

Título

Relatório de Atividades do Ano - 2023

Autor

Comissão da Função Pública (CFP)

Edição e direitos autorais

Comissão da Função Pública

Primeira edição, março de 2024 ® Comissão da Função Pública

Publicação do Relatório Anual das atividades da CFP desenvolvidas durante o ano de 2023 e apresentadas ao Parlamento Nacional para submissão à plenária (cf. Lei n.º 7/2009, de 15 de julho, artigo 21.º).

Todos os direitos reservados. Proibida a reprodução, total ou parcial, dos textos, gráficos, quadros e/ou imagens sem autorização por escrito da KFP e sem indicar a fonte.

Tiragem

Exemplar 50

Versão Resumo em Português feita pela **Maria da Costa Oliveira (SE SCFP)**

Layout

Lorga dos Santos

Execução gráfica

Sylvia Print Shop

Comissão da Função Pública

Avenida Mártires da Pátria, Dili – Timor-Leste

www.cfp.gov.tl

Prefácio

Mensagem do Presidente da CFP

Em primeiro lugar, gostaria de agradecer a Deus Todo Poderoso pela bênção e pelas condições providenciadas para conseguirmos concluir as nossas atividades e programas prioritários em 2023 eficaz, eficiente e responsável.

Como é dever e responsabilidade da Comissão da Função Pública no seu IV mandato a preparar e finalizar o relatório anual sobre a implementação das atividades da CFP, algumas das quais terminaram no III mandato e restantes foram concluídas sob a liderança do IV mandato.

Conforme o artigo 21 da Lei nº 7/2009, de 15 de julho, estabelece-se que, até ao final do mês de março de cada ano, a CFP deve apresentar ao Parlamento Nacional o Relatório Anual das atividades da CFP relativa ao ano de 2023. Para enfatizar ainda mais este dever, o Presidente da CFP através da reunião da CFP orientou os dirigentes a elaborar e concluir o referido relatório a atempadamente.

Este relatório anual de atividades relata sobre os programas prioritários, desafios enfrentados e sucessos alcançados. Destaca-se aqui que em 2023, houve mudança no governo, daí resulta ainda alguns ajustes, atrasos ou a não realização de certas atividades planeadas.

Também registou os sucessos que precisam de ser relatados, como a promoção do regime geral de carreira na Administração Pública para 783 funcionários públicos, ingresso especial para 4,089 professores contratados do Ministério da Educação.

No ano em se refere Relatório, para garantir o cumprimento das regras e assegurar a harmonização nas implementações, a CFP no seu III mandato continuou o programa de divulgação/disseminação de informações relacionadas às leis, decretos-leis e procedimentos legais para um total de dez (10) postos administrativos.

Outra função principal atribuída à CFP é a instauração de processos disciplinares para 254 funcionários (46 mulheres e 208 homens) e aplicação de penalidades como Repreensão por escrito (56), demissão (28), suspensões (28), inatividades (5) e arquivar o processo (129) e rescindir o contrato (20).

Como Presidente do IV Mandato, reconheço que para melhorar e garantir a qualidade do serviço, é necessário continuar e intensificar a capacitação dos recursos humanos em diversas áreas especializadas, para que anualmente a CFP possa reportar melhores resultados de trabalho.

Por último, em nome da CFP, gostaria de expressar minha profunda gratidão pela colaboração, coordenação, cooperação e trabalho conjunto, com especial agradecimento e apoio de S. Exa. Primeiro-Ministro do VIII e IX Governo Constitucionais. Minha gratidão também se estende às seguintes entidades:

- Parlamento Nacional de Timor-Leste - em particular à Comissão A;
- Governo Australiano, através da AusAid - DFAT, PROSIVO
- Organização Internacional do Trabalho (OIT/ILO)
- JICE-Governo do Japão
- INAP e FDCH
- CAC, PDHJ, IGE, DGPE-MF, SEI

Por fim, em nome da CFP, gostaria de agradecer a todos os dirigentes e funcionários do SCFP por sua total dedicação, espírito serviço de equipa com alto profissionalismo e disciplina resultando em um trabalho de alta qualidade, eficiência e eficácia.

Dili, ___ março de 2024

Sr. Agostinho Letêncio de Deus
Presidente CFP

Glossário

Palavras	Definição
Administração Pública	Conjunto de estruturas estatais, agentes públicos e serviços prestados pelo Estado que atendem as demandas da sociedade em áreas de interesse coletivo, tais como educação, saúde e segurança. Conjunto das funções relacionadas com a gestão pública
Administração	Ação de administrar, de dirigir os negócios públicos ou privados, de gerir bens: Governo, gestão dos negócios públicos. Corpo administrativo que tem a seu cargo a administração pública: a administração do Estado.
Aposentação	Consiste na cessação do exercício de funções, com a conseqüente atribuição de uma prestação pecuniária mensal vitalícia, designada por pensão.
Aposentação obrigatória	É a aposentação resultante diretamente da lei (ex.: limite de idade) ou de iniciativa (ex.: incapacidade) ou decisão (ex.: aposentação compulsiva) da entidade em que o subscritor exerce funções.
Aposentação voluntária	É a aposentação requerida pelo subscritor ou ex-subscritor.
Avaliação de desempenho	A avaliação de desempenho é uma ferramenta da gestão de pessoas que visa analisar o desempenho individual ou de um grupo de funcionários numa determinada Instituição. É um processo de identificação, diagnóstico e análise do comportamento de um colaborador durante um certo intervalo de tempo, analisando sua postura profissional, seu conhecimento técnico, a sua relação com os parceiros de trabalho, entre outros fatores.
Agraciar	Ação de atribuir honra ou gratificação; recompensar.
Adiantamento	Ato ou efeito de adiantar; pagamento antecipado a fim de cobrir as necessidades eventuais
Atividade urgente	Atividade que surge com caráter urgente e de resolução imediata; atividade que não dá para se adiar e que se deve resolver com rapidez.
Ano fiscal	É período de tempo em que são apuradas as contas do exercício e aferidas as obrigações fiscais; Ano financeiro que se inicia no dia 1 de janeiro e termina no dia 31 de dezembro;
Assédio sexual	Conjunto de atos ou ditos com intenções sexuais, geralmente levado a cabo por alguém que se encontra em posição (hierárquica, social, económica, etc.) privilegiada (ex.: o professor foi acusado de assédio sexual).
Antiguidade	O tempo antigo; Qualidade de antigo; Os antigos; A ordem da

	inscrição; Objeto antigo.
Bens e Serviços	É uma categoria do Orçamento Geral do Estado; tudo o que tem utilidade, podendo ele próprio ou o serviço prestado, suprir uma necessidade.
Competência	Atribuição, jurídica ou consuetudinária, de desempenhar certos encargos ou de apreciar ou julgar determinados assuntos: competência de um tribunal; Capacidade decorrente de profundo conhecimento que alguém tem sobre um assunto: recorrer à competência de um especialista.
Conceituado	Que foi alvo de alguma conceituação; sobre o qual se definiu algum conceito; julgado ou avaliado. Que possui uma boa reputação; sobre o qual se tem uma boa impressão: livro bem-conceituado.
Capital Menor	É uma categoria do OGE e é alocado para aquisição de bens e móveis de uma Instituição.
Destacamento	Mobilidade funcional. Ao funcionário público nomeado para cargo de direção ou chefia é garantido o direito à transferência, requisição ou destacamento para o órgão ou serviço da Administração Pública que o selecionou para o fim de ser nomeado em comissão de serviço, independentemente da carreira a que pertence. Entende-se por requisição e destacamento o exercício, por funcionário público, de funções nas instituições do Estado ou fora do aparelho do Estado, mas no interesse do Estado, a título transitório, em serviço ou organismo diferente daquele a que o funcionário pertence, sendo os encargos suportados pelo serviço do destino, no caso de requisição, ou pelo serviço de origem, no caso de destacamento. 2 – A requisição e o destacamento têm, em regra, duração até dois anos, podendo esta ser prorrogada por motivos devidamente justificados e aceites. 3 - O tempo de serviço prestado na situação de requisição ou destacamento conta para todos os efeitos legais.
Distinção	Ação ou efeito de se distinguir; ato de distinguir. Comportamento honesto e correto. Em que há prêmio; condecoração.
Diagnóstico	Comunicação - Identificação do problema em questão; instrumento de planeamento que tem como objetivo analisar e identificar as necessidades da organização.
Equidade	Caraterística de algo ou alguém que revela senso de justiça, imparcialidade, isenção e neutralidade; Disposição para reconhecer a imparcialidade do direito de cada indivíduo.
Envelope Fiscal:	É o montante do orçamento que cada Instituição recebe a fim de cobrir as atividades de acordo com as prioridades definidas

	para um ano.
Incremental	Relativo a incremento, ato ou efeito de desenvolver ou aumentar alguma coisa. Que visa aprimorar gradualmente, em etapas: mudança incremental, atualização incremental.
Indução	Ação de induzir; instigação. Raciocínio que vai do particular ao geral de Curso obrigatório para os recém recrutado (pemutihan) – veja o Decreto-Lei nº.38/2012, de 1 de agosto, “Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública”
Indução simplificada	É uma formação obrigatória realizada de forma simplificada – com duração de 3 dias, geral, envolvendo todas as categorias e graus e realizada em todos os Municípios -, aos funcionários recrutados desde o ano 2013 até 2015, os quais, devido às várias razões, ainda não conseguiram participar na indução obrigatória de acordo com o Decreto-Lei nº. 38/2012, de 1 de agosto, “Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública”
Incumbência	Tarefa ou encargo; obrigação ou missão que se atribui ou se oferece a alguém.
Interação	Influência recíproca: a interação da teoria e da prática; contato entre pessoas que se relacionam ou convivem.
Imparcialidade	Equidade; qualidade da pessoa que julga com neutralidade e justiça; característica de quem não toma partido numa situação. Isenção; qualidade da pessoa que não é parcial: a imparcialidade da lei.
Jornadas	Caminho que se anda num dia ou mais; Viagem (por terra).
Louvor	Louvor é o ato de enaltecer e glorificar algo ou alguma coisa; exaltar a ação de alguém.
Mapa de Pessoal	É para indicar o numero, a categoria, o grau, o sexo, a força de trabalho atual e também para destacar os que assumem o cargo da direção e chefia de uma instituição e demonstrar a vaga que precisa para preencher segundo as necessidades dos serviços.
Mérito	Mérito é a qualidade atribuída a uma pessoa cujo ato ou atividade foram reconhecidos como de grande valor, a partir de um julgamento moral. Ocasionalmente, o reconhecimento público do mérito é demonstrado através da concessão de medalhas, condecorações, títulos ou diplomas, para destacar os atos reconhecidos.
Meritocracia	Forma de liderança que se baseia no mérito, nas capacidades e nas realizações alcançadas, em detrimento da posição social.
Mobilidade	Qualidade daquilo que se move, do que se consegue

	movimentar; Aptidão para mudar, para sofrer alterações ou mudanças.
Orçamento	Cálculo dos gastos a fazer com a realização de qualquer obra; cálculo prévio da receita e despesa.
Poupança	Economia; ação de poupar, de economizar; moderação de despesas.
Portefólio	Conjunto de assuntos; Pasta que contém dados relativos a um tema.
Parceria	Relação de colaboração entre duas ou mais pessoas e Instituição com vista à realização de um objetivo comum
Petty Cash/Fundo de manei	O fundo de manei corresponde ao montante necessário para uma Instituição poder assegurar a sua atividade normal.
Prémio monetário	Honra atribuída a uma pessoa que se destacou por mérito próprio; Recompensa; compensação recebida em dinheiro por um serviço prestado.
Racionalizar	Tornar racional; fazer com que fique mais reflexivo; Simplificar; tornar um processo de produção mais eficaz e menos dispendioso.
Reconversão	Ação de transformar uma coisa que tinha sido já transformada; Adaptação do produto da guerra ao produto da paz e, por extensão, de um produto antigo a um produto novo.
Redução	Ação de reduzir; efeito dessa ação; Diminuição de preços.
Reinvenção	Ato ou efeito de reinventar; Reformulação ou recriação de algo que já existe.
Reestruturar	Estruturar ou estruturar-se novamente; Organizar ou organizar-se de outra forma: Reformar, Reorganizar.
Reembolso	Ação ou efeito de reembolsar ou de se reembolsar. Ação de pagar o valor que se devia.
Resolução	Decisão firme: tomar uma resolução; solução de um caso ou problema: a resolução da crise; resolução do Governo.
Reintegrar	Ato ou efeito de reintegrar: funcionário demitido que obteve reintegração.
Requisição	O pedido feita por Instituições do Estado de modo a adquirir um funcionário para efetuar o serviço dentro desta instituição (as despesas do salário cabe a responsabilidade da instituição pedinte)
Revisão	Ato ou efeito de rever; Nova análise de uma lei, decreto ou processo, ou da constituição de Estado, para retificar ou anular.
Sustentável	Que se pode sustentar; Que se pode defender; Que tem condições para se manter ou conservar (ex.: desenvolvimento sustentável).
Salários e Vencimentos	É uma categoria do OGE. É o montante definido para pagar o total dos funcionários e agentes da Administração de acordo

	com Mapa de Pessoal das Instituições do Estado.
SigapNet	Sistema onde os funcionários podem ter acesso às suas informações pessoais registradas no sistema central do SIGAP da KFP
SIGAP-Foun	Ne'e denominasaun foun atu hodi refere ba SIGAP – Sistema Integradu Gestão Administração Pública – mai kedas husi tempu sira kotuk neba, nebe mak KFP ikus mai deside restaura no retoma plena kompetensia no direitu pertense tomak hodi sai duni nudar makna'in lolos hahu kedas husi inisiu anu fiskal tinan 2021, wainhira KFP ho korazein no firme deside hakotu kontratu servisu ho Kompana Quigest, nebe la'o ona tinan-ba-tinan iha tempu naruk nia laran, maibe KFP rasik labele goza plena direitu pertense ba sistema no tenki depende no sujeita deit ba servisu sira kompana nian, ho plataforma sira antigu no ho modalidade closed system, maiske KFP rasik tenki aloka no hasai kustu bo'ot tinan-tinan ba sistema refere ninia dezeinvolvimentu no manutensaun desde entaun. Desde neba, aleinde sai makna'in lolos ba sistema, KFP retoma direitu tomak atu ho criatividade inovativa sira atu hodi dezeinvolva liu tan SIGAP-Foun ne'e ho plataforma sira mais moderna no atualizada bazeia ba modalidade sistema open source. Teste elektroniku sira, rekrutamentu elektroniku sira, selesaun por meritu sira, promosaun kareira sira, nebe mak la'o ikuikus ne'e, nebe eficiente, efikaz no lais tebes, sai karakteristika destakante sira husi SIGAP-Foun refere
Sondagem	Ato ou efeito de sondar, de explorar por meio de uma sonda; pesquisa; Processo de estudo de um mercado ou de uma opinião pública, que consiste em informar a totalidade dum população dos resultados obtidos por intermédio dum pequeno número de pessoas contactadas diretamente, ou depois de reflexão, como representativas do conjunto dessa população; inquérito por sondagem.
Transferência	Ato ou efeito de transferir ou de ser transferido; Passagem ou mudança de alguém de um local para outro; Transmissão de bens, de propriedades ou de direitos a outrem.
Transferências “virement”	Ação ou ato de transferir valores de um item do orçamento para outro item a fim de cobrir pagamento das necessidades das instituições.
Transparência	Preceito através do qual se impõe a administração pública a prestação de contas de suas ações, através da utilização de meios de comunicação; Particularidade do que não possui duplo sentido; que se

	apresenta com clareza; limpidez.
TCEXAM	O novo sistema adotado a qual permite a divisão na responsabilidade de guardar as senhas de administração do servidor, do banco de dados e da aplicação TCEXAM
Visibilidade	Visível; que pode ser visto.

Índice Geral

Prefácio	ii
Glossário	iv
Composição da CFP III Mandato	xii
Breve Biografia dos Comissrio/a III e IV Mandato	xiii
Transição do III Mandato para o IV da Comissão da Função Pública (CFP).....	xviii
Comissão da Função Pública do IV Mandato (2023-2028).....	xix
Organograma da CFP	xxiii
Quadro Pessoal da CFP.....	xxiv
Visão Estruturante (5 R's e objetivo 15) da CFP a fim de alcançar Reforma na Administração Pública.....	xxvi
Os 5 R's e 15 Objetivos Estratégicos	xxvii
Princípios e finalidades da Reforma.....	xxviii
Sumário Executivo.....	1
Panorama geral dos alcanços na implementação das atividades traçadas do PAA 2023 em números	3
Sistema Informático Gestão Função Pública.....	10
Resumo dos Dados de Avaliação de Desempenho de 2022 dos Regimes Geral e Especial, registrados em 2023	32
Instauração Processo Disciplinar.....	53
Desenvolvimento de Sistema da Informação na Função Publica.....	57
Inspesaun, Fiscalização e Auditoria	60
Comunicação, Relação Pública e Protocolo	62
Gestão Orçamental do ano 2023.....	62
Panorama geral dos dados funcionários e AAP (ativos) na Função em 2023	68
Conclusão	104
Recomendação	105

Índice Tabela

Tabela 1 Quadro pessoal geral na CFP	xxiv
Tabela 2 Distribuição de número ocupante Cargo de Direção e Chefia no SCFP.....	xxv
Tabela 3 Plano de Ação Anual da CFP do Ano 2023 e a alocação do orçamento	xxxii
Tabela 4 Categoria do Orçamento por programa do ano 2023	xxxii
Tabela 5 Recrutamento, seleção e nomeação do Regime Geral e Especial na Função Pública em 2023	3
Tabela 6 Concurso Público Regime Geral.....	3
Tabela 7 Seleção Por Mérito aos Cargos de Direção e Chefia	6
Tabela 8 Licença para Fins de Estudo	28
Tabela 9 Curso Indução aos funcionários recém recrutado no ano 2022 e 2023	30
Tabela 10 Programa de Disseminação do ano 2023 (Postos Administrativos e Nacional).....	30
Tabela 11 Avaliação de desempen.....	31
Tabela 12 Progressão escalão aos funcionários no Regime Geral e Especial do ano 2023.....	33
Tabela 13 Sumário de Dados do Quadro de Pessoal em 2024	47
Tabela 14 Sumário Mapa Força de Trabalho a Nível Municipal.....	50
Tabela 15 Mapa Pessoal do Regime Especial.....	51

Índice Figura

Figura 1 Organograma da CFP	xxiii
Figura 2 2 Visão Estruturante (5 R's e objetivo 15) da CFP	xxvi
Figura 3 Os 5 R's e 15 Objetivos Estratégicos	xxvii
Figura 4 Princípios e finalidades da Reforma.....	xxviii
Figura 5 Ilustração do plano e progresso de desenvolvimento dos 47 módulos	57

Composição da CFP III Mandato

A Comissão da Função Pública (CFP) foi estabelecida pela Lei n.º 7/2009, de 15 de julho, como parte da implementação da política de reforma da Administração Pública na época. A CFP está sob a tutela de S. Exa. Primeiro-Ministro da RDTL e, conforme a lei, apresenta seu relatório anual ao Parlamento Nacional.

A Comissão da Função Pública é composta por cinco Comissários, sendo dois membros nomeados pelo Parlamento Nacional e três indicados pelo Governo através do Conselho de Ministros, incluindo um membro nomeado pelo Governo para assumir a responsabilidade como Presidente da CFP.

No entanto, em meados de outubro de 2022, o III mandato da CFP funcionava com quatro membros, dos quais três atuavam em tempo integral e um em tempo parcial. Após um ano, o III mandato passou a funcionar com a composição completa com a posse do Comissário Agapito da Conceição.

O mandato da CFP tem a duração de cinco anos. Desde a sua criação, a CFP tem desempenhado suas funções com um mandato de cinco anos, que vai de 2020 a 2025. Porém, com a formação do IX Governo no dia 1º de julho de 2023, que veio com uma política de reforma para a Administração Pública, que implica a continuidade do terceiro mandato. Assim, o Governo considerou importante de efetuar mudanças na CFP com início do IV mandato em novembro de 2023, o que significa que o mandato III terminou na data e ano mencionados.

A seguir, uma breve descrição biográfica de cada Comissário

Breve Biografia dos Comissrio/a III e IV Mandato**Faustino Cardoso Gomes - Presidente da CFP**

Faustino Cardoso Gomes participou na luta pela Libertação Nacional, envolvendo-se na clandestinidade e assumindo responsabilidades em organizações estudantis, juvenis e académicas durante a ocupação indonésia. Destacou-se como membro da Falintil, atuando como guerrilheiro de 1975 até 1979, quando foi capturado pelas forças militares indonésias. Iniciou a sua carreira como docente universitário em 1990, em Yogyakarta (Indonésia). Um ano depois, começou a lecionar na Universidade de Timor-Timur (Untim, atualmente UNTL), onde permanece até hoje. Em 2003, foi nomeado Diretor do Centro Nacional de Investigação Científica (CNIC) da UNTL, cargo que ocupou até 2010. Entre 2003 e 2005, no I Governo Constitucional liderado por Mari Alkatiri, foi nomeado consultor nacional para o primeiro estudo e desenvolvimento de opções políticas sobre a descentralização da Administração Pública de Timor-Leste. Nos I e II Governo Constitucionais, também foi membro do Conselho de Estado representando o Parlamento Nacional. Possui vasta experiência em assuntos eleitorais e administração pública, tendo sido membro da Comissão Nacional de Eleições de 2004 a 2006 e seu presidente de 2007 a 2013. Foi reconduzido pela Presidência da República para um mandato de 2013 a 2019. Em 2015, foi nomeado como Presidente da CFP pelo VI Governo Constitucional, cargo para o qual foi reconduzido pelo VIII Governo Constitucional para o mandato de 2020 a 2025. É doutor em Administração Pública pela Universidade Gadjah Mada (Indonésia), em cooperação com a Monash University (Austrália).



Maria de Jesus Sarmiento - Comissária Responsável pelos Portfólios de Finanças, Base de Dados, Pensões, Reforma, Protocolo e Comunicação

Licenciada em Ciências Sociais e Políticas pela Universidade de Timor-Timur (Untim, atual UNTL) em 1998. Em maio de 2020, foi nomeada pelo VIII Governo Constitucional como Comissária da CFP para o III mandato. De 2012 a 2020, foi Secretária Executiva da Secretaria da CFP e, de 2010 a 2012, Diretora Nacional de Planeamento e Gestão da Função Pública na mesma Instituição. De 2009 a 2010, foi Oficial Sênior de Políticas e Práticas de Recursos Humanos no Gabinete do Primeiro-Ministro, ajudando a estabelecer a CFP. Iniciou a sua carreira na administração pública em 2001, ocupando várias funções no Ministério das Finanças até 2009, desempenhou diversas funções nas seções e departamentos da Direção Nacional do Tesouro, com responsabilidades que incluíam:

- Supervisão da aplicação de fundos e do processo de pagamentos;
- Supervisão do uso do orçamento alocado para os distritos;
- Gestão das transferências orçamentárias para os distritos e embaixadas;
- Monitorização das despesas realizadas pelas instituições do Estado, relacionadas com o orçamento alocado.

Durante o período de ocupação indonésia, de abril de 1982 a agosto de 1999, Maria de Jesus Sarmiento exerceu a função de Chefe da Seção de Registro Civil.



Fausto Freitas da Silva “Liurai Taci” – Comissário Responsável pelos Assuntos Disciplinares

Fausto Freitas da Silva é licenciado em Sociologia pelo Instituto Superior Cristal, em Díli, em 2012, e possui um mestrado em Recursos Humanos pela Universitas Gajayana (UNIGA) em Malang, Indonésia, obtido em 2015.

Entre 1975 e 1979, atuou como Comandante da Seção da Força de Intervenção (FI) do Comando de Choque da FALINTIL e também como membro do Serviço de Informação Secreta (SIS) na guerrilha e clandestinidade até o fim da luta pela independência.

De 1991 a 2000, participou e contribuiu significativamente para as atividades políticas clandestinas na luta pela independência de Timor-Leste, ocupando diversos cargos na Organização da Juventude Clandestina OJETIL.

Entre 2002 e 2003, foi Chefe de Gabinete no Ministério da Administração Estatal (MAE) durante o Primeiro Governo Constitucional. De 2003 a 2007, serviu como Chefe do Departamento DNFP/CISPE/-MAI/MAE.

De 2009 a 2015, exerceu a função de Chefe do Departamento de Disciplina, Ética, Procedimentos Administrativos e Investigação no Secretariado da Comissão da Função Pública. De 2015 a 2016, foi Sub-Inspetor no Secretariado da Comissão da Função Pública, e de 2016 a 2017, atuou como Inspetor-Geral no mesmo secretariado.

Entre 2017 e 2019, foi Deputado no Parlamento Nacional.

De 14 de fevereiro de 2020 a 5 de agosto de 2020, como Chefe da Unidade Jurídica no Secretariado da Comissão da Função Pública.

Em 29 de julho de 2020, foi nomeado pelo Parlamento Nacional como Comissário da Comissão da Função Pública para o período de 2020-2025, tomando posse em 28 de agosto de 2020, com a responsabilidade pelo portfólio de Assuntos Disciplinares.



Carmeneza dos Santos Monteiro – Comissária para Assuntos de Recrutamento e Promoção na Função Pública

Possui bacharelado em Artes com Honras da Australian National University, com especialização em Política Internacional e Relações Internacionais.

- Detém diplomas em Políticas Públicas e Desenvolvimento do Setor Privado da Lee Kuan Yew School of Public Policy da National University of Singapore (2015),
- Diplomas em Reforma do Setor Público do Civil Service College Singapore (2015),
- Diplomas em Gestão da Administração Pública do Korea Development Institute (2016),
- Diplomas em Governança e Gestão de Liderança da Harvard University (2016), e Liderança Transformativa da Oxford University (2019).

Trabalhou em várias organizações nacionais e internacionais em Timor-Leste e Austrália, incluindo como Oficial Sênior no Departamento de Relações Externas e Comércio da Austrália em Timor-Leste, Desenvolvedora de Currículo de Inglês na Australian Defence Force School, Consultora de Monitoramento e Avaliação do Banco Mundial, JSMP e UNDP em Timor-Leste.

Atualmente, é Consultora de Política Estratégica no Ministério da Solidariedade Social e Inclusão.

Foi nomeada pelo VIII Governo Constitucional como Comissária da CFP em maio de 2020 para o III mandato em regime parcial.



Agapito da Conceição – Comissário Responsável pelo Portfólio de Assuntos Disciplinares

Possui licenciatura na área de Gestão Financeira pela Universidade da Paz (UNPAZ).

De 2009 a 2022, ocupou o cargo de Diretor Nacional de Administração Financeira no Secretariado da Comissão da Função Pública.

De 2003 a 2009, trabalhou no Bank Mandiri como técnico oficial geral. Entre 1990 e 1999, serviu no Bank Dagang Negara com responsabilidades de contabilista para transações internas e externas.

Participou em várias formações académicas e treinamentos profissionais, focados principalmente na área de contabilidade e transações, oferecidos pelos governos da Indonésia, Suécia e China.

Em 29 de agosto de 2023, foi escolhido pelo Parlamento Nacional para ser Comissário da Comissão da Função Pública para o III mandato.

Em outubro de 2023, por meio do Despacho No.08/PCM/2023, tomou como Comissário para o III mandato da CFP e continua para o IV mandato em regime de dedicação exclusiva.

Transição do III Mandato para o IV da Comissão da Função Pública (CFP)

A Comissão da Função Pública (CFP) foi estabelecida pelo Parlamento Nacional através da Lei No.7/2009, de 15 de julho, como uma reforma estratégica no âmbito da Administração Pública, implementada pelo IV Governo Constitucional de Timor-Leste. O objetivo principal é assegurar a meritocracia, reduzir a influência política na função pública e melhorar a gestão dos recursos humanos profissionais.

