

# **Relatóriu Anuál 2021**

**Edisaun Marsu 2022**

**Títulu**

Relatóriu Atividades Tinan – 2021

**Autor**

Komisaun Funksaun Públika (CFP)

**Layout**

Lorga dos Santos

**Edisaun no direitus hosi autor**

Komisaun Funksaun Públika

Edisaun dahuluk, marsu 2022 © Comissão da Função Pública

Publikasaun hosi Relatóriu Anual CFP nian kona-ba atividade sira mak dezenvolve durante tinan 2021 no apresenta ba Parlamentu Nasionál hodi submete ba plenária (cf. Lei n.º.7/2009, de 15 de julho, artigo 21.º).

Direitu sira hotu rezervadu. Proibe atu halo reproduisaun, parte tomak eh sorin deit hosi textu sira, gráfiku sira, kuadru eh/ka imajem sira sein autorizasaun ho hakerek hosi parte CFP no sein hateten ninia fonte.

**Tirazem**

exemplar 150

**Kompozisaun no ninia remata**

Sekretariadu CFP

Ezekusaun gráfika

Sylvia Print Shop

---

Komisaun Funksaun Públika

Avenida Mártires da Pátria, Dili – Timor-Leste

Tel.: +670 333 90 90 Fax: +670 331 01 22 [www.cfp.gov.tl](http://www.cfp.gov.tl)

## Prefásiu

### Lian-menon hosi Prezidente CFP

Ksolok bo'ot ida ba ami husi Comissão Função Pública (CFP), tanba ikus mai bele finaliza ho elaborasaun relatóriu anual KFP ba tinan 2021, tuir tempu nebe'e lei haktur. Tanba ne'e, nudar ema fiar na'in, ami hato'o ami nia agradesimentu ba Maromak, nudar Na'in ba vida moris tomak no ba buat hotu, hare no lahare.

Relatóriu anual ida ne'e rasik, nebe ba dala ida ne'e CFP decide hakerek no apresenta ho/iha lian-dalen ofisial Tetum, ho objetivu atu hato'o ba Parlamento Nacional (PN), tuir lei haruka, nune'e mós ba S.E. PM, xefi Administrasaun Públika, nebe mak CFP nudar orgaun Governu nian ida mós sob tutela ba, maiske téknikamente hala'o serbisu sira ho independensia, konforme lei hatur, no ba instituisaun públiku interesadu sira seluk, konabá atividade sá deit mak Comissão Função Pública consegue implementa iha per'udu tinan ida nia laran no saída deit mak lakonsegué hala'o no obstákulu sira saida deit mak CFP hasoru iha tinan 2021.

Hanesan ita hotu hatene no akompaña, até sai afetadu mós diretamente, katak iha tinan 2021, Timor-Leste sei nafatin iha situasaun sira difisil nia laran, nebe'e mak afeta maka'as tebes ba Estado Timor-Leste no Timor oan hotu, hanesan konsekuênsia no kontinuisaun ba impaktu sira husi situasaun difisil sira mai husi tinan sira kotuk liu bá, alastrasaun kalamidade públika hamosu husi moras Pandemia Covid-19, nebe'e prátikamente implika no afeta negativamente, até paraliza mós realizasaun atividade sira barak Estado nian, inklui serbisu sira mak ligadu ho atendimentu no prestasaun bens no serbisu públiku sira, liliu durante trimester dahuluk no trimester daruak anu fiskal em kursu. Hahu husi fulan Jullu 2021, situasaun sira difisil refere foin hahu hatudu sinal alivia (hakman) sira balu, iha redusaun signifíkativa husi impaktu sira no número infesaun sira husi moras Pandemia Covid-19, situasaun nebe, iha fulan-Outubru tinan hanesan, halo Governu hahú hapara ho implementasaun politika konfinamentu, serka sanitária no restrisaun sira, maiske funsionáriu públiku sira nebe'e envolve a'an hanesan *frontliner* nafatin hala'o sira nia servisu no hasoru risku sira oioin.

Nudar Estado no hakaer ba lei sira mak iha, ita hotu mós nafatin kompromete atu iha Função Pública ida nebe'e mak izentu no imparcial, livre husi tendensia, tentasaun no prátika partidarizasaun, maibe tenki tane aas liu padraun profesionalismu, ho kapasidade téknika sira

nebe adekuada no kualifikada, hodi susteta no orienta realizasaun mehi lulik sira iha âmbito prestasaun bens no atendimentu públiku, dezvoltimentu longu prazu ba país ida ne'e, no garante ema hothotu bele iha asesu ba servisu hothotu nebe'e ita hein atu hetan, hatan ba espetativa no demanda sira husi sosiedade demokrátika ida nebe'e artikuladu diak tebes ho prinsípiu no valor sira boa governasaun nian no iha harmonia hos espíritu no realizasaun sistema governasaun nebe mak Timor-Leste hakaer-ba.

Tuir artigu 137º Konstituisaun Repúblika Demokrátika Timor-Leste, katak Administrasaun Públika tenki buka responde interese públiku nian no tenki hatur iha estrutura ida nebe'e evita ka halakon burokasia nebe'e naruk, fó prestasaun servisu nebe'e diak liu bá povu no garante kontribuisaun interesadu ida-idak iha jestaun nebe'e diak.

Jestaun ida nebe'e efisiente no efikaz iha sektor públiku ejizi iha kuadru legal ida nebe adekudu no mós iha ema téknika sira ho kualifikasaun relevante, adekuada no exelente atu sira bele komprende sira nia papel no responsabilidade, hala'o knar sira ho qualidade, iha estabilidade nebe dinámiku no inspirativu no serteza ba sira nia realizasaun kompetensia téknika sira, ba sira nia dezinvolvimentu kareira (tantu vertikal no mós horizontal), aleinde sistema *reward* nebe justo no mekanismu responsabilizasaun nebe mós justo bá sira nia hahalok ka saida mak sira hala'o.

Tanba ne'e, hakaer-ba ba kompetensia sira mak lei hatur, CFP (Mandatu Datoluk) komprometidu forti nafatin ho ejijensia sira ba melhoramento kontinuo iha âmbito realizasaun ba ninia polítika/ prioridade sira, planu estratéjiku nebe iha, planu operacional ba planu estratéjiku nebe mak hatur ona iha fatin, planu asaun anual nebe mak definidu, nebe hothotu alinadu duni ho politika VIII Governu Konstitusional no Plano Estratéjiku Dezenvolvimentu Nasional Timor-Leste nian, maiske ho honestu tenki rekoñese ba prezensa dezafiu destakante sira, nune'e mós efeito no impaktu preokupante no afetante sira husi situasaun pandémika Covid'19, nebe implika negativamente ba realizasaun CFP ninia prioridade sira balu, implementasaun atividade sira balu, halo la consegue implementa ho efikaz tuir planu.

Buat ida mak certa, katak iha situasaun difísil sira nia laran, hasoru kalamidade públika nebe hamosu husi moras Pandemia Covid-19, iha âmbito atu aseguira kontinuidade atendimentu iha nova normalidade, CFP tenki investe esforsu dobradu iha informatizasaun ba meius kona-ba asesu no produsaun informasaun. CFP implementa sistema atendimentu dijital, sistema

dijitalizadu ida, liu husi nebe utente sira ba serbisu husi CFP nian nune'e mós entidade administrasaun públika relevante sira bele apresenta rekerimentu sira no pedidu informasaun sira liu husi via elekrónika no akompaña ninia prosesu to'o ninia final, hetan kopia elekrónika ba desizaun mak hasai, sein fizikamente ba to'o iha edifisiu CFP.

Prosesu rekrutamentu, promosaun no selesaun por méritu ba kargu diresaun xefia sira iha Funsan Públika sai automatizadu ona, nebe permite kandidatu sira tuir sira idaidak ninia ezame eh teste sira via elekróniku. Liu husi kreatividade no inovasaun, CFP dezeinvolve no hala'o teste *on line* sira, eh, ezame promosaun remotu, ba diplomata eh funsionáriu sira mak destakadu namkari ba iha misaun diplomata sira iha mundu tomak, hahu husi país sira mak dok tebetebes, hanesan Potugal, Estados Unidos Amérika, Moçambique, to'o sira mak besik hanesan Indonesia (inklui Konsulado Atambua) no mós Australia, nebe hala'o mós teste promosaun iha tempu no horas hanesan, ho seguransa no ajilidade, hamotuk ho kandidatu konkorente sira tomak mak konsentra iha kapital Dili.

Iha tinan 2021, teste promosaun *on line* nebe hala'o ba misaun diplomata sira sai mós nudar piloto, nebe ba oin, CFP buka atu kontinua inova no posibilita realizasaun testes *on line* sira hanesan eh, ezame remotu sira, ho modalidade hanesan maibe ho nesesáriu ajustamentu sira, sein kompromete efisiensia, efikasias, kredibilidade no integridade, ba iha nível munisípiu sira, nune'e evita ona nesesidade deslokamentu ba kandidatu konkorente sira husi munisípiu sira mai kapital Dili.

Iha tinan 2021, prosesu rekrutamentu ba funsionáriu públiku sira mak Comissão Função Pública (CFP) consegue realiza mak hanesan husi Ministériu Petróleo no Minerais; Ministériu Defeza; Administradores Postus Administrativus halao iha etapa 2; Diretores STAE Munisipais; Sekretáriu Munisípiu rua hanesan Ainaro no Bobonaro; no vagas barak tan nebe'e detalhadamente bele haré iha relatóriu nia laran. CFP mós halao ba dala tolu prosesu teste eskritu elekróniku ba konkursu promosaun pur méritu ba grau rejime karreira jeral 2021 ho susesu. CFP konklui no aprova regimenu internu ba CFP no realiza konkursu pur méritu ba kargus diresaun no xefia iha Secretariado Comissão Função Pública (SCFP).

Molok atu remata hau aproveita okaziaun ida ne'e atu hato'o hau nia saudasoens kalorozas ba funsionáriu permanente sira, Ajente Administrasaun Públika (AAP) sira no asesor sira, liu-liu ba ekipa téknika no ekipa konsolidasaun relatóriu ida ne'e (sra. Noy, sra. Mize no sr. Élio),

tanba sira nia esforsu, responsabilidade no espírito servisu ekipa nebe´e sira hatudu bele haburas liu tan ita nia espetativa atu alkansa KFP nia mehi sira diak liu iha futuru.

Hodi CFP nia naran, ha’u hakarak hato’o agradesimentu no saudasaun kaloroza ba distintu/a deputadu/a sira, ba apoiu moral no política sira ba serbisu no funksionamentu CFP, inklui sem dúvida aprovasaun ba orsamentu anual CFP nian, nune’e mós ba crítica konstrutiva sira no *feedback* sira, tantu direta no mós indireta, nebe mak hato’o ba CFP, inklui liu husi ministro asuntos parlamentares durante tinan 2021, atu oinsa CFP bele hatan, atualiza no informa kestaun preokupante sira mak ligadu ho serbisu no dezenpeñu sira Funksaun Pública nian, mai husi husi prosesu kontaktu eleitoradu sira no/eh serbisu fiskalizaun sira, nebe mak foti durante sesaun plenária sira Parlamento Nasional nian.

Agradesimentu hanesan ha’u hato’o mós ba S.E. PM, Taur Matan Ruak, hamotuk ho membru Governu sira VIII Governo Constitucional, ba apoiu moral no política sira, nune’e ba aprovasaun proposta orsamentu nesesáriu ba realizaun aktividade sira CFP nian, tuir Planu Asaun Anual CFP tinan 2021, ba funksionamentu Comissão Função Pública, nudar orgaun Governu nian ida, sob tutela legal ba iha S.E. PM.

Ikus liu, hein katak relatóriu anual ne’e bele kontribui no ajuda parte hotu, distintu/a deputadu/a sira no Governu, nune’e leitor interesadu sira, atu hetan ideia no komprensaun diak kona-ba situaun real no evolusaun realizaun destakante sira husi Função Pública Timor-Leste, liliu liga ho implementasaun ba aktividade sira, nune’e mós dezañu sira, husi programa no sub-programa sira mak CFP Mandatu Datoluk planeia ba iha tinan 2021. CFP nakloke ba crítica konstrutiva sira, prontu rona no simu sujestaun sira nebe´e relevante hodi bele kontribui ba iha prosesu halo melhoramentu nesesáriu sira ba konteúdu relatóriu anual ida ne´e.

Que bem haja.

Dili, 25 marsu 2022

Faustino Cardoso Gomes  
Presidente Comissão Função Pública

## Akrónimu no Abreviatura sira

<b>ADN</b>	<b>Ajênsia Dezenvolvimentu Nasionál</b>
<b>ANAAA</b>	Ajênsia Nasionál ba Avaliasaun, Akreditasaun Akadémika-ANAAA
<b>AANAATL</b>	Administrasaun Aeroporto no Navegasaun Aérea Timor-Leste
<b>ACCTL</b>	Autoridade Aviasaun Timor-Leste
<b>ANPM</b>	Autoridade Nacional de Petróleo e Minerais
<b>ASEAN</b>	Organizasaun Nasaun Sudeste Aziátiku
<b>BTL.IP</b>	Beé Timor-Leste
<b>CAC</b>	Komisaun Anti Korrupsaun
<b>CAFI</b>	Komisaun Aprovizionamentu Fundus Infraestruturas
<b>CEPAD</b>	Centro de Estudo par a Paz e Dezenvolvimento
<b>CFP</b>	Komisaun Funsau Públika
<b>PDHJ</b>	Provedoria Direitus Humanosno Justisa
<b>CNFP</b>	Sentru Nasionál Formasaun Profissionál
<b>CNIC</b>	Sentru Nasionál Investigasaun Sientífika
<b>DAC</b>	Departamentu Aprovisionamento no Kontratus
<b>DANC</b>	Departamentu Avaliasaun ba Nesessidades Kapasitasaun
<b>DCFT</b>	Departamentu Kontrolu Forsa Traballu
<b>DCIRH</b>	Departamentu Kordenasaun Interinstitucional Rekursus Humanus
<b>DFD</b>	Departamentu Formasaun no Dezenvolvimentu
<b>DIPA</b>	Departamentu Investigasaun no Prosedimentu Administrativu
<b>DDMBD</b>	Departamentu de Dezenvolvimentu no Manutensaun Baze Dados Pessoál
<b>DEPD</b>	Departamentu Étika, Prevensaun no Diseminasau
<b>DLP</b>	Departamentu Lojístika no Patrimóniu
<b>DPSV</b>	Departamentu Prosesamentu Salários no Vensimentus
<b>DPR</b>	Departamentu Pensaun no Reforma
<b>DFAT</b>	<i>Department of Foreign Affairs and Trade</i>
<b>DIT</b>	<i>Dili Institute of Technology</i>
<b>DMEI</b>	Departamentu Teknolojia Informasaun no Manutensaun Redes
<b>DM</b>	Diretor Munisipal
<b>DNAJ</b>	Diresaun Nasionál Administrasaun Jerál
<b>DNFTMFP</b>	Diresaun Nasionál Forsa Traballu no Mobilidade iha Funsau Públika
<b>DNPE</b>	Forsa Traballu Patrimóniu Estadu
<b>DNFD</b>	Forsa Traballu Formasaun no Dezenvolvimentu
<b>DNEDPA</b>	Direção Nacional de Ética, Disciplina e Procedimento Administrativo
<b>DNGDPVR</b>	Direção Nacional de Gestão de Dados e Processamento de Vencimentos, Pensões e Reforma
<b>DPIF</b>	Departamento de Planeamento Interno e Finanças
<b>DRSNP</b>	Departamento de Recrutamento, Seleção, Nomeação e Promoção
<b>DRHS</b>	Departamento de Recursos Humanos do Secretariado da CFP
<b>DPSCPP</b>	Departamento de Processamento do Salário e Controlo de Pagamento de Pessoal
<b>DTIMR</b>	Departamento de Tecnologia da Informação e Manutenção de Redes
<b>FALINTIL</b>	Forças Armadas da Libertação Nacional de Timor-Leste

<b>FMIS</b>	<i>Financial Management Information System</i>
<b>GIA</b>	Gabinete de Inspeção e Auditoria
<b>GAPC</b>	Gabinete de Apoio ao Presidente e Comissários
<b>GASE</b>	Gabinete de Apoio ao Secretário Executivo
<b>GRP-FMIS</b>	<i>Government Resource Planning</i>
<b>IADE</b>	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial
<b>IGE</b>	Inspeção-Geral do Estado
<b>INA</b>	Instituto Nacional de Administração
<b>ILO</b>	International Labour Organization
<b>INAP</b>	Instituto Nacional de Administração Pública
<b>IOB</b>	<i>Institute of Business</i>
<b>IPB Bogor</b>	<i>Institut Pertanian Bogor</i>
<b>ISC</b>	Instituto Superior Cristal
<b>JU,S</b>	Jurídico Social
<b>MAE</b>	Ministério da Administração Estatal
<b>MAP</b>	Ministério da Agricultura e Pescas
<b>MCIA</b>	Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente
<b>MD</b>	Ministério da Defesa
<b>MEJD</b>	Ministério da Educação Juventude e Desporto
<b>MPF</b>	Ministério Plano e Finanças
<b>MPO</b>	Ministério Plano e Ordenamento
<b>MJ</b>	Ministério da Justiça
<b>MNEC</b>	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação
<b>MoU</b>	<i>Memorandum of Understanding</i> (Memorando de Entendimento)
<b>MPRM</b>	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais
<b>MS</b>	Ministério da Saúde
<b>MSSI</b>	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão
<b>MT</b>	Ministério do Turismo
<b>MOPTC</b>	Ministério das Obras Públicas, Transportes e Comunicações
<b>ODS</b>	Objetivo de Desenvolvimento Sustentável
<b>OGE</b>	Orçamento Geral do Estado
<b>PCM</b>	Presidência do Conselho de Ministros
<b>PSIC</b>	Policia Científica de Investigação e Criminal
<b>RAEA</b>	Regime de Assistência ao Estudo Académico
<b>RAEOA</b>	Região Administrativa Especial Oe-cusse, Ambeno
<b>RDTL</b>	República Democrática de Timor-Leste
<b>RTTL,ep</b>	Rádio e Televisão de Timor-Leste Empresa Pública
<b>RFB</b>	República Federativa do Brasil
<b>SECOMS</b>	Secretaria de Estado da Comunicação Social
<b>SEJD</b>	Secretaria de Estado da Juventude e do Desporto
<b>SEFOPE</b>	Secretaria de Estado para a Política de Formação Profissional e Emprego



<b>SEII</b>	Secretaria de Estado de Igualdade de Género e Inclusão Social
<b>SMBMI</b>	Secção de Manutenção de Bens Móveis e Imóveis
<b>SIGAP/ PMIS</b>	Sistema Integrado de Gestão da Administração Pública Personnel Management Information System
<b>SOCA</b>	Sénior Official Committee for ASEAN
<b>TIC-Timor</b>	Tecnologias de Informação e Comunicação
<b>UNDIL</b>	Universidade de Dili
<b>UNDP</b>	United Nation Development Programme
<b>UNPAD Bandung</b>	Universitas Padjadjaran Bandung
<b>UNPAZ</b>	Universidade da Paz
<b>UPCS</b>	Unidade de Protocolo e Comunicação Social
<b>UJ</b>	Unidade Jurídica
<b>UPPOFP</b>	Unidade de Pesquisa, Planeamento e Observação da Função Pública
<b>UNTL</b>	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e
<b>UPMA</b>	Unidade Planeamento, Monitorização e Avaliação

## Glossáriu

<b>Liafuan</b>	<b>Definisaun</b>
<b>Administração Pública</b>	<i>Conjunto de estruturas estatais, agentes públicos e serviços prestados pelo Estado que atendem as demandas da sociedade em áreas de interesse coletivo, tais como educação, saúde e segurança. Conjunto das funções relacionadas com a gestão pública</i>
<b>Administração</b>	<i>Ação de administrar, de dirigir os negócios públicos ou privados, de gerir bens: Governo, gestão dos negócios públicos. Corpo administrativo que tem a seu cargo a administração pública: a administração do Estado.</i>
<b>Aposentação</b>	<i>Consiste na cessação do exercício de funções, com a conseqüente atribuição de uma prestação pecuniária mensal vitalícia, designada por pensão.</i>
<b>Aposentação obrigatória</b>	<i>É a aposentação resultante diretamente da lei (ex.: limite de idade) ou de iniciativa (ex.: incapacidade) ou decisão (ex.: aposentação compulsiva) da entidade em que o subscritor exerce funções.</i>
<b>Aposentação voluntária</b>	<i>É a aposentação requerida pelo subscritor ou ex-subscritor.</i>
<b>Avaliação de desempenho</b>	<i>A avaliação de desempenho é uma ferramenta da gestão de pessoas que visa analisar o desempenho individual ou de um grupo de funcionários numa determinada Instituição. É um processo de identificação, diagnóstico e análise do comportamento de um colaborador durante um certo intervalo de tempo, analisando sua postura profissional, seu conhecimento técnico, a sua relação com os parceiros de trabalho, entre outros fatores.</i>

<b>Agraciar</b>	<i>Ação de atribuir honra ou gratificação; recompensar.</i>
<b>Adiantamento</b>	<i>Ato ou efeito de adiantar; pagamento antecipado a fim de cobrir as necessidades eventuais</i>
<b>Atividade urgente</b>	<i>Atividade que surge com caráter urgente e de resolução imediata; atividade que não dá para se adiar e que se deve resolver com rapidez.</i>
<b>Ano fiscal</b>	<i>É período de tempo em que são apuradas as contas do exercício e aferidas as obrigações fiscais; Ano financeiro que se inicia no dia 1 de janeiro e termina no dia 31 de dezembro;</i>
<b>Assédio sexual</b>	<i>Conjunto de atos ou ditos com intenções sexuais, geralmente levado a cabo por alguém que se encontra em posição (hierárquica, social, económica, etc.) privilegiada (ex.: o professor foi acusado de assédio sexual).</i>
<b>Antiguidade</b>	<i>O tempo antigo; Qualidade de antigo; Os antigos; A ordem da inscrição; Objeto antigo.</i>
<b>Bens e Serviços</b>	<i>É uma categoria do Orçamento Geral do Estado; tudo o que tem utilidade, podendo ele próprio ou o serviço prestado, suprir uma necessidade.</i>
<b>Competência</b>	<i>Atribuição, jurídica ou consuetudinária, de desempenhar certos encargos ou de apreciar ou julgar determinados assuntos: competência de um tribunal; Capacidade decorrente de profundo conhecimento que alguém tem sobre um assunto: recorrer à competência de um especialista.</i>
<b>Conceituado</b>	<i>Que foi alvo de alguma conceituação; sobre o qual se definiu algum conceito; julgado ou avaliado. Que possui uma boa reputação; sobre o qual se tem uma boa impressão: livro bem-conceituado.</i>
<b>Capital Menor</b>	<i>É uma categoria do OGE e é alocado para aquisição de bens e móveis de uma Instituição.</i>
<b>Destacamento</b>	<i>Mobilidade funcional. Ao funcionário público nomeado para cargo de direção ou chefia é garantido o direito à transferência, requisição ou destacamento para o órgão ou serviço da Administração Pública que o selecionou para o fim de ser nomeado em comissão de serviço, independentemente da carreira a que pertence. Entende-se por requisição e destacamento o exercício, por funcionário público, de funções nas instituições do Estado ou fora do aparelho do Estado, mas no interesse do Estado, a título transitório, em serviço ou organismo diferente daquele a que o funcionário pertence, sendo os encargos suportados pelo serviço do destino, no caso de requisição, ou pelo serviço de origem, no caso de destacamento. 2 – A requisição e o destacamento têm, em regra, duração até dois anos, podendo esta ser prorrogada por motivos devidamente justificados e aceites. 3 - O tempo de serviço prestado na situação de requisição ou destacamento conta para todos os efeitos legais.</i>
<b>Distinção</b>	<i>Ação ou efeito de se distinguir; ato de distinguir. Comportamento honesto e correto. Em que há prémio; condecoração.</i>
<b>Diagnóstico</b>	<i>Comunicação - Identificação do problema em questão; instrumento de planeamento que tem como objetivo analisar e identificar as necessidades da organização.</i>
<b>Equidade</b>	<i>Característica de algo ou alguém que revela senso de justiça, imparcialidade, isenção e neutralidade; Disposição para</i>

	<i>reconhecer a imparcialidade do direito de cada indivíduo.</i>
<b>Envelope Fiscal:</b>	<i>É o montante do orçamento que cada Instituição recebe a fim de cobrir as atividades de acordo com as prioridades definidas para um ano.</i>
<b>Incremental</b>	<i>Relativo a incremento, ato ou efeito de desenvolver ou aumentar alguma coisa. Que visa aprimorar gradualmente, em etapas: mudança incremental, atualização incremental.</i>
<b>Indução</b>	<i>Ação de induzir; instigação. Raciocínio que vai do particular ao geral de Curso obrigatório para os recém recrutado (pemitihan) – veja o Decreto-Lei n.º.38/2012, de 1 de agosto, “Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública”</i>
<b>Indução simplificada</b>	<i>É uma formação obrigatória realizada de forma simplificada – com duração de 3 dias, geral, envolvendo todas as categorias e graus e realizada em todos os Municípios -, aos funcionários recrutados desde o ano 2013 até 2015, os quais, devido às várias razões, ainda não conseguiram participar na indução obrigatória de acordo com o Decreto-Lei n.º. 38/2012, de 1 de agosto, “Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública”</i>
<b>Incumbência</b>	<i>Tarefa ou encargo; obrigação ou missão que se atribui ou se oferece a alguém.</i>
<b>Interação</b>	<i>Influência recíproca: a interação da teoria e da prática; contato entre pessoas que se relacionam ou convivem.</i>
<b>Imparcialidade</b>	<i>Equidade; qualidade da pessoa que julga com neutralidade e justiça; característica de quem não toma partido numa situação. Isenção; qualidade da pessoa que não é parcial: a imparcialidade da lei.</i>
<b>Jornadas</b>	<i>Caminho que se anda num dia ou mais; Viagem (por terra).</i>
<b>Louvor</b>	<i>Louvor é o ato de enaltecer e glorificar algo ou alguma coisa; exaltar a ação de alguém.</i>
<b>Mapa de Pessoal</b>	<i>É para indicar o numero, a categoria, o grau, o sexo, a força de trabalho atual e também para destacar os que assumem o cargo da direção e chefia de uma instituição e demonstrar a vaga que precisa para preencher segundo as necessidades dos serviços.</i>
<b>Mérito</b>	<i>Mérito é a qualidade atribuída a uma pessoa cujo ato ou atividade foram reconhecidos como de grande valor, a partir de um julgamento moral. Ocasionalmente, o reconhecimento público do mérito é demonstrado através da concessão de medalhas, condecorações, títulos ou diplomas, para destacar os atos reconhecidos.</i>
<b>Meritocracia</b>	<i>Forma de liderança que se baseia no mérito, nas capacidades e nas realizações alcançadas, em detrimento da posição social.</i>
<b>Mobilidade</b>	<i>Qualidade daquilo que se move, do que se consegue movimentar; Aptidão para mudar, para sofrer alterações ou mudanças.</i>
<b>Orçamento</b>	<i>Cálculo dos gastos a fazer com a realização de qualquer obra; cálculo prévio da receita e despesa.</i>
<b>Poupança</b>	<i>Economia; ação de poupar, de economizar; moderação de despesas.</i>
<b>Portefólio</b>	<i>Conjunto de assuntos; Pasta que contém dados relativos a um tema.</i>
<b>Parceria</b>	<i>Relação de colaboração entre duas ou mais pessoas e Instituição com vista à realização de um objetivo comum</i>
<b>Petty Cash/Fundo de manei</b>	<i>O fundo de manei corresponde ao montante necessário para uma Instituição poder assegurar a sua atividade normal.</i>

<b>Prémio monetário</b>	<i>Honra atribuída a uma pessoa que se destacou por mérito próprio; Recompensa; compensação recebida em dinheiro por um serviço prestado.</i>
<b>Racionalizar</b>	<i>Tornar racional; fazer com que fique mais reflexivo; Simplificar; tornar um processo de produção mais eficaz e menos dispendioso.</i>
<b>Reconversão</b>	<i>Ação de transformar uma coisa que tinha sido já transformada; Adaptação do produto da guerra ao produto da paz e, por extensão, de um produto antigo a um produto novo.</i>
<b>Redução</b>	<i>Ação de reduzir; efeito dessa ação; Diminuição de preços.</i>
<b>Reinvenção</b>	<i>Ato ou efeito de reinventar; Reformulação ou recriação de algo que já existe.</i>
<b>Reestruturar</b>	<i>Estruturar ou estruturar-se novamente; Organizar ou organizar-se de outra forma: Reformar, Reorganizar.</i>
<b>Reembolso</b>	<i>Ação ou efeito de reembolsar ou de se reembolsar. Ação de pagar o valor que se devia.</i>
<b>Resolução</b>	<i>Decisão firme: tomar uma resolução; solução de um caso ou problema: a resolução da crise; resolução do Governo.</i>
<b>Reintegrar</b>	<i>Ato ou efeito de reintegrar: funcionário demitido que obteve reintegração.</i>
<b>Requisição</b>	<i>O pedido feita por Instituições do Estado de modo a adquirir um funcionário para efetuar o serviço dentro desta instituição (as despesas do salário cabe a responsabilidade da instituição pedinte)</i>
<b>Revisão</b>	<i>Ato ou efeito de rever; Nova análise de uma lei, decreto ou processo, ou da constituição de Estado, para retificar ou anular.</i>
<b>Sustentável</b>	<i>Que se pode sustentar; Que se pode defender; Que tem condições para se manter ou conservar (ex.: desenvolvimento sustentável).</i>
<b>Salários e Vencimentos</b>	<i>É uma categoria do OGE. É o montante definido para pagar o total dos funcionários e agentes da Administração de acordo com Mapa de Pessoal das Instituições do Estado.</i>
<b>SigapNet</b>	<i>Sistema onde os funcionários podem ter acesso às suas informações pessoais registradas no sistema central do SIGAP da CFP</i>
<b>SIGAP-Foun</b>	<i>Ne'e denominasaun foun atu hodi refere ba SIGAP – Sistema Integradu Gestão Administração Pública – mai kedas husi tempu sira kotuk neba, nebe mak CFP ikus mai desire restaura no retoma plena kompetensia no direitu pertense tomak hodi sai duni nudar makna'in lolos hahu kedas husi inisiu anu fiskal tinan 2021, wainhira CFP ho korazein no firme desire hakotu kontratu servisu ho Kompana Quigest, nebe la'o ona tinan-ba-tinan iha tempu naruk nia laran, maibe CFP rasik labele goza plena direitu pertense ba sistema no tenki depende no sujeita deit ba servisu sira kompana nian, ho plataforma sira antigu no ho modalidade closed system, maiske CFP rasik tenki aloka no hasai kustu bo'ot tinan-tinan ba sistema refere ninia dezeinvolvimentu no manutensaun desde entaun. Desde neba, aleinde sai makna'in lolos ba sistema, CFP retoma direitu tomak atu ho criatividade inovativa sira atu hodi dezeinvolva liu tan SIGAP-Foun ne'e ho plataforma sira mais moderna no atualizada bazeia ba modalidade sistema open source. Teste elektroniku sira, rekrutamentu elektroniku sira, selesaun por meritu sira, promosaun kareira sira, nebe mak la'o ikuikus ne'e, nebe eficiente, efikaz no lais tebes, sai karakteristika destakante sira husi SIGAP-Foun refere</i>

<b>Sondagem</b>	<i>Ato ou efeito de sondar, de explorar por meio de uma sonda; pesquisa; Processo de estudo de um mercado ou de uma opinião pública, que consiste em informar a totalidade duma população dos resultados obtidos por intermédio dum pequeno número de pessoas contactadas diretamente, ou depois de reflexão, como representativas do conjunto dessa população; inquérito por sondagem.</i>
<b>Transferência</b>	<i>Ato ou efeito de transferir ou de ser transferido; Passagem ou mudança de alguém de um local para outro; Transmissão de bens, de propriedades ou de direitos a outrem.</i>
<b>Transferências “virement”</b>	<i>Ação ou ato de transferir valores de um item do orçamento para outro item a fim de cobrir pagamento das necessidades das instituições.</i>
<b>Transparência</b>	<i>Preceito através do qual se impõe a administração pública a prestação de contas de suas ações, através da utilização de meios de comunicação; Particularidade do que não possui duplo sentido; que se apresenta com clareza; limpidez.</i>
<b>TCEXam</b>	<i>O novo sistema adotado a qual permite a divisão na responsabilidade de guardar as senhas de administração do servidor, do banco de dados e da aplicação TCEXAM</i>
<b>Visibilidade</b>	<i>Visível; que pode ser visto.</i>

**Índise Jerál**

Prefásiu .....	iii
Lian-menon hosi Prezidente CFP.....	iii
Akrónimu no Abreviatura sira .....	vii
Glossáriu .....	ix
Sumáriu Ezekutivu.....	xx
PARTE I.....	1
Lian makloke.....	1
Biografia Badak hosi Komisáriu/a Mandatu III.....	2
Organograma da CFP.....	8
Kuardu Pessoaál CFP iha tinan 2021 .....	9
Enkuadramentu Legál, Normativu no Prosedimentu sira.....	12
Vizaun Estruturante (5 R's no objetivu 15) .....	17
Funsan no Atribuisan sira.....	21
Kompetênsia sira Comissão da Função Pública.....	22
Funsionamentu CFP.....	22
Deslokasaun ba Munisipiu no Estranjeiru.....	26
PARTE II .....	31
REALIZASAUN ATIVIDADES CFP TUIR PRIORIDADE SIRA MANDATU III NIAN31	
PRIORIDADE SIRA MAK APROVADA NO IHA HELA IMPLEMENTASAUN .....	31
Revizaun / Redasaun Kuardu Regulatoriu iha Funsan Públika.....	31
Reuniaun Institusionál .....	32
Profissionais Seniores iha Funsan Públika .....	41
Loron Nasionál Funsan Públika .....	41
Promosaun Rejime Jerál Kareira iha Administrasaun Públika.....	42
Inkluzan sosiál no igualdade jéneru iha Funsan Públika.....	43
REALIZASAUN ATIVIDADES CFP HAKTUIR BA PAA 2021 no PE CFP 2015-203047	
Peskiha no Dezenvolvimentu.....	50
Servisu Apoiu Jurídiku .....	55
Rekrutamentu, Selesaun pesoál, Nomeasaun no Promosaun Pesoál iha Funsan Públika.....	63
Formasaun no Dezenvolvimentu .....	147
Sistema Integradu Jestaun Administrasaun Públika (SIGAP).....	178
Instaurasaun prosesu dixiplinár .....	203
Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria .....	226
Komunikasaun, Relasaun Públikas no Protokolu.....	234
Jestaun Orsamentál .....	238
PARTE III.....	265
Análize Global Administrasaun Públika Timor-Leste .....	265
PARTE IV .....	325
Oportunidades, Dezafiu no Estratéjia sira.....	325
Konkluzan .....	326
Rekomendasaun .....	328
ANEKSU.....	332

## Índice Tabela

Tabela 1:Kuadru pesoál jerál iha CFP .....	9
Tabela 2:Distribuiçsaun Funksionáriu iha SCFP .....	10
Tabela 3:distribuisaun númeru okupante kargu diresaun no xefia iha Sekretariadu CFP.....	11
Tabela 4:Agentes Administrasaun Públika iha SCFP .....	11
Tabela 5:Baze Legál.....	16
Tabela 6: Reuniaun Ordinária no Extraordinária CFP nian .....	26
Tabela 7:Deslokasaun sira mak CFP hala'o durante tinan 2021 .....	29
Tabela 8:frekuénsia reuniaun sira mak CFP halo ho instituisaun durante tinan 2021. ....	37
Tabela 9:Estrutura Programátika PAA 2021 CFP.....	50
Tabela 10: Programa, Subprograma UPPOFP .....	51
Tabela 11:Programa no Subprograma UJ .....	55
Tabela 12: Programa no Subprogrma Rekrutamentu, Selesaun Pesoál, Nomeasaun no Promosaun iha FP.....	63
Tabela 13:Rekrutamentu no selesaun pesoál.....	64
Tabela 14:Konkursu Públiku Rejime Jerál.....	65
Tabela 15:Rekrutamentu konkursu públiku ba Rejime Espesiál.....	66
Tabela 16:distribuisaun bazeia ba instituisaun, númeru vaga no totál mak konkluidu, ho vaga hira mak sei tranzita ba prosesa iha tinan 2022.....	69
Tabela 17:Númeru vaga tuir instituisaun, área no totál dokumentu sira mak simu ona. ....	71
Tabela 18:Rezumu dadus prosesu rekrutamentu ne'ebe kontinua iha tinan 2021 no proposta foun.....	72
Tabela 19:distribuisaun vaga aprovaðu, númeru vaga konkluída no hira mak sei tranzita ba tinan 2022.....	73
Tabela 20: Resém Rekrutadus iha Funksaun Públika .....	74
Tabela 21:Matéria no Temátika ba Teste Promosaun .....	77
Tabela 22: Lista Dahuluk ba Promosaun nian.....	79
Tabela 23:Lista elijibilidade distribui tuir lokál traballu no jéneru.....	80
Tabela 24:Lista Elijibilidade tuir Instituisaun no Jéneru.....	82
Tabela 25: Rekursu hato'o husi kandidatu sira.....	83
Tabela 26:Funksionáriu MNEK elijibel ba teste promosaun fahe tuir embaixada, nasaun, jéneru no grau.....	86
Tabela 27:Distribuisaun funksionariu tuir teste, klasifikadu no la-klasifikadu.....	88
Tabela 28: Funksionáriu mak la-tuir teste distribui tuir grau.....	88
Tabela 29:Funksionáriu elijibel mak la-marka prezensa iha teste promosaun.....	88
Tabela 30:Kandidatu sira esklui husi lista hafoin tuir teste.....	89
Tabela 31:distribuisaun númeru funksionáriu elejível, promovidu no persentajem tuir jéneru no grau.....	90
Tabela 32: funksionáriu promovidu distribui tuir lokál traballu .....	90
Tabela 33:Funksionáriu promovidu tuir lokál traballu no jéneru.....	92
Tabela 34:Distribuisaun númeru funksionáriu promovidu tuir grau, idade no jéneru .....	92
Tabela 35:fixa avaliasaun dezempeñu rejime jerál tinan 2020 hosi nível nasional .....	98
Tabela 36:distribuisaun persentajem klasifikasaun iha parte jéneru ninian iha tinan 2021. ..	98
Tabela 37:númeru fixa avaliasaun dezempeñu funksionariu rejistadu iha SIGAP-Foun tuir Grau, klasifikasaun no jéneru.....	99
Tabela 38:Fixa avaliasaun dezenpenu hosi funksionáriu sira mak asumi kargu diresaun no xefia.....	100
Tabela 39:Distribuisaun númeru fixa mak rejistadu tuir munisípiu no liña setoriál sira bazeia ba klasifikasaun no jéneru. ....	103

Tabela 40:Distribuisaun tuir grau grau, klasifiaksaun no jéneru.....	104
Tabela 41:Fixa avaliasaun dezempeñu hosi kargu diresaun no xefia tuir munisípiu, klasifikasaun no jéneru.....	104
Tabela 42:Fixa avaliasaun dezenpeñu tinan 2020 hosi funsióariu Rejime Espesiál .....	105
Tabela 43:Fixa hosi profesór sira nível munisípius.....	106
Tabela 44:Fixa hosi saúder sira nível munisípius .....	107
Tabela 45:Fixa avaliasaun hosi MJ, PCIC no TR ba tinan 2020 .....	108
Tabela 46:Fixa Rejime Jerál no Espesiál tinan 2020 mak rejistadu iha tinan 2021 .....	109
Tabela 47:Prograsaun rejime jerál nível Nasionál .....	113
Tabela 48:distribuisaun númeru funsióariu progredidu eh mak hetan mudansa eskalaun iha tinan 2021 bazeia ba grau no eskalaun. ....	114
Tabela 49:Dadus funsióariu mak hetan mudansa eskalaun eh progredidu iha nível munisípiu. ....	115
Tabela 50:Fungsióariu progredidu tuir kategoria, grau no eskalaun.....	116
Tabela 51:distribuisaun tuir ministériu, área espesífika, eskalaun no jéneru. ....	117
Tabela 52:Distribuisaun detallu ba área espesífiku 2 (Profesores no Investigador sira hosi MJ-PCIC).....	118
Tabela 53:Prograsaun funsióariu hosi PCIC – MJ nian .....	119
Tabela 54:rezumu kona-ba funsióariu rejime jerál no espesiál mak progredidu iha tinan 2021. ....	119
Tabela 55:Distribuisaun númeru funsióariu progredidu eh mak hetan mudansa eskalaun iha tinan 2021 bazeia ba grau no eskalaun. ....	123
Tabela 56:Fungsióariu mak hetan mudansa eskalaun eh progredidu iha nível munisípiu. ..	124
Tabela 57:Distribuisaun tuir kategoria, grau no eskalaun. ....	125
Tabela 58:Distribuisaun tuir ministériu, área espesífika, eskalaun no jéneru. ....	126
Tabela 59:Distribuisaun detallu ba área espesífiku 2 (Profesores no Investigador sira hosi MJ-PCIC).....	127
Tabela 60:Prograsaun funsióariu hosi PCIC – MJ nian. ....	128
Tabela 61:Rezumu kona-ba funsióariu rejime jerál no espesiál mak progredidu iha tinan 2021. ....	129
Tabela 62:Instituisaun Estadu iha nivel nasional no Munisípiu sira hamutuk 54 instituisaun ne'ebe submete sira nia Mapa Kuadru Pesoál.....	132
Tabela 63:Forsa Traballu husi RJ, RE nível nasional no munisipál .....	136
Tabela 64:Mapa jerál ba funsióariu Rejime jerál – Nível Nasionál tuir kategoria, eskalaun no jéneru .....	137
Tabela 65:Distribuisaun Mapa ba kargu Diresaun ba funsióariu permanente no Ajente Administrasaun (Lateral Entry).....	139
Tabela 66:Kontratu sira bazeia ba Rejime Kontratu Termu Sertu no inklui total jerál forsa traballu hosi tabela 3.....	140
Tabela 67:Total Kuadru Forsa Traballu .....	144
Tabela 68:Dadus Forsa Traballu iha/ativu iha SIGAP CFP-Foun no iha Quadru Pesoál 2021 .....	146
Tabela 69: Programa, sub-programa e atividades da Formação e Desenvolvimento .....	147
Tabela 70:Submisaun FPAO husi instituisaun .....	151
Tabela 71:distribuisaun númeru bolsa estudu mak hato'o hosi instituisaun inklui nível estudu no vagas. ....	151
Tabela 72:Total orsamentu ba atividade formasaun no bolsa estudu hato'o husi Instituisaun .....	153
Tabela 73:Kustu Bolsa Estudu .....	154
Tabela 74:Kustu Estudu .....	154



Tabela 75:Lisensa ho vensimentu ba fins estudu eh bolsa estudu iha rai-laran ba pesoál saúde .....	155
Tabela 76:Lisensa ho Vensimentu ba fins estudu iha rai liur.....	159
Tabela 77:Estensaun lisensa fins estudu. ....	160
Tabela 78:Re-integra servisu ba bolseirus.....	163
Tabela 79:Rejista no aktualiza sertifikadu formasaun iha modulu formasaun-SIGAP CFP-Foun.....	165
Tabela 80: Instiuisaun mak konsege realiza formasaun .....	168
Tabela 81:Área formasaun la- konsege realizada ho respetivu fundu.....	168
Tabela 82:Reuniaun JPRU destinadu ba funsionáriu MAE .....	171
Tabela 83: Partisipante sira prezente iha reuniaun iha JPRU.....	172
Tabela 84: Partisipante prezente iha JPRU CAC nian .....	173
Tabela 85:Atividade Diseminasaun iha munisipius 10 (sanulu) ba dirijente eskolár sira....	174
Tabela 86:Parisipante diseminasaun iha Postu fahe tuir munisipiu,jéneru no kargu .....	174
Tabela 87:Enkontru ho Diretores Jerais no Diretor Nasional Rekursus Humanus liñas ministeriais konaba bolsa estudu Australia Awards Scholarship tinan 2022 .....	177
Tabela 88: Programa, sub-programa e atividades no âmbito do SIGAP.....	178
Tabela 89:Atualizasaun dados funsionáriu no Ajente Administrasaun Públika tuir RJE ....	182
Tabela 90:istribuisaun emisaun kartaun bazeia ba instituisaun, kategoria, pozisaun hosi funsionárius permanente.....	186
Tabela 91:Impresaun kartaun identidade ba Ajente Administrasaun Públika .....	187
Tabela 92:Prosesu pagamentu tuir kategoria.....	189
Tabela 93:pedidu pagamentu ba progressaun eskalau durante tinan ida .....	189
Tabela 94:Prosesu reativasaun no pedidu pagamentu retroativu .....	190
Tabela 95:Kanselamentu saláriu durante tinan 2021 .....	191
Tabela 96:Prosesa pedidu mobilidade Funksaun Públika .....	192
Tabela 97: Prosesa ajustamentu saláriu mak CFP halo durante tinan 2021 .....	193
Tabela 98:prosesamentu mak CFP efetua durante tinan 2021 .....	193
Tabela 99:Rezultadu teste Interligasaun entre SIGAP CFP-FOUN – GRP FMIS MF .....	196
Tabela 100:funcionario nebe'e ho direito ba pensaun iha tinan 2021 .....	198
Tabela 101: Rejistu rekerimentu tuir instituisaun no jéneru .....	199
Tabela 102:rekerimentu ba pensaun sobrevivéncia /morte tuir instituisaun no jéneru .....	201
Tabela 103: Pedidu lisensa maternidade .....	202
Tabela 104:Emisaun desizaun husi INSS ba tipu pensaun 3 (Velhice, Invalidez no sobrevivéncia/Morte).....	202
Tabela 105:Total reketentes no desizaun husi tinan to'o tinan 2021 .....	203
Tabela 106:Programa no Subprograma ba DNEDPA .....	204
Tabela 107:kaza mak rejista bazeia ba instituisaun, tipu, funsionáriu afetadu fahe tuir jéneru. ....	206
Tabela 108:Desijaun no aplikasaun pena ba kazu foun iha tinan 2021.....	208
Tabela 109:kazus pendentes tinan 2019 tranzita mai prosesa iha tinan 2021 .....	210
Tabela 110:Desizaun no Aplikasaun Pena kazu pendente tinan 2019 konkluidu iha tinan 2021 .....	211
Tabela 111:Kazu pendente 2020 konkluidu iha tinan 2021 .....	212
Tabela 112:Desizaun no Aplikasaun Pena ba kazu pendente sira tinan 2020 konkluidu iha tinan 2021 .....	213
Tabela 113:Rekursus Disiplinares.....	215
Tabela 114:Rekursus pendentes mak tranzita ba tinan 2022.....	215
Tabela 115:Distribuisaun númeru relatoriu prosesadu iha 2021 .....	216
Tabela 116: Funsionáriu mak presta deklarasaun durante tinan 2021 .....	217

Tabela 117:distribuisaun número nota akuzasaun mak fahe tuir instituisaun no jéneru.....	218
Tabela 118:Deskontu efetuadu iha tinan 2021 .....	219
Tabela 119: Deskontu sira CFP halo ho ninia montante sira ne'ebé fahe tuir instituisaun no grau .....	220
Tabela 120:Kanselamentu tuir instituisaun no jéneru .....	221
Tabela 121: Diseminasau hala'o iha Postu sira iha tinan 2021.....	223
Tabela 122:diseminasau tuir Postus Administrativus, Rejime no Jéneru. ....	224
<i>Tabela 123: Programa, sub-programa e atividades definidas no PAA para serviços de Inspeção,.....</i>	<i>226</i>
Tabela 124: Funsionáriu sira mak presta ona deklarasaun iha GIA-CFP .....	230
Tabela 125:Funsionáriu no públiku envolvidu iha kazu .....	230
Tabela 126:funsionariu sira ne'ebé presta ona deklarasaun ho baze ba xamada sira mak CFP halo. ....	231
Tabela 127:Distribuisaun okupantes kargu ne'ebé mak presta ona deklarasaun.....	232
Tabela 128:dadus okupante kargu sira mak durante tinan 2021 presta ona deklarasaun distribui tuir ministériu no grau .....	233
Tabela 129:Programa no Subprograma UPKS tinan 2021 .....	234
Tabela 130:Programa entrevista televizivu mak hala'o iha tinan 2021. ....	236
Tabela 131:Programa no Subprograma ba DNAG tinan 2021.....	238
Tabela 132:informasaun sira ezekusaun husi atividade hotu ne'ebe mak liga ho kompeténsia no Mandatu Datoluk CFP ba iha tinan 2021 .....	240
Tabela 133:detalla distribuisaun orsamentu tuir alokasaun inisiál ba kategoria ha'at .....	241
Tabela 134:Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2021 ho 2020 .....	242
Tabela 135:Estimativa Orsamentál .....	244
Tabela 136:Ezekusaun orsamentál ba tinan 2021 .....	245
Tabela 137: Kaixa fluksu .....	249
Tabela 138:Despesas tuir item .....	251
Tabela 139:ajuste mak CFP iha relaciona ba tinan 2020 nian mak halo iha tinan 2021 .....	251
Tabela 140:distribuisaun agregada orsamentu tuir kategoria, item no ninia gastu ba atividade .....	255
Tabela 141:komparasaun gastu ba item outros fornecimentu iha tinan rua ikus (2020 ho 2021) .....	256
Tabela 142:pagamentu ba subsídiu reuniaun .....	256
Tabela 143:komparasaun gastu ba iha item outros servisu .....	257
Tabela 144:Dívidas Não Financeira .....	258
Tabela 145:Taxa sira mak CFP consege hetan eh adkiri iha tinan 2021 .....	258
Tabela 146:Lista Patrimóniu Estadu CFP iha tinan 2021 .....	261
Tabela 147:Kontratu Kompanha ba Sekuensia Atividade Aprovizionamentu, tinan 2021...	263
Tabela 148:Estrutura hosi instituisaun Estadu sira tuir ninia natureza jurídiku.....	279
Tabela 149:Rejime jurídiku iha empregu .....	280
Tabela 150: Dadus funsionáriu no AAP .....	281
Tabela 151:Distribuisaun tuir Rejime Kareira iha Funsau Públika.....	283
Tabela 152: Distribuisaun número Forsa Traballu Rejime Jerál.....	283
Tabela 153:Distribuisaun número Forsa Traballu Espesiál .....	283
Tabela 154:Funsionáriu tékniku permanente iha kareira rejime jerál tinan 2021 .....	285
Tabela 155:Ajente Administrasaun Públika iha área Rejime Jerál ne'ebe fahe tuir kategoria no grau .....	285
Tabela 156:número funsionáriu no ajente bazeia ba kategoria, grau, eskalaun no jéneru. ...	287
Tabela 157: Funsionáriu permanente no ajente sira iha área Rejime Espesiál tuir kategoria, profisaun ka especialidade ida-idak.....	290

Tabela 158:distribuisaun número okupante kargu tuir rejime, situaun no jéneru.....	291
Tabela 159:Rejime jeral no Espesiál, nível pozisaun mak asumi no jéneru. ....	292
Tabela 160:Número Ajente mak asumi kargu.....	292
Tabela 161:Kargu diresaun no Xefia iha Rejime .....	294
Tabela 162:distribuisaun nível pozisaun tuir kategoria profisionál, situaun no tuir jéneru	299
Tabela 163:Distribuisaun forsa traballu tuir idade/tinan (etária) .....	300
Tabela 164:Distribuisaun forsa traballu tuir nivel nasional no munisipál.....	303
Tabela 165:distribuisaun número funsionáriu kolokadu tuir munsípiu no jéneru.....	304
Tabela 166:força traballu hosi funsionáriu no ajente sira tuir munsípiu iha tinan 7 ikus (2015-2021).....	305
Tabela 167:Evolusaun funsionáriu permanente no ajente Administrasaun Públika iha tinan 7 (2015 - 2021) .....	306
Tabela 168:selesaun tuir meritu iha tinan 7.....	307
Tabela 169:Mobilidade Funksaun Públika iha tinan 2021 .....	308
Tabela 170:Afastamentu provisoriu .....	309
Tabela 171:Sesasaun eh ezonerasaun .....	309
Tabela 172:Antiguidade iha Funksaun Publika.....	311
Tabela 173:Promosaun funsionáriu permanente (rejime jeral) husi tinan 2019 to'o 2021 ..	312
Tabela 174:Distribuisaun funsionáriu públiku promovidu/a sira (rejime jeral), bazeia ba jéneru no instituisaun/ministériu, tinan 2021 .....	315
Tabela 175:funsionáriu públiku promovidu (rejime jeral), bazeia ba jéneru no Munisipiu iha tinan 2021 .....	316
Tabela 176:Estrutura servisu diresaun munisipál.....	317
Tabela 177:Tabela kargu Diretór/a Diresaun Servisu Munisipais .....	320

## Índise Figura

Figura 1:Atividade CFP iha imajem.....	7
Figura 2:Organograma CFP .....	8
Figura 3:Visaun, Visaun no Valor sira Funksaun Públika nian .....	17
Figura 4:5R's no 15 Objetivus .....	18
Figura 5:Definisaun R's .....	19
Figura 6:Prinsipiu no finalidades Reforma .....	20
Figura 7: Atividade diseminaun iha Posto sira .....	30
Figura 8:Vídeo tutorial no guia esplicativu ba teste eletróniku promosaun.....	75
Figura 9:Prezidente CFP ho Ekipa téknika CFP nian nian halo teste ba sistema sira ne'ebé uza ba teste remota.....	84
Figura 10:Prezidente CFP hamutuk ho Ministra MNEK halo lansamentu abertura ba Promosaun Pesoál Karreira Rejime Jeral 2021 iha Salaun MNEK.....	87
Figura 11:Painel demostrasaun dados iha tempu real .....	180
Figura 12: Partisipasaun CFP iha programa entrevista televiziva sira.....	236

## Sumáriu Ezekutivu

- Realizasaun atividade promosaun kareira Rejime Jerál ba datoluk iha história Administrasaun Públika Timorensé
- Aprovasaun no publikasaun iha Jornál Repúblika lista finál ba funsionáriu promovidu tinan 2021 ho total **878 (F:305 no M:573)** hosi instituisaun Estadu **67**
- Atualizada no halo backup dados funsionáriu permanentes inklui ajente administrasaun públika iha SIGAP CFP ho **total 35,212 (F:12,419 no M:22,893)** tuir Rejime Jurídiku Empregu iha Funsan Públika;
- Rejista proposta vagas pendente no proposta foun ho total 736 ba rekrutamentu, selesaun no nomeasaun iha Funsan Públika. Konsege konklui 173 vagas no restantes (310 iha prosesu, 239 pendentes, 33 kanseladu no restu vaga 8);
- Hala’o prosesu selesaun por méritu kargu direasaun ba pozisaun ho vaga hamutuk 206, konklui 102 no restante iha prosesu 31, pendente 32 no kansela 33;
- Prosesu rekrutamentu ba profisionais seniores iha funsaun Públika ho total vaga 16 (iha prosesu);
- Halo verifikasaun , analize no rejista fixa avaliasaun dezempeñu funsionáriu Rejime Jerál, Espesiál ho total **19,473 (F:6,386 no M:13,087)**
- Prosesa mudansa eskalaun eh progresaun funsionáriu Rejime Jerál no Espesiál (Nasional no Munisípiu) tinan 2021 ho **total 9,001 (F:2,573 no M:6,428)**. Hosi ne’e ba **profesores MEJD deit ho total 4,524 (F:1,624 no M:2,900)**;
- Konklui kazu dixipilnár hamutuk **211 eh 77% mai hosi kazu akumuladu ho total 273** (kazu foun 2021 no kazu pendente sira hosi tinan 2018, 2019, 2020 no kazu 2021);
- Simu, verifika, analiza no kompila Mapa – forsa traballu tinan 2021 ho total **38,432 (F13,479 no M:24,953)** – hosi instituisaun 67 – Nível Nasionál no Munisípiu ba rejime rua (Jerál no Espesiál inklui mos profisionál iha Funsan Públika)
- Hala’o diseminaun ba funsionáriu públika, ajentes administrasaun inklui forsa traballu mak eziste iha instituisaun nível **Postus Administrativu 8** (Baguia, Laklubar, Alas, Hatobuilco, Fohorem, Atsabe, Bobonaro, Tutuala);
- Konklui monitorizasaun bá prestasaun servisu atendimentu públiku iha **Munisípiu 6** hanesan Viqueque, Manatuto, Aileu, Ainaro, Liquiça no Munisípiu Espesiál Atauro;

- Kontinua partisipa iha reuniaun sira preparasaun ba adezaun iha ASEAN liu hosi enkontru realizadu iha pilar *ASEAN (TIMOR-LESTE MEMBERSHIP APPLICATION TO ASEAN ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Pillar*;
- Ho koordenasaun hamutuk ho MS realiza komemorasaun loraun Funksaun Públika ba dalahitu ho tema jerál “Ábitu Saudável Ho Promosaun Vasina Hasoru Covid-19 Nu’udar Dalan Ba “Nova Normalidade” Iha Atendimentu Públiku”;
- Utilizasaun sistema atendimentu dijital iha servisu administrasaun nian durande periúdo Estadu Emerjénsia (Konfinamentu Obrigatóriu);
- Rejista sertifikadu formasaun hamutuk **2,576** hosi funsionáriu hamutuk **1,232 (F:402 no M:830)**;
- Simu no rejista rekerimentu ba pensaun no reforma (eventualidade tolu) ho total 265 (F:62 no M:203) rekerentes;
- CFP ba tinan 2021 hetal alokasaun ho total \$3,175,411.00 no konsege ezejuta 72%

**PARTE I***Lian makloke*

Haktur ona iha Lei N° 7/2009, loron 15 fulan jullu, Komisaun Funsan Públika ninia obrigasaun hato'ó relatório anuál kona-ba atividade sira ne'ebe mak hala'o ona tuir mandatu CFP nian ba Parlamentu Nasionál.

Lei nebe'e temi iha letan determina katak:

*“To'ó loron ikus fulan marsu kada tinan (art. 21), Komisaun Funsan Públika tenke apresenta ba Parlamentu Nasionál relatório ida konabá atividades sira hotu nebe'e halao durante tinan anterior ka tinan ikus, atu bele submete ba plenaria Parlamentu Nasionál.”*

Relatório ida ne'e sei deskreve atividade hot-hotu, liu-liu kona-ba prioridade política sira ne'ebe define no implementa tiha ona, sira ne'ebe sei la'o hela eh iha prosesu nia-laran no servisu sira mak CFP tuir Planu Asaun Anuál define ona atu hala'o iha tinan 2021, mak aliñadu ho Planu Estratéjiku CFP tinan 2015 – 2030.

Dokumentu ne'e, hafahe ka haketak ba partes ha'at hanesan tuir mai:

Parte dahuluk koalia kona-ba ninia lian makloke, tuir kedas ho Kompozisaun CFP ba III Mandatu, kompleta ho biografia badak hosi Prezidente no Komisáriu sira (tempu integrál no parsiál). Iha parte ida ne'e mos mak hatudu dadus forsa traballu ne'ebe CFP iha, instrumentu legál sira mak produzidu ona hahú kedas hosi ezisténsia mak to'ó tinan 2021, ne'ebe mak bele orienta, eh sai hanesan referénsia, apoiu ba implementasaun serbisu sira hodi alkansa objetivu mak define ona.

Iha Parte daruak, relata kona-ba prioridade sira mak konsege alkansa iha Mandatu III, no sira ne'ebe seidauk alkansa.

Enkuantu iha datoluk husi relatório refere kontien análise globál Administrasaun Públika no rezultadu monitorizasaun liga ho prestasaun servisu atendimentu ba públiku iha nível nasional, munisipiu.

Iha Parte daha'at husi deskreve oportunidade, dezafiu no estratéjia sira no ikus liu husi relatório ne'e iha konkluzan no rekomendasaun husi CFP

## Kompozisaun CFP III Mandatu

Comissão Função Pública (CFP) hari ho Lei n.º. 7/2009, de 15 de Julho, parte husi implementasaun polítika reforma Administrasaun Públika iha tempu ne'eba. CFP iha sob tutela S.E. Primeiro-Ministro RDT no tuir lei hato'o relatório anual ba Parlamento Nasionál.

Comissão Função Pública kompostu husi Komisáriu sira na'in lima, ho kompozisaun na'in rua nomeadu hosi Parlamentu Nasionál, tolu indika hosi Governu-Konsellu Ministru, inklui na'in ida nebe Governu nomea hodi asumi responsabilidade hanesan Prezidente CFP.

CFP nia mandatu ho durasaun tinan lima. Desde harii, CFP tama ona ba iha ninia mandatu-tinan-lima ba-datoluk ona, ne'e hahu husi tinan 2020 to'o 2025. Ba iha Mandatu III ne'e, husi komisáriu sira na'in lima nebe mak iha, komisáriu sira na'in tolu hala'o funsau tempu integral no na'in ida ho funsau tempu parsial. Tuir mai, breve deskrisaun biografia husi Komisáriu idaidak.

## Biografia Badak hosi Komisáriu/a Mandatu III

### Faustino Cardoso Gomes- Prezidente CFP



Ninia partisipasaun iha luta Libertasaun Nasional, aleinde klandestinidade no responsabilidade ba iha organizasaun estudantil, juvenil no akadémiku sira iha tempu okupasaun Indonesia, destaka liu ho ninia integrasaun iha Falintil, nudar guerilheiro husi fins tinan 1975 to'o 1979, molok hetan kapturasaun husi Forsa sira Militar Indonesia nian iha tempu sira susar no terus neba.

Hahu nia karreira nudar Dosente Universitariu iha tinan 1990 iha Yogyakarta (Indonesia). Liu tiha tinan ida hahu hanorin iha Universidade Timor-Timur (Untim, atual UNTL) to'o agora. Iha tinan 2003, enkuantu haknar-an nudar dosente, hetan konfiansa hodi asumi knar Diretor Centro Nacional de Investigação Científica (CNIC) iha UNTL, knar nebe hala'o to'o tinan 2010.

Husi tinan 2003 too 2005, iha I Governu Konstitusional nebe lidera husi PM Mari Alkatiri, nomeadu hanesan konsultor nasional ba primeiru estudu no desenvolvimentu opsaun polítika

sira kona-ba descentralizasaun Administrasaun Públika Timor-Leste. Nafatin iha I no II Governu Konstitusional, nomeadu mós nudar membru ida (representa Parlamento Nacional) ba iha Konsehu Esdadu. Iha experiensia luan iha area asuntos eleitorais no administrasaun públika. Sai mós membru Komisaun Nasional Eleisaun husi tinan 2004 too 2006 (ba eleisaun sira dahuluk suku nian). Iha 2007, nomeadu nudar komisáriu (representa Prezidensial Repúblika) no Presidenti Komisaun Nasional Eleisaun duranti tinan neen. Iha tinan 2013 hetan konfiansa no rekondusaun, representa Prezidencia Repúblika, iha Komisaun Nasional Eleisaun, ba mandatu tinan lima, husi tinan 2013 too 2019. Maibe, iha Junu 2015, hetan konfiansa no nomeasaun husi VI Governu Konstitusional nudar Prezidenti CFP iha mandatu daruak (2015-2010) no, depois hetan rekondusaun husi VIII Governu Konstitusional ba mandatu datoluk CFP nian (2020-2025). Nia grau akadémiku ikus Doutoramentu iha Administrasaun Publika husi Universidade Gadjah Mada (Indonesia), liu husi koperasaun ho Monash University – Victoria Australia.



**António Freitas – Comissário responsável ba portefoliu forsa trabalhu no formasaun.**

Mestre iha Relasoens Internasionais area estudo Seguransa Internacional husi Universidade Katólíka Parahyangan – UNPAR iha Bandung Indonesia.

Iha tinan 1999 sai nudar interprete ba Misaun Nasoes Unidas iha Timor-Leste - UNAMET

Husi tinan 2000 to 2001 servisu ho Misaun UNTAET iha Baukau.

Antes nee, asumi kargu hanesan National Project Officer iha ajensia UNFPA, depois sai dosente, e hanorin iha Universidade Publika no Privadu lubuk ida iha Timor – Leste.

Hola parte iha painel juri nebe halo selesaun ba bolseirus nebe hetan bolsas estudus husi Governu Australia no Nova Zelandia.

Hetan nomeasaun husi Parlamentu Nasional iha fulan Outubru tinan 2017 hanesan Komisáriu Komisaun Funsan Publika ba periodu 2017 – 2020, troka Komisaria Maria Olandina Isabel Caeiro Alves nebe hetan nomeasaun hanesan Embaixadora Timor - Leste ba Malasya. Iha fulan Setembru 2020, Parlamentu Nasional desidi estende nomeasaun ba tinan 2 tan (2020 – 2022).





**Maria de Jesus Sarmiento - Komisária responsável ba portefolio Finansas, Baze de Dadus, Pensaun, Reforma, Protocolo no Komunikaun.**

Lisensiada iha Siensias Sosiais no Politikas husi Universitas Timor Timur (Untim, atual UNTL) iha tinan 1998.

Iha fulan Maio 2020 hetan nomeasaun husi VIII Governu Konstitusional RDTL hanesan Komisária Funsau Publika nian ba

III mandatu.

Husi tinan 2012 too 2020 hala'o knar hanesan Sekretaria Ezekutiva iha Sekretariadu Komisaun Funsau Públika.

Husi tinan 2010 to 2012 hala'o knar hanesan Diretora Nasional Planeamentu no Jestaun Funsau Publika iha Sekretariadu Komisaun Funsau Públika nian.

Husi tinan 2009 no 2010 halao knaar iha Gabinete Primeiro Ministru hanesan Oficial Senior iha Diresau Nasional Politikas no Prátikas Recursos Humanus iha sekretariadu atu hari Komisaun Funsau Públika.

Iha periodu independensia, hahu nia kareira profesional hanesan funsiunária pública hahu loron 28 Junho tinan 2001 hanesan Técnico Profissional Grau C iha Diresau Nasional Tezouru Ministériu Finansas iha Dili, no hala'o funsau oioin, iha seksaun no departamentus to'o 2009, ho responsabilidade ba :

- Supervizaun ba aplikasaun fundos no prosesu ba pagamentus;
- Supervizaun ba uzo orsamentu nebe aloka ba distritus;
- Gestaun ba transferências orsamentu ba distritus no embaixadas sira;
- Monitorizasaun ba despesas nebe halao husi instituisaun Estadu sira, relasiona ho orsamentu nebe alokadu.

Iha tempu okupasaun Indonesia, husi fulan Abril 1982 to'o fulan Agostu 1999, hala'o knar hanesan Xefe Seksau Rejistu Sivil.



### **Fausto Freitas da Silva Liurai Taci – Komisario Responsável ba Portefolio Asuntos Disiplinares**

Lisensiadu iha Sosiolojia husi Instituto Superior Kristal – Dili, tinan 2012, no Mestre iha Rekursus Humanus husi Universitas Gajayana – UNIGA - Malang Indonesia, iha 2015.

Husi 1975 – 1979 hanesan Komandante Seksaun Forsa Intervensaun (FI), husi Komandu Choke FALINTIL nian, no mos membru husi SIS (Servisu Informasaun Sekretu) guerilha no klandestina nian to’o funu ramata.

Husi tinan 1991 to’o 2000 partisipa no kontribui makaas iha atividades polítikas klandestina nian iha luta ba Independensia Timor - Leste nian, iha nebe okupa kargus lubun ida iha Organizasaun Juventude Klandestina OJETIL.

Husi tinan 2002 too 2003 hanesan Xefe Gabinete MAE iha Primeiru Governu Konstitusional.

Husi tinan 2003 too 2007 hanesan Xefe Departamentu DNFP/CISPE/-MAI/MAE

Husi tinan 2009 too 2015 hanesan Xefe Departamentu Disiplina, Eika, Prosedimentu Administrativus no Investigasaun iha Sekretariadu Komisaun Funsau Públika.

Husi tinan 2015 too 2016 hanesan Sub-Inspetor iha Sekretariadu Komisaun Funsau Públika.

Husi tinan 2016 too 2017 hanesan Inspetor-Jeral iha Sekretariadu Komisaun Funsau Públika.

Husi tinan 2017 too 2019 hanesan Deputadu iha Parlamentu Nasional.

Husi loraon 14 Feveireiru tinan 2020 too loraon 5 Agostu 2020, hanesan Xefe Unidade Jurídika iha Sekretariadu Komisaun Funsau Públika.

Hetan nomeasaun husi Parlamentu Nasional iha loraon 29 fulan Julhu 2020, hanesan Komisáriu Komisaun Funsau Públika nian ba periudu 2020-2025 e hetan pose iha loraon 28 Agostu tinan 2020, ba kargu Komisariu Responsável ba portefoliu Asuntu Disiplinares.



**Carmeneza dos Santos Monteiro – Komisaria ba asuntos Rekrutamentu no Promosaun iha Funsau Públika**

Simu titulu Bacharel iha Artes ho onra husi Australian National University iha tinan 2011 ho espesializasaun iha Politika Internasional no Relasoens Internasionais

Iha Diploma oioin husi nasaun barak :

- Diploma iha Politikas Públikas no Dezenvolvimentu Setor Privadu husi Eskola Politikas Públikas Lee Kuan Yew (LKY) husi Universidade Nasional Singapura iha fulan Janeiru 2015.
- Diploma Reforma Setor Públiku husi Civil Service College Singapura iha fulan Agostu 2015.
- Diploma Jestaun Administrasaun Públika iha Instituto Dezenvolvimentu Korea nian, iha fulan Abril 2016
- Diploma Governasaun no Jestaun Lideransa husi Universidade Harvard (USA) iha Fulan Julho 2016.
- Diploma Lideransa Transformativa husi Universidade Oxford iha tinan 2019.

Antes nee servisu iha organizasaun nasional no internasional lubuk ida iha Timor-Leste no Australia, hanesan Oficial Senior iha Departamentu Relasaun Externa no Komersiu Australia nian iha Timor-Leste, Dezenvolvedor Kurríkulu lian Ingles iha Eskola Forsa Defeza Australia iha (Melbourne Australia), Konsultora ba Monitoramentu no Avaliasaun ba Banku Mundial, JSMP no UNDP iha Timor-Leste, Konsultora Komunikaun Multikultural no Treinadora ba Empreza ANU (pozisaun iha Australia) no Empreza ALELO (Pozisaun iha Los Angeles – USA).

Dadaun nee halao knar hanesan Konsultora Politika Estratejika iha Ministeriu Solidariedade Sosial no Inklusaun.

Iha fulan Maio 2020, hetan nomeasaun husi VIII Governu Konstitusional RDTL hanesan Komisária Komisaun Funsau Públika ba III mandatu iha tempu parsial.



Prezidente CFP halo audiénsia ho S.E. Primeiru-Ministru RDTL hodi atualiza servisu no orientasaun husi S.Exa liga ho polítika ba jestaun rekursus umanus iha Adminitrasaun Públika



Ministra Saúde, Prezidente CFP akompaña husi ekipa organizadora LNFP halo audiénsia ho S.E. Prezidente RDTL hodi konfirma prezensa S.E iha serimónia LNFP



Enkontru CFP ho Ministra MSSI:Atualiza evolusaun Funsau Públika timorensa durante ne'e kompara ho alterasaun Lei KFP no reforma Adminitrasaun Públika.



Prezidente no Komisáriu CFP halo audiénsia ho Deputadu sira husi Komisaun A-PN



Prezidente no Komisáriu sira CFP participa iha Komisaun Revizaun Orsamentu Polítiku ( KROP)



Prezidente no Komisáriu CFP halo audiénsia ho Deputadu sira husi Komisaun G-PN



CFP representa husi Sekretária Ezekutiva Asina Akordu ho ILO



Prezidente KFP participa iha konsultasaun ba Lei Brankeamentu Kapital

Figura 1:Atividade CFP iha imajem

## Organograma da CFP

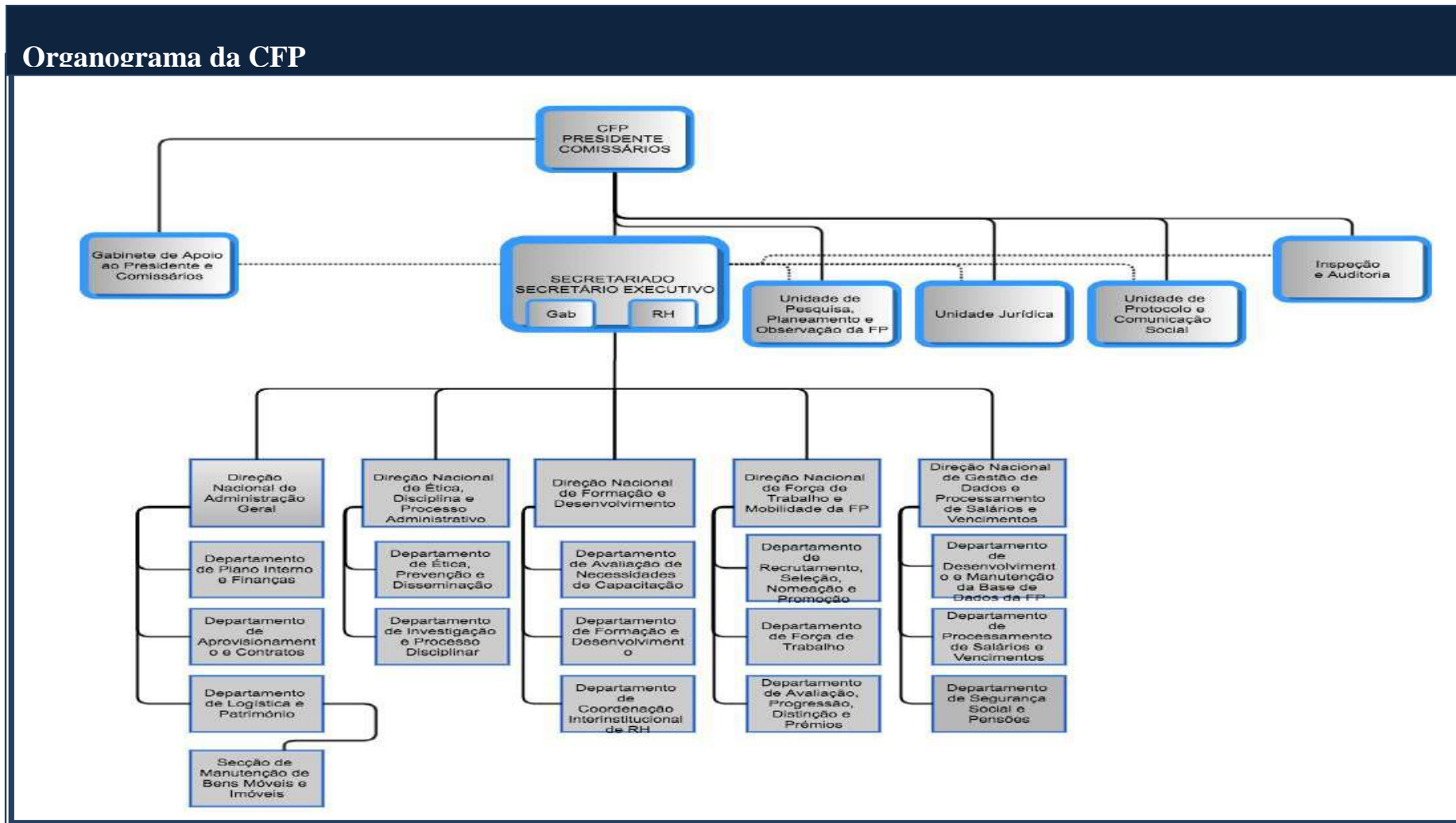


Figura 2: Organograma CFP

## Kuadru Pessoaál CFP iha tinan 2021

CFP kompostu hosi Komisáriu nain 5 (nain 4 parte integrál inklui Prezidente CFP no nain 1 parsial). CFP apoia hosi ninia Sekretariadu ne'ebe mak supreviziona diresaun, unidade, gabinete hanesan detalla iha ninia Organigrama tuir-mai iha okos.

Forsa traballu mak eziste (ativu) iha tinan 2021 ho total

Iha tinan 2021, CFP hala'o servisu ho forsa traballu **217** pessoas (M : 90 e H:127) kompostu funsionáriu permanentes **161** (M:63 e H:98); Profisionál Seniores **2** (M:2), Ajente Administrasaun Públika **41** (M:24 e H:17); *lateral entry* nain **2** (M:1 e H:1), Assessores nasionais **3** (M:1 e H:2); assessor internasionál **2** (H:2). CFP mos hetan apoiu forsa traballu-nível asesoria nian hamutuk 6 (F:1 e M:5) hosi parseiru dezvoltamentu – DFAT.

Tabela tuir-mai hatudu kompozisaun kuadru pesoál iha CFP no ninia Sekretariadu

### 1. Tabela Kuadru pesoál jerál iha CFP

No.	Ordem jurídika traballo	Feto	%	Mane	%	Total	%
1	Permanente	63	39%	98	61%	<b>161</b>	74%
2	AAP	24	59%	17	41%	<b>41</b>	19%
3	Lateral entry	1	50%	1	50%	<b>2</b>	1%
4	Assessor nasionál	1	33%	2	67%	<b>3</b>	1%
5	Assessor internasionál	0	0%	2	100%	<b>2</b>	0%
6	DFAT nasionál	1	20%	5	80%	<b>6</b>	2%
7	Profisionál Senior	0	0%	2	100%	<b>2</b>	0%
<b>Total</b>		<b>90</b>	<b>41%</b>	<b>127</b>	<b>59%</b>	<b>217</b>	<b>100%</b>

Tabela 1: Kuadru pesoál jerál iha CFP

## 2. Tabela tuir-mai, hatudu distribuissau númeru funsionáriu permanente iha CFP.

No.	Kategoria	Grau	Feto	%	Mane	%	Totál	%
1	Tékniku Superior	A	3	33%	6	67%	9	6%
2		B	7	26%	20	74%	27	17%
3	Tékniku Profissionál	C	9	35%	17	65%	26	16%
4		D	22	49%	23	51%	45	28%
5	Tékniku Administrativu	E	18	44%	23	56%	41	25%
6	Assistente	F	4	36%	7	64%	11	7%
7		G	0	0%	2	100%	2	1%
<b>Totál</b>			<b>63</b>	<b>39%</b>	<b>98</b>	<b>61%</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>

Tabela 2: Distribuissau Funsionáriu iha SCFP

Informa mos katak hosi totál permanente (161) ezistente, nain 6 (F:4 e M:2) mak ho lisensa espezial sem vensimentus, nain 7 (F:2 no M:5) ho lisensa sem vensimentu.

**Okupantes Kargu Diresaun no Xefia iha Sekretariadu CFP**

Bazeia ba estrutura hosi Rejimentu CFP n.º.2190/2015/CFP, iha pozisaun hamutuk 33 distribuídu ba pozisaun 3 ho kargu ekiparadu Diretór Jerál (SE SCFP, Inspeto no Xefe Gabinete), kargu diresaun nain 12, kargu xefia 16 no xefe seksaun 2.

Iha tinan 2021, CFP sura ho dirijente 32 (F:14 no M:18) no vaga ida mamuk hela (Unidade Jurídiku).

Tabela tuir-mai demonstra distribuissau númeru okupante kargu diresaun no xefia iha Sekretariadu CFP ba tinan 2021 tuir grau no jéneru.

Kategoria	SE/Ins./D G		DN		CD		CS		Sub-Totál		Totál
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
<i>Lateral Entry</i>	1			1					1	1	2
A	1		3	2		1			4	3	7
B	1			2	1	5			2	7	9
C			1	1		3	1		2	4	6
D			1		5	1		1	6	2	8
E											
F											
G											
<b>Total</b>	<b>3</b>		<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>32</b>

Tabela 3: distribuisaun númeru okupante kargu direasaun no xefia iha Sekretariadu CFP

### Ajentes Administrasaun Públika

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun númeru ajente Administrasaun ho totál nain 41 tuir kategoria, grau no jéneru iha Sekretariadu CFP

No.	Kategoria	Grau	Feto	%	Mane	%	Totál	%
1	Tékniku Superior	A	-	-	-	-	-	-
2		B	-	-	-	-	-	-
3	Tékniku Profissionál	C	1	13%	7	88%	8	20%
4		D	5	71%	2	29%	7	17%
5	Tékniku Administrativu	E	18	69%	8	31%	26	63%
6	Assistente	F	-	-	-	-	-	-
7		G	-	-	-	-	-	-
	<b>Totál</b>		<b>24</b>	<b>59%</b>	<b>17</b>	<b>41%</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>

Tabela 4: Ajentes Administrasaun Públika iha SCFP



## Enkuadramentu Legál, Normativu no Prosedimentu sira

Kriasaun instrumentu legál sira hanesan pontu partida ba uniformizasaun hodi ezekuta política no prioridade sira mak defini ba Administrasaun Públika timorensé.

Koalia kona-ba instrumentu legál ne'ebe mak ninia âmbito aplikasaun diferente tebes. Karateriza hanesan kuadru legál sira mak Lei sira, Dekretu-Lei sira, Rezolusaun Governu no Dekretu Governu.

Konsidera mos hanesan atu normativu sira hanesan Orientasaun sira ne'ebe kriadu hodi komplementa Lei eh Dekretu-Lei mak aprovalu ona ne'ebe mak sei iha ninia lakuna balun eh inkompletu hela. Liga ba prosedimentu mak hanesan Manuál no Roteiru sira.

Tabela tuir-mai detalla kona-ba enkuadramentu legál sira, normativu no prosedimentu sira:

Enkuadramentu Legál sira		Títulu
Diploma Legál	Alterasaun feita	
<i>Constituição da RDTL, de 20 de maio de 2002</i>	-	<i>Constituição da República Democrática de Timor-Leste</i>
<i>Lei n.º 8/2004, de 16 de junho</i>	<i>Lei n.º 5/2009, de 15 de julho (Primeira alteração)</i>	<i>Aprova o Estatuto da Função Pública</i>
<i>Lei n.º 7/2009, de 15 de julho</i>	-	<i>Criação da Comissão da Função Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º 14/2008, de 7 de maio</i>	<i>Decreto-Lei n.º 18/2009, de 18 de abril (Primeira Alteração); Decreto-Lei n.º 19/2011, de 8 de junho (Segunda Alteração).</i>	<i>Regime da Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores da Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º 27/2008, de 11 de agosto</i>	<i>Decreto-Lei n.º 20/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração)</i>	<i>Regime das Carreiras e dos Cargos de Direção e Chefia da Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º 32/2008, de 27 de agosto</i>	-	<i>Procedimento Administrativo</i>
<i>Decreto-Lei n.º 34/2008, de 27 de agosto</i>	<i>Decreto-Lei n.º 22/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração); Decreto-Lei n.º 44/2011, de 21 de setembro (Segunda Alteração)</i>	<i>Regime dos Concursos, Recrutamento, Seleção e Promoção do Pessoal para a Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º 40/2008, de 29 de outubro</i>	<i>Decreto-Lei n.º 21/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração)</i>	<i>Regime das Licenças e das Faltas dos Trabalhadores da Administração Pública</i>

<i>Decreto-Lei n.º. 12/2009, de 18 de fevereiro</i>	-	<i>Regime de Capacitação dos Recursos Humanos da Função Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 20/2010, de 1 de dezembro</i>	-	<i>Regime dos Suplementos Remuneratórios da Administração Pública</i>
<i>Lei n.º. 6/2012, de 29 de fevereiro</i>	-	<i>Regime Transitório da Segurança Social na Velhice, Invalidez e Morte para os Trabalhadores do Estado</i>
<i>Lei n.º. 12/2016, de 14 de novembro</i>	-	<i>Lei de criação do Regime Contributivo de Segurança Social</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 23/2012, de 24 de maio</i>	-	<i>Regulamenta o Regime Transitório de Segurança Social na Velhice, Invalidez e Morte para os Trabalhadores do Estado</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 38/2012, de 1 de agosto</i>	-	<i>Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 41/2016, de 16 de dezembro</i>	-	<i>Distinções e Prémios na Função Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 23/2016, de 29 de junho</i>	-	<i>Estatuto da Carreira Diplomática</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 24/2016, de 29 de junho</i>	-	<i>Segunda alteração ao Decreto-Lei n.º. 27/2008, de 11 de agosto (Regime Geral das Carreiras da Administração Pública)</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 25/2016, de 29 de junho</i>	<i>Segunda alteração ao DL no. 27</i>	<i>Regime dos Cargos de Direção e Chefia na Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 22 /2017 de 24 de Maio</i>	-	<i>Regime de Carreira dos Profissionais Seniores na Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 27, de 2016 de 29 de Junho</i>		<i>Pessoal de Apoio ao Gabinete dos membros do Governo</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 1/2018, de 24 de janeiro</i>	-	<i>Regime da Promoção de Pessoal da Função Pública</i>
<i>Decreto do Governo n.º. 3/2017, de 15 de fevereiro</i>	-	<i>Subsídio Extraordinário de Irredutibilidade Remuneratória</i>
<i>Decisão n.º. 2190/2016/CFP</i>	<i>1ª alteração, n.º.145/2010, que aprova 2ª alteração, n.º.440/2012, que aprovou a 3ª. Alteração, n.º. 545/2012, que aprovou a 4ª. Alteração e n.º.1331/2015, que aprovou a 5ª. Alteração.</i>	<i>6ª. Alteração ao Regimento Interno da CFP</i>

<i>Decreto-Lei no. 2/2016, de 16 de Março</i>		<i>Estatuto dos Presidentes das Autoridades Municipais e dos Administradores Municipais</i>
<i>Decreto-Lei nº. 9/2018, 9 de abril</i>	<i>1ª alteração - ao Decreto-Lei nº. 3/2016, de 16 de março,</i>	<i>Estatuto das Administrações Municipais, das Autoridades Municipais e do Grupo Técnico Interministerial para a Descentralização Administrativa</i>
<i>Decreto-Lei nº. 8/2018 de 9 de Abril</i>	<i>Revoga o Decreto-Lei nº. 37/2016, de 7 de Setembro</i>	<i>Regime Transitório de Provimento dos Cargos de Direção e Chefia das Autoridades Municipais e das Administrações Municipais Durante a Fase da Desconcentração Administrativa</i>
<i>Orientação nº. 5/2011, de 15 de novembro</i>	-	<i>Participação de funcionários públicos e agentes da Administração Pública em atividades políticas e partidárias</i>
<i>Orientação nº. 8/2016, de 25 de abril</i>	<i>1ª alteração da orientação do nº. 6/2013</i>	<i>Processo de seleção por mérito para cargos de Direção e Chefia na Administração Pública</i>
<i>Orientação nº. 9/2016, de 18 de novembro</i>	-	<i>Define o processo de recrutamento simplificado para os bolseiros e subsidiados que concluíram a formação na área de Saúde</i>
<i>Orientação nº. 10/CFP/2017</i>	-	<i>Sobre as Competências Funcionais dos Gestores de Recursos Humanos</i>
<i>Orientação nº. 11/CFP/2017</i>	-	<i>Sobre as Regras e Condições para a Constituição e Composição do Painel de Júri no Processo de Recrutamento, Seleção de Pessoal e Promoção no Âmbito da Administração Pública</i>
<i>Orientação nº. 12/2017, de 9 de agosto</i>	-	<i>Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na Função Pública</i>
<i>Orientação nº. 13/CFP/2017</i>	-	<i>Sobre as Regras e Condições para a Posse na Função Pública</i>
<i>Orientação nº. 14/2017, de 20 de novembro</i>	-	<i>Define o Prosseguimento das Operações de Recrutamento e Promoção nas Carreiras dos Profissionais da Saúde, como Determinado pela Orientação nº. 9/2016, de 18 de Novembro</i>
<i>Orientação nº. 15/2017, de 20 de novembro</i>		<i>Promoção e Execução Regular da Marcha da Função Pública pelas instituições da Administração Pública</i>

<i>Orientação n.º. 16/2018</i>		<i>Regras de controlo e auditoria da atividade de pagamento de pessoal da Função Pública por meio da análise e confronto das informações relativas ao pagamento do pessoal constantes no sistema SIGAP e no Payroll do Ministério do Plano e Finanças</i>
<i>Orientação n.º. 17/2018</i>		<i>atualizar as regras que definem os limites para o exercício de atividades políticas pelos funcionários públicos e agentes da Administração Pública</i>
<i>Orientação n.º. 18/CFP/2018,</i>	<i>Alteração da Orientação n.º 13/CFP/2017</i>	<i>as regras e condições para a posse na Função Pública. A orientação em acima visa proceder a primeira alteração da Orientação 13/CFP/2017, a qual define mais regras para preencher as lacunas decorrentes no âmbito da cerimónia de posse no setor público</i>
<i>Orientação n.º. 19/CFP/2018</i>		<i>Os procedimentos de requerimento de licenças sem vencimentos, com vencimentos e licença especial na Administração Pública. Legislação proposta e aprovada pelo Conselho de Ministros em 5 de março</i>
<i>Orientação n.º. 20/2017, de 20 de novembro</i>		<i>Critérios de desempate na promoção de pessoal da Função Pública</i>
<i>Orientação n.º. 22/2019,</i>		<i>Procedimentos para submissão de requerimento de benefício do Regime Contributivo de Segurança Social</i>
<i>Orientação no. 23/2020, da CF</i>		<i>regras interpretativas dos efeitos da avaliação de desempenho na função pública</i>
<i>Orientação no. 24/2020, da CFP</i>		<i>atualizar as regras interpretativas para o processo de promoção do pessoal da carreira da Administração Pública</i>
<i>Orientação no. 25/2020, da CFP</i>		<i>recomendar sobre o funcionamento dos serviços públicos e prestação da atividade profissional dos recursos humanos da função pública durante a pandemia da COVID-19</i>
<i>Orientação no. 27/2020, de 9 de junho</i>	<i>Alteração a orientação n.º. 8/2016, de 25 de abril, e a orientação n.º. 11/2017, de 23 de janeiro</i>	<i>procedimentos de seleção por mérito para cargos de direção e chefia e regras para a composição do painel de júri para os referidos processos seletivo</i>
<i>Resolução do Governo n.º. 22/2015, de 15/7/2016</i>		<i>Dia Nacional da Função Pública</i>

<i>Resolução do Governo n.º. 37/2016, de 19 de outubro</i>	<i>Traje Nacional da FP</i>
<i>Resolução do Governo n.º. 22/2106, de 14 de julho</i>	<i>Marcha da FP</i>
<i>Diploma Ministerial n.º. 3/16</i>	<i>O procedimento Pagamento de pessoal da FP</i>
<i>Deliberação n.º. 172/2020, da CFP</i>	<i>retifica a lista das localidades remitas para fins do Decreto-Lei n.º. 20/2010, de 1 de dezembro</i>
<i>Deliberação n.º. 173/2020, da CFP</i>	<i>Complementa as regras para composição da Prova Escrita para a Promoção de Pessoal do Regime Geral das carreiras na Função Pública</i>
<i>Deliberação n.º. 181/2020, da CFP</i>	<i>Complementa as regras para atribuição de pontuação para a Promoção de Pessoal na Função Pública</i>
<i>Deliberação n.º. 182/2020, da CFP</i>	<i>Aprova o calendário para a Promoção de Pessoal na Função Pública</i>
<i>Deliberação n.º. 183/2020, da CFP</i>	<i>Altera a composição da prova escrita para a Promoção de Pessoal na Função Pública</i>
<i>Decisão n.º. 2190/2016/CFP, de 22 de Setembro</i>	<i>Regimento Interno da CFP</i>
<i>Decisão da CFP 1508</i>	<i>Livre de Tabaco, álcool</i>
<i>Decisão 2058</i>	<i>Padroeiro da FP</i>
<i>Decisão da CFP n.º. 1551/2015</i>	<i>Caderneta dos funcionários públicos</i>
<i>Decisão n.º. 594/2012/CFP</i>	<i>Aprovar a lista das localidades das áreas remotas, muitas remotas e extremamente remotas feitas em 2012</i>
<i>Despacho da CFP n.º. 5234/2018/PCFP</i>	<i>Nomeação do Grupo de Trabalho Interministerial das 7 instituições para o levantamento e atualização das listas das localidades de áreas remotas, muitas remotas e extremamente remotas</i>

Tabela 5: Baze Legál

Vizaun Estruturante (5 R's no objetivu 15)

V  
I  
S  
Ã  
O

Uma Função Pública, eficiente, eficaz, responsável e com elevados padrões de qualidade na prestação de serviços ao público.

M  
I  
S  
S  
Ã  
O

Assegurar uma Função Pública politicamente neutra através de decisões imparciais e com base no mérito; assegurar uma força de trabalho com acesso ao desenvolvimento profissional por forma a alcançar uma prestação de serviços de alta qualidade.

Criar uma cultura de desempenho profissional elevado, para assegurar a eficiência, eficácia e uma gestão económica dos recursos humanos e materiais.

Assegurar um atendimento justo e apropriado na Função Pública.

V  
A  
L  
O  
R  
E  
S



Figura 3: Vizaun, Vizaun no Valor sira Funksaun Pública nian

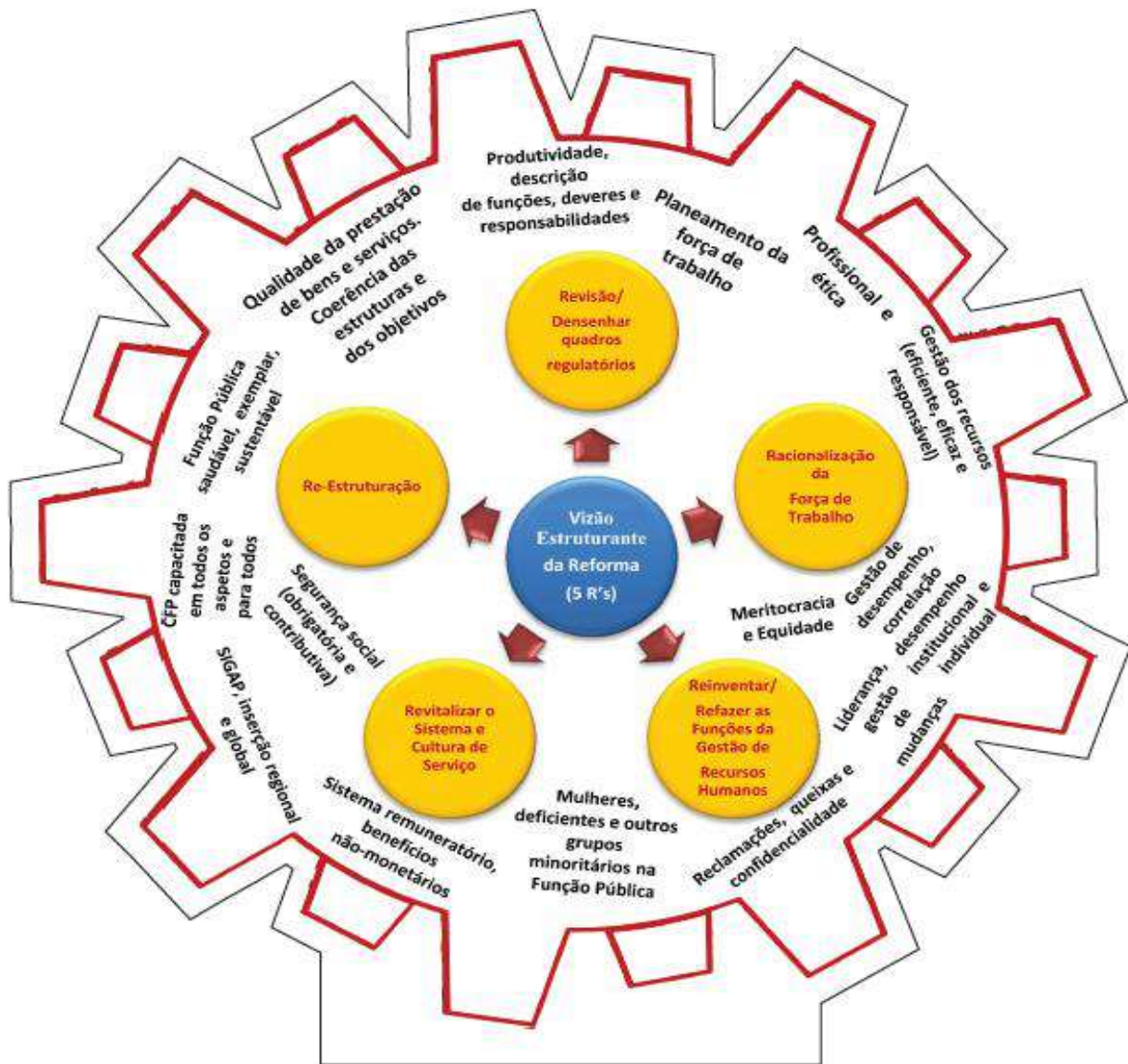


Figura 4:5R's no 15 Objetivos

## Definisaun hosi 5 R's

5R's definidu hosi Mandatu daruak ho baze ba programa Governu nian, Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu Nasionál no objetivu dezenvolvimentu sustentável (ODS). 5 R's ne'e ligada ba revizaun, reinvensaun, revitalizasaun, rasionalizasaun, revitalizasaun no reestruturasau.



