



REPÚBLIKA DEMOKRÁTICA TIMOR-LESTE
SEKRETARIADU KOMISAUN FUNSAUN PÚBLIKA



**RELATÓRIU REZULTADU ANALIZE NESESIDADES KAPASITASAUN
BA KARGUS DIRESAUN-XEFIA NO FUNSIONARIUS PUBLIKUS-SKFP**



**DIRESAUN NASIONAL FORMASAUN NO DEZENVOLVIMENTU
DEPARTAMENTU AVALIASAUN NESESIDADE KAPASITASAUN
TRAINING NEED ANALISYS
2018**



Princípios da Reforma

Consolidar Conquistas Ganhas

Que a reforma prossegue de forma a consolidar (críticamente) as conquistas ganhas.

Incre- mental

Que a reforma decorre de forma incremental, gradual, continua.

Realístico

Que a reforma assenta nas necessidades do contexto da função pública de TL, alinhada com o PEDN e executável.

INDISE JERAL

TITULU	PAJINA
I. INTRODUSAUN.....	1
1.1. INTRODUSAUN	1
1.2. OBJETIVU REKOLHAMENTU AVALIASAUN DEZEMPENHU	3
1.3. BAZE LEGAL ANK	4
1.4. IDENTIFIKASAUN PROBLEMA.....	4
1.5. FORMULASAUN PROBLEMA ANK	5
1.6. TEKNIKU HALIBUR DADUS.....	5
1.7. RESPONDENTES.....	5
1.8. METODE ANÁLIZE	5
1.9. BENEFISIU	6
II. TABULASAUN, ANÁLIZE DADUS NO GRAFIKU REZULTADU AVALIASAUN DEZEMPENHU 2017 OKUPANTES KARGUS DIRESAUN NO XEFIA IHA SKFP	7
2.1. TABULASAUN NO ANÁLIZA DADUS OKUPANTES KARGUS DIRESAUN NO XEFIA.....	7
2.2. TABULASAUN, ANÁLIZE DADUS NO GRAFIKA REZULTADU AVALIASAUN DEZEMPENHU 2017 BA - FUNSIONARIUS NON KARGUS IHA SKFP	9
2.3. TABELA PRIORIDADES KFP II MANDATU BA TINAN FISKAL 2018	11
2.4. FUNSIONARIUS NO AJENTE ADMINISTRASAUN NEBE'E LA-HETAN FORMASAUN.....	14
III. REKOMENDASAUN	15
3.1. KARGUS DIRESAUN NO XEFIA SIRA.....	15
3.2. FUNSIONARIUS NO AJENTE ADMINISTRASAUN PUBLIKA	15
3.3. FUNSIONARIU NO AAP LA-HETAN FORMASAUN	16
3.4. PRIORIDADES KFP II MANDATU.....	17
IV. KONKLUZAUN	17



RELATORIU REZULTADU ANALIZE NESESIDADES KAPASITASAUN BA FORMASAUN INTERNAL SKFP TINAN FISKAL 2018

I. Introdusaun

Funseonáriu Públiku maka servidor Estadu ne'ebe serbi ba interese sidadaun sira nian no mos Instituisaun Estadu nian. Atu hetan kompetensia ne'ebe adekuaudu Instituisaun Estadu sira presiza hasa'e kapasidade funseonárius Públiku hodi bele hala'o sira nia kna'ar tuir koñesimentu ne'ebe nesesita liu iha administrasaun públiku no ba iha dezenvolvimentu Estadu en jeral. Realiza formasaun no edukasaun maka sai xave importante hodi dezenvolve kapasidade funseonariu publiku sira, tamba ne'e maka Sekretariadu Komisaun Funsuon Públika (SKFP) liu husi Diresaun Nasional Formasaun no Dezenvolvimentu hala'o Analize Nesesidade Kapasitasaun (ANK) hodi identifika areas prioridades no espesifikus ne'ebe maka funseonariu sira presiza tebes atu hasae sira nia koñesimentu no kapasidade hodi hala'o servisu ho diak nomos rezolve dezafius iha diresaun no instituisaun.

