

Relatóriu Anuál 2023

Edisaun Marsu 2024

Títulu

Relatóriu Atividades Tinan – 2023

Autor

Komisaun Funksaun Públika (KFP)

Layout

Lorga dos Santos

Edisaun no direitus hosi autor

Komisaun Funksaun Públika

Edisaun dahuluk, marsu 2024 ® Comissão da Função Pública

Publikasaun hosi Relatóriu Anual KFP nian kona-ba atividade sira mak dezenvolve durante tinan 2023 no apresenta ba Parlamentu Nasionál hodi submete ba plenária (cf. Lei n.º.7/2009, de 15 de julho, artigo 21.º).

Direitu sira hotu rezervadu. Proibe atu halo reproduasaun, parte tomak eh sorin deit hosi textu sira, gráfiku sira, kuadru eh/ka imajem sira sein autorizasaun ho hakerek hosi parte KFP no sein hateten ninia fonte.

Tirazem

exemplar 150

Kompozisaun no ninia remata

Sekretariadu KFP

Ezekusaun gráfika

Sylvia Print Shop

Komisaun Funksaun Públika

Avenida Mártires da Pátria, Dili – Timor-Leste

www.cfp.gov.tl

Prefásiu

Lian-menon hosi Prezidente KFP

Uluk nanain, hakarak hato'o ami nian agradese wa'in ba Aman Maromak ba bensaun no laran luak sira mak haraik ona mai ami hodi bele konklui ona ami nian atividade no programa prioridade sira iha tinan 2023 nian.

Hanesan dever no responsabilidade ba Komisaun Funsau Públika mandatu IV nian hodi prepara no finaliza relatóriu anual ba implementasaun atividade KFP iha ne'ebé balun termina iha mandatu III no iha balun halo hotu iha mandatu IV nian.

Iha art.21ºLei No.7/2009, 15 jullu, hateten iha loron ikus fulan marsu kada tinan, KFP tenki apresenta Relatóriu anual atividade KFP tinan 2023 ba Parlamento Nasionál. No atu enfatiza liu tan dever ida ne'e, Prezidente KFP orienta ona mós ba dirijente sira liu husi reuniaun atu elabora no konklui relatóriu refere tuir tempu.

Relatório anual atividade ne'e relata konaba programa prioridade sira, alkansus, dezafiu sira no atu destaka iha ne'e katak iha tinan 2023, hanesan tinan mudansa governu ne'ebé mak implica itoan ba realizasaun atividade hirak balun.

Iha mos sucesso sira balun presiza atu relata mak hanesan, promosaun ba rejime jerál kareira iha Administrasaun Públika ba 783 funsionáriu públikus, KFP hamutuk ho Ministériu Edukasaun realija ingresso espesial ba professor kontratadu hamutuk 4089.

Iha tinan 2023, atu garante nafatin kumprimentu ba regra sira no atu assegura harmonizasaun iha implementasaun sira, KFP mandatu III kontinua dissemina informasaun ligadu ba Leis no Dekretu-Leis no prosedimentu legal sira ba total postus administrativus hamutuk sanulu (10). Funsau prinsipal ida seluk mak atribui ba KFP mak instaura prosesu disiplinár ba funsionáriu hamutuk 254 (F:46 M:208) no aplika pena repremsaun eskrita 56, demissaun 28,suspensaun 24, Inatividade 5,arkivar 129 no rescindir kontratu 20.

Hau rekoñese katak atu hasae no garante kualidade servisu ne'ebé diak liu, presiza halo nafatin no bebeik kapasitasaun ba rekursus humanos iha área especializada oin-oin atu nune'e iha tinan-tinan KFP bele relata resultadu servisu ne'ebé diak ba bebeik.

Hodi mos KFP nia naran hau hakarak hato'o mos profunda gratidaun ba interligasaun servisu ho linhas ministeriais hotu ba koordinasaun, kooperasan no servisu hamutuk liu hosi atensaun no apoio hosi S. Exa. Primeiro Ministro VIII Governo Konstitusional no IX Governo Konstitusional, no hau nian profunda gratidaun mos ba entidade sira:

- Parlamento Nacional de Timor-Leste – em partikular ba Komisaun A;
- Governo Australiano, liu hosi AusAid – DFAT, PROSIVU
- ILO
- JICE-Governo Japão
- INAP no FDCH
- CAC, PDHJ, IJE, SEI no DGPE-MF

Ikus liu hodi KFP nian naran hau agradese ba kuadru dirigente tomak SKPF nian ho funsionáriu sira hotu ba dedikasaun tomak ba KFP, ho espírito servi ho profissionalismo ne'ebé a'as, disiplina hodi hetan rezultadu servisu ne'ebé ita mehi hamutuk ho diak tebes ho qualidade, efisiénsia no efikásia.

Agostinho Letêncio de Deus

Presidente KFP

Akrónimu no Abreviatura sira

ADN	Ajênsia Dezenvolvimentu Nasionál
ANAAA	Ajênsia Nasionál ba Avaliasaun, Akreditasaun Akadémika-ANAAA
AANAATL	Administrasaun Aeroporto no Navegasaun Aérea Timor-Leste
ACCTL	Autoridade Aviasaun Timor-Leste
ASEAN	Assosiasaun Nasaun Sudeste Aziátiku
CAC	Komisaun Anti Korrupsaun
CAFI	Komisaun Aprovizionamentu Fundus Infraestruturas
KFP	Komisaun Funsan Públika
PDHJ	Provedoria Direitus Humanosno Justisa
CNFP	Sentru Nasionál Formasaun Profissionál
CNIC	Sentru Nasionál Investigasaun Sientífika
DAC	Departamentu Aprovisionamento no Kontratus
DCFT	Departamentu Kontrolu Forsa Traballu
DCIRH	Departamentu Kordenasaun Interinstitucional Rekursus Humanus
DFD	Departamentu Formasaun no Dezenvolvimentu
DIPA	Departamentu Investigasaun no Prosedimentu Administrativu
DDMBD	Departamentu de Dezenvolvimentu no Manutensaun Baze Dados Pessoál
DLP	Departamentu Lojístika no Patrimóniu
DPSV	Departamentu Prosesamentu Salários no Vensimentus
DPR	Departamentu Pensaun no Reforma
DFAT	Department of Foreing Affairs and Trade
DIT	Dili Institute of Technology
DMEI	Departamentu Teknolojia Informasaun no Manutensaun Redes
DM	Diretor Munisipal

DNAF	Direção Nacional Administração Finanças
DNFTMFP	Direção Nacional Recrutamento, Desenvolvimento Carreira Função Pública
DNPE	Fórmula Trabalho Património Estado
DNFD	Fórmula Trabalho Formas no Desenvolvimento
DNEDPA	Direção Nacional Ética, Disciplina no Procedimento Administrativo
DPIF	Departamento Planeamento Interno no Finanças
DRSNP	Departamento Recrutamento, Seleção, Nomeação no Promosão
OFRH	Oficial Recurso Humano
DPSKPP	Departamento Processamento Salário, Controlo Pagamento Salário no Pessoal
DTIMR	Departamento Tecnologia Informação no Manutenção Redes
FALINTIL	Fórcas Armadas Libertação Nacional Timor-Leste
FMIS	Financial Management Information System
GIA	Gabinete Inspeção no Auditoria
GAPC	Gabinete Apoio Presidente no Comissários
GASE	Gabinete Apoio Secretário Executivo
GRP-FMIS	Government Resource Planning
IAD	Instituto Apoio ao Desenvolvimento Empresarial
IJE	Inspeção-Geral Estado
ILO	International Labour Organization
INAP	Instituto Nacional Administração Pública
IOB	Institute of Business
IPB Bogor	Instituto Pertanian Bogor
ISC	Instituto Superior Ciências
JUS	Jurídico Social
MAE	Ministério Administração Estatal
MAP	Ministério Agricultura no Pesca

MAPCOMS	Ministériu Asuntus Parlamentares e Komunikasaun Sosiál
MTCI	Ministério Komérsio, Indústria no Ambiente
MD	Ministério Defesa
MEJD	Ministério Edukasaun Juventude no Desporto
MF	Ministério Finansas
MPO	Ministério Plano Ordenamento
MJ	Ministériu Justisa
MNEK	Ministério Negósiu Estranjeiru no Koperasaun
MoU	Memorandum of Understanding (Memorando de Entendimento)
MPRM	Ministério Petróleo Rekursus Minerais
MS	Ministério Saúde
MSSI	Ministério Solidariedade Sosial no Inkluzau
MT	Ministério Turismo
MOP	Ministério Obras Públicas
ODS	Objetivo Desenvolvimento Sustentável
OGE	Orçamento Jerál Estado
PCM	Prezidência Konsellu Ministros
PCIC	Polisia Sientífika Investigasaun no Kriminal
RAEA	Rejime Asistênsia ba Estudo Akadémiku
RAEOA	Rejime Administrativa Especial Oe-cusse, Ambeno
RDTL	República Democrática de Timor-Leste
RTTL,Ep	Rádio Televizaun Timor-Leste, Empresa Pública
SEKOMS	Sekretaria Estado Komunikasaun Sosiál
SEJD	Sekretaria Estado Juventude Desporto
SEFOPE	Sekretaria Estado Política Formasaun Profisionál no Emprego
SEII	Sekretaria Estado Igualdade Jénero no Inkluzau Sosial

SMBMI	Seksaun Manutensaun Bens Móveis no Imóveis
SIGAP/ PMIS	Sistema Integrado Jestaun Administrasaun Pública Personnel Management Information System
SOCA	Sénior Official Committee for ASEAN
UNDIL	Universidade Dili
UNDP	United Nation Development Programme
UNPAD Bandung	Universitas Padjadjaran Bandung
UNPAZ	Universidade da Paz
UPKS	Unidade Protokolu no Komunikasaun Sosiál
UJ	Unidade Jurídika
UPPOFP	Unidade Pesquisa, Planeamento no Observasaun iha Funasaun Pública
UNTL	Universidade Nasional Timor Lorosa'e
UPMA	Unidade Planeamento, Monitorizasaun no Avaliasaun

Glossáriu

Liafuan	Definisaun
Administração Pública	Conjunto de estruturas estatais, agentes públicos e serviços prestados pelo Estado que atendem as demandas da sociedade em áreas de interesse coletivo, tais como educação, saúde e segurança. Conjunto das funções relacionadas com a gestão pública
Administração	Ação de administrar, de dirigir os negócios públicos ou privados, de gerir bens: Governo, gestão dos negócios públicos. Corpo administrativo que tem a seu cargo a administração pública: a administração do Estado.
Aposentação	Consiste na cessação do exercício de funções, com a consequente atribuição de uma prestação pecuniária mensal vitalícia, designada por pensão.
Aposentação obrigatória	É a aposentação resultante diretamente da lei (ex.: limite de idade) ou de iniciativa (ex.: incapacidade) ou decisão (ex.: aposentação compulsiva) da entidade em que o subscritor exerce funções.
Aposentação voluntária	É a aposentação requerida pelo subscritor ou ex-subscritor.
Avaliação de desempenho	A avaliação de desempenho é uma ferramenta da gestão de pessoas que visa analisar o desempenho individual ou de um grupo de funcionários numa determinada Instituição. É um processo de identificação, diagnóstico e análise do comportamento de um colaborador durante um certo intervalo de tempo, analisando sua postura profissional, seu conhecimento técnico, a sua relação com os parceiros de trabalho, entre outros fatores.
Agraciar	Ação de atribuir honra ou gratificação; recompensar.
Adiantamento	Ato ou efeito de adiantar; pagamento antecipado a fim de cobrir as necessidades eventuais
Atividade urgente	Atividade que surge com caráter urgente e de resolução imediata; atividade que não dá para se adiar e que se deve resolver com rapidez.
Ano fiscal	É período de tempo em que são apuradas as contas do exercício e aferidas as obrigações fiscais; Ano financeiro que se inicia no dia 1 de janeiro e termina no dia 31 de dezembro;
Assédio sexual	Conjunto de atos ou ditos com intenções sexuais, geralmente levado a cabo por alguém que se encontra em posição (hierárquica, social, económica, etc.) privilegiada (ex.: o professor foi acusado de assédio sexual).
Antiguidade	O tempo antigo; Qualidade de antigo; Os antigos; A ordem da inscrição; Objeto antigo.
Bens e Serviços	É uma categoria do Orçamento Geral do Estado; tudo o que tem utilidade, podendo ele próprio ou o serviço prestado,

	<i>suprir uma necessidade.</i>
Competência	<i>Atribuição, jurídica ou consuetudinária, de desempenhar certos encargos ou de apreciar ou julgar determinados assuntos: competência de um tribunal; Capacidade decorrente de profundo conhecimento que alguém tem sobre um assunto: recorrer à competência de um especialista.</i>
Conceituado	<i>Que foi alvo de alguma conceituação; sobre o qual se definiu algum conceito; julgado ou avaliado. Que possui uma boa reputação; sobre o qual se tem uma boa impressão: livro bem-conceituado.</i>
Capital Menor	<i>É uma categoria do OGE e é alocado para aquisição de bens e móveis de uma Instituição.</i>
Destacamento	<i>Mobilidade funcional. Ao funcionário público nomeado para cargo de direção ou chefia é garantido o direito à transferência, requisição ou destacamento para o órgão ou serviço da Administração Pública que o selecionou para o fim de ser nomeado em comissão de serviço, independentemente da carreira a que pertence. Entende-se por requisição e destacamento o exercício, por funcionário público, de funções nas instituições do Estado ou fora do aparelho do Estado, mas no interesse do Estado, a título transitório, em serviço ou organismo diferente daquele a que o funcionário pertence, sendo os encargos suportados pelo serviço do destino, no caso de requisição, ou pelo serviço de origem, no caso de destacamento. 2 – A requisição e o destacamento têm, em regra, duração até dois anos, podendo esta ser prorrogada por motivos devidamente justificados e aceites. 3 - O tempo de serviço prestado na situação de requisição ou destacamento conta para todos os efeitos legais.</i>
Distinção	<i>Ação ou efeito de se distinguir; ato de distinguir. Comportamento honesto e correto. Em que há prêmio; condecoração.</i>
Diagnóstico	<i>Comunicação - Identificação do problema em questão; instrumento de planeamento que tem como objetivo analisar e identificar as necessidades da organização.</i>
Equidade	<i>Caraterística de algo ou alguém que revela senso de justiça, imparcialidade, isenção e neutralidade; Disposição para reconhecer a imparcialidade do direito de cada indivíduo.</i>
Envelope Fiscal:	<i>É o montante do orçamento que cada Instituição recebe a fim de cobrir as atividades de acordo com as prioridades definidas para um ano.</i>
Incremental	<i>Relativo a incremento, ato ou efeito de desenvolver ou aumentar alguma coisa. Que visa aprimorar gradualmente, em etapas: mudança incremental, atualização incremental.</i>
Indução	<i>Ação de induzir; instigação. Raciocínio que vai do particular ao geral de Curso obrigatório para os recém recrutado (pemutihan) – veja o Decreto-Lei n.º.38/2012, de 1 de agosto, “Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública”</i>

Indução simplificada	<i>É uma formação obrigatória realizada de forma simplificada – com duração de 3 dias, geral, envolvendo todas as categorias e graus e realizada em todos os Municípios -, aos funcionários recrutados desde o ano 2013 até 2015, os quais, devido às várias razões, ainda não conseguiram participar na indução obrigatória de acordo com o Decreto-Lei n.º 38/2012, de 1 de agosto, “Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública”</i>
Incumbência	<i>Tarefa ou encargo; obrigação ou missão que se atribui ou se oferece a alguém.</i>
Interação	<i>Influência recíproca: a interação da teoria e da prática; contato entre pessoas que se relacionam ou convivem.</i>
Imparcialidade	<i>Equidade; qualidade da pessoa que julga com neutralidade e justiça; característica de quem não toma partido numa situação. Isenção; qualidade da pessoa que não é parcial: a imparcialidade da lei.</i>
Jornadas	<i>Caminho que se anda num dia ou mais; Viagem (por terra).</i>
Louvor	<i>Louvor é o ato de enaltecer e glorificar algo ou alguma coisa; exaltar a ação de alguém.</i>
Mapa de Pessoal	<i>É para indicar o número, a categoria, o grau, o sexo, a força de trabalho atual e também para destacar os que assumem o cargo da direção e chefia de uma instituição e demonstrar a vaga que precisa para preencher segundo as necessidades dos serviços.</i>
Mérito	<i>Mérito é a qualidade atribuída a uma pessoa cujo ato ou atividade foram reconhecidos como de grande valor, a partir de um julgamento moral. Ocasionalmente, o reconhecimento público do mérito é demonstrado através da concessão de medalhas, condecorações, títulos ou diplomas, para destacar os atos reconhecidos.</i>
Meritocracia	<i>Forma de liderança que se baseia no mérito, nas capacidades e nas realizações alcançadas, em detrimento da posição social.</i>
Mobilidade	<i>Qualidade daquilo que se move, do que se consegue movimentar; Aptidão para mudar, para sofrer alterações ou mudanças.</i>
Orçamento	<i>Cálculo dos gastos a fazer com a realização de qualquer obra; cálculo prévio da receita e despesa.</i>
Poupança	<i>Economia; ação de poupar, de economizar; moderação de despesas.</i>
Portefólio	<i>Conjunto de assuntos; Pasta que contém dados relativos a um tema.</i>
Parceria	<i>Relação de colaboração entre duas ou mais pessoas e Instituição com vista à realização de um objetivo comum</i>
Petty Cash/Fundo de maneo	<i>O fundo de maneo corresponde ao montante necessário para uma Instituição poder assegurar a sua atividade normal.</i>
Prémio monetário	<i>Honra atribuída a uma pessoa que se destacou por mérito próprio; Recompensa; compensação recebida em dinheiro por um serviço prestado.</i>

Racionalizar	<i>Tornar racional; fazer com que fique mais reflexivo; Simplificar; tornar um processo de produção mais eficaz e menos dispendioso.</i>
Reconversão	<i>Ação de transformar uma coisa que tinha sido já transformada; Adaptação do produto da guerra ao produto da paz e, por extensão, de um produto antigo a um produto novo.</i>
Redução	<i>Ação de reduzir; efeito dessa ação; Diminuição de preços.</i>
Reinvenção	<i>Ato ou efeito de reinventar; Reformulação ou recriação de algo que já existe.</i>
Reestruturar	<i>Estruturar ou estruturar-se novamente; Organizar ou organizar-se de outra forma: Reformar, Reorganizar.</i>
Reembolso	<i>Ação ou efeito de reembolsar ou de se reembolsar. Ação de pagar o valor que se devia.</i>
Resolução	<i>Decisão firme: tomar uma resolução; solução de um caso ou problema: a resolução da crise; resolução do Governo.</i>
Reintegrar	<i>Ato ou efeito de reintegrar: funcionário demitido que obteve reintegração.</i>
Requisição	<i>O pedido feita por Instituições do Estado de modo a adquirir um funcionário para efetuar o serviço dentro desta instituição (as despesas do salário cabe a responsabilidade da instituição pedinte)</i>
Revisão	<i>Ato ou efeito de rever; Nova análise de uma lei, decreto ou processo, ou da constituição de Estado, para retificar ou anular.</i>
Sustentável	<i>Que se pode sustentar; Que se pode defender; Que tem condições para se manter ou conservar (ex.: desenvolvimento sustentável).</i>
Salários e Vencimentos	<i>É uma categoria do OGE. É o montante definido para pagar o total dos funcionários e agentes da Administração de acordo com Mapa de Pessoal das Instituições do Estado.</i>
SigapNet	<i>Sistema onde os funcionários podem ter acesso às suas informações pessoais registradas no sistema central do SIGAP da KFP</i>
SIGAP-Foun	<i>Ne'e denominasaun foun atu hodi refere ba SIGAP – Sistema Integrado Gestão Administração Pública – mai kedas husi tempu sira kotuk neba, nebe mak KFP ikus mai deside restaura no retoma plena kompetensia no direitu pertense tomak hodi sai duni nudar makna'in lolos hahu kedas husi inisiu anu fiskal tinan 2021, wainhira KFP ho korazein no firme deside hakotu kontratu servisu ho Kompana Quigest, nebe la'o ona tinan-ba-tinan iha tempu naruk nia laran, maibe KFP rasik labele goza plena direitu pertense ba sistema no tenki depende no sujeita deit ba servisu sira kompana nian, ho plataforma sira antigu no ho modalidade closed system, maiske KFP rasik tenki aloka no hasai kustu bo'ot tinan-tinan ba sistema refere ninia dezinvolvimentu no manutensaun desde entaun. Desde neba, aleinde sai makna'in lolos ba sistema, KFP retoma direitu tomak atu ho kriadividade inovativa sira atu hodi dezinvolva liu tan</i>

	<i>SIGAP-Foun ne'e ho plataforma sira mais moderna no atualizada bazeia ba modalidade sistema open source. Teste elektroniku sira, rekrutamentu elektroniku sira, selesaun por meritu sira, promosaun kareira sira, nebe mak la'o ikuikus ne'e, nebe efisiente, efikaz no lais tebes, sai karakteristika destakante sira husi SIGAP-Foun refere</i>
Sondagem	<i>Ato ou efeito de sondar, de explorar por meio de uma sonda; pesquisa; Processo de estudo de um mercado ou de uma opinião pública, que consiste em informar a totalidade duma população dos resultados obtidos por intermédio dum pequeno número de pessoas contactadas diretamente, ou depois de reflexão, como representativas do conjunto dessa população; inquérito por sondagem.</i>
Transferência	<i>Ato ou efeito de transferir ou de ser transferido; Passagem ou mudança de alguém de um local para outro; Transmissão de bens, de propriedades ou de direitos a outrem.</i>
Transferências “virement”	<i>Ação ou ato de transferir valores de um item do orçamento para outro item a fim de cobrir pagamento das necessidades das instituições.</i>
Transparência	<i>Preceito através do qual se impõe a administração pública a prestação de contas de suas ações, através da utilização de meios de comunicação; Particularidade do que não possui duplo sentido; que se apresenta com clareza; limpidez.</i>
TCEXam	<i>O novo sistema adotado a qual permite a divisão na responsabilidade de guardar as senhas de administração do servidor, do banco de dados e da aplicação TCEXAM</i>
Visibilidade	<i>Visível; que pode ser visto.</i>

Índice Jerál

Prefásiu	iii
Lian-menon hosi Prezidente KFP	iii
Akrónimu no Abreviatura sira	v
Glossáriu	ix
Sumáriu Ezekutivu.....	xviii
PARTE I.....	1
Lian makloke.....	1
Biografia Badak hosi Komisáriu/a Mandatu III no IV.....	2
Tranzisaun Mandatu III ba IV	7
Kuardru Pesoál KFP iha tinan 2023	13
Enkuadramentu Legál, Normativu no Prosedimentu sira.....	14
Vizaun Estruturante (5 R's no objetivu 15)	24
Funsan no Atribuisan sira.....	28
Kompeténsia sira Komisaun Funsan Públika.....	29
Funsionamentu KFP.....	29
Deslokasaun ba Munisipiu no Estranjeiru.....	32
PARTE II	34
REALIZASAUN ATIVIDADES KFP TUIR PRIORIDADE SIRA MANDATU III NIAN	34
PRIORIDADE SIRA MAK APROVADA NO IHA HELA IMPLEMENTASAUN	37
Revizaun / Redasaun Kuardru Regulatóriu iha Funsan Públika	37
Reuniaun Institusionál	37
Interligasaun Sistema GRP-FMIS-MF no SIGAP-KFP	44
Loron Nasionál Funsan Públika	45
Promosaun Rejime Jerál Kareira iha Administrasaun Públika.....	47
Partisipasaun KFP nian iha ASEAN socio-Cultural Community (ASCC)	47
REALIZASAUN ATIVIDADES KFP HAKTUIR BA PAA 2023 no PE KFP 2015-2030	49
Peskiza no Dezenvolvimentu.....	53
Servisu Apoiu Jurídiku	56
Diresan Nasionál Sistema Informátiku Jestaun Funsan Públika	77
Diresan Nasionál Planeamentu Kuardru Pesoál Iha Funsan Públika.....	100
Instaurasaun Prosesu Dixiplinár	165
Unidade Dezenvolvimentu Sistemas Informasaun Funsan Públika	177
Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria	191
Komunikasaun, Relasaun Públika no Protokolu	205
Jestaun Orsamentál	214
PARTE IV	294
Oportunidades, Dezafiu no Estratéjia.....	294
Konklusaun	296
Rekomendasaun	297
ANEKSU.....	299

Índice Tabela

Índise Tabela

Tabela 1 Kuadru pesoál jerál iha KFP	13
Tabela 2 Distribuisaun Funsionáriu iha SKFP.....	13
Tabela 3 distribuisaun númeru okupante kargu diresaun no xefia iha Sekretariadu KFP	14
Tabela 4 Baze Legál.....	22
Tabela 5 Reuniaun Ordinária no Extraordinária KFP nian.....	32
Tabela 6: Deslokasaun Munsipiu no Estranjeiru	33
Tabela 7 Reuniaun ho instituisaun iha tinan 2023	43
Tabela 8 Promosaun Rejime Jerál Kareira iha Admnistrasaun Públika	47
Tabela 9 Estrutura Programátika PAA 2023 KFP	52
Tabela 10: Programa, Subprograma UPPOFP	53
Tabela 11: PAA 2023 Unidade Jurídika	56
Tabela 12 PAA Rekrutamentu no Dezenvolvimentu Kareira iha Funsun Públika	58
Tabela 13 Rekrutamentu no selesaun pesoál	59
Tabela 14 Konkursu Públiku Rejime Jerál	60
Tabela 15 Vagas mak konklúidu iha Rejime Jerál Kareira tinan 2023	60
Tabela 16 Rekrutamentu Ajente Administrasaun Públiku.....	61
Tabela 17 konkursu Públiku Rejime Kareira Espesial iha Tinan 2023	62
Tabela 18 Selesaun Por Méritu ba Kargus Diresaun no Xefia	63
Tabela 19 Vaga aprovaadu iha tinan 2023, vaga pendente husi tinan 2022.....	65
Tabela 20 Vaga aprovaadu Rekrutamentu Profissionais Seniore	65
Tabela 21 Ministériu NEK mak elejibel ba tuir teste promosaun grau tinan 2023.....	72
Tabela 22 Funsionáriu klasifikadus jeneru no tuir grau no jeneru	75
Tabela 23 PAA Diresaun Nasional Sistema Informátiku Jestaun Funsun Públika.....	77
Tabela 24 Renovasaun ID funsionariu.....	82
Tabela 25 Renovasaun kartaun husi SIGAP-Foun	85
Tabela 26-Prosesamentu saláriu funsionário iha tinan 2023	89
Tabela 27 Teativa no Retroativo saláriu	89
Tabela 28 Kanselamento saláriu ba funsionário	91
Tabela 29 Mobilidade iha Funsun Públika.....	91
Tabela 30 Ajustamentu salariu.....	92
Tabela 31 Tipu prosesamentu saláriu	92
Tabela 32 Funsionáriu ne'ebé atinji ona idade reforma hosi tinan 2000 to'o 2023	95
Tabela 33 Requerimentus Pensaun Velhice.....	96
Tabela 34 Rekerimentu Pensaun Sobrevivência.....	98
Tabela 35 Rekerimentu Pensaun Invalidez.....	98
Tabela 36 Desizaun hasai husi INSS	99
Tabela 37 Sertidaun Tempu Servisu.	99
Tabela 38 PAA DNPQFP	100
Tabela 39 Liisensa fins estudu tinan 2023	109
Tabela 40 Estensaun lisensa ho vensimentu fins de estudu	110
Tabela 41 Lisensa ho Vensimentu ba Formasaun iha Rai Liur	111
Tabela 42 Funsionáriu bolseirus reintegra iha tinan 2023	113
Tabela 43 Sertifiksdu formasaun rejista iha SIGAP Foun-KFP	119
Tabela 44 Funsionariu Rekrutadu Tinan 2022/2023	121
Tabela 45 Postus Administrativos no Partisipantes Disseminasaun iha Postos Administrativu sira.....	123
Tabela 46 Sumariu dados kuadru pesaol tinan 2024	159
Tabela 47 Mapa Pesoal Rejime Espesial	163
Tabela 48 Rezumu Kuadru Pesoál Tinan 2023.....	164

Tabela 49 Diresaun Nasionál Étika, Disiplina no Prosedimento Administrativo.....	165
Tabela 50 Rejistu prosesu disiplinár	166
Tabela 51 Despaxu rejistadu 2023	168
Tabela 52 Nota akuzasaun emitida iha tinan 2023	171
Tabela 53 Pena aplikada ba kazu rejistadu tinan 2023	171
Tabela 54 Pena aplikada ba kazu tranzitadu tinan 2022	172
Tabela 55 Kazu Tranzitadu ba tinan 2024	174
Tabela 56 Deskontu Salário iha tinan 2023	175
Tabela 57 Kanselamentu salário	176
Tabela 58 Reativasaun salário	176
Tabela 59 PAA UDSIFP 2023	177
Tabela 60 PAA 2023- Gabinete Inspesaun no Auditoria.....	191
Tabela 61 Númeru Kazu no Númeru Deklarante	195
Tabela 62 Kazu Bazeia ba Estatutu no Grau	196
Tabela 63 Deklarante bazeia ba Funsau.....	197
Tabela 64 Reuniaun Trimstral mak hala'o iha tinan 2023	203
Tabela 65: Programa no Subprograma UPKS tinan 2023	205
Tabela 66 Programa esntrevistas iha TV	206
Tabela 67 Programas entrevistas iha radio	207
Tabela 68 Pakote produz iha tinan 2023	209
Tabela 69 Programa no Subprograma ba DNAF tinan 2023	214
Tabela 70 Demonstrasaun Finanseiras Agregadas	216
Tabela 71 Estimativa Orsamentál tinan 2023	216
Tabela 72 Distribuisaun orsamentu tuir alokasaun inisiál ba kategoria tolu no alterasaun ba kategoria neen	216
Tabela 73 Alteracaun orsamentu	217
Tabela 74: Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2023 ho 2022.....	218
Tabela 75: Estimativa Orsamentál	220
Tabela 76: Ezekusaun orsamentál ba tinan 2023	221
Tabela 77: ajuste mak KFP iha relasiona ba tinan 2021 nian mak halo iha tinan 2022	227
Tabela 78: Lista Patrimóniu Estadu KFP iha tinan 2023	234
Tabela 79: Kontratu Kompanha ba Sekuensia Atividade Aprovizionamentu, tinan 2023	237
Tabela 80 Kuadru Pesoál tinan 2023	250
Tabela 81 Evolusaun númeru forsa traballu sira distribuídu tuir Rejime Kareira ida-idak	254
Tabela 82 Distribuisaun Forsa Traballu tuir Kategoria no Grau iha Kareira Rejime Jeral ...	257
Tabela 83 Distribuisaun númeru AAP tuir kategoria, grau no jéneru.	258
Tabela 84 Distribuisaun númeru funsionáriu permanente no AAP iha kareira rejime especial	265
Tabela 85 Distribuisaun asumi kargu tuir idade (etária) iha Rejime Jerál no Rejime Especial	274
Tabela 86 Distribuisaun Estrutura Abilitasional	276
Tabela 87 Antiguidade iha Funsau Públik	289

Índise Figura

Figura 1 Ingresso Especial-Profesor -Termo Aseitasaun ba Profesor hamutuk 820-Munisipiu Dili	xix
Figura 2 Posse Presidente no Komissarius KFP Mandatu IV	11
Figura 3 Organograma KFP	12
Figura 4 Vizaun Estruturante	24
Figura 5 5R's no 15 Objetivus.....	25
Figura 6 Definisau R's.....	26
Figura 7 Prinsipiu no finalidades Reforma	27
Figura 8Atividade KFP iha imajem	36
Figura 9 Lansamentu SIGAP-Foun CFP iha LNFP ba IX.....	46
Figura 10Partisipasaim KFP iha prgrama sira ASEAN nian	48
Figura 11Atividade Monitorizasaun iha Munisipiu lima (5)	55
Figura 12 Rekrutamentu tinan 2023	64
Figura 13Atividade teste promosaun	76
Figura 14 Rekrutamentu funsionarius ba bolsa estudo-JDS	101
Figura 15 Atividade disseminasaun iha Postos Administrativos no Nasonal.....	124
Figura 16: SIGAP-Foun CFP.....	178
Figura 17 Funsionarius UDSIFP explika servisu(módulus) mak sira dezenvelope ona.....	179
Figura 18 Progresu dezenvolvimentu modulu 47	180
Figura 19 Kartaun foun ba funsionariu publika.....	190
Figura 20 Enkontru Trimestral Nivel Inspetores Organiza husi MJ.....	204
Figura 21Entrevistas iha Radio no TV.....	213

Índise Gráfiku

Grafiku 1Pena sira mak aplika iha tinan 2023	172
Grafiku 2 Monitorizasaun ba OKS	210
Grafiku 3Meiu mak uza hodi asesu ba informasaun.....	211
Grafiku 4Estatistika jeral ba Forsa Traballu iha SIGAP Foun CFP	251
Grafiku 5Evolusaun Forsa Trabllu iha Tinan 3(2021,2022 no 2023).....	251
Grafiku 6 Komparasaun distribuiaun funsionariu permanente no AAP iha tinan 3 ikus (2021, 2022 no 2023)	252
Grafiku 7Distribuiaun Forsa Traballu Rejime Jerál no Especial.....	256
Grafiku 8distribuiaun porsentajem funsionariu Rejime Jeral tuir kategoria, grau no eskalaun.	261
Grafiku 9Distribuiaun asumi kargu tuir idade (etária) iha Rejime Jerál no Rejime Especial.....	275
Grafiku 10 Evolusaun número forsa traballu ein jeral hahú hosi tinan 2015-2023(tinan 9)	285

Sumáriu Ezekutivu

- Realiza atividade promosaun kareira Rejime Jerál ba dalima iha história Administrasaun Públika Timorense;
- Aprovas no publika iha Jornál Repúblika lista finál ba funsionáriu promovidu tinan 2023 ho totál 783 (F:218 M:565) hosi instituisaun Estadu 74;
- Atualiza no halo backup dados funsionáriu permanentes inklui ajente administrasaun públika (AAP) iha SIGAP KFP ho totál 39,380 (F:14,115 no M:25,265) tuir Rejime Jurídiku Empregu iha Funsan Públika;
- Rejista proposta vagas foun ho totál 1,701 ba rekrutamentu, selesaun no nomeasaun iha Funsan Públika no konsege konklui 207 vagas;
- Halo prosesu selesaun por méritu kargu direasaun no xefia ba pozisaun ho vaga hamutuk 202 konklui 93 reanunsia 10 pendentes 110;
- Halo verifikasaun, analize no rejista fixa avaliasaun dezempeñu funsionáriu Rejime Jerál no Espesiál hamutuk 36,727 (F:12,967 no M:23,760)
- Prosesa mudansa eskalaun eh progressaun eskalaun ba funsionáriu Rejime Jerál no Espesiál (Nasional no Munisípiu) tinan 2021 ho totál 16,399 (F: 6,162 M: 10,237); Hosi ne'e ba profesores MEJD de'it ho totál 4,490 (F:1,829 no M:2,661);
- Hasai despaxu dixiplinár hamutuk 127 eh 69% mai hosi kazu akumuladu ho totál 185 (kazu foun 2023 no kazu pendente sira hosi tinan 2022);
- Simu, verifika, analiza no kompila Mapa – forsa traballu tinan 2023 ho totál 47,798 (F 17,323 M 30,475), – hosi instituisaun 66 – Nível Nasionál no Munisípiu ba rejime rua (Jerál no Espesiál inklui mos profisionál iha Funsan Públika)
- Halo diseminaun ba funsionáriu públika, agentes administrasaun inklui forsa traballu mak eziste iha instituisaun nível Postus Administrativu 10 no RAEOA (Aileu Vila, Laga, Dili (Posto Administrativo Cristo Rei, Soibada, Maucatar, Lacluta, Passabe, Nitibe, Same Vila no Uatu-Carbau
- Konklui monitorizasaun bá prestasaun servisu atendimentu públiku iha setör edukasaun nível Munisípais 5 mak hanesan Aileu, Atauro, Ermera Oecusse no Viqueque.
- Partisipa iha reuniaun, semináriu, formasaun no workshop The ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Fact-Finding Mission (FFM) To Timor-Leste;

- Koordena hamutuk ho MAPKOMS realiza komemorasaun Loron Nasionál Funsan Públika ba da-sia ho tema jerál "A Influência das Redes Sociais No Desempenho Dos Servidores Públicos”;
- Rejista sertifikadu formasaun hamutuk 4,537 hosi funsionáriu hamutuk 2,370 (F:813 no M:1,557);
- Simu no rejista rekerimentu ba pensaun no reforma (eventualidade tolu) ho total 377 (F:80 no M:288) rekerentes;
- Konsegue ezejuta to’o 85%

PARTE I

Lian makloke

Haktur ona iha Lei N° 7/2009, loron 15 fulan jullu, Komisaun Funsan Públika ninia obrigasaun hatu'ó relatóriu anuál kona-ba atividade sira ne'ebe mak hala'ó ona tuir mandatu KFP nian ba Parlamentu Nasionál.

Lei nebe'e temi iha letan determina katak:

“To'ó loron ikus fulan marsu kada tinan (art. 21), Komisaun Funsan Públika tenke apresenta ba Parlamentu Nasionál relatóriu ida konabá atividades sira hotu nebe'e halao durante tinan anterior ka tinan ikus, atu bele submete ba plenaria Parlamentu Nasionál.”

Relatóriu ida ne'e sei deskreve atividade hot-hotu, liu-liu kona-ba prioridade política sira ne'ebe define no implementa tiha ona, sira ne'ebe sei la'ó hela eh iha prosesu nia-laran no servisu sira mak KFP tuir Planu Asaun Anuál define ona atu hala'ó iha tinan 2023

Ein termus estrutura, nafatin ho tuir ba sekuénsia sira husi relatóriu anterior sira. Konteúdu relatóriu hafahe ba partes ha'at hanesan tuir mai:

Parte dahuluk koalia kona-ba ninia lian makloke, tuir kedas ho Kompozisaun KFP ba III Mandatu, kompleta ho biografia badak hosi Prezidente no Komisáriu sira (tempu integrál no parsiál). Iha parte ida ne'e mos mak hatudu dadus forsa traballu ne'ebe KFP iha, instrumentu legál sira mak produzidu ona hahú kedas hosi ezisténsia mak to'ó tinan 2023, ne'ebe mak bele orienta, eh sai hanesan baze apoiu ba implementasaun serbisu sira hodi alkansa objetivu mak define ona.

Iha Parte daruak, relata kona-ba prioridade sira mak konsege alkansa iha Mandatu III, iha prosesu nia laran no sira ne'ebe seidauk alkansa.

Enkuantu iha parte datoluk husi relatóriu refere kontéin análise globál Administrasaun Públika no rezultadu monitorizasaun liga ho prestasaun servisu iha setór edukasaun mak halo ba iha Munisipiu lima.

Iha Parte daha'at husi relatóriu relata saida de'it mak sai hanesan oportunidade, dezafiu no estratéjia sira no ikus liu husi relatóriu ne'e iha konkluzan no rekomendasaun husi KFP.

Kompozisaun KFP III Mandatu

Komisaun Funsan Públika (KFP) hari ho Lei no. 7/2009, de 15 de Julho, parte husi implementasaun polítika reforma Administrasaun Públika iha tempu ne'eba. KFP iha sob tutela S.E. Primeiro-Ministro RDTL no tuir lei hato'o relatório anual ba Parlamento Nasionál.

Komisaun Funsan Públika kompostu husi Komisáriu sira na'in lima, ho membru na'in rua nomeadu hosi Parlamentu Nasionál, tolu indika hosi Governu-Konsellu Ministru, inklui na'in ida nebe Governu nomea hodi asumi responsabilidade hanesan Prezidente KFP.

Maibé, iha meadu fulan outubru tinan 2022, KFP mandatu III funsiona ho membru nain ha'at, ne'ebé membru nain 3 hala'o knar iha tempu integral no ida parsiál. Liu tiha tinan ida, mandatu III funsiona ho membru kompletu hafoin Komissáriu Agapito da Conceição simu posse.

KFP nia mandatu ho durasaun tinan lima. Desde harii, KFP tama ona ba-datuluk ona, iha ninia mandatu-tinan-lima ne'e hahu husi tinan 2020 to'o 2025. Maibé, ho formasaun IX Governu iha dia 1 jullu 2023 ne'ebé mai ho polítika reforma ba Administrasaun Públika ne'ebé implika continuidade mandatu III. Nune'e, Governo visa importante halo mudansa ba KFP hodi hakat ba mandatu IV iha novembru 2023. Signifika, mandatu III termina iha data no tinan mensionadu. Tuir mai, breve deskrisaun biografia husi Komisáriu idaidak.

Biografia Badak hosi Komisáriu/a Mandatu III no IV



Faustino Cardoso Gomes- Prezidente KFP

Partisipa mós iha luta Libertasaun Nasional, aleinde klandestinidade no responsabilidade ba iha organizasaun estudantil, juvenil no akadémiku sira iha tempu okupasaun Indonesia, destaka liu ho ninia integrasaun iha Falintil, nudar guerilheiro husi fins tinan 1975 to'o 1979, molok hetan kapturasaun husi Forsa sira Militar

Indonesia nian iha tempu sira susar no terus neba.

Hahu nia karreira nudar Dosente Universitariu iha tinan 1990 iha Yogyakarta (Indonesia). Liu tiha tinan ida hahu hanorin iha Universidade Timor-Timur (Untim, atual UNTL) to'o agora. Iha tinan 2003, enkuantu haknar-an nudar dosente, hetan konfiansa hodi asumi knar Diretor

Centro Nacional de Investigação Científica (CNIC) iha UNTL, knar nebe hala'o to'o tinan 2010.

Husi tinan 2003 too 2005, iha I Governu Konstitusional nebe lidera husi PM Mari Alkatiri, nomeadu hanesan konsultor nasional ba primeiru estudu no dezvoltamentu opsaun política sira kona-ba desentralizasaun Administrasaun Públika Timor-Leste. Nafatin iha I no II Governu Konstitusional, nomeadu mós nudar membru ida (representa Parlamento Nacional) ba iha Konsehu Estdadu. Iha experiensia luan iha area asuntos eleitorais no administrasaun pública. Sai mós membru Komisaun Nasional Eleisaun husi tinan 2004 too 2006 (ba eleisaun sira dahuluk suku nian). Iha 2007, nomeadu nudar komisáriu (representa Prezidensial Repúblika) no Presidenti Komisaun Nasional Eleisaun duranti tinan neen. Iha tinan 2013 hetan konfiansa no rekondusaun, representa Prezidensia Repúblika, iha Komisaun Nasional Eleisaun, ba mandatu tinan lima, husi tinan 2013 too 2019. Maibe, iha Junu 2015, hetan konfiansa no nomeasaun husi VI Governo Constitucional nudar Prezidenti KFP iha mandatu daruak (2015-2010) no, depois hetan rekondusaun husi VIII Governo Constitucional ba mandatu datoluk KFP nian (2020-2025). Nia grau akadémiku ikus Doutoramentu iha Administrasaun Publika husi Universidade Gadjah Mada (Indonesia), liu husi koperasaun ho Monash University – Victoria Australia.



Maria de Jesus Sarmiento - Komisária responsável ba Assuntus Finansas, Baze Dadus, Pensaun, Reforma, Protokolo no Komunikasaun.

Lisensiada iha Siensias Sosiais no Politikas husi Universitas Timor Timur (Untim, atual UNTL) iha tinan 1998.

Iha fulan Maio 2020 hetan nomeasaun husi VIII Governu Konstitusional RDTL hanesan Komisária Funsan Publika nian ba

III mandatu.

Husi tinan 2012 too 2020 hala'o knar hanesan Sekretaria Ezekutiva iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.

Husi tinan 2010 to 2012 hala'o knar hanesan Diretora Nasional Planeamentu no Jestaun Funsan Publika iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika nian.

Husi tinan 2009 no 2010 halao knaar iha Gabinete Primeiro Ministru hanesan Oficial Senior iha Diresaun Nasional Politikas no Prátikas Rekursos Humanus iha sekretariadu atu hari Komisaun Funsan Públika.

Iha periodu independensia, hahu nia kareira profisional hanesan funsiunária pública hahu loron 28 Junho tinan 2001 hanesan Técnico Profisional Grau C iha Diresaun Nasional Tezouru Ministériu Finanzas iha Dili, no hala'o funsaun oioin, iha seksaun no departamentus to'o 2009, ho responsabilidade ba :

- Supervizaun ba aplikasaun fundos no prosesu ba pagamentus;
- Supervizaun ba uzo orsamentu ne'ebé aloka ba distritus;
- Jestaun ba transferências orsamentu ba distritus no embaixadas sira;
- Monitorizasaun ba despesas ne'ebé hala'o husi instituisaun Estadu sira, relaciona ho orsamentu alokadu.

Iha tempu okupasaun Indonesia, husi fulan Abril 1982 to'o fulan Agostu 1999, hala'o knar hanesan Xefe Seksaun Rejistu Sivil.



Fausto Freitas da Silva “Liurai Taci” – Komisário Responsável ba Asuntos Disciplinares

Lisensiadu iha Sosiolojia husi Instituto Superior Kristal – Dili, tinan 2012, no Mestre iha Rekursos Humanus husi Universitas Gajayana – UNIGA - Malang Indonesia, iha 2015.

Husi 1975 – 1979 hanesan Komandante Seksaun Forsa Intervensaun (FI), husi Komandu Choke FALINTIL nian, no mos membru husi SIS (Servisu Informasaun Sekretu) guerilha no klandestina nian to'o funu remata.

Husi tinan 1991 to'o 2000 partisipa no kontribui makaas iha atividades políticas klandestina nian iha luta ba Independensia Timor - Leste nian, iha nebe okupa kargus lubun ida iha Organizasaun Juventude Klandestina OJETIL.

Husi tinan 2002 too 2003 hanesan Xefe Gabinete MAE iha Primeiru Governu Konstitusional.

Husi tinan 2003 too 2007 hanesan Xefe Departamentu DNFP/CISPE/-MAI/MAE.

Husi tinan 2009 too 2015 hanesan Xefe Departamentu Disiplina, Étika, Prosedimentu Administrativus no Investigasaun iha Sekretariadu Komisaun Funksaun Públika.

Husi tinan 2015 too 2016 hanesan Sub-Inspetor iha Sekretariadu Komisaun Funksaun Públika.

Husi tinan 2016 too 2017 hanesan Inspetor-Jeral iha Sekretariadu Komisaun Funksaun Públika.

Husi tinan 2017 too 2019 hanesan Deputadu iha Parlamentu Nasional.

Husi loron 14 Febreiru tinan 2020 too loron 5 Agostu 2020, hanesan Xefe Unidade Jurídika iha Sekretariadu Komisaun Funksaun Públika.

Hetan nomeasaun husi Parlamentu Nasional iha loron 29 fulan Julhu 2020, hanesan Komisáriu Komisaun Funksaun Públika nian ba periodu 2020-2025 e hetan pose iha loron 28 Agostu tinan 2020, ba kargu Komisariu Responsável ba portefoliu Asuntu Disiplinares.



Carmeneza dos Santos Monteiro – Komisária ba Asuntus Rekrutamentu no Promosaun Iha Funksaun Publika

Simu titulu Bacharel iha Artes ho onra husi Australian National University iha tinan 2011 ho espesializasaun iha Politika Internasional no Relasoens Internasionais

Iha Diploma oioin husi nasaun barak :

- Diploma iha Politikas Públikas no Dezenvolvimentu Setor Privadu husi Eskola Politikas Públikas Lee Kuan Yew (LKY) husi Universidade Nasional Singapura iha fulan Janeiru 2015.

- Diploma Reforma Setor Públiku husi Civil Service College Singapura iha fulan Agostu 2015.

- Diploma Jestaun Administrasaun Públika iha Instituto Dezenvolvimentu Korea nian, iha fulan Abril 2016

- Diploma Governasaun no Jestaun Lideransa husi Universidade Harvard (USA) iha Fulan Julho 2016.

- Diploma Lideransa Transformativa husi Universidade Oxford iha tinan 2019.

Antes nee servisu iha organizasaun nasional no internasional lubuk ida iha Timor-Leste no Australia, hanesan Oficial Senior iha Departamentu Relasaun Externa no Komersiu Australia

nian iha Timor-Leste, Dezenvedor Kurríkulu lian Ingles iha Eskola Forsa Defeza Australia iha (Melbourne Australia), Konsultora ba Monitoramentu no Avaliasaun ba Banku Mundial, JSMP no UNDP iha Timor-Leste, Konsultora Komunikaun Multikultural no Treinadora ba Empreza ANU (pozisaun iha Australia) no Empreza ALELO (Pozisaun iha Los Angeles – USA).

Dadaun nee halao knar hanesan Konsultora Politika Estratejika iha Ministeriu Solidariedade Sosial no Inklusaun.

Iha fulan Maio 2020, hetan nomeasaun husi VIII Governu Konstitusional RDTL hanesan Komisária Komisaun Funsan Públika ba mandatu III iha tempu parsial.



Agapito da Conceição – Komissário Responsável Portefólio Assuntu Disiplinár

Lisensiadu iha área Jestaun Finansas husi Universidade da Paz (UNPAZ).

Husi tinan 2009 to'o 2022 okupa kargu hanesan Diretór Nasionál Administrasaun Finansas iha Sekretariado Komissaun Funsan Públika.

Iha tinan 2003 to'o 2009 hala'o mós knar iha Banku Mandiri hanesan tékniku ofisiál jerál.

Tinan 1990 to'o 1999 seribisu mós Bank Dagang Negara ho responsábilidade hanesan (kontabilista ba) tranzasaun internsa no esterna.

Partisipa mós iha formasaun akadémika, treinamentu profisionál neébe mak foka liu ba iha área kontabilidade, tranzasaun ne'ebe mak fornsesa husi governu Indonésia, Suécia no China.

Iha 29 agosto de 2023, liu husi desizaun Parlamento Nasionál hili sai hanesan Komissário ba mandato III KFP.

Iha outubro de 2023, liu husi Despaxo No.08/PCM/2023, simu posse hanesan Komissário ba mandato III KFP ho rejime dedikasaun esklusiva no kontinua ba iha mandato IV.

Tranzisaun Mandatu III ba IV

Komisaun Funsan Públika estabêlê husi Parlamento Nasionál liu husi Lei Nr.7/2009, 15 jullu hanesan reforma estrátjika, iha âmbitu Administrasaun Públika, husi IV Governu Konstitusionál ho hanoin ida atu asegura meritokrasia, hamenus influénsia polika konaba funsaun públika no jestaun rekursus umanus profisionál liu tan.

Hahú kedas husi nia kriaun, rejista ona mandatu hamutuk tolu (3) ho periodu tinan lima (5).

Iha tinan 2023, ho formasaun IX Governu Konstitusionál Repúblika Demokrátika Timor Leste nian interrompe kedas mandatu III liu liu husi Despaxu N.º012/PM/XI/2023, ne'ebé disidi hapara Komisáriu nain tolu (3), Faustino Cardoso Gomes, Carmeneza dos Santos Monteiro no Maria de Jesus Sarmento husi Komisáriu nain lima (5) mak konstitui iha mandatu III ne'e. Despaxu refere interrompe mandatu molok termina periodu legál defíni ba mandatu III nian (29 maio 2020-29 maio 2025)

Iha tinan hanesan, IX Governu Konstitusionál liu husi Rezolusaun Governo N.º 47/2023 15 Novembro nomeia membru nain tolu (3) ne'ebé kompostu husi Agostinho Letêncio de Deus hanesan Prezidente KFP, José Telo Soares Cristóvão no Maria Domingas Fernandes Alves hanesan Komisárius ba mandatu IV ba periodo tinan lima (5). Maski nune'e to'o oras ne'e KFP IV mandatu funsiona ho Komissáriu nain 4 de'it tamba nomaun foun hela ba kompeténsia Governu.

Iha loron 22 novembru tinan 2023 Primeiro-Ministro, Kayrala Xanana Gusmão fó posse ba Agostinho Letêncio de Deus no José Telo Soares Cristóvão no Maria Domingas Fernandes Alves ne'ebé nomeadu hanesan komissária maibe la-marka prezensa iha serimónia posse.

Ho nune'e, kompozisaun membru Komissáriu KFP mandatu IV mak hanesan, Agostinho Letêncio de Deus, José Telo Soares Cristóvão no membru Komisáriu nain 2 Fausto Freitas da Silva no Agapito da Conceição kontinua husi III mandatu.

Komisaun Funsau Públika Mandatu IV(2023-2028)

Agostinho Letêncio de Deus – Presidente



Iha 1993 to'o 1994 frequenta iha tinan preparasaun filosífa iha Seminário Menor De Nossa Senhora De Fátima, Lahane.

Tinan 1996 hasai kursu lisensiatura iha área Edukasaun husi Universidade Timor-Timur.

Iha 1999 to'o 2002 hahú ninia kareira hanesan linguística iha missaun UNAMET no apoiu linguístiku hanesan observadór ba União Europeia iha Ermera.

Hasai kursu mestrado iha Administrasaun Públika iha ramu Jestaun ba Dezenvolvimentu Rural (Manajemen Pembangunan Daerah) iha Universidade Sekolah Tinggi Ilmu Administrasaun Lembaga Administrasi Negara (STIA-LAN) Jakarta.

Husi tinan 2002 to'o 2004, hanesan tradutór lian tétum no inglés iha programa JICA no hanesan mós profesór iha lian inglés iha CISPE, Dili.

Iha tinan 2004 to'o 2007 hanesan xefe departmentu ba língua iha Institutu Nasionál Administrasaun Públika (INAP).

Iha tinan 2007 to'o 2008 nomeia hanesan diretór nasonál iha INAP no husi 2011 to'o 2013 hala'o nafatin funsau hanesan diretór iha peskiza, estudu no dezenvolvimentu Administrasaun Públia.

Husi tinan, 2013 to'o 2015 okupa nafatin kargu hanesan diretór nasonál iha área Administrasaun Finansas iha INAP.

Iha tinan 2015 to'o 2023 kaer knar hanesan Diretór Jerál INAP.

Durante perkursu kareira, partisipa ativamente iha atividade treinamentu profisionál oi-in liu husi parseria internasionál (Filipina, Singapura, Malásia, Indonésia no sst.) iha área espesífika

sira hanesan, inglés, portuguéz, jestaun lideransa no komunikasaun, formasaun avansada iha governansa no lideransa estratéjika.

Partisipa mós iha workshop no seminários iha nível ASEAN nian hodi hatudu ninia kompromissu liu husi dezvoltamentu profisionál sira.

Iha fulan novembru tinan 2023 hetan nomeasaun husi IX Governu Konstitusionál hanesan Komissáriu no Prezidente ba Komissaun Funsan Públika ba mandatu tinan lima nian.

José Telo Soares Cristóvão – Komissáriu responsável ba Assuntos Planeamento Forsa Tráballu



Lisensiadu iha Administrasaun Públika husi Universidade Timor Lorosa'e.

Husi tinan 2005 to'o 2007 hanesan kordenadór/Monitór Jovens iha Christian Children Fund's (CCF).

Hanesan mós Ofisiál Sekretariado iha CONCERN Timor Leste.

Iha tinan 2007 to'o 2012 fó assisténsia téknika iha área Administrasaun no Planeamentu no iha tinan 2012, hala'o knar hanesan asesor Monotorizasaun no Avaliasaun iha Ministériu Defeza no Seguransa.

Iha tinan 2011 to'o 2015 asume knar hanesan Prezidente Organizasaun Juventude partidu CNRT.

Husi 2015-2020 hetan nomeasaun husi Parlamento Nasionál RDTL hodi hala'o knar hanesan Komissáriu KFP Mandato II. Iha tinan 2020 to'o 2023, hetan nomeasaun husi Parlamento Nasionál hodi asumi knar hanesan Adjunto Provedór Boa Governasaun iha Provedoria Direitus Umanus no Justisa.

Iha tinan 2023 to'o novembro tinan hanesan hala'o knar hanesan assessór ba Rekursus Umanus no Jestaun Programa iha Ministériu Edukasaun IX Governo Konstitusionál

Husi novembro 2023 simu posse hanesan Komissáriu KFP ba mandato IV nian ho rejime dedikasaun eskluziva.



Fausto Freitas da Silva “Liurai Taci” – Komisário Responsável ba Assuntu Reforma no Pensaun

Lisensiadu iha Sosiolojia husi Instituto Superior Kristal – Dili, tinan 2012, no Mestre iha Rekursus Humanus husi Universitas Gajayana – UNIGA - Malang Indonesia, iha 2015.

Husi 1975 – 1979 hanesan Komandante Seksaun Forsa Intervensaun (FI), husi Komandu Choke FALINTIL nian, no mos membru husi SIS (Servisu Informasaun Sekretu) guerilha no klandestina nian to’o funu remata.

Husi tinan 1991 to’o 2000 partisipa no kontribui makaas iha atividades políticas klandestina nian iha luta ba Independensia Timor - Leste nian, iha nebe okupa kargus lubun ida iha Organizasaun Juventude Klandestina OJETIL.

Husi tinan 2002 too 2003 hanesan Xefe Gabinete MAI iha Primeiru Governu Konstitusional.

Husi tinan 2003 too 2007 hanesan Xefe Departamentu DNFP/CISPE/-MAI/MAE.

Husi tinan 2009 too 2015 hanesan Xefe Departamentu Disiplina, Étika, Prosedimentu Administrativus no Investigasaun iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.

Husi tinan 2015 too 2016 hanesan Sub-Inspetor iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.

Husi tinan 2016 too 2017 hanesan Inspetor-Jeral iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.

Husi tinan 2017 too 2019 hanesan Deputadu iha Parlamentu Nasional.

Husi loron 14 Fevereiru tinan 2020 too loron 5 Agostu 2020, hanesan Xefe Unidade Jurídika iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.

Hetan nomeasaun husi Parlamentu Nasional iha loron 29 fulan Julhu 2020, hanesan Komisáriu Komisaun Funsan Públika nian ba periodu 2020-2025 e hetan pose iha loron 28 Agostu tinan 2020, ba kargu Komisariu Responsável ba asuntos Disiplinares. Iha kontinuasaun Mandatu IV nian asumi portfóliu ba asuntu Reforma no Pensaun iha Funsan Públika.



Agapito da Conceição – Komissário Responsável ba Assuntu Disiplinár

Husi tinan 2009 to'o 2022 okupa kargu hanesan Diretór Nasionál Administrasaun Finansas iha Sekretariado Komissaun Funsan Públika.

Iha tinan 2003 to'o 2009 hala'o mós knar iha Banku Mandiri hanesan tékniku ofisiál jerál.

Tinan 1990 to'o 1999 seribisu mós Bank Dagang Negara ho responsábilidade hanesan (kontabilista ba) tranzasaun internsa no esterna.

Partisipa mós iha formasaun akadémika, treinamentu profisionál neébe mak foka liu ba iha área kontabilidade, tranzasaun ne'ebe mak fornesea husi governu Indonésia, Suécia no China.

Iha 29 agosto de 2023, liu husi desizaun Parlamento Nasionál hili sai hanesan Komissário ba mandato III KFP.

Iha outubro de 2023, liu husi Despaxo No.08/PCM/2023, nomeia hanesan Komissário ba mandato III no kontinuasaun ba mandato IV KFP ho rejime dedikasaun esklusiva.