Desde sua criação, a CFP concluiu três mandatos consecutivos, cada um com a duração de cinco anos. Em 2023, com a formação do IX Governo Constitucional da República Democrática de Timor-Leste, houve uma interrupção no terceiro mandato. O Despacho No.012/PM/XI/2023 decidiu interromper o mandato de três comissários: Faustino Cardoso Gomes, Carmeneza dos Santos Monteiro e Maria de Jesus Sarmiento, dos cinco comissários que constituíam o mandato III. Esse despacho interrompeu o mandato antes do término do período legal definido para o mandato III (29 de maio de 2020 a 29 de maio de 2025).

Ainda em 2023, o IX Governo Constitucional, através da Resolução do Governo N.º 47/2023, de 15 de novembro, nomeou três novos membros: Agostinho Letêncio de Deus como Presidente da CFP, José Telo Soares Cristóvão e Maria Domingas Fernandes Alves como comissários para o mandato IV, com um período de cinco anos. No entanto, até o momento, a CFP no IV mandato está funcionando apenas com quatro comissários, devido à nomeação pendente que é da competência do Governo.

Em 22 de novembro de 2023, o Primeiro-Ministro, Kayrala Xanana Gusmão, deu posse a Agostinho Letêncio de Deus, José Telo Soares Cristóvão e Maria Domingas Fernandes Alves, embora esta última não tenha comparecido à cerimônia de posse.

Assim, a composição dos membros da CFP no IV mandato é a seguinte: Agostinho Letêncio de Deus, José Telo Soares Cristóvão, e os dois membros Comissários - Fausto Freitas da Silva e Agapito da Conceição, que continuam desde o III Mandato.

Comissão da Função Pública do IV Mandato (2023-2028)**Agostinho Letêncio de Deus – Presidente**

De 1993 a 1994, frequentou um ano de preparação filosófica no Seminário Menor de Nossa Senhora de Fátima, em Lahane.

Em 1996, concluiu a licenciatura na área de Educação pela Universidade Timor-Timur.

De 1999 a 2002, iniciou a sua carreira como linguísta na missão da UNAMET e apoio linguístico como observador da União Europeia em Ermera.

Concluiu o mestrado em Administração Pública, com especialização em Gestão do Desenvolvimento Rural (Manajemen Pembangunan Daerah) na Universidade *Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara* (STIA-LAN) em Jacarta.

De 2002 a 2004, trabalhou como tradutor de tétum e inglês no programa da JICA e também como docente de língua inglesa no CISPE, em Díli.

De 2004 a 2007, foi chefe do departamento de línguas no Instituto Nacional de Administração Pública (INAP). De 2007 a 2008, foi nomeado diretor nacional do INAP e de 2011 a 2013 desempenhou as funções de diretor na pesquisa, estudos e desenvolvimento da Administração Pública. De 2013 a 2015, continuou a ocupar o cargo de diretor nacional na área de Administração Financeira no INAP. De 2015 a 2023, exerceu o cargo como Diretor-Geral do INAP.

Ao longo de sua carreira, participou ativamente em atividades de formação profissional através de parcerias internacionais (Filipinas, Singapura, Malásia, Indonésia, etc.) em áreas específicas como inglês, português, gestão de liderança e comunicação, formação avançada em governança e liderança estratégica.

Participou também em workshops e seminários a nível da ASEAN para demonstrar o seu compromisso com o desenvolvimento profissional.

Em novembro de 2023, foi nomeado pelo IX Governo Constitucional como Comissário e Presidente da Comissão da Função Pública para um mandato de cinco anos.



**José Telo Soares Cristóvão – Comissário Responsável ba portfólio
ba Assuntos Planeamento Forsa Trabalho**

Licenciado em Administração Pública pela Universidade Timor Lorosa'e.

De 2005 a 2007, foi coordenador/monitor de jovens na Christian Children's Fund (CCF).

Também trabalhou como Oficial de Secretaria na CONCERN Timor-Leste.

De 2007 a 2012, prestou assistência técnica na área de Administração e Planeamento e, em 2012, exerceu o cargo de assessor de Monitorização e Avaliação no Ministério da Defesa e Segurança.

De 2011 a 2015, assumiu o cargo de Presidente da Organização de Juventude do partido CNRT.

De 2015 a 2020, foi nomeado pelo Parlamento Nacional de Timor-Leste como Comissário da CFP Mandato II.

De 2020 a 2023, através de um processo de seleção por mérito, assumiu o cargo de Adjunto Provedor de Boa Governação na Provedoria de Direitos Humanos e Justiça.

De 2023 até novembro, exerceu o cargo de assessor de Recursos Humanos e Gestão de Programas no Ministério da Educação do IX Governo Constitucional.

Em novembro de 2023, tomou posse como Comissário da CFP para o IV mandato, em regime de dedicação exclusiva.



**Fausto Freitas da Silva “Liurai Taci” – Comissário Responsável
Pelos Assuntos de Reforma e Pensão**

Fausto Freitas da Silva é licenciado em Sociologia pelo Instituto Superior Cristal, em Díli, em 2012, e possui um mestrado em Recursos Humanos pela Universitas Gajayana (UNIGA) em Malang, Indonésia, obtido em 2015.

Entre 1975 e 1979, atuou como Comandante da Seção da Força de Intervenção (FI) do Comando de Choque da FALINTIL e também como membro do Serviço de Informação Secreta (SIS) na guerrilha e clandestinidade até o fim da luta pela independência.

De 1991 a 2000, participou e contribuiu significativamente para as atividades políticas clandestinas na luta pela independência de Timor-Leste, ocupando diversos cargos na Organização da Juventude Clandestina OJETIL.

Entre 2002 e 2003, foi Chefe de Gabinete no Ministério da Administração Estatal (MAE) durante o Primeiro Governo Constitucional. De 2003 a 2007, serviu como Chefe do Departamento DNFP/CISPE/-MAI/MAE.

De 2009 a 2015, exerceu a função de Chefe do Departamento de Disciplina, Ética, Procedimentos Administrativos e Investigação no Secretariado da Comissão da Função Pública. De 2015 a 2016, foi Sub-Inspetor no Secretariado da Comissão da Função Pública, e de 2016 a 2017, atuou como Inspetor-Geral no mesmo secretariado.

Entre 2017 e 2019, foi Deputado no Parlamento Nacional.

De 14 de fevereiro de 2020 a 5 de agosto de 2020, como Chefe da Unidade Jurídica no Secretariado da Comissão da Função Pública.

Em 29 de julho de 2020, foi nomeado pelo Parlamento Nacional como Comissário da Comissão da Função Pública para o período de 2020-2025, tomando posse em 28 de agosto de 2020 e continua

ainda como Comissário da CFP do IV mandato com a responsabilidade pelo portfólio de Pensão e Reforma.



Agapito da Conceição – Comissário Responsável pelo Portfólio de Assuntos Disciplinares

Possui licenciatura na área de Gestão Financeira pela Universidade da Paz (UNPAZ).

De 2009 a 2022, ocupou o cargo de Diretor Nacional de Administração Financeira no Secretariado da Comissão da Função Pública.

De 2003 a 2009, trabalhou no Bank Mandiri como técnico oficial geral. Entre 1990 e 1999, serviu no Bank Dagang Negara com responsabilidades de contabilista para transações internas e externas.

Participou em várias formações académicas e treinamentos profissionais, focados principalmente na área de contabilidade e transações, oferecidos pelos governo da Indonésia, Suécia e China.

Em 29 de agosto de 2023, foi escolhido pelo Parlamento Nacional para ser Comissário da Comissão da Função Pública para o III mandato.

Em outubro de 2023, por meio do Despacho No.08/PCM/2023, tomou posse como Comissário para o III mandato e continua no IV mandato da CFP em regime de dedicação exclusiva.

Organograma da CFP

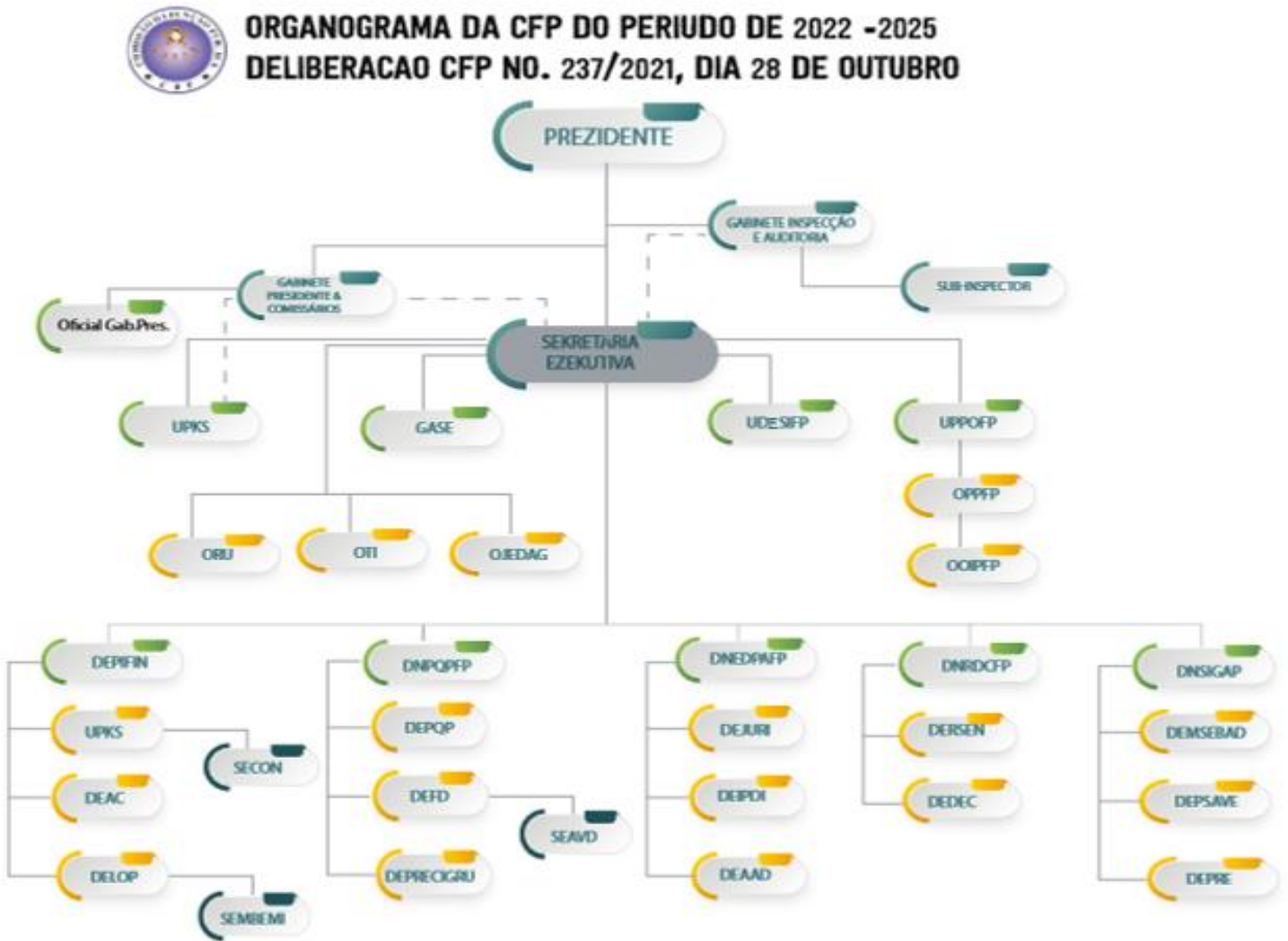


Figura 1 Organogra da CFP

Quadro Pessoal da CFP

A Comissão Funcional Pública (cFP) é composta por 5 Comissários (4 membros integrais, incluindo o Presidente da CFP e 1 membro parcial). Informa-se que um Comissário terminou o seu mandato em outubro de 2022. Desde então, a Comissão tem funcionado com os restantes 4 membros. A CFP realiza suas atividades com o apoio de um Secretariado para operacionalizar, implementar e supervisionar as atividades das unidades de serviço de acordo com a estrutura orgânica ou organograma existente.

Força de Trabalho

Em 2023, a CFP conta com uma força de trabalho no total de 208 pessoas. Destes, 198 são funcionários permanentes (M:85 e H:113), Agentes da Administração Pública (H:1) e assessores nacionais e internacionais 7 (M:1 e H:6). Salienta-se que desses 7 assessores, 3 (M:1 e H:2) são remunerados pela CFP e 4 (4 homens) são financiados pelo parceiro de desenvolvimento PROSIVU-DFAT.

A CFP é apoiada por seu Secretariado, que supervisiona as direções, unidades e gabinetes conforme apresentado no organograma anterior.

No.	Ordem Jurídica Trabalho	Mulher	%	Homen	%	Total
1	Permanente	85	42%	113	57%	198
2	AAP ¹	0	0	1	100%	1
4	Assessor Nacional	1	100%	0	0%	1
5	Assessor Internacional	0	0%	2	100%	2
6	DFAT Nacional	0	0%	4	100%	4
7	Profissional Senior	0	0%	2	100%	3
	Total	86	41%	122	59%	208

Tabela 1 Quadru pessoal geral na CFP

Ocupantes de cargos de Direção e Chefia no Secretariado da CFP

Categoria	SE/Ins./DG		DN		CD		CS		Sub-Totál				Totál
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	%	H	%	
<i>Lateral Entry</i>	1	-	-	-	-	-	-	-	1	100%	0	0%	1
A	1	-	1	2	-	4	-	-	2	25%	6	75%	8
B	1	-	1	4	1	3	-	1	3	27%	8	73%	11
C	-	-	1	-	5	2	-	1	6	67%	3	33%	9
D	-	-	2	-	1	3	1	-	4	57%	3	43%	7
E	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0
F	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0
G	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0
Totál	3	0	5	6	7	11	1	2	16	44%	20	56%	36

Tabela 2 Distribuição de número ocupante Cargo de Direção e Chefia no SCFP

Visão Estruturante (5 R's e objetivo 15) da CFP a fim de alcançar Reforma na Administração Pública

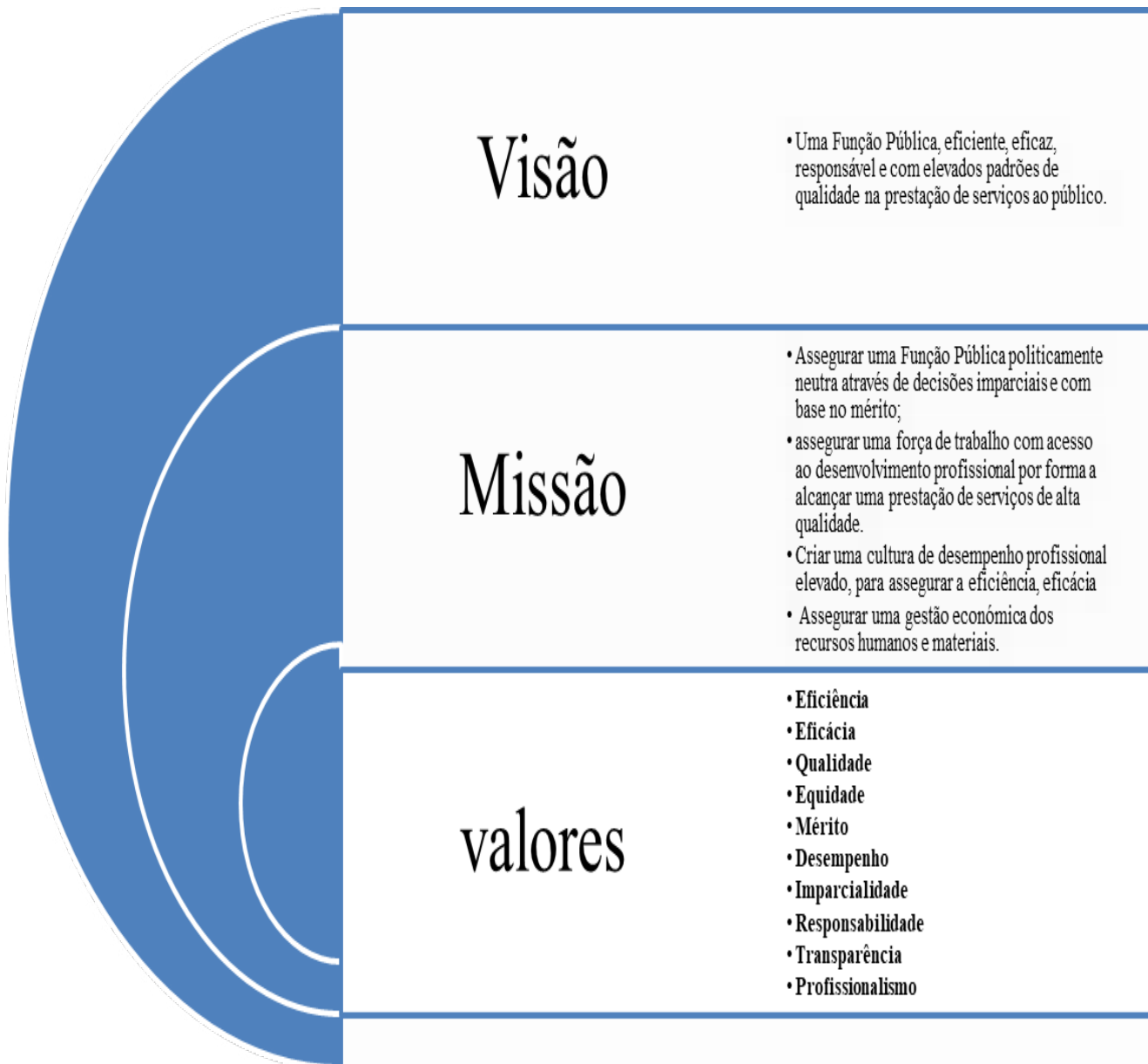


Figura 2 Visão Estruturante (5 R's e objetivo 15) da CFP

Os 5 R's e 15 Objetivos Estratégicos

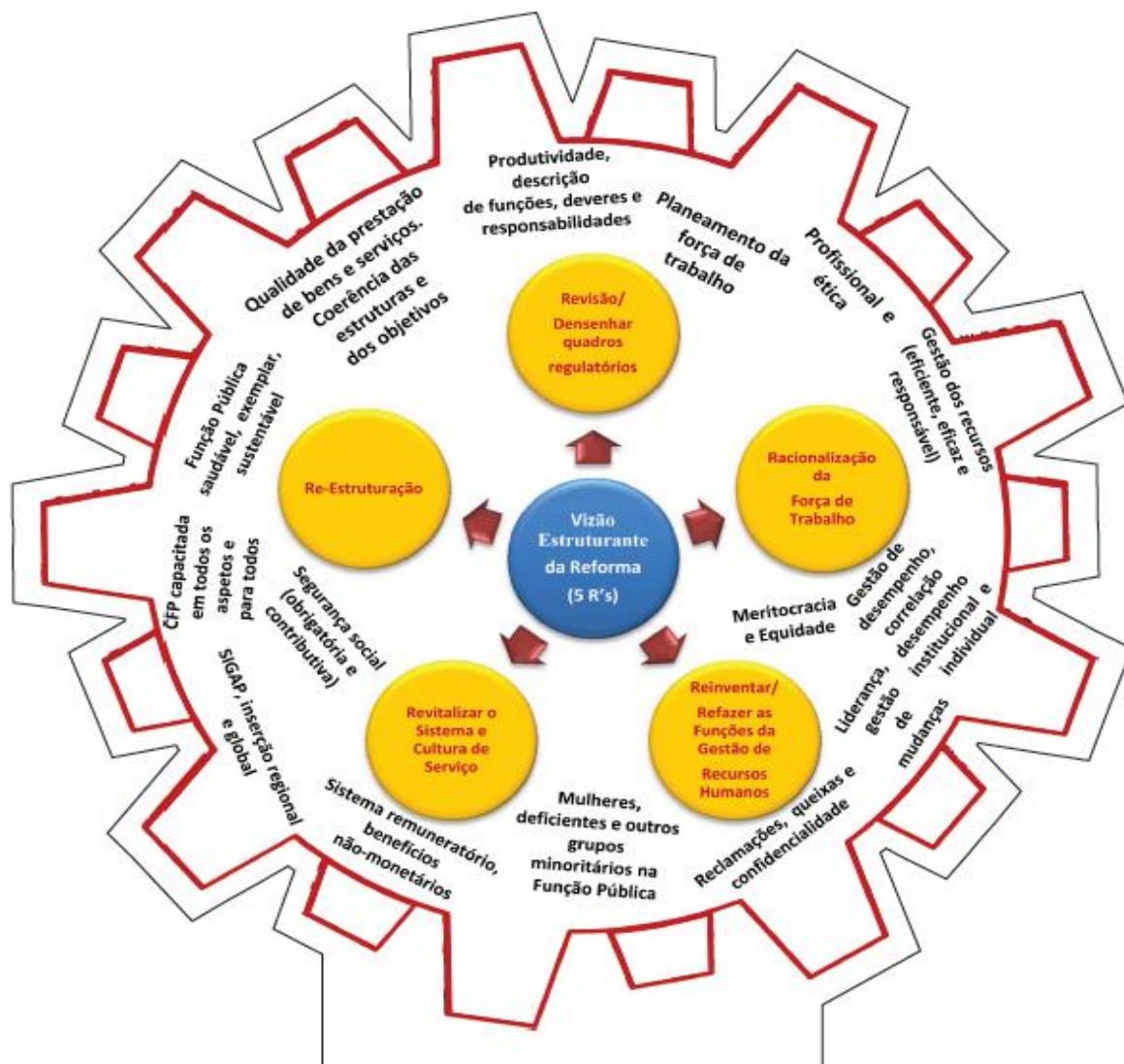


Figura 3 Os 5 R's e 15 Objetivos Estratégicos

Princípios e finalidades da Reforma



Figura 4 Princípios e finalidades da Reforma

Plano de Ação Anual da CFP do Ano 2023 e a alocação do orçamento

1. Plano de Ação Anual da CFP

O Plano de Ação Anual da CFP para o ano 2023 contempla 2 programas, 8 sub programas e 24 atividades

Coding Block	Direção / Divisão	E01	E02	E03	E04	E10	E13	Total
Programa 510 : Boa Governança e Gestão Institucional		2,549,156.00	197,051.00	842,621.00	25,000.00	3,000.00	393,614.00	4,010,442.00
<i>Sub Programa 51001: Boa Governança [S]</i>	<i>D7/SKFP</i>	36,000.00	-	1,000.00	-	-	-	37,000.00
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria	D70101: CFP	6,000.00		1,000.00				7,000.00
Atividade 5100112: Apoio Jurídico	D70101: CFP	30,000.00						30,000.00
<i>Sub Programa 51002 : Gestão Institucional [NT]</i>	<i>D7/SCFP</i>	267,548.00	197,051.00	642,021.00	25,000.00	3,000.00	12,514.00	1,147,134.00
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	D70101: KFP	188,643.00	197,051.00	581,426.00	25,000.00	3,000.00	12,000.00	1,007,120.00
Atividade 5100205: Planejamento, monitorização e estatísticas	D70101: KFP			18,600.00	-	-	-	18,600.00
Atividade 5100207: Formação e capacitação de recursos humanos	D70101: KFP			10,000.00	-	-	-	10,000.00
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos	D70101: KFP	78,905.00		31,995.00	-	-	514.00	111,414.00
<i>Sub Programa 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos [NT]</i>	<i>D7/SCFP</i>	226,000.00	-	-	-	-	75,000.00	301,000.00
Atividade 5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	D70101: CFP	216,000.00	-	-	-	-	75,000.00	291,000.00

Atividade 5104102: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento	D70101: CFP	10,000.00	-	-	-	-	-	10,000.00
<i>Sub Programa 51042 : Gestão de Recursos Humanos da Função Pública [S]</i>	<i>D7/SCFP</i>	<i>47,280.00</i>	<i>-</i>	<i>44,800.00</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>9,650.00</i>	<i>101,730.00</i>
Atividade 5104204: Gestão do processo de pensões	D70101: CFP		-	7,000.00	-	-	-	7,000.00
Atividade 5104205: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas	D70101: CFP	13,200.00	-		-	-	-	13,200.00
Atividade 5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	D70101: CFP	2,880.00	-	5,000.00	-	-	-	7,880.00
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	D70101: CFP	31,200.00	-	31,800.00	-	-	9,650.00	72,650.00
Atividade 5104208 Serviços de Parcerias, Apoio e Cooperação para o Desenvolvimento da Função Pública	D70101: CFP		-	1,000.00	-	-	-	1,000.00
<i>Sub Programa 51043 : Revitalizar a cultura de trabalho [S]</i>	<i>D7/SCFP</i>	<i>91,300.00</i>	<i>-</i>	<i>98,400.00</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>189,700.00</i>
Atividade 5104302: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública	D70101: CFP	20,600.00	-	5,000.00	-	-	-	25,600.00
Atividade 5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	D70101: CFP	24,800.00	-	12,500.00	-	-	-	37,300.00

Atividade 5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	D70101: CFP	7,900.00	-	15,560.00	-	-	-	23,460.00
Atividade 5104305: Média comunicacao e Documentacao	D70101: CFP		-	14,500.00	-	-	-	14,500.00
Atividade 5104306 Promover a Função Pública na Inserção global e regional (ASEAN e CPLP)	D70101: CFP	38,000.00	-	50,840.00	-	-	-	88,840.00
<i>Sub Programa 51044: Inovação Tecnologica e Integração de Sistemas [S]</i>	<i>D7/SCFP</i>	186,000.00	-	50,000.00	-	-	239,450.00	475,450.00
Atividade 5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	D70101: CFP	180,000.00		50,000.00	-	-	224,100.00	454,100.00
Atividade 5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP	D70101: CFP	6,000.00			-	-	15,350.00	21,350.00
<i>Sub Programa 51046 Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços [NT]</i>	<i>D7/SCFP</i>	1,695,028.00	-	6,400.00	-	-	57,000.00	1,758,428.00
Atividade 5104601: Gestao de Recursos Humanos afetos a prestacao de servicos	D70101: CFP	1,695,028.00	-	6,400.00	-	-	57,000.00	1,758,428.00
<i>Programa 980: Igualdade de Género e Inclusão Social.</i>			-	-	-	-		-
<i>Sub Programa 98047: Abordagem de Género [P]</i>	<i>D7/SCFP</i>	0.00	-	-	-	-	-	-

Atividade 9804704: Leis, políticas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.	D70101: CFP	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 9804705: Formação para a liderança e gestão feminina na Função Pública.	D70101: CFP	-	-	-	-	-	-	-
Total		2,549,156.00	197,051.00	842,621.00	25,000.00	3,000.00	393,614.00	4,010,442.00