Bazeia ba pratika no observaun Diresaun Nasional Formasaun no dezenvolvimentu durante ne'e problema ba formasaun iha SKFP maka :

1. Laiha formasaun reguler ba funseonárius no okupantes Kargu Diresaun no Xefia tuir rekomendasaun avaliasaun dezempenhu kada tinan hodi

kumpri artigu 13-Dekretu Lei nú. 38/2012 konaba rejime formasaun no dezvoltamentu funsaun públika

2. Laiha seguimentu adekua ba rekomendasaun formasaun husi avaliasaun dezempenhu anual, prioridade husi KFP II mandatu nomos funsionarius SKFP balun seidak/lahean formasaun.

Iha abordajen (*pendekatan*) ou pasus komun tolu ne'ebe importante ba realizasaun ANK ho diak;

1. Analize ba organizasaun : Halo analize bazeia ba nesesidade estratejiku organizasaun, izemplu tinan 2018 instituisaun fo prioridade ba area dijitalizasaun, analize oinsa iha treinamentu teknika konaba dijitalizasaun hodi prepara pessoal hodi minimiza dezafius maka instituisaun sei hasoru.
2. Analize ba Funsan : rezolve sistema servisu ho sistematikamente husi komponente sira ho objektivu atu identifika nesesidades husi servisu refere, izemplu Diresan Nasional patrimonio estadu, analiza oinsa iha treinamentu konaba jestaun patrimonio estadu ne'ebe adekua.
3. Analize ba Individu/pessoal : analize ida ne'e atu identifika pessoal/individu ne'ebe iha ona koñesimentu no saida maka pessoal sira presiza aprende hodi melhora servisu bazeia ba area funsional ka tarefas servisu ida-idak nian, izemplu pessoal iha area formasaun, analize saida maka sai nesesidade ba pessoal refere hodi kria formasaun ba trabalhador iha instituisaun nia laran, karik atu sai formador diak tenke iha formasaun ba formador.

Kargus Diresan no Xefia maka sai lider no jestor ne'ebe importante iha servisu fatin ba funsionarius públiku hodi ezejuta planu no programa iha instituisaun estadu sira hotu, relasiona ho ne'e sira mos presiza aktualiza no moderniza kompetensia tui dinamika servisu husi tempu ba tempu, tamba ne'e maka SKFP liu husi Departamentu Avaliasaun Nesesidade no Kapasitasaun-DNFD realiza ANK (Analiza Nesesidade Kapasitasaun), hodi

identifika nesesidade formasun ne'ebe maka funsionáriu no kargus diresaun no xefia sira presiza tebes atu hadia sira nia kapasidade, abilidade, no koñesimentu dezempenhu servisu iha SKFP.

Analize Nesesidade Kapasitasaun maka hatudu situasaun real ne'ebe funsionáriu no okupantes kargus diresaun no xefia sira hasoru iha servisu lor-loron, wainhira kompara ho buat ruma ne'ebe sai hanesan padraun, tamba liu husi ANK sei determina nesesidades formasun hodi hatan ba obstaklu/lakuna no dezafius husi kompetensia funsionáriu públiku inklui kargus diresaun no xefia.

Implementasaun ANK liu husi avaliasaun dezempenhu ne'e ho objetivu atu identifika formasun oi-oin tuir nesesidade funsionáriu internal SKFP.

Analize Nesesidade Kapasitasaun iha Sekretariadu Komisaun Funsun Publika bazeia ba Planu SKFP liu husi Programa servisu diresaun nian ne'ebe maka atu hatan ba rekomendasaun Avaliador kada diresaun husi Avaliasaun Dezempenhu 2017.

1.1. Objetivu Rekolhamentu Avaliasaun Dezempenhu

- Hato'o rekomendasoens kapasitasaun ka formasun pesoal (kargus diretores no xefias no funsionariu publiku) ba KFP no Sekretaria Ezekutiva
- Hasa'e dezempenhu institusional no individual funsionariu SKFP pesoal nian
- Atu identifika nesesidade formasun ba funsionáriu Públiku iha Sekretariadu Komisaun Funsun Públika-SKFP
- Atu halo analize no identifika formasun nesesariu ba funsionáriu iha KFP
- Hatan ba prioridades iha Planu Estratejiku KFP 2015-2030

1.2. Baze Legal ANK

Baze legal husi análise nesesidades kapasitasaun liu husi avaliasaun dezempenhu maka atu asegura:

1. Lei nú. 5/2009, Estatutu Funsan Públika
2. Lei nú. 7/2009, kriaun Komisaun Funsan Públika
3. Dekretu Lei nú. 38/2012, Rejime Formasaun no Dezenvolvimentu Funsan Públika
4. Planu Estratejiku KFP 2015-2030
5. DL nú 24 / 2016 no nú 25 / 2016
6. DL nú 1/2018 rezime promosaun pesoal ba kareira administrasaun publika
7. Prioridades KFP II Mandatu

1.3. Identifikasaun Problema

ANK ne'e utiliza rekomendasaun formasaun superior sira ba sira nia subordinadu. Dadus rekomendasaun formasaun hosi rezultadu avaliasaun dezempenhu prezervadu nunka utiliza hodi fornese formasaun iha SKFP. ANK bazeia ba rezultadu avaliasaun dezempenhu ne'e sai nudar pontu inisiu ka matadalan hodi hala'o ANK bazeia ba rezultadu avalisaun dezempenhu regularmente.

1.4. Formulasan Problema ANK

Rekolhamentu dados Avaliasaun Dezempenhu funsionarius ba tinan fiskal 2017 atu formula tipu formasaun saida maka sai nesesidades, prioridades ka urjente no hatene funsionarius hira mak seidauk tuir formasaun, nune'e bele fornese planu formasaun ba funsionáriu inklui okupantes kargus direasaun no xefia iha SKFP ho diak.

1.5. Tekniku Halibur Dados

Tekniku halibur dados nebe'e analizador utiliza liu husi rekolhamentu lista avaliasaun dezempenhu ka dados sekundariu maka rejista ona iha Departamentu Avaliasaun, Progresan, Distinsaun no Premius-DNFTMFP.

1.6. Respondentes

Meius hetan dados ne'e bazeia ba ema/pessoal maka domina no iha koñesimentu konaba dados hanesan **Jestor/Xefe Departamentu** maka sei sai Informante chave/informador prinsipal iha rekolhamentu refere.

1.7. Metode Análiza

Metodu analize ne'ebe ekipa uza ba ANK ida ne'e mak rekolha rekomendasaun formasaun hosi kada superior liu hosi rezultadu avaliasaun dezempenhu anual. Hafoin, ekipa sura frekuensia kada area formasaun propoen hosi kada superior. Bazeia ba rezultadu sura frekuensia ne'e mak

ekipa hamosu rekomendasaun ka proposta formasaun ba Komisaun Funsan Publika no Sekretaria Ezekutiva KFP hodi foti desizaun ba area rekomenda ona hodi lori ba implementasaun.

1.8. Benefisiu

- Mata dalan hodi identifika nesesidades formasaun ba funsionarius SKFP iha futuru
- Melhora koñesimentu funsionarius SKFP iha area servisu ida-idak nian
- Sai fontes informasaun ba mapa formasaun internal

II. Tabulasaun, Análiza Dadus no grafiku rezultadu avaliasaun dezempenhu 2017

2.1. Tabulasaun no Análiza Dadus Okupantes Kargus Diresaun no Xefia

Tabela 1.

No	Area Formasaun	Total	%	Grafika
1	Lingua Portugues	8	22%	
2	Jestaun Lideransa	7	19%	
3	Akontabilidade	3	8%	
4	Planeamentu PAA	2	5%	
5	Jestaun hakerek relatoriu	2	5%	
6	Programasaun (TIC)	2	5%	
7	Investigasaun	2	5%	
8	Auditoria	2	5%	
9	Forsa trabalhu	1	3%	
10	Jestaun Finanseiru	1	3%	
11	Jestaun Dokumental	1	3%	
12	Jestaun Arkivu	1	3%	
13	Protokolu no Komunikasaun	1	3%	
14	Peskiza kuantitativu	1	3%	
15	Jestaun logistika e patrimonia	1	3%	
16	Inglesh	1	3%	
17	Korespondensia	1	3%	
Total		37		

Bazeia ba lista/dadus hosi informador prinsipal identifika katak iha 27 okupantes kargus diresaun (11 pessoas-feto 5/mane 6) no xefia (16 pessoas-feto 3/mane 13) atual servisu nafatin iha SKFP, maka hetan rekomendasaun ba formasaun husi superior hirarkiku iha sira nia Avaliasaun Dezempenhu 2017, ba melhoramentu kapasidade pessoal tantu instituisaun, rekomendasoens refere identifikadu 17 tipu formasoens ho 37 escolhas maka grafika hatudu iha leten no rezulta presentajen as tolu mak hanesan tuir mai;