*Figura 1 Posse
Presidente no
Komissarius KFP
Mandatu IV*



ORGANOGRAMA DA CFP DO PERIODO DE 2022 -2025 **DELIBERACAO CFP NO. 237/2021, DIA 28 DE OUTUBRO**

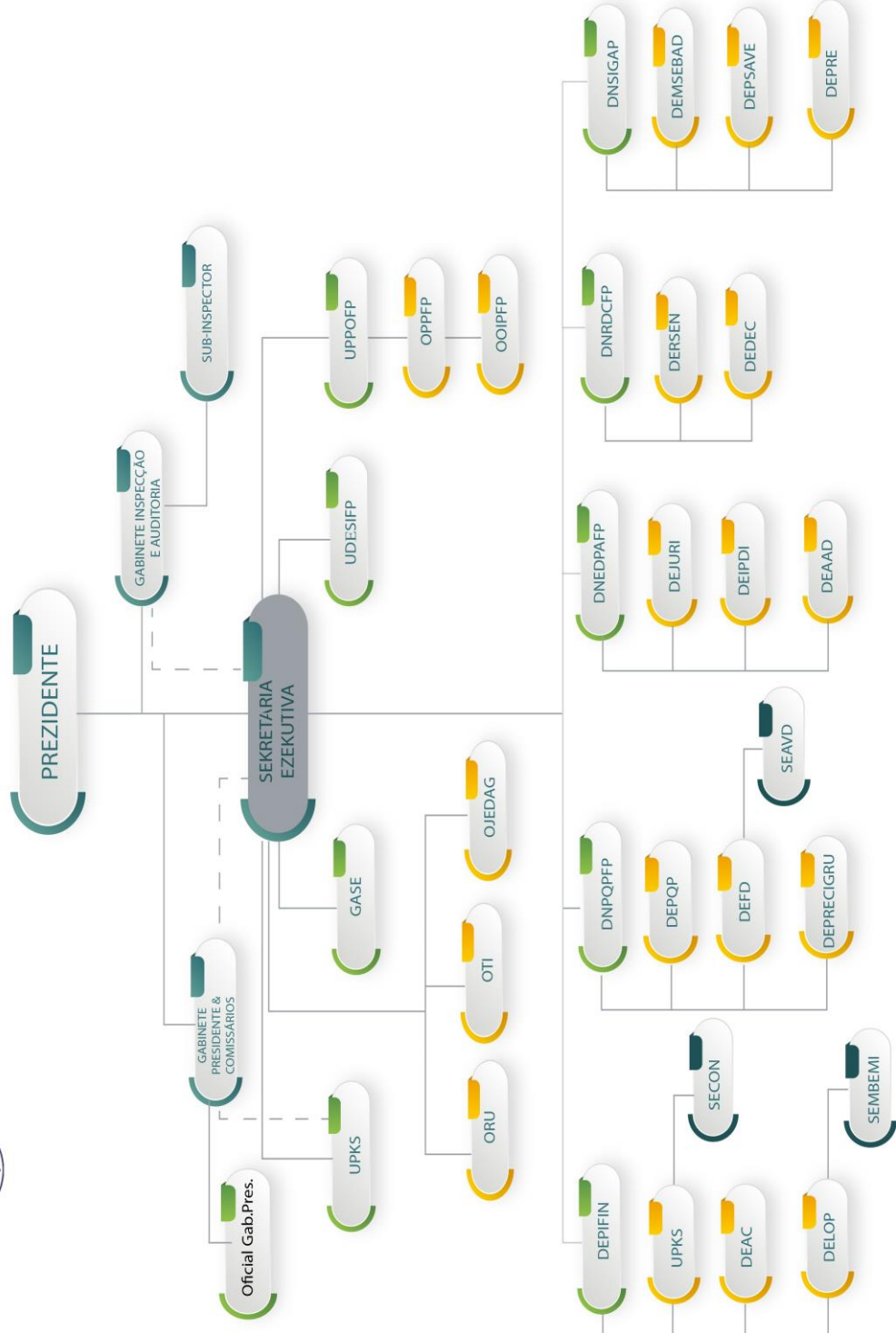


Figura 2 Organograma KFP

Kuadru Pesoál KFP iha tinan 2023

KFP kompostu hosi Komisáriu na'in 5 (na'in 4 parte integrál inklui Prezidente KFP no 1 seluk parsiál). Informa katak, Komisáriu na'in 1 termina ona ninia mandatu iha fulan outubru 2022. Oras ne'e Komisaun hala'o servisu ho ninia membru na'in 4.

KFP halao ninia kna'ar ho apoiu Sekretariadu ida atu operacionaliza, implementa no superviziona atividade unidade servisu sira nian tuir estrutura orgânika ka organograma ne'ebé iha.

Forsa traballu

Iha tinan 2023, KFP ho forsa traballu hamutuk na'in 208. Hosi totál refere, funsionáriu permanente hamutuk na'in 198 (F: 85 no M: 113), AAP (M:1) no assessores nasionais no internasionais ho totál 7 (F: 1 no M: 6). Salienta katak asesores nain 7 ne'e, 3 selu hosi KFP no 4 (M:4) finansia hosi parseiru dezvoltamentu PROSIVU-DFAT

KFP apoia housi ninia Sekretariadu ne'ebe mak supreviziona diresaun, unidade, gabinete hanesan apresenta iha organigrama anterior.

No.	Ordem Jurídica Tráballu	Feto	%	Mane	%	Totál
1	Permanente	85	42%	113	57%	198
2	AAP	0	0	1	100%	1
4	Assessor Nacional	1	100%	0	0%	1
5	Assessor Internacional	0	0%	2	100%	2
6	DFAT Nacional	0	0%	4	100%	4
7	Profissional Senior	0	0%	2	100%	2
	Totál	86	41%	122	59%	208

Tabela 1 Kuadru pesoál jerál iha KFP

Atu relata iha ne'e katak iha ona Seniores Profissionais hamutuk 22 no husi hirak ne'e iha 4 mak assume kargu.

1. Tabela tuir-mai, hatudu distribuisaun númeru funsionáriu permanente iha KFP.

Kategoria/Grau	F	%	M	%	Sub-Total
PSGA	0	0%	2	2%	2
TS/A	6	7%	9	8%	15
TS/B	9	10%	16	14%	25
TP/C	17	20%	26	23%	43
TP/D	23	27%	25	22%	48
TA/E	28	33%	31	27%	59
Ass/ F	2	2%	4	4%	6
Total	85	100%	113	100%	198

Tabela 2 Distribuisaun Funsionáriu iha SKFP

Okupantes Kargu Diresaun no Xefia iha Sekretariadu KFP

Kategoria	SE/Ins./DJ		DN		XD		XS		Sub-Totál				Totál
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	%	M	%	
<i>Lateral Entry</i>	1	-	-	-	-	-	-	-	1	100%	0	0%	1
A	1	-	1	2	-	4	-	-	2	25%	6	75%	8
B	1	-	1	4	1	3	-	1	3	27%	8	73%	11
C	-	-	1	-	5	2	-	1	6	67%	3	33%	9
D	-	-	2	-	1	3	1	-	4	57%	3	43%	7
E	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0
F	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0
G	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0
Totál	3	0	5	6	7	11	1	2	16	44%	20	56%	36

Tabela 3 distribuisaun número okupante kargu diresaun no xefia iha Sekretariadu KFP

Atu relata iha ne'e katak, iha tinan 2023, okupante kargu liu husi modalidade *lateral entry* (kargu asumi husi Ajente AP) remata iha agosto, signifika a partir setembro estrutura SKFP prienxe husi funsionários públicos sira.

Justifika mos katak tuir Dekretu-Lei No.25/2026,29 junho, Regime dos Cargos de Direção e Chefia na Administração Pública fô mos biban atu ajente Administrasaun Pública bele mos assume kargu eh *lateral entry*.

Enkuadramentu Legál, Normativu no Prosedimentu sira

Kriasaun instrumentu legál sira hanesan pontu partida ba uniformizasaun hodi ezejuta política no prioridade sira mak defini ba Administrasaun Pública timorense.

Koalia kona-ba instrumentu legál ne'ebe mak ninia âmbito aplikasaun diferente tebes. Karateriza hanesan kuadru legál sira mak Lei sira, Dekretu-Lei sira, Rezolusaun Governu no Dekretu Governu.

Konsidera mos hanesan atu normativu sira hanesan Orientasaun sira ne'ebe kriadu hodi komplementa Lei eh Dekretu-Lei mak aprova ona ne'ebe mak sei iha ninia lakuna balun eh inkompletu hela. Liga ba prosedimentu mak hanesan Manuál no Roteiru sira.

Tabela tuir-mai detalla kona-ba enkuadramentu legál sira, normativu no prosedimentu sira:

Enkuadramentu Legál sira		Título
Diploma Legál	Alterasaun feita	
<i>Constituição da RDTL, de 20 de maio</i>	-	<i>Constituição da República Democrática de Timor-Leste</i>

<i>de 2002</i>		
<i>Lei n.º. 8/2004, de 16 de junho</i>	<i>Lei n.º. 5/2009, de 15 de julho (Primeira alteração)</i>	<i>Aprova o Estatuto da Função Pública</i>
<i>Lei n.º.7/2009, de 15 de julho</i>	-	<i>Criação da Comissão da Função Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 14/2008, de 7 de maio</i>	<i>Decreto-Lei n.º.18/2009, de 18 de abril (Primeira Alteração);</i> <i>Decreto-Lei n.º.19/2011, de 8 de junho (Segunda Alteração).</i>	<i>Regime da Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores da Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 27/2008, de 11 de agosto</i>	<i>Decreto-Lei n.º.20/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração)</i>	<i>Regime das Carreiras e dos Cargos de Direção e Chefia da Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 32/2008, de 27 de agosto</i>	-	<i>Procedimento Administrativo</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 34/2008, de 27 de agosto</i>	<i>Decreto-Lei n.º. 22/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração);</i> <i>Decreto-Lei n.º.44/2011, de 21 de setembro (Segunda Alteração)</i>	<i>Regime dos Concursos, Recrutamento, Seleção e Promoção do Pessoal para a Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 40/2008, de 29 de outubro</i>	<i>Decreto-Lei n.º. 21/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração)</i>	<i>Regime das Licenças e das Faltas dos Trabalhadores da Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 12/2009, de 18 de fevereiro</i>	-	<i>Regime de Capacitação dos Recursos Humanos da Função Pública</i>
<i>Decreto-Lei n.º. 20/2010, de 1 de dezembro</i>	-	<i>Regime dos Suplementos Remuneratórios da Administração Pública</i>
<i>Lei n.º. 6/2012, de 29</i>	-	<i>Regime Transitório da Segurança Social na Velhice, Invalidez e Morte</i>

<i>de fevereiro</i>		<i>para os Trabalhadores do Estado</i>
<i>Lei nº. 12/2016, de 14 de novembro</i>	-	<i>Lei de criação do Regime Contributivo de Segurança Social</i>
<i>Decreto-Lei nº. 23/2012, de 24 de maio</i>	-	<i>Regulamenta o Regime Transitório de Segurança Social na Velhice, Invalidez e Morte para os Trabalhadores do Estado</i>
<i>Decreto-Lei nº. 38/2012, de 1 de agosto</i>	-	<i>Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública</i>
<i>Decreto-Lei nº. 41/2016, de 16 de dezembro</i>	-	<i>Distinções e Prémios na Função Pública</i>
<i>Decreto-Lei nº. 23/2016, de 29 de junho</i>	-	<i>Estatuto da Carreira Diplomática</i>
<i>Decreto-Lei nº. 24/2016, de 29 de junho</i>	-	<i>Segunda alteração ao Decreto-Lei nº. 27/2008, de 11 de agosto (Regime Geral das Carreiras da Administração Pública)</i>
<i>Decreto-Lei nº. 25/2016, de 29 de junho</i>	<i>Segunda alteração ao DL no. 27</i>	<i>Regime dos Cargos de Direção e Chefia na Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei nº. 22 /2017 de 24 de Maio</i>	-	<i>Regime de Carreira dos Profissionais Seniores na Administração Pública</i>
<i>Decreto-Lei nº. 27, de 2016 de 29 de Junho</i>		<i>Pessoal de Apoio ao Gabinete dos membros do Governo</i>
<i>Decreto-Lei nº. 1/2018, de 24 de janeiro</i>	-	<i>Regime da Promoção de Pessoal da Função Pública</i>
<i>Decreto do Governo nº. 3/2017, de 15 de fevereiro</i>	-	<i>Subsídio Extraordinário de Irredutibilidade Remuneratória</i>
<i>Decisão nº.</i>	<i>1ª alteração, nº.145/2010,</i>	<i>6ª. Alteração ao Regimento Interno</i>

2190/2016/KFP	<i>que aprova 2ª alteração, nº.440/2012, que aprovou a 3ª. Alteração, nº. 545/2012, que aprovou a 4ª. Alteração e nº.1331/2015, que aprovou a 5ª. Alteração.</i>	<i>da KFP</i>
Decreto-Lei no. 2/2016, de 16 de Março		<i>Estatuto dos Presidentes das Autoridades Municipais e dos Administradores Municipais</i>
Decreto-Lei nº. 9/2018, 9 de abril	<i>1ª. alteração - ao Decreto-Lei nº. 3/2016, de 16 de março,</i>	<i>Estatuto das Administrações Municipais, das Autoridades Municipais e do Grupo Técnico Interministerial para a Descentralização Administrativa</i>
Decreto-Lei nº. 8 /2018 de 9 de Abril	<i>Revoga o Decreto-Lei nº. 37/2016, de 7 de Setembro</i>	<i>Regime Transitório de Provimento dos Cargos de Direção e Chefia das Autoridades Municipais e das Administrações Municipais Durante a Fase da Desconcentração Administrativa</i>
Orientação nº. 5/2011, de 15 de novembro	-	<i>Participação de funcionários públicos e agentes da Administração Pública em atividades políticas e partidárias</i>
Orientação nº. 8/2016, de 25 de abril	<i>1ª alteração da orientação do nº. 6/2013</i>	<i>Processo de seleção por mérito para cargos de Direção e Chefia na Administração Pública</i>
Orientação nº. 9/2016, de 18 de novembro	-	<i>Define o processo de recrutamento simplificado para os bolseiros e subsidiados que concluíram a formação na área de Saúde</i>
Orientação nº. 10/KFP/2017	-	<i>Sobre as Competências Funcionais dos Gestores de Recursos Humanos</i>
Orientação nº. 11/KFP/2017	-	<i>Sobre as Regras e Condições para a Constituição e Composição do Painel de Júri no Processo de Recrutamento, Seleção de Pessoal e</i>

		<i>Promoção no Âmbito da Administração Pública</i>
<i>Orientação nº. 12/2017, de 9 de agosto</i>	-	<i>Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na Função Pública</i>
<i>Orientação nº. 13/KFP/2017</i>	-	<i>Sobre as Regras e Condições para a Posse na Função Pública</i>
<i>Orientação nº. 14/2017, de 20 de novembro</i>	-	<i>Define o Prosseguimento das Operações de Recrutamento e Promoção nas Carreiras dos Profissionais da Saúde, como Determinado pela Orientação nº. 9/2016, de 18 de Novembro</i>
<i>Orientação nº. 15/2017, de 20 de novembro</i>	-	<i>Promoção e Execução Regular da Marcha da Função Pública pelas instituições da Administração Pública</i>
<i>Orientação no. 16/2018</i>	-	<i>Regras de controlo e auditoria da atividade de pagamento de pessoal da Função Pública por meio da análise e confronto das informações relativas ao pagamento do pessoal constantes no sistema SIGAP e no Payroll do Ministério do Plano e Finanças</i>
<i>Orientação no. 17/2018</i>	-	<i>atualizar as regras que definem os limites para o exercício de atividades políticas pelos funcionários públicos e agentes da Administração Pública</i>
<i>Orientação no. 18/KFP/2018,</i>	<i>Alteração da Orientação no 13/KFP/2017</i>	<i>as regras e condições para a posse na Função Pública. A orientação em acima visa proceder a primeira alteração da Orientação 13/KFP/2017, a qual define mais regras para preencher as lacunas decorrentes no âmbito da cerimónia de posse no setor público</i>

Orientação no. 19/KFP/2018	-	<i>Os procedimentos de requerimento de licenças sem vencimentos, com vencimentos e licença especial na Administração Pública. Legislação proposta e aprovada pelo Conselho de Ministros em 5 de março</i>
Orientação no. 20/2017, de 20 de novembro	-	<i>Critérios de desempate na promoção de pessoal da Função Pública</i>
Orientação no. 22/2019,	-	<i>Procedimentos para submissão de requerimento de benefício do Regime Contributivo de Segurança Social</i>
Orientação no. 23/2020, da CF	-	<i>regras interpretativas dos efeitos da avaliação de desempenho na função pública</i>
Orientação no. 24/2020, da KFP	-	<i>atualizar as regras interpretativas para o processo de promoção do pessoal da carreira da Administração Pública</i>
Orientação no. 25/2020, da KFP	-	<i>recomendar sobre o funcionamento dos serviços públicos e prestação da atividade profissional dos recursos humanos da função pública durante a pandemia da COVID-19</i>
Orientação no. 27/2020, de 9 de junho	<i>Alteração a orientação no. 8/2016, de 25 de abril, e a orientação no. 11/2017, de 23 de janeiro</i>	<i>procedimentos de seleção por mérito para cargos de direção e chefia e regras para a composição do painel de júri para os referidos processos seletivo</i>
Resolução do Governo no. 22/2015, de 15/7/2016	-	<i>Dia Nacional da Função Pública</i>
Resolução do Governo no. 37/2016, de 19 de outubro	-	<i>Traje Nacional da FP</i>

<i>Resolução do Governo no. 22/2106, de 14 de julho</i>	-	<i>Marcha da FP</i>
<i>Diploma Ministerial no. 3/16</i>	-	<i>O procedimento Pagamento de pessoal da FP</i>
<i>Deliberação no. 172/2020, da KFP</i>	-	<i>retifica a lista das localidades remitas para fins do Decreto-Lei no. 20/2010, de 1 de dezembro</i>
<i>Deliberação no. 173/2020, da KFP</i>	-	<i>Complementa as regras para composição da Prova Escrita para a Promoção de Pessoal do Regime Geral das carreiras na Função Pública</i>
<i>Deliberação no. 181/2020, da KFP</i>	-	<i>Complementa as regras para atribuição de pontuação para a Promoção de Pessoal na Função Pública</i>
<i>Deliberação no. 182/2020, da KFP</i>	-	<i>Aprova o calendário para a Promoção de Pessoal na Função Pública</i>
<i>Deliberação no. 183/2020, da KFP</i>	-	<i>Altera a composição da prova escrita para a Promoção de Pessoal na Função Pública</i>
<i>Decisão no. 2190/2016/KFP, de 22 de Setembro</i>	-	<i>Regimento Interno da KFP</i>
<i>Decisão da KFP 1508</i>	-	<i>Livre de Tabaco, álcool</i>
<i>Decisão 2058</i>	-	<i>Padroeiro da FP</i>
<i>Decisão da KFP no. 1551/2015</i>	-	<i>Caderneta dos funcionários públicos</i>
<i>Decisão no. 594/2012/KFP</i>	-	<i>Aprovar a lista das localidades das áreas remotas, muitas remotas e extremamente remotas feitas em 2012</i>
<i>Despacho da KFP no.</i>	-	<i>Nomeação do Grupo de Trabalho</i>

5234/2018/PKFP		<i>Interministerial das 7 instituições para o levantamento e atualização das listas das localidades de áreas remotas, muitas remotas e extremamente remotas</i>
Orientasaun N.º.29/KFP/2022 altera Orientasaun 11/KFP/2017	-	<i>Regra no kondisaun sira ba konstituisaun no kompozisaun paiinel júri ba prosesu rekrutamentu, selesaun pesoál no promosaun iha âmbito Administrasaun Pública</i>
Orientasaun N.º.30/KFP/2022	-	<i>Rekeztu sira ba apresentasaun proposta pesoál ba kargu diresaun no kondisaun sira ba kontratasaun Ajente Administrasaun Pública</i>
Orientasaun n.o 31/2023/KFP,	Alterasaun ba Orientasaun n.o 24/CFP/2020,	<i>atualizasaun regra interpretativa ba prosesu promosaun pesoál iha Administrasaun Pública, revoga kláuzula ne'ebé lapermite funsionáriu iha período probatóriu atu partisipa iha prosesu selesaun pur méritu, nune'e mós kláuzula ne'ebé lapermite nomeasaun pesoál iha período probatóriu ba kargu diresaun no xefia.</i>
Orientasaun n.o 32/CFP/2023,	ajustamentu ba Orientasaun n.o 18/CFP/2018,	<i>regra no kondisaun sira kona-ba pose iha Funsun Pública</i>
Rezolusaun Governu n.o 17/2023		<i>fiksa vaga promosaun pesoál carreira jerál nian, iha ne'ebé Técnica Superiór grau B-A hamutuk vaga 36, Técnica Profisionál grau C ba Técnica Superiór grau B hamutuk vaga 110, Técnica Profisionál grau D ba Técnica</i>

		<i>Profisionál grau C hamutuk vaga 168, Tékniku Administrativu grau E ba Tékniku Profisionál grau D ho totál vaga 236, Asistente grau F Tékniku Administrativu grau E ho totál vaga 146 no Asistente grau G ba grau F hamutuk vaga 87.</i>
<i>Rezolusaun Governu n.o 18/2023, lora 19 fulan-Abril</i>		<i>fiksa vaga promosaun ba pesoál iha Inspesaun Jerál Traballu iha tinan 2023</i>
<i>Dekretu-Lei n.o 7/2024, lora 24 fulan-Janeiru</i>	<i>primeira alterasaun ba Dekretu-Lei n. 25/2016, lora 29 fulan-Juñu</i>	<i>Rejime ba Kargu Diresaun no Xefia iha Administrasaun Públika</i>

Tabela 4 Baze Legál

Atu relata iha neé katak Dekretu-Lei n.º 7/2024, lora 24 fulan-Janeiru, primeira alterasaun ba Dekretu-Lei n. 25/2016, lora 29 fulan-Juñu (Rejime ba Kargu Diresaun no Xefia iha Administrasaun Públika), ne'ebé reeve espezifisikamente artigu 19º iha kontestu nomeasaun funsióariu públiku ba kargu diresaun eh xefia, ho observaun ba grau mínimu, hanesan:

- i. Diretór-Jerál – funsióariu públiku ne'ebé okupa kategoria Tékniku Superiór grau B ou Tékniku profisionál grau C ho esperiénsia profisionál relevante iha área atuaun tinan-3;
- ii. Diretór-Nasionál - funsióariu públiku ne'ebé okupa kategoria Tékniku Profisionál grau C ou Tékniku profisionál grau D ho esperiénsia profisionál relevante iha área atuaun tinan-3;
- iii. Diretór Munisipál ou xefe Departamentu – funsióariu públiku ne'ebé okupa kategoria Tékniku Profisionál grau D ou Tékniku Administrativu grau E ho esperiénsia profisionál iha área atuaun tinan-5.

Rejime legál ida-ne'e hetan publika iha fulan-Janeiru 2024. Entretantu, Komisaun Funsun Públika propoin ba iha Konsellu Ministru iha fulan-Dezembru tinan 2023.

Iha kontestu kargu diresaun no xefia, rejime iha leten hetan restrisaun uitoan iha ninia ámbitu aplikasaun, ho vijénsia Dekretu-Lei n.º 84/2023, loron 23 fulan-Novembru, ne'ebé prosede 5^a alterasaun ba Dekretu-Lei n.º 3/2016, loron 16 fulan-Marsu (Estatutu Administrasaun Munisipál, Autoridade Munisipál no Grupu Tékniku Interministeriál ba Desentralizasaun Administrativa).

Ho implementasaun rejime legál iha parágrafu anteriór, kargu diresaun sira iha nível munisipál, inklui Administradór Postu Administrativu konstitui fali nu'udar kompeténsia Ministériu Administrasaun Estatal atu halo nomeasaun, enkuantu kargu xefia sira seluk mantein nomeasaun hala'o hosi Komisaun Funsau Públika.



KFP apresenta Relatóriu Anuál Atividade 2022 ba iha Plenária,PN; Deputados Komisaun A,PN vizita ho KFP



Prezidente no Komisárius KFP mandatu III hamutuk ho Dirijente sira SKFP

Vizaun Estruturante (5 R's no objetivo 15)



Figura 3 Vizaun Estruturante

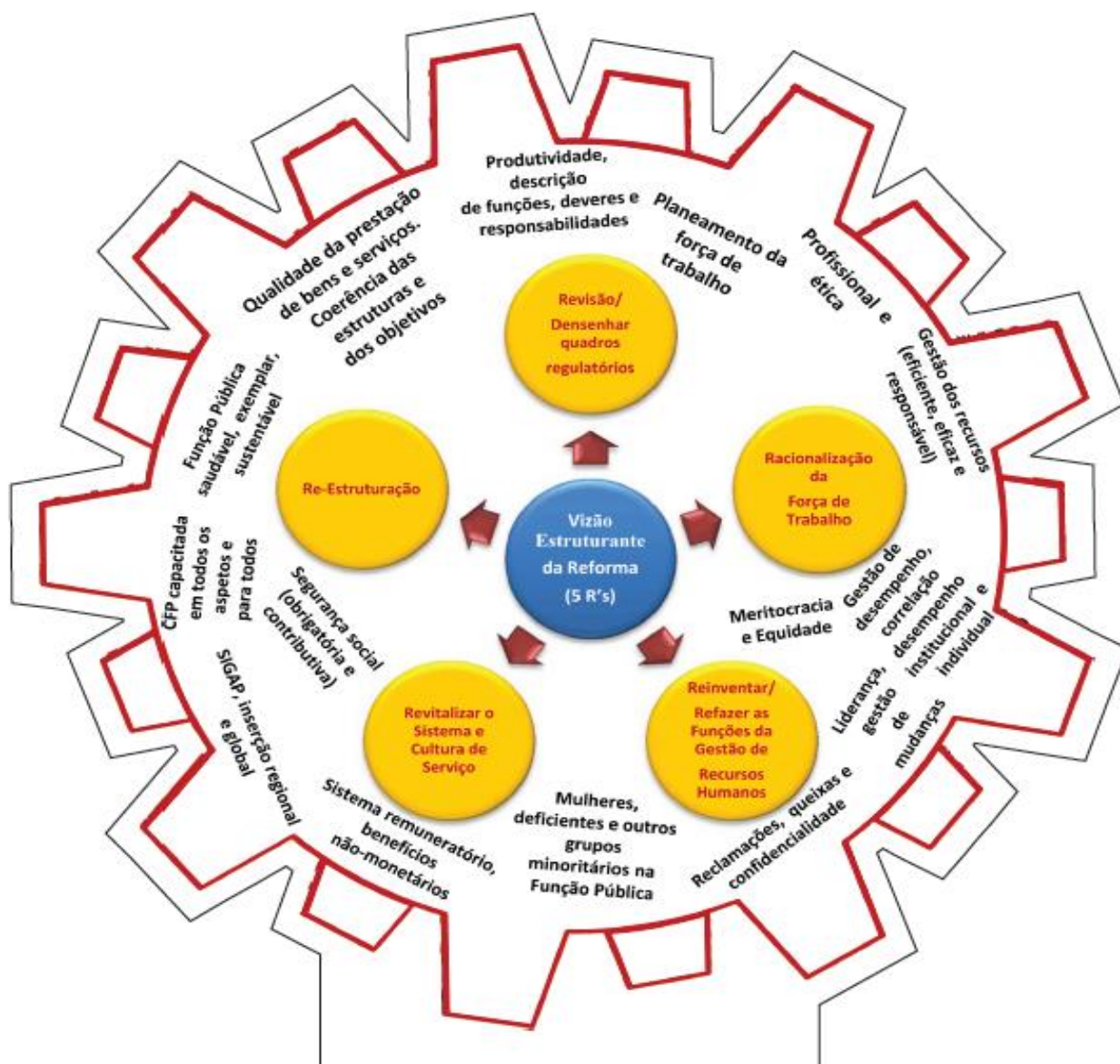


Figura 4 5R's no 15 Objetivos

Definisaun hosi 5 R's

5R's definidu hosi Mandatu daruak ho baze ba programa Governu nian, Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu Nasionál no Objetivu Dezenvolvimentu Sustentável (ODS). 5 R's ne'e ligada ba revizaun, reinvensaun, revitalizasaun, rasionalizasaun, revitalizasaun no reestruturasaun.



Figura 5 Definisaun R's

Objetivo 15 ne'ebe mak definidu mos hosi Mandatu II KFP envolve instituisaun hotu-hotu iha Administrasaun Públika Timor-Leste.



Figura 6 Princípios no finalidades Reforma

Imagem ida leten ilustra prinsipiu hosi Reforma rasik. Hosi figura mak iha hatudu katak reforma ida tenke realístiku (bazeia ba situasaun no realidade mak iha), tenke inkrementál eh graduál (pasu ba pasu) iha ninia kontinuasaun, tenke buka konsolida, buka atu konkista nafatin. Nune'e mak reforma hotu tenke respeita ba prinsipiu 3 mak deskreve ona iha figura leten.

Iha parte seluk, Reforma Administrativa ne'ebé mak la'o hela tenki haree ba Vizaun Estruturante sira KFP nian mak hanaran 5 R's e 15 objetivos estratégicos.

Reforma ida akontese ho objetivu prinsipál mak melloramentu kontínua hodi sai efisiénte liu, responsabilidade liutan, qualidade iha prestasaun servisu sira ba kliente no públiku enjerál, prepara kondisaun diak, konsolidasaun demokrasia nian no fortalesimentu Nasaun no Estadu ida nian.

Funsau no Atribuisaun sira

Funsau sira Comissão da Função Pública definidu no hatuur ona iha Lei nº.7/2009, 15 jullu.

“Entre estas funções está a de tomar decisões, dar orientações, estabelecer parâmetros, desenvolver políticas e procedimentos, aplicar penalidades e apreciar recursos, em relação ao sector público. A Comissão ainda agirá como conselheira do Governo para obter a máxima eficiência e eficácia no Sector Público e na gestão e desenvolvimento dos respetivos recursos humanos.”

Haktuir ba Lei refere, Comissão da Função Pública *“é o órgão responsável por garantir uma função pública politicamente isenta, imparcial, baseada no mérito, detentora de alto padrão de profissionalismo, com o propósito de prestar serviços de qualidade ao Estado e ao povo de Timor-Leste.”*, no ho objetivu sira mak hanesan: *“Fortalecer a atuação do Sector Público garantindo a adequação aos princípios estabelecidos na Lei nº.8/2004, de 16 de Junho (Estatuto da Função Pública) ... e garantir:*

- a) Um Sector Público imparcial, baseado no mérito e com altos padrões de profissionalismo e integridade;*
- b) Que o Sector Público preste serviços de qualidade ao Estado e ao povo timorense;*
- c) Uma gestão eficiente, efetiva e económica do desempenho do Sector Público;*
- d) O tratamento justo e adequado para os funcionários públicos, agentes da Administração Pública e demais trabalhadores do Sector Público;*
- e) O desenvolvimento das lideranças e a inovação no Sector Público.”*

Competindo-lhe em relação a todo o Sector Público:

“a) Garantir que o recrutamento dos trabalhadores decorra de processo seletivo com base no mérito;

b) Promover o respeito pelo código de ética previsto no Estatuto da Função Pública;

c) Promover uma cultura de melhoramento contínuo e gestão do desempenho;

d) Aperfeiçoar a gestão e administração do planeamento, desempenho organizacional e as praticas de força de trabalho;

e) Garantir o desenvolvimento de capacidades e a formação profissional;

f) Desenvolver e implementar estratégias de gestão e planeamento da força de trabalho;

g) Rever assuntos relativos à gestão e desempenho dos serviços do Sector Público;

h) Instaurar, conduzir e decidir processos disciplinares e aplicar as respetivas penas;

- i) Decidir os recursos e decidir sobre a reabilitação;*
- j) Aconselhar o Governo sobre a remuneração e os termos e condições de emprego e respetivos benefícios;*
- k) Aconselhar os titulares dos órgãos do Estado em assuntos relativos ao sector público;*
- l) Realizar outras atividades previstas na lei.”*

e tem ainda as seguintes atribuições:

- “a) Realizar os recrutamentos, nomeações e promoções no sector público, podendo delegar nos termos desta lei;*
- b) Estabelecer orientações sobre emprego e gestão no sector público;*
- c) Convocar funcionários e agentes do Sector Público para comparecer perante a Comissão;*
- d) Requisitar dos dirigentes as informações e os documentos necessários para instruir procedimentos e investigações da Comissão;*
- e) Encaminhar assuntos à consideração do Provedor de Direitos Humanos e Justiça, ao Procurador-Geral da República, ao Inspetor-Geral e demais entidades competentes.”*

Kompetência sira Komisaun Funksaun Públika

Komisaun Funksaun Públika (KFP) atu asegura jestaun rekursu humanus ida efisiente no efikáz bazeia ba kompetência sira mak hatuur iha Lei, Orientasaun, Deliberaasaun no Desijaun sira kona-ba matéria rekursu umanu implementa liu-hosi membru Komisaun nian ho apoiu hosi Sekretariadu KFP.

KFP no ninia Sekretariadu tutela ba S. Ex.^a Primeiru-Ministru RDTL. Iha tinan 2023, konkretamente hahu IX Governo Konstitusiionál sobtutela ba Ministério Prezidência Konsellu Ministru.

Funksionamentu KFP

Iha âmbito atu defini no deside política no prosedimentu sira, inklui mos asuntu sira jestaun rekursu umanu nian, KFP funsiona liu-hosi realizaun plenária, tantu hosi ordem ordinária mak halaó dala ida kada fulan rua nune’e mos ordem extraordinária wainhira nesesáriu ho funsaun ba ejijénsia sira política, prioridade, asuntu no atividade administrativu sira.

Tuir legalidade mak iha, KFP to'o sob tutela diretamente ba S. Exa. Ministro Prezidénsia Konsellu Ministru hala'o reuniaun dala hirak ida hodi atualiza servisu sira ligadu jestaun rekursus umanus iha Funsau Públika.

Iha tinan 2023, KFP reune iha sesaun extraordinária hamutuk 1(dala ida) número hanesan ba mos reuniaun ordinária 5 (dala lima) hodi analiza asuntu sira mak ligadu ho termu no kondisaun empregu sira KFP nian, direitu no devér sira funsionáriu públiku nian, apresiasaun ba rekursu no matéria administrativa no dixiplinár sira, análise ba proposta no diploma legál sira, regulamentu relativa ba estrutura, no funsionamentu iha Administrasaun Públika.

Iha tabela tuir-mai hatudu detallu kona-ba asuntu sira mak diskute no desijaun sira mak KFP foti eh hakotu iha reuniaun sira:

Reuniaun Extraordinária	Reuniaun Ordinária	Loron	Desizaun
	Reuniaun Ordinária dala Reuniaun ordinária KFP 73– (15ª)- III Mandatu	01/3/2023	-indefere rekursu disiplinár 8, defere rekursu admnistrativu 3; Desidi konvoka reuniaun ho Diretór Jerál ho intensaun atu fo alerta ba funsionáriu konaba sira nian partisipasaun iha kampaña ba eleisaun parlamentar nian; KFP halo mos apresiasaun ba kalendáriu prmosaun rejime kareira iha Funsau Públika tinan 2023;
	Reuniaun Ordinária dala 74(16) III Mandato	15/06/2023	Komisaun halo ajustamentu ba Deliberaun Nú.9-konaba funsionáriu sira ne'ebé hetan lisensa ba assume kargu polítiku inklui sira ne'ebé mak hetan lisensa ba apoiu iha gabinete ministerial sira;Apresiasaun ba módu SIGAP FOUN-CFP hamutuk 48; Desidi mos estensaun kargu to'o 30 juñu 2023 hodi hein estrutura orgánika IX Governu Konstitusional; Delega kompeténsia rekursus umanus iha kada entidade administrativa hodi fó seña acesso ba sistema SIGAPNET ba funsionáriu ida-idak;
	Reuniaun Ordinária dala 75 (17) III Mandato	14-8-2023	Apresia rekursu disiplinár 10 no desidi fo suspensaun ba funsionáriu nain 5, indefere 4, revoga desizaun 1 no indefere desizaun administrativa 4; Koalia mos planu audiensia ho Prezidente PN hodi hato'o konaba prieximentu vaga Komissáriu nian;ajustamentu saláriu ba

			prezidente no komissáriu KFP; Atualiza mos konaba seniores profissioais sira mak assume kargu no nain rua ne'ebe MAE haruka fila CFP;
	Reuniaun III Mandatu 76 (18^a.)	27-9-2023	Halo ajustamento ba Orientasaun Nr 24 konaba atualizasaun regra interpretativa ba prosesu promosaun pesoál rejime jerál Administrasaun Públika; Deliberaun kona-ba Prosedimentus Promosaun ba Funsionáriu Públikus ne'ebé goza Lisensa Especial sem Vensimentu; Atualizasaun Orientasaun nú. 18/2018, kona-ba Regras no Kondisaun Posse iha Funsan Públika.; Apresia mos konaba proposta formasaun ne'ebe mak sei hala'o iha rai liur;Prezidente KFP hateten 75% iha rai laran 25% iha rai liur no husu atu halo aproveitamentu maximo ba rekursu ne'ebé mak iha.
	Ordinaria IV Mandatu ba dala 1	6-12-2023	Apresiasaun portfoliu Komissarius IV Mandatu no apresiasaun prioridade legislativu ba IV Mandatu nian; kompetênsia Komissáriu sira iha artigu 4o koalia kona-ba atende reunioes, hato'o diskursu, etc. alemde ne'e mensiona mós kona-ba desizaun koletiva iha reuniaun, desizaun diariamente komissáriu ida-idak mak sei assume, ho nune'e iha portofolio komissáriu sira nian mak hanesan; - Komissáriu Fausto Freitas ho esperiênsia barak ona iha disiplinar iha III mandatu nian muda fali ba Pensaun e Reforma Funsan Públika; -Prezidente sei hare kona-ba Finansas no Baze de Dadus funsaun públika;- Komissáriu José hare ba Planeamentu Forsa Trabllu, no komissáriu foun sei ajuda iha planeamentu forsa traballu;
III Mandatu ba dala 122 (29)	10-1-2023		

333	reuniaun extraordinaria III Mandatu ba dala 123 (30)	4-10-2023	Deside portfoliu ba Komissariu Agapito
-----	---	-----------	--

Tabela 5 Reuniaun Ordinária no Extraordinária KFP nian

Deslokasaun ba Munisipiu no Estranjeiru

Munisipius/Postus Administrativus /International	Fulan/Data	Komisaun	Atividade
Laulara	23/2/2023	Prezidente	Diseminaun ekipa integradu (KFP, CAC, PDHJ, IGE, MAE, SEIL, PATRIMONIU ESTADU, MEJD) ho topiku koñesimentu funsionariu nian kona ba kodigu etika maka dalan ba governasaun diak
Covalima	29- 31/3/2023	Prezidente	Diseminaun ekipa integradu (KFP, CAC, PDHJ, IGE, MAE, SEIL, PATRIMONIU ESTADU, MEJD) ho topiku konsesimentu funsionariu nian kona ba kodigu etika maka dalan ba governasaun diak
Ainaro	26-27/4/2023.	Komissário Fausto	Dessiminaun ekipa integradu (KFP,CAC,PDHJ,IGE,MAE,SEIL,Patrimoniun Estadu,MEJD)
Baucau	9-10/6/2023	Komissário Fausto	Serimonia dia de Portugal Camoes, Feira do Livro, Atividades culturas
Letefoho-Ermera	27-28/6/2023	Komissário Fausto	Dessiminaun ekipa integradu (KFP,CAC,PDHJ,IGE,MAE,SEIL,Patrimoniun Estadu,MEJD),
Baucau	20-21/07/2023	Komissário Fausto	Partisipa iha Misa Ordenasaun Bispu ba Diocese Baucau
Luro	22-24/8/2023.	Prezidente	Diseminaun ekipa integradu (KFP, CAC, PDHJ, IGE, MAE, SEIL, PATRIMONIU ESTADU, MEJD) ho topiku konsesimentu funsionariu nian kona ba kodigu etika maka dalan ba governasaun diak
Lospalos	25/8/2023	Prezidente	Komemorasun loron konsulta popular 30 de agostu.
Maubara	29/09/2023	Komissária Maria	GJPRU organiza husi MESCC

Railaco-Ermera	05/10/2023	Prezidente +Komissarius	Workshop ho tema ‘Kapasitasaun Planeamentu Orsamentu Ezekusaun no Relatoriu’
Railaco-Ermera	24-25/10/2023	Prezidente+Ko missáriu Fausto	Dessiminasan ekipa integradu (KFP,CAC,PDHJ,IGE,MAE,SEII,Patrimoni Estadu,MEJD),
Brunei Darussalam	9-10/5/2023	Prezidente KFP	The Preparatory meeting and senior officials meeting for the 22nd ASEAN Cooperation on Civil Service matters (ACCSM)
Oe-Cusse	24/11/2023	Komissário Agapito	Partisipa iha serimonia abertura ba kampaña loron 16 ativizmu kontra violensia hasoru feto no labarik feto
IPB-BETANO-SAME	4-5/12/2023	Prezidente IV Mandato	Pose no asina termu aseitasaun ba funsionáriu IPB
Aileu	4-5/12/2023-	Komissáriu Fausto	Monitorizasaun iha postu Administrativu Aileu-Prestasaun servisu iha setór edukasaun nian
Viqueque	5-6/12/2023	Komissáriu Agapito	Monitorizasaun iha Postu Administrativu liga ho prestasaun servisu iha setór edukasaun nian
Ermera	06/12/2023	Komissáriu Fausto	Monitorizasaun iha postu Administrativu Aileu-Prestasaun servisu iha setór edukasaun nian
RAEROBO-Bobonaro	15/12/2023	Prezidente IV Mandato	Partisipa iha ambitu enseramentu programa formasaun integradu ba funsionarius foun Ministériu Interior
Hatugau-Letefoho-Ermera	6/12/2023	Prezidente	Partisipa iha serimonia agradesimentu xefe suku Hatugau, postu administrativu Letefoho
Maubara	21-22/12/2023	Prezidente +Komissários	Balansu Atividade tinan 2023 no Reflesaun Natal hamutuk ho funsionáriu SKFP

Tabela 6: Deslokasaun Munsipiu no Estranjeiru

PARTE II

REALIZASAUN ATIVIDADES KFP TUIR PRIORIDADE SIRA MANDATU III NIAN

Komisaun Funsau Públika Mandatu III (CFP-sigla português) besik to’o iha tinan 2023 nia rohan alkansa ona prioridade sira mak defini ona. Husi prioridade 44 mak iha balun implementa ona iha tinan sira ba kotuk no espesifikasaun ba tinan 2023 nian, bele destaka iha ne’e implementasaun rejime subsídiu ba formadór iha Funsau Públika, partisipasaun ativa iha enkontru, seminários, workshop no kapasitasaun sira iha âmbito ASEAN nian. Formasaun ba utilizadór ba módulu foun sira. Presija atu relata iha ne’e, prioridade balun ninia realihasaun la-depênde deít ba KFP maibé depênde mos kolaborasaun eh internvensaun husi instituisaun sira seluk.

No	Prioridade KFP Mandatu III (2020-2025)	Administrasaun Públika
1	Advokasia urjensia aprovasaun Rejime Planeamentu Kuadru Pesoál iha Funsau Públika	12 Harmoniza Kareira no Rejime Salarial iha Funsau Públika
2	Hamosu instrumentu operacional hodi implementa planeamentu Kuadru Pesoál Funsau Públika	13 Kontinua promove kareira funsionáriu públiku, rejime kareira hotu-hotu liu husi promosaun por méritu iha Funsau Públika
3	Halo balansu hodi redefina estratejia, asegura implementasaun planeamentu Kuadru Pesoál Funsau Públika	14 Asegura funsionáriu públiku sira hetan progressaun salarial atempada tui resultadu dezempenu ne’ebé alkansa
4	Kontrolu ba implementasaun rasionalizasaun Kuadru Pesoál Funsau Públika	15 Halo ajustamentu salarial funsionáriu públiku no AAP periodikamente
5	SIGAP modernizadu, dezvoltidu no jere husi KFP ho plena sensu pretense ho integridade no sustentável	16 Hamosu rejime ba subsídiu transporte&komunikasaun
6	Asegura kuadru regulatóriu seguransa dadus iha KFP	17 Hamosu rejime ba investigafor, inspetor no auditor
7	Disponibiliza informasaun Administrasaun Públika adekuada, akuradu & atualizadu	18 Kordenasaun &harmonizasaun planu no realizaun formasaun no desenvolvimentu profisional funsionáriu no AAP iha Funsau Públika
8	KFP halo aproveitamentu /uzu ba meu teknolójiku komunikasaun sira	19 Hamosu & implementa rejime formador iha Funsau Públika
9	KFP uza sistema jestaun dadus elektronikamente	20 Kontinua asegura servisu hamutuk ho instituisaun relevante sira (IDN,INAP,FDCH) ba formasaun funsionáriu públiku
10	Rasionaliza Kuadru Pesoál Funsau Públika	21 Kopera ho instituisaun competente atu
11	Harmoniza Rejime Kontrataun iha	

	kombate iletrasia iha Funsan Públika		pesoal & institucional
22	Kopera ho instituisaun relevante atu aseguira funsionáriu públiku sira nian koñesimentu no abiliadade ba uzu komputadot no abilidade vital sira seluk	36	Enkoraja servisu equipa no dezempeñu institucional
23	Konsolidasaun no kordenasaun inter-ministerial hodi harmoniza estratejia rekusus umanus, li-liu formasaun no dezvoltamentu iha Funsan Públika	37	Aseguira regra, kondisaun no meu servisu fatin sira iha Funsan Públika apropiadu, saudavel, inkluzivu no seguru
24	Aseguira implementasaun política inkluziun iha prosesu rekrutamentu, nomeasaun no promosaun iha Funsan Públika	38	Halo komunikasaun no kordenasaun ho instituisaun relevante sira hodi aseguira responsabilizasaun sira ne'ebé envolve funsionariu públiku iha responsabilizasaun alimentar
25	Funsionáriu Públiku no Ajente AAP hatene no asesu sira nian direitu iha eventualidade kontributivu Seguransa Sosiál	39	Kontinua implementa imparcialidade no transparansia iha Funsan Públika
26	Implementa reforma obrigatoria iha Funsan Públika	40	Aseguira igualdade oportunidade tratamentu iha Funsan Públika
27	Hamosu & implementa Rejime Asidente iha Traballu	41	Kontinua hala'o jornada La'o tui Ain Fatin
28	Promove komunikasaun, kordenasaun no kolaborasaun metin ho Administrasaun Munisipaál sira iha âmbito fortalezimentu integridade iha Funsan Públika	42	Aseguira partisipasaun Funsan Públika iha serimónia komemorasaun lora nasional sira
29	Aseguira implementasaun ba desizaun KFP nian kona-ba prosesu disiplinár sira	43	KFP kontinua halo komunikasaun no partilla esperiênsia iha Funsan Públika sira iha nível rejional no internasionál
30	Hametin koperasaun ho instituisaun relevante ba investigasaun & prevensaun infrasaun disiplinár administrativa sira	44	KFP kontinua kontribui ba preparasaun insersaun Timor-Leste ba ASEAN
31	Promove planeamentu no monotorizasaun ba lisensa sira iha Funsan Públika		
32	Promove delegasaun kompetênsia prosesu disiplinár ba instituisaun Estado sira tui kapasidade hirak instituiasaun ida-dak demonstra		
33	Aseguira harmonizasaun no justisa aplikasaun efektu pena iha Funsan Públika		
34	Hasa'e profesionalismu investigador sira iha prosesu disiplinár no auditoria interna		
35	Kontinua implementa política valorizasaun ba kriadividade no inovasaun sira iha Funsan Públika-		

Atividade KFP Tinan 2023 Iha Imagem

Prezidente KFP halo audiência ho S.E. Presidente República; Assinatura Diploma Konjunta ba realizasaun diagnóstika forsa traballu iha Prezidência República



Lansamentu 1^a. pedra ba konstrusaun edificiu e-recruitment; enkontru ho kompanhia, konsultan no ministériu relevante; vizita Deputados Komisaun A, PN mai KFP



Reuniaun KFP mandatu III ho S.E. Ministru PCM; Instituisaun tutela ba PCM aprezena ezekusaun orsamentu 2023 no PAA 2024 ba Komisaun A PN; Enkontru kortezia ho I Vice-PM no Ministru MTA



Reuniaun KFP mandatu III halo reuniaun ho instituisaun extinta sira mak hanesan, ANE,IP, ANAS,IP no ANAPMA

Figura 7 Atividade KFP iha imajem

PRIORIDADE SIRA MAK APROVADA NO IHA HELA IMPLEMENTASAUN

Revizaun / Redasaun Kuadru Regulatoriu iha Funsan Públika

Tuir art.5º. ,Lei no.7/2009, 15 jullu, ne'ebé mak kria Komisaun Funsan Públika (CFP–sigla portuguê) defini funsan no atribuisaun sira liga ho setór públiku. Atu hala'o knar, funsan hirak ne'e, iha Leis, Dekretu-Lei normas legais sira seluk kria ona hanesan suporte hodi garanti servisu sira la'o ho di'ak no uniformizadu. Haree ba kompeténsia mak iha, KFP nia knár prinsipál mak akonsella Governu liu husi propostas legislativas sira ligadu ho jestaun rekursus umanus.

Iha tinan 2023, KFP apresenta ona proposta promosaun ba Rejime Jerál Kareira Funsan Públika ne'ebé mak hetan aprovasaun husi Konsellu Ministru liu husi Rezolusaun Governu N.º Rezolusaun Governu No. 17/2023, fulan abril.

KFP hamosu mós regras no prosedimentu tékniku hirak balun hanesan, Orientasaun, Deliberaun hanesan komplementares ba iha normas legais sira mak iha.

Iha pájina 56 iha parte Apoiu Jurídika, sei relata dokumentus sira mak KFP produz durante tinan 2023.

Reuniaun Institusionál

Iha tinan 2023, KFP hala'o reuniaun ho entidade sira husi setores oin-oin, privadu nomos públiku no reuniaun sira iha liu husi pedidu mai husi instituisaun sira ho intensaun atu halo konsulta, diskuti, troka hanoin no estratejia nesesáriu ba melloramentu servisu iha Funsan Públika. Iha sorin seluk, reuniaun sira realija iha tinan 2023 balun iniciativa husi KFP rasik, hanesan ezemplu, wainhira akontese mudansa governu iha instituisaun balun lakon, katak la-kontempla iha estrutura iha órganika IX Governu Konstitusionál. Reuniaun hirak ne'e realija atu bele iha akompañamentu no ba rekursus Estadu nian, liu husi termu entrega no relatório ba bens sira anteriormente pretense ba instituisaun mak estinta.

KFP halo mos audiénsia ho Ministru tutela, Ministru Prezidénsia Konsellu Ministru hodi relata progresu servisu sira, rona orientasaun no mensajem enkorajadora sira, komunika no kordena ho Gabinete PCM iha âmbito preparasaun ba posse.

KFP iha ninia audiénsia ho Prezidente Repúblika hodi rona orientasaun kona-ba planu implementasaun bolsa estudo Japão nian ba funsionariu publiku iha Timor laran tomak. Alende ne'e, simu mos orientasaun husi Prezidente Repúblika atu halo diagnóstika ba forsa traballu mak eziste iha Prezidénsia Repúblika.

Iha tinan 2023, KFP hasoru malu ho Komisaun A hodi hato'o konaba proposta alterasaun ba Lei n.º.7/15 jullu 2009, apresentasaun ba ezekusaun orsamentu 2023 no planu orsamentu ba tinan 2024 nian.

Instituisaun/entidade	Nº. Reuniaun	Assuntu
Xefe Casa Civil	2	Diskuti kona-ba numero forsa traballu iha Palacio Prezidensial ne'ebe durante ne'e foo apoiu ba programa presidencia republika nian. Durante enkontru presidente KFP no xefe casa civil deskuti konaba mekanismu no meius servisu hamutuk no parte rua konkorda hafoin eleisaun parlamentar tinan 2023 sei halo harmonizasaun ba numeru forsa trabalho ida ho numero apropriadu iha ambitu; Enkontru sira balun koalia konaba pedidu reforso pesoál servisu protokolár nian iha Prezidénsia Repúblika
MSSI	1	Reuniaun KFP ho ekipa husi INSS hodi diskute kona-ba seguransa sosial ba funsionáriu permanentes, Ajente Administrasaun Públika. Iha enkontru ne'e KFP no INSS diskute mós kona-ba regras no prosedimentu sira seguransa sosial nian liga ho maternidade, paternidade, enfrenta moras, subsídiu de morte, benefisiáriu sira no halo mudansa husi Instituisaun ida ba Instituisaun seluk, inklui trata dokumentus seluk kompete ba Seguransa Sosial.
INDMO	3	Enkontru Diretora INDMO, Isabel de Lima ho nia ekipa konsultas kona-ba asuntu forsa traballu no nomeasaun. Iha enkontru ne'e Prezidente KFP rona husi Diretora INDMO esprika kona-ba sira nia alterasaun lei organika INDMO nia ba dala tolu ne'ebé iha knár sira ne mak presiza atu preense, estrutura organizasional kona-ba kondisoens, Enkontru nee ekipa INDMO konvida mos Prezidente KFP atu sai orador ba iha formasaun kona-ba Papel servidor publiku iha era modernu hodi kontribui ba dezvoltamentu nebe sustentavel no inkluzivu.

USAID	1	Enkontru Komisaun ho USAID hodi koalía kona-ba akordu kooperasaun iha área administrasaun públika.
CNR	2	KFP realiza reuniaun dala rua ho Centro Nacional da Reabilitasaun (CNR) ba konsultasaun kona-ba estatutu funsionariu CNR nian husi ajente ba permanente. No Vizita Direta Prezidente KFP akompaña husi DNGSIFP ba enkontru ba daruak ho CNR hodi partilla papel KFP nian. Durante enkontru Prezidente KFP esprika kona-ba knar KFP iha kontekstu administrasaun públika, estatutu Sentru Nasional Reabilitasaun tuir deketu-lei nr.37/2012 nu'udar institutu públika no vantajem no disvantajem servisu iha institute públiku ne'ebé aplika rejime kontratasaun, vantajem no disvantajem nu'udar funsionáriu públiku. Alende ne'e rona mós kestoens levantadas ne'ebé funsionáriu CNR apresenta kona-ba vantajem no disvantajem muda rejime nu'udar funsionáriu públiku no nomeasaun kargus. Hatan ba preokupasaun hirak ne'e Prezidente KFP esprika vantajem servisu kontratadu vantajoju liu kompara ho funsionariu públiku, teste eletróniku, nomeasaun em substituisan ne'e fulan nen bele estende tan no selesaun por méritu ba tinan 4 bele estende ba tinan 4 depende dezempeñu.
AACTL	1	Reuniaun KFP ho AACTL I.P: konsultasaun kona-ba situasaun funsionáriu públiku destakadu iha AACTL I.P, kestaun destakamentu no situasaun funsionariu nian, nomeasaun, kontratasaun no jestaun rekursu umanus nian, li-liu haree ba estutura salarial iha tiha ona aplika ba sira ne'ebé mak rekrutadu, enkuantu atualmente nain 53 mak goza hela rejime I.P, inklui saláriu titulares kargu diresaun xefias ba rejime jeral iha Administrasaun.
Banku Mandiri	2	KFP hala'o reuniaun ida ho Banku Mandiri hodi diskute asuntu monta mákina Automatic Teller Machine (ATM) ida iha Edifisiu KFP nian atu funsionáriu sira bele asesu ho distansia besik. Husi parte Banku Mandiri sei tau makina ATM iha Komisaun Funsun Públiku no ida seluk iha Ministériu Finansas hodi bele fasilita funsionariu sira labele la'o dook hodi foti osan.

Vice PM	1	KFP audiensia ho Vise PM no Ministru Koordenador ba Asuntu Ekonómikus no Ministru ba Turizmu no Ambiente, Francisco Kalbuadi Lay hodi diskute kona-ba funksionamentu ministériu foun ne'e nian. Enkontru ne'e hodi diskute, buka solusaun no sujestaun hodi hare ba funksionamentu Ministeriu ne'e nian hahú husi estrutura DG, DN no funksionarius sira. Alemde ne'e sorumutu ne'e ho intensaun atu buka komprende situasaun to'o iha ne'ebé, ba prosesu konsolidasaun ba forsa traballu iha kontekstu Ministériu foun nian, no klaru katak baze legal hotu mak estrutura organika, DL, Diploma Ministerial sira sai hanesan baze ba Komisaun hodi haree ba situasaun ida ne'e.
Vice Primeiru Ministru, Ministru Koordenador ba Asuntu Sosiais no Ministru ba Dezenvolvimentu Rural no Abitasaun Komunitaria	1	Audiensia ho Vice Primeiru Ministru, Ministru Koordenador ba Asuntu Sosiais no Ministru ba Dezenvolvimentu Rural no Habitasaun Komunitaria, Eng.Mariano Asanami, hodi asenta hamutuk kestaun sira ligadu nesesidade ba forsa traballu atu oinsa priense estrutura organika Ministériu ninian atu bele funciona ho normal tuir lalaok Ministériu ne'ebé mak iha. Ministériu foun presija informasaun, klarifika atu oinsa maka priense estrutura organika liu husi dalan destakamentu. Durante reuniaun ho Vice Primeiru Ministru, Ministru Koordenador ba Asuntu Sosiais no Ministru ba Dezenvolvimentu Rural no Habitasaun Komunitaria, destaka hakarak oinsa mak avansa ho destakamentu maibe la taka dalan atu ikus halo prosesu ba rekrutamentu, nune'e mos Ministeiru kompromete atu iha lalais lei organika Ministeriu nian, diploma ministerial sira atu nune'e sai nu'udar baze legal ba KFP bainhira simu proposta bele asegura legalidade, tantu funksionáriu nune'e mos kargus diresaun no xefia sira.
PN	5	Iha fulan Setembru Prezidente no Komisarius III Mandatu, reuniaun ho Sua Excelensia Presidente PN, SraFernanda lay, hodi relata kona-ba servisu principal sira ligadu ho knar KFP nian kestaun meritokrasi, promosaun, selesaun pur merit ba kargu xefia, kontrolu forsa traballu no kontratu, rekrutamentu ba apoiu adezaun TL ba ASEAN, vakatura ba fatin eix komisariu Antonio nian nebe too agora seidak priense, Ajustamentu remuneratoriu regime jeral, harmonizasaun termu mandatu komisarius KFP, Komisaun

		sujiere atu halo altresaun ba Lei no 12/2016; Komisaun mos simu visita husi Distintus Deputadu Komisaun A ho objetivu misaun informasaun. husi reuniaun ne'e KFP apresenta pakote informasaun kona ba servisu hirak nebe durante ne'e KFP hala'o, liga ho rekrutamentu, promosaun, sistema dijitalizasaun governasaun elektroniku, edifisiu e-recrutiment KFP, nsst. Alende, Deputadu sira mos husu perguntas relasiona ho promosaun ba funsionariu publiku, nomeasaun kargu xefia, selesaun pur merit ba kargu xefia-liga ho administrador munisipiu no postu administrativu. apresentasaun orsamentu KFP iha Komisaun A Parlamentu Nasional. Komisaun A atu rona instituisaun sira ne'ebé maka tutela direta ba, hodi rona no hato'o saida mak instituisaun sira ninia planu no programa ba iha 2024, hodi bele hatene ezekusaun orsamentu ratifikativu.
Sekretário Jerál PN	1	Reuniaun Sekretariu Jeral PR ho ekipa, hodi diskute kona-ba promosaun regular ba kuadru pessoal iha PN; selesaun pur merit ba kargu xefia PN. Alende teste promosaun iha mos teste rekualifikasaun ba vagas hamutuk 26 (loke konkursu internu kondisionadu)
KFP-MPIE	1	Prezidente no Komisarius IV Mandatu KFP, hala'o reuniaun ho S.E. Ministru Planeamentu Investimentu Estrategiku (MPIE) hodi asenta kona-ba funsionarius kontratadu ho termu sertu, kazuais no kargu diresaun xefias, rekrutamentu no formasaun ne'ebé maka sei koordena ho INAP no FDCH atu Eleva kapasidade funsionariu públiku Ministériu nian.
PCM	2	Reuniaun dahuluk ho Sua Excia Ministro Presidência Conselho do Ministros kona ba atualizasaun situasaun funsaun pública Timor Leste, Jestaun Rekursu Humanu setor publiku, dezafius, no rekomendasoens ba solusaun sira. Iha reuniaun ne'e Prezidente no Komisarius sira atualiza konaba dezenpeñu komisaun nian maka hanesan sistema sira nebe estabele alina ho programa IX Governu constitutional nian; kestaun meritokrasi, rekrutatamentu promosaun, selesaun pur merit ba kargu xefia, kontrolu forsa traballu no kontratu; avaliasaun dezenpeñu, krecimente administrasaun pública;

		rekrutamentu ba apoiu adezaun TL ba ASEAN; implementasaun alterasaun regime de kareia dosentes; aproveitamentu FP apoiu fundus husi FDCH; Ajustamentu remuneratoriu regime jeral; Entidades extinta iha IX Gov Konst hanesan ANE, ANAS, ANAPMA, no SECTE; Edifisu e-recruitment building;
ME	1	KFP no Ministra Edukasaun, hodi diskute kona ba operacionalizaçãu subsidiu transporte devido ba dosente integrados na karreira espesial; Operacionalizasaun Ingresso espesial ho baze ba alterasaun ba DL no 31/2023, de 31 de Maio
INCT	1	KFP ho INCT diskute konaba rekrutamentu ba ajente administrasaun públika no husu apoiu ba KFP atu halo akompañamento ba prosesu rekrutamentu
UCT	1	Reuniaun ho Reitor Universidade Catolica Timorense (UCT) no ekipa, koalia kona ba planu formasaun lingua portugéz iha area jestaun administrasaun públika.
APC	1	Reuniaun ho Presidente Autoridade Protesaun Civil (APC) koalia kona ba nomeaçãu dos funcionarios da autoridade de proteçãu civil para o cargos de chefia, ao abrigo do Diploma Ministerial da Estrutura Orgânico-funcional da APC.
INAP,INSPTL,FDCH	1	Reuniaun ho ekipa husi Institutu Nasional Saude Publika TL (INSPTL), FDCH, INAP. Reve kona ba akordu kooperaun téknika INSPTL
APORTIL	2	Enkontru ho presidente APORTIL, hodi diskute kona-ba konaba jestaun rekursus umanus no nomeasaun sira. Iha reuniaun ne'e Presidente husu atu iha kolabarasaun servisu nafatin iha future entre KFP no APORTIL
		Reuniaun ho dirigente Ministeriu Agrikultura Pescas, Pekuaría no Floresta. Kona ba Dekretu Lei 25/2016 de 29 de juñu kona ba regime kargu direasaun no xefia iha administrasaun publika. Iha enkontru nee hetan partisipasaun masimu husi dirigente MAPPF. Prezidente KFP esplika kona-

MAPPF	1	ba papel komisaun atu asegura físaliza prosesu tomak, asegura hamutuk ho Ministeriu sira kestaun Meritokrasia iha Minis, Instituisaun sira, atu asegura profesionalizmu sira tuir kualifikasaun publika no vaga sira nebe mak iha.
BTL	1	Reuniaun ho Diretor Exekutivu BTL.EP kona ba funsionariu publiku sira nebe maka foti lisensa sem vensimentu ba apoiu Empreza Bee Timor.