Tabela 3 Plano de Ação Anual da CFP do Ano 2023 e a alocação do orçamento

2. Categoria do Orçamento por programa do ano 2023

2 Total Programa	8 Total Subprograma	23 Total Atividade																																																
TOTAL OSAN APROVADU \$4,010,442	TOTAL ALTERASAUN \$0	TOTAL DOTASAUN FINAL \$4,010,442																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategoria</th> <th>Orsamentu</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E01: Despesas com Pessoal</td> <td>\$2,466,841</td> </tr> <tr> <td>E02: Aquisição de Bens Correntes</td> <td>\$248,051</td> </tr> <tr> <td>E03: Aquisição de Serviços Correntes</td> <td>\$967,550</td> </tr> <tr> <td>E04: Rendas</td> <td>\$25,000</td> </tr> <tr> <td>E10: Transferências Correntes</td> <td>\$3,000</td> </tr> <tr> <td>E13: Aquisição de Bens de Capital Móvel</td> <td>\$300,000</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>\$4,010,442</td> </tr> </tbody> </table>	Kategoria	Orsamentu	E01: Despesas com Pessoal	\$2,466,841	E02: Aquisição de Bens Correntes	\$248,051	E03: Aquisição de Serviços Correntes	\$967,550	E04: Rendas	\$25,000	E10: Transferências Correntes	\$3,000	E13: Aquisição de Bens de Capital Móvel	\$300,000	Total	\$4,010,442	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategoria</th> <th>Dotasaun Final</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E01: Despesas com Pessoal</td> <td>\$82,315</td> </tr> <tr> <td>E02: Aquisição de Bens Correntes</td> <td>\$-51,000</td> </tr> <tr> <td>E03: Aquisição de Serviços Correntes</td> <td>\$-124,929</td> </tr> <tr> <td>E04: Rendas</td> <td>\$0</td> </tr> <tr> <td>E10: Transferências Correntes</td> <td>\$0</td> </tr> <tr> <td>E13: Aquisição de Bens de Capital Móvel</td> <td>\$93,614</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>\$0</td> </tr> </tbody> </table>	Kategoria	Dotasaun Final	E01: Despesas com Pessoal	\$82,315	E02: Aquisição de Bens Correntes	\$-51,000	E03: Aquisição de Serviços Correntes	\$-124,929	E04: Rendas	\$0	E10: Transferências Correntes	\$0	E13: Aquisição de Bens de Capital Móvel	\$93,614	Total	\$0	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategoria</th> <th>Dotasaun Final</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E01: Despesas com Pessoal</td> <td>\$2,549,156</td> </tr> <tr> <td>E02: Aquisição de Bens Correntes</td> <td>\$197,051</td> </tr> <tr> <td>E03: Aquisição de Serviços Correntes</td> <td>\$842,621</td> </tr> <tr> <td>E04: Rendas</td> <td>\$25,000</td> </tr> <tr> <td>E10: Transferências Correntes</td> <td>\$3,000</td> </tr> <tr> <td>E13: Aquisição de Bens de Capital Móvel</td> <td>\$393,614</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>\$4,010,442</td> </tr> </tbody> </table>	Kategoria	Dotasaun Final	E01: Despesas com Pessoal	\$2,549,156	E02: Aquisição de Bens Correntes	\$197,051	E03: Aquisição de Serviços Correntes	\$842,621	E04: Rendas	\$25,000	E10: Transferências Correntes	\$3,000	E13: Aquisição de Bens de Capital Móvel	\$393,614	Total	\$4,010,442
Kategoria	Orsamentu																																																	
E01: Despesas com Pessoal	\$2,466,841																																																	
E02: Aquisição de Bens Correntes	\$248,051																																																	
E03: Aquisição de Serviços Correntes	\$967,550																																																	
E04: Rendas	\$25,000																																																	
E10: Transferências Correntes	\$3,000																																																	
E13: Aquisição de Bens de Capital Móvel	\$300,000																																																	
Total	\$4,010,442																																																	
Kategoria	Dotasaun Final																																																	
E01: Despesas com Pessoal	\$82,315																																																	
E02: Aquisição de Bens Correntes	\$-51,000																																																	
E03: Aquisição de Serviços Correntes	\$-124,929																																																	
E04: Rendas	\$0																																																	
E10: Transferências Correntes	\$0																																																	
E13: Aquisição de Bens de Capital Móvel	\$93,614																																																	
Total	\$0																																																	
Kategoria	Dotasaun Final																																																	
E01: Despesas com Pessoal	\$2,549,156																																																	
E02: Aquisição de Bens Correntes	\$197,051																																																	
E03: Aquisição de Serviços Correntes	\$842,621																																																	
E04: Rendas	\$25,000																																																	
E10: Transferências Correntes	\$3,000																																																	
E13: Aquisição de Bens de Capital Móvel	\$393,614																																																	
Total	\$4,010,442																																																	

Tabela 4 Categoria do Orçamento por programa do ano 2023

Sumário Executivo

- Realizar atividades de V promoção de carreira no Regime Geral ao longo da história da Administração Pública Timorense;
- Aprovar e publicar no Jornal República a lista final de funcionários promovidos em 2023 no total de 783 (FM: 218 H: 565) provenientes das 74 instituições do Estado;
- Produzir pela primeira vez o cartão de identificação de funcionário com tecnologia QR Code; sistema Dashboard de dados/estatísticos funcionários e AAP da Função Públicas para disponibilização ao público em tempo real; sistema com funcionalidade para Ingresso Especial, incluindo outros módulos totalizando 32 para completar o módulo 47 do Sistema SIGAP FOUN CFP;
- Atualizar e fazer backup dos dados dos funcionários permanentes, incluindo agentes de administração pública (AAP) no SIGAP FOUN CFP no total de 39.380 (M: 14.115 e H: 25.265) de acordo com o Regime Jurídico do Emprego na Função Pública;
- Registrar propostas de 1.701 novas vagas para recrutamento, seleção e nomeação na Função Pública com 207 ou 12% vagas concluídas;
- Realizar processo de seleção por mérito para cargos de direção e chefia, totalizando 202 vagas, com 93 concluídas, 10 reanunciadas e 110 pendentes;
- Fazer verificação, análise e registro de fichas de avaliação de desempenho de funcionários no Regime Geral e Especial totalizando 36.727 (M: 12.967 e H: 23.760) das 90 instituições do Estado e 13 Autoridades Municipais;
- Processar mudanças de escalão e progressão escalão para os funcionários do Regime Geral e Especial (Nacional e Municipal) relativa ao ano de 2021 com o total de 16.399 (M: 6.162 e H: 10.237); desses, 4.490 (M: 1.829 e H: 2.661) eram professores do MEJD ;
- Emitir despachos disciplinares, totalizando 127, com 69% provenientes de casos acumulados, totalizando 185 (novos casos de 2023 e casos pendentes de 2022);

- Receber, verificar, analisar e compilar o Mapa de Força de Trabalho de 2023 com o total de 47,798 (M: 17,323 e H: 30.475), de 66 instituições - Nível Nacional e Municipal para os dois regimes (Geral e Especial, incluindo profissionais seniores na Função Pública);
- Realizar o programa de disseminação para funcionários públicos, AAP e força de trabalho existentes nas instituições do Estado e nos 10 Postos Administrativos e RAEOA (Aileu Vila, Laga, Dili - Posto Administrativo Cristo Rei, Soibada, Maucatar, Lacluta, Passabe, Nitibe, Same Vila, Uatu-Carbau);
- Concluir a monitorização do desempenho do serviço de atendimento ao público no setor da educação em 5 municípios, nomeadamente Aileu, Atauro, Ermera, Oecusse e Viqueque (continuação do plano 2022);
- Participar presencialmente e virtual (online) em reuniões, seminários, formações e workshops organizadas e realizadas pela Comunidade Sociocultural da ASEAN (ASCC);
- Coordenar junto com o MAPCOMS para a comemoração do Dia Nacional da Função Pública com o tema geral "A Influência das Redes Sociais no Desempenho dos Servidores Públicos";
- Registrar 4.537 certificados de formação dos 2.370 funcionários (M: 813 e H: 1.557);
- Receber e registrar requerimentos para pensão e reforma (três eventualidades) provenientes de 377 (M: 80 e H: 288) requerentes;
- Conseguir a execução do orçamento no total de 85%.

Panorama geral dos alcanços na implementação das atividades traçadas do PAA 2023 em números

1. Recrutamento, seleção e nomeação do Regime Geral e Especial na Função Pública em 2023

No.	Concurso	Total Proposta	Total Vagas aprovadas
1	Concurso Público Regime Geral	9	438
2	Concurso Público Regime Especial	4	206
3	Seleção por Mérito aos Cargos de Direção e Chefia	9	202
4	Profissional Senior	3	6
5	Concurso Público Agente Adm. Pública	5	66
6	Promoção Regime Geral	1	783
Total		31	1.701

Tabela 5 Recrutamento, seleção e nomeação do Regime Geral e Especial na Função Pública em 2023

Concurso Público Regime Geral

No.	Instituição	Vaga 2023	Categoria/Grau						
			TS/A	TS/B	TP/C	TP/D	TA/E	A/F	A/G
1	UNTL	11	-	-	4	6	-	1	-
	MI-Migrasi	50	-	-	-	16	34	-	-
2	MI - GIA	5					5		
3	IPB	23	-	-	7	6	4	6	-
4	SEFOPE	32	-	-	-	6	26	-	-
5	HNGV	38	-	-	1	7	30	-	-
6	Ministeriu Justisa	130	-	2	5	6	15	102	-
7	INAP	28	-	-	9	-	6	13	-
8	SAMES	68	-	-	4	11	31	22	-
9	SKFP ^[1]	53			11	11	31		
Total		438		2	41	69	182	144	-

Tabela 6 Concurso Público Regime Geral

Vagas do ano 2022 e foram processadas no ano 2023

Das 438 vagas para o concurso público submetidas à CFP, conseguiu concluir 17% e 362 ou 83% vagas estão pendentes.

No.	Instituição	vagas aprovadas	Vagas Concluídas														Total
			Categoria/Grau														
			TS/A		TS/B		TP/C		TP/D		TA/E		A/F		A/G		
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H				
1	UNTL	11	-	-	-	-	3	1	6	-	-	-	-	-	-	-	10
2	MI-Migrasi+GIA	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	IPB	23	-	-	-	-	3	3	2	3	1	3	-	-	-	-	15
4	SEFOPE	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	HNGV	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6	M. Justiça	130	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7	INAP	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8	SAMES	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0	SCFP	53					2	9	6	3	15	16					51
Total		438	-	-	-	-	8	13	14	6	16	19	-	-	-	-	76

Recrutamento Agente Administração Pública (AAP)

Instituição	Vaga Aprovada	Categoria / grau							Concluída		
		A	B	C	D	E	F	G	M	H	
IGE	16	-	-					-	-		
INDDICA	6			2	2	1	1			3	3
MAE	34										
INCT	6				6					4	2
PGR	4										
Total	66			2	8	1	1			7	5

Das 66 vagas para o recrutamento dos AAP , a CFP conseguiu concluir 18% e restantes estão pendentes.

Concurso Público para Regime Carreira Especial ano 2023

No.	Instituição	Vagas	Área	Concluída	
				M	H
1	UNTL	50	Leitor Junior C4	10	17
			Leitor Junior C5		

2	HNGV	126	Assistente Junior D2		
			Médico Especialista		
			Médico Gerál		
			Enfermeiro Junior A		
			Parteira Profissional Junior B		
			TDTSP Gerál Junior A		
3	IJT	4	Inspetór Estagiário		
4	SAMES	26	Categoria TDTSP Junior A/1		
			Categoria TDTSP Junior B/1		
Totál	206			10	17

Das 206 vagas registradas e **aprovadas**, foram apenas concluir 13% ou 27 vagas e os restantes em processo para ano 2024.

Seleção Por Mérito aos Cargos de Direção e Chefia

A CFP recebeu no total 202 propostas provenientes das 9 instituições do Estado.

No.	Instituição	Cargo	Vagas	Classificado		
				M	H	Total
1	MAE	Direção Municipal	54	2	14	16
		Secretario Municipal	7	1	6	7
		Chefia Municipal	36			
		APA	3			
2	SECOOP	DG	1			
		DN	8			
3	UNTL	Chefe Dep.	40	15	19	34

		Chefe Sec.	7	4	2	6
4	MACLN	DG	1			
		Sub-Inspector	1		1	1
		DN	4			
		Chefe Dep.	6		1	1
5		DN	2	1	1	2
	SCFP	Chefe Dep.	19	4	12	16
		Chefe Sec.	2		1	1
6	APORTIL. I.P.	DN	1	1		1
		Chefe Dep.	2	2		2
7	SEA	DN-AND	2			
		DN-ANLA	2		2	2
8	INCT	Dir. Nacional	3		3	3
9	MPRM	DG1	1		1	1
Total			202	30	63	93

Tabela 7 Seleção Por Mérito aos Cargos de Direção e Chefia

Das 202 vagas propostas em 2023, a CFP conseguiu concluir 45% (ou 90) e restante 55% (ou 112) em processo para ano 2024.

Promoção Grau Regime Geral Carreira na Administração Pública Ano 2023

Etapas para emissão da lista de verificação dos candidatos como seguinte:

- ❖ Primeira Lista publicada – dados extraído no SIGAP FOUN CFP

¹ Proposta foi submetida no ano 2023

Categoria	Gênero		Total
	M	H	
Técnico Superior Grau B	74	248	322
Técnico Profissional Grau C	297	706	1,003
Técnico Profissional Grau D	563	1,004	1,567
Técnico Administrativo Grau E	515	1,690	2,205
Assistente Grau F	189	1,141	1,330
Assistente Grau G	89	682	771
Total	1,727	5,471	7,198

❖ Segunda lista

Categoria	Gênero		Total
	M	H	
TS Grau B	74	241	315
TP Grau C	565	1.000	1.565
TP Grau D	298	698	996
TA Grau E	512	1.684	2.196
Assistente Grau F	189	1.136	1.325
Assistente Grau G	89	680	769
Total	1.727	5.439	7.166

❖ Terceira Lista

Categoria	Gênero		Total
	M	H	
TS Grau B	73	245	318
TP Grau C	297	700	997
TP Grau D	567	1.004	1.571
TA Grau E	515	1.689	2.204
Assistente Grau F	192	1.155	1.347
Assistente Grau G	90	683	773

Total	1.734	5.476	7.210
--------------	--------------	--------------	--------------

Após a verificação final efetuada pelo painel do júri, publicaram a quarta lista (ou seja lista final) como seguinte:

❖ Quarta Lista

Categoria	Gênero		Total
	M	H	
TS Grau B	85	265	350
TP Grau C	302	720	1.022
TP Grau D	568	1.023	1.591
TA Grau E	522	1.728	2.250
Assistente Grau F	192	1.168	1.360
Assistente Grau G	92	688	780
Total	1.761	5.592	7.353

Com base nos verificações finais, a CFP publicou a lista final com o total de 7.359 (M:1.764 e H:5,595) como se detalha na seguinte tabela.

Categoria	Gênero		Total
	M	H	
TSGrauB	85	264	349
TPGrauC	303	720	1023
TPGrauD	570	1025	1.595
TAGrauE	522	1.730	2.252
AssGrauF	192	1.168	1.360
AssGrauG	92	688	780
Total	1.764	5.595	7.359

Distribuição lista candidatos elegíveis para teste de promoção por municípios

Local	TSGrauB			TPGrauC			TPGrauD			TAGrauE			AssGrauF			AssGrauG			Total Geral
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total				

Aileu	3	3	7	18	25	8	19	27	8	51	59	2	21	23	1	19	20	157	
Ainaro	1	1	2	6	22	4	25	29	14	53	67	10	35	45	8	24	32	203	
Ataúro	1	1		5	5		5	5		3	3	2	4	6		2	2	22	
Baucau	2	3	5	12	20	32	14	43	57	17	89	106	13	61	74	7	42	49	323
Bobonaro	1	5	6	10	25	35	11	24	35	23	90	113	14	73	87	2	22	24	300
Covalima	1	6	7	9	22	31	12	32	44	14	92	106	11	64	75	5	37	42	305
Díli	71	218	289	198	443	641	456	663	1119	380	872	1252	99	573	672	43	359	402	4.375
Ermera	1	2	3	14	21	35	11	20	31	10	57	67	6	42	48	3	20	23	207
Fora de Timor	3	8	11	4	3	7	4	3	7		1	1		1	1				27
Lautém		4	4	7	29	36	11	30	41	10	52	62	3	38	41	3	37	40	224
Liquiça		2	2	8	15	23	6	21	27	5	43	48	9	38	47	6	20	26	173
Manatuto		3	3	10	20	30	5	26	31	8	62	70	2	37	39	4	15	19	192
Manufahi	1		1	9	21	30	14	33	47	8	76	84	5	43	48	5	31	36	246
Oecusse	2	3	5	7	26	33	9	51	60	16	104	120	11	81	92	3	43	46	356
Viqueque	2	5	7	2	30	32	5	30	35	9	85	94	5	57	62	2	17	19	249
Total	85	264	349	303	720	1.023	570	1.025	1.595	522	1.730	2.252	192	1.168	1.360	92	688	780	7.359

Distribuição da lista dos funcionarios elegíveis para promoção, dos que não participaram no teste, não classificados e os classificados por categoria, grau e gênero.

Categoria	Elegível para Promoção			Não participaram na Prova			Não classificado			Classificado		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
TSGrauB	85	264	349	22	47	69	58	185	243	4	32	36
TPGrauC	303	720	1.023	26	95	121	253	538	791	26	84	110
TPGrauD	570	1.025	1.595	60	157	217	453	755	1.208	56	112	168
TAGrauE	522	1.730	2.252	45	364	409	394	1.207	1.601	83	153	236
AssGrauF	192	1.168	1.360	48	471	519	112	583	695	32	114	146

AssGrauG	92	688	780	27	380	407	48	237	285	17	70	87
Total	1.764	5.595	7.359	228	1.514	1.742	1.318	3.505	4.823	218	565	783

Sistema Informático Gestão Função Pública

Impressão Cartão de Identificação dos funcionários e AAP (ID Card)

Feita a renovação e emissão/impressão do novo cartão dos funcionários públicos utilizando Sistema SIGAP FOUN CFP aos 10,448 funcionários e AAP provenientes das 98 instituições² do Estado.

Instituição	M	H	Sub Total
Administração de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	1	0	1
Administração dos Portos de Timor-Leste	6	14	20
Administração Municipal de Aileu	3	17	20
Administração Municipal de Ainaro	9	24	33
Administração Municipal de Ataúro	1	4	5
Administração Municipal de Covalima	1	17	18
Administração Municipal de Lautém	2	3	5
Administração Municipal de Liquiçá	12	61	73
Administração Municipal de Manatuto	3	22	25
Administração Municipal de Manufahi	31	169	200
Administração Municipal de Viqueque	3	16	19
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	7	20	27
Autoridade Aduaneira (AA)	36	93	129
Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	1	0	1
Autoridade de Proteção Civil	73	492	565
Autoridade Municipal de Baucau	4	18	22

² Este incluindo também funcionários das Autoridades Municipais

Autoridade Municipal de Bobonaro	1	7	8
Autoridade Municipal de Díli	58	295	353
Autoridade Municipal de Ermera	22	135	157
Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	0	1	1
Autoridade Tributária	38	34	72
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	5	3	8
Centro Logístico Nacional	1	8	9
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	3	11	14
Centro Nacional de Reabilitação	1	1	2
Comissão Anti Corrupção	9	22	31
Comissão da Função Pública	52	81	133
Comissão de Terras e Propriedades	0	1	1
Comissão Nacional de Eleições	20	22	42
Defensoria Pública	1	4	5
Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais	1	0	1
Gabinete do Primeiro-Ministro	2	11	13
Hospital Nacional Guido Valadares	376	275	651
Hospital Regional de Maliana	10	13	23
Hospital Regional de Maubisse	12	11	23
Hospital Regional de Suai	14	15	29
Hospital Regional Eduardo Ximenes	26	19	45
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	9	13	22
Inspeção Geral do Estado	12	24	36
Inspeção Geral do Trabalho	17	16	33
Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	23	31	54
Instituto de Gestão de Equipamentos e Apoio ao Desenvolvimento de Infraestrutura, IP	15	110	125
Instituto Nacional da Administração Pública	6	28	34

Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia	0	1	1
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	13	36	49
Instituto Nacional de Saúde Pública	12	17	29
Instituto Nacional de Segurança Social IP	14	14	28
Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	0	1	1
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	2	3	5
Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	0	2	2
Instituto Politécnico de Betano	1	16	17
Laboratório Nacional	19	20	39
Ministério da Administração Estatal	70	125	195
Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas	111	311	422
Ministério da Defesa	15	26	41
Ministério da Educação	1,208	1,365	2,573
Ministério da Justiça	64	181	245
Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	22	34	56
Ministério da Saúde	566	421	987
Ministério das Finanças	77	127	204
Ministério das Obras Públicas	110	216	326
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	76	122	198
Ministério do Comércio e Indústria	27	42	69
Ministério do Desenvolvimento Rural e Habitação Comunitária	2	17	19
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	10	22	32
Ministério do Interior	44	91	135
Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	7	13	20
Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	48	56	104
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	30	34	64
Ministério dos Transportes e Comunicações	36	118	154

Ministério do Turismo e Ambiente	2	17	19
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	4	16	20
Parlamento Nacional	43	45	88
Polícia Científica e de Investigação Criminal	17	48	65
Polícia Nacional de Timor-Leste	8	6	14
Presidência da República	24	57	81
Presidência do Conselho de Ministros	15	24	39
Procuradoria Distrital de Baucau	0	4	4
Procuradoria Distrital de Dili	8	16	24
Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	0	2	2
Procuradoria Distrital de Suai	0	4	4
Procuradoria Geral da República	26	25	51
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	34	30	64
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	3	10	13
Secretária de Estado da Igualdade	2	2	4
Secretaria de Estado de Cooperativas	10	19	29
Secretariado dos Grandes Projetos	3	1	4
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	12	33	45
Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano	6	4	10
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	34	71	105
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	13	23	36
Serviço de Apoio à Sociedade Civil e Auditoria Social	1	3	4
Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	4	18	22
Serviço Nacional de Inteligência	3	29	32
Tribunal de Recurso	14	21	35
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Díli	8	14	22

Tribunal Judicial de Primeira Instância de Suai	0	2	2
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	177	330	507
Total	3,982	6,466	10,448

Processamento salarial e controlo dos pagamentos durante ano 2023

a) Processamento Salarial

Tipo processamento	H	M	Total
Pagamento Oras Extra aos funcionarios do regime geral e especial	4,808	3,644	8,452
Pagamento de Categoria de Remuneração para Funcionário Público	8	7	15
Pagamento e Extensão Salarial para Agentes de Administração Pública	5,301	4,736	10,037
Pagamento Salarial para Professores com Habilitação Literária	1	1	2
Pagamento de Subsídio de Renda Mensal para FP	7	2	9
Devolução de Subsídio Académico	1	0	1
Homologação para Funcionário Público	1	0	1
Normalização e Desconto Salarial para Funcionário conforme Categoria	2	0	2
Normalização e Retroativo de Despesas com Pessoal	8	13	21
Pagamento para Funcionário Público Final de Recrutamento de Concurso de Promoção Regime Especial	1	0	1
Pagamento de Despesas com Pessoal 100% para Funcionários	68	69	137
Pagamento de Despesas com Pessoal para Funcionários Provisórios 80% e 100%	225	157	382
Pagamento de Diferença para Subsídio Formador e Acréscimo Independente	22	17	39
Pagamento de Enquadramento para Funcionário Transição Categoria Administrativa Parlamentar	10	9	19
Pagamento e Retroativo de Despesas com Pessoal para Funcionários Públicos	83	48	131
Pagamento e Retroativo de Subsídio Académico para Docentes	30	10	40
Pagamento e Retroativo de Subsídio de Transporte	244	115	359
Pagamento e Retroativo de Suplemento 25% e Subsídio de Alojamento	1	0	1
Pagamento e Retroativo de Suplemento Remuneratório 20% para FP	51	25	76
Pagamento de Abono Chefe e Subsídio de Transporte	2	2	4
Pagamento Retroativo de Salário Décimo Terceiro	3	3	6
Pagamento Retroativo de Reajuste Salarial Regime Especial para Profissionais de Saúde	0	1	1
Pagamento Retroativo de Despesas com Pessoal Décimo Terceiro	0	1	1

Pagamento Retroativo de Salário Restante	3	0	3
Pagamento Retroativo de Subsídio para Presidente e Comissário	2	2	4
Pagamento Retroativo de Subsídio de Transporte para Funcionários (Nomeação Provatório)	4	5	9
Pagamento Salarial para Resultado de Recrutamento de Nomeação FP por Categoria Oficial Diligência	17	7	24
Pagamento Salarial para Salário Concurso Promoção Grau Regime Geral 2022	659	235	894
Pagamento Salarial para Mudança de Grau de Categoria	2	3	5
Pagamento de Serviços de Turno para Funcionários Públicos Regime Geral e Especial	5,035	3,542	8,577
Pagamento de Subsídio de Licença Maternidade	0	23	23
Pagamento de Subsídio 20%, Alimentação 50%	3	1	4
Pagamento de Subsídio de Alimentação para Funcionários Públicos	2,094	1,413	3,507
Pagamento de Subsídio de Alojamento para Funcionários Públicos	90	15	105
Pagamento de Subsídio de Áreas Remotas 15% e 25%	22	0	22
Pagamento de Subsídio Formador e Acréscimo Baseado em Habilitação Académica para Formadores Infordepe	19	13	32
Pagamento de Subsídio de Compensação para Secretária	5	21	26
Pagamento de Subsídio de Piquete para Funcionários Regime Especial	436	189	625
Pagamentu Subsidiu Risku 15% ba Guarda Prizional	2	1	3
Pagamentu Subsidiu Risku 15% no Kansela Subsidiu Alojamentu	1	0	1
Pagamentu Suplementu Remunerasaun 20% ba FP Destakadu	5	1	6
Tranzita e Pagamento de Despesas com Pessoal	17	19	36
Pagamento e Extensão de Cargo Direcional e Chefia Nacional para Municipal	3,049	1,245	4,294
Prosesu Pagamentu Grau G no Deskontu Salariu ba FP	2	1	3
Processo de Pagamento Grau G e Desconto Salarial para FP	1	0	1
Pagamento Retroativo de Mudança de Escala Regime Geral	4,016	2,459	6,475
Pagamento Salarial para Carreira Docente Professores Grau C	2,222	1,867	4,089
Pagamento de Remuneração para Estagiários Conservadores e Notariado	22	14	36
Pagamento e Retroativo de Salário UM Terseru para Profissionais de Saúde	2,670	2,657	5,327
Pagamento e Retroativo de Mudança de Escala Regime Especial para Defensoria Pública	12	3	15
Pagamento de Subsídio de Transporte Regime Especial Professores Permanentes	6,867	8,884	15,751
Pagamento Retroativo de Mudança de Escala Regime Especial MEJD	2,125	1,852	3,977

Pagamento Retroativo de Mudança de Escala Regime Especial MAP	4	2	6
Pagamento Retroativo de Mudança de Escala Regime Especial ME-RAEOA	71	136	207
Total	40,354	33,470	73,824

b) Reativa e Retroativo Salário

Reativa e Retroativo	H	M	Total
Anula Despacho 10663/2022/PCFP Reativa no Retroativo Salário	1	0	1
Reativa no Retroativo Despesa com Pessoal para Funcionário	159	78	237
Reativa no Retroativo Pagamento Salário Subsídio Alimentação	5	1	6
Reativa Salário no Pagamento Salário Cargo Direção e Chefia	5	0	5
Reativação Despesas Com Pessoal para Funcionário	50	20	70
Reativa Salário para Oficial Adjunto Escrituração	8	7	15
Reativa Serviço Docente no Subsídio Acadêmico para Docente	4	2	6
Reativa Serviço no Subsídio Acadêmico para Docente	15	0	9
Reembolsa Salário para Funcionário	3	0	3
Reintegra Professor para Docente	1	0	1
Retifica Despacho para Reativação Despesa Com Pessoal	1	0	1
Retroativo Subsídio Transporte	10	1	11
Retroativo Salário para Funcionário Promovido	0	1	1
Retroativo Salário Restante para Professor Regime Especial	0	1	1
Revoga Despacho 10620 Reativa no Retroativo Salário Funcionário Público	0	1	1
Total	262	112	374

c) Cancelamento salário

Cancelamento	H	M	Total
Cancelamento Subsídio Alojamento para funcionário público	38	9	47
Desconto Salário falta para funcionário público de Instituições	2.321	715	3.036
Desconto Salário Recebido em Excesso	1	0	1
Devolução Salário para FP	7	2	9
Estende Cancelamento Despesas Com Pessoal para Funcionário	13	4	17
Cancela Pagamento Subsídio Formador para FP	2	0	2
Cancela Destacamento para Funcionário	6	0	4
Cancela Divisão antiga e processo novamente código Divisão Nova	81	59	140
Cancela Grau E no Processo Novamente Grau D e também Retroativo Salário para FP	1	0	1
Cancela Pagamento Subsídio Área Remotas 15%	4	0	4
Cancela Pagamento Subsídio Renda Mensal	2	0	2
Cancela Pagamento Subsídio Transporte	6	1	7
Cancela Salário Antigo e Pagamento Categoria Remuneração	11	1	12
Cancela Subsídio Alimentação para funcionário público	12	3	15
Cancela Transferência Salário	13	15	28
Cancelamento para Despesas Com Pessoal para Agente Administração Pública	49	19	68
Cancelamento Definitivo Despesas Com Pessoal para Funcionário	79	35	114
Cancelamento Grau E para funcionária pública	0	1	1
Cancelamento Código Divisão para funcionário público	18	1	19
Cancelamento Pagamento Subsídio Área Remotas 25%	7	1	8

