Relatóriu Anuál
2022

Edisaun Marsu 2023

Títulu

Relatóriu Atividades Tinan – 2022

Autor

Komisaun Funsaun Públika (KFP)

Layout

Lorga dos Santos

Edisaun no direitus hosi autor

Komisaun Funsaun Públika

Edisaun dahuluk, marsu 2023 ® Comissão da Função Pública

Publikasaun hosi Relatóriu Anual KFP nian kona-ba atividade sira mak dezenvolve durante tinan 2022 no aprezenta ba Parlamentu Nasionál hodi submete ba plenária (cf. Lei nº.7/2009, de 15 de julho, artigo 21.º).

Direitu sira hotu rezervadu. Proibe atu halo reprodusaun, parte tomak eh sorin deit hosi textu sira, gráfiku sira, kuadru eh/ka imajem sira sein autorizasaun ho hakerek hosi parte KFP no sein hateten ninia fonte.

Tirazem

ezemplar 150

Kompozisaun no ninia remata

Sekretariadu KFP

Ezekusaun gráfika

Sylvia Print Shop

_____

Komisaun Funsaun Públika

Avenida Mártires da Pátria, Dili – Timor-Leste

www.KFP.gov.tl

Prefásiu

Lian-menon hosi Prezidente KFP

Orgullu boot ida mai Komisaun Funsaun Pública, tanba bele konklui relatóriu anuál tinan 2022 nian, atempadamente tuir determinasaun legál ne'ebé mak iha vigór. Obra ida ne'ebé rezulta ho orientasaun husi Prezidente no Komisáriu sira, ne'ebé konta mós ho esforsu dedikadu sira husi funsionáriu ida-idak nia servisu, to'o seksaun, departamentu, diresaun eh unidade no Sekretaria Ezekutiva Komisaun Funsaun Pública nian.

Nu'udar ema fiar na'in, ami agradese mós ba Aman Maromak, ba tulun no akompañamentu tomak ne'ebé haraik mai ami, hodi konsegue hetan alkansu sira iha tinan 2022.
Tinan ida-ne'e, KFP elabora relatóriu anuál ba faze daruak, ho lian-tetun, ne'ebé konsidera mós nu'udar lian-ofisiál Estadu RDTL nian ida, hodi hato'o ba Parlamentu Nasionál, nune'e mós ba S.E Primeiru-Ministru, hanesan entidade kompetente, tuir lei, ne'ebé iha tutela no superintendénsia ba funsionamentu KFP nian.

Elaborasaun relatóriu anuál ho lian-tetun, iha parte ida, nu'udar kontributu ida hodi haklaken nafatin ninia estatutu nu'udar lian-ofisiál no, iha parte seluk, hanesan forma ida atu fasilita interesadu sira kona-ba asesu no komprensaun ba konteúdu sira mak aprezenta iha relatóriu ne'e, liuliu ba alkansu sira mak konsegue hetan no servisu sira ne'ebé la atinje iha períodu tinan 2022 nian, ho baze ba sirkunstánsia eh bareira sira ne'ebé impede hodi hetan alkansu sira tuir planu.

Tinan 2022 nu'udar períodu rekuperasaun husi pandemia Covid-19, hafoin períodu tinan-tolu ba kotuk (2019, 2020 no 2021), iha ne'ebé paíz hotu iha mundu, inklui Timor-Leste tenki opta ho polítika oioin atu prevene no kombate alastramentu husi Covid-19, hanesan konfinamentu obrigatóriu, serka sanitária no restrisaun sira. Ho inísiu períodu ida-ne'e, KFP komprometidu ho implementasaun ba ninia prioridade polítika sira, ne'ebé iha limitasaun ba ninia realizasaun eh paralizadu ho implikasaun husi Covid-19 nia efeitu sira, hodi bele halo jestaun no adota prátika sira mak nesesáriu, nune'e asegura fila-fali ninia implementasaun, tuir meta sira mak hatuur ona iha KFP nia Planu Estratéjiku, Planu Asaun Anuál, ne'ebé aliña mós ho prioridade polítika sira VIII Governu Konstitusionál nian no Planu Estratéjiku ba Dezenvolvimentu Nasionál nian.

Komisaun Funsaun Públika hala'o nafatin ninia knaar sira bazeia ba atribuisaun sira ne'ebé defini ona iha Lei n.o 7/2009, loron 15 fulan-Jullu, hanesan rekrutamentu ba pesoál sira mak ingresa iha karreira sira Funsaun Públika nian, promosaun ba pesoál sira iha kareira rejime jerál nian, selesaun pur méritu ba kargu diresaun no xefia, jestaun ba prosesu dixiplinár (investigasaun preliminár no abertura ba prosesu administrativu dixiplinár), estudu, análize no desizaun ba rekursu sira ho natureza dixiplinár, nune'e mós rekursu administrativu ba asuntu hotu-hotu iha ámbitu jesaun rekursu umanu, iha setór públiku nian, análize no desizaun ba lisensa sira (lisensa lahó vensimentu, lisensa ho vensimentu ba estudu, lisensa espesiál no lisensa maternidade), análize no desizaun ba rekerimentu mobilidade pesoál sira iha ámbitu instituisaun sira Administrasaun Públika nian (transferénsia, destakamentu no rekizisaun), análize no desizaun ba proposta nomeasaun no ezonerasaun okupante kargu sira, jestaun ba dezempeñu individuál, análize no preparasaun mapa pesoál instituisaun sira, kontratasaun ba Ajente Administrasaun Públika, jestaun ba sistema SIGAP-FOUN, monitorizasaun ba funsionamentu jestaun rekursu umanu iha setór públiku, tantu iha nível nasionál no sub nasionál sira, nsst.

Ho baze ba atribuisaun legál sira mak determina ona, Komisaun Funsaun Públika Mandatu datoluk iha implementasaun ba ninia prioridade sira ba períodu tinan 2022, konsegue hetan progresu di'ak sira ne'ebé aprezenta iha relatóriu ida-ne'e. Ba tinan 2022, KFP implementa teste eskritu promosaun pesoál rejime kareira jerál nian ba etapa dahaat no kontinua implementa, ho melhoramentu nesesáriu ba etapa daruak, sistema teste promosaun online ba funsionáriu públiku sira mak integra iha misaun diplomátika ne'ebé destaka iha paíz sira iha mundu, etapa markante rua ne'e rejista nu'udar istória iha prosesu evolusaun Administrasaun Públika Timor-Leste nian, iha ne'ebé mak funsionáriu públiku ho totál 866, kompostu husi Feto 229 (26%) no mane 637 (73%), husi instituisaun hamutuk 74, mak hetan promosaun iha tinan 2022. Enkuantu prosesu rekrutamentu sira mak rejista, inklui prosesu selesaun pur méritu ba kargu sira iha períodu tinan 2022, konsegue konklui 25% husi totál vaga sira mak rejista iha dadus KFP nian.

KFP kontinua halo atualizasaun ba dadus funsionáriu públiku no ajente Administrasaun Públika sira, inklui verifikasaun, análize no rejistu ba avaliasaun dezempeñu pesoál sira nian, tantu iha rejime kareira jerál, nune'e mós espesiál. Husi atualizasaun regulár ida-ne'e, iha tinan 2022, KFP konsegue mós prosesa mudansa eskalaun ka progresaun eskalaun salariál ba funsionáriu sira, tantu husi nível nasionál no munisipál, ho totál 9,001 (feto 2,573) no (mane

6,438). Husi dadus ne'e, progresaun ba profesór sira okupa 50% (4,524) husi númeru totál ida-ne'e, iha ne'ebé feto kompoin 36 % (1,624) no mane 64% (2,900).

Iha ámbitu atu hasa'e funsionáriu públiku no ajente Administrasaun Públika sira-nia koñesimentu, nune'e mós atu konfirma observánsia husi funsionamentu servisu iha jestaun rekursu umanu liga ho lejislasaun no prosedimentu tékniku operasionál sira ne'ebé sai mata-dalan servisu iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian, iha tinan 2022, iha parte ida, KFP hala'o atividade diseminasaun ba instituisaun sira iha nível postu administrativu-10 inklui RAEOA no atividade hanesan, iha ámbitu parseria servisu ho ILO, realiza mós diseminasaun ba polítika kona-ba Lae ba Asédiu Seksuál iha Funsaun Públika, ne'ebé kobre kuaze maioria husi munisípiu sira iha teritóriu Timor laran tomak no, iha parte seluk, hala'o mós monitorizasaun ba prestasaun servisu atendimentu públiku nian, liuliu iha setór edukasaun nian, ne'ebé kobre Administrasaun Munisipál sira, hanesan Liquiçá, Bobonaro, Lautém, Baucau, Manatuto, Manufahi, Covalima, Ainaro, nune'e mós ba Postu Administrativu sira ho totál-14.

Iha kontestu atu garante kumprimentu ba lei, medida dixiplinár, iha ámbitu boa governasaun nian, sai nu'udar meiu prevensaun jerál ida, ne'ebé mak infratór hotu-hotu ezije atu iha responsabilizasaun husi prátika irregularidade dixiplinár ne'ebé komete. Ba fim ida-ne'e, durante períodu tinan 2022, KFP konsegue konklui kazu irregularidade dixiplinár, ho totál 200, aliás, 75% husi kazu sira mak rejista iha tinan 2022, inklui kazu pendente sira ne'ebé akumula husi períodu tinan 2020 no 2021, hodi garante infratór sira ida-idak atu asumi responsabilidade ba violasaun ne'ebé komete ona.

Molok atu termina, liuhusi oportunidade ida-ne'e, hakarak hato'o mós hau-nia saudasaun ba funsionáriu públiku, Ajente Administrasaun Públika no Asesór sira, liuliu ba ekipa téknika no ekipa konsolidasaun relatóriu ne'e, tanba sira nia esforsu, responsabilidade no espíritu servisu ekipa ne'ebé sira hatudu bele haburas liután ita nia espetativa atu alkansa KFP nia mehi sira diak liu iha futuru.

Okaziaun ida-ne'e, nu'udar momentu importante ida mai KFP, iha ne'ebé, primeiru, nu'udar resposta ida hodi hatan ba ezijénsia legál, ne'ebé rekere atu aprezenta relatóriu anuál KFP nian ba Parlamentu Nasionál no, segundu, hanesan oportunidade di'ak ida, atu iha sorumutu ikus ho membru sira distintu deputadu/a sira iha lejislatura atuál (V Lejislatura), hafoin S. Exelénsia

Prezidente Repúblika dekreta tiha data ba eleisaun parlamentár, ne'ebé permite ita hotu sei ba vota hodi hili fali reprezentante povu ba lejislatura oin mai, iha loron 21 fulan-Maiu oin. Ho nune'e mak, hodi KFP nia naran, ha'u hakarak hato'o agradesimentu no saudasaun kaloroza kle'an tebes ba distintu/a deputadu/a sira, ba apoiu moral no polítika sira ba serbisu no funsionamentu KFP nian, inklui sem dúvida aprovasaun ba orsamentu anual KFP nian, hodi permite implementasaun atividade no prioridade polítika sira, nune'e mós ba krítika konstrutiva no feedback sira, tantu direta no mós indireta, ne'ebé mak hato'o ba KFP, atu oinsa KFP bele hatan, atualiza no informa kestaun preokupante sira mak ligadu ho serbisu no dezenpeñu sira Funsaun Públika nian, mai husi prosesu kontaktu eleitoradu sira no/eh serbisu fiskalizasaun sira, ne'ebé mak foti durante sesaun plenária sira Parlamentu Nasionál nian. Atu destaka iha ne'e, katak, durante Períodu Mandatu V Lejislatura (2018-2023), rejistada iha enkontru sira hamotuk 22 (katak 4-5 enkontru iha sesaun lejislatura ida-idak) mak KFP mai partisipa hamotuk ho distintu/a deputadu/a sira ba âmbitu sira, hanesan: (1) Aprezentasaun relatoriu anuál KFP nian, tuir ejijensia legal; (2) Ezekusaun no proposta Orsamentu Jeral Estadu KFP nian; (3) Audensia no pareser sira ligadu ho projetu proposta lei sira mak relevante ho Funsaun Públika, inklui proposta lei pedidu autorizasaun legislativa ba idade reforma; (4) Audensia no pareser sira ligadu ho projetu proposta alterasaun lei Komisaun Funsaun Públika, iha nivel Komisaun A; no (5) Diskusaun sira ligadu ho kestaun (pesoal) administrativa sira, inklui mós promosaun pessoal, Parlamento Nasionál nian.

Agradesimentu hanesan ha'u hato'o mós ba S.E. PM, Taur Matan Ruak, hamutuk ho membru Governu sira VIII Governu Konstitusionál, ba apoiu moral no polítika sira, nune'e ba aprovasaun proposta orsamentu nesesáriu ba realizasaun aktividade sira KFP nian, tuir Planu Asaun Anuál KFP tinan 2022, ba funsionamentu Komisaun Funsaun Públika, nu'udar orgaun Governu nian ida, sob tutela legal ba iha S.E. PM.

Ikus liu, hein katak relatóriu anuál ne'e bele kontribui no ajuda parte hotu, distintu/a deputadu/a sira no Governu, nune'e leitór interesadu sira, atu hetan ideia no komprensaun diak kona-ba situasaun real no evolusaun realizasaun destakante sira husi Funsaun Públika Timor-Leste, liuliu liga ho implementasaun ba aktividade sira, nune'e mós dezafiu sira, husi programa no sub-programa sira mak KFP Mandatu Datoluk planeia ba iha tinan 2022.
KFP nakloke ba krítika konstrutiva sira, prontu rona no simu sujestaun sira ne'ebé relevante hodi bele kontribui ba iha prosesu halo melhoramentu nesesáriu sira ba konteúdu relatoriu anuál ida ne´e.

Que bem haja.

Dili, ___fulan-Marsu 2023

Faustino Cardoso Gomes

Prezidente Komisaun Funsaun Públika

Akrónimu no Abreviatura sira

ADN	Ajênsia Dezenvolvimentu Nasionál
ANAAA	Ajénsia Nasionál ba Avaliasaun, Akreditasaun Akadémika-ANAAA
AANAATL	Administrasaun Aeroporto no Navegasaun Aérea Timor-Leste
ACCTL	Autoridade Aviasaun Timor-Leste
ASEAN	Organizasaun Nasaun Sudeste Aziátiku
CAC	Komisaun Anti Korrupsaun
CAFI	Komisaun Aprovizionamentu Fundus Infraestruturas
KFP	Komisaun Funsaun Públika
PDHJ	Provedoria Direitus Humanosno Justisa
CNFP	Sentru Nasionál Formasaun Profissionál
CNIC	Sentru Nasionál Investigasaun Sientífika
DAC	Departamentu Aprovisionamento no Kontratus
DCFT	Departamentu Kontrolu Forsa Traballu
DCIRH	Departamentu Kordenasaun Interinstitucional Rekursus Humanus
DFD	Departamentu Formasaun no Dezenvolvimentu
DIPA	Departamentu Investigasaun no Prosedimentu Administrativu
DDMBD	Departamentu de Dezenvolvimentu no Manutensaun Baze Dados Pessoál
DEPD	Departamentu Étika, Prevensaun no Diseminasaun
DLP	Departamentu Lojístika no Patrimóniu
DPSV	Departamentu Prosesamentu Salários no Vensimentus
DPR	Departamentu Pensaun no Reforma
DFAT	Department of Foreing Affairs and Trade
DIT	Dili Institute of Technology
DMEI	Departamentu Teknolojia Informasaun no Manutensaun Redes
DM	Diretor Munisipal

DNAF	Diresaun Nasionál Administrasaun Finansas
DNFTMFP	Diresaun Nasionál Rekrutmentu, Dezenvolvimentu Kareira Funsaun Públika
DNPE	Forsa Traballu Patrimóniu Estadu
DNFD	Forsa Traballu Formasaun no Dezenvolvimentu
DNEDPA	Direção Nasional Étika, Disiplina no Prosedimento Administrativo
DPIF	Departamentu Planeamento Interno no Finansas
DRSNP	Departamentu Rekrutamentu, Selesaun, Nomeasaun no Promosaun
OFRH	Ofisiál Rekursus Umanus
DPSKPP	Departamentu Prosesamentu Salário,Kontrolu Pagamentu Salário no Pesoál
DTIMR	Departamentu Teknolojia Informasaun no Manutensaun Redes
FALINTIL	Forsas Armadas Libertasaun Nasional Timor-Leste
FMIS	Financial Management Information System
GIA	Gabinete Inspesaun no Auditoria
GAPC	Gabinete Apoio Prezidente no Komissárius
GASE	Gabinete Apoio Sekretário Ezekutivo
GRP-FMIS	Government Resource Planning
IADE	Instituto Apoio ba Desenvolvimento Emprezarial
IJE	Inspeção-Geral Estado
INA	Instituto Nasional de Administrasaun
ILO	International Labour Organization
INAP	Instituto Nasional Administrasaun Públika
IOB	Institute of Business
IPB Bogor	Institut Pertanian Bogor
ISC	Instituto Superior Cristal
JU,S	Jurídico Social
MAE	Ministériu Administrasaun Estatal

MAP	Ministériu Agrikultura no Peskas
MAPCOMS	Ministériu Asuntus Parlamentares e Komunikasaun Sosiál
MTCI	Ministério Komérsio, Indústria no Ambiente
MD	Ministério Defesa
MEJD	Ministério Edukasaun Juventude no Desporto
MF	Ministério Finansas
MPO	Ministério Plano Ordenamento
MJ	Ministériu Justisa
MNEK	Ministério Negósiu Estranjeiru no Koperasaun
MoU	Memorandum of Understanding (Memorando de Entendimento)
MPRM	Ministério Petróleo Rekursus Minerais
MS	Ministério Saúde
MSSI	Ministério Solidariedade Sosial no Inkluzaun
MT	Ministério Turismo
MOP	Ministério Obras Públikas
ODS	Objetivo Dezenvolvimento Sustentável
OGE	Orçamento Jerál Estado
PCM	Prezidênsia Konsellu Ministros
PCIC	Polisia Sientífika Investigasaun no Kriminal
RAEA	Rejime Asistênsia ba Estudo Akadémiku
RAEOA	Rejime Administrativa Especial Oe-cusse, Ambeno
RDTL	República Democrática de Timor-Leste
RTTL,Ep	Rádio Televizaun Timor-Leste, Empresa Pública
RFB	Repúblika Federativa Brasil
SEKOMS	Sekretaria Estado Komunikasaun Sosiál
SEJD	Sekretaria Estado Juventude Desporto

SEFOPE	Sekretaria Estadu Polítika Formasaun Profisionál no Emprego
SEII	Sekretaria Estadu Igualdade Jénero no Inkluzaun Sosial
SMBMI	Seksaun Manutensaun Bens Móveis no Imóveis
SIGAP/ PMIS	Sistema Integrado Jestaun Administrasaun Públika Personnel Management Information System
SOCA	Sénior Official Committee for ASEAN
UNDIL	Universidade Dili
UNDP	United Nation Development Programme
UNPAD Bandung	Universitas Padjadjaran Bandung
UNPAZ	Universidade da Paz
UPKS	Unidade Protokolu no Komunikasaun Sosiál
UJ	Unidade Jurídika
UPPOFP	Unidade Pesquiza, Planeamento no Observasaun iha Funsaun Públika
UNTL	Universidade Nasional Timor Lorosa'e
UPMA	Unidade Planeamento, Monitorizasaun no Avaliasaun

Glossáriu

Liafuan	Definisaun
Administração Pública	*Conjunto de estruturas estatais, agentes públicos e serviços prestados pelo Estado que atendem as demandas da sociedade em áreas de interesse coletivo, tais como educação, saúde e segurança. Conjunto das funções relacionadas com a gestão pública*
Administração	*Ação de administrar, de dirigir os negócios públicos ou privados, de gerir bens: Governo, gestão dos negócios públicos. Corpo administrativo que tem a seu cargo a administração pública: a administração do Estado.*
Aposentação	*Consiste na cessação do exercício de funções, com a consequente atribuição de uma prestação pecuniária mensal vitalícia, designada por pensão.*

Aposentação obrigatória	*É a aposentação resultante diretamente da lei (ex.: limite de idade) ou de iniciativa (ex.: incapacidade) ou decisão (ex.: aposentação compulsiva) da entidade em que o subscritor exerce funções.*
Aposentação voluntária	*É a aposentação requerida pelo subscritor ou ex-subscritor.*
Avaliação de desempenho	*A avaliação de desempenho é uma ferramenta da gestão de pessoas que visa analisar o desempenho individual ou de um grupo de funcionários numa determinada Instituição. É um processo de identificação, diagnóstico e análise do comportamento de um colaborador durante um certo intervalo de tempo, analisando sua postura profissional, seu conhecimento técnico, a sua relação com os parceiros de trabalho, entre outros fatores.*
Agraciar	*Ação de atribuir honra ou gratificação; recompensar.*
Adiantamento	*Ato ou efeito de adiantar; pagamento antecipado a fim de cobrir as necessidades eventuais*
Atividade urgente	*Atividade que surge com caráter urgente e de resolução imediata; atividade que não dá para se adiar e que se deve resolver com rapidez.*
Ano fiscal	*É período de tempo em que são apuradas as contas do exercício e aferidas as obrigações fiscais; Ano financeiro que se inicia no dia 1 de janeiro e termina no dia 31 de dezembro;*
Assédio sexual	*Conjunto de atos ou ditos com intenções sexuais, geralmente levado a cabo por alguém que se encontra em posição (hierárquica, social, económica, etc.) privilegiada (ex.: o professor foi acusado de assédio sexual).*
Antiguidade	*O tempo antigo; Qualidade de antigo; Os antigos; A ordem da inscrição; Objeto antigo.*
Bens e Serviços	*É uma categoria do Orçamento Geral do Estado; tudo o que tem utilidade, podendo ele próprio ou o serviço prestado, suprir uma necessidade.*
Competência	*Atribuição, jurídica ou consuetudinária, de desempenhar certos encargos ou de apreciar ou julgar determinados assuntos: competência de um tribunal; Capacidade decorrente de profundo conhecimento que alguém tem sobre um assunto: recorrer à competência de um especialista.*
Conceituado	*Que foi alvo de alguma conceituação; sobre o qual se definiu algum conceito; julgado ou avaliado. Que possui uma boa reputação; sobre o qual se tem uma boa impressão: livro bem-conceituado.*
Capital Menor	*É uma categoria do OGE e é alocado para aquisição de bens e móveis de uma Instituição.*
Destacamento	*Mobilidade funcional. Ao funcionário público nomeado para cargo de direção ou chefia é garantido o direito à transferência, requisição ou destacamento para o órgão ou serviço da Administração Pública que o selecionou para o fim de ser nomeado em comissão de serviço, independentemente da carreira a que pertence.* *Entende-se por requisição e destacamento o exercício, por*

	funcionário público, de funções nas instituições do Estado ou fora do aparelho do Estado, mas no interesse do Estado, a título transitório, em serviço ou organismo diferente daquele a que o funcionário pertence, sendo os encargos suportados pelo serviço do destino, no caso de requisição, ou pelo serviço de origem, no caso de destacamento. *2 – A requisição e o destacamento têm, em regra, duração até dois anos, podendo esta ser prorrogada por motivos devidamente justificados e aceites.* *3 - O tempo de serviço prestado na situação de requisição ou destacamento conta para todos os efeitos legais.*
Distinção	*Ação ou efeito de se distinguir; ato de distinguir. Comportamento honesto e correto. Em que há prémio; condecoração.*
Diagnóstico	*Comunicação - Identificação do problema em questão; instrumento de planeamento que tem como objetivo analisar e identificar as necessidades da organização.*
Equidade	*Caraterística de algo ou alguém que revela senso de justiça, imparcialidade, isenção e neutralidade; Disposição para reconhecer a imparcialidade do direito de cada indivíduo.*
Envelope Fiscal:	*É o montante do orçamento que cada Instituição recebe a fim de cobrir as atividades de acordo com as prioridades definidas para um ano.*
Incremental	*Relativo a incremento, ato ou efeito de desenvolver ou aumentar alguma coisa. Que visa aprimorar gradualmente, em etapas: mudança incremental, atualização incremental.*
Indução	*Ação de induzir; instigação. Raciocínio que vai do particular ao geral de Curso obrigatório para os recéns recrutado (pemutihan) – veja o Decreto-Lei nº.38/2012, de 1 de agosto, "Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública"*
Indução simplificada	*É uma formação obrigatória realizada de forma simplificada – com duração de 3 dias, geral, envolvendo todas as categorias e graus e realizada em todos os Municípios -, aos funcionários recrutados desde o ano 2013 até 2015, os quais, devido às várias razões, ainda não conseguiram participar na indução obrigatória de acordo com o Decreto-Lei nº. 38/2012, de 1 de agosto, "Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública"*
Incumbência	*Tarefa ou encargo; obrigação ou missão que se atribui ou se oferece a alguém.*
Interação	*Influência recíproca: a interação da teoria e da prática; contato entre pessoas que se relacionam ou convivem.*
Imparcialidade	*Equidade; qualidade da pessoa que julga com neutralidade e justiça; característica de quem não toma partido numa situação. Isenção; qualidade da pessoa que não é parcial: a imparcialidade da lei.*
Jornadas	*Caminho que se anda num dia ou mais; Viagem (por terra).*
Louvor	*Louvor é o ato de enaltecer e glorificar algo ou alguma*

	coisa; exaltar a ação de alguém.
Mapa de Pessoal	*É para indicar o numero, a categoria, o grau, o sexo, a forca de trabalho atual e também para destacar os que assumem o cargo da direção e chefia de uma instituição e demonstrar a vaga que precisa para preencher segundo as necessidades dos serviços.*
Mérito	*Mérito é a qualidade atribuída a uma pessoa cujo ato ou atividade foram reconhecidos como de grande valor, a partir de um julgamento moral. Ocasionalmente, o reconhecimento público do mérito é demonstrado através da concessão de medalhas, condecorações, títulos ou diplomas, para destacar os atos reconhecidos.*
Meritocracia	*Forma de liderança que se baseia no mérito, nas capacidades e nas realizações alcançadas, em detrimento da posição social.*
Mobilidade	*Qualidade daquilo que se move, do que se consegue movimentar;* *Aptidão para mudar, para sofrer alterações ou mudanças.*
Orçamento	*Cálculo dos gastos a fazer com a realização de qualquer obra; cálculo prévio da receita e despesa.*
Poupança	*Economia; ação de poupar, de economizar; moderação de despesas.*
Portefólio	*Conjunto de assuntos; Pasta que contém dados relativos a um tema.*
Parceria	*Relação de colaboração entre duas ou mais pessoas e Instituição com vista à realização de um objetivo comum*
Petty Cash/Fundo de maneio	*O fundo de maneio corresponde ao montante necessário para uma Instituição poder assegurar a sua atividade normal.*
Prémio monetário	*Honra atribuída a uma pessoa que se destacou por mérito próprio; Recompensa; compensação recebida em dinheiro por um serviço prestado.*
Racionalizar	*Tornar racional; fazer com que fique mais reflexivo; Simplificar; tornar um processo de produção mais eficaz e menos dispendioso.*
Reconversão	*Ação de transformar uma coisa que tinha sido já transformada; Adaptação do produto da guerra ao produto da paz e, por extensão, de um produto antigo a um produto novo.*
Redução	*Ação de reduzir; efeito dessa ação; Diminuição de preços.*
Reinvenção	*Ato ou efeito de reinventar; Reformulação ou recriação de algo que já existe.*
Reestruturar	*Estruturar ou estruturar-se novamente; Organizar ou organizar-se de outra forma: Reformar, Reorganizar.*
Reembolso	*Ação ou efeito de reembolsar ou de se reembolsar. Ação de pagar o valor que se devia.*
Resolução	*Decisão firme: tomar uma resolução; solução de um caso ou problema: a resolução da crise; resolução do Governo.*
Reintegrar	*Ato ou efeito de reintegrar: funcionário demitido que obteve reintegração.*

Requisição	*O pedido feita por Instituições do Estado de modo a adquirir um funcionário para efetuar o serviço dentro desta instituição (as despesas do salário cabe a responsabilidade da instituição pedinte)*
Revisão	*Ato ou efeito de rever; Nova análise de uma lei, decreto ou processo, ou da constituição de Estado, para retificar ou anular.*
Sustentável	*Que se pode sustentar; Que se pode defender; Que tem condições para se manter ou conservar (ex.: desenvolvimento sustentável).*
Salários e Vencimentos	*É uma categoria do OGE. É o montante definido para pagar o total dos funcionários e agentes da Administração de acordo com Mapa de Pessoal das Instituições do Estado.*
SigapNet	*Sistema onde os funcionários podem ter acesso às suas informações pessoais registradas no sistema central do SIGAP da KFP*
SIGAP-Foun	*Ne'e denominasaun foun atu hodi refere ba SIGAP – Sistema Integradu Gestão Administração Pública – mai kedas husi tempu sira kotuk neba, nebe mak KFP ikus mai deside restaura no retoma plena kompetensia no direitu pertense tomak hodi sai duni nudar makna'in lolos hahu kedas husi inisiu anu fiskal tinan 2021, wainhira KFP ho korazein no firme deside hakotu kontratu servisu ho Kompana Quigest, nebe la'o ona tinan-ba-tinan iha tempu naruk nia laran, maibe KFP rasik labele goza plena direitu pertense ba sistema no tenki depende no sujeita deit ba servisu sira kompana nian, ho plataforma sira antigu no ho modalidade closed system, maiske KFP rasik tenki aloka no hasai kustu bo'ot tinan-tinan ba sistema refere ninia dezeinvolvimentu no manutensaun desde entaun. Desde neba, aleinde sai makna'in lolos ba sistema, KFP retoma direitu tomak atu ho kriatividade inovativa sira atu hodi dezeinvolve liu tan SIGAP-Foun ne'e ho plataforma sira mais moderna no atualizada bazeia ba modalidade sistema open source. Teste elektroniku sira, rekrutamentu elektroniku sira, selesaun por meritu sira, promosaun kareira sira, nebe mak la'o ikuikus ne'e, nebe efisiente, efikaz no lais tebes, sai karakteristika destakante sira husi SIGAP-Foun refere*
Sondagem	*Ato ou efeito de sondar, de explorar por meio de uma sonda; pesquisa; Processo de estudo de um mercado ou de uma opinião pública, que consiste em informar a totalidade duma população dos resultados obtidos por intermédio dum pequeno número de pessoas contactadas diretamente, ou depois de reflexão, como representativas do conjunto dessa população; inquérito por sondagem.*
Transferência	*Ato ou efeito de transferir ou de ser transferido; Passagem ou mudança de alguém de um local para outro; Transmissão de bens, de propriedades ou de direitos a outrem.*
Transferências "virement"	*Ação ou ato de transferir valores de um item do orçamento*

	para outro item a fim de cobrir pagamento das necessidades das instituições.
Transparência	*Preceito através do qual se impõe a administração pública a prestação de contas de suas ações, através da utilização de meios de comunicação;* *Particularidade do que não possui duplo sentido; que se apresenta com clareza; limpidez.*
TCExam	*O novo sistema adotado a qual permite a divisão na responsabilidade de guardar as senhas de administração do servidor, do banco de dados e da aplicação TCEXAM*
Visibilidade	*Visível; que pode ser visto.*

Índise Jerál

Prefásiu iii
Lian-menon hosi Prezidente KFP iii
Akrónimu no Abreviatura sira viii
Glossáriu xi
Sumáriu Ezekutivu xxiii
PARTE I 1
Lian makloke 1
Biografia Badak hosi Komisáriu/a Mandatu III 2
Kuadru Pesoál KFP iha tinan 2022 8
Enkuadramentus Legál, Normativu no Prosedimentu sira 9
Vizaun Estruturante (5 R's no objetivu 15) 15
Funsaun no Atribuisaun sira 19
Kompeténsia sira Komisaun Funsaun Pública 20
Funsionamentu KFP 20
Deslokasaun ba Munisipiu no Estranjeiru 23
PARTE II 26
REALIZASAUN ATIVIDADES KFP TUIR PRIORIDADE SIRA MANDATU III NIAN 26
PRIORIDADE SIRA MAK APROVADA NO IHA HELA IMPLEMENTASAUN 29
Revizaun / Redasaun Kuadru Regulatóriu iha Funsaun Pública 29
Reuniaun Institusionál 29
Interligasaun Sistema GRP-FMIS-MF no SIGAP-KFP 40
Profissionais Seniores iha Funsaun Pública 41
Loron Nasionál Funsaun Pública 41
Promosaun Rejime Jerál Kareira iha Administrasaun Pública 42
Progresaun Rejime Espesiál –Ministériu Saúde 43
Inkluzaun sosiál no igualdade jéneru iha Funsaun Pública 44
REALIZASAUN ATIVIDADES KFP HAKTUIR BA PAA 2022 no PE KFP 2015-2030 46
Peskiza no Dezenvolvimentu 50
Servisu Apoiu Jurídiku 54
Rekrutamentu no Dezcenvolvimentu Kareira Iha Funsaun Pública 64
Diresaun Nasional Sistema Informátiku Jestaun Funsaun Pública 91
Diresaun Nasionál Planeamentu Kuadru Pesoál Iha Funsaun Pública 111
Instaurasaun Prosesu Dixiplinár 185
Unidade Dezenvolvimentu Sistemas Informasaun Funsaun Pública 208
Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria 214
Komunikasaun, Relasaun Pública no Protokolu 225
Jestaun Orsamentál 232
PARTE III 259
Análize Global Administrasaun Pública Timor-Leste 259
PARTE IV 330
Oportunidades, Dezafiu no Estratéjia 330
Konkluzaun 333
Rekomendasaun 334
ANEKSUS 336

Índise Tabela

Tabela 1 Kuadru pesoál jerál iha KFP 8
Tabela 2Distribuisaun Funsionáriu iha SKFP..... 8
Tabela 3 distribuisaun númeru okupante kargu diresaun no xefia iha Sekretariadu KFP 9
Tabela 4 Ajentes Administrasaun Pública iha SKFP 9
Tabela 5 Baze Legál..... 14
Tabela 6 Reuniaun Ordinária no Extraordinária KFP nian..... 22
Tabela 7: Deslokasaun Munsipiu no Estranjeiru 25
Tabela 8 Reuniaun ho instituisaun iha tinan 2022 38
Tabela 9 Estrutura Programátika PAA 2022 KFP 49
Tabela 10:Programa, Subprograma UPPOFP 50
Tabela 11: PAA 2022 Unidade Jurídika 54
Tabela 12 PAA Rekrutamentu noDezenvolvimentu Kareira iha Funsaun Pública 64
Tabela 13 Rekrutamentu no selesaun pesoál 65
Tabela 14 Vagas mak konkluídu iha Rejime Jerál Kareira tinan 2022..... 66
Tabela 15 Rekrutamentu Ajente Administrasaun Pública..... 67
Tabela 16 konkursu Públiku Rejime Kareira Espesiál iha Tinan 2022 68
Tabela 17 Distribuisaun proposta vagas konkluidu iha tinan 2 69
Tabela 18 Selesaun Por Méritu Konkursu Internu no Públiku ba Kargus Diresaun no Xefia. 70
Tabela 19 Selesaun por méritu iha tinan 2022..... 71
Tabela 20 selesaun pur méritu konkluidu fahe tuir pozisaun/kargu no jéneru 72
Tabela 21 Rekrutamentu Profisionais Seniores 73
Tabela 22 Rezumu dadus prosesu rekrutamentu rejista foun iha 2022 74
Tabela 23 Etapas emisaun lista promosaun 76
Tabela 24 Dadus simulasaun por instituisaun Nasionál 78
Tabela 25 Dadus simulasaun por instituisaun iha munisipal 79
Tabela 26 Partisipasaun funsionáriu iha promosaun rejime jerál kareira 80
Tabela 27 Kandidatu la-tuir teste promosaun 81
Tabela 28 funsionários klasifikadus kada instituisaun tuir jeneru no tuir grau, munisipiu, no jeneru..... 84
Tabela 29 Funsionáriu mak partisipa tuir prova remota 85
Tabela 30:Funsionários MNEK elijibel ba teste promosaun fahe tuir embaixada, nasaun, tuir jéneru no grau 88
Tabela 31 Funsionáriu elijibel mak la-marka prezensa iha teste promosaun 89
Tabela 32 Distribuisaun funsionariu tuir teste, klasifikadu no la-klasifikadu 89
Tabela 33 Distribuisaun númeru funsionáriu promovidu tuir munisipiu, idade no jéneru..... 90
Tabela 34:Distribuisaun númeru funsionáriu promovidu tuir grau, idade no jéneru..... 90
Tabela 35 PAA Diresaun Nasional Sistema Informátiku Jestaun Funsaun Pública..... 91
Tabela 36 Rejime Jurídiku Empregu 93
Tabela 37 Distribuisaun kartaun ID 96
Tabela 38 Renovasaun kartaun ID tuir kategoria no kargu 98
Tabela 39 Renovasaun kartaun identidade funsionariu ajente administrasaun pública tuir kategoria..... 99
Tabela 40 Prosesamentu mak halo durante tinan 2022..... 100
Tabela 41 Reativa no retrovativu saláriu 101
Tabela 42 :Kanelamentu mak halo iha tinan 2022..... 102
Tabela 43 Mobilidade mak halo iha tinan 2022..... 102
Tabela 44 Ajustamentu saláriu mak halo iha tinan 2022 103
Tabela 45 Tipu afastamentu..... 103
Tabela 46 Tipu prosesamentu 103

Tabela 47 Pesoál ho direitu ba pensaun husi tinan 2000 to'o 2022 106
Tabela 48rekerimentu ba pensaun vellise 107
Tabela 49 Rekerementu Pensaun Sobrevivénsia 108
Tabela 50 Rekerementu Pensaun Invalidez 109
Tabela 51 Desizaun Pensaun husi INSS iha tinan 2022 109
Tabela 52 Sertidaun Tempu Servisu. 110
Tabela 53 PAA DNPQPFP 112
Tabela 54 Liisensa fins estudu tinan 2022 117
Tabela 55 Estensaun lisensa ho vensimentu fins de estudu 119
Tabela 56 Estensaun formasaun 120
Tabela 57 Lisensa ho vensimentu ba formasaun 122
Tabela 58 Funsionários bolseirus reintegra iha tinan 2022 123
Tabela 59 Sertifiksdu formasaun rejista iha SIGAP Foun-KFP 127
Tabela 60 Kursu Indisaun faze dahuluk 127
Tabela 61 Kursu indusaun faze daruak 128
Tabela 62 Identifikasaun funsionarius iletradus 130
Tabela 63 Funsionários iletradus ba formasaun komputador 131
Tabela 64 Planu formasaun espesifíka no númeru partisipantes mak sei partisipa formasaun 135
Tabela 65 Programa diseminasaun ba iha Postus Adminisrtativus 136
Tabela 66 Enkontru GJPRU 140
Tabela 67 Fixa avaliasaun dezempeñu 2021 rejista iha tinan 2022 142
Tabela 68 Totál fixa mak submete no la-rejista iha SIGAP 142
Tabela 69Tabela 57 Fixa avaliasaun dezempenu no klasifikasaun sira 148
Tabela 70 Fixa avaliasaun dezempeñu distribui tuir klasifikasaun, jéneru no klasifikasaun 149
Tabela 71 Fixa Avaliasaun dezempenu AAP rejime jeral nasionál no munisipiu 151
Tabela 72 Avaliasaun Rejime Espesiál ba funsionáriu iha Administrasaun Pública tinan 2021rejistradu iha tinan 2022 152
Tabela 73 Fixas avaliasaun hosi Profesores nivel nasionál no munisipál 153
Tabela 74 Fixa avaliasaun Profisionais saúde nasionál no munisípiu 154
Tabela 75 Rezumu avaliazaun dezempeñu RJ no RE 155
Tabela 76: Progresaun eskalaun iha nível nasionál 159
Tabela 77 Funsionáriu mak hetan mudansa eskalaun eh progedidu iha nível munisípiu iha tinan 2022 161
Tabela 78 progresaun eskalaun tuir kategoria no grau 162
Tabela 79 Progresaun eskalaun funsionáriu Rejime Jerál tuir kategoria no grau iha Nivel Nasionál no Munisipius 163
Tabela 80 Fixa avaliasaun dezempeñu hosi kargu diresaun no xefia munisípiu 164
Tabela 81Professores mak hetan mudansa eskalaun eh progedidu iha nível munisípiu 165
Tabela 82 Progresaun eskalaun dahuluk ba profisionais Saude 166
Tabela 83 Rezumu kona-ba funsionáriu rejime jerál no espesiál mak progredidu iha tinan 2022 167
Tabela 84 Mapa Pesoál kada Instituisaun Estadu direta, indireta iha nivel Nasionál no Munisipál 174
Tabela 85 Mapa jerál ba funsionáriu Rejime jerál – Nível Nasionál tuir kategoria, esklaun no jéneru 176
Tabela 86Distribuisaun Mapa ba kargu Diresaun ba funsionáriu permanente no Ajente Administrasaun (Lateral Entry) 178
Tabela 87 3.Kontratu sira bazeia ba Rejime Kontratu Termu Sertu no inklui totál jerál forsa traballu 178

Tabela 88 Forsa traballu Nível Munisinípiu 181
Tabela 89 5.Rezumu Mapa forsa traballo Rejime Espesiál tinan 2022 183
Tabela 90Rezumu Mapa forsa traballo Rejime Jerál no Espesiál tinan 2022 184
Tabela 91 Komparasaun dadus forsa traballu ezistente ativu iha SIGAP ho Mapa Forsa Traballu 184
Tabela 92 Diresaun Nasionál Ética, Disciplina e Procedimento Administrativo 185
Tabela 93 Rejistu prosesu disiplinár 186
Tabela 94 Despaxu rejistadu 2022 189
Tabela 95 Realizasaun xamada hodi presta deklarasaun 192
Tabela 96 Nota akuzasaun ne'ebé atribui ba akuzadu sira, iha tinan 2022 193
Tabela 97 Relatóriu konkluidu no submete ona ba desizaun iha tinan 2022 195
Tabela 98 Despaxu rejistadu iha tinan 2022, no konkluidu iha tinan 2022 196
Tabela 99 Despaxu instaurasaun prosesu rejistadu iha tinan 2020, no konklui iha tinan 2022197
Tabela 100 Kazu sira mak iha hela prosesu investigasaun 198
Tabela 101 Pena aplikada sira 199
Tabela 102 Deskontu mak halo durante tinan 2022 202
Tabela 103 Kanselamentu saláriu ba funsionáriu sira iha tinan 2022 203
Tabela 104 Reativasaun saláriu. 203
Tabela 105 Emisaun deklarasaun livre prosesu disiplinár 206
Tabela 106 PAA UDSIFP 208
Tabela 107 PAA GIA 215
Tabela 108 Númeru kazus konkluidus no pendentes 218
Tabela 109:Programa no Subprograma UPKS tinan 2021 225
Tabela 110 Programa no Subprograma ba DNAF tinan 2022 232
Tabela 111 Informasaun sira ezekusaun husi atividade hotu ne'ebe mak liga ho kompeténsia no Mandatu Datoluk KFP ba iha tinan 2022 234
Tabela 112 Distribuisaun orsamentu tuir alokasaun inisiál ba kategoria tolu no alterasaun ba kategoria ha'at 234
Tabela 113:Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2022 ho 2021 235
Tabela 114:Estimativa Orsamentál 237
Tabela 115 Ezekusaun orsamentál ba tinan 2022 238
Tabela 116 Kaixa fluksu 242
Tabela 117 Despesas tuir item 243
Tabela 118 Ajuste mak KFP iha relasiona ba tinan 2021 nian mak halo iha tinan 2022 243
Tabela 119 Distribuisaun agregada orsamentu tuir kategoria, item no ninia gastu ba atividade 246
Tabela 120 Komparasaun gastu ba item outros fornesimentu iha tinan rua ikus (2022 ho 2021) 247
Tabela 121Kpagamentu ba subsídiu reuniaun 247
Tabela 122 Komparasaun gastu ba iha item outros servisu 248
Tabela 1235 Tranferensia ne'ebé konsege ezekututa iha tinan 2022 248
Tabela 124 Lista Patrimóniu Estadu KFP iha tinan 2022 251
Tabela 125 Kontratu Kompanha ba Sekuensia Atividade Aprovizonamentu, tinan 2022 254
Tabela 126 Distribuisaun Funsionariu no Ajente Administrasaun Pública 269
Tabela 127 Rejime jurídiku iha empregu 271
Tabela 128 Rejime Kareira iha Funsaun Pública 272
Tabela 129 Rejime Jerál no Espesiál 273
Tabela 130 Distribuisaun por kategoria, grau no eskalaun 274
Tabela 131 Ajente Administrasaun Pública (AAP) iha kareira rejime jerál ba tinan 2022 275

Tabela 132 Distribuisaun númeru funsionáriu no AAP bazeia ba kategoria, grau, eskalaun no jéneru ho ninia porsentajem. 277
Tabela 133 Kargu diresaun no xefia husi rejime jerál no rejime espesiál ba tinan 2022 282
Tabela 134 Evolusaun númeru okupante kargu relativa ba tinan 2021. 282
Tabela 135 Distribuisaun detallu dadus okupantes kargu tuir Rejimes 284
Tabela 136Funsionáriu Públiku husi RJ no RE mak asumi kargu....295
Tabela 137 Distribuisaun kategoria, grau no jéneru hosi 408 sem diploma. 307
Tabela 138 Distribuisaun forsa traballu tuir nível nasionál no rejionál 312
Tabela 139 Forsa traballhu bazeia ba lokalidade, jénero no ninia persentajem....313
Tabela 140 Kolokasaun forsa traballu iha munisípiu/autoridade munisipál 13 no RAEOA-Oecusse. 315
Tabela 141 Distribuisaun forsa traballu tuir idade/tinan (etária) 317
Tabela 142 Evolusaun funsionáriu permanente no ajente Administrasaun Pública mak la asumi kargu iha tinan 8 (2015 - 2022)....318
Tabela 143 Selesaun tuir meritu no Nomeasaun ho substituisaun....321
Tabela 144 Distribuisaun funsionáriu (Rejime Jerál no Espesiál) mak okupa kargu ho nomeasaun ein substituisaun. 323
Tabela 145 Evolusaun kargu diresaun no xefia liu hosi prosesu selesaun por mérito iha tinan 8 nia-laran. 324
Tabela 146 Evolusaun entrada hosi forsa traballu iha Funsaun Pública (refere ba funsionáriu permanente no AAP) hahú hosi tinan 2020 mai to'o tinan 2022....327

Índise Figura

Figura 1Organograma KFP 7
Figura 2 Visão,Missão Valores 15
Figura 3 Visaun, Misaun no Valor sira Funsaun Pública nian 15
Figura 4 5R's no 15 Objetivus....16
Figura 5 Definisaun R's....17
Figura 6 Prinsipiu no finalidades Reforma 18
Figura 7 Atividade KFP iha imajen 28
Figura 8 Atividade KFP 45
Figura 9 Atividade KFP iha imajen 45
Figura 10 Atividade diseminasaun iha Postus Administrativus no Munisipius 137
Figura 11 Atividade Formsaun tinan 2022 139
Figura 12 Atividade GJPRU hala'o iha SEJD no INAP 141

Indise Gráfiku

Gráfiku 1 Total osaun aprovadu no dotasaun finál 46
Gráfiku 2 Lisensa fins estudu 117
Gráfiku 3 Gráfiku formasaun espesifíka atu implementa iha tinan 2024 132
Gráfiku 4 Atividade diseminasaun iha nasionál 138
Gráfiku 5 Kestaun sira mak levanta iha diseminasaun 139
Gráfiku 6 Tipu kazu rejistadu iha tinan 2022 190
Gráfiku 7 Funsionáriu investigadu 190
Gráfiku 8 Pena aplikada iha tinan 2022 199
Gráfiku 9 Informasaun publikada iha Meius Komunikasaun Sosiál 229
Gráfiku 10 Distribuisaun tuir kategoria 235
Gráfiku 11 Distribuisaun orsamentu tinan 2022 pur item 236
Gráfiku 12 Ezekusaun orsamentu 246
Gráfiku 13 Gráfiku komparasaun distribuisaun funsionáriu permanente no AAP iha tinan 3 ikus (2020, 2021 no 2022) 270
Gráfiku 14 Totál funsionariu permanete no AAP por jéneru iha Rejime Jerál no Rejime Espesiál. 273

Sumáriu Ezekutivu

- Realiza atividade promosaun kareira Rejime Jerál ba daha'at iha história Administrasaun Pública Timorense;
- Aprovas no publika iha Jornál República lista finál ba funsionáriu promovidu tinan 2022 ho totál 866 (F:229 no M:673) hosi instituisaun Estadu 74;
- Atualiza no halo backup dadus funsionárius permanentes inklui ajente administrasaun pública (AAP) iha SIGAP KFP ho totál 36,557(F:12,942 no M:23,615) tuir Rejime Jurídiku Empregu iha Funsaun Pública;
- Rejista proposta vagas foun ho totál 1,399 ba rekrutamentu, selesaun no nomeasaun iha Funsaun Pública no konsege konklui 471vagas;
- Halo prosesu selesaun por méritu kargu diresaun no xefia ba pozisaun ho vaga hamutuk 359 konklui 49 no restante iha prosesu 43, pendente 241;
- Prosesa rekrutamentu ba profisionais seniores iha funsaun Pública ho totál vaga 16, konsegue rekruta 14 la-konklui 2;
- Efetua promosaun Rejime Espesiál dahuluk ba funsionáriu nain 5 housi Sekretariadu PN liu housi sistema eletróniku.Kosege promovidu 1(M) no resta vagas 4;
- Halo verifikasaun, analize no rejista fixa avaliasaun dezempeñu funsionáriu Rejime Jerál no Espesiál hamutuk 35,561 (F:12,880 no M:22,681)
- Prosesa mudansa eskalaun eh progresaun eskalaun ba funsionáriu Rejime Jerál no Espesiál (Nasional no Munisípiu) tinan 2021 ho totál 11,032 (F: 3,519 M: 7,513); Hosi ne'e ba profesores MEJD de'it ho totál 4,757 (F:1,821 no M:2,936);
- Konklui kazu dixiplinár hamutuk 200 eh 75% mai hosi kazu akumuladu ho totál 269 (kazu foun 2022 no kazu pendente sira hosi tinan 2020 no 2021);
- Simu, verifika, analiza no kompila Mapa – forsa traballu tinan 2022 ho totál 42,413 (F:14,418 M:27,995). – hosi instituisaun 78 – Nível Nasionál no Munisípiu ba rejime rua (Jerál no Espesiál inklui mos profisionál iha Funsaun Pública)
- Halo diseminasaun ba funsionáriu pública, ajentes administrasaun inklui forsa traballu mak eziste iha instituisaun nível Postus Administrativu 10 no RAEOA (Laleia,Lautem,Liquiça,Venilale,Lolotoe,Lequidoe,DomAleixo,Hatolia,Turiscai,Fatumean no RAEOA);

- KFP estabelese parseria ho ILO halo diseminasaun ba La'e ba Violémsia no Asédiu iha FP ba iha munisipiu 9 ho total partisipantes 658 (F:204 M:454)
- Konklui monitorizasaun bá prestasaun servisu atendimentu públiku iha setör edukasaun nível Munisípais 8 mak hanesan Liquiça, Bobonaro, Lautem, Baucau, Manatuto, Manufahi, Covalima no Ainaro no Postu Administrativu 14;
- Partisipa iha reuniaun The ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Fact-Finding Mission (FFM) To Timor-Leste no aprezentasaun husi liñas ministeriais sira ne'ebé mak tama ba Socio-Cultural nian inklui Komisaun Funsaun Pública.
- Koordena hamutuk ho MAE realiza komemorasaun Loron Nasionál Funsaun Pública ba dawalu ho tema jerál "Hakbiit servidores Estadu hodi Asegura Kualidade servisu ba Públiku iha Âmbitu Desentralizasaun Administrativa no Futuru Poder Lokal"
- Rejista sertifikadu formasaun hamutuk 3,826 hosi funsionáriu hamutuk 2,085 (F:674 no M:1,411);
- Simu no rejista rekerimentu ba pensaun no reforma (eventualidade tolu) ho totál 377 (F:80 no M:288) rekerentes;
- KFP ba tinan 2022 hetan alokasaun orsamentu ho totál $ 2,782,071.00 no konsege ezekuta 87%

PARTE I
Lian makloke

Haktur ona iha Lei N° 7/2009, loron 15 fulan jullu, Komisaun Funsaun Pública ninia obrigasaun hato´o relatóriu anuál kona-ba atividade sira ne'ebe mak hala'o ona tuir mandatu KFP nian ba Parlamentu Nasionál.

Lei nebe´e temi iha letan determina katak:

"To´o loron ikus fulan marsu kada tinan (art. 21), Komisaun Funsaun Pública tenke aprezenta ba Parlamentu Nasional relatóriu ida konabá atividades sira hotu nebe´e halao durante tinan anterior ka tinan ikus, atu bele submete ba plenaria Parlamentu Nasional."

Relatóriu ida ne´e sei deskreve atividade hot-hotu, liu-liu kona-ba prioridade polítika sira ne'ebe define no implementa tiha ona, sira ne'ebe sei la'o hela eh iha prosesu nia-laran no servisu sira mak KFP tuir Planu Asaun Anuál define ona atu hala'o iha tinan 2022.

Konaba ninia estrutura laiha mudansa, nafatin ho tuir ba sekuénsia sira husi relatóriu anterior sira. Konteúdu relatóriu hafahe ka haketak ba partes ha'at hanesan tuir mai:

Parte dahuluk koalia kona-ba ninia lian makloke, tuir kedas ho Kompozisaun KFP ba III Mandatu, kompleta ho biografia badak hosi Prezidente no Komisáriu sira (tempu integrál no parsiál). Iha parte ida ne'e mos mak hatudu dadus forsa traballu ne'ebe KFP iha, instrumentu legál sira mak produzidu ona hahú kedas hosi ezisténsia mak to'o tinan 2022, ne'ebe mak bele orienta, eh sai hanesan referénsia, apoiu ba implementasaun serbisu sira hodi alkansa objetivu mak define ona.

Iha Parte daruak, relata kona-ba prioridade sira mak konsege alkansa iha Mandatu III, no sira ne'ebe seidauk alkansa.

Enkuantu iha datoluk husi relatóriu refere kontéin análize globál Administrasaun Pública no rezultadu monitorizasaun liga ho prestasaun servisu iha setór edukasaun mak halo ba iha Munisipiu walu.

Iha Parte daha'at husi relatóriu konsta redasaun saida de'it mak sai hanesan oportunidade, dezafiu no estratéjia sira no ikus liu husi relatóriu ne'e iha konkluzaun no rekomendasaun husi KFP.

Kompozisaun KFP III Mandatu

Komisaun Funsaun Públika (KFP) hari ho Lei no. 7/2009, de 15 de Julho, parte husi implementasaun políticka reforma Administrasaun Públika iha tempu ne'eba. KFP iha sob tutela S.E. Primeiro-Ministro RDT no tuir lei hato'o relatório anual ba Parlamento Nasionál.

Komisaun Funsaun Públika kompostu husi Komisáriu sira na'in lima, ho kompozisaun na'in rua nomeadu hosi Parlamentu Nasionál, tolu indika hosi Governu-Konsellu Ministru, inklui na'in ida nebe Governu nomea hodi asumi responsabilidade hanesan Prezidente KFP.

KFP nia mandatu ho durasaun tinan lima. Desde harii, KFP tama ona ba iha ninia mandatu-tinan-lima ba-datoluk ona, ne'e hahu husi tinan 2020 to'o 2025. Ba iha Mandatu III ne'e, husi komisáriu sira na'in lima nebe mak iha, komisáriu sira na'in tolu hala'o funsaun tempu integral no na'in ida ho funsaun tempu parsiál. Tuir mai, breve deskrisaun biografia husi Komisáriu idaidak.

Biografia Badak hosi Komisáriu/a Mandatu III

Faustino Cardoso Gomes- Prezidente KFP

Ninia partisipasaun iha luta Libertasaun Nasional, aleinde klandestinidade no responsablidade ba iha organizasaun estudantil, juvenil no akadémiku sira iha tempu okupasaun Indonesia, destaka liu ho ninia integrasaun iha Falintil, nudar guerilheiro husi fins tinan 1975 to'o 1979, molok hetan kapturasaun husi Forsa sira Militar Indonesia nian iha tempu sira susar no terus neba.

Hahu nia karreira nudar Dosente Universitariu iha tinan 1990 iha Yogyakarta (Indonesia). Liu tiha tinan ida hahu hanorin iha Universidade Timor-Timur (Untim, atual UNTL) to'o agora. Iha tinan 2003, enkuantu haknar-an nudar dosente, hetan konfiansa hodi asumi knar Diretor Centro Nacional de Investigação Científica (CNIC) iha UNTL, knar nebe hala'o to'o tinan 2010.

Husi tinan 2003 too 2005, iha I Governu Konstitusional nebe lidera husi PM Mari Alkatiri, nomeadu hanesan konsultor nasional ba primeiru estudu no dezenvolvimentu opsaun políticka sira kona-ba desentralizasaun Administrasaun Públika Timor-Leste. Nafatin iha I no II

Governu Konstitusional, nomeadu mós nudar membru ida (reprezenta Parlamento Nacional) ba iha Konselhu Esdadu. Iha experiensia luan iha area asuntus eleitorais no administrasaun públika. Sai mós membru Komisaun Nasional Eleisaun husi tinan 2004 too 2006 (ba eleisaun sira dahuluk suku nian). Iha 2007, nomeadu nudar komisáriu (reprezenta Prezidensial Repúblika) no Presidenti Komisaun Nasional Eleisaun duranti tinan neen. Iha tinan 2013 hetan konfiansa no rekondusaun, reprezenta Prezidensia Repúblika, iha Komisaun Nasional Eleisaun, ba mandatu tinan lima, husi tinan 2013 too 2019. Maibe, iha Junu 2015, hetan konfiansa no nomeasaun husi VI Governo Constitucional nudar Prezidenti KFP iha mandatu daruak (2015-2010) no, depois hetan rekondusaun husi VIII Governo Constitucional ba mandatu datoluk KFP nian (2020-2025). Nia grau akadémiku ikus Doutoramentu iha Administrasaun Publika husi Universidade Gadjah Mada (Indonesia), liu husi koperasaun ho Monash University – Victoria Australia.

António Freitas – Komisário responsável ba portfoliu forsa trabalhu no formasaun.

Mestre iha Relasoens Internasionais area estudu Seguransa Internasional husi Universidade Katólika Parahyangan – UNPAR iha Bandung Indonesia.

Iha tinan 1999 sai nudar interprete ba Misaun Nasões Unidas iha Timor-Leste - UNAMET

Husi tinan 2000 to 2001 servisu ho Misaun UNTAET iha Baukau.

Antes nee, asumi kargu hanesan National Project Officer iha ajensia UNFPA, depois sai dosente, e hanorin iha Universidade Publika no Privadu lubuk ida iha Timor – Leste.

Hola parte iha painel juri nebe halo selesaun ba bolseirus nebe hetan bolsas estudus husi Governu Australia no Nova Zelandia.

Hetan nomeasaun husi Parlamentu Nasional iha fulan Outubru tinan 2017 hanesan Komisáriu Komisaun Funsaun Publika ba periudu 2017 – 2020, troka Komisaria Maria Olandina Isabel Caeiro Alves nebe hetan nomeasaun hanesan Embaixadora Timor - Leste ba Malasya. Iha fulan Setembru 2020, Parlamentu Nasional desidi estende nomeasaun ba tinan 2 tan (2020 – 2022).

Maria de Jesus Sarmento - Komisária responsável ba portfoliu Finansas, Baze Dadus, Pensaun, Reforma, Protokolo no Komunikasaun.

Lisensiada iha Siensias Sosiais no Politikas husi Universitas Timor Timur (Untim, atual UNTL) iha tinan 1998.

Iha fulan Maio 2020 hetan nomeasaun husi VIII Governu Konstitusional RDTL hanesan Komisária Funsaun Publika nian ba III mandatu.

Husi tinan 2012 too 2020 hala'o knar hanesan Sekretaria Ezekutiva iha Sekretariadu Komisaun Funsaun Públika.

Husi tinan 2010 to 2012 hala'o knar hanesan Diretora Nasional Planeamentu no Jestaun Funsaun Publika iha Sekretariadu Komisaun Funsaun Públika nian.

Husi tinan 2009 no 2010 halao knaar iha Gabinete Primeiro Ministru hanesan Ofisial Senior iha Diresaun Nasional Politikas no Prátikas Rekursos Humanus iha sekretariadu atu hari Komisaun Funsaun Públika.

Iha periodu independensia, hahu nia kareira profisional hanesan funsiunária públika hahu loron 28 Junho tinan 2001 hanesan Tékniku Profisionál Grau C iha Diresaun Nasional Tezouru Ministériu Finansas iha Dili, no hala'o funsaun oioin, iha seksaun no departamentus to'o 2009, ho responsabilidade ba :

- Supervizaun ba aplikasaun fundos no prosesu ba pagamentus;
- Supervizaun ba uzo orsamentu ne'ebé aloka ba distritus;
- Jestaun ba transferências orsamentu ba distritus no embaixadas sira;
- Monitorizasaun ba despezas ne'ebé hala'o husi instituisaun Estadu sira, relasiona ho orsamentu alokadu.

Iha tempu okupasaun Indonesia, husi fulan Abril 1982 to'o fulan Agostu 1999, hala'o knar hanesan Xefe Seksaun Rejistu Sivil.

Fausto Freitas da Silva "Liurai Taci" – Komisário responsável ba Portfolio asuntos disiplinares

Lisensiadu iha Sosiolojia husi Instituto Superior Kristal – Dili, tinan 2012, no Mestre iha Rekursus Humanus husi Universitas Gajayana – UNIGA - Malang Indonesia, iha 2015.

Husi 1975 – 1979 hanesan Komandante Seksaun Forsa Intervensaun (FI), husi Komandu Choke FALINTIL nian, no mos membru husi SIS (Servisu Informasaun Sekretu) guerilha no klandestina nian to'o funu remata.

Husi tinan 1991 to'o 2000 partisipa no kontribui makaas iha atividades políticas klandestina nian iha luta ba Independensia Timor - Leste nian, iha nebe okupa kargus lubun ida iha Organizasaun Juventude Klandestina OJETIL.

Husi tinan 2002 too 2003 hanesan Xefe Gabinete MAE iha Primeiru Governu Konstitusional.

Husi tinan 2003 too 2007 hanesan Xefe Departamentu DNFP/CISPE/-MAI/MAE.

Husi tinan 2009 too 2015 hanesan Xefe Departamentu Disiplina, Étika, Prosedimentu Administrativus no Investigasaun iha Sekretariadu Komisaun Funsaun Pública.

Husi tinan 2015 too 2016 hanesan Sub-Inspetor iha Sekretariadu Komisaun Funsaun Pública.

Husi tinan 2016 too 2017 hanesan Inspetor-Jeral iha Sekretariadu Komisaun Funsaun Pública.

Husi tinan 2017 too 2019 hanesan Deputadu iha Parlamentu Nasional.

Husi loron 14 Fevereiru tinan 2020 too loron 5 Agostu 2020, hanesan Xefe Unidade Jurídika iha Sekretariadu Komisaun Funsaun Pública.

Hetan nomeasaun husi Parlamentu Nasional iha loron 29 fulan Julhu 2020, hanesan Komisáriu Komisaun Funsaun Pública nian ba periudu 2020-2025 e hetan pose iha loron 28 Agostu tinan 2020, ba kargu Komisariu Responsável ba portefoliu Asuntu Disiplinares.

Carmeneza dos Santos Monteiro – Komisária ba asuntus rekrutamentu no promosaun iha Funsaun Publika

Simu titulu Bacharel iha Artes ho onra husi Australian National University iha tinan 2011 ho espesializasaun iha Politika Internasional no Relasoens Internasionais

Iha Diploma oioin husi nasaun barak :

- Diploma iha Politikas Públikas no Dezenvolvimentu Setor Privadu husi Eskola Politikas Públikas Lee Kuan Yew (LKY) husi Universidade Nasional Singapura iha fulan Janeiru 2015.
- Diploma Reforma Setor Públiku husi Civil Service College Singapura iha fulan Agostu 2015.
- Diploma Jestaun Administrasaun Públika iha Instituto Dezenvolvimentu Korea nian, iha fulan Abril 2016
- Diploma Governasaun no Jestaun Lideransa husi Universidade Harvard (USA) iha Fulan Julho 2016.
- Diploma Lideransa Transformativa husi Universidade Oxford iha tinan 2019.

Antes nee servisu iha organizasaun nasional no internasional lubuk ida iha Timor-Leste no Australia, hanesan Ofisial Senior iha Departamentu Relasaun Externa no Komersiu Australia nian iha Timor-Leste, Dezenvolvedor Kurríkulu lian Ingles iha Eskola Forsa Defeza Australia iha (Melbourne Australia), Konsultora ba Monitoramentu no Avaliasaun ba Banku Mundial, JSMP no UNDP iha Timor-Leste, Konsultora Komunikasaun Multikultural no Treinadora ba Empreza ANU (pozisaun iha Australia) no Empreza ALELO (Pozisaun iha Los Angeles – USA).

Dadaun nee halao knar hanesan Konsultora Politika Estratejika iha Ministeriu Solidariedade Sosial no Inkluzaun.

Iha fulan Maio 2020, hetan nomeasaun husi VIII Governu Konstitusional RDTL hanesan Komisária Komisaun Funsaun Públika ba III mandatu iha tempu parsial.

Figura 1Organograma KFP

Kuadru Pesoál KFP iha tinan 2022

KFP kompostu hosi Komisáriu na'in 5 (na'in 4 parte integrál inklui Prezidente KFP no 1 seluk parsiál). Informa katak, Komisáriu na'in 1 termina ona ninia mandatu iha fulan outubru 2022. Oras ne'e Komisaun hala'o servisu ho ninia membru na'in 4.

KFP halao ninia kna´ar ho apoiu Sekretariadu ida atu operasionaliza, implementa no superviziona atividade unidade servisu sira nian tuir estrutura orgânika ka organograma ne´ebé iha.

Forsa traballu

Iha tinan 2022, KFP ho forsa traballu hamutuk na'in 192. Hosi totál refere, funsionáriu permanente hamutuk na'in 145 (F: 56 no M: 89), AAP hamutuk 40 (F: 20 no M: 20), no assessores nasionais no internasionais ho totál 7 (F: 1 no M: 6). Salienta katak asesores nain 7 ne'e, 3 selu hosi KFP no 4 (M:4) finansia hosi pareseiru dezenvolvimentu PROSIVO.

KFP apoia housi ninia Sekretariadu ne'ebe mak supreviziona diresaun, unidade, gabinete hanesan aprezenta iha organigrama anterior.

No.	Ordem Jurídika Traballu	Feto	%	Mane	%	Totál
1	Permanente	56	39%	87	61%	143
2	AAP	19	49%	20	51%	39
3	Non Level (Salário Lateral entry	1	100%	0	0%	1
4	Assessor Nasional	1	100%	0	0%	1
5	Assessor Internasional	0	0%	2	100%	2
6	DFAT Nasional	0	0%	4	100%	4
7	Profisional Senior	0	0%	2	100%	2
	Totál	77	40%	115	60%	192

Tabela 1 Kuadru pesoál jerál iha KFP

1. Tabela tuir-mai, hatudu distribuisaun númeru funsionáriu permanente iha KFP.

Kategoria/Grau	F	%	M	%	Sub-Total
PSGA	0	0	2	100%	2
TS/A	4	27%	11	73%	15
TS/B	7	33%	14	67%	21
TP/C	15	43%	20	57%	35
TP/D	16	43%	21	57%	37
TA/E	12	41%	17	59%	29
Ass/ F	2	33%	4	67%	6
Total	**56**	**39%**	**89**	**61%**	**145**

Tabela 2Distribuisaun Funsionáriu iha SKFP

Okupantes Kargu Diresaun no Xefia iha Sekretariadu KFP

Kategoria	SE/Ins./DJ		DN		XD		XS		Sub-Totál				Totál
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	%	M	%	
Lateral Entry	1	-	-	-	-	-	-	-	1	100%	0	0%	**1**
A	1	-	1	2	-	4	-	-	2	25%	6	75%	**8**
B	1	-	1	4	1	3	-	1	3	27%	8	73%	**11**
C	-	-	1	-	5	2	-	1	6	67%	3	33%	**9**
D	-	-	2	-	1	3	1	-	4	57%	3	43%	**7**
E	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	**0**
F	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	**0**
G	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	**0**
Totál	**3**	**0**	**5**	**6**	**7**	**11**	**1**	**2**	**16**	**44%**	**20**	**56%**	**36**

Tabela 3 distribuisaun númeru okupante kargu diresaun no xefia iha Sekretariadu KFP

Ajentes Administrasaun Pública

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun númeru ajente Administrasaun Pública (AAP) ho totál nain 40 tuir kategoria, grau no jéneru iha Sekretariadu KFP.

Kategoria/Grau	F	%	M		SubTotal
Non Level	1	100%	0	0%	1
TAGrauE	13	54%	11	46%	24
TPGrauC	1	13%	7	88%	8
TPGrauD	5	186%	2	29%	7
Totál Jerál	**20**	**50%**	**20**	**50%**	**40**

Tabela 4 Ajentes Administrasaun Pública iha SKFP

Enkuadramentus Legál, Normativu no Prosedimentu sira

Kriasaun instrumentu legál sira hanesan pontu partida ba uniformizasaun hodi ezekuta política no prioridade sira mak defini ba Administrasaun Pública timorense.

Koalia kona-ba instrumentu legál ne'ebe mak ninia âmbitu aplikasaun diferente tebes. Karateriza hanesan kuadru legál sira mak Lei sira, Dekretu-Lei sira, Rezolusaun Governu no Dekretu Governu.

Konsidera mos hanesan atu normativu sira hanesan Orientasaun sira neébe kriadu hodi komplementa Lei eh Dekretu-Lei mak aprovadu ona ne'ebe mak sei iha ninia lakuna balun eh inkompletu hela. Liga ba prosedimentu mak hanesan Manuál no Roteiru sira.

Tabela tuir-mai detalla kona-ba enkuadramentu legál sira, normativu no prosedimentu sira:

Enkuadramentu Legál sira

Diploma Legál	Alterasaun feita	Títulu
Constituição da RDTL, de 20 de maio de 2002	-	*Constituição da República Democrática de Timor-Leste*
Lei nº. 8/2004, de 16 de junho	*Lei nº. 5/2009, de 15 de julho (Primeira alteração)*	*Aprova o Estatuto da Função Pública*
Lei nº.7/2009, de 15 de julho	-	*Criação da Comissão da Função Pública*
Decreto-Lei nº. 14/2008, de 7 de maio	*Decreto-Lei nº.18/2009, de 18 de abril (Primeira Alteração);* *Decreto-Lei nº.19/2011, de 8 de junho (Segunda Alteração).*	*Regime da Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores da Administração Pública*
Decreto-Lei nº. 27/2008, de 11 de agosto	*Decreto-Lei nº.20/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração)*	*Regime das Carreiras e dos Cargos de Direção e Chefia da Administração Pública*
Decreto-Lei nº. 32/2008, de 27 de agosto	-	*Procedimento Administrativo*
Decreto-Lei nº. 34/2008, de 27 de agosto	*Decreto-Lei nº. 22/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração);* *Decreto-Lei nº.44/2011, de 21 de setembro (Segunda Alteração)*	*Regime dos Concursos, Recrutamento, Seleção e Promoção do Pessoal para a Administração Pública*
Decreto-Lei nº. 40/2008, de 29 de outubro	*Decreto-Lei nº. 21/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração)*	*Regime das Licenças e das Faltas dos Trabalhadores da Administração Pública*
Decreto-Lei nº. 12/2009, de 18 de fevereiro	-	*Regime de Capacitação dos Recursos Humanos da Função Pública*
Decreto-Lei nº. 20/2010, de 1 de dezembro	-	*Regime dos Suplementos Remuneratórios da Administração Pública*
Lei nº. 6/2012, de 29 de fevereiro	-	*Regime Transitório da Segurança Social na Velhice, Invalidez e Morte para os Trabalhadores do Estado*
Lei nº. 12/2016, de 14 de novembro	-	*Lei de criação do Regime Contributivo de Segurança Social*
Decreto-Lei nº. 23/2012, de 24 de maio	-	*Regulamenta o Regime Transitório de Segurança Social na Velhice, Invalidez e Morte para os Trabalhadores do* *Estado*
Decreto-Lei nº. 38/2012,	-	*Regime da Formação e Desenvolvimento da*

de 1 de agosto		Função Pública
Decreto-Lei nº. 41/2016, de 16 de dezembro	-	Distinções e Prémios na Função Pública
Decreto-Lei nº. 23/2016, de 29 de junho	-	Estatuto da Carreira Diplomática
Decreto-Lei nº. 24/2016, de 29 de junho	-	Segunda alteração ao Decreto-Lei nº. 27/2008, de 11 de agosto (Regime Geral das Carreiras da Administração Pública)
Decreto-Lei nº. 25/2016, de 29 de junho	Segunda alteração ao DL no. 27	Regime dos Cargos de Direção e Chefia na Administração Pública
Decreto-Lei n.º 22 /2017 de 24 de Maio	-	Regime de Carreira dos Profissionais Seniores na Administração Pública
Decreto-Lei nº. 27, de 2016 de 29 de Junho		Pessoal de Apoio ao Gabinete dos membros do Governo
Decreto-Lei nº. 1/2018, de 24 de janeiro	-	Regime da Promoção de Pessoal da Função Pública
Decreto do Governo nº. 3/2017, de 15 de fevereiro	-	Subsídio Extraordinário de Irredutibilidade Remuneratória
Decisão nº. 2190/2016/KFP	1ª alteração, nº.145/2010, que aprova 2ª alteração, nº.440/2012, que aprovou a 3ª. Alteração, nº. 545/2012, que aprovou a 4ª. Alteração e nº.1331/2015, que aprovou a 5ª. Alteração.	6ª. Alteração ao Regimento Interno da KFP
Decreto-Lei no. 2/2016, de 16 de Março		Estatuto dos Presidentes das Autoridades Municipais e dos Administradores Municipais
Decreto-Lei nº. 9/2018, 9 de abril	1ª. alteração - ao Decreto-Lei nº. 3/2016, de 16 de março,	Estatuto das Administrações Municipais, das Autoridades Municipais e do Grupo Técnico Interministerial para a Descentralização Administrativa
Decreto-Lei nº. 8 /2018 de 9 de Abril	Revoga o Decreto-Lei n°. 37/2016, de 7 de Setembro	Regime Transitório de Provimento dos Cargos de Direção e Chefia das Autoridades Municipais e das Administrações Municipais Durante a Fase da Desconcentração Administrativa
Orientação nº. 5/2011, de 15 de novembro	-	Participação de funcionários públicos e agentes da Administração Pública em atividades políticas e partidárias
Orientação nº. 8/2016, de	1ª alteração da orientação do nº.	Processo de seleção por mérito para cargos

25 de abril	*6/2013*	*de Direção e Chefia na Administração Pública*
Orientação nº. 9/2016, de 18 de novembro	-	*Define o processo de recrutamento simplificado para os bolseiros e subsidiados que concluíram a formação na área de Saúde*
Orientação nº. 10/KFP/2017	-	*Sobre as Competências Funcionais dos Gestores de Recursos Humanos*
Orientação nº. 11/KFP/2017	-	*Sobre as Regras e Condições para a Constituição e Composição do Painel de Júri no Processo de Recrutamento, Seleção de Pessoal e Promoção no Âmbito da Administração Pública*
Orientação nº. 12/2017, de 9 de agosto	-	*Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na Função Pública*
Orientação nº. 13/KFP/2017	-	*Sobre as Regras e Condições para a Posse na Função Pública*
Orientação nº. 14/2017, de 20 de novembro	-	*Define o Prosseguimento das Operações de Recrutamento e Promoção nas Carreiras dos Profissionais da Saúde, como Determinado pela Orientação nº. 9/2016, de 18 de Novembro*
Orientação nº. 15/2017, de 20 de novembro		*Promoção e Execução Regular da Marcha da Função Pública pelas instituições da Administração Pública*
Orientação no. 16/2018		*Regras de controlo e auditoria da atividade de pagamento de pessoal da Função Pública por meio da análise e confronto das informações relativas ao pagamento do pessoal constantes no sistema SIGAP e no Payroll do Ministério do Plano e Finanças*
Orientação no. 17/2018		*atualizar as regras que definem os limites para o exercício de atividades políticas pelos funcionários públicos e agentes da Administração Pública*
Orientação no. 18/KFP/2018,	*Alteração da Orientação no 13/KFP/2017*	*as regras e condições para a posse na Função Pública. A orientação em acima visa proceder a primeira alteração da Orientação 13/KFP/2017, a qual define mais regras para preencher as lacunas decorrentes no âmbito da cerimónia de posse no setor público*

Orientação no. 19/KFP/2018		*Os procedimentos de requerimento de licenças sem vencimentos, com vencimentos e licença especial na Administração Pública. Legislação proposta e aprovada pelo Conselho de Ministros em 5 de março*
Orientação no. 20/2017, de 20 de novembro		*Critérios de desempate na promoção de pessoal da Função Pública*
Orientação no. 22/2019,		*Procedimentos para submissão de requerimento de benefício do Regime Contributivo de Segurança Social*
Orientação no. 23/2020, da CF		*regras interpretativas dos efeitos da avaliação de desempenho na função pública*
Orientação no. 24/2020, da KFP		*atualizar as regras interpretativas para o processo de promoção do pessoal da carreira da Administração Pública*
Orientação no. 25/2020, da KFP		*recomendar sobre o funcionamento dos serviços públicos e prestação da atividade profissional dos recursos humanos da função pública durante a pandemia da COVID-19*
Orientação no. 27/2020, de 9 de junho	*Alteração a orientação no. 8/2016, de 25 de abril, e a orientação no. 11/2017, de 23 de janeiro*	*procedimentos de seleção por mérito para cargos de direção e chefia e regras para a composição do painel de júri para os referidos processos seletivo*
Resolução do Governo no. 22/2015, de 15/7/2016		*Dia Nacional da Função Pública*
Resolução do Governo no. 37/2016, de 19 de outubro		*Traje Nacional da FP*
Resolução do Governo no. 22/2106, de 14 de julho		*Marcha da FP*
Diploma Ministerial no. 3/16		*O procedimento Pagamento de pessoal da FP*
Deliberação no. 172/2020, da KFP		*retifica a lista das localidades remitas para fins do Decreto-Lei no. 20/2010, de 1 de dezembro*
Deliberação no. 173/2020, da KFP		*Complementa as regras para composição da Prova Escrita para a Promoção de Pessoal do Regime Geral das carreiras na Função*

		Pública
Deliberação no. 181/2020, da KFP		***Complementa as regras para atribuição de pontuação para a Promoção de Pessoal na Função Pública***
Deliberação no. 182/2020, da KFP		***Aprova o calendário para a Promoção de Pessoal na Função Pública***
Deliberação no. 183/2020, da KFP		***Altera a composição da prova escrita para a Promoção de Pessoal na Função Pública***
Decisão no. 2190/2016/KFP, de 22 de Setembro		***Regimento Interno da KFP***
Decisão da KFP 1508		***Livre de Tabaco, álcool***
Decisão 2058		***Padroeiro da FP***
Decisão da KFP no. 1551/2015		***Caderneta dos funcionários públicos***
Decisão no. 594/2012/KFP		***Aprovar a lista das localidades das áreas remotas, muitas remotas e extremamente remotas feitas em 2012***
Despacho da KFP no. 5234/2018/PKFP		***Nomeação do Grupo de Trabalho Interministerial das 7 instituições para o levantamento e atualização das listas das localidades de áreas remotas, muitas remotas e extremamente remotas***
Orientasaun Nº.29/KFP/2022 altera Orientasaun 11/KFP/2017		***Regra no kondisaun sira ba konstituisaun no kompozisaun paiinel júri ba prosesu rekrutamentu, selesaun pesoál no promosaun iha âmbitu Administrasaun Públika***
Orientasaun Nº.30/KFP/2022		***Rekezitu sira ba aprezentasaun proposta pesoál ba kargu diresaun no kondisaun sira ba kontratasaun Ajente Administrasaun Públika***

Tabela 5 Baze Legál

Vizaun Estruturante (5 R's no objetivu 15)

VISÃO

Uma Função Pública, eficiente, eficaz, responsável e com elevados padrões de qualidade na prestação de serviços ao público.

MISSÃO

Assegurar uma Função Pública politicamente neutra através de decisões imparciais e com base no mérito; assegurar uma força de trabalho com acesso ao desenvolvimento profissional por forma a alcançar uma prestação de serviços de alta qualidade.

Criar uma cultura de desempenho profissional elevado, para assegurar a eficiência, eficácia e uma gestão económica dos recursos humanos e materiais.

Assegurar um atendimento justo e apropriado na

VALORES

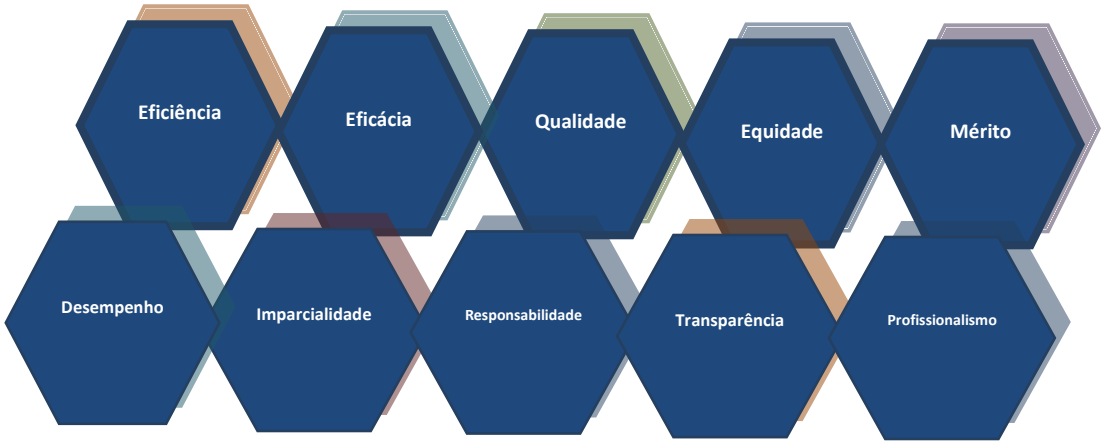


Figura 2 Visaun, Misaun no Valor sira Funsaun Públika nian

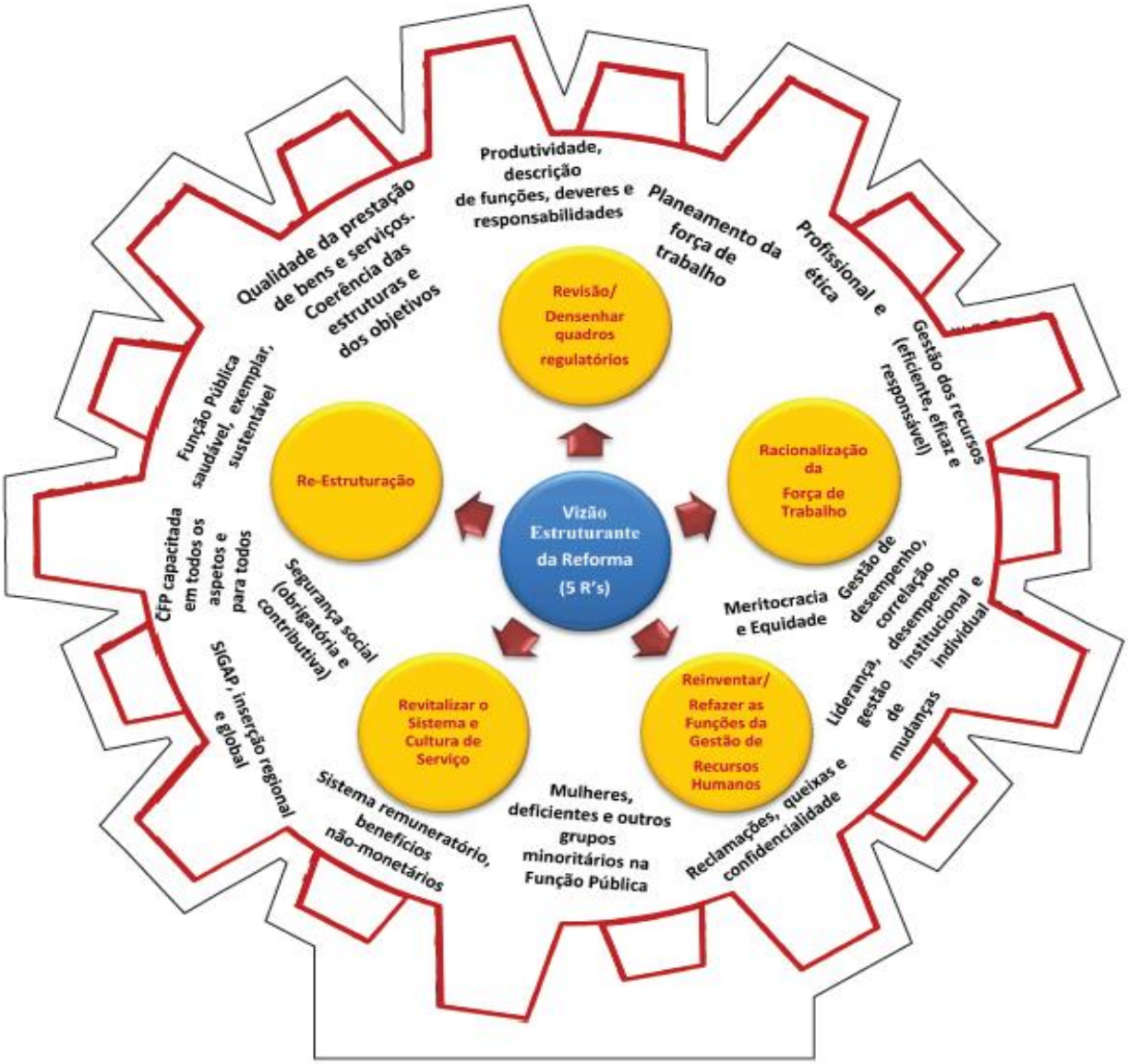


Figura 3 5R's no 15 Objetivus

Definisaun hosi 5 R's

5R's definidu hosi Mandatu daruak ho baze ba programa Governu nian, Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu Nasionál no objetivu dezenvolvimentu sustentável (ODS). 5 R's ne'e ligada ba revizaun, reinvensaun, revitalizasaun, rasionalizasaun, revitalizasaun no reestruturasaun.

Revisão/Desenhar quadros regulatórios	A Função Pública tem políticas, leis e quadros regulatórios que se encaixam apropriadamente no seu contexto, são corretamente interpretadas, compreendidas e aplicadas consistentemente em todas as Instituições Públicas.
Racionalização da força de trabalho	Garantir os melhores sistemas, a fim de determinar e alocar, os recursos humanos em alinhamento com os Mandatos Institucionais, para desenvolver a produtividade e a qualidade da prestação de serviços.
Reinventar e refazer as funções de Gestão de Recursos Humanos	Rever e desenvolver o quadro de gestão de Recursos Humanos e os sistemas para o melhor planeamento, recrutamento, seleção, promoção, nomeação, avaliação de desempenho, reconhecimento e medidas disciplinares na Administração Pública.
Revitalizar o sistema e cultura de serviço	Criar sistemas e cultura de desempenho na Administração Pública, para reforçar o espírito de orgulho e profissionalismo dos funcionários públicos como servidores do Estado, a fim de prestar serviços de qualidade aos cidadãos de Timor-Leste.
Reestruturação da Função Pública	Assegurar que a Administração Pública seja estruturada para minimizar a burocracia nos níveis politico e organizacional, por forma a aumentar a eficiência, responsabilidade, qualidade e efetividade da prestação de serviços aos cidadãos.

Figura 4 Definisaun R's

Objetivu 15 ne'ebe mak definidu mos hosi Mandatu Daruak envolve instituisaun hotu-hotu iha Administrasaun Pública Timor-Leste.

Figura 5 Prinsipiu no finalidades Reforma

Imajem ida leten ilustra prinsípiu hosi Reforma rasik. Hosi figura mak iha hatudu katak reforma ida tenke realístiku (bazeia ba situasaun no realidade mak iha), tenke inkrementál eh graduál (pasu ba pasu) iha ninia kontinuasaun, tenke buka konsolida, buka atu konkista nafatin. Nune'e mak reforma hotu tenke respeita ba prinsípiu 3 mak deskreve ona iha figura leten.

Iha parte seluk, Reforma Administrativa ne'ebé mak la'o hela tenki haree ba Vizaun Estruturante sira KFP nian mak hanaran 5 R's e 15 objetivos estratégicos.

Reforma ida akontese ho objetivu prinsipál mak melloramentu kontínua hodi sai efisiénte liu, responsabilidade liutan, kualidade iha prestasaun servisu sira ba kliente no públiku enjerál, prepara kondisaun diak, konsolidasaun demokrasia nian no fortalesimentu Nasaun no Estadu ida nian.

Funsaun no Atribuisaun sira

Funsaun sira Comissão da Função Pública definidu no hatuur ona iha Lei nº.7/2009, 15 jullu. *"Entre estas funções está a de tomar decisões, dar orientações, estabelecer parâmetros, desenvolver políticas e procedimentos, aplicar penalidades e apreciar recursos, em relação ao sector público. A Comissão ainda agirá como conselheira do Governo para obter a máxima eficiência e eficácia no Sector Público e na gestão e desenvolvimento dos respetivos recursos humanos."*

Haktuir ba Lei refere, Comissão da Função Pública *"é o órgão responsável por garantir uma função pública politicamente isenta, imparcial, baseada no mérito, detentora de alto padrão de profissionalismo, com o propósito de prestar serviços de qualidade ao Estado e ao povo de Timor-Leste."*, no ho objetivu sira mak hanesan: *"Fortalecer a atuação do Sector Público garantindo a adequação aos princípios estabelecidos na Lei nº.8/2004, de 16 de Junho (Estatuto da Função Pública) ... e garantir*:

a) Um Sector Público imparcial, baseado no mérito e com altos padrões de profissionalismo e integridade;

b) Que o Sector Público preste serviços de qualidade ao Estado e ao povo timorense;

c) Uma gestão eficiente, efetiva e económica do desempenho do Sector Público;

d) O tratamento justo e adequado para os funcionários públicos, agentes da Administração Pública e demais trabalhadores do Sector Público;

e) O desenvolvimento das lideranças e a inovação no Sector Público."

Competindo-lhe em relação a todo o Sector Público:

"a) Garantir que o recrutamento dos trabalhadores decorra de processo seletivo com base no mérito;

b) Promover o respeito pelo código de ética previsto no Estatuto da Função Pública;

c) Promover uma cultura de melhoramento contínuo e gestão do desempenho;

d) Aperfeiçoar a gestão e administração do planeamento, desempenho organizacional e as praticas de força de trabalho;

e) Garantir o desenvolvimento de capacidades e a formação profissional;

f) Desenvolver e implementar estratégias de gestão e planeamento da força de trabalho;

g) Rever assuntos relativos à gestão e desempenho dos serviços do Sector Público;

h) Instaurar, conduzir e decidir processos disciplinares e aplicar as respetivas penas;

i) Decidir os recursos e decidir sobre a reabilitação;

j) Aconselhar o Governo sobre a remuneração e os termos e condições de emprego e respetivos benefícios;

k) Aconselhar os titulares dos órgãos do Estado em assuntos relativos ao sector público;

l) Realizar outras atividades previstas na lei."

e tem ainda as seguintes atribuições:

"a) Realizar os recrutamentos, nomeações e promoções no sector público, podendo delegar nos termos desta lei;

b) Estabelecer orientações sobre emprego e gestão no sector público;

c) Convocar funcionários e agentes do Sector Público para comparecer perante a Comissão;

d) Requisitar dos dirigentes as informações e os documentos necessários para instruir procedimentos e investigações da Comissão;

e) Encaminhar assuntos à consideração do Provedor de Direitos Humanos e Justiça, ao Procurador-Geral da República, ao Inspetor-Geral e demais entidades competentes."

Kompeténsia sira Komisaun Funsaun Públika

Komisaun Funsaun Públika (KFP) atu asegura jestaun rekursu humanus ida efisiente no efikáz bazeia ba kompeténsia sira mak hatuur iha Lei, Orientasaun, Deliberasaun no Desijaun sira kona-ba matéria rekursu umanu implementa liu-hosi membru Komisaun nian ho apoiu hosi Sekretariadu KFP.

KFP no ninia Sekretariadu tutela ba S. Ex.ª Primeiru-Ministru RDTL.

Funsionamentu KFP

Iha ámbitu atu defini no deside polítika no prosedimentu sira, inklui mos asuntu sira jestaun rekursu umanu nian, KFP funsiona liu-hosi realizasaun plenária, tantu hosi ordem ordinária mak halaó dala ida kada fulan rua nune'e mos ordem extraordinária wainhira nesesáriu ho funsaun ba ejijénsia sira polítika, prioridade, asuntu no atividade administrativu sira.

Tuir legalidade mak iha, KFP sob tutela diretamente ba S. Exa. o Primeiro-Ministru RDTL hanesan Xefe Administrasaun Pública, regularmente KFP reune ho S. Exa. Primeiru-Ministru hodi atualiza asuntu sira mak iha destake no tau iha konsiderasaun ninia orientasaun sira.

Iha tinan 2022, KFP reune iha sesaun extraordinária hamutuk 5 (lima) númeru hanesan ba mos reuniaun ordinária, hodi analiza asuntu sira mak ligadu ho termu no kondisaun empregu sira KFP nian, direitu no devér sira funsionáriu públiku nian, apresiasaun ba rekursu no matéria administrativa no dixiplinár sira, análize ba proposta no diploma legál sira, regulamentu relativa ba estrutura, no funsionamentu iha Administrasaun Pública.

