

Prefásiu

Komisaun Funksaun Públika (KFP) IV Mandatu Timor-Leste ho haksolok fó-sai Relatóriu Diagnóstika Funksaun Públika 2024. Estudu ida ne'e hetan suporta maka'as hosi estrutura Governu nivel polítika no Diresaun Gerál tun ba kraik. Hosi inísiu DFT hetan apoiu polítika hosi Primeiru Ministru, no membru Governu seluk ne'ebé simu diagnostika ne'e iha sira nia instituisaun. Diagnostiku Funksaun Publika ida nee halao hanesan pasu primeiru no sai baze ida ba diagnóstiku kontinuada ida hodi tulun Komisaun Funksaun Publika no mos instituisaun sira hotu iha analize ba desizaun sira ne'ebé bele tulun funsaun publika iha jestaun ne'ebé diak liu atu asegura melloramentu, efikasias, efisiensia no professionalism funsaun publika nian iha area jestaun rekursu umanu.

Instituisaun públiku sira no individuál barak kontribui ona iha prosesu dezvoltimentu estudu diagnóstiku ida nee, inklui, Diretores Gerais, Diretores Nasionál sira Rekursu Umanu no Administrasaun Finansas sira, Xefe Departamentu no Xefe Seksaun sira ne'ebé responsavel ba área relevante ho JRU iha instituisaun públiku sira, no mos Servisu Munisipal sira. Hosi parte internal SKFP, estudu diagnóstiku ida nee ne'e lidera husi Komisariu Portfolio ba Forsa Traballu no dirije husi Diretor Diresaun Nasionál Planeamentu Kuadru Pesoal Funksaun Publiku hanesan Xefe Ekipa ba Diagnostiku. Atividade nee mos hetan suporta hosi asesores nasional sira iha Sekretariadu KFP.

Programa nee mos hetan suporta husi Governu Australia/DFAT liu husi husi PROSIVU. PROSIVU fornese asesória téknika no facilidade balu hodi finaliza estudu ida ne'e.

Ba instituisaun no individu sira ne'ebé temi ona iha leten, KFP la haluha hato'o apresiasaun bót ba sira ida-idak ninia kontribuisaun ba iha programa importante KFP ne'e hosi hahú to'o produs relatóriu ne'e.

Agostinho Letencio de Deus

Presidente Komisaun Funksaun Públika

Tabela Konteúdu

Prefásiu	i
Tabela Konteúdu	ii
AKRÓNIMU no Glosáriu	iii
Sumariu Ezekutivu.....	v
1. Introdusaun.....	1
<i>Objetivu ba Diagnostiku</i>	1
<i>Area Analize ba Diagnostiku</i>	1
<i>Aproximasaun no metodolojia</i>	2
<i>Limitasaun iha Estudu Diagnostiku</i>	2
2. Forsa Traballu.....	3
2.1 Tamanhu Forsa Traballu Funsau Publika	3
2.2 Distribuisaun Forsa Traballu	6
2.3 Abilitasaun Akademiku	7
3. Jestaun Rekursu Umanu	10
3.1 Planeamentu Forsa Traballu	10
3.2 Igualdade Jeneru.....	11
3.3 Antiguidade iha Funsau Publika.....	12
3.4 Jestaun Reforma	14
3.5 Formasaun no Dezenvolvimentu	16
3.6 Sistema Avaliasaun Dezempenho ho ninia efeito.....	18
3.7 Análize Funsau no Servisu ba Estrutura.....	19
3.8 Kresimentu Instituisaun Administrasaun Indireta	20
4. Rekomendasaun no Konkluzau.....	xxii
Bibliografia	xxiv

AKRÓNIMU no Glosáriu

- AAP (Ajente Administrasaun Pública)
- DG (Diretór Gerál)
- DFAT (Department of Foreign Affairs and Trade)
- DFT (Diagnóstika Forsa Trabalho)
- DL (Dekretu Lei)
- FDCH (Fundu Dezenvolvimentu Kapital Umanu)
- FT (Forsa Trabalho)
- GJPRU (Grupu Jestaun Profisionais iha Rekursus Umanus)
- JRU (Jestaun Rekursu Umanu)
- KFP (Komisaun Funsau Pública)
- INAP (Instituto Nasionál ba Administrasaun Pública). INAP refere ba instituisaun públiku iha Ministériu Administrasaun Estatál nia okos toma konta formasaun.
- MdF (Ministério das Finanças)
- OGE (Orsamentu Gerál Estadu)
- PAA (Planu Asaun Anuál)
- PPO (Padraun Prosedimentu Operasionais)
- RU (Rekursu Umanu)
- SKFP (Sekretariadu Komisaun Funsau Pública)
- SIGAP (Sistema Informasaun Gestaun Administrasaun Pública)
- TdR (Termu de Referensia)

Agente da Administração Pública – Tipu forsa trabalho kontratadu ne'ebé la'ós funsionáriu públiku, hetan kontratu ho termu suntu atu dezempenha funsoens tipikamente públicas no la'ós ho natureza eventual. Agente fahe deveres no direitu hanesan ho funsionáriu públiku iha regime kareira gerál maibé agente la tama iha progresau no promosaun tuir kareira regime gerál. Sira pratikamente simu saláriu hosi kategoria OGE saláriu no vensimentu.

Asistente – Kategoria kareira hosi Grau F no G ne'ebé ezejuta servisu manuál ho abilidade no kunhesimentu pratika atu uza ekipamentu manuais.

Bens no Servisu – Kategoria OGE ida ne'ebé mak koloka orsamentu ba gastus bens (equipamentus, facilidades no rekursus) no servisu (servisu profisional, kontratasaun) hodi tulun trabalhador estadu hala'ó ninia funsau no servisu.

e-learning – Meius aprende ka atende formasaun liu hosi média eletrónika, tipikamente liu-hosi internet.

Eskalaun – Pozisionamentu iha grau ida-idak bazeia ba kareira horizontal.

Face to face training – Métudu formasaun ne'ebé mak partisipante ida ho sira seluk Nomós partisipantes ho instrutor fizikamente hareé malu, halo interasaun ba-malu.

Formasaun no dezenvolvimentu – Termu genériku ida uza atu deskreve aprosimsaun estratejiku atu hasa'e abilidades no dezempeñu forsa trabalho iha instituisaun ida.

Grau – Nível pozisionamentu deskritu tuir kompleksidade, ezijensia no nivel responsabilidade.

Kareira Regime Espesiál – Kareira ne'ebé mak koresponde ba funsoens espesífikas hosi servisu administrasaun ida ka liu, ho haknár-an iha servisu profisionais própriu tuir razaun espesialidade iha ninia konteúdu fungsional.

Kareira Regime Jerál – Kareira ne'ebé koresponde ba área atividade komun iha administrasaun Públika ka funsoens espesífikas hosi servisu ida ka liu maibé hala'ó kna'ar profisionais iguál iha kareira área komun tuir grau nebe sira hetan.

Kategoria – Agrupa funsoens hamutuk bazeia ba karakterizasaun jenérika ba sira nia konteúdu funksionál hosi grau oi-oin.

Kontratados – Tipu forsa trabalho ne'ebé ninia natureza servisu regula iha Dekretu-Lei 6/2015 kona-bá Regime Juridiku Kontratu Termu Sertu Funsau Públika. Iha tipu kontratados ho Grau no lahó Grau. Saláriu kontratados maioria mai-hosi fundu Bens no Servisu maibé iha mós kontratados balu ne'ebé fundu mai-hosi kategoria fundu Saláriu no Vensimentu.

Kazuais – Refere ba tipu forsa trabalho kontratados la ho grau. Ninia jestaun bazeia ba Dekretu-Lei nú. 6/2015, 18 Novembru kona-bá Regime Juridiku Kontratu Termu Sertu. Simu vensimentu liu-hosi kategoria OGE, bens no servisu.

Mapa Pesoál – Meius sistemátiku atu aseguza revizaun proativu ba forsa trabalho organizaun ida hodi avalia ninia kumprimentu, ekonomiku, efisiensia no efetivu ho sistema, prosedimentu, polítika no kontrolu internu ezistente.

On the job training – Formasaun funksionáriu hala'ó iha servisu fatin bainhira hala'ó hela servisu. Instrutor bai-bain mós hala'ó formasaun formal hasoru malu uluk hodi fo instrusaun.

Padraun Kompetensias – Normas konjuntu ne'ebé deskreve kunhesimentus, habilidades no atitudes atu ezejuta tarefas no funsau determinada sira.

Payroll – Lista pagamentu remuneratóriu forsa trabalho Funsau Públika ne'ebé fundu mai hosi Estadu Timor-Leste.

Promosaun – Refere ba promosaun hosi grau kareira ida sa'e ba grau kareira seguinte tuir eskala vertikal no hetan responsabilidade servisu kompleksu liu.

Progesaun – Refere ba progesaun eskalaun iha grau hanesan no koresponde mós aumentu iha saláriu tuir rezultadu avaliasaun dezempeñu, no la signifika iha alterasaun ba kompleksidade tarefas.

Seleasaun por Méritu – Rekrutamentu no promosaun bazeia ba demonstraun habilidades, kualifikasaun, esperiensias, kualidades pesoais, no padroens dezempeñu no trabalho.

Sumariu Ezekutivu

Estudu Diagnóstiku Funksaun Publika hala'ó hodi responde ba S.Ex^{cia} Primeiru Ministru IX Governu Konstitusional, iha okaziaun apresentasaun esbosu primeira alterasaun ba Decreto-Lei nú. 25/2016, iha Konsellu Ministru, inisia Janeiru 2024 atu realiza diagnóstiku kona ba dezafiu sira iha funsaun publika hodi sai hanesan baze ida ba dezvoltimentu estratéjia sira atu responde problemas no preokupasaun sira ne'ebé iha. Diagnóstiku Funksaun Publika ida nee hala'ó hanesan pasu primeiru no sai baze ida ba diagnóstiku kontinuada ida hodi tulun Komisaun Funksaun Publika no mos instituisaun sira hotu iha análise ba desizaun sira ne'ebé bele tulun funsaun publika iha jestaun ne'ebé di'ak liu atu asegura melloramentu, efikásia, efisiénsia no professionalism funsaun publika nian iha area jestaun rekursu umanu. Estudu diagnóstiku ida nee mós hala'ó ho intensaun atu sai baze ida ba ba planu servisu tinan 5 nian ba Komisaun Funksaun Públiku IV Mandatu. Sumáriu ezekeutivu ida nee rekap dezafiu prinsipál no rekomendasaun sira. Bazeia ba rezultadu análise diagnóstiku husi dados no literatura sira, Estudu ida nee indika kestaun tékniku balun ho rekomendasaun hanesan tuir mai:

1. Forsa traballu funsaun publika (Funsionáriu Públiku/permanente no Ajente Administrasaun Publika/AAP, no kontratados sira seluk hatudu kresimentu makaas iha kuantidade iha tinan haat ikus nia laran. Jestaun baze de dados ba forsa traballu kontratadu (la inklui Ajente Administrasaun Públiku) ne'ebé inklui profile staff kontratados sira, saláriu, kontratu, no dokumentasaun pesoál sira seluk kuaze la arkiva no la sentraliza iha baze de dados designadu ruma. Governu presiza estabelese instrumentu legal ida ne'ebé konsentra no kontrola kontratasaun pesoál sira ba forsa traballu iha funsaun publika inklui ba kontratados no asisténsia téknika sira. Governu mos tenke deside kona ba tamanhu forsa traballu funsaun publika ne'ebé bele bazeia ba número forsa traballu ou ba despeza Estadu nian hodi responde ba programa Governu sira.
2. Maioria forsa traballu ne'ebé iha (42% husi total neebe iha) servisu iha Dili/Nasional, ne'ebé hanesan sentru ba atividade Governu hotu. Funsionáriu no ajente sira iha nivel munisipál menus husi 5%. KFP tenke buka mekanizmu estratéjiku ida hodi tulun Governu iha aplikasaun descentralizasaun kompeténsia servisu ba nivel munisipál sira atu asegura fornecimentu servisu funsaun publika nian ne'ebé eficiente no efikás ba besik ba sidadaun sira iha nivel hotu.
3. Jestaun rekrutamentu no selesaun ba funsionáriu no kontratadu inklui asesór sira la bazeia ba análise nesesidade no funsionál ne'ebé kle'an, inklui dezvoltimentu deskrisaun servisu ne'ebé apar ho espetasaun ba dezempeñu, no laiha indikasaun katak iha planeamentu forsa traballu ne'ebé klaru. KFP tenke haforsa implementasaun previzaun sira iha mapa pesoal relasiona ho dezvoltimentu vagas no

kontratasaun sira liu husi análise ne'ebé kle'an iha nesesidade, deskrisaun servisu, no forsa traballu nian, nune'e mós instrumentu legal sira ne'ebé haforsa nesesidade ba aplika planeamentu forsa traballu iha instituisaun sira. Aumenta tan, Instituisaun sira no KFP presiza asegura dezvoltimentu planu RU la'ós bazeia de'it ba perspetiva finanseira maibé nesesidade RU, liuliu iha diskusaun PAA nivel Diresaun Jerál no Komité Revizaun Orsamentu.