Cancelamento Provisório Salário para funcionário Público	921	249	1.170
Cancelamento Provisório Salário Devido a Licença Maternidade	0	12	12
Cancelamento Provisório Subsídio Compensação Secretaria	9	12	21
Cancelamento Definitivo Salário devido a Aposentadoria	77	26	103
Cancelamento Salário Cargo Direção e Chefia de Instituições	1.755	728	2.483
Cancelamento Subsídio Acadêmico para Docente	5	5	10
Cancela Transferência Salário	13	16	29
Cancela Grau D no Processo Novamente Grau E e Desconto Salário para FP	1	0	1
Cancela Remuneração Professor e Processo Novamente Remuneração Estagiário Notariado	0	2	2
Cancela Salário para Escrivão Direito e Processo Novamente Salário para Oficial de Diligências	2	0	2
Cancelamento Salário Definitivo para Funcionários que Faleceram	189	65	254
Cancelamento Grau D no Processo Pagamento Grau G e Desconto Salário para FP	2	1	3
Cancelamento Salário Provisório	113	50	163
Total	5.758	2.032	7.790

d) Mobilidade

Mobilidade	H	H	Total
Altera Despacho nº 10413/2022/PCFP Destacamento	1	0	1
Destacamento Funcionário Público	214	117	331
Estende Destacamento Funcionário Público	5	0	5
Extensão Requisição Funcionário Público do MF para AIFAESA	1	0	1
Formalização Destacamento Serviço na Saúde	2	0	2
Cancela e Transferência Código Divisão Nova para FP	1	0	1
Cancelamento Destacamento Funcionário Público	1	0	1

Pagamento Subsídio Alojamento para Funcionário Destacado	1	0	1
Conclusão Destacamento para funcionário	8	4	12
Transferência Funcionário Público	23	6	29
Transferência e Mudança Código Divisão para Funcionário Público	1	0	1
Transferência e Mudança Códig Block para FP	8	12	20
Total	266	139	405

e) Ajustamento Salarial

Ajustamento	H	M	Total
Ajusta Código Divisão para funcionário público	98	92	190
Ajusta Pagamento Subsídio Transporte e Desconto Salário e Subsídio recebido em excesso	3	0	3
Ajustamento Pagamento Salário e Retroativo Professores	474	103	577
Ajustamento Salário Cargo Direção e Chefia de Instituições	245	55	300
Ajustamento Retroativo e Pagamento Salário Anterior para Salário Atual	10	7	17
Reajusta Salário para Agente Administração Pública	0	2	2
Ajustamento e Desconto Salário para Funcionário	3	0	3
Ajusta Mudança Grau A para Grau E para Funcionário	0	1	1
Ajusta Despesas Com Pessoal e Retro Subsídio Transporte	0	1	1
Ajustamento e Retroativo Salário para FP	19	2	21
Ajusta Pagamento Subsídio Área Remotas 40% para 25%	2	0	2
Ajustamento e Pagamento retro Despesa Com Pessoal AAP	1	0	1
Reajusta Pagamento Salário Décimo Terceiro Ano 2022	0	1	1
Ajusta e Retroativo salário Baseado na Habilitação Literária	2	0	2
Ajustamento Salário para Promoção dos Docentes para Funcionários Públicos	265	45	310
Ajusta Remuneração para Diretor EBC Manatuto e Retroativo Salário	1	0	1
Pagamento Retroativo e Reajusta Salário Regime Especial para Profissionais de Saúde	0	1	1
Ajusta Pagamento para Cargo Direção e Chefia de Profissionais de Saúde 20% + 30% para Carreira Regime Geral	57	20	77
Ajusta Pagamento Subsídio Acadêmico e Retroativo Subsídio Restante para Docente	6	3	9
Ajusta Salário Mudança de Escalão para Funcionário	0	3	3
Autoriza Transferencia no Ajusta Coding Block ba FP	1	1	2
Total	1,187	337	1,524

Resumo dos processamentos feitos durante o ano 2023 se detalla como adiante

Tipo processamento salário	H	M	Total
Processamento	40,354	33,470	73,824
Reativa e Retroativo	262	112	374
Canselamento	5,758	2,032	7,790
Mobilidade	266	139	405
Ajustamento	1,187	337	1,524
Total	47,827	36,090	83,917

Pensão e Reforma

De 2000 a 2023, com base na atualização feita no SIGAP FOUN CFP, foram identificadas no total **3,972 (M:1,080 e H:2,892)** funcionários já com idade para a reforma. Tabela seguinte demonstra a sua distribuição por Ministério e género.

Ministerio/Instituição Autónomas	Mulher	Homem	Total
Administração dos Portos de Timor-Leste	0	1	1
Administração Municipal de Aileu	1	20	21
Administração Municipal de Ainaro	4	19	23
Administração Municipal de Ataúro	0	5	5
Administração Municipal de Covalima	0	33	33
Administração Municipal de Lautém	0	15	15
Administração Municipal de Liquiçá	0	14	14
Administração Municipal de Manatuto	3	29	32
Administração Municipal de Manufahi	3	25	28
Administração Municipal de Viqueque	1	28	29

Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	1	3	4
Autoridade Aduaneira (AA)	4	19	23
Autoridade de Proteção Civil	0	15	15
Autoridade Municipal de Baucau	1	33	34
Autoridade Municipal de Bobonaro	0	29	29
Autoridade Municipal de Dili	5	83	88
Autoridade Municipal de Ermera	0	19	19
Autoridade Tributária	2	6	8
Centro de Convenções de Dili	0	1	1
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	0	1	1
Centro Logístico Nacional	0	2	2
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	0	2	2
Centro Nacional de Reabilitação	1	0	1
Comissão da Função Pública-CFP	8	7	15
Comissão Nacional de Eleições-CNE	2	4	6
Defensoria Pública	1	1	2
Gabinete do Primeiro-Ministro	0	1	1
Hospital Nacional Guido Valadares	19	35	54
Hospital Regional de Maliana	6	17	23
Hospital Regional de Maubisse	1	2	3
Hospital Regional de Suai	5	20	25
Hospital Regional Eduardo Ximenes	11	31	42
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	1	2	3
Inspeção Geral do Estado-IGE	1	1	2
Inspeção Geral do Trabalho	0	1	1

Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	2	4	6
Instituto de Gestão de Equipamentos e Apoio ao Desenvolvimento de Infraestrutura, I.P	2	24	26
Instituto Nacional da Administração Pública	0	2	2
INFORDEPE	10	22	32
Instituto Nacional de Saúde Pública	1	2	3
Instituto Nacional de Segurança Social IP	0	1	1
Instituto Politécnico de Betano	0	1	1
Laboratório Nacional	0	7	7
Ministério da Administração Estatal	5	14	19
Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas	3	56	59
Ministério da Educação	829	1651	2480
Ministério da Justiça	8	49	57
Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	3	6	9
Ministério da Saúde	50	122	172
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	3	6	9
Ministério das Finanças	2	18	20
Ministério das Obras Públicas	5	49	54
Ministério do Comércio e Indústria	4	15	19
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	1	1	2
Ministério do Interior	4	63	67
Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	0	2	2
Ministério do Turismo e Ambiente	3	4	7
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	3	17	20
Ministério dos Transportes e Comunicações	5	41	46

Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	1	6	7
Parlamento Nacional	0	5	5
Polícia Nacional de Timor-Leste	2	3	5
Presidência da República	2	6	8
Presidência do Conselho de Ministros	1	4	5
Procuradoria Distrital de Dili	0	1	1
Procuradoria Geral da República	2	0	2
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	0	3	3
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	26	92	118
Secretária de Estado da Igualdade	2	0	2
Secretaria de Estado de Cooperativas	0	1	1
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	0	6	6
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	0	6	6
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	0	1	1
Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	0	1	1
Serviço Nacional de Inteligência	1	2	3
Tribunal de Recurso	0	1	1
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Baucau	1	0	1
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	18	53	71
Total	1,080	2,892	3,972

Destes 3,972, desde a implementação do Regime Transitório de Segurança Social (RGSS- Lei ^{no.} 6/2012, 29 de Fevereiro até ao Regime Contributivo- Lei ^{no.} 12/2016, 14 de Novembro foram apenas

977 (M:226 e H:751) apresentaram o pedido para reforma e estão já aposentados (Reforma). O número é mínimo porque não houve ainda a Lei Reforma Obrigatório.

Pensão Velhice

Requerimento do ano 2023 por Instituição	Total	Mulher	Homem
Administração Municipal de Aileu	1	0	1
Administração Municipal de Ainaro	1	0	1
Administração Municipal de Liquiçá	3	1	2
Autoridade Municipal de Viqueque	1	0	1
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	1	1	0
Autoridade de Proteção Civil	3	0	3
Autoridade Municipal de Baucau	1	1	0
Autoridade Municipal de Díl	2	0	2
Comissão da Função Pública	1	1	0
Hospital Nacional Guido Valadares	1	1	0
Hospital Regional de Maliana	1	0	1
Ministério da Administração Estatal	1	0	1
Ministério da Agricultura e Pescas	2	1	1
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	33	8	25
Ministério da Saúde	4	0	4
Ministério das Finanças	3	0	3
Ministério das Obras Públicas	2	0	2
Ministério do Comércio e Indústria	1	0	1
Ministério do Petróleo e Minerais	1	1	0
Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	1	1	0
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	1	1	0
Presidência da República	1	0	1
Região Administrativa Especial de Oecusse (RAEOA)	11	7	4
Tribunal de Recurso	1	0	1
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	1	1	0
Total	79	25	54

Dos dados acima, a INSS após a verificação emitiu a Decisão no total 33 (M:9 e H:24) e restante aguardam ainda em processo (a completar os requisitos necessários).

Pensão Sobrevivência

Requerente no ano 2023 por instituição	Total	Mulher	Homem
Administração Municipal de Aileu	1	0	1
Administração Municipal de Ainaro	2	0	2

Administração Municipal de Covalima	1	0	1
Administração Municipal de Liquiçá	2	0	2
Administração Municipal de Manatuto	2	0	2
Administração Municipal de Viqueque	2	0	2
Autoridade Aduaneira (AA)	1	0	1
Autoridade de Proteção Civil	5	1	4
Autoridade Municipal de Baucau	5	0	5
Autoridade Municipal de Bobonaro	1	0	1
Autoridade Municipal de Díli	5	0	5
Autoridade Municipal de Ermera	4	0	4
Centro de Convenções de Díli	1	0	1
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	1	0	1
Comissão da Função Pública	2	0	2
Defensoria Pública	1	0	1
Hospital Nacional Guido Valadares	1	0	1
Hospital Regional Eduardo Ximenes	5	1	4
Instituto Nacional da Administração Pública	1	0	1
INFORDEPE	1	0	1
Ministério da Administração Estatal	1	0	1
Ministério da Administração Estatal_	2	0	2
Ministério da Agricultura e Pescas	7	0	7
Ministério da Defesa	2	0	2
Ministério da Educação	3	2	1
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	74	18	56
Ministério da Justiça	2	1	1
Ministério da Saúde	14	2	12
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	2	0	2
Ministério das Obras Públicas	6	1	5
Ministério do Comércio e Indústria	1	0	1
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	1	0	1
Ministério do Interior	3	0	3
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	1	0	1

Ministério dos Transportes e Comunicações	2	1	1
Polícia Nacional de Timor-Leste	1	1	0
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	2	2	0
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	8	0	8
Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	1	1	0
Secretaria de Estado de Cooperativas	1	0	1
Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	1	0	1
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	1	0	1
Tribunal Distrital de Baucau	1	1	0
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	3	1	2
Total	184	33	151

Dos dados acima, a INSS após a verificação e análise feita, emitiu a Decisão no total 120 (M:19 e H:101) e restantes 64 estão ainda em processo (a completar os requisitos obrigatório).

Invalidez

Requerimento pensão Invalidez por instituição	Total	Mulher	Homem
Autoridade Municipal de Bobonaro	1	0	1
Hospital Nacional Guido Valadares	2	2	0
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	5	2	3
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	3	1	3
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	5	3	2
Total	17	8	9

Dos 17 requerimentos analisados, a INSS apenas emitiu Decisão 1 (M:1) e restante 16 estão ainda em processo.

Resumo das Decisões emitidas durante o ano 2023 (Processo acumulados dos anos anteriores)

Eventualidade	Total	Mulher	Homem	Obs.
Velhice	106	26	80	Requerimento do ano 2023 no total 38 (M:10 e H:28) restante foram dos anos anteriores.
Invalidez	1	1	0	Requerimento ano 2023
Sobrevivência/Morte	173	35	138	Requerimento do ano 2023 no total 120 (M:19 e H:101) restante foram dos anos anteriores.
Total	280	62	218	

Impressão certidão tempo de serviço

Tipo Pensão	Gênero		Total	Justificação
	M	H		
Velhice	35	95	130	Ano 2019 com total 3(H:3); Ano 2020 com total 2 (M:1e H:1) e ano 2021 com total 3(M:1e H:2); Ano 2022 com total 76 (M: 22 e H:54) e Ano 2023 com o total 46 (M:11 H: 35)
Sobrevivência	58	224	282	Ano 2019 total 1 (H:1); Ano 2021 total 1 (M:1) Ano 2022 total 280 (M:57 e H:223)
Invalidez	2	4	6	Ano 2022 com o total 6 (M:2 e H:4)
Total	95	323	418	

Planeamento Quadro Pessoal na Função Pública

Concessão Licenças e Faltas

1. Licença para Fins de Estudo

A CFP durante o ano 2023, procedeu pedido licenças com vencimentos para fins de estudo provenientes dos 99 (M:40 e H:59) funcionários de 52 instituições do Estado (dados detalho vede o Relatório Anual versão Tetum).

2. Extensão Licença com vensimento para fins de Estudo

Foram processadas extensao de Licenças com vensimento para fins de estudo aos 20 (M:7 e H:13) funcionarios de 7 instituições do Estado.

Instituição	Nível Académico	Total	M	H	Fundo			
					FDCH	OGE	Doadores	Conta Própria
MS-HNGV	Mestrado	6	4	2			6	
IPB	Mestrado	3		3			1	2
M. Saude	Mestrado	4	2	2			3	1
	Diploma III	1		1	1			
MOP-EDTL	Doutoramento	2		2	2			
M. Edukasaun	Doutoramento	1		1			1	
UNTL	Mestrado	2	1	1		2		
MAPPF	Doutoramento	1		1			1	
Total		20	7	13	3	2	12	3

Tabela 8 Licença para Fins de Estudo

3. Extensão licenças com vensimento para formação no País e Estrangeiro

a. Formação no país

Instituição	Gênero		Categoria	Nível Académico	Área Estudo	Entidade/ Nação	Data Extensão		Fundo
	M	H					Início	Fim	
MJ	1		TP/C	Formação	Magistratura e Defensoria Pública	Centru Formasaun Juridiku e Judisiaria Dili, Timor-Leste	11-3-2023	11-3-2024	MJ

❖ Curso Indução aos funcionários recém recrutado no ano 2022 e 2023

O curso de indução em 2023 foi realizado para funcionários em período probatório com o total de 347 participantes, compostos por 130 mulheres e 217 homens. Este número refere-se a funcionários de 13 instituições como se detalha na seguinte tabela:

Instituição	Categoria/Grau	Total	Gênero
-------------	----------------	-------	--------

			M	H
CAC	EAC III Classe Escalão 1	24	9	15
PGR	TP/D	2	1	1
	TP/E	6	4	2
	Assistente/F	2	1	1
MPM	TP/C	5	1	4
	TP/D	2	1	1
SEII	TP/C	2	2	
	TP/D	9	4	5
	TA/E	5	2	3
	Assistente/F	1		1
UNTL	TP/C	10	5	5
	TP/D	20	16	4
	TA/E	3	1	2
M. Saúde	TP/D	17	9	8
MNEC	TS/B	1		1
	TP/C	2		2
CFP	TP/C	11	2	9
	TP/D	9	5	4
	TA/E	31	16	15
SEPC/APC	TA/E	96	11	85
UNTL	Leitor Junior C5	10	2	8
	Assistente Junior D2	17	8	9
MTCI	TS/A	1		1
	TS/B	2	1	1
	TP/C	1		1
	TP/D	22	12	10
	TA/E	32	17	15

IPB	Assistente Junior D5	2	-	2
	Assistente Junior D1	1	-	1
	Assistente Junior D2	1	-	1
Total		347	130	217

Tabela 9 Curso Indução aos funcionários recém recrutado no ano 2022 e 2023

Programa de Disseminação do ano 2023 (Postos Administrativos e Nacional)

No	Posto Administrativo	Lista Participantes				Total
		M	%	H	%	
1	Postu Laura	33	44%	42	56%	75
2	Postu Vemasse	18	26%	52	74%	70
3	Postu Zumalai	23	29%	57	71%	80
4	Postu Ainaro Villa	24	41%	34	59%	58
5	Postu Atabae	16	20%	66	80%	82
6	Postu Letefoho	21	31%	47	69%	68
7	Postu Nain Feto (Dili)	25	52%	23	48%	48
8	Postu Luro	24	26%	67	74%	91
9	Postu Manatuto villa	19	35%	35	65%	54
10	Postu Uatulari	5	7%	68	93%	73
Total		208		491		699

Tabela 10 Programa de Disseminação do ano 2023 (Postos Administrativos e Nacional)

Instituição (Nacional)	Participante		Sub-Total
	M	H	
Autoridade Aduaneira	11	15	26
CLN	10	12	22
MOP	63	62	125
MNEK	26	60	86
SEII	27	22	49
MESCC	38	49	87
	18	29	47
Total	193	249	442

❖ Avaliação de desempenho

A CFP recebeu e registrou fichas de avaliação de desempenho relativas ao ano de 2022 para funcionários públicos e AAP no regime geral, especial e AAP com o total de 36.727 fichas composto por M: 12.967 e H: 23.760. Essas fichas vieram de 90 instituições, 13 municípios e da

RAEOA, incluindo cargos de direção e chefia na Função Pública. O resumo da distribuição se detalha na seguinte tabela.

No	Ficha Aval. Desempenho ano 2022 registrado em 2023	Resultado	Mulher	Homem	Total	%
1	Regime Geral Nacional e Municipal	Registrado em 2023	3,187	9,559	12,746	35%
2	Regime Especial Nacional e Municipal	Registrado em 2023	6,230	9,023	15,253	41%
3	Agente da Administração Pública (Contratado) Nacional e Municipal	Registrado em 2023	3,550	5,178	8,728	24%
Total			12,967	23,760	36,727	100%

Tabela 11 Avaliação de desempen

A partir dos números acima, podemos observar que os dados das fichas registradas indicam que as Fichas de funcionários permanentes representam 35% , AAP representam 24% e do regime especial representam 41%.

Tabela seguinte demonstra a distribuição de fichas registradas por Regimes, instituição, classificação e gênero.

Regime Kareira ilha Funsauun Publika	Instituição	Mulher						Homem						Sub-Total		Total		
		MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins		F	M
REJIME ESPECIAL NIVEL NASIONAL & NIVEL MUNICIPIOS	AD. Nivel Nasional	2,404	92%	195	7%	4	0%	-	5,342	90%	575	10%	5	0%	0	2,603	5,922	8,525
	AD. Nivel Municipio	514	88%	69	12%	1	0%	-	3,180	87%	443	12%	14	0%	0	584	3,637	4,221
	AD. AAP Nivel Nacional	383	73%	143	27%	0	0%	-	912	45%	1,111	55%	1	0%	0	526	2,024	2,550
	AD AAP Nivel Municipio	2,634	87%	390	13%	0	0%	-	2,628	83%	523	17%	3	0%	0	3,024	3,154	6,178
	Ad- Mejd- Profesores	2,832	96%	111	4%	0	0%	-	5,261	95%	280	5%	1	0%	0	2,943	5,542	8,485
	Ad-Agricultura	5	83%	1	17%	0	0%	-	38	68%	18	32%	0	0%	0	6	56	62
	Ad- Ms- Profissionais Saude	2,802	92%	258	8%	1	0%	-	2,589	91%	241	9%	0	0%	0	3,061	2,830	5,891
	Ad Ministerio Justica- Defensor Publika	6	40%	9	60%	0	0%	-	13	39%	18	55%	2	6%	0	15	33	48
	Ad- Parlamento Nacional	51	96%	2	4%	0	0%	-	54	84%	10	16%	0	0%	0	53	64	117
	Ad- Comissao Anti Corrupcao	11	92%	1	8%	0	0%	-	41	95%	2	5%	0	0%	0	12	43	55
	Ad-Trbunal De Recurso	20	61%	13	39%	0	0%	-	40	53%	36	47%	0	0%	0	33	76	109
	Ad- Procuradoria Geral Republica	27	87%	4	13%	0	0%	-	57	93%	4	7%	0	0%	0	31	61	92
	AD MINISTERIO JUSTICA- Notarios Do MJ	3	100%		0%	0	0%	-	13	87%	2	13%	0	0%	0	3	15	18
	AD. MINISTERIO JUSTICA- Guarda Prisionarios	22	81%	5	19%	0	0%	-	168	93%	12	7%	0	0%	0	27	180	207
AD. MINISTERIO JUSTICA- PCIC	24	96%	1	4%	0	0%	-	73	92%	5	6%	1	1%	0	25	79	104	
INFORDEPE	13	100%		0%	0	0%	-	28	100%		0%	0	0%	0	13	28	41	
AD- IGT-SEFOPE	3	38%	5	63%	0	0%	-	11	69%	5	31%	0	0%	0	8	16	24	
Total		11,754	91%	1207	9%	6	0%	-	20,448	86%	3,285	14%	27	0%	-	12,967	23,760	36,727

Progressão escalão aos funcionários no Regime Geral e Especial do ano 2023

Em 2023, a KFP verificou que existem 16.399 funcionários dos dois regimes, sendo o regime especial com um total de 9.609 (4.533 mulheres e 5.076 homens) e o regime geral com um total de 6.790 (1.629 mulheres e 5.161 homens). O quadro a seguir mostra o resumo da distribuição dos dados dos funcionários dos dois regimes que obtiveram progressão e mudança de escalão:

Resumo dos dados de Progressão/Mudança de Escalão dos Regimes Geral e Especial processados em 2023						
No.	Instituição	Carreira	Sub-Total		Total	
			F	M		
1	Nível Nacional	Regime Geral	1,337	3,357	4,694	
2	Nível Município	Regime Geral	292	1,804	2,096	
3	MEJD- Professores	Regime Especial	1,829	2,661	4,490	
4	MJ-PCIC – Investigadores	Regime Especial	16	53	69	
5	MJ- Prizaun- Guarda Prizonais	Regime Especial	7	57	64	
6	MJ –Notarios	Regime Especial	1	6	7	
7	Depensor Publica-MJ	Regime Especial	10	18	28	
8	Comissão Anti Corrupção	Regime Especial	3	18	21	
9	Procuradoria Geral Estado	Regime Especial	14	38	52	
10	Parlamento Nacional	Regime Especial	31	22	53	
11	Tribunal Recursos	Regime Especial	10	21	31	
12	MAP-RE Professores	Regime Especial	2	4	6	
13	MS-RE Profissionais da Saude	Regime Especial	2,610	2,178	4,788	
Total			38%	10,237	16,399	

Tabela 12 Progressão escalão aos funcionários no Regime Geral e Especial do ano 2023

❖ Distribuição de Mudança de Escalão dos Funcionários do Regime Geral no Nível Nacional e Municipal por Categoria, Grau e Género

No.	Instituição	Dados Verificáveis na Prosest: Mudança Escalaun Rejime Jeral Nível Nacional + Município + Ração Prosest Iha Tinan 2023																									
		PSGA		TS Grau A		TS Grau B		TP Grau C		TP Grau D		TA Grau E		Ass Grau F		Ass Grau G		Sub-Total		Total							
		M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total								
1	AACTL	-	-	-	-	-	-	2	3	5	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	7
2	APORTIL	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	-	-	3	9	12	2	16	18	-	-	-	-	-	7	26	33
3	ANTL	-	-	-	2	2	-	3	3	-	4	2	6	-	-	3	-	2	2	-	-	-	-	-	4	13	17
4	Autoridade Aduaneira (AA)	-	-	-	-	-	1	1	4	6	10	7	8	15	1	11	12	3	11	14	-	-	3	3	15	40	55
5	Autoridade Tributaria (AT)	-	-	-	-	-	-	3	4	7	7	5	12	7	5	12	-	2	2	-	-	3	3	17	19	36	
6	AIFAESA	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	
7	CI	-	-	-	1	1	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	
8	CLN	-	-	-	-	-	-	1	2	3	2	2	4	-	-	-	-	4	4	-	-	1	1	3	9	12	
9	Comissão dos Direitos da Criança	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
10	CNE	-	-	-	-	-	4	4	1	14	15	18	17	35	5	15	20	1	2	3	4	7	11	29	59	88	
11	CFP	-	2	2	4	6	-	6	8	3	7	10	3	8	11	7	9	16	1	2	3	-	-	18	38	56	
12	CIVIL-PNTL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5	7	3	10	9	16	25	2	4	6	-	21	25	46	
13	GPM	-	-	-	-	-	1	1	2	4	6	-	3	3	-	4	1	3	4	-	-	-	-	4	15	19	
14	GPR	-	-	-	-	-	1	5	6	3	3	6	5	3	8	7	14	21	2	11	13	-	5	18	41	59	
15	GPM-SNI	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	4	-	2	3	-	1	1	-	-	-	1	9	10	
16	HNGV	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	5	4	3	7	9	15	24	-	5	5	-	-	14	27	41	
17	IADDE	-	-	-	-	-	2	2	2	3	11	14	11	8	19	3	7	10	-	3	3	-	-	17	31	48	
18	INDICA	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	7	
19	INDJIMO	-	-	-	-	-	3	3	1	-	1	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	4	3	7	
20	INSS - IP	-	-	-	-	-	1	4	5	1	2	3	4	5	9	9	5	14	-	1	1	-	-	15	17	32	
21	IQTL-IP	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4
22	INAP	-	-	-	4	4	-	3	6	9	5	10	15	2	4	6	4	7	11	1	4	5	-	15	35	50	
23	INTL I.P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	9	
24	IPB-Betanu	-	-	-	1	1	-	3	3	1	1	2	-	1	1	-	-	-	3	3	-	-	-	1	9	10	
25	IDN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
26	IG-Estadu	-	-	-	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	2	5	7	1	3	4	-	-	-	4	11	15	
27	INS-Saude	-	-	-	-	-	2	4	6	2	1	3	1	2	1	2	3	1	2	3	-	-	-	7	10	17	
28	Laboratorio Nacional	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	2	1	-	1	3	3	-	-	-	1	6	7	
29	MAEz-Nacional	-	2	2	-	-	7	34	41	44	82	126	18	28	46	5	16	21	14	15	2	2	4	77	178	255	
30	MCAE - IGT	-	-	-	-	-	0	0	-	1	1	2	3	1	4	1	0	1	0	-	0	-	-	5	2	7	
31	MAP Nacional	-	-	-	4	4	6	28	34	14	60	74	35	91	126	27	52	79	10	40	50	1	14	15	93	289	382
32	MEJD	-	-	-	2	2	1	16	17	11	47	58	21	41	62	17	21	38	6	19	25	2	4	6	58	150	208
33	MF	-	-	-	1	1	6	10	16	17	24	41	27	29	56	20	20	40	4	27	31	2	4	6	76	115	191