Figura 5: Definisaun R's

Objetivu 15 ne'ebe mak definidu mos hosi Mandatu Daruak envolve instituisaun hotu-hotu iha Administrasaun Pública Timor-Leste.





Figura 6: Princípios no finalidades Reforma

Imagem ida leten ilustra prinsipiu hosi Reforma rasik. Hosi figura mak iha hatudu katak reforma ida tenke realístiku (bazeia ba situasaun no realidade mak iha), tenke inkrementál eh graduál (pasu ba pasu) iha ninia kontinuasaun, tenke buka konsolida, buka atu konksita nafatin. Nune'e mak reforma hotu tenke respeita ba prinsipiu 3 mak deskreve ona iha figura leten.

Iha parte seluk, Reforma Administrativa ne'ebé mak la'ó hela tenki haree ba Vizaun Estruturante sira CFP nian mak hanaran *5 R's e 15 objetivos estratégicos*.

Reforma ida akontese ho objetivu prinsipál mak melloramentu kontínua hodi sai efisiénte liu, responsabilidade liutan, qualidade iha prestasaun servisu sira ba kliente no públiku enjerál, prepara kondisaun diak, konsolidasaun demokrasia nian no fortalesimentu Nasaun no Estadu ida nian.

**Funksaun no Atribuisaun sira**

Funksaun sira Comissão da Função Pública definidu no hatuur ona iha Lei n.º.7/2009, 15 jullu.

*“Entre estas funções está a de tomar decisões, dar orientações, estabelecer parâmetros, desenvolver políticas e procedimentos, aplicar penalidades e apreciar recursos, em relação ao sector público. A Comissão ainda agirá como conselheira do Governo para obter a máxima eficiência e eficácia no Sector Público e na gestão e desenvolvimento dos respetivos recursos humanos.”*

Haktuir ba Lei refere, Comissão da Função Pública *“é o órgão responsável por garantir uma função pública politicamente isenta, imparcial, baseada no mérito, detentora de alto padrão de profissionalismo, com o propósito de prestar serviços de qualidade ao Estado e ao povo de Timor-Leste.”*, no ho objetivu sira mak hanesan: *“Fortalecer a atuação do Sector Público garantindo a adequação aos princípios estabelecidos na Lei n.º.8/2004, de 16 de Junho (Estatuto da Função Pública) ... e garantir:*

- a) Um Sector Público imparcial, baseado no mérito e com altos padrões de profissionalismo e integridade;*
- b) Que o Sector Público preste serviços de qualidade ao Estado e ao povo timorense;*
- c) Uma gestão eficiente, efetiva e económica do desempenho do Sector Público;*
- d) O tratamento justo e adequado para os funcionários públicos, agentes da Administração Pública e demais trabalhadores do Sector Público;*
- e) O desenvolvimento das lideranças e a inovação no Sector Público.”*

Competindo-lhe em relação a todo o Sector Público:

*“a) Garantir que o recrutamento dos trabalhadores decorra de processo seletivo com base no mérito;*

*b) Promover o respeito pelo código de ética previsto no Estatuto da Função Pública;*

*c) Promover uma cultura de melhoramento contínuo e gestão do desempenho;*

*d) Aperfeiçoar a gestão e administração do planeamento, desempenho organizacional e as praticas de força de trabalho;*

*e) Garantir o desenvolvimento de capacidades e a formação profissional;*

*f) Desenvolver e implementar estratégias de gestão e planeamento da força de trabalho;*

*g) Rever assuntos relativos à gestão e desempenho dos serviços do Sector Público;*

- h) Instaurar, conduzir e decidir processos disciplinares e aplicar as respectivas penas;*
- i) Decidir os recursos e decidir sobre a reabilitação;*
- j) Aconselhar o Governo sobre a remuneração e os termos e condições de emprego e respetivos benefícios;*
- k) Aconselhar os titulares dos órgãos do Estado em assuntos relativos ao sector público;*
- l) Realizar outras atividades previstas na lei.”*

e tem ainda as seguintes atribuições:

- “a) Realizar os recrutamentos, nomeações e promoções no sector público, podendo delegar nos termos desta lei;*
- b) Estabelecer orientações sobre emprego e gestão no sector público;*
- c) Convocar funcionários e agentes do Sector Público para comparecer perante a Comissão;*
- d) Requisitar dos dirigentes as informações e os documentos necessários para instruir procedimentos e investigações da Comissão;*
- e) Encaminhar assuntos à consideração do Provedor de Direitos Humanos e Justiça, ao Procurador-Geral da República, ao Inspetor-Geral e demais entidades competentes.”*

### **Kompetênsia sira Comissão da Função Pública**

Comissão da Função Pública (CFP) atu asegura jestaun rekursu humanus ida efisiente no efikáz bazeia ba kompetênsia sira mak hatuur iha Lei, Orientasaun, Deliberasaun no Desijaun sira kona-ba matéria rekursu umanu implementa liu-hosi membru Komisaun nian ho apoiu hosi Sekretariadu CFP.

CFP no ninia Sekretariadu tutela ba S. Ex.<sup>a</sup> Primeiru-Ministru RDTL.

### **Funsionamentu CFP**

Iha âmbito atu defini no deside polítika no prosedimentu sira, inklui mos asuntu sira jestaun rekursu umanu nian, CFP funsiona liu-hosi realizasaun plenária, tantu hosi ordem ordinária mak halaó dala ida kada fulan rua nune’e mos ordem extraordinária wainhira nesesáriu ho funsaun ba ejijénsia sira polítika, prioridade, asuntu no atividade administrativu sira.

Tuir legalidade mak iha, CFP sob tutela diretamente ba S. Ex<sup>a</sup>. o Primeiro-Ministru RDTL hanesan Xefe Administrasaun Públika, regularmente CFP reune ho S. Exa. Primeiru-Ministru hodi atualiza asuntu sira mak iha destake no tau iha konsiderasaun ninia orientasaun sira.

Iha tinan 2021, CFP reune extraordinariamnte dala 12 (sanolu resin rua) ho ida kontinuasaun no ordinariamente dala 4 (ha'at), hodi analiza asuntu sira mak makait ho termu no kondisaun empregu sira CFP nian, direitu no devér sira funcionáriu públiku nian, apresisaun ba rekursu no matéria administrativa no dixiplinár sira, análise ba proposta no diploma legál sira, regulamentu relativa ba estrutura, no funcionamentu iha Administrasaun Públika.

Iha reuniaun mak mensiona, CFP deskute asuntu oioin, abranje asuntu sira ho natureza estratéjiku nunee mos ordinária funcionál ligadu ba kompeténsia CFP nian hanesan jestaun rekursu umnus sira iha Setór Públiku. Ezemplu mak iha reuniuan sira CFP presija atu diskuti no hakotu konaba rekursu dixiplinár sira, halo apresisaun ba Orientasaun sira, prosedimentu sira, interligasaun Sistema SIGAP CFP ho GRP-FMIS MF, Promosaun funcionáriu Rejime Jerál Kareira ba datolu inklui teste remotu-funcionáriu MNEK iha embaixada entranjeiru, selesaun por méritu, rekrutamentu ba profesionais Seniores iha Funsau Públika, proposta deliberasaun sira CFP nian, mobilidade forsa traballu, Planu Asaun Anual no Planu Prioridade CFP – PE CFP 2015-2030, preparasaun Loron Funsau Públika, Relatoriu ba Parlamentu Nasional no Governu, Planu Orsamentu no ninia ezekeusaun, no entre sira seluk.

Iha tabela tuir-mai hatudu detallu kona-ba asuntu sira mak diskute no desizaun sira mak CFP foti eh hakotu iha reuniaun sira:

Reuniaun Extraordinária	Reuniaun Ordinária	Loron	Desizaun
	Reuniaun Ordinária dala 62, 4 - Mandato III	22/1/ 2021	Apresiasaun preliminar kona-ba Alterasaun Rejimentu Internu CFP nian; Indefere 9 rekursus administrativu, difere 1 e adiar 1
	Reuniaun Ordinária dala 63, 5 – III Mandato	3/5/2021	Apresia rekursus administrativus hamutuk 6, Indefere 4 no suspende enkuantu hein konfirmasaun informasaun
	Reuniaun Ordinária dala 64, 6 – III Mandato	28 /7/ 2021	Diskusaun kona-ba sesasaun komisaun servisu iha MEJD. Liga ho asuntu Komisaun esklarese katak ne'e kompeténsia Ministériu no wainhira la-satsifeitu bele hato'o rekursu; Diskusaun kona-ba konkursu promosaun ba funcionáriu

			<p>diplomatas iha rai liur; Komisaun hein husi parte MNEK no destaka importansia husi komunikasaun no kordenasaun;</p> <p>estensasaun lisensa ho vensimentu ba fins estudu; Komisaun desidi aprovar lisensa ho vensimentu; deliberaun kona-ba atividade durante estadu emerjênsia; Komisaun desidi manter kalendáriu rotasaun no ajusta tuir polítika Governu nian; Apresia no aprova deliberaun kona-ba distribuissasaun vaga profisionál saúde</p>
	Reuniaun Ordinária dala 65, 7 – III Mandato	27/9/2021	<p>Komisaun desidi hakotu servisu rotasaun, ho kumpri nafatin ba protokolo de saude;</p> <p>Apresiasaun no aprovasaun ho ajustamentu ba mata dalan lisensa sem vensimentu ;</p>
	Reuniaun Ordinária dala 66, 8 – III Mandato	28 /10/ 2021	<p>Apresiasaun no aprovasaun ba alterasaun Rejimentu Internu dahitu( 7), Proposta deliberaun Retifikasaun ba promosaun iha tinan 2020 no Komisaun desidi promove ba grau D retroativu konta komesa husi dia 1 Janeiro 2020; Komisaun Indefere kazu 8 no difere parsialmente kazu 1</p>
	Reuniaun Ordinária dala 67, 9 – III Mandato	20/12/2021	<p>Apresia no aprova proposta estensasaun Komisaun servisu ba kargus direasaun no xefia iha estrutura Administrasaun Públika;</p> <p>Aprova proposta nomeasaun husi MEJD; indeferir kazu 4, indefere hodi prosede ba investigasaun preliminar 1 e supende kazu 3</p>
	Reuniaun Extraordinária dala 103 11 -III Mandato	6/1/2021	<p>Kontinuasaun ba apresiasaun prioridade sira CFP nian ba tinan 2021</p>
	Kontinuasaun Reuniaun Extraordinária dala 103 -11 III Mandato	8 /1/2021	<p>Kontinuasaun ba apresiasaun no aprovasaun ba prioridade sira</p>
	103. <sup>a</sup> Reuniaun Extraordinária –11- III Mandato	18/1/ 2021	<p>Prepara pareser sira hodi apresenta ba Parlamento Nacioanal liga ho alterasaun ba Lei CFP; apresia Rejimentu Internu CFP</p>
	Reuniaun Extraordinária dala 104 – 12-III Mandato	5/2/2021	<p>Planu konsolidasaun ba siterma informátiku CFP nian; Apresiasaun plano partisipasaun funsionáriu sira iha lisensa ba promosaun;</p> <p>Hili mós funsionáriu nain 3 hanesan admnistrador ba sistema; Iha rekursu administrativu Difere rekursu 1</p>
	Reuniaun Extraordinária dala 105 – 13 III Mandato	15/2/2021	<p>Diskute konaba planu promosaun ba rejime jerál no espeisial, Plano rekrutamentu profisionais seniores; preparativu ba selesasaun pur méritu kargu direasaun iha Sekretariadu; justifikasaun ba susbtituissasaun ba director sira selesionadu tuir méritu iha MS; Apresia Matadalan Lisensa</p>

Lahó Vensimentu		
Reuniaun Extraordinária dala 106- 14 II Mandato	8/3/2021	Medidas kontensaun ba COVID-19 nian durante impozisaun serka sanitária no kofinamentu obrigatorio iha Munisípio Díli
Reuniaun Extraordinária dala 107- 15 III Mandato	30/3/2021	Apresisaun sistema atendimentu eletróniku CFP nian
Reuniaun Extraordinária dala 108 -16 III Mandato	18 /5/2021	Apresisaun no aprovar ba Relatório Anual CFP ba tinan 2020; Estensaun komisaun servisu ba kargu diresaun no xefia iha Administrasaun Públika.
Reuniaun Extraordinária dala 109 -17 III Mandato	28/5/2021	Atualizasaun kona-ba promosaun ba tinan 2021, Profisionais Seniores, ba tinan 2021.Desidi suspende recursos disciplinares 2 Indeferir 3, no rua desisi loke investigasaun preliminar
Reuniaun Extraordinária dala 110 -18 III Mandato	11/6/2021	Diskusaun no aprovasaun kona-ba rejimentu internu CFP; Indefere rekursu disiplinár 1, arkivar 1, defere 1,
Reuniaun Extraordinária dala 111 -19 III Mandato	18/6/2021	Diskute no dedidi realiza teste promosaun online no ejiji responsabilidade husi ministériu no ekipa téknika, diskusaun no desidi tau fim rotasaun pesoál, diskusaun no orienta atu hot-hotu simu vasina; apresia mós kriteriu progressaun eskalaun kareira saúde.
Reuniaun Extraordinária dala 112 -20 III Mandato	30/6/2021	Diskuti kona-ba inkluzau iha Funsau Públika; Komisaun desidi halo analisa ba enkuadrametus legais no komisaun prontu servisu hamutuk ho DFAT ba continuidade, definisaun teknika e mapeamentu ba ema ho defisiensia. Deliberasaun kona-ba fim rotasaun traballu no vasinasaun ba funsionáriu sira; atualizasaun ba konkursu promosaun no rekrutamentu ba profisionais seniores.
Reuniaun Extraordinária dala 113 -21 III Mandato	1/10/2021	Apresiasaun Relatório Auditoria Fundo Adiantamento 2019/2020- Presija halo ajustamentu no orienta atu aprofunda koñesimentu liga ho regra free balance nian.
Reuniaun Extraordinária dala 114 -22 III Mandato	8/10/2021	Kona-ba OGE 2021-2022, Komisaun husu ba teknika sira husi CFP atu hare didiak baze legál aplikasaun subsidiu ba ajente sira. Kona ba koperasaun ho ILO la-diskuti klean tamba presija prezensa husi Komisáriu António; Atualiza kona-ba simulasaun no abertura teste promosaun jerál. Konaba rekursu Komisaun desidi Indefere ba

		kazu 3, no suspende kazu 3 husi UNTL hodi kompleta liu tan informasaun husi parte UNTL nian.
Reuniaun Extraordinária dala 115 -23 III Mandato	26 /11/ 2021	Diskusaun kona-ba MoU CFP ho CNE. Hafoin diskusaun Komisaun aprova dokumentu ho ajustamento li-liu iha klauzula 2 e 5 26 no husu halo versaun rua, tetum e portuguéz. Kona ba Rekursu, Komisaun desidi Defere rekursu 2 no orienta Diresaun Forsa Traballu atu determina loron ba teste no indefere kazu ida.
Reuniaun Extraordinária dala 116 -24 III Mandato	29/12/2021	Komisaun diskuti kona-ba estensaun kargu diresau xefia sira to iha dia 31 de junho 2022 ba instituisaun sira hotu, inklui kargu diresaun chafia iha SCFP hodi hein processu selesaun por merit Komisaun aprova deliberasaun ba funcionarios sira promovido

Tabela 6: Reuniaun Ordinária no Extraordinária CFP nian

## Deslokasaun ba Munisipiu no Estranjeiru

Pandemia Covid 19 nafatin alastra hosi tinan 2020 mai too 2021. Tinan 2021 hahu kedas ho taxa populasaun afetadu ba Covid-19 ho número neebe aás nuneé mak CFP ninia planu ba deslokasaun sira hotu tenke pendente tamba Estadu aplika Regras Estadu Emerjénsia, Konfinamentu Domisiliáriu no Konfinamentu Obrigatóriu. Laos deit ida nee, Timor-Leste mos atravesa situaun imprevistu ida mak dezastre naturál mak akontese kuaze iha territóriu Timor laran tomak. Ida nee mos sai fator ida ba impedimentu atividade deslokasaun ba diseminasaun, investigasaun dixiplinar, peskiza, monitorizasaun, reuniaun JPRU nivel munisipál no seluk tan.

Sasatan sira nee hotu consege ultrapassa ho esforsu tomak mak VIII Governu Konstitusional halo iha semestre ikus tinan 2021.

Nune'e mak iha tinan 2021, iha ona tinan klaran, mak CFP consege realiza atividade lubun balun hanesan destaka iha quadru tuir mai:

Munisípiu	Fulan/Data	Komisaun	Atividade
Aileu	4/2/2021	Prezidente	Partisipa iha diskusaun Especialidade-PN konaba proposta PPPL no 11/V/2 <sup>a</sup>

<b>Manatuto/ Laklubar</b>	6/9/2021	Kom. Maria	Oradora – “kodigu étika mak dalan ba governasaun diak”
<b>viagem ba Munisipiu Covalima (Suai) Guarda Prisionais Suai</b>	6-10/9/2021	Kom. António no Kom. Fausto	Oradores tuir portefóliu iha diseminasaun ba Guarda Prizonais iha Suai ho tópiku: “Direitu no Regalias iha Administrasaun no Asaun Disiplinar wainhira Funsionario ida komete infrasaun iha Administrasaun Publika”
<b>Alas Same</b>	12-15/9/2021	Kom. Maria	Oradora – “kodigu étika mak dalan ba governasaun diak”
<b>viajem ba Municipiu ErmeraPrisaun Gleno</b>	13/9/2021 to 17/9/2021	Kom. Fausto no Kom. António	Oradores tuir portefóliu ba Guarda Prizonais iha Suai ho tópiku: “Direitu no Regalias iha Administrasaun no Asaun Disiplinar wainhira Funsionario ida komete infrasaun iha Administrasaun Publika”
<b>Salaun Matak Malirin - Maubisse vila- M.Ainaro</b>	20/9/2021	Kom. António	Komissariu partisipa iha abertura formasaun ho topiku " promove kapasidade professionalism funsiunarius publiku liu husi formasaun tekniku Exatidaun" ba funsiunarius Ministeriu Justisa nebe'e sei halao durante loron lima(5)
<b>Postu Administrativu Hatubuiliku, Munisipio Ainaro</b>	20-22/9/21	Prezidente	Desiminasau integradu ba funsionarios no ajentes administrasaun publika, rejime jeral no espesial, foka liu ba koñesimentu ba etika mak dalan ba governasaun diak
<b>Munisipio Covalima</b>	23-24/9/ 2021	Prezidente	Desiminasau integradu ba funsionarios no ajentes administrasaun publika, rejime jeral no espesial, foka liu ba koñesimentu ba etika mak dalan ba governasaun diak
<b>Baucau</b>	1/10/2021	Kom. António	enserramentu kursu téknika lideransa ba funsiunarius públiku kargu xefia husi munisipiu Baucau, ne'ebe kompostu husi Ministeriu Saude, MOP, MAE, Arte Cultura, MAP, MEJD, MTC ho total participantes 25 pessoas
<b>Postu Administrativu Atsabe, Munisipio Ermera</b>	4-5/10/21	Prezidente	Desiminasau integradu ba funsionarios no ajentes administrasaun publika, rejime jeral no espesial, foka liu ba koñesimentu ba etika mak dalan ba governasaun diak



<b>Manufahi</b>	8/10/2021	Kom. António	enseramentu kursu tekniku lideransa ba funsionarius publiku kargu xefia husi munisipiu ne'ebe kompostu husi Ministeriu Saude, MAE, MAP, MSSSI, MOP ho total partisipantes 25 pessoas (F:5 no M:20)
<b>Bobonaro</b>	12-13/10/21	Prezidente	Desiminasau integradu ba funsionarios no ajentes administrasau publika, rejime jeral no espesial, foka liu ba koñesimentu ba etika mak dalan ba governasau diak
<b>Ermera</b>	15/10/21	Kom. António	enseramentu kursu tekniku lideransa ba funsionarius publiku kargu xefia husi munisipiu 3, Maliana, Ermera, Liquica ne'ebe kompostu husi Ministeriu Saude, MAE, MAP, MOP ho total partisipantes 25 pessoas (F:6 no M:19)
	26/10/21	om. António	Desiminasau integradu ba funsionarios no ajentes administrasau publika, rejime jeral no espesial, foka liu ba koñesimentu ba etika mak dalan ba governasau diak
<b>Manufahi</b>	3/11/2021	Kom. Maria	Partisipa iha komemorasaun Loron Nasional ba Feto ba dala 45 ho Tema "Feto nia Lideransia hodi Haforsa Dezemvolvimentu Inkluzivu"
<b>Liquica-Tibar</b>	15/11/2021	Kom. António	orador ba funsionariu iha Ministerio Justisa,
<b>Liquica-Tibar</b>	16/11/2021	Kom. Fausto	Orador iha Ministerio Justisa hodi koalio kona-ba asuntu Disiplinar, Etika no Moral
<b>Dili Baucau</b>	22/11/2021	Prezidente, Kom. Fausto no Kom. Antonio	Partisipa iha seremónia abertura no realizasau Programa ba komemorasaun loron Proklamasau Independensia 28 Novembro 2021
<b>Baucau Venilale</b>	22/11/2021-24/11/2021	Prezidente	Presidente oficialmente observa edifisio no funsionario sira iha Presidente Munisipio Baucau no Posto Administrativo Baucau no Venilale
<b>Liquisa</b>	24-25/11/2021	Kom. Fausto	Monitorizasaun Peskiza iha Munisipiu Liquiça
<b>Baucau</b>	27/11/2021	Presidente, Kom. Fausto, Kom. Maria, Kargu Diresau Xefia SCFP	Misa agradesimentu iha ambitu selebrasau komemorasaun Aniversariu 46 Proklamasau Independensia RDTL.
<b>Darsula Baucau</b>	28/11/2021	Presidente, Kom. Fausto, Kom.	Serimónia Içar Bandeira Nasionál

Aileu		Maria, Kargu Diresaun Xefia SCFP	
	02-03/12/2021	Kom. Fausto no Diresaun Peskiza	Monitorizasaun konaba dezenpeñu servisu atendimentu funsaun públika, Enkontru ho Administrador Munisipiu Aileu ho objetivu atu observa direita situasaun funcionál administrasaun Munisipál sira, rona difikuldade ou lakuna sira mak Munisipiu hasoru hodi aseguera efisiensia atendimentu públiku hahu husi postu administrativu toó Munisipiu.
Viqueque			Monitorizasaun kona-ba dezempeñu servisu atendimentu funsaun públika, enkontru ho Administrador Munisipiu Viqueque ho objetivu atu observa direta situasaun funcionál administrasaun Munisipál sira, rona difikuldade ou lakuna sira mak Munisipiu hasoru hodi aseguera efisiensia atendimentu públiku hahu husi postu administrativu toó Munisipiu.
	9-10/12/2021	Kom. Maria	
Manatuto			Monitorizasaun kona ba dezenpeñu servisu atendimentu funsaun públika, Enkontru ho Administrador Munisipiu Manatutu ho objetivu atu observa direta situasaun funcionál administrasaun Munisipál sira, rona difikuldade ou lakuna sira mak Munisipiu hasoru hodi aseguera efisiensia atendimentu públiku hahu husi postu administrativu to'o Munisipiu.
	13-14/12/2021	Prezidente no Diresaun Peskiza	
Lauhata, Pilila-Liquisa	18-12-2021	Presidente	Serimonia abertura kampaña nasionál entrega simbolikamente viveros millaun 1 ba Munisípiu 12.

Tabela 7: Deslokasaun sira mak CFP hala'o durante tinan 2021



Komisáriu halo abertura iha disseminasaun



Partisipante preenxe formuláriu pre test iha disseminasaun



Partisipantes sira hato'o perguntas



Funksionária husi SKFP explica oinsa atu tama ba SIGAPNet



Partisipante hato'o pergunta



Komisária Maria halo intervensaun iha disseminasaun



Oradór apresenta matéria kona-ba Reforma no Pensaun

Figura 7: Atividade disseminasaun iha Posto sira



Ekipa téknika SKFP halo análise ba partisipante sira nian resposta iha pre test

**PARTE II****REALIZASAUN ATIVIDADES CFP TUIR PRIORIDADE SIRA MANDATU III NIAN****PRIORIDADE SIRA MAK APROVADA NO KONKRETIZADA DURANTE MANDATU III**

1. *Livre hosi Tabaku, Álcool no Lia-fuan a'at (tolok) sira*
2. *Polítika Simplisidade no Poupansa*
3. *Padroeiro Funsan Públika*
4. *Padraun Kompetênsia sira*
5. *Ajustamentu Salariál*
6. *Diagnóstiku Forsa Traballu iha Funsan Públika*
7. *Delegsaun Kompetênsia*
8. *Marxa Funsan Públika*
9. *Kaderneta Funsionáriu Públikus*
10. *Traze Funsan Públika*

**PRIORIDADE SIRA MAK APROVADA NO IHA HELA IMPLEMENTASAUN****Revizaun / Redasaun Kuadru Regulatoriu iha Funsan Públika**

Iha âmbito redasaun kuadru regulatoriu sira, durante período tinan 2021, Komisaun Funsan Públika la apresenta proposta aktu normativu foun ruma, entretantu propoin de'it proposta vagas ba promosaun Pesoál iha Rejime Jerál Karreira Funsan Públika nian, ba tinan 2021 nian, iha ne'ebé hetan aprovasaun husi Konsellu Ministrus liuhusi Rezolusaun Governu n.º 95/2021, loron 7 fulan-Jullu.

Aleinde aktu normativu, Komisaun Funsan Públika hamosu mós prosedimentu tékniku operasionál sira durante períodu refere (orientasaun no deliberasaun), hodi fiksa kondisaun sira, hanesan garantia ba funsionamentu servisu esensiál sira iha Administrasaun Públika nian, durante períodu pandemia Covid-19, reajustamentu ba estrutura interna SCFP, tuir prioridade polítika CFP III Mandatu, protesaun ba dadus no arkivu sira CFP nian, inklui seguransa ba asesu no partilla dokumentu eh arkivu ruma no polítika ba mekanizmu sira iha âmbito garantia ba asesu no simplifikasaun regra sira, ne'ebé introdús ho título “Mai Hatene kona-ba Promosaun Kareira iha Funsan Públika”.

Servisu apoiu sira ne'e hala'o bazeia ba atribuisaun, planu estratéjiku, nune'e mós prioridade polítika sira Komisaun Funsan Públika III Mandatu nian, iha ne'ebé destaka liuliu nesesidade atu hasa'e no mantein kualidade servisu sira, iha âmbito jestaun rekursu umanu setór públiku hotu nian, nune'e bele iha prestasaun servisu ne'ebé di'ak, tuir planu no espetativa públiku nian.

## Reuniaun Institusionál

Iha tinan 2021, alende halo reuniaun ordinária no extraordinária nivel Comissão, CFP hala'o mos enkontru ho entidade individuál nomós institusionál. Reuniaun sira dala barak hala'o hodi konsulta eh troka hanoin ruma liga ho preokupasaun sira mak instituisaun sira hasoru. Iha reuniaun balun CFP halo ho parseiru hanesan oportunidade hodi troka hanoin sira liga ho planu dezvoltamentu no kapasitasaun rekursu umanus.

Alende ne'e, enkontru sira dala balun ho CFP nia iniciativa rasik, ho intensaun atu informa no atualiza polítika no prioridade sira CFP iha âmbito jestaun rekursus umanus nian.

Tabela tuir mai apresenta frekuénsia reuniaun sira mak CFP halo ho instituisaun durante tinan 2021.

Instituisaun/Entidade	Frequénsia reuniaun sira	Asunto
<b>CFP hala'ó enkontru ho kandidatu elejáveis sira promosaun jerál tinan 2021 nian.</b>	3	Implementasaun teste promosaun jerál remota ba funsionarius MNEK iha estranjeiru. Diskute prosedimentu no regra nesesaária sira
<b>CFP enkontru ho especialista Pediatra HNGV, Inspetor do MS, Unidade Jurídica do HNGV</b>	1	Koalia kona-ba kazu médiku nain 9 no koalia mós asuntu ligadu ho regra no prosedimentu servisu iha HNGV
<b>CFP ho Ministra no Vise-Ministru MS</b>	1	Koalia problema médiku nain 9 nian no asuntu sira seluk mak Ministériu Saúde hasoru liga ho jestaun rekursus umanus nian
<b>Komisária Carmeneza dos Santos Monteiro</b>	1	Ho ekipa EDTL.EP Patualiza kona-ba progresu servisu komisaun instaladora EDTL, formatu relatório komisaun ho ninia rekomendasaun sira.
<b>Komisária Carmeneza</b>	2	Partisipa iha reuniaun ho Komisaun Instaladora INDICA hodi elabora estatuto, regulamento ba empreza pública nian.
<b>Komisária Maria de Jesus Sarmento</b>	1	Reuniaun ho BTL no Diretor-Jerál SAS diskute kona-ba termu referénsia ba konkursu públiku BTL nian
<b>Presidente CFP ho Reitor UNTL</b>	1	Iha reuniaun ne'e koalia kona-ba kestaun sira administrasaun rekursus umanus, rejime jeral no espesial no implementasaun regime kareira dosente ba funsionariu sira UNTL nian.
<b>CFP Ministru MEJD</b>	3	Koalia kona-ba preparasaun rekrutamentu profesór sira, mapa pesoál, avaliaasaun dezempeñu profesór sira nian no asuntu seluk liga ho jestaun rekursus umanus, nune'e mos atualiza servisu sira Komisaun nian, política no prioridade CFP nian.
<b>CFP ho AMRT</b>	1	Konsulta planu rekrutamentu ba funsionáriu sira AMRT nian no atualiza mós kona-ba enkuadramentu legal estatutu pesoál nian no responsabilidade sira instituisaun nian.
<b>CFP ho CNE</b>	1	Reuniaun ho Presidente CNE kona-ba Estrutura CNE, konsulta kona ba kargu diresaun chefia
<b>Komisária Maria ho CEPAD</b>	8	Grupu konsultivu nasional kona-ba formasaun ba pesoál iha munisipiu liga ho pandemia covid-19;defini Planu

		Asaun Anual; Defini kurikulum liga asuntu Boa Governasau ba iha eskola sekundária sira.
<b>Prezidente no Komisária Maria ho Vise-Reitor UNTI no IOB</b>	1	Reuniaun hodi koalia oinsa atu halo aproveitamentu ba graduadu kualifikadu sira iha área IT iha âmbito planu rekrutamentu CFP nian.
<b>CFP ho Sekretáriu Jerál no ekipa MNEK</b>	3	Diskuti kona-ba regra no prosedimentu sira ba implementasaun teste promosaun online ba funsionáriu MNEK iha rai liur.
<b>Komisário Fausto Freitas da Silva no Sekretaria Ezekutiva SCFP</b>	1	Enkontru ho entidade bankaria (MANDIRI, BNCTL, BRI, BNU) hodi apresenta sistema - SIGAPnet liga ho krédito ba funsionários públiku no ajentes Administrasaun públika sira
<b>Komisário António Freitas ho UNPAZ</b>	1	Iha enkontru koalia possibilidade atu kria Memorandum Entendimentu ba koperasaun iha área peskiza, formasaun no estájio profissional.
<b>CFP, MS, MF no Banco Mundial</b>		Enkontru diskute no troka hanoin sira liga ho proposta Dekretu-Lei rekursus umanus no baze dadus konsensionáriu PPP
<b>Prezidente CFP ho Primeiru-Ministru, Taur Matan Ruak</b>	2	Prezidente hasoru malu ho Primeiru-Ministru hodi halo entrega Relatório Anual, atualiza servisu sira CFP nian no rona mos orientasaun husi PM liga ho importância vasina covid-19.
<b>Prezidente ho ekipa prinsipal ba Komemorasau Loron Nasionál Funksaun Públika</b>	1	Ekipa lidera husi Prezidente CFP hasoru malu ho Prezidente República hodi hato'o konvite atu partisipa no hato'o iha serimónia LNFP ne'ebé organiza husi Ministériu Saúde ho supervizaun husi Komisaun Funksaun Públika
<b>CFP ho Komisaun G</b>	2	Audiénsia ho Komisaun G do Parlamento Nasionál hodi koalia kona-ba problema profesór sira nian no funsionáriu kontratadu nain 39.
<b>CFP ho Komisaun A</b>	2	Apresenta ezekusaun orsamentu tinan 2021 no orsamentu ba tinan fiskál 2022.
<b>CFP ho UNTL</b>	1	Enkontru ho reitor no ekipa husi UNTL hodi koalia kona-ba rekrutamentu no selesaun pur mérito ba kargu diresau no xefia.
<b>Prezidente CFP</b>	1	Prezidente CFP participa iha enkontru ho Ministériu Justisa no Komisaun Nasionál Kontrolu Brankeamentu Kapital hodi diskuti kona-ba implementasaun medida sira liga ba combate brankeamentu kapitál no

		funksionamentu terorismu.
<b>Komissário António Freitas UNTL, FDCH no INAP</b>	1	Diskute plano prosedimentu no regra sira bolsa estudu nian, koalia mós kona-ba situasaun dosente UNTL sira nian ne'ebé estuda iha rai liur mak la-kumpri tuir prazu mak iha.
<b>Prezidente CFP no IJT</b>	1	Iha enkontru koalia kona-ba estatuto Inspesaun Jerál Traballu (IJT) no rekrutamentu funksionáriu foun
<b>Komissário António Freitas equipa técnica SCFP ho ADN,IP</b>	3	Enkontru ne'e diskuti kona-ba estatuto, remuneratóriu ADN,IP no planu rekrutamentu foun ba funksionáriu ba iha Ministériu Planu no Ordenamentu (MPO) ho total 86 vaga. Koalia mós kona-ba funksionáriu nain 4 hetan transferênsia hodi tulun ADN,IP
<b>Comissário António e Comissária Maria com Ministra MNEK</b>	1	Atualiza polítika no prioridade sira iha âmbito jestaun rekursus umanus no dezvoltamentu kareira funksionáriu públiku sira.
<b>Prezidente CFP Komissáriu António Freitas no Komissáriu Fausto Freitas da Silva</b>	1	Enkontru ho Sentru Bambo Tibar ho objetivu atu rona problema no preokupasaun sira mak funksionáriu sira hasoru.
<b>Prezidente CFP</b>	1	Reuniaun ho Vise-PM no Ministru Planu no Ordenamentu hodi koalia kona-ba rekolokasaun funksionárius sira DNSA nian.
<b>CFP ho Embaixador Brasil ba Timor Leste</b>	1	Enkontru ne'e koalia kona-ba koperasaun iha área formasaun ba língua portuguesa no área espesífika sira iha Administrasaun Públika nian nomós bolsa estudu ba funksionáriu públiku.
<b>Komissária Maria de Jesus Sarmento ho MTCI</b>	4	Reuniaun ho ekipa MTCI hodi troka hanoin sira ba âmbito atu hamosu uniforme TAIS ba estudante no funksionáriu sira. Ekipa kompostu husi entidade relevante sira mak hanesan Prezidencia Republika, MAP, MEJD, Alola Foundation. Konkursu ba dezenthu/modelu realiza no hetan ona manan. Rezultadu finál sei dezisaun husi Konsellu Ministru.
<b>Komissária Maria Sarmento akompaña husi xefe gabinete apoio Sekretária Ezekutiva no diretor Finansas ho KAFI</b>	2	Iha enkontru ne'e diskuti mekanismu prieximentu ba kestionáriu kona-ba implementasaun projetu infraestrutura ba planu konstrusaun edifísiu CFP no diskuti mós planu estratéjiku  Ba ezekusaun ba projetu fundu infraestrutura ba tinan



		fiskál 2021-2022.
<b>CFP ho MCC</b>	1	Reuniaun ho entidade ne'e hodi koalia kona-ba formasaun profesór sekundária no kontribuisaun MCC iha área rekursus umanus hanesan prinsipiu fundamental.
<b>Komisária Maria de Jesus Sarmiento akompaña husi ekipa husi diresaun Base Dadus SCFP ho ekipa ne'ebé haree ba sistema iha MF</b>	2	Iha reuniaun ho ekipa Ministériu Finansas koalia asuntu sira liga ho prosesu interligasaun no pagamentu saláriu ba funsionáriu sira.
<b>Komisáriu António Freitas akompaña husi ekipa técnica SCFP ho ILO</b>	3	Iha enkontru mak hala'o ekipa koalia kona-ba koperasaun hodi reforsa iha area formasaun no diseminasaun liga ho matéria La'e ba Asédiu Seksual iha Funsau Públika.
<b>Komisáriu António Freitas akompaña husi ekipa rekrutamento SCFP</b>	2	Enkontru ho ekipa ho Diretór-Jerál MPM hodi haree preparativu sira ba rekrutamentu ba selesaun pur méritu.
<b>CFP ho Ministro Edukasaun Juventude no Desporto</b>	2	Entidade rua ne'e koalia kona-ba proposta nomeasaun ba kargu diresaun no xefia
<b>CFP ho BTL</b>	1	Enkontru ne'e realija hodi rona preokupasaun sira funsionáriu nain 196 hasoru liga ho rekrutamentu ne'ebe empreza halo.
<b>CFP, ADN,MOP no CNA</b>	2	Reuniaun sira hala'o hodi haree relatóriu kontraditóriu husi Câmara de Contas liga ho edifisiu <i>e-recruitment</i> CFP nian
<b>DFAT</b>	2	Konsultasaun ba programa foun DFAT nian koalia mos kona-ba apoio asesór.
<b>CFP ho ANPM</b>	1	Dirijente sira husi Autoridade Nasionál Petróleo no Minerais hasoru malu ho CFP hodi halo konsulta kona-ba estatutu, sistema remuneratóriu no estrutura husi instituisaun refere.
<b>CFP FEST husi UNTL</b>	1	Intensaun husi enkontru ne'e atu troka hanoin ruma atu haree oinsa bele rekruta estudante finalista sira iha área sistema teknolojia informátika no dezvoltamentu sistema.
<b>CFP ho TIC-TL</b>	1	Iha reuniaun ne'e Komisaun ho TIC-Timor koalia kona-ba sistema IT no dezvoltamentu sisteme iha CFP.

CFP ho MS	2	CFP ho MS koalia asuntu sira liha ho progresaun no promosaun ba rejime espeisial sira.
CAC	2	Reuniaun ho Diretur RH CAC kona ba prosesu rekrutamentu (TOR) ba vaga CAC hamutuk 25.

Tabela 8: frekuénsia reuniaun sira mak CFP halo ho instituisaun durante tinan 2021.

Durante tinan 2021 no ho hanoin atu atualiza política no prioridade sira iha âmbito jestaun rekursus umanus, liliu desenvolvimentu kareira funsionáriu públiku sira, CFP hala'o reuniaun mós ho membru governu husi MEJD, MSSI, CFP com Ministro MAP, MPM, Vise -MTKI, Defeza, MJ, MPO, MAPKOM no MNEK.

Presija relata iha ne'e katak husi reuniaun sira mak hala'o ona barak hatudu rezultadu hanesan ezemplu: promosaun jerál eletrónika ho forma remota ba funsionáriu diplomata sira husi MNEK la'o ho susesu; prosesu selesaun pur méritu husi MPM, CAC realizadu nune'e mós rekrutamentu ba funsionáriu foun husi MPO implementadu. Iha tinan 2021, Komisaun mós intensifika reuniaun ho MTKI no ministériu relevante sira seluk ho hanoin ida atu hamosu uniforme ba estudante no funsionáriu sira. Política refere dadaun ne'e hein aprovasaun husi Konsellu Ministru.

Reuniaun sira CFP halo ho entidade hanesan rezultadu husi dinámika sira mak akontese iha kada instituisaun.

Aleinde reuniaun ho entidade ida-idak, iha tinan 2021, CFP realija mós reuniaun ho Diretór-Jerál, kargu ekiparadu nomos Prezidente Autoridade no Administradór Munisipál sira.

Ojetivu husi reuniaun mak atu atualija prioridade CFP mandatu III nian no iha sorin seluk apresenta mós rezultadu monitorizasaun ba dezempeñu servisu iha Administrasaun Públika. Iha enkontru refere fó ona mós biban ba partisipante sira hato'o preokupasaun no rekomendasaun sira ba iha melloramentu servisu.

### **Ekipa Konjunta-QUADRILATERAL (CAC, PDHJ, CFP, IGE) inklui Património Estado-MF, PNTL iha âmbito Governasaun Di'ak**

#### **Ekipa Fiskalizasaun Konjunta bá Sirkulasaun Viatura Estadu**

Hodi asegura utilizasaun viatura estadu (kareta no motorizadas) ho responsabilidade no uzu bá fim profissionais, Governu hatuur ona regulamentu balun hodi regula no jere uzu patrimoni

sira ne'ebé pertense bá estadu liu husi kriasaun *Dekretu Lei N.º. 6/2003 de 3 de Abril (Kódigu Estrada no Dekretu Lei No.8/2003 de 18 de Juñu (Regulamentu Atribuiasun no Uzu Veikulu Estadu)*. Hodi reforsa tan iha nivel operacionalizaun, Governu mós hasai ona sirkular balun-Sirkular Governu No.003/003/GPM/2009 (sobre Jestaun Téknika Veikulu Estadu), Sirkular Governu No.001/GPM/2012 (Sobre Kontrolu Movimentu Veikulu Estadu) no Manual bá Jestaun Inventariu no Patrimoni Movel ne'ebé prepara husi Diresaun Nasionál Patrimoni Estadu-MF.

Rezultadu monitorizasaun no avaliasaun iha tinan 2017 ne'ebé hala'o husi Ministriu das Finansas kona-ba implementasaun téknika descentralizada bá patrimonio estadu hotu hotu katak “jestaun bá viatura estadu konsege atinji de'it valór 62%”. Avaliasaun ida ne'e nota mós katak despeza estadu bá manutesaun, reparasaun no kombustivel iha aumentu gastu boot kada tinan. Rezultadu avaliasaun ida ne'e hatudu katak insituisaun estadu sira seidak iha jestaun ne'ebé diak hodi asegura efisiensia no efikásia utilizaun viatura estadu. Nota mos katak durante ne'e, utilizador viatura sira seidak kumprir rigorosamente bá regras uzu patrimonio nian, maioria liña ministériu no instituisaun sira nunca submete relatóriu trimestrais bá uzu kombustivel no manutesaun bá iha Diresaun Nasionál Patrimonio Estadu laiha relatóriu. Iha parte seluk, viatura sira ne'ebé mak apoia husi parseiru dezenvolvimentu sira bá servisu instituisaun sira durante ne'e la rejista nu'udar patrimoni estadu. Situasaun ida ne'e kria espasu bá pratika mal-uzu no laiha kontrolu tanba uza sapa matrikula privadu. Kona-ba gastu kombustivel ne'ebé bo'ot kada tinan, tanba distribuisaun kombustivel deskontroladu no la bazeia bá *trip ticket* kada veikulu.

Bazeia bá relatóriu EFK, iha tinan 2019 ekipa EFK priende viatura hamutuk 124 (Kareta 38 no Motorizadas 88) husi insituisaun responsavel 38. Maioria utlizador viatura sira ne'e barak liu husi instituisaun sira hanesan Obras Públika, MAE, MEJD, Parlamentu Nasionál, MAP, MF no MS. Nune'e utilizador sira ne'e ikus mai hetan duni sansaun administrativa no koimas ho monntante orsamentu US\$1.459.00. Situasaun hirak ne'e konsidera nu'udar pratika mal-uzu no infrasaun ne'ebé sei fó prejuizu makas bá orsamentu jerál estadu. Iha fali tinan 2020, liu husi atividade fiskalizaun nee (check point) priende kareta estadu hamutuk 20 ne'ebé konsidera komete aktu violasaun bá regras ne'ebé hatur iha Dekretu lei sobre Uzu Viatura Estadu. Atu hateten katak atividade fiskalizaun ida ne'e iha duni efeito pozitivu tanba estatistikamente numeru infrasaun ne'ebé identifika iha tinan 2019 no 2020 kompara ho tinan 2021 nian iha redusaun.

Ho razaun ida ne'e mak nesésariu tebes instituisaun Boa Governasaun sira fó kontinuasaun nafatin bá iniciativa atu halo fiskalizaun konjunta ne'ebe rigorozu no regularmente bá iha instituisaun públiku sira hotu iha âmbito utilizaun viatura estadu. Ekipa Fiskalizaun Konjunta ne'e kompostu husi instituisaun sira hanesan- Diresaun Nasionál Monitorizaun Patrimonio Estadu-MF, Diresaun Nasionál Transporte Terrestre-MTC, Diresaun Nasionál Siguransa no Rodaviaria –MI, Comissão Anti Corrupção, Polísia Nasionál Timor Leste, no hetan apoiu husi Komisaun Funsan Públika. Estabelesimentu ekipa fiskalizaun konjunta ne'e ho objetivu halo kontrolu regularmente no rigorozu liu husi fiskalizaun direta bá insituisaun sira hodi asegura efisiensia no efikasias utilizaun viatura estadu, evita mal-uzu bá viatura estadu husi utilizador sira. Atividade ne'e mós atu kontribui bá redusaun gastu desnecesariu sira husi Orsamentu Jerál Estadu.

### **Atividade EFK tinan 2021**

Iha tinan 2021 nia laran, EKF kontinau hala'o atividade fiskalizaun diretamente bá iha ministériu no instituisaun públiku sira hodi hare diretamente oinsa kumprimentu utilizador sira bá sirkular Governu sobre kontrolu movimentu estadu ne'ebé fó sai husi Gabinete Primeiru Ministru. Ekipa fiskalizaun mós halo atividade rutina "sweeping" bá movimentu viaturas estadu iha loron sira ferias Nasionál nian (inklui sabadu no domingo).

Rezultadu husi atividade ne'e, EKF konsege halo identifikaun no aprensaun bá viatura estadu (kareta no motorizada) ne'ebé utilizador sira uza la tuir regras no prosedimentu ne'ebé defini ona iha lei. Iha fiskalizaun direta bá liña minsiteriu sira, mós nota katak iha viatura balun (kareta operacional) ne'ebé tuir loloos la bele halo movimentu iha loron ferias maibe kareta hirak refere, tuir lista lojística, laiha fatin ka halo hela viajen la-hó autorizaun.

Utilizador viatura sira ne'ebé mak EFK deteta katak sira la kumpri regras utilizaun viatura estadu, ekipa hala'o kedas atuaun hanesan prende viatura no submete bá prosesu investigasaun ba entidade competente sira hanesan PNTL, CAC no CFP hodi prosesa tuir regras ne'ebé iha. Iha tinan 2021, CFP rasik simu keixa no halo prosesu investigasaun bá kazu iregularidades uzu viatura estadu ne'ebé hatu husi EFK. Bá kazu sira ne'ebé tama kategoria krime, rekomenda bá CAC mak halo prosesu investigasaun. Hanesan aprensaun bá kareta doasaun iha MEJD ne'ebé utilizadores sira ne'e la'os funsionáriu públiku (eis kontratadu) ne'ebé iha indisiu krime.

**Efeito atividade EFK:** atividade fiskalizaun ida ne'e iha efeito significativu tebes iha

ámbitu efisiensia no efikásia utilizasaun viatura estadu. Efeito hirak ne'e bele nota husi número movimentasaun viatura estadu iha loron ferias (inklui sabadu no domingo) hahu menus kompara ho tinan sira kotuk. Atividade ida ne'e mós automatikamente fó efeito diak bá gastu desnesesariu sira menus, hanesan gastu kombustivel no manutesaun veikulu ne'ebé dala barak sai preokupasaun tanba gastu bo'ot. Observasaun ekipa iha terenu mós nota katak hahu iha disiplina uzu viatura estadu (uza bá loron feiras ho autorizasaun husi instituisuan) utilizador sira iha karta autorizasaun. Estabelesimentu EFK ne'e mós fó efeito diak bá servisu logistika ne'ebé durante ladun iha kbít atu halo kontrolu rigorozu iha sira ida ida nia servisu fatin. Tanba ne'e prezensa EFK ne'e mós atu fó kbít bá servisu logistika kada insituisaun sai forte hodi halo kontrolu bá sira nia viaturas.

### **Dezenvolvimentu no konsolidasaun sistema informatizadu iha Funsan Públika (Modernizasaun iha Administrasaun Públika)**

Mundu agora iha era dijitalizasaun no mudansa barak maka teknolojia rede internet lori hodi facilita pesoál até instituisaun sira-nia atividade loron-loron. Mudansa teknolojia mós haburas liután dezenvolvimentu iha setór Funsan Públika nian. CFP iha ninia mandatu ida nee buka nafatin adpta sistema administrasaun públika timorensé ho dezenvolvimentu informátika maka lao, no rezultadu iha ona progresu balun mak ezemplu, SIGAP CFP bele foó informasaun kona-ba dezempeñu no progressaun husi funsionariu públika ida, katak pesoál ida-idak neebe mak asesu SIGAPNet, sira bele monitor sira-nia progressu iha sistema. Iha sorin seluk, CFP mos iha kompromisu bo'ot atu oinsa hadiak di'ak liu sistema servisu sira iha Administrasaun Públika liu husi aproveitamentu ba meu sira mak iha. Kontribuisaun husi instrumentu sira permite halais servisu entre Komisaun ho instituisaun sira seluk iha kontestu jestaun rekursus umanus nian.

Iha tinan 2021, ho prezensa covid-19 no CFP ho hanoin atu servisu sira la-bele paralizadu, kria mekanismu alternativu ida ne'ebe permite continuidade servisu administrativu sira

Instrumentu ne'e hanaran <https://atendimento.cfp.gov.tl/scp/tickets.php> ne'e la'os deit atu atende instituisaun sira maibe, fo mos biban ba públiku tomak bele asesu karik iha nesesidade atu hetan informasaun sira mak liga ho rekrutamentu no asuntu sira seluk.

Iha relatóriu ne'e hakarak destaka instituisaun hirak asesu ho regular mak Ministériu Justisa no Ministériu Administrasaun Estatal.

## Profissionais Seniores iha Funsan Públika

CFP iha mós knar importante ida mak atu akonsella Governu liu-liu liga ho matéria política no estratejia sira ba iha melloramentu jestaun rekursus umanus. Husi prioridade sira mak dezenvolve no implementa ona ho susesu. Ezemplu, Rejime Profisionál Senior iha Funsan Públika mak aprova husi Dekretu-Lei Num. 22/2017, 24 maiu.

Objetivu fundamental husi rejime ne'e rasik mak atu halo aproveitamentu adekuaudu ba esperiênsia funsionáriu públiku sira li-liu sira mak durante kaer kargu diresaun. Objetivu ida seluk mak atu hementus dependênsia ba volume assistênsia téknika ne'ebé bo'ot tebes.

Ho hanoin ida ne'e, CFP iha tinan 2021, halo ona preparativu ba rekrutamentu ba vagas 16. Atu destaka iha ne'e katak, vagas 4 refere ba hirak ne'ebé la-konsegue hetan kandidatu ba iha rekrutamentu mak hala'o iha tinan 2020. Iha rejime refere, kada tinan, CFP prepara de'it vagas 12 ba 10% husi totá diretór-gerál ni o ekiparadu iha Funsan Públika.

Husi vagas ne'ebe mak iha, CFP simu proposta husi Instituisaun Estadu hamutuk 10. Hafoin simu tiha proposta, CFP analiza no distribui vagas refere ba Instituisaun tuir pedidu sira mak sira apresenta. Painei Juri kompostu husi juri ne'ebe mai husi rejime profisional senior nain 4, profisional senior ida husi Komisaun sai hanesan Presidente juri hodi lidera prosesu rekrutamentu refere, GfD (*Governance for Development*) mos apoiu juri feto ida, alende juri sira hanesan temi ona. Kada Instituisaun proponente mos iha juri vogal ida no suplente ida espesializada ba kada area. Prosesu rekrutamentu iha faze revizaun termo referencia, halo avizu abertura no simu dokumentus kandidatura, prosesu kontinua ba tinan 2022 hodi prolonga tan tempu ba avizu abertura ba referencia balun tamba tarde husi Instituisaun proponente rasik hanesan MECAE.

## Loron Nasionál Funsan Públika

Política prioridade ida ne'e hamosu ho objetivu atu kria sentimentu pertensa ba iha funsionáriu no Ajente Adminisrtrasaun sira no valorizasaun ba loran ne'e rasik. Kria mós sentimentu orgullu tamba sai funsionariu públiku no AAP hanesan mákina estadu ne'ebé materializa política governu. Ho razaun ida ne'e, kada tinan, iha instituisaun responsável ida hodi organiza Komemorasaun refere.

Tinan 2021, Funsan Públika Timor Leste Komemora LNFP ba dalahitu ho tema jerál “Ábitu Saudável Ho Promosaun Vasina Hasoru Covid-19 Nu’udar Dalan Ba “Nova Normalidade” Iha Atendimentu Públiku” no Ministériu Saúde mak sai hanesan ministériu organizadór.

Ba âmbito ida ne’e no maski iha situasaun pandemia covid-19, instituisaun responsável ho supervizasaun CFP nian konsege realiza atividade sira balun. Iha abertura ba komemorasaun LNFP, realiza konsulta médika jerál durante semana ida nia laran. Atividade hirak seluk maka marxa saudável no programa talk show.

Iha loron 15 fulan jullu, alende misa agradesimentu ne’ebé preside husi amo Leandro Maria Alves iha mós serimónia konviviú ne’ebé hetan partisipasaun husi Prezidente Repúblika, Primeiru-Ministru, membru governu, funsionáriu no ajente Administrasaun Públika sira hotu.

Atu relata mós katak Komemorasaun LNFP la’os de’it hala’o iha nasional maibé komemora mós iha munisípiu sira.

Hanesan tinan-tinan, molok serimónia remata, hala’o mós sorteio ne’ebé mak Ministériu Administrasaun Estatal (MAE) núdar repsonsável ba LNFP ba dalawalu nian.

### Promosaun Rejime Jerál Kareira iha Administrasaun Públika

Política prioridade promosaun defini husi CFP mandatu daruak kontinua implmenta Iha tinan 2021. Política implementa ho baze ba Dekretu-Lei n.º. 1/2018, 24 janeiru no altera ba Dekreto-Lei n.º. 5/2019, 27 marsu. Kuadru legál refere koalia, kada tinan Governu fiksa 10% husi pesoál identifikadu husi kategoria grau eh grupu profesionál mak abilita ba promosaun liu husi proposta ne’ebé mak CFP prezenta ba Konsellu Ministrus.

Governu liu husi reuniaun Konsellu Ministru hafoin aprova tiha rezolusaun *no. 95/2021 de 7 de julho, fiksa vaga ba promosaun pesoál integrada ba Rejime Jerál Kareira sira Admiistrasaun Públika nina tinan 2021*, CFP halo kedas preparativu sira ba ninia implementasaun hanesan forma ekipa júri, hasai lista elijibilidade, preparasaun pergunta sira nomós kalendáriu ne’e rasik.

Intensaun husi CFP hamosu política refere atu oinsa bele kria oportunidade hanesan ba funsionáriu sira husi instituisaun sira atu kompete. Ho hanoin ida ne’e, no ho baze ba prinsípiu atu asegura prosesu teste la’o ho los,mós no lais teste hotu hala’o ho forma eletrónica

Iha tinan 2021, CFP liu husi servisu hamutuk ho Ministériu Negósiu Estranjeiru no Koperasaun ( MNEC sigla português ) konsege realija teste remota ba funcionáriu diplomata ne'ebe mak destakadu iha rai liur ho total sidade 24.

Relasiona ho situasaun pandémika ne'ebé mak mundu tomak hasoru, teste promosaun hala'o iha turnu tolu no kada turnu iha kandidatu 100 núdar forma ida ba kumprimentu regra protokolar covid-19 nian.

Iha mós rekezitu sira seluk ne'ebé kandidatu sira presiza sira kumpri wainhira mai halo teste mak mai lori kartaun vasina kompleta no vasina dala ida nian tenke lori rezultadu teste swab.

### Inkluzan sosiál no igualdade jéneru iha Funsan Públika

Asuntu inkluzan sosiál, hanesan mos asuntu jéneru, mak nuudar asuntu transversál no sentru ida atu alkansa dezvoltamentu sustentável nomos metas hosi Planu Estratéjia Dezvoltamentu nasional ba tinan 2011 – 2030. Nune'e, funsan públika rekoñese ninia papél importante hodi aborda iha polítika no programa asuntu ema ho defisiénsia atu asegura sira nia kontribuisaun no partisipasaun aktiva iha dezvoltamentu estadu no nasaun Timor-Leste.

Atu asegura ema ho defisiénsia sira nia partisipasaun ativa mak CFP hatuur ona asuntu Inkluzan nu'udar prioridade polítika a'as ida, aleinde prioridade sira seluk, iha ámbitu reforma administrasaun públika Timor-Leste. Prioridade ida ne'e konsta iha Planu Estratéjiku Komisaun Funsan Públika (PE-CFP) nian bá tinan 2015-2030, espesifikamente iha **Estratéjia 13.3: “Promover as oportunidades de acesso à Função Pública, das pessoas com deficiências”**. Estratejia ida ne'e ho objetivu espesífiku atu kria oportunidade, igualdade iha forsa trabalho no asesu iha Funsan Públika, ho baze bá diversidade no inkluzan ema ho defisiénsia sira.

CFP iha tinan 2021, continua ninia kooperasaun ho DFAT-GfD hodi hala'o estudu ida ligada ba lejislasaun funsan públika inkluzivu eh la'e. Atividade ida ne'e hetan apoiu hosi DFAT, hodi kontrata konsultor timor-oan hodi halo identifikasaun ba lei no dekretu lei sira iha loron 15. Hosi levantamentu mak halo konsege nota katak iha artigu hirak ida mak identifikadu iha nesesa / rekomendadu sujeita ba revizaun ka ajustamentu, tanba konsideradu medida



legislativa balun sei konstitui hela lakuna no defisiensia ka seidauk refléta ka seidauk konstitui perspetiva sensibilidade generu no inkluzan sosiál iha administrasaun públika Timor Leste.

Atividade refere konkluídu ona no hato'o ba CFP ho fim atu CFP rasik bele tetu ba ninia alterasaun iha futuru mai.

### **Inersaun Funsan Públika iha nivel Rejionál no internasionál**

Planu Estratéjiku Comissão da Função Pública (PE-CFP) 2015-2030 hatur ona vizaun estratéjiku ida iha âmbito atu asegura partisipasaun CFP nian ba iha asuntu inersaun rejional no global. Vizaun ida ne'e refléta iha *Outcome No.15-PE-CFP (Funsan Públika Timor-Leste referenciál iha nivel rejional no global)*.

Ne'e dunii, hahu kedas husi Primeiru Mandato too mai Segundu Mandato, CFP hola parte iha forum oioin iha nivel rejional, internasionál no bilateral lubun-ida ona, hodi partisipa no hamotuk halo diskusaun/ abordazein ba kestaun estratéjiku sira, partilla ba malu experiénsia sira, inklui inovasaun no pratika diak sira, kona-ba jestaun publika, kona ba pratika sira boa governasaun nian, husi eh entre partisipante/ membru sira.

Esperiensia destakante balu husi CFP mak partisipa iha selebrasaun loron internasionál Funsan Públika iha Quartel Jeral ONU Nova Yorkei iha fulan-Juñu, tinan-2016; representa Governo ba partisipa iha selebrasaun loron internasionál Função Pública iha fulan-Juñu, tinan-2017 iha Den-Hague Amsterdam Olanda; partisipa iha Seminariu Internasionál "Blue Ocean Strategy" iha Kuala Lumpur Malázia iha 2016; partisipa iha forum nivel CPLP, ASEAN no forum Bilateral lubun ida; no halao estudo komparativu lubun ida hosi 2015-2020 no Partisipasaun Funsionariu Publiku CFP iha Workshop no Formasaun iha Area relevante sira iha estranjeiru.

Iha ninia mandatu datoluk (2020-2025), CFP defini mós prioridade polítika ida (prioridade Nu.43) katak “kontinua halo komunikasaun no partilla experiénsia ho Função Pública sira pais seluk nian, iha nivel rejional no internasionál”, ne'ebé aliñadu ho “outcome 15-PE-CFP”. Prioridade ida ne'e sei implementa liu husi estratéjia sira hirak ida, hanesan destaka no promove ‘boas práticas’ governasaun Timor-Leste ba nivel rejional no global; buka estratéjia no kria oportunidade internasionál sira hodi promove matenek no pratika diak Função Pública

Timor-Leste nian; identifika no adopta kreatividade no inovasaun global sira mak relevante no foun ba desenvolveimentu Função Pública Timor-Leste nian; no aseguira partisipasaun CFP Timor-Leste iha forum mundial, rejional no koperasaun internacional sira.

Iha periodu pandemia Covid-19 nian laran, iha 2020 – 2021, atividade sira CFP nian kona-ba partisipasaun CFP diretamente iha forum sira nivel rejional no internasionál obrigadu tenki halo kanselamentu /la-bele hala’o, tanba Estadu Timor Leste mós iha obrigasaun atu kontribui bá prevensaun pandemia Covid-19 liu husi opta regras no protokolu World Health Organization (WHO), hanesan implementasaun Estadu Emerjensia, Serka Sanitaria nivel territorial no konfinamentu domisiliariu orbigatoriu.

Maski nune situasaun ne'e la-limita totalmente komunikasaun no partisipasaun CFP bá iha atividade insersaun rejional no global, tanba atividade komunikasaun no partilla informasaun no esperiensa, durante sei bele hala’o liu husi aproveitamentu meu teknologia avansadu sira hanesan enkontru virtual (interface virtual).

CFP ninia papel ba iha ambitu preparasaun adezaun Timor-Leste ba ASEAN hahu destaka iha tinan 2020. CFP, por ezemplu, hetan mós oportunidade hodi hola parte nu'udar membru iha pilar Komunitade Sósio-Kultural ASEAN / ASEAN Socio-Cultural Community Pillars (ASCC), nune CFP sempre partisipa iha enkontru regular ne'ebé organiza husi MNEK. CFP nia partisipasaun ho fokus bá Pilar Social Cultural pilar ba kada sector, partikularmente atu hatan bá pergunta “question” husi numeru 44-45, mak hanesan: *No.44 sei koalia kona ba Politika no progama CFP nian liga ho Jestaun Rekursu Umanus, remunerasaun (subsidiu salarial no benefisu sira seluk) ba funsionariu publiku, promosaun ba servisu publico no motivasaun ba funcionariu publiku, hadiak kapasidade instituisional sira iha administrasaun publika iha area rekursu umanus. Bá Pergunta No.45 koalia kona ba oinsa implementasaun Governu Eletronika ka E-Government iha Timor Leste. Kestaun sira ne'e destaka mai iha CFP tanba ligadu ho papél no kompetensia CFP nia rasik.*

Liu husi enkontru sira membership nian, ho meu virtual interface, Timor Leste hetan oportunidade atu bele partilla no atualiza esforsu hirak ne'ebé hala’o ona atu bele sai membru ASEAN hare husi perspectiva ASCC; familiariza Timor Leste bá matadalan bá partisipasaun Timor Leste iha atividade ASEAN, bá objetivu kapasitasaun, no partilla matriks ASEAN non-policy making meeting; posibilita interasaun entre Sénior Official Committee for ASEAN

(SOCA) no focal point ASCC ho organizasaun sosiedade sivil (NGO) iha Timor Leste hodi bele hetan informasaun relevante kona-ba preparasaun sira bá ASEAN. Interface meeting ne'e partisipa husi entidade relevante sira hanesan SOCA Leader no Focal Point liña ministeriu, portavoz, representante servisu setoral, ofisiál governu, organizasaun sosiedade sivil no Sekretariadu ASEAN.

CFP nia partisipasaun iha preparasaun ba adezaun ba ASEAN kontinua destaka iha tinan 2021 no mos, sem duvida, ba tinan sira tuir mai. CFP iha ona ninia pontu fokál sira, ne'ebé involve iha Pilar Komunidade Sósio-Kultural ASEAN / ASEAN Socio-Cultural Community Pillars (ASCC).

**REALIZASAUN ATIVIDADES CFP HAKTUIR BA PAA 2021 no PE CFP 2015-2030****Planu Asaun Anuál 2021 CFP**

Iha ne'e, Planu Asaun Anuál (PAA) refere ba planu atividade CFP nian ba tinan ida nian. PAA hanesan dokumentu ida utiliza atu halo planeamentu traballu hodi bele atinji rezultadu esperadu sira mak definida tiha ona iha Planu Estratéjiku instituisaun ida nian ba período tinan lima. PAA mos serve hanesan guiaun formál ida eh matadalan, orientasaun hosi asaun estratéjika instituisaun ida nian ba tinan ida hodi ba alkansa objetivu no meta sira mak definidu ona. Hosi PAA mak instituisaun preve ninia atividade inklui ninia orsamentu hodi direciona entidade eh divizaun ida atu ezejuta ninia atividade sira liga ho sub-programa no programa no atividade nee rasik. Rezultadu hosi PAA ida nian mak bele iha transparénsia iha planeamentu no ezejutaun orsamentu liga ba prioridade sira mak definida ona.

PAA tinan 2021 kontempla atividade sira mak sai hanesan kompeténsia Komisaun Funsan Públika nian, hamotuk mós ho atividade sira mak instituisaun sira seluk Estadu nian iha (external sira) nebe mak foka liu-liu ba iha ninia kompeténsia jestaun rekursus Umanus no Boa Governasaun no ninia kompeténsia internál rasik ba jestaun institusionál.

Nune'e mak iha PAA 2021, CFP ninia PAA karakteriza ho programa prinsipal 2, sub-programa 8 no atividade sira hamotuk 23. Planu Asaun Anual ne'e rasik insere iha sistema "Dalan ba Futuru" husi UPMA-GPM no interligadu mós ho Sistema "Freebalance" hosi FMIS-MF. Ne'e nudar kontinuasaun hosi polítika orsamentasaun tuir programas "Program Budgeting (PB)".

Iha kadru tuir-mai ilustra estrutura hosi Planu Asaun Anual CFP nian ba tinan 2021 ninian, inklui distribuisaun orsamentu tuir kategoria ba atividade, sub-programa no programa:

Programa / Subprograma [Markador Jéneru] / Atividade	Diresaun / Divizaun	SV	BS	CM	TP	Total
<b>Programa 419: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública</b>		<b>\$1,504,631.00</b>	<b>\$957,460.00</b>	<b>\$125,500.00</b>	<b>\$17,200.00</b>	<b>\$2,604,791.00</b>
<i>Subprograma 41901: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas [S]</i>	<i>D701: SCFP</i>		<i>\$414,500.00</i>	<i>\$28,000.00</i>		<i>\$442,500.00</i>
<b>Atividade 4190101: Assegurar o desenvolvimento e manutenção do SIGAP</b>	D70101: CFP		\$413,500.00			\$413,500.00
<b>Atividade 4190102: Integração de sistemas de informação com o SIGAP</b>	D70101: CFP		\$1,000.00	\$28,000.00		\$29,000.00
<i>Subprograma 41902: Políticas, Legislação e Regulamentos [S]</i>	<i>D701: SCFP</i>		<i>\$257,000.00</i>			<i>\$257,000.00</i>
<b>Atividade 4190201: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação</b>	D70101: CFP		\$222,000.00			\$222,000.00
<b>Atividade 4190202: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento</b>	D70101: CFP		\$35,000.00			\$35,000.00
<i>Subprograma 41903: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública [S]</i>	<i>D701: SCFP</i>		<i>\$133,480.00</i>	<i>\$10,000.00</i>	<i>\$14,200.00</i>	<i>\$157,680.00</i>
<b>Atividade 4190301: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações</b>	D70101: CFP		\$55,500.00	\$10,000.00	\$3,000.00	\$68,500.00
<b>Atividade 4190302: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão</b>	D70101: CFP		\$11,980.00		\$3,000.00	\$14,980.00
<b>Atividade 4190303: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos</b>	D70101: CFP		\$3,500.00		\$2,000.00	\$5,500.00
<b>Atividade 4190304: Gestao do processo de pensões</b>	D70101: CFP		\$9,000.00		\$3,000.00	\$12,000.00
<b>Atividade 4190305: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas</b>	D70101: CFP		\$39,000.00		\$2,000.00	\$41,000.00

Atividade 4190306: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	D70101: CFP		\$14,500.00		\$1,200.00	\$15,700.00
<i>Subprograma 41904: Revitalizar a cultura de trabalho [S]</i>	<i>D701: SCFP</i>		<i>\$139,980.00</i>	<i>\$87,500.00</i>	<i>\$3,000.00</i>	<i>\$230,480.00</i>
Atividade 4190401: Implementar a politica de distinções e prêmios na Função Pública	D70101: CFP		\$9,980.00			\$9,980.00
Atividade 4190402: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública	D70101: CFP		\$36,000.00			\$36,000.00
Atividade 4190403: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	D70101: CFP		\$34,000.00	\$72,500.00		\$106,500.00
Atividade 4190404: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	D70101: CFP		\$32,500.00		\$3,000.00	\$35,500.00
Atividade 4190405: Média comunicacao e Documentacao	D70101: CFP		\$27,500.00	\$15,000.00		\$42,500.00
<i>Subprograma 41905: Inspeção e auditoria aos funcionários públicos [S]</i>	<i>D701: SCFP</i>		<i>\$12,500.00</i>			<i>\$12,500.00</i>
Atividade 4190501: Inspeção, Fiscalização e Auditoria	D70101: CFP		\$12,500.00			\$12,500.00
<i>Subprograma 41906: Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços [S]</i>	<i>D701: SCFP</i>	<i>\$1,504,631.00</i>				<i>\$1,504,631.00</i>
Atividade 4190601: Gestao de Recursos Humanos afetos a prestacao de servicos	D70101: CFP	\$1,504,631.00				\$1,504,631.00
<b>Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional</b>			<b>\$541,420.00</b>	<b>\$29,200.00</b>		<b>\$570,620.00</b>
<i>Subprograma 51001: Boa Governação [NT]</i>	<i>D701: SCFP</i>		<i>\$18,000.00</i>			<i>\$18,000.00</i>
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria	D70101: CFP		\$6,500.00			\$6,500.00
Atividade 5100111: Abordagem	D70101: CFP		\$7,500.00			\$7,500.00

integrada do género	CFP					
Atividade 5100112: Apoio Jurídico	D70101: CFP		\$4,000.00			\$4,000.00
Subprograma 51002: Gestão Institucional [NT]	D701: SCFP		\$523,420.00	\$29,200.00		\$552,620.00
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	D70101: CFP		\$494,920.00	\$29,200.00		\$524,120.00
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas	D70101: CFP		\$25,000.00			\$25,000.00
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos	D70101: CFP		\$3,500.00			\$3,500.00
<b>Totál Orsamentu</b>		<b>\$1,504,631.00</b>	<b>\$1,498,880.00</b>	<b>\$154,700.00</b>	<b>\$17,200.00</b>	<b>\$3,175,411.00</b>

Tabela 9: Estrutura Programática PAA 2021 CFP

## Peskiza no Dezenvolvimentu

Atividade hirak iha PAA mak deskreve iha tabela tuir-mai bazeia bá prioridade política CFP mandatu datoluk, Planu Estratéjiku CFP 2015-2030. Iha prioridade política husi Mandatu III CFP 2020-2015, hatur ona prioridade no estrategia hirak ida, ne'ebé sei implementa iha periodu tinan 5 nian laran. Iha nivel implementasaun, husi prioridade hirak ne'e, defini ona prioridade política hamutuk 12 mak ligadu ba servisu sira hanesan planeamentu, peskiza, análise, monitorizasaun, avaliaasaun no seluk tan mak rezumidu hamutuk ba iha atividade rua hanesan detalla iha tabela tuir-mai.

Deskrisaun	Indikadores Dezempneu (Inkluindo Meta Anuál)	OBJETIVUS 15 PE CFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
<i>Programa: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública</i>				
<i>Subprograma 41902: Políticas, Legislação e Regulamentos</i>				
Atividade 4190202:	Sondagem Regular sobre desempenho da Publica e		<i>Revisão; Racionalização;</i>	\$35,000.00

Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento	desenvolvimento; Mapeamento da participacao dos funcionarios deficiente na Função Publica; aprovada e feita.	Objetivo 4, 7 e 15	Revitalização e Reinvenção	
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional				
<i>Subprograma 51002: Gestão Institucional</i>				
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização, avaliação e estatísticas	Número de relatórios trimestrais publicados no tempo; % do relatório de desempenho trimestral apresentado a tempo para a UPMA.		Revisão; Racionalização; Revitalização e Reinvenção	\$25,000.00
				<b>Total \$64,000.00</b>

Tabela 10: Programa, Subprograma UPPOFP

Iha tinan 2021, CFP liu hosi ninia Unidade Planementu, Peskiza no Observasaun Funsau Públika (UPPOFP) defini ona prioridade / programa servisu 5 ne'ebé sai atividade prioritária ba implementasaun iha tinan 2021, mak hanesan tuir mai:

Halo peskiza no analiza situasaun no kondisaun regime karreira iha Funsau Públika

Kontinua halo levantamentu dadus prátika inkluzau no igualdade jéneru.

Halo Monitorizasaun ba instituisaun Administrasaun Direta sira hodi asegura harmonizasaun no kumprimentu ba regra nomeiasaun kargu diresaun/xfia.

Observasaun aplikasaun suplementu remuneratóriu tuir Lista Lokalidade Areas Remotas Funsau Públika atualizadu rezulta hosi levantamentu CFP iha 2019

Monitoramentu bá prestasaun servisu atendimentu públiku

### Atividade 1- Estudu no Advokasia bá Asuntu Inkluzasaun Sosiál iha Funsau Públika

Asuntu inkluzau sosiál, hanesan mos asuntu jéneru, mak nudar asuntu transversál no sentru ida atu alkansa dezvoltamentu sustentável nomos metas hosi Planu Estratéjia Dezvoltamentu Nasionál ba tinan 2011 – 2030. Nune'e, Funsau Públika rekoñese ninia papél importante hodi aborda iha polítika no programa asuntu ema ho defisiénsia atu asegura sira nia plena kontribuisaun no partisipasaun aktiva iha dezvoltamentu Estadu no nasaun Timor-Leste.



Atu asegura ema ho defisiénsia sira nia partisipasaun ativa mak CFP hatuur ona asuntu inkluzan nu'udar prioridade política a'as ida, aleinde prioridade sira seluk, iha âmbito reforma administrasaun pública Timor-Leste. Prioridade ida ne'e konsta iha Planu Estratéjiku Komisaun Funsan Públika (PE-CFP) nian bá tinan 2015-2030, espesifikamente iha **Estratégia 13.3: "Promover as oportunidades de acesso à Função Pública, das pessoas com deficiências"**. Estratejia ida ne'e ho objetivu espesífiku atu kria oportunidade, igualdade iha forsa trabalho no asesu iha Funsan Públika, ho baze bá diversidade no inkluzan ema ho defisiénsia sira.

Nunee, iha tinan 2021, CFP liu hosi UPPOFP ne'ebé responsavel bá programa inkluzan sosiál iha CFP konsege konklui atividade sira hanesan tuir mai ne'e:

Revizaun Kuadru Legál iha Âmbito Implementasaun Política Inkluzasaun Sosiál iha Funsan Públika

Rezultadu peskiza (Focus Group Discussion) sobre mapeamentu situasaun portadores defisiénsia iha Funsan Públika ne'ebé CFP hala'o iha tinan 2019 ba iha Munisípiu 12 no RAE-OA, hamosu rekomendasaun hirak ida iha âmbito promove no asegura direitu portadores defisiénsia sira iha Funsan Públika, inklui rekomendasaun forte ida mak prezisa halo revizaun bá diploma / enkuadramentu legál sira ne'ebé ligadu ho jestaun rekursu umanu Funsan Públika nian tamba deskobre katak sei iha lakunas intermus baze legál ne'ebé mak sai mós bareira bá asesu ema ho defisiénsia sira bá iha Funsan Públika.

Nu'udar segimentu husi rekomendasaun ida ne'e mak através kooperasaun servisu ho GFD-DFAT, CFP hetan apoiu tékniku konsultor bá Unidade Peskiza hodi halo estudu kona-ba asuntu inkluzan sosiál (jéneru no ema ho defisiénsia), liliu atu hare kona-ba bareira ka lakunas sira iha enkuadramentu legál sira iha Funsan Públika. Peskiza ida ne'e nia objetivu atu explora no analiza medida política, administrativu no lejizlativa sira ne'ebé Governu Timor-Leste foti hodi kumpri nia obrigasaun konstitusionál no internasionál sira hodi asegura realizasaun, protesun no promosaun direitu no liberdade fundamentál sira feto no ema ho defisiénsia nian, nune'e mós asegura promosaun ba igualdade jéneru no inkluzan sosiál iha administrasaun pública Timor Leste.

Peskiza no revizaun legál ne'e fornese mós rekomendasaun relevante sira ba halo alterasaun medida sira ne'e bainhira deskobre katak medida sira ne'e la konstitui perspetiva no sensibilidade jéneru no ema ho defisiénsia. Rejime / diploma legál hirak ne'ebé mak sai alvu bá estudu revizaun ne'e mak hanesan:

1. LEI n.º.5/2009 de 15 de Julho Primeira Alteração da Lei n.º 8/2004, de 16 de Junho (Aprova o Estatuto da Função Pública);
2. DECRETO-LEI n.º.22 /2011 de 8 de Junho Primeira Alteração ao Decreto-Lei n.º.34/2008, de 27 de Agosto, Regime dos Concursos,Recrutamento,Seleção e Promoção do Pessoal para a Administração Pública;
3. DECRETO-LEI n.º.19/2011 de 8 de Junho Segunda Alteração ao Decreto-Lei n.º.14/2008, de 7 de Maio, Regime da Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores da Administração Pública;
4. DECRETO-LEI n.º.21/2011 de 8 de Junho Primeira Alteração ao Decreto-Lei n.º.40/2008, de 29 de Outubro (Regime das Licenças e das Faltas dos Trabalhadores da Administração Pública);
5. DECRETO-LEI n.º.24/2016, de 29 de Junho, Regime Carreiras Geral da Administração Pública;
6. DECRETO-LEI n.º.25/2016, de 29 de Junho, Regime dos Cargos de Direção e Chefia na Administração Pública;
7. DECRETO-LEI n.º.20/2010, de 01 de dezembro, Regime de Suplementos Remuneratórios na Administração Pública;
8. DECRETO-LEI n.º. 12/2009 de 18 de Fevereiro, Regime de Capacitação dos recursos Humanos da Função Pública;
9. DECRETO-LEI n.º. 38/2012 de 1 de Agosto, Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública;
10. DECRETO-LEI n.º. 13 /2020 de 15 de Abril, Regulamento do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano;
11. DECRETO-LEI n.º.54/2020 de 28 de Outubro, Segunda alteração ao Decreto-Lei n.º. 3/2016, de 16 de março, que aprova o Estatuto das Administrações Municipais, das Autoridades Municipais e do Grupo Técnico Interministerial para a Descentralização Administrativa;
12. DECRETO-LEI n.º. 22/2017 de 24 de Maio, Regime de Carreira dos Profissionais Seniores na Administração Pública,
13. DECRETO-LEI n.º.18/2017 de 24 Maio, Proteção na Maternidade, Paternidade e Adoção no âmbito do Regime Contributivo de Segurança Social;

Rezultadu assessment / estudu bá regime ka diploma legál hirak ne'e anota katak iha artigu hirak ida mak identifikadu iha nesesidade / rekomendadu sujeita ba revizaun ka ajustamentu, tanba konsideradu medida lejislativa balun sei iha lakuna no iha defisiensia ligada ho perspetiva sensibilidade jéneru no inkluzauun sosiál iha administrasaun públika Timor Leste. Rezultadu detallu sobre estudu ne'e sei sei prepara iha relatóriu espesífiku.

### **Programa TV Talkshow**

Nu'udar parte husi servisu advokasia bá asuntu inkluzauun sosiál iha Funsau Públika, CFP hamutuk ho parseiru dezvoltamentu – GfD DFAT, realiza programa TV Talkshow iha Munisípiu Dili, liu husi kanal televizaun TVE. Atividade ida ne'e ho objetivu atu:

- Disemina informasaun liga ho rezultadu peskiza no esforsu mak halo ona kona-ba funcionáriu ho defisiensia iha Administrasaun Públika;

- Hasa'e kuñesimentu públiku nian kona-ba kontribuisaun funsionáriu públiku ho defisiénsia ba instituisaun Estadu, dezafiu no bareira hirak ne'ebé sira hasoru iha Administrasaun Públika;
- Entidades husi instituisaun relevante sira fahe informasaun kona-ba sira nia esforsu sira atu asegura partisipasaun funsionáriu ho defisiénsia iha Funsan Públiku no
- Bele provoka no hamosu ideia ka iniciativa sira iha âmbito promosaun ema ho defisiensia iha Administrasaun Públika.

Programa TV Talkshow ne'e realiza iha loron 23 Novembru 2021, fatin iha Estúdiu TVE-São Miguel, Comoro-Dili, kalan tuku 20:00 – 22:00 Otl, ho tema **“Implementasaun Política Inkluzasaun Sosiál iha Administrasaun Públika Timor-Leste”**. Atividade ida ne'e nu'udar meu atu disemina informasaun ho efetivu no efikasias bá públiku kona-ba política, esforsu no situasaun atuál ema ho defisiensia iha Administrasaun Públika iha Timor-Leste.

Nuudar orador iha programa TV Talkshow nee mak hanesan:

- Distindu Deputadu **Noe Marcal**, Presidente Komisaun F Parlamentu Nasional ba Asuntu Saúde, Sosiál no Igualdade;
- Exelencia. **Odete Maria Freitas Belo** (Ministra Saúde);
- **Mateus da Silva** Diretor Nasionál Asuntu Inkluzasaun Sosiál, Ministériu Solidaridade Sosiál no Inkluzasaun
- **Jose Monteiro** (Reprezentante Ministériu Edukasaun Juventude no Desportu)
- **Maria de Jesus Sarmento** (Komisária CFP).

Programa ida ne'e hetan mos partisipasaun (audensia) husi representante universitariu sira husi UNTL, UNDIL, IOB no membru organizasaun sosiedade sivil.

### **Programa Dader Kmanek iha GMNTV**

Iha loron 25 Janeiru 2022, Xefe Unidade Peskiza, Planeamentu no Observasaun Funsan Públika (Elio Pereira Guimaraes) representa CFP hodi partilla informasaun iha kanál TV (GMNTV) liu husi programa Dader Kmanek durante oras ida nian laran. Nu'udar parte husi diseminasaun informasaun kona-ba asuntu inkluzasaun sosiál iha administrasaun públika, maka pontu informasaun hirak ne'ebe mak partilla através programa Dader Kmanek ne'e kona-ba política no programa prioritáriu CFP mandatu datoluk iha âmbito promove no asegura direitu portadores defisiensia iha funsaun públika, llkansu konketu sira ne'ebe mak CFP atinji ona relaciona ho asuntu inkluzasaun sosiál, obtaklu no dezafiu mak portadores defisiensia sira

enfrenta iha servisu administrasaun pública no mensajem ba funcionáriu públiku sira kona-ba oinsa aseguira no promove nafatin direitu portadores defisiensia sira iha instituisaun servisu ida-idak.

### Servisu Apoiu Jurídiku

Ba servisu asesoria jurídiku ninian, haktuir ba PAA mak denifidu, CFP continua iha atividade rua mak hanesan deskreve iha tabela tuir-mai. Atividade 2 refere aliñadu ona ho Objektivu 15 defenidu iha PE CFP 2015-2030 no Vizaun Estruturante 5 R's.

Deskrisaun	Indikadór Dezempneu (Inklui ho Meta Anuál)	Objetivu 15 hosi PE CFP 2015- 2030	5 R's	Orsamentu
<b>Programa 419<sup>a</sup>: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública</b>				
<b>Subprograma 41902: Políticas, Legislação e Regulamentos</b>				
<i>Atividade 4190201: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação</i>	<i>Propostas de políticas e legislações aprovadas pelo Conselho de Ministros e implementada a nível nacional e em Municípios e Decretos-Lei da Administração Pública revisto e aprovado.</i>	<b>Objetivu 4 e 15</b>	<i>Revizaun; Racionalizasaun; Reestruturasaun;  Revitalizasaun no Reinvensaun</i>	<b>\$222,000.00</b>
<b>Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional</b>				
<b>Subprograma 51001: Boa Governação</b>				
<i>Atividade 5100112: Apoio Jurídico</i>	<i>Número de documentos regulatórios produzidos dentro dos prazos</i>			<b>\$4,000.00</b>
<b>Totál</b>				<b>\$226,000.00</b>

Tabela 11: Programa no Subprograma UJ

Ein jerál, servisu sira apoiu jurídiku iha Komisaun Funsau Públika presta, liuliu iha ámbitu ba apoiu jestaun no prátika sira kona-ba jestaun rekursu umanu iha instituisaun sira Administrasaun Pública nian.

Iha kontestu ida-ne'e, servisu sira apoiu jurídku hafahe ba kategoria tolu, hanesan servisu apoiu ba elaborasaun proposta lejislativa no regulamentár sira, servisu apoiu ba akonsellamentu, pareser no emisaun aktu jurídku-administrativu sira no servisu apoiu iha área prosesu dixiplinár no rekursu sira.

## **I. Servisu Apoiu ba Elaborasaun Proposta Lejislativa no Regulamentár sira**

Iha parte ida-ne'e, bainhira haree husi aspetu kuantitativu, ba períodu tinan 2021, parte legál, ho apoiu no koordinasaun husi direasaun no unidade sira seluk, finaliza proposta sira ho total-15, iha ne'ebé maioria husi proposta sira hetan aprovasaun no iha faze implementasaun.

Proposta sira refere iha leten, kompostu husi Orientasaun tolu (3), Deliberasaun hitu (7), simplifikasaun ba regra sira tolu (3), Rezolusaun Governu ida (1) no ikus-liu, apoiu sira iha ámbitu iniciativa Governu nian kona-ba proposta alterasaun Lei n.º 7/2009, lora 15 fulan-Jullu, ne'ebé kria CFP.

### **1) Orientasaun n.º 26/2021/CFP**

Instrumentu ida-ne'e nu'udar apoiu husi CFP, iha ámbitu pandemia Covid-19, ne'ebé ezije Estadu Timor-Leste implementa estadu emerjénsia. Situasaun ne'e, objetivu prinsipál husi orientasaun ne'e mak hatu medida sira prevensaun no mitigasaun ba *Coronavirus* no rekomenda ba instituisaun sira atu implementa, nune'e asegura kontinuidade ba funksionamentu servisu no prestasaun atividade profisionál sira iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian, durante períodu implementasaun estadu emerjénsia.

### **2) Orientasaun n.º 27/2021**

Orientasaun ne'e altera Orientasaun n.º 8/2016, lora 25 fulan-Abril, kona-ba Prosesu Selesaun pur Méritu ba Kargu sira Direasaun no Xefia no Orientasaun n.º 11/2017, lora 23 fulan-Janeiru, kona-ba Regra sira ba Konstituisaun no Kompozisaun Painél Júri iha Prosesu Selesaun pur Méritu

Orientasaun ne'ebé temi iha leten hamosu ho finalidade atu estabelese prosedimentu sira no esklaresu termu no kondisaun sira kona-ba prosesu selesaun pur méritu no nomeasaun iha rejime substituisaun ba okupante kargu direasaun no xefia iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian.

Aleinde objetivu iha leten, impoin mós husi orientasaun refere, iha kualkér prosesu selesaun pur méritu ba kargu ruma, tenki iha deskrisaun ba kargu eh funsaun ho detallu sira kona-ba responsabilidade, grau, eskalaun eh kargu iha komisaun servisu, durasaun nomeasaun, lokál traballu no kualkér rekizitu espesiál sira ba selesaun nian.

### **3) Orientasaun n.º 28/2021/CFP**

Ho orientasaun refere, CFP nafatin hatu'o ninia kontribuisaun no rekomendasaun ba instituisaun sira, atu oinsá garante funksionamentu servisu no prestasaun atividade profisionál

sira iha jestaun rekursu umanu durante impozisaun *cerca sanitária* no *confinamento obrigatório* iha Díli.

Iha orientasaun ne'ebé temi iha leten, CFP hato'o rekomendasaun-17, hodi orienta instituisaun sira, iha âmbito continuidade servisu durante período *cerca sanitária* no *confinamento obrigatório* iha Díli.

Rekomendasaun hirak ne'e mak, hanesan identifika atividade no servisu esensial sira ne'ebé prezisa iha funsionamentu kontínua, implementa sistema rotasaun, aprova lista unidade no subunidade no pesoál sira atu mantein servisu, dispensa pesoál sira mak laintegra iha lista atu hela no dezenvolve servisu iha uma, dispensa prezensa pesoál sira mak hela iha área sira kontaminada ho *coronavirus*, dispensa iha sistema rotasaun funsionáriu sira ho idade liu tinan 50 eh hirak ne'ebé hetan moras respiratória krónika, hodi hela no dezenvolve servisu iha uma, eziye ba okupante no funsionáriu sira mak dispensa iha servisu, atu mantein ligadu no atende kontaktu eh konvokasaun ruma, determina aplikasaun distánsia sosiál no fízika iha lokál traballu, insentiva kriaun no uzu meu eletróniku sira ba fins profesionál (WhatsApp), autoriza utilizasaun laptop, komputadór no ekipamentu seluk, ba fins profesionál, ho garantia ba rejistu no responsabilizasaun, fasilita apoiu transporte ba pesoál sira iha lista servisu rotasaun no rekomenda implementasaun medida sira seluk kona-ba prevensaun no mitigasaun *coronavirus*.

#### **4). Deliberação n.º 224/2021/CFP**

Komisaun Funksaun Públika, liuhosi deliberaun ne'ebé temi iha leten, hato'o nafatin rekomendasaun ba instituisaun sira, atu observa iha âmbito impozisaun *cerca sanitária* no *confinamento obrigatório* iha Díli.

Ho instrumentu refere, medida sira ne'ebé rekomenda, hodi asegura kontituidade servisu iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian, maioria hanesan no, iha reforsu liután de'it iha medida sira, hanesan, distánsia sosiál, aumentu partisipasaun iha uzu meu WhatsApp, submete funsionáriu sira ne'ebé presta servisu rotasaun ba teste covid-19, ho koordenasaun entre MS no Centro Integrado de Gestão de Crise, determina aumentu iha atribuisaun pulsa internet tuir kapasidade finansiera CFP nian no medida sira sir aba prevensaun *coronavirus*.

#### **5). Deliberação n.º 225/2021/CFP**

CFP aprova deliberaun ida-ne'e nafatin iha âmbito Convid-19, ne'ebé konsidera atu nafatin observánsia regra sira prevensaun *coronavirus*, liuliu redús kontaktu fíziku no garante kumpri tuir regra distánsia sosiál nian, iha âmbito instituisaun sira Administrasaun Públika nian.

Ba finalidade refere, ho deliberasaun iha leten, CFP aprova: i) utilizaun sistema atendimentu dijital iha CFP, hodi simu no hala'o tramitasaun sira seluk ba dokumentasaun sira iha ámbitu CFP nian ii) divulgasaun enderesu eletróniku: <https://atendimento.cfp.gov.tl> no email: [atendimento@cfp.gov.tl](mailto:atendimento@cfp.gov.tl) ba atendimentu pedidu sira husi instituisaun sira hotu Estadu nian nomós husi públiku ein jerál no iii) determinasaun ba SCFP atu uza sistema atendimentu dijital ba rejistu no tramitasaun sira ba komunikasaun no rekerimentu ba CFP.

#### **6) Deliberasaun n.º. 230/2021/CFP**

Ho baze ba deliberasaun ne'e, CFP determina hodi aplika sesaun traballu ba atividade sira servisu nian ne'ebé realiza ho meu utilizaun sistema videoconferência, ho konsiderasaun ba situasaun sira, hanesan:

- a) Reuniaun ordinária no extraordinária CFP nian;
- b) Reuniaun no enkontru sira ho membru Órgaun Soberania sira no dirigente sira seluk iha instituisaun pública/privada, bainhira hetan prezensa mínima, Komisáriu na'in-

#### **7) Deliberasaun n.º. 237/2021/CFP**

CFP III Mandatu, hafoin hetan tiha pose, defini ninia prioridade política sira, iha ne'ebé iha nesesidade atu kompoin estrutura Sekretariadu CFP nian, ho grau kompleksidade no atribuisaun, nune'e mós funsaun sira, ne'ebé adekuaudu atu asegura implementasaun ba prioridade hirak ne'e.

Iha kontestu ida-ne'e, liuhusi deliberasaun ne'ebé temi iha leten, CFP III Mandatu aprova ninia rejimentu internu no reajusta estrutura sekretariadu nian, iha ne'ebé hamosu hafoin ezersísiu hirak ida ne'ebé hala'o hodi garante estrutura ida mak kontestualizadu ho situasaun sira ezistente no koerente ho prioridade sira mak trasa ona.

Nune'e, iha parte ida, ba estrutura diresaun, Sekretariadu CFP kompoin husi Sekretáriu Ezekutivu-1, ho ekiparasaun ba diresaun-gerál, Diresaun Nasionál-5, Unidade sira ho ekiparasaun ba diresaun nasional-3, Gabinete sira ho ekiparasaun ba diresaun-gerál-2 no ida ekipara ba diresaun nasional. Aleinde ne'e, eziste mós ofisial ida no subinspetór ida ho ekiparasaun ba diresaun-nasional.

Iha parte seluk, ba estrutura xefia, Sekretariadu CFP, kompoin husi departamentu-14, Ofisial sira ho ekiparasaun ba departamentu-5 no Seksaun-3.

#### **8) Deliberasaun n.º. 246/2021/CFP**

Ho baze ba deliberasaun refere, CFP aprova Matadalan ba Lisensa laho Vensimentu ba funcionáriu públiku sira iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian.

Mata-Dalan refere nu'udar rezultadu servisu hamutuk ida entre Grupu Jestór Rekursu Umanu sira iha Instituisaun sira Administrasaun Públika nian no CFP.

Mata-Dalan ne'e hatur prosedimentu, termu no kondisaun sira, ne'ebé funcionáriu ida presiza observa bainhira hato'o rekerimentu ida ba lisensa no ba ninia reintegrasaun hafoin período lisensa nian.

#### **9) Deliberasaun n.º 247/2021/CFP**

CFP aprova deliberasaun ne'ebé temi iha leten, ho objetivu sira atu:

- a) Estabelese polítika ida kona-ba backup, atu evita arkivu sira karik mosu insidente ruma, labele hetan estragu eh lakon;
- b) Hamenus servisu sira mak halo ona no karik pur deskuidu, iha akontesimentu ruma mak implika bele lakon fali, nune'e aseguira kópia sira ho forma regularmente;
- c) Apoia bele kumpri itens sira mak defini iha POSIC CFP nian.

#### **10) Deliberasaun n.º 248/2021/CFP**

Deliberasaun ne'e aprova ho objetivu atu hatur regra sira kona-ba uzu no kompartilla dados, informasaun no dokumentu sira iha ninia siklu hotu-hotu iha CFP, hanesan definisaun ba kompeténsia no responsabilidade utilizadór sira-nian, konsensializasaun ba utilizadór sira kona-ba importánsia atu atua ho étika no tuir prátika di'ak sira ba seguransa informasaun nian no fortalesimentu ba kultura seguransa informasaun iha CFP

#### **11) Diskusaun kona-ba proposta alterasaun Lei ne'ebé kria CFP, ne'ebé prepara husi Komisaun Reforma PCM nian.**

Iha ámbitu diskusaun sira kona-ba proposta refere, servisu sira apoiu legál nian hato'o liuhusi akonsellamentu jurídiku sira ba Prezidente no Komisáriu sira CFP nian, nune'e mós ba tékniku sira PCM nian, liuliu perspetiva jurídika kona-ba implikasaun husi proposta refere ba iha funcionamentu no prátika sira jestaun rekursu umanu iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian.