1. Lingua Portuguesa 22 %
2. Jestaun Lideransa 19 %
3. Akontabilidade 8 %

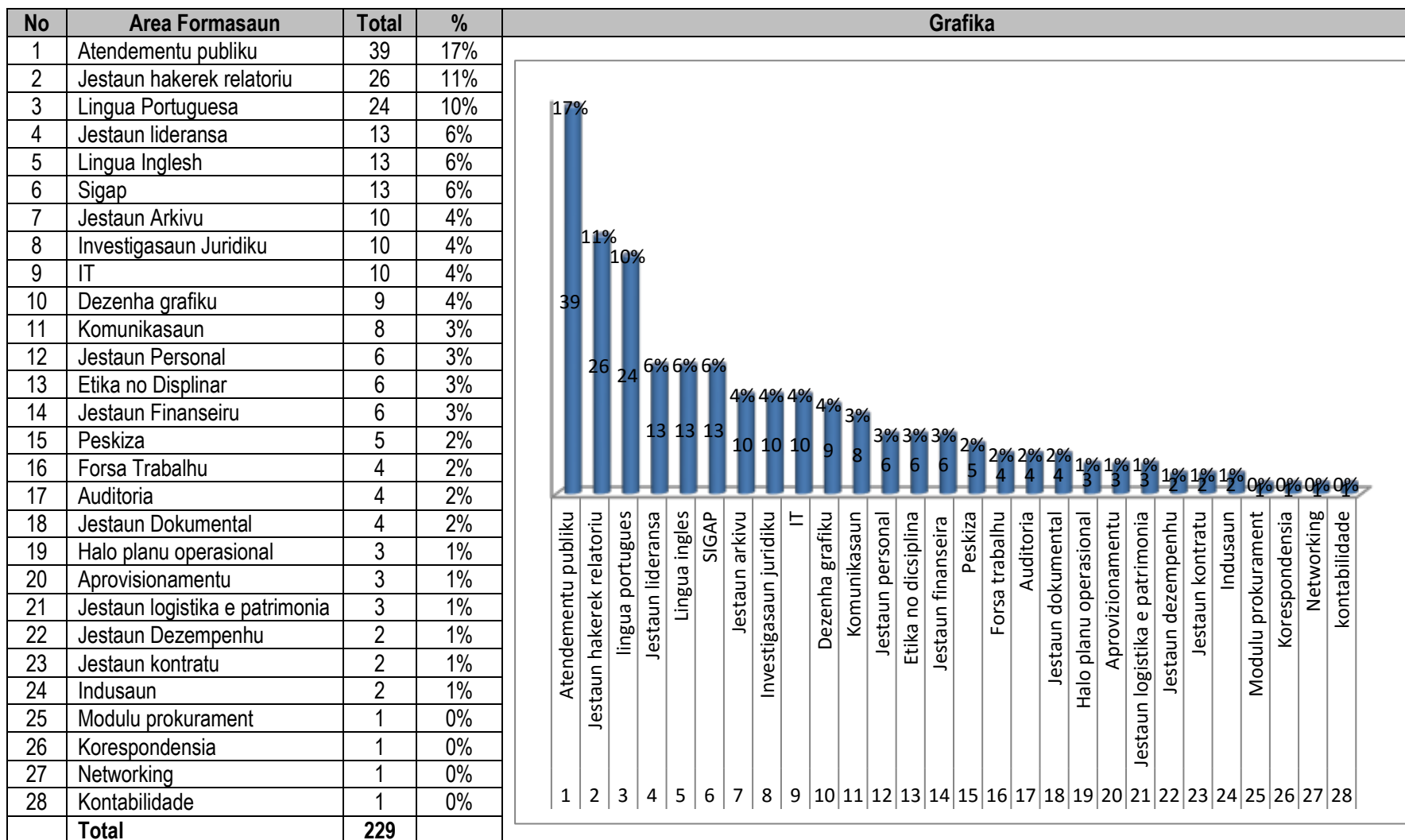
Refere ba tipu formasaun ne'ebe hetan rekomendasaun ho persentajen as liu kuaze 22 % kompara ho tipu formasaun sira seluk maka **Lingua Portuguesa**, signifika katak maioria okupantes kargus diresaun no xefia presiza melhora kapasidade pessoal konaba Lingua Portuguesa atu bele responde servisu tuir planu estratejiku Komisaun Funsan Publika 2015-2030 ho diak.

