

**SUMÁRIO DO RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES DA CFP  
ANO 2022**

Edição Março 2023

**Título**

Relatório Anual de Atividades da CFP – Ano 2022

**Autor**

Comissão da Função Pública (CFP)

**Layout**

Lorga dos Santos

Edição e direito do autor

Comissão da Função Pública

1ª Edição, março 2023 © Comissão da Função Pública

Publicação do Relatório Anual da CFP relativo às atividades desenvolvidas ao longo do ano de 2022 e a apresentar ao Parlamento Nacional para submissão ao Plenário (cf. Lei n.º.7/2009, de 15 de julho, artigo 21.º).

Todos os direitos reservados. É expressamente proibida a reprodução, integral ou parcial, do texto, gráficos, quadros e/ou imagens sem autorização escrita por parte da CFP e sem citação da fonte.

A versão portuguesa desta obra foi escrita ao abrigo do Novo Acordo Ortográfico.

**Tiragem**

150 exemplares

**Composição e acabamento**

Secretariado da CFP

Execução gráfica

Sylvia Print Shop

---

Comissão da Função Pública

Avenida Mártires da Pátria, Dili – Timor-Leste

Tel.: +670 333 90 90 Fax: +670 331 01 22

[www.cfp.gov.tl](http://www.cfp.gov.tl)

## Prefácio

### Mensagem do Presidente da CFP



É um orgulho da CFP ter concluído a elaboração do relatório anual de 2022 atempadamente conforme a determinação legal que se encontra em vigor. A presente obra é o resultado, com o apoio e orientação do Presidente e dos Comissários da CFP, e fruto do trabalho e dos esforços dedicados pelos funcionários das secções, departamentos, direções ou unidades e Secretária Executiva da CFP.

Gostaríamos de agradecer também a Deus, por todo o apoio e acompanhamento, em razão do que a CFP conseguiu ter alcançado várias conquistas ao longo do ano de 2022.

Este ano a CFP elabora o seu relatório anual pela segunda vez, em língua tétum, que é uma das línguas oficiais da RDTL, a ser apresentado ao Parlamento Nacional, assim como à S.E Primeiro-Ministro, como entidades, nos termos da lei, competentes e responsáveis pela tutela e superintendência do funcionamento da CFP. A elaboração do relatório anual em tétum, por um lado, é um dos contributos para a promoção do seu estatuto como língua oficial e, por outro lado, como forma de facilitar aos interessados o acesso e compreensão do conteúdo apresentado no relatório, sobretudo as conquistas e os resultados que não foram alcançados no período de 2022, devido às circunstâncias ou barreiras plano oportunamente explicadas.

O ano de 2022 é o período da recuperação da pandemia do Covid-19, após o período de três anos consecutivos anteriores (2019, 2020 & 2021), durante o qual todos os países do mundo, incluindo Timor-Leste deveriam ter optado entre as diversas decisões políticas destinadas à prevenção e ao combate do alastramento de impacto negativo de Covid-19, tais como confinamento obrigatório, cerca sanitária e restantes políticas de restrição. Desde o início do referido período, a CFP comprometeu-se na implementação das suas prioridades políticas, que, apesar de certas limitações, afetarem a realização ou paralização na implementação das

referidas políticas, continuava com recurso à nova gestão e adoção de práticas necessárias, de forma a assegurar a implementação, de acordo com as metas definidas no Plano Estratégico da CFP, no Plano de Ação Anual, onde foram já alinhados com as prioridades do VIII Governo Constitucional e do Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional.

A CFP continua exercer as funções conforme as suas atribuições definidas na Lei n.º 7/2009, de 15 de julho, tais como recrutamento de ingresso de pessoal para as carreiras, promoção do pessoal das respetivas carreiras, seleção por mérito para os cargos de direção e chefia, gestão do processo disciplinar (investigação preliminar e abertura de processo administrativo disciplinar), estudo, análise e decisão dos recursos, tanto de natureza disciplinar, assim como administrativos, sobre todos os assuntos no âmbito da gestão de recursos humanos do setor público, análise e decisão sobre as licenças (licença sem vencimentos, licença com vencimentos para fins de estudos, licenças especiais e licença de maternidade), análise e decisão sobre requerimentos de mobilidade de pessoal entre instituições da Administração Pública (transferência, destacamento e requisição), análise e decisão relativa às propostas de nomeação e cessação de ocupantes dos cargos, gestão de desempenho, análise e preparação do mapa de pessoal das instituições, contratação de agentes da Administração Pública, gestão do sistema de SIGAP-FOUN, monitorização sobre o funcionamento da gestão de recursos humanos do setor público, tanto a nível nacional e sub nacional, etc.

Tendo em consideração as atribuições determinadas, o III Mandato da CFP, na implementação das suas prioridades, ao longo do período de 2022, conseguiu progredir positivamente, conforme se apresenta no presente relatório. Em 2022, a CFP implementa o sistema teste escrito da promoção do pessoal da carreira do regime geral pela quarta vez e continua implementando, com as necessárias melhorias pela segunda vez, o sistema teste *online* para os funcionários públicos que integram missões diplomáticas, e que foram colocados em todos os países onde Timor-Leste mantém embaixadas. Ambas as etapas são culminantes, sendo registadas como história no processo de evolução da Administração Pública de Timor-Leste, onde funcionários públicos, num total de 878, composto por 305 (35%) mulheres e 573 (65%) homens, provenientes de 76 diferentes instituições, foram promovidos em 2022. Enquanto o processo de recrutamento que se regista no ano de 2022, incluindo o processo de seleção por mérito para os cargos, a CFP conseguiu concluir 25% do total das vagas registadas.

A CFP continua a atualizar os dados dos funcionários públicos e agentes da Administração Pública, incluindo a verificação, análise e registo das avaliações de desempenho do pessoal, tanto na carreira do regime geral como nos regimes especiais. Tal atualização, em 2022, a CFP processou a mudança de escalão, aliás, a progressão de escalão salarial para os funcionários, tanto a nível nacional como municipal, no total de 9001 (M:2573) e (H:6438), este percentagem, a progressão dos professores ocupa 50% (4524), a qual se compõe por 36% mulher e 64% homens.

No âmbito de promover o conhecimento dos funcionários públicos e agentes da Administração Pública, bem como a confirmação sobre a observância do funcionamento de serviços na gestão de recursos humanos quanto às legislações e aos procedimentos técnicos operacionais que sirvam de guias para o funcionamento das instituições da Administração Pública em 2022, por um lado, a CFP tem realizado atividades de disseminação para as instituições a nível dos postos administrativos no total de 10, onde integra-se também a RAEOA, e a mesma atividade, no âmbito de parceria com ILO, tem realizada disseminação sobre a política “Não ao Assédio Sexual na Função Pública, a qual integra quase a maioria dos municípios do território nacional e, por outro lado, tem efetuada também atividade de monitorização sobre a prestação dos serviços de atendimento público, sobretudo no setor da educação, onde integra Administrações Municipais, como Liquiçá, Bobonaro, Lautém, Baucau, Manatuto, Manufahi, Covalima, Ainaro, assim como aos 14 postos administrativos.

Relativamente à forma de assegurar a observância das leis, a medida disciplinar, no âmbito de boa governação, como um dos meios de prevenção geral, que exige a todos os infratores a se responsabilizar pelas práticas de irregularidade disciplinar cometidas. Para o referido efeito, ao longo do período de 2022, a CFP, conseguiu terminar casos de irregularidade disciplinar, no total de 200, ou seja, 75% dos casos registados em 2022, incluindo os pendentes acumulados desde o período de 2020 e 2021, tal maneira é o meio pelo qual todos os infratores devem sujeitar-se à responsabilidade disciplinar da violação a que foi cometida.

Antes de concluir, sob a presente ocasião, gostaria de manifestar as minhas sinceras saudações a todos os funcionários públicos, agentes da Administração Pública e Assessores, sobretudo à equipa técnica e equipa de consolidação do presente relatório, pelo fato dos seus

esforços, responsabilidades e espírito de trabalho em equipa demonstrado, pode promover profundamente a nossa expectativa de alcançar os melhores sonhos da CFP no futuro.

Esta ocasião é momento marcante para a CFP, em primeiro lugar, como resposta à exigência legal, que determina ser apresentado o relatório anual ao Parlamento Nacional e, em segundo lugar, como uma boa oportunidade de ter um último encontro com os distintos deputados/as da legislatura atual (V legislatura), após S.E. Presidente da República ter decretado o dia da eleição parlamentar, e que permite a todos nós a exercer o direito de voto, para escolher os representantes do povo para a próxima legislatura, que terá lugar no dia 21 de maio de 2023. Assim sendo, em nome da CFP, gostaria de agradecer e manifestar as minhas profundas saudações colorosas aos distintos deputados/as, pelo apoio moral e político dados aos serviços e funcionamento da CFP e inclui, sem dúvida, a aprovação do orçamento anual da CFP, o qual possibilita a implementação das atividades e prioridades políticas, assim como as críticas construtivas e *feedback*, tanto direta e indireta, dirigidas à CFP, de maneira a responder, atualizar e informar as questões preocupantes ligadas aos serviços e ao desempenho da Função Pública, proveniente do processo de contato com o eleitorado e/ou atividades de fiscalização feitas, e que foram levantadas ao longo das sessões plenárias do Parlamento Nacional.

A destacar também pela presente via que, ao longo do período do Mandato da V Legislatura (2018-2023), foram registados 22 encontros (significando isto cerca de 4 a 5 encontros por sessão legislativa) nos quais a CFP participa nas reuniões junto aos distintos deputados/as no âmbito de: (1) Apresentação do relatório anual da CFP, conforme a exigência legal; (2) Execução e proposta do Orçamento Geral do Estado da CFP; (3) Audiência e pareceres ligados com os projetos e propostas de leis relevantes para a Função Pública, incluindo a proposta de lei do pedido de autorização legislativa sobre a idade de reforma; (4) Audiência e pareceres ligados com a proposta de alteração da lei da CFP, a nível da Comissão A; e (5) Discussões ligados com questões pessoais e administrativas, incluindo promoção do pessoal do Parlamento Nacional.

Gostaria de agradecer, igualmente, à S.E. PM., Taur Matan Ruak, juntamente com os membros do VIII Governo Constitucional, pelo apoio moral e político, bem como pela aprovação da proposta de orçamento necessário para a realização das atividades da CFP,

consoante o Plano de Ação Anual da CFP de 2022, para o seu funcionamento, como um dos órgãos do Governo, sob a tutela de S.E. o PM.

Por último, na expectativa de que este relatório possa contribuir e apoiar todas as partes, os distintos/as deputados/as e o Governo, bem como os leitores interessados, a fim de ter ideias e melhor compreender sobre a situação real e evolução das realizações da Função Pública de Timor-Leste, sobretudo em relação com a implementação das atividades, assim como os desafios, relativamente os programas e sub-programas que foram planeados pelo III Mandato da CFP para o ano de 2022.

A CFP continua a estar apta a aceitar críticas de natureza construtiva, bem como a ouvir e receber as relevantes sugestões que visam contribuir para os processos de melhoramento contínuo e necessário ao conteúdo do presente relatório.

Que bem hajam.

Dili, \_\_\_março de 2023

**Faustino Cardoso Gomes**

Presidente da CFP

## Índice geral

Prefácio.....	iii
Mensagem do Presidente da CFP.....	iii
Composição da CFP do III Mandato.....	1
Organograma da CFP .....	2
Quadro Pessoal da CFP.....	3
Visão Estruturante (5 R's e objetivo 15) da CFP a fim de alcançar a Reforma na Administração Pública .....	5
Os 5 R's e 15 Objetivos Estratégicos.....	6
Princípios e finalidades da Reforma .....	7
Plano de Ação Anual da CFP do Ano 2022 e a alocação do orçamento .....	8
Sumário executivo .....	11
Panorama geral dos alcanços na implementação das atividades traçadas do PAA 2022 em números.....	13
Serviço apoio Jurídico .....	13
Processo de Recrutamento e Nomeação Pessoal do Ano 2022 .....	15
Processamento Salarial no ano 2022.....	21
Formação e capacitação no ano de 2022.....	25
Instauração do Processo Disciplinar.....	47
Sistemas de Informação na Função Pública .....	50
Inspeção, Fiscalização e Auditoria .....	51
Comunicação, Relação Pública e Protocolo.....	52
Gestão Orçamental/Financeiro da CFP do ano 2022 .....	53
Panorama geral dos dados dos funcionários e AAP (ativos) na Função em 2022 .....	59
Oportunidades, Desafio e Estratégia .....	96
Conclusão .....	99
Recomendação.....	101



## Composição da CFP do III Mandato

A CFP foi criada com a Lei n.º. 7/2009, de 15 de Julho, sob a tutela direta de S. Ex.<sup>a</sup>. o Primeiro-Ministro da RDTL do VIII Governo Constitucional da RDTL.

A Comissão da Função Pública é formada por cinco Comissários, sendo dois indicados pelo Parlamento Nacional e três indicados pelo Conselho de Ministros (Resolução do Governo n.º. 20/2015, de 19 de maio). Dos cinco, um assume o cargo de Presidente da Comissão, indicado pelo Governo.

Neste III Mandato, o Presidente e mais três Comissários exercem funções a tempo integral e um a tempo parcial.

### Presidente e 4 Comissários do III Mandato (2020-2025)



**Faustino Cardoso Gomes**

Presidente da CFP do III Mandato( 2020 – 2025 )



**Antonio Freitas**

Comissário da CFP III do Mandato ( 2020-2022)



**Maria de Jesus Sarmiento**

Comissária da CFP do III Mandato ( 2020 – 2025 )



**Fausto Freitas da Silva**

Comissário da CFP do III Mandato (2020 - 2025)



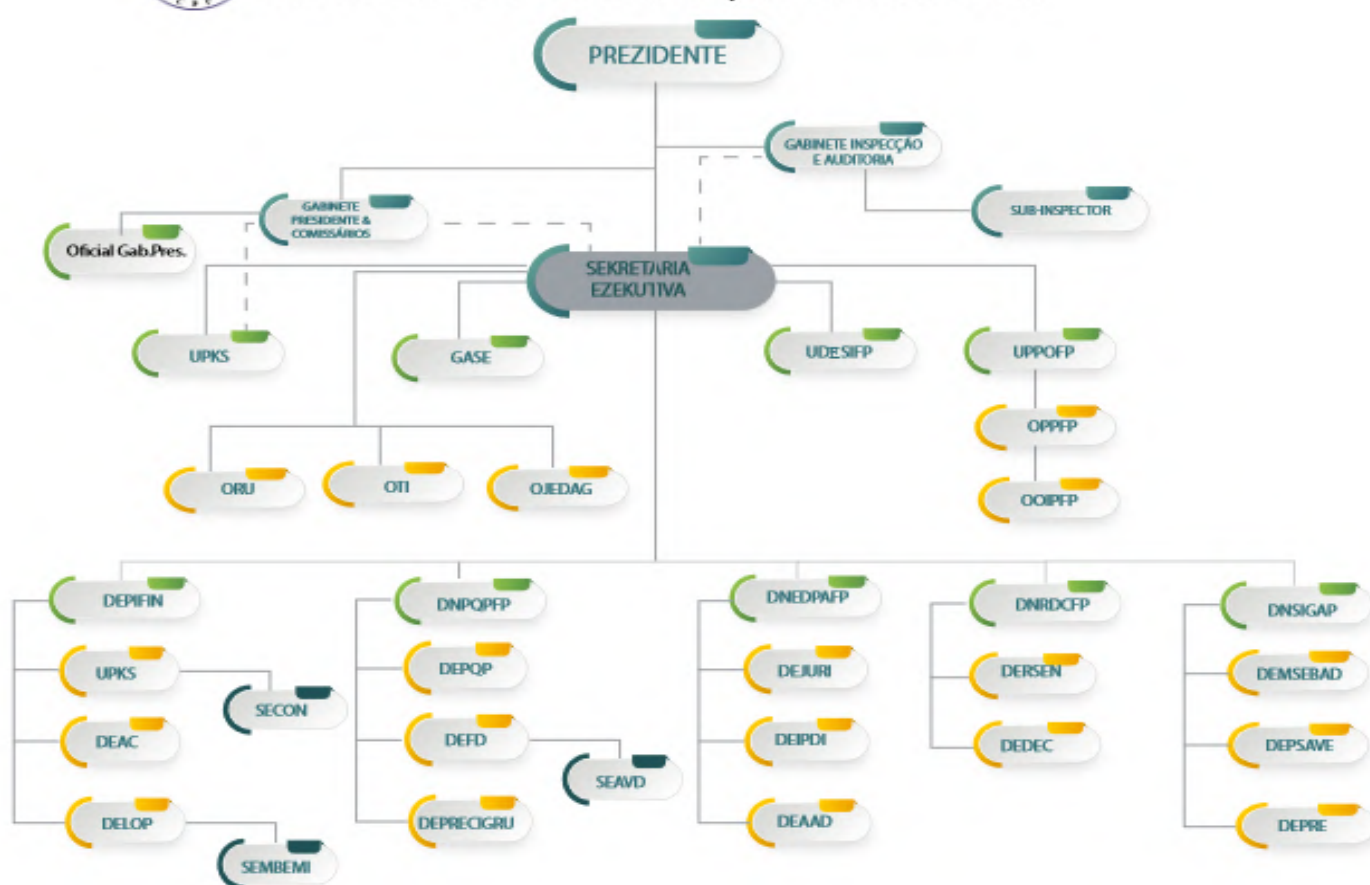
**Carmeneza dos S. Monteiro**

Comissária da CFP do III Mandato (2020 - 2025)

## Organograma da CFP



### ORGANOGRAMA DA CFP DO PERIODO DE 2022 -2025 DELIBERACAO CFP NO. 237/2021, DIA 28 DE OUTUBRO



## Quadro Pessoal da CFP

A CFP é composta por cinco Comissários, que no exercício das suas funções são apoiados por um Secretariado da Função Pública (SCFP), que responsabiliza-se pela execução e implementação das políticas, prioridades e programas definidos anualmente, ao longo do período de cada Mandato.

Quadro de pessoal existente (ano 2022)

No ano de 2022, a CFP contou com o apoio da força de trabalho ativa no total de 192 pessoas (M:77 ou 40% e H:117 ou 60%).

Os quadros abaixo demonstram a distribuição de número da força de trabalho de acordo com a Relação Jurídica do Emprego (RJE) na Função Pública.

1. A tabela seguinte visualiza a composição do quadro de pessoal geral da CFP

No.	Descrição	Mulher	%	Homem	%	Total
1	Permanente	56	39%	87	61%	143
2	Agente da Administração Pública (AAP)	19	49%	20	51%	39
3	Non Level (Salário Lateral entry)	1	100%	0	0%	1
4	Assessor Nacional	1	100%	0	0%	1
5	Assessor Internacional	0	0%	2	100%	2
6	DFAT Nacional	0	0%	4	100%	4
7	Profissional Senior	0	0%	2	100%	2
<b>Total</b>		<b>77</b>	<b>40%</b>	<b>115</b>	<b>60%</b>	<b>192</b>

2. Distribuição **funcionário permanente** do SCFP por categoria, grau e a sua percentagem

Categoria/Grau	Mulher	%	Homem	%	Sub-Total
PSG A	0	0	2	100%	2
TS/A	4	27%	11	73%	15

TS/B	7	33%	14	67%	21
TP/C	15	43%	20	57%	35
TP/D	16	43%	21	57%	37
TA/E	12	41%	17	59%	29
Ass/ F	2	33%	4	67%	6
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>39%</b>	<b>89</b>	<b>61%</b>	<b>145</b>

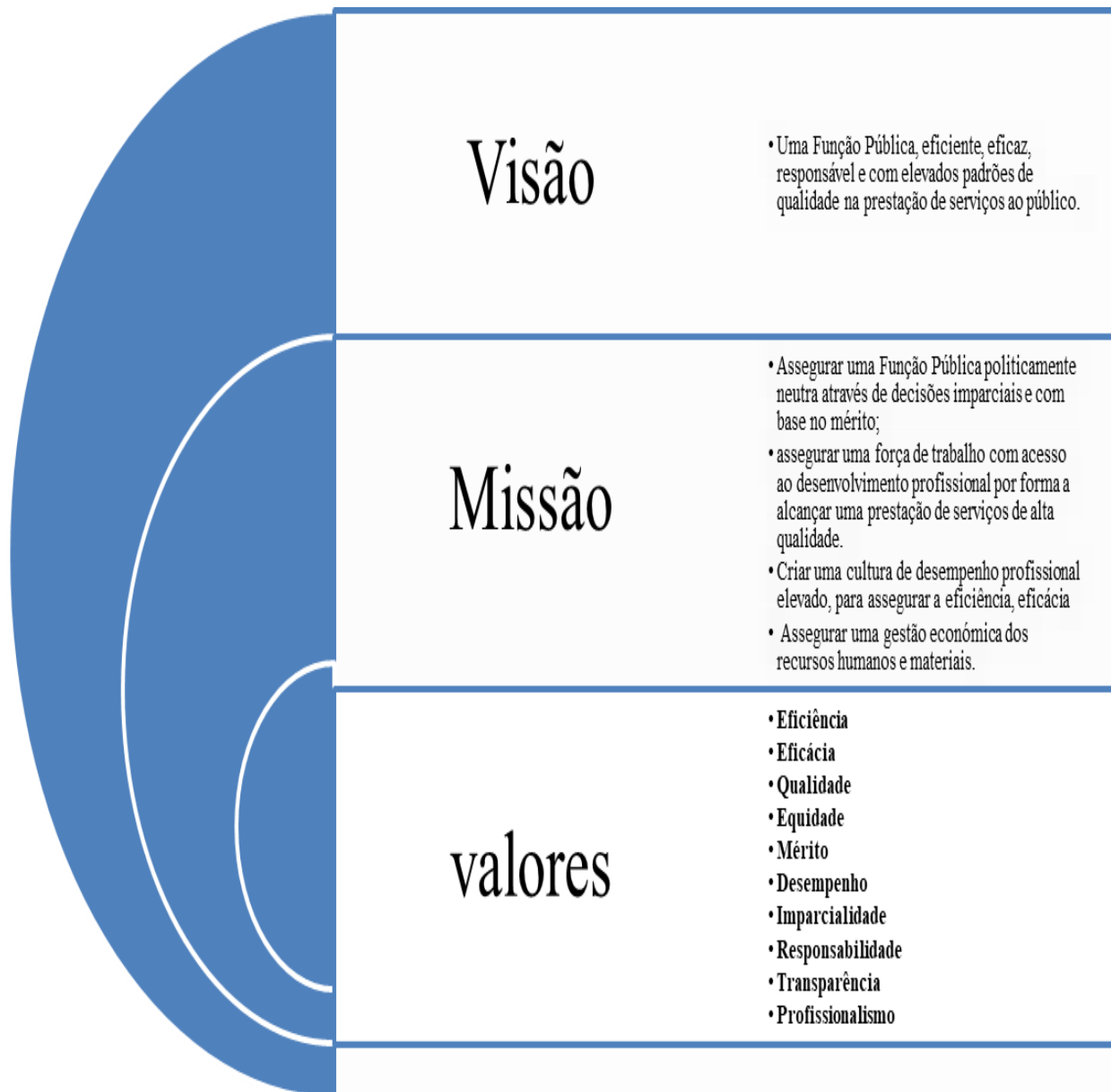
3. Distribuição AAP do SCFP por categoria, grau e a sua percentagem

Categoria/Grau	Mulher	%	Homem	%	Sub Total
Non Level	1	100%	0	0%	1
TA Grau E	13	54%	11	46%	24
TP Grau C	1	13%	7	88%	8
TP Grau D	5	186%	2	29%	7
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>50%</b>	<b>20</b>	<b>50%</b>	<b>40</b>

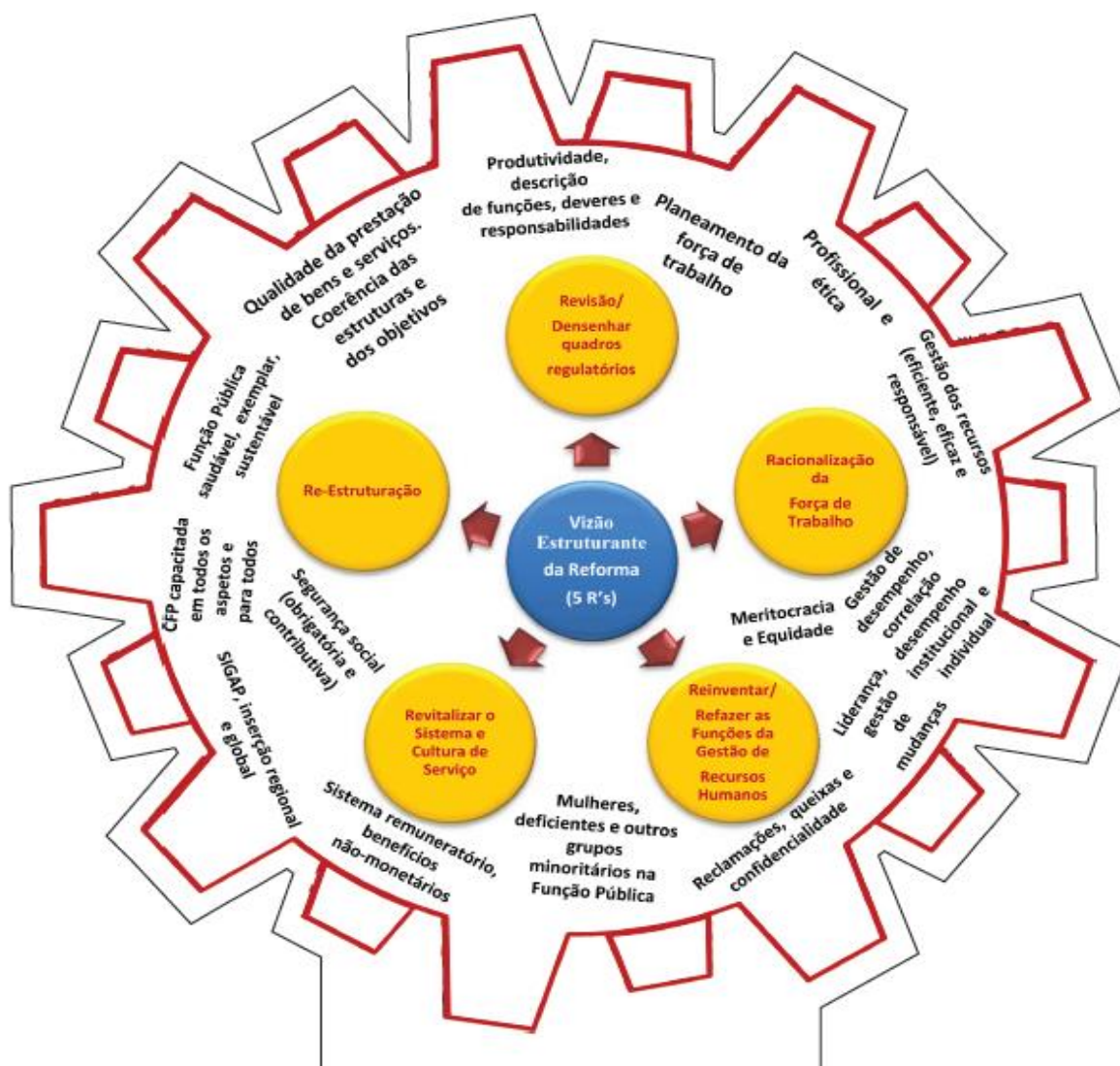
4. Distribuição ocupantes cargos de Direção e Chefia no SCFP de acordo com categoria, grau e a sua percentagem

Categoria	SE/Ins./DJ		DN		XD		XS		Sub-Totál				Total
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	%	M	%	
<i>Lateral Entry</i>	1	-	-	-	-	-	-	-	1	100%	0	0%	1
A	1	-	1	2	-	4	-	-	2	25%	6	75%	8
B	1	-	1	4	1	3	-	1	3	27%	8	73%	11
C	-	-	1	-	5	2	-	1	6	67%	3	33%	9
D	-	-	2	-	1	3	1	-	4	57%	3	43%	7
E	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0
F	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0
G	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>44%</b>	<b>20</b>	<b>56%</b>	<b>36</b>

**Visão Estruturante (5 R's e objetivo 15) da CFP a fim de alcançar a Reforma na Administração Pública**



## Os 5 R's e 15 Objetivos Estratégicos



## Princípios e finalidades da Reforma

### Princípios da Reforma

#### Consolidar Conquistas Ganhas

Que a reforma prossigue de forma a consolidar (críticamente) as conquistas ganhas.