4. Iha igualdade jéneru, forsa traballu funsionáriu públiku no ajente administrasaun públiku nian, feto representa 35% husi total funsionáriu ne'ebé iha. Governu liu husi KFP tenke tau esforsu liu tan iha enkoraja igualdade jéneru liu husi disseminasaun, orientasaun sira no seluk tan hodi haburas liu tan diversidade jéneru no mos inkluzasaun sosial iha funsaun publika.
5. Liu husi metade (53%) forsa traballu refere iha funsaun publika mai ho esperiéncia servisu liu 15-25 anos iha funsaun publika. Iha número funsionáriu balun ne'ebé mantein nafatin ka paradu iha grau hanesan no la hetan benefísiu ka mudansa karreira liu husi tinan 10. Husi idade 60 ba leten, 11%, husi número funsionáriu no ajente sira liu ona idade reforma. Sei sura husi idade 50 ba leten, besik 40% ne'ebé inklui iha kategoria ida nee. Bazeia ba data sira nee, demonstra katak iha tinan 10 tan mai, médiu husi número funsionáriu atuál sira agora, maioria tama ona iha idade reforma. Governu presiza estabelese aproximasaun ida ba aplika reforma obrigatóriu hodi asegura fatin ba forsa traballu foun sira, no mos prosesu tranzisaun ida ne'ebé adekuaudu hodi tulun transferénsia ba memória institucionál sira; no mos mekanizmu adekuaudu atu asegura funsionáriu sira ne'ebé seidauk hetan mudansa karreira iha tinan barak nia laran.
6. Ho nivel abilitasaun literária ne'ebé kuaze 30% ou liu husi nivel edukasaun sekundária ka ekivalente, halo atividade formasaun no dezvoltimentu barak liu hala'o atu responde abilidade no koñesimentu báziku sira. Planu Formasaun seidauk liga apropriadu ho avaliasaun dezempeñu no hasa'e kompetensias tuir padraun rejime karreira funsionáriu sira nian. Instituisaun públiku barak seidauk aplika métudu formasaun *e-learning* no dezvoltimentu com base no trabalho. Instituisaun sira la integra planu formasaun sira atu asegura oportunidade hodi bele aplika rekizitus funsionáriu nian atu hetan formasaun 40 oras iha tinan ida. KFP no instituisaun sira presiza asegura kapasitasaun bazeia ba nesesidade individuál, dadus formasaun no padraun kompeténsia. Nesesidade individuál bele observa liu-hosi rekomendasaun kapasitasaun hosi rezultadu avaliasaun dezempeñu. Governu mos presiza asegura instituisaun sira aplika métudu formasaun *e-learning* ne'ebé utiliza email, teste online no video conference. Ida ne'e bele redús impaktu funsionáriu husik hela servisu hodi tuir formasaun ba tempu kleur no redús kustu no hosi ida ne'e Governu bele promove daudaun governasaun eletrónica. KFP no instituisaun sira presiza asegura aplikasaun dezvoltimentu com base no traballu; jestor sira estabelese kapasitasaun funsionáriu sira iha

servisu fatin no formadu sira fahe koñesimentu ba sira seluk no kanaliza rekomendasaun kapasitasaun sira hosi rezultadu avaliasaun dezempeñu.

7. Mekanizmu avaliasaun dezempeñu la integra ba aspetu avaliasaun sira ne'ebé liga ho indikadór sira ba produtividade pesoál ho objetivu atu alkansa prioridade no kualidade servisu sira institusionál nian. Superiór sira maioria la uza fatores avaliasaun dezempeñu ne'ebé liga ho knaar no responsabilidade funsióriu sira nian iha sira nia termu referénsia (inklui deskrisaun servisu) hodi avalia subordinadu sira ho objetivu. Laiha mekanizmu ida atu halo follow-up ba feedback husi rezultadu avaliasaun dezempeñu. Rezultadu avaliasaun dezempeñu uza dala barak ba progresaun horizontal ka mudansa eskalaun de'it. KFP presiza reforsa alterasaun ba rejime avaliasaun dezempeñu ne'ebé iha, hodi liga indikadór sira ba produtividade no liga mos alkansa objetivu sira instituisaun nian.
8. Projesaun estrutura no forsa trabalhu instituisaun sira la liu husi aprosimasaun análise funsaun kompriensivu. Instituisaun sira maioria la aplika rekeztus sira ba estabesimentu direasaun no departamentu. Instituisaun públiku balu la halo revizaun ba deskrisaun servisu funsióriu bainhira iha mudansas servisu ka mudansa estrutura. KFP presiza fasilita programa análise funsaun reestruturasaun iha instituisaun sira nebe foka ba:
 - o Alina estrutura ho mandatu institusionál no regulamentu sira.
 - o Halo análise tarefa hodi halo revizaun ba deskrisaun servisu direasaun, departamentu no funsióriu sira no mós trasa tetu forsa traballu.
 - o Dezenvolve planu forsa trabalhu ba médiu no longu prazu.
 - o Aloka ema loos ba servisu loos (The right man on the right job).
 - o Deside mekanizmu transferénsia no destakamentu funsióriu hosi instituisaun seluk.
9. Tendénsia ba kriaun instituisaun sira ne'ebé integra iha administrasaun indireta Estadu nian maioria la liu husi estudu viabilidade ne'ebé diak ba nesesidade kriaun, kustu no rekizitu, no mos rekizitu seluk. Administrasaun indireta sira kuaze iha pratika funsiona hanesan orgaun ka direasaun ida husi instituisaun ne'ebé sira tutela ba. Governu presiza estabese prioridade ida ba estudu viabilidade ba administrasaun indireta Estadu sira atu avalia kumprimentu legal sira tuir padraun sira ne'ebé iha, inklui kapasidade ba mantein autonomia administrativa no finanseira, ho kapasidade ba produz reseita ne'ebé bele kobre despeza rasik.

1. Introdusaun

Funsaun públiku ne'ebé eficiente halo knaar importante ba pretasaun servisu públiku no mos promove governasaun ne'ebé diak. Programa reforma administrativu hahu kedas iha 2008. Komponente husi reforma ne'e hahu husi halo revizaun ba Estatutu Funsaun Públika no Kareira Regime, no mós estabese Komisaun Funsaun Públika. Iha 2009, Estadu Timor-Leste estabese Komisaun Funsaun Públika (KFP) ho ninia sekretariadu no komisáriu na'in lima ho objetivu atu supervizona, koordena no jere asuntu Jestaun Rekursus Umanus (JRU) funsaun públika hamutuk ho instituisaun públiku sira seluk. Mandatu KFP ne'e mak atu defini polítika, enkuadramentu legál no regula rekrutamentu, nomeasaun no promosaun, avaliasaun dezempeñu, medidas disiplináres, rekompensa dezempeñu diak, jere dezempeñu ne'ebé insatisfatóriu, no akonselha Governu kona-bá Jestaun Rekursus Umanus iha Servisus Públikus. Hosi hahú to'o ohin loraun, komisaun ne'e estabese ona polítika rekursus umanus fundamental sira atu jere rekursus umanus setór públiku Timor-Leste

Administrasaun publika kontinua sai prioridade iha programa IX Governu Konstitusional nian. Atu hatan ba prioridade reforma administrasaun publika ida nee, S.Ex^{cia.} Primeiru Ministru IX Governu Konstitusional, iha okaziaun apresentasaun esbosu primeira alterasaun ba Decreto-Lei nú. 25/2016, iha Konsellu Ministru, inisiu Janeiru 2024, enkoraja Komisaun Funsaun Publika atu realiza diagnostika kona ba dezafiu sira iha funsaun publika hodi sai hanesan baze ida ba desenvolvimentu estratéjia sira atu responde problemas no preokupasaun sira ne'ebé iha.

Objetivu ba Diagnostiku

Diagnostiku Funsaun Publika ida nee halao hanesan pasu primeiru no sai baze ida ba diagnóstiku kontinuada ida hodi tulun Komisaun Funsaun Publika no mos instituisaun sira hotu iha analize ba desizaun sira ne'ebé bele tulun funsaun publika iha jestaun ne'ebé diak liu atu asegura melloramentu, efikasias, efisiensia no professionalism funsaun publika nian iha area jestaun rekursu umanu. Estudu diagnóstiku ida nee mos halao ho intensaun atu sai baze ida ba ba planu servisu tinan 5 nian ba Komisaun Funsaun Públiku IV Mandatu.

Area Analize ba Diagnostiku

Estudu diagnóstiku ida nee fornese vizaun jerál ida kona ba kestaun forsa traballu iha funsaun publika Timor-Leste, nia estrutura no nia dezafiu sira iha jestaun rekursu umanu. Estudu nee mós ezamina demografia jerál funsionáriu públiku sira nian, asaun sira relasiona ho rekrutamentu, formasaun no desenvolvimentu, kona ba jestaun ba funsionáriu kontratadu (kazuais, kontratadu termu sertu, asisténsia téknika, etc.) ne'ebé rekrutadu husi instituisaun ididak hodi hala'o servisu, no mos servisu EP no IP sira.

Aproximasaun no metodolojia

Iha estudu diagnostiku ida nee, uza dadus husi entrevista no observasaun direta ho “pesoas xaves” ba servisu sira jestaun rekursu umanu, hanesan responsavel Jestaun Rekursu Umanu instituisaun sira nian, Diretores relevante, responsavel/diretores municipal, no responsavel dadus rekursu umanus. Ministeriu neen (Ministeriu Saude, Ministeriu Edukasaun, Ministeriu Obras Publikas, Ministeriu Agrikultura, Peskas, Pekuaria no Florestas, no Ministeriu Administrasaun Estatal) no servisu munisipál sira (Munisipal Baucau, Manatuto, Aileu, Manufahi, Ermera, Dili, no servisu Munisipal Bobonaro) sai hanesan amostra (*sample*). Baze de dadus SIGAP nian sai fonte esensial ba analize numeru funsionariu publiku no mos Ajente Administrasaun Publiku sira. Estudu idagnostiku nee mos uza dadus sira hanesan estudu no relatóriu sira relevante ho diagnostiku no jestaun forsa traballu administrasaun publiku Timor-Leste nian, no mos relatóriu kredível seluk relasiona ho kestaun rekursu umanu no forsa traballu nian.