## **12) Rezolusaun Governu n.º 95/2021, loron 7 fulan-Jullu, ne'ebé fiksa vaga ba promosaun Pesoál sira iha Rejime Jerál Karreira Funsan Públika nian ba tinan 2021**

Ho Rezolusaun Governu refere, CFP propoin número vaga ba promosaun pesoál sira iha Rejime Jerál Karreira Funsan Públika nian ba tinan 2021, iha ne'ebé hetan aprovasaun husi Konsellu Ministru, ho deskrisaun sira, hanesan tuir mai:

- Tékniku Superiór Grau A- 37 no Grau B- 118;
- Tékniku Profisionál Grau C- 191 no Grau D- 258;
- Tékniku Administrativu Grau E- 174;
- Asistente Grau F- 100.

## **13) Regra Simplifikada kona-ba " Mai Hatene kona-ba Promosaun Karreira iha Funsan Públika"**

Ida-ne'e nu'udar meiu ida ne'ebé hamosu iha âmbito konxiansializasaun ba funsionáriu públiku sira iha prosesu promosaun pesoál iha karreira Rejime Jerál Administrasaun Públika nian.

Dokumentu ne'e hamosu pergunta no resposta sira bazeia ba situasaun no kestaun sira mak hetan iha âmbito rekursu no/ka reklamasaun durate realizasaun prosesu promosaun no, hatur ho forma simplés kona-ba termu no kondisaun sira iha âmbito promosaun nian. Dokumentu refere disponível iha site CFP nian: <https://www.cfp.gov.tl/publicacoes-da-cfp/>, iha ne'ebé permite kualkér funsionáriu bele asesu hodi hatene kona-ba oinsá atu hetan promosaun tuir prosedimentu legál sira mak iha vigór.

## **14) Regra Simplifikada kona-ba Partisipasaun Funsionáriu Públiku no Ajente Administrasaun Públika iha Atividade Polítika-Partidária sira**

Ne'e nu'udar meiu ida mós iha âmbito konxiansializasaun ba funsionáriu públiku no ajente Administrasaun Públika sira, atu oinsá hatene regra no prosedimentu sira, nune'e hala'o tuir molok partisipa iha atividade sira ho natureza polítika-partidária.

Dokumentu refere sei iha faze konsolidasaun téknika no sei hato'o ba aprovasaun CFP nian, molok período kampaña eleitorál sira oin mai.

## **15) Regra Simplifikada kona-ba Lae Asédiu Seksuál iha Funsan Públika**

Instrumentu ida-ne'e mós nu'udar meu ida ne'ebé kontribui iha ámbitu oinsá atu konxensializa informasaun ba funsionáriu públiku no ajente sira hotu kona-ba prátika sira ne'ebé bele hamosu asédiu seksuál no seguimentu sira atu asegura responsabilizasaun ba violasaun prosedimentu legál ne'ebé aprova ona kona-ba Lae Asédiu Seksuál iha Funsan Públika.

Dokumentu refere sei iha faze konsolidasaun téknika no sei hato'o ba aprovasaun CFP nian, hafoin providénsia ne'ebé sei hola iha ámbitu disponibilizasaun iha pájina CFP nian.

#### **16) Análize no proposta revizaun Orientasaun CFP kona-ba konstituisaun no kompozisaun painél júri**

Inisiativa ida-ne'e hala'o ho objetivu atu halo ajustamentu ba orientasaun CFP nian, ne'ebé aprova regra sira kona-ba konstituisaun no kompozisaun painél júri ba prosesu rekrutamentu, selesaun no promosaun pesoál, ho forma atu asegura mós inkluzasaun sosiál (integração dos portadores de deficiência no painél).

#### **II. Servisu Apoiu ba Akonsellamentu, Paresér no Emisaun Aktu Jurídiku Administrativu sira**

Iha parte ida-ne'e, servisu ba apoiu jurídiku nian konsisti iha estudu, análize no elaborasaun deliberasaun sira, paresér jurídiku sira, nune'e mós apoiu adisionál sira seluk, konforme pedidu.

Iha kontestu ne'e, servisu sira mak presta ona, hanesan:

- 1) Elabora deliberasaun ho total 67 hodi hatan ba rekursu sira dixiplinár no administrativu nian, ne'ebé hato'o husi funsionáriu públiku no ajente sira, iha sirkunstánsia sira, hanesan i) rekorre hafoin desizaun ne'ebé hola iha ámbitu Komisáriu Portofóliu Dixiplinár nian ii) rekursu no reklamasaun sira kontra prosesu sira selesaun, rekrutamentu no promosaun no iii) rekursu no reklamasaun sira kontra desizaun sira mak hola husi superiór institusaun sira seluk nian, ne'ebé pesoál sira integra bá.
- 2) Análize no emisaun pareser ho total 620 tuir pedidu sira mak hato'o mai iha CFP, kona-ba prátika sira jestaun rekursu umanu nian iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian, hanesan proposta ba nomeasaun no/ka ezonerasaun husi kargu, kontratasaun pesoál, mobilidade pesoál sira iha instituisaun sira, pagamentu saláriu no suplementu

sira (kargu, reklokasaun, subsídiu risku), ba prosesu sira rekrutamentu ingresaun nian, nune'e mós ba proposta lei orgánika no diploma ministeriál sira kona-ba kriaun kargu xefia sira.

- 3) Estudu, análise no preparasaun desizaun ho totál 504, despaxu ho totál 1.191 no dokumentu relevante sira seluk, ne'ebé emite hodi aprova no autoriza termu no kondisaun sira ba funsionáriu públiku no ajente sira, iha ámbitu prátika sira rekursu umanu nian, hanesan lisensa sira, mobilidade, nomeasaun/ezonerasaun, kontratasaun, autorizasaun suplementu sira, nsst.
- 4) Partisipasaun iha preparasaun prosesu sira no elaborasaun ba kestaun sira ba teste eskritu promosaun nian ba pesoál sira iha Rejime Jerál Karreira Administrasaun Públika ba tinan 2021.
- 5) Partisipasaun nu'udar membru painél juri iha prosesu selesaun pur méritu ba kargu direasaun iha SCFP nian.
- 6) Partisipasaun no apoiu ba reuniaun CFP hamutuk iha 20;
- 7) Análize no preparasaun kontratu hamutuk 16 rezulta hosi prosesu aprovizionamentu

### **III. Servisu Apoiu iha Área Prosesu Dixiplinár no Rekursu sira**

Iha ámbitu ida-ne'e, apoiu jurídiku hala'ó ho koordenasaun ho direasaun dixiplinár no Gabinete Inspesaun no Auditoria, iha ne'ebé servisu sira mak presta ona, hanesan:

- 1) Análize ba investigasaun no preparasaun abertura prosesu dixiplinár, ho totál 119;
- 2) Preparasaun investigasaun dixiplinár ho totál 58;
- 3) Halo estudu no preparasaun ba desizaun sira iha ámbitu dixiplinár nian, ho totál 264;
- 4) Halo estudu no preparasaun ba deliberaun sira, ho totál 28 kona-ba rekursu sira iha ámbitu dixiplinár no administrativu;
- 5) Presta apoiu ba dezisaun sira ne'ebé hola iha ámbitu dixiplinár nian, hamnutuk ho Komisáriu Portofóliu iha reuniaun dixiplinár hamutuk 11.

## Rekrutamentu, Selesaun pesoál, Nomeasaun no Promosaun Pesoál iha Funsau Públika

Deskrisaun	Indikador Dezempeñu (Inkluíndu Meta Anuál)	OBJETIVU 15 PE CFP 2015- 2030	5 R's	Orsamentu
<i>Program 419: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública</i>				
<i>Subprograma 41903: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública</i>				
<i>Atividade 4190301: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações</i>	<i>Recrutamento eletrônico implementado e processos de promoções e nomeações concluídas.</i>	Objetivo 4, 7 e 15	Revizaun; Racionalizasaun; Revitalizasaun no Reinvensaun	\$68,500.00
<i>Atividade 4190302: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão</i>	<i>Avaliações do desempenho das Instituições do Estado com base nos resultados produzidos e registado no SIGAP</i>			\$14,980.00
<i>Atividade 4190303: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos</i>	<i>Mapa Pessoal desenvolvido, resumido, aprovado com orçamento, e publicado no Livro 2 OGE.</i>			\$5,500.00
<b>Totál</b>				<b>\$88,900.00</b>

Tabela 12: Programa no Subprogrma Rekrutamentu, Selesaun Pesoál, Nomeasaun no Promosaun iha FP

Observa ba iha tabela leten, haree katak atividade 3 refere faz parte kompeténsia CFP nian no kontinua sai hanesan prioridade ba Mandatu III CFP.

Iha tinan 2022, CFP bazeia ba atividade mak trasa ona iha tabela leten konsege hala'o ona servisu no rezultadu hanesan deskre tuir-mai.

- ❖ Rekrutamentu, selesaun, nomeasaun no promosaun funsaionáriu iha Funsau Públika

## 1. Rekrutamentu no selesaun pesoál

Rekrutamentu iha Funsan Públika hala'o iha tipu rua (Konkursu internu no Konkursu Públiku). Ninia prosesu tomak ba iha rekrutamentu ida hahú mai hosi definisaun ba vaga husi instituisaun sira, hosi proposta eh hato'o pedidu mai CFP bazeia ba nesesidade/ vaga no disponibilidade orsamentu to'o mos proposta kompozisaun painel júri sira husi instituisaun ba CFP hodi aprova no halo nomeasaun. Kompozisaun painel juri maioria mai husi instituisaun. Ba ajensia autonomu sira, prezensa CFP nudar observador deit (esperiensia ba CAC). Prosesu tomak hala'o ho meiu eletróniku (uza komputadores ho sistema TCExam no supervizaun CFP nian liu hosi nomeasaun juri vogál ida no suplente ba iha prosesu sira.

Iha tinan 2021 CFP hala'o prosesu rekrutamentu ba Konkursu Públiku, Konkursu internu, selesaun tuir méritu no rekrutamentu profisionais seniores iha Funsan Públika ho total vaga sira hamutuk 763 mak detalla hanesan tuir-mai:

No.	Rekrutamentu	Vagas aprovadas
1	Konkursu Publiku Rejime Jerál	401
2	Konkursu Publiku Rejime Espesial	140
3	Selesaun por Meritu ba Kargus	206
4	Profisionál Senior	16
<b>Totál</b>		<b>763</b>

Tabela 13: Rekrutamentu no selesaun pesoál

Hosi total vagas hira mak proposta mai CFP, iha tinan 2021 konsege ona rezultadu hanesan tuir-mai.

### Konkursu Públiku Rejime Jerál

Iha tinan 2021, CFP liu hosi direasaun Nasionál responsável ba rekrutamentu kontinua hala'o prosesu ba rekrutamentu konkursu públiku mak mai hosi proposta anterior (tinan 2020) nian ne'ebe la konsege konklui no prosege mos ho proposta foun tinan 2021 nian ho total vagas aprovadas hamutuk 401. Vaga sira ne'e distribui hanesan detalla iha kuadru tuir-mai:

No.	Instituisaun	Área	Vagas Aprovadas	Totál Vagas Finalizadas iha tinan 2021			Observasaun
				FETO	MANE	TOTÁL	
1	MD	Teknikus	11	7	4	11	Finalizadu
2	MI	Bombeiros	60	6	54	60	Finalizadu
3	MPO	Teknikus	87	-	-	-	Iha prosesu
4	IADE	Teknikus	16	-	-	-	Iha prosesu
5	MI	DNSPPP	28	-	-	-	Iha prosesu
6	MNEK	Teknikus	52	-	-	-	Pendente
7	MI-Bombeiros	Bombeiros	96	-	-	-	Pendente
8	IGE	Teknikus	27	-	-	-	Pendente
9	Lab. Nasionál	Teknikus	24	-	-	-	Pendente
<b>Totál</b>			<b>401</b>	<b>13</b>	<b>58</b>	<b>71</b>	

Tabela 14: Konkursu Públiku Rejime Jerál

Tabela iha leten bele observa katak, CFP iha tinan 2021, simu proposta hosi instituisaun hamutuk 9 ba rekrutamentu foun (ho aprovasaun insial S. Exa Primeiru-Ministru RDTL).

Hosi vaga 401 mak iha, nota katak iha vaga 199 (totál vaga hosi instituisaun ha'at – MNEK, MI-Bombeiros, IGE no Lab. Nasionál) mak ninia prosesu pendente (paradu). Nune'e mak bele nota katak CFP konsege prosege de'it ho proposta rekrutamentu lima (ho totál vaga hamutuk 202) mai hosi Ministériu Defeza, Ministériu Interior, Ministériu Planeamentu Ordenamentu, IADE, MI-DNSPPP.

Bazeia ba dados refere (vagas mak prosesa-202), CFP to'o tinan 2021 nia-rohan konsege rekruta kandidatu 71 eh 35% no falta vaga 131 mak iha prosesu ba tinan 2022. Instituisaun 2 ne'ebe ninia proposta vaga konkluidu mak Ministériu Defeza ho vaga 11, rekrutadu kompostu hosi feto 7 no mane 4 ho distruisaun grau - Grau D totál M:1 no Grau E ho totál 10 (F:7 no M:3). Enkuantu hosi MI-Bombeiru nian ho konkluzan ba vaga 60, rekrutadu kompostu hosi feto 6 no mane 54.

Hosi vaga sira mak publikadu no prosessadu, CFP rejista totál konkorente hamutuk **12,059** (F:5,612 no M:6,447).

## Konkursu Públiku Rejime Espesiál

Rekrutamentu konkursu públiku ba Rejime Espesiál hala'ó ho totál proposta vagas hamutuk 140. Tabela tuir-mai demonstra distribuisaun vaga tuir instituisaun no hatudu mos númeru vaga mak konsege konklui no sira ne'ebe mak sei lori ba prosesa iha tinan 2022.

No.	Instituisaun	Área	Vagas Aprovadas	Total Vagas Finalizadas iha 2021			Restu Vagas	Observasaun
				Feto	Mane	Totál		
1	MS	Médiku Espesialista	1	-	-	-	17	Iha Prosesu
		Parteira	1	-	-	-		
		TDTSP	15	-	-	-		
2	MS (90 Vagas Proposta Foun 2021 )	Médiku Espesialista	34	-	-	-	-	Iha Prosesu
		Médiku Jerál Senior	8	-	-	-	-	Iha Prosesu
		Médiku Jerál Junior	16	-	-	-	-	Em Prosesu
		Médiku Dentista	8	-	-	-	-	Iha Prosesu
		Enfermeiru Jeral Junior A1	4	-	-	-	-	Iha Prosesu
		Enfermeiru Jeral Junior B1	10	-	-	-	-	Iha Prosesu
3	CAC	Teknikus Espesializadas	25	-	-	-	-	Iha Prosesu
		Parteira Junior B1	10	-	-	-	-	Iha Prosesu
4	Lab.Nasionál	TDTSP Junior A	8	-	-	-	-	Pendente
<b>Totál</b>			<b>140</b>					

Tabela 15: Rekrutamentu konkursu públiku ba Rejime Espesiál

Hosi tabela iha leten, bele observa katak proposta ba rekrutamentu rejime espesiál hatu'ó hosi instituisaun ha'at mak hanesan MS-vaga pendente hosi tinan anterior, MS proposta foun 2021,

CAC no Laboratóriu Nasionál ho total vaga 140. Hosi vaga sira refere, proposta rekrutamentu hosi Laboráriu ho total vaga 8 mak pendiente tiha, signifika, CFP hala'ó prosesu ba de'it vaga hamutuk 132.

Vaga sira mak mensiona (132) hotu-hotu sei iha prosesu nia-laran. Tuir mai deskrisaun badak ba proposta sira mak iha no área sira mak proposta atu rekruta.

- **Ministériu Saude-** propoin 17 vagas reanúnsiu ba médiku espesialista, parteira no TDTSP husi restu vagas ne'ebe realiza ona iha tinan 2020. Prosesu ne'e iha faze selesaun dokumentus, konkorente sira informadu atu prepara ba teste eskrita no sei kontinua prosesa ba tinan 2022.
- **Ministériu Saude-** propoin vagas 90 ba konkursu públiku profisionais saúde ho área sira hanesan médiku espesialista, médiku jeral senior, médiku jeral junior, médiku dentista, enfermeiros no parteiras. Prosesu foin iha faze implementasaun simu dokumentu kandidatura no kontinua prosesu ba 2022.
- **Comissão Anti Corrupção-** propoin rekrutamentu konkursu públiku ba vagas 25 destinadu ba área téknikus ho areas espesializadas hanesan:
  - Area Saude =vaga 1
  - Area Direito= vaga 4
  - Area Media e Komunikasaun =vaga 1
  - Area Konstrusaun Sivil =vaga 2
  - Area Eletricidade = vaga1
  - Area Teknolojia no Informasaun=vaga 2
  - Area Ekonomia jestaun Finansas, kontabilidade, Imposto =vaga 7
  - Area Planeamento no Jestaun Programa =vaga 4
  - Area Kooperasaun Internacional= vaga 1
  - Area Politika Públika = vaga 2

Prosesu iha faze avizu abertura no simu dokumentus kandidatura ne'ebe direktamente hala'ó husi CAC no CFP iha prosesu núdar observador CFP hodi akompaña prosesu refere. Prosesu selesaun hala'ó iha CAC ba kandidatura hamutuk 2.422 (F:1049 no M:1373).

- **Laboratóriu Nasionál-** propoin vagas 8 ba TDTSP, maibe provizoriamente prosesu ne'e pendiente tanba husi parte Rekursu Humanu refere la-mai koordena hodi kontinua fo'ó andamentu ba prosesu.



**Selesaun Por Méritu Konkursu Internu no Públiku ba Kargus Diresaun no Xefia**

Atividades prosesu selesaun por méritu ba kargus diresaun no xefia sira tuir proposta ne'ebe CFP simu mai hosi instituisaun Estadu sira.

Iha tinan 2021, CFP simu proposta ba hala'o prosesu selesaun por méritu ba kargu diresaun no xefia mai hosi instituisaun 18 ho total pozisaun 206. Tabela turi-mai hatudu ninia distribuisaun bazeia ba instituisaun, número vaga no total mak konkluidu, ho vaga hira mak sei tranzita ba prosesa iha tinan 2022.

No.	Instituisaun	Vagas Aprovadas	Observasaun
1	MAE- Municipio Manufahi	6	Konkluidu
2	MAE-Municipio Covalima	14	Konkluidu
3	MAE-Administradores Postos Administrativos (faze I)	28	Konkluidu
4	MAE-Administradores Postos Administrativos (faze II)	31	Konkluidu
5	MAE-Sekretario Municipio Ainaro no Bobonaro	2	Konkluidu
6	MAE-STAE	13	Konkluidu
7	Ministerio do Petroleo e Minerais	16	Konkluidu
8	PDHJ	15	Em prosesu
9	Ministerio Defesa	3	Em prosesu
10	CFP	11	Em prosesu
11	SECOOP	2	Em prosesu
12	SEA	1	Em prosesu
13	INCT	2	Pendente
14	MAE- Municipio Bobonaro	24	Pendente
15	Ministerio da Justica (Prizaun)	3	Pendente
16	CLN	2	Pendente

17	SAMES	12	Pendente/kanseladu
18	UNTL	21	Pendente/kanseladu
<b>Totál</b>		<b>206</b>	

Tabela 16: distribuisaun bazeia ba instituisaun, númeru vaga no totál mak konkluidu, ho vaga hira mak sei tranzita ba prosesa iha tinan 2022.

Tuir mai esplikasun ba kada proposta husi Instituisaun sira hanesan:

- **Ministerio Petroleo e Minerais** - propoin vagas 16 ba konkursu públiku atu prenxe pozisaun diretor nasional no xefes departamentu. Prosesu finaliza ona ba vaga hamutuk 14, enkuantu vagas ba pozisaun 2 la prienxe kriteriu no sei halo reanúnsiu. Pozisaun preenxidu 14 refere kompostu hosi F:7 no M:7. Informa mos katak hosi nain 14 ne'e, iha nain 7 (F4 no M:3) mak prenxe hosi *lateral entry* (laos funsionáriu permanente).
- **MAE-Município Covalima** – propoin vagas 14 ba konkursu internu hodi prenxe pozisaun xefe seksaun iha Posto Administrativu sira. Prosesu finaliza ona no hala'o ona tomada posse ba emposadu sira ne'ebe mak mai hotu hosi jéneru maskulinu.
- **MAE** – hato'o proposta vaga 28 ba konkursu internu hodi prenxe pozisaun Administrador Postos Administrativu sira. CFP konsege finaliza no hala'o ona tomada de posse ba pozisoens 27 refere ne'ebé kompostu hosi (F:1 no M:26). Sei kontinua ba prosesa iha tinan 2022, vaga 1 mak destinadu ba Administrador Posto Administrativu Alas.
- **MAE** - Propoin vagas hamutuk 31 hanesan faze daruak ba pozisaun Administrador Posto Administrativu. Prosesu finalizadu ona no konsege hetan prenximentu ba pozisaun 27 (F:1 no M:26). Restante vaga ba pozisaun Administrador iha postu administrativu 4 reanunsiau.
- **MAE** - propoin vagas 2 ba konkursu internu atu prenxe pozisaun Sekretáriu Munisípiu Ainaro no Munisípiu Bobonaro. Prosesu finaliza ona no hein tomada de posse nebe kontinua halo iha 2022
- **MAE- STAE** ( Sekretariadu Tékniku Administrasaun Eleitoral) - propoin vagas 13 hodi prenxe pozisaun Diretor Munisipál. Prosesu finaliza ona no hein tomada de posse nebe sei kontinua halo iha 2022.

Informa mos katak alende prosesu finalizadu iha mos proposta vaga ba pozisaun sira mak sei iha prosesu ninia laran mak hanesan proposta vaga mai hosi PDHJ ho totál vaga 14 ba kargu

Diretor jerál no ekiparadu, Diretor Nasionál inklui mos xefe departamentu, MD ho vaga 3 ba Diretor jerál no direktor nasioál, CFP ho total proposta vaga 11 ba kargu Sekretariu Ezekutivu (DG), Inspetor no Diretor Nasionál, SECOOP ho vaga 2 ba direktor jerál no direktor nasionál, SEA ho vaga ida ba prozisaun direktor nasionál.

Iha sorin seluk, bele haree mos iha tabela katak, hosi proposta sira mak simu, iha proposta vaga sira balun mak pendente mak mai hosi instituisaun hanesan:

- MAE – Munisípiu Bobonaro ba 24 vagas pozisaun xefe seksaun,
- Ministeriu Justisa - Prizaun ba 3 vagas pozisaun direktor nasionál
- INCT- vagas 2 ba pozisaun xefe departamentu
- CLN – vaga 2 ba pozisaun xefe seksaun

Relata mos katak iha prosesu balun mak CFP konsege hala’o tiha ninia prosesu to’o klaran maibe hafoin ne’e hetan fali kanselamentu hosi instituisaun rasik mak hanesan hosi SAMES.

Hosi UNTL ninian kansela tamba rejimentu internu seidauk aprovaadu.

### Prosesu rekrutamentu Profisionál Senior iha Funsan Públika

Prosesu rekrutamentu ba profisionál senior iha tinan 2021 ho total vaga 16 ne’ebe mak vaga 4 mai husi restu vagas tinan 2019 (kandidatu sira la tama iha kriterius selesaun dokumentus no teste eskritu), enkuantu vagas 12 mai husi proposta foun tinan 2021 nian. Proponentes ba vaga 16 mai husi Instituisaun Estadu 10 no CFP distribui vaga hirak ne’e ba Instituisaun sira (iha instituisaun balun hetan alokasaun vaga 2 no balun ho vaga 1) bazeia ba pedidu Instituisaun ida-idak rasik. Instituisaun SEFOPE hetan alokasaun vaga ida maibe ikus rejeita vaga refere, nune’e mak CFP foti hikis ba prenxe nesesidade CFP nian rasik.

Tabela tuir-mai hatudu mai ita, distribuisaun número vaga tuir instituisaun, área no total dokumentu sira mak simu ona.

No.	Instituisaun	Total Vaga	Grau	Área	Total Dokumentus
1	MS	1	A	<i>Gestão de Saúde e Especialização em Saúde Reprodutiva Materno e Infantil</i>	1
2	MAPCOMS	2	B	<i>Coordenação dos Assuntos Parlamentares</i>	8

3	IADE	2	A	<i>Gestão de Administração dos Recursos Humanos e Planeamento</i>	7
			A	<i>Formação e Gestão de Recursos Humanos</i>	9
			B	<i>Consultor de Negócio</i>	3
4	MJ	2	A	<i>Inspeção, Auditoria e Investigação</i>	10
			A	<i>Gestão de Terras e Propriedades</i>	7
5	MPO	2	B	<i>Gestão de Aprovisionamento</i>	7
			A	<i>Administração, Recursos Humanos e Logística</i>	11
6	MAP	2	A	<i>Gestão Estratégico da Política de Desenvolvimento da Floresta Comunitária</i>	8
			A	<i>Gestão Estratégico da Política e Desenvolvimento de Pescas e Aquicultura</i>	3
7	MNEC	1	A	<i>Gestão de Recursos Humanos</i>	12
8	MAE	1	A	<i>Gestão de Lixos</i>	6
9	CFP	1	A	<i>Desenvolvimento da Sistema Informático</i>	1
10	MECAE	2	A	<i>Macroeconomia e Instituição Económicas Internacionais</i>	Foin halo abertura ikus
			A	<i>Integração Economia e Desenvolvimento do Comércio da OMC e ASEAN</i>	Foin halo abertura ikus
<b>Totál</b>		<b>16</b>			

Tabela 17: Númeru vaga tuir instituisaun, área no totál dokumentu sira mak simu ona.

Esklarese iha ne'e katak definisaun ba Painel Júri kompostu husi juri ne'ebe mai husi rejime profesionál senior ho totál nain 4 (M:4), Asesora ida hosi GfD (F:1) no Instituisaun proponente ho juri vogál inklui ninia suplente ida especializada ba área servisu.

Prosesu rekrutamentu iha faze revizaun termu referênsia liu ona no tama ona ba avizu abertura no simu dokumentus kandidatura. Prosesu refere sei kontinua ba tinan 2022 hodi prolonga tan tempu ba avizu abertura ba referensia balun ne'ebe seidak fo'o sai.

**Rezumu dados prosesu rekutamentu ne'ebe kontinua iha tinan 2021 no proposta foun**

No.	Konkursu	Totál Vagas	Distribuisaun						
			Vagas Konkluídas			Restu Vagas	Em prosesu	Vagas pendentes	Vagas kanseladus
			Totál	F	M				
1	Selesaun por Meritu ba Kargus	206	102	14	88	8	31	32	33
2	Konkursu Publiku Rejime Jeral	401	71	13	58	-	131	199	-
3	Konkursu Publiku Rejime Espesial	140	-	-	-	-	132	8	-
4	Profisionál Senior	16	-	-	-	-	16	-	-
<b>Total</b>		<b>763</b>	<b>173</b>	<b>27</b>	<b>146</b>	<b>8</b>	<b>310</b>	<b>239</b>	<b>33</b>

Tabela 18: Rezumu dados prosesu rekutamentu ne'ebe kontinua iha tinan 2021 no proposta foun

Tabela rezumu iha leten hatudu mai ita rezultadu mak CFP konsege alkansa ona iha tinan 2021 liga ba prosesu rekutamentu ba konkursu sira mak iha. Haree hosi totál vaga mak iha, vaga pendente (iha prosesu) no vaga sira mak kanseladu, CFP efetua deit prosesu ba **total vaga 491**. Hosi totál ida ne'e konsege konklui vaga 173 eh 35%. No hosi ne'e ita bele haree mos katak número jéneru femeninu ho deit porsentu 16% no jéneru maskulinu ho totál 84%.

Iha tabela ne'e mos ita bele observa katak hosi vaga kanseladu, pendente, konkluída, ita mos iha totál vaga 310 mak sei tranzita ba prosesa iha tinan 2022.

**Rekutamentu ba Ajente Administrasaun Públika-AAP**

CFP iha tinan 2021, simu no rejista prosesu rekutamentu ba Ajente Administrasaun Públika. Prosesu ida ne'e tuir orientasaun CFP sei la envolve iha painál júri, signifika katak, prosesu ida ne'e delega tomak ba Instituisaun Estadu sira ne'ebe iha nesesidade no orsamentu previstu atu prosesa. CFP sei simu rezultadu finál ne'ebe enkamiña mai hodi rejista iha sistema SIGAP hanesan ajente administrasaun públika.

Iha 2021, CFP rejista proposta mai hosi instituisaun 4 mak hanesan SERVE, INDMO, MI no CFP ninia Sekretariadu rasik. Totál proposta vaga atu prosesa hamutuk 222.

Tabela tuir-mai demonstra distribuisaun vaga aprovadu, número vaga konkluída no hira mak sei tranzita ba tinan 2022.

No	Instituisaun	Área	Vagas Aprovadas	Observasaun
1	SCFP	Teknikus	7	Loke prosesu primeiru kanseladu hotu tamba la iha kandidatu maka liu iha teste eskrita. Halo reanunsio ba vaga 7 refere, prosesu finaliza ona no iha deit vaga 3 maka prienxe enkuantu vaga 4 reanúnsiu.
2	AAP- SERVE	Teknikus	142	Faze insere dokumentus kandidatu ba sistema modulo rekrutamentu (kontinua prosesu ba 2022)
3	AAP -INDMO	Teknikus	20	Hein rezultadu final husi INDMO, (kontinua prosesu ba 2022)
4	AAP- MI	DNSPPP	53	Hein rezultadu final husi MI (prosesu iha MI) (kontinua prosesu ba 2022)
<b>Totál</b>			<b>222</b>	

Tabela 19: distribuisaun vaga aprovadu, número vaga konklúida no hira mak sei tranzita ba tinan 2022.

Vaga hirak ne'e sei iha prosesu ninia laran. Hosi prosesu mak la'o ona, CFP rejista kandidatu eh konkorente hamutuk 94 (F:30 no M:64).

### Prosesamentu fixa salariál

Atividade prosesamentu fixa salarial CFP liu hosi ninia Sekretariadu emite hosi sistema ba funcionáriu públiku ne'ebe foin ingresa (resém rekrutadu) ba iha Funsau Públika liu husi prosesu rekrutamentu tantu konkursu públiku hosi rejime esepiál no rejime jerál, Prosesamentu fixa salariál sira iha tinan 2021 mak hanesan tuir-mai:

- Fixa salariál ba funcionáriu ne'ebe foin rekruta ho saláriu 80% hamutuk 263
- Fixa salariál ba funcionário ne'ebe kumpri ona periúdu probatóriu ba saláriu 100% ho totál 157
- Fixa salariál ba funcionáriu promovidus iha promosaun grau tinan 2020 ho ninia efeitu hahú iha tinan 2021 ho totál 1,061.

No.	Instituisaun	Data ingresu saláriu 80%	Data finaliza periudu probatóriu 100%	Total fixa salariál 80%	Total fixa salariál 100%
1	MS	28-02-2020	28-02-2021	-	105
2	HNGV	29-01-2020	29-01-2021	-	40
3	IPB	23-03-2020	23-03-2021	-	5
4	HNGV	3/8/2021	-	22	-
		26-03-2021	-	30	-
7	MS	29-12-2020	-	129	-
			29-12-2020	-	
8	MI	1/3/2021	-	82	-
			-	-	
11	IPB		9/12/2020	-	3
<b>Totál</b>				<b>263</b>	<b>157</b>

Tabela 20: Resém Rekrutadus iha Funsau Públika

## 2. Promosaun Grau Rejime Jerál Kareira Iha Administrasaun Públika tinan 2021

Tinan 2021, hanesan tinan datoluk ba implementasaun polítika promosaun kareira rejime jerál iha Funsau Públika. Tinan 2021 mos hanesan tinan ne'ebe Administrasaun Públika tenke reziliênte tamba implikasaun hosi Pandemina Covid 19 ho númeru kazu afetadu ne'ebe a'as to'o iha lakon vida.

Situasaun hirak ne'e la sai sasatan ba CFP atu kontinua implementa polítika mensionadu.

CFP liu hosi ninia Sekretariadu halo preparasaun lubun ida, hahú kedas definisaun kalendáriu, verifikasaun lista kandidatu admitidu ba publikasaun dahuluk to'o datoluk no ikus lista elejível ba teste.

Hosi publikasaun sira ne'e CFP mos tenki simu apresentasaun rekursu sira mak hato'o hosi kandidatu hosi nível nasonál ba to'o munisipál (iha versaun eskrita nomos via eletróniku-atendimentu dijital). CFP mos prodús meu lubun ida atu lori kandidatu hosi instituisaun hotu bele koñese kona-ba sistema mak sei utiliza liuhosi video-tutoriál TCExam inklui mos regra bazika sira.

Atividade promosaun iha tinan 2021 la'o ho sekuénsia sira hanesan tuir-mai:

### ❖ Publikasaun kalendáriu teste letróniku

Kalendáriu ho informasaun teste promosaun ba funsionáriu sira tuir grau idaidak publika iha inisiu fulan Outubru 2021. Informasaun fahe ba rekursu umanu Instituisaun Estadu sira iha nasonál no munisipiu sira liu husi email no website CFP nian.

### ❖ Vídeo tutoriál no guia esplikativu ba teste eletróniku promosaun

Tinan 2021, CFP la halo ona simulasaun ba kandidatu sira maibe kria vídeo tutorial ho guia esplikativu ne'ebe detalhadu kona-ba utilizausaun sistema TCEXam ba teste eskritu eletróniku hodi distribui ba Instituisaun Estadu sira iha nivel Nasionál no liñas setorais iha nivel Munisipiu. Objetivu husi video tutorial no guia esplikativu atu fo informasaun no koñesimentu adekuaadu kona ba uzu sistema eletróniku TCEXam ne'ebé mak sei uza iha konkursu teste eletróniku ba promosaun.

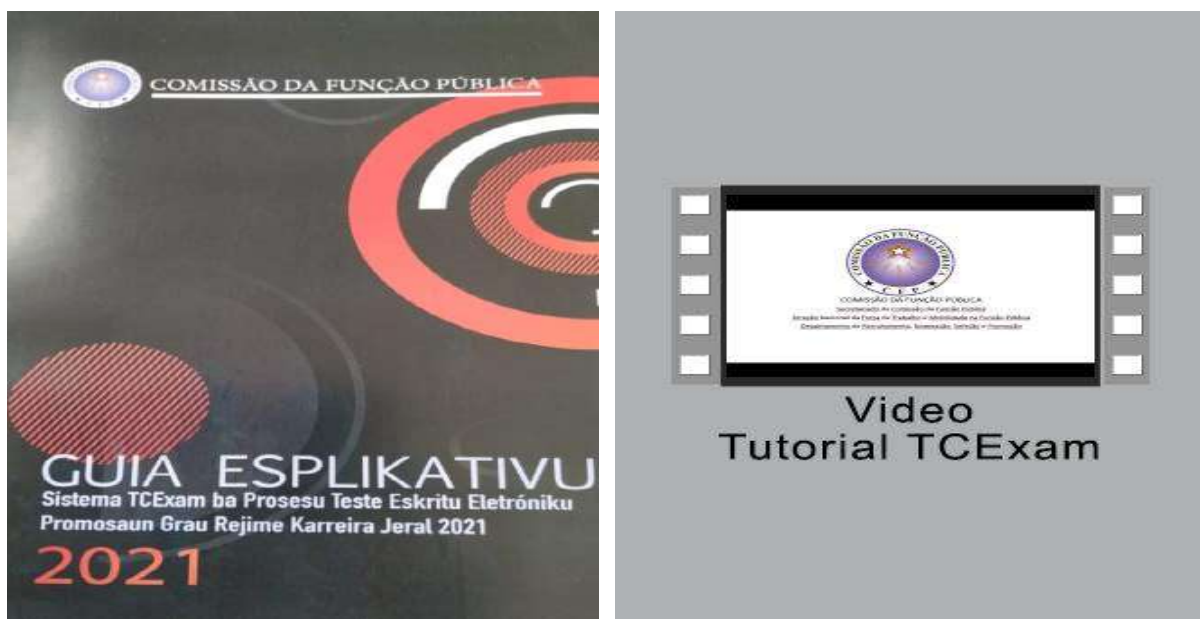


Figura 8:Vídeo tutorial no guia esplikativu ba teste eletróniku promosaun

#### ❖ Painel júri no apoiu tékniku ba júri sira

Komisaun Funksaun Públika bazeia ba *Despacho Presidente CFP no.8604/2021/PCFP*, deside kompozisaun membru Painél Juri ba prosesu sentralizadu promosaun pesoál ba Rejime Karreira Jerál iha Administrasaun Públika ba tinan 2021 mai husi instituisaun 21 hanesan tuir mai nee: DG/Ekiparadu /TSGrauA - 2 (INAP, INCT), Inspetor/TSGrauA-1, (CFP), Diretor Nacional /TSGrauA-10 (CFP, MAPCOMS, IGE, MPO, CI, INAP, MD), Chefe Departamento/TSGrau A-2 (CFP, MJ), Senior Profissional- 4 (CFP, MTC, MSSI), Assesor- 5 (MESCC, GfD, CFP), Docente- 1 (UNTL, Presidente Autoridade-1 (MPO/MAE), Técnico Superior Grau A- 15(MAE, MNEC, MTCl, MAP, CFP, PR, MOP). Hosi instituisaun hirak ne'e mak fo'o júri hamutuk 36 (F:10 no M:26).

#### ❖ Elaborasaun perguntas ba teste promosaun



Diskusaun ba elaborasaun matéria ezame promosaun 2021 hahú iha Jullu 2021. CFP liu hosi *Despaixu n.º. 8538/2021/PCFP* desidi hodi estabeselese ekipa elaborador pergunta sira ba teste eletróniku promosaun 2021 nian. Ekipa ida ne'e kompostu husi asesór/a sira husi programa *Governance for Development (GfD)* ne'ebé suporta servisu sira Komisaun Funksaun Públika nian, Diretor husi Unidade Peskiza, Planeamentu no Observasaun Funksaun Públika, no mos ho Senior professional ida husi Sekretariadu CFP. Iha prosesu elaborasaun pergunta sira, iha mudansa balun hanesan habadak leitura sira ba matéria língua Tetum no Portugés tuir *Deliberasaun n.º.173/2020/CFP* ho número alternativa ba pergunta teste kategoria balun nian tuir *Deliberasaun n.º. 183/2020/CFP*, primeira alterasaun ba *Deliberasaun n.º. 76* kona-ba Pontuasaun Promosaun nian. Pergunta sira ne'ebé importa ba banku pergunta promosaun nian, liu husi revizaun hamutuk Ekipa elaborador sira ho Prezidente CFP atu mantein qualidade no mos kompleksidade kada pergunta tuir grau ididak nian.

Bazeia ba *Deliberasaun n.º.76/2018/CFP* nian, elaborasaun pergunta no resposta sira ba teste promosaun nian ho kompozisaun hanesan tuir mai:

Matéria	Temátiku	Totál Pergunta e Resposta/ Grau	Totál Pergunta e Resposta Selesionadu Por Grau Funsionál	Totál Pontuasaun ba Kada Pergunta Loos	Totál Pontuasaun ba Kada Temátiku
<b>Lejizlasaun, Istória Nacional &amp; Inkluzsaun</b>	Lejizlasaun Funksaun Públika	10	6	2.25	13.5
	Konstituisaun RDTL	10	5	2.25	11.25
	Inkluzsaun	10	5	2.25	11.25
	Istória Nacional	10	4	2.25	9
Total		<b>40</b>	<b>20</b>		<b>45</b>
<b>Administrasaun Públika</b>	Política & Planeamentu Estratéjiku	10	7	2.25	18
	Jestaun	10	8	2.25	15.75
	Komunikasaun	10	6	2.25	13.5
	Koñesimentu TIK	10	6	2.25	13.5
	Monitorizasaun & Avaliasaun	10	5	2.25	11.25
	Peskiza & Análize	10	4	2.25	9
	Matemátika & Estatística Bázika	10	4	2.25	9

<b>Totál</b>		<b>70</b>	<b>40</b>		<b>90</b>
<b>Administrasaun &amp; Finansas</b>	Planeamentu	10	5	2.25	11.25
	Operasionál, Ofísiu & Korrespondénsia				
	Jestaun Finansas	10	4	2.25	9
	Aprovizionamentu	10	4	2.25	9
	Inspeksaun&Auditoria	10	4	2.25	9
	Lojística & Património	10	3	2.25	6.75
<b>Total</b>		<b>50</b>	<b>20</b>		<b>45</b>
<b>Portugés</b>	Textu				
	Kompriensaun Testu	10	4		
	Gramátika	10	3		
	Vokabuláriu	10	3		
<b>Total</b>		<b>30</b>	<b>10</b>	<b>Mínimu 70%</b>	<b>20</b>
<b>Lian Tetum</b>	Textu				
.	Kompriensaun Testu	10	4		
	Gramátika	10	3		
	Vokabuláriu	10	3		
<b>Total</b>		<b>30</b>	<b>10</b>	<b>Mínimu 70%</b>	<b>20</b>
<b>Totál jerál</b>		<b>220</b>	<b>100</b>		<b>220</b>

Tabela 21:Matéria no Temátika ba Teste Promosaun

### *Emisaun Listas no Verifikasaun Dadus*

CFP iha tinan 2021 emite lista verifikasaun kandidatura promosaun grau to' o dala 5 ne' ebe enkaminha ba Instituisaun Estadu sira iha nível Nasionál no Municipiu sira. Públíkasaun ne' e atu bele fó oportunidade ba verifikasaun dokumentu no atualiza dadus sira, hodi bele halo mudansa nesesáriu ruma. Ida ne' e atu aseguira prosesu hotu ne' ebe hala' o hodi refleta atualizasaun regra hotu ba prosesu implementasaun promosaun pesoál iha karreira Administrasaun Públika tuir *Orientasaun n.º.24/CFP/2020*. Servisu ida nee hala' o hamutuk ho rekursu umanu instituisaun Estadu relevante sira, no husi pesoál idaidak. Mudansa ba número iha lista bazeia ba atualizasaun dadus.

Publikasaun lista ida ikus (liu hosi verifikasaun mak efetua hosi painél júri ba grau ida-idak. Tuir-mai detalla lista mak publika ho ninia data, no totál kandidatu admitidu tuir jéneru.

- Lista dahuluk emite iha 9 de marco 2021 ho totál kandidatu **8,787 (F:2,232, M:6,555)**
- Lista daruak emite iha 25 de maio 2021 ho totál kandidatu **8,786 (F: 2,229, M:6,557)**

- Lista datoluk emite iha 29 de julho 2021 ho total kandidatu **8,777 (F:2,230, M:6547)**
- Lista daha'at emite iha 17 setembro 2021 ho total kandidatu **8,729 (F: 2,218, M: 6,511)**
- Lista dalima emite iha 1 outubro 2021 hanesan lista elijibilidade kandidatura ho total kandidatu **8,706 (F:2,214. M:6,492).**

Esklarese iha ne'e katak lista sira hotu enkamña ba nivel Nasionál no Munisipius dirijidu ba Diretores Jerais/ekiparadu, Presidente Autoridade no Adminstrador Munisipios via eletrónica e-mail maibe kandidatu sira mos bele asesu hosi SIGAPNET no avizu liu husi pájina/situs CFP – [www.cfp.gov.tl](http://www.cfp.gov.tl).

Servisus tékniku sira mak hala'o iha Sekretariadu CFP sura ho apoiu hosi diresaun relevante sira hotu tuir ida-idak ninia kompeténsia no responsabilidade mak hanesan:

- DNGDPVPR-Departamentu Base de Dados atualiza no rejista dados kona-ba : kargu, habilitasaun akadímika, antiguidade no kolokasaun.
- DNFTMFP-Departamentu Avaliasaun Progresaan Distinsioens no Premios rejista dados avaliasaun dezempeñuu.
- Diresaun Formasaun Desenvolvimentu rejista dados kona ba sertifikadu formasaun sira
- DNEDPA rejista dados kona-ba pena dixiplinár sira.

### Publikasaun lista sira hatudu hanesan tuir-mai

Lista dahuluk ho total 8,787 distribuidu tuir munisípiu, kategoria, grau no jéneru hanesan tuir-mai:

Total por kategoria no jéneru - 1ª Lista			
Kategoria iha quadru	Jéneru		Total
	F	M	
<b>TSGrauB</b>	71	301	372
<b>TPGrauD</b>	694	1,212	1,906
<b>TPGrauC</b>	336	845	1,181
<b>TAGrauE</b>	717	1,866	2,583
<b>AssGrauG</b>	147	858	1,005
<b>AssGrauF</b>	267	1,473	1,740
<b>Total</b>	<b>2,232</b>	<b>6,555</b>	<b>8,787</b>
Total Por Munisípius no Jéneru - 1ª Lista			
Lokál Traballu	Jéneru		Total
	F	M	
<b>Aileu</b>	32	178	210
<b>Ainaro</b>	54	178	232

<b>Baucau</b>	82	305	387
<b>Bobonaro</b>	72	307	379
<b>Covalima</b>	55	276	331
<b>Díli</b>	1,628	3,698	5,326
<b>Ermera</b>	57	186	243
<b>Lautém</b>	45	223	268
<b>Liquiça</b>	38	171	209
<b>Manatuto</b>	39	198	237
<b>Manufahi</b>	50	263	313
<b>Oecusse</b>	55	329	384
<b>Viqueque</b>	25	243	268
<b>Totál</b>	<b>2,232</b>	<b>6,555</b>	<b>8,787</b>

Tabela 22: Lista Dahuluk ba Promosaun nian

Hosi tabela leten bele observa katak, númeru kandidatu ne'ebe prenxe rekezitu iha publikasaun dahuluk fetu ho 25% no mane ho 75%.

Observa hosi kategoria nian, iha jerál no númeru bo'ot liu mak hosi grau E ba D (técniku administrativu) no kiik liu mak B ba A.

Haree fali iha distribuisaun tuir munisípiu, nota katak, Díli ho númeru a'as liu tamba konsentrasaun númeru forsa traballu iha nasional, maibé haree hosi munisípiu no Autoridade Munispál sira seluk númeru a'as liu mai hosi Baucau no Oecusse. Munisípiu ho númeru kiik liu mak Liquiça no Aileu.

Publikasaun lista elejível ba teste promosaun (publikasaun ikus)

Lista Elijibilidade tuir Grau no Jéneru			
Kategoria	Jéneru		Totál
	F	M	
<b>TSGrauB</b>	71	302	373
<b>TPGrauC</b>	333	836	1,169
<b>TPGrauD</b>	688	1,197	1,885
<b>TAGrauE</b>	711	1,846	2,557
<b>AssGrauF</b>	264	1,458	1,722
<b>AssGrauG</b>	147	853	1,000

<b>Totál</b>	<b>2,214</b>	<b>6,492</b>	<b>8,706</b>
<b>Lista Eljibilidade tuir Lokál Traballu no Jéneru</b>			
<b>Lokál Traballu</b>	<b>Jéneru</b>		<b>Totál</b>
	<b>F</b>	<b>M</b>	
<b>Aileu</b>	30	170	200
<b>Ainaro</b>	57	187	244
<b>Baucau</b>	85	306	391
<b>Bobonaro</b>	71	304	375
<b>Covalima</b>	58	277	335
<b>Díli</b>	1,595	3,608	5,203
<b>Ermera</b>	60	191	251
<b>Lautém</b>	44	227	271
<b>Liquiça</b>	41	174	215
<b>Manatuto</b>	40	204	244
<b>Manufahi</b>	50	259	309
<b>Oecusse</b>	55	329	384
<b>Viqueque</b>	28	256	284
<b>Totál</b>	<b>2,214</b>	<b>6,492</b>	<b>8,706</b>

Tabela 23: Lista eljibilidade distribui tuir lokál traballu no jéneru

<b>Instituisaun</b>	<b>Jéneru</b>		<b>Totál</b>
	<b>F</b>	<b>M</b>	
<b>Administração dos Portos de Timor-Leste</b>	3	9	12
<b>Administração Municipal de Aileu</b>	20	99	119
<b>Administração Municipal de Ainaro</b>	44	125	169
<b>Administração Municipal de Covalima</b>	33	181	214
<b>Administração Municipal de Lautém</b>	24	153	177
<b>Administração Municipal de Liquiça</b>	27	122	149
<b>Administração Municipal de Manatuto</b>	16	140	156
<b>Administração Municipal de Manufahi</b>	28	156	184
<b>Administração Municipal de Viqueque</b>	19	161	180

Agência de Cooperação de TL	1		1
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	6	13	19
Autoridade Aduaneira (AA)	18	83	101
Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	4	5	9
Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P	1	1	2
Autoridade Municipal de Baucau	46	170	216
Autoridade Municipal de Bobonaro	39	177	216
Autoridade Municipal de Díli	63	375	438
Autoridade Municipal de Ermera	23	123	146
Autoridade Tributária	21	38	59
Centro de Convenções de Dili		2	2
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	5	5	10
Centro Logístico Nacional	2	11	13
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	3	3	6
Comissão da Função Pública	32	57	89
Comissão Nacional de Eleições	43	77	120
Conselho de Imprensa		2	2
Gabinete do Primeiro-Ministro	5	13	18
Hospital Nacional Guido Valadares		1	1
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	8	20	28
Inspeção Geral do Estado	10	14	24
Inspeção Geral do Trabalho	1		1
Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	32	57	89
Instituto de Gestão de Equipamentos	18	170	188
Instituto Nacional da Administração Pública	18	32	50
Instituto Nacional da Saúde	10	12	22
Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia		1	1
Instituto Nacional de Segurança Social IP	17	10	27
Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	2	3	5
Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP		5	5
Instituto Politécnico de Betano		6	6
Laboratório Nacional	4	9	13
MECAE	11	6	17
Ministério da Administração Estatal	166	312	478
Ministério da Agricultura e Pescas	108	359	467
Ministério da Defesa	16	23	39
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	146	323	469
Ministério da Justiça	69	151	220
Ministério da Obras Públicas, Transportes e Comunicações	3	24	27

Ministério da Saúde	134	217	351
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	74	160	234
Ministério das Finanças	58	123	181
Ministério das Obras Públicas	115	269	384
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	26	39	65
Ministério do Interior	114	809	923
Ministério do Petróleo e Minerais	4	14	18
Ministério do Plano e Ordenamento	15	4	19
Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	72	98	170
Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social	34	50	84
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	69	94	163
Ministério dos Transportes e Comunicações	41	131	172
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	6	26	32
Parlamento Nacional	2	2	4
Polícia Científica e de Investigação Criminal		1	1
Polícia Nacional de Timor-Leste	20	29	49
Presidência da República	24	54	78
Presidência do Conselho de Ministros	22	22	44
Procuradoria Distrital de Dili	3	4	7
Procuradoria Geral da República	14	42	56
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	21	29	50
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	22	112	134
Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	21	40	61
Secretaria de Estado de Cooperativas	6	13	19
Secretaria de Estado do Ambiente	13	36	49
Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	9	13	22
Secretariado dos Grandes Projetos	1		1
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	21	67	88
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	35	53	88
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	7	27	34
Tribunal de Recurso	13	18	31
Tribunal Distrital de Baucau	4	4	8
Tribunal Distrital de Dili	4	8	12
Tribunal Distrital de Oe-Cusse	1	4	5
Tribunal Distrital de Suai	3	3	6
Unidade de Planeamento Monitorização e Avaliação		2	2
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	21	36	57
<b>Totál</b>	<b>2,214</b>	<b>6,492</b>	<b>8,706</b>

Tabela 24: Lista Eligibilidade tur Instituisaun no Jéneru

Lista elijibilidade hanesan lista ikus ne'ebe mak CFP fó sai hafoin hetan verifikasaun jerál hosi painél júri promosaun ba grau ida-idak. Lista refere publika iha loron 15 outubru 2021.

Haree katak, totál número kandidatu mak prenxe rekezitu ba promosaun iha tinan 2021 hamutuk 8,787 ikus mai iha lista eleijibilidade hetan kandidatu admitidu ba teste promosaun ho totál **8,706**. Nota mos katak, iha funsionáriu hamutuk 81 mak eskluídu iha etapa verifikasaun lima mensionadu.

Esclarese mos iha ne'e katak, kandidatu sira hafoin hetan informasaun kona-ba publikasaun lista sira hotu , sira iha direitu hodi hato'o rekursu ba pontuasaun sira mak iha eh liga mos informasaun sira mak identifika karik laiha maske na'in iha prova katak entrega tiha ona.

Hosi publikasaun daha'at mak CFP fó sai, rejista rekursu ba kada publikasaun hanesan detalla iha tabela tuir-mai:

Publikasaun	Kargu	Antiguidade	Kolokasaun	Abilitasaun	Avaliasaun	Formasaun	Pena	Naran la sai iha Lista	Totál
<b>1ª. lista</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>17</b>	<b>162</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>278</b>
<b>2ª. lista</b>	<b>26</b>	-	-	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>56</b>	-	-	119
<b>3ª. lista</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>27</b>			<b>47</b>
<b>Totál</b>	46	28	14	61	41	245	3	6	444

Tabela 25: Rekursu hato'o husi kandidatu sira

Hosi dadus iha tabela leten ne'e, nota katak CFP iha publikasaun sira hotu simu no rejista rekursu hamutuk 444. Iha tabela mos hatudu asuntu sira ba rekursu nian. Iha ne'eba observa katak rekursu barak liu foka ba iha pontuasaun formasaun. Hanesan mensiona ona, hafoin publikasaun lista, funsionáriu ida-idak konfirma hikas pontuasaun menus eh la admitidu tamaba saida? Karik dokumentu ruma mak falta no presija kompleta hodi aumenta pontuasaun. Ho nune'e mak wainhira tuir faktu ne'ebe sira iha katak dokumentu sira submete ona maibe SIGAP hatudu seidauk rejista hodi hamenus ba pontuasaun eh seluk tan mak ida ne'e hanesan mos evidénsia ba halo rekursu. Júri kada grau sei foo resposta ba rekursu sira no wainhira simu kandidatu sira nia rekursu, no wainhira kandidatu kontinua la satisfeitu bele rekore ba CFP atu hetan desijaun ikus.

## Sistema, Fatin ba Teste eletróniku,

### 1. Sistema TCEXAM



Iha atividade promosaun rejime karreira jerál 2021, sistema TCEXAM mak hanesan plataforma ne'ebé uza ba teste eletróniku promosaun nian. CFP utiliza sistema ne'ebe hanesan iha promosaun anterior.

## 2. Sistema PORTEUS KIOSK

*Sistema Porteus Kiosk* ne'ebé mak prepara husi IT CFP atu uza hanesan asesu ba promosaun rejime jerál tinan 2021 no mos ba iha rekrutamentu.

Iha prosesu *testing* ida ne'e CFP liu hosi DNFTMFP prepara prova teste ida ho perguntas teste hodi asesu ba iha sistema TCEExam no mos ba sistema Rekrutamentu (Portal CNC) liu husi sistema *Porteus kiosk*. Sistema Porteus Kiosk ida ne'e funsiona ho diak no fasilita tebes tékniku sira wainhira prepara ekipamentu antes kandidatu sira realiza prova.

Iha sistema Porteus Kiosk ida ne'e disponível menu ha'at ho nia funsaun ida-idak maka hanesan; *Portal CNC, TCEExam - Promoção do Regime Geral, TCEExam – 01 Recrutamento no TCEExam – Teste/Formação*.

### Teste eletróniku online

Iha Promosaun Rejime Karreira Jeral 2021 ida nee, CFP, hahú ho inisiativa hodi lansa teste eletróniku ne'ebé bele hala'o online, hodi fo oportunidade ba funsionáriu sira ne'ebé servisu iha rai liur ka estrangeiru hodi bele asesu mos ba teste eletróniku promosaun. Iha prosesu ida nee, teste eletrónika hala'o simultânea tuir oráriu ezame. Iha biban promosaun tinan ida nee, teste eletróniku online nee hala'o ba funsionáriu sira husi Ministériu Negosiu Estrangeiru no Kooperasaun (MNEK) ne'ebé oficialmente kolokadu iha estrangeiru.



Figura 9: Prezidente CFP ho Ekipa téknika CFP nian nian halo teste ba sistema sira ne'ebé uza ba teste remota

Ba preparasaun no implementasaun iniciativa ida ne'e CFP servisu hamutu ho MNEK (Rekursus Humanus no ekipa ICT husi parte rua), hamutuk ho assessor internasionál ICT husi CFP.

Hosi servisu hamutuk ne'e mos mak rezulta servisu preparasaun ba teste online hanesan fo informasaun ba kandidatu sira atu download aplikasaun *Security Exam Browser (SEB)* hodi bele uza ba asesu teste eletróniku online. Iha prosesu hirak nee, uza mos aplikasaun *WEBEX* (aplikasaun ne'ebé pesoál MNEK sira uza ba enkontru online) ho fó possibilidade ba juri sira hodi halo monitorizasaun no kontrolu ba kandidatu sira durante tempu teste eletróniku nian.

No.	Nasaun	Sidade	Funsionáriu			Grau
			FETO	MANE	Totál	
1	Embaixada da RDTL em RPC	Pequim	2		2	TAGrau E
2	Embaixada da RDTL em Indonesia	Bali		2	2	TSGrauB=1, TPGrauD=1
		Kupang		3	3	TSGrauB=1, TPGrauD=1, Gra E=1
		Jakarta	1		1	TPGrauD=1
		Atambua	2		2	TPGrauD=1, TAGrauE=1
3	Embaixada da RDTL em Australia	Canberra	1	1	2	TSGrauB=1, TAGrauE=1
		Sydney	1		1	TSGrauB=1
4	Embaixada da RDTL em Inglaterra	Londres	1		1	TAGrauE=1
5	Embaixada da RDTL em Filipina	Manila	1	1	2	TSGrauB=1, TAGrauE=1
6	Embaixada da RDTL em Belgica	Bruxelas	1		1	TAGrauE=1
7	Embaixada da RDTL em Portugal	Lisboa	1	2	3	TSGrauB=1, TPGrauC=1, TPGrauD=1
8	Embaixada da RDTL em Lao PDR	Vientiane		1	1	TAGrauE=1
9	Embaixada da RDTL em Singapura	Singapura		1	1	TPGrauC=1
10	Embaixada da RDTL em EUA	Washinton		2	2	TSGrauB=2
		Nova Iorque	1	1	2	TPGrauC=1, TPGrauD=1
11	Embaixada da RDTL em Suiça	Genebra	1	1	2	TSGrauB=1, TPGrauC=1
12	Embaixada da RDTL em Cuba	Havana		1	1	TPGrauC=1
13	Embaixada da RDTL em Darussalam	Bandar Seri Begawan	1		1	TPGrauD=1
14	Embaixada da RDTL em Vaticano	Roma	1		1	TPGrauD=1

15	Embaixada da RDTL em Tailandia	Bangkok	1	1	TPGrauD=1
16	Embaixada da RDTL em Mocambique	Maputu	1	1	TSGrauB=1
17	Embaixada da RDTL em Vietnam	Hanoi	1	1	TSGrauB=1
18	Embaixada da RDTL em Japao	Tokyo	1	1	TSGrauB=1
19	Embaixada da RDTL em Malasia	Kuala Lumpur	1	1	TSGrauB=1
<b>Totál</b>			<b>16</b>	<b>20</b>	<b>36</b>

Tabela 26: Funsionáriu MNEK elijibel ba teste promosaun fahe tuir embaixada, nasaun, jéneru no grau

### Prosesu Teste

Tuir kalendáriu definidu teste promosaun tuir loloos akontese iha semestre dahuluk tinan 2021, maibe ho situasaun Pandemis Covid 19 nune'e atividade refere apesar ninia preprasaun feita hotu maibe adia hika mai realiza iha trimestre dahaat no nafatin respeita ba regra protokolu saude ninian.

Bazeia ba situasaun mak mensioná ona, horáriu ba teste rekrutamentu no promosaun hala'o hanesan tuir-mai:

- **Rekrutamentu konkursu internu no públiku:** Turnu primeiru -hahú iha oras tuku 7.00 to'o 9.00 dader-dader realiza teste eskritu eletróniku ba konkursu públiku rejime jeral no rejime espesial ( MPO, MNEK, SAMES, IGE, CFP, MS, CAC) no selesaun pur mérito ba kargus direasaun no xefia (MAE, PDHJ, MD) oráriu husi Instituisaun Estadu sira bazeia ba ida-idak nia preparasaun atu halo teste.
- **Promosaun:** Halo turnu tolu (3), lora ida ho totál kandidatu iha kada turnu hamutuk 100 x turnu 3 hamutuk 300 kandidatus .

Haktuir ba oráriu mak iha, teste promosaun hala'o intensivamente durante lora 30 (dias úteis), hahú hosi lora 19 outubro no finaliza iha 2 dezembro tinan 2021

Serimonia abertura ba teste promosaun hala'o iha edifisiu MNEK ne'ebe hetan partisipasaun hosi S. Exa. Prezidente Parlamentu Nasionál, membru Governu balun no akompaña mos husi kandidatus promosaun iha ra-liur (diáspora) husi sistema online.

(Foto:Media CFP)



Figura 10: Prezidente CFP hamutuk ho Ministra MNEK halo lansamentu abertura ba Promosaun Pesoál Karreira Rejime Jeral 2021 iha Salaun MNEK

Prosesu teste la'ò ho diak, kandidatu bele asesu lor-loron ida-idak nia rezultadu teste ne'ebe fó sai kedas iha *dashboard* ka kuadru avizu eletróniku nebe prepara iha edifisiu CFP nia oin. Bainhira teste grau ida remata, kandidatu sira grau refere mos bele asesu kedas ba sira nia rezultadu provizoriu ne'ebe fó sai iha SIGAPNET kompletu ho ida-idak nia pontuasaun. Parte ida ne'e atu asegura iha transparénsia, sel eridade iha prosesu no publikasaun rezultadu sira.

Iha loron dahuluk, hafoin serimónia abertura mensionadu, teste hahú kedas ho kandidatu hosi B ba A ho total 373.

## Rezultadu Teste

Hosi loron dahuluk teste mai to'ò loron ikus nian, prosesu tomak la'ò ho diak no susesu, tantu realizasaun iha nasional nomos online (ba diplomata sira iha diáspora online – fatin iha MNEK).

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun número funsionáriu tuir grau ne'ebe mak mai tuir teste, ne'ebe la-marka prezensa no hirak ne'ebe klasifikadu.

Grau	Kandidatus Tuir Teste			Kandidatus La-Klasifikadus			Kandidatus Klasifikadu eh promovidu iha 2021		
	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál
<b>B-A</b>	61	261	322	60	225	285	1	36	37
<b>C-B</b>	303	747	1,050	278	654	932	25	93	118
<b>D-C</b>	633	1,064	1,697	549	957	1,506	84	107	191
<b>E-D</b>	643	1,536	2,179	524	1,397	1,921	119	139	258
<b>F-E</b>	219	917	1,136	176	786	962	43	131	174
<b>G-F</b>	108	484	592	75	417	492	33	67	100
<b>Totál</b>	<b>1,967</b>	<b>5,009</b>	<b>6,976</b>	<b>1,662</b>	<b>4,436</b>	<b>6,098</b>	<b>305</b>	<b>573</b>	<b>878</b>

Tabela 27: Distribuisaun funsionariu tuir teste, klasifikadu no la-klasifikadu

Hosi tabela dahuluk iha leten bele observa katak, partisipante mane mak admitidu no klasifikadu ho númeru ne'ebe a'as liu kompara ho númeru fetu. Partisipantes fetu iha teste ho totál 1,967 (25% admitidu) no hosi ne'e 305 mak promovidu no iha jéneru maskulinu nian, númeru partisipantes hamutuk 5,009 (75% admitidu) no hosi ne'e promovidu ema nain 573.

Hosi kandidatu elejível leten inklui ona númeru kandidatu elejível nain 36 (funsionáriu MNEK sira) ne'ebé atu halo prova remota online husi rai liur, iha kandidatu 34 mak tuir duni prova remota online. Razaun kandidatu rua la tuir tamba ida moras, no ida seluk asuntu familiar.

Grau	Kandidatu
2021 Grau B para A	8
2021 Grau C para B	7
2021 Grau D para C	10
2021 Grau E para D	9
<b>Totál</b>	<b>34</b>

Tabela 28: Funsionáriu mak la-tuir teste distribui tuir grau

Iha mos númeru ne'ebe presija relata mos katak, hosi totál 8,706 admitidu ba tuir teste, maibé haree hosi prezensa, iha 1,730 mak la-marka prezensa iha teste. Tabela tuir mai hatudu distribuisaun tuir grau no jéneru.

Grau	Kandidatus la-Tuir Teste				Totál
	F		M		
<b>B-A</b>	10	20%	41	80%	51
<b>C-B</b>	30	25%	89	75%	119
<b>D-C</b>	55	29%	133	71%	188
<b>E-D</b>	68	18%	310	82%	378
<b>F-E</b>	45	8%	541	92%	586
<b>G-F</b>	39	10%	369	90%	408
<b>Totál</b>	<b>247</b>	<b>14%</b>	<b>1,483</b>	<b>86%</b>	<b>1,730</b>

Tabela 29: Funsionáriu elijibel mak la-marka prezensa iha teste promosaun

Lista provizóriu rezultadu teste eletróniku ba promosaun hamutuk ho pontuasaun ba kritériu sira, publika tuir kategoria-grau wainhira kandidatu hotu husi grau nee finaliza ona teste. Lista nee sai tuir naran ho grau idaidak no sira nia klasifikasaun. Púplikasaun rezultadu ne'e fó sai iha SIGAPNET.

Hosi lista klasifikasaun provizóriu nee, iha kandidatu nain 5 ne'ebé esklui tanba iha atualizasaun dados ikus nian husi SIGAP hatudu katak funsionáriu hirak nee la-prenxe kritériu



elejibilidade balun, maski sira tuir ona teste eletróniku promosaun nian. Eskluzau sira ne'e ba asuntu lisensa la-ho vensimentu no dixiplinár, hanesan iha tabela tuir mai.

Kandidatu sira esklui husi lista depois de prova			
Deskrisaun	Feto	Mane	Totál
Iha hela asuntu Dixiplinár/kona pena	0	4	4
Goza hela lisensa sem vensimentu	0	1	1
<b>Totál</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Tabela 30: Kandidatu sira esklui husi lista hafoin tuir teste

### Lista Klasifikasaun Final ba Promosaun 2021

CFP hasai *Deliberaçãun n.º.267/2021/CFP* relasiona ho lista finál klasifikasaun ba promosaun 2021 nian. Deliberaçãun ida nee Públika iha *Jornál da Repúblika edisaun Serie I.N.º.52, 29 Dezembro 2021*. Funsionáriu sira bele asesu ba Lista finál klasifikasaun ba promosaun refere iha SIGAP NET ho asesu pesoál funsionáriu sira-nian ba idaidak nia dados.

Tabela tuir-mai, hatudu distribuisaun número funsionáriu elejível, promovidu no persentajem tuir jéneru no grau.

Grau	Totál	Feto			Mane			Totál promovidus
		Elejível	Nu. promovidus	%	Elejível	Nu. promovidos	%	
Grau B-A	373	71	1	3%	302	36	97%	37
Grau C-B	1169	333	25	21%	836	93	79%	118
Grau D-C	1885	688	84	44%	1197	107	56%	191

<b>Grau E-D</b>	2557	711	119	46%	1846	139	54%	<b>258</b>
<b>Grau F-E</b>	1722	264	43	25%	1458	131	75%	<b>174</b>
<b>Grau G-F</b>	1000	147	33	33%	853	67	67%	<b>100</b>
<b>Totál</b>	<b>8706</b>	<b>2214</b>	<b>305</b>	<b>35%</b>	<b>6492</b>	<b>573</b>	<b>65%</b>	<b>878</b>

Tabela 31: distribuisaun númeru funsionáriu elejível, promovidu no persentajem tuir jéneru no grau.

Tabela tuir-mai sei hatudu kona-ba distribuisaun munisípiu

Lokál traballu	Kandidatu elejível			Kandidatu klasifikadu				
	F	M	Totál	F	%	M	%	Totál
Aileu	30	170	200	4	25%	12	75%	16
Ainaro	57	187	244	4	21%	15	79%	19
Baucau	85	306	391	10	33%	20	67%	30
Bobonaro	71	304	375	6	18%	28	82%	34
Covalima	58	277	335	2	11%	17	89%	19
Díli	1,579	3,588	5,167	241	39%	378	61%	619
Ermera	60	191	251	9	60%	6	40%	15
Lautém	44	227	271	3	18%	14	82%	17
Liquiça	41	174	215	5	28%	13	72%	18
Manatuto	40	204	244	2	10%	18	90%	20
Manufahi	50	259	309	7	29%	17	71%	24
Oecusse	55	329	384	3	20%	12	80%	15
Viqueque	28	256	284	4	15%	22	85%	26
<b>Kandidatus iha rai liur (MNEK)</b>	16	20	36	5	83%	1	17%	6
<b>Total</b>	<b>2,214</b>	<b>6,492</b>	<b>8,706</b>	<b>305</b>	<b>35%</b>	<b>573</b>	<b>65%</b>	<b>878</b>

Tabela 32: funsionáriu promovidu distribui tuir lokál traballu

Observa ba tabela segundu, nota katak, munisípiu Díli ho númeru persentajem promovidu a'as liu ba ida ne'e ita mos bele hare'e katak númeru kandidatu elejível mos a'as iha Díli. Munisípiu ho númeru promovidu boot daruak mak Bobonaro ho totál 34, tuir kedas ho Baucau ho 30.

Haree hosi persentajem fetu promovidu iha muninisípiu, nota katak úniku munisípiu Ermera mak persentajem fetu promovidu a'as liu mane, F 60% no M 40% hosi totál 19 mak promovidu.

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun númeru funsináriu promovidu tuir lokál traballu no jéneru

Lokál traballu	Jéneru		Totál
	F	M	
Administração Municipal de Aileu	4	7	11
Administração Municipal de Ainaro	4	11	15

<i>Administração Municipal de Covalima</i>	1	9	10
<i>Administração Municipal de Lautém</i>	2	6	8
<i>Administração Municipal de Liquiçá</i>	3	7	10
<i>Administração Municipal de Manatuto</i>		10	10
<i>Administração Municipal de Manufahi</i>	3	9	12
<i>Administração Municipal de Viqueque</i>	2	12	14
<i>Autoridade Aduaneira (AA)</i>	9	18	27
<i>Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste</i>		2	2
<i>Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P</i>		1	1
<i>Autoridade Municipal de Baucau</i>	7	12	19
<i>Autoridade Municipal de Bobonaro</i>	3	19	22
<i>Autoridade Municipal de Díli</i>	8	22	30
<i>Autoridade Municipal de Ermera</i>	2	4	6
<i>Autoridade Tributária</i>	3	3	6
<i>Centro Nacional de Formação Profissional de Becora</i>	1	2	3
<i>Comissão da Função Pública</i>	13	12	25
<i>Comissão Nacional de Eleições</i>	5	14	19
<i>Hospital Nacional Guido Valadares</i>		1	1
<i>Hospital Regional de Maubisse</i>		1	1
<i>Hospital Regional Eduardo Ximenes</i>		1	1
<i>Imprensa Nacional de Timor-Leste IP</i>	1	4	5
<i>Inspeção Geral do Estado</i>	4	2	6
<i>Inspeção Geral do Trabalho</i>	2	1	3
<i>Instituto de Gestão de Equipamentos</i>		4	4
<i>Instituto Nacional da Administração Pública</i>	2	2	4
<i>Instituto Nacional da Saúde</i>	1	1	2
<i>Instituto Nacional de Segurança Social IP</i>	4		4
<i>Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)</i>		1	1
<i>Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP</i>		1	1
<i>Instituto Politécnico de Betano</i>		1	1
<i>Laboratório Nacional</i>		1	1
<i>Ministério da Administração Estatal</i>	17	25	42
<i>Ministério da Agricultura e Pescas</i>	19	28	47
<i>Ministério da Defesa</i>	5	3	8
<i>Ministério da Educação, Juventude e Desporto</i>	7	15	22
<i>Ministério da Justiça</i>	3	9	12
<i>Ministério da Saúde</i>	8	16	24
<i>Ministério da Solidariedade Social e Inclusão</i>	20	26	46
<i>Ministério das Finanças</i>	9	20	29
<i>Ministério das Obras Públicas</i>	7	22	29
<i>Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura</i>	6	3	9
<i>Ministério do Interior</i>	12	58	70
<i>Ministério do Petróleo e Minerais</i>	1	2	3
<i>Ministério do Plano e Ordenamento</i>	2	1	3



<i>Ministério do Turismo, Comércio e Indústria</i>	19	13	32
<i>Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social</i>	6	8	14
<i>Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação</i>	27	22	49
<i>Ministério dos Transportes e Comunicações</i>	8	15	23
<i>Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional</i>		3	3
<i>Presidência da República</i>	5	7	12
<i>Presidência do Conselho de Ministros</i>	2	2	4
<i>Procuradoria Geral da República</i>	1	5	6
<i>Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça</i>	4	2	6
<i>Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)</i>	3	7	10
<i>Secretaria de Estado da Juventude e Desporto</i>	2	2	4
<i>Secretaria de Estado de Cooperativas</i>	2	3	5
<i>Secretaria de Estado do Ambiente</i>	4	7	11
<i>Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão</i>	3	6	9
<i>Secretariado Técnico de Administração Eleitoral</i>	2	12	14
<i>Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego</i>	6	8	14
<i>Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos</i>		2	2
<i>Tribunal de Recurso</i>	2	1	3
<i>Tribunal Distrital de Baucau</i>		1	1
<i>Tribunal Distrital de Dili</i>		1	1
<i>Universidade Nacional Timor Lorosa'e</i>	9	17	26
<b>Totál</b>	<b>305</b>	<b>573</b>	<b>878</b>

Tabela 33: Funsionáriu promovidu tuir lokál traballu no jéneru

## Distribuisaun númeru funsionáriu promovidu tuir grau, idade no jéneru

Kategoria	25-35		Totál	35-45		Totál	45-55		Totál	55-65		Totál	65-75		Totál	Totál jerál
	F	M		F	M		F	M		F	M		M			
TSGrauA		1	1	1	9	10		16	16		10	10				37
TSGrauB	14	4	18	36	49	85	28	39	67	6	15	21				191
TPGruC	2	10	12	14	37	51	9	37	46		9	9				118
TPGruD	39	13	52	54	59	113	23	52	75	3	14	17	1	1		258
TAGruE	10	13	23	22	47	69	10	51	61	1	19	20	1	1		174
AssGruF	5	6	11	10	22	32	13	22	35	5	16	21	1	1		100
<b>Totál jerál</b>	<b>70</b>	<b>47</b>	<b>117</b>	<b>137</b>	<b>223</b>	<b>360</b>	<b>83</b>	<b>217</b>	<b>300</b>	<b>15</b>	<b>83</b>	<b>98</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>878</b>

Tabela 34: Distribuisaun númeru funsionáriu promovidu tuir grau, idade no jéneru

## Asistensia Tékniku Espesiál durante Konkursu

Iha promosaun rejime karreira jeral 2021, Komisaun Funsau Públika deside halakon asistensia ba kandidatu iletradus no mos kandidatu sira ne'ebé laiha konhesimentu ba operasaun komputador. Iha atividade promosaun anterior sira, asistensia tékniku sira nee aplika ho tulun

husi estudante universitáriu no oficial asistensia tékniku sira. Razaun la fo asistensia tanba promosaun halao ho objetivu atu promove kandidatu sira ne'ebe mak iha kapasidade adekuaudu atu dezenvolve iha karreira ba grau ne'ebe mak as liu. Iha esperiénsia anterior, asistensia ida nee hetan ajuda mos husi estudante universitáriu sira husi UNTL no IOB. Iha atividade Promosaun 2021 nian, estudante universitáriu ajuda iha area registrasaun no verifikasaun kandidatu, no mos ba implementasaun protokolu saúde ba Covid-19 antes kandidatu sira atu halo teste eletróniku.

### Komparasaun dados Promosaun

Komparasaun dados promosaun hatudu kandidatu elijiveis ladun iha diferansa boot entre tinan 2019, 2020 no 2021. Husi dados kandidatus elijiveis ba promosaun tinan 2019 no 2020 iha diferensa ho total númeru 1,214 kandidatus, enkuantu iha tinan 2020 ba tinan 2021 iha diferansa kiik ho total 70 kandidatus.

Karik halo Komparasaun einjeral dados kandidatus elijiveis ho kandidatus klasifikadus bazeia ba vagas previstu ba promosaun maka iha tinan 2020 kandidatus klasifikadus hamutuk 4%, tinan 2021 kandidatus klasifikadus 3% no ba tinan 2022 kandidatus klasifikadus sei nafatin 3%.

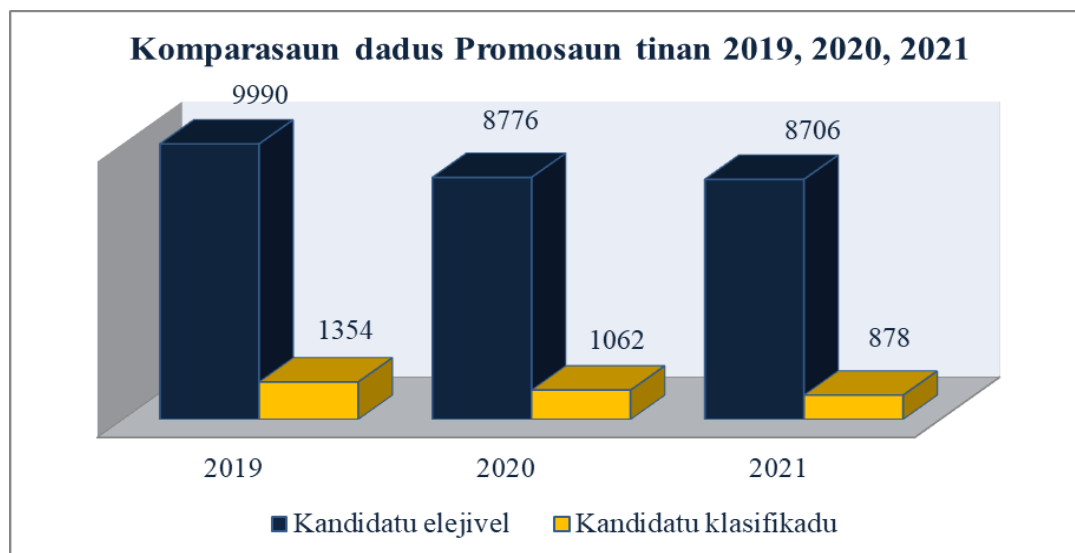


Gráfico 1: Komparasaun dados promosaun tinan 2019, 2020 no 2021

## ❖ Rejistu Avaliasaun Dezempeñu iha Funksaun Públika

**1. Avaliasaun Dezempeñu Rejime Jerál**

Kompeténsia CFP nian ida mak atu segura funksionáriu hotu-hotu ninia fixa avaliasaun dezempeñu hotu rejistadu iha SIGAP-Foun<sup>1</sup>, prosesa mudansa eskalaun sira ho ninia progressaun. Iha tinan 2021, CFP simu fixa avaliasaun dezempeñu funksionáriu rejime jerál tinan 2020 hosi instituisaun 61 (inklui ona nível munisípiu no liña setoriál sira) ho totál 8,983 (F:2,248 no M:6,735). Hosi totál ida ne'e, iha funksionáriu hamutuk 87% mak hetan klasifikasaun Muito Bom, 13% mak hetan Bom, iha funksionáriu nain 13 mak hetan Suficiente no laiha funksionáriu ho klasifikasaun insuficiente ba avaliasaun tinan 2020.

## ❖ Rejistu fixa avaliasaun dezempeñu rejime jerál tinan 2020 hosi nível Nasionál

Hosi totál mak ohin mensiona iha leten, ba nível nasionál ninian, CFP simu rejista fixa ho totál 6,810 kompostu husi feto hamutuk 1,998 no mane 4,812 husi Instituisaun Estadu 38, hirak ne'e hotu rejistadu no dijitalizadu ona iha SIGAP. Kuadru tuir-mai demonstra distribuisaun fixa avaliasaun hosi funksionáriu Rejime Jerál iha nível nasionál ne'ebe rejistadu tuir instituisaun, grau, klasifikasaun no jéneru.

<sup>1</sup> SIGAP-Foun, ne'e denominasaun foun atu hodi refere ba SIGAP – Sistema Integradu Gestão Administração Pública – mai kedas husi tempu sira kotuk neba, nebe mak CFP ikus mai deside restaura no retoma plena kompetensia no direitu pertense tomak hodi sai duni nudar makna'in lolos hahu kedas husi inisiu anu fiskal tinan 2021, wainhira CFP ho korazein no firme deside hakotu kontratu servisu ho Kompana Quigest, nebe la'o ona tinan-ba-tinan iha tempu naruk nia laran, maibe CFP rasik labele goza plena direitu pertense ba sistema no tenki depende no sujeita deit ba servisu sira kompana nian, ho plataforma sira antigu no ho modalidade closed system, maiske CFP rasik tenki aloka no hasai kustu bo'ot tinan-tinan ba sistema refere ninia dezinvolvimentu no manutensaun desde entaun. Desde neba, aleinde sai makna'in lolos ba sistema, CFP retoma direitu tomak atu ho kreatividade inovativa sira atu hodi dezinvolva liu tan SIGAP-Foun ne'e ho plataforma sira mais moderna no atualizada bazeia ba modalidade sistema open source. Teste elektroniku sira, rekrutamentu elektroniku sira, selesaun por méritu sira, promosaun kareira sira, nebe mak la'o ikuikus ne'e, nebe efisiente, efikaz no lais tebes, sai karakteristika destakante sira husi SIGAP-Foun refere.

No.	Instituisaun	Funsionáriu ezistentes 2020			Jéneru & Klasifikasaun																				Fixa Avaliasau n la iha
					Feto								Mane								Sub-Totál		Totál		
		Totál	M	H	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insu f.	%	MB	%	Bo m	%	Su f.	%	Ins uf	%	Feto	Mane		Feto	
1	MEJD	239	65	174	65	100%	-	0%	-	0%	-	0%	172	99%	2	1%	-	0%	-	0%	65	174	239	-	
2	MOP	1689	352	1,337	321	94%	16	6%	-	0%	-	0%	1,101	83%	158	17%	4	0%	-	0%	337	1,263	1,600	15	
3	MACLN	47	9	38	9	100%	-	0%	-	0%	-	0%	32	84%	6	16%	-	0%	-	0%	9	38	47	-	
4	MPO	21	12	9	12	100%	-	0%	-	0%	-	0%	8	89%	1	11%	-	0%	-	0%	12	9	21	-	
5	MJ	337	107	230	105	100%	2	0%	-	0%	-	0%	216	99%	9	1%	-	0%	-	0%	107	225	332	-	
6	MPCM	87	35	52	33	94%	2	6%	-	0%	-	0%	49	94%	3	6%	-	0%	-	0%	35	52	87	-	
7	MI	587	193	394	164	91%	25	9%	-	0%	-	0%	322	87%	49	13%	-	0%	-	0%	189	371	560	13	
8	MTC	252	67	185	64	96%	3	4%	-	0%	-	0%	166	93%	12	7%	-	0%	-	0%	67	178	245	-	
9	MNEC	210	88	122	71	81%	17	19%	-	0%	-	0%	84	71%	34	29%	1	1%	-	0%	88	119	207	-	

10	MPM	38	12	26	11	92%	1	8%	-	0%	-	0%	25	96%	1	4%	-	0%	-	0%	12	26	38	-
11	MI	697	134	563	119	96%	15	4%	-	0%	-	0%	497	89%	65	11%	1	0%	-	0%	134	563	697	-
12	MAPCOMS	90	33	57	22	67%	11	33%	-	0%	-	0%	46	82%	12	18%	-	0%	-	0%	33	58	91	-
13	MAE	642	200	442	189	95%	11	6%	-	0%	-	0%	410	93%	28	6%	2	0%	-	0%	200	440	640	-
14	MD	45	18	27	6	33%	12	67%	-	0%	-	0%	2	7%	25	93%	-	0%	-	0%	18	27	45	-
15	MD	293	124	169	120	97%	3	2%	1	1%	-	0%	163	96%	6	4%	-	0%	-	0%	124	169	293	-
16	SEA	79	15	64	14	93%	1	7%	-	0%	-	0%	60	94%	4	6%	-	0%	-	0%	15	64	79	-
17	SEII	44	25	19	20	80%	4	16%	1	4%	-	0%	15	79%	4	21%	-	0%	-	0%	25	19	44	-
18	SEFOPE	180	73	107	52	80%	13	20%	-	0%	-	0%	80	82%	18	18%	-	0%	-	0%	65	98	163	8
19	GPR	115	36	79	35	97%	1	3%	-	0%	-	0%	75	91%	4	9%	-	0%	-	0%	36	79	115	-
20	Proc. Geral da Republica	73	15	58	11	73%	4	27%	-	0%	-	0%	51	88%	7	12%	-	0%	-	0%	15	58	73	-
21	PDHJ	99	47	52	38	81%	9	19%	-	0%	-	0%	40	77%	13	23%	-	0%	-	0%	47	53	100	-
22	GPM	23	8	15	5	0%	3	0%	-	0%	-	0%	12	0%	3	0%	-	0%	-	0%	8	15	23	-

23	TR	72	24	48	15	0%	11	0%	-	0%	-	0%	30	0%	13	0%	-	0%	-	0%	26	43	69	-
24	IGE	44	14	30	10	77%	3	23%	-	0%	-	0%	27	90%	3	10%	-	0%	-	0%	13	30	43	1
25	CFP	145	62	83	42	81%	10	19%	-	0%	-	0%	71	87%	11	13%	-	0%	-	0%	52	82	134	10
26	CNE	159	51	108	47	92%	4	8%	-	0%	-	0%	85	79%	23	21%	-	0%	-	0%	51	108	159	-
27	UNTL	360	117	243	116	99%	1	1%	-	0%	-	0%	207	96%	8	4%	-	0%	-	0%	117	215	332	-
28	INAP	71	22	49	21	100%	-	0%	-	0%	-	0%	47	100%	-	0%	-	0%	-	0%	21	47	68	1
29	HNGV	52	17	35	15	88%	2	12%	-	0%	-	0%	33	94%	2	6%	-	0%	-	0%	17	35	52	-
30	INS	41	18	23	16	100%	-	0%	-	0%	-	0%	23	100%	-	0%	-	0%	-	0%	16	23	39	2
31	SAMES-MS	39	6	33	6	100%	-	0%	-	0%	-	0%	31	94%	2	6%	-	0%	-	0%	6	33	39	-
32	SNI-GPM	54	5	49	-	0%	5	100%	-	0%	-	0%	11	23%	34	71%	3	6%	-	0%	5	48	53	-
33	PCIC-MJ	10	5	5	5	100%	-	0%	-	0%	-	0%	5	100%	-	0%	-	0%	-	0%	5	5	10	-
34	IDN	3	1	2	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	1	1	1
35	SGP	4	1	3	3	100%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	3	1	4	-

36	CNFPE- SENAI Becora	22	4	18	4	100 %	-	0%	-	0%	-	0%	17	94%	1	6%	-	0%	-	0 %	4	18	22	-
37	INDIMO- SEFOPE	6	3	3	3	100 %	-	0%	-	0%	-	0%	3	100 %	-	0%	-	0%	-	0 %	3	3	6	-
38	Funسیونario Civil PNTL	40	18	22	15	83%	3	17%	-	0%	-	0%	17	77%	5	23 %	-	0%	-	0 %	18	22	40	-
<b>Totál</b>		<b>7009</b>	<b>2036</b>	<b>4973</b>	<b>1,804</b>		<b>192</b>		<b>2</b>		<b>-</b>		<b>4,235</b>		<b>566</b>		<b>11</b>		<b>-</b>	<b>1,998</b>	<b>4,812</b>	<b>6,810</b>	<b>51</b>	

Tabela 35:fixa avaliasaun dezempeñu rejime jerál tinan 2020 hosi nível nasionál

Observa ba iha tabela leten, nota katak hosi instituisaun 38 iha funسیونáriu hamutuk 7,009. Maibe haree hikas ba fixa mak submete iha de'it 6,810 (eh 97%), no falta funسیونáriu hamutuk 51 (eh 3%) mak laiha fixa avaliasaun liga ba tinan 2020. Hirak porsentu laiha avaliasaun ho razaun tamba iha hela lisensa sem vensimentu, lisensa ba estudu (funسیونárius bolseiru sira), moras (iha prosesu ba pensaun invalidez, iha prosesu ba reforma no seluk tan.

Liga ba parte klasifikasaun ninian, iha tabela leten mos bele observa mos katak hosi totál fixa rejistada, hatudu katak funسیونáriu ho totál 89% mak hetan klasifikasaun Muito Bom, 11% mak hetan Bom no funسیونáriu nain 13 deit mak hetan Suficiente.

Tuir mai, ita bele observa kona-ba distribuisaun persentajem klasifikasaun iha parte jéneru ninian iha tinan 2021.

Klasifikasaun	Feto	%	Mane	%
Muito Bom	1,804	90%	4,235	88%
Bom	192	10%	566	12%
Suficiente	2	0%	11	0%
<b>Totál</b>	<b>1,998</b>		<b>4,812</b>	
			<b>6,810</b>	

Tabela 36:distribuisaun persentajem klasifikasaun iha parte jéneru ninian iha tinan 2021.

Observa ba tabela iha leten, ita haree hosi distribuissan mak iha, jéneru feto nian, hosi total fixa avaliassaun dezenpeñu mak rejistadu (1,998) iha 90% feto mak hetan klasifikassaun Muito Bom no 10% mak hetan Bom. Iha jéneru mane ninian, hosi total fixa avaliassaun dezenpeñu mak rejistadu (4,812), iha 88% mak hetan klasifikassaun Muito Bom no 12% mak hetan Bom.

### Distribuissan tuir Grau

Iha koluna ida leten, ita haree ona kona-ba distribuissan fixa avaliassaun dezenpeñu tuir nível instituisaun nian no tabela tuir-mai hatudu distribuissan número fixa avaliassaun dezenpeñu funsionariu rejistadu iha SIGAP-Foun tuir Grau, klasifikassaun no jéneru.

GRAU	Funsionarius ezistentes 2020			Jéneru & Klasifikassaun																		
				Feto								Mane								Sub-Totál		
	Totál	F	M	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf	%	Feto	Mane	
A	80	7	73	10	100%	-	0%	-	0%	-	0%	62	86%	10	14%	-	0%	-	0%	10	72	82
B	560	108	452	96	91%	10	9%	-	0%	-	0%	406	94%	23	5%	1	0%	-	0%	106	430	536
C	1,279	389	890	355	92%	30	8%	-	0%	-	0%	802	90%	85	10%	3	0%	-	0%	385	890	1,275
D	1,837	645	1,192	576	92%	50	8%	1	0%	-	0%	1,007	89%	124	11%	4	0%	-	0%	627	1,135	1,762
E	1,881	635	1,246	542	89%	67	11%	-	0%	-	0%	1,089	88%	140	11%	3	0%	-	0%	609	1,232	1,841
F	1,004	165	839	146	88%	19	12%	-	0%	-	0%	678	84%	132	16%	-	0%	-	0%	165	810	975
G	368	87	281	79	82%	16	17%	1	1%	-	0%	191	79%	52	21%	-	0%	-	0%	96	243	339
<b>Totál</b>	<b>7,009</b>	<b>2,036</b>	<b>4,973</b>	<b>1,804</b>	<b>90%</b>	<b>192</b>	<b>10%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>4,235</b>	<b>88%</b>	<b>566</b>	<b>12%</b>	<b>11</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>1,998</b>	<b>4,812</b>	<b>6,810</b>

Tabela 37: número fixa avaliassaun dezenpeñu funsionariu rejistadu iha SIGAP-Foun tuir Grau, klasifikassaun no jéneru



Observa ba tabela iha leten, nota katak, bele haree iha jéneru femeninu, feto iha grau A nain 10 no sira hetan hotu klasifikasaun Muito Bom no Mane hosi nain 72 ne'e Muito Bom iha deit 86%. Ita mos bele observa katak, iha Grau a'as Grau B 1 no C 3 (mane hotu mak hetan klasifikasaun Suficiente).

Nota mós hosi totál subsmisaun fixa avaliasaun dezenpenu nian, bele observa katak iha Grau A totál submisaun fixa avaliasaun dezenpenu a'as liu hosi funsionáriu ezistente (80 ba 82, signífika liu tiha fixa 2) – hatudu katak iha funsionáriu balun mak bele submete fixa avaliasaun dezenpenu anterior ne'ebe mak sei falta atu rejista iha tinan anterior. Iha fali parte seluk bele haree mos katak funsionáriu ezistente (ezemplu iha grau B), totál ezistente 560 maibe iha submisaun menus tiha, eh iha deit 536 no sei falta fixa 24, ida ne'e mos akontese ba iha grau E, F no G.

Hosi fixa sira rejistadu iha leten, inklui ona mos fixa avaliasaun dezenpenu hosi funsionáriu sira mak asumi kargu diresaun no xefia iha Funsan Públika. Tabela tuir-mai hatudu ninia demosntrasaun dadus sira tuir kargu, klasifikasaun no jéneru

Kargu diresaun no xefia	FETO				MANE				Sub-Totál		Totál
	MB	Bom	Suf	Ins	MB	Bom	Suf	Ins	F	M	
Diretor Jerál/Ekiparadu	7	1	-	-	35	-	-	-	8	35	43
Inspetor	6	-	-	-	8	-	-	-	6	8	14
Diretor Nasionál	59	4	-	-	213	32	-	-	63	245	308
Xefe Departamentu	87	10	-	-	338	49	-	-	97	387	484
Xefe Seksaun	14	16	-	-	88	24	-	-	30	112	142
<b>Totál</b>	<b>173</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>682</b>	<b>105</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>204</b>	<b>787</b>	<b>991</b>

Tabela 38: Fixa avaliasaun dezenpenu hosi funsionáriu sira mak asumi kargu diresaun no xefia

#### ❖ Rejistu fixa avaliasaun dezempeñu nível munisípiu

CFP iha tinan 2021 simu no rejista fixa avaliasaun dezempeñu rejime jerál nivel Munisipius no liñas setoriais hamutuk 2,173 (F: 250 no M:1923).

Tabela tuir-mai hatudu kona-ba distribuisaun númeru fixa mak rejistadu tuir munisípiu no liña setoriál sira bazeia ba klasifikasaun no jéneru.