Hare husi análise jeral konaba nessesidades formasaun kargus diresaun no xefia bazeia ba rekohamentu lista avaliasaun dezempenhu tinan fiskal 2017, Diresaun Nasional Formasaun no Dezenvolvimentu simplifika ba tabela dedusaun maka hanesan tuir mai ne'e;

INSUMU	PROSESU	REZULTADU	IMPAKTU
Rekolhamentu lista avaliasaun dezempenhu tinan 2017 hosi informador prinsipal DNFTMFP-SKFP	Identifika 27 okupantes kargus diresaun no xefia maka hetan rekomendasaun	Lingua Portuguesa 22 %	Koñesimentu kargus diresaun no xefia aumenta liu hosi planu formasaun ba Lingua Portuguesa
	Identifika 17 tipu formasoens		
	Tabulasaun no prioritiza tipu formasaun		

2.2 . Tabulasaun, Análiza Dadus no grafika rezultadu avaliasaun dezempenhu 2017 ba funsionarius non kargus iha SKFP

Tabela 2.



Bazeia ba lista/dadus hosi informador prinsipal maka analizador identifikadu katak iha 123 funsionarius permanente inklui ajente administrasaun publika;

- Permanentes 84 pessoas (F38/M46)
- Ajente Administrasaun Públika 39 pessoas (F25/M14)

Maka hetan rekomendasaun formasaun hosi sira nia superior imediatu iha sira nia avaliasaun dezempenhu tinan 2017, rekomendasoens refere identifikadu ho 28 tipu formasoens ho 229 escolhas nebe'e grafika hatudu iha leten no rezulta persentajen as tolu mak hanesan tuir mai;

1. Atendimentu Públiku 17%
2. Jestaun Hakerek relatoriu 11%
3. Lingua Portuguesa 10%

Refere ba tipu formasaun ne'ebe hetan rekomendasaun ho persentajen as liu kuaze 17 % kompara ho tipu formasaun sira seluk maka **Atendimentu Públiku**, signifika katak maioria funsionarius permanente tantu ajente administrasaun pública presiza melhora kapasidade no koñesimentu pessoal konaba Atendimentu Públiku atu bele responde servisu nivel diresaun no instituisaun ho lais, mamar, efikaz no eficiente.

Relasiona ho análise jeral konaba nessesidades formasaun ba funsionarius permanente inklui ajente administrasaun públika ba tuir lista avaliasaun dezempenhu tinan fiskal 2017, Diresaun Nasional Formasaun no Dezenvolvimentu simplifika ba tabela análise dedusaun maka hanesan tuir mai ne'e;

INSUMU	PROSESU	REZULTADU	IMPAKTU
Rekolhamentu lista avaliasaun dezempenhu tinan 2017 hosi informador prinsipal DNFTMFP-SKFP	Identifika 123 funsionarius no ajente administrasaun publika hetan rekomendasaun	Atendimentu Públiku 17%	Koñesimentu funsionarius no ajente administrasaun públika aumenta liu hosi planu formasaun ba Atendimentu Públiku
	Identifika 28 tipu formasoens		
	Tabulasaun no prioritiza tipu formasaun		

2.3. Tabela prioridades KFP II mandatu ba tinan fiskal 2018

Tabela. 3

No	Prioridades	Observasaun
1.	Livre Tabaku, ALkool no Liafuan-aat sira	Desijaun KFP no.1508/2015
2.	Politika simplisidade no poupanza	Halo interligasaun ba linhas ministeriais sira liu husi ponto vokal rekursu umanu hodi asesu hotu ba sistema
3.	Kaderneta ba funsionariu Publiku sira	Desijaun KFP no. 1551/2015 (KFP imprime faze dahuluk ho total 2000-distribui ona)
4.	Marxa Funsan Publika	Rezolusaun Governu no.16/2017 – Hahu kanta ona iha Serimonia sira Funsan Publika nian, Isar Bandeira, halo kompetisaun koral ba Marxa ida ne'e – Dala rua (2017 no 2018)
5.	Padraun Kompetensia	Aneksadu iha Dekretu-Lei no.25/2016
6.	Traje Funsan Publika	Rezolusaun Governu no.37/2016