Iha tabela tuir-mai hatudu detallu kona-ba asuntu sira mak diskute no desijaun sira mak KFP foti eh hakotu iha reuniaun sira:

Reuniaun Extraodinária	Reuniaun Ordinária	Loron	Desizaun
	Reuniaun Ordinária dala 68(10) - Mandato III	28/2/2022	Aprova akta 116(22) reuniaun Extraordinario;Indefere Rekursu disiplinar 5, Defere 1 no suspender 2, no rekursu administrativu - suspende kazu 2 no indeferir 2.
	Reuniaun Ordinária dala ,69(11) – III Mandato	30/5/22	Aprova akta numero 117 (23) no 118 (24) Reuniaun Extraordinario; apresia no aprova portal de vagas; apresia no aprova MoU entre KFP ho KFP;desidi indefere rekursu administrativu 3
	Reuniaun Ordinária dala 70 (12) – III Mandato	22/6/22	Aprova akta reuniaun 119(25) Reuniaun Extraordinario halo apresiasaun ba relatorio monitorizasaun ba prestasaun servisu Munisipiu periudu 2020-2021 halo apresiasaun ba koperasaun ho UNTL no FDCH kona ba formasaun metodologia ba peskiza kualitativu
	Reuniaun Ordinária dala 71 (13) – III Mandato	3/10/22	Komisaun Aprova ata 120 (26) Reuniaun Extraordinario; halo aprovasaun ho devidos ajustamentu ba Orientasaun requezitos ba apresentasaun proposta ezersisiu kargus diresaun chefia ho kondisaun atu kontratu ba Ajentes Administrasaun Pública; halo apresiasaun ba apresentasaun konkursu promosaun rejime jerál funsaun publika tinan 2022
	Reuniaun 72 (14)Ordinária dala – III Mandato	29/12/22	Aprovasaun akta 121 (27) reuniaun Extraordinario;apresia no aprova DL rejime kontratasaun ba pesoal apoio atividades adesao ba ASEAN;Estensaun kargus

		diresaun no xefia estende ba fulan 6 hahu janeiru too ba Juñu. Ba Ajente Administrasaun Publika iha KFP Komisaun estende ba fulan 3 hodi hein prosesu selesaun por meritu
Reuniaun Extraordinária dala 117 (24)-III Mandato	24/3/2022	Aprovasaun Akta 68 (10) Reuniaun Ordinaria';indefere rekursu administrativu 2 Indefere Pedido destakamentu; aprovasaun ba material "mai hatene kona ba Lae ba asediu sexual iha Funsaun Publika"
Kontinuasaun Reuniaun Extraordinária dala 118(25) III Mandato	11/04/22	Apresiasaun prelíminar kona-ba prosesu promosaun ba rejime jeral kareira 2022 Alterasaun Orientasaun no.11/2017,konaba konstituisaun painel júri ba rekrutamentu; aprova ho devida aditamentus ho alterasaun núdar instrumento ida ba iha âmbitu funsionamentu promosaun ninian nomós painel de júri
Reuniaun Extraordinária dala 119 (26) – III Mandato	22/06/22	Aprova akta 69(11) Reuniaun Ordinaria Apresiasaun ba prosesu promosaun rejime jeral ba tinan 2022; Aprova ho rekomendasaun ba jornada atividade promosaun rejime jeral tinan 2022; rekursu disiplinar indefere 11 no defere 1
Reuniaun Extraordinária dala 120(27) – - III Mandato	16/08/22	Komisaun Aprova acta 70 (12) Reuniaun Ordinaria;Aprova kalendariu simulasaun ba funsionáriu MNEK no teste Promosaun ba Rejime Jeral iha loron 22 agostu tinan 2022
Reuniaun Extraordinária dala 121 (28)– III Mandato	24/10/22	Komisaun Aprova Akta 71 (13) Reuniaun Ordinaria;apresiasaun ba progresaun eskalaun rejime professional saude; despedida Komisario Antonio Freitas neebe ninia mandat9 (24-10 -2017 to 24 -10-2022

Tabela 6 Reuniaun Ordinária no Extraordinária KFP nian

Deslokasaun ba Munisipiu no Estranjeiru

Munisipius /International	Fulan/Data	Komisaun	Atividade
Manatuto	13/01/22	Presidente	komemorasaun Dia Nasional do Sandalo e Florestas
Aileu	23-25/2 2022	Presidente, Com Maria, Com Fausto	Diskusaun espesialidade a proposta Lei no 34/V (3a) lei da Komisaun da Funsaun Publika, iha diskusaun nee mosu pro no kontra husi distintus deputadus sira ikus mai Presidente komisaun A desidi adia diskusaun espesialidade ne'e ba reuniaun tuir mai (la termina tempo)
Laleia	7-8/04/2022	Com Fausto Freitas	Desseminasaun Postu Administrativu Laleia, koalia kona ba Oinsa atu halo prevensaun no kombate korrupsaun, promove boa governasaun no mos atu proteje direitus humanus iha administrasaun publika
Liquica	14-16/06/22	Com Maria Sarmento	Desseminasaun ne'e ho nia tema konesimentu funsionariu nian konaba kodigu etika maka dalan ba Governasaun diak.
Fatukalu	23-24/06/22	Presidente	Presidente akompana husi IGE, MTCI, MAE, no MACLN halo visita terenu iha Fatukalo iha ambitu komemorasaun dia Nasional Funsaun Publika, liga ba atividade Jornada Lao tuir Ain fatin Saudoso Nicolau dos Reis Lobato nian hodi komemora dia nasional Funsaun Publika
Ainaro	12/5/2022	Com Antonio Freitas	Abertura formasaun kursu komputador ba funsinarius iletradus, formasaun ne'e ho objetivu ida katak atu eleva kapacidade ba funsiunarius nebe'e menus konhesementu iha area komputador hodi halao servisu iha instituisaun estadu sira. Formasaun ne'e realiza tanba iha ona akordu entre KFP, INAP no centru Formasaun
Covalima, Suai	13/5/2022	Com Antonio Freitas	Ceremonia loron Guarda prizional timor-leste ba dala XXII
Manatuto	09/06/2022	Com Fausto Freitas	Disseminasaun iha Manatuto koalia kona ba Lae ba violénsia no assédiu sexual iha servisu fatin, zero violénsia kontra feto, no labarik feto sira no mós zero violénsia ba maluk vulneravél sira, desiminasaun ida koperasaun ho ILO.
Maubara	27/6/2022	Com Antonio Freitas	Abertura Formasaun Lideransa ba kargus no Funsiunarius Tekniku professional 25 pss nebe'e sei halao durante loron 5

Municipiu Baucau posto venilale	28-30/06/2022	Com Antonio Freitas	Disseminasaun no fahe informasaun konaba estatutu funsaun publika ba funsiunarius nivel posto venilale oinsa sira bele hatene didiak saida mak sira nia diretu no dever nudar funsiunarius publiku ka agente administrasaun publika, licensas no faltas, pensaun reforma, regras procedementu disiplinar, no avaliasaun Dezempenhu.
Lautem	26-29/09/22	Com Carmeneza Monteiro	Desiminasaun Konjunto entre KFP, KAK, PDHJ, Patrimonio Estadu no Seguransa Social, iha desiminasaun nee komisaria husu atu partisipante sira tenke partisipa ativu, husu saida deit mak iha ligasaun ho atendimentu publiku nian.
RAEOA	26-28/07/22	Com Antonio Freitas	Desiminasaun hamutuk ho ekipa integradu (PDHJ, KAK, IGE, Patrimonio Estadu) kona ba konesimentu funsionarius publikus no ajente administrasaun publika kona ba kodigu etika mak matadalan ba governasaun diak.
Lolotoe	27-28/07/2022	Presidente	Presidente halao desiminasaun ho ekipa integradu kona ba konesimentu funsionarius publikus no ajente administrasaun publika kona ba kodigu etika mak matadalan ba governasaun diak.
RAEOA/Oecusse	10-13/08/2022	Com.Antonio Freitas	Viajem ba Rejiaun Oecussi halo abertura ba programa kursu komputador basiku ba funsionario púliku, baseia ba Nota entendementu entre KFP, INAP no FDCH maka parte INAP sei asina akordu ida ho DIT Região Oecussi atu implementa programa kursu komputador ba funsionario públiku sira iha RAEOA ho hanoin atu hasae koñesimentu funsionariu sira nia iha area komputador.
Liquidoe	17-18/08/22	Com Maria	Desiminasaun kona ba konesimentu funsionarius publikus no ajente administrasaun publika kona ba kodigu etika mak matadalan ba governasaun diak.
Manufahi	24-26/08/22	Presidente	Presidente Partisipa iha seremonia 3a graduasaun diploma II do Institutu Politikniku Betano
Indonesia	12-19/09/22	Com Antonio	Halao viagem konjunto (INAP, FDCH, INS no KFP) ba Indonesia, Jakarta hodi halao Asinatura akordu bolsu estudos ba timor oan atu estuda iha universidade Airlangga, iha area saude magistradu, durasaun visita durante loron 5.
Hatulia	12-14/09/22	Presidente	Desiminasaun konjuntu ho ekipa integradu, hodi desimina kona ba Lei, prosedimentu, Politika KFP no Governu iha ambitu jestaun rekursu umanu
Same-Betano	13-16/09/22	Com Fausto Freitas	Halao viagem ba Betano-Same hodi halao tomada de posse ba docente Betanu foun IPB

Liquiça	21-23/09/2022	Com Fausto Freitas	Monitorizasaun nee liga ho situasaun jeral aprendizajen iha eskola hanesan Pre-Primaria, Ensinu Baziku Central ka Filial inklui Sekundaria Jeral liga ho fasilidades eskola, rekursu umanu no asuntu sira seluk neebe professor sira hasoru.
Maliana/Bobonaro	27-30/09/22	Com Maria Sarmento	Monitorizasaun nee foku liu ba Edukasaun liu liu liga ho Profesores sira nia progresaun eskalaun, Profesor kontratadu asumi kargu, subvensaun escolar nebe implimenta la tuir regra neebe iha.
Turiskai	28-29/09/22	Com Fausto Freitas	Desiminasaun husi ekipa integradu
Quelikai	28-30/09/2022	Com Antonio Freitas	KOmisario partisipa seremonia de Honras funebres aos Martires da libertacao Nasional, seremonia hetan partisipasaun mos husi Autoridade civil no military, familia veteranus hodi halot restos mortais hamutuk 481 kompostu husi Quadro Militar 282, Quadro Civil 193 iha Segundo Novo Jardim Herois e Martires da Patria Dubuwai Postu administrative Quelikai Munisipio Baucau.
Japan	2-10/10/22	Com Antonio	Objetivu visita traballo ba japan hodi asina akordu ho autoridade governo japan (JDS-JICA) neebe fornese programa bolsu estudo ba funsionarios iha administrasaun publika, iha Japan komisario mos halao visit aba universidade sira neebe funsionarios timor oan eskola ba.
Maubara	14/10/22	Com Antonio	Komisario ba halo enseramentu ba programa formasaun ba funsionarios nain 30 husi departamentu agrikultura no hortikultura feto nain 9 no mane nain 21, formasaun foka liu ba formasaun batar, hare, fehuk no foremungo, forequeli no modo durante loron 5
Maubara	14/10/22	Presidente	Presidente halo enceramentu ba Kursu GIA husi Ministerio Justisa Tema Promove Kompetensia Funsionariu Ministeriu Justisa iha Área Investigasaun ou Averiguasaun
Suai/Fatumea	18-20/10/22	Com Fausto Freitas	Objetivu husi atividade nee atu habelar liu tan informasaun sira neebe implimenta iha instituisaun sira neebe hola parte iha ekipa integradu, papel importante ida nudar mos matan tilun povo nian,.
Ermera	14-18/11/22	Com Fausto Freitas	Desiminasaun iha Munisipiu tolu nee kona ba "Lae ba Asediu sexual iha Mundo traballu, desiminsaun ida nee koperasaun entre KFP ho ILO programa Spotlight ligadu ho komitmentu Komisaun Funsaun Pública hodi hapara violensia no lae ba asediu sexual hasoru feto iha Funsaun Pública
Maliana			
Liquiça			

Tabela 7: Deslokasaun Munsipiu no Estranjeiru

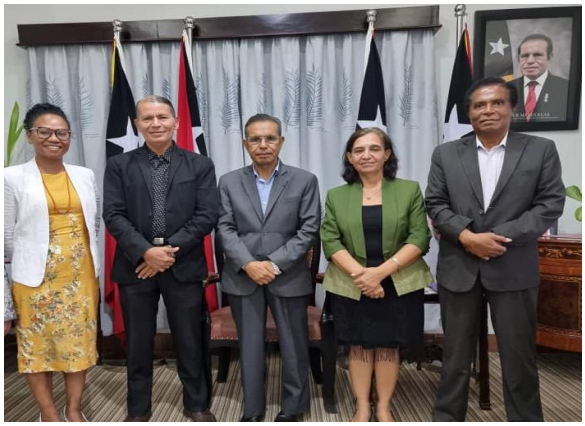
PARTE II

REALIZASAUN ATIVIDADES KFP TUIR PRIORIDADE SIRA MANDATU III NIAN

No	Prioridade KFP Mandatu III (2020-2025)
1	Advokasia urjensia aprovasaun Rejime Planeamentu Kuadru Pesoál iha Funsaun Pública
2	Hamosu instrumentu operasional hodi implementa planeamentu Kuadru Pesoál Funsaun Pública
3	Halo balansu hodi redefine estratejia, asegura implementasaun planeamentu Kuadru Pesoál Funsaun Pública
4	Kontrolu ba implementasaun rasionalizasaun Kuadru Pesoál Funsaun Pública
5	SIGAP modernizadu, dezenvolvidu no jere husi KFP ho plena sensu pretense ho integridade no sustentável
6	Asegura kuadru regulatóriu seguransa dadus iha KFP
7	Disponibiliza informasaun Administrasaun Pública adekuada, akuradu & atualizadu
8	KFP halo aproveitamentu /uzu ba meiu teknolojiku komunikasaun sira
9	KFP uza sistema jestaun dadus elektronikamente
10	Rasionaliza Kuadru Pesoál Funsaun Pública
11	Harmoniza Rejime Kontratasaun iha Administrasaun Pública
12	Harmoniza Kareira no Rejime Salarial iha Funsaun Pública
13	Kontinua promove kareira funsionáriu públiku, rejime kareira hotu-hotu liu husi promosaun por méritu iha Funsaun Pública
14	Asegura funsionáriu públiku sira hetan progresaun salarial atempada tuir resultadu dezempenu ne'ebé alkansa
15	Halo ajustamentu salarial funsionáriu públiku no AAP periodikamente
16	Hamosu rejime ba subsidiu transporte&komunikasaun
17	Hamosu rejime ba investigafor, inspetor no auditor
18	Kordenasaun &harmonizasaun planu no realizasaun formasaun no desenvolvimentu profisional funsionáriu no AAP iha Funsaun Pública
19	Hamosu & implementa rejime formador iha Funsaun Pública
20	Kontinua asegura servisu hamutuk ho instituisaun relevante sira (IDN,INAP,FDCH) ba formasaun funsionáriu públiku
21	Kopera ho instituisaun kompetente atu kombate iletrasia iha Funsaun Pública
22	Kopera ho instituisaun relevante atu asegura funsionáriu públiku sira nian koñesimentu no abiliadade ba uzu komputadot no abilidae vital sira seluk
23	Konsolidasaun no kordenasaun inter-ministerial hodi harmoniza estratejia rekusus umanus, li-liu formasaun no dezenvolvimentu iha Funsaun Pública
24	Asegura implementasaun polítika inkluzaun iha prosesu rekrutamentu, nomeasaun no promosaun iha Funsaun Pública
25	Funsionáriu Públiku no Ajente AAP hatene no asesu sira nian direitu iha eventualidade kontributivu Seguransa Sosiál
26	Implementa reforma obrigatória iha Funsaun Pública
27	Hamosu & implementa Rejime Asidente iha Traballu
28	Promove komunikasaun, kordenasaun no kolaborasaun metin ho Administrasaun Munisipaál sira iha âmbitu fortalesimentu integridade iha

	Funsaun Pública
29	Asegura implementasaun ba desizaun KFP nian kona-ba prosesu disiplinar sira
30	Hametin koperasaun ho instituisaun relevante ba investigasaun & prevensaun infrasaun disiplinar administrativa sira
31	Promove planeamentu no monotorizasaun ba lisensa sira iha Funsaun Pública
32	Promove delegasaun kompeténsia prosesu disiplinar ba instituisaun Estado sira tuir kapasidade hirak institiuisaun ida-dak demonstra
33	Asegura harmonizasaun no justisa aplikasaun efeitu pena iha Funsaun Pública
34	Hasa'e profisionalismu investigador sira iha prosesu disiplinar no auditoria interna
35	Kontinua implementa polítika valorizasaun ba kriatividade no inovasaun sira iha Funsaun Pública-pesoal & institusional
36	Enkoraja servisu equipa no dezempeñu institusional
37	Asegura regra, kondisaun no meiu servisu fatin sira iha Funsaun Pública apropriadu, saudavel, inkluzivu no seguru
38	Halo komunikasaun no kordenasaun ho instituisaun relevante sira hodi asegura responsabilizasaun sira ne'ebé envolve funsionariu públiku iha responsabilizasaun alimentar
39	Kontinua implementa imparsialidade no transparansia iha Funsaun Pública
40	Asegura igualdade oportunidade tratamentu iha Funsaun Pública
41	Kontinua hala'o jornada La'o tuir Ain Fatin
42	Asegura partisipasaun Funsaun Pública iha serimónia komemorasaun loron nasional sira
43	KFP kontinua halo komunikasaun no partilla esperiénsia iha Funsaun Pública sira iha nível rejional no internasionál
44	KFP kontinua kontribui ba preparasaun insersaun Timor-Leste ba ASEAN

Komisaun Funsaun Públika (KFP-sigla português) iha kada mandatu buka hamosu polítika prioridade ho estratéjia sira ba âmbitu melloramentu jestaun rekursus umanus iha Funsaun Públika. Ba mandatu III, KFP hamosu ona prioridade hamutuk 44 no atu relata iha ne'e katak husi prioridade 44, balun implementa ona balun seluk la'o hela no balun sei implementa iha tinan tuir mai. Hanesan ezemplu, SIGAP–Foun KFP-ida ne'e permite vizualizar dadus Funsaun Públika iha tempu real dadus atualizadu liu husi dashboard; rejimi subsídiu transporte implementa iha tinan 2022; diseminasaun informasaun liga ho normas no prosedimentu sira ba funsionáriu no Ajente Administrasaun Públika iha postu administrativu sira. Iha atividade ne'e, KFP realija ho kordenasaun ho instituisaun relevante sira mak integra iha ekipa Boa Governasaun. Iha tinan 2022, KFP hamutuk ho INAP realija formasaun ba funsionáriu iletradus iha munisipiu. Programa ne'e realija ho apoiu husi UNDP. Iha prioridade ba âmbitu promosaun kareira, iha tinan 2022, halo ona promosaun ba rejime espesiál ba iha Sekretariadu Parlamentu Nasionál.



Prezidente no Komisárius KFP entrega Relatóru Anuál KFP tinan 2021 nian ba Primeiru-Mininstru RDTL

Prezidente no Komisárius KFP sira nian audiénsia ho Deputadu sira husi Komisaun A no G PN

Figura 6 Atividade KFP iha imajen

PRIORIDADE SIRA MAK APROVADA NO IHA HELA IMPLEMENTASAUN

Revizaun / Redasaun Kuadru Regulatóriu iha Funsaun Públika

Tuir art.5º. ,Lei no.7/2009, 15 jullu, ne'ebé mak kria Komisaun Funsaun Públika (KFP–sigla português) defini funsaun no atribuisaun sira liga ho setór públiku. Atu hala'o knar, funsaun hirak ne'e, iha Leis, Dekretu-Lei normas legais sira seluk kria ona hanesan suporte hodi garanti servisu sira la'o ho di'ak no uniformizadu. Haree ba kompeténsia mak iha, KFP nia knár prinsipál mak akonsella Governu liu husi propostas lejislativas sira ligadu ho jestaun rekursus umanus.

Iha tinan 2022, KFP aprezenta ona proposta promosaun ba Rejime Jerál Kareira Funsaun Públika ne'ebé mak hetan aprovasaun husi Konsellu Ministru liu husi Rezolusaun Governu N.º 19 /2022, 4 Maio.

KFP hamosu mós regras no prosedimentu tékniku hirak balun hanesan, Orientasaun, Deliberasaun hanesan komplementares ba iha normas legais sira mak iha.

Iha pájina 77 iha parte Apoiu Jurídika sei relata dokumentus sira mak KFP produz durante tinan 2022.

Reuniaun Institusionál

Iha tinan 2022, KFP hala'o reuniaun ho entidade sira ho intensaun atu konsulta, diskuti, troka hanoin , defini polítika no estratejia ba melloramentu servisu funsaun públika. KFP iha ninia audiénsia ho Prezidente República no Primeiru-Ministru atu rona orientasaun nomos atu relata servisu saida mak KFP halo ona durante ne'e. Orientasaun ida mak KFP simu husi Prezidente República RDTL mak atu haree ba prestasaun servisu iha setór edukasaun nian.

Iha tinan 2022, KFP hasoru malu ho Komisaun A liga ho proposta alterasaun ba Lei nº.7/17 jullu 2009, aprezentasaun ba ezekusaun orsamentu 2022 no planu orsamentu ba tinan 2023 nian. Ho Komisaun G koalia konaba situasaun profesór kontratadu sira nian no asuntu sira seluk mak liga ho jestaun rekursus umanus mak hanesan nomeasaun, reforma no pensaun, kontratasaun no barak liu mak liga Direitu no dever funsionárius (profesór sira) nian. Halo mós reuniaun ho entidade sira seluk hodi rona preokupasaun sira mak instituisaun sira hasoru no iha reuniaun sira mak KFP halo ho parseiru sira liga ho apoiu sira presta mai KFP.

Instituisaun/entidade	N^{o}. Reuniaun	Assuntu
PR	1	Komisaun Marka audencia ho Presidente Republika hodi atualiza jestaun rekursu umanus iha funsaun Publika neebe tinan ba tinan aumenta ba bebeik, e Presidente Republika kompromete atu nafatin apoiu servisu KFP nin ba oin,
PM	2	Kumprimenta PM ba Tinan foun 2022, Planu Reuniaun ho DG's linhas Ministeriais, Proposta Rezolusaun Governu ba Promosaun tinan 2022, Atualiza reuniaun ho PN Komisaun A konaba alterasaun lei Komisaun Funsaun Públika, Situasaun Funsaun Públika Reuniaun ho Primeiro Ministro hodi relata kona ba numerus funsionarios públiku ne'ebe nia numero aumenta ba bebeik; Promosaun ba Funsionarios Publikus,
PN	7	Audiénsia Públika konaba Proposta Lei n°. 34/V (3) lei da KFP iha komisaun A; Entrega Relatorio Anual 2021 KFP; Apresentasaun Relatorio Anual 2021 KFP; Koalia ka hato'o hela Nota do Konseitu atu reforsa ba Lei; Liberdade Assesu ba iha Informasaun hodi hatan ba Artigo 40; Reuniaun ho DG Parlamentu Nasional hodi koalia kona ba Promosaun ba funsionario publiku rejime especial ;

		Reuniaun ho Komisaun C kona ba propsota orasmentu ba OGE tinan 2023 no ezekusaun OGE tinan 2022; Reuniaun ho komisaun A konaba ezekusaun OGE tinan 2022 no Orsamentu 2023
MESCC, INAP, FDCH no KFP	2	Halo diskusaun ho Ministro atu hare'e apoio orsamentu ba area formasaun no bolsa estudu ba funsionário públiku
MEJD	3	Reuniaun ho eis kargu diresaun chefia nain 9 ne'ebe liu husi selesaun por meritu maibe ikus mai hetan ezonerasaun husi Ministro MEJD Reuniaun ho Ministru Edukasaun no super intendente no kargus Municipais sira hodi kolia konaba ba Professores kontratadu no voluntarius iha Ministeriu Edukasaun, no iha biban ne'e señor Ministru promete sei rejolve problema 31 kontratadus no iha tinan 2022 nian laran maske seidauk bele to'o 100%, no Komissaun mos atu servisu hamutuk nafatin ho Ministeriu edukasaun hodi rezolve preokupasaun kontratadus nian. Reuniaun ne'e koalia liu konaba oinsa buka solusaun atu buka didiak lista funsiunarios públiku nain 24 iha MEJD ne'ebe iha balu Ministeriu Edukasaun rasik la-hatene ninia paraderu, tamba ne'e Ministeriu Finansas husu tempu oituan atu nune'e bele identifika lolos funsionariu sira ne'e agora dadaun eziste iha nebe'e.

AHDMTL	1	Reuniaun ho Diretor Asosisaun halibur defisiencia Matan iha Timor-Leste (AHDMTL). ADHMTL husu atu depois de ema ho difisiencia sira remata sira nia formasaun sira bele halo estagio iha FP no Presidente mos aseita no husu ba legál atu bele prepara nota entendimentu entre AHDMTL ho KFP
MTC/DNTT	1	Presidente Reuniaun ho eix kargu Xefia DNTT kona ba transferencia funsionario DNTT ba RU iha MTC
INDDICA	1	koalia konaba atu halo mudansas ba funisonarios INDDICA ne'ebe ho estatutu kazuais ba Ajente administrasaun públika, no mos halo rekrutamentu ba funsionários INDDICA tamba indica menus pesoal, foin iha funsionário nain 7, permanente 4 no 3 kazuais, tuir planu sei halo rekrutamentu ba 100 pesoas maibe ho etapa primeiro halo uluk ba pesoál 40
JICE	1	preparasaun painel juri ba kandidatus bolseirus husi JDS, komissariu delega Diretur Chico mak reprezenta KFP iha faze entrevista
INCT	1	Reuniaun ho Presidente Interinu INCT, koalia konaba nomeasaun kargu diresaun chefia iha INCT
TIC Timor	1	Partisipa iha Lansamentu TIK Timor ba Unique ID, neebe lansa husi PM VIII Governu
DG's no ekiparadus	1	Oinsá asegura integridade no

Linhas Ministeriais		continuidade atendimentu no prestasaun servisu Públikus durante periode eleitoral,
CNE no CAC, PDHJ, IGE, KFP	3	Seminario "o Papel dos partidos politicos na prevensaun e combate a corrupção em TL Reuniaun ne'e halao ho Presidente CNE no Komissarius sira hodi koalia konaba oinsa ordem no koperasaun ba assuntu utilizasaun veiculu estadu husi kargus no funsiunarius sira husi CNE iha tempu preparasaun ba eleisaun presidensial nebe'e sei halao iha tempu badak, no ekipa deside atu husu parecer ba Ministeriu Finansas hodi hetan autorizasaun. kontinuasaun reuniaun ho ekipa Boa Governasaun
MS	1	Assina diploma konjunto ba Progresaun eskalaun husi Ministeriu Saude
DFAT/GFD PROSIVU	5	Koalia konaba Avaliasaun dezempeño ba Asessor sira ne'ebe fo apoio ba KFP Apresenta Programa foun ho Naran Prosivu ho nia atividade iha pilar 3, ne'ebe mak sei servisu hamutuk ho parseira Governu sira iha area Jestaun Finansas publika, dezenvolvimentu rekursus umanus. Komisaun halo reuniaun ho DFAT ba programa desenvolvimentu rural no ekonomia End of Programa GfD husi Governo Australia nuudar programa governu

		Timor-Leste hodi atinji Timor-Leste ida ne'ebe prosperu no estavel hodi haforsa Dezenvolvimentu liu husi programa jestaun Finansas públikas Administrasaun publika, dezenvolvimentu ekonomimia, edukasaun agrikultura no setor importante sira seluk Apresenta konaba pesoal responsavel ba asessor sira iha KFP Koalia konaba rekrutamentu ba pesoal IT, tamba IT sr. Nelson Tou husik ona KFP
ILO/SPOTLIGHT	5	Introductory training meeting Workshop ho Programa Spotlight inisiative project, ne'ebe nia objetivu prinsipal atu halo revisaun ba lei n°. 4/2012 no lei funsaun públika, hodi adopta konvensaun 190-ILO ho nia rekomendasaun 206, ne'ebe koalia konaba violensia no livre asediu sexual iha fatin servisu workshop ne'e aprejentasaun draft adopsaun konvensaun 190 no rekomendasaun 41) konaba violencia no asediu sexual iha mundu traballu baze ba lei Funsaun Públika no lei traballu Lansamentu Spotlight inisiative hodi halakon meiu Violensia sira hotu hasoru Feto no Labarik. KFP halo koperasaun ho ILO hodi halo desiminasaun ba funsionarios no nasional konaba asedio sexual iha

		mundu traballu, ba tinan ida ne'e desiminasaun halao ona iha Baucau, Suai Manatuto, Ermera , Maliana, Liquica,
MTCI, CNC, MAE, MACLN	1	Preparasaun ba Jornada lao tuir saudoso Nicolau Lobato nia ain fatin Reuniaun ho ekipa teknika hodi halo visita ba terenu molok atu halao jornada lao tuir saudoso Nicolau dos Reis Lobato nia ain fatin Identifikasaun terenu ba jornada lao tuir ain fatin iha ambitu komemorasaun dia Nasional Funsaun Públika
MSSI	1	Presidente halao Reuniaun ho Motorista Carro Funerario nain 10 hodi rona sira nia preokupasaun sira relasiona ho subsidio transporte no MOP ne'ebe funsionario sira refere la simu, e presidente bolu kedas chefe departamentu Carro funerario MSSI atu toma atensaun no resolve asuntu hirak ne'e para ba oin labele akontese tan e labele prejudika ema nia servisu
MOP	2	Workshop ho tema Prevene no kombate asediu sexual iha servisu fatin no violensia bazeia ba jeneru Sai orador iha worshop ho tema uzo patrimonio estado bazeia ba rezolusaun n$^{o.}$ 130/2021
Ambassador Brazil	2	Komisaun reuniaun ho Embaixador Brazil ho programa officinal de elaborasaun agencia brazileira koperasaun ABC/MRE atu fo apoio

		formasaun lingua portugues ba funsionario sira hodi haburas lingua portugues. *Coquetail em homenagem a missao de prospecao de projetos de ABC*
CNC		Presidente partisipa iha seminariu no reflesaun ho tópiku 10 de juñu 1980 ne'ebe koñesidu ho masakre Marabia Presidente sai nudar orador
MAE	1	Reuniaun ho Ministro MAE konaba jestaun rekursu Umanus
PCM	2	Kolokio Nasional konaba Programa reforma Administrasaun Públika, 2019-2023 hamutuk ho diretores nasionais husi linhas ministeriál sira Partisipa iha reuniaun konsellu ministru kona ba Proposta alterasaun Dekretu Governu n°. 4/2012
UNDP	2	Diskuti konaba koperasaun entre UNDP no KFP iha area formasaun ba funsionarius públikus Komisaun hamutuk ho INAP assina MoU ho UNDP, atu hasa'e kapasidade funsionarius públikus nian iha nasional no nivel munisipiu sira liu husi *E-learning*, KFP ho INAP sei sai hanesan nain ba plataforma *E-Learning* ne'ebe mak estabelesidu hamutuk ona.
FDCH, INAP no Ministeriu Saude	1	Diskuti konaba medidas orsamentu apoiu ba bolsa estudu funsionarius publiku ministeriu saude nian, ne'ebe atu ba estuda iha Cuba ho Fiji iha tinan 2023

MPM	2	Abertura ba disseminasaun funsiunarius públiku MPRM Komisario halo diskusaun ho MPM tamba MPM mos nuudar membru konsellu FDCH nian, oinsa atu hare'e apoio orsamentu ba area formasaun ba funsionarius públikus
GJPRU	3	enkontru GJPPRU ne'e atu oinsa restrutura hodi kontinu fali aktividade GJPRU nian hodi kontribui ba programa servisu Gestaun Rekursu Humanos iha nasional no Munisipio sira. enkontru GJPRU daruak ne'ebe SEJD maka sai uma nain ho topiku "Hamutuk melhora prestasaun servisu hodi servi povo no Nasaun" abertura husi secretario estadu Juventudi no Desportu no ensera husi Comisariu Antonio Freitas. GJPRU ba datoluk, komisario Fausto fo hanoin katak GJPRU nuudar plataforma ida hodi bele rezolve kestaun no desafiu sira neebe rekursu humanus husi ministeriu no instituisaun sura infrenta.

UNTL	1	Reuniaun ne'e kolia liu konaba oinsa buka solusaun ba bolseirus dosente UNTL no atu hare requezitos ba bolsa estudu ba sira nebe'e foin hahu estudu maibe seidauk bele prienche requezitus, nomos sira nebe'e halao ona estudu nia lisensa remata ona.

Tabela 8 Reuniaun ho instituisaun iha tinan 2022

Ekipa Konjunta-QUADRILATERAL (CAC, PDHJ, KFP, IGE) inklui Património Estado-MF, PNTL iha âmbitu Governasaun Di'ak

Ekipa Fiskalizasaun Konjunta bá Sirkulasaun Viatura Estadu-

Atividade ida ne'e hala'o ho baze ba regra sira defini iha Dekretu Lei N°. 6/2003 de 3 de Abríl (Kódigu Estrada no Dekretu Lei N°.8/2003 de 18 de Juñu (Regulamentu Atribuisaun no Uzu Veikulu Estadu).Atu asegura utilizasaun viatura estadu (kareta no motorizadas) ho responsabilidade no uza eskluzivamente ba fins profisionais Governu hatuur ona regulamentu balun hodi regula no jere uzu patrimoniu sira ne'ebé pertense bá estadu liu husi kriasaun Sirkular no N°.003/003/GPM/2009 (sobre Jestaun Téknika Veikulu Estadu), Sirkular N°.001/GPM/2012 (Sobre Kontrolu Movimentu Veikulu Estadu) no Manual bá Jestaun Inventariu no Patrimoniu Movel ne'ebé prepara husi Diresaun Nasionál Patrimoniu Estadu-

MF.

Ekipa fiskalizasaun konjunta ne'ebé alarga mós ba entidade sira hanesan Patrimóniu Estadu-MF, PNTL, Patrimoniu Estadu – MF, DNTT-MTK halo fiskalizasaun ba iha terenu relasiona ho viatura sira mak sirkula iha loron feriadu. Husi atividade ne'e konsegue prende kareta estadu ne'ebé desloka ba munisipiu lahó ordem servisu no transporta ho ema.

Atividade inspesaun no fiskalizasaun ida ne'e hanesan kontinuasaun husi hanoin ida mak KFP mandatu II inisia iha tempu ho hanoin ida atu dirijente no funsionáriu sira husi instituisaun hotu iha entendimentu ida de'it ba uzu patrimóniu estadu.

Iha tinan 2022, ekipa fiskalizasaun konjunta kompostu husi KFP, CAC, PDHJ no IJE hala'o inspesaun ba Komisaun Nasionál Aprovozionamentu (CNA-sigla português). Objetivu husi inspesaun ne'e refere atu konfere diferensa montante saláriu mak simu husi dirjente husi CNA ne'ebé mak la-enkuadra iha kuadru Funsaun Públika.

KFP iha CEPAD

KFP mós integra iha Grupu Traballu Nasional hala'o enkontru regular hodi diskute no troka hanoin sira no buka solusaun ba iha servisu sira mak kontribui ba governasaun di'ak.
Iha tinan 2022, KFP hamutuk ho entidade sira mak hanesan CAC, PDHJ, TR, IJE, MEJD, SPN, INAP, Autoridade Aduaneira, MD , MOP, PR, Sosiedade Sivil no igreja hodi diskute no apresia estratejia advokasia ba lei liberdade asesu ba informasaun.
Husi enkontru ne'e ekipa halo ona audiénsia ho Prezidente PN no objetivu husi aprezentasaun ne'e atu nível altu sira bele tau ideia no opiniaun sira atu oinsá bele hamosu lei importante ida kona-ba Lei Liberdade Asesu ba Informasaun iha Timor-Leste, tanba to'o oras ne'e ema barak seidauk hetan informasaun loloos.
Iha enkontru sira mak ekipa halo, diskute mós formasaun, li-liu liga ho kurikulum sira mak atu integra iha formasaun ba funsionáriu públiku no ajente administrasaun públika.

KFP ho ILO

Iha tinan 2022, KFP liu husi ninia Sekretariadu asina Nota Entendimentu ho International Labor Organization (ILO) iha programa Spotlight Iniciative- "La'e ba Asédiu Iha Mundu Traballu"

KFP hetan apoiu husi ILO ho objetivu atu sosializa informasaun La'e Ba Asédiu Iha Funsaun Públika ne'ebé partisipante alvo husi programa ne'e mak funsionáriu públikus no ajente AP.

Husi akordu mak iha KFP hamutuk ho ILO, ALFELA no organizasaun Raes Hadomi Timor Oan (RHTO) halo diseminasaun ba iha munisipiu 9 mak hanesan Baucau, Manatuto, Suai, Ermera, Liquiça, Maliana, Aileu Ainaro no Same. Partisipante husi munisipiu hamutuk 658 (F:204 M:454)

Hamutuk ho ILO halo Workshop ho Programa Spotlight inisiative project, ne'ebe nia objetivu prinsipal atu halao revisaun ba lei no. 4/2012 no lei funsaun públika, hodi adopta konvensaun 190-ILO ho ninia rekomendasaun 206, ne'ebe koalia konaba violensia no livre asediu sexual iha fatin servisu.

Presiza relata iha ne'e katak apoiu ne'ebé ILO fo ho totál $38,770.00 ne'ebé mak pagamentu dahuluk ho montante $14,080.00 no pagamento daruak ho montante $24,690.00. Husi montante mak KFP simu konsege implementa atividade diseminasaun ba iha munisipiu 9 ho totál gastus $26,172.50 no devolve fali ba ILO osan hamutuk $12,597.50.

Apoiu PROSIVU

Komisaun Funsaun Püblika (KFP) implementa polítika no prioridade sira hetan mós apoiu husi Governu Australiano-PROSIVO li-liu apoiu rekursus umanus no fasilidade sira seluk. Iha tinan 2022, KFP realija workshop durante loron 2 iha Suai ho servisu hamutuk ho pesoál husi ajénsia refere, konkretamente iha elaborasaun planu, ToR ba oradór sira, kestionáriu distribui ba partisipante sira, fasilitadór iha diskusaun nomós hola parte iha painelista.

Apoiu rekursusu umanus ne'ebé mak KFP hetan husi PROSIVO kobre iha area sira hanesan jurídika, TIK, rekrutamentu no disiplinár.

Interligasaun Sistema GRP-FMIS-MF no SIGAP-KFP

Interligasaun Sistema SIGAP-KFP no GRP-FMIS-MF sai hanesan prioridade KFP hahú kedas mandatu anterior nian, liu husi estabelesimentu reuniaun entre entidade rua hodi hare'e, distribui responsabilidade, li-liu liga ho servisus tékniku sira.

Infelizmente prioridade ne'e labele realija tamba iha ajustamentu ba prioridade polítika sira mak obriga halo ajustamentu xave no ida ne'e fó implikasaun ba iha kontinuasaun prosesu interligasaun.

Atu relata katak hahú kedas iha tinan 2021, KFP desidi ona atu kria sistema foun ne'ebé jere rasik husi timor oan. Nune'e iha tinan 2022, KFP hahú Sistema SIGAP-Foun ho definisaun modulus hamutuk 48 ne'ebé ninia substánsia sira koresponde eh tuir nesesidade jestaun rekursus umanus ho ninia dinámika sira. kedas implementasaun ba progresaun ba profisionais saúde ba kategoria 17.

Profissionais Seniores iha Funsaun Públika

KFP iha mós knar importante ida mak atu akonsella Governu liu-liu liga ho matéria polítika no estratejia sira ba iha melloramentu jestaun rekursus umanus. Husi prioridade sira mak dezenvolve, KFP konsege implementa ho susesu sura hamutuk apoiu hosi parte instituisaun estadu no parseiru dezenvolvimento sira. Ezemplu, Rejime Profisionál Senior iha Funsaun Públika mak aprova husi Dekretu-Lei No. 22/2017, de 24 maio.

Rejime ida ne'e mosu ho objetivu atu halo aproveitamentu ba ema sira ne'ebe hafoin asumi tiha kargu (hanesan Diretór Jerál, Inspetor eh Diretór Nasionál ho tinan barak ho memoria institusionál ka esperiensia boot) ne'ebe estadu investe ona iha sira-nia kapasidade. Nune'e mak no atu evita sira-nia afastamentu husi Funsaun Públika, KFP hamosu Dekretu Lei mensiona ona iha leten ba Rejime foun ida ne'e.

Nune'e iha tinan 2022, KFP konsegue realija konkursu ba vaga 16 (vagas 4 mai hosi tinan 2020 nian) no husi númeru ne'e konklui ona vaga 14 ne'ebé mak 12 ba Grau A no B vaga 2. Hosi vaga mensionadu resta ba prosesu vaga 2 (destinadu ba MNEC no KFP rasik).

Loron Nasionál Funsaun Públika

Iha tinan 2022, Funsaun Públika Timor-Leste Komemora ninia loron Nasionál ba dawalu ne'ebé mak organija husi Ministériu Administrasaun Estatal (MAE) no hanesan tinan-tinan instituisaun organizadora eskolla tema jerál mak liga kompeténsia servisu husi instituisaun refere. MAE núdar uma nain defini tema jerál "Hakbiit servidores Estadu hodi Asegura Kualidade servisu ba Públiku iha Âmbitu Desentralizasaun Administrativa no Futuru Poder Lokal"

Komisaun Organizadora (KO) ba Komemorasaun Loron Nasionál Funsaun Públika (LNFP) prepara jogo ho modalidade ha'at (dada tali, futebol salaun, voleibol no basketbol).

Atividade desportiva sira seluk hetan partisipasaun husi instituisaun governu sira hotu. Atu relata mós katak objetivu prinsipál husi atividade hirak ne'e la'os atu haree klasifikasaun maibé atu kria amizade entre funsioárius nomos ba hanoin ida *Mens sana in corpore sano.*

Alende atividade desportiva sira iha mós atividade sira seluk mak KO servisu hamutuk ho KFP no entidade sira hanesan CHEGA realija tour ba sítio istóriku (Dili). Objetivu husi atividade mak atu hasa'e koñesimentu no sensibilizasaun servidór Estadu ba iha fatin sira ho valór istóriku ne'ebé marka prekursu luta ba ukun rasik an.
Iha mós atividade sira hanesan Seminário, limpeza jeral, bazar baratu, Jornada "La'o Tuir Ain Fatin". Iha tinan 2022 atividade Jornada tamba kestaun tempu, klima lafó biban atu realiza nomós asesu dalan ba fatin atu harí monumentu laiha kondisaun. Maibé, ekipa mak komposta husi MAE, MTKI, KFP, Comissão Nacional Chega (CNC), Ministériu Asuntus Kombatentes Libertasaun Nasional (MAKLN) hala'o reuniaun hodi troka hanoin no buka solusaun ba situasaun molok hala'o atividade Jornada La'o Tuir Ain Fatin.

Hanesan tinan-tinan, iha loron 15 jullu, kúlmine LNFP iha missa ne'ebé selebra husi Pe.Leandro Maria Alves nomós iha serimónia hodi entrega prémiu ba manan nain iha modalidade sira no halo sorteiu atu hatene se mak KO iha LNFP tuir mai. Rezultadu husi sorteiu atu hatene instituisaun ne'ebé mak sei sai KO ba LNFP tuir mai. Rezultadu housi 2023 monu ba Ministériu Assuntus Parlamentares no Komunikasaun Sosiál (MAPKOMS).

Relata mós katak Loron Nasionál Funsaun Públika hahú realija ho Rezolusaun Governu n^{o}..22/2015, 15 jullu.

Promosaun Rejime Jerál Kareira iha Administrasaun Públika

Prioridade políticа ne'e hahú implementa iha tinan 2019 no iha tinan 2022, tama ona ba daha'at. KFP hafoin hetan aprovasaun husi Governu liu husi Rezolusaun Governu no. 19/2022, loron 4 fulan-Maiu ne'ebé fiksa vaga ba promosaun pesoál iha rejime jerál karreira ba tinan 2022.

Rezolusaun ne'e anualmente KFP propoin ba Konsellu Ministru, ho baze ba determinasaun iha artigu 7 Dekretu-Lei n°. 1/2018, loron 24 fulan-Janeiru, ho nia redasaun ne'ebé hala'o husi Dekretu-Lei n°.5/2019, loron 27 fulan-Marsu, iha ne'ebé define katak vaga sira ne'ebé destina ba promosaun sei fiksa kada tinan husi Governu, tuir proposta husi KFP, to'o limite 10% husi totál pesoál ne'ebé kompoin kategoria eh grupu profisionál ne'ebé habilita ba promosaun.

Hanesan tinan sira liu ba, hafoin aprovasaum husi Konsellu Ministru, KFP liu husi ninia Sekretariadu estabelese ekipa téknika, painel júri hodi hahú servisu sira, hanesan verifikasaun no publikasaun lista dahuluk. Lista ne'ebé hetan verifikasaun husi painel júri haruka ba

Rekursu Umanu instituisaun sira iha nasional no munisípiu. Husi kada lista mak ekipa júri fó sai sempre fó biban ba funsionáriu ne'ebé elejivel atu ajusta sira nian dadus karik nesesáriu no hanesan prátika mak iha, lista hasai to'o dala ha'at.

Implementasaun ba atividade promosaun jerál kareira iha Administrasaun Públika la'o ho susesu tamba hetan apoiu husi instituisaun sira hanesan, hola parte iha painel júri. Atividade ne'e hetan mós suporte husi universidade Nasionál Timor-Leste (UNTL), Institute of Business (IOB) no Instituto Superior Filosofia no Teologia Dom Jaime Garcia Goulart (ISFIT)

Políticka prioridade promosaun defini husi KFP mandatu daruak kontinua implementa Iha tinan 2022. Políticka implementa ho baze ba Dekretu-Lei n°. 1/2018, 24 janeiru no altera ba Dekreto-Lei n°. 5/2019, 27 marsu.

Promosaun Rejime Espesiál- Parlamento Nasionál

Iha tinan 2022, Komisaun Funsaun Públika servisu hamutuk ho Sekretáriu Jeral Parlamentu Nasional diskute kona-ba prosesu promosaun pessoal ba funsionáriu parlamentares iha rejime espesial. Rejime ida ho nia espesifidade balun ne'ebé ses itoan husi rejime jerál. Hafoin rona tiha hanoin sira husi Sekretariadu PN no KFP konsegue halo adaptasaun sira balun ne'ebé permite hala'o teste promosaun ba funsionáriu husi Sekretariadu PN.

Sekretariadu PN iha totál funsionáriu 148 (F: M:) no husi verifikasaun, análize no ho konsiderasaun ba rekezitu sira mak iha, apenas nain 6 mak identifikadu elejibel ba vagas hamutuk lima (5). Hafoin tuir teste, elektronikamente, hetan de'it kandidatu mane ida (1) mak hetan promosaun ba iha rejime espesiál no resta vagas 4.

Progresaun Rejime Espesiál –Ministériu Saúde

Baze legal ne'e fó dalan ba implementasaun políticka ne'e mak Dekretu-Lei No.13/2012 loron 7 fulan marsu.

Atu implementa políticka ne'e, iha tinan 2022, KFP hamutuk ho Ministériu Saúde asina ona Diploma Konjunta ho No.6/2022 data 06 abril, ho objetivu atu estabele ekipa ida hodi bele fo andamentu ba servisu sira atu nune'e bele asegura direitu profisionais saúde sira nian.

Ekipa téknika husi KFP no MS halo verifikasaun ba lista jerál ba profisionais saúde ne'ebé konsidera elejivel ho total 1,854 (F:899 M:955) mai husi kategorias17. Husi númeru ne'e,

hafoin tiha verifikasaun ho konsiderasaun ba kritériu sira mak hanesan avaliasaun dezempeñu husi tinan 2012 to'o 2014 ne'ebé progride iha tinan 2015, hetan de'it 623 (F:286 M:337) mak bele hetan prosesu pagamentu ba eskalaun. Numeru profissionais saúde barak liu ba progresaun eskalaun dahuluk tinan 2015 mai husi kategoria Enfermagem Geral Junior B, ho total 175 (F:41 M:134). Numeru progresaun eskalaun kiík liu mai husi kategoria Enfermagem Geral Senior Mane 1 nomos Medico Espesialista Junior Mane 1.

Importante atu realsa iha ne'e kalkulasaun automatika rezultadu final produz ho metodu kruza sistema SIGAP tuan ho SIGAP foun neébe dezenvolvidu husi Timor oan sira akompanha husi espesialista ba teknolojia no informatika internasional.

Inkluzaun sosiál no igualdade jéneru iha Funsaun Públika

KFP hahú kedas husi mandatu sira mak liu ona, nafatin ho kompromisu, esforsu ba implementasaun polítika igualdade jéneru inkluzaun. Atu konfigura polítika refere, KFP iha ona ninia PE-2020-2030 konkretamente iha Estratégia 13.3: "Promover as oportunidades de acessso à Função Pública, das pessoas com deficiências". Estratejia ida ne'e ho objetivu espesífiku atu kria oportunidade, igualdade iha forsa trabalhu no asesu iha Funsaun Públika. Ne'e hanesan mos kna'ar ida KFP nian atu atu lori partisipasaun ema hotu ba iha dezenvolvimentu estadu no nasaun Timor-Leste. Prioridade pollítika refere aliña ho Plano Estratéjku Dezenvolvimentu Nasionál 2011-2030.

Iha tinan 2022, KFP halo ona workshop ho tema "A liderança inclusiva e integrada, caminharemos a uma Administração Pública eficaz, eficiente, participativo e inclusivo", durante loron 2 iha Suai-Covalima. Objetivu husi workshop ne'e atu hasa'e partisipante sira nia sensibilizasaun kona-ba importánsia partisipasaun ema hotu-hotu inklui feto no mane, ema ho defisiensia iha dezenvolvimentu estadu no nasaun, liu-liu iha servisus funsaun públika nian.

Durante loron rua rona aprezentasaun ho temátika sira hanesan:

1. Polítika no Prioridade KFP ba partisipasaun feto no inkluzaun
2. Partisipasaun no lideransa feto nomos ema ho defisiénsia iha administrasaun públika
3. Diskusaun Panel kona-ba partisipasaun no lideransa feto nomos ema ho defisiénsia iha administrasaun públika
4. Papel feto no grupu vulnerável sira iha konstrusaun estadu

5. Orientasaun tranzisaun kargu no novo titular

Atividade workshop rona mos lia menon husi distinta deputada Lídia Norberta Martins nu'udar Prezidente Grupo das Mulheres Parlamentares de Timor-Leste (GMPTL).

Iha ninia mensajem Prezidente GMPTL destaka papel importante KFP nian hodi defini Politika iha Funsionamentu Publiku nian. Funsionamentu Administrasaun Publika bele efikas, efisiente, partisipativu no inkluzivu, mak nafatin persiza tebes inklui sidadaun hotu-hotu sein halo diskriminasaun ka distinsaun, limitasaun ka diskriminasaun tamba sira nia kondisaun fizika, tamba realidade hatudu katak ita ema nia koñesimentu, experensia no kapasidade intelektual la defini husi nia kondisaun fizika, maibé ba abilidade nebe nia iha hodi dezemvolve ninia potensialidade ba kontribuisaun iha dezemvolvimentu.

Workshop hetan partisipasaun husi Diretore-jerais, Administradores Munisipais, Prezidente Autoridades responsáveis rekursus umanus no realizasaun refere hetan kontribuisaun hanoin no envolvimentu husi asesór sira husi PROSIVU.

KFP no Ministériu Saúde realiza Lansamentu rezultadu progresaun eskalaun iha karreira ba profissionais saúde nian

Promosaun dahuluk ba rejime Parlamentar

Audiénsia KFP ho Prezidente República, Dr. José Ramos Horta

Komisária KFP iha atividade monitonizasaun ba setór edukasaun iha munisipiu Bobonaro

Figura 8 Atividade KFP iha imajen

REALIZASAUN ATIVIDADES KFP HAKTUIR BA PAA 2022 no PE KFP 2015-2030

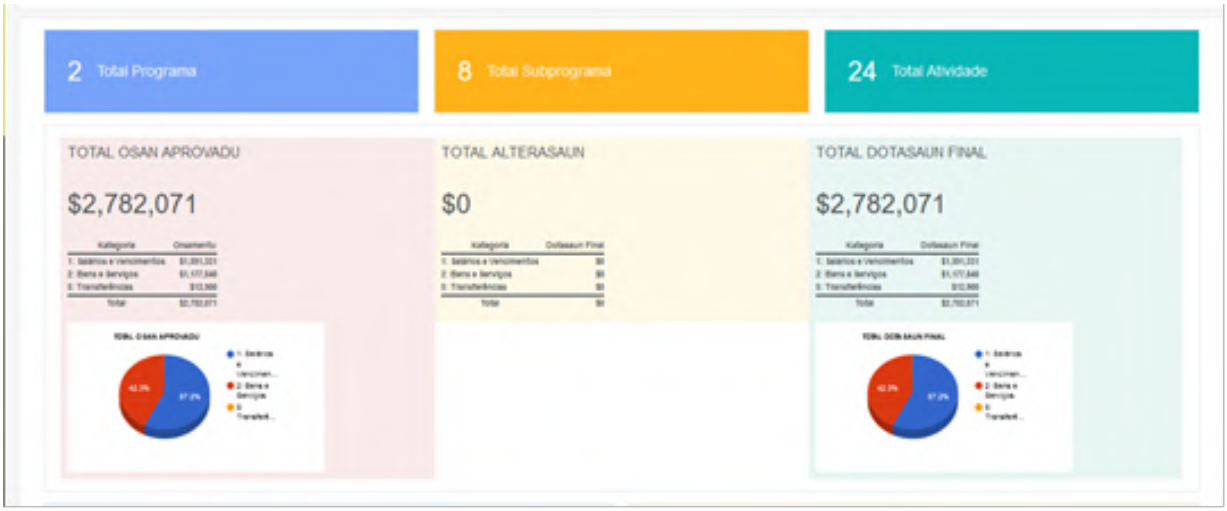
Planu Asaun Anuál 2022 KFP

Planu Asaun Annual KFP 2022, reflete espesifikamente atividade KFP nian ne'ebé mak implementa husi diresaun, unidade no gabinete sira mak integra iha Sekretariadu KFP. PAA refere la-ses husi polítika prioridade sira KFP mandatu III trasa ona.

Housi PAA mak instituisaun prevé ninia atividade inklui ninia orsamentu hodi aloka ba entidade eh divizaun ida atu ezekuta ninia atividade sira liga ho sub-programa no programa no atividade nee rasik. Rezultadu hosi PAA ida nian mak bele iha transparénsia iha planeamentu no ezekusaun orsamentu liga ba prioridade sira mak definida ona.

PAA tinan 2022 kontempla atividade sira mak sai hanesan kompeténsia Komisaun Funsaun Públika nian, hamotuk mós ho atividade sira mak instituisaun sira seluk Estadu nian iha (external sira) nebe mak foka liu-liu ba iha ninia kompeténsia jestaun rekursus Umanus no Boa Governasaun no ninia kompeténsia internál rasik ba jestaun institusionál.

Nune'e mak iha PAA 2022, KFP ninia PAA karakteriza ho programa prinsipal 2, sub-programa 8 no atividade sira hamotuk 24. Planu Asaun Anual ne'e rasik insere iha sistema "Dalan ba Futuru" husi UPMA-GPM no interligadu mós ho Sistema "Freebalance" hosi FMIS-MF. Ne'e nudar kontinuasaun hosi polítika orsamentasaun tuir programas "Program Budgeting (PB)".



Gráfiku 1 Total osaun aprovadu no dotasaun finál

Iha kuadru tuir-mai deskreve estrutura hosi Planu Asaun Anual KFP nian ba tinan 2022 ninian, inklui distribuisaun orsamentu tuir kategoria ba atividade, sub-programa no programa:

Programa / Subprograma [Markador Jéneru] / Atividade	**Diresaun / Divizaun**	**SV**	**BS**	**CM**	**TP**	**Total**
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional		$	$	$	$	$
Subprograma 51001: Boa Governação	D7/SKFP	$0.00	$10,700.00	$0.00	$0.00	$10,700.00
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria	D70101: KFP		$10,200.00			$10,200.00
Atividade 5100112: Apoio Jurídico	D70101: KFP		$500.00			$500.00
Subprograma 51002: Gestão Institucional	D7/SKFP	$0.00	$402,721.00	$29,400.00	$0.00	$432,121.00
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	D70101: KFP		383,421.00	29,400.00		$412,821.00
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas	D70101: KFP		16,500.00			$16,500.00
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos	D70101: KFP		$2,800.00			$2,800.00
Subprograma 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos	D7/SKFP	$0.00	$202,440.00	$0.00	$0.00	$202,440.00
Atividade 5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	D70101: KFP		181,500.00			$181,500.00
Atividade 5104102: Elaboração de politicas, pesquisa e desenvolvimento	D70101: KFP		20,940.00			$20,940.00
Subprograma 51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	D7/SKFP	$0.00	$132,064.00	$20,000.00	$12,900.00	$164,964.00
Atividade 5104202: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão	D70101: KFP		5,624.00	6000	6000	$17,624.00

Atividade 5104203: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos	D70101: KFP		1,500.00			$1,500.00
Atividade 5104204: Gestao do processo de pensões	D70101: KFP		4,000.00			$4,000.00
Atividade 5104205: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas	D70101: KFP		52,940.00		3,900.00	$56,840.00
Atividade 5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	D70101: KFP		4,000.00		3,000.00	$7,000.00
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	D70101: KFP		64,000.00	14,000.00		$78,000.00
SubPrograma 51043: Revitalizar a cultura de trabalho	D7/SKFP	$0.00	$70,565.00	$2,000.00	$0.00	$72,565.00
Ativdiade 5104301: Implementar a politica de distinções e prémios na Função Pública	D70101: KFP		500.00			$500.00
Atividade 5104302: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública	D70101: KFP		14,650.00			$14,650.00
Atividade 5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	D70101: KFP		33,940.00			$33,940.00
Atividade 5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	D70101: KFP		5,675.00			$5,675.00
Atividade 5104305: Média comunicacao e Documentacao	D70101: KFP		15,800.00	2,000.00		$17,800.00
Subprograma 51044: Inovação Tecnologica e Integração de Sistemas	D7/SKFP	$0.00	$258,963.00	$25,000.00	$0.00	$283,963.00
Atividade 5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	D70101: KFP		251,463.00	25,000.00		$276,463.00

Atividade 5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP	D70101: KFP		7,500.00			$7,500.00
Subprograma 51046: Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços	D7/SKFP	$1,596,868.00	$4,000.00	$0.00	$0.00	$1,600,868.00
Atividade 5104601: Gestao de Recursos Humanos afetos a prestacao de servicos	D70101: KFP	1,596,868.00	4,000.00			$1,600,868.00
Programa 980: Igualdade de Género e Inclusão Social.						
Subprograma 98047: Abordagem de Gênero	D7/SKFP	$0.00	$14,450.00	$0.00	$0.00	$14,450.00
Atividade 9804704: Leis, políticas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.	D70101: KFP		3,500.00			$3,500.00
Atividade 9804705: Formação para a liderança e gestão feminina na Função Pública.	D70101: KFP		10,450.00			$10,450.00
Atividade 9804706: Promover as oportunidades de acessso à Função Pública, das pessoas com deficiências.	D70101: KFP		500.00			$500.00
Totál Orsamentu		$1,596,868.00	$1,095,903.00	$76,400.00	$12,900.00	$2,782,071.00

Tabela 9 Estrutura Programátika PAA 2022 KFP

Peskiza no Dezenvolvimentu

Atividade hirak iha PAA mak deskreve iha tabela tuir-mai bazeia bá prioridade polítika KFP mandatu datoluk, Planu Estratéjiku KFP 2015-2030. Iha prioridade polítika husi Mandatu III KFP 2020-2025 hatur ona prioridade no estrategia hirak ida, ne'ebé sei implementa iha periodu tinan 5 nian laran. Iha nivel implementasaun, husi prioridade hirak ne'e, defini ona prioridade polítika hamutuk 12 mak ligadu ba servisu sira hanesan planeamentu, peskiza, análize, monitorizasaun, avaliasaun no seluk tan mak rezumidu hamutuk ba iha atividade rua hanesan detalla iha tabela tuir-mai.

Deskrisaun	Indikadores Dezempeñu (Inkluindo Meta Anuál)	OBJETIVUS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública **Subprograma 41902: Políticas, Legislação e Regulamentos**				
Atividade 4190202: Elaboração de politicas, pesquisa e desenvolvimento	2 pesquisas realizadas e concluidos; recomendação politicas com baze no resultado de monitorização e avaliação; funcionarios deficiente na Função Pblica; aprovada e feita.	**Objetivo 4, 7 e 15**	Revisão; Racionalização; Revitalização e Reinvenção	$23,500.00
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional				
Subprograma 51002: Gestão Institucional				
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização, avaliação e estatísticas	Número de relatórios trimestrais publicados no tempo; % do relatório de desempenho trimestral apresentado a tempo para a ANAPMA		Revisão; Racionalização; Revitalização e Reinvenção	$19,000.00
			Total	**$42,500.00**

Tabela 10:Programa, Subprograma UPPOFP

Iha tinan 2022 KFP liu hosi ninia Unidade Planementu, Peskiza no Observasaun Funsaun Públika (UPPOFP) defini ona prioridade / programa servisu 5 ne'ebé sai atividade prioritária ba implementasaun iha tinan 2022, mak hanesan tuir mai:

- Halo peskiza no analiza situasaun no kondisaun regime karreira iha Funsaun Públika

- Halo Monitorizasaun ba instituisaun Administrasaun Direta sira hodi asegura harmonizasaun no kumprimentu ba regra nomeiasaun kargu diresaun/xefia.
- Monitoramentu bá prestasaun servisu atendimentu públiku

Nune'e mak iha tina 2022, KFP liu hosi ninia Unidade peskiza konsege ona hala'o atividade sira hanesan tuir-mai:

Atividade 1- Estudu no Advokasia bá Asuntu Inkluzasaun Sosiál iha Funsaun Públika

Asuntu inkluzaun sosiál, hanesan mos asuntu jéneru, mak nudar asuntu transversal no sai nudar sentru ida atu alkansa dezenvolvimentu sustentável nomos alkansa metas Planu Estratéjia Dezenvolvimentu nasionál ba tinan 2011 – 2030. Nune'e, funsaun publika rekoñese ninia papél importante hodi aborda iha polítika no programa asuntu ema ho defisiénsia atu asegura sira nia kontribuisaun no partisipasaun aktiva iha dezenvolvimentu estadu no nasaun Timor-Leste.

Atu asegura ema ho defisiénsia sira nia partisipasaun ativa mak Komisaun Funsaun Públika hatur ona asuntu Inkluzaun nu'udar prioridade polítika a'as ida, aleinde prioridade sira seluk, iha ámbitu reforma administrasaun públika Timor-Leste. Prioridade ida ne'e konsta iha Planu Estratéjiku Komisaun Funsaun Públika (PE-KFP) nian bá tinan 2015-2030, espesifikamente iha Estratégia 13.3: "Promover as oportunidades de acessso à Função Pública, das pessoas com deficiências". Estratejia ida ne'e ho objetivu espesífiku atu kria oportunidade, igualidade iha forsa trabalhu no asesu iha Funsaun Públika, ho baze bá diversidade no inkluzaun ema ho defisiensia sira.

Nunee, iha tinan 2022, UPPOFP ne'ebé responsavel bá programa inkluzaun sosiál iha KFP konsege konklui atividade sira hanesan tuir mai ne'e:

- **Revizaun Kuadru Legál iha Ámbitu Implementasaun Polítika Inkluzasaun Sosiál iha Funsaun Públika**

Realija workshop (Konsultasaun Meza Redonda) iha loron 5 de Maio 2022 (TP) sobre Inkluzaun sosial no situasaun portadores defisiensia iha Funsaun Públika ne'ebé KFP halo iha tinan 2019 iha Munisípiu 12 no RAEOA, hamosu rekomendasaun hirak ida iha ámbitu promove no asegura direitu portadores defisiensia sira iha funsaun Públika, inklui rekomendasaun forte ida mak presiza halo revizaun bá diploma / enkundramentu legál sira ne'ebé ligadu ho jestaun rekursu umanu funsaun Públika nian tanba deskobre katak sei iha lakunas eintermus baze legál ne'ebé mak sai mós bareira bá asesu ema ho defisiensia sira bá iha funsaun públika.

Nu'udar segimentu husi rekomendasaun ida ne'e mak liu husi kooperasaun servisu ho GFD-DFAT, KFP hetan apoiu tékniku konsultor bá Unidade Peskiza hodi halo estudu kona-ba asuntu inkluzaun sosiál (jéneru no ema ho defisiensia), liliu atu hare kona-ba bareira ka lakunas sira iha iha enkundramentu legál sira iha Funsaun Pública. Peskiza ida ne'e nia objetivu atu esplora no analiza medida polítika, administrativu no lejizlativa sira ne'ebé Governu Timor-Leste foti hodi kumpri nia obrigasaun konstitusionál no internasionál sira hodi asegura realizasaun, protesaun no promosaun direitu no liberdade fundamentál sira feto no ema ho defisiénsia nian, nune'e mós asegura promosaun ba igualdade jéneru no inkluzaun sosiál iha administrasaun públika Timor Leste.

Peskiza no revizaun legál ne'e fornese mós rekomendasaun relevante sira ba halo alterasaun medida sira ne'e bainhira deskobre katak medida sira ne'e la konstitui perspetiva no sensibilidade jéneru no ema ho defisiénsia.

- Monitorizasaun bá Prestasaun Servisu Iha setór edukasaun nivel Munisípais

Iha tinan 2022, KFP hetan orientasaun husi Prezindente Repúblika atu buka hatene servisu sira ligadu ho setór edukasaun iha nivel munispiu.

Atu relata iha ne'e, atividade monitorizasaun konsege konklui ba munisipiu 8 mak hanesan Liquiça, Bobonaro, Lautem, Baucau, Manatuto, Manufahi, Covalima no Ainaro. Munisípiu sira seluk sei kontinua no konklui iha tinan 2023.

Objetivu husi monitorizasaun ida ne'e mak: Rekolla informasaun kona bá lalaok servisu Edukasaun iha nivel Munisipiu, identifika desafiu, obstaklu, lakunas no barreira servisu edukasaun munisipal, buka hatene oinsa kumprimentu servisu edukasaun liga ho orientasaun, desizaun no deliberasaun sira husi KFP. Objetivu ida seluk mak atu hamosu rekomendasaun bá ministériu relevante hodi uza nu'udar baze bá melloramentu servisu atendimentu públiku; no Atu hadiak / mellora dezempeñu servisu professores sira iha ámbitu prestasaun servisu. Husi Munisípiu 8 ne'ebé ekipa peskizador kobre, konsege halo intervista / foti dadus iha Administrador Munisipál/Prezidente Autoridade, Administrador Posto Administrativo (APA), Diretor Servisu Edukasaun Munisipal, Diretor Eskolar/koordenador Escolar no Professores (Ensinu Baziku Pre-escolar, Ensino Baziku Central/Filial, no Ensino Sekundariu Jeral/Tékniku Vokasionál, Inspetór eskolar no Inan-aman estudantes (Asosiasaun dos Pais).

Liu husi atividade monitorizasaun ida ne'e, KFP konsegue rekolla informasaun importante sira relasiona hanesan: situasaun forsa traballu kada servisu edukasaun munisipais, obstaklu no dezafiu mak diresaun sira enfrenta iha ámbitu presta servisu atendimentu bá públiku, progresu atualizasaun kargu diresaun no xefia iha nivel Munisípiu iha ámbitu implementasaun polítika

desentralizasaun administrativa iha munisípiu, halo identifikasaun bá nesesidade no fasilidade servisu atendimentu processu aprendijajem, infraestrutura, nomos halo identifikasaun bá professores sira ho kondisaun defisiente no idade ba reforma no pensaun. Atividade ida ne'e hetan akompañamentu direita husi Prezidente no Komisário/a sira KFP. (Rezultadu monitorizasaun – vede pájina 350

Observatório lala'ok Funsaun Püblika nivel Nasionál liu husi Media

Objetivu hosi atividade observasaun liu husi Média ne'e atu prepara no rekolla dadus ka informasaun no halo análiza bá informasaun ka publikasaun liu husi fontes média jornais no elektrónika kona-bá lalaok servisu funsaun Públika. Atividade observasaun média ne'e hala'o nu´udar servisu díaria ne'ebé loron-loron halo iha UPPOFP hodi hatene kona-bá lala'ok funsaun públika nian ne'ebé dala barak liga bá preokupasaun komunidade nian kona-bá atendimentu públiku, liu husi média jornais no elektrónika sira ne'ebé KFP rasik iha asesu hanesan publikasaun iha jornais Suara Timor Lorosa'e (STL), Independente, no mos média elektrónika hanesan média sosiál *(facebook)* no GMN TV. Alende observasaun liu husi Media UPPOFP mos halo observasaun direta iha terenu liu husi instituisaun sira neébe mak fo atendimentu direta ba populasaun

Monitorizasaun Planeamentu Interna KFP

Atu asegura Implementasaun Prioridade Polítika KFP Mandatu III: hafoim ho aprovasaun Prioridade Polítika husi Terseiru Mandatu KFP, iha tinan 2022, UPPOFP realiza workshop kona ba Planeamentu Interna iha loron 27-05-2022 salaun Ministeriu da saude no halo koordenasaun ho Diresaun Serivisu sira iha SKFP hodi asegura implementasaun prioridade polítika III Mandatu iha planu operasional kada Diresaun servisu sira. Parte husi atividade ida ne'e mak, ekipa tékniku sira halo enkontru responsavel kada Diresaun (Diretór no Xefe Departamentu sira) hodi aprezenta fila fali prirodiade polítika no halo alinamentu kompetensia servisu Diresaun servisu sira prioridade politica hirak ne'ebé defini tiha ona.

Servisu Apoiu Jurídiku

Servisu jurídiku ninian, haktuir ba PAA mak denifidu, KFP kontinua iha atividade rua mak hanesan deskreve iha tabela tuir-mai. Atividade 2 refere aliñadu ona ho Objetivu 15 defenidu iha PE KFP 2015-2030 no Vizaun Estruturante 5 R's.

Deskrisaun	Indikadór Dezempeñu (Inklui ho Meta Anuál)	Objetivu 15 hosi PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa 419ª: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública				
Subprograma 41902: Políticas, Legislação e Regulamentos				
Atividade 4190201: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	*Propostas de politicas e legislações aprovadas pelo Conselho de Ministros e implementada a nivel nacional e em Municipios e 80% Lei e Decretos-Lei da Administração Pública revisto e aprovado.*	***Objetivu 4 e 15***	*Revizaun; Racionalizasaun; Reestruturasaun;*	**$200,500**
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional			*Revitalizasaun no Reinvensaun*	
Subprograma 51001: Boa Governação				
Atividade 5100112: Apoio Jurídico	*Número de documentos regulatórios produzidos dentro dos prazos*			**$500**
Totál				**$2001,000.00**

Tabela 11: PAA 2022 Unidade Jurídika

Servisu sira apoiu jurídiku iha parte redasaun kuadru regulatóriu, iha períodu tinan 2022, kompara ho tinan 2021, KFP aprezenta de'it Rezolusaun Governu kona-ba vaga ba promosaun pesoál iha rejime jerál karreira nian ba tinan 2021; Iha períodu tinan 2022, aleinde Rezolusaun Governu kona-ba vaga ba promosaun, ne'ebé hetan aprovasaun husi órgaun ezekutivu liuhusi Rezolusaun Governu n^{o}, 19/2022, loron 4 fulan-Maiu, KFP mós servisu hamutuk ho instituisaun relevante sira balu, konsegue hamosu no aprezenta proposta diploma legál sira, hanesan diploma konjuntu entre Ministériu Saúde no KFP, ne'ebé fiksa kritériu adisionál sira kona-ba dezempate ba progresaun iha karreira profisionál saúde nian no proposta primeira

alterasaun ba Dekretu Governu n.o 4/2012, loron 9 fulan-Maiu, kona-ba Remunerasaun Membru KFP nian.

Proposta rua ne'ebé temi iha leten, diploma konjuntu hetan aprovasaun liuhusi Diploma Konjuntu n.o 6/2022, loron 6 fulan-Abril, ne'ebé implementa ona hodi rekoñese profisionál saúde sira ne'ebé prenxe ona kondisaun sira, tuir kritériu dezempate ne'ebé determina iha diploma refere no Dekretu-Lei n.o 13/2012, loron 7 fulan-Marsu, iha ne'ebé permite de'it atu kada tinan progresaun eskalaun ba pesoál sira to'o 1/3 de'it husi kada karreira (médiku, enfermajen, parteira no tékniku aliadu) no, proposta ida seluk, Konsellu Ministru rekomenda atu hein proposta ida seluk mak aprezenta husi Prezidénsia Konsellu Ministru, ne'ebé fiksa remunerasaun ba dirijente sira hotu ne'ebé integra iha órgaun no instituisaun sira administrasaun indireta Estadu nian, atu asegura uniformizasaun no harmonizasaun lejislativa.

Servisu sira apoiu jurídiku hafahe ba kategoria tolu, hanesan servisu apoiu ba elaborasaun proposta lejislativa no regulamentár sira, servisu apoiu ba akonsellamentu, pareser i emisaun aktu jurídiku-administrativu sira no servisu apoiu iha área prosesu dixiplinár no rekursu sira, iha ne'ebé deskreve, hanesan tuir mai:

I. Servisu Apoiu ba Elaborasaun Proposta Lejislativa no Regulamentár sira

Durante períodu tinan 2022, hanesan identifika iha leten, iha proposta tolu de'it mak parte jurídiku konsegue elabora, maski lahetan aprovasaun hotu. Proposta lejislativa ne'ebé hetan aprovasaun no implementa ona mak, hanesan:

Rezolusaun Governu n°.19/2022, loron 04 fulan-Maiu, ne'ebé fiksa vaga ba promosaun pesoál iha rejime jerál karreira ba tinan 2022.

Rezolusaun ne'e anualmente KFP propoin ba Konsellu Ministru, ho baze ba determinasaun iha artigu 7 Dekretu-Lei n°.1/2018, loron 24 fulan-Janeiru, ho nia redasaun ne'ebé hala'o husi Dekretu-Lei 5/2019, loron 27 fulan-Marsu, iha ne'ebé define katak vaga sira ne'ebé destina ba promosaun sei fiksa kada tinan husi Governu, tuir proposta husi KFP, to'o limite 10% husi totál pesoál ne'ebé kompoin kategoria eh grupu profesionál ne'ebé habilita ba promosaun.

Haktuir ba Rezolusaun 19/2022, loron 04 fulan-Maiu, Governu aprova vaga sira ba kada kategoria no grau iha rejime jerál ba karreira nian, ho totál klasifikasaun, hanesan tuir-mai:

KATEGORIA	GRAU	TOTÁL VAGA (TK- Totál Kategoria)			
		2022	TK	2021	TK
Tékniku Superiór	A	41	163	37	155
	B	122		118	
Tékniku Profesionál	C	190	440	191	449
	D	250		258	
Tékniku Administrativu	E	164	164	174	174
Asistente	F	99	99	100	100

Kuantitativamente, husi totál vaga sira mak deskreve iha leten, iha tinan rua anteriór konsekutivu (2021-2022) totál globál funsionáriu públiku ne'ebé promovidu iha kategoria no grau ida-idak, hamutuk 1744, ne'ebé kompostu husi, tinan 2021, ho totál 866 no, tinan 2022, ho totál 878.

Tantu iha períodu tinan 2021 nune'e mós iha tinan 2022, haree husi númeru iha leten, vaga iha kategoria Tékniku Profesionál nia kuantia mak boot liu kompara ho kategoria sira seluk, tuir fali Tékniku Administrativu, hafoin Tékniku Superiór no ikus-liu mak kategoria Asistente. Enkuantu haree husi grau, porsaun boot liu mak grau-D, tuir mak grau-C no grau-E nu'udar terseiru lugar, hafoin grau-B no, grau-F okupa penúltimu lugar i, ikus-liu, mak grau-A.

Haree husi aspetu kuantitativu, mudansa sira mak akontese iha tinan-tinan ikus ne'e, la-sura ho tinan hirak ba kotuk, reprezenta evolusaun ida ne'ebé pozitivu hodi hatan ba ezijénsia legál iha ámbitu prenxe vakatura iha kargu sira ho modalidade nomeasaun iha rejime substituisaun, iha ne'ebé períodu sira ba kotuk konfigura dezafiu ida, ne'ebé enfrenta iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian, atu oinsá hatan ba ezijénsia legál ida-ne'e, tantu iha nível nasionál no mós munisipál.

Aleinde kestaun iha leten, progresu ne'e, iha parte ida, reprezenta rekoñesimentu ida ba direitu funsionáriu ida-idak nian, liuhusi dezempeñu individuál, aproveitamentu iha atividade formasaun profisionál no akadémiku, antiguidade iha grau no kondisaun sira seluk ne'ebé rejistadu hela iha dadus SIGAP-FOUN KFP nian, nune'e mós kapasidade téknika no profesionál ne'ebé funsionáriu ida-idak hatudu no sertifika liuhusi teste eletróniku ne'ebé hala'o, iha ne'ebé kontribui ba hasa'e motivasaun servisu husi funsionáriu sira no, iha parte seluk, enkoraja sira atu bele akompaña, ajusta aan no halo esforsu sira, iha ámbitu hasa'e

koñesimentu no abilidade iha área no aspetu sira mak sai esensiál hodi hadi'a prestasaun servisu atendimentu públiku nian, ne'ebé sai kondisaun esensiál iha teste ba promosaun nian.

- Diploma Konjuntu N^{o},6/2022, loron 6 fulan-Abril (Kritériu Adisionál sira ba Dezempate ba Progresaun iha Karreira Profisionál Saúde sira)

Susesu ida ne'ebé alkansa, liuhusi servisu hamutuk entre Komisaun Funsaun Públika no Ministériu Saúde, iha tinan 2022, mak rekoñesimentu ba profisionál saúde sira-nia direitu liga ho eskalaun salariál, liuhusi diploma iha leten, hodi fiksa kritériu dezempate adisionál iha ámbitu progresaun eskalaun ba pesoál sira mak integra iha kategoria no grau ida-idak iha karreira saúde nian ne'ebé aprova ho Dekretu-Lei N^{o}, 13/2012, loron 7 fulan-Marsu.

Bazeia ba Dekretu-Lei N^{o}, 13/2012, loron 7 fulan-Marsu, kada tinan bele hala'o deit progresaun ba pesoál sira ho totál 1/3 (um terço) husi kada kategoria funsionál, enkuantu regra kona-ba dezempate sira mak defini iha rejime ne'e, kontein de'it kritériu tolu, hanesan maiór tempu sein progresaun horizontal, mellor klasifikasaun iha avaliasaun dezempeñu resente no maiór tempu servisu iha kategoria.

Ho kritériu dezempate hirak ne'e de'it la posibilita atu realiza progresaun ba pesoál sira, nune'e Komisaun Funsaun Públika no Ministériu Saúde hamosu diploma konjuntu refere, iha ne'ebé fiksa tán kritériu adisionál rua, hanesan a) antiguidade servisu iha Funsaun Públika no b) kandidatu ne'ebé iha idade boot liu.

Ho baze ba diploma konjuntu ne'e mak, iha fulan Novembru 2022, KFP emite despaxu N^{o}, 10624/2022/PKFP, hodi determina ona progresaun eskalaun ba pesoál profesionál saúde sira, tuir situasaun ida-idak nian ne'ebé rejista hela iha SIGAP, tuir kuota 1/3 husi kada kategoria, ho totál hamutuk-617.

- Proposta Alterasaun dahuluk ba Dekretu Governu N^{o}, 4/2012, loron 9 fulan-Maiu (Remunerasaun ba membru KFP nian)

Remunerasaun Komisáriu sira KFP nian ne'ebé estabelese iha Dekretu Governu ne'ebé temi iha leten, ultrapasa ona tinan-10, ne'ebé proposta ne'e hato'o atu estabelese nível remunerasaun KFP nian ho dirijente no membru entidade sira iha administrasaun indireta no independente Estadu nian, hanesan deskreve iha tabela tuir-mai:

Kargu	Remunerasaun	Baze legal
Diretor Executivo ADN	$4,500	Dec 14/2022, de 19 de janeiro
Presidente INCSIDA	$3,300	Dec 15/2022, 22 de fevereiro
Diretor Executivo ANAS I.P.	$5,000	Dec 7/2021, de 10 de março
Diretor Executivo do Fundo Especial de Desenvolvimento de Atauro	$4,000	Dec 21/2022, de 13 de julho
Presidente Bee Timor	$6,000	Dec 8/2021, de 10 de março
Vogais Bee Timor	$5,000	
Diretor Executivo ANE I.P.	$5,000	Dec 9/2021, de 10 de março
Presidente EDTL E.P.	$6,500	Dec 10/2021, de 10 de março
Vogais EDTL E.P.	$6,000	
Presidente INSS	$4,000	Dec 2/2019, de 18 de janeiro
Diretor Executivo Chega I.P.	$6,000	Dec 15/2017, de 12 de abril
Governador Banco Central	$9,000	Dec 3/2015, de 21 de janeiro
Vice-Governador Banco Central	$6,250	
Comissário CAC	$4,000	Dec 2/2010, de 16 de março
Adjuntos CAC	$3,500	
Remuneração média	**$5,203**	

Ita bele observa tabela iha leten, remunerasaun dirijente no membru sira husi entidade administrasaun indireta no independente Estadu nian atinji média salariál US$ 5,203, ne'ebé korresponde ho totál dobru husi remunerasaun Prezidente KFP nian, US$2,500, enkuantu Komisáriu sira US$ 2,000.

Atividade sira mak Prezidente no Komisáriu sira KFP nian hala'o, inklui responsabilidade alargada ida iha jestaun rekursu umanu iha Funsaun Públika nian, ne'ebé inklui verifikasaun no aprovasaun ba kálkulu salariál no vantajen sira seluk ba forsa traballu Funsaun Públika nian liu 36,000.aleinde responsabilidade ba jestaun dixiplinár, jestaun ba rekrutamentu no promosaun, mobilidade no avaliasaun ba funsioáriu públiku no ajente Administrasaun Públika sira. Haree husi responsabiliadde hirak ne'e no volume traballu, KFP entende katak bele situa remunerasaun iha média husi remunerasaun dirijente sira seluk iha administrasaun indireta no independente Estadu nian.

Iha Dekretu Governu N^{o}, 4/2012, loron 9 fulan-Maiu autoriza mós subsídiu pur sesaun traballu ne'ebé aplika ba Prezidente no Komisáriu sira, tantu iha rejime dedikasaun eskluziva no mós parsiál. Situasaun ne'e, propoin mós iha proposta ne'e atu subsídiu pur sesaun traballu aplika de'it ba membru KFP ne'ebé hala'o funsaun ho tempu parsiál.

Proposta ida-ne'e, lahetan aprovasaun husi Konsellu Ministru, tanba iha tempu ne'ebá diskusaun téknika mós la'o hela hodi diskuti proposta dekretu-lei ida kona-ba remunerasaun no provimentu ba órgaun no instituisaun sira mak integra iha Administrasaun Públika Indireta nian.

- **Orientasaun n°. 29/KFP/2022, ne'ebé altera Orientasaun n°. 11/KFP/2017, kona-ba regra no kondisaun sira ba konstituisaun no kompozisaun painel júri iha prosesu rekrutamentu, selesaun pesoál no promosaun iha ámbitu Administrasaun Públika**

Iha ámbitu realizasaun prosesu rekrutamentu, selesaun no promosaun ba pesoál sira, tantu iha karreira rejime jerál, espesiál no mós rejime ba kargu diresaun no xefia, ezije atu konstitui painel júri ida, ho responsabilidade atu hala'o operasaun sira kona-ba rekrutamentu nian.

Iha kontestu ne'e, iha tinan 2017, KFP konsegue aprova ona Orientasaun 11/KFP/2017, ne'ebé hatuur kritériu no kondisaun sira kona-ba kompozisaun no konstituisaun painél júri ba prosesu rekrutamentu, selesaun no promosaun ba pesoál iha karreira sira Administrasaun Públika nian, entretantu, ho evolusaun sira iha prioridade polítika, enkuadramentu legál sira no situasaun sira seluk, iha ámbitu promosaun ba jéneru no inkluzaun sosiál, ezije atu halo mós ajustamentu ba orientasaun refere, atu introdús mós mekanizmu sira balu kona-ba promosaun jéneru no inkluzaun sosiál, liuhusi prosesu rekrutamentu, selesaun no promosaun ba pesoál sira iha kontestu Administrasaun Públika nian.

Ho nune'e, KFP aprova fali Orientasaun 29/KFP/2022, hodi introdús kondisaun sira balu mak presiza observa husi instituisaun sira, bainhira inisia prosesu rekrutamentu, selesaun eh promosaun, iha ne'ebé determina katak, bainhira nesesáriu, bele konvida mós pesoál sira ho defisiénsia atu hola parte iha prosesu rekrutamentu, selesaun no promosaun, hanesan membru painél eh elaboradór ba pergunta no resposta sira liga ho asuntu inkluzaun sosiál nian.

- **Orientasaun N°.30/KFP/2022, kona-ba rekizitu sira ba aprezentasaun proposta pesoál ba kargu diresun no kondisaun sira ba kontratasaun Ajene Administrasaun Públika**

Orientasaun ida-ne'e hatuur kritériu no kondisaun sira iha prosesu ne'ebé instituisaun sira presiza observa iha ámbitu proposta sira kona-ba nomeasaun eh ezonerasaun ba okupante kargu diresaun no xefia no kondisaun sira mak nesesáriu atu konsidera bainhira husu atu kontrata pesoál sira iha Ajente Administrasaun Públika ho prosedimentu sira kona-ba estensaun.

Orientasaun ne'e defini kondisaun sira balu kona-ba oinsá atu promove jéneru iha Funsaun Públika, tantu liuhusi proposta sira ba nomeasaun okupante kargu nomós ba kontratasaun pesoál (Ajente Administrasaun Públika).

Iha sentidu ne'e, KFP rekomenda ba instituisaun sira, bainhira hato'o proposta nomeasaun ba kargu eh kontratasaun ba Ajente Administrasaun Públika, atu konsidera iha proposta, mínimu 35% husi feto ne'ebé prenxe kondisaun no kritériu sira. Enkuantu, okupante eh kontratadu feto ida mak, tuir lei, presiza hapara nia kargu eh kontratu, KFP rekomenda mós atu instituisaun sira propoin feto mak sai substitutu.

Aleinde kondisaun iha leten, KFP ezije mós atu iha proposta nomeasaun eh ezonerasaun okupante kargu diresaun eh xefia, presiza iha komunikasaun ho antesedénsia ba titulár kargu ne'ebé atu hakotu mandatu eh ho pesoál foun ne'ebé atu hetan nomeasaun ba kargu. Komunikasaun ne'e ezije atu i) iha kazu hapara kargu, okupante tenki hetan informasaun kona-ba razaun ne'ebé determina atu hakotu mandatu husi kargu, ho forma dignu, nune'e bele kontribui nafatin ba estabilidade iha instituisaun no ii) ba pesoál ne'ebé atu hetan nomeasaun, presiza hetan ninia konfirmasaun kona-ba disponibilidade no dispozisaun atu kumpri mandatu no objetivu sira mak determina ona ba diresaun/departamentu ne'ebé nia atu lidera.

Orientasaun iha leten defini mós papél diresuan eh departamentu rekursu umanu no KFP nian, atu oinsá asegura aproveitamentu ba pesoál sira mak termina ona mandatu, liuliu rekoloka ba instituisaun eh diresaun tuir nesesidade, atribui tarefas, fornese espasu no kondisaun traballu seluk, hodi permite ninia apoiu kontínua ba instituisaun.

Enkuantu kontratasaun ba Ajente Administrasaun Públika, orientasaun refere defini kondisaun sira balu mak instituisaun sira presiza observa bainhira husu autorizasaun ba kontratu pesoál foun, hanesan:

i. Justifikasaun kona-ba nesesidade servisu;

ii. Aprezenta deskrisaun servisu ne'ebé ezije dezempeñu kontínua;

iii. Justifikasaun kona-ba previzaun orsamentu iha klasifikadór despeza ba pesoál no mapa pesoál ne'ebé hetan ona aprovasaun;

Aleinde autorizasaun ba pesoál foun, iha parte seluk, orientasaun ne'e hatuur mós kondisaun sira kona-ba oinsá atu husu estensaun ba kontratu, iha ne'ebé ezije atu instituisaun sira konsidera:

i. Pedidu estensaun tenki ho baze ba lista ajente sira mak antes aprova no rejista ona iha SIGAP;
ii. Rezultadu avaliasaun dezempeñu ikus pesoál nian;
iii. Bainhira iha proposta pedidu estensaun, aprezenta mós pesoál foun, presiza justifika motivu ne'ebé determina autorizasaun kontratu foun.

KFP determina hodi la permite mós instituisaun sira, atu permite pesoál sira ne'ebé presta apoiu iha instituisaun liuhusi voluntáriu, ho razaun servisu sira ne'ebé konstitui atribuisaun instituisaun públika Estadu nian bele de'it hala'o husi pesoál kuadru permanente eh kontratau, ne'ebé iha direitu no devér sira tuir lejislasaun sira Funsaun Públika nian.

❖ **Deliberasaun N°. 303/2022/KFP**

Komisaun Funsaun Públika aprova mós deliberasaun ne'ebé temi iha leten, ho objetivu atu notifika pesoál (funsionáriu públiku no Ajente Administrasaun Públika) sira mak hasoru prosesu dixiplinár no halo rekursu sira kontra desizaun aplikasaun pena dixiplinár nian, iha ámbitu atu bele akompaña andamentu prosesu dixiplinár nian.

Ho nune'e, liuhusi deliberasaun iha leten, KFP aprova modelu notifikasaun haat (4) ne'ebé nesesáriu atu uza, nune'e asegura realizasaun notifikasaun ba pesoál sira, ne'ebé kompostu husi modalidade sira, hanesan:

a) Notifikasaun kona-ba desizaun dixiplinár;
b) Sertidaun negativa ba notifikasaun dixiplinár;
c) Notifikasaun deliberasaun kona-ba rekursu administrativu no dixiplinár;
d) Sertidaun negativa notifikasaun kona-ba deliberasaun rekursu administrativu no dixiplinár.

II. Servisu Apoiu ba Akonsellamentu, Paresér i Emisaun Aktu Jurídiku-Administrativu sira

Iha servisu apoiu ba akonsellamentu, pareser i emisaun aktu jurídiku-administrativu sira, konstitui mós atribuisaun ida husi KFP, iha relasaun ho jestaun rekurus umanu setór públiku

nian. Iha ne'ebé parte legál asegura liu responsabilidade iha kontestu estudu, análize no elaborasaun ba aktu sira ne'ebé nesesáriu hodi fó-resposta tuir nesesidade.

Iha kontestu ne'e, klasifikasaun servisu apoiu akonsellamentu, paresér i emisaun aktu jurídiku-administrativu, hanesan tuir-mai:

1. Estudu, análize no elabora deliberasaun ho totál 48, ne'ebé klasifika ba modalidade sira hanesan, a) rekursu administrativu ho totál-15, nu'udar resposta ba insatisfasaun sira ne'ebé aprezenta husi funsionáriu sira, ne'ebé kobre asuntu sira, hanesan selesaun pur méritu, promosaun, seniór profisional, konkursu ba ingresaun ba karreira saúde, cessação husi kargu no reklamasaun kontra desizaun ba mobilidade; a) recurso dixiplinár, ho totál 28; no c) KFP aprova deliberasaun lima, iha ámbitu hodi hatur regra adisionál sira, hodi fasilita prosesu jestaun rekursu umanu iha setór relevante sira, ne'ebé kobre asuntu sira, hanesan aprovasaun portal ba publikasaun vagas, determinasaun regra kona-ba garantia sijilu ba pergunta no resposta sira iha teste rekrutamentu, selesaun no promosaun, estabelesimentu regra adisionál sira balu kona-ba progresaun ba profesionál saúde sira, homologasaun ata finál promoasun tinan 2022, determinasaun uzu paralelu SIGAP ho SIGAP FOUN no aprovasaun formuláriu notifikasaun pesoál sira iha ámbitu prosesu administrativu dixiplinár.

2. Hala'o estudu, análize no emite paresér no ofísiu sira, ho totál, 666, bazeia ba pedidu husi instituisaun sira, nune'e mós husi funsionáriu sira, iha ne'ebé, ein jeral, liga ba prátika sira jestaun rekursu umanu iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian, hanesan proposta ba nomeasaun no/ka ezonerasaun husi kargu, kontratasaun pesoál, mobilidade pesoál sira iha instituisaun sira, pagamentu saláriu no suplementu sira (kargu, rekolokasaun, subsídiu risku), ba prosesu sira rekrutamentu ingresaun nian, nune'e mós ba proposta lei orgánika no diploma ministeriál sira kona-ba kriasaun kargu xefia sira.

3. Estudu, análize no preparasaun desizaun ho totál 743, despaxu ho totál 1.682, ne'ebé emite hodi aprova no autoriza termu no kondisaun sira ba funsionáriu públiku no ajente sira, iha ámbitu prátika sira rekursu umanu nian, hanesan lisensa sira, mobilidade, nomeasaun/ezonerasaun, kontratasaun, autorizasaun suplementu sira, abertura prosesu dixiplinár, investigasaun preliminár nsst.

4. Partisipasaun iha preparasaun prosesu sira no elaborasaun ba kestaun sira ba teste eskritu promosaun nian ba pesoál sira iha Rejime Jerál Karreira Administrasaun Públika ba tinan 2022.

III. Servisu Apoiu iha Área Prosesu Dixiplinár no Rekursu sira

Parte legál nia apoiu mós presta iha área prosesu dixiplinár no rekursu sira, iha ne'ebé sai nu'udar mekanizmu ida ne'ebé funsiona ho objetivu atu ezije responsabilizasaun, tantu husi funsionáriu públiku no ajente sira, ba irregularidade ne'ebé komete. Ho nune'e, bele kontribui ba ambiente servisu ida ne'ebé livre husi kualkér forma violasaun no bele kontribui de'it ba finalidade públika Estadu nian.

Iha ámbitu ida-ne'e, apoiu jurídiku hala'o ho koordenasaun ho diresaun dixiplinár no Gabinete Inspesaun no Auditoria, iha ne'ebé servisu sira mak presta ona, hanesan:

1) Análize ba investigasaun no preparasaun abertura prosesu dixiplinár, ho totál 210;
2) Preparasaun investigasaun preliminár ho totál 24;
3) Halo estudu no preparasaun ba desizaun sira iha ámbitu dixiplinár nian, ho totál 200;
4) Halo estudu no preparasaun ba deliberasaun sira, ho totál 40 kona-ba rekursu sira iha ámbitu dixiplinár no administrativu;
5) Presta apoiu ba dezisaun sira ne'ebé hola iha ámbitu dixiplinár nian, hamnutuk ho Komisáriu Portofóliu iha reuniaun dixiplinár hamutuk 5 no reuniaun ba rekursu ho totál 8.

Rekrutamentu no Dezcenvolvimentu Kareira Iha Funsaun Públika

Deskrisaun	Indikador Dezempeñu (Inkluíndu Meta Anuál)	OBJETIVU 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Program 419: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública				
Subprograma 41903: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública				
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	*Recrutamento eletronico implementado e processos de promoções e nomeações concluídas.*	**Objetivu 4, 7 e 15**	Revizaun; Rasionalizasaun; Revitalizasaun no Reinvensaun	$78,000.00
Atividade 5104202: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão	*Avaliações do desempenho das Instituições do Estado com base nos resultados produzidos e registado no SIGAP*			5,624.00
Atividade 5140303: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos	*Mapa Pessoal desenvolvido, resumido, aprovado com orcamento, e publicado no Livro 2 OGE.*			$1,500.00
Totál				$85,124.00

Tabela 12 PAA Rekrutamentu noDezenvolvimentu Kareira iha Funsaun Públika

Rekrutamentu, selesaun, nomeasaun no promosaun funsaionáriu iha Funsaun Públika

- **Rekrutamentu no selesaun pesoál**

Rekrutamentu iha Funsaun Públika hala'o iha tipu rua (Konkursu internu no Konkursu Públiku). Ninia prosesu tomak ba iha rekrutamentu ida hahú mai hosi definisaun ba vaga husi instituisaun sira, hosi proposta eh hato'o pedidu mai KFP bazeia ba nesesidade/vaga no disponibilidade orsamentu inklui mos proposta kompozisaun painel júri sira husi instituisaun ba KFP hodi aprova no halo nomeasaun. Prosesu tomak hala'o ho meiu eletróniku (uza komputadores ho sistema TCExam no supervizaun KFP nian liu hosi nomeasaun juri vogál ida no suplente ba iha prosesu sira.

Iha tinan 2022, KFP hala'o prosesu rekrutamentu ba Konkursu Públiku, Konkursu internu (promosaun kareira Rejime Jerál no Espesiál), selesaun tuir méritu no rekrutamentu

Profisionais seniores iha Funsaun Pública mai hosi instituisaun sira ho proposta hamutuk 54 ho totál vagas 2,286. Tabela tuir-mai demonstra distribuisaun proposta no vagas aprovadas

No.	Konkursu	Totál Proposta	Totál Vagas aprovadas
1	**Konkursu Publiku Rejime Jerál**	**14**	**680**
2	**Konkursu Publiku Rejime Espesiál**	**5**	**201**
3	**Selesaun por Meritu ba Kargus**	**20**	**359**
4	**Profisionál Senior**	**10**	**16**
5	**Konkursu Públiku Ajente Adm. Publika**	**3**	**159**
7	**Promosaun Rejime Espesiál (PN)**	**1**	**5**
6	**Promosaun Rejime Jerál**	**1**	**866**
	Totál	**54**	**2,286**

Tabela 13 Rekrutamentu no selesaun pesoál

Konkursu Públiku Rejime Jerál

Iha tinan 2022, KFP hala'o atividade rekrutamentu konkursu públiku rejiime jerál karreiras husi Instituisaun Estadu sira hamutuk 16 ho vagas aprovadas 680. Husi vagas aprovada sira ne'e, iha tinan 2022 KFP hamutuk ho instituisaun proponente sira konsege konklui vagas 161eh 24% ne'ebe kompostu hosi feto 76 no mane 85.

Kuadru tuir-mai hatudu distribuisaun vagas tuir instituisaun, kategoria no grau.

No.	Instituisaun	Área	Vagas aprovadas	Grau						
				A	B	C	D	E	F	G
1	IADE	Teknikus	16	-	-	4	8	4	-	-
2	MPO	Teknikus	87	-	5	33	20	27	2	-
3	PGR	Teknikus	10	-	-	-	2	6	2	-
4	MPM	Teknikus	8	-	-	6	2	-	-	-
5	UNTL	Teknikus	24	-	-	6	14	4	-	-
6	SEII	Teknikus	17	-	-	2	9	5	1	
7	TR	Teknikus	28	3	7	7	6	5	-	-
8	PGR	Teknikus	4	-	-	-	1	2	1	-
9	MNEC	Teknikus	52	-	23	15	14	-	-	-
10	SEPC-Bombeiros	Teknikus	96	-	-	-	-	96	-	-
11	MS	Teknikus	30	-	-	-	30	-	-	-
12	MTCI	Teknikus	106	1	2	1	30	72	-	-
13	INS	Teknikus	36	-	-	19	6	9	2	-
14	KFP	Teknikus	46	-	-	6	9	31	-	-

15	Ministerio do Interior-APC	Teknikus	110	-	-	-	2	79	29	-
16	UNTL	Teknikus	10	-	-	4	5	-	1	-
Totál			**680**	**4**	**37**	**103**	**158**	**340**	**38**	**-**

Tabela 14 Konkursu Públiku Rejime Jerál

Observa hosi tabela iha leten, anota katak, hosi 16 propostas ho ninia vagas 680 mensionadu, KFP konsege konklui 24% no vagas ho 76% mak iha prosesu ba tinan 2023.

Informa iha ne'e katak prosesu rekrutamentu sira hala'o ho sistema rekrutamentu eletróniku no tuir ninia etapa (3) mak define ona iha regulamentu eh lejislasaun iha Administrasaun Pública. Hosi faze sira mak iha, KFP rejista konkorentes (aplikantes) hamutuk 22.380 kompostu hosi (F:10.865 eh 49% no M:11.515 eh 51%). Observa ba númeru aplikantes mak iha, hatudu katak, Funsaun Pública hanesan fatin úniku atu hetan empregu.

Vagas mak konkluídu iha Rejime Jerál Kareira tinan 2022

Hanesn observa iha esplikasaun mak fó iha leten, KFP hosi total vagas 680, konsege konklui vagas 161. Tabela tuir-mai detalla konaba ninia distribuisaun tuir instituisaun no jéneru inklui ninia porsentajem.