Limitasaun iha Estudu Diagnostiku

Kolesaun dadus ba número forsa traballu jerál ne’ebé inklui número kontratadus kazuais, assisténsia tékniku sira (nasionál no internasionál), nomeiasaun polítika no seluseluk tan sai dezafiu ne’ebé bot tebes. Aspetu sira ne’ebé kontribui ba dezafiu nee tan laiha baze de dadus sentralizadu ba forsa traballu kategoria refere, pratika arkiva no jere dadus ba forsa traballu kuaze la eziste, ho exesaun ba dadus funsionáriu públiku no Ajente Administrasaun Publika ne’ebé sentraliza iha baze dadus SIGAP-KFP nian. Instituisaun sira iha tendénsia atu lakohi fahe dadus kontratadus kazuais no mos assisténsia tékniku sira. Ikus mai, tempu barak fó liu ba nesesidade atu halo validasaun ba dadus no informasaun sira.

Prosesu kolesaun dadus mos la’o iha tempu ne’ebé mosu mudansa barak iha estrutura instituisaun no ajénsia sira, iha nivel nasional no munisípiu. Mudansa hirak nee inklui iha mudansa ba kargu diresaun no xefia sira, no mos ba número kontratasaun sira ne’ebé hapara no rekruta foun. Jestaun transferénsia dadus no informasaun sira durante mudansa akontese la la’o ho efetivu.

2. Forsa Traballu

2.1 Tamanhu Forsa Traballu Funksaun Publika

Rezultadu Prinsipais

- Dinamika Forsa traballu funsaun publika (Funksionariu Publiku/permanente no Ajente Administrasaun Publika/AAP¹, no kontratadus sira seluk hatudu kresimentu makaas iha kuantidade iha tinan haat ikus nia laran.
- Jestaun baze de dadus ba forsa traballu kontratadu (Ia inklui Ajente Administrasaun Publiku) ne'ebé inklui profile staff kontratadus sira, saláriu, kontratu, no dokumentasaun pesoál sira seluk kuaze la arkiva no la sentraliza iha baze de dadus dezinadu ruma.

Tuir dadus forsa traballu (FP no AAP) iha Dashboard Funksaun Públika tempu real marsu 2024, hatudu total komulativu 36.663 (Feto 12,810 no Mane 23,823), distribui ba funksionarius permanentes publikus 33,609 pesoas (Feto 11,753/Mane 21,240) no AAP ka naun permanente 3024 pesoas (Feto 765/Mane 2559). Husi número 36.633 nee, 16.339 mai Rejime Kareira Jeral, 14.638 mai Rejime Docentes/Profesores², 4.168 husi Profissionais Saude, 3.024 Ajente Administrasaun Publika, no seluk tan.

Tabela 1. Dinamika funsionáriu públiku no Ajente Administrasaun públiku husi 2015-2023.

Ano	FP			AAP			Total Jeral
	Feto	Mane	Total	Feto	Mane	Total	
2015	8,672	19,165	27,837	2,185	2,342	4,527	32,364
2016	8,886	18,657	27,543	2,417	2,498	4,915	32,458
2017	8,683	17,318	26,001	2,427	2,458	4,885	30,886
2018	9,004	18,553	27,557	2,197	2,316	4,513	32,070
2019	8,601	17,955	26,556	2,231	2,386	4,617	31,173
2020	8,818	17,490	26,308	2,912	2,978	5,890	32,198
2021	8,692	16,611	25,303	3,142	4,205	7,347	32,650
2022	8,415	15,422	27,748	3,689	5,120	8,809	36,557
2023	11,771	21,293	33,064 ³	2,344	3,972	6,316	39,380

Dadus foti hosi Relatoriu Annual KFP 2022, ho adisional dadus 2023 husi Baze de dadus SIGAP Foun, Dezembru 2023.

Numeru hirak nee la inklui numeru forsa traballu kontratadus sira kazuais, assistensia tekniku sira, inklui asesores nasionais no internasionais, no mos nomeiasaun politika sira.

¹ Lei nu. 5/2009, artigu 3, "Ajente da Administração Pública" é aquele que, não sendo funcionário público, é contratado a termo certo para desempenhar funções tipicamente públicas e que não sejam de natureza eventual.

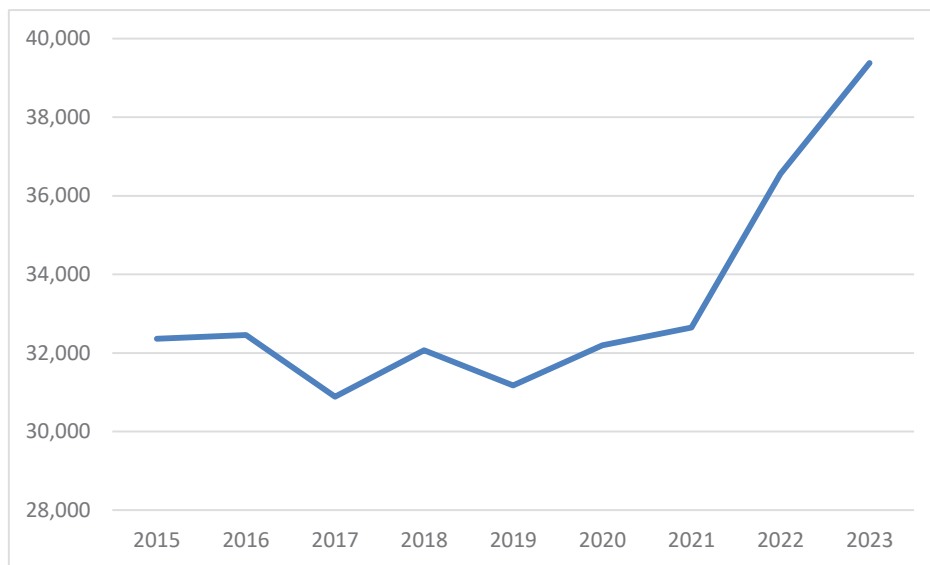
² Refere ba Dekretu Lei No. 23/2010 Estatutu Kareira Edukadores Infansia no Profesores Ensinu Baziku no Sekundariu (Estatutu Kareira Dosente). Ida nee la hanesan ho Kareira Dosente UNTL nian.

³ Numeru permanente aumenta devidu ba prosesu Ingressu Especial manorin sira iha Ministeriu Edukasaun (Faze dahuluk 4,089 no faze daruak 600 pesoas)

Númeru forsa traballu (Funsionariu públiku no AAP) kontinua sae husi 2020 mai to agora. Trend ne'ebé kuaze hanesan mos hatudu iha númeru Ajente sira nian. Iha Figura 1, númeru forsa traballu konsiste husi Funsionariu Publiku no Ajente Administrasaun Publiku hetan kresimentu makaas husi 2021. Aumenta ida nee kontinua sae aas iha númeru funsionáriu públiku, no ba ajente administrasaun públiku nian, sofre númeru ne'ebé kik liu tinan anterior rua kotuk.

Iha inisiu 2024, Númeru forsa traballu kategoria ida nee iha redusaun husi 39,380 2023 (Feto 14.115, Mane 25.265 iha Dezembru 2023) ba 36.633 (Feto 12,810 no Mane 23,823 dados SIGAP FOUN, marsu 2024). Redusaun ida nee maioria mai husi númeru kontratasau ba Ajente Administrasaun Publiku/AAP sira ne'ebé tun husi, husi 6.316 (Feto 2.344, Mane 3.972) ba 3.024 (Feto 765, Mane 2559). Sei inklui ho númeru forsa traballu ba kontratadus kazuais no asesores sira, númeru forsa traballu sae liu husi ema +40.000 iha tinan hirak resente nee. Husi dados Jullu 2023, funsionáriu kontratadu kazuais iha 10.400, ho numerus asesores (nasionais no internasionais) liu husi 1000 iha instituisaun hotu.⁴

Figura 1. Dinamika númeru funsionariu públiku no AAP sira



Dados foti hosi Baze Dados SIGAP, Marsu 2024.

Iha Parte seluk, atualmente husi numeru total forsa traballu refere, iha mos funsionáriu ho estatutu rejista *não ativo* hamutuk 1310 (F-312 & M- 998). motivu hosi *não ativo* sira mak funsionáriu hirak ne'ebé hakotu provizoriamente ligasaun eh vínkulu funsionál ho Funsau Públika ho razaun sira, hanesan kanselamentu provizóriu salariu, aplikasaun pena inatividade no suspensaun, lisensa ho vensimentu ba estudu, lisensa laho vensimentu, lisensa espezial laho vensimentu no lisensa maternidade.

⁴ Dados husi Relatoriu Dezafiu sira iha Funsau Públika iha IX Governu Konstitusional, Komisaun Funsau Públika, Jullu 2023.

Dadus husi jullu 2023⁵, numeru forsa traballu tomak iha Setor publika hatudu iha tabela 2 tuir mai. Husi total numeru forsa traballu nee, iha ema 48.392 ne'ebé dezempena servisu iha funsaun publika (la inklui numeru majistradus, prokuradores, F-FDTL no PNTL). Husi 48.392 nee, 24% mai husi kontratadus kazuais no asistensia tekniku sira (inklui asesores nasionais no internasionais), ne'ebé nia prosesu selesaun no kontratasaun halao iha nivel institusional, ministeriu ka ajensia sira, la liu husi koordinasaun ho Komisaun Funsauun Publika, maski dala barak aplika natureza kontratasaun ne'ebé kuaze hanesan ho ajente administrasaun publika sira.

Tabela 2. Forsa Traballu Setor Publiku iha April 2023.

Kategoria Forsa Traballu iha Setor Publiku	Numeru
Funionariu Publiku no Ajente Administrasaun Publiku	36.941
Kontratadus kazuais	10.373
Asesores (Nasional no Internasionais)	1.078
Majistradus Judisiais	35
Majistradus Ministeriu Publiku/Prokuradores	37
Defensor Publiku	34
F-FDTL (Falintil-Forsa Defeza Timor-Leste)	2.746
PNTL (Polisia Nasional Timor-Leste)	4.062
Total	55.306

Dadus foti hosi Brief Timor-Leste Civil Service, KFP 2023.

Bazeia ba Relatoriu Banku Mundial, gastu ba Salariu no Vensimentu forsa traballu Administrasaun Publiku nian husi 2015 to 2021 sae husi 10.9 ba 14.5 husi Orsamentu non petroliferu. Gastu adisional sae makas husi aumentu 16% ba forsa traballu iha Governu.⁶ Gastu sira nee, la inklui gastu ba kontratadu kazuais, nomeiasaun politiku no mos asistensia tekniku sira, inklui asesores nasionais no internasionais ne'ebé mai husi orsamentu Bens no Servisus.

Orsamentu ne'ebé uza ba rekrutamentu kontratadu ho asesores sira maioria tama iha kategoria *profisional services* instituisaun idaidak nian, ne'ebé fo biban ba instituisaun sira atu jere rasik prosesu rekrutamentu no selesaun ba tipu forsa traballu hirak nee. Ba kontratasaun pesoal hirak nee, dalabarak la liu husi prosesu selesaun ruma, no barak liu bazeia ba preferensia pesoal superior ka simpatia politiku⁷. Husi observasaun iha instituisaun sira, barak liu laiha arkivu ka dokumentasaun ou baze de dadus ba forsa traballu kontratadu kazuais no asesores sira nee, ne'ebé inklui profile staff kontratadus sira, saláriu, kontratu, deskrisaun servisu no dokumentasaun pesoal sira seluk. Tan seidak iha kontrolu ba kontratasaun hirak nee, dadus forsa traballu ida nee mos kuaze la arkiva no la sentraliza iha baze de dadus dezinadu

⁵ Brief Timor-Leste Civil Service, The Civil Service vis-à-vis the whole Public Sector Workforce; Komisaun Funsauun Publika 2023.