7.	Feto iha Funsau Publika	KFP mos hala'o atividade lubun ida hamutuk ho SEIGIS no UN Women ba hasa'e kapasitasaun feto iha Amdinistrasaun Publika liu hosi formasaun no seminariu/workshop sira
8.	Revizaun/Redasaun ba kuadru Regulatoriu sira iha Funsau Publika	(foun no revistu):
9.	Internasionalizasaun Funsau Publika	Administrasaun Publika Timorense akompanha mudansa sira iha mundo global, partisipa iha eventu internasional no estudus komparativus hodi partilla experiensia no Boas Pratikas. Iha tinan 2017- KFP desloka ba Holanda, Portugal no Indonesia
10.	Sistema Interligasaun Dadus	MSS: Interligasaun dadus SIGAP ho MSS – atribui NISS MF: Interligasaun Dadus SIGAP ho dadus payroll-MF - (Hala'o reuniaun lubun ida ho Kordenador ICT hosi Gab. Primeiro-Ministro no Payroll – MF
11.	Planu Estratejiku CFP	Iha PE CFP 2015-2030 inklui ona 5 R's, Vizaun Estruturantes no 15 Objetivos. Lansamentu ba livru ne'e hala'o ofisialmente iha Komemorasaun LNFP (15 julu).
12.	Delegasaun Kompetensia	Fo'o ona delegasaun kompetensia iha ambitu rekrutamentu pessoal, Iha Dixiplina no Prosesu Administrativu sidauk konsege fo'o, maske hala'o ona reuniaun ho Instituisaun balun iha tinan 2017. Ba Tomada Posse-Komisaun ninia prezensa iha serimonia Tomada de Posse hanesan ona Testemunha.
13.	Distinsaun no Premiu iha Funsau Publika	Politika ida ne'e ho ninia objetivu atu insentiva no promove espirtu kompetisaun entre funsionariu sira iha produtividade no presta servisu ida diak liu ba publiku, tinan 2018 seidauk halo tamba situasaun politika no orsamentu mak la suficiente
14.	Rejime Kontributivu Seguransa Sosial	Papel no responsabilidade KFP nian ba implementa Lei n.º 12/2016 – Criação do Regime da Segurança Social, fornese dadus, Enkaminha lista ne'ebe mak hetan ona Numeru Identifikasaun Seguransa Sosial- NISS ba MPF
15.	Reuniaun Interministerial no Kortezia	Reuniaun GJPRU Interministerial, Vizita Kortezia, Reuniaun KFP ho Parseiru dezvoltamentu no ONG's
16.	Rekrutamentu Eletroniku ba Pessoal	Ho objetivu atu garante seleridade, transparansia no halakon pratika sira fraudulentas, efisiensia, efikasias no profesionalizmu ho baze iha meritu
17.	Selesaun Por Meritu	selesaun ema/koloka ema ne'ebe los ba iha fatin loloos

18.	Dia Nasional Funsan Publika	Rezolusaun Governu no. 22/2015. Ita hala'o ona komemorasaun ba dala 3 iha 2017. Responsavel ba Komemorasaun ne'e mos hala'o rotativa
19.	Peskiza no Dezenvolvimentu	Atu halo levantamentou ba areas remotas

Politika Komisaun Funsan Públika II mandatu hamutuk **19 prioridades** ba tinan 2018 maibe prioridades nebe'e atinji ho kompleksidade as maka hadia baze de dados no interligasaun SIGAP ho *Government Resource Planing* (GRP-Ministeriu Finansas), tamba ne'e presiza iha kontinuasaun ba formasaun;

1. SIGAP
2. Formasaun teknolojia informatika

Formasaun iha area teknolojia informatika hodi hasae koñesimentu ba utilizador sistema nune'e bele asegura funcionamentu ho diak.