#### Incremental

Que a reforma decorre de forma incremental, gradual, continua.

#### Realístico

Que a reforma assenta nas necessidades do contexto da Função Pública de Timor-Leste, alinhada com o PEDN e executável.



## Plano de Ação Anual da CFP do Ano 2022 e a alocação do orçamento

### 1. Plano de Ação Anual da CFP

O Plano de Ação Anual da CFP para o ano de 2022 contempla 2 programas, 8 sub programas e 24 atividades

Programa / Subprograma [Markador Jéneru] / Atividade	Diresaun / Divizaun	SV	BS	CM	TP	Total
<b>Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional</b>						
<b>Subprograma 51001: Boa Governação</b>	D7/SKFP	\$0.00	\$10,700.00	\$0.00	\$0.00	\$10,700.00
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria	D70101: KFP		\$10,200.00			\$10,200.00
Atividade 5100112: Apoio Jurídico	D70101: KFP		\$500.00			\$500.00
<b>Subprograma 51002: Gestão Institucional</b>	D7/SKFP	\$0.00	\$402,721.00	\$29,400.00	\$0.00	\$432,121.00
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	D70101: KFP		383,421.00	29,400.00		\$412,821.00
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas	D70101: KFP		16,500.00			\$16,500.00
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos	D70101: KFP		\$2,800.00			\$2,800.00
<b>Subprograma 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos</b>	D7/SKFP	\$0.00	\$202,440.00	\$0.00	\$0.00	\$202,440.00
Atividade 5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	D70101: KFP		181,500.00			\$181,500.00
Atividade 5104102: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento	D70101: KFP		20,940.00			\$20,940.00
<b>Subprograma 51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública</b>	D7/SKFP	\$0.00	\$132,064.00	\$20,000.00	\$12,900.00	\$164,964.00
Atividade 5104202: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão	D70101: KFP		5,624.00	6000	6000	\$17,624.00



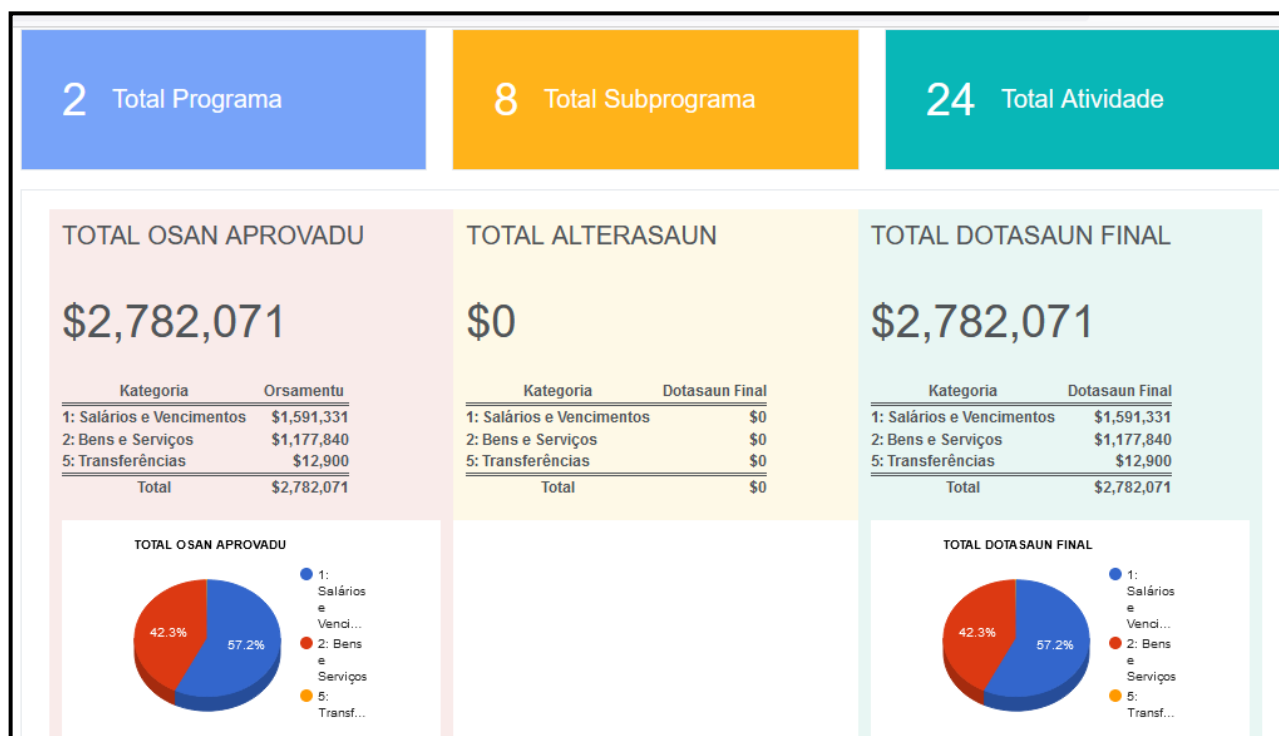
Relatório Anual de Atividades Ano 2022

Atividade 5104203: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos	D70101: KFP		1,500.00			\$1,500.00
Atividade 5104204: Gestao do processo de pensões	D70101: KFP		4,000.00			\$4,000.00
Atividade 5104205: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas	D70101: KFP		52,940.00		3,900.00	\$56,840.00
Atividade 5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	D70101: KFP		4,000.00		3,000.00	\$7,000.00
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	D70101: KFP		64,000.00	14,000.00		\$78,000.00
<b>SubPrograma 51043: Revitalizar a cultura de trabalho</b>	<b>D7/SKFP</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$70,565.00</b>	<b>\$2,000.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$72,565.00</b>
Atividade 5104301: Implementar a política de distinções e prémios na Função Pública	D70101: KFP		500.00			\$500.00
Atividade 5104302: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública	D70101: KFP		14,650.00			\$14,650.00
Atividade 5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	D70101: KFP		33,940.00			\$33,940.00
Atividade 5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	D70101: KFP		5,675.00			\$5,675.00
Atividade 5104305: Média comunicacao e Documentacao	D70101: KFP		15,800.00	2,000.00		\$17,800.00
<b>Subprograma 51044: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas</b>	<b>D7/SKFP</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$258,963.00</b>	<b>\$25,000.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$283,963.00</b>
Atividade 5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	D70101: KFP		251,463.00	25,000.00		\$276,463.00
Atividade 5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP	D70101: KFP		7,500.00			\$7,500.00

## Relatório Anual de Atividades Ano 2022

Subprograma 51046: Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços	D7/SKFP	\$1,596,868.00	\$4,000.00	\$0.00	\$0.00	\$1,600,868.00
Atividade 5104601: Gestao de Recursos Humanos afetos a prestacao de servicos	D70101: KFP	1,596,868.00	4,000.00			\$1,600,868.00
<b>Programa 980: Igualdade de Género e Inclusão Social.</b>						
Subprograma 98047: Abordagem de Género	D7/SKFP	\$0.00	\$14,450.00	\$0.00	\$0.00	\$14,450.00
Atividade 9804704: Leis, políticas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.	D70101: KFP		3,500.00			\$3,500.00
Atividade 9804705: Formação para a liderança e gestão feminina na Função Pública.	D70101: KFP		10,450.00			\$10,450.00
Atividade 9804706: Promover as oportunidades de acesso à Função Pública, das pessoas com deficiências.	D70101: KFP		500.00			\$500.00
<b>Total Orçamento</b>		<b>\$1,596,868.00</b>	<b>\$1,095,903.00</b>	<b>\$76,400.00</b>	<b>\$12,900.00</b>	<b>\$2,782,071.00</b>

## 2. Categoria do Orçamento por programa do ano 2022



## Sumário executivo

- Realizada a quarta atividade de promoção da carreira do Regime Geral na história da Administração Pública Timorense;
- Foi aprovada e publicada no Jornal da República a lista de funcionários promovidos do ano 2022 com o total de **866 (M:229 e H:637)**, provenientes das 74 instituições do Estado;
- Atualizados e arquivados com cópia seguras dados dos funcionários públicos ativos e agentes da administração pública (AAP), com o total de **36,557 (M:12,942 no H:23,615)** de acordo com o Regime Jurídico do Emprego (RJE) no SIGAP FOUN CFP;
- Registadas propostas de novas vagas no total de 1,399 para o recrutamento, seleção e nomeação na Função Pública. A CFP contribuiu para a conclusão do recrutamento de 471 vagas;
- Efetuado o processo de seleção por mérito para cargos de Direção e Chefia com um total de **359 vagas (posições)**. Destas, a CFP conseguiu **concluir 49 vagas**, estando em processo 43 vagas e restantes (vagas pendentes 225 e canceladas 16);
- Recrutados 14 profissionais Seniores, das 16 vagas previstas e restam 2 vagas por concluir no ano 2023;
- Efetuada pela primeira vez na história da Administração Pública a promoção de carreira do Regime Especial aos funcionários do Parlamento Nacional. Das 5 vagas, foi promovido 1 (H:1) funcionário, estando as restantes 4 vagas em processo para o ano 2023;
- Feita a verificação, análise, e registo das fichas de avaliações do desempenho dos funcionários dos Regimes Geral e Especial, com o total de **35,561(F:12,880 no M:22,681)**;
- Processada a mudança de escalão ou progressão de escalão aos funcionários do Regime Geral e Especial, a nível Nacional e Municipal, proveniente do ano 2021 com o total de **11,032 (F:3,519 no M:7,513)**. Destes, apenas para professores do MEJD alcançaram um total de **4,757 (F:1,821 no M:2,936)**;

- Concluídos casos disciplinares no total de **200 ou 75% dos casos acumulados, de um total de 269** (novos casos registados em 2022 e casos pendentes dos anos de 2020 e 2021);
- Recebido, verificado, analisado e compilado o Mapa – Força de Trabalho do ano 2022 com o total de **42,413 (M:14,418 e H:27,995)** trabalhadores provenientes das 78 instituições do Estado (Nível Nacional e Municípios, tanto para o regime Geral quanto para os regimes Especiais)
- Realizadas atividades de disseminação aos funcionários públicos e AAP a nível Nacional e Postos Administrativos, conforme Plano (**10 Postos Administrativos - Laleia, Lautem, Liquiça, Venilale, Lolotoe, Lequidoe, Dom Aleixo-Díli, Hatolia, Turiscai, Fatumean e RAEOA**);
- Em parceria com ILO no âmbito de eliminação da violência no ambiente de trabalho no setor público, efetuada atividade de disseminação do Manual “La’e ba Asédiu Seksual iha FP” em 9 municípios com a participação de **658 ( M:204 e H::454)** participantes;
- Efetuada a monitorização sobre a prestação de serviço de atendimento público no setor da educação **em 8 municípios (Liquiça, Bobonaro, Lautem, Baucau, Manatuto, Manufahi, Covalima no Ainaro) e 14 Postos Administrativos**. Restaram 6 municípios para concluir no ano 2023;
- Participação em várias reuniões efetuadas pela equipa do pilar Sócio Cultural (SOCA - The ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Fact-Finding Mission (FFM) To Timor-Leste) no âmbito da preparação da adesão de Timor-Leste à ASEAN;
- Efetuada coordenação e comunicação com o MAE (responsável rotativo) para 8ª comemoração do Dia Nacional da Função Pública, sob o tema geral “*Hakbiit servidores Estadu hodi Asegura Kualidade servisu ba Públiku iha Âmbitu Desentralizasaun Administrativa no Futuru Poder Lokal*”;
- Efetuado o registo e atualização no SIGAP FOUN CFP, dos certificados de formação no total de **3,826 dos 2,085 (M:674 e H:1,411)** funcionários;
- Efetuado o registo do requerimento de pensão e reforma das 3 eventualidades de segurança social no total de **377 (M:89 e H:288)**;
- Alcançado 87% da execução do orçamento alocado para CFP no ano de 2022.

## Panorama geral dos alcanços na implementação das atividades traçadas do PAA 2022 em números

### Serviço apoio Jurídico

#### **Foram elaborada, aprovada e publicada os seguintes:**

- 1) Aprovada a Orientação nr. 29/2022, sobre as regras e condições para a constituição e composição do painel de júri no processo de recrutamento, seleção de pessoal e promoção no âmbito da Administração Pública.
- 2) Aprovadas 48 deliberações da CFP que apreciaram recursos disciplinares e recursos administrativos apresentados contra decisões disciplinares e decisões administrativas relativas a gestão de pessoal e organização do trabalho da CFP.
- 3) Aprovada a Deliberação nr. 297/2022 da CFP – que aprova critérios de desempate para a progressão de escalão das carreiras dos profissionais da saúde.
- 4) Aprovada a Deliberação nr. 280/2022 da CFP – que aprovou o Portal de Vagas para o Recrutamento e Seleção de Pessoal da Administração Pública.
- 5) Aprovada a Deliberação nr. 284/2022, que aprovou as regras e os instrumentos necessários para o apoio, no âmbito de garantir a integridade profissional, objetividade e meritocracia na implementação do processo de recrutamento, seleção e promoção do pessoal do Regime da Carreira da Administração Pública.
- 6) Aprovada a Deliberação nr. 303/2022, sobre a notificação de pessoal sobre matéria disciplinar e os respetivos modelos de notificação e certidão.
- 7) Assinado um memorando de entendimento entre a CFP e a NDP para a cooperação na implementação de uma plataforma de formação online (e-Learning) para a função pública.
- 8) Preparação e submissão de resolução do Governo para fixar as vagas ao concurso de promoção de pessoal do Regime Geral das Carreiras para o ano de 2022.
- 9) Preparação de uma proposta de decreto-lei sobre o Regime de Contratação de Pessoal para Apoio às Atividades de Adesão à ASEAN.
- 10) Aprovada a orientação sobre os requisitos para apresentação de propostas aos cargos de direção e chefia e condições para contratação de Agentes da Administração Pública.

- 11) Elaborada a proposta de orientação que fixa as regras e condições para a implementação da formação online, nos termos do Memorando de Entendimento entre a CFP e UNDP.
- 12) Aprovadas 733 decisões da CFP sobre matéria disciplinar, nomeações em comissão de serviço para cargos de direção e chefia, atividades de formação, ajustamento de remuneração de funcionários públicos, mobilidade e cessação da atividade de funcionários públicos e agentes da administração pública.
- 13) Aprovados 1.687 despachos do Presidente da CFP sobre os termos e condições de emprego na função pública, recrutamento e seleção de pessoal, concessão de licenças e outros afastamentos, concessão de suplementos e subsídios salariais, mobilidade de funcionários públicos, extensões contratuais e investigações disciplinares.
- 14) Preparada a proposta de 1ª. Alteração ao Decreto do Governo nr. 4/2012, de 9 de maio, sobre a remuneração dos membros da Comissão da Função Pública.
- 15) Preparação de proposta de acordo de cooperação entre a CFP, a UNTL e o INAP, sobre a formação de pessoal em metodologia de pesquisa.
- 16) Análise e preparação de 30 contratos de aprovisionamento de bens e serviços.
- 17) Apoio jurídico e administrativo a 11 reuniões ordinárias e extraordinárias da CFP.
- 18) Preparados 659 pareceres e comunicações com as linhas ministeriais, sobre assuntos de interesse da função pública, sendo 39 pareceres sobre propostas de leis. Decretos-lei e outros diplomas legislativos encaminhados à CFP pela PCM.
- 19) Preparação de diploma conjunto que fixa os indicadores a serem observadas na decisão da delegação de competências para instaurar o processo disciplinar aos casos leves pelas instituições.

## Processo de Recrutamento e Nomeação Pessoal do Ano 2022

### 1. Recrutamento, seleção e nomeação do Regime Geral e Especial na Função Pública em 2022

No.	Concurso	Total Vagas	Distribuição					Restante Vagas	Em processo	Vagas pendentes	Vagas canceladas
			Vagas concluídas								
			Totál	F	%	M	%				
1	Seleção por mérito para cargos de direção e chefia	359	49	12	24%	37	76%	310	77	145	15
2	Concurso público Regime Geral	680	161	76	47%	85	53%	519	508	-	-
3	Concurso público Regime Especial	201	116	52	45%	64	55%	30	60	-	-
4	Profissional Senior	16	14	5	36%	9	64%	2	-	-	-
5	Concurso público Agente Adm. Pública	159	145	55	38%	90	62%	14			
6	Promoção Regime Especial (PN)	5	1	0	0%	1	100%	4			
7	Promoção Regime Geral	866	866	229	26%	637	74%	229			
<b>Total</b>		<b>2,286</b>	<b>1,352</b>	<b>429</b>	<b>32%</b>	<b>923</b>	<b>68%</b>	<b>1,108</b>	<b>645</b>	<b>145</b>	<b>15</b>

### 2. 4ª Promoção da carreira do Regime Geral na Administração Pública

Distribuição funcionários promovidos por instituição, municípios e categoria

➤ Por Instituição

No.	Instituição	Género				Total
		M	%	H	%	

1	Administração dos Portos de Timor-Leste	-	0%	1	100%	<b>1</b>
2	Administração Municipal de Aileu	2	14%	12	86%	<b>14</b>
3	Administração Municipal de Ainaro	4	22%	14	78%	<b>18</b>
4	Administração Municipal de Covalima	2	11%	16	89%	<b>18</b>
<b>5</b>	<b>Administração Municipal de Lautém</b>	<b>2</b>	<b>9%</b>	<b>20</b>	<b>91%</b>	<b>22</b>
<b>6</b>	<b>Administração Municipal de Liquiçá</b>	<b>3</b>	<b>12%</b>	<b>22</b>	<b>88%</b>	<b>25</b>
7	Administração Municipal de Manatuto	2	11%	17	89%	<b>19</b>
8	Administração Municipal de Manufahi	3	19%	13	81%	<b>16</b>
9	Administração Municipal de Viqueque	-	0%	12	100%	<b>12</b>
10	Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	-	0%	1	100%	<b>1</b>
11	Autoridade Aduaneira (AA)	2	25%	6	75%	<b>8</b>
12	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	1	50%	1	50%	<b>2</b>
13	Autoridade Municipal de Baucau	5	18%	23	82%	<b>28</b>
14	Autoridade Municipal de Bobonaro	1	3%	28	97%	<b>29</b>
15	Autoridade Municipal de Díli	1	4%	23	96%	<b>24</b>
16	Autoridade Municipal de Ermera	1	13%	7	88%	<b>8</b>
17	Autoridade Tributária	-	0%	1	100%	<b>1</b>
18	Centro Logístico Nacional	1	100%	0%	0%	<b>1</b>
19	Comissão da Função Pública	2	22%	7	78%	<b>9</b>
20	Comissão Nacional de Eleições	5	26%	14	74%	<b>19</b>
21	Hospital Nacional Guido Valadares	-	0%	1	100%	<b>1</b>
22	Hospital Regional Eduardo Ximenes	-	0%	2	100%	<b>2</b>
23	Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	-	0%	2	100%	<b>2</b>
24	Inspeção Geral do Estado	1	20%	4	80%	<b>5</b>
25	Inspeção Geral do Trabalho	2	100%	0%	0%	<b>2</b>
26	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	2	29%	5	71%	<b>7</b>
27	Instituto de Gestão de Equipamentos	2	50%	2	50%	<b>4</b>



28	Instituto Nacional da Administração Pública	3	33%	6	67%	<b>9</b>
29	Instituto Nacional da Saúde	3	75%	1	25%	<b>4</b>
30	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	-	0%	1	100%	<b>1</b>
31	Instituto Nacional de Segurança Social IP	-	0%	1	100%	<b>1</b>
32	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	-	0%	1	100%	<b>1</b>
33	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	1	33%	2	67%	<b>3</b>
34	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	1	100%	0%	0%	<b>1</b>
35	Instituto Politécnico de Betano	1	100%	0%	0%	<b>1</b>
36	Laboratório Nacional	1	50%	1	50%	<b>2</b>
37	Ministério da Administração Estatal	12	28%	31	72%	<b>43</b>
38	Ministério da Agricultura e Pescas	11	25%	33	75%	<b>44</b>
39	Ministério da Defesa	-	0%	2	100%	<b>2</b>
40	Ministério da Educação, Juventude e Desporto	9	35%	17	65%	<b>26</b>
41	Ministério da Justiça	6	30%	14	70%	<b>20</b>
42	Ministério da Saúde	7	29%	17	71%	<b>24</b>
43	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	12	26%	34	74%	<b>46</b>
44	Ministério das Finanças	8	38%	13	62%	<b>21</b>
45	Ministério das Obras Públicas	9	43%	12	57%	<b>21</b>
46	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	1	17%	5	83%	<b>6</b>
47	Ministério do Interior	12	18%	55	82%	<b>67</b>
48	Ministério do Petróleo e Minerais	-	0%	1	100%	<b>1</b>
49	Ministério do Plano e Ordenamento	1	33%	2	67%	<b>3</b>
50	Ministério do Turismo, Comércio e	8	35%	15	65%	<b>23</b>

	Indústria					
<b>51</b>	<b>Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social</b>	<b>8</b>	<b>73%</b>	<b>3</b>	<b>27%</b>	<b>11</b>
<b>52</b>	<b>Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação</b>	<b>11</b>	<b>52%</b>	<b>10</b>	<b>48%</b>	<b>21</b>
53	Ministério dos Transportes e Comunicações	4	27%	11	73%	15
54	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	1	20%	4	80%	5
55	Polícia Nacional de Timor-Leste	2	50%	2	50%	4
56	Presidência da República	3	20%	12	80%	15
57	Presidência do Conselho de Ministros	3	75%	1	25%	4
58	Procuradoria Distrital de Baucau	-	0%	1	100%	1
59	Procuradoria Geral da República	1	33%	2	67%	3
60	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	5	45%	6	55%	11
61	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	3	19%	13	81%	16
62	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	5	42%	7	58%	12
63	Secretaria de Estado de Cooperativas	2	29%	5	71%	7
64	Secretaria de Estado do Ambiente	2	40%	3	60%	5
65	Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	-	0%	3	100%	3
66	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	3	43%	4	57%	7
67	Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	6	46%	7	54%	13
68	Serviço Autónomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	2	50%	2	50%	4
69	Tribunal de Recurso	5	50%	5	50%	10
70	Tribunal Distrital de Baucau	1	100%	-	0%	1
71	Tribunal Distrital de Dili	1	100%	-	0%	1

72	Tribunal Distrital de Oe-Cusse	1	100%	-	0%	1
73	Tribunal Distrital de Suai	-	0%	1	100%	1
74	Universidade Nacional Timor Lorosa'e	10	37%	17	63%	27
<b>Total</b>		229	26%	637	74%	866

➤ Distribuição número funcionários promovidos por municípios

Municípios	Elegível			Classificados				Total
	M	H	Total	M	%	H	%	
<b>Aileu</b>	30	153	183	4	13%	23	15%	27
<b>Ainaro</b>	50	176	226	5	10%	20	11%	25
<b>Ataúro</b>	0	13	13	-	-	1	8%	1
<b>Baucau</b>	72	284	356	9	13%	36	13%	45
<b>Bobonaro</b>	63	278	341	2	3%	44	16%	46
<b>Covalima</b>	57	258	315	6	11%	23	9%	29
<b>Díli</b>	1378	3246	4624	169	12%	327	10%	496
<b>Ermera</b>	48	174	222	6	13%	16	9%	22
<b>Fora de Timor</b>	13	20	33	3	23%		0%	3
<b>Lautém</b>	39	207	246	7	18%	27	13%	34
<b>Liquiça</b>	38	158	196	6	16%	28	18%	34
<b>Manatuto</b>	31	182	213	2	6%	27	15%	29
<b>Manufahi</b>	46	241	287	5	11%	26	11%	31
<b>Oecusse</b>	51	335	386	4	8%	21	6%	25
<b>Viqueque</b>	23	234	257	1	4%	18	8%	19
<b>Total</b>	<b>1,939</b>	<b>5,959</b>	<b>7,898</b>	<b>229</b>	<b>-</b>	<b>637</b>	<b>-</b>	<b>866</b>

- Distribuição número funcionários promovidos de acordo com categoria, grau, etária e género

Categoria	25-34		Total	35-44		Total	45-54		Total	55-64		Total	65-74		Total	Total geral
	M	H		M	H		M	H		M	H		M	H		
TSGrauA		3	3	2	17	19		11	11	1	7	8				41
TSGrauB	2	1	3	18	39	57	14	37	51	2	7	9		2	2	122
TPGrauC	2	2	3	39	67	106	10	48	58	5	18	23				190
TPGrauD	15	11	26	54	67	121	17	62	79	2	22	24				250
TAGrauE	5	8	13	21	63	84	4	43	47	1	19	20				164
AssGrauF	4		4	5	34	39	5	37	42	1	12	13		1	1	99
Total geral	26	24	52	139	287	426	50	238	288	12	85	97		3	3	866

### Promoção do Regime Especial (Funcionários do Parlamento Nacional)

Feita pela 1ª vez na história da Administração Pública Timor-Leste a promoção para funcionários da Carreira do Regime Especial.

No.	Instituição	Área	Vagas aprovadas	Concluídos/promovidos				
				M	%	H	%	Total
1	Parlamento Nacional	Promoção aos técnicos Parlamentares	5	-	0%	1	100%	1
<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>

## Processamento Salarial no ano 2022

Durante o ano de 2022, a CFP efetuou os seguintes processamento:

Tipo de Processamento	F	%	M	%	Sub Total
Processamento	12,080	45%	14,761	55%	26,841
Cancelamento	479	22%	1,728	78%	2,207
Reativa e Retroativo	95	38%	153	62%	248
Mobilidade	244	26%	704	74%	948
Ajustamento	67	25%	199	75%	266
Afastamento	194	15%	1,077	85%	1,271
<b>Total</b>	<b>13,159</b>	<b>41%</b>	<b>18,622</b>	<b>59%</b>	<b>31,781</b>

## Processamento Pensão e Reforma no ano 2022

De acordo com atualização feita no SIGAP FOUN CFP, até ao final do ano 2022, foram identificados **3,334 (M:942 e H:2,392)** funcionários e AAP que atingem a idade mínima para reforma. A tabela seguinte demonstra a distribuição dos dados de acordo com a instituição e género.

Ministerios/Instituição Autónomas	Mulher	%	Homem	%	Total
Administração dos Portos de Timor-Leste	0	0%	1	100%	1
Administração Municipal de Aileu	1	6%	17	94%	18
Administração Municipal de Ainaro	2	12%	15	88%	17
Administração Municipal de Ataúro	0	0%	3	100%	3
Administração Municipal de Covalima	0	0%	32	100%	32
Administração Municipal de Lautém	0	0%	13	100%	13
Administração Municipal de Liquiçá	0	0%	14	100%	14
Administração Municipal de Manatuto	3	9%	29	91%	32
Administração Municipal de Manufahi	3	10%	26	90%	29
Administração Municipal de Viqueque	0	0%	23	100%	23
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	1	50%	1	50%	2
Autoridade Aduaneira (AA)	4	21%	15	79%	19
Autoridade de Proteção Civil	0	0%	6	100%	6
Autoridade Municipal de Baucau	2	7%	25	93%	27

Autoridade Municipal de Bobonaro	0	0%	30	100%	30
Autoridade Municipal de Díli	5	7%	69	93%	74
Autoridade Municipal de Ermera	0	0%	12	100%	12
Autoridade Tributária	0	0%	3	100%	3
Centro de Convenções de Díli	0	0%	1	100%	1
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	0	0%	1	100%	1
Centro Logístico Nacional	0	0%	2	100%	2
CNFP Becora	0	0%	2	100%	2
CFP	5	50%	5	50%	10
CNE	2	50%	2	50%	4
Defensoria Pública	1	50%	1	50%	2
Gabinete do Primeiro-Ministro	0	0%	1	100%	1
Hospital Nacional Guido Valadares	19	41%	27	59%	46
Hospital Regional de Maliana	4	21%	15	79%	19
Hospital Regional de Maubisse	1	33%	2	67%	3
Hospital Regional de Suai	3	15%	17	85%	20
Hospital Regional Eduardo Ximenes	6	17%	30	83%	36
IGE	1	50%	1	50%	2
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	0	0%	1	100%	1
IADE	2	40%	3	60%	5
Instituto de Gestão de Equipamentos	2	8%	23	92%	25
Instituto Nacional da Administração Pública	0	0%	1	100%	1
Instituto Nacional da Saúde	1	25%	3	75%	4
INFORDEPE	4	20%	16	80%	20
Instituto Nacional de Segurança Social IP	0	0%	1	100%	1
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	0	0%	1	100%	1
Instituto Politécnico de Betano	0	0%	1	100%	1
Laboratório Nacional	0	0%	7	100%	7
Ministério da Administração Estatal	3	23%	10	77%	13
Ministério da Agricultura e Pescas	1	3%	39	98%	40
MEJD	725	34%	1,409	66%	2,134
Ministério da Justiça	8	17%	38	83%	46
Ministério da Saúde	46	30%	107	70%	153
MSSI	2	33%	4	67%	6
Ministério das Finanças	2	15%	11	85%	13
Ministério das Obras Públicas	6	26%	17	74%	23
MESSC	3	38%	5	63%	8
Ministério do Interior	3	5%	55	95%	58
Ministério do Plano e Ordenamento	0	0%	2	100%	2
MTCI	6	35%	11	65%	17
MAPCONS	0	0%	2	100%	2
MNEC	3	23%	10	77%	13

Ministério dos Transportes e Comunicações	5	17%	24	83%	29
MACLN	2	14%	12	86%	14
Parlamento Nacional	0	0%	4	100%	4
Polícia Nacional de Timor-Leste	2	50%	2	50%	4
Presidência da República	2	25%	6	75%	8
Presidência do Conselho de Ministros	1	33%	2	67%	3
Procuradoria Distrital de Dili	0	0%	1	100%	1
Procuradoria Geral da República	1	100%	0	0%	1
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	0	0%	3	100%	3
RAEOA ZEESM	27	28%	68	72%	95
Secretaria de Estado de Cooperativas	0	0%	2	100%	2
Secretaria de Estado do Ambiente	1	25%	3	75%	4
SEII	1	100%	0	0%	1
STAE	0	0%	5	100%	5
SEFFOPE	0	0%	6	100%	6
SECTE	0	0%	1	100%	1
SAMES	0	0%	1	100%	1
Serviço Nacional de Inteligência	1	33%	2	67%	3
Tribunal Distrital de Baucau	1	100%	0	0%	1
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	18	36%	32	64%	50
<b>Total</b>	<b>942</b>	<b>28%</b>	<b>2,392</b>	<b>72%</b>	<b>3,334</b>

Dos dados acima, desde a aprovação e implementação da Lei n.º 12/2016, de 14 de novembro, a CFP até ao fim do ano 2022 tinha feito o processamento de pensão e reforma a **897 (F:206 M: 691)** funcionários e AAP.

### Registro e processamento dos requerimentos para as 3 eventualidades da Reforma e Pensão da Função Pública no ano 2022

Tipo Pensão	Total Requerimento registrado no 2022	Género		Processadas		Decisão emitida pela INSS <sup>1</sup>		Observação
		M	H	M	H	M	H	
<b>Velhice</b>	120	37	83	29	66	22	53	Requerimento do ano 2022 foram 36 (M:10 e H:26), 59 aguarda Decisão da INSS e 26 em processo
<b>Invalidez</b>	10	1	9	1	8	1	3	Requerimento do ano 2022 foram 1 (H:1), 9 em processo
<b>Sobrevivência</b>	247	51	196	41	167	59	220	Requerimento do ano 2022 foram 119 (M:19 e H:100), 89 aguarda Decisão do INSS, 39

<sup>1</sup> Decisão emitida contempla requerimentos dos anos anteriores (processos acumulados)

									a completar os documentos
<b>Total</b>	<b>378</b>	<b>90</b>	<b>288</b>	<b>71</b>	<b>241</b>	<b>82</b>	<b>276</b>		

**Impressão<sup>2</sup> Certidão tempo de serviço**

Tipo Eventualidade	2019			2020			2021		
	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H
<b>Velhice</b>	92	26	66	43	16	27	58	9	49
<b>Invalidez</b>	2	1	1	1	0	1	0	0	0
<b>Sobrevivência</b>	127	21	106	166	39	127	121	23	98
<b>Total</b>	221	48	173	210	55	155	179	32	147
<b>Total geral</b>	610 (M: 135 e H: 475)								

<sup>2</sup> Foram apenas imprimidas Certidões dos anos 2019, 2020 e 2021. Os Certidões do ano 2022 irão ser imprimidas no ano 2023.



## Formação e capacitação no ano de 2022

Curso de indução – O alvo principal são os funcionários recém recrutados (ingresso na Função Pública). Durante o ano 2022 foram realizadas em 2 fases. A 1ª. Com o total de 71 (M:13 e H:58) e 2ª. Fase com o total de 155 (M:76 e H:79).

Os quadros abaixo demonstram a distribuição pessoal por Ministério, Categoria, Grau e género.

### 1. Primeira fase

Instituição	Categoria e Grau TP/D		Categoria e Grau TA/E	
	M	H	M	H
<b>Ministério Defesa</b>	0	1	7	3
<b>Ministério Interior</b>	0	0	6	54
<b>Sub Total</b>	0	1	13	57
<b>Total</b>		<b>71 (M: 13 e H: 58)</b>		

### 2. Segunda fase

Instituição	Categoria	Total Participantes	género	
			M	H
	TDTSP Junior B	6	2	4
<b>Ministerio Saúde</b>	Parteira Profissional Junior B1	10	10	-
	Enfermeiro geral Junior A1	13	7	6
	Médico geral Junior	24	12	12
<b>Instituto Politécnico Betano-IPB</b>	Assistente Junior D2	4	1	3
<b>Instituto Apoiu Desenvolvimento Empresarial-IADE</b>	Tec. Profissional Grau C	1	-	1
	Tec. Profissional Grau D	10	3	7
	Tec. Administrativo Grau E	4	3	1
	Tec. Superior Grau B	5	1	4
<b>Ministerio Plano e Ordenamento-MPO</b>	Tec. Profissional Grau C	29	12	17
	Tec. Profissional Grau D	20	10	10
	Tec. Administrativo Grau E	27	14	13

	Assistente Grau F	2	1	1
<b>Total geral</b>		<b>155</b>	<b>76</b>	<b>79</b>



Atividade de Formação e Capacitação a Nivel Nacional e Municipios

Formação aos funcionários iletrados a nível nacional e municípios (curso informático-operação de computadores)

Instituição	TP/C		TP/D		TA/E		Assistente/F		Assistente/G		Enfemajen		Professor
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Homem
<b>Centro Formação ETDA</b>													
MPCM			1		1		1						
MAE				1			1	6		75			
Sub total			1	1	1		2	6		75			
Total	86												
<b>Centro Formação SOLS</b>													
CNE									1				
M. Justisa							3	12	2				
MEJD				1		2	3	15	2	11			
INAP							2	2					
M. Interior										1			
MACLN							1	2	1				
MAP						1	3	5	3	6			
MTCI			2	1	1	6	1	5	1	1			
MTC										2			
Ministeriu Publiku										1			
MPCM		1			1	2		2					
PR								2		1			
SEFOPE							1	1	4	1			
UNTL							2	4	2	6			
Sub total		1	2	2	2	14	13	50	15	31			

<b>Total</b>	130												
<b>Centro Formação Baucau</b>													
<b>Municipal Baucau</b>				1	11	1	18			17		2	1
<b>Sub-total</b>		1	3	3	4	25	16	74	15	123		2	1
<b>Total</b>	267												
<b>Total geral</b>	483												

**Registo de formação realizada e beneficiadas pelos funcionários durante o ano 2022, por instituição e género**

Intituição	Género		Total	Total
	M	H	Funcionários	Certificados
<b>Nacional</b>				
<b>Administração Porto Timor-Leste</b>	2	2	4	6
<b>Arquivo Nacional Timor-Leste -ANTL</b>	0	1	1	1
<b>Autoridade Aduaneira-AA</b>	1	2	3	3
<b>Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste</b>	1	2	3	6
<b>Autoridade Tributaria</b>	10	8	18	41
<b>Centro Convenções Dili</b>	1	1	2	3
<b>Centro Formação Juridica e Judisiaria M. Justisa</b>	3	4	7	9
<b>SENAI- Becora</b>	2	4	6	6

<b>Comissão Anti Corupção-CAC</b>	0	3	3	3
<b>Comissão da Função Pública-KFP</b>	24	34	58	95
<b>Comissão Nacional das Eleções-CNE</b>	4	7	11	13
<b>Gabinete do Primeiro Ministro-GPM</b>	2	0	2	2
<b>Hospital Nacional Guido Valadares-HNGV</b>	9	13	22	79
<b>Imprensa Nacional de Timor Leste, IP</b>	10	4	14	40
<b>Inspeção Geral de Estado-IGE</b>	1	6	7	15
<b>Inspeção Geral de Trabalho-IGT</b>	1	1	2	2
<b>Instituto de Apoio ao Desenvolvemento IADE</b>	2	2	4	4
<b>Instituto Gestão de Equipamentos</b>	0	12	12	13
<b>Instituto Nacional da Administração Pública-INAP</b>	8	18	26	33
<b>Instituto Nacional da Saúde-INS</b>	3	6	9	27
<b>Instituto Nacional de Segurança Social, IP</b>	0	1	1	1
<b>Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança, IP</b>	0	2	2	3
<b>Instituto para a Qualidade de Timor Leste, IP</b>	1	0	1	1
<b>Instituto Politécnico Betano-IPB</b>	1	0	1	1
<b>Laboratorio Nacional</b>	3	1	4	4
<b>Ministerio da Administração Estatal-MAE</b>	15	16	31	48

<b>Ministerio da Agricultura e Pescas-MAP</b>	18	47	65	143
<b>Ministerio da Defesa</b>	1	0	1	2
<b>Ministerio da Educação, Juventude e Desporto-MEJD</b>	46	82	128	400
<b>Ministerio da Justiça</b>	56	65	121	190
<b>Ministerio da Saúde</b>	30	20	50	130
<b>Ministerio da Solidariedade Social e Inclusão-MSSI</b>	26	54	80	150
<b>Ministerio das Finaças</b>	17	14	31	58
<b>Ministerio das Obras Pública-MOP</b>	22	45	67	82
<b>MESCC</b>	18	27	45	89
<b>Ministerio de Interior</b>	49	254	303	422
<b>Ministerio do Plano e Ordenamento-MPO</b>	1	1	2	7
<b>MTCI</b>	13	18	31	61
<b>MAPCOMS</b>	1	3	4	5
<b>MNEC</b>	22	24	46	70
<b>Ministerio de Transporte e Comunicação-MTC</b>	21	21	42	62
<b>MACLN</b>	20	29	49	112
<b>PCIC</b>	1	7	8	19
<b>PNTL</b>	6	9	15	15

<b>Presidencia da República</b>	4	9	13	15
<b>Presidencia do Concelho de Ministros</b>	9	7	16	28
<b>Procuradoria Geral da República-PGR</b>	2	6	8	11
<b>Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça-PDHJ</b>	16	20	36	47
<b>SEJD</b>	4	4	8	15
<b>SECOOP</b>	2	1	3	10
<b>Secretaria de Estado de Ambiente-SEA</b>	1	6	7	15
<b>Secretaria de Estado de Igualdade e Inclusão-SEII</b>	0	5	5	10
<b>STAE</b>	2	3	5	6
<b>SEFOPE</b>	8	8	16	49
<b>Secretario de Estado das Comunidades Timorenses no Exterior</b>	1	0	1	1
<b>SAMES</b>	3	10	13	25
<b>Serviços Nacional de Inteligencia-SNI</b>	2	8	10	31
<b>Tribunal Recurso</b>	8	7	15	16
<b>UNTL</b>	28	40	68	123
<b>Sub total</b>	<b>562</b>	<b>1,004</b>	<b>1,566</b>	<b>2,878</b>
<b>Municipal</b>				

<b>Administração Municipal de Aileu</b>	6	20	26	44
<b>Administração Municipal Ainaro</b>	15	54	69	118
<b>Administração Municipal Ataúro</b>	0	2	2	5
<b>Administração Municipal Covalima</b>	2	16	18	37
<b>Administração Municipal Latém</b>	11	40	51	68
<b>Administração Municipal Liquiça</b>	5	26	31	58
<b>Administração Municipal Manatuto</b>	6	34	40	93
<b>Administração Municipal Manufahi</b>	9	28	37	50
<b>Administração Municipal Viqueque</b>	4	18	22	41
<b>Administração Municipal Baucau</b>	18	48	66	130
<b>Administração Municipal Bobonaro</b>	13	33	46	67
<b>Administração Municipal Dili</b>	3	20	23	34
<b>Administração Municipal Ermera</b>	1	25	26	67
<b>Região Administrativa Especial Oe-Cusse RAEOA</b>	19	43	62	136
<b>Sub total</b>	<b>112</b>	<b>407</b>	<b>519</b>	<b>948</b>
<b>Total geral</b>	<b>674</b>	<b>1,411</b>	<b>2,085</b>	<b>3,826</b>



**Atividade do GPRU (Grupo Gestores de Recursos Humanos)**

Foram realizadas 3 reuniões de GPRU durante o ano com a participação de 197 (M:94 e H:103) dirigentes de recursos humanos. Quadro abaixo demonstra a distribuição de participantes por grau

Grau	Encontro GPRU I SEFFOPE	Encontro GJPRU II SEJD	Encontro GJPRU III salão INAP
A	8	9	2
B	11	9	4
C	29	20	9
D	34	17	6
E	46	9	4
F	1	2	0
G	1	0	0
non grau	15	6	0
EnFJ/B1	2	0	1
ESP.Senior	1	0	0
Sub-totál	148	72	26
<b>Total geral</b>		<b>246</b>	

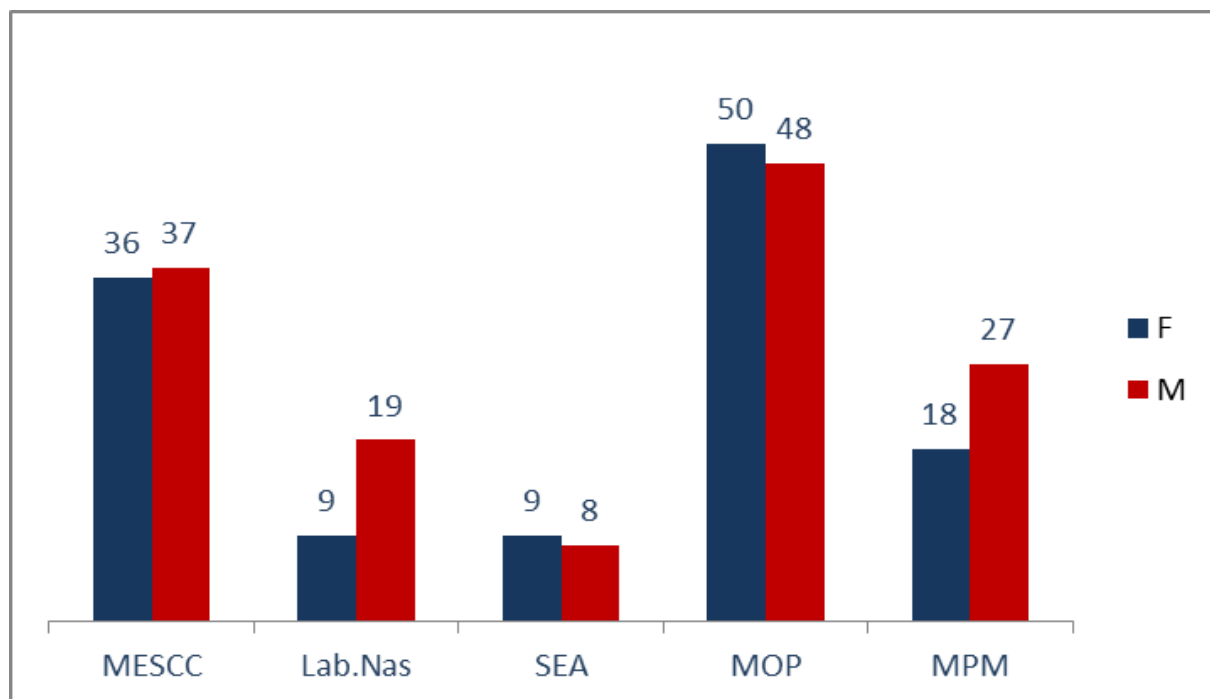
**Disseminação de informação a nível Nacional, Municipal e Postos Administrativos Nível Postos Administrativos**

No.	Posto Administrativo	Lista Participantes				Sub Total
		Mulher	%	Homem	%	
1	Posto Laleia	21	33%	42	67%	63
2	Posto Lautem	24	26%	70	74%	94
3	Posto Liquisa Vila	19	22%	69	78%	88
4	Posto Venilale	25	33%	51	67%	76
5	Posto Lolotoe	13	15%	75	85%	88
6	Posto Lequidoe	24	24%	78	76%	102
7	Posto Dom Aleixo	39	47%	44	53%	83
8	Posto Turiscai	17	18%	78	82%	95

9	Posto Hatolia	20	32%	42	68%	62
10	Posto Fatumea	15	22%	53	78%	68
11	RAEOA	27	21%	102	79%	129
<b>Total</b>		<b>244</b>	<b>26%</b>	<b>704</b>	<b>74%</b>	<b>948</b>

➤ **Nível Nacional**

Atividade de disseminação a nível Nacional feita por atendendo convites (plano dos ministérios)



## Fichas de Avaliação do desempenho de pessoal da Administração Pública

No quadro seguinte encontra-se o resumo dos dados das fichas de avaliação do desempenho dos funcionários do **Regime Geral e Regimes Especiais** relativa ao ano 2021 verificada e atualizada no SIGAP FOUN CFP.

Instituição	Resumo Dados de fichas da Avaliação do Desempenho relativa ao ano 2021																Total
	Mulher							Homem							Sub-Total		
	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	M	H	
Funcionários e AAP Regime Geral	5,766	87%	890	13%	7	0%	-	11,070	81%	2,600	19%	27	0%	-	6,663	13,697	20,360
Professores - MEJD	2,832	96%	111	4%	1	0%	-	5,259	95%	280	5%	1	0%	-	2,944	5,540	8,484
Professores Tec. - MAP	4	80%	1	20%	-	0%	-	39	70%	17	30%	-	0%	-	5	56	61
Profissionais Saude-MS	2,802	92%	258	8%	1	0%	-	2,589	91%	241	9%	-	0%	-	3,061	2,830	5,891
Defensoria Pública-MJ	6	40%	9	60%	-	0%	-	13	39%	18	55%	2	6%	-	15	33	48
PN	51	96%	2	4%	-	0%	-	54	84%	10	16%	-	0%	-	53	64	117
CAC	12	100%	-	0%	-	0%	-	41	100%	-	0%	-	0%	-	12	41	53
TR	17	52%	16	48%	-	0%	-	45	62%	28	38%	-	0%	-	33	73	106
PGR-MP	27	87%	4	13%	-	0%	-	57	93%	4	7%	-	0%	-	31	61	92
Notários do MJ	3	100%	-	0%	-	0%	-	13	87%	2	13%	-	0%	-	3	15	18
Guarda Prisionários-MJ	22	81%	5	19%	-	0%	-	168	93%	12	7%	-	0%	-	27	180	207
PCIC - MJ	24	96%	1	4%	-	0%	-	75	100%	-	0%	-	0%	-	25	75	100
AD- IGT-SEFOPE	3	38%	5	63%	-	0%	-	11	69%	5	31%	-	0%	-	8	16	24
<b>Total</b>	<b>11,569</b>	<b>90%</b>	<b>1,302</b>	<b>10%</b>	<b>9</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>19,434</b>	<b>86%</b>	<b>3,217</b>	<b>14%</b>	<b>30</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>12,880</b>	<b>22,681</b>	<b>35,561</b>

## Progressão escalão do Regime Geral e Especial realizada no ano 2022

No.	Instituição	Carreira	Sub-Total				Total
			M	%	H	%	
1	Instituição Estado Nivel Nacional	Regime geral	1,082	32%	2,348	68%	3,430
2	Instituição Estado Nivel Municipal	Regime geral	255	13%	1,634	87%	1,889
3	MEJD- Professores	Regime Especial	1,821	38%	2,936	62%	4,757
4	MJ-PCIC - Investigadores	Regime Especial	18	25%	53	75%	71
5	MJ- Prisão- Guarda Prizionais	Regime Especial	18	14%	113	86%	131
6	Comissão Anti Corrupção	Regime Especial	5	31%	11	69%	16
7	Procuradoria Geral República	Regime Especial	4	25%	12	75%	16
8	Parlamento Nacional	Regime Especial	20	38%	32	62%	52
9	MJ -Notarios	Regime Especial	2	40%	3	60%	5
10	Tribunal Recursos	Regime Especial	8	24%	26	76%	34
11	MAP- Professores	Regime Especial	-	0%	8	100%	8
12	Profissionais Saude	Regime Especial	286	46%	337	54%	623
<b>Total</b>			<b>3,519</b>	<b>32%</b>	<b>7,513</b>	<b>68%</b>	<b>11,032</b>

## Mapa Força de Trabalho do Ano 2022 da Administração Pública

## 1. Mapa geral dos funcionários do Regime Geral – Nível Nacional de acordo com a categoria, grau, escalão e género

Força de Trabalho	Categoria/Grau																							
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
Sexo	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	
<b>Funcionarios Publico Actuais (Incluindo Cargo Direcao e Chefias)</b>	<b>27</b>	<b>160</b>	<b>187</b>	<b>175</b>	<b>565</b>	<b>740</b>	<b>522</b>	<b>1,071</b>	<b>1,593</b>	<b>849</b>	<b>1,333</b>	<b>2,182</b>	<b>701</b>	<b>1,741</b>	<b>2,442</b>	<b>293</b>	<b>1,443</b>	<b>1,736</b>	<b>131</b>	<b>370</b>	<b>501</b>	<b>2,698</b>	<b>6,683</b>	<b>9,381</b>
Escalão 1º	13	64	77	60	162	222	132	256	388	222	274	496	129	313	442	51	392	443	7	24	31	614	1,485	2,099
Escalão 2º	4	34	38	47	127	174	96	175	271	114	205	319	79	155	234	110	336	446	31	75	106	481	1,107	1,588
Escalão 3º	5	21	26	21	79	100	96	203	299	158	226	384	178	454	632	51	314	365	35	124	159	544	1,421	1,965
Escalão 4º	3	15	18	31	99	130	144	266	410	187	262	449	176	401	577	62	255	317	30	82	112	633	1,380	2,013
Escalão 5º	1	10	11	9	50	59	29	94	123	117	215	332	92	202	294	13	65	78	19	43	62	280	679	959
Escalão 6º	-	4	4	6	28	34	18	41	59	28	73	101	25	135	160	2	60	62	8	14	22	87	355	442
Escalão 7º	1	9	10	1	12	13	7	36	43	23	78	101	22	81	103	4	21	25	1	8	9	59	245	304
Escalão 8º	-	3	3	-	8	8			-			-			-			-			-	-	11	11
Agente da Administracao	-	-	-	3	15	18	43	80	123	133	173	306	221	241	462	41	164	205	87	957	1,044	528	1,630	2,158



Chefias																								
Novo Proposta dos Cargos Direcao e Chefia *	-	6	6	-	9	9	-	17	17	-	27	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59	59
Vagas orcamentado existencia para concurso publico ***	96		188		454		726		826		250		11		2,551									
Vagas deixadas e orcamentados (resignação e demisao)	7		9		37		29		42		10		6		140									
Regime Profissional Senior	-		2		4		4		-		-		-		14									
Total	103		199		495		759		868		260		17		2,705									
Vagas no Quadro Pessoal com Orçamento definitivo	103		199		495		759		868		260		17		2,705									
Detalho Cargo Direção e Chefia Providos de Agente de Administração Pública (Lateral Entry)																								
Equiparacao dos cargos de Direcao e Chefia providos de Agente da Administração Pública/ Entrada lateral)	Total																					Total		
	M	H	Total	M	H	Total																		
Diretor Geral /Diregente Maximo	8	23	31	8	23	31																		
Inspector Geral	1	5	6	1	5	6																		
Diretor Nacional/Cordinador	6	17	23	6	17	23																		
Diretor Municipio	8	41	49	8	41	49																		
Chefe do Departamento	42	59	101	42	59	101																		
Chefe da Secção	5	7	12	5	7	12																		
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>152</b>	<b>222</b>	<b>70</b>	<b>152</b>	<b>222</b>																		

## 3. Mapa contrato baseando no Regime de Contrato a Termo Certo na Administração Pública.

Dados dos Contratados com base no regime de contratação																										
Categoria força de trabalho nao salario Vensimento	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H			
Contratdos em equiparacao a tabela salarial regime Careira Geral /especial	3	1	4	5	15	20	112	249	361	309	443	752	601	806	1407	202	676	878	174	209	383	1,406	2,399	3,805		
Contratados com base no regime a termo certo (DG 6/2015)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	194	301	496		
Contratdos nao com base nos regimes acima referidos (non Grau)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	369	1,185	1,554		
Asesor Nacional																						54	216	270		
Asesor Internacional																						27	70	97		
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>63</b>	<b>97</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,106</b>	<b>2,622</b>	<b>3,728</b>	
<b>Total Quadro Força de Trabalho todos os ministerio</b>																						<b>5,385</b>	<b>12,684</b>	<b>18,069</b>		



4. Detalho força trabalho Nível Municipio

Força de Trabalho	Categoria/Grau																							Total
	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	
Funcionarios Publico Actuais (Incluindo Cargo Direcao e Chefias)	0	4	4	5	62	67	75	278	353	105	449	554	189	845	1,034	113	552	665	75	735	810	562	2,925	3,487
Escalão 1º	-	4	4	1	25	26	18	73	91	28	94	122	41	68	109	43	108	151	3	36	39	134	408	542
Escalão 2º	-	-	-	2	16	18	27	75	102	35	92	127	54	216	270	39	182	221	33	351	384	190	932	1,122
Escalão 3º	-	-	-	2	14	16	23	63	86	18	64	82	66	227	293	20	150	170	23	212	235	152	730	882
Escalão 4º	-	-	-	-	5	5	5	30	35	16	69	85	18	164	182	7	68	75	12	107	119	58	443	501
Escalão 5º	-	-	-	-	1	1	2	19	21	4	41	45	3	87	90	2	29	31	3	14	17	14	191	205
Escalão 6º	-	-	-	-	1	1	-	9	9	2	55	57	5	50	55	2	9	11	1	7	8	10	131	141
Escalão 7º	-	-	-	-	-	-	-	9	9	2	34	36	2	33	35	-	6	6	-	8	8	4	90	94
Escalão 8º			-			-			-			-			-			-			-			-
Agente da Administracao Publica Atuais	0	0	0	0	0	0	1	2	3	18	36	54	18	25	43	12	171	183	8	66	74	57	300	357
Novo Proposta ba Agente da Administracao Publica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nomeacoes Politica (com base no DL 27/2016)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Detalhos de Cargos da Direção e Chefias

Categoria Força de Trabalho de cargos de Direcao e Chefias	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	





## 5. Resumo Mapa força trabalho do Regime Especial do ano 2022

**Mapa Pessoal do Regime Especial Ano 2022**

		M	H	Sub total
Categoria do Regime Especial Ano Fiscal 2022	Parlamento Nacional (PN)	85	86	171
	Tribunal Recurso (TR)	46	107	153
	Ministerio Saude (Medico, Enfermeiro, Parteira, TDTSP & Cargos dos Servico de Medicos, Enfermeiro Parteira & TDTSP Municipios)	1,688	1,482	3,170
	Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)	406	291	697
	Laboratorio Nacional-LN	29	25	54
	Servico Autonoma de Medicamentos e Equipamentos de Saude-SAMES	9	5	14
	Ministerio da Educacao Joventude e Desporto (Professores, Cargos de Direção dos Professores)	5,073	8,495	13,568
	Ministerio da Justica (Prisionais, Defesores, Officiais Justica e Notario)	75	277	352
	Policia Cientifica de Investigação Criminal (PCIC)	27	89	116
	Procurador Geral da Republica PGR (Procuradores & Officiais da Procuradores)	29	67	96

	Universidade Nacional de Timor Leste (UNTL)	512	239	751
	Ministerio Agricultura no Pescas MAP (Professores e Assitente da Agricola)	7	61	68
	Comissão Anti Corrupção (CAC)	30	86	116
	Instituto Politeknica Betano (IPB)	8	32	40
	Inspeção Geral do Estado (IGT)	20	35	55
<b>Total Forca Trabalho do Regime Especial ano fiscal 2022</b>		<b>8,044</b>	<b>11,377</b>	<b>19,421</b>

### Resumo do Mapa força de trabalho do Regime Gerál e Especial do ano 2022

Decrição	Mulher	Homem	Sub total
Regime Gerál	5,388	12,691	18,079
Regime Especial	8,044	11,377	19,421
Municipál (dois Regimes)	986	3,927	4,913
<b>Total</b>	<b>14,418</b>	<b>27,995</b>	<b>42,413</b>

NB.: Nota-se a diferença entre os dados apresentados pelo Mapa Força de Trabalho compilado e publicado no Livro n.º.2 do OGE 2022 e dados atualizados no Sistema SIGAP FOUN CFP.

A diferença deve-se ao MAPA/Quadro Força de Trabalho refletir todas as vagas orçamentadas que contemplam todos os recursos humanos, nomeadamente funcionários permanentes dos Regimes Geral e Especiais, AAP, assessores nacionais, internacionais, pessoal de nomeação política dos Gabinetes dos Ministros e Secretarias do Estado, pessoal contratado a termos Certo (Casuais). Enquanto que o SIGAP regista apenas dados de funcionarios permanentes ativos e Agentes da Administração Pública.

## Instauração do Processo Disciplinar

### Registo do Processo Disciplinar

### Estatuto do Processo no período 2022

2020		TD-2		2021		TD-56		2022		TD-210									
TF (6)		TF (77)		TF (369)		concluído (TD-142) TF (329)		Aplicação				Em processo (68) TF (159)							
								caso		Pena		Total Funcionário TF (260)							
								Tipo	Total	Tipo	Total								
								a2	127	RE	60	H	M	H	M				
H	M	H	M	H	M	H	M	a4	119	Dem	58	205		55		136		23	
4	2	53	24	292	77	224	105	a6	3	Sus	45								
								a3	2	Ina	5								
								a4	1	Ark	67								
										RC	10								
										Abs	1								

#### Descrição:

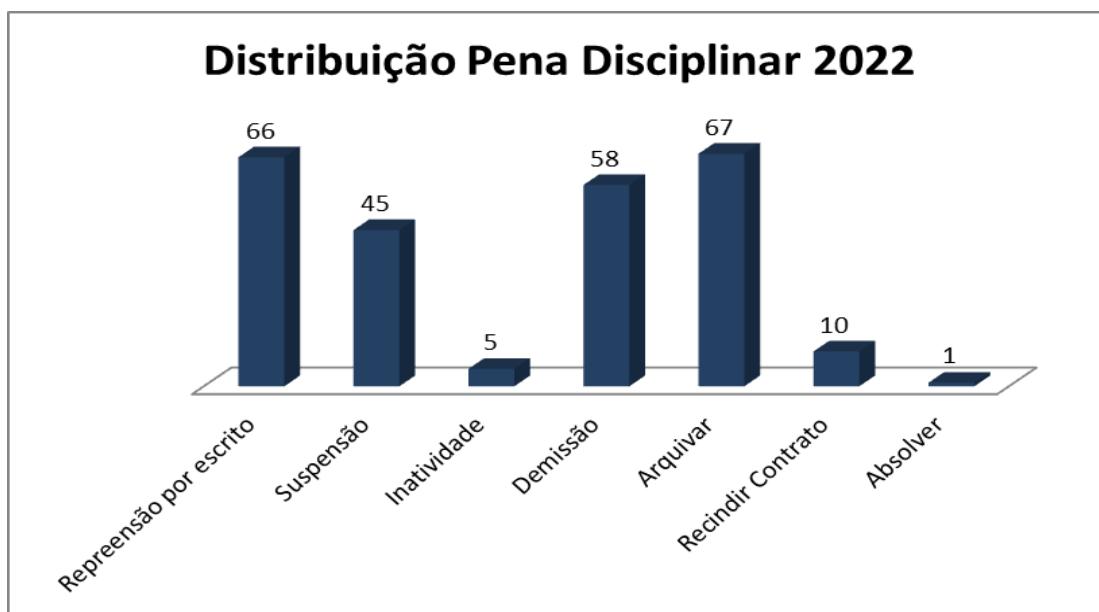
1. a2 – Abandono Serviço; a3 – Mal Administração; a4 – Irregularidade Funcional; - a6 – Assédio Sexual;
2. RE – Repreensão por Escrito; Dem – Demissão; Sus – Suspensão; Ina – Inatividade; Arq. – Arquivo; RC – Recisão do Contrato; e Abl – Absolver;
3. TD – Total Despacho;
4. TF – Total Funcionário;
5. H – Homem & M – Mulher

#### Decisão e pena aplicado durante o ano de 2022

Nº.	Instituição	Tipo caso					Tipo Pena							Sub Total	Funcionário Púnido		Sub. Total	
		a1	a2	a3	a4	a5	a6	RE	Sus	Inat	Dem	Arq.	RC		Abs.	M		F
1	MF	8	-	-	3	-	-	1	-	1	5	4	-	-	11	7	4	11
2	PR	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	2	-	2
3	MD	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1
4	MOP	7	-	-	4	-	-	4	2	1	2	2	-	-	11	10	1	11
5	MS	22	-	-	8	-	-	7	6	-	12	4	1	-	30	18	12	30
6	MAP	8	-	-	5	-	-	6	-	-	6	1	-	-	13	12	1	13
7	MEJD	23	1	-	33	-	1	20	12	1	10	12	3	-	59	52	8	44
8	MJ	3	-	-	9	-	-	4	6	-	1	1	-	-	12	11	1	12

9	MACLN	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	2	1	3
10	MAE	22	-	-	20	-	-	7	7	-	2	23	3	-	42	38	4	42
11	MCAE	3	-	-	1	-	-	1	-	-	3	-	-	-	4	4	-	4
12	MI	9	-	-	4	-	-	4	-	-	4	3	2	-	13	11	1	12
13	TR	2	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	3	3	-	3
14	UNTL	2	-	1	4	-	-	1	3	-	2	1	-	-	7	6	1	7
15	MSSI	3	-	-	8	-	-	3	2	1	1	4	-	-	11	5	6	11
16	SEJD	-	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3	1	2	3
17	INAP	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	2	1	1	2
18	SEFOP E	2	-	-	1	-	1	-	2	-	1	1	-	-	4	3	1	4
19	MTCI	2	1	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-	-	4	4	-	4
20	PGR	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	2
21	MTC	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	1
22	PN	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1
23	MPO	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	4	-	4
24	MPM	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1
25	SEII	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	1
26	SKFP	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3	2	1	3
27	CNE	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	2	2
28	PDHJ	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	1
29	Polícia Imigração	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	1	1	2
<b>Total</b>		<b>127</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>119</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>66</b>	<b>45</b>	<b>5</b>	<b>58</b>	<b>67</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>234</b>	<b>202</b>	<b>51</b>	<b>253</b>

Gráfica – Distribuição de pena aplicada durante o ano de 2022



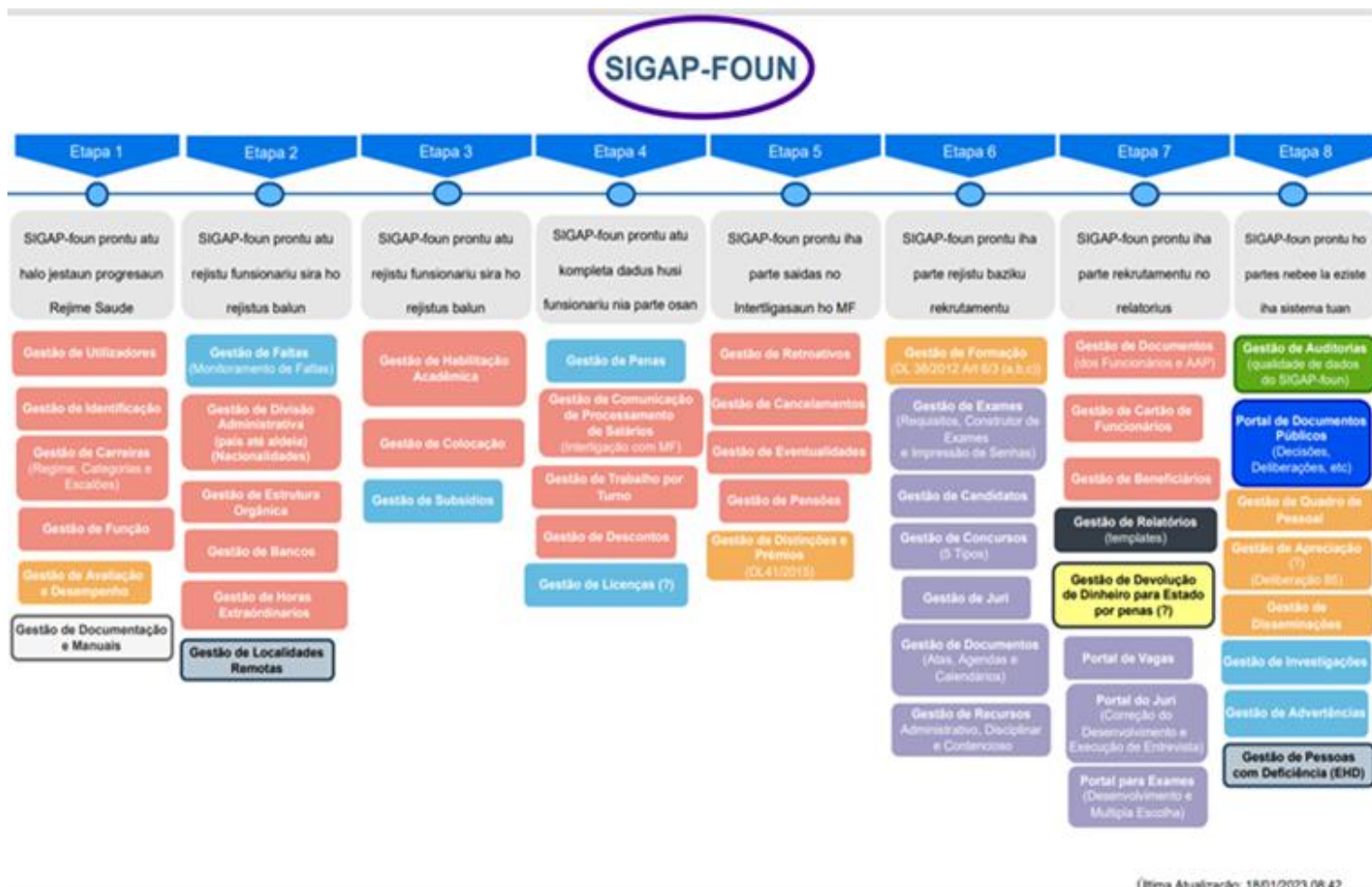


Desconto salarial devido às faltas injustificadas durante o ano 2022

Instituição	Total desconto	Gênero		Total
		H	M	
MS (RE, RJ) MJ,MF,MAE,MOP,MTCL,PR,MAP,MC AE,MACLN,MI,TR	\$14,754.54	432	92	524
MAE,MOP,MTCL,MCAE,MP,MTC,ME JD,SEFOPE,MJ,PCM,MS(RE, RJ)MAP,TR	\$5,587.65	96	58	154
MAE,MOP,PR,MCAE,MS (RE e RG), MJ (RJ, RE), MI,PCM,MAPCOMS,MEJD,CNE,MAP, MSSI,SKFP	\$16,033.59	485	81	566
MAE,MOP,MTCL,MJ,MF,MS (RG no RE),MEJD,CNE,TR,PGR,SEFOPE no MAP	\$6,150.15	76	55	131
MAE,MOP,MTCL,PR,GPM,MCAE,MEJ D,CNE,INAP,MAPCOMS,PDHJ,PGR,T R,SEFOPE,MS,MJ,MI,SKFP,MAP	\$18,858.70	210	63	273
MAE,MOP,MTCL,MCAE,MEJD,CNE,M APCOMS,PDHJ,PGR,TR,MS (RG no RE),MJ,MI,PCM,SKFP no MAP	\$18,858.70	350	72	422
MAE,MOP,MTCL,MCAE,PR,MS (RG no RE),MS,PCM,MF,MEJD,CNE,MAPCO MS,PGR,TR no SEFOPE	\$5,643.25	112	62	174
MAE,MOP,MTCL,MCAE,MS (RG no RE),MJ (RG no RE),TR (RG no RE), PCM,MF, MI,SKFP,MEJD,CNE,MAPCOMS,PGR, SEFOPE,MAP no MESCC.	\$ 13,241.35	491	85	576
MAE,MOP,PR,MS(RE e RG) MJ (RE e RG) TR,MF.MF,MI,SKFP,MEJD(RE e RG),INAP,MAP,CNE,MAPCOMS,PDHJ ,PGR,MTC	\$7,057.97	224	52	276
MAE,MOP,PR.MCAE,PR,PCM,MI,SKF P,MJ (RE e RG) MS(RE e RG) MJ (RE e RG) MEJD (RE e RG),CNE,INAP,MAP,TR(RE e RG )	\$ 8,760.84	220	48	268
MAE,MOP,MEJD,CNE,INAP,MAPCO MS,MTC,MJ,MS (RE e RG)	\$ 1,875,21	39	29	68
MF,MI,MJ(Rs),(RJ),TR,(Rs,RJ),SKFP,M S (RS),(RJ) PCM	\$ 5,875.00	177	46	223

## Sistemas de Informação na Função Pública

A CFP em 2022 desenvolveu 12 módulos dos 48 definidos para o Novo Sistema de base de dados da Função Pública (SIGAP FOUN CFP)



É de informar aqui que dos 12 módulos desenvolvidos, a CFP conseguiu implementar a progressão de escalão pela primeira vez para os profissionais de saúde (Regime Especial) .

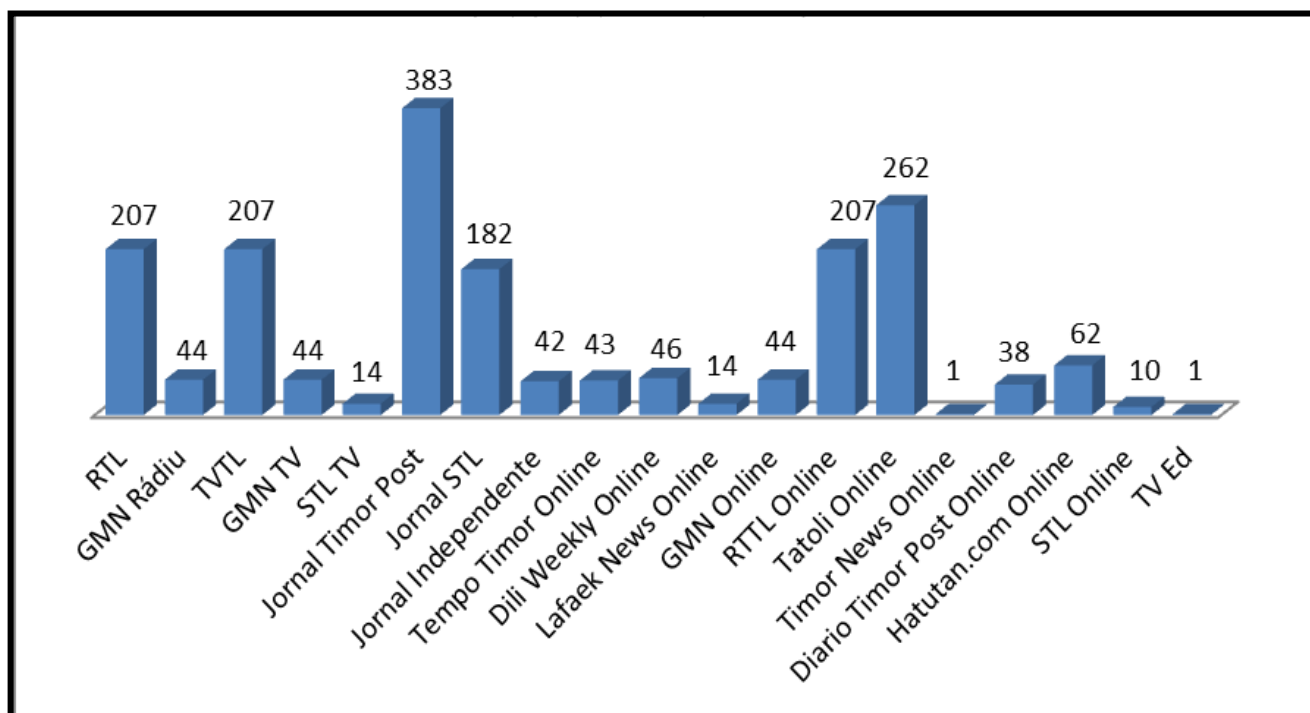
## Inspeção, Fiscalização e Auditoria

Investigação preliminar do ano 2022 (Casos registados e pendentes dos anos anteriores), concluídos e em processo para o ano 2023

Instituição	No. Caso	Ano			Concluído	Pendente
		2020	2021	2022		
MAP	2	0	1	1	2	0
MEJD	7	1	1	5	4	3
MAE	13	1	6	6	9	4
PDHJ	4	0	3	1	2	2
UNTL	2	0	1	1	1	1
MESCC	1	0	0	1	0	1
MACLN	2	1	0	1	1	1
ANTL	1	0	0	1	0	1
MS	8	0	4	4	4	4
SEFOPE	1	0	0	1	0	1
MJ	2	1	0	1	1	1
PGR	1	0	1	0	1	0
MOP	1	0	1	0	1	0
MI	5	2	3	0	3	1
MF	2	0	2	0	2	0
APORTIL	1	0	1	0	1	0
Equipa Fiscalização	2	1	1	0	2	0
MTC	1	0	1	0	1	0
MPO	2	0	1	1	2	0
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>20</b>

## Comunicação, Relação Pública e Protocolo

A CFP na difusão de informação e monitorização relativa as atividades realizadas através de meio de comunicação social, facebook e website da CFP.



## Gestão Orçamental/Financeiro da CFP do ano 2022

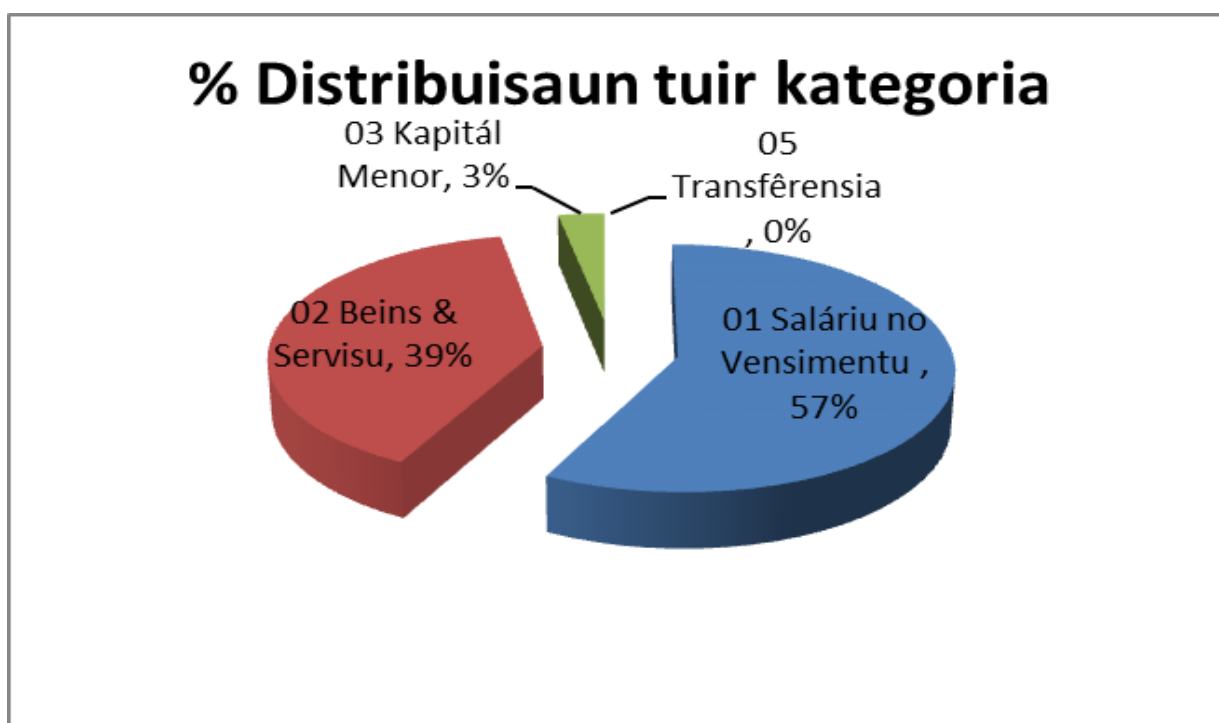
A CFP em 2022 teve alocação orçamental no total de \$2,782,071.00 e conseguiu alcançar o seguinte resultado:

Tabela seguinte demonstra a distribuição e a sua execução até ao final do ano 2022.

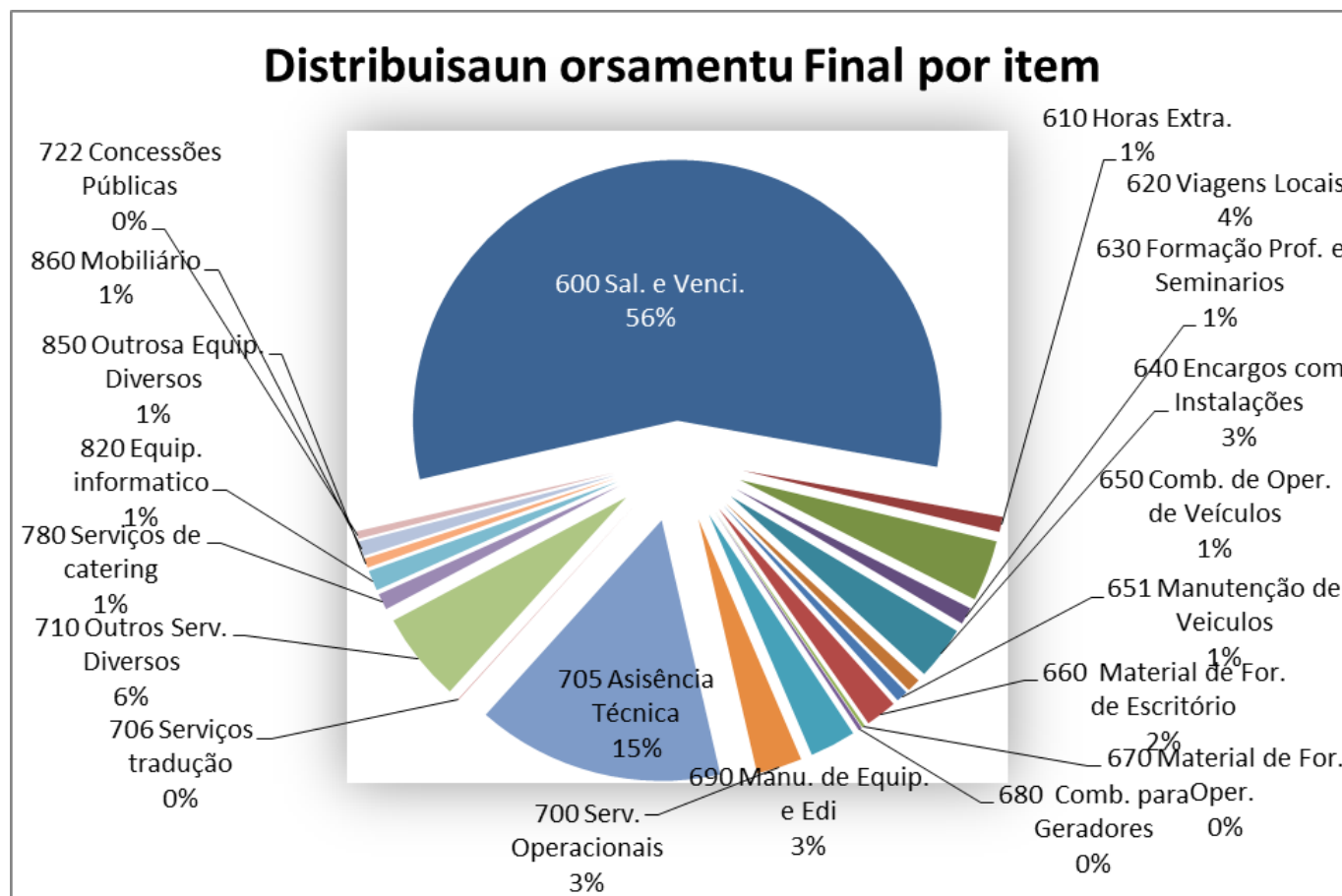
- Alocação orçamento

<i>Coding Block no Kategoria</i>	Dotação inicial	Dotação corrigida/alterada	% distribuição
01 Salário e Vencimento	1,591,331.00	\$1,596,868.00	57%
02 Bens & Serviço	\$1,177,840.00	\$1,095,903.00	39%
03 Capital Menor		\$76,400.00	3%
05 Transfêrencia	\$12,900.00	\$12,900.00	0%
<b>Total</b>	<b>\$2,782,071.00</b>	<b>\$2,782,071.00</b>	<b>100%</b>

- Distribuição por categoria e a sua percentagem



- Distribuição orçamento por item



- Execução orçamento do ano 2022 e em comparação ao ano 2021

Descrição	Dotação do Orçamento Final	Despesas de Caixa realizadas Jan. 01-Dez 31	Execução Orçamento anual (%)	% de Execução no Final do ano anterior
<b>Despesas Recorrentes</b>	<b>\$2,705,671.00</b>	<b>\$2,350,901.87</b>	<b>87%</b>	
Salários & Vencimentos	1,596,868.00	1,360,679.60	85%	88%
Bens e Serviços	1,095,903.00	978,222.27	89%	91%
Transferências	12,900.00	12,000.00	93%	
Despesas Contingencias	-	-		

<b>Despesas do Capital</b>	<b>\$76,400.00</b>	<b>\$64,050.00</b>	<b>84%</b>	
Capital Menor	76,400.00	64,050.00	84%	93%
Capital Desenvolvimento	-	-	0%	
<b>Total das despesas</b>	<b>\$2,782,071.00</b>	<b>\$2,414,951.87</b>	<b>87%</b>	<b>72%</b>

Fluxo de Caixa do ano de 2022 em comparação com o ano 2021

CFP	2022	2021
<b>Receitas</b>		
Apoio Orçamental		2,927,457
Empréstimos de terceiros	1,687,777	
Receita de AMRT		
Outras Receitas	1,050	
Juros Bancários	4,674	
Segurança Social		-
<b>Total Receitas</b>	<b>1,693,501</b>	<b>2,927,457</b>
<b>Despesas</b>		
<b>Pagamento a outras entidades</b>		
Salários e vencimentos	1,360,680	1,157,466
Contingencia Salarios e Vencimentos		
Bens e Serviços	978,222	931,965
Contingencia Bens Servicos		
<b>Total de Pagamentos Operacionais</b>	<b>2,338,902</b>	<b>2,089,431</b>

Transferências de Benefícios Pessoais		
Outros pagamentos de transferência	12,000	
<b>Pagamento Total de Transferências</b>	<b>12,000</b>	<b>-</b>
Capital Menor	64,050	191,275
Capital do Desenvolvimento		
<b>Despesas Totais de Capital</b>	<b>64,050</b>	<b>191,275</b>
<b>Pagamentos totais para atividades orçamentárias</b>	<b>2,414,952</b>	<b>2,280,706</b>
Ajustamento do Ano Anterior	(740)	107
Excedente de caixa / déficit por ano	(721,451)	646,750
<b>Situação Patrimonial Líquida do Estado (1 Jan)</b>	<b>894,294</b>	<b>247,543</b>
Ajustamento do Saldo inicial do ano	(2,290)	
Retorno em Dinheiro Para CFET		-
Adiantamento	100	(107)
Contas a receber		
Contas a pagar		
Retenção		
<b>Situação Patrimonial Líquida do Estado (31 Dez)</b>	<b>169,913</b>	<b>894,294</b>
Representado por:		
Pagamento em Dinheiro Pendente	(38,959)	(75,020)
Dinheiro no banco	208,872	969,313
<b>Saldo em dinheiro no fim do ano (31 Dez)</b>	<b>169,913</b>	<b>894,294</b>

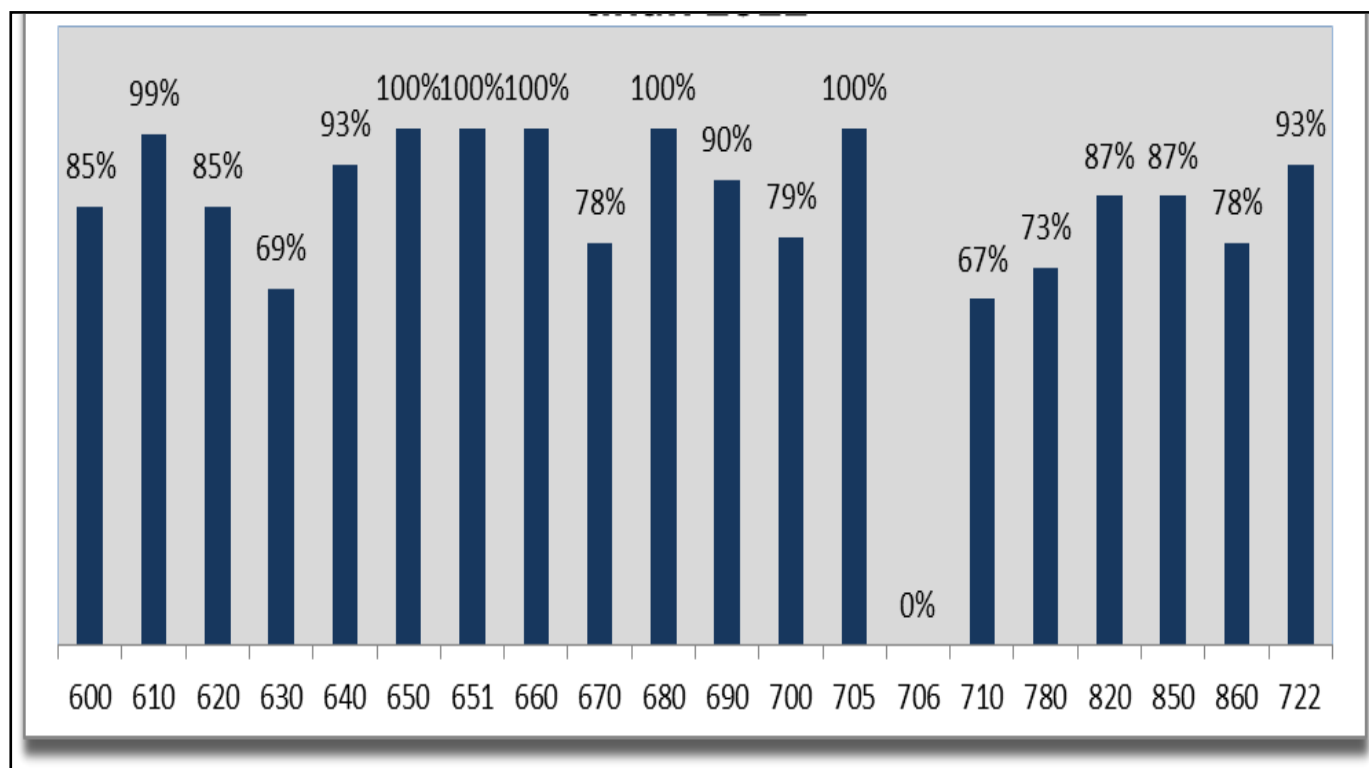


Despesas do orçamento ano 2022 por item

<b>Categoria/Rubrica</b>	<b>Código</b>	<b>Orçamento Inicial</b>	<b>Alteração</b>	<b>Orçamento Final</b>	<b>Total da Execução</b>	<b>% Execução</b>
<b>Salários e Vencimentos</b>		<b>1,591,331.00</b>	<b>5,537.00</b>	<b>1,596,868.00</b>	<b>1,360,679.60</b>	<b>85%</b>
Salários e Vencimentos	600	1,570,524.00	-	1,570,524.00	1,334,675.63	85%
Horas Extraordinarias	610	20,807.00	5,537.00	26,344.00	26,003.97	99%
<b>Bens e Serviços</b>		<b>1,177,840.00</b>	<b>(81,937.00)</b>	<b>1,095,903.00</b>	<b>978,222.27</b>	<b>89%</b>
Viagens Locais	620	101,220.00	4,260.00	105,480.00	89,697.00	85%
Formação Profissional e Seminarios	630	32,999.00	(3,660.00)	29,339.00	20,151.75	69%
Encargos com Instalações	640	126,753.00	(35,000.00)	91,753.00	85,098.80	93%
Combustiveis de Operações de Veículos	650	42,255.00	(19,000.00)	23,255.00	23,255.00	100%
Manutenção de Veiculos	651	30,660.00	(10,600.00)	20,060.00	19,999.00	100%
Material de Fornecimento de Escritório	660	47,129.00	6,400.00	53,529.00	53,289.75	100%
Material de Fornecimentos Operacionais	670	5,000.00	-	5,000.00	3,908.50	78%
Combustíveis para Geradores	680	6,278.00	-	6,278.00	6,278.00	100%
Manutenção de Equipamentos e Edifícios	690	58,500.00	20,000.00	78,500.00	70,770.00	90%
Serviços Operacionais	700	49,746.00	27,900.00	77,646.00	61,215.97	79%
Assistência Técnica	705	482,000.00	(60,000.00)	422,000.00	420,742.00	100%
Serviços tradução	706	5,000.00	(4,000.00)	1,000.00	0.00	0%
Outros Serviços Diversos	710	162,300.00	(8,237.00)	154,063.00	103,275.00	67%
Serviços de catering	780	28,000.00		28,000.00	20,541.50	73%
<b>Capital Menor</b>		<b>-</b>	<b>76,400.00</b>	<b>76,400.00</b>	<b>64,050.00</b>	<b>84%</b>

Equipamento informático	820		35,000.00	35,000.00	30,500.00	87%
Outros Equipamentos Diversos	850		16,000.00	16,000.00	13,850.00	87%
Mobiliário	860		25,400.00	25,400.00	19,700.00	78%
<b>Transferências</b>		<b>12,900.00</b>	<b>-</b>	<b>12,900.00</b>	<b>12,000.00</b>	<b>93%</b>
Concessões Públicas	722	12,900.00	-	12,900.00	12,000.00	93%
<b>Total</b>		<b>2,782,071.00</b>	<b>-</b>	<b>2,782,071.00</b>	<b>2,414,951.87</b>	<b>86.8%</b>

Demonstração do % da execução por item nos 4 categorias do orçamento da CFP para ano 2022



## Panorama geral dos dados dos funcionários e AAP (ativos) na Função em 2022

## Quadro Pessoal na Administração Pública Timor-Leste em 2022

No	Ministério/Entidades (VIII Governo Constitucional)	SIGLA VIII Gov	Órgão de Soberania	Órgão Constitucional/legal	Órgão de aconselhamento	Governo	Adm. Direta	Adm. Indireta	Instituto Público	Estabelecimento Público	Empresa Pública	Fundos	Municípios	Órgão Autónomo	Sociedade Anónima	Tutela	Direção Superior	Possui Orgânica ou instrumento similar?
1	Administração de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste (ANATL-EP)	ANATL-EP				1		1			1			1		MTC		1
2	Administração dos Portos de Timor-Leste (APORTIL)	APORTIL				1		1	1					1		MTC		1
3	Administração Municipal de Aileu					1							1					1
4	Administração Municipal de Ainaro					1							1					1
5	Administração Municipal de Covalima					1							1					1
6	Administração Municipal de Lautém					1							1					1
7	Administração Municipal de Liquiçá					1							1					1
8	Administração Municipal de Manatuto					1							1					1

9	Administração Municipal de Manufahi					1							1				1
10	Administração Municipal de Viqueque					1							1				1
11	Agência de Cooperação de T-L (ACTL)	ACTL				1	1			1				1		MNEC	1
12	Agência de Desenvolvimento Nacional (ADN)	ADN				1	1							1		MPO	1
13	Agência de Promoção de Investimento e Exportação de Timor-Leste, IP (TRADEINVEST)	TRADEINVEST				1		1	1					1		MCAE	1
14	Agência de Tecnologia de Informação e Comunicação (TIC TIMOR)	TIC TIMOR				1		1	1					1		PM	1
15	Agência Nacional de Planeamento, Monitorização e Avaliação	ANAPMA				1	1									PM	
16	Agência Nacional para Avaliação e Acreditação Académica (ANAAA)	ANAAA				1		1		1				1		MESCC	1
17	Agência Noticiosa de Timor-Leste IP (TATOLI)	TATOLI				1		1	1					1		MAPCOMS	1
18	Arquivo e Museu da Resistência Timorense (AMRT)	AMRT				1		1	1					1		PM	1
19	Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	ANTL				1		1	1					1		MAE	1
20	Autoridade Aduaneira (AA)	AA				1	1							1		MF	1
21	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste (AACTL)	AACTL				1		1	1					1		MTC	1
22	Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, IP (AIFAESA)	AIFAESA				1		1	1					1		MCAE	1
23	Autoridade de Proteção Civil	APC						1						1		MI	1
24	Autoridade Marítima Nacional	AMN						1								MD	
25	Autoridade Municipal de Baucau					1								1			1
26	Autoridade Municipal de Bobonaro					1								1			1
27	Autoridade Municipal de Dili					1								1			1
28	Autoridade Municipal de Ermera					1								1			1
29	Autoridade Nacional de Comunicação (ANC)	ANC				1		1	1					1		MTC	1
30	Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	ANLA.IP															

31	Autoridade Nacional do Petróleo				1		1	1						1		MPM		1
32	Autoridade Nacional para a Água e Saneamento	ANAS.IP					1	1								MOP		1
33	Autoridade Nacional para a Eletricidade IP	ANE.IP					1	1								MOP		1
34	Autoridade Tributária				1	1								1		MF		1
35	Banco Central de Timor-Leste (BCTL)	BCTL		1			1		1					1				1
36	Banco Nacional de Comércio de Timor-Leste S/A (BNCTL)	BNCTL					1							1	1			1
37	Bee Timor-Leste E.P.	BeeTL.IP					1			1						MOP		1
38	Biblioteca Nacional de Timor-Leste				1	1			1					1		MESCC		1
39	Centro de Convenções de Dili (CCD)	CCD			1	1										MTCI		0
40	Centro de Formação Jurídica e Judiciária				1	1											MJ	1
41	Centro Integrado de Gestão de Crises			1	1		1									PM		0
42	Centro Logístico Nacional (CLN)	CLN			1		1		1							MTCI		1
43	Centro Nacional Chega IP	CNC			1		1	1						1		PM		1
44	Centro Nacional de Formação Profissional de Becora				1		1	1						1		MCAE		1
45	Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Tibar				1		1	1						1		MCAE		1
46	Centro Nacional de Reabilitação (CNR)	CNR			1		1	1						1		MSSI		1
47	Comissão Anti Corrupção (CAC)	CAC		1			1							1				1
48	Comissão da Função Pública	KFP			1	1								1		PM		1
49	Comissão de Homenagem, Supervisão do Registo e Recurso dos Combatentes da Libertação Nacional			1	1											MACLN		0
50	Comissão Interministerial de Segurança			1	1		1									PM		1
51	Comissão Nacional da UNESCO			1	1		1							1		MESCC		1
52	Comissão Nacional de Aprovisionamento (CNA)	(CNA)			1	1										MPO		1
53	Comissão Nacional de Eleições (CNE)	CNE		1			1							1				1
54	Comissão Nacional do Desporto (CND)	CND		1	1											MEJD		1
55	Comissão Reguladora das Artes Marciais (CRAM)	CRAM		1	1		1							1		MEJD		1

56	Conselho de Administração do Fundo das Infraestruturas (CAFI)	CAFI				1		1						1		MPO		1
57	Conselho de Imprensa					1		1		1				1				1
58	Conselho dos Combatentes da Libertação Nacional				1	1		1								MACLN		1
59	Conselho Interministerial para a Reforma Fiscal				1	1	1									PM		1
60	Conselho Nacional do Desenvolvimento da Juventude				1	1											PM	1
61	Conselho para a Delimitação Definitiva das Fronteiras Marítimas				1	1											PM	1
62	Defensoria Pública					1	1									MJ		1
63	Falintil-Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	F-FDTL		1				1						1		MD		1
64	Fundo Especial de Desenvolvimento de Ataúro	FEDA						1	1							PM		
65	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos					1	1										Ministro	0
66	Gabinete do Primeiro Ministro	GPM				1	1										PM	1
67	Gabinete Ministro de Estado da Presidência do Conselho de Ministros					1	1										Ministro	1
68	Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)	HNGV				1		1		1				1		MS		1
69	Hospital Regional de Maliana					1		1		1				1		MS		1
70	Hospital Regional de Maubisse					1		1		1				1		MS		1
71	Hospital Regional de Oecusse					1		1		1				1		MS		1
72	Hospital Regional de Suai					1		1		1				1		MS		1
73	Hospital Regional Eduardo Ximenes					1		1		1				1		MS		1
74	Imprensa Nacional de Timor-Leste IP					1		1	1					1		MAPCOMS		1
75	Inspeção Geral do Estado					1	1							1		PM		1
76	Inspeção Geral do Trabalho					1	1							1		MCAE		1
77	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial (IADE)	IADE				1		1		1				1		MCAE		1
78	Instituto de Defesa Nacional (IDN)	IDN				1		1		1				1		MD		1
79	Instituto de Estudos Diplomáticos					1		1		1				1		MNEC		0

80	Instituto de Gestão de Equipamentos (IGE)	IGE				1		1	1					1		MOP		1
81	Instituto de Pesquisa, Desenvolvimento, Formação e Promoção do Bambu IP					1		1	1					1		MAP		1
82	Instituto do Petróleo e Geologia (IPG)	IPG				1		1	1					1		MPM		1
83	Instituto Nacional da Administração Pública (INAP)	INAP				1		1	1					1		PCM		1
84	Instituto Nacional da Saúde (INS)	INS				1		1		1				1		MS		1
85	Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia (INCT)	INCT				1		1	1					1		MESCC		1
86	Instituto Nacional de Combate ao HIV-SIDA I.P.	INCSIDA I.						1	1							MSSI		1
87	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	INFORDEPE				1		1		1				1		MEJD		1
88	Instituto Nacional de Segurança Social IP	INSS				1		1	1					1		MSSI		1
89	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra					1		1	1					1		MCAE		1
90	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	INDDICA.IP						1	1							MSSI		1
91	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP					1		1	1					1		MTCI		1
92	Instituto Politécnico de Betano					1		1		1				1		MESCC		1
93	Laboratório Nacional (Labnas)	LABNAS				1		1	1					1		MS		1
94	Ministério da Administração Estatal	MAE				1	1										Ministro	1
95	Ministério da Agricultura e Pescas	MAP				1	1										Ministro	1
96	Ministério da Defesa	MD				1	1										Ministro	1
97	Ministério da Educação, Juventude e Desporto	MEJD				1	1										Ministro	1
98	Ministério da Justiça	MJ				1	1										Ministro	1
99	Ministério da Saúde	MS				1	1										Ministro	1
100	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	MSSI				1	1										Ministro	1
101	Ministério das Finanças	MF				1	1										Ministro	1
102	Ministério das Obras Públicas	MOP				1	1										Ministro	1

103	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	MESCC				1	1											Ministro	1
104	Ministério do Interior	MI				1	1											Ministro	1
105	Ministério do Petróleo e Minerais	MPM				1	1											Ministro	1
106	Ministério do Plano e Ordenamento	MPO				1	1											Ministro	1
107	Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	MTCI				1	1											Ministro	1
108	Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social	MAPCOMS				1	1											Ministro	1
109	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	MNEC				1	1											Ministro	1
110	Ministério dos Transportes e Comunicações	MTC				1	1											Ministro	1
111	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional					1	1											Ministro	1
112	Museu Nacional de Timor-Leste					1				1							MESCC		0
113	Parlamento Nacional	PN	1				1											PPN	1
114	Polícia Científica de investigação Criminal (PCIC)	PCIC				1	1			1					1			MJ	1
115	Polícia Nacional de Timor-Leste	PNTL		1											1			MI	1
116	Pousadas					1		1		1								MTCI	0
117	Presidência da República	PR	1				1											PR	1
118	Presidência do Conselho de Ministros	PCM				1	1											Ministro	
119	Procuradoria Distrital de Baucau	PDBaucau		1			1											PGR	
120	Procuradoria Distrital de Dili	PDDili		1			1											PGR	
121	Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	PDOe-Cusse		1			1											PGR	
122	Procuradoria Distrital de Suai	PDSuai		1			1											PGR	
123	Procuradoria Geral da República	PGR		1			1											PGR	1
124	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	PDHJ		1			1								1			PDHJ	1
125	Rádio e Televisão de Timor-Leste EP	RTTL						1		1					1			MAPCOMS	1
126	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	RAEOA		1			1												1
127	Secretaria de Estado da Juventude e	SEJD				1	1											MEJD	1



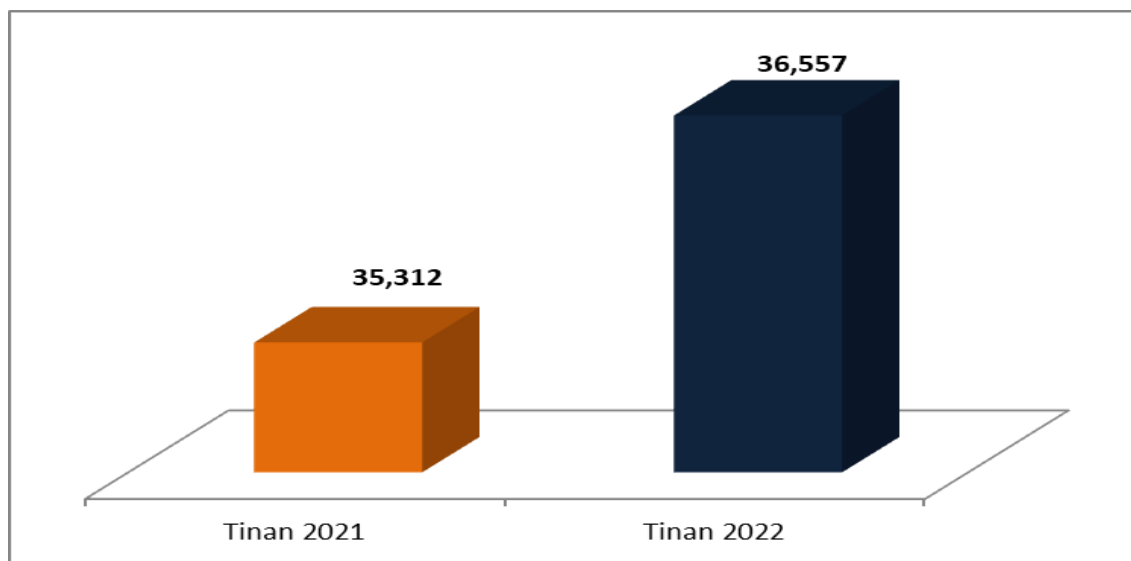
	Desporto																		
128	Secretaria de Estado da Proteção Civil				1	1												MI	0
129	Secretaria de Estado das Artes e Cultura				1	1												MESCC	0
130	Secretaria de Estado das Pescas				1	1												MAP	0
131	Secretaria de Estado das Terras e Propriedades	SETP			1	1												MJ	0
132	Secretária de Estado de Cooperativas				1	1												MCAE	1
133	Secretaria de Estado do Ambiente				1	1												MCAE	1
134	Secretaria de Estado para a Comunicação Social				1	1												MAPCOMS	0
135	Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão				1	1												PM	1
136	Secretaria de Estado para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional				1	1												MACLN	0
137	Secretariado do g7+.				1	1												PM	0
138	Secretariado dos Grandes Projetos				1		1				1							MPO	1
139	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral (STAE)	STAE			1	1							1					MAE	1
140	Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano				1		1				1							MESCC	1
141	Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego				1	1												MECAE	1
142	Secretário de Estado das Comunidades Timorenses no Exterior	SECTE			1	1												PM	1
143	Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos (SAMES)	SAMES			1		1	1					1					MS	1
144	Serviço de Registo e Verificação Empresarial (SERVE)	SERVE			1		1	1					1					MCAE	1
145	Serviço Nacional de Inteligência (SNI)	SNI			1	1							1					PM	1
146	Timor Gap EP						1			1			1					MPM	1
147	Tribunal de Recurso	TR	1				1												1
148	Tribunal Distrital de Baucau	TDB		1			1											PTR	1
149	Tribunal Distrital de Dili	TDD		1			1											PTR	1

150	Tribunal Distrital de Oecusse	TDO		1			1											PTR	1
151	Tribunal Distrital de Suai	TDS		1			1											PTR	1
152	Unidade de Implementação da Academia de Artes, Cultura e Indústrias Criativas Culturais					1		1		1							MESCC		0
153	Unidade de Missão para o Desenvolvimento Regional Integrado-TIA					1	1										MNEC		0
154	Universidade Nacional Timor Loro Sae (UNTL)	UNTL						1		1				1			MESCC		1
	Unidade de Planeamento Monitorização e Avaliação (UPMA)	UPMA				1	1											PM	1
	Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	MPIE				1	1											Ministro	0
	Comissão de Combate ao HIV/SIDA	CCHIV/SIDA						1	1								MSSI		1
	Comissão dos Direitos da Criança	CDC						1	1								MSSI		1
	Ministério da Reforma Legislativa e Assuntos Parlamentares	MRLAP				1	1											Ministro	1
			3	16	10	125	74	67	32	23	4	2	12	66	1				133
	<b>QUANTIDADE</b>	<b>TOTAL</b>																	
		<b>Legenda</b>																	
	Não Existe Mais / Acabou																		
	Novo																		
	Trocou de Nome / Ajuste no Nome																		
	Mantém Igual																		

## 1. Distribuição de Funcionários e AAP de acordo com a estatística geral e Regime Jurídico de Emprego

### a. Estatística Gerál SIGAP

De acordo com a atualização dos dados no SIGAP da CFP, até ao final do ano de 2022 foram registradas no total 36,557 composto por (M:12,942 e H:23,615) funcionários e AAP.



### b. Regime Jurídico de Emprego

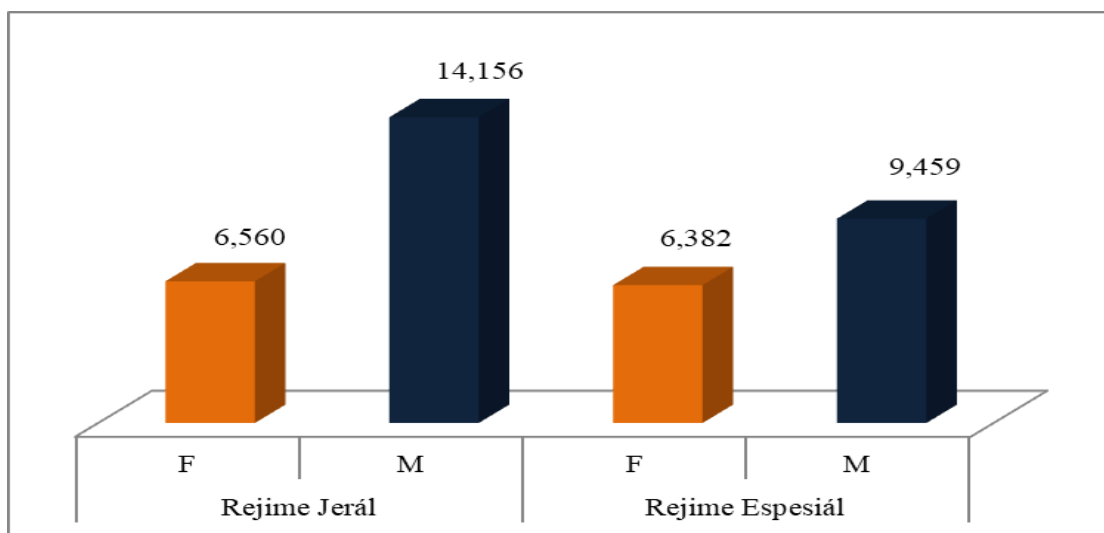
Descrição	Mulher	%	Homem	%	Totál
Contrato a Termo Certo (AAP)	3,689	42%	5,120	58%	8,809
Nomeação em Comissão de Serviço (Ocupantes Cargos)	840	21%	3,073	79%	3,913
Nomeação Provisória (recém ingresso na FP)	92	51%	90	49%	182
Permanentes (non cargo)	8,321	35%	15,332	65%	23,653
<b>Total</b>	<b>12,942</b>	<b>35%</b>	<b>23,615</b>	<b>65%</b>	<b>36,557</b>

## 2. Distribuição dados de acordo com o Regime de Carreira na Função Pública

Descrição	Mulher	%	Mane	%	Totál	Observação
Especialista Anti-Corrupção	20	25%	60	75%	80	
Polícia Científica e de Investigação	27	25%	83	75%	110	

Regime Carreira das Guardas Prisionais	24	12%	177	88%	201	<b>Regime Especial com o total: 15,841 (M: 6,382 e H: 9,459)</b>
Regime Carreira dos Notários e Conservadores	5	25%	15	75%	20	
Regime da Inspeção Geral do Trabalho	8	31%	18	69%	26	
Regime dos Auditores	9	31%	20	69%	29	
Regime dos Docentes da UNTL	89	22%	324	78%	413	
Regime dos Oficiais de Justiça	88	35%	167	65%	255	
Regime dos Professores	3,767	36%	6,612	64%	10,379	
Regime dos Profissionais da Saúde	2,282	54%	1,906	46%	4,188	
Regime Parlamentar	63	45%	77	55%	140	
Regime de Carreira dos Profissionais Seniores	5	23%	17	77%	22	
Regime Geral das Carreiras	6,543	32%	14,107	68%	20,650	
<i>Non Level</i>	12	27%	32	73%	44	
<b>Total</b>	<b>12,942</b>	<b>35%</b>	<b>23,615</b>	<b>65%</b>	<b>36,557</b>	

Gráfico distribuição funcionário e AAP nos dois regimes (Geral e Especial)



**3. Distribuição de força de trabalho por categoria, grau e escalão do Regime Geral e Especiais de acordo com categoria e grau**

a. Distribuição de Funcionários permanentes (técnico non cargo) do Regime Geral por categoria e grau no ano 2022

Descrição	M	%	H	%	Total
Assistente Grau G	117	12%	862	88%	979
Assistente Grau F	341	16%	1,735	84%	2,076
Técnico Administrativo Grau E	<b>824</b>	<b>25%</b>	<b>2508</b>	<b>75%</b>	<b>3,332</b>
Técnico Profissional Grau D	1,006	35%	1,838	65%	2,844
Técnico Profissional Grau C	593	31%	1,338	69%	1,931
Técnico Superior Grau B	175	21%	642	79%	817
Técnico Superior Grau A	19	10%	165	90%	184
Profissional Sénior Grau A	3	16%	16	84%	19
Profissional Sénior Grau B	2	67%	1	33%	3
<b>Total</b>	<b>3,080</b>	<b>25%</b>	<b>9,105</b>	<b>75%</b>	<b>12,185</b>

b. Distribuição AAP (técnico non cargo) do Regime Geral por categoria e grau no ano 2022

Descrição	M	%	H	%	Total
Assistente Grau G – Agente	123	10%	1,103	90%	<b>1,226</b>
Assistente Grau F – Agente	138	20%	564	80%	<b>702</b>
Técnico Administrativo Grau E – Agente	<b>2,555</b>	<b>54%</b>	2,146	46%	<b>4,701</b>
Técnico Profissional Grau D – Agente	526	37%	894	63%	<b>1420</b>
Técnico Profissional Grau C – Agente	119	29%	285	71%	<b>404</b>
Técnico Superior Grau B – Agente	6	20%	24	80%	<b>30</b>
Técnico Superior Grau A – Agente	1	25%	3	75%	<b>4</b>
Non Level - Agente	12	27%	32	73%	<b>44</b>
<b>Total</b>	<b>3,480</b>	<b>41%</b>	<b>5,051</b>	<b>59%</b>	<b>8,531</b>

c. Distribuição número de funcionários e AAP do Regime Geral por categoria, grau e escalão no ano 2022

Categoria e Grau por Escalão	Não permanente (AAP)					Permanente					Sub Total
	M	%	H	%	Total	M	%	H	%	Total	
<b>TSGrauA</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>10%</b>	<b>165</b>	<b>90%</b>	<b>184</b>	<b>188</b>
1	1	25%	3	75%	4	11	9%	110	91%	121	125
2						3	16%	16	84%	19	19
3						4	24%	13	76%	17	17
4						1	7%	13	93%	14	14
5							0%	4	100%	4	4
6							0%	7	100%	7	7
7							0%	1	100%	1	1
8							0%	1	100%	1	1
<b>TSGrauB</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>24</b>	<b>14%</b>	<b>30</b>	<b>175</b>	<b>21%</b>	<b>642</b>	<b>79%</b>	<b>817</b>	<b>847</b>
1	6	7%	24	30%	30	81	22%	287	78%	368	398
2						22	23%	75	77%	97	97
3						26	23%	85	77%	111	111
4						31	23%	105	77%	136	136
5						10	17%	49	83%	59	59
6						5	21%	19	79%	24	24
7							0%	11	100%	11	11
8							0%	5	100%	5	5
9							0%	6	100%	6	6
<b>TPGruaC</b>	<b>119</b>	<b>29%</b>	<b>285</b>	<b>71%</b>	<b>404</b>	<b>593</b>	<b>31%</b>	<b>1338</b>	<b>69%</b>	<b>1931</b>	<b>2335</b>
1	119	29%	285		404	227	34%	447	66%	674	1078
2						59	34%	116	66%	175	175
3						108	33%	224	67%	332	332
4						138	32%	299	68%	437	437
5						39	21%	145	79%	184	184
6						13	21%	48	79%	61	61
7						9	13%	59	87%	68	68
<b>TPGruaD</b>	<b>526</b>	<b>37%</b>	<b>894</b>	<b>63%</b>	<b>1420</b>	<b>1006</b>	<b>35%</b>	<b>1838</b>	<b>65%</b>	<b>2844</b>	<b>4264</b>
1	526	37%	894	63%	1420	322	39%	511	61%	833	2253
2						79	29%	195	71%	274	274
3						167	41%	244	59%	411	411
4						213	37%	356	63%	569	569
5						140	34%	275	66%	415	415

6						58	30%	134	70%	192	192
7						27	18%	123	82%	150	150
<b>TAGrauE</b>	<b>2555</b>	<b>54%</b>	<b>2146</b>	<b>46%</b>	<b>4701</b>	<b>824</b>	<b>25%</b>	<b>2508</b>	<b>75%</b>	<b>3332</b>	<b>8033</b>
1	2555	54%	2146	46%	4701	177	29%	444	71%	621	5322
2						55	19%	234	81%	289	289
3						148	24%	470	76%	618	618
4						215	30%	509	70%	724	724
5						127	22%	446	78%	573	573
6						88	23%	302	77%	390	390
7						14	12%	103	88%	117	117
<b>AssGrauF</b>	<b>138</b>	<b>20%</b>	<b>564</b>	<b>80%</b>	<b>702</b>	<b>341</b>	<b>16%</b>	<b>1735</b>	<b>84%</b>	<b>2076</b>	<b>2778</b>
1	138	20%	564	80%	702	96	25%	294	75%	390	390
2						34	22%	121	78%	155	155
3						76	20%	309	80%	385	385
4						82	18%	386	82%	468	468
5						38	9%	377	91%	415	415
6						12	6%	197	94%	209	209
7						3	6%	51	94%	54	54
<b>AssGrau G</b>	<b>123</b>	<b>10%</b>	<b>1103</b>	<b>90%</b>	<b>1226</b>	<b>117</b>	<b>12%</b>	<b>862</b>	<b>88%</b>	<b>979</b>	<b>2205</b>
1	123	10%	1103	90%	1226		0%	1	100%	1	1
2						3	9%	30	91%	33	33
3						11	15%	62	85%	73	73
4						42	14%	264	86%	306	306
5						27	8%	292	92%	319	319
6						26	13%	178	87%	204	204
7						8	19%	35	81%	43	43
<b>PSGA</b>						<b>3</b>	<b>16%</b>	<b>16</b>	<b>84%</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
1						3	18%	14	82%	17	17
2							0%	2	100%	2	2
<b>PSGB</b>						<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
2						2	67%	1	33%	3	3
<b>Non Level</b>		<b>0%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>						<b>6</b>
<b>Non Level LE</b>	<b>12</b>	<b>32%</b>	<b>26</b>	<b>68%</b>	<b>38</b>						<b>38</b>
<b>Total geral</b>	<b>3,480</b>	<b>41%</b>	<b>5,051</b>	<b>59%</b>	<b>8,531</b>	<b>3,080</b>	<b>25%</b>	<b>9,105</b>	<b>75%</b>	<b>12,185</b>	<b>20,716</b>

d. Dados de funcionários permanentes e AAP do Regime Especial de acordo com categoria e profissão na Função Pública do ano 2022

<b>Regime Especial (Categoria) Permanente e AAP</b>	<b>M</b>	<b>%</b>	<b>H</b>	<b>%</b>	<b>Total</b>
<b>Especialista Anti-Corrupção</b>	<b>20</b>	<b>25%</b>	<b>60</b>	<b>75%</b>	<b>80</b>
EAC Estagiário	9	36%	16	64%	25
EAC I Classe	2	22%	7	78%	9
EAC II Classe	1	13%	7	88%	8
EAC III Classe	8	21%	30	79%	38
<b>Polícia Científica e de Investigação Criminal</b>	<b>27</b>	<b>25%</b>	<b>83</b>	<b>75%</b>	<b>110</b>
Coordenador	0	0%	1	100%	1
Especialista	8	32%	17	68%	25
Especialista Superior	3	30%	7	70%	10
Investigador Chefe	1	13%	7	88%	8
Investigador	15	23%	51	77%	66
<b>Regime Carreira das Guardas Prisionais</b>	<b>24</b>	<b>12%</b>	<b>177</b>	<b>88%</b>	<b>201</b>
Guarda Prisional	23	12%	166	88%	189
Guarda Prisional Oficial	0	0%	10	100%	10
Guarda Prisional SubChefe	1	50%	1	50%	2
<b>Regime Carreira dos Notários e Conservadores</b>	<b>5</b>	<b>25%</b>	<b>15</b>	<b>75%</b>	<b>20</b>
Conservador/Notariado Estagiário	1	100%	0	0%	1
Notariado/Conservador 3a. Classe	4	21%	15	79%	19
<b>Regime da Inspeção Geral do Trabalho</b>	<b>8</b>	<b>31%</b>	<b>18</b>	<b>69%</b>	<b>26</b>
Inspetor Estagiario	3	60%	2	40%	5
Inspector Geral do Trabalho	0	0%	1	100%	1
Inspetor de 1a.	2	50%	2	50%	4
Inspetor Regional	2	22%	7	78%	9
Inspetor de 2a.	1	14%	6	86%	7
<b>Regime dos Auditores</b>	<b>9</b>	<b>31%</b>	<b>20</b>	<b>69%</b>	<b>29</b>
Auditor de 3a Classe	9	31%	20	69%	29
<b>Regime dos Docentes da UNTL</b>	<b>89</b>	<b>22%</b>	<b>324</b>	<b>78%</b>	<b>413</b>
Assistente Junior D1	0	0%	2	100%	2



Assistente Junior D2	7	23%	24	77%	31
Assistente Senior D1	0	0%	2	100%	2
Leitor Junior C4	27	34%	52	66%	79
Leitor Junior C5	20	25%	60	75%	80
Leitor Orientador C1	9	8%	101	92%	110
Leitor Senior C2	17	24%	53	76%	70
Leitor Senior C3	9	23%	30	77%	39
<b>Regime dos Oficiais de Justiça</b>	<b>88</b>	<b>35%</b>	<b>167</b>	<b>65%</b>	<b>255</b>
Adjunto de Escrivão	8	28%	21	72%	29
Escrivão de Direito	5	38%	8	62%	13
Oficial de Diligências	62	32%	130	68%	192
Oficial de Diligências Agente	7	70%	3	30%	10
Secretario	5	50%	5	50%	10
Secretario Superior	1	100%	0	0%	1
<b>Regime dos Professores</b>	<b>3,767</b>	<b>36%</b>	<b>6,612</b>	<b>64%</b>	<b>10,379</b>
Assistente - docente	4	24%	13	76%	17
Assistente - docente - Agente	227	62%	138	38%	365
Professor	3,439	36%	6,192	64%	9,631
Professor Nível 1 Grau D	16	31%	35	69%	51
Professor Nível 1 Grau E	23	50%	23	50%	46
Professor Nível 2	46	20%	187	80%	233
Professor Nível 3	12	33%	24	67%	36
<b>Regime dos Profissionais da Saúde</b>	<b>2,282</b>	<b>54%</b>	<b>1,906</b>	<b>46%</b>	<b>4,188</b>
Assistente de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública	4	36%	7	64%	11
Assistente de Enfermagem	74	31%	163	69%	237
Enfermeiro Básico	40	42%	56	58%	96
Enfermeiro Geral Júnior A	115	38%	187	62%	302
Enfermeiro Geral Júnior A – Agente	0	0%	1	100%	1
Enfermeiro Geral Júnior B	441	45%	547	55%	988
Enfermeiro Geral Júnior B – Agente	2	67%	1	33%	3
Enfermeiro Geral Sênior	0	0%	2	100%	2
Médico Especialista Júnior	21	35%	39	65%	60
Médico Especialista Sênior	2	22%	7	78%	9
Médico Geral Júnior	468	51%	443	49%	911
Médico Geral Sênior	1	20%	4	80%	5

Parteira Profissional Júnior A	278	100%	0	0%	278
Parteira Profissional Júnior B	375	99%	2	1%	377
Parteira Profissional Júnior B –Agente	4	100%	0	0%	4
Parteira Profissional Sênior	1	100%	0	0%	1
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Básico	9	75%	3	25%	12
TDTSP Geral Junior A	53	39%	83	61%	136
TDTSP Geral Junior B	394	53%	355	47%	749
TDTSP Geral Junior B -Agente	0	0%	2	100%	2
TDTSP Geral Senior	0	0%	4	100%	4
<b>Regime Parlamentar</b>	<b>63</b>	<b>45%</b>	<b>77</b>	<b>55%</b>	<b>140</b>
Assistente Parlamentar Grau F		0%	7	100%	7
Assistente Parlamentar Grau G	9	75%	3	25%	12
Técnico Administrativo Parlamentar	13	87%	2	13%	15
Técnico Profissional Parlamentar Assistente	14	56%	11	44%	25
Técnico Profissional Parlamentar Coordenador	16	37%	27	63%	43
Técnico Profissional Parlamentar Estagiario	0	0%	1	100%	1
Técnico Superior Parlamentar Assistente	11	30%	26	70%	37
<b>Total</b>	<b>6,383</b>	<b>40%</b>	<b>9,459</b>	<b>60%</b>	<b>15,841</b>

4. Distribuição do número de cargos de Direção e Chefia do Regime Geral e Especiais do ano 2022

Cargo de Direção e Chefia	Regime Geral			Regime Especial			Total		
	M	H	Sub Total	M	H	Sub Total	M	H	Total
Funcionário Permanente	624	2,085	2,709	185	912	1,097	809	2,997	3,806
AAP	19	39	58	12	37	49	31	76	107
<b>Total</b>	<b>643</b>	<b>2,124</b>	<b>2,767</b>	<b>197</b>	<b>949</b>	<b>1,146</b>	<b>840</b>	<b>3,073</b>	<b>3,913</b>

- Demonstração do número de cargos de Direção e Chefia (funcionários e AAP do Regime geral incluindo os do Regime Especial) que assumem cargos de Direção e Chefia na Carreira do Regime Geral

Posição cargo	Categoria	Gênero				Total
		M	%	H	%	
<b>Presidente Autoridade Municipal</b>	TS/A	1	100%	0	0%	1
<b>Chefe Unidade</b>		0	0%	3	100%	3
<b>Chefe Departamento (CD)</b>		0	0%	12	100%	12
<b>Diretor Nacional</b>		5	16%	26	84%	31
<b>Diretor Geral</b>		1	3%	30	97%	31
<b>Diretor Municipal</b>		0	0%	4	100%	4
<b>Inspetor Geral</b>		1	13%	7	88%	8
<b>Secretaria Executiva</b>		2	67%	1	33%	3
<b>Secretario Municipal</b>		0	0%	1	100%	1
<b>Sub Inspetor</b>		0	0%	2	100%	2
<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>10%</b>	<b>86</b>	<b>90%</b>	<b>96</b>
<b>Administrador Municipio</b>		TS/B	0	0%	2	100%
<b>Administrador Posto</b>	0		0%	1	100%	1
<b>Chefe Unidade</b>	1		25%	3	75%	4
<b>Chefe Departamento (CD)</b>	40		23%	131	77%	171
<b>Chefe Seção</b>	1		20%	4	80%	5
<b>Coordenador</b>	0		0%	11	100%	11
<b>Coordenador Nacional</b>	0		0%	1	100%	1
<b>Diretor Nacional</b>	35		22%	127	78%	162
<b>Diretor Geral</b>	3		10%	28	90%	31
<b>Diretor Adjunto</b>	0		0%	1	100%	1
<b>Diretor Executivo</b>	0		0%	2	100%	2
<b>Diretor Municipal</b>	5		13%	33	87%	38
<b>Diretor Nacional Agente</b>	0		0%	1	100%	1
<b>Inspetor Geral</b>	6		35%	11	65%	17
<b>Inspetor Unidade</b>	0		0%	1	100%	1
<b>Secretaria Executiva</b>	0		0%	2	100%	2
<b>Searetaria Municipal</b>	0		0%	2	100%	2
<b>Sub Inspetor</b>	0		0%	7	100%	7
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>20%</b>	<b>368</b>	<b>80%</b>	<b>459</b>	
<b>Presidente Autoridade Municipal</b>	TP/C	0	0%	2	100%	2
<b>Administrador Municipio</b>		0	0%	2	100%	2

Administrador Posto		0	0%	6	100%	6
Chefe Departamento Agente (AAP)		2	29%	5	71%	7
Xefi Unidade		1	100%	0	0%	1
Chefe Departamento (CD)		124	28%	317	72%	441
Chefe Seção		17	36%	30	64%	47
Coordenador		3	50%	3	50%	6
Coordenador Nacional		0	0%	1	100%	1
Chefe Seção Agente		0	0%	1	100%	1
Diretor Nacional		45	35%	83	65%	128
Diretor Geral		0	0%	5	100%	5
Diretor Adjunto		0	0%	1	100%	1
Diretor Executivo		0	0%	1	100%	1
Diretor Municipal		9	8%	97	92%	106
Diretor Nacional Agente		1	33%	2	67%	3
Inspetor Eskolar		0	0%	1	100%	1
Secretario Municipal		0	0%	3	100%	3
Sub Inspetor		2	25%	6	75%	8
Superintendente		0	0%	1	100%	1
<b>Total</b>		<b>204</b>	<b>26%</b>	<b>567</b>	<b>74%</b>	<b>771</b>
Administrador Posto	TP/D	0	0%	21	100%	21
Chefe Seção Agente		1	100%	0	0%	1
Chefe Unidade		2	100%	0	0%	2
Chefe Departamento (CD)		144	29%	359	71%	503
Chefe Seção		42	30%	96	70%	138
Coordenador		0	0%	1	100%	1
Chefe Seção Agente		0	0%	1	100%	1
Diretor Nacional		1	10%	9	90%	10
Diretor Geral		1	100%	0	0%	1
Diretor Municipal		21	17%	105	83%	126
Inspetor Geral		0	0%	1	100%	1
Inspetor Escolar		0	0%	2	100%	2
Secretario Municipal		0	0%	1	100%	1
<b>Total</b>		<b>212</b>	<b>26%</b>	<b>596</b>	<b>74%</b>	<b>808</b>
Administrador Posto	TA/E	1	13%	7	88%	8
Chefe Departamento (CD) Agente		1	100%	0	0%	1
Chefe Departamento (CD)		6	30%	14	70%	20
Chefe Seção		28	17%	134	83%	162
Chefe Seção Agente		1	100%	0	0%	1

Diretor Municipal		0	0%	2	100%	2
Inspetor Eskolar		1	25%	3	75%	4
<b>Total</b>		<b>38</b>	<b>19%</b>	<b>160</b>	<b>80%</b>	<b>198</b>
Administrador Posto	Asst/F	0	0%	1	100%	1
Chefe Departamento (CD)		0	0%	2	100%	2
Chefe Seção		2	22%	7	78%	9
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>17%</b>	<b>10</b>	<b>83%</b>	<b>12</b>
Chefe Departamento (CD)	MedEsp	3	30%	7	70%	10
Chefe Seção		3	75%	1	25%	4
Diretor Nacional		1	33%	2	67%	3
Diretor Geral		1	50%	1	50%	2
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>42%</b>	<b>11</b>	<b>58%</b>	<b>19</b>
Chefe Departamento (CD)	MedGer	4	21%	15	79%	19
Chefe Seção		1	33%	2	67%	3
Diretor Nacional		2	50%	2	50%	4
Diretor Geral		1	50%	1	50%	2
Diretor Municipal		2	50%	2	50%	4
<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>31%</b>	<b>22</b>	<b>69%</b>	<b>32</b>
Administrador Posto	EnfGJB	0	0%	1	100%	1
Chefe Departamento (CD)		4	10%	36	90%	40
Chefe Seção		12	63%	7	37%	19
Diretor Nacional		0	0%	4	100%	4
Diretor Geral		0	0%	1	100%	1
Diretor Municipal		0	0%	5	100%	5
<b>Total</b>		<b>16</b>	<b>23%</b>	<b>54</b>	<b>77%</b>	<b>70</b>
Chefe Departamento (CD)	PartProf	6	100%	0	0%	6
Diretor Municipal		1	100%	0	0%	1
Chefe Seção		2	100%	0	0%	2
<b>Total</b>		<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>9</b>
Chefe Departamento (CD)	TDTSP	9	35%	17	65%	26
Chefe Seção		1	14%	6	86%	7
Diretor Nacional		1	25%	3	75%	4
Diretor Geral		1	50%	1	50%	2
Diretor Municipal		1	25%	3	75%	4
<b>Total</b>		<b>13</b>	<b>30%</b>	<b>30</b>	<b>70%</b>	<b>43</b>
Administrador Municipio	Leitor	0	0%	1	100%	1
Diretor Geral		0	0%	3	100%	3
Diretor Executivo		0	0%	1	100%	1
Coordenador		0	0%	2	100%	2

Diretor Nacional		2	29%	5	71%	7	
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>14%</b>	<b>12</b>	<b>86%</b>	<b>14</b>	
Presidente Autoridade Municipal		0	0%	1	100%	1	
Administrador Municipio		0	0%	2	100%	2	
Administrador Posto		1	4%	23	96%	24	
Diretor Geral		1	33%	2	67%	3	
Direto Nacional		0	0%	7	100%	7	
Direto Municipal	Professor	0	0%	13	100%	13	
Chefe Departamento (CD)		6	12%	43	88%	49	
Chefe Seção		0	0%	13	100%	13	
Inspetor da Eskola		2	5%	38	95%	40	
Secretario Municipio		1	100%	0	0%	1	
Superintendente		0	0%	6	100%	6	
<b>Total</b>		<b>11</b>	<b>7%</b>	<b>148</b>	<b>93%</b>	<b>159</b>	
Diretor Nacional		PS	1	20%	4	80%	5
Diretor Geral			0	0%	5	100%	5
Secretária Executiva			1	100%	0	0%	1
<b>Total</b>	<b>2</b>		<b>10%</b>	<b>9</b>	<b>90%</b>	<b>11</b>	
Chefe Departamento (CD)	GPO	0	0%	3	100%	3	
Chefe Seção		0	0%	3	100%	3	
Diretor Nacional		0	0%	1	100%	1	
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	
Chefe Departamento (CD)	GPSC	1	50%	1	50%	2	
Chefe Seção		1	14%	6	86%	7	
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>22%</b>	<b>7</b>	<b>78%</b>	<b>9</b>	
Diretor Nacional	IR	1	100%	0	0%	1	
Diretor Municipal		0	0%	1	100%	1	
Inspetor Geral		0	0%	1	100%	1	
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>3</b>	
Chefe Departamento (CD)	IS	0	0%	1	100%	1	
Chefe Departamento (CD)	IE	1	100%	0	0%	1	
Chefe Departamento (CD)	IP	0	0%	1	100%	1	
Chefe Departamento (CD)	OfDiligen	1	100%	0	0%	1	
Diretor Nacional	TPPEst	0	0%	1	100%	1	
Diretor Nacional	AdjEsc	0	0%	1	100%	1	
Administrador Posto - Agente	Lateral Entry	0	0%	6	100%	6	
CD - Agente		9	38%	15	63%	24	
Chefe Gabinete - Agente		0	0%	1	100%	1	

<b>Diretor Geral - Agente</b>		1	50%	1	50%	2
<b>Diretor Nacional Agente</b>		2	25%	6	75%	8
<b>Total</b>		<b>12</b>	<b>29%</b>	<b>29</b>	<b>71%</b>	<b>41</b>
<b>Total geral</b>		<b>645</b>	<b>23%</b>	<b>2,122</b>	<b>77%</b>	<b>2,767</b>

- Demonstração do número de funcionários e AAP que assumem cargos de Direção e Chefia nas áreas do Regime Especial (7 regimes)

Cargos de Direção e Chefia (Regime Especial)	M	%	H	%	Total
<b>Especialista Anti-Corrupção</b>	<b>2</b>	<b>17%</b>	<b>10</b>	<b>83%</b>	<b>12</b>
Chefe de Unidade/ Diretor Nacional	2	22%	7	78%	9
DirEAC / Diretor Geral	0	0%	3	100%	3
<b>Polícia Científica e de Investigação Criminal</b>	<b>1</b>	<b>13%</b>	<b>7</b>	<b>88%</b>	<b>8</b>
Chefe do Laboratório	1	100%	0	0%	1
Chefe de Secção	0	0%	2	100%	2
Diretor do Departamento	0	0%	5	100%	5
<b>Regime dos Docentes da UNTL</b>	<b>18</b>	<b>22%</b>	<b>65</b>	<b>78%</b>	<b>83</b>
Decano	0	0%	1	100%	1
Diretor Académico	11	37%	19	63%	30
Diretor de Instituto	0	0%	4	100%	4
Pro-Reitor	2	40%	3	60%	5
Vice Diretor Académico	4	21%	15	79%	19
Vice Decano	0	0%	21	100%	21
Vice Reitor	1	33%	2	67%	3
<b>Regime dos Oficiais de Justiça</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>	<b>4</b>
Chefe de Secção	1	25%	3	75%	4
Secretário Superior	1	100%	0	0%	1
<b>Regime dos Professores</b>	<b>153</b>	<b>16%</b>	<b>802</b>	<b>84%</b>	<b>955</b>
Adjunto de Escola	1	17%	5	83%	6
Coordenador de Escola – EBCF	41	25%	125	75%	166
Coordenador de Escola – EBCF – Agente	6	55%	5	45%	11
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico	51	21%	192	79%	243
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico – Agente	6	29%	15	71%	21
Director Adjunto	30	12%	225	88%	255
Director Adjunto – Agente	0	0%	7	100%	7
Director de Escola -EBC	16	7%	207	93%	223

Diretor de Escola -EBC – Agente	0	0%	10	100%	10
Diretor de Escola Público Económia e Turismo	0	0%	2	100%	2
Director de Escola Hospitalidade e Turismo	1	100%	0	0%	1
Diretor de Escola STV	1	10%	9	90%	10
<b>Regime dos Profissionais da Saúde</b>	<b>16</b>	<b>27%</b>	<b>43</b>	<b>73%</b>	<b>59</b>
Chefe Departamento-Saúde	2	67%	1	33%	3
Chefe Centro da Saúde	10	22%	36	78%	46
Diretor dos Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutica	1	33%	2	67%	3
Diretor Clínico	2	67%	1	33%	3
Diretor Executivo-Saúde	1	25%	3	75%	4
<b>Regime Parlamentar</b>	<b>5</b>	<b>21%</b>	<b>19</b>	<b>79%</b>	<b>24</b>
Chefe Departamento	3	19%	13	81%	16
Chefe Gabinete	0	0%	1	100%	1
Diretor Nacional	2	40%	3	60%	5
Secretário Geral Parlametar	0	0%	1	100%	1
Secretário Geral Adjunto Parlamentar	0	0%	1	100%	1
<b>Total</b>	<b>197</b>	<b>17%</b>	<b>949</b>	<b>83%</b>	<b>1,146</b>

- Demonstração do número de funcionários e AAP do Regime Geral e Especial que assumem os cargos de Direção e Chefia no Regime Especial

Nível Posição	Não permanente					Permanente					Sub Total
	M	%	H	%	Total	M	%	H	%	Total	
Especialista Anti-Corrupção						2	17%	10	83%	12	12
ChefeUni.						2	22%	7	78%	9	9
EACIClas.							0%	2	100%	2	2
EACIIClas							0%	1	100%	1	1
EACIIIClas.						2	33%	4	67%	6	6
DirEac							0%	3	100%	3	3
EACIClas.							0%	1	100%	1	1
EACIIClas							0%	1	100%	1	1
EACIIIClas.							0%	1	100%	1	1
PCIC						1	13%	7	88%	8	8
ChefeLab.						1	100%		0%	1	1
Esp.Sup.						1	100%		0%	1	1
ChefSec							0%	2	100%	2	2
Invest.							0%	1	100%	1	1



TSGrauB						0%	1	100%	1	1
Dir. Depart						0%	1	100%	1	1
TSGrauB						0%	1	100%	1	1
Dir. Depart						0%	4	100%	4	4
Inv. Chefe						0%	3	100%	3	3
Invest.						0%	1	100%	1	1
Regime dos Docentes da UNTL					18	22%	65	78%	83	83
Dec.						0%	1	100%	1	1
Leitor OR C1						0%	1	100%	1	1
Dir. Acad					11	37%	19	63%	30	30
Assist J D2					1	20%	4	80%	5	5
Leitor J C4					6	55%	5	45%	11	11
Leitor J C5					1	20%	4	80%	5	5
Leitor OR C1					1	33%	2	67%	3	3
Leitor S C2					2	67%	1	33%	3	3
Leitor S C3						0%	3	100%	3	3
Dir. Inst						0%	4	100%	4	4
Leitor J C5						0%	3	100%	3	3
Leitor OR C1						0%	1	100%	1	1
Pro-Reitor					2	40%	3	60%	5	5
Leitor J C5						0%	1	100%	1	1
Leitor OR C1						0%	1	100%	1	1
Leitor S C2					2	67%	1	33%	3	3
Vic. DA					4	21%	15	79%	19	19
Assist J D2						0%	1	100%	1	1
Leitor J C4					4	67%	2	33%	6	6
Leitor J C5						0%	3	100%	3	3
Leitor OR C1						0%	5	100%	5	5
Leitor S C2						0%	1	100%	1	1
Leitor S C3						0%	3	100%	3	3
Vic. Dec.						0%	21	100%	21	21
Leitor J C4						0%	5	100%	5	5
Leitor J C5						0%	3	100%	3	3
Leitor OR C1						0%	9	100%	9	9
Leitor S C2						0%	1	100%	1	1
Leitor S C3						0%	3	100%	3	3
Vice-Reitor					1	33%	2	67%	3	3
Asst. JD1						0%	1	100%	1	1
Leitor OR C1					1	100%		0%	1	1
Leitor S C2						0%	1	100%	1	1
Regime dos					2	40%	3	60%	5	5

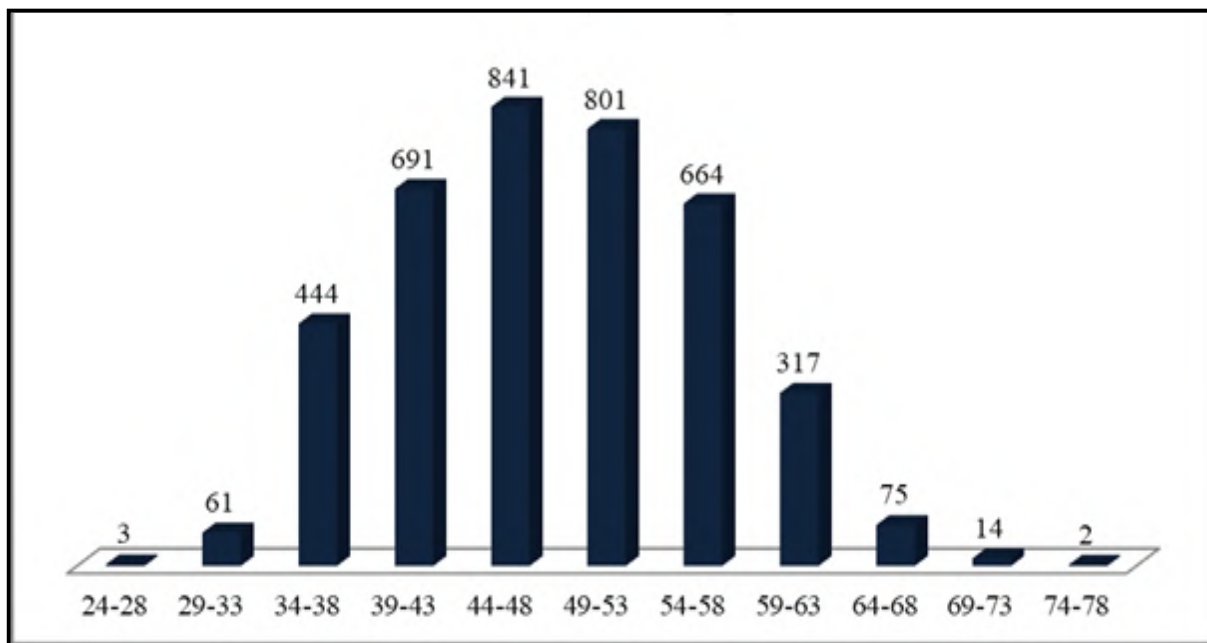
<b>Oficiais de Justiça</b>											
<b>ChefSec-OJ</b>						1	33%	2	67%	3	3
<b>Adj.Esc</b>						1	50%	1	50%	2	2
<b>OfDiligen</b>							0%	1	100%	1	1
<b>EscDireito</b>							0%	1	100%	1	1
<b>Esc.Direito</b>							0%	1	100%	1	1
<b>SecSuperior</b>						1	100%		0%	1	1
<b>Secretario</b>						1	100%		0%	1	1
<b>Regime dos Professores</b>	12	24%	37	76%	49	141	16%	765	84%	906	955
<b>AdESTV</b>							0%	1	100%	1	1
<b>Prof</b>							0%	1	100%	1	1
<b>AdjEHT</b>						1	33%	2	67%	3	3
<b>Prof</b>						1	33%	2	67%	3	3
<b>AETVC</b>							0%	2	100%	2	2
<b>Prof</b>							0%	2	100%	2	2
<b>CEBF</b>						7	32%	15	68%	22	22
<b>Prof</b>						7	32%	15	68%	22	22
<b>CEBF1</b>	6	67%	3	33%	9	1	14%	6	86%	7	16
<b>Prof</b>							0%	2	100%	2	2
<b>ProfN1GE</b>						1	100%		0%	1	1
<b>ProfN2</b>							0%	4	100%	4	4
<b>TAGrauE</b>	6	67%	3	33%	9						9
<b>CEBF2</b>		0%	2	100%	2	7	18%	31	82%	38	40
<b>Prof</b>						7	19%	29	81%	36	36
<b>ProfN2</b>							0%	2	100%	2	2
<b>TAGrauE</b>		0%	2	100%	2						2
<b>CEBF3</b>						9	15%	52	85%	61	61
<b>Prof</b>						7	12%	50	88%	57	57
<b>ProfN1GE</b>						1	50%	1	50%	2	2
<b>ProfN2</b>						1	50%	1	50%	2	2
<b>CGAT1</b>	5	26%	14	74%	19	42	22%	153	78%	195	214
<b>AssGrauF</b>							0%	2	100%	2	2
<b>AssGrauG</b>							0%	1	100%	1	1
<b>Assist-doc</b>	2	100%		0%	2						2
<b>Prof</b>						38	22%	136	78%	174	174
<b>ProfN1GD</b>						2	67%	1	33%	3	3
<b>ProfN1GE</b>						1	50%	1	50%	2	2
<b>ProfN2</b>						1	10%	9	90%	10	10
<b>TAGrauE</b>	2	17%	10	83%	12		0%	3	100%	3	15
<b>TPGrauD</b>	1	20%	4	80%	5						5
<b>CGAT1.</b>						1	25%	3	75%	4	4
<b>Prof</b>						1	25%	3	75%	4	4

<b>CGAT2</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>18%</b>	<b>32</b>	<b>82%</b>	<b>39</b>	<b>41</b>
Prof						7	19%	29	81%	36	36
ProfN2							0%	1	100%	1	1
ProfN3							0%	1	100%	1	1
TAGrauE		0%	1	100%	1		0%	1	100%	1	2
TPGrauD	1	100%		0%	1						1
<b>CGAT-ETV</b>						<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>4</b>	<b>80%</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Prof						1	20%	4	80%	5	5
Coord.EBC						6	60%	4	40%	10	10
Prof						6	60%	4	40%	10	10
CoordEBC						11	39%	17	61%	28	28
Prof						11	41%	16	59%	27	27
ProfN2							0%	1	100%	1	1
DA1							0%	3	100%	3	3
ProfN1GD							0%	1	100%	1	1
ProfN2							0%	2	100%	2	2
DA2		0%	7	100%	7	26	12%	184	88%	210	217
Assist-doc		0%	1	100%	1						1
Prof						26	13%	172	87%	198	198
ProfN2							0%	11	100%	11	11
ProfN3							0%	1	100%	1	1
TAGrauE		0%	2	100%	2						2
TPGrauD		0%	4	100%	4						4
<b>DA3</b>						<b>3</b>	<b>10%</b>	<b>27</b>	<b>90%</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Prof						2	8%	22	92%	24	24
ProfN1GD						1	100%		0%	1	1
ProfN2							0%	3	100%	3	3
ProfN3							0%	2	100%	2	2
DA4						1	11%	8	89%	9	9
Prof						1	14%	6	86%	7	7
ProfN2							0%	2	100%	2	2
DAEBC							0%	2	100%	2	2
Prof							0%	2	100%	2	2
DEBC						1	8%	12	92%	13	13
Prof						1	8%	11	92%	12	12
ProfN2							0%	1	100%	1	1
DEBC.		0%	1	100%	1		0%	1	100%	1	2
Prof							0%	1	100%	1	1
TAGrauE		0%	1	100%	1						1
DEBC1		0%	1	100%	1		0%	5	100%	5	6
Prof							0%	2	100%	2	2
ProfN2							0%	2	100%	2	2
ProfN3							0%	1	100%	1	1

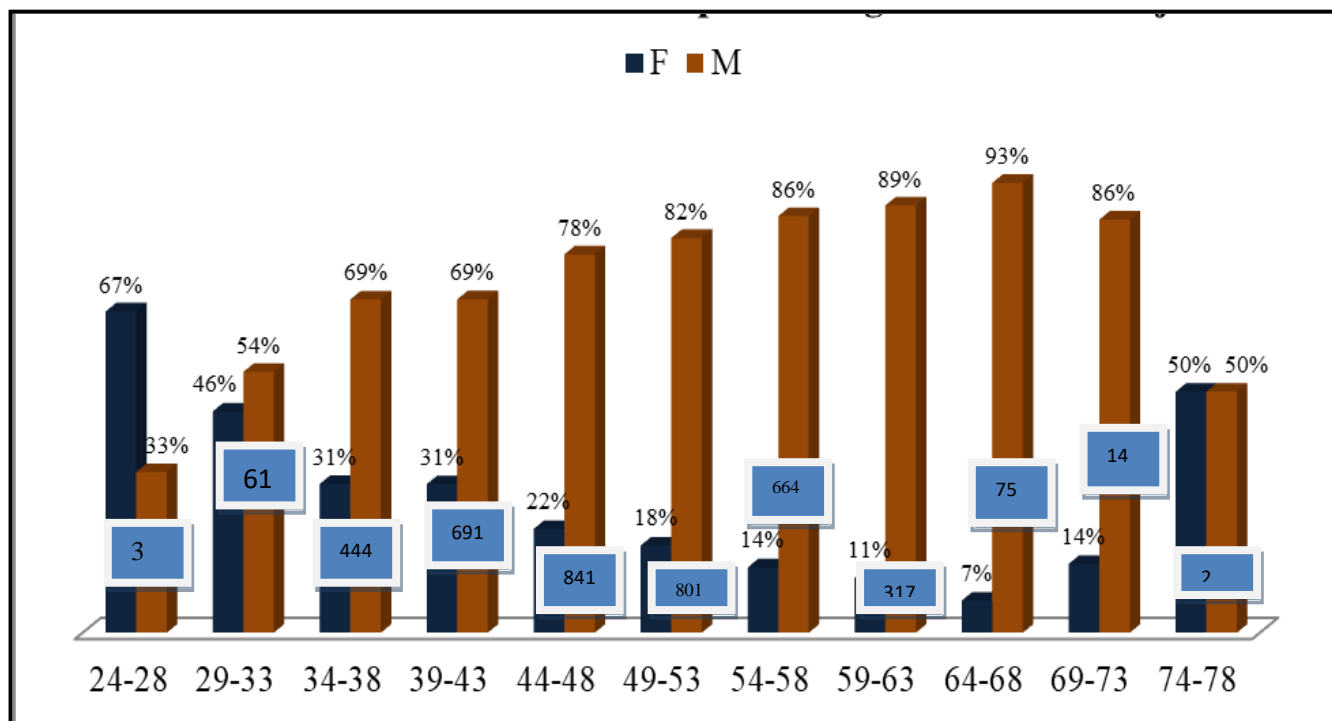
<b>TAGrauE</b>		<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>						<b>1</b>
<b>DEBC2</b>		<b>0%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>8%</b>	<b>134</b>	<b>92%</b>	<b>146</b>	<b>154</b>
<b>Assist-doc</b>		<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>						<b>1</b>
<b>Prof</b>						<b>12</b>	<b>9%</b>	<b>121</b>	<b>91%</b>	<b>133</b>	<b>133</b>
<b>ProfN1GD</b>							<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>ProfN1GE</b>							<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>ProfN2</b>							<b>0%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>ProfN3</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TAGrauE</b>		<b>0%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>						<b>4</b>
<b>TPGrauD</b>		<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>						<b>3</b>
<b>DEBC3</b>						<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>42</b>	<b>98%</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
<b>Prof</b>						<b>1</b>	<b>3%</b>	<b>37</b>	<b>97%</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
<b>ProfN1GD</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ProfN2</b>							<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>ProfN3</b>							<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>DEBC4</b>						<b>1</b>	<b>13%</b>	<b>7</b>	<b>88%</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Prof</b>						<b>1</b>	<b>14%</b>	<b>6</b>	<b>86%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>ProfN2</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>DEBC5</b>						<b>1</b>	<b>17%</b>	<b>5</b>	<b>83%</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Prof</b>						<b>1</b>	<b>17%</b>	<b>5</b>	<b>83%</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>DEPEC</b>							<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Prof</b>							<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>DESG</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Prof</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>DESTV</b>						<b>1</b>	<b>11%</b>	<b>8</b>	<b>89%</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Prof</b>						<b>1</b>	<b>11%</b>	<b>8</b>	<b>89%</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>DirAd</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Prof</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>DirEBC</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Prof</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>DirEHT</b>						<b>1</b>	<b>100%</b>		<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Prof</b>						<b>1</b>	<b>100%</b>		<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Regime dos Profissionais da Saúde</b>						<b>16</b>	<b>27%</b>	<b>43</b>	<b>73%</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
<b>CDSaúde-1</b>						<b>1</b>	<b>100%</b>		<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>EnfGJB</b>						<b>1</b>	<b>100%</b>		<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>CDSaúde-2</b>						<b>1</b>	<b>100%</b>		<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TDTSPGJA</b>						<b>1</b>	<b>100%</b>		<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>CDSaúde-4</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>MedGerJ</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ChefCdS-2</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>EnfBás.</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

<b>ChefCdS-3</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TDTSPGJB</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ChefCdS-4</b>						<b>1</b>	<b>7%</b>	<b>13</b>	<b>93%</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>EnfGJB</b>						<b>1</b>	<b>7%</b>	<b>13</b>	<b>93%</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>ChefCdS-6</b>						<b>7</b>	<b>30%</b>	<b>16</b>	<b>70%</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
<b>EnfGJA</b>						<b>2</b>	<b>13%</b>	<b>14</b>	<b>88%</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>MedGerJ</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>PartProfJA</b>						<b>5</b>	<b>100%</b>		<b>0%</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>TDTSPGJA</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ChefCdS-7</b>						<b>2</b>	<b>29%</b>	<b>5</b>	<b>71%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>MedGerJ</b>						<b>2</b>	<b>29%</b>	<b>5</b>	<b>71%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Dir.ATDT</b>						<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>EnfGJA</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>PartProfJA</b>						<b>1</b>	<b>100%</b>		<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TDTSPGJA</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>DirClínica</b>						<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>MedGerJ</b>						<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>DirExe-1</b>						<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>MedGerJ</b>						<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>DirExe-2</b>							<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>MedEspJ</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>MedGerS</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Regime Parlamentar</b>						<b>5</b>	<b>21%</b>	<b>19</b>	<b>79%</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
<b>Chef.Divisão</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TPGrauD</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ChefDep</b>						<b>3</b>	<b>20%</b>	<b>12</b>	<b>80%</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>TPPA</b>						<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>TPPC</b>							<b>0%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>TSPA</b>						<b>2</b>	<b>29%</b>	<b>5</b>	<b>71%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Chefe.Gab</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TPGrauC</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TSPA</b>						<b>2</b>	<b>29%</b>	<b>5</b>	<b>71%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Chefe.Gab</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TPGrauC</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TPPC</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TSPA</b>						<b>2</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Sec.GeralPar</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TSPA</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>SecGeralAPar</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TSPA</b>							<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Total geral</b>	<b>12</b>	<b>24%</b>	<b>37</b>	<b>76%</b>	<b>49</b>	<b>185</b>	<b>17%</b>	<b>912</b>	<b>83%</b>	<b>1,097</b>	<b>1,146</b>

➤ Gráfico demonstração número ocupantes dos cargos de Direção e Chefia por etária



➤ Gráfico distribuição % ocupante de cargos de Direção e Chefia por idade e género



5. Distribuição do número de funcionários e AAP (36,557) de acordo com a estrutura habilitacional

Descrição	Mulher	%	Homem	%	Total	%
Sem Diploma	355	22%	1,249	78%	<b>1,604<sup>3</sup></b>	4%
2º ano de escolaridade	2	50%	2	50%	<b>4</b>	0%
4 anos de escolaridade	66	21%	255	79%	<b>321</b>	1%
5 anos de escolaridade	0	0%	1	100%	<b>1</b>	0%
6 anos de escolaridade	73	12%	530	88%	<b>603</b>	2%
9 anos de escolaridade	120	14%	725	86%	<b>845</b>	2%
<b>12º Ano</b>	<b>4,164</b>	<b>33%</b>	<b>8,610</b>	<b>67%</b>	<b>12,774</b>	<b>35%</b>
Diploma 1	383	68%	180	32%	<b>563</b>	2%
Diploma 2	191	41%	274	59%	<b>465</b>	1%
Diploma 4	14	29%	35	71%	<b>49</b>	0%
<b>Bacharelato (inclui on a ho Diploma 3)</b>	<b>2,851</b>	<b>41%</b>	<b>4,089</b>	<b>59%</b>	<b>6,940</b>	<b>19%</b>
<b>Licenciatura</b>	<b>4,450</b>	<b>40%</b>	<b>6,727</b>	<b>60%</b>	<b>11,177</b>	<b>31%</b>
Pós-Graduação	24	33%	49	67%	<b>73</b>	0%
Mestrado	242	22%	874	78%	<b>1,116</b>	3%
Doutoramento	5	23%	17	77%	<b>22</b>	0%
<b>Total</b>	<b>12,942</b>	<b>35%</b>	<b>23,615</b>	<b>65%</b>	<b>36,557</b>	<b>100%</b>

6. Distribuição da força de trabalho a nível nacional e regional (Municipal)

➤ Nível Nacional por instituição

No.	Instituição	M	%	H	%	Total
-----	-------------	---	---	---	---	-------

<sup>3</sup> De acordo com os dados de fonte (SIGAP FOUN CFP, registrou estes totais não tinham Diploma atualizado na base de dados)

1	Administração dos Portos de Timor-Leste	7	32%	15	68%	22
2	Administração Municipal de Aileu	34	16%	178	84%	212
3	Administração Municipal de Ainaro	63	25%	191	75%	254
4	Administração Municipal de Ataúro	7	16%	38	84%	45
5	Administração Municipal de Covalima	51	13%	330	87%	381
6	Administração Municipal de Lautém	34	10%	295	90%	329
7	Administração Municipal de Liquiçá	65	22%	231	78%	296
8	Administração Municipal de Manatuto	46	17%	226	83%	272
9	Administração Municipal de Manufahi	46	15%	262	85%	308
10	Administração Municipal de Viqueque	27	9%	274	91%	301
11	Agência Nacional de Planeamento, Monitorização e Avaliação	1	25%	3	75%	4
12	Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	7	28%	18	72%	25
13	Autoridade Aduaneira (AA)	48	24%	153	76%	201
14	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	4	36%	7	64%	11
15	Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P	3	60%	2	40%	5
16	Autoridade Municipal de Baucau	79	21%	292	79%	371
17	Autoridade Municipal de Bobonaro	60	16%	309	84%	369
18	Autoridade Municipal de Díli	145	18%	648	82%	793
19	Autoridade Municipal de Ermera	55	16%	281	84%	336
20	Autoridade Tributária	45	45%	55	55%	100
21	Centro de Convenções de Dili	1	14%	6	86%	7
22	Centro de Formação Jurídica e Judiciária	9	50%	9	50%	18
23	Centro Logístico Nacional	5	24%	16	76%	21
24	Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	5	23%	17	77%	22



25	Centro Nacional de Reabilitação	2	67%	1	33%	3
26	Comissão Anti Corrupção	20	25%	60	75%	80
27	Comissão da Função Pública	76	41%	109	59%	185
28	Comissão de Terras e Propriedades	0	0%	1	100%	1
29	Comissão Nacional de Eleições	53	34%	103	66%	156
30	Conselho de Imprensa	10	32%	21	68%	31
31	Defensoria Pública	22	35%	41	65%	63
32	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	1	33%	2	67%	3
33	Gabinete do Primeiro-Ministro	8	38%	13	62%	21
34	Hospital Nacional Guido Valadares	461	57%	342	43%	803
35	Hospital Regional de Maliana	134	49%	137	51%	271
36	Hospital Regional de Maubisse	78	56%	61	44%	139
37	Hospital Regional de Oecusse	13	52%	12	48%	25
38	Hospital Regional de Suai	107	50%	109	50%	216
39	Hospital Regional Eduardo Ximenes	211	50%	215	50%	426
40	Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	17	44%	22	56%	39
41	Inspeção Geral do Estado	15	32%	32	68%	47
42	Inspeção Geral do Trabalho	23	48%	25	52%	48
43	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	39	37%	67	63%	106
44	Instituto de Defesa Nacional	0	0%	1	100%	1
45	Instituto de Gestão de Equipamentos	18	10%	169	90%	187
46	Instituto Nacional da Administração Pública	20	31%	45	69%	65
47	Instituto Nacional da Saúde	24	41%	34	59%	58
48	Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia	4	40%	6	60%	10
49	Instituto Nacional de Formação de Docentes e	35	30%	80	70%	115

	Profissionais da Educação (INFORDEPE)					
50	Instituto Nacional de Segurança Social IP	17	53%	15	47%	32
51	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	15	60%	10	40%	25
52	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	3	33%	6	67%	9
53	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	2	22%	7	78%	9
54	Instituto Politécnico de Betano	5	11%	39	89%	44
55	Laboratório Nacional	28	50%	28	50%	56
56	Ministério da Administração Estatal	179	32%	373	68%	552
57	Ministério da Agricultura e Pescas	245	26%	712	74%	957
58	Ministério da Defesa	25	36%	45	64%	70
59	Ministério da Educação, Juventude e Desporto	6,238	42%	8,647	58%	14,885
60	Ministério da Justiça	127	24%	406	76%	533
61	Ministério da Saúde	1,284	53%	1,150	47%	2,434
62	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	116	34%	221	66%	337
63	Ministério das Finanças	114	37%	193	63%	307
64	Ministério das Obras Públicas	152	35%	280	65%	432
65	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	58	40%	86	60%	144
66	Ministério do Interior	290	11%	2,238	89%	2,528
67	Ministério do Petróleo e Minerais	18	35%	34	65%	52
68	Ministério do Plano e Ordenamento	57	46%	68	54%	125
69	Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	96	41%	140	59%	236
70	Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social	37	39%	57	61%	94
71	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	94	40%	139	60%	233
72	Ministério dos Transportes e Comunicações	65	26%	183	74%	248

73	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	37	32%	80	68%	117
74	Parlamento Nacional	63	44%	80	56%	143
75	Polícia Científica e de Investigação Criminal	32	26%	89	74%	121
76	Polícia Nacional de Timor-Leste	26	45%	32	55%	58
77	Presidência da República	37	32%	78	68%	115
78	Presidência do Conselho de Ministros	24	47%	27	53%	51
79	Procuradoria Distrital de Baucau	5	38%	8	62%	13
80	Procuradoria Distrital de Dili	18	31%	41	69%	59
81	Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	4	57%	3	43%	7
82	Procuradoria Distrital de Suai	1	11%	8	89%	9
83	Procuradoria Geral da República	43	36%	76	64%	119
84	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	54	45%	67	55%	121
85	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	494	31%	1,122	69%	1,616
86	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	35	38%	57	62%	92
87	Secretaria de Estado de Cooperativas	29	31%	65	69%	94
88	Secretaria de Estado do Ambiente	32	29%	77	71%	109
89	Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	37	62%	23	38%	60
90	Secretariado dos Grandes Projetos	3	75%	1	25%	4
91	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	25	24%	81	76%	106
92	Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano	1	100%	0	0%	1
93	Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	133	40%	202	60%	335
94	Secretário de Estado das Comunidades Timorenses no Exterior	2	40%	3	60%	5
95	Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos	23	33%	46	67%	69

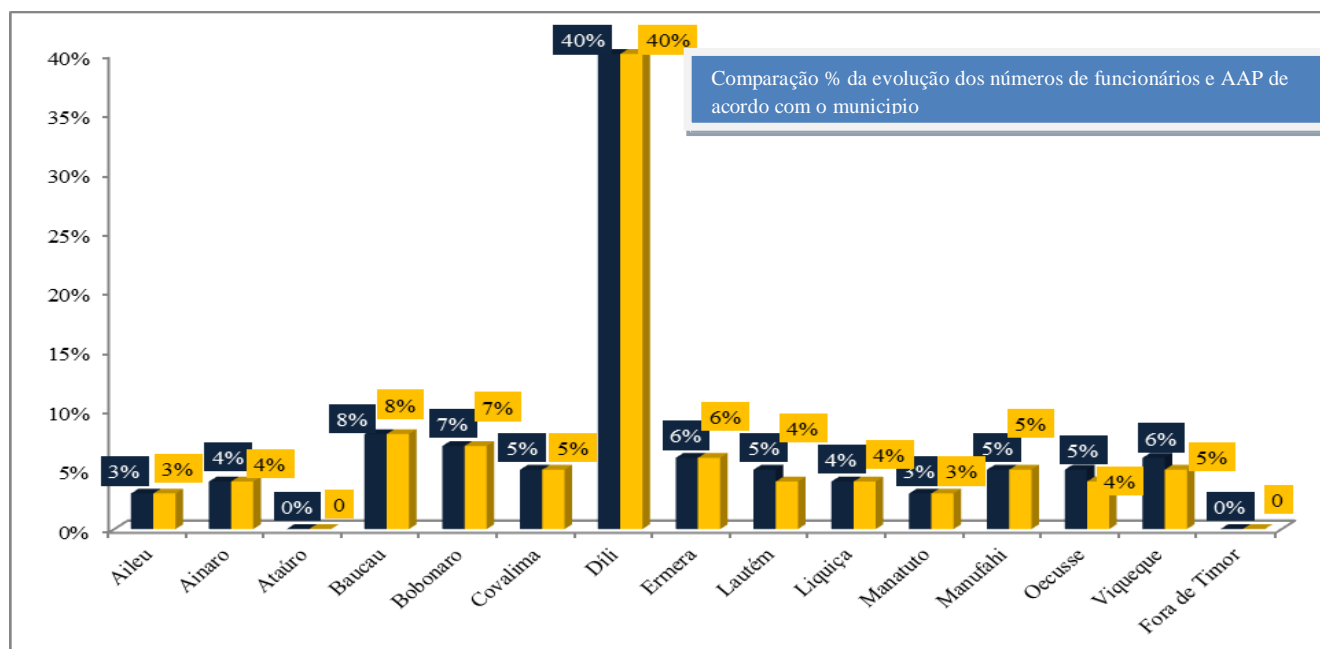
	Médicos					
96	Serviço de Apoio á Sociedade Civil e Auditoria Social	0	0%	3	100%	3
97	Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	2	20%	8	80%	10
98	Serviço Nacional de Inteligência	4	10%	38	90%	42
99	Tribunal de Recurso	24	33%	49	67%	73
100	Tribunal Distrital de Baucau	11	42%	15	58%	26
101	Tribunal Distrital de Dili	14	28%	36	72%	50
102	Tribunal Distrital de Oe-Cusse	4	36%	7	64%	11
103	Tribunal Distrital de Suai	6	29%	15	71%	21
104	Universidade Nacional Timor Lorosa'e	216	29%	537	71%	753
<b>Total</b>		<b>12,942</b>	<b>35%</b>	<b>23,615</b>	<b>65%</b>	<b>36,557</b>

➤ Nível Municipal, RAEOA e Fora de Timor (Diplomatas colocadas no Estrangeiro)

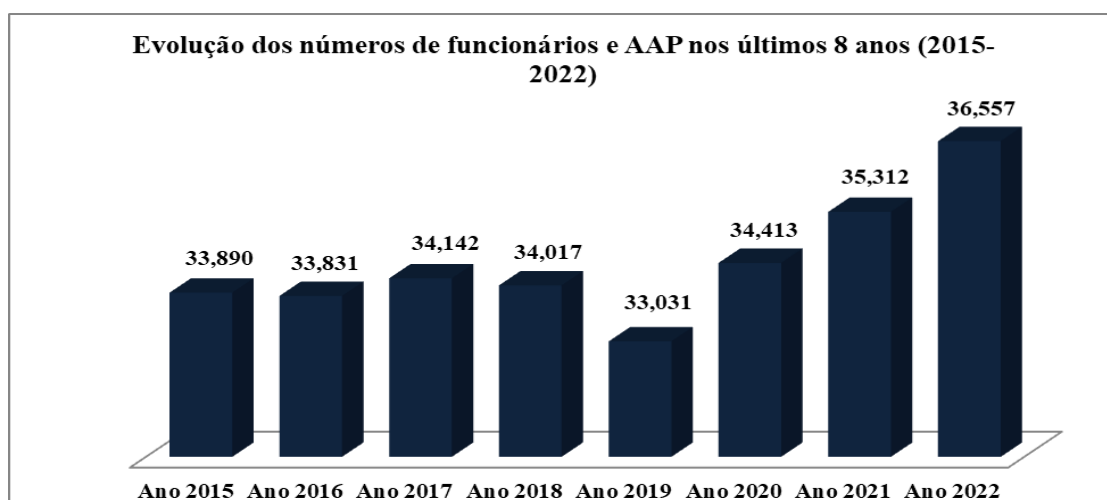
Descrição	Mulher	%	Homem	%	Total	%
Aileu	395	35%	748	65%	1,143	3%
Ainaro	678	42%	940	58%	1,618	4%
Ataúro	10	13%	66	87%	76	0%
Baucau	1,059	37%	1,838	63%	2,897	8%
Bobonaro	745	31%	1,633	69%	2,378	7%
Covalima	648	33%	1,314	67%	1,962	5%
Díli	5,559	38%	8,987	62%	14,546	40%
Ermera	825	38%	1,337	62%	2,162	6%
Lautém	426	26%	1,204	74%	1,630	4%
Liquiça	487	35%	918	65%	1,405	4%

Manatuto	415	34%	803	66%	1,218	3%
Manufahi	607	37%	1,042	63%	1,649	5%
Oecusse	537	29%	1,305	71%	1,842	5%
Viqueque	520	27%	1,436	73%	1,956	5%
Fora de Timor	31	41%	44	59%	75	0%
<b>Total</b>	<b>12,942</b>	<b>35%</b>	<b>23,615</b>	<b>65%</b>	<b>36,557</b>	<b>100%</b>

- Gráfico de comparação % da evolução dos números de funcionários e AAP de acordo com o município, dos últimos dois anos (2021 e 2022)



- Gráfico de demonstração da evolução dos números de funcionários e AAP nos últimos 8 anos (2015-2022)

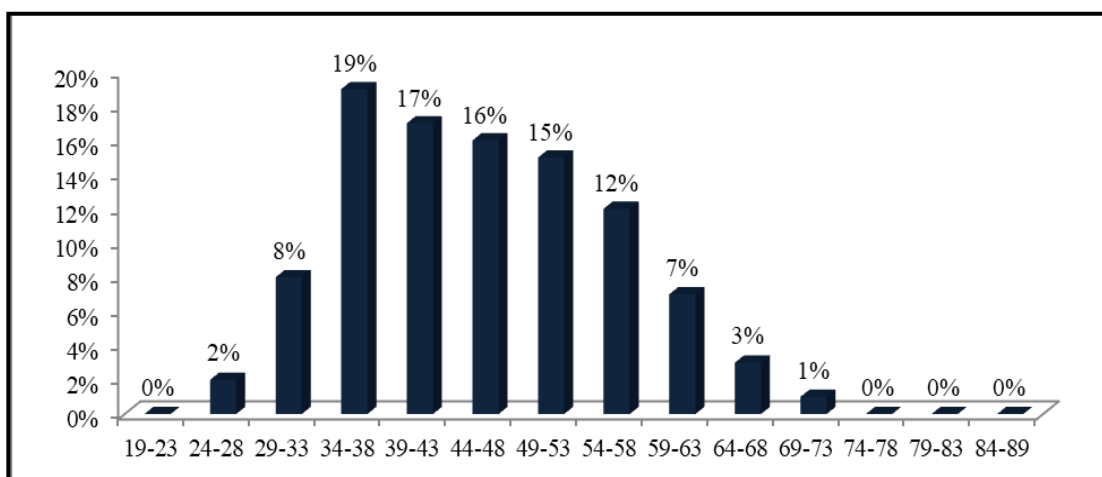


#### 7. Distribuição número da força de trabalho por etária

Etarial	Mulher	%	Homem	%	Total	%
19-23	14	39%	22	61%	36	0%
24-28	355	53%	314	47%	669	2%
29-33	1,536	55%	1,277	45%	2,813	8%
34-38	3,242	46%	3,822	54%	7,064	19%
39-43	2,281	37%	3,879	63%	6,160	17%
44-48	1,812	32%	3,903	68%	5,715	16%
49-53	1,583	28%	4,057	72%	5,640	15%
54-58	1,014	23%	3,374	77%	4,388	12%
59-63	679	26%	1,887	74%	2,566	7%
64-68	308	28%	788	72%	1,096	3%
69-73	96	29%	230	71%	326	1%
74-78	16	24%	52	76%	68	0%
79-83	5	36%	9	64%	14	0%

<b>84-89</b>	1	50%	1	50%	2	0%
<b>Total</b>	<b>12,942</b>	<b>35%</b>	<b>23,615</b>	<b>65%</b>	<b>36,557</b>	<b>100%</b>

➤ Gráfica de distribuição de % da força de trabalho por etária



Evolução funcionários permanentes e agente da Administração Pública non cargo - dados de 8 anos (2015 - 2022)

Ano	Funcionarios Permanentes			AAP/Contratado			Total geral
	Mulher	Homem	Total	Mulher	Homem	Total	
2015	8,672	19,165	27,837	2,185	2,342	4,527	32,364
2016	8,886	18,657	27,543	2,417	2,498	4,915	32,458
2017	8,683	17,318	26,001	2,427	2,458	4,885	30,886
2018	9,004	18,553	27,557	2,197	2,316	4,513	32,070
2019	8,601	17,955	26,556	2,231	2,386	4,617	31,173
2020	8,818	17,490	26,308	2,912	2,978	5,890	32,198
2021	8,692	16,611	25,303	3,142	4,205	7,347	32,650
<b>2022</b>	<b>8,415</b>	<b>15,422</b>	<b>23,835</b>	<b>3,689</b>	<b>5,120</b>	<b>8,809</b>	<b>32,644<sup>4</sup></b>

4 - Excluíram os 3,913 funcionários que assumem cargos de Direção e Chefia (Regime Geral e Regime Especial).

## **Oportunidades, Desafio e Estrategia**

Passados um longo período de três anos onde Timor-Leste também vivia em condição da pandemia do COVID-19 e de várias situações, que causaram riscos para o país e à vida, bem como o funcionamento da administração pública de Timor-Leste, inicia-se o novo ano de 2022 num ambiente onde retomamos as funções no regime de nova normalidade.

Assim, a CFP se esforça para a dinamização de serviços da Administração Pública, a fim de recuperar as interrupções ou distúrbios no âmbito da administração ocorridos durante os últimos 3 anos, e que afetaram o funcionamento normal, a prestação de bens e serviços ao público.

A garantia de continuar com a missão principal da CFP e cumprir as exigências do VIII Governo Constitucional, de forma a maximizar o funcionamento da CFP, para oferecer serviços de alta qualidade ao povo de Timor-Leste.

Desta forma, a CFP iniciou a nomeação de funcionários em comissão de serviço para exercer funções existentes e começou com os processo de seleção por mérito aos cargos equiparados a diretor-geral e nacional para preencher a nova estrutura da CFP, que foi aprovada pela deliberação da CFP n.º. 237/2021, datada de 28 de outubro.

Com a re-estruturação no SCFP, exigiu, de igual forma, a reorganização e reajuste de alguns serviços, assim possibilitando a adoção de procedimentos para a celeridade na prestação de serviços pelos funcionários. Internamente, a CFP realizou seminários e treinamentos ao pessoal para apoiar o referido fim.

Acelerar os serviços de investigação sobre os processos disciplinares contra os funcionários pelas práticas de irregularidades. Neste sentido, concluiu-se os processos para os casos no total de 200, composto pela acumulação dos casos registados em 2020, 2021 e novos casos em 2022.

Organizar novamente os processos de recrutamento para novos funcionários, conforme os pedidos e as propostas apresentadas por 16 instituições, num total de 680 vagas, tendo sido concluídos 161 processos.



No âmbito da seleção por mérito para os cargos de direção e chefia, num total de 359 vagas e das quais foram concluídos 49, em processo 43 e 225 se encontram pendentes, sendo que 16 foram cancelados e restam 26 vagas.

Efetuiu-se os processos para o recrutamento de Seniores Profissionais no total de 16 vagas, e por fim, foram recrutados 14 funcionários nessa nova carreira.

O processo de recrutamento e seleção por mérito como uma ferramenta para travar/impedir a politização na função pública, constituindo meio adequado para garantir a seleção de pessoal com competência funcional e capacidade técnica, conforme a exigência para o cargo, bem como por forma a combater o nepotismo e conflito de interesses na Função Pública.

Reativação da atividade de disseminação das leis, regulamentos, regras e procedimentos sobre a administração pública, em parceria de serviço com ILO, realizando disseminação das regras sobre *Não ao Assédio Sexual* aos funcionários públicos nos municípios e nos postos administrativos em todo o território nacional.

A CFP realizou também atividades de concurso de promoção de grau para a carreira do regime geral pela 4ª. vez, com sucesso, sendo que os funcionários públicos de 74 instituições foram promovidos, num total de 866 (F: 229 e M: 673), incluindo o teste online aos funcionários do MNEC destacados em outros países em missão diplomática.

A CFP concluiu também o processo de atualização e *backup* de dados dos funcionários permanentes e dos AAP do ano anterior (2021) no sistema SIGAP da CFP.

Foram igualmente recebidos, verificados, analisados e compilados os mapas de pessoal das carreiras do regime geral, especial e regime senior profissional – a força de trabalho de 2022 de 78 instituições, pelos municípios e pelas instituições a nível nacional, no total de 42,413 (F:14,418 M:27,995).

Além das atividades anteriormente referidas, a CFP intensificou também outros serviços administrativos, como adiante:

- 1) Verificação, análise e registo de avaliação do desempenho dos funcionários das carreiras geral e especial no total de 35,561 (F:12,880 no M:22,681);

- 2) Realizados os processos de mudança de escalão ou progressão dos funcionários do regime geral e especiais (nacional e municipal), no total de 11,032 ( F: 3,519 M: 7,513); os professores do MEJD compõe um total de 4,757 (F:1,821 no M:2,936);
- 3) Registrou-se também 3.826 certificados de formação de 2.085 funcionários públicos (F: 674 e M: 1.411);
- 4) Registrou os requerimentos de pensão e reforma no total de 377 funcionários (F:80 e M:288);
- 5) Concluiu atividade de monitorização sobre a prestação de serviços de atendimento público no setor da educação a nível municipal;
- 6) Assegurou a participação ativa nas reuniões da ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Fact Finding Mission (FFM) to Timor-Leste, que a CFP faz parte também;
- 7) Efetuou a formação aos funcionários da CFP sobre a maneira de escrever o relatório de investigação;
- 8) Atendeu e foram integrados os funcionários de outras instituições que tiveram problemas para o quadro da CFP e, destacou também funcionários da CFP para outras instituições conforme a necessidade.

## Conclusão

O ano de 2022 inicia com a reativação dos serviços administrativos e outras atividades no ambiente de nova normalidade, após três anos consecutivos onde a situação pandêmica causava tantos impactos prejudiciais para a vida da comunidade e também para as atividades de desenvolvimento da administração pública de Timor-Leste. A CFP com esforço redobrado conseguiu dinamizar e recuperar os serviços estagnados o que possibilitou, igualmente, ultrapassar o período de 2022 com resultados razoavelmente positivos.

A CFP conseguiu proceder com a proposta aprovada pelo Conselho de Ministros, sendo iniciado a implementação do Decreto-Lei n. 21/2021, de 10 de novembro, relativamente à atribuição de subsídio mensal de transporte aos funcionários públicos e agentes da Administração Pública do regime da carreira geral da Administração Pública.

Entretanto, existem também algumas situações inesperadas que a CFP enfrenta, tais como:

- A CFP ainda não implementou o concurso de promoção para as carreiras dos regimes especiais;
- Alguns processos de recrutamento não se implementam atempadamente devido à falta de participação máxima por parte de alguns dos membros das equipas de júri;
- O processo de recrutamento e seleção por mérito não atinge o número conforme as propostas;
- A CFP consegue executar apenas 87% do total orçamento alocado, num montante total de \$2,782.071.

Porém, a CFP ainda vai exercer as suas atribuições e desempenhará de forma contínua as funções definidas, contribuindo de uma maneira máxima possível, para melhorar a Administração Pública, a fim de apoiar o desenvolvimento nacional de Timor-Leste.

A CFP também está ciente de que em 2023 ainda vai se defrontar com vários desafios, a saber:

- O ano político (eleição parlamentar) que implicará a redução do nível de efetividade do serviço público;

- A nova governação terá novo programa e estrutura orgânica, o que vai afetar alguns serviços da Administração Pública;
- O crescimento descontrolado de pessoal contratado (AAP e Assessores)

Apesar de desafios supra identificados ou algumas mudanças políticas no futuro, a CFP vai intensificar os serviços para garantir a continuidade e funcionamento da Administração Pública.

## Recomendação

Apesar de os progressos e melhoramentos tidos neste último ano, a CFP está consciente de que uma série de prioridades ainda não foram realizadas. Desta forma, a CFP continua alertar e solicitar a todas as instituições do Estado para:

- Acelerar o processo de atualização de dados dos funcionários (habilitação literária, certificados de formação) no SIGAP-FOUN na CFP de forma regular;
- Submeter os documentos sobre o Mapa de Pessoal, a Avaliação de Desempenho e o Termo de Contrato dos funcionários conforme o prazo à CFP;
- Comunicar imediatamente à CFP as condições dos funcionários quanto às eventualidades de invalidez e morte;
- Disponibilizar aos funcionários oportunidades de formação e capacitação, para garantir o direito do funcionário à formação mínima anual de 40 horas e possibilitar a elevação dos seus conhecimentos e habilidades técnicas. Destaca-se a necessidade de formação de IT por todos os funcionários, de maneira a facultar aos mesmos, uma resposta às exigências do mundo digitalizado.
- Oferecer oportunidades aos funcionários para frequentar formação intensiva de línguas oficiais da RDTL (Português e Tétum);
- Contribuir/participar na realização dos processos de seleção por mérito sobre os cargos de direção e chefia, evitando promover o desempenho dos respetivos cargos em regime de substituição, sendo prorrogado simplesmente para permitir que o pessoal permaneça por muito tempo no cargo;
- Informar e propor à CFP a fim de realizar a seleção por mérito sempre que o período do cargo assumido pelo funcionário em regime de substituição esteja por terminar. Neste caso, se a CFP receber as propostas tomará providências imediatas para a realização, não deixando margem à extensão da comissão de serviço, a qual desmotiva os restantes funcionários que tenham vontade de concorrer e progredir nas respetivas carreiras;

- Evitar o aumento desnecessário de funcionários da Administração Pública. Neste caso, os ministérios devem ser impedidos de recrutar (funcionários públicos, AAP, Assessores) segundo o seu gosto. No entanto, deve ser recrutado conforme as necessidades identificadas no mapa de pessoal aprovado pela CFP, a disponibilidade do orçamento e os restantes requisitos;
- Evitar a realização de práticas destinadas ao alargamento ou expansão da estrutura institucional, a fim de evitar os meios de solucionar o problema de remuneração, cargos ou posições, nepotismo, familiarismo, etc.
- Consultar e obter o parecer prévio do Ministério das Finanças (quanto a sustentabilidade orçamental) e da CFP (relativa à necessidade da força de trabalho para permitir o controlo da força de trabalho das instituições da Administração Pública pela CFP) quando determinar a expansão da estrutura orgânica institucional.