No.	Instituisaun	Funsionarius Ezistentes 2020			Jéneru & Klasifikasaun																		Dadus Ad La Rejistu			Justifikasaun			
		Total	F	M	Feto									Mane									Sub-Total		Total		F	M	Total
					MB	%	Bo m	%	S u f.	%	I n s u f .	%	MB	%	Bo m	%	S u f .	%	I n s u f .	%	F	M							
1	Linhas Sektorais M. Aileu	187	28	159	27	96%	1	4%	-	0%	-	0%	137	89%	17	11%	-	0%	-	0%	28	154	182	-	-	-	Kompletu		
2	Linhas Sektorais M Covalima	284	40	244	36	90%	4	10%	-	0%	-	0%	202	83%	42	17%	-	0%	-	0%	40	244	284	-	-	-	Kompletu		
3	Linhas Sektorais M. Ermera	148	21	127	15	71%	6	29%	-	0%	-	0%	108	88%	15	12%	-	0%	-	0%	21	123	144	-	4	4	Seidauk kompletu		
4	Linhas Sektorais M. Dili	78	25	53	21	88%	4	16%	-	0%	-	0%	48	92%	4	8%	-	0%	-	0%	25	52	77	-	-	-	Kompletu		
5	Linhas Sektorai M. Manatuto	180	19	161	15	88%	2	12%	-	0%	-	0%	149	95%	8	5%	-	0%	-	0%	17	157	174	3	3	6	La kompletu		

6	Linhas Setorais M. Viqueque	294	22	272	21	95 %	1	5%	-	0 %	-	0 %	228	87%	33	13%	-	0 %	-	0%	22	261	283	-	11	11	Seidauk kompletu
7	Linhas Rejonais RAEOA	88	5	83	5	100 %	-	0%	-	0 %	-	0 %	57	69%	26	31%	-	0 %	-	0%	5	83	88	-	-	-	Kompletu
8	Edukasaun M. Ainaro	229	51	178	41	82 %	9	18 %	-	0 %	-	0 %	163	93%	13	7%	-	0 %	-	0%	50	176	226	-	3	3	La kompletu
9	Obras Publikas M. Cavalima	18	2	16	2	100 %	-	0%	-	0 %	-	0 %	16	73%	6	27%	-	0 %	-	0%	2	22	24	-	-	-	Kompletu
10	Saude Referral Suai	7	2	5	2	100 %	-	0%	-	0 %	-	0 %	5	100 %	-	0%	-	0 %	-	0%	2	5	7	-	-	-	Kompletu
11	Saude Referral Maubisse	12	3	9	3	100 %	-	0%	-	0 %	-	0 %	9	100 %	-	0%	-	0 %	-	0%	3	9	12	-	-	-	Kompletu
12	HR BAUCAU	35	2	33	2	0%	-	0%	-	0 %	-	0 %	32	97%	1	3%	-	0 %	-	0%	2	33	35	-	-	-	Kompletu
13	HR MALIANA	11	5	6	5	%	-	0%	-	0 %	-	0 %	6	100 %	-	0%	-	0 %	-	0%	5	6	11	-	-	-	Kompletu
14	MI-DNSPPP Municipios	406	8	398	8	100 %	-	0%	-	-	-	-	250	64%	139	36%	-	-	-	-	8	389	397	-	9	9	La kompletu
15	Bombeiros M.Aileu	19	2	17	2	100 %	-	0%	-	0 %	-	0 %	15	88%	2	12%	-	0 %	-	0%	2	17	19	-	-	-	Kompletu
16	Bombeiros M.Baucau	22	4	18	4	100 %	-	0%	-	0 %	-	0 %	3	17%	15	83%	-	0 %	-	0%	4	18	22	-	-	-	Kompletu
17	Bombeiros M.Bobonaro	28	4	24	2	50 %	2	50 %	-	0 %	-	0 %	19	79%	5	21%	-	0 %	-	0%	4	24	28	-	-	-	Kompletu

18	Bombeiros M.Covalima	19	1	18	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	12	67%	6	33%	-	0%	-	0%	1	18	19	-	-	-	Kompletu
19	Bombeiros M.Dili	59	5	54	3	60%	2	40%	-	0%	-	0%	20	37%	34	63%	-	0%	-	0%	5	54	59	-	-	-	Kompletu
20	Bombeiros M.Lautem	20	1	19	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	10	53%	9	47%	-	0%	-	0%	1	19	20	-	-	-	Kompletu
21	Bombeiros M.Manufahi	20	1	19	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	10	53%	9	47%	-	0%	-	0%	1	19	20	-	-	-	Kompletu
22	Bombeiros RAEOA	24	-	24	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	9	38%	15	63%	-	0%	-	0%	-	24	24	-	-	-	Kompletu
23	Bombeiros M.Viqueuqe	18	2	16	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	8	50%	8	50%	-	0%	-	0%	2	16	18	-	-	-	Kompletu
Totál		2,206	253	1,953	219	88%	31	12%	-	-	-	-	1,516	79%	407	21%	-	-	-	-	250	1,923	2,173	3	30	33	Kompletu

Tabela 39: Distribuisaun númeru fixa mak rejistadu tuir munisípiu no liña setoriál sira bazeia ba klasifikasaun no jéneru.

Observa ba iha quadru iha leten, bele haree katak hosi 23 instituisaun munisipál no liña setorial sira hatudu katak funsionáriu ezistente ida-idak nian iha totál 2,206 funsionáriu. Maibé haree fali ba fixa mak submete no rejistadu iha SIGAP-Foun CFP iha deit 2,173, signifika sei falta funsionáriu nain 33 mak laiha eh lasbumete fixa avaliasaun dezenpenu tinan 2020 nian. Iha tabela leten bele, hatudu mos katak iha instituisaun eh liña setoriál 4 mak submisaun la kompletu).

Haree hosi klasifikasaun nian, hosi total fixa avaliasaun dezenpenu mak iha, iha funsionáriu hamutuk 80% mak hetan klasifikasaun Muito Bom, 20% mak hetan Bom no laiha funsionáriu mak hetan klasifikasaun Suficiente no Insuficiente. Haree fali hosi jéneru nian, hatudu katak funsionáriu feto, hosi totál fixa rejistadu, iha 88% mak hetan klasifikasaun Muito Bom no 12% mak hetan Bom, enkuantu hosi jéneru mane nian, hosi totál rejistadu, iha 79% **mak hetan Muito Bom no 21% Bom.**

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun tuir grau grau, klasifiaksaun no jéneru.

Grau	Funsionarius ezistentes 2020			Jeneru & Klasifikasaun																		Totál		
	Totál	F	M	Feto						Mane						Sub-Totál								
				MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	Feto	Mane			
A	1	-	1	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	1	1
B	24	1	23	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	21	95%	1	5%	-	0%	-	0%	1	22	23		
C	115	13	102	8	100%	-	0%	-	0%	-	0%	73	95%	4	5%	-	0%	-	0%	8	77	85		
D	331	57	274	52	88%	7	12%	-	0%	-	0%	271	89%	35	11%	-	0%	-	0%	59	306	365		
E	762	80	682	79	95%	4	5%	-	0%	-	0%	471	76%	150	24%	-	0%	-	0%	83	621	704		
F	733	79	654	62	82%	14	18%	-	0%	-	0%	486	72%	191	28%	-	0%	-	0%	76	677	753		
G	240	23	217	17	74%	6	26%	-	0%	-	0%	193	88%	26	12%	-	0%	-	0%	23	219	242		
<b>Totál</b>	<b>2,206</b>	<b>253</b>	<b>1,953</b>	<b>219</b>	<b>88%</b>	<b>31</b>	<b>12%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>1,516</b>	<b>79%</b>	<b>407</b>	<b>21%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>250</b>	<b>1,923</b>	<b>2,173</b>		

Tabela 40: Distribuisaun tuir grau grau, klasifiaksaun no jéneru.

Tabela tuir mai hatudu mos distribuisaun númeru fixa avaliasaun dezempeñu hosi kargu diresaun no xefia munisípiu mak inklui ona iha kontajem tabela rua leten. Dadus kompletu haree iha tabela tuir-mai.

Kargu diresaun no xefia	FETO				MANE				Sub-Totál		Totál
	MB	Bom	Suf	Ins	MB	Bom	Suf	Ins	F	M	
Administrador Munisipiu	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3	3
Diretor Munisipál	1	-	-	-	31	-	-	-	1	31	32
Xefe Dep –Munisípiu	2	-	-	-	61	16	-	-	2	77	79
Xefe Seksaun – Munisipiu	5	-	-	-	22	-	-	-	5	22	27
<b>Totál</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>117</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>133</b>	<b>141</b>

Tabela 41: Fixa avaliasaun dezempeñu hosi kargu diresaun no xefia tuir munisípiu, klasifikasaun no jéneru

## 2. Avaliasaun dezentenpeñu Rejime Espesiál tinan 2020.

Liga ba Rejime Espesiál ninian, iha tinan 2021, CFP simu no rejista fixa avaliasaun dezentenpeñu tinan 2020 hosi funsionáriu Rejime Espesiál ninia ho totál 10,490 (F:4,138 no M:6,352) hosi instituisaun 6.

Munisípiu	FETO								MANE								Sub-Totál		Totál
	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	F	M	
	MEJD-PROFESSORES	2,436	98%	58	2%	3	0%	-	0%	4,408	97%	143	3%	2	0%	-	0%	2,497	
MS- PROFISIONAIS SAUDE	1,283	88%	177	12%	6	0%	-	0%	1,128	89%	136	11%	3	0%	-	0%	1,466	1,267	2,733
MINISTERIO JUSTICA	67	66%	34	34%	-	0%	-	0%	295	75%	99	25%	1	0%	-	0%	101	395	496
PARLAMENTO NACIONAL	48	89%	6	11%	-	0%	-	0%	65	83%	13	17%	-	0%	-	0%	54	78	132
COMISSAO ANTI CORRUPCAO	10	83%	2	17%	-	0%	-	0%	42	98%	1	2%	-	0%	-	0%	12	43	55
IGT-SEFOPE	3	38%	5	63%	-	0%	-	0%	11	69%	5	31%	-	0%	-	0%	8	16	24
<b>Totál</b>	<b>3,847</b>	<b>93%</b>	<b>282</b>	<b>7%</b>	<b>9</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>5,949</b>	<b>94%</b>	<b>397</b>	<b>6%</b>	<b>6</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>4,138</b>	<b>6,352</b>	<b>10,490</b>

Tabela 42: Fixa avaliasaun dezentenpeñu tinan 2020 hosi funsionáriu Rejime Espesiál

Hosi tabela iha leten, bele observa katak, iha funsionáriu hamutuk 93% (hosi totál fixa avaliasaun dezentenpeñu rejistadu) mak hetan klasifikasaun Muito Bom no 7% deit mak hetan Bom. Maibe iha mos funsionáriu 15 mak hetan klasifikasaun Suficiente (F:9 no M:6) no laiha funsionáriu mak hetan klasifikasaun Insuficiente ba avaliasaun tinan 2020.

Observa hosi parte jéneru nian, feto ho total fixa rejistadu hamutuk 4,138, no hosi ne'e, 93% mos mak hetan Muito Bom, 7%, enkuantu jéneru mane ho fixa rejistadu total 5,949, hosi ne'e iha 94% mak hetan klasifikasaun Muito Bom no 6% mak hetan Bom.

Tabela sira tuir-mai hanesan demosntrasaun detallu sira kona-ba fixa mak rejistadu hosi nível munisipál, professores, profisonais saúde, MJ, PCIC, PN, TR.

➤ Fixa hosi profesór sira nível munisípius

Munisípiu	FETO				MANE				Sub-Totál		Total
	MB	Bom	Suf	Ins	MB	Bom	Suf	Ins	F	M	
Professores M. Aileu	161	5	2	-	310		-	-	168	310	478
Professores M. Ainaro	456	5	1	-	444	24	1	-	462	469	931
Professores M. Baucau	388	4	-	-	773	8	-	-	392	781	1,173
Professores M. Bobonaro	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Professores M. Covalima	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
Professores M. Dili	431	7	-	-	489	8	-	-	438	497	935
Professores M. Ermera	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Professores M. Lautem	156	2	-	-	541	6	-	-	158	547	705
Professores M. Liquica	196	3	-	-	379	11	-	-	199	390	589
Professores M. Manatuto	122	10	-	-	212	12	-	-	132	224	356
Professores M. Manufahi	197	9	-	-	354	18	-	-	206	372	578
Professores M. Viqueque	181	4	-	-	648	21	-	-	185	669	854
Professores RAEOA	144	9	-	-	258	35	1	-	153	294	447
<b>Total</b>	<b>2,436</b>	<b>58</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>4,408</b>	<b>143</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2,497</b>	<b>4,553</b>	<b>7,050</b>

Tabela 43: Fixa hosi profesór sira nível munisípius

## ➤ Fixa hosi profesionais saude nível munisípius

Instituisaun	Jéneru & Klasifikasaun												
	Feto				Mane				Sub-Total		Total	Dadus AD 2020 La Rejistadu	
	MB	Bom	Suf.	Insuf.	MB	Bom	Suf.	Insuf.	Feto	Mane		Feto	Mane
Profisionais Saude Sentrais	32	-	-	-	60	1	-	-	32	61	93	-	-
Laboratorio Nacional	18	-	-	-	20	-	-	-	18	20	38	-	-
SAMES	12	-	-	-	5	-	-	-	12	5	17	-	-
Prof Saude Hospital Referral Suai	53	1	-	-	48	1	-	-	54	49	103	-	-
Prof Saude Hospital Referral Maubisse	54	1	-	-	31	-	-	-	55	31	86	-	-
Prof Saude Hospital Referral Baucau	80	28	-	-	80	9	-	-	108	89	197	-	-
Prof Saude Hospital Referral Maliana	34	17	-	-	49	-	-	-	51	49	100	-	-
Profisionais Saude M. Aileu	67	4	-	-	61	4	-	-	71	65	136	-	-
Profisionais Saude M. Ainaro	39	10	-	-	37	18	2	-	49	57	106	2	4
Profisionais Saude M. Baucau	113	25	1	-	104	21	-	-	139	125	264	6	12
Profisionais Saude M. Bobonaro	63	14	4	-	58	13	-	-	81	71	152	-	-
Profisionais Saude M. Covalima	45	9	-	-	60	10	-	-	54	70	124	5	9
Profisionais Saude M. Dili	288	13	-	-	111	4	-	-	301	115	416	-	1
Profisionais Saude M. Ermera	79	13	-	-	68	12	-	-	92	80	172	5	6
Profisionais Saude M. Lautem	59	11	-	-	66	11	-	-	70	77	147	11	14
Profisionais Saude M. Liquica	67	11	-	-	66	5	-	-	78	71	149	5	8
Profisionais Saude M. Manatuto	41	1	1	-	40	-	-	-	43	40	83	5	-
Profisionais Saude M. Manufahi	59	3	-	-	54	8	1	-	62	63	125	19	-
Profisionais Saude M. Viqueque	80	16	-	-	110	19	-	-	96	129	225	7	14
<b>Totál</b>	<b>1,283</b>	<b>177</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>1,128</b>	<b>136</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1,466</b>	<b>1,267</b>	<b>2,733</b>	<b>65</b>	<b>52</b>

Tabela 44: Fixa hosi saúder sira nível munisípius



## ➤ Fixa avaliaun hosi MJ, PCIC no TR ba tinan 2020

Instituisaun-Kategoria	FETO				MANE				Sub-Totál		Totál
	MB	Bom	Suf	Ins	MB	Bom	Suf	Ins	F	M	
PCIC-RE-MJ	22	3	-	-	68	13	1	-	25	82	107
Ofisiál DefeNsoria PÚBLIKA-MJ	7	7	-	-	16	16	-	-	14	32	46
Oficial Justisa	9	15	-	-	20	44	-	-	24	64	88
Auditores	1	7	-	-	2	20	-	-	8	22	30
Notario-MJ	3	1	-	-	14	1	-	-	4	15	19
MJ - Prizaun	25	1	-	-	175	5	-	-	26	180	206
<b>Totál</b>	<b>67</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>295</b>	<b>99</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>101</b>	<b>395</b>	<b>496</b>

Tabela 45: Fixa avaliaun hosi MJ, PCIC no TR ba tinan 2020

## ➤ Rezumu hosi fixa Rejime Jerál no Espesiál tinan 2020 mak rejistadu iha tinan 2021

Instituisaun	FETO				MANE				Sub-Totál		Totál
	MB	Bom	Suf	Ins	MB	Bom	Suf	Ins	F	M	
Avaliasaun Desempeñu Nivel Nasionál	1,804	192	2	-	4,235	566	11	-	1,998	4,812	6,810
Avaliasaun Desempeñu Nivel Municipio	219	31	-	-	1,516	407	-	-	250	1,923	2,173
Ad- MEJD- Professores	2,436	58	3	-	4,408	143	2	-	2,497	4,553	7,050
Ad- Ms- Profissionais Saude	1,283	177	6	-	1,128	136	3	-	1,466	1,267	2,733
Ad- Ministerio Justisa	67	34	-	-	295	99	1	-	101	395	496
Ad- Parlamento Nasionál	48	6	-	-	65	13	-	-	54	78	132
Ad- Comissão Anti Corrupção	10	2	-	-	42	1	-	-	12	43	55
Ad- Igt-Sefope	3	5	-	-	11	5	-	-	8	16	24
<b>Totál</b>	<b>5,870</b>	<b>505</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>11,700</b>	<b>1,370</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>6,386</b>	<b>13,087</b>	<b>19,473</b>

Tabela 46: Fixa Rejime Jerál no Espesiál tinan 2020 mak rejistadu iha tinan 2021

Komparasaun númeru fixas maka rejistadu iha tinan neen ikus

Gráfiku tuir-mai hatudu panorama hosi totál fixas avaliasaun resebida no rejistada iha SIGAP CFP durante tinan neen (6) ikus (2015, 2016, 2017, 2018, 2019 no 2020)

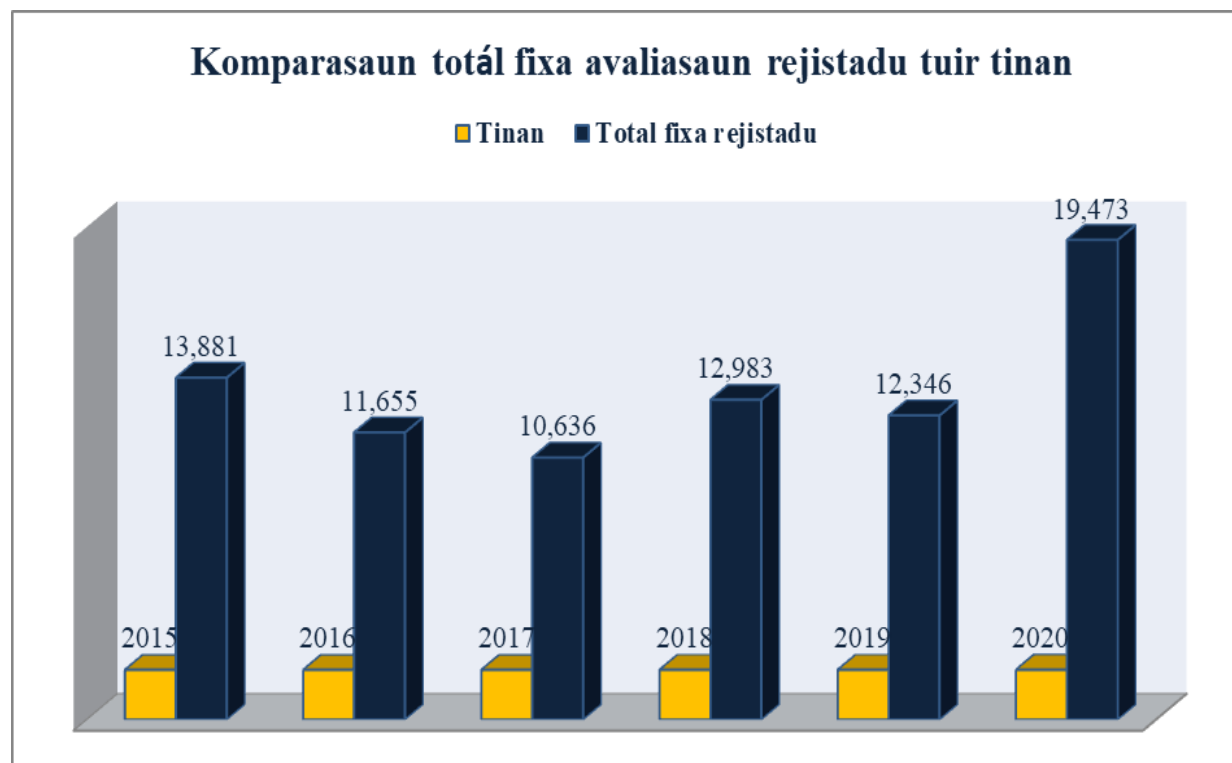


Gráfico 2: Komparasaun totál fixa avaliasaun dezenpeñu rejistadu tuir tinan

Observa iha tabela iha leten, númeru fixa avaliasaun dezenpeñu rejistadu a'as liu mak iha tinan 2020. Ida ne'e atu hatudu katak:

1. Instituisaun sira iha ona atensaun no foo importánsia ba halo no hetan avaliasaun no submete mai CFP regularmente (tinan-tinan)
2. Implementasaun polítika promosaun kareira (grau), nebe rekere tenki iha fixa avaliasaun dezenpeno tinan tolu ikus liu
3. Fixa avaliasaun dezenpeno akumuladu hosi parte Rejime Espesiál nian – hanesan Professor sira hosi Ministériu Edukasaun

## 3. Progresan no Mudansa Eskalaun iha tinan 2021

## ❖ Prosesu progresan rejime jerál nível Nasionál

Iha tinan 2021, CFP efetua prosesu verifikasan progresan/mudansa eskalaun funksionáriu kareira rejime jerál hamutuk sira na'in 2,177 (F:615 no M:1,562) hosi Instituisan Estadu sira iha nível Nasionál 33. Dadus detalladu bele observa iha tabela tuir-mai:

No.	Instituisan	Kategoria / Grau & Jéneru																							
		TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Totál		Totál
		F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
1	MEJD	-	-	-	4	9	13	1	19	20	7	21	28	1	3	4	1	11	12	2	2	4	16	65	81
2	MOP	-	1	1	-	1	1	8	23	31	21	47	68	27	52	79	6	13	19	1	14	15	63	151	214
3	MJ	-	1	1	2	6	8	4	16	20	17	24	41	7	12	19	2	-	2	-	1	1	32	60	92
4	MS	-	2	2	3	11	14	11	25	36	24	30	54	19	18	37	1	11	12	-	1	1	58	98	156
5	MI	-	-	-	-	1	1	1	6	7	6	19	25	10	96	106	7	80	87	-	1	1	24	203	227
6	MNEC	-	-	-	5	11	16	6	13	19	18	23	41	13	11	24	2	1	3	-	2	2	44	61	105
7	MF	-	-	-	-	3	3	1	14	15	19	24	43	13	24	37	6	23	29	-	7	7	39	95	134
8	MSSI	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
9	MAPCOMS	-	1	1	-	10	10	6	5	11	13	7	20	6	5	11	2	2	4	-	-	-	27	30	57
10	MTCI	-	3	3	-	3	3	7	12	19	12	24	36	10	17	27	-	7	7	2	-	2	31	66	97
11	MPM	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4	4	2	7	9	1	-	1	-	1	1	3	13	16

12	MD	-	1	1	-	-	-	-	3	3	-	1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	6	7
13	MAP	1	-	1	1	6	7	2	7	9	8	26	34	7	13	20	1	14	15	-	9	9	20	75	95
14	MTC	-	-	-	-	1	1	1	5	6	2	5	7	5	21	26	5	14	19	-	4	4	13	50	63
15	SEA	-	-	-	1	3	4	1	6	7	1	4	5	4	8	12	-	-	-	-	-	-	7	21	28
16	SEA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	SEII	1	1	2	3	-	3	1	1	2	4	11	15	3	-	3	2	3	5	-	-	-	14	16	30
18	SEFOPE	-	2	2	1	5	6	6	9	15	5	3	8	7	5	12	1	2	3	2	1	3	22	27	49
19	GPR	-	-	-	2	3	5	1	-	1	5	1	6	9	18	27	-	10	10	1	7	8	18	39	57
20	PGR	-	1	1	1	4	5	-	7	7	4	15	19	3	8	11	1	5	6	1	3	4	10	43	53
21	CI	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
22	Inspesun Jerál Estadu-IGE	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	7
23	CFP	-	-	-	1	8	9	2	7	9	6	5	11	5	5	10	1	2	3	-	-	-	15	27	42
24	CNE	-	-	-	-	-	-	-	3	3	7	11	18	4	7	11	-	2	2	1	4	5	12	27	39
25	IGE-EP	-	-	-	-	-	-	1	4	5	2	7	9	1	30	31	-	15	15	-	1	1	4	57	61
26	PCIC	-	-	-	1	3	4	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	7
27	SAMES	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	1	1	1	21	22	-	2	2	1	-	1	2	27	29
28	LAB. NACIONAL	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	2	-	2	-	4	4	-	1	1	2	8	10

29	INS	-	-	-	3	6	9	1	3	4	1	1	2	2	2	4	1	1	2	1	1	2	9	14	23
30	HNGV	-	-	-	-	-	-	-	1	1	8	2	10	15	20	35	-	17	17	-	4	4	23	44	67
31	UNTL	-	-	-	3	8	11	14	26	40	39	66	105	31	42	73	2	37	39	4	23	27	93	202	295
32	IADE	-	-	-	-	1	1	2	2	4	3	2	5	1	2	3	-	1	1	-	-	-	6	8	14
33	CLN	-	1	1	-	-	-	1	2	3	1	5	6	-	3	3	-	-	-	-	5	5	2	16	18
Totál		3	14	17	31	106	137	80	225	305	234	397	631	209	451	660	42	277	319	16	92	108	615	1,562	2,177

Tabela 47: Progresau rejime jerál nível Nasionál

Hosi tabela iha leten bele observa katak númeru funsionáriu ne'ebe hetan progresau eh mudansa eskalaun a'as liu mak hosi kategoria tékniku administrativu-grau E ho totál 660 (F:209 no M:451), tuir fali mak grau D.

Tabela tuir-mai hatudu distribuissau númeru funsionáriu progredidu eh mak hetan mudansa eskalaun iha tinan 2021 bazeia ba Grau no eskalaun.

Eskalaun	Kategoria / Grau & Jéneru																							
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Totál
	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	
Eskalaun 1°	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eskalaun 2°	-	3	3	4	9	13	9	11	20	21	18	39	15	49	64	4	6	10	-	1	1	53	97	150
Eskalaun 3°	1	3	4	11	25	36	16	62	78	53	101	154	47	103	150	12	54	66	1	13	14	141	361	502
Eskalaun 4°	1	6	7	8	37	45	36	85	121	94	148	242	97	159	256	17	94	111	7	24	31	260	553	813
Eskalaun 5°	-	-	-	6	9	15	11	30	41	41	81	122	33	79	112	7	83	90	4	20	24	102	302	404
Eskalaun 6°	-	-	-	1	8	9	5	27	32	21	41	62	17	58	75	2	31	33	3	23	26	49	188	237

Eskalaun 7º	1	-	1	-	7	7	1	9	10	4	8	12	-	3	3	-	9	9	1	11	12	7	47	54
Escalão 8º	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6
Escalão 9º	-	2	2	1	5	6	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	8	11
<b>Totál</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>106</b>	<b>137</b>	<b>80</b>	<b>225</b>	<b>305</b>	<b>234</b>	<b>397</b>	<b>631</b>	<b>209</b>	<b>451</b>	<b>660</b>	<b>42</b>	<b>277</b>	<b>319</b>	<b>16</b>	<b>92</b>	<b>108</b>	<b>615</b>	<b>1,562</b>	<b>2,177</b>

Tabela 48: distribuisaun número funsionáriu progredidu eh mak hetan mudansa eskalaun iha tinan 2021 bazeia ba grau no eskalaun.

Hosi tabela iha leten, bele observa katak iha tinan 2021, funsionáriu ho kategoria tékniku administrativu grau E ho número a'as liu ho totál 660 (F:209 no M:451) tuir kedas ho grau D mak hetan mudansa eskalaun iha ível nasional.

Observa mos katak, laiha ona funsionáriu mak ho eskalaun iha 1º tantu hosi grau G ba to'o grau A.

Tuir-mai demosntrasaun dados funsionáriu mak hetan mudansa eskalaun eh progredidu iha nível munisípiu.

Munisípiu	Kategoria / Grau & Jéneru																							Total
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Totál		
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
Linhas Sek. Munisípiu Aileu	-	-	-	-	1	1	5	14	19	7	24	31	16	65	81	6	24	30	2	30	32	36	158	194
Linhas Sek. Munisípiu Ainaro	-	-	-	-	-	-	-	9	9	1	9	10	4	28	32	-	20	20	1	20	21	6	86	92
Linhas Sek. Munisípiu Baucau	-	-	-	-	2	2	3	5	8	11	21	32	15	67	82	9	33	42	1	30	31	39	158	197
Linhas Sek. Mun. Bobonaro	-	-	-	-	1	1	-	5	5	4	23	27	8	68	76	3	43	46	4	37	41	19	177	196
Linhas Sek. Munisípiu Covalima	-	-	-	-	2	2	1	7	8	4	11	15	8	38	46	10	21	31	3	21	24	26	100	126
Linhas Sek.	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	2	5	-	4	4	3	8	11	1	4	5	8	18	26

<b>Munisipiu Dili</b>																									
<b>Linhas Sek. Munisipiu Ermera</b>	-	-	-	-	-	-	1	5	6	9	11	20	5	17	22	9	19	28	4	14	18	28	66	94	
<b>Linhas Sek. Munisipiu Lautem</b>	-	-	-	-	1	1	1	14	15	3	20	23	9	14	23	9	19	28	6	19	25	28	87	115	
<b>Linhas Sek. Munisipiu Liquica</b>	-	-	-	-	1	1	-	9	9	1	15	16	4	8	12	9	16	25	1	7	8	15	56	71	
<b>Linhas Sek. Mun. Manatuto</b>	-	-	-	-	-	-	1	7	8	1	15	16	3	34	37	5	4	9	-	7	7	10	67	77	
<b>Linhas Sek. Munisipiu Manufahi</b>	-	-	-	-	-	-	2	8	10	2	4	6	-	12	12	-	6	6	3	4	7	7	34	41	
<b>Linhas Sek. Munisipiu Viqueque</b>	-	-	-	-	3	3	-	13	13	4	25	29	3	57	60	4	33	37	-	27	27	11	158	169	
<b>Linhas Regionais Raeoa</b>	-	2	2	1	3	4	-	27	27	15	58	73	21	112	133	7	71	78	7	50	57	51	323	374	
<b>Mi-Bomberos Munisipius</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	10	82	92	-	-	-	-	-	-	10	83	93	
<b>Mi-Dnsppp-Munisipiu</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	52	53	3	175	178	-	-	-	4	229	233	
<b>Totál</b>	-	2	2	1	14	15	15	123	138	65	241	306	107	658	765	77	492	569	33	270	303	298	1,800	2,098	

Tabela 49: Datus funsionáriu mak hetan mudansa eskalaun eh proggedidu iha nível munisípiu.



Hosi nível munisípiu nian, CFP verifica iha funsionáriu hamutuk sira na'in 2,098 (F:298 eh 14% no M:1,800 eh 86%) mak hetan mudansa eskalaun iha tinan 2021. Nafatin hanesan iha nível nasional, nune'e mos iha munisípiu, grau E ho número funsionáriu progredidu a'as liu iha tinan 2021 (36% hosi 2,098).

Tabela tuir-mai demonstra distribuisaun tuir kategoria, grau no eskalaun.

Eskalaun	Categoria / Grau & Genero																							
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Totál		Totál
	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	
Eskalaun 1°	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eskalaun 2°	-	-	-	1	4	5	1	15	16	4	22	26	7	88	95	7	22	29	1	12	13	21	163	184
Eskalaun 3°	-	1	1	-	3	3	6	18	24	29	59	88	31	98	129	38	242	280	3	61	64	107	482	589
Eskalaun 4°	-	-	-	-	6	6	5	45	50	13	55	68	24	164	188	19	110	129	16	89	105	77	469	546
Eskalaun 5°	-	-	-	-	-	-	2	14	16	9	38	47	29	199	228	7	63	70	7	74	81	54	388	442
Eskalaun 6°	-	-	-	-	-	-	1	20	21	6	25	31	13	70	83	6	34	40	5	19	24	31	168	199
Eskalaun 7°	-	-	-	-	1	1	-	9	9	4	40	44	2	38	40	-	18	18	1	12	13	7	118	125
Eskalaun 8°	-	1	1	-	-	-	-	2	2	-	2	2	1	1	2	-	3	3	-	3	3	1	12	13
<b>Totál</b>	-	2	2	1	14	15	15	123	138	65	241	306	107	658	765	77	492	569	33	270	303	298	1,800	2,098

Tabela 50: Funsionáriu progredidu tuir kategoria, grau no eskalaun

**Progressaun funsionáriu rejime espeisial iha tinan 2021.**

Haktuir ba dados mak CFP iha, tinan 2021, ba Rejime Espeisial ninia, CFP verifika no prosesa mudansa eskalaun ba professores MEJD, RAEOA, MJ-PCIC no Guardas Prizionais ho total 4,726 (F:1,660 no M:3,066).

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun tuir ministériu, área espeisifika, eskalaun no jéneru.

Instituisaun	Kategoria	Eskalaun 1°			Eskalaun 2°			Eskalaun 3°			Eskalaun 4°			Eskalaun 5°			Eskalaun 6°			Eskalaun 7°			Sub-Total		Total
		F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
MEJD	Profesores	-	-	-	13	26	39	1,002	1,449	2,451	269	455	724	143	357	500	197	613	810	-	-	-	1,624	2,900	4,524
MJ- PciC	Investigadores	-	-	-	-	-	-	7	21	5	11	32	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	53	71
Sub Total		-	-	-	13	26	39	1,009	1,470	2,456	280	487	767	143	357	500	197	613	810	-	-	-	1,642	2,953	4,595
Instituisaun	Kategoria	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
		F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
MJ - Prizaun	Guarda Prizionais	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	3	3	18	107	66	-	-	-	18	113	131
Sub Total		-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	3	3	18	107	66	-	-	-	18	113	131
Total		-	-	-	13	26	39	1,009	1,471	2,457	280	489	769	143	360	503	215	720	876	-	-	-	1,660	3,066	4,726

Tabela 51: distribuisaun tuir ministériu, área espeisifika, eskalaun no jéneru.

Iha tinan 2021, CFP verifika no prosesa progressaun funsionáriu rejime espeisial nian iha área espeisifika 3 (Profesores, investigadores hosi PCIC no guardas prizionais). Hosi área espeisifiku 3 ne'e, professores sira mak okupa número a'as liu, ho total sira na'in 4,524 (F:1,624 no M:2,900).

Hosi tabela leten bele observa mos katak, laiha ona funsionáriu mak iha hela eskalaun 1°. Tuir dados hatudu, tinan 2021, maioria iha eskalaun 2° ba leten. Ida ne'e akontese iha rejime rua hotu (jerál no espeisial).

Tabela sira tuir-mai hatudu distribuisaun detallu ba área espesífiku 2 (Profesores no Investigador sira hosi MJ-PCIC)

Munisípiu	Eskalaun no Jéneru																				
	Eskalaun 1°			Eskalaun 2°			Eskalaun 3°			Eskalaun 4°			Eskalaun 5°			Eskalaun 6°			Sub-Total		Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
PROF.M. AILEU	-	-	-	-	-	-	40	56	96	14	31	45	18	21	39	19	52	71	91	160	251
PROF.M. AINARO	-	-	-	1	2	3	145	139	284	24	30	54	17	35	52	28	52	80	215	258	473
PROF.M. BAUCAU	-	-	-	1	2	3	28	74	102	18	30	48	8	31	39	37	70	107	92	207	299
PROF.M. BOBONARO	-	-	-	1	2	3	14	37	51	2	21	23	1	27	28	6	25	31	24	112	136
PROF.M. COVALIMA	-	-	-	-	3	3	70	115	185	14	27	41	8	23	31	8	23	31	100	191	291
PROF.M. DILI	-	-	-	1	2	3	105	77	182	21	16	37	6	6	12	7	8	15	140	109	249
PROF.M. ERMERA	-	-	-	1	2	3	75	99	174	12	19	31	8	13	21	13	27	40	109	160	269
PROF.M. LAUTEM	-	-	-	4	-	4	36	103	139	2	17	19	2	35	37	2	52	54	46	207	253
PROF.M. LIQUICA	-	-	-	-	2	2	114	160	274	53	62	115	20	58	78	27	128	155	214	410	624
PROF.M. MANATUTO	-	-	-	-	-	-	8	16	24	4	7	11	12	16	28	6	4	10	30	43	73
PROF.M. MANUFAHI	-	-	-	-	1	1	83	160	243	18	23	41	10	20	30	21	38	59	132	242	374
PROF.M. VIQUEQUE	-	-	-	4	10	14	129	263	392	22	77	99	26	56	82	19	122	141	200	528	728
PROF. RAEOA	-	-	-	-	-	-	155	150	305	65	95	160	7	16	23	4	12	16	231	273	504
<b>Total</b>	-	-	-	13	26	39	1,002	1,449	2,451	269	455	724	143	357	500	197	613	810	1,624	2,900	4,524

Tabela 52: Distribuisaun detallu ba área espesífiku 2 (Profesores no Investigador sira hosi MJ-PCIC)

Ita bele observa iha tabela iha leten ne'e no haree katak maioria profesor sira iha eskalaun 3 (54% hosi 4,524).

Iha profesores (18%) mak to'o ona eskalaun 6° iha ninia kareira hanesan profesór ida. Hosi persentajem refere jéneru femeninu iha 197 pesoas).

Nafatin ita observa katak iha rejime espesial ba profesor mos laiha ema ida ho eskalaun 1°.

Tuir-mai detallu kona-ba progresan funsionáriu hosi PCIC – MJ nian

Kategoria	Kategoria / Grau & Jéneru																							
	Eskalaun 1°			Eskalaun 2°			Eskalaun 3°			Eskalaun 4°			Eskalaun 5°			Eskalaun 6°			Eskalaun 7°			Sub-Totál		Totál
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
Koordenador Investigasaun Kriminal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Espesialista Superior	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4
Espesialista	-	-	-	-	-	-	-	1	1	8	17	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	18	26
Investigador Xefe	-	-	-	-	-	-	-	4	4	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7
Investigador	-	-	-	-	-	-	7	15	22	2	10	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	25	34
<b>Totál</b>	-	-	-	-	-	-	7	21	28	11	32	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	53	71

Tabela 53: Progesan funsionáriu hosi PCIC – MJ nian

Tabela tuir-mai rezumu kona-ba funsionáriu rejime jerál no esepesial mak progredidu iha tinan 2021.

Rezumu Dadus Progesan/Mudansa Eskalaun Rejime Jerál + Rejime Espesial prosesa iha tinan 2021					
No.	Instituisaun	Karreira	Sub-Totál		Totál
			F	M	
1	Instituisaun Estado Nivel Nasionál	Rejime Jerál	615	1,562	2,177
2	Instituisaun Estado Nivel Munisípiu	Rejime Jerál	298	1,800	2,098
3	MEJD- Professores	Rejime Espesial	1,624	2,900	4,524
4	MJ-Pcic - Investigadores	Rejime Espesial	18	53	71
5	MJ- Prizaun - Guarda Prizonais	Rejime Espesial	18	113	131
<b>Totál</b>			<b>2,573</b>	<b>6,428</b>	<b>9,001</b>

Tabela 54: rezumu kona-ba funsionáriu rejime jerál no esepesial mak progredidu iha tinan 2021.

### 3. Progresan no Mudansa Eskalaun iha tinan 2021

#### ❖ Prosesu progresan rejime jerál nível Nasionál

Iha tinan 2021, CFP efetua prosesu verifikasan progresan/mudansa eskalaun funsionáriu rejime jerál hamutuk 2,177 (F:615 no M:1,562) hosi Instituisan Estadu sira iha nível Nasionál 33. Dadus detalladu bele observa iha tabela tuir-mai:

No.	Instituisan	Kategoria / Grau & Jéneru																								
		TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Totál		Total	
		F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M		
1	MEJD	-	-	-	4	9	13	1	19	20	7	21	28	1	3	4	1	11	12	2	2	4	16	65	81	
2	MOP	-	1	1	-	1	1	8	23	31	21	47	68	27	52	79	6	13	19	1	14	15	63	151	214	
3	MJ	-	1	1	2	6	8	4	16	20	17	24	41	7	12	19	2	-	2	-	1	1	32	60	92	
4	MS	-	2	2	3	11	14	11	25	36	24	30	54	19	18	37	1	11	12	-	1	1	58	98	156	
5	MI	-	-	-	-	1	1	1	6	7	6	19	25	10	96	106	7	80	87	-	1	1	24	203	227	
6	MNEC	-	-	-	5	11	16	6	13	19	18	23	41	13	11	24	2	1	3	-	2	2	44	61	105	
7	MF	-	-	-	-	3	3	1	14	15	19	24	43	13	24	37	6	23	29	-	7	7	39	95	134	
8	MSSI	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	
9	MAPCOMS	-	1	1	-	10	10	6	5	11	13	7	20	6	5	11	2	2	4	-	-	-	27	30	57	
10	MTCI	-	3	3	-	3	3	7	12	19	12	24	36	10	17	27	-	7	7	2	-	2	31	66	97	

11	MPM	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4	4	2	7	9	1	-	1	-	1	1	3	13	16
12	MD	-	1	1	-	-	-	-	3	3	-	1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	6	7
13	MAP	1	-	1	1	6	7	2	7	9	8	26	34	7	13	20	1	14	15	-	9	9	20	75	95
14	MTC	-	-	-	-	1	1	1	5	6	2	5	7	5	21	26	5	14	19	-	4	4	13	50	63
15	SEA	-	-	-	1	3	4	1	6	7	1	4	5	4	8	12	-	-	-	-	-	-	7	21	28
16	SEA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	SEII	1	1	2	3	-	3	1	1	2	4	11	15	3	-	3	2	3	5	-	-	-	14	16	30
18	SEFOPE	-	2	2	1	5	6	6	9	15	5	3	8	7	5	12	1	2	3	2	1	3	22	27	49
19	GPR	-	-	-	2	3	5	1	-	1	5	1	6	9	18	27	-	10	10	1	7	8	18	39	57
20	PGR	-	1	1	1	4	5	-	7	7	4	15	19	3	8	11	1	5	6	1	3	4	10	43	53
21	CI	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
22	Inspesaun Jerál Estadu- IGE	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	7
23	CFP	-	-	-	1	8	9	2	7	9	6	5	11	5	5	10	1	2	3	-	-	-	15	27	42
24	CNE	-	-	-	-	-	-	-	3	3	7	11	18	4	7	11	-	2	2	1	4	5	12	27	39
25	IGE-EP	-	-	-	-	-	-	1	4	5	2	7	9	1	30	31	-	15	15	-	1	1	4	57	61
26	PCIC	-	-	-	1	3	4	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	7
27	SAMES	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	1	1	1	21	22	-	2	2	1	-	1	2	27	29
28	LAB. NACIONAL	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	2	-	2	-	4	4	-	1	1	2	8	10

29	INS	-	-	-	3	6	9	1	3	4	1	1	2	2	2	4	1	1	2	1	1	2	9	14	23
30	HNGV	-	-	-	-	-	-	-	1	1	8	2	10	15	20	35	-	17	17	-	4	4	23	44	67
31	UNTL	-	-	-	3	8	11	14	26	40	39	66	105	31	42	73	2	37	39	4	23	27	93	202	295
32	IADE	-	-	-	-	1	1	2	2	4	3	2	5	1	2	3	-	1	1	-	-	-	6	8	14
33	CLN	-	1	1	-	-	-	1	2	3	1	5	6	-	3	3	-	-	-	-	5	5	2	16	18
Totál		3	14	17	31	106	137	80	225	305	234	397	631	209	451	660	42	277	319	16	92	108	615	1,562	2,177

Hosi tabela leten bele observa katak númeru funsionáriu ne’ebe hetan progresaun eh mudansa eskalaun a’as liu mak hosi kategoria tékniku administrativu-grau E ho totál 660 (F:209 no M:451), tuir fali mak grau D.

Tabela tuir-mai hatudu distribuissau númeru funsionáriu progredidu eh mak hetan mudansa eskalaun iha tinan 2021 bazeia ba Grau no eskalaun.

Eskalaun	Kategoria / Grau & Jéneru																							
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Totál
	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	
Eskalaun 1°	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eskalaun 2°	-	3	3	4	9	13	9	11	20	21	18	39	15	49	64	4	6	10	-	1	1	53	97	150
Eskalaun 3°	1	3	4	11	25	36	16	62	78	53	101	154	47	103	150	12	54	66	1	13	14	141	361	502
Eskalaun 4°	1	6	7	8	37	45	36	85	121	94	148	242	97	159	256	17	94	111	7	24	31	260	553	813
Eskalaun 5°	-	-	-	6	9	15	11	30	41	41	81	122	33	79	112	7	83	90	4	20	24	102	302	404
Eskalaun 6°	-	-	-	1	8	9	5	27	32	21	41	62	17	58	75	2	31	33	3	23	26	49	188	237

Eskalaun 7°	1	-	1	-	7	7	1	9	10	4	8	12	-	3	3	-	9	9	1	11	12	7	47	54
Escalão 8°	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6
Escalão 9°	-	2	2	1	5	6	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	8	11
<b>Totál</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>106</b>	<b>137</b>	<b>80</b>	<b>225</b>	<b>305</b>	<b>234</b>	<b>397</b>	<b>631</b>	<b>209</b>	<b>451</b>	<b>660</b>	<b>42</b>	<b>277</b>	<b>319</b>	<b>16</b>	<b>92</b>	<b>108</b>	<b>615</b>	<b>1,562</b>	<b>2,177</b>

Tabela 55: Distribuisaun número funsióariu progredidu eh mak hetan mudansa eskalaun iha tinan 2021 bazeia ba grau no eskalaun.

Hosi tabela iha leten, bele observa katak iha tinan 2021, funsióariu ho kategoria tékniku administrativu grau E ho número a'as liu ho totál 660 (F:209 no M:451) tuir kedas ho grau D mak hetan mudansa eskalaun iha ível nasional.

Observa mos katak, laiha ona funsióariu mak ho eskalaun iha 1° tantu hosi grau G ba to'o grau A.

Tuir-mai demosntrasaun dadus funsióariu mak hetan mudansa eskalaun eh progredidu iha nível munisípiu.

Munisípiu	Kategoria / Grau & Jéneru																								Total
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Totál			
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M		
Linhas Sek. Município Aileu	-	-	-	-	1	1	5	14	19	7	24	31	16	65	81	6	24	30	2	30	32	36	158	194	
Linhas Sek. Município Ainaro	-	-	-	-	-	-	-	9	9	1	9	10	4	28	32	-	20	20	1	20	21	6	86	92	
Linhas Sek. Município Baucau	-	-	-	-	2	2	3	5	8	11	21	32	15	67	82	9	33	42	1	30	31	39	158	197	
Linhas Sek. Mun. Bobonaro	-	-	-	-	1	1	-	5	5	4	23	27	8	68	76	3	43	46	4	37	41	19	177	196	
Linhas Sek. Município Covalima	-	-	-	-	2	2	1	7	8	4	11	15	8	38	46	10	21	31	3	21	24	26	100	126	



Linhas Sek. Municipio Dili	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	2	5	-	4	4	3	8	11	1	4	5	8	18	26
Linhas Sek. Municipio Ermera	-	-	-	-	-	-	1	5	6	9	11	20	5	17	22	9	19	28	4	14	18	28	66	94
Linhas Sek. Municipio Lautem	-	-	-	-	1	1	1	14	15	3	20	23	9	14	23	9	19	28	6	19	25	28	87	115
Linhas Sek. Municipio Liquica	-	-	-	-	1	1	-	9	9	1	15	16	4	8	12	9	16	25	1	7	8	15	56	71
Linhas Sek. Mun. Manatuto	-	-	-	-	-	-	1	7	8	1	15	16	3	34	37	5	4	9	-	7	7	10	67	77
Linhas Sek. Municipio Manufahi	-	-	-	-	-	-	2	8	10	2	4	6	-	12	12	-	6	6	3	4	7	7	34	41
Linhas Sek. Municipio Viqueque	-	-	-	-	3	3	-	13	13	4	25	29	3	57	60	4	33	37	-	27	27	11	158	169
Linhas Regionais Ræoa	-	2	2	1	3	4	-	27	27	15	58	73	21	112	133	7	71	78	7	50	57	51	323	374
Mi-Bomberos Municipios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	10	82	92	-	-	-	-	-	-	10	83	93
Mi-Dnsppp- Municipios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	52	53	3	175	178	-	-	-	4	229	233
<b>Totál</b>	-	2	2	1	14	15	15	123	138	65	241	306	107	658	765	77	492	569	33	270	303	298	1,800	2,098

Tabela 56: Funsionáriu mak hetan mudansa eskalaun eh progredidu iha nível munisípiu.

Hosi nível munisípiu nian, CFP verifika iha funsionáriu hamutuk 2,098 (F:298 eh 14% no M:1,800 eh 86%) mak hetan mudansa eskalaun iha tinan 2021. Nafatin hanesan iha nível nasional, nune'e mos iha munisípiu grau E ho número funsionáriu rogrididu a'as liu iha tinan 2021 (36% hosi 2,098).

Tabela tuir-mai demonstra distribuisaun tuir kategoria, grau no eskalaun.

Eskalaun	Categoria / Grau & Genero																								Total
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total			
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M		
Eskalaun 1 <sup>o</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Eskalaun 2 <sup>o</sup>	-	-	-	1	4	5	1	15	16	4	22	26	7	88	95	7	22	29	1	12	13	21	163	184	
Eskalaun 3 <sup>o</sup>	-	1	1	-	3	3	6	18	24	29	59	88	31	98	129	38	242	280	3	61	64	107	482	589	
Eskalaun 4 <sup>o</sup>	-	-	-	-	6	6	5	45	50	13	55	68	24	164	188	19	110	129	16	89	105	77	469	546	
Eskalaun 5 <sup>o</sup>	-	-	-	-	-	-	2	14	16	9	38	47	29	199	228	7	63	70	7	74	81	54	388	442	
Eskalaun 6 <sup>o</sup>	-	-	-	-	-	-	1	20	21	6	25	31	13	70	83	6	34	40	5	19	24	31	168	199	
Eskalaun 7 <sup>o</sup>	-	-	-	-	1	1	-	9	9	4	40	44	2	38	40	-	18	18	1	12	13	7	118	125	
Eskalaun 8 <sup>o</sup>	-	1	1	-	-	-	-	2	2	-	2	2	1	1	2	-	3	3	-	3	3	1	12	13	
<b>Total</b>	-	2	2	1	14	15	15	123	138	65	241	306	107	658	765	77	492	569	33	270	303	298	1,800	2,098	

Tabela 57: Distribuisaun tuir kategoria, grau no eskalaun.

### Prograsaun funsionáriu rejime espezial iha tinan 2021.

Haktuir ba dadus mak CFP iha, tinan 2021, ba Rejime Espezial ninia, CFP verifika no prosesa mudansa eskalaun ba profesores MEJD, RAEOA, MJ-PCIC no Guardas Prizionais ho total 4,726 (F:1,660 no M:3,066).

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun tuir ministériu, área espesífika, eskalaun no jéneru.

Instituisaun	Kategoria	Eskalaun 1°			Eskalaun 2°			Eskalaun 3°			Eskalaun 4°			Eskalaun 5°			Eskalaun 6°			Eskalaun 7°			Sub-Totál		Totál
		F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Total	F	M	Totál	F	M	
MEJD	Professores	-	-	-	13	26	39	1,002	1,449	2,451	269	455	724	143	357	500	197	613	810	-	-	-	1,624	2,900	4,524
MJ- Pcic	Investigadores	-	-	-	-	-	-	7	21	5	11	32	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	53	71
Sub Totál		-	-	-	13	26	39	1,009	1,470	2,456	280	487	767	143	357	500	197	613	810	-	-	-	1,642	2,953	4,595
Instituisaun	Kategoria	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Totál
		F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	
MJ - Prizaun	Guarda Prizonais	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	3	3	18	107	66	-	-	-	18	113	131
Sub Totál		-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	3	3	18	107	66	-	-	-	18	113	131
Totál		-	-	-	13	26	39	1,009	1,471	2,457	280	489	769	143	360	503	215	720	876	-	-	-	1,660	3,066	4,726

Tabela 58: Distribuisaun tuir ministériu, área espesífika, eskalaun no jéneru.

Iha tinan 2021, CFP verifika no proesesa progressaun funcionáriu rejime espesiál nian iha área espesífika 3 (Professores, investigadores hosi PCIC no guardas prizonais). Hosi área espesífiku 3 ne'e, professores sira mak okupa númeru a'as liu, ho total 4,524 (F:1,624 no M:2,900).

Hosi tabela leten bele observa mos katak, laiha ona funcionáriu mak iha hela eskalaun 1°. Tuir dadus hatudu, tinan 2021, maioria iha eskalaun 2° ba leten. Ida ne'e akontese iha rejime rua hotu (jerál no espesiál).

Tabela sira tuir-mai hatudu distribuisaun detallu ba área espesífiku 2 (Profesores no Investigador sira hosi MJ-PCIC)

Munisípiu	Eskalaun no Jéneru																					Total
	Eskalaun 1°			Eskalaun 2°			Eskalaun 3°			Eskalaun 4°			Eskalaun 5°			Eskalaun 6°			Sub-Total			
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M		
PROF.M. AILEU	-	-	-	-	-	-	40	56	96	14	31	45	18	21	39	19	52	71	91	160	251	
PROF.M. AINARO	-	-	-	1	2	3	145	139	284	24	30	54	17	35	52	28	52	80	215	258	473	
PROF.M. BAUCAU	-	-	-	1	2	3	28	74	102	18	30	48	8	31	39	37	70	107	92	207	299	
PROF.M. BOBONARO	-	-	-	1	2	3	14	37	51	2	21	23	1	27	28	6	25	31	24	112	136	
PROF.M. COVALIMA	-	-	-	-	3	3	70	115	185	14	27	41	8	23	31	8	23	31	100	191	291	
PROF.M. DILI	-	-	-	1	2	3	105	77	182	21	16	37	6	6	12	7	8	15	140	109	249	
PROF.M. ERMERA	-	-	-	1	2	3	75	99	174	12	19	31	8	13	21	13	27	40	109	160	269	
PROF.M. LAUTEM	-	-	-	4	-	4	36	103	139	2	17	19	2	35	37	2	52	54	46	207	253	
PROF.M. LIQUICA	-	-	-	-	2	2	114	160	274	53	62	115	20	58	78	27	128	155	214	410	624	
PROF.M. MANATUTO	-	-	-	-	-	-	8	16	24	4	7	11	12	16	28	6	4	10	30	43	73	
PROF.M. MANUFAHI	-	-	-	-	1	1	83	160	243	18	23	41	10	20	30	21	38	59	132	242	374	
PROF.M. VIQUEQUE	-	-	-	4	10	14	129	263	392	22	77	99	26	56	82	19	122	141	200	528	728	
PROF. RAEOA	-	-	-	-	-	-	155	150	305	65	95	160	7	16	23	4	12	16	231	273	504	
<b>Total</b>	-	-	-	13	26	39	1,002	1,449	2,451	269	455	724	143	357	500	197	613	810	1,624	2,900	4,524	

Tabela 59: Distribuisaun detallu ba área espesífiku 2 (Profesores no Investigador sira hosi MJ-PCIC)

Ita bele observa iha tabela leten ne'e no haree katak maioria profesor sira iha eskalaun 3 (54% hosi 4,524).

Iha profesores (18%) mak to'o ona eskalaun 6° iha ninia kareira hanesan profesór ida. Hosi persentajem refer jéneru femeninu iha 197 pesoas).

Nafatin ita observa katak iha rejime espesial ba profesor mos laiha ema ida ho eskalaun 1°.

Tuir-mai detallu kona-ba progresan funsionáriu hosi PCIC – MJ nian.

Kategoria	Kategoria / Grau & Jéneru																								
	Eskalaun 1°			Eskalaun 2°			Eskalaun 3°			Eskalaun 4°			Eskalaun 5°			Eskalaun 6°			Eskalaun 7°			Sub-Totál		Totál	
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M		
Koordenador Investigasaun Kriminal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Espesialista Superior	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	4
Espesialista	-	-	-	-	-	-	-	1	1	8	17	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	18	26	26
Investigador Xefe	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	7
Investigador	-	-	-	-	-	-	7	15	-	2	10	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	25	34	34
<b>Totál</b>	-	-	-	-	-	-	7	21	5	11	32	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	53	71	71

Tabela 60: Progresan funsionáriu hosi PCIC – MJ nian.

Tabela tuir-mai rezumu kona-ba funsionáriu rejime jerál no espesiál mak progredidu iha tinan 2021.

<b>Rezumu Dadus Progresau/Mudansa Eskalaun Rejime Jerál + Rejime Espesial prosesa iha tinan 2021</b>					
<b>No.</b>	<b>Instituisaun</b>	<b>Kareira</b>	<b>Sub-Totál</b>		<b>Totál</b>
			<b>F</b>	<b>M</b>	
<b>1</b>	<b>Instituisaun Estado Nivel Nasionál</b>	<b>Rejime Jerál</b>	<b>615</b>	<b>1,562</b>	<b>2,177</b>
<b>2</b>	<b>Instituisaun Estado Nivel Munisípiu</b>	<b>Rejime Jerál</b>	<b>298</b>	<b>1,800</b>	<b>2,098</b>
<b>3</b>	<b>MEJD- Professores</b>	<b>Rejime Espesiál</b>	<b>1,624</b>	<b>2,900</b>	<b>4,524</b>
<b>4</b>	<b>MJ-Pcic - Investigadores</b>	<b>Rejime Espesiál</b>	<b>18</b>	<b>53</b>	<b>71</b>
<b>5</b>	<b>MJ- Prizaun - Guarda Prizionais</b>	<b>Rejime Espesiál</b>	<b>18</b>	<b>113</b>	<b>131</b>
<b>Totál</b>			<b>2,573</b>	<b>6,428</b>	<b>9,001</b>

Tabela 61: Rezumu kona-ba funsionáriu rejime jerál no espesiál mak progredidu iha tinan 2021.

### 3. Kontrolu Forsa Traballu

#### ❖ Mapa PESSOÁL iha Funsan Públika tinan 2021

CFP liu hosi nia Sekretariadu, tinan-tinan simu, verifika, analiza, kompila dados Mapa PESSOÁL instituisaun Estadu tomak ho fim atu hatene loloos forsa traballu ezistente hira mak ho kabimentu orsamentu no hira mak instituisaun sira hanoin atu rekruta ba oin mai. Hafoin halo verifikasaun no kompilasaun hotu, Mapa ida ne'e mak sei submete ba Diresaun Nasionál Planeamentu-MF ho fim hodi halo ajustamentu ba dados molok lori ba produsaun Livru 2 iha OGE tinan-tinan.

Ba tinan 2021, CFP simu no rejista Mapa nível Nasionál to'o Munisípiu hamutuk 54 no iha instituisaun 9 mak la submete sira-nia Mapa PESSOÁL ba CFP.

CFP iha tinan 2021 ne'e la akompaña iha CROP hanesan tina sira anterior, nune'e mak CFP hasai deit karta antes no halo koordinasaun nafatin ho linhas Instituisaun Estadu hotu-hotu (Instituisaun Estadu Direta no Indireta), Munisípiu sira atu submete mapa pessoál mai CFP.

Tabela sira tuir mai apresenta dados Instituisaun Estadu iha nivel nasional no Munisípiu sira hamutuk 54 instituisaun ne'ebe submete sira nia Mapa Kuadru PESSOÁL mai CFP hodi analiza no kompila no enkamiña ba Ministerio Finanzas.

No.	Instiuisaun mak submete Mapa PESSOÁL tinan 2021	Justifikasaun
1.	Ministerio do Petroleo e Minerais - MPM	Kompila ona no submete ona ba MF
2.	Ministerio da Agricultura e Pescas - MAP	Kompila ona no submete ona ba MF
3.	Ministerio da Educacao, Juventude e Desporto - MEJD	Kompila ona no submete ona ba MF
4.	Ministerio da Defesa - MD	Kompila ona no submete ona ba MF
5.	Ministerio dos Negocios Estrangeiros e Cooperacao - MNEC	Kompila ona no submete ona ba MF
6.	Ministerio do Ensino Superior, Ciencias e Cultura - MESCC	Kompila ona no submete ona ba MF
7.	Ministerio Publico (Procuradoria Geral da Republica)	Kompila ona no submete ona ba MF
8.	Ministerio da Justica - MJ	Kompila ona no submete ona ba MF
9.	Ministerio Coordenador dos Assuntos Economicos - MECAE	Kompila ona no submete ona ba MF
10.	Ministerio Turismo, Comercio e Industria- MTCI	Kompila ona no submete ona ba MF
11.	Ministerio das Obras Publicas - MOP	Kompila ona no submete ona ba MF
12.	Ministerio dos Assuntos Parlamentares e Comunicacao Social - MAPCOMS	Kompila ona no submete ona ba MF
13.	Servico Nacional de Inteligencia - SNI	Kompila ona no submete

		ona ba MF
14.	Secretaria de Estado do Formacao Profissional e Emprego - SEFOPE	Kompila ona no submete ona ba MF
15.	Secretaria de Estado do Ambiente - SEA	Kompila ona no submete ona ba MF
16.	Secretaria de Estado das Cooperativas -SECOOP	Kompila ona no submete ona ba MF
17.	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto - SEJD	Kompila ona no submete ona ba MF
18.	Secretaria de Estado Para a Igualdade de Incusao - SEII	Kompila ona no submete ona ba MF
19.	Secretariado de Grande Projectos	Kompila ona no submete ona ba MF
20.	Instituto Nacional da Administracao Publica -INAP	Kompila ona no submete ona ba MF
21.	Instituto Nacional de Ciencias e Tecnologia - INCT	Kompila ona no submete ona ba MF
22.	Universidade Nacional de Timor Lorosae - UNTL	Kompila ona no submete ona ba MF
23.	Servico Autonomo de Medicamentos e Equipamentos da Saude - SAMES	Kompila ona no submete ona ba MF
24.	Providoria dos Direitos Humanos e Justica - PDHJ	Kompila ona no submete ona ba MF
25.	Instituto Nacional de Saude - INS	Kompila ona no submete ona ba MF
26.	Autoridade de Aviacao Civil Timor - Leste, IP - AACTL	Kompila ona no submete ona ba MF
27.	Concelho de Imprensa-CI	Kompila ona no submete ona ba MF
28.	Autoridade de Inspecao e Fiscalizacao da Atividade Economica, Sanitaria e Alimentar, IP -AIFAESA	Kompila ona no submete ona ba MF
29.	Instituto Nacional de Desenvolvimento de Mao de Obra- INDIMO	Kompila ona no submete ona ba MF
30.	Inspecao Geral do Trabalho - IGT	Kompila ona no submete ona ba MF
31.	Laboratoriu Nacional de Saude	Kompila ona no submete ona ba MF
32.	Agencia Nacional Para a Avaliacao e Acreditacao Academica -ANAAA	Kompila ona no submete ona ba MF
33.	Centro Nacional de Formacao Profissional de Becora- SENAI- BECORA	Kompila ona no submete ona ba MF
34.	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial - IADE	Kompila ona no submete ona ba MF
35.	Inspecao Geral do Estado - IGE	Kompila ona no submete ona ba MF
36.	Comicao Nacional Direito dos Criansa	Kompila ona no submete ona ba MF
37.	Presidencia da Republica - PR	Kompila ona no submete ona ba MF
38.	Ministerio dos Antigos Combatentes e Libertacao Nacional - MACLN	Kompila ona no submete



		ona ba MF
39.	Ministerio do Estado da Presidencia de Conselho de Ministros - MEPCM	Kompila ona no submete ona ba MF
40.	Ministerio da Administracao Estatal - MAE	Kompila ona no submete ona ba MF
41.	Ministerio dos Transportes e Comunicacoes - MTC	Kompila ona no submete ona ba MF
42.	Secretariado de Grande Projetos	Kompila ona no submete ona ba MF
43.	Instituicao Politeknik Betano - IPB	Kompila ona no submete ona ba MF
44.	Ministerio dos Assuntos Parlamentares e Comunicacao Social - MAPCOMS	Kompila ona no submete ona ba MF
45.	Tribunal de Recurso - TR	Kompila ona no submete ona ba MF
46.	Municipio Ainaro	Kompila ona no submete ona ba MF
47.	Municipio Aileu	Kompila ona no submete ona ba MF
48.	Municiipo Bobonaro	Kompila ona no submete ona ba MF
49.	Municipio Manufahi	Kompila ona no submete ona ba MF
50.	Municipio Baucau	Kompila ona no submete ona ba MF
51.	Municipio Viqueque	Kompila ona no submete ona ba MF
52.	Municipio Liquica	Kompila ona no submete ona ba MF
53.	Municipio Dili	Kompila ona no submete ona ba MF
54.	Ministerio da Solidariedade Social e Inclusao - MSSSI	Kompila ona no submete ona ba MF
55.	Ministerio do Plano e Ordenamento - MPO	
56.	Ministerio de Saude - MS	
57.	Ministerio das Financas - MF -	
58.	Comissao Nacional das Elicoes - CNE	
59.	Hoapital Nacional Guido Valadares- HNGV	
60.	Instituisaun de Peskizas, Desenvolvimento, Formacao do Bambu	
61.	Autoridade Portuaria Timor-Leste, IP - APORTEL	
62.	Administracao de Aeroportos e Navegacao Aerea de Timor-Leste IP - ANATL	
63.	Autoridade Nacional de Comunicacoes- ANC	

Tabela 62: Instituisaun Estadu iha nivel nasional no Munisipiu sira hamutuk 54 instituisaun ne'ebe submete sira nia Mapa Kuadru Pesoal

Husi submisaun mapa pessoal kada Instituisaun Estadu direta, indireta iha nivel Nasional no Municipio sira halo rezumu hanesan tuir mai:

- Dadus kuadru pesoál rejime jerál nivel nasional
- Dadus kuadru pesoál rejime jerál nivel munisipius
- Dadus kuadru pesoál rejime espesiál
- Rezumu dadus kuadru pesoál rejime jerál no rejime espesiál

Deskrisaun	Sub-Totál		Totál
	F	M	
<b>Instituisaun Estadu Rejime Jerál Nivel Nasionál</b>			
Funsonarios Publikus Atuais Iha Kareira Rejime Jerál Nivel Nasionál	2,655	6,660	9,315
Ajente Administrasaun Públika Nivel Nasionál	207	321	528
Nomeasoens Politika (Com Base No DL 27/2016)	39	48	87
Funsonarius Públikus Atuais Iha Karreira Rejime Profisionál Senior	-	8	8
Lateral Entry Kargu (AAP) Nivel Nasionál	22	60	82
Kontratdos ho Ekiiparasaun ba Tabela Salariál Regime Careira Geral /Especial	822	1,262	2,084
<i>Contratados Com Base No Regime A Termo Certo (DG 6/2015)</i>	5	16	21
<i>Contratdos Nao Com Base Nos Regimes Acima Refereidos (Non Grau)</i>	168	1,061	1,229
Asesor Nasionál	68	206	274
Assesor Internasionál	43	77	120
<b>Sub Total Forsa Trabalho Instituisaun Estadu Nivel Nacional</b>	<b>4,029</b>	<b>9,719</b>	<b>13,748</b>
<b>Instituisaun Estadu Rejime Jeral Nivel Municipios</b>			
Instituisaun Estado Rejime Jeral Nivel Municipios	550	2,863	3,413
Ajente Administrasaun Publika Nivel Municipios	57	300	357
Lateral Entry Kargu (Aap) Nivel Municipio	10	53	63

Contratados em Equiparacao A Tabela Salarial Regime Careira Geral /Especial	162	321	483
Contratados Com Base No Regime A Termo Certo (DG 6/2015)	3	11	14
Contratdos Nao Com Base Nos Regimes Acima Refereidos (Non Grau)	143	374	517
Asesor Nacional	-	4	4
Assesor Internacional	-	3	3
<b>Sub Total Forsa Trabalho Instituisaun Estadu Nivel Municipios</b>	<b>925</b>	<b>3,929</b>	<b>4,854</b>
<b>Instituisaun Estadu Rejime Espesial Nivel Nacional &amp; Municipios</b>			
Parlamento Nacional (Pn)	88	176	264
Tribunal Recurso (Tr)	56	98	154
Ministerio Saude (Medico, Enfermeiro, Parteira, TDTSP & Cargos Dos Servico De Medicos, Enfermeiro Parteira & TDTSP Municipios)	1,610	1,498	3,108
Hospital Nacional Guido Valadares (Hngv)	678	628	1,306
Laboratorio Nacional-Ln	29	25	54
Servico Autonoma De Medicamentos E Equipamentos De Saude-SAMES	9	5	14
Ministerio Da Educacao Juventude E Desporto (Professores, Cargos De Direção Dos Professores)	5,498	8,070	13,568
Ministerio Da Justica (Guarda Prisionais, Defesores, Oficiais Justica E Notario)	54	253	307
Policia Cientifica De Investigação Criminal (PCIC)	27	86	113
Procurador Geral Da Republica PGR (Procuradores & Oficiais De Procuradores)	29	67	96
Universidade Nacional De Timor Leste (UNTLL)	411	239	650
Ministerio Agricultura E Pescas MAP (Professores E Assitente Da Agricola)	7	60	67
Comissão Anti Corrupção (Cac)	13	58	71

Instituto Politecnico De Betano (IPB)	8	32	40
SEFOPE - Inspetor Geral Do Trabalho (IGT)	8	18	26
<b>Sub Total Forsa Trabalho Rejime Especial Instituisaun Estadu Nivel Nasionál &amp; Municipios</b>	<b>8,525</b>	<b>11313</b>	<b>19,838</b>
<b>Totál Jerál Forsa Trabalho</b>	<b>13,479</b>	<b>24,961</b>	<b>38,440</b>

Tabela 63:Forsa Traballu husi RJ, RE nível nasional no munisipál

Hosi dados tabela leten bele nota katak totál forsa iha Quadru Pessoál mak simu, verika ona, analiza ona no kompila sai hamutuk 38,440 (F:13,479 no M:24,961).

Atu esklaresa iha ne'e katak Quadru Pessoál hatudu número forsa traballu mak eziste (Funsionáriu permanente no Ajente Administrasaun Públika hosi Rejime Jerál no Espesial iha nível nasional no munisípius, kontratadu tuir termu sertu sira, asesór nasional no internasionál no inklui ona vaga orsamentada ba tinan tuir-mai).

Atu bele akompaña di'ak liu ba ninia dados dira, tuir mai distribuisaun tabela Quadru Pessoál/Forsa Traballu mak CFP kompila iha tinan 2021.

1. Mapa jerál ba funsionáriu Rejime jerál – Nível Nasionál tuir kategoria, esklaun no jéneru

Forsa Trabalho	Kategoria/Grau & Jéneru																								
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total	
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M		
<b>Funsionarios Públiku atuais (Inkluindu Kargu sira)</b>	22	78	100	103	461	564	419	979	1,398	805	1,423	2,228	879	1,906	2,785	296	1,443	1,739	131	370	501	2,655	6,660	9,315	
Escalão 1º	6	22	28	18	76	94	89	160	249	108	172	280	115	363	478	54	392	446	7	24	31	397	1,209	1,606	
Escalão 2º	7	24	31	35	152	187	136	262	398	272	397	669	307	611	918	110	336	446	31	75	106	898	1,857	2,755	
Escalão 3º	6	11	17	23	100	123	101	247	348	236	393	629	246	461	707	51	314	365	35	124	159	698	1,650	2,348	
Escalão 4º	2	10	12	9	66	75	44	162	206	134	242	376	145	250	395	62	255	317	30	82	112	426	1,067	1,493	
Escalão 5º	-	6	6	10	19	29	28	69	97	19	85	104	35	80	115	13	65	78	19	43	62	124	367	491	
Escalão 6º	1	2	3	3	30	33	9	36	45	20	69	89	13	73	86	2	60	62	8	14	22	56	284	340	
Escalão 7º	-	3	3	3	14	17	12	43	55	16	65	81	18	68	86	4	21	25	1	8	9	54	222	276	
Escalão 8º	-	-	-	2	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	6	
<b>Ajente AP Atuais</b>	-	-	-	3	4	7	17	59	76	54	60	114	90	108	198	16	59	75	27	31	58	207	321	528	
<b>Novo Proposta AAP 2021</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	3	3	2	5	5	5	10	-	-	-	-	-	-	9	9	18	
<b>Nomeasaun Politika (baseia ba DL 27/2016)</b>	18	18	36	3	7	10	8	5	13	9	11	20	1	7	8	-	-	-	-	-	-	39	48	87	
<b>Funsionarios Publikus atuais no Rejime Profissional Senior</b>																						-	8	8	

Tabela 64: Mapa jerál ba funsionáriu Rejime jerál – Nível Nasionál tuir kategoria, esklaun no jéneru

## 2. Detallu distribuissau Mapa ba kargu Diresau ba funsionáriu permanente no Ajente Administrasau (Lateral Entry)

kategoria Forsa Tráballu Kargu diresau no xefia niande Direcao e Chefias	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
<i>Diretor Geral /Diregente Maximo</i>	12	36	48	6	31	37	1	5	6	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	74	93
<i>Inspector Geral</i>	1	7	8	2	12	14	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	20	23
<i>Diretor Nacional/Coordenador</i>	4	23	27	29	118	147	34	84	118	9	16	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	241	317
<i>Chefe do Departamento nivel Nacional</i>	-	16	16	39	128	167	121	314	435	117	302	419	2	19	21	-	-	-	-	-	-	279	779	1,058
<i>Chefe do Departamento nivel Municipal</i>	-	-	-	-	1	1	6	39	45	9	20	29	4	6	10	-	-	-	-	-	-	19	66	85
<i>Chefe da Secção</i>	-	-	-	1	-	1	9	28	37	16	55	71	19	55	74	-	-	-	-	-	-	45	138	183
<b>Total Cargos da Direção e Chefias</b>	<b>17</b>	<b>82</b>	<b>99</b>	<b>77</b>	<b>290</b>	<b>367</b>	<b>171</b>	<b>470</b>	<b>641</b>	<b>151</b>	<b>396</b>	<b>547</b>	<b>25</b>	<b>80</b>	<b>105</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>441</b>	<b>1,318</b>	<b>1,759</b>
<i>Novo Proposta dos Cargos Direcao e Chefia *</i>	-	6	6	-	9	9	-	17	17	-	27	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59	59
<i>Vagas orcamentado existencia para concurso publico ***</i>	96			55			235			373			473			152			49			1,433		
<i>Vagas dexadas e orcamentados (resignacao e demisao)</i>	7			9			37			29			42			10			6			140		
<i>Regime Profissional Senior</i>	-			2			4			4			-			-			-			16		

<b>Totál</b>	<b>103</b>	<b>66</b>	<b>276</b>	<b>406</b>	<b>515</b>	<b>162</b>	<b>55</b>	<b>1,589</b>			
<b>Vagas no Quadro Pessoal com Orcamento definitivo</b>	<b>103</b>	<b>66</b>	<b>276</b>	<b>406</b>	<b>515</b>	<b>162</b>	<b>55</b>	<b>1,589</b>			
<b>Detalho Cargo Direção e Chefia Providos de Agente de Administração Pública (Lateral Entry)</b>											
<b>Equiparacao dos cargos de Direcao e Chefia providos de Agente da Administração Pública/ Entrada lateral)</b>	<b>Totál</b>								<b>Totál</b>		
	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>Totál</b>						<b>F</b>	<b>M</b>	<b>Totál</b>
<i>Diretor Geral /Diregente Maximo</i>	8	23	31						8	23	31
<i>Inspector Geral</i>	-	1	1						-	1	1
<i>Diretor Nacional/Cordinador</i>	6	13	19						6	13	19
<i>Diretor Municipio</i>	-	1	1						-	1	1
<i>Chefe do Departamento</i>	5	22	27						5	22	27
<i>Chefe da Secção</i>	3	-	3						3	-	3
<b>Totál</b>	<b>22</b>	<b>60</b>	<b>82</b>						<b>22</b>	<b>60</b>	<b>82</b>

Tabela 65:Distribuisaun Mapa ba kargu Diresaun ba funsionáriu permanente no Ajente Administrasaun (Lateral Entry)



## 3. Kontratu sira bazeia ba Rejime Kontratu Termu Sertu no inklui totál jerál forsa traballu hosi tabela 3

Categoria forca de trabalho nao salario Vensimento	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Totál
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
Contratdos em equiparacao a tabela salarial regime Careira Geral /especial	5	3	8	2	12	14	37	52	89	207	232	439	389	432	821	117	366	483	65	165	230	822	1,262	2,084
Contratdos com base no regime a termo certo (DG 6/2015)	-	5	5	-	-	-	-	2	2	2	2	4	3	3	6	-	4	4	-	-	-	5	16	21
Contratdos nao com base nos regimes acima refereidos (non Grau)	26	47	73	-	-	-	1	4	5	19	21	40	24	22	46	93	963	1,056	5	4	9	168	1,061	1,229
Asesor Nacional																					68	206	274	
Asesor Internacional																					43	77	120	
<b>Totál</b>	<b>34</b>	<b>63</b>	<b>97</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,106</b>	<b>2,622</b>	<b>3,728</b>
<b>Totál Kuadru Forsa Traballu ministeriu no instituisaun Estadu sira-Rejime Jerál (Nasionál)</b>																					<b>4,029</b>	<b>9,711</b>	<b>13,748</b>	

Tabela 66: Kontratu sira bazeia ba Rejime Kontratu Termu Sertu no inklui totál jerál forsa traballu hosi tabela 3

4. Detallu forsa traballu Nível Munisípiu

Sumario Jerál Nível Munisípius																								
Forsa Traballo	Kategoria/Grau & Jéneru																							
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Totál		Totál
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
<b>Funionarius Publikus Atuais (Inklui Kargu)</b>	0	0	0	8	50	58	75	278	353	90	403	493	189	845	1,034	113	552	665	75	735	810	550	2,863	3,413
Escalão 1º	-	-	-	4	10	14	18	73	91	28	63	91	41	68	109	43	108	151	3	36	39	137	358	495
Escalão 2º	-	-	-	2	16	18	27	75	102	35	92	127	54	216	270	39	182	221	33	351	384	190	932	1,122
Escalão 3º	-	-	-	2	14	16	23	63	86	18	64	82	66	227	293	20	150	170	23	212	235	152	730	882
Escalão 4º	-	-	-	-	1	1	5	30	35	1	54	55	18	164	182	7	68	75	12	107	119	43	424	467
Escalão 5º	-	-	-	-	1	1	2	19	21	4	41	45	3	87	90	2	29	31	3	14	17	14	191	205
Escalão 6º	-	-	-	-	4	4	-	9	9	2	55	57	5	50	55	2	9	11	1	7	8	10	134	144
Escalão 7º	-	-	-	-	4	4	-	9	9	2	34	36	2	33	35	-	6	6	-	8	8	4	94	98
Escalão 8º			-			-			-			-			-			-			-	-	-	-
<b>Ajente Administrasaun Públika</b>	0	0	0	0	0	0	1	2	3	18	36	54	18	25	43	12	171	183	8	66	74	57	300	357

Atuais																											
Proposta foun ba Ajente Administrasau Públika		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nomeacoes Política (com base no DL 27/2016)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Detalhos de Cargos da Direção e Chefias																											
Kategoria Forsa Tráballu ba Kargu Diresau no Xefia	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total			
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M				
Administrador Municipio	0	0	-	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	7	7
Presidente Autoridade Municipal	1	0	1	0	2	2	0	2	2	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	1	4	5
Sekretaria Munisipal	-	-	-	-	1	1	2	1	3	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	8
Diretor Municipal	-	-	-	1	19	20	10	44	54	10	38	48	-	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	107	128
Chefe do Departamento nivel Municipal	-	-	-	-	1	1	6	45	51	12	111	123	4	62	66	1	-	1	-	-	-	-	-	-	23	219	242
Chefe da Secção	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	14	17	-	3	3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	18	21
<b>Total Kargu Diresau no Xefia</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>93</b>	<b>111</b>	<b>17</b>	<b>169</b>	<b>194</b>	<b>4</b>	<b>71</b>	<b>75</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>361</b>	<b>411</b>
<b>Novo Proposta dos Cargos Direcao e Chefia *</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>8</b>
Vagas orcamentado existencia para concurso publico	3			23			74			154			260			175			401			1,090					
Vagas dexadas e orcamentados (resignacao , demisao, mate e transferencia)	0			3			6			7			22			25			12			75					
Regime Profissional Senior	0			0			0			1			1			1			1			4					

Total Vagas	7	37	138	368	445	331	552	1,878
Novo Proposta konkurso Publiko	8	15	10	15	60	15	0	123
<b>Vagas no Quadro Pessoal com Orcamento definitivo</b>	<b>18</b>	<b>78</b>	<b>228</b>	<b>545</b>	<b>788</b>	<b>547</b>	<b>966</b>	<b>3,170</b>

## Detalho Cargo Direção e Chefia Providos de Agente de Administração Pública (Lateral Entry)

Equiparacao dos cargos de Direcao e Chefia providos de Agente da Administração Pública/ Entrada lateral)	Total			Total		
	F	M	Total	F	M	Total
Diretor Geral /Diregente Maximo	-	-	-	-	-	-
Inspector Geral	-	-	-	-	-	-
Diretor Nacional/Cordinador	-	-	-	-	-	-
Diretor Municipio	2	8	10	2	8	10
Chefe do Departamento	4	24	28	4	24	28
Chefe da Secção	4	21	25	4	21	25
Total	10	53	63	10	53	63

## Dados dos Contratados com base no regime de contratacao

Categoria forza de trabalho nao salario Vensimento	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	

Contratdos em equiparacao a tabela salarial regime Careira Geral /especial	-	2	2	-	-	-	-	5	5	18	14	32	29	49	78	30	78	108	85	173	258	162	321	483	
Contratdos com base no regime a termo certo (DG 6/2015)	-	3	3	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	1	7	8	-	1	1	3	11	14	
Contratdos nao com base nos regimes acima refereidos (non Grau)																						143	374	517	
Asesor Nacional																							-	4	4
Assesor Internacional																							-	3	3
<b>Totál</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>308</b>	<b>713</b>	<b>1,021</b>	
<b>Totál Kuadru Forsa Trabalho</b>																						<b>925</b>	<b>3,929</b>	<b>4,854</b>	

Tabela 67: Totál Kuadru Forsa Traballu

## 1. Rezumu Mapa forsa traballo Rejime Espesiál tinan 2021 inklui ona ho totál jerál ba Rejime rua no kontratu sira hotu

<b>Mapa Pessoál Rejime Espesiál Tinan 2021</b>					
<b>Kategoria Rejime Espesiál Ano Fiskál 2021</b>		<b>F</b>	<b>M</b>	<b>Totál</b>	
		<i>Parlamento Nacional (PN)</i>	88	176	264
		<i>Tribunal Recurso (TR)</i>	56	98	154
		<i>Ministerio Saude (Medico, Enfermeiro, Parteira, TDTSP &amp; Cargos Dos Servico De Medicos, Enfermeiro Parteira &amp; Tdtsp Municipios)</i>	1,610	1,498	3,108
		<i>Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)</i>	678	628	1,306

Laboratorio Nacional-LN	29	25	54
Servico Autonomia De Medicamentos E Equipamentos De Saude-Sames	9	5	14
Ministerio Da Educacao Juventude e Desporto (Professores, Cargos De Direção Dos Professores)	5,498	8,070	13,568
Ministerio Da Justica (Guarda Prisionais, Defesores, Oficiais Justica E Notario)	54	253	307
Policia Cientifica De Investigação Criminal (PCIC)	27	86	113
Procurador Geral Da Republica Pgr (Procuradores & Oficiais De Procuradores)	29	67	96
Universidade Nacional De Timor Leste (UNTL)	411	239	650
Ministerio Agricultura E Pescas Map (Professores E Assitente Da Agricola)	7	60	67
Comissão Anti Corrupção (CAC)	13	58	71
Instituto Politecnico De Betano (IPB)	8	32	40
Sefope - Inspetor Geral Do Trabalho (IGT)	8	18	26
<b>Total Forsa Traballu Rejime Jerál Ano Fiskál 2021</b>	<b>4,954</b>	<b>13648</b>	<b>18,602</b>
<b>Totál Forsa Trabalho Rejime Espesial Ano Fiskál 2021</b>	<b>8,525</b>	<b>11,313</b>	<b>19,838</b>
<b>Totál Jerál</b>	<b>13,479</b>	<b>24,953</b>	<b>38,432</b>

Hosi dadus mak apresenta iha tabela hirak iha leten, bele observa katak iha tina 2021 tuir Mapa mak CFP kompila, Funsau Públika rejista forsa traballu hamutuk 38,432. (Dadus ida ne'e hanesan ohin esplika no detalla ona ho dadus sira iha kuadru katak numeru sira ne'e konta ho numeru Asesor sira, kontratu Termu Sertu, Nomeasaun Política (iha Gabinete Ministru no Sekretaria Estadu sira).

Nune'e mak wainhira ita haree ba dadus real mak SIGAP CFP-Foun atualiza no backup (to'o 31 dezembru 2021) la hanesan. Iha SIGAP CFP-Foun ho total forsa traballu 35,212 no Mapa Pessoal 2021 ho total 38,432.

Diferensa sira mak iha ligasaun ho esplikasaun mak hatoo ona iha anterior sira. Razaun ida seluk mos mak SIGAP CFP-Foun rejista dados funsionáriu mak ativu (no la inklui vagas orsamentadas).

Tabela tuir-mai hatudu komparasaun dados forsa traballo ezistente ativu iha SIGAP ho Forsa Traballo instituisaun Estadu hotu ho vaga orsamentada ba tinan 2021.

SIGAP CFP-Foun			Quadru Pessoál 2021		
Feto	Mane	Totál	Feto	Mane	Totál
12,419	22,893	35,312	13,479	24,953	38,432

Tabela 68: Dados Forsa Traballu iha/ativu iha SIGAP CFP-Foun no iha Quadru Pesoál 2021

## Formasaun no Dezenvolvimentu

CFP ninia funsaun no kompeténsia ida mak atu promove no aseguza dezenvolvimentu no kapasitasaun ida adekuada, promove kultura melloria kontínia iha Administrasaun Públika timorensa.

Bazeia ba ida ne'e mak CFP nafatin tau prioridade tinan-tinan atividades prinsipais sira ligada ba formasaun no kapasitasaun ba funsionáriu sira esterma no internalmente. Iha tinan 2021, CFP defini atividade prioritáriu 2 hodi implementa. Atividade rua refere inkluidu ninia orsamentu bele hare'e iha tabela tuir-mai.

Deskrisaun	Indikadores Dezempeñu (Inkluidu Meta Anuál)	OBJETIVUS 15 PE CFP 2015- 2030	5 R's	Orsamentu
<b>Programa 419: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública</b>				
<b>Subprograma 41903: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública</b>				
<b>Atividade 4190306:</b> Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	<i>Workshop realizados (6 a nível Municipal), Gestores Recursos Humanos formados e capacitados.</i>	7 e 15	<i>Revisão; Reestruturação; Revitalização e Reinvenção</i>	\$9,000.00
<b>Subprograma 41904: Revitalizar a cultura de trabalho</b>				
<b>Atividade 4190404:</b> Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	<i>Quadro/Mapa de formação desenvolvido e 25% funcionarios (50%M e 50%H) participam nas formações</i>			\$8,000.00
<b>Total</b>				<b>\$17,000.00</b>

Tabela 69: Programa, sub-programa e atividades da Formação e Desenvolvimento

Bazeia ba atividade deskreve iha quadru leten mak CFP iha tinan 2021, hala'o ona atividade sira hanesan tuir-mai:



1. Identifika asaun formasaun iha tinan 2 ikus (2019-2020)
2. Rekolla Planu Formasaun ho Fundu Dezenvolvimentu Kapital Humanu (FDCH)
3. Prosesa proposta lisensa ho vensimentu fins estudu ka bolsa estudu rai-liur ho *online* husi instituisaun proponente sira;
4. Prosesa proposta lisensa Sem Vensimentu ba fins estudu rai-laran husi institutisaun proponente sira;
5. Rezista lisensa Sem Vensimentu ba fins estudu rai-liur husi institutisaun proponente mai CFP nebe maka sei prosesa hela no seidak hetan despaxu;
6. Rezista extensaun Lisensa ho Vensimentu ba fins estudu;
7. Rezista bolseirus re-integra servisu;
8. Rezista no aktualiza sertifikadu formasaun husi liñas ministeriais iha módulu formasaun SIGAP CFP hodi asegura dados ne'ebe akuradu ba nesesidade Institusionál no efeitu ba promosaun iha funsaun públika;
9. Realizasaun reuniaun GJPRU liu-hosi iha nível nasional no munisipál.

### 1. Identifikasaun dados asaun formasaun iha tinan 2 ikus (2019-2020)

CFP iha tinan 2021 liu hosi nia Sekretariadu halo verifikasaun dados asaun formasaun hosi liñas ministeriais ba tinan 2 ikus, 2019-2020.

Dados sira formasaun tinan 2019 no 2020 exporta husi sistema SIGAP nune'e bele elabora sai relatoriu ne'ebe mak sei sai baze informasaun ba liñas ministeriais hodi prepara planu formasaun sira iha kada instituisaun nomos planu formasaun mak sei fornese ho fundu dezenvolvimentu kapital humanu (FDCH). Objetivu hosi levantamentu ida ne'e mak hanesan tuir-mai:

- garante oportunidade hanesan ba funsinariu hotu;
- identifika área formasaun ne'ebe nesesariu no prioridade dunik hodi defini iha planu formasaun ba tinan sira tuir-mai, tantu iha rai-laran nomos rai-liur.
- Identifika no klasifika total partisipantes ba asaun formasaun tuir jéneru, instituisaun, kategoria, grau no pozisaun;
- Identifika frekuénsia partisipasaun (dala 1 eh 2) hosi funsinariu ida nian iha asaun formasaun, ninia fatin, tinan, nasaun, tipu, orsamentu (fundu) no bolsa estudu.

Atividade ida nee iha ona faze elaborasaun relatóriu finál atu bele apresenta ba CFP ninia apresisaun no aprovasaun.

CFP mos dezenvolve ona Padraun Prosedimentu ba asaun formasaun ne'ebe mak ninia esbosu iha ona apresisaun hosi Komisáriu portefóliu forsa traballu no formasaun, PPO ida seluk mos iha faze elaborasaun finál mak PPO ba subsmisaun Sertifikadu formasaun no PPO ba atendimentu ba proposta Bolsa Estudu.

### **Rekolla Planu Formasaun ho Fundu Dezenvolvimentu Kapital Humanu (FDCH)**

Rekolhamentu Formuláriu Planu Atividade no Orsamentu (FPAO) ba tinan 2022 ka planu formasaun foun ho Fundu Dezenvolvimentu Kapital Humanu husi ministeriu, Sekretaria Estadu no Órgaun outónomu sira.

Bazeia ba Dekretu-Lei n.º.13/2020, 15 abril, konaba Regulamentu Fundu Dezenvolvimentu Kapital Humanu iha atribuisaun responsabilidade ba CFP hodi halo koordinasaun no kolaborasaun hamutuk ho FDCH no INAP atu bele implementa planu formasaun no dezenvolvimentu inklui hare'e kona-ba bolsa estudu foun, ba tinan 2022 husi instituisaun estadu sira maka rejistadu ka akreditadu ona nudar benefisiarius iha baze dadus FDCH.

Iha ambitu informasaun no dadus ida ne'e, ekipa téknika Sekretariadu CFP, FDCH no INAP hamutuk organiza rekollamentu ba planu formasaun no dezenvolvimentu foun husi liñas ministeriais ho modelu priensimentu ba formatu ne'ebe hanaran Formuláriu Planu Atividade no Orsamentu (FPAO) hodi submete mai ekipa teknika. Hosi instituisaun 56 ne'ebe ekipa sekretariadu haruka konvite ba submisaun FPAO ne'e, iha de'it instituisaun 31 mak kumpre hodi submete ninia FPAO ba formasaun espesializada no bolsa estudu no iha instituisaun 2 seluk (MEJD e MPM) mak submete FPAO ba bolsa estudu de'it hanesan detalla iha tabela tuir-mai:

No	Instituisaun	Espesializada	Persentajem
1.	PGR	3	1.3%
2.	MESCC	10	4.4%
3.	PCM	1	0.4%
4.	Ministeriu Justisa	22	9.8%

5.	MOP	23	10.2%
6.	MTCI	6	2.7%
7.	MAE	6	2.7%
8.	MAP	7	3.1%
9.	MNEK	1	0.4%
10.	M. Interior	8	3.6%
11.	M. Defesa	3	1.3%
12.	INAP	24	10.7%
13.	CAC	6	2.7%
14.	PDHJ	1	0.4%
15.	C.N.A	1	0.4%
16.	Tribunal Rekursu	4	1.8%
17.	CFP	6	2.7%
18.	AIFAESA, IP	6	2.7%
19.	Conselho Imprensa	2	0.9%
20.	IADE	7	3.1%
21.	MACLN	3	1.3%
22.	MPO	2	0.9%
23.	SAMES, EP	5	2.2%
24.	INCT	2	0.9%
25.	INS	11	4.9%
26.	UNTL	15	6.7%
27.	SECoop	7	3.1%
28.	HNGV	2	0.9%
29.	Ministeriu Saude	2	0.9%

30.	PCIC	11	4.9%
31.	MTC	20	8.9%
32.	MEJD	-	-
33.	MPM	-	-
<b>Totál</b>		<b>227</b>	<b>100%</b>

Tabela 70: Submissaun FPAO husi instituisaun

Hosi tabela iha leten hatudu deit totál número atividade ba foramsaun área especializada. Ida ne'e sai prioridade tamba atu haforsa formasaun técnica tuir instituisaun ida-idak ninia kompeténsia no atu hasa'e koñesimentu, produtividade, dezempeñu di'ak servisu tékniku sira rasik.

Área jerál (jenériku), ida ne'e kabe mos ba kompeténsia Institutu Nasionál Administrasaun Públika (INAP) nian hodi hare'e ba kapasitasaun funcionáriu Administrasaun Públika Timor-Leste. Nune'e mak iha INAP ninia FPAO apresenta mos proposta formasaun ba área jenérika sira hamutuk 24.

Tabela tuir-mai hatudu kona-ba distribuisaun número bolsa estudo mak hatu'o hosi instituisaun inklui nível estudo no vagas.

No.	Instituisaun	Nível Estudo	No. Vagas
1	INAP	D-III	5
		Lisensiatura	5
		Mestrado	5
2	M. Justisa	D-IV	13
3	MPM	Lisensiatura	5
4	MAP	Lisensiadu	23
		Mestrado	1
5	MEJD	Lisensiatura	17
6	SECoop	Mestrado	5
7	IADE	Lisensiatura	10
		Mestrado	28
		Doutoramentu	4
8	INS	Mestrado	5
		Doutoramentu	3
9	HNGV	Mestrado	13
<b>Totál</b>			<b>142</b>

Tabela 71: distribuisaun número bolsa estudo mak hatu'o hosi instituisaun inklui nível estudo no vagas.

Hosi tabela iha leten hatudu katak alende MPM no MEJD iha instituisaun 7 mos mak submete sira-nia planu ba fornese bolsa estudu ba ninia funsionáriu sira liu hosi fundu FDCH. Parte ida hanesan atu hasa'e ninia funsionáriu sira nia-matenek iha vida akadémika nuneé'bele haklean koñesimentu no fim kontibui mos ba dezvoltimentu instituisaun no Nasaun.

Hosi total número bolsa 142, nível licenciatura ho total bolsa 60, mestrado 57, D IV 13, Doutoramentu 7 no D III 5. Observa mos iha koluna nível estudu ita bele katak IADE iha planu bolsa estudu ho total 28 no HNGV ho 13 ba nível mestrado. No iha MAP, MEJD no MJ aposta número bolsa boot ba nível licenciatura.