⁶ Timor Leste Economic Report, box1.2: Government spending on Wages and Salaries. World Bank Group, December 2022

⁷ Dezafiu sira iha Funsauun Publika iha IX Governu Konstitusional, Komisaun Funsauun Publika, Jullu 2023

ruma, inklui SIGAP. Sistema remunerasaun ba forsa traballu sira nee la tuir saláriu funsaun publika nian. Fatores hirak halo susar tebes atu iha kontrolu no mos klareza ba kuantidade pesoál forsa traballu sira nee.

2.2 Distribuisaun Forsa Traballu

Rezultadu Prinsipais:

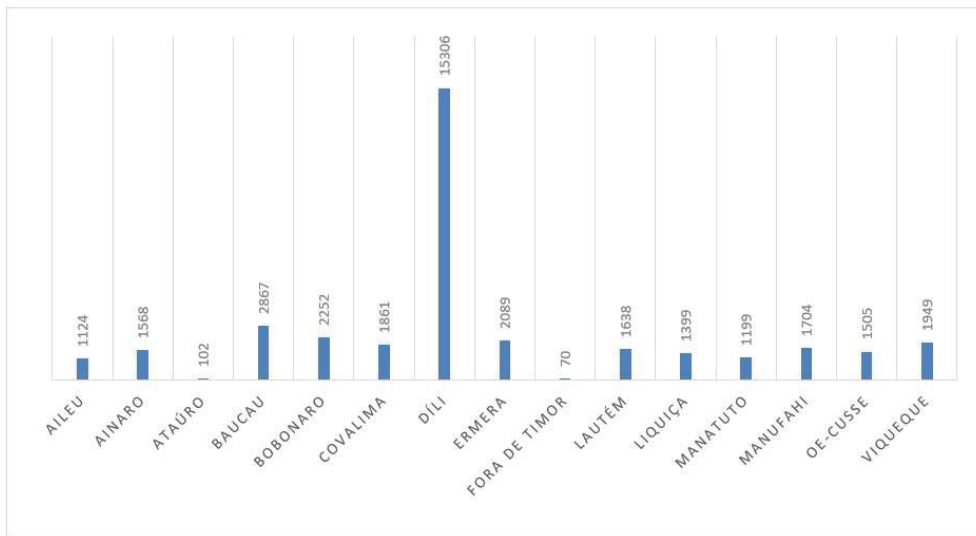
- Maioria forsa traballu ne'ebé iha (42% husi total ne'ebé iha) servisu iha Dili/Nasional, ne'ebé hanesan sentru ba atividade Governu hotu. Funzionariu no ajente sira iha nivel munisipal menus husi 5%.
- Maioria Funzionariu Publika no Ajente Administrasaun Publika mai husi Kuadru Rejime Jeral Karreira no Rejime Professores.

Iha distribuisaun forsa traballu funsaun publika, maioria husi 36.633 iha 15.306 (42% husi total ne'ebé iha) servisu iha Dili/Nasional, ne'ebé hanesan sentru ba atividade Governu hotu. Hanesan hatudu iha figura 2, Funzionariu no ajente sira iha nivel munisipal menus husi 5%. Husi número percentajen 5% forsa traballu munisípiu nian nee, konsiste barak liu husi kuadros rejime professores no profesionais saúde. Ho konsentrasaun forsa traballu maioria iha Dili, nesesita gastu ba viazen sira, no mos movimentu dezlokasaun ne'ebé bot tebes ba instituisaun atu implementa servisu munisipais. Kestaun hanesan mos akontese ba sidadaun sira wainhira presiza trata nesesidade ba dokumentu ruma.

Prosedimentu ruma ne'ebé regula kompeténsia servisu nivel nasional no munisipál hamosu dúvida ba funcionáriu públiku no jestór munisipál sira. Iha atividade diseminaun sira Komisaun Funsun Publika nian, lamentasaun barak mosu kona laiha klareza ba kompeténsia servisu sira nee.

Forsa traballu husi rejime kareira jerál ho número ema 16.399 ema 14.63 iha rejime docente/professores hola parte maioria número funcionáriu públiku no AAP sira. Funzionariu sira husi rejime profesionais saúde iha deit ema 4.168.

Figura 2. Funsionariu públiku no AAP tuir lokal servisu



Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

Tabela 3. Funsionariu públiku no AAP sira tuir rejime kuadru

Kategoria Kuadru	Jeneru		Total
	Feminino	Masculino	
Audidores da Câmara de Contas	8	20	28
Cargos de Direção e Chefia	14	28	42
Conservadores e Notários	17	38	55
Docentes	6021	8617	14638
Docentes da UNTL	100	344	444
Especialista Anti-Corrupção	20	62	82
Funcionários Parlamentares	63	78	141
Guardas Prisionais	21	153	174
Inspeção Geral do Trabalho	8	17	25
Oficiais de Justiça	96	188	284
Polícia Científica e de Investigação Criminal	27	83	110
Profissionais da Saúde	2286	1882	4168
Profissionais Seniores	5	17	22
Regime Geral das Carreiras	4114	12285	16399
SEM KATEGORIA KUADRU	10	11	21
Total	12810	23823	36633

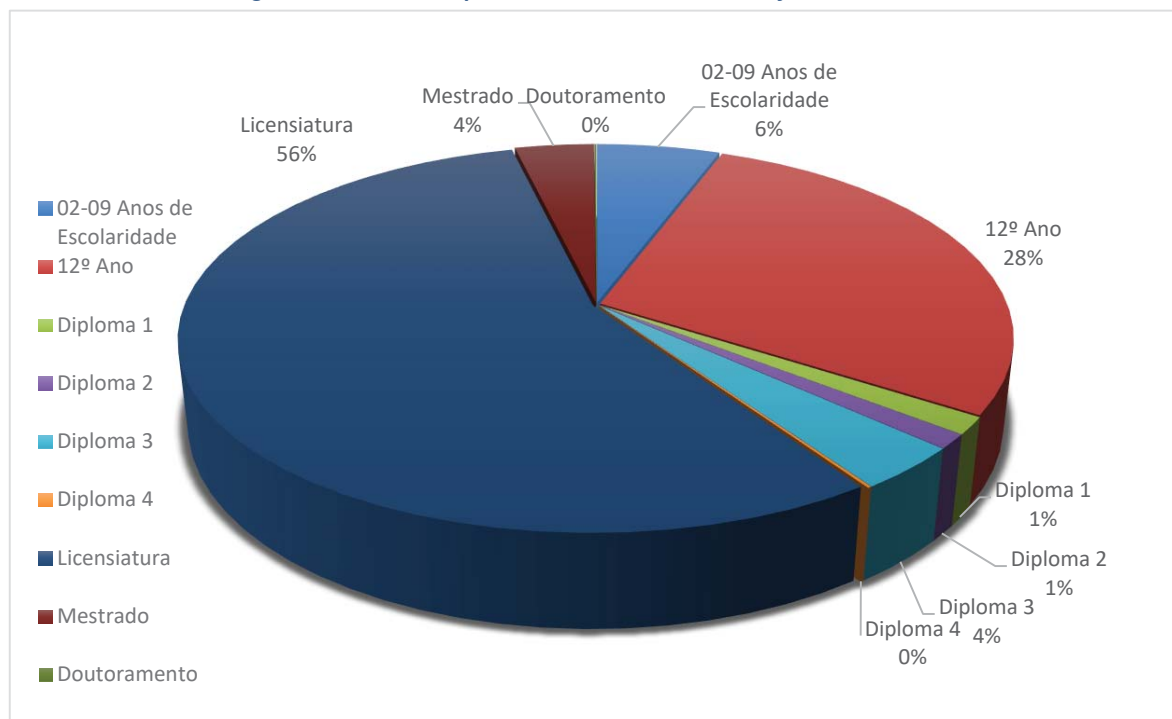
Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

2.3 Abilitasaun Akademiku

- Liu husi metade husi Funsionariu públiku no AAP sira gradua husi universidade. Iha 30% liu ne'ebé remata deit nivel sekundáriu no primaria ou nivel ekivalente.

Iha nivel abilitasaun literária funsionáriu públiku no AAP sira, variante tebes, husi nivel abilitasaun ensinu báziku too nivel ensinu superior. Iha Figura 3 hatudu distribuisaun funsionáriu no ajente tuir sira nia nivel kualifikasaun akadémiku no jeneru.

Figura 3. Funsionariu públiku no AAP sira tuir Kualifikasaun Akadémiku



Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

Tuir baze dadus SIGAP (Marsu 2024), liu husi 56% funsionáriu no ajente sira ne'ebé gradua ona husi universidade. Iha tempu hanesan, dadus mos hatudu kuaze 28% kompleta nivel sekundária, ho 6% ne'ebé remata ensinu báziku deit. Iha nivel diploma 1-4, tabela hatudu número fetu ki'ik iha balansu hanesan ho mane, no fetu iha número ladún dook liu ho mane iha nivel licenciatura. Iha 6% ne'ebé hala'o estudu ba diploma, ho 4% ne'ebé iha nivel pos-graduadu no mestrado.

Dadus detallu ba funsionáriu públiku no AAP ba nivel abilitasaun literária tuir jeneru, etária no rejime kuadrus mak hanesan iha tabela tuir mai.

Tabela 4. Funcionariu públiku no AAP tuir etária, jemeru, no nivel abilitasaun akademiku

IDADE	02-09 Anos		12º Ano		D1		D2		D3		D4		S1		S2		S3		Total
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
<20	0	1	0	1															2
20-24	0	1	19	38										1	1	0	0		60
25-29	2	7	116	157			1	1	94	35	129	2	2	142	105	247	2	0	663
30-34	7	32	328	466	12	9			226	151	377	2	2	852	545	1397	4	4	2638
35-39	21	111	578	1183	1761	73	62	135	3	4	7	128	91	2372	2241	4613	30	58	6959
40-44	30	196	415	1423	1838	47	39	86	10	9	19	77	69	1663	2133	3796	60	119	6293
45-49	38	298	327	1262	1589	88	14	102	20	44	64	80	136	1161	1879	3040	62	277	5709
50-54	45	418	463	1358	1688	76	17	93	23	72	95	30	107	1011	1873	2884	65	283	5735
55-59	37	265	302	1142	1369	33	20	53	29	53	82	20	62	650	1720	2370	40	200	4514
60-64	43	317	360	123	529	652	15	9	24	45	81	4	25	404	917	1321	24	82	2577
65-69	22	135	157	41	193	234	4	3	7	33	38	71	8	195	388	583	11	14	1086
70-74	2	43	45	30	76	106	1		1	8	12	20		55	86	141	3	3	319
75-79	2	12	14	4	19	23	1		1	2	1	3		5	15	20	1	0	62
80-84	0	3	3	4	4	8								0	2	2	0	0	14
85-90	0	1	1	0	1									0	0	0	0	0	2
Total	249	1840	2089	2543	7851	10394	350	173	523	174	270	444	659	8511	11905	20416	302	1040	36633

Tabela 5. Funcionariu públiku no AAP tuir Kuadru, jemeru, no nivel abilitasaun akademiku

Cargos de Direção e Chefia	02-09 Anos		12º Ano		D1		D2		D3		D4		S1		S2		S3		Total	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
Profissionais da Saúde	0	0	2	22	24	7	5	12						16	58	74	0	3	1	120
Audidores da Câmara de Contas	0	0	0	0	0									1	1	2	1	0	1	3
Docentes	0	0	0	0	0									0	2	2	0	0	0	2
Docentes da UNTL	0	0	0	0	4									8	42	50	11	52	63	122
Docentes do Ensino Básico	1	0	4	25	29	1	1	4	10	14	1	6	7	32	274	306	4	11	15	373
Docentes do Ensino Secundário	0	0	0	0	1									8	25	33	0	4	4	43
Especialista Anti-Corrupção	0	0	0	0	0									2	7	9	0	0	0	9
Funcionários Parlamentares	0	0	0	0	2									1	2	3	0	0	0	5
PCIC	0	0	0	0	1									2	5	7	0	1	1	9
Serviço de Migração	0	0	0	0	0									0	1	1	0	0	0	1
Regime Carreira Geral	2	24	26	122	528	650	5	19	24	4	23	27	60	548	1298	1846	81	284	365	3044
AIFAESA	0	0	0	0	0									0	0	0	0	1	1	1
Oficiais de Justiça	0	0	0	0	1									0	0	0	0	0	0	2
Presidentes das Autoridades	0	0	0	0	1									1	4	5	0	1	1	9
Total	3	24	27	130	584	714	14	25	39	8	33	41	34	619	1719	2338	97	357	454	3743

Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

3. Jestaun Rekursu Umanu

3.1 Planeamentu Forsa Traballu

Rezultadu Prinsipais:

- Jestaun rekrutamentu no selesaun ba funsionáriu no kontratadu inklui asesor sira la bazeia ba analize nesesidade no funsional ne'ebé klean, inklui desenvolvimentu deskrisaun servisu ne'ebé apar ho espetasaun ba dezempenu, no laiha indikasaun katak iha planeamentu forsa traballu ne'ebé klaru.