No.	Instituisaun	Vagas aprovadas	Klasifikadus (konkluídu)				
			FETO	%	MANE	%	Totál
1	**IADE**	**16**	**8**	**50%**	**8**	50%	**16**
2	**MPO**	**87**	**37**	**43%**	**50**	57%	**87**
3	**PGR**	**10**	**7**	**70%**	**3**	30%	**10**
4	**MPM**	**8**	**2**	**29%**	**5**	71%	**7**
5	**UNTL**	**24**	**14**	**58%**	**10**	42%	**24**
6	**SEII**	**17**	**8**	**47%**	**9**	53%	**17**
Totál			76	**47%**	85	53%	161

Tabela 14 Vagas mak konkluídu iha Rejime Jerál Kareira tinan 2022

Observa ba iha tabela leten, nota katak, porsentajem feto hosi vagas konkluída atinji 47% iha jerál maibé hare'e hosi instituisaun, anota katak, UNTL konsege rekruta feto ho totál porsentu 58% no mane 42%.

Rekrutamentu Ajente Administrasaun Públika/AAP

Iha tinan 2022, KFP simu no apoia mos prosesu rekrutamentu Konkursu públiku ba Ajente Administrasaun Públika sira-nian mai hosi hosi Instituisaun Estadu hamutu 3 ho totál vaga 159 ne'ebé destinadu ba area tékniku sira.

Husi konkursu sira nee, kandidatu klasifikadu hamutuk 145 (F:55 no M: 90). Iha vaga 14 husi SERVE ne'ebé seidauk konklui no sei iha proseu ba tinan tuir-mai.

Tabela tuir mai, detalla konaba ninia distribuisaun vaga tuir instituisaun, área, kategoria no grau.

Instituisaun	Área	Totál vagas	Kategoria /grau							Konkorentes			Tuir teste eskrita			Tuir Entrevista			Klasifikadus		
			A	B	C	D	E	F	G	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M
SKFP	Tekniku IT	7	-	-	3	3	1	-	-	183	38	145	50	7	43	11	-	11	7	-	7
AIFAESA	Tekniku	10	La define kategoria no grau							348	155	191	207	93	114	71	21	50	10	3	7
AAP-SERVE	Tekniku	142								5,789	2,959	2,830	2,954	1,491	1,463	1,097	568	527	128	52	76
Totál		159			3	3	1			**6,320**	**3,152**	**3,166**	**3,211**	**1,591**	**1,620**	**1,179**	**589**	**588**	**145**	**55**	**90**

Tabela 15 Rekrutamentu Ajente Administrasaun Públika

Konkursu Públiku Rejime Kareira Espesiál iha tinan 2022

KFP, ba rejime refere, simu, rejistra no prosesa proposta ho totál vaga 201 ho totál 201 mai hosi instituisaun 5 (proposta 3 hosi MS) hanesan detalla iha tabela tuir-mai.

No.	Instituisaun	Área	Vagas aprovadas
1	MS (90 vagas proposta 2021)	Médiku Espesialista	1
		Parteira	1
		TDTSP	15
2	MS (90 vagas proposta 2021)	Médiku Espesialista	34
		Médiku Jerál senior	8
		Médiku Jerál Junior	16
		Médiku Dentista	8
		Enfermeiru Jeral Junior A1 & junior B1	14
		Parteira Junior B1	10
3	MS	Medikus, TDTSP, Enfermeiros	9
4	IPB	Docentes Konstrusaun Sivil	9
5	CAC (25 vagas proposta 2021)	Teknikus espesializadas	25
6	UNTL	Dosentes	51
7	PN (promosaun kareira)	Promosaun ba teknikus parlamentares	5
Totál			201

Tabela 16 konkursu Públiku Rejime Kareira Espesiál iha Tinan 2022

Hosi proposta vagas hatudu iha leten, mak KFP hala'o prosesu tuir faze sira mak iha no konsege konklui 58% hosi 201 vagas mensionadu. Hosi prosesu mak hala'o KFP rejistra númeru aplikante ba rekrutamentu konkursu públiku Rejime Kareira Esppesiál ho totál 3.586 kompostu hosi (F:1,587 eh 44% no M:2,019 eh 56%). Hosi aplikante sira aprezentada, mak KFP konsege hetan 116 pesoas mak preenxe vagas hafoin tuir faze selesaun mak defenidu ona iha lei.

Tabela tuir-mai, hatudu detallu distribuisaun proposta vaga sira mak konklui ona tuir instituisaun, kategoria , jéneru no ninia porsentajem.

No.	Instituisaun	Área	Vagas aprovadas	Feto	%	Mane	%	Totál
1	MS (90 vagas proposta 2021)	Médiku Espesialista	1	1	100%	-	0%	1
		Parteira	1	-	-	-	-	
		TDTSP	15	1	17%	5	83%	6
2	MS (90 vagas proposta 2021)	Médiku Espesialista	34	8	31%	18	69%	26
		Médiku Jerál senior	8	-	-	-	-	-
		Médiku Jeral Junior	16	9	56%	7	44%	16
		Médiku Dentista	8	5	63%	3	38%	8
		Enfermeiru Jeral Junior A1 & junior B1	14	8	57%	6	43%	14
		Parteira Junior B1	10	10	100%	-	0%	10
3	MA	Medikus, TDTSP, Enfermeiros	9	Sei iha faze revizaun ToR				
4	IPB	Docentes Konstrusaun Sivil	9	1	11%	8	89%	9
5	CAC (25 vagas proposta 2021)	Teknikus espesializadas	25	9	36%	16	64%	25
6	UNTL	Dosentes	51	Faze selesun dokumentus				
7	PN	Promosaun ba teknikus parlamentares	5	-	0%	1	100%	1
Totál			201	52	45%	64	55%	116

Tabela 17 Distribuisaun proposta vagas konkluidu iha tinan 2

Hosi tabela iha leten observa katak, hosi 116 vagas konkluidas e preenxidas, feto obteve 45% no mane ho 55%.

Informa mos iha ne'e katak, vagas aprezentada hosi Parlamento Nasionál ida ne'e destinadu ba promosaun kareira ba tékniku sira ho totál vaga 5. Prosesu ba ida ne'e hala'o hanesan prosesu promosaun kareira rejime jerál nian, katak pesoál sira ne'e halo teste eskrita de'it (eletronikamente ho sistema TC Exam) no laiha faze entrevista.

Entretantu, ba rekrutamentu konkursu públiku no internu (PN-Promosaun) rejime espesiál nian konklui 116 eh 58% no resta iha prosesu totál vagas 85 eh 42% ba proseusu iha tinan 2023.

Selesaun Por Méritu Konkursu Internu no Públiku ba Kargus Diresaun no Xefia

Relativa ba prosesu selesaun por mérito, KFP iha tinan 2022 simu proposta hosi instituisaun hamutuk 16 ho vagas aprovadas hamutuk 359. Tabela tuir-mai hatudu detallu konaba distribuisaun númeru vagas tuir instituisaun, tipu konkursu no pozisaun.

No.	Instituisaun	Tipu konkursu	No. vagas	Pozisaun
1	Ministerio Defesa	Interno	2	Diretor Nasional
		Interno	18	DG + Inspetor + Dir. Nas. + Chefe Dep.
2	KFP	Interno no públiku	11	DG + Inspetor + Dir. Nas.
		Interno no públiku	23	Dir. Nas. + Chefe Dep.
3	SECOOP	Interno	2	DG + Dir. Nasional
4	SEA	Interno	1	Dir. Nasional
5	INFORDEPE-MEJD	Interno	5	Dir. Nas. + Dir Mun.
6	Administracao Municipio Manufahi	Interno	1	Chefe Dep.
7	Ministerio da Administracao Estatal-MAE	Interno	9	Chefe Dep./Adm. Posto Administrativo
8	Ministerio do Petroleo e Minerais	Interno	5	DG + Inspetor + Chefe Dep.
9	Administracao Municipio Covalima	Interno	18	Chefe Seksaun
		Interno	17	Dir. Municipal
10	UNTL	Interno	21	Dir. Nas. + Chefe Dep.
11	Administracao Municipio Ermera	Interno	1	Dir. Municipal
12	APORTIL, IP	Interno	3	Dir. Nas. + Chefe Dep.
13	Ministerio da Justica	Interno	145	DG + Inspetor + Dir. Nas. + Dir Mun. + Chefe Dep.
14	MACLN	Interno	12	DG + Inspetor + Dir. Nas. + Chefe Dep.
15	Administracao Municipio Baucau	Interno	1	Sekretariu Municipal

Tabela 18 Selesaun Por Méritu Konkursu Internu no Públiku ba Kargus Diresaun no Xefia

Husi totál proposta vagas mak KFP simu, konsegue konklui de'it vagas 49 eh 13%. Vaga eh pozisaun hirak ne'e preenxe hosi feto ho 24% no ho 76%. Dadus aprezenta iha tabela tuir mai

detalla vagas sira mak konsegue konklui hosi respetiva instituisaun no tuir jéneru inklui ninia porsentajem.

No	Instituisaun	Jéneru				Totál
		Feto	%	Mane	%	
1	MD		0%	2	100%	2
2	KFP	6	55%	5	45%	11
3	SECoop	1	100%	-	-	1
4	SEA	-	-	1	100%	1
5	INFORDEPE	-	-	3	100%	3
6	MAE-Manufahi	-	-	1	100%	1
7	MAE-APA	-	-	8	100%	8
8	MPM	1	25%	3	75%	4
9	MAE-Covalima	3	20%	12	80%	15
10	UNTL	1	50%	1	50%	2
11	MAE - Ermera	-		1	100%	1
Totál konkluidas		**12**	**24%**	**24%**	**76%**	**49**

Tabela 19 Selesaun por méritu iha tinan 2022

Atu esplika deit mos katak, vagas sira konkluidas iha tinan 2022 ninia prosesu sira hahú la'o mai hosi tinan 2021, ezemplu KFP nian, SECooP, MD no SEA.

Tabela tuir hatudu dadus ba selesaun pur méritu konkluidu fahe tuir pozisaun/kargu no jéneru.

No.	Kargus	Jéneru				Totál
		Feto	%	Mane	%	
1	DG/ Ekiparadu	3	100%		0%	3
2	Inspetor & Auditoria	1	50%	1	50%	2
3	Sub Inspetor /ekiparadu Dir. Nas.	-	0%	1	100%	1
4	Diretor Nasional	4	27%	11	73%	15
5	Diretor Munisipal	-		2	100%	2
6	Xefe Departamento	4	22%	14	78%	18
7	Administrador Posto Administrativu ekiparadu XefeDep.	-	0%	8	100%	8
Totál		**12**	**24%**	**37**	**76%**	**49**

Tabela 20 selesaun pur méritu konkluidu fahe tuir pozisaun/kargu no jéneru

Hosi tabela iha leten bele observa katak hosi totál pozisaun preenxida, feto ho de'it 24% no mane ho 76%. Hare'e hosi distribuisaun kargu, nota katak, iha pozisaun DG eh ekiparadu pozisaun 3 okupa hotu hosi feto ho 100% no iha Inspetor nian (ekipara mos salário DG nian, feto iha 50%.

Prosesu rekrutamentu Profisionál Senior iha Funsaun Públika

Ba atividade konkursu Senior Profisionál nian, KFP rejistra kontinuasaun hosi vagas tinan anterior (2021) ho totál 16. Vaga sira konkursu Profisional Senior nian hala'o ba Instituisaun Estadu 10. Hosi totál vagas mak iha, KFP konsege konklui 14 no vaga 2 mak sei kontinua lori ba prosesa iha tinan 2023. Vaga 2 la konklui mak vaga Jestaun de Rekursus Humanos grau A husi Ministériu Negósius Estrangeirus no Kooperasaun (MNEC) no ba vaga Dezenvolvimentu Sistema Informátika grau A husi Comissão da Função Pública (KFP). Husi vaga konkluida, vaga grau A hamutuk 12, ho vaga grau B hamutuk 2. Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun detallu ba vaga mensionadu.

Instituisaun proponente	Totál Vagas	Grau	Área	Jéneru				Totál
				F	%	M	%	
MS	1	A	Gestão de Saúde e Especialisação em Saúde Reprodutiva Materno e Infantil	**1**	**100%**		0%	**1**
MAPCOMS		B	Coordenação dos Assuntos Parlamentares	**1**	**100%**	**-**	0%	**1**
	2	A	Gestão de Administração dos Recursos Humanos e Planeamento	**-**	**0%**	**1**	100%	**1**
IADE		A	Formação e Gestão de Recursos Humanos	**-**	**0%**	**1**	100%	**1**
	2	B	Consultor de Negócio	**-**	**0%**	**1**	100%	**1**
MJ		A	Inspeção, Auditoria e Investigação	**-**	**0%**	**1**	100%	**1**
	2	A	Gestão de Terras e Propriedades	**1**	**100%**	**-**	0%	**1**
MPO		B	Gestão de Aprovisionamento	**1**	**100%**	**-**	0%	**1**
	2	A	Administração, Recursos Humanos e Logistíca	**-**	**0%**	**1**	100%	**1**
MAP		A	Gestão Estratégico da Política de Desenvolvimento da Floresta Comunitária	**-**	**0%**	**1**	100%	**1**
	2	A	Gestão Estratégico da Política e Desenvolvimento de Pescas e Aquicultura	**-**	**0%**	**1**	100%	**1**
MAE	1	A	Gestão de Lixos	**1**	**100%**	**-**	0%	**1**
MECAE		A	Macroeconomia e Instituicao Economicas Internacional	**-**	**0%**	**1**	100%	**1**
	2	A	Integracao Economia e Desenvolvimento do Comercio da OMC e ASEAN	**-**	**0%**	**1**	100%	**1**
Totál	**16**			**5**	**36%**	**9**	**64%**	**14**

Tabela 21 Rekrutamentu Profisionais Seniores

Informa iha ne'e katak, hosi vagas mak anunsia, KFP rejista kandidatu eh aplikante ba prosesu ida nee ho totál 179 kompostu hosi feto 31 eh 17 no mane 148 eh 83%. Hosi kanidatura sira mak, hafoin hala'o prosesu sira tuir faze sira mak iha, ikus mai konsege rekruta profisionál Seniores iha Funsaun Públika konforme área espesífika determinada hosi instituisaun proponente hanesan detalla iha tabela iha leten ho totál feto 36% no mane 64%.

Rezumu dadus prosesu rekrutamentu ne'ebé lori hosi tinan 2021 no proposta foun mak prosesa iha tinan 2022

No.	Konkursu	Distribuisaun									
		Totál Vagas	Vagas Konkluídas					Restu Vagas	Iha prosesu	Vagas pendentes	Vagas kanseladus
			Totál	F	%	M	%				
1	Selesaun por Meritu ba Kargus	**359**	**49**	**12**	**24%**	**37**	**76%**	**310**	**77**	**145**	**15**
2	Konkursu Publiku Rejime Jerál	**680**	**161**	**76**	**47%**	**85**	**53%**	**519**	**508**	**-**	**-**
3	Konkursu Publiku Rejime Espesiál	**201**	**116**	**52**	**45%**	**64**	**55%**	**30**	60	**-**	**-**
4	Profisionál Senior	**16**	**14**	**5**	**36%**	**9**	**64%**	**2**	**-**	**-**	**-**
5	**Konkursu Públiku Ajente Adm. Publika**	**159**	**145**	**55**	**38%**	**90**	**62%**	**14**			
6	**Promosaun Rejime Espesiál (PN)**	**5**	**1**	**0**	**0%**	**1**	**100%**	**4**			
7	**Promosaun Rejime Jerál**	**866**	**866**	**229**	26%	**637**	74%	**229**			
Totál		**2,286**	**1,352**	**429**	**32%**	**923**	**68%**	**1,108**	**645**	**145**	**15**

Tabela 22 Rezumu dadus prosesu rekrutamentu rejista foun iha 2022

Promosaun Grau Rejime Jerál Kareira Iha Administrasaun Públika tinan 2022

Relasiona ho servisu dezenvolvimentu karreira nian, Sekretariadu KFP hahu hasai primeira lista verifikasaun iha 22 de fevereiru 2022. Atu asegura servisu preparasaun no implementasaun promosaun Rejime Jerál Karreira 2022 bele lao ho diak no integradu, Komisaun Funsaun Públika estabelese Ekipa Tékniku ida husi Sekretariadu hodi fahe knaar no responsabilidade sira iha jestaun servisu ba atividade promosaun nian. Ekipa servisu ne'e haree hamutuk ba ajustamentu dadus ba lista provizoria elejibilidade nian, inklui ba area verifikasaun dadus ba kolokasaun, kargu, formasaun, avaliasaun dezempenhu, asuntu dixiplinar/pena sira, habilitasaun literária no selseluk tan.

KFP liu husi servisu Sekretariadu koordena ho rekursu umanu ministériu no ajénsia sira hotu atu espalla informasaun kona ba promosaun liuliu ba oportunidade atu funsionáriu sira bele kompleta no atualiza dadus pesoál nian. Iha parte seluk, Komisaun Funsaun Públika halo koordenasaun ho universidade sira hanesan Universidade Nasionál Timor-Leste (UNTL), Institute of Business (IOB) no Instituto Superior Filosofia no Teologia Dom Jaime Garcia Goulart (ISFIT) hodi fornese estudante universitáriu sira ba apoiu iha servisu administrasaun no atendimentu iha sala prova, no mos iha servisu verifikasaun ba dokumentu sira.

Servisu Verifikasaun dadus hahu ho públikasaun lista kandidatura

Verifikasaun dadus hahú ho públikasaun lista kandidatura primeiru ne'ebé estrai husi sistema SIGAP.Lista ne'e Sekretariadu Komisaun Funsaun Publika haruka ba Rekursu Umanu instituisaun sira iha nasionál no munisípiu no enkoraja funsionáriu sira ne'ebe tama iha kritériu hodi haree sira nia dadus, no bele halo mudansa no atualizasaun nesesaria. Hafoin halo mudansa sira nesesaria husi lista ne'ebé emite ona. KFP hasai fali segunda lista ho atualiazasaun hirak ne'ebé iha hodi kontinua fó oportunidade ba funsionáriu sira hodi bele halo mudansa no verifikasaun sira. Lista ida ne'e kontinua hasai to dala hat, molok lista verifikasaun ne'ebé painel juri sira prepara no hasai.

Etapas ba emisaun lista verifikasaun sira hamutuk ho dadus total kandidatu kada lista mak hanesan tuir mai:

Etapas Emisaun ba Lista sira	Jéneru				Totál
	F	%	M	%	
Primeira Lista	1.968	25%	6.001	75%	7.969
Segunda Lista	1.955	25%	5.984	75%	7.939
Terceira Lista	1.948	25%	5.969	75%	7.917
Quarta Lista (Verifika jusi Júri kada Grau)	1.939	25%	5.955	75%	7.894
Lista elejibilidade antes rekursu	1.934	25%	5.951	75%	7.885
Lista de Elegibilidade depois rekursu	1.939	25%	5.959	75%	7.898

Tabela 23 Etapas emisaun lista promosaun

Hosi distribuisaun númeru mak hatudu iha leten, observa katak hahú hosi publikasaun lista dahuluk mai to'o lista finál eh lista elejibilidade, anota katak iha redusaun númeru (1% eh menus tiha 71 funsionáriu, hosi ne'e feto 49% no mane 51%). Redusaun hirak ne'e akontese tamba iha verifikasaun sira, kandidatu balun la prenxe rekezitu mak hatuur ona.

Painel Juri

Kompozisaun Painél Juri sira inklui funsionáriu públiku husi instituisaun oioin no iha kategoria Grau A, Senior Profisionál no Asesór/a sira. Juri sira balun iha ona esperiénsia involve iha painél juri, no seluk hanesan kandidatu iha atividade promosaun tinan 2020 no 2021. Ba promosaun tinan daha'at nian, KFP hahu envolve mos membru painel juri mos mai husi organizasaun non governamentais sira hanesan Rede Feto, ADTL, no RHTO. Painél Juri sira hamutuk 28 pessoas (F: 9 no M: 19). Atu asegura koñesimentu konaba kna'ar no responsabilidade juri sira-nian, Sekretariadu KFP estabelese enkontru ho juri sira hodi diskute termu referénsia juri sira-nian no termu referénsia promosaun ba kategoria grau ida idak, halo mos esplikasaun ba atualizasaun regras sira tuir Orientasaun n°. 29/KFP/2022, alterasaun ba Orientasaun n°.11/KFP/2017 konaba Regras no Kondisaun ba Konstituisaun no Kompozisaun Painel Juri iha Prosesu Rekrutamentu, Selesaun Pesoál no Promosaun iha âmbitu Administrasaun Públika.

Ekipa tékniku sira husi Sekretariadu mos hala'o kna'ar importante hodi fo asistensia ba Painél Juri kada grau iha dokumentasaun dadus, fahe informasaun, no elabora akta ba desizaun sira juri nian.

Simulasaun no Tutorial

Atu fasilita implementasaun teste eskritu eletróniku ba promosaun, Sekretariadu KFP prepara video tutorial ho guia esplikativu ne'ebe detalhadu kona ba utilizasaun sistema TCEXAM ba teste eskritu eletróniku hodi distribui ba Instituisaun Estadu sira iha nivel Nasionál no liñas setorais iha

nivel munisipál. Iha simulasaun sira ne'e fo mos informasaun kona-ba agrupamentu materia ne'ebé fahe ba tolu, hanesan koñesimentu jeral, lingua Tetun no lingua Portugés, pontuasaun ba kada pergunta, no area tematiku husi materia jeral sira.

Demonstrasaun dadus simulasaun por instituisaun (Nivel Nasionál) inklui númeru partisipantes (por jénero) nune'e mos nivel munisipál.

❖ Nível nasionál

Faze	Instituisaun	Fatin	Data
Faze 1	Ministériu Agricultura e Pescas - MAP	MAP	6/7/2022
	Ministerio Obras Públic - MOP	MOP	6/7/2022
	Ministerio Interior - MI	MI	7/7/2022
	Universidade Nacional Timor-Leste - UNTL	UNTL	7/7/2022
	Ministerio Saude +HNVG	MS	8/7/2022
	Prsidente Autoridade Munisípiu Dili - PAMD	Munisípiu Dili	8/7/2022
Faze 2	Ministerio Justisa - MJ	Salaun MJ	11/7/2022
	Inspeção Geral Estado - IGE	Salaun IGE	11/7/2022
	Ministerio da Educação Juventude Desporto - MEJD	Infordepe	12/7/2022
	Ministerio Solidaridade Social e Inclusão – MS	MSS	13/7/2022
	INS-Comoro	INS-Comoro	13/7/2022
	Presidente da República - PR	Salaun PR	13/7/2022
	STAE & ANTL	Salaun STAE	14/7/2022
Faze 3	SEFOPE & INDINO	SEFOPE	18/7/2022
	PDHJ	PDHJ	18/7/2022
	Sekretariu Estadu Juventude no Disportu-SEJD	SEJD	18/7/2022
		MACLN	19/7/2022
	Ministerio Administração Estatal – MAE	Salaun INAP	20/7/2022
	Ministeriu Finansas	Salaun M. Finansas	20/7/2022
	Instituto Nasional Administrasaun públika	INAP	21/7/2022

	MCAE/SEA	Salaun SEA	21/7/2022
	MESCC	Salaun FDCH	21/7/2022
	GPM	GPM	22/7/2022
	SECOOP	Salaun SECOOP	22/7/2022
Faze 4	MNEC	MNEC	25/7/2022
	Ministerio Obras Públic - MOP	MOP	25/7/2022
		MOP	25/7/2022
	MAPCOMS	MAPCOMS	26/7/2022
	Tribunal Rekursu	Salaun TR	26/7/2022
	PCM	PCM	26/7/2022
	MTCI	MTCI-CCD	27/7/2022
	Munisípiu Dili	Salaun M. Dili	27/7/2022
	Senai Becora	Cobyhouse KFP	27/7/2022
	MPRM		28/7/2022
	MTC	Salaun MTC	28/7/2022
	IGE Jestaun ekipamentu		29/7/2022
Faze 5	SKFP	Salaun KFP	1/8/2022

Tabela 24 Dadus simulasaun por instituisaun Nasionál

❖ Nível Munisipál

Munisípiu	Data	Partisipante				Totál
		F	%	M	%	
Aileu	11/7/2022	12	19%	51	81%	63
Ainaro	12/7/2022	36	37%	61	63%	97
Baucau	4/7/2022	19	16%	97	84%	116

Bobonaro	27/7/2022	18	13%	122	87%	140
Covalima	13/7/2022	23	22%	81	78%	104
Ermera	28/7/2022	16	41%	23	59%	39
Liquisa	25/7/2022	19	15%	105	85%	124
Lautém	5/7/2022	30	19%	124	81%	154
Manatuto	8/7/2022	13	16%	67	84%	80
Manufahi	14/7/2022	20	22%	70	78%	90
Viqueque	6/7/2022	7	11%	56	89%	63
Oecusse	21/7/2022	33	24%	105	76%	138
Totál		**246**	**20%**	**962**	**80%**	**1.208**

Tabela 25 Dadus simulasaun por instituisaun iha munisipal

Elaborasaun Pergunta ba Teste Eletróniku

Diskusaun ba elaborasaun matéria ezame promosaun 2022 hahú iha Abril tinan 2022. Komisaun Funsaun Públika liu husi Despaixu n°. 9657/2022/PKFP desidi hodi estabelese ekipa elaborador pergunta ba teste eletróniku promosaun 2022 nian. Ekipa ida ne'e kompostu husi asesór/a sira husi programa *Governance for Development* (GfD)/PROSIVU, no funsionariu Tekniku Superior grau A nain rua ne'ebé nomeiadu husi Sekretariadu Komisaun Funsaun Públika. Ekipa elaborador dezenvolve no mos aumenta pergunta balun, bazeia ba konteúdu funsionál kada grau no refleta sira nia servisu iha Administrasaun Públika. Servisu ba dezenvolvimentu matéria ba ezame ne'e intensivu liu tan iha fulan Juñu 2022. Ekipa elaborador pergunta sira ho orientasaun husi Prezidente Komisaun Funsaun Públika dezenvolve no adapta pergunta sira ba servisu prátika funsaun Públika nian.

Fatin no orariu Teste Eletróniku ba Promosaun Rejime Karreira Jeral 2022

Atividade teste Eletróniku ba promosaun rejime karreira jerál tinan 2022 sentraliza iha Salaun Aikurus-Binani, KFP nian. Iha esepsaun fatin teste ba funsionariu sira ne'ebé halo teste remota online (funsionariu MNEK sira). Sira idaidak halo teste online husi sira nia fatin ka iha rai liur ho akompahamentu online direta husi painel juri sira iha MNEK.

Atividade teste eletróniku hahú husi 22 agostu 2022 to'o 15 setembru 2022. Atividade promosaun ba rejime kareira jerál 2022 hala'o iha turnu 3 ba loron ida. Razaun ba hala'o iha turnu 3 deit atu

bele fo mos tempu ba atividade rekrutamentu nian sei karik iha no kada turnu sei aloka ba partisipante ema 150. Turnu hirak ne'e hala'o ho oráriu hanesan tuir mai:

- Turnu primeiru hahú husi - 9:00 to'o 11:30
- Turnu segundu hahú husi - 13:00 to'o 15:30
- Turnu terseiru hahú husi - 16:00 to'o 18:30

Tempu alokadu ba teste eletróniku nian ba kada turnu mak 150 minutus ka horas rua ho balun, ne'ebé fahe ba perguntas koñesimentu jeral 100 minutus ba perguntas 80, matéria teste lingua portugés minutus 25 ba perguntas 10 no matéria lingua tetun minutus 25 ba perguntas 10.

Partisipasaun iha Konkursu Teste Eletróniku

Iha Teste Eletróniku Promosaun rejime karreira jerál tinan 2022, partisipasaun kandidatu sira hanesan tuir mai ne'e:

TUIR PROVA			
Kategoria Kuadro	Jénero		Total
	F	M	
TSGrauB	64	243	307
TPGrauC	306	687	993
TPGrauD	570	977	1547
TAGrauE	537	1357	1894
AssGrauF	165	782	947
AssGrauG	70	435	505
Total	1.712	4.481	6.193

Tabela 26 Partisipasaun funsionáriu iha promosaun rejime jerál kareira

Haktuir dadus iha anterior hatudu ona katak, lista finál hosi kandidatu elegível ba teste promosaun ho totál 7.898. Haree hikas ba tabela iha leten hatudu katak hosi númeru mak iha nota katak iha pesoál hamutuk 1.705 eh 22% (F:227 M:1478) mak auzente ka la marka prezensa iha teste markada. Razaun ne'ebé hato'o husi kandidatu sira ne'ebé la marka prezensa mak hanesan kondiasaun saúde la permite eh moras, iha misaun servisu eh viazen lokal seluk, lakoi tuir tanba teste difisil liu. Iha kandidatu balun ne'ebé mai to edifisiu KFP no depois desidi fila tan rona laiha asisténsia ba kandidatu sira ne'ebé iletradu no laiha koñesimentu ba operasaun komputadór. Maioria husi númeru kandidatu ne'ebe la tuir teste laiha justifikasaun ba falta.

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun detallu tuir grau no jéneru.

Grau	Kandidatus la-Tuir Teste				
	F	%	M	%	Totál
B-A	10	21%	38	79%	48
C-B	25	22%	90	78%	115
D-C	50	26%	146	74%	196
E-D	52	13%	352	87%	404
F-E	50	9%	511	91%	561
G-F	40	10%	341	90%	381
Totál	**227**	13%	**1.478**	87%	**1.705**

Tabela 27 Kandidatu la-tuir teste promosaun

Oberva katak hosi totál pesoál auzente iha teste promosaun, porsentajem hosi mane sira (87% mak falta) no feto iha deit 13%.

Realizasaun teste eskritu eletróniku ba promosaun grau hala'o ho durasaun tempu loron (18 dias uteis), tempu ida ne'e badak liu kompara ho tempu ba teste Eletróniku promosaun iha tinan 2020 ne'ebé hala'o durante loron 30 (dias úteis). Atividades implementasaun promosaun grau rejime jerál kareiras tinan 2022 finaliza no publikadu iha Jornál República, Funcionários Públicos Promovidos – Deliberacão n°. 298/2022 /KFP.

Iha tabela ida tuir mai ne'e aprezenta dadus husi númeru funsionárius klasifikadus kada instituisaun tuir jeneru no tuir grau, munisipiu, no jeneru.

No	Instituisaun	Jéneru				Totál
		F	%	M	%	
1	Administração dos Portos de Timor-Leste	-	0%	1	100%	**1**
2	Administração Municipal de Aileu	2	14%	12	86%	**14**
3	Administração Municipal de Ainaro	4	22%	14	78%	**18**
4	Administração Municipal de Covalima	2	11%	16	89%	**18**
5	**Administração Municipal de Lautém**	**2**	**9%**	**20**	**91%**	22
6	**Administração Municipal de Liquiçá**	**3**	**12%**	**22**	**88%**	25
7	Administração Municipal de Manatuto	2	11%	17	89%	**19**
8	Administração Municipal de Manufahi	3	19%	13	81%	**16**
9	Administração Municipal de Viqueque	-	0%	12	100%	**12**

10	Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	-	0%	1	100%	**1**
11	Autoridade Aduaneira (AA)	2	25%	6	75%	**8**
12	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	1	50%	1	50%	**2**
13	Autoridade Municipal de Baucau	5	18%	23	82%	28
14	Autoridade Municipal de Bobonaro	1	3%	28	97%	29
15	Autoridade Municipal de Díli	1	4%	23	96%	24
16	Autoridade Municipal de Ermera	1	13%	7	88%	**8**
17	Autoridade Tributária	-	0%	1	100%	**1**
18	Centro Logístico Nacional	1	100%	0%	0%	**1**
19	Comissão da Função Pública	2	22%	7	78%	**9**
20	Comissão Nacional de Eleições	5	26%	14	74%	**19**
21	Hospital Nacional Guido Valadares	-	0%	1	100%	**1**
22	Hospital Regional Eduardo Ximenes	-	0%	2	100%	**2**
23	Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	-	0%	2	100%	**2**
24	Inspeção Geral do Estado	1	20%	4	80%	**5**
25	Inspeção Geral do Trabalho	2	100%	0%	0%	**2**
26	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	2	29%	5	71%	**7**
27	Instituto de Gestão de Equipamentos	2	50%	2	50%	**4**
28	Instituto Nacional da Administração Pública	3	33%	6	67%	**9**
29	Instituto Nacional da Saúde	3	75%	1	25%	**4**
30	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	-	0%	1	100%	**1**
31	Instituto Nacional de Segurança Social IP	-	0%	1	100%	**1**
32	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	-	0%	1	100%	**1**
33	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	1	33%	2	67%	**3**
34	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	1	100%	0%	0%	**1**
35	Instituto Politécnico de Betano	1	100%	0%	0%	**1**
36	Laboratório Nacional	1	50%	1	50%	**2**
37	Ministério da Administração Estatal	12	28%	31	72%	**43**

38	Ministério da Agricultura e Pescas	11	25%	33	75%	**44**
39	Ministério da Defesa	-	0%	2	100%	**2**
40	Ministério da Educação, Juventude e Desporto	9	35%	17	65%	**26**
41	Ministério da Justiça	6	30%	14	70%	**20**
42	Ministério da Saúde	7	29%	17	71%	**24**
43	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	12	26%	34	74%	**46**
44	Ministério das Finanças	8	38%	13	62%	**21**
45	Ministério das Obras Públicas	9	43%	12	57%	**21**
46	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	1	17%	5	83%	**6**
47	Ministério do Interior	12	18%	55	82%	**67**
48	Ministério do Petróleo e Minerais	-	0%	1	100%	**1**
49	Ministério do Plano e Ordenamento	1	33%	2	67%	**3**
50	Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	8	35%	15	65%	**23**
51	**Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social**	**8**	**73%**	**3**	**27%**	**11**
52	**Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação**	11	52%	10	48%	**21**
53	Ministério dos Transportes e Comunicações	4	27%	11	73%	**15**
54	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	1	20%	4	80%	**5**
55	Polícia Nacional de Timor-Leste	2	50%	2	50%	**4**
56	Presidência da República	3	20%	12	80%	**15**
57	Presidência do Conselho de Ministros	3	75%	1	25%	**4**
58	Procuradoria Distrital de Baucau	-	0%	1	100%	**1**
59	Procuradoria Geral da República	1	33%	2	67%	**3**
60	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	5	45%	6	55%	**11**
61	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	3	19%	13	81%	**16**
62	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	5	42%	7	58%	**12**
63	Secretaria de Estado de Cooperativas	2	29%	5	71%	**7**
64	Secretaria de Estado do Ambiente	2	40%	3	60%	**5**
65	Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	-	0%	3	100%	**3**

66	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	3	43%	4	57%	**7**
67	Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	6	46%	7	54%	**13**
68	Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	2	50%	2	50%	**4**
69	Tribunal de Recurso	5	50%	5	50%	**10**
70	Tribunal Distritál de Baucau	1	100%	-	0%	**1**
71	Tribunal Distritál de Dili	1	100%	-	0%	**1**
72	Tribunal Distritál de Oe-Cusse	1	100%	-	0%	**1**
73	Tribunal Distritál de Suai	-	0%	1	100%	**1**
74	**Universidade Nacional Timor Lorosa'e**	10	37%	17	63%	**27**
Totál		229	26%	637	74%	866

Tabela 28 funsionários klasifikadus kada instituisaun tuir jeneru no tuir grau, munisipiu, no jeneru.

Observa ba iha tabela leten refere, nota katak iha instituisaun hirak ida mak ho númeru pesoál promovidu a'as liu ba tinan 2022. Númeru boot liu mak mai hosi Ministériu Interior ho totál 67 eh 8% hosi totál 866 vagas mak iha. Observa mos katak iha munisipiu hirak mak rejistra pessoal promovidu ho totál liu hosi ema 20 mak hanesan (Bobonaro, Baucau, Liquiça). Relativa ba jéneru ninian, maioria hosi instituisaun sira, feto mak ho porsentajem ne'ebe kiik liu. Maibe, iha instituisaun MAPKOMS – **hosi totál 11 pesoas promovidu ne'e, 73%** mai hosi jéneru femininu no mane ho deit 27%.

Sistema, Fatin ba Teste eletróniku

1. Sistema TCExam

Iha atividade promosaun rejime karreira jerál 2021, sistema TCEXAM mak hanesan plataforma ne'ebé uza ba teste eletróniku promosaun nian. KFP utiliza sistema ne'ebe hanesan iha promosaun anterior.

Teste eletróniku online

Iha tinan 2022, KFP halo teste online ba dalarua ba funsionáriu diplomatas mak hala'o kna'ar iha rai liur. Ba preparasaun no implementasaun inisiativa ida ne'e KFP servisu hamutuk ho MNEK (Rekursus Humanus no ekipa ICT husi parte rua), hamutuk ho assessor internasionál ICT husi KFP.

Hosi servisu hamutuk ne'e mos mak rezulta servisu preparasaun ba teste online hanesan fo informasaun ba kandidatu sira atu download aplikasaun Security Exam Browser (SEB) hodi bele

uza ba asesu teste eletróniku online. Iha prosesu hirak nee, uza mos aplikasaun WEBEX (aplikasaun ne'ebé pesoál MNEK sira uza ba enkontru online) ho fó posibilidade ba juri sira hodi halo monitorizasaun no kontrolu ba kandidatu sira durante tempu teste eletróniku nian.

Online Remota.

Tinan 2022, hanesan tinan daruak, ba implmentasaun teste online remota ho funsionarios diplomatas mak destakadu iha embaixadas Timor-Leste iha kuaze 25 nasoens. Husi kandidatu elejivel ema 33 (funsionáriu MNEK sira) ne'ebé atu halo prova remota online husi rai liur, iha deit kandidatu 25 mak tuir duni prova remota online. Detallu kandidatu sira MNEK ne'ebé partisipa iha teste Eletróniku online mak hanesan tuir mai,

Kandidatu ne'ebé mak halo prova remota

Kandidatus ne'ebé mak halo Prova Remota (MNEC) - por Grau no Feto Mane	
GRAU	Kandidatos
2022 GRAU B PARA A	5
2022 GRAU C PARA B	11
2022 GRAU D PARA C	6
2022 GRAU E PARA D	2
2022 GRAU F PARA E	1
Totál	25

Tabela 29 Funsionáriu mak partisipa tuir prova remota

No	Naran	Jéneru	Grau	Embaixada-Konsulado	Kargo
1.	Samuel Soares	M	TS/B	Embaixada da RDTL em Canberra - Australia	Primeiro Secretário
2.	Sónia Maria da Silva Maia	F	TP/C	Consulado-Geral da RDTL em Sydney - Australia	Primeira Secretária
3.	Inês da Costa Moreira	F	TS/B	Embaixada da RDTL em Bruxelas - Bélgica	Conselheira
4.	Rogerio dos Santos	M	TS/B	Secretariado Executivo da	Assesoria Politico-

				CPLP em Lisboa, Portugal	Diplomática
5.	Sedelizio Viana Fátima	M	TP/C	Embaixada da RDTL em Lisboa Portugal	Terceiro-Secretário
6.	Alfaro Julio Soares Duarte Jordão de Araújo	M	TP/C	Missão Permanente da RDTL em CPLP Lisboa, Portugal	Segundo Secretário
7.	Madalena Viegas Soares Filipe	F	TS/B	Embaixada da RDTL em Lisboa Portugal	Conselheira
8.	Francisco Vital Ornai	M	TS/B	Embaixada da RDTL em Maputo - Mocambique	Conselheiro
9.	Avelino Fernandes X. Pereira	M	TS/B	Embaixada da RDTL na União de Myanmar	Primeiro Secretário
10.	Atanasia Guerra Soares dos Reis Pires	F	TS/B	Embaixada da RDTL em Kuala Lumpur, Malásia	Conselheira
11.	Juselina Corte Real	F	TP/C	Embaixada da RDTL em Kuala Lumpur, Malásia	Tecnica Administrativa
12.	Julio Martins	M	TS/B	Embaixada da RDTL em Toquio - Japão	Primeiro Secretário
13.	Maria Renata Caldas de Jesus	F	TS/B	Embaixada da RDTL em Vientiane, Laos	Embaixadora
14.	Mário do Carmo Camões dos Santos	M	TA/E	Embaixada da RDTL em Vientiane, Laos	Tecnico Administrativo
15.	Manuel da Costa e Silva	M	TP/C	Embaixada da RDTL em Jakarta Indonesia	Primeiro Secretário
16.	Aurea Peregrina dos Reis da Costa	F	TP/D	Embaixada da RDTL em Jakarta Indonesia	Terceira Secretária
17.	Aleixo da Silva	M	TS/B	Consulado-Geral da RDTL em	Consul-Geral

				Bali - Indonesia	
18.	Hugo Immanuel Garcia	M	TP/D	Consulado-Geral da RDTL em Bali - Indonesia	Terceiro Secretário
19.	Manuel Marçal Sarmento	M	TP/C	Consulado da RDTL em Kupang-Indonésia.	Segundo Secretário
20.	Manuel da Costa	M	TP/D	Consulado da RDTL em Kupang-Indonésia.	Terceiro Secretário
21.	José Herson Manu-Dibu	M	TA/F	Consulado da RDTL em Kupang-Indonésia.	Tecnico Administrativo
22.	Sónia Maria da Silva Maia	F	TP/C	Consulado-Geral da RDTL em Sydney - Australia	Primeira Secretária
23.	Ronaldo Francisco do Rosario	M	TP/D	Consulado-Geral da RDTL em Darwin - Australia	Segundo Secretário
24.	Isilio Antonio de Fátima Coelho da Silva	M	TS/B	Embaixada da RDTL em Washintong EUA	Embaixador
25.	Fonseca dos Santos Pereira	M	TS/B	Embaixada da RDTL em Washintong EUA	Primeiro Secretário
26.	Josefina Carla Pompeia Tilman	F	TP/C	Embaixada da RDTL em Phnom Penh,Camboja	Conselheira
27.	Elisa Soares Mesquita	F	TP/C	Embaixada da RDTL em Phnom Penh,Camboja	Primeira Secretária
28.	Vânio Florival X. de Jesus	M	TP/C	Embaixada da RDTL em Cuba	Primeiro Secretário
29.	Antonio Soares	M	TP/C	Embaixada da RDTL na República de	Primeiro Secretário

				Singapura	
30.	Ralyana M. Horta Ribeiro	M	TP/C	Embaixada da RDTL em Genebra - Suica	Primeira Secretária
31.	Flaviano de Rosa Freitas	M	TP/C	Embaixada da RDTL em Hanoi, Republicaa Socialista do Vietnam	Primeiro Secretário
32.	Sausia P. Soares Martins	F	TP/D	Embaixada da RDTL em Santa Se, Roma	Terceira Secretária
33.	Maria Alberto Gonçalves	F	TA/E	Embaixada da RDTL em Pequim, na República Popular da China.	Terceira Secretária

Tabela 30:Funsionários MNEK elijibel ba teste promosaun fahe tuir embaixada, nasaun, tuir jéneru no grau

Rezultadu Teste

Hosi loron dahuluk teste mai to'o loron ikus nian, prosesu tomak la'o ho diak no susesu, tantu realizasaun iha nasionál nomos online (ba diplomata sira iha diáspora online – fatin iha MNEK). Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun númeru funsionáriu tuir grau ne'ebe mak mai tuir teste, ne'ebe la-marka prezensa no hirak ne'ebe klasifikadu.

Lokál traballu	Kandidatu elejível			Kandidatu klasifikadu				
	F	M	Totál	F	%	M	%	Totál
Aileu	**30**	**153**	**183**	4	15%	23	85%	27
Ainaro	**50**	**176**	**226**	5	20%	20	80%	25
Atauro	-	**13**	**13**	-	0%	1	100%	1
Baucau	72	284	356	9	20%	36	80%	45
Bobonaro	63	278	341	2	4%	44	96%	46
Covalima	57	258	315	6	21%	23	79%	29
Díli	1378	3246	4624	**169**	34%	**327**	66%	496
Ermera	48	174	222	**6**	27%	**16**	73%	22
Lautém	39	207	246	7	21%	27	79%	34
Liquiça	38	158	196	6	18%	28	82%	34

Manatuto	31	182	213	2	7%	27	93%	29
Manufahi	46	241	287	5	16%	26	84%	31
Oecusse	51	335	386	4	16%	21	84%	25
Viqueque	23	234	257	1	5%	18	95%	19
Kandidatus iha rai liur (MNEK)	13	20	33	**3**	100%	-	0%	3
Total	**1939**	**5959**	**7898**	**229**	26%	**637**	74%	866

Tabela 31 Funsionáriu elijibel mak la-marka prezensa iha teste promosaun

Grau	**Kandidatus Tuir Teste**			**Kandidatus La-Klasifikadus**			**Kandidatus Klasifikadu eh promovidu iha 2022**		
	F	**M**	**Totál**	**F**	**M**	**Totál**	**F**	**M**	**Totál**
B-A	**64**	**243**	**307**	**61**	**205**	**266**	3	38	41
C-B	**306**	**687**	**993**	**270**	**601**	**871**	36	86	122
D-C	**570**	**977**	**1547**	**514**	**843**	**1357**	56	134	190
E-D	**537**	**1357**	**1894**	**449**	**1195**	**1644**	88	162	250
F-E	**165**	**782**	**947**	**134**	**649**	**783**	31	133	164
G-F	**70**	**435**	**505**	**55**	**351**	**406**	15	84	99
Totál	**1712**	**4481**	**6193**	**1483**	**3844**	**5327**	**299**	**637**	**866**

Tabela 32 Distribuisaun funsionariu tuir teste, klasifikadu no la-klasifikadu

- **Lista Klasifikasaun Final ba Promosaun 2022**

Munisipius	**Elejivel**		**Total**	**Klasifikadu**				**Total**
	F	**M**		**F**	**% Feto**	**M**	**% Mane**	
Aileu	30	153	183	4	13%	23	15%	27
Ainaro	50	176	226	5	10%	20	11%	25
Ataúro	0	13	13	-	-	1	8%	1
Baucau	72	284	356	9	13%	36	13%	45
Bobonaro	63	278	341	2	3%	44	16%	46

Covalima	57	258	315	6	11%	23	9%	29
Díli	1378	3246	4624	169	12%	327	10%	496
Ermera	48	174	222	6	13%	16	9%	22
Fora de Timor	13	20	33	3	23%		0%	3
Lautém	39	207	246	7	18%	27	13%	34
Liquiça	38	158	196	6	16%	28	18%	34
Manatuto	31	182	213	2	6%	27	15%	29
Manufahi	46	241	287	5	11%	26	11%	31
Oecusse	51	335	386	4	8%	21	6%	25
Viqueque	23	234	257	1	4%	18	8%	19
Total	**1939**	**5959**	**7898**	**229**	**-**	**637**	**-**	**866**

Tabela 33 Distribuisaun númeru funsionáriu promovidu tuir munisipiu, idade no jéneru

Kategoria	**25-34**		**Totál**	**35-44**		**Totál**	**45-54**		**Totál**	**55-64**		**Totál**	**65-74**	**Totál**	**Totál jerál**
	F	M		F	M		F	M		F	M		M		
TSGrauA		3	3	2	17	19		11	11	1	7	8			**41**
TSGrauB	2	1	3	18	39	57	14	37	51	2	7	9	2	2	**122**
TPGrauC	2	2	3	39	67	106	10	48	58	5	18	23			**190**
TPGrauD	15	11	26	54	67	121	17	62	79	2	22	24			**250**
TAGrauE	5	8	13	21	63	84	4	43	47	1	19	20			**164**
AssGrauF	4		4	5	34	39	5	37	42	1	12	13	1	1	**99**
Totál jerál	**26**	**24**	**52**	**139**	**287**	**426**	**50**	**238**	**288**	**12**	**85**	**97**	**3**	**3**	**866**

Tabela 34:Distribuisaun númeru funsionáriu promovidu tuir grau, idade no jéneru

Diresaun Nasional Sistema Informátiku Jestaun Funsaun Públika

Deskrisaun	*Indicadór Dezempeñu (Inklui Meta Anuál)*	OBJETIVU 15 - PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu alokadu
***Programa 419:* Gestão e Desenvolvimento da Função Pública**				
Subprograma 41901: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas		*Objetivu 1,2 4, 5, 7, 8, 10, 12, 14 e 15.*	*Revizaun; Rasionalizasaun; Revitalizasaun, Reestruturasaun no Reinvensaun*	
Atividade 4190101: Assegurar o desenvolvimento e manutenção do SIGAP	*Modulos desenvolvidos e implementados; dados atualizados (30%) e manutenção feita.*			**$ 5,500.00**
Atividade 4190102: Integração de sistemas de informação com o SIGAP	*Sistema EMIS, MSS, FMIS, "Dalan ba Futuru" integrados.*			**$8,000.00**
Subprogram 41903: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública				
Activity 4190303: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos	*Mapa Pessoal desenvolvido, resumido, aprovado com orcamento, e publicado no Livro 2 OGE.*			**$1,500.00**
Atividade 4190304: Gestão do processo de pensões	*Pedidos processados (60%H e 40%M); 100% dados registado no SIGAP; 25% cadernetas dos funcioonarios com idade da Reforma produzidos*			**$4,500.00**
			Total	**$19,500.00**

Tabela 35 PAA Diresaun Nasional Sistema Informátiku Jestaun Funsaun Públika

Modernizasaun sistema no atualizasaun informasaun ho atempada sai hanesan prioridade ida ba Komisaun Funsaun Públika mandatu III nian. Tabela iha leten deskreve programa, subprograma no atividade sira mak defini ona no koresponde ba prioridade refere.

Konsidera ba responsabilidade ba jere no atualiza dadus funsionários no ajente AAP iha Funsaun Públika Timor-Leste, KFP iha ona sistema ida hanaran SIGAP-FOUN (Sistema Integradu Jestaun Admnistrasaun Públika) ne'ebé mak permite ezekuta responsabilidade ida ne'e.

Atu dadus sira jere ho forma efisiente no efikáz, SIGAP-Foun KFP iha ona módulu 11 ne'ebé mak permite organiza dadus, informasaun liga ba prosesus sira mak iha no informasaun sira mak iha la-ses husi kompeténsia sira mak atribui ba KFP. Módulu sira ba defini iha SIGAP tuan mak hanesan tuir mai ne'e.

1. Módulu Sentrál
2. Módulu jestaun ba apozentasaun
3. Módulu prosesamentu ba vensimentu
4. Módulu kartaun identifkasaun funsionáriu
5. Módulu administrasaun SIGAP
6. Portál SIGAP
7. Módulu avaliasaun dezempeñu
8. Módulu formasaun
9. Módulu rekrutamentu
10. Módulu administrasaun rekrutamentu
11. Módulu jestaun dokumentál

1. Distribuisaun tuir Estatístika Jeral SIGAP

To'o iha finál tinan 2022, KFP iha SIGAP Foun KFP rejista dadus ho totál 36,557 ne'ebé mak (F: 12,942 no M: 23,615). Husi dadus ne'e fahe ba funsionáriu públiku ho totál númeru 27,641 (F: 9,222 no M: 18,419) no ajente Administrasaun Públika ho total 8,916 (F: 3,720 no M: 5,196).

Tabela tuir mai ilustra totál dadus funsionáirus no ajente AAP ativus.

Deskrisaun	Feto	Mane	Total
Funsionáriu Públiku	9,222	18,419	27,641
Ajente Administrasaun Públika	3,720	5,196	8,916
TOTAL	12,942	23,615	36,557

Fontes estatistika SIGAP Foun-KFP

a. Rejime Juridiku iha Empregu

Iha tabela Rejime Juridiku ba Empregu (RJE), hatudu dinamika númeru funsionariu, Ajente tékniku administrasaun públika ka kontratadu ba servisu ho Termu Sertu husi Instituisaun tomak iha Administrasaun Públika Timor Leste, funsionáriu nebe'e ho nomeasaun ba komisaun servisu, iha mos funsionáriu ho nomeasaun provizóriu ho tinan probatóriu katak sira ne'ebe ho vensimentu 80% deit no funsionáriu permanente tékniku sira ne'ebe la asumi kargu diresaun no xefia.

Fontes estatistika SIGAP

Deskrisaun	Feto	Mane	Total
Kontratu Servisu ho Termu Sertu	3,689	5,120	8,809
Nomeasaun ho Komisaun Servisu	840	3,073	3,913
Nomeasaun Provizoriu	92	90	182
Permanente (Tékniku)	8,321	15,332	23,653
TOTAL	12,942	23,615	36,557

Tabela 36 Rejime Jurídiku Empregu

Iha tabela inisiál husi seksaun ida ne'e, defini ona programa no subprograma ho atividade ha'at. Redasaun ba parte ida ne'e sei foka de'it ba reforma no pensaun, prosesamentu ba vensimentu no produsaun kartaun identifkasaun funsionáriu no ajente AAP.

Informasaun sira seluk mak konstitui husi atividade sira mensiona iha tabela inisiál bele haree iha parte III husi relatóriu refere.

2. Distribuisaun Renovasaun Kartaun Identidade Funsionariu (Id Card) Permanente

a. Renovasaun kartaun identidade funsionariu tuir Instituisaun

Iha tabela Instituisaun demonstra númeru funsionáriu nebeé halo renovasaun ba kartaun identidade funsionáriu permanente (Id-Card) durante tinan 2022 husi Instituisaun 95. Total ba renovasaun kartaun identidade hamutuk: 7,739 (F: 2,687 no M: 5,052). Bele observa iha tabela:

Instituição	F	M	Total
Administração de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	1	0	1
Administração dos Portos de Timor-Leste	2	2	4
Administração Municipal de Aileu	1	3	4
Administração Municipal de Ainaro	6	17	23
Administração Municipal de Ataúro	0	3	3
Administração Municipal de Covalima	16	101	117

Administração Municipal de Lautém	29	188	217
Administração Municipal de Liquiçá	29	112	141
Administração Municipal de Manatuto	0	10	10
Administração Municipal de Manufahi	2	13	15
Administração Municipal de Viqueque	1	7	8
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	0	1	1
Autoridade Aduaneira (AA)	23	56	79
Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	2	3	5
Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P	0	1	1
Autoridade Municipal de Baucau	29	132	161
Autoridade Municipal de Bobonaro	11	105	116
Autoridade Municipal de Díli	14	88	102
Autoridade Municipal de Ermera	6	13	19
Autoridade Tributária	9	6	15
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	0	2	2
Centro Logístico Nacional	0	1	1
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	0	1	1
Centro Nacional de Reabilitação	1	1	2
-KFP	14	33	47
-CNE	13	25	38
Defensoria Pública	0	2	2
Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	0	1	1
Gabinete do Primeiro-Ministro	2	2	4
Hospital Nacional Guido Valadares	132	91	223
Hospital Regional de Maliana	57	42	99
Hospital Regional de Maubisse	16	12	28
Hospital Regional de Oecusse	1	5	6
Hospital Regional de Suai	30	27	57
Hospital Regional Eduardo Ximenes	90	79	169
-IGE	0	4	4
Inspeção Geral do Trabalho	14	13	27
Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	10	20	30
Instituto de Gestão de Equipamentos	1	14	15
Instituto Nacional da Administração Pública	7	18	25
Instituto Nacional da Saúde	5	7	12
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	2	14	16
Instituto Nacional de Segurança Social IP	8	1	9
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	0	1	1
Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	0	1	1

Instituto Politécnico de Betano	1	4	5
Laboratório Nacional	15	11	26
-MECAE	1	3	4
Ministério da Administração Estatal	34	75	109
Ministério da Agricultura e Pescas	41	143	184
Ministério da Defesa	21	15	36
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	1,059	1,933	2,992
Ministério da Justiça	28	75	103
Ministério da Saúde	412	344	756
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	28	57	85
Ministério das Finanças	23	37	60
Ministério das Obras Públicas	27	103	130
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	26	23	49
Ministério do Interior	42	363	405
Ministério do Petróleo e Minerais	1	2	3
Ministério do Plano e Ordenamento	40	58	98
Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	5	28	33
Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social	24	27	51
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	39	45	84
Ministério dos Transportes e Comunicações	16	27	43
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	0	4	4
Polícia Científica e de Investigação Criminal	5	13	18
Polícia Nacional de Timor-Leste	1	3	4
Presidência da República	20	44	64
Presidência do Conselho de Ministros	3	4	7
Procuradoria Distrital de Baucau	0	1	1
Procuradoria Distrital de Dili	0	1	1
Procuradoria Distrital de Suai	0	1	1
Procuradoria Geral da República	12	17	29
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	10	16	26
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	25	61	86
Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	14	14	28
Secretaria de Estado da Segurança	4	7	11
Secretaria de Estado de Cooperativas	2	4	6
Secretaria de Estado do Ambiente	2	6	8
Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	6	5	11
Secretaria de Estado para a Politica da Formação Profissional e Emprego	4	2	6
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	4	19	23
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	11	19	30

Secretário de Estado das Comunidades Timorenses no Exterior	0	2	2
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	7	8	15
Serviço de Apoio á Sociedade Civil e Auditoria Sosial	0	1	1
Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	1	2	3
Serviço Nacional de Inteligência	0	1	1
Tribunal de Recurso	12	24	36
Tribunal Distrital de Baucau	8	14	22
Tribunal Distrital de Dili	5	11	16
Tribunal Distrital de Oe-Cusse	3	7	10
Tribunal Distrital de Suai	6	11	17
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	55	79	134
Total	**2,687**	**5,052**	**7,739**

Tabela 37 Distribuisaun kartaun ID

Renovasaun kartaun identidade funsionáriu tuir kargu no kategoria

Iha tabela tuir mai, demonstra númeru funsionáriu nebeé halo renovasaun kartaun identidade funsionáriu durante tinan 2022 tuir kargu diresaun no xefia inklui kategoria hamutuk: 7,739 kompostu husi feto: 2,687 no mane: 5,052.

Renovasaun kartaun funsionariu tuir kargu diresaun no xefia ho total 887 (F: 192 no M: 695) no tuir kategoria ho total 6,852 (F: 2,495 no M: 4,357). Bele observa iha tabela:

	F	M	Total
Total Renovasaun Id Card Kargu Diresaun Xefia			
Administrador do Posto Administrativo	0	21	21
Administrador.Municipal	0	2	2
Chefe Centro da Saúde 2º	0	1	1
Chefe Centro da Saúde 4º	0	4	4
Chefe Centro da Saúde 6º	1	3	4
Chefe Centro da Saúde 7º	0	1	1
Chefe da Unidade	1	0	1
Chefe da Unidade - Agente	0	1	1
Chefe de Departamento	98	248	346
Chefe de Departamento-Saude 2º	1	0	1
Chefe de Secção	32	60	92
Chefe de Secção - Oficial Justica	2	3	5
Chefe de Sector	0	1	1
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - 1º Mandato	7	27	34
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - ETV	0	1	1
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - Renovação	0	6	6
Coordenador	1	7	8
Coordenador de Escola - EBC	1	1	2
Coordenador de Escola Básica Filial	1	0	1
Coordenador de Escola Básica Filial - Bacharelato - 1º Mandato	0	9	9

Coordenador de Escola Básica Filial - Bacharelato - Renovação	5	21	26
Coordenador-Nacional	0	1	1
Director Adjunto - Bacharelato - 1º Mandato	1	33	34
Director Adjunto - Bacharelato - Renovação	0	7	7
Director Adjunto - Certificação em Administração e Gestão Escolar - 1º Mandato	0	5	5
Director de Escola Básica Central - Sem a qualificação académica definida por l	0	1	1
Director de Escola Básica Central - Bacharelato - 1º Mandato	3	23	26
Director de Escola Básica Central - Bacharelato - Renovação	1	11	12
Director de Escola Básica Central - CAGE - 1º Mandato	0	2	2
Director de Escola Básica Central - CAGE - Renovação	1	0	1
Director Distrital	1	6	7
Director Escola Basica Central	0	1	1
Director Nacional	17	76	93
Director-Geral	1	12	13
Diretor Académico	3	4	7
Diretor da Clínica	1	2	3
Diretor de Apoio Técnico Diagnostico e Terapeutico	0	1	1
Diretor de Escola - ESG	0	3	3
Diretor de Instituto	0	1	1
Diretor Escola Secundário Técnico Vocacional - ESTV	0	1	1
Diretor Municipal	11	73	84
Diretor Nacional - Agente	0	1	1
Presidente de Autoridade Municipal	0	2	2
Secretário Executivo	0	1	1
Secretario Municipio	0	3	3
Subinspetor	0	2	2
Superintendente	0	1	1
Vice-Decano UNTL	0	3	3
Vice-Diretor Académico	2	2	4
SUB TOTAL	192	695	887
Total Renovasaun Id Card Kategoria			
Adjunto de Escrivão-OJ	0	3	3
Assistente - docente	1	5	6
Assistente de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública	1	2	3
Assistente de Enfermagem	16	34	50
Assistente Grau F	127	477	604
Assistente Grau G	32	193	225
Assistente Junior D2	1	1	2
Auditor de 3a Classe	5	9	14
Enfermeiro Básico	28	20	48
Enfermeiro Geral Júnior A	28	36	64
Enfermeiro Geral Júnior B	163	141	304
Escrivão de Direito-OJ	1	2	3
Especialista	2	4	6
Especialista Superior	1	5	6

Guarda Prisional	4	14	18
Guarda Prisional Oficial	0	2	2
Inspetor de 1a.	2	2	4
Inspetor de 2a.	1	3	4
Inspetor Escolar	0	8	8
Inspetor Estagiario	2	1	3
Inspetor Geral	1	4	5
Inspetor Regional	1	3	4
Investigador	0	2	2
Leitor Junior C4	3	3	6
Leitor Junior C5	2	3	5
Leitor Orientador C1	0	9	9
Leitor Senior C2	0	2	2
Médico Especialista Júnior	1	2	3
Médico Especialista Sénior	0	1	1
Médico Geral Júnior	143	159	302
Notario/Conservador 3a. Classe	1	2	3
Oficial de Diligências	0	2	2
Oficial de Dilig--ências-OJ	16	29	45
Parteira Profissional Júnior A	83	0	83
Parteira Profissional Júnior B	100	1	101
Professor	995	1,708	2,703
Professor Nível 1 Grau D	2	3	5
Professor Nível 1 Grau E	1	3	4
Professor Nível 2	8	20	28
Professor Nível 3	4	6	10
Profissional Sénior Grau A	0	1	1
Secretario-OJ	1	1	2
Técnico Administrativo Grau E	246	673	919
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Básico	5	1	6
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	15	24	39
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B	103	72	175
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sénior	0	1	1
Técnico Profissional Grau C	111	218	329
Técnico Profissional Grau D	214	360	574
Técnico Superior Grau A	3	15	18
Técnico Superior Grau B	21	67	88
SUB TOTAL	**2,495**	**4,357**	**6,852**
TOTAL	**2,687**	**5,052**	**7,739**

Tabela 38 Renovasaun kartaun ID tuir kategoria no kargu

Renovasaun kartaun identidade funsionariu ajente administrasaun públika tuir kategoria

Iha tabela tuir mai, demonstra númeru funsionáriu nebeé halo renovasaun kartaun identidade funsionáriu ajente administrasaun públika iha tinan 2022 tuir Kategoria ho total: 1,133 kompostu husi feto: 563 no mane: 570.

Bele observa iha tabela:

Kategoria	F	M	Total
Assistente Dosente	26	0	26
TP/C	10	26	36
TP/D	176	101	277
TA/E	326	305	631
Asst/F	4	5	9
Asst/G	21	133	154
Total	563	570	1,133

Tabela 39 Renovasaun kartaun identidade funsionariu ajente administrasaun públika tuir kategoria

Kna'ar ida husi KFP mak prosesa lista remunerasaun mensal ba funsionáriu no ajente AAP husi instituisaun sira no prosesu sira seluk hanesan suplementu, subsídius- transportes no deskontu, kontagen ba progresaun esklaun, promosaun, kanselamentu salário, reativa no retroativu salário, mobilidade , ajustamentu salariu no afastamentu.

Nune'e iha tinan 2022, prosede ona prosesus pagamentu hamutuk 26,841 husi prosesamentu sira ne'e abranje ba M: 14,761 F: 12.080. Husi numeru ne'ebé mak temi iha leten iha tipo prosesamentu oin-oin, hanesan prosesu pagamentu ba subsidiu risku, subsidio alimentar, subsidiu akademiku, subsidiu piketi subsidiu transporte kargu diresaun no xefia, progresaun eskalaun, pagamento ba estensaun kontratu, oras extra no pagamentu servisu turno. Katak númeru mak mensiona iha leten la-reflete ba númeru funsionáriu no AAP, maibé refere ba prosesu tomak iha âmbitu remunerasaun ligadu ho direitu no devér sira.

Prosesamentu	M	F	Total
Devolve fali Subsidiu Akademiku	0	1	1
Normaliza salariu ba funsionariu publiku	10	4	14
Pagamentu subsidiu Alojamentu	34	10	44
Pagamentu salariu Kargu Diresaun no Xefia husi lina Ministeriais	2444	579	3023
Pagamentu Ajustamentu Salariu Base ba Rejime Jeral no Rejime Especial PCIC tinan 2022	13	2	15
Pagamentu Diferensa Remunerasaun Ex-Oficial diligencia	1	0	1
Pagamentu Diferensia ba Subsidiu Formador no Akresimu	21	15	36
Pagamentu no Estensaun Salariu ba Ajente Administrasaun Publika husi lina Ministeriais	3720	5196	8916
Pagamentu Salariu ba Mudansa Eskalaun husi (MAP) DNFA Rejime Espesial Bobonaro, Natarbora, Lautem no RAEOA	49	4	53
Pagamentu Salariu ba Mudansa Eskalaun Regime Espesial husi MEJD	1852	1266	3118

Pagamentu Salariu Mudansa Eskalaun Rejime Espesial husi Notariadus	3	2	5
Pagamentu Salariu Mudansa Eskalaun Rejime Espesial husi PN	2	2	4
Pagamentu Salariu Mudansa Eskalaun Rejime Espesial PGR	12	4	16
Pagamentu Salariu Mudansa Eskalaun Rejime Espesial-MAP	8	0	8
Pagamentu progresaun eskalaun Salariu Un Tersu Regime Profesionais Saude ho Nao Ativu	335	265	600
Pagamentu Subsidiu Akademiku	227	70	297
Pagamentu Oras Extra funsionariu Regime Geral ,Espesial husi Nasiona no Munisipal	4006	3124	7130
Pagamentu Remunerasaun ba Docente	8	2	10
Pagamentu Subsidiu Alimentasaun 50%	6	5	11
Pagamentu Salariu 100% ba Funsionarius Regime Geral no Espesial	242	158	400
Pagamentu Salariu 80% ba Funsionarius foun sira ne'ebe mak Manan Konkursu Publiku	176	112	288
Pagamentu Salariu ba Espesialista Superior Foun	3	3	6
Pagamentu Salariu ba Estagiarios ne'ebe integra ba Kareira Ofisial Justisa	10	11	21
Pagamentu Salariu ba Funsionarius ne'ebe mak menan Konkursu Promosaun Grau tinan 2022	340	584	924
Pagamentu Salariu ba Profissionais Seniores	12	7	19
Pagamentu Salariu husi Kategoria Enfermeiro Basico ba Enfermeiro Geral Junior A/1	2	4	6
Pagamentu Salariu husi Kategoria TDTSP Basico ba TDTSP Geral Junior B/1 ba Funsionarius	0	2	2
Pagamentu Salariu Progresaun Horizontal Eskalaun Habilitasaun Literaria Akademika ba Funsionarius publiku	48	38	86
Pagamentu Salariu TP/C Aktual no Kansela fali TP/D Anterior	0	1	1
Pagamentu Subsidiu Alimentasaun funsionariu publiku	726	397	1123
Pagamentu Subsidiu Alojamentu no Ajuda Kustu Rekolokasaun	3	0	3
Pagamentu Subsidiu Area Remotas 15% , 25% no 40% ba Funsionarius Publikus husi MEJD	37	19	56
Pagamentu Subsidiu Lisensa Maternidade ba funsionariu publiku	0	18	18
Pagamentu Subsidiu Kompensasaun Sekretaria ba Funsionaria Publiku	3	15	18
Pagamentu Subsidiu Pikete ba Funsionariu Rejime Especial-PCIC	400	154	554
Pagamentu Subsidiu Rekolokasaun ba Funsionaria Publiku	0	1	1
Pagamentu Subsidiu Risku 15% -20% ba funsionariu publiku	4	0	4
Reembolsa Salariu ba funsionariu publiku	4	5	9
Total	**14.761**	**12.080**	**26.841**

Tabela 40 Prosesamentu mak halo durante tinan 2022

Reativa no Retroativu Salario

Iha tinan 2022, KFP prosesa ona reativasaun no retroativu salário ba funsionáriu no ajente AAP hamutuk 222 (F: 60 M: 153)

Reativa no Retroativo	M	F	Total
Reativa no Retroativu Salariu funsionariu publiku	147	67	214
Reativa Salariu ba Lisensa Maternidade	0	28	28
Reativa Servisu Dosente no Pagamentu Subsidiu Akademiku	6	0	6
Total	153	95	248

Tabela 41 Reativa no retrovativu salário

Kanselamentu Salariu

Relativamente kanselamentu salariu iha tinan 2022, KFP prosesa ba Ministériu Finanansa prosesu kanselamentu ba funsionáriu hamutuk 6,499(F: 1525 M 4974). Prosesu kanselamentu mak KFP halo, akontese wainhira iha funsioáriu mate, implikadu ho prosesu disiplinár ruma ne'ebé obriga halo deskontu salário etc. Tabela tuir mai demonstra kanselamentu salário mak halo durante tinan 2022, ne'ebé mak fahe tuir jéneru.

Atu relata katak subsidiu alimentasaun daudaun ne'e iha implementa de'it ba instituisaun tolu hanesan Gabinete.Prezidénsia República, PDHJ no Sekretariadu PN.

Tipo Kanselamentu	M	F	Total
Hapara Kontrato ba Ajente Administrasaun Publika	38	26	64
Kansela Kode Divisaun tuan no Prosesu Kode Divisaun Foun ba Funsionarius Publikus	1	1	2
Kanselamentu Definitivu Salariu ba Funsionariu Mate husi Instituisaun Sira	523	92	615
Kanselamentu Kompensasaun Sekretaria ba Funsionaria publiku	3	8	11
Kanselamentu Salariu Kargu Diresaun no Xefia husi lina ministerias	780	154	934
Kanselamentu Salariu Provizoriu ba funsionariu publiku	113	58	171
Kanselamentu Transferensia no Pagamentu Retroativu Salariu ba Funsionariu	0	1	1
Kanselamentu Subsidiu Alimentasaun ba Funsionariu Publiku	6	1	7
Kanselamentu Subsidiu Transportes ba Kargu Diresaun no Xefia nomos ba Funsionarius Publiku	7	1	8
Kansela Salariu Funsionariu Publiku Rejignaan	5	3	8
Kansela Salariu Asst/F no Prosesu fali Salaru TA/E no mos Retroativu Salariu ba Funsionarius	1	0	1
Kansela Salariu tuan no Pagamentu fali Salariu foun ba Funsionarius	18	9	27

Kanselamentu Salariu ba Pensaun Velhice , invalides no Pensaun Sobre Vivensia	47	24	71
Kanselamentu Salariu ba Subsidiu Maternidade	0	28	28
Kanselamentu Salariu Definitivu ba funsionariu publiku	55	35	90
Kanselamentu Subsidiu Alojamentu ba Funsionarius Publikus	53	20	73
Kanselamentu Subsidiu Area Remotas, Extramamente Remotas MEJD 15% 25% no 40%	46	4	50
Kansela Rekizisaun Funsionariu husi MS ba PR	1	0	1
Kanselamentu Subsidiu Akademiku ba Docentes	2	4	6
Kanselamentu Transferensia Funsionariu husi MOP ba AM-Manufahi	1	0	1
Kansela Salariu TP/D	12	4	16
Kanselamentu Salariu no Nomaliza fali Salariu	2	0	2
Kanselamentu Salariu ba Kargu Diresaun no Xefia	14	6	20
Total	**1.728**	**479**	**2.207**

Tabela 42 :Kanelamentu mak halo iha tinan 2022

Mobilidade

Iha tinan 2022, KFP prosesa ona mobilidade funsionáriu hamutuk 948 F:69 M:704 ne'ebé mak abranje tipu hanesan : Destakamentu, Rekizisaun, tranzita, transferensia no muda kode divizaun. Husi tabela tuir mai bele observa katak husi tipu mobilidade mak iha, iha tinan 2022, estende destakamentu no remata destakamentu ho persentajen 34% tuir transferénsia ho 29% no muda kode divisaun ho 25%.

Tipo Mobilidade	M	F	Total
Muda Code Divisaun ba Funsionarius Publikus	167	70	237
Rekizisaun Funsionariu husi instituisaun ida ba instituisaun seluk	5	0	5
Estende Destakamentu no Remata Destakamentu funcionario Publiku	278	47	325
Tranzita Funcionario Publiku	13	33	46
Mudansa Coding Block Funsionariu Publiku	28	31	59
Transferensa Funsionariu Publiku	213	62	275
Tranzitar no Enkuadramentu Kategoria Enfermeiro Basico ba Kategoria Enfermeiro Geral Junior A/1	0	1	1
Total	704	244	948

Tabela 43 Mobilidade mak halo iha tinan 2022

Ajustamentu Salariu

Ajustamentu Salario tinan 2022 total 266 (F: 67 M:199) husi numeru total ajustamentu salariu mak prosesa fahe ba tipu mak hanesan : ajusta salariu kargu, subsidiu área remotas.

Tipo Ajustamentu	M	F	Total

Ajusta Salariu ba Kargu Diresaun no Xefia	51	11	62
Ajustamentu Kode Divisaun ba Funsionariu Publiku	67	13	80
Ajustamentu Salariu ba Ajente Administrasaun Publika	2	1	3
Ajustamentu remunerasaun ba funsionarius ba rejime espesial Ofisial Justisa no deskontu taxa 10%	64	32	96
Ajustamentu Remu.n Ofisial Justisa Funsionariu Publiku ba Categoria Secretaria Referensa 4 Eskalaun A	0	2	2
Ajustamentu no Pagamentu Subsidiu Area Remotas 15% ba 25%	4	2	6
Retifika Desizaun ba Nomeasaun Kargu Diresaun no Xefia	11	6	17
Total	**199**	**67**	**266**

Tabela 44 Ajustamentu saláriu mak halo iha tinan 2022

Afastamentu

Tinan 2022, KFP prosesa ona afastamentu ba funsionáriu hamutuk 1271 (F:194 M:1077).

Tipo Afastamentu	M	F	Total
Lisensa espesial la-hó vensimentu ba funsionariu publiku	13	0	13
Lisensa la-hó vensimentu no estende lisensa la-hó vensimentu	1064	194	1258
Total	**1077**	**194**	**1271**

Tabela 45 Tipu afastamentu

Prosesa ba tinan 2022 husi processamentu Salariu, Reativa no Retroativo, Kanselamentu Salariu mobilidade no ajustamentu salariu no Afastamentu mak hanesan tabela tuir mai ne'e :

Tipu Prosesamentu	M	F	Sub Total
Prosessamentu	14761	12080	26841
Kanselamentu	1728	479	2207
Reativa no Retroativo	153	95	248
Mobilidade	704	244	948
Ajustamentu	199	67	266
Afastamentu	1077	194	1271
Total	**18622**	**13159**	**31781**

Tabela 46 Tipu prosesamentu

Pensaun no Reforma

Prosessamentu ba Pensaun no Reforma, bazeia ba; 1) Lei N°. 6/2012, 29 de Fevereiro, Rejime Tranzitoriu Seguransa Sosial (RTSS) ba Velhise, Invalidez no Morte; no Dekretu-Lei N°.23/2012 Regulamentu RTSS. 2) Lei n°.12/2016, 14 de Novembro, Rejime Kontributivu Seguransa Sosial no Regulamentu sira konaba Rejime Kontributivu Seguransa Sosial.

i) Housi baze legal sira iha leten, regula eventualidade sira mak hanesan:

ii) Velhise (Pensaun vellise/reforma),

iii) Invalidez (Pensaun invalidez absoluta/relativa),

iv) Morte (Pensaun sobrevivência no

iv) subsidiu morte) no Parentalidade (Subsidiu maternidade, paternidade, adosaun, subsidiu interrupasaun gravides no subsidu risku kliniku gravidez).

Relasiona ho idade reforma, kada tinan hahu fulan Janeiru, Komisaun FunsaunPúblika sempre halo distribuisaun lista idade reforma ba instituisaun sira atu alerta kona-ba funsionariu sira ne'ebé mak iha direitu, idade ba reforma. Tuir dados Funsionáriu Públika no Ajente Administrasaun Públika (AAP) ne'ebé tinan atinji ona idade reforma husi tinan 2000 to'o 2022 ho total 3,334 (F:942 M: 2,392) husi Ministeriu ka Instituisaun sira hotu. Tabela tuir mai detalla dadus konaba funsionárius mak ho ida ba reforma, tuir ministériu no jéneru.

Ministerios/Instituisaun Autónomas	Mane	Feto	Total
Administração dos Portos de Timor-Leste	1	0	1
Administração Municipal de Aileu	17	1	18
Administração Municipal de Ainaro	15	2	17
Administração Municipal de Ataúro	3	0	3
Administração Municipal de Covalima	32	0	32
Administração Municipal de Lautém	13	0	13
Administração Municipal de Liquiçá	14	0	14
Administração Municipal de Manatuto	29	3	32
Administração Municipal de Manufahi	26	3	29
Administração Municipal de Viqueque	23	0	23
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	1	1	2
Autoridade Aduaneira (AA)	15	4	19
Autoridade de Proteção Civil	6	0	6
Autoridade Municipal de Baucau	25	2	27
Autoridade Municipal de Bobonaro	30	0	30
Autoridade Municipal de Díli	69	5	74
Autoridade Municipal de Ermera	12	0	12
Autoridade Tributária	3	0	3

Centro de Convenções de Dili	1	0	1
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	1	0	1
Centro Logístico Nacional	2	0	2
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	2	0	2
-KFP	5	5	10
-CNE	2	2	4
Defensoria Pública	1	1	2
Gabinete do Primeiro-Ministro	1	0	1
Hospital Nacional Guido Valadares	27	19	46
Hospital Regional de Maliana	15	4	19
Hospital Regional de Maubisse	2	1	3
Hospital Regional de Suai	17	3	20
Hospital Regional Eduardo Ximenes	30	6	36
-IGE	1	1	2
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	1	0	1
Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	3	2	5
Instituto de Gestão de Equipamentos	23	2	25
Instituto Nacional da Administração Pública	1	0	1
Instituto Nacional da Saúde	3	1	4
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	16	4	20
Instituto Nacional de Segurança Social IP	1	0	1
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	1	0	1
Instituto Politécnico de Betano	1	0	1
Laboratório Nacional	7	0	7
Ministério da Administração Estatal	10	3	13
Ministério da Agricultura e Pescas	39	1	40
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	**1.409**	**725**	**2.134**
Ministério da Justiça	38	8	46
Ministério da Saúde	107	46	153
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	4	2	6
Ministério das Finanças	11	2	13
Ministério das Obras Públicas	17	6	23
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	5	3	8
Ministério do Interior	55	3	58
Ministério do Plano e Ordenamento	2	0	2
Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	11	6	17
Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social	2	0	2
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	10	3	13
Ministério dos Transportes e Comunicações	24	5	29
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	12	2	14
Parlamento Nacional	4	0	4
Polícia Nacional de Timor-Leste	2	2	4
Presidência da República	6	2	8
Presidência do Conselho de Ministros	2	1	3

Procuradoria Distrital de Dili	1	0	1
Procuradoria Geral da República	0	1	1
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	3	0	3
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	68	27	95
Secretaria de Estado de Cooperativas	2	0	2
Secretaria de Estado do Ambiente	3	1	4
Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	0	1	1
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	5	0	5
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	6	0	6
Secretário de Estado das Comunidades Timorenses no Exterior	1	0	1
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	1	0	1
Serviço Nacional de Inteligência	2	1	3
Tribunal Distrital de Baucau	0	1	1
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	32	18	50
Total	**2.392**	**942**	**3.334**

Tabela 47 Pesoál ho direitu ba pensaun husi tinan 2000 to'o 2022

Funsionáriu públiku no AAP ho idade ba reforma ho totál 3,334(F:942 M:2,392),

Desde implementasaun RTSS- Lei No.6/2012, 29 Fevereiro to'o mai implementasaun Rejime Kontributivu- Lei N°.12/2016, 14 Novembro, konta husi tinan 2012 to'o mai tinan 2022 prosesa ona ba pensaun no reforma ba funsionariu publiku no AAP ho totál 897 (F:206 M: 691). Redusaun númeru reforma kauza hosi seidauk iha lei reforma obrigatoriu.

Tabela tuir mai aprezenta dadus rekerimentu ba pensaun vellise mak simu no prosesa iha tinan 2022.

Rekerementu iha tinan 2022	Total	Feto	Mane
Administrasaun Munisipal Lautém	2	0	2
Administrasaun Munisipal Liquiçá	5	0	5
Administrasaun Munisipal Manatuto	2	0	2
Autoridade Munisipál obonaro	1	0	1
Autoridade Munisipál Díli	1	0	1
CCD	1	0	1
KFP	2	1	1
HNGV	2	0	2
Hospital Regional Eduardo Ximenes	2	0	2
Instituto Jestaun Ekipamentos	2	0	2
INS	1	0	1
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	1	1	0
MAE	1	1	0
MAP	3	0	3
MEJD	61	29	32
MS	15	3	12
MOP	4	0	4

MAPKOMS	1	0	1
MTC	2	1	1
MACLN	1	0	1
PCM	1	0	1
PGR	1	1	0
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	6	0	6
Tribunal Distrital de Oe-Cusse	1	0	1
UNTL	1	0	1
Total	**120**	**37**	**83**

Tabela 48rekerimentu ba pensaun vellise

Requerimentus Pensaun Vellise

Husi númeru rekerente mak iha, KFP wainhira halo tiha verifikasau no hafoin halo tiha kalkulasaun bazeia ba antiguidade servisu hetan de'it totál 95 (F:29 M:66) mak ho dokumentu kompletu hodi submete ba INSS. Husi total dokumentus submetidu, simu ona desizaun husi INSS ho total 36 (F:10 M:26) falta 59 (F:19 M:40) mak seidauk simu desizaun husi INSS no 26 sei iha prosesu.

Tuir informasaun husi INSS numeru hirak seidauk fo sai desizaun tanba rekerente sira mak la marka prezensa hodi prienxe formulariu ba prosesu pagamentu pensaun ho razaun seidauk lei pensaun obrigatoriu.

Pensaun Sobrevivencia/Morte

Iha tinan 2022, KFP simu mós rekerimentu ba pensaun sobrevivénsia/morte hamutuk 45 fahe ba munisipiu 12 no RAEOA, ospital referal 3 (Maliana, Suai no Baucau) no restante husi instituisaun, ajénsia autonóma sira iha nasionál. Ba eventualidade ida ne'e, KFP simu rekerimentu hamutuk 247(F:51 M: 196).

No	Total Rekerente Iha tinan 2022	Total	Feto	Mane
1.	Administração Municipal de Aileu	1	0	1
2.	Administração Municipal de Ainaro	2	0	2
3.	Administração Municipal de Covalima	3	0	3
4.	Administração Municipal de Lautém	1	0	1
5.	Administração Municipal de Liquiçá	7	0	7
6.	Administração Municipal de Manatuto	2	0	2
7.	Administração Municipal de Manufahi	3	1	2
8.	Administração Municipal de Viqueque	1	0	1
9.	Autoridade Aduaneira (AA)	3	0	3
10.	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	1	0	1
11.	Autoridade Municipal de Baucau	5	1	4
12.	Autoridade Municipal de Bobonaro	5	1	4
13.	Autoridade Municipal de Díli	2	1	1
14.	Autoridade Municipal de Ermera	3	0	3

15.	Hospital Nacional Guido Valadares	7	1	6
16.	Hospital Regional de Maliana	2	1	1
17.	Hospital Regional de Suai	4	1	3
18.	Hospital Regional Eduardo Ximenes	3	0	3
19.	Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	1	0	1
20.	Instituto de Gestão de Equipamentos	2	0	2
21.	Instituto Nacional da Administração Pública	1	0	1
22.	Ministério da Administração Estatal	3	1	2
23.	Ministério da Agricultura e Pescas	4	0	4
24.	Ministério da Agricultura e Pescas_	1	0	1
25.	Ministério da Defesa	1	1	0
26.	Ministério da Educação	9	3	6
27.	Ministério da Educação, Juventude e Desporto	103	27	76
28.	Ministério da Justiça	5	3	2
29.	Ministério da Saúde	10	2	8
30.	Ministério da Saúde_	2	2	0
31.	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	3	0	3
32.	Ministério das Finanças	2	0	2
33.	Ministério das Obras Públicas	5	1	4
34.	Ministério do Interior	11	0	11
35.	Ministério dos Transportes e Comunicações	2	0	2
36.	Polícia Científica e de Investigação Criminal	1	0	1
37.	Procuradoria Geral da República	1	0	1
38.	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	10	1	9
39.	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	1	0	1
40.	Secretaria de Estado do Ambiente	1	0	1
41.	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	1	0	1
42.	Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	4	1	3
43.	Serviço Nacional de Inteligência	2	0	2
44.	Tribunal de Recurso	1	0	1
45.	Universidade Nacional Timor Lorosa'e	5	2	3
	Total	**247**	**51**	**196**

Tabela 49 Rekerementu Pensaun Sobrevivénsia

Hafoin halo tiha verifikasaun ba rekerimentu sira no halo kalkúlu bazeia antiguidade servisu identifika totál 208 (F:41 M:167) mak submete ba INSS. Husi totál númeru ne'e 119 (F:19 M:100), 89 (F:22 M:67) sidauk hetan desizaun husi INSS no rekerimentu ho totál 39(F:10 M:29) sei iha faze kompleta dokumentus.

Iventualidade Invalidez

Rekerimetus Pensaun Invalidez	Total	Feto	Mane
Autoridade Aduaneira (AA)	1	0	1
Autoridade Municipal de Baucau	1	0	1
Inspeção Geral do Estado	1	0	1
MEJD	1	0	1
MS	2	1	1
MOP	2	0	2
MESCC	1	0	1

Tribunal Distrital de Baucau	1	0	1
Total	**10**	**1**	**9**

Tabela 50 Rekerementu Pensaun Invalidez

Tipu Pensaun Invalidez iha tabela leten ho total 10 (Mane) Husi total dokumentus submetidu, hetan ona desizaun husi INSS foin nain 1(Mane); no nain 9(F:1 M: 8). Rekerimentu 3 (F;1M:2)

Desizaun ba Tipu Pensaun 3 (Vellise, Invalidez no Morte) ne'ebé fo sai husi INSS :

Desizaun 2022				
Eventualidade Pensaun	Total	Feto	Mane	Obs.
Vellise	75	22	53	Husi rek. Tinan 2022 iha total 36 (Feto 10 no Mane 26)
Invalidez	4	1	3	Husi rek. Tinan 2022 iha total 1 (Mane)
Sobrevivénsia/Morte	279	59	220	Husi rek. Tinan 2022 iha total 119 (Feto 19 no Mane 100)
Total	358	82	276	

Tabela 51 Desizaun Pensaun husi INSS iha tinan 2022

Tabela iha leten aprezenta katak iha tinan 2022 INSS fo sai desizaun ba tipu Pensaun 3(tolu) mak hanesan :

Tipu Pensaun Velhise; Desizaun fo sai iha 2022 ho total 75(F:22 M:53); husi total desizaun nee; rekerentes tinan 2022 ho total 36 (F:10 M: 26) no total desizaun 39 (F:12 no Mane 27) mai housi rekerentes tinan kotuk sira nian.

Tipu Pensaun Sobrevivénsia; Desizaun fo sai iha 2022 ho total 279 (Feto 59 no Mane 220); hosi total desizaun nee rekerentes 2022 ho total 119 (F:19 M:100) no total 160 (F:40 M:120) mai husi rekerentes tinan kotuk sira nian.

Tipu Pensaun Invalidez; Desizaun fo sai iha 2022 ho total 4 (Feto 1 no Mane 3); housi total desizaun nee rekerentes tinan 2022 ho total nain 1 (Mane) no nain 3(F:1 no M: 2) mai housi rekerentes tinan kotuk sira nian.

Imprime Sertidaun Tempu Servisu 2022

Durante tinan 2022 imprime ona sertidaun Tempu Servisu (Bazeia ba Komunikasaun Desizaun Housi INSS ba tinan 2019 até 2021) ba tipu pensaun tolu(3) hanesan Velhice, Invalidez no Sobrevivensia ho total 610 (Feto 135 no Mane 475) no distribui ona ba ministériu relevante sira.

Tuir mai bele klaru tuir tipu pensaun ida-idak no tinan fo sai desizaun housi INSS :

Eventualidade	Total imprime desizaun iha tinan 2022			
	2019	2020	2021	Obs.

	Total	Feto	Mane	Total	Feto	Mane	Total	Feto	Mane	
Vellise	92	26	66	43	16	27	58	9	49	
Invalidez	2	1	1	1	0	1	0	0	0	
Sobrevivensia	127	21	106	166	39	127	121	23	98	
Total	221	48	173	210	55	155	179	32	147	Grande total 610 (Feto 135 no Mane 475)

Tabela 52 Sertidaun Tempu Servisu.

Diresaun Nasionál Planeamentu Kuadru Pesoál Iha Funsaun Públika

Iha art.5º Lei Nº. 7/2009, 15 jullu, kna'ar ida mak atribui KFP mak atu garante dezenvolvimentu kapasitasaun no formasaun profisionál. Iha kna'ar sira mak iha deduz ba atividade sira ba deskreve iha tabela tuir mai.

Deskrisaun	Indikadores Dezempeñu (Inkluindu Meta Anuál)	OBJETIVUS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
510: Boa Governação e Gestão Institucional				
Subprograma 51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública		***2, 5, 7 e 15***	***Revisão; Reestruturação ; Revitalização e Reinvenção***	
5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	***Workshop realizados (6 a nivel Municipal), Gestores Recursos Humanos formados e capacitados.***			*$11.000,00*
5104202: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão	***fichas de avaliações do desempenho dos funcionarios público e agentes da administração pública registados no SIGAP; 100% dos funcionarios progredidos recebem o seu direito a mudanças de escalões***			*$11.824,00*
51043: Revitalizar a cultura de trabalho				
5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	***Disseminação feita a nivel Nacional, Municipios (inclui Postos Administrativos) e RAEOA ; 6 monitorizações ao serviço atendimento publico feita a nivel municipal incluindo Postos Administrativos; informações publicadas na Media Comunicação Social e sitos officiais da KFP***			*$29.940.00*

5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	***levantamento das necessidades de formação feita; feita analise das necessidades de formação para inserção Regional e Global; diagnóstico da identificação das necessidades de formação feita; Quadro/mapa de formação desenvolvido e 25% funcionarios do SKFP (50%M e 50%H) participam nas formações com sucesso; 100% dados de formação registados no SIGAP;***			*$31,675.00*
			Total	***$84,439.00***

Tabela 53 PAA DNPQPFP

❖ Lisensa Fins Estudu

Iha tinan 2022, KFP iha âmbitu formasaun no dezenvolvimentu, hafoin halo tiha verifikasaun no análize prosesa ona proposta pedidu lisensa ho vensimentu ba fins estudu husi instituisaun hamutuk 11 ba totál funsionárius 68 (F: 32 M:36). Husi pedidu sira mak aprezenta mai KFP, iha funsionárius nain 13 mak ba estuda ho fundu rasik, parsial nain 4, husi doadores ho total 41 no seluk husi fundu FDCH.

Tabela tuir mai deskreve instituisaun sira mak aprezenta pedidu lisensa ba fins estudu tuir jéneru,kategoria, área estudu, nível akademíku , nasaun, universidade no periodu tempu.