### Orsamentu no Benefisiarius

Tabela tuir mai sei deskreve kona-ba detallu husi total orsamentu atividade formasaun no bolsa estudu, nomos partisipantes hira maka Liña Ministeriais sira propoin atu hetan formasaun no kapasitasaun iha tinan 2022 mai:

No.	Instituisaun	Total Orsamentu (USD)
1	PGR	\$ 262,963.32
2	MESCC	\$ 259,000.00
3	PCM	\$ 20,000.00
4	MJ	\$ 862,151.50
5	MOP	\$ 1,015,000.00
6	MTCI	\$ 85,400.00
7	MAE	\$ 168,903.40
8	MAP	\$ 189,382.00
9	MNEK	\$ 48,000.00
10	M. Interior	\$ 278,905.00
11	M. Defesa	\$ 50,000.00
12	INAP	\$ 1,259,100.35

13	CAC	\$ 144,424.95
14	PDHJ	\$ 30,050.00
15	C.N.A	\$ 50,000.00
16	Tribunal Rekursu	\$ 88,340.00
17	CFP	\$ 108,732.00
18	AIFAESA, IP	\$ 17,564.00
19	Conselho Imprensa	\$ 50,000.00
20	IADE	\$ 68,615.80
21	MACLN	\$ 12,817.00
22	MPO	\$ 49,908.55
23	SAMES, EP	\$ 30,455.00
24	INCT	\$ 39,790.00
25	INS	\$ 264,700.00
26	UNTL	\$ 452,000.00
27	SECoop	\$ 245,000.00
28	HNGV	\$ 76,000.00
29	Ministeriu Saude	\$ 165,360.00
30	PCIC	\$ 156,500.00
31	MTC	\$ 278,357.50
<b>Totál</b>		<b>\$ 6,827,420.37</b>

Tabela 72: Totál orsamentu ba atividade formasaun no bolsa estudu hatu' o husi Instituisaun

**Kustu Bolsa Estudu**

Nu.	Instituisaun	Totál Orsamentu
1	Institutu Nasional Administrasaun Públika	\$ 75,000.00
2	Ministeriu Justisa	\$ 130,000.00
3	Ministeriu Petroleu no Minerais	\$ 5,000.00
4	Ministeriu Agrikultura no Peskas	\$ 229,120.00
5	Ministeriu Edukasaun, Juventude no Desporto	\$ 93,600.00

6	Sekretaria Estadu Kooperativa	\$ 37,250.00
7	Institutu Apoio Dsenvolvimentu Empresarial	\$157,750.00
8	Institutu Nasional Saude	\$102,320.00
9	Hospital Nasional Guido Valadares	\$256,000.00
<b>Totál</b>		<b>\$ 1,086,040.00</b>

Tabela 73:Kustu Bolsa Estudu

### Asisténsia Estudu

Asisténsia estudu ba funsionáriu sira sentraliza iha INAP. Funsionáriu sira atu rekere ba ida ne'e tenke hato'o pedidu ba INAP.

Iha tinan 2021, INAP prevê vagas hamutuk 300.

### Kustu Assistensia Estudu

Nu.	Instituisaun	Totál Orsamentu
1	Institutu Nasional Administrasaun Públika	\$ 90,000.00
<b>Totál</b>		<b>\$ 90,000.00</b>

Tabela 74:Kustu Estudu

Iha prosesu rekolhamentu mosu observasaun balun hanesan tuir-mai:

- Instituisaun estadu sira laiha kumprimentus ba kalendariu submisaun maka fo sai ona iha sirkulár;
- Instituisaun sira lahalo separasaun FPAO bazeia naran ka área formasaun ida-idak (mistura/akumula naran formasaun);
- Instituisaun estadu sira laiha planu integradu hodi responde ba nesetidads jerál kada instituisaun, maibe direasaun jeral ida-idak halo submisaun;
- Maioria planu formasaun la-liu husi levantamentu ka analiza nesetidade rasik iha instituisaun laran;

Haree husi kompleksidade no limitasaun orsamentu iha implementasaun planu formasaun iha tinan fiskál 2021, INAP ho koordinasaun hamutuk ho instituisaun relevante sira, sei halo jestaun hanesan identifikasaun sentru formasaun no agrupamentu ba planu formasaun amk

simu ona. Tamba ne'e realizasaun no partisipasaun funsionarius iha formasaun sei bazeia ba lista partisipantes kada área formasaun maka submete mai husi INAP ne'ebe hetan ona verifikasaun no desizaun husi CFP. Esforsu ida ne'e atu hatán ba planu formasaun sira bele sai eficiente no efikáz no kaer ba prinsipiun funsaun públika ida ne'ebe responsável, íntegru no transparente.

### Lisensa sira (Lisensa ho vensimentu, sem vensimentu ba fins estudu)

Funsionáriu públiku wainhira hetan oportunidade hodi hasa'e ou hakle'a sira-nia koñesimentu liu hosi atribuisaun Bolsa Estudu eh própria finansiametu bele hato'o sira-nia pedidu hodi hetan lisensa ho vensimentu (fins estudu-Bolseiru) no lisensa sem visimentu wainhira sem bolsa. Atu hetan autorizasaun ba ida ne'e tenke liu hosi prosesu ida. Hahu kedas hosi autorizasaun no aprovasaun hosi instituisaun rasik no ikus mai ho despaxu hosi CFP. Autorizasaun ba lisensa hirak ne'e hotu rejista eh rekorda iha sistema SIGAP SCFP. Iha tinan 2021, CFP simu no halo rejista ba pedidu sira hanesan detalla iha esplikasaun sira tuir-mai:

#### a. Lisensa ho vensimentu ba fins estudu eh bolsa estudu iha rai-laran ba pesoál saúde;

No	Universidade	Kategoria	Área estudu	Nível edukasaun	Durasaun	Tipu lisensa	Fundu	Obs.
1	MS	Part.prof.J.A	Parteira	Diploma III	Tinan 2	LCV	FDCH	50 (F:50)
2		Part.Prof.J.B	Parteira	Diploma III	Tinan 2	LCV	FDCH	40 (F:40)
3		Enf.GJA	Enfermazen	Diploma III	Tinan 2	LCV	FDCH	3 (F:1 no M:2)
4		Enf.GJB	Enfermazen	Diploma III	Tinan 2	LCV	FDCH	43 (F:13 no M:30)
5		Enf.Bas	Enfermazen	Diploma III	Tinan 2	LCV	FDCH	40 (F:22 no M:18)
6		Asisten Enf.	Enfermazen	Diploma III	Tinan 2	LCV	FDCH	1 pss (F:1)
7		TA/E	Enfermazen	Diploma III	Tinan 2	LCV	FDCH	2 pss (F:2)
8		TDTSPGJA	Enfermazen	Diploma III	Tinan 2	LCV	FDCH	1 pss (M:1)
							Totál	180 (F:129 no M:51)

Tabela 75:Lisensa ho vensimentu ba fins estudu eh bolsa estudu iha rai-laran ba pesoál saúde

Haktuir dadus iha tabela leten, observa katak iha funsionáriu rejime espesiál hamutuk 180 (F:129 no M:51) mak hetan Lisensa Com Vensimentu durante tinan 2 hodi kontinua sira-nia



estudu iha rai-laran. Hosi totál rerefe 50% konsentra ba área estudu parteira no 50% seluk ba enfermazen. Em termus distribuisaun lisensa tuir jéneru, nota katak jéneru femeninu ho totál 72% mak ho lisensa foti lisensa ho vensimentu ba estudu.

Informa iha ne'e mos katak, hosi número mak rejista iha leten, CFP liu hosi ninia Sekretariadu rejista mos proposta bolseirus nain 8 (F:2 no M:6) mak tuir loloós atu ba estuda iha rai-liur maibé tamba situausaun estadu emergjensia-COVID-19 mak afeta makas iha nasaun viziñu Indonesia no dadaun ne'e alastra to'o iha Timor-leste la konsege ba estuda iha rai-liur. Proponente sira liu-hosi MS hato'o proposta hodi hala'o de'it estudu iha rai-laran hanesan iha UNTL. CFP ba ida ne'e emite despaxu afastamento traballu ba bolseirus sira, signifika bolseiru hirak ne'e hala'o estudu iha situausaun pandemia iha deit universidade rai-laran bazeia ba despaxu.

#### b. Lisensa ho Vensimentu ba fins estudu iha rai-liur<sup>2</sup>

Instituisaun	Seksu		Kategoria	Area Estudu	Nivel Akademiku	Nasaun	Data		Fundu	Obs.
	F	M					Inisiu	Fim		
MS-HNGV	1		Enf. JA	Enfermajen	Mestradu	Univ. Airlangga Indonesia	7/9/2020	30/9/2022	Doadores ADS (Airlangga Develop. Scholarship)	Seidauk iha despaxu husi Prezidente CFP
	1		Enf. JB1	Enfermajen	Mestradu	Univ. Airlangga Indonesia	7-09-2020	30-09-2022	Doadores ADS(Airlangga Develop. Scholarship)	Seidauk iha despaxu husi Prezidente CFP
		1	Enf. JB2	Enfermajen	Mestradu	Univ. Airlangga Indonesia	7-09-2020	30-09-2022	Doadores ADS(Airlangga Develop. Scholarship)	Seidauk iha despaxu husi Prezidente CFP
	1		Enf.JB3	Saude pública	Mestradu	Univ. Airlangga	7-09-2020	30-09-2022	Doadores ADS(Airlangga gga)	Seidauk iha despaxu

<sup>2</sup> Hosi número bolseiru iha tabela ida nee iha pareser balun mak seidauk hetan despaxu hosi Prezidente CFP

						Indonesia			Develop. Scholarship)	husi Prezidente CFP
		1	Mediku Jeral	Emergency Medicine	Mestradu	Chunam National Univ. South Korea	1-9-2020	31-8-2023	Gov. KOREA	Seidauk iha despaxu husi Prezidente CFP
MAP		1	TP/C	Aquacultura	Mestradu	Univ. Brawijaya Indonesia	3-03-2021	3-03-2023	Doadores UNBRAW	Seidauk iha despaxu husi Prezidente CFP
IPB Betano		1	Asst. Dosente JD2	Terapan Rekayasa Infrastrutura	Mestradu	Politeknik Negeri Bandung Indonesia	19-1-2021	19-01-2023	Doadores POLBAN	Seidauk iha despaxu husi Prezidente CFP
		1	Asst. Junior D2	Siensias Animál	Mestradu	Univ. Brawijaya Indonesia	25-1-2021	25-1-2023	Selu rasik	Seidauk iha despaxu husi Prezidente CFP
		1	Asst. Junior D2	Siensias Animál	Mestradu	Univ. Brawijaya Indonesia	25-1-2021	25-1-2023	Univ. Brawijaya Malang	Seidauk iha despaxu husi Prezidente CFP
MEJD	1		Professor a/TPD	Siensia Edukasau n/STEM	Mestradu	Southern Illinois Univ. Amerika	15-3-2021	30-12-2023	Governu Amerika	Desp. Nú.830 4/2021/PCFP
UNTL		1	Leitor	Civil Engeneeri	Doutoram	Gifu Universit	1-10-	30-9-	JICA-	Desp. Nú.

			Junior C4	ng Geothecni cal Mapping in East Timor	entu	y Japan	2020	2023	Japan	8398/2 021/PC FP
<b>MJ</b>	1		TS/B	Degree Program in Asian Gender Leadershi p	Mestradu	Ewha Womans Universit y Korea	1-9- 2021	31-12- 2022	Korea/ KOIKA	Desp. Nú. 8583/2 021/PC FP
<b>MS</b>		1	Mediku Jeral J	Oftamologi a	Mestradu	Yeungna m univ. Korea do Sul	1-9-2021	31-8-2024	Gov. Korea do Sul	Desp. Nú.8582 /2021/P CFP
		1	Mediku Jeral J	Medisina Emerjensia	Mestradu	Chungna m National University -Korea do Sul	1-9-2021	31-8-2024	Gov. National Institue of International Education	Desp. Nú.8671 /2021/P CFP
		2	Mediku Jeral J	Public Manageme nt & Policy Analicsys Program	Mestradu	Internatio nal University of Japan	1-9-2021	30-9-2023	JDS	Desp. Nú.8720 /2021/P CFP
		1	Enf. Jeral JA	Nursing Administra tion	Mestrado	Chiang Mai Univ. Thailand	8/11/202 1	30/11/202 3	TICA	Desp. Nú.8953 /2021/P CFP
<b>MOP</b>	1		TP/D	Urban and Regional Developme nt	Mestradu	University of Seoul- Korea	10-8- 2021	7-1-2023	KOIKA	Desp. Nú.8672 /2021/P CFP
<b>MAE</b>		1	TP/C	Contempor ary Asian Studies	Mestradu	Doshisha Univ.	1-9-2021	30-9-2023	JDS	Desp. Nú.8720 /2021/P

			Cluster		Japan				CFP	
		1	TS/A	Improment of Transportat ion/Urban Environme nt Developme nt	Mestradu	Nagoya University Japan	1-9-2021	30-9-2023	JDS	Desp. Nú.8720 /2021/P CFP
CAC		1	EACIII Class/3	Arts in Global Society Studies	Mestradu	Doshisha Univ. Japan	1-9-2021	30-9-2023	JDS	Desp. Nú.8720 /2021/P CFP
INAP		1	TP/C	Art in Public Managemen t	Mestradu	Internatio nal University of Japan	1-9-2021	30-9-2023	JDS	Desp. Nú.8720 /2021/P CFP
MTCI		1	TS/B	Tourism and Hospitality	Mestradu	Asia Pasific University -APU Japan	1-9-2021	30-9-2023	JDS	Desp. Nú.8720 /2021/P CFP
MF		1	TP/C	Contempor ary Asian Studies Cluster	Mestradu	Dosisha University Japaun	18/10/20 21	30/9/2023	JDS	Desp. Nú. 8879/20 21/PCFP
MEJD- INFORDEP E	1		TP/D	Língua portugueza	Doutorame nto	Univ. de Minho	27/12/20 21	27/12/202 7	FDCH	Desp. Nú.8913 /2021/P CFP
		1	TA/E	Língua portugueza	Doutorame nto	Univ. de Minho	27/12/20 21	27/12/202 7	FDCH	
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>18</b>								

Tabela 76: Lisensa ho Vensimentu ba fins estudu iha rai liur

Hosi tabela iha leten nota katak iha tinan 2021, CFP emite ona despaxu lisensa fins estudu ba bolseirus hamutuk na'in 26 (F:8 no M:18) mak mai hosi instituisaun 14. Hosi número ne'e instituisaun ho pedidu Lisensa boot liu mak HNGV (5), nune'e mak área estudu boot liu iha kapasiatasaun ba profesionál saúde.

Ita bele hare'e iha tabela mos katak bolseiru sira ne'e kontinua sira-nia estudu ho fundu barak liu mai hosi apoiu doador sira, parseiru dezvoltimentu no ida de'it mak ho orsamentu hosi Governu Timorese.

Esclarese fali iha ne'e katak, relasiona ho pandemia COVID-19 mak mundu tomak hasoru, prosesu aprendizajen mos afetadu tebes. Nune'e mak husi total 26 bolseiru iha leten, hirak balun hala'o estudu *Online*. Ba situasaun ida ne'e CFP mos emite despaxu afastamentu antes desloka ba estudu. Atu salienta liu tan katak wainhira CFP emite despaxu lisensa ho vensimentu kontinua estudu ba funcionarius sira, prosesu tomak la'o ho rigor tebes liu husi justifikasaun pessoal, instisuisaun no dokumentus komprovalu hosi universidade maka bele garante atu hala'o estudu.

#### Rejista estensaun lisensa fins estudu.

Instituisaun	Jéneru		Kategori	Area Estudu	Nível Akademiku	Nasaun	Data Estende		Fundu	Obs.
	F	M					Inisiu	Fim		
MJ		1	TP/D	Geografia	Mestradu	Univ. Federal do Parana Brazil	14/1/21	30/6/22	Governo	Estensaun Desp. Nú,801 2/2021/PCFP
MS		1	Med. Jeral Junior	Oftamologia	Mestradu	Lumbini Eye Institut	1/8/2021	31/1/2022	RACS	Desp. 8823/2021/PCFP
<b>Total</b>		<b>2</b>								

Tabela 77: Estensaun lisensa fins estudu.

Hosi tabela iha leten, nota katak iha tinan 2021, iha deit funcionáriu bolseiru nain rua (M:2) mak apresenta pedidu estensaun ba lisensa fins estudu. Pedidu refere wainhira hetan ona despaxu hosi CFP mak sei rejista hotu iha sistema SIGAP CFP.

## Rejista re-integra servisu ba bolseirus.

Instituisaun	Jéneru		Kategoria	Area Estudu	Nível Akademiku	Nasaun	Data		Fundu	Obs.
	F	M					Inisiu	Fim		
MAP		1	TA/E	Livestock Management Marketing Economics	Mestrado	Konkuk Univ. Korea	28/8/17	27/8/19	Governo	Finaliza
UNTL		1	Leitor Orientador C1	Sosiolojia	Doutoramento	Univ. de Évora Portugal	19/9/15	1/7/20	Governo	Finaliza
		1	Leitor Junior C5	Engenharia Zootecnica	Mestrado	Univ. de Évora Portugal	16/10/17	30/6/20	Governo	Finaliza
		1	Leitor Junior C5	Matematika	Mestrado	Univ. do Porto Portugal	10/10/17	25/9/20	Governo	Finaliza
		1	Asst. Junior D2	Edukasaun Fizika	Mestrado	Univ. do Porto Portugal	11/1/15	9/12/20	Governo	Finaliza
		1	Leitor Junior C4	Estatistica	Mestrado	Univ. de Evora Portugal	09/11/15	09/7/19	Governo	Reativa temporariu tamba situasaun COVID 19
		1	Leitor Orientador C1	Jestaun	Doutoramento	Univ. de Évora Portugal	18/11/2017		Governo	Reativa temporariu tamba situasaun COVID 19
		1	Leitor Junior C5	Jestaun Turismu	Doutoramento	Univ. Yunan China	20/09/19	20/9/24	Doadores	Reativa temporariu tamba situasaun COVID 19
		1	TP/C	Estudu Dezenvolventu Komunitariu	Mestrado	Univ. Kristen Satya Wacana Indonesia	03/09/17	12/8/20	Governo	Finaliza Estudu
		1	Leitor	Agronomia	Doutora	Univ.	1/01/15	31/12/1	SEARC	Finaliza

		Orientador C1		mentu	Los Baños Filipina		7	A	Estudu
	1	Leitor Orientador C1	Ekonomia Agrikultura	Doutoramentu	Univ. Los Baños Filipina	14/07/14	14/5/20	SEARCA	Finaliza Estudu
MS	1	Mediku J Junior	Manajemen rumah sakit	Mestradu	Univ. Brawijaya	2/5/19	2/5/21	Parsial	
	1	Mediku J Junior	Manajemen rumah sakit	Mestradu	Univ. Brawijaya	2/5/2019	2/5/21	Parsial	Desp. Nú 8305/2021 /PCFP (finaliza estudu)
	1	Medico Geral	Tropical Disease Research	Mestradu	UGM Yogyakarta-Indoneisa	19/8/19	30/7/21	Doadores	Finaliza
	1	TDTSPGJ B	Radiologia	D4	Univ. Atro Bali Indonesia	1/8/19	1/8/21	Parsial	Finaliza
	1	Enf. Jeral JB	Keperawatan	Lisensiatura	STIKES Nusantara Kupang-Indonesia	10/10/18	10/12/21	Governo	Finaliza
SEFOPE	1	TP/C	International Development	Mestradu	International Univ. of Japan	21/8/19	21/11/21	Doadores JDS	Finaliza
MTCI	1	TP/C	Rural and Industrial Development ( Focus on Tourism)	Mestradu	Ritsumeikan Asia Pacific Univ. Japan	21/8/19	25/9/21	Doadores JDS	Finaliza
MAE-PNDS	1	TP/C	Rural and Industrial Development ( Focus on Tourism)	Mestradu	Ritsumeikan Asia Pacific Univ. Japan	22/8/19	22/9/21	Doadores JDS	Finaliza
CAC	1	EAC III	Improvim	Mestradu	Nagoya	29/8/19	29/8/21	Doadores	Finaliza

		Clase	ent of Transport. /Urban Inviromen t Developm ent	u	Univ. Jepan			JDS	
PN	1	Tecnico Superior Parlament ar Assistente	Global Study	Mestrada	Doshisha Univ. Jepan	20/8/19	20/11/21	Doadores JDS	Finaliza
MOP	1	TP/D	Improvem ent of Transporta tion /Urban Envirome nt Develop.	Mestrada	Nagoya Univ. Jepan	29/8/19	29/8/21	Doadores JDS	Finaliza
<b>Totál</b>	<b>5</b>	<b>7</b>							

Tabela 78: Re-integra servisu ba bolseirus.

Funsionáriu bolseiru sira hafoin konklui sira-nia estudu tenke fila-fali mai integra ba iha servisu anteriormente sira tutela ba. Nune'e mak wainhira instituisaun hetan informasaun kona-ba funsionáriu ninia konkluzan ba kursu/estudu akadémiku ne'e, instituisaun iha obrigasaun reenkamiña informasaun refere mai CFP hodi hetan despaxu CFP ba funsionáriu ninia reintegrasaun.

Iha tinan 2021, CFP emiti despaxu reintegrasaun ba lokál traballu hamutuk 22 (F:5 no M:17) ne'ebe mak finaliza sira-nia estudu akadémiku iha área oioin ho fundu/orsamentu hosi parte doador, parseiru dezvoltamentu no Governu RDTL rasik.

Informa mos iha ne'e katak CFP iha ona planu hamutuk ho instituisaun sira benefisiadu hosi bolsa estudu sira, atu wainhira bolseiru sira konklui kursu eh formasaun akadémika iha área saida de'it tenke iha aproveitamentu kontinua (ba instiuisaun rasik-koloka ema servisu tuir área kompeténsia no habilidade mak iha), hafoin partilla mos esperiénsia, transmisian koñesimentu ba kolega servisu iha instituisaun rasik ou bele mos ho instituisaun sira seluk.

- a. Rejista no aktualiza sertifikadu formasaun iha modulu formasaun-SIGAP CFP.



No.	Instituisaun	Jéneru		Total Funsionáriu	Total Sertifikadu
		F	M		
<b>Nasional</b>					
1	APORTIL	0	1	1	4
2	ANTL	0	3	3	3
3	Aut. Aduaneira (AA)	1	7	8	22
4	AACTL	3	4	7	30
5	Aut. Tributaria	3	3	6	6
6	CFJJ	0	1	1	5
7	CNL	0	1	1	4
8	SENAI-BECORA	0	1	1	1
9	CNR	1	1	2	2
10	CAC	4	26	30	62
11	CFP	3	6	9	15
12	CNE	1	3	4	4
13	GPM	1	1	2	2
14	HNGV	47	17	64	109
15	INTL, IP	3	2	5	9
16	IGE	6	13	19	28
17	IGT	3	6	9	30
18	IADE	3	6	9	17
19	Instituto GE	0	1	1	2
20	INAP	0	1	1	1
21	INS	2	4	6	15
22	INSS, IP	1	1	2	2
23	INDMO	2	0	2	3
24	Lab. Nacional	2	2	4	35
25	MAE	7	21	28	60
26	MAP	24	33	57	150
27	MD	2	1	3	3
28	MEJD	50	77	127	379
29	MJ	15	31	46	105
30	MS	7	13	20	83
31	MSSI	2	9	11	15
32	MF	7	13	20	35
33	MOP	14	41	55	70
34	MESCC	10	13	23	59
35	MI	6	33	39	86
36	MPM	1	2	3	4
37	MPO	1	0	1	6
38	MTCI	12	10	22	48
39	MAPCOMS	1	7	8	17
40	MNEC	10	7	17	41

41	MTC	19	49	68	230
42	MACLN	1	7	8	12
43	PN	1	0	1	1
44	PCIC	2	8	10	51
45	PNTL (Administrasaun)	3	1	4	5
46	PR	20	18	38	42
47	PCM	2	8	10	31
48	PGR	4	9	13	15
49	PDHJ	2	3	5	5
50	SEJD	2	3	5	5
51	SECoop	5	11	16	31
52	SEA	4	18	22	32
53	SEII	3	1	4	4
54	STAE	4	7	11	18
55	SEFOPE	1	4	5	7
56	SAMES	5	11	16	45
57	UNTL	7	17	24	48
	Sub total	340	597	937	2.154
<b>Munisípiu</b>					
1	Adm. Mun. Aileu	5	23	28	49
2	Adm. Mun. Ainaro	7	15	22	32
3	Adm. Mun. Covalima	3	12	15	32
4	Adm. Mun. LAutem	1	3	4	9
5	Adm. Mun. Liquiça	7	23	30	43
6	Adm. Mun. Manatuto	1	22	23	27
7	Adm. Mun. Manufahi	6	19	25	42
8	Adm. Mun. Viqueque	0	1	1	6
9	Adm. Mun. Baucau	19	35	54	59
10	Adm. Mun. Bobonaro	4	50	54	64
11	Adm. Mun. Dili	5	18	23	36
12	Adm. Mun. Ermera	0	8	8	14
13	RAEOA	4	4	8	9
<b>Sub Total</b>		<b>62</b>	<b>233</b>	<b>295</b>	<b>422</b>
<b>Totál jerál</b>		<b>402</b>	<b>830</b>	<b>1.232</b>	<b>2.576</b>

Tabela 79:Rejista no aktualiza sertifikadu formasaun iha modulu formasaun-SIGAP CFP-Foun

Haktuir dadus iha tabela, hatudu katak CFP mos nafatin halo rejistu, rekorda no atualiza sertifikadu hosi formasaun profisionál sira hotu mak funsionáriu instituisaun ida benefisia iha ninia kareira.

Iha tinan 2021, CFP liu hosi ninia Sekretariadu halo rejistu ba sertifikadus hamutuk 2.576 ne'ebe mai hosi benefisiáriu formasaun iha rai laran nomos rai liur ho total 1.232 (F:402 no M:830).

Iha tabela refere hatudu katak sertifikadu ne'ebe rezista iha modulu formasaun aa's liu mai husi MEJD ho total 379 sertifikadus.

Hare'e númru ida ne'e ita bele halo konkluzan katak iha funsionáriu barak mak la konsege hetan ninia direitu ba formasaun iha tinan ida nia-laran. Iha parte seluk númru ne'e mos hatudu mai katak, bele iha funsionáriu ida mak partisipa iha formasaun liu hoi dala 2 iha tinan ida nia-laran. Situasaun ida ne'e sai preokupante. Instituisaun sira seidak fo' o importánsia hodi halo levantamentu ba nesesidade formasaun no planu ba ninia implementasaun rasik atu funsionáriu sira hotu bele benefisia formasaun hodi kapasita sira-nia a'an. Formasaun sai mós rekezitu prinsipál ida ba funsionáriu atu prenxe kritériu ba promosaun iha kareira.

CFP iha mandatu III ne'e kontinua halo esforsu ho defini prioridade "Politika formasaun iha kareira funsaun públika". Proposta sei iha esbosu no sei kontinua diskute iha nível tékniku entre INAP ho SCFP, nune'e ba futuru instituisaun estadu sira bele implementa planu formasaun ho responsabilidade, efisiente no efikáz.

## **Formasaun no Kapasitasaun ba funsionáriu sira**

### **Kursu Indusaun**

Atividade ida ne'e importante tebes ba funsionáriu sira mak foin ingresa ba iha funsaun públika. CFP hala'o servisu ida ne'e ho koordenasan hamutuk ho INAP no instituisaun mak funsionáriu sira ne'e hala'o kna'ar ba'a. Iha tinan dahuluk hafoin rekrutamentu, funsionáriu ida sei iha períudu probatóriu, no funsionáriu refere iha obrigasaun tomak atu hetan informasaun sira kona-ba lala'ok iha administrasaun públika, ninia direitu no devér sira no seluk tán. Atividade importante ba funsionáriu resén rekrutadu mak partisipa iha kursu indusaun.

Iha tinan 2021, CFP halo verifikasaun no hato'o lista funsionáriu resein ingresadu iha Funsan Públika hamutuk 324 (F:145 no M:179). Hosi total mak iha, kursu ida ne'e realiza fahe ba faze rua.

Faze dahuluk implementa ba partisipante hamutuk 130 funsionáriu destinadu ba funsionáriu hanesan tuir-mai:

Ministeriu Saúde ho total partisipantes 129 (F: 68 no M:61)

IPB Betano total partisipantes 1 (M:1).

Faze daruak ho total ema hamutuk **194** ho benefisiáriu sira mai hosi instituisaun:

- Ministério Saúde total partisipantes 111 pessoas (F:57 no M:54)
- Ministério Interior 83 Pessoas (F:20 no M:63)

#### a. Formasaun téknika lideransa

CFP bazeia ba pedidu husi Ministeriu Administrasaun Estatál hodi fornese dados, mak liu hosi ninia Sekretariadu enkamiña dados Administradór Posto sira hodi partisipa iha formasaun. Total Administradór Posto 27 (F:1 no M:26) mak partisipa ho susesu iha formasaun téknika lideransa iha tinan 2021.

#### Formasaun ho fundu FDCH tinan 2021

Hanesan koalia ona iha parte anterior nian kona-ba Planu Formasaun ho fundu hosi FDCH, mak iha tinan 2021, CFP rejista mos instituisaun sira mak konsege realiza formasaun ho fundu refere liga ba Planu tinan 2021 nian mak apresenta iha tinan 2020.

Instituisaun ne'ebe konsege realiza formasaun mak hanesan deskreve detallada iha tabela tuir-mai

Instituisaun	Jéneru		Total	Área Formasun	Benefisiarius	Durasan
	M	F				
MAP	13	4	17	Treinamentu Tékniku Especializada kona-ba hakiak ikan	Extensionista husi munisípiu Ainaro, Aileu, Covalima no Ermera	2 semanas
MJ	12	8	20	Formasaun tekniku Ezatidaun	Funsionáriu M.Justisa	40 horas
AIFAESA, IP	16	9	25	Semináriu <i>on food safety market supervision and Quality Control</i>	Funsionáriu AEFAESA	2 semanas
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>21</b>	<b>62</b>			

Tabela 80: Instiuisaun mak konsege realiza formasaun

Relata mos iha ne'e katak CFP ba tinan 2021 hetan alokasaun orsamentu hosi FDCH ho total \$100,000.

CFP ho montante referida, define ona atu realiza atividade formasaun iha área 6 hanesan detalla iha tabela tuir-mai:

No.	Deskrisaun atividade	Lokál (País)	Kustu
1	Inspesun no Auditoria	Timor-Leste	\$15,000
2	Investigasaun ho Auditoria iha âmbito prosesu dixiplinar iha Administrasaun Públika	PSIC Timor-Leste	\$15,000
3	Língua Portugueza	Emb. Portugal iha Timor-Leste	\$20,000
4	Língua Ingleza	LELI Timor-Leste	\$15,000
5	Metodolozia Peskiza	CNIC UNTL Timor-Leste	\$15,000
6	Teknolojia informasaun	TIC/SEFTEC Timor-Leste	\$20,000
<b>Totál</b>			<b>\$100,000</b>

Tabela 81: Área formasaun la- konsege realizada ho respetivu fundu

Hosi atividade definida, CFP la konsege realiza atividade sira ne'e tamba situasaun no razaun hirak ida:

1. Situasaun Pandemia Covid 19 – número afetadu a'as implika implementasaun Estadu Emerjénsia, Serka Sanitária, Konfinamentu Obrigatóriu;
2. Obrigatoriu kumpri rekezitu ida hosi FDCH nian mak tenke iha akordu/MoU entre instituisaun (Entidade fornecedor ho instituisaun beneficiáriu)
3. Disponibilidade tempu hosi formador sira rasik
4. Implementasaun atividade prioridade sira seluk hanesan promosaun ba funcionáriu rejime jerál iha Funsan Públika (durasan – fulan 3)

Kondisaun no sasatan sira iha leten mak sai bareira ba CFP hodi labele realiza formasaun sira planeadu.

Alende orsamentu hosi FDCH, iha orsamentu CFP ninian ba tinan 2021 mos aloka orsamentu balun ba formasaun no dezenvovimentu koñesimentu funsionáriu Sekretariadu CFP maibe ho razaun hanesan temi iha leten la konsege realiza atividade sira planeadu.

### **Konvite no oferta oportunidade kapasitasaun no formasaun ba funsionáriu CFP**

#### **❖ JICA-Tokyo**

CFP iha tinan 2021 simu konvite hosi JICA-Tokyo, Japaun liu hosi INAP hodi nomeia funsionáriu dirijente iha Administrasaun Públika atu partisipa iha formasaun online kona-ba "*Governmental Human Resources Management for Government Senior Official*". Formasaun refere ho durasaun semana 3 ho ninia hahú iha loron 30 fulan agostu to loron 22, fulan setembru tinan 2021.

Liu hosi kandidatura mak hato'o, konsege selesionadu dirijente ida (F:1) hosi CFP partisipa ho susesu iha formasaun refere.

### **Grupo Jestores Profissionais Recursos Umanos (GJPRU) 2021**

Grupu Jestores Profissionais Rekursus Humanus ninia ezisténsia dezde Mandatu dahuluk CFP nian. Grupu ida ne'e harii ho objetivu atu hafasil komunikasaun, koordenasaun no partilla informasaun entre instituisaun sira liu-hosi reuniaun no enkontru sira mak defenidu.

Iha ninia hahú JPRU konsentra ninia atividade sira iha nasional no ho tempu ninia la'o, konsege estabelese ona *focal point* iha nível munisipál nian mos.

Tinan 2021 ninia atividade sira mak planeadu no ninia kontinuasaun mai hosi tinan 2020 balun la konsege realiza tuir espetativa mak iha.

Sasatan sira ne'e mai hosi situasaun Pandemia Covid-19 nian ne'ebe mak Estadu no Governu tenke decide hodi trava ninia espalla liu hosi implementasaun Estadu Emerjénsia, Serka Sanitária to'o Konfinamentu Obrigatóriu.

Diskusaun no Aprovasaun Manual Lisensa Sem Vensimentu husi Membru Steering Committee (SC)

Diskusaun ba manuál neé konsiste husi Membru Steering Committee 15 hamutuk ho membru GJPRU husi Ministeriu Saude, MEJD, Munisipiu AILEU no akompanhementu husi Assesor Nasionál iha CFP.

- Manual neé hetan aprovasaun ho deliberasaun n°.246/2021/CFP husi Presidente no Komisariu nain 4 no disponibiliza iha website CFP nian.

Iha inísiu tinan 2021, CFP liu hosi ninia Sekretariadu realiza enkontru Stearing Comitee GJPRU a nível nasional iha instituisaun 4 mak hanesan MNEK, MAE, SEJD no CAC, ho objetivu atu foó esklaresimentu, esplikaun no solusaun ba problema mak instituisaun relevante enfrenta no JPRU rasik rejista hosi enkontru anterior sira.

Reuniaun ida ne'e mos hanesan oportunidade atu informa kona-ba regra legál sira ne'ebe liga ho funsionamentu administrasaun públika nian hanesan detalla tuir-mai:

- ❖ Ministeriu Negósius Estranjeirus no Kooperasaun;

Grau																
A		B		C		D		E		F		G		Nongrau		Total
F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
0	1	8	17	8	10	21	28	15	15	2	3	0	1	3	6	138

Partisipantes hosi MNEK iha atividade ide ne'e hamutuk ema nain 138, dominante husi Mane ho total 80 no Feto 55. Hare'e hosi distribuisaun grau, partisipante barak liu mai hosi grau D (F:21 no M:28). Reuniaun JPRU ida ne'e iha mos partisipasaun hosi pesoál non grau na'in 9 (F:3 no M:6). Rezultadu CFP hetan hosi enkontru JPRU ida ne'e mak hanesan tuir-mai:

- ❖ Kestoens sira ne'ebe mak hato'o iha disseminasaun ne'e hetan esklaresimentu husi apresentador sira, Komisáriu CFP, Sr. Antonio Freitas, nomos S. Excia. Ministra MNEK rasik.
- Kestaun levantadu sira ligadu ho natureza servisu iha MNEK hanesan, promosaun rejime jerál no oinsa ho implementasaun ka *placement test* nebe'e hala'o husi MNEK.

- Funsionariu sira informadu konaba: Direitu no dever hanesan funsionariu nian, kompetensia CFP nian iha prosesu rekrutamentu iha funsaun pública nomos kompetensia instituisaun, espesifikamente iha *placement test* ba missaun diplomátiku iha MNEC ba estranjeiru.
- ❖ Ministeriu Administrasaun Estatal;

Iha enkontru ho MAE, hetan partisipasaun husi Komisariu portofólio, Sr. Antonio Freitas akompaña husi Xefe Gabinete Vise Ministru nomos Diretor Jerál Desentralizasaun Administrativa.

Reuniaun JPRU ida nee destinadu ba funsionáriu MAE ne'ebe mak marka prezensa

Jéneru		Kategoria /Grau																Total jeral
F	M	A		B		C		D		E		F		G		Senior prof	Non Grau	
12	25	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M
		0	1	1	7	0	9	1	8	2	0	0	0	0	0	0	1	7
																		37

Tabela 82: Reuniaun JPRU destinadu ba funsionáriu MAE

Partisipantes iha atividade ne'e hamutuk 37 maioria Mane ho total 25 no feto 12 grau nebeé as liu mak funsionárius ho Grau D no C hamutuk 18.

### Resultadu Enkontru;

Iha kestaun 17 ne'ebe kolokadu iha disseminasaun ne'e no hetan eskalaresimentu husi apresentador, Komisariu CFP, Sr. Antonio Freitas, nomos Diretor Jerál Desentralizasaun Administrativa.

### Funsionariu sira informadu konaba:

- Rekursus Umanus sira informadu konaba evolusaun politika desentralizasaun no oinsa halo alinhamentu espesifikamente ligadu ho knar rekursus umanus nian mak atu aproxima ho Superior Munisipiu, ministeriu Administrasaun Estatal hodi bele prienxe estrutura Munisipal



- Knar rekursus umanus nian atu halo planeamentu formasaun tuir DL 38/2012, espesifikamente oinsa kria oportunidade nebe'e hanesan ka minimu 40 oras anualmente ba formasaun.
- Disemina Dekretu Lei foun kona-ba Fundu Dezenvolvimentu Kapítal Umanu liliu iha siklu ka prosesu sira husi planeamentu formasaun, rekollamentu planu formasaun no implementasaun husi instituisaun;
- Esklarese siklu ba prosesu selesaun meritu, promosaun, nomeasaun no etapa sira
- Atu eskalere se informasaun sira ne'be ligadu ho Formasaun, Selesaun, Promosaun no nomeasaun espesifikamente siklu ka prosesu sira (etapa sira ); rekursus umanus sira informadu konaba implementasaun programa formasaun sira.

#### ❖ Ministeriu Edukasaun, Juventude & Desporto

Partisipantes sira hanesan detalla iha tabela tuir-mai:

Jeneru		Diresaun		Xefia		Kargu politiku		Non kargu	
F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
35	87	7	23	10	49	3	6	11	13

Tabela 83: Partisipante sira prezente iha reuniaun iha JPRU

Partisipantes iha atividade ne'e hamutuk 122 pessoas, dominante husi Mane 87 pessoas no feto 35 pessoas, partisipante barak liu mak mai hosi kargu Xefia ho total 59 (F:10 no M:49).

#### Resultadu enkontru:

Iha enkontru ne'e kestaun levantadu iha 19 no hetan esklaresimentu husi apresentador no ekipa CFP hanesan deskreve tuir-mai:

Okupante kargu sira informadu konaba promosaun iha funsaun publika espesifikamente kriterius sira ba promosaun no oinsa efeito pontuasaun dokumentu sira

Atualiza ona ba okupante kargu sira konaba siklu ba submissaun avaliasaun, insersaun ba resultadu avaliasaun, verifikasaun no prosesamentu efeito husi progresauun.

Atualiza mós ba okupantes kargu sira konaba direitu funsionariu nian ba pensaun sira (subsidiu, pensaun sobrevivente), no oinsa siklu ba prosesamentu dokumentu sira .

Enkontru iha Komisaun Anti-Korupsaun;

Jéneru	
F	M
78	205
<b>Totál :283</b>	

Tabela 84: Partisipante prezente iha JPRU CAC nian

Iha rekapitulasaun konaba lista prezensa iha atividade nee la separa ho enkontru sira seluk konaba kategoria no kargu tamba partisipantes sira iha enkontru ne'e mai husi entidade hotu inklui parte sosiedade sivil nomos PNTL.

### Resultadu Enkontru;

Instituisaun sira informadu konaba papel rekursus umanus iha implementasaun lei medida prevensaun no kombate korupsaun liliu ligadu ho deklarasaun ba rikusoin sira.

- b. Atividade Diseminasaun iha munisipius 10 (sanulu) ba dirijentes eskola tuir planu no kalendariu ne'ebe hanesan tuir-mai:

No	Atividades	Fulan/ data	lokál	Tema/materia disseminasaun	Totál Partisipantes
1	Diseminasaun	04/8/2021	Viqueque	1. Avaliasaun Dezempenho Rejime Professores, baze ba DL No 23/2010,	227(F21/M207)
2		05/8/2021	Baucau	2. Avaliasaun Dezempeñu Rejime Jeral; baze ba (DL N.o 19/2011 de 8 de junho, segunda alterasaun husi	138 (F23/M115)
3		06/8/2021	Manatuto	DL N.o 14/2011 de 7 de maio)	135 (F28 /M107)
4		9/8/2021	Covalima	3. Lisensas no Faltas ba Trabalhadores iha Funsau Públika, baze ba DL	60 (F9 /M51)
5		11/8/2021	Ainaro	No 21/2011 de 8 de junho	100 (F 40/M60)
6		12/8/2021	Manufahi	4. Pensaun no Reforma iha Funsau Públika; Procedimentos para	126 (F41/M85)
7		13/8/2021	Aileu	Submissão De Requerimento de Beneficio do Regime Contributivo	101(F23/ M78)
8		17/8/2021	Liquica	de Segurança Social, baze ba (Orientação N.o 22/2019/CFP de 13	99(F30 /M69)

9	19/8/2021	Bobonaro	de agosto)	90 (F16 M74)
10	22/9/2021	Lautem	5. Rejime Kontributivu Seguransa Sosial, baze ba (Lei N.o 12/2016 de 14 de novembro	123 (F25 M98)

Tabela 85:Atividade Diseminasaun iha munisipius 10 (sanulu) ba dirigente eskolár sira

CFP iha tinan fiskál 2021 ho koordinasaun hamutuk ho MEJD hala’o ona nia aktividade deseminasaun ba 10 munisipius hodi disemina informasaun konaba regras legais sira, hodi hala’o funcionamentu administrasaun públika ba dirijentes eskola sira atu nune’e bele servisu tuir lei no regras ne’ebe hatuur ona iha Estatutu Funsan Públika.

Objetivu husi programa diseminasaun;

- Atu hatur estratejia no planu promosaun neébe abranje mos ba rejime espesial sira iha funsaun publika;
- Atualiza ba okupante kargu sira konaba siklu ba submissaun avaliasaun, insersaun rezultadu avaliasaun, verifikasaun no prosessamentu efeitu husi progressaun eskalaun;
- Atualiza ba okupantes kargu sira konaba direitu funcionariu nian ba pensaun sira (Subsidiu sira, Velhice, Invalidez no Sobrevivensia) no oinsa siklu ba prosesamentu dokumentu sira;
- Atualiza ba okupante kargu sira konaba oinsa lisensas no faltas tuir regras no

No.	Munisipiu	F	M
1	Ainaro	37	63
2	Aileu	23	78
3	Covalima	3	58
4	Manatuto	18	117
5	Baucau	21	117
6	Liquisa	30	69
7	Viqueque	21	207
8	Bobonaro	16	74
9	Lautem	27	96
10	Manufahi	31	89
	<b>Totál</b>	<b>227</b>	<b>968</b>
			<b>1,195</b>

Kargu Diresaun Xefia								Total
Diretór/Adj		Inspetór		GAT		Kordenadór		
F	M	F	M	F	M	F	M	Total
33	263	3	30	23	134	169	387	

prosedimentus neébe iha.

Tabela 86:Parisipante diseminasaun iha Postu fahe tuir munisipiu,jéneru no kargu

Atu hatene konhesimentu husi partisipantes, ekipa ne'e utiliza mos metodu ne'ebe durante ekipa husi disseminasaun utiliza hanesan Inisiu atividade uja pre-teste no depois atividade ho post-teste hodi sai sasukat ba organizador sira. Kestaun sira hatuur iha teste ne'e mak perguntas 6, iha perguntas rua ne'ebe refleta ba materia sira ne'ebe orador sira apresenta iha atividade ne'e.

### **Deskrisaun pre teste & post teste mak hanesan tuir mai :**

Media husi partisipantes pre-teste no post teste ba munisipius 10 (sanulu) ba total funsionáriu hamutuk 119 Signifika entuziasmu dirijentes eskola iha nível munisipius husi Ministeriu Edukasaun atu hatene kona-ba Leis, Dekretu Leis no prosedimentus sira a'as tebes.

### **Kestaun Levantadas, Avaliasaun Desempeñu**

- Professores sira ba assume kargu iha rejime jeral laiha ficha hodi halo avaliasaun ba desempenhu servisu
- Retroativu ba eskalaun nebeé atrazu
- laiha dokumentu komprovalu konaba mudansa eskalaun no salariu actual
- oinsa halo avaliasaun ba agente administrasaun publika sira ?
- subemte ona sertifikadu maibe seidauk rejista iha SIGAP
- Presija informasaun konaba mudansa no re-roativu ba eskalaun toó nivel munisipal
- Professores sira iha kategoria Professores eskalaun ikus oinsa atu halo mudansa

### **Pensaun & reforma**

- Presija define idade obrigatoriu, professores barak nebeé idade liu ona 60
- Oinsa trata pensaun ba funsionariu nebeé mate ona
- Funsionariu (kontratadu) iha pensaun ka lae
- INSS presija alarta toó nivel munsipal hodi halo atendimentu
- laiha abono familia
- Professor mate ona seidauk hetan pensaun tanba familia la hatene atu trata iha nebeé
- Professores moras, la hanorin no simu osan kompletu
- Professores balun mate ona seidauk iha substituisaun ba hanorin

**Promosaun**

- ❖ Bainhira mak halo promosaun ba professores sira
- ❖ assume kargu la hetan suplementu kargu

**Divulgasaun informasaun kona-ba bolsa estudu**

CFP liu hosi Diresaun Nasional Formasaun no Dezenvolvimentu-SCFP, iha inisiu tinan 2021 koordena hamutuk ho Ajensia *Australia Awards Scholarship* realiza enkontru hodi divulga informasaun konaba bolsa estudu disponível iha tinan 2022.

Enkontru refere involve Diretores Jerais no Diretor Nasional Rekursus Humanus linhas ministeriais konaba bolsa estudu *Australia Awards Scholarship* tinan 2022 mak hanesan iha tabela tuir-mai:

No.	Instituisaun	Jéneru		Pozisaun/Kargu
		F	M	
1	MAP		M	Chefe Depart. Rekursus Humanus
2	MAP		M	Chefe Depart.
3	MAE		M	Chefe Depart.
4	GPM	F		Ofisial RH
5	M. Saude		M	Ofisial RH
6	CLN		M	Ofisial RH
7	PCM	F		Chefe Depart.
8	PDHJ	F		Ofisial RH
9	PDHJ	F		Diretora Nasional RH
10	PDHJ	F		Ofisial RH
11	IGE		M	Ofisial RH
12	IGE		M	Diretur Nasional RH
13	MEJD		M	Diretur Nasional RH
14	MSSI		M	Diretur Nasional RH
15	INAP		M	Diretur Nasional Administrasaun e Finansas
16	INAP	F		Chefe Depart.
17	INAP		M	Chefe Depart. RH
18	INAP		M	Diretur Geral
19	INAP		M	Diretur
20	PGR		M	Chefe Depart.
21	PGR		M	Ofisial RH
22	M. Finansas		M	Ofisial RH
23	MACLN	F		Ofisial RH
24	MACLN		M	Ofisial RH

25	UNTL		M	Ofisial RH
26	CAC		M	Ofisial RH
27	MNEC	F		Diretora Nasional RH
28	MOP	F		Chefe Depart.
29	MOP	F		Ofisial RH
30	Servisu Migrasaun	F		Adjuntu DGSM
31	MTC		M	Diretur Nasional
32	MTC		M	Chefe Depart.
33	Parlamento Nasional		M	Diretur RH
34	MESCC		M	Chefe Depart.
35	MESCC		M	Ofisial RH
36	PCM		M	Diretur Geral
37	PCM		M	Diretur Nasional RH
38	GPM	F		Ofisial RH
39	INSS		M	Diretur Nasional
40	IADE	F		Ofisial RH
41	IADE	F		Ofisial RH
42	SEII	F		Chefe Depart. RH
43	M. Interior		M	Chefe Depart.
44	HNGV		M	Chefe Depart.
45	M. Justisa		M	Diretur Nasional
46	SEJD		M	Ofisial RH
47	MNEC	F		Diretora Nasional RH
48	SEFOPE		M	Chefe Depart.
49	PR		M	Diretur Nasional
50	PR	F		Chefe Depart.
51	MPM		M	Ofisial RH
52	MTCI		M	Chefe Depart.
53	M. Defesa		M	Diretur Nasional
54	M. Defesa	F		Chefe Depart.
55	MPO		M	Ofisial RH
56	MPO		M	Diretur Nasional RH
<b>Totál</b>		<b>18</b>	<b>38</b>	

Tabela 87: Enkontru ho Diretores Jerais no Diretur Nasional Rekursus Humanus liñas ministeriais konaba bolsa estudu Australia Awards Scholarship tinan 2022

Husi total partisipantes ne'ebe mak marka prezensa iha enkontru ne'e hamutuk 56 pessoas (F:18 no M:38) kompostu husi Diretur Jeral M:2, Diretur Nasional 16 (F:3 no M:13), Adjuntu DG Servisu Migrasaun F:1, Chefe Departamentu 17 (F:6 no M:11), Ofisial RH 18 (F:8 no M:10) mak marka prezensa iha sesaun apresentasaun no hato'o informasaun ba linhas ministeriais kona-ba bolsa estudu *Australia Awards Scholarship*.

<b>Sistema Integradu Jestaun Administrasaun Públika (SIGAP)</b>				
<b>Deskrisaun</b>	<b>Indicadór Dezempeñu (Inklui Meta Anuál)</b>	<b>OBJETIVU 15 - PE CFP 2015-2030</b>	<b>5 R's</b>	<b>Orsamentu alokadu</b>
<b>Programa 419: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública</b>				
<b>Subprograma 41901: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas</b>		Objetivu 1, 2 4, 5, 7, 8, 10, 12, 14 e 15.	Revizaun; Racionalizasaun; Revitalizasaun, Reestruturasaun no Reinvensaun	
<b>Atividade 4190101: Assegurar o desenvolvimento e manutenção do SIGAP</b>	Modulos desenvolvidos e implementados; dados atualizados (30%) e manutenção feita.			\$413,500.00
<b>Atividade 4190102: Integração de sistemas de informação com o SIGAP</b>	Sistema EMIS, MSS, FMIS, "Dalan ba Futuru" integrados.			\$1,000.00
<b>Subprogram 41903: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública</b>				
<b>Activity 4190303: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos</b>	Mapa Pessoal desenvolvido, resumido, aprovado com orçamento, e publicado no Livro 2 OGE.			\$3,500.00
<b>Atividade 4190304: Gestão do processo de pensões</b>	Pedidos processados (60%H e 40%M); 100% dados registado no SIGAP; 25% cadernetas dos funcionarios com idade da Reforma produzidos			\$9,000.00
			<b>Total</b>	<b>\$427,000.00</b>

Tabela 88: Programa, sub-programa e atividades no âmbito do SIGAP

Tabela iha leten hatudu katak Atividade ligada ba Dezenvolvimentu sistema foun (*open source*) iha CFP no Interligasaun Sistema SIGAP-Foun<sup>3</sup> CFP no GRP FMIS nafatin

<sup>3</sup> SIGAP-Foun, ne'e denominasaun foun atu hodi refere ba SIGAP – Sistema Integradu Gestão Administração Pública – mai kedas husi tempu sira kotuk neba, nebe mak CFP ikus mai deside restaura no retoma plena kompetensia no direitu pertense tomak hodi sai duni nudar makna'in lolos hahu kedas husi inisiu anu fiskal tinan 2021, wainhira CFP ho korazein no firme deside hakotu kontratu servisu ho Kompana Quigest, nebe la'o ona tinan-ba-tinan iha tempu naruk nia laran, maibe CFP rasik labele goza plena direitu pertense ba sistema no tenki depende no sujeita deit ba servisu sira kompana nian, ho plataforma sira antigo no ho

kolokada iha Sub-Programa Inovasaun teknolojia no Integrasaun Sistema, iha Programa Jestaun no Dezenvolvimentu iha Funsan Públika. Liga ba kompeténsia prosesamentu saláriu, pensaun no reforma sei kolokada nafatin ba iha Sub-programa Jestaun Rekursu Umanu iha Funsan Públika, ho Programa mak hanesan. Atividade sira mensionadu aliña ona ho PE CFP 2015-2030.

### **Dezenvolvimentu sistema baze dados ho sistema (*Open source*) iha tinan 2021**

CFP hahú hosi tinan 2007 mai to'o tinan 2021 la'o ho sistema baze dados SIGAP-Foun (*sistema de Gestão de Recursos Humanos da Administração Pública - Foun*). Sistema ne'ebe utiliza hodi atualiza no kontrola dinámika dados forsa traballu iha Funsan Públika Timor-Leste. Sistema ida ne'e kontempla módulu hamutuk 11 mak hanesan dribui tuir-mai:

1. Módulu Sentrá
2. Módulu jestaun ba apozentasaun
3. Módulu prosesamentu ba vensimentu
4. Módulu kartaun identifkasaun funcionáriu
5. Módulu administrasaun SIGAP
6. Portál SIGAP
7. Módulu avaliaun dezempeñu
8. Módulu formasaun
9. Módulu rekrutamentu
10. Módulu administrasaun rekrutamentu
11. Módulu jestaun dokumentál

Módulu sira deskreve iha leten ninia utilizaun funciona nafatin to'o ohin loron. Iha sorin seluk, CFP mos hakarak aposta ba oin mai ho sistema *open source*.

---

modalidade closed system, maiske CFP rasik tenki aloka no hasai kustu bo'ot tinan-tinan ba sistema refere ninia dezinvolvimentu no manutensaun desde entaun. Desde neba, aleinde sai makna'in lolos ba sistema, CFP retoma direitu tomak atu ho kreatividade inovativa sira atu hodi dezinvolva liu tan SIGAP-Foun ne'e ho plataforma sira mais moderna no atualizada bazeia ba modalidade sistema open source. Teste elektroniku sira, rekrutamentu elektroniku sira, selesaun por meritu sira, promosaun kareira sira, nebe mak la'o ikuikus ne'e, nebe efisiente, efikaz no lais tebes, sai karakteristikista destakante sira husi SIGAP-Foun refere.



Mundu agora iha era dijitalizasaun no mudansa barak maka teknolojia rede internet lori hodi fasilita pesoál até instituisaun sira-nia atividade lora-lora. Mudansa teknolojia mós haburas liután dezenvolvimentu iha setór funsau públika nian, por ezemplu, informasaun kona-ba avaliaasaun dezempeñu no progressaun husi funsionáriu públika ida nian, sira bele monitora sira-nia progressu iha sistema, ida ne'e mós sai auto-motivasaun atu alkansa sira-nia progressu. Alende ida-nee, fasilita dirijente/superior sira atu bele hetan informasaun mais atualizada no preparasaun di'ak liután hodi utiliza rekursu nebe'e iha hodi atinji meta anuál instituisaun ida-idak nian.

Iha tinan 2021, CFP konsege utiliza no halo aproveitamentu ba sistema open source mak la implika kustu hanesan tuir:mai:

Reabertura SIGAP, Portál SIGAP no SIGAPNET

Painél foun ba dadus anônimus iha Funsau Públika iha tempu réal. Link ba asesu mak <https://bi.cfp.gov.tl/public/dashboard/a41c02cb-0601-4b8a-8588-a0ca14758f57#refresh=3600>.

Painél ida ne'e asesível ho de'it ho rede interna CFP nian. Painél ida ne'e mos iha filtru iha parte superior neébe mak bele utiliza ba segregasaun eh refinamentu ba dadus sira. Imajem tuir-mai ne'e hatudu dadus forsa traballu ativu iha tempu real (tuir data mak hasai).

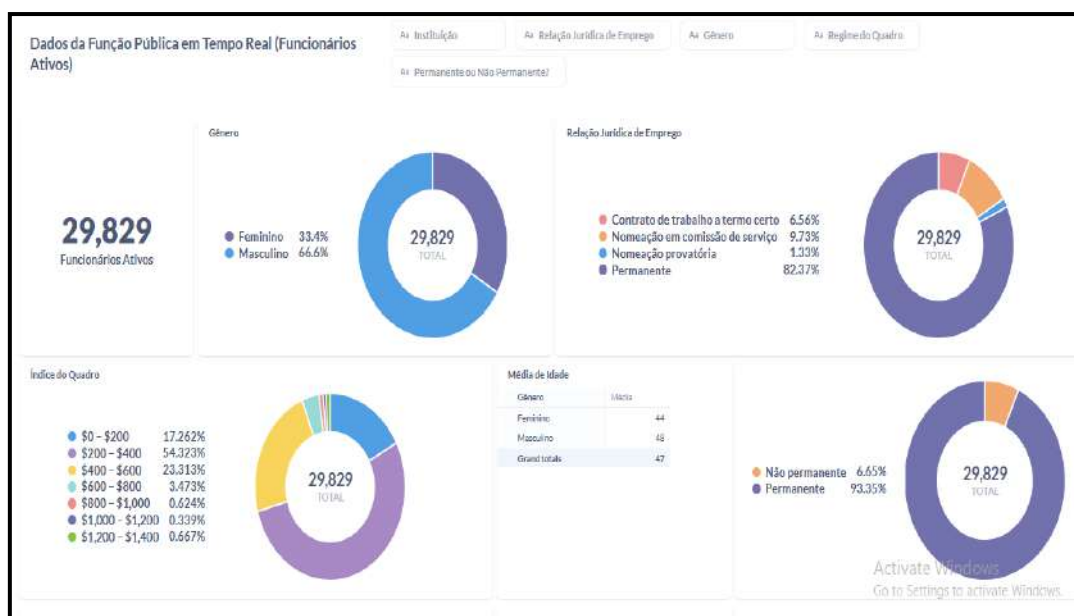


Figura 11: Painel demonstraun dadus iha tempu real

Atendimento dijital – instrumentu ida ne'e atu fasilita komunikasaun administrativa no servisu administrativu entre CFP ho liña ministerial sira inklui munisípiu. CFP hahú utiliza iha período Konfinamentu Obrigatóriu mai to'o ohin loron. Instrumentu ida ne'e lalimita de'it ba funcionariu, agentes maibe ba públiku enjerál. Ninia enderesu link mak <https://atendimento.cfp.gov.tl>

Padraun Prosedimentu Operasionál (PPO) iha intranet CFP

Intranet CFP iha ninia seksaun foun hanaran PPO. Lokál ida sei utiliza hodi armazena ho forma sentralizada Padraun Prosedimentu Operasionál sira hotu mak relasiona ho dezempeñu atividade sira hosi funcionáriu CFP nian. Ninia enderesu link mak <https://intranet.cfp.gov.tl/pop/>

Atualizasaun dados iha Sistema SIGAP CFP iha tinan 2021

Estrutura Orgânica Administrasaun Públika

Hanesan esplika ona iha leten, iha sistema SIGAP CFP mak prosesa dados (rejista, atualiza, kontrola mudansa eh evolusaun forsa traballu inklui estrutura orgánica instituisaun Estadu iha iha Funsan Públika Timor-Leste.

Wainhira iha mudansa ba estrutura, mobilidade funcionáriu dados refere sei rekorda iha SIGAP.

Iha Tinan 2021, CFP kontinua ho estrutura orgánica mak atualiza iha tinan 2020 eh estrutura orgánica mak aprova hosi Governu Konstitusionál VIII.

### **Atualizasaun dados funcionáriu no Agentes Administrasaun Públika**

Kompeténsia CFP nian ida mak responsabiliza asecura baze dados funcionáriu no agente Administrasaun Públika atualizadu iha Sistema SIGAP CFP tuir ninia evolusaun eh mudansa sira.

Hosi atualizasaun sira mak CFP halo, to'o tinan 2021 nia-rohan verifika katak total forsa traballu iha Funsan Públika hamutuk 35,312 kompostu husi (M: 12,419 no H: 22,893). Total ida ne'e distribui bazeia ba Relasaun Jurídika Empregu hanesan detalla iha quadru tuir-mai:

Deskrisaun	Seksu	Total
CFP		

	Feto	Mane	
<b>Funسیونários Permanentes</b>	8,542	16,423	<b>24,965</b>
<b>Kontrato Trabalho tuir Termu Certo / AAP</b>	3,142	4,205	<b>7,347</b>
<b>Nomeasaun iha Komisaun Servisu</b>	585	2,077	<b>2,662</b>
<b>Nomeasaun Provizóriu</b>	150	188	<b>338</b>
<b>Totál</b>	<b>12,419</b>	<b>22,893</b>	<b>35,312</b>

Tabela 89: Atualizasaun dados funسیونáriu no Ajente Administrasaun Públika tuir RJE

### Situasaun rejistu estrutura no coding block no SIGAP

Bazeia ba interligasaun sistema husi SIGAP (CFP) ho sistema pagamentu payroll - GRP (MF), CFP liu hosi Diresaun Nacional Gestaun Dados Prosesamentu Vencimentu Pensaun Reforma - DNGDPVPR SCFP halo mos validasaun ba dados iha parte kolokasaun funسیونariu, coding block husi liñas ministeriál sira inklui ninia estrutura orgânica ne'ebe mak seidak hetan ajustamentu iha SIGAP. Haktuir ba planu mak definidu ona, iha tinan 2021 sei halo lansamentu ou go live ba interligasaun sistema rua refere (GRP-FMIS no SIGAP CFP), maibé, hare'e ba situasaun no kondisaun hotu mak país enfrenta liga ho Pandemia Covid-19 mak prosesuinterligasaun to'o dezembru 31 foin atinji 90.7% no sei pendentu 1.7%.

Aleinde neé, halo mos validasaun ba kolokasaun funسیونáriu iha sistema SIGAP bazeia ba estrutura liñas ministerias ho totál funسیونáriu ativu 35,312. Hosi totál refere, ajusta ona kolokasaun funسیونáriu ativu hamutuk 35,202 no falta funسیونáriu ativu 110 mak ho estatus ativu maibé sei koloka hela iha Diresaun Nasionál ne'ebe la-ativu ona iha sistema SIGAP (bazeia ba mudansa estrutura ministeriál sira).

Atu hetan solusaun ba ida ne'e mak CFP liu hosi ninia Sekretariadu rekolla ona dados no koordena ona ho Ministériu Finanzas liu husi Diresaun Jerál Payroll atu bele identifika husi Sistema Pagamentu (GRP-FMIS MF).

### Asesu SIGAPNet

CFP adopta sistema open source ida ne'e iha tinan 2019 ho ninia lansamentu ofisiál ba dahuluk. Sistema ida ne'e fasilita tebes funsionáriu sira atu bele konsulta sira-ninia dadus pesoais no ninia historia profisionál, emite deklarasaun sira liu-hosi sistema ida ne'e rasik.

Iha tinan 2021 CFP rejista estatistika kona-ba assesu SigapNet hanesan tuir-mai :

1. Funsionario mak assesu SigapNet ho total **10. 149 (F:3.520 no M:6,629)**
2. Konfirmasaun Dadus iha SigapNet ho total : **12.713 (F:4,227 no M:8,486)**
3. Hasai Deklarasaun hosi assesu iha SigapNet ho total : **3.016 (F:813 no M:2,203)**

Funsionáriu mak cek dadus Promosaun iha tinan 2021 total:1.580 (F:495 no M:1,085)

Iha tinan 2021, ho atividade deslokasaun ba munisípiu konsege fornese formasaun no señas Sigapnet ba funsionáriu permanente no ajente Administrasaun Públika sira ho total hamutuk 1,950 kompostu husi Feto: 834 no Mane: 1,116.

Hala'o mos atividade formasaun Portál Sigap-Foun ne'ebe mak nia alvu prinsipál ba de'it pessoál Rekursu Umanu iha kada Munisipiu hodi bele assesu ba dadus funsionárius tuir ida-idak ninia Instituisaun, liu husi sitema ne'ebe hanaran Portál SIGAP- Foun.

### Impresaun Kartaun Identifikasaun

Funsionáriu, Ajente eh ema ne'ebe mak iha vínkulu ho Administrasun Públika (liu-liu Funsionáriu Permanente no Ajente AP) iha nível nasional nomos munisipiu obrigatóriu iha kartaun identifikasaun. Servisu emisaun kartaun refere sai ona hanesan tarefa diária ida CFP ninian.

Durante tinan 2021, CFP liu hosi ninia Sekretariadu halo ona prosesu impresaun kartaun identidade ba funsionárius permanente no ajente administrasaun pública, maka hanesan distribui tuir-mai ne'e:

Tuir Instituisaun, kategoria, kargu direasaun no xefia (Funsionáriu Permanente).

Iha tabela tuir-mai demonstra kona-ba distribuissau emisaun kartaun bazeia ba instituisau, kategoria, pozisaun hosi funsiunárius permanente ho total 4,174 (F:1,441 no M: 2,733 nebe'e mak hato'o pedidu ba renova kartaun identidade funsiunáriu

Instituisau	Total	F	M
<i>Administrador</i>	1	0	1
<i>Administrador do Posto Administrativo</i>	6	0	6
<i>Administrador.Municipal</i>	1	0	1
<i>Assistente de Enfermagem</i>	24	10	14
<i>Assistente Grau F</i>	257	50	207
<i>Assistente Grau G</i>	161	29	132
<i>Assistente Junior D2</i>	6	0	6
<i>Auditor de 3a Classe</i>	9	2	7
<i>Chefe Centro da Saúde 7º</i>	1	0	1
<i>Chefe de Departamento</i>	153	31	122
<i>Chefe de Secção</i>	16	7	9
<i>Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - 1º Mandato</i>	22	3	19
<i>Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - Renovação</i>	2	1	1
<i>Coordenador</i>	5	1	4
<i>Coordenador de Escola Básica Filial - Bacharelato - 1º Mandato</i>	6	1	5
<i>Coordenador de Escola Básica Filial - Bacharelato - Renovação</i>	1	0	1
<i>Director Adjunto - Bacharelato - 1º Mandato</i>	7	0	7
<i>Director Adjunto - Bacharelato - Renovação</i>	8	2	6
<i>Director Adjunto - Certificação em Administração e Gestão Escolar - 1º Mandato</i>	4	2	2
<i>Director de Escola Básica Central - Bacharelato - 1º Mandato</i>	9	1	8
<i>Director de Escola Básica Central - Bacharelato - Renovação</i>	8	1	7

<i>Director de Escola Básica Central - CAGE - 1º Mandato</i>	1	0	1
<i>Director de Escola Básica Central - CAGE - Renovação</i>	1	0	1
<i>Director Distrital</i>	14	4	10
<i>Director Nacional</i>	28	11	17
<i>Director-Geral</i>	11	3	8
<i>Diretor Académico</i>	1	0	1
<i>Diretor Municipal</i>	22	2	20
<i>Enfermeiro Básico</i>	2	0	2
<i>Enfermeiro Geral Júnior A</i>	23	6	17
<i>Enfermeiro Geral Júnior B</i>	78	26	52
<i>Gestor de Escola</i>	1	0	1
<i>Guarda Prisional</i>	29	7	22
<i>Guarda Prisional Subchefe</i>	1	1	0
<i>Inspector Geral</i>	2	1	1
<i>Inspetor de 1a.</i>	4	2	2
<i>Inspetor de 2a.</i>	4	1	3
<i>Inspetor Estagiario</i>	4	3	1
<i>Inspetor Regional</i>	4	3	1
<i>Leitor Junior C4</i>	3	1	2
<i>Leitor Junior C5</i>	5	0	5
<i>Leitor Orientador C1</i>	2	0	2
<i>Leitor Senior C2</i>	5	0	5
<i>Médico Especialista Júnior</i>	2	0	2
<i>Médico Geral Júnior</i>	91	44	47
<i>Notario/Conservador 3a. Classe</i>	1	1	0

<i>Oficial de Diligências</i>	2	1	1
<i>Parteira Profissional Júnior A</i>	27	27	0
<i>Parteira Profissional Júnior B</i>	48	48	0
<i>Professor</i>	1 702	675	1 027
<i>Professor Nível 1 Grau D</i>	12	7	5
<i>Professor Nível 1 Grau E</i>	27	15	12
<i>Professor Nível 2</i>	74	16	58
<i>Professor Nível 3</i>	8	3	5
<i>Profissional Sênior Grau A</i>	1	0	1
<i>Secretário Executivo</i>	1	1	0
<i>Subinspetor</i>	2	1	1
<i>Técnico Administrativo Grau E</i>	493	125	368
<i>Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A</i>	17	10	7
<i>Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B</i>	141	71	70
<i>Técnico Profissional Grau C</i>	180	54	126
<i>Técnico Profissional Grau D</i>	342	122	220
<i>Técnico Superior Grau A</i>	10	0	10
<i>Técnico Superior Grau B</i>	40	8	32
<i>Vice-Reitor da UNTL</i>	1	0	1
<b>Totál</b>	<b>4,174</b>	<b>1,441</b>	<b>2,733</b>

Tabela 90: Distribuição emissaun kartaun bazeia ba instituisaun, kategoria, pozisaun hosi funsionáriu permanente

#### ❖ Tuir kategoria ba Ajente Administrasaun Públika

Tablea tuir-mai, hatudu distribuisaun Impresaun kartaun identidade ba Ajente Administrasaun Públika ho totál 182 (F: 89 no M: 93).

Instituisaun	Kategoria / Grau	Total	F	M
MEJD	TA Grau E	79	34	45
	TP Grau D	28	14	14
	Asst. Dosente	15	7	8
SEFPE	TA Grau E	20	12	8
	TP Grau D	5	1	4
	Asst. Grau F	1	0	1
MOP	TA Grau E	12	7	5
	TP Grau D	5	5	0
MAE	TP Grau C	5	3	2
	TA Grau E	4	1	3
MAP	TP Grau D	5	4	1
	Asst. Grau G	3	1	2
<b>Totál</b>		<b>182</b>	<b>89</b>	<b>93</b>

Tabela 91: Impresaun kartaun identidade ba Ajente Administrasaun Públika

### Prosesamentu ba saláriu no kontrolu ba pagamentu sira (saláriu no vensimentus)

CFP ninia responsabilidade ida mos mak atu prosesa lista remunerasaun sira inklui pedidu pagamentu ba ajuda kustu, horas-extra, suplmentu sira, subsidiu no pagamentu ba saláriu funsionáriu foun sira-nian. CFP mos efetua pedidu ba deskontu saláriu, halo kanselamentu ba saláriu funsionáriu no ajente Administrasaun Públika sira.

Prosesamentu ne'ebe mak halo iha tipu lima hanesan tuir-mai:

- **prosesamentu saláriu,**
- **deskontu no kanselamento saláriu,**
- **reativa no prosesa retroativu saláriu sira,**
- **ajustamentu salariál no**
- **mobilidade**

#### A. Prosesamentu saláriu

Iha tinan 2021 nia-laran (hahú kedas hosi janeiru mai to'o dezembru), CFP prosesa saláriu ho totál 32,352, kompostu hosi Feto:13,325 no Mane: 19,027. Rekomendasaun ba prosesamentu sira ne'e iha kategoria oi-oin mak hanesan - prosesu pagamentu ba subsidiu risku, subsidio



alimentar, subsidiu remunerasaun, subsidiu akademiku, subsidiu piketi kargu direasaun no xefia, pagamentu ba estensaun kontratu, oras extra no pagamentu servisu turno e pagamentu ba mudansa eskalau. Atu bele akompaña diak-liu bele observa distribuissuun prosesamentu sira iha tabela tuir-mai:

Prosesamentu	M	F	Total
Autorizasaun Koa Saláriu ba Funsionáriu Públiku	0	1	1
Deskontu Salariu Funsionáriu Sira	1,129	480	1,609
Koa Taxa ba Funsionariu Publiku	17	8	25
Pagamentu Retroativu Désimo Terseiro tinan 2017 no 2018	0	1	1
Pagamentu ba Subsídium Alimentasaun ba Funsionarius	743	380	1,123
Pagamentu Abonus Xefia	17	4	21
Pagamentu ba Saláriu foun ho Kategoria TS/A/10 ho 30% ba Funsionariu	1	0	1
Pagamentu ba Servisus Turnu	3,433	3,256	6,689
Pagamentu Ajente foun no Estensaun Kontratu ba Ajente Administrasaun Públika	4,554	2,945	7,499
Pagamentu no Retroativu Saláriu ba Funsionarius Públiku	5	1	6
Pagamentu no Retroativu Salariu ba Mudansa Eskalaun ba Funsionarius Regime Espesiál PGR, MJ Prizaun no PCIC	79	31	110
Pagamentu no Retroativu Salariu ba Mudansa Eskalaun ba Rejime Jerál	1,231	444	1,675
Pagamentu no Retroativu Saláriu ba Promosaun Grau 2019	4	1	5
Pagamentu no Retroativu Saláriu Mudansa Eskalaun Rejime Espesiál ba Profesores husi MEJD	1,469	1,942	3,411
Pagamentu no Retroativu Salariu Subsídium Formador ba Funsionarius	55	28	83
Pagamentu Nomeasaun Subtituissuun no estensaun Kargu Direasaun no Xefia husi instituisaun	1,224	598	1,822
Pagamentu Oras Extra	3,275	2,375	5,650
Pagamentu Remunerasaun ba Profesor	1	0	1
Pagamentu Retro Salariu ba Oficiál Justisa	49	46	95
Pagamentu Retroativu Subsídium Área Remota 15% , 25 % ho 40% ba Profesores	13	9	22
Pagamentu Saláriu 100% no 80% ba Funsionarius sira ne'ebe manan Konkursu Públiku	107	122	229
Pagamentu Saláriu 80% ba Funsionarius nebe mak Manan Konkursu Publiku ba Rejime Espesiál Dosente	3	0	3
Pagamentu Saláriu 80% ba Funsionarius sira ne'ebe mak Manan Konkursu Públiku	36	35	71
Pagamentu Salariu ba Funsionariu Públika liu husi Kode Divisaun Foun	1	0	1
Pagamentu Saláriu ba Funsionarius ne'ebe mak manan Konkursu ba Promosaun Grau	827	311	1,138
Pagamentu Salariu Desimo Terseiru ba Funsionarius Públikus	1	0	1

Pagamentu Saláriu Subsídiu ba Lisensa Maternidade	0	16	16
Pagamentu Servisu Pikete ba Funsionáriu Regime Espesiál Investigadores no Espesialista PCIC	403	155	558
Pagamentu Subsídiu Alojamento 100% ba Funsionáriu Profesores	2	0	2
Pagamentu Subsídiu Alojamentu ba Funsionáriu	30	6	36
Pagamentu Subsídiu ba Akadémiku UNTL	11	0	11
Pagamentu Subsídiu Kompensasaun ba Sekretária	7	15	22
Pagamentu Subsídiu Pikete ba Funsionarius Regime Espesiál PCIC	291	111	402
Reembolsu Salariu ba funsionáriu Públika	2	1	3
Reembolsu Saláriu ba funsionáriu no Ajente Administrasaun	3	1	4
Re-informa Pagamentu Retroativu Saláriu ba Funsionáriu	1	0	1
Remata Deskontu Salariu Remunerasaun ba Funsionáriu	1	0	1
Revogar Desizaun ba kargu díresaun xefia	2	2	4
<b>Totál</b>	<b>19,027</b>	<b>13,325</b>	<b>32,352</b>

Tabela 92: Prosesu pagamentu tuir kategoria

Husi pagamentu sira ne'ebe mak hatudu iha leten, tuir-mai CFP demonstra hela tabela liga ba pedidu pagamentu ba progressaun eskalau durante tinan ida. Hosi janeiru 2021 too dezembru nia-rohan halo ona pedidu pagamentu hamutuk 5,196. Distribuisaun detallu bele akompaña iha tabela tuir-mai:

Pagamentu Progressaun Eskalaun	M	F	Totál
Pagamentu no Retroativu Saláriu ba Mudansa Eskalaun ba Funsionáriu Rejime Espesiál PGR, MJ Prizaun no PCIC	79	31	110
Pagamentu no Retroativu Saláriu Mudansa Eskalaun Rejime Espesiál ba Professores husi MEJD	1,469	1,942	3,411
Pagamentu no Retroativu Saláriu ba Mudansa Eskalaun ba Rejime Jerál	1,231	444	1,675
<b>Totál</b>	<b>2,779</b>	<b>2,417</b>	<b>5,196</b>

Tabela 93: pedidu pagamentu ba progressaun eskalau durante tinan ida

Bele observa iha tabela leten katak, pedidu númeru bo'ot liu liga ba pagamentu progressaun eskalaun ba funsionáriu professor, rejime espesiál hosi Ministériu Edukasaun Juventude no Desportu-MEJD ho totál 3,411 (F:1,469 no M:1,231).

**B.Reativa no Retroativu Saláriu**

Hosi janeiru to'o dezembru 2021, CFP prosesa ona reativasaun no pedidu pagamentu retroativu saláriu ho total 365 (F: 111 no M:254) funsionáriu.

Tabela tuir-mai demonstra distribuissan ba pedidu sira mak hato'o ba prosesu sira.

Deskrisaun prosesu	M	F	Totál
Reativa no Retroativu Saláriu funsionáriu públiku	75	35	110
Reativa Servisu Dosente no Pagamentu Subsídium Akademiú	42	5	47
Reativasaun no Retroativu ba Saláriu Kargu Diresaun no Xefia	28	12	40
Reativasaun Subsídium Alimentasaun ba Funsionáriu	1	0	1
Retro Saláriu Désimu Terseiru tinan 2020 ba Funsionáriu públiku	1	0	1
Retro Subsidiu Vise Prezidente INFORDEPE	3	0	3
Retroativu ba Saláriu Ajente Administrasaun Públika	96	58	154
Retroativu Saláriu ba Funsionáriu	6	1	7
Retroativu Saláriu ba Professor	1	0	1
Retroativu Subsídium Área Remota 25%	1	0	1
<b>Totál</b>	<b>254</b>	<b>111</b>	<b>365</b>

Tabela 94:Prosesu reativasaun no pedidu pagamentu retroativu

**C.Kanselamentu Saláriu**

Iha tinan 2021, hahú hosi inísium janeiru mai to'o dezembru nia-rohan, CFP halo ona pedidu kanselamentu saláriu ho total 2,216 (F: 557 no M:1,659) funsionáriu. Kanselamentu hirak ne'e hala'o tuir tipu sira hanesan demonstra iha tabela tuir-mai:

Kanselamentu Saláriu	M	F	Totál
Deskontu Saláriu ba Funsionáriu Públiku ne'ebe simu saláriu liu tiha ninia direitu (tuir kategoria no grau)	19	3	22
Deskontu Saláriu ba Investigadór Xefe	1	0	1
Deskontu Saláriu Kargu nian nebe simu liu ninia direitu (montante tuir lei)	8	2	10
Deskontu Saláriu no Koa Taxa ba Saláriu Funsionáriu Públiku	2	0	2
kansela Oras-Extra ba naran ne'ebe mak preense formatu lalo'os	15	14	29

Estende Lisensa Sem Vensimentu	24	12	36
Hapara Kontrato ba Ajente Administrasaun Públika	98	6	104
Kansela <b>Saláriu</b> Grau D/7 no Prosesu fali <b>Saláriu</b> Grau C/1	1	0	1
Kansela <b>Saláriu</b> Grau G/1 no Prosesu fali <b>Saláriu</b> Grau F/4	0	1	1
Kansela <b>Saláriu</b> Tuan no Prosesu fali Saláriu Foun ba Funsionarius	4	1	5
Kanselamentu Abonus Xefia	8	0	8
Kanselamentu ba <b>Saláriu</b> tuan ho Kategoria TP/P/7	1	0	1
Kanselamentu ba Subsídium Akadémiku	7	0	7
<b>Kanselamentu Definitivu Saláriu ba Funsionáriu Mate</b>	<b>301</b>	<b>111</b>	<b>412</b>
Kanselamentu Kode Divisaun ba Funsionáriu Públiku	1	2	3
Kanselamentu Kompensasaun Sekretária ba Funsionária Rekizitat a husi PGR ba MPO	0	1	1
Kanselamentu Pagamentu Kompensasaun Sekretáriu ba Funsionáriu	1	1	2
Kanselamentu Remunerasaun 20% ba Funsionáriu Públikus	2	0	2
Kanselamentu Saláriu ba Pensaun Vellise	50	9	59
Kanselamentu Saláriu Definitivu	14	3	17
<b>Kanselamentu Saláriu Kargu Diresaun no Xefia</b>	<b>460</b>	<b>113</b>	<b>573</b>
Kanselamentu Saláriu Provizoriu	100	29	129
Kanselamentu Subsídium 20% ba Funsionáriu Públikus	1	0	1
Kanselamentu Subsídium Alimentasaun 20% ba Funsionáriu Públiku	22	0	22
Kanselamentu Subsídium Alimentasaun ba Funsionáriu Públiku	1	0	1
Kanselamentu Subsídium Alojamentu ba Funsionáriu	22	4	26
Kanselamentu Subsídium Áreas Remotas 40% no 25%	7	0	7
Kanselamentu Subsídium ba Lisensa Maternidade	0	26	26
Kanselamentu Subsídium Risku 15% no 25% ba Funsionária Públikus	5	2	7
Kanselamentu Transferensia Funsionáriu Públiku	0	1	1
Lisensa Espesiál Sem Vensimentu	23	6	29
<b>Lisensa Sem Vensimentu ba Funsionáriu Públiku</b>	<b>437</b>	<b>195</b>	<b>632</b>
Rejignasaun husi Funsionáriu Públiku	9	3	12
Rejignasaun husi <b>Funsionáriu Públiku</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>21</b>
Revoga Desizaun ba kargu diresaun xefia	0	6	6
<b>Totál</b>	<b>1,659</b>	<b>557</b>	<b>2,216</b>

Tabela 95: Kanselamentu saláriu durante tinan 2021

#### D.Mobilidade

Iha mobilidade ninian, to'o fulan dezembru nia-rohan tinan 2021, CFP konsege prosesa pedidu mobilidade Funsan Públika mak liga ba destakamentu foun, estensaun ba destakamentu, rekizisaun transferensia no requisitar funsionáriu ho totál 310 (F: 91 no M: 219). Tabela tuir-mai detalla konaba ninia distribuisaun tuir tipu no jéneru:.

Mobilidade	M	F	Totál
Destakamentu ba Funsionáriu Públiku	71	28	99
Estende Destakamentu ba Funsioanáriu Públiku	25	5	30
Estende Requizisaun ba Funsionáriu Públiku	2	2	4
Muda Kode Divisaun ba Funsionáriu Públikus	49	35	84
Rekizisaun ba Funsionáriu husi PGR ba MPO	1	1	2
Rekizisaun ba Funsionáriu husi UNTL ba Administrador Munísipio Lautem	1	0	1
Remata Destakamentu ba Funsionáriu Públiku	12	7	19
<b>Remata Requizisaun ba Funsionáriu</b>	1	0	1
<b>Requizar ba Funsionáriu Públikus</b>	2	0	2
<b>Retifika Despaxu ba Pagamentu Saláriu Dosente</b>	4	0	4
<b>Transferensia Funsionáriu Públiku</b>	50	13	63
<b>Transferensia Saláriu Rejime Jerál ba Rejime Espesiál no Muda Coding Block</b>	1	0	1
<b>Totál</b>	<b>219</b>	<b>91</b>	<b>310</b>

Tabela 96: Prosa pedidu mobilidade Funsau Públika

### E. Ajustamentu Saláriu

Total Ajustamentu Saláriu durante fulan Janeiru to Dezembro tinan 2021 ho totál hamutuk 341 (F:125 no M:216) funsionáriu, ba ajustamentu saláriu tuir tipu hanesan ajusta saláriu bazeia ba habilitasaun literária, ajustamentu salariu ofisiál justisa, kódigu divizaun no ajusta *coding block*.

Tabela tuir mai-mai demosntra distribuisaun ajustamentu sira tuir tipu no jéneru:

Ajustamentu	M	F	Totál
Ajusta Data Pagamentu no Retroativu Abonu Xefia	3	3	6
Ajusta Karta Kanselamentu Saláriu ba Kargu Diresaun no Xefia	0	1	1
Ajusta Karta Remunerasaun Kargu no Deskontu Saláriu	4	1	5
Ajusta Remunerasaun Kargu ba Professor	2	0	2
Ajusta Retroativu Saláriu ba Mudansa Eskalaun	10	3	13
Ajusta Salariu ba Ofisiál Justisa-MP	58	35	93
Ajusta Saláriu Bonus Xefia ba Dosente IPB	3	0	3
Ajusta Saláriu Provatóriu 100% ba Dosente IPB	4	0	4
Ajustamentu <i>Coding Block</i> ba Funsionáriu	2	0	2
Ajustamentu deskntu Saláriu ba Funsionariu Publiku	1	0	1
Ajustamentu Kode Divisaun ba Funsionariu Publiku	24	19	43
Ajustamentu no Deskontu Salariu funsionariu publika	1	0	1

Ajustamentu no Reembolsa Salariu Restu ba AAP	7	1	8
Ajustamentu no Retroativu Salariu bazeia ba Habilitasaun Literaria	67	52	119
Ajustamentu Pagamentu ba Kargu Xefia	5	0	5
Ajustamentu Pagamentu extra-ordinaria ba funsionarius	11	10	21
Ajustamentu Pagamentu Retroativu Saláriu ba Funsionáriu	3	0	3
Ajustamentu Saláriu Normál no Retro Saláriu ba Funsionáriu	2	0	2
Ajustamentu Subsídiu Áreas Remotas 25%	1	0	1
Muda Naran Banco no N°. IBAN	1	0	1
Muda Naran Banco no N°.IBAN	1	0	1
Reajustamentu Saláriu Normál no Retro Saláriu ba Funsionáriu	2	0	2
Remata Deskontu Saláriu Remunerasaun ba Funsionáriu	4	0	4
<b>Totál</b>	<b>216</b>	<b>125</b>	<b>341</b>

Tabela 97: Prosesa ajustamentu saláriu mak CFP halo durante tinan 2021

### Rezumu prosesamentu

Hosi distribuisaun sira hotu mak apresenta ona tuir ida-idak nia tipu, tabela tuir-mai demonstra rezumu hosi prosesamentu mak CFP efetua durante tinan 2021 ho totál 35,584.

Tipu	M	F	Totál
Prosesamentu Salariu	19,027	13,325	32,352
Kanselamentu Salariu	1,659	557	2,216
Reativa no Retroativu Saláriu	254	111	365
Mobilidade	219	91	310
Ajustamentu saláriu	216	125	341
<b>Totál final</b>	<b>21,375</b>	<b>14,209</b>	<b>35,584</b>

Tabela 98: prosesamentu mak CFP efetua durante tinan 2021

### Interligasaun SIGAP CFP – GRP FMIS MF

Atividade prinsipál CFP nian ida iha tinan 2021 mak estabese teste interligasaun entre sistema SIGAP- Foun CFP ho GRP FMIS-MF. Atividade ida ne'e kontinuasaun hosi esforsu hirak mak hala'o ona hosi Mandatu daruak CFP.

To'o tinan nia-rohan ekipa hosi instituisaun rua konsege halo fali koneksaun ba sistema rua ne'e liu husi módule teste *vm0027 ho GRP*. Rezultadu mak sistema rua konsege la ho diak tuir variasoen sira nebe'e mak iha akordu ona hanesan ilustra iha tabela tuir-mai:

Naran Kompletu	Data	Variasioens/Test ITEM	Asunto Teste	Enviar/Resultadu Test		Observasaun Teste
				Susesu	La	

Susesu					
Rosalinda dos Reis	2/12/2021	Employee Information update	Kria no haruka Funsionária foun nia saláriu ba Sistema GRP/Update Informasaun	Susesu	Diak
Rosalinda dos Reis	2/12/2021	Residence	Muda Funsionária nia Hela fatin tuan no Moris fatin ba fali foun.	Susesu	Diak
Rosalinda dos Reis	2/12/2021	Payment Update	Troka Conta Bancaria tuan ba fali foun, uza conta bancaria rua fahe osan 20.00 ba conta seluk.	Susesu	Diak
Rosalinda dos Reis	2/12/2021	Kolokasaun/ Employe Movement	Muda Kolokasaun ba Funsionariu Permanente husi CFP ba fali Ministeriu seluk.	La Susesu	Labele haruka muda kolokasaun ba Ministeriu seluk tanba iha MC laiha Coding Block. Alerta husi XML.
Rosalinda dos Reis	1/12/2021	Kolokasaun	Kria no haruka Kolokasaun foun ba GRP	Susesu	Diak
Rosalinda dos Reis	2/12/2021	Subsidii/Subsidy Payment	Secretariado ho montante 60 U\$	La Susesu	Labele haruka muda kolokasaun ba Ministeriu seluk tanba iha MC laiha Coding Block. Alerta husi XML.
Rosalinda dos Reis	2/12/2021	Overtime	OT ba funsionariu	La Susesu	Labele haruka muda kolokasaun ba Ministeriu seluk tanba iha MC laiha Coding Block. Alerta husi XML. Data Prosesamento ba OT seidak muda iha MC.

Rosalinda dos Reis	2/12/2021	Mudansa Eskalaun/Progressaun /Salary Scale	Mudansa Esk, ba FP husi Grau E Esk, 1 ba Grau E Esk, 2	Susesu	Diak
Rosalinda dos Reis	2/12/2021	Promosaun Grau	Halo Promosaun Grau ba FP husi Grau E ba Grau D	Susesu	Diak
Rosalinda dos Reis	2/13/2021	Nomeação Provatoria	Kria Funsionaria foun ho Nomeacao Provatoria	Susesu	Diak
Rosalinda dos Reis	1/12/2021	Faltas	Kria no haruka Faltas Funsionariu ba Sistema GRP		La Susesu
	26/11/2021	Enter New Employee & Assingment	Kria no haruka Funsionaria foun ba Sistema GRP	Susesu	Diak
Odete Pinto	1/12/2021	Employee Information update	Kria no haruka Funsionaria foun nia salariu ba Sistema GRP/Update Informasaun		La Susesu There is no current assignment
	26/12/2021	Kolokasaun	Kria no haruka Kolokasaun foun ba GRP		La Susesu
	25/11/2021	Enter New Employee & Assingment	Kria no haruka Funsionaria foun ba Sistema GRP	Susesu	Diak
Maria Teste	26/11/2021	Employee Information update	Kria no haruka Funsionaria foun nia salariu ba Sistema GRP/Update Informasaun		La Susesu
	25/11/2021	Kolokasaun	Kria no haruka Kolokasaun foun ba GRP		La Susesu
	1/12/2021	Enter New Employee & Assingment	Kria no haruka Kolokasaun foun ba GRP	Susesu	Diak
Amina Teste	1/12/2021	Employee Information update	Kria no haruka Funsionaria foun nia salariu ba Sistema GRP/Update Informasaun		La Susesu There is no current assignment
	1/12/2021	Kolokasaun	Kria no haruka Kolokasaun foun ba GRP		La Susesu
	25/11/2021	Enter New Employee & Assingment	Kria no haruka Kolokasaun foun ba GRP	Susesu	Diak
Antonia Teste	25/11/2021	Subsidiu/Subsidy Payment	Kria no haruka Funsionaria foun nia salariu ba Sistema GRP/Update Informasaun		La Susesu There is no current assignment



	25/11/2021	Kolokasaun	Kria no haruka Kolokasaun foun ba GRP	La Susesu
--	------------	------------	---	-----------

Tabela 99: Rezultadu teste Interligasaun entre SIGAP CFP-FOUN – GRP FMIS MF

## Pensaun no Reforma

CFP hala' o ninia servisu liga ba processamento Reforma no Pensaun bazeia Lei n.º.6/2012, de 29 de fevereiro, *o Regime Transitório de Segurança Social (RTSS) a Velhice, Invalidez e Morte; Decreto-Lei n.º. 23/2012, Regulamento sobre o RTSS e Lei n.º. 12/2016, de 14 de novembro, o Regime Contributivo do Segurança Social e Regulamentos sobre o Regime Contributivo de Segurança Social.*

Enkuadramentu legál hirak ne'e mak regulam eventualidade ho ninia prestasaun sosiais sira mak hanesan : 1) Parentalidade (*Subsidio de maternidade, paternidade, adoção, subsidio por interrupção da gravidez (por situações médica), subsidio por risco clinica de gravidez*); 2) Invalidez (*Pensão de invalidez absoluta e relative*); 3) Velhice (*pensaun de velhice (reforma); Morte (pensão de sobrevivência e subsidio por morte)*). Liga ba eventualidade Pensaun no Reforma, CFP mos nafatin halo kálkulu ba antiguidades no tempu servisu ba tipu pensaun velhice, invalidez no mate/sobrevivensia.

Kada tinan hahu janeiru sempre halo distribuissau lista idade reforma ba instituisau sira atu alerta kona ba funsionáriu ne'ebe mak iha direitu ba reforma. Iha Tabela Demonstra numeru funcionario nebe'e ho direitu ba pensaun iha tinan 2021

Instituisau	Feto	Mane	Totál
<i>Administração Municipal de Aileu</i>		3	3
<i>Administração Municipal de Ainaro</i>		3	3
<i>Administração Municipal de Covalima</i>		4	4
<i>Administração Municipal de Lautém</i>		3	3
<i>Administração Municipal de Liquiçá</i>		3	3
<i>Administração Municipal de Manatuto</i>		7	7
<i>Administração Municipal de Manufahi</i>	1	4	5
<i>Administração Municipal de Viqueque</i>		7	7
<i>Autoridade Aduaneira (AA)</i>	1	5	6
<i>Autoridade Municipal de Baucau</i>		2	2
<i>Autoridade Municipal de Bobonaro</i>		7	7

<i>Autoridade Municipal de Díli</i>	1	13	14
<i>Autoridade Municipal de Ermera</i>		3	3
<i>-CFP</i>	2	1	3
<i>-CNE</i>	1		1
<i>Gabinete do Primeiro-Ministro_</i>		1	1
<i>Hospital Nacional Guido Valadares</i>	1	4	5
<i>Hospital Regional de Maliana</i>	2		2
<i>Hospital Regional de Maubisse</i>		1	1
<i>Hospital Regional de Oecusse</i>	1	1	2
<i>Hospital Regional de Suai</i>	1	5	6
<i>Hospital Regional Eduardo Ximenes</i>		7	7
<i>-IGE</i>		7	7
<i>Laboratório Nacional</i>		1	1
<i>Ministério da Agricultura e Pescas</i>		2	2
<i>Ministério da Educação, Juventude e Desporto</i>	73	144	217
<i>Ministério da Justiça</i>	1	5	6
<i>Ministério da Saúde</i>	9	15	24
<i>Ministério da Solidariedade Social e Inclusão</i>	1	2	3
<i>Ministério das Finanças</i>		2	2
<i>Ministério das Obras Públicas</i>		1	1
<i>Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura</i>	1	1	2
<i>Ministério do Interior</i>		7	7
<i>Ministério do Plano e Ordenamento</i>		2	2
<i>Ministério do Turismo, Comércio e Indústria</i>		7	7
<i>Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação</i>	1	2	3
<i>Ministério dos Transportes e Comunicações</i>	2		2
<i>Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional</i>	1	4	5
<i>Presidência do Conselho de Ministros</i>		1	1
<i>Procuradoria Geral da República</i>	1		1
<i>Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça</i>		1	1
<i>Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)</i>	2	11	13
<i>Secretaria de Estado do Ambiente</i>		1	1

<i>Secretariado Técnico de Administração Eleitoral</i>	2	2	
<i>Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego</i>	1	1	
<i>Serviço Nacional de Inteligência</i>	2	2	
<i>Universidade Nacional Timor Lorosa'e</i>	4	5	9
<b>Totál</b>	<b>107</b>	<b>310</b>	<b>417</b>

Tabela 100:funcionario nebe'e ho direito ba pensaun iha tinan 2021

Iha tinan 2021, CFP, simu, verifika, rejista rekerimentu hosi funsionáriu ho totál 265 (F:62 no M:203) ba eventualidade 3 mak hanesan hatudu iha gráfiku tuir-mai:

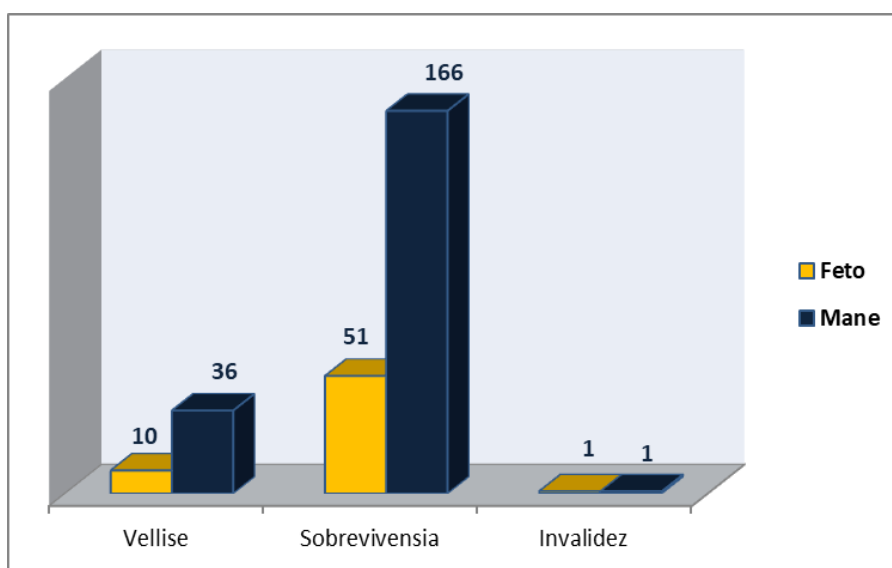


Gráfico 3: Rejistu rekerimentu husi funsionáriu ba eventualidade tolu

Hosi total sira iha leten mak tuir-mai sei demonstra no esplika ba eventualidade 3 refere.