Tabela 7 Reuniaun ho instituisaun iha tinan 2023

Ekipa Konjunta-QUADRILATERAL (CAC, PDHJ, KFP, IGE) inklui Jestaun Patrimóniu Estadu –MF, INSS,SEII no PNTL (Polísia Tránsito) iha âmbito

Iha tinan 2023, ekipa integrada hala’o atividade disseminasaun ba iha funsionários, agentes Administrasaun Públika iha Postu Administrativu sira hamutuk 10 mak haneasn Postu Lauralara, Vemasse, Zumalai, Postu Ainaro Vila, Atabae, Letefoho, Nain Feto (Dili), Luro, Manatuto villa no Postu Uatulari. Iha programa disseminasaun ne’e, instituisaun sira mak integra iha ekipa ne’e apresenta no esklaresu regra no prosedimentu ligadu ho institusaun nian kompeténsia.

Ekipa integrada nia servisu atua mos iha kontrolu ba uzu património estadu. Nune’e, iha tinan 2023, Ekipa konjunta halo *swipping* ba kareta Estadu no apriensaun ba veikulu 11. Atuasaun ida ne’e halo bazeia ba Rezolusaun Governu 130/2021 defini ona katak veikulu Estadu iha funsaun rua, ida mak hanesan frota ba liña ministeriu ka veikulu ba operacional, no la iha ona kareta ba kargus xefias sira hodi uza tanba, iha ona subsidiu transporte ne’ebé define ona no kareta operacional ne’ebé fahe ba kada Ministériu sira só uza de’it ba fins servisu profisionais.

KFP iha CEPAD

KFP mós integra iha Grupu Traballu Nasional hala’o enkontru regular hodi diskute no troka hanoin sira no buka solusaun ba iha servisu sira mak kontribui ba governasaun di’ak.

Membru Konsultivu Nasional ba Boa Governasaun halo enkontru ho Ministru Ministériu Edukasaun Joventude no Desportu hodi introdus iniciativa no objektivu programa ne’e nian atu explora kolaborasaun iha kontekstu atu integra matéria edukasaun no prevensaun ba korrupsaun nu’udar matéria extrakurrikular ba ensinu sekundáriu iha tempu tuir mai.

Komisaun Funsan Públika, partisipa iha enkontru avaliasaun hamutuk ho ekipa Tráballu Nasionál Boa Governasaun ne'ebé organiza husi Centro de Estudos Para a Paz e o Desenvolvimento (CEPAD) halo evaluasaun ba asuntu asegura akontabilidade husi COVID - 19 no hasa'e asesu livre ba informasaun ba projetu sira iha Timor-Leste, oinsá atu haree ba ninia output ka implemensaun sira ne'ebé sei kontribui ba rezultadu ne'ebé mai, buka ninia evidensia sira ne'ebé efetividade, relevansia, efisiensia, hodi kobre ba ninia impaktu sira ne'ebé mak iha, oinsá atu muda ema nia mentalidade, atitude, hanoin sira ba populasan no funsionariu publiku sira, atu haree oinsá ninia influensia no impaktu direta ba iha nivel Governu no nivel desizor sira inklui organizasaun sira relevantes. Nune'e oinsá atu intende ba mudansa sira ba iha implementasaun atividade sira relevantes.

Enkontru ba dala tolu hodi hasoru malu ho Prezidente PN, no mós Ministru Edukasaun anterior no atual hodi atualiza kona-ba materia ne'ebé mak atu integra iha kurikulumu edukasaun nian.

Diretor Disiplinar representa KFP partisipa iha reuniaun CEPAD GTNBG hodi koalia kona-ba programa atu kontribui hodi harii no promove kultura paz no dialogu iha TL no haforsa relasan entre sidadaun no Governu ho FP sira

Apoiu PROSIVU

Komisaun Funsan Públika (KFP) implementa política no prioridade sira hetan mós apoiu husi Governu Australiano-Programa PROSIVU li-liu apoiu rekursus umanus no facilidade sira seluk. Iha tinan tinan 2023, Governu Australiano liu husi Ajensia PROSIVU nafatin reforsa iha servisu jurídiku, disiplinár, rekursus umanus no teknolojia informática, konkretamente iha área desenvolvimento sistema. Alende reforsa pesoál, ajénsia ne'e organiza workshop ne'ebe envolve Komissaun nomos dirigente sira husi Sekretariadu KFP hodi diskuti no tau hanoin hamutuk konaba listajen inventarizasaun ba kadru legais, regras no prosedimentu sira iha Administrasaun mak presija halo ajustamentu inklui regulatóriu sira sensível ba jéneru no inklusivu.

Interligasaun Sistema GRP-FMIS-MF no SIGAP-KFP

Interligasaun Sistema SIGAP-KFP no GRP-FMIS-MF sai hanesan prioridade KFP hahú kedas mandatu anterior nian, liu husi estabeleimentu reuniaun entre entidade rua hodi hare'e, distribui responsabilidade, li-liu liga ho servisu tékniku sira.

Iha tinan 2023, KFP hamutuk ho ekipa husi Ministériu Finansa representa husi Diretór Jerál Venceslau Q.Guterres ne'ebe diskuti ona assuntu lubuk ida ho konsiderasaun ba progressu dezvoltamentu SIGAP-Foun no defini ona mos hakat importante sira mak presija atu foti ba iha implementasaun interligasaun sistema. Pasu sira mak presiza foti mak hanesan tuir :

1-Hamosu Despaxu konjuntu ba ekipa task force ba MF no CFP;

2-Estabelese ekipa Task Force;

3-Kompozisaun entidade relevante sira;

4-Kalendáriu traballu no

5-Revé variasaun ba interligasaun 17

Atu relata katak hahú kedas iha tinan 2021, KFP desidi ona atu kria sistema foun ne'ebé jere rasik husi timor oan. Nune'e iha tinan 2022 to'o iha tinan 2023 KFP hahú no desenvolve ona Sistema SIGAP-Foun ho definisaun modulus hamutuk 48 ne'ebé ninia substánsia sira koresponde eh tuir nesesidade jestaun rekursus umanus ho ninia dinámika sira.

Seniores Profissionais iha Funsan Públika

Rejime Profisional Senior iha Funsan Públika liu husi Dekretu-Lei No. 22/2017, de 24 maio ho objetivu atu halo aproveitamentu ba ema sira ne'ebe hafoin asumi tiha kargu (hanesan Diretór Jerál, Inspetor eh Diretór Nasionál ho tinan barak ho memoria institusionál ka esperiensa boot) ne'ebe estadu investe ona iha sira-nia kapasidade.

Iha tinan 2023 maski orsamentu prevé ba vagas 12 maibe la-konsegue realija rekrutamentu ho razaun tamba to'o iha tinan 2023 nia rohan iha de'it ministériu tolu mak subemte pedidu.

Atu relata iha ne'e katak iha ona Seniores Profissionais hamutuk 22 no husi hirak ne'e iha 4 mak assume kargu. Iha situasaun balun mak akontese wainhira IX Governu hahú ninia mandatu servisu eh funsan Senior Profisional ne'ebé rekrutadu ho konsiderasaun ba proposta inisial instituisaun nian integra hikas ba iha forsa traballu KFP ho razaun ida katak orsamentu ba rejime Senior Profisional sentraliza iha KFP.

Loron Nasionál Funsan Públika

Iha tinan 2023, tuir rezultadu dada rifa iha tinan 2022, Ministériu Assuntus Parlamentares no Komunikaun Sosiál (MAPKOMS) hanesan responsável ba Komemorasaun Loron Nasionál Funsan Públika ba dasia. Atu komemora loron ne'e, ministériu responsável eskolla tema “A Influência das Redes Sociais no desempenho dos Servidores Públicos”

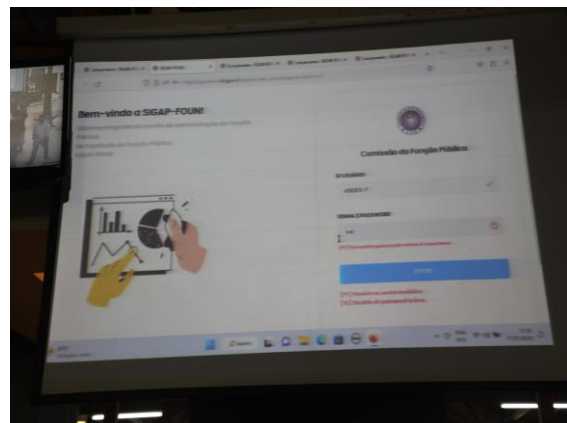
Atu komemora loron refere, instituisaun responsável organiza atividade oin-oin, hanesan doasaun ran, sensibilizasaun ba uzu sinais tránzitu, marxa saudável no semináriu. Atividade semináriu realija iha nível rejional. Hanesan tinan sira liu ba, iha âmbito komemorasaun LNFP, realija mos Jornada La'ó Tuir Ain Fatin. Tinan 2023, KFP hamutuk ho instituisaun responsável ba eventu halo lansamentu fatuk dahuluk ba konstrusaun Palásio Prezidensial Rezistencia Ermori.

Hanesan tinan-tinan, iha loron 15 jullu, kúlmine LNFP iha missa ne'ebé celebra husi Pe.Leandro Maria Alves nomós iha serimónia hodi entrega prémiu ba manan nain iha modalidade ba jogu desportivu, konkursu korál no halo sorteiu atu hatene se mak KO iha LNFP tuir mai. Rezultadu housi 2023 monu ba Ministériu Assuntus Kombatentes no Libertasaun Nasionál. Iha loron ne'ebá KFP halo mos lansamentu ba kartaun funsionáriu ne'ebé integra ho *QR Code* nomos dashboard dados públiku. To'o iha tinan 2023 nia rohan ema hamutuk 264,092 mak asesu ona sistema refere.

Relata mós katak Loron Nasionál Funsun Públika hahú realija ho Rezolusaun Governu n°.22/2015, 15 jullu.



Figura 8 Lansamentu SIGAP-Foun CFP iha LNFP ba IX



Promosaun Rejime Jerál Kareira iha Administrasaun Públika

Kategoria	Vagas
Tékniku Superior Grau A	36
Tékniku Superior Grau B	110
Tékniku Profissional Grau C	168
Tékniku Profissional Grau D	236
Tékniku Administrativo Grau E	146
Asistente Grau F	87
Total Vagas	783

Tabela 8 Promosaun Rejime Jerál Kareira iha Admnistrasaun Públika

Iha tinan 2023, hanesan prosedimentu normal mak iha, kada tinan KFP apresenta proposta ba Konsellu Ministro kategoria/grau mak identifikadu ba promosaun. Dekretu-Lei n.º.5/2019, loron 27 fulan-Marsu, iha ne'ebé define katak vaga sira ne'ebé destina ba promosaun sei fiksa kada tinan husi Governu, tuir proposta husi KFP, to'o limite 10%.

Nune'e, KFP ho baze ba Rezulusaun Governu N.º. 17/2023, dia 12/04/2023 realija ona ho susesu promosaun ba Rejime Jerál kareira iha Administrasaun Públika ba dalima.

Implementasaun ba atividade promosaun jerál kareira iha Administrasaun Públika la'o ho susesu tamba hetan apoiu husi instituisaun sira hanesan, hola parte iha painel júri, instituisaun akadémika sira hanesan universidade Nasionál Timor-Leste (UNTL), Institute of Business (IOB) no Instituto Superior Filosofia no Teologia Dom Jaime Garcia Goulart (ISFIT)

Partisipasaun KFP nian iha ASEAN socio-Cultural Community (ASCC)

KFP ninia partisipasaun no kontribuisaun ba iha ambitu preparasaun adezaun Timor-Leste ba ASEAN hahu kedas husi tinan 2020, wainhira hetan konvite hodi integra nuúdar membru ba iha pilar Komunidade Sósiu-Kultural ASEAN.

Husi tempu ne'ebé kedas, KFP sempre participa ho forma ativa iha enkontru, workshop, seminários no formasaun tantu iha formatu online nune'e mos prezensiál

Iha tinan 2023 KFP simu delegasaun husi Singapura no objetivu husi vizita atu rona no hatene ajuda saida mak ita presija liu-liu iha periudu preparasaun Timor Leste nian adesaun sai membru plenu ba ASEAN. Alende vizita delegasaun Singapura nian hodi apoia no reforsa iha kapasitasaun no dezentvolvimento rekursus umanus iha Funsau Públika Timor Leste.

Iha tinan 2023, KFP mos halo enkontro regular ho Diretor Jerál MNEK, atuál Vise-Ministra MNEK hodi troka hanoin sira, mekanismu adekuaudu ba iha implementasaun rekrutamentu ba pesoál hodi reforsa Timor Leste nian adezaun ba ASEAN.

Tinan 2023, KFP ho baze ba konvite de ASEAN Member State - Pilar Socio Cultural destinadu ba Senior Official Meeting **The Preparatory meeting and senior officials meeting for the 22nd ASEAN Cooperation on Civil Service matters (ACCSM)** iha Brunei Darussalam.

KFP nia tékniku husi Sekretariadu sira mos hetan oportunidade bele partisipa iha sessaun partilla esperiênsia, boas prátika sira ligadu ho jestaun rekursus umanus nian iha Cambodia, Brunei Darussalam no formasaun iha Malásia.

Atu destaka iha ne'e katak, KFP aplika prátika ida neébe mak wainhira ekipa/partisipante sira hafoin tuir tiha programa sira iha obrigasaun atu apresente relatorio no fahe esperiênsia ba kolega sira seluk.



Figura 9 Partisipasaim KFP iha prgrama sira ASEAN nian

REALIZASAUN ATIVIDADES KFP HAKTUIR BA PAA 2023 no PE KFP 2015-2030

Planu Asaun Anuál 2023 KFP

Planu Asaun Annal KFP 2023 definidu no aprovalu ho aliñamentu ba kompeténsia no funsaun sira mak atribui ba Komisaun Funsan Públika liu husi Lei No. 7/2009,17 jullu ne'ebé la-ses polítika prioridade sira KFP mandatu III trasa ona.

Kompeténsia prinsipál hirak ne'e refleto ba iha PAA tinan 2023 ne'ebé implementa husi diresaun, unidade no gabinete sira mak integra iha Sekretariadu KFP.

Husi PAA mak instituisaun prevé ninia atividade inklui ninia orsamentu hodi aloka ba entidade eh divizaun ida atu ezejuta ninia atividade sira liga ho sub-programa no programa no atividade nee rasik. Rezultadu hosi PAA ida nian mak bele iha transparénsia iha planeamentu no ezejutaun orsamentu liga ba prioridade sira mak definida ona.

PAA refere kontempla mos atividade sira mak instituisaun sira seluk Estadu nian iha (external sira) nebe mak foka liu-liu ba iha ninia kompeténsia jestaun rekursus Umanus no Boa Governasaun aleinde jestaun interna instituisaun nian.

KFP ninia PAA karakteriza ho programa prinsipal 2, sub-programa 8 no atividade sira hamotuk 24. Planu Asaun Anual ne'e rasik insere iha sistema "Dalan ba Futuru" husi ANAPMA-GPM no interligadu mós ho Sistema "Freebalance" hosi FMIS-MF. Ne'e nudar kontinuasaun hosi polítika orsamentasaun tuir programas "Program Budgeting (PB)".

Iha kuadru tuir-mai deskreve estrutura hosi Planu Asaun Anual KFP nian ba tinan 2023 ninian, inklui distribuissan orsamentu tuir kategoria ba atividade, sub-programa no programa:

Coding Block	Diresaun / Divizaun	E01	E02	E03	E04	E10	E13	Total
Programa 510 : Boa Governação e Gestão Institucional		2,549,156.00	197,051.00	842,621.00	25,000.00	3,000.00	393,614.00	4,010,442.00
Sub Programa 51001: Boa Governação [S]	D7/SKFP	36,000.00	-	1,000.00	-	-	-	37,000.00
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria	D70101: KFP	6,000.00		1,000.00				7,000.00
Atividade 5100112: Apoio Jurídico	D70101: KFP	30,000.00						30,000.00
Sub Programa 51002 : Gestão Institucional [NT]	D7/SKFP	267,548.00	197,051.00	642,021.00	25,000.00	3,000.00	12,514.00	1,147,134.00
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	D70101: KFP	188,643.00	197,051.00	581,426.00	25,000.00	3,000.00	12,000.00	1,007,120.00
Atividade 5100205: Planejamento, monitorização e estatísticas	D70101: KFP			18,600.00	-	-	-	18,600.00
Atividade 5100207: Formação e capacitação de recursos humanos	D70101: KFP			10,000.00	-	-	-	10,000.00
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos	D70101: KFP	78,905.00		31,995.00	-	-	514.00	111,414.00
Sub Programa 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos [NT]	D7/SKFP	226,000.00	-	-	-	-	75,000.00	301,000.00
Atividade 5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	D70101: KFP	216,000.00	-	-	-	-	75,000.00	291,000.00
Atividade 5104102: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento	D70101: KFP	10,000.00	-	-	-	-	-	10,000.00
Sub Programa 51042 : Gestão de Recursos Humanos da Função Pública [S]	D7/SKFP	47,280.00	-	44,800.00	-	-	9,650.00	101,730.00
Atividade 5104204: Gestão do processo de pensões	D70101: KFP		-	7,000.00	-	-	-	7,000.00

Atividade 5104205: Realizar processos disciplinares e aplicar as respectivas penas	D70101: KFP	13,200.00	-		-	-	-	13,200.00
Atividade 5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	D70101: KFP	2,880.00	-	5,000.00	-	-	-	7,880.00
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	D70101: KFP	31,200.00	-	31,800.00	-	-	9,650.00	72,650.00
Atividade 5104208: Serviços de Parcerias, Apoio e Cooperação para o Desenvolvimento da Função Pública	D70101: KFP		-	1,000.00	-	-	-	1,000.00
Sub Programa 51043 : Revitalizar a cultura de trabalho [S]	D7/SKFP	91,300.00	-	98,400.00	-	-	-	189,700.00
Atividade 5104302: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública	D70101: KFP	20,600.00	-	5,000.00	-	-	-	25,600.00
Atividade 5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	D70101: KFP	24,800.00	-	12,500.00	-	-	-	37,300.00
Atividade 5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	D70101: KFP	7,900.00	-	15,560.00	-	-	-	23,460.00
Atividade 5104305: Média comunicacao e Documentacao	D70101: KFP		-	14,500.00	-	-	-	14,500.00
Atividade 5104306: Promover a Função Pública na Inserção global e regional (ASEAN e CPLP)	D70101: KFP	38,000.00	-	50,840.00	-	-	-	88,840.00
Sub Programa 51044: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas [S]	D7/SKFP	186,000.00	-	50,000.00	-	-	239,450.00	475,450.00
Atividade 5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	D70101: KFP	180,000.00		50,000.00	-	-	224,100.00	454,100.00

Atividade 5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP	D70101: KFP	6,000.00				-	-	15,350.00	21,350.00
Sub Programa 51046 Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços [NT]	D7/SKFP	1,695,028.00	-	6,400.00	-	-	57,000.00	1,758,428.00	
Atividade 5104601: Gestão de Recursos Humanos afetos a prestação de serviços	D70101: KFP	1,695,028.00	-	6,400.00	-	-	57,000.00		1,758,428.00
Programa 980: Igualdade de Género e Inclusão Social.			-	-	-	-			-
Sub Programa 98047: Abordagem de Género [P]	D7/SKFP	0.00	-	-	-	-	-	-	
Atividade 9804704: Leis, políticas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.	D70101: KFP	-	-	-	-	-	-		-
Atividade 9804705: Formação para a liderança e gestão feminina na Função Pública.	D70101: KFP	-	-	-	-	-	-		-
Total		2,549,156.00	197,051.00	842,621.00	25,000.00	3,000.00	393,614.00	4,010,442.00	

Tabela 9 Estrutura Programática PAA 2023 KFP

Peskiza no Dezenvolvimentu

Atividade hirak iha PAA mak deskreve iha tabela tuir-mai bazeia bá prioridade política KFP mandatu datoluk, Planu Estratéjiku KFP 2015-2030. Iha prioridade política husi Mandatu III KFP 2020-2025 hatur ona prioridade no estrategia hirak ida, ne'ebé sei implementa iha periodu tinan 5 nian laran. Iha nivel implementasaun, husi prioridade hirak ne'e, defini ona prioridade política hamutuk 12 mak ligadu ba servisu sira hanesan planeamentu, peskiza, análise, monitorizasaun, avaliasaun no seluk tan mak rezumidu hamutuk ba iha atividade rua hanesan detalla iha tabela tuir-mai.

Deskrisaun	Indikadores Dezenpeñu (Inkluido Meta Anuál)	OBJETIVOS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública				
Subprograma 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos				
Atividade 5104102: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento	2 pesquisas realizadas e concluídos; recomendação políticas com base no resultado de monitorização e avaliação; funcionarios deficiente na Função Pblica; aprovada e feita.	Objetivo 4, 7 e 15	Revisão; Racionalização; Revitalização e Reinvenção	\$
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional				
Subprograma 51002: Gestão Institucional				
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização, avaliação e estatísticas	Número de relatórios trimestrais publicados no tempo; % do relatório de desempenho trimestral apresentado a tempo para a ANAPMA		Revisão; Racionalização; Revitalização e Reinvenção	\$ 18,000.00
Total				\$ 18,000.00

Tabela 10: Programa, Subprograma UPPOFP

Iha tinan 2022 KFP liu hosi ninia Unidade Planementu, Peskiza no Observasaun Funsau Públika (UPPOFP) defini ona prioridade / programa servisu 3 ne'ebé sai atividade prioritária ba implementasaun iha tinan 2023, mak hanesan tuir mai:

- Halo peskiza no analiza situasaun no kondisaun regime karreira iha Funsan Públika
- Halo Monitorizasaun ba instituisaun Administrasaun Direta sira hodi aseguar harmonizasaun no kumprimentu ba regra nomeiasaun kargu diresaun/xeña.
- Monitoramentu bá prestasaun servisu atendimentu públiku
- Monitorizasaun bá Prestasaun Servisu Iha setór edukasaun nivel Munisípais

Atividade monitorizasaun mak hala’o iha tinan 2023 hanesan atividade kontinuasaun husi tinan 2022.

Iha tinan 2022, KFP hetan orientasaun husi Prezidente Repúblika atu buka hatene servisu sira ligadu ho setór edukasaun iha nivel munisipiu no konsege konklui ba munisipiu 8 mak hanesan Liquiça, Bobonaro, Lautem, Baucau, Manatuto, Manufahi, Covalima no Ainaro no iha tinan 2023 hala’o tan ba munisipiu 5.

Objetivu husi monitorizasaun ida ne’e mak: Rekolla informasaun kona-bá lalaok servisu Edukasaun iha nivel Munisipiu, identifika desafio, obstaklu, lakunas no barreira servisu edukasaun munisipal, buka hatene oinsa kumprimentu servisu edukasaun liga ho orientasaun, desizaun no deliberaun sira husi KFP. Objetivu ida seluk mak atu hamosu rekomendasaun bá ministériu relevante hodi uza nu’udar baze bá melloramentu servisu atendimentu públiku no atu hadiak / mellora dezempeñu servisu professores sira iha ámbitu prestasaun servisu.

Hanesan programa kontinuasaun husi tinan 2022, tamba ne’e alvo no informasaun sira ba ekipa atu hetan iha monitorizasaun ne’e mos mantein. Alvo sira mak hanesan Administrador Munisipál/Presidente Autoridade, Administrador Posto Administrativo (APA), Diretor Servisu Edukasaun Munisipal, Diretor Eskolar/koordenador Escolar no Professores (Ensinu Baziku Pre-escolar, Ensino Baziku Central/Filial, no Ensino Sekundariu Jeral/Tékniku Vokasionál, Inspetór eskolar no Inan-aman estudantes (Asosiasaun dos Pais).

Liu husi atividade monitorizasaun ida ne’e, KFP consegue rekolla informasaun importante sira relasiona hanesan: situasaun forsa traballu kada servisu edukasaun munisipais, obstaklu no dezafiu mak diresaun sira enfrenta iha ámbitu presta servisu atendimentu bá públiku, progresu atualizasaun kargu diresaun no xeña iha nivel Munisípiu iha ámbitu implementasaun política descentralizasaun administrativa iha munisípiu, halo identifikaun bá nesesidade no facilidade servisu atendimentu processu aprendizajem, infraestrutura, nomos halo identifikaun bá professores sira ho kondisaun deficiente no idade ba reforma no pensaun. Atividade ida ne’e hetan akompañamentu direta husi Prezidente no Komissário/a sira KFP.

(Rezultadu monitorizasaun – vede pájina 315)

Observatório lala'ok Funsan Públika nivel Nasionál liu husi Media

Objetivu hosi atividade observaun liu husi Média ne'e atu prepara no rekolla dadus ka informasaun no halo análise bá informasaun ka publikasaun liu husi fontes média jornais no eletrónica kona-bá lalaok servisu funsan Públika. Atividade observaun média ne'e hala'o nu'udar servisu diária ne'ebé loron-loron halo iha UPPOFP hodi hatene kona-bá lala'ok funsan públika nian ne'ebé dala barak liga bá preokupasaun comunidade nian kona-bá atendimentu públiku, liu husi média jornais no eletrónica sira ne'ebé KFP rasik iha asesu hanesan publikasaun iha jornais Suara Timor Lorosa'e (STL), Independente, no mos média eletrónica hanesan média sosiál (*facebook*) no GMN TV. Alende observaun liu husi Media UPPOFP mos halo observaun direta iha terenu liu husi instituisaun sira ne'ebé mak fo atendimentu direta ba populasaun.



Figura 10 Atividade Monitorizaun iha Munisipiu lima (5)

Servisu Apoiu Jurídiku

Deskrisaun	Indikadór Dezempñu (Inklui ho Meta Anuál)	Objetivu 15 hosi PE KFP 2015- 2030	5 R's	Orsamentu
Programa 419ª: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública				
Subprograma 41902: Políticas, Legislação e Regulamentos				
Atividade 4190201: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	Propostas de políticas e legislações aprovadas pelo Conselho de Ministros e implementada a nível nacional e em Municípios e 80% Lei e Decretos-Lei da Administração Pública revisto e aprovado.	Objetivo 4 e 15	Revizaun; Racionalizasaun; Reestruturasaun; Revitalizasaun no Reinvensaun	\$ 291,000.00
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional				
Subprograma 51001: Boa Governação				
Atividade 5100112: Apoio Jurídico	Número de documentos regulatórios produzidos dentro dos prazos			\$30,000.00
Totál				\$321,000.00

Tabela 11: PAA 2023 Unidade Juridika

Servisu jurídiku ninian, haktuir ba PAA mak denifidu, KFP kontinua iha atividade rua mak hanesan deskreve iha tabela tuir-mai. Atividade 2 refere aliñadu ona ho Objetivu 15 defenidu iha PE KFP 2015-2030 no Vizaun Estruturante 5 R's.

Servisu apoiu jurídiku iha Komisaun Funsau Públika presta apoiu legál kona-ba jestaun rekursu umanu iha instituisaun sira Administrasaun Públika Estadu nian. Husi apoiu sira ne'e, apoiu jurídiku klasifika ba parte:

1. Elaborasaun proposta lejislativa, Orientasaun, Deliberaun no instrumentu tékniku sira seluk, iha âmbito atu interpreta, komplementa no implementa lejislasaun sira iha liga ho jestaun rekursu umanu.
2. Hala'o estudu, análise no elaborasaun ba desizaun, despaxu no deliberaun sira liga ho asuntu sira jestaun rekursu umanu iha setór públiku nian.

3. Estudu, análise no elaborasaun ba pareser jurídiku sira tantu kona-ba proposta legislativa sira husi liña ministeriál, nune'e mós ba problema sira ne'ebé hato'o husi instituisaun nomós funsionáriu sira.
4. Aleinde ne'e, servisu jurídiku presta mós assisténsia legál iha reuniaun sira, ordinária no extraordinária, nune'e mós enkontru entre KFP ho instituisaun no entidade sira seluk.

1) Hala'o estudu, análise no elaborasaun ba desizaun, despaxu no deliberaun sira liga ho asuntu sira jestaun rekursu umanu iha setór públiku nian.

Iha klasifikasaun servisu apoiu legál ida-ne'e, durante períodu tinan 2023, servisu apoiu jurídiku consegue halo análise, estudu no elabora despaxu ho total 1859, desizaun 609 deliberaun 31 no ofisiu nune'e mós pareser sira hamutuk 207.

Tarefa sira ne'ebé temi iha leten, nu'udar providénsia sira ne'ebé hala'o hodi fó-resposta ba pedidu sira ne'ebé mai husi funsionariu públiku no ajente administrasaun públika sira, nune'e mós instituisaun sira hotu Administrasaun Públika direta no indireta Estadu nian liga ho asuntu sira prátika jestaun rekursu umanu sira, inklui mobilidade sira (transferénsia, destakamentu no rekizisaun) lisensa sira (sein vensimentu, ho vensimentu ba estudu/formasaun, lisensa espesiál ba kargu polítiku sira) nomeasaun, estensaun no ezonerasaun husi kargu diresaun eh xefia, reintegrasaun ba servisu, pagamentu saláriu no suplementu sira, rekrutamentu, selesaun no kontratasaun, investigasaun dixiplinar, aplikasaun pena dixiplinar, rekursu sira (administrativu no dixiplinár) no términu relasaun servisu konsekuénsia husi eventualidade sira reforma nian (falesimentu, invalidez no idade).

2) Estudu, análise no elaborasaun ba pareser jurídiku sira

Servisu apoiu jurídiku alein de presta apoiu sira iha leten, elabora mós pareser sira hodi fó-opiniaun KFP nian, relasiona ho proposta legislativa sira ne'ebé apresenta husi liña ministeriál sira, nune'e mós pareser ba asuntu sira ligadu ho jestaun rekursu umanu iha setór públiku nian.

- 3) Aleinde ne'e, servisu jurídiku presta mós assisténsia legál iha reuniaun sira, ordinária no extraordinária, nune'e mós enkontru entre KFP ho instituisaun no entidade sira seluk.

Rekrutamentu no Dezenvolvimentu Kareira iha Funsan Públika

Deskrisaun		Indikador Dezempeñu (Inkluíndu Meta Anuál)	OBJETIVU 15 PE KFP 2015- 2030	5 R's	Orsamentu
Program 419: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública					
Subprograma 41903: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública			Objetivo 4, 7 e 15	Revizaun; Rasionalizasaun; Revitalizasaun no Reinvensaun	
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	Recrutamento eletrónico implementado e processos de promoções e nomeações concluídas.				\$31,200.00
Totál					\$31,200.00

Tabela 12 PAA Rekrutamentu no Dezenvolvimentu Kareira iha Funsan Públika

Rekrutamentu, selesaun, nomeasaun no promosaun funsaionáriu iha Funsan Públika

• Rekrutamentu no selesaun pesoál

Rekrutamentu iha Funsan Públika hala'o iha tipu rua (Konkursu internu no Konkursu Públiku). Ninia prosesu tomak ba iha rekrutamentu ida hahú mai hosi definisaun ba vaga husi instituisaun sira, hosi proposta eh hatu'o pedidu mai KFP bazeia ba nesesidade/vaga no disponibilidade orsamentu inklui mos proposta kompozisaun painel júri sira husi instituisaun ba KFP hodi aprova no halo nomeasaun. Prosesu tomak hala'o ho meu eletróniku (uza komputadores ho sistema TCExam no supervizaun KFP nian liu hosi nomeasaun juri vogál ida no suplente ba iha prosesu sira.

Iha tinan 2023, KFP hala'o prosesu rekrutamentu ba konkursu públiku, konkursu internu (promosaun kareira Rejime Jerál no Espesiál), selesaun tuir méritu no rekrutamentu Profissionais seniores iha Funsan Públika mai hosi instituisaun sira ho proposta hamutuk 6 ho total vagas 1.701. Tabela tuir-mai demonstra distribuisaun proposta no vagas aprovadas.

No.	Konkursu	Totál Proposta	Totál Vagas aprovadas
1	Konkursu Publiku/Internu Rejime Jerál	9	438
2	Konkursu Publiku Rejime Espesiál	4	206

3	Selesaun por Meritu ba Kargus	9	202
4	Profisionál Senior	3	6
5	Konkursu Públiku Ajente Adm. Publika	5	66
6	Promosaun Rejime Jerál	1	783
Totál		31	1.701

Tabela 13 Rekrutamentu no selesaun pesoál

Konkursu Públiku Rejime Jerál

Iha tinan 2023, KFP hala'o atividade rekrutamentu konkursu públiku rejime jerál karreiras husi Instituisaun Estadu sira hamutuk 8 ho vagas aprovadas 438 ne'ebé distribui tuir grau no kategoria hanesan detalla iha tabela tuir mai.

No.	Instituisaun	Vaga 2023	Kategoria/Grau						
			TS/A	TS/B	TP/C	TP/D	TA/E	A/F	A/G
1	UNTL	11	-	-	4	6	-	1	-
2	MI-Migrasi	50	-	-	-	16	34	-	-
	MI - GIA	5					5		
3	IPB	23	-	-	7	6	4	6	-
4	SEFOPE	32	-	-	-	6	26	-	-
5	HNGV	38	-	-	1	7	30	-	-
6	Ministeriu Justisa	130	-	2	5	6	15	102	-
7	INAP	28	-	-	9	-	6	13	-
8	SAMES	68	-	-	4	11	31	22	-
9	SKFP ¹	53			11	11	31		
Total		438	0	2	41	69	182	144	-

Husi vaga 438 ne'ebe mak submete mai iha Komisaun Funsan Públika, consegue konklui vaga 76 (18%). Tabela tuir apresenta vagas sira mak consegue prienxe ne'ebé distribui tuir grau no jéneru.

No.	Instituisaun	vaga aprovadu	Vaga Konkluida											
			Kategoria/Grau											
			TS/A	TS/B	TP/C	TP/D	TA/E	A/F	A/G					
			F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
1	UNTL	11	-	-	-	-	3	1	6	-	-	-	-	-

¹ Proposta submete iha tinan 2022

2	MI-Migrasi+GIA	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	IPB	23	-	-	-	-	3	3	2	3	1	3	-	-	-	-
4	SEFOPE	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	HNGV	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	M. Justisa	130	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	INAP	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	SAMES	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	SKFP	53					2	9	6	3	15	16				
Total		438	-	-	-	-	8	13	14	6	16	19	-	-	-	-

Tabela 14 Konkursu Públiku Rejime Jerál

Vagas mak konkluídu iha Rejime Jerál Kareira tinan 2023

Tabela tuir-mai detalla konaba ninia distribuisaun tuir instituisaun no jéneru inklui ninia porsentajem.

No.	Instituisaun	Vagas aprovadas	Klasifikadus (konkluídu)				
			FETO	%	MANE	%	Totál
1	UNTL	11	9	82%	1	9%	10
2	MI	55	-	-	-	-	-
3	IPB	23	6	40%	9	60%	15
4	SEFOPE	32	-	-	-	-	-
5	HNGV	38	-	-	-	-	-
6	MJ	130	-	-	-	-	-
7	INAP	28	-	-	-	-	-
8	SAMES	68	-	-	-	-	-
9	SKFP	53	23	45%	28	53%	51
Totál		438	38		38		76
			50%		50%		

Tabela 15 Vagas mak konkluídu iha Rejime Jerál Kareira tinan 2023

Tabela iha leten hatudu rezultadu rekrutamento ba rejime jerál nian ninia distribuisaun porsentuais eintermus jéneru no husi rezultadu konkluídu nian demonstra katak feto nia partisipasaun iha konkursu sira ba asesu empregu lado'ok ho mane sira.

Rekrutamentu Ajente Administrasaun Públika/AAP

Iha tinan 2023, KFP simu no apoia mos prosesu rekrutamentu Konkursu públiku ba Ajente Administrasaun Públika sira-nian mai husi Instituisaun Estadu hamutuk 5 ho totál vaga 66.

No.	Instituisaun	Vaga Aprobada	Kategoria no Grau							Non Kategoria no Grau
			A	B	C	D	E	F	G	
1	IJE	16	-	-	2	14	-	-	-	-
2	INDDICA	6	-	-	2	2	1	1	-	-

3	MAE	34	-	-	4	12	18	-	-	-
4	INCT	6	-	-	-	6	-	-	-	-
5	PGR	4	-	-	-	-	-	-	-	4
Total		66	-	-	8	34	19	1	-	4

Husi proposta sira mak apresenta konkursu, konseque konklui deit proposta husi instituisaun 2 ho vagas hamutuk 12 (F:7 M: 5).

Tabela tuir mai, detalla konaba ninia distribuissau vaga tuir instituisaun, área, kategoria no grau.

Instituisaun	Vaga Aprovada	Kategoria /grau							Klasifikadus	
		A	B	C	D	E	F	G	F	M
IJE	16	-	-				-	-		
INDDICA	6			2	2	1	1		3	3
MAE	34									
INCT	6				6				4	2
PGR	4									
Totál	66			2	8	1	1		7	5

Tabela 16 Rekrutamentu Ajente Administrasaun Públiku

Konkursu Públiku Rejime Kareira Espesiál iha tinan 2023

Iha tinan 2023, iha instituisaun 4 mak submete proposta ba rekrutamentu rejime kareira espesiál ho vaga hamutuk 206 hanesan apresenta iha tabela tuir mai.

Nu.	Instituisaun	Vaga
1	UNTL	50
2	HNGV	126
3	IGT	4
4	SAMES	26
Total		206

Husi proposta vagas hatudu iha leten no hafoin liu tiha housi faze sira mak defini ona iha prosesu rekrutamentu nian, KFP konseque konklui vagas 27 (F:10 M:17) husi UNTL nian hanesan deskreve iha tabela tuir mai.

No.	Instituisaun	Área	Klasifikadu	
			F	M
1	UNTL (vagas 50)	Leitor Junior C4	10	17
		Leitor Junior C5		
2	HNGV (vagas 126)	Assistente Junior D2		

		Médiku Espesialista		
		Médiku Jerál		
		Enfermeiro Junior A		
		Parteir Profissionál Junior B		
		TDTSP Jerál Junior A		
3	IJT (Vaga 4)	Inspetór Estajiário		
4	SAMES (vagas 26)	Kategoria TDTSP Junior A/1		
		Kategoria TDTSP Junior B/1		
Totál vagas	206		10	17

Tabela 17 konkursu Públiku Rejime Kareira Espesiál iha Tinan 2023

Selesaun Por Méritu ba Kargu Diresaun no Xefia

Iha tinan 2023, KFP realiza prosesu rekrutamentu ba proposta sira mak submete iha Komisaun tinan 2022 ba kargu Diresaun no Xefias hamutuk 202 neebe mai husi Instituisaun sira mak hanesan apresenta iha tabela tuir mai. Husi prosesu selesaun pur méritu ba kargu Diresaun no Xefia ida ne'e iha prosesu balun ne'ebe mak ninia implementasaun hahu iha tinan 2022 no finaliza iha tinan 2023.

Husi totál proposta vagas mak KFP simu, consegue konklui de'it 93 eh 46% no pozisaun hirak ne'e preenxe hosi fetu ho 32% no ho 68%. Dadus apresenta iha tabela tuir mai detalla vagas sira mak consegue konklui hosi respetiva instituisaun no tuir jéneru inklui ninia porsentajem.

No	Instituisaun	Kargu	Vagas	Klasifikadu		
				F	M	Total
1	MAE	Kargu Diresaun Munisipal	54	2	14	16
		Sekretariu Munisipal	7	1	6	7
		Kargu Chefia Munisipal	36			
		APA	3			

2	SECOOP	DG	1	-	-	
		DN	8	-	-	
3	UNTL	Chefe Dep.	40	15	19	34
		Chefe Sek.	7	4	2	6
4	MACLN	DG	1			
		Sub-Inspetor	1		1	1
		DN	4			
		Chefe Dep.	6	0	1	1
5	SCFP	DN	2	1	1	2
		Chefe Dep.	19	4	12	16
		Chefe Sek.	2	-	1	1
6	APORTIL. I.P.	DN	1	1	0	1
		Chefe Dep.	2	2	0	2
7	SEA	DN-AND	2	0	0	0
		DN-ANLA	2	0	2	2
8	INCT	DN	3	-	3	3
9	MPRM	DG[1] ²	1		1	1
Total			202	30	63	93

Tabela 18 Selesaun Por Méritu ba Kargus Diresaun no Xefia

Atu relata iha neé katak dadus mak apresenta iha tabela leten refere ba proposta sira mak submete iha tinan 2022 no ida de'it mak submete iha iha tinan 2023 no prosesu konklui ona iha tinan 2023.

Justifika mos katak tinan 2023 hanesan tinan politiku, ita nian rain realiza eleisaun parlamentar. Nune'e, KFP iha véspera eleisaun eh iha periodo kampaña hasai sirkular ba

² Proposta submete no konklui iha tinan 2023

instituisaun hodi informa konaba suspensaun provizória realizasaun rekrutamentu ba tipu konkursu saida deít. Hirak neé kontribui ba proposta sira labele finaliza proposta rekrutamentu ne'ebe instituisaun sira submete mai KFP.



Figura 11 Rekrutamentu tinan 2023

Prosesu rekrutamentu Profisionál Senior iha Funsau Públika

Iha tinan 2023 iha vaga Profissionál senior aprova 12 no iha vaga pendente 2 husi tinan 2022 hamutuk vaga 14. Tuir regra mak defini iha rejime, rekrutamentu akontese ho baze ba pedidu sira mak hato'o husi instituisaun sira ne'ebe ba refleto ba nesesidade husi instituisaun ida-idak.

Nune'e iha tinan 2023, KFP simu proposta husi instituisaun tolu (3) no husi proposta la-konseque realiza prosesu rekrutamentu.

Tabela tuir mai indika vaga aprova iha tinan 2023, vaga pendente husi tinan 2022.

Total vaga	Vaga aprova 2023	Vaga pendente 2022	Justifikasaun
14	12	2	Vaga pendente 2 husi 2022 presija halao hotu selesaun por méritu iha tinan 2023 maibe la konsege.

Tabela 19 Vaga aprova iha tinan 2023, vaga pendente husi tinan 2022.

Husi vaga sanulu resin (12) ne'ebe mak aprova ona husi Komisaun Funsau Públika Iha tinan 2023, iha ona Ministeriu 3 mak hatama ona proposta ba vaga profissionál senior hanesan demonstra iha tabela tuir mai.

No.	Instituisaun	Vaga solisita		Total vaga
		A	B	
1	Ministériu Saúde	1	-	1
2	Ministériu Justisa	2	1	3
3	Ministériu Obras Publika	2	-	2
Total vaga Tuir grau		5	1	6

Tabela 20 Vaga aprova Rekrutamentu Profisionais Seniore

Promosaun Grau Rejime Jerál Kareira Iha Administrasaun Públika tinan 2023

Programa prioridade ne'e realija ho baze ba Dekretu-Lei No. 1/2018 de 24, Janeiro-Rejime Promosaun Pesoál Kareira iha Administrasaun Públika.

KFP ho baze ba Rezulusaun Governu No. 17/2023, lora 12/04/2023, no atu asegura preparasaun no implementasaun promosaun Rejime Jerál Kareira 2023 la'o ho diak no servisu integradu, Komisaun Funsan Públika estabese Ekipa Tékniku ida husi Sekretariadu hodi fahe knaar no responsabilidade sira iha jestaun servisu ba atividade promosaun nian. Ekipa servisu ne'e haree hamutuk ba ajustamentu dadus ba lista provizoria elejibilidade nian, inklui ba area verifikasaun dadus ba kolokasaun, kargu, formasaun, avaliasaun Dezempeñu, asuntu dixeplinar/pena sira, habilitasaun literária no selseluk tan.

Painel Juri

Kompozisaun Painel Juri sira inklui funsionáriu públiku husi instituisaun oioin no iha kategoria Grau A, Senior Profisionál no Asesor/a sira no juri sira balun iha ona esperiênsia envolve iha painel juri ba promosaun sira mak hala'o tinan sira ba kotuk. Ba promosaun tinan dalima nian, KFP envolve mos membru painel juri mai husi organizasaun naun governamentais sira hanesan Rede Feto, ADTL, no RHTO. Painel Juri sira hamutuk 30 pessoas (F:12 no M: 18). Atu asegura koñesimentu konaba kna'ar no responsabilidade juri sira-nian, Sekretariadu KFP estabese enkontru ho juri sira hodi diskute termu referênsia juri sira-nian no termu referênsia promosaun ba kategoria grau ida idak, halo mos esplikaun ba atualizasaun regras sira tuir Orientasaun nº29/KFP/2022, alterasaun ba Orientasaun no.11/KFP/2017 konaba Regras no Kondisaun ba Konstituisaun no Kompozisaun Painel Juri iha Prosesu Rekrutamentu, Selesaun Pesoál no Promosaun iha âmbito Administrasaun Públika.

Ekipa tékniku sira husi Sekretariadu mos hala'o kna'ar importante hodi fo assistensia ba Painel Juri kada grau iha dokumentasaun dadus, fahe informasaun, no elabora akta ba desizaun sira juri nian.

Servisu Verifikasaun dadus hahu ho públikasaun lista kandidatura.

Verifikasaun dadus hahu ho públikasaun lista kandidatura primeiru ne'ebé estrai husi sistema SIGAP. Lista ne'e Sekretariadu Komisaun Funsan Públika haruka ba Rekursu Umanu instituisaun sira iha nasional no munisípiu no enkoraja funsionáriu sira ne'ebe tama iha kritériu hodi haree sira nia dadus, no bele halo mudansa no atualizasaun nesesaria.

Etapas ba emisaun lista verifikasaun sira hamutuk ho dadus total kandidatu kada lista mak hanesan tuir mai.

❖ Primeira lista

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Tékniku Superior Grau B	74	248	322
Tékniku Profissional Grau C	297	706	1,003
Tékniku Profissional Grau D	563	1,004	1,567
Tékniku Administrativu Grau E	515	1,690	2,205
Assistente Grau F	189	1,141	1,330
Assistente Grau G	89	682	771
Total	1,727	5,471	7,198

Hafoin halo mudansa sira nesesaria husi lista ne'ebé emite ona, KFP hasai fali segunda lista ho atualiazasaun hirak ne'ebé iha hodi kontinua fó oportunidade ba funsionáriu sira hodi bele halo mudansa no verifikasaun sira. Lista ida ne'e kontinua hasai to dalahat, molok lista verifikasaun ne'ebé painel juri sira prepara no hasai.

❖ Segunda Lista

Kategoria	Jeneru		Total
	F	M	
Tékniku Superior Grau B	74	241	315
Tékniku Profissional Grau C	565	1000	1565
Tékniku Profissional Grau D	298	698	996
Tékniku Administrativu Grau E	512	1684	2196
Assistente Grau F	189	1136	1325
Assistente Grau G	89	680	769
Total	1727	5439	7166

❖ Terceira Lista

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Tékniku Superior Grau B	73	245	318
Tékniku Profissional Grau C	297	700	997
Tékniku Profissional Grau D	567	1,004	1,571
Tékniku Administrativu Grau E	515	1,689	2,204
Assistente Grau F	192	1,155	1,347
Assistente Grau G	90	683	773
Total	1,734	5,476	7,210

Depois de membru painel júri sira halo verifikasaun, tékniku sira kontinua halo ajustamentu ba iha sistema bazeia ba desizaun ne'ebe mak júri sira foti. Total dadus neebe mak extrai husi sistema hodi entrega ba membru painel júri sira halo verifikasaun ho nia detallu informasaun hamutuk 7.353 (F:1.761 no M: 5.592)

❖ Quarta Lista

Kategoria	Jeneru		Total
	F	M	
TSGrauB	85	265	350
TPGrauC	302	720	1,022
TPGrauD	568	1,023	1,591
TAGrauE	522	1,728	2,250
AssGrauF	192	1,168	1,360
AssGrauG	92	688	780
Total	1,761	5,592	7,353

Ho baze rezultadu verifikasaun final no ajustamentu sira, KFP hasai lista ho nia total número 7,359 kompostu husi Feto 1,764 no Mane 5,595 hanesan detalla tuir mai. Ho lista mak aprovaadu ona ekipa técnica envia ba instituisaun iha nasional nomos iha nível nasional.

Kategoria	Jeneru		Total
	F	M	
TSGrauB	85	264	349
TPGrauC	303	720	1,023
TPGrauD	570	1,025	1,595
TAGrauE	522	1,730	2,252
AssGrauF	192	1,168	1,360
AssGrauG	92	688	780
Total	1,764	5,595	7,359

Tabela tuir mai apresenta informasaun kompletu liu tan ne'ebé mak fahe tuir fatin servisu, kategoria grau no jeneru.

Lokal Trabalhu	TSGrauB		TPGrauC		TPGrauD		TAGrauE		AssGrauF		AssGrauG		Total						
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total							
Aileu		3	3	7	18	25	8	19	27	2	51	59	2	21	23	1	19	20	157
Ainaro	1	1	2	6	22	28	4	25	29	14	53	67	10	35	45	8	24	32	203
Ataúro		1	1		5	5		5	5		3	3	2	4	6		2	2	22
Baucau	2	3	5	12	20	32	14	43	57	17	89	106	13	61	74	7	42	49	323

Bobonaro	1	5	6	10	25	35	11	24	35	23	90	113	14	73	87	2	22	24	300
Covalima	1	6	7	9	22	31	12	32	44	14	92	106	11	64	75	5	37	42	305
Díli	71	218	289	198	443	641	456	663	1,119	380	872	1,252	99	573	672	43	359	402	4,375
Ermera	1	2	3	14	21	35	11	20	31	10	57	67	6	42	48	3	20	23	207
Fora de Timor	3	8	11	4	3	7	4	3	7		1	1		1	1				27
Lautém		4	4	7	29	36	11	30	41	10	52	62	3	38	41	3	37	40	224
Liquiça		2	2	8	15	23	6	21	27	5	43	48	9	38	47	6	20	26	173
Manatuto		3	3	10	20	30	5	26	31	8	62	70	2	37	39	4	15	19	192
Manufahi	1		1	9	21	30	14	33	47	8	76	84	5	43	48	5	31	36	246
Oecusse	2	3	5	7	26	33	9	51	60	16	104	120	11	81	92	3	43	46	356
Viqueque	2	5	7	2	30	32	5	30	35	9	85	94	5	57	62	2	17	19	249
Total	85	264	349	303	720	1,023	570	1,025	1,595	522	1,730	2,252	192	1,168	1,360	92	688	780	7,359

Teste Promosaun Online

KFP hahú kedas husi tinan 2021 implementa ona teste on-line, ho hanoín atu fo oportunidade ba funsióariu sira ne'ebé servisu iha rai liur eh estranjeiru hodi bele asesu mos teste promosaun grau. Iha prosesu ida nee, teste eletrónica hala'o simultánea tuir oráriu ezame no iha tinan 2023, júri sira halo akompañamentu ba teste eletróniku ba funsióariu iha KFP enkuantu iha tinan 2021 no 2022 júri sira tenki desloka ba (MNEK).

Hanesan tinan sira mak liu ona, ba implementasaun ida ne'e, KFP servisu hamutuk ho MNEK no hosi servisu hamutuk ne'e mos mak resulta servisu preparasaun ba teste online hanesan fo informasaun ba kandidatu sira atu download aplikasaun Safe Exam Browser (SEB) hodi bele uza ba asesu teste eletróniku online. Iha prosesu hirak nee, uza mos aplikasaun sistema ZOOM hodi fó possibilidade ba juri sira halo monitorizasaun no kontrolu ba kandidatu sira durante tempu teste eletróniku nian.

Tabela tuir mai hatudu dados funsióariu husi Ministériu NEK mak elejibel ba tuir teste promosaun grau ne'ebé fahe tuir grau no jéneru no país ne'ebé sira haknaar an ba.

Embaixada, Consul-Geral, Consulado no Agente Consul	TS/B		TP/C		TP/D		TA/E		AssGrauF		Total
	F	M	F	M	F	M	M	Total	M	Total	
Embaixada da RDTL na República de Singapura			1								1
Agência Consular da RDTL em Atambua, República da Indonésia.	1										1
Consulado da RDTL em Kupang-Indonésia.					1	1			1	1	2
Consulado RDTL em Kupang, Indonésia,	1	1									1
Consulado-Geral da RDTL em Bali - Indonésia					1	1					1
Consulado-Geral da RDTL em Darwin - Austrália					1	1	2				2

Consulado-Geral da RDTL em Sydney - Australia			1	1					1											2
Embaixada da RDYTL em Jakarta Indonesia									1											1
Embaixada da RDTL em Bruxelas - Bélgica	1			1																1
Embaixada da RDTL em Cuba					1		1													1
Embaixada da RDTL em Hanoi, Republicaa Socialista do Vietnam						1	1													1
Embaixada da RDTL em Kuala Lumpur, Malásia					2		2					1	1							3
Embaixada da RDTL em Lisboa Portugal	1			1																1
Embaixada da RDTL em Londres, Inglaterra						1	1													1
Embaixada da RDTL em Manila - Filipina		1	1																	1
Embaixada da RDTL em Phnom Penh,Camboja						1	1													1
Embaixada da RDTL em Toquio - Japão		1	1																	1
Embaixada da RDTL em Vientiane, Laos	1			1					1											2
Embaixada da RDTL em Washintong EUA									1											1
Embaixada da RDTL na União de Myanmar		1	1																	1
Secretariado Executivo da CPLP em Lisboa, Portugal	1			1																1
Total	4	6	10	4	3	7	6	2	8	1	1	1	1	1						27

Tabela 2 | Ministério NEK mak elejibel ba tuir teste promosaun grau tinan 2023

Simulasaun no Tutorial

Iha tinan 2023, iha âmbito implementasaun atividade promosaun nian, ekipa téknika husi SKFP la-realiza simulasaun ba iha munisipiu maibé partilla de'it ba rekursus umanus kada liña sektorais video/tutorial konaba oinsa atu asesu ba sistema teste eletróniku.

Fatin no orariu Teste Eletróniku ba Promosaun Rejime Karreira Jeral 2023

Atividade teste eletróniku ba promosaun rejime karreira jerál tinan 2023 sentraliza iha Salaun Aikurus-Binani, KFP nian. Ba funsionários diplomatas iha missaun servisu iha rai liur, hirak ne'e halo teste via online no iha tinan 2023 júri responsável ba teste promosaun halo akompañamentu ba teste online iha de'it KFP.

Atividade teste eletróniku hahú husi loron 6 to'o 29 novembru no iha kada loron iha turnu tolu (3). Razaun ba hala'o iha turnu 3 deit atu bele fo mos tempu ba atividade rekrutamentu nian sei karik iha no kada turnu sei aloka ba partisipante ema 150.

Grau	Nú. Kandidatu	Data Prova	Oras Prova	Turno Prova
B-A	150	06-11-23	08:30-10:30	1
	150		13:00-15:30	2
	49		16:00-18:30	3
Total Kandidatu		349		
Grau	Nú. Kandidatu	Data Prova	Oras Prova	Turno Prova
C-B	101	06-11-23	16:00-18:30	3
	150	07-11-23	08:30-10:30	1
	150		13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150	08-11-23	08:30-10:30	1
	150		13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	22	09-11-23	08:30-10:30	1
Total Kandidatu		1023		
Grau	Nú. Kandidatu	Data Prova	Oras Prova	Turno Prova
D-C	128	09-11-24	08:30-10:30	1
	150		13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150	10-11-23	08:30-10:30	1
	150		13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150	13/11/2023	08:30-10:30	1
	150		13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150	14/11/2023	08:30-10:30	1
	117		13:00-15:30	2
Total Kandidatu		1595		
Grau	Nú. Kandidatu	Data Prova	Oras Prova	Turno Prova
E-D	33	14/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		08:30-10:30	1
	150	15/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		08:30-10:30	1
	150	16/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		08:30-10:30	1
	150	17/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		08:30-10:30	1
	150	20/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		08:30-10:30	1
	150	21/11/2023	08:30-10:30	1
	119		13:00-15:30	2
Total Kandidatu		2252		
Grau	Nú. Kandidatu	Data Prova	Oras Prova	Turno Prova
F-E	31	21/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		08:30-10:30	1
	150	22/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		08:30-10:30	1
	150	23/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		08:30-10:30	1
	150	24/11/2023	08:30-10:30	1
129	13:00-15:30		2	
Total Kandidatu		1360		
Grau	Nú. Kandidatu	Data Prova	Oras Prova	Turno Prova
G-F	21	24/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		08:30-10:30	1
	150	27/11/2023	13:00-15:30	2
	150		16:00-18:30	3
	150		09:30-12:00	1
	9	29/11/2023	13:00-15:30	2
Total Kandidatu		780		
Total kandidatu Elijivel ba Promosaun Grau 2023			7359	
TESTE SUPLEMENTAR				
Geral	-	30/11/2023	08:30-10:30	1

Iha tinan 2023 númeru funsionáriu elejibel ba teste promosaun hamtuk 7.359.

KFP ho hanoin ida atu prosesu teste la'o ho di'ak no susesu tuir kalendáriu, ekipa téknika sira distribui tuir turnu no kada loron iha turnu.

Kuadru iha sorin ilustra horário teste ne'ebé fahe tuir grau, númeru kandidatu ho respetiva horas.

Tempu alokadu ba teste eletróniku nian ba kada turnu mak 150 minutos ka horas rua ho balun, ne'ebé fahe ba perguntas koñesimentu jeral 100 minutos ba perguntas 80, matéria teste lingua portugés minutos 25 ba perguntas 10 no matéria lingua tetun minutos 25 ba perguntas 10.

Haktuir dadus iha anterior hatudu ona katak, lista final hosi kandidatu elejivel ba teste promosaun ho total 7.359. Haree hikas ba tabela tuir mai hatudu katak hosi numeru mak iha nota katak iha pesoal hamutuk 1.742 eh 22% (F:228 M:1.514) mak auzente ka la-marka prezensa iha teste promosaun. Razaun ne'ebe hato'o husi kandidatu sira ne'ebe la marka prezensa mak hanesan kondiasaun saude la permite eh moras, iha misaun servisu eh viazen lokal seluk, lakoi tuir tanba teste difisil liu. Iha kandidatu balun ne'ebe mai to'o edifisiu KFP no depois desidi fila tan rona laiha assistensia ba kandidatu sira ne'ebe iletradu no laiha koñesimentu ba operasaun/uza komputador. Maioria husi numeru kandidatu ne'ebe la tuir teste la-aprezenta justifikasaun ba falta.

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun detallu konaba kandidatu elejivel, la-tuir prova,la-klasifikadu no klasifikadu tuir grau no jeneru.

Kategoria	Elejivel ba Promosaun			La tuir Prova			Nao Klasifikadu			Klasifikadu		
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
TSGrauB	85	264	349	22	47	69	58	185	243	4	32	36
TPGrauC	303	720	1,023	26	95	121	253	538	791	26	84	110
TPGrauD	570	1,025	1,595	60	157	217	453	755	1,208	56	112	168
TAGrauE	522	1,730	2,252	45	364	409	394	1207	1,601	83	153	236
AssGrauF	192	1,168	1,360	48	471	519	112	583	695	32	114	146
AssGrauG	92	688	780	27	380	407	48	237	285	17	70	87
Total	1,764	5,595	7,359	228	1,514	1,742	1,318	3,505	4,823	218	565	783

Tabela 22Funsionarius klasifikadus jeneru no tuir grau no jeneru.

Publikasaun Rezultadu Teste

Hosi lora dahuluk teste mai to'o lora ikus nian, prosesu tomak la'o ho diak no susesu, tantu realizasaun iha nasional nomos online (ba diplomata sira iha diaspora online – fatin iha KFP).

Hafoin prosesu remata tiha, KFP envia ba Instituisaun no ajensia sira iha Nasional no Munisipiu. Lista ne'ebe haruka ba instituisaun sira ho intensaun atu kandidatu sira mak tuir ona teste atu verifika karik iha la-konkorda ho rezultadu, KFP fo biban durante lima (5) atu bele hato'o rekursu.

Iha tinan 2023, hafoin teste hotu, KFP la-simu rekursu ba rezultadu teste promosaun ho nune'e iha ekipa responsável ba prosesu hasai kedas lista omologasaun no ninia publikasaun ba iha Jornal Repúblika hala'o iha tinan 2024.