Tabela análise dedusaun ba prioridades maka hanesan tuir mai;

INSUMU	PROSESU	REZULTADU	IMPAKTU
Identifika prioridades KFP II mandatu ba tinan 2018	Identifika prioridades atinjidu	Hadia baze de dados	Baze dados kompletu hodi responde aktus administrativu ba promosaun no interligasaun sistema SIGAP-GRP Ministeriu Finansas iha procesamentu salariu lao diak liu hosi formasaun kontinua
	Identifika kompleksidade husi prioridades		
	Identifika prioridades urjente	Interligasaun	

2.4. Funsionarius no Ajente Administrasaun nebe'e la-hetan formasaun

Bazeia ba dadus hosi informador prinsipal/xefer departamentu Analiza Nesesidade Kapasitasaun-DNFD, identifika katak tinan 2017 iha 24 funsionarius (F5/M19) maka lahetan formasaun, signifika funsionarius no ajente administrasaun pública internal SKFP rasik balun seidak/la-hetan formasaun tuir artigu 13 pontu c, dekreto lei nú. 38/2012 loron 1 fulan agostu konaba rejime formasaun no dezvoltimentu iha funsaun pública.

Ne'e hatudu katak jestor hotu presiza iha atensaun konaba planu formasaun ida adekuaudu atu bele hare trabalhador estadu sira nia direitu no responsabilidade, liu-liu sira nebe'e hala'o knar iha area logistika no teknolojia informatika.

Tabela análise dedusaun ba funsionarius no AAP la-hetan formasaun

INSUMU	PROSESU	REZULTADU	IMPAKTU
Rekolha lista partisipantes formasaun internal SKFP 2017	Identifika numeru no naran funsionarius SKFP 24 pessoas lahetan formasaun 2017	Laiha formasaun ba area teknolojia informatika	Funsionarius no AAP SKFP hotu hetan formasaun liu hosi planu formasaun no dezvoltimentu adekuaudu
	Identifika area servisu nebe'e lahetan formasaun	Laiha formasaun ba area jestaun logistika	

III. Rekomendasaun

3.1. Kargu diresaun no xefia sira

Razaun fundamental atu melhora kapacidade pessoal ba okupantes kargus diresaun no xefia inklui funsionarius non-kargus sira hotu, presiza iha formasaun ba iha area hanesan tuir mai ne'e;

1. Lingua Portugueza;

Area ne'e sai nudar proposta rekomendasaun barak liu hosi rezultadu avaliasaun dezempenhu ikus liu nian. Ida ne'e tamba lingua ida ne'e mak lingua ofisial Timor-Leste nian maibe okupante kargu diretores no xefias balu seidauk iha koñesimentu naton iha koalia no hakerek lingua ofisial ne'e.

2. Jestaun Lideransa;

Area ne'e nudar opsaun segundu barak liu iha pesoal okupantes kargu sira. Okupantes kargu sira maioria seidauk atende area jestaun lideransa ne'ebe area ne'e sai nudar rekezitu ida tuir padraun kompetensia kargu diretores no xefia sira tuir DL nu. 25/2016 nian. Nomos tanba maske area ne'e tama iha prioridade formasaun tinan kotuk maibe lakonsege implementa.

3.2. Funsionarius no ajente administrasaun publika

Formasaun ne'ebe presiza fornese hodi fasilita servisu funsionarius no AAP iha SKFP maka;

1. Atendimentu Publiku; aleinde rekomendasaun superior hirarkiku, maioria populasan mos ladun satisfas ba funsionarius nia servisu liu-liu

atendimentu (referensia relatoriu sondajen persepsaun publiku 2016)

2. **Formasaun teknolojia informatika;** tamba seidauk iha formasaun teknika durante ne'e ba IT sira
3. **Formasaun jestaun patrimoniu estadu (lojistika);** tamba maioria funsionarius iha parte lojistika seidauk hetan formasaun
4. **Formasaun Investigasaun kazu disiplinar:** Pesoal investigador kazu disiplinar sira nunka atende formasaun investigador ruma.

Formasaun area ne'e persiza atensaun.