❖ **Pensaun Vellise - Wainhira beneficiáriu ida atinji idade mínima tuir lei hatuur ona ba sesasaun ezersísiu iha atividade profesionál.**

Ba eventualidade ida ne'e CFP liuhosi ninia Sekretatriadu simu rekerimentu ho totál 64 hanesan detalla bazeia ba instituisaun no jéneru iha kuadru tuir-mai:

Rekerimentu iha tinan 2021	Feto	Mane	Totál
Administrasaun Munisipál Lautém	0	1	1
Autoridade Munisipál Bobonaro	0	2	2
Autoridade Munisipál Díli	0	1	1
Autoridade Munisipál Ermera	0	1	1
Komisaun Nasionál Eleisaun	1	0	1

Hospital Rejionál Maliana	0	1	1
Imprensa Nasionál Timor-Leste IP	0	1	1
Ministériu Edukasaun, Juventude no Desporto	4	17	21
Ministério Justisa	3	1	4
Ministério Saúde	0	3	3
Ministério Obras Públikas	0	2	2
Ministério Interior	0	1	1
Ministério Transportes no Komunikaun	0	4	4
Prokuradoria Jerál Repúblika	1	0	1
Sekretaria Estadu Igualdade no Inkluzan	1	0	1
Universidade Nasionál Timor Lorosa'e	0	1	1
<b>Totál</b>	<b>10</b>	<b>36</b>	<b>46</b>

Tabela 101: Rejistu rekerimentu tuir instituisaun no jéneru

Haktuir ba infomasaun hatudu iha tabela leten, nota katak iha rekerimentu ho totál hamutuk 46. Maibé, wainhira CFP halo verifikasaun no prosesu finaliza kalkúlasaun bazeia ba antiguida servisu, identifika katak dokumentu iha rekerimentu balun kompletu no balun mak lakompletu.

Ba sira 37 (Feto 6 no Mane 31) ne'ebe kompletu, CFP submete ona ba INSS. Husi totál dokumentu submetidu refere, rekerente ho totál 7 (F:2 no M:5) mak simu ona desizaun husi INSS no falta 30 (F:4 no M::26) mak seidauk simu desizaun husi INSS.

Restante dokumentu lakompletu hamutuk 9 (F:4 no M:5) seidauk submete ba INSS tanba sei iha prosesu nia-laran (*em processo*).

Tuir informasaun husi INSS rekerente sira ne'ebe mak seidauk hetan desizaun tamba rekerente sira ne'e mak la marka prezensa hodi prienxe formulariu ba prosesu pagamentu pensaun ho razaun katak lei pensaun vigora seidauk obrigatoriu.

- ❖ **Pensaun Sobrevivencia/Morte – wainhira benefisiáriu mate eh deklarada jurisialmente ninia mate presumida, iha situasaun kulakér hosi kauza profisionál eh la'e.**

Iha tinan 2021 nia-laran CFP simu no rejista rekerimentu ba pensaun sobrevivénsia /morte ho totál 217 (F:51 no M:166). Tabela tuir-mai ilustra ninia distribuisaun tuir instituisaun no jéneru.

Instituisaun	Feto	Mane	Totál
<i>Administração Municipal de Ainaro</i>	0	1	1
<i>Administração Municipal de Lautém</i>	0	2	2
<i>Administração Municipal de Liquiçá</i>	0	2	2
<i>Administração Municipal de Manatuto</i>	0	2	2
<i>Autoridade Aduaneira (AA)</i>	0	2	2
<i>Autoridade Municipal de Baucau</i>	0	2	2
<i>Autoridade Municipal de Bobonaro</i>	0	1	1
<i>Autoridade Municipal de Díli</i>	1	3	4
<i>Autoridade Municipal de Ermera</i>	0	2	2
<i>Comissão Nacional de Eleições</i>	1	2	3
<i>Hospital Nacional Guido Valadares</i>	3	1	4
<i>Hospital Regional de Maliana</i>	1	0	1
<i>Hospital Regional de Maubisse</i>	0	1	1
<i>Hospital Regional Eduardo Ximenes</i>	0	1	1
<i>Instituto Nacional da Saúde</i>	1	1	2
<i>Ministério da Administração Estatal_</i>	0	3	3
<i>Ministério da Agricultura e Pescas</i>	1	4	5
<i>Ministério da Agricultura e Pescas_</i>	0	1	1
<i>Ministério da Educação</i>	16	38	54
<i>Ministério da Educação, Juventude e Desporto</i>	15	38	53
<i>Ministério da Justiça</i>	1	0	1
<i>Ministério da Justiça_</i>	0	1	1
<i>Ministério da Obras Públicas, Transportes e Comunicações</i>	0	1	1
<i>Ministério da Saúde</i>	2	9	11
<i>Ministério da Saúde_</i>	0	3	3
<i>Ministerio da Solidariedade Social-2012</i>	1	0	1
<i>Ministério das Finanças</i>	0	4	4
<i>Ministério das Obras Públicas</i>	0	5	5
<i>Ministério do Interior</i>	2	16	18
<i>Ministério do Petróleo e Minerais</i>	0	1	1
<i>Ministério do Turismo, Comércio e Indústria</i>	0	3	3
<i>Ministério dos Transportes e Comunicações</i>	0	5	5
<i>Parlamento Nacional</i>	0	1	1
<i>Polícia Nacional de Timor-Leste</i>	1	1	2
<i>Procuradoria Distrital de Díli</i>	0	1	1
<i>Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça</i>	0	1	1
<i>Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)</i>	2	3	5
<i>Secretaria de Estado da Juventude e Desporto</i>	0	1	1

<i>Secretaria de Estado do Ambiente</i>	0	1	1
<i>Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão</i>	1	1	2
<i>Secretariado Técnico de Administração Eleitoral</i>	1	0	1
<i>Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego</i>	1	0	1
<i>Universidade Nacional Timor Lorosa'e</i>	0	1	1
<b>Totál</b>	<b>51</b>	<b>166</b>	<b>217</b>

Tabela 102: rekerimentu ba pensaun sobrevivéncia /morte tuir instituisaun no jéneru

Hosi totál 217 (F:51 no M:166) rekerimentu mak hato'o, hafoin CFP halo tiha verifikasaun no kalkúlu bazeia ba antiguidade servisu, identifika katak iha dokumentu ho totál 197 (F:40 no M:157) mak dokumentu kompletu, ho ida ne'e sira-nia prosesu submete ona ba INSS. Dokumentu restante hamutuk 20 (F:11 no M:9) seidak submete tamba iha faze kompletasaun dokumentu sira (*em processo*).

Ba sira ne'ebe kompletu (197), INSS hafoin halo tiha análise ba dokumentus submetidu mak emiti ona desizaun hamutuk 95 (F:18 no M:77) no falta rekerimentu ho totál 102 (F:22 no M:80) mak seidak hetan desizaun husi INSS.

❖ **Invalidez – wainhira benefisiáriu fizikamente ka mentalmente inkapitadu ba hala'o ninia funsau eh kna'ar iha kualér situasaun profisionál.**

Iha tinan 2021, CFP simu rekerimentu ba iverualidade invalidéz ho totál 2 hanesan demonstra iha tabela tuir-mai:

<b>Rekerimetu Pensaun Invalidez</b>	<b>Feto</b>	<b>Mane</b>
<b>Gabinete Ministru Estadu Kordenadór Asuntu Ekonómiku</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Totál</b>	<b>2</b>	

CFP ba iverualidade ida ne'e ninia rekerimentu seidak bele haruka ba INSS tamba iha hela faze kompleta dokumentu sira.

❖ **Maternidade, paternidade no adosaun – wainhira iha nasimentu eh halo adosaun ba oan mane ka feto ida hosi benefisiáriu**

Iha tinan 2021, CFP prosesa pedidu lisensa maternidade hosi deit instituisaun ha'at (4) hanesan detalla iha tabela tuir mai:

Instítuisaun	Totál
CNE	7
MF	8
SEJI	1
IGE	2
<b>Totál</b>	<b>18</b>

Tabela 103: Pedidu lisensa maternidade

Bele observa iha leten katak, iha tinan 2021 apenas ema na'in 18 mak hato'o pedidu. CFP iha mós observasaun katak, durante ne'e liñas ministeriál sira atraza enkamiña pedidu benefisiáriu sira nian. Ida ne'e dala barak implika iha ninia prosesu sira, katak, benefisiária atraza atu goja subsídiu durante ninia lisensa.

### Desizaun emitida hosi INSS iha tinan 2021

CFP rejista mós katak iha tinan 2021, INSS emite desizaun ba tipu pensaun 3 (Velhice, Invalidez no sobrevivensia/Morte) hanesan demonstra iha tabela sira tuir-mai:

Deskrisaun	Jéneru		Totál	Desizaun hosi INSS	Observasaun
	Feto	Mane			
Vellise 2021	10	36	46	7	Desizaun fo sai iha 2021 ho total 58 (Feto 9 no Mane 48); hosi total desizaun nee; rekerentes 2021 : 7 (F:21 no M: 5) ; rekerentes 2020 ho total 30 (F:3 no M: 27); 2019 hamutuk 19 (F: 4 no M: 15); 2018 hamutuk 2 (M:2).
Invalidez 2021	1	1	2	-	
Sobrevivênsia 2021	51	166	217	95	Desizaun fo sai iha tinan 2021 ho total 121 (F:23 no M:98); hosi total desizaun nee; rekerentes 2021 hamutuk 95(F:18 no M:77), rekerentes 2020 hamutuk 22 (F:4 no M:18); 2019 hamutuk 4 (F:2 no M:2).
Reforma 2021	108	310	409		Bazeia ba dadus hosi SIGAP CFP katak total forsa traballu iha tinan 2021 haamutuk 35,312, hosi ne'e identifika katak funsionáriu 409 ho ona idade ba reforma.

Tabela 104:Emisaun desizaun hosi INSS ba tipu pensaun 3 (Velhice, Invalidez no sobrevivensia/Morte)

Tuir mai CFP demonstra mos dadus funsionáriu ho idade ba reforma dezde ano 2012 mai to'o 2021 no desizaun ba tipu pensaun 3 (Vellise, Invalidez no Morte)ne'ebe foti janeiro tinan 2012 ate 31 dezembro tinan 2021 :

TOTAL REKERENTES NO DESIZAUN HUSI TINAN 2012 to 31 DEZEMBRO TINAN 2021				
Diskrisaun	Seksu		total	Obs.
	Feto	Mane		
Total idade reforma husi 2000 ate 31 dezembro 2021	789	2000	2789	husi total FP no AAP 35.312 (Feto 12,419 no Mane 22.893) funsionariu ativu.
Total Rekerentes husi 2012 ate 31 dezembro 2021	313	995	1308	husi numeru 1308 nebe hato rekerementu mai,desizaun nebe fo sai hodi ba reforma total 797 falta 511 mak seidak iha desizaun ba reforma
Total desizaun Velhicehusi 2012 ate 31 dezembro 2021	179	618	797	
desizaun Invalidez husi 2012-2021	2	8	10	**kestaun junta medika mak prejudika
Total rekerentes ba pensaun sobrevivensia husi 2012-2021	268	1209	1477	husi numeru rekerente ba pensaun Sobrevivencia total 1477 desizaun nebe fo sai ona total 1254 F216 M1038 falta 223 mak seidak iha desizaun

Tabela 105: Totál reketentes no desizaun husi tinan to'o tinan 2021

## Instaurasaun prosesu dixiplinár

CFP ninia funsaun ida maka hala'o investigasaun iha Funsan Públika, foti desizaun hodi aplika pena sira wainhira iha violasaun eh la-kumpri regra sira, fo'o akonsellamentu no apresenta opsaun atu rezolve rekursus disxiplinár sira no halao divulgasaun Leis, Dekretu-Leis no Orientasaun sira Funsan Públika nian, atu aseguira kumprimentu Kódigu Etika, lejislasaun, regulamentus, hodi evita infrasaun disiplinár iha ambitu jestaun administrativa.

Prosesu instaurasaun prosesu disiplinar bazeia ba despaxu atu loke prosesu disiplinár husi Komisariu CFP responsável ba asuntu disiplinar nian, ne'ebé determina atu loke prosesu disiplinar hodi investiga hahalok infrator sira nian, no nomeia mos Instrutor Prosesu, ne'ebe iha kompeténsia akompañia prosesu tomak to'o remata.

Prosedimentus disiplinar seluk nebe aplika ba funsionarius faltozus (falta servisu beibeik), maka deskontu too kanselamentu salariu tuir pedidu, no rekapitulasiun lista prezensa Instituisaun sira nian. Iha mos prosedimentus balun ne'ebe ligado ho prosesu investigasaun maka reativasaun no reembolsu (fo fila) salariu ho baze ba pedidu husi Instituisaun Públika sira, no mos tuir desizaun husi CFP.

Diseminasaun halao tuir programa, no pedidu, atu disemina informasaun kona-ba Kuadrus Legais hanesan Dekretu-Leis, Orientasaun no asuntu seluk ne'ebe relasiona ho Administrasaun Públika.



Além disseminasaun hala'õ mos medidas preventiva seluk hanesan vizita surpresa ba Instituisaun Públika sira ne'ebe identifika ou suspeita katak komete infrasaun dixiplinar, atu bele aseguira kumprimentu regras no prosedimentus legais sira, hodi promove prinsípiu boa governasaun.

Hosi kompeténsia eh funsaun definidu iha leten mak CFP define atividade iha ninia PAA 2021 hanesan tuir-mai:

Deskrisaun	Indikadór dezempeñu (inklui meta anuál)	objetivos 15 PE CFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
<b>programa 419: gestão e desenvolvimento da função pública</b>				
<b>subprograma 41903: gestão de recursos humanos da função pública</b>				
<b>atividade 4190305:</b> realizar processos disciplinares e aplicar as respectivas penas	<b>Processos disciplinares instaurados e penas aplicadas;</b> 25 <b>investigacoes preliminares internas e externas feitas.</b>	objetivo 5, 6 e 7	revisão, reestruturas e revitalizar	\$39,000.00
<b>subprogram 41904: revitalizar a cultura de trabalho</b>				
<b>atividade 4190403:</b> monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	<b>Disseminação feita a nível Nacional, dos Municípios inclui RAEOA e 100% as informações publicadas na Media Comunicação Social.</b>			\$34,000.00
<b>Totál</b>				<b>\$73,000.00</b>

Tabela 106: Programa no Subprograma ba DNEDPA

➤ **Investigasaun Kazu disiplinár (simu foun no pendente)**

Iha tinan 2021, CFP simu no rejista kazu foun hamutuk 106, mai husi Instituisaun Estadu 25, ne'ebe mal involve funsionáriu hamutuk 149 (F:35 eh 23% no M: 114 eh 77%).

Husi kazus ne'ebe rejistadu, MEJD apresenta número kazu a'as liu, ho kazus 18 (17%), tuir kedas MAE no MS, ida-idak ho kazus rejistadus 15 (14%). Kona-ba rejistu tuir tipu kazus, hatudu katak tipu irregularidade funsionál (a4) maka ho número kazus a'as liu (kazus 58 eh 55%) kompara ho tipu sira seluk, tuir fali maka abandonu servisu (a1) ho kazus 47 (44%).

Iha tinan 2021 la-iha rejistus ruma kona ba kazu asédiu sexuál (a6), abuzu poder (a2) no mos prátika subornu (a5).

Husi kazus 106 ne'ebe rejistadu, CFP konsege konklui ona kazu 31 (21%) ho aplikasaun penas ba funsionarius 31 (F:5 eh 16% no M:26 eh 84%). Restante kazu 75 (71%) sei tranzita ba tinan 2022.

Iha kuadru tuir mai, demonstra distribuisaun númeru kaza mak rejista bazeia ba instituisaun, tipu, funsionáriu afetadu fahe tuir jéneru.

N.º	Instituisaun	Kazus Rejistadus	Tipu kazu						Totál funsionarius ba kada tipu kazu no Instituisaun		Konkluiña	Funsionarius afetadus		Iha prosesu
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F		M	F	
1	MF	4	1		3			8	-	1	1	-	3	
2	MEJD	18	9		9			23	4	5	4	1	13	
3	MAE	15	6		9			14	1	2	2	-	13	
4	MAP	4	2		2			3	1	0	-	-	4	
5	MS	15	9	1	5			19	15	6	4	2	9	
6	MI	14	3		11			11	4	4	3	1	10	
7	MJ	5			5			8	1	1	1	-	4	
8	SEJD	2	2					2	2	1	1	-	1	
9	PN	1	1					1	-	0	-	-	1	
10	UNTL	6	1		5			7	1	4	3	1	2	
11	MTC	2	1		1			2	-	2	2	-	0	
12	MOP	3	3					3	-	2	2	-	1	
13	SEPFOPE	2	1		1			1	1	1	1	-	1	
14	SAS	2			2			2	1	1	1	-	1	
15	SEII	1			1			-	1	0	-	-	1	
16	IGE	1			1			1	-	0	-	-	1	
17	SECOMS	1			1			-	2	0	-	-	1	
18	GPR	1	1					-	1	0	-	-	1	

19	PGR	1	1			1	-	0	-	-	1
20	TR	1	1			1	-	1	1	-	0
21	MPM	1		1		1	-	0	-	-	1
21	ZEEMS	1		1		1	-	0	-	-	1
23	IADE	3	3			3	-	0	-	-	3
24	MTCI	1	1			1	-	0	-	-	1
25	STAE	1	1			1	-	0	-	-	1
	<b>Totál</b>	<b>106</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>114</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>75</b>

Obs: a1: Abandona Servisu; a2: Abuzu poder; a3: Mal administrasaun; a4: Pratika Irregularidade funsional; a5: Pratika subornu; a6: Asediu Sexual.

Tabela 107: kazu mak rejista bazeia ba instituisaun, tipu, funsionáriu afetadu fahe tuir jéneru.

Observa ba tabela iha leten, bele hare'e katak CFP konsege konklui de'it kazu 31 no 75 iha prosesu ba tinan 2022.

Razaun CFP konsege konklui de'it númeru mensiona iha leten tamba:

1. Fo'o prioridade ba konklui kazu pendente sira hodi evita terminasaun antesipada/preskrisaun kazu ne'e rasik (iha kazu balun ne'ebe preskreve/kaduka, wainhira prosesu la konklui iha tinan 2 nia-laran)
2. Situasun pandemia Covid-19, Estadu implementa rezolusaun Governu ba Estadu Emerjénsia, Serka Sanitária no Konfinamentu Obrigatóriu.

Hosi kazu sira konkluidu (31) mak CFP aplika ona pena sira hanesan ilustra iha tabela tuir-mai ho ninia distribuisaun tuir jéneru:

Desijaun no aplikasaun pena ba kazu foun iha tinan 2021																				Funcionários afetados					
Instituisaun	Absolvisaun kondu ta irregular	M	F	Repres aun eskrita	M	F	Susp ensa un	M	F	Inati vidad e	M	F	Demi saun	M	F	Resin dir o kontra tu	M	F	Arki va	M	F	Total	M	F	
																									M
MF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
MEJD	-	-	-	1	1	-	1	1	-	1	1	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	5	4	1
MAE	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
MAP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MS	1	1	-	-	-	-	3	1	2	--	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6	4	2
MI	-	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	4	3	1
MJ	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
SEJD	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
PN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	--	-
UNTL	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	1	-	-	4	3	1
MTC	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
MOP	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
SEFOPE	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
SAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
SEII																							-	-	-
IGE																							-	-	-
SECOMS																							-	-	-



Gráfiku tuir-mai ilustra distribuisaun númeru pena ba kazu foun mak rejistadu iha tinan 2021.

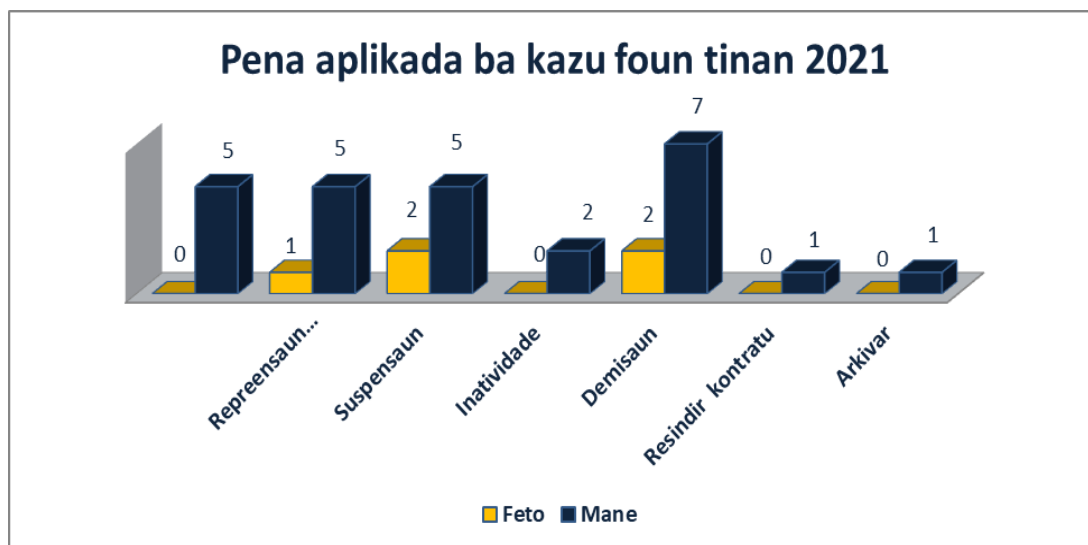


Gráfico 4:kazu foun mak rejistadu iha tinan 2021.

#### **Kazus pendentes (tinan 2018, 2019 no 2020)**

Kazus pendentes mak kazu sira la konsege konklui iha tinan anterior sira no tranzita mai tinan 2021 hodi bele rezolve. Kazu sira pendente ho razaun lubun mak sai sasatan ba konkluzan ho tempu kazu sira mak hanesan, kazu ida bele involve ema barak, lokalizasaun infratór no testenmuñu sira-nian, limitasaun rekursu no orsamentu, Pandemia Covid 19 no entre seluk tan). Iha tinan 2021, CFP prosege ho kazu trazintadu sira hamutuk 167 mak tranzita hosi tinan 2020 hamutuk kazu 102, tinan 2018 ho total 2 no hosi tinan 2019 ho total 63.

Hosi total kazu pendente sira mensionadu, CFP konsege konklui kazu hamutuk 166 eh 99% iha tinan 2021. Tuir-mai bele akompaña esplikasaun konkluzan tuir tina.

##### **a) Kazus pendentes tinan 2018 :**

Kazu pendente tinan 2018 iha rua (2) mai hosi Sentru Saúde RAEOA (MS) ba ema ida de'it. Kazu rua ne'e ho grau kompleksidade bo'ot liu no bele konsege konklui iha tinan 2021. Hosi kazu rua ne'e, funsionáriu akuzadu hetan pena dahuluk mak pena suspensaun ba loron 30 ba kazu ida primeiru no ida seluk aplika adverténsia no absolve tiha husi konduta indisciplinar, tamba laiha provas ka evidencias ruma hodi bele komprova irregularidade sira ne'e.

##### **b) Kazus pendentes tinan 2019:**

Kazus pendentes tinan 2019 ho totál hamutuk 63, iha ne'ebe mak akuza funsionáriu hamutuk 74 (F:12 eh 16% no M: 62 eh 84%). Kazu 63 ne'e konkluidu hotu ho aplikasaun pena ba funsionariu 74 hanesan demonstra iha tabela tuir-mai.

Tabela kazus pendentes tinan 2019 tranzita mai prosesa iha tinan 2021												
Nº.	Instituisaun	Kazus Pendentes 2019	Tipu kazu						Funsionáriu akuzadu		Totál konkluídu	
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F		
1	MF	6	4			2				6	-	6
2	MOP	4	1			3				4	-	4
3	MEJD	18	8			10				21	5	18
4	MRT	1				1				1	-	1
5	MS	11	7			4				8	3	11
6	MAE	4	1			3				1	3	4
7	INI	1				1				1	-	1
8	MD	1				1				1	-	1
9	MJ	4	2			2				7	-	4
10	SECOMS	1				1				1	-	1
11	MESAC	2	1			1				2	-	2
12	TRIB. BAUCAU	1				1				1	-	1
13	INFORDEPE	1				1				1	-	1
14	MAP	1				1				1	-	1
15	SAMES	1	1							1	-	1
16	MTC	1				1				-	1	1
17	SEFOPE	2	1			1				2	-	2
18	MSSI	1				1				1	-	1
19	MI	2	1			1				2	-	2
<b>Totál</b>		<b>63</b>	<b>27</b>			<b>36</b>				<b>62</b>	<b>12</b>	<b>63</b>

Tabela 109:kazus pendentes tinan 2019 tranzita mai prosesa iha tinan 2021

Hosi número kazu pendente hatudu iha tabela leten, CFP hafoin hala'o prosesu investigasaun hotu no decide aplika pena sira hanesan ilustra iha tabela tuir-mai:

*Tabela Desizaun no Aplikasaun Pena kazu pendente tinan 2019 konkluui iha tinan 2021*

Instituisaun	Absolvis		Repre		Suspen		Inati		Demi		Resin		Mul		Arki		Funsioná								
	kondukta	irregula	nsaun	eskrita	saun	vidade	saun	vidade	saun	saun	dir	kontr	saun	saun	var	saun	saun	rius	afetadus						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
MF	1	1	-	2	2	-	1	1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	6	-		
MOP	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	4	-		
MEJD	2	5	2	6	7	1	6	6	-	-	-	-	5	3	2	-	-	-	-	-	-	21	5		
AMRT	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
MS	1	1	-	5	4	1	2	2	-	1	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	8	3		
MAE	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	3		
INI	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
MD	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
MJ	-	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-		
SECOMS	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
MESAC	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-		
TR. Baucau	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
Infordepe	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
MAP	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
SAMES	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
MTC	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
SEFOPE	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	
MSSI	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
MI	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	
<b>Totál</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>62</b>	<b>12</b>

Tabela 110: Desizaun no Aplikasaun Pena kazu pendente tinan 2019 konkluuidu iha tinan 2021



## c) Kazus pendente tinan 2020

Kazus pendentes tinan 2020 ho total kazu 102 ne'ebe funsionáriu akuzadu hamutuk 132 (F:22 eh 17% no M:110 eh 83%) mai hosi instituisaun 21. Husi total kazu 102 ne'e, CFP konsege konklui ona kazu hamutuk 101 eh 99% no falta kazu 1 mak seidak konklui no tranzita ba tinan 2021 tamba ninia kompleksidade mós.

Iha tabela rua tuir-mai, demonstra distribuisaun número kazu tuir instituisaun no pena sira mak aplika. Kazu barak liu maka ho tipu irregularidade funsionál ho total 75 (74%), tuir kedas ho abandonu servisu ho kazu 35 (34%).

Tabela kazus pendentes tinan 2020												
N.º	Instituisaun	Kazus Pendentes 2020	Tipo de Kazu						Funsionáriu akuzadu		Konkluidu	Iha prosesu
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F		
1	MAP	3	2	-	-	1	-	-	3	-	3	0
2	MSSI	5	3	-	-	2	-	-	7	-	5	0
3	MAE	18	10	-	-	8	-	-	24	4	18	0
4	MEJD	17	6	-	-	13	-	-	15	4	17	0
5	MS	19	7	-	-	12	-	-	21	3	18	1
6	MTC	2	-	-	-	2	-	-	3	-	2	0
7	MESAC	2	-	1	-	1	-	-	1	4	2	0
8	UNTL	4	1	-	-	8	-	-	7	2	4	0
9	MI	9	1	-	-	8	-	-	8	-	9	0
10	CI	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	0
11	MJ	2	-	-	-	2	-	-	4	-	2	0
12	SEA	5	1	-	-	1	-	-	5	-	5	0
13	IADE	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	0
14	MOP	2	-	-	-	3	-	-	2	-	2	0
15	SCFP	1	-	-	-	1	-	-	-	1	1	0
16	MF	4	2	-	-	2	-	-	3	2	4	0
17	MACLN	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	0
18	ARQ. NASC	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	0
19	SEII	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	0
20	SEJD	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	0
21	MAP	2	1	-	-	1	-	-	2	-	2	0
<b>Total</b>		<b>102</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>75</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>110</b>	<b>22</b>	<b>101</b>	<b>1</b>

Tabela 111: Kazu pendente 2020 konkluidu iha tinan 2021

Desizaun no Aplikasaun Penas ba Kazu Pendente tinan 2020																		
Institúisaun	Absolvisaun konduta irregular	M	F	Repreesaun eskrita	M	F	Suspensaun	M	F	Inatividade	M	F	Demisaun	M	F	Ressindir kontratu	M	F
MAP	2	2	-										1	1	-			
MSSI	2	2		3	3	-				2	2	-						
MEJD	14	13	1	7	6	2	4	4	-	1	1	-	1	-	1			
MS	4	4	-	6	3	3	7	7	-				2	1	1			
MAE	9	8	1	6	5	1	1	1	-	2	2	-	6	5	1			
MTC	1	1	-				2	2	-									
MESAC							5	1	4									
UNTL	5	4	1				4	3	1									
MI	2	2	-	4	4	-	1	1	-				1	1	-			
CI																1	1	
MJ				3	4	-												
SEA				5	5	-												
IADE	1	-	1													1	-	1
M0P							2	2	-									
SCEP	2	-	1															
MF	2	2	-	2	1	1							1	-	1			
MACLM																1	1	-
ARQ NASC													1	1	-			
SEII				1	1	-												
SEJD							1	1	-									
MAP	1	1	-										1	1	-			
<b>Totál</b>	<b>45</b>	<b>39</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

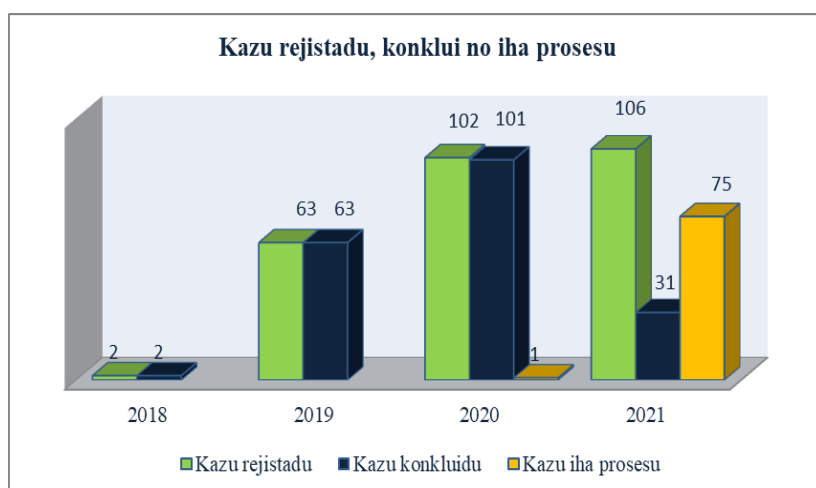
Tabela 112: Desizaun no Aplikasaun Pena ba kazu pendente sira tinan 2020 konkluidu iha tinan 2021

Husi desizaun ne'ebe CFP deside, observa katak pena ho númeru a'as liu mak absolvisan konduta iregulár ho total funsionáriu 45 (F:5 no M:39), tuir fali ho reprintsaun eskrita. Pena demisaun ka todan liu tamba implika hakotu relasaun jurídika empregu ho Funsan Públika ho totál ema nain 14 (F:4 no M:10). Instituisan mak ho funsionáriu hetan demisaun mak hanesan MAP 2, MEJD 1, MS 2, MAE 6, MI 1, MF 1, Ark. Nasionál 1.

**Nota:** *Kazu ida bele iha liu funsionariu ida maka akuzadu eh kazu ida ninia desijaun bele aplika liu ba ema nain ida tamba ne'e, maka númeru funsionariu ne'ebe akuzadu, la hanesan ho númeru kazu sira*

#### IV. Sumáriu Kazu prosesadus iha tinan 2021

CFP iha tinan 2021 prosesa kazu prosesu dixiplinár akumuladu (kazu foun 2021 no kazu pendente sira hosi tinan 2028, 2019 no 2020) hamutuk 273 (kazu 106 husi tinan 2021, kazu 102 husi tinan 2020, kazu 63 husi tinan 2019, no kazu 2 husi tinan 2018). Husi kazus prosesadu sira ne'e, 211 konkluidu no submete relatoriu finál ba Komisariu Singular



atu foti desizaun. Husi relatorius ne'ebe submete, hetan ona desizaun 196 no 76 seluk relasiona ho (kazu 1 tinan 2020 nian no kazu 75 tinan 2021 nian), tranzita ba tinan 2022 hodi hein desizaun.

#### V. Rekursus dixiplinár

Iha tinan 2021, CFP simu no rejista rekursu Disiplinár mai hosi funsionarius ne'ebe hetan kondensan dixiplinár hosi CFP ho totál hamutuk 33. Husi desizaun sira ne'e, rekursu 5 hetan deferimentu atu hamenus ka anula pena ne'ebe aplika hosi CFP, rekursu 23 hetan indeferimentu hodi mantem nafatin medidas dixiplinár ne'ebe aplika, no rekursu 5 seluk la diskuti no seidauk hetan desizaun, tranzita hikas fali ba tinan 2022, tamba rekursu sira ne'e submete mai CFP iha finál tinan 2021 nune'e CFP la konsege halo apresiasan no desizaun.

Tabela rua tuir-mai apresenta dados rekursu dixiplinár sira :

## a) Rekursus Konklúidus:

N <sup>o</sup> .	Instituisaun	Rekursus Disiplinares		Jéneru	
		deferidus	indeferidus	M	F
1	MEJD	1	4	5	-
2	MD	-	1	1	-
3	MS	3	3	4	2
4	MAE	-	3	3	-
5	SCFP	-	3	3	-
6	MAP	-	3	3	-
7	MI	1	1	2	-
8	MSSI	-	2	2	-
9	SECOMS	-	1	1	-
10	MF	-	1	1	-
11	MESCC	-	1	1	-
<b>Totál</b>		<b>5</b>	<b>23</b>	<b>26</b>	<b>2</b>

Tabela 113: Rekursus Disiplinares

## b) Rekursus pendentes mak tranzita ba tinan 2022:

Tabela tuir-mai demonstra distribuisaun númeru rekursus pendentes nebe tranzita ba tinan 2022 bazeia ba instituisaun no jéneru.

N <sup>o</sup> .	Instituisaun	Jéneru	
		M	F
1	MEJD	1	-
2	MOP	1	-
3	MAE	1	-
4	UNTL	1	-
5	MTCI	1	-
<b>Totál</b>		<b>5</b>	<b>0</b>

Tabela 114: Rekursus pendentes mak tranzita ba tinan 2022

## VI. Relatoriu investigasaun konkluidu ne'ebe submete ba Komisariu Singular atu foti desizaun :

Wainhira termina investigasaun ida, ekipa responsável sei hato'o relatório kona-ba rezultadu investigasaun ne'e rasik no rekomendasaun kona-ba pena/sansaun administrativa disiplinár saida maka atu foti. Dokumentu ida nee hanesan faze ikus investigasaun no ninian rezultadu sei apresenta ba Komisariu Singulár CFP nebe'e sei foti desizaun finál/ikus ba prosesu. Iha tinan 2021, Sekretariadu finaliza relatório 211 nebe submete ba Komisário Singulár hodi foti desizaun.

Relatoriu sira ne'e mai husi Instituisaun Estadu hamutuk 25 ho funsionarius investigadu hamutuk 236 (F: 43 eh 18% no M:193 eh82%). Hosi relatório 211 ne'ebe submete, CFP emiti ona desizaun ba relatoriu 196, no relatoriu 15 seluk la konklui/remata tamba submisaun iha tinan rohan nune'e amk relatoriu sira ne'e tranzita ba tinan 2022.

Gráfiku tuir-mai ilustra kona-ba ninia distribuisaun número relatoriu prosesadu iha 2021

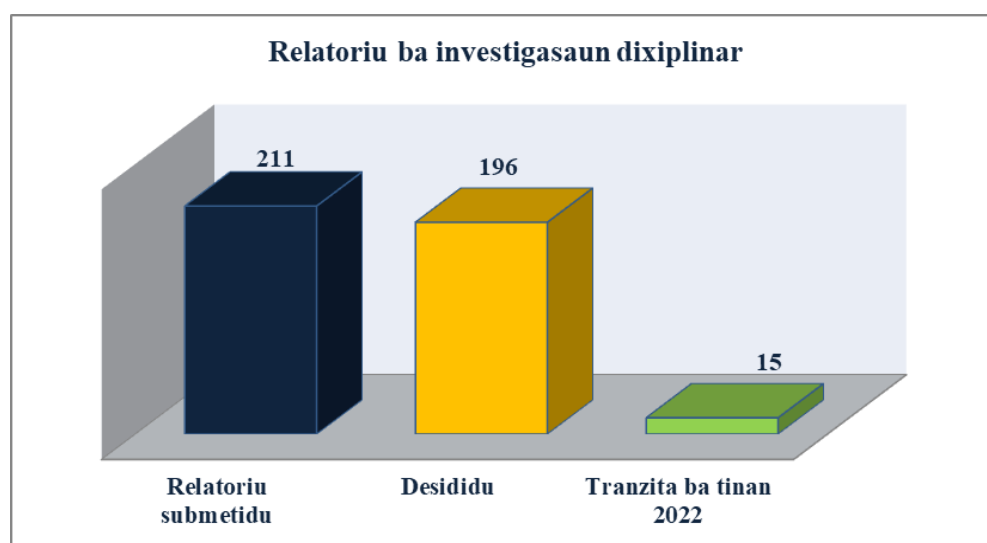


Tabela 115: Distribuisaun número relatoriu prosesadu iha 2021

### Xamada ba auto-deklarasaun

CFP efetua mós etapa ida iha envestigasaun ninia laran hanaran Xamadas ba auto-deklarasaun. Parte ida-ne'e sei halo tuir kompleksidade kazu ida-idak. Xamadas halo to'o dala tolu. Karik xamada dahuluk ema ne'ebe hetan xmada la kumpre, sei haruka segunda chamada, no wainhira la kumpre nafatin, sei haruka xamada datolu ka ikus.

Iha tinan 2021, efetua ona xamada ho total 102 ba funsionariu sira husi Instituisaun Estadu hamutuk 20, fahe ba xamada dahuluk 85, segunda xamada 16 no xamada datolu hamutuk 1.

Hosi xamada hirak ne'e, funsionarius 114 (F:23 no M:91) maka hetan notifikasaun atu halo deklarasaun.

Tabela iha kraik tuir-mai apresenta dados ho detalu kona-ba ninia distribuisaun tuir instituisaun no jéneru.

Nº.	Instituisaun	Xamadas ba auto-deklarasaun			Totál xamada	Totál deklarante		
		1º xamada	2º xamada	3º xamada		M	F	Sub Totál
1	MF	9		1	10	12	2	14
2	MEJD	12	8	-	20	1	-	1
3	MAE	14	1	-	15	28	7	35
4	MAP	13	1	-	14	13	1	14
5	MS	8	3	-	11	4	4	8
6	MI	5	-	-	5	4	1	5
7	MJ	4	-	-	4	4	-	4
8	SEJD	4	1	-	5	5	-	5
9	PN	1	-	-	1	-	1	1
10	UNTL	1	-	-	1	1	-	1
11	MTC	1	-	-	1	1	2	3
12	MOP	1	-	-	1	1	-	1
13	SEPFOPE	4	-	-	4	8	3	11
14	MSSI	3	-	-	3	3	2	5
15	SEII	1	-	-	1	1	-	1
16	IGE	1	-	-	1	1	-	1
17	SECOMS	1	-	-	1	1	-	1
18	GPR	1	-	-	1	1	-	1
19	PGR		1	-	1	1	-	1
20	TR	1	1		2	1	-	1
	<b>Totál</b>	<b>85</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>102</b>	<b>91</b>	<b>23</b>	<b>114</b>

Tabela 116: Funsionáriu mak presta deklarasaun durante tinan 2021

Hosi distribuisaun númeru ihaleten nota katak, xamada ida bele hato'o ema nain 2 eh liu. Nune'e mak hosi xamada 102 nee envolve deklarante hamutuk 114 (F:23 no M:91). Observa mos katak, deklarante/notifikadu barak liu hosi Ministériu Administrasaun Estatál ho totál ema na'in 35 (F:7 no M:28) ba xamada hamutuk 15. Nota mos iha tabela ne'e katak deklarante barak liu ho jéneru maskulinu (Mane:91).

**VII. Nota akuzasaun :**

Nota akuzasaun halo hafoin no entrega wainhira halo ona apuramentu ba faktu sira durante prosesu investigasaun. Dokumentu ne'e sei entrega direktamente ba akuzadu sira liu husi termu entrega. Importante ba akuzadu sira, atu hatan eh fó resposta ba akuzasaun liu hosi karta auto-defeza hodi hatudu katak inosenti eh la kulpadu, apresenta hikas faktu foun hodi komprova ninia inosénsia aneksa ho dokumentu importante sira. Iha tinan 2021, entrega ona nota akuzasaun ba akuzadus hamutuk 95 (F:2º no M:75) ne'ebe mai hosi Instituisaun Estadu 24.

Tabela tuir-mai hatudu distribuissan númeru nota akuzasaun mak fahe tuir instituisaun no jéneru.

Nº.	Instituisaun	Jéneru		Sub-Totál
		M	F	
1	MF	3	2	5
2	MEJD	12	2	14
3	MAE	8	2	10
4	MAP	5	1	6
5	MS	4	4	8
6	MI	7	2	9
7	MJ	6	1	7
8	SEJD	3	1	4
9	PN	1	-	1
10	UNTL	4	-	4
11	MTC	3	-	3
12	MOP	3	1	4
13	SEPFOPE	5	-	5
14	MSSI	4	3	7
15	SEII	1	1	2
16	IGE	1	-	1
17	SECOMS	1	-	1
18	GPR	1	-	1
20	TR	1	-	1
23	IADE	1	-	1
24	MTCI	1	-	1
<b>Totál</b>		<b>75</b>	<b>20</b>	<b>95</b>

*Tabela 117: distribuissan númeru nota akuzasaun mak fahe tuir instituisaun no jéneru.*

**VIII. Deskontu/Koa salariu :**

Deskontu saláriu hanesan sansaun ida mak aplika ba funsionarius faltozus ( falta servisu beibeik), bazeia ba pedidu no liu husi rekapitulasiun lista prezensa mensalmente instituisaun hato'o mai CFP.

Iha tinan 2021, CFP halo ona deskontu saláriu hamutuk 487 (F:130 eh 27% no M:357 eh 76%) ba funsionarius faltozu sira husi Instituisaun Estadu 18.

Tabela tuir-mai demonstra distribuissau númeru deskontu mak CFP efetua tuir instituisaun no jéneru.

Nº	Instituisaun	Jéneru		Sub-Totál
		F	M	
1	MAE	26	35	61
2	MTCI	9	51	60
3	MI	41	139	180
4	TR	4	17	21
5	MSSI	3	11	14
6	MAP	7	33	40
7	MJ	2	16	18
8	MS	27	32	59
9	PCM	0	1	1
10	MSSI	2	10	12
11	GPM	0	1	1
12	GPR	0	1	1
13	MCAE	3	2	5
14	SCFP	1	2	3
15	MOP	1	1	2
16	CNE	1	1	2
17	INAP	3	3	6
18	SEPFOPE	0	1	1
<b>Totál</b>		<b>130</b>	<b>357</b>	<b>487</b>

Tabela 118:Deskontu efetuadu iha tinan 2021

Enjerál nota katak deskontu númeru bo'ot liu aplika ba funionáriu jéneru maskulinu ho totál 357. Haree tuir fali instituisaun, observa mos katak MI apresenta númeru funsionáriu faltozu (180) a'as liu kompara ho instituisaun sira seluk.

Kona ba montante deskontu osan, depende ba funsionáriu ida ninia grau no kategoria. Totál osan ne'ebe CFP rekolla hosi deskontu sira hamutuk \$ 13. 253,00. Kompara ho tinan kotuk (2020), númeru deskontu saláriu ki'ik liu tamba pandemia covid 19 no implementasaun konfinamentu obrigatoriu.



Tabela tuir mai prezenta dados ho detallu :

Nº	Instituisaun	GRAU KAREIRAS & MONTANTE DESKONTU (\$)							Ofc Deligen te	Sub-totál
		A	B	C	D	E	F	G		
1	MAE		\$294,91	\$1 054,01	\$259,25	\$356,11	\$570,42	\$789,00	-	\$3,323.70
2	MTCI	\$173,14	\$0,00	\$251,99	\$326,70	\$799,13	\$101,37	\$32,61	-	\$1,684.94
3	MI			\$38,66	\$176,30	\$496,85	\$58,67	\$0,00	-	\$770.48
4	TR			\$118,42	\$27,43	\$10,80	\$20,67		\$14.00	\$191.32
5	MSSI		\$19,74	\$151,11	\$789,03		\$24,47	-	-	\$984.35
6	MAP				\$1 022,05	\$0,00	\$0,00	\$16,00	-	\$1,038.05
7	MJ						\$105,21		-	\$105,21
8a	MdS (Kareira rejime jerál)		\$1,026,90	\$ 14,40	\$136,26	\$42,91	\$239,21		-	
8b	MdS (kareira rejime espesiál)	GP	MedGerj	EnfGJA	EnfGJB	EnfBas	PartProfJ B	TDTSP GJB		\$3 841,07
		\$228,51	\$297,42	\$ 324,14	\$ 546,51	\$ 94,77	\$ 890,04	-	-	
9	PCM					\$8,22			-	\$8,22
10	MSSI		\$19,74	\$151,11	\$789,03		\$24,47	-	-	\$984,35
11	GPM				\$14,14				-	\$14,14
12	GPR					\$10,00			-	\$10,00
13	MCAE					\$89,00			-	\$89,00
14	SCFP				\$49,50	\$24,11			-	\$73,61
15	MOP				\$27,43				-	\$27,43
16	CNE					\$135,50			-	\$135,50
17	INAP					\$10,80				\$10,80
18	SEPFOPE				\$49,50					\$49,50
	<b>Totál</b>	<b>\$401.65</b>	<b>\$1,658.71</b>	<b>\$2,103.84</b>	<b>\$4,213.13</b>	<b>\$2,078.20</b>	<b>\$2,078.20</b>	<b>\$837.61</b>	<b>\$14.00</b>	<b>\$ 13,341.67</b>

Tabela 119: Deskontu sira CFP halo ho ninia montante sira ne'ebé fahé tuir instituisaun no grau

Bazeia ba informasaun detallu hosi tabela leten, hatudu katak iha funsionáriu lubun ida mak hetan konsekuénsia hosi sira ninia falta injustifikada sira hosi deskontu mak CFP halo ona ba sira ninia saláriu.

Hosi tabela ne'e mos observa katak montante deskontu bo'ot liu hosi instituisaun rua, MS ho total \$3 841,07 no MAE ho total \$3,323.70. Observa fali hosi deskontu tuir kategoria, informasaun iha tabela demosntra kategoria Tékniku Profisionál Grau D hetan deskontu a'as liu ho total \$4,213.13, ida ne'e hatudu katak iha tinan 2021, faltozu barak liu mai hosi kategoria Tékniku Profisionál, grau D.

## IX.Kanselamentu saláriu

Kanselamentu saláriu halo bazeia ba pedidu no rekapitulasaun ba lista prezensa, no mos ba desizaun ne'ebe foti husi CFP. Iha prosedimentu verifikasaun lista prezensa, sei halo kanselamentu saláriu ba funksionarius ne'ebe falta tutuir malu liu loron 21, ou loron 30 la tutuir malu iha tinan ida nia laran konforme hatur iha *artigu 88 n° 2 alinea c) no d) husi Lei n° 8/2004 loron 16 Junho, ho ninia 1° alterasaun, Lei n°5/2009 loron 15 Julhu*, ne'ebe aprova iha Estatutu Funsan Públika. Funsionáriu sira ho saláriu kanseladu sei submete ba responsabilidade dixiplinár ne'ebe sei instaura prosesu dixiplinár atu investiga sira-nia hahalok, no sei aplika penas administrativas husi CFP, ne'ebe koresponde ho grau infrasaun mak komete.

Iha tinan 2021, CFP halo ona kanselamentu saláriu ba funksionáriu faltozu hamutuk 51 (F:18 eh 35% no M:33 eh 65%). Instituisaun ho número kanselamentu saláriu bo'ot liu maka MS ho funksionariu hamutuk 14 (27%) hosi total faltozu.

Tabela tuir-mai detalla kona-ba distribuisuan número kanselamentu bazeia instituisaun no jéneru.

N°	Instituisaun	Jéneru		Sub-totál
		F	M	
1	MEJD	3	8	11
2	MAE	1	4	5
3	MS	8	6	14
4	MI	1	2	3
5	MNEC	0	1	1
6	MTCI	0	1	1
7	MAP	1	1	2
8	MSSI	1	3	4
9	MTC	0	2	2
10	MACLN	0	2	2
11	MCAE	1	0	1
12	SEPFPOPE	1	1	2
13	MdF	0	2	2
14	MOP	1	0	1
<b>Totál</b>		<b>18</b>	<b>33</b>	<b>51</b>

Tabela 120:Kanselamentu tuir instituisaun no jéneru

Observa mos iha tabela leten katak instituisaun ho númeru kanselamentu saláriu a'as liu mak funsionáriu hosi MS.

#### **X.Reativasaun saláriu**

Prosesu reativasaun saláriu feita ho baze ba pedidu mak mai hosi instituisaun sira ho apresentasaun justifikasaun ne'ebe komprova verasidade hosi pedidu ne'e despaxu hosi Prezidente CFP n°4517/2017, n°2 ne'ebe mak hateten katak “eainhira investigadu ne'e marka prezensa regularmente eh tutuir malu sei lahalo suspensaun ba ninia vensimentu”.

Iha tinan 2021, CFP halo ona reativasaun saláriu ba funsionáriu nain 7 hosi Instituisaun Estadu 3, maka hanesan MEJD iha funsionáriu nain 3 (F:1 no M:2), MJ (M:1); MS (F:1 no M: 2).

#### **XI. Prevensaun no disseminasaun:**

Programa disseminasaun hala'o iha nível nasional no munisipal inklui postu administrativu sira tur planu mak defini no bazeia mos pedidu eh konvite hosi instituisaun sira.

Objetivu ba programa disseminasaun ne'e mak atu haklean liu tan koñesimentu funsionáriu públiku, ajente Administrasaun sira nian kona-ba kadru legál sira iha Funsan Públika inkluidu lejislasaun ne'ebé foun no balun ne'ebé hetan ona alterasaun. Atividde ida ne'e realiza bazeia ba Planu Asaun Anual CFP no prioridade Governu hanesan medida ida ba prevensaun nomos evita infrasaun dixiplinar iha servisu-fatin.

Alvu hosi atividade disseminasaun ne'e ba funsionariu grau kiik to bo'ot inklui kargu Diresaun no Xefia sira.

Atividade disseminasaun iha tinan 2021 implementa liu hosi ekipa integrada ba Boa Governasaun ne'ebe halo parte hosi instituisaun hanesan CFP rasik, Diresaun Jerál Patrimóniu Estadu-MF, INSS, MEDJ, PDHJ, CAC no IGE, ho objetivatu hasa'e koñesimentu partisipante sira-nian iha áreas kompeténsia oi-oin ne'ebe ligadu ho Administrasaun Públika hodi aseguara prinsípiu governasaun di'ak iha Administrasaun Públika Timorense.

CFP ba iha atividade ida ne'e defini matéria importante sira ba koñesimentu nian mak hanesan tuir-mai:

- CFP: *Papel Funsan Públika nian, Direitus no Deveres funsionáriu públiku no ajente Administrasaun Públika sira-nian, Lisensas no Faltas, Avaliasaun Dezempeñu, Promosaun, Pensaun no reforma, SigapNet , Formasaun no Dezenvolvimentu;*
- PDHJ: *Boa Governasaun no Direitus Humanus;*
- MdF: *Patrimoni Estadu, regras utilizausaun patrimoniu estadu;*
- INSS: *Rejime kontributivu Seguransa Sosiál;*
- MEJD-Edukasaun iha Postu Administrativu relasiona ho forsa traballu
- CAC: korrupsaun;
- IGE – Servisu Inspesaun
- MS, (intervensaun wainhira prezisa).

Iha tinan 2021, CFP hala'o diseminasaun iha Postu Administrativu 8. Observa ba tabela tuir-mai haree katak atividade diseminasaun la konsge kobre Postu sira hotu tuir planu mak definidu. Razaun dahuluk tamba situasaun pandemia covid 19 iha inisiu tinan 2021 no limitasaun orsamentu. Ho razaun sira ne'e mak, diseminasaun hala'o deit iha Postu Administrativu 8 hanesan Baguia, Laclubar, Alas, Fohorem, Hatubuiliku, Atsabe, Bobonaro no Tutuala.

Tabela tuir-mai ilustra data no lokál realizasaun.

Fulan	Data diseminasaun	Postu Administrativu (Munisipiu)	Observasaun
Agostu	17-18/08/2021	Baguia (Baucau)	Realizadu
Setembru	06 -07/09/2021	Laklubar (Manatuto)	Realizadu
	13-14/09/2021	Alas (Manufahi)	Realizadu
Setembru	20-21/09/2021	Hatubuilico (Ainaro)	Realizadu
	23-24/09/2021	Fohorem (Covalima)	Realizadu
Outubru	05-06/10/21	Atsabe (Ermera)	Realizadu
	12-13/10/21	Bobonaro (Bobonaro)	Realizadu
Novembru	25-26/10/21	Tutuala (Lautem)	Realizadu
	16-17/11/2021	Lacluta (Viqueque)	La realiza
	24-25/11/2021	Liquidoe (Aileu)	La realiza

Tabela 121: Diseminasaun hala'o iha Postu sira iha tinan 2021

Iha tabela tuir-mai detalla realizasaun atividade disseminasaun tuir Postus Administrativus, Rejime no Jéneru.

Lokál	Rejime Jerál		Rejime Espesiál		Públiku	Sub-Totál
	Feto	Mane	Feto	Mane		
Postu Administrativu Baguia Munisipiu-Baucau	4	12	19	51	-	86
Postu Administrativu Laclubar Munisipiu-Manatutu	-	15	34	62	-	111
Postu Administrativu Alas Munisipiu Manufahi	4	18	42	62	PNTL 4	130
Postu Administrativu Hatubuilico Munisipiu Ainaru	-	36	30	58	-	124
Postu Administrativu Fohorem Munisipiu Covalima	6	15	27	39	PNTL 1	88
Postu Administrativu Atsabe Munisipiu Ermera	1	1	24	64	PNTL 1	91
Postu Administrativu Bobonaro Munisipiu Bobonaro	3	20	53	120		196
Postu Administrativu Tutuala Munisipiu Lautem	6	15	8	37	-	66
<b>Totál</b>	<b>24</b>	<b>132</b>	<b>237</b>	<b>493</b>	<b>6</b>	<b>892</b>

Tabela 122: disseminasaun tuir Postus Administrativus, Rejime no Jéneru.

Observa ba iha tabela rua leten, haree katak kalendariu atividade disseminasaun CFP nian, hatudu sei hala'õ disseminasaun iha Postus Administrativus 10 durante tinan 2021. Maibe, iha implementasaun CFP konsege realiza deit ba Postus 8 tuir dados mak hatudu iha tabela realizasaun) iha leten. Postus 2 (Lakluta no Lique DOE) mak CFP seidak konsege desloka ba tamba limitasaun orsamentu no prioridade mos ba atividade prioritária CFP iha PAA 2021.

Iha nível partisipasaun, dados hatudu katak maioria partisipantes sira mai hosi Rejime Espesiál (profesores no profesionais saúde) 82% hosi 892 partisipantes iha postus 8 nee. Haree hosi parte jéneru nian, anota partisipasaun feto ho número kiik (30%) deit tamba ezisténsia número funsiõnariu feto iha Postu sira mos sei mínimu tebes.

### **Kestaun sira mak levanta eh hatõ'o hosi partisipante sira.**

CFP ninia métudu utiliza iha atividade disseminasaun mak, halo pre-teste no post teste, halo apresentasaun matéria kona-ba lejislasaun Funsan Públika mak vigora no hafoin ikus fo'õ tempu ba partisipante sira hodi hatõ'o pergunta no resposta.

CFP iha postu hirak ne'ebe mak bá, rejista preokupasaun sira barak liu mak hanesan deskreve tuir-mai:

1. Pontualidade no assiduidade;
2. Justifikasaun faltas (oinsa atu halo justifikasaun ba falta sira);
3. Formasaun (Funsionrius hotu iha direitu formasaun oras 40 iha tinan 1 kala'e);
4. Bolsa estudo (funsionariu bolseiru wainhira kursu remata bele rezigna husi funsionariu kala'e)
5. Avaliasaun dezempeñu (oinsa trata eskalaun ne'ebe ninian limite/tempu hotu ona).
6. Suplementu remuneratóriu (áreas remotas, muita remotas no extremamente remotas)
7. Pensaun no reforma;
8. Kartaun seguransa sosiál;
9. Lisensa maternidade no paternidade;
10. Abonu família;
11. Promosaun professores voluntariu no permanente;
12. Direitus Humanus no Justisa;
13. Prosedimentus ba leilaun sasan estadu nian (motorizadas ho kareta).
14. Medidas dixiplinar ba funsionarius faltozus;
15. Diferensa funsaun funsionariu permanente ho kontratadu sira,
16. Progresaan eskalaun ba profesores (pagamentu retroativu).

## Inspesaun, Fiskalizacao no Auditoria

Deskrisaun	Indikadores Dezempeñu (Inkluidu Meta Anuál)	OBJETIVOS 15 PE CFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
<b>Programa 419: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública</b>				
<b>Subprogram 41905: Inspeção e auditoria para os funcionarios em funcionalismo público</b>				
<b>Activity 4190501: Inspeção, Fiscalização e Auditoria</b>	<b>100% Investigaçã/inspeção realizados</b>	<b>Objetivo 5, 6, 7 e 15</b>	<b>Revisã e Revitalizaçã</b>	<b>\$12,500.00</b>
<b>Programa 510: Boa Governaçã e Gestã Institucional [S]</b>				
<b>Subprogram 51001: Boa Governaçã</b>				
<b>Activity 5100109: Inspeção, fiscalizaçã e auditoria</b>	<b>% de recomendações de auditoria sendo implementadas</b>	<b>Objetivo 5, 6, 7 e 15</b>	<b>Revisã e Revitalizaçã</b>	<b>\$6,500.00</b>
<b>Totál</b>				<b>\$19,000.00</b>

Tabela 123: Programa, sub-programa e atividades definidas no PAA para serviços de Inspeção,

## Fiscalizasaun no Auditoria

Iha tinan 2021 Gabinete Inspesaun no Auditoria CFP define atividades prinsipál 4 ne'ebe liga ba servisu inspesaun no auditoria, investigasaun preliminar, formasaun kontinua no koordinasaun regulár ho Inspesaun Jerál Estadu no inspetores hosi Liñas Ministeriais no Instituisaun públikas sira hotu. Servisu sira ne'e ho baze ba kompetensia ne'ebe atribui ba GIA-CFP iha área kontrolu no supervizaun ba servisu sira Sekretariadu CFP. Aktividade sira ne'e kontribui ba governasaun ne'ebe di'ak iha CFP no ba governasaun ne'ebe di'ak mos iha Administrasaun Públika enjerál.

Ho baze ba atividades sira ne'ebe define tiha ona iha leten, GIA CFP konsege hala'o nia knaar sira iha tinan 2021, hanesan tuir mai ne'e:

1. Inspesun no Auditoria interna
2. Investigasun preliminar

### **Inspesun no Auditoria Interna**

Inspesun no Auditoria interna ne'e realiza ho objetivu atu garante katak Administrasun husi SCFP kumpri nia objetivu sira nebe define tiha ona. Hala'o nia aktividade sira liu hosi analiza, avaliasun, foti informasun no komprova ho metodolojia estrutura hodi avalia nia integridade, konformidade efesiensia no efikasias iha prosesu sira, sistema informasun sira no kontrolu sira internu iha SCFP.

Rezultadu husi aktividade sira sei hato'o mós rekomendasun sira hanesan solusun ba desenvolvimentu prosesu sira no jestaun kontrolu internu.

Refere ba aktividade sira iha planu asan anual tinan 2021, GIA halao inspesun ba desempeñu sira iha tinan 2021 hanesan tuir mai ne'e:

- a. Aktividade inspesun no auditoria ba Direksun Nasional, Etika, Disiplina no Prosedimentu Administrativu;
- b. Aktividade inspesun no auditoria ba Departamentu Teknolojia Informatica Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.
- c. Inspesun no monotorisun ba Servisu Extraordinária nebe halao iha Diresun Nasional Jestaun Dadus, Prosesamentu Vensimentu, Pensaun no Reforma
- d. Submisun Relatoriu Auditoria Interna kona ba exekusun fundu adiantamentu tinan 2019.
- e. Halao investigasun preliminar no submisun relatoriu sira investigasun preliminar ba Komisaun Funsan Públika.

Iha auditoria ba fundu adiantamentu iha Diresun Nasional Administrasun Jeral (DNAJ) ekipa auditoria hato'o rekomendasun hanesan tuir mai ne:

- hadia ka kria formatu registu fundu adiantamentu hodi reflata lolos natureza pagamentu ba fundu adiantamentu no tenke inklui informasun adekuaadu sira ne'ebe mak mensiona ona iha leten.



- rejista dadus husi rejistu manual hanesan ho saida mak rejista ba sistema *FreeBalance* nomeadamente relatoriu detalhadu kona ba analize ba konta sira (*Account Analysis Detail Report*) *tuir natureza pagamentu ba fundu adiantamentu sira.*
- prienxe husi pessoal nain 4 ho funsaun ne'ebe mak diferente hodi assina Commitment Payment Voucher (CPV)
- pagamentu fundu adiantamentu tenke iha PAA atu nune'e bele atinje meta sira ne'ebe defini ona iha PAA.
- La-bele prosesa pagamentu ba fundu adiantamentu wainhira la-iha proposta no tenke husu ba Diresaun relevante halo fali proposta foun nebe refleta ba PAA no deskreve objetivu proposta, detallu atividade, kustu atividade, kalendariu ba atividade, responsavel ba aktividade, montante osan no alineamentu ho PAA CFP nian iha livru orsamentu n.º 2 OJE.
- Diresaun sira submete mos narrativa ka relatoriu ba atividade wainhira finaliza atividade ida hodi bele kumpri regras nebe hatur iha Dekretu Governu n.º 03/2019 kona ba Exekusaun OGE.
- komunika ba Ministeriu Finansas atu kria mata dalan ruma atu hakerek narrativa ka relatoriu kona ba atividade nebe uja osan husi fundu adiantamentu iha *Dekretu Governu ba exekusaun OGE sira tuir mai.*
- Tenke dezenvolve ona PPO ba prosesu sira relasiona ho fundu adiantamentu no fundu maneiu (*petty cash*).
- utiliza kodigu brankas atu bele mantem nia seguransa osan estadu ne'e no nomeia ofisial ketak ida atu asesu mesak ba kodigu brankas ne'ebe mak laos ofisial ne'ebe kaer xave brankas atu nune'e bele evita osan nebe rai iha brankas laran la muda nia an ka situasaun.
- assegura katak Jornal Voucher manual ne'e los no kompletu ona hafoin *posting* ba sistema *FreeBalance*.
- husu assistensia ba Ministeriu Finansas atu nune'e bele hetan treinamentu oinsa atu prepara Jornal Voucher manual no *posting* Jornal Voucher iha sistema *FreeBalance* ho lolos karik ofisial finansas sira ne'ebe responsavel sidauk iha koñesimentu klean
- realiza kontratu ho kompañia hodi fornese cattering no be'e hemu liu husi prosesu aprovisionamentu wainhira hala'o atividade CFP nian iha Díli.

## Investigasaun Preliminar

Investigasaun preliminar nu'udar prosesu inisiál hodi apura verasidade hosi faktus sira nebe hato'o mai Komisaun Funsan Públika antes determina atu loke prosesu disiplinár kontra funsionariu ruma. Aktividade ida ne'e hanesan parte ida husi servisu Gabinete Inspesaun no Auditoria nian hodi implementa prioridade iha âmbito atu atinje kondisaun ba ambiente servisu ne'ebé saudavel seguru ho rekursu sira apropiadu livre hosi diskriminasaun, asédiu seksual no forma seluk ba komportamentu nebe la-adekuaudu.

Iha tinan 2021, GIA rejista kazu hamutuk 49 ne'ebé mai husi instituisaun 20 (ruanulu) no kazu ida husi rezultadu servisu ekipa konjunta Boa Governasaun nian. Husi número kazu mak GIA rejista, MS núdar instituisaun ho número bo'ot (9) tuir kedas MAE ho kazu (7) no MI ho kazu hamutuk (6).

Tabela tuir mai detalla kona-ba kazu sira mak tama iha 2021 tuir instituisaun ida-idak ho rekomendasaun loke prosesu dixiplinar, arkiva prosesu dixiplinar, funsionariu ho comunidade hira mak mai fo'o deklarasaun tuir jeneru.

Instituisaun	Total Kazu	Konkluidu	Rekomendasaun		Deklarasaun						Iha Prosesu
			Loke Prosesu	Arkivu	Funsionariu			Publiku			
					F	M	Total	F	M	Totál	
MAE	7	2	0	2	1	3	4	0	0	0	5
MOP	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
MPO	1	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0
MS	9	4	24	3	4	12	16	0	0	0	5
UNTL	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
MAP	3	2	0	2	2	8	10	0	0	0	1
MEJD	5	4	2	1	2	5	7	0	0	0	1
MTCI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
MTC-DNT	1	0	0	0	0	0	0	0	-	0	1
MI	6	2	1	1	0	4	4	0	0	0	4
TRIBUNAL	1	1	0	1	1	3	4	0	0	0	0
MSSI	1	1	1	0	0	2	2	3	5	8	0
MPM	1	1	1	0	1	0	1	2	1	3	0
PDHJ	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
SEFOPE	1	1	1	0	1	1	2	0	0	0	0
ADN	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
MF	2	1	0	1	1	4	5	0	0	0	1
SAMES	1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0

APORTIL EP	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
PGR	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
EKIPA KONJUNTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Totál</b>	<b>49</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>44</b>	<b>59</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>28</b>

Tabela 124: Funsionáriu sira mak presta ona deklarasaun iha GIA-CFP

Tabela iha leten hatudu katak husi kazu 49 konklui ona kazu 21 (42.86%) no sei iha prosesu kazu 28 (57.14%). Husi kazu mak konklui hasai ona rekomendasaun ba loke prosesu disiplinár ba funsionariu hamutuk 30 no arkiva 13.

Iha prosesu ne'ebe mak CFP rejista ema hirak envolvidu iha kazu la'os de'it funsionáriu maibé iha mós públiku ne'ebé F (5) M (6).

Instituisaun	Total Kazu	Konkluidu	Rekomendasaun			Deklarasaun						Prosesu 2022
			Loke Prosesu	Arkivu	Total	Funsionarius			Publiku			
						F	M	Total	F	M	Total	
MAE	5	4	11	2	13	1	44	45	1	0	1	1
MOP	1	1	1	1	2	0	2	2	0	3	3	0
MAP	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0
MEJD	7	7	12	3	15	1	34	35	0	5	5	0
MI	4	3	4	0	4	3	6	9	1	2	3	1
MSSI	1	1	1	0	1	0	1	1	0	4	4	0
MACLN	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
PN	1	1	0	1	1	1	6	7	0	0	0	0
MJ	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
EKIPA F.KONJUNTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Totál</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>37</b>	<b>6</b>	<b>94</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>5</b>

Tabela 125: Funsionáriu no públiku envolvidu iha kazu

Tabela tuir mai ne'e deskreve kona ba kazu pendente 2020, kazu 2021 no kazu sira nebe konkluidu iha tinan 2021.

Tabela iha leten hatudu katak kazu pendente 2020 iha kazu 23 konklui ona kazu 18 (78.30%) no sei prosesu kazu 5 (21.70%) ba tinan 2022. no iha tinan 2021 CFP konklui kazu hamutuk 21. Signifika iha 2021 CFP konklui kazu hamutuk 38 ne'ebé envolve funsionáriu hamutuk 159.

Atu relata katak husi tinan 2020 no 2021 CFP simu mós relatóriu husi ekipa konjunta mak forma husi (CAC, IJE, PDHJ, CFP) ikus mai integra mós Patrimóniu Estadu-MF no PNTL.

Relatóriu ba kazu sira mak ekipa konjunta submete mai CFP liga ho uzu patrimóniu estadu nian no CFP atividade fiskalizaun hala'o alende iha nasionál hala'o mós iha munisipiu.

Presija destaka iha ne'e katak, liga ho relatóriu husi ekipa integrada, GIA-CFP la-konsegue halo hotu tamba razaun aplikasaun serka sanitaria, kompleksidade kazu ne'ebé la'os de'it envolve funsionáriu sira maibe mós públiku.

Iha tinan 2021, GIA mós konklui kazu sira mai husi tinan 2020 ho totál kazu hamutuk 23.

Tabela tuir mai deskre kona-ba kategoria, grau no jéneru husi funsionariu sira ne'ebé presta ona deklarasaun ho baze ba xamada sira mak CFP halo. Dadus refere abranje deklarante sira husi tinan 2020 no 2021 nian.

Instituisaun	Grau													
	G		F		E		D		C		B		A	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
MEJD	0	1	0	0	0	12	3	19	0	0	0	0	0	0
MI	0	0	3	2	1	3	1	4	0	0	0	2	0	0
MAE	0	0	10	0	21	35	3	1	0	0	0	2	0	0
MOP	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0
MSSI	0	0	0	0	0	6	1	0	0	0	0	0	0	0
MAP	0	2	0	16	4	10	3	7	0	1	0	1	0	0
PN	0	0	0	0	0	0	1	2	0	2	0	2	0	0
MPO	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
MS	0	1	0	6	0	2	3	0	1	1	0	1	0	1
Tribunal	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0
MPM	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
SEFOPE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
MF	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
SAMES	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	4	4	25	11	74	19	34	2	6	0	9	0	2

Tabela 126: funsionariu sira ne'ebé presta ona deklarasaun ho baze ba xamada sira mak CFP halo.

Tuir dadus hatudu katak maioria funsionáriu ne'ebé mak presta deklarasaun maioria representa husi mane nebe'e ho kategoria grau E, tuir kedas grau D no número 25 representa husi mane husi grau F.

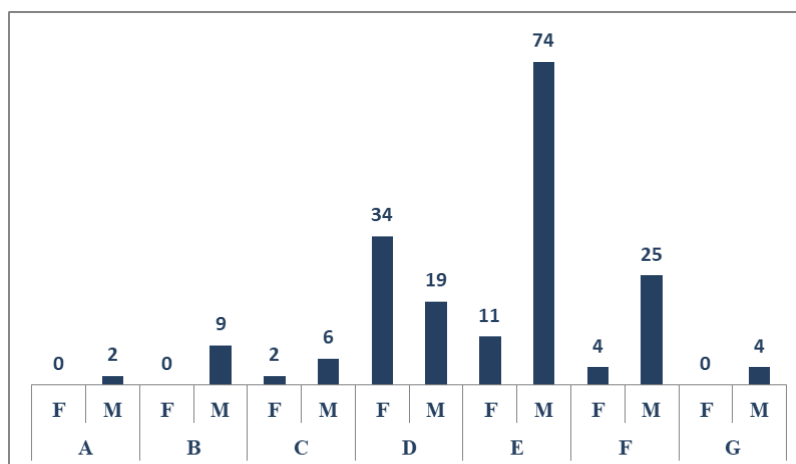


Gráfico 5: Funsionáriu ho grau ne'ebé mak presta deklarasaun

Tabela tuir mai prezenta dados okupante kargu sira mak durante tinan 2020 presta ona deklarasaun distribui tuir ministériu no grau. Husi dados hatudu katak okupante kargu diretór nasionál okupa número kompara ho kargu sira seluk.

Instituisaun	DJ		DN		CD		CS		Dir.Eskolár		Adm.munisipiu/postu	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
MAE	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	5
MOP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MAP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MEJD	0	1	0	2	0	2	0	0	0	8	0	0
MI	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
MSSI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MACLN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PN	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
MJ	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
EKIPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F.KONJUNTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totál</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

Tabela 127: Distribuisaun okupantes kargu ne'ebé mak presta ona deklarasaun

Tabela tuir mai prezenta dados okupante kargu sira mak durante tinan 2021 presta ona deklarasaun distribui tuir ministériu no grau. Husi dados hatudu katak okupante kargu diretór nasionál okupa número kompara ho kargu sira seluk.

Instituisaun	DJ		DN		DD		Adm. Munisípál		Adm. Posto		XD		XS		Prof.	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
MAE	0	0	0	5	0	1	0	2	1	1	0	2	0	1	0	1
MEJD	0	1	2	1	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	3	11

SEFOPE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tribunal	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
MPM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
MPO	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
MOP	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
MI	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
HNGV	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
MS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	
SAMES	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
MAP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>12</b>

Tabela 128: dados okupante kargu sira mak durante tinan 2021 presta ona deklarasaun distribui tuir ministériu no grau

Gráfiuku tuir mai hatudu komparasaun dados husi okupante kargu sira mak presta deklarasaun durante tinan 2020 no 2021. Husi gráfiuku informa mai ita okupante kargu, li-liu diretór nasionál komete infra-saun. Maibé iha tinan 2021, laos deit envolve kargu sira maibe iha profesór sira ne'ebé ho deklarante hamutuk 12.

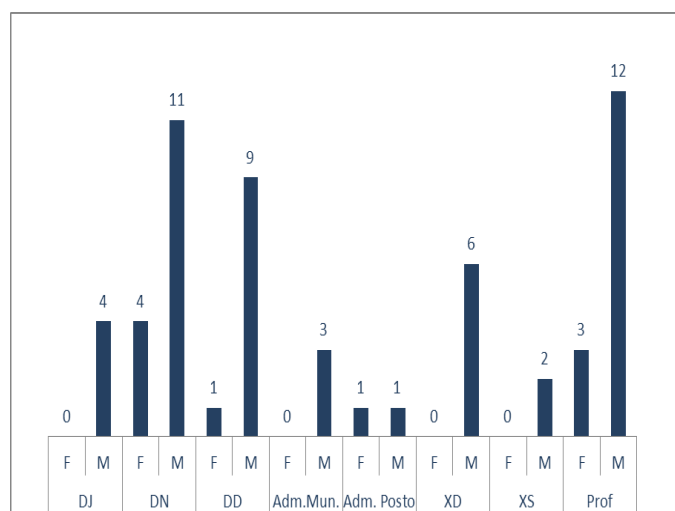
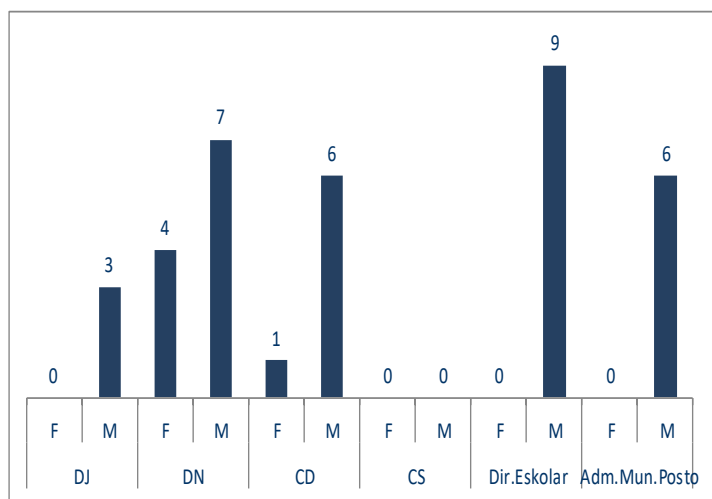


Gráfico 6: komparasaun dados husi okupante kargu sira mak presta deklarasaun durante tinan 2020 no 2021

## Komunikasaun, Relasaun Públikas no Protokolu

CFP ba iha parte komunikasaun no Protokolu define atividade rua iha ninia Planu Asaun Anuál 2021. Atividade rua refere bele observa iha tabela tuir-mai.

Programa / Subprograma [Markador Jéneru] / Atividade	BS	CM	Totál
<i>Subprograma 41904: Revitalizar a cultura de trabalho [S]</i>			
Atividade 4190402: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública	\$36,000.00		\$36,000.00
Atividade 4190405: Média comunicação e Documentação	\$27,500.00	\$15,000.00	\$42,500.00
<b>Totál</b>			<b>\$78,500.00</b>

Tabela 129: Programa no Subprograma UPKS tinan 2021

Bazeia ba atividade sira mak planeada, CFP liu hosi ninia Unidade Prokolu no Komunikasaun halaó ona servisu ho ninia rezutadu sira mak hanesan tuir-mai:

### ❖ Elaborasaun Ata Reuniaun CFP tinan 2021

Iha tinan 2021, CFP mandatu III hala'o ona reuniaun ordinária hamutuk lima (5), ida (1) reuniaun kontinuasaun no reuniaun extraordinária hamutuk 14 ne'ebe mak rua (2) reuniaun kontinuasaun.

Reuniaun sira mak CFP mak hala'o ona, diskute asuntus oi-oin ne'ebé mak liga ho jestaun rekursus umanus. Aleinde diskuti, iha reuniaun sira Komisaun nian define no aprova mos prioridade política no hanoin estratéjiku sira ne'ebe mak atu implementa durante mandatu datoluk.

Atu realsa iha ne'e katak Komisáriu CFP ida-idak iha ninia portfolio eh responsabiliza ba asuntu ida eh liu ida ne'e. Nune'e mak, iha reuniaun sira Komisaun nian, molok diskuti agenda prinsipál sira mak prevé ona, Komisáriu ida-idak halo atualizasaun ba membru sira asuntu saida de'it mak liga ho servisu Komisaun nian (Pontu situasaun). Iha mós parte diversus ne'ebé fó biban ba Sekretariadu núdar implementadór ba política no prioridade atu informa progresu servisu sira.

### Servisu Media no Komunikasaun

CFP iha âmbito atu asegura informasaun no garanti atu funcionáriu no agente Administrasaun Públika asesu ba informasaun partisipa iha programa entrevista sira mak hala’o iha rádio no televizaun.

Durante tinan 2021, Komisaun Funsau Públika marka prezensa iha televizaun hamutuk dalahitu (7) no iha dalarua iha rádiu comunidade. Informa mós katak programa entrevista sira ne’e hala’o ho kordenasaun ho media sira ho hanoin ida atu habelar informasaun sira liga política no prioridade sira Komisaun nian.

Tabela tuir mai, deskreve CFP nia prezensa iha programa entrevista televizivu mak hala’o iha tinan 2021.

Tema	Orador	Kanal
“Loos ka lae iha politizasaun no partidarisasaun iha Administrasaun Públika?”	Deputado Joaquim dos Santos “ Boraluli”, Deputada Carmelita Moniz, Provedora Direitus Umanus no Justisa no Komisaun Funsau Públika	Grande Entrevista GMN TV
“Subsidu alimentár no transporte ba funcionáriu públiku	Komisáriu António Freitas no João Boavida	Dader Kmanek GMN TV
“Implementasaun Teste Promosaun Ba Rejime Jerál”	Komisária Carmeneza dos Santos Monteiro	
Komemorasaun Loron Nasionál Funsau Públika ba da-hitu “Ábitu Saudável Ho Promosaun Vasina Hasoru Covid-19 Nu’udar Dalan Ba “Nova Normalidade” Iha Atendimentu Públiku”	Prezidente CFP no Ministra Saúde	“Ita Nia Bainaka” RTTL,Ep
“Política Prioridade Política CFP Mandatu Datoluk – dezafiu no susesu”	Komisária Carmeneza dos Santos Monteiro	Eskluzivu RTTL,EP
“Kordenasaun no Ezekusaun Programa no Projetu Dezenvolvimentu Rekursus Umanus iha TL liu husi FDCH bazeia ba DL 13/2020, 15 abril”	Komisáriu António Freitas, Hermenegildo da Silva no Agostinho Letêncio de Deus	Talk show TVEed
“Inkluzaun Sosiál iha Administrasaun Públika”	Komisária Maria de Jesus Sarmiento, representantes DG-MEJD no Asosiasaun Ema ho Defisiénsia	
“Uniforme Tais ba funcionáriu no estudante”	Komisária Maria de Jesus Sarmiento	



“ subsidiu ba áreas remotas, muito remotas no extremamente remotas “	Prezidente CFP	Rádio Hatubelico
“Esklarese kona-ba problema sira mak profesór sira hasoru iha baze”	Prezidente CFP	Rádio Comunidade Maubisse

Tabela 130: Programa entrevista televizivu mak hala'o iha tinan 2021.

Relata mós katak, CFP dala barak hetan entrevista hosi media sira wainhira iha asuntu urjente ne'ebé mak presija atu hetan esklaresimentu husi parte CFP no Sekretariadu rasik. Hosi entrevista sira mak CFP halo ba media, imprensa no eletrónica, asuntu sira destaka barak liu mak liga ba nomeasaun ba kargu direasaun no xefia, reforma no pensaun no funksionamentu servisu liga ho implementasaun konfinamentu obrigatóriu.



Figura 12: Partisipasaun CFP iha programa entrevista televiziva sira

### Monitorizasaun iha Media

Intensaun husi atividade monitorizasaun informasaun iha media mak atu akompaña preokupasaun sira públiku foti, liu-liu liga ho prestasaun servisu sira husi entidade Administrasaun Públika nian. Monitorizasaun no akompañamentu hala'o ba meu komunikasaun sira mak disponível laos de'it eletrónica nune'e mós imprensa. Iha sorin seluk, monitorizasaun refere mós atu hatene frekuénsia informasaun ne'ebé media publika liga ho servisu atendimentu nomós atividade CFP.

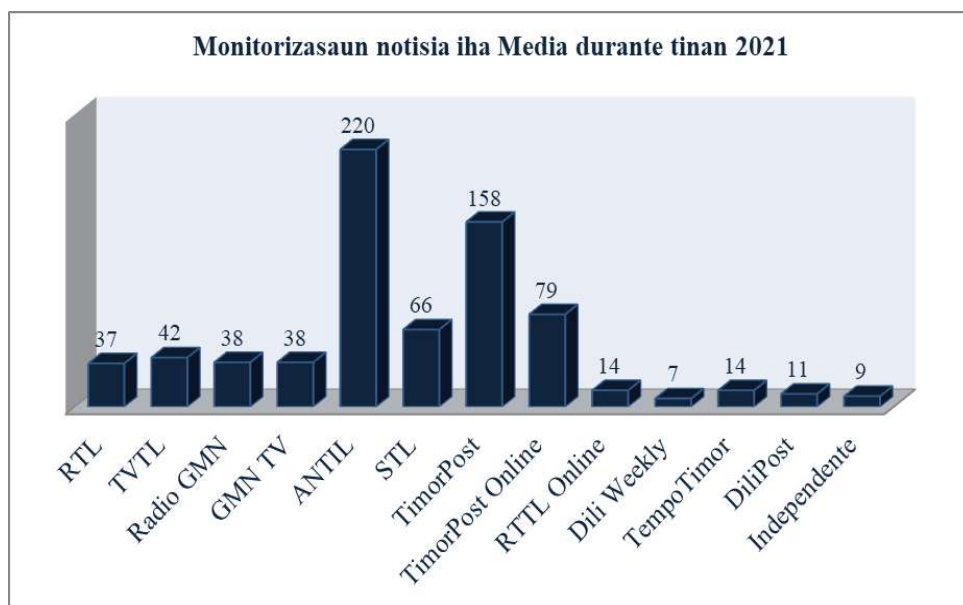


Gráfico 7: Monitorizasaun notisia iha Media durante tinan 2021

Gráfiku iha leten hatudu frekuénsia informasaun ne'ebé mak publika iha meu komunikaun no tuir dadus mak iha, ANTIL hanesan ajénsia komunikaun ne'ebé publika informasaun barak liu, tuir keda media TimorPost (imprensa-jornál).

Iha âmbito atu garante funsionáriu no ajente Administrasaun Públika no públika hotu hetan informasaun, CFP mós uja meu sira seluk hodi publika atividade sira mak liga ho jestaun rekursus umanus.

Gráfiku tuir mai hatudu komparasaun informasaun sira relasiona ho atividade sira mak CFP iha nível internal nune'e mós ho Ministériu no entidade importante sira ne'ebé mak fo sai iha pájina ofisiál CFP *facebook no website*. Iha sorin seluk, meu ida ne'e dala barak mós uja hodi halo publikasaun ba avizu sira relasiona ho atividade promosaun, selesaun no rekrutamentu.

Forma seluk ida atu fo sai informasaun ba funsionáriu no ajente Administrasaun Públika sira mak liu husi partisipasauun iha Expozisaun. Iha tinan 2021, CFP mós hola parte iha Expozisaun iha âmbito komemorasaun Proklamasan Independénsia ba dala-46 ho tema “A União e Luta Conjunta Para a Vitória de Todos”.

Expozisaun hala'o durante lora 5 no iha baraka CFP nian hetan vizitante hamutuk 261 (F:50 M: 211)

## Jestaun Orsamentál

Comissão Função Pública prepara relatoriu finanseiru bazeia ba Lei N°. 13/2009, 21 de outubro, Orsamentu no Jestaun Finanseira, alterada ho Lei No 9/2011, 17 de agostu, no depois ho Lei N°. 3/2013, 7 de agostu.

Iha artigu 45, n°. 1, husi Lei N°. 13/2009, 21 de outubro hakle'an katak relatoriu anuál ne'ebe mak atu apresenta, sei halo tuir norma sira internasionál nian. Norma sira ne'ebe mak CFP banati tuir mak norma sira ne'ebe Ministeriu Finansas rasik uza, **IPSAS-Full Cash Basis**. Ezekusaun ba tranzaksaun sira hahu husi 1 janeiru 2021 to'o 31 Dezembru 2021, no sei halo komparasaun ba dadus ezekusaun tinan anterior 2020.

Deskrisaun	Indikador Dezempneu (Inklui Meta Anuál)	OBJETIVOS 15 PE CFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
<b>Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional [S]</b>				
<b>Subprograma 51002: Gestão Institucional</b>				
<i>Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística</i>	<i>% do orçamento executado</i>	<b>Objetivo 14 no 15</b>	<b>Revizaun no Revitalizasaun</b>	<b>\$524,120.00</b>
<i>Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos</i>	<i>% de compras (\$) que são competitivas; % de contratos com alteração</i>			<b>\$3,500.00</b>
<b>Total</b>				<b>\$527,620.00</b>

Tabela 131: Programa no Subprograma ba DNAG tinan 2021

Iha tinan 2021, CFP kontinua ho ninia prioridade sira mak definidu ona no hosi ne'e transkreve ba ninia planu ativididade tinan 2021 liu hosi Programa 2, ida-idak ho ninia Sub-programa no ne'e depois defini liu tan ba iha ativididade sira.

Atividade liga ba Finansas, aprovizionamento, lojística no Patrimóniu Estadu hola parte iha programa 510-Boa Governasaun no Jestaun Institusionál hanesan detalla iha tabela mak hatudu iha leten.

### Demonstrasaun Finanseiras Agregadas

Relatoriu Finanseiru ida ne'e agregadu ka forma husi informasaun sira ezekusaun husi atividade hotu ne'ebe mak liga ho kompeténsia no Mandatu Datoluk CFP ba iha tinan 2021, ne'ebe define no estruturada ba iha Programa 2, Sub-programa 8 no Atividade sira hamotuk 23, hanesan detalla tuir-mai:

Programa [Marcador de género] / Subprograma / Atividade
<b>Programa 419: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública</b>
<i>Subprograma 41901: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas [S]</i>
Atividade 4190101: Assegurar o desenvolvimento e manutenção do SIGAP
Atividade 4190102: Integração de sistemas de informação com o SIGAP
<i>Subprograma 41902: Políticas, Legislação e Regulamentos [S]</i>
Atividade 4190201: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação
Atividade 4190202: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento
<i>Subprograma 41903: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública [S]</i>
Atividade 4190301: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações
Atividade 4190302: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão
Atividade 4190303: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos
Atividade 4190304: Gestao do processo de pensões
Atividade 4190305: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas
Atividade 4190306: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública
<i>Subprograma 41904: Revitalizar a cultura de trabalho [S]</i>
Atividade 4190401: Implementar a politica de distinções e prémios na Função Pública
Atividade 4190402: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública
Atividade 4190403: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública

Atividade 4190404: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública
Atividade 4190405: Média comunicacao e Documentacao
<i>Subprograma 41905: Inspeção e auditoria aos funcionários públicos [S]</i>
Atividade 4190501: Inspeção, Fiscalização e Auditoria
<i>Subprograma 41906: Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços [S]</i>
Atividade 4190601: Gestao de Recursos Humanos afetos a prestacao de servicos
<b>Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional</b>
<i>Subprograma 51001: Boa Governação [NT]</i>
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria
Atividade 5100111: Abordagem integrada do género
Atividade 5100112: Apoio Jurídico
<i>Subprograma 51002: Gestão Institucional [NT]</i>
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos

Tabela 132:informasaun sira ezekusaun husi atividade hotu ne'ebe mak liga ho kompeténsia no Mandatu Datoluk CFP ba iha tinan 2021

## Vizaun jerál pozisaun finanseira

### 1.Estimativa Orsamentál tinan 2021

Bazeia ba Lei orsamentu jerál Estadu 2021 N°. 14/2020, 29 dezembru, iha tinan 2021 CFP hetan alokasaun orsamentu ho montante \$3,175,411.00. Orsamentu refere fahe ba kategoria ha'at (4), hanesan:

- Salariu no vensimentu (SV)
- Bens no servisu (BS)
- Kapítal Menor (KM)
- Tranferênsia

Tabela tuir-mai detalla distribuisaun orsamentu tuir alokasaun inisiál ba kategoria ha'at no dotasaun korijida (hafoin alterasaun).

<b>Coding Block no Kategoria</b>	<b>Dotasaun inisiál</b>	<b>Dotasaun korijida/alterada</b>	<b>% distribuisaun</b>
<b>01 Saláriu no Vensimentu</b>	\$1,504,631.00	\$1,511,631.00	<b>48%</b>
<b>02 Beins &amp; Servisu</b>	\$1,498,880.00	\$1,443,880.00	<b>45%</b>
<b>03 Kapital Menor</b>	\$154,700.00	\$202,700.00	<b>6%</b>
<b>05 Transfêrensia</b>	\$17,200.00	\$17,200.00	<b>1%</b>
<b>Totál</b>	<b>\$3,175,411.00</b>	<b>\$3,175,411.00</b>	<b>100%</b>

*Tabela 133:detalla distribuisaun orsamentu tuir alokasaun inisiál ba kategoria ha'at*

Observa ba iha tabela leten, nota katak CFP iha alokasaun inisiál ba kada kategoria maibé hafoin iha ninia prosesu ezekusaun sira, hala'o mos alterasaun/virement. Alterasaun mak iha, laiha mudansa ba ninia montante jerál, maibe iha deit mudansa ba kategoria tolu (entre kategoria: SV, BS no KM).

Hosi tabela iha letan bele observa katak, CFP hetan alokasaun totál ho montante \$3,175,411.00. Iha distribuisaun ba katgeoria 4 mak iha, kategoria Saláriu Vensimentu ho percentazem (48%), Beins no Servisu ho 45%, Kapital Menor ho 6% no 1% ba Tranferénsia Públika-Planu Rekuperasaun Ekonómika.

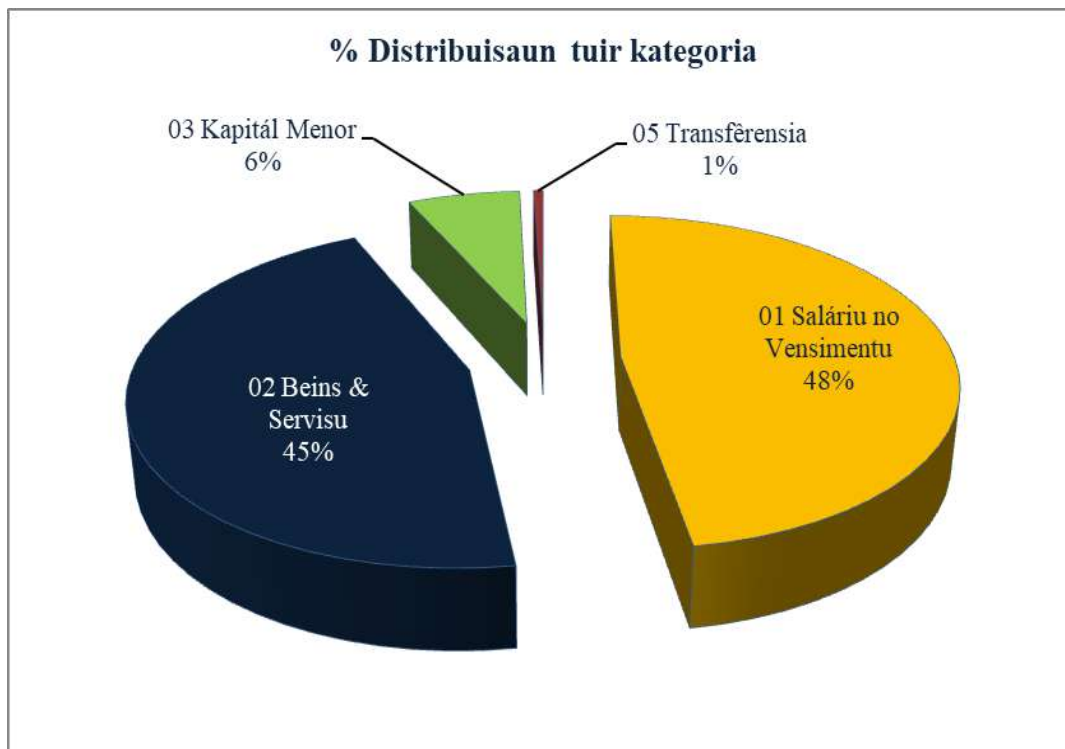


Gráfico 8: Distribuisaun tuir kategoria

Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2021 ho 2020

Orsamentu 2021	Ezekusaun	Orsamentu 2020	Ezekusaun	Diferensa alokasaun 2021 ho 2020
3,175,411.00	\$2,280,706.28	\$2,240,244.00	\$ 1,844,042.77	Aumentu 29% iha 2021 <sup>4</sup>

Tabela 134: Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2021 ho 2020

<sup>4</sup> CFP iha tinan 2021, hetan alokasaun orsamentu ba iha kategoria Kapítal Menor, aumentu mos iha kategoria rua (Saláriu & Vensimentu no iha Beins & Servisu). Kompara ho tinan 2020, CFP laiha alokasaun ba Kapítal Menor.