Figura 12 Atividade teste promosaun

Diresaun Nasional Sistema Informátiku Jestaun Funsan Públika

Deskrisaun	Indikadores Dezempneu (Inkluido Meta Anual)	OBJETIVOS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública				
Subprograma Subprograma 41901: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas				
Atividade 4190101: Assegurar o desenvolvimento e manutenção do SIGAP políticas, pesquisa e desenvolvimento	Modulos desenvolvidos e implementados; dados atualizados (30%) e manutenção feita.	Objetivo 1,2 4, 5, 7, 8, 10, 12, 14 e 15.	Revizaun; Racionalizasaun; Revitalizasaun; Reestruturasaun; no Reinvensaun	\$ 454,100.00
Atividade 4190102	Sistema EMIS,MSS,FMIS,""Dalan ba Futuro" integrados			\$ 21,350.00
Subprograma 41903:Gestão de Recursos Humanos da Função Pública				
Atividade 4190304: Gestão do processo de pensões	Pedidos processados (60% H e 40% M);100% dados registados no SIGAP;25% cadernetas dos funcionários com idade da reforma produzidos			\$7,000.00
Totál				\$482,450.00

Tabela 23 PAA Diresaun Nasional Sistema Informátiku Jestaun Funsan Públika

Diresaun Nasional Sistema Informatika Gestaun Funsan Publik – DNSIGFP mak Diresaun ida iha Sekretariadu Komisaun Funsan Publika ne'ebe ho nia funsaun prinsipal atu atualiza regular dados husi funsionariu publiku sira ba iha SIGAP tuan (antes desenvolve husi QUIDGEST) no SIGAP foun (desenvolve husi timor oan sira-Open source) hodi garante seguransa iha banku dados, kontrolu, alterasaun ba dados rekursu umanu no sistema informatizasaun iha Funsan Públika ho pagamentu liga ho Ministériu Finanzas (ajuda kustu, suplementu no subsídiu sira) ba funsionáriu permanente no AAP sira. Alende ne'e, halo mos kontrolu produs ID/kartaun funsionáriu publiku

sira nian, atende SIGAPNET, prosesu konsesaun pensaun no reforma, eventualidade sira liga ba direito seguranca sosial iha INSS.

1. Apresentasaun dados atualizadus iha SIGAP foun iha tinan 2023

Responsabilidade ba jere no atualiza dados funsionariu publiku no ajente administrasaun publika iha Funsau Publica Timor-Leste. KFP iha ona Sistema Integradu Jestaun Administrasaun Publica ho naran SIGAP-FOUN ho modulo hamutuk 21 hodi organiza dados nebe ho informasaun sira liga ba kompetensia sira KFP nian ho forma efisiensia no efikaz.

Modolu sira nebe iha DNSIGFP utiliza iha SIGAP-Foun mak hanesan;

1)Jestaun ba Utilizador; 2) Jestaun ba identifikasaun; 3) Jestaun ba kareira (Rejime, categoria no eskalaun); 4) Jestaun ba Funsau; 5) Jestaun ba divisaun administrativa; 6) Jestaun ba Estrutura Organika; 7) Jestaun ba banku dados; 8) Jestaun ba oras extraordinaria; 9) Jestaun ba Habilitasaun Akademika; 10) Jestaun ba Kolokasaun; 11) Jestaun ba subsidu; 12) Jestaun ba deskontu; 13) Jestaun ba traballu noturnu; 14) Jestaun ba kaselamentu; 15) Jestaun ba retroativos; 16) Jestaun ba Eventualidade; 17) Jestaun ba Pensaun; 18) Jestaun ba komunikasaun no prosesamentu salariu; 19) Jestaun ba kartaun funsionariu nian/ID; 20) Jestaun ba dokumentu sira funsionariu no AAP; 21) Jestaun ba beneficiariu.

Atu relata iha ne'e katak, iha seksaun ida ne'e, relata de'it ba servisu sira balun mak diresaun ne'e halo no servisu seluk eh dados sira mak jere husi diresaun refere relata iha Parte III –Análize Globál.

Impresaun Kartaun Identifikasaun (ID Funsionáriu)

Relasiona ho traballu efetuadus ba identifikasaun no dados pessoal funsionáriu públiku no ajente administrasaun pública, iha tinan 2023 Departamentu Manutensaun no Seguransa Baze Dados (DMSBD) halao atividade iha Munisípiu ha'at (4) mak hanesan: Aileu, Manatuto, Ermera no Manufahi hodi fasilita funsionáriu permanente (Rejime Jeral no Rejime Espesial) halo renovasaun kartaun identidade (Id Card) ba funsionáriu permanente no ajente sira ne'ebé expira ona nomos partilla informasaun konaba oinsa atu asesu ida-daik nia dados liu husi Sistema SIGAPNET.

KFP hafoin halo tiha lansamentu ba kartaun foun ne'ebé ho modelo QR code bele facilita funsionáriu iha prosesu tratamentu kréditu ou informasaun ba dados funsionáriu nian liu husi telefone wainhira rejista ona kode ne'e.

Dados ba renovasaun kartaun ba funsionáriu sira tuir instituisaun, ne'ebé sei utiliza modelo tuan iha SIGAP tuan. Renovasaun ba kartaun funsionáriu permanente (Id-Card) husi fulan Janeiro toó 16 Jullu 2023 nebeé sei utiliza Sistema SIGAP tuan (CTI), ba funsionáriu sira husi Instituisaun 86 tuir estrutura VIII Governu Konstitusional, ho total renovasaun kartaun 2,963 (F: 1,092 no M: 1,871).

Bele observa iha tabela distribuisaun dados tuir instituisaun no jéneru.

Instituisaun	F	M	Sub Total
Administração dos Portos de Timor-Leste	1	1	2
Administração Municipal de Aileu	21	113	134
Administração Municipal de Ainaro	3	2	5
Administração Municipal de Ataúro	3	1	4
Administração Municipal de Covalima	1	8	9
Administração Municipal de Lautém	0	4	4
Administração Municipal de Liquiçá	2	9	11
Administração Municipal de Manatuto	14	111	125
Administração Municipal de Manufahi	1	12	13
Administração Municipal de Viqueque	0	11	11
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	3	5	8
Autoridade Aduaneira (AA)	4	9	13
Autoridade de Proteção Civil	18	183	201
Autoridade Municipal de Baucau	3	8	11
Autoridade Municipal de Bobonaro	3	3	6
Autoridade Municipal de Díli	9	24	33
Autoridade Municipal de Ermera	3	5	8
Autoridade Tributária	5	6	11
CAC	5	10	15
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	0	1	1

Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	1	3	4
Centro Nacional de Reabilitação	1	0	1
CFP	24	38	62
CNE	2	10	12
Defensoria Pública	10	9	19
Gabinete do Primeiro-Ministro	0	2	2
Presidência do Conselho de Ministro	0	1	1
Hospital Nacional Guido Valadares	47	22	69
Hospital Regional de Maliana	4	4	8
Hospital Regional de Maubisse	10	7	17
Hospital Regional de Suai	6	3	9
Hospital Regional Eduardo Ximenes	10	6	16
IGE	4	6	10
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	0	1	1
Inspeção Geral do Trabalho	2	0	2
Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	5	4	9
Instituto de Gestão de Equipamentos e Apoio ao Desenvolvimento de Infraestrutura, I.P	1	8	9
Instituto Nacional da Administração Pública	3	4	7
Instituto Nacional da Saúde	1	1	2
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	1	1	2
Instituto Nacional de Segurança Social IP	1	2	3
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	1	1	2
Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	0	2	2
Instituto Politécnico de Betano	0	1	1
Laboratório Nacional	1	0	1
Ministério da Administração Estatal	18	57	75
Ministério da Agricultura e Pescas	15	35	50
Ministério da Defesa	0	2	2
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	409	620	1,029
Ministério da Justiça	13	34	47

Ministério da Saúde	196	160	356
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	16	48	64
Ministério das Finanças	26	13	39
Ministério das Obras Públicas	9	23	32
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	3	0	3
Ministério do Interior	10	24	34
Ministério do Petróleo e Minerais	3	5	8
Ministério do Plano e Ordenamento	1	2	3
Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	29	28	57
Ministério dos Assuntos Parlamentares e Comunicação Social	1	1	2
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	4	14	18
Ministério dos Transportes e Comunicações	3	13	16
Parlamento Nacional	1	0	1
Polícia Científica e de Investigação Criminal	2	5	7
Polícia Nacional de Timor-Leste	5	1	6
Presidência da República	4	7	11
Presidência do Conselho de Ministros	0	3	3
Procuradoria Distrital de Baucau	0	1	1
Procuradoria Distrital de Dili	8	6	14
Procuradoria Geral da República	8	5	13
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	1	2	3
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	8	10	18
Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	2	5	7
Secretaria de Estado da Segurança	0	1	1
Secretaria de Estado de Cooperativas	0	3	3
Secretaria de Estado do Ambiente	1	2	3
Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	10	11	21
Secretaria de Estado para a Política da Formação Profissional e Emprego	1	0	1
Secretariado dos Grandes Projetos	1	0	1
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	0	3	3

Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	7	10	17
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	3	4	7
Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	0	2	2
Serviço Nacional de Inteligência	0	1	1
Tribunal de Recurso	3	5	8
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	37	43	80
Total	1,092	1,871	2,963

Tabela 24 Renovasaun ID funsionariu

a. Produz kartaun foun ba funsionáriu tuir Instituisaun utiliza ona SIGAP Foun

Impresaun ba kartaun foun funsionáriu permanente (*Id-Card*) hahu husi dia 17 Jullu toó 29 Dezembru 2023 nebeé utiliza Sistema SIGAP foun (Gestão Cartão) no consegue produz kartaun ba funsionáriu sira husi Instituisaun 98 tuir estrutura IX Governu Konstitusional.

Total ba renovasaun kartaun ba funsionáriu sira hamutuk: **10,448 (F: 1,208 no M: 1,365)**. Bele observa iha tabela tuir mai.

Instituisaun	F	M	Sub Total
Administração de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	1	0	1
Administração dos Portos de Timor-Leste	6	14	20
Administração Municipal de Aileu	3	17	20
Administração Municipal de Ainaro	9	24	33
Administração Municipal de Ataúro	1	4	5
Administração Municipal de Covalima	1	17	18
Administração Municipal de Lautém	2	3	5
Administração Municipal de Liquiçá	12	61	73
Administração Municipal de Manatuto	3	22	25
Administração Municipal de Manufahi	31	169	200
Administração Municipal de Viqueque	3	16	19
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	7	20	27
Autoridade Aduaneira (AA)	36	93	129
Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	1	0	1

Autoridade de Proteção Civil	73	492	565
Autoridade Municipal de Baucau	4	18	22
Autoridade Municipal de Bobonaro	1	7	8
Autoridade Municipal de Díli	58	295	353
Autoridade Municipal de Ermera	22	135	157
Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	0	1	1
Autoridade Tributária	38	34	72
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	5	3	8
Centro Logístico Nacional	1	8	9
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	3	11	14
Centro Nacional de Reabilitação	1	1	2
Comissão Anti Corrupção	9	22	31
Comissão da Função Pública	52	81	133
Comissão de Terras e Propriedades	0	1	1
Comissão Nacional de Eleições	20	22	42
Defensoria Pública	1	4	5
Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais	1	0	1
Gabinete do Primeiro-Ministro	2	11	13
Hospital Nacional Guido Valadares	376	275	651
Hospital Regional de Maliana	10	13	23
Hospital Regional de Maubisse	12	11	23
Hospital Regional de Suai	14	15	29
Hospital Regional Eduardo Ximenes	26	19	45
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	9	13	22
Inspeção Geral do Estado	12	24	36
Inspeção Geral do Trabalho	17	16	33
Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	23	31	54
Instituto de Gestão de Equipamentos e Apoio ao Desenvolvimento de Infraestrutura, IP	15	110	125
Instituto Nacional da Administração Pública	6	28	34
Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia	0	1	1
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	13	36	49

(INFORDEPE)			
Instituto Nacional de Saúde Pública	12	17	29
Instituto Nacional de Segurança Social IP	14	14	28
Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	0	1	1
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	2	3	5
Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	0	2	2
Instituto Politécnico de Betano	1	16	17
Laboratório Nacional	19	20	39
Ministério da Administração Estatal	70	125	195
Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas	111	311	422
Ministério da Defesa	15	26	41
Ministério da Educação	1,208	1,365	2,573
Ministério da Justiça	64	181	245
Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	22	34	56
Ministério da Saúde	566	421	987
Ministério das Finanças	77	127	204
Ministério das Obras Públicas	110	216	326
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	76	122	198
Ministério do Comércio e Indústria	27	42	69
Ministério do Desenvolvimento Rural e Habitação Comunitária	2	17	19
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	10	22	32
Ministério do Interior	44	91	135
Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	7	13	20
Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	48	56	104
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	30	34	64
Ministério dos Transportes e Comunicações	36	118	154
Ministério do Turismo e Ambiente	2	17	19
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	4	16	20
Parlamento Nacional	43	45	88
Polícia Científica e de Investigação Criminal	17	48	65
Polícia Nacional de Timor-Leste	8	6	14
Presidência da República	24	57	81

Presidência do Conselho de Ministros	15	24	39
Procuradoria Distrital de Baucau	0	4	4
Procuradoria Distrital de Dili	8	16	24
Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	0	2	2
Procuradoria Distrital de Suai	0	4	4
Procuradoria Geral da República	26	25	51
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	34	30	64
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	3	10	13
Secretária de Estado da Igualdade	2	2	4
Secretaria de Estado de Cooperativas	10	19	29
Secretariado dos Grandes Projetos	3	1	4
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	12	33	45
Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano	6	4	10
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	34	71	105
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	13	23	36
Serviço de Apoio à Sociedade Civil e Auditoria Social	1	3	4
Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	4	18	22
Serviço Nacional de Inteligência	3	29	32
Tribunal de Recurso	14	21	35
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Díli	8	14	22
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Suai	0	2	2
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	177	330	507
Total	3,982	6,466	10,448

Tabela 25 Renovasaun kartaun husi SIGAP-Foun

Atividade ba prioridade interligasaun sistema pagamentu salariu funsionariu publiku iha SIGAP foun-CFP ho Sistema GRP-MoF (Ministeriu Finansas)

Prioridade ne'e mai keda huai KFP mandatu II nian ho enkontru lubun ida nebe realiza ona ho Ministeriu Finansas maibe, ninia implementasaun seidauk bele akontese ho 100% too iha tinan 2023. Iha tinan 2023 tekniku sira ba interligasaun husi KFP ho MF halo reuniaun hodi klarifika ba malu konaba sistema foun (SIGAP-Foun) atu nune'e bele hatene konaba oinsa atu fo kontinuasaun ba prosesu interligasaun, halo processo foun ga continua ida uluk.

Sistema foun (SIGAP-Foun) pronto ona ho dados no metodo hanesan ho SIGAP tuan. SIGAP-Foun ne'e desenvolve husi funsionáriu sira husi Sekretariado KFP.

Tabela tuir mai deskreve assuntu sira mak ekipa téknika diskuti iha sira nian enkontru iha tinan 2023.

Proposta ba assunto Teknika	Detallu ba proposta
Sistema SIGAP-Foun	CFP desenvolve módulos necessários ba assuntos Komununikasaun Processamento Salário ne'ebe acordo ona iha 2018.
Implementasaun coding block ba Sistema	CFP precisa hatene logica funcionamento coding block ne'ebe atu la'o iha 1 de janeiro de 2024.
Infraestrutura Rede	Infraestrutura Mof ho CFP tur hamutuk hodi estebelece komunikasaun sistema rua ba malun iha ambiente teste.
Periodo de implementasaun	CFP ho MoF precisa define tempo ba assuntos sira hanesan tuir mai ne'e: a. Data-limite ba estabelecimento encontro entre equipa Desenvolvedor CFP ho Freebalance b. Data-limite ba hahu interligasaun iha ambiente teste c. Data-limite ba hahu interligasaun iha Produsaun (go live) d. Data-limite ba data cleansing

❖ Proposta lista subsidio no coding block (Funcional)

Proposta lista subsidio no coding block	Detalho ba proposta
Verifikasaun lista subsidio	Verifikasaun ba lista Subsidio hotu ne'ebe mak agora lao hela daudaun, husu ba equipa Interligasaun atu hare hamutuk hodi identifika lista de subsidio
Implementasaun coding block ba Sistema	Konfirma fila fali coding block sira nebe mak iha mudansa tuir estrutura Organika
Update informasaun coding block	Konfirma fila fali coding block sira nebe mak iha mudansa tuir estrutura Organika Equipa SKFP husu ba parte finanzas/payroll, update informasaun ba coding block nebe mak liga ba OJE tinan 2024
Ajusta condong block	Hato informasaun ba ajustamentu coding block iha parte interligasaun wain hira iha falhansu ba informasaun nebe envia husi SKFP ba payroll envia la ho susesu.

Prosesamentu saláriu no kontrolu ba pagamentu

Knár KFP nian mak atu prosesa lista remunerasaun funsionáriu no ajente husi instituisaun sira inklui ajuda kustu, suplementu, subsidius- transportes no deskontu, kontagen ba progresaun esklaun, promosaun, papel ida ne'e responsabiliza husi Departementu prosesamentu saláriu no vensimentu.

a) Prosesamentu Saláriu

Prosesamentu salario ba fulan janeiro to mai iha dezembru tinan 2023 total **73.824** (M:40.354 F:33.470), husi numeru nebe mak iha tipo prosesamentu oin-oin, hanesan prosesu pagamentu ba subsidiu risku, subsidio alimentar, subsidiu remunerasaun, subsidiu akademiku, subsidiu piketi subsidiu transporte kargu direasaun no xefia, progresaun eskalaun, pagamento ba estensaun kontratu, oras extra no pagamentu servisu turno, subsidiu transporte ba regime especial edukasaun no ingresu especial husi ME

Tipo prosesamentu	M	F	Total
Pagamentu Oras Extra ba funsionariu rejime jeral no especial	4,808	3,644	8,452
Pagamentu Categoria Remunerasaun ba Funsionariu Publika	8	7	15
Pagamentu no Estensaun Salariu ba Ajente Administraasaun Publika	5,301	4,736	10,037
Pagamentu Salariu ba Habilitasaun Literaria ba Profesorres	1	1	2
Pagamentu Subsidio Renda Mensal FP	7	2	9
Devolve Subsidio Akademiku	1	0	1
Homologar ba Funsionario Publiku	1	0	1
Normaliza no Deskonto Salariu ba Funsionariu nebe Durante La Simu tuir Nia Categoria	2	0	2
Normaliza no Retroativu Despeza Com Pessoas	8	13	21
Pagamentu ba Funsionario Publiku Final Rekrutamentu Konkursu Promosaun Regime Especial	1	0	1
Pagamentu Despeza Com Pessoal 100% ba Funsionarius	68	69	137
Pagamentu Despeza Com Pessoal ba Funsionarius Foun Provatoriu 80% no 100 %	225	157	382
Pagamentu Diferensa ba Subsidio Formador no Akresimu infordepe	22	17	39
Pagamentu Enkuadramentu ba Funsionariu Tranzisaun Categoria Administrativu Parlamentar	10	9	19
Pagamentu no Retroativu Despezas Com Pessoal funsionariu publiku	83	48	131
Pagamentu no Retroativu Subsidio Akademiku ba Dosente	30	10	40
Pagamentu no Retroativu Subsidio Transporte	244	115	359
Pagamentu no Retroativu Suplementu 25% no Subsidio Alojamentu	1	0	1
Pagamentu no Retroativu Suplementu Remuneratoriu 20% ba FP	51	25	76

Pagamentu Pagamentu Abonu Xefia no Subsidiu Transporte	2	2	4
Pagamentu Retroativu Salariu Desimu Terseru 2022	3	3	6
Pagamentu Retro no Reajusta Salariu Rejime Espesial ba Profissionais Saude	0	1	1
Pagamentu Retroativu Despesas Com Pessoal Decimo Terceiro	0	1	1
Pagamentu Retroativu Salariu Restu	3	0	3
Pagamentu Retroativu Subsidiu ba Presidente no Komisariu	2	2	4
Pagamentu Retroativu Subsidiu Transporte ba Funsionariu Foun (Nomeasaun Provatoriu)	4	5	9
Pagamentu Salariu ba Resultadu Rekrutamentu Nomear FP Tuir Categoria Oficial Diligencia	17	7	24
Pagamentu Salariu ba Salariu nebe mak Manan Konkursu Promosaun Grau Regime Geral 2022	659	235	894
Pagamentu Salariu Mudansa Categoria grau	2	3	5
Pagamentu Servisus Turnu ba funsionariu publiku rejime jeral no espesial	5,035	3,542	8,577
Pagamentu Subsidiu Lisensa Maternidade	0	23	23
Pagamentu Subsidiu 20%, Alimentar 50%	3	1	4
Pagamentu Subsidiu Alimentar ba funsionariu publiku	2,094	1,413	3,507
Pagamentu Subsidiu Alojamentu funsionariu publiku	90	15	105
Pagamentu Subsidiu Area Remotas 15% no 25 %	22	0	22
Pagamentu Subsidiu Formador no Subsidiu Akresimu Bazeia ba Habilitasaun Akademika ba Formador Infordepe	19	13	32
Pagamentu Subsidiu Kompensansaun ba Sekretaria	5	21	26
Pagamentu Subsidiu Pikete ba Funsionariu Regime Espesial	436	189	625
Pagamentu Subsidiu Risku 15% ba Guarda Prizional	2	1	3
Pagamentu Subsidiu Risku 15% no Kansela Subsidiu Alojamentu	1	0	1
Pagamentu Suplementu Remunerasaun 20% ba FP Destakadu	5	1	6
Tranzita no Pagamentu Despeza Com Pessoal	17	19	36
Pagamentu no Estensaun Kargu Diresaun no Xefia husi Nasional to Munisipal	3,049	1,245	4,294
Prosesu Pagamentu Grau G no Deskontu Salariu ba FP	2	1	3
Pagamentu Remunerasaun Komisariu Foun	1	0	1
Pagamentu Retroativu Mudansa Eskalaun Rejime Jeral	4,016	2,459	6,475
Pagamentu Salariu ba Careira Docente Professores Grau C	2,222	1,867	4,089
Pagamentu Remunerasaun ba Estagiarius Konservador no Notariadu	22	14	36
Pagamentu no Retroativu Salariu UM Tersu ba Profissionais Saude	2,670	2,657	5,327
pagamentu no Retroativu Mudansa Eskalaun Regime Espesial ba Defensoria Publika	12	3	15
Pagamentu ba Subsidio Transporte Rejime Espesial Professores Permanente	6,867	8,884	15,751

Pagamentu Retroativu ba Mudansa Eskalaun Regime Especial MEJD	2,125	1,852	3,977
Pagamentu Retroativu ba Mudansa Eskalaun Regime Especial MAP	4	2	6
Pagamentu Retroativu ba Mudansa Eskalaun Regime Especial ME-RAEOA	71	136	207
Total	40,354	3,3470	73,824

Tabela 26-Prosesamentu salário-funcionário iha tinan 2023

b) Reativa no Retroativu Salário

Iha fulan Janeiru to'o Dezembru tinan 2023 Reativasaun no Retroativu ba Salario hamutuk 374 (M: 262 no F:112)

Reativa no Retroativu	M	F	Total
Anula Despacho 10663/2022/PCFP Reativa no Retroativu Salariu	1	0	1
Reativa no Retroativo Despeza com Pessoal ba Funsionariu	159	78	237
Reativa no Retroativu Pagamentu Salariu Subsidio Alimentasaun	5	1	6
Reativa salario no Pagamentu Salario Kargu Diresaun no Xefia	5	0	5
Reativasaun Despesas Com Pessoal ba Funsionariu	50	20	70
Reativa Salariu ba Oficial Adjuntu Eskrivasaun	8	7	15
Reativa Servisu Dosente no Subsidio Akademiku ba Dosente	4	2	6
Reativa Servisu no Subsidio Akademiku ba Dosente	15	0	9
Reembolsa Salariu ba Funsionariu	3	0	3
Re-integra Prof. ba Docente	1	0	1
Retifika Despacho ba Reativasaun Despeza Com Pessoal	1	0	1
Retroativu Subsidio Transporte	10	1	11
Retroativu Salariu ba Funsionariu Manan ba Promosaun	0	1	1
Retroativu Salariu Restu ba Professor Regime Especial	0	1	1
Revogar Despacho 10620 Reativa no Retroativu Salariu Funsionariu Publiku	0	1	1
Total	262	112	374

Tabela 27 Teativa no Retroativo salário

c) Kanselamentu Saláriu

Kanselamentu salariu durante fulan janeiru to mai iha dezembro tinan 2023 hamutuk 7.790 (M:5.758 no F:2.032) no husi numeru total kanselamentu tuir tipu kanselamentu ba salario provizorio no kansela kargu diresaun no xefia, kanselamentu definitivu subsidiu, area remotas, deskontu salariu, suspensaun salario no kanselamento difinitivu ba funsionario mate.

Kanselamentu	M	F	Total
Kanselamentu Subsidiu Alojamentu ba funsionariu publiku	38	9	47
Deskontu Salariu falta ba funsionariu publiku husi Inistituisaun sira	2321	715	3036
Deskontu Salariu Ne'ebé Simu Liu	1	0	1
Devolve Salariu ba FP	7	2	9
Estende Kanselamentu Despezas Com Pessoal ba Funsionariu	13	4	17
Kansela Pagamentu Subsidiu Formador ba FP	2	0	2
Kansela Destakamentu ba Funsionariu	6	0	4
Kansela Divisaun tuan no prosesu fali kode Divisaun Foun	81	59	140
Kansela Grau E no Prosessu Fali Grau D no mos Retro Salariu ba FP	1	0	1
Kansela Pagamentu Subsidiu Area Remotas 15%	4	0	4
Kansela Pagamentu Subsidiu Renda Mensal	2	0	2
Kansela Pagamentu Subsidiu Transporte	6	1	7
Kansela Salariu Tuan no Pagamentu Categoria Remunerasaun	11	1	12
Kansela Subsidiu Alimentar ba funsionariu publiku	12	3	15
Kansela Transferensia Salariu	13	15	28
Kanselamentu ba Despezas Com Pessoal ba Ajente Administrasaun Publika	49	19	68
Kanselamentu Definitivu Despezas Com Pessoal ba Funsionariu	79	35	114
Kanselamentu Grau E ba F funsionariu publiku	0	1	1
Kanselamentu Kode Divisaun ba funsionariu publiku	18	1	19
Kanselamentu Pagamentu Subsidiu Area Remotas 25%	7	1	8
Kanselamentu Provisoriu Salariu ba funsionariu Publiku	921	249	1170
Kanselamentu Provisoriu Salariu Tanba Hetan Lisensa Maternidade	0	12	12
Kanselamentu Provizoriu Subsidiu Kompensasaun Sekretaria	9	12	21
Kanselamentu Definitivu Salariu tanba Reforma Ona	77	26	103
Kanselamentu Salariu Kargu Diresaun no Xefia husi Instituisaun	1,755	728	2,483
Kanselamentu Subsidiu Akademiku ba Docente	5	5	10
Kansela Transferensia Salariu	13	16	29
Kansela Grau D no Prosessa Fali Grau E no Diskontu Salariu ba FP	1	0	1
Kansela Remunerasaun Professor no Prosessa fali Remunerasaun Estagiariu notariadu	0	2	2
Kansela Salariu ba Eskrivaun Direto no Prosessa Fali Salariu ba Oficial de Deligencia	2	0	2
Kanselamentu Salariu Definitivu ba Funsionarius ne'ebe Mate	189	65	254
Kanselamentu Grau D no Prosessu Pagamentu Grau G no Deskontu Salariu ba FP	2	1	3

Kanselamentu Salariu Provisoriu	113	50	163
Total	5,758	2,032	7,790

Tabela 28Kanselamento salário ba funsionário

d) Mobilidade

Mobilidade iha funsaun publika durante fulan janeiru to mai iha dezembru tinan 2023 hamutuk 405 (M:266 no F:139) husi numeru total mobilidade tuir tipu mak hanesan: destakamentu, rekizisaun, transitar, transferensia no muda kode divizaun.

Mobilidade	M	F	Total
Altera Despacho no 10413/2022/PCFP Destakamentu	1	0	1
Deskamentu Funsionariu Publiku	214	117	331
Estende Destakamentu Funsionario Publiku	5	0	5
Estensaun Requisisaun Funsionariu Publiku husi MF ba AIFAESA	1	0	1
Formalizaun Destakamentu Servisu iha Saude	2	0	2
Kansela no Transferensia Kode Divizaun Foun ba FP	1	0	1
Kanselamentu Destakamentu Funsionario Publilka	1	0	1
Pagamentu Subsidiu Alojamentu ba Funsionariu Destacado	1	0	1
Remata Destakamentu ba funsionariu	8	4	12
Transferensia Funsionariu Publiku	23	6	29
Transferensia no Muda Kode Divisaun ba Funsionariu Publiku	1	0	1
Transferensia no Muda Koding Block ba FP	8	12	20
Total	266	139	405

Tabela 29Mobilidadeiha Funsun Públika

e) Ajustamentu Salariu

Ajustamentu salariu husi janeiru to mai iha dezembru tinan 2023 hamutuk 1.524 (M: 1.187, no F: 337) husi ne'e prosesa ona ajustamentu sira mak hanesan, ajusta salariu kargu, salariu subsidiu area remotas no kode divizaun.

Ajustamentu	M	F	Total
Ajusta Kode Divisaun ba funsionariu publiku	98	92	190
Ajusta Pagamentu Subsidiu Transporte no Deskontu Salariu no Subsidiu ne'ebe simu liu	3	0	3
Ajustamentu Pagamentu Salariu no Retroativu Professores	474	103	577
Ajustamentu Salario Kargu Diresaun no Xefia husi Instituisaun sira	245	55	300
Ajustamentu Retroativu no Pagamentu Salariu Anterior ba Salariu Actual	10	7	17
Reajusta Salariu ba Ajente Administrasaun Publika	0	2	2
Ajustamentu no Deskontu Salariu ba Funsionariu	3	0	3
Ajusta Mudansa Grau A ba Grau E ba Funsionariu	0	1	1
Ajusta Despesas Com Pessoal no Retro Subsidiu Transporte	0	1	1

Ajustamentu no Retroativu Salariu ba FP	19	2	21
Ajusta Pagamentu Subsidiu Area Remotas 40% ba 25%	2	0	2
Ajustamentu no Pagamentu retro Despeza Com Pessoal Agente Administrasaun Publika	1	0	1
Reajusta Pagamentu Salariu Decimo Terceiro Tinan 2022	0	1	1
Ajusta no Retroativu salariu Bazeia ba Habilitasaun Literaria	2	0	2
Ajustamentu Salariu ba Promosaun dos Dosentes ba Funsionarius Publiku	265	45	310
Ajusta Remuneratoriu ba Diretor EBC Manatuto no Retroativu Salariu	1	0	1
Pagamentu Retro no Reajusta Salariu Rejime Espesial ba Profissionais Saude	0	1	1
Ajusta Pagamentu ba Kargu Diresaun no Xefia husi Profissionais Saude 20% + 30% ba Kareira Rejime Geral	57	20	77
Ajusta Pagamentu Subsidiu Akademiku no Retroativu Subsidiu Restu ba Dosente	6	3	9
Ajusta Salariu Mudansa Eskalaun ba Funsionariu	0	3	3
Autoriza Transferensia no Ajusta Coding Block ba FP	1	1	2
Total	1.187	337	1524

Tabela 30 Ajustamentu salariu

Iha tinan 2023 efetua mos prosesamentu salariu, reativa no retroativo, kanselamentu salario, mobilidade iha funsaun publika no ajustamentu salariu mak hanesan tabela tuir mai ne'e;

Tipo prosesamentu salariu	M	F	Total
Processamento	40,354	33,470	73,824
Reativa no Retroativu	262	112	374
Kanselamentu	5,758	2,032	7,790
Mobilidade	266	139	405
Ajustamento	1,187	337	1,524
Total	47,827	36,090	83,917

Tabela 31 Tipu prosesamentu salário

Pensaun no Reforma

Prosesamentu ba Pensaun no Reforma, bazeia ba; 1) Lei ^{no}. 6/2012, 29 de Fevereiro, Rejime Tranzitoriu Seguransa Sosial (RTSS) ba Velhice, Invalidez no Morte; no DL N^o. 23/2012 Regulamentu RTSS. 2) Lei no.12/2016, 14 de Novembro, Rejime Kontributivu Seguransa Sosial no Regulamentu sira sobre Rejime Kontributivu Seguransa Sosial.

Hosi baze legal sira iha leten, regula Eventualidade sira mak hanesan: *i)* Velhice (Pensaun velhice/reforma), *ii)* Invalidez (Pensaun invalidez absoluta/relativa), *iii)* Morte (Pensaun sobrevivência no *iv)* subsidio morte) no Parentalidade (Subsidio maternidade, paternidade, adosaun, subsidio interrupasaun grávidas no subsidio risku kliniku gravidez).

Relasiona ho idade reforma, kada tinan hahu fulan Janeiru sempre halo distribuisaun lista idade reforma ba Instituisaun sira atu alerta kona-ba funsionáriu sira ne'ebé mak iha direitu ba reforma.

Tuir dados Funsionáriu Pública permenente no Ajente Administrasaun Pública (AAP) ne'ebé ativu hela tuir dadus SIGAP FOUN, funsionáriu ne'ebé atinji ona idade reforma hosi tinan 2000 to'o 2023 ho total 3.972 (Feto 1.080 no Mane 2.892) hosi liña Ministeriu ka Instituisaun estadu sira hotu.

Klasifikasaun tuir Ministeriu/Instituisaun Autónomu sira mak hanesan iha tabela :

Ministerios/Instituisaun Autónomas	Feto	Mane	Total
Administração dos Portos de Timor-Leste	0	1	1
Administração Municipal de Aileu	1	20	21
Administração Municipal de Ainaro	4	19	23
Administração Municipal de Ataúro	0	5	5
Administração Municipal de Covalima	0	33	33
Administração Municipal de Lautém	0	15	15
Administração Municipal de Liquiçá	0	14	14
Administração Municipal de Manatuto	3	29	32
Administração Municipal de Manufahi	3	25	28
Administração Municipal de Viqueque	1	28	29
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	1	3	4
Autoridade Aduaneira (AA)	4	19	23
Autoridade de Proteção Civil	0	15	15
Autoridade Municipal de Baucau	1	33	34
Autoridade Municipal de Bobonaro	0	29	29
Autoridade Municipal de Díli	5	83	88
Autoridade Municipal de Ermera	0	19	19
Autoridade Tributária	2	6	8

Centro de Convenções de Dili	0	1	1
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	0	1	1
Centro Logístico Nacional	0	2	2
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	0	2	2
Centro Nacional de Reabilitação	1	0	1
Comissão da Função Pública-CFP	8	7	15
Comissão Nacional de Eleições-CNE	2	4	6
Defensoria Pública	1	1	2
Gabinete do Primeiro-Ministro	0	1	1
Hospital Nacional Guido Valadares	19	35	54
Hospital Regional de Maliana	6	17	23
Hospital Regional de Maubisse	1	2	3
Hospital Regional de Suai	5	20	25
Hospital Regional Eduardo Ximenes	11	31	42
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	1	2	3
Inspeção Geral do Estado-IGE	1	1	2
Inspeção Geral do Trabalho	0	1	1
Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	2	4	6
Instituto de Gestão de Equipamentos e Apoio ao Desenvolvimento de Infraestrutura, I.P	2	24	26
Instituto Nacional da Administração Pública	0	2	2
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	10	22	32
Instituto Nacional de Saúde Pública	1	2	3
Instituto Nacional de Segurança Social IP	0	1	1
Instituto Politécnico de Betano	0	1	1
Laboratório Nacional	0	7	7
Ministério da Administração Estatal	5	14	19
Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas	3	56	59
Ministério da Educação	829	1,651	2,480
Ministério da Justiça	8	49	57
Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	3	6	9
Ministério da Saúde	50	122	172

Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	3	6	9
Ministério das Finanças	2	18	20
Ministério das Obras Públicas	5	49	54
Ministério do Comércio e Indústria	4	15	19
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	1	1	2
Ministério do Interior	4	63	67
Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	0	2	2
Ministério do Turismo e Ambiente	3	4	7
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	3	17	20
Ministério dos Transportes e Comunicações	5	41	46
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	1	6	7
Parlamento Nacional	0	5	5
Polícia Nacional de Timor-Leste	2	3	5
Presidência da República	2	6	8
Presidência do Conselho de Ministros	1	4	5
Procuradoria Distrital de Dili	0	1	1
Procuradoria Geral da República	2	0	2
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	0	3	3
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	26	92	118
Secretaria de Estado da Igualdade	2	0	2
Secretaria de Estado de Cooperativas	0	1	1
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	0	6	6
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	0	6	6
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	0	1	1
Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	0	1	1
Serviço Nacional de Inteligência	1	2	3
Tribunal de Recurso	0	1	1
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Baucau	1	0	1
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	18	53	71

Tabela 32 Funsionáriu ne'ebé atinji ona idade reforma hosi tinan 2000 to'o 2023

Hosi total idade reforma Funsionáriu Públiku/AAP iha leten hahu kedas hosi implementasaun RTSS- Lei nº. 6/2012, 29 de Fevereiro até implementasaun Rejime Kontributivu- Lei nº.12/2016, 14 de Novembro, konta hosi tinan 2012 até tinan 2023 funsionáriu públiku no AAP sira foin reforma ho número total 977 (Feto 226 no Mane 751) hosi varios ministerius. Número reforma menus kauza hosi seidak iha lei reforma obrigatoriu.

Tuir mai apresenta prosesamentu ba implementasaun eventualidade sira liga ho pensaun no reforma ba tinan 2023 nian.

Pensaun Velhice: Wainhira benefisiáriu ida atinji idade mínima tuir lei hatuur ona ba sesasaun ezersísiu iha atividade profisionál.

Requerimentu tuir Instituisaun	Total	Feto	Mane
Administração Municipal de Aileu	1	0	1
Administração Municipal de Ainaro	1	0	1
Administração Municipal de Liquiçá	3	1	2
Autoridade Municipal de Viqueque	1	0	1
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	1	1	0
Autoridade de Proteção Civil	3	0	3
Autoridade Municipal de Baucau	1	1	0
Autoridade Municipal de Díl	2	0	2
Comissão da Função Pública	1	1	0
Hospital Nacional Guido Valadares	1	1	0
Hospital Regional de Maliana	1	0	1
Ministério da Administração Estatal	1	0	1
Ministério da Agricultura e Pescas	2	1	1
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	33	8	25
Ministério da Saúde	4	0	4
Ministério das Finanças	3	0	3
Ministério das Obras Públicas	2	0	2
Ministério do Comércio e Indústria	1	0	1
Ministério do Petróleo e Minerais	1	1	0
Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	1	1	0
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	1	1	0
Presidência da República	1	0	1
Região Administrativa Especial de Oecusse Ambeno (RAEOA)	11	7	4
Tribunal de Recurso	1	0	1
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	1	1	0
Total	79	25	54

Tabela 33Requerimentus Pensaun Velhice

Iha tabela leten, hosi total 79 (Feto 25 no Mane 54) rekerentes wainhira verifica no prosesu finaliza kalkúlasaun bazea antiguidade servisu, identifikadu katak dokumentu kompletu no submete ba

INSS hamutuk 55 (Feto 14 no Mane 41). Hosi total dokumentus submetidu, hetan ona desizaun hosi INSS ho total 33 (Feto 9 no Mane 24) no falta 22 (Feto 5 no Mane 17) mak seidauk hetan desizaun hosi INSS. Dokumentu sira hamutuk 24 (Feto 11 no Mane 13) mak seidauk submete tanba iha prosesu nia laran (em processo).

Tuir informasaun hosi INSS número hirak ne'ebé seidauk fo sai desizaun tanba rekerente sira mak la marka prezensa hodi prienxe formulariu ba prosesu pagamentu pensaun ho razaun seidauk iha lei pensaun obrigatoriu.

Pensaun Sobrevivência/Morte: wainhira beneficiáriu mate eh deklarada jurisialmente ninia mate presumida, iha situasaun kualkér hosi kauza profisionál eh la'e.

Rekerente tuir Instituisaun	Total	Feto	Mane
Administração Municipal de Aileu	1	0	1
Administração Municipal de Ainaro	2	0	2
Administração Municipal de Covalima	1	0	1
Administração Municipal de Liquiçá	2	0	2
Administração Municipal de Manatuto	2	0	2
Administração Municipal de Viqueque	2	0	2
Autoridade Aduaneira (AA)	1	0	1
Autoridade de Proteção Civil	5	1	4
Autoridade Municipal de Baucau	5	0	5
Autoridade Municipal de Bobonaro	1	0	1
Autoridade Municipal de Díli	5	0	5
Autoridade Municipal de Ermera	4	0	4
Centro de Convenções de Díli	1	0	1
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	1	0	1
Comissão da Função Pública	2	0	2
Defensoria Pública	1	0	1
Hospital Nacional Guido Valadares	1	0	1
Hospital Regional Eduardo Ximenes	5	1	4
Instituto Nacional da Administração Pública	1	0	1
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	1	0	1
Ministério da Administração Estatal	1	0	1
Ministério da Administração Estatal	2	0	2
Ministério da Agricultura e Pescas	7	0	7
Ministério da Defesa	2	0	2
Ministério da Educação	3	2	1
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	74	18	56
Ministério da Justiça	2	1	1
Ministério da Saúde	13	1	12
Ministério da Saúde	1	1	0
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	2	0	2
Ministério das Obras Públicas	6	1	5

Ministério do Comércio e Indústria	1	0	1
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	1	0	1
Ministério do Interior	3	0	3
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	1	0	1
Ministério dos Transportes e Comunicações	2	1	1
Polícia Nacional de Timor-Leste	1	1	0
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	2	2	0
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	8	0	8
Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	1	1	0
Secretaria de Estado de Cooperativas	1	0	1
Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	1	0	1
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	1	0	1
Tribunal Distrital de Baucau	1	1	0
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	3	1	2
Total	184	33	151

Tabela 34 Rekerimentu Pensaun Sobrevivência

Iha tabela leten, hosi total 184 (F: 33 no M: 151) rekerimentu sira hafoin halo verifikasaun no halo kalkúlu bazeia antiguidade servisu ba rekerimentu sira neebé identifikadu dokumentu kompletu no submete ba INSS hamutuk : 169 (F: 21 no M:148). Hosi total dokumentus submetidu, hetan ona desizaun mak fo sai hosi INSS hamutuk: 120 (F:19 no M: 101) seidaunk hetan desizaun hosi INSS hamutuk 49 (F: 2 no M: 47). Dokumentu hamutuk 15 (F:12 no M: 3) seidaunk submete tanba iha faze kompleta dokumentu sira.

Invalidez: wainhira benefisiáriu fizikamente ka mentalmente inkapasitadu ba hala'o ninia funsaun eh kna'ar iha kualér situasaun profisionál

Rekerimentus tuir Instituisaun	Total	Feto	Mane
Autoridade Municipal de Bobonaro	1	0	1
Hospital Nacional Guido Valadares	2	2	0
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	5	2	3
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	3	1	3
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	5	3	2
Total	17	8	9

Tabela 35 Rekerimentu Pensaun Invalidez

Tipu Pensaun Invalidez iha tabela leten ho total 17 (Feto 8 no Mane 9), dokumentus submetidu 7 (Feto 4 no Mane 3), hetan ona desizaun hosi INSS foin nain 1(Feto); no seidaunk hetan desizaun hosi INSS hamutuk 6 (Feto 3 no Mane 3), total dokumentus seidaunk submete 10 (Feto 4 no Mane 6) tanba iha fase kompleta dokumentus eh iha prosesu nia laran.

Desizaun ba Tipu Pensaun 3 (Velhice, Invalidez no Morte) ne'ebé fo sai hosi INSS :

Desizaun 2023				
Eventualidade Pensaun	Total	Feto	Mane	Obs.
Velhice	106	26	80	Desizaun fo sai iha 2023 ho total 106 (F:26 no M:80); hosi total desizaun nee mai hosi rekerentes tinan 2023 ho total 38 (F:10 no M:28); rekerentes tinan 2022 total 43 (F:13 no M:30); rekerentes tinan 2021 total 8 (Mane); rekerentes tinan 2020 total 10 (F:3 no M:7); rekerentes tinan 2019 total 6(Mane) no rekerentes tinan 2018 ho total nain 1(Mane).
Invalidez	1	1	0	Desizaun fo sai iha 2023 ho total 173 (F:35 no M:138); hosi total desizaun nee rekerentes 2023 ho total 120 (F:19 no M:101) no total 53 (F:16 no M:37 mai hosi rekerentes tinan kotuk nian..
Sobrevivência/Morte	173	35	138	Desizaun fo sai iha 2023 ho total 1 (Feto); hosi rekerentes tinan 2023 nain.
Total	280	62	218	

Tabela 36 Desizaun hasai husi INSS

Imprime Sertidaun Tempus Servisu 2023:

Durante tinan 2023 imprime ona Sertidaun Tempus Servisu (Bazeia ba Komunikaun Desizaun Hosi INSS ba tinan 2019 até 2023) ba tipu pensaun tolu(3) hanesan Velhice, Invalidez no Sobrevivência ho total 418 (F:95 no M:323) no distribui ona ba ministériu relevante sira.

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun tuir tipu pensaun ida-idak :

Tipu Pensaun	Jéneru		Total	justifikasaun
	F	M		
Velhice	35	95	130	Tinan 2019 ho total 3(M); tinan 2020 ho total 2(F:1 no M:1) no tinan 2021 ho total 3(F:1 no M:2); tinan 2022 total 76 (F:22 no M:54) no tinan 2023 ho total 46 (F:11 no M:35)
Sobrevivência	58	224	282	Tinan 2019 total 1 (Mane); tinan 2021 total 1 (Feto) no tinan 2022 total 280 (F:57 no M:223)
Invalidez	2	4	6	Tinan 2022 ho total 6 (F:2 no M:4)
Total	95	323	418	

Tabela 37 Sertidaun Tempus Servisu

Diresaun Nasionál Planeamentu Kuadru Pesoál Iha Funsau Públika

Iha art.5º Lei Nº. 7/2009, 15 jullu, kna'ar ida mak atribui KFP mak atu garante dezvoltamentu kapasitasaun no formasaun profisionál. Iha kna'ar sira mak iha deduz ba atividade sira ba deskreve iha tabela tuir mai.

Deskrisaun		Indikadores Dezempeñu (Inkluindu Meta Anuál)	OBJETIVUS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
510: Boa Governação e Gestão Institucional					
Subprograma 51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública			2, 5, 7 e 15	Revisão; Reestruturação ; Revitalização e Reinvenção	
5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	Workshop realizados (6 a nível Municipal), Gestores Recursos Humanos formados e capacitados.				\$2,880.00
51043: Revitalizar a cultura de trabalho					
5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	Disseminação feita a nível Nacional, Municípios (inclui Postos Administrativos) e RAEOA ; 6 monitorizações ao serviço atendimento publico feita a nível municipal incluindo Postos Administrativos; informações publicadas na Media Comunicação Social e sites oficiais da KFP				\$24,000.00
5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	levantamento das necessidades de formação feita; feita analise das necessidades de formação para inserção Regional e Global; diagnóstico da identificação das necessidades de formação feita; Quadro/mapa de formação desenvolvido e 25% funcionarios do SKFP (50%M e 50%H) participam nas formações com sucesso; 100% dados de formação registados no SIGAP;				\$7,000.00
Total					\$ 33,880.00

Tabela 38 PAA DNPQFPF

1. Lisensa Fins Estudu

Iha tinan 2023, KFP iha âmbito atu assegura desenvolvimento adequadu konaba formasaun no desenvolvimento no promove kultura melloria kontinua, prosesa ona pedidu lisensa fins estudu mak hato'o husi instituisaun hamutuk 10. KFP liu husi Diresaun Nasionál Planeamentu Kuadru Pesoál Funsan Públika hafin halo tiha verifikasaun no análise prosesa ona proposta pedidu lisensa ho vensimentu ba fins estudu husi instituisaun funsionáriu 99 (F: 40 M:59). Husi pedidu sira mak apresenta mai KFP, iha funsionáriu nain 10 mak ba estuda ho fundu rasik, husi doadores ho total 33, husi instituisaun rasik no fundu FDCH hamutuk 52.

Husi pedidu lisensa sira ba fins estudu mak prosesa ona observa katak iha tinan 2021(8) no 2022(5) número de bolseiro ba nível doutoramento kiik kompara ho tinan 2023 nian, ne'ebé regista ho bolseiros hamutuk 20.

Tabela tuir mai apresenta dados funsionáriu sira mak ba estuda iha estranjeiro no husi mak iha hatudu maioria beneficiariu husi instituisaun rua, UNTL no MS. Proposta ho autorizasaun barak liu iha kursu Mestrado husi Ministeriu Saude, HNGV no UNTL. Fundo designado mai husi FDCH, JICA, JDS, KOICA no doadores sira seluk husi paizes Comunidade Paizes Língua Portuguesa (CPLP-sigla português).



Rekrutamentu funsionáriu ba bolsa estudo-JDS



Kursu indusaun iha INAP; Bolseiru sira mak estuda iha Cuba

Instituição	Gênero		Categoria	Nível Acadêmico	Área Estudo	Universidade - Nasaun	Data Início / Fim	Fundo
	F	M						
UNTL		1	Leitor Or C1	Doutoramento	Ciência de Linguística	Univ. Udayana, Indonesia	Início 5-9-2022 Fim 10-10-2026	Governo-FDCH
UNTL		1	Leitor ORC 1	Doutoramento	Ciência de Economia	Univ. Udayana, Indonesia	Início 8-8-2022 Fim 8-8-2026	Governo-FDCH
UNTL		1	Assist J D2	Mestrado	Inteligência Ciência e Engenharia	Gifu Univ. Japan	Início 1-4-2022 Fim 31-3-2024	JICA
UNTL		1	Leitor JC/5	Doutoramento	Língua Portuguesa	Univ. do Estado do Rio de Janeiro-Brazil	Início 1-3-2023 Fim 28-2-2027	Doadores programa club de Mobilidade Internacional do Brazil
UNTL		1	Leitor JC/5	Doutoramento	Educação Ciências e Matemática	Univ. de Federal do Pará-Brazil	Início 1-3-2023 Fim 31-3-2027	Doadores programa Club de Mobilidade Internacional do Brazil
UNTL		1	Leitor Junior	Mestrado	Biologia	Univ. Kristen Satya Wacana Salatiga Semarang, Indonesia	Início: 1/10/2022 Fim: 1/10/2023	Gov, UNTL
UNTL	1		Leitor Junior	Mestrado	Dalen Tetun	Univ. Kristen Satya Wacana Salatiga Semarang, Indonesia	Início: 1/10/2022 Fim: 1/10/2023	Gov, UNTL
UNTL		1	TP/C	Mestrado	Gs of Humanities and Social Science	University Hiroshima Japan	Início: 18/08/2023 Fim: 30/11/2025	Doadores JDS

UNTL		1	TS/B	Mestrado	Civil Engineering	Univ. Atma Jaya Yogyakarta-Indonesia	Inisui: 13/07/2023 Fim; 31/07/2026	Doadores Kemitraan Negara Berkembang(KNB)
UNTL	1		Assistente Senior D1	Mestrado	Kesehatan hewan dan biomedis	IPB Bogor Indonesia	Inisui: 11-8-2023 Fim:30-8-2025	KOICA
UNTL		1	Leitor Senior C3	Doutoramento	Ciencia Estatistica	IPB Bogor Indonesia	Inisui:14-8-2023 Fim: 14-8-2027	KOICA
UNTL	1		Leitor Senior C2	Doutoramento	Ekonomia no Jestaun- Agronegociu	IPB Bogor Indonesia	Inisui:11-8-2023 Fim:30-8-2027	KOICA
UNTL	1		Leitor Junior C4	Doutoramento	Ciencia Agronomia	Univ. Hasanudin Sulawesi Selatan Indonesia	Inisui:21-8-2023 Fim;21-8-2027	Univ. Hasanudin
UNTL		1	Leitor Junior C4	Doutoramento	GS of Engineering Electro and Information System	Gifu Univ. Japan	Inisui: 18-8-2023 Fim:10-10-2026	JDS
UNTL	1		Leitor Senior C2	Doutoramento	Animal Science and Agriculture	Obihiro Univ. of Agriculture & Veterinary Medicine Japan	Inisui:1-9-2023 Fim:30-4-2027	JICA
UNTL	1		Leitor Senior C2	Doutoramento	Ciencia Saude Publica	Univ. Udayana Bali Indonesia	Inisui; 1-9-2023 Fim; 1/9/2028	FDCH
UNTL		1	Leitor Junior C5	Doutoramento	Siencia Economia	Univ. Udayana Bali Indonesia	Inisui; 1-9-2023 Fim; 1/9/2028	FDCH
UNTL	1		Leitor OP C1	Doutoramento	Intelegencia Siencia Engineering	Gifu Univ. Japan	Inisui; 27-10-2023 Fim; 27/10/2025	JICA

UNTL		1	Leitor Orientador Principal C1+	Doutoramento	Sociologia	Univ. de Évora Portugal	Inisíu; 27/11/2023 Fim; 27/11/2028	FDCH
UNTL		1	Leitor Orientador Principal C1+	Doutoramento	Ciencias de Economía	Univ. Kristen Satya Wacana Indonesia	Inisíu; 27/11/2023 Fim; 27/11/2028	FDCH
UNTL		1	Leitor Orientador Principal C1+	Doutoramento	Ciencias de Política	Univ. da Beira Interior Portugal	Inisíu; 27/11/2023 Fim; 27/11/2028	FDCH
UNTL		1	Leitor Orientador Principal C1+	Doutoramento	Ciencias de Educação de Biologia	Univ. do Minho Portugal	Inisíu; 27/11/2023 Fim; 27/11/2028	FDCH
UNTL		1	Leitor Senior C3	Doutoramento	Sociologia	Univ. do Porto Portugal	Inisíu; 27/11/2023 Fim; 27/11/2028	FDCH
UNTL	1		Leitor Senior C1	Doutoramento	Turismo	Univ. de Aveiro Portugal	Inisíu; 27/11/2023 Fim; 27/11/2028	FDCH
UNTL		1	Leitor Orientador Principal C1+	Doutoramento	Estudo de Desenvolvimento	Univ. Kristen Satya Wacana Indonesia	Inisíu; 27/11/2023 Fim; 27/11/2028	FDCH
MS-HNGV		1	MedGer Junior	Especialista (Mestrado)	Emergência Medicina	Fiji National Univ.	Inisíu 6-2-2023 Fim 31-12-2026	FDCH
MS-HNGV	1		EnfGJA	Especialista (Mestrado)	Nursing Emergency	Fiji National Univ.	Inisíu 6-2-2023 Fim 31-12-2026	FDCH

MS-HNGV			1	MedGerJ.	Especialista (Mestrado)	Obstetrícia e Genecologia	Fiji National Univ.	Inisui 6-2-2023 Fim 31-12-2026	FDCH
MS-HNGV	1		1	MedGerJ.	Especialista (Mestrado)	Pediatria	Fiji National Univ.	Inisui 6-2-2023 Fim 31-12-2026	FDCH
MS-HNGV			1	MedGerJ.	Especialista (Mestrado)	Cirurgia	Fiji National Univ.	Inisui 6-2-2023 Fim 31-12-2026	FDCH
MS-HNGV			1	MedGerJ	Mestrado	Obstetrícia e Genecologia	Fiji National University	Inisui 6-2-2023 Fim 27-10-2026	FDCH
MS-HNGV	1			Med. Jeral J	Especialista	Especialização em Urologia	Escuela Cubana, Cuba	Inisui 12/4/2023 Fim 6/9/2027	HNGV/FDCH
MS-HNGV			1	Med. Jeral S	Especialista	Especialização em Cirurgia Traumatologia	Escuela Cubana, Cuba	Inisui 12/4/2023 Fim 6/9/2027	HNGV/FDCH
MS-HNGV	2			Enf. Jeral JB	Mestrado	Enfermagem	Univ. Airlangga	Inisui: 1/8/2023 Fim 1/8/2025	Doadores Univ. Airlangga
MS-HNGV			1	Enf. Jeral JB	Mestrado	Enfermagem	Univ. Gajah Mada (UGM)	Inisui: 1/8/2023 Fim: 31/8/2026	Doadores Kemitraan Negara Berkembang
MS-HNGV			1	TDTSPGJ B	DIV	Tekniku Analista	Univ. Setya Budi, Indonesia	Inisui: 4-8-2023 Fim: 4-09-2023	Selu rasik. LCV Fulan 1 tamba estudu online no ba halo graduasaun deit
MAP			1	TP/C	Doutoramento	Ciência Agrícola	Univ. Jember Indonesia	Inisui 3-1-2023 Fim	Doadores Univ.

					Gs of Innovation and Practice for Smart Society			3-1-2024	Jember
MAP		1	TP/C	Mestradu		Hirosima Univrsity-Japan		Inisiu: 18/8/2023 Fim: 31/10/2025	Doadores JDS
M. Saúde	3		Mediku Jeral	Especialista	Emergência e Intensiva	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde	2	1	Mediku Jeral	Especialista	Oncologia	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde		1	Mediku Jeral	Especialista	Patologia Clinica	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde		1	Mediku Jeral	Especialista	Patolologia Anatomia	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde	1	1	Mediku Jeral	Especialista	Radiologia	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde		1	Mediku Jeral	Especialista	Rehabilitasaun Médica	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde		1	Mediku Jeral	Especialista	Psiquiatria	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde		4	Mediku Jeral	Especialista	Cardiologia	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde	1		Mediku Jeral	Especialista	THT	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde	5	3	Mediku Jeral	Especialista	Pediatrics	Univ. de Ciências Médicas de Havana		Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH

M. Saúde		3	Mediku Jeral	Especialista	Emerjensia Insentiva	Univ. de Ciências Médicas de Havana	Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde	1		Mediku Jeral	Especialista	Enfermagem Neonatal	Univ. de Ciências Médicas de Havana	Inisiu 1-2-2023 Fim 31-1-2026	FDCH
M. Saúde		1	Mediku Junior B1	Mestrado	Epidemiologia	Univ. Diponegoro Indonesia	Inisiu 1-3-2023 Fim 30-12-2023	Doadores UNDIP.
M. Saúde		1	Mediku Jeral Junior	Especialista	Anestesia (Anesthesiologist)	Fiji National University	Inisiu 25/4/2023 Fim 30/12/2026	Doadores Australia & New Zealand College of Anesthetists (ANZCA)
M. Saúde		1	Mediku Jeral J	Mestrado	Vigilância Epidemiologia	Univ. Diponegoro, Indonesia	Inisiu: 3/5/2023 Fim: 30/12/2025	Selu rasik
M. Saúde	1		Parteira	Mestrado	Terapan Kebidanan	STIKES Dharma Husada Bandung	Inisiu: 1/6/2023 Fim: 30/12/2025	Selu rasik
M. Saude	1	1	Mediku Jeral	Mestrado	Gs of International Relations	International University of Japan	Inisiu: 18/08/2023 Fim: 30/11/2025	Doadores JDS
M. Saude	1		Mediku Jeral Junior	Mestrado	Medicine Public Health and Nursing	Univ, Gajah Mada	Inisiu: 1/8/2021 Fim: 31/8/2023	Doadores WHO-TDR (Estudu Online, Prezensial ba Graduasaun)
M. Saude	1		Enf. Jeral JA	Mestrado	Psicologia	Univ. Persada Indonesia	Inisiu: 4-9-2023 Fim: 5-2-2025	Univ. Persada Indonesia
M. Saude	2		Mediku Jeral Junior	Mestrado	Control of infectious Disease	Younsey University Korea	Inisiu: 23-8-2023 Fim: 28-2-2025	KOICA

M. Saude	2	1	TDTSPPB 1	Lisensiatura	Radioloxia	Politekes KEMENKES Semarang	Inisiu:1-9-2023 Fim:1-2-2025	Selu rasik
M. Saude		1	TP/D	Mestradu	Epidemoloxia	Univ. Diponegoro Semarang, Indonesia	Inisiu21/8/2023 Fim21/8/2025	Selu rasik
M. Saude	1	1	TDTSPPGJ B	Mestradu	Kedokteran (Kesehatan masyarakat)	Univ. Negeri Semarang, Indonesia	Inisiu21/8/2023 Fim 31/10/2025	Doadores Univ. Negeri Semara
M. Saude		1	Mediku Jeral Junior	Mestradu	Saude Públka	Univ. 11 Maret Solo Indonesia	Inisiu 1/8/2023 Fim 30/1/2026	Doadores Univ. 11 maret
M. Saude	1		Mediku Jeral Junior	Mestradu	Saude Públka	Southern Medical University China	Inisiu 1/9/2023 Fim 15/10/2025	China Scholarship Council
M. Saude	1		TDTSPPGJ B	Lisensiatura	Radioloxia	Akademi Teknik Radiognostik Raddio TerapiATRO Bali- Indonesia	Inisiu 16/10/2023 Fim 28/2/2025	Selu rasik
M. Saude		1	Mediku Jeral Junior	Mestradu	Farmasia	Univ. Hasanudin Indonesia	Inisiu; 25/11/2023 Fim; 28/11/2025	Selu rasik
Parlamento Nasional	1		TS Parlamenta r Assistente	Mestradu	Administراساun Publico-Privada	Universidade de Coimbra, Portugal	6-1-2023 toó 30-1-2025	Parlamento Nasional
MAE		1	TS/B	Mestradu	Gs of Natural Science of Technology	Gifu University Japan	Inisiu: 18/08/2023 Fim: 30/11/2025	Doadores JDS

MSSI		1	TP/C	Mestrado	Gs of Humanities and Social Science	University Hirosima Japan	Inisui: 18/08/2023 Fim: 30/11/2025	Doadores JDS
MS-INSPTL	1		Analisa Lab. Junior A1	Mestrado	Medical Laboratory Science	Southern Medical University China	Inisui: 1/8/2023 Fim: 15/7/2025	Doadores CSC Scholarship
MS-INSPTL		1	TDTS PGJ A	Mestrado	Kesehatan Masyarakat	Univ. Ailangga Indonesia	Inisui: 14-8-2023 Fim: 28-8-2025	FDCH
MS-INSPTL		1	TP/C	Mestrado	Saude Publika	Univ. Ailangga Indonesia	Inisui: 14-8-2023 Fim: 28-8-2025	FDCH
MS-INSPTL		1	TS/B	Mestrado	Kesehatan Masyarakat	Univ. Ailangga Indonesia	Inisui: 14-8-2023 Fim: 28-8-2025	FDCH
INSPTL	1		TDTS PGJ B	DIV	Terapan Laboratorium Medik	Univ. Setya Budy Indonesia	Inisui: 20-10-2023 Fim: 30/12/2023	Selu rasik
MNEC		1	TP/D	Mestrado	Degree Program in Capacity Building for SDGs	Seul National University Korea	Inisui: 27-8-2023 Fim: 31-12-2024	KOICA
RAEOA		1	TP/D	Mestrado	Engenharia de Eletricidade	Institut Teknologi Nasional Malang, Ind.	Inisui: 3/11/2023 Fim: 30/11/2025	Doadores RAEOA ZEESM
Total	40	59						
		99						

Tabela 39 Liisensa fins estudu tinan 2023

2. Pedidu Estensaun Lisença ho Vensimentu ba Fins Estudu

Pedidu Estensaun lisença ho vensimentu ba fins estudu mai ho justifikasaun tamba iha bolseiros balun la consegue finaliza tuir periodu tinan akademiku ho razaun difikuldade orsamentu, hakerek tese, fatin peskiza no liu liu sira ho fundu rasik nebe tenke hein apoiu husi familia.