34	MPCM	-	-	-	-	-	3	2	5	2	5	7	7	7	8	13	1	6	3	2	1	6	2	3	1	2	9	1	1	-	-	1	15	16	31	
35	MAPCOMS	-	-	-	1	1	2	1	3	4	4	3	7	7	8	13	2	1	2	2	1	3	1	1	1	1	1	3	-	-	-	-	16	22	38	
36	MI-Nacional	-	-	-	-	-	-	2	6	8	5	14	19	19	7	29	36	19	143	19	162	9	113	122	-	-	162	-	-	-	-	42	305	347		
37	MI-Imigrasam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	9	12	14	17	31	-	1	1	1	1	1	31	-	-	-	-	17	30	47		
38	MI-APC	-	-	-	-	-	-	-	3	3	1	12	13	11	44	55	26	256	282	20	199	20	199	219	-	-	282	-	-	-	-	58	516	574		
39	MACLN	-	-	-	-	-	-	1	3	4	1	6	7	7	3	3	6	13	19	6	6	6	6	6	8	8	8	8	-	-	-	8	39	47		
40	MTC	-	-	-	-	-	-	1	8	9	7	16	23	11	24	35	10	28	38	3	8	11	11	11	5	32	8	5	5	32	89	121				
41	MNEC	-	-	-	1	7	8	3	14	17	5	9	14	20	18	38	2	6	8	-	2	6	8	-	2	2	-	1	1	31	57	88				
42	Ministerio da Defesa	-	-	-	-	-	-	1	2	3	1	3	4	2	5	7	1	2	3	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	-	5	12	17			
43	MS-Nacional	-	-	-	-	3	3	4	8	12	12	21	33	29	25	54	14	11	11	-	9	-	-	9	-	-	25	-	-	-	59	77	136			
44	MTCI	-	6	6	1	7	8	3	4	7	11	14	25	12	11	23	8	7	15	-	6	6	6	6	1	2	3	3	36	57	93					
45	MPM	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	4	5	2	7	1	2	3	1	1	2	1	2	-	-	3	1	1	8	10	18				
46	MSSI-Nacional	-	1	1	-	1	1	-	8	8	10	30	40	12	24	36	16	29	44	71	6	9	15	1	13	14	59	133	192							
47	MESCC	-	-	-	-	-	-	-	3	5	3	5	8	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	5	12				
48	MPIE	-	-	-	1	-	1	1	-	1	1	1	1	3	1	4	4	1	5	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	10	2	12				
49	Ministerio da Justica	-	-	-	-	5	5	7	22	29	9	20	29	19	30	49	12	13	25	3	18	21	3	18	-	2	2	2	50	110	160					
50	MOP-Nacional	-	-	-	-	2	2	2	7	9	6	23	29	17	35	52	27	44	44	71	6	9	15	1	13	14	59	133	192							
51	MOP-IGEADI-IP	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-	6	6	1	7	8	-	48	48	1	17	18	-	5	5	2	2	83	85							
52	MTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
53	Procuradoria Geral da Republica	-	-	-	-	-	-	-	5	5	2	4	6	2	7	9	6	2	8	-	8	-	8	-	-	-	-	-	10	26	36					
54	PCM	-	-	-	-	1	1	-	2	2	3	2	5	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	3	7	10						
55	PDHJ	-	-	-	-	-	-	2	5	7	4	7	11	10	8	18	5	4	9	9	1	1	2	1	2	1	23	25	48							
56	MJ-PCIC	-	-	-	-	-	-	1	3	4	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	7							
57	PN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2						
58	SAMES	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	6	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
59	SEA	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	9	11	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	12	14							
60	SEAC	-	-	-	-	-	-	1	3	4	1	6	7	1	4	5	4	8	12	-	-	-	-	-	-	-	7	21	28							
61	SNI GPM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	-	4	4	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	1	11	12							
62	STAE	-	-	-	-	-	-	-	4	4	1	5	6	8	16	24	2	7	9	-	4	4	4	-	-	0	11	36	47							
63	SNAEM	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	2	1	3	1	1	3	-	2	2	2	2	1	1	3	8	11							
64	SEII	-	-	-	-	1	1	1	1	2	4	1	5	5	1	6	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	12	6	18						
65	SECOOP	-	-	-	-	1	1	1	1	2	3	4	8	12	2	7	9	2	5	7	-	2	2	2	-	-	9	25	34							
66	SENAL-Becora	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4	4	4	7	-	7	-	-	3	3	3	-	-	4	10	14								
67	SGP	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	3	1	4								
68	SEFOPE	-	-	-	-	7	7	3	13	16	10	16	26	26	40	66	10	15	25	2	10	12	4	2	6	55	103	158								
69	SEJD	-	-	-	-	1	3	4	2	2	2	4	12	7	19	5	11	16	16	2	2	4	2	4	-	22	25	47								
70	TR	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	5	2	7	1	5	6	6	4	4	4	2	4	8	17	25								
71	Terras Propriedade	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	4	4	9	16	25	2	5	7	-	2	2	2	-	-	12	29	41								

72	UNTL	-	-	-	-	1	1	1	2	8	10	21	15	36	15	21	36	17	25	42	8	20	28	1	8	9	64	98	162
73	Município Aileu	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	7	8	3	12	15	4	24	28	2	12	14	1	22	23	11	79	90
74	Município Ainaró	-	-	-	-	1	1	2	-	6	6	1	6	7	6	10	16	3	3	6	4	11	15	3	12	15	18	49	67
75	Município Atauro	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	3	3	3	1	2	3	1	1	2	-	-	-	-	-	-	3	9	12
76	Município Baucau	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4	11	15	12	21	33	5	26	31	2	20	22	2	11	13	25	93	118
77	Município Bobonaro	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	10	13	3	9	12	6	29	35	11	22	33	2	5	7	25	78	103
78	Município Covailima	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	10	11	2	13	15	4	26	30	3	17	20	2	24	26	12	92	104
79	Município Díli	-	-	-	-	1	1	1	3	4	7	1	15	16	15	21	36	15	45	60	17	73	90	6	188	194	57	347	404
80	Município Ermera	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	1	7	8	1	9	10	2	11	13	1	4	5	1	4	5	7	37	44
81	Município Lautém	-	-	-	-	-	2	2	-	6	6	-	13	13	5	33	38	9	35	44	2	20	22	1	29	30	17	138	155
82	Município Liquiçá	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	2	10	12	8	32	40	5	34	39	9	28	37	4	22	26	28	128	156
83	Município Manatuto	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	8	10	2	28	30	3	33	36	2	16	18	3	10	13	12	96	108
84	Município Manufahi	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	4	12	16	7	22	29	2	18	20	3	25	28	2	25	27	18	105	123
85	Município Viqueque	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	17	17	6	11	17	3	25	28	1	11	12	-	13	13	10	81	91
86	RAEOA	-	-	-	-	1	1	1	-	2	2	2	10	12	4	27	31	12	41	53	9	32	41	1	12	13	28	125	153
87	MI-Bomberos Municipios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	8	8	2	48	50	1	9	10	-	-	-	3	66	69
88	MS-Hosp. Ref.Municipios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	6	1	7	4	12	16	1	15	16	1	16	17	13	45	58
89	MI-DNSPPP-Municipios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	52	53	3	175	178	-	-	-	4	229	233
90	IPB-Betanu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	-	-	-	-	2	2	-	2	2	1	7	8
Total		-	11	11	8	68	76	82	316	398	287	717	1,004	533	968	1,501	442	1,419	1,861	178	1,154	1,332	99	508	607	1,629	5,161	6,790	

Progressão escalão dos funcionários do Regime Especial em 2023

- ❖ Demonstração dados funcionários públicos progredidos a nível Nacional em 2023

Instituição	Progressão escalão dos funcionários por Instituição em 2023																										
	Escalão 1º			Escalão 2º			Escalão 3º			Escalão 4º			Escalão 5º			Escalão 6º			Escalão 7º			Sub-Total		Total			
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H				
Comissão Anti Corrupção	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	17	20	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3	18	21
Procuradoria Geral Estado	-	-	-	3	4	7	-	-	-	11	34	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	38	52
Parlamento Nacional	-	-	-	1	1	1	5	5	10	8	5	13	7	9	16	5	2	7	5	1	6	6	6	12	31	22	53
MJ-PCIC	-	-	-	4	9	13	-	-	-	1	16	17	11	28	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	53	69
MJ- Guarda Prisionais	-	-	-	-	-	-	2	8	10	-	1	1	-	2	2	5	46	51	-	-	-	-	-	-	7	57	64
MJ –Notários	-	-	-	-	-	-	-	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	7
Depositor Publica-MJ	-	-	-	5	4	9	2	3	5	3	11	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	18	28
Tribunal Recursos	-	-	-	1	3	4	5	12	17	4	6	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	21	31
MAP-RE Professores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	1	1	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	4	6
Total	-	-	-	14	20	34	15	34	49	31	92	123	19	40	59	10	50	60	5	1	6	6	6	12	94	237	331

- ❖ Demonstração dos Dados de Professores – MEJD no Regime Especial que obtiveram Mudança e Progressão de Escalão em 2023

Município	Progressão de Escalão dos funcionários por Municípios em 2023																										
	Escalão																										
	Escalão 1º			Escalão 2º			Escalão 3º			Escalão 4º			Escalão 5º			Escalão 6º			Escalão 7º			Sub-Total		Total			
M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H					
PROF.M. AILEU	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	5	14	23	37	67	103	9	9	18	9	61	102	61	102	163

PROF.M. AINARO	-	-	-	-	-	9	11	20	36	34	70	78	46	124	7	14	21	130	105	235
PROF.M. BAUCAU	-	-	-	-	-	-	3	3	12	30	42	139	249	388	11	21	32	162	303	465
PROF.M. BOBONARO	-	-	-	-	-	16	41	57	69	119	188	36	93	129	24	46	70	145	299	444
PROF.M. COVALIMA	-	-	-	-	1	6	14	20	61	76	137	80	74	154	15	31	46	162	196	358
PROF.M. DILLI	-	-	-	1	-	9	9	18	121	93	214	142	69	211	158	145	303	431	316	747
PROF.M. ERMERA	-	-	-	2	5	25	40	65	102	93	195	27	37	64	2	6	8	158	181	339
PROF.M. LAUTEM	-	-	-	1	-	1	7	8	9	33	42	72	172	244	4	17	21	87	229	316
PROF.M. LIQUICA	-	-	-	-	-	2	4	6	12	42	54	103	110	213	13	18	31	130	174	304
PROF.M. MANATUTO	-	-	-	-	-	3	6	9	29	72	101	61	66	127	1	10	11	94	154	248
PROF.M. MANUFAHI	-	-	-	-	3	34	38	72	22	38	60	60	75	135	9	18	27	125	172	297
PROF.M.VIQUEQUE	-	-	-	-	4	7	23	30	83	214	297	35	104	139	19	85	104	144	430	574
PROF. RAFOA	-	-	-	-	-	1	-	1	24	69	93	37	61	98	8	7	15	70	137	207
Total	-	-	-	4	13	114	199	313	570	867	1,437	869	1,162	2,031	272	420	692	1,829	2,661	4,490

❖ Demonstração dos Dados de Profissionais de Saúde – MS no Regime Especial que obtiveram Progressão de Escalão em 2023

Categoria	Categoria / Grau & Gênero																					
	Escalão 1º		Escalão 2º		Escalão 3º		Escalão 4º		Escalão 5º		Escalão 6º		Escalão 7º		Sub-Total		Total					
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H						
AssEnf	-	-	12	32	44	10	23	33	6	29	35	17	44	61	19	30	49	-	-	64	158	222
EnfBásico	-	-	19	18	37	14	29	43	33	31	64	46	48	94	-	-	-	-	-	112	126	238
EnfGJA	-	-	71	108	179	39	128	167	24	19	43	-	-	-	-	-	-	-	-	134	255	389
EnfGJB	-	-	93	58	151	100	215	315	9	9	18	9	2	11	-	-	-	-	-	211	284	495

	3	7	10	5	10	15	8	41	49	14	26	40	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	30	86	116
Diretor Nacional	3																									
Chefe Departamento	-	1	1	-	2	2	10	23	33	18	63	81	28	47	75	-	6	-	-	-	-	-	56	142	198	
Chefe Seção	-	-	-	-	-	-	-	4	4	10	27	37	19	19	38	-	9	-	-	-	-	-	29	59	88	
Administrador Município	-	-	-	1	1	2	-	2	2	3	2	5	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	4	7	11	
Diretor Municipal	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	5	8	2	7	9	3	5	8	-	-	-	-	8	19	27	
Chefe Dep. Município	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7	12	13	27	40	17	10	27	-	-	-	-	35	44	79	
Chefe Seção Município	-	-	-	-	1	1	3	2	5	3	10	13	5	18	23	-	1	1	-	-	-	-	11	32	43	
Total	3	14	17	6	22	28	23	82	105	56	140	196	67	122	189	20	31	51	-	-	-	-	175	411	586	

Planeamento Força Trabalho na Função Pública

KFP em 2023: Receção, Registo e Verificação de Submissão do Mapa de Pessoal para 2024 de 66 Instituições. A CFP, em 2023, recebeu, registou e verificou a submissão do Mapa de Pessoal para 2024 de um total de 66 instituições. O Mapa da Força de Trabalho refere-se ao número de funcionários existentes (funcionários permanentes, AAP, Assessor Nacional e Internacional, contrato a termo certo, número de vagas propostas para o próximo ano, entre outros).

A tabela a seguir mostra as instituições que submeteram o Mapa da Força de Trabalho para 2024.

No.	Linhas Ministeriais
1	Ministerio da Presidência do Conselho de Ministros (MPCM)
2	Secretaria de Estado para a Igualdade E Inclusao – SEII
3	Secretaria de Estado do Formacao Profissional e Emprego-SEFOPE
4	Secretaria de Estado das Cooperativas-SECOOP
5	Secretaria de Estado do Ambiente-SEA
6	Ministerio dos Assuntus Parlamentares e Comunicação Social - MAPCOMS
7	Ministerio das Financas-MF
8	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança – INDDICA, IP.
9	Ministerio dos Negocios Estrangerios e Cooperacao-MNEC
10	Ministerio da Justica-MJ

11	Ministerio da Administracao Estatal-MAE
12	Ministerio de Saude-MS
13	Ministerio da Educacao (ME)
14	Ministerio da Juventude, Desporto, Arte e Cultura (MJDAC)
15	Ministerio do Ensino Superior, Ciencias e Cultura-MESCC
16	Ministerio da Solidaridade Social e Inclucao-MSSI
17	Ministerio dos Antigos Combatentes e Libertacao Nacional-MACLN
18	Ministerio Planeamento no Investimento Estratejico – MPIE
19	Ministerio das Obras Publicas-MOP
20	Ministerio dos Transportes E Comunicacoes-MTC
21	Ministerio do Comercio e Industria (MCI)
22	Ministerio da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas (MAPPF)
23	Ministerio da Defesa – MD
24	Ministerio do Interior – MI
25	Ministru Petróleu e Rekursus Minerais – MPRM
26	Tribunal de Recurso – TR
27	Ministerio Publico-PGR

28	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça – PDHJ
29	Comissao da Funcao Publica – CFP
30	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e – UNTL
31	Concelho de Imprensa – CI
32	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial – IADE
33	Centro Nacional de Formacao Profissional de Becora- SENAI Becora
34	Policia Cientifica de Investigacao Criminal – PCIC
35	Hoapital Nacional Guido Valadares – HNGV
36	Servico Autonomo de Medicamentos e Equipqmentos da Saude – SAMES
37	Laboratoriu Nacional de Saude-LNS
38	Centro Nacional de Rehabilitação – CNR
39	Instituto de Gestao de Equipamento- IGE, I.P
40	Instituto Nacional de Saude – INS
41	Centro Logistico Nacional – CLN
42	Autoridade De Inspeção e Fiscalização da Atividade Economica, Sanitaria e Alimentar, Ip – AIFAESA
43	Serviço Nacional de Inteligência – SNI
44	Inspecao Geral do Estado – IGE

45	Instituto Nacional da Administracao Publica –INAP
46	Comissao Nacional das Elicoes – CNE
47	Instituto Nacional de Ciencias e Tecnologia – INCT
48	Inspecao Geral do Trabalho – IGT
49	Autoridade de Aviacao Civil Timor-Leste, IP – AACTL
50	Institucao Politeknik Betano- IPB
51	Arquivo Nacional de Timor-Leste –ANTL
52	Policia Nacional de Timor Leste-PNTL
53	Secretariado Tecnico da Administracao Eleitoral- STAE
54	Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano - FDCH
55	Fundo Especial de Desenvolvimento de Atauro - FEDA
56	Servico de Apoio à Soceidade Civil e Auditoria Social SASCAS
57	Impresa Nacional de Timor Leste, Intituto Publico - INTL, I.P
58	INCSIDE, I.P
59	Instituto Nacional de Desenvolvimento de Mao de Obra-INDMO
60	Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiente - ANLA, I.P
61	Administracao dos Aportil Timor-Leste, APORTIL,I.P

62	Presidencia Republica – PR
63	Secretariado dos Grandes Projectos – SGP
64	Gabinete Primeiro Ministro – GPM
65	Servico de Registo e Verificacao Empresarial, Instituto Publico- SEVER
66	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação - INFORDEPE

Sumário de Dados do Quadro de Pessoal em 2024

❖ Mapa Pessoal do Regime Geral

Forsa Trabalhadora		Mapa Pessoal Regime Geral 2023-2024																								Total				
		Prof. Senior A		Prof. Senior B		TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total			
						F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M		Total	F	M	Total
PF Atuais (Inclui CDC)	3	16	19	2	1	3	28	211	239	200	634	834	600	1,217	1,817	937	1,434	2,371	637	1,314	1,951	169	770	939	55	251	306	2,631	5,848	8,479
Escalão 1º	3	12	15	2	1	3	8	88	96	182	247	152	303	455	250	284	534	156	267	423	45	84	129	-	2	2	681	1,223	1,904	
Escalão 2º	4	4	4			0	8	60	68	153	204	140	232	372	162	208	370	65	159	224	33	102	135	3	10	13	462	928	1,390	
Escalão 3º		0	0			0	5	19	24	73	97	73	155	228	106	181	287	90	189	279	26	113	139	6	29	35	330	759	1,089	
Escalão 4º		0	0			0	3	21	24	99	129	135	244	379	154	247	401	134	236	370	29	140	169	14	54	68	499	1,041	1,540	
Escalão 5º		0	0			0	2	10	12	17	74	72	174	246	146	236	382	96	179	275	23	152	175	14	80	94	370	888	1,258	
Escalão 6º		0	0			0	-	6	6	38	47	15	67	82	76	145	221	68	149	217	9	111	120	12	39	51	189	555	744	
Escalão 7º		0	0			0	-	4	4	18	19	13	40	53	43	132	175	28	135	163	4	68	72	6	37	43	95	434	529	
Escalão 8º		0	0			0	1	2	3	6	8	-	2	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	11	14	
Escalão 9º		0	0			0																								

Relatório de Atividades – Ano 2023

CFP

Categoria Força de Trabalho de cargos de Direção e Chefias	TS Grau A		TS Grau B		TP Grau C		TP Grau D		TA Grau E		Ass Grau F		Ass Grau G		Sub-Total		Total											
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M												
	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total												
Escalão 10º	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5		
Agente da Administração Pública Atuais	1	5	6	9	38	47	60	98	158	260	504	764	328	366	694	54	246	300	17	39	56	729	1,296	2,025				
Novo Proposta para Agente da Administração Pública	-	2	2	15	23	38	92	165	257	226	287	513	322	308	630	99	113	212	15	64	79	769	962	1,731				
Nomeações Política (com base no DL 27/2016)	13	45	58	17	29	46	17	25	42	22	27	49	25	40	65	1	6	7	2	2	4	118	225	343				
Detalhos de Cargos da Direção e Chefias																												
Categoria Força de Trabalho de cargos de Direção e Chefias																												
Novo Proposta para Agente da Administração Pública																												
Nomeações Política (com base no DL 27/2016)																												
Novo Proposta para Agente da Administração Pública																												
Diretor Geral /Direigente Maximo	9	40	49	8	38	46	-	2	2	2	7	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106
Diretor executivo	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Inspector Geral	2	9	11	5	11	16	-	2	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
Adjuntio Inspetor	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
fiscal Unico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Diretor Nacional/Coordenador	4	51	55	47	155	202	52	103	155	4	13	17	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	431
Chefe Gabinete	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Diretor Municipal	-	4	4	4	13	17	5	38	43	10	51	61	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	129
Diretor Departamentos	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Chefe do Departamento nivel Nacional	-	15	15	36	103	139	114	236	350	135	224	359	9	59	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	931
Chefe do Departamento nivel Municipal	-	-	-	-	7	7	6	25	31	48	101	149	-	3	3	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	191
Chefe da Seção	-	-	-	-	4	4	4	27	43	40	71	111	29	89	118	2	9	11	1	1	1	1	88	200	-	-	-	288
Total Cargos da Direção e Chefias	15	119	134	101	333	434	194	436	630	239	469	708	38	157	195	2	10	12	1	-	1	590	1,524	-	-	-	2,114	
Novo Proposta dos Cargos Direcao e Chefia *	-	-	8	11	-	11	37	-	37	37	-	37	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	139
Vagas orcamentado existencia para concurso publico ***	47	-	-	217	-	217	-	626	-	-	1,157	-	-	1,334	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,784
Vagas deixadas e orcamentados (resignacao e demissao)	5	-	-	41	-	41	-	55	-	-	127	-	-	111	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	479
Regime Profissional Senior	54	-	-	20	-	20	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
Total	106	-	-	278	-	278	-	682	-	-	1,284	-	-	1,445	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,340
Vagas no Quadro Pessoal com Orcamento definitivo	106	-	-	278	-	278	-	682	-	-	1,284	-	-	1,445	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,340
Detalho Cargo Direção e Chefia Providos de Agente de Administração Pública (Lateral Entry)																												
Total Cargos da Direção e Chefias																												

Equiparacao dos cargos de Direcao e Chefia providos de Agente da Administracao Publica/Entrada lateral)	Total		Dados dos Contratados com base no regime de contratacao										Total								
	F	M	TS Grau A		TS Grau B		TP Grau C		TP Grau D		TA Grau E		Ass Grau F		Ass Grau G		Sub-Total		Total		
	F	M	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	
Diretor Geral /Diregente Maximo	4	7	11																		11
Inspector Geral	-	1	1																		1
Supervisora	3	-	3																		3
Diretor Nacional/Cordinador	8	23	31																		31
Diretor Municipio	-	1	1																		1
Chefe do Departamento	19	51	70																		70
Chefe da Seção	12	20	32																		32
Total	46	103	149																		149
Dados dos Contratados com base no regime de contratacao																					
Categoria fora de trabalho nao salario Vensimento	TS Grau A		TS Grau B		TP Grau C		TP Grau D		TA Grau E		Ass Grau F		Ass Grau G		Sub-Total		Total				
Contradidos em equiparacao a tabela salarial regime Carreira Geral/especial	29	33	62																		62
Contratados com base no regime a termo certo (DG 6/2015)	-	-	-																		-
Contratados nao com base nos regimes acima referidos (non Grau)	-	-	-																		-
Assesor Nacional	-	-	-																		-
Assesor Internacinal	-	-	-																		-
Total	29	33	62	17	26	43	153	280	433	468	690	1,158	837	1,035	1,872	304	957	1,261	155	214	369
Total Quadro Pessoal																					
	6,597	13,098	19,695																		19,695

Tabela 13 Sumário de Dados do Quadro de Pessoal em 2024

Sumário Mapa Força de Trabalho a Nível Municipal

Força de Trabalho		Sumário Jeral 2024 Munisipiis																												
		Categoria/Grau																												
		TS Grau A		TS Grau B		TP Grau C		TP Grau D		TA Grau E		Ass Grau F		Ass Grau G		Sub-Total		Total												
Sexo	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total			
Funcionarios Publico Actuais (Incluindo Cargo Direcao e Chefiias)	1	14	15	9	76	85	33	234	267	110	525	635	126	693	819	92	518	610	32	504	536	403	2,564	2,967						
Escalão 1º	-	7	7	5	35	40	14	80	94	32	163	195	20	83	103	29	155	184	-	6	6	100	529	629						
Escalão 2º	1	6	7	2	23	25	7	48	55	16	116	132	17	81	98	13	72	85	2	52	54	58	398	456						
Escalão 3º	-	1	1	2	4	6	4	22	26	19	50	69	20	68	88	27	61	88	10	77	87	82	283	365						
Escalão 4º	-	-	-	-	7	7	4	36	40	26	77	103	29	156	185	16	83	99	10	211	221	85	570	655						
Escalão 5º	-	-	-	-	3	3	2	18	20	10	44	54	23	139	162	3	91	94	6	114	120	44	409	453						
Escalão 6º	-	-	-	-	1	1	2	8	10	6	40	46	16	135	151	2	45	47	3	34	37	29	263	292						
Escalão 7º	-	-	-	-	3	3	-	22	22	1	35	36	1	31	32	2	11	13	1	10	11	5	112	117						
Escalão 8º																														
Agente da Administracao Publica Atuais	0	0	0	4	10	14	58	157	215	35	74	109	60	156	216	34	308	342	31	136	167	222	841	1,063						
Nova Proposta ba Agente da Administracao Publica	0	0	0	0	0	0	6	7	13	35	69	104	38	101	139	28	39	67	16	27	43	123	243	366						
Nomeacoes Política (com base no DL 27/2016)	1	4	5	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	3	8	11						
Detalhos de Cargos da Direção e Chefiias																														
Categoria Força de Trabalho de cargos de Direcao e Chefiias	Lector Senior C3 /Professor/6		TS Grau A		TS Grau B		TP Grau C		TP Grau D		TA Grau E		Ass Grau F		Ass Grau G		Sub-Total		Total											
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total			
Administrador Municipio	0	2	2	0	0	0	2	2	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6

Administrador Posto	- 1		1		-		-		-		3		-		-		-		1		-		3		-		1		6						
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total					
Administrador Posto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
Chefe do Departamento	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Chefe do Departamento Municipal	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	
Chefe da Secção	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	
Total	-	-	6	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-		
Dados dos Contratados com base no regime de contratacao																																			
Categoria forza de trabalho nao salario Vensimento	TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total			Total										
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total					
Contratados em equiparacao a tabela salarial regime Careira Geral /especial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratados com base no regime a termo certo (DG 6/2015)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratados nao com base nos regimes acima referidos (non Grau)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asesor Nacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asesor Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Quadro Forza de Trabalho																																			
	1,121																										4,475		5,596						

Tabela 14 Sumário Mapa Forza de Trabalho a Nivel Municipal

❖ Mapa Pessoal do Regime Especial

Mapa Pessoal Regime Especial do Ano 2024				
Categoria do Regime Especial Ano Fiscal 2023-2024	Parlamento Nacional (PN)	88	176	264
	Tribunal Recurso (TR)	110	103	213
	Ministerio Saude (Medico, Enfermeiro, Parteira, TDTSP & Cargos dos Serviço de Medicos, Enfermeiro Parteira & TDTSP Municipios)	2,870	1,865	4,735

Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)	519	400	919
Servico Autonomo de Medicamentos e Equipamentos de Saude-SAMES	4	16	20
Ministerio da Educacao Joventude e Desporto (Professores, Cargos de Direção dos Professores)	5,073	8,495	13,568
Ministerio da Justica (Prisionais, Defesores, Officiais Justica e Notario)	74	285	359
Policia Cientifica de Investigação Criminal (PCIC)	27	87	114
Universidade Nacional de Timor Leste (UNTL)	177	478	655
Ministerio Agricultura no Pescas MAP (Professores e Assistente da Agricola)	7	60	67
Comissão Anti Corrupção (CAC)	29	93	122
Procuradoria Jeral Republica	51	64	115
Ministerio Saude husi RAEOA	143	136	279
Ministerio da Educacao husi RAEOA	370	536	906
Instituto Politeknica Betano (IPB)	4	28	32
Instituto Nacional de Saude Publica - INSP, I.P (LNS,INS,SP)	42	44	86
Inspeção Geral do Estado (IGT)	17	36	53
Total Força Trabalho do Regime Especial ano fiscal 2023-2024	9,605	12902	22,507
Total geral (RG+Municipio+RE)	17,323	30,475	47,798

Tabela 15 Mapa Pessoal do Regime Especial

A tabela abaixo demonstra a comparação entre o Mapa da Força de Trabalho para o ano de 2023 (recebido e registrado em 2022) e os dados da força de trabalho ativa, registrada e atualizada no SIGAP FOUN CFP até 2023.