Demonstrasaun distribuisaun orsamentu tinan 2021 por item

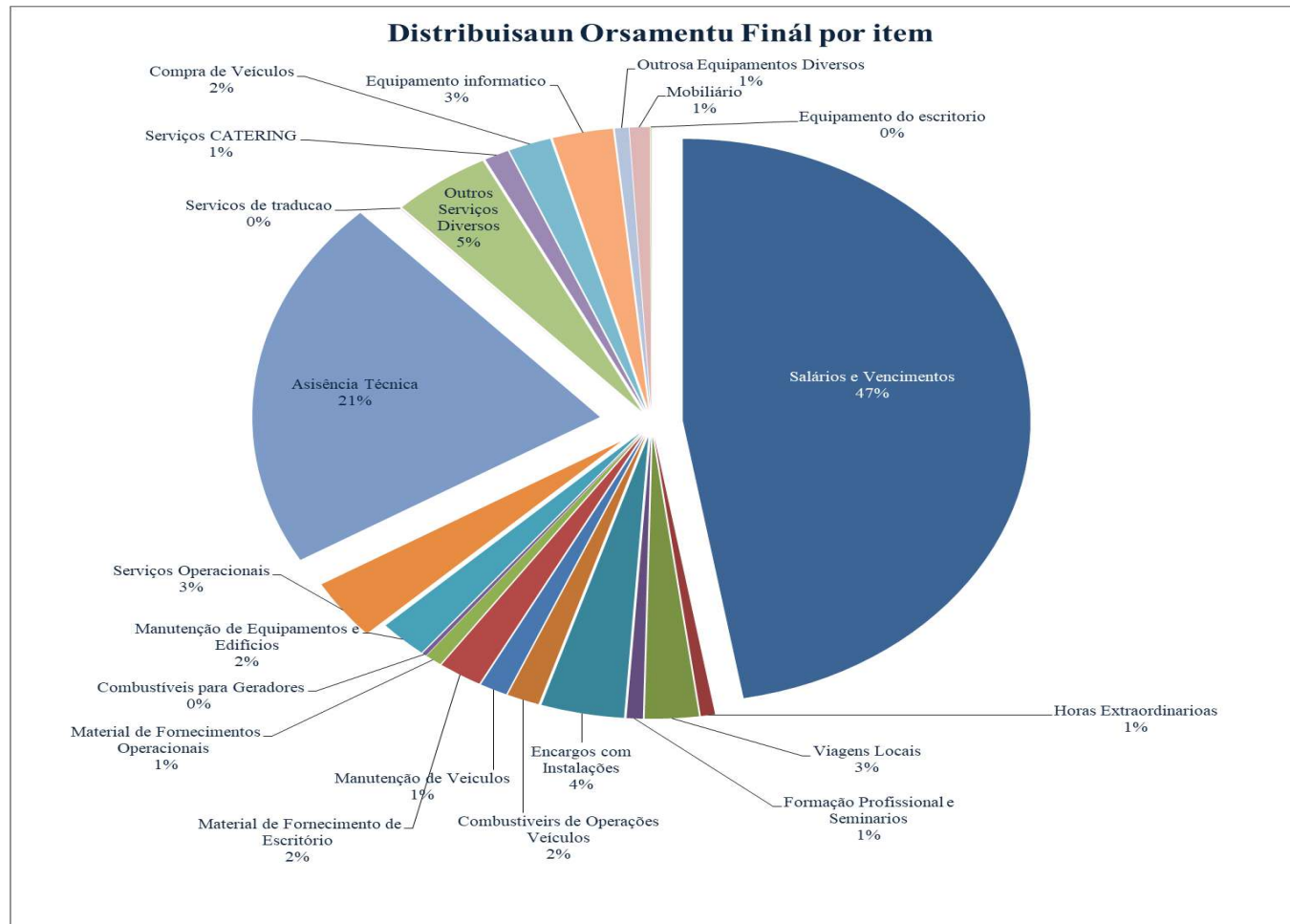


Gráfico 9: Distribuisaun orsamentu tinan 2021 por item



Tabela 01: Estimativa Orsamentál

Fonte: financial budget overview report (FBOR)-MF

Deskrisaun	Dotasaun Orsamentu inisiál	Transferênsia Verbas (virement)	Dotasaun Orsamentu Final	Dotasaun Orsamentu Final ano anterior	Variasaun entre tinan 2021 ho tinan 2020
<b>Receitas</b>					
Receitas da Agencia	-	-	-	-	-
Transferencias Pelo FCTL	\$3,175,411.00	\$0.00	\$3,175,411.00	\$2,240,244.00	935,167.00
<b>Total Receitas</b>	<b>3,175,411.00</b>	<b>-</b>	<b>3,175,411.00</b>	<b>2,240,244.00</b>	<b>935,167.00</b>
<b>Pagamentos</b>					
Salários & Vencimentos	1,504,631.00	7,000.00	1,511,631.00	1,169,716.00	341,915.00
Bens e Serviços	1,498,880.00	(55,000.00)	1,443,880.00	1,070,528.00	373,352.00
Capital Menor	154,700.00	48,000.00	202,700.00		202,700.00
Capital de Desenvolvimento		-			-
Transferências	17,200.00		17,200.00		17,200.00
Despesas Contingencias		-			-
	<b>\$3,175,411.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$3,175,411.00</b>	<b>\$2,240,244.00</b>	<b>\$935,167.00</b>

Tabela 135: Estimativa Orsamentál

### Ezekusaun Orsamentál

Iha tinan 2021, CFP ninia ezekusaun orsamentu ho montante **\$3,175,411.00**, ba kategoria SV ho montante \$ 1,511,631.00, ba kategoria BS ho montante \$ 1,443,880.00 no ba kategoria CM ho montante \$ 202,700.00 no ikus orsamentu ba transferensia \$ 17,200.00 – ne'e lazekuta to' o tinan remata.

Hosi implementasaun atividade sira mak menisona (programa 2, sub-programa 8 no aktividade sira hamotuk 23), to' o tinan 2021 nia-rohan, CFP konsege halo ezekusaun 72% iha total no ba iha kategoria sira – SV: 77%, BS:65%, ba KM atinji 94% no Transferensia 0%.

Karik halo komparasaun ezekusaun iha total entre orsamentu 2021 no 2020 mak hanesan tuir-mai:

Iha tinan 2021, ezekuta \$2,280,706.28 (hosi total alokadu 3,175,411.00), no iha tinan anterior 2020 ezekuta ho montante \$ 1,844,042.77 (hosi total alokado \$2,240,244.00).

Enjerál, hosi total sira mak alokadu, iha tinan 2021 CFP konsege ezekuta deit 72% kompara fali ba iha tinan 2020, ezekusaun atinji 82%.

**Tabela 02: Ezekusaun orsamentál ba tinan 2021**

Deskrisaun	Dotasaun Orsamentu Final	Depezas caixa realizada hosi Jan 01-Dez 31	Ezekusaun Orsamentu anuál (%)	% Ezekusaun iha Final tinan 2020
<b><i>Despesas Recorrentes</i></b>	<b>\$2,972,711.00</b>	<b>\$2,089,431.28</b>	<b>70%</b>	
<i>Salários &amp; Vencimentos</i>	1,511,631.00	1,157,465.99	77%	78%
<i>Bens e Serviços</i>	1,443,880.00	931,965.29	65%	86%
<i>Transferências</i>	17,200.00	-	0%	
<i>Despesas Contingencias</i>	-	-		
<b><i>Despesas do Capital</i></b>	<b>\$202,700.00</b>	<b>\$191,275.00</b>	<b>94%</b>	
<i>Capital Menor</i>	202,700.00	191,275.00	94%	
<i>Capital Desenvolvimento</i>	-	-		
<b><i>Total das despesas</i></b>	<b>\$3,175,411.00</b>	<b>\$2,280,706.28</b>	<b>72%</b>	<b>82%</b>

Tabela 136: Ezekusaun orsamentál ba tinan 2021

### Despezas Globais CFP

Iha despezas globál CFP nian, bele observa katak kategoria ida ne'ebe boot liu mak kategoria Salario no Vensimentu (SV). Verba iha kategoria SV bo'ot liu tamba iha kategoria refere mak akumula saláriu husi Prezidente CFP ho Komisariu/a sira (nain 5, inklui presidente), Funsionáriu Permanente sira na'in 161, Ajente Administrasaun Públika sira na'in 53, inkluidu ho saláriu ba Profisionais Seniores iha Funsan Públika, sira na'in 24. Iha mós item 610, parte hosi SV ninia, hodi selu ba prestasaun servisu funsionáriu inklui ajente administrasaun públika sira mak servisu liu horas normál (óras 8), loron feriadu (sábadu no domingu) no feriadu nasional sira.

Iha verba ba Beins no Servisu (BS) ida ne'e atu ezejuta ba implementa prioridade no programa sira nebe mak trasa tiha ona iha PAA CFP 2021 (Programa 2, sub-programa 8 no atividade 23).

Iha tinan 2021, orsamentu kategoria Kapital Menór nebe iha atu hodi reforsa ba kompra materiál no ekipamentu sira mak CFP nesesita ba servisu no reestruturasaun ba Sekretariadu – alterasaun Rejimentu Internu CFP (iha aumentu Unidade no Departamentu) sira liga ho kompeténsia no prioridade sira husi Mandatu Datoluk CFP.

Tinan 2021, kategoria ho verba kiik liu mak Tranferênsia ho total \$17,200. Hakarak esklaresa iha ne'e, katak verba ida ne'e alokadu iha Dotasaun Todo Governu no CFP to'o tinan 2021 niarohan lakonsege ezejuta orsamentu refere. Tuir natureza ezejusaun mak iha katak verba Transfênsia uza de'it atu apoia wainhira instituisaun nia-kabimentu orsamentu iha SV lakonsege atu kobre hotu saláriu funsionáriu eh ajente nian maka verba refere hodi reforsa ba pagamentu ida ne'e. Razaun ida ne'e mak CFP laezejuta orsamentu iha kategoria ida ne'e tamba orsamentu CFP nian iha kategoria Salariu no Vensimentu suficiente to'o tinan 2021 remata.

### Tabela 03: Saldo Caixa

Iha tinan 2021, montante balansu caixa aktuál ba CFP ho total \$969,313.44, maibe wainhira hasai tiha pagamentu sira ne'ebe mak pendente (outstanding) ho total (\$75,019.72) nune'e total saldo caixa iha \$ **894,293.72<sup>5</sup>**.

<sup>5</sup> Montante ida ne'e foti hosi Trial Balance Report-fiscal period 13 iha kode 1188, deskrisaun : CFP-Cash balance.

Deskrisaun	Montante
<i>Balanco da Caixa em 31 Dez. 2021 em BCTL</i>	\$ 969,313.44
<i>Pagamento Pendente do Ano</i>	\$ (75,019.72)
<i>Saldo da Caixa da Agencia</i>	\$ 894,293.72

## Kaixa fluksu

CFP	2021	2020
<i>Receitas</i>		
<i>Apoio Orçamental</i>	2,927,457	2,008,808
<i>Empréstimos de terceiros</i>		
<i>Receita da CFP</i>		
<i>Outras Receitas</i>		-
<i>Juros Bancários</i>		200
<i>Segurança Social</i>		-
<i>Total Receitas</i>	2,927,457	2,009,008
<i>Despesas</i>		
<i>Pagamento a outras entidades</i>		
<i>Salários e vencimentos</i>	1,157,466	918,037
<i>Contigencia Salarios e Vencimentos</i>		
<i>Bens e Serviços</i>	931,965	957,621
<i>Contigencia Bens Servicos</i>		

CFP	2021	2020
<i>Receitas</i>		
<i>Apoio Orçamental</i>	2,927,457	2,008,808
<i>Empréstimos de terceiros</i>		
<i>Receita da CFP</i>		
<i>Outras Receitas</i>		-
<i>Juros Bancários</i>		200
<i>Segurança Social</i>		-
<b>Total Receitas</b>	<b>2,927,457</b>	<b>2,009,008</b>
<i>Despesas</i>		
<i>Pagamento a outras entidades</i>		
<i>Salários e vencimentos</i>	1,157,466	918,037
<i>Contingência Salários e Vencimentos</i>		
<i>Bens e Serviços</i>	931,965	957,621
<i>Contingência Bens Serviços</i>		
<b>Total de Pagamentos Operacionais</b>	<b>2,089,431</b>	<b>1,875,658</b>
<i>Transferências de Benefícios Pessoais</i>		
<i>Outros pagamentos de transferência</i>		
<b>Pagamento Total de Transferências</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>Capital Menor</i>	191,275	
<i>Capital do Desenvolvimento</i>		
<b>Despesas Totais de Capital</b>	<b>191,275</b>	<b>-</b>
<b>Pagamentos totais para atividades orçamentárias</b>	<b>2,280,706</b>	<b>1,875,658</b>
<i>Ajustamento do Ano Anterior</i>	(107)	31,616

<i>Excedente de caixa / déficit por ano</i>	<b>646,750</b>	<b>133,350</b>
<i>Situação Patrimonial Líquida do Estado (1 Jan)</i>	247,543	82,578
<i>Ajustamento do Saldo inicial do ano</i>		
<i>Retorno em Dinheiro Para CFET</i>		-
<i>Adiantamento</i>	(107)	
<i>Contas a receber</i>		
<i>Contas a pagar</i>		
<i>Retenção</i>		
<i>Situação Patrimonial Líquida do Estado (31 Dez)</i>	<b>894,081</b>	<b>247,543</b>
<i>Saldo em dinheiro no fim do ano</i>	<b>894,294</b>	<b>247,543</b>
<i>Representado por:</i>		
<i>Pagamento em Dinheiro Pendente</i>	(75,020)	(72,514)
<i>Dinheiro no banco</i>	969,313	320,058
<b><i>Saldo em dinheiro no fim do ano (31 Dez)</i></b>	<b>\$894,294</b>	<b>\$247,543</b>

Tabela 137: Caixa fluksu

## Despesas tuir item

Categoria/Rubrica	Código	Orçamento Inicial	Alteração	Orçamento Final	Total da Execução	% Execução
<b>Salários e Vencimentos</b>		<b>1,504,631.00</b>	<b>7,000.00</b>	<b>1,511,631.00</b>	<b>1,157,465.99</b>	<b>77%</b>
Salários e Vencimentos	600	1,490,711.00	-	1,490,711.00	1,136,592.26	76%
Horas Extraordinarias	610	13,920.00	7,000.00	20,920.00	20,873.73	100%
Abonos	615		-			N/M
<b>Bens e Serviços</b>		<b>1,498,880.00</b>	<b>(55,000.00)</b>	<b>1,443,880.00</b>	<b>931,858.79</b>	<b>65%</b>
Viagens Locais	620	100,000.00	(21,000.00)	79,000.00	72,281.00	91%
Formação Profissional e Seminarios	630	40,960.00	(17,200.00)	23,760.00	10,812.50	46%
Encargos com Instalações	640	121,974.00	-	121,974.00	90,436.42	74%
Combustiveis de Operações de Veículos	650	47,723.00	-	47,723.00	47,710.00	100%
Manutenção de Veiculos	651	40,700.00	-	40,700.00	38,544.00	95%
Material de Fornecimento de Escritório	660	61,152.00	3,000.00	64,152.00	63,463.20	99%
Material de Fornecimentos Operacionais	670	25,000.00	-	25,000.00	21,170.00	85%
Combustíveis para Geradores	680	6,278.00	-	6,278.00	6,278.00	100%
Manutenção de Equipamentos e Edifícios	690	91,093.00	(20,000.00)	71,093.00	53,279.50	75%
Serviços Operacionais	700	105,000.00	5,000.00	110,000.00	59,086.37	54%
Asisência Técnica	705	674,500.00	-	674,500.00	341,193.70	51%
Servicos de traducao	706	5,000.00	(4,700.00)	300.00	0.00	0%
Outros Serviços Diversos	710	158,500.00	(15,000.00)	143,500.00	93,572.10	65%
Serviços CATERING	780	21,000.00	14,900.00	35,900.00	34,032.00	95%
Ajustamentu ano anterior	750				106.50 <sup>6</sup>	

<sup>6</sup> Ajustamentu ba ano anterior ho montante \$106,50. Tabale ba ida nee bele haree iha quadru tuir-mai.

<b>Capital Menor</b>		<b>154,700.00</b>	<b>48,000.00</b>	<b>202,700.00</b>	<b>191,275.00</b>	<b>94%</b>
Compra de Veículos	810	72,500.00	(10,000.00)	62,500.00	62,500.00	100%
Equipamento informatico	820	82,200.00	6,600.00	88,800.00	84,775.00	95%
Outrosa Equipamentos Diversos	850	-		20,000.00	19,000.00	95%
Mobiliário	860	-		29,400.00	23,000.00	78%
Equipamento do escritorio	870	-		2,000.00	2,000.00	100%
<b>Capital Desenvolvimento</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>N/M</b>
Ativos de Infraestruturas – Serviços e Equipamentos Menores	900		-			N/M
<b>Transferências</b>		<b>17,200.00</b>	<b>-</b>	<b>17,200.00</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>
Concessões Públicas	722	17,200.00	-	17,200.00		0%
<b>Totál</b>		<b>3,175,411.00</b>	<b>-</b>	<b>3,175,411.00</b>	<b>2,280,599.78</b>	<b>71.8%</b>

Tabela 138: Despesas tuir item

### Demonstrasaun ba ajuste mak CFP iha relaciona ba tinan 2020 nian mak halo iha tinan 2021

Análise ba Itens hosi liña (Linha de Ajustes do Ano Anterior 7500 e 7501)		
Klasifikasaun	Montante iha tinan 2021 (USD"000")	Montante iha tinan 2020 (USD"000")
<b>Rúbrika 7500</b>		
Depózi ba Caixa iha tinan 2021 relativo ba “Quitação” hosi tinan 2020	106.5	31615.6
<b>Totál</b>	<b>106.5</b>	<b>31615.6</b>

Tabela 139: ajuste mak CFP iha relaciona ba tinan 2020 nian mak halo iha tinan 2021



## Notas Demonstrasaun Finanseira

## Ezekusaun Agregada CFP 2021 tuir Item

Ezekusaun agregada kompostu husi orsamentu ba kategoria ha'at (4) hanesan SV, BS, CM no mos Tranferensia, kompletu ho ninia item sira hanesan **600, 610, 620,625, 630, 640, 650, 651, 660, 670, 680, 690, 700, 705, 710, 810, 850, 860, 870, 880** no mos **722**.

Tabela tir-mai hatudu distribuissau agregada orsamentu tuir kategoria, item no ninia gastu ba atividade sira tuir kompeténsia no prioridade sira nebe mak hatur ona iha PAA CFP ba iha tinan 2021.

Deskrisaun	Item	Orsamentu	Ezekusaun	Observasaun
Salários no Vensimentus	600	1,490,711.00	1,136,592.26	Orsamentu refere hodi halo pagamentu ba saláriu funsionário permanente ho total 161, salário ba Prezidente CFP no mós Komissário sira, subsidiu kargu direasaun no xefia 33, subsidiu sekretariu prezidente no komissário sira no mos Sekretaria Ezekutiva nian 6, saláriu ba profissionais seniores 24, no mos ajente administrasaun publika 53
Horas Extraordinarioas	610	20,920.00	20,873.73	Hodi halo pagamentu ba servisu estraordináriu sira – funsionariu sira mak halaó oras estra iha loron feiradu, sabadu no domingu – implementasaun atividade promosaun, elaborasaun/transkrisaun akta no minuta, atualizasaun dados iha SIGAP-Foun CFP nian, rejistus sertifikadus, avaliasaun dezempeñu, apoiu servisu lojístiku no protokolu, sst.
Viagens Locais	620	79,000.00	72,281.00	Verba ida ne'e ezekuta hodi apoia servisu sira ne'ebe lao tuir atividade sira hanesan investigasaun preliminar, investigasaun dixiplina, Atividade validasaun no rekolla dados funsionáriu, impressaun ID funsiunarius no ajente AP, mini formasaun kona-ba asesu SIGAPNet no formasaun ba portal SIGAP iha nível Munisípiu, partisipasaun Prezidente no Komissariu/a iha eventu nasional iha munisípiu-komemorasau Loron Restauraun Independénsia; atividade conjunta-Boa Governasaun - disseminasaun kona-ba Lejislasaun iha FP, Atividade jornada lao tuir ain fatin saudoso Nicolau dos Reis Lobato, partisipa iha Expo ba Funsan Públika iha Munisípiu; entrega lista no publika lista promosaun iha nível munisípiu; no sst.

Formação Profissional e Seminários	630	23,760.00	10,812.50	<p>Apoiu atividade sira iha CFP liliu iha parte konsumu nian ba atividade disseminasaun, enkontru sira no mos balansu atividade anual CFP nian, kompras be'e hemu.</p> <p>Atividade ezejuta 46% deit, tamba CFP la konsege implementa atividade formasaun interna mak planeadu ona.</p>
Encargos com Instalações	640	121,974.00	90,436.42	Hodi apoiu ba pagamentu ba energia elektrisidade, pulsa telefone ba dirijente sira iha CFP no Sekretariadu inklui funsionáriu sira mak servisu iha sistema (fuinansas CFP nian) no mos Modem (servisu internet fora hosi horas servisu).
Combustiveirs de Operações de Veículos	650	47,723.00	47,710.00	Hodi asegura kombustivel sira ba veiculos ho total 22 no mos motorizada 26
Manutenção de Veiculos	651	40,700.00	38,544.00	Verba ne'e apoiu ba pagamentu servisu anutensaun iha ofisina privada, sosa sparepart CFP nian ba guarda iha Patrimóniu Estadu (halo manutensaun iha ofisina estadu) ba veikulu CFP no motorizada 26 ho kompañia privada.
Material de Fornecimento de Escritório	660	64,152.00	63,463.20	Apoiu liu ba diresaun sira nia nesesidade sira hanesan kompra surat tahan, lapizeira, stick note, lapis, no mos materiál sel-seluk tan ne'ebe mak partense husi materiál eskritoriu nian.
Material de Fornecimentos Operacionais	670	25,000.00	21,170.00	KOMPRAS FARDA JINÁSTIKU, sosa materiál covid-19, sosa materiál ba expo iha munisipiu Baucau, no mos sosa materiál ba Natáll nian.
Combustíveis para Geradores	680	6,278.00	6,278.00	Kompra kommbustível ba geradór CFP hodi asegura wainhira elektrisidade mate
Manutenção de Equipamentos e Edifícios	690	71,093.00	53,279.50	Verba ba pagamentu Manutensaun sira edifisiu no mos AC nian iha CFP
Serviços Operacionais	700	110,000.00	59,086.37	Hodi hare liu ba atividade sira kona-ba publisidade, fornecimentu jornál hosi STL, Timor Post, no mos Independente; asegura pagamentu ba subsidiu Prezidente no mos Komisáriu sira, aluga mákina fotokópi no impresaun
Assistência Técnica	705	674,500.00	341,193.70	Orsamentu iha item ida ne'e hodi asegura ba pagamentu saláriu ba Assessor Nasionál no internasionál sira.

Outros Serviços Diversos	710	143,500.00	93,572.10	Impresun de livrus-ajenda CFP, Manuais Operasionál, panfletos informasaun, Relatório Anuál CFP 2020, enkadernasaun de atas, Relatório SCFP-Relatóri Finansas, Promosaun Rekrutamentu, Banners no Brosura sira; pagamentu ba publikasaun Desijaun, Deliberasaun, Despaxu Prezidente no seluk tan CFP nian iha jornál da Repúblika, Pagamentu ba anúnsiu sira iha RTTL, Ep no TV Ed.
Serviços CATERING	780	35,900.00	34,032.00	Pagamentu ba fornecimentu servisu <i>catering</i> – iha atividade sira hanesan implementasaun promosaun – hahan ba júri no apoiu tékniku sira durante teste promosaun funcionáriu Rejime Jerál, enkontru CFP ho Diretor-gerál sira no ekiparadu, balansu atividade CFP nian, workshop no entre eventu sira seluk CFP nian.
Compra de Veículos	810	62,500.00	62,500.00	Sosa kareta toyota Hilux 1 ho Rush 1 hodi apoiu servisu operasionál iha KFP no mos Apoiu Atividades Presidente no Komissarios CFP;
Equipamento informático	820	88,800.00	84,775.00	Compra SERVER para apoio atividades Média Komunikasaun no Dokumentasaun, compra Laptop ba apoiu Atividade Jestaun Finanseira, Administrasaun no Lojística, Fornecimentu <i>scanner</i> marka fujitsu Fi-7161 (small type) kuantidade ida (1) ba apoiu atividade Departamentu Finansas, nomos Kompras UPSs hodi suporta elektrisidade ba SERVER no Komputador wainhira ahi mate
Outros Equipamentos Diversos	850	20,000.00	19,000.00	Kompra kamera Cannon ida (1) ho ninia esesifikasaun Cannon Eos 3000D kit 18-55Mm lii-kamera Dsir Eos 3000D pakote kompletu <i>trendy</i> ba apoiu atividade husi Gabinete Inspesun no Auditoria (GIA), kamera <i>black magic design pocket cinema camera 6K Pro</i> , kamera cannon <i>EOS 5D Mark IV Full Frame Digital SLR camera Body</i> no lensa canon EF 70-200mm f/2.8L USM Telephoto Zoom Lens for SLR Cameras ba apoiu atividade Unidade Protokolu no Komunikasaun Social, Kompra kamera Cannon Eos 3000D kit 18-55Mm lii-kamera Dsir Eos 3000D paket lenkap <i>trendy</i> ba apoiu atividade husi Diresaun Nasionál Étika, Dixiplina no Prosseso Administrativu (DNEDPA), no mos kompras <i>AC Standing 2</i>
Mobiliário	860	29,400.00	23,000.00	kompras partisi ba iha Serketariadu – funcionáriu Unidade foun mak estabese iha Rejimentu Internu CFP
Equipamento do	870	2,000.00	2,000.00	Compras Scanner para apoi servisu Imprimesaun

escritorio	kartau funsionáriu (ID Card) Funsionáriu Públiku		
Concessões Públicas (Planu Rekuperasaun Ekonómika-PRE)	722	17,200.00	-
<b>Total</b>	<b>3,175,111.00</b>	<b>2,280,599.78</b>	

Tabela 140: distribuisaun agregada orsamentu tuir kategoria, item no ninia gastu ba atividade

Gráfiku tuir-mai hatudu porsentajem ezekeusaun mak CFP konsege alkansa ba iha orsamentu ligada ba atividade, programa no prioridade sira Mandatu Datolu CFP nian tinan 2021.

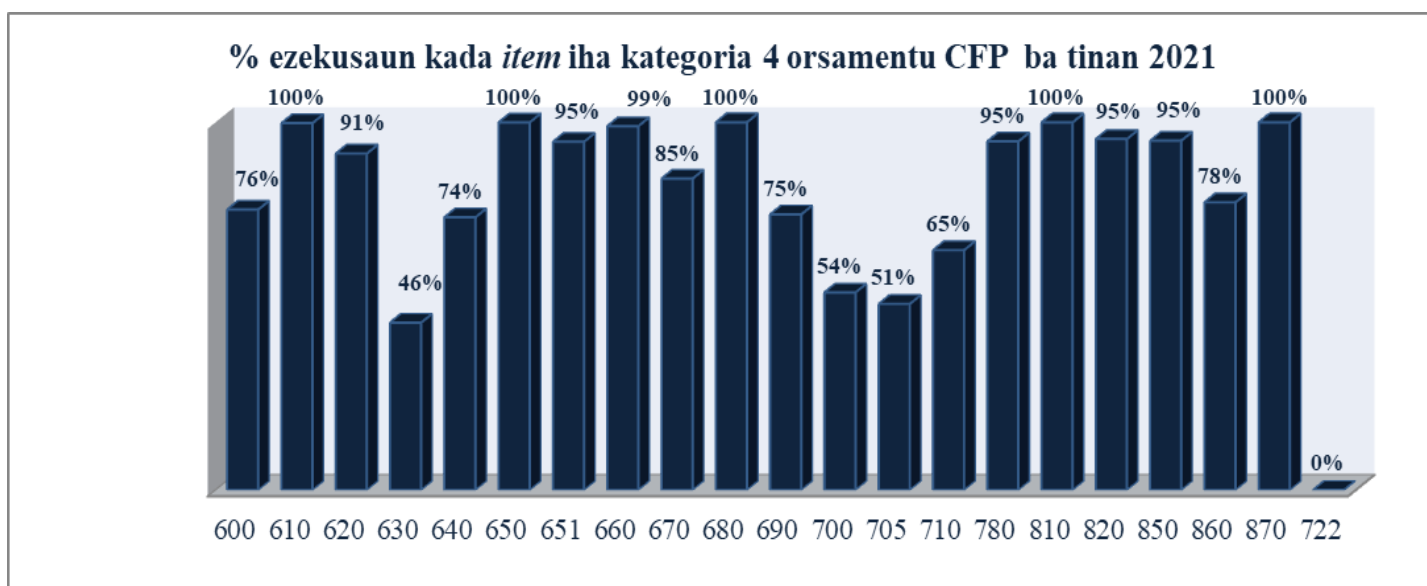


Gráfico 10: Gráfiku ezekeusaun orsamentu

Hosi ilustrasaun gráfiku iha leten, bele observa katak maioria item sira iha kategoria haat (SV, BS, KM NO TP), CFP konsege alkansa 50% ba leten. Item 5 hanesan (610, 650, 680, 810 no 870), CFP atinji 100%.

Observa mos iha item ida 630 mak la konsege liu porsentu 50%. Razaun prinsipál mak hato’o ba ida ne’e tamba ho Pandemia Covid 19 (implikasaun ba Serka Sanitária, Konfinamentu Obrigatóriu-distansia sosiál) nune’e planu sira ba formasaun interna la konsege realiza. Iha tinan 2021 nia-rohan, ho tan prioridade sira seluk hanesan implementasaun promosaun, halo atividade sira mak trasa ba formasaun kanseladu.

**Outros Fornecimentos 6799**

Tabela tuir-mai hatudu komparasaun gastu ba item outros fornecimentu iha tinan rua ikus (2020 ho 2021)

6799 - Other Supplies		
Deskrisaun	2021	2020
Kustu ba atividade iha munisípiu		\$ 698.00
Fornesimentu Materiál Prevensaun Covid-19	\$ 2,500.00	\$ 3,731.25
Materiál ba expozisaun sira		\$ 959.50
Atividade Relizioja	\$ 1,300.00	
<b>Totál</b>	<b>\$ 3,800.00</b>	<b>\$ 5,388.75</b>

Tabela 141:komparasaun gastu ba item outros forneseimentu iha tinan rua ikus (2020 ho 2021)

Iha tinan 2021, CFP gasta ona ba line item 6799, hodi apoia prevensaun transmisaun Covid-19 iha CFP liu hosi pagamentu ba kompra materiál sira hanesan Hand Sanitizer, Masker, no seluk tan. Iha mos pagamentu lori item ida ne'e ba atividade Relizioja nian (hanesan kompra materiál sira ba enfeita iha komemorasaun loron Natál no Tinan Foun.

### Outras Contribuições (7011)

Verba iha item ida ne'e, CFP utiliza hodi halo pagamentu ba subsídiu reuniaun sira mak membru CFP realiza tuir Deliberaun no. 237/2021/CFP no Desizaun n°. 1613/2015/CFP.

Distribuisaun ba gastu bele observa iha tabela tuir-mai.

Deskrisaun	2021	2020
Subsidio ba Prezidente no mos Komissarios sira	\$ 27,000.00	\$ 22,900.00
Kontribuisaun seluk ba funsionariu ne'ebe nesita	\$ 900.00	\$ 943.93
Kontribuisaun religiosa	\$200.00	
<b>Totál</b>	<b>\$28,100.00</b>	<b>\$23,843.93</b>

Tabela 142:pagamentu ba subsídiu reuniaun

### Outros Serviços(7199)

Tabela tuir mai hatudu komparasaun gastu ba iha item outros servisu ne'ebe mak CFP ezejuta iha tinan 2021 ho komparasaun ba tinan 2020.

7199 - Outros Serviços		
Deskrisaun	2021	2020
Servisu ba komsumu nian		\$400.00
Selu fee ba padre ba serimónia tomada de posse inklui reflesaun Natál		\$498.45
Materiál ba jornada no feira-expo iha 28 novembru	\$930.70	
Sosa tikete RO ba Atauro	\$60.00	
<b>Totál</b>	<b>\$990.70</b>	<b>\$8,98.45</b>

Tabela 143: komparasaun gastu ba iha item outros servisu

Husi tabela iha leten bele observa katak gastu iha tinan 2021 kiik liu kompara ho gastu iha tinan 2020, iha item refere.

#### Dívidas Não Financeiras CFP nian

#### Dívidas Não Financeira hosi tinan 2020 mak selu iha tinan 2021

Dívidas tinan 2020 ne'ebe mak selu uza orsamentu tinan 2021 nian ho montnate \$6,977.20.

Razaun sira mak hanesan deskreve iha tabela tuir-mai tuir ida-idak ninia item

Tabela 06: Dívidas Não Financeira da APAs 2020 selu iha 2021

No	Data Pagamentu	No. TPO	Montante	Kategoria	Kód. Vendor	Nome Vendor	Deskrisaun Dívidas
1	22/6/2021	7021000136	\$6,427.20	BS	VE1142	ELETRICID ADE DE TIMOR LESTE,E.P.	TPO rerefe ho montante \$9,806.40, tamba insufisiensia orsamentu, CFP konsege selu tiha 6,427.20 no restu husi montante ida ne'e 3,379.20 konsege selu fali iha fulan Maiu 2021
2	5/8/2021	7021000200	\$550.00	BS	VV0045	VISIMITRA UNIPESOA L LDA	Invoice ne'e mai duni CFP, maibe tamba hanoin katak, DFAT mak sei halo pagamentu (ho hanoin ida suplay mai hosi DFAT nunee mos instalasaun DFAT mak sei selu Instalasaun) maibe to'o fulan dezembru 2020

		parte kompania mai fali CFP hodi husu atu halo pagamentu ba Instalasaun nian, signifika parte DFAT suplay deit no instalasaun CFP mak halo pagamentu
<b>Totál Dívidas Paga</b>	<b>6,977.20</b>	

Tabela 144: Dívidas Não Financeira

Taxa sira mak CFP konsege hetan iha tinan 2021

Deskrisaun Taxa	Montante
5102 - Withholding Tax	\$ 702.98
5100 - Individual Income Tax	\$ 66,430.05
<b>Totál</b>	<b>\$ 67,133.03</b>

Tabela 145: Taxa sira mak CFP konsege hetan eh adkiri iha tinan 2021

**Lista Patrimóniu Estadu CFP iha tinan 2021 (refere ba sira mak ho orsamentu alokadu mai CFP)**

LISTA PATRIMÓNIO DO ESTADO BENS MOVEIS			
Deskrisaun	Totál Itens	Ano kompra	Faixa presu kada Item (\$)
SERVER	4	1 IHA TINAN 2019	15,000.00 <sup>7</sup>
		2 IHA TINAN 2021	14,750.00
		1 IHA TINAN 2014	6,500.00
Carro	10	2 IHA TINAN 2021	37,700.00
			25,000.00
		2 IHA TINAN 2020	33,350.00
		4 IHA TINAN 2015	42,250.00
		1 IHA TINAN 2012	85,000.00
Motorizada	26	1 IHA TINAN 2011	45,880.00
		16 IHA TINAN 2019	1,400.00
		3 IHA TINAN 2015	1,225.00
		7 IHA TINAN 2013 (MEGA PRO 2 KADA 1 \$ 2160.00, SUPRA 5 KADA 1 \$ 1315.00)	2,160.00 1,315.00
Gerador	1	2016 (PAKOTE HO EDIFISIU)	-
Computador	284	20 IHA TINAN 2021	900.00
		20 IHA TINAN 2016	990.00
		10 IHA TINAN 2017	960.00
		34 IHA TINAN 2017	
		200 IHA TINAN 2017 (DOASAUN HUSI PCM)	-
LAPTOP	64	10 IHA TINAN 2019 (Dell)	1,100.00

<sup>7</sup> Komparasaun montante kompra mak halo iha tinan 2019 no 2021 lahanesan. Klarifika katak diferensa kustu bazeia ba kapasidade Serve sira ne'e rasik. Serve ne'ebe mak CFP hola iha tinan 2019 ho kapasidade ne'ebe a'as liu nune'e presu mos boot kompara ho Serve 2 mak CFP hola iha tinan 2021 ho presu kiik no ninia kapasidade mos kiik.



		7 IHA TINAN 2021 (Dell)	1,300.00
		5 IHA TINAN 2016 (Hp)	995.00
		5 IHA TINAN 2016 (Macbook pro)	1,400.00
		6 iha tinan 2014 (Probook)	1,285.00
		6 iha tinan 2015 (Hp)	700.00
		13 iha tinan 2012 (Acer)	1,500.00
		12 iha tinan 2011 (Pro book)	1,250.00
<b>Impressora</b>	<b>13</b>	5 IHA TINAN 2016 (CANON)	660.00
		6 IHA TINAN 2012 (LASERJET)	325.00
		2 IHA TINAN 2021 (LASERJET)	500.00
<b>CCTV</b>	<b>2 SET</b>	IHA TINAN 2018 (PAKOTE IDA HO EDIFISIU) IDA (1) CFP SOSA	2,495.00
<b>TELEVIZAUN/TV</b>	<b>8</b>	IHA TINAN 2018 (PAKOTE IDA HO EDIFISIU)	-
<b>FINGER PRINT</b>	<b>6</b>	IHA TINAN 2016	750.00
<b>UPS</b>	<b>134</b>	133 Iha tinan 2019 (DOASAUN HUSI PCM)	100.00
		1 Iha tinan 2011	2,875.00
<b>SCANNER</b>	<b>17</b>	2 IHA TINAN 2015	600.00
		2 IHA TINAN 2015	3,650.00
		3 IHA TINAN 2016	2,475.00
		5 IHA TINAN 2017	1,975.00
		2 IHA TINAN 2018	825.00
		3 IHA TINAN 2021	1,950.00
<b>CAMERA</b>	<b>3</b>	2 IHA TINAN 2021	4,500.00
		1 IHA TINAN 2021	500.00
<b>PARTISE</b>	<b>10 SET</b>	10 SET IHA TINAN 2021	1,300.00
<b>Mobile File</b>	<b>10 SET</b>	IHA TINAN 2015	-
<b>FILTRU BE'E</b>	<b>2</b>	IHA TINAN 2019	13,000.00
<b>CHAIR GUARD</b>	<b>200</b>	IHA TINAN 2015	25.00

Mobiliario	6	Iha tinan 2013	-
AC	42	2 Iha tinan 2019	2,250.00
		6 iha tinan 2019	380.00
		2 iha tinan 2019	650.00
		32 iha tinan 2018 (PAKOTE IDA HO EDIFISIU AC Central)	-

Tabela 146:Lista Patrimóniu Estadu CFP iha tinan 2021

Rejistu sira ne'ebe mak sistema fo'o sai bele hatudu ona katak, CFP iha ninia rekapitulasaun ba beins no móveis sira mak CFP iha haú kedas hosi Mandatu sira anterior mai to'o Mandatu Datolu. Tabela leten hatudu kona-ba materiál no ekipamentu eletróniku no informátiku sira mak CFP halo kompra ho orsamentu alokadu mai CFP.

Iha servisu lojístiku no patrimóniu CFP nian, tinan-tinan, CFP halo inventarizasaun ba beins no móveis sira mak iha no ida ne'e ho forma iha Relatório (Livru-Relatório refere) entrega anualmente ba Diresaun Jerál Patrimóniu Estadu-MF.

### Servisu Manutensaun ba Patrimóniu Estadu CFP

Iha parte manutensaun nian, CFP nafatin halo parte ho ofisina Estadu iha Patrimóniu Estadu. Kareta hotu, molok lori ba manutensaun boot sira, sempre liu ho rekomendasaun hosi ofisina Patrimóniu Estadu. Wainhira mak halo manutensaun kiik sira, CFP sei husik ba responsabilidade tomak iha ofisina Estadu, tamba CFP mos halo kompra ba Spareparts sira no guarda iha ofisina Estadu hodi halo atendimentu sira urjente hanesan troka roda, óleu no manutensaun kiik sira seluk.

Manutensaun motorizada, ida ne'e sei nafatin ho kompañia privada ninia prestasaun servisu liu hosi kontratu mak estabelese ona (hosi prosesu aprovizionamentu).

### CFP nia prosesu aprovizionamentu sira, iha tinan 2021

Ba Ano Fiskál 2021, iha prosesu aprovizionamentu, RFQ sira lubun ida mak obrigadu tenke extende ninian kalendáriu ba submisaun dokumentus kotasaun, tamba kauza husi situasaun Estadu Emerjénsia (EE), Serka Sanitária (SS) akompañia ho konfinamentu domisilfáriu obrigatóriu konsidera hanesan fatór esensiál ba prosesu atividade aprovizionamentu. Hafoin situasun hahú normaliza, CFP konsege hetan kompañia interesadu no estabelese kontratu sira

ba fornecimentu beins no materiais, pestasaun servisu iha manutensaun no entre seluk tan hanesan detalla iha tabela sira tuir-mai.

Tabela tuir-mai apresenta número RFQ ne'ebé finaliza ho número kompañia ne'ebé sai vendedór ba RFQ sira mak halo ona prosesu aprovizionamentu..

### Lista Kontratu Kompanha ba Sekuensia Atividade Aprovizionamentu, tinan 2021

Nº.	Deskrisaun Beins no Servisus	Totál Kontratu (US \$)	Kompanha Vendedór	Nº. RFQ
01.	Manutensaun Edifísiu	30,000.00	Solo Dobonu, Lda.	RFQ 0001
02.	Fornecimentu Matérial no Servisu Limpeza	35,400.00	Britas Unipessoal, Lda	RFQ 0002
03.	Manutensaun AC Split, AC Central & AC Standing	20,000.00	Lulyinha Trading	RFQ 0004
04.	Manutensaun, Reparasaun no Fornecimentu Pessas Viatura	35,660.00	Toyo Auto Spare Part	RFQ 0006
05.	Fornecimentu Matérial Eskritóriu	35,000.00	Sylvia Dili	RFQ 0007
06.	Manutensaun Ekipamentus Informátika no Fornese Matérial Informátika	26,000.00	Esmeralda, Unip. Lda	RFQ 0008
07.	Fornecimentu Aqua	44,450.00	Visimitra Unipessoal,Lda	RFQ 0008
08.	Fornecimentu Aqua	4,000.00	Fermor Amor Unip, Lda	RFQ 0009
09.	Manutensaun Motorizadas	5,000.00	Boleia Auto Motor,Unip.Lda	RFQ 0010
09.	Fornecimentu Servisu Catering	10,500.00	Eliezer, Unip. Lda	RFQ 0011
10.	Fornecimentu Kombustível	10,500.00	Rumalni Lecker, Unip. Lda	RFQ 0011
11.	Servisu Impressora no Servisu Foto-cópia	54,001.00	Aitula Fuel's	RFQ 0012
12.	Aluga Makina Foto-cópia	48,000.00	Sylvia Dili	RFQ 0013
13.	Fornecimentu Matérial Prevensaun Covid-19	25,500.00	Sylvia Dili	RFQ 0014
13.	Fornecimentu Matérial Prevensaun Covid-19	2,500.00	Mahese Lda, Leader Lda	RFQ 0015
14.	Fornecimentu Enkargo Pulsa Teléfono	37,497.22	Timor Telecom	RFQ 0016
15.	Fornecimentu Uniforma Gymnastíku	17,370.00	Gajera Furak, Lda	RFQ 0017

16.	Kompras Veíkulu	62,500.00	Mutiara General Supplayer	RFQ 0018
17.	Fornesimentu Equipamentu Informátika	24,500.00	Visimitra Unipessoal, Lda	RFQ 0019
18.	Fornesimentu Server	29,500.00	Visimitra Unipessoal, Lda	RFQ 0020
19.	Fornesimentu UPS	6,775.00	Jovilar Mal Unip. Lda	RFQ 0021
20.	Fornesimentu Printer no Scanner	6,850.00	Walgreen Unipessoal Ld	RFQ 0022
21.	Fornesimentu Camera Cannon	12,000.00	Agubomabo	RFQ 0023
22.	Fornesimentu AC Standing	7,000.00	Flor Unipessoal Lda	RFQ 0024
23.	Fornesimentu Partisi	23,000.00	Solo Dobonu, Lda	RFQ 0025
24.	Fornesimentu Equipamentu Informátika (printer laminating ID Card)	14,000.00	Super Xerox 2 Unipessoal Lda	RFQ 0027
<b>Totál</b>			<b>\$627,503.22</b>	

Tabela 147: Kontratu Kompanha ba Sekuensia Atividade Aprovizionamentu, tinan 2021

Tabela iha leten hatudu ona kona-ba prosesu aprovizionamentu no rezultadu mak ikus CFP konsege estabete ona kontratu ba forneseimentu no prestasaun serbisu sira, tuir nesesidade no planu CFP nian.

Hakarak informa mos katak iha RFQ balun mak mezmu CFP halo ona esforsu hodi anunsia avizu , até halo reanúnsiu liu dala tolu maibe la konsege hetan kompañia mak hatudu interese hodi mai konkore. RFQ refere mak hanesan: item Manutensaun Eletrisidade (RFO 0003), item Manutensaun Gerádor (RFQ 0005) no item mobiliáriu ba forneseimentu meza no kadeira ezeutivu (RFQ 0026) mezmu iha vensedór mak Instituisaun Bambu, IP, maibe, labele halo forneseimentu tamba materiál balun hanesan (goma) sei hamenon husi rai-liur. Ba situausaun ida ne'e, CFP alerta ho sistema orsamentu nian ne'ebe to'o finál ano taka ona mak CFP decide hodi kansela/void ninian pagamentu ho montante US\$ 2,117.64.

Iha sorin seluk item Forneseimentu Enkargo Pulsa Teléfono (RFQ 0016), CFP kontinua halo amandement ne'ebé mak kustu pagamentu bazeia deit ba konsumo/gastu kada fulan. Kustu ne'ebé sita iha leten ba item ida ne'e kalkula husi fulan Janeiru to'o Dezembru 2021 ho montante US\$ 37,497.22 no kompanha forneseidór ba item ida ne'e maka Timor TeleKom.

Kustu husi Bid document ne'ebé resulta husi públikasaun RFQ konsidera hanesan mos reseitas ne'ebé mak CFP rekolla liu husi atividade aprovizionamentu ba konta Estadu ho total US\$ 2,010.00.

### **Konstrusaun Edifisiu *E-Recruitment Building***

Dezeñu ba edifisiu no supervizaun iha ona ho ninia BoQ aprovalu iha CAFI, ho montante ba konstrusaun total \$1,881,350.64, no ba supervizaun \$200,000.00, sai pakote ida no ne'e kontempla ona ho eletrisidade no air kondisionadu. Orsamentu refere aprovalu no alokadu iha Fundu Infraestrutura iha OGE 2021.

Iha dia 13 de janeiro 2021, CFP envia ona dokumentu sira kona-ba dezeñu nian ba konstrusaun edificiu E-recruitment Building – CFP ba ADN hodi verifica. Iha dia 9 fevereiro 2021, hafoin ne'e, CAFI emite Deliberaçan no.4/II/CAFI/2021, kona-ba aprejentasaun no aprovasaun Grande Projeto foun sira, ne'ebe preparadu ona atu prosesa aprovizionamentu liu hosi Orsamentu Fundu Infraestrutura.

CFP no ADN, inklui mos CAFI, halo kontaktu sira kordenasaun nian hodi aselera prosesu sira ba oin. Iha Dezembru tinan 2021 husi Sekretariadu Grande Projeto (SGP) manda ona karta ba CNA hodi halo Processo Aprovizionamentu no agora CFP hein prosesu aprovizionamentu husi CNA, tamba kustu ba projeto refere a'as liu miliaun ida, ne'ebe tuir regra sira mak iha, montante hanesan ne'e tenke tama ba prosesu tenderizasaun internasionál ne'ebe bele lori tempu to'o fulan (+- fulan 6). Kona-ba kalkulasaun orsamentu ba konstrusaun refere ba tinan 2022 ida ne'e kompetensia CNA no Grande Projeto mak sei aloka orsamentu ba konstrusaun no supervisaun

## PARTE III

### Análize Global Administrasaun Públika Timor-Leste

Administrasaun Públika nu'udar pilar importante iha Konstrusaun ba Estadu Timor-Leste no konsagra iha Konstituisaun RDTL hodi determina prosekusaun ba interese públiku atu lori servisu sira hakbesik ba populasaun hodi aseguira sira nia partisipasaun ho jestaun efetiva ba sira nia interese.

Prestasaun servisu iha Administrasaun Públika direta ou indireta mak husi Liña Ministeriu sira, Empresa Públika, Instituisaun públika no ema ne'ebe servisu iha Administrasaun públika mak hanesan riku soin Estadu ida ne'e nian hodi aseguira servisu oin-oin iha loron ba loron, ho sira nia funsaun tuir kareira ida-idak iha Funsan Públika atu aseguira servisu públiku ida konkreta iha ninia prosequimentu sira.

Rekursu Umanu mak elementu importante Estadu nian iha ezekusaun polítika públika, iha preparasaun no aplikasaun ba reforma ne'ebe sosiedade ejiji atu bele hatan ba dezafiu sira ne'ebe hasoru iha Administrasaun Públika, koñesimentu rekursu umanu mos hanesan preokupasaun tanba nia mak elementu essensial iha jestaun públika ida ne'ebe diak.

Dezenvolvimentu no evolusaun iha Funsan Públika hasoru mos situasaun todan bo'ot ida no terus mos husi impaktu moras pandemia Covid-19 iha nivel nasionál no sub-nasional no husi konsekuensia implementa estadu emerjensia ninian, inklui polítika serka sanitária/konfinamentu obrigatóriu ba dala hirak ida. Iha realidade observa katak iha funsionamentu normál Funsan Públika mos iha regularidade dezempeñu, servisu instituisaun sira Estadu nian, prestasaun bens no servisu públiku hare ba impaktu no ameasa sira ne'ebe Funsan Públika hasoru, ne'ebe fo impaktu signifkante ba ekonomia, menus rekursu umanu, fasilidade no finanseira. Situasaun no ambiente ne'e ejize tebes Funsan Públika nia él atu oinsa bele reziliente hodi hasoru ho kapasidade no rekursu ne'ebe iha.

Iha Administrasaun Públika Timor-Leste iha ninia kadru pesoál tuir rejime kareira rua ne'ebe hatuur forsa traballu husi Instituisaun sira hodi hakna'ar sira-nia funsaun mak rejime jeral no rejime espeisial inklui mos rejime foun ida hanaran Profisionál Senior iha Funsan Públika.

Relatoriu Anual ba tinan 2021, ita sei halo rezumu no análise ba kuadru pesoál Administrasaun Públika hodi haree ba ninia evolusaun iha número tuir relasaun jurídiku ba emprego ho ninia distribuisaun tuir rejime, instituisaun, no jéneru iha nivel nasional no rejional/ munisipal, habilitasaun literaria, etariál no fator sira seluk.

### Kuadru Pessoál iha Administrasaun Públika Timor-Leste

#### 1. Estrutura no âmbito

Kuadru tuir-mai demonstra estrutura hosi instituisaun Estadu sira tuir ninia natureza jurídiku.

No.	Ministériu/Entidade (VIII Governu Konstitusionál)	SIGLA VIII Gov.	Órgaun Soberania	Órgaun Konstitusionál/legál	Órgaun akonsellamentu	Governu	Adm. Direta	Adm. Indireta	Institutu Públiku	Estabelesimentu Públiku	Empresa Públika	Fundos	Munisípius	Órgaun Autónomo	Sosiedade Anónima	Tutela	Diresaun Superior	Possui Orgânica eh instrumento hanesan?	Obs.
1	Administração de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste (ANATL-EP)	ANATL-EP				1		1			1			1		MTC		1	
2	Administração dos Portos de Timor-Leste (APORTIL)	APORTIL				1		1	1					1		MTC		1	
3	Administração Municipal de Aileu					1							1					1	
4	Administração Municipal de Ainaro					1							1					1	

5	Administração Municipal de Covalima					1							1					1	
6	Administração Municipal de Lautém					1							1					1	
7	Administração Municipal de Liquiçá					1							1					1	
8	Administração Municipal de Manatuto					1							1					1	
9	Administração Municipal de Manufahi					1							1					1	
10	Administração Municipal de Viqueque					1							1					1	
11	Agência de Cooperação de T-L (ACTL)	ACTL				1	1			1			1		MNEC			1	
12	Agência de Desenvolvimento Nacional I.P.	ADN I.P.				1		1	1						MPO			1	DL 60/2020, de 25 de novembro
14	Agência de Promoção de Investimento e Exportação de Timor-Leste, I.P (TRADEINVEST)	TRADEINVEST				1		1	1				1		MCAE			1	
15	Agência de Tecnologia de Informação e Comunicação (TIC TIMOR)	TIC TIMOR				1		1	1				1		PM			1	



16	Agência Nacional para Avaliação e Acreditação Acadêmica (ANAAA)	ANAAA				1		1		1				1	MESCC		1	
17	Agência Noticiosa de Timor-Leste IP (TATOLI)	TATOLI				1		1	1					1	MRLAP		1	
18	Arquivo e Museu da Resistência Timorense (AMRT)	AMRT				1		1	1					1	PM		1	
19	Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	ANTL				1		1	1					1	MAE		1	
20	Autoridade Aduaneira (AA)	AA				1	1							1	MF		1	
21	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste (AACTL)	AACTL				1		1	1					1	MTC		1	
22	Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P (AIFAESA)	AIFAESA				1		1	1					1	MCAE		1	
23	Autoridade Marítima Nacional	AMN			1											CEMGFA	1	DL 39/2020, de 23 de setembro
24	Autoridade Municipal de Baucau					1							1				1	
25	Autoridade					1							1				1	

	Municipal de Bobonaro																		
26	Autoridade Municipal de Dili				1							1						1	
27	Autoridade Municipal de Ermera				1							1						1	
28	Autoridade Nacional de Comunicação (ANC)	ANC			1		1	1					1		MTC			1	
30	Autoridade Nacional do Petróleo				1		1	1					1		MPM			1	
31	Autoridade Nacional para a Água e Saneamento	ANAS I.P.			1		1	1							MOP			1	DL 38/2020, de 23 de setembro
29	Autoridade Nacional para a Eletricidade I.P.	ANE I.P.			1		1	1							MOP			1	DL 40/2020, de 25 de setembro
32	Autoridade Tributária				1	1							1		MF			1	
33	Banco Central de Timor-Leste (BCTL)	BCTL		1			1		1				1					1	
34	Banco Nacional de Comércio de Timor-Leste S/A (BNCTL)	BNCTL					1						1	1				1	
35	Bee Timor-Leste E.P.	BTL E.P.			1					1					MOP			1	DL 41/2020, de 25 de setembro
36	Biblioteca Nacional de Timor-Leste				1	1			1				1		MESCC			1	

37	Centro de Convenções de Dili (CCD)	CCD				1	1								MTCI		0	
38	Centro de Formação Jurídica e Judiciária					1	1									MJ	1	
39	Centro Integrado de Gestão de Crises				1	1		1							PM		0	
40	Centro Logístico Nacional (CLN)	CLN				1		1		1					MTCI		1	
41	Centro Nacional Chega IP	CNC				1		1	1					1	PM		1	
42	Centro Nacional de Formação Profissional de Becora					1		1	1					1	MCAE		1	
43	Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Tibar					1		1	1					1	MCAE		1	
44	Centro Nacional de Reabilitação (CNR)	CNR				1		1	1					1	MSSI		1	
45	Comissão Anti Corrupção (CAC)	CAC		1				1						1			1	
46	Comissão da Função Pública	CFP				1	1							1	PM		1	
48	Comissão de Homenagem, Supervisão do Registo e Recurso dos Combatentes da Libertação Nacional				1	1									MACLN		0	
49	Comissão de Terras e Propriedades	CTP				1		1		1							1	DL 5/2020, 6 de fevereiro

51	Comissão Interministerial de Segurança			1	1		1								PM		1	
52	Comissão Nacional da UNESCO			1	1		1						1		MESCC		1	
53	Comissão Nacional de Aproveitamento (CNA)	(CNA)			1	1									MF		1	
54	Comissão Nacional de Eleições (CNE)	CNE		1			1						1				1	
55	Comissão Nacional do Desporto (CND)	CND			1	1									MEJD		1	
56	Comissão para Assuntos do MAR	CAM			1											MD	0	DL 39/2020, de 23 de setembro
57	Comissão Reguladora das Artes Marciais (CRAM)	CRAM			1	1		1					1		MEJD		1	
58	Conselho de Administração do Fundo das Infraestruturas (CAFI)	CAFI				1		1					1				1	
59	Conselho de Imprensa					1		1		1			1				1	
60	Conselho dos Combatentes da Libertação Nacional				1	1		1							MACLN		1	
61	Conselho Interministerial para a Reforma Fiscal				1	1	1								PM		1	
62	Conselho Nacional do Desenvolvimento				1	1										PM	1	

	da Juventude																	
63	Conselho para a Delimitação Definitiva das Fronteiras Marítimas			1	1										PM		1	
64	Defensoria Pública				1	1								MJ			1	
65	Eletricidade de Timor Leste E.P.	EDTL E.P.				1				1				MOP			1	DL 29/2020, de 22 de julho
66	Falintil-Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	F-FDTL		1		1						1		MD			1	
67	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos				1	1									Ministro		0	
68	Gabinete do Primeiro Ministro	GPM			1	1									PM		1	
69	Gabinete Ministro de Estado da Presidência do Conselho de Ministros				1	1									Ministro		1	
70	Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)	HNGV			1		1		1			1		MS			1	
71	Hospital Regional de Maliana				1		1		1			1		MS			1	
72	Hospital Regional de Maubisse				1		1		1			1		MS			1	
73	Hospital Regional de Oecusse				1		1		1			1		MS			1	

74	Hospital Regional de Suai				1		1		1				1	MS		1	
75	Hospital Regional Eduardo Ximenes				1		1		1				1	MS		1	
76	Imprensa Nacional de Timor-Leste IP				1		1	1					1	MEPCM		1	
77	Inspeção Geral do Estado				1	1							1	PM		1	
78	Inspeção Geral do Trabalho				1	1							1	MCAE		1	
79	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial (IADE)	IADE			1		1		1				1	MCAE		1	
80	Instituto de Defesa Nacional (IDN)	IDN			1		1		1				1	MD		1	
81	Instituto de Estudos Diplomáticos				1		1		1				1	MNEC		0	
82	Instituto de Gestão de Equipamentos (IGE)	IGE			1		1	1					1	MOP		1	
83	Instituto de Pesquisa, Desenvolvimento, Formação e Promoção do Bambu IP				1		1	1					1	MAP		1	
84	Instituto do Petróleo e Geologia (IPG)	IPG			1		1	1					1	MPM		1	
85	Instituto Nacional da Administração Pública (INAP)	INAP			1		1	1					1	PM		1	
86	Instituto Nacional da Saúde (INS)	INS			1		1		1				1	MS		1	
87	Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia (INCT)	INCT			1		1	1					1	MESCC		1	

88	Instituto Nacional de Combate ao HIV-SIDA I.P.	INCSIDA I.P.				1		1	1						MSSI		1	DL 2/2021, de 11 de janeiro
89	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	INFORDEPE				1		1		1				1	MEJD		1	
90	Instituto Nacional de Segurança Social IP	INSS				1		1	1					1	MSSI		1	
91	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra					1		1	1					1	MCAE		1	
92	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	INDDICA I.P.				1		1	1						MSSI		1	DL 4/2021, de 27 de janeiro
93	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP					1		1	1					1	MTCI		1	
94	Instituto Politécnico de Betano					1		1		1				1	MESCC		1	
95	Laboratório Nacional (Labnas)	LABNAS				1		1	1					1	MS		1	
96	Ministério da Administração Estatal	MAE				1	1									Ministro	1	
97	Ministério da Agricultura e Pescas	MAP				1	1									Ministro	1	
98	Ministério da Defesa	MD				1	1									Ministro	1	
99	Ministério da Educação,	MEJD				1	1									Ministro	1	





115	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional					1	1									Ministro	1
116	Museu Nacional de Timor-Leste					1				1					MESCC		0
117	Parlamento Nacional	PN	1				1									PPN	1
118	Polícia Científica de investigação Criminal (PCIC)	PCIC				1	1			1				1	MJ		1
119	Polícia Nacional de Timor-Leste	PNTL		1										1		MI	1
120	Pousadas					1		1		1						MTCI	0
121	Presidência da República	PR	1				1									PR	1
122	Procuradoria Geral da República	PGR		1			1									PGR	1
123	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	PDHJ		1			1							1		PDHJ	1
124	Rádio e Televisão de Timor-Leste EP	RTTL						1			1			1	PCM		1
125	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	RAEOA		1			1										1
140	Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego					1	1									MECAE	1
126	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	SEJD				1	1									MEJD	1

127	Secretaria de Estado da Proteção Civil				1	1										MI	0
128	Secretaria de Estado das Artes e Cultura	SEAC			1	1										MESCC	0
129	Secretaria de Estado das Pescas				1	1										MAP	0
130	Secretaria de Estado das Terras e Propriedades	SETP			1	1										MJ	0
131	Secretária de Estado de Cooperativas				1	1										MCAE	1
132	Secretaria de Estado do Ambiente	SEA			1	1										MCAE	1
133	Secretaria de Estado para a Comunicação Social				1	1										MRLAP	0
134	Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão				1	1										PM	1
135	Secretaria de Estado para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional				1	1										MACLN	0
136	Secretariado do g7+.				1	1										MEPCM	0
137	Secretariado dos Grandes Projetos				1		1				1					MPIE	1
138	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral (STAE)	STAE			1	1							1			MAE	1
139	Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano				1		1				1					MESCC	1

141	Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos (SAMES)	SAMES				1		1	1					1	MS		1	
143	Serviço de Registo e Verificação Empresarial (SERVE)	SERVE				1		1	1					1	MCAE		1	
142	Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	SNAEM I.P.					1	1	1						MS		1	DL 25/2020, de 10 de junho
144	Serviço Nacional de Inteligência (SNI)	SNI				1	1							1	PM		1	
145	Timor Gap EP							1			1			1	MPM		1	
146	Tribunal de Recurso	TR	1				1										1	
147	Tribunal Distrital de Baucau	TDB		1			1										PTR	1
148	Tribunal Distrital de Dili	TDD		1			1										PTR	1
149	Tribunal Distrital de Oecusse	TDO		1			1										PTR	1
150	Tribunal Distrital de Suai	TDS		1			1										PTR	1
151	Unidade de Implementação da Academia de Artes, Cultura e Indústrias Criativas Culturais					1		1		1					MESCC		0	
152	Unidade de Missão para o Desenvolvimento Regional Integrado-TIA					1		1							MNEC		0	

153	Unidade de Planeamento Monitorização e Avaliação (UPMA)	UPMA				1	1									PM	1	
154	Universidade Nacional Timor Loro Sae (UNTL)	UNTL						1	1				1		MESCC		1	
	Comissão de Combate ao HIV/SIDA				1	1	1								MSSI		1	
	Ministério da Reforma Legislativa e Assuntos Parlamentares	MRLAP				1	1									Ministro	1	
	Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	MPIE				1	1									Ministro	0	
	Agência de Desenvolvimento Nacional (ADN)	ADN				1	1						1		MPIE		1	
	Comissão dos Direitos da Criança				1	1		1							MSSI		1	
	Kuantidade	Totál	3	12	12	126	65	64	32	24	5	2	12	64	1		132	

Lejenda





Não Existe Mais / Acabou	
Novo	
Trocou de Nome / Ajuste no Nome	
Mantém Igual	

Tabela 148: Estrutura hosi instituisaun Estadu sira tuir ninia natureza juridiku

## 2. Distribuisaun tuir rejime juridiku iha empregu no Estatíska jeral SIGAP

### a) Rejime jurídiku iha empregu

Iha tinan 2021 dadus ne'ebe atualizadu iha Sistema Integradu Jestaun Administrasaun Públika (SIGAP), to'o 30 Dezembru ho total 35,321 ne'ebe kompostu husi feto 12,419 (35%) no mane 22,893 (65%). Dadus sira ne'e atualizadu regularmente no sempre relata fulan-fulan no ba tinan ida nian. Konforme Rejime Jurídiku ba Empregu hahu husi loron 1 fulan janeiru tinan 2021 to'o loron 30 fulan desembro tinan 2021, sei hatudu iha tabela Jurídiku Emprego (RJE) número ba ajente tekniku administrasaun pública ka kontratadu ba servisu ho termo sertu husi Instituisaun tomak iha Administrasaun Públika Timor-Leste ho total 7,347 ( 21%), feto: 3,142 no mane: 4,205 no sira ne'be ho nomeasaun ba komisaun servisu ho total 2,662 ( 7% ) feto: 585 no mane: 2,077, iha mos funcionariu ho nomeasaun provisóriu ho tinan probatoriu katak sira ne'ebe ho vensimentu 80% deit (durante tinan 1), ho total 338 (feto: 150 no mane: 188) no funcionariu permanente tékniku sira ne'ebe la asumi kargu direasaun ou xefia ne'e ho total 24,965 ( 71%) feto: 8,542 no mane: 16,423.

Deskrisaun	Feto	Mane	Totál
Kontratu Servisu tuir/ho Termo Sertu	3,142	4,205	7,347
Nomeasaun ho Komisaun Servisu	585	2,077	2,662
Nomeasaun Provizóriu	150	188	338
Permanente (Tékniku) sira ne'ebe la asumi kargu	8,542	16,423	24,965
<b>Totál</b>	<b>12,419</b>	<b>22,893</b>	<b>35,312</b>

Tabela 149: Rejime jurídiku iha empregu

Husi tabela iha leten ita bele mos halo komparasaun ho total dadus husi tinan 2020 ne'ebe ho total **34,413** rejistadu hodi anota katak iha diferensa número forsa traballu hamutuk **899**.

Diferensa ida ne'e hatudu hosi aumentu número kontratasaun foun ba iha Ajente Administrasaun Públika (AAP) iha tinan 2021.

### b) Estatíska SIGAP

Bazeia ba estatística SIGAP CFP, husi fulan Janeiru toó Dezembru 2021, demonstra número funcionariu permanente ativu (sira ne'ebe halao hela servisu) ho total 27,927 ( 79%),

kompostu hosi feto: 9,262 ( 33%) no mane: 18,665 ( 67%) no Ajente Administrasaun Públika ho total 27,927 ( 21%), kompostu hosi feto:3,157 ( 43%) no mane: 4,228, ( 57%) ). Distribuisaun dadus detallu iha tabela tuir-mai:

Fonte: SIGAP 30/12/2021

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total
Funsionariu permanente	9,262	33%	18,665	67%	27,927
Ajente Administrasaun Públika	3,157	43%	4,228	57%	7,385
<b>Totál</b>	<b>12,419</b>	<b>35%</b>	<b>22,893</b>	<b>65%</b>	<b>35,312</b>

Tabela 150: Dadus funsionáriu no AAP

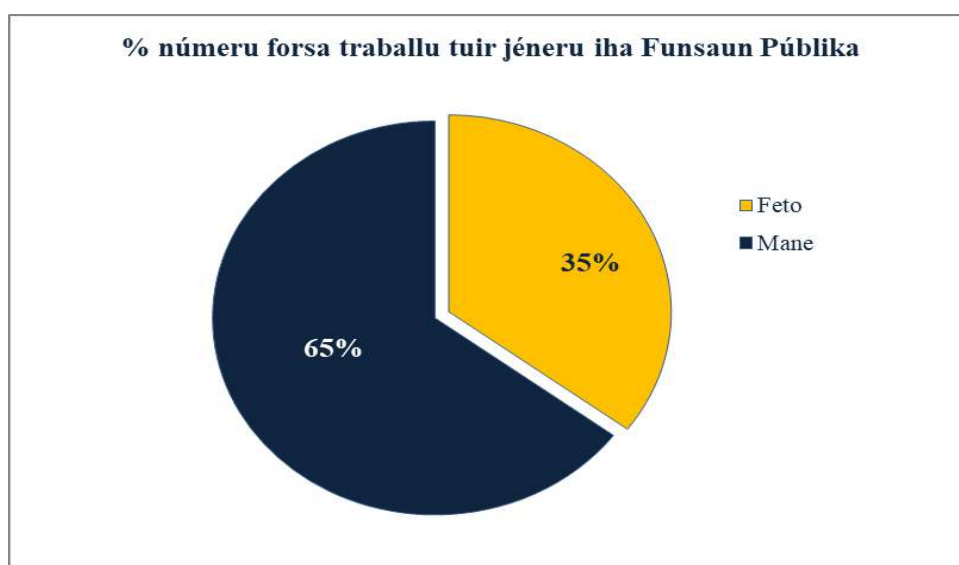


Gráfico 11: Número Força Trabalho tuir jéneru Funsan Públika

Análize komparasaun dadus tinan 2021 ho 2020, em termus percentazem, hatudu katak kontinua mantein (tantu percentazem ba feto nomos mane), maibe iha mudansa entre número funsioáriu permanente no ajente administrasaun públika ativu. Iha tinan 2020, dadus funsionáriu permanente ho total 28,487 (F:9,280-33% no M:19,207-67%) ativu no tinan 2021 tu'un ba 27,927 (F:9,262-33% no M:18,665-67%). Número ne'e hatudu katak iha funsionariu permanente 560 (F:18 no M:562) afastadu hosi Funsan Públika ho razaun oin-oin (estudu, lisensa, ezonerasaun, falsimentu) no iha aumenta número ba ajente administrasaun públika

(kontratadu sira) ne'ebe mak iha tinan 2020 ho total **5,926** ( F: 2,927-49% no M:2,999-51%) maibe iha tinan 2021 sa'e ba **7,385** ( F:3,157- 43% no M:4,228-57%). Hosi total ne'e hatudu katak iha aumetu **1,459** ( F:230 no M:1,229). Nune'e iha ninia persentajen hatudu katak iha aumenta 4% husi kontratadu (AAP).

Diferensa ba total kontratadu tuir dadus iha leten, numeru ne'e inklui ona 560 ba iha afastamentu funsionariu permanente ne'ebe halo diferensa ba total jerál funsionáriu no ajente AP tinan 2020 ho 2021 diferensa 899.

### 1. Distribuisaun tuir Rejime Kareira iha Funsan Públika

Funsan Públika ho ninia dadus estatística ba tinan 2021 rejista Rejime Kareira hamutuk 12 mak eziste iha Administrasaun Publika Timor-Leste. Iha tabela tuir-mai hatudu total numeru ba funsionariu sira tuir Rejime ida-idak. Rejime Kareira Jerál ho numeru a'as liu kompara ho Rejime sira seluk ho total **17,307-49%** (F:5,542 no M:11,765), tuir kedas mak Rejime ba Professór sira, Rejime ba Profisionál saude, kargu diresaun ho xefia iha rejime jerál no Rejime Profisional Senior hanesan rejime ne'ebe foin hamosu ho Dekretu-Lei n<sup>o</sup>.22/2017, 24 maio kona-ba "Regime de Carreira dos Profissionais Seniores na Administração Pública".

Fonte: estatistika SIGAP 30/12/2021

Rejime kareira sira iha FP	Feto	%	Mane	%	Total	Obs.
Kargu de Diresaun no Xefia (Rejime jerál inklui mos rejime espeisial)	533	23%	1,764	77%	2,297	
Espesialista Anti-Korrupsaun	12	21%	44	79%	56	
Polícia Sientífica no Investigasaun	26	23%	86	77%	112	
Rejime Inspesaun Jerál Traballu	8	33%	16	67%	24	
Rejime Auditor	9	30%	21	70%	30	
Rejime Docente UNTL	87	22%	309	78%	396	
Rejime Ofisial Justisa	112	26%	320	74%	432	Rejime Espeisial
Rejime Professór	3,831	37%	6,659	63%	10,490	
Rejime Profisional Saúde	2,201	55%	1,833	45%	4,034	
Rejime Parlamentar	58	45%	72	55%	130	
Rejime Jerál	5,542	32%	11,765	68%	17,307	Rejime Jerál
*Rejime kareira Profisional Senior	0	0%	4	100%	4	(Tákniku)
<b>Total</b>	<b>12,419</b>		<b>22,893</b>		<b>35,312</b>	

Tabela 151: Distribuisaun tuir Rejime Kareira iha Funsau Públika

**\*Rejime Kareira Profisionál Senior**

Rejime ida ne'e mosu ho objetivu atu halo aproveitamentu ba ema sira ne'ebe hafoin asumi tiha kargu (hanesan Diretor Jerál eh Diretor Nasionál ho tinan barak ho memoria institusionál ka esperiensa boot) ne'ebe estadu investe ona iha sira-nia kapasidade. Nune'e mak no atu evita sira-nia afastamentu husi Funsau Públika, CFP hamosu Dekretu Lei mensiona ona iha leten ba Rejime foun ida ne'e. CFP hahu implementa rejime Profisionais Seniores iha tinan 2020 ho rekrutamentu tuir nesesidade ba area especialidade 10.

**Rejime Jerál no Espesiál**

Iha tabela anterior, bele hare no hatene ona oinsa distribuisaun número forsa traballu tuir rejime kareira eh profisaun ida-idak. Maibe, ba análise global forsa traballu iha Administrasaun Publika Timor-Leste, bele dehan katak iha rejime boot 2 mak hanesan Rejime Espesiál no Rejime Jerál iha Funsau Públika. Hosi rejime bo'ot rua ne'e, iha rejime jeral rejista funsionáriu hamutuk 19,608 ( 55%) no Rejime Espesiál ho total 15,704 (45%). Tabela tuir-mai detalla distribuisaun hosi rejime rua refere.

Rejime jerál					
Funsionáriu Permanente		Totál	Ajente Administrasaun Publika		Totál
Feto	Mane		Feto	Mane	
3,175	9,471	12,646	2,900	4,062	6,962
Total jeral : 19,608					

Tabela 152: Distribuisaun número Forsa Traballu Rejime Jerál

Rejime Espesiál					
Funsionáriu Permanente		Totál	Ajente Administrasaun Publika		Totál
Feto	Mane		Feto	Mane	
6,087	9,194	15,281	257	166	423
Total jeral : 15,704					

Tabela 153: Distribuisaun número Forsa Traballu Espesiál



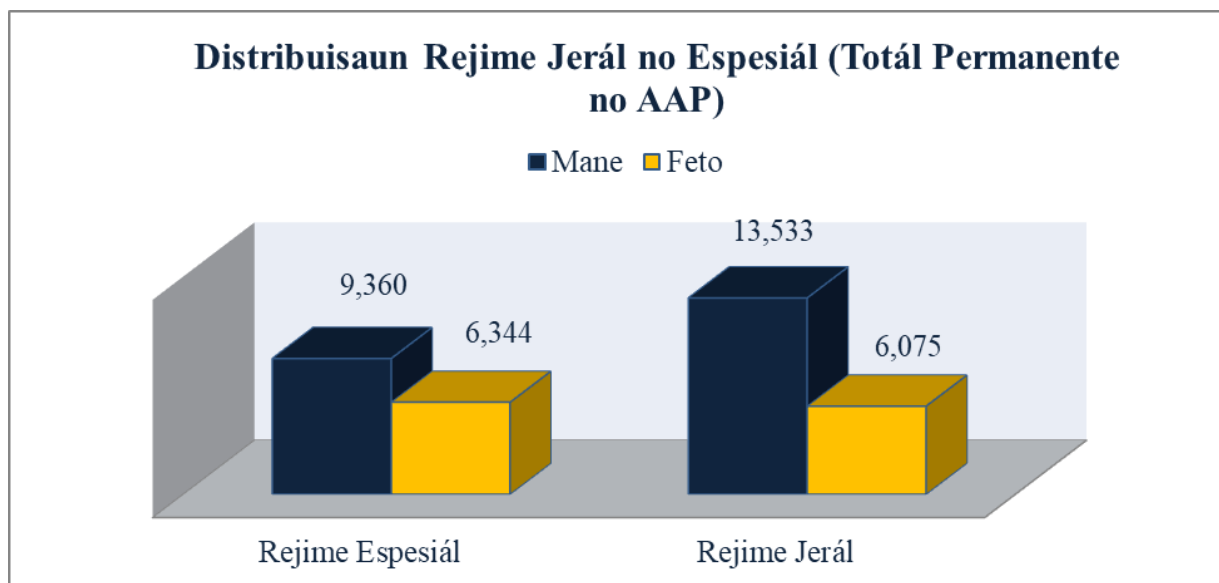


Gráfico 12: Distribuisaun Rejime Jerál no Rejime Espesiál

Iha gráfiku leten hatudu somatóriu hosi distribuisaun númeru funsióariu permanente no Ajentes iha Rejime Jerál no Rejime Espesiál. Iha parte jéneru femeninu ninian, bele observa iha Rejime rua ne'e katak númeru feto ho total atinji hotu rihun neen. Diferente iha jéneru Mane ninian, númeru forsa traballu mane a'as tebes iha Rejime jerál kompara ho rejime espesiál

### 1. Distribuisaun forsa traballu tuir kategoria, grau no eskalaun

Dadus funsióariu permanente no ajente Administrasaun Públika husi Rejime Jerál fahe tuir kategoria no grau.

#### a. Funsióariu tékniku permanente iha kareira rejime jerál tinan 2021

Haktuir ba kategoria no grau Rejime Jerál ninian, fahe ba Assistente ho grau G no F, Tékniku Administrativu ho grau E, Tékniku Profissionál ho grau D no C, Tékniku Superior ho grau B no A. Hosi kategoria no grau iha rejime ida ne'e, tuir dadus tinan 2021, rejista pessoál hamutuk **10,383** kompostu husi feto:2,657 no mane:7,726.

Fonte: estatistika SIGAP 30/12/2021

Rejime Jerál (Kategoria / Grau)	Mulher	%	Homem	%	Total	%
Assistente Grau G	158	14%	941	86%	1,099	11%
Assistente Grau F	359	16%	1858	84%	2,217	21%
Tékniku Administrativu Grau E	889	27%	2402	73%	3,291	32%
Tékniku Profissionál Grau D	796	37%	1361	63%	2,157	21%
Tékniku Profissionál Grau C	361	31%	804	69%	1,165	11%
Tékniku Superior Grau B	85	22%	295	78%	380	4%
Tékniku Superior Grau A	9	12%	65	88%	74	1%
<b>Totál</b>	<b>2,657</b>	<b>26%</b>	<b>7,726</b>	<b>74%</b>	<b>10,383</b>	<b>100%</b>

Tabela 154: Funsionáriu tékniku permanente iha kareira rejime jerál tinan 2021

Haree ba tabela iha leten ne'e, bele análise ba kualifikasaun ba kompetensia iha Funsan Públika katak maioria funsionáriu iha rejime jerál ho kategoria Tékniku Administrativu grau E (32%) tuir fali ho kategoria Asistente grau F no Tékniku Profisionál grau D ho (21%). Númeru kategoria kiik liu mak kategoria Tekniku Superior grau A ho 1% deit.

Observa hosi parte jéneru ninian, númeru feto a'as liu iha kategoria Tekniku Administrativu grau E ho total 889 no Grau D ho 796 pesoas. Iha Feto na'in sia mak ho kategoria teknika Superior Grau A.

#### b. Agente Administrasaun Públika iha kareira rejime jerál

Ba tékniku Ajente Administrasaun Públika iha área Rejime Jerál ne'ebe fahe tuir kategoria no grau, númeru a'as liu mak iha tékniku Administrativu grau E ho total 4,136.

Fonte: Estatistika SIGAP 30/12/2021

Rejime Jeral ( Kontratadu)	Mulher	%	Homem	%	Totál	%
Assistente Grau G – Agente	90	8%	978	92%	1,068	15%
Assistente Grau F – Agente	51	12%	377	88%	428	6%
Tékniku Administrativu Grau E – Agente	2,260	55%	1,876	45%	4,136	60%
Tékniku Profissionál Grau D – Agente	448	38%	738	62%	1,186	17%
Tékniku Profissionál Grau C – Agente	30	37%	51	63%	81	1%
Tékniku Superior Grau B – Agente	5	24%	16	76%	21	0%
Tékniku Superior Grau A – Agente	1	25%	3	75%	4	0%
<b>Totál</b>	<b>2,885</b>	<b>42%</b>	<b>4,039</b>	<b>58%</b>	<b>6,924</b>	<b>100%</b>

Tabela 155: Ajente Administrasaun Públika iha área Rejime Jerál ne'ebe fahe tuir kategoria no grau

#### c. Distribuisaun númeru funsionáriu no ajente hosi Rejime Jerál tuir kategoria, grau no eskalaun tinan 2021

Koalia kona-ba senioridade ou antiguidade iha Administrasaun Públika, ita bele haree mos hosi situasaun funcionáriu ninian iha ninia kategoria, grau no eskalaun. Wainhira iha eskalaun 1 ne'e signífika katak funcionariu ne'e iha ona tinan 1 ou 2 ka 3 iha Punsau Públika, no wainhira sa'e ba eskalaun tuir mai katak nia bele muda iha tinan 2 mai kuandu nia hetan avaliasaun ba ninia dezenpeñu ho klasifikasaun Muito Bom ou se hetan Bom deit mak sei iha tan tinan 3 foin bele muda eh progridi ba ninia eskalaun ka hanaran progressaun ba funcionáriu públiku sira.

Iha sorin seluk, ba ajente administrasaun pública sira mantein ho eskalaun 1 no sira-ninia avaliasaun desempeñu atu asegura sira-nia prestasaun servisu no garante ba extensaun kontratu.

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun número funcionáriu no ajente bazeia ba kategoria, grau, eskalaun no jéneru.

Fonte: Estatistika SIGAP 30/12/2021

Kategoria grau no Eskalaun	Ajente Administrasaun Publika		Total	Funcionariu Permanente		Total	Total jerál
	F	M		F	M		
<b>AssGrauF</b>	<b>51</b>	<b>377</b>	<b>428</b>	<b>359</b>	<b>1,858</b>	<b>2,217</b>	<b>2,645</b>
1	51	377	428	86	302	388	816
2	-	-	-	46	153	199	199
3	-	-	-	121	490	611	611
4	-	-	-	67	480	547	547
5	-	-	-	29	330	359	359
6	-	-	-	5	49	54	54
7	-	-	-	5	54	59	59
<b>AssGrauG</b>	<b>90</b>	<b>978</b>	<b>1,068</b>	<b>158</b>	<b>941</b>	<b>1,099</b>	<b>2,167</b>
1	89	978	1,067				1,067
2	1		1	9	49	58	59
3	-	-	-	25	131	156	156
4	-	-	-	62	439	501	501
5	-	-	-	44	258	302	302
6	-	-	-	13	27	40	40
7	-	-	-	5	37	42	42
<b>PSGA<sup>8</sup></b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
1	-	-	-	-	4	4	4
<b>TAGrauE</b>	<b>226</b>	<b>188</b>	<b>4,136</b>	<b>889</b>	<b>2,402</b>	<b>3,291</b>	<b>7,427</b>

<sup>8</sup> Profissionais Seniores Grau A

1	2,259	188	4,135	129	354	483	4,618
2	1		1	115	311	426	427
3	-	-	-	270	629	899	899
4	-	-	-	203	524	727	727
5	-	-	-	131	419	550	550
6	-	-	-	25	70	95	95
7	-	-	-	16	95	111	111
<b>TPGrauC</b>	<b>30</b>	<b>51</b>	<b>81</b>	<b>361</b>	<b>804</b>	<b>1,165</b>	<b>1,246</b>
1	30	51	81	104	210	314	395
2	-	-	-	38	61	99	99
3	-	-	-	135	258	393	393
4	-	-	-	62	172	234	234
5	-	-	-	12	58	70	70
6	-	-	-	2	13	15	15
7	-	-	-	8	32	40	40
<b>TPGrauD</b>	<b>448</b>	<b>738</b>	<b>1,186</b>	<b>796</b>	<b>1,361</b>	<b>2,157</b>	<b>3,343</b>
1	448	736	1,184	197	365	562	1,746
2	-	2	2	62	103	165	167
3	-	-	-	241	336	577	577
4	-	-	-	161	256	417	417
5	-	-	-	86	170	256	256
6	-	-	-	25	41	66	66
7	-	-	-	24	90	114	114
<b>TSGrauA</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>65</b>	<b>74</b>	<b>78</b>
1	1	3	4	6	38	44	48
2	-	-	-	-	3	3	3
3	-	-	-	3	10	13	13
4	-	-	-	-	6	6	6
5	-	-	-	-	4	4	4
6	-	-	-	-	3	3	3
9	-	-	-	-	1	1	1
<b>TSGrauB</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>85</b>	<b>295</b>	<b>380</b>	<b>401</b>
1	5	16	21	29	92	121	142
2	-	-	-	7	30	37	37
3	-	-	-	26	72	98	98
4	-	-	-	18	64	82	82
5	-	-	-	4	13	17	17
6	-	-	-	1	8	9	9
7	-	-	-	-	11	11	11
8	-	-	-	-	5	5	5
<b>Totál jerál</b>	<b>2,885</b>	<b>404</b>	<b>6,924</b>	<b>266</b>	<b>773</b>	<b>10,387</b>	<b>17,311</b>

Tabela 156: númeru funsionáriu no ajente bazeia ba kategoria, grau, eskalaun no jéneru.

**d. Dadus funsionariu permanente no ajente Administrasaun públika hosi Rejime Especial hafahe tuir kategoria profisaun iha Funsan Públika**

Iha tabela tuir-mai ita bele observa número funsionáriu permanente no ajente sira iha área Rejime Especial tuir kategoria, profisaun ka especialidade ida-idak, ho total hamutuk 15,339 (F: 6,292 no M: 9,047).

Funsionáriu Permanente no Ajente AP	Kategoria (Rejime Especial)			
		Feto	Mane	Totál
Especialista Anti-Korrupsaun	EAC I Klasse	2	4	6
	EAC II Klasse	1	5	6
	EAC III Klasse	7	25	32
<b>Totál</b>		<b>10</b>	<b>34</b>	<b>44</b>
Polísia Sientífika no Investigasaun	Especialista	8	18	26
	Especialista Estajiadu -Ajente	1	4	5
	Especialista Superior	0	3	3
	Koordenador	0	1	1
	Investigador	15	49	64
	Investigador Xefe	1	4	5
<b>Totál</b>		<b>25</b>	<b>79</b>	<b>104</b>
Rejime Inspesaun Jerál ba Traballu	Inspetor de 1a.	2	2	4
	Inspetor de 2a.	1	6	7
	Inspetor Estajiario	3	2	5
	Inspetor Rejionál	2	6	8
<b>Totál</b>		<b>8</b>	<b>16</b>	<b>24</b>
Rejime ba Auditor sira	Auditor ba 3a Klasse	9	21	30
<b>Totál</b>		<b>9</b>	<b>21</b>	<b>30</b>
Rejime Docente UNTL	Assistente Junior D2	6	19	25
	Assistente Junior D2 - Ajente	3	2	5
	Assistente Senior D1	0	2	2
	Leitor Junior C4	17	38	55
	Leitor Junior C5	17	39	56
	Leitor Orientador C1	7	84	91
	Leitor Senior C2	14	47	61
	Leitor Senior C3	7	22	29
	Mestre Nivel D	1	0	1
<b>Totál</b>		<b>72</b>	<b>253</b>	<b>325</b>
Rejime Ofisial Justisa	Adjunto Eskrivaun	7	15	22
	Konservador/Notariu Estajiariu	1	0	1

	Estajiaru -Agente	8	5	13
	Eskrivaun Direitu	3	6	9
	Guarda Prisionál	21	132	153
	Guarda Prisional Ofisiál	0	3	3
	Guarda Prisional Sub-xefe	1	0	1
	Notariu/Konservador 3a. Klasse	4	15	19
	Ofisiál Dilijência	56	138	194
	Oficial Diligência - Agente	7	3	10
	Sekretáriu	2	2	4
	<b>Totál</b>	<b>110</b>	<b>319</b>	<b>429</b>
Rejime Profissional Saúde	Assistente Diagnóstiku no Terapêutika no Saúde Públika	3	8	11
	Assistente de Enfermajem	74	172	246
	Enfermeiru Básiku	84	65	149
	Enfermeiru Jerál Júnior A	75	148	223
	Enfermeiru Jerál Júnior B	413	512	925
	Enfermeiru Jerál Sénior	0	1	1
	Médiku Espesialista Júnior	8	15	23
	Médiku Espesialista Sénior	1	5	6
	Médiku Jerál Júnior	465	445	910
	Médiku Jeral Sénior	1	3	4
	Parteira Profissiona Júnior A	243	0	243
	Parteira Profissiona Júnior B	381	2	383
	Parteira Profissiona Sénior	1	0	1
	Téckiku Diagnóstiku no Terapêutika no Saúde Públika - Básiku	15	4	19
	Tékniku Diagnóstiku no Terapêutika no Saúde Públika - Jerál Júnior A	44	71	115
	Tékniku Diagnóstiku no Terapêutika no Saúde Públika - Jerál Júnior B	378	336	714
Tékniku Diagnóstiku no Terapêutika no Saúde Públika - Jerál Júnior B - Agente	0	2	2	
Tékniku Diagnóstiku no Terapêutika no Saúde Públika - Jerál Sénior	0	5	5	
<b>Totál</b>	<b>2,186</b>	<b>1,794</b>	<b>3,980</b>	
Rejime Professor	Assistente - docente	4	20	24

	Assistente - docente - Agente	238	150	388
	Professor	3,426	5,973	9,399
	Professor Nível 1 Grau D	19	40	59
	Professor Nível 1 Grau E	40	38	78
	Professor Nível 2	73	214	287
	Professor Nível 3	16	31	47
<b>Totál</b>		<b>3,816</b>	<b>6,466</b>	<b>10,282</b>
Rejime Parlamentar	Assistente Parlamentar	8	9	17
	Administrativu Parlamentar	12	2	14
	Tékniku Professionál Parlamentar Assistente	14	10	24
	Tékniku Professionál Parlamentar Koordinator	15	26	41
	Tékniku Superior Parlamentar Assistente	7	18	25
	<b>Totál</b>		<b>56</b>	<b>65</b>
<b>Totál jerál</b>		<b>6,292</b>	<b>9,047</b>	<b>15,339</b>

Tabela 157: Funsionáriu permanente no ajente sira iha área Rejime Espesiál tuir kategoria, profisaun ka espezialidade ida-idak

Observa hosi distribuisaun númeru iha leten, iha númeru signifkante balun hatudu partisipasaun fetu a'as iha servisu área espezifiku balun iha Rejime Espesiál. Iha Rejime Professor, kategoria “Assistente - docente – Agente” eziste funsionáriu ho totál 388, hosi ne'e 61% mak domina hosi fetu no mane iha deit 39%. Iha Rejime Parlamentar nian, kategoria Administrativu Parlamentar ho totál 14 pessoas no hosi ne'e, fetu domina ho 86% no mane ho deit 14%. Iha parte Rejime Profisional Saude, kategoria Profisional Júnior A no B ho totál 626, fetu domina ho 624 no mane 2 deit. Maske nune'e nafatin maioria iha rejime espesiál númeru funsionáriu domina hosi jéneru mane.

### 3.Distribuisaun tuir Kargu diresaun no xefia husi rejime jerál no rejime espesiál tinan 2021

Iha tinan 2021, dadus SIGAP CFP rejista númeru okupante kargu Diresaun no Xefia iha Administrasaun Públika totál hamutuk 2,662 (F: 585 eh 22% no M:2,077 eh 78%). Númeru ida ne'e kompostu hosi funsionariu permanente no Ajente Administrasaun Públika (AAP). Dadus refere mós haree hosi Rejime jerál no Espesiál.

Tabela tuir mai ne'e hatudu númeru funsionáriu públiku permanente no ajente administrasaun públika ne'ebe asumi kargu diresaun no xefia hafahe ba funsionariu permanente Rejime Jerál

hamutuk 2,252 (feto: 515 no mane: 1,737), no ba ajente administrasaun públika ho total hamutuk 45 (F: 18 e M: 27). Tabela ne'e mos hatudu distribuisaun numeru funcionáriu hosi Rejime Espesiál ho total 365 (F:52 no M:313). Tabela tuir-mai detalla distribuisaun numeru okupante kargu tuir rejime, situasaun no jeneru.

Kargu Ejistente 2021	Rejime Jerál				Sub-Totál	Rejime Espesiál				Sub-Totál
	Permanente		Ajente			Permanente		Ajente		
	Feto	Mane	Feto	Mane		Feto	Mane	Feto	Mane	
<b>Totál: 2,662</b>	515	1,737	18	27	<b>2,297</b>	52	313	0	0	<b>365</b>
	<b>2,252</b>		<b>45</b>			<b>365</b>		<b>0</b>		

Tabela 158:distribuisaun numeru okupante kargu tuir rejime, situasaun no jeneru.

Hosi tabela iha leten ita bele haree katak numeru partisipasaun feto sei mínimu tebes iha kargu dirijente iha Administrasaun Públika Timorens. Se ita halo komparasaun ho dadus Relatório Atividade tinan 2020 ninian, porsentajem feto iha kargu nafatin mantén ho 22%, signifika laiha mudansa, maske haree hosi total hatudu katak iha aumentu numeru hosi 2,215 (tinan 2020) no iha 2021 sa'e ba **2,662** (447 pessoas). Hosi aumentu iha total implica numeru feto mos aumenta, (tinan 2020 dirijente feto hamutuk 477 hosi 2,215 eh 22% maibe iha tinan 2021 sa'e ho total 585 (aumentu 108) maibe ida ne'e la muda iha ninia persentajem (22% iha 2021).

Atu akompaña didiak distribuisaun numeru sira bazeia ba Rejime rua mak mensiona ona iha letan, tabela sira tuir-mai detalla distribuisaun sira iha Rejime jerál no Espesiál, nível pozisaun mak asumi no jeneru.

#### ❖ Kargu direasaun no Xefia iha rejime jerál

Kargu Direasaun – Funcionáriu Permanente	Feto	%	Mane	%	Totál	%
Administrador Munisipál	0	0%	7	100%	7	0%
Administrador Postu Administrativu	1	1%	66	99%	67	3%
Xefe Unidade	3	60%	2	40%	5	0%
Xefe Departamentu	302	26%	846	74%	1,148	51%
Xefe Seksaun	77	26%	217	74%	294	13%
Koordenador	2	10%	18	90%	20	1%
Koordenador-Nasional	0	0%	1	100%	1	0%
Diretor Nasional	76	24%	247	76%	323	14%
Diretor Munisipal	33	13%	222	87%	255	11%



Diretor Jeral	9	11%	73	89%	82	4%
Inspetor Jeral	5	22%	18	78%	23	1%
Inspetor Unidade	0	0%	1	100%	1	0%
Sekretáriu Ezekutivu	2	50%	2	50%	4	0%
Sekretáriu Munisipiu	0	0%	4	100%	4	0%
Subinspetor	4	29%	10	71%	14	1%
Presidente Autoridade Munisipal	1	25%	3	75%	4	0%
<b>Totál Permanente</b>	<b>515</b>	<b>23%</b>	<b>1737</b>	<b>77%</b>	<b>2,252</b>	<b>100%</b>

Tabela 159: Rejime jerál no Espesiál, nível pozisaun mak asumi no jéneru.

Hosi númeru funsionáriu mak asumi kargu, nafatin iha distribuisaun tuir nível pozisaun, bele observa katak maioria nível pozisaun hotu domina hosi mane ho persentajem 75% ba leten. Feto iha nível pozisaun Xefe Departamentu konsege alkansa persentajem a'as liu (26% hosi 1,148 – total númeru Xefes Departamentu).

Observa mos katak iha nível pozisaun Administrador Postu Administrativu rejista ona representasaun feto 1 hosi totál 67 pessoas. Haree hikas ba dados anterior sira, Funsan Públika nunca rejista númeru feto ba iha pozisaun ida ne'e. Signifika iha ona representasaun feto lidera iha nível Posto Administrativu no ida ne'e liu hosi prosesu selesaun tuir mitu mak akontese iha tinan 2021.

Kargu Diresaun - Ajente Administrasaun	Feto	%	Mane	%	Totál	%
Xefe Seksaun – Ajente	1	50%	1	50%	2	4%
Xefe de Departamento - Ajente	14	42%	19	58%	33	73%
Diretor Nasionál -Ajente	1	14%	6	86%	7	16%
Diretor Munisipál – Ajente	0	0%	1	100%	1	2%
Diretor Jerál - Ajente	2	100%	0	0%	2	4%
<b>Totál</b>	<b>18</b>	<b>40%</b>	<b>27</b>	<b>60%</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

Tabela 160: Númeru Ajente mak asumi kargu

### Kargu diresaun no Xefia iha Rejime Espesial

Tabela tuir-mai hatudu distribuissau numeru funsionáriu ho rejime espesial mak asumi kargu iha Funsau Públika durante tinan 2021.