Instituisaun	Jéneru		Kategoria	Area Estudu	Nivel Akademiku	Entidade/ Nasaun	Data		Fundu
	F	M					Inisiu	Fim	
UNTL		1	Leitor Junior C5	Relasaun Internasional	Doutoramentu	Univ. de Lisboa-Portugal	1/1/2022	31-12-2024	FDCH-UNTL
UNTL		1	Leitor Junior C4	Saúdde Públika Epidemologia	Mestradu	Univ. Airlangga, Indonesia	1/8/2022	1/8/2024	FDCH
UNTL		1	Leitor Orientador C1	Ciências de Administração	Doutoramento	Univ. Brawijaya, Indonesia	28/7/2022	28/7/2026	FDCH
UNTL	1		Leitor Junior C5	Ciências de Medicina-Medicina Reprodutiva	Doutoramento	Univ, Udayana Bali-Indonesia	1/9/2022	1/9/2027	FDCH

UNTL	1		Leitor Junior C5	Animal Reprodusaun	Doutoramento	Univ, Udayana Bali-Indonesia	31/8/2022	31/8/2027	FDCH
UNTL	1		Leitor Junior C5	Ensino e Divulgação da Ciências	Mestrado	Univ. do Porto-Portugal	12/9/2022	12/9/2025	Parsial FDCH Inst.Camões
UNTL	1		Leitor Junior C5	Ensino e Divulgação da Ciências	Mestrado	Univ. do Porto-Portugal	12/9/2022	12/9/2025	Parsial FDCH Inst.Camões
UNTL		1	Leitor Junior C4	Biologia	Mestrado	Univ. do Porto-Portugal	1/10/2022	1/9/2025	Parsial FDCH Inst.Camões
UNTL	1		Leitor Junior C4	Biologia e qualidade de Água	Mestrado	Univ. do Porto-Portugal	12/92022	12/92025	Parsial FDCH Inst.Camões
UNTL	1		Leitor Junior C5	Administração Pública	Mestrado	Instituto Politécnica de Leiria Portugal	12/9/2022	12/9/2025	FDCH
UNTL	1		TP/D	Administrasau n Publika	Mestrado	Univ. Indonesia	8/8/2022	8/8/2024	Doadores Univ. Indonesia
UNTL	1		TP/D	Administrasau n Publika	Mestrado	Univ. Indonesia	8/8/2022	8/8/2024	Doadores Univ. Indonesia
UNTL		1	TP/D	Civil Engineering	Mestradu	Yamaguchi Univ. Japan	20/10/2022	31/3/2026	Doadores JICA
M. Saúde	1		Med. Jeral	Nutrisaun Klinika	Metradu	Univ. Indonesia	30-08-2021	30-08-2023	Selu rasik
M. Saude		1	TDTSPGJA	Biothecnology	Mestradu	Universidade Macquarie Sidney, Australia	21/03/2022	30/06/2024	Australia Awords Scholarship-AAS
M. Saúde		1	TDTSPGJA	Profesi Kedokteran gigi	Mestradu	Institut Ilmu Kesehatan Bhakti Wiyata Kediri, Indonesia	14-01-2022	30-03-2024	FDCH
M. Saúde		1	Med. Jeral J.	Saúde Públika	Mestradu	Mahidol Univ. Thailandia	6/6/2022	31/8/2023	TICA-Thailandia
M. Saúde		1	Enf. Jeral JA	Enfermajen	Lisensiatura	Univ. Ngudi Waloyo Semarang-Indonesia	10/7/2022	10/9/2025	Selu rasik
M. Saude		1	Med.Jeral	Science Program in Tropical Health Inovation	Mestradu	Mahasarkham University Thailand	16-12-2021	31-07-2023	Doadores TICA-Thailand
M. Saúde	1		Med. Jeral	Kuidadu Saude Primarios	Mestradu	Univ. do Porto, Porugal	6/9/2022	25/7/2024	Selu rasik
M. Saude	1		Enf. Jeral JB	Nursing Science	Mestrado	Burapha Univ. Thailandia	1/9/2022	31/5/2024	Doadores TICA

M. Saude	1		Med. Jeral J1	Espesialista Medicina Interna	Mestrado	Gyeongsang National Univ. Korea	1/9/2022	31/8/2025	Doadores Golbal Korea Scholarship Program
M. Saúde		1	Med.Jeral	Program in Global Infectious Disease Response	Mestradu	Yonsei University Seoul-Korea	1/9/2022	29/9/2024	Doadore Koica
M. Saúde-	1		Med. Jeral	Rehabilitation Medicine and physioterapy	Mestradu	Capital Medical University- China	17/10/2022	31/0/2024	Doadores China
M. Saude	1		Mediku Jeral junior	Obstetrician Gynecology (Clinical Degree)	Mestradu	Dalian Medical Univ. China	10/12/2022	31/7/2026	Doadores China
HNGV		1	Med. Jeral	Science Program in Enviromental Safety Technology and Health	Mestradu	Walailak University Thailand	11/1/2022	31-12-2023	Doadores TICA-Thailand
MS-HNGV		1	Enf.Junior B/2	Keperawatan	Mestradu	Univ. Airlangga,Indonesia	7/9/2020	30/12/2022	ADS (Airlangga)
MS-HNGV	1		Enf, Junior A	Keperawatan	Mestradu	Univ. Airlangga,Indonesia	7/9/2020	30/12/2022	ADS (Airlangga)
MS-HNGV	1		Enf, Junior A	Ilmu Kesehatan Reproduksi	Mestradu	Univ. Airlangga,Indonesia	7/9/2020	30/12/2022	ADS (Airlangga)
MS-HNGV	1		Enf, Junior A	Keperawatan	Mestradu	Univ. Airlangga,Indonesia	7/9/2020	30/12/2022	ADS (Airlangga)
MS-HNGV	1		Enf, Junior A	Keperawatan	Mestradu	Univ. Airlangga,Indonesia	7/9/2020	30/12/2022	ADS (Airlangga)
MS-HNGV		1	Med. Jeral Junior	Emergency Medicine	Mestradu	Fiji National University	23/03/2022	23/03/2026	Gov. FDCH
HNGV		1	Med. Jeral J	Tropical Deases	Mestradu	Univ. Gajah Mada-UGM, Indonesia	7/5/2022	20/12/2023	TDR
HNGV		1	Med. Jeral J	Tropical Deases	Mestradu	Univ. HGajah Mada-UGM, Indonesia	7/5/2022	20/12/2023	Governo TDR
HNGV	1		TDTSPGJA	Farmacia Klinika	Mestradu	Mahidol Univ. Thailansia	1/8/2022	31/7/2024	TICA-Thailandia
HNGV		1	Enf. GJA	Enfermajen	Mestradu	Univ. IIK Strada-Indonesia	1/7/2022	1/1/2024	Selu rasik

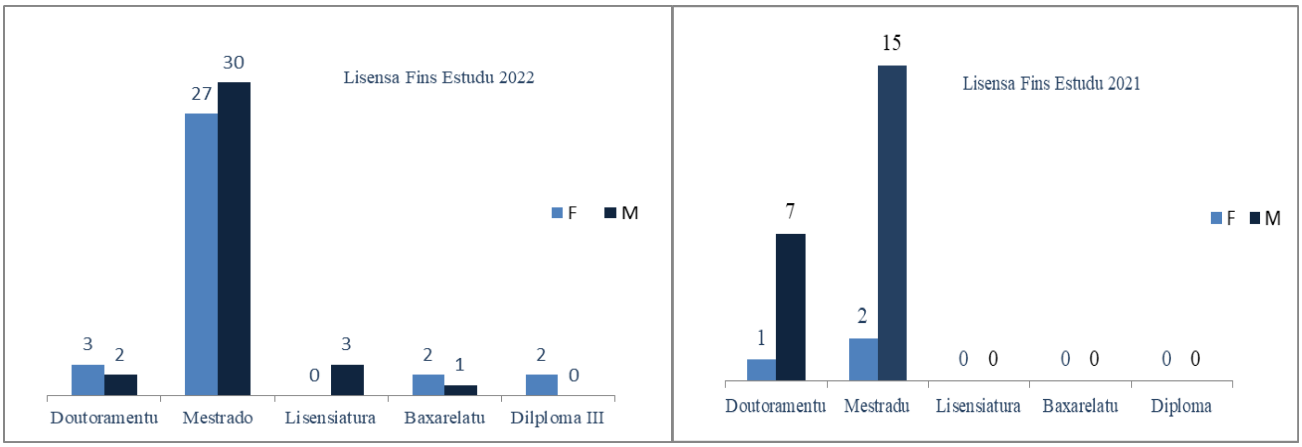
HNGV	1		TDTSPGJA	Tecnologia Banco de Sangue	D III	Univ. Ahmad Yani Yogja-Indonesia	15/8/2022	15/11/2025	Selu rasik
M. Saude-HNGV	1		Enf. Jeral JA	Tecnologia Banco de Sangue	D III	Univ. Ahmad Yani Yogja-Indonesia	15/8/2022	15/11/2025	Selu rasik
MS-HNGV		1	TDTSPGJA	Téknik Radio Diagnostika	Lisensiatura	Politeknik Kesehatan Kemenkes Semarang-Indonesia	1/1/2022	1/1/2024	Selu rasik
MS-HNGV		1	TDTSPGJB	Téknik Radio Diagnostika	Lisensiatura	Politeknik Kesehatan Kemenkes Semarang-Indonesia	1/1/2022	1/1/2024	Selu rasik
MS-HNGV	1		Med. Jeral Junior	Pediatria	Mestrado	Southern Medical Univ. China	1/9/2022	1/9/2025	Chinese Scholarship Council China
MS-HNGV		1	Mediku Jeral Junior	Science Program in Dermatologi and Dermatosurjery	Mestrado	Instituto Téknology Bangkok-Thailandia	22/8/2022	11/8/2024	Doadores TICA
M.S HNGV	1		Mediu Jeral Junior	Internal Medicine	Mestradu	Saint Louis University, Filipina	3/10/2022	3/10/2025	Selu rasik
M.S.HNGV		2	Mediu Jeral Junior	Pediatrics (Pediatrician)	Mestradu	Saint Louis University, Filipina	3/10/2022	3/10/2025	Selu rasik
M. S.		1	Med.Jeral	Ear, Nose, Trhoat & Head Surgery (ENT-NHS)	Mestradu	Ilocos Training and Regional Medical Center, Filipina	12/10/2022	12/10/2026	Selu rasik
HNGV		1	Mediku Jeral J. 1	Medicina Interna	Mestradu	De Los Santos Medical Center-Filipina	25/10/2022	24/10/2025	Selu rasik
HNGV	1		Mediku Jeral J.1	Medicina Interna	Mestradu	De Los Santos Medical Center Filipina	25/10/2022	24/10/2025	Selu rasik
HNGV		1	Mediku Jeral Basico J.1	Medicina Interna	Mestradu	De Los Santos Medical Center Filipina	25/10/2022	24/10/2025	Selu rasik
SAMES	1		TS/A	Improviment of Service Delivery (Health/Education)	Mestradu	International Univ. of Japan	18/7/2022	18/11/2024	JDS

INS		1	TS/B	Saúde Pública	Mestradu	Mahidol Univ. Thailandia	6/6/2022	31/8/2023	TICA-Thailandia
SNAEM,IP	1		TA/E	Saúde Pública	Mestradu	Mahidol Univ. Thailansia	18/7/2022	31/8/2023	TICA-Thailandia
M.Saúde-RAEOA		1	Med. Jeral Junior	Ilmu Kedokteran Tropis	Mestradu	Univ. Sumatera Utara-Indonesia	1/8/2022	1/8/2024	Selu rasik
MS-RAEOA	1		Medicina Jeral J2	Medicina Gizi Klinika	Mestrado	Univ, Indonesia	28/8/2022	29/8/2024	Doadores Univ. Indonesia-Great Scholarship
MEJD		1	Professor	Kontabilidade	Mestradu	STIE Swadaya Jakarta, Indonesia	28/02/2022	31/08/2022	Doadores UNDIL
MEJD	1		TP/D	Públic Management	Mestrado	International Univ. of Japan	18/7/2022	18/11/2024	JDS
MEJD		1	Professor	International Development Program	Mestradu	International Univ. of Japan	18/7/2022	18/11/2024	JDS
MEJD		1	TP/C	Public Policy Management Administratio n Science	Mestrado	Univ. Indonesia	15/8/2022	30/1/2025	Doadores Univ. Indonesia
MAP		1	TP/C	Perikanan Kelautan	Mestradu	Univ. Brawijaa Malang-Indonesia	5/1/2021	3/1/2023	Univ. Brawijaya
MAP	1		TP/D	Aagricultura Siências e Tecnologia	Doutoramentu	Univ. Nigata Japaun	1/9/2021	1/9/2025	JICA
MNEC		1	TP/D	Politika Ekonomia	Bacharelato	Universidade de Camberra, Australia	20/04/2022	30/05/2025	Australia Awords Scholarship-AAS
KFP	1		TP/C	Improviment of Públic Administratio n and Legal System	Mestradu	Doshisha University	18/7/2022	18/11/2024	JDS
Presidensia da Repúblika		1	TP/C	Improviment of Públic Administratio n and Legal System	Mestrado	Doshisha University	18/7/2022	18/11/2024	JDS
MTCI		1	TS/B	Turism and Hospitality	Mestrado	Ritsumeikan Asia Pacific University	18/7/2022	18/11/2024	JDS
MTCI		1	TS/B	Turism and Hospitality	Mestrado	Ritsumeikan Asia Pacific University	18/7/2022	18/11/2024	JDS

MTCI		1	TP/D	International Development	Mestrado	Mae Fah Luang Univ. Thailand	15/8/2022	31/8/2024	TICA
MOP	1		TP/C	Global Smart City	Mestrado	Sungkyunkan University-Korea	29/8/2022	31/8/2024	Doadores KOICA
Parlamento Nasional	1		TP/C	Diplomacy and International Studies	Mestradu	Rangsit University Thaiand	23/08/2022	31/08/2024	Doadores TICA
Total	**32**	**36**							

Tabela 54 Liisensa fins estudu tinan 2022

❖ Komparasaun dadus lisensa ba fins estudu



Gráfiku 2 Lisensa fins estudu

Hosi Grafiku iha leten hatudu katak nivel akademiku doutoramentu iha funsionáriu 5(F:3 no M:2, Mestradu 57(F:27M:30), Lisensiatura 3(M:3), no Bacharelato nain 3 (F:2 M:1), Mestradu mak ho númeru bolseiru bo'ot liu 57 (84%). Grau akadémiku hanesan hatudu mos ho númeru bo'ot iha tinan 2021 no reprezentasaun no ein termus benefisius ba bolsa estudu feto reprezenta ki'ik tebes kompara ho tinan 2022.

Proposta estensaun lisensa ho vensimentu fins de estudu ne'ebé mak hato'o husi instituisaun sira ba tinan 2022 mak hanesan:

Instituisaun	Jeneru		Kategoria	Area Estudu	Nivel Akademiku	Nasaun	Data Estensaun		Fundu
	F	M					Inisiu	Fim	
MAP		1	TP/C	Silvikultur Tropic	Mestradu	IPB, Indonesia	1/3/2022	6/30/2022	Doadores GIZ
MAP		1	TP/C	Agronomia	Mestradu	Univ. Jember, Indonesia	1/3/2022	12/31/2022	Doadores UNEJ
MAP		1	TP/C	Agronomia	Mestradu	Univ. Jember, Indonesia	1/3/2022	6/30/2022	Doadores UNEJ
MAP		1	TS/B	Annimal Nutrition (Ruminant Nutrition and Phisyologi	Doutoramento	The University New England, Australia	10/1/2021	9/30/2023	Doadores ASIAR
MAP		1	TP/D	Agro Comercio	Mestradu	Univ. Jember Indonesia	1/3/2022	1/2/2023	Doadores UNEJ
MAP		1	TP/C	Agronomia	Mestradu	Univ. Jember (UNEJ)	7/1/2022	12/31/2022	Doadores UNEJ
IPB		1	Assist. D2/Dosente	Engenharia e Ambiental	Mestradu	Yamaguchi Univ. Japan	1/1/2022	12/30/2023	Doadores
MEJD		1	Professor	Ciências de Matemática	Mestradu	Univ. BrawijayaMalang	1/1/2022	12/31/2022	Parsial
HNGV	1		Enf. Junior A	Enfermajen	Mestradu	Univ. Airlangga Indonesia	1/1/2023	6/30/2023	Doadores
HNGV	1		Enf. Junior B1	Enfermajen	Mestradu	Univ. Airlangga Indonesia	1/1/2023	6/30/2023	Doadores

HNGV		1	Enf. Junior B2	Enfermajen	Mestradu	Univ. Airlangga Indonesia	1/1/2023	6/30/2023	Doadores
HNGV	1		Enf. Junior A	Enfermajen	Mestradu	Univ. Airlangga Indonesia	1/1/2023	6/30/2023	Doadores
HNGV		1	Medicina Jeral	Espesialista Urolojia	Mestradu	School of International Education of Southem Medical Univ. China	12/16/2022	12/16/2023	Doadores
MS	1		Mediku Jeral	Kesehatan Masyarakat	Mestradu	Univ, Airlangga Indonesia	9/1/2022	12/31/2022	Doadores
MS		1	Mediku Jeral	Espesialista Urologia	Mestradu	Univ. Korea du Sul	9/1/2022	12/31/2022	Doadores
Total	**4**	**11**							

Tabela 55 Estensaun lisensa ho vensimentu fins de estudu

Hosi tabela iha leten hatudu katak pedidu estensaun ba lisensa ho vensimentu fins estudu husi instituisaun sira mak hanesan: MAP 6(F:0 M6) Doutoramentu 1(F:0 M1), Mestradu 5(F:0 M5); IPB-Mestradu 1(F:0 M1); MEJD-Mestradu (F:0 M1); HNGVMestradu 5 (F:3 M:2); MS Mestradu 2 (F:1 M:1).

Estensaun ba Formasaun.

Instituisaun		Área						
HNGV	1	Mediku Esp Junior	Esp. Onchology Thorax/Medicina	Formasaun	UI	31/03/2022	22/06/2022	WHO
Total	1							

Tabela 56 Estensaun formasaun

Pedidu lisensa ho vensimentu ba formasaun profisional

Prosesa pedidu lisensa ho vensimentu atu partisipa formasaun husi instituisaun sira ba iha tinan 2022 mak hanesan:

Instituisaun	Jéneru		Kategoria	Area Estudu	Entidade/ Nasaun	Data		Fundu
	F	M				Inisiu	Fim	
Formasaun rai liur								
MAP		1	TP/D	Floresta Komunitariu	AFOCO Fallowership Program-Korea	01-01-2022	30-06-2022	Doadores AFOCO
MAP	1		TP/C	Investigação das ferrugens do Cafeiro	Instituto Superior de Agronomia (ISA)	05/05/2022	28/09/2022	Inst. Camões
MAP		1	TP/D	Investigação das ferrugens do Cafeiro	Instituto Superior de Agronomia (ISA)	05/05/2022	28/09/2022	Inst.Camões
HNGV		1	Medico Especialista	Microbiologia	Doherty Institute Universuty of Melbourne	24/4/2022	6/5/2022	Governo Fleming Fun Australia
HNGV	1		TDTSPGA	Microbiologia	Doherty Institute Universuty of Melbourne	24/4/2022	6/5/2022	Governo Fleming Fun Australia
MOP	1		TP/C	Flood Desaster Risk Reduction	GRIPS JICA Tsucuba Center Japan	28/9/2022	16/9/2023	Doadores JICA
Sub-Total	**3**	**3**						
Total	**6**							
Formasaun rai laran;								

M. Justisa		1	NC3aC	Defensoria Públiku	Centro Formasaun Jurídika e Judisiariu Dili-Timor Leste	24-01-2022	24-01-2024	M. Justisa
M. Justiça	1	1	TP/C	Curso de formasaun de notariado e conservador	Sentru Formasaun Juridiku no Judisiariu Dili	7/2/2022	7/2/2024	M. Justiça
M. Justiça		1	TS/B	Curso de formasaun de notariado e conservador	Sentru Formasaun Juridiku no Judisiariu Dili	7/2/2022	7/2/2024	M. Justiça
M. Justisa	1		TP/C	Majistradu e Defensoria Públiku	Sentru Formasaun Juridiku e Judisiaria Dili	11/03/2022	11/03/2024	Governo Ministerio Justisa
SKFP	1		TP/C	Chefe Depart. PIF	Kontabilidade no Finanseira-Ministeriu Finansas	14/2/2022	18/02/2022	M. Fiansas
SKFP		1	TP/C	Chefe Seksaun Kontabilidade	Kontabilidade no Finanseira-Ministeriu Finansas	14/2/2022	18/02/2022	M. Fiansas
SKFP		1	TP/C	Ofisial Finansas	Kontabilidade no Finanseira- Ministeriu Finansas	14/2/2022	18/02/2022	M. Fiansas
SKFP	1 4 3 2	1 5 4 -	TS/B TP/C TP/D TA/E	Jestaun hakerek relatoriu investigasaun ho efikas	INAP (Formadores husi CAC, PCIC, Cámara das Contas no IGE)	25/04/2022	29/04/2022	Orsamentu KFP
SKFP	1	1	TP/D	Stering Civil Service delivery performance excellence trougth good governance prtaices & strategic collaborative governance	Embaixada Malaysia	27-6-2022	1-7-2022	
SKFP		1	TP/D	Protocolo	INAP	11-7-2022	11-7-2022	Governu INAP
		1	TS/B	Protocolo	INAP	11-7-2022	11-7-2022	Governu INAP
		1	TS/A					
	1		TS/B	Metodolojia Peskiza				

SKFP	1	4	TP/C	Kualitativu	CNIC-UNTL	14 /11/2022	18/11/2022	FDCH
	3	1	TP/D					
	3	1	TA/E					
Sub-Total	**22**	**25**						
Total	**47**							

Tabela 57 Lisensa ho vensimentu ba formasaun

Tabela iha leten hatudu formasaun iha rai liur no rai laran mak hala'o durante tinan 2022 ho funsionáriu hamutuk 53 F:25 M:28). Formasaun rai laran barak liu 47 (F:22 M:25) kompara ho formasaun ba rai liur kiik liu ho númeru funsionáriu nain 6 (F:3 M:3). Formasaun sira mak realija iha rai liur barak liu liga ho área espesífika, tuir planu husi instituisaun ida-idak no balun bazeia ba konvite husi instituisaun sira hanesan INAP. Atu relata katak formasaun sira mak realija iha rai liur no iha rai laran tenki iha akordu ruma ho instituisaun eh entidade formadora.

Rejista bolseirus reintegra;

Instituisaun neébe mak hatoó pedidu reintegra ba bolseirus hirak neébe konklui ona estudu mak hanesan;

Instituisaun	Jeneru		Kategoria	Area Estudu	Nivel Akademiku	Entidade/ Nasaun	Fundu	Data Re-Integra
	F	M						
MOP		1	TP/D	Program in Response to Climent Change	Mestradu	Halym Univ. Korea	Doadores	16/02/2022
MAP		1	TP/D	Agronomia	Mestrado	Univ. Silpakorn, Thailandia	Doadores	16/02/2022
MAP		1	TP/D	Agronomia	Mestrado	Univ. Silpakorn, Thailandia	Doadores	27/01/2022
MTCI		1	TP/C	Tourism and Hospitality	Mestradu	Ritsumeikan Asia Pacific University (APU) Japan	JDS	3/10/2022
M. Justisa		1	TP/C	Global Studies	Mestradu	University Doshisha, Japan	JDS	3/10/2022
M. Saude	1		TP/D	Improving Administrative Ability andInstitution Building	Mestradu	Universidade Internasional Japaun	JDS	3/10/2022
M. Saude		1	MedJer.	Espesialista Internal Medicine	Mestradu	The Perpetual Help University Medical Center Filipina	Parsial	19/10/2022
MESCC-SEAC		1	TP/D	Tourism and Hospitality	Mestradu	Ritsumeikan Asia Pacific University (APU) Japan	JDS	3/10/2022
Total	1	7						

Tabela 58 Funsionárius bolseirus reintegra iha tinan 2022

Atualiza sertifikadu formasaun iha modulu formasaun SIGAP;

Iha tinan 2022, KFP simu mós sertifikadus ba asaun formasaun sira hodi rejista no atualiza iha modulu SIGAP-Foun KFP.Tabela tuir mai demonstra sertifikadus mak aprezenta husi instituisaun hamutuk 62 no husi munisipiu 13 no RAEOA. Atu akresenta katak importánsia husi atualizasaun ba sertifikadu, ida mak atu konta ba pontus ba promosaun ne'ebé mak tinan KFP realija. Seluk ida mak atu sertifika katak funsionáriu eh ajente sira hetan tuir ona formasaun ho tempo no área espesífika no jenériku sira mak tuir ona. Tabela tuir mai hatudu distribuisaun no sertifikadu rejistadu tuir instituisaun no jéneru no totál funsionáriu.

Intituisaun	Jéneru		Total Funsionarius	Total Sertifikadu
	F	M		
NASIONAL				
Administrasaun Portu Timor-Leste	2	2	4	6
Arkivu Nasional Timor-Leste -ANTL	0	1	1	1
Autoridade Aduaneira-AA	1	2	3	3
Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	1	2	3	6
Autoridade Tributaria	10	8	18	41
Centro Convenções Dili	1	1	2	3
Centru Formasaun Juridika e Judisiaria M. Justisa	3	4	7	9
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora-SENAI	2	4	6	6
Comissão Anti Corupção-CAC	0	3	3	3
Comissão da Função Pública-KFP	24	34	58	95
Comissão Nacional das Eleções-CNE	4	7	11	13
Gabinete do Primeiro Ministro-GPM	2	0	2	2
Hospital Nacional Guido Valadares-HNGV	9	13	22	79
Imprença Nacional de Timor Leste, IP	10	4	14	40
Inspeção Geral de Estado-IGE	1	6	7	15
Inspeção Geral de Trabalho-IGT	1	1	2	2
Instituto de Apoio ao DesenvolvimenIADE	2	2	4	4
Instituto Gestão de Equipamentos	0	12	12	13
Instituto Nacional da Administração Pública-INAP	8	18	26	33

Instituto Nacional da Saúde-INS	3	6	9	27
Instituto Nacional de Segurança Social, IP	0	1	1	1
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança, IP	0	2	2	3
Instituto para a Qualidade de Timor Leste, IP	1	0	1	1
Instituto Politécnico Betano-IPB	1	0	1	1
Laboratorio Nacional	3	1	4	4
Ministerio da Administração Estatal-MAE	15	16	31	48
Ministerio da Agricultura e Pescas-MAP	18	47	65	143
Ministerio da Defesa	1	0	1	2
Ministerio da Educação, Juventude e Desporto-MEJD	46	82	128	400
Ministerio da Justiça	56	65	121	190
Ministerio da Saúde	30	20	50	130
Ministerio da Solidariedade Social e Inclusão-MSSI	26	54	80	150
Ministerio das Finaças	17	14	31	58
Ministerio das Obras Pública-MOP	22	45	67	82
Ministerio do Encino Superior Ciências e Cultura-MESCC	18	27	45	89
Ministerio de Interior	49	254	303	422
Ministerio do Plano e Ordenamento-MPO	1	1	2	7
Ministerio do Turismo Comercio e Industria-MTCI	13	18	31	61
Ministerio dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social-MAPCOMS	1	3	4	5
Ministerio dos Negocios Estrangeiros e Cooperação-MNEC	22	24	46	70
Ministerio de Transporte e Comunicação-MTC	21	21	42	62
Ministerio dos Assuntos Combatentes e Libertação Nacional-MACLN	20	29	49	112
PCIC	1	7	8	19
PNTL	6	9	15	15
Presidencia da República	4	9	13	15
Presidencia do Concelho de Ministros	9	7	16	28

Procuradoria Geral da República-PGR	2	6	8	11
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça-PDHJ	16	20	36	47
SEJD	4	4	8	15
SECoop	2	1	3	10
Secretraia de Estado de Ambiente-SEA	1	6	7	15
Secretaria de Estado de Igualdade e Inclusão-SEII	0	5	5	10
STAE	2	3	5	6
SEFOPE	8	8	16	49
Secretario de Estado das Comunidades Timorenses no Exterior	1	0	1	1
SAMES	3	10	13	25
Serviços Nacional de Inteligencia-SNI	2	8	10	31
Tibunal Rekursu	8	7	15	16
UNTL	28	40	68	123
Sub total	562	1,004	1,566	2,878
MUNISIPAL				
Administração Municipal de Aileu	6	20	26	44
Administrasaun Munisipal Ainaro	15	54	69	118
Administrasaun Munisipal Ataúru	0	2	2	5
Administrasaun Munisipal Covalima	2	16	18	37
Administrasaun Munisipal Latém	11	40	51	68
Administrasaun Munisipal Liquiça	5	26	31	58
Administrasaun Munisipal Manatuto	6	34	40	93
Administrasaun Munisipal Manufahi	9	28	37	50
Administrasaun Munisipal Viqueque	4	18	22	41
Administrasaun Munisipal Baucau	18	48	66	130
Administrasaun Munisipal Bobonaro	13	33	46	67
Administrasaun Munisipal Dili	3	20	23	34
Administrasaun Munisipal Ermera	1	25	26	67

Rejiaun Administrativa Espesial Oe-Cusse-RAEOA	19	43	62	136
Sub total	112	407	519	948
Total jeral	674	1,411	2,085	3,826

Tabela 59 Sertifiksdu formasaun rejista iha SIGAP Foun-KFP

Tabela iha leten hatudu katak sertifikadu neébe mak rejista iha modulu formasaun SIGAP Foun-KFP husi tinan 2022 ne'ebé mak abranje ba nasional no munisipal hamutuk 2.085 (F:674 M:1.411). Husi nasional total 1.566 (F:562 M:1.004) ne'ebé mak Ministeriu Interior ninia total partisipante ba formasuan ho 19 %. Ein termus munisipais ho total 519 (F:112 M:407) bot liu mak munisipiu Baucau 130 sertifikadu ho presentajen 13%.

Kursu Indusaun

Programa ne'e halo ho nia foku prinsipál ba funsionáriu foun sira eh foin tama (ingressa) ba iha Funsaun Públika liu husi rekrutamentu públiku, konkursu públiku.

Iha tinan 2022, KFP iha âmbitu ida ne'e rekolla lista ba funsionáriu foun sira hodi haruka ba Institusu Nasionál Administrasaun Públika (INAP). Hanesan programa obrigatóriu ida tamba matéria sira mak formadór sira preapara koalia barak liu ba lalaok Administrasaun Públika no direitu no dever sira.

Haree ba númeru funsionáriu barak no atu asegura funsionamentu di'ak, kursu ne'e fahe ba faze rua. Faze dahuluk hala'o ba ministériu rua hanesan deskreve iha tabela tuir mai.

	Kategoria Grau TP/D		Kategoria TA/E	
	F	M	F	M
MD	0	1	7	3
MI	0	0	6	54
Total	0	1	13	57
Total Jeral	71 (F: 13 M: 58)			

Tabela 60 Kursu Indisaun faze dahuluk

Instiuisaun sira mak partisipa iha kursu indusaun iha tinan 2022 ba faze daruak mak MS, IADE no MPO hanesan aprezenta iha tabela tuir mai.

Instituisan	Kategoria	Total funsionariu	Seksu	
			F	M
	TDTSP Junior B	6	2	4

Ministerio Saúde	Parteira Profisional Junior B1	10	10	-
	Enfermeiru Jeral Junior A1	13	7	6
	Mediku Jeral Junior	24	12	12
Institutu Politékniku Betano-IPB	Assistente Junior D2	4	1	3
Institutu Apoiu Dezenvolvimentu Empresarial-IADE	Tékniku Profisionl Grau C	1	-	1
	Tékniku Profisionl Grau D	10	3	7
	Tékniku Administrativu Grau E	4	3	1
Ministerio Plano e Ordenamento-MPO	Tékniku Superior Grau B	5	1	4
	Tékniku Profisionl Grau C	29	12	17
	Tékniku Profisionl Grau D	20	10	10
	Tékniku Administrativu Grau E	27	14	13
	Assistente Grau F	2	1	1
Total jeral		**155**	**76**	**79**

Tabela 61 Kursu indusaun faze daruak

Husi tabela iha leten hatudu verifikasaun ba lista funsionarius foun neébe mak rekrutadu iha tinan 2022 no ingresa ba funsaun pública total jeral 155 (F:76 M:79) kompostu husi Ministeriu Saúde total 53(F:31 M:22), IPB 4(F:1M:3), IADE 15 (F:6 M:9) no MPO 83 (F:38 M:45).

Verifika lista funsionarius iletradus liga ba Rejime Promosaun Kareira iha Funsaun Pública atu tuir kursu komputador

Iha tinan 2022, KFP ho UNDP halo enkontru hodi troka hanoin, estratejia ba iha âmbitu formasaun no kapasitasaun espesifikamente iletrasia komputasionál iha nível nasionál no munisipal. KFP ho INAP sai hanesan nain ba plataforma E-Learning ne'ebé mak estabelesidu hamutuk liu akordu mak assina ona.

Hanesan seguimentu ba akordu mak iha, iha tinan 2022, KFP liu husi ninia Sekretariadu halo verifikasaun ba lista funsionarius iletradus ne'ebé foti bazeia ba dadus husi rejime promosaun kareira nian.

Tabela tuir mai lista naran husi funsionáriu sira mak identifikadu atu tuir kursu komputadór.

Instituisaun	Kategoria TA/E		Kategoria Ass. Grau/F		Kategoria Ass. Grau/G	
			F	M	F	M
Primeira lista						
PGR			0	0	0	1
CNE			0	0	4	1
MSSI			1	0	1	3
SEFOPE			0	0	5	2
PR			0	0	1	5
UNTL			4	1	6	27
MACLN			0	4	0	5
MEJD			3	6	4	11
SEII			0	0	0	1
INAP			0	0	0	1
MAE			0	12	0	108
M. Defesa			0	0	1	1
M. Justisa			0	3	4	3
MTCI			1	0	2	2
MAP			1	11	7	28
MOPTC			1	0	0	6
M. Saude			0	1	3	18
M. Interior			0	0	0	3
Sub total husi nasional			**11**	**38**	**38**	**226**
Munisipal Aileu			0	0	0	1
Munisipal Manatutu			0	0	0	1
Munisipal Lautem			0	0	0	2
Munisipal Ainaro			0	0	7	33
Sub total husi munisipiu			**0**	**0**	**7**	**37**

Total Nasional + Munisipiu			**11**	**38**	**45**	**263**
Total Grau F & G			**49**		**308**	
Total Jeral			**357 pessoas**			
Segunda lista						
PCM	1	1	0	5	1	0
MAP-Direção Geral Floresta, Café e Plantas Industriais	0	0	2	1	0	2
Sub total	**1**	**1**	**2**	**6**	**1**	**2**
Total	**2**		**8**		**3**	
	13 funsionariu					

Tabela 62 Identifikasaun funsionarius iletradus

Hosi tabela iha leten hatudu lista funsionarius iletradus ne'ebé mak KFP identifika inklui pedidu husi instituisaun sira envia ona ba INAP hodi partisipa iha kursu komputador baziku ba funsionarius ba sira.

INSTITUISAUN	**TP/C**		**TP/D**		**TA/E**		**Assistente/F**		**Assistente/G**		**Enfemajen**		**Professor**
	F	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**	**Mane**
Sentru Formasaun ETDA													
MPCM			1		1		1						
MAE				1			1	6		75			
Sub total			**1**	**1**	**1**		**2**	**6**		**75**			
Total	86												
Sentru Formasaun SOLS													
CNE									1				
M. Justisa							3	12	2				
MEJD				1		2	3	15	2	11			
INAP						2		2					
M. Interior										1			
MACLN						1		2		1			
MAP						1	3	5	3	6			
MTCI			2	1	1	6	1	5	1	1			
MTC										2			
Ministeriu Publiku										1			
MPCM		1			1	2		2					
PR								2		1			
SEFOPE							1	1	4	1			
UNTL							2	4	2	6			
Sub total		**1**	**2**	**2**	**2**	14	**13**	**50**	**15**	**31**			

Total	130												
Sentru Formasaun Baucau													
Munisipal Baucau					1	11	1	18		17		2	1
Sub-total		**1**	**3**	**3**	**4**	**25**	**16**	**74**	**15**	**123**		**2**	**1**
Total	267												
Total Jeral	483												

Tabela 63 Funsionários iletradus ba formasaun komputador

Submisaun Planu Formasaun ho Fundu FDCH

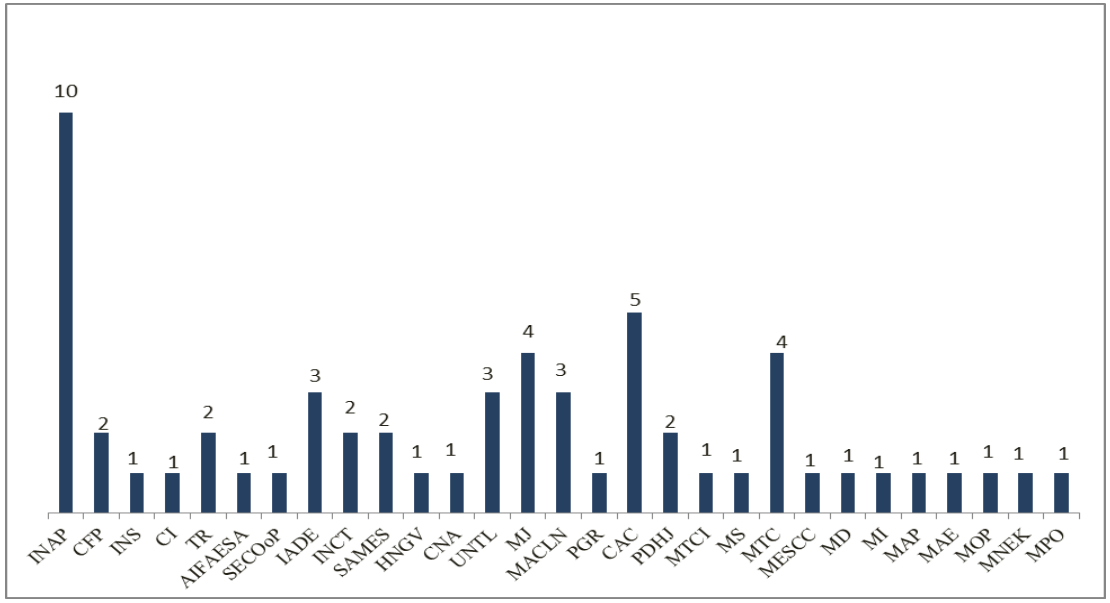
KFP hanesan instituisaun ida atu halo rekollamentu ba planu sira liga formasaun no kapasitasaun komunika ona ho instituisaun sira atu submete planu no orsamentu nesesáriu ba matéria refere ba tinan 2024 to'o 2028.

Iha tinan 2022, KFP komunika ona ba instituisaun hamutuk 56 no husi númeru ne'e instituisaun 32 mak submete ona sira nian planu. Iha planu sira mak submete mai KFP, iha proposta ba formasaun iha área jenériku no espesífiku. Formasaun espesifiku implementa husi instituisaun proponente ho entidade formadora sira identifikadu husi instituisaun refere. Konaba jenériku sentraliza hotu iha INAP.

Atu relata iha ne'e katak, iha tinan 2022, KFP, INAP no FDCH halo replikasaun ba Planu Formasaun ba tinan 2023 no rezultadu replikasaun aprezenta ona ba instituisaun sira.

Servisu hamutuk ne'e defini liu husi Dekretu-Lei nr. 13/2020, 15 abril ne'ebé mak regula Fundu Dezenvolvimentu Kapital Umanu (FDCH sigla português). Iha art.9 husi Dekretu-Lei ne'e, hatur mós responsabilidade ba KFP atu kordena no kolabora ho FDCH no INAP iha âmbitu implementasaun planu formasaun no dezenvolvimentu, inklui fó bolsa estudu.

Gráfiku tuir mai demonstra formasaun jenériku mak identifikadu no sei implementa iha tinan 2024.



Gráfiku 3 Gráfiku formasaun espesifíka atu implementa iha tinan 2024

Tabela tuir mai aprezenta dadus formasaun no kapasitasaun ba áreas espesífika tuir proposta mak aprezenta husi instituisaun sira, distribui ba área no total formasaun, benefisiárius no tuir jéneru. Dadus sira mak konsta iha tabela informa mai ita katak formasaun sira hotu sei halo iha rai laran ba benefisiárius hamutuk 1,225 (F:519 42% M:706 58%).

Dadus formasaun no kapasitasaun ba áreas espesífika tuir proposta mak aprezenta husi instituisaun sira.

Instituisaun	Area Formasaun	Ttl Formasaun	Ttl Benefisiarius	Jéneru		Obs.
				F	M	
MPO	Treinamentu Sistema GIS, UAV, ESRI no Web GIS	1	10	5	5	Rai iur
MNEC	Kursu Diplomasia	1	30	15	15	Rai laran
MOP	Formasaun "AMP Calibration (Equipamento Hydraulic)"	1	35	15	20	Rai laran
MAE	Kursu Jestaun Planeamento ba Servisu Lokal Planeamentu, Finansas, Monitorizasaun e Supervizaun Projetu Postu Administrativos iha Ambito Desentralizasaun e Poder Lokal	1	21	1	20	Rai laran
MAP	Formasaun Post Harvest ba Produtu Produsaun Alimentar (Legumes no Cereal)	1	15	6	9	Rai laran
M. Interior	Formasaun Espesifiku ba Sistema Passe TL/ BMIS troka naran ba MIDAS	1	18	8	10	Rai laran
M. Defesa	Server Insfrastructure & Network Insfrastructure	1	10	5	5	Rai laran
MESCC	Formasaun baze de Dados no Estatistika	1	8	1	7	Rai laran
MTC	Formacao ba Area Planeamentu kona-ba setor Transportes no Komunikasoins iha Gabinete Politika e Cooperacao (GPC)	4	4	2	2	Rai laran
	Formasaun Manutensaun Makina Inspesaun ba kareta ho Motorista		10	5	5	Rai laran
	Manutensaun Traffic Light		6	2	4	Rai laran
	Formasaun ba Produz Chapa Matrikula Kareta ho Motorizada		3	1	2	Rai laran
M. Saude	Formasaun Espesializada ba Area Laboratoriu Nasional (iha Rai Laran) Servisu hamutuk ho peritu husi Universidade Mahidol Thailandia no Menzies School Darwin, Australia iha Area: Histopatolojia, Toxicolojia, Hematolojia no Microbiolojia (Cultur Antibiotika) no Banco de Sangue	1	48	22	26	Rai laran
MTCI	Strategic & Execution Planning	1	2		2	Rai laran
PDHJ	Formasaun Direitus Humanus	2	16	8	8	Rai laran
	Boa Governasaun		16	8	8	Rai laran
CAC	Formasaun Inglis Linguage Training for officials Scholaships (ELTO)-Sertifikadu Avansadu	5	2	1	1	Rai laran
	Formasaun konaba Teknika Investigasaun Kriminal ba Espesialista Anti-Korrupsaun (Sertifikadu Avansadu)		8	4	4	Rai laran

	Kursu Lingua Ingles no Potugues		60	30	30	Rai laran
	Formasaun Tekniku konaba Metodolojia Analiza (Corruptio Risk Assesment-CRA (Sertifikadu Avansadu)		3	1	2	Rai laran
	Formasaun kona ba Senior Inteligence Course (Sertifikadu Avansadu)		6	3	3	Rai laran
PGR	Formasaun Transitasaun Inkeritu, estatistika no Investigasaun (Espesializada sira iha Area Judisiariu nian)	1	185	85	100	Rai laran
MACLN	Investigasaun no Auditoria /Disiplinar	3	10	5	5	Rai laran
	Prosesu Disiplinar		10	5	5	Rai laran
	Plano Estrategico Ministerio nian		20	3	17	Rai laran
M. Justisa	Mecanismo de Direitos Humanos da ONU (Tratados Internacionais	4	7	2	5	Rai laran
	Formasaun Cadastro		50	25	25	Rai laran
	Formasaun Mediator		40	20	20	Rai laran
	Formasaun Cartografia		10	6	4	Rai laran
UNTL	Formasaun Investigasaun Software, Estatistika no Analisa de Dados	3	13	8	5	Rai laran
	Kursu de Pedagojia		12	2	10	Rai laran
	Kursu Sertifikadu Dosente		10	1	9	Rai laran
CNA	Kapasitasaun ba Funsionariu C N A iha Area Aprovisionamento (Procurement Management for Goods, Services and Works and Contract Negotiation Skill)	1	7	2	5	Rai laran
HNGV	Treinamento Oncologia	1	5	3	2	Rai liur
SAMES	Formasaun Jestaun Armezenamentu farmaceutikus	2	40	13	27	Rai laran
	Formasaun Jestaun Aprovisionamentu & Jestaun kontratu		11	3	8	Rai laran
INCT	Formasaun Area Repositoriu Digital Cientifika (RDC)	2	3	1	2	Rai laran
	Formasaun Kona ba Estabelesimentu ISS/ISBN		6	2	4	Rai laran
IADE	Desenvolvimento Performance ba Ekipa	3	14	5	9	Rai laran
	Formasaun Sertifikat IV		16	6	10	Rai laran
	Formasaun Sertifikat III		16	6	10	Rai laran
SECoop	Formaçao Profissional Sobre Inspecçao Auditoria	1	6	2	4	Rai laran
AIFAESA	Formasaun Risku Alimentar no Laboratoriu	1	5	2	3	Rai laran
Tribunal Relursu	Formasaun kona-ba Vmware, Linux	2	17	2	15	Rai laran

	Formasaun Jestaun Finanseira e Contabilidade		61	23	38	Rai laran
Concelho Imprensa	Estratejia Servisu do Formasaun TOT ba Ejame Kompetensia Jornalistika	1	8	3	5	Rai laran
INS	Formasaun Politika de Saude (Kebijakan Publik Kesehatan)	1	25	10	15	Rai laran
KFP	Formasaun Painel Juri ba Rekrutamentu, Selesaun no promosaun iha Funsaun Publika	2	20	10	10	Rai laran
	Formasaun elabora relatoriu		20	10	10	Rai laran
INAP	Formasaun Jestaun Planu Estratejia ba Jestores Municipal no Xefe Depart. Sektorais	10	50	25	25	Rai laran
	Formulasaun Standar Operasional Prosedure (SOP)		100	50	50	Rai laran
	Rekrutamentu do formadores especialista iha area formasaun Peskiza no Ensino Formal		20	5	15	Rai laran
	Formasaun Planu Estratejiku		12	4	8	Rai laran
	Formasaun Estatistika		12	5	7	Rai laran
	Formacao Training Development Curriculum para os Formadores do INAP, Conteudo do Curso de Formacao em Lideranca Senior		12	5	7	Rai laran
	TNA-(Training Need Analysis)		12	5	7	Rai laran
	Formacao Training of Trainer para os Formadores do INAP, Contiudo do Curso de Formacao em Lideranca Senior		12	5	7	Rai laran
	Formacao de Direjente -Curso de Alto Direcao em Administracao Publica-INA Portugal		5	2	3	Rai liur
	Formasaun Funsional ba Peskizador		12	5	7	Rai laran
Total		**59**	**1225**	**519**	**706**	

Tabela 64 Planu formasaun espesifíka no númeru partisipantes mak sei partisipa formasaun

Programa Diseminasaun

Atu asegura kumprimentu ba regra sira no prosedimentu sira mak iha no ho forma atu garante Funsaun Públika ida íntegra, responsável no asegura uniformiazasaun iha implementasaun, KFP hamutuk ho ekipa integrada mak konstitui husi CAC, PDHJ, IJE, SEII, INSS no Jestaun Patrimóniu Estadu-MF halo ona diseminasaun ba postus administrativus hamutuk 10 no RAEOA.

Iha tinan 2022, ekipa integrada perkore ba postus administrativu 10 no RAEOA hanesan demosntra iha tabela tuir mai.

No.	Posto Administrativo	Lista Partisipantes				
		F	%	M	%	Sub Total
1	Posto Laleia	21	33%	42	67%	63
2	Posto Lautem	24	26%	70	74%	94
3	Posto Liquisa Vila	19	22%	69	78%	88
4	Posto Venilale	25	33%	51	67%	76
5	Posto Lolotoe	13	15%	75	85%	88
6	Posto Lequidoe	24	24%	78	76%	102
7	Posto Dom Aleixo	39	47%	44	53%	83
8	Posto turiscai	17	18%	78	82%	95
9	Posto Hatolia	20	32%	42	68%	62
10	Posto Fatumea	15	22%	53	78%	68
11	RAEOA	27	21%	102	79%	129
	Total	244	26%	704	74%	948

Tabela 65 Programa diseminasaun ba iha Postus Adminisrtativus

KFP iha ninia atividade diseminasaun sira, molok hahú aprezentasaun halo pre-test no post-test ba partisipante no intensaun husi teste ne'e mak atu sukat partisipante sira nia koñesimentu liga Lei no Dekretu-lei sira mak iha, regra no prosedimentu vigora.

Iha tinan 2022, durante realijasaun atividade diseminasaun kestaun no preokupasaun mak koloka barak liu husi partisipante sira mak efeitu husi avaliasaun dezempeñu. Kestaun ne'e barak liu koloka husi profesór sira. Tamba barak mak asume kargu, lahatene tipu avaliasaun saida mak aplika ba sira. Kestaun seluk ida seluk mak koloka husi profesór sira estatutu hanesan kontratadu, to'o bainhira bele sai ba permanente.

Iha finál kada atividade diseminasaun, KFP prepara kedas sertifikadu ba partisipante sira no durante tinan 2022, fahe sertifikadu ba partisipante hamutuk 948 (F:244 M: 704)

Programa diseminasaun ba postus adminitrativus sai hanesan prioridade KFP husi kedas tinan 2018. Husi tinan ne'ebá to'o mai iha tinan 2022, programa diseminasaun realija ona ba postus administrativu hamutuk diseminasaun halaó ona iha 36 postus administrativus ho total 3,899 partisipantes (F:1,422 M:2,477) no sei falta 31 postus administrativus

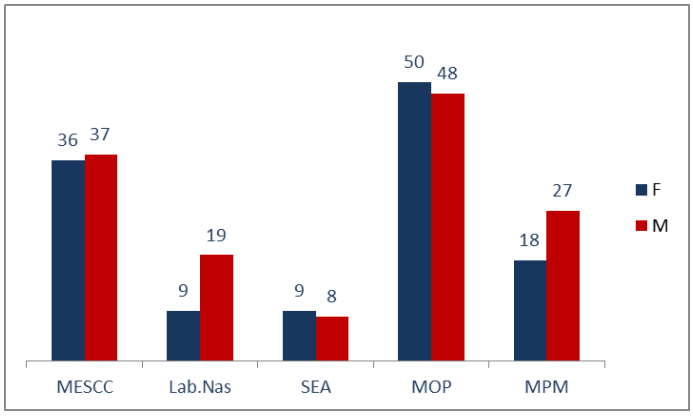
Atividade diseminasaun Lei no Dekretu-Lei sira iha Postus Administrativus no iha Munisipiu liga ba Lei no DL sira no LA'E BA VIOLÉNSIA no ASÉDIU IHA FUNSAUN PÚBLIKA

Figura 9 Atividade diseminasaun iha Postus Administrativus no Munisipius

Matéria sira mak aprezenta husi kada oradór ba iha postu administrativu

- Papel PDHJ iha Boa governasaun (orador PDHJ)
- Kontrtolu Patrimoniu Estadu iha Bens e Moves (Orador Partrimoniu estadu)
- Papel CAC iha Prevensaun no Kombate Korupsaun iha administrasaun publika (Orador CAC)
- Violencia bazeia ba Jeneru (Orador SEII)
- Importansia aplikasaun kontrolu internu Institusional (Orador IGE)
- Lei Seguranca Sosial (Orador INSS)
- Dever no Direitu (Orador KFP)
- Prosesu Disiplinar/Roteiro Disiplinar(orador KFP)
- Rezime promosaun iha administrasaun publika(orador KFP)
- Rezime Avaliasaun Dezempenhu iha administrasaun publika(orador KFP)
- Orientasaun nu.22/2019 Pensaun no Reforma(orador KFP)

Atividade diseminasaun la'os de'it hala'o ba iha postus administrativu sira maibe halo mós ba nasionál. Maibé, atividade iha nasionál halo bazeia ba konvite mak hato'o husi instituisaun sira no iha tinan 2022, KFP halo ona ba instituisaun ha'at (4) ho partisipante hamutuk 194 (F:89 M:105). Gráfiku tuir mai demonstra partisipante sira husi instituisaun 4.



Gráfiku 4 Atividade diseminasaun iha nasionál

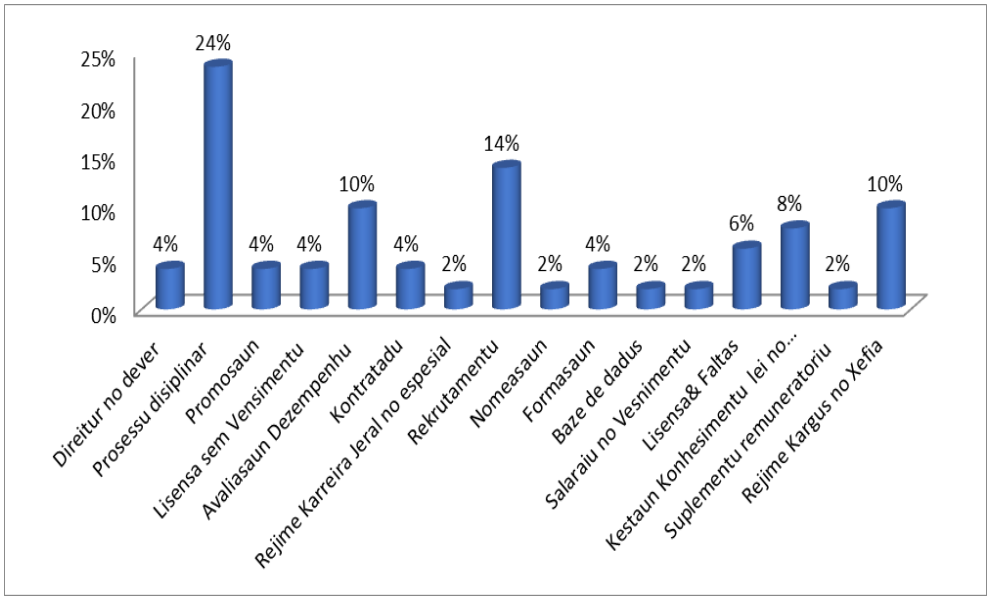
Konaba matéria diseminasaun, tuir pedidu husi instituisaun sira nian, sira mak desidi matéria saida mak funsionáriu sira hakarak atu hatene lahanesan ho matéria sira mak aprezenta iha postu administrativu sira.

- Direitu no Deveres
- Prosesu disiplinar no prosedimentu administrativa
- Rezime Avaliasaun dezempenhu
- Rezime lisensas no faltas

- Rezime rekrutamentu
- Rezime promosaun

Kestaun sira mak foti iha diseminasaun

Kestaun sira neébe funsionariu no ajente administrasaun publika levanta ka husu ás liu mak liga ho Prosesu disiplinar ho 24%, no perguntas neébe husu menus liu mak Rejime karreira jeral no espesial, nomeasaun, Baze de dados, salariu no vensiemntu no kestaun konesimentu Lei ho 2%.



Gráfiku 5 Kestaun sira mak levanta iha diseminasaun

Atividade formasaun ba funsionáriu no AAP sira SKFP iha área investigasaun

Figura 10 Atividade Formsaun tinan 2022

Atividade GJPRU

Grupu ne'e hahú harii kedas iha mandatu dahuluk KFP ho hanoin ida atu hasa'e kapasidade profisionais jestór rekursus umanus Administrasaun Pública.

Grupu jestores profisionais rekursus umanus (GJPRU) hanesan fórum ida hodi halibur jestór rekursus umanus sira husi instituisaun hotu, atu aprezenta problema sira, diskute problema sira troka esperieénsia liga ho prátika di'ak sira mak iha âmbitu jestaun rekursus umanus nian.

Haree ba importánsia husi grupu ne'e no asegura atu iha kontinuidade, KFP elabora no aprova ona Deliberasun No. 84/KFP/2019- konaba ajustamentu ba Rejimentu Internu Grupu Profisionál Jestores Rekursus Umanus.

Iha tinan 2022, *Steering Committee* realija ona enkontru hamutuk tolu (3) ho totál partisipante nain 26 (F:3M:23). Steering Committe hanesan estrutura deliberativa ne'ebé ho kna'ar atu hola desizaun ba asuntu sira mak relasiona ho GJPRU nia atividade.

Nune'e iha tinan 2022, KFP realija ona enkontru JPRU hamutuk 3 ho 197 (F:94 M:103) partisipantes no programa ne'e ho responsabilidade rotativa.Iha atividade ne'e hetan mós partisipasaun pontu fokál husi munisípiu.

Atividade GJPRU			
Grau	**Enkontru GJPRU I SEFOPE**	**Enkontru GJPRU II SEJD**	**Enkontru GJPRU III INAP**
A	8	9	2
B	11	9	4
C	29	20	9
D	34	17	6
E	46	9	4
F	1	2	0
G	1	0	0
non grau	15	6	0
EnFJ/B1	2	0	1
ESP.Senior	1	0	0
Sub-totál	148	72	26
Totál Jerál	246		

Tabela 66 Enkontru GJPRU

Reuniaun GJPRU hala'o ho responsabilidade rotativa no instituisaun mak realija sempre defini tema jerál ba enkontru. Hanesan prátika sira mak liu ona, tema mak instituisaun responsável eskolla liga ho asuntu, preokupasaun sira mak sira hakarak destaka iha reuniaun refere.

Nune'e, iha tinan 2022, iha âmbitu reuniaun GJPRU tema sira mak hili ho diskuti no partilla hanoin no esperiensia hanesan tuir mai:

"Promove Papel Rekursu Humanus iha Ambitu Administrasaun Públika" realija husi SEFOPE

"Hamutuk Mellora Prestasaun Serbisu hodi Serbi Povu no Nasaun "realija husi SEJD

"Diseminasaun Prosedimentus no Matadalan iha Funsaun Publika" realija husi INAP

Figura 11 Atividade GJPRU hala'o iha SEJD no INAP

Avaliasaun Dezempeñu

Rejime Jerál

Rejistus Avaliasaun Dezempenhu Rejime Jeral no Espesial

Iha tinan 2022, KFP simu fixas avaliasaun dezempenhu rejime jeral no rejime espesial ba tinan 2022 husi Instituisaun Estadu no Ajensias Autónomas hodi rejista iha SIGAP.

No	**Fixa Avaliasaun Dsempenhu 2021 registu iha 2022**	Rejultadu	Jéneru		Total
			Feto	**Mane**	
1	Regime Jeral Nacional no Regime Jeral Municipio	Regista tinan 2022	2,970	8,981	11,951
2	Regime Espesial Nacional no Regime Espesial Municipio	✓	6,217	8,984	15,201
3	Ajente Administrasaun Públika (kontratado) Nasional no Munisipio	✓	3,693	4,716	8,409
Total			**12,880**	**22,681**	**35,561**

Tabela 67 Fixa avaliasaun dezempeñu 2021 rejista iha tinan 2022

Husi tabela iha leten dadus hatudu katak KFP rejista mós fixa avaliasaun dezempenhu individual rejime jeral no Regime especial tinan 2021 ba SIGAP husi linhas ministeriais ka instituisaun estadu sira, hodi bele desagrega total Feto no Mane bazeia ba klasifikasaun Muito Bom, Bom, Sufisiente no Insufisiente ho total registu iha SIGAP mak **35,561**. fixas, (F 12,880 M 22,681)

No	Fixa Avaliasaun Dsempeñu la regista iha SIGAP + La submete Fixa AD tinan 2021 nian iha tinan 2022	Jéneru		Total
		F	M	
1	Regime Jeral Nacional no Regime Jeral Munisipio	47	174	221
2	Regime Espesial Nasional no Munisipio	371	635	1006
3	Ajente Administrasaun Públika (kontratado) Nacional no Munisipio	28	44	72
Total		**446**	**853**	**1,299**

Tabela 68 Totál fixa mak submete no la-rejista iha SIGAP

Husi tabela iha leten dadus hatudu katak relatoriu anual 2022 hetan funsionario sira ne'ebé la submete Fixas AD tamba LBE, LSV, Moras, Abandona servisu hamutuk 1,299 (F 446 M 853.)

Dadus Avaliasaun Dezempenhu 2021 Rejime Jeral Nivel Nacional + Nivel Municipio REJISTADU IHA ANO 2022																									
Instituisaun	Funsionarius existentes 2022			Jeneru & Klasifikasaun																			Fixa Avaliasaun la iha		
				Feto								Mane								Sub-Total		Total			
	Total	M	H	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf	%	Feto	Mane		F	M	Total
APORTIL	22	7	15	7	100%		0%	-	0%	-	0%	12	80%	3	20%		0%	-	0%	7	15	22			-
ANAPMA	4	1	3	1	100%		0%	-	0%	-	0%	3	100%		0%		0%	-	0%	1	3	4			-
(ANTL)	18	6	12	6	100%		0%	-	0%	-	0%	12	100%		0%	-	0%	-	0%	6	12	18			-
Autoridade Aduaneira (AA)	200	50	150	48	96%	2	4%	-	0%	-	0%	138	92%	12	8%		0%	-	0%	50	150	200			-
AACTL	9	4	5	3	75%	1	25%	-	0%	-	0%	5	100%		0%	-	0%	-	0%	4	5	9			-
AIFAESA I.P	6	3	3		0%	3	100%	-	0%	-	0%	2	67%	1	33%		0%	-	0%	3	3	6			-
Autoridade Tributária	97	43	54	29	67%	14	33%	-	0%	-	0%	33	61%	21	39%	-	0%	-	0%	43	54	97	-		-
CCD)	5	1	4	1	100%		0%		0%	-	0%	4	100%		0%		0%	-	0%	1	4	5			-
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	16	8	8	8	100%		0%	-	0%	-	0%	8	100%		0%		0%	-	0%	8	8	16			-
CLN	20	4	16	3	100%	-	0%	-	0%	-	0%	10	63%	6	38%	-	0%	-	0%	3	16	19	1		1
CNFP Becora	22	4	18	4	100%	-	0%	-	0%	-	0%	15	83%	3	17%	-	0%	-	0%	4	18	22	-		-
CNR	1	-	1		0%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	1	1			-
KFP	138	57	81	50	88%	7	12%	-	0%	-	0%	76	94%	5	6%	-	0%	-	0%	57	81	138			-
CNE	168	59	109	54	92%	5	8%	-	0%	-	0%	102	95%	5	5%	-	0%	-	0%	59	107	166	-	2	2
Comissão de Terras e Propriedades	1	-	1		0%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%		0%		0%	-	0%	-	1	1			-
CI	3	-	3		0%	-	0%	-	0%	-	0%	3	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	3	3			-
Defensoria Pública	1	-	1		0%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%		0%		0%	-	0%	-	1	1			-
MCAE	3	1	2	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	1	2	3			-

GPM	20	8	12	4	50%	4	50%	-	0%	-	0%	11	92%	1	8%		0%	-	0%	8	12	20			-
HNGV	44	16	28	14	88%	2	13%	-	0%	-	0%	27	96%	1	4%	-	0%	-	0%	16	28	44	-		-
INTL IP	31	10	21	10	100%	-	0%	-	0%	-	0%	19	90%	2	10%	-	0%	-	0%	10	21	31			-
IGE	37	13	24	13	100%		0%	-	0%	-	0%	23	96%	1	4%	-	0%	-	0%	13	24	37			-
IGT	41	19	22	2	11%	16	89%	-	0%	-	0%	8	38%	13	62%	-	0%	-	0%	18	21	39	1	1	2
IADE	90	36	54	28	85%	5	15%	-	0%	-	0%	45	83%	9	17%	-	0%	-	0%	33	54	87	3		3
IDN	1	-	1		0%		0%	-	0%	-	0%	1	100%		0%		0%	-	0%	-	1	1			-
Instituto de Gestão de Equipamentos	181	17	164	15	88%	2	12%	-	0%	-	0%	85	52%	79	48%		0%	-	0%	17	164	181			-
INAP	58	21	37	21	100%	-	0%	-	0%	-	0%	37	100%	-	0%	-	0%	-	0%	21	37	58			-
INS	41	16	25	16	100%	-	0%	-	0%	-	0%	21	95%	1	5%	-	0%	-	0%	16	22	38		3	3
Comissão de Terras e Propriedades	1	-	1		0%		0%	-	0%	-	0%	1	100%		0%		0%	-	0%	-	1	1			-
INFORDEPE	30	4	26	4	100%		0%	-	0%	-	0%	22	85%	4	15%		0%	-	0%	4	26	30			-
Instituto Nacional de Segurança Social IP	32	17	15	16	94%	1	6%		0%	-	0%	13	87%	2	13%	-	0%	-	0%	17	15	32			-
INDMO	5	3	2	3	100%	-	0%	-	0%	-	0%	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	3	2	5	-		-
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P(IDDC)	6	1	5	1	100%		0%	-	0%	-	0%	4	80%	1	20%		0%	-	0%	1	5	6			-
IQTL, IP	4	1	3	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	3	100%	-	0%	-	0%	-	0%	1	3	4			-
Instituto Politécnico de Betano	10	1	9	1	100%		0%	-	0%	-	0%	9	100%		0%		0%	-	0%	1	9	10			-
Laboratório Nacional	13	4	9	4	100%		0%	-	0%	-	0%	9	100%		0%		0%	-	0%	4	9	13			-
MAE	535	175	360	157	93%	11	7%	1	1%	-	0%	316	95%	14	4%	2	1%	-	0%	169	332	501	6	28	34

MAP	**673**	**148**	**525**	**137**	**98%**	**3**	**2%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**451**	**95%**	**21**	**4%**	**1**	**0%**	**-**	**0%**	**140**	**473**	**613**	**8**	52	**60**
MD	**58**	**23**	**35**	**7**	**30%**	**16**	**70%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**14**	**40%**	**20**	**57%**	**1**	**3%**	**-**	**0%**	**23**	**35**	**58**			**-**
MEJD	**351**	**101**	**250**	**99**	**98%**	**2**	**2%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**240**	**98%**	**6**	**2%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**101**	**246**	**347**		4	**4**
MJ	**188**	**66**	**122**	**62**	**97%**	**2**	**3%**		**0%**	**-**	**0%**	**119**	**99%**	**1**	**1%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**64**	**120**	**184**	**2**	2	**4**
MS	**226**	**100**	**126**	**89**	**99%**	**1**	**1%**		**0%**	**-**	**0%**	**113**	**96%**	**5**	**4%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**90**	**118**	**208**	**10**	8	**18**
MSSI	**323**	**113**	**210**	**106**	**94%**	**7**	**6%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**194**	**92%**	**16**	**8%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**113**	**210**	**323**			**-**
MF	**293**	**110**	**183**	**104**	**95%**	**6**	**5%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**169**	**92%**	**13**	**7%**	**1**	**1%**	**-**	**0%**	**110**	**183**	**293**			**-**
MOP	**448**	**128**	**320**	**123**	**99%**	**1**	**1%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**305**	**99%**	**2**	**1%**	**1**	**0%**	**-**	**0%**	**124**	**308**	**432**	**4**	12	**16**
MESCC	**43**	**17**	**26**	**15**	**100%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**24**	**100%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**15**	**24**	**39**	**2**	2	**4**
MI	**544**	**84**	**460**	**78**	**93%**	**6**	**7%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**413**	**90%**	**46**	**10%**		**0%**	**-**	**0%**	**84**	**459**	**543**	**-**	1	**1**
MPM	**37**	**13**	**24**	**12**	**100%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**22**	**96%**	**1**	**4%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**12**	**23**	**35**	**1**	1	**2**
MPO	**23**	**17**	**6**	**15**	**88%**	**2**	**12%**		**0%**	**-**	**0%**	**5**	**83%**	**1**	**17%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**17**	**6**	**23**	**-**		**-**
MTCI	**226**	**93**	**133**	**89**	**96%**	**4**	**4%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**121**	**91%**	**12**	**9%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**93**	**133**	**226**			**-**
MAPCOMS	**89**	**36**	**53**	**33**	**92%**	**3**	**8%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**47**	**89%**	**6**	**11%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**36**	**53**	**89**	**-**		**-**
MNEC	**174**	**77**	**97**	67	**87%**	10	**13%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	82	**85%**	15	**15%**		**0%**	**-**	**0%**	**77**	**97**	**174**			**-**
MTCI	**254**	**69**	**185**	**65**	**98%**	**1**	**2%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**165**	**94%**	**9**	**5%**	**1**	**1%**	**-**	**0%**	**66**	**175**	**241**	**3**	10	**13**
MACLN	**36**	**14**	**22**	**9**	**64%**	**4**	**29%**	**1**	**7%**	**-**	**0%**	**19**	**86%**	**3**	**14%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**14**	**22**	**36**	**-**		**-**
Parlamento Nacional	**25**	**10**	**15**	**10**	**100%**		**0%**		**0%**	**-**	**0%**	**13**	**87%**	**2**	**13%**		**0%**	**-**	**0%**	**10**	**15**	**25**			**-**
PCIC	**8**	**3**	**5**	**3**	**100%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**5**	**100%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**3**	**5**	**8**	**-**		**-**
PNTL	**56**	**25**	**31**	**23**	**92%**	**2**	**8%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**28**	**90%**	**3**	**10%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**25**	**31**	**56**			**-**
PR	**115**	**36**	**79**	**35**	**97%**	**1**	**3%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**74**	**94%**	**5**	**6%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**36**	**79**	**115**			**-**
PCM	**53**	**24**	**29**	**21**	**88%**	**3**	**13%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**27**	**93%**	**2**	**7%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**24**	**29**	**53**	**-**		**-**
PGR	**42**	**15**	**27**	**9**	**60%**	**6**	**40%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**21**	**78%**	**6**	**22%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**15**	**27**	**42**	**-**		**-**
PDHJ	**96**	**46**	**50**	**29**	**63%**	**17**	**37%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**35**	**71%**	**14**	**29%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**46**	**49**	**95**	**-**	1	**1**

Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	348	49	299	35	71%	14	29%	-	0%	-	0%	198	66%	100	33%	1	0%	-	0%	49	299	348	-		-
SEJD	95	35	60	27	79%	7	21%	-	0%	-	0%	47	82%	10	18%	-	0%	-	0%	34	57	91	1	3	4
SEAC	58	22	36	20	100%	-	0%	-	0%	-	0%	33	100%	-	0%	-	0%	-	0%	20	33	53	2	3	5
SECOoP	92	29	63	24	83%	5	17%	-	0%	-	0%	45	71%	18	29%	-	0%	-	0%	29	63	92			-
SEA	110	33	77	29	88%	4	12%	-	0%	-	0%	72	94%	5	6%	-	0%	-	0%	33	77	110	-		-
SEII	42	23	19	20	87%	3	13%		0%	-	0%	17	89%	2	11%	-	0%	-	0%	23	19	42	-		-
SGP	4	3	1	3	100%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	3	1	4	-		-
STAE	110	24	86	21	88%	3	13%	-	0%	-	0%	76	89%	8	9%	1	1%	-	0%	24	85	109		1	1
SEFOPE	145	51	94	47	92%	4	8%	-	0%	-	0%	82	87%	11	12%	1	1%	-	0%	51	94	145			-
SAMES	68	23	45	23	100%	-	0%	-	0%	-	0%	41	91%	4	9%	-	0%	-	0%	23	45	68	-		-
(SNAEM)	20	3	17	2	67%	1	33%	-	0%	-	0%	15	88%	2	12%	-	0%	-	0%	3	17	20	-		-
SNI	53	5	48	1	20%	4	80%	-	0%	-	0%	15	33%	30	67%		0%	-	0%	5	45	50	-	3	3
TR	36	13	23	13	100%		0%	-	0%	-	0%	21	91%	2	9%	-	0%	-	0%	13	23	36			-
ANAPMA	1	-	1		0%		0%	-	0%	-	0%	1	100%		0%		0%	-	0%	-	1	1			-
UNTL	358	128	230	123	97%	3	2%	1	1%	-	0%	212	95%	9	4%	1	0%	-	0%	127	222	349	1	8	9
M. Aileu	231	34	197	32	94%	2	6%	-	0%	-	0%	176	93%	13	7%	1	1%	-	0%	34	190	224	-	7	7
M. Ainaro	207	46	161	35	76%	11	24%	-	0%	-	0%	128	81%	30	19%	-	0%	-	0%	46	158	204	-	3	3
Municipal de Ataúro	15	1	14	1	100%		0%	-	0%	-	0%	14	100%		0%	-	0%	-	0%	1	14	15	-	-	-
M.Baucau	303	64	239	56	88%	8	13%	-	0%	-	0%	219	92%	20	8%	-	0%	-	0%	64	239	303	-	-	-
M.Bobonaro	288	49	239	44	90%	5	10%	-	0%	-	0%	230	96%	9	4%		0%	-	0%	49	239	288	-		-
M Covalima	380	51	329	44	86%	7	14%	-	0%	-	0%	284	87%	41	13%	1	0%	-	0%	51	326	377	-	3	3
M. Ermera	282	40	242	29	73%	11	28%	-	0%	-	0%	184	77%	54	23%	-	0%	-	0%	40	238	278	-	4	4
M. Dili	503	62	441	56	90%	6	10%	-	0%	-	0%	385	88%	53	12%	-	0%	-	0%	62	438	500		3	3
M.Lautem	278	37	241	34	92%	3	8%	-	0%	-	0%	228	95%	12	5%	1	0%	-	0%	37	241	278	-	-	-
M.Liquisa	195	38	157	34	89%	4	11%	-	0%	-	0%	148	94%	9	6%		0%	-	0%	38	157	195	-		-
M. Manatuto	223	18	205	15	94%	1	6%	-	0%	-	0%	166	84%	31	16%	-	0%	-	0%	16	197	213	2	8	10

M. Manufahi	314	44	270	42	95%	2	5%	-	0%	-	0%	250	93%	20	7%	-	0%	-	0%	44	270	314	-	-	-
M. Viqueque	225	21	204	17	81%	4	19%	-	0%	-	0%	185	91%	19	9%		0%	-	0%	21	204	225			-
Linha Secretario Regional RAEOA	348	49	299	35	71%	14	29%	-	0%	-	0%	198	66%	100	33%	1	0%	-	0%	49	299	348	-		-
DNSPP-Aileu	30	2	28	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	27	96%	1	4%		0%	-	0%	2	28	30		-	-
DNSPP-Ainaro	27	2	25	1	50%	1	50%	-	0%	-	0%	13	52%	12	48%		0%	-	0%	2	25	27		-	-
DNSPP-Baucau	41	1	40	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	21	54%	18	46%		0%	-	0%	1	39	40		1	1
DNSPP-Bobonaro	41	-	41	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	36	88%	5	12%		0%	-	0%	-	41	41		-	-
DNSPP-Covalima	37	3	34	1	33%	2	67%	-	0%	-	0%	19	56%	15	44%		0%	-	0%	3	34	37		-	-
DNSPP-Dili	41	1	40	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	35	88%	5	13%		0%	-	0%	1	40	41		-	-
DNSPP-Ermera	32	1	31	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	3	10%	28	90%		0%	-	0%	1	31	32		-	-
DNSPP-Lautem	32	1	31	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	29	94%	2	6%		0%	-	0%	1	31	32		-	-
DNSPP-Liquisa	27	-	27	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	12	44%	15	56%		0%	-	0%	-	27	27		-	-
DNSPP-Manatuto	37	1	36	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	12	33%	24	67%		0%	-	0%	1	36	37		-	-
DNSPP-Manufahi	34	2	32	1	50%	1	50%	-	0%	-	0%	30	94%	2	6%		0%	-	0%	2	32	34		-	-
DNSPP-Oecusse	32	-	32	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	23	72%	9	28%		0%	-	0%	-	32	32		-	-
DNSPP-Viqueque	30	-	30	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	19	63%	11	37%		0%	-	0%	-	30	30		-	-
Tribunal Distrital de Baucau	9	4	5	3	75%	1	25%	-	0%	-	0%	3	60%	2	40%	-	0%	-	0%	4	5	9	-	-	-
Tribunal Distrital de Dili	11	4	7	2	50%	2	50%	-	0%	-	0%	3	43%	4	57%	-	0%	-	0%	4	7	11	-	-	-
Tribunal Distrital de Oe-Cusse	5	1	4	1	100%		0%	-	0%	-	0%	4	100%		0%	-	0%	-	0%	1	4	5	-	-	-
Tribunal Distrital de Suai	7	3	4	3	100%		0%	-	0%	-	0%	4	100%		0%	-	0%	-	0%	3	4	7	-	-	-

Hospital Regional de Maliana	**15**	**6**	**9**	**6**	**100%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**8**	**89%**	**1**	**11%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**6**	**9**	**15**	**-**	**-**	**-**
Hospital Regional de Maubisse	**13**	**4**	**9**	**3**	**75%**	**1**	**25%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**9**	**100%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**4**	**9**	**13**	**-**	**-**	**-**
Hospital Regional de Oecusse	**-**	**-**	**-**	**-**	**0%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**		**0%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Hospital Regional de Suai	**7**	**3**	**4**	**3**	**100%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**3**	**75%**	**1**	**25%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**3**	**4**	**7**	**-**	**-**	**-**
Hospital Regional Eduardo Ximenes	**37**	**5**	**32**	**5**	**100%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**32**	**100%**		**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**5**	**32**	**37**	**-**	**-**	**-**
	12,172	**3,017**	**9,155**	**2,660**	**90%**	**307**	**10%**	**3**	**0%**	**-**	**-**	**7,806**	**87%**	**1,160**	**13%**	**15**	**0%**	**-**	**-**	**2,970**	**8,981**	**11,951**	**47**	**174**	**221**

Tabela 69Tabela 57 Fixa avaliasaun dezempenu no klasifikasaun sira

Hosi tabela iha leten, observa katak, ba tinan 2022 KFP simu, rjistra, verifika, atualiza fixa avaliasaun dezempeñu hosi instituisaun Estadu hamutuk 112. Hosi ne'e anota katak iha total funsionáriu hamutuk **12,172** ba Rejime Jerál hosi instituisaun referidos no fixa mak submete mai ho deit total **11,951 (F:2,970 no M:8,981).** Hosi numeru mak iha verifika mos katak iha total funsionáriu 2% eh 221 (hosi totál mak eziste) mak laiha avaliasaun nune'e mak KFP rejistra hanesan laiha avaliasaun.

Kuadru tuir-mai hatudu distribuisaun klasifikasaun fixa avaliasaun dezempeñu nível nasional no munisipál tuir grau, jéneru no ninia porsentajem.

Grau	Jeneru & Klasifikasaun																Sub-Totál		Totál
	Feto								Mane										
	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf	%	Feto	Mane	
PSGA	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	2	2
A	12	100%	-	0%	-	0%	-	0%	133	92%	11	8%	1	0%	-	0%	12	145	157
B	138	88%	18	12%	-	0%	-	0%	551	95%	26	5%	-	0%	-	0%	156	577	733
C	460	90%	52	10%	1	0%	-	0%	1,233	91%	123	9%	4	0%	-	0%	513	1,360	1,873
D	705	93%	57	7%	-	0%	-	0%	1,624	87%	244	13%	2	0%	-	0%	762	1,870	2,632
E	738	91%	72	9%	1	0%	-	0%	1,094	80%	266	20%	3	0%	-	0%	811	1,363	2,174
F	365	83%	73	17%	-	0%	-	0%	1,801	84%	329	15%	4	0%	-	0%	438	2,134	2,572
G	242	87%	35	13%	1	0%	-	0%	1,368	89%	161	11%	1	0%	-	0%	278	1,530	1,808
Totál	2,660	90%	307	10%	3	0%	-	0%	7,806	87%	1,160	13%	15	0%	-	0%	2,970	8,981	11,951

Tabela 70 Fixa avaliasaun dezempeñu distribui tuir klasifikasaun, jéneru no klasifikasaun

Hosi dadus distribuidu iha leten bele hare'e katak hosi totál funsionáriu 11,951 ninia avaliasaun rejistrada, identifika katak iha 88% eh 10,466 mak ho klasifikasaun MB, 12% eh 1,467 ho BOM, 18 pesoas ho Sufisiente no laiha funsionáriu mak hetan avaliasaun ho klasifikasaun Insufisiente.

Hare'e hosi parte jéneru femeninu nian, ita observa katak hosi totál 11,951 ne'e feto ninia fixa rejistrada ho totál 2,970. Hosi númeru ida ne'e verifika katak funsionarias feto mak obteve klasifikasaun MB ho totál 90% eh 2,660, BOM iha 10%, klasifikasaun Sufisiente iha ema nain 3 no laiha ema ida mak ho Insufisiente.

Hare'e hosi parte kategoria no grau ninian, iha Grau A rejistra feto ho total 12 no sira ne'e hotu ho klasifikasaun MB kompara ho mane sira iha 145 maibe iha deit 92% mak ho avaliasaun MB no 8% ho hela klasifikasaun BOM no ida ema ida (1) ho Sufisiente.

Avaliasaun Dezempeñu AAP Rejime jerál ba nivel nasionál no munisipál

KFP ba tinan 2022, simu, verifika, rejistra mos fixa avaliasaun dezempeñu Ajentes Administrasaun Públika sira-nian mai hosi instituisaun Estadu hamutuk 32 ho fixas hamutuk 8,409 (F:3,693 no M:4,716). Hosi total mak iha, nota katak sei iha AAP ho totál 72 (F :28 no M:44) mak laiha aavaliasaun no la rejistradu iha SIGAP FOUN KFP ba tinan 2022.

Dadus Avaliasaun Dezempenhu 2021 Rejime Jeral Aap Nivel Nacional + Nivel Municipio Rejistadu Iha tinan 2022																										
No.	Instituisaun	Funsionarius Aap Existentes 2022			Jeneru & Klasifikasaun																			Fixa Avaliasaun la submete		
					Feto								Mane								Sub-Total		Total			
		Total	M	H	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf	%	Feto	Mane		Feto	Mane	Total
1	MAE-Nacional	44	12	32	10	83%	2	17%	-	0%	-	0%	26	81%	6	19%	-	1%	-	0%	12	32	44	-	-	-
2	MAP-Nacional	170	59	111	45	76%	14	24%	-	0%	-	0%	87	78%	24	22%	-	0%	-	0%	59	111	170	-	-	-
3	MOP	49	21	28	20	95%	1	5%	-	0%	-	0%	25	89%	3	11%	-	0%	-	0%	21	28	49	-	-	-
4	MACLN	42	19	23	14	74%	4	21%	1	5%	-	0%	20	87%	3	13%	-	1%	-	0%	19	23	42	-	-	-
5	IADE	4	1	3	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	3	100%	-	0%	-	0%	-	0%	1	3	4	-	-	-
6	INTL	12	7	5	7	100%	-	0%	-	0%	-	0%	5	100%	-	0%	-	0%	-	0%	7	5	12	-	-	-
7	SKFP	43	23	20	21	91%	2	9%	-	0%	-	0%	17	85%	3	15%	-	1%	-	0%	23	20	43	-	-	-
8	UNTL	18	4	14	4	100%	-	0%	-	0%	-	0%	13	93%	1	7%	-	1%	-	0%	4	14	18	-	-	-
9	INS	12	5	7	5	100%	-	0%	-	0%	-	0%	6	86%	1	14%	-	2%	-	0%	5	7	12	-	-	-
10	INDIMO	19	11	8	11	100%	-	0%	-	0%	-	0%	8	100%	-	0%	-	0%	-	0%	11	8	19	-	-	-
11	MCAE-IGT	8	3	5	1	33%	2	67%	-	0%	-	0%	1	20%	4	80%	-	16%	-	0%	3	5	8	-	-	-
12	SAMES	15	4	11	4	100%	-	0%	-	0%	-	0%	11	100%	-	0%	-	0%	-	0%	4	11	15	-	-	-
13	MI-DNSPP	1,012	74	938	15	23%	50	77%	-	0%	-	0%	173	19%	734	81%	-	0%	-	0%	65	907	972	9	31	40
14	PCIC	4	2	2	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	1	50%	1	50%	-	25%	-	0%	2	2	4	-	-	-
15	MEJD	5,977	3,212	2,765	2,754	86%	436	14%	3	0%		0%	2,308	84%	435	16%	9	0%		0%	3,193	2,752	5,945	19	13	32
16	PGR	19	3	16	2	67%	1	33%	-	0%	-	0%	13	81%	3	19%	-	1%	-	0%	3	16	19	-	-	-
17	SECOOP	53	18	35	13	72%	5	28%	-	0%	-	0%	17	49%	18	51%	-	1%	-	0%	18	35	53	-	-	-
18	SEA	37	18	19	15	83%	3	17%	-	0%	-	0%	17	89%	2	11%	-	1%	-	0%	18	19	37	-	-	-
19	SEFOPE	190	81	109	64	79%	17	21%	-	0%	-	0%	81	74%	28	26%	-	0%	-	0%	81	109	190	-	-	-
20	IPB	6	3	3	2	67%	1	33%	-	0%	-	0%	-	0%	3	100%	-	33%	-	0%	3	3	6	-	-	-
21	ADM.Municipios Aileu	10	1	9	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	9	100%		0%	-	0%	-	0%	1	9	10	-	-	-
22	ADM.Municipios Ainaro	10	1	9	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	9	100%		0%	-	0%	-	0%	1	9	10	-	-	-
23	ADM.Municipios Baucau	51	13	38	13	100%	-	0%	-	0%	-	0%	38	100%		0%	-	0%	-	0%	13	38	51	-	-	-
24	ADM.Municipios Bobonaro	2	-	2	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	2	100%		0%	-	0%	-	0%	-	2	2	-	-	-
25	ADM.Municipios Covalima	45	2	43	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	31	72%	12	28%	-	1%	-	0%	2	43	45	-	-	-
26	ADM.Municipios	101	20	81	20	100%	-	0%	-	0%	-	0%	70	86%	11	14%	-	0%	-	0%	20	81	101	-	-	-

	Dili																									
27	ADM.Municipios Lautem	49	-	49	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	47	96%	2	4%	-	0%	-	0%	-	49	49	-	-	-
28	ADM.Municipios Liquisa	4	-	4		0%	-	0%	-	0%	-	0%	4	100%		0%	-	0%	-	0%	-	4	4	-	-	-
29	ADM.Municipios Manatuto	31	2	29	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	28	97%	1	3%	-	0%	-	0%	2	29	31	-	-	-
30	ADM.Municipios Manufahi	37	6	31	5	83%	1	17%	-	0%	-	0%	28	90%	3	10%	-	0%	-	0%	6	31	37	-	-	-
31	ADM.Municipios Viqueque	36	1	35	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	34	97%	1	3%	-	0%	-	0%	1	35	36	-	-	-
32	RAEOA	371	95	276	51	54%	44	46%	-	0%	-	0%	132	48%	141	51%	3	0%	-	0%	95	276	371	-	-	-
	Total	8,481	3,721	4,760	3,106	84%	583	16%	4	0%	-	0%	3,264	69%	1,440	31%	12	0%	-	0%	3,693	4,716	8,409	28	44	72

Tabela 71 Fixa Avaliasaun dezempenu AAP rejime jeral nasionál no munisipiu

Avaliasaun Rejime Espesiál ba funsionáriu iha Administrasaun Públika tinan 2021rejistradu iha tinan 2022

Dadus Avaliasaun Dezempenhu 2021 Rejime Espesial Por Instituisaun Rejistadu Ihatinan 2022																							
Instituisaun Nacionais No Municipios	Feto								Mane								Sub-Total		Total	Lista Jeral Fixa Ad 2021 La Rejistu Iha Sigap 2022		
	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	F	M		Feto	Mane	Total
CAC	12	100%		0%		0%	-	0%	41	100%		0%		0%	-	0%	12	41	53		5	5
PN	51	96%	2	4%	-	0%	-	0%	54	84%	10	16%		0%	-	0%	53	64	117	2	5	7
Defensor Publika	6	40%	9	60%		0%	-	0%	13	39%	18	55%	2	6%	-	0%	15	33	48	-	-	-
PGR-MP	27	87%	4	13%		0%	-	0%	57	93%	4	7%		0%	-	0%	31	61	92			-
Notarios do MJ	3	100%		0%		0%	-	0%	13	87%	2	13%		0%	-	0%	3	15	18	-	2	2
Guarda Prisionarios do MJ	22	81%	5	19%		0%	-	0%	168	93%	12	7%		0%	-	0%	27	180	207			-
PCIC do MJ	24	96%	1	4%	-	0%	-	0%	73	92%	5	6%	1	1%	-	0%	25	79	104	-	-	-
TR	17	52%	16	48%	-	0%	-	0%	45	62%	28	38%	-	0%	-	0%	33	73	106			-
IGT-SEFOPE	3	38%	5	63%	-	0%	-	0%	11	69%	5	31%	-	0%	-	0%	8	16	24			-
Prof. Agricultura	4	80%	1	20%		0%	-	0%	39	70%	17	30%		0%	-	0%	5	56	61			-
Total	169	80%	43	20%	-	0%	-		514	83%	101	16%	3	0%	-	0%	212	618	830	2	12	14

Tabela 72 Avaliasaun Rejime Espesiál ba funsionáriu iha Administrasaun Públika tinan 2021rejistradu iha tinan 2022

Hosi tabela iha leten, observa katak hosi instituisaun 10 ho funsionariu mak iha rejime espesiál iha leten submeter ona avaliasaun hamutuk 830 funsionarius nian no KFP verifika katak sei iha pesoál 14 mak laiha avaliasaun ba tinan 2021.

Hosi total rejistradu, nota katak iha 82% mak obteve klasifikasaun MB, 18% ho BOM, pesoál 3 mak hetan Sufisiente (Mane hotu), no laiha pesoál ho avalisaun Insufisiente.

Hare'e hosi parte jéneru ninian, anota katak feto iha CAC ho Notariado obteve klasifikasaun 100% MB nune'e mos Mane iha CAC (M:41 ho klasifikasaun 100% MB). Iha klasifikasaun Sufisiente Feto laiha ema ida mak ho avaliasaun ba klasifikasaun ida nee maibe iha Mane identifika ema nain 3, pesoál refere, 2 mai hosi Defensoria Públika no 1 seluk hosi PCIC-MJ.

b). Fixas avaliasaun hosi Profesores (MEJD) nivel nasionál no munisipál

Iha tabela tuir-mai hatudu rejistus dadus avaliasaun hosi profesores sira iha munisípiu inklui inklui RAEOA. Haktuir dadus mak iha, KFP rejistra hamutuk 8,484 (F: 2,944 no M:5,540). KFP mos identifka katak, pesoál hamutuk 983 kompostu hosi feto 366 no mane 617 mak laiha avaliasaun.

Dadus Avaliasaun Dezempenhu 2021 Rejime Espesial Por Instituisaun Rejistadu Iha Ano 2022																					Total	Lista Jeral Fixa Ad 2021 La Rejistu Iha SIGAP 2022		
Municipio	Kategoria	FETO								MANE								Sub-Total						
		MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	F	M			F	M	Total
Professores M. Aileu	Prof	147	93%	11	7%	-	0%	-	0%	270	93%	20	7%	-	0%	-	0%	158	290	448		3	6	9
Professores M. Ainaro	Prof	214	99%	3	1%	-	0%	-	0%	234	97%	8	3%	-	0%	-	0%	217	242	459			15	15
Professores M. Atauro	Prof	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	1	1				0
Professores M. Baucau	Prof	406	100%	2	0%	-	0%	-	0%	764	98%	14	2%	-	0%	-	0%	408	778	1,186			3	3
Professores M. Bobonaro	Prof	175	89%	21	11%	-	0%	-	0%	507	87%	74	13%	-	0%	-	0%	196	581	777		4	15	19

Professores M. Covalima	**Prof**	**207**	**91%**	**20**	**9%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**412**	**92%**	**37**	**8%**	**1**	**0%**	**-**	**0%**	**227**	**450**	**677**	**7**	**23**	**30**
Professores M. Dili	**Prof**	**571**	**99%**	**3**	**1%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**642**	**100%**	**3**	**0%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**574**	**645**	**1,219**	**242**	**205**	**447**
Prof.Municipio Ermera	**Prof**	**201**	**95%**	**10**	**5%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**349**	**93%**	**27**	**7%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**211**	**376**	**587**	**29**	**58**	**87**
Prof.Municipio Lautem	**Prof**	**154**	**97%**	**5**	**3%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**519**	**97%**	**15**	**3%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**159**	**534**	**693**	**8**	**15**	**23**
Prof.Municipio Liquisa	**Prof**	**176**	**98%**	**4**	**2%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**329**	**96%**	**15**	**4%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**180**	**344**	**524**	**-**	**2**	**2**
Prof.Municipio Manatuto	**Prof**	**131**	**94%**	**8**	**6%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**234**	**95%**	**13**	**5%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**139**	**247**	**386**	**5**	**2**	**7**
Prof.Municipio Manufahi	**Prof**	**196**	**95%**	**11**	**5%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**348**	**95%**	**17**	**5%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**207**	**365**	**572**	**-**	**4**	**4**
Porf.RAEOA	**Prof**	**134**	**94%**	**7**	**5%**	**1**	**1%**	**-**	**0%**	**239**	**94%**	**16**	**6%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**142**	**255**	**397**	**11**	**43**	**54**
Prof.Municipio viqueque	**Prof**	**120**	**95%**	**6**	**5%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**411**	**95%**	**21**	**5%**	**-**	**0%**	**-**	**0%**	**126**	**432**	**558**	**57**	**226**	**283**
Total		**2,832**	**96%**	**111**	**4%**	**1**		**-**		**5,259**	**95%**	**280**	**5%**	**1**	**0%**	**-**		**2,944**	**5,540**	**8,484**	**366**	**617**	**983**

Tabela 73 Fixas avaliasaun hosi Profesores nivel nasionál no munisipál

Observa ba tabela leten, nota katak professores sira maioria ho klasifikasaun Muito Bom (F:96% no M:95%), no iha ema nain 2 (F: 1 hosi RAEOA no M:1 hosi Covalima) ho klasifikasaun Sufisiente.

Atu haklaru iha ne'e katak, wainhira funsionariu ida obteve klasifikasaun Sufisiente, ida ne'e alerta no obrigasaun mos dirijente responsável no Rekursus Umanus atu hare'e planu melloria ba koñesimentu eh formasaun ba kapasitasaun funsionáriu sira ne'e. Wainhira ho formasaun mak hala'o no benefisiáriu kontinua laiha mudansa mak dirijente presija hare'e medida ba oin mai.

Observa iha tabela leten, hatudu konaba númeru ho total 983 (F:366 no M:617) mak laiha avaliasaun no la rejistra iha SIGAP FOUN KFP. Razaun mak hato'o katak, pesoál sira ne'e balun tamba Falesimento (mate), moras, destakamento, LSV, LESV no Lisensa ba eskola - Bolsa estudo.

c). Fixa avaliasaun Profisionais saúde nasionál no munisípiu

Instituisaun	FETO								MANE								Sub-Total		Total	Lista Jeral Fixa Ad 2021 La Rejistu Iha Sigap 2022		
	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	F	M		F	M	Totál
Profisionais Saude Sentrais	922	91%	86	9%	-	0%	-	0%	778	91%	76	9%	-	0%	-	0%	1,008	854	1,862			-
HNGV	262	94%	16	6%	-	0%	-	0%	262	94%	16	6%	-	0%	-	0%	278	278	556			-
Laboratorio Nacional	20	100%	-	0%	-	0%	-	0%	17	100%	-	0%	-	0%	-	0%	20	17	37	-	-	-
SAMES	12	100%	1	0%	-	0%	-	0%	5	100%	1	0%	-	0%	-	0%	12	5	17	-	-	-
INS		100%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	1	1			-
SNAMEM-IP	4	100%	-	0%	-	0%	-	0%	59	82%	13	18%	-	0%	-	0%	4	72	76	-	-	-
Hospital Referal Suai	81	94%	5	6%	-	0%	-	0%	83	95%	4	5%	-	0%	-	0%	86	87	173	-	-	-
Hospital Referal Maubisse	63	90%	7	10%	-	0%	-	0%	34	79%	9	21%	-	0%	-	0%	70	43	113	1	5	6
Hospital Referal Baucau	166	90%	19	10%	-	0%	-	0%	149	91%	14	9%	-	0%	-	0%	186	164	350			-
Hospital Referal Maliana	96	89%	11	10%	1	1%	-	0%	103	90%	12	10%	-	0%	-	0%	108	115	223	2	1	3
Hospital Referal Oecusse	8	67%	4	33%	-	0%	-	0%	11	92%	1	8%	-	0%	-	0%	12	12	24			-
M. Aileu	64	91%	6	9%	-	0%	-	0%	49	92%	4	8%	-	0%	-	0%	70	53	123	-	-	-
M. Ainaro	39	75%	13	25%	-	0%	-	0%	42	76%	13	24%	-	0%	-	0%	52	55	107			-
M. Atauro	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%		0%	-	0%	-	0%	2	1	3			-
M. Baucau	117	89%	15	11%	-	0%	-	0%	99	85%	17	15%	-	0%	-	0%	132	116	248			-
M. Bobonaro	54	86%	9	14%	-	0%	-	0%	67	87%	10	13%	-	0%	-	0%	63	77	140			-
M. Covalima	22	85%	4	15%	-	0%	-	0%	29	94%	2	6%	-	0%	-	0%	26	31	57			-
M. Dili	412	96%	18	4%	-	0%	-	0%	327	95%	16	5%	-	0%	-	0%	430	343	773			-
M. Ermera	86	89%	11	11%	-	0%	-	0%	72	88%	10	12%	-	0%	-	0%	97	82	179			-
M. Lautem	79	98%	2	2%	-	0%	-	0%	78	98%	2	3%	-	0%	-	0%	81	80	161			-
M. Liquica	70	95%	4	5%	-	0%	-	0%	62	97%	2	3%	-	0%	-	0%	74	64	138			-
M. Manatuto	66	87%	10	13%	-	0%	-	0%	67	91%	7	9%	-	0%	-	0%	76	74	150			-
M. Manufahi	69	92%	6	8%	-	0%	-	0%	64	98%	1	2%	-	0%	-	0%	75	65	140			-
M. Oecusse	7	88%	1		-	0%	-		6	0%	1	0%	-	0%	-	0%	8	7	15			-
M. Viqueque	81	89%	10	11%	-	0%	-	0%	124	93%	10	7%	-	0%	-	0%	91	134	225			-
Totál	2,802		258		1		-		2,589		241		-		-		3,061	2,830	5,891	3	6	9

Tabela 74 Fixa avaliasaun Profisionais saúde nasionál no munisípiu

Rezumu fixas avaliasaun Rejime Jerál no Espesiál ba tinan 2021 mak rejistadu iha SIGAP FOUN KFP iha tinan 2022

Rezumu Dadus Avaliasaun Dezempenhu 2021 Rejime Jeral & Rejime Espesial Rejistadu Iha Ano 2022																	
Instituisaun	FETO							MANE							Sub-Total		Total
	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	F	M	
Funsionarius no AAP Rejime Espesial	**5,766**	**87%**	**890**	**13%**	**7**	**0%**	**-**	**11,070**	**81%**	**2,600**	**19%**	**27**	**0%**	**-**	**6,663**	**13,697**	**20,360**
PROFESSORES - MEJD	2,832	96%	111	4%	1	0%	-	5,259	95%	280	5%	1	0%	-	2,944	5,540	8,484
AGRICULTURA	4	80%	1	20%	-	0%	-	39	70%	17	30%	-	0%	-	5	56	61
PROFISIONAIS SAUDE-MS	2,802	92%	258	8%	1	0%	-	2,589	91%	241	9%	-	0%	-	3,061	2,830	5,891
Defensor Publika-MJ	6	40%	9	60%	-	0%	-	13	39%	18	55%	2	6%	-	15	33	48
PN	51	96%	2	4%	-	0%	-	54	84%	10	16%	-	0%	-	53	64	117
CAC	12	100%	-	0%	-	0%	-	41	100%	-	0%	-	0%	-	12	41	53
TR	17	52%	16	48%	-	0%	-	45	62%	28	38%	-	0%	-	33	73	106
PGR-MP	27	87%	4	13%	-	0%	-	57	93%	4	7%	-	0%	-	31	61	92
Notarios do MJ	3	100%	-	0%	-	0%	-	13	87%	2	13%	-	0%	-	3	15	18
Guarda Prisionarios-MJ	22	81%	5	19%	-	0%	-	168	93%	12	7%	-	0%	-	27	180	207
PCIC - MJ	24	96%	1	4%	-	0%	-	75	100%	-	0%	-	0%	-	25	75	100
AD- IGT-SEFOPE	3	38%	5	63%	-	0%	-	11	69%	5	31%	-	0%	-	8	16	24
Total	**11,569**	**90%**	**1,302**	**10%**	**9**	**0%**	**-**	**19,434**	**86%**	**3,217**	**14%**	**30**	**0%**	**-**	**12,880**	**22,681**	**35,561**

Tabela 75 Rezumu avaliazaun dezempeñu RJ no RE

Progresaun Nasionál

INSTITUISAUN	Categoria / Grau & Jenero																										
	PSGA			TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	

AACTL	-		-	-		-	-	-	-	2	3	5	1	1	2	-		-	-	-	-	-	-	-	3	4	7
APORTIL	-	-	-	-	-	-			-	2	1	3			-	3	5	8	2	10	12	-		-	7	16	23
ANTL	-	-	-	-	-	-	1	5	6		2	2	4	3	7	2	3	5		3	3			-	7	16	23
Autoridade Aduaneira (AA)	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6	10	7	8	15	1	11	12	3	11	14	-	3	3	15	40	55
Autoridade Tributaria (AT)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	7	7	5	12	7	5	12	-	2	2	-	3	3	17	19	36
AIFAESA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		1			-			-			-			-	1	-	1
CI	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
CLN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	2	2	-		-		4	4	-	1	1	1	9	10
CIVIL PNTL	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-		-	3	3	6	7	3	10	7	13	20	1	2	3	18	22	40
GPM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	-	1	1	-	1	1	1	1	2	-	-	-	2	6	8
GPR	-	1	1	-	1	1	1	1	2	2	3	5	2	-	2	2	5	7	4	5	9	-	1	1	11	17	28
HNGV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	5	4	9	-	2	2	-	1	1	5	10	15
IADE	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	11	14	11	8	19	3	7	10	-	3	3	-	-	-	17	31	48
INDIMO	-		-	-	-	-	1		1	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	1	3	4
IGT-MCAE	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	3	1	4
INS	-	-	-	-	-	-	2	2	4	1	1	2	1	-	1	1	1	2	1	2	3	-	-	-	6	6	12
IQTL-IP														1	1											1	1

	-	-	-	-	-	-			-			-						-			-	-	-	-	-		
INAP	-	-	-	-	**1**	**1**	**1**	**2**	**3**	**1**	**5**	**6**	**2**	**1**	**3**	**1**	**3**	**4**	-	**1**	**1**	-	-	-	**5**	**13**	**18**
INTL I.P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**1**	**1**	**2**	**2**	**1**	**3**	**2**	**4**	**6**	-	-	-	**1**	-	**1**	**6**	**6**	**12**
Lab.Nas.	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	**2**	**1**	**3**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**2**	**1**	**3**
MAE	-	-	-	-	-	-	7	34	**41**	44	82	**126**	18	28	**46**	5	16	**21**	1	14	**15**	2	2	**4**	**77**	**176**	**253**
MAP	-	-	-	-	**4**	**4**	**6**	**28**	**34**	**14**	**60**	**74**	**35**	**87**	**122**	**27**	**52**	**79**	**10**	**40**	**50**	**1**	**14**	**15**	**93**	**285**	**378**
MEJD	-	-	-	-	**1**	**1**	**1**	**12**	**13**	**8**	**36**	**44**	**21**	**35**	**56**	**17**	**21**	**38**	**6**	**18**	**24**	**2**	**3**	**5**	**55**	**126**	**181**
MF	-	-	-	-	**1**	**1**	**5**	**10**	**15**	**17**	**24**	**41**	**26**	**25**	**51**	**20**	**20**	**40**	**4**	**27**	**31**	**2**	**4**	**6**	**74**	**111**	**185**
MPCM	-	-	-	-	-	-	**3**	**2**	**5**	**2**	**5**	**7**	**5**	**1**	**6**	**3**	**6**	**9**	**1**	**2**	**3**	**1**	-	**1**	**15**	**16**	**31**
MAPCOMS	-		-	-	**1**	**1**	-	**10**	**10**	**6**	**5**	**11**	**13**	**7**	**20**	**6**	**5**	**11**	**2**	**2**	**4**	-	-	-	**27**	**30**	**57**
MI-Nacional	-	-	-	-	-	-	**2**	**6**	**8**	**5**	**14**	**19**	**7**	**29**	**36**	**19**	**143**	**162**	**9**	**113**	**122**	-	-	-	**42**	**305**	**347**
MI-Imigrasaun	-	-	-	-	-	-	-	-	-		**1**	**1**	**3**	**9**	**12**	**14**	**17**	**31**	-	**1**	**1**	-	**2**	**2**	**17**	**30**	**47**
MOP	-	-	-	**1**	**3**	**4**	**2**	**17**	**19**	**5**	**6**	**11**	**18**	**27**	**45**	**21**	**25**	**46**	**2**	**6**	**8**	-	**6**	**6**	**49**	**90**	**139**
MI-SEPC/DNPC	-	-	-	-	-	-	-	-	-		**1**	**1**	**2**	**2**	**4**	**3**	**3**	**6**	**2**		**2**	-	-	-	**7**	**6**	**13**
MOP-IGE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**2**	**7**	**9**	**5**	**8**	**13**	**1**	**24**	**25**	**1**	**6**	**7**		**5**	**5**	**9**	**50**	**59**
MACLN	-	-	-	-	-	-	**1**	**2**	**3**		**2**	**2**		**2**	**2**	**3**	**6**	**9**		**5**	**5**		**4**	**4**	**4**	**21**	**25**
MTC	-	-	-	-	-	-	**1**	**8**	**9**	7	**16**	**23**	**11**	**24**	**35**	**10**	**28**	**38**	**3**	**8**	**11**	-	**5**	**5**	**32**	**89**	**121**
MNEC				**1**	**4**	**5**	**6**	**18**	**24**	**10**	**8**	**18**	**6**	**6**	**12**	**4**	**6**	**10**	**2**	**2**	**4**	**2**		**2**	**31**	**44**	**75**

	-	-	-																				-				
MD	-	-	-	-	-	-	**1**	**2**	**3**	**1**	**3**	**4**	**2**	**5**	**7**	**1**	**2**	**3**			-	-		-	**5**	**12**	**17**
MS-Sentral	-		-	-		-		**4**	**4**	**4**	**9**	**13**	**25**	**16**	**41**	**9**	**12**	**21**	**1**	**12**	**13**		-	-	**39**	**53**	**92**
MTCI	-	**6**	**6**	-	**6**	**6**	**1**	**3**	**4**	**11**	**14**	**25**	**12**	**11**	**23**	**8**	**7**	**15**	-	**6**	**6**	-	**1**	**1**	**32**	**54**	**86**
MPM	-	-	-	-	-	-	-	**1**	**1**	**1**	**3**	**4**	**5**	**2**	**7**	**1**	**2**	**3**	**1**	**1**	**2**	-	**1**	**1**	**8**	**10**	**18**
MSSI	-	-	-	-	1	**1**	-	8	**8**	10	30	**40**	12	24	**36**	16	29	**45**	7	18	**25**	45	10	**55**	**90**	**120**	**210**
MESCC	-	-	-	-		-			-	**3**	**5**	**8**	**4**		**4**	-	-	-	-		-	-	-	-	**7**	**5**	**12**
MPO	-	-	-	**1**	-	**1**	**1**	-	**1**	**1**	-	**1**	**3**	**1**	**4**	**4**	**1**	**5**	-	-	-	-	-	-	**10**	**2**	**12**
MJ	-	-	-	-	**5**	**5**	**7**	**22**	**29**	**7**	**20**	**27**	**19**	**30**	**49**	**12**	**13**	**25**	**3**	**18**	**21**	-	**2**	**2**	**48**	**110**	**158**
PGR	-	-	-	-	-	-	-	**5**	**5**	**2**	**4**	**6**	**2**	**7**	**9**	**4**	**2**	**6**	-	**8**	**8**	-	-	-	**8**	**26**	**34**
PDHJ	-	-	-	-		-	**2**	**5**	**7**	**4**	**7**	**11**	**10**	**8**	**18**	**5**	**4**	**9**	**1**	**1**	**2**	**1**		**1**	**23**	**25**	**48**
SAMES			-			-			-	**1**	**5**	**6**			-	**1**	**2**	**3**			-		**1**	**1**	**2**	**8**	**10**
SEA	-	-	-	-	-	-	-	**1**	**1**		**1**	**1**	**2**	**9**	**11**		**1**	**1**			-			-	**2**	**12**	**14**
SEAC	-	-	-	-	-	-	**1**	**3**	**4**	**1**	**6**	**7**	**1**	**4**	**5**	**4**	**8**	**12**	-	-	-	-	-	-	**7**	**21**	**28**
SKFP	-	**2**	**2**	**2**	**4**	**6**	**1**	**4**	**5**	**4**	**4**	**8**	**5**	**10**	**15**	**7**	**9**	**16**	**1**	-	**1**	-	-	-	**20**	**33**	**53**
SEFOPE	-	-	-	-	**2**	**2**	-	**2**	**2**	**1**	**5**	**6**	**8**	**18**	**26**	**6**	**9**	**15**	-	**3**	**3**	**3**	**2**	**5**	**18**	**41**	**59**
SEJD	-	-	-	-	-	-	-	**1**	**1**	**1**	**8**	**9**	**9**	**6**	**15**	**2**	**6**	**8**	-	**3**	**3**	-		-	**12**	**24**	**36**
SENAI-Becora	-	-	-	-	-	-	-	-	-		**1**	**1**			-			-			-			-	-	**1**	**1**
SNI					**1**	**1**				**1**	3	**4**		4	**4**		3	**3**							**1**	**11**	**12**

GPM	-	-	-	-			-	-	-				-			-			-	-	-	-	-	-			
STAE	-	-	-	-	2	2	1	2	3	2	3	5	9	15	24	1	8	9	-	4	4	-	1	1	13	35	48
SNAEM	-	-	-	-	-	-	-		-	-	1	1			-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	3	3
SEII	-	-	-		1	1	1	1	2	4	1	5	5	1	6	2	1	3	-		-	-	1	1	12	6	18
SECOOP	-		-		1	1	1	1	2	4	8	12	2	6	8	2	5	7		2	2	-	-	-	9	23	32
TR-RG	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	4	5	2	3	5	1	1	2	-	5	5	4	2	6	8	16	24
UNTL	-	-	-	-	1	1	2	6	8	21	15	36	10	20	30	11	25	36	4	20	24	1	7	8	49	94	143
	-	9	9	5	41	46	59	235	294	227	469	696	361	529	890	285	577	862	79	403	482	66	85	151	1,082	2,348	3,430

Tabela 76: Progresaun eskalaun iha nível nasionál

Hosi tabela leten bele observa katak númeru funsionáriu ne'ebe hetan progresaun eh mudansa eskalaun a'as liu mak hosi kategoria tékniku administrativu-grau D ho totál 890 eh 26% hosi totál progredidu (3,430) no tuir kedas grau E ho totál 862 eh 25%.