Mekanizmu ne'ebé tulun instituisaun sira no mos Komisaun Funsau Publika relasiona ho atividade jestaun forsa traballu funsau publika nian mak submisaun Mapa Pesoal⁸ instituisaun sira kada tinan kona ba ba planu no mos dadus sira forsa traballu nian. Iha pratika, komponentes Mapa Pesoal foka liu ba variavel sira ne'ebé utiliza atu halo análize kustu forsa traballu duké análize funsau no tarefas. Ida nee signifika katak, projesaun sira ba nesesidade no prioridade forsa traballu instituisaun sira maioria la liu hosi análize funsau no tarefas. Ho nune'e, desenvolvimentu vagas maioria la asegura qualidade tanba ladún halo bazeia ba análize funsau no nesesidade komprensivu no sistemátiku. Fatores ne'ebé hamosu kestaun ne'e mak menus kapasidade responsavel rekursu umanu sira halo análize funsau no la dun iha konsiderasaun ba area servisu jestaun rekursu umanu. Jestor rekursu umanu instituisaun balu konsidera servisu análize funsau no avaliasaun nesesidade formasaun la'ós sira nia kompeténsia maibé kompeténsia superior sira.

Situasaun atuál hatudu katak seidak iha kontrolu ruma ba rekrutamentu no selesaun kontratadu sira nian, inklui mos rekrutamentu ba asesores nasional no internasionál sira. Prosesu rekrutamentu no selesaun ba kontratadu mos barak liu bazeia ba desizaun superior nivel alto sira, no dala barak la involve observaun ka analize husi responsavel rekursu umanu instituisaun sira nian. Ida nee mos fo impaktu iha mekanizmu aplika nivel salarial, ne'ebé dalabarak la refleto nivel responsabilidade ka kompleksidade servisu nian.

Iha 2021, Komisaun Funsau Publika submete proposta Rejime Planeamentu no Jestaun Forsa Traballu iha Administrasaun Públika (la hetan aprovasaun) ho objetivu atu evita kresimentu forsa traballu ne'ebé laiha kontrolu no kontinuasaun kontratadu sira ne'ebé akontese la liu husi planeamentu ida mak adekua⁹. Ne'e representa impaktu diretu ba kapasidade Governu nian hodi prevee ho presizaun despeza sira ba saláriu no vensimentu, abilidade sira mak presiza eh número adekua ba funsionáriu públiku hodi atende servisu públiku. Wainhira laiha mekanizmu kontrolu ida ne'ebé diak, susar tebes atu

⁸ Refere ba Dekretu Lei 24/2016, Segundu Alterasaun ba Rejime Karreira.

⁹ Relatoriu Dezafiu sira iha Funsau Publika iha IX Governu Konstitusional, Komisaun Funsau Publika, Jullu 2023.

asegura qualidade no kualifikasaun kontratadu sira ho qualidade dezempeñu servisu ne'ebé rekere husi instituisaun sira tan laiha klareza kona ba rekeztus adekuadu sira ne'ebé presiza hatuur hodi bele asegura méritu no kualifikasaun.

Relasiona ho jestaun baze de dados ba forsa traballu kontratadu (Ia inklui Ajente Administrasaun Publiku) ne'ebé inklui profile staff kontratadus sira, saláriu, kontratu, no dokumentasaun pesoál sira seluk, kuaze la arkiva no la sentraliza iha baze de dados dezignadu ruma. Ba nesesidade analize no relatóriu sira relasiona ho forsa traballu iha funsaun publika tinantinan, mosu dezafiu atu bele hetan dados ne'ebé kredivel no reflète número no gastu loloos ba forsa traballu sira.

3.2 Igualdade Jeneru

Rezultadu Prinsipal

- Iha igualdade jéneru, forsa traballu funsionáriu públiku no ajente administrasaun públiku nian, feto representa 35% husi total funsionáriu ne'ebé iha.

Husi total número forsa traballu funsionáriu públiku no AAP, igualdade jéneru hatudu número tuir ratio 1:18 (ba número feto 1, iha mane 18) ne'ebé hatudu disparidade bot iha balansu jéneru. Iha parte balansu jéneru iha kargu diresaun no xefia, hatudu ratio 1:3 ba kargu sira iha funsaun publika.

Tabela 6. Funsionariu públiku no AAP sira tuir jeneru

Jeneru	Total	%
Feminino	12810	35
Masculino	23823	65
Total	36633	100

Dados foti hosi Baze Dados SIGAP, Marsu 2024.

Em jerál, disparidade nee bele mos afeta husi nivel kualifikasaun akadémika (tabela 4). Iha area servisu balun, balansu jéneru ladun hatudu disparidade ne'ebé bot hanesan iha kuadrus rejime docentes/professores no profisionais saúde sira (Tabela 8 no 9).

Tabela 7. Funsionariu Publiku no AAP iha kargu diresaun no xefia tuir jeneru

Jeneru	Total	%
Feminino	909	24
Masculino	2834	76
Total	3743	100

Dados foti hosi Baze Dados SIGAP, Marsu 2024.

Tabela 8. Funsionariu Publiku no AAP iha Rejime Professores

Jeneru	Total	%
Feminino	6021	41
Masculino	8617	59
Total	14638	100

Dados foti hosi Baze Dados SIGAP, Marsu 2024.

Tabela 9. Funsionariu Publiku no AAP iha Rejime Profisionais Saude

Jeneru	Total	%
Feminino	2286	55
Masculino	1882	45
Total	4168	100

Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

Iha parte kestaun polítika relasiona ho igualdade jéneru no inkluzoan, Governu liu husi Komisaun Funksaun Publika halo ona esforsu lubuk ida liu husi estabese instrumentu legal sira inklui orientasaun no mos deliberasaun sira, ho mos atividade diseminasaun ba instrumentu legais refere sira hodi aseguira no enkoraja igualdade jéneru iha faze rekrutamentu, promosaun, nomeiasaun ba kargu direasaun, no seluk tan¹⁰.

3.3 Antiguidade iha Funksaun Publika

Rezultadu Prinsipal

- Liu husi metade (53%) forsa traballu refere iha funksaun publika mai ho esperiénsia servisu liu 15-25 anos iha funksaun publika.
- Iha númeru funsionáriu balun ne'ebé mantein nafatin ka paradu iha grau hanesan no la hetan benefísiu ka mudansa karreira liu husi tinan 10.

Dadus SIGAP hatudu maioria funsionáriu públiku no AAP sira mai ho antiguidade servisu funksaun públiku 15 – 20 anos. Funsionariu sira nee balun hahu husi Governasaun tranzitória UNTAET (United Nations Transitional Administration of East Timor) nian.

Husi númeru ho antiguidade liu husi tinan 10 nee, sei funsionáriu barak ne'ebé la hetan mudansa iha karreira iha tempu naruk. Iha tabela 10, hatudu funsionáriu sira ho sira nia kategoria grau rejime karreira jerál ne'ebé la hetan mudansa kareira iha tempu barak nia laran. Husi númeru refere, seidak inklui balun ne'ebé sei nafatin kontrata hanesan ajente administrasaun públiku no la hetan mos benefísiu ka regalia sira iha kareira hanesan funsionáriu permanente sira.

Kestaun seluk ne'ebé mosu, ajente administrasaun públiku barak iha tempu naruk (hatee tabela 11) halao servisu sira ne'ebé nia natureza dezempeñu permanente. Ida ne'ebé afeta memoria institusionál iha ministériu ka ajénsia sira wainhira sira nia kontratasaun para.

Tabela 10. Funsionariu públiku no AAP sira tuir antiguidade iha Funksaun Publika

Tinan	Jeneru		Total
	Feminino	Masculino	

¹⁰ Politika sira nee inklui Orientasaun 29/KFP/2022, primeira alterasaun ba Orientasaun 11/CFP/2017, kona-ba regra no kondisaun sira ba konstituisaun no kompozisaun painel júri iha prosesu rekrutamentu, selesaun no promosaun pesoál iha Administrasaun Públika; Orientasaun 20/2018, loraun 17 fulan-Maiu, kona-ba kritériu dezempate iha prosesu promosaun ba pesoál iha Funksaun Públika; Dekretu-Lei n.º 22/2011, loraun 19 fulan-Juñu, alterasaun ba Dekretu-Lei N.º34/2008, loraun 27 fulan-Agostu kona ba Rejime ba konkursu, Rekrutamentu, Selesaun no Promosaun Pesoál iha Administrasaun Públika.

0-5	1208	2632	3840
5-10	1871	2067	3938
10-15	4045	5442	9487
15-20	4852	11579	16431
20-25	815	2085	2900
Falta Konfirmasaun	19	18	37
Total	12810	23823	36633

Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

Nota: Falta konfirmasaun refere ba funsionáriu sira ne'ebé presiza hatama dokumentus nesesáriu hodi konfirma sira nia antiguidade servisu.

Iha tabela tuir mai demonstra katak númeru persentazen bot liu ba funsionáriu sira nee mai husi kategoria grau Tekniku Administratvu no Asistente sira. Fator ida ne'ebé kontribui ba laiha mudansa iha kareira nee mak seidak iha mekanizmu ida atu responde ba funsionáriu sira ne'ebé paradu ona iha sira nia progresasaun horizontal/eskalaun. Fatores seluk ne'ebé la fo vantazen ba funsionáriu sira nee iha rejime promosaun mak sira la hetan vantazen hodi hetan pontuasaun as iha sira nia pontus ne'ebé tulun sira iha rekeztus promosaun nian, hanesan pontus husi abilitasaun literária, esperiénsia kargu direasaun no xefia, no mos iha formasaun no dezenvolvimentu. Kondisaun hanesan mos akontese ba funsionáriu sira iha kuadru profisionais saúde no mos iha rejime docentes/professores.