Instituisaun	Nivel Akademiku	Total	F	M	Fundu		
					FDCH	Instituisaun	Selu Rasik
MS-HNGV	Mestrado	6	4	2		6	
IPB	Mestrado	3		3		1	2
M. Saude	Mestrado	4	2	2		3	1
	Diploma III	1		1	1		
MOP-EDTL	Doutoramento	2		2	2		
M. Edukasaun	Doutoramento	1		1		1	
UNTL	Mestrado	2	1	1		2	
MAPPF	Doutoramento	1		1		1	
Total		20	7	13	3	12	3

Tabela 40 Estensaun lisença ho vensimentu fins de estudu

3. Pedidu Estensaun Lisença ho Vensimentu ba Formasaun iha rai laran no rai liur;

a) Formasaun rai laran tinan 2023

Iha proposta ida deit husi MJ ba formasaun iha area majistratura no Defensoria Publika nebe halao iha Sentru Formasaun Juridiku no Judisitaria Dili TL.

Instituisaun	Seksu		Kategoria	Nivel Akademiku	Area Estudu	Entidade/ Nasaun	Data Estensaun		Fundu
	F	M					Inisiu	Fim	
MJ	1		TP/C	Formasaun	Kurso Majistratura e Defensoria Pública	Sentru Formasaun Juridiku e Judisitaria Dili, Timor-Leste	11-3-2023	11-3-2024	MJ

b) Proposta pedido Licensa ho Vensimentu ba Formasaun iha Rai Liur;

Proposta pedido licensa ho vensimentu ba partisipa formasaun iha rai liur husi instituisaun proponente 5 ba total funcionariu 7 (feto 3 no mane 4) ba area formasaun barak liu iha lian Ingles, bele hare informasaun iha tabela.

Instituisaun	Seksu		Kategoria	Área Formasaun	Entidade/ Nasaun	Data Inisiu/Fim	Durasaun	Fundu
MAE		1	TS/A	Lingua Ingleza	Vitoria University, New Zealand	13-3 2023 toó 16-6-2023	3 meses	New Zeland
PDHJ		1	TP/C	Lingua Ingleza	Vitoria University, New Zealand	13-3 2023 toó 16-6-2023	3 meses	New Zeland
CAC		1	CAC	Lingua Ingleza	Vitoria University, New Zealand	13-3 2023 toó 16-6-2023	3 meses	New Zeland
CFP	1		TP/D	Lingua Ingleza	Vitoria University, New Zealand	13-3 2023 toó 16-6-2023	3 meses	New Zeland
MAP		1	TP/D	Improvement of Rice Cultivation Techniques (For Extension Officers)	JICA Training Center (Tsukuba Cemters), Japan	10/3/2023 toó 13/11/2023	7 meses	JICA
MAP	2		TP/D	Agronomia	Centro Formação de Investigação das Ferrugens do Cafateiro (CIFC) Portugal	16/6/2023 toó 1/11/2023	5 meses	Instituto Camões
Total		3	4					

Tabela 4|Licensa ho Vensimentu ba Formasaun iha Rai Liur

4. Reintegra funcionariu publiku sira hafoin remata ou finaliza estudo ho Licensa ba Fins Estudo ho vensimentu

Dadus bolseirus neébe mak finaliza estudo ho licensa ba fins estudo ho vensimentu mak hato’o husi instituisaun hamutuk 18 pesoas (feto 5 no mane 13) husi nivel akademiku oin-oin tuir informasaun iha tabela tuir mai:

Instituição	Gênero		Categoria	Nível Acadêmico	Área de Estudo	Entidade/ Nasaun	Data Reintegra	Fundu	Obs.
	F	M							
MEJD	1		Professora	Mestrado	Siensia Edukasaun/STEM	Southern Ilionis Univ. America	14-3-2023	Doadores Gov. Amerika	Finaliza estudo
MAP	1		TP/D	Mestrado	Agro Komersiu	Univ. Jember Indonesia	14-3-2023	Fundu husi Univ. Jember	Finaliza estudo
MAP	1		TP/D	Mestrado	Agronomia	Univ. Jember Indonesia	16-3-2023	Fundu husi Univ. Jember	Finaliza estudo
MAP	1		TP/C	Mestrado	Aquacultura	Univ. Brawijaya Malang-Indonesia	26-1-2023	Doadores UNBRAW	Finaliza estudo
M. Saude	1		Mediku Jeral J	Mestrado	Public Management & Policy Analicys Program	International Univ. Japan	28/07/2023	JDS	Finaliza estudo
M. Saude	1		Mediku Jeral J	Mestrado	Public Management & Policy Analicys Program	International Univ. Japan	28/07/2023	JDS	Finaliza estudo
M. Saude	1		Mediku Jeral	Mestrado	Sirurjia	Dalian Medical University China	31-8-2023	Doadores China	Finaliza Estudo
M. Saude	1		Med. Junior	Mestrado	Siencia da Saude	Universitas Mahidol Thailandia	18-10-2023	Doadores	Finaliza estudo
M. Saude	1		Enf. Junior JB	lisençatura	Saude	Univ. Kupang	13-10-2023	Selu rasik	Finaliza estudo
M. Saude	1		Med. Jeral	Mestrado	Especialista Urologia	Univ. Korea do	29-3-2023	Univ. Korea	Finaliza estudo

M. Oras Publica		TP/D	Mestrado	Urban and Regional Development	Sul	University of Seoul Korea	10/08/2021 toó 7/1/2023	Univ. Korea do Sul	Finaliza estudo
IPB-Betano	1	Assistente Junior D2	Mestrado	Siensia Animal	Univ. Brawujaya Malang, Indonesia		4/5/2023	Selu rasik	Finaliza estudo
IPB-Betano	1	Assistente Junior	Mestrado	Terapan Rakayasa Infraestrutura	Politeknik Negeri Bandung Indonesia		5/9/2023	Doadores Pol. Bandung	Finaliza estudo
INAP	1	TP/C	Mestrado	Art in Public Management	International Univ. Japan		28/07/2023	JDS	Finaliza estudo
UNTL	1	Leitor Orientador C1	Doutoramento	Engenharia Civil	Univ, do Minho Portugal		19/6/2023	Governo	Finaliza estudo
UNTL	1	Leitor Orientador C1	Doutoramento	Letras	Univ, de Lisboa Portugal		14/7/2023	Governo	Finaliza estudo
UNTL	1	Leitor Junior C5	Doutoramento	Cultura e Comunicação	Flul Portugal		30/10/2023	Gov. FDCH	Finaliza estudo
UNTL	1	Leitor Senor C2	Doutoramento	Gestão Economia	Univ. de Évora Pirtugal		4/10/2023	Governo	Finaliza estudo
Total		5	13						

Tabela 42 Funcionários bolseiros reintegra lha tinan 2023

5. Atualiza sertifikadu formasaun iha modulu formasaun SIGAP

KFP iha tinan 2023, rejista sertifikadu formasaun husi Instituisaun 65 nivel nasional no nivel munisipiu iha sistema modulu formasaun SIGAP-tuan ba total funsionariu publiku 2.370 kompostu husi (F:813 no M:1.557) , ba total sertifikadus hamutuk 4.537. Númeru partisipantes formasaun no sertifikadu lahanasan eh númeru sertifikadu númeru a'as liu husi partisipante. Atu esklaresa katak iha pesoal ka partisipante ida bele rejista sertifikadu 2 ou 3 ou bele mos liu. Iha tabela tuir-mai hatudu distribuisaun partisipante no sertifikadu rejistadu tuir instituisaun. Observa katak númeru sertifikadu barak ka a'as liu mai hosi ministeriu Edukasaun ho total sertifikadu 567 husi funsionariu públiku 210 (F:82 no M:128) no tuir kedas ho Autoridadde de Proteção Civil-APC ho total sertifikadu 408 hosi funsionariu 230 (F:37 no M:193).

No.	Instituisaun	Jéneru		Total Funsionariu	Total Sertifikadu	Porsentajen
		F	M			
		Nivel Nasional				
1	Administração dos Portos de Timor-Leste	1	1	2	3	0%
2	Arquivo Nacional de Timor-Leste-ANTL	2	2	4	6	0%
3	Autoridade Aduaneiro (AA)	5	1	6	8	0%
4	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste-AACTL	1	1	2	2	0%
5	Autoridadde de Proteção Civil-APC	37	193	230	408	12%
6	Autoridade Tributaria	32	18	50	104	3%
7	Centro de Formação Juridico e Judiciário	0	1	1	1	0%
8	Centro Nacional de Formação Profissional-CNFP	1	0	1	2	0%

9	Comissão Anti Corrupção-CAC	0	2	2	7	0%
10	Comissão da Função Pública-CFP	21	31	52	92	3%
11	Comissão Nacional das Eleições-CNE	8	13	21	25	1%
12	Concelho de Imprensa-CI	0	1	1	2	0%
13	Ministerio de Coordenador dos Assuntos Económicos-MCAE	1	1	2	12	0%
14	Gabinete do Primeiro Ministro-GPM	3	5	8	10	0%
15	Hospital Nacional Guido Valadares-HNGV	12	12	24	80	1%
16	Imprensa Nacional de Timor-Leste, IP	6	8	14	22	1%
17	Inspecção Geral do Estado-IGE	2	5	7	20	0%
18	Inspecção Geral do Trabalho-IGT	1	1	2	5	0%
19	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial-IADE	7	7	14	21	1%
20	Instituto de Gestão de Equipamentos e Apoio ao Desenvolvimento de Infraestrutura, IP	1	12	13	27	1%
21	Instituto Nacional da Administração Pública-INAP	9	23	32	60	2%
22	Instituto Nacional da Saúde Pública de Timor Leste-INSPTL	5	4	9	39	0%
23	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação-INFORDEPE	1	7	8	14	0%
24	Instituto Nacional de Segurança Social,IP-INSS	1	3	4	5	0%
25	Instituto Nacional de Desenvolvimento de Mão de Obra-INDMO	3	2	5	5	0%

26	Instituto Nacional Para a Defesa dos Direitos da Criança, IP-INDDICA	1	1	2	4	0%
27	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	2	5	7	19	0%
28	Ministerio da Administração Estatal-MAE	26	46	72	117	4%
29	Ministerio de Aagricultura, Pescas, Pecuaria e Florestas-MAPPF	43	89	132	205	7%
30	Ministerio da Defesa	1	1	2	5	0%
31	Ministerio da Educação	82	128	210	567	11%
32	Ministerio da Justiça-MJ	34	64	98	147	5%
33	Ministerio de Juventude, Desporto Arte e Cultura-MJDAC	3	5	8	17	0%
34	Ministerio da Saúde-MdS	33	37	70	161	4%
35	Ministerio da Solidariedade Social e Inclusão-MSSI	42	65	107	177	6%
36	Ministryerio das Finanças-MdF	9	37	46	90	2%
37	Ministerio das Obras Públicas-MOP	72	104	176	266	9%
38	Ministerio do Comercio e Industria-MCI	10	16	26	43	1%
39	Ministerio do Desenvolvimento Rural e Habitação Comunitaria	1	6	7	8	0%
40	Ministerio do Ensino Superior Ciência e Cultura-MESCC	5	7	12	17	1%
41	Ministerio Interior-MI	31	46	77	117	4%
42	Ministerio do Petrolio e Recursos Minerais-MPRM	1	9	10	34	1%
43	Ministerio do Planeamento e Investimento Estrategico-	20	21	41	69	2%

	MPIE							
44	Ministerio do Turismo e Ambiente-MTA	1	3	4	7			0%
45	Secretario de Estado da Comunicação Social-SEComS	9	7	16	35			1%
46	Ministerio dos Negocios Estrangeiro e Cooperação-MNEC	20	18	38	58			2%
47	Mintsrio dos Transportes e Comunicação-MTC	19	40	59	81			3%
48	Ministerio para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional-MACLN	0	3	3	3			0%
49	Parlamento Nacional-PN	0	3	3	7			0%
50	Policia Cirntífica e de Investigação Criminal-PCIC	2	3	5	7			0%
51	Policia Nacional de Timor-Leste-PNTL	1	0	1	1			0%
52	Presidencia Republika-PR	3	1	4	7			0%
53	Ministerio de Presidencia do Concelho de Ministros-MPCM	4	6	10	21			1%
54	Procurador Geral da República-PGR	6	2	8	8			0%
55	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça-PDHJ	4	7	11	13			1%
56	Secretaria de Estado de Cooperativas-SECoop	5	11	16	46			1%
57	Secretaria de Estado para a Igualdade-SEI	17	2	19	40			1%
58	Secretariados dos Grande Projetos	3	1	4	8			0%
59	Secretariado Técnico da Administração Eleitoral-STAE	2	4	6	10			0%
60	Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano-ST-FDCH	1	1	2	7			0%

61	Secretario de Estado da Formação Profissional e Emprego-SEFOPE	11	10	21	28	1%
62	Serviço Autónomo de Medicamentos e Médicos-SAMES	1	4	5	19	0%
63	Serviço Nacional de Intelegerencia-SNI	3	22	25	68	1%
64	Tribunal de Recurso-TR	1	6	7	8	0%
65	Universidade Nacional Timor Lorosa'e-UNTL	22	37	59	87	3%
	Sub Total	711	1232	1943	3612	100%
Nível Municipal						
1	Autoridade Municipal de Aileu	9	18	27	108	6%
2	Autoridade Municipal de Ainaro	17	29	46	104	11%
3	Autoridade Municipal de Ataúro	2	6	8	11	2%
4	Autoridade Municipal de Covalima	7	18	25	55	6%
5	Autoridade Municipal de Lautem	8	34	42	82	10%
6	Autoridade Municipal de Liquiça	1	9	10	21	2%
7	Autoridade Municipal de Manatuto	2	31	33	80	8%
8	Autoridade Municipal de Manufahi	3	21	24	43	6%
9	Autoridade Municipal de Viqueque	4	27	31	80	7%
10	Autoridade Municipal de Baucau	12	32	44	82	10%
11	Autoridade Municipal de Bobonaro	9	21	30	70	7%
12	Autoridade Municipal de Dili	6	15	21	41	5%

13	Autoridade Municipal de Ermera	3	13	16	44	4%
14	Hospital Regional de Maubisse	2	1	3	4	1%
15	Hospital Regional de Suai	1	2	3	18	1%
16	Hospital Regional Eduardo Ximenes	2	12	14	15	3%
17	Instituto Politécnico de Betano-IPB	1	6	7	9	2%
18	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno-RAEOA	6	20	26	39	6%
19	Tribunal Disdrital de Baucau	2	1	3	3	1%
20	Tribunal Disdrital de Dili	3	5	8	8	2%
21	Tribunal Disdrital de Ou-Cusse	1	2	3	4	1%
22	Tribunal Disdrital de Suai	1	2	3	4	1%
Sub Total		102	325	427	925	100%
Total Jeral Nasional no munisipiu		813	1,557	2,370	4,537	

Tabela 43 Sertifiksdu formasaun rejista iha SIGAP Foun-KFP

❖ **Kursu Indusaun ba Funsionariu Rekrutadu Tinan 2022/2023**

Kursu Indusaun hanesan kursu obrigatoriu ba funsionariu públiku resen rekrutadu nebe ingresa iha funsaun públika hodi hetan konhesimentu konaba ambiente servisu iha administrasaun publika em jeral, dever no direitu, Historia Timor-Leste no disiplina, moral Etika/Kodigo Etika Funsun Publika. Dadus sira nee tinan-tinan sei hatoo husi Departamentu Rekrutamentu-Diresaun Nasional Rekrutamentu no Desenvolvimentu Kareira iha Funsun Publika no hatoo ba diresaun responsavel ba formasaun no desenvolvimentu atu verifika no enkaminha ba INAP nudar implentador. Kursu indusaun iha tinan 2023 halao ba funsionariu ho periodo probatoriu hamutuk 347 kompostu husi feto 130 no mane 217, número refere mai husi instituisaun 13.

Instituisaun	Kategoria/Grau	Total	Jéneru	
			F	M
CAC	EAC III Classe Escalão 1	24	9	15
PGR	TP/D	2	1	1
	TP/E	6	4	2
	Assistente/F	2	1	1
MPM	TP/C	5	1	4
	TP/D	2	1	1
SEII	TP/C	2	2	
	TP/D	9	4	5
	TA/E	5	2	3
	Assistente/F	1		1
UNTL	TP/C	10	5	5
	TP/D	20	16	4
	TA/E	3	1	2
M. Saúde	TP/D	17	9	8
MNEC	TS/B	1		1
	TP/C	2		2
CFP	TP/C	11	2	9
	TP/D	9	5	4
	TA/E	31	16	15

SEPC/APC	TA/E	96	11	85
UNTL	Leitor Junior C5	10	2	8
	Assistente Junior D2	17	8	9
MTCI	TS/A	1		1
	TS/B	2	1	1
	TP/C	1		1
	TP/D	22	12	10
	TA/E	32	17	15
IPB	Assistente Junior D5	2	-	2
	Assistente Junior D1	1	-	1
	Assistente Junior D2	1	-	1
Total		347	130	217

Tabela 44Funsionariu Rekrutadu Tinan 2022/2023

Rekolhamentu Formatu Plano Atividade no Orsamentu ho Fundu FDCH

Ho base ba DL nú.13/2020, 15 abril konaba regulamentu Fundo Desenvolvimento Capital Humano nebe fo mos kompetensia ba KFP atu Rekolha Formatu Planu Atividade no Orsamentu-FPAO husi Instituisaun sira hodi submete ba INAP nudar instituisaun implementadora ba programa formasaun no desenvolvimentu ho FDCH ligadu ho Fundu Desenvolvimento Capital Humano-FDCH. KFP mak sei hatoo pedidu rekolhamentu ho karta nebe distribui ona ba instituisaun 57, maibe instituisaun 43 deit mak submete planu formasaun FPAO. Husi Formulariu Planu Atividade no Orsamentu-FPAO neébe mak instituisaun estadu sira submete ba tinan fiskal 2024 ba formasaun no Desenvolvimento, Sekretariadu Komisaun Funsan Públika ho esforsu tomak verifika rejista no agrupa áreas formasaun hirak neé hodi koloka tuir área ida-idak nian mak hanesan:

1. Formasaun Espesializada
2. Bolsa Estudu
3. Assistensia Estudu (Sentraliza iha INAP)
4. Formasaun Jeneriku (Sentralizadu iha INAP).

Tabela Submisaun FPAO tinan fiskal 2024

REZUMU JERAL FORMASAUN NO DEZENVOLVIMENTU TINAN FISKAL 2024						
Atividade	Total Instituisaun	Total Aktividade Formasaun	Total Benefisiariu	Total Benefisiariu		Total Orsamentu
				Feto	Mane	
Formasaun Espesializada	43	123	3240	1442	1798	\$ 4,770,526.06
Bolsa Estudu	19	76	544	246	298	\$ 8,004,309.99
Formasaun Jeneriku	1	5	2500	1250	1250	\$ 137,012.35
Assistensia Estudu	1	1	300	150	150	\$ 227,000.00
Total Jeral						\$ 13,138,848.40

Rekolhamentu planu formasaun husi instituisaun sira, kada instituisaun hatu'o proposta ba formasaun iha área espesializada tuir instituisaun ida-idak nian no tuir prioridade IX governu nian. Iha tinan 2023, iha instituisaun 19 deit mak submete sira nia planu ba bolsa estudu tuir área prioridade kada instituisaun. Enkuantu ba Formasaun Jeneriku sentraliza iha INAP, no ninia implementasaun INAP sei konvida kada instituisaun atu partisipa iha formasaun jeneriku.

Konaba Assistensia estudu, programa ne'e sentraliza iha INAP hodi publika ba funsionariu publiku neebe mak hala'o hela nia estudu mak bele aplika tuir kriteius neébe iha. KFP mos integra iha painel júri ba avaliasaun dokumentu sira

Atu destaka iha neé katak haktuir ba art. 43º husi Dekretu-Lei Nr.38/2012,1 agosto defini rejime assisténsia estudu atu apoia no rekompensa funsionáriu públiku sira ne'ebé kontinua estudu no selu ho osan iha instituisaun sira akreditadu sira.

Programa Diseminasan

Programa neé hanesan prioridade KFP atu asegura kumprimentu ba regras no prosedimentu sira no kontinua hasae konhesimentu konaba kuadru legal nebe ejiste em vigor iha Funsan Publika ba funsionariu publiku no ajente administrasaun publika sira. Programa diseminasan halao tinan-tinan hodi garante Funsan Publika ida íntegru, responsavel no asegura uniformizasaun iha implementasaun. Iha tinan fiskal 2023 KFP halo ona diseminasan iha postu Administrativus sanulu (10) nebe mensiona ita tabela kraik, ho ekipa tuir akordu Quadrilateral ho programa Boa Governasaun mak KFP, KAK, PDHJ, IGE, no ekipa integradu diseminasan ba asuntu igualdade jeneru, asediu iha mundo trabalho no direitu ba eventualidade sira konaba seguransa sosial, utilizaun patrimoniun estadu, no mos hare ba problema jestaun rekursu umanu nebe barak liu hassoru iha ME no MS. Ekipa integradu kompostu husi INSS, ME, Patrimoniun Estadu, SEII no

Ministeriu Saude, hahu halao diseminasaun iha fulan febreiru toó fulan outubro 2023, ho ida-idak nia papel hanesan :

- Jestaun Patrimoni Estadu, Diresaun Jeral Jestaun Patrimoni Estadu-Ministeriu Finansas
- Papel PDHJ iha boa governasaun-PDHJ
- Importansia Aplikasaun Kontrollu internu Instituisaun-IGE
- Medidas Prevensaun no Kombate Korupsaun-CAC
- Violensia bazeia ba jeneru-SEI
- Chatbot Rosa-Sistema konversasaun hodi hatoo keixa(sijilu) mai KFP
- Prosessu disiplinar/ Roteiro Disiplinar-CFP
- Orientasaun nu.22/2019, pensaun no reforma iha funsaun publika-CFP
- Rejime Kontributivu Seguransa Social-INSS
- Rejime Promosaun Karreira iha Funsan Publika-CFP
- Rejime Avaliasaun Dezempenu-CFP
- Manual Lisensa Sem Vensimentu-CFP

Rezultadu husi total benefisiariu postu administrativu sanulu mak hamutuk; 699 funsionariu (F:208 no M:491), observa iha tabela katak iha postu administrativu Nain Feto Dili mak feto nia partisipasaun as liu mane ho 52%, nee fo hano in katak iha postu administrativu seluk feto sira seida uk partisipa ho maximu, partisipante sira nee maka tui diseminasaun iha postu sanulu tui generu husi Feto 208 ho nia persentazen 30% no Mane 491 ho nia persentazen 70%. Justifika mos katak total sertifikadu neébe produs no fahe ba benefisiarius sira bazeia ba numeru pasrtisipantes neébe maka mensiona ona iha rezultadu komulativu.

No	Postu Administrativu	Lista Partipantes				Total
		F	%	M	%	
1	Postu Laura	33	44%	42	56%	75
2	Postu Vemasse	18	26%	52	74%	70
3	Postu Zumalai	23	29%	57	71%	80
4	Postu Ainara Villa	24	41%	34	59%	58
5	Postu Atabae	16	20%	66	80%	82
6	Postu Letefoho	21	31%	47	69%	68
7	Postu Nain Feto (Dili)	25	52%	23	48%	48
8	Postu Luro	24	26%	67	74%	91
9	Postu Manatuto villa	19	35%	35	65%	54
10	Postu Uatulari	5	7%	68	93%	73
Total		208		491		699

Tabela 45 Postos Administrativos no Partisipantes Disseminasaun iha Postos Administrativu sira



Figura 13 Atividade disseminasaun iha Postos Administrativos no Nasonal

Participantes neébe tuir diseminsaun iha kada postu administrativu sanulu tuir Categoria no Grau.

Iha tabela refere deskreve partisipante sira nia kategoria no grau iha rejime jeral no kareira rejime especial professores no saude. Husi dadus mak iha hatudu total por kategoria iha Postu Administrativu 10 partisipantes aas liu husi professores (rejime especial) hamutuk 191 husi Ministeriu Edukasaun no husi rejime jeral aas liu kontratu termu suntu hamutuk 72 no rejime ieral tekniku administrativu grau E hamutuk 71.

postu administrativu																						
Grau	Laulara		Vemas e		Zumalai		Ainaro		Atabae		Latefoho		Nain Feto		Luro		Manatuto		Uatolari		Total Sexu	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
B	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	4	0	2	2	14
C	0	1	2	3	1	2	0	2	1	1	0	0	0	1	1	1	1	5	0	5	6	21
D	3	2	1	6	1	7	0	2	4	11	0	2	1	2	2	8	3	6	0	2	15	48
E	1	6	6	8	0	1	6	10	3	12	2	4	2	3	0	7	7	12	0	8	27	71
F	1	3	1	11	0	2	3	8	0	10	1	2	0	2	2	4	0	0	0	0	8	42
G	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	4	1	0	1	3	0	2	0	0	2	13
prof.	18	20	3	11	13	34	6	3	7	28	14	28	0	0	13	30	0	0	3	37	77	191
non grau	4	9	5	9	2	4	7	6	0	1	4	7	19	15	1	4	6	6	1	11	49	72
Studente	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
Mediku Interna	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
Parteira	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0
Enfermeira	1	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	3	5
Analista	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Junior B1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	1	0	4	2	0	0	0	0	6	4
Mediku Geral	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	1
S.A1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Junior A2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Farmacia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total	33	42	18	52	23	57	24	34	16	66	21	47	25	23	24	67	19	35	5	68	208	491

Frekuensi pergunta	Matéria Apresenta husi oradór sira iha atividade disseminasaun
11	Direitu no Dever
5	Prosesu disiplinár
1	Promosaun
2	Lisensa sein vensimentu
23	Avaliasaun Dezempeñu
16	Patrimóniu Estadu
14	Boa Governasaun
8	Importánsia Aplikasaun Kontrolu Interna
17	Seguransa Sosiál
2	Violénsia ba Jéneru
6	Planeamentu Forsa Traballu
0	Atendimentu Públiku
3	Estrutura no Deskrisaun Servisu
23	Pensaun no Reforma
3	Rejime Kareira (jerál no esepesial)
2	Mobilidade Forsa Traballu
3	Rekrutamentu
8	Nomeasaun
1	Formasaun
3	Salário vensimentu
2	Lisensa no Falta
2	Komunikasaun no kordenasaun
5	Koñesimentu Lei no prosedimentu

Tabela iha sorin hatudu frekuensi perguntas mak partisipante sira koloka barak iha atividade disseminasaun. Husi dadus hatudu iha assuntu avaliasaun dezempeñu no pensaun no reforma ho número hanesan tuir kedas seguransa sosiál. Dúvidas barak mós koloka ba iha assuntu Boa Governasaun, Patrimóniu Estadu no tuir kedas direitu no dever.

Atividade disseminasaun laos hala'o deit iha nivel munisipiu, maibe iha mos nivel nasional ho base ba pedidu mak instituisaun sira hatu'o. Nune'e, iha tinan 2023, KFP hala'o ona disseminasaun ba instituisaun sira mak hanesan detalla iha tabe;a tuir mai

Instituisaun	Partisipante		Sub-Total
	F	M	
Autoridade Aduaneira	11	15	26
CLN	10	12	22
MOP	63	62	125
MNEK	26	60	86
SEII	27	22	49
MESCC	38	49	87
	18	29	47
Total	193	249	442

Programa Grupu Jestor Profisional Rekursu Umanu (GJPRU)

Rekursu humanus nudar mákina estadu ne'ebé hala'o nia knar iha instituisaun estadu nian, atu funsiona nafatin ho diak presija eleva liu tan rekursu humanu sira nia koñesimentu ka abilidade hodi halao sira nia knaar ho kualidade efisensia no profissionalismu, tamba rekursu umanu sai hanesan xave determinante ba dezvoltamentu Intituisaun nian.

Grupu jestores rekurus humanus hanesan grupu nebe konsentra iha KFP hamutuk ho jestor Profisional RU husi linha ministerial sira atu diskuti problema sira nebe sei apresenta iha forum ne'ebé hanaran Steering Commite, iha ambitu jestaun rekursu umanu nian. Iha tinan 2023 Steering Commite hala'o ona sorumutuk ba dala V(lima) ho total partisipante 62(F: 13 M: 49)

➤ Estrutura Steering Committee 2022-2024 mak:

1. Membru steering committee hamuttuk 15 pessoas
2. Membru GJPRU permanente nasional hamutuk 85 Munisipius 28
3. Membru GJPRU suplente 33
4. Total membru GJRPU permanente ho pesoál hamutuk 113
5. Membru permanente tuir jéneru; F:32 ,M: 81
6. Membru suplente tuir jéneru F:21 M: 12

Avaliasaun Dezempeñu

KFP simu no rejista fixas avaliasaun dezempeñu relativa ba tinan 2022 ba funcionariu publiku no AAP iha rejime jeral, especial no AAP hamutuk **36,727 fixas (F:12,967 no M:23,760)**. Fixa hirak ne'e mai husi instituisaun hamutuk **90** no Municipiu **13** no RAEOA mos kargu diresaun no xefia iha Funsau Publiku.

Total Fixa Avaliasaun dezempeñu rejistadu iha SIGAP tuan no foun ho persentajen bot husi rejime especial ho 41% ba funcionariu no ajente administrasaun publika iha tinan 2023 :

No	Fixa Avaliasaun Dezempeñu 2022 rejista iha 2023	Resultadu	Feto	Mane	Total	%
1	Rejime Jeral Nasional no Munisipiu	Rejista tinan 2023	3,187	9,559	12,746	35%
2	Rejime especial Nasional no Munisipiu	Rejista tinan 2023	6,230	9,023	15,253	41%
3	Ajente Administrasaun Públika (Kontratadu) Nasional no Munisipiu	Rejista tinan 2023	3,550	5,178	8,728	24%
Total			12,967	23,760	36,727	100%

Husi númeru iha leten, ita bele haree katak dadus ne'be mak iha, distribui fixas rejistadu iha parte 3: fixa hosi funcionariu permanente ho total 35%, Ajente Administrasaun nian ho total 24% no 41% hosi funcionariu rejime especial.

Rejime Kareira iha Funsau Publika	Instituisaun	FETO						MANE						Sub-Total		Total		
		MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins		F	M
REJIME JERAL NO AJENTE ADM.PUBLIKA NACIONAL/ MUNICIPIOS	AD. Nivel Nasional	2,404	92%	195	7%	4	0%	-	5,342	90%	575	10%	5	0%	0	2,603	5,922	8,525
	AD. Nivel Municipio	514	88%	69	12%	1	0%	-	3,180	87%	443	12%	14	0%	0	584	3,637	4,221
	AD. AAP Nivel Nasional	383	73%	143	27%	0	0%	-	912	45%	1,111	55%	1	0%	0	526	2,024	2,550
	AD AAP Nivel Municipio	2,634	87%	390	13%	0	0%	-	2,628	83%	523	17%	3	0%	0	3,024	3,154	6,178
REJIME ESPESIAL NIVEL NASIONAL & NIVEL MUNICIPIOS	Ad- Mejd- Professores	2,832	96%	111	4%	0	0%	-	5,261	95%	280	5%	1	0%	0	2,943	5,542	8,485
	Ad-Agricultura	5	83%	1	17%	0	0%	-	38	68%	18	32%	0	0%	0	6	56	62
	Ad- Ms- Profissionais Saude	2,802	92%	258	8%	1	0%	-	2,589	91%	241	9%	0	0%	0	3,061	2,830	5,891
	Ad Ministerio Justica-Defensor Publika	6	40%	9	60%	0	0%	-	13	39%	18	55%	2	6%	0	15	33	48
	Ad- Parlamento Nacional	51	96%	2	4%	0	0%	-	54	84%	10	16%	0	0%	0	53	64	117
	Ad- Comissao Anti Corrupcao	11	92%	1	8%	0	0%	-	41	95%	2	5%	0	0%	0	12	43	55
	Ad-Trbunal De Recurso	20	61%	13	39%	0	0%	-	40	53%	36	47%	0	0%	0	33	76	109
	Ad-Procuradoria Geral Republica	27	87%	4	13%	0	0%	-	57	93%	4	7%	0	0%	0	31	61	92
	AD MINISTERIO JUSTICA- Notarios Do MJ	3	100%		0%	0	0%	-	13	87%	2	13%	0	0%	0	3	15	18
	AD. MINISTERIO JUSTICA- Guarda Prisionarios	22	81%	5	19%	0	0%	-	168	93%	12	7%	0	0%	0	27	180	207
	AD. MINISTERIO JUSTICA- PCIC	24	96%	1	4%	0	0%	-	73	92%	5	6%	1	1%	0	25	79	104
	INFORDEPE	13	100%		0%	0	0%	-	28	100%		0%	0	0%	0	13	28	41
AD- IGT-SEFOPE	3	38%	5	63%	0	0%	-	11	69%	5	31%	0	0%	0	8	16	24	
Total		11,754	91%	1207	9%	6	0%	-	20,448	86%	3,285	14%	27	0%	-	12,967	23,760	36,727

Tabela iha leten fo informasaun detalhadu konaba klasifikasaun avaliasaun dezempeñu tuir jeneru no hatudu rejime kareira ida-idak nebe'e submete ona avaliasaun dezempeñu. Fixa submetidu ho numeru bot husi profesor sira-Rejime especial ho 23% husi total 8.485(F:2943 M:5542).

Observa mos ba klasifikasaun nota katak, 88% hosi 36,727 forsa traballu ba rejime rua mak registadu ho klasifikasaun Muito Bom, 12% ho BOM, 33 pessoas (representa 0%) mak ho klasifikasaun Suficiente no laiha funsionariu mak ho klasifikasaun INSUFICIENTE.

Haree hosi distribuisaun tuir jeneru, Feto ho total 11,754 eh 91% hosi 12,967 mak ho klasifikasaun MB enkuantu Mane ho deit 86% hosi 23,760 mak hetan klasifikasaun MB. Ba iha klasifikasaun Suficiente nian, iha Feto nain 6 mak ho klasifikasaun refere enkuantu mane iha 27.

Hosi instituisaun sira mak submete fixas mai iha CFP, identifika mos katak hosi forsa traballu ezistente iha instituisaun (Nasional no Munisipiu) mak seidak ka falta atu submete fixa avaliasaun mai CFP tuir tempu determinadu.

Dados sira mak hanesan detalla iha tabela tuir-mai:

No	Fixa Avaliasaun Dezempeñu 2022 mak la regista iha 2023	Rezultadu	Feto	%	Mane	%	Total	%
1	Rejime Jeral Nasional no Munisipiu	Regista tinan 2023	55	23%	185	77%	240	19%
2	Rejime especial Nasional no Munisipiu	Regista tinan 2023	371	37%	631	63%	1,002	77%
3	Ajente Administraun Publika (Kontratadu) Nasional no Munisipiu	Regista tinan 2023	21	45%	26	55%	47	4%
Total			447	35%	842	65%	1,289	100%

Hosi dados iha tabela leten, bele observa katak, iha Rejime Especial ninian, verifica 77% hosi 1,289 mak seidak ka laiha avaliasaun relativa ba tinan 2022.

Razaun sira la apresenta ka submete fixas mak liga ba afastamentu provisoriu hanesan (**lisensa sem vensimento no lisensa ba estudo sem vensimentu, moras**) inklui saidas definitivas mak hanesan (**mate, resignasaun, exonerasaun, Abandona servisu**).

1. Fixas Avaliasaun Dezempeñu Rejime Jeral tinan 2022 rejistadu iha tinan 2023

❖ Fixas rejistadu n6vel Instituisaun

Dadus Avaliasaun Dezempeñu Funſionariu Publiku Husi Tinan 2022 (Rejime Jeral) Nivel Nacional + Nivel Municipio Nebe Rejistadu Iha Tinan 2023																													
No.	Instituisaun	Funſionariu existentes 2023				Jeneru & Klasifikasaun														Fixa Avaliasaun la iha									
		Total	F	M	MB	Feto				Mane				Sub-Total		Total	Feto		Mane										
						%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom		%	Suf.	%	Insuf.	%	Feto	Mane						
1	Administração de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	3	1	2	1	33%	-	0%									0%	1	33%	1	1	2						1	1
2	Administração dos Portos de Timor-Leste	26	7	19	6	23%	1	4%		0%							0%	7	27%	7	16	23						3	3
3	Agência Nacional de Planeamento, Monitorização e Avaliação	3	1	2	1	33%	-	0%		0%							0%	2	67%	1	2	3						0	-
4	Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	25	7	18	7	28%	-	0%		0%							0%	17	68%	7	18	25						-	-
5	Autoridade Aduaneira (AA)	189	47	142	44	23%	3	2%		0%							0%	129	68%	47	142	189					-	-	-
6	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	13	3	10	3	23%	-	0%		0%							0%	10	77%	3	10	13						-	-
7	Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P	4	2	2	1	25%	1	25%		0%							0%	2	50%	2	2	4					-	0	-
8	Autoridade Tributária	100	45	55	44	44%	1	1%		0%							0%	51	51%	45	55	100					-	-	-
9	Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	1	-	1		0%		0%									0%	1	100%	-	1	1							-
10	Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação Académica, I.P	1	1	-	1	100%		0%		0%							0%		0%	1	-	1							-
11	APC-CB	246	54	192	46	19%	8	3%		0%							0%	186	76%	54	192	246							-
12	APC-DNSPP	365	28	337	27	7%	1	0%		0%							0%	326	89%	28	337	365							-
13	Centro de Convenções de Dili(CCD)	6	1	5	1	17%		0%		0%							0%	5	83%	1	5	6							-

14	Centro de Formação Jurídica e Judiciária	17	9	8	9	53%		0%			0%			0%			0%	-	0%	9	8	17			-
15	CNR	3	3	-	3	100%		0%			0%			0%			0%	-	0%	3	-	3			-
16	Centro Logístico Nacional	19	5	14	5	26%		0%			0%		1	5%			0%	-	0%	5	14	19			-
17	Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	22	5	17	4	18%	1	5%	-		0%		1	5%	1		5%	-	0%	5	17	22			-
18	Civil Policia Nacional de Timor-Leste	54	24	30	23	43%	1	2%			0%		4	7%			0%	-	0%	24	30	54			-
19	Comissão da Função Pública	136	56	80	48	35%	8	6%			0%		7	5%			0%	-	0%	56	80	136			-
20	Comissão Nacional de Eleições	155	53	102	47	30%	6	4%			0%		7	5%			0%	-	0%	53	102	155			-
21	Comissão de Terras e Propriedades	108	25	83	25	23%		0%			0%		4	4%			0%	-	0%	25	83	108			-
22	Conselho de Imprensa	3	-	3		0%		0%			0%						0%	-	0%	-	3	3			-
23	Defensoria Pública	2	1	1	1	50%		0%			0%						0%	-	0%	1	1	2			-
24	Fundo especial de desenvolvimento de Atauro	1	-	1		0%		0%			0%						0%	-	0%	-	1	1			-
25	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	2	1	1	1	50%		0%			0%						0%	-	0%	1	1	2			-
26	Gabinete do Primeiro-Ministro	19	8	11	8	42%		0%			0%						0%	-	0%	8	11	19			-
27	Hospital Nacional Guido Valadares	64	22	42	21	33%	1	2%	-		0%		3	5%	-		0%	-	0%	22	42	64			-
28	Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	43	18	25	18	42%		0%	-		0%						0%	-	0%	18	25	43			-
29	Inspeção Geral do Estado	38	16	22	15	39%	1	3%			0%		2	5%			0%	-	0%	16	22	38			-
30	INCT	1	-	1		0%		0%			0%						0%	-	0%	-	1	1			-
31	Inspeção Geral do Trabalho	25	13	12	11	44%	2	8%			0%		1	4%			0%	-	0%	13	12	25			-
32	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	99	38	61	30	30%	8	8%	-		0%		12	12%			0%	-	0%	38	61	99			-
33	Instituto de Defesa Nacional	3	-	3		0%		0%	-		0%						0%	-	0%	-	3	3			-
34	Instituto de Gestão de Equipamentos	184	18	166	15	8%	2	1%	1		0%		55	30%			0%	-	0%	18	166	184			-
35	Instituto Nacional da Administração Pública	65	20	45	19	29%	1	2%			0%		1	2%			0%	-	0%	20	45	65			-
36	Instituto Nacional da Saúde	39	15	24	15	38%		0%			0%		2	5%	1		3%	-	0%	15	20	35	4		4
37	Instituto Nacional	74	20	54	19	26%	1	1%			0%		3	4%			0%	-	0%	20	54	74			-

[illegible]

[illegible]

77	Secretaria de Estado do Ambiente	72	14	58	12	17%	2	3%	-	0%	-	0%	51	71%	6	8%	-	0%	-	14	57	71	-	1	1
78	Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	50	33	17	29	58%	4	8%		0%		0%	12	24%	5	10%		0%	-	33	17	50		-	-
79	Secretariado dos Grandes Projetos	4	3	1	3	75%		0%	-	0%	-	0%	1	25%		0%	-	0%	-	3	1	4		-	-
80	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	106	24	82	23	22%	1	1%		0%		0%	66	62%	14	13%		0%	-	24	80	104	2	2	
81	Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	156	54	102	51	33%	3	2%	-	0%	-	0%	88	56%	12	8%	-	0%	-	54	100	154	2	2	
82	Serviço Autónomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	55	19	36	16	29%	3	5%		0%		0%	31	56%	5	9%		0%	-	19	36	55		-	
83	Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	23	3	20	3	13%		0%		0%		0%	17	74%	1	4%		0%	-	3	18	21	2	2	
84	Serviço Nacional de Inteligência	41	4	37		0%	4	10%		0%		0%	12	29%	20	49%	2	5%	-	4	34	38	3	3	
85	STFDCH	5	2	3	2	40%		0%		0%		0%	3	60%		0%		0%	-	2	3	5		-	
86	SECTE	5	2	3	2	40%		0%		0%		0%	3	60%		0%		0%	-	2	3	5		-	
87	Tribunal de Recurso	38	13	25	13	34%		0%		0%		0%	22	58%	3	8%		0%	-	13	25	38		-	
88	Unidade de Planeamento Monitorização e Avaliação	1	-	1		0%		0%		0%		0%	1	100%		0%		0%	-	-	1	1		-	
89	Universidade Nacional Timor Lorosa'e	382	139	243	121	32%	3	1%	1	1%	-	0%	204	53%	17	4%	-	0%	-	125	221	346	14	22	36
90	Linhas Setoriais M. Aileu	173	27	146	27	16%		0%	-	0%	-	0%	145	84%	1	1%		0%	-	27	146	173	-	-	
91	Linhas Setoriais M. Ainaro	206	49	157	42	20%	7	3%	-	0%	-	0%	143	69%	13	6%	1	0%	-	49	157	206	-	-	
92	Administração Municipal de Ataúro	15	1	14	1	7%		0%	-	0%	-	0%	14	93%		0%	-	0%	-	1	14	15	-	-	
93	Linha Setoriais M. Baucau	367	79	288	71	19%	8	2%	-	0%	-	0%	272	74%	16	4%	-	0%	-	79	288	367		-	
94	Linha Setoriais M. Bobonaro	268	46	222	40	15%	6	2%	-	0%	-	0%	204	76%	17	6%	1	0%	-	46	222	268	-	-	
95	Linhas Setoriais M. Covalima	287	39	248	35	12%	4	1%	-	0%	-	0%	226	79%	22	8%	-	0%	-	39	248	287		-	
96	Linhas Setoriais M. Dili	498	67	431	64	13%	3	1%	-	0%	-	0%	337	68%	85	17%	9	2%	-	67	431	498		-	
97	Linhas Setoriais M. Ermera	193	28	165	23	12%	4	2%	1	0%	-	0%	158	82%	7	4%	-	0%	-	28	165	193	-	-	
98	Linhas Setoriais	240	30	210	30	13%		0%	-	0%	-	0%	203	85%	5	2%	2	1%	-	30	210	240	-	-	

132	PGR -Geral Baucau	1	-	1		0%		0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	1	100%		0%	-	0%	-	1	1	-	-		
133	PGR -Geral Dili	6	3	3	3	50%		0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	3	50%		0%	-	0%	-	3	6	-	-		
134	Tribunal Distrital de Baucau	8	4	4		0%	4	50%	-	0%	-	0%	-	0%	-	3	38%	1	13%	-	0%	-	4	8	-	-		
135	Tribunal Distrital de Dili	10	4	6	1	10%	3	30%	-	0%	-	0%	-	0%	-	4	40%	2	20%	-	0%	-	6	10	-	-		
136	Tribunal Distrital de Oe-Cusse	5	1	4		0%	1	20%	-	0%	-	0%	-	0%	-	4	80%		0%	-	0%	-	4	5	-	-		
137	Tribunal Distrital de Suai	7	3	4	3	43%		0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	4	57%		0%	-	0%	-	4	7	-	-		
Total		12,986	3,242	9,744	2,918	22%	264	2%	5	0%	-	0%	-	0%	-	8,521	66%	1,019	8%	19	0%	-	3,187	9,559	12,746	55	185	240

Regista Fixa Avaliasaun Dezempeñu hosi funsionariu permanente Rejime Jeral husi instutisaun estadu no ajensias autonomas distribuidu tuir klasifikasaun no kategoria /Grau mak hanesan tuir mai:

Dadus Avaliasaun Dezempeñu 2022 Rejime Jeral Por Grau Nivel Nasional + Nivel Municipios Rejistadu Iha Ano 2023																												
GRAU	Funsionarius Existentes 2023				Jeneru & Klasifikasaun																Sub-Total		Total	Fixa Avaliasaun la iha				
	Total	F	M	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	Feto	Mane	Feto		Mane	Total	Feto	Mane	Total
PSGA	10	5	5	4	80%	1	20%	-	0%	-	0%	5	100%	-	0%	-	0%	-	0%	5	5	10	-	-	-	-	-	-
A	186	31	155	31	100%	-	0%	-	0%	-	0%	143	92%	11	7%	1	1%	-	0%	31	155	186	-	-	-	-	-	-
B	881	168	713	150	89%	18	11%	-	0%	-	0%	686	96%	26	4%	-	0%	-	0%	168	712	880	-	1	1	1	1	1
C	1,884	499	1,385	460	92%	37	7%	1	0%	-	0%	1,257	91%	125	9%	3	0%	-	0%	498	1,385	1,883	1	-	1	1	1	1
D	2,591	732	1,859	679	93%	52	7%	1	0%	-	0%	1,675	90%	180	10%	3	0%	-	0%	732	1,858	2,590	-	1	1	1	1	1
E	2,512	806	1,706	748	93%	57	7%	1	0%	-	0%	1,527	90%	176	10%	3	0%	-	0%	806	1,706	2,512	-	-	-	-	-	-

F	2,601	556	2,045	499	90%	56	10%	1	0%	-	0%	1,710	84%	329	16%	4	0%	-	0%	556	2,043	2,599	-	2	2
G	2,086	391	1,695	347	89%	43	11%	1	0%	-	0%	1,518	90%	172	10%	5	0%	-	0%	391	1,695	2,086	-	-	-
Total	12,751	3,188	9,563	2,918	92%	264	8%	5	0%	-	0%	8,521	89%	1,019	11%	19	0%	-	0%	3,187	9,559	12,746	1	4	5

Tabela 46 Avaliasaun Dezempeñu hosi funsionariu permanente Rejime Jeral

Tabela iha leten hatudu dados no mos rejista fixa avaliasaun dezempeñu rejime jeral husi nasional no munisipiu tinan 2022 husi linhas ministeriais tuir Katégoria no grau hodi bele dezagrega total Feto no Mane bazeia ba klasifikasaun Muito Bom, Bom, Sufisiente no Insufisiente ho total registu iha SIGAP tuan no SIGAP foun mak **12,746 fixas (F:3,187 noM: 9,559)**.

Rejistu fixa avaliasaun Ajente Administrausaun Pública nivel Nasional no Munisipal iha tinan 2023.

❖ Fixa AAP nivel Nasional

Dadus Avaliasaun Dezempeñu 2022 AAP Rejime Jeral Nivel Municipio por Klasifikasaun, Grau no Jeneru rejistadu iha Ano 2023																												
Grau	Funsionarius Existentes 2023				Jeneru & Klasifikasaun																Dadus Ad 2022 La Rejistu							
					Feto				Mane				Sub-Total				Total											
	Total	M	H		MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	Feto	%	Mane	%	Feto	Mane	Total	
A	6	3	3		3	0%	-	0%	-	0%	-	0%	3	0%	-	0%	-	0%	-	0%	3	3	3	3	6	-	-	-
B	13	3	10		2	0%	1	0%	-	0%	-	0%	7	0%	3	0%	-	0%	-	0%	3	10	13	10	13	-	-	-
C	169	52	117		51	98%	1	0%	-	0%	-	0%	90	77%	27	23%	-	0%	-	0%	52	117	169	117	169	-	-	-
D	544	118	426		75	64%	42	36%	-	0%	-	0%	200	47%	225	53%		0%		0%	117	425	542	425	542	1	1	2
E	688	192	496		162	85%	28	15%		0%		0%	214	43%	280	57%		0%		0%	190	494	684	494	684	2	2	4
F	598	104	494		42	42%	57	58%	-	0%	-	0%	202	42%	276	58%	1	0%	-	0%	99	479	578	479	578	5	15	20
G	337	55	282		40	74%	14	26%	-	0%	-	0%	152	54%	129	46%	-	0%	-	0%	54	281	335	281	335	1	1	2
CS-AAP	209	5	204		5	0%		0%	-	0%	-	0%	37	0%	167	0%	-	0%	-	0%	5	204	209	204	209	-	-	-

CD-AAP	9	2	7	2	0%	-	0%	-	0%	-	0%	3	0%	-	0%	2	7	9	-	-	-
DN-AAP	5	1	4	1	100%		0%		0%		0%	1	25%	-	0%	1	4	5	-	-	-
Total	2,578	535	2,043	383	73%	143	27%	-	0%		0%	912	45%	1,111	55%	1	2,024	2,550	9	19	28

Tabela 47 Fixa AAP nivel Nacional

❖ Fixa AAP nivel Municipal

Dadus Avaliasaun Dezenpeñu 2022 AAP Rejime Jeral Nivel Munic6pio por Klasifikasaun, Grau no Jeneru Rejistadu iha Ano 2023																						
Grau	Funionariu Existentes 2023				Jeneru & Klasifikasaun												Rejistu					
	Total		F	M	Feto			Insuf.			Suf.			Bom			Mane			Sub-Total		
					Mb	%	Bom	%	Insuf.	%	Mb	%	Bom	%	Mane	%	Feto	%	Insuf.	%	Feto	Total
A	5	4	1	1	3	75%	1	25%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	4	1	5	-	-	-
B	223	216	7	7	203	94%	13	6%	-	0%	7	100%	-	0%	-	0%	216	7	223	-	-	-
C	543	349	194	194	324	93%	25	7%	-	0%	114	59%	80	41%	-	0%	349	194	543	-	-	-
D	683	305	378	378	250	83%	50	17%	-	0%	345	92%	30	8%	1	0%	300	376	676	-	-	7
E	1,397	644	753	753	526	82%	114	18%	-	0%	720	96%	29	4%	2	0%	640	751	1,391	4	2	6
F	968	729	239	239	623	86%	103	14%	-	0%	65	28%	171	72%	-	0%	726	236	962	3	3	6
G	546	340	206	206	313	92%	27	8%	-	0%	39	19%	167	81%	-	0%	340	206	546	-	-	-
AssDoses	1,788	412	1,376	1,376	355	86%	57	14%	-	0%	1,330	97%	46	3%	-	0%	412	1,376	1,788	-	-	-
CS-AAP	9	7	2	2	7	100%	-	0%	-	0%	2	100%		0%	-	0%	7	2	9	-	-	-
CD-AAP	14	11	3	3	11	100%	-	0%	-	0%	3	100%		0%	-	0%	11	3	14	-	-	-
DN-AAP	21	19	2	2	19	100%	-	0%	-	0%	2	100%		0%	-	0%	19	2	21	-	-	-
Total	6,197	3,036	3,161	3,161	2,634	87%	390	13%	-	0%	2,628	83%	523	17%	3	0%	3,024	3,154	6,178	12	7	19

Tabela 48 Fixa AAP nivel Municipal

- ❖ Regista Fixa Avaliasaun Dezempeñu husi Kargo diresaun no Xefia rejime jeral husi nasional no munisipiu sira mak hanesan tuir-mai:

Dadus Avaliasaun Dezempeñu 2022 Rejime Jeral Kargu Nasional + Municipios Rejistadu Iha Ano 2023													
Kargu Diresaun no Xefia	Feto				Mane				Sub-Total		Total		
	MB	Bom	Suf.	Insuf.	MB	Bom	Suf.	Insuf	F	M			
Diretor Geral	9	1	-	-	35	1	-	-	10	36	46		
Inspetor	7	-	-	-	8	-	-	-	7	8	15		
Diretor Nasional	50	3	-	-	187	13	-	-	53	200	253		
Chefe Departamento	83	4	-	-	140	11	-	-	87	151	238		
Chefe Seksaun	30	5	-	-	119	1	-	-	35	120	155		
Administrador Municipio	-	-	-	-	8	-	-	-	-	8	8		
Diretor Municipal	15	3	-	-	114	4	-	-	18	118	136		
Sec.Municipio	2	-	-	-	23	-	-	-	2	23	25		
Chefe Dep –Municipio	15	-	-	-	125	2	-	-	15	127	142		
Chefe Secao – Municipio	17	-	-	-	118	2	-	-	17	120	137		
Total	228	16			877	34			244	911	1,155		

2. Rejistus Avaliasaun Dezempeñu funsionariu permanente Rejime Especial Nivel Nasional no Munisipius

- ❖ Fixa avaliasaun dezempenho rejime especial por instituisaun

Dadus Avaliasaun Dezempeñu tinan 2022 funsionariu Rejime Espesial Por Instituisaun Rejistadu Iha Ano 2023																											
Instituisaun Nacionais no Municipios	Feto						Mane						Sub-Total			Total			Lista Jeral Fixa Ad 2022 La Rejistu Iha Sigap 2023			Justifikasaun	Total Lista Jeral Fixa Ad 2022 Husi Instituisaun				
	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	F	M	Total	Feto	Mane		Total	F	M	Total	
CAC	11	92%	1	8%		0%	-	0%	41	95%	2	5%		0%	-	0%	0%	12	43	55		1			12	46	58
PN	51	96%	2	4%	-	0%	-	0%	54	84%	10	16%		0%	-	0%	0%	53	64	117		2	5	7	55	71	126

Defensor Pública	6	40%	9	60%		0%	-	0%	13	39%	18	55%	2	6%	-	0%	15	33	48	-	-	15	33	48
PGR	27	87%	4	13%		0%	-	0%	57	93%	4	7%		0%	-	0%	31	61	92	-	-	31	61	92
Notários do MJ	3	100%		0%		0%	-	0%	13	87%	2	13%		0%	-	0%	3	15	18	2	2	3	17	20
Guarda Prisionários do MJ	22	81%	5	19%		0%	-	0%	168	93%	12	7%		0%	-	0%	27	180	207	-	-	27	180	207
PCIC do MJ	24	96%	1	4%	-	0%	-	0%	73	92%	5	6%	1	1%	-	0%	25	79	104	-	-	25	79	104
Tribunal Recursos	20	61%	13	39%	-	0%	-	0%	40	53%	36	47%	-	0%	-	0%	33	76	109	-	-	33	73	106
IGT-SEFOPE	3	38%	5	63%	-	0%	-	0%	11	69%	5	31%	-	0%	-	0%	8	16	24	-	-	8	16	24
INFORDEPE	13	100%		0%		0%	-	0%	28	100%		0%		0%	-	0%	13	28	41	-	-	5	56	61
Prof. Agricultura	5	83%	1	17%		0%	-	0%	38	68%	18	32%		0%	-	0%	6	56	62	-	-	6	56	62
Total	185	82%	41	18%	-	0%	-	0%	536	82%	112	17%	3	0%	-	0%	226	651	877	2	8	228	661	889

Tabela 49 Fixa avaliasaun dezempenho rejime especial por instituiusaun

❖ Fixa avaliasaun dezempeñu Professores rejime especial por Munisipiu

Dadus Avaliasaun Dezempeñu 2022 Rejime Espesial Por Instituisaun Rejistadu Iha Ano 2023																													
Nasional e munisipiu	Kategoria	FETO						MANE						Total		LISTA JERAL FIXA AD 2022 LA REJISTU IHA SIGAP 2023						Justifikasaun SIGAP 2023		Total Lista Jeral Fixa Ad 2022 Husi Instituisaun					
		MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Ttl	
Professores M. Aileu	Prof	147	93%	11	7%		0%	-	0%	272	93%	20	7%	-	0%	-	0%	158	292	450	3	6	9			161	298	459	
Professores M. Ainaro	Prof	214	99%	3	1%		0%	-	0%	234	97%	8	3%		0%	-	0%	217	242	459			15	15	217	257	474		
Professores M. Atauro	Prof		0%		0%	-	0%	-	0%	1	100%		0%	-	0%	-	0%	-	1	1	1			0		-	1	1	
Professores M. Baucau	Prof	406	100%	2	0%	-	0%	-	0%	764	98%	14	2%	-	0%	-	0%	408	778	1,186			3	3		408	781	1,189	
Professores M. Bobonaro	Prof	175	89%	21	11%	-	0%	-	0%	507	87%	74	13%		0%	-	0%	196	581	777	4	15	19		200	596	796		
Professores M. Covalima	Prof	207	91%	20	9%	-	0%	-	0%	412	92%	37	8%	1	0%	-	0%	227	450	677	7	23	30		234	473	707		
Professores M. Dili	Prof	571	99%	3	1%	-	0%	-	0%	642	112%	3	0%	-	0%	-	0%	574	645	1,219	242	205	447		816	850	1,666		
Prof. Municipio Emera	Prof	201	95%	10	5%	-	0%	-	0%	349	93%	27	7%	-	0%	-	0%	211	376	587	29	58	87		240	434	674		
Prof. Municipio Lautem	Prof	154	97%	5	3%	-	0%	-	0%	519	97%	15	3%	-	0%	-	0%	159	534	693	8	15	23		167	549	716		
Prof. Municipio	Prof	176	98%	4	2%	-	0%	-	0%	329	96%	15	4%	-	0%	-	0%	180	344	524	-	2	2		180	346	526		

[illegible]

Progresan eskalaun ba funsionariu públiku iha rejime jeral no rejime espesial ba tinan 2023

Tinan-tinan, KFP simu fixa avaliasaun dezempeñu husi instituisaun Estadu hotu (nível Nasional no Munisipal) iha Administrasaun públika TL. Hafoin simu, Sekretariadu KFP halo verifikasaun hodi identifika funsionariu públiku neébe ho klasifikasaun MB tinan rua tutuir malu eh kombinasan MB no Bom durante tinan tolu, mak iha direitu ba progresan ou mudansa eskalaun. Iha tinan 2023, KFP verifika katak iha funsionariu hamutuk **16,399 hosi rejime rua mak hanesan** rejime espesial ho total 9,609 (F:4,533 no M:5,076) no rejime jeral ho total 6,790 (F:1,629 no M: 5,161). Kuadru tuir-mai hatudu rezumu distribuisaun dadus funsionariu hosi Rejime rua mak hetan progresan eh mudansa eskalaun:

Rezumu dadus Progresan/Mudansa Eskalaun Rejime Jeral + Rejime Espesial prosesa iha tinan 2023							
No.	Instituisaun	Carreira	Sub-Total				Total
			F	%	M	%	
1	Nível Nacional	Rejime Jeral	1,337	28%	3,357	72%	4,694
2	Nível Municipio	Rejime Jeral	292	14%	1,804	86%	2,096
3	MEJD- Professores	Rejime Espesial	1,829	41%	2,661	59%	4,490
4	MJ-PCIC – Investigadores	Rejime Espesial	16	23%	53	77%	69
5	MJ- Prizaun- Guarda Prizonais	Rejime Espesial	7	11%	57	89%	64
6	MJ –Notarios	Rejime Espesial	1	14%	6	86%	7
7	Depensor Publika-MJ	Rejime Espesial	10	36%	18	64%	28
8	Comissão Anti Corrupção	Rejime Espesial	3	14%	18	86%	21
9	Procuradoria Geral Estado	Rejime Espesial	14	27%	38	73%	52
10	Parlamento Nacional	Rejime Espesial	31	58%	22	42%	53
11	Tribunal Recursos	Rejime Espesial	10	32%	21	68%	31
12	MAP-RE Professores	Rejime Espesial	2	33%	4	67%	6
13	MS-RE Profissionais da Saude	Rejime Espesial	2,610	55%	2,178	45%	4,788
Total			6,162	38%	10,237	62%	16,399

Observa ba tabela iha leten, haree katak, hosi número funsionariu sira mak progredi iha tinan 2023, barak liu mai hosi Rejime Espesial (Profissionais Saude ho 29% no Professores MEJD ho 26% hosi **16,399**). Relativa persentajen progresan tuir jeneru, em jeral mane ho 62% no feto ho38%, maibe haree hosi instituisaun, Parlamento Nasional (58%) no Profissionais Saude-MS (55%) representa persentajem feto a’as liu hosi mane kompara ho rejime sira hosi instituisaun sira seluk.