Tuir-mai demonntrasaun dadus funsionáriu mak hetan mudansa eskalaun eh progedidu iha nível munisípiu iha tinan 2022

MUNISIPIU	Categoria / Grau & Genero																										
	PSGA			TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	Ttl	F	M	
Aileu	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	4	4	4	19	23	7	18	25	1	9	10	1	10	11	13	61	74
Ainaro	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	5	5	4	19	23	10	20	30	4	11	15	3	2	5	21	58	79
Atauro	-	-	-	-	1	1	-	1	1		1	1	1	5	6	-	2	2			-		1	1	1	11	12
Baucau	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	12	13	2	31	33	7	36	43	6	20	26	2	16	18	18	117	135
Bobonaro	-	-	-	-		-	-	5	5	1	12	13	9	25	34	11	69	80	7	40	47	2	23	25	30	174	204
Covalima			-	-	-	-	-	3	3	-	8	8	5	16	21	2	22	24	3	16	19		10	10	10	75	85
Dili	-	-	-	-	-	-	1	2	3		2	2	6	9	15	9	3	12	4	10	14	4	38	42	24	64	88
Ermera			-	-	-	-	-	2	2	-	10	10	3	13	16	3	31	34	1	20	21	2	5	7	9	81	90
Lautem	-	-	-	-	2	2	-	6	6	-	13	13	5	33	38	9	35	44	2	20	22	1	29	30	17	138	155
Liquica	-	-	-	-		-	-	1	1	3	7	10	4	13	17	5	26	31	2	14	16	3	19	22	17	80	97
Manatuto	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	3	3	1	20	21	3	29	32	1	12	13	1	16	17	6	81	87
Manufahi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	14	18	9	21	30	8	57	65	4	22	26	6	27	33	31	141	172
Viqueque	-	-	-	-		-	-	4	4	-	17	17	6	11	17	3	25	28	1	11	12	-	13	13	10	81	91
RAEOA	-		-		1	1	-	2	2	2	10	12	3	27	30	12	41	53	9	32	41	1	12	13	27	125	152
MI-BOMBEROS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	8	8	2	48	50	1	9	10	-	-	-	3	66	69

MUNISIPIU																											
MS-Hospital Referal Munisipiu	-		-			-			-	1	1	2	6	1	7	4	12	16	1	15	16	1	16	17	13	45	58
MI-DNSPPP-MUNISIPIU	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	52	53	3	175	178	-	-	-	4	229	233
IPB-Betano	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	-	-	-	-	2	2	-	2	2	1	7	8
TOTAL	-	-	-	-	4	4	1	31	32	12	121	133	69	275	344	96	526	622	50	438	488	27	239	266	255	1,634	1,889

Tabela 77 Funsionáriu mak hetan mudansa eskalaun eh progedidu iha nível munisípiu iha tinan 2022

Hosi nível munisípiu nian, KFP verifika iha funsionáriu hamutuk 1,889 (F:255 eh 13% no M:1,634 eh 87%) mak hetan mudansa eskalaun iha tinan 2022. Iha Iha nível munisípiu identifika katak funsionáriu ho grau E mak ho númeru funsionáriu progredidu a'as liu iha tinan 2022 (33% hosi 1,889).

Distribuisaun progresaun eskalaun tuir kategoria no grau

PROGRESAUN/ MUDANSA ESKALAUN REJIME JERAL MUNISIPIUS + RAEOA PROSESA IHA ANO 2022																												
Eskalaun	**Kategoria / Grau & Jéneru**																											
	PSGA			**TS Grau A**			**TS Grau B**			**TP Grau C**			**TP Grau D**			**TA Grau E**			**Ass Grau F**			**Ass Grau G**			**Sub-Total**		**Total**
	F	**M**	**Ttl**	**F**	**M**	**Ttl**	**F**	**M**	**Ttl**	**F**	**M**	**Ttl**	**F**	**M**	**Ttl**	**F**	**M**	**Ttl**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	
Eskalaun 1º	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eskalaun 2º	-	-	-	-	1	1	-	10	10	4	37	41	18	78	96	21	97	118	10	85	95	5	67	72	58	375	433
Eskalaun 3º	-	-		-	1	1	-	13	13	3	25	28	15	79	94	18	99	117	14	87	101	6	39	45	56	343	399
Eskalaun 4º	-	-	-	-	1	1	1	4	5	2	18	20	18	34	52	18	97	115	13	88	101	5	37	42	57	279	336

Eskalaun 5 º	**-**	**-**	**-**	**-**	**1**	**1**	**-**	**3**	**3**	**2**	**18**	**20**	**17**	**42**	**59**	**18**	**92**	**110**	**12**	**85**	**97**	**6**	**52**	**58**	**55**	**293**	**348**
Eskalaun 6 º	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1**	**1**	**1**	**20**	**21**	**1**	**32**	**33**	**20**	**132**	**152**	**1**	**86**	**87**	**4**	**44**	**48**	**27**	**315**	**342**
Eskalaun 7 º	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3**	**3**	**-**	**10**	**10**	**1**	**9**	**10**	**-**	**7**	**7**	**1**	**-**	**1**	**2**	**29**	**31**
Eskalaun 8 º	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Eskalaun 9 º	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
TOTAL	**-**	**-**	**-**	**-**	**4**	**4**	**1**	**31**	**32**	**12**	**121**	**133**	**69**	**275**	**344**	**96**	**526**	**622**	**50**	**438**	**488**	**27**	**239**	**266**	**255**	**1,634**	**1,889**

Tabela 78 progresaun eskalaun tuir kategoria no grau

Tabela tuirmai hatudu rezumu distribuisaun progresaun eskalaun funsionáriu Rejime Jerál tuir kategoria no grau iha Nivel Nasionál no Munisipius

Dadus Verifikasaun Mudansa Eskalaun Rejime Jeral Nivel Nasional + Municipios + Raeoa Prosesa Iha Ano 2022																												
Eskalaun	Categoria / Grau & Genero																											
	PSGA			TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
Escalão 1º[1]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Escalão 2º	-	9	9	5	23	28	28	93	121	65	118	183	87	172	259	74	192	266	29	173	202	11	68	79	299	848	1,147
Escalão 3º	-	-	-	-	3	3	4	31	35	23	99	122	84	150	234	93	224	317	21	183	204	18	43	61	243	733	976
Escalão 4º	-	-	-	-	6	6	16	73	89	95	183	278	127	179	306	89	274	363	30	159	189	22	58	80	379	932	1,311
Escalão 5º	-	-	-	-	5	5	6	31	37	40	104	144	87	137	224	66	197	263	27	166	193	22	87	109	248	727	975
Escalão 6º	-	-	-	-	3	3	6	32	38	13	75	88	38	135	173	54	195	249	13	145	158	13	63	76	137	648	785
Escalão 7º	-	-	-	-	3	3	-	6	6	3	11	14	7	31	38	5	21	26	9	15	24	7	5	12	31	92	123
Escalão 8º	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Escalão 9º	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Totál	-	9	9	5	45	50	60	266	326	239	590	829	430	804	1,234	381	1,103	1,484	129	841	970	93	324	417	1,337	3,982	5,319

Tabela 79 Progresaun eskalaun funsionáriu Rejime Jerál tuir kategoria no grau iha Nivel Nasionál no Munisipius

Progresaun funsionáriu rejime espesiál iha tinan 2022

Haktuir ba dadus mak KFP iha, tinan 2022, ba Rejime Espesiál ninian, KFP verifika no prosesa mudansa eskalaun ba funsionáriu Rejime Espesiál hosi instituisaun 8 ho totál 333 (F:75 no M:258), progresun ba professores iha nível munisípius no progresaun eskalaun hosi **profisionais Saude-MS ba dahuluk iha istória Administrasaun Pública**

- Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun progresaun pesoál Rejime Espesiál tuir ministériu, área espesífika, eskalaun no jéneru.

DADUS PROGRESAUN REJIME ESPESIAL POR INSTITUISAUN PROSESA IHA 2022									
INSTITUISAUN	Eskalaun 1⁰	Eskalaun 2⁰	Eskalaun 3⁰	Eskalaun 4⁰	Escalão 5⁰	Escalão 6⁰	Escalão 7⁰	Sub-Total	Total

[1] **Observa katak laiha númeru funsionáriu iha eskalaun 1º**

	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
CAC	-	-	-			-	1	1	2	3	6	9			-	1	4	5			-	5	11	16
PGR	-	-	-	4	12	16	-		-			-			-			-			-	4	12	16
Sekretariadu PN	-	-	-			-	7	10	17	7	15	22	4	6	10	1	1	2	1		1	20	32	52
MJ-PCIC	-	-	-	-	-	-	7	21	28	11	32	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	53	71
MJ- Guarda Prisionais	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	3	3	18	107	125	-	-	-	18	113	131
MJ -Notariadus	-	-	-			-	2	3	5			-			-			-			-	2	3	5
Tribunal Recursos	-	-	-	-	-	-	5	13	18		6	6	3	7	10			-			-	8	26	34
MAP-RE Professores	-	-	-			-		1	1		2	2		3	3		2	2			-	-	8	8
Total	-	-	-	4	12	16	22	50	72	21	63	84	7	19	26	20	114	134	1	-	1	75	258	333

Tabela 80 Fixa avaliasaun dezempeñu hosi kargu diresaun no xefia munisípiu

❖ Demonstrasaun dadus professores mak hetan mudansa eskalaun eh progedidu iha nível munisípiu ho ninia distribuisaun hanesan tuir-mai:

Dadus Verifikasaun Mudansa Eskalaun Rejime Espesial ba Professores por Munisipiu Prosesa Iha Ano 2022																					
Munisipiu	Eskalaun																				
	Escalão 1º			Escalão 2º			Escalão 3º			Escalão 4º			Escalão 5º			Escalão 6º			Sub-Total		Total
Jénero	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
Prof.M. Aileu	-	-	-	-	-	-	27	55	82	56	86	142	12	18	30	20	27	47	115	186	301
Prof.M. Ainaro	-	-	-	-	2	2	43	32	75	145	120	265	13	10	23	60	51	111	261	215	476

Prof.M. Baucau	-	-	-	-	3	3	16	28	44	184	303	487	27	48	75	87	168	255	314	550	864
Prof.M. Bobonaro	-	-	-	1	3	4	20	65	85	12	37	49	2	22	24	12	61	73	47	188	235
Prof.M. Covalima	-	-	-	-	-	-	22	40	62	34	44	78	-	6	6	11	22	33	67	112	179
Prof.M. Dili	-	-	-	1	2	3	96	65	161	28	11	39	15	22	37	31	39	70	171	139	310
Prof.M. Ermera	-	-	-	-	-	-	32	54	86	12	-	12	2	11	13	17	25	42	63	90	153
Prof.M. Lautem	-	-	-	6	6	12	65	134	199	191	282	473	11	31	42	34	70	104	307	523	830
Prof.M. Liquica	-	-	-	-	-	-	14	18	32	40	116	156	8	18	26	14	78	92	76	230	306
Prof.M. Manatuto	-	-	-	-	2	2	2	7	9	98	126	224	7	5	12	4	-	4	111	140	251
Prof.M. Manufahi	-	-	-	6	12	18	15	26	41	106	164	270	14	28	42	23	26	49	164	256	420
Prof. Raeoa	-	-	-	-	-	-	4	7	11	34	56	90	14	14	28	25	43	68	77	120	197
Prof.M.Viqueque	-	-	-	-	-	-	6	30	36	22	70	92	6	16	22	14	71	85	48	187	235
Total	-	-	-	14	30	44	362	561	923	962	1,415	2,377	131	249	380	352	681	1,033	1,821	2,936	4,757

Tabela 81Professores mak hetan mudansa eskalaun eh progedidu iha nível munisípiu

Ita bele observa iha tabela leten ne'e no hare'e katak maioria profesor sira iha eskalaun 4º ho totál 50% , tuir kedas ho eskalaun 6º ho totál 22% hosi totál 4,757 rejistradu hanesan progredidu iha tinan 2022.

Observa mos katak iha profesores (22%) mak to'o ona eskalaun 6º iha ninia kareira hanesan profesór ida. Hosi totál professores iha eskalaun 6º refere, jéneru femininu iha 34% eh 352. Nafatin ita observa katak iha rejime espesiál ba profesor mos laiha ema ida ho eskalaun 1º.

❖ Progresaun eskalaun dahuluk iha istória Administrasaun Públika Timor-Leste ba profisionais Saude hosi MS (1/3)

Dadus Verifikasaun Progresaun/Mudansa Eskalaun Rejime Espesial Progressao-Profissionais-Da-Saude Prosesa Iha Ano 2022																									
Kategoria	**Kategoria / Grau & Jenero**																								
	Escalão 1º			**Escalão 2º**			**Escalão 3º**			**Escalão 4º**			**Escalão 5º**			**Escalão 6º**			**Escalão 7º**			**Sub-Total**		**Total**
	F	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	
AssTDTSP	-	-	-	1		1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
AssEnf	-	-	-	4	8	12	3	13	16	3	7	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	28	38
EnfBásico	-	-	-	5	3	8	6	9	15	17	7	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	19	47

EnfeGJA	-	-	-	9	58	67	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	58	67
EnfGJB	-	-	-	36	131	167	3	3	6	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41	134	175
EnfGSénior	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Médico Especialista Júnior	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Médico Especialista Sénior	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
Médico Geral Júnior	-	-	-	8	15	23	6	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	18	32
Médico Geral Sénior	-	-	-	1	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	5
PartProfJA	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86	-	86
PartProfJB	-	-	-	22	-	22	4	-	4	20	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46	-	46
TDTSP	-	-	-		-	-	1	-	1	4	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	6
TDTSPGJA	-	-	-	8	23	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	23	31
TDTSPGJB	-	-	-	35	37	72	-	8	8	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	46	81
TDTSPGSénior	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Total	-	-	-	216	284	500	24	37	61	46	16	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	286	337	623

Tabela 82 Progresaun eskalaun dahuluk ba profisionais Saude

Tabela tuir-mai rezumu kona-ba funsionáriu rejime jerál no espesiál mak progredidu iha tinan 2022.

Rezumu Dadus Progresaun/Mudansa Eskalaun Rejime Jerál + Rejime Espesial prosesa iha tinan 2022					
No.	Instituisaun	Kareira	Sub-Totál		Totál
			F	M	
1	Instituisaun Estado Nivel Nasionál	Rejime Jerál	1,082	2,348	3,430
2	Instituisaun Estado Nivel Munisípiu	Rejime Jerál	255	1,634	1,889
3	MEJD- Professores	Rejime Espesiál	1,821	2,936	4,757
4	MJ-Pcic - Investigadores	Rejime Espesiál	18	53	71
5	MJ- Prizaun - Guarda Prizionais	Rejime Espesiál	18	113	131
6	Comissão Anti Corrupção	Rejime Espesiál	5	11	16
7	Prokuradoria Jerál República	Rejime Espesiál	4	12	16
8	Parlamentu Nasionál	Rejime Espesiál	20	32	52
9	MJ-Notários	Rejime Espesiál	2	3	5
10	Tribunal Rekursus	Rejime Espesiál	8	26	34
11	MAP-Profesores	Rejime Espesiál	-	8	8
12	Profisionais Saúde	Rejime Espesiál	281	336	617
	Total		3,519	7,513	11,032

Tabela 83 Rezumu kona-ba funsionáriu rejime jerál no espesiál mak progredidu iha tinan 2022

3. Kontrolu Forsa Traballu

- **Mapa Pessoál iha Funsaun Públika tinan 2022**

Kompeténsia KFP nian ida mak atu asegura planeamentu forsa traballu ida ne'ebe profsionál no prontu atu hatan ba dezenvolvimentu funsaun públika ida eficaz, efisiente, responsável no profisionál iha ezekusaun ba ninia funsaun sira.

KFP liu hosi ninia Sekretariadu, tinan-tinan simu, verifika, analiza, kompila dadus Mapa Pesoál instituisaun Estadu tomak ho fim atu hatene loloos forsa traballu ezistente hira mak ho kabimentu orsamentu no hira mak instituisaun sira hanoin atu rekruta ba oin mai. KFP iha ninia verifikasaun sira, wainhira identifika, detekta karik iha proposta sira mak seidauk adekuadu tuir prosedimentu mak iha, KFP sei foo fila hikas ba instituisaun relevantes hodi hadiak no submete hikas ba KFP.

Hafoin halo verifikasaun ba proposta forsa traballu sira hotu mak loos ona, Mapa ida ne'e mak KFP sei submete ba Diresaun Nasionál Orsamentu-MF ho fim hodi halo kompilasaun finál Mapa forsa refere molok lori ba produsaun Livru no. 2 iha OGE tinan-tinan.

Iha tinan 2022, KFP simu, rejista no atualiza Mapa nível Nasionál to'o Munisípiu hamutuk 78 no iha instituisaun 12 mak la submete sira-nia Mapa Pesoál ba KFP.

Dadus ida ne'e iha mudansa númeru em termos submisaun Mapa mai KFP. Kompara informasaun mak hato'o iha Relatóriu Anual tinan 2021, KFP rejista instituisaun 54 mak submete Mapa Forsa Traballu (no iha 9) mak la submete.

Hosi dadus hatudu iha tinan 2022, nota katak, instituisaun sira iha ona koñesimentu no hatene katak Mapa sira hotu tenke submete liu hosi KFP no laos haruka direta ba DNO-MF. Hosi ne'e mak ita bele hare'e forsa traballu loloos iha Funsaun Públika (vagas orsamentada) tinan 2022 no halo mos komparasaun ho dadus funsionáriu mak ativu too tinan 2022 ninia-rohan.

Informa mos iha ne'e katak, hahú tinan 2021 hodi mai, MF halakon ona CROP. Nune'e dadus jerál liga ba vagas orsamentadas hotu, instituisaun ida-idak insere direta haktuir orsamentu mak iha ba kategoria Saláriu no Vensimentu (SV) iha sistema "dalan ba futuru-dbft" ANAPMA-GPM.

Iha tabela sira tuir-mai hatudu distribuisaun dadus Instituisaun Estadu 78 iha nivel nasionál no Munisípiu sira mak submete sira nia Mapa Kuadru Pesoál mai KFP .

Nº.	Linhas Ministeriais no Munisipais
1	Parlamento Nacional (PN)
2	Primeiro-Ministro (PM)
3	Presidência do Conselho de Ministros (PCM)
4	Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão (SEII)
5	Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos (MCAE)
6	Secretaria de Estado de Formação Profissional e Emprego (SEFOPE)
7	Secretaria de Estado de Cooperativas (SECOOP)
8	Secretaria de Estado do Ambiente (SEA)
9	Ministério da Reforma Legislativa e Assuntos Parlamentares MRLAP)
10	Secretário de Estado para a Comunicação Social (SECS)
11	Ministério das Finanças (MF)
12	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC)
13	Ministério da Justiça (MJ)
14	Ministério da Administração Estatal (MAE)
15	Ministério da Saúde (MS)
16	Ministério da Educação, Juventude e Desporto (MEJD)
17	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)
18	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura (MESCC)
19	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão (MSSI)
20	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional (MACLN)
21	Ministério do Plano e Ordenamento (MPO)

22	Ministério das Obras Públicas (MOP)
23	Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC)
24	Ministério do Turismo, Comércio e Indústria (MTCI)
25	Ministério da Agricultura e Pescas (MAP)
26	Ministério da Defesa (MD)
27	Ministério do Interior (MI)
28	Polícia Nacional de Timor Leste (PNTL)
29	Ministério do Petróleo e Minerais (MPM)
30	Tribunais (TR)
31	Procuradoria Geral da República (PGR)
32	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça (PDHJ)
33	Comissão Anti-Corrupção (CAC)
34	Comissão da Função Pública (KFP)
35	Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)
36	Arquivo e Museu da Resistência Timorense (AMRT)
37	Conselho de Imprensa (CI)
38	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial (IADE)
39	Agência de Promoção de Investimento e Exportação, I.P. (TradeInvest)
40	Serviço de Registo e Verificação Empresarial (SERVE)
41	Instituto de Pesquisa, Desenvolvimento, Formação e Promoção do Bambu, IP. (BAMBU)
42	Centro Nacional de Formação Profissional de Becora (SENAI-Becora)
43	Polícia Científica de Investigação Criminal (PCIC)
44	Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)
45	Serviço Autónomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos, E.P. (SAMES)

46	Laboratório Nacional de Saúde (LNS)
47	Centro Nacional de Reabilitação (CNR)
48	Instituto de Gestão de Equipamento (IGE)
49	Administração dos Portos de Timor-Leste (APORTIL)
50	Autoridade Nacional de Comunicações (ANC)
51	Instituto de Defesa Nacional (IDN)
52	Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação Académica (ANAAA)
53	Instituto Nacional de Saúde (INS)
54	Centro Logístico Nacional (CLN)
55	Agência de Investigação e Fiscalização Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P.
56	Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Tibar (CNFPE - Tibar)
57	Instituto Nacional de Desenvolvimento de Mão-de- Obra (INDMO)
58	Autoridade Municipal de Baucau
59	Autoridade Municipal de Bobonaro
60	Autoridade Municipal de Ermera
61	Administração Municipal de Ainaro
62	Administração Municipal de Covalima
63	Administração Municipal de Lautém
64	Administração Municipal de Liquiçá
65	Administração Municipal de Manufahi
66	Administração Municipal de Manatuto
67	Serviço Nacional de Inteligência (SNI)
68	Inspeção Geral do Estado (IGE)
69	Instituto Nacional da Administração Pública (INAP)

70	Comissão Nacional de Eleições (CNE)
71	Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH)
72	Autoridade da Região Administrativa Especial de Oé-Cusse Ambeno (RAEOA)
73	Instituto Nacional de Ciências e Tecnologia (INCT)
74	Agência de Tecnologias de Informação e Comunicação I.P. (TIC TIMOR)
75	Inspeção Geral do Trabalho (IGT)
76	Autoridade da Aviação Civil de Timor-Leste (AACTL)
77	Centro Nacional Chega!, I.P. Da Memória à Esperança
78	Instituto Politécnico de Betano (IPB)

Iha mos Instituisaun nain 12 mak la konsege submete sira-nia Mapa Forsa Traballu tuir sirkular mak KFP hasai ona. Dadus sira mak hanesan hatudu iha kuadru tuir-mai:

Nº.	Linhas Ministeriais no Munisipais mak la submete Mapa
1	Presidência da República (PR)
2	Autoridade Municipal de Díli
3	Administração Municipal de Aileu
4	Administração Municipal de Viqueque
5	Conselho para a Delimitação Definitiva das Fronteiras Marítimas (CPDDFM)
6	Conselho de Administração do Fundo de Infraestruturas (CAFI)
7	Imprensa Nacional de Timor Leste (INTL,I.P)
8	Autoridade Proteção Civil (APC)
9	HIVS SIDA I.P
10	Municipio Atauro
11	Autoridade RAEOA
12	Agência Nacional de Planeamento Monitorização e Avalição (ANAPMA)

Husi submisaun mapa pessoal kada Instituisaun Estadu direta, indireta iha nivel Nasionál no Munisipál sira halo rezumu hanesan tuir mai:

- Dadus kuadru pesoál rejime jerál nivel nasionál
- Dadus kuadru pesoál rejime jerál nivel munisipais

- Dadus kuadru pesoál rejime espesiál
- Rezumu dadus kuadru pesoál rejime jerál no rejime espesiál

Deskrisaun	Sub-Totál		Totál
	F	M	
Instituisaun Estadu Rejime Jerál Nivel Nasionál			
Funsionarios Publikus Atuais Iha Kareira Rejime Jerál Nivel Nasionál	2,698	6,683	9,381
Ajente Administrasaun Públika Nivel Nasionál	528	1,630	2,158
Nomeasoens Politika (Com Base No DL 27/2016)	39	48	87
Funsionarius Públikus Atuais Iha Karreira Rejime Profisionál Senor	3	7	10
Lateral Entry Kargu (AAP) Nivel Nasionál	70	152	222
Kontratdos ho Ekiiparasaun ba Tabela Salariál Regime Careira Geral /Especial	1406	2399	3,805
Contratados Com Base No Regime A Termo Certo (DG 6/2015)	194	301	495
Contratdos Nao Com Base Nos Regimes Acima Refereidos (Non Grau)	369	1185	1,554
Asesor Nasionál	54	216	270
Assesor Internacionál	27	70	97
Sub Total Forsa Trabalho Instituisaun Estadu Nivel Nacional	**5,388**	**12,691**	**18,079**
Instituisaun Estadu Rejime Jeral Nivel Municipios			
Instituisaun Estado Rejime Jeral Nivel Municipios	562	2,925	3,487
Ajente Administrasaun Publika Nivel Municipios	57	300	357
Lateral Entry Kargu (Aap) Nivel Municipio	10	53	63
Contratados em Equiparacao A Tabela Salarial Regime Careira Geral /Especial	279	527	806
Contratados Com Base No Regime A Termo Certo (DG 6/2015)	3	11	14
Contratdos Nao Com Base Nos Regimes Acima Refereidos (Non Grau)	74	104	178

Asesor Nacional	1	6	7
Assesor Internacional	-	1	1
Sub Total Forsa Traballo Instituisaun Estadu Nivel Municipios	**986**	**3,927**	**4,913**
Instituisaun Estadu Rejime Espesial Nivel Nacional & Municipios			
Parlamento Nacional (PN)	85	86	171
Tribunal Recurso (TR)	46	107	153
Ministerio Saude (Medico, Enfermeiro, Parteira, TDTSP & Cargos dos Servico de Medicos, Enfermeiro Parteira & TDTSP Muncipios)	1,688	1,482	3,170
Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)	406	291	697
Laboratorio Nacional-LN	29	25	54
Servico Autonoma de Medicamentos e Equipamentos de Saude-SAMES	9	5	14
Ministerio da Educacao Juventude e Desporto (Professores, Cargos de Direção dos Professores)	5,073	8,495	13,568
Ministerio da Justica (Guarda Prisionais, Defesores, Oficiais Justica e Notario)	75	277	352
Policia Cientifica de Investigação Criminal (PCIC)	27	89	116
Procurador Geral da Republica PGR (Procuradores & Oficiais De Procuradores)	29	67	96
Universidade Nacional de Timor Leste (UNTL)	512	239	751
Ministerio Agricultura e Pescas MAP (Professores e Assitente da Agricola)	7	61	68
Comissão Anti Corrupcão (CAC)	30	86	116
Instituto Politecnico de Betano (IPB)	8	32	40
SEFOPE - Inspetor Geral do Trabalho (IGT)	20	35	55
Sub Totál Forsa Traballu Rejime Espesiál Instituisaun Estadu Nivel Nasionál & Munisipios	**8,044**	**11,377**	**19,421**
Totál Jerál Forsa Traballu	**14,418**	**27,995**	**42.413**

Tabela 84 Mapa Pesoál kada Instituisaun Estadu direta, indireta iha nivel Nasionál no Munisipál

Hosi dadus tabela leten bele nota katak totál forsa iha Mapa Pessoál mak simu, verika ona, analiza ona no kompila sai hamutuk **42,413 (F:14,418 no M:27,995).**

Atu hatete iha ne'e katak Mapa iha leten hatudu númeru forsa traballu mak eziste (Funsionáriu permanente, Ajente Administrasaun Públika hosi Rejime Jerál no Espesiál iha nível nasionál no munisípius, kontratadu tuir termu sertu sira, asesór nasionál no internasionál inklui ona vaga orsamentada ba tinan tuir-mai).

Atu bele akompaña diak liu ba ninia dadus sira, tuir-mai demonstra distribuisaun tabela Mapa Pesoál/Forsa Traballu mak KFP kompila iha tinan 2022.

1. Mapa jerál ba funsionáriu Rejime jerál – Nível Nasionál tuir kategoria, esklaun no jéneru

Sumario Jerál liña ministeriais – Nivel Nasionál																								
Forca de Trabalho	**Categoria/Grau**																							
	TS Grau A			**TS Grau B**			**TP Grau C**			**TP Grau D**			**TA Grau E**			**Ass Grau F**			**Ass Grau G**			**Sub-Total**		**Total**
Sexo	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	
Funcionarios Publico Actuais (Incluindo Cargo Direcao e Chefias)	**27**	**160**	**187**	**175**	**565**	**740**	**522**	**1,071**	**1,593**	**849**	**1,333**	**2,182**	**701**	**1,741**	**2,442**	**293**	**1,443**	**1,736**	**131**	**370**	**501**	**2,698**	**6,683**	**9,381**
Escalão 1º	13	64	77	60	162	222	132	256	388	222	274	496	129	313	442	51	392	443	7	24	31	614	1,485	2,099
Escalão 2º	4	34	38	47	127	174	96	175	271	114	205	319	79	155	234	110	336	446	31	75	106	481	1,107	1,588
Escalão 3º	5	21	26	21	79	100	96	203	299	158	226	384	178	454	632	51	314	365	35	124	159	544	1,421	1,965
Escalão 4º	3	15	18	31	99	130	144	266	410	187	262	449	176	401	577	62	255	317	30	82	112	633	1,380	2,013
Escalão 5º	1	10	11	9	50	59	29	94	123	117	215	332	92	202	294	13	65	78	19	43	62	280	679	959
Escalão 6º	-	4	4	6	28	34	18	41	59	28	73	101	25	135	160	2	60	62	8	14	22	87	355	442

Escalão 7º	1	9	10	1	12	13	7	36	43	23	78	101	22	81	103	4	21	25	1	8	9	59	245	304
Escalão 8º	-	3	3	-	8	8			-			-			-			-			-	-	11	11
Agente da Administracao Publica Atuais	**-**	**-**	**-**	**3**	**15**	**18**	**43**	**80**	**123**	**133**	**173**	**306**	**221**	**241**	**462**	**41**	**164**	**205**	**87**	**957**	**1,044**	**528**	**1,630**	**2,158**
Novo Proposta Agente Administracao 2021	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1**	**2**	**3**	**3**	**2**	**5**	**5**	**5**	**10**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	9	9	18
Nomeacoes Politica (com base no DL 27/2016)	**18**	**18**	**36**	**3**	**7**	**10**	**8**	**5**	**13**	**9**	**11**	**20**	**1**	**7**	**8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	39	48	87

Tabela 85 Mapa jerál ba funsionáriu Rejime jerál – Nível Nasionál tuir kategoria, esklaun no jéneru

2. Detallu distribuisaun Mapa ba kargu Diresaun ba funsionáriu permanente no Ajente Administrasaun (Lateral Entry)

Detalhos de Cargos da Direção e Chefias																								
Categoria Forca de Trabalho de cargos de Direcao e Chefias	**TS Grau A**			**TS Grau B**			**TP Grau C**			**TP Grau D**			**TA Grau E**			**Ass Grau F**			**Ass Grau G**			**Sub-Total**		**Total**
	F	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	
Diretor Geral /Diregente Maximo	12	36	48	6	32	38	1	6	7	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	76	95
Inspector Geral	1	7	8	2	13	15	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	21	25
Diretor Nacional/Coordenador/Adjunto Inspector	4	38	42	39	118	157	35	95	130	12	25	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	276	366
Chefe do Departemento nivel Nacional	-	16	16	39	128	167	121	314	435	117	302	419	2	19	21	-	-	-	-	-	-	279	779	1,058

Chefe do Departemento nivel Municipal	-	-	-	-	1	1	6	39	45	9	20	29	4	6	10	-	-	-	-	-	-	19	66	85
Chefe da Secção	-	-	-	1	-	1	9	28	37	16	55	71	19	55	74	-	-	-	-	-	-	45	138	183
Total Cargos da Direção e Chefias	**17**	**97**	**114**	**87**	**292**	**379**	**173**	**482**	**655**	**154**	**405**	**559**	**25**	**80**	**105**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**456**	**1,356**	**1,812**
Vagas orcamentado existencia para concurso publico ***	96			188			454			726			826			250			11			2,551		
Vagas dexadas e orcamentados (resignacao e demisao)	7			9			37			29			42			10			6			140		
Regime Professional Senior	-			2			4			4			-			-			-			14		
Total	103			199			495			759			868			260			17			2,705		
Vagas no Quadro Pessoal com Orcamento definitivo	103			199			495			759			868			260			17			2,705		

Detalho Cargo Direção e Chefia Providos de Agente de Administração Pública (Lateral Entry)

Equiparacao dos cargos de Direcao e Chefia providos de Agente da Administração Pública/ Entrada lateral)	**Total**			**Total**		
	F	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**
Diretor Geral /Diregente Maximo	8	23	31	8	23	31
Inspector Geral	1	5	6	1	5	6
Diretor Nacional/Cordinador	6	17	23	6	17	23
Diretor Municipio	8	41	49	8	41	49
Chefe do Departemento	42	59	101	42	59	101

Chefe da Secção	5	7	12	5	7	12
Total	70	152	222	70	152	222

Tabela 86Distribuisaun Mapa ba kargu Diresaun ba funsionáriu permanente no Ajente Administrasaun (Lateral Entry)

3. Kontratu sira bazeia ba Rejime Kontratu Termu Sertu no inklui totál jerál forsa traballu hosi tabela 3 ne'e.

Dados dos Contratados com base no regime de contratacao																								
Categoria forca de trabalho nao salario Vensimento	**TS Grau A**			**TS Grau B**			**TP Grau C**			**TP Grau D**			**TA Grau E**			**Ass Grau F**			**Ass Grau G**			**Sub-Total**		**Total**
	F	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	
Contratdos em equiparacao a tabela salarial regime Careira Geral /especial	3	1	4	5	15	20	112	249	361	309	443	752	601	806	1407	202	676	878	174	209	383	1,406	2,399	3,805
Contratados com base no regime a termo certo (DG 6/2015)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	194	301	495
Contratdos nao com base nos regimes acima refereidos (non Grau)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	369	1,185	1,554
Asesor Nacional																						54	216	270
Assesor Internacional																						27	70	97
Total	**34**	**63**	**97**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**1,106**	**2,622**	**3,728**
Total Quadro Forca de Trabalho todos ministerio																						**5,388**	**12,691**	**18,079**

Tabela 87 3.Kontratu sira bazeia ba Rejime Kontratu Termu Sertu no inklui totál jerál forsa traballu

4. Detallu forsa traballu Nível Munisipiu

Sumario Geral dos Munisipios

Forca de Trabalho	Categoria/Grau																							
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
Sexo	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
Funcionarios Publico Actuais (Incluindo Cargo Direcao e Chefias)	**0**	**4**	**4**	**5**	**62**	**67**	**75**	**278**	**353**	**105**	**449**	**554**	**189**	**845**	**1,034**	**113**	**552**	**665**	**75**	**735**	**810**	**562**	**2,925**	**3,487**
Escalão 1º	-	4	4	1	25	26	18	73	91	28	94	122	41	68	109	43	108	151	3	36	39	134	408	542
Escalão 2º	-	-	-	2	16	18	27	75	102	35	92	127	54	216	270	39	182	221	33	351	384	190	932	1,122
Escalão 3º	-	-	-	2	14	16	23	63	86	18	64	82	66	227	293	20	150	170	23	212	235	152	730	882
Escalão 4º	-	-	-	-	5	5	5	30	35	16	69	85	18	164	182	7	68	75	12	107	119	58	443	501
Escalão 5º	-	-	-	-	1	1	2	19	21	4	41	45	3	87	90	2	29	31	3	14	17	14	191	205
Escalão 6º	-	-	-	-	1	1	-	9	9	2	55	57	5	50	55	2	9	11	1	7	8	10	131	141
Escalão 7º	-	-	-	-	-	-	-	9	9	2	34	36	2	33	35	-	6	6	-	8	8	4	90	94
Escalão 8º			-			-			-			-			-			-			-	-	-	-
Agente da Administracao Publica Atuais	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**2**	**3**	**18**	**36**	**54**	**18**	**25**	**43**	**12**	**171**	**183**	**8**	**66**	**74**	**57**	**300**	**357**
Novo Proposta ba Agente da Administracao Publica	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Nomeacoes Politica (com base no DL 27/2016)	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	**0**	**0**	**0**

Detalhos de Cargos da Direção e Chefias

Categoria Forca de Trabalho de	**TS Grau A**	**TS Grau B**	**TP Grau C**	**TP Grau D**	**TA Grau E**	**Ass Grau F**	**Ass Grau G**	**Sub-Total**	**Total**

cargos de Direcao e Chefias	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
Administrador Municipio	**0**	**0**	-	**0**	**4**	4	**0**	**1**	1	**0**	**2**	2	**0**	**0**	-	**0**	**0**	-	**0**	**0**	-	**0**	**7**	**7**
Presidente Autoridade Municipal	**1**	**0**	1	**0**	**2**	2	**0**	**2**	2	**0**	**0**	-	**0**	**0**	-	**0**	**0**	-	**0**	**0**	-	**1**	**4**	**5**
Sekretaria Munisipal	-	-	-	-	**1**	1	**2**	**1**	3	-	**4**	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**2**	**6**	**8**
Diretor Municipal	-	-	-	**1**	**19**	20	**10**	**44**	54	**10**	**38**	48	-	**6**	6	-	-	-	-	-	-	**21**	**107**	**128**
Chefe do Departemento nivel Municipal	-	-	-	-	**1**	1	**6**	**45**	51	**12**	**111**	123	**4**	**62**	66	**1**	-	1	-	-	-	**23**	**219**	**242**
Chefe da Secção	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**3**	**14**	17	-	**3**	3	-	-	-	-	**1**	1	**3**	**18**	**21**
Total Cargos da Direção e Chefias	**0**	**0**	**1**	**0**	**22**	**28**	**18**	**93**	**111**	**17**	**169**	**194**	**4**	**71**	**75**	**1**	**0**	**1**	**0**	**1**	**1**	**50**	**361**	**411**
Novo Proposta dos Cargos Direcao e Chefia *	**0**	**0**	-	**1**	**0**	**1**	**3**	**0**	**3**	**4**	**0**	**4**	**0**	**0**	-	**0**	**0**	-	**0**	**0**	-	**8**	-	**8**
Vagas orcamentado existencia para concurso publico	3			23			77			175			264			175			49			766		
Vagas dexadas e orcamentados (resignacao , demisao, mate e tranferencia)	0			3			6			7			22			25			12			75		
Regime Professional Senior	0			0			0			1			1			1			1			4		
Total Vagas	7			37			138			368			445			331			552			1,878		
Novo Proposta konkurso Publiko	8			15			10			15			60			15			0			123		
Vagas no Quadro Pessoal com Orcamento definitivo	**18**			**78**			**231**			**566**			**792**			**547**			**614**			**2,846**		

Detalho Cargo Direção e Chefia Providos de Agente de Administração Pública (Lateral Entry)

Equiparacao dos cargos de Direcao e Chefia providos de Agente da Administração Pública/ Entrada lateral)	**Total**																					**Total**		
	F	**M**	**Total**																			**F**	**M**	**Total**

Diretor Geral /Diregente Maximo	-	-	-																			-	-	-
Inspector Geral	-	-	-																			-	-	-
Diretor Nacional/Cordinador	-	-	-																			-	-	-
Diretor Municipio	**2**	**8**	10																			**2**	**8**	10
Chefe do Departemento	**4**	**24**	28																			**4**	**24**	28
Chefe da Secção	**4**	**21**	25																			**4**	**21**	25
Total	10	53	63																			10	53	63

Dados dos Contratados com base no regime de contratacao

Categoria forca de trabalho nao salario Vensimento	**TS Grau A**			**TS Grau B**			**TP Grau C**			**TP Grau D**			**TA Grau E**			**Ass Grau F**			**Ass Grau G**			**Sub-Total**		**Total**
	F	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	**Total**	**F**	**M**	
Contratdos em equiparacao a tabela salarial regime Careira Geral /especial	**-**	**2**	**2**	**-**	**-**	**-**	**9**	**38**	**47**	**24**	**70**	**94**	**119**	**178**	**297**	**57**	**63**	**120**	**70**	**176**	**246**	**279**	**527**	**806**
Contratados com base no regime a termo certo (DG 6/2015)	**-**	**3**	**3**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1**	**-**	**1**	**1**	**-**	**1**	**1**	**7**	**8**	**-**	**1**	**1**	**3**	**11**	**14**
Contratdos nao com base nos regimes acima refereidos (non Grau)																						**74**	**104**	**178**
Asesor Nacional																						**1**	**6**	**7**
Assesor Internacional																						**-**	**1**	**1**
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	357	649	1,006
Total Quadro Forca de Trabalho																						**986**	**3,927**	**4,913**

Tabela 88 Forsa traballu Nível Munisinípiu

5. Rezumu Mapa forsa traballo Rejime Espesiál tinan 2022

Mapa Pessoal Regime Espesiál Tinan 2022				
Categoria do Regime Especial Ano Fiscal 2022	Parlamento Nacional (PN)	85	86	171
	Tribunal Recurso (TR)	46	107	153
	Ministerio Saude (Medico, Enfermeiro, Parteira, TDTSP & Cargos dos Servico de Medicos, Enfermeiro Parteira & TDTSP Muncipios)	1,688	1,482	3,170
	Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)	406	291	697
	Laboratorio Nacional-LN	29	25	54
	Servico Autonoma de Medicamentos e Equipamentos de Saude-SAMES	9	5	14
	Ministerio da Educacao Joventude e Desporto (Professores, Cargos de Direção dos Professores)	5,073	8,495	13,568
	Ministerio da Justica (Prisionais, Defesores, Officiais Justica e Notario)	75	277	352
	Policia Cientifica de Investigação Criminal (PCIC)	27	89	116
	Procurador Geral da Republica PGR (Procuradores & Oficiais da Procuradores)	29	67	96
	Universidade Nacional de Timor Leste (UNTL)			

		512	239	751
	Ministerio Agricultura no Pescas MAP (Professores e Assitente da Agricola)	7	61	68
	Comissão Anti Corrupcão (CAC)	30	86	116
	Instituto Politeknica Betano (IPB)	8	32	40
	Inspeção Geral do Estado (IGT)	20	35	55
Total Força Trabalho do Regime Especial ano fiscal 2022		**8,044**	**11,377**	**19,421**

Tabela 89 5.Rezumu Mapa forsa traballo Rejime Espesiál tinan 2022

Rezumu Mapa forsa traballo Rejime Jerál no Espesiál tinan 2022

Dekrisaun	Feto	Mane	Sub totál
Rejime jerál	**5,388**	**12,691**	18,079
Rejime Espesiál	**8,044**	**11377**	19,421
Munisipál	**986**	**3,927**	**4,913**
Totál	**14,418**	**27,995**	**42,413**

Tabela 90Rezumu Mapa forsa traballo Rejime Jerál no Espesiál tinan 2022

Hosi dadus mak aprezenta iha tabela hirak iha leten, bele observa katak iha tina 2022 tuir Mapa mak KFP kompila, hatudu rejistu forsa traballu hamutuk 42,403. (Dadus ida ne'e hanesan ohin esplika no detalla ona ho dadus sira iha kuadru katak númeru sira ne'e konta ho númeru Asesor sira, kontratu Termu Sertu, Nomeasaun Polítika (iha Gabinete Ministru no Sekretaria Estadu sira-instituisaun 78 mak submete Mapa Forsa Traballu mai KFP).

Nune'e mak wainhira ita hare'e ba dadus funsionáriu ativu mak SIGAP FOUN KFP atualiza no backup (to'o 31 dezembru 2022) la hanesan eh iha ninia diferensa. Katak, dadus iha SIGAP FOUN KFP ho totál forsa traballu 36,557 no Mapa Pessoal 2022 ho totál 42,403.

Diferensia refere ninia esplikasaun mak hato'o ona iha parágrafu anterior sira.

Razaun ida seluk mos katak, SIGAP FOUN KFP rejista dadus funsionáriu mak ativu (sira ne'ebe mak hala'o hela funsaun sira iha instituisaun Estado sira).

Tabela tuir-mai hatudu komparasaun dadus forsa traballu ezistente ativu iha SIGAP ho Mapa Forsa Traballu instituisaun Estadu hotu ho vaga orsamentada ba tinan 2022.

Dadus SIGAP FOUN KFP			Mapa Pessoál 2022		
Feto	Mane	Totál	Feto	Mane	Totál
12,942	**23,615**	**36,557**	**14,418**	**27,995**	**42,413**

Tabela 91 Komparasaun dadus forsa traballu ezistente ativu iha SIGAP ho Mapa Forsa Traballu

Instaurasaun Prosesu Dixiplinár

Deskrisaun	Indikadór dezempeñu (inklui meta anuál)	objetivos 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
programa 419: gestão e desenvolvimento da função pública				
subprograma 41903: gestão de recursos humanos da função pública				
atividade 5104205: realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas	*Processos disciplinares instaurados e penas aplicadas; 25 investigacoes preliminares internas e externas feitas.*	*objetivo 5, 6 e 7*	*revisão, reestruturas e revitalizar*	**$56,840.00**
subprogram 41904: revitalizar a cultura de trabalho				
atividade 4190403: monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	*Disseminação feita a nivel Nacional, dos Municipios inclui RAEOA e 100% as informações publicadas na Media Comunicação Social.*			**$33,940.00**
			Totál	**89,880.00$**

Tabela 92 Diresaun Nasionál Ética, Disciplina e Procedimento Administrativo

Instaurasaun Prosesu Administrativu Dixiplinár ba prátika sira (asaun no omisaun), ne'ebé konstitui irregularidade dixiplinár nu'udar kompeténsia funsionál espesífika Diresaun Nasionál Étika, Dixiplina no Prosedimentu Administrativu Funsaun Públika (DNEDPAFP) nian.

Bazeia ba artigu 21º. husi rejimentu internu KFP, ne'ebé aprova ho deliberasaun Nº. 237/2021/KFP, DNEDPAFP hanesan diresaun ida ne'ebé responsável ba investigasaun, rekomendasaun pena dixiplinár sira ba Komisaun Funsaun Públika (KFP) hodi foti desizaun, akonsellamentu no aprezentasaun ba opsaun sira hodi rezolve rekursu dixiplinár sira, divulgasaun, promosaun no garantia kumprimentu ba Kódigu Étika, lejislasaun, orientasaun, regulamentu no prosedimentu sira iha kontestu jestaun rekursu umanu iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian, ne'ebé sujeita ba Estatutu Funsaun Públika.

Iha ámbitu prosesu dixiplinár, Diresaun Nasionál Étika, Dixiplina no Prosedimentu Administrativu Funsaun Públika hahú operasaun sira hafoin simu/hetan despaxu abertura prosesu administrativu dixiplinár husi Komisáriu KFP ho portofoliu ba prosesu dixiplinar, iha ne'ebé, aleinde determina abertura prosesu, nomea mós instrutór prosesu, ne'ebé responsabiliza ba prosesu tomak investigasaun nian to'o rekomendasaun pena, tuir tipu no grau kulpabilidade, ho mós konsiderasaun ba sirkunstánsia sira mak lei prevee, ba hakmaan, hamenus eh hatodan pena ida.

Iha kontestu ne'e, durante períodu tinan 2022, KFP realiza atividade sira ne'ebé deskreve, hanesan tuir mai:

Prosesu dixiplinár sira mak rejista iha tinan 2022

Durante períodu tinan 2022 nia laran, KFP rejista prátika sira mak konstitui irregularidade dixiplinár, ne'ebé hetan despaxu abertura prosesu dixiplinár ho totál 210, ne'ebé komete husi funsionáriu sira ne'ebé integra iha instituisaun sira hamutuk 24.
Tuir mai, bele haree iha tabela 1, detallu kona-ba despaxu rejistadu iha tinan ida nia laran, konta husi fulan janeiru to'o dezembru tinan 2022.

Rejistu Prosesu Dixiplinár						Estatutu Prosesu iha períodu 2022									
2020	TD-2	2021	TD-56	2022	TD-210										
TF (6)		TF (77)		TF (369)		Konkluídu (TD-142) TF (329)		Aplikasaun						Iha prosesu (68) TF (159)	
								Kazu		Pena		Totál Funsionáriu TF (260)			
								Tipu	Totál	Tipu	Totál				
								a2	127	RE	60	M	F	M	F
M	F	M	F	M	F	M	F	a4	119	Dem	58	205	55	136	23
4	2	53	24	292	77	224	105	a6	3	Sus	45				
								a3	2	Ina	5				
								a4	1	Ark	67				
										RK	10				
										Abs	1				

Tabela 93 Rejistu prosesu disiplinár

Deskrisaun:

1.a2 – Abandonu Servisu; a3 – Mal Administrasaun; a4 – Irregularidade Funsionál; - a6 – Asédiu Seksuál;
2.RE – Reprensaun Eskrita; Dem – Demisaun; Sus – Suspensaun; Ina – Inatividade; Ark – Arkivu; RK – Resizaun Kontratu; no Abl – Absolve;
3.TD – Totál Despaxu;
4.TF – Totál Funsionáriu;
5.M – Mane & F – Feto

Análize globál kazu dixiplinár sira iha períodu 2022

Tuir situasaun jerál kazu dixiplinár nian iha tinan 2022, ne'ebé aprezenta iha tabela anteriór, esforsu husi parte dixiplinár nian atu konklui prosesu sira konfigura pasu pozitivu, entretantu, númeru kazu ne'ebé komete sa'e ba bebeik husi funsionáriu sira, iha instituisaun sira. Situasaun ida ne'e determina katak, kazu foun sira ne'ebé rejista iha tinan 2022 inklui kazu pendente iha períodu sira anteriór nian (tinan 2020 no 2021) maski tinan-rua de'it, entretantu, kompara ho kazu rejistadu no pendente iha tinan 2021 nian, ne'ebé inklui ho kazu 2018, 2019 no 2020 nian, aliás, tinan haat nian, kuantitativamente, hatudu pratika irregularidade dixiplinár sei sa'e maka'as hela, tanba maski iha tinan 2022 númeru kazu ki'ik kompara ho tinan 2021, diferensa númeru ne'e ki'ik tebes, aliás, númeru kazu 2021 nian aas liu metade husi dezena ida husi kazu sira 2022 nian (2021: kazu 273 no 2022 : kazu 268).

Aleinde kresimentu ba irregularidade dixiplinár, númeru funsionáriu no instituisaun ne'ebé tama iha lista persentajen kazu sa'e mós iha aumentu iha tinan 2022. Iha períodu tinan 2021 funsionáriu sira ho totál hamutuk 149 (Feto: 35 & M:114) mak konsidera infratór no iha de'it instituisaun tolu (MEJD, MAE & MS) mak rejista kazu aas, enkuantu iha períodu tinan 2022, kuantidade funsionáriu ne'ebé komete irregularidade dixiplinár sa'e ho totál 369 (F:77 & M: 224), nune'e mós númeru instituisaun ne'ebé rejista irregularidade aas iha aumentu (MEJD, MAE, MS, MI & MAP).

Instituisaun tolu, hanesan MEJD, MAE no MS iha tinan 2021 rejistadu nu'udar instituisaun sira mak kazu sa'e aas, iha ne'ebé ba tinan 2022, dadus lahatudu progresu di'ak kona-ba redusaun númeru infratór, maibé hetok sa'e maka'as liután de'it. Iha tinan 2021 husi totál kazu rejistadu, 45% envolve funsionáriu sira iha instituisaun tolu ne'e (MEJD 17%; MAE:14% & MS: 14%), enkuantu ba tinan 2022, husi númeru totál kazu rejistadu, 52% komete husi funsionáriu sira husi instituisaun sira refere (MEJD 21%; MAE 14% & MS 17%.

Tipu irregularidade sira ne'ebé akontese, ein jerál, kuaze modalidade sira ne'ebé klasifika nu'udar infrasaun dixiplinár akontese hotu, entretantu, irregularidade funsionál no abandonu

servisu mak tipu infrasaun rua ne'ebé, iha tinan kotuk númeru aas no hetok sa'e aas liután iha tinan ida-ne'e. Iha tinan 2021 irregularidade funsionál totaliza de'it 58 no abandonu servisu 47, maibé, iha tinan 2022, númeru ne'e iha kresimentu aas liután, iha ne'ebé abandonu servisu-127 no irregularidade funsionál-119, aliás, aumentu ida mak respetivamente ba tipu infrasaun rua ne'e reprezenta kuaze triplu no duplu husi númeru kazu ne'ebé rejista iha tinan 2021.

Dadus mak hatudu iha leten, husi rejistu kazu dixiplinár to'o desizaun aplikasaun pena, haree funsionáriu ho kategoria profesionál sira mak poténsia atu asumi kargu diresaun no xefia ho modalidade nomeasaun iha rejime substituisaun mak okupa númeru aas . Ne'e fó-impaktu ba instituisaun sira , liuliu iha ámbitu prenximentu estrutura kargu diresaun no xefia iha instituisaun sira, ho modalidade ne'ebé temi iha leten. Situasaun ne'e, haree katak rejime kargu diresaun no xefia, ne'ebé aprova ho Dekretu-Lei 25/2016, loron 29 fulan-Juñu, detemina nu'udar impedimentu ida ba funsionáriu ne'ebé implikadu ho prosesu dixiplinár ho pena suspesaun loron 30 eh pena aas liu, atu labele asumi kargu diresaun eh xefia.

Despaxu rejistadu iha tinan 2022

Nú	Instituisaun	Kazu rejistadu	Tipu Kazu						Grau								Funsionáriu investigadu	
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	A	B	C	D	E	F	G	R.S pesi ál	M	F
1	MAE	**30**	18	1	-	11	-	-	-	3	3	5	9	11	7	-	33	5
2	MJ	**10**	3	1	1	5	-	-	-	4	2	5	3	1	-	3	13	3
3	MS	**36**	26	-	-	9	-	1	-	2	4	6	11	9	1	31	38	26
4	MEJD	**45**	25	1	-	18	-	1	-	3	8	12	13	2	-	19	49	8
5	UNTL	**8**	4		-	4	-	-	-	2	4	8	2	2	-	-	13	5
6	MF	**10**	6	-	-	4	-	-	-	-	3	5	3	1	-	-	9	3
7	MAP	**12**	6	-	-	6	-	-	1	4	6	11	13	5	2	-	34	8
8	MTCI	**5**	3	1	-	1	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	4	1
9	MSSI	**5**	3	-	-	2	-	-	-	1	2	2	1	-	-	-	2	4
10	TD	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	

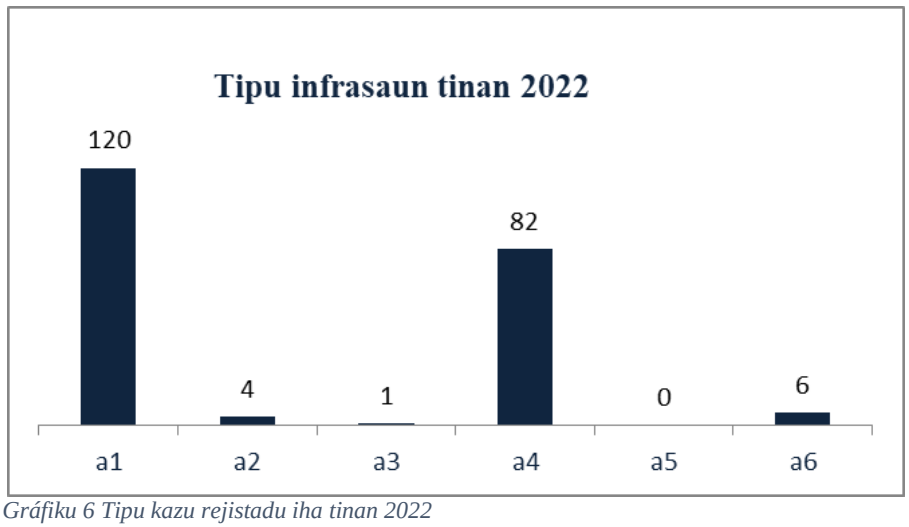
11	MACLN	6	3	-	-	3	-	-	-	-	2	3	2	1	-	-	5	2
12	PDHJ	4	-	-	-	4	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	4	1
13	MI	16	10	-	-	6	-	-	-	-	1	1	3	9	5	-	19	-
14	SEFOPE	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	2	1
15	PR	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
16	GPM	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	-
17	MOP	7	6	-	-	1	-	-	-	-	2	3	7	2	-	-	9	5
18	CNE	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
19	Ekipa konjunta	1	-	-	-	1	-	-	-	3	5	12	13	9	1	-	42	1
20	MTC	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
21	INAP	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1
22	SKFP	2	1	-	-	1	-	-	1	-	4	1	1	-	-	-	6	1
23	MAPCOMS	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
24	MD	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
Totál		210	120	4	1	82		3	3	24	52	80	89	52	16	55	292	77

Tabela 94 Despaxu rejistadu 2022

Kódigu tipu kazu:a1 - Abandona Servisu; **a2 -** Abuzu Poder; **a3 -** Mal Administrasaun **a4 -** Prátika Irregularidade Funsionál; **a5 -** Prátika subornu; **a6 -** Asédiu Sexuál.

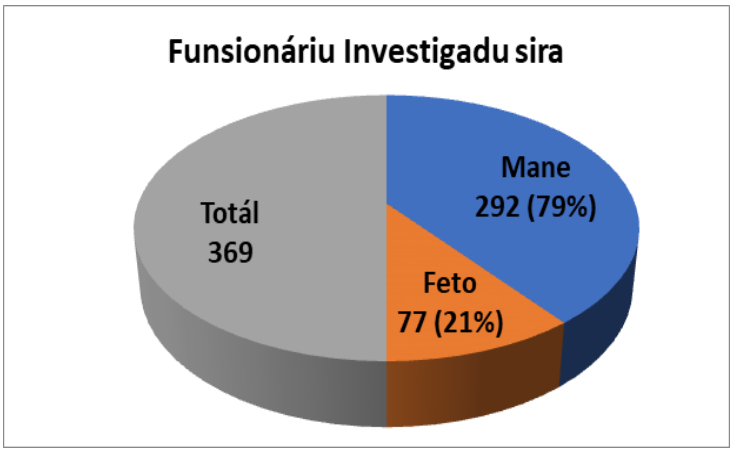
Tabela iha leten ita bele identifika instituisaun sira ho totál hamutuk 24 no, husi sira ne'e, Ministériu boot lima (5) mak rejista funsionáriu barak liu ne'ebé submete ba prosesu dixiplinár, iha ne'ebé MEJD = 45 (21%), MS = 36 (17%), MAE = 30 (%), MI = 16 (14.3%) no MAP = 12 (6%), enkuantu instituisaun 19 seluk, iha deit kazu 10 mai kraik.

Situasaun ne'e, bainhira ita haree husi kategoria/grau, funsionáriu sira mak kualifika nu'udar investigadu iha prosesu dixiplinár, barak liu mai husi grau E, ho totál ema nain-89 (24%), grau D, nain-80 (22%), no tuir fali mak husi rejime espesiál ho ema nain-55 (15%) no, sira seluk, mai husi grau F, 52 (14%), no C ema nain-52 (14%), grau B nain-24 (6%), grau G nain-16 (4%) no grau A ema nain-3 (1%).



Gráfiku 6 Tipu kazu rejistadu iha tinan 2022

Gráfiku iha leten demonstra infrasaun sira ne'ebé rejista, iha ne'ebé bele nota barak liu liga ho abandonu servisu (a1) = 120 (57%), tuir fali mak prátika irregularidade funsionál (a4) = 82 (39.1%), enkuantu, kazu sira seluk ho kuantidade ki'ik, mak hanesan, abuzu podér (a2) = 4 (2%), asédiu seksuál (a6) = 3 (1.4%), no (a3) administrasaun ladi'ak (mal administração) = 1 (0.5%).



Gráfiku 7 Funsionáriu investigadu

Gráfiku iha leten indika katak, funsionáriu sira ne'ebé submete ba prosesu administrativu dixiplinár durante períodu tinan 2022, ho totál hamutuk ema na'in-369, iha ne'ebé kompostu husi mane na'in-292, korresponde ho 79%, no feto na'in-77, korresponde ho 21%.

Xamada ba funsionáriu sira iha ámbitu prosesu dixiplinár iha tinan 2022

Iha prosesu apuramentu ba faktu sira, xamada hanesan dokumentu ida ne'ebé instrutór prosesu sira halo, hodi haruka ba infratór, testemuña no parte relevante sira, hodi presta deklarasaun no depoimentu ba investigadór. Ein jerál, xamada diriji ba infratór no testemuña sira, liuhusi

superiór ierárkiku (Diretór-Jerál), atu autoriza investigadu hodi presta deklarasaun iha DNEDPA. Bainhira infratór ka testemuña ida la kumpri xamada, instrutór prosesu sei halo fali segunda xamada, se la mai, instrutór sei prepara tan xamada datolu ka xamada ikus nian, no karik la marka prezensa, instrutór sei halo relatóriu finál, hodi aprezenta ba Komisáriu portfóliu hodi foti desizaun.

Iha tinan 2022, KFP fó-xamada ba funsionáriu hamutuk na'in 128, kompostu husi mane na'in 89 (70%), no feto na'in 39 (30%). Funsionáriu hirak ne'e, mai husi instituisaun 27.

Tuir mai, bele haree dadus kona-ba xamada sira maka halo ona, ne'ebé deskreve totál pesoál, instituisaun orijen no klasifikasaun pur jéneru, iha períodu tinan 2022.

Realizasaun xamada, iha tinan 2022

Nú	Instituisaun	Xamada			Totál Xamada	Grau						Jéneru		Sub Totál
		1º	2º	3⁰		A	B	C	D	E	F	M	F	
1	MS	8	2	2	12	-	2	2	4	3	1	8	4	12
2	MAE	12	2	-	14	-	2	3	4	3	2	12	2	14
3	SEA	1	1	2	4	-	-	-	2	2	-	4	0	4
4	MI	3	2	2	7	-	-	-	-	3	4	4	3	7
6	INAP	1	-	-	**1**	-	1	-	-	-	-	1	0	**1**
8	MSSI	2	2	-	4	-	-	2	1	1	-	2	2	4
9	MTCI	1	1	2	4	-	-	-	2	2	-	3	1	4
10	IADE	4	1	1	6	-	-	1	3	2	-	4	2	6
11	PN	2	1	1	4	-	-	1	3	-	-	3	1	4
13	MAP	4	5	-	9	-	1	2	3	2	1	6	3	9
17	SEFOPE	4	2	2	8	1	-	1	4	2	-	5	3	8
18	MEJD	13	11	4	28	-	2	4	10	12	-	18	10	28
19	SEJD	1	2	-	3	-	1	2			-	1	2	3
20	UNTL	3	2	1	6	-	1	1	3	1	-	4	2	6
21	MOP/IGE-IP	1	1	2	4	-	-	-	1	3	-	2	2	4
22	MAPCOMS	1	1	1	3	-	-	-	2	1	-	2	1	3
23	MACLN	2	2	1	5	-	-	-	3	2	0	5	0	5
24	IGE	2	1	-	3	-	-	-	2	1	-	2	1	3

25	MPO	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	0	1
26	MPM	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	0	1
27	SEII	1	-	-	1	-	-		1	-	-	1	0	1
Totál		**68**	**39**	**21**	**128**	**1**	**10**	**21**	**48**	**40**	**8**	**89**	**39**	**128**

Tabela 95 Realizasaun xamada hodi presta deklarasaun

Tabela iha leten hatuduk funsionáriu ne'ebé hetan xamada, tuir grau, barak liu mai husi grau D, ho ema hamutuk 48 (38%), tuir fali grau E, nain 40 (31%), grau C, nain 20 (16%), grau B, nain 10 (8%) no grau F, ema nain 8 (6%). Grau ho númeru xamada ki'ik liu mak grau A, ho deit ema nain 1 (1%).

Funsionáriu sira mak hetan nota akuzasaun

Tuir prosedimentu dixiplinár, nota akuzasaun nu'udar instrumentu ida ne'ebé instrutór prosesu halo no hato'o ba akuzadu sira, hafoin konklui tiha apuramentu kona-ba faktu sira iha prosesu investigasaun. Dokumentu ida ne'e, tenki entrega diretamente ba akuzadu/a liu husi termu entregue, atu permite akuzadu/a bele responde fali akuzasaun sira ho autu-defeza, iha períodu loron lima nia laran (art. 97, al. 4 EFP), ne'ebé konta husi loron ne'ebé nia simu nota akuzasaun.

Durante tinan 2022, KFP emite ona nota akuzasaun ho totál 247 ba funsionáriu mane na'in 190 (77%) no feto 57 (23%). Detallu bele haree iha tabela tuir mai.

Nota akuzasaun ne'ebé atribui ba akuzadu sira, iha tinan 2022

Nú	Instituisaun	Akuzadu		Grau							Rejime espesial	Totál Akuzadu
		M	F	A	B	C	D	E	F	G		
1	MJ	6	1	-	3	2	2	1	-	-	-	7
2	SEA	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
3	MI	14	2	-	-	1	3	6	6	-	-	16
4	MS	33	25	-	1	3	5	11	4	-	34	58
5	INAP	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
6	SEII	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1
7	MEJD	45	5	-	3	6	9	12	2	-	18	50
8	MF	3	2	-	-	1	3	1	-	-	-	5

9	MAE	15	4	-	2	2	3	7	5	-	-	19
10	MSSI	6	3	-	-	2	2	3	1	-	-	9
11	TD	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
12	MACLN	3	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
13	SEFOPE	3	1	-	-	1	1	2	-	-	-	4
14	IJE	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
15	MOP	9	2	-	-	2	3	4	-	-	-	11
16	MAP	24	3	-	3	7	5	6	6	-	-	27
17	MPIE	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
18	MTC	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
19	MTCI	4	1	-	-	-	2	2	1	-	-	5
20	PDHJ	2	1	-	-	1	1	1	-	-	-	3
21	UNTL	1	1	-		1	1	-	-	-	-	2
22	SKFP	5	2	-	1	4	1	1	-	-	-	7
23	PN	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
24	PGR	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1
25	MPM	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
26	GPR	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
27	MPO	4	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
28	SEJD	1	1	-	-	-	-	2	-	-	-	2
29	SECOMS	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1
30	CNE	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
31	MACLN	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Totál		**190**	**57**	**1**	**14**	**34**	**50**	**65**	**26**	**-**	**55**	**247**

Tabela 96 Nota akuzasaun ne'ebé atribui ba akuzadu sira, iha tinan 2022

Tabela hatudu katak funsionáriu ne'ebé hetan nota akuzasaun, barak liu husi grau E, ho ema hamutuk 65 (26,3%), tuir fali funsionáriu sira iha rejime espesiál, ema nain 55 (22.3%), grau D, nain 50 (20%), grau C, nain 34 (14%), grau F, nain 26 (11%) no grau B, nain 14 (6%). Enkuantu grau ho númeru xamada ki'ik liu mak grau A, iha ema nain 1 de'it (0.4%), no la rejista nota akuzasaun ba funsionáriu husi grau G.

Relatóriu sira mak konklui no submete ona ba desizaun

Durante períodu tinan 2022, KFP, liuhusi instrutór prosesu sira ne'ebé hetan nomeasaun, konsegue konklui ona elaborasaun relatóriu finál ba investigasaun, ho totál 329 funsionáriu, ne'ebé mak integra iha instituisaun hamutuk 32. Númeru totál ne'e kompostu husi mane 224 (68%) no feto 105 (32%).

Desizaun ba kazu sira.

Relatóriu ne'ebé konklui no submete ona ba desizaun iha tinan 2022

Nú	Instituisaun	Relatóriu	Alvu		Grau									Tipu kazu					
			M	F	PNTL	A	B	C	D	E	F	G	Re.Esp	a1	a 2	a 3	a4	a5	a6
1	MI	**14**	16	2	2	-	-	1	1	3	5	5	1	8	-	-	6	-	-
2	MEJD	**40**	43	10	-	-	3	7	9	13	2	-	18	17	-	-	22	-	1
3	SKFP	**3**	7	2	-	1	1	5	1	1	-	-	-	2	-	-	1	-	-
4	PDHJ	**2**	2	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-
5	MSSI	**8**	5	7	-	-	1	5	4	3	-	-	-	3	-	-	5	-	-
6	MAE	**26**	28	4	-		1	2	4	5	9	11	-	12	-	-	14	-	-
7	MF	**8**	6	3	-	-	-	2	3	3	1	-	-	4	-	-	4	-	-
8	MOP	**6**	7	5	-	-	-	2	3	5	2	-	-	5	-	-	1	-	-
9	MTCI	**5**	4	1	-	-	1	1	1	2	-	-	-	4	-	-	1	-	-
10	MS	**36**	41	38	-	-	3	6	7	16	11	1	35	25	-	-	10	-	1
11	UNTL	**5**	5	1	-	-	1	1	1	2	-	-	-	3		1	1	-	-
12	MAP	**11**	20	8	-	-	-	2	8	11	5	2	-	8		-	3	-	-
13	MJ/PCIC	**10**	11	3	-	-	4	1	5	3	1	-	-	4		-	6	-	-
15	SEFOPE	**4**	3	1		1	-	-	2	1	-	-	-	2	-	-	1	-	1
17	MACLN	**3**	2	1	-	-	1	-	2	-	-	-	-	2		-	-	1	-
18	INAP	**1**	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	1
19	SECOMS	**1**	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-		-	1	-	-
20	SEJD	**1**	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-		-	1	-	-
21	TR	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		-		-	-
23	MPO	**1**	4	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-	-		-	1	-	-
24	PN	**1**	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
25	MPM	**1**	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-

26	SEII	**1**	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
27	MTC	**1**	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-		1	-	-	-
28	MCAE	**3**	-	3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3	-	-	-	-	-
29	MP	**2**	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
30	GPR	**2**	2	0	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-
31	CNE	**2**	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-
32	Ekipa Konjunta	**1**	11	5	-	-	2	3	2	3	2	-	7	-	-	-	1	-	-
Totál		**200**	**224**	**105**	**2**	**3**	**21**	**42**	**62**	**81**	**38**	**19**	**61**	**108**	**-**	**2**	**85**	**1**	**4**

Tabela 97 Relatóriu konkluidu no submete ona ba desizaun iha tinan 2022

Tabela iha leten informa mai ita katak funsionáriu ne'ebé hetan prosesu dixiplinár, barak liu mai husi grau E, ho ema hamutuk 81 (25%), tuir fali grau D, nain 62 (19%), grau C, nain 42 (13%), grau B, nain 21 (6,4%), grau F, nain 38 (11%), no grau G, nain 19 (6%). Entretantu, grau A, ema nain 3 (1%) de'it. Aleinde ne'e, rejista mós relatóriu kona-ba funsionáriu sira iha rejime espesiál ho totál ema nain 61 (18%) no membru PNTL nain 2 (0,6%), ne'ebé mak destakadu iha Servisu Emigrasaun iha Ministériu Interiór.

Tuir mai ne'e, detallu kona-ba prosesu sira mak rejista iha tinan tolu konsekutivu, hahú husi tinan 2020, 2021 no 2022, ne'ebé mak kazu sira konklui ona iha tinan 2022, aliás, kazu pendente sira iha tinan 2020 no 2021 ne'ebé konklui iha tinan 2022.

Despaxu abertura prosesu dixiplinár sira mak rejista no konklui iha tinan 2022

Iha tabela tuir mai demonstra kona-ba despaxu simu, rejista no konklui iha períodu tinan 2022.

Despaxu rejistadu iha tinan 2022, no konkluidu iha tinan 2022

Nú	Instituisaun	Konkluídu	Tipu Kazu						Funs. Afetadu		Grau									
			a1	a 2	a 3	a4	a 5	a 6	M	F	A	B	C	D	E	F	G	AAP	Prof.	R. espesiál
1	MEJD	**30**	**16**	-	-	**13**	-	1	24	7	-	1	4	3	9	1	-	1	12	-
2	MTCI	**5**	**3**	-	-	**2**	-	-	4	1	-	1	2	-	2	-	-	-	-	-
3	MSSI	**5**	**3**	-	-	2	-	-	2	4	-	-	2	1	2	-	-	-	-	-
4	MS	**27**	**20**	-	-	6	-	1	29	19	-	2	-	-	7	7	2	-	-	30
5	MAP	**8**	**6**	-	-	2	-	-	18	7	-	1	2	6	10	5	1	-	-	-
6	MJ	**6**	4	-	-	**2**	-	-	5	2	-	1	2	2	2	-	-	-	-	-

7	MAE	**21**	**11**	-	-	**10**	-	-	24	3	-	3	4	5	5	7	3	-	-	-
8	TD	**1**	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
9	MF	**7**	**5**	-	-	**2**	-	-	4	3	-	-	2	2	1	2	-	-	-	-
10	INAP	**1**	-	-	-	**1**	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
11	MACLN	**3**	2	-	-	**1**	-	-	2	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
12	SEFOPE	**2**	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
13	UNTL	**4**	3	-	-	**1**	-	-	4	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-
14	MI	**9**	6	-	-	**3**	-	-	9	-	-	-	-	-	2	2	5	-	-	-
15	SKFP	**2**	2	-	-	-	-	-	5	2	-	-	3	3	1	-	-	-	-	-
16	PR	**1**	-	-	-	**1**	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	GPM	**1**	-	-	-	**1**	-	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
18	MOP	**5**	4	-	-	**1**	-	-	6	5	-	1	1	2	2	2	3	-	-	-
19	PDHJ	**2**	-	-	-	**2**	-	-	1	2	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-
20	CNE	**2**	2	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
Totál		**142**	**90**	**-**	**-**	**50**	**-**	**2**	**143**	**60**	**1**	**12**	**25**	**31**	**51**	**26**	**14**	**1**	**12**	**30**

Tabela 98 Despaxu rejistadu iha tinan 2022, no konkluidu iha tinan 2022

Informasaun konsta iha tabela demonstra despaxu dixiplinár 210 ne'ebé mak DNEDPAFP rejista iha tinan 2022, husi instituisaun 24, konsegue konklui ona despaxu dixiplinár 142 (68%), husi instituisaun 20, no sei falta 68 (32%) ne'ebé mak iha hela prosesu investigasaun.

Despaxu ne'ebe rejista no konkului iha tinan 2022

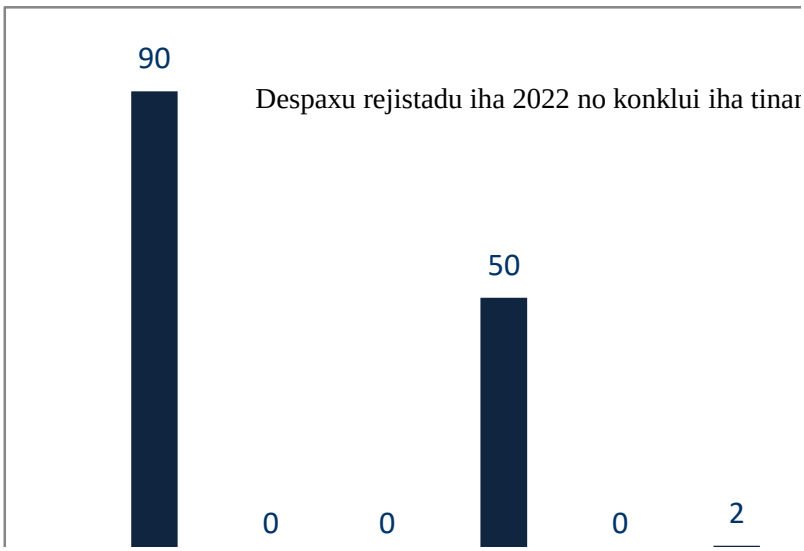


Gráfico 1 Despaxu rejista no konklui iha tinan 2022

Gráfiku iha leten demonstra, kazu infrasaun sira ne'ebé mak konklui ona, barak liu korresponde ho abandonu servisu (a1) = 90 (63%), tuir mak irregularidade funsionál (a4) = 50 (35%). Enkuantu, kazu asédiu sexuál (a6) iha 2 de'it (2%).

Despaxu instaurasaun prosesu rejistadu iha tinan 2020, no konklui iha tinan 2022

Nú	Instituisaun	Relatóriu Submetidu	Tipu Kazu						Funsionáriu afetadu		Grau						
			a1	a2	a 3	a 4	a 5	a 6	M	F	A	B	C	D	E	F	G
1	MEJD	**1**	-	-	-	**1**	-	-	4	1	-	-	1	1	2	1	-
2	MS	**1**	-	-	-	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
	Totál	2	-	-	-	2	-	-	4	2	-	-	1	1	3	1	-

Tabela 99 Despaxu instaurasaun prosesu rejistadu iha tinan 2020, no konklui iha tinan 2022

Dadus iha tabela hatudu, katak kazu pendente 2, husi tinan 2020, konklui ona iha tinan 2022. Kazu rua ne'e, nu'udár infrasaun ho tipu irregularidade funsionál (a4) = 2(100%). Entretantu, partisipasaun investigadu sira iha instaurasaun prosesu dixiplinár ne'e, hamutuk ema nain 6, kompostu husi mane 4 (67%), no feto 2 (33%).

Kazu dixiplinár sira ne'ebé iha prosesu hela

Totál kazu ne'ebe rejista iha tinan 2022, hamutuk 210, no konklui ona 142 (68%), kazu ne'ebé sei iha prosesu investigasaun hamutuk 68 (32%). Ein jerál, kazu sira mak iha hela prosesu, mai husi Instituisaun Estadu 17, no funsionáriu sira ne'ebé mak partisipa ona iha prosesu investigasaun, hamutuk ema nain 159, kompostu husi mane 136 (86%), no feto 23 (14%), hanesan deskreve iha tabela tuir mai.

Kazu sira mak iha hela prosesu investigasaun

Nú	Instituisaun	Pendente	Tipu Kazu						Funsionáriu afetadu		Grau							AAP	Prof.	R. Espesiál
			a1	a 2	a 3	a4	a 5	a 6	M	F	A	B	C	D	E	F	G			
1	MAE	9	7	-	-	2	-	-	12	1	-	2	3	4	4	-	-	-	-	-
2	MJ	4	-	-	1	3	-	-	9	2	-	1	3	5	2	-	-	-	-	-
3	MS	10	7	-	-	3	-	-	8	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	MEJD	15	11	-	-	4	-	-	13	5	-	-	-	-	5	3	-	-	-	10

5	UNTL	4	1	-	-	3	-	-	11	2	-	1	4	3	4	-	-	-	-	-
6	MF	2	1	-	-	1	-	-	4	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
7	MAP	4	2	-	-	2	-	-	14	1	-	1	2	5	4	3	-	-	-	-
8	TD	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
9	MACLN	3	1	-	-	2	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	PDHJ	2	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
11	MI	7	4	-	-	3	-	-	10	-	-	-	-	-	3	5	1	-	-	-
12	SEFOPE	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
13	MOP	2	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
14	Ekipakonjunta	1	-	-	-	1			42	1		2	7	10	15	8	-	-	-	-
15	MTC	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
16	MAPCOMS	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
17	MD	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Totál		**68**	**37**	**-**	**1**	**30**	**-**	**-**	**136**	**23**		**7**	**21**	**34**	**39**	**19**	**1**	**-**	**-**	**10**

Tabela 100 Kazu sira mak iha hela prosesu investigasaun

Dadus iha leten hatudu katak kazu en-prosesu hamutuk 68 mak sei kontinua investiga iha tinan 2023. Entre kazu hirak ne'e, barak liu mak abandona servisu (a1) = 37 (54%), tuir kedas ho irregularidade funsionál (a4) = 30 (44%), no kazu mál administrasaun (a3) = 1 (2%). Funsionáriu investigadu, barak liu mai husi grau E, ho ema hamutuk 39, tuir fali grau D, nain 34, grau C, nain 21, grau F, nain 19, grau B nain 7, grau G, nain 1, no grau A la iha. Partisipa mós iha prosesu investigasaun, funsionáriu sira husi rejime espesiál nain 10.

Desizaun Pena sira iha tinan 2022

DNEDPA rejista desizaun pena disiplinár ba funsionáriu nain 260, husi instituisaun Estadu 29, iha tinan 2022. Kondenadu sira, kompostu husi, mane nain 205 (71%), no feto 55 (29%). Detallu konaba ida ne'e, bele hare iha tabela 9.

Desizaun pena ba kondenadu sira, iha tinan 2022

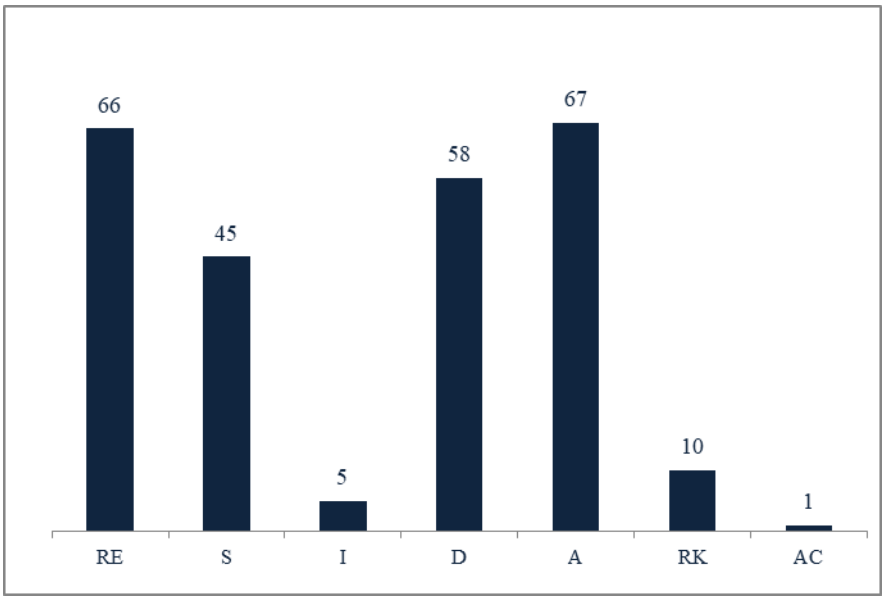
Nú	Instituisaun	Tipu Kazu					Tipu Pena								Sub Totál	Funsionáriu Púnidu		Sub. Totál
		a1	a2	a3	a4	a5	a6	RE	Sus	Inat	Dem.	A	RK	AC		M	F	
1	MF	8	-	-	3	-	-	1	-	1	5	4	-	-	11	7	4	11
2	PR	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	2	-	2
3	MD	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1
4	MOP	7	-	-	4	-	-	4	2	1	2	2	-	-	11	10	1	11

5	MS	22	-	-	8	-	-	7	6		12	4	1	-	30	18	12	30
6	MAP	8	-	-	5	-	-	6	-	-	6	1	-	-	13	12	1	13
7	MEJD	23	1	-	33		1	20	12	1	10	12	3	-	59	52	8	44
8	MJ	3	-	-	9	-	-	4	6	-	1	1	-	-	12	11	1	12
9	MACLN	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	2	1	3
10	MAE	22	-	-	20	-	-	7	7	-	2	23	3	-	42	38	4	42
11	MCAE	3	-	-	1	-	-	1	-	-	3	-	-	-	4	4	-	4
12	MI	9	-	-	4	-	-	4	-	-	4	3	2	-	13	11	1	12
13	TR	2	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	3	3	-	3
14	UNTL	2	-	1	4	-	-	1	3	-	2	1	-	-	7	6	1	7
15	MSSI	3	-	-	8	-	-	3	2	1	1	4	-	-	11	5	6	11
16	SEJD	-	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	-		3	1	2	3
17	INAP	-	-	-	1	-	1		1	-	-	-	1		2	1	1	2
18	SEFOPE	2	-	-	1		1	-	2		1	1	-	-	4	3	1	4
19	MTCI	2	1		1			1			1	2	-	-	4	4		4
20	PGR	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	2
21	MTC	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	1
22	PN	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1
23	MPO	-	-	-	4	-	-	-	-		-	4	-	-	4	4	-	4
24	MPM	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1
25	SEII	-	-	-	1	-	-		1	-	-	-	-	-	1	-	1	1
26	SKFP	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3	2	1	3
27	CNE	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	2	2
28	PDHJ	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	1
29	Policia Imigrasaun	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	1	1	2
	Totál	**127**	**2**	**1**	**119**	**-**	**3**	**66**	**45**	**5**	**58**	**67**	**10**	**1**	**234**	**202**	**51**	**253**

Tabela 101 Pena aplikada sira

Tabela anterior hatudu, katak funsionáriu sira ne'ebé hetan pena, tamba kazu sira hanesan abandonu servisu (a1), ho totál kazu 127 (50,4%), no tuir kedas ho irregularidade funsionál (a4) 119 (47%), enkuantu, kazu asédiu sexuál (a6) iha 3 (1,2%), abuzu podér (a2) iha 2 (1%), no kazu mál administrasaun (a3) iha 1 (0,4%).

Tipu pena ba funsionáriu punidu sira, iha tinan 2022



Gráfiku 8 Pena aplikada iha tinan 2022

Gráfiku iha leten demonstra, katak kondenadu sira barak liu mak hetan pena repreensaun eskrita (RE), ho totál ema nian 66 (26%), tuir kedas ho demisaun (D), ema nain 58 (23%), suspensaun (S) nain 45 (18%), no inatividade (I) nain 5 (2%). Entretantu, ba sira seluk, kazu hetan desizaun arkivu (A), iha ema nain 67 (26.6%), resindir kontratu (RK), 10 (4%), no absolvisaun husi konduta dixiplinár (AC), ema nain 1 (0.4%).

Desizaun pena ba kondenadu ho kategoria funsionáriu kazuais, iha tinan 2022

Nú	Instituisaun	Tipu Kazu						Tipu Pena							Sub Totál	Funsionáriu Púnidu		Sub Totál
		a 1	a 2	a 3	a 4	a 5	a 6	RE	S	I	D	A	RK	AC		M	F	
1	ADN	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1
2	MOP	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1
3	MS	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1
4	MF	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1		-	1	1	-	1
5	SECOMS	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2		2	2

Irregularidade dixiplinár sira ho ninia konsekuénsia sira (deskontu no kanselamentu saláriu & reativasaun, pagamentu retroativu no reembolsu saláriu)

Tuir regra sira prosedimentu dixiplinár nian, prátika ne'ebé konstitui irregularidade dixiplinár hamosu konsekuénsia sira, tantu molok eh hafoin desizaun aplikasaun pena, hanesan deskontu saláriu ne'ebé aplika ba funsionáriu sira mak falta servisu ho baze ba rekapitulasaun lista prezensa husi Ministériu no instituisaun Estadu relevante sira kada fulan, kanselamentu saláru hala'o bazeia ba falta sira tuir lista prezensa no konsekuénsia husi pena tuir desizaun husi KFP. Kanselamentu saláriu ba funsionáriu no ajente administrasaun sira ne'ebé falta liu loron 21 konsekutivu no loron 30 interkaladu iha tinan ida nia laran, bainhira iha prosesu apuramentu sein iha justifikasaun ba falta sira, bele hetan pena demisaun tuir artigu 88.º, n.º 2, alínea c) no d), husi Lei n.º 8/2004, 16 Juñu ho nia 1.ª alterasaun, Lei 5/2009, 15 fulan-Jullu, ne'ebé aprova Estatutu Funsaun Públika. Bainhira kansela ona saláriu, funsionáriu sira ne'e, submete kedas ba prosesu investigasaun dixiplinár , ho baze ba despaxu Komisáriu portofóliu asuntu dixiplinár nian, hodi halo apuramentu ba faktu no aplika sansaun dixiplinár husi KFP.

Reativasaun saláriu bazeia ba pedidu ne'ebé aprezenta husi instituisaun sira ho justifikasaun prova verasidade no mós despaxu Prezidénte KFP n.º 4517/2017, número 2, "*se o investigado que comparece regularmente ao serviço, não é feita a suspensão dos vencimentos*". Pagamentu ba retroativu mós, aplika tuir pedidu ne'ebé aprezenta husi instituisaun sira ne'ebé justifika ho

dokumentu komprovativu sira, hanesan lista prezensa ka mudansa ruma ne'ebé implika ba sira nia salário. Reembolsu ba salário hala'o tuir pedidu husi Ministériu no instituisaun públika sira, hodi restitui fali sira nia salário.

Deskontu salário

Iha fulan janeiru to'o dezembru, tinan 2022, DNEDPAFP halo deskontu salário ba funsionáriu sira ne'ebé falta, ho totál hamutuk na'in rihun tolu, atus neen, lima nulu, resin lima (3,655, iha ne'e kompostu husi mane nain 2912-80%no feto 743-20%), husi Ministériu hamutuk 28. Tuir kálkulu, totál deskontu mak **$112,082,17** .