3.3. Funsionarius no AAP la-hetan formasaun

Funsionariu no AAP ne'ebe nunka hetan formasaun hamutuk na'in 24 (rua nolu resin haat) funsionariu no AAP (Feto na'in 5 no mane 19). Departamentu ANK husu atu iha konsiderasaun ba funsionariu sira ne'e hodi hetan formasaun no ANK ne'e rekomenda formasaun **area Portugueza no area Atendimentu Publiku** ba sira. Nomos, superior hirarkiku hotu presiza iha kolaborasaun diak hosi diresaun ida ba diresaun seluk no identifika razaun no problema saida maka impede partisipasaun funsionarius iha kualker formasaun, respeitu direitu no responsabilidade funsionarius hotu-hotu tuir Lei haruka (izemplu; dekretu lei no. 38/2012 dia 1 agostu, konaba rejime formasaun no dezvoltamentu iha funsaun pública artigu 13 pontu c katak funsionariu sira iha responsabilidade hodi partisipa formasaun minimu 40 oras tinan ida).

3.4. Prioridades KFP II mandatu

Presiza aumenta forsa trabalho hodi aseguira politika nebe'e komisaun atinji ona tamba SKFP nia forsa trabalho la-suficiente wainhira ezejuta prioridades tamba ne'e presiza pessoal ho nivel koñesimentu alto iha area **teknolojia informatika no komunikasaun**.

IV. KONKLUSAUN

Funsonariu SKFP iha lakunas kapasidade ne'ebe dezafia funsionamentu servisu no mos iha esforsu atinji metas sira identifikada iha Planu Estratejiku 2015-2030. Nune'e, DNFD liu hosi Departamentu ANK hala'o Analize Nesesidades Kapasitasaun hodi identifika nesesidades responde ba lakunas kapasidade nivel administrasaun no estratejiku sira.

Objetivu hosi Idenfikasaun Nesesidades ne'e mak atu hasae dezempenhu individual no institusional, atende nesesidades pesoal ba servisu no hadia kualidade servisu funsonariu liu hosi formasaun no dezvoltamentu.

Rezultadu análise ba kargu diretor no xefia sira hatudu katak maioria superior hirarkiku rekomenda hodi melhora nafatin jestor sira nia kapasidade no koñesimentu pesoal konaba **Lingua Portuguesa** atu bele aplika lingua ne'e iha servisu fatin verbal no eskrita nudar lingua ofisial. Iha mos proposta area **Jestaun Lideransas** ne'ebe lakonsege implementa iha tinan kotuk. Pesoal kargu direasaun no xefia balu nunka atende area ne'e. Liga ho rekeзитus padraun kompetensia kargu direasaun no xefia, ida ne'e persiza atensaun. Pesoal kargu diretores no xefia sira mos propoen area **kontabilidade, planeamentu, jestaun hakerek relatoriu no auditoria**. Maske nune'e, formasaun area hakerek relatoriu implementa ona.

Bazeia ba análise final husi rekohamentu dados avaliasaun dezempenhu tinan 2017, hatudu katak maioria superior hirarkiku imediatu rekomenda formasaun **Atendimento Publiku** ba nia subordinadu sira ka funsionariu non kargu atu bele hadia atendimento internal tantu eksternal sai diak liu tan ba futuro. Iha mos proposta rekomendasaun formasaun ba area **Teknolojia Informatika, Jestaun patrimoniu estado no Investigador kazu disiplinar.**

Bazeia ba dados funsionarius no ajente sira nebe'e la-hetan formasaun hatudu katak numeru as liu iha area lojistika no teknolojia informatika, presiza tau atensaun atu funsionarius hotu hetan direitu no responsabilidade hanesan tuir lei haruka (40 oras kada tinan).

Atu asegura politika Komisaun Funsiaun Publika II mandatu presiza iha formasaun kontinua nebe'e responde direita ba prioridades atinjidu iha tinan fiskal 2018 hanesan;

- Formasaun kontinua ba utilizador modulu sentral inklui modulu sira seluk maka kria ona atu bele fornese dados diak liu ba linhas ministeriais;
- Formasaun kontinua ba utilizador sistema interligasaun SIGAP no PMIS maka estabesidu ona.

Dili, 11 Dezembru 2018

Submete:

Visto hosi:

Aprova hosi:

Antonio Amaral
Xefe Departamentu ANK

Francisco da Costa Pereira
Diretor DNFD

Maria de Jesus Sarmiento
Sekretaria Ezekutiva-SKFP



Comissão da Função Pública

Valores

Eficiência

Eficácia

Responsabilidade

Desempenho

Mérito

Qualidade

Imparcialidade

Equidade

Transparência

Profissionalismo