Kuadru sira tuir-mai, demonstra distribuisaun detallu ba progresan eskalaun iha Rejime Jeral no Espesial iha nivel (Nasional no Munisipiu).

- ❖ Distribuisaun Mudansa Eskalaun funsionariu Rejime Jeral iha Nivel Nasional no Munisipiu tuir Katégoria, Grau no jéneru;



Figura 14 SKFP halo reuniaun ho Ministériu Públiku hodi diskuti konaba baze legál avaliasaun dezempeñu ba ofisial justisa

Dados Verifikasaun ba Prosesu Mudansa Eskalaun Rejime Jeral Nivel Nasional + Municipio + Raeoa Prosesa Iha Tinan 2023																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
No.	Instituisaun	Categoria / Grau & Genero																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		PSGA		TS Grau A		TS Grau B		TP Grau C		TP Grau D		TA Grau E		Ass Grau F		Ass Grau G		Sub-Total		Total																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total		F	M	Total																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
1	AACTL	-	-	-	-	-	-	2	3	5	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

33	MF	-	-	-	1	1	6	10	16	17	24	41	27	29	56	20	20	40	4	27	31	2	4	6	76	115	191
34	MPCM	-	-	-	-	3	2	5	2	5	7	7	5	1	6	3	6	9	1	2	3	1	-	1	15	16	31
35	MAPCOMS	-	-	1	1	2	1	3	4	4	3	7	8	13	21	2	1	3	-	1	1	-	-	-	16	22	38
36	MI-Nacional	-	-	-	-	2	6	8	5	14	19	7	29	36	19	143	162	9	113	122	-	-	-	-	42	305	347
37	MI-Imigrasaun	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	9	12	14	17	31	-	1	1	-	2	2	2	17	30	47
38	MI-APC	-	-	-	-	-	-	3	3	1	12	13	11	44	55	26	256	282	20	199	219	-	2	2	58	516	574
39	MACLN	-	-	-	-	-	1	3	4	1	6	7	3	3	3	6	13	19	-	6	6	-	8	8	8	39	47
40	MTC	-	-	-	-	-	1	8	9	7	16	23	11	24	35	10	28	38	3	8	11	-	5	5	32	89	121
41	MNEC	-	-	1	7	8	3	14	17	5	9	14	20	18	38	2	6	8	-	2	2	-	1	1	31	57	88
42	Ministerio da Defesa	-	-	-	-	-	1	2	3	1	3	4	2	5	7	1	2	3	-	-	-	-	-	-	5	12	17
43	MS-Nacional	-	-	-	3	3	4	8	12	12	21	33	29	25	54	14	11	25	-	9	9	-	-	-	59	77	136
44	MTCI	-	6	1	7	8	3	4	7	11	14	25	12	11	23	8	7	15	-	6	6	1	2	3	36	57	93
45	MPM	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	4	5	2	7	1	2	3	1	1	2	-	1	1	8	10	18
46	MSSI – Nacional	-	1	-	1	1	-	8	8	10	30	40	12	24	36	16	29	45	7	18	25	45	10	55	90	121	211
47	MESCC	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	8	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	5	12
48	MPIE	-	-	1	-	1	1	-	1	1	-	1	3	1	4	4	1	5	-	-	-	-	-	-	10	2	12
49	Ministerio da Justica	-	-	-	5	5	7	22	29	9	20	29	19	30	49	12	13	25	3	18	21	-	2	2	50	110	160
50	MOP-Nacional	-	-	-	2	2	2	7	9	6	23	29	17	35	52	27	44	71	6	9	15	1	13	14	59	133	192
51	MOP-IGEADI-IP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	1	7	8	-	48	48	1	17	18	-	5	5	2	83	85
52	MTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1
53	Procuradoria Geral da Republica	-	-	-	-	-	-	5	5	2	4	6	2	7	9	6	2	8	-	8	8	-	-	-	10	26	36
54	PCM	-	-	-	1	1	-	2	2	3	2	5	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3	7	10
55	PDHJ	-	-	-	-	2	5	7	4	7	11	10	8	18	5	4	9	1	1	2	1	-	1	1	23	25	48
56	MJ-PCIC	-	-	-	-	1	3	4	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	7
57	PN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
58	SAMES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	6	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-	1	1	2	8	10
59	SEA	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	9	11	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	12	14
60	SEAC	-	-	-	-	1	3	4	1	6	7	1	4	5	4	8	12	-	-	-	-	-	-	-	7	21	28
61	SNI GPM	-	-	-	1	1	-	-	-	1	3	4	-	4	4	-	3	3	-	-	-	-	-	-	1	11	12
62	STAE	-	-	-	-	-	-	4	4	1	5	6	8	16	24	2	7	9	-	4	4	-	0	-	11	36	47
63	SNAEM	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	2	1	3	-	1	1	-	2	2	-	1	1	3	8	11
64	SEII	-	-	-	1	1	1	1	2	4	1	5	5	1	6	2	1	3	-	-	-	-	1	1	12	6	18
65	SECOOP	-	-	-	1	1	1	2	3	4	8	12	2	7	9	2	5	7	-	2	2	-	-	-	9	25	34
66	SENAI-Becora	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	7	-	-	-	-	3	3	-	-	-	4	10	14
67	SGP	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	3	1	4
68	SEFOPE	-	-	-	7	7	3	13	16	10	16	26	26	40	66	10	15	25	2	10	12	4	2	6	55	103	158

Tabela iha leten hatudu katak funsionariu públiku rejime jeral hosi Nasional, Munisípiu inklui RAEOA mak hetan mudansa eskalaun ho numeru a’as liu mai hosi kategoria tékniku administrativu, Grau E ho total 1,861 (F:442 no M:1,419), tuir kedas ho kategoria Tékniku profisional, Grau D ho total 1,501 (F:533 no M:968).

Progesaun funsionáriu rejime espeisial iha tinan 2023

Haktuir ba dados mak KFP iha, tinan 2022, ba Rejime Espeisial ninian, KFP verifika no prosesa mudansa eskalaun ba funsionáriu Rejime Espeisial total 9,609 (F:4,533 no M:5,076) kompostu hosi progesaun eskalaun ba professores – MEJD, Profissionais Saude no funsionariu Rejime espeisial sira seluk iha nível munisípius no Munisípiu.

❖ Demonstrasaun dados funsionariu públiku Rejime Especial iha Nasional mak hetan mudansa ka progesaun eskalaun iha tinan 2023

Dados Progesaun Rejime Especial Por Instituisaun Procesa Iha Tinan 2023																								
Instituisaun	Escalão 1º			Escalão 2º			Escalão 3º			Escalão 4º			Escalão 5º			Escalão 6º			Escalão 7º			Sub-Total	Total	
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total			
Comissão Anti Corrupção			-						-	3	17	20				-	1	1				3	18	21
Procuradoria Geral Estado			-	3	4	7			-	11	34	45				-		-				14	38	52
Parlamento Nacional			-	1		1	5	5	10	8	5	13	7	9	16	5	2	7	5	1	6	31	22	53
MJ-PCIC			-	4	9	13			-	1	16	17	11	28	39			-				16	53	69
MJ- Guarda Prisionais	-	-	-	-	-	-	2	8	10	-	1	1	-	2	2	5	46	51	-	-	-	7	57	64
MJ –Notarios	-	-	-				1	6	7	-	-	-			-			-			1	6	7	
Depensor Publica-MJ	-	-	-	5	4	9	2	3	5	3	11	14			-			-			10	18	28	
Tribunal Recursos	-	-	-	1	3	4	5	12	17	4	6	10			-			-			10	21	31	
MAP-RE Professores	-	-	-	-	-	-			-	1	2	3	1	1	2	-	1	1				2	4	6
Total	-	-	-	14	20	34	15	34	49	31	92	123	19	40	59	10	50	60	5	1	6	94	237	331

❖ Demonstrasaun dados Professores – MEJD Rejime Espesial mak hetan mudansa eh progrsaun eskalaun iha tinan 2023

		Dados Verifikasaun Mudansa Eskalaun Rejime Espesial ba Professores por Municipiu Procesa iha Ano 2023																							
Municipiu	Genero	Eskalaun																							
		Eskalaun 1º			Eskalaun 2º			Eskalaun 3º			Eskalaun 4º			Eskalaun 5º			Eskalaun 6º			Sub-Total		Total			
		F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	F	M	Total	Total
PROF.M. AILEU		-	-	-	-	-	-	2	3	5	14	23	37	36	67	103	9	9	18	61	102	61	102	163	
PROF.M. AINARO		-	-	-	-	-	-	9	11	20	36	34	70	78	46	124	7	14	21	130	105	130	105	235	
PROF.M. BAUCAU		-	-	-	-	-	-	-	3	3	12	30	42	139	249	388	11	21	32	162	303	162	303	465	
PROF.M. BOBONARO		-	-	-	-	-	-	16	41	57	69	119	188	36	93	129	24	46	70	145	299	145	299	444	
PROF.M. COVALIMA		-	-	-	-	1	1	6	14	20	61	76	137	80	74	154	15	31	46	162	196	162	196	358	
PROF.M. DILI		-	-	-	-	-	1	9	9	18	121	93	214	142	69	211	158	145	303	431	316	431	316	747	
PROF.M. ERMERA		-	-	-	-	5	7	25	40	65	102	93	195	27	37	64	2	6	8	158	181	158	181	339	
PROF.M. LAUTEM		-	-	-	-	-	1	1	7	8	9	33	42	72	172	244	4	17	21	87	229	87	229	316	
PROF.M. LIQUICA		-	-	-	-	-	-	2	4	6	12	42	54	103	110	213	13	18	31	130	174	130	174	304	
PROF.M. MANATUTO		-	-	-	-	-	-	3	6	9	29	72	101	61	66	127	1	10	11	94	154	94	154	248	
PROF.M. MANUFAHI		-	-	-	-	3	3	34	38	72	22	38	60	60	75	135	9	18	27	125	172	125	172	297	
PROF.M.VIQUEQUE		-	-	-	-	-	4	7	23	30	83	214	297	35	104	139	19	85	104	144	430	144	430	574	
PROF. RAEOA		-	-	-	-	-	-	1	-	1	24	69	93	37	61	98	8	7	15	70	137	70	137	207	
Total		-	-	-	-	4	13	17	114	199	313	867	1,437	869	1,162	2,031	272	420	692	1,829	2,661	1,829	2,661	4,490	

❖ Demonstrasaun dados Profissionais Saude-MS Rejime Especial mak hetan mudansa eh progressaun ba eskalaun iha tinan 2023

Dados Verifikasaun Progressaun/Mudansa Eskalaun Rejime Especial Um-Terceo (1/3) ba Progressao-Profissionais Saude prosesa iha tinan 2023																													
Kategoria	Kategoria / Grau & Jênero																								Sub-Total			Total	
	Eskalaun 1º				Eskalaun 2º				Eskalaun 3º				Eskalaun 4º				Eskalaun 5º				Eskalaun 6º								Eskalaun 7º
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total		F
AssEnf	-	-	-	12	32	44	10	23	33	6	29	35	17	44	61	19	30	49	-	-	-	-	-	-	64	158	222		
EnfBásico	-	-	-	19	18	37	14	29	43	33	31	64	46	48	94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	112	126	238		
EnfGJA	-	-	-	71	108	179	39	128	167	24	19	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134	255	389		
EnfGJB	-	-	-	93	58	151	100	215	315	9	9	18	9	2	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	211	284	495		
EnfGeral Sénior	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
MédEspJúnior	-	-	-	80	229	309	7	12	19	4	5	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91	246	337		
MédEspSénior	-	-	-	1	4	5	2	5	7	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10	13	13	13
MédGJúnior	-	-	-	167	180	347	172	144	316	5	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	344	325	669		
MédGSénior	-	-	-	166	170	336	3	3	6	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	169	174	343		
PartProfJA	-	-	-	132	87	219	196	3	199	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	328	90	418		
PartProfJB	-	-	-	219	6	225	50	-	50	22	-	22	57	-	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	348	6	354		
AssDTSP	-	-	-	217	1	218	8	-	8	17	2	19	4	1	5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	246	5	251		
TDTSPBásico	-	-	-	45	1	46	16	1	17	45	1	46	4	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110	4	114		
TDTSPGJA	-	-	-	30	40	70	22	50	72	2	2	4	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55	93	148		
TDTSPGJB	-	-	-	199	184	383	85	90	175	3	14	17	1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	288	293	581		
TDTSPGSénior	-	-	-	101	99	200	5	9	14	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	107	108	215		
Total	-	-	-	1,552	1,217	2,769	729	713	1,442	171	115	286	139	102	241	19	31	50	-	-	-	-	-	-	2,610	2,178	4,788		

❖ Demonstração dados ocupante cargo Direção no Xefia mak hetan progresso eh mudança escalaun iha tinan 2023

Dadus progressaun Kargu Diresaun no Xefia Tinan 2023																											
Kargu Diresaun no Xefia	PSGA			TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub- Total		Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	F	M		
Diretor Geral/Equiparado	-	6	6	-	8	8	2	7	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	21	23		
Inspetor	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
Diretor Nacional	3	7	10	5	10	15	8	41	49	14	26	40	-	2	2	-	-	-	-	-	-	30	86	116			
Chefe Departamento	-	1	1	-	2	2	10	23	33	18	63	81	28	47	75	-	6	6	-	-	-	56	142	198			
Chefe Seção	-	-	-	-	-	-	-	4	4	10	27	37	19	19	38	-	9	9	-	-	-	29	59	88			
Administrador Município	-	-	-	1	1	2	-	2	2	3	2	5	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4	7	11			
Diretor Municipal	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	5	8	2	7	9	3	5	8	-	-	-	8	19	27			
Chefe Dep. Município	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7	12	13	27	40	17	10	27	-	-	-	35	44	79			
Chefe Seção Município	-	-	-	-	1	1	3	2	5	3	10	13	5	18	23	-	1	1	-	-	-	11	32	43			
Total	3	14	17	6	22	28	23	82	105	56	140	196	67	122	189	20	31	51	-	-	-	175	411	586			

Hosi tabela iha leten observa katak ba tinan 2023, iha dirijente hamutuk 568 mak hetan mudança escalaun. Dadas iha leten mos demonstra katak número a’as liu hetan mudança escalaun mak Xefe Departamento ho total 198 (F: 56 no M: 142) no tuir keda Diretor Nacional ho total 116 (F: 30 no M: 86).

Despaxu Presidente KFP ba Progresauun Eskalaun Regime Jeral no Regime Especial ba tinan 2023

Iha tinan 2023, haktuir ba Despaxu emitida, mak Sekretariadu KFP prosesa pedidu pagamentu ba direitu funsionariu sira-nian liga ba progresauun ka mudansa eskalaun. Tabela tuir-mai hatudu número Despaxu emitida hosi Prezidente KFP tuir instituisaun, Rejime, Categoria, Grau no Jéneru

Despaxu Presidente KFP Kona Progresauun Eskalaun Regime Jeral No Regime Especial																									
Despaxu Progresauun Eskalaun Regime Jeral Tinan 2023																									
No.	Instituisaun	Grau no Jéneru																							
		Prof		A		B		C		D		E		F		G		Sub-Total		Total					
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M			F	M		
1	MJ-PCIC							1	1			2	3					3	4	7		3	4		
2	MSSI							4	5		1	2	2	2	3					11					
3	CNE							1	1	4	1	1	1	1	1					8					
4	IADE								1		2		2		2	1	3			10					
5	MCIA							1	1		1	4	3					5	5	10		5	5		
6	MOP-Nacional									1	2		5	4				2	14	16		2	14		
7	MAE Nacional			1	1		2			3	1			1	1	1	1	6	6	12		6	6		
8	MOP-Nacional					1	1			2	1		1			1		4	3	7		4	3		
9	MEJD RJ –Aileu									2				2	2	1		2	5	7		2	5		
10	Prof- Dili	7	5															0	5	5		0	5		
11	Prof- Baucau	5	4															0	4	4		0	4		
12	Prof- Covalima	6	23															0	23	23		0	23		
13	Prof- Liquiça	3	1															0	1	1		0	1		
Total		21	33	1	1	2	8	7	11	8	10	5	18	9	13	3	5	22	99	121		22	99		

Planeamentu Kuadru Pesoal iha Funsau Públika

Atu asegura Instituisaun Estadu sira neébe funsionariu públiku no ajente administrasaun públika integra ba, importante tebes atu iha kuadru pesoal mak aprovaadu ho ninia kompetensia apropríadu nune'e bele hatan ba nesesidade sira servisu públiku nian. KFP apoia instituisaun sira ba iha definisaun no implementasaun ligadu ba planeamentu kuadru pesoal, ho baze analize funsional no orsamentu disponivel, liu husi kordenasaun hamutuk ho dirijente sira pesoal ba kada instituisaun, konforme mandatu no politika Governu no Planu Estratejiku Dezenvolvimentu Nasional.

KFP iha tinan 2023, simu, rejista, verifika ona submisaun Mapa pessoal tinan 2024 husi Instituisaun hamutuk 66. Mapa forsa traballu refere kontempla número traballu ezistente (funsionáriu permanente, AAP, Asesor Nasional, Internasional, kontratu Termu Serto, número vaga proposta ba tinan tuir-mai, no sst.

Tabela tuir-mai hatudu instituisaun sira mak submete Mapa forsa traballu ba tinan 2024 nian.

No.	Linhas Ministeriais
1	Ministerio da Presidência do Conselho de Ministros (MPCM)
2	Secretaria de Estado para a Igualdade E Inclusao – SEII
3	Secretaria de Estado do Formacao Profissional e Emprego-SEFOPE
4	Secretaria de Estado das Cooperativas-SECOOP
5	Secretaria de Estado do Ambiente-SEA
6	Ministerio dos Assuntus Parlamentares e Comunicação Social - MAPCOMS
7	Ministerio das Financas-MF
8	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança – INDDICA, IP.
9	Ministerio dos Negocios Estrangerios e Cooperacao-MNEC
10	Ministerio da Justica-MJ
11	Ministerio da Administracao Estatal-MAE
12	Ministerio de Saude-MS
13	Ministerio da Educacao (ME)
14	Ministerio da Juventude, Desporto, Arte e Cultura (MJDAC)
15	Ministerio do Ensino Superior, Ciencias e Cultura-MESCC

16	Ministerio da Solidaridade Social e Inclucao-MSSI
17	Ministerio dos Antigos Combatentes e Libertacao Nacional-MACLN
18	Ministerio Planeamento no Investimento Estrategico – MPIE
19	Ministerio das Obras Publicas-MOP
20	Ministerio dos Transportes E Comunicacoes-MTC
21	Ministerio do Comércio e Indústria (MCI)
22	Ministerio da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas (MAPPF)
23	Ministerio da Defesa – MD
24	Ministério do Interior – MI
25	Ministru Petróleu e Rekursus Minerais – MPRM
26	Tribunal de Recurso – TR
27	Ministerio Publico-PGR
28	Provedoria dos Direitos Humanos e Justica – PDHJ
29	Comissao da Funcao Publica – CFP
30	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e – UNTL
31	Concelho de Imprensa – CI
32	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial – IADE
33	Centro Nacional de Formacao Profissional de Becora- SENAI Becora
34	Polícia Científica de Investigação Criminal – PCIC
35	Hoapital Nacional Guido Valadares – HNGV
36	Servico Autonomo de Medicamentos e Equipqmentos da Saude – SAMES
37	Laboratoriu Nacional de Saude-LNS
38	Centro Nacional de Reabilitação – CNR
39	Instituto de Gestao de Equipamento- IGE, I.P
40	Instituto Nacional de Saude – INS
41	Centro Logistico Nacional – CLN
42	Autoridade De Inspeção e Fiscalização da Atividade Economica, Sanitaria e Alimentar, Ip – AIFAESA
43	Serviço Nacional de Inteligência – SNI

44	Inspecao Geral do Estado – IGE
45	Instituto Nacional da Administracao Publica –INAP
46	Comissao Nacional das Elicoes – CNE
47	Instituto Nacional de Ciencias e Tecnologia – INCT
48	Inspecao Geral do Trabalho – IGT
49	Autoridade de Aviacao Civil Timor-Leste, IP – AACTL
50	Institucao Politeknik Betano- IPB
51	Arquivo Nacional de Timor-Leste –ANTL
52	Policia Nacional de Timor Leste-PNTL
53	Secretariado Tecnico da Administracao Eleitoral- STAE
54	Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano -FDCH
55	Fundo Espesial de Desenvolvimento de Atauro - FEDA
56	Servico de Apoio à Soceidade Civil e Auditoria Social SASCAS
57	Impresa Nacional de Timor Leste, Intituto Publico - INTL, I.P
58	INCSIDE, I.P
59	Instituto Nacional de Desenvolvimento de Mao de Obra-INDMO
60	Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiente - ANLA, I.P
61	Administracao dos Aportil Timor-Leste, APORTIL,I.P
62	Presidencia Republica – PR
63	Secretariado dos Grandes Projectos – SGP
64	Gabinete Primeiro Ministro – GPM
65	Servico de Registo e Verificacao Empresarial, Instituto Publico- SEVER
66	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação - INFORDEPE

Tabela 52 Instituisaun sira mak submete Mapa Pesoál ba tinan 2023

Chefe da Seção	12	20	32
Total	46	103	149

Tabela 53 Sumariu dadus kuadru pesaol tinan 2024

Sumariu Jeral 2024 Munisipius																											
Forca de Trabalho				Categoria/Grau																							
				TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
Sexo	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
Funcionarios Publico Actuais (Incluindo Cargo Direcao e Chefias)	1	14	15	9	76	85	33	234	267	110	525	635	126	693	819	92	518	610	32	504	536	403	2,564	2,967			
Escalão 1º	-	7	7	5	35	40	14	80	94	32	163	195	20	83	103	29	155	184	-	6	6	100	529	629			
Escalão 2º	1	6	7	2	23	25	7	48	55	16	116	132	17	81	98	13	72	85	2	52	54	58	398	456			
Escalão 3º	-	1	1	2	4	6	4	22	26	19	50	69	20	68	88	27	61	88	10	77	87	82	283	365			
Escalão 4º	-	-	-	-	7	7	4	36	40	26	77	103	29	156	185	16	83	99	10	211	221	85	570	655			

Relatório Anual Tinan 2023

Escalão 5º	-	-	-	-	-	3	3	2	18	20	10	44	54	23	139	162	3	91	94	6	114	120	44	409	453		
Escalão 6º	-	-	-	-	-	1	1	2	8	10	6	40	46	16	135	151	2	45	47	3	34	37	29	263	292		
Escalão 7º	-	-	-	-	-	3	3	-	22	22	1	35	36	1	31	32	2	11	13	1	10	11	5	112	117		
Escalão 8º																											
Agente da Administracao Publica Atuais	0	0	0	4	10	14		58	157	215	35	74	109	60	156	216	34	308	342	31	136	167	222	841	1,063		
Nova Proposta ba Agente da Administracao Publica	0	0	0	0	0	0		6	7	13	35	69	104	38	101	139	28	39	67	16	27	43	123	243	366		
Nomeacoes Politica (com base no DL 27/2016)	1	4	5	1	0	1		1	0	1	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	3	8	11			
Detalhos de Cargos da Direção e Chefias																											
Categoria Força de Trabalho de cargos de Direcao e Chefias	Leitor Senior C3 /Professor/6			TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total			
Administrador Municipio	0	2	2	0	0	0	2	2	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6			
Secretariado Municipal	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3				
Presidente Autoridade Municipal	0	1	1	0	1	1		0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	4			
Diretor Nacional/Coordenador	0	0	0	1	1	1		0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4				
Diretor Municipal	0	0	0	6	6	6	5	24	3	64	15	59	74	0	1	1	0	0	0	0	0	23	159	182			
Administrador Posto	0	2	2	0	0	0	0	0	1	3	4	0	10	0	3	3	0	0	0	0	0	1	18	19			
Chefe do Departamento nivel Nacional	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Chefe do Departamento nivel Municipal	0	0	0	0	0	0	3	30	19	84	29	162	191	2	12	14	0	2	2	0	0	54	292	346			
Chefe da Secção	0	0	0	0	0	0	1	1	6	9	7	44	51	12	49	61	2	2	4	0	0	27	105	132			
Total Cargos da Direção e Chefias	0	5	5	1	7	8	8	61	29	164	51	276	327	14	65	79	2	4	6	0	0	106	590	696			
Novo Proposta dos Cargos Direcao e Chefia *	0			0			0			2			25			18			9			0			54		

Vagas orçamentado existencia para concurso publico	0	12	93	338	632	369	245	1689																
Vagas dexadas e orçamentados (resignacao , demisao, mate e transferencia)	0	0	4	6	6	3	5	24																
Regime Profissional Senior	2	1	0	0	0	0	0	3																
Total Vagas	2	13	97	344	638	372	250	1,716																
Vagas no Quadro Pessoal com Orcamento definitivo	2	13	97	344	638	372	250	1,716																
Detalho Cargo Direção e Chefia Providos de Agente de Administração Pública (Lateral Entry)																								
Equiparacao dos cargos de Direcao e Chefia providos de Agente da Administração Pública/ Entrada lateral)	Total																							
	F	M							Total															
Diretor Geral /Diregente Maximo		-	-						-	-	-													
Inspector Geral	-	-	-						-	-	-													
Diretor Nacional/Cordinador	-	-	-						-	-	-													
Diretor Municipio	-	1	1						-	1	1													
Administrador Posto	-	1	1						-	1	1													
Chefe do Departamento	-	-	-						-	-	-													
Chefe do Departamento Municipal	-	3	3						-	3	3													
Chefe da Secção	-	1	1						-	1	1													
Total	-	6	6						-	6	6													
Dados dos Contratados com base no regime de contratacao																								
Categoria força de trabalho nao salario Vensimento	TS Grau A		TS Grau B		TP Grau C		TP Grau D		TA Grau E		Ass Grau F		Ass Grau G		Sub-Total		Total							
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F		M						
Contratdos em equiparacao a tabela salarial regime Carreira Geral /especial	-	-	-	-	3	3	15	37	52	46	129	175	202	267	469	81	168	249	66	181	247	410	785	1,195

[illegible]

❖ Mapa Pesol Rejime Espesial

Mapa Pessoal Regime Especial do Ano de 2024				
Categoria do Regime Especial Ano Fiscal 2023-2024	Parlamento Nacional (PN)	88	176	264
	Tribunal Recurso (TR)	110	103	213
	Ministerio Saude (Medico, Enfermeiro, Parteira, TDTSP & Cargos dos Servico de Medicos, Enfermeiro Parteira & TDTSP Municipios)	2,870	1,865	4,735
	Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)	519	400	919
	Servico Autonoma de Medicamentos e Equipamentos de Saude-SAMES	4	16	20
	Ministerio da Educacao Juventude e Desporto (Professores, Cargos de Direção dos Professores)	5,073	8,495	13,568
	Ministerio da Justica (Prisionais, Defesores, Oficiais Justica e Notario)	74	285	359
	Policia Cientifica de Investigação Criminal (PCIC)	27	87	114
	Universidade Nacional de Timor Leste (UNTL)	177	478	655
	Ministerio Agricultura no Pescas MAP (Professores e Assistente	7	60	67

	da Agrícola)				
	Comissão Anti Corrupção (CAC)	29	93		122
	Procuradoria Jeral Republica	51	64		115
	Ministerio Saude husi RAEOA	143	136		279
	Ministerio da Educação husi RAEOA	370	536		906
	Instituto Politeknica Betano (IPB)	4	28		32
	Instituto Nacional de Saude Publica - INSP, I.P (LNS,INS,SP)	42	44		86
	Inspeção Geral do Estado (IGT)	17	36		53
	Total Forsa Trabalho do Regime Especial ano fiscal 2023-2024				
Total Jeral (RJ+Munisipiu+RE)		17,323	30,475		47,798

Tabela 54 Mapa Pessoal Regime Espesial

❖ Sumariu ba Mapa Forsa Traballu ba Rejime rua (Jeral no Espesial) inklui mos Munisipiu no Kargu Diresaun& Xefia Hosi Mapa instituisaun 66 mensionadu, verifica katak número forsa traballu planeadu no ezistene ho total hamutuk **47,798** kompostu hosi Feto ho total 17,323 no Mane ho total 30,475. Número refere kobre ona Rejime sira mak eziste iha Administrausaun pública no vagas propostas atu rekruta.

Informa mos iha ne’e konaba Mapa Pessoal tinan 2023. Iha tinan refere, KFP rejista Mapa Forsa Traballu ho total 42,413 no ida ne’e se kompara ho Mapa tinan 2024, verifica iha aumentu número ho total **5,385** eh 11%.

Iha kuadru tuir-mai, demonstra mos komparasaun Mapa Forsa Traballu ba tinan 2023 (ne'ebe mak simu no rejista iha tinan 2022) ho dadus forsa traballu ativu mak rejistadu no atualizadu iha SIGAP FOUN CFP too tinan 2023.

Deskrisaun	Mapa Forsa Traballu tinan 2023		Sub Total	SIGAP FOUN CFP 2023		Sub Total
	Feto	Mane		Feto	Mane	
Rejime Jeral	5,388	12,691	18,079	5,678	14,039	19,717
Rejime Espesial	8,044	11377	19,421	8,437	11,226	19,663
Munisipal	986	3,927	4,913	-	-	-
Total	14,418	27,995	42,413	14,115	25,265	39,380

Tabela 55Rezumu Kuadru Pesol Tinan 2023

Hosi dadus iha leten, observa katak, iha diferensa númeru entre Mapa Forsa Traballu no Sistema SIGAP FOUN CFP. Atu haklaru iha ne'e katak, dadus Forsa Traballu ida ne'e inklui ona ho vaga propostas atu rekruta ka atu kontrata iha tinan 2023 no 2024, númeru asesor sira, kontratu tuir Termo Serto. Enkuantu, dadus mak rejistra iha SIGAP FOUN CFP kontempla deit númeru forsa traballu (Funcionariu Permanente no AAP) ativu iha instituisaun Estadu ba tinan 2023 to'o nia-rohan (dezembru 31 tinan 2023).

Instaurasaun Prosesu Dixiplinár

Deskrisaun	Indikadór dezempeñu (inklui meta anuál)	objetivos 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
programa 419: gestão e desenvolvimento da função pública				
subprograma 41903: gestão de recursos humanos da função pública		objetivo 5, 6 e 7	revisão, reestruturas e revitalizar	
atividade 5104205: realizar processos disciplinares e aplicar as respectivas penas	Processos disciplinares instaurados e penas aplicadas; 25 investigacoes preliminares internas e externas feitas.			\$13,200.00
Totál				\$13,200.00

Tabela 56 Diresaun Nasionál Étika, Disciplina no Prosedimento Administrativo

Instaurasaun Prosesu Administrativu Dixiplinár ba prátika sira (asaun no omisaun), ne'ebé konstitui irregularidade dixiplinár nu'udar kompeténsia funksionál espesífika Diresaun Nasionál Étika, Dixiplina no Prosedimentu Administrativu Funsau Públika (DNEDPAFP) nian.

Bazeia ba artigu 21º. husi rejimentu internu KFP, ne'ebé aprova ho deliberasaun No. 237/2021/KFP, DNEDPAFP hanesan diresaun ida ne'ebé responsável ba investigasaun, rekomendasaun pena dixiplinár sira, akonsellamentu no apresentasaun ba opsaun sira hodi rezolve rekursu dixiplinár sira ba Komisaun Funsau Públika (KFP) hodi foti desizaun. Halo divulgasaun, promosaun no garantia kumprimentu ba Kódigu Étika, lejislasaun, orientasaun, regulamentu no prosedimentu sira iha kontestu jestaun rekursu umanu iha instituisaun sira Administrasaun Públika nian, ne'ebé sujeita ba Estatutu Funsau Públika.

Iha âmbito prosesu dixiplinár, Diresaun Nasionál Étika, Dixiplina no Prosedimentu Administrativu Funsau Públika hahú operasaun sira hafoin simu/hetan despaxu abertura prosesu administrativu dixiplinár husi Komisáriu KFP ho portofoliu ba prosesu dixiplinar, ihane'ebé, aleinde determina abertura prosesu, nomea mós instrutor prosesu, ne'ebé responsabiliza ba prosesu tomak investigasaun nian to'o rekomendasaun pena, tuir tipu no grau kulpabilidade, ho mós konsiderasaun ba sirkunstánsia sira mak lei prevee, ba hakmaan, hamenus eh hatodan pena ida. Liga ho matéria ida ne'e, KFP durante períodu tinan 2023, KFP realiza atividade sira ne'ebé deskreve, hanesan tuir mai:

1. Prosesu dixiplinár sira mak rejista iha tinan 2023

Iha tinan 2023 nia laran, KFP rejista prátika sira mak konsidera hanesan irregularidade dixiplinár no hetan despaxu abertura prosesu dixiplinár ba funsionáriu hamutuk 118 husi instituisaun ne hamutuk 23.

Tabela tuir mai apresenta rezumu husi despaxu sira rejistadu iha tinan ida nia laran, konta husi fulan janeiru to'o dezembru tinan 2023 no kazu pendente tinan 2022 nian.

Kazu Pendente 2022 konklui iha 2023		Prosesu Disiplinar Rejista 2023		Konkluido TD 2022 (67) TD 2023 (60)		Estatuto Prosesu iha Periodu 2023							
2022 TD 67		2023 TD 118		Hamutuk 127 Despaixo		Aplikasaun							
						Kazu		Pena		Total Funsionario TF(252)		Iha Prosesu 58 TF(126)	
TF(154)		TF(226)		TF (254)		Tipu	Total	Tipu	Total				
M	F	M	F	M	F					M	F	M	F
131	23	180	46	208	46	a1	50	R	14	214	38	104	22
						a4	61	D	10				
						a5	1	S	9				
						a6	5	I	4				
								Ark	58				
								RK	3				

Tabela 57 Rejistu prosesu disiplinár

Deskrisaun: a1: Abandona Servisu, a2: Abuzu Poder, a3: Mal Administrasaun, a4: Prátika Irregularidade Funsional, a5: Prátika subornu, a6: Asédu Sexuál.

RE=Repriensaun Eskrita; S=Suspensaun; I=Inatividade; D=Demisaun; ARK=Arkiva RK=Resindir Kontratu.

TD- Total Despaixo;

TF- Total Funsionario;

2. Análize global kazu dixiplinár sira iha período 2023

Tuir situausaun jeral, kazu disiplinár nian iha tinan 2023 ne'ebé apresenta iha tabela anterior, funcionáriu investigadór sira ho esforsu atu konklui prosesu sira ne'e, maski numeru kazu ne'ebe komete husi funcionario sira sa'e ba bebeik, iha instituisaun sira.

Kuantitativamente, hatudu pratika irregularidade disiplinár iha tinan 2023 tun uitoan kompara ho tinan 2022 nian (2022: kazu hamutuk 210 no 2023 Kazu 118 eh diminui 44%).

Durante tinan 2023, KFP liu husi DNEDPAFP rejistu despaxu disiplinár hamutuk 118. Despaxu sira ne'e, kontempla kazu sira ne'ebé mai husi instituisaun 23. Funcionáriu investigadu iha prosesu nia laran hamutuk ema nain 226 kompostu husi mane 180 no feto 46.

Kazu sira ne'ebé rejista, kompostu husi abandona servisu (a1) = 51, prátika irregularidade funcional (a4) = 61 asédiu sexual (a6) = 5, Prátika Subornu (a5) = 1, enkuantu kazu sira seluk iha hela prosesu investigasaun. Entre kazu hirak ne'e, balun remata ona no seluk iha hela prosesu Husi kazu sira mak rejista no instituisaun ne'ebé mak ho número rejista irregularidade aas mak hanesan ME, MS no MAE.

Tabela tuir mai detalla konaba total kazu rejistadu ho ninia distribuisaun sira tuir tipu kazu, funcionárius implikadus, grau no tuir ministériu.

Kazu Registrados Iha Tinan 2023																					
Nº.	Intituisaun	Kazu registadu	Tipo Kazu						FP afetados			Grau						ReJime Especial	Kazuaz	Konklui	Ein prosesu
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F	A	B	C	D	E	F	G				
1	MEJD	25	14			7		3	45	7			3	8	7			32	2	13	12
2	MS	21	9			11	1		19	9				2	1	1	1	21	2	10	11
3	MAE	15	3			11		1	32	8	2	10	6	8	3	2	2	6	1	11	4
4	MI	7	4			3			11	2			1	1	6	3	1		1	3	4
5	MAP	6	4			2			17	-		1		1	4	7	4			4	2
6	MESCC	6	2			4			5	1			2	1		1		2		2	4

7	MACLN	5	1					4			8	4		1	1	6	3			1	1	4	
8	MJ	5	1					4			6	2		2	1	3		1			1	4	
9	TR	4	1					3			3	1			2		1				2	2	
10	EKIPA KUNJTA	4	1					3			19	6		2	2	6	4		5	6	1	3	
11	UNTL	3	2					1			2	1							3		3	-	
12	MNEC	2						2			2			2							2	-	
13	MF	2	1					1			-	2			1	1					1	1	
14	MSSI	2	1					1			2					1	1					2	
15	MTCI	2	2							1	1	1				1					2	-	
16	SEFOPE	2	1					1			2				1		1				1	1	
17	MOP	1						1			1						1				1	-	
18	MTC	1						1			1			1							1	-	
19	PDHJ	1	1								1			1								1	
20	PGR	1	1								1				1							1	
21	PN	1						1			1				1							1	
22	SCFP	1	1									1					1				1		
23	SEJD	1								1	1					1						1	
Total		118	51					61	1	5	180	46	3	20	22	41	32	15	10	70	13	60	58

Tabela 58 Despaxu rejistadu 2023

Kódigu tipu kazu: **a1** - Abandona Servisu; **a2** - Abuzu Poder; **a3** - Mal Administraura **a4** - Prátika Irregularidade Funisional; **a5** - Prátika subornu; **a6** - Asédu Sexual.

Dadus mak hatudu iha leten, husi rejistu kazu haree funsionáriu ho kategoria profisional sira mak poténsia atu asumi kargu direasaun no xefia ho modalidade nomeasaun iha rejime substituisaun mak okupa númeru aas. Ne'e fó-impaktu ba instituisaun sira, liuliu iha ámbitu prenximentu estrutura kargu direasaun no xefia iha instituisaun sira, ho modalidade ne'ebé temi iha leten. Situausaun ne'e, haree katak rejime kargu direasaun no xefia, ne'ebé aprova ho Dekretu-Lei 25/2016, loron 29 fulan-Juñu, detemina nu'udar impedimentu ida ba funsionáriu ne'ebé implikadu ho prosesu dixiplinar ho pena suspesaun loron 30 eh pena aas liu, atu labela asumi kargu direasaun eh xefia.

• **Xamada sira ne'ebé realiza durante fulan janeiro to'o dezembro tinan 2023.**

Iha prosesu apuramentu ba faktu sira, xamada hanesan dokumentu ida ne'ebé instrutor prosesu sira halo, hodi haruka ba infrator no testemuña no parte relevante sira hodi mai fo deklarasaun no depoimentu. Xamada sira, jeralmente diriji ba infrator no testemuña sira liu-husi superior ierarkiku (Diretor Jerál) atu autoriza hato'o deklarasaun iha DNEDPAFP. Bainhira infrator ka testemuña ida la kumpri xamada, instrutor prosesu sei halo fali segunda xamada, se la mai, instrutor sei prepara tan xamada datolu ka xamada ikus nian, no se karik la marka prezensa, instrutor sei halo relatóriu final hodi apresenta ba Komisáriu portfóliu hodi foti desizaun.

Realizasaun xamada, iha tinan 2023 Iha fulan janeiro to'o dezembro, tinan 2023, DNEDPAFP fó-xamada ba funsionáriu hamutuk na'in 241, kompostu husi mane na'in 178 (73%) no feto na'in 63 (27%).

Nº.	Instituisaun	xamada			Total xamada	Total deklarante										Non Level	Total	
		1ª	2ª	3ª		M	F	Kategoria										RE
								A	B	C	D	E	F	G				
1	MS	17	3		20	11	14	1	1		2	1	3	1	14	2	25	
2	MAE	13	2		15	12	2	1	2	1	2		2	1		5	14	
4	MI	18	2	2	22	22	4		1	6	2	7	2	7		1	26	
6	MAP	6			6	7	2	1	1	1	1	2	1			2	9	
8	MTCI	6	1		7	3		2				1					3	
9	IADE	2	1		3	2	1			2	1						3	
10	PN	1			1	2	1		2	1							3	
13	SEFOPE	1	1		2	3			1	2							3	
17	MEJD	14	2		16	28	6	1	1	2	5	4	1		19	1	34	
18	SEJD	1			1	1										1	1	
19	UNTL	9	1		10	17	5			3		1	1		15	2	22	
20	MOP	6			6	7	1			2		4	1			1	8	
21	MAPCOMS	3			3	3	1				1	1				2	4	
22	MACLN	10			10	11	4		1	2	6	4	1			1	15	
25	SEII	1			1	1			1								1	
26	PNDS-MAE	5	2		7	5	3		1	4						3	8	
27	MJ	8			8	13	4		2	4	7				3	1	17	
28	TR	8			8	5	4			3	2	1			3		9	
29	MD	2		1	3	3			1	2							3	
30	CNE	1			1	1				1							1	
31	MF	10			10	8	5		2	4	4	2	1				13	
32	MTC	3			3	4				2	1	1					4	
33	MESCC	2	1	1	4	1	3			3	1						4	
34	MNEC	2			2	2			2								2	
35	PR	2			2	2				1		1					2	
36	PGR	2			2	2	1				1				2		3	
37	SCFP	1			1	1	1		2								2	

38	MSSI	1			1	1	1			1	1						2
Total		155	16	4	175	178	63	6	21	47	37	30	13	9	56	22	241

- **Nota akuzasaun durante períodu tinan ida nia laran konta husi fulan janeiro to'o desembre, tinan 2023.**

Nota akuzasaun sira, normalmente instrutor prosesu halo no entrega direktamente ba akuzadu sira, hafoin konklui tiha apuramentu ba faktu sira iha prosesu investigasaun. Dokumentu ida ne'e, tenki entrega direktamente ba akuzadu/a liu husi termu entrege, nune'e, akuzadu/a bele responde fali ho autu defeza ho hakerek durante loron lima nia laran (art. 97, al. 4 EFP) konta husi loron ne'ebé nia simu karta ne'e. Nune'e, sira presiza aneksa tan dokumentu nesesáriu sira ne'ebé konsidera hanesan faktu foun. Durante, tinan 2023, DNEDPA fo-sai ona nota akuzasaun 254 ba funsionáriu mane nain 214 (84%) no feto 42 (36%)

Tabela tuir mai detalla kazu registadu no konkluidu iha tinan 2023 ne'ebé afeta ba funsionairus hamutuk 100 (F:24 M:76). Husi tabela ne'e informa mos konaba grau ne'ebe komete irregularidade barak no iha tinan 2023, hatudu katak grau D, representa categoria tekniku profisionál ho funsionário hamutuk 20 no tuir kedas grau C ho total 14 no tékniku superior grau B ho total funsionários 13.

Nº.	Instituições	Relatório Submetido	Tipo Kazu						Funcionários afetados		Grau							Kazuais	RE
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F	A	B	C	D	E	F	G		
1	MACLN	1				1			1					1					
2	MAE	11	2			9			27	7	2	9	6	8	1	2		5	1
3	MAP	4	3			1			4			1			1	2			
4	MEJD	13	8			2		3	12	3				2	2				11
5	MESCC	2	1			1			1	1			2						
6	MF	1				1				1			1						
7	MI	3	2			1			5	2			1	1	2	2	1		
8	MJ	1				1			3	1			1	3					
9	MNEC	2				2			2			2							
9	MOP	1				1			1						1				
10	M Saude	10	4			5	1		11	5				2		1	1	1	11
11	MTC	1				1			1			1							
12	MTCI	2	2						1	1	1			1					
13	SCFP	1	1							1				1					

14	SEFOPE	1	1					1				1							
15	TR	2	1			1		1	1			2							
16	UNTL	3	2			1		2	1								3		
17	Ekipa Konjunta	1				1		3					1				2		
Total		60	27			29	1	3	76	24	3	13	14	20	7	7	2	8	26

Tabela 59 Nota akuzasaun emitida iha tinan 2023

Pena Aplikada Iha Tinan 2023

Durante períodu tinan 2023, KFP, liu husi instrutor prosesu konklui no submete ona relatóriu hamutuk 67 no husi número ne'e 58 hetan ona desizaun. Tabela tuir apresenta desizaun ligadu ba pena sira mak aplika.

Nú	Instituisaun	Tipu Kazu					Tipu pena						Funsionáriu punidu		
		a1	a2	a3	a4	a6	R	S	I	D	Ark.	RK	M	F	Sub Total
1	MACLN				1			1					1		1
2	MAE	2			9						36		36		36
3	MAP	3			1						4		4		4
4	MEJD	8			2	3	2	2	4	3	3	1	12	3	15
5	MESSC	1			1		1				1		1	1	2
6	MF				1						1		1		1
7	MI	2			1		1			1	4	1	5	2	7
8	MJ				1			1			3		3	1	4
9	MNEC				2						2		2		2
10	MOP				1		1						1		1
11	MS	4			5		7	4		2	1	1	11	4	15
12	MTC				1					1			1		1
13	MTCI	2								1	1		1	1	2
14	SCFP	1					1							1	1
15	SEFOPE	1									1		1		1
16	TR	1			1			1		1			1	1	2
17	UNTL	1			2		1			1	1		2	1	3
Total		26			29	3	14	9	4	10	58	3	83	15	98

Tabela 60 Pena aplikada ba kazu rejistadu tinan 2023

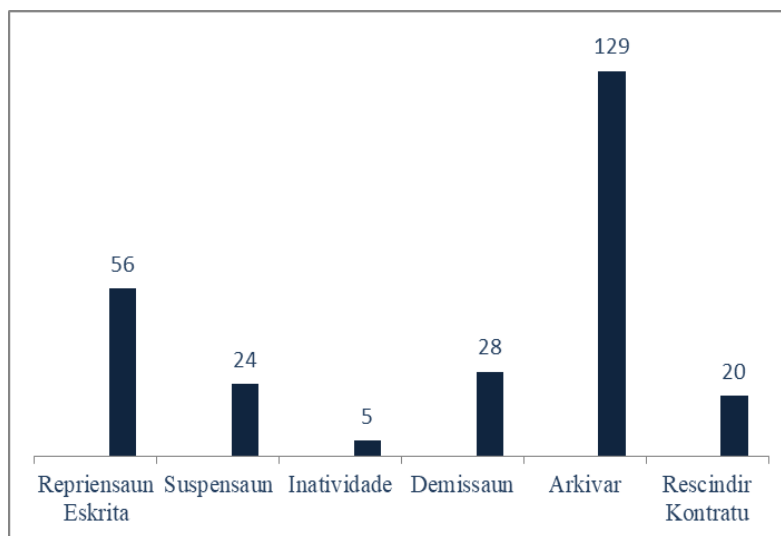
Tabela iha latén relata mai katak iha tinan 2023 KFP aplika ona pena Demisaun hanesan pena todan liu ba funsionáriu hamutuk nain 10, tuir keda repriensaun eskrita ho total 14. Husi pena sira mak aplika ona, F:15 M:83. Ein termus instituisaun, ME no MS ho número funsionáriu a'as liu kompara ho instituisaun sira seluk.

Iha tinan 2023, KFP mos konklui kazu pendente ho total 67 ne'ebe mak koresponde ba tinan 2022 nian. Tabela tuir mai hatudu dados funsionáriu sira mak komete infrasaun no respetiva pena sira.

Aplikasaun pena ba kazu tranzitadu husi tinan 2022.

Nú	Instituisaun	Tipu Kazu					Tipu pena						Funsionáriu punidu		
		a1	a2	a3	a4	a6	RE	Susp	Inat	Dem	Ark.	RK	M	F	Sub Total
1	MI	4			2		1	1	1	4	2		9		7
2	MS	7			3		1	3		5	9		7	11	18
3	MACLN	1			2		2	2					3	1	4
4	MAE	7			2		1	2		2	7		11	1	12
5	MAP	2			2			1			15		15	1	16
6	MAPCOMS				1			1					1		1
7	MD				1						1		1		1
8	MEJD	13			2		4	1		5	7		12	5	17
9	MF	1			1			1			3		4		4
10	MJ				4		6	1			1	1	8	1	9
11	MOP	2								1	1		2		2
12	MTC				1		1						1		1
13	PDHJ				2						2		2		2
14	SEFOPE	1					1						1		1
15	TR				1						1		1		1
16	UNTL	1			3		10			1	2		11	2	13
17	Ekipa Konjunta				1		15	2			20	16	42	1	43
Total		39			28		42	15	1	18	71	17	131	23	154

Tabela 61 Pena aplikada ba kazu tranzitadu tinan 2022



Grafiku 1Pena sira mak aplika iha tinan 2023

Gráfiku anterior apresenta número pena sira mak KFP aplika iha tinan 2023 husi kazu pendente 2022 no tinan 2023 nian. Presija destaka iha ne'e katak KFP mós hapara kontratu ba funsionáriu kazuais hamutuk nain 20.

Assédiu seksuál

KFP iha ninia PE CFP (2015-2030) defini objetivu 15 no estabese mos prioridade sira iha kada mandatu. Husi objetivu hirak ne'e, ida mak atu kria no desenvolve ambiente servisu saudável, seguru no profisionál iha Funsau Públika. Prátika assédiu seksuál sai hanesan preokupasaun husi dirijente sira, kolega servisu nune'e mos parentes sira.

Hatan ba preokupasaun sira mak iha no atu asegura implementasaun, KFP iha kedas tinan 2017 aprova ona Orientasaun Nr.12, no Deliberaun número 25/KFP/2017, - regulamentu mak define konduta sira no prosedimentu sira oinsa atu hatu'o keixa no trámite prosesu disiplinár nian ba akuzadu ne'ebé prátika asédiu seksuál iha Funsau Públika.

Aleinde regulamentu sira mak iha, iha tinan 2023, KFP ho apoio ILO halo ona melloramentu ba sistema hatu'o keixa, via online, (ChatBot Rosa) ba prátika assédio seksuál iha Funsau Públika. Maski iha ona sistema ne'ebe bele hatu'o ho forma online no anónimo maibé número kazu rejistadu sei menus.

Iha tinan 2023 rejista kazu asedi Seksual rua (2) ne'ebe pratika husi professor eskola sira. Kazu rua ne'e husi Munisipiu Manatuto. Ida iha EBF Oeboro Posto Laleia ne'ebe entre kordenador eskola ho nia bainaka. Ida seluk akontese iha EBC Katolika Francisco de Assis iha Postu Fatuberliu, entre professor ho nia estudante menor idade. Kazu rua ne'e hetan tiha ona desizaun husi KFP. Kazu Laleia nian hetan pena inatividade tinan rua. Kazu iha EBC Sao Francisco Assis hetan pena Demisaun, kazu rua ne'e hetan mos julgamentu husi Tribunal.

Kazu Tranzita ba tinan 2024

Husi 118 kazu mak rejista iha tinan 2023, KFP consegue finaliza ona 60 no 58 sei konklui iha tinan 2024. Atu esklarese iha katak KFP la-konsegue konklui no lori ba tinan tuir mai tamba kazu balun konsidera kompleksu tebes, katak, kazu ida bele envolve ema barak, ne'e razaun ida. Razaun seluk ida mak investigadór ho koñesimentu atu halais prosesu sira sei kuran. Tabela tuir mai deskreve kazu pendente eh hirak ne'ebé labele konklui iha tinan 2023 no tranzita ba tinan 2024.

Nº.	Instituisaun	Kazu Tranzita	Tipu Kazu						Jeneru		Grau										Total
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F	A	B	C	D	E	F	G	RE	Kazuais		
1	IPB - MESCC	4	1			3			4					1		1		2		4	
2	MACLN	4	1			3			7	4		1	1	5	4					11	
3	MAE	4	1			2		1	5	1		1			2		2		1	6	
4	MAP	2	1			1			13					1	3	5	4			13	
5	MEJD	12	7			5			33	5			3	6	6			22	1	38	
6	MF	1	1							1				1						1	
7	MI	4	2			2			6						3	2			1	6	
8	MJ	4	1			3			3	1		2			2					4	
9	MS	11	5			6			8	4					1			11		12	
10	MSSI	2	1			1			2					1	1					2	
11	PDHJ	1	1						1			1								1	
12	PGR	1	1						1				1							1	
13	PN	1				1			1				1							1	
14	SEFOPE	1				1			1						1					1	
15	SEJD	1						1	1					1						1	
16	TR	2				2			2						1		1			2	
17	KONJUNT A (SEFOPE,F DCH,ZEEM S-RAEOA,MS ,MAE,ME)	3	1			2			16	6		3	3	6	3			5	2	22	
Total		58	24			32		2	104	22		7	8	22	25	8	8	40	5	126	

Tabela 62 Kazu Tranzitadu ba tinan 2024

A. Prosedimentu Administrativu disiplinár (Deskontu, kanselamentu, reativasaun, pagamentu retroativu, no reembolsu saláriu).

Deskontu saláriu hanesan sansaun disiplinár ida ne'ebé aplika ba funksionáriu faltozu sira ho baze iha rekapitulasaun ba lista prezensa husi Ministériu no instituisaun Estadu relevante sira kada fulan. Kanselamentu saláriu DNEDPA hala'o bazeia ba verifikasaun lista prezensa no desizaun ba pena administrativa sira husi KFP. Kanselamentu saláriu ba funksionáriu no ajente administrasaun sira ne'ebé falta liu loron 21 konsekutivu no loron 30 interkaladu iha tinan ida nia laran, bainhira iha prosesu apuramentu maka la iha justifikasaun ba falta sira, bele hetan pena demisaun tuir artigu 88.º, n.º 2, alínea c) no d), husi Lei n.º 8/2004, 16 juñu ho nia 1.^a alterasaun, Lei 5/2009, 15 de jullu ne'ebé aprova Estatutu Funsun Públika. Bainhira kansela ona saláriu, funksionáriu sira ne'e, submete kedas ba prosesu investigasaun disiplinár liu husi despaxu Komisáriu portfóliu asuntu disiplinár hodi halo apuramentu ba faktu no aplika sansaun disiplinár husi KFP.

Deskontu Saláriu

Iha fulan janeiru to'o dezembru, tinan 2023, DNEDPAFP halo deskontu saláriu ba funksionáriu sira ne'ebé falta, ho total hamutuk (3,103), iha ne'e kompostu husi mane nain 2.286 (74%) no fetu 817 (26%), husi Ministériu hamutuk 30.

Permite atu esklarese mós katak deskontu ne'e, KFP, liuhusi DNEDPAFP halo ho baze ba lista prezensa ne'ebé submete mensalmente husi instituisaun ida-idak nian, liuhusi direisaun eh unidade rekursu umanu nian, ne'ebé detallu liu apresenta iha tabela hanesan tuir mai-ne'e:

Nu.	Instituisau	Jeneru		Grau							Regime	Total
		F	M	A	B	C	D	E	F	G	Espesial	
1	MS	185	242		1	5	13	23	24	21	340	427
2	MI	272	710				4	177	220	581		982
3	MJ	40	340		1	2	5	24	33	10	305	380
4	SCFP	18	33	3	4	8	22	13	1			51
5	PCM		2					2				2
6	MF	53	68		5	21	52	17	21	5		121
7	UNTL	4	9				5	8				13
8	SEA	2	13			4	5	5	1			15
9	MACLN	2	8			1	2	5	2			10
10	MAPCOMS	2	8			1	1	6	2			10
11	IGT	1						1				1
12	MOP	30	86	1	7	15	29	44	12	8		116
13	MAE	39	227	2	7	44	30	27	46	110		266
14	MTCI	34	39	1	12	14	22	13	10	1		73
15	MCAE	1	4				1	4				5
16	GPM		8				3	4	1			8
17	PR	4	7		1		3	6	1			11
18	MAP	21	115		3	16	25	38	39	15		136
20	INAP	6	26			2	9	14	7			32
21	MEJD	9	23			1	2	2		2	25	32
22	PGR	15	49	1	3	18	6	7	10	8	11	64
23	TR	20	95		9	10	15	12	8	6	55	115
24	MESCC	7	7			6	4	2	2			14
25	MAP	6	24		2		6	11	5	6		30
26	CNE	22	84			19	35	25	12	15		106
27	INAP	18	43	2	4	12	12	26	5			61
28	SEII	1					1					1
29	PDHJ	1	10			1	5	2	2	1		11
30	SEFOPE	4	6			2	4	3	1			10
	Total	817	2286	10	59	202	321	521	465	789	736	3,103

Tabela 63 Deskontu Salário iha tinan 2023

a) Kanselamentu saláriu

Durante fulan janeiro-desembro, tinan 2023, DNEDPAFP halo pedidu kanselamentu saláriu ba funsionáriu nain 49, mai husi instituisaun Estadu 16, kompostu husi mane 36 (73%), no feto 26 (27%).

No.	Instituisaun	Jeneru		Grau							Regime Espesial	Total
		M	F	A	B	C	D	E	F	G		
1	MS	5	5				1		1		8	10
2	MEJD	15	3					1			17	18
3	UNTL	1						1				1
4	MAP	3						2		1		3
5	TR		1			1						1
6	MTCI	1		1								1
7	MF		1				1					1
8	MESCC	1	1			1			1			2
9	MI	3						1	1	1		3
10	MSSI	1					1					1
11	PDHJ	1			1							1
12	MAE	3				2		1				3
13	PGR	1				1						1
14	CFP		1				1					1
15	MACLN	1					1					1
16	MJ		1							1		1
Total		36	13	1	1	5	5	6	3	3	25	49

Tabela 64 Kanselamentu saláriu

b) Reativasaun saláriu

Iha tinan 2023, DNEDPAFP halo pedidu reativasaun saláriu ba funsionáriu nain 24, mai husi instituisaun Estadu 8, kompostu husi mane 21 (88%) e feto 3 (22%).

No	Instituisaun	M	F	Grau							Rejime Espesial	Total
				A	B	C	D	E	F	G		
1	MAE	7			2	1	1	1	2			7
2	MEJD	6									6	6
3	MS	1	1								2	2
4	MTC	2				1	1					2
5	PDHJ	1	1				2					2
6	MAP	2	1			1	1	1				3
7	MTCI	1						1				1
8	ITB	1									1	1
Total		21	3	2	3	5	3	2	0	9	2	24

Tabela 65 Reativasaun saláriu

Unidade Desenvolvimento Sistemas Informasaun Funsau Públika

KFP mandatu III hahú sira nian funsaun iha tinan 2020 hodi defini kedas prioridade política hamutuk 44 no SIGAP modernizadu, desenvolvidu no jére hosi KFP ho plena sensu pertênsa, ho integridade no sustentável; Disponibiliza informasaun Administrasaun Públika adequadu, akuradu & atualizadu hanesan mós prioridade prinsipal ida husi mandatu ne'e.

Tabela tuir mai demonstra programa, subprograma no atividade ho alinhamentu ba iha objetivus sira iha PE-KFP 2015-2030 nian.