Permite atu esklarese mós katak deskotu ne'e, KFP, liuhusi DNEDPAFP halo ho baze ba lista prezensa ne'ebé submete mensalmente husi instituisaun ida-idak nian, liuhusi diresaun eh unidade rekursu umanu nian, ne'ebé detallu liu aprezenta iha tabela hanesan tuir mai-ne'e:

Instituisaun	Totál deskontu	Jéneru		Totál
		M	F	
MS (RE, RJ) MJ,MF,MAE,MOP,MTCI,PR,MAP,MCAE,MACLN,MI,TR	$14.754.54	432	92	524
MAE,MOP,MTCI,MCAE,MP,MTC,MEJD,SEFOPE,MJ,PCM,MS(RE, RJ)MAP,TR	$5.587.65	96	58	154
MAE,MOP,PR,MCAE,MS (R.Jeral no R.espesial), MJ (RJ, RE), MI,PCM,MAPCOMS,MEJD,CNE,MAP,MSSI,SKFP	$16,033.59	485	81	566
MAE,MOP,MTCI,MJ,MF,MS (RG no RE),MEJD,CNE,TR,PGR,SEFOPE no MAP	$6,150.15	76	55	131
MAE,MOP,MTCI,PR,GPM,MCAE,MEJD,CNE,INAP,MAPCOMS,PDHJ,PGR,TR,SEFOPE, MS,MJ,MI,SKFP,MAP	$18,858.70	210	63	273
MAE,MOP,MTCI,MCAE,MEJD,CNE,MAPCOMS,PDHJ,PGR,TR,MS (RG no RE),MJ,MI,PCM,SKFP no MAP	$18,858.70	350	72	422
MAE,MOP,MTCI,MCAE,PR,MS (RG no RE),MS,PCM,MF,MEJD,CNE,MAPCOMS,PGR,TR no SEFOPE	$5,643.25	112	62	174
MAE,MOP,MTCI,MCAE,MS (RG no RE),MJ (RG no RE),TR (RG no RE), PCM,MF, MI,SKFP,MEJD,CNE,MAPCOMS,PGR,SEFOPE,MAP no MESCC.	$ 13,241.35	491	85	576
MAE,MOP,PR.MS(RejimeSpesial,RejimeJeral) MJ (RejimeSpesial,RejimeJeral)	$7.057.97	224	52	276

TR,MF.MF,MI,SKFP,MEJD(RejimeSpesial,RejimeJeral),INAP,MAP,CNE, MAPCOMS,PDHJ,PGR,MTC				
MAE,MOP,PR.MCAE,PR,PCM,MI,SKFP,MJ (RejimeSpesial,RejimeJeral) MS(RejimeSpesial,RejimeJeral) MJ (RejimeSpesial,RejimeJeral) MEJD (rejimeSpesial,RejimeJeral),CNE,INAP,MAP, TR(RejimeJeral,RejimeSpesial	$ 8.760.84	220	48	268
MAE,MOP,MEJD,CNE,INAP,MAPCOMS,MTC,MJ,MS (rejimeSpesial,RejimeJeral)	$ 1.875,21	39	29	68
MF,MI,MJ(Rs),(RJ),TR,(Rs,RJ),SKFP,MS (RS),(RJ) PCM	$ 5.875.00	177	46	223
Totál	**$122.696.95**	**2,912**	**743**	**3,655**

Tabela 102 Deskontu mak halo durante tinan 2022

Kanselamentu salário.

Durante tinan 2022, DNEDPAFP prosede kanselamentu salário ba funsionáriu nain-80, mai husi instituisaun Estadu 15, kompostu husi mane 54 (68%) no feto 26 (33%). Detallu bele observa iha tabela tuir mai.

Kanselamentu salário ba funsionáriu sira iha tinan 2022

Nú	Instituisaun	Jendér		Grau							Rejime Espesiál			Totál
		M	F	A	B	C	D	E	F	G	Professores	Profissional Saude	Ofisial Justisa	
1	MS	9	12	-	-	-	-	3	2	1	-	15	-	21
2	TR	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
3	MAE	14	2	-	3	4	-	-	4	5	-	-	-	16
4	SEFOPE	1	1	-	-	1	1	-			-	-	-	2
5	MTCI	2	1	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	3
6	MSSI	1	-	-	-		-	1	-	-	-	-	-	1
7	MEJD	7	-	-	-	1	-	1	-	2	3	-	-	7
8	MAP	4	2	-	-	-	2	1	2	1	-	-	-	6
9	MF	3	2	-	-	1	1	1	2		-	-	-	5
10	MI	7	-	-	-	-	-	1	2	4	-	-	-	7
11	IGE	1	-	-	-	-	-		1		-	-	-	1

12	MOP	2	2	-	-	-	-	3		1	-	-	-	4
13	CNE	1	2	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	3
14	MJ	-	1	-	-	-	1		-	-	-	-	-	1
15	MACLN	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
Totál		**54**	**26**		**3**	**8**	**6**	**16**	**14**	**14**	**3**	**15**	**1**	**80**

Tabela 103 Kanselamentu saláriu ba funsionáriu sira iha tinan 2022

Reativasaun saláriu.

Durante tinan 2022, KFP ba halo pedidu Ministériu Finansas reativasaun saláriu ba funsionáriu nain 28, mai husi instituisaun Estadu 7, kompostu husi mane 17 (61%), no feto 11 (39%). Detallu bele observa iha tabela tuir mai.

Reativasaun saláriu ba funsionáriu sira iha tinan 2022

Nú	Instituisaun	F	M	Total	Grau								
					A	B	C	D	E	F	G	R.Spesial	Sub Totál
1	SEFOPE	-	1	1	-	-			1		-	-	1
2	MAE	1	7	8	-	-	4	2	1	1	-	-	8
3	MS	5	3	8	-	-	1	1			-	6	8
4	MSSI	2	3	5	-	-	2	2		1	-	-	5
5	MAP	-	2	2	-	-		1	1		-	-	2
6	MEJD	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2
7	MTCI	3	-	3	-	-	-	1	2	-	-	-	3
Totál		**11**	**17**	**28**		-	-	**7**	**5**	**2**	-	**7**	**28**

Tabela 104 Reativasaun saláriu.

Atualizasaun dadus iha sistema no deklarasaun livre prosesu dixiplinár

Iha ámbitu jestaun ba prosesu dixiplinár ba funsionáriu públiku no ajente Administrasaun Públika sira iha setór públiku nian, DNEDPA hala'o mós atualizasaun/rejistu dadus kona-ba funsionáriu sira ne'ebé submete ba prosesu dixiplinár no hirak ne'ebé hetan ona pena, aliás, KFP aplika ona pena dixiplinár ba sira, hafoin konklui abertura prosesu dixipliár. Prosesu ida-ne'e nu'udar mekanizmu importante ida atu asegura implementasaun husi efeitu pena

dixiplinár sira nian ho rigór liután iha prosesu sira, hanesan konkursu, promosaun grau, nomeasaun kargu, lisensa sira.

Iha prosesu sira mak temi iha leten, sertifikasaun ba funsionáriu sira ne'ebé la implika ho prosesu dixiplinár halo liuhusi emisaun deklarasaun livre prosesu dixiplinár, iha ne'ebé mak, tuir dadus iha períodu tinan 2022, tuir rekerimentu husi funsionáriu sira, DNEDPA emite deklarasaun ba funsionáriu sira hamutuk 1125, ne'ebé kompostu huai mane nain 683 no feto 442, funsionáriu hirak ne'e mai husi Instituisaun Estadu hamutuk 32.

Detallu liu bele haree iha tabela tuir mai ne'e:

		Regime Espesiál																						
		TS/A		TS/B		TP/C		TP/D		TA/E		Ass/F		Ass/G		P. Saude		Ofisiál Justisa		Espesialista		Professor		
Nú	Institui saun	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Sub totál
1	PR	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
2	MEJD	-	-	2		2	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	1	30
3	MAE	1	-	8	3	11	3	10	3	2	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
4	MS	-	-	-	-	5	2	1	6	3	5	-	-	-	-	318	284	-	-	-	-	-	-	624
5	MTCI	-	-	2		3	1	1	1		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
6	MSSI	-	-	-	-	2		2		1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
7	UNTL	-	-	14	1	15	25	31	27	5	6	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	6	136
8	MJ	4	-	19	9	6	10	6	10	2	4	2	-	-	-	-	-	9	2	-	-	-	-	83
9	SKFP	10	4	4	2	5	9	8	4	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
10	CI	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
11	MOP	-	-	-	-	1	3	3	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
12	MCAE	-	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
13	SEII	1	-	2	2	2	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
14	MAP	-	-	3		1	2	9	1	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
15	MNEC	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

16	MACLN	-	-	4	-	2	1	2	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
17	TR	-	-	1	-	2		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
18	PGR	-	1	-	-	4	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
19	MDS	-	-	4	1	5	4	10	4	3	3			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
20	MPM	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
21	SEJD	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
22	IGE	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
23	Aportil	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
24	PCIC	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4
25	IPB	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
26	PCM	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
27	MI	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1		-	-	-	-	-	-	-	-	4
28	MAPCOMS	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
29	CNE	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
30	MPO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
31	PDHJ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
32	MF	-	-	-		1		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totál		**16**	**5**	**67**	**20**	**74**	**67**	**99**	**64**	**22**	**38**	**4**	**3**	**2**	**-**	**319**	**284**	**9**	**2**	**1**	**-**	**22**	**7**	**1125**

Tabela 105 Emisaun deklarasaun livre prosesu disiplinár

Tabela iha leten hatudu, katak funsionáriu sira ne'ebé mak hetan deklarasaun livre prosesu disiplinár barak liu mak grau D ema nain 163, tuir fali Grau C nain 150, grau B nain 87, no grau F nain 7. Entretantu, grau rua seluk ne'ebé mak ho númeru kiik, kompostu husi grau A ema nain 20 no grau G ema nain 2.

Unidade Dezenvolvimentu Sistemas Informasaun Funsaun Públika

KFP mandatu III hahú sira nian funsaun iha tinan 2020 hodi defini kedas prioridade polítika hamutuk 44 no SIGAP modernizadu, dezenvolvidu no jére hosi KFP ho plena sensu pertênsa, ho integridade no sustentável; Disponibiliza informasaun Administrasaun Públika adequadu, akuradu & aktualizadu hanesan mós prioridade prinsipal ida husi mandatu ne'e.

Tabela tuir mai demonstra programa, subprograma no atividade ho aliñamentu ba iha objetivus sira iha PE-KFP 2015-2030 nian.

Deskrisaun	Indikadores Dezempeñu (Inkluindu Meta Anuál)	OBJETIVUS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
510: Boa Governação e Gestão Institucional				
Subprograma 51044: Inovação Tecnologica e Integração de Sistemas				
5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	***Novo sistemas informatizados (código aberto) dezenvolvidos e implementados; 100% manutenção feita aos módulos existentes; 50% dados dos funcionarios no SIGAP atualizados; 50% utilizadores formados e capacitados***	***4 e 15***	***Revisão; Reestruturação ; Revitalização e Reinvenção***	*$31,5000.00*
			Total	*$31,5000.00*

Tabela 106 PAA UDSIFP

Dezenvolve meius teknolójikus atu aumenta kapasidade komunikasaun no diseminasaun informasaun atu nune'e bele garante asesu informasaun la'os de'it ba funsionárius públikus no AAP maibe sosiedade ein jerál iha rai liur nomós iha rai laran.

Komisaun Funsaun Públika desde ninia kriasaun iha ona Sistema Integradu Jestaun Administrasaun Públika (sigla portugues–SIGAP) ne'ebé ho funsaun atu jere dadus rekursus umanus administraaun Públika Timror Leste. Maibé Sistema SIGAP tuan dezenvolve ho modalidade close source jere husi Kompanhia QUIDGEST.

KFP mandatu III (2020-2025) ho hanoin ida atu asegura efisiénsia no efikásaun iha prestasaun servisu, desidi dezenvolve sistema ho baze ba kódigu abertu SIGAP FOUN-KFP. Konsidera hanesan sistema ida efikaz tamba bele fó informasaun konaba dadus rekursus umanus Administrasaun Públika. Sistema ne'e dezenvolve husi timor oan sira ho akompañamentu husi assessor TIK nian.

Ho polítka priorodade ida ne'e, iha tinan 2022, KFP define ona módulu/jestaun foun hamutuk 48 ne'ebé nia dezenvolve tuir kromograma hanesan ilustra iha figura tuir mai.

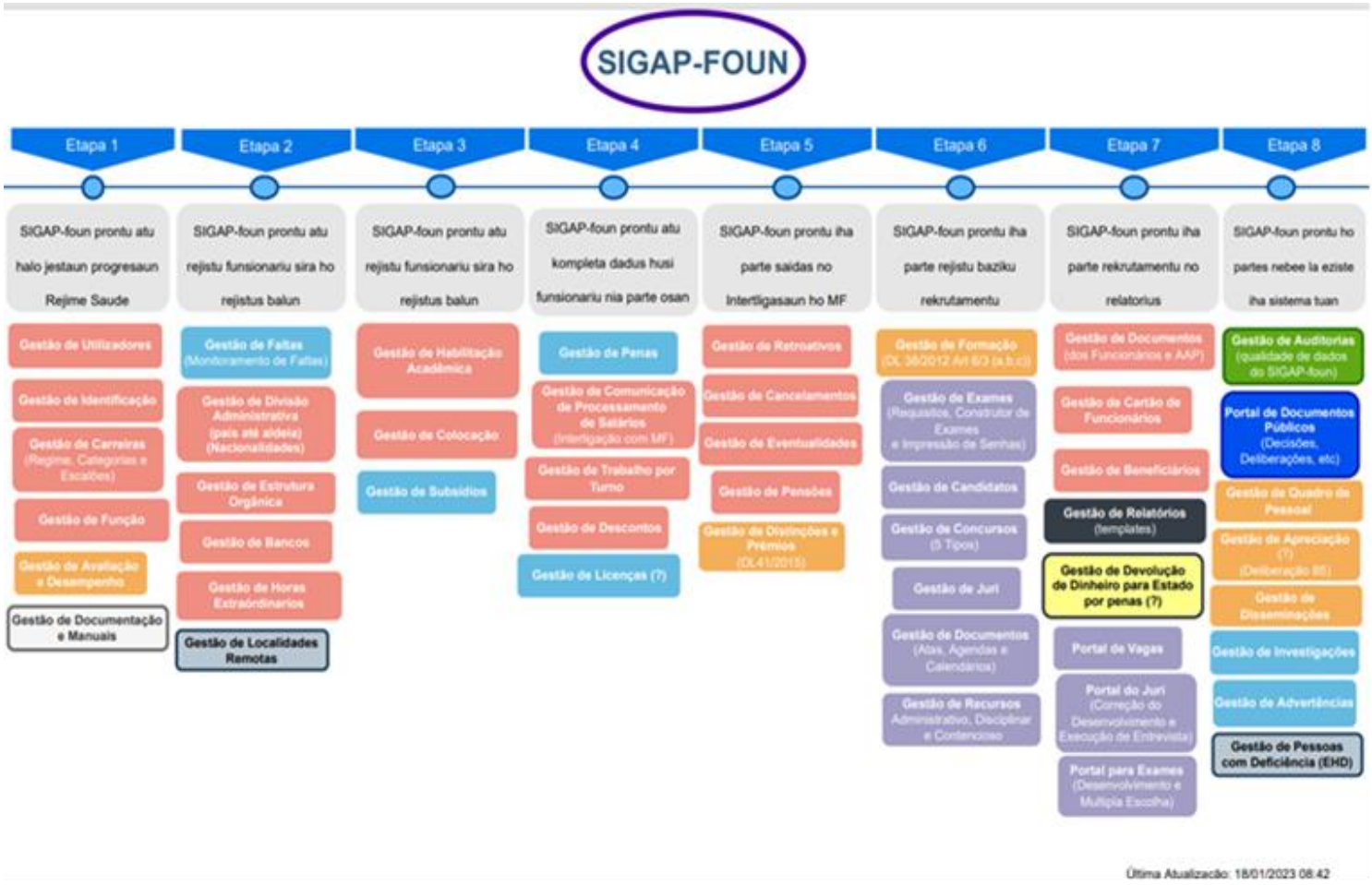


Figura iha leten aprezenta etapa/kronograma ba dezenvolvimentu sistema SIGAP-Foun KFP iha módulu hamutuk 48 no hirak ne'e fahe ba etapa walu.

Iha tinan 2022, KFP konsege konklui ona módulu 12 nomeadamente iha faze 1 no faze 2 iha jestaun 12 mak hanesan:

- Jestaun utilizador;
- Jestaun Identifikasaun;
- Jestaun;

- Jestaun Kareira;
- Jestaun Funsaun;
- Jestaun Avaliasaun Dezempenhu;
- Jestaun Dokumentasaun;
- Jestaun Faltas;
- Jestaun Divizaun Administrativa;
- Jestaun Estrutura Otgánika;
- Jestaun Banku;
- Jestaun oras estraordinária no
- Jestaun Lokalidade remota.

Tuir mai esplikasaun badak ba funsaun husi módulu sira mak dezenvolvidu ba iha sistema SIGAP Foun-KFP.

Módulu Jestaun utilizador - módulu jere dadus utulizador bazeia ba deliberasaun N°. 130 no halo kópia ba kontrolu ba jestaun hotu konaba perfil no jere permisaun uzuáriu nia asesu.
Jestaun Identifikasaun permite atu jere dadus ba identidade pesoál funsionáriu públiku sira nian;

Jestaun Funsaun : Jestaun funsaun mak kontrola fixa ba AAP, no fixa funsionáriu permanente, fixa kargu komisaun servisu, fixa funsaun não-ezersisiu no fixa saida definitiva. Jestaun ne'e permite mos jere mudansa eskalaun konaba la'e ba ezersisiu hanesan funsionáriu públiku;

Jestaun Avaliazaun Dezempeñu atu jere dadus avaliazaun dezempeñu funsionários públikus (rejime jeral no espesiál) no kalkula automátiku ba progresaun profisionais saúde;

Jestaun Kareira Atu jere asuntus liga ho rejimes, kategorias eskalaun no indise funsionários públikus (rejime jerál no espesiál;

Jestaun Dokumentasaun no Manuais atu jere nota versaun sistema SIGAP-Foun KFP no jere manuál uzuáriu ba sistema dokumentasaun sistema SIGAP Foun-KFP;

Jestaun Banku Jestaun ne'e permite jere no rejista bankus sira no IBAN funsionários públikus no AAP;

Jestaun Estrutura Orgánika iha funsaun atu jere estrutura orgánika husi instituisaun hotu (vinkuladas no tuteladas);

Jestaun Divizaun Administrativa ninia funsaun atu armajena no rejista dadus administrativus sira (munispius postu, suku no aldeia);

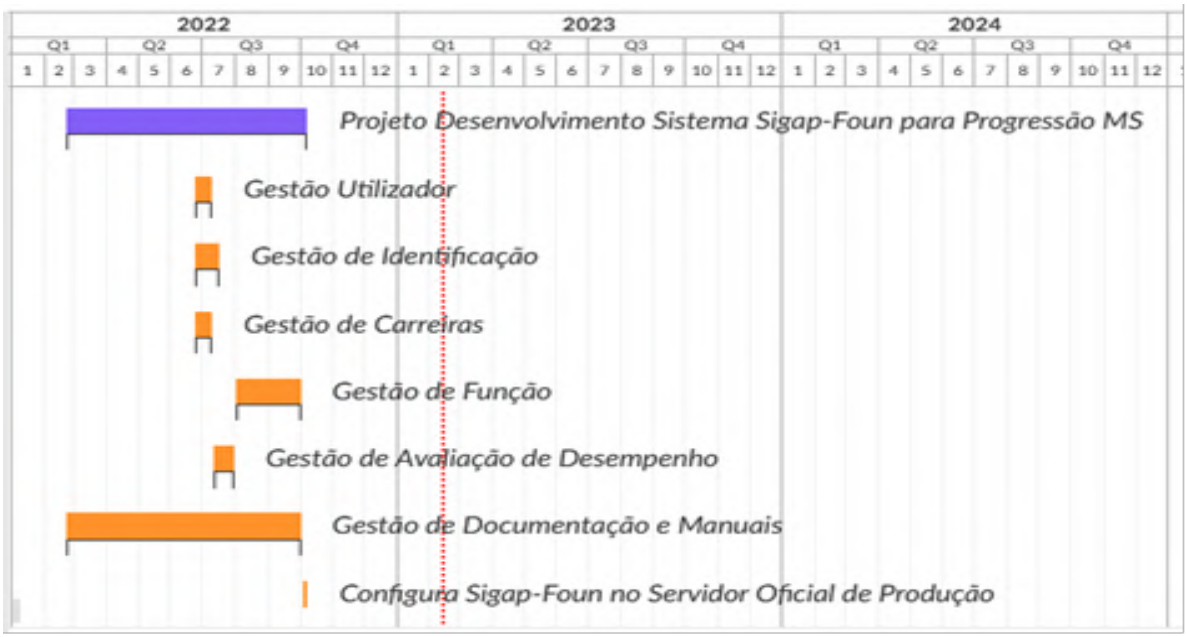
Jestaun Faltas atu jere dadus liga ho falta sira funsionários públikus no AAP no kontrola kontajem automátiku ba loron funsionáriu no AAP sira auzente no funsiona atu halo monitoramentu ba falta konsekutiva sira;

Jestaun ba Oras Extraodinárias permite atu rejista oras extraordináris mak funsionáriu no AAP sira halo iha loron feriado no halo kálkulu automátiku ba tiál horas servisu sira presta iha loron feriadu sira.

Jestaun Lokalidade Remota ninia funsaun atu jere dadus sira ba divizaun administrativa (aldeia mak lokaliza iha área remotas, muito remota no extremamente remota.);

KFP husi módulu sira mak kria ona, iha tinan 2022, konsge uza hodi implementa ba progresaun eskalaun ba profisionais saude no bele ona rejista dadus funsionáriu no AAP sira. Tuir mai figura ba cronograma ba dezenvolvimentu SIGAP-Foun KFP ba ambiru progresaun eskalaun profisionais saude nian.

Husi etapa walu ne'ebé defini iha kronograma, etapa 3 no 5 prevé ona ba tinan tuir mai (2023) ne'ebé mak kompostu husi módulu 13 mak hanesan(Jestuan abilitasaun, kolokasaun, subsidiu, penas, komunikasaun komunikasaun saláriu, traballu pur turno, deskontus, lisensa, relatórius, kanselamentu, Eventualidade, Pensaun no Distinsaun no Prémiu. Módulu sira seluk iha etapa 6 to'o 8 ne'ebé mak 23 módulu ninia dezenvolvimentu prevé ba tinan 2024.



Dezeñu iha leten ilusta diagrama ba iha implementasaun progresaun eskalaun ba profisionais saúde iha 2022. Ida ne'e hanesan mos prioridade polítika KFP mandatu III nian no ho kriasaun ba sistema refere bele hatán kedas eh kobre ona direitu profisionais saúde sira nian.

Manutensaun no jestaun SIGAPNET

Manutensaun ba jestaun SIGAPNET hanesan atinvidade importante ba dezenvolvimentu sistema nian ne'ebé ho funsionalidade hanesan:

- Dezenvolvimentu rezultadu versaun foun SIGAPNet hodi inklui rezultadu progresaun profisionais saúde;
- Dezenvolvimentu ba versaun foun SIGAPNet ho pájina ba dadus inviduais promosaun 2022 no 2019
- Implementa tabela iha pájina monitoramentu ho dadus no funsaun sira iha SIGAP.

Dezenvolvimentu sistema portal VAGAS

Kna'ar ida husi Komisaun Funsaun Públika mak garante rekrutamentu ba traballador sira la'o tuir prosesu seletivu ho baze ba méritu. Konsidera ba kna'ar ida ne'e no atu garante funsionáriu, AAP no ba públiku sira asesu ba informasaun, iha akompañamentu ba prosesu sira KFP hamosu ona portal hodi publika vagas sira mak aprezenta husi instituisaun sira.
Portal refere fó informasaun liga prosesu rekrutamentu ho respetivu rezultadu.
Figura tuir mai hatudu ekrã ho informasaun sira liga vagas no instituisaun sira aprezenta proposta ba rekrutamentu.

Portal de Vagas da Função Pública

INSTITUIÇÕES

- Comissão da Função Pública
- Inspensaun Jeral Estadu
- Ministerio Administrasaun Estatal
- Ministerio Coordenador dos Assuntos Economicos
- Ministerio do Interior
- Ministério do Turismo, Comércio e Indústria
- Ministerio dos Negócios Estrangeiros e Coperação
- Ministerio para os Assuntos dos Conbatentes da Libertacao Nacional
- Ministeriu Defesa
- Ministeriu dos Transporte e Comunicacoes
- Parlamentu Nacional
- Procuradoria Geral da República
- Secretária de estado de Igualidade e Inclusão
- Tribunal de Recurso
- Universidade Nacional Timor Lorosae

VAGAS MAIS RECENTES

CPI/103/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu Tribunal Recursu (TR)

CPI/102/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu Tribunal Recursu (TR)

CPI/101/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Hu
Tribunal Recursu (TR)

CPI/100/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu Tribunal Recursu (TR)

CPI/99/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu Tribunal Recursu (TR)

CPI/98/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Hu
Tribunal Recursu (TR)

CPI/97/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu Tribunal Recursu (TR)

CPI/96/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu Tribunal Recursu (TR)

CPI/95/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Hu
Tribunal Recursu (TR)

CPI/94/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu Tribunal Recursu (TR)

CPI/93/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu Tribunal Recursu (TR)

CPI/92/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Hu
Tribunal Recursu (TR)

CPI/91/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu

CPI/90/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Husi Ministeriu

CPI/89/2023
março 29, 2023
Avizu Konkursu Publiku Hu

Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria

Servisu sira kona-ba inspesaun, fiskalizasaun no auditoria, tuir Rejimentu Internu KFP nian, ne'ebé aprova ho Deliberasaun 237/2021/KFP, loron 27 fulan-Outubru, hala'o husi Gabinete Inspesaun no Auditoria, tuir kompeténsia funsionál espesífika hirak ne'ebé defini iha artigu 31.

Atividade prinsipál-haat (4) ne'ebé Gabinete Inspesaun no Auditoria hala'o iha períodu tinan 2022 liga ho prioridade polítika KFP nian mak, hanesan inspesaun no auditoria (prioridade KFP 37), investigasaun preliminár (prioridade KFP 29), kordenasaun servisu/atividade ho IJE (prioridade KFP 30) no Formasaun no kapasitasaun ba auditór no investigadór sira (prioridade KFP 34).

Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria				
Deskrisaun	**Dezempeñu (Inklui Meta Anuál)**	**15 PE KFP 2015-2030**	**5 R's**	**Orsamentu**
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional [S]				
Subprograma 51001: Boa Governação				
Atividade 5100109: ***Inspeção, fiscalização e auditoria [I: Indireta]***	***1) % das investigações preliminarios dos casos registados realizados; 2) % das recomendações dadas na auditoria***	**Objetivo 14 no 15**	**Revizaun no Revitalizasaun**	**$7,840.00**

	implementadas; 3) 2 auditorias internas feitas.			
				$7,840.00

Tabela 107 PAA GIA

Iha kuadru Planu Asaun Anuál KFP nian ba tinan 2022, atividade GIA nian integra iha programa 510-Boa Governasaun no Jestaun Institusionál, sub-programa 51001-Boa Bovernasaun no atividade 5100109: Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria, ho indikadór prinsipál tolu, hanesan persentajen investigasaun preliminár realizadu, persentajen husi rekomendasaun auditoria implementada no auditoria interna realizada.

Orsamentu ne'ebé aloka atu implementa atividade GIA hamutuk $10,200.00 no tuir relatóriu husi Finansas-SKFP, GIA konsegue ezekuta USD 7,840.00 (77%). Atividade prinsipál ne'ebé ezekuta mak item (620)- viajen lokál, hodi fasilita deslokasaun ba munisípiu sira hodi realiza investigasaun, ho orsamentu hamutuk USD 5,480.00, iha ne'ebé kobre munisípiu 9 (Aileu, Ainaro, Baucau, Bobonaro, Ermera, Lautem, Liquisa, Manufahi no Viqueque), ne'ebé realiza durante loron 40, ho gastu orsamentu hamutuk USD 5,480.00; no item 630- training workshop, hodi fasilita realizasaun enkontru regulár ho Inspesaun Jerál Estadu no Inspetór-Auditór husi liña ministeriál no instituisaun autónoma, independente no instituisaun indireta sira hotu iha Administrasaun públika, ho orsamentu hamutuk USD 920.00 (enkontru dahuluk USD 200.00 no enkontru daruak USD 720.00).

Situasaun jerál kona-ba Prosesu Investigasaun husi GIA nian

Gabinete Inspesaun no Auditoria durante períodu tinan 2022 rejista prosesu investigasaun preliminár hamutuk 57, ne'ebé inklui kazu pendente sira iha tinan 2020, ho totál 6 no, tinan 2021, ho totál kazu 27. Husi kazu sira mak rejista iha tinan 2022, GIA konklui ona kazu 37, iha ne'ebé rekomenda ba Komisáriu Portofoliu Dixiplinár atu determina abertura prosesu dixiplinár ba kazu 22, enkuantu kazu 15 rekomenda atu arkiva. Ba períodu tinan 2022, kazu sira mak GIA lakonklui no iha hela planu atu konklui ba períodu tinan 2023 mak kazu ho totál 20.

Bazeia ba prosedimentu administrativu dixiplinár ne'ebé iha vigór, prosesu investigasaun preliminár eh abertura dixiplinár bele hala'o ho baze ba informasuan sira ne'ebé mai husi pesoál sira mak integra iha instituisaun sira, independentemente husi vínkulu jurídiku ne'ebé iha, nune'e mós husi pesoál sira mak la integra iha instituisaun sira, aliás, komunidade ein jerál.

Ho baze ida-ne'e, iha períodu tinan 2022, GIA rejista totál partisipante, aliás, ema sira mak aprezenta informasaun hodi hahú prosesu investigasaun, ho totál globál ema na'in-201, iha ne'ebé envolve mós 14% husi komunidade ein jerál no autoridade sira no husi totál globál partisipante refere, 20% mai husi feto.

Inspesaun no Auditoria

Inspesaun no auditoria hanesan mekanizmu servisu ida ba prevensaun no kontrolu funsionamentu servisu instituisaun nian ne'ebé hala'o atu :

- Sukat prátika sira (asaun no omisaun), konfirmasaun ba lakuna sira, esklaresimentu ba dúvida eh averigua denúnsia sira kona-ba legalidade husi prátika no lejitimidade husi pesoál sira kona-ba aktu administrativu sira ne'ebé pratika.
- Verifika se servisu sira ezekuta ka funsiona duni tuir objetivu ne'ebé defini, orsamentu no regra ou norma sira ne'ebé determina ona, liuhusi konfrontasaun situasaun atuál ho determinasaun kritériu tékniku, operasionál no legál, ho fim atu komprova regularidade ho nia rezultadu sira iha jestaun totál ou parsiál rekursus públiku nian.

Iha kontestu SKFP, Inspesaun no Auditoria interna realiza ho objetivu atu garante katak Administrasaun husi SKFP kumpri nia objetivu sira ne'ebé define tiha ona, iha ne'ebé hala'o liu hosi análize, avaliasaun no rekolla informasaun, ne'ebé komprova ho metodolojia estrutura hodi avalia nia integridade, konformidade efisiénsia no efikásia iha prosesu sira, sistema informasaun sira no kontrolu internu iha SKFP.

Iha períodu tinan 2022, GIA hala'o servisu kontrolu atu asegura funsionamentu sira iha jestaun administrativu, finanseiru no patromóniu, ho objetivu atu garante ninia kumprimentu ba lei no prosedimentu sira no iha períodu ne'e destina liu ba:

- Funsionáriu (pontualidade) iha SKFP;
- Akompanhamentu ba Servisu Extra ordinaria (loron Sábadu no feriadu);
- Auditoria Dezempeñu ba DNEDPA (2021);
- Auditoria Dezempeñu ba Departementu IT (2021);
- Auditoria ba Fundu Adiantamentu (2020);
- Auditoria Permanente ba Orientasaun númeru 16/2018/KFP de 15 de março) Kontrolu ba pagamentu salariu-vencimentu no suplementu remuneratóriu iha SKFP-Exersisiu Kargu diresaun e xefia (2022).

Iha paragrafu ida nebe´e hatete katak; "No dia 1 de cada mês, a Direção Nacional de Gestão de Dados e Processamento de Vencimentos, Pensões e Reformas do SKFP entrega à equipa de auditoria uma lista contendo nomes de funcionários públicos escolhidos aleatoriamente, juntamente com a lista da remuneração recebida no mês anterior, conforme processado pelo Payroll do Ministério do Plano e Finanças".

Investigasaun Preliminár

Investigasaun preliminár nu'udar prosesu inisiál hodi apura verasidade hosi faktus sira no, iha sirkunstánsia balu, identifika autór, husi prátika sira ne'ebé Komisaun Funsaun Publika simu keixa, tantu husi pesoál no mós instituisaun ruma. Hafoin faze ne'e mak sei rekomenda se iha eh lae nesesidade atu determina abertura prosesu dixiplinár.

Atividade ida ne'e hanesan parte ida husi servisu Gabinete Inspesaun no Auditoria nian hodi implementa prioridade sira, iha ámbitu atu atinje kondisaun servisu ne'ebé estável, produtivu, seguru, livre hosi kualkér diskriminasaun sira, tantu ho natureza asédiu seksual no forma komportamentu seluk ruma ne'ebé la-adekuadu no garante atu iha rekursu sira mak nesesáriu no apropriadu hodi kontribui ba funsionamentu di'ak iha instituisaun.

Iha tinan 2022, Gabinete Inspesaun no Auditoria konklui relatoriu investigasaun preliminar hamutuk 37 husi númeru kazu 57 ne'ebé rejistu iha tinan 2022. Kazu 57 ne'e maihusi kazu pendente 6 iha tinan 2020, kazu pendente 27 iha tinan 21 no kazu 24 neébe entrada iha periodu tinan 2022. Informasaun detallu kona-ba númeru kazu tuir instituisaun, deklarante bazeia ba grau, jéneru no pozisaun ka okupante kargu, kazu sira ne'ebé ho nia rekomendasaun, deskreve iha tabela sira tuir mai:

Numeru Kazu Rejistu, Konkluidu no Pendente

Instituisaun	Numeru Kazu	Tinan 2020	2021	2022	Konkluidu	Pendente
MAP	2	0	1	1	2	0
MEJD	7	1	1	5	4	3
MAE	13	1	6	6	9	4
PDHJ	4	0	3	1	2	2
UNTL	2	0	1	1	1	1
MESCC	1	0	0	1	0	1
MACLN	2	1	0	1	1	1
ANTL	1	0	0	1	0	1
MS	8	0	4	4	4	4
SEFOPE	1	0	0	1	0	1
MJ	2	1	0	1	1	1
PGR	1	0	1	0	1	0
MOP	1	0	1	0	1	0
MI	5	2	3	0	3	1
MF	2	0	2	0	2	0
APORTIL	1	0	1	0	1	0
Ekipa Fiskalizasaun	2	1	1	0	2	0
MTC	1	0	1	0	1	0
MPO	2	0	1	1	2	0
Total	57	7	27	24	37	20

Tabela 108 Númeru kazus konkluidus no pendentes

Tabela iha leten demonstra númeru kazu ne'ebé rejistu no prosesu iha tinan 2022 totál hamutuk 57, númeru refere inklui mós kazu pendente husi tinan 2020 no 2021 nian. Tuir númeru ba prosesu nian, hatudu katak iha tinan 2022 konsegue konklui relatóriu investigasaun hamutuk 37, enkuantu kazu hamutuk 20 mak sei pendente (2021 nian 5 no 2022 hamutuk 15). Kazu ho totál 20 ne'ebé pendente iha tinan 2022, sei integra atu prosesa iha tinan 2023.

Tuir rejistu ne'ebé iha, númeru kazu ne'ebé aas mai husi Ministériu Administrasaun Estatal (MAE), no tuir Ministériu Saude (MS) no Ministériu Edukasaun Juventude no Desportu (MEJD).

Númeru Kazu Rejistadu ho Deklarante sira

Instituisaun	Total kazu	Konklui	Rekomendasaun		Deklarante									Iha Prosesu
					Funsionariu			Publiku						
								Komunidade			Autoridade			
			Prosesu	Arkivu	Mane	Feto	Total	Mane	Feto	Total	Mane	Feto	Total	
MAP	2	2	2	0	9	1	**10**	1	0	**1**	0	0	**0**	**0**
MEJD	7	4	3	1	28	5	**33**	2	0	**2**	0	0	**0**	**3**
MAE	13	9	6	3	25	4	**29**	5	1	**6**	5	2	**7**	**4**
PDHJ	4	2	1	1	15	1	**16**	2	1	**3**	0	0	**0**	**2**
UNTL	2	1	1	0	1	0	**1**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
MESC	1	0	0	0	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	**1**
MACLN	2	1	0	1	4	2	**6**	0	0	**0**	0	0	**0**	**1**
ANTL	1	0	0	0	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	**1**
MS	8	4	2	2	11	8	**19**	1	1	**2**	0	0	**0**	**4**
SEFOPE	1	0	0	0	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	**1**
MJ	2	1	1	0	6	2	**8**	1	0	**1**	1	0	**1**	**1**
PGR	1	1	0	1	0	2	**2**	1	0	**1**	0	0	**0**	**0**
MOP	1	1	1	0	3	0	**3**	0	0	**0**	0	0	**0**	**0**
MI	4	3	2	1	3	2	**5**	0	0	**0**	0	0	**0**	**1**
M. Finansas	2	2	1	1	2	0	**2**	0	2	**2**	0	0	**0**	**0**
APORTIL	1	1	0	1	2	0	**2**			**0**	0	0	**0**	**0**
Ekipa Fiskalizasaun	2	2	1	1	25	2	**27**	0	0	**0**	0	0	**0**	**0**
MTC	1	1	0	1	1	0	**1**	1	1	**2**	0	0	**0**	**0**
MPO	2	2	1	1	4	4	**8**	0	0	**0**	0	0	**0**	**0**
TOTAL	**57**	**37**	**22**	**15**	**139**	**33**	**172**	**14**	**6**	**20**	**7**	**2**	**9**	**20**

Tabela iha leten demonstra númeru kazu ne'ebé konklui hamutuk 37 ne'ebé envolve deklarante sira hamutuk ema na'in 201. Deklarante sira ne'e, aleinde funsionáriu, ho totál hamutuk ema 172, iha mós partisipasaun husi públiku, aliás, pesoál ne'ebé la'ós funsionáriu, ho totál na'in 29, ne'ebé mai husi komunidade, hamutuk na'in 20 no autoridade (xefe suku, administrador) nain 9. Tuir dadus ne'ebé iha, deklarante mane mak maiór liu kompara ho feto. Deklarante husi funsionáriu, M 80,8%, F 19,2% no deklarante husi públiku M 72,4%, F 27,6%.

Deklarante bazeia ba Grau

Tabela iha kraik demonstra númeru deklarante bazeia ba grau. Iha tabela ida ne'e halo deit kontajen ba deklarante ne'ebé ho kategoria nu'udar funsionáriu, tantu husi rejime jerál no mós espesiál, inklui hirak ne'ebé ho estatutu hanesan apontamentu políticu no ajente administrasaun públika.

Instituisaun	Kazu Konkluidu	Grau/ Regime Geral														Grau Rejime Espesial		Aponta mentu Politiku		Ajente Administr ativo		Total
		Asst/G		Asst /F		TA/ E		TP/D		TP/ C		TS/ B		TS/A								
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	M	F	
MAP	2	0	0	0	0	0	2	0	1	0	3	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	**10**
MEJD	4	0	0	0	0	1	12	1	7	0	6	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	**30**
MAE	9	0	0	0	1	0	1	1	10	1	7	1	4	0	0	0	0	0	1	0	0	**27**
PDHJ	2	0	0	0	2	0	4	0	5	0	3	0	3	0	1	0	0	0	0	2	1	**21**
UNTL	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
MESC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
MACLN	1	0	0	0	1	1	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**6**
ANTL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
MS	4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	8	9	0	0	0	0	**19**
SEFOPE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
MJ	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	**8**
PGR	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**
MOP	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**3**
MI	3	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	**5**
M. Finansas	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	**2**
APORTIL	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	**2**
Ekipa Fiskalizasaun	2	0	0	0	2	0	5	0	6	2	5	0	5	0	0	0	1	0	0	1	0	**27**
MTC	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
MPO	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	**8**
TOTAL	**37**	**0**	**0**	**2**	**8**	**2**	**28**	**3**	**40**	**4**	**26**	**5**	**17**	**0**	**3**	**8**	**10**	**2**	**1**	**8**	**5**	**172**

Númeru deklarante hamutuk 172 pessoas, deskreve iha tabela tuir grau aas liu mak grau D (43 pessoas), tuir kedas grau C (30 pessoas) no E (30 pessoas) nomós husi rejime espesiál (funsionáriu Ministériu Saúde) hamutuk ema na'in-18.

Deklarante bazeia ba Okupante Kargu

Total Kazu	Instituisaun	Partisipasaun																				Total Pesoas hato'o Auto Deklarasaun	Jender	
		Okupantes Kargo														Autoridade							Feto	Mane
		DG		Ins. Geral		Dir. Nasional		XF Dep.		Dir. Municipio		Dir. Eskola		Adjuntu Diretor		Admin. Municipiu		Admin. Postu		Autoridade Lokal/Xefe Suku				
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M			
9	MAE	0	1	0	0	0	3	0	7	1	6	0	0	0	1	0	2	0	2	2	3	28	3	25
1	PGR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	MI	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0
4	MS	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
4	MEJD	1	0	0	1	1	2	0	4	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	12	2	10
1	MOP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	PDHJ	0	1	0	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
2	Ministerio Finansas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	MACLN	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2
1	APORTIL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Ekipa Fiskalizasaun Konjunta	0	0	0	0	2	3	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	2	7
2	ADN - MPO	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2
1	MJ	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	5
2	MAP	1	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	3
1	MTC	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1	UNTL	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	2
37																						76	11	65

Tabela iha leten hatudu númeru partisipante sira (deklarante) diskrimina tuir kargu (diresaun no xefia, inklui autoridade munisipál, postu administrativu sira to'o líder komunitáriu eh xefe suku). Totál deklarante rejistadu mak ema na'in 76, iha ne'ebé kompostu husi feto 11 no mane 65.

Kordenasaun Servisu ho Inpesaun Jeral Estadu

Atividade ida ne'e realiza liuhusi enkontru regulár ho inspetór liña ministeriál, institusaun públika direta & indireta sira, iha ne'ebé periodikamente, hala'o pur trimestre. Tuir termu referénsia enkontru trimestral nian, ho definisaun objetivu 4, ne'ebé ho fim atu:

1. Aliña atividade hotu servisu inspesaun no auditoria ho objetivu no prioridade governu, inlui kada ministeriu nian;
2. Identifika nesesidade dezenvolvimentu kompeténsia ne'ebé presiza ba auditór no inspetór sira iha funsaun públika;
3. Promove no hametin kordenasaun mútua entre auditór no inspetór sira iha instituisaun no ajénsia governu nian;

4. Partilla informasaun kona-ba servisu inspesaun no auditoria no asuntu transversál sira seluk;

Iha tinan 2022, enkontru ne'e relaiza dala-3, ho deskrisaun hanesan tuir mai:

1	23 Juñu 2022	51 partisipantes kompostu husi 24 Inspetores no 17 auditores no tekniku sira inklui ekipa KFP, Presidente KFP no IJE M:38 F:13	- Tema: Progresu Servisu Kontrolu Internu iha Funsaun Públika to'o iha ne'ebé? No - Ajenda ba diskusaun nian mak : 1. Funsionamentu servisu kontrolu internu (prosesu, progressu, dezafius) 2. Kooperasaun servisu auditoria linhas ministeriais/ instituisaun públiku 3. Rekursu umanu no kapasitasaun	- funsionamentu servisu kontrolu maioria la'o, no funsiona tuir kompeténsia defini iha lei orgánika kada instituisaun nian; - iha instituisaun balun bazeia ba natureza servisu sempre iha koperasaun servisu interministerial (IGE, MF, PNTL, PCIC, MJ) - Nesesita atu kontinua iha kapasitasaun (formasaun kontínu) - kestaun levantadu seluk kona-ba Avaliasaun dezempeñu no proposta ba delegasaun kompeténsia prosesu administrativu dixiplinár	Orsamentu ho montante $ 200.00
2	21 Setembru 2022	- 57 pessoas kompostu husi Inspetor Geral 18 pessoas, Sub-Inspetor 3 pessoas, Diretor 1, Xefe Departemento 1, Auditor/Investigador 10 pessoas, ekipa husi KFP 17 pessoas (Funsionáriu GIA, protokolu/media, IT, DNAF, Xefe Gabinete, Diretor DNEDPA, Assesor Legal). - Mane 46, Feto 11	- Tema : Estratejia no Aprosimasaun hodi Reforsa Servisu Kontrolu Internu iha Funsaun Públika ho Efikasia Ajenda : Aprezentasaun Konaba : - Prosesu Administrativu Disciplinar - Perspetiva Legal liga ba : 1. Avaliasaun Dezempeñu 2. Delegasaun	- aprezentasaun materia neé parte ida atu responde kestoens levantadu iha enkontru dahuluk konaba : 1. (DG/SE avalia IG, por enkuantu DG/SE ho IG kargu ekiparadu); 2. bele ka lae delega kazu ho grau kiík ba Ministeriu - husi aprezentasaun neé indika katak enkuadramentu legal hatur ekiparasaun ho modalidade 5 no Dirijente másimu para	Orsamentu ho montante $720.00

			Kompetensia ba prosesu administrativu disciplinar	efeito para a avaliação desempenho tuir rejime avaliasaun dezempeñu ne'e unikamente DG, mak kompete atu aprova no omologa rezultadu avaliasaun, nuneé inspetor bele hetan avaliasaun husi DG, - kona-ba displinar, katak bele delega kompeténsia ba abertura prosesu bele permite ba instituisaun sira, alende investiga bele mós rekomenda pena maibe desizaun ba aplikasaun pena nafatin mantein iha Komisaun Funsaun Públika. Husi enkontru neé, parte Legal KFP prepara ona esbosu diploma konjuta ba delegasaun kompetensia ba prosesu administrative disciplinar	
3	15 Dezembru 2022	- 63 pessoas, kompostu husi Inspetor 12, Sub-Inspetor 7, Diretor 3, Auditor/Investigador / Tékniku 23, no seluk husi ekipa KFP, inklui Presidente KFP/Interino no IJE - Mane 39, Feto24	- Tema : Avaliasaun ba Servisu Inspesaun no Auditoria iha Instituisaun Publika sira iha Timor-Leste - Materia Diskusaun kona-ba : 1. identifikasaun situasaun atual servisu inspesaun no Auditoria, 2. projeksaun hakarak ka prioridade neébe atu atinji, 3. Determinasaun, Fahe Responsabilidade, Mekanismu implementasaun, no Orariu	Enkontru neé atu halo avaliasaun ba sorumutuk hotu neébe durante neé realiza, hodi identifika saida deit mak atinji ona no identifika prioridade sira neébe atu realiza iha tinan neé, mak hanesan : 1. Enkuadramentu Legal Necessita atu Esbosu Dekreto Governo konaba Regulamentu Servisu Inspesaun no Auditoria Interna iha Administrasaun Públika, atu hetan aprovasaun. 2. Kria Rejime karreira ba Inspetores-Auditores Prioridade ida neé anota hela hodi hahu preparasaun enkuantu	Orsamentu husi GIA-MS

			implementasaun 4. kuadru monitorizasaun no avaliasaun.	hein aprovasaun ba esbosu dekreto governu konaba regulamentu servisu inspesaun no auditoria interna. 3. Kapasitasaun no Formasaun Ejijensia ba formasaun, ida mak formasaun ba kualifikasaun (QIA), no ida seluk mak kapasitasaun kurtu prazu (40horas) hodi halo aproveitamentu iha INAP. 4. Harmonizasaun ba SOP, Instrumentu rekolla Informasaun servisu Inspesaun-Auditoria (Atu partilla instrumentu sira aplika iha servisu auditoria nian husi GAI-MF hodi bele iha uniformizasaun ba servisu auditoria nian iha instituisaun públika hotu, direita-indireita).	

Komunikasaun, Relasaun Públika no Protokolu

KFP ba iha parte komunikasaun no Protokolu define atividade rua iha ninia Planu Asaun Anuál 2022. Atividade rua refere bele observa iha tabela tuir-mai.

Programa / Subprograma [Markador Jéneru] / Atividade	BS	CM	Totál
Subprograma 41904: Revitalizar a cultura de trabalho [S]			
Atividade 4190402: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública	$14,650.00		$14,650.00$
Atividade 4190405: Média comunicação e Documentação	$ 15,800.00	$2,000.00$	$17,800.00
Totál			$32,450.00

Tabela 109:Programa no Subprograma UPKS tinan 2021

Servisu Media no Komunikasaun

KFP iha âmbitu atu asegura informasaun no garanti atu funsionáriu no ajente Administrasaun Públika asesu ba informasaun partisipa iha programa entrevista sira mak hala'o iha rádio no televizaun.

Durante tinan 2022, Komisaun Funsaun Públika marka prezensa iha televizaun hamutuk dala neen (6) no iha dala sanulu resin sia iha rádiu ne'ebé mak liu husi kordenasaun ho radiu METRO FM iha programa ITA NIA MATADALAN.

Atu relata katak atividade divulgasaun no diseminasaun informasaun halo semanalmente hodi koalia temátika oin-oin.

Tabela tuir mai, deskreve KFP nia prezensa iha programa entrevista televizivu mak hala'o iha tinan 2022.

Kanál	Programa	Tema	Fontes
GMN TV	Dader Kmanek	Koa'lia kona-ba dezafiu no susesu 2021 iha Funsaun Públika.	Prezidente KFP
GMN TV	Dader Kmanek	Iha programa ne'e hodi koa'lia kona-ba Inkluzaun Sosial Iha Funsaun Públika.	Diretor UPPOFP
GMN TV	Grande	Koa'lia kona-ba partisipasaun funsionáriu iha	KAK, PDHJ no

	Entrevista	kampaña eleitoral no eleisaun prezidensial	KFP
RTTL,E.P	Ita Nia Bainaka	Papel instituisaun PDHJ, KFP no CNE iha eleisaun Prezidensial 2022-2027	Prezidente KFP
GMN TV	Grande Entrevista	Perdiem ba Funsaun Publika entre hakmaan servisu ka estranjeiru	KFP, CEPAD no KAK
GMN TV	Show CO25	Juventude e Luta Esperança do Povo"Istória Organizasaun Rezisténsia UNETIL, OPJT no OPMT"	Prezidente KFP
Rádiu Parlamentu Nasional	Talk Show	Alterasaun lei KFP	Prezidente KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	To'o ona iha ne'ebé preparasaun téknika promosaun 2022	Sra. Anita Tavares
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Mai Hatene Kona-ba Prosesu Disiplinar Iha Funsaun Públika	Diretor DNDPA
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Peskiza iha Funsaun Públika	Diretor UPPOFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Ezistensia UDSIFP Iha Mandatu Datoluk KFP Dezenvolvimentu Sistema Informasaun"	Diretor UDSFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Lae ba violénsia no asédiu iha Funsaun Públika	SP Nelson Philomeno
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Disemina informasaun kona-ba Formasaun Jenériku no formasaun espesífiku no mós bolsa estudu ba funsionáriu sira	Diretor DNPQPFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Mai Hatene Kona-ba Prosesu Lisensas no Faltas	Diretor DNDPA
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Mai hatene kona-ba seguransa sosial, reforma, pensaun no eventualidade seluk iha Funsaun Públika	INSS no Xefe dept. Pensaun no Reforma
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Avalisasaun dezempenu ba rejime jeral no rejime espesial iha Funsaun Públika	Xefe Sec. Avaliasaun

			Dezempenu
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Lae ba violensia no asédiu iha funsaun públika no mundu traballu	KFP no ALFeLa
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Preparasaun teknika ba promosaun jeral 2022	Xefe Dept. Asuntu Promosaun
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Ezistensia GJPRU Atu Hametin Papel RH Iha Nivel Instituisaun Estadu	Koordenador GJPRU
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Rejime Senior profisional iha administrasaun publika	SP Nelson Philomeno
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Diskusaun Progresaun eskalaun liga ho profisionais saúde nian nebe mak iha ezekusaun iha sistema SIGAP konsege konklui ona	Prezidente KFP no MS Saúde
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote; Asinatura no lansamentu progresaun ba profisionais saúde	Prezidente KFP no MS Saúde
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Disemina Dekretu Governu nú.5/2016 kona-ba rejime jurídiku kontratu termu sertu iha administrasaun públika	Prezidente KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote; Idade reforma iha administrasaun públika	KFP, PCM no Komisaun A PN
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Worskhop ho tema "Liderança Inclusiva e Integrada Caminharemos a uma Administração Pública Eficaz, Eficiente, Participativo e Inclusivo"	Pakote – Oradores Prezente iha workshop
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Formasaun téknika espesializada iha área inspesaun, auditoria no investigasaun ba funsionáriu Sekretariu Estadu Kooperativu (SECoop). Iha sesaun aprezentasaun komisária KFP, Maria de Jesus Sarmento aprezenta matéria kona-ba komunikasaun iha administrasaun públika relasional ho dokumentus ofisiais no Sekretária Ezekutiva,	Pakote – Komisária Maria no SE-SKFP

		Maria da Costa Oliveira aprezenta kona-ba partisipasaun funsionários públikus iha formasaun profisional hanesan direitu ida.	

Relata mós katak, KFP dala barak hetan entrevista hosi media sira wainhira iha asuntu urjente ne'ebé mak presija atu hetan esklaresimentu husi parte KFP no Sekretariadu rasik. Hosi entrevista sira mak KFP halo ba media, imprensa no eletrónika, asuntu promosaun, funsionariu foti lisensa sem vensimentu ba kampaña eleitoral, alterasaun lei KFP, asuntu kona-ba professores nian relasiona ho retroativu, avaliasaun dezempeñu, situasaun professores kontratadus no voluntários, kestoens liga ho saúde nian ba iha servisus profisionais saúde nian iha HNGV kestionável, kazu rekrutamentu guarda florestal, nomeasaun ba kargus diresaun xefias, progresaun ba profisionais saúde, feto iha kareira liga ho igualdade jéneru no inkluzaun sosial, uzu patrimoniu estadu iha tempu feriadu no atualizasaun servisu KFP nian iha nivél funsaun públika.

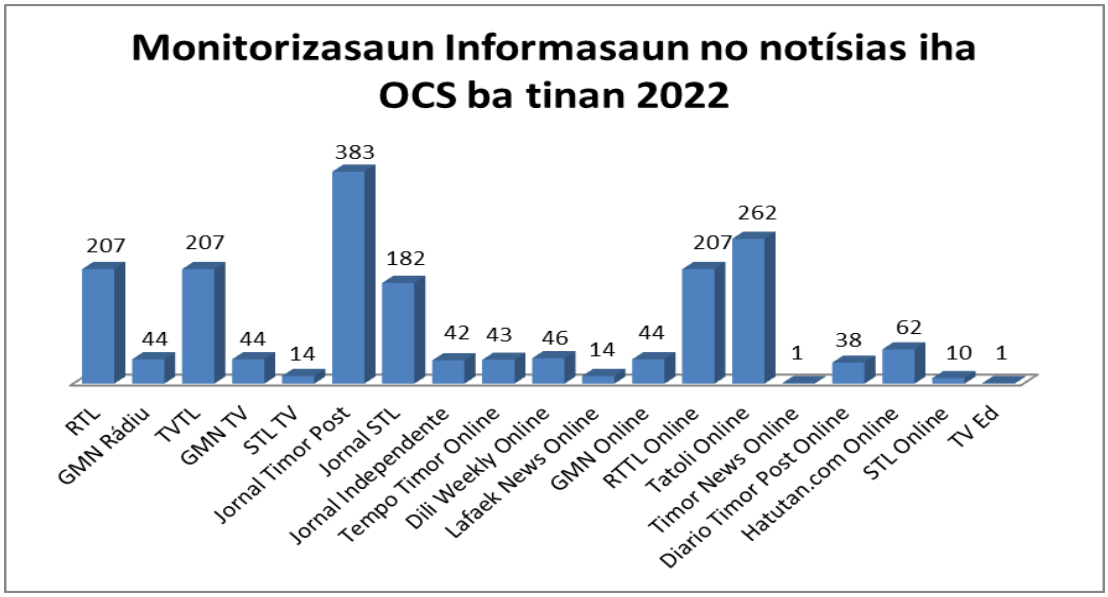
Monitorizasaun iha Media

Intensaun husi atividade monitorizasaun informasaun iha media mak atu akompaña preokupasaun sira públiku foti, liu-liu liga ho prestasaun servisu sira husi entidade Administrasaun Públika nian. Monitorizasaun no akompañamentu hala'o ba meiu komunikasaun sira mak disponível laos de'it eletrónika nune'e mós imprensa. Iha sorin seluk, monitorizasaun refere mós atu hatene frekuénsia informasaun ne'ebé media publika liga ho servisu atendimentu no mós atividade KFP.

Monitorizasaun Orgaun Komunikasaun Sosial ba tinan 2022 nian

Monitorizasaun ba meius komunikasaun sosial liga ho atividade Funsaun Públika nian iha nivel nasional no munisipal sira iha setór hotu iha administrasaun públika Timorense nian.

Gráfiku tuir mai hatudu rezultadu monitorizasaun mak halo ba iha meius komunikasaun sira hanesan jornais, media online, TV no rádiu.



Gráfiku 9 Informasaun publikada iha Meius Komunikasaun Sosiál

Gráfiku iha leten hatudu frekuénsia informasaun ne'ebé mak publika iha meiu komunikasaun no tuir dadus mak iha, ANTIL hanesan ajénsia komunikasaun ne'ebé publika informasaun barak liu, tuir kedas media TimorPost (imprensa-jornál).

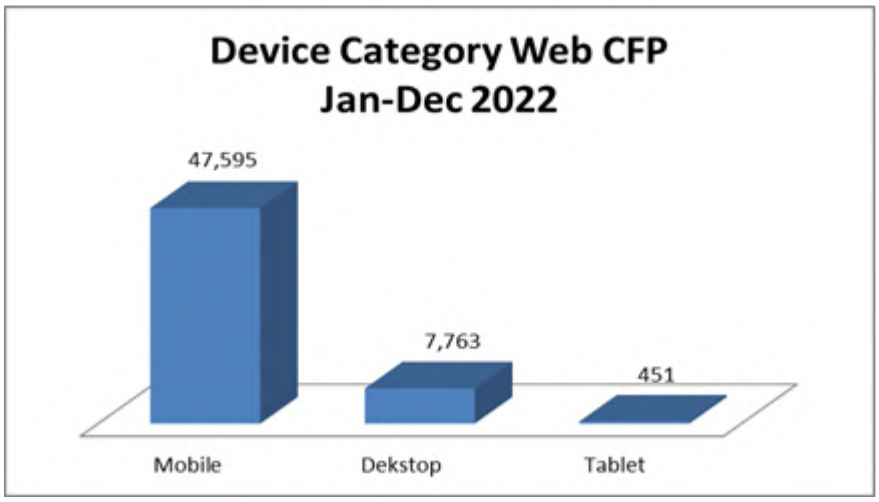
Iha âmbitu atu garante funsionáriu no ajente Administrasaun Públika no públiku hotu hetan informasaun, KFP mós uja meiu sira seluk hodi publika atividade sira mak liga ho jestaun rekursus umanus.

Website KFP

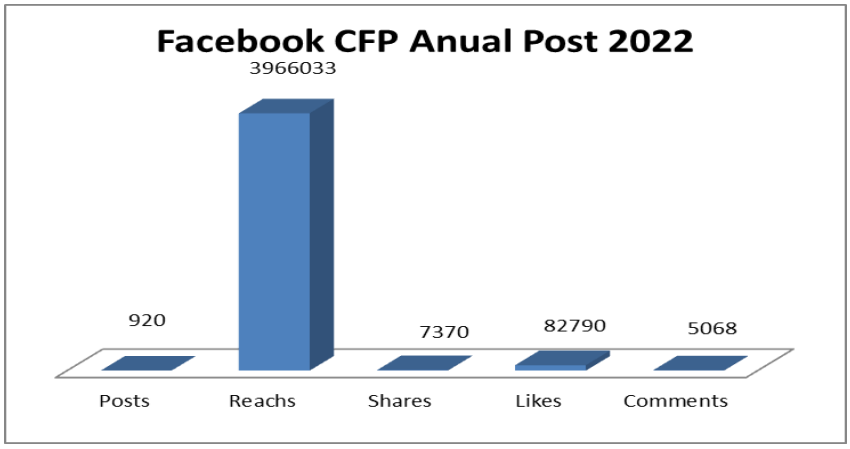
Publikasaun informasaun iha website, hanesan notísias, materias, legislasaun no prosedimentus sira seluk.

Konforme dadus analítikus husi informasaun sira asesu husi vizitor públiku durante tinan 2022, ba vizitante sira ne'e uza meiu sira hodi asesa ba informasaun sira hanesan liu husi telemovel, dekstop no tablet.

Nune'e ba iha vizitante uzu meiu sira ne'e asesu as liu mak iha mobile 47,595 (85%) vizitantes, enkuantu ba dekstop 7,763 (14%) vizitante no tablet 451 (1%) vizitante.



Tuir análize iha google nian ho informasaun ne'ebé asesu barak liu husi publiku mak hanesan konkursu públiku sira hanesan rekrutamentu ba funsionariu foun, legislasaun funsaun públika, vaga ba dosente UNTL, promosaun no notísias.



Iha dadus ema ne'ebé asesu ba pájina facebook KFP nian mane 56.53% no feto 43.7% ne'ebé mak asesu informasaun hodi buka hatene kestoens liga ho funsaun públika iha Timor-Leste. Ne'ebé haree ba kestaun idade asesu barak liu entre idade 25-34, tuir 35-44, tuir kedas ho idade 18-24.

Forma seluk ida atu fo sai informasaun ba funsionáriu no ajente Administrasaun Públiku sira mak liu husi partisipasauun iha Expozisaun. Iha tinan 2022, KFP mós hola parte iha Expozisaun iha âmbitu komemorasaun Proklamasaun Independénsia ba dala-47 iha munisípiu Manatuto ho tema "Mai Ita Hamutuk Kontinua Luta Ba Povu Nia Moris Di'ak".

Expozisaun hala'o durante loron 5 no iha baraka KFP nian lori material no livrus imprimidus hamutuk 764 ba iha expozisaun refere no hetan vizitante hamutuk 125 (F:55 M: 70) ba

funsionáriu husu senha hodi asesa sira nia dadus rasik iha stand KFP hamutuk 78 (F: 29 no M: 49).

Material livrus sira ne'e'bé foti hamutuk 61 livrus mak fo ba vizitante sira ne'ebé vizita mai stand KFP livrus sira hanesan Booklet mai ita hatene konaba partisipasaun funsionariu publiku no ajente administrasaun publiku sira iha atividade politika partidaria (11), Booklet mai ita hatene konaba promasaun iha administrasaun publika (8), Booklet mai ita hatene konaba lae asediu seksual iha funsaun publika (15), Booklet mai ita hatene konaba promasaun kareira iha funsaun publika (14) no Guia explicativu legislacao funcao publica (13). Alende material komunikasaun distribuidus ba âmbitu diseminasaun 156.

Jestaun Orsamentál

Komisaun Funsaun Públika prepara relatoriu finanseiru bazeia ba Lei N°. 13/2009, 21 de outubru, Orsamentu no Jestaun Finanseira, alterada ho Lei No 9/2011, 17 de agostu, no depois ho Lei N°. 3/2013, 7 de agostu.

Iha artigu 45, n°. 1, husi Lei N°. 13/2009, 21 de outubru hakle'an katak relatoriu anuál ne'ebe mak atu aprezenta, sei halo tuir norma sira internasionál nian. Norma sira ne'ebe mak KFP banati tuir mak norma sira ne'ebe Ministeriu Finansas rasik uza, **IPSAS-Full Cash Basis**. Ezekusaun ba tranzaksaun sira hahu husi 1 janeiru 2022 to'o 31 Dezembru 2022, no sei halo komparasaun ba dadus ezekusaun tinan anterior 2021.

Deskrisaun	Indikador Dezempeñu (Inklui Meta Anuál)	OBJETIVOS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional [S]				
Subprograma 51002: Gestão Institucional				
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	***% do orçamento executado***	**Objetivo 14 no 15**	**Revizaun no Revitalizasaun**	**$412,821.00**
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos	***% de compras ($) que são competitivas; % de contratos com alteração***			**$2,800.00**
			Total	**$415,621.00**

Tabela 110 Programa no Subprograma ba DNAF tinan 2022

Iha tinan 2022, KFP kontinua ho ninia prioridade sira mak definidu ona no hosi ne'e transkreve ba ninia planu atividadade tinan 2022 liu hosi Programa 2, ida-idak ho ninia Sub-programa no ne'e depois defini liu tan ba iha atividade sira.

Atividade liga ba Finansas, aprovizionamento, lojístika no Patrimóniu Estadu hola parte iha programa 510-Boa Governasaun no Jestaun Institusionál hanesan detalla iha tabela mak hatudu iha leten.

Demonstrasaun Finanseiras Agregadas

Relatoriu Finanseiru ida ne'e agregadu ka forma husi informasaun sira ezekusaun husi atividade hotu ne'ebe mak liga ho kompeténsia no Mandatu Datoluk KFP ba iha tinan 2022,

ne'ebe define no estruturada ba iha Programa 2, Sub-programa 8 no Atividade sira hamotuk 24, hanesan detalla tuir-mai:

Programa [Marcador de género] / Subprograma / Atividade
Programa 510 : Boa Governação e Gestão Institucional
Sub Programa 51001: Boa Governação [S]
Atividade 5100109 : Inspeção, fiscalização e auditoria
Atividade 5100112 Apoio Jurídico
Sub Programa 51002 : Gestão Institucional [NT]
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos
Sub Programa 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos [NT]
Atividade 5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação
Atividade 5104102: Elaboração de politicas, pesquisa e desenvolvimento
Sub Programa 51042 : Gestão de Recursos Humanos da Função Pública [S]
Atividade 5104202: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão
Atividade 5104203: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos
Atividade 5104204: Gestao do processo de pensões
Atividade 5104205: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas
Atividade 5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações
Sub Programa 51043 : Revitalizar a cultura de trabalho [S]
Atividade 5104301: Implementar a politica de distinções e prémios na Função Pública
Atividade 5104302 : Comemorar o Dia Nacional da Função Pública
Atividade 5104303 : Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública
Atividade 5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública
Atividade 5104305 : Média comunicacao e Documentacao
Sub Programa 51044: Inovação Tecnologica e Integração de Sistemas [S]
Atividade 5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP
Atividade 5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP
Sub Programa 51046 Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços [NT]

Atividade 5104601: Gestao de Recursos Humanos afetos a prestacao de servicos
Programa 980: Igualdade de Género e Inclusão Social.
Sub Programa 98047: Abordagem de Gênero [P]
Atividade 9804704 : Leis, políticas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.
Atividade 9804705 : Formação para a liderança e gestão feminina na Função Pública.
Atividade 9804706 : Promover as oportunidades de acessso à Função Pública, das pessoas com deficiências.

Tabela 111 Informasaun sira ezekusaun husi atividade hotu ne'ebe mak liga ho kompeténsia no Mandatu Datoluk KFP ba iha tinan 2022

Vizaun jerál pozisaun finanseira

Estimativa Orsamentál tinan 2022

Bazeia ba Lei orsamentu jerál Estadu, N°. 1/2022, 03 de janeiru, iha tinan 2022 KFP hetan alokasaun orsamentu inisiál ho montante **$2,782,071.00**. Orsamentu refere fahe ba kategoria tolu (3), hanesan:

- Salariu no vensimentu (SV)
- Bens no servisu (BS)
- Tranferênsia

Maibe iha trimestral datoluk, KFP halo alterasaun/virement ba orsamentu hosi kategoria Beins servisu ba Kapitál Menor ho montante **$ 76,400.00**. Nune'e, to'o tinan 2022 nia-rohan orsamentu finál KFP distribui ba kategoria ha'at (4).

Tabela tuir-mai detalla distribuisaun orsamentu tuir dotasaun inisiál (kategoria tolu) no korijida (hafoin alterasaun/*virement*) ba iha kategoria ha'at inklui mos ninia porsentajem.

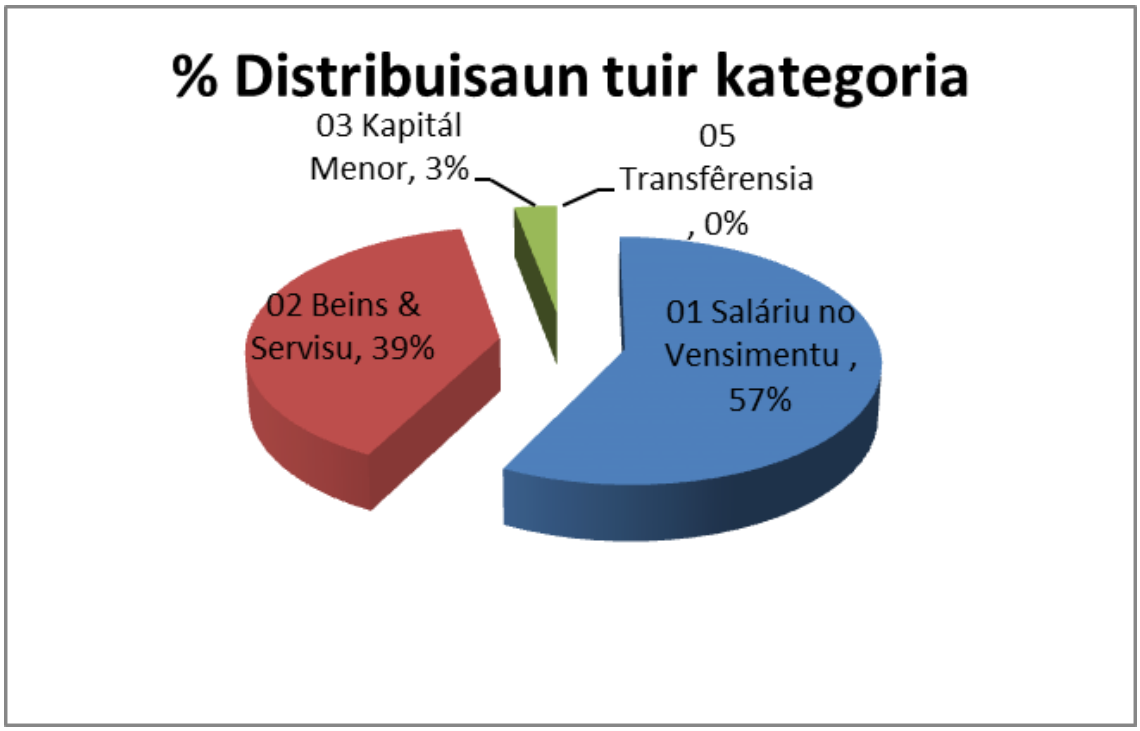
***Coding Block* no Kategoria**	Dotasaun inisiál	Dotasaun korijida/alterada	**% distribuisaun**
01 Saláriu no Vensimentu	1,591,331.00	$1,596,868.00	**57%**
02 Beins & Servisu	$1,177,840.00	$1,095,903.00	**39%**
03 Kapitál Menor		$76,400.00	**3%**
05 Transfêrensia	$12,900.00	$12,900.00	**0%**
Totál	**$2,782,071.00**	**$2,782,071.00**	**100%**

Tabela 112 Distribuisaun orsamentu tuir alokasaun inisiál ba kategoria tolu no alterasaun ba kategoria ha'at

Observa ba iha tabela leten, nota katak KFP iha alokasaun inisiál ba kategoria ida-idak maibé hafoin iha ninia prosesu ezekusaun sira, hala'o mos alterasaun/*virement*. Alterasaun refere, la-

afeta ba mudansa ihaa ninia montante jerál, maibe iha deit mudansa ba kategoria tolu (entre kategoria: SV, BS no KM).

Anota mos iha tabela leten katak, KFP hetan alokasaun totál ho montante **$2,782,071.00**. Iha distribuisaun ba kategoria 4 mensionadu, kategoria Saláriu Vensimentu ho porsentazem hamutuk (57%), Beins no Servisu ho 39%, Kapitál Menor ho 3% no 0% ba Tranferénsia Públika-Planu Rekuperasaun Ekonómika (nia porsentazen 0% tamba montante totál la to'o 1%).



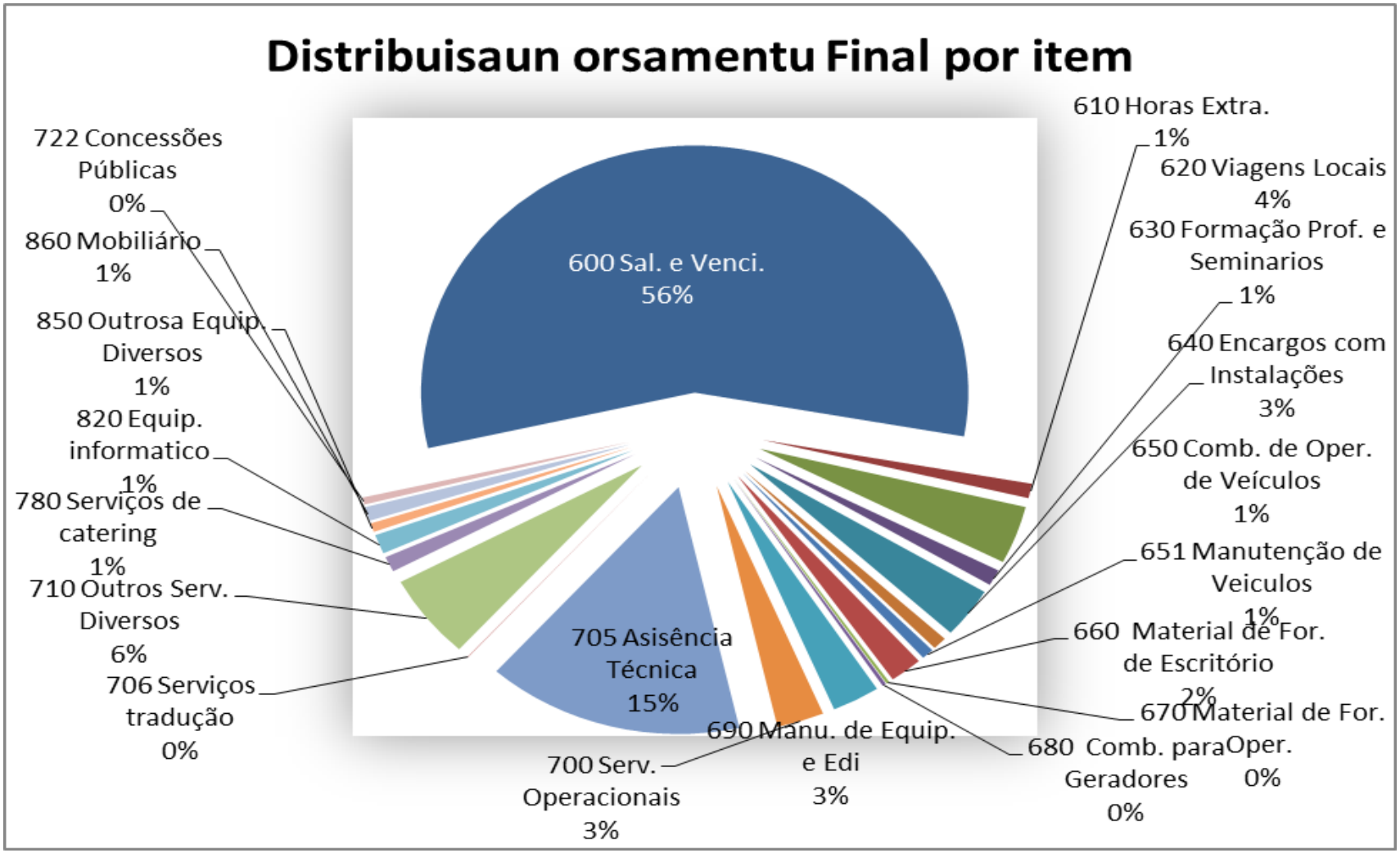
Gráfiku 10 Distribuisaun tuir kategoria

Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2022 ho 2021

Orsamentu tinan 2022	Ezekusaun	Orsamentu tinan 2021	Ezekusaun	Diferensa alokasaun tinan 2022 ho 2021
2,782,071.00	$2,415,591.87 (eh 87%)	**$3,175,411.00**	**$2,280,706.28 (eh 72%)**	redusaun 12% iha tinan 2022

Tabela 113:Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2022 ho 2021

Demonstrasaun distribuisaun orsamentu tinan 2022 por item



Gráfiku 11 Distribuisaun orsamentu tinan 2022 pur item

Tabela 01: Estimativa Orsamentál

Fonte: financial budget overview report (FBOR)-MF

Deskrisaun	Dotasaun Orsamento inisiál	Transferênsia Verbas (*virement*)	Dotasaun Orsamento Finál	Dotasaun Orsamento tinan anterior	Variasaun entre tinan 2022 presente no tinan anterior
Receitas					
Receitas da Agencia	-	-	-	-	-
Transferencias Pelo FCTL	$2,782,071.00	$0.00	$2,782,071.00	$3,175,411.00	(393,340.00)
Total Receitas	2,782,071.00	-	2,782,071.00	3,175,411.00	(393,340.00)
Pagamentos					
Salários & Vencimentos	1,591,331.00	5,537.00	1,596,868.00	1,511,631.00	85,237.00
Bens e Serviços	1,177,840.00	(81,937.00)	1,095,903.00	1,443,880.00	(347,977.00)
Capital Menor		76,400.00	76,400.00	202,700.00	(126,300.00)
Capital de Desenvolvimento		-			-
Transferências	12,900.00		12,900.00	17,200.00	(4,300.00)
Despesas Contigencias		-			-
Total Pagamento	**$2,782,071.00**	**$0.00**	**$2,782,071.00**	**$3,175,411.00**	**-$393,340.00**

Tabela 114:Estimativa Orsamentál

Iha tabela estimasaun orsamentu iha leten wainhira halo komparasaun, Orsamentu minus iha kategoria Bens e Serviços iha koluna Tranferensia ka virement. Signifika orsamentu iha kategoria ida ne'e hasai hodi halo tranferensia entre kategoria no ba kategoria seluk hanesan kapital menor. Nune'e geralmente halo komparasaun orsamentu husi tinan 2022 no tinan 2021, hetan minus tamba iha tinan 2021 alokasaun orsamentu bo'ot liu tinan 2022 nune'e orsamentu hetan minus (-) iha montante ne'ebe hatudu iha leten.

Ezekusaun Orsamentál

Iha tinan 2022, KFP ninia alokasaun orsamentu ho montante **$2,782,071.00**, distribuídu ba kategoria SV ho montante **$ 1,596,868.00**, kategoria BS ho montante **$ 1,095,903.00**, kategoria CM ho montante **$ 76,400.00** no ikus orsamentu ba transferensia **$ 12,900.00**.

Hosi implementasaun atividade sira mak menisona ona iha pájina sira anterior (programa 2, sub-programa 8 no aktividade sira hamotuk 24), mak to'o tinan 2022 nia-rohan, KFP konsege

hala'o ninia ezekusaun to'o 87% iha totál. Maibé hare'e fali ba iha kategoria sira mak hatudu katak iha kategoria **SV alkansa 85%, BS ho 89%, KM atinji 84% no Transferensia 93%. Karik halo komparasaun ezekusaun iha totál entre orsamentu tinan 2022 no 2021 mak hanesan tuir-mai:**

Iha tinan 2022, ezekuta ho totál $2,414,591.87 eh 87% (hosi totál alokadu 2,782,071.00), no iha tinan anterior 2021 ezekuta ho montante $ 2,280,706.28 eh 72% (hosi totál alokado $**3,175,411.00**).

Tabela 02: Ezekusaun orsamentál ba tinan 2022 relativa mos ba tinan 2021

	Dotação do Orçamento Final	Depesas de Caixa realizadas Jan 01-Dez 31	Execucao Orcamento annual (%)	% de Execucao no Final do ano anterior
Despesas Recorrentes	**$2,705,671.00**	**$2,350,901.87**	**87%**	
Salários & Vencimentos	1,596,868.00	1,360,679.60	85%	88%
Bens e Serviços	1,095,903.00	978,222.27	89%	91%
Transferências	12,900.00	12,000.00	93%	
Despesas Contigencias	-	-		
Despesas do Capital	**$76,400.00**	**$64,050.00**	**84%**	
Capital Menor	76,400.00	64,050.00	84%	93%
Capital Dezenvolvimento	-	-	0%	
Total das despesas	**$2,782,071.00**	**$2,414,951.87**	**87%**	**72%**

Tabela 115:Ezekusaun orsamentál ba tinan 2022

Tabela iha leten hatudu dotasaun orsamentu final no despezas sira bazeia ba orsamentu tinan 2022 no mos tinan anterior (2021), bele hare iha tinan 2022 porsentu ba ezekusaun sae 15% husi tinan anterior.

Despezas Globais KFP

Iha parte ida ne'e, bele observa katak entre kategoria ha'at (4), kategoria ida ne'ebe ho orsamentu a'as liu mak kategoria Salário no Vensimentu (SV). Verba iha kategoria SV bo'ot liu tamba iha kategoria refere mak akumula salário husi Prezidente KFP ho Komisariu/a sira (totál nain 5), Funsionáriu Permanente sira na'in 164, Ajente Administrasaun Públika sira na'in 53, inkluindu ho salário ba Profisionais Seniores iha Funsaun Públika sira na'in 24. Iha mós item 610, parte hosi SV ninia, hodi selu ba prestasaun servisu funsionáriu inklui ajente administrasaun públika sira mak servisu liu horas normál (óras 8), loron feriadu (sábadu no domingu) no feriadu nasionál sira ne'ebe hanaran serviu extraordinária.

Iha fulan ikus tinan 2022, kategoria salariu vensimentu li-liu iha parte oras Extraordinaria (610) hetan alterasaun ou hetan tranferensia (aumentu) husi Bens no servisu atu asegura pagamentu ba funsionáriu KFP mak presta ona apoiu iha atividade sira hanesan: akompaña Prezidente no Komisariu iha eventu (loron feriadu), Termina elaborasaun minuta, transkrisaun hosi reuniaun sira, apoiu atividade promosaun pesoál, atualizasaun dadus iha SIGAP FOUN KFP, dezenvolve módulos ba SIGAP FOUN KFP no seluk tan.

Bazeia ba kategoria Beins no Servisu (BS), ezekuta hodi hatan ba implementasaun prioridade no programa sira ne'ebe mak trasa tiha ona iha PAA KFP tinan 2022 (Programa 2, sub-programa 8 no atividade 24). Maibe iha trimestral terseiru, ezekusaun ba kategoria ida ne'e hetan alterasaun bazeia ba nesesidade KFP nian (nesesidade urjente). Nune'e alterasaun orsamentu ne'e aloka ba reforsa pagamentu ba iha Salariu Vensimentu, Capital Menor entre Bens no Servisu mos (*item no line item sira*).

Iha tinan 2022, orsamentu ba kategoria Kapitál Menór transferida iha trimestrál terseiru tamba atu reforsa ba kompra materiál no ekipamentu informátiku sira mak KFP nesesita ba servisu, efeitu hosi reestruturasaun ba Sekretariadu – alterasaun hosi Rejimentu Internu KFP (iha aumentu Unidade no Departamentu).

Iha tinan Relatóriu ida ne'e refere, kategoria ho verba kiik liu mak Tranferênsia Públika ho totál $12,900. Hakarak esklarese iha ne'e, katak verba ida sentraliza iha Dotasaun Todo Governu, no ninia ezekusaun feita iha trimestrál ikus tinan 2022. Kategoria ida ne'e KFP hetan ba dala rua, alokasaun dahuluk - tinan 2021 ho montante $17,900 no daruak iha tinan 2022 hetan redusaun ba %12,900. Orsamentu iha kategoria ida ne'e KFP utiliza ba realiza formasaun

no kapasitasaun área Investigasaun no mos Monitorizasaun nian ba funsionáriu Sekretariadu KFP.

Tabela 03: Saldo Kaixa

Iha tinan 2022, montante balansu kaixa aktuál ba KFP ho totál $ 208,872.35**,** maibe wainhira hasai tiha pagamentu sira ne'ebe mak pendente (*outstanding*) ho totál ($38,959.43) nune'e totál saldo kaixa iha **$ 169,912.92**[2].

Deskrisaun		Montante
Balanço da Caixa em 31 Dez 2022 em BCTL	**$**	**208,872.35**
Pagamento Pendente do Ano	$	(38,959.43)
Saldo da Caixa da Agencia	**$**	**169,912.92**

Kaixa fluksu

KFP	2022	2021
Receitas		
Apoio Orçamental		2,927,457
Empréstimos de terceiros	1,687,777	
Receita de AMRT		
Outras Receitas	1,050	
Juros Bancários	4,674	
Segurança Social		-

[2] **Montante ida ne'e foti hosi Trial Balance Report-fiscal period 13 iha kode 1188, deskrisaun : KFP-Cash balance.**

Total Receitas	**1,693,501**	**2,927,457**
Despesas		
Pagamento a outras entidades		
Salários e vencimentos	1,360,680	1,157,466
Contigencia Salarios e Vencimentos		
Bens e Serviços	978,222	931,965
Contigencia Bens Servicos		
Total de Pagamentos Operacionais	**2,338,902**	**2,089,431**
Transferências de Benefícios Pessoais		
Outros pagamentos de transferência	12,000	
Pagamento Total de Transferências	**12,000**	**-**
Capital Menor	64,050	191,275
Capital do Dezenvolvimento		
Despesas Totais de Capital	**64,050**	**191,275**
Pagamentos totais para atividades orçamentárias	**2,414,952**	**2,280,706**
Ajustamento do Ano Anterior	**(740)**	**107**
Excedente de caixa / déficit por ano	**(721,451)**	**646,750**
Situação Patrimonial Liquida do Estado (1 Jan)	894,294	247,543
Ajustamento do Saldo inicial do ano	(2,290)	
Retorno em Dinheiro Para CFET		-
Adiantamento	100	(107)
Contas a receber		
Contas a pagar		
Retenção		
Situação Patrimonial Liquida do Estado (31 Dez)	**169,913**	**894,294**

Representado por:		
Pagamento em Dinheiro Pendente	**(38,959)**	(75,020)
Dinheiro no banco	**208,872**	969,313
Saldo em dinheiro no fin do ano (31 Dez)	**169,913**	**894,294**

Tabela 116 Kaixa fluksu

Despesas tuir *item*

Categoria/Rubrica	Código	Orçamento Inicial	Alteração	Orçamento Final	Total da Execução	% Execução
Salários e Vencimentos		**1,591,331.00**	**5,537.00**	**1,596,868.00**	**1,360,679.60**	**85%**
Salários e Vencimentos	600	1,570,524.00	-	1,570,524.00	1,334,675.63	85%
Horas Extraordinarioas	610	20,807.00	5,537.00	26,344.00	26,003.97	99%
Bens e Serviços		**1,177,840.00**	**(81,937.00)**	**1,095,903.00**	**978,222.27**	**89%**
Viagens Locais	620	101,220.00	4,260.00	105,480.00	89,697.00	85%
Formação Profissional e Seminarios	630	32,999.00	(3,660.00)	29,339.00	20,151.75	69%
Encargos com Instalações	640	126,753.00	(35,000.00)	91,753.00	85,098.80	93%
Combustiveirs de Operações de Veículos	650	42,255.00	(19,000.00)	23,255.00	23,255.00	100%
Manutenção de Veiculos	651	30,660.00	(10,600.00)	20,060.00	19,999.00	100%
Material de Fornecimento de Escritório	660	47,129.00	6,400.00	53,529.00	53,289.75	100%
Material de Fornecimentos Operacionais	670	5,000.00	-	5,000.00	3,908.50	78%
Combustíveis para Geradores	680	6,278.00	-	6,278.00	6,278.00	100%
Manutenção de Equipamentos e Edifícios	690	58,500.00	20,000.00	78,500.00	70,770.00	90%
Serviços Operacionais	700	49,746.00	27,900.00	77,646.00	61,215.97	79%
Asisência Técnica	705	482,000.00	(60,000.00)	422,000.00	420,742.00	100%
Serviços tradução	706	5,000.00	(4,000.00)	1,000.00	0.00	0%
Outros Serviços Diversos	710	162,300.00	(8,237.00)	154,063.00	103,275.00	67%

Serviços de catering	780	28,000.00		28,000.00	20,541.50	73%
Capital Menor		**-**	**76,400.00**	**76,400.00**	**64,050.00**	**84%**
Equipamento informatico	820		35,000.00	35,000.00	30,500.00	87%
Outrosa Equipamentos Diversos	850		16,000.00	16,000.00	13,850.00	87%
Mobiliário	860		25,400.00	25,400.00	19,700.00	78%
Transferêcias		**12,900.00**	**-**	**12,900.00**	**12,000.00**	**93%**
Concessões Públicas	722	12,900.00	-	12,900.00	12,000.00	93%
TOTAL		**2,782,071.00**	**-**	**2,782,071.00**	**2,414,951.87**	**86.8%**

Tabela 117:Despesas tuir item

Demonstrasaun ba ajusta mak KFP iha relasiona ba tinan 2021 nian mak halo iha tinan 2022

Análise ba Itens hosi liña (Linha de Ajustes do Ano Anterior 7500 e 7501)		
Klasifikasaun	**Montante iha tinan 2022 (U$D"000")**	**Montante iha tinan 2021 (U$D"000")**
Rúbrika 7500		
Depózitu ba Kaixa iha tinan 2022 relativo ba "Quitação" hosi tinan 2021	740.00	106.50
Totál	**740.00**	**106.50**

Tabela 118:ajuste mak KFP iha relasiona ba tinan 2021 nian mak halo iha tinan 2022

Notas Demonstrasaun Finanseira

Ezekusaun Agregada KFP 2022 tuir Item

Ezekusaun agregada kompostu husi orsamentu ba kategoria ha'at (4) hanesan SV, BS, CM no mos Tranferensia, kompletu ho ninia item sira hanesan **600, 610, 620,625, 630, 640, 650, 651, 660, 670, 680, 690, 700, 705. 710, 810, 850, 860, 870, 880 no mos 722**.

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun agregada orsamentu tuir kategoria, item no ninia gastu ba atividade sira tuir kompeténsia no prioridade sira nebe mak hatur ona iha PAA KFP ba iha tinan 2022.

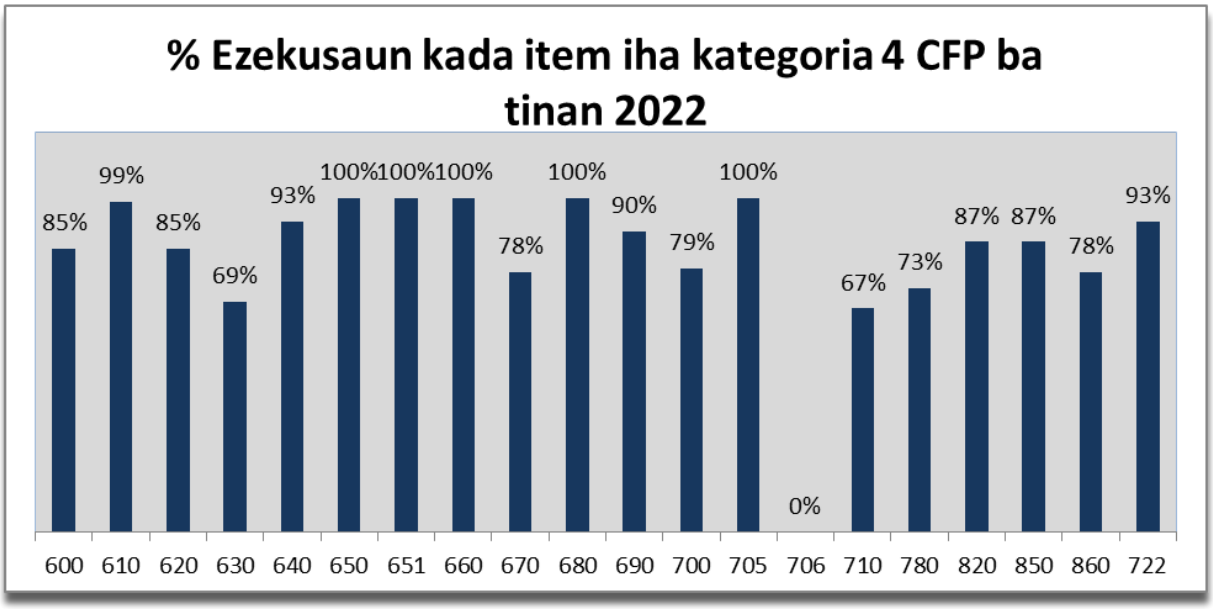
Deskrisaun	Item	Orsamentu	Ezekusaun	Observasaun
Salários no Vensimentus	**600**	**1,570,524.00**	**1,334,675.63**	**Orsamentu refere hodi halo pagamentu ba saláriu funsionário permanente ho totál 164, salário ba Prezidente KFP no mós Komissário sira, subsidiu kargu diresaun no xefia 36, subsidiu sekretariu Apoiu prezidente komissário sira no mos Sekretaria Ezekutiva nian hamutuk nain 5, saláriu ba professionais seniores 24, no mos ajente administrasaun publika 53**
Horas Extraordinarioas	**610**	**26,344.00**	**26,003.97**	**Hodi halo pagamentu ba servisu estraordináriu sira – funsionariu sira mak halaó oras estra iha loron feiradu, sabadu no domingu – implementasaun atividade promosaun, elaborasaun/transkrisaun akta no minuta, Dezemvolve modul ba SIGAP foun, atualizasaun dadus iha SIGAP-Foun KFP nian, Prosesamentu salariu, hadia arkivu, rejistus sertifikadus, avaliasaun dezempeñu, apoiu servisu lojístiku, monitorizasaun ba servisu extraordinaria no protokolu, sst.**
Viagens Locais	**620**	**105,480.00**	**89,597.00**	**Verba ida ne'e ezekuta hodi apoia servisu sira ne'ebe lao tuir atividade sira hanesan investigasaun preliminar, investigasaun dixiplinar, Atividade validasaun no rekolla dadus funsionários, impressaun ID funsiunarius no ajente AP, mini formasaun kona-ba asesu SIGAPNet no formasaun ba portal SIGAP iha nível Munisipiu, partisipasaun Presidente no Komissariu/a iha eventu nasionál iha munisípiu-komemorasaun Loron Restaurasaun Independénsia; atividade konjunta-Boa Governasaun - diseminasaun kona-ba Lejislasaun iha FP, partisipa iha Expo ba Funsaun Pública iha Munisipios; entrega lista no publika lista promosaun iha nível munisípiu; no sst.**
	620		**100.00**	**Adiantamentu ne'ebé mosu iha trial balance**
Formação Profissional e Seminarios	**630**	**29,339.00**	**20,151.75**	**Apoiu atividade sira iha KFP liliu iha parte konsumu nian ba atividade disseminasaun, enkontru sira no mos Fornecemento Comsumo ba Formacao Interna Investigador sira, Formação ba liderança e gestão feminina iha Função Pública, Fornesimentu snack dader, almosu no snack loraik ba enkontru sterring kommite GJPRU, Konsumo (Snack dader, Almosu, Snack loraik) ba enkontru trimestral entre IJE-Inspetores linas Ministeriais, sessaun trabalhu (Workshop ho tema Jeral "Lideranca inclusiva e integrada, caminharemos a uma administracao publica eficaz, eficiente, participativo e inclusivo) kompras be'e hemu.**
Encargos com Instalações	**640**	**91,753.00**	**85,098.80**	**Hodi apoiu ba pagamentu ba energia elektrisidade, pulsa telefone ba dirijente sira iha KFP no Sekretariadu inklui funsionáriu sira mak servisu iha sistema (finansas KFP nian) no mos Modem (servisu internet fora hosi horas servisu).**

Combustiveirs de Operações de Veículos	**650**	**23,255.00**	**23,255.00**	**Hodi asegura kombustivel sira ba veiculos ho total 10**
Manutenção de Veiculos	**651**	**20,060.00**	**19,999.00**	**Verba ne'e apoiu ba pagamentu servisu manutensaun iha ofisina privada, sosa sparepart KFP nian ba guarda iha Patrimóniu Estadu (halo manutensaun iha ofisina estadu) ba veíkulu KFP ho kompañia privada.**
Material de Fornecimento de Escritório	**660**	**53,529.00**	**53,289.75**	**Apoiu liu ba diresaun sira nia nesesidade sira hanesan kompra surat tahan, lapizeira, stick note, lapis, no mos materiál sel-seluk tan ne'ebe mak partense husi materiál eskritoriu nian.**
Material de Fornecimentos Operacionais	**670**	**5,000.00**	**3,908.50**	**KOMPRAS FARDA modalidade desportu dada tali) ba kompetisaun loron funsaun publika, sosa Maskara, Handsanitaizer, Handsoft, sosa ekipamentus ba ekipa avansada ba vizita terenu iha Fatucalo Turiscai, no mos SELU PASAPORTE.**
Combustíveis para Geradores	**680**	**6,278.00**	**6,278.00**	**Kompra kombustível ba geradór KFP hodi asegura wainhira elektrisidade mate**
Manutenção de Equipamentos e Edifícios	**690**	**78,500.00**	**70,770.00**	**Verba ba pagamentu Manutensaun sira edifisiu (makina bomba Be, hadia Janela, odamatan, hadia ajelezu, Pinta didin lolon, hadia casa de banho nsst) manutensaun Elektrisidade no mos AC (AC split no AC standing) nian iha KFP**
Serviços Operacionais	**700**	**77,646.00**	**61,215.97**	**Hodi hare liu ba atividade sira kona-ba publisidade, fornesimentu journál hosi STL, Timor Post, no mos Independente; asegura pagamentu ba subsidiu Prezidente no mos Komisáriu sira, aluga mákina fotokópi 6 (koloridu 1 no preto branco 5) no impresaun (Relatoriu anual, brosuras, banner, sertifikadu, sertidaun tempu servisu, kartaun ID ba Juri Promosaun no Ekipa apoiu promosaun, no mos sosa materiál ba expo iha munisipiu Manatuto.**
Asisência Técnica	**705**	**422,000.00**	**420,742.00**	**Orsamentu iha item ida ne'e hodi asegura ba pagamentu salário ba Asessor Nasionál (ema nain 1) no internasionál (ema nain 2).**
Serviço de Tradução	**706**	**1,000.00**		**Orsamentu refere la ezekuta tamba funsionario KFP rasik mak tradus dokumentus sira ne'ebé presiza**
Outros Serviços Diversos	**710**	**154,063.00**	**103,275.00**	**Pagamentu ba Avisu RFQ sira, avizu vaga diresaun SKFP, selu Facturas do Jornal da Republica, selu katering ba promosaun nian, Pagamento Servisu de Limpeza, servisu manutensaun no fornesimentu ekipamentu informatika, Impresaun de livrus-ajenda KFP, Manuais Operasionál, panfletos informasaun, Relatorio Anuál KFP 2021, Relatorio SKFP-Relatóri Finansas, Promosaun Rekrutamentu, Banners no Brosura sira;**
Serviços CATERING	**780**	**28,000.00**	**20,541.50**	**Pagamentu ba fornesimentu servisus *catering* – iha atividade sira hanesan implementasaun promosaun – hahan ba júri no apoiu tékniku sira durante teste promosaun funsionáriu Rejime Jerál, enkontru KFP ho Diretor-jerál sira no ekiparadu, Fornese konsumo(Snack ba partisipantes ba komvokatorio iha nivel DG, kargu ekiparadu, Autoridades Administradores Munisipais no Posto Administrativu ho Primeiro Ministro), enkontru**

				GJPRU, reuniaun regular trimestral entre inspetores, workshop no entre eventu sira seluk KFP nian.
Equipamento informatico	820	35,000.00	30,500.00	Kompra Desktop 10 Cores CPU with Minimum 3.0GHz, sosa Scanner, no mos laptop 5
Outrosa Equipamentos Diversos	850	16,000.00	13,850.00	Compras AC Standing 5Pk, Compras Lensa Lumix G Vario, Tripod zomei, no mos Lensa Camera Canon EF24-105MM F/4L/IS II USM
Mobiliário	860	25,400.00	19,700.00	kompras Compra Meza Ezekutive, no mos Compras Partisi Set 8 (32 Unidade (kada set Meza 4 kadeira 4))
Concessões Públicas (Planu Rekuperasaun Ekonómika-PRE)	722	12,900.00	12,000.00	Formasaun iha area jestaun Rekursu humanus no iha area investigasaun
Total		2,782,071.00	2,414,951.87	

Tabela 119:distribuisaun agregada orsamentu tuir kategoria, item no ninia gastu ba atividade

Gráfiku tuir-mai hatudu porsentajem ezekusaun mak KFP konsege alkansa ba iha orsamentu ligada ba atividade, programa no prioridade sira Mandatu Datolu KFP nian tinan 2022.