Descrição	Mapa Força Trabalho Ano 2023		Sub Total	SIGAP FOUN CFP 2023		Sub Total
	Mulher	Homem		Mulher	Homem	
Regime Geral	5,388	12,691	18,079	5,678	14,039	19,717
Regime Especial	8,044	11377	19,421	8,437	11,226	19,663
Municipal	986	3,927	4,913	-	-	-
Total	14,418	27,995	42,413	14,115	25,265	39,380

Instauração Processo Disciplinar

A CFP em 2023, recebeu e registrou 118 casos e procedeu ainda com 67 casos acumulados do ano 2022. Portanto, durante o mesmo período, a CFP conduziu o processo de 185 casos. Destes, Emitiu despachos disciplinares que totalizaram 127 aos 254 funcionários.

A tabela seguinte apresenta um resumo dos despachos registados durante ano 2023, incluindo os casos pendentes do ano de 2022 e a conclusão do processo.

Caso Pendente 2022 concluído em 2023		Prosesu Diciplinar Registrado em 2023		Concluído TD 2022 (67) TD 2023 (60)		Estatuto Processo no período de 2023							
2022 TD 67		2023 TD 118		127 Despachos		Aplicação							
						Caso		Pena		Total Funcionário TF(252)		Em Processo 58 TF(126)	
TF(154)		TF(226)		TF (254)		Tipo	Total	Tipo	Total				
H	M	H	M	H	M					M	F	M	F
131	23	180	46	208	46	a1	50	R	14	214	38	104	22
						a4	61	D	10				
						a5	1	S	9				
						a6	5	I	4				
								ARQ.	58				
								RC	3				

Descrição: a1: Abandona Serviço, a2: Abuso Poder, a3: Mal Administração, a4: Prática Irregularidade Funcional, a5: Prática suborno, a6: Assédio Sexual.

NB.:

RE:Repreensão por Escrito; S:Suspensão; I:Inatividade; D:Demissão; ARQ.:Arquivo;
RC:Rescindir Contrato; TD:Total Despacho; TF:Total Funcionário

❖ Distribuição casos disciplinares registados em 2023 por intuição

Caso Registrados em 2023																					
Nº.	Intuição	Caso registrado	Tipo Caso						FP afetados		Grau							RE	Casual	Concluído	Em Processo
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	H	M	A	B	C	D	E	F	G				
1	MEJD	25	14			7		3	45	7			3	8	7			32	2	13	12
2	MS	21	9			11	1		19	9				2	1	1	1	21	2	10	11
3	MAE	15	3			11		1	32	8	2	10	6	8	3	2	2	6	1	11	4
4	MI	7	4			3			11	2			1	1	6	3	1		1	3	4
5	MAP	6	4			2			17	-		1		1	4	7	4			4	2
6	MESCC	6	2			4			5	1			2	1		1		2		2	4
7	MACLN	5	1			4			8	4		1	1	6	3				1	1	4
8	MJ	5	1			4			6	2		2	1	3		1	1			1	4
9	TR	4	1			3			3	1			2		1		1			2	2
10	Equipa conjunta	4	1			3			19	6		2	2	6	4			5	6	1	3
11	UNTL	3	2			1			2	1								3		3	-
12	MNEC	2				2			2			2								2	-
13	MF	2	1			1			-	2			1	1						1	1
14	MSSI	2	1			1			2					1	1						2
15	MTCI	2	2						1	1	1			1						2	-
16	SEFOPE	2	1			1			2				1		1					1	1
17	MOP	1				1			1						1					1	-
18	MTC	1				1			1			1								1	-
19	PDHJ	1	1						1			1									1
20	PGR	1	1						1				1								1
21	PN	1				1			1				1								1
22	SCFP	1	1							1				1						1	
23	SEJD	1						1	1					1							1
Total		118	51			61	1	5	180	46	3	20	22	41	32	15	10	70	13	60	58

❖ Pena Aplicada relativa aos casos registrados em 2023

Nú	Instituição	Tipo caso						Tipo pena						Funcionário punido		
		a1	a2	a3	a4	a6	R	S	I	D	Arq.	RC	H	M	Sub Total	
1	MACLN				1			1					1		1	
2	MAE	2			9							36		36		
3	MAP	3			1							4		4		
4	MEJD	8			2	3	2	2	4	3	3	1	12	3	15	
5	MESSC	1			1		1					1	1	1	2	
6	MF				1							1		1	1	

7	MI	2			1		1			1	4	1	5	2	7
8	MJ				1			1			3		3	1	4
9	MNEC				2						2		2		2
10	MOP				1		1						1		1
11	MS	4			5		7	4		2	1	1	11	4	15
12	MTC				1					1			1		1
13	MTCI	2								1	1		1	1	2
14	SCFP	1					1							1	1
15	SEFOPE	1									1		1		1
16	TR	1			1			1		1			1	1	2
17	UNTL	1			2		1			1	1		2	1	3
Total		26			29	3	14	9	4	10	58	3	83	15	98

❖ Pena Aplicada relativa aos casos transitados do ano 2022

No.	Instituição	Tipo caso					Tipo pena						Funcionário punido		
		a1	a2	a3	a4	a6	RE	Susp	Inat	Dem	Arq.	RC	H	M	Sub Total
1	MI	4			2		1	1	1	4	2		9		7
2	MS	7			3		1	3		5	9		7	11	18
3	MACLN	1			2		2	2					3	1	4
4	MAE	7			2		1	2		2	7		11	1	12
5	MAP	2			2			1			15		15	1	16
6	MAPCOMS				1			1					1		1
7	MD				1						1		1		1
8	MEJD	13			2		4	1		5	7		12	5	17
9	MF	1			1			1			3		4		4
10	MJ				4		6	1			1	1	8	1	9
11	MOP	2								1	1		2		2
12	MTC				1		1						1		1
13	PDHJ				2						2		2		2
14	SEFOPE	1					1						1		1
15	TR				1						1		1		1
16	UNTL	1			3		10			1	2		11	2	13
17	Equipa conjunta				1		15	2			20	16	42	1	43
Total		39			28		42	15	1	18	71	17	131	23	154

❖ Casos transitados ou em processo para ano 2024

Nº.	Instituição	Caso Tranzita	Tipo caso						Gênero		Grau									Total
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	H	M	A	B	C	D	E	F	G	RE	Casual	
1	IPB - MESCC	4	1			3			4					1		1		2		4
2	MACLN	4	1			3			7	4		1	1	5	4					11
3	MAE	4	1			2		1	5	1		1			2		2		1	6
4	MAP	2	1			1			13					1	3	5	4			13
5	MEJD	12	7			5			33	5			3	6	6			22	1	38
6	MF	1	1							1				1						1
7	MI	4	2			2			6						3	2			1	6
8	MJ	4	1			3			3	1		2			2					4
9	MS	11	5			6			8	4					1			11		12
10	MSSI	2	1			1			2					1	1					2
11	PDHJ	1	1						1			1								1
12	PGR	1	1						1				1							1
13	PN	1				1			1				1							1
14	SEFOPE	1				1			1						1					1
15	SEJD	1						1	1					1						1
16	TR	2				2			2						1		1			2
17	Equipa conj. (SEFOPE,F DCH,ZEEM S-RAEOA,MS ,MAE,ME)	3	1			2			16	6		3	3	6	3			5	2	22
Total		58	24			32		2	104	22		7	8	22	25	8	8	40	5	126

Desenvolvimento de Sistema da Informação na Função Pública

A CFP em 2023, conseguiu Produzir pela primeira vez o cartão de identificação de funcionário com tecnologia QR Code; sistema Dashboard de dados/estatísticos funcionários e AAP da Função Públicas para disponibilização ao público em tempo real; sistema com funcionalidade para Ingresso Especial, incluindo outros módulos totalizando 32 para completar o módulo 47 do Sistema SIGAP FOUN CFP.

Ilustração do plano e progresso de desenvolvimento dos 47 módulos

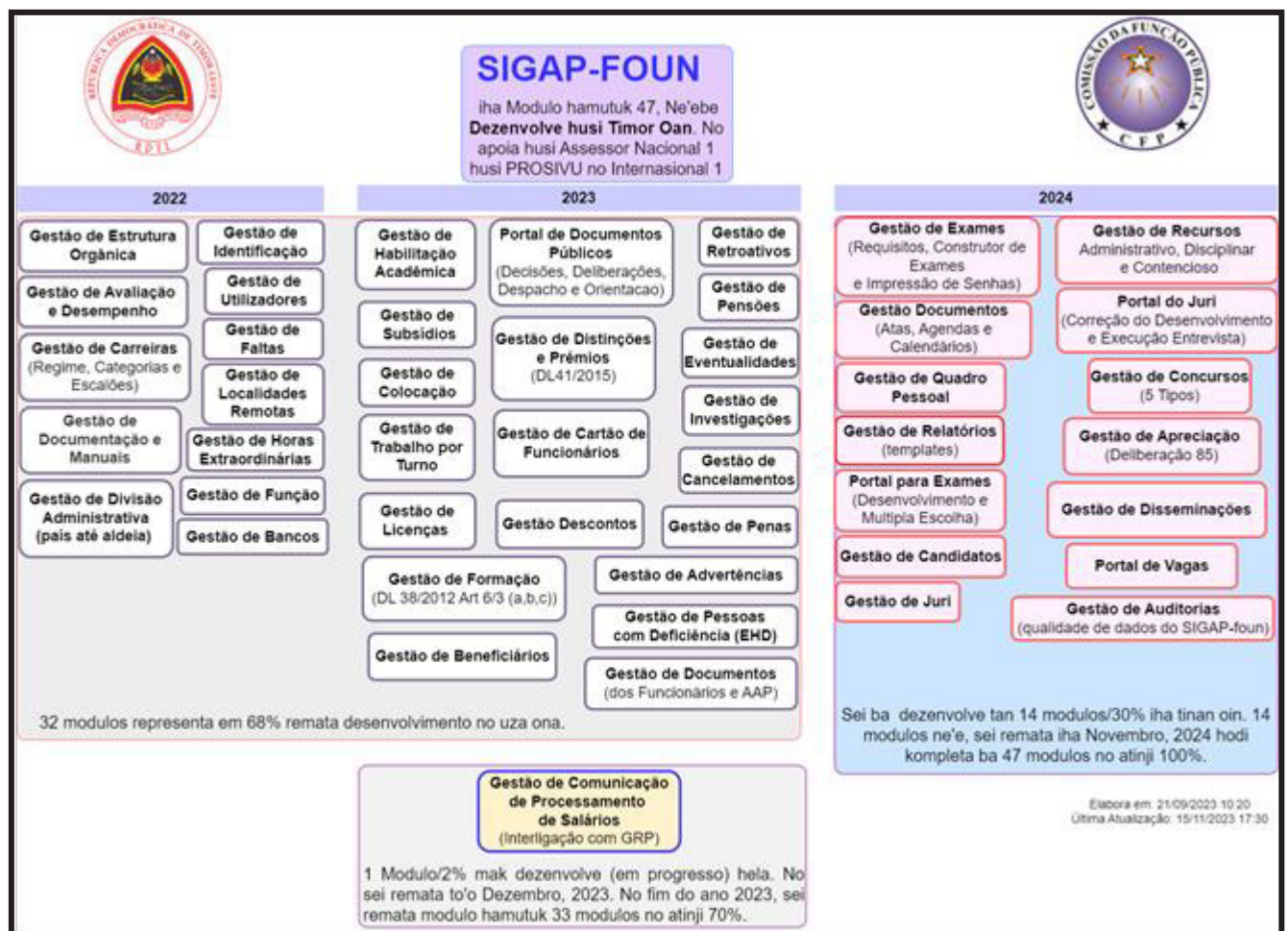
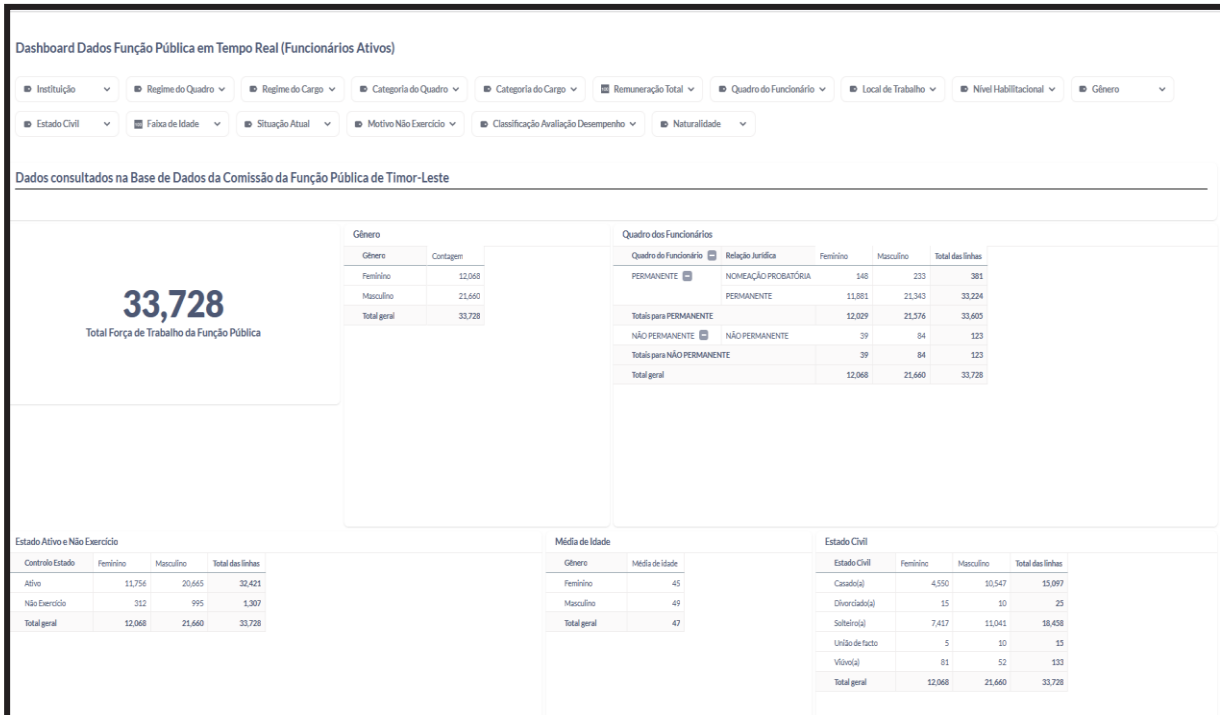


Figura 5 Ilustração do plano e progresso de desenvolvimento dos 47 módulos

❖ Desenvolvimento de dashboard dados Público dos Funcionários e AAP da Função Pública



❖ Desenvolvimento Novo Cartão aos funcionários e AAP com QR Code

<p>  REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DE TIMOR-LESTE  </p> <p> COMISSÃO DA FUNÇÃO PÚBLICA </p> <p> FUNCIONÁRIO PÚBLICO </p>  <p> Maxibiano Soares Horácio </p> <p> ID SIGAP: 46443-0 Instituição: Comissão da Função Pública </p>	<p> Nome: Maxibiano Soares Horácio Data de Nascimento: 19 de Maio de 1997 ID SIGAP: 46443-0 Cartão Eleitoral: 824852 </p> <p> Assinatura:  </p> <p> Emitido em, 17 de Julho de 2023 </p>  <p> Faustino Cardoso Gomes Presidente da CFP </p>  <p> https://sigapnet.cfp.gov.tl/validade.php Chave de Acesso: 0ffdd8f367d9f69891fdae2094046bae </p>
--	--

Inspesaun, Fiscalização e Auditoria

Em 2023, o GIA-CFP implementou o controle de gestão de recursos humanos, especificamente na avaliação da presença (pontualidade), faltas e seus efeitos. A partir das observações e verificações realizadas, se concluiu que era necessário criar regulamentos internos para regular a pontualidade e a assiduidade, além de estabelecer uma fórmula clara para calcular os descontos.

Além do controle de presença, o GIA-CFP também fiscalizou o pagamento de salários e subsídios para os professores, através da coleta de amostras em 200 escolas selecionadas aleatoriamente. O objetivo dessa atividade foi identificar os pagamentos aos professores conforme a lista fornecida, evitando assim pagamentos indevidos.

Também foi realizado o acompanhamento das horas extras realizadas pelos funcionários do SKFP aos sábados, domingos e feriados

Além disso, efetuou ainda o processo de investigação preliminar conforme o despacho da CFP e Comissário portefólio do assunto.

Em 2023, GIA-CFP concluiu 16 relatorio de investigação disciplinares dos 35 casos registrados (casos acumulados do ano 2021 no total 5, caso 2022 com o total 15 e novo caso de 2023 foram 15).

Tabela seguinte mostra a sua distribuição por Instituição, Ano, total concluído e em processo para ano 2024.

Instituição	No. caso	Ano			Concluído	Em processo
		2021	2022	2023		
MAE	9	1	3	5	3	6
MEJD	5	0	3	2	2	3
MS	6	1	3	2	4	2
MJ	2	0	1	1	0	2
PDHJ	3	1	1	1	1	2
SEFOPE	1	0	1	0	1	0
UNTL	1	1	0	0	1	0

MI	1	1	0	0	0	1
MESSC	1	0	1	0	1	0
MACLN	1	0	1	0	1	0
ANATL	1	0	1	0	1	0
MSSI	2	0	0	2	1	1
MPIE	1	0	0	1	0	1
MOP	1	0	0	1	0	1
Total	35	5	15	15	16	19

Comunicação, Relação Pública e Protocolo

Durante o ano de 2023, a Comissão da Função Pública marcou presença em 3 entrevistas televisivas e em 1 transmissão de mídia streaming no Timor Post. Além disso, participou em 31 sessões de rádio de METRO FM, sendo 24 entrevistas em pacotes e 7 programas presenciais ao vivo.



Gestão Orçamental do ano 2023

❖ Alocação orçamento

Em 2023, a CFP recebeu uma alocação orçamento inicial no montante de **\$3,010,442.00**. O orçamento foi distribuído nas seguintes categorias:

- E01 Despesas com pessoal: \$2,318,108.00
- E02 Aquisição de Bens correntes: \$204,029.00
- E03 Aquisição de Serviços correntes: \$360,305.00
- E04 Rendas: \$25,000.00
- E10 Transferências Correntes: \$3,000.00
- E13 Aquisição de Bens e Capital: \$100,000.00

Com a mudança do governo do VIII para o IX Governo, a CFP recebeu um ajuste orçamental de transferência verba do Eix Instituição Secretaria de Estado da Comunidade Timorese no Estrangeiro (SEKTE), que foi extinto no IX Governo, no montante total de **\$1,000,000.00**. Assim, o orçamento da CFP para o ano de 2023 foi aumentado para **\$4,010,442.00**.

Tabela a seguir detalha a distribuição do orçamento conforme a dotação inicial (categoria atual) e ajustada (após alteração/redistribuição), incluindo seus percentuais.

Descrição	Orçamento inicial	Dotação corrigida/alterada	% distribuição
E01 Despesas com pessoal	2,318,108.00	2,549,156.00	64%
E02 Aquisição de Bens correntes	204,029.00	197,051.00	5%
E03 Aquisição de Serviços correntes:	360,305.00	842,621.00	21%
E04 Rendas	25,000.00	25,000.00	1%
E10 Transferências Correntes	3,000.00	3,000.00	0%
E13 Aquisição de Bens e Capital	100,000.00	393,614.00	10%
Total	3,010,442.00	4,010,442.00	100%

Com base na tabela fornecida e nas informações sobre o orçamento retificativo de 2023 promulgado, a Comissão da Função Pública (CFP) teve um aumento de \$1,000,000.00 devido à transferência de fundos da instituição extinta SEKTE. Abaixo está a alteração no orçamento da CFP após feita a mudança:

Descrição	Orçamento Inicial	Orçamento alterada	Montante alterada
0750101 Comissão da Função Pública	3,010,442.00	3,323,442.00	313,000.00
E01 Despesas com pessoal	2,318,108.00	2,281,008.00	-37,100.00
E02 Aquisição de Bens correntes	204,029.00	186,029.00	-18,000.00
E03 Aquisição de Serviços corrente	360,305.00	435,305.00	75,000.00
E04 Rendas	25,000.00	25,000.00	-
E10 Transferências Correntes	3,000.00	3,000.00	-
E13 Aquisição de Bens e Capital	100,000.00	393,100.00	293,100.00
0750102 Office of Secretary of St	1,000,000.00	687,000.00	-313,000.00
E01 Despesas com pessoal	148,733.00	268,148.00	119,415.00
E02 Aquisição de Bens correntes	44,022.00	11,022.00	-33,000.00
E03 Aquisição de Serviços corrente	607,245.00	407,316.00	-199,929.00
E13 Aquisição de Serviços corrente	200,000.00	514	-199,486.00
Total	4,010,442.00	4,010,442.00	-

❖ Execução Orçamental do ano 2023

Até o ano de 2023, a Comissão da Função Pública (CFP) conseguiu executar suas atividades (2 Programas, 8 Sub-Programas e 23 atividades) até 85% do total planeado. A distribuição por categoria se demonstra na seguinte tabela:

Descrição	Dotação do Orçamento Final	Despesas de Caixa realizadas Jan 01-Dez 31	(%) Execução Orçamento anual	% de Execução no Final do ano 2022
Despesas Recorrentes	\$3,616,828.00	\$3,037,890.68	84%	87%
Salários & Vencimentos	2,549,156.00	2,157,516.58	85%	85%
Bens e Serviços	1,064,672.00	877,484.10	82%	89%

Transferências	3,000.00	2,890.00	96%	93%
Despesas do Capital	\$393,614.00	\$387,800.00	99%	84%
Capital Menor	393,614.00	387,800.00	99%	84%
Total das despesas	\$4,010,442.00	\$3,425,690.68	85%	87%

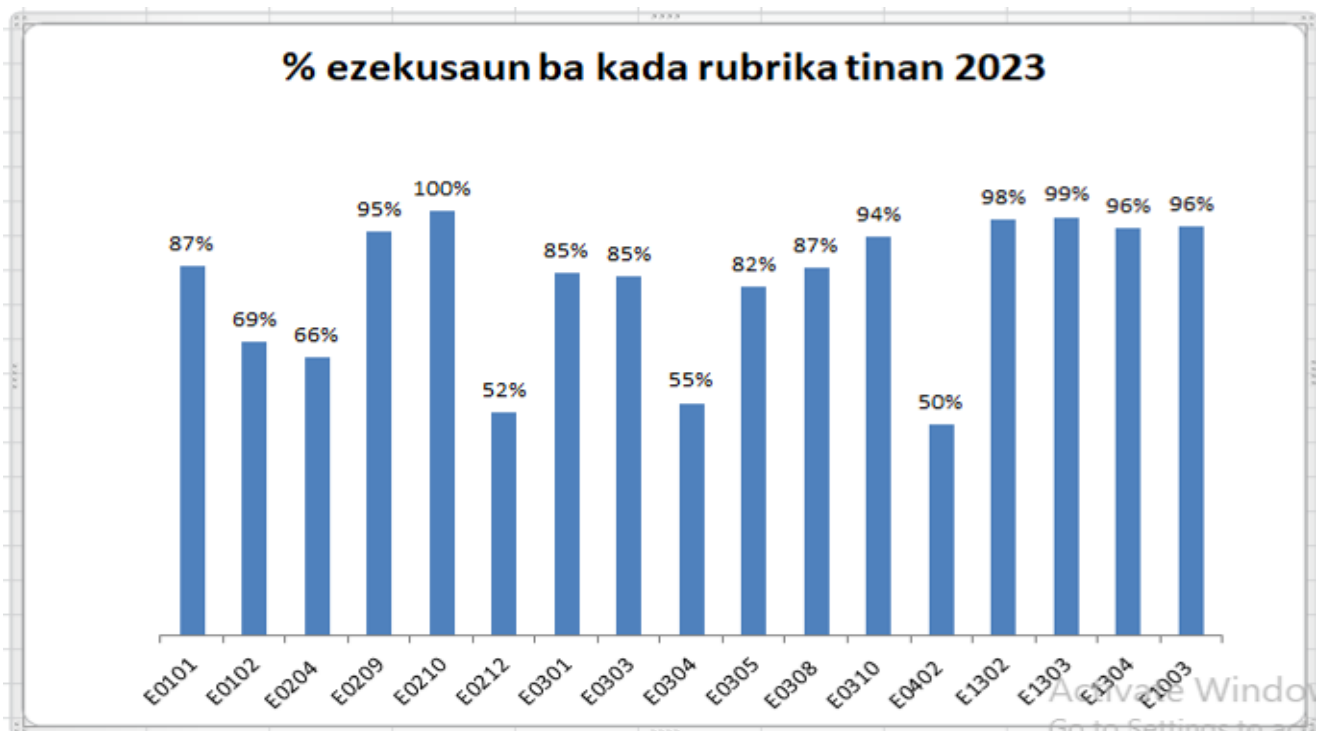
O quadro seguinte detalha sobre pagamentos feitos por divisões, categorias e rubricas

Demonstrações de Pagamentos Por Divisões, Categorias e Rubricas						
Para o Ano Que Terminou a 31 de Dezembro de 2023						
CFP						
Categoria/Rubrica	Código	Orçamento Inicial	Alteração	Orçamento Final	Total da Execução	% Execução
Salários e Vencimentos		2,466,841.00	82,315.00	2,549,156.00	2,157,516.58	85%
Regular and Permanent Salary and Allowances	E0101	2,145,540.00	56,415.00	2,201,955.00	1,916,888.44	87%
Variable and Eventual Allowances	E0102	321,301.00	25,900.00	347,201.00	240,628.14	69%
Bens e Serviços		1,240,601.00	(175,929.00)	1,064,672.00	877,484.10	82%
Clothing and Personal Items	E0203		-			N/M
Public Assets	E0204	109,022.00	(42,000.00)	67,022.00	43,924.84	66%
Foods	E0205		-			N/M
School Supplies	E0207		-			N/M
Office Supplies	E0209	92,500.00	(16,500.00)	76,000.00	72,448.25	95%
Fuel	E0210	38,004.00	-	38,004.00	38,004.00	100%
Spare Parts and Tools	E0212	8,525.00	7,500.00	16,025.00	8,404.00	52%
Prizes, Awards						N/M

and Gifts	E0213		-			
Maintenance, Cleaning and Security	E0301	185,405.00	20,500.00	205,905.00	175,656.54	85%
Public Services	E0302		-			N/M
Communications	E0303	73,200.00	16,846.00	90,046.00	76,182.89	85%
Transports	E0304	99,995.00	(19,160.00)	80,835.00	44,229.00	55%
Catering	E0305	47,000.00	(6,360.00)	40,640.00	33,451.00	82%
Technical Assistance and Conservation	E0306		-			N/M
Professional Services	E0308	495,650.00	(136,755.00)	358,895.00	310,500.50	87%
Representation	E0309		-			N/M
Photocopies, Printing, and Publishing	E0310	66,300.00	-	66,300.00	62,267.51	94%
Financial Services	E0311		-			N/M
Health Services	E0312		-			N/M
Movable	E0402	25,000.00	-	25,000.00	12,415.57	50%
Capital Menor		300,000.00	93,614.00	393,614.00	387,800.00	99%
	E1302	75,000.00	-	75,000.00	73,500.00	98%
	E1303	225,000.00	88,614.00	313,614.00	309,500.00	99%
	E1304		5,000.00	5,000.00	4,800.00	96%
Capital Dezenvolvimento		-	-	-	-	N/M
Real Estate	E2001		-			N/M
Transferências		3,000.00	-	3,000.00	2,890.00	96%

Transfers to the Public Administrative Sector	E1001		-			N/M
Transfers to the Families	E1003	3,000.00	-	3,000.00	2,890.00	96%
Transfers to Non-Profit Organizations	E1004		-			N/M
Total		4,010,442.00	-	4,010,442.00	3,425,690.68	85.4%

Gráfico seguinte demonstraporsentagem execução do orçamento ligada às atividades, sub-programas e programas do ano 2023.