Tabela 11. Ajente Administrasaun Publika ho antiguidade servisu

Tinan	Jeneru		Total
	Feminino	Masculino	
0-5	691	1966	2657
5-10	74	144	218
10-15	31	184	215
15-20	2	7	9
20-25		3	3
Total	798	2304	3102

Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

Tabela 12. Funsionariu públiku Rejime Karreira Jeral ho antiguidade no La hetan mudansa kareira

Kategoria	Tinan 10-15		Tinan 15-20		Tinan 20-25		Total
	F	M	F	M	F	M	
Técnico Superior Grau B	39	116	5	38	1	11	210
Técnico Profissionaun Grau C	128	291	9	48	3	20	499
Técnico Profissionaun Grau D	233	465	30	141	4	26	899
Técnico Administrativo Grau E	235	854	19	148	2	14	1272
Assistente Grau F	51	748	2	65	1	28	895
Assistente Grau G	70	650	7	36	2	12	777
Total	756	3124	72	476	13	111	4552

Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

3.4 Jestaun Reforma

Rezultadu Prinsipal

- Husi idade 60 ba leten, 11%, husi númeru funsióariu no ajente sira liu ona idade reforma. Sei sura husi idade 50 ba leten, besik 40% ne'ebé inklui iha kategoria ida nee. Bazeia ba data sira nee, demonstra katak iha tinan 10 tan mai, médiu husi númeru funsióariu atuál sira agora, maioria tama ona iha idade reforma.

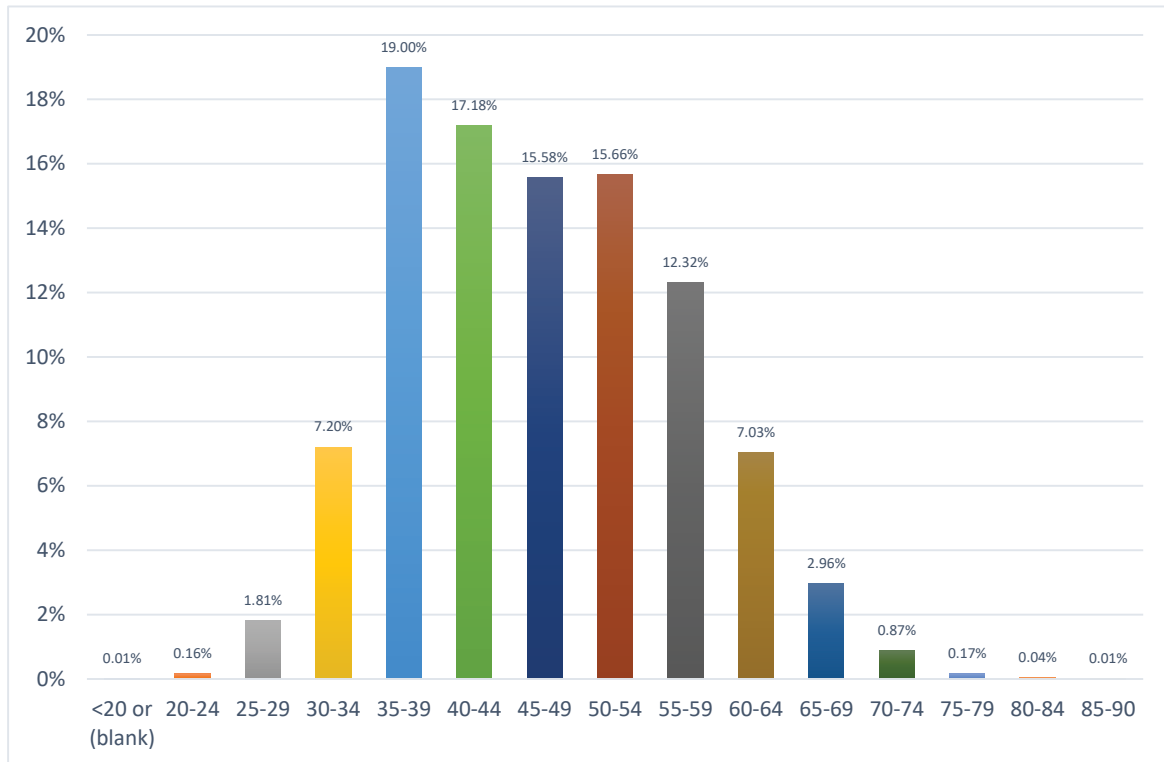
Dadus SIGAP hatudu katak besik 80% (ema 29.210) númeru funsióariu sira iha idade 35 mai too idade 59. Husi idade 60 ba leten, 11%, ho kuaze metade husi númeru nee liu ona idade reforma. Sei sura husi idade 50 ba leten, besik 40% ne'ebé inklui iha kategoria ida nee. Bazeia ba data sira nee, demonstra katak iha tinan 10 tan mai, médiu husi númeru funsióariu atuál sira agora, maioria tama ona iha idade reforma.

Tabela 13. Distribuisaun númeru funsióariu públiku no AAP sira tuir etária

Idade	Jeneru				Total	%
	F	%	M	%		
<20		0.00%	2	0.01%	2	0.01%
20-24	20	0.05%	40	0.11%	60	0.16%
25-29	358	0.98%	305	0.83%	663	1.81%
30-34	1431	3.91%	1207	3.29%	2638	7.20%
35-39	3206	8.75%	3753	10.24%	6959	19.00%
40-44	2305	6.29%	3988	10.89%	6293	17.18%
45-49	1779	4.86%	3930	10.73%	5709	15.58%
50-54	1587	4.33%	4148	11.32%	5735	15.66%
55-59	1038	2.83%	3476	9.49%	4514	12.32%
60-64	659	1.80%	1918	5.24%	2577	7.03%
65-69	307	0.84%	779	2.13%	1086	2.96%
70-74	99	0.27%	220	0.60%	319	0.87%
75-79	15	0.04%	47	0.13%	62	0.17%
80-84	5	0.01%	9	0.02%	14	0.04%
85-90	1	0.00%	1	0.00%	2	0.01%
Total	12810	34.97%	23823	65.03%	36633	100%

Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

Figura 4. Persentazen númeru funsionariu públiku no AAP sira tuir etària



Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

Persentajen iha jáneru domina husi mane ho maoria 65% husi total forsa traballu nee. Husi idade 34 mai okos, númeru forsa traballu ida nee iha deit 9.18 pursentu (la too 10%). Hatudu katak funsaun públiku menus ba absorve (dada) idade potenciál no produtivu tama iha forsa traballu. Iha tempu hanesan, maoria kualifikadu iha nivel lisensiadu bele mai husi idade sira nee. Funsauun publika bele hanoin mos estratéjia ruma atu fo fatin iha ninia forsa traballu ba ema foun iha kategoria idade ida nee.

Iha Rejime Kuadrus Professores, husi total dadus funsionáriu permanente no ajente 13.706 (Feto 5724, mane 7982), iha liu husi 30% iha idade 55 ba leten. Sei funsionáriu sira ne'ebé ativu ho idade liu husi 70 ba leten (ema 298). Numeru hirak nee refere ba funsionáriu husi husi rejime dosente nian (professors).

Desde implementasaun Lei No.6/2012, Rejime Tranzitoriu Seguransa Sosial to'o mai implementasaun Rejime Kontributivu Seguransa Sosial - Lei No.12/2016, konta husi tinan 2012 to'o mai tinan 2022 prosesa halao ona ba pensaun no reforma ba funsionariu publiku no AAP iha total ema 897 (F:206 M: 691).¹¹

¹¹ Relatorio Anual Komisaun Funsauun Publika 2022

3.5 Formasaun no Dezenvolvimentu

Rezultadu Prinsipais

- Ho nivel abilitasaun literária ne'ebé kuaze 30% ou liu husi nivel edukasaun sekundaria ka ekivalente, halo atividade formasaun no dezenvolvimentu barak liu halao atu responde abilidade no koñesimentu báziku sira.
- Planu Formasaun seidak liga apropriadu ho avaliasaun dezempenhu no hasa'e kompetensias tuir padraun rejime karreira funsionáriu sira nian.
- Instituisaun públiku barak seidak aplika métudu formasaun *e-learning* no desenvolvimento com base no trabalho.
- Instituisaun sira la integra planu formasaun sira atu asegura oportunidade hodi bele aplika rekizitus funsionáriu nian atu hetan formasaun 40 oras iha tinan ida.

Dadus formasaun no dezenvolvimentu ne'ebé rejista iha SIGAPNET, atividade formasaun sira barak halao iha nivel báziku iha koñesimentu no abilidade sira hanesan lingua, teknolojia informasaun, abilidade administrasaun báziku etc. Ida nee mos bele hola parte husi impaktu nivel konhesimentu akadémiku ne'ebé báziku (nivel sekundáriu no elementariu ka ekivalente) husi persentajen funsionáriu sira nian iha grau tékniku administrative sira mai to assistente.

Iha parte seluk, planu Formasaun instituisaun sira nian dalabarak seidak liga ka integra ho avaliasaun dezempenhu atu hasa'e padraun kompetensias funsionáriu sira tuir kompetensia relevantes. DL nú. 38/2012, Rejime Formasaun no Dezenvolvimentu iha Funsauun Publika, preve atividades Formasaun no Dezenvolvimentu sira tenke foka atu hasa'e kapasidade prinsipais no padraun kompetensia funsionáriu sira tuir grau no funsauun téknika¹².

Liga ho termu 'dezenvolvimentu', kapítulu III hosi DL ne'e deskreve desenvolvimento com base no trabalho. Kapítulu ne'e hatudu katak instituisaun ida-idak tenke asegura mekanizmu formasaun iha servisu fatin, inklui mós oinsá jestór ka supervisor sira fo orientasaun no estabelese prosesu aprendizajen iha servisu fatin tuir rekomendasoes hosi rezultadu avaliasaun dezempenhu no provas de competencias¹³. Maske nune'e, Superior sira maioria la hala'o no la aplika rekomendasauun kapasitasaun husi rezultadu avaliasaun dezempenhu no/ka kria provas de competencias hodi estabelese kompetensia minimu ba area espesializadas sira. Ho nune'e, instituisaun hotu seidak iha planu formasaun bazeia ba

¹² Dekretu Lei 38/2012. Artigo 6. Tipos de Formação e Desenvolvimento. 1. As actividades de formação e desenvolvimento devem concentrar-se na realização das habilidades principais e padrões de competência relevantes para a categoria, grau ou função técnica.

¹³ c) Desenvolvimento com base no trabalho: uma série de actividades e experiências com base no trabalho que podem melhorar o desempenho e desenvolver habilidades e que incluem orientação, supervisão, tutoria e substituição em função superior e outras oportunidades para desenvolver as habilidades e o conhecimento;

rekizitus atinji kompetensia minimu. Konsekuensia husi situasaun ne'e, instituisaun hotu laiha kondisaun atu aplika rekizitus funsionáriu ida tenke tuir formasaun 40 oras tinan ida.

Manuál JRU KFP mos indika iha oportunidade formasaun oi-oin, hanesan, dezvoltimentu iha servisu fatin, formasaun iha rai-laran, formasaun no dezvoltimentu iha rai-li'ur, bolsu estudu no eskema assistensia estudu ka Governu tulun funsionáriu selu parte balu hosi bolseiru nia estudu. Formasaun Nasionál no rai-li'ur maioria aplika métudu formasaun *face to face* ka instrutor no partisipantes formasaun hasoru malu fizikamente. Rejime Formasaun no Dezvoltimentu mos la define nesidades aplika aprendizasen ka planu formasaun liu hosi internet ka e-learning¹⁴.

Instituisaun balu identifika maioria husi rezultadu formasaun sira la tuir nesidades institucionál no uituan liu mak fo benefisiu. Tuir DL nu. 38/2012, jestór sira tenke asegura aplikasaun kunhesimentu foun ne'ebé mak formandu ida hetan¹⁵. Atu asegura ida ne'e, jestór sira uza programas no iniciativas formandu atu aplika sira nia kunhesimentu¹⁶. Instituisaun sira maioria seidak iha mekanizmu atu asegura aplikasaun kunhesimentu formandu.