Gráfiku 12Ezekusaun orsamentu

Hosi ilustrasaun gráfiku iha leten, bele observa katak maioria item sira iha kategoria haat (SV, BS, KM no TP), KFP konsege alkansa 50% ba leten. Item 5 hanesan (650, 651, 660, 680, 810 no 705) , KFP atinji 100%.

Observa mos iha item ida 706 mak la konsege ezekuta nune'e iha ne'ebá ho 0%. Razaun tamba item ida ne'e koalia kona ba servisu tradusaun nian, nune'e parte KFP la uja tamba ba tradusaun hotu funsionario iha grau A no mos Profesional seniores sira mak halo servisu ida ne'e.

Outros Fornecimentos 6799

Tabela tuir-mai hatudu komparasaun gastu ba item outros fornesimentu iha tinan rua ikus (2022 ho 2021)

6799 - Other Supplies		
Deskrisaun	**2022**	**2021**
Kustu ba atividade iha munisípiu	1108.50	
Fornesimentu Materiál Prevensaun Covid-19	$2,500.00	$2,500.00
Materiál ba expozisaun sira		
Sosa material Jogos	200	
Selu pasaporte	$100.00	1300
Totál	**$3,908.50**	**$3,800.00**

Tabela 120:komparasaun gastu ba item outros fornesimentu iha tinan rua ikus (2022 ho 2021)

Iha tinan 2022, KFP gasta ona ba line item 6799, hodi apoia prevensaun transmisaun Covid-19 iha KFP liu hosi pagamentu ba kompra materiál sira hanesan Hand Sanitizer, Masker, no seluk tan. Sosa material Jogos nian (hanesan (sosa farda modalidade desportu dada tali) ba kompetisaun loron funsaun publika), sosa ekipamentus ba ekipa avansada ba vizita terenu iha Fatucalo, Iha mos pagamentu lori item ida ne'e ba atividade Relizioja nian.

Outras Contribuições (7011)

Verba iha item ida ne'e, KFP utiliza hodi halo pagamentu ba subsídiu reuniaun sira mak membru KFP realiza tuir Deliberasaun no. 237/2021/KFP no Desizaun n°. 1613/2015/KFP.

Distribuisaun ba gastu bele observa iha tabela tuir-mai.

Desckrisaun	2022	2021
Subsidiu ba Prezidente no mos Komissarios sira	$20,400.00	$27,000.00
Kontribuisaun seluk ba funsionariu ne'ebe nesesita	$2,000.00	$900.00
Kontribuisaun religiosa	$420.00	$200.00
Totál	**$22,820.00**	**$28,100.00**

Tabela 121:pagamentu ba subsídiu reuniaun

Outras Despesas Operacionais (7012)

Tabela tuir mai hatudu komparasaun gastu ba iha *item* outros despesas operascionais ne'ebe mak KFP ezekuta iha tinan 2022 ho komparasaun ba tinan 2021.

7012 Outras Despesas Operacionais

Deskrisaun	2022	2021
Materiál ba expozisaun sira	$ 726.00	
Totál	$ 726.00	$ -

Tabela 144:komparasaun gastu ba iha item outros despezas operasionais

Husi tabela iha leten bele observa katak ezekusaun akontese iha tinan 2022 no tinan 2021 la gastu ba aitem refere.

Outros Serviços(7199)

Tabela tuir mai hatudu komparasaun gastu ba iha *item* outros servisu ne'ebe mak KFP ezekuta iha tinan 2022 ho komparasaun ba tinan 2021.

7199 - Outros Serviços		
Deskrisaun	2022	2021
Servisu ba komsumu nian		
Selu fee ba padre ba serimónia tomada de posse inklui reflesaun Natál	$100.00	
Materiál ba jornada no feira-expo iha 28 novembru		$930.70
Sosa tikete RO ba Atauro		$ 60.00
Totál	$100.00	$990.70

Tabela 122:komparasaun gastu ba iha item outros servisu

Husi tabela iha leten bele observa katak gastu iha tinan 2022 kiik liu kompara ho gastu iha tinan 2021, iha item refere.

Transferencias de Concecoes Publicas (7221)

7221 - Transferencias de Concecoes Publicas		
Descrição	Montante	2022
Hodi Rekopera Planu ekonomica nune'e orsamentu ne'e mosu ba KFP iha tinan 2022, hodi halo formasaun ba funsionario SKFP iha area jestaun Rekursu humanus no iha area investigasaun nian	12,900.00	12,000.00
TOTAL	12,900.00	12,000.00

Tabela 1235:tranferensia ne'ebé konsege ezekututa iha tinan 2022

Orsamentu iha kategoria ida ne'e KFP utiliza ba realiza formasaun no kapasitasaun área Investigasaun no mos Monitorizasaun nian ba funsionáriu Sekretariadu KFP.

Taxa sira mak KFP konsege hetan iha tinan 2022

Deskrisaun Taxa	Montante
5102 - Withholding Tax	$ 1,290.62
5100 - Individual Income Tax	$ 85,408.03
Totál	$ 86,698.65

Tabela 146:Taxa sira mak KFP konsege hetan eh adkiri iha tinan 2022

Lista Patrimóniu Estadu KFP Durante tinan 2011 to'o tinan 2022 (refere ba sira mak ho orsamentu alokadu mai KFP)

LISTA PATRIMÓNIO DO ESTADO BENS MOVEIS			
Deskrisaun	**Totál Itens**	**Ano kompra**	**Faixa presu kada Item ($)**
SERVER		1 IHA TINAN 2019	15,000.00[3]
		2 IHA TINAN 2021	14,750.00
		1 IHA TINAN 2014	6,500.00
Carro	**10**	2 IHA TINAN 2021	37,700.00
			25,000.00
		2 IHA TINAN 2020	33,350.00
		4 IHA TINAN 2015	42,250.00
		1 IHA TINAN 2012	85,000.00
		1 IHA TINAN 2011	45,880.00
Motorizada	**26**	16 IHA TINAN 2019	1,400.00
		3 IHA TINAN 2015	1,225.00
		7 IHA TINAN 2013 (MEGA PRO 2 KADA 1 $ 2160.00, SUPRA 5 KADA 1 $ 1315.00	2,160.00
			1,315.00

[3] Komparasaun montante kompra mak halo iha tinan 2019 no 2021 lahanesan. Klarifika katak diferensa kustu bazeia ba kapasidade Serve sira ne'e rasik. Serve ne'ebe mak KFP hola iha tinan 2019 ho kapasidade ne'ebe a'as liu nune'e presu mos boot kompara ho Serve 2 mak KFP hola iha tinan 2021 ho presu kiik no ninia kapasidade mos kiik.

Gerador	**1**	2016 (PAKOTE HO EDIFISIU)	-
Computador	**299**	10 Iha tinan 2022	900.00
		5 Iha tinan 2022	1,300.00
		20 IHA TINAN 2021	900.00
		20 IHA TINAN 2016	990.00
		10 IHA TINAN 2017	960.00
		34 IHA TINAN 2017	
		200 IHA TINAN 2017 (DOASAUN HUSI PCM)	-
LAPTOP	**69**	5 iha tinan 2022	1,250.00
		10 IHA TINAN 2019 (Dell)	1,100.00
		7 IHA TINAN 2021 (Dell)	1,300.00
		5 IHA TINAN 2016 (Hp)	995.00
		5 IHA TINAN 2016 (Macbook pro)	1,400.00
		6 iha tinan 2014 (Probook)	1,285.00
		6 iha tinan 2015 (Hp)	700.00
		13 iha tinan 2012 (Acer)	1,500.00
		12 iha tinan 2011 (Pro book)	1,250.00
Impressora	**13**	5 IHA TINAN 2016 (CANON)	660.00
		6 IHA TINAN 2012 (LASERJET)	325.00
		2 IHA TINAN 2021 (LASERJET)	500.00
CCTV	**2 SET**	IHA TINAN 2018 (PAKOTE IDA HO EDIFISIU) IDA (1) KFP SOSA	2,495.00
TELEVIZAUN/TV	**8**	IHA TINAN 2018 (PAKOTE IDA HO EDIFISIU)	-
FINGER PRINT	**6**	IHA TINAN 2016	750.00
UPS	**134**	133 Iha tinan 2019 (DOASAUN HUSI PCM)	100.00
		1 Iha tinan 2011	2,875.00
SCANNER	**22**	2 IHA TINAN 2015	600.00
		2 IHA TINAN 2015	3,650.00

		3 IHA TINAN 2016	2,475.00
		5 IHA TINAN 2017	1,975.00
		2 IHA TINAN 2018	825.00
		3 IHA TINAN 2021	1,950.00
		5 iha tinan 2022	1,750.00
CAMERA	**4**	1 kompletu ho Lensa no tripot iha tinan 2022	2,450.00
		2 IHA TINAN 2021	4,500.00
		1 IHA TINAN 2021	500.00
PARTISE	**8 SET**	Iha tinan 2022	2,200.00
	10 SET	10 SET IHA TINAN 2021	1,300.00
Mobile File	**10 SET**	IHA TINAN 2015	-
FILTRU BE'E	**2**	IHA TINAN 2019	13,000.00
CHAIR GUARD	**200**	IHA TINAN 2015	25.00
Mobiliario	**6**	Iha tinan 2013	-
Meja Ezekutivo	**7**	Iha tinan 2022	300.00
AC	**4**	4 AC standing LG iha tinan 2022	2,850.00
	42	2 Iha tinan 2019	2,250.00
		6 iha tinan 2019	380.00
		2 iha tinan 2019	650.00
		32 iha tinan 2018 (PAKOTE IDA HO EDIFISIU AC Central)	-

Tabela 124:Lista Patrimóniu Estadu KFP iha tinan 2022

Rejistu sira ne'ebe mak sistema fo'o sai bele hatudu ona katak, KFP iha ninia rekapitulasaun ba beins no móveis sira mak KFP iha hahú kedas hosi Mandatu sira anterior mai to'o Mandatu Datolu. Tabela leten hatudu kona-ba materiál no ekipamentu eletróniku no informátiku sira mak KFP halo kompra ho orsamentu alokadu mai KFP. Ida ne'ebe konsege sosa iha tinan 2022 mak meja ezekutivu, partise, AC standing, Komputador, Laptop, Scanner, camera cannon ho Lensa no mos ho nia tripot.

Iha servisu lojístiku no patrimóniu KFP nian, tinan-tinan, KFP halo inventarizasaun ba beins no móveis sira mak iha no ida ne'e ho forma iha Relatóriu (Livru-Relatóriu refere) entrega anualmente ba Diresaun Jerál Patrimóniu Estadu-MF.

Servisu Manutensaun ba Patrimóniu Estadu KFP

Iha parte manutensaun nian, KFP nafatin halo parte ho ofisina Estadu iha Patrimóniu Estadu. Kareta hotu, molok lori ba manutensaun boot sira, sempre liu ho rekomendasaun hosi ofisina Patrimóniu Estadu. Wainhira mak halo manutensaun kiik sira, KFP sei husik ba responsabilidade tomak iha ofisina Estadu, tamba KFP mos halo kompra ba Spareparts sira no guarda iha ofisina Estadu hodi halo atendimentu sira urjente hanesan troka roda, óleu no manutensaun kiik sira seluk.

Despezas kona ba Manutensaun ba kareta estadu iha ofisina nasional uza Spareparts ne'ebé supplay iha tinan fiskal 2021 no tinan 2022

Manutensaun Edifisiu

Kompania Solo Dubono, Lda mak presta servisu sira kona ba manutensaun Edifisiu, liu-liu ba manutensaun Toproof (hodi hadia hirak nebe nakfera, taka ho semete espesifiku (Sika Top) no Pinta ho Aqua Proof hodi prevene udan ben no loron manas nebe bele estraga edifisiu nia kakuluk. Manutensaun iha edifisiu liur (hirak nebeé nakfera tamba impaktu husi rai nakdoko inklui pinta espesifiku ho marka Dulax, hadia Toilet, hadia Aquistic, halo drainazen beé, truka azulezu inklui hadia ACP). Manutensaun AC no mo Manutensaun elektrisidade.

KFP nia prosesu aprovizionamentu sira, iha tinan 2022

Ba Ano Fiskál 2022, Hafoin situasun hahú normaliza, KFP konsege hetan kompañia interesadu no estabelese kontratu sira ba fornesimentu beins no materiais, pestasaun servisu iha manutensaun no entre seluk tan hanesan detalla iha tabela sira tuir-mai.

Tabela tuir-mai aprezenta númeru RFQ ne'ebé finaliza ho númeru kompañia ne'ebé sai vensedór ba RFQ sira mak halo ona prosesu aprovizionamentu.

Lista Kontratu Kompanha ba Sekuensia Atividade Aprovizonamentu, tinan 2022

No	**Diskrisaun** Bens no Servisus	**Contrato Original**	**Amandament**	**Contrato Original + Amandament**	**Kompania nebe Manan**	**Nu. RFQ.**
1	Manutecao Edificios e Manutencao Electricidade	$40,500.00	$24,000.00	$64,500.00	Solo Dobuno, Lda	RFQ 0001
2	Manutencao Informatica e Fornece Material Informatica	$30,000.00	$-	$30,000.00	Arfak Tecnhology	RFQ 0002
3	Manutencao AC Split, AC Central, no AC Standing	$10,000.00	$-	$10,000.00	Solo Dobuno, Lda	RFQ 0003
4	Manutencao Gerador	$3,000.00	$-	$3,000.00	Tam Electrics	RFQ 0004
5	Manutensaun no Reparasaun no Fornese Pesas Kareta Estado	$20,000.00	$-	$20,000.00	Toyo Auto Parts	RFQ 0005
6	Manutensaun Filtru Be'e	$4,000.00	$-	$4,000.00	Brandon and Joy com. Net. Tec International Lda	RFQ 0007
7	Servico Limpeza e Fornese Material Limpeza	$31,350.00	$-	$31,350.00	Britas, Unip.Lda	RFQ 0008
8	Servico de Katering	$26,375.00	$-	$26,375.00	Visio Dei, Unip.Lda	RFQ 0009
		$25,850.00		$25,850.00	Abatthy Kulinaria	
9	Servicos de Impresora e Fotocopia	$30,000.00		$30,000.00	Sylvia Dili	RFQ 0010
10	Fornece Material de Escritorio	$47,129.00	$6,400.00	$53,529.00	Loro Matan Diak	RFQ 0011
11	Fornece Aqua	$2,500.00	$1,500.00	$4,000.00	Flor Unipessoal	RFQ 0012
12	Fornece Combustivel Para Opercaoes de Veiculos e Gerador	$19,183.00	$10,350.00	$29,533.00	Aitula Fuel's	RFQ 0013

13	Fornese Material Prevensaun covid-19	$2,500.00	$-	$2,500.00		RFQ 0014
14	Fornece Pulsa Telefone		$-	$-	Timor Telecom	RFQ 0015
15	Aluguer Maquina de Fotocopia	$16,746.00	$23,300.00	$40,046.00	Sylvia Dili	RFQ 0016
16	Fornece Formasaun	$12,000.00		$12,000.00	JU,S (Juridico Sosial, Consultoria)	RFQ 0018
17	Compras AC	$11,400.00		$11,400.00	Chipys Unipessoal	RFQ 0019
18	Compras Scanner's	$8,750.00		$8,750.00	Marmori Unipessoal	RFQ 0020
19	Compras Partisi	$17,600.00		$17,600.00	Solo Dobonu	RFQ 0021
20	Compras Meza Ezekutive Aiteka	$2,100.00		$2,100.00	Chipys Unipessoal	RFQ 0022
21	Compras Lensa Camera no Tripot	$2,450.00		$2,450.00	Agubomabo Unipessoal	RFQ 0023
22	Compras Laptop no Dekstop	$21,750.00		$21,750.00	PIN Unipessoal	RFQ 0024
Total		**$385,183.00**	**$65,550.00**	**$450,733.00**		

Tabela 125:Kontratu Kompanha ba Sekuensia Atividade Aprovizonamentu, tinan 2022

Tabela iha leten hatudu ona kona-ba prosesu aprovizionamentu no rezultadu mak ikus KFP konsege estabele ona kontratu ba fornesimentu no prestasaun serbisu sira, tuir nesesidade no planu KFP nian.

Bazeia ba Rezolusaun Governu No. 130/2021 29 de Setembru, kona ba Gestão no Realokasaun veiculos Estadu no mos Dekreitu Lei No. 21/2021 10 de Novembru, liga ba subsidiu transporte mensal ba funsionario sira no mos Ajente da Administrasaun Públika, nune'e RFQ 0006 kona ba manutensaun motorizada) la bele utiliza husi Funsionario no mos AAP sira (tamba motorizada sira ne'e estasiona iha Edifisiu KFP)

Iha RFQ 0017 kansela husi parte KFP tamba kompania fornese material ne'ebe mak Expirado ona. No kanselma mos RFQ 0025 tamba to'o fulan Dezembru Kompania la foti pedidu kotasaun.

Tuir Manutecao Edificios e Manutencao Electricidade (RFQ 0001), Fornece Material de Escritorio (RFQ 0011), Fornece Aqua (RFQ 0012), Fornece Combustivel Para Opercaoes de Veiculos e Gerador (RFQ 0013), Aluguer Maquina de Fotocopia (RFQ 0016) KFP kontinua halo amandement tamba nesecidade iha KFP ne'ebé mak fulan ba fulan aumenta ba bei-beik.

Kustu husi Bid document ne'ebé resulta husi públikasaun RFQ konsidera hanesan mos reseitas ne'ebé mak KFP rekolla liu husi atividade aprovizionamentu ba konta Estadu ho totál US$ 1,050.00.

Konstrusaun Edifísiu *E-Recruitment Building*

Iha tinan 2022, KFP konsege hala'o ona sorumutu ho CNA no iha fulan ikus 2022 hetan ona kompania. Sorumutu ne'e hanesan loron sira tuir mai:

Loron	Partesipante	Fatin	Prosesu	Rezultadu
09 Marsu 2022	CNA, Obras Publiku,KFP	CNA	Hetan convite husi CNA, hodi partisipa Pre-Bid Meeting ho kompanha sira nebeé foti ona Dokumentos hodi kompete ba kontrusaun edifisio rekrutamento eletronik KFP, , husi total kompanha 8 mak foti dokumentos maibeida deit mak partisipa iha aktividade neé.	Atramor Sucesso Construcao, Lda
				China Civil Engineering Construction Corporation
				Chongqing Internacional Construction Corporation
				Youngjin Construction INC.
				James Cui
				ICEX España Expotación e Investiones
				William, LEE
				CQ2 Engineering Consultancy & Diversos Unip. Lda.
				VANZA BELENOS, Unipessoal
				Timor Enviroment Nariral Resources Pty.Ltd Ina Association With CQ2 Engineering
				Irmao Timor Unipessoal, Lda
				Toms Building Unipessoal, Lda
				Terra Santa Unipessoal, Lda
				Romante Unipessoal, Lda
				Praça Unipessoal, Lda
				JYC Engineering Pty.Ltd

25 Marsu 2022	Ekipa husi KFP (DiretorDnaf, Xefe Lojistika no Sr Paul husi Protokolo), ekipa husi CNA (Sr Lana Latif, Sra Lucreciade Fatima Soares no sraPaula Galhos) no husi Companha **China CivilEngineering Construction Corperation.**	CNA	Hetan convite husi CNA hodi ba tuir "Record of Bids Technical Opening" Oras 15.00, Iha eventu neé ekipa hotu asisti hodi loke invelope dokumentasauncompanha nian nebeé submete ba CNA hodi tuir tender internasional ba konstrusaun edfisio rekrutamento eletronik.	Depois remata pesoal husi companha fila tia, ekipa KFP halo diskusaun ho CNA, hetaninformasaun balun katak companha nebeé mai foti dokumentos hamutuk 16 maibe to data termina ba submisaun dokumentos companha 1 deit mak ***China Civil Engineering Construction Corperation*** . Iha diskusaun neé ekipa husi KFP mos husu ba CNA katak iha Modalidadi ICB ne bele ka lae mak submete no halo avaliasaun ba nia dokumentos? Parte CNA resposta katak ne la kontra regra no iha avaliasaun mak kompanha refere kualifikado entaun merese ba menan projeto neé, maisse la kualifikado sei retender fali, ekipa husi KFP mos alerta nafatin katak ami nia interese mak konstrusaun ba edifisio neé tenki realiza, kestaun sira konaba prosesu aprovisionamento nian neé kompetensia CNA nian.
				Informasaun mos husi CNA katak iha tempo badak sira mos sei publika aviso ba tender ba supervizaun projeto refere, maibe iha termo referensia (TOR) nebeé iharefere liu ba konkursu internasional, tuir CNA nian lolos neé ba Nasional no internasional hotu tanba orsamento ba kontrusaun neé ladun bot.

31 Marsu 2022				Hetan informasaun husi CNA liu husi carta katak prosesu aprovisionamento ba construsaun edifisio rekrutamento eletronik KFP sei **RETENDER** fali tanba companha ***China Civil Engineering Construction*** la kualifikado iha selesaun dokumentos.
21 Abril 2022	Diretor DNAF no Xefe Lojistika no mos ekipa husi CNA no kompanha1 deit mak partisipa iha eventu neé Aria Unipesoal Lda.	CNA	partisipa ***pre-proposal conferreence*** supervizaun ba konstrusaun edifisio rekrutamento eletronik KFP kompania Lelo Engineering, Arcodevella Engineering Consultant, Aria Unipessoal,Lda, Archtimor Engineering Consultants/AEC, JYC Engineering Timor, JENETBI GUMER Design Consultant Unip.Lda, Administration of Gatec Ltd	Kompanha 1 deit mak partisipa iha eventu neé Aria Unipesoal Lda.
25 Abril 2022	Ekipa husi KFP	CNA	Aktividades pre-bid meeting iha CNA ho kompanha sira nebeé foti dokumentosba konstrusaun edifisio rekrutamento eletronik	Kompania sira mak hanesan : Banir Lema ICEX Spain Trade and Investment ICEX Spain Trade and Investment Shanghai Construction Group Co.,Ltd.rp China Civil Engineering Construction Corporation Timor, Lda. Samboio Unipessoal. Lda Hedge Contructions Unipessoal Lda.

				PT Wijaya Karya (Persero) Tbk COMPANHA DOMIN TIMOR CONSTRUCTION LDA,
16 Maio 2022	Ekipa husi KFP (DiretorDNAF no Xefe Lojistika)	CNA	Submisaun dokumentos husi kompanha sira nebeé foti dokumentos supervizaun ba kontrusaun edifisio rekrutamento eletronik KFP, hahu husi data fo sai konkursu to data submisaun dokumentosdurante fulan 1, husi kompanha hamutuk 7 mak foti dokumentos to data termina ba submisaun	Laiha kompanha 1 mak submete dokumentos hodi kompete ba supervizaunkonstrusaun edifisio refere, ho nune iha tempo badak sei RETENDER fali.
26 Maio 2022	Ekipa husi KFP(Diretor DNAF, Xefe Aprovisionamento no	CNA	Submisaun dokumentos hus kompanha si	Iha momento neé halo loke dokumentos tekiniku nian no Bid securyti husi kompanha 3 n
4 jullu 2022	Ekipa KFP (diretorDNAF no Xefe Lojistika)	CNA	Pre-Bid Meeting ho kompanha basupervizaun konstrusaun edifisio rekrutamentu eletronik iha CNA	Prosesu Retender supervizaun (ba dala 2).
20 de julho 2022	Ekipa KFP (diretorDNAF no Xefe Aprovisioname nto)	CNA	partisipa record ot technical proposal opening ba kompanha 3 nebe submete dokumentos hodi kompete ba supervizaun konstrusaun edifisio rekrutamento eletroniku KFP	- Lelo Engineering Consultant Unipessoal Lda - Archtimor Engineering Consultant (AEC) in JV with Aderroma Engineering - SG (Soares and Guterres) Lda in association with Gatec Lda (estudos deprojectos e consultadoria)

28 Outubru 2022	CNA konvida SKFP-DNAF liu husi via telefone	CNA	Iiha ***Record of Financial Proposal Opening*** hodi hare resultadu *Technical Score no Price* kona ba **Supervisaun kontrusaun edifisiu** nebe mak kompañia submete ona.	Naran Kompañia	Lelo Engineering consultant Unipessoal, Lda	Archtimor Engineering Consultant (AEC) inJV with Aderroma Engineering Consultant (ARECO)	SG (Soares and Guterres), Lda in association with Gatec, Lda (Estudos de Projectos e Consultadoria
				Technical Score	875	868.00 868.00	8 6 8
				Financial Proposal Separately sealed	Yes	Yes	Yes
				Form FIN-1 Financial Proposal Submission Form Signed	Yes	Yes	Yes
				No. Copies of Price Bid	1 Original And 1 Copy & USB	1 Original And 1 Copy & USB	1 Original And 1 Copy & USB
				Read Out Price	$186,000.00	$178,604.00	$182,985.00

				Baseia ba tabela iha leten hatudu katak kompañia sira nebe mak submete ona *Technical Score* Passa hotu no orsamentu kompañia sira submete iha total tama iha kategoria maibe resultadu kona ba Item/BOQ sei fo sai fali iha data tuir mai. Ekipa nebe mak marka presensa iha *Record of Financial Proposal Opening* mak hanesan: Ladislau de Jesus- Lelo Engineering Consultant Unipessoal, Lda, Emanuel da Costa- Archtimor Engineering Consultant (AEC) in JV with Aderroma Engineering Consultant (ARECO), Fernado Soares - SG (Soares and Guterres), Lda in association with Gatec, Lda (Estudos de Projectos e Consultadoria Ubalda Gisela Garcia husi SKFP, Regina da Silva Carvalho husi SKFP, Lucrecia de F. Soares husi CNA, no Rana Latif husi CAN, Paula Galhos. Oras 11:00
04 Novembru 2022	konvida SKFP-DNAFliu husi via telefone	CNA	Hodi partisi enkontru hodi hare no hadia Erru nebe mak mosu iha ***Summary Bill Of Quantities*** Konstrusaun Edifisu nebe mak kompañia CHL Timor Unipessoal Lda submete ona.	Resultadu ikus CAN seidauk fo Sai
16 Novembru 2022	konvida SKFP-DNAFliu husi via telefone	CNA	Hodi partisi iha *Contract negotiations* ba Supervisaun	Rresultadu hatudu katak kompañia Archtimor Engineering Consultant (AEC) in JV with Aderroma Engineering Consultant (ARECO) mak manan maibe resultadu final sei desidi husi CAFI.
29 Novembru 2022			Iha ona Aprovasaun iha reuniaun CAFIba Kontrusaun Edifisiu	Ho Montante $ 1,548,290.67 no Supervisaun ho montante 178,604.00, DeliberasaunNo. 76/XI/CAFI/2022.
16 Desembru 2022				Presidente KFP asina ona ***Notification of Award Contract No. ba ICB/077/KFP-2022*** **husi CNA kona ba Konstrusaun Edifisiu**

PARTE III

Análize Global Administrasaun Públika Timor-Leste

Iha VIII Governu Konstitusional define Reforma Administrasaun Públika sai hanesan prioridade ida. Modernizasaun Administrasaun Públika, hakbiit lideransa liu hosi kapasitasaun, jestaun no kapasidade iha dezempenhu, transparensia iha ninia planeamentu, orsamentu no responsabilizasaun sei kontribui mos ba prestasaun mellor servisu ba públiku neebe mak ninia rezultadu sei lori bem estar no progresu ba populasaun ninia moris.

Ho konsiderasaun ba prioridade VIII Governu nian ne'e mak iha tinan 2022, KFP Mandatu III halo ona esforsu lubun ida inklui hadiak no redefini ninia prioridade no hatuur ninia planu asaun tuir programa no prioridade Governu nian ba Reforma Administrasaun Públika.

Prioridade bo'ot ida mak KFP sei foku liu iha tinan 2022 mak hadiak ninia Sistema Baze Dadus. Dezenvolve hikas SIGAP FOUN tuir natureza no funsaun loloos hodi hatan ba nesesidade jestaun rekursus umanus Timor nian.

Iha Administrasaun Públika Timor-Leste, konsiste hosi Rejime Kareira rua (koñesidu) mak Rejime Jerál no Espesiál. Ikus mai iha II Mandatu konsege mos hamosu Rejime Profisionais Senior iha Funsaun Públika. Rejime ida nee foin iha ninia pessoal hamutuk 22. Enkuantu Rejime rua temin uluk (Jeral ho Espesiál) iha ninia pessoal hamutuk 36,557 kompostu husi (F: 12,942 no M: 23,615).

Funsionáriu ativu hirak nee kontribui ninia servisu tuir natureza servisu, área, funsaun no kompeténsia. Sira ida-idak mos tama iha estrutura Administrasaun Públika mak distribui iha nasionál, munisípiu, Postos too Sukus no Aldeia neebe mak rekorda iha Baze dadus Funsaun Públika hanaran SIGAP Foun KFP.

Iha Relatoriu Anual ba tinan 2022, ita sei halo rezumu no análize ba kuadru pesoál Administrasaun Públika hodi haree ba ninia evolusaun iha númeru tuir relasaun jurídiku ba emprego ho ninia distribuisaun tuir rejime, instituisaun, no jéneru iha nivel nasionál no rejionál/ munisipál, habilitasaun literaria, etariál no fator sira seluk.

Kuadru Pessoál iha Administrasaun Públika Timor-Leste tinan 2022

1. Estrutura no âmbitu

Kuadru tuir-mai demonstra estrutura hosi instituisaun Estadu sira tuir ninia natureza jurídiku.

No	Ministério/Entidades (VIII Governo Constitucional)	SIGLA VIII Gov	Órgão de Soberania	Órgão Constitucional/legal	Órgão de aconselhamento	Governo	Adm. Direta	Adm. Indireta	Instituto Público	Estabelecimento Público	Empresa Pública	Fundos	Municípios	Órgão Autónomo	Sociedade Anónima	Tutela	Direção Superior	Possui Orgânica ou instrumento similar?
1	Administração de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste (ANATL-EP)	ANATL-EP				1		1			1			1		MTC		1
2	Administração dos Portos de Timor-Leste (APORTIL)	APORTIL				1		1	1					1		MTC		1
3	Administração Municipal de Aileu					1							1					1
4	Administração Municipal de Ainaro					1							1					1
5	Administração Municipal de Covalima					1							1					1

6	Administração Municipal de Lautém					1							1					1
7	Administração Municipal de Liquiçá					1							1					1
8	Administração Municipal de Manatuto					1							1					1
9	Administração Municipal de Manufahi					1							1					1
10	Administração Municipal de Viqueque					1							1					1
11	Agência de Cooperação de T-L (ACTL)	ACTL				1	1			1				1		MNEC		1
12	**Agência de Desenvolvimento Nacional (ADN)**	**ADN**				1	1							1		MPO		1
13	Agência de Promoção de Investimento e Exportação de Timor-Leste, I.P (TRADEINVEST)	TRADEINVEST				1		1	1					1		MCAE		1
14	Agência de Tecnologia de Informação e Comunicação (TIC TIMOR)	TIC TIMOR				1		1	1					1		PM		1
15	Agência Nacional de Planeamento, Monitorização e Avaliação	ANAPMA				1	1									PM		
16	Agência Nacional para Avaliação e Acreditação Académica (ANAAA)	ANAAA				1		1		1				1		MESCC		1
17	Agência Noticiosa de Timor-Leste IP (TATOLI)	TATOLI				1		1	1					1		MAPCOMS		1
18	Arquivo e Museu da Resistência Timorense (AMRT)	AMRT				1		1	1					1		PM		1
19	Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	ANTL				1		1	1					1		MAE		1
20	Autoridade Aduaneira (AA)	AA				1	1							1		MF		1
21	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste (AACTL)	AACTL				1		1	1					1		MTC		1
22	Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P (AIFAESA)	AIFAESA				1		1	1					1		MCAE		1
23	Autoridade de Proteção Civil	APC						1						1		MI		1
24	Autoridade Marítima Nacional	AMN						1								MD		
25	Autoridade Municipal de Baucau					1							1					1
26	Autoridade Municipal de Bobonaro					1							1					1

27	Autoridade Municipal de Dili					1							1					1
28	Autoridade Municipal de Ermera					1							1					1
29	Autoridade Nacional de Comunicação (ANC)	ANC				1		1	1					1		MTC		1
30	Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	ANLA.IP																
31	Autoridade Nacional do Petróleo					1		1	1					1		MPM		1
32	Autoridade Nacional para a Água e Saneamento	ANAS.IP						1	1							MOP		1
33	Autoridade Nacional para a Eletricidade I.P	ANE.IP						1	1							MOP		1
34	Autoridade Tributária					1	1							1		MF		1
35	Banco Central de Timor-Leste (BCTL)	BCTL		1				1		1				1				1
36	Banco Nacional de Comércio de Timor-Leste S/A (BNCTL)	BNCTL						1						1	1			1
37	Bee Timor-Leste E.P.	BeeTL.IP						1			1					MOP		1
38	Biblioteca Nacional de Timor-Leste					1	1			1				1		MESCC		1
39	Centro de Convenções de Dili (CCD)	CCD				1	1									MTCI		0
40	Centro de Formação Jurídica e Judiciária					1	1										MJ	1
41	Centro Integrado de Gestão de Crises				1	1		1								PM		0
42	Centro Logístico Nacional (CLN)	CLN				1		1		1						MTCI		1
43	Centro Nacional Chega IP	CNC				1		1	1					1		PM		1
44	Centro Nacional de Formação Profissional de Becora					1		1	1					1		MCAE		1
45	Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Tibar					1		1	1					1		MCAE		1
46	Centro Nacional de Reabilitação (CNR)	CNR				1		1	1					1		MSSI		1
47	Comissão Anti Corrupção (CAC)	CAC		1			1							1				1
48	Comissão da Função Pública	KFP				1	1							1		PM		1
49	Comissão de Homenagem, Supervisão do Registo e Recurso dos Combatentes da Libertação Nacional				1	1										MACLN		0

50	Comissão Interministerial de Segurança				1	1		1								PM		1
51	Comissão Nacional da UNESCO				1	1		1						1		MESCC		1
52	Comissão Nacional de Aprovisionamento (CNA)	(CNA)				1	1									MPO		1
53	Comissão Nacional de Eleições (CNE)	CNE		1			1							1				1
54	Comissão Nacional do Desporto (CND)	CND			1	1										MEJD		1
55	Comissão Reguladora das Artes Marciais (CRAM)	CRAM			1	1		1						1		MEJD		1
56	Conselho de Administração do Fundo das Infraestruturas (CAFI)	CAFI				1		1						1		MPO		1
57	Conselho de Imprensa					1		1		1				1				1
58	Conselho dos Combatentes da Libertação Nacional				1	1		1								MACLN		1
59	Conselho Interministerial para a Reforma Fiscal				1	1	1									PM		1
60	Conselho Nacional do Desenvolvimento da Juventude				1	1											PM	1
61	Conselho para a Delimitação Definitiva das Fronteiras Marítimas				1	1											PM	1
62	Defensoria Pública					1	1									MJ		1
63	Falintil-Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	F-FDTL		1			1							1		MD		1
64	Fundo Especial de Desenvolvimento de Ataúro	FEDA					1	1								PM		
65	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos					1	1										Ministro	0
66	Gabinete do Primeiro Ministro	GPM				1	1										PM	1
67	Gabinete Ministro de Estado da Presidência do Conselho de Ministros					1	1										Ministro	1
68	Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)	HNGV				1		1		1				1		MS		1
69	Hospital Regional de Maliana					1		1		1				1		MS		1
70	Hospital Regional de Maubisse					1		1		1				1		MS		1

71	Hospital Regional de Oecusse					1		1		1				1		MS		1
72	Hospital Regional de Suai					1		1		1				1		MS		1
73	Hospital Regional Eduardo Ximenes					1		1		1				1		MS		1
74	Imprensa Nacional de Timor-Leste IP					1		1	1					1		MAPCOMS		1
75	Inspeção Geral do Estado					1	1							1		PM		1
76	Inspeção Geral do Trabalho					1	1							1		MCAE		1
77	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial (IADE)	IADE				1		1		1				1		MCAE		1
78	Instituto de Defesa Nacional (IDN)	IDN				1		1		1				1		MD		1
79	Instituto de Estudos Diplomáticos					1		1		1				1		MNEC		0
80	Instituto de Gestão de Equipamentos (IGE)	IGE				1		1	1					1		MOP		1
81	Instituto de Pesquisa, Desenvolvimento, Formação e Promoção do Bambu IP					1		1	1					1		MAP		1
82	Instituto do Petróleo e Geologia (IPG)	IPG				1		1	1					1		MPM		1
83	Instituto Nacional da Administração Pública (INAP)	INAP				1		1	1					1		PCM		1
84	Instituto Nacional da Saúde (INS)	INS				1		1		1				1		MS		1
85	Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia (INCT)	INCT				1		1	1					1		MESCC		1
86	Instituto Nacional de Combate ao HIV-SIDA I.P.	INCSIDA I.						1	1							MSSI		1
87	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	INFORDEPE				1		1		1				1		MEJD		1
88	Instituto Nacional de Segurança Social IP	INSS				1		1	1					1		MSSI		1
89	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra					1		1	1					1		MCAE		1
90	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	INDDICA.IP						1	1							MSSI		1
91	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP					1		1	1					1		MTCI		1

92	Instituto Politécnico de Betano					1		1		1				1		MESCC		1
93	Laboratório Nacional (Labnas)	LABNAS				1		1	1					1		MS		1
94	Ministério da Administração Estatal	MAE				1	1										Ministro	1
95	Ministério da Agricultura e Pescas	MAP				1	1										Ministro	1
96	Ministério da Defesa	MD				1	1										Ministro	1
97	Ministério da Educação, Juventude e Desporto	MEJD				1	1										Ministro	1
98	Ministério da Justiça	MJ				1	1										Ministro	1
99	Ministério da Saúde	MS				1	1										Ministro	1
100	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	MSSI				1	1										Ministro	1
101	Ministério das Finanças	MF				1	1										Ministro	1
102	Ministério das Obras Públicas	MOP				1	1										Ministro	1
103	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	MESCC				1	1										Ministro	1
104	Ministério do Interior	MI				1	1										Ministro	1
105	Ministério do Petróleo e Minerais	MPM				1	1										Ministro	1
106	Ministério do Plano e Ordenamento	MPO				1	1										Ministro	1
107	Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	MTCI				1	1										Ministro	1
108	Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social	MAPCOMS				1	1										Ministro	1
109	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	MNEC				1	1										Ministro	1
110	Ministério dos Transportes e Comunicações	MTC				1	1										Ministro	1
111	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional					1	1										Ministro	1
112	Museu Nacional de Timor-Leste					1				1						MESCC		0
113	Parlamento Nacional	PN	1				1										PPN	1
114	Polícia Científica de investigação Criminal (PCIC)	PCIC				1	1			1				1		MJ		1

115	Polícia Nacional de Timor-Leste	PNTL		1										1			MI	1
116	Pousadas					1		1		1						MTCI		0
117	Presidência da República	PR	1				1										PR	1
118	Presidência do Conselho de Ministros	PCM				1	1										Ministro	
119	Procuradoria Distrital de Baucau	PDBaucau		1			1										PGR	
120	Procuradoria Distrital de Dili	PDDili		1			1										PGR	
121	Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	PDOe-Cusse		1			1										PGR	
122	Procuradoria Distrital de Suai	PDSuai		1			1										PGR	
123	Procuradoria Geral da República	PGR		1			1										PGR	1
124	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	PDHJ		1			1							1			PDHJ	1
125	Rádio e Televisão de Timor-Leste EP	RTTL						1			1			1		MAPCOMS		1
126	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	RAEOA		1			1											1
127	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	SEJD				1	1										MEJD	1
128	Secretaria de Estado da Proteção Civil					1	1										MI	0
129	Secretaria de Estado das Artes e Cultura					1	1										MESCC	0
130	Secretaria de Estado das Pescas					1	1										MAP	0
131	Secretaria de Estado das Terras e Propriedades	SETP				1	1										MJ	0
132	Secretária de Estado de Cooperativas					1	1									MCAE		1
133	Secretaria de Estado do Ambiente					1	1									MCAE		1
134	Secretaria de Estado para a Comunicação Social					1	1										MAPCOMS	0
135	Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão					1	1										PM	1
136	Secretaria de Estado para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional					1	1										MACLN	0
137	Secretariado do g7+.					1	1									PM		0

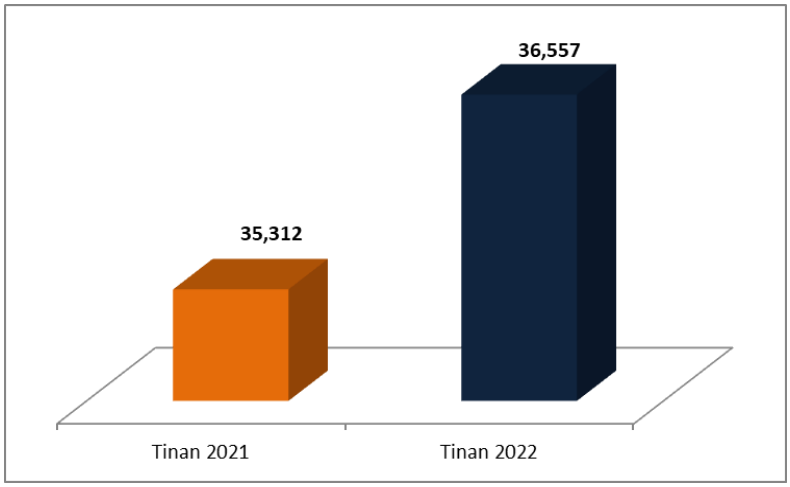
138	Secretariado dos Grandes Projetos					1		1				1				MPO		1
139	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral (STAE)	STAE				1	1							1			MAE	1
140	Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano					1		1				1				MESCC		1
141	Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego					1	1										MECAE	1
142	Secretário de Estado das Comunidades Timorenses no Exterior	SECTE				1	1									PM		1
143	Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos (SAMES)	SAMES				1		1	1					1		MS		1
144	Serviço de Registo e Verificação Empresarial (SERVE)	SERVE				1		1	1					1		MCAE		1
145	Serviço Nacional de Inteligência (SNI)	SNI				1	1							1		PM		1
146	Timor Gap EP							1			1			1		MPM		1
147	Tribunal de Recurso	TR	1				1											1
148	Tribunal Distrital de Baucau	TDB		1			1										PTR	1
149	Tribunal Distrital de Dili	TDD		1			1										PTR	1
150	Tribunal Distrital de Oecusse	TDO		1			1										PTR	1
151	Tribunal Distrital de Suai	TDS		1			1										PTR	1
152	Unidade de Implementação da Academia de Artes, Cultura e Indústrias Criativas Culturais					1		1		1						MESCC		0
153	Unidade de Missão para o Desenvolvimento Regional Integrado-TIA					1	1									MNEC		0
154	Universidade Nacional Timor Loro Sae (UNTL)	UNTL						1		1				1		MESCC		1
	Unidade de Planeamento Monitorização e Avaliação (UPMA)	UPMA				1	1										PM	1
	Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	MPIE				1	1										Ministro	0
	Comissão de Combate ao HIV/SIDA	**CCHIV/SIDA**						1	1							MSSI		1

	Comissão dos Direitos da Criança	**CDC**						1	1							MSSI		1
	Ministério da Reforma Legislativa e Assuntos Parlamentares	MRLAP				1	1										Ministro	1
			3	16	10	125	74	67	32	23	4	2	12	66	1			133
	QUANTIDADE	**TOTAL**																
		Legenda																
	Não Existe Mais / Acabou																	
	Novo																	
	Trocou de Nome / Ajuste no Nome																	
	Mantém Igual																	

1. Distribuisaun Funsionariu no Ajente Administrasaun Públika tuir Estatístika jerál SIGAP no Rejime Jurídiku iha Empregu

a) Estatístika Jerál SIGAP

Bazeia ba estatístika SIGAP FOUN KFP, husi fulan Janeiru toó Dezembru 2022, data iha baze dadus hatudu katak númeru Funsionáriu Ativu ho totál **36,557** neébe kompostu husi (F: 12,942 eh 35% no M: 23,615 eh 65%).



Hosi gráfiku iha leten ita observa katak iha tinan 2021 mai tinan 2022 hetan aumentu númeru forsa traballu ho totál 3% eh 1,245 pesoas.

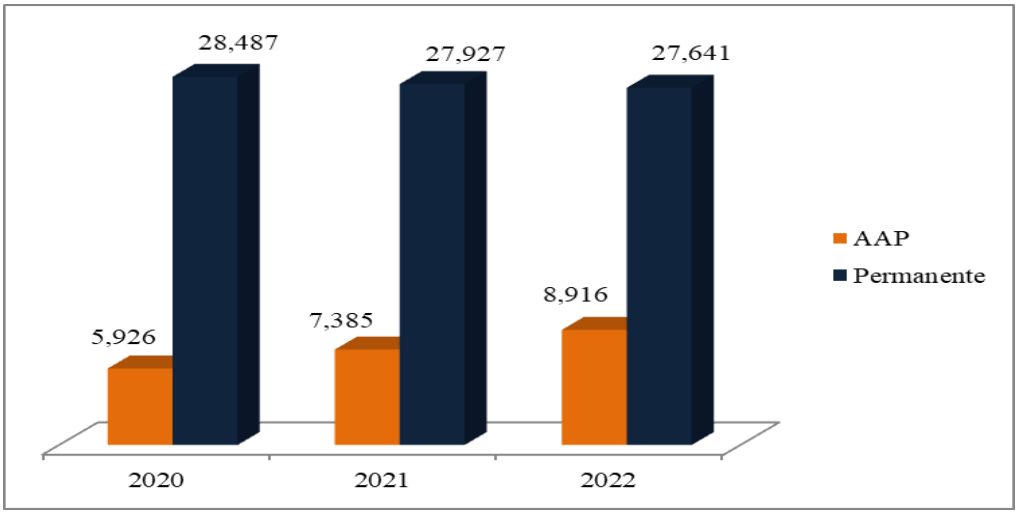
Iha distribuisaun tuir situasaun permanente no ajente administrasaun ita bele observa iha tabela iha kraik tuir mai katak , totál Funsionáriu Públiku (permanente) hamutuk **27,641** eh **76%** (F: 9,222 no M: 18,419) no Ajente Administrasaun Públika ho totál **8,916 eh 24%** (F: 3,720 no M: 5,196). Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun tuir situasaun, jéneru ho persentajem.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Totál
Funsionáriu Públiku	9,222	33%	18,419	67%	27,641
Ajente Administrasaun Públika (AAP)	3,720	42%	5,196	58%	8,916
Totál	**12,942**	**35%**	**23,615**	**65%**	**36,557**

Tabela 126 1.Distribuisaun Funsionariu no Ajente Administrasaun Públika

Gráfiku komparasaun distribuisaun funsionáriu permanente no AAP iha tinan 3 ikus (2020, 2021 no 2022)

Gráfiku 13 Gráfiku komparasaun distribuisaun funsionáriu permanente no AAP iha tinan 3 ikus (2020, 2021 no 2022)



Hosi dadus mak hatudu iha tabela no gráfiku iha leten, ita bele halo komparasaun ho dadus (Relatoriu KFP tinan 2021 no 2020) nian ne`ebe mak hatudu katak iha diferensa (diminuisaun pesoal hosi funsionáriu permanentes). Gráfiku leten hatudu katak iha tinan 2020 mai tinan 2021 dadus tu'un 2% eh 560, hosi fali tinan 2021 mai 2022 tu'un mos ho totál 1% eh 286 pesoas. Hosi panorama mak iha, ita bele hateten katak iha tinan tolu ikus, iha afastamentu pesoál ho totál **846 (3%)** hosi Funsaun Públika ho razaun oin-oin mak hanesan (lisensa ba estudu-funsionáriu bolseiru, lisensa sem vensimentu, ezonerasaun, demisaun até falesimentu).

Iha sorin seluk, ita mos nota katakkontráriu ho númeru AAP. Observa iha aumenta númeru ba pesoal ho estatatu hanesan ne'ebe mak iha tinan 2020 rejistadu ho totál **5,926** (F: 2,927-49% no M:2,999-51%), mai iha tinan 2021 sa'e ba **7,385 eh 20%** (F:3,157- 43% no M:4,228-57%) no ihatinan 2022 sa'e ba **8,916 eh 17%** (F:3,720-42% no M: 5,196-58%).

b) Rejime jurídiku iha empregu

Iha tinan 2022 nia-rohan, haktuir ba fonte hosi Sistema Integradu Jestaun Administrasaun Públika (SIGAP FOUN) KFP, hatudu katak dadus forsa traballu ativu, atualizadu iha Rejime Jurídiku Emprego ho totál **36,557** kompostu husi (**F: 12,942 eh 35%** no **M: 23,615 eh 65%**).

Iha tabela tuir-mai hatudu distribuisaun tuir termu mak defini ona.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Totál
Kontratu Servisu ho Termu Sertu (AAP)	3,689	42%	5,120	58%	**8,809**
Nomeasaun ho Komisaun Servisu (Okupante kargu)	840	21%	3,073	79%	**3,913**
Nomeasaun Provizóriu	92	51%	90	49%	**182**

Permanente (Tékniku)	8,321	35%	15,332	65%	**23,653**
Totál	**12,942**	**35%**	**23,615**	**65%**	**36,557**

Tabela 127 Rejime jurídiku iha empregu

Bazeia ba totál númeru forsa traballu ativu iha leten, ita mos bele halo komparasaun ho dadus iha Relatoriu KFP tinan 2021 ne'ebe mak hatudu katak iha diferensa (sentidu aumentu númeru pesoál) ho totál 3% eh 1,245 hosi totál númeru rejistadu ho totál **35,312**). Diferensa ida ne'e hatudu hosi aumentu númeru kontratasaun foun ba iha Ajente Administrasaun Públika (AAP) durante tinan 2022. Dadus kompletu bele observa iha tabela tuir-mai:

Deskrisaun	2021		Totál	2022		Totál
	Feto	Mane		Feto	Mane	
Kontratu Servisu tuir/ho Termo Sertu	3,142	4,205	**7,347**	3,689	5,120	**8,809**
Nomeasaun ho Komisaun Servisu	585	2,077	**2,662**	840	3,073	**3,913**
Nomeasaun Provizóriu	150	188	**338**	92	90	**182**
Permanente (Tékniku) sira ne'ebe la asumi kargu	8,542	16,423	**24,965**	8,321	15,332	**23,653**
Totál	**12,419**	**22,893**	**35,312**	**12,942**	**23,615**	**36,557**

2. Distribuisaun tuir Rejime Kareira iha Funsaun Públika

Funsaun Públika ho ninia dadus estatístika ba tinan 2022 rejista forsa traballu ba Rejime Kareira hamutuk 13 iha Administrasaun Publika Timor-Leste.

Hosi rejime hirak ne'e, Rejime Kareira Jerál mak ho númeru a'as liu ho totál **20,716 (F: 6,560 no M: 14,156)** kompara ho Rejime seluk. Iha tabela tuir mai hatudu dinámika númeru ba funsionáriu sira tuir Rejime ida-idak ne'ebe atualiza iha SIGAP FOUN KFP tuir kuadru funsionariu nian mak hanesan:

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Totál	Observasaun
Especialista Anti-Corrupção	20	25%	60	75%	**80**	**Rejime Espesiál ho totál: 15,841 (F; 6,382 no M: 9,459)**
Polícia Científica e de Investigação	27	25%	83	75%	**110**	
Regime Carreira das Guardas Prisionais	24	12%	177	88%	**201**	
Regime Carreira dos Notários e Conservadores	5	25%	15	75%	**20**	
Regime da Inspeção Geral do Trabalho	8	31%	18	69%	**26**	
Regime dos Auditores	9	31%	20	69%	**29**	

Regime dos Docentes da UNTL	89	22%	324	78%	**413**	
Regime dos Oficiais de Justiça	88	35%	167	65%	**255**	
Regime dos Professores	3,767	36%	6,612	64%	**10,379**	
Regime dos Profissionais da Saúde	2,282	54%	1,906	46%	**4,188**	
Regime Parlamentar	63	45%	77	55%	**140**	
Regime de Carreira dos Profissionais Seniores	5	23%	17	77%	**22**	**Rejime Jerál ho totál: 20,716 (F: 6,560 no M: 14,156)**
Regime Geral das Carreiras	6,543	32%	14,107	68%	**20,650**	
Non Level	**12**	27%	**32**	73%	**44**	
Totál	**12,942**	35%	**23,615**	65%	**36,557**	

Tabela 128 Rejime Kareira iha Funsaun Públika

Rejime Jerál no Espesiál

Dadus iha tabela anterior, deskrimina konaba distribuisaun númeru forsa traballu tuir rejime kareira eh profisaun ida-idak nian. Hosi dadus mak hatudu, forsa traballu iha Administrasaun Públika Timor-Leste, bele dehan katak iha rejime boot 2 mak hanesan Rejime Espesiál no Rejime Jerál.

Relativa ba Rejime Espesiál nian akomoda rejime hamutuk 11 ne'ebe mak ho ninia natureza funsaun no kompleksidade iha dezempeñu ba ninia funsaun sira hanesan mos ba Rejime Jerál akomoda ho rejime 2.

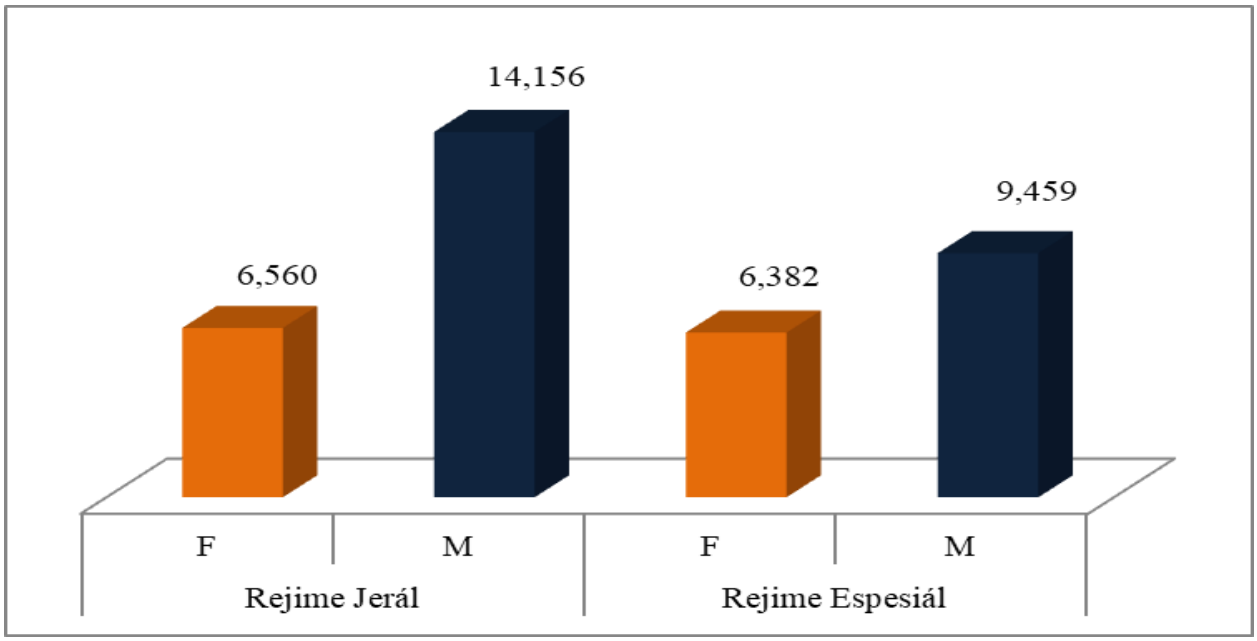
Iha tabela anterior mos demonstra númeru funsionáriu Non Level ho totál 44 (F:12 no M:32) pesoas. Númeru ida ne'e liga ba pesoál sira mak asumi kargu (ho natureza Lateral Entry-liu hosi konkursu selesaun por mérito-Dekretu-Lei no.25/2016).

Kudru tuir-mai sei hatudu konaba dinámika númeru funsionáriu permanente no AAP ba tinan 2022 nebe'e fahe ba Rejime Jerál no Rejime Espesiál.

Deskrisaun	Rejime Jerál			Rejime Espesiál			Totál jerál		
	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál
Funsionariu Permanente	3,080	9,105	12,185	6,142	9,314	15,456	**9,222**	**18,419**	**27,641**
AAP	3,480	5,051	8,531	240	145	385	**3,720**	**5,196**	**8,916**
Totál	**6,560**	**14,156**	**20,716**	**6,382**	**9,459**	**15,841**	**12,942**	**23,615**	**36,557**

Tabela 129 Rejime Jerál no Espesiál

Gráfiku tuir-mai, hatudu distribuisaun totál funsionariu permanete no AAP por jéneru iha Rejime Jerál no Rejime Espesiál.



Gráfiku 14 Totál funsionariu permanete no AAP por jéneru iha Rejime Jerál no Rejime Espesiál.

Hosi gráfiku iha leten, ita observe katak persentajem forsa traballu femeninu hosi rejime kareira boot rua seidauk konsege alkansa 50%. Observa mos katak iha totál jerál, Rejime kareira jerál atinji deit 32% no Rejime Espesiál konsege too ona 40%.

3. Distribuisaun forsa traballu tuir kategoria, grau no eskalaun iha iha Rejime Jerál no Espesiál ba tinan 2022

Dadus funsionarius permanentes no ajentes Administrasaun Públika husi Rejime Jerál fahe tuir kategoria no grau.

a. Funsionáriu permanente (tékniku – non kargu) iha kareira rejime jerál ba tinan 2022

Haktuir ba kategoria no grau, kategoria iha Rejime Jerál ninian fahe ba kategoria hamutuk 4 mak hanesan Assistente ho grau G no F, Tékniku Administrativu ho grau E, Tékniku Profissionál ho grau D no C, Tékniku Superior ho grau B no A.

Rejime ida seluk ne'ebe konsidera mos ba iha Rejime Jerál nian mak Rejime Profisionál Senior ho ninia Grau rua (A no B), hamoris ho Dekretu-Lei no. 22/2017, 24 maiu

Distribuisaun por kategoria, grau no eskalaun

Hosi kategoria no grau iha rejime mak temin iha leten, tuir dadus tinan 2022, rejistra pessoál hamutuk **12,185 (F: 3,080 no M: 9,105)**.

Deskrisaun	F	%	M	%	Totál
Assistente Grau G	117	12%	862	88%	979
Assistente Grau F	341	16%	1,735	84%	2,076
Técnico Administrativo Grau E	**824**	**25%**	**2508**	**75%**	**3,332**
Técnico Profissional Grau D	1,006	35%	1,838	65%	2,844
Técnico Profissional Grau C	593	31%	1,338	69%	1,931
Técnico Superior Grau B	175	21%	642	79%	817
Técnico Superior Grau A	19	10%	165	90%	184
Profissional Sénior Grau A	3	16%	16	84%	19
Profissional Sénior Grau B	2	67%	1	33%	3
Totál	**3,080**	**25%**	**9,105**	**75%**	**12,185**

Tabela 130 Distribuisaun por kategoria, grau no eskalaun

Observa ba distribuisaun dadus iha tabela anterior, bele hateten katak númeru forsa traballu (funsionárius permanente) iha Rejime Jerál domina hosi kategoria Tékniku Administrativu ho ninia persentajem hamutuk 27% (hosi totál 12,185), tuir kedas ho Tékniku Profisional Graun D ho 23%. Númeru persentajem kiik liu mak Tékniku Superior Grau A ne'ebe ho deit (2%).

Liga ba analise hosi parte jéneru ninian, númeru feto hahú sa'e iha Tékniku Profisionál Grau D ne'ebe mak hosi dadus hatudu alkansa ona 35% no iha Grau C ho 31% .

b. Ajente Administrasaun Públika (AAP) iha kareira rejime jerál ba tinan 2022

Forsa traballu ho estatutu hanesan Ajente Administrasaun Públika iha Rejime Jerál mak rejistadu no atualizadu ba tinan 2022 ho totál **8,531** (F: 3,480 eh 41% no M: 5,051 eh 59%).

Deskrisaun	F	%	M	%	Totál
Assistente Grau G – Agente	123	10%	1,103	90%	**1,226**
Assistente Grau F – Agente	138	20%	564	80%	**702**

Técnico Administrativo Grau E – Agente	**2,555**	**54%**	2,146	46%	**4,701**
Técnico Profissional Grau D – Agente	526	37%	894	63%	**1420**
Técnico Profissional Grau C – Agente	119	29%	285	71%	**404**
Técnico Superior Grau B – Agente	6	20%	24	80%	**30**
Técnico Superior Grau A – Agente	1	25%	3	75%	**4**
Non Level - Agente	12	27%	32	73%	**44**
Totál	**3,480**	41%	**5,051**	59%	**8,531**

Tabela 131 Ajente Administrasaun Públika (AAP) iha kareira rejime jerál ba tinan 2022

Hosi dadus mak aprezenta iha tabele leten, observa katak númeru kontratadu ho estatutu hanesan AAP bo'ot liu mak ho kategoria tékniku administrativu ho totál 4,701 eh 55% (hosi totál 8,531). Hosi totál iha kategoria tekniku administrativu Ajente refere, bele hare'e katak maioria domina hosi persentajem femeninu (ho 54%) kompara ho mane ho deit 46%.

Dadus iha tabele mos hatudu katak Baze Dadus KFP rejistra mos Ajente Non Level ho totál 44 pesoas. Pesoál hirak ne'e hanesan ajente mak instituisaun ida kontratu ka rekruta liu hosi prosesu selesaun por mérito ba asumi kna'ar eh responsabilidade ruma hanesan Xefe ou Diretor iha instituisaun Estadu.

c. Distribuisaun númeru funsionáriu no ajente hosi Rejime Jerál tuir kategoria, grau no eskalaun ba tinan 2022

Atu hare'e eh hatene konaba antiguidade, senioridade iha servisu no funsaun ruma mak pesoál (liga ba funsionáriu permanente eh AAP), ida ne'e ita bele hare'e ka observa liu-hosihosi situasaun funsionáriu ninian iha ninia kategoria, grau no eskalaun.

Wainhira iha eskalaun 1 ne'e signifika katak funsionariu ne'e iha ona tinan 1 ou 2 ka 3 iha Funsaun Públika, no wainhira sa'e ba eskalaun tuir-mai katak funsionáriu refere ninia tempu servisu iha grau refere liu ona tinan 3. Oinsa mak ita bele verifika ba ida ne'e? Resposta mak, demonstra ho fixa avaliasaun dezempeñu hosi funsionáriu ninian. Tinan dahuluk hahú ho klasifikasaun MB no tuir-mai mos ho klasifikasaun hanesan signifika iha tinan tutuir-mai MB hetan ona mudansa eskalaun hosi ida (1) ba rua (2) - progresaun eskalaun. Ou bele mos iha tinan daruak hetan deit BOM mak funsionáriu refere sei hein tan avalaisaun tuir-mai (tinan datoluk) nian hodi hetan mudansa ba ninia eskalaun. Hosi situasaun deskreve iha leten, mak ita

bele hare'e ka hatene konaba antiguidade no senioridade ema ida-idak iha ninia kareira iha Administrasaun Públika.

Iha sorin seluk, ba ajente administrasaun públika sira mantein ho eskalaun 1 no sira-ninia avaliasaun desempeñu atu asegura ba renovasaun eh extensaun ba kontratu.

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun númeru funsionáriu no AAP bazeia ba kategoria, grau, eskalaun no jéneru ho ninia porsentajem.

Categoria e Grau por Escalão	Não permanente (AAP)					Permanente					Sub Totál
	F	%	M	%	Totál	F	%	M	%	Totál	
TSGrauA	**1**	**25%**	**3**	**75%**	**4**	**19**	**10%**	**165**	**90%**	**184**	**188**
1	1	**25%**	3	**75%**	4	11	**9%**	110	**91%**	121	125
2						3	**16%**	16	**84%**	19	19
3						4	**24%**	13	**76%**	17	17
4						1	**7%**	13	**93%**	14	14
5							**0%**	4	**100%**	4	4
6							**0%**	7	**100%**	7	7
7							**0%**	1	**100%**	1	1
8							**0%**	1	**100%**	1	1
TSGrauB	**6**	**3%**	**24**	**14%**	**30**	**175**	**21%**	**642**	**79%**	**817**	**847**
1	6	**7%**	24	**30%**	30	81	**22%**	287	**78%**	368	398
2						22	**23%**	75	**77%**	97	97
3						26	**23%**	85	**77%**	111	111
4						31	**23%**	105	**77%**	136	136
5						10	**17%**	49	**83%**	59	59
6						5	**21%**	19	**79%**	24	24
7							**0%**	11	**100%**	11	11
8							**0%**	5	**100%**	5	5
9							**0%**	6	**100%**	6	6
TPGrauC	**119**	**29%**	**285**	**71%**	**404**	**593**	**31%**	**1338**	**69%**	**1931**	**2335**
1	119	**29%**	285		404	227	**34%**	447	**66%**	674	1078
2						59	**34%**	116	**66%**	175	175
3						108	**33%**	224	**67%**	332	332
4						138	**32%**	299	**68%**	437	437
5						39	**21%**	145	**79%**	184	184
6						13	**21%**	48	**79%**	61	61
7						9	**13%**	59	**87%**	68	68
TPGrauD	**526**	**37%**	**894**	**63%**	**1420**	**1006**	**35%**	**1838**	**65%**	**2844**	**4264**
1	526	**37%**	894	**63%**	1420	322	**39%**	511	**61%**	833	2253
2						79	**29%**	195	**71%**	274	274
3						167	**41%**	244	**59%**	411	411

4						213	**37%**	356	**63%**	569	569
5						140	**34%**	275	**66%**	415	415
6						58	**30%**	134	**70%**	192	192
7						27	**18%**	123	**82%**	150	150
TAGrauE	**2555**	**54%**	**2146**	**46%**	**4701**	**824**	**25%**	**2508**	**75%**	**3332**	**8033**
1	2555	**54%**	2146	**46%**	4701	177	**29%**	444	**71%**	621	5322
2						55	**19%**	234	**81%**	289	289
3						148	**24%**	470	**76%**	618	618
4						215	**30%**	509	**70%**	724	724
5						127	**22%**	446	**78%**	573	573
6						88	**23%**	302	**77%**	390	390
7						14	**12%**	103	**88%**	117	117
AssGrauF	**138**	**20%**	**564**	**80%**	**702**	**341**	**16%**	**1735**	**84%**	**2076**	**2778**
1	138	**20%**	564	**80%**	702	96	**25%**	294	**75%**	390	390
2						34	**22%**	121	**78%**	155	155
3						76	**20%**	309	**80%**	385	385
4						82	**18%**	386	**82%**	468	468
5						38	**9%**	377	**91%**	415	415
6						12	**6%**	197	**94%**	209	209
7						3	**6%**	51	**94%**	54	54
AssGrauG	**123**	**10%**	**1103**	**90%**	**1226**	**117**	**12%**	**862**	**88%**	**979**	**2205**
1	123	**10%**	1103	**90%**	1226		**0%**	1	**100%**	1	1
2						3	**9%**	30	**91%**	33	33
3						11	**15%**	62	**85%**	73	73
4						42	**14%**	264	**86%**	306	306
5						27	**8%**	292	**92%**	319	319
6						26	**13%**	178	**87%**	204	204
7						8	**19%**	35	**81%**	43	43
PSGA						**3**	**16%**	**16**	**84%**	**19**	**19**
1						3	**18%**	14	**82%**	17	17
2							**0%**	2	**100%**	2	2
PSGB						**2**	**67%**	**1**	**33%**	**3**	**3**
2						2	**67%**	1	**33%**	3	3
Non Level		**0%**	**6**	**100%**	**6**						**6**
Non Level LE	**12**	**32%**	**26**	**68%**	**38**						**38**
Totál jerál	**3,480**	**41%**	**5,051**	**59%**	**8,531**	**3,080**	**25%**	**9,105**	**75%**	**12,185**	**20,716**

Tabela 132distribuisaun númeru funsionáriu no AAP bazeia ba kategoria, grau, eskalaun no jéneru ho ninia porsentajem.

Hosi distribuisaun detallu iha leten ba kategoria, grau no eskalaun ida-idak, interesaun atu levanta iha anelize ida ne'e konaba funsionáriu mak iha ona grau ho eskalaun ikus ba iha grau nia posui ba.

Iha Grau A, funsionáriu nain 6 (M:6) mak iha ona eskalaun 8, iha Grau B ho totál pesoál nain 6 mos mak iha eskalaun 9. Grau 2 ne'e mak ho kategoria a'as liu iha Rejime Kareira Jerál.

Tuir mai, kategoria tékniku profsionál, Grau C ne'ebe ita bele hare'e katak iha pesoál hamutuk 68 (F:9 no M:59) mak iha ona eskalaun ikus (7) hosi grau ida ne'e. Signifika sira ninia progresaun "metin" / mentok ona iha eskalaun ida ne'e. Situasaun ida ne'e hatudu mos iha grau D ho totál 150 (F:27 no M:123), Grau E ho totál 117 (F:14 no M:103), Grau F ho totál 54 (F:3 no M:51) no G ho 43(F:8 no M:35).

Oinsa ba oin? Ida ne'e mak pergunta dala barak funsionáriu sira hamosu ba KFP iha atividade diseminasaun sira. Resposta mak atu hakat ba grau tuir-mai, iha ona polítika promosaun (konkursu por mérito).

d. Dadus funsionariu permanente no ajente Administrasaun públika hosi Rejime Espesial hafahe tuir kategoria no profisaun iha Funsaun Públika ba tinan 2022

Haktuir dadus mak SIGAP FOUN KFP rejista no atualiza to'o dezembru tinan 2022 nia-rohan hatudu katak funsionariu Rejime Espesiál hamutuk 15,841 (F: 6,383 eh 40% no M: 9,459 eh 60%).

Husi totál númeru ida ne'e mak distribui ba funsionariu permanente ho totál 15,456 (F: 6,142 eh 40% no M: 9,314 eh 60%) no AAP hamutuk: 385 (F: 240 eh 62% no M: 145 eh 38%).

Tabela tuir-mai, hatudu detallu konaba distribuisaun dadus tuir profisaun, kategoria no jéneru.

Rejime Espesial (Kategoria) Permanente no AAP	Feto	%	Mane	%	Totál
Especialista Anti-Corrupção	**20**	**25%**	**60**	**75%**	**80**
EAC Estagiário	9	**36%**	16	**64%**	25
EAC I Classe	2	**22%**	7	**78%**	9
EAC II Classe	1	**13%**	7	**88%**	8
EAC III Classe	8	**21%**	30	**79%**	38
Polícia Científica e de Investigação Criminal	**27**	**25%**	**83**	**75%**	**110**
Coordenador	0	**0%**	1	**100%**	1
Especialista	8	**32%**	17	**68%**	25
Especialista Superior	3	**30%**	7	**70%**	10
Investigador Chefe	1	**13%**	7	**88%**	8
Investigador	15	**23%**	51	**77%**	66
Regime Carreira das Guardas Prisionais	**24**	**12%**	**177**	**88%**	**201**

Guarda Prisional	23	**12%**	166	**88%**	189
Guarda Prisional Oficial	0	**0%**	10	**100%**	10
Guarda Prisional SubChefe	1	**50%**	1	**50%**	2
Regime Carreira dos Notários e Conservadores	**5**	**25%**	**15**	**75%**	**20**
Conservador/Notariado Estagiário	1	**100 %**	0	**0%**	1
Notariado/Conservador 3a. Classe	4	**21%**	15	**79%**	19
Regime da Inspeção Geral do Trabalho	**8**	**31%**	**18**	**69%**	**26**
Inspetor Estagiario	3	**60%**	2	**40%**	5
Inspector Geral do Trabalho	0	**0%**	1	**100%**	1
Inspetor de 1a.	2	**50%**	2	**50%**	4
Inspetor Regional	2	**22%**	7	**78%**	9
Inspetor de 2a.	1	**14%**	6	**86%**	7
Regime dos Auditores	**9**	**31%**	**20**	**69%**	**29**
Auditor de 3a Classe	9	**31%**	20	**69%**	29
Regime dos Docentes da UNTL	**89**	**22%**	**324**	**78%**	**413**
Assistente Junior D1	0	**0%**	2	**100%**	2
Assistente Junior D2	7	**23%**	24	**77%**	31
Assistente Senior D1	0	**0%**	2	**100%**	2
Leitor Junior C4	27	**34%**	52	**66%**	79
Leitor Junior C5	20	**25%**	60	**75%**	80
Leitor Orientador C1	9	**8%**	101	**92%**	110
Leitor Senior C2	17	**24%**	53	**76%**	70
Leitor Senior C3	9	**23%**	30	**77%**	39
Regime dos Oficiais de Justiça	**88**	**35%**	**167**	**65%**	**255**
Adjunto de Escrivão	8	**28%**	21	**72%**	29
Escrivão de Direito	5	**38%**	8	**62%**	13
Oficial de Diligências	62	**32%**	130	**68%**	192
Oficial de Diligências Agente	7	**70%**	3	**30%**	10
Secretario	5	**50%**	5	**50%**	10
Secretario Superior	1	**100 %**	0	**0%**	1
Regime dos Professores	**3,767**	**36%**	**6,612**	**64%**	**10,379**
Assistente - docente	4	**24%**	13	**76%**	17
Assistente - docente - Agente	227	**62%**	138	**38%**	365
Professor	3,439	**36%**	6,192	**64%**	9,631
Professor Nível 1 Grau D	16	**31%**	35	**69%**	51
Professor Nível 1 Grau E	23	**50%**	23	**50%**	46

Professor Nível 2	46	**20%**	187	**80%**	233
Professor Nível 3	12	**33%**	24	**67%**	36
Regime dos Profissionais da Saúde	**2,282**	**54%**	**1,906**	**46%**	**4,188**
Assistente de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública	4	**36%**	7	**64%**	11
Assistente de Enfermagem	74	**31%**	163	**69%**	237
Enfermeiro Básico	40	**42%**	56	**58%**	96
Enfermeiro Geral Júnior A	115	**38%**	187	**62%**	302
Enfermeiro Geral Júnior A – Agente	0	**0%**	1	**100%**	1
Enfermeiro Geral Júnior B	441	**45%**	547	**55%**	988
Enfermeiro Geral Júnior B – Agente	2	**67%**	1	**33%**	3
Enfermeiro Geral Sénior	0	**0%**	2	**100%**	2
Médico Especialista Júnior	21	**35%**	39	**65%**	60
Médico Especialista Sénior	2	**22%**	7	**78%**	9
Médico Geral Júnior	468	**51%**	443	**49%**	911
Médico Geral Sénior	1	**20%**	4	**80%**	5
Parteira Profissional Júnior A	278	**100 %**	0	**0%**	278
Parteira Profissional Júnior B	375	**99%**	2	**1%**	377
Parteira Profissional Júnior B –Agente	4	**100 %**	0	**0%**	4
Parteira Profissional Sénior	1	**100 %**	0	**0%**	1
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Básico	9	**75%**	3	**25%**	12
TDTSP Geral Junior A	53	**39%**	83	**61%**	136
TDTSP Geral Junior B	394	**53%**	355	**47%**	749
TDTSP Geral Junior B -Agente	0	**0%**	2	**100%**	2
TDTSP Geral Senior	0	**0%**	4	**100%**	4
Regime Parlamentar	**63**	**45%**	**77**	**55%**	**140**
Assitente Parlamentar Grau F		**0%**	7	**100%**	7
Assistente Parlamentar Grau G	9	**75%**	3	**25%**	12
Técnico Administrativo Parlamentar	13	**87%**	2	**13%**	15
Técnico Professional Parlamentar Assistente	14	**56%**	11	**44%**	25
Técnico Professional Parlamentar Coordenador	16	**37%**	27	**63%**	43
Técnico Professional Parlamentar Estagiario	0	**0%**	1	**100%**	1
Técnico Superior Parlamentar Assistente	11	**30%**	26	**70%**	37
Totál	**6,383**	**40%**	**9,459**	**60%**	**15,841**

Fonte: estatistika SIGAP FOUN KFP

Observa ba distribuisaun númeru hosi tabela anterior, hatudu katak hosi rejime espesiál hirak mak eziste iha Funsaun Públika, rejime ne'ebe ho númeru a'as liu mak Rejime ba profisaun Professores ho totál **10,379 eh 66%** hosi (**15,841 pessoas**), tuir kedas ho Rejime Profisionais saúde ho totál **4,188 eh 26%.**

Dadus iha leten mos hatudu katak, iha númeru signifikante balun mak demonstra taxa partisipasaun forsa traballu femenina ho persentajem a'as iha profisaun espesifiku balun.

- Iha parte **Rejime Profisionál Saude** rejista katak **54% hosi totál 4,188** domina hosi jéneru femininu no mane 46% deit. Hare'e fali hosi parte kategoria ninian, observa katak iha **kategoria médiku jerál junior feto atinji 51% hosi totál 911**, **Parteira ho 99%** no **TDTSP Báziku ho 75%** domina mos hosi jéneru femininu.
- **Iha Rejime Professor, kategoria "Assistente - docente – Agente**" eziste funsionáriu ho totál 365, hosi ne'e 62% mak domina hosi feto no mane iha deit 38%,
- iha profisaun Professor Nível 1 grau E alkansa ona 50% hosi total 46 pessoas.
- Anota mos ba Rejime Ofisiál Justisa nian hetan partisipasaun feto ho persentajem 70% iha Ofisiál Delijénsia Ajente, Sekretário 50%, Sekretáriu Superior foin iha ema ida no ida nee okupa hosi Feto 1 mesak.
- Iha Rejime Parlamentar nian, hetan mos partisipasaun feto ho persentajem a'as iha kategoria Administrativu Parlamentar ho totál 15 pessoas no hosi ne'e, feto domina ho 87% (hetan aumentu 1% em komparasaun ba dadus aprezentadu iha Relatoriu KFP tinan 2021) no mane ho deit 13%.

4. Distribuisaun tuir Kargu diresaun no xefia husi rejime jerál no rejime espesiál ba tinan 2022

Tuir dadus mak rejistradu no atualizadu iha baze dadus SIGAP KFP FOUN iha tinan 2022, númeru okupante ba kargu diresaun no xefia husi rejime jerál no rejime espesiál iha Administrasaun Públika hatudu **totál hamutuk 3,913** (F:**840 eh 21% no M: 3,073 eh 79%).**

Hosi númeru totál refere, funsionáriu permanente no AAP ne'ebe asumi kargu diresaun no xefia iha area rejime jerál hamutuk: **2,767 eh 71% (F: 643 no M: 2,124)** no pesoál hosi rejime espesiál hamutuk: **1,146 eh 29% (F: 197 no M: 949).**

Kuadru tuir-mai hatudu distribuisaun ba dadus mensionadu:

Kargu Diresaun no Xefia	Rejime Jerál			Rejime Espesiál			Totál		
	F	M	Sub Totál	F	M	Sub Totál	F	M	Totál
Funsionáriu Permanente	624	2,085	**2,709**	**185**	**912**	**1,097**	**809**	**2,997**	**3,806**
Ajente Administrasaun Públika	19	39	**58**	**12**	**37**	**49**	**31**	**76**	**107**
Totál	**643**	**2,124**	**2,767**	**197**	**949**	**1,146**	**840**	**3,073**	**3,913**

Tabela 133 Kargu diresaun no xefia husi rejime jerál no rejime espesiál ba tinan 2022

Observa ba distribuisaun dadus iha tabela leten, númeru **3,913** refere kompostu hosi pessoál ho estatutu permanente hamutuk **3,806** no AAP ho totál **107.**

Hosi dadus mak iha, hakarak halo mos análize komparasaun ba evolusaun númeru okupante kargu relativa ba tinan 2021.

Tabela tuir-mai demonstra númeru okupante kargu iha tinan 2021.

No. Kargu relativa tinan 2021	Rejime Jerál				Sub-Totál	Rejime Espesiál				Sub-Totál
	Permanente		AAP			Permanente		AAP		
	F	M	F	M		F	M	F	M	
Totál: 2,662	515	1,737	18	27	**2,297**	52	313	0	0	**365**
	2,252		**45**			**365**		**0**		

Tabela 134 Evolusaun númeru okupante kargu relativa ba tinan 2021.

Hare'e ba dadus mak iha tabela rua anterior, ita observa katak iha aumentu númeru ou persentajem ba okupante kargu. **Iha tinan 2021 rejistra okupante kargu ho totál 2,662 no ba tinan 2022 sa'e ba 3,913 (aumentu 32%).** Dadus iha tabela mensionadus mos hatudu ba ita katak, partisipasaun AAP iha kargus diresaun sa'e tantu iha rejime jerál nomos iha Rejime Espesiál (ne'ebe mak iha tinan 2021 laiha AAP mak asumi kargu maibe iha tinan 2022 rejistra ona pesoál hamutuk 49 amk asumi kargu).

Distribuisaun detallu dadus okupantes kargu tuir Rejimes

Atu akompaña didiak distribuisaun númeru sira bazeia ba Rejime rua mak mensiona ona iha leten, tabela sira tuir-mai hatudu distribuisaun datallu sira iha Rejime jerál no Espesiál, nível pozisaun mak asumi no jéneru.

- **Kargu diresaun no Xefia iha rejime jerál (Permanente no AAP)**

Cargo de Direção e Chefia (Regime Geral)	Equiparação de Cargo	F	%	M	%	Totál
Funsionáriu Permanente						
Presidente da Autoridade Municipal	-	1	25%	3	75%	4
Administrador Municipal	-	0	0%	7	100%	7
Diretor Geral	Diretor Geral	9	10%	77	90%	86
Diretor Executivo		0	0%	4	100%	4
Secretário Executivo		3	50%	3	50%	6
Inspetor Geral		7	26%	20	74%	27
Diretor Nacional	Diretor Nacional	94	25%	275	75%	369
Diretor Adjunto		0	0%	2	100%	2
Chefe da Unidade		4	40%	6	60%	10
Coordenador-Nacional		0	0%	2	100%	2
Sub Inspetor		2	12%	15	88%	17
Secretário Municipio		1	13%	7	88%	8
Diretor Municipal	Diretor Municipal	39	13%	265	87%	304
Coordenador		3	15%	17	85%	20
Inspetor da Unidade		0	0%	1	100%	1
Superintendente		0	0%	7	100%	7
Chefe de Departamento		349	27%	959	73%	1,308
Administrador do Posto Administrativo	Chefe de Departamento	2	3%	60	97%	62
Inspetor da Escolar		2	4%	44	96%	46
Chefe de Secção	Chefe de Secção	108	26%	311	74%	419
Totál		**624**	23%	**2,085**	77%	**2,709**
Ajente Administrasaun Públika (AAP)						
Diretor Geral-Agente	Diretor Geral	1	50%	1	50%	2
Diretor Nacional -Agente	Diretor Nacional	3	25%	9	75%	12
Chefe Gabinete - Agente	Diretor Municipal	0	0%	1	100%	1

Chefe de Departamento - Agente	Chefe de Departamento	13	39%	20	61%	33
Administrador do Posto Administrativo		0	0%	6	100%	6
Inspetor de Escolar		0	0%	1	100%	1
Chefe de Seccão -Agente	Chefe de Secção	2	67%	1	33%	3
Totál		**19**	33%	**39**	67%	**58**
Totál jerál		**643**	23%	**2,124**	77%	**2,767**

Tabela 135 Distribuisaun detallu dadus okupantes kargu tuir Rejimes

Hosi númeru funsionáriu mak asumi kargu, bele observa katak maioria kargu sira okupa hosi jéneru **maskulinu ho 77% no femininu ho deit 23%.**

Hare'e fali hosi persentajem mak iha, relativa ba partisipasaun feto iha okupa kargu sei nafatin ho númeru persentajem ne'ebe mak kiik. Iha deit aumentu 1% ba okupante kargu nivel pozisaun Xefe Departamentu (komparasaun ba dadus – Relatoriu KFP tinan 2021 ho **26% hosi 1,148** no tinan 2022 sa'e **27% hosi totál 1,308**).

Observa mos katak iha nível pozisaun Administrador Postu Administrativu, númeru partisipasaun feto iha aumenta (iha tinan 2021 rejistra 1 de'it) maibe iha tinan 2022 sa'e ba 2 hosi totál 68 pessoas.

Kuadru iha kraik tuir-mai, detalla konaba distribuisaun funsionariu permanente no AAP (hosi Rejime Jeral no Espesiál) mak asumi kargu iha Rejime Jerál tuir kategoria, grau, jéneru no porsentajem.

Pozisaun Kargu	Kategoria	Jéneru				Totál
		F	%	M	%	
Presidente Autoridade Municipal	**TS/A**	1	100%	0	0%	1
Xefi Unidade		0	0%	3	100%	3
Xefi Departamentu		0	0%	12	100%	12
Diretor Nacional		5	16%	26	84%	31
Diretor Geral		1	3%	30	97%	31
Diretor Municipal		0	0%	4	100%	4
Inspetor Geral		1	13%	7	88%	8
Sekretaria Executivu		2	67%	1	33%	3
Sekretario Municipal		0	0%	1	100%	1
Sub Inspetor		0	0%	2	100%	2
Totál		**10**	10%	**86**	90%	**96**

Administrador Municipio		0	0%	2	100%	2
Administrador Posto		0	0%	1	100%	1
Xefi Unidade		1	25%	3	75%	4
Xefi Departamentu		40	23%	131	77%	171
Xefi Seksaun		1	20%	4	80%	5
Koordenador		0	0%	11	100%	11
Koordenador Nacional		0	0%	1	100%	1
Diretor Nacional		35	22%	127	78%	162
Diretor Geral		3	10%	28	90%	31
Diretor Adjunto	**TS/B**	0	0%	1	100%	1
Diretor Executivu		0	0%	2	100%	2
Diretor Municipal		5	13%	33	87%	38
Diretor Nacional Agente		0	0%	1	100%	1
Inspetor Geral		6	35%	11	65%	17
Inspetor Unidade		0	0%	1	100%	1
Sekretaria Executivu		0	0%	2	100%	2
Sekretaria Municipal		0	0%	2	100%	2
Sub Inspetor		0	0%	7	100%	7
Totál		**91**	20%	**368**	80%	**459**
Presidente Autoridade Municipal		0	0%	2	100%	2
Administrador Municipio		0	0%	2	100%	2
Administrador Posto		0	0%	6	100%	6
Xefi Departamentu Agente (AAP)		2	29%	5	71%	7
Xefi Unidade		1	100%	0	0%	1
Xefi departamentu		124	28%	317	72%	441
Xefi Seksaun		17	36%	30	64%	47
Koordenador		3	50%	3	50%	6
Koordenador Nacional		0	0%	1	100%	1
Xefi Seksaun Agente	**TP/C**	0	0%	1	100%	1
Diretor Nacional		45	35%	83	65%	128
Diretor Geral		0	0%	5	100%	5
Diretor Adjunto		0	0%	1	100%	1
Diretor Executivu		0	0%	1	100%	1
Diretor Municipal		9	8%	97	92%	106
Diretor Nacional Agente		1	33%	2	67%	3
Inspetor Eskolar		0	0%	1	100%	1
Sekretaris Municipal		0	0%	3	100%	3
Sub Inspetor		2	25%	6	75%	8
Superintendente		0	0%	1	100%	1
Totál		**204**	26%	**567**	74%	**771**
Administrador Posto	**TP/D**	0	0%	21	100%	21

Xefi Departamentu Agente		1	100%	0	0%	1
Xefi Unidade		2	100%	0	0%	2
Xefi Departamentu		144	29%	359	71%	503
Xefi Seksaun		42	30%	96	70%	138
Koordenador		0	0%	1	100%	1
Xefi Seksaun Agente		0	0%	1	100%	1
Diretor Nacional		1	10%	9	90%	10
Diretor Geral		1	100%	0	0%	1
Diretor Municipal		21	17%	105	83%	126
Inspetor Geral		0	0%	1	100%	1
Inspetor Eskolar		0	0%	2	100%	2
Sekretaris Municipal		0	0%	1	100%	1
Totál		**212**	26%	**596**	74%	**808**
Administrador Posto	**TA/E**	1	13%	7	88%	8
Xefi Departamentu Agente		1	100%	0	0%	1
Xefi Departamentu		6	30%	14	70%	20
Xefi Seksaun		28	17%	134	83%	162
Xefi Seksaun Agente		1	100%	0	0%	1
Diretor Municipal		0	0%	2	100%	2
Inspetor Eskolar		1	25%	3	75%	4
Totál		**38**	19%	**160**	80%	**198**
Administrador Posto	**Asst/F**	0	0%	1	100%	1
Xefi Departamentu		0	0%	2	100%	2
Xefi Seksaun		2	22%	7	78%	9
Totál		**2**	17%	**10**	83%	**12**
Xefi Departamentu	**MedEsp**	3	30%	7	70%	10
Xefi Seksaun		3	75%	1	25%	4
Diretor Nacional		1	33%	2	67%	3
Diretor Geral		1	50%	1	50%	2
Totál		**8**	42%	**11**	58%	**19**
Xefi Departamentu	**MedGer**	4	21%	15	79%	19
Xefi Seksaun		1	33%	2	67%	3
Diretor Nacional		2	50%	2	50%	4
Diretor Geral		1	50%	1	50%	2
Diretor Municipal		2	50%	2	50%	4
Totál		**10**	31%	**22**	69%	**32**
Administrador Posto	**EnfGJB**	0	0%	1	100%	1
Xefi Departamentu		4	10%	36	90%	40
Xefi Seksaun		12	63%	7	37%	19
Diretor Nacional		0	0%	4	100%	4
Diretor Geral		0	0%	1	100%	1

Diretor Municipal		0	0%	5	100%	5
Totál		**16**	23%	**54**	77%	**70**
Xefi Departamentu	**PartProf**	6	100%	0	0%	6
Diretur Municipal		1	100%	0	0%	1
Xefi Seksaun		2	100%	0	0%	2
Totál		**9**	100%	**0**	0%	**9**
Xefi Departamentu	**TDTSP**	9	35%	17	65%	26
Xefi Seksaun		1	14%	6	86%	7
Diretor Nacional		1	25%	3	75%	4
Diretor Geral		1	50%	1	50%	2
Diretor Municipal		1	25%	3	75%	4
Totál		**13**	30%	**30**	70%	**43**
Administrador Municipio	**Leitor**	0	0%	1	100%	1
Diretor Geral		0	0%	3	100%	3
Diretor Executivu		0	0%	1	100%	1
Koordenador		0	0%	2	100%	2
Diretor Nacional		2	29%	5	71%	7
Totál		**2**	14%	**12**	86%	**14**
Presidente Autoridade Municipal	**Professor**	0	0%	1	100%	1
Administrador Municipio		0	0%	2	100%	2
Administrador Posto		1	4%	23	96%	24
Diretor Geral		1	33%	2	67%	3
Direto Nacional		0	0%	7	100%	7
Direto Municipal		0	0%	13	100%	13
Xefi Departamentu		6	12%	43	88%	49
Xefi Seksaun		0	0%	13	100%	13
Inspetor da Eskola		2	5%	38	95%	40
Sekretario Municipio		1	100%	0	0%	1
Superintendente		0	0%	6	100%	6
Totál		**11**	7%	**148**	93%	**159**
Diretor Nacional	**PS**	1	20%	4	80%	5
Diretor Geral		0	0%	5	100%	5
Secretária Executiva		1	100%	0	0%	1
Totál		**2**	10%	**9**	90%	**11**
Xefi Departamentu	**GPO**	0	0%	3	100%	3
Xefi Seksaun		0	0%	3	100%	3
Diretor Nacional		0	0%	1	100%	1
Totál		**0**	0%	**7**	100%	**7**
Xefi Departamentu	**GPSC**	1	50%	1	50%	2
Xefi Seksaun		1	14%	6	86%	7
Totál		**2**	22%	**7**	78%	**9**

Diretor Nacional	**IR**	1	100%	0	0%	1
Diretor Municipal		0	0%	1	100%	1
Inspetor Geral		0	0%	1	100%	1
Totál		**1**	33%	**2**	67%	**3**
Xefi Departamentu	**IS**	**0**	0%	**1**	100%	**1**
Xefi Departamentu	**IE**	**1**	100%	**0**	0%	**1**
Xefi Departamentu	**IP**	**0**	0%	**1**	100%	**1**
Xefi Departamentu	**OfDiligen**	**1**	100%	**0**	0%	**1**
Diretor Nacional	**TPPEst**	**0**	0%	**1**	100%	1
Diretor Nacional	**AdjEsc**	**0**	0%	**1**	100%	1
Administrador Posto - Agente	***Lateral Entry***	0	0%	6	100%	6
Xefi Departamentu - Agente		9	38%	15	63%	24
Xefi Gabinete - Agente		0	0%	1	100%	1
Diretor Geral - Agente		1	50%	1	50%	2
Diretor Nacional Agente		2	25%	6	75%	8
Totál		**12**	29%	**29**	71%	**41**
Totál jerál		**645**	**23%**	**2,122**	**77%**	**2,767**

Kargu diresaun no Xefia iha Rejime Espesiál (Funsionáriu permanente no AAP)

Iha tabela tuir mai ne'e hatudu número funsionariu permanente no AAP mak asumi kargu diresaun no xefia iha área rejime espesiál (ba iha rejime 7) ho totál 1,146 (F: 197 no M: 949).