Panorama geral dos dados funcionários e AAP (ativos) na Função em 2023

- Estrutura Quadro Pessoal na Administração Pública Timor-Leste no ano 2023

No.	Ministério/Entidades (IX Governo Constitucional)	SIGLA IX Gov	Órgão de Soberania	Órgão Constitucional/ legal	Órgão de aconselhamento	Governo	Adm. Direta	Adm. Indireta	Instituto Público	Estabelecimento Público	Empresa Pública	Fundos	Municípios	Órgão Autônomo	Sociedade Anónima	Tutela	Dirigência Superior	Orgânica ou Instrumento
1	Admin. de Aeroportos e Navegação Aérea de TL	ANATL								1						MTC		
2	Administração dos Portos de Timor-Leste	APORTIL						1								MTC		
3	Agência de Cooperação de Timor-Leste	ACTL							1							MNEC		
4	Agência de Desenvolvimento Nacional	AND							1							MPIE		
5	Agência de Promoção de Inves. e Exportação de TL	TradInvest TL							1							MCAE		
6	Agência de Tecnologias de Informação e Comunicação	TIC TIMOR							1							MTC		
7	Agência Nacional para a Avaliação e Acredi. Académica	ANAAA							1							MESCC		
8	Agência Noticiosa de Timor-Leste	TATOLI							1							PCM		
9	Arquivo e Museu da Resistência Timorense	AMRT						1								PCM		
10	Arquivo Nacional de Timor-Leste	ANTL						1								MAE		
11	Autoridade Administrativa de Ataúro	AMAtaúro											1			MAE		
12	Autoridade Aduaneira	AA						1								MF		
13	Autoridade da Aviação Civil de Timor-Leste	AACTL						1								MTC		
14	Autoridade de Ins. e Fisc.o da Ativ. Eco., Sanitária e Alimentar	AIFAESA							1							MCAE		
15	Autoridade de Proteção Civil	APC						1								MI		
16	Autoridade de Turismo de Timor-Leste	ATTL							1							MTA		
17	Autoridade Marítima Nacional	AMN												1		MD		
18	Autoridade Municipal de Aileu	AMAileu											1			MAE		
19	Autoridade Municipal de Ainaro	AMAinaro											1			MAE		
20	Autoridade Municipal de Baucau	AMBAucau											1			MAE		
21	Autoridade Municipal de Bobonaro	AMBobonaro											1			MAE		
22	Autoridade Municipal de Covalima	AMCovalima											1			MAE		
23	Autoridade Municipal de Díli	AMDíli											1			MAE		
24	Autoridade Municipal de Ermera	AMErmera											1			MAE		

25	Autoridade Municipal de Lautém	AMLautém																		1				MAE
26	Autoridade Municipal de Liquiça	AMLiquiça																			1			MAE
27	Autoridade Municipal de Manatuto	AMManatuto																			1			MAE
28	Autoridade Municipal de Manufahi	AMManufahi																			1			MAE
29	Autoridade Municipal de Viqueque	AMViqueque																			1			MAE
30	Autoridade Nacional de Comunicações	ANC								1														MTC
31	Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	ANLA																		1				MTA
32	Autoridade Nacional Designada para o Combate às Alterações Climáticas	AND																						MTA
33	Autoridade Nacional do Petróleo e Minerais	ANPM																		1				MPRM
34	Autoridade Tributária	AT																		1				MF
35	Banco Central de Timor-Leste	BCTL																						
36	Banco Nacional de Comércio de Timor-Leste	BNCTL												1										
37	Bee Timor-Leste	BTL																						MOP
38	Biblioteca Nacional de Timor-Leste	BNTL																						MJDAC
39	Centro de Convenções de Díli	CCD																						MCAE
40	Centro de Formação Jurídica e Judiciária	CFJJ																						MJ
41	Centro Integrado de Gestão de Crises	CIGC																						PM
42	Centro Logístico Nacional	CLN																						MCAE
43	Centro Nacional Chega	CNC																						PCM
44	Centro Nacional de Formação Profissional - Becora	CNFP-Becora																						MCAE
45	Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Timor-Leste	CNCFPE																						MCAE
46	Centro Nacional de Reabilitação	CNR																						MSSI
47	Centros de Acolhimento Multifunção	CAM																						MAE
48	Centros de Restauração / Food Courts	CR																						MTA
49	Centros de Turismo e de Informação Turística	CTIT																						MTA
50	Comissão Anti Corrupção	CAC																						
51	Comissão da Função Pública	CFP																						PCM
52	Comissão de Luta Contra o Tráfico de Pessoas	CLCTP																						MJ
53	Comissão de Terras e Propriedades	CTP																						MJ
54	Comissão Interministerial de Segurança	CIS																						PM
55	Comissão Nacional da Organização das Nações Unidas para a Educação, Ciência e Cultura de Timor Leste (UNESCO)	CNU																						ME

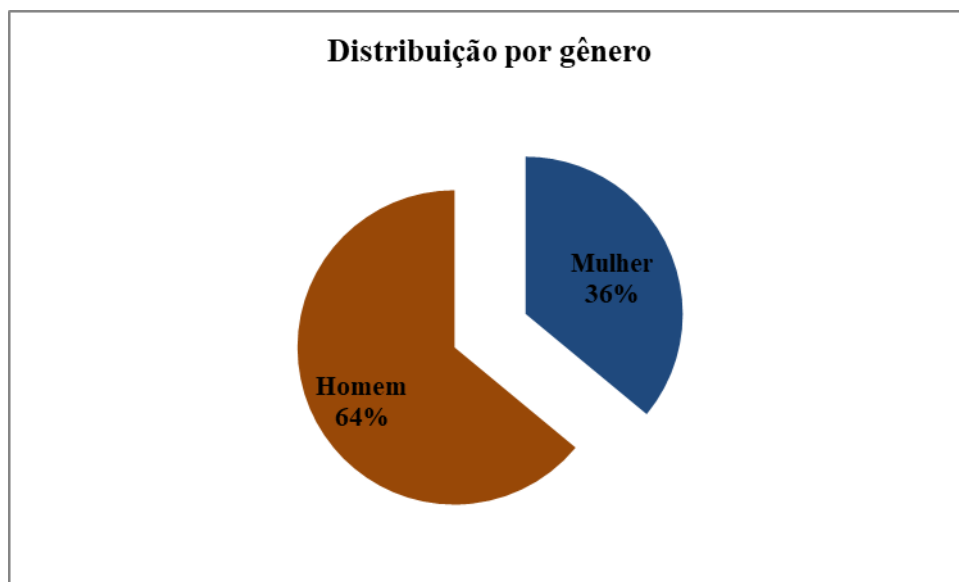
56	Comissão Nacional de Aprovisionamento	CAN																							
57	Comissão Nacional de Eleições	CNE								1															
58	Comissão Nacional do Desporto	CND																							
59	Comissão Nacional para a Facilitação do Comércio	CONFAC								1															
60	Comissão Reguladora das Artes Marciais	GRAM										1													
61	Comité Orientador 25	CO-25																							
62	Companhia Mineira de Timor-Leste, S.A. (Murak Rai)	CMTL																							
63	Conselho de Imprensa	CI									1														
64	Defensoria Pública	DF																							
65	Eleticidade de Timor-Leste	EDTL											1												
66	Falintil-Forças de Defesa de Timor-Leste	F-FDRTL																							
67	Fundo de Reserva da Segurança Social	FRSC																							
68	Fundo Especial de Desenvolvimento de Atauro	FEDA																							
69	Gabinete das Fronteiras Terrestres e Marítimas	GFTM																							
70	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	GMCAE																							Ministro
71	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais	GMCAS																							Ministro
72	Gabinete do Primeiro-Ministro	GPM																							PM
73	Gestão de Parques Industriais, S.A.	GESPIN																							
74	Hospital Nacional Guido Valadares	HNGV																							
75	Hospital Regional de Maliana	HR-Maliana																							
76	Hospital Regional de Maubisse	HR-Maubisse																							
77	Hospital Regional de Oecusse	HR-Oecusse																							
78	Hospital Regional de Suai	HR-SUAI																							
79	Hospital Regional Eduardo Ximenes	HoREX																							
80	Imprensa Nacional de Timor-Leste	INTL																							
81	Inspeção-Geral do Estado	IGT																							
82	Inspeção-Geral do Trabalho	IGT																							
83	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	IADE																							
84	Instituto de Defesa Nacional	IDN																							
85	Instituto de Estudos Diplomáticos	IED																							
86	Instituto de Gestão de Equip. e Apoio ao Des. de Infraestruturas	IGEADI																							

87	Instituto de Pesquisa, Desenvolvimento e Formação e Promoção do Bambu	Ins. do Bambu																		MCAE
88	Instituto do Petróleo e Geologia	IPG																		MPRM
89	Instituto Nacional da Administração Pública	INAP																		MAE
90	Instituto Nacional de Ciências e Tecnologia	INCT																		MESCC
91	Instituto Nacional de Combate ao HIV/SIDA	INCSIDA																		MCAS
92	Instituto Nacional de Desenvolvimento de Mão-deObra	INDMO																		MCAE
93	Instituto Nacional de Estatística de Timor-Leste	INETL																		MF
94	Instituto Nacional de Farmácia e Produtos Médicos	INFPM																		MS
95	Instituto Nac. de Formação de Doc. e Prof. da Educação	INFORDEPE																		ME
96	Instituto Nacional de Saúde Pública	INSP-TL																		MS
97	Instituto Nacional de Segurança Social	INS																		MSSI
98	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança	INDDICA																		MCAS
99	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste	ITQL																		MCAE
100	Instituto Politécnico de Betano	IPB																		MESCC
101	Lab. Nacional para Garantir a Qualidade das Infraestruturas	LNGQI																		MOP
102	Millenium Challenge Account – Timor-Leste	MCAATL																		MF
103	Ministério da Administração Estatal	MAE																		Ministro
104	Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Floresta	MAPPF																		Ministro
105	Ministério da Defesa	MD																		Ministro
106	Ministério da Educação	ME																		Ministro
107	Ministério da Justiça	MJ																		Ministro
108	Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	MJDAC																		Ministro
109	Ministério da Saúde	MS																		Ministro
110	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	MSSI																		Ministro
111	Ministério das Finanças	MF																		Ministro
112	Ministério das Obras Públicas	MOP																		Ministro
113	Ministério do Comércio e Indústria	MCI																		Ministro
114	Ministério do Desenvolvimento Rural e Habitação Comunitária	MDRHC																		Ministro
115	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	MESCC																		Ministro
116	Ministério do Interior	MI																		Ministro

	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	MPRM																			Ministro
117	Ministério do Planejamento e Investimento Estratégico	MPIE																			Ministro
118	Ministério do Turismo e Ambiente	MTA																			Ministro
119	Ministério dos Assuntos dos Com. da Libertação Nacional	MACLN																			Ministro
120	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	MNEC																			Ministro
121	Ministério dos Transportes e Comunicações	MTC																			Ministro
122	Museu Nacional de Timor-Leste	MNTL																			Ministro
123	Parlamento Nacional	PN	1																		PPN
124	Polícia Científica de Investigação Criminal	PCIC																			MJDAC
125	Polícia Nacional de Timor-Leste	PNTL																			MJ
126	Pousadas	Pousadas																			MI
127	Presidência da República	PR	1																		MTA
128	Presidência do Conselho de Ministros	PCM																			PR
129	Procuradoria Distrital de Baucau	PD-Baucau																			Ministro
130	Procuradoria Distrital de Díli	PD-Díli	1																		PGR
131	Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	PD-Oecusse	1																		PGR
132	Procuradoria Distrital de Suai	PD-Suai	1																		PGR
133	Procuradoria Geral da República	PGR																			PGR
134	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	PDHJ																			PGR
135	Rádio e Televisão de Timor-Leste	RTTL																			PGR
136	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno	RAEOA																			PCM
137	Secretária de Estado da Igualdade	SEI																			PAM
138	Secretaria de Estado da Proteção Civil	SEPC																			PM
139	Secretaria de Estado das Artes e Cultura	SEAC																			MI
140	Secretaria de Estado das Pescas	SEP																			MJDAC
141	Secretaria de Estado das Terras e Propriedades	SETP																			MAPPF
142	Secretaria de Estado para a Comunicação Social	SECOM																			MJ
143	Secretariado dos Grandes Projetos	SGP																			PCM
144	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	STAE																			MPIE
145	Secretariado Téc. do Fundo de Des.do Capital Humano	STFDCH																			MAE
146	Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	SEFOPE																			MPIE
147																					MCAE

- **Atualização dos dados no SIGAP FOUN CFP**

De acordo com atualização dos dados de funcionários e AAP no Sistema SIGAP FOUN CFP até 31 de dezembro 2023 foram registradas no total **39,380** composto por Mulher 14,115 e Homem 25,265.



1. Regime Jurídico no Emprego

Descrição	Mulher	%	Homem	%	Total	%
Contrato serviço a Termo Certo	2,344	37%	3,972	63%	6,316	16%
Nomeação em comissão de serviço	822	23%	2,742	77%	3,564	9%
Nomeação Provisório	144	39%	228	61%	372	1%
Permanente (sem cargo)	10,805	37%	18,323	63%	29,128	74%
Totál	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

2. Distribuição de acordo com o Regime das Carreiras no quadro da Função Pública

Descrição	Mulher	%	Homem	%	Total	Observção	
Auditores da Câmara de Contas	8	29%	20	71%	28	Regime Especial ho total: 19,663 (M: 8,437 no H: 11,226)	
Conservadores e Notários	17	31%	38	69%	55		
Docentes	5,787	41%	8,347	59%	14,134		
Docentes da UNTL	100	23%	343	77%	443		
Especialista Anti-Corrupção	20	24%	62	76%	82		
Funcionários Parlamentares	63	45%	78	55%	141		
Guardas Prisionais	21	12%	153	88%	174		
Inspeção Geral do Trabalho	8	32%	17	68%	25		
Oficiais de Justiça	97	34%	189	66%	286		
Polícia Científica e de Investigação Criminal	27	25%	83	75%	110		
Profissionais da Saúde	2,289	55%	1,896	45%	4,185		
Profissionais Seniores	5	23%	17	77%	22		Regime Jeral ho total: 19,717 (M: 5,678 no H: 14,039).
Regime Geral das Carreiras 5661 13987 19648	5,661	29%	13,991	71%	19,652		
<i>Non Level</i>	12	28%	31	72%	43		
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380		

3. Distribuição de funcionarios e AAP por Regime Carreira Geral e Regime Especial

Descrição	Regime Geral					Regime Especial				
	M	%	H	%	Sub Total	M	%	H	%	Sub Total
FP	3,371	25%	10,078	75%	13,449	8,385	43%	11,170	57%	19,555
AAP	2,307	37%	3,961	63%	6,268	52	48%	56	52%	108
Sub Total	5,678	29%	14,039	71%	19,717	8,437	43%	11,226	57%	19,663
Total Geral	39,380									

4. Distribuição força de trabalho por Categoria e Grau no Regime Geral e Especial

a. Quadro funcionario permanente na carreira Regime Geral do ano 2023

Descrição	M	%	H	%	Total	%
Assist. G	107	11%	827	89%	934	7%
Assist. F	342	15%	1,879	85%	2,221	17%
TA Grau E	888	24%	2,838	76%	3,726	28%
TP Grau D	1,131	35%	2,057	65%	3,188	24%
TPGrau C	646	30%	1,502	70%	2,148	16%
TS Grau B	225	23%	745	77%	970	7%
TS Grau A	27	11%	213	89%	240	2%
SP Grau A	3	16%	16	84%	19	0%
SP Grau Grau B	2	67%	1	33%	3	0%
Total	3,371	25%	10,078	75%	13,449	100%

b. Quadro AAP no regime carreira geral

Descrição	M	%	H	%	Total	%
Assist. Grau G – Ajente	111	10%	1,009	90%	1,120	18%
Assist. Grau F – Ajente	99	15%	580	85%	679	11%
TA Grau E – Ajente	1,000	50%	991	50%	1,991	32%
TP Grau D – Ajente	943	48%	1,037	52%	1,980	32%
TP Grau C – Ajente	135	32%	287	68%	422	7%
TS Grau B – Ajente	6	21%	23	79%	29	0%
TS Grau A – Ajente	1	25%	3	75%	4	0%
<i>Lateral Entry</i>	12	31%	27	69%	39	1%
<i>Non Level - Ajente</i>	0	0%	4	100%	4	0%
Total	2,307	37%	3,961	63%	6,268	100%

c. Resumo distribuição funcionarios e AAP do Regime geral por categoria, grau e escalão do ano 2023

Descrição	M	%	H	%	Sub Total
Assistente Grau G	218	11%	1,836	89%	2,054
1	51	18%	226	82%	277
2	66	7%	821	93%	887
3	5	8%	61	92%	66
4	38	14%	236	86%	274
5	24	8%	272	92%	296

6	25	12%	176	88%	201
7	9	17%	44	83%	53
Assistente Grau F	441	15%	2,459	85%	2,900
1	252	18%	1,131	82%	1,383
2	66	18%	309	82%	375
3	74	17%	371	83%	445
4	32	8%	354	92%	386
5	14	6%	213	94%	227
6	3	4%	81	96%	84
Técnico Administrativo Grau E	1,888	33%	3,829	67%	5,717
1	1,238	43%	1,634	57%	2,872
2	85	21%	322	79%	407
3	127	23%	436	77%	563
4	201	28%	518	72%	719
5	132	22%	461	78%	593
6	81	20%	317	80%	398
7	24	15%	141	85%	165
Técnico Profissional Grau D	2,074	40%	3,094	60%	5,168
1	1,337	45%	1,643	55%	2,980
2	151	33%	312	67%	463
3	116	33%	233	67%	349
4	222	40%	333	60%	555
5	160	36%	282	64%	442
6	62	30%	145	70%	207
7	26	15%	146	85%	172
Técnico Profissional Grau C	781	30%	1,789	70%	2,570
1	387	32%	805	68%	1192
2	92	31%	205	69%	297
3	69	27%	188	73%	257
4	127	33%	263	67%	390
5	86	28%	218	72%	304
6	11	17%	52	83%	63
7	9	13%	58	87%	67

Técnico Superior Grau B	231	23%	768	77%	999
1	114	24%	353	76%	467
2	32	20%	130	80%	162
3	58	26%	163	74%	221
4	17	18%	76	82%	93
5	7	26%	20	74%	27
6	3	21%	11	79%	14
7	0	0%	9	100%	9
8	0	0%	6	100%	6
Técnico Superior Grau A	28	11%	216	89%	244
1	13	9%	124	91%	137
2	7	14%	42	86%	49
3	4	22%	14	78%	18
4	2	11%	16	89%	18
5	2	22%	7	78%	9
6	0	0%	9	100%	9
7	0	0%	2	100%	2
8	0	0%	2	100%	2
Profissional Sênior Grau A	3	16%	16	84%	19
1	3	16%	16	84%	19
Profissional Sênior Grau B	2	67%	1	33%	3
1	2	67%	1	33%	3
Non Level	12	28%	31	72%	43
Total	5,678	29%	14,039	71%	19,717

d. Distribuição número dos funcionarios e AAP por categoria e profissão na carreira do Regime Especial na Função Pública do ano 2023

Regime Especial (Categoria) Permanente e AAP	M	%	H	%	Total
Audítores da Câmara de Contas	8	29%	20	71%	28
Auditor de 3a Classe	8	29%	20	71%	28

Conservadores e Notários	5	25%	15	75%	20
Conservador/Notário Estagiario	1	100%		0%	1
Conservador/Notário Estagiario –Agente	12	34%	23	66%	35
Notário/Conservador 3a. Classe	4	21%	15	79%	19
Docentes	5,787	41%	8,347	59%	14,134
Assistente docente	5	26%	14	74%	19
Assistente docente – Agente	31	53%	27	47%	58
Professor	3,446	36%	6,224	64%	9,670
Professor Grau C com Bacharelato	1,392	56%	1,087	44%	2,479
Professor Grau C com Licenciatura	829	52%	778	48%	1607
Professor Nível 1 Grau D	14	33%	29	67%	43
Professor Nível 1 Grau E	17	43%	23	58%	40
Professor Nível 2	44	23%	148	77%	192
Professor Nível 3	9	35%	17	65%	26
Docentes da UNTL	100	23%	343	77%	443
Assistente Junior D2	10	30%	23	70%	33
Assistente Nível D		0%	1	100%	1
Assistente Nível D	1	50%	1	50%	2
Assistente Senior D1	2	22%	7	78%	9
Assistente Senior D1 – Agente	1	100%	0	0%	1
Leitor Junior	29	27%	77	73%	106
Leitor Orientador C1	14	12%	107	88%	121
Leitor Senior	38	28%	100	72%	138
Professor Associado Adjunto B	4	14%	25	86%	29

Professor Auxiliar		0%	1	100%	1
Professor Auxiliar Honorario	1	50%	1	50%	2
Especialista Anti-Corrupção	20	24%	62	76%	82
EAC Est.	9	36%	16	64%	25
EAC I Classe	2	20%	8	80%	10
EAC II Classe	1	11%	8	89%	9
EAC III Classe	8	21%	30	79%	38
Funcionários Parlamentares	63	45%	78	55%	141
Administrativo Parlamentar	20	65%	11	35%	31
Assistente Grau F	-	0%	1	100%	1
Assistente Grau G	2	100%		0%	2
Técnico Profissional Parlamentar Assistente	14	56%	11	44%	25
Técnico Profissional Parlamentar Coordenador	16	36%	28	64%	44
Técnico Superior Parlamentar Assistente	11	30%	26	70%	37
Técnico Superior Parlamentar Principal	-	0%	1	100%	1
Guardas Prisionais	21	12%	153	88%	174
Guarda Prisional	20	13%	137	87%	157
Guarda Prisional Chefe	0	0%	1	100%	1
Guarda Prisional Oficial	0	0%	13	100%	13
Guarda Prisional Subchefe	1	33%	2	67%	3
Inspeção Geral do Trabalho	8	32%	17	68%	25
Inspetor de 1a.	2	50%	2	50%	4
Inspetor de 2a.	4	33%	8	67%	12
Inspetor Regional	2	22%	7	78%	9

Oficiais de Justiça	97	34%	189	66%	286
Adjunto de Escrivão	15	32%	32	68%	47
Escrivão de Direito	5	38%	8	62%	13
Oficial de Diligências	64	31%	140	69%	204
Oficial de Diligências – Agente	7	70%	3	30%	10
Secretário	5	45%	6	55%	11
Secretario Superior-OJ	1	100%		0%	1
Polícia Científica e de Investigação Criminal	27	25%	83	75%	110
Coordenador		0%	1	100%	1
Especialista	8	32%	17	68%	25
Especialista Superior	3	30%	7	70%	10
Investigador	15	23%	51	77%	66
Investigador Chefe	1	13%	7	88%	8
Profissionais da Saúde	2,289	55%	1,896	45%	4,185
Assistente de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública	4	40%	6	60%	10
Assistente de Enfermagem	75	32%	161	68%	236
Enfermeiro Básico	25	40%	38	60%	63
Enfermeiro Geral Júnior A	112	37%	187	63%	299
Enfermeiro Geral Júnior B	454	45%	553	55%	1,007
Enfermeiro Geral Sênior	0	0%	2	100%	2
Médico Especialista Júnior	21	35%	39	65%	60
Médico Especialista Sênior	2	20%	8	80%	10
Médico Geral Júnior	477	52%	445	48%	922
Médico Geral Sênior	1	20%	4	80%	5

Parteira Profissional Júnior A	281	100%	0	0%	281
Parteira Profissional Júnior B	375	99%	2	1%	377
Parteira Profissional Sênior	1	100%	0	0%	1
TDTSP - Básico	8	73%	3	27%	11
TDTSP - Básico -Ajente	0	0%	1	100%	1
TDTSP - Geral Júnior A	55	40%	84	60%	139
TDTSP - Geral Júnior B	398	53%	358	47%	756
TDTSP - Jeral Júnior B	0	0%	1	100%	1
TDTSP - Geral Sênior	0	0%	4	100%	4
Total	8,437	43%	11,226	57%	19,663

5. Distribuição funcionarios por cargo de Direção e Chefia do Regime Geral e Especial no ano 2023

Descrição	Regime Geral					Regime Especial				
	Mulher	%	Homem	%	Sub Total	Mulher	%	Homem	%	Sub Total
FP	693	24%	2,142	76%	2,835	114	17%	555	83%	669
AAP	13	31%	29	69%	42	2	11%	16	89%	18
Total	706	25%	2,171	75%	2,877	116	17%	571	83%	687
	3,564									

Distribuição detalho dados ocupantes cargos por Regimes

- Cargo Direção e Chefia do Regime Geral (FP e AAP)

Cargo de Direção e Chefia (Regime Geral)	Equiparação de Cargo	M	%	H	%	Total
Funcionário Permanente						
Presidente da Autoridade Municipal	-	1	25%	3	75%	4
Administrador Municipal	-	0	0%	7	100%	7
Diretor Geral	Diretor Geral	28	25%	84	75%	112
Inspetor Geral		7	37%	12	63%	19
Diretor Nacional	Diretor Nacional	115	25%	339	75%	454
Diretor Municipal	Diretor Municipal	43	13%	277	87%	320
Chefe de Departamento	Chefe de Departamento	361	26%	1,021	74%	1,382
Chefe de Secção	Chefe de Secção	138	26%	399	74%	537
Total		693	24%	2,142	76%	2,835
Agente Administração Pública (AAP)						
Diretor Geral-Agente	DG	1	50%	1	50%	2
Diretor Nacional –Agente	DN	1	14%	6	86%	7
Chefe Gabinete – Agente	DM	0	0%	1	100%	1
Chefe de Departamento – Agente	CD	10	40%	15	60%	25
Administrador do Posto Administrativo – Agente		0	0%	6	100%	6
Chefe de Secção –Agente	CS	1	100%	0	0%	1

Total	13	31%	29	69%	42
Total	706	25%	2,171	75%	2,877

- Cargo de Direção e Chefia do Regime Carreira Especial

Cargo de Direção e Chefia (Regime Especial)	M	%	H	%	Sub Total
Cargos de Direção e Chefia-Profissionais da Saúde	29	24%	95	78%	122
Chefe de Departamento – Saúde	25	25%	74	75%	99
Chefe do Centro de Saúde	2	18%	9	82%	11
Diretor de Apoio Técnico Diagnostico e Terapeutico	1	100%	0	0%	1
Diretor de Assistência Clínica	1	10%	9	90%	10
Diretor Executivo – Saúde	0	0%	2	100%	2
Cargos de Direção e Chefia - Auditores da Câmara de Contas	2	67%	1	33%	3
Auditor-Chefe	2	67%	1	33%	3
Cargos de Direção e Chefia - Docentes da UNTL	20	18%	92	82%	112
Decano da UNTL	0	0%	3	100%	3
Diretor Académico	11	27%	30	73%	41
Diretor de Unidade	0	0%	3	100%	3
Pro-Reitor da UNTL	2	40%	3	60%	5
Vice-Decano UNTL	3	10%	26	90%	29
Vice-Diretor Académico	3	11%	25	89%	28