Deskrisaun	Indikadores Dezipenu (Incluido meta anual)	OBJETIVOS 15 PE-KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
510: Boa Governação e Gestão Institucional				
-Subprograma 5104401: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas				
-Subprograma 5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP				
5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP.	62% dos modulos (25) desenvolvidos com tecnologia de código fonte aberto; e implementados; 100% manutenção feita aos módulos existentes; 100% dados dos funcionarios no SIGAP-FOUN atualizados; 70% utilizadores formados e capacitados.	4 e 15	Revisão; Reestruturação; Revitalização e Reinvenção	180,000
	Em Curso.. O equipa de CFP e Ministério Finaças Foram encontradas 4 vezes, para discutir o assunto Técnico sobre a preparação do inicio Interligação duas Sistema Sigap-Foun e GRP.		Revisão; Reestruturação; Revitalização e Reinvenção	
Total				\$.180,000

Tabela 66 PAA UDSIFP 2023

Ho avansu teknolozia informasaun, asessu ba informasaun sira ne'ebe fo sai ho forma/maneira ida ne'ebe lais no efisiente. Tan ne'e, ohin loron desenvolvimentu ou avansu

iha area tecnologia informasaun tulun no fo oportunidades barak ba gestores ou ema sira ne'ebe toma desizaun hodi resolve problema sira ne'ebe relaciona iha area administrasaun publica no area sira seluk ne'ebe precisa.

Komisaun Funsan Públika, nesesita sistema ida hodi halo jestaun ba Rekursu Humanus Administrasaun Pública Timor-Leste. Tamba ne'e, CFP tenke iha informasaun dados funionario públiku iha Timor-Leste no CFP iha ona sistema hodi jere dados funsaun publika ho naran SIGAP-Foun, ne'ebe ho funsaun halo jerensiamentu ba dados Rekursu Humanus Administrasaun Pública Timor-Leste. Sistema SIGAP-Foun desenvolve ho kodigu fonte abertu (Open Source) husi Timor oan rasik ne'ebe hanesan funionario publiku CFP nian, ne'ebe servisu iha Unidade Desenvolvimento de Sistema de Informação Função Pública (UDSIFP).

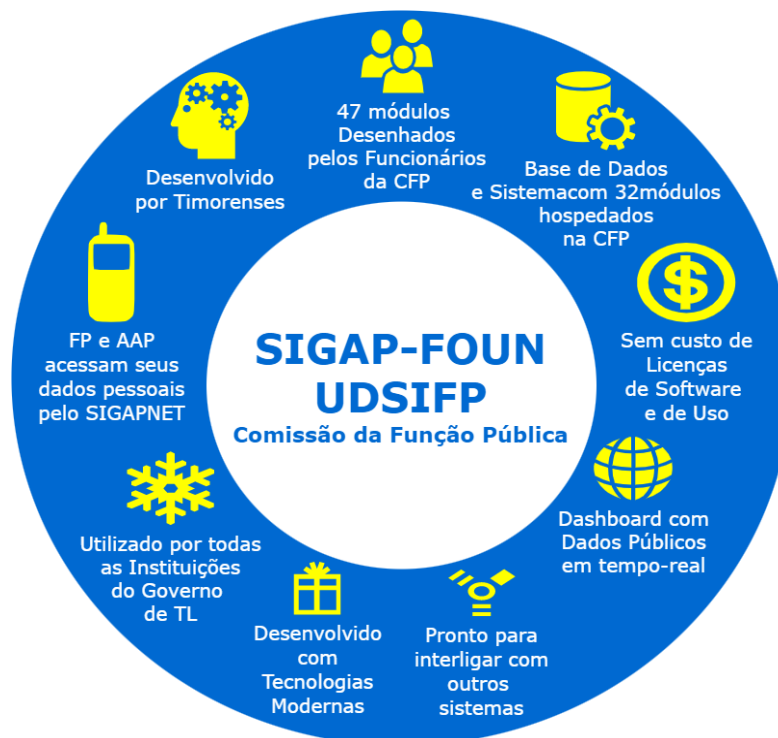


Figura 15: SIGAP-Foun CFP

Sistema SIGAP-Foun Komisaun Funsan Públika (KFP), iha 47 módulos ne'ebe dezeńadu husi funionario sira husi CFP. SIGAP-Foun kompleta ona 32 módulo representa 68% husi 47 modulos dezeńadu. Atu destaka iha ne'e katak, iha tinan 2022 desenvolve ona 12 módulos no sura 2023 nian hamutuk 32 módulos mak consegue desenvolve ona

Sistema SIGAP-Foun laiha kustu ba lisensa software hodi utiliza. Tamba, sistema ne'e dezenvolve ho kodigu abertu (Open Source). Alende ne'e, Komisaun Funsan Públika, bele ona publika dadus estatistika funsaun públika iha tempo real, liu husi sistema Dashboard dadus Funsan Públika ne'ebe foti dadus husi sistema SIGAP-Foun. Komisaun Funsan Públika, iha mos sistema ida ho naran SIGAPNet, mak hanesan sistema ida ne'ebe fusionariu sira bele asesu sira nia dadus liu husi rede internet, no Dadus sira ne'e foti husi sistema SIGAP-FOUN.

Atu relata iha ne'e katak, iha módulu mak la konsege remata desenvolvimentu Módulo Gestão de Comunicação Procesamento de Salários (módulo ba interligasaun ho sistema GRP) (On hold), ho razaun tamba iha mudansa Governo, nomos mudansa Natureza Coding Block iha tinan 2024, ho nune'e sei hein desizaun política na prioridade komisaun ba mandatu daha'at. Alem de ida ne'e, UDSIFP mos desenvolve dashboard ba dados públicos funcionário publico nian ne'ebe fo sai ba publico ho animimo.

Iha Módulos 14 sei ba desenvolve iha tinan 2024 tuir timeline desenvolvimentu sistema SIGAP-FOUN nian ne'ebe UDSIFP iha.



Figura 16 Funshonários UDSIFP explika servisu(módulos) mak sira desenvolve ona

Figura tuir ilustra planu no progresu dezvoltamentu módulu 47 nian.

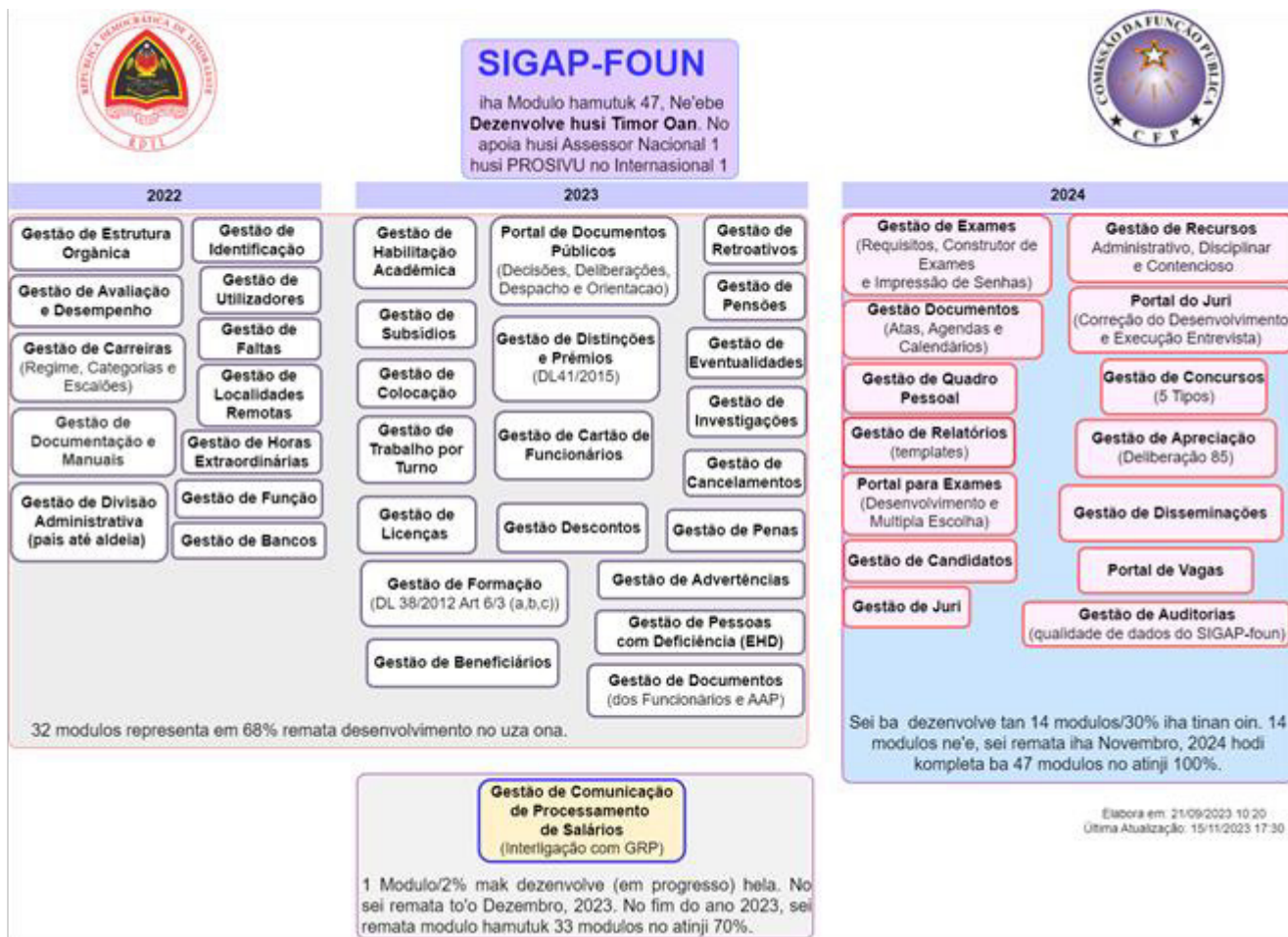


Figura 17 Progresu dezvoltamentu módulu 47

Explicasaun ba funcionalidade módulos/jestaun sira ne'ebe eziste ona iha SIGAP-FOUN Produsaun.

No	Módulos	Funcionalidade kada módulos	Funcionalidade ne'ebe seidauk iha
1.	Gestão Utilizador	Kria Uzuariu ba utilizadores tuir perfil ne'ebe koalía iha deliberasaun 130 Iha funsaun altera no desabilitar usuários Fornese lista perfil de asesu Iha funsaun ba halo auditoria ba jestaun utilizador no halo auditoria ba asesu sira iha sistema SIGAP-FOUN Fornese Dashboard ba utilizadores (Utilizador ativo no la ativo ona) Fornese lista ba jestaun sira nebe dezanvolve ona	Seidauk iha funcionalidade ba hasai/Extrai dados iha Excel, CSV no PDF
2.	Gestão de Identificação	Rejista funcionario foun, no mos bele aneksa dokumentus hanesan (BI no Eleitoral) Monitora no Auditoria ba uzuariu ne'ebe mak halo mudansa (Rejistra, Atualiza no hamos/Desabilitar dados) Iha funsaun ida hodi halo filtru funcionario ativu, Não Exercício no Saida Definitiva, nomos bele halo filtru tuir idade Hasai dados em jeral no bele hasai dados tuir uzuariu nia presija ba CSV no EXCEL Verifika numero BI, Eleitoral, ID GRP no INSS nebe duplica. Iha funsaun altera no desabilitar dados.	1. Seidauk bele aneksa dokumentus hanesan (Sertidaun RDTL no Passporta) 2. Seidauk bele hasai/extrai dados identifikasaun ba PDF
3.	Gestão de Carreiras	Insere dados rejime, categoria no eskalaun foun Filtra tuir rejime, categoria no eskalaun Iha funsaun altera no desabilita dados Iha funsaun Auditoria ba uzuariu sira ne'ebe halo mudansa (Rejistra, Altera no Desabilitar)	Seidauk iha monitoramento Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV no PDF
4.	Gestão de Função	Insere fixa funsaun ba AAP no Funcionariu Públiku (Admissaun/Ingresso, Integraçao kontratu 2015 2016 no integraçao dosente 2011, Reconversão/Reclassificação, Promoção, Progressão	1. Hasai/Extrair dados iha Excel, CSV no PDF

		escalo, Progressão por Habilitação, Mudança valor escalo. Aneksa dokumentus DDDO (Deliberaun, Desizaun, Despaxo no Orientasaun) ba fixa sira. Inserere Fixa Cargo em Comissão de Serviço ho DDDP Inserere Fixa saída definitiva Iha monitoramentu fixa AAP, Permanentes, Fixa Cargos, Funcionarios sem fixa função Iha funsaun rejistra, altera no desabilitar	
5.	Gestão de Avaliação de Desempenho	1. Funcionalidade ba calculo progressão Profissionais saúde, rai historia ba lista progressão 2016,2017,2018,2019,2020,2021 no 2022 2. Hasai/Extrai lista jeral bazeia ba tinan iha PDF no CSV 3. Iha funsaun Rejistra, Altera no desabilitar 4. Iha funsaun ba fixa em Massa: (LESV, DG no kargus ekiparadus, funcionarios sem AD no filtra tuir ano ba kada Fixa 5. Inserere Avaliasaun Ordinaria no Extra Ordinaria ba funcionarios sira 6. Monitoramento ba Funcionario sira ho AD no Funcionario laiha AD.	1. Progresau Automatiku (Iha fase teste) 2. Hasai/Extrai dados iha EXCEL, CSV no PDF
6.	Gestão de Documentação e Manuais	1. Inserere Versaun foun sistema SIGAP-FOUN 2. Iha menu ba notas versao (utilizadores bele klik nota versao hodi hare versaun sistema SIGAP-FOUN) 3. Iha menu ba Manual Usuario (utilizadores sira bele klik no hare dokumentos ba Manual Utilizador) 4. Visualizar manuais 5. Bele Download Dokumentus manual utilizador 6. Iha funsaun registrar, editar no desabilitar 7. Funsau filtru ba notas versaun 8. Menu Documentos Base de Dados (Iha menu ne'e prepara informasaun sira konaba dokumentasaun BASE DE DADOS) 9. Iha funsaun Aneksa dokumentasaun	-
7.	Gestão de Estrutura Orgânica	1. Inserere Unidade foun (Instituição, Pai da Unidade, Tipo da Unidade) 2. Mudansa/Altersaun Unidade Organica 3. Inserere Instituisaun Vinkuladas no Instituisaun Tuteladas 4. Monitora Lokalidade instituisaun, atributos intituisaun,	Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV no PDF

		Instituisaun Vinculadas no Instituisaun Tuteladas	
		5. Dashboard Unidade Orgânica 6. Funsaun Rejistra, Altera no Desabilitar.	
8.	Gestão de Divisão Administrativa	1. Funsaun Rejistra, Altera no Desabilitar 2. Inserir Municipios, Posto Administrativos, Sucos no aldeia ho nia kodigu sira 3. Inserir Pais no Kodigo Pais 4. Iha funsaun filtru ba utilizador sira bele filtru pais, munisipio, suco no aldeia tuir uzuario nia presija.	Hasai/Extrair dados iha EXCEL, CSV no PDF
9.	Gestão de Faltas	1. Rejistra, Altera no Desabilitar 2. Inserir funcionario sira nia falta, nomos bele aneksa nia dokumentus 3. Monitoramentu ba falta tuir fulan, tinan no tuir instituisaun.	Hasai/Extrair dados iha Excel, CSV no PDF
10	Gestão de Bancos	1. Rejistra, Altera no Desabilitar 2. Inserir tipo Banco 3. Verifika IBAN 4. Monitoramentu ba funcionario ho IBAN la los, funcionario sira ne'ebe laiha IBAN no ba IBAN liu ida. 5. Auditoria	Hasai/Extrair dados iha Excel, CSV e PDF
11	Gestão de Horas Extraordinários	1. Rejistra, Altera no Desabilitar Horas Extra Ordinaria funcionarios FP. 2. Bele aneksa dokumentus (PDF, PNG) 3. Monitoramentu ba horas Extra iha kada fulan no kada tinan ba intituisaun sira.	Hasai/Extrair dados iha Excel, CSV e PDF.
12	Gestão de Localidade Remotas	1. Inserir localidade remota ba funcionarios sira no bele aneksu DDDO 2. Iha butaun Atualiza no Visualiza localidade remota 3. Rejistra, Altera no Desabilitar	Hasai/Extrair dados iha Excel, CSV e PDF
13	Gestão de Habilitação Acadêmica	1. Inserir, Altera no Desabilitar 2. Inserir nivel habilitacional, Curso, Entidades (nome das universidades), Tipo da Entidade no Areas temáticas 3. Inserir Habilitação académica funcionario sira, bele scan dokumentus, aneksa dokumentus PDF, DDDO. 4. Halo monitoramentu ba sexo, entidade, curso, nivel	Hasai/Extrair dados iha Excel, CSV e PDF

		habilitacional, ba kada instituisaun. 5. Auditoria	
14	Gestão de Distinções e Prémios	1. Inserir, Alterar no Desabilitar tipo distinções e prémios 2. Inserir Distinções no Premios ho ankesus DDDO 3. Monitoramento ba rejistrus distinções e premios kada fulan, kada tinan	Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV e PDF.
15	Gestão de colocação	1. Inserir, Alterar no Desabilitar kolokasaun funsionario FP. 2. Monitoramento ba kolokasaun ativo 3. Auditoria	Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV e PDF
16	Gestão de Subsídios	1. Inserir, Alterar no Desabilitar tipo subsidio 2. Inserir base kalkulu ho asaun atualizar no Desabilitar 3. Inserir base kalkulu periosidade ho asun atualizar no Desabilitar	Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV e PDF
17	Gestão de Portal de Documentos Públicos	1. Inserir, Alterar no Desabilitar Dokumentus públiku no Sigiloso 2. Aneksa Dokumentus PDF, Imagen no txt ho butaun atualizasaun no desabilitar 3. Auditoria ba (Create, Update, Alter Delete) 4. Bele buska (Exata, Completa, Unaccent, Separada no Trigramas).	-
18	Gestão de Trabalho por Turno	1. Inserir/Rejistra, Altera, atualizar no Desabilitar Trabalho ho turno ba funcionarios sira. 2. Aneksa dokumentus DDDO 3. Auditoria ba (CRUD)	1. Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV e PDF 2. Monitormanetu.
19	Gestão de Licença	1. Inserir/Rejistra, altera, atualizar no desabilitar tipu lisença, motivu lisença no lisença sira (LESV, LCV nst) 2. Aneksa Dokumentus hanesan DDDO, PDF no imagem 3. Monitoramento ba kada tinan no kada fulan ba funcionarios Não Exercício sira iha todos instituições 4. Auditoria ba (CRUD).	Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV e PDF

20	Gestão de Pena	1. Inserir/Registar, alterar, atualizar no Desabilitar Pena ba funcionario sira, nomos tipo pena. 2. Anexa dokumentus DDDO 3. Monitoramento Pena sira ba kada fulan no tinan.	1. Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV e PDF 2. Monitormanetu
21	Gestão de Descontos	1. Inserir/Registar, Altera, Atualizar no Desabilitar tipo desconto no desconto sira (Deskontu salário selu liu ho % no valor fíksu ba kada fulan, Deskontu falta, deskontu ho pena nst) 2. Monitoramento ba deskontu falta no devolusaun ba kada fulan no tinan 3. Auditoria (CRUD).	Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV e PDF
22	Gestão de Retroativos	1. Inserir/Registar, Altera, Atualizar no Desabilitar Tipu retroativos no Retroativo sira 2. Monitoramento ba retroativos sira ba kada fulan no tinan ba instituisaun sira 3. Auditoria.	Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV no PDF
23	Gestão de Cancelamentos	1. Inserir/Registar, Altera, Atualizar no Desabilitar Tipo Cancelamento nomos cancelamento ba funcionario sira 2. Monitoramento ba Cancelamento sira ba kada fulan no tinan husi instituisaun ida-ida. 3. Auditoria ba (CRUD).	Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV no PDF.
24	Gestão de Eventualidades	1. Inserir/Registar, Altera, Atualizar no Desabilitar tipu eventualidade no eventualidade ba funcionario sira 2. Anexa Dokumentus hanesan DDDO 3. Monitoramento kada fulan no tinan ba eventualidade funcionario sira ba kada instituisaun 4. Auditoria (CRUD).	Hasai/Extrai dados iha Excel, CSV no PDF
25	Gestão de Pensões	1. Inserir/Registar, Altera, Atualizar no Desabilitar tipu pensoens 2. Rejistu estimativa saída / pensaun ba funcionario sira ne' ebe atu tama ba reforma 3. Inserir Pensaun Velise, Pensaun Invalidez e Pensaun Sobrevivencia 4. Anexa Dokumentus DDDO 5. Monitoramento ba kada fulan no tinan 6. Auditoria.	Extrai dados iha Excel no PDF
26	Gestão de	1. Inserir/Registar, Altera, Atualizar no Desabilitar	Extrai dados iha EXCEL, PDF no XML

	Advertencia	2. Aneksa dokumentus DDDO.	
27	Gestão de Cartão do Funcionario	1. Emiti Kartaun funsionariu 2. Tirar foto, atualizar foto no assinatura 3. Monitoramentu ba estatistika emisaun kartaun, tuir instituisaun, sexo, local de trabalho	Extrai dados iha Excel, CSV no PDF
28	Gestão de Investigação	1. Insere/rejistra, Altera, Atualizar no dezabilitar investigasaun pre-liminar, Investigasaun Disiplinar 2. Aneksa dokumentus liu 10 iha formatu PDF, TXT, IMG nomos DDDO 3. Rejista paramentru investigasaun 4. Monitoramentu ba estatistika investigasaun ba kada fulan no tinan nomos instituisaun 5. Extrai dados iha CSV 6. Auditoria ba (CRUD).	-
29	Gestão de Pessoas com Deficiencia	Iha menu monitoramento ne'êbe halo monitoramentu ba estatistika ema ho deficiencia tuir instituisaun ida-ida	Seidauk iha funcionalidade Insere/Rejsita, Altera, Delete no Ajustalzar Extrai dados iha Excel, XML no PDF
30	Gestão de Formação	Insere/Rejistra, Altera, Atulizar no dezabilitar ba entidades formasaun, naran ba asaun formasaun (Nome de Ação Formação) Rejista Dominio/Area ba Formação Rejista Asaun formasaun ba funsionariu sira Rejista asaun formasaun akademika dekorer ba funsionariu sira Aneksar DDDO Monitormanetu ba kada fulan, tinan ba instituisaun sira no extrai dados	-

		ilha CSV	
		Auditoria ba (CRUD) Atualiza, Delete, Insere no Dezabilitar	
31	Gestão de Beneficiários	Insere/Registra, Altera, Atualizar no Dezabilitar dados beneficiários funcionário pública nian. Menu ba parametru sira (sub menu parametru ba Parentesco no Tipo Documentos). Iha sub menu Parentesco, ho funsaun atu rejistu (Cônjuge, Ascendente, Descendente, Outros, Titular, Filho). Nomos iha Sub menu Tipo Documentos atu rejistu (ba tipu dokumentu funcionarios (BI, Eleitoral, Sertidaun RDTL, Passaporte)	Extraí Dados iha Excel, XML no PDF.
32	Gestão de Documentos (dos funcionarios e AAP)	Mostra documentos funcionarios no AAP	-

Desenvolvimento Dashboard Dados Públicos FP

Iha tinan 2023 KFP liu husi UDSIFP, Desenvolve sistema Dashboard ba Dados Públicos Funsaun Pública, hodi fo sai ba pública sira koanba dados estatística anônimas Funsaun Pública Timor-Leste iha tempo real (**Real Time**) konabafuncionario ativo nomos naun ativo iha Funsaun Pública. Komisaun Funsaun Pública (KFP) lansa sistema dashboard dados público hodi komemora loran nasional funsaun pública. To’o ohin loran, público asesa ba sistema ne’e ho total hamutuk **264,092**. Bele hare *imagen tuir mai konaba Dashboard Dados Público KFP, ne’ebe pública iha website Komisaun Funsaun Pública (KFP)*

Dashboard Dados Função Pública em Tempo Real (Funcionários Ativos)

Instituição

Estado Civil

Regime do Quadro

Faixa de Idade

Regime do Cargo

Situação Atual

Categoria do Quadro

Motivo Não Exercício

Remuneração Total

Classificação Avaliação Desempenho

Quadro de Funcionário

Naturalidade

Local de Trabalho

Quadro de Funcionário

Nível Habitacional

Quadro de Funcionário

Gênero

Quadro de Funcionário

Dados consultados na Base de Dados da Comissão da Função Pública de Timor-Leste

33,728

Total Força de Trabalho da Função Pública

Quadro dos Funcionários

Quadro de Funcionário

Relação Jurídica

Feminino

Masculino

Total das linhas

PERMANENTE

NOMEAÇÃO PROBATÓRIA

148

233

381

Totais para PERMANENTE

PERMANENTE

11,881

21,343

33,224

Totais para NÃO PERMANENTE

NÃO PERMANENTE

12,029

21,576

33,605

Totais para NÃO PERMANENTE

NÃO PERMANENTE

39

84

123

Totais para NÃO PERMANENTE

NÃO PERMANENTE

39

84

123

Total geral

12,068

21,660

33,728

Estado Ativo e Não Exercício

Controla Estado

Feminino

Masculino

Total das linhas

Ativo

11,756

20,665

32,421

Não Exercício

312

995

1,307

Total geral

12,068

21,660

33,728

Média de Idade

Gênero

Feminino

Masculino

Total geral

Média de Idade

45

49

47

Estado Civil

Estado Civil

Casado(a)

Divorciado(a)

Solteiro(a)

União de facto

Viuvo(a)

Total geral

Feminino

4,550

15

7,417

5

81

12,068

Masculino

10,547

10

11,041

10

52

21,660

Total das linhas

15,097

25

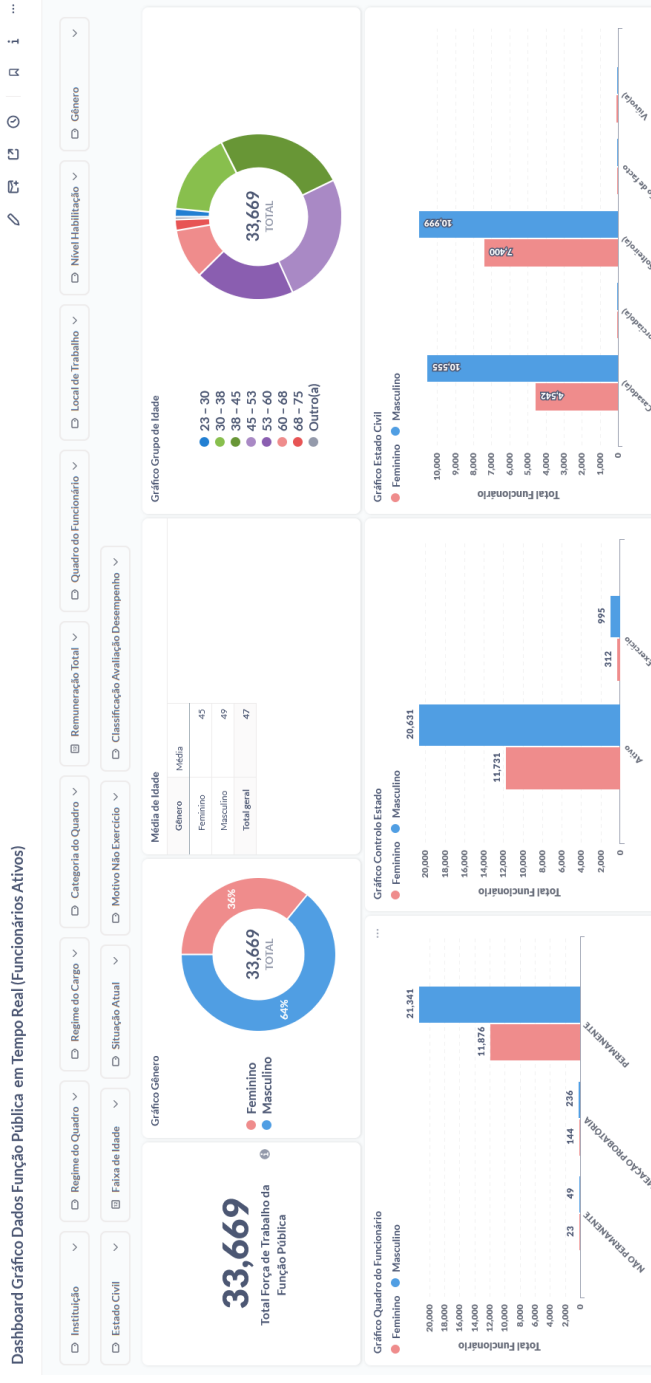
18,458

15

133

33,728

Nota: Dadas Dashboard Grafiku dados Funsauun Públika la hanesan ho Dashboard dados funsauun Públika, tamba Dashboard Grafiku desenvolve ona iha ambiente Desenvovimentu maibe seidauk lori ba ambiente produsaun hodi fo ba Público asesu. Tamba dados iha ambiente Dezenvolvimento laos dados ne'êbe atualizadu hanesan iha ambiente produsaun.



Dezenvolvimentu Kartaun Foun ba Funsionario Publiku no Agente Administraun

Iha fulan julio 2023, UDSIFP desenvolve módulo ida ho naran Gestão de Cartão Funcionarios. Módulo refere desenvolve ho tecnologia kodigu abertu (*Open Source*), módulo ne'e produs ona kartaun funcionario foun, ho tecnologia Quick Response Code (QRCode) ne'ebe hanesan kodigu ida ne'ebe rai informasaun enderesu website, hodi halo validausaun dados funcionario. Imagem tuir mai bele hare design ka aparência kartaun foun ba funcionáriu sira.


**REPÚBLICA DEMOCRÁTICA
DE TIMOR-LESTE**


COMISSÃO DA FUNÇÃO PÚBLICA

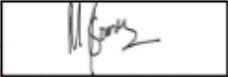
FUNCIONÁRIO PÚBLICO



Maxibiano Soares Horácio

ID SIGAP: 46443-0
Instituição: Comissão da Função Pública

Nome: Maxibiano Soares Horácio
Data de Nascimento: 19 de Maio de 1997
ID SIGAP: 46443-0
Cartão Eleitoral: 824852



Assinatura:

Emitido em, 17 de Julho de 2023


Faustino Cardoso Gomes
Presidente da CFP



<https://sigapnet.cfp.gov.tl/validade.php>
Chave de Acesso:
0ffdd8f367d9f69891fdae2094046bae

Figura 18 Kartaun foun ba funsionariu publika

Kartaun funsionario ne'e, fasilita ho kodigu validasaun atu fasilita mos instituisaun sira seluk hanesan banku, bele halo validasaun dados liu husi kodigu kartaun ne'ebe iha. Kartaun nemos ho teknologia QRCode ne'ebe ho funsaun rai endereso web hodi fasilita instituisaun sira hodi asesu ba dados funsionariu liu husi sistema web.

Fasilita atividade Ingresso Especial Ministério da Educação

Iha tinan 2023 UDSIFP, hola parte iha assunto Ingresso Especial Ministério da Educação, bazeia ba iha Despacho Konjuntu ME/CFP ho numero 12111/2023. Ho despacho refere, UDSIFP responsabiliza knaar ba atividade sira hanesan tuir mai ne'e;

- a. Desenvolve sistema ho funcionalidade foun ba kategoria Ingresso Especial, hodi destaka fixa ingresso espesial;
- b. Implementa kriterius sira nebe koalio iha dekretu lei numero 31/2023 ba sistema hodi fo sai dados elizivel ba Ingresso Especial;
- c. Desenvolve dashboard acompanhamento ba validasaun dados funsionario kontratadu ME. Husi atividade sira ne'ebe UDSIFP halo konsege ajuda no tulun Ministerio Eduksaun hodi realiza Ingresso Especial ba profesór kontratadu hamutuk 4089.

Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria

Iha kuadru Planu Asaun Anual CFP nian ba tinan 2023, atividade GIA nian enkaixa iha programa 510-Boa Governasaun no Jestaun Institusional, sub-programa 51001-Boa Governasaun no atividade 5100109 : Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria., ho nia indikador mak : pursentu (%) investigasaun preliminar realizadu, auditoria interna realizada, pursentu (%) husi rekomendasaun auditoria implementa, no enkontru regular inspetors-auditores realizada.

Deskrisaun	Indikador Dezempneu (Inklui Meta Anuál)	OBJETIVOS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional [S]				
Subprograma 51001: Boa Governação				
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria [I: Indireta]	1) % das investigações preliminares dos casos registados realizados; 2) % das recomendações dadas na auditoria implementadas; 3) 2 auditorias internas feitas.	Objetivo 14 no 15	Revizaun no Revitalizasaun	\$7,000.00
				\$7,000.00

Tabela 67 PAA 2023- Gabinete Inspesaun no Auditoria

Inspesaun no Auditoria

Inspesaun no auditoria hanesan instrumentu servisu ida ba prevensaun no kontrolu, hodi : Remedia omissões no lakunas informasoens, esklarese dúvida ou atu averigua denúncias konaba legalidade no lejitimidade faktus no aktus administrativus ne'ebe prátika husi ajentes responsáveis; nomos Verifika, se ezejuta ka funsiona duni tuir objetivu nebe defini, orsamentu no regra ou norma sira nebe determinadu, liuhusi konfrontasaun situasaun atual ho determinasaun kritériu tekniku, operacional no legal, ho fim atu komprova regularidades no nia resultadu sira iha jestaun rekursus públikus.

Inspesaun no Auditoria interna ne'e realiza ho objetivu atu garante katak informasaun finanseira, administrativa, patrimonial no operacional imporante sira Los, seguru, hodi atinji objetivu sira nebe define tiha ona. Atividade neé hala'o liu husi analiza, avaliasaun, foti informasaun no komprova ho metodolojia ne'ebe estrukturadu hodi avalia nia integridade, konformidade efesiensia no efikasias iha prosesu sira, sistema informasaun sira no kontrolu sira internu iha SCFP.

Atu assegura funsionamentu sira iha jestaun administrativu, finanseiru, patrimonial nian kumpri ba regras, prosedimentu sira nudar kontrolu internu, mak iha tinan 2023, GIA halaó atividade kontrolu bazeia ba planu no orientasaun sira ho nia rezultadu mak hanesan tuir mai :

Iha tinan 2023, GIA-KFP halo kontrolu ba jestaun rekursus umanus,espesifikamente iha avaliasaun ba prezensa (pontualidade), faltas ho ninia efeito sira.

Husi observasaun no verifikasaun sira mak halo konklui katak presija hamosu regulamentu internu hodi regula kestaun pontualidade no assiduidade no kria fórmula ho loloos ba valor deskontu nian.

Alende servisu kontrolu ba prezensa,GIA-KFP halo mos fiskalizasaun ba pagamentu salário no subsidu ba profesór sira, liu husi foti amostra ba 200 ho eskolla aleatória.

Objetivu husi atividade ne'e atu identifika pagamentu ba profesór sira tuir lista mak iha ne'ebé mak fornese no asaun ne'e atu evita pagamentu fiktisiu.

Halo mos akompañamentu ba servisu extraordinária ne'ebé mak funsionáriu sira SKFP halo iha loron sábado no domingo nomos iha loron feriado sira.

Iha tinan 2023, KFP liu husi GIA halo auditoria ba servisu iha Diresaun Nasionál Étika Disiplina no Prosedimentu Administrativu, ba Departemantu IT, ba Fundu Adiantamentu (tinan 2020) no Ezekusaun Orsamentu Jerál (tinan 2022)

Investigasaun Preliminar

Investigasaun Preliminar nu'udar prosesu inisiál hodi apura veracidade hosi denuncia konaba legalidade no lejitimidade faktus no aktus administrativus sira nebe hatu'o mai Komisaun Funsuun Publika antes determina atu loke prosesu disiplinár kontra funsionariu ruma nudar ajentes responsáveis. Aktividade ida ne'e hanesan parte ida husi servisu Gabinete Inspesaun no Auditoria nian hodi implementa prioridade iha âmbito atu atinje kondisaun ba ambiente servisu ne'ebé saudavel seguru ho rekursu sira apropriadu livre hosi diskriminasaun, asédiu seksual no forma seluk ba komportamentu nebe la-adekua.

Iha tinan 2023, GIA-KFP konklui ka submete relatoriu investigasaun preliminar hamutuk 16 husi número kazu 35 neébe rejistu iha tinan 2023. Kazu 35 neé maihusi kazu 5 transita husi iha tinan 2021, kazu 15 transita husi tinan 2022 no kazu 15 neébe entrada iha periodu tinan 2023. Informasaun konaba kategorizasaun kazu sira detalhamente apresenta iha tabela sira tuir mai:

Instituisaun	Númeru Kazu	Tinan			Konkluidu	Em prosesu
		2021	2022	2023		
MAE	9	1	3	5	3	6
MEJD	5	0	3	2	2	3
MS	6	1	3	2	4	2
MJ	2	0	1	1	0	2
PDHJ	3	1	1	1	1	2
SEFOPE	1	0	1	0	1	0
UNTL	1	1	0	0	1	0
MI	1	1	0	0	0	1
MESSC	1	0	1	0	1	0
MACLN	1	0	1	0	1	0
ANATL	1	0	1	0	1	0
MSSI	2	0	0	2	1	1
MPIE	1	0	0	1	0	1
MOP	1	0	0	1	0	1
Total	35	5	15	15	16	19

Tabela iha leten demonstra númeru kazu neébe rejistu no prosesu iha tinan 2023. Total kazu hamutuk 35 refere mai husi kazu pendente no em prosesu neébe transita husi tinan 2021 no tinan 2022, no kazu neé entrada iha iha tinan 2023 rasik. Tuir númeru ba prosesu nian, hatudu katak iha tinan 2023 konsegue konklui relatoriu investigasaun hamutuk 16 husi kazu 35 neébe rejistu, no kazu hamutuk 19 mak sei iha prosesu, kompostu husi kazu tinan 2021 hamutuk 3, tinan 2022 hamutuk 3 no tinan 2023 hamutuk 13).

Tuir rejistu neébe iha, identifika katak husi Ministeriu 14, kazu neébe barak liu mai husi Ministériu Administrasaun Estatal (MAE) kazu 9, Ministériu Saude (MS) kazu 6 no Ministériu Edukasaun Juventude no Desportu (MEJD) kazu 5.

Númeru Kazu Distribui tuir Tinan

Tabela ida neé deskreve kompletu konaba númeru kazu neébe rejistu ikus liu iha tinan 2023 hamutuk 35 kazu ho nia kontajen sira bazeia ba distribuisaun kazu tuir tinan ho situasaun sira hanesan kazu transita, konkuidu no em prosesu.

Instituisaun	2022				2023											
	transita 2021	Kazu Rejistu 2022	Konkluidu tuir Tinan		Nu. Kazu Tranzita		Kazu Rejistu 2023	Total Kazu rejistu	Nu. Kazu Konkluidu tuir Tinan			Total kazu konklu idu	Em Prosesu			Total
			2021	2022	2021	2022			2021	2022	2023		2021	2022	2023	
MAE	1	6	0	3	1	3	6	10	0	2	1	3	1	1	5	7
MEJD		5		2		3	2	5		2	0	2		1	2	3
MS	1	4	0	1	1	3	2	6	1	3	0	4			2	2
MJ		1		0		1	1	2		0	0			1	1	2
PDHJ	1	1	0	0	1	1		2	0	1		1	1			1
SEFOPE		1		0		1		1		1		1				
UNTL	1	1	0	1	1			1	1			1				
MI	1		0		1			1	0				1			1
MESSC		1		0		1		1		1		1				
MACLN		1		0		1		1		1		1				
ANATL		1		0		1		1		1		1				
MSSI							2	2			1	1			1	1
MPIE							1	1							1	1
MOP							1	1							1	1
MPO		1		1												
MAP		1		1												
TOTAL	5	24	0	9	5	15	15	35	2	12	2	16	3	3	13	19

Esplanasaun husi númeru sira hanesan demonstra iha leten hatudu katak kazu sira neébe entrada iha ano corrente laós hotu-hotu consegue finaliza nuneé tranzita fali ba tinan tuir mai, ezemplu kazu iha tinan 2020 ho numeru kazu rejistu hamutuk 48 no iha kazu 5 mak tranzita, nuneé mos ho situasaun iha kazu tinan 2022 no tinan 2023 nian.

Situasaun neé akontese tanba natureza kazu no kompleksidade husi kazu neé rasik inklui aspetu tékniku neébe sai sasatan balun atu konklui kazu no tranzita iha tinan tuir mai hodi kontinua nia prosesu toó finaliza. Husi númeru kazu neébe tranzita no rejista iha tinan 2023 hamutuk 35 kazu mak kazu hamutuk 19 mak sei iha prosesu no tranzita ba tinan 2024.

Númeru Kazu no Númeru Deklarante/Sujeitu

Prosesu averiguasaun husi keixa ka denuncia sira tuir kazu, identifika entidade sira nudar sujeitu ne'ebe envolve iha prosesu neé hodi presta deklarasaun.

Tuir-mai hatudu tabela rejistu kazu no kazu prosesadu sira ho númeru deklaránte ba kazu konkluidu hamutuk 16.

Instituisaun	Total kazu	Konkluidu	Rekomendasaun		Deklarante								
			Prosesu	Arkivu	Funsionariu			Publiku					
					Mane	Feto	Total	Komunidade			Autoridade		
								Mane	Feto	Total	Mane	Feto	Total
MAE	10	3	1	2	7	1	8	0	0	0	9	1	10
MEJD	5	2	1	1	6	0	6	0	1	1	0	0	0
MS	6	4	3	1	11	7	18	0	0	0	0	0	0
MJ	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PDHJ	2	1	1	0	19	7	26	0	0	0	0	0	0
SEFOPE	1	1	1	0	2	0	2	2	3	5	0	0	0
UNTL	1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0
MI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MESSC	1	1	1	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0
MACLN	1	1	0	1	7	2	9	0	0	0	0	0	0
ANATL	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0
MSSI	2	1	0	1	2	1	3	0	0	0	0	0	0
MPIE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MOP	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	35	16	8	8	60	18	78	2	5	7	9	1	10

Tabela 68 Númeru Kazu no Númeru Deklarante

Tabela iha leten demonstra, husi númeru kazu konkluidu hamutuk 16, ho kazu 8 rekomena ba abertura prosesu no kazu 8 seluk rekomena ba arkiva tanba la iha evidensia ba indísus komete irregularidades, envolve deklarante hamutuk 95 pessoas, mane 71 pessoas no feto 24 pessoas. Deklarante sira neé alende funsionáriu hamutuk 78 pessoas (mane 60 no feto 18 pessoas), iha mos envolvimentu husi públiku nain 17, neébe mai husi comunidade nain 7

(mane 2 no feto 5) no autoridade (Presidente Autoridade no Administrador Municipiu no Postu) nain 10 (mane 9, feto 1). Tuir dadus neébe iha, deklarante mane mak numeru boót liu kompara ho feto, ho nia persentajen 75% mane kompara ho 25% feto).

Kazu Bazeia ba Estatutu no Grau

Deklarante sira neébe envolve iha prosesu investigasaun, alende mai husi funcionáriu públiku (rejime jeral no rezim especial identifika mos número balun neébe mai husi apontamentu polítiku/kazual, Ajente Administrativu nomos husi comunidade. Tabela iha kraik demonstra número deklarante ho estatutu Rejime jeral, desagrega mos tuir categoria husi Assistente (Grau G) to'o ba Técnica Superior (Grau A).

Instituisaun	Kazu Konkluidu	Grau/ Regime Geral														Grau /Rejime Espesial		Apontamentu Politiku/ Kazual		Ajente Administrativo		Komunidade		Total
		Asst/G		Asst/F		TA/E		TP/D		TP/C		TS/B		TS/A										
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M					
MAE	3				1		3	1	6	1	3				1				1					18
MEJD	2						3		1		1						1					1		7
MS	4				2				1		1	1				5	6		1			1		18
MJ	0																							0
PDHJ	1					1	2	1	2	1				1		3	3		6	1	5			26
SEFOPE	1						1		1													3	2	7
UNTL	1										1						1							2
MI	0																							0
MESSC	1								1					1					1					3
MACLN	1					1	2		2		2		1					1						9
ANATL	1		1																			1		2
MSSI	1															1			2					3
MPIE	0																							0
MOP	0																							0
Total	16	0	1	0	3	2	11	2	14	2	8	1	3	0	1	9	11	1	11	1	6	6	2	95
Rejime jeral : Feto 7, Mane 41																								
Rejime especial: Feto 9, Mane 11																								
Kazuais, ajente : Feto 2, Mane 17																								
Komunidade : Feto 6, Mane 2																								
Total : Feto 24, Mane 71																								

Tabela 69 Kazu Bazeia ba Estatutu no Grau

Tabela anterior demonstra katak husi número deklarante 95 pessoas (F: 24 no M: 71), 50% husi rejime jeral, 21% husi rejime especial, 20% husi kazuai no ajente, 9% husi comunidade.

Kompra entre kategoria husi grau G toó grau A, hatudu númeru aás liu mak envolvimentu husi funsionáriu ho grau D (16 pessoas), tuir grau E (13 pessoas), no Grau C (9 pessoas).

Alende neé husi rejime espesial mak funsionáriu husi Ministériu Saúde, MEJD, PDHJ no UNTL hamutuk 20; husi Apontamentu politiku, no agente (19), no husi Komunidade (8 Pessoas).

Deklarante bazeia ba Funsau

Tabela ida neé demonstra katak entre deklarante sira neé envolve iha prosesu investigasaun, identifika katak deklarante balun okupa pozisaun iha administrasaun públika no balun mos nudar autoridade.

No	Instituisaun	Deklarante/Funsaun														Total Deklarante	Sexu	
		Kargu Diresaun e Chefia										Autoridade					Mane	Feto
		DG		Dir. Nasional		Dir. Distrital		Adjunto Diretor		X. Dep		Admin. Municipio		Admin. Posto				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
1	MAE					1				6	1	2		4		14	13	1
2	MEJD					1				1						2	2	0
3	MS			1	1	1				4						7	6	1
4	MJ																	
5	PDHJ	1				1		1		3	1					7	6	1
6	SEFOPE									1						1	1	0
7	UNTL			1						1						2	2	0
8	MI																	
9	MESSC	1														1	1	0
10	MACLN	1			1					2						4	3	1
11	ANATL																	
12	MSSI																	
13	MPIE																	
14	MOP																	
	TOTAL	3		2	2	4		1		18	2	2		4		38	34	4

Tabela 70 Deklarante bazeia ba Funsau

Iha tabela leten demonstra númeru partisipasaun (deklarante) bazeia ba pozisaun ho Total deklarante hamutuk 38 pessoas (F:4 no M:34)pessoas. Okupante kargu sira husi nivel DG toó iha Xefe Departamentu, inkluidu autoridade sira husi municipio no postos administrativu. Hosi total deklarante iha leten barak liu mai hosi pozisaun Xefe Departamentu mak 20 pessoas ne'ebé koresponde (52%).

Koordenasaun Servisu ho Inpesaun Jeral Estadu

Atividade ida neé realiza liuhusi enkontru regular ho inspetor linhas ministeriais, institusaun públiku, direta no indireta, neébe hala'o kada trimestre. Tuir termu referensia ba enkontru trimestral nian, defini objetivu 4, mak hanesan tuir mai:

1. Aliña atividade hotu servisu inspesaun no auditoria ho objetivu no prioridade governu no ministeriu sira nian
2. Identifika nesesidade dezvoltamentu kompetensia neébe prezisa ba auditores no inspetores iha funsaun pública
3. Promove no hametin kordenasaun mutua entre auditores no inspetores iha instituisaun no ajensia governu nian
4. Partilla informasaun relativamente ho servisu inspesaun no auditoria no asuntos transversal sira seluk

Iha tinan 2023, KFP hamutuk ho IGE realiza enkontru regular neé hamutuk dala 4, ho nia realizasaun atividade hanesan deskreve iha tabela tuir mai :

Nú.	Data realizasaun	Númeru Partisipante (F/M)	Tema no assuntu levantados/diskusoens
1	31 Marsu 2023	- 65 pessoas (mane 49, feto 16) kompostu husi 20 Inspetores, 6 Sub Inspetores, 17 Auditores no 19 tekniku sira - Convida mos SE. Ministro Finansas, - Lidera enkontru husi Komisariu Portofóliu-CFP no Inspetor Jeral Estadu	- Tema : <i>Papel GIA (Unidade Kontrolu) atu Asegura Partisipasaun iha Ambitu Eleisaun Parlamentar ho Kualidade (Hadok-an atu la monu ba Iregularidade)</i> - Enkontru neé marka prezensa husi Ministru Finansas, ho lia menon iha abertura katak : - Tema neébe defini, koinside ho ano política iha âmbito Eleisaun parlamentar. - atu bolu atensaun ba papel GIA iha âmbito ida neé mak iha enkontru neé halo apresentasaun ida konaba “númeru funsionáriu iha atividade kampanha, númeru kazu no sansaun neébe aplika”ho intensaun atu GIA iha instituisaun ida-idak halo kontrolu másimu no fo alerta atu kumpri regulamentu, evita utilizasaun transtporte/veículo estadu sira no asegura partisipasaun sira iha atividade liuhusi dalan legal. • Diskursu; husi Ministro Finansas Sr. Rui Araujo Gomes, katak Servisu Inspetores no Auditores Funsan Públika esensial iha

			âmbitu kontrolu interno hodi garante Boa governasaun no bem estar do povu. - alende apresentasaun, responde mos ba ejijensia husi enkontru anterior nian, mak : 1. introduz instrumentu servisu auditoria nian (formatu auditoria nian hahu husi planu, ezekusaun no relatoriu husi GIA-MF) 2. Apresenta Planu kapasitasaun ho materia Auditoria Investigativu no mekanismu hakerek relatoriu ba tekniku auditoria hamutuk 60 pessoas • Enkontru final ho konkluzau; oinsa GIA nia papel prevene utilizasaun ba viaturas estadu iha aktividade politika liga ho Dec. Lei nu. 80 konba utilizasaun viaturas estadu • Inspetor no auditor garante ambiente serbisu ho prinsipiu imparcialidade no igualidade • Kontinua formasaun ba auditor sira iha nivel baixu to nivel manejerial.
2	30 Junu 2023	- 60 pessoas (mane 47, feto 13) kompostu husi 18 Inspetores, 10 Sub Inspetores, 24 Auditores no 7 tekniku sir. - Preside enkontru husi IJE	- Tema : “<i>Mantein Profesionalismo, asegura kontinuidade Funsionamentu atividade sira iha âmbitu hasa’e qualidade kontrolu Internu</i>”. - objetivu husi defini tema neé atu ho prezensa governasaun foun/IX Governu, GIA kontinua assegura kontrolu internu ho qualidade. Breves palavras; ≈ inspetór Jeral Estadu, Sr. Francisco de Carvalho, fo hanoín atu labele monu ba irregularidade sira hodi nafatin mantein profesionalismu, kontiua hasae qualidade profesionalismu ≈ Profisionalismu ≈ asegura funsionamentu ≈ kontrolu Auditoria Internu iha instituisaun nst.

			• Diskursu; ≈ asusntu formasaun Auditoria hotu hotu iha IGE ninia responsabilidade, nune'e mos IGE iha ona dadus, atu pelumenus intituisaun idak-idak bele hare'e mos hanesan inspesaun nia papel ne'e. • Intervensaun; ≈ possibilidade oinsa lori DL ne'e ba oin (husi MF : Gabinetei, Assesor Juridiku) kontinua hare'e hodi halo revizaun. ≈ identifika problema no defini solusaun ba problema sira kada Ministeriu ida-idak. • Enkontru final ho konklusaun; ≈ Oinsa asegura implementasaun ba programa refere. ≈ Entermus da organika tuir Dekretu-Lei nu,53/2023. ≈ Entermus da progresu servisu,nafatin halo aktividade auditoria no averigasaun.
3	29 Setembru 2023	- 54 pessoas (mane 40, feto 14) kompostu husi 17 Inspetores, 11 Sub Inspetor, 14 Auditores no 11 tekniku sira - Preside enkontru husi IJE	- Tema : <i>"Obtaklu ho Dezaafius Servisu Kontrolu interna atu asegura Boa Governasaun iha Ambitu Governativa foun"</i> • - Breves palavras; ≈ Inspetor Geral Estado Sr. Francisco de Carvalho, ohin ita nia presidente komisaun funsaun publika la marka prezensa iha ne'e tamba iha lia susar ida hasoru nia, • Diskursu; ≈ liga mos ho programa IX governu iha tinan 2024, sita pontu 3 (tolu) mak hanesan : 1. submisaun planu orsamentu. 2. iha serbisu administrasaun publika 3. actividades kontrolu ba entidades • GIA CFP transmite lia menon husi Presidente CFP iha pontu lima (5) :

			1. Atu inspetor hotu-hotu tantu iha administrasaun direita indireita, atu tau atensaun maximu serbisu efikasias iha nivel instituisaun ida-idak. 2. Enkoraja inspetor sira atu hare kestaun prossesu investigasaun sira. 3. Hareé husi kompozisaun Inspetor (enre foun-tuan), karik barak mak foun (ita bele kategoriza idaneébe foun los (laiha esperiensa servisu iha GIA), balun husi GIA no foin assume kargu, e nuneémos liga ba kazu neébe akontese hanesan assuntu RAEOA, SAUDE, Obras Públíka, AIFAESA, Presidente CFP iha hanoin atu realiza WORKSHOP ida liga ho Dekreto-Lei Nú. 30/2020 organização da Administração Direta e Indireta do estado “ (maibe Inspetor sira mos bele fo hanoin konaba ida neé), ho objetivu: ❖ Oinsa mak atu efetiva liutan funsaun sira husi intituisaun neébe tutela husi administrasaun indireta sira ❖ Oinsa hareé Administrasaun indireta sira-nia desempenho, embora sira goza sira-nia direitu públíku ida konaba autonomia iha administrativu, financeira no patrimonial ❖ Ho kazu sira neébe mosu ita tenke hanoin ona konaba oinsa AAP husi Administrasaun Indireta sira (iha ka lae), nudar sasukat iha desempenho 4. inspetor sira tenki kompriende Dekretu lei ka Programa IX Governu inklui mos lei organika Ministriu ida-idak. 5. Liga mos kontrolu movimentus veículus, ezizi inspetor instituisaun ida-dak tenki tau matan mos ba ida nee tuir orientasaun ne’ebe iha. • Intervensaun; ≈ Husi Insp jeral MF atu atualiza serbisu balu relativamente ho serbisu GIA MF nian.
--	--	--	--

			≈ Inspetor MJ responde mos husi inspetor husi GIA halo quality assurance ba forma instituisaun • Enkontru final ho konklusaun; Auditor sira nebe ba tuir ona formasaun nee husu para labele muda ba fatin seluk tamba iha lei proriu ida kesi metin tuir kompetensia superior sira nian.
4	28 Dezemburu 2023		<i>Tema : Ideia konstrutivu satu maximiza existensia Forum Inspetores/Auditores no Identifikasaun lakunas sira relevansia ho Boa Governasaun nian</i> • <u>Breves palavras</u> husi Inspetor IGE Sr. Francisco Carvalho, katak Inspesaun no Auditoria husi liña Ministeriais sira iha papel importante hodi garantia Boa Governasaun liu husi promove kontrolu internu ba atividade sira ne'ebe laó hela no halo auditoria ba atividade sira ne'ebe realiza ona, identifikaaun risku, fo opiniaun melloramentu ba dirijente no sujere atu labele mudafunsionariu GIA ho titlu QIA • Presidente CFP, servisu inspesaun no auditoria enfrenta dezafiu maibe labele sai impedementu ba Dezempeñu; halo atendentu evita no hadok-an iha aktu korupsaun, koluzaun no nepotismu; oferese atendentu kualidade, respeita humanidade, dignifika estadu, Prezensa mandatu IV nakloke ba opiniaun hodi hamutuk oferese atendentu ida dignu ba sidadaun. • Secretariu Estadu terras e Propriedades, servisu Inspesaun no auditoria tenke honestu hatoó buat neébe los no la los, nudar makina estadu tenke funsiona ho diak, kontribui ba rai no estadu nia diak. • Diskusoens sira iha enkontru neé liga ho ejijensia ba aprovasaun manual servisu Inspesaun no auditoria, regulamentu propriu, estatutu auditor no inspetor, formasaun, harmonizasaun SOP, relatorius no kestaun seluk hanesan

			limitasaun rekursu. - Intervensaun - liga ba boa governasaun iha administrasaun publika ho governu nia programa no sub prgrama sira ba iha aktividade sira ne'ebe mak ho nia orsamentu jeral estadu rasik, GIA linas ministeria no instituisaun autonomo sira iha dever hodi halo monitorizasaun ka kontrolu internu. - inspetor sira mak sei garante ba ezeekusaun lei, dekretu lei, deliberaun no desizaun sira husi funsaun publika liga ho regime espesial no regime geral nomos kareira kargus diresaun no xefia - Enkontru final ho konkluzaun; -presiza iha liña koordenasaun ida efetivu entre GIA liñas ministeriais iha parte kontrolu internu no garante nafatin servisu ne'ebe profisional, imparcialidade no kualidade -garante kumprimentu normas legais no lejislasaun publika sira hotu
--	--	--	---

Tabela 71 Reuniaun Trimstral mak hala'o iha tinan 2023

Durante tinan 2023, enkontru regular Inspetores-Auditores Liña Ministeriais (administrasaun dirieta no indireita) realiza trimestralmente, nuneé consegue realiza dala 4. Observasaun jeral ba realizasaun enkontru neé katak enkontru neé responde ba objetivu neébe defini ona. Kestaun sira levanta liga ho natureza, kompetensia, no sasatan sira nudar obstáklu no desafiu neébe enfrenta iha halaó servisu inspesaun no auditoria iha instituisaun idak-idak. Atu mellora servisu kontolu internu, maioria ejijensia mak kapasitasaun, enkuadramentu legal (Dekreto Governo konaba Regulamentu Servisu Inspesaun no Auditoria Interna iha Administrasaun Públika), Rejime karreira, Harmonizasaun instrumentu ba servisu auditoria, delegasaun kompetensia. Ba ejijensia hirak neé, consegue responde ona parte balun hanesan : realiza ona formasaun ho durasaun 40horas ba tekniku sira iha GIA (linhas ministeriais, ho adm indireita) ho total partisipante hamutuk 60 pessoas, parte Jurídiku-CFP elabora ona esbosu ida konaba diploma konjuta-Delegaaun Kompetensia (enkainha ona ba Inspetores maibe seidauk iha feedback no diskusaun), liuhusi GIA MF halo ona apresentasaun ba instrimentu sira konaba auditoria no inspesaun, no intrumentu sira neé partilla ona ba GIA instituisaun ida-idak atu

adopta. Enkuantu konaba enkuadramentu legal (Regulamentu Servisu Inspesaun no Auditoria iha Administrasaun Públika neébe submete ona ba Governu iha tinan 2019 konsidera kaduka ona no preciza tau iha konsiderasaun atu submete fila-fali).



Figura 19 Reuniaun Trimestral Nivel Inspetores

Komunikasaun, Relasaun Públika no Protokolu

KFP ba iha parte komunikasaun no Protokolu define atividade rua iha ninia Planu Asaun Anuál 2023. Atividade rua refere bele observa iha tabela tuir-mai.

Deskrisaun	Indikador Dezempeñu (Inklui Meta Anuál)	OBJETIVOS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional [S]				
Subprograma 41904: Revitalizar a cultura de trabalho [S]		Objetivo 1 no 15	Revitalizasaun	\$14,500
Atividade 4190405: Média comunicação e Documentação				
Total				\$14,500

Tabela 72: Programa no Subprograma UPKS tinan 2023

Servisu Media no Komunikasaun

KFP iha âmbito atu aseguira informasaun no garante atu funsionáriu no Ajente Administrasaun Públika asesu ba informasaun partisipa iha programa entrevista sira mak hala'o iha rádiu no televizaun.

Durante tinan 2023, Komisaun Funsun Públika marka prezensa iha entrevista televizivu 3 no Média Streaming Timor Post 1. ba iha sesaun rádiu METRO FM nian hamutuk 31 kobre ba pakote entrevistas 24 no programa prezensial live hamutuk 7.

Programa Radio METRO FM hala'o semanalmente ne'ebé dala balun ninia bainaka eh orador husi dirigente sira Sekretariadu KFP no balun husi instituisaun seluk, depende ba assuntu/tema atu koalia.

Tabela tuir mai, deskreve CFP nia prezensa iha programa entrevista televizivu mak hala'o iha tinan 2023.

Kanál	Programa	Tema	Fontes
GMN TV	Grande Entrevista	Partisipasaun Funsionáriu Públiku no Ajente Administrasaun Públiku iha ELPAR	Prezidente KFP

GMN TV	Grande Entrevista	Prestasaun Funsan Públika: hodi ko'alia kona-ba Forsa Traballu Ministerial ba mudansa Governasaun hodi fó impaktu ba iha servisu sira iha instituisaun.	Prezidente KFP
TV Edukasaun	Talk Show	Programa Talk Show kona-ba violénsia no asédu iha fatin servisu	Komissária Maria de Jesus Sarmiento
Timor Post Online	Talk Show	Papel, progressu no dezafiu iha CFP	Komissária Carmeneza dos Santos Monteiro

Tabela 73 Programa esntrevistas iha TV

Produsaun Pakote

Iha tinan 2023, KFP liu husi UPKS prepara mos pakote informasaun ne'ebé ható'o husi entidade tantu individual iha eventu sira nune'e mos instituisaun sira ho temática oin-oin.