Iha tinan 5 nia laran, INAP fo formasaun ona ba funsionáriu 2.716, inklui 259 ne'ebé atende formasaun ba jestor sira, 1.072 ba formasaun indusaun, no 1.385 ne'ebé hetan formasaun tékniku iha kursu oioin¹⁷. INAP rasik rekere apresentasaun rezultadu estudu iha INAP maibé apresentasaun hanesan barak liu la halo iha instituisaun sira hodi fahe kunhesimentu foun ne'ebé ganha ona.

Tuir dadus formasaun hatudu katak iha bolseiru sira ne'ebé hetan bolsu estudu la'ós tuir area nia servisu ba. Kestaun ne'e hetan atensaun ona hosi KFP ne'ebé rekere area estudu bazeia ba sira nia area servisu.

Avaliasaun Nesidades Formasaun rekere dadus no informasaun formasaun maibé JRU instituisaun sira balu la prezerva dadus ezekusaun formasaun. Ba nesidades peskiza ne'e rasik, JRU sira balu presija tempu rekolha dadus formasaun iha diresaun ida-idak. Iha mos dadus hosi diresaun sira ne'ebé mak la kompletu. Ida ne'e indika katak nível Diresaun Nasionál sira mos la prezerva dadus formasaun ho diak. Iha

¹⁴ As actividades de formação e desenvolvimento desenvolvidas pré-serviço ou em serviço, podem incluir:

- a) Desenvolvimento com base no trabalho;
- b) Formação no país;
- c) Formação e desenvolvimento no estrangeiro;
- d) Bolsa de estudos;
- e) Regime de assistência ao estudo.

¹⁵ Dekretu Lei 38/2012. Artigu 3. Prinsipius Orientados c) Foco no aprendizado com base no trabalho desempenhado, bem como no papel dos supervisores na gestão do desempenho, apoiando a aplicação de novos conhecimentos e habilidades e de modo a desenvolver atitudes e comportamentos adequados;

¹⁶ Dekretu Lei 38/2012. Artigu 3. e) Os programas, planos ou iniciativas devem avaliar as habilidades necessárias e identificar estratégias para o seu desenvolvimento ;

¹⁷ National Institute of Public Administration Organisational Assessment Report, PROSIVU, Novembru 2023

pratika, funcionáriu sira kolokadu iha munisípiu sira mos dalabarak la hetan oportunidade hanesan ho sira ne'ebé servisu iha nível nasional. Iha parte seluk, instituisaun públiku hirak ne'ebé ho número funcionáriu uituan liu dalabarak la ezejuta planu formasaun. Ho número ne'ebé kiik, superior sira dalabarak tenke hili entre prioridade ba ezijensia servisu no oportunidade tuir formasaun. Tuir dadus husi Fundu Dezenvolvimentu Kapital Humanu, graduadu sira ne'ebé hetan bolsa estudu hosi fundu FDCH, liu 60% mak la integra iha servisu Estada nian iha kualkér forma.

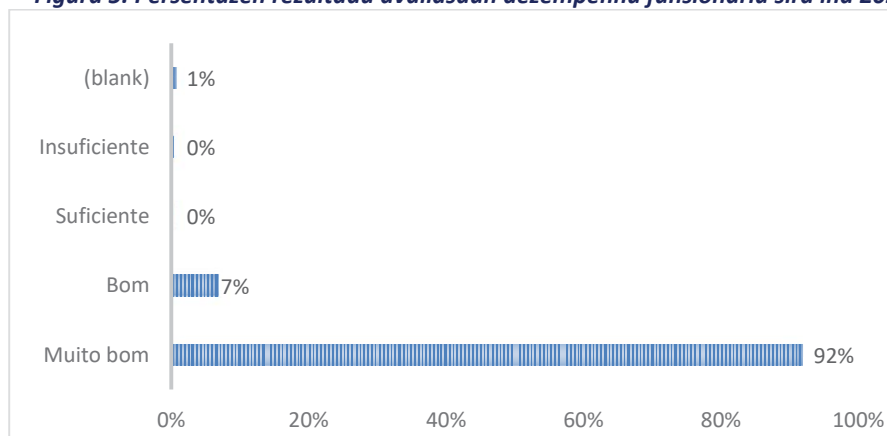
3.6 Sistema Avaliasaun Dezempenhu ho ninia efeitu

Rezultadu Prinsipais

- Mekanizmu avaliasaun dezempeñu la integra ba aspetu avaliasaun sira ne'ebé liga ho indikadór sira ba produtividade pesoál ho objetivu atu alkansa prioridade no qualidade servisu sira institusionál nian.
- Superiór sira maioria la uza fatores avaliasaun dezempenhu ne'ebé liga ho knaar no responsabilidade funcionáriu sira nian iha sira nia termu referénsia (inklui deskrisaun servisu) hodi avalia subordinadu sira ho objetivu.
- Laiha mekanizmu ida atu halo follow-up ba feedback husi rezultadu avaliasaun dezempenhu. Rezultadu avaliasaun dezempenhu uza dalabarak ba progresaun horizontal ka mudansa eskalaun deit.

Tuir DL nú. 14/2008 Rejime Avaliasaun Dezempenu iha Funsauun Publika, iha fatóres oi-oin mak tama iha avaliasaun inklui, sentidu responsabilidade, relasaun no komunikasaun, zelu no isensaun, obidiensia, inovasaun, pontualidade, asiduidade no seluk tan. Atu bele hetan objetividade hosi avaliasaun, tenke iha mekanizmu kontrolu ne'ebé inklui indikadores dezempenhu ba kada fatóres avaliasaun dezempenhu sira. Kada funcionáriu hetan funsaun no tarefas ketak-ketak tuir sira nia deskrisaun servisu hodi avalia ho diak funcionáriu tuir fatóres avaliasaun dezempenhu. Nune'e, jestór sira tenke avalia tuir deskrisaun servisu funcionáriu sira nian.

Figura 5. Persentazen rezultadu avaliasaun dezempenhu funcionáriu sira iha 2023



Dadus foti hosi Baze Dadus SIGAP, Marsu 2024.

Iha parte seluk, superior barak haree pratika avaliasaun dezempeñu hanesan maneira asaun karidade ida atu tulun funsionáriu sira bele progressa iha eskalaun hodi bele aumenta saláriu.

Iha pratika, avaliasaun dezempeñu foka liu ba komportamentu, no la integra ba aspetu avaliasaun sira ne'ebé liga ho indikadór sira ba produtividade pesoál ho objetivu atu alkansa prioridade no kualidade servisu sira institusionál nian. Iha figura 5, hatudu rezultadu avaliasaun dezempeñu funsionáriu públiku sira nian iha 2023. Husi total funsionáriu ne'ebé iha, 92% hetan rezultadu avaliasaun *muito bom*, no 7% hetam *bom*. Rezultadu levantamentu persepsaun públiku 2022 kona ba nivel satisfasaun sidadaun iha area konsulta no dezempeñu governu nian no iha implementasaun responsabilidade la to 60%¹⁸.

Iha avaliasaun dezempeñu ba kontratadu kazuais no mos assisténsia tékniku sira (asesores nasionais no internasionais), mos hasoru dezafius hanesan. Dalabarak laiha formatu ruma hatudu katak avaliasaun ba dezempenhu servisu halao duni ba forsa traballu kategoria hirak nee. Ba instituisaun sira ne'ebé halo avaliasaun, barak liu la inklui ho sasukat ruma atu bele sukat dezempeñu servisu ne'ebé konkretu hodi atinji meta ruma.

3.7 Análize Funsan no Servisu ba Estrutura

Rezultadu prinsipais

- Projesaun estrutura no forsa trabalhu instituisaun sira la liu husi aprosimasaun análize funsaun kompriensivu.
- Instituisaun sira maioria la aplika rekeztus sira ba estabesimentu direasaun no departamentu.
- Instituisaun públiku balu la halo revizaun ba deskrisaun servisu funsionáriu bainhira iha mudansas servisu ka mudansa estrutura.

Instituisaun sira maioria la halo análize funsaun no servisu hodi deside tetu no kualidade funsionáriu ne'ebé direasaun no instituisaun ida presija. Nune'e, sira seidauk iha serteza kona-ba kuantidade no kualidade funsionáriu oinsa no hira mak sei presija. Liga ho kestaun ne'e, artigu 4 hosi DL nú. 25/2016 trasa mínimu pesoas 20 ba departamentu ida no mínimu pesoas 10 ba seksaun ida. Artigu ne'e hamosu ho intensaun atu kontrola rekrutamentu públiku ba departamentu ida ne'ebé la razoavel, no mos atu asegura laiha duplikasaun servisu iha instituisaun sira. Maske nune'e, iha pratika mosu direasaun no departamentu barak ne'ebé la prienxe rekizitu sira ba número forsa traballu rekere.

Iha dezvoltamentu estrutura sira, katak direasaun no departamentu sira, instituisaun sira maioria foka liu ba dezvoltamentu organograma deit, no dalabarak la lao hamutuk ho dokumentu legal sira ne'ebé

¹⁸ Levantamentu Persepsaun Públiku, Tatoli 2022, suporta husi Australian Aid no Asia Foundation.

inklui ho tarefa no funsaun servisu estrutura sira nian. Ida nee afeta tebes ba legalidade estrutura, inklui ba kargu no mos atividade rekrutamentu no selesaun sira ba estrutura refere.

Maioria instituisaun sira mos la halo revizaun ba funsionáriu sira nia deskrisaun servisu. Funsionáriu sira barak liu to'o oras ne'e aplika nafatin deskrisaun servisu hosi kedas bainhira sira hahú asina kontratu hodi servisu iha funsaun públika. Nomós, instituisaun balu hetan mudansas prioridade servisu maka'as ne'ebé rekere revizaun ba deskrisaun servisu sira ka análise tarefas maibé deskrisaun servisu funsionáriu dalabarak la adapta ho mudansa ne'ebé iha. Situausaun hanesan mos akontese ba funsionáriu sira ne'ebé hetan mobilidade ruma.

Ho situausaun ne'e, funsionáriu sira barak hetan difikuldade atu entende ho klaru kona-bá saida mak diresaun ka instituisaun espera sira atu halo; la entende nível kompetensia ba sira nia área servisu, no mós la hatene formasaun saida mak sira presija atu atende hodi atinji kompetensia mínimu hodi bele ezerse sira nia funsaun atu kontribui atinji objetivus diresaun no instituisaun. Jestór sira bazeia ba nesesidades servisus atual bainhira delega servisu ba funsionáriu sira. Ida ne'e halo jestor sira la bele avalia funsionáriu sira bazeia ba sira nia deskrisaun servisu. Ida nee afeta mos lalaok avaliasaun dezempenhu wainhira laiha mudansa ka adaptasaun ba deskrisaun servisu funsionáriu sira nian wainhira iha mudansa servisu ka estrutura.

3.8 Kresimentu Instituisaun Administrasaun Indireta

Rezultadu prinsipais

- Tendénsia ba kriasaun instituisaun sira ne'ebé integra iha administrasaun indireta Estadu nian maioria la liu husi estudu viabilidade ne'ebé diak ba nesesidade kriasaun, kustu no rekizitu, no mos rekizitu seluk.
- Administrasaun indireta sira kuaze iha pratika funsiona hanesan orgaun ka diresaun ida husi instituisaun ne'ebé sira tutela ba.

Administrasaun indireta Estadu rejista hamutuk 72 no empreza públika 5 iha maiu 2023. Instituisaun sira mai integra iha administrasaun indireta Estadu hala'o funsaun ho tutela no superintendénsia hosi membru Governu ne'ebé hala'o knaar iha área hanesan ho atribuisaun instituisaun sira ida-idak nian¹⁹.