Esklarese iha ne'e katak wainhira funsionáriu hosi rejime ida ne'e ba asumi kargu diresaun ida ninia saláriu baze kontinua la'o tuir rejime mak nia iha no subsídiu kargu tuir ona Dekretu Lei n.º.25/2016, 29 juñu- *Regime dos Cargos de Direção e Chefia na Administração.*

Kargu Diresaun - Rejime Espesial	Pozisaun	Feto	Mane	Totál
Especialista Anti-Korrupsau	Xefe Unidade/ Diretor Nasionál	2	7	9
	Diretor Jerál	0	3	3
	<b>Totál</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>
Polísia Sientífika no Investigasaun Kriminal	Xefe Laboratóriu	1	0	1
	Xefe Departamentu	0	5	5
	Xefe Sektor	0	2	2
	<b>Totál</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
Rejime Dosente UNTL	Dekanu UNTL	0	2	2
	Diretor Akadémiku	7	18	25
	Diretor Institutu	0	3	3
	Pro-Reitor UNTL	2	3	5
	Vice Reitor UNTL	1	2	3
	Vice Dekanu UNTL	1	17	18
	Vice Diretor Akadémiku	4	11	15
	<b>Totál</b>	<b>15</b>	<b>56</b>	<b>71</b>
Rejime oficial justisa	Sekretáriu	1	1	2
	Sekretáriu Superior	1	0	1
	<b>Totál</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Rejime Professor	Xefe Gabinete Apoiu Tékniku - 1º Mandatu	3	38	41
	Xefe Gabinete Apoiu Tékniku - Renovasaun	1	8	9
	Koordenador Eskola Básika Filial - Baxarelatu - 1º Mandatu	2	24	22
	Koordenador Eskola Básika Filial - Baxarelatu - Renovasaun	3	31	34
	Diretor Adjuntu - Baxarelatu - 1º Mandatu	0	21	21

	Diretor Adjuntu-Baxarelatu - Renovasaun	0	18	18
	Diretor Adjuntu - Sertifikasaun iha Administrasaun no Jestaun Eskolar - 1º Mandatu	0	5	5
	Diretor Adjuntu –La ho kualifikasaun akadémika ne'ebe define tuir	0	1	1
	Diretor Eskola Básika Sentral – La ho kualifikasaun akadémika define tuir lei	0	1	1
	Diretor Eskola Básika Sentral - Baxarelatu - 1º Mandatu	3	23	26
	Diretor Eskola Básika Sentral - Baxarelatu - Renovasaun	1	20	18
	Diretor Eskola Básika Sentral - CAGE - 1º Mandatu	0	5	5
	Diretor Eskola Básika Sentral - CAGE - Renovasaun	2	0	0
	<b>Totál</b>	<b>15</b>	<b>193</b>	<b>208</b>
	<b>Rejime Profissional Saúde</b>	Xefe Sentru Saúde	12	37
Xefe Departamentu-Saúde		1	1	2
Diretor Klíniku		0	1	1
Diretor Servisu Apoiu Diagnóstiku no Terapêutika (SADP)		1	0	1
Diretor Ezekutivu-Saúde		1	0	1
<b>Totál</b>		<b>15</b>	<b>39</b>	<b>54</b>
<b>Rejime Parlamentar</b>	Xefe Departamentu Parlamentar	2	5	7
	Sekretáriu Jerál Adjuntu Parlamentar	0	1	1
	Sekretáriu Jerál Parlametar	0	1	1
	<b>Totál</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
<b>Totál</b>	<b>52</b>	<b>313</b>	<b>365</b>	

Tabela 161:Kargu diresaun no Xefia iha Rejime

Wanhira ita observa ba, tabela iha leten hatudu katak partisipasaun ka oportunidade feto hosi rejime espesiál atu okupa kargu diresaun no xefia kiik tebes. Dadus iha tabela hatudu hosi 365, feto iha deit 14%. Se kompara ho dadus tinan 2020 (totál número dirijente hosi Rejime Espesiál 357) ho número feto atinji 23% maibe iha tinan 2021 persentajem tuun kedas 2% eh menus tiha 29 pesoas (81 tuun ba 52).

Tabela tuir-mai ne'e hatudu distribuisaun nível pozisaun tuir kategoria profisionál, situasaun no tuir jéneru:

Nível pozisaun	Lateral-Entry(Ajente Administrasaun Publika)		Sub-Totál	Funsionariu Permanente		Sub-Totál	Totál Jerál
	Feto	Mane		Feto	Mane		
Administrador Munisipál					7	7	7
Leitor S C3	-	-	-	0	1	1	1
Prof	-	-	-	0	2	2	2
TPGrauC	-	-	-	0	2	2	2
TSGrauB	-	-	-	0	2	2	2
Administrador Postu Administrativu				1	66	67	67
EnfGJB	-	-	-	0	1	1	1
Prof	-	-	-	1	13	14	14
ProfN2	-	-	-	0	1	1	1
TAGrauE	-	-	-	0	16	16	16
TPGrauC	-	-	-	0	10	10	10
TPGrauD	-	-	-	0	24	24	24
TSGrauB	-	-	-		1	1	1
Xefe Departamentu - Ajente (Lateral-Entry)	14	19	33				33
Xefe Unidade				3	2	5	5
TPGrauC	-	-	-	1	0	1	1
TSGrauA	-	-	-	1	0	1	1
TSGrauB	-	-	-	1	2	3	3
Xefe Departamentu				302	846	1,148	1,148
EnfBás.	-	-	-	1	3	4	4
EnfGJA	-	-	-	4	6	10	10
EnfGJB	-	-	-	4	6	10	10
GPO	-	-	-	0	3	3	3
GPSC	-	-	-	0	1	1	1
MedEspJ	-	-	-	3	4	7	7
MedGerJ	-	-	-	1	2	3	3
MedGerS	-	-	-	0	1	1	1
OfDiligencia	-	-	-	1	0	1	1
PartProfJA	-	-	-	4	0	4	4
Prof	-	-	-	4	29	33	33
ProfN2	-	-	-	0	1	1	1

TAGrauE	-	-	-	4	20	24	24
TDTSPGJA	-	-	-	5	6	11	11
TDTSPGJB	-	-	-	1	4	5	5
TPGrauC	-	-	-	99	314	413	413
TPGrauD	-	-	-	137	318	455	455
TPPC	-	-	-	0	1	1	1
TSGrauA	-	-	-	0	13	13	13
TSGrauB	-	-	-	33	114	147	147
TSPA	-	-	-	1	0	1	1
Xefe Seksaun				<b>77</b>	<b>217</b>	<b>294</b>	<b>294</b>
AdjEsc	-	-	-	0	1	1	1
AssGrauF	-	-	-	2	8	10	10
EnfGJA	-	-	-	1	1	2	2
EnfGJB	-	-	-	1	3	4	4
GP	-	-	-	1	4	5	5
GPO	-	-	-	0	4	4	4
Prof	-	-	-	0	6	6	6
TAGrauE	-	-	-	23	105	128	128
TDTSPGJB	-	-	-	0	2	2	2
TPGrauC	-	-	-	15	21	36	36
TPGrauD	-	-	-	34	59	93	93
TSGrauB	-	-	-	0	3	3	3
Koordenador				<b>2</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
TPGrauC	-	-	-	2	7	9	9
TPGrauD	-	-	-	0	2	2	2
TSGrauB	-	-	-	0	9	9	9
Koordenador-Nasional					<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
TSGrauB	-	-	-	0	1	1	1
Xefe Seksaun – Agente	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>				<b>2</b>
Diretor Jerál - Agente	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>2</b>
Diretor Nasionál				<b>76</b>	<b>247</b>	<b>323</b>	<b>323</b>
EnfBás.	-	-	-	0	1	1	1
EnfGJA	-	-	-	0	1	1	1
EnfGS	-	-	-	0	1	1	1
Leitor OR C1	-	-	-	0	3	3	3
Leitor S C2	-	-	-	1	2	3	3
Leitor S C3	-	-	-	1	0	1	1
MedEspJ	-	-	-	1	1	2	2
MedEspS	-	-	-	0	1	1	1
MedGerJ	-	-	-	1	2	3	3
MedGerS	-	-	-	0	2	2	2
Prof	-	-	-	0	3	3	3

PSGA	-	-	-	0	2	2	2
TAGrauE	-	-	-	1	0	1	1
TDTSPGJB	-	-	-	0	2	2	2
TPGrauC	-	-	-	38	84	122	122
TPGrauD	-	-	-	3	11	14	14
TPPC	-	-	-	0	1	1	1
TPPEst	-	-	-	0	1	1	1
TSGrauA	-	-	-	3	24	27	27
TSGrauB	-	-	-	25	103	128	128
TSPA	-	-	-	2	2	4	4
Diretor Jeral				<b>9</b>	<b>73</b>	<b>82</b>	<b>82</b>
EnfGJB	-	-	-	0	1	1	1
Leitor J C5	-	-	-	0	1	1	1
Leitor OR C1	-	-	-	0	2	2	2
MedEspJ	-	-	-	0	1	1	1
MedEspS	-	-	-	1	0	1	1
Prof	-	-	-	1	2	3	3
PSGA	-	-	-	0	1	1	1
TDTSPGJA	-	-	-	1	0	1	1
TDTSPGJB	-	-	-	0	1	1	1
TPGrauC	-	-	-	1	4	5	5
TPGrauD	-	-	-	0	1	1	1
TSGrauA	-	-	-	4	26	30	30
TSGrauB	-	-	-	1	33	34	34
Diretor Munispál				<b>33</b>	<b>222</b>	<b>255</b>	<b>255</b>
EnfGJA	-	-	-	0	1	1	1
EnfGJB	-	-	-	0	2	2	2
IR	-	-	-	0	1	1	1
GPO	-	-	-	0	1	1	1
MedGerJ	-	-	-	0	1	1	1
MedEspS	-	-	-	0	1	1	1
Prof	-	-	-	0	12	12	12
ProfN2	-	-	-	0	1	1	1
TAGrauE	-	-	-	0	4	4	4
TDTSPGJA	-	-	-	0	1	1	1
TPGrauC	-	-	-	11	82	93	93
TPGrauD	-	-	-	18	87	105	105
TSGrauA	-	-	-	0	4	4	4
TSGrauB	-	-	-	4	24	28	28
Diretor Munispál – Ajente		<b>1</b>	<b>1</b>				<b>1</b>
Diretor Nasionál - Ajente	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>				<b>7</b>

Inspetor Jerál				5	18	23	23
IGT	-	-	-	0	1	1	1
TSGrauA	-	-	-	1	6	7	7
TSGrauB	-	-	-	4	10	14	14
TPGruaD	-	-	-	0	1	1	1
Inspetor Unidade	-	-	-	0	1	1	1
TSGrauB	-	-	-	0	1	1	1
Presidente Autoridade Munisipál				1	3	4	4
Prof	-	-	-	0	1	1	1
TPGruaC	-	-	-	0	2	2	2
TSGrauA	-	-	-	1	0	1	1
Sekretáriu Ezekutivu				2	2	4	4
TSGrauA	-	-	-	1	1	2	2
TSGrauB	-	-	-	1	1	2	2
Sekretáriu Munisipiu	-	-	-	0	4	4	4
Prof	-	-	-	0	1	1	1
TPGruaC	-	-	-	0	1	1	1
TSGrauB	-	-	-	0	2	2	2
Subinspetor				4	10	14	14
TPGruaC	-	-	-	4	5	9	9
TSGrauB	-	-	-	0	5	5	5
<b>Totál</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>45</b>	<b>515</b>	<b>1,737</b>	<b>2,252</b>	<b>2,297</b>

Fonte: Estatística SIGAP 30/12/2021

#### 4. Distribuisaun forsa traballu tuir habilitasaun Literária

Nível sasukat importante ba funsionamentu Institusaun ida mak hosi nível formasaun ka abilidade funsionariu ida nian hodi haree ba kualifikasaun iha qualidade ba prestasaun servisu. Iha tabela Estrutura Habilitasionál demonstra númeru habilitasaun literária funsionáriu husi nível Doutoramentu tuun to'o iha 4 anos eskolaridade, inklui mos sira ne'ebe ho deit dekrasaun katak diploma lakon ou ahi han.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total	%
Deklarasaun 12 anos eskolaridade	612	26%	1,738	74%	2,350	7%
4 anos de eskolaridade	74	23%	254	77%	328	1%
6 anos de eskolaridade	72	13%	470	87%	542	2%
9 anos de eskolaridade	125	16%	653	84%	778	2%
12º Ano	4,946	34%	9,714	66%	14,660	42%
Diploma 1	402	68%	186	32%	588	2%

Diploma 2	246	41%	359	59%	605	2%
Diploma 3	592	48%	650	52%	1,242	4%
Diploma 4	14	29%	35	71%	49	0%
Bacharelato	1,067	39%	1,692	61%	2,759	8%
Licenciatura	4,035	39%	6,258	61%	10,293	29%
Pós-Graduação	12	22%	42	78%	54	0%
Mestrado	218	21%	825	79%	1,043	3%
Doutoramento	4	19%	17	81%	21	0%
<b>Totál</b>	<b>12,419</b>	<b>35%</b>	<b>22,893</b>	<b>65%</b>	<b>35,312</b>	<b>100%</b>

Tabela 162: distribuisaun nível pozisaun tuir kategoria profisionál, situaun no tuir jéneru

Bazeia ba estatíska Estrutura Habilitasionál iha leten, nota katak husi total funcionáriu ativu 35,312 nivel habilitasionál 12º Ano eskolaridade mak as liu ho totál 14,660 ( 41%) kompostu husi feto: 4,946 no mane: 9,714, tuir kedas nivel lisensiatura ho totál 10,293 ( 29%) fahe ba feto:4,035 no mane:1,692. Ne'e hatudu katak importansia ba formasaun no desenvolvimentu profisionál no akadémika ba iha Administrasaun públika sei a'as tebes.

Iha nível Diploma 1, bele observa katak númeru feto a'as liu ho 68% hosi totál 588 pesoas. Iha Diploma 3 númeru feto mos konsege ona atinji 48%. Mudansa hirak iha persentajem sira jéneru feto nian, hatudu katak feto sira iha administrasaun públika kontinua investe iha sira nia-a'an liu hosi edukasaun formál no profisionál. Motivu ida seluk tamba ho implementasaun kontinua ba polítika promosaun ne'ebe mak kritériu ida ba aumenta pontuasaun mak habilitasaun literária.

### 5. Distribuisaun forsa traballu tuir idade/tinan (etária)

Tabela Estrutura Etárial demonstra idade funcionáriu permanente no Ajente Administrasaun Públika Timor-Leste iha tinan 2021 ne'ebe mak rejista eh hatudu idade mak eziste hahú hosi idade kiik (20-24 anos) to'o tinan 80-87 hanesan ida bo'ot liu iha Funsau Públika.

Tuir-mai bele haree distribuisaun númeru idade tuir jéneru no persentajem mak iha.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Totál	%
20-24 anos	28	49%	29	51%	57	0%
25-29 anos	523	56%	409	44%	932	3%
30-34 anos	2,151	54%	1,841	46%	3,992	11%
35-39 anos	3,090	42%	4,190	58%	7,280	21%



40-44 anos	1,742	34%	3,310	66%	5,052	14%
45-49 anos	1,866	30%	4,278	70%	6,144	17%
50-54 anos	1,343	26%	3,897	74%	5,240	15%
55-59 anos	830	23%	2,828	77%	3,658	10%
60-64 anos	560	29%	1,388	71%	1,948	6%
65-69 anos	217	28%	545	72%	762	2%
70-74 anos	57	30%	133	70%	190	1%
75-79 anos	7	16%	37	84%	44	0%
80-87 anos	5	38%	8	62%	13	0%
<b>Totál</b>	<b>12,419</b>	<b>35%</b>	<b>22,893</b>	<b>65%</b>	<b>35,312</b>	<b>100%</b>

Tabela 163: Distribuisaun forsa traballu tuir idade/tinan (etária)

Observa ba dadus iha tabela leten, haree katak funsionáriu idade barak liu mak 35-39 anos (21%). Totál refere númeru fetu ho persentajem 42% no mane ho 58%.

Observa mos katak, númeru mane barak liu mak ho idade hosi 45-89 (haree hosi persentajem, mane okupa kiik liu mak 66%. Kontráriu ho idade fetu sira iha Funsan Públika, númeru hahú sa'e hosi tinan 20-24 mai to'o 30-34 ne'ebe mak dadus hatudu fetu domina ho porsentu 54 – 56.

Observa mos katak hosi númeru mak rejista bele haree katak iha funsionáriu ho totál 2,957 (F:846 no mane 2,111 mak tuir lolo'os ho ona idade ba reforma maibe tamba iha Lei n.º.12/2016 la regula kona-ba ninia obrigatoriedade ba reforma nune'e mak funsionariu hirak ne'e sei kontinua hala'o servisu ou (lei la obrigatoriu ou bele mos tamba nesesidade instituisaun). Hosi totál funsionáriu ativu (35,312) iha funsionáriu hamutuk 8% mak ho idade lolo'os ba reforma no ida ne'e maioria eh 6% hosi jéneru mane.

## 6. Distribuisaun forsa traballu tuir nivel nasonál no munisipál

### a. Nivel Nasionál

Bazeia ba Estrutura Atualizadu iha SIGAP, demonstra númeru Instituisaun ho total 95. Intituisaun MEJD, Ministériu Saúde, Ministériu Interior no RAEOA mak hanesan Instituisaun nebeé funsionáriu ho númeru as liu kompara ho Instituisaun sira seluk, MEJD: 15,034 – **43%** (F: 6,202 no M: 8,832), MS – **7%**; 2,460 (F: 1,289 no M: 1,171), MI – **7%**: 2,410 (F: 252 no M: 2,158) no RAEOA – **4%**: 1,246 (F: 351 no M: 895). Instituisaun nebeé funsionáriu ho númeru kik liu mak Centro Nacional Reabilitação : 2 (F: 1 no M: 1) no Unidade Planeamento Monitorização e Avaliação: F: 0 no M: 2). Instituisaun nebeé total funsionáriu ho númeru kiik

tanba maioria funsiunáriu kazuais mak koloka iha Instituisaun refere. Analise ba parte jeneru iha instituisaun 25 mak kuase iha balansu ba jeneru, Instituisaun 2 mak ho 50%, no seluk ne'ebe persentajen feto boot (INDMO Feto-60%; MPO feto 59%; Procuradoria Distrital Oecusse ho INSS,IP ho feto 57%; HNGV ho Hospital Referral Maubisse 56% feto no Centro formasaun Juridico 53% feto). Baseia ba persentajen ne'e ita bele hateten katak mais eh menus bele responde ona ba prioridade igualdade jeneru iha Funsau Públika em termos ba kuantidade iha forsa traballu husi kada Instituisaun.

Instituisaun	Feto	%	Mane	%	Totál	%
<i>Administração dos Portos de Timor-Leste</i>	7	30%	16	70%	23	0%
<i>Administração Municipal de Aileu</i>	29	16%	149	84%	178	1%
<i>Administração Municipal de Ainaro</i>	59	25%	178	75%	237	1%
<i>Administração Municipal de Covalima</i>	41	14%	242	86%	283	1%
<i>Administração Municipal de Lautém</i>	31	10%	271	90%	302	1%
<i>Administração Municipal de Liquiçá</i>	37	17%	181	83%	218	1%
<i>Administração Municipal de Manatuto</i>	21	9%	211	91%	232	1%
<i>Administração Municipal de Manufahi</i>	41	14%	248	86%	289	1%
<i>Administração Municipal de Viqueque</i>	23	8%	261	92%	284	1%
<i>Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)</i>	7	27%	19	73%	26	0%
<i>Autoridade Aduaneira (AA)</i>	48	23%	159	77%	207	1%
<i>Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste</i>	4	36%	7	64%	11	0%
<i>Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar</i>	2	<b>40%</b>	3	<b>60%</b>	5	0%
<i>Autoridade Municipal de Baucau</i>	76	22%	277	78%	353	1%
<i>Autoridade Municipal de Bobonaro</i>	53	16%	285	84%	338	1%
<i>Autoridade Municipal de Díli</i>	127	17%	610	83%	737	2%
<i>Autoridade Municipal de Ermera</i>	29	13%	197	87%	226	1%
<i>Autoridade Tributária</i>	45	<b>45%</b>	55	<b>55%</b>	100	0%
<i>Comissão Anti Corrupção</i>	12	21%	44	79%	56	0%
<i>Centro de Convenções de Díli</i>	1	14%	6	86%	7	0%
<i>Centro de Formação Jurídica e Judiciária</i>	9	<b>53%</b>	8	<b>47%</b>	17	0%
<i>Centro Logístico Nacional</i>	2	12%	15	88%	17	0%
<i>Centro Nacional de Formação Profissional de Becora</i>	5	23%	17	77%	22	0%
<i>Centro Nacional de Reabilitação</i>	1	<b>50%</b>	1	<b>50%</b>	2	0%
<i>Comissão da Função Pública</i>	80	<b>43%</b>	104	<b>57%</b>	184	1%
<i>Conselho de Imprensa</i>	0	0%	4	100%	4	0%
<i>Comissão Nacional de Eleições</i>	51	33%	105	67%	156	0%
<i>Defensoria Pública</i>	22	34%	43	66%	65	0%
<i>Gabinete do Primeiro-Ministro</i>	8	31%	18	69%	26	0%

<i>Hospital Nacional Guido Valadares</i>	<b>462</b>	<b>56%</b>	<b>363</b>	<b>44%</b>	<b>825</b>	<b>2%</b>
<i>Hospital Regional de Maliana</i>	132	<b>49%</b>	139	<b>51%</b>	271	1%
<i>Hospital Regional de Maubisse</i>	76	<b>56%</b>	59	<b>44%</b>	135	0%
<i>Hospital Regional de Oecusse</i>	12	<b>50%</b>	12	<b>50%</b>	24	0%
<i>Hospital Regional de Suai</i>	110	<b>50%</b>	112	<b>50%</b>	222	1%
<i>Hospital Regional Eduardo Ximenes</i>	211	<b>49%</b>	220	<b>51%</b>	431	1%
<i>Inspeção Geral do Estado</i>	14	35%	26	65%	40	0%
<i>Imprensa Nacional de Timor-Leste IP</i>	10	30%	23	70%	33	0%
<i>Inspeção Geral do Trabalho</i>	23	<b>48%</b>	25	<b>52%</b>	48	0%
<i>Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial</i>	33	34%	63	66%	96	0%
<i>Instituto de Gestão de Equipamentos</i>	17	9%	172	91%	189	1%
<i>Instituto Nacional da Administração Pública</i>	20	31%	45	69%	65	0%
<i>Instituto Nacional da Saúde</i>	19	37%	33	63%	52	0%
<i>Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia</i>	3	38%	5	63%	8	0%
<i>Instituto Nacional de Segurança Social IP</i>	21	<b>57%</b>	16	<b>43%</b>	37	0%
<i>Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)</i>	15	<b>60%</b>	10	<b>40%</b>	25	0%
<i>Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP</i>	0	0%	3	100%	3	0%
<i>Instituto Politécnico de Betano</i>	7	17%	34	83%	41	0%
<i>Laboratório Nacional -MECAE</i>	25	<b>49%</b>	26	<b>51%</b>	51	0%
<i>Ministério da Administração Estatal</i>	189	33%	388	67%	577	2%
<i>Ministério da Agricultura e Pescas</i>	204	26%	594	74%	798	2%
<i>Ministério da Defesa</i>	33	39%	51	61%	84	0%
<i>Ministério da Educação, Juventude e Desporto</i>	<b>6202</b>	<b>41%</b>	<b>8832</b>	<b>59%</b>	<b>15034</b>	<b>43%</b>
<i>Ministério da Justiça</i>	135	25%	416	75%	551	2%
<i>Ministério da Saúde</i>	<b>1289</b>	<b>52%</b>	<b>1171</b>	<b>48%</b>	<b>2460</b>	<b>7%</b>
<i>Ministério da Solidariedade Social e Inclusão</i>	116	35%	216	65%	332	1%
<i>Ministério das Finanças</i>	114	36%	199	64%	313	1%
<i>Ministério das Obras Públicas</i>	147	30%	347	70%	494	1%
<i>Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura</i>	57	<b>42%</b>	78	<b>58%</b>	135	0%
<i>Ministério do Interior</i>	<b>252</b>	10%	<b>2158</b>	90%	<b>2410</b>	<b>7%</b>
<i>Ministério do Petróleo e Minerais</i>	19	35%	36	65%	55	0%
<i>Ministério do Plano e Ordenamento</i>	17	<b>59%</b>	12	<b>41%</b>	29	0%
<i>Ministério do Turismo, Comércio e Indústria</i>	104	<b>41%</b>	150	<b>59%</b>	254	1%
<i>Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social</i>	45	<b>41%</b>	64	<b>59%</b>	109	0%
<i>Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação</i>	97	<b>41%</b>	142	<b>59%</b>	239	1%
<i>Ministério dos Transportes e Comunicações</i>	116	30%	266	70%	382	1%

<i>Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional</i>	38	33%	78	67%	116	0%
<i>Parlamento Nacional</i>	64	<b>44%</b>	80	<b>56%</b>	144	0%
<i>Polícia Científica e de Investigação Criminal</i>	31	25%	91	75%	122	0%
<i>Polícia Nacional de Timor-Leste</i>	26	<b>45%</b>	32	<b>55%</b>	58	0%
<i>Presidência da República</i>	37	33%	76	67%	113	0%
<i>Presidência do Conselho de Ministros</i>	25	<b>45%</b>	31	<b>55%</b>	56	0%
<i>Procuradoria Distrital de Baucau</i>	5	<b>42%</b>	7	<b>58%</b>	12	0%
<i>Procuradoria Distrital de Dili</i>	17	29%	42	71%	59	0%
<i>Procuradoria Distrital de Oe-Cusse</i>	4	<b>57%</b>	3	<b>43%</b>	7	0%
<i>Procuradoria Distrital de Suai</i>	1	11%	8	89%	9	0%
<i>Procuradoria Geral da República</i>	35	37%	59	63%	94	0%
<i>Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça</i>	43	<b>42%</b>	59	<b>58%</b>	102	0%
<i>Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)</i>	<b>351</b>	28%	<b>895</b>	72%	<b>1246</b>	<b>4%</b>
<i>Secretaria de Estado da Juventude e Desporto</i>	35	37%	60	63%	95	0%
<i>Secretaria de Estado de Cooperativas</i>	28	31%	63	69%	91	0%
<i>Secretaria de Estado do Ambiente</i>	33	29%	81	71%	114	0%
<i>Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão</i>	39	61%	25	39%	64	0%
<i>Secretariado dos Grandes Projetos</i>	3	75%	1	25%	4	0%
<i>Secretariado Técnico de Administração Eleitoral</i>	25	23%	85	77%	110	0%
<i>Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego</i>	54	35%	100	65%	154	0%
<i>Serviço Autónomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos</i>	23	31%	51	69%	74	0%
<i>Serviço Nacional de Inteligência</i>	5	9%	49	91%	54	0%
<i>Tribunal de Recurso</i>	26	34%	50	66%	76	0%
<i>Tribunal Distrital de Baucau</i>	11	<b>42%</b>	15	<b>58%</b>	26	0%
<i>Tribunal Distrital de Dili</i>	14	25%	43	75%	57	0%
<i>Tribunal Distrital de Oe-Cusse</i>	2	20%	8	80%	10	0%
<i>Tribunal Distrital de Suai</i>	7	33%	14	67%	21	0%
<i>Unidade de Planeamento Monitorização e Avaliação</i>	0	0%	2	100%	2	0%
<i>Universidade Nacional Timor Lorosa'e</i>	<b>219</b>	29%	<b>540</b>	71%	<b>759</b>	<b>2%</b>
<i>Totál</i>	<b>12,419</b>	<b>35%</b>	<b>22,893</b>	<b>65%</b>	<b>35,312</b>	<b>100%</b>

Tabela 164: Distribuição de força de trabalho em nível nacional e municipal

#### b. Nível municipal no RAEOA

Tabela de distribuição regional demonstra número de funcionários ativos que existem e foram colocados em nível municipal 12, incluindo RAEOA. Havia total de funcionários ativos 35,312, Município Díli registava existência de funcionários no agente Administrativo Público ne'be a'as do total 14,274 (F: 5,316

no M: 8,958). Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun númeru funsionáriu kolokadu tuir munsípiu no jéneru.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Totál	%
Aileu	385	35%	730	65%	1,115	3%
Ainaro	671	43%	906	57%	1,577	4%
Baucau	1,053	37%	1,822	63%	2,875	8%
Bobonaro	735	31%	1,599	69%	2,334	7%
Covalima	630	34%	1,240	66%	1,870	5%
Díli	5,316	37%	8,958	63%	14,274	40%
Ermera	813	39%	1,248	61%	2,061	6%
Lautém	426	26%	1,191	74%	1,617	5%
Liquiça	466	35%	850	65%	1,316	4%
Manatuto	395	33%	798	67%	1,193	3%
Manufahi	594	37%	1,016	63%	1,610	5%
Oecusse (RAEOA)	420	28%	1,103	72%	1,523	4%
Viqueque	515	26%	1,432	74%	1,947	6%
<b>Totál</b>	<b>12,419</b>	<b>35%</b>	<b>22,893</b>	<b>65%</b>	<b>35,312</b>	<b>100%</b>

Tabela 165: distribuisaun númeru funsionáriu kolokadu tuir munsípiu no jéneru.

Observa ba iha tabela, nota katak númeru funsionáriu fetu iha nível munisípiu sei mínimu tebes. Bele haree iha munisípiu Ainaro mak konsege ho persentajem 43% maibe restante 12 seluk (inklui Díli) menus hosi 37%. Munsípiu Viqueque ho númeru fetu ne'ebe kiik liu (26% deit) no sei kompara ho dados relatóriu anual CFP tinan 2020, persentajem ida ne'e laiha mudansa, manten hela nafatin.

Halo komparaun ba aumentu númeru ninian, tuir dados Relatóriu CFP tinan 2020 ho tinan 2021 nian, munisípiu Aileu, Díli ho Manatutu deit mak iha aumentu 1% ba númeru fetu. Iha RAEOA-Oecusse iha ninia totál jerál iha aumentu númeru funsionáriu sigifikatiu. Iha tinan 2020, rejista totál 1,191 maibe iha tinan 2021 hetan aumentu pessoál hamutuk 332 eh 22% (hosi 1,191 ba **1,523**), **iha totál jerál hetan aumentu 1%. Ida ne'e mos akontese iha munisípiu Viqueue (aumentu 1% iha jerál)**. Restnte sira seluk manten no laiha mudansa persentajem iha ninia totál.

Gráfiku tuir-mai hatudu distribuisaun persentajem totál ba kolokasaun forsa traballu iha munisípiu 12 no RAEOA-Oecusse.

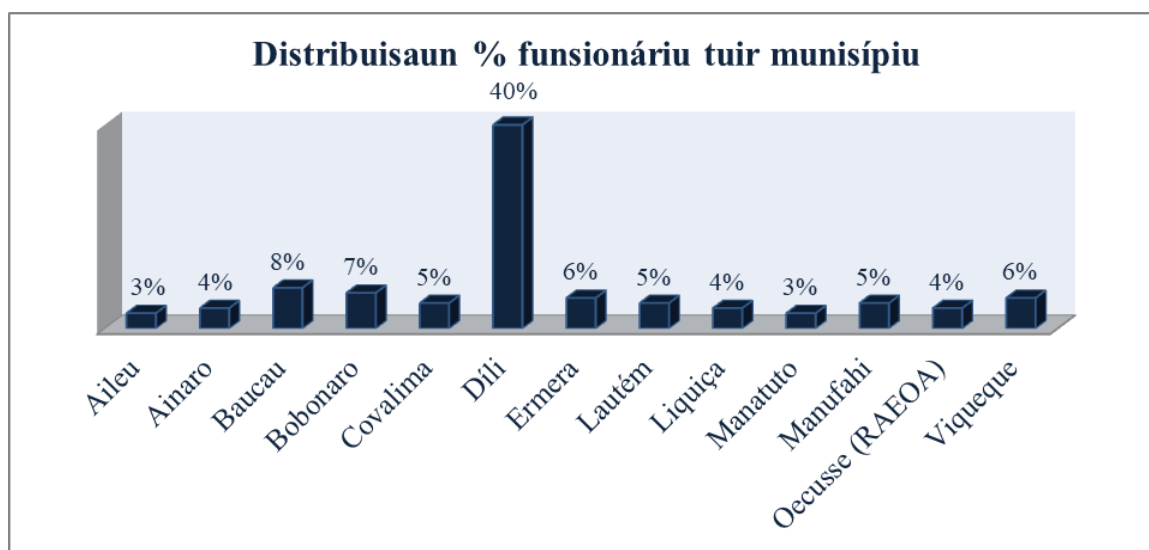


Gráfico 13: distribuisaun persentajem totál ba kolokasaun forsa traballu iha munisípiu 12 no RAEOA-Oecusse.

Gráfiuku iha leten demonstra mai ita katak Díli ho pesentajem 40%, ida ne'e hatudu katak maioria forsa traballu konsentra iha nível nasional. Esklarese mos katak, nasional iha ne'e refere ba forsa traballu iha liñas ministeriais, instituisaun Estadu sira direta no indireta **no la'os munisípiu Díli eh Administrasaun/Autoridade Munisipál Díli**

Kuadru tuir-mai hatudu evolusaun númeru forsa traballu hosi funcionáriu no ajente sira tuir munisípiu iha tinan 7 ikus (2015-2021)

Munisípiu	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aileu	992	987	1,019	1,086	979	1,100	1,115
Ainaro	1,279	1,286	1,329	1,386	1,384	1,491	1,577
Baucau	2,476	2,491	2,506	2,727	2,720	2,813	2,875
Bobonaro	1,794	1,796	1,869	2,115	2,132	2,313	2,334
Covalima	1,558	1,558	1,565	1,696	1,491	1,858	1,870
Díli	16,722	16,603	16,232	15,037	14,091	14,255	14,274
Ermera	1,809	1,842	1,806	1,873	1,943	1,971	2,061
Lautem	1,314	1,316	1,397	1,515	1,373	1,573	1,617
Liquiça	1,023	1,041	1,330	1,173	1,245	1,281	1,316
Manatuto	909	901	937	1,080	969	1,165	1,193
Manufahi	1,268	1,264	1,163	1,438	1,514	1,564	1,610
Oe-Cusse/RAEOA	1,231	1,222	1,019	1,195	1,436	1,191	1,523
Viqueque	1,515	1,524	1,329	1,696	1,754	1,838	1,947
Fora de Timor-Leste	-	-	68	-	-	-	-
Não Identificados	-	-	277	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>33,890</b>	<b>33,831</b>	<b>34,142</b>	<b>34,017</b>	<b>33,031</b>	<b>34,413</b>	<b>35,312</b>

Tabela 166: forsa traballu hosi funcionáriu no ajente sira tuir munisípiu iha tinan 7 ikus (2015-2021)

## 7. Evolusaun funsionáriu permanente no ajente Administrasaun Públika iha tinan 7 (2015 - 2021)

Tinan	Funsionariu Permanente			Ajente AP/Kontratadu			Totál jerál
	Feto	Mane	Totál	Feto	Mane	Totál	
2015	8,672	19,165	27,837	2,185	2,342	4,527	32,364
2016	8,886	18,657	27,543	2,417	2,498	4,915	32,458
2017	8,683	17,318	26,001	2,427	2,458	4,885	30,886
2018	9,004	18,553	27,557	2,197	2,316	4,513	32,070
2019	8,601	17,955	26,556	2,231	2,386	4,617	31,173
2020	8,818	17,490	26,308	2,912	2,978	5,890	32,198
2021	8,692	16,611	25,303	3,142	4,205	7,347	32,650 <sup>9</sup>

Tabela 167: Evolusaun funsionáriu permanente no ajente Administrasaun Públika iha tinan 7 (2015 - 2021)

Tabela ne'e informa katak númeru ne'ebe iha refere ba de'it funsionáriu permanente no ajente administrasaun públika ne'ebe la asumi kargu diresaun no xefia (2,662). Wainhira halo komparasaun ho dadus husi tinan 2020, númeru funsionáriu permanente ne'ebe la asumi kargu iha tinan 2021 tuun 10% no númeru ajente Administrasaun Públika sa'e 8%. Haree husi parte jéneru nian, ba funsionariu permanente hatudu iha diminuisaun númeru funsionariu F:126 no M:879 no númeru ne'ebe sa'e husi AAP F:230 no M:1,227.

Dinámiku ba mudansa ida ne'e hatudu movimentu pesoál iha Funsau Públika bazeia ba situaun hirak ida, hanesa: lisensa sira (Lisensa sem vensimentu, lisensa espeisial sem vensimentu), saída-liga ho falesimentu, ezonerasaun (pedido pesoál-rezigna a'an eh tamba desizaun ka pena – hanesan demisaun) no mos desijaun husi Governu kona-ba konjelamentu ba rekrutamentu.

Iha parte aumentu ninian bele haree husi nesesidade Instituisaun sira-nian tamba atu hala'o servisu (liu-liu iha Instituisaun foun sira) liu husi kontratasaun deit tamba konjelamentu la posível halo rekrutamentu funsionáriu permanente.

<sup>9</sup> Exklui ona númeru funsionáriu mak asumi kargu diresaun no xefia, tantu rejime jerál nune'e mos espeisial ho totál 2,662.

## 8. Selesaun tuir meritu no Nomeasaun ho substituisaun

Iha lejislasaun Funsau Públika determina rekrutamentu ka selesaun ba ema tenke tuir meritu ou kapasidade ema ida nian hodi presta ninia servisu tuir área koñesimentu eh bazeia ba experiensia iha area espezialidade ne'ebe sei rekruta ba. Kualker prosesu ba selesaun tuir meritu tenke haree ba deskrisaun funsau tuir responsabilidade, grau no eskalaun iha komisaun servisu, tempu servisu, fatin servisu no rekezitu espezífiku seluk ba selesaun nian husi Instituisaun ne'ebe atu rekruta ho deskrisaun ba kargu ou vaga ne'ebe hatuur kompeténsia, kualifikasaun no koñesimentu ho nesesidade tuir funsau sira ne'ebe sei ezejuta ba.

Tuir Dekretu-Lei n.º.25/2016, durasaun tempu ba selesaun tuir sei asumi funsau to'ó tinan 4 no sei bele renova tan dala ida ba períudu hanesan, maibé wainhira iha ninia ezersisiu funsau mak komete iregularidade ruma mak sei prosesa no hapara automatiku kargu refere.

Bele mós akontese (ida ne'e la'ó hela iha prátika), wainhira iha vaga/ pozisaun mak mamuk instituisaun sei apresenta proposta ba CFP, atu ne'e hala'ó nomeasaun em substituisaun ho periodu tempo fulan 6 ka to'ó tinan ida, hodi prepara ba realizasaun selesaun por méritu iha Funsau Públika. Iha mos nomeasaun em substituisaun tamba termina mandatu, reforma ka wainhira iha restruturasaun (iha alterasaun orgánika eh Rejimentu Internu instituisaun nian), nebe lahamosu tan ona kargu sira mak antes nee iha.

Iha tabela tuir-mai ita bele observa selesaun tuir meritu iha tinan 7 nia-laran realiza ona hamutuk 427 ka 19% husi total kargu diresau no xefia iha Funsau Públika no iha tinan 2021 ita hala'ó selesaun tuir meritu ho 4% :

Tinan	Total okupantes kargu	Selesaun tuir meritu iha FP (tinan 7)				Total
		Feto	%	Mane	%	
2016	1,901	11	34%	21	66%	32
2017	1,971	22	29%	53	71%	75
2018	1,444	32	53%	28	47%	60
2019	1,858	15	25%	46	75%	61
2020	2,215	22	23%	75	77%	97
<b>2021</b>	<b>2,662</b>	<b>13</b>	<b>13%</b>	<b>89</b>	<b>87%</b>	<b>102</b>
<b>Total</b>		<b>115</b>	<b>27%</b>	<b>312</b>	<b>73%</b>	<b>427</b>

Tabela 168: selesaun tuir meritu iha tinan 7

Iha tinan 2021 selesaun tuir meritu hala'ó ba Instituisaun hirak ida hanesan MAE Administrador Postu proposta 61 la inklui RAEOA no konklui **54** (feto 2 no mane 52),



Sekretariu munisipál ba Munisipiu Ainaro no Bobonaro iha vaga 12 maibe hala'o selesaun ba vaga 2 (M:2) ida ba Ainaro no 1 ba Bobonaro; Covalima-kargu xefia ba seksaun iha postu Administrativu sira **nain 14** mane hotu; Manufahi kargu ba xefe seksaun **nain 6 (F:2 no M:4)** no STAE ba kargu diretor munisipál **nain 12 (F:2 no M:10)**, Ministeriu Petrólíu no Minerai kargu direasaun 4, xefe gabinete 1 no kargu xefia ba departamentu 11 ne'ebe konklui **deit 14 (F:7 no M:7)** ba kargu direasaun konsege prenxe hosi feto 1 no mane 3, xefe gabinete feto 1, ba xefe departamentu feto 5 no mane 4 no mos re-anunsiu fali vaga 2 ba xefe departamentu. Iha mos proposta hosi instituisaun hirak ida (PDHJ, CFP rasik, SEA, UNTL, SECOOP, IADE, MD iha prosesu no SAMES (kanseladu).

### 9. Mobilidade iha Funsau Públika iha tinan 2021

Relata mos iha nee kona-ba mobilidade funsau públika sira ne'ebe akontese durante tinan 2021 – hahú hosi fulan Janeiru to'o mai iha fulan dezembro) total hamutuk 310 (F:91 no M:219). Mobilidade sira akontese ba situasaun sira mak hanesan destakamentu foun, estensaun ba destakamentu, rekizisaun transferensia no rekizisaun pesoál rasik apresenta.

Númeru ne'ebe bo'ot liu ba mobilidade Funsau Públika iha tinan 2021 mak, destakamentu tuir fali mak transferensia funsionariu públiku. Detallhu kona-ba distribuissau bele observa iha tabela tuir-mai:

Mobilidade	Feto	Mane	Totál
Destakamentu ba Funsionariu Públiku	28	71	99
Estende Destakamentu ba Funsionariu Públiku	5	25	30
Estende Requizasaun ba Funsionariu Públiku	2	2	4
Muda Kode Divisaun ba Funsionariu Públikus	35	49	84
Rekizisaun ba Funsionariu husi PGR ba MPO	1	1	2
Rekizisaun ba Funsionariu husi UNTL ba Administrador Municipio Lautem	0	1	1
Remata Destakamentu ba Funsionariu Públiku	7	12	19
Remata Requisisaun ba Funsionariu	0	1	1
Requisitar ba Funsionariu Públikus	0	2	2
Retifika Despaxu ba Pagamento Salariu Dosente	0	4	4
Transferensia Funsionariu Públiku	13	50	63
Transferensia Salariu Regime Geral ba Regime Especial no Muda Coding Block	0	1	1
<b>Totál</b>	<b>91</b>	<b>219</b>	<b>310</b>

Tabela 169: Mobilidade Funsau Públika iha tinan 2021

## 10. Afastamentu provisoriu no sesasaun funsionariu permanente no ajente administrasaun públika iha tinan 2021

### a. Motivu afastamentu provizóriu

Tipo movimentu afastamentu provisoriu(não Exercício)	Jéneru		Totál
	Feto	Mane	
Kanselamentu Provizorio Salario	12	14	26
Inatividade	0	3	3
Lisensa Com Vencimentu	136	68	204
Lisensa Especial Sem Vencimentu	3	12	15
Lisensa Estudu Sem Vencimentu	0	1	1
Lisensa Sem Vencimentu	42	199	241
Suspensaun	2	10	12
<b>Totál</b>	<b>195</b>	<b>307</b>	<b>502</b>

Tabela 170: Afastamentu provisoriu

### b. Sesasaun eh ezonerasaun

Tipo movimentu sesasaun ka ezonerasaun	Jéneru		Totál
	Feto	Mane	
Aposentasaun/reforma	9	49	58
Demisaun Iniativa husi Instituisaun	6	22	28
Rezigna a'an / Iniativa husi Funsionariu	7	7	14
Ezonerasaun	2	2	4
Falesimentu	60	174	234
Fin Kontratu	20	123	143
<b>Totál</b>	<b>104</b>	<b>377</b>	<b>481</b>

Tabela 171: Sesasaun eh ezonerasaun

## 11. Antiguidade iha Funsan Públika

CFP iha ninia atribuisaun ba kompeténsia iha Jestaun Rekursu Umanu tuir artigu 5º Lei n.º 7/2015, 15 fulan jullu, hasoru dezafiu lubun ida hodi alkansa rezultadu iha ninia polítika formulasaun ba kadru legál sira no regulamentu iha jestaun Rekursu Umanu iha Funsan Públika atu fo continuidade iha ninia operacionalizasaun. CFP ninia esforsu hamutuk ho Liñas Ministeriál sira hala'o rekrutamentu sira bazeia ba méritu, ho eficiente, efikáz no transparente, responsável no oportunu maibe kontinua ho dezafiu ba ninia melloramentu. Ezemplu ida mak

rekrutamentu hala'ona elektronikamente hodi redus tempo naruk (morosidade no processo) iha prosesu rekrutamentu hodi fo seleridade ba prosesu (teste eletróniku).

Iha V Governu Konstitusionál, Primeiru-Ministru iha tempu ne'eba hasai desizaun hodi konjela rekrutamentu. Maibe, iha ezepsaun ba instituisaun foun sira, eh, instituisaun sira mak por konveniensa urgensia nesiedade ba serbisu nian. Kona-ba ne'e, ejije iha hetan autorizasaun ka aprovasaun husi S.Exa.PM RDTL, iha vaga no kabimentu orsamentu.

Tabela tuir mai-ne'e hatudu númeru antiguidade servisu ba funsionáriu públiku permanente no ajente Administrasaun Públika nebe'e hahú servisu husi tinan 2000 to'o mai tinan 2021. CFP halo análise no kontinua halo monitorizasaun ba planu rekursu umanu hanesan parte esensial iha kontrolu ba dimensaun Funsan Públika. CFP hamosu ona esbosu Dekretu-Lei kona-ba Planeamentu Forsa Traballu iha Funsan Públika, atu hodi regula kona-ba Jestaun Rekursu Umanu. Proposta dekretu-lei refere hato'o tiha ona ba iha S.E Primeiro-Ministro deasde inisiu fulan-Setembru, tinan 2019. Maibe, to'o agora proposta Dekretu-Lei refere sei pendentu hela iha Konsellu Ministru. Maibe nafatin Liña Ministeriál sira kada tinan submete sira nia kuadru pesoál (Mapa Pessoál) no hamutuk ho CFP halo analize ba funsaun no verifica limite no perfil forsa traballu aliña ho nesiedade Instituisaun inklui ninia orsamentu rasik.

Husi antiguidade servisu, bele haree katak númeru funsionáriu públiku permanente no AAP nebe'e hahú servisu iha tinan 2014 ho númeru nebe'e a'as liu ho total 5,010 (F:2,554 no M:2,456) no númeru funsionáriu no AAP nebe'e hahu servisu tinan 2018 ho númeru nebe'e kiik liu, ho total 261 (F:79 no M:182). Observa mos katak iha tinan 2013 inisiativa ba politika jeneru (partisipasaun feto iha administrasaun públika) hahú sa'e to'o tinan 2017, tinan 2018 no 2019 tuun, tinan 2020 sa'e a'as iha ninia entrada no tinan 2021 tuun kedas ba 19%. Atu bele observa di'ak liu ba ninia distribuisaun sira, bele haree iha tabela tuir mai:

Ano Entrada	Feto	%	Mane	%	Total	%
2000	1,076	24%	3,421	76%	4,497	13%
2001	690	30%	1,640	70%	2,330	7%
2002	227	24%	738	76%	965	3%
2003	203	24%	652	76%	855	2%
2004	357	32%	757	68%	1,114	3%

2005	143	26%	414	74%	<b>557</b>	<b>2%</b>
2006	633	28%	1,628	72%	<b>2,261</b>	<b>6%</b>
2007	365	28%	939	72%	<b>1,304</b>	<b>4%</b>
2008	1,109	39%	1,726	61%	<b>2,835</b>	<b>8%</b>
2009	1,361	33%	2,719	67%	<b>4,080</b>	<b>12%</b>
2010	335	39%	530	61%	<b>865</b>	<b>2%</b>
2011	295	34%	584	66%	<b>879</b>	<b>2%</b>
2012	302	33%	617	67%	<b>919</b>	<b>3%</b>
2013	643	<b>45%</b>	797	<b>55%</b>	<b>1,440</b>	<b>4%</b>
<b>2014</b>	<b>2,554</b>	<b>51%</b>	<b>2,456</b>	<b>49%</b>	<b>5,010</b>	<b>14%</b>
2015	539	<b>49%</b>	569	<b>51%</b>	<b>1,108</b>	<b>3%</b>
2016	333	<b>50%</b>	337	<b>50%</b>	<b>670</b>	<b>2%</b>
2017	209	<b>54%</b>	176	<b>46%</b>	<b>385</b>	<b>1%</b>
2018	79	30%	182	70%	<b>261</b>	<b>1%</b>
2019	434	46%	506	54%	<b>940</b>	<b>3%</b>
2020	204	<b>58%</b>	147	<b>42%</b>	<b>351</b>	<b>1%</b>
2021	328	19%	1,358	81%	<b>1,686</b>	<b>5%</b>
<b>Totál</b>	<b>12,419</b>	<b>35%</b>	<b>22,893</b>	<b>65%</b>	<b>35,312</b>	<b>100%</b>

Tabela 172:Antiguidade iha Funsan Públika

## 12. Promosaun funsionáriu permanente (rejime jeral) husi tinan 2019 to'o 2021

Konkursu ba promosaun grau iha Administrasaun Públika Timor-Leste hala'o ho base ba Dekretu-Lei n.º.1/2018, 24 fulan janeiru ho ninia alterasaun n.º.5/2019, 27 fulan marsu ho ninia definisaun ba 10% husi kada kategoria no grau iha kareira rejime jerál.

Kada tinan CFP apresenta proposta Rezolusaun Governu, kona-ba totál vaga 10% husi totál númeru funsionáriu mak prenxe rekezitu ba promosaun, ba S.E. Primeiro-Ministro, atu hodi hetan apresiasaun no aprovasaun iha Conselho de Ministros. Iha tinan 2021, haktuir ba Rezolusaun Governu n.º. 95/2021, 7 jullu, Governu aprova vaga promosaun grau kareira rejme

jeral ba tinan 2021 hamutuk 878 (ne'e bazeia ba quota 10 % husi total kandidatu sira mak eljibel ba promosaun, tuir grau ida-idak ninian).

Tabela tuir-mai hatudu kona-ba evolusaun promosaun grau husi kareira rejime jeral, nebe mak akontese ona regularmente tinan-tinan iha Funsan Públika, hahú kedas hosi tinan 2019, 2020 no tinan 2021.

### Dadus promosaun grau iha Kareira Rejime Jerál

Dadus promosaun iha Kareira Rejime Jerál					
Tinan	Kategoria/grau	Kandidatu/a eljivel tuir teste	Promovidu/a	Laklasifikadu/a	Durasaun Teste Elektróniku
2019 – Resolusaun Governu n.º 19/2019, 15 fulan maiu	Asst/G ba Asst/F	1144	151	993	
	Asst/F ba TA/E	1607	259	1348	
	TA/E ba TP D	2548	416	2132	
	TP D ba TP C	1893	287	1606	
	TP C ba TS B	1184	180	1004	
	TS B ba TS A	363	61	302	
	<b>Totál</b>	<b>8739</b>	<b>1354</b>	<b>7385</b>	<b>31 dias uteis, (6 agost. Too 19 sep.)</b>
2020 – Resolusaun n.º.30/2020, 2 fulan setembro	Asst/G ba Asst/F	1159	126	1033	
	Asst/F ba TA/E	1991	211	1780	
	TA/E ba TP D	3009	317	2692	
	TP D ba TP C	2115	225	1890	
	TP C ba TS B	1303	137	1166	
	TS B ba TS A	413	45	368	
	<b>Totál</b>	<b>9990</b>	<b>1061</b>	<b>8929</b>	<b>15 dias úteis (27 okt. Too 19 nov)</b>
2021 – Resolusaun n.º 95/2021, 7 jullu	Asst/G ba Asst/F	1000	100	900	
	Asst/F ba TA/E	1722	174	1548	
	TA/E ba TP D	2557	258	2299	
	TP D ba TP C	1885	118	1694	
	TP C ba TS B	1169	191	1051	
	TS B ba TS A	373	37	336	
	<b>Totál</b>	<b>8,706</b>	<b>878</b>	<b>7828</b>	<b>30 dias úteis (18 out. to'o 3 dez.)</b>
<b>Totál Jerál</b>		<b>27435</b>	<b>3293</b>	<b>24143</b>	

Tabela 173: Promosaun funsionáriu permanente (rejime jeral) husi tinan 2019 to'o 2021

Hare ba tabela promosaun grau kareira rejime jeral iha leten, iha informasaun destakante sira balu mak bele hatur iha ne'e.

- a) Dezeinvolvimentu kareira funsionáriu públiku sira nian, maiske sei limite deit ba iha rejime jeral, la'o ona regularmente tinatinan, bazeia ba limitasaun kuota 10% husi grau idaidak ba kada tinan;
- b) Kalkulasaun kuota 10% ba vagas elijiveis inisiais ba promosaun grau rejime jeral bazeia ba estrasaun dadus husi SIGAP no iha prosesu verifikasaun dadus ikus liu hatudu diminuisaun númeru kandidatu elijivel sira, hanesan hatur iha tabela iha leten;
- c) Kada tinan, iha funsionáriu públiku kandidatu elijibel ba promosaun hamotuk ema na'in 9,145, mai husi grau nebe lahanesan, mak tuir teste eskrita elektrónika ba promosaun grau;
- d) Kada tinan, iha segundu semestre, prosesu realizasaun teste eskrita elektrónika ba promosaun grau, ho númeru kandidatu ema na'in hamotuk 9,145, la'o ho durasaun tempu lora útil 25;
- e) Kada dia útil, iha kandidatu elijibel sira ema na'in 243 mak tuir teste eskrita elektronika ba promosaun grau nian, no fahe ba sesaun tolu iha lora ida, hahu husi horas tuku 09.00 to 18.00. Ba tinan 2021, teste eskrita elektronika refere hahu iha tuu 09.30 to'o tuku 18.30. Horas husi 07.00 to'o 09.00 alokada ba rekrutamentu no selesaun tuir méritu sira tuir kalendariu nebe iha tiha ona;
- f) Husi tinan 2019 to'o tinan 20221, iha funsionáriu públiku sira ema na'in 3,293 mak promovidu ona ba grau aas tuir mai, konforme situaun ida-idak ninian;
- g) Kada tinan, iha funsionáriu públiku sira ho númeru médiu ema sira na'in 1,098 mak promovidu ba grau aas tuir keda mai iha ninia kareira (rejime jeral);
- h) Tinan 2021, iha funsionáriu públiku sira ema na'in 878 mak promovidu.<sup>10</sup>

Atu informa mos iha ne'e, katak iha tinan 2021, CFP hahu ho kreatividade foun iha ámbitu teste elektróniku promosaun grau nian, ho maneira hamosu teste *on line*, liliu ba funsionáriu públiku sira mak destakadu/a iha misaun diplomátika sira hamotuk na'in 36 iha rai liur, namkari iha sidade 25, husi país 19 mak Timor-Leste iha ninia embaixada eh konsuladu sira.

### **Distribuisaun funsionáriu públiku promovidu/a sira (rejime jeral), bazeia ba jéneru no instituisaun/ministériu, tinan 2021**

<b>KANDIDATUS KLASIFIKADUS POR INSTITUISAUN</b>
---

<sup>10</sup> Rezultadu teste elektróniku promosaun grau (rejime jeral) iha administrasaun públika ba tinan 2021 pubika sai iha Jornal da República, Série Númeru 52, Quarta Féria, 29 de Dezembro de 2021.

LOCAL DE TRABALHO	GÉNERO		Total
	F	M	
Administração Municipal de Aileu	4	7	11
Administração Municipal de Ainaro	4	11	15
Administração Municipal de Covalima	1	9	10
Administração Municipal de Lautém	2	6	8
Administração Municipal de Liquiçá	3	7	10
Administração Municipal de Manatuto		10	10
Administração Municipal de Manufahi	3	9	12
Administração Municipal de Viqueque	2	12	14
Autoridade Aduaneira (AA)	9	18	27
Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste		2	2
Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P		1	1
Autoridade Municipal de Baucau	7	12	19
Autoridade Municipal de Bobonaro	3	19	22
Autoridade Municipal de Díli	8	22	30
Autoridade Municipal de Ermera	2	4	6
Autoridade Tributária	3	3	6
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	1	2	3
Comissão da Função Pública	13	12	25
Comissão Nacional de Eleições	5	14	19
Hospital Nacional Guido Valadares		1	1
Hospital Regional de Maubisse		1	1
Hospital Regional Eduardo Ximenes		1	1
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	1	4	5
Inspeção Geral do Estado	4	2	6
Inspeção Geral do Trabalho	2	1	3
Instituto de Gestão de Equipamentos		4	4
Instituto Nacional da Administração Pública	2	2	4
Instituto Nacional da Saúde	1	1	2
Instituto Nacional de Segurança Social IP	4		4
Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)		1	1
Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP		1	1
Instituto Politécnico de Betano		1	1
Laboratório Nacional		1	1
Ministério da Administração Estatal	17	25	42
Ministério da Agricultura e Pescas	19	28	47
Ministério da Defesa	5	3	8
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	7	15	22
Ministério da Justiça	3	9	12
Ministério da Saúde	8	16	24
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	20	26	46

Ministério das Finanças	9	20	29
Ministério das Obras Públicas	7	22	29
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	6	3	9
Ministério do Interior	12	58	70
Ministério do Petróleo e Minerais	1	2	3
Ministério do Plano e Ordenamento	2	1	3
Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	19	13	32
Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social	6	8	14
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	27	22	49
Ministério dos Transportes e Comunicações	8	15	23
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional		3	3
Presidência da República	5	7	12
Presidência do Conselho de Ministros	2	2	4
Procuradoria Geral da República	1	5	6
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	4	2	6
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	3	7	10
Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	2	2	4
Secretaria de Estado de Cooperativas	2	3	5
Secretaria de Estado do Ambiente	4	7	11
Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	3	6	9
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	2	12	14
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	6	8	14
Serviço Autónomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos		2	2
Tribunal de Recurso	2	1	3
Tribunal Distrital de Baucau		1	1
Tribunal Distrital de Dili		1	1
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	9	17	26
<b>Grand Total</b>	<b>305</b>	<b>573</b>	<b>878</b>

Tabela 174: Distribuisaun funsióariu públiku promovidu/a sira (rejime jeral), bazeia ba jéneru no instituisaun/ministériu, tinan 2021

Distribuisaun funsióariu públiku promovidu/a sira (rejime jeral), bazeia ba jéneru no Munisipiu iha tinan 2021



FUNCIONÁRIOS PROMOVIDOS POR MUNICÍPIOS, GRAU E GÊNERO - ANO 2021																					
Municípios	Grau B-A		Grau B-A Total	Grau C-B		Grau C-B Total	Grau D-C		Grau D-C Total	Grau E-D		Grau E-D Total	Grau F-E		Grau F-E Total	Grau G-F		Grau G-F Total	Total Feto	Total Mane	Grand Total
	F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M				
Aileu	-	-	-	1	-	1	-	1	1	2	5	7	-	5	5	1	1	2	4	12	16
Ainaro	-	-	-	-	4	4	1	2	3	-	7	7	2	1	3	1	1	2	4	15	19
Baucau	-	-	-	2	4	6	1	2	3	4	5	9	2	4	6	1	5	6	10	20	30
Bobonaro	-	3	3	-	5	5	2	5	7	1	7	8	1	6	7	2	2	4	6	28	34
Covalima	-	-	-	-	2	2	-	4	4	-	6	6	2	4	6	-	1	1	2	17	19
Díli	1	31	32	20	67	87	74	74	148	100	82	182	28	88	116	23	37	60	246	379	625
Ermera	-	-	-	-	1	1	2	-	2	4	2	6	-	1	1	3	2	5	9	6	15
Lautém	-	-	-	-	-	-	2	2	4	1	4	5	-	4	4	-	4	4	3	14	17
Liquiça	-	-	-	-	3	3	1	3	4	3	4	7	1	3	4	-	-	-	5	13	18
Manatuto	-	1	1	2	2	4	-	3	3	-	4	4	-	6	6	-	2	2	2	18	20
Manufahi	-	-	-	-	1	1	1	6	7	1	6	7	3	1	4	2	3	5	7	17	24
Oecusse	-	1	1	-	1	1	-	2	2	2	5	7	1	1	2	-	2	2	3	12	15
Viqueque	-	-	-	-	3	3	-	3	3	1	2	3	3	7	10	-	7	7	4	22	26
<b>Grand Total</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>93</b>	<b>118</b>	<b>84</b>	<b>107</b>	<b>191</b>	<b>119</b>	<b>139</b>	<b>258</b>	<b>43</b>	<b>131</b>	<b>174</b>	<b>33</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>305</b>	<b>573</b>	<b>878</b>

Tabela 175:funsonáriu públiku promovidu (rejime jeral), bazeia ba jéneru no Munisípiu iha tinan 2021

### Monitorizasaun Dezempñu iha servisu atendimentu ba públiku iha Nível Munisipál

Iha tinan 2021, CFP liu hosi ninia Unidade Planeamentu, Peskiza, Observasaun Funsan Públika konklui monitorizasaun bá prestasaun servisu atendimentu públiku iha Munisípiu 6, hanesan Viqueque, Manatuto, Aileu, Ainaro, Likisa no Munisípiu Especial Atauro. Aatividade ida ne'e nu'udar kontinuasaun husi monitorizasaun ba Munisípiu 7 seluk ne'ebé CFP hala'ona iha tinan 2020.

Iha monitorizasaun ida ne'e, CFP konsege rekolla informasaun importante sira hanesan: situasaun forsa traballu kada servisu munisipais, obstákulu no dezafiu mak Diresaun sira enfrenta iha âmbito presta servisu atendimentu bá públiku, progresu atualizasaun kargu direasaun no xefia iha nível Munisípiu iha âmbito implementasaun polítika descentralizasaun administrativa iha munisípiu, halo identifikaun bá kondisaun sira, meu sira, nesesidade no facilidade servisu atendimentu públiku nomos halo identifikaun bá funsionáriu sira ho kondisaun deficiente.

### Rezultadu Monitorizasaun

#### ❖ Progresu Atualizasaun Estrutura Diresaun Servisu Munisipais iha Ámbitu Descentralizasaun Administrativa

Liu husi monitorizasaun ida ne'e, ekipa mós rekolla dados kona-ba provimentu kargu sira iha nivel munisípiu, hodi buka hatene to'ó iha ne'ebé kada munisípiu halo atualizasaun bá sira nia estrutura, prienximentu kargu no modalidade mak uza hodi enxe kargu sira ne'e.

Tuir mai lista atualizadu estrutura servisu diresaun munisipál sira mak hanesan iha tabela tuir mai ne'e:

Munisípiu	Diresaun (Diretór Munisipal)		Xefia (Xefe Departamentu)		Xefe Seksaun P.A	
	Prienxidu	Vago	Prienxidu	Vago	Prienxidu	Vago
Manufahé	15	4	25	15	16	-
Baucau	18	1	23	17	11	13
Covalima	19	-	16	24	14	14
Lautem	14	4	24	16	8	12
Liquiça	16	2	21	19	2	10
Ainaro	10	9	8	32	0	16
Aileu	15	4	6	34	8	8
Manatuto	13	6	14	26	10	13
Viqueque	11	8	7	33	8	12
Dili	11	8	16	24	14	6
Bobonaro	19	-	27	13	-	24
Ermera	11	8	12	28	9	11
<b>Totál</b>	<b>172</b>	<b>54</b>	<b>199</b>	<b>281</b>	<b>100</b>	<b>139</b>

Tabela 176: Estrutura servisu diresaun munisipál

Husi informasaun mak rekolla iha terenu no bazeia ba tabela lista ne'e, bele anota katak:

- Kargu Diresaun, Xefe Departamentu no Xefe Seksaun barak mak sei vago;
- Kargu Administrador Póstu Administrativu sira prienxidu hotu (nomeiasaun foun no extensaun)
- Maioria Kargu Diresaun no Xefia Munisípiu sira hotu liu husi Nomeiasaun de'it (Xefe Seksaun iha Postu Administrativu sira balun mak prienxidu ona liu husi selesaun por merito)
- Kargu Administrador Postu balun asume husi Tékniku Administrativu (Grau E);
- Planu Administrasaun Munisípiu bá prieximentu kargu ho NOMEASAUN (laiha planu bá selesaun por méritu)
- Kargu Xefia iha Munsípiu balun seidaok simu suplementu kargu (ex. Diretór Munisipal Aileu na'in 7, fulan 6 ona la simu subsidiu kargu);

- Nomeiasaun Pesoál bá kargu Diresaun no Xefia balun la prienxe rekeztus mínimu tuir Dekretu Lei n<sup>o</sup>.25/2016
- Jestor sira iha servisu munisipais preokupa ho estrutura / organika servisu ne'ebé la KORESPODENDE ho nesesidade servisu; mudansa estrutura (halakon departamentu servisu)
- Tabela Kargu Diresaun Xefia munisípiu sira seidak uniformizadu;
- Desentralizasaun habadak borukrasia maibe nia desvatajen mak proposta orsamentu dala barak Diresaun nia hetan redusaun makas no implika bá realizasaun programa prioridade;
- Kargu Diresaun no Xefia sira balun la simu subsidiu kargu (laiha aprovasaun husi CFP no balun laiha orsamentu)

### Mudansa Estrutura Organika Diresaun Servisu

- **Edukasaun:** Jestor servisu edukasaun municipal sira mós preokupa ho mudansa organika servisu ne'ebé halo redusaun eh halakon tiha departamentu balun. Tamba bazeia bá Dekretu Lei Diploma Ministerial n<sup>o</sup>.56/2016 (Artigu 1. Organizacção dos Servicos) ho baze bá Lei n<sup>o</sup>.42/2015 (Organika Ministériu Edukasaun) katak, Departamentu 3 mak integra iha Diresaun Servisu Munsipal, mak hanesan: Departamento da Educação e Ensino; Departamento da Gestão Escolar; no Departamento da Infraestrutura e Dados da Educação. Maibe iha Dekretu Lei n<sup>o</sup>.54/2020 redus tiha bá Departamentu servisu rua.
- **Saúde:** Orgánika interna ministeriu la fó dalan atu kria divizaun de servisu sira. *CHC-Lospalos estabelese xefe divizaun sira hanesan xefe divizaun Infarmaria, Divizaun Medika no Divizaun Parteira (kada diviziaun ho membru na'in 8).*
- **Servisu Solidariedade Sosiál:** Diploma Ministerial la defini atu kria Departamentu ka Seksaun servisu iha Sentru Solidariedade Sosiál. Ne'e duni, okupante kargu sira hanesan Xefe Adjuntu Coordenador, Xefe Departamentu no Xefe Seksaun / Unidade ne'e laiha nomeasaun husi CFP.
- Diretores Munisipál sira apresia ho política Desentraliasaun administrativu ne'ebé implementa dadauk, nia fóo vantajen ida mak bele habadak prosesu burokrasia, lais no responsivu bá planu prioridade munisípiu nian. Maibe, iha mós desvantajen tamba dala

barak proposta sira husi Diresaun Servisu bá Munisípiu sempre hetan redusaun no administrador la iha koñesimentu ba redusaun refere (la informadu);

#### ❖ **Balansu Generu iha Kargu Diresaun no Xefia iha Ámbitu Desentralizasaun Administrativa**

Hodi asegura polítika inkluzau sosal iha provimentu kargu Diresaun no Xefia iha administrasaun públiku, Governu mós halo previzaun atraves kuadru sira legál atu asegura balansu generu iha ámbitu implementasaun desentralizasaun administrativa. Bazeia bá Decreto-Lei n.º. 54 /2020 de 28 de Outubro, Segunda alteração ao Decreto-Lei n.º. 3/2016, de 16 de março hatur previzaun kona-ba partisipasaun feto sira atu okupa mós kargu diresaun no xefia iha nivel Munisípiu to Póstu Administrativu.

- Bá kargu Diretór/a Diresaun Servisu Munisipais: Artigu 71, “No mínimo, um terço dos Diretores de Serviços Municipais das Administrações Municipais e das Autoridades Municipais deve ser do sexo feminino.
- Bá kargu Xefia iha Diresaun Servisu Munisipais: Artigu 76 “No mínimo, um terço dos cargos de chefia dos serviços municipais e dos serviços de extensão devem ser providos por funcionárias do sexo feminino”. No
- Bá Kargu Xefe Seksaun iha Póstu Administrativu: Artigu 29, Diploma Ministérial n.º.49/2016 “No mínimo, um terço dos cargos de Chefe de Serviços Locais devem ser providos por funcionárias do sexo feminino”.

Munisípiu	Kargu Diretor		Kargu Xefi		Admintrador Póstu		Kargu Xefe	
	Munisipal		Departamentu		Adminstrativu		Seksaun	
	Mane	Feto	Mane	Feto	Mane	Feto	Mane	Feto
Baucau	14	4	17	6	6	-	11	1
Manufahe	14	1	21	4	4	-	11	5
Ainara	8	2	7	1	4	-	-	-
Lautem	13	1	19	3	5	-	7	1
Likisa	15	1	19	2	3	-	2	-
Covalima	19	-	13	3	7	-	11	3
Aileu	13	2	5	1	4	-	6	2
Manatuto	13	-	13	1	6	-	10	-
Viqueque	11	-	7	-	5	-	7	1

<b>Dili</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>4</b>
<b>Bobonaro</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Ermera</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<b>Totál</b>	<b>151</b>	<b>17</b>	<b>166</b>	<b>31</b>	<b>59</b>	<b>1</b>	<b>80</b>	<b>21</b>

Tabela 177: Tabela kargu Diretór/a Diresaun Servisu Munisipais

Bazeia bá dados rekollidu husi servisu rekursu umanu autoridade no administrasaun munisipál sira ne'ebé deskreve iha tabele leten, hatudu katak prieximentu kargu Diresaun no Xefia sira iha Munisípiu seidak implementa Dekretu Lei refere ho máximu. Tamba dados hatudu katak okupantes kargu diresaun no xefia iha nível munisípiu to póstu administrativu sira, hatudu partisipasaun fetu seidak atinji prinsípiu um tersu (1/3) ne'ebé defini iha dekretu lei no diploma ministeriál MAE. Nune'e iha prosesu nomeiasaun bá kargu Diresaun no Xefia, hatudu katak iha tendénsia domina husi mane sira. Bá Kargu Administrador Póstu Administrativu sira, dados hatudu katak kauze 100% kargu refere assume husi mane sira. Situasun ida ne'e akontese tamba iha fatór hirak ida mak sai obstákulu, mak hanesan: número funsióariu fetu sira iha nível munisípiu to póstu administrativu ki'ik tebes, iha Póstu Administrativu balun la-eziste funsióariu fetu, no funsióariu fetu sira-nia grau permanensia barak mak la prienxe rekeztus "grau mínimu mínimu" hodi bele hetan nomeiasaun atu assume kargu diresaun no xefia tuir kriteriu nomeiasaun ne'ebé defini iha Dekretu Lei n<sup>o</sup>.25/2016 (Regime Kargu Diresaun no Xefia iha Administrasaun Públika).

#### ❖ Identifikasaun Funsióariu Portadores Defisiénsia iha Munisípiu sira

Bazeia bá lista identifikasaun ne'ebé ekipa peskizador CFP rekolla iha monitorizasaun ne'e, identifika iha pesoal servisu (funsióariu) hamutuk na'in 22 kompostu husi (Mane 19 no Fetu 3). Funsióariu hirak ne'e hala'o knar iha Diresaun Servisu sira hanesan MAP (6 Pesoas), Saúde (8 Pesoas), Edukasaun (1 Pesoas), SAS (5 Pesoas), Administraun Munisípiu (1 Pesoas) iha Munisípiu 6. Funsióariu hirak ne'e maioria permanente no oras ne'e dadauk ativu hela hodi hala'o funsaun iha instituisuan servisu nível munisípiu sira. Dados ne'ebé rekolla hatudu mós katak funsióariu sira ne'e maioria mak tama ona kategoria idade avansadu (50 anos bá leten) no iha funsióariu na'in 8 mak ho ona idade ba reforma (mais de 60 anos). Husi Totál funsióariu deficiente 22 ne'e ho tipu defisiénsia sira hanesan defisiénsia fízika (13 pesoas), defisiénsia matan (6 pesoas), defisiénsia tilun (1) no defisiénsia mentál / phiziku (2 pesoas).

#### ❖ Fasilidade Servisu Atendimentu iha Diresaun Servisu Munisipais

Konsidera facilidade servisu nu'udar fatór importante no determinante bá alkansamentu rezultadu servisu instuisaun nian. Iha monitorinzasaun ida ne'e, ekipa halo rekollamentu dadus kona-ba facilidade no sistema atendimentu sira ne'ebé mak estabelesidu no seidauk disponivel iha 43 diresaun servisu iha Munisípiu 6 hanesan Viqueque, Manatuto, Aileu, Ainaro, Liquiça no Munisípiu Espesial Atauro.

Husi rezulltadu check list ne'e hatudu katak:

- **Padraun Operasional Servisu (Standart Operasional Procedure):** iha diresaun servisu 29 (inklui Servisu delegasaun territorial balun) mak laiha SOP no ne'e barak liu identifika iha diresaun servisu sira hanesan Servisu Rejistu Notariadu, Diresaun Agrikultura no Peskas nomos Servisu Aqua e Saneamentu, Enkuantu 14 DSM iha SOP, liliu iha DSM sira hanesan Saúde, Edukasaun no Solidaridade Sosiál.
- **Deskrisaun Servisu (Job Description):** dadus hatudu katak husi 43 Diresaun Servisu, iha 37 diresaun servisu mak funsionáriu sira iha sira nia deskrisaun servisu, enkuantu diresaun servisu 6 mak laiha deskrisaun servisu bá funsionáriu sira.
- **Kustu Atendimentu:** Servisu atendimentu sira kuaze la aplika kustu, maibe iha de'it servisu atendimentu 2 mak aplika kustu bá atendimentu, mak hanesan servisu dada bee mos ho kustu US50.00 to US\$100.00 no tratamentu passaporte bá sidadaun ho nia kustu depende bá durasaun tempu.
- **Kuadru Avizu:** maioria (37 DSM) mak iha kaudru avizu no iha DSM 6 mak laiha. Observa katak maski maioria iha hotu kuadru avizu maibe informasaun sira ne'ebé mak Públika iha kuadru barak mal la atualizadu (informasaun tuan no la relevante). Avizu sira ne'ebé mak fó sai dala barak Públika iha odatama ka vidru zanela nian.
- **Publikasaun Online:** Maioria DSM sira laiha kondisaun / facilidade no mós laiha pesoal ne'ebé iha abilidade atu halo publikasaun uza plataforma online. Husi 43 DSM iha de'it DSM 9 mak halo publikasaun liu husi pagina facebook
- **Espasu Atendimentu:** DSM barak mak kuaze sira iha espasu / fatin hodi fó atendimentu bá sidadaun sira. Maibe nota mós katak espasu atendimentu ladun suficiente atu fó atendimentu bá kliente ho volume ne'ebé boot. Servisu atendimentu sira ne'ebé observa katak presiza tebes espasu luan hodi fó atendimentu bá sidadaun sira mak hanesan Servisu Rejistu no Notariadu no Servisu Transporte no Terrestre.

- **Telefone Fiksu:** husi 43 DSM hatudu maioria (28 DSM) mak laiha facilidade telephone fisku atu uza hodi hodi halo komunikasaun servisu no simu kontaktu husi sidadaun sira ne'ebé presiza informasaun ka husu apoiu urjente.
- **Fasilidade Kareta no Motorizada:** DSM sira iha 38 mak iha facilidade kareta no iha 40 DMS mak funsionáriu sira balun hetan facilidade motorizada hodi fasilita servisu lor-loron nian. Maibe facilidade transporte ne'ebé sira iha ne'e nu'udar kareta fungsional (mobil jabatan) bá Diretór DSM sir, maibe tanba ho limitasaun número veikulu operacional nne, kareta fungsional sira uza mós hodi apoiu servisu operacional. Maski nunee, nota mós katak iha DSM 6 mak durante ne'e laiha veikulu atu fasilita sira nia servisu operacional loroloron no ne'e fó implikasaun bá efikásia servisu atendimentu ladun la'ó ho diak.
- **Apoiu Seguransa: iha 35** DSM mak idenfikadu, edifísiu sira ne'e iha apoiu pesoal seguransa ne'ebé alende fó apoiu seguransa, pesoal sira ne'e mós hala'ó knar servisu atendimentu hanesan simu vizitante no regista vizitante.
- **Fasilidade Komputadór / Laptop, Printer no Scanner:** Husi dadus ne'ebé rekolla iha munisípiu 6 hatudu katak maioria munisípiu sira ne'e iha hotu facilidade komputadór atu uza hodi hala'ó servisu administrative maibe DSM barak mak seidak iha fasildade mákina printer no scanner atu fasilita diak liu tan. Munisipiu espesial Atauro mak departamentu servisu sira barak laiha facilidade sira hanesan komputor no printer atu fasilita servisu administrasaun.
- **Sistema keixa (kaixa keixa):** kona-ba sistema keixa, ida de'it DSM 8 mak kria keixa keixa nu'udar sistema atendimentu bá preokupasaun, lamentasaun ka keixa husi comunidade sira. Signifika katak maioira DSM sira laiha ka seidak iha sistema keixa propriu atu simu keixa. Tuir informasaun mak rekolla katak keixa ka lamentasaun ne'ebé comunidade sira hato dala barak hatoo direktamente bá iha pesoal ka dirijente sira iha fatin servisu.
- **Lista Prezensa funsionáriu:** bazeia bá observaun direita iha terenu nota katak DSM sira hotu iha lista prezensa hodi kontrola prezensa funsionáriu nian. lista prezensa hotu hotu sei nafatin uza sistema manual (seidak iha ida mak uza finger print).
- **Uniforme (farda);** husi 43 DSM hatudu katak iha DSM 28 mak iha ka uza uniforme, enkuantu SDM 15 mak seidak iha uniforme/fardamentu. Maski funsionáriu sira iha

DSM ne'ebé iha uniforme, maibe farda hirak ne'e limitadu no tuan ona, la merese atu uza hodi hala'o atividade ofisiál.

- **Edifísiu Asesivel:** husi 43 DSM maioria (37 DSM) mak ho kondisaun edifísiu ne'ebé la-asesivel bá ema ho defisiensia sira. Nune wainhira fó atendimentu bá ema ho defisiensia fízika sira, presiza hetan apoiu husi pesoal sira. Alende edifísiu ne'ebé la asesivel, distánsia edifísiu rasik ne'ebé laiha asesu transporte Públika, defikulta tebes ema ho defisiensia atu bele asesu ho fasil no lais.

#### ❖ **Implementasaun Suplementu Remuneratoriu área remotas**

Nu'udar segimentu husi levantamentou dados bá atualizasaun lista localidade área remotas nian, maka Unidade Peskiza mós kontinua halao nafatin monitorizasaun no akompañamentu bá implementasaun suplementu remuneratoriu área remotas ne'ebé defini iha Dekretu Lei 20/10 no deliberaun KFP N<sup>o</sup>.96/2019/CFP sobre atualiza lista localidade área remotas. Monitorizasaun ne'e hala'o liu husi atividade diseminaun iha nivel póstu administrative sira, liliu bá instituisaun / ministériu sira neebe mak implementa subsidiu suplementu refere hanesan MEJD no MAP bá iha sira nia funsionáriu sira ne'ebé destaca iha área sira ne'ebé konsidera remotas.

Husi monitorizasaun ida ne'e nota katak iha nivel implementasaun, instituisaun/ministeriu sira seidak implementa subsidiu/suplementu refere tuir kategoria área sira ne'ebé nia situaun atualiza ona iha tinan 2019 atraves Deliberaun N<sup>o</sup>.96/2019/CFP. Katak sei mantein ho desizaun anterior nian ne'ebé atualiza tha ona. Nota mós katak iha funsionáriu kontratadu sira (ajente administasaun públiku ) barak mak seidak hetan direitu bá suplementu remuneratoriu área remoto nian, enkuantu Dekretu Lei n<sup>o</sup>. 20/2010 preve katak bá funsionáriu sira ho kontratasaun hanesan Ajente Administrasaun Públiku mós iha direitu atu asesu bá subsidiu refere.

Relasiona ho implementasaun suplementu remuneratoriu área remoto, UPPOFP servisu hamutuk ho Unidade Juridika CFP halo mós konsultasaun bá ho Ministériu Administrasaun Estatal (MAE), liliu Sekretariadu PNDS, ne'ebé mak iha planu atu implementa subsidiu refere bá sira nia funsionáriu / pesoál tékniku sira mak destakadu iha área rurais hodi hala'o servisu bá programa PNDS nian.



**❖ Obstákulu no Dezafiu iha Autoridade no Administrasaun Munisipál**

Iha âmbito implementasaun polítika descentralizasaun administrativa, autoridade munisipál no administrasaun munisipál sira sei hasoru difikuldade oioin ne'ebé sai hanesan obstákulu no dezafiu iha prosesu planeamentu no implementasaun polítika descentralizasaun administrativa. Dezafiu no obstákulu sira ne'e dala barak liga asuntu sira hanesan: situasaun rekursu umanu ne'ebé la suficiente, nivel koñesimentu rekursu umanu ne'ebé sei limitadu, fasilidade servisu menus la suficiente, no infra-estrutura ne'ebé la adekudu no departamentu servisu sira seidak funsiona ho efetivu.

## PARTE IV

### Oportunidades, Dezafiu no Estratéjia sira

Comissão Função Pública (CFP) Mandatu Datoluk kompleta tinan ida ho definisaun no aprovasaun ba prioridade política ne'ebe ho aliñamentu ba Planu Estratéjiku (2015-2030). Dokumentu refere kontempla mós hanoin estratéjiku sira atu lori Função Pública to'o iha ninia mehi la'os de'it iha tempu badak, maibé tempu naruk nian.

Iha tinan 2021, Timor Leste kontinua hasoru kalamidade públika nebe hamosu husi moras pandemia Covid-19. Administrasaun públika sei kontinua afetada, lafunsona máxima tuir ninia rejime funksionamentu normal sira, tanba tenki kumpri medida sira estado emerjensia nian, submete ba medida prevensaun sira mak vigora.

Maibe ho introdusaun programa vasinasaun hasoru moras covid-19 no ne'e hahu alevia dadaun ona impaktu todan sira husi pandemia moras ne'e, hamosu nova normalidade hodi fó possibilidade, espasu atu realiija hanoin sira mak defini tiha ona.

Maski ho prezensa pandemia covid-19 iha ita nian rai ne'ebé afeta ba funksionamentu normal prestasaun bens no serbisu públiku sira, CFP ho kreativdade no inovasaun sira consegue hamosu meu foun seluk, atu hodi asegura kontinuidade serbisu mak hanesan atendimentu dijital ne'ebe permite komunikasaun no kordenasaun serbisu durante período konfinamentu.

Iha nova normalidade nebe mosu, ho mós espíritu rejiliensia nebe hahu iha, maski kontinua hasoru dezafiu no impedimentu sira oioin, aproveita meu teknolojia no sistema informatika sira nebe mak iha, CFP consege fasilita no implementa teste elektróniku ba promosaun grau husi kareira sira rejime jerál nian.

Iha tinan 2021, CFP serbisu hamotuk ho MNEK realiza mós teste remotu (alias, *on line*) ba funsionáriu diplomata sira husi MNEK nian, ne'ebe hala'o knár iha rai liur, eh, destakadu namkari iha misaun diplomata sira iha país sira barak iha mundu tomak.

## Konkluzan

CFP nafatin firme iha orientasaun sira mak tau iha vizaun estruturante 5 R's no 16 objetivus husi PE CFP ( 2015-2030) iha tinan 2021, nafatin komprometidu ho esforsu no asaun atu hodi buka hadi'ak liu tan servisu atendimentu sira, serbisu apoiu tékniku sira, inklui pareser sira, tuir kompetensira mak CFP iha.

Relatóriu ne'e aborda servisu sira mak halo ona tuir prioridades mandatu III no atividade sira mak defini ona iha Planu Asaun Anual ba tinan 2021.

Tinan 2021, CFP ho konsolidasaun no aprovasaun ba polítika no prioridade sira ba tinan lima nian (2020-2025) no ho baze ba rejimentu internu nebe hetan alterasaun no aprovalu hahú hala'o prosesu selesaun por méritu ba kargu direasaun hamutuk sanulu resin ida (11).

CFP, liu husi servisu hamutuk ho instituisaun Estadu sira seluk, konsege realiza selesaun por méritu ba kargu direasaun ho total vaga hamutuk 206. Servisu kordenasaun no komunikasaun sira kontinua halao mos iha ambitu preparativus ba iha prosesu rekrutamentu ba profesionais seniores iha funsaun Públika ho total vaga 16, maiske seidak konklui.

Maski hasoru difikuldade, liu-liu impozisaun polítika serka sanitánia, konfinamentu domisiliariu obrigatóriu, liu husi servisu hamutuk ho instituisaun sira, CFP konsege realiza promosaun grau rejime jerál ba datoluk.

Iha tinan 2021, liu husi hanoin kriativu no inovativu sira, CFP serbisu hamotuk ho MNEK rejista tan hakat siginifikativu ida ho realizasaun promosaun remota (*on line*) ba funsionáriu diplomata husi MNEK nan sira 36 iha rai liur, namkari iha sidade 25, husi país 19 mak Timor-Leste iha ninia embaixada eh konsuladu sira.

Iha tinan 2021, funsionáriu públiku sira ema na'in 878 ( feto 305, mane 573, husi instituisaun publiku sira hamotuk 68, iha Timor-Leste laran tomak), mak hetan promosaun grau, bazeia ba rezultadu teste elektronika nebe organiza no fasilita husi CFP.

Teste promosaun *on line* nebe hala'o ba misaun diplomata sira sai mós nudar piloto, nebe ba oin, CFP buka atu kontinua inova no posibilita realizasaun testes *on line* sira hanesan eh, ezame remotu sira, ho modalidade hanesan maibe ho nesesáriu ajustamentu sira, sein kompromete efisiensia, efikasia, kredibilidade no integridade, ba iha nível munisípiu sira, nune'e bele evita ona deslokamentu sira desnesesáriu ba kandidatu konkorente sira husi munisípiu sira mai kapital Dili.

Iha tinan 2021, CFP kontinua investe maka'as no redobra esforsu iha informatizasaun ba meius kona-ba asesu no produsaun informasaun, implementa sistema atendimentu dijital, sistema dijitalizadu ida, liu husi nebe utente sira ba serbisu husi CFP nian nune'e mós entidade administrasaun públika relevante sira bele apresenta rekerimentu sira no pedidu informasaun sira liu husi via elektrónika no akompaña ninia prosesu to'o ninia final, hetan kopia elektrónika ba desizaun mak hasai, sein fizikamente ba to'o iha edifisiu CFP.

Prosesu rekrutamentu, promosaun no selesaun por méritu ba kargu direasaun xefia sira iha Funsan Públika sai automatizadu ona, nebe permite kandidatu sira tuir sira idaidak ninia ezame eh teste sira via elektróniku.

Funsonáriu públiku sira iha ona asesu ba Sigap-FounNet, sistema dijitalizadu avansadu seluk ida, nebe permite sira atu iha tempu real bele konsulta informasaun sira kona ba sira idaidak ninian dados pesoal mak arkivadu dijitalmente iha *Base de Dados* Funsan Públika, hodi garante atualizasaun no koresaun ba dados mak iha, ho impaktu ba sira nia kareira, progresan no promosaun.

To'o ohin loron, funsonáriu públiku sira ho número liu husi rihun sanulu resin mak iha ona asesu ba SIGAPNET, ho asesu total liu ona rihun atus ida resin. Ne'e halo CFP, liu husi ninia Sigap-FounNet, tama iha lista sistema sira Governansaun Eletrônika ho número uzuáriu ativos aas liu iha Timor-Leste.

## Rekomendasaun

CFP rekomenda ba Instituisaun Estadu sira hotu, alende fó kumprimentu ba kuadru legál sira mak iha, atu :

- Atualiza dados funsionáriu sira iha SIGAP-Foun CFP ho regulár;
- Submete dokumentus (Termu Kontratu, Avaliasaun Dezenpeñu) tuir tempu;
- Realiza prosesu selesan ho kritériu, objetivu no deskrisaun servisu ba iha kontratu pesoál kazuál no ajente Administrasaun Públika;
- Konsidera balansu jéneru iha kontratu pesoál nomós iha proposta nomeação iha rejime substituisaun ba kargu diretan no xefia;
- Informa kedas CFP informasaun sira kona-ba funsionáriu liga ho eventualidade invalidez no mate;
- Implementa Dekretu-Lei Num.20/2020, loron 1 fulan dezembru- *Regime dos Suplementos Remuneratórios da Administração*
- Haruka mai CFP informasaun sira kona-ba partisipasaun funsionáriu iha formasaun interna no externa;
- Asegura funsionáriu públiku no ajente administrasau públika sira kumpri ho rigor dever sira, tantu jeral no mós espesial, no Kódigu Étika Funsan Públika;
- Kontinua ho rigor halo kontrole ba pontualidade no asiduidade iha insituisaun públiku sira no atu implementa sansaun sira nebe prevé ona iha kuadru legál sira mak iha wainhira iha inkumprimentu eh iregularidade;
- Trasa planu levantamentou ba nesesidade sira kona-ba formasaun iha instituisaun públiku sira no asegura atu funsionáriu hetan formasaun no halo aproveitamentu devidamente, hodi halo melhoramentu kontínu ba dezenpeñu, nível individual no institucionalmente, ba atendimentu no prestasaun serbisu públiku sira.
- Promove no maksimiza uzu meius teknolójiku sira ba komunikaun informasaun no disemina regra sira liga ho funsionamentu servisu;
- Verifika ho rigór prosedimentu hijiene no seguransa iha instituisaun públiku sira, hodi evita mosu tan kalamidade saude públika nebe bele implika negativamente ba atendimentu no prestasaun serbisu públiku sira;

**Bazeia ba identifikasaun problema no konstranjimentu hirak ne'ebé mak deskobre liu husi atividade monitorizasaun ne'e, hamosu mós rekomendasaun sira tuir mai bá instituisaun relevante sira atu bele konsidera, mak hanesan tuir mai:**

- Presiza iha servisu Padraun Prosedimentu Operasional (PPO) uniformizadu ba iha atendimentu públiku;
- Presiza iha uniformizasaun sistema atendimentu, liliu aplikasaun Kustu Servisu ne'ebé sei akontese diferensia entre Munisípiu ida ho munisípiu seluk;
- mellora sistema kontrolu bá disiplina servisu funcionáriu sira bazeia bá boa pratika sira mak iha ona;
- asegura katak servisu atendimentu públiku hotu hotu opta bá prinsipiu sira mak defini ona iha DL. 32/2008 (Regime Prosedimentu Administrativu) hanesan Prinsipiu igualidade no proporsionalidade, prinsipiu utilizasaun língua, prinsipiu justisa no imparcialidade, prinsipiu boa fé, prinsipiu desizaun, prinsipiu gratuidade, prinsipiu asesu justisa no prinsipiu adminstrasaun aberta;
- opta sistema reforma obrigatoriu iha funsaun Públika, tanba pesoal servisu barak mak oras ne'e ho idade avansadu no labele hala'o sira nia knar ho efetivu. Ne'e importante mós atu loke dalan bá rekrutamentu pesoal foun;
- CFP presiza halo kontrolu bá lakunas sira mak akontese iha servisu setorais sira, liliu kargu / pozisaun servisu esensial sira ne'ebé mak laiha substituisaun kauza husi reforma ka bolsa estudu;
- aselera prosesu rekrutamentu funcionáriu hodi prienxe vakaturas sira ne'eb mak sai lakunas durante tempu naruk;
- CFP presiza komunika no monitoriza implementasaun suplementu remuneratoriu bá trabalhador administrasaun Públika sira hodi bele asegura bá kumprimentus regras no asegura mós tratamentu ne'ebé justu bá funcionáriu sira;
- Presiza iha kontrolu bá planu rekrutamentu husi liña ministériu sira hodi asegura rekrutamentu ida ne'ebé mak tuir duni nesesidade institucional;
- RH kada Munisípiu presiza kria sistema baze dados / mapa pesoal ne'ebé rejista mós funcionáriu sira Regime Espesiál nian;
- Nomeasaun, transferensia, destakamentu presiza hare nesesidade servisu atu la-bele implikadu;

- Presiza iha koordinasaun ko kolaborasaun servisu iha nivel tékniku iha ámbitu atualizasaun esturutra administrasaun públiku iha nivel munsiptiu;
- Rekomenda bá liña ministériu sira atu halo ajustamentu no harmonizasaun bá diploma / regras interna (diploma ministerial) tuir mudansa, dinamika ka evolusaun polítika / lei sira, hodi nunee la-bele hamosu “sobre pozisaun” iha nivel implementasaun;
- Rekomenda bá MAE atu halo ajustamentu nesesariu bá estrutura organika servisu munisipais sira ne’ebé mak sofre mudansa tanba efektu husi mudansa lei;
- Presiza asegura katak okupante kargu sira iha nivel Munisípiu sira tenke iha baze legál no prienxe rekeztus mínimu tuir lei. Hodi nune la bele hamosu lakunas no prejudika funksionamentu servisu sai la efetivu;
- CFP presiza fó orientasaun bá liña ministériu, partikularmente MAE atu asegura provimentu kargu tuir prinsipu “um terco femenino” no enkoraza partisipasaun fetu sira iha konkursu vaga kargu sira iha funsaun Públika;
- Presiza disemina bebeik informasaun kona-ba lei / regras sira kona-ba provimentu kargu, liliu prinsipu um terco bá fetu” atu bele enkoraza no motiva fetu sira nia partisipasaun iha kargu sira iha funsaun Públika;
- Presiza providensia facilidade infras-estrutura no facilidade apoiu servisu sira ne’ebé adekuaudu hodi bele facilita servisu funksionáriu sira hodi fó atendimentu ne’ebé diak ho qualidade as.
- Saude: CFP no MS presiza fó atensaun bá okupante kargu sira haensan Xefe Unidade ne’ebé durante la hetan subsidiu kargu maski asume responsabilidade kargu nian;
- Presiza iha kontrolu bá kontratasaun servisu kazuais, tanba kuaze iha insituisaun hotu kontratu kazuais sira ne’e hala’o knar administrativu / servisu regulár ne’ebé la tuir prinsipu rekrutamentu kazuais;
- Rekrutamentu foun: presiza halo indentifikasaun nesesidade rekrutamentu bá setór servisu esensiais sira ligadu ho atendimentu públiku tamba limitasaun pesoál servisu dala barak prejudika atendimentu bá comunidade;
- Edukasaun- Edukasaun munisípiu mós rekomenda bá Ministériu nomos bá CFP atu halo ajustamentu bá lista kategorizasaun área remotas nian tanba nota katak

iha área lokalidade barak mak iha ona mudansa sitasaun, no iha mós área balun mak seidak tama iha lista lokalidade área remotu ne'ebé CFP delibera.

- Natureza Servisu Instituisaun: rekomenda atu halo hare hikas natureza servisu insituisaun sira balun (e.g. servisu agua no saneamentu) hodi defini estatutu ida ne'ebé mak relevante ho natureza servisu sira nian nu'udar regime espesial. Tamba regra overtime oras 40 la suficiente bá sira atu bele asegura funcionamentu servisu atendimentu.
- Rekomenda bá Autoridade Munisipál sira no superior máximu iha kada orgaun administrasaun públiku atu kria planu formasaun no desenvolvimentu bá funcionáriu sira hodi nune bele hakonu direitu funcionáriu sira bá formasaun 40 oras kada tinan. Tanba realidade hatudu katak funcionáriu sira, liliu funcionáriu sira iha nivel Munisípiu ho grau tékniku administrativu no grau tékniku profisionál, barak mak seidak hetan formasaun.



## **ANEKSU**