Kanál	Programa	Tema	Fonte
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote Natal Hamutuk KFP, MJ, MSSI ho Prizioneiru sira	Prezidente, Komisáriu Fausto, Ministru Justisa, MSSI
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Re-transmite fali pakote disiplinár 2022 kona-ba lisensa no falta	Diretor Disiplina Lourenço Barros Magno
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	“Lei Seguransa Sosial - Ninia Benefisiu ba Makina Estado Iha Funsan Públika”.	Komisária Maria no Diretora Ezekutiva INSS, Aida Mota
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Planu no kordenasaun formasaun jeneriku no especialidade ho instituisaun Estado.	Diretor Formasaun INAP no KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Entrevista eskuziva konaba Produsaun ID Kart ba Funsionáriu Públikus iha Teritóriu Timor Leste dadaun ne'e.	Diretor Nasional do Sistema Informático de Gestão da Função Pública
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Entrevista eskuziva konaba Leis no bases legais ba Rekrutamntu no Dezenvolvimentu de Kareiras.	Xefe dept. Rekrutamentu KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Preparasaun téknika teste promosaun grau ba tinan 2023.	Xefe Departamentu Dezenvolvimentu Kareira iha Funsan Públika, António Amaral

Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	“Forsa Tráballu iha Administrasaun Públika Timor-Leste”.	Prezidente KFP
--------------------	----------------------	---	----------------

Tabela 74 Programas entrevistas iha rádio

Pakote entrevistas no informasaun rekolla husi ekipa hodi transmite hikas ba iha rádium hanesan parte ida atu kontinua disemina informasaun ba funsionáriu sira hodi akompaña, ne’ebé mak iha tabela tuir mai:

Kanál	Programa	Tema	Fonte
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote Natal Hamutuk KFP, MJ, MSSI ho Prizioneiru sira	Prezidente, Komisáriu Fausto, Ministru Justisa, MSSI
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote Rezumu “Liderança Inclusiva e Integrada Caminharemos a uma Administração Pública Eficaz, Eficiente, Participativo e Inclusivo”	Komisária Maria de Jesus Sarmento
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Re-transmite fali pakote disiplinaryar 2022 kona-ba lisensa no falta	Diretor Disciplina Lourenço Barros Magno
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	“Lei Seguransa Sosial - Ninia Benefisiu ba Makina Estadu Iha Funsau Públika”.	Komisária Maria no Diretora Ezekutiva INSS, Aida Mota
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Planu no kordenasaun formasaun jeneriku no espesialidade ho instituisaun Estadu.	Diretor Formasaun INAP no KFP
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote Kona-ba Serimonia Enkontru Despedida ba bolseiru sira nain 29 profissionais saúde hodi kontinua estudus iha Cuba	Prezidente KFP
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote Kona-ba diseminasaun Laulara - regras no prosedimentu funsau públika ba FP no AAP	Prezidente KFP
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote entrevista eskluзивu ho Prezidente KFP, kona-ba reforma, bolseiru no regras ba FP	Prezidente KFP
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote kona-ba ELPAR nian	Prezidente KFP
Rádium METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: “Partisipasaun funsionáriu públikus no Añentes Administrasaun Públika iha atividade polítikas no partidárias”	Pres. KFP no Provedor PDHJ inklui K. Disciplina

Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Uzu patrimoniu estadu iha tempu kampana eleitoral	DJ-PE, Pres. KFP, KAK, PDHJ
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	“Forsa Traballu iha Administrasaun Públika Timor-Leste”.	Prezidente KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Lansamentu Formasaun Lideransa Obrigatóriu ba Kargus Ezekutivus.	Ministru PCM no Pres. KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote rádiu Lansamentu Abertura LNFP ba dala IX	Pres. KFP, Ministru MAPCOM no Pres. KO LNFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote diskursu Prezidente iha Isar bandeira, Prezidente KFP husu atu FP kontinua servisu ho profisional	Prezidente KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote apresentasaun relatoriu anual KFP 2022 iha Plenaria PN	KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Serimónia lansamentu fatuk dahuluk ba konstrusaun Monumentu Palásiu Prezidênsial Rezistênsia Ermori	Prezidente KFP, MAPKOMS, PAM Dili, Diretor Xega, Xefe Suku Manterlau Xefe Aldeia Postu Metinaro Dili
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote informasaun ba diseminasaun Letefoho kona-ba regras no prosedimentu iha funsaun publika	Kom Fausto da Silva Freitas, Adm Posto Letefoho, Sub-Inspetor GIA KFP, DNPKP, INSS
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Vizita urjente KFP ba SEKTE	Prezidente KFP Kom Fausto DJ SE-Arte Kultura inklui DJ MJD
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Bispu nia omilia ho diskursu PKFP iha Misa Agradesimentu Loron nasional Funsan Públika Katedral Díli.	Bispu Baucau ho Prezidente Komisaun Funsan
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Ordenasaun Bispu Baucau	Bispu Kardinal Dili, Bispu Baucau, Bispu Maliana, Reprez Santa Sé, Prezidente RDTL no Komisáriu.
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Serimónia Termu de aseitasaun Prokuradoria Geral República	Prezidente Juri Rekrutamentu, Prezidente KFP ho

			Prokurador Jeral
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote: Formasaun indusaun Jerál Obrigatóriu ba Funsioárius Rekrutadus	Prezidente KFP ho Funsionárius Probatórius
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Entrevista eskluziva konaba Produsaun ID Kart ba Funsionárius Públikus iha TeritóriuTimor Leste dadaun ne'e.	Diretor Nasional do Sistema Informático de Gestão da Função Pública
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Entrevista eskluziva konaba Leis no bases legais ba Rekrutamntu no Dezenvolvimentu de Kareiras.	Xefe dept. Rekrutamentu KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Preparasaun técnica teste promosaun grau ba tinan 2023.	Xefe Departamentu Dezenvolvimentu Kareira iha Funsun Pública, António Amaral
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote informasaun relasiona ho GJPRU nian	GJPRU
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote Abertura ba Promosaun Grau	Xefe Departamentu Dezenvolvimentu Kareira iha Funsun Pública, António Amaral
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote informasaun Workshop ho objetivu atu hamosu espirtu profesionalizmu forte hodi dezempena tuir area kompetensia	Prezidente KFP sai orador no apresentasaun husi Finansas KFP
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote informasaun diskursu sira liga ho planu política, prioridade ba melloramentu Administrasaun Pública	Prezidente KFP Foun, PM no Prezidente Tuan
Rádiu METRO FM	ITA NIA MATADALAN	Pakote Anual Informasaun Servisu Komisaun Funsun Pública iha 2023 nian	

Tabela 75 Pakote produz iha tinan 2023

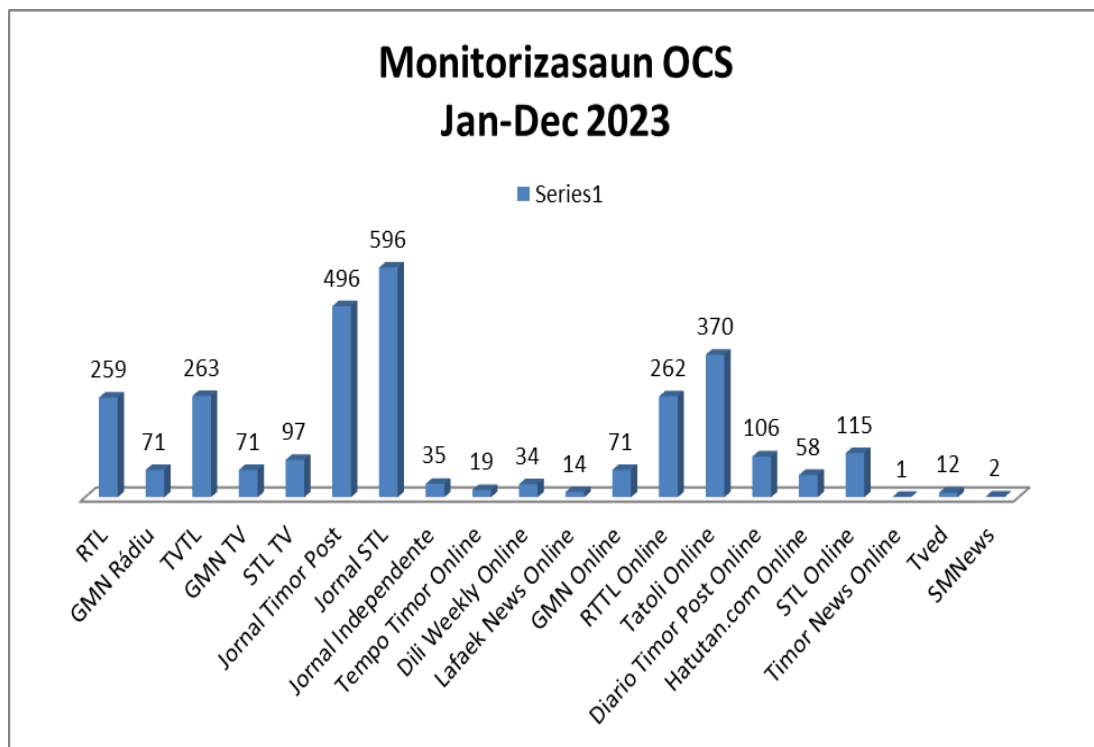
Monitorizasaun iha Media

Intensaun husi atividade monitorizasaun informasaun iha media mak atu akompaña preokupasaun sira públiku foti, liu-liu liga ho prestasaun servisu sira husi entidade Administrasaun Pública nian. Monitorizasaun no akompañamentu hala'o ba meu komunikaun sira mak disponível laos de'it eletrónica nune'e mós imprensa. Iha sorin seluk,

monitorizasaun refere mós atu hatene frekuénsia informasaun ne'ebé media publika liga ho servisu atendimentu no mós atividade KFP.

Monitorizasaun Orgaun Komunikaun Sosial ba tinan 2023

Monitorizasaun ba meius komunikaun sosial liga ho atividade Funsan Públika nian iha nivel nasional no munisipal sira iha setór hotu iha administrasaun públika Timorense nian. Tuir informasaun ne'ebé ekipa rekolla anualmente liu husi jornais, media online, TV no rádiu sira hanesan tuir mai:



Grafiku 2 Monitorizasaun ba OKS

Gráfiku anterior hatudu frekuénsia informasaun ne'ebé mak publika iha meiu komunikaun no tuir dadus ne'ebé hatudu jornal STL no Timor Post ba tinan 2023 publika informasaun barak, tuir kedas ANTIL (Tatoli I.P) hanesan ajénsia komunikaun ne'ebé publika informasaun barak liu, no ba dahaat nian RTTL no STL online.

Informasaun hirak ne'ebé media públika barak liu liga ho asuntu professores sira hanesan professores voluntariu, kontratadu, menus professores no facilidades iha eskola, asuntu saúde nian menus stock aimoruk iha sentru saúde sira, menus profisionais saúde sira, postu saúde abandona kestaun pessoal uniku mak atende iha neba no kestaun lokalidade dook, nune'e mós

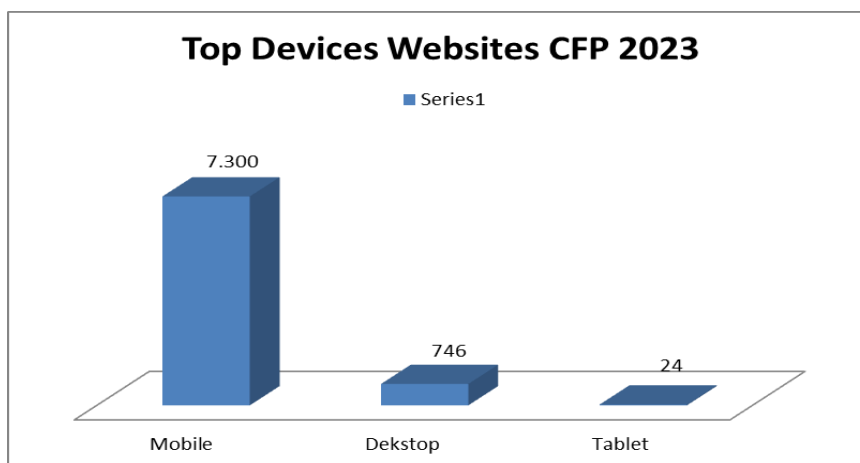
liga ho asuntu justisa ninian mak atendimentu públiku ba iha pasaporte, BI nian ne'ebé lori tempu naruk, informasaun la klaru ba públiku sira hodi halo pasaporte no BI.

1. Website CFP ba tinan 2023

Publikasaun informasaun iha website, hanesan notísias, materias, legislasaun no prosedimentus sira seluk.

Konforme dados analítikus husi informasaun sira asesu husi vizitor públiku durante tinan 2023 no meu sira hodi asesu ba informasaun sira hanesan liu husi telemovel, dekstop no tablet.

Nune'e ba iha vizitante uzu meu sira ne'e asesu as liu mak iha mobile 7,300 (90%) vizitantes, enkuantu ba dekstop 746 (9%) vizitante no tablet 24 (1%) vizitante.



Grafiku 3Meu mak uza hodi asesu ba informasaun

Tuir análise iha google nian ho informasaun ne'ebé asesu barak liu husi publiku mak hanesan konkursu públiku sira hanesan recrutamentu ba funsionariu foun, legislasaun funsaun públika, vaga ba dosente UNTL, promosaun no notísias.

Komisaun Funsan Públika mós iha vizitor ne'ebé mak sempre buka informasaun sira iha website CFP nian liu husi publikasaun informasaun sira, legislasaun no seluk tan ne'ebé audiensia ein jeral vizita ba, tuir dados hatudu vizitor foun (new visitor) hamutuk 8,349 no re-vizitor (returning visitor) hamutuk 8,764 ne'ebé mak ita haree no kobre ba tinan 2023.

2. Facebook ofisial KFP ba publikasaun tinan 2023

Haree ba tabela Komisaun Funsan Públika ninia informasaun ne'ebé públikadu iha pájina ofisial hetan ba tinan ida nian hanesan kobre ba atividade lor-loron nian publikadu no hetan interasaun másimu husi audiensia no facebookers sira.

Iha dadus ema ne'ebé asesu ba pájina facebook CFP iha followers hamutuk 25,080 no pajina likes hamutuk 18K husi dadus ne'e mane 56% no feto 44% ne'ebé mak ita bele nota katak, audiencias asesu informasaun hodi buka hatene kestoens liga ho funsaun públika iha Timor-Leste. Ne'ebé haree ba kestaun idade asesu barak liu entre idade 25-34 (51.1%), tuir 35-44 (26.5), tuir kedas ho idade 18-24 (12%) no idade 45-54 (6%) mak asesu.

Iha âmbito atu garante funsionáriu no ajente Administrasaun Públika no públiku hotu hetan informasaun, CFP mós uja meu sira seluk hodi publika atividade sira mak liga ho jestaun rekursus umanus.

Gráfiku tuir mai hatudu komparasaun informasaun sira relasiona ho atividade sira mak CFP iha nível internal nune'e mós ho Ministériu no entidade importante sira ne'ebé mak fo sai iha pájina ofisiál CFP *facebook no website*. Iha sorin seluk, meu ida ne'e dala barak mós uja hodi halo publikasaun ba avizu sira relasiona ho atividade promosaun, selesaun, rekrutamentu no notísias.

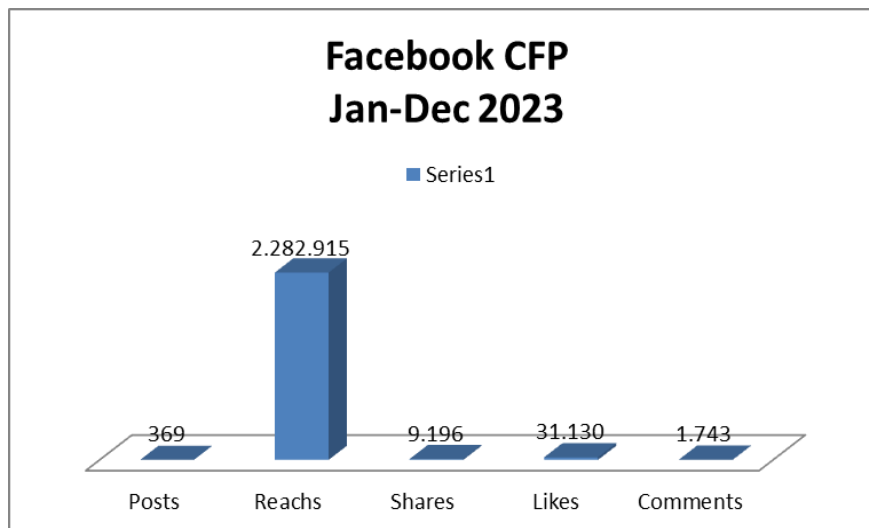




Figura 20 Entrevistas iha Radio no TV

Jestaun Orsamentál

Bazeia ba Lei N°. 13/2009, 21 de outubru, Orsamentu no Jestaun Finanseira, alterada ho Lei No 9/2011, 17 de agostu, no depois ho Lei N°. 3/2013, 7 de agostu. Ne'ebe kesi Komisaun Funsau Públika hodi prepara relatoriu finanseiru.

Iha artigu 45, n°. 1, husi Lei N°. 13/2009, 21 de outubru hakle'an katak relatoriu anuál ne'ebe mak atu apresenta, sei halo tuir norma sira internasionál nian. Norma sira ne'ebe mak KFP banati tuir mak norma sira ne'ebe Ministeriu Finansas rasik uza, **IPSAS-Full Cash Basis**. Ezekusaun ba tranzaksaun sira hahu husi 1 janeiru 2023 to'o 31 Dezembru 2023, no sei halo komparasaun ba dadus ezekeusaun tinan anterior 2022.

Deskrisaun	Indikador Dezempenhu (Inklui Meta Anual)	OBJETIVOS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional [S]				
		Objetivo 14 no 15	Revizaun no Revitalizasaun	
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	% do orçamento executado			\$1,009,120.00
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos	% de compras (\$) que são competitivas; % de contratos com alteração			\$599,500.00
			Total	\$1,608,620.00

Tabela 76 Programa no Subprograma ba DNAF tinan 2023

Iha tinan 2023, KFP kontinua ho ninia prioridade sira mak definidu ona no hosi ne'e transkreve ba ninia planu ativididade tinan 2022 liu hosi Programa 2, ida-idak ho ninia Sub-programa ne'e depois defini liu tan ba iha atividade sira.

Atividade liga ba Finansas, aprovisionamento, lojística no Patrimóniu Estadu hola parte iha programa 510-Boa Governasaun no Jestaun Institusionál hanesan detalla iha tabela mak hatudu iha leten.

Demonstrasaun Finanseiras Agregadas

Relatório Finanseiru ida ne'e agregadu ka forma husi informasaun sira ezekusaun husi atividade hotu ne'ebe mak liga ho kompeténsia no Mandatu Datoluk KFP ba iha tinan 2023, ne'ebe define no estruturada ba iha Programa 2, Sub-programa 8 no Atividade sira hamutuk 23, maibe iha trimestral ikus hetan mudansa orsamentu KFP nian tamba hetan tranferensia orsamentu husi SEKTE ho montante miliaun ida, nune'e atu hatene klean liu bele hare detalla tuir-mai:

Programa [Marcador de género] / Subprograma / Atividade
Programa 510 : Boa Governação e Gestão Institucional
Sub Programa 51001: Boa Governação [S]
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria
Atividade 5100112: Apoio Jurídico
Sub Programa 51002 : Gestão Institucional [NT]
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística
Atividade 5100205: Planejamento, monitorização e estatísticas
Atividade 5100207 Formação e capacitação de recursos humanos
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos
Sub Programa 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos [NT]
Atividade 5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação
Atividade 5104102: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento
Sub Programa 51042 : Gestão de Recursos Humanos da Função Pública [S]
Atividade 5104204: Gestao do processo de pensões
Atividade 5104205: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas
Atividade 5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações
Atividade 5104208 Serviços de Parcerias, Apoio e Cooperação para o Desenvolvimento da Função Pública
Sub Programa 51043 : Revitalizar a cultura de trabalho [S]
Atividade 5104302: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública
Atividade 5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública
Atividade 5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública
Atividade 5104305: Média comunicacao e Documentacao
Atividade 5104306 Promover a Função Pública na Inserção global e regional (ASEAN e CPLP)
Sub Programa 51044: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas [S]
Atividade 5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP
Atividade 5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP
Sub Programa 51046 Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços [NT]
Atividade 5104601: Gestao de Recursos Humanos afetos a prestacao de servicos

Programa 980: Igualdade de Género e Inclusão Social.

Atividade 9804704: Leis, políticas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.

Atividade 9804705: Formação para a liderança e gestão feminina na Função Pública.

Tabela 77 Demonstrasaun Finanseiras Agregadas

Vizaun jerál pozisaun finanseira**Estimativa Orsamentál tinan 2023**

Primeira alterasaun Lei n.º 15/2022, 21 dezembru, Orçamento Geral Estado ba tinan 2023, no Decreto-Lei N.º 1/2023 de 25 de Janeiro kona ba Ezekusaun Orsamentu Jeral Estadu 2023 , iha tinan 2023 KFP hetan alokasaun orsamentu inisiál ho montante \$3,010,442.00. Orsamentu refere fahe ba kategoria ne'en (6), hanesan:

Deskrisun	Orsamentu inisial
E01 Despesa sira ho pessoal	2,318,108.00
E02 Aquisisaun ba Bens korrente sira	204,029.00
E03 Aquisisaun ba Servisu korrente sira	360,305.00
E04 Rendas	25,000.00
E10 Transferência Korrente sira	3,000.00
E13 Aquisisaun ba Bens no Kapital	100,000.00
Total	3,010,442.00

Tabela 78 Estimativa Orsamentál tinan 2023

Husi Tabela iha leten atu esplika CFP iha kategoria hanesan E01 mak bo'ot liu tamba parte ida ne'e halo pagamentu kona ba salariu sira, no ida ne'ebe mak ki'ik liu iha kategoria E10 orsamentu refere hodi fó ba funsionariu sira ne'ebé mate.

Tabela tuir-mai detalla distribuisaun orsamentu tuir dotasaun inisiál (kategoria ne'en) no korijida (hafoin alterasaun/virement) inklui mos ninia porsentajem.

Deskrisun	Orsamentu inisial	Dotasaun korijida/alterada	% distribuisaun
E01 Despesas ho pessoal	2,318,108.00	2,549,156.00	64%
E02 Akizisaun ba Bens Korrente sira	204,029.00	197,051.00	5%
E03 Akizisaun ba Servisu Korrente	360,305.00	842,621.00	21%
E04 Renda sira	25,000.00	25,000.00	1%
E10 Transferências Corrente sira	3,000.00	3,000.00	0%
E13 Akizisaun ba Bens no kapital	100,000.00	393,614.00	10%
Total	3,010,442.00	4,010,442.00	100%

Tabela 79 Distribuisaun orsamentu tuir alokasaun inisiál ba kategoria tolu no alterasaun ba kategoria neen

Husi CFP rasik Orsamentu ne'ebe apresenta ba iha tabela leten, nota katak KFP iha alokasaun inisiál ba kategoria ida-idak maibé hafoin iha ninia prosesu ezekeusaun sira, hala'o mos

alterasaun/virement. Alterasaun refere, afeta ba mudansa ihaa ninia montante jerál, ba kategoria ne'en (entre kategoria: E01,E02,E03,E13). Iha % distribuisaun ne'ebe hatudu 0% signifika orsamentu refere ho montante ne'ebe ki'ik liu.

Anota mos iha tabela leten katak, KFP hetan alokasaun total ho montante \$4,010,442.00. Iha distribuisaun ba kategoria 6 mensionadu, kategoria E01 ho porsentazem hamutuk (64%), E02 Acquisisaun ba Bens Corrente sira ho 5%, E03 Acquisisaun ba Servisu Korrente 21%, E04 Renda sira 1%, E10 Transferências Corrente sira no 10% ba E13 Acquisisaun ba Bens no kapital

Bazeia ba tabela anterior, iha trimestral datoluk, bazeia ba orsamentu Retifikativo 2023 nebee promulga ona, CFP iha aumentu ho montante \$ 1,000,000.00 husi instituisaun Estinta SEKTE, Nune'e mak CFP atu ezekeuta tenke halo mudansa ba CFP nian, hanesan alterasaun ba tabela tuir mai:

Deskrisaun	Orsamentu Inisial	Orsamentu Alterasaun	Montante Alterasaun
0750101 Comissão da Função Pública	3,010,442.00	3,323,442.00	313,000.00
E01 Despesa sira ho pessoal	2,318,108.00	2,281,008.00	-37,100.00
E02 Acquisisaun ba Bens korrente sira	204,029.00	186,029.00	-18,000.00
E03 Acquisisaun ba Servisu korrente sira	360,305.00	435,305.00	75,000.00
E04 Rendas	25,000.00	25,000.00	-
E10 Transferência Korrente sira	3,000.00	3,000.00	-
E13 Acquisisaun ba Bens no Kapital	100,000.00	393,100.00	293,100.00
0750102 Office of Secretary of St	1,000,000.00	687,000.00	-313,000.00
E01 Despesa sira ho pessoal	148,733.00	268,148.00	119,415.00
E02 Acquisisaun ba Bens korrente sira	44,022.00	11,022.00	-33,000.00
E03 Acquisisaun ba Servisu korrente sira	607,245.00	407,316.00	-199,929.00
E13 Acquisisaun ba Bens no Kapital	200,000.00	514	-199,486.00
Total	4,010,442.00	4,010,442.00	-

Tabela 80 Alterasaun orsamentu

Hare ba tabela iha leten, nota katak CFP nia orsamentu altera 1% (\$55,100.00) husi orsamentu CFP rasik no husi instituisaun ne'ebe estinta 8% (\$313,000.00).

Alterasaun halo iha kategoria E01 ho montante \$37,100.00, no mos kategoria E02 ho montante \$18,000.00 hodi transfere fali ba kategoria E03 ho Montante \$75,000.00, no mos kategoria E13

ho montante \$293,100.00, Nune'e atu esplika orsamentu ne'ebe mak konsege halo virement/tranferensia ho montante \$313,000.00 husi institusaun ne'ebe estinta.

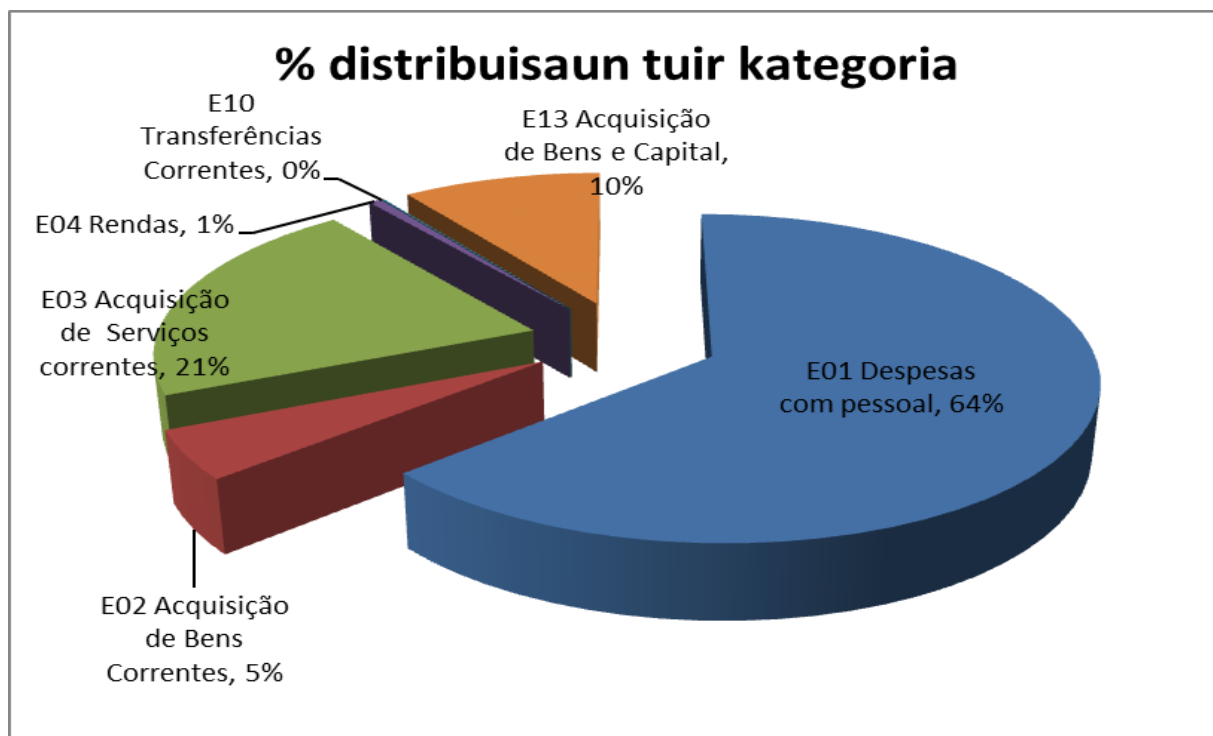
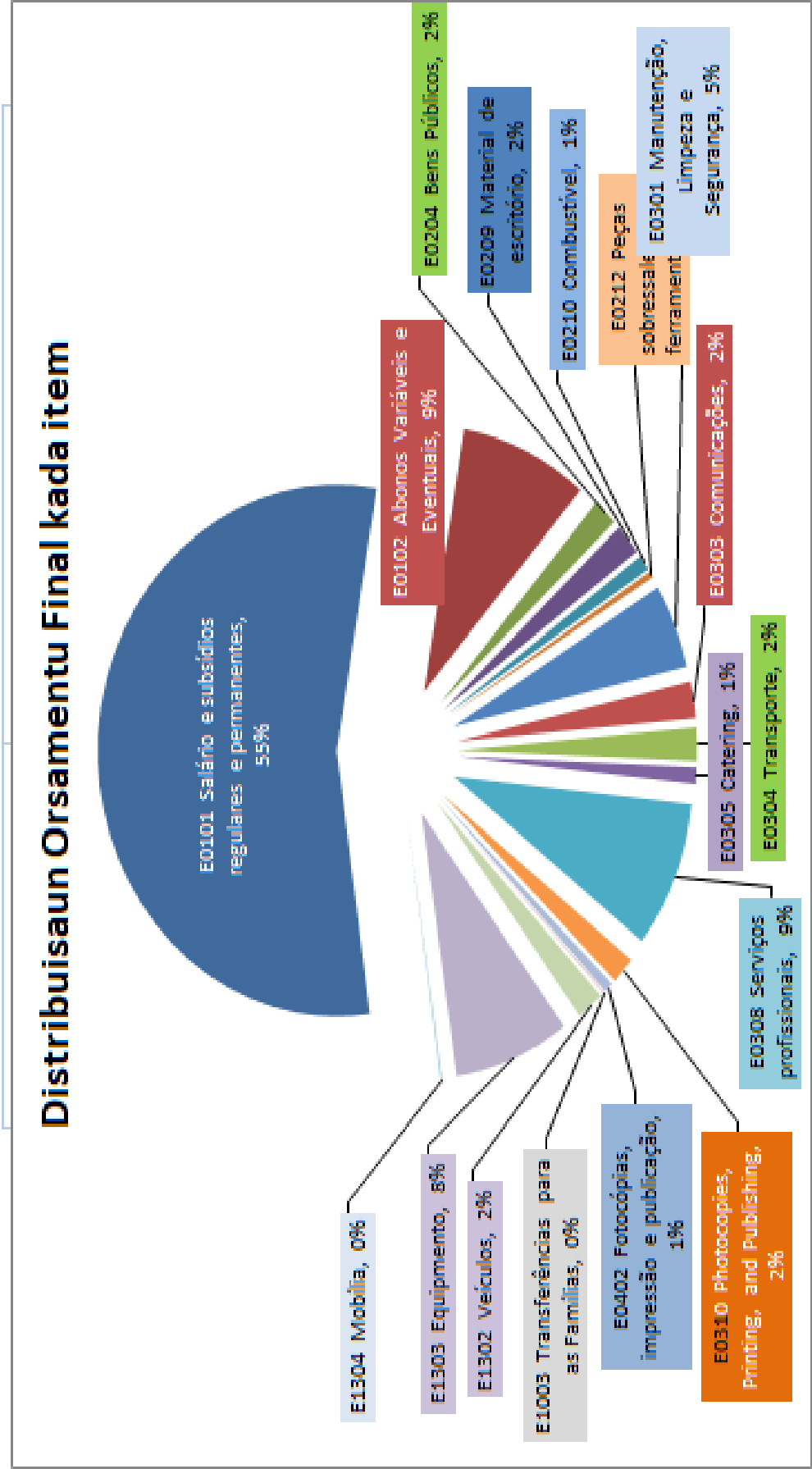


Gráfico 1 Alterasaun orsamentu iha kategoria sira

Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2023 ho 2022

Orsamentu tinan 2023	Ezekusaun	Orsamentu tinan 2022	Ezekusaun	Diferensa alokasaun tinan 2023 ho 2022
4,010,442.00	\$3,425,690.68 (eh 85%)	2,782,071.00	\$2,415,591.87 (eh 87%)	<u>aumenta 31% iha tinan 2023</u>

Tabela 81:Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2023 ho 2022



Gráficou 2Distribuisaun orsamentu tinan 2023 pur item

Fonte: financial budget overview report (FBOR)-MF

CFP	Dotação do Orçamento inicial	Transferência de Verbas (virement)	Dotação do Orçamento Final	Dotação do Orçamento Final ano anterior	Variacao entre o ano presente e o ano anterior
Receitas					
Receitas da Agencia	-	-	-	-	-
Transferencias Pelo FCTL	\$4,010,442.00	\$0.00	\$4,010,442.00	\$2,782,071.00	1,228,371.00
Total Receitas	4,010,442.00	-	4,010,442.00	2,782,071.00	1,228,371.00
Pagamentos					
Salários & Vencimentos (E01)	2,466,841.00	82,315.00	2,549,156.00	1,596,868.00	952,288.00
Bens e Serviços	1,240,601.00	(175,929.00)	1,064,672.00	1,095,903.00	(31,231.00)
Capital Menor	300,000.00	93,614.00	393,614.00	76,400.00	317,214.00
Capital de Desenvolvimento		-			-
Transferências	3,000.00		3,000.00	12,900.00	(9,900.00)
Despesas Contingencias		-		-	-
Total Pagamento	\$4,010,442.00	\$0.00	\$4,010,442.00	\$2,782,071.00	\$1,228,371.00

Tabela 82: Estimativa Orsamentál

Iha tabela estimasaun orsamentu iha leten wainhira halo komparasaun, Orsamentu minus iha kategoria E02 Aquisição de Bens Correntes. Signifika orsamentu iha kategoria ida ne'e hasai hodi halo tranferensia entre kategoria no ba kategoria seluk hanesan Despesas com pessoal no mos Aquisição de Serviços correntes. Nune'e geralmente halo komparasaun orsamentu husi tinan 2023 no tinan 2022, hetan aumenta tamba iha tinan 2022 alokasaun orsamentu ki'ik liu tinan 2023.

Ezekusaun Orsamentál

Iha tinan 2023, KFP ninia alokasaun orsamentu ho montante \$ 3,010,442.00, distribuídu ba kategoria E01 ho montante \$ 2,318,108.00, kategoria E02 ho montante \$ 204,029.00, kategoria E03 ho montante \$ 360,305.00, kategoria E04 ho montante \$25,000.00, E10 ho montante \$3,000.00 no ikus orsamentu ba E13 \$ 100,000.00.

Hosi implementasaun atividade sira mak mensiona ona iha pájina sira anterior (programa 2, sub-programa 8 no aktividade sira hamotuk 22), mak to'o tinan 2023 nia-rohan, KFP konsege hala'o ninia ezelesaun to'o **85%** iha total. Maibé hare'e fali ba iha kategoria sira mak hatudu katak iha kategoria **E01 alkansa 93%, E02 ho 80%, E03 atinji 83%, E04 atinji 50%, E10 atinji 96% no E13 atinji 99%.**

Karik halo komparasaun ezelesaun iha total entre orsamentu tinan 2023 no 2022 mak hanesan tuir-mai:

Iha tinan 2023, ezelesaun ho total \$3,425,690.68. eh 85% (hosi total alokadu **\$4,010,442.00** no iha tinan anterior 2022 ezelesaun ho montante \$2,414,951.87 eh 87% (hosi total alokadu \$ **2,782,071.00**).

Deskrisaun	Dotação do Orçamento Final	Despesas de Caixa realizadas Jan 01-Dez 31	Execucao Orcamento annual (%)	% de Execucao no Final do ano anterior
Despesas Recorrentes	\$3,616,828.00	\$3,037,890.68	84%	87%
Salários & Vencimentos	2,549,156.00	2,157,516.58	85%	85%
Bens e Serviços	1,064,672.00	877,484.10	82%	89%
Transferências	3,000.00	2,890.00	96%	93%
Despesas do Capital	\$393,614.00	\$387,800.00	99%	84%
Capital Menor	393,614.00	387,800.00	99%	84%
Total das despesas	\$4,010,442.00	\$3,425,690.68	85%	87%

Tabela 83:Ezelesaun orsamentál ba tinan 2023

Tabela iha leten hatudu dotasaun orsamentu final no despesas sira bazeia ba orsamentu tinan 2023 no mos tinan anterior (2022), bele hare iha tinan 2023 porsentu ba ezelesaun tun 4% husi tinan anterior.

Despesas Globais KFP

Iha parte ida ne'e, bele observa katak entre kategoria ne'en (6), kategoria ida ne'ebe ho orsamentu a'as liu mak kategoria Despesas ho pessoal (E01). Verba iha kategoria E01 bo'ot liu tamba iha kategoria refere mak akumula saláriu husi Prezidente KFP ho Komisariu/a sira (total

nain 5), Funsionáriu Permanente sira na'in 198, Ajente Administrasaun Públika sira na'in 1, inkluidu ho saláriu ba Profissionais Seniores iha Funsun Públika sira na'in 24. Iha mós item E010201 oras extra hodi selu ba prestasaun servisu funsionáriu inklui ajente administrasaun públika sira mak servisu liu horas normál (óras 8), loron feriadu (sábadu no domingu) no feriadu nasional sira ne'ebe hanaran serviu extraordinária., E010202 Viajem Lokal hodi selu ba funsionariu sira ne'ebe mak halo servisu iha munisipiu sira, E010203 Viajem estrangeiru hodi selu ba funsionariu sira ne'ebe mak halo servisu iha Estranjeiru, E010205 subsidu transporte ba funsionariu sira.

Iha trimestral datoluk tinan 2023, kategoria E01 ka saláriu Vensimentu iha mudansa orsamentu hodi simu orsamentu ho montante \$82,315.00.

Bazeia ba kategoria (E02 too E10) ou Bens no Servisu (BS), orsamentu konsege hasai ho montante \$175,929.00. Orsamentu ida ne'e ezekeuta hodi hatan ba implementasaun prioridade no programa sira ne'ebe mak trasa tiha ona iha PAA KFP tinan 2023 (Programa 2, sub-programa 8 no atividade 23). Maibe iha trimestral terseiru, ezekeusaun ba kategoria ida ne'e hetan alterasaun bazeia ba nesesidade KFP nian (nesesidade urgente) hanesan Manutensaun edifisiu, Viajem lokal no mos sosa spare part.

Iha tinan 2023, orsamentu ba kategoria Kapital Menór transferida iha trimestrál terseiru husi instituisaun ne'ebe mak hetan distinta (SEKTE) nune'e bele reforsa Manutensaun edifisiu, Viajem lokal no mos sosa spare part no kompra materiál no ekipamentu informátiku sira mak KFP nesesita ba servisu, hanesan sosa UPS, Sosa Scanner, laptop 10 no scanner, sosa Cisco serve, no mos data storage T1200.

Iha relatóriu ida ne'e, kategoria ho verba kiik liu mak Tranferênsia Públika ho totál \$3,000. 00 Hakarak esklaresse iha ne'e, orsamentu ida ne'e, tuir Regras sei ezekeuta ba familia funsionariu ne'ebe mak fila hikas ona ba aman maromak nia kadunan santu.

Saldo Kaixa

Iha tinan 2023, montante balansu kaixa aktuál ba KFP ho totál \$ **393,752.73**, maibe wainhira hasai tiha pagamentu sira ne'ebe mak pendente (*outstanding*) ho totál (177,077.01) nune'e totál saldo kaixa iha \$ **220,215.72³**.

³ Montante ida ne'e foti hosi Trial Balance Report-fiscal period 13 iha kode A010134, deskrisaun : KFP-Cash balance.

Deskrisaun	Montante
Balansu Kaixa to' o 31 Dez 2023 iha BCTL	\$ 393,752.73
Pagamento Pendente tinan	\$ (177,077.01)
Kontas selu ba banku	\$ 3,540
Saldo kaixa Ajénsia	\$ 220,215.72

Kaixa fluksu

CFP	2023	2022
Receitas		
Apoio Orsamental	3,457,831	1,687,777
Empréstimos de terceiros		
Receita da CNE		
Outras Receitas	5,719	1,050
Juros Bancários	11,088	4,674
Segurança Social		
Total Receitas	3,474,638	1,693,501
Despesas		

Pagamento a outras entidades		
Salários e vencimentos	2,157,517	1,360,680
Contigencia Salarios e Vencimentos		
Bens e Serviços	877,484	978,222
Contigencia Bens Servicos		
Total de Pagamentos Operacionais	3,035,001	2,338,902

Transferências de Benefícios Pessoais	-	
Outros pagamentos de transferência	2,890	12,000
Pagamento Total de Transferências	2,890	12,000
Capital Desenvolvimento		
Capital Menor	387,800	64,050
Capital do Desenvolvimento		
Despesas Totais de Capital	387,800	64,050
Pagamentos totais para atividades orçamentárias	3,425,691	2,414,952
Ajustamento do Ano Anterior	980	(740)
Excedente de caixa / déficit por ano	48,947	(721,451)
Situação Patrimonial Líquida do Estado (1 Jan)	169,913	894,294
Ajustamento do Saldo inicial do ano	376	(2,290)
Retorno em Dinheiro Para CFET		
Adiantamento		100
Contas a receber		
Contas a pagar		

Despesas tuir ítem

Demonstrações de Pagamentos Por Divisões, Categorias e Rubricas

Para o Ano Que Terminou a 31 de Dezembro de 2023

CFP

Categoria/Rubrica	Código	Orçamento Inicial	Alteração	Orçamento Final	Total da Execução	% Execução
Salários e Vencimentos		2,466,841.00	82,315.00	2,549,156.00	2,157,516.58	85%
Regular and Permanent Salary and Allowances	E0101	2,145,540.00	56,415.00	2,201,955.00	1,916,888.44	87%
Variable and Eventual Allowances	E0102	321,301.00	25,900.00	347,201.00	240,628.14	69%
Bens e Serviços		1,240,601.00	(175,929.00)	1,064,672.00	877,484.10	82%
Clothing and Personal Items	E0203		-			N/M
Public Assets	E0204	109,022.00	(42,000.00)	67,022.00	43,924.84	66%
Foods	E0205		-			N/M
School Supplies	E0207		-			N/M
Office Supplies	E0209	92,500.00	(16,500.00)	76,000.00	72,448.25	95%
Fuel	E0210	38,004.00	-	38,004.00	38,004.00	100%
Spare Parts and Tools	E0212	8,525.00	7,500.00	16,025.00	8,404.00	52%
Prizes, Awards and Gifts	E0213		-			N/M
Maintenance, Cleaning and Security	E0301	185,405.00	20,500.00	205,905.00	175,656.54	85%
Public Services	E0302		-			N/M
Communications	E0303	73,200.00	16,846.00	90,046.00	76,182.89	85%
Transports	E0304	99,995.00	(19,160.00)	80,835.00	44,229.00	55%
Catering	E0305	47,000.00	(6,360.00)	40,640.00	33,451.00	82%
Technical Assistance and Conservation	E0306		-			N/M
Professional Services	E0308	495,650.00	(136,755.00)	358,895.00	310,500.50	87%
Representation	E0309		-			N/M
Photocopies, Printing, and	E0310	66,300.00	-	66,300.00	62,267.51	94%

Publishing						
Financial Services	E0311		-			N/M
Health Services	E0312		-			N/M
Movable	E0402	25,000.00	-	25,000.00	12,415.57	50%
Capital Menor		300,000.00	93,614.00	393,614.00	387,800.00	99%
	E1302	75,000.00	-	75,000.00	73,500.00	98%
	E1303	225,000.00	88,614.00	313,614.00	309,500.00	99%
	E1304		5,000.00	5,000.00	4,800.00	96%
Capital Dezenvolvimento		-	-	-	-	N/M
Real Estate	E2001		-			N/M
Transferências		3,000.00	-	3,000.00	2,890.00	96%
Transfers to the Public Administrative Sector	E1001		-			N/M
Transfers to the Families	E1003	3,000.00	-	3,000.00	2,890.00	96%
Transfers to Non-Profit Organizations	E1004		-			N/M
Total		4,010,442.00	-	4,010,442.00	3,425,690.68	85.4%

Demonstrasaun ba ajusta mak KFP iha relasiona ba tinan 2022 nian mak halo iha tinan 2023

Análise ba Itens hosi liña (Linha de Ajustes do Ano Anterior 7500 e 7501)		
Klasifikasaun	Montante iha tinan 2023 (USD"000")	Montante iha tinan 2022 (USD"000")
Rúbrika 7500		
Depózi ba Caixa iha tinan 2023 relativo ba “Quitação” hosi tinan	\$980.00	\$740.00

2022		
Total	\$980.00	\$740.00

Tabela 84: ajuste mak KFP iha relasiona ba tinan 2021 nian mak halo iha tinan 2022

Notas Demonstrasau Financeira

Ezekusaun Agregada KFP 2023 tuir Item

Ezekusaun agregada kompostu husi orsamentu ba kategoria ha'at (4) hanesan SV, BS, CM no mos Tranferensia, kompletu ho ninia item sira hanesan **E0101, E0102, E0204, E0209, E0210, E0212, E0301, E0303, E0304, E0305, E0308, E0310, E0402, E1302, E1303, E1304, no mos E1003**

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun agregada orsamentu tuir kategoria, item no ninia gastu ba atividade sira tuir kompeténsia no prioridade sira ne be mak hatur ona iha PAA KFP ba iha tinan 2023, no mos iha alterasaun orsamentu.

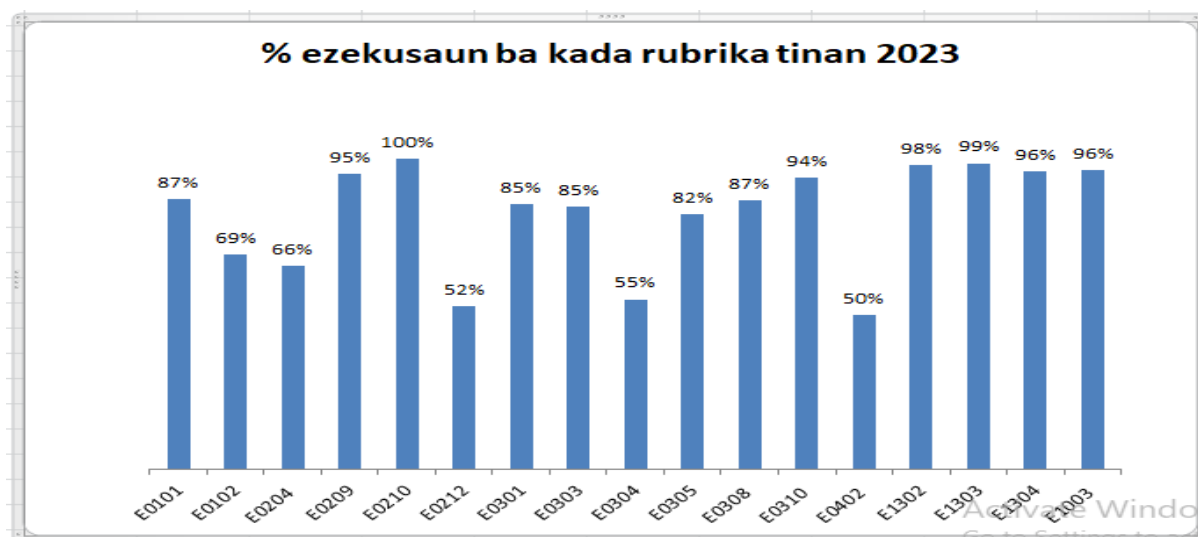
Categoria/Rubrica	Código	Orçamento Final	Total da Execução	Observasaun
Salários e Vencimentos		2,549,156.00	2,157,516.58	
Regular and Permanent Salary and Allowances	E0101	2,201,955.00	1,916,888.44	Orsamentu refere hodi halo pagamentu ba saláriu funsionário permanente ho total 251, salário ba Presidente KFP no mós Komissário sira, subsidu kargu diresaun no xefia 36, subsidu sekretariu Apoiu presidente komissário sira no mos Sekretaria Ezekutiva nian hamutuk nain 5, saláriu ba profissionais seniores 24, no mos agente administrasaun publika 53 no mos salariu ba asesor Internasiona no Nasiona
Variable and Eventual Allowances	E0102	347,201.00	240,628.14	Verba ida ne'e ezejuta hodi apoia servisu sira ne'ebe lao tuir atividade sira hanesan investigasaun preliminar, investigasaun dixeplinar, Atividade validaun no rekolla dadus funsionários, impressaun ID funsiunarius no agente AP, mini formaun kona-ba asesu

				SIGAPNet no formasaun ba portal SIGAP iha nível Munisípiu, partisipasaun Presidente no Komissariu/a iha eventu nasionál iha munisípiu-komemorasaun Loron Restauraun Independência; atividade conjunta-Boa Governasaun - disseminasaun kona-ba Lejislasaun iha FP, partisipa iha Expo ba Funsun Públika iha Munisípios; entrega lista no publika lista promosaun iha nível munisípiu; no sst no mos halo mos pagamentu ba Subsidiu Transporte ba Ajente Administraun Públika, funsionario permanente, Sekretaria Ezekutiva no Inspetora SKFP, Kargu Diresaun no Ekiparadu iha SKFP, Kargu Seksaun no Kargu Xefia no Ekiparadu iha SKFP;
Bens e Serviços		1,064,672.00	877,484.10	
Public Assets	E0204	67,022.00	43,924.84	Hodi halo pagamentu ba Energia Electricidade iha CFP durante tinan 2023 no mos ba kompras Fornecimentos sira seluk
Office Supplies	E0209	76,000.00	72,448.25	Compras material escritorio para atender atividade da CFP 9 (Compras Toner's, Drum, Mascra, Hand Soap, Hand Sanitaizer, HVs, Lapizeira, Manila Folder, File Teka, Box kontainer, Usb, External, lapiz, regua, note book, stick note, sign here, uhu stick etc);
Fuel	E0210	38,004.00	38,004.00	Orsamentu ida ne'e hodi halo pagamentu ba Combustivel ba Gerador, Compras Gasolina para Operacao de Veiculo, Compras Gozoel para Operacao de Veiculos (Veiculos dos Comissarios e Presidente CFP) Compras Gozoel para Operacao de Veiculos (Veiculos Operasional).
Spare Parts and Tools	E0212	16,025.00	8,404.00	Hodi sosa Compras Pecas de Veiculos;

Maintenance, Cleaning and Security	E0301	205,905.00	175,656.54	Manutencao de Veiculos, Fornece Servicos de Limpeza, Manutencao aparelhos AC (Ar Condicionados), Manutencao de Gerador, Manutencao Edificios Central CFP, Manutencao Electricidade Central CFP Manutencao Filtro de Aqua
Communications	E0303	90,046.00	76,182.89	Hodi halo pagamentu ba kompania Timor Telecom kona ba Pulsa telefone hodi asegura servisu sira iha CFP
Transports	E0304	80,835.00	44,229.00	Orsamentu refere uja husi SEKTE nune'e la bele detekta tamba periodu 13 taka ona ba instituisaun sira hotu
Catering	E0305	40,640.00	33,451.00	Hodi selu ba kompania Abatthy kulinaria hodi responde komsumu sira iha CFP hanesan enkontru, seminariu no workshop sira no mos ba promosaun nian
Professional Services	E0308	358,895.00	310,500.50	hodi selu sesaun traballu sira ne'ebe mak responde ba Eventus Nasional, enkontru trimestral atividade GIA, Desiminaun Sobre Lei e Decreto Lei Funcao Publica no posto administrativo, Formacao Interno Funcionarios CFP, Seminario Implementasaun prioridade politika CFP avaliadu; Funsionáriu Públiku SKFP iha intendimentu diak kona-ba planu no implementasaun prioridade poltiika KFP; Planu Anuál / Planu Operasional Diresaun sira alinhadu ho prioridade política III Mandatu, Seminario sobre Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho, Workshop e sessão de trabalho sobre a Abordagem integrada do género, no mos Encontro Promover a Função Pública na Inserção global e regional (ASEAN e CPLP)
Photocopies, Printing, and Publishing	E0310	66,300.00	62,267.51	Hodi halo pagamentu ba kompania Sylvia hodi responde fotokopia no printing iha CFP

Movable	E0402	25,000.00	12,415.57	Hodi selu ba kompania Sylvia kona ba aluguer makina Fotokopia
Capital Menor		393,614.00	387,800.00	
	E1302	75,000.00	73,500.00	Kompra Kareta Prado para Subtitui Kareta nebe mak tama ona ba lelaun (tamba sosa iha 2012), Kareta refere Exma. Presidente KFP mak uja
	E1303	313,614.00	309,500.00	Compras Desktop, UPS, Serve, Scanner, AC standing hodi apoiu servisu sira iha CFP iha kompania Visi Mitra
	E1304	5,000.00	4,800.00	Hodi sosa meja ezeutiva
Transferências		3,000.00	2,890.00	
Transfers to the Families	E1003	3,000.00	2,890.00	Hodi halo pagamentu ba sosa aifunan ba Sr. Luis Lobato no Sra. Isabel Ferreira ne'ebe mate no mos Funsionariu CFP Xefi Departamentu Rekursu Humanu internu Sr. Martinho Adao nia familia
Total		4,010,442.00	3,425,690.68	

Gráfiku tuir-mai hatudu porsentajem ezeekusaun mak KFP konsege alkansa ba iha orsamentu ligada ba atividade, programa no prioridade sira Mandatu III KFP nian tinan 2023.



Hosi ilustrasaun gráfiku iha leten, bele observa katak maioria item sira iha kategoria haat (SV, BS, KM no TP), KFP konsege alkansa 50% ba leten. Item 6 hanesan (E0210, E1302, E1303, E1304, no E1003), KFP konsege atu atinji 100% maske iha E0210 mak atinji dunik 100%.

Observa mos iha item ida E0402 mak konsege atinji deit 50%. Razaun tamba item ida hodi selu kona ba aluguer makina fotokopia, no gastu ida ne'e depende deit ba uzu.

Taxa sira mak KFP konsege hetan iha tinan 2023

CFP	2023	2022
Receitas		
Outras Receitas	\$5,719	\$1,050
Juros Bancários	\$11,088	\$4,674
Total Receitas	\$16,807	\$5,724

Tabela 146: Taxa sira mak KFP konsege hetan eh adkiri iha tinan 2023

Iha tabela iha leten amostra receitas sira hanesan Outros no mos Juros Bancários durante tinan rua hahu husi tinan 2022 no mos tinan 2023.

Lista Patrimóniu Estadu KFP Durante tinan 2011 to'o tinan 2023 (refere ba sira mak ho orsamentu alokadu mai KFP)

Lista Património do Estado Bens Moveis

Deskrisaun	Totál Itens	Ano kompra	Faixa presu kada Item (\$)
SERVER	8	1 IHA TINAN 2019	15,000.00
		2 IHA TINAN 2021	14,750.00
		1 IHA TINAN 2014	6,500.00
		1 Iha tinan 2023 (Power Store)	144,850.00
		2 Iha Tinan 2023 (Server)	39,800.00
		1 Iha Tinan 2023 (firePower Store)	28,500.00
Carro	11	2 IHA TINAN 2021	37,700.00
			25,000.00
		2 IHA TINAN 2020	33,350.00
		4 IHA TINAN 2015	42,250.00
		1 IHA TINAN 2012	85,000.00

		1 IHA TINAN 2011	45,880.00
		1 iha tinan 2023	73,500.00
Motorizada	26	16 IHA TINAN 2019	1,400.00
		3 IHA TINAN 2015	1,225.00
		7 IHA TINAN 2013 (MEGA PRO 2 KADA 1 \$ 2160.00, SUPRA 5 KADA 1 \$ 1315.00	2,160.00
			1,315.00
Gerador	1	2016 (PAKOTE HO EDIFISIU)	-
Computador	299	10 Iha tinan 2022	900.00
		5 Iha tinan 2022	1,300.00
		20 IHA TINAN 2021	900.00
		20 IHA TINAN 2016	990.00
		10 IHA TINAN 2017	960.00
		34 IHA TINAN 2017	
		200 IHA TINAN 2017 (DOASAUN HUSI PCM)	-
LAPTOP	84	5 iha tinan 2022	1,250.00
		10 IHA TINAN 2019 (Dell)	1,100.00
		7 IHA TINAN 2021 (Dell)	1,300.00
		5 IHA TINAN 2016 (Hp)	995.00
		5 IHA TINAN 2016 (Macbook pro)	1,400.00
		6 iha tinan 2014 (Probook)	1,285.00
		6 iha tinan 2015 (Hp)	700.00
		13 iha tinan 2012 (Acer)	1,500.00
		12 iha tinan 2011 (Pro book)	1,250.00
		15 iha Tinan 2023 (Dell Latitude	20,925.00

Impressora	13	5 IHA TINAN 2016 (CANON)	660.00
		6 IHA TINAN 2012 (LASERJET)	325.00
		2 IHA TINAN 2021 (LASERJET)	500.00
CCTV	2 SET	IHA TINAN 2018 (PAKOTE IDA HO EDIFISIU) IDA (1) KFP SOSA	2,495.00
TELEVIZAUN/TV	8	IHA TINAN 2018 (PAKOTE IDA HO EDIFISIU)	-
FINGER PRINT	6	IHA TINAN 2016	750.00
UPS	190	133 Iha tinan 2019 (DOASAUN HUSI PCM)	100.00
		1 Iha tinan 2011	2,875.00
		56 Iha Tinan 2023	8,120.00
SCANNER	30	2 IHA TINAN 2015	600.00
		2 IHA TINAN 2015	3,650.00
		3 IHA TINAN 2016	2,475.00
		5 IHA TINAN 2017	1,975.00
		2 IHA TINAN 2018	825.00
		3 IHA TINAN 2021	1,950.00
		5 iha tinan 2022	1,750.00
		8 Iha Tinan 2023	15,600.00
CAMERA	4	1 kompletu ho Lensa no tripot iha tinan 2022	2,450.00
		2 IHA TINAN 2021	4,500.00
		1 IHA TINAN 2021	500.00
PARTISE	8 SET	Iha tinan 2022	2,200.00
	10 SET	10 SET IHA TINAN 2021	1,300.00
Mobile File	10 SET	IHA TINAN 2015	-
FILTRU BE'E	2	IHA TINAN 2019	

			13,000.00
CHAIR GUARD	200	IHA TINAN 2015	25.00
Mobiliario	6	Iha tinan 2013	-
Meja Ezekutivo	27	Iha tinan 2022	300.00
		Iha Tinan 2023	4,800.00
AC standing	4	4 AC standing LG iha tinan 2022	2,850.00
AC	46	2 Iha tinan 2019	2,250.00
		6 iha tinan 2019	380.00
		2 iha tinan 2019	650.00
		32 iha tinan 2018 (PAKOTE IDA HO EDIFISIU AC Central)	
		4 Iha tinan 2023 (AC LG)	\$11,800.00

Tabela 85:Lista Patrimóniu Estadu KFP iha tinan 2023

Rejistu sira ne'ebe mak sistema fo'o sai bele hatudu ona katak, KFP iha ninia rekapitulasiun ba beins no móveis sira mak KFP iha hahú kedas hosi Mandatu sira anterior mai to'o Mandatu Daha'at. Tabela leten hatudu kona-ba materiál no ekipamentu eletróniku no informátiku sira mak KFP halo kompra ho orsamentu alokadu mai KFP. Ida ne'ebe konsege sosa iha tinan 2023 mak kareta, meja ezeutivo, AC standing, UPS , Laptop, Scanner, no server.

Iha servisu lojístiku no patrimóniu KFP nian, tinan-tinan, KFP halo inventarizasaun ba beins no móveis sira mak iha no ida ne'e ho forma iha Relatóriu (Livru-Relatóriu refere) entrega anualmente ba Diresaun Jerál Patrimóniu Estadu-MF.

Servisu Manutensaun ba Patrimóniu Estadu KFP

Iha parte manutensaun ba patrimonio estadu kompania ne'be servisu hamutuk ho CFP maka Toyo Auto Part Unipessoal Lda, kompania refere sei fornese spareparts ne'ebe mak KFP presija, KFP mos nafatin halo parte ho ofisina Estadu iha Patrimóniu Estadu. Kareta hotu, molok lori ba manutensaun boot sira, sempre liu ho rekomendasaun hosi ofisina Patrimóniu Estadu. Wainhira halo manutensaun kiik sira, KFP sei husik ba responsabilidade tomak iha

ofisina Estadu, tamba KFP mos halo kompra ba Spareparts sira no guarda iha ofisina Estadu hodi halo atendimentu sira urjente hanesan troka roda, óleu no manutensaun kiik sira seluk.

Despezas kona ba Manutensaun ba kareta estadu iha ofisina nasional uza