Vice-Reitor da UNTL	1	33%	2	67%	3
Cargos de Direção e Chefia – Docentes	12	10%	105	90%	117
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - 1º Mandato	1	100%	0	0%	1
Coordenador de Escola Básica Filial - Bacharelato – Renovação	1	14%	6	86%	7
Coordenador de Escola Básica Filial - Sem a qualificação académica definida por lei	1	50%	1	50%	2
Director Adjunto - Bacharelato - 1º Mandato	5	10%	47	90%	52
Director Adjunto - Bacharelato - Renovação	0	0%	5	100%	5
Director Adjunto - Certificação em Administração e Gestão Escolar - 1º Mandato	0	0%	2	100%	2
Director de Escola Básica Central-Sem a qualificação académica definida por lei	0	0%	2	100%	2
Director de Escola Básica Central - Bacharelato - 1º Mandato	4	11%	32	89%	36
Director de Escola Básica Central - Bacharelato – Renovação	0	0%	9	100%	9
Director de Escola Básica Central - CAGE - 1º Mandato	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia - Docentes do Ensino Básico	39	14%	240	86%	279
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - 1º Mandato	15	21%	58	79%	73
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico – Renovação	2	13%	13	87%	15
Coordenador de Escola – EBC	4	40%	6	60%	10
Coordenador de Escola Básica Filial	0	0%	1	100%	1

Coordenador de Escola Básica Filial - Bacharelato - 1º Mandato	2	18%	9	82%	11
Coordenador de Escola Básica Filial - Bacharelato – Renovação	0	0%	5	100%	5
Coordenador de Escola Básica Filial - Sem a qualificação académica definida por lei	1	5%	19	95%	20
Director Adjunto - Bacharelato - 1º Mandato	4	6%	63	94%	67
Director Adjunto - Bacharelato - Renovação	4	36%	7	64%	11
Director Adjunto - Sem a qualificação académica definida por lei	0	0%	2	100%	2
Director de Escola Básica Central	0	0%	3	100%	3
Director de Escola Básica Central - Bacharelato - 1º Mandato	7	16%	38	84%	45
Director de Escola Básica Central - Bacharelato – Renovação	0	0%	9	100%	9
Director de Escola Básica Central - CAGE - 1º Mandato	0	0%	3	100%	3
Director de Escola Básica Central - CAGE – Renovação	0	0%	3	100%	3
Director Escola Basica Central	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia - Docentes do Ensino Secundário	5	23%	17	77%	22
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico de Escola Secundária - 1º Mandato	5	29%	12	71%	17
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico de Escola Secundária – 2º Mandato	0	0%	1	100%	1
Director Adjunto de Escola Secundária - Bacharelato - 1º Mandato	0	0%	1	100%	1

Director de Escola Secundária - Bacharelato - 1º Mandato	0	0%	2	100%	2
Director Escola Publico Economia e Turismo – EPEC	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia - Especialista Anti-Corrupção	2	22%	7	78%	9
Chefe de Unidade - EAC / Dir Nacional	2	25%	6	75%	8
Director EAC / Dir Geral	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia - Funcionários Parlamentares	3	33%	6	67%	9
Chefe da Divisão	1	33%	2	67%	3
Director Nacional Parlamentar	2	50%	2	50%	4
Secretário Geral Adjunto Parlamentar	0	0%	1	100%	1
Secretário Geral Parlametar	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia – PCIC	2	25%	6	75%	8
Chefe de Setor – PCIC	0	0%	2	100%	2
Chefe do Departamento do Laboratório de Polícia – PCIC	2	33%	4	67%	6
Cargos de Direção e Chefia - Serviço de Migração	0	0%	2	100%	2
Director Adjunto	0	0%	2	100%	2
Cargos de Direção e Chefia - Oficiais de Justiça	2	100%	0	0%	2
Secretario Superior-OJ	2	100%	0	0%	2
Total	116	17%	571	83%	687

- Distribuição ocupantes cargos por idade (etária) no Regime Geral e Regime Especial

Descrição	Cargos Direções e Chefias (Regime Geral)																								Total				
	27-28		29-33		34-38		39-43		44-48		49-53		54-58		59-63		64-68		69-73		74-78								
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Td						
Administrador Municipal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	7	
Administrador do PA -Agente	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
Chefe de Departamento -Agente	0	0	0	2	8	10	18	1	3	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	
Chefe de Departamento	0	0	18	7	64	106	170	109	194	303	74	213	287	59	237	296	186	10	84	94	1	17	18	0	3	0	0	1382	
Chefe Gabinete - Agente	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Chefe de Seção	0	1	6	6	29	41	70	36	83	119	31	82	113	25	87	112	76	3	20	23	0	9	9	0	2	0	0	537	
Chefe de Seção - Agente	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Director Geral-Agente	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
Director Geral	0	0	1	0	5	5	5	5	9	14	8	17	25	4	22	26	19	6	13	19	0	1	1	1	1	1	1	112	
Director Nacional - Agente	0	0	0	1	1	1	1	0	2	2	0	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	
Director Nacional	0	0	3	2	13	28	41	26	62	88	26	83	109	23	77	100	71	7	27	34	1	5	6	0	0	0	0	454	
Director Municipal	0	0	0	2	3	14	17	9	46	55	16	50	66	12	66	78	55	2	32	34	0	12	12	0	1	1	0	320	
Inspector Jeral	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	3	4	1	2	3	6	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	19	
Presidente da Autoridade Municipal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	3	0	0	0	0	4	
TOTAL	0	1	1	28	120	205	325	186	403	589	157	453	610	124	493	617	419	29	181	210	3	47	50	1	7	8	0	0	2877
Descrição	Cargos Direções e Chefias (Regime Especial)																								Total				
	27-28		29-33		34-38		39-43		44-48		49-53		54-58		59-63		64-68		69-73		74-78								
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Td						
Cargos de Direcção e Chefia - Profissionais da Saúde	0	0	0	1	4	14	18	5	20	25	2	6	8	9	13	22	15	0	6	6	0	4	4	0	0	0	0	99	
Chefe do Centro de	0	0	0	0	0	3	3	2	1	3	0	1	1	0	1	1	2	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	12	

6. Distribuição dados FP e AAP por estrutura habilitacional

Descrição	M	%	H	%	Sub Total	%
Sem Diploma	39	9%	401	91%	440	1%
Em Confirmação	261	26%	745	74%	1,006	3%
2 anos de escolaridade	1	25%	3	75%	4	0%
4 anos de escolaridade	46	17%	232	83%	278	1%
Quinto Ano	0	0%	2	100%	2	0%
6 anos de escolaridade	67	11%	529	89%	596	2%
19 anos de escolaridade	122	14%	762	86%	884	2%
12º Ano	2,890	27%	7,850	73%	10,740	27%
Diploma 1	368	68%	177	32%	545	1%
Diploma 2	186	40%	279	60%	465	1%
Diploma 3	665	49%	695	51%	1,360	3%
Diploma 4	15	31%	33	69%	48	0%
Bacharelato	3,680	44%	4,642	56%	8,322	21%
Licenciatura	5,479	41%	7,850	59%	13,329	34%
Pós-Graduação	27	35%	50	65%	77	0%
Mestrado	262	21%	991	79%	1,253	3%
Doutoramento	7	23%	24	77%	31	0%
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

7. Distribuição dados FP e AAP por Localidade (Nacional e Regional)

a. Nível Nacional

Instituição	M	%	H	%	Sub Total
Adm. de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	1	33%	2	67%	3
Administração dos Portos de Timor-Leste	6	26%	17	74%	23
Administração Municipal de Aileu	32	15%	180	85%	212
Administração Municipal de Ainaro	66	24%	213	76%	279
Administração Municipal de Ataúro	11	17%	53	83%	64
Administração Municipal de Covalima	52	14%	331	86%	383
Administração Municipal de Lautém	39	12%	299	88%	338
Administração Municipal de Liquiçá	68	23%	230	77%	298
Administração Municipal de Manatuto	55	19%	235	81%	290
Administração Municipal de Manufahi	47	15%	270	85%	317
Administração Municipal de Viqueque	29	9%	278	91%	307
Agência Nacional de Planeamento, Monitorização e Avaliação	3	100%	0	0%	3
Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação Académica, IP	2	100%	0	0%	2
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	19	37%	32	63%	51
Autoridade Aduaneira (AA)	49	24%	155	76%	204
Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	4	36%	7	64%	11
Autoridade de Inspeção e Fiscal. da Ativid. Econ. San. e Alimentar, IP	4	67%	2	33%	6
Autoridade de Proteção Civil	237	10%	2,219	90%	2,456
Autoridade Municipal de Baucau	79	21%	291	79%	370
Autoridade Municipal de Bobonaro	59	16%	312	84%	371
Autoridade Municipal de Díli	147	19%	640	81%	787
Autoridade Municipal de Ermera	55	17%	278	83%	333

Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	0	0%	1	100%	1
Autoridade Tributária	46	45%	57	55%	103
Centro de Convenções de Dili	1	14%	6	86%	7
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	9	50%	9	50%	18
Centro Logístico Nacional	6	26%	17	74%	23
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	6	26%	17	74%	23
Centro Nacional de Reabilitação	2	67%	1	33%	3
Comissão Anti Corrupção	20	24%	63	76%	83
Comissão da Função Pública	85	43%	114	57%	199
Comissão de Terras e Propriedades	0	0%	1	100%	1
Comissão Nacional de Eleições	56	35%	104	65%	160
Conselho de Imprensa	10	32%	21	68%	31
Defensoria Pública	22	35%	40	65%	62
Fundo Especial de Desenvolvimento de Ataúro	0	0%	2	100%	2
Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	2	50%	2	50%	4
Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais	1	100%	0	0%	1
Gabinete do Primeiro-Ministro	7	35%	13	65%	20
Hospital Nacional Guido Valadares	511	56%	401	44%	912
Hospital Regional de Maliana	132	50%	134	50%	266
Hospital Regional de Maubisse	73	54%	63	46%	136
Hospital Regional de Oecusse	0	0%	2	100%	2
Hospital Regional de Suai	104	49%	110	51%	214
Hospital Regional Eduardo Ximenes	203	50%	204	50%	407
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	18	42%	25	58%	43
Inspeção Geral do Estado	15	31%	34	69%	49
Inspeção Geral do Trabalho	29	48%	31	52%	60

Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	40	37%	69	63%	109
Instituto de Defesa Nacional	0	0%	1	100%	1
Instituto de Gest. de Equipamentos e Apoio ao Des. de Infraestrutura, IP	20	10%	172	90%	192
Instituto Nacional da Administração Pública	21	32%	44	68%	65
Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia	4	40%	6	60%	10
Instituto Nac. de Formação de Doc.s e Prof. da Educ. (INFORDEPE)	48	30%	113	70%	161
Instituto Nacional de Saúde Pública	30	41%	44	59%	74
Instituto Nacional de Segurança Social IP	18	53%	16	47%	34
Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	15	60%	10	40%	25
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	5	42%	7	58%	12
Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	2	15%	11	85%	13
Instituto Politécnico de Betano	13	21%	50	79%	63
Laboratório Nacional	28	48%	30	52%	58
Ministério da Administração Estatal	179	32%	372	68%	551
Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas	287	26%	813	74%	1,100
Ministério da Defesa	33	41%	48	59%	81
Ministério da Educação	7,011	43%	9,331	57%	16,342
Ministério da Justiça	147	25%	442	75%	589
Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	53	38%	88	62%	141
Ministério da Saúde	1,277	54%	1,088	46%	2,365
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	143	35%	261	65%	404
Ministério das Finanças	117	37%	198	63%	315
Ministério das Obras Públicas	222	23%	751	77%	973
Ministério do Comércio e Indústria	112	43%	148	57%	260
Ministério do Desenvolvimento Rural e Habitação Comunitária	3	12%	22	88%	25

Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	36	40%	55	60%	91
Ministério do Interior	97	38%	156	62%	253
Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	27	35%	51	65%	78
Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	54	44%	68	56%	122
Ministério do Turismo e Ambiente	48	33%	96	67%	144
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	99	40%	151	60%	250
Ministério dos Transportes e Comunicações	82	24%	264	76%	346
Minist. para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	37	31%	83	69%	120
Parlamento Nacional	64	42%	88	58%	152
Polícia Científica e de Investigação Criminal	32	26%	90	74%	122
Polícia Nacional de Timor-Leste	26	45%	32	55%	58
Presidência da República	38	31%	84	69%	122
Presidência do Conselho de Ministros	61	43%	81	57%	142
Procuradoria Distrital de Baucau	5	38%	8	62%	13
Procuradoria Distrital de Dili	18	31%	41	69%	59
Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	4	57%	3	43%	7
Procuradoria Distrital de Suai	1	11%	8	89%	9
Procuradoria Geral da República	45	38%	75	63%	120
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	54	42%	76	58%	130
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	435	33%	880	67%	1,315
Secretária de Estado da Igualdade	37	57%	28	43%	65
Secretaria de Estado de Cooperativas	55	41%	80	59%	135
Secretariado dos Grandes Projetos	3	75%	1	25%	4
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	24	23%	81	77%	105
Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano	6	60%	4	40%	10

Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	132	39%	207	61%	339
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	21	33%	42	67%	63
Serviço de Apoio á Sociedade Civil e Auditoria Social	1	14%	6	86%	7
Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	6	18%	27	82%	33
Serviço Nacional de Inteligência	5	10%	45	90%	50
Tribunal de Recurso	27	35%	51	65%	78
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Baucau	12	41%	17	59%	29
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Díli	16	26%	46	74%	62
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Oe-Cusse	5	29%	12	71%	17
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Suai	6	26%	17	74%	23
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	246	31%	560	69%	806
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380

b. Nível Municipal, RAEOA e For a de Timor (Regional)

Local Trabalho	M	%	H	%	Sub Total	%
Aileu	430	35%	796	65%	1,226	3%
Ainaro	711	41%	1,011	59%	1,722	4%
Ataúro	18	17%	87	83%	105	0%
Baucau	1,215	38%	1,983	62%	3,198	8%
Bobonaro	822	32%	1,745	68%	2,567	7%
Covalima	701	34%	1,387	66%	2,088	5%
Díli	6,088	38%	9,850	62%	15,938	40%
Ermera	868	37%	1,450	63%	2,318	6%
Fora de Timor	31	45%	38	55%	69	0%
Lautém	493	28%	1278	72%	1,771	4%

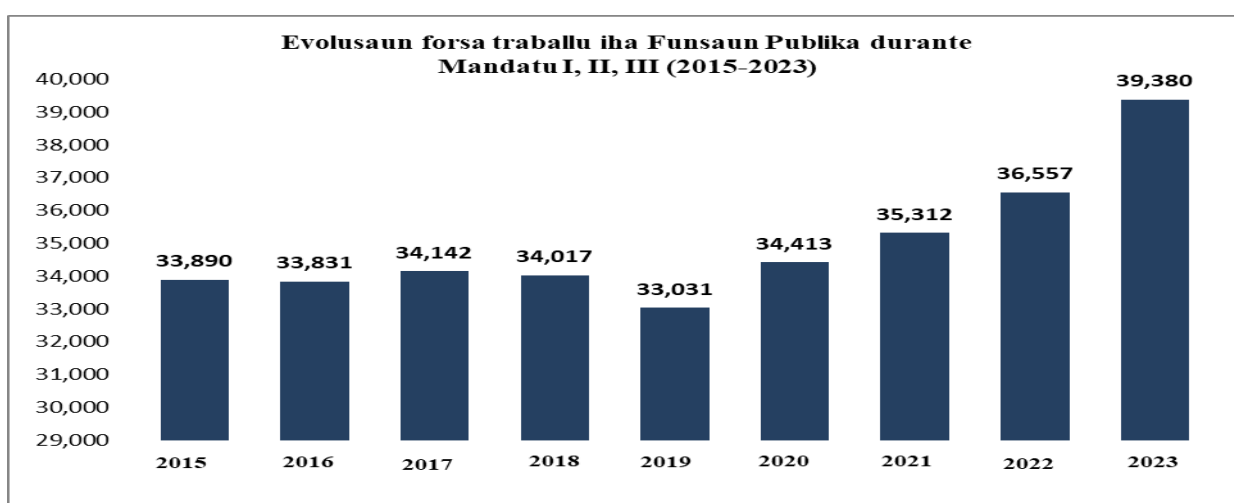
Liquiça	528	35%	972	65%	1,500	4%
Manatuto	467	34%	893	66%	1,360	3%
Manufahi	675	37%	1,133	63%	1,808	5%
Oe-Cusse	485	31%	1,084	69%	1,569	4%
Viqueque	583	27%	1,558	73%	2,141	5%
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

c. Tabela evolução da força de trabalho por localidade de trabalho desde ano 2015 até ano 2023

Município	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Aileu	992	987	1,019	1,086	979	1,100	1,115	1,143	1,226
Ainaro	1,279	1,286	1,329	1,386	1,384	1,491	1,577	1,618	1,722
Atauro	-	-	-	-	-	-	-	76	105
Baucau	2,476	2,491	2,506	2,727	2,720	2,813	2,875	2,897	3,198
Bobonaro	1,794	1,796	1,869	2,115	2,132	2,313	2,334	2,378	2,567
Covalima	1,558	1,558	1,565	1,696	1,491	1,858	1,870	1,962	2,088
Díli	16,722	16,603	16,232	15,037	14,091	14,255	14,274	14,546	15,938
Ermera	1,809	1,842	1,806	1,873	1,943	1,971	2,061	2,162	2,318
Lautem	1,314	1,316	1,397	1,515	1,373	1,573	1,617	1,630	1,771
Liquiçá	1,023	1,041	1,330	1,173	1,245	1,281	1,316	1,405	1,500
Manatuto	909	901	937	1,080	969	1,165	1,193	1,218	1,360
Manufahi	1,268	1,264	1,163	1,438	1,514	1,564	1,610	1,649	1,808
Oe-Cusse/RAEOA	1,231	1,222	1,019	1,195	1,436	1,191	1,523	1,842	1,569
Viqueque	1,515	1,524	1,329	1,696	1,754	1,838	1,947	1,956	2,141

Fora de Timor-Leste	-	-	68	-	-	-	-	75	69
Não Identificados	-	-	277	-	-	-	-	-	
Total	33,890	33,831	34,142	34,017	33,031	34,413	35,312	36,557	39,380

Gráfica Evolução da força de trabalho na Função Pública em geral desde ano 2015 até 2023 (9anos)



8. Distribuição força de trabalho por idade (etária)

Idade	M	%	H	%	Total	%
19-26	120	48%	130	52%	250	1%
27-34	2,354	54%	1,982	46%	4,336	11%
35-42	5,276	43%	6,944	57%	12,220	31%
43-50	3,017	32%	6,478	68%	9,495	24%
51-58	2,091	25%	6,236	75%	8,327	21%
59-66	1,000	26%	2,856	74%	3,856	10%
67-74	235	29%	581	71%	816	2%
75-82	19	25%	56	75%	75	0%

83-89	3	60%	2	40%	5	0%
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

❖ Mobilidade na Função Pública em 2023

Mobilidade	M	%	H	%	Total
Altera Despacho nº 10413/2022/PCFP Destacamento	0	0%	1	100%	1
Destacamento Funcionário Público	117	35%	214	65%	331
Estende Destacamento Funcionário Público	0	0%	5	100%	5
Estensão Requisição Funcionário Público do MF para AIFAESA	0	0%	1	100%	1
Formalizar o Destacamento Serviço no MS	0	0%	2	100%	2
Canselamento e Transferência Novo code Divisão Foun para FP	0	0%	1	100%	1
Canselamento Destacamento Funcionário Público	0	0%	1	100%	1
Pagamentu Subssidio Alojamentu ao Funcionario Destacado	0	0%	1	100%	1
Terminar o Destacamento ao funcionário	4	33%	8	67%	12
Transferência Funcionáriuo Público	6	21%	23	79%	29
Transferência e Mudansa Code Divisão para FP	0	0%	1	100%	1
Transferência e Mudansa CodingBlock para FP	12	60%	8	40%	20
Total	139	34%	266	66%	405

❖ Antiguidade na Função Pública

Tabela abaixo demonstra historial do ingresso da força de trabalho à Função Pública a partir do concurso público desde ano 2000 até ao ano 2023

Ano Entrada	Mulher	%	Homem	%	Total	%
2000	1,076	24%	3,421	76%	4,497	11%
2001	690	30%	1,640	70%	2,330	6%
2002	227	24%	738	76%	965	2%
2003	203	24%	652	76%	855	2%
2004	357	32%	757	68%	1,114	3%
2005	143	26%	414	74%	557	1%
2006	633	28%	1,628	72%	2,261	3%
2007	365	28%	939	72%	1,304	3%
2008	1,109	39%	1,726	61%	2,835	7%
2009	1,361	33%	2,719	67%	4,080	10%
2010	335	39%	530	61%	865	2%
2011	295	34%	584	66%	879	2%
2012	302	33%	617	67%	919	2%
2013	643	45%	797	55%	1,440	4%
2014	2,554	51%	2,456	49%	5,010	13%
2015	539	49%	569	51%	1,108	3%
2016	333	50%	337	50%	670	2%
2017	209	54%	176	46%	385	1%
2018	79	30%	182	70%	261	1%
2019	434	46%	506	54%	940	2%
2020	204	58%	147	42%	351	1%
2021	328	19%	1,358	81%	1,686	4%
2022	523	42%	722	58%	1,245	3%
2023	1173	42%	1650	58%	2,823	7%
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

Oportunidades, Desafio e Estratégia

A Comissão da Função Pública iniciou o seu mandato IV no ano de 2023, com a formação do IX Governo Constitucional. Desde o primeiro até o último dia do mandato, foram desenvolvidas e implementadas algumas políticas e prioridades no âmbito da Reforma da Administração Pública. As definições das políticas e prioridades estabelecidas neste mandato já foram feitas, algumas foram implementadas e outras estão em processo de implementação, mas requerem ajustes para responder às exigências da sociedade e às dinâmicas diárias em constante mudança.

No programa do IX Governo Constitucional, há um ponto que se concentra na revisão do Plano Estratégico da Comissão da Função Pública, permitindo a reavaliação dos programas e a redefinição das estratégias para prestar um serviço melhor à comunidade.

O mandato IV da KFP iniciou-se próximo ao final de 2023 e, ao mesmo tempo, deu passos importantes, marcando um momento significativo na história da Função Pública, com a implementação de um ingresso especial para professores, realizado em conjunto com o Ministério da Educação. Esta iniciativa visa atender ao princípio de melhoria da eficácia, eficiência e profissionalismo na prestação de serviços.

No que diz respeito à modernização, a CFP possui o sistema SIGAP-Foun, desenvolvido por timorenses, que já criou 32 módulos. Este serviço permite que os funcionários públicos acessem seus dados e que o público em geral também possa acessar informações relacionadas aos serviços da Função Pública.

Foi feito um levantamento e inventário do quadro legal existente para realizar os ajustes necessários, atendendo às exigências e demandas políticas atuais.

O programa de desenvolvimento e capacitação será mínimo, com o direito a 40 horas de formação por ano, continuando a ser registrado e implementado através de programas de disseminação realizados nos postos administrativos. A concorrência para cargos de direção e chefia será mínima em termos de género, com apenas 33% em comparação com os homens, que são 66%.

O Secretariado da CFP também realiza um balanço para avaliar o sucesso e os desafios existentes e, ao mesmo tempo, definir novas ações estratégicas para melhorar o serviço da instituição.

A CFP coleta o Formato do Plano de Atividades e Orçamento (FPAO) de 43 instituições para submeter ao INAP, a instituição responsável pela implementação dos programas de formação e desenvolvimento relacionados com o Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH).

O sistema SIGAP-Foun da Comissão da Função Pública (CFP) tem 47 módulos desenvolvidos por funcionários da CFP. Até agora, o SIGAP-Foun completou 32 módulos, representando 68% dos 47 módulos planeados.

Foram atribuídas licenças remuneradas a 49 funcionários bolsiros (40 mulheres e 9 homens) para obterem níveis académicos de especialista em diversas áreas.

Participaram ativamente em encontros, workshops e seminários, tanto online como presenciais, em programas da ASEAN, especificamente no Pilar Sociocultural.

Conclusão

No ano de 2023, ocorreram mudanças governamentais que implicaram um impacto significativo na eficiência dos serviços na Administração Pública. As consequências dessas mudanças resultaram na fusão de algumas instituições, enquanto outras foram simplesmente extintas, com os seus orçamentos sendo devolvidos ao tesouro do Estado. Esta situação obrigou à reintegração dos funcionários destacados nas instituições extintas às suas instituições de origem, enquanto os que possuíam estatuto de contratado foram dispensados.

Perante esta dinâmica, a CFP (Comissão da Função Pública) tomou a iniciativa de se aproximar das instituições extintas para identificar os bens móveis pertencentes a estas instituições e direcioná-los à Direção Geral do Património do Estado - MF.

Apesar das mudanças ocorridas, a CFP, com o apoio das entidades competentes, conseguiu realizar promoções gerais de carreira e também a integração especial de professores, mudando-os do estatuto de contratado para permanente. Em 2023, no âmbito da atribuição de bolsas, tanto do FDCH como com o apoio de parceiros, foram registadas 99 bolsas. No entanto, a maioria dos beneficiários eram do MS, HNGV e UNTL. Este dado revela uma ausência significativa de participação de funcionários públicos ao nível municipal.

Para aumentar o número de participação dos funcionários públicos em formações específicas e gerais, a CFP está a fazer esforços conjuntos com várias instituições para expandir a disseminação de informações e disponibilizar formações até aos municípios.

Recomendação

Com o progresso e as melhorias significativas alcançadas no último ano, estamos cientes de que ainda há muito por fazer. Portanto, a CFP continua alerta e solicita a todas as instituições do Estado que:

- Acelerem o processo de atualização dos dados dos funcionários (habilitações literárias, certificados de cursos de formação) no SIGAP-Foun da CFP regularmente;
- Submetam documentos relativos ao Mapa de Pessoal, Avaliação de Desempenho e Termo de Contrato dos funcionários à CFP atempadamente;
- Comuniquem prontamente à CFP as condições dos funcionários relacionadas com eventualidades como invalidez e falecimento;
- Concedam ou proporcionem oportunidades de formação e capacitação contínua aos funcionários, assegurando o direito dos funcionários a um mínimo de 40 horas de formação por ano (conforme a lei) e elevando o seu conhecimento e habilidades técnicas. Inclui-se aqui a formação em IT para todos os funcionários, dado o mundo digitalizado em que vivemos;
- Considerem os funcionários e agentes da AAP nos municípios nos seus planos de formação;
- Concedam oportunidades de cursos de formação intensiva nas línguas oficiais (Português e Tétum);
- Contribuam/participem na realização do processo de Seleção por Mérito para os cargos em Comissão de Serviço para diretores e chefias, evitando que estes cargos sejam ocupados de forma interina por longos períodos através de simples extensões;
- Informem e proponham à CFP a realização de concursos de seleção por mérito quando os cargos em comissão de serviço estiverem a terminar. A CFP, ao receber a proposta, deve realizar o concurso de imediato, evitando prolongar as extensões que desmotivam outros funcionários que desejam competir e progredir na carreira;

- Evitem o aumento descontrolado do número de funcionários na administração pública. Os ministérios não devem recrutar pessoal (Funcionários Permanentes, AAP, Assessores) conforme suas vontades, mas devem seguir o mapa de pessoal aprovado pela CFP, a disponibilidade orçamental e outros requisitos;
 - Evitem práticas desnecessárias de alargamento da estrutura nos ministérios, de modo a prevenir situações que visam resolver problemas de remuneração baixa com cargos ou posições, nepotismo, favoritismo familiar, etc.;
 - Qualquer instituição do Estado que pretenda alargar a sua estrutura orgânica deve articular-se com o Ministério das Finanças para garantir a sustentabilidade orçamental, mas também deve articular-se com a CFP para avaliar e apreciar a necessidade de aumentar o número de funcionários na referida instituição, permitindo à CFP controlar a força de trabalho na administração pública a nível nacional.
-