Cargos de Direcção e Chefia (Regime Especial)		%	Mane	%	Totál
Especialista Anti-Corrupção	**2**	**17%**	**10**	**83%**	**12**
Chefe de Unidade/ Diretor Nacional	2	**22%**	7	**78%**	9
DirEAC / Diretor Geral	0	**0%**	3	**100%**	3
Polícia Científica e de Investigação Criminal	**1**	**13%**	**7**	**88%**	**8**
Chefe do Laboratório	1	**100%**	0	**0%**	1
Chefe de Secção	0	**0%**	2	**100%**	2
Diretor do Departamento	0	**0%**	5	**100%**	5
Regime dos Docentes da UNTL	**18**	**22%**	**65**	**78%**	**83**
Decano	0	**0%**	1	**100%**	1
Diretor Académico	11	**37%**	19	**63%**	30
Diretor de Instituto	0	**0%**	4	**100%**	4
Pro-Reitor	2	**40%**	3	**60%**	5
Vice Diretor Académico	4	**21%**	15	**79%**	19
Vice Decano	0	**0%**	21	**100%**	21
Vice Reitor	1	**33%**	2	**67%**	3

Regime dos Oficiais de Justiça	**1**	**25%**	**3**	**75%**	**4**
Chefe de Secção	1	**25%**	3	**75%**	4
Secretário Superior	1	**100%**	0	**0%**	1
Regime dos Professores	**153**	**16%**	**802**	**84%**	**955**
Adjunto de Escola	1	**17%**	5	**83%**	6
Coordenador de Escola – EBCF	41	**25%**	125	**75%**	166
Coordenador de Escola – EBCF – Agente	6	**55%**	5	**45%**	11
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico	51	**21%**	192	**79%**	243
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico – Agente	6	**29%**	15	**71%**	21
Director Adjunto	30	**12%**	225	**88%**	255
Director Adjunto – Agente	0	**0%**	7	**100%**	7
Diretor de Escola -EBC	16	**7%**	207	**93%**	223
Diretor de Escola -EBC – Agente	0	**0%**	10	**100%**	10
Diretor de Escola Público Económia e Turísmo	0	**0%**	2	**100%**	2
Director de Escola Hospitalidade e Turísmo	1	**100%**	0	**0%**	1
Diretor de Escola STV	1	**10%**	9	**90%**	10
Regime dos Profissionais da Saúde	**16**	**27%**	**43**	**73%**	**59**
Chefe Departamento-Saúde	2	**67%**	1	**33%**	3
Chefe Centro da Saúde	10	**22%**	36	**78%**	46
Diretor dos Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutica	1	**33%**	2	**67%**	3
Diretor Clínico	2	**67%**	1	**33%**	3
Diretor Executivo-Saúde	1	**25%**	3	**75%**	4
Regime Parlamentar	**5**	**21%**	**19**	**79%**	**24**
Chefe Departamento	3	**19%**	13	**81%**	16
Chefe Gabinete	0	**0%**	1	**100%**	1
Diretor Nacional	2	**40%**	3	**60%**	5
Secretário Geral Parlametar	0	**0%**	1	**100%**	1
Secretário Geral Adjunto Parlamentar	0	**0%**	1	**100%**	1
Totál	**197**	**17%**	**949**	**83%**	**1,146**

Wanhira ita observa ba tabela iha leten, dadus demonstra katak partisipasaun ka oportunidade feto hosi rejime espesiál atu okupa kargu diresaun no xefia iha rejime hitu (7) kiik tebes kompara ho feto iha Rejime Kareira Jerál. Ita bele hare'e katak iha pozisaun balun deit (koluna ho koor laranja) mak domina hosi feto ho persentajem a'as liu mane, maibe ida ne'e seidauk signifikativu tamba hosi dadus iha jerál nafatin hatudu katak hosi **1,146**, feto iha deit **17% (197)**.

Tabela tuir-mai ne'e detallu nível pozisaun funsionáriu permanente hosi Rejime Jerál no Espesiál mak asumi kargu iha rejime espesiál ho ninia distribuisaun tuir kategoria profisionál, situasaun no tuir jéneru :

Nível Pozisaun	Não permanente					Permanente					Sub Totál
	F	%	M	%	Totál	F	%	M	%	Totál	
Especialista Anti-Corrupção						**2**	**17%**	**10**	**83%**	**12**	**12**
ChefeUni.						**2**	**22%**	**7**	**78%**	**9**	**9**
EACIClas.							**0%**	2	**100%**	2	2
EACIIClas							**0%**	1	**100%**	1	1
EACIIIClas.						2	**33%**	4	**67%**	6	6
DirEac							**0%**	**3**	**100%**	**3**	**3**
EACIClas.							**0%**	1	**100%**	1	1
EACIIClas							**0%**	1	**100%**	1	1
EACIIIClas.							**0%**	1	**100%**	1	1
PCIC						**1**	**13%**	**7**	**88%**	**8**	**8**
ChefeLab.						**1**	**100%**		**0%**	**1**	**1**
Esp.Sup.						1	**100%**		**0%**	1	1
ChefSec							**0%**	**2**	**100%**	**2**	**2**
Invest.							**0%**	1	**100%**	1	1
TSGrauB							**0%**	1	**100%**	1	1
Dir. Depart							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
TSGrauB							**0%**	1	**100%**	1	1
Dir.Depart							**0%**	**4**	**100%**	**4**	**4**
Inv.Chefe							**0%**	3	**100%**	3	3
Invest.							**0%**	1	**100%**	1	1
Regime dos Docentes da UNTL						**18**	**22%**	**65**	**78%**	**83**	**83**
Dec.							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
Leitor OR C1							**0%**	1	**100%**	1	1
Dir. Acad						**11**	**37%**	**19**	**63%**	**30**	**30**
Assist J D2						1	**20%**	4	**80%**	5	5
Leitor J C4						6	**55%**	5	**45%**	11	11
Leitor J C5						1	**20%**	4	**80%**	5	5
Leitor OR C1						1	**33%**	2	**67%**	3	3
Leitor S C2						2	**67%**	1	**33%**	3	3
Leitor S C3							**0%**	3	**100%**	3	3
Dir. Inst							**0%**	**4**	**100%**	**4**	**4**
Leitor J C5							**0%**	3	**100%**	3	3
Leitor OR C1							**0%**	1	**100%**	1	1
Pro-Reitor						**2**	**40%**	**3**	**60%**	**5**	**5**
Leitor J C5							**0%**	1	**100%**	1	1
Leitor OR C1							**0%**	1	**100%**	1	1
Leitor S C2						2	**67%**	1	**33%**	3	3

Vic.DA						**4**	**21%**	**15**	**79%**	**19**	**19**
Assist J D2							**0%**	1	**100%**	1	1
Leitor J C4						4	**67%**	2	**33%**	6	6
Leitor J C5							**0%**	3	**100%**	3	3
Leitor OR C1							**0%**	5	**100%**	5	5
Leitor S C2							**0%**	1	**100%**	1	1
Leitor S C3							**0%**	3	**100%**	3	3
Vic.Dec.							**0%**	**21**	**100%**	**21**	**21**
Leitor J C4							**0%**	5	**100%**	5	5
Leitor J C5							**0%**	3	**100%**	3	3
Leitor OR C1							**0%**	9	**100%**	9	9
Leitor S C2							**0%**	1	**100%**	1	1
Leitor S C3							**0%**	3	**100%**	3	3
Vice-Reitor						**1**	**33%**	**2**	**67%**	**3**	**3**
Asst.JD1							**0%**	1	**100%**	1	1
Leitor OR C1						1	**100%**		**0%**	1	1
Leitor S C2							**0%**	1	**100%**	1	1
Regime dos Oficiais de Justiça						**2**	**40%**	**3**	**60%**	**5**	**5**
ChefSec-OJ						**1**	**33%**	**2**	**67%**	**3**	**3**
Adj.Esc						1	**50%**	1	**50%**	2	2
OfDiligen							**0%**	1	**100%**	1	1
EscDireito							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
Esc.Direito							**0%**	1	**100%**	1	1
SecSuperior						**1**	**100%**		**0%**	**1**	**1**
Secretario						1	**100%**		**0%**	1	1
Regime dos Professores	**12**	**24%**	**37**	**76%**	**49**	**141**	**16%**	**765**	**84%**	**906**	**955**
AdESTV							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
Prof							**0%**	1	**100%**	1	1
AdjEHT						**1**	**33%**	**2**	**67%**	**3**	**3**
Prof						1	**33%**	2	**67%**	3	3
AETVC							**0%**	**2**	**100%**	**2**	**2**
Prof							**0%**	2	**100%**	2	2
CEBF						**7**	**32%**	**15**	**68%**	**22**	**22**
Prof						7	**32%**	15	**68%**	22	22
CEBF1	**6**	**67%**	**3**	**33%**	**9**	**1**	**14%**	**6**	**86%**	**7**	**16**
Prof							**0%**	2	**100%**	2	2
ProfN1GE						1	**100%**		**0%**	1	1
ProfN2							**0%**	4	**100%**	4	4
TAGrauE	6	**67%**	3	**33%**	9						9
CEBF2		**0%**	**2**	**100%**	**2**	**7**	**18%**	**31**	**82%**	**38**	**40**
Prof						7	**19%**	29	**81%**	36	36
ProfN2							**0%**	2	**100%**	2	2
TAGrauE		**0%**	2	**100%**	2						2
CEBF3						**9**	**15%**	**52**	**85%**	**61**	**61**

Prof						7	**12%**	50	**88%**	57	57
ProfN1GE						1	**50%**	1	**50%**	2	2
ProfN2						1	**50%**	1	**50%**	2	2
CGAT1	**5**	**26%**	**14**	**74%**	**19**	**42**	**22%**	**153**	**78%**	**195**	**214**
AssGrauF							**0%**	2	**100%**	2	2
AssGrauG							**0%**	1	**100%**	1	1
Assist-doc	2	**100%**		**0%**	2						2
Prof						38	**22%**	136	**78%**	174	174
ProfN1GD						2	**67%**	1	**33%**	3	3
ProfN1GE						1	**50%**	1	**50%**	2	2
ProfN2						1	**10%**	9	**90%**	10	10
TAGrauE	2	**17%**	10	**83%**	12		**0%**	3	**100%**	3	15
TPGrauD	1	**20%**	4	**80%**	5						5
CGAT1.						**1**	**25%**	**3**	**75%**	**4**	**4**
Prof						1	**25%**	3	**75%**	4	4
CGAT2	**1**	**50%**	**1**	**50%**	**2**	**7**	**18%**	**32**	**82%**	**39**	**41**
Prof						7	**19%**	29	**81%**	36	36
ProfN2							**0%**	1	**100%**	1	1
ProfN3							**0%**	1	**100%**	1	1
TAGrauE		**0%**	1	**100%**	1		**0%**	1	**100%**	1	2
TPGrauD	1	**100%**		**0%**	1						1
CGAT-ETV						**1**	**20%**	**4**	**80%**	**5**	**5**
Prof						1	**20%**	4	**80%**	5	5
Coord.EBC						**6**	**60%**	**4**	**40%**	**10**	**10**
Prof						6	**60%**	4	**40%**	10	10
CoordEBC						**11**	**39%**	**17**	**61%**	**28**	**28**
Prof						11	**41%**	16	**59%**	27	27
ProfN2							**0%**	1	**100%**	1	1
DA1							**0%**	**3**	**100%**	**3**	**3**
ProfN1GD							**0%**	1	**100%**	1	1
ProfN2							**0%**	2	**100%**	2	2
DA2		**0%**	**7**	**100%**	**7**	**26**	**12%**	**184**	**88%**	**210**	**217**
Assist-doc		**0%**	1	**100%**	1						1
Prof						26	**13%**	172	**87%**	198	198
ProfN2							**0%**	11	**100%**	11	11
ProfN3							**0%**	1	**100%**	1	1
TAGrauE		**0%**	2	**100%**	2						2
TPGrauD		**0%**	4	**100%**	4						4
DA3						**3**	**10%**	**27**	**90%**	**30**	**30**
Prof						2	**8%**	22	**92%**	24	24
ProfN1GD						1	**100%**		**0%**	1	1
ProfN2							**0%**	3	**100%**	3	3
ProfN3							**0%**	2	**100%**	2	2
DA4						**1**	**11%**	**8**	**89%**	**9**	**9**
Prof						1	**14%**	6	**86%**	7	7
ProfN2							**0%**	2	**100%**	2	2

DAEBC							**0%**	**2**	**100%**	**2**	**2**
Prof							**0%**	2	**100%**	2	2
DEBC						**1**	**8%**	**12**	**92%**	**13**	**13**
Prof						1	**8%**	11	**92%**	12	12
ProfN2							**0%**	1	**100%**	1	1
DEBC.		**0%**	**1**	**100%**	**1**		**0%**	**1**	**100%**	**1**	**2**
Prof							**0%**	1	**100%**	1	1
TAGrauE		**0%**	1	**100%**	1						1
DEBC1		**0%**	**1**	**100%**	**1**		**0%**	**5**	**100%**	**5**	**6**
Prof							**0%**	2	**100%**	2	2
ProfN2							**0%**	2	**100%**	2	2
ProfN3							**0%**	1	**100%**	1	1
TAGrauE		**0%**	1	**100%**	1						1
DEBC2		**0%**	**8**	**100%**	**8**	**12**	**8%**	**134**	**92%**	**146**	**154**
Assist-doc		**0%**	1	**100%**	1						1
Prof						12	**9%**	121	**91%**	133	133
ProfN1GD							**0%**	2	**100%**	2	2
ProfN1GE							**0%**	2	**100%**	2	2
ProfN2							**0%**	8	**100%**	8	8
ProfN3							**0%**	1	**100%**	1	1
TAGrauE		**0%**	4	**100%**	4						4
TPGrauD		**0%**	3	**100%**	3						3
DEBC3						**1**	**2%**	**42**	**98%**	**43**	**43**
Prof						1	**3%**	37	**97%**	38	38
ProfN1GD							**0%**	1	**100%**	1	1
ProfN2							**0%**	2	**100%**	2	2
ProfN3							**0%**	2	**100%**	2	2
DEBC4						**1**	**13%**	**7**	**88%**	**8**	**8**
Prof						1	**14%**	6	**86%**	7	7
ProfN2							**0%**	1	**100%**	1	1
DEBC5						**1**	**17%**	**5**	**83%**	**6**	**6**
Prof						1	**17%**	5	**83%**	6	6
DEPEC							**0%**	**2**	**100%**	**2**	**2**
Prof							**0%**	2	**100%**	2	2
DESG							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
Prof							**0%**	1	**100%**	1	1
DESTV						**1**	**11%**	**8**	**89%**	**9**	**9**
Prof						1	**11%**	8	**89%**	9	9
DirAd							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
Prof							**0%**	1	**100%**	1	1
DirEBC							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
Prof							**0%**	1	**100%**	1	1
DirEHT						**1**	**100%**		**0%**	**1**	**1**
Prof						1	**100%**		**0%**	1	1
Regime dos Profissionais da						**16**	**27%**	**43**	**73%**	**59**	**59**

Saúde											
CDSaúde-1						**1**	**100%**		**0%**	**1**	**1**
EnfGJB						1	**100%**		**0%**	1	1
CDSaúde-2						**1**	**100%**		**0%**	**1**	**1**
TDTSPGJA						1	**100%**		**0%**	1	1
CDSaúde-4							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
MedGerJ							**0%**	1	**100%**	1	1
ChefCdS-2							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
EnfBás.							**0%**	1	**100%**	1	1
ChefCdS-3							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
TDTSPGJB							**0%**	1	**100%**	1	1
ChefCdS-4						**1**	**7%**	**13**	**93%**	**14**	**14**
EnfGJB						1	**7%**	13	**93%**	14	14
ChefCdS-6						**7**	**30%**	**16**	**70%**	**23**	**23**
EnfGJA						2	**13%**	14	**88%**	16	16
MedGerJ							**0%**	1	**100%**	1	1
PartProfJA						5	**100%**		**0%**	5	5
TDTSPGJA							**0%**	1	**100%**	1	1
ChefCdS-7						**2**	**29%**	**5**	**71%**	**7**	**7**
MedGerJ						2	**29%**	5	**71%**	7	7
Dir.ATDT						**1**	**33%**	**2**	**67%**	**3**	**3**
EnfGJA							**0%**	1	**100%**	1	1
PartProfJA						1	**100%**		**0%**	1	1
TDTSPGJA							**0%**	1	**100%**	1	1
DirClínica						**2**	**67%**	**1**	**33%**	**3**	**3**
MedGerJ						2	**67%**	1	**33%**	3	3
DirExe-1						**1**	**50%**	**1**	**50%**	**2**	**2**
MedGerJ						1	**50%**	1	**50%**	2	2
DirExe-2							**0%**	**2**	**100%**	**2**	**2**
MedEspJ							**0%**	1	**100%**	1	1
MedGerS							**0%**	1	**100%**	1	1
Regime Parlamentar						**5**	**21%**	**19**	**79%**	**24**	**24**
Chef.Divisão							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
TPGrauD							**0%**	1	**100%**	1	1
ChefDep						**3**	**20%**	**12**	**80%**	**15**	**15**
TPPA						1	**50%**	1	**50%**	2	2
TPPC							**0%**	6	**100%**	6	6
TSPA						2	**29%**	5	**71%**	7	7
Chefe.Gab							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
TPGrauC							**0%**	1	**100%**	1	1

TPPC							**0%**	1	**100%**	1	1
TSPA						2	**50%**	2	**50%**	4	4
Sec.GeralPar							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
TSPA							**0%**	1	**100%**	1	1
SecGeralAPar							**0%**	**1**	**100%**	**1**	**1**
TSPA							**0%**	1	**100%**	1	1
Totál jerál	**12**	**24%**	**37**	**76%**	**49**	**185**	**17%**	**912**	**83%**	**1,097**	**1,146**

Tabela 136Funsionáriu Públiku husi RJ no RE mak asumi kargu

Distribuisaun okupante kargu Diresaun no Xefia Rejime Jerál no Espesiál tuir idade

Deskrisaun	Kargus Diresaun no Xefias (Rejime Jerál no Espesiál)																																				Totál
	24-28			29-33			34-38			39-43			44-48			49-53			54-58			59-63			64-68			69-73			74-78				
	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Totál	F	M	Total	F	M	Totál		
AMA														2	2		1	1		2	2		1	1		1	1								7
APA - AAP								1	1		2	2					3	3																	6
APA								1	1		4	4		11	11	1	12	13		20	20	1	11	12		1	1								62
CD -AAP		1	1		4	4	10	9	19	2	5	7	1	1	2																				33
CD	2		2	16	8	24	72	135	207	98	181	279	72	224	296	51	193	244	28	140	168	10	66	76		8	8		4	4				1,308
CU				2		2		2	2		2	2					2	2	2		2													10
CG-AAP								1	1																									1
CS				4	8	12	20	39	59	29	52	81	30	63	93	17	84	101	6	42	48	2	18	20		5	5							419
Coordenador /DM								2	2	2		2	1	4	5		4	4		4	4		3	3											20
Coord-Nacional /DN											1	1														1	1								2

CS -AAP							1	1	2	1		1																						3
DJ-AAP													1	1	2																			2
DJ							1	4	5	3	7	10		17	17		18	18	3	17	20	2	10	12		4	4							86
DN-AAP								3	3	2	3	5		2	2	1	1	2																12
DN				2		2	10	21	31	18	45	63	28	74	102	23	66	89	10	43	53	3	23	26		3	3							369
D.Adj.											1	1								1	1													2
DE								1	1		2	2					1	1																4
DM				2	1	3	4	14	18	11	49	60	8	54	62	8	59	67	2	55	57	3	27	30	1	6	7							303
Ins. Jeral										1	2	3	1	5	6	1	4	5	3	2	5		7	7				1		1				27
Ins. Unidade																				1	1													1
Ins. Esc. AAP								1	1																									
Ins. Escolar											4	4	1	12	13	1	8	9		11	11		6	6		3	3							47
PAM																						1	1	2		2	2							4
SE										2		2		2	2				1	1	2													6
Sec. Mun											3	3		2	2				1	1	2					1	1							8

Sub Ins.											1	1		6	6		3	3		5	5	2		2										17
Superintendente														3	3		2	2		2	2													7
Totál	2	1	3	26	21	47	118	235	353	169	364	533	143	483	626	103	461	564	56	347	403	24	173	197	1	35	36	1	4	5				2,767
Kargus Diresaun no Xefias (Rejime Espesiál)																																		
Especialista Anti-Corrupçãõ								4	4	1	2	3	1	1	2		3	3																12
ChefeUni.								2	2	1	2	3	1	1	2		2	2																9
DirEac								2	2								1	1																3
Polícia Científica e de Investigação Criminal					1	1	1	1	2		3	3		1	1		1	1																8
ChefeLab.							1		1																									1
ChefSec					1	1								1	1																			2
Dir.																	1	1																1

Depart																																		
Dir.Depart								1	1		3	3																						4
Regime dos Docentes da UNTL							1	3	4	2	6	8	4	20	24	5	15	20	5	17	22	1	4	5										83
Dec.																				1	1													1
Dir. Acad							1	1	2		3	3	1	9	10	5	3	8	3	3	6	1		1										30
Dir. Inst								1	1					2	2								1	1										4
Pro-Reitor													1		1		2	2	1		1		1	1										5
Vic.DA								1	1	2	1	3	2	4	6		5	5		4	4													19
Vic.Dec.											2	2		4	4		5	5		9	9		1	1										21
Vice-Reitor														1	1				1		1		1	1										3
Regime dos Oficiais de Justiça											2	2	1		1	1	1	2																5
ChefSec-OJ											1	1	1		1		1	1																3
EscDireit											1	1																						1

o																																			
SecSuperior																1		1																	1
Regime dos Professores				1	8	9	11	52	63	38	94	132	27	146	173	31	162	193	28	198	226	11	100	111	4	34	38	1	7	8	1	1	2	955
AdESTV																	1	1																	1
AdjEHT											1	1	1	1	2																				3
AETVC											1	1		1	1																				2
CEBF								1	1	2	1	3		1	1	1	4	5	3	5	8	1	3	4											22
CEBF1							3	1	4	1		1		1	1	1	2	3	1		1		3	3		1	1		1	1	1		1	16
CEBF2					1	1		4	4	2	2	4	1	4	5	1	4	5	2	7	9		8	8	1	3	4							40
CEBF3								1	1		2	2	1	3	4	2	11	13	4	17	21	1	11	12	1	5	6		1	1		1	1	61
CGAT1				1	1	2	5	19	24	17	34	51	8	36	44	13	31	44	3	33	36		10	10		3	3							214
CGAT1.													1	1	2		2	2																4
CGAT2					1	1	2		2	3	5	8	1	7	8		10	10	1	7	8	1	2	3		1	1							41
CGAT-ETV													1	2	3		2	2																5
Coord.EBC								1	1	1		1	2		2	1	2	3	2	1	3													10

CoordEBC											4	4	2	3	5	1	3	4	4	4	8	3	3	6				1		1				28
DA1											1	1					1	1					1	1										3
DA2					4	4		14	14	8	19	27	5	36	41	4	37	41	6	52	58	3	22	25		7	7							217
DA3								1	1					3	3	2	8	10		7	7	1	4	5		2	2		2	2				30
DA4											1	1	1	2	3		1	1		1	1		3	3										9
DAEBC																	1	1		1	1													2
DEBC										1		1		3	3		3	3		3	3		2	2		1	1							13
DEBC.								1	1								1	1																2
DEBC1								1	1					1	1					3	3					1	1							6
DEBC2					1	1	1	7	8	3	18	21	1	28	29	4	23	27	2	36	38	1	21	22		6	6		2	2				154
DEBC3											4	4		6	6		10	10		14	14		4	4	1	3	4		1	1				43
DEBC4														1	1		2	2		2	2		1	1	1	1	2							8
DEBC5														1	1	1	1	2		2	2		1	1										6
DEPEC														1	1		1	1																2
DESG																				1	1													1
DESTV								1	1				1	4	5		1	1		2	2													9
DirAd											1	1																						1
DirEBC																							1	1										1

DirEHT													1		1																			1
Regime dos Profissionais da Saúde					2	2	5	8	13	1	2	3	4	6	10	5	10	15	1	10	11		4	4		1	1							59
CDSaúde-1													1		1																			1
CDSaúde-2										1		1																						1
CDSaúde-4								1	1																									1
ChefCdS-2											1	1																						1
ChefCdS-3																							1	1										1
ChefCdS-4					1	1	1	1	2					1	1		1	1		6	6		2	2		1	1							14
ChefCdS-6								1	1				2	3	5	5	9	14		3	3													23
ChefCdS-7					1	1	2	4	6																									7
Dir.ATDT											1	1							1	1	2													3

DirClínica							2		2					1	1																				3
DirExe-1								1	1				1		1																				2
DirExe-2														1	1								1	1											2
Regime Parlamentar				1	1	2	1	4	5	2	5	7	1	3	4		3	3		2	2								1	1				24
Chef.Divisão																				1	1														1
ChefDep				1		1	1	3	4	1	4	5		2	2		3	3																	15
Chefe.Gab											1	1																							1
DirNacional					1	1		1	1	1		1	1	1	2																				5
Sec.Geral Par																													1	1					1
SecGeral APar																				1	1														1
Totál				2	12	14	19	72	91	44	114	158	38	177	215	42	195	237	34	227	261	12	108	120	4	35	39	1	8	9	1	1	2	1,146
Totál jerál	2	1	3	28	33	61	137	307	444	213	478	691	181	660	841	145	656	801	90	574	664	36	281	317	5	70	75	2	12	14	1	1	2	3,913

Hosi tabela iha leten, observa katak, funsionáriu okupante kargu barak liu mak ho idade entre 44-48 (21%) no 49-53 (20%). Nota mos katak nafatin sei eziste funsionáriu ho idade ba reforma (59-78 ho totál 408 pesoas eh 10%) mak sei kontinua hela asumi kargu sira iha Administrasaun Públika.

Gráfiku rua tuir-mai hatudu distribuisaun númeru okupante kargu diresaun no xefia iha Administrasaun Públika tuir intervalu idade. Iha gráfiku ida dahuluk hatudu distribuisaun totál okupante kargu entre intervalu idade hahu hosi 24-28 to'o idade 74-78 no ida daruak hatudu porsentajem tuir idade no jéneru.

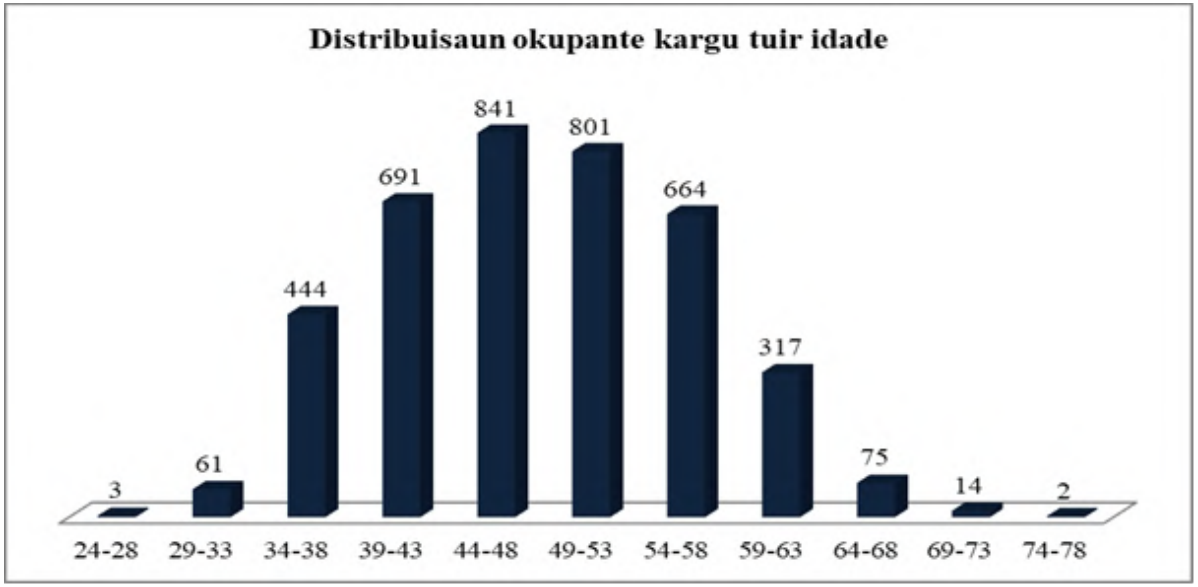


Gráfico 2 Okupante kargu tuir idade

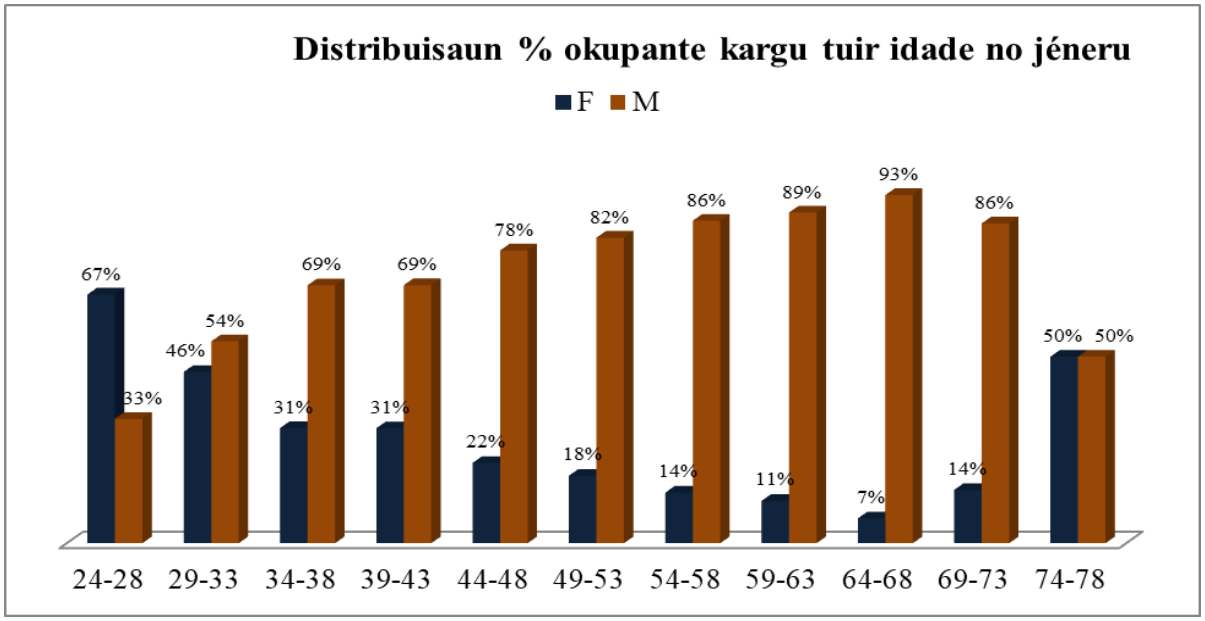


Gráfico 3 Distribuisaun % okupante kargu tuir idade no jéneru

Atu kontribui ho diak liu ba dezenvolvimentu no prestasaun servisu ho eficaz, efisiente no profisionál, instituisaun Estadu ida sura eh konta mos ho apoiu pesoál ho koñesimentu, kapasidade a'as ho abilitasaun literária mak relevante ba kompeténsia instituisaun ida nian.

Iha Baze dadus SIGAP KFP FOUN, konsege rekorda dadus eh númeru habilitasaun literária tuir nível akadémiku mak eziste. Iha tinan 2022, estatístika estrutura abilitasionál rekorda funsionáriu ativu 36,557 tuir nível akadémiku hanesan detallu iha tabela tuir-mai:

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Totál	%
Sem Diploma	355	22%	1,249	78%	**1,604**[4]	4%
2º ano de escolaridade	2	50%	2	50%	**4**	0%
4 anos de escolaridade	66	21%	255	79%	**321**	1%
5 anos de escolaridade	0	0%	1	100%	**1**	0%
6 anos de escolaridade	73	12%	530	88%	**603**	2%
9 anos de escolaridade	120	14%	725	86%	**845**	2%
12º Ano	**4,164**	**33%**	**8,610**	**67%**	**12,774**	**35%**
Diploma 1	383	68%	180	32%	**563**	2%

[4] Bazeia ba atualizasaun mak iha, totál númeru ida ne'e iha baze dadus hatudu katak laiha Diploma (vede iha tabela no esplikasaun iha pájina tuir-mai 47 no 48)

Diploma 2	191	41%	274	59%	**465**	1%
Diploma 4	14	29%	35	71%	**49**	0%
Bacharelato (inklui ona ho Diploma 3)	**2,851**	**41%**	**4,089**	**59%**	**6,940**	**19%**
Licenciatura	**4,450**	**40%**	**6,727**	**60%**	**11,177**	**31%**
Pós-Graduação	24	33%	49	67%	**73**	0%
Mestrado	242	22%	874	78%	**1,116**	3%
Doutoramento	5	23%	17	77%	**22**	0%
Totál	12,942	35%	23,615	65%	**36,557**	**100%**

Hare'e ba demonstrasaun estatíska Estrutura Habilitasionál iha leten, nota katak husi totál funsionáriu ativu 36,557, mak nivel habilitasional ho númeru a'as liu mak 12º Ano eskolaridade ho totál 12,774 (35%) kompostu husi feto: 4,164 no mane: 8,610, tuir kedas nivel lisensiatura ho totál 11,177 (31%) fahe ba feto: 4,450 no mane: 6,727. Dadus ida ne'e hatudu katak atividade formasaun, dezenvolvimentu profisionál no akadémika ba iha Administrasaun públika sai fator determinante ida ba prestasaun servisu eficaz, efisiente no profisionál.

Relativa ba nível abilitasaun feto iha Funsaun Públika, dadus hatudu katak, iha nível Diploma 1, númeru feto a'as liu ho 68% hosi totál 563 pesoas. Iha diploma 2 no Baxarelato/Diploma 3 númeru feto mos konsege ona atinji 41% no iha Lisensiatura konsege sa'e mos ba 40%. Mudansa hirak iha persentajem sira jéneru feto nian, hatudu katak feto sira iha administrasaun públika kontinua investe iha sira nia-a'an liu hosi edukasaun formál no profisionál. Motivu ida seluk tamba ho implementasaun kontinua ba polítika promosaun ne'ebe ho ninia kritériu ida ba aumenta pontuasaun mak habilitasaun literária.

***Sem diploma**

Hanesan observa iha tabela leten deskrimina konaba funsionariu ho totál 1,604 rejistradu iha SIGAP FOUN KFP Sem Diploma. Tuir dadus mak iha identifka katak iha pesoál ho totál 408 mak laiha dunik diploma eskolaridade (laiha habilitasaun literária ida) mak justifika ho diploma no 1,196 identifikadu atu kompleta dokumentus (Diploma-tuir habilitasaun mak iha). Kuadru tuir-mai, detalla distribuisaun kategoria, grau no jéneru hosi 408 sem diploma.

Relasaun Jurídiku Empregu	Kategoria	Jéneru				Totál
		M	%	F	%	
Funsionariu Permanente	TP/C	1	100%	0	0%	1
	TP/D	1	100%	0	0%	1
	TA/E	29	97%	1	3%	30
	Asst/F	101	89%	12	11%	113
	Asst/G	181	92%	15	8%	196
	ProfN2	1	100%	0	0%	1
	ProfN1	1	100%	0	0%	1
	ProfN1GD	3	100%	0	0%	3
	AssEnf	1	100%	0	0%	1
Contrato de trabalho a termo certo	TA/E	6	60%	4	40%	10
	Asst/F	20	91%	2	9%	22
	Asst/G	28	97%	1	3%	29
Totál		373	91%	35	9%	408

Tabela 137 Distribuisaun kategoria, grau no jéneru hosi 408 sem diploma.

Observa ba tabela leten, nota katak, hosi totál 408 pesoas mensionadu iha leten, 91% jéneru maskulinu no feto ho de'it 9%. Hirak ne'e hotu barak liu (76%) mai hosi kategoria Asistente grau G no F.

Distribuisaun forsa traballu tuir nível nasionál no rejionál

Nivel Nasionál

Bazeia ba estrutura instituisaun atualizadu iha SIGAP FOUN KFP, hatudu númeru instituisaun ezistente hamutuk ho totál 104. Husi totál refere, instituisaun hanesan MEJD, MI, MS no RAEOA mak reprezenta númeru funsionáriu ativu a'as liu kompara ho instituisaun sira seluk. Iha sorin seluk, instituisaun ho númeru funsionáriu kiik liu (tamba maioria funsionáriu kazuál no apoiu polítiku sira) mak koloka iha instituisaun refere, ezemplu iha Comissão Terras e Propriedades no IDN ho totál ema 1.

Tabela tuir-mai, demonstra distribuisaun detallu tuir instituisaun, jéneru no ninia persentagem.

No.	Instituição	F	%	M	%	Totál
1	Administração dos Portos de Timor-Leste	7	32%	15	68%	22
2	Administração Municipal de Aileu	34	16%	178	84%	212
3	Administração Municipal de Ainaro	63	25%	191	75%	254
4	Administração Municipal de Ataúro	7	16%	38	84%	45
5	Administração Municipal de Covalima	51	13%	330	87%	381
6	Administração Municipal de Lautém	34	10%	295	90%	329
7	Administração Municipal de Liquiçá	65	22%	231	78%	296
8	Administração Municipal de Manatuto	46	17%	226	83%	272
9	Administração Municipal de Manufahi	46	15%	262	85%	308
10	Administração Municipal de Viqueque	27	9%	274	91%	301
11	Agência Nacional de Planeamento, Monitorização e Avaliação	1	25%	3	75%	4
12	Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	7	28%	18	72%	25
13	Autoridade Aduaneira (AA)	48	24%	153	76%	201
14	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	4	36%	7	64%	11
15	Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P	3	60%	2	40%	5
16	Autoridade Municipal de Baucau	79	21%	292	79%	371
17	Autoridade Municipal de Bobonaro	60	16%	309	84%	369
18	Autoridade Municipal de Díli	145	18%	648	82%	793
19	Autoridade Municipal de Ermera	55	16%	281	84%	336
20	Autoridade Tributária	45	45%	55	55%	100
21	Centro de Convenções de Dili	1	14%	6	86%	7
22	Centro de Formação Jurídica e Judiciária	9	50%	9	50%	18
23	Centro Logístico Nacional	5	24%	16	76%	21

24	Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	5	23%	17	77%	22
25	Centro Nacional de Reabilitação	2	67%	1	33%	3
26	Comissão Anti Corrupção	20	25%	60	75%	80
27						
28	Comissão de Terras e Propriedades	0	0%	1	100%	1
29	Comissão Nacional de Eleições	53	34%	103	66%	156
30	Conselho de Imprensa	10	32%	21	68%	31
31	Defensoria Pública	22	35%	41	65%	63
32	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	1	33%	2	67%	3
33	Gabinete do Primeiro-Ministro	8	38%	13	62%	21
34	Hospital Nacional Guido Valadares	461	57%	342	43%	803
35	Hospital Regional de Maliana	134	49%	137	51%	271
36	Hospital Regional de Maubisse	78	56%	61	44%	139
37	Hospital Regional de Oecusse	13	52%	12	48%	25
38	Hospital Regional de Suai	107	50%	109	50%	216
39	Hospital Regional Eduardo Ximenes	211	50%	215	50%	426
40	Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	17	44%	22	56%	39
41	Inspeção Geral do Estado	15	32%	32	68%	47
42	Inspeção Geral do Trabalho	23	48%	25	52%	48
43	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	39	37%	67	63%	106
44	Instituto de Defesa Nacional	0	0%	1	100%	1
45	Instituto de Gestão de Equipamentos	18	10%	169	90%	187
46	Instituto Nacional da Administração Pública	20	31%	45	69%	65

47	Instituto Nacional da Saúde	24	41%	34	59%	58
48	Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia	4	40%	6	60%	10
49	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	35	30%	80	70%	115
50	Instituto Nacional de Segurança Social IP	17	53%	15	47%	32
51	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	15	60%	10	40%	25
52	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	3	33%	6	67%	9
53	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	2	22%	7	78%	9
54	Instituto Politécnico de Betano	5	11%	39	89%	44
55	Laboratório Nacional	28	50%	28	50%	56
56	Ministério da Administração Estatal	179	32%	373	68%	552
57	Ministério da Agricultura e Pescas	245	26%	712	74%	957
58	Ministério da Defesa	25	36%	45	64%	70
59	Ministério da Educação, Juventude e Desporto	6,238	42%	8,647	58%	14,885
60	Ministério da Justiça	127	24%	406	76%	533
61	Ministério da Saúde	1,284	53%	1,150	47%	2,434
62	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	116	34%	221	66%	337
63	Ministério das Finanças	114	37%	193	63%	307
64	Ministério das Obras Públicas	152	35%	280	65%	432
65	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	58	40%	86	60%	144
66	Ministério do Interior	290	11%	2,238	89%	2,528
67	Ministério do Petróleo e Minerais	18	35%	34	65%	52
68	Ministério do Plano e Ordenamento	57	46%	68	54%	125
69	Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	96	41%	140	59%	236

70	Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social	37	39%	57	61%	94
71	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	94	40%	139	60%	233
72	Ministério dos Transportes e Comunicações	65	26%	183	74%	248
73	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	37	32%	80	68%	117
74	Parlamento Nacional	63	44%	80	56%	143
75	Polícia Científica e de Investigação Criminal	32	26%	89	74%	121
76	Polícia Nacional de Timor-Leste	26	45%	32	55%	58
77	Presidência da República	37	32%	78	68%	115
78	Presidência do Conselho de Ministros	24	47%	27	53%	51
79	Procuradoria Distrital de Baucau	5	38%	8	62%	13
80	Procuradoria Distrital de Dili	18	31%	41	69%	59
81	Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	4	57%	3	43%	7
82	Procuradoria Distrital de Suai	1	11%	8	89%	9
83	Procuradoria Geral da República	43	36%	76	64%	119
84	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	54	45%	67	55%	121
85	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	494	31%	1,122	69%	1,616
86	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	35	38%	57	62%	92
87	Secretaria de Estado de Cooperativas	29	31%	65	69%	94
88	Secretaria de Estado do Ambiente	32	29%	77	71%	109
89	Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	37	62%	23	38%	60
90	Secretariado dos Grandes Projetos	3	75%	1	25%	4
91	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	25	24%	81	76%	106
92	Secretariado Técnico do Fundo de	1	100%	0	0%	1

	Desenvolvimento do Capital Humano					
93	Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	133	40%	202	60%	335
94	Secretário de Estado das Comunidades Timorenses no Exterior	2	40%	3	60%	5
95	Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	23	33%	46	67%	69
96	Serviço de Apoio á Sociedade Civil e Auditoria Sosial	0	0%	3	100%	3
97	Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	2	20%	8	80%	10
98	Serviço Nacional de Inteligência	4	10%	38	90%	42
99	Tribunal de Recurso	24	33%	49	67%	73
100	Tribunal Distrital de Baucau	11	42%	15	58%	26
101	Tribunal Distrital de Dili	14	28%	36	72%	50
102	Tribunal Distrital de Oe-Cusse	4	36%	7	64%	11
103	Tribunal Distrital de Suai	6	29%	15	71%	21
104	Universidade Nacional Timor Lorosa'e	216	29%	537	71%	753
Totál		12,942	35%	23,615	65%	36,557

Tabela 138 Distribuisaun forsa traballu tuir nível nasionál no rejionál

Observa ba tabele iha leten, nota katak, iha instituisaun lubun ida (iha koluna koor verde naroman) ho númeru partisipasaun feto konsege a'as liu 50% kompara ho mane sira. Maibe iha jerál, dadus hatudu katak maioria iha instituisaun sira sei domina hosi jéneru maskulinu.

Nivel munisipál, RAEOA no Fora hosi Timor (Rai-liur)

Iha tabela distribuisaun rejionál, demonstra distribuisaun forsa traballu nível Munisipál/Autoridade Munisipál 13, inklui mos RAEOA. Husi totál 36,557 funsionáriu ativu, Munisípiu Díli aprezenta númeru forsa traballu a'as liu (ho 40% eh 14,546) kompara ho munisipiu eh Autoridade Munisipál sira hotu. Esklarese iha ne'e katak, Forsa Traballu iha Munisípiu Dili/Nasionál iha ne'e refere ba forsa traballu iha liñas ministeriais, instituisaun

Estadu sira direta no indireta no la'os munisípiu Dili eh Administrasaun/Autoridade Munisipál Díli.

Tabela iha kraik tuir-mai, demonstra distribuisaun detallu forsa traballhu bazeia ba lokalidade, jénero no ninia persentajem.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Totál	%
Aileu	395	35%	748	65%	1,143	3%
Ainaro	678	42%	940	58%	1,618	4%
Ataúro	10	13%	66	87%	76	0%
Baucau	1,059	37%	1,838	63%	2,897	8%
Bobonaro	745	31%	1,633	69%	2,378	7%
Covalima	648	33%	1,314	67%	1,962	5%
Díli	5,559	38%	8,987	62%	14,546	40%
Ermera	825	38%	1,337	62%	2,162	6%
Lautém	426	26%	1,204	74%	1,630	4%
Liquiça	487	35%	918	65%	1,405	4%
Manatuto	415	34%	803	66%	1,218	3%
Manufahi	607	37%	1,042	63%	1,649	5%
Oecusse	537	29%	1,305	71%	1,842	5%
Viqueque	520	27%	1,436	73%	1,956	5%
Fora de Timor	31	41%	44	59%	75	0%
Totál	12,942	35%	23,615	65%	36,557	100%

Tabela 139 Forsa traballhu bazeia ba lokalidade, jénero no ninia persentajem.

Hosi distribuisaun dadus iha leten, observa katak iha nível nasionál to'o munisípiu taxa partisipasaun feto sei kiik. Bele hare'e iha tabela katak iha munisípiu Ainaro mak ho partisipasaun feto to'o 42% no Fora de Timor ho 41% maibe restante sira seluk (inklui Díli) menus hosi 38%.

Observa mos katak Munisípiu Ataúro mak ho númeru feto ne'ebe kiik liu (13% deit) tuir kedas Lautem ho 26% no se halo kompara ho dadus relatóriu anual KFP tinan 2021 ba munisípiu Lautem, persentajem ida ne'e laiha mudansa (manten ho 26%).

Dadus mak aprezenta iha ninia mudansa eh evolusaun hosi tempu ba tempu, karik ita halo komparasaun ba dadus tinan 2021 nian (Relatóriu KFP tinan 2021) observa katak maoria munisípiu sira iha aumentu númeru funsionáriu. Aumentu sira ne'e hala'o liu hosi prosesu ida (bele liu hosi prosesu rekrutamentu-konkursu públiku eh atravéz mos hosi kontratu traballu tuir termu serto).

Gráfiku tuir-mai hatudu komparasaun distribuisaun porsentajem totál ba kolokasaun forsa traballu iha munisípiu/autoridade munisipál 13 no RAEOA-Oecusse.

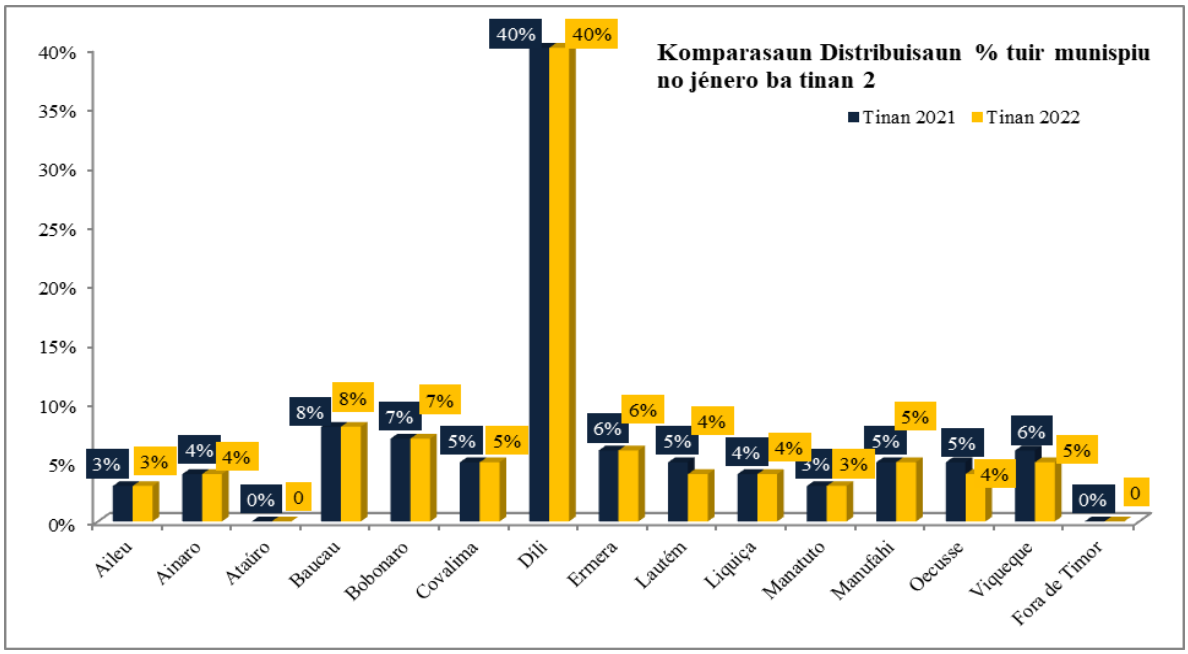


Gráfico 4 distribuisaun porsentajem totál ba kolokasaun forsa traballu iha munisípiu/autoridade munisipál 13 no RAEOA-Oecusse.

Tabela tuir-mai hatudu evolusaun númeru forsa traballu hosi funsionáriu permanente no AAP sira tuir munisípiu/autoridade munisipál 13 no RAEOA iha tinan 8 ikus (2015-2022) – Mandatu II no III KFP

Munisípiu	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aileu	992	987	1,019	1,086	979	1,100	1,115	1,143
Ainaro	1,279	1,286	1,329	1,386	1,384	1,491	1,577	1,618

Atauro	-	-	-	-	-	-	-	76
Baucau	2,476	2,491	2,506	2,727	2,720	2,813	2,875	2,897
Bobonaro	1,794	1,796	1,869	2,115	2,132	2,313	2,334	2,378
Covalima	1,558	1,558	1,565	1,696	1,491	1,858	1,870	1,962
Díli	16,722	16,603	16,232	15,037	14,091	14,255	14,274	14,546
Ermera	1,809	1,842	1,806	1,873	1,943	1,971	2,061	2,162
Lautem	1,314	1,316	1,397	1,515	1,373	1,573	1,617	1,630
Liquiçá	1,023	1,041	1,330	1,173	1,245	1,281	1,316	1,405
Manatuto	909	901	937	1,080	969	1,165	1,193	1,218
Manufahi	1,268	1,264	1,163	1,438	1,514	1,564	1,610	1,649
Oe-Cusse/RAEOA	1,231	1,222	1,019	1,195	1,436	1,191	1,523	1,842
Viqueque	1,515	1,524	1,329	1,696	1,754	1,838	1,947	1,956
Fora de Timor-Leste	-	-	68	-	-	-	-	75
Não Identificados	-	-	277	-	-	-	-	-
Totál	33,890	33,831	34,142	34,017	33,031	34,413	35,312	36,557

Tabela 140 Kolokasaun forsa traballu iha munisípiu/autoridade munisipál 13 no RAEOA-Oecusse.

Observasaun badak ba tabela iha leten katak, iha munisípiu Dili, hahú hosi tinan 2016 rejistra forsa traballu 16 mil liu maibe, hafoin liu tiha tinan tolu, nota katak númeru refere hahú tuun (diminui) iha tinan 2018 mai to'o tinan 2022.

Redusaun ida ne'e akontese tamba nesesidade mos hodi hata'an ba preparasaun implementasaun polítika desentralizasaun munisipál. Nune'e mak akontese mobilidade pesoál (ho tipu destakamentu pesoál hosi nasionál ba apoia servisu iha Munisípiu até nível Postos Administrativus, transferênsias, no sst). Rezultadu konkreta ita observa iha tabele leten hatudu, mak totál pesoál iha munisípiu sira hahú sa'e hosi tinan ida ba tinan seluk (ezemplu Autoridade Munisipál Bobonaro; iha tinan 2015 rejistra ho totál 1,794 no iha tinan Relatóriu ne'e refere

sa'e ba 2,378, munisípiu Aileu; rejistra totál ho 992 iha tinan 2015 no sa'e ona mos ba 1,143 pesoas).

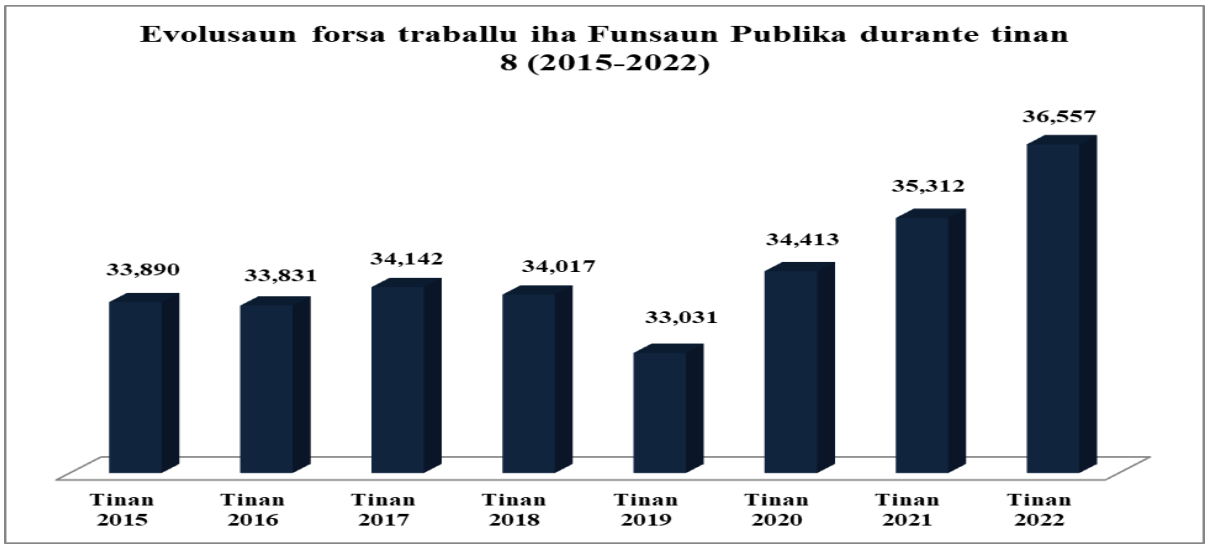


Gráfico 5 Evolusaun forsa traballu iha tinan 8 nia-laran (2015-2022)

Distribuisaun forsa traballu tuir idade/tinan (etária)

Iha tabela Estrutura Etariá tuir-mail, hatudu idade funsionáriu permanente no AAP hahú husi idade kiik to'o bo'ot (avansadu) iha Funsaun Públika mak mak eziste no rejistradu ia SIGAP FOUN KFP mai too tinan 2022 nia-rohan.

Etariál	Feto	%	Mane	%	Totál	%
19-23	14	39%	22	61%	36	0%
24-28	355	53%	314	47%	669	2%
29-33	1,536	55%	1,277	45%	2,813	8%
34-38	3,242	46%	3,822	54%	7,064	19%
39-43	2,281	37%	3,879	63%	6,160	17%
44-48	1,812	32%	3,903	68%	5,715	16%
49-53	1,583	28%	4,057	72%	5,640	15%
54-58	1,014	23%	3,374	77%	4,388	12%
59-63	679	26%	1,887	74%	2,566	7%

64-68	308	28%	788	72%	1,096	3%
69-73	96	29%	230	71%	326	1%
74-78	16	24%	52	76%	68	0%
79-83	5	36%	9	64%	14	0%
84-89	1	50%	1	50%	2	0%
Totál	12,942	35%	23,615	65%	36,557	100%

Tabela 141 Distribuisaun forsa traballu tuir idade/tinan (etária)

Hosi tabela iha leten bele observa katak, idade forsa traballu iha Funsaun Públika kiik liu mak pesoál ho tinan 19 ba to'o iha 23 no bo'ot liu mak 84-89 (iha pesoál nain 2). Hosi totál ativu (36,557), porsentajem boot liu mak pessoál ho idade 34-38 (19%) no 39-43 (17%).

Interesante atu observa didiak mos konaba evolusaun feto nian iha parte idade kompara ho mane sira. Nota katak númeru feto sira hahu barak iha idade ida kiik liu iha Administrasaun Públika hanesan demonstra iha tabela entre idade 24-28 ho 53% no 29-33 ho 55%.

Kontrariu ho mane sira, porsentajem hahú sa'e iha idade ne'ebe bele hateten katak idade preparasaun ba reforma no idade mak karik/wainhira lei reforma no pensaun ne'e obrigatóriu mak, totál (4.072 eh 11% idade hahu hosi 59-89-dadus iha tabela) tama/regula kedas ba reforma. Hosi totál 11% refere, mane ho 8% no Feto ho 3%.

Gráfiku distribuisaun porsentajem tuir idade iha Administrasaun Públika tinan 2022

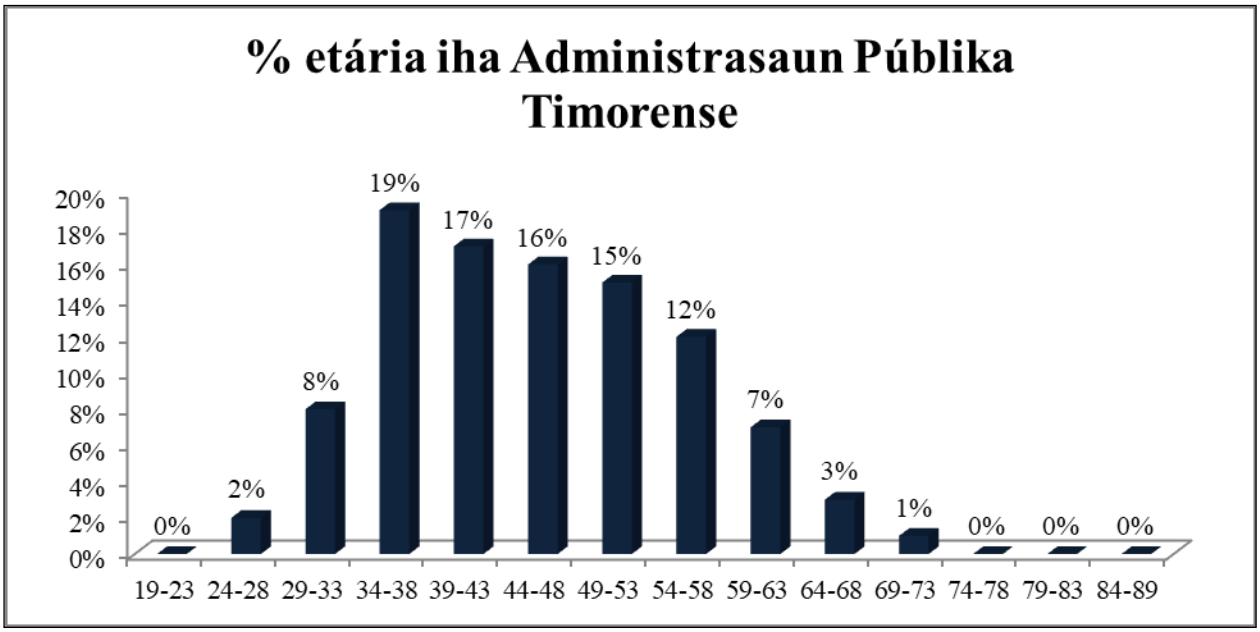


Gráfico 6 Porsentajem tuir idade iha Administrasaun Públika tinan 2022

Evolusaun funsionáriu permanente no ajente Administrasaun Públika mak la asumi kargu (non kargu) kargu iha tinan 8 (2015 - 2022)

Tinan	Funsionariu Permanente			AAP/Kontratadu			Totál jerál
	Feto	Mane	Totál	Feto	Mane	Totál	
2015	8,672	19,165	27,837	2,185	2,342	4,527	32,364
2016	8,886	18,657	27,543	2,417	2,498	4,915	32,458
2017	8,683	17,318	26,001	2,427	2,458	4,885	30,886
2018	9,004	18,553	27,557	2,197	2,316	4,513	32,070
2019	8,601	17,955	26,556	2,231	2,386	4,617	31,173
2020	8,818	17,490	26,308	2,912	2,978	5,890	32,198
2021	8,692	16,611	25,303	3,142	4,205	7,347	32,650
2022	8,415	15,422	23,835	3,689	5,120	8,809	32,6445

Tabela 142 Evolusaun funsionáriu permanente no ajente Administrasaun Públika mak la asumi kargu iha tinan 8 (2015 - 2022)

5 Exklui ona númeru funsionáriu mak asumi kargu diresaun no xefia, tantu rejime jerál nune'e mos espesiál ho totál 3,913.

Tabela ne'e informa katak númeru ne'ebe iha refere ba de'it funsionáriu permanente no ajente administrasaun pública ne'ebe la asumi kargu diresaun no xefia (3,913). Observa ba iha tabela refere iha leten, nota katak iha diferensa númeru entrada eh aumentu ba iha AAP no diminuisaun iha funsionáriu permanente. Diminuisaun ida ne'e hahú hosi kedas tinan 2018 mai to'o tinan 2022.

Iha númeru AAP nian, se halo kompara ho tinan 7 ba kotuk, verifika katak iha tinan 2022 mak rejistra ho númeru pesoál a'as liu (8,809) relasiona ba tinan 2021 ho 17% no tinan 2020 ho 33%.

Dinámiku ida ne'e hatudu movimentu pesoál iha Funsaun Pública bazeia ba situasaun hirak ida, hanesa: lisensa sira (Lisensa sem vensimentu, lisensa espesiál sem vensimentu), saída-liga ho falesimentu, ezonerasaun (pedido pesoál-rezigna a'an eh tamba desizaun ka pena – hanesan demisaun) no mos desijaun husi Governu kona-ba konjelamentu ba rekrutamentu.

Iha parte aumentu ninian bele hare'e husi nesesidade Instituisaun sira-nian tamba atu hala'o servisu (liu-liu iha Instituisaun foun sira) bele efetua deit liu husi kontratasaun tamba Primeiru Ministru V Governu deside konjela rekrutamentu funsionáriu permanente.

Selesaun tuir meritu no Nomeasaun ho substituisaun

Implementasaun ba prioridade selesaun por méritu ba kargu Diresaun lao tinan lubun ida ona (hahú ho Mandatu II KFP) aplikada ba dirijente sira iha Sekretariadu KFP. Prioridade Polítika ida ne'e implementa ho liu hosi meiu sistema eletroniku. Iha tinan 2022, KFP efetua prosesu selesaun por méritu hanesan diskrimina no detalla iha tabela tuir-mai:

Cargos de Direcção e Chefia por Mérito	F	%	M	%	Sub Totál
Cargos de Direcção e Chefia	58	22%	201	78%	259
A.M		0%	6	100%	6
Adm.PA		0%	6	100%	6
Adm.Pos-Adm	2	4%	47	96%	49
CD-Agente	2	33%	4	67%	6
Chefe Unid.	2	100%		0%	2

ChefeDep.	14	27%	37	73%	51
ChfSec.	14	29%	35	71%	49
Coord.		0%	1	100%	1
Dir Nacional	13	28%	33	72%	46
Dir.Geral	4	31%	9	69%	13
DirAdjunto		0%	2	100%	2
DirExecutivo		0%	1	100%	1
DM	2	17%	10	83%	12
DN-Agente	1	50%	1	50%	2
INSP	2	40%	3	60%	5
PAM	1	25%	3	75%	4
SecExe	1	50%	1	50%	2
SUBINSP		0%	2	100%	2
Especialista Anti-Corrupção		0%	2	100%	2
ChefeUni.		0%	1	100%	1
DirEac		0%	1	100%	1
Regime dos Docentes da UNTL	4	13%	27	87%	31
Dec.		0%	1	100%	1
Dir. Acad		0%	6	100%	6
Dir. Inst		0%	1	100%	1
Pro-Reitor	2	40%	3	60%	5
Vic.DA	1	20%	4	80%	5
Vic.Dec.		0%	11	100%	11
Vice-Reitor	1	50%	1	50%	2
Regime dos Oficiais de Justiça	1	100%		0%	1
SecSuperior	1	100%		0%	1

Regime Parlamentar	4	20%	16	80%	20
ChefDep	2	15%	11	85%	13
DirNacional	2	40%	3	60%	5
Sec.GeralPar		0%	1	100%	1
SecGeralAPar		0%	1	100%	1
Totál jerál	67	21%	246	79%	313

Tabela 143 Selesaun tuir meritu no Nomeasaun ho substituisaun

Observa ba tabela iha leten, ninia totál hatudu 313 pesoas (F:21% no M:79%) okupa kargu liu hosi sertika sira-ninia kapasidade, habilidade, matenek eh bada'en liu hosi prosesu meritokrasia.

Nune'e haree hikas ba totál okupante kargu iha tinan 2022 (dadus rejistradu 3,913), porsentu 8 de'it mak mai hosi prosesu selesaun por méritu no restante 3,600 ho de'it nomeasaun ein substituisaun.

Kuadru tuir-mai hatudu distribuisaun funsionáriu (Rejime Jerál no Espesiál) mak okupa kargu ho nomeasaun ein substituisaun.

Cargos de Direcção e Chefia em Substituição	F	%	M	%	Sub Totál
Cargos de Direcção e Chefia	**585**	**23%**	**1,923**	**77%**	**2,508**
A.M		**0%**	1	**100%**	1
Adm.Pos-Adm		**0%**	13	**100%**	13
CD-Agente	11	**41%**	16	**59%**	27
Chefe Unid.	2	**25%**	6	**75%**	8
ChefeDep.	335	**27%**	922	**73%**	1,257
ChefeGab		**0%**	1	**100%**	1
ChfSec.	94	**25%**	276	**75%**	370
Coord.	3	**16%**	16	**84%**	19
Coord.Nac		**0%**	2	**100%**	2
CS-Agente	2	**67%**	1	**33%**	3
DG-Agente	1	**50%**	1	**50%**	2
Dir Nacional	81	**25%**	242	**75%**	323
Dir.Geral	5	**7%**	68	**93%**	73
DirExecutivo		**0%**	3	**100%**	3
DM	37	**13%**	255	**87%**	292

DN-Agente	2	**20%**	8	**80%**	10
INSP	5	**23%**	17	**77%**	22
Insp.Uni		**0%**	1	**100%**	1
InspEscolar	2	**4%**	45	**96%**	47
SecExe	2	**50%**	2	**50%**	4
SM	1	**13%**	7	**88%**	8
SUBINSP	2	**13%**	13	**87%**	15
Superintend.		**0%**	7	**100%**	7
Especialista Anti-Corrupção	**2**	**20%**	**8**	**80%**	**10**
ChefeUni.	2	**25%**	6	**75%**	8
DirEac		**0%**	2	**100%**	2
Polícia Científica e de Investigação Criminal	**1**	**13%**	**7**	**88%**	**8**
ChefeLab.	1	**100%**		**0%**	1
ChefSec		**0%**	2	**100%**	2
Dir. Depart		**0%**	1	**100%**	1
Dir.Depart		**0%**	4	**100%**	4
Regime dos Docentes da UNTL	**14**	**27%**	**38**	**73%**	**52**
Dir. Acad	11	**46%**	13	**54%**	24
Dir. Inst		**0%**	3	**100%**	3
Vic.DA	3	**21%**	11	**79%**	14
Vic.Dec.		**0%**	10	**100%**	10
Vice-Reitor		**0%**	1	**100%**	1
Regime dos Oficiais de Justiça	**1**	**25%**	**3**	**75%**	**4**
ChefSec-OJ	1	**25%**	3	**75%**	4
Regime dos Professores	**153**	**16%**	**802**	**84%**	**955**
AdESTV		**0%**	1	**100%**	1
AdjEHT	1	**33%**	2	**67%**	3
AETVC		**0%**	2	**100%**	2
CEBF	7	**32%**	15	**68%**	22
CEBF1	7	**44%**	9	**56%**	16
CEBF2	7	**18%**	33	**83%**	40
CEBF3	9	**15%**	52	**85%**	61
CGAT1	47	**22%**	167	**78%**	214
CGAT1.	1	**25%**	3	**75%**	4
CGAT2	8	**20%**	33	**80%**	41
CGAT-ETV	1	**20%**	4	**80%**	5
Coord.EBC	6	**60%**	4	**40%**	10
CoordEBC	11	**39%**	17	**61%**	28
DA1		**0%**	3	**100%**	3

DA2	26	**12%**	191	**88%**	217
DA3	3	**10%**	27	**90%**	30
DA4	1	**11%**	8	**89%**	9
DAEBC		**0%**	2	**100%**	2
DEBC	1	**8%**	12	**92%**	13
DEBC.		**0%**	2	**100%**	2
DEBC1		**0%**	6	**100%**	6
DEBC2	12	**8%**	142	**92%**	154
DEBC3	1	**2%**	42	**98%**	43
DEBC4	1	**13%**	7	**88%**	8
DEBC5	1	**17%**	5	**83%**	6
DEPEC		**0%**	2	**100%**	2
DESG		**0%**	1	**100%**	1
DESTV	1	**11%**	8	**89%**	9
DirAd		**0%**	1	**100%**	1
DirEBC		**0%**	1	**100%**	1
DirEHT	1	**100%**		**0%**	1
Regime dos Profissionais da Saúde	**16**	**27%**	**43**	**73%**	**59**
CDSaúde-1	1	**100%**		**0%**	1
CDSaúde-2	1	**100%**		**0%**	1
CDSaúde-4		**0%**	1	**100%**	1
ChefCdS-2		**0%**	1	**100%**	1
ChefCdS-3		**0%**	1	**100%**	1
ChefCdS-4	1	**7%**	13	**93%**	14
ChefCdS-6	7	**30%**	16	**70%**	23
ChefCdS-7	2	**29%**	5	**71%**	7
Dir.ATDT	1	**33%**	2	**67%**	3
DirClínica	2	**67%**	1	**33%**	3
DirExe-1	1	**50%**	1	**50%**	2
DirExe-2		**0%**	2	**100%**	2
Regime Parlamentar	**1**	**25%**	**3**	**75%**	**4**
Chef.Divisão		**0%**	1	**100%**	1
ChefDep	1	**50%**	1	**50%**	2
Chefe.Gab		**0%**	1	**100%**	1
Totál jerál	**773**	**21%**	**2,827**	**79%**	**3,600**

Tabela 144 Distribuisaun funsionáriu (Rejime Jerál no Espesiál) mak okupa kargu ho nomeasaun ein substituisaun.

Iha tabela tuir-mai ita bele observa selesaun tuir méritu iha tinan 8 nia-laran realiza ona hamutuk 740 ka 19% husi totál kargu diresaun no xefia iha Funsaun Públika. Tabela tuir-mai

hatudu evolusaun kargu diresaun no xefia liu hosi prosesu selesaun por mérito iha tinan 8 nia-laran.

Tinan	Totál okupantes kargu	Selesaun tuir méritu iha FP (tinan 7)				
		Feto	%	Mane	%	Totál
2016	**1,901**	11	34%	21	66%	**32**
2017	**1,971**	22	29%	53	71%	**75**
2018	**1,444**	32	53%	28	47%	**60**
2019	**1,858**	15	25%	46	75%	**61**
2020	**2,215**	22	23%	75	77%	**97**
2021	**2,662**	**13**	**13%**	**89**	**87%**	**102**
2022	**3,913**	**67**	**21%**	**246**	**79%**	**313**
Totál		**182**	**25%**	**558**	**75%**	**740**

Tabela 145 Evolusaun kargu diresaun no xefia liu hosi prosesu selesaun por mérito iha tinan 8 nia-laran.

Mobilidade iha Funsaun Publika iha tinan 2022

Komisaun FunsaunPública durante tinan 2022, simu , rejistra no prosesa mos pedidu sira relativa ba mobilidade forsa traballu iha Funsaun Pública.

Mobilidade sira akontese ba situasaun sira mak hanesan destakamentu foun, estensaun ba destakamentu, rekizisaun transferensia, rekizisaun pesoál rasik aprezenta no muda kode divizaun (finalidade prosesamentu salário).

Ba âmbitu mensionadu, KFP simu no prosesa hamutuk 948 pedidus (F:69 no M:704).

Kuadru tir-mai, hatudu ninia distribuisaun tuir tipu no iha jéneru.

Mobilidade	F	M	Totál
Muda *Code* Divizaun ba Funsionarius Públikus	70	167	237
Rekizisaun Funsionáriu husi instituisaun ida ba instituisaun seluk	0	5	5
Estende Destakamentu no Remata ba Funsionáriu Públiku husi Instituisaun	47	278	325
Tranzita no Pagamentu Salário	33	13	46
Mudansa *Coding Block* ba Funsionariu Públiku	31	28	59
Transferensa Funsionariu Públiku	62	213	275
Tranzitar eh Pagamentu Enkuadramentu Kategoria Enfermeiro Basico ba Kategoria Enfermeiro Jerál Junior A/1	1	0	1
Totál	**244**	**704**	**948**

Afastamentu provisoriu no sesasaun funsionariu permanente no AAP iha tinan 2022

Tuir prátika servisu administrasaun nian maka, pesoál ida afasta hosi Administrasaun pública ho razaun hirak ida ne'ebe bele mai hosi pedidu pesoál, instituisionál (ezemplu ba eskola eh bolsa estudu) – hanaran afastamentu provizória, eh bele mos kauza hosi prátika iregularidade pesoál ho ninia implikasaun mak hanesan hetan pena dixiplinar sira (pena Demisaun) – hanaran afastamentu definitiva.

Iha tinan 2022, KFP rejistra afastamentu ho totál 1,271 (F:194 no M: 1,077). Tabela tuir-mai detalla kona-ba ninia distribuisaun.

Afastamentu	Jénero				Totál
	F	%	M	%	
Lisensa Espesiál Sem Vensimentu	0	0%	13	100%	13
Lisensa Sem Vensimentu no estensaun Lisensa Sem Vensimentu	194	15%	1064	85%	1258
Suspensaun 30 Dias, 60 Dias, 90 Dias no 120 Dias	6	26%	17	74%	23
Inatividade	1	33%	2	67%	3
Kansela Provizorio / Abandona servisu-Pena Demisaun	30	27%	81	73%	111
Totál	**231**	16%	**1,177**	84%	**1,408**

5. Antiguidade iha Funsaun Publika

Relembra hikas fali katak, Rekrutamentu ba konkursu públiku (ingresu iha Funsaun Pública) ba reforsu foun iha Administrasaun Pública hetan desijaun konjelamentu iha V Governu Konstitusionál. Iha tempu ne'eba, Primeiru-Ministru hasai desizaun hodi konjela rekrutamentu. Maibe, iha ezepsaun ba instituisaun foun sira, eh, instituisaun sira mak por konveniensia urjensia nesesidade ba serbisu nian. Kona-ba ne'e, ejije iha no hetan autorizasaun ka aprovasaun husi S.Exa.PM RDTL, iha vaga no kabimentu orsamentu.

KFP iha ninia atribuisaun ba kompeténsia iha Jestaun Rekursu Umanu tuir artigu 5º Lei nº. 7/2015, 15 fulan jullu, hasoru dezafiu lubun ida hodi alkansa rezultadu iha ninia polítika formulasaun ba kuadru legál sira no regulamentu iha jestaun Rekursu Umanu iha Funsaun Pública atu fo kontinuidade iha ninia operasionalizasaun. KFP ninia esforsu hamutuk ho Liñas Ministeriál sira hala'o rekrutamentu sira bazeia ba méritu, ho efisiente, efikáz no transparente, responsável no oportunu maibe kontinua ho dezafiu ba ninia melloramentu. Ezemplu ida mak

rekrutamentu hala'o ona elektronikamente hodi redus tempo naruk (morosidade no processo) iha prosesu rekrutamentu hodi fo seleridade ba prosesu (teste eletróniku).

Tabela tuir mai-ne'e hatudu númeru antiguidade servisu ba funsionáriu públiku permanente no ajente Administrasaun Públika nebe'e hahú servisu husi tinan 2000 to'o mai tinan 2022. KFP kontinua halo monitorizasaun ba planu rekursu umanu-verifika, analiza, komenta Planu Mapa/Forsa Traballu hodi hare'e limite no perfíl forsa inklui disponibilidade orsamentu rasik tinan-tinan molok submete ba MF hodi aprova publika iha Livru Orsamentu Geral do Estado (OGE) no. 2. Ida ne'e hanesan parte esensiál ida iha kontrolu ba dimensaun Funsaun Públika.

Tabela tuir-mai, demonstra evolusaun entrada hosi forsa traballu iha Funsaun Públika (refere ba funsionáriu permanente no AAP) hahú hosi tinan 2020 mai to'o tinan 2022.

Ano Entrada	Feto	%	Mane	%	Totál	%
2000	1,076	24%	3,421	76%	**4,497**	**12%**
2001	690	30%	1,640	70%	**2,330**	**6%**
2002	227	24%	738	76%	**965**	**3%**
2003	203	24%	652	76%	**855**	**2%**
2004	357	32%	757	68%	**1,114**	**3%**
2005	143	26%	414	74%	**557**	**2%**
2006	633	28%	1,628	72%	**2,261**	**6%**
2007	365	28%	939	72%	**1,304**	**4%**
2008	1,109	39%	1,726	61%	**2,835**	**8%**
2009	1,361	33%	2,719	67%	**4,080**	**11%**
2010	335	39%	530	61%	**865**	**2%**
2011	295	34%	584	66%	**879**	**2%**
2012	302	33%	617	67%	**919**	**3%**
2013	643	**45%**	797	**55%**	**1,440**	**4%**
2014	2,554	**51%**	2,456	**49%**	**5,010**	**14%**
2015	539	**49%**	569	**51%**	**1,108**	**3%**
2016	333	**50%**	337	**50%**	**670**	**2%**
2017	209	**54%**	176	**46%**	**385**	**1%**
2018	79	30%	182	70%	**261**	**1%**

2019	434	46%	506	54%	**940**	**3%**
2020	204	**58%**	147	**42%**	**351**	**1%**
2021	328	19%	1,358	81%	**1,686**	**5%**
2022	523	42%	722	58%	**1,245**	**3%**
Totál	**12,942**	**35%**	**23,615**	**65%**	**36,557**	**100%**

Tabela 146 Evolusaun entrada hosi forsa traballu iha Funsaun Públika (refere ba funsionáriu permanente no AAP) hahú hosi tinan 2020 mai to'o tinan 2022.

Monitorizasaun Dezempeñu iha servisu atendimentu ba públiku iha Nível Munisipál

Rezultadu Atividade Monitorizasaun iha setór Edukasaun nível Munisipais iha tinan 2022

Atividade monitorizasaun ida ne'e uza métodu *kualitativu deskriptivu* hó uzu tékniku observasaun no monitorizasaun direita iha terenu no rekolla dadus hó meius entrevista (kestionáriu) bá prinsipál sira hanesan Administrador / Prezidente Autoridade Munisipál, Administrador Póstu Administrativu (APA), Diretór Servisu Munisipál Edukasaun, Diretór Eskolár no profesores eskolár (kada Póstu Pre-Eskolár, Ensinu Báziku, Ensinu Sekundaria Jerál no Tékniku Vokasionál), Inspetór Eskolár no Inan-aman estudante (asosiasaun dos pais), ne'ebé konsidera hanesan *dadus primaria*.

Resultadu provizóriu husi tividade monitorizasaun iha munisípiu 8 ne'ebe KFP desloka bá mak hanesan tuir mai neé :

01) **Edifisiu eskola:** kontinua la-sufisiente iha sala de aulas, tamba sala de aula ida-idak bele akomoda alunus aluno ho totál 40-60. Proposta bá konstrusaun edifisiu kontinua infrenta problema tamba laiha orsamentu, mezmu servisu edukasaun munisipál liu-hosi autoridade munisipál iha planu ne'ebé relata mai sentral (nasionál) maibe seidauk iha solusaun. Eskola sekundario balun mezmu Governu aprova ona nia ezistensia maibe to'o agora seidauk iha edifísiu própriu no sei kontinua utiliza eh empresta hela edifísiu eskola balun nia sala de aula ba prosesu aprendijajem hanesan **Eskola Sekundariu Seixal,** munisípiu Baucau;

02) **Númeru Profesores;** kada eskola iha tipu profesores permanente, kontratadu (AAP) nomos profesores voluntáriu. Tipu profesores sira númeru bo'ot ho/posui ona idade reforma, invalidez no ne'ebé mate ona inklui sira ne'ebé rezigna'an *(abandona servisu)* nomos númeru profesores ne'ebé hó kondisaun Ema hó Defisiénsia (EhD) maibe laiha substituisaun mezmu servisu edukasaun munisipal liu hosi autoridade municipal iha planu halo proposta bá rekrutamentu, maibe wainhira proposta submete mai Ministériu Edukasaun kontinua laiha solusaun. Maoria profesores hó idade reforma hanorin iha disiplina lingua Portuguese, kimika no matematika;

03) **Moru Protesaun eskolár;** hosi númeru eskola ne'ebé tama iha alvu monitoramentu laiha moru protesaun, aféita fasilidade eskola sira hanesan, vidru janela, adomatan,ampolas, meza no kadeira balun tenki a'at no lakon, vidru ema tuda rahun. Komplexidade kontinua mais komplexu liu tan tanba guarda eskola mós laiha;

04) **Fasilidade eskola;** mayória eskola sira laiha komputador, karik eziste ida ou rua deit maibe laiha maquina imprimi, falta kadeira no meza, laiha biobliteka, laiha kuadru avizu, eletrisidade lakan mate, defisíl asesu redi internet tanba kondisaun mak laiha duni, laiha manual bá profesores sira hodi hanorin, kondisaun fatin bá merenda eskoar ladun hijenis tanba harí'i provizóriu deit, laiha be'e-mos, kada semana loron sabadu no domingu alunus hamutuk ho professor/a sira tenki lori/lalin be'e rasik mai atesta bá iha tanki haris fatin eskola, kondisaun kaza de banyu mayória la-funsiona, tanba intupedu nomos be'e laiha, laiha armazem nomos laiha fatin bá alunus sira hodi halao atividade ekstra-korikuler, hanesan laiha kampo bá desportu, nst;

05) **Uniforme (farda eskola ba estudante sira);** iha eskola balun profesores sira uza uniforma maibe iha númeru eskola barak maka profesores sira laiha ou la-uza uniforma. Persija intervensaun Governu nian liu hosi MEJD atu regulariza uniforma ba eskola (Pre-eskolar, ensino Basica, Secundaria inklui tecnico vocacional) hodi minimiza despezas hosi alunu sira hodi evita labele iha uniforma oin-oin tuir responcavel eskola nia hakarak;

06) **Subsidiu kargo**; Coordenador eskola balun la-hetan subidiu bá kargu mesmu pezu no responsabilidade bo'ot hó númeru alunus barak maibe limitadu ou akompanha hó menus profesores permanente no kontratadu;

07) **Salária no remunerasaun** : Salariu professores permanente rejista iha sistema SIGATnet ho nominal ida enkuantu kada mensal simu la-tuir nominal ne'ebe rejista iha sistema;

08) **Pagamentu Retroativu:** Laiha serteza ba profesores sira nia diretu ba retroativu ne'ebe mak pendente durante tinan 7 ka 10 nia laran ona;

09) **Konsensoens eskolár** : Limitasaun professors obriga eskola tenke halo jestaun bá orsamentu Konsensoens eskolar hodi halo kontratu ba professors tempu partial tanba nesesidade iha prosesu aprendijajen mesmu la-previstu tuir Diploma Ministérial Conjunto Nº. 40/2017, 28 Junho. Ladun iha transparansia iha proseu ezekusaun orsamentu konsensoens escolar ne'ebé jere husi Gabinete Apóiu tékniku eskola tanba director eskola sira la-hetan relatoriu;

10) **Estatutu Voluntariu** : Laiha tratamentu ne'ebé dignu bá professors siras hó estatutu valuntariu no tempu partial mesmu sira nia prestasaun servisu hanesan manorin diák, balun tinan 5-10 ne'ebé hetan rekuinesimentu hosi Edukasaun Munisipal nomos MEJD kontinua abandonadu até agora. Eskola balun estabelese/hari'I hetan hetan rekuinesimentu hosi Edukasaun Munisipal nomos MEJD maibe eziste deit hó professores kontratadu valuntariu nain tolu (3), laiha permanente nomos laiha intesivu bá professors sira ne'e. sira halo jestaun ba deit konsensoens escolar no merenda escolar hodi kontinua halao prosesu aprendijajen ba alunus 44 mesmu sira rasik laiha

intensive ruma. Dedikasaun sira neé hahu hosi 2013 até agora, akontese iha eskola Pre-eskolar Bahadato, Venilale;

11) **Merenda Eskolár** : Kustu ba merenda escolar 0.25 centavos ba kada alunus la-garantia kualiade aihan tanba presu nesesidade baziku iha merkadu kontinua sae. Pessoas fornesedor sira nia remunerasaun/salariu $50.00 kada mensal atraza to'o fulan tolu (3) hanesan akontese iha eskola EBF Condar, Laclo, Manatuto. Remunerasaun ba fornesdor sira la-preenxia rekezitus ba katégoria salariu minimu tuir lei haruka. Pessoas fornesedor ida atende 300 alunus la-kondis hó nia remunerasaun/salariu $50.00/fulan;

12) **Infra-Estrutura Eskola** : Kondisaun infra-estrutura maioria laiha manutensaun mesmu planu kada annual eskola halo proposta submete ba munisipiu toó nacional kontinua laiha solusaun, fasilidade eskola hanesan dapur ba merenda escolar maioria ho kondisaun provizoriu, laiha refritoriu ba alunus hodi han, laiha beé-maos, laiha armazem hodi assigura aihan, sanemantu la-funsiuna, eskola laiha moru protesaun, laiha livru manual ba professors sira, nsst;

13) **Avaliasaun Dezempeñu :** ligadu ho assuntu ne'e diretor esckolar sira halo bá professors permanente laos baseia ba prestasun/desenpenu servisu maibe baseia ba idade, hanesan akontese iha Eskola Secundariu Trilolo ne'ebe aplika hosi Diretor sesante. Professores sira preokupa hó prosesu avaliasaun desenpenhu, ne'ebé to'o iha eskalaun seis (6) ou 'mentok' to'o seis (6) deit, tanba ne'e sira lamenta kada tinan halo avaliasaun laiha ona valor bá mudansa eskalaun;

14) **Estatutu Munisípiu** : Funsionárius edukasaun munisípiu la-menta hó **Dekretu Lei No. 54/2021,** 28 de Outubro kona-ba Estatutu Administrasaun Munisipal liga ba Estrutura Edukasaun Munsipal iha problema tanba atribui deit Kargo **Diresaun ida no Departamentu rua** (*Diretor Edukasaun Munisipal, Xefe Departementu Jestaun Desenvolvimentu Parque Eskolar* no *Xefe Departementu programa Edukasaun Pre-eskolar).* laiha **Departementu ba assuntu Rekursus Umanus** ne'ebe trata ba assuntu sira nian iha regime espesial nomos funsiunarius publiku sira iha regjime jeral, tanba ne'e edukasaun municipal ho inisiativu rasik hamosu responsavel/ofisial ba rekursus umanus atu bele trata preukupasoens ne'ebé profesores sira infrenta, hanesan prosesu avaliasaun desempenu, retroativu, nomeiasaun kargo diretor escolar, kordenador eskolar nomos assuntu sira seluk. **Laiha pontu fokal hosi Edukasaun Sentral** (MEJD) atu destaka mai iha municipal hodi bele trata preukupasaun profesores sira nian, tanba realidade profesores sira kumprimenta ba orientasaun hosi MEDJ entertantu servisu Edukasaun Munsipal kumprimenta ba Autoriedade Munisipal no MAE nia orientasaun;

15) **Suplementu Remuneratóriu** : Gabinete Diretivo hanesan Diretór eskola, Diretór Adjunto no Xefe Gabinete Apóiu Tékniko halo viajem tanba misaun servisu hetan deit perdiem $40.00/dia, viola Dekretu Lei No. 20/2010 Rejime Suplementu Renumeratóriu Administrasaun Públika nian, artigo n°. 11.

PARTE IV

Oportunidades, Dezafiu no Estratéjia

Liu tiha períodu naruk ida durante tinan 3 ho kondisaun pandemia kovid-19 no situasaun oin-oin ne´ebe afeta ita nia rain, komunidade nia moris no funsionamentu administrasaun públika iha Timor-Leste, ita hahú hakat ba tinan 2022 hó ambiente ne´ebé fila fali ba nova normalidade.

Nune´e KFP haka´as a´an atu bele dinamiza fali servisu Administrasaun Públika atu rekupera fali interupsaun ka distúrbius sira iha âmbitu administrasaun nebe´e akontese durante tinan 3 ikus, ne´ebé afeta tebes funcionamentu normal, prestasaun bens no servisu publiku sira.

Atu asegura nafatin misaun prinsipal KFP nian no kumpri tuir saida mak VIII Governu Konstitusional mós ejize, atu oinsá KFP maximiza kna´ar sira, nune´e bele oferese servisu ne´ebé diak liu ba povo Timor-Leste.

Ho nune´e, KFP hahú kedas ho nomeasaun pesoal em komisaun de servisu atu ezerse funsaun sira nebe´e iha no hahú halao prosesu selesaun por méritu ba kargu equiparadu ho Diretor Jeral no Diretor Nasional sira iha KFP hodi prienxe vagas sira tuir estrutura foun aprovadu liu husi Deliberasaun KFP n°. 237/2021, loron 28 fulan outubru iha tinan 2021.

Ho reestruturasaun internal iha KFP, ejize mós reorganizasaun no reajusta servisus balun atu funsionáriu sira bele adapta prosedimentu servisu sira ho lalais, internalmente KFP halao seminário no fó treinamentu ba pesoal sira.

Aselera servisu investigasaun konabá prosesu dixiplinar funsionáriu públiku sira ne´ebé komete iregularidades. Konsege konklui prosesu ba kazu dixiplinar hamutuk 200, kompostu husi kazu sira ne´ebé akumuladu husi tinan 2020, 2021 no kazu foun 2022 nian.

Organiza fali prosesu rekrutamentu ba funsionáriu foun tuir pedidu instituisaun 16 ne´ebé apresenta proposta vagas foun sira atu halao rekrutamentu, selesaun no nomeasaun hamutuk 530 no konsege konklui prosesu 161.

Halao mós prosesu selesaun pur méritu ba kargu diresaun hamutuk vagas 359 ne´ebé konsege konklui 49, 43 em prosesu no 241 pendente.

Rekrutamentu ba Profisionais Seniores iha funsaun públika ba vagas 16, ne´ebé konsege konklui prosesu no rekruta candidatu / ema ba vagas 14.

Prosesu Rekrutamentu no Selesaun Pur Méritu hanesan feramenta ida hodi hasoru ka satan netik politizasaun iha funsaun públika nia laran, no sai mós hanesan instrumentu ida ne´ebé adekuadu atu asegura no garante ema ne´ebé atu asume kargu tengki iha kompetensia funsional no kapasidade téknika tuir ezijensia mak definidu ona. Nune´e mós atu oinsá bele kombate nepotismu no konflitu interese iha funsaun públika nia laran.

Reativa fali programa diseminasaun konabá Lei, Regulamentu, Regra no Prosedimentu sira konabá administrasaun públika no hamutuk ka parseria ho ILO halao diseminasaun ba *LAE BA ASEDIU SEKSUAL* ba funsionáriu públiku sira iha Munisípiu no Postu Administrativu sira iha teritóriu laran tomak.

KFP realiza atividade konkursu promosaun Grau kareira Rejime Jerál ba dahat, ne´ebé halao ho susesu, no funsionáriu públiku sira husi instituisaun Estadu 67 ne´ebé promovidu hamutuk ema nain 878 (Feto: 305 no Mane: 573), inkluive teste on-line ba funsionáriu MNEK sira ne´ebé halao kna´ar hanesan diplomata iha rai liur.

Finaliza prosesu atualizasaun no halo backup dadus funcionáriu permanente no AAP sira tinan anterior (2021) nian ba iha sistema – SIGAP KFP.

Simu, verifika, analiza no kompilla Mapa Pesoal – forsa traballu tinan 2022 husi institusaun hamutuk 78, husi nível Nasional no Munisípiu ba rejime jeral , rejime espesial no rejime profisionais iha funsaun públika, ho total 39.925 (Feto: 13.422 no Mane: 26.503).

Para além de halao atividade sira hanesan temi ona iha leten, KFP intensifika mós servisu administrativus sira seluk hanesan:

1) Verifikasaun, análize no rejista fixa avaliasaun dezempeñu funsionáriu sira husi rejime jeral no espesial hamutuk 19.473 (Feto: 6.386 no Mane: 13.087);
2) Prosesa mudansa eskalaun ka progresaun eskalaun ba funsionariu sira husi rejime jeral no rejime espesial hamutuk 9.001 (Feto: 2.573 no Mane 6.428);
3) Rejista sertifikadu formasaun hamutuk 3.826 husi funsionáriu hamutuk 2.085 (Feto: 674 no Mane: 1.411);

4) Simu no rejista rekerimentu ba pensaun no reforma hamutuk 378 (Feto: 90 no Mane: 288);
5) Konklui atividade monitorizasaun konabá prestasaun servisu atendimentu públiku iha setór edukasaun nível Munisipal sira;
6) Partisipasaun ativa iha reuniaun The ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Fact Fiding Mission (FFM) to Timor-Leste ne´ebé KFP mós halo parte;
7) Formasaun ba funsionariu KFP konabá oinsá hakerek relatóriu no halao investigasaun;
8) Simu no akomoda funsionariu sira husi instituisaun seluk ne´ebé hetan problema no halao destakamenu funcionáriu husi KFP ba institusaun sira ne´ebé presiza.

Konkluzaun

Tinan 2022 hahú hó reativa fali servisu administrativu no atividade sira seluk iha ambiente nova normalidade, hafoin liu tiha tinan 3 iha situasaun pandémika ne´ebé kauza impaktu prejudisial barak ba komunidade nia moris no mós afeta ba atividades desenvolvimentu administrasaun públika iha Timor-Leste, KFP hó esforsu redobradu sira konsege dinamiza no rekupera fali servisu sira ne´ebé estagnadu no bele ultrapasa tinan 2022 hó resultadu servisu sira ne´ebé razoavelmente diak.

KFP konsege avansa hó proposta nebe´e hetan ona aprovasaun husi Konsellu Ministru no hahú implementa Dekretu- Lei n°. 21/2021, loron 10 fulan novembru tinan 2021 konabá atribuisaun subsídiu mensal transporte ba funsionáriu públiku no ajentes husi rejime jeral kareira iha administrasaun públika.

Maibe, iha mós situasaun inesperadu balun mak KFP hasoru hanesan:

- KFP seidauk implementa konkursu Promosaun Karreira ba Rejime Espesial;
- Prosesu rekrutamentu lubun ida lao kleur teb-tebes tanba partisipasan membru painel júri balun la máximu;
- Prosesu recrutamentu no selesaun pur méritu nia progresu la atinji númeru sira tuir proposta;
- Husi alokasaun orsamentu hó montante total $ 2,782.071 KFP konsege ezekuta deit 87%.

Maibé, KFP sei kontinua halao nia kna´ar no nafatin desempeña funsaun sira ne´ebé atribui ona no sei fó nia kontribuisaun máxima atu halao melloramentu kontíniu ba administrasaun públika hodi suporta desenvolvimentu nasional Timor-Leste nian.

KFP mós nafatin xiente katak iha tinan 2023 tuir mai sei hasoru desafiu oin-oin balun hanesan:

- Tinan polítika (eleisaun parlamentar) sei implika ba nível efetividade servisu públiku sira sei tu´un;
- Hó governasaun foun sei iha estrutura orgânika no programa governu ne´ebé foun, klaru sei hamosu nia implikasaun balu ba servisu sira iha administrasaun públika;
- Kresimentu deskontroladu ba pesoal kontratadu (AAP no Asesores).

Maske nune´e, KFP sei intensifika servisu sira hodi asegura kontinuidade funsionamentu administrasaun públika maski hasoru mudansas políticas ruma iha futuru.

Rekomendasaun

Hó progresu no melloramentu lubuk ida ne´ebé ita alkansa ona iha tinan ida ikus ne´e, maibé ita xiente katak buat barak ita seidak halao. Nune´e, KFP kontinua alerta no husu ba Instituisaun Estadu sira hotu atu:

- Aselera prosesu atualizasaun dadus funsionáriu sira nian (habilitasaun literária, sertifikadu kursu formasaun) iha SIGAP-Foun KFP regularmente;
- Submisaun dokumentu konabá Mapa Pesoal, Avaliasaun Dezempeñu no Termo Kontratu funsionáriu sira nian ba KFP atempadamente;
- Komunika kedas ba KFP kondisaun funsionáriu sira nian liga hó eventualidade invalidez no mate;
- Konsede ka fó oportunidade formasaun no kapasitasaun kontíniu ba funsionáriu sira, atu bele asegura direitu funsionáriu nian ba formasaun, mínimu horas 40 kada tinan (tuir Lei) no eleva sira nia koñesimentu no abilidade téknika. Nune´e mós formasaun IT ba funsionáriu tomak hanesan ezijênsia ida hasotu mundu dijitalizadu;
- Konsede oportunidade kursu formasaun intensiva ba lian ofisial sira (Português no Tétum);
- Kontribui/partisipa iha realizasaun prosesu Selesaun Pur Méritu ba kargus ein Komisaun Servisu ba director no xefia sira, la´os husik hela sira assume kargu ein substituisaun liu husi halo deit simples ekstensaun hodi hela tinan bailoron iha kargu refere;
- informa no propoin ba KFP atu realiza konkunsu selesaun pur méritu wainhira kargu ein komisaun servisu atu remata. KFP wainhira simu proposta tenke realiza kedas no labele fó marjen atu kontinua hó ekstensaun no hamate fali motivasaun funsionáriu seluk ne´ebé hakarak kompete no progride iha sira nia karreira;
- evita aumentu deskontroladu númeru funsionáriu iha administrasaun públika, ministériu sira labele rekruta ema (Funcionáriu Permanente, AAP, Asesores) tuir sira nia hakarak,

maibe tenke tuir mapa pesoal ne´ebé aprovadu ona husi KFP, disponibilidade orsamental no rekisitus sira seluk.

- evita halao prátika alargamentu estrutura desnesesária iha ministériu sira nia laran, nune´e bele evita objetivu atu solusiona fali situasaun remunerasaun ki´ik ho kargu ka posisaun, nepotisme, familiarismu, nsst.
- instituisaun Estadu ida hakarak alarga nia estrutura orgânika tengke halo artikulasaun ho Ministériu Finanças hodi garante sustentabilidade orsamental, maibe tengke mós artikula hó KFP hodi avalia, fó apresiasaun konabá nesesidade aumentu númeru funsionáriu ba instituisau refere no bele posibilita KFP kontrola forsa traballu iha administrasaun públika iha nível nasional.

ANEKSUS