Maski kritériu no kondisaun sira ba kriasaun instituisaun sira iha administrasaun indireta Estadu nian, hanesan nesesidade ba kriasaun, estudu kona-ba kustu no benefísiu ba kriasaun no rekizitu sira estabesele ona tuir parametru legal ne'ebé iha²⁰, implementasaun tuir rekezitu hirak nee la adekua no integradu.

¹⁹ Dezafiu sira iha Funsan Publika iha IX Governu Konstitusional, Komisaun Funsan Publika, Jullu 2023

²⁰ Dekretu-Lei 30/2020, Organizasaun administrasaun direta no indireta Estadu nian

Tendénsia ba kriaun instituisaun sira ne'ebé integra iha administrasaun indireta Estadu nian maioria la aposta ba produtividade, seleridade no qualidade iha servisu. Kriaun instituisaun sira refere simplezmente ba finalidade remuneratóriu. Iha sentidu ne'e, observa mós katak adosaun tabela remuneratória entre instituisaun sira refere varia entre instituisaun sira no la adota padraun komún ida. Tabela remunerasaun ne'ebé aplika²¹ defini indikadór ida de'it, aliás, despeza média orsamentál ba períodu tinan-5 ba kotuk atu determina remunerasaun ba órgaun diresaun sira. Indikadór ne'e la garante sustentabilidade finanseira Estadu nian ba longu prazu, no mos atu garante sustentabilidade finanseira no alkansu sira liga ho finalidade ka fins hosi kriaun instituisaun sira refere.

Instituisaun sira ho natureza hanesan Instituto Públiku (I.P) iha nesiedade atu adota padraun komún iha aspetu sira, hanesan estrutura (rejime jurídku ba pesoál, denominasaun titulár orgaun diresaun sira, tamañu estrutura nsst), remunerasaun (indikadór ba definisaun remunerasaun, rejime aplikável ba remunerasaun pesoál apoiu administrativu sira nsst), padraun ba kriaun (análize kustu no benefísiu kriaun, nesiedade no objetivu kriaun tenki iha klareza, liuliu atu hatan ba produtividade, seleridade no garante qualidade prestasaun servisu dí'ak liu kompara ho situasaun anteriór).

Parte importante ida husi instituisaun sira ho natureza nu'udar Empreza Públika (E.P), aleinde padraun sira iha leten, mak tenki iha kapasidade atu prodús reseita ne'ebé kobre despeza instituisaun sira nian rasik. Hosi ne'e, remunerasaun ba pesoál sira bele aas, importante determina ho baze ba produtividade iha produsaun ba reseita.

Iha pratika seluk mos, maske atividade dezvoltimentu no submisaun mapa pesoal ba Komisaun Funsau Públika ajuda instituisaun sira iha analize ba projesaun forsa traballu atual no ba futuru, iha tendensia ba instituisaun indireta sira atu la halao no hatama mapa pesoal ona. Ida nee mos hatudu husi instiuisaun barak mak lao ho kontratasaun kazuais sira iha sira nia forsa traballu, no dalaruma ignora uzu ba funsionariu publiku sira.

²¹ Dekretu-Lei 92/2022 Remunerasaun no provimentu ba titular orgaun administrasaun indireta sira

4. Rekomendasaun no Konkluzaun

Estudu Forsa Traballu ida nee fornese vizaun jerál ida kona ba dezafiu esensiál sira ne'ebé funsaun publika Timor-Leste hasoru daudaun. Dezafiu no kestaun sira ne'ebé hetan prezenta ona iha parte balun relatóriu ida nee. Husi dezafiu hirak nee, hamosu rekomendasaun sira ne'ebé bele sai baze ba analize klean liu tan hodi buka aproxisaun estratéjiku ba solusaun sira liu husi knaar Komisaun Funksaun Publika no mos ba Governu hanesan nain ba servisu funsaun publika. Rekomendasaun sira hanesan tuir mai:

Tamanhu Forsa Traballu Funksaun Publika

1. Presiza estabeselese instrumentu legal ida ne'ebé konsentra no kontrola kontratasaun pesoál sira ba forsa traballu iha funsaun publika inklui ba kontratadus no assisténsia téknika sira.
2. Governu presiza deside kona ba tamanhu forsa traballu funsaun publika ne'ebé bele bazeia ba número forsa traballu ou ba despeza Estadu nian hodi responde ba programa Governu sira.

Distribuisaun Forsa Traballu

3. KFP tenke buka mekanizmu estratéjiku ida hodi tulun Governu iha aplikasaun desentralizasaun kompeténsia servisu ba nivel munisipál sira atu asegura fornese servisu funsaun publika nian ne'ebé efisiente no efikaz ba besik ba sidadaun sira iha nivel hotu.

Planeamentu Forsa Traballu

4. KFP tenke haforsa implementasaun previzaun sira iha mapa pesoal relasiona ho desenvolvimento vagas no kontratasaun sira liu husi análise ne'ebé kle'an iha neseseidade, deskrisaun servisu, no forsa traballu nian, nune'e mós instrumentu legal sira ne'ebé haforsa neseseidade ba aplika planeamentu forsa traballu iha instituisaun sira.
5. Instituisaun no KFP sira presiza asegura desenvolvimento planu RU la'ós bazeia de'it ba perspectiva finanseira maibé neseseidade RU, liuliu iha diskusaun PAA nivel Direasaun Jerál no Komité Revizaun Orsamentu.

Igualdade Jeneru

6. Governu liu husi KFP tenke tau esforsu liu tan iha enkoraja igualdade jeneru liu husi diseminasaun, orientasaun sira no seluk tan hodi haburas liu tan diversidade jeneru no mos inkluzasaun sosial iha funsaun publika.

Antiguidade iha Funksaun Publika

7. Governu presiza estabeselese aproxisaun ida ba aplika reforma obrigatóriu hodi asegura fatin ba forsa traballu foun sira, no mos prosesu tranzisaun ida ne'ebé adekuaudu hodi tulun tranferensia ba memoria institusionál sira; no mos mekanizmu adekuaudu atu asegura funsionariu sira ne'ebé seidak hetan mudansa karreira iha tinan barak nia laran.

Formasaun no Desenvolvimento

8. KFP no instituisaun sira prezisa asegura kapasitasaun bazeia ba nesesidade individuál, dadus formasaun no padraun kompeténsia. Nesesidade individuál bele observa liu-hosi rekomendasaun kapasitasaun hosi rezultadu avaliasaun dezempeñu. Governu mos prezisa asegura instituisaun sira aplika métodu formasaun e-learning ne'ebé utiliza email, teste online no video conference. Ida ne'e bele redús impaktu funsionáriu husik hela servisu hodi tuir formasaun ba tempu kleur no redús kustu no hosi ida ne'e Governu bele promove daudaun governasaun eletrónika.
9. KFP no instituisaun sira prezisa asegura aplikasaun dezvoltamentu com base no traballu; jestor sira estabelese kapasitasaun funsionáriu sira iha servisu fatin no formadu sira fahe koñesimentu ba sira seluk no kanaliza rekomendasaun kapasitasaun sira hosi rezultadu avaliasaun dezempeñu.

Avaliasaun dezempeñu

10. KFP prezisa reforsa alterasaun ba rejime avaliasaun dezempeñu ne'ebé iha, hodi liga indikadór sira ba produtividade no liga mos alkansa objetivu sira instituisaun nian.

Análize funsaun no servisu estrutura

11. KFP prezisa fasilita programa análise funsaun reestruturasaun iha instituisaun sira nebe foka ba:
 - o Alina estrutura ho mandatu institusionál no regulamentu sira.
 - o Halo análise tarefa hodi halo revizaun ba deskrisaun servisu direasaun, departamentu no funsionáriu sira no mós trasa tetu forsa traballu.
 - o Dezenvolve planu forsa trabalhu ba médiu no longu prazu.
 - o Aloka ema loos ba servisu loos (The right man on the right job).
 - o Deside mekanizmu transferénsia no destakamentu funsionáriu hosi instituisaun seluk.

Kresimentu Instituisaun Indireta

12. Establese prioridade ida ba estudu viabilidade ba administrasaun indireta Estadu sira atu avalia kumprimentu legal sira tuir padraun sira ne'ebé iha, inklui kapasidade ba mantein autonomia administrataiva no finanseira, ho kapasidade ba produz reseita ne'ebé bele kobre despeza rasik.

Ikus liu, apar ho priodade programa IX Governu Konstitusional neébe foka ba reforma administrasaun publika ba melloramentu, efikasias, efisiensia no professionalism iha prestasaun servisu publiku neébe diak liu, estudu diagnostika funsaun publika nee bele sai hanesan baze ida ba Governu liu husi Komisaun Funsuun Publika atu dezenvolve estratatejia reforma sira hodi melhora servisu funsaun públiku nian ba oin.

Bibliografia

Regulamentus

Dekretu Governu nú. 6/2015, 18 Novembru kona-bá Regime Jurídiku Kontratu Termu Sertu iha Administrasaun Públika

Dekretu-Lei nú 19/2011, 8 junho, Segunda Alterasaun ba Decretu-Lei nú. 14/2008, 7 maiu kona-bá Regime Avaliasaun Desempenhu ba Trabalhadores iha Administrasaun Públika

Dekretu-Lei nú 21/2011, 8 junho, Primeira Alterasaun hosi Dekreto-Lei nú 40/2008, 29 outubro kona-bá Regime Licensas no Faltas Trabalhadores Administrasaun Públika

Dekretu-Lei nú. 24/2016, 29 Junho, Segunda Alterasaun Dekretu-Lei nú. 27/2008 kona-bá Regime Kareira Gerál Funsau Públika.

Dekretu-Lei nú. 25/2016, 29 Junho, Regime Kargu Diresaun no Xefia iha Funsau Públika.

Dekretu Lei nú. 27/2008, 11 Agustu kona-bá Rejime Kareira no Kargu Diresaun no Xefia sira iha Administrasaun Públika

Dekretu-Lei nú. 38/2012, 1 agostu kona-bá Regime da Formasaun e Desenvolvementu Funsau Públika

Dekretu-Lei nú. 44/2011, 21 setembro, kona-bá Regime Konkursu, Rekrutamentu, Selesaun e Promosaun Pesoál ba Administrasaun Públika

Dekretu Lei no 47/2012, 5 Dezembru, Lei Organika ba V Governu Konstitusionál

Legislasaun Gerál Funsau Públika Timor-Leste: Guia Esplikativu ida. Silvia Printing, Timor-Leste, pagina 1-150, KFP, 2013,

Lei nú. 5/2009, liron 15, Primeira Alterasaun hosi Lei n.º 8/2004, de 16 de Junho kona-bá Estatutu Funsau Públika

Lei nú. 12/2009, 18 febreiru kona-bá Regime Kapasitasaun Rekursus Humanus Funsau Públika
Manuál JRU KFP, 2014, Manuál Jestaun Rekursu Umanu

Livru no relatóriu sira

Brief Timor-Leste Civil Service, The Civil Service vis-à-vis the whole Public Sector Workforce; Komisaun Funsau Publika 2023.

Dezafiu sira Iha Funsau Publika iha IX Governu Konstitusionál, Komisaun Funsau Publika Jullu 2023
National Institute of Public Administration Organisational Assessment Report, PROSIVU 2023

Komisaun Funsau Publika, Relatoriu Annual 2022

Komisaun Funsau Publika, Relatoriu Annual 2019

Public Perception Review, TATOLI 2022, The Asia Foundation, 2022

Timor Leste Economic Report, World Bank Group, December 2022

Baze de Dadus

Mapa Pesoál KFP, 2023, Mapa Pesoál Funsau Públika 2023, foti iha fulan Outubru.

MF, 2024, Dadus Pagamentu/Payroll, foti iha fulan Marsu 2024

SIGAP FOUN, Dadus foti iha Marsu 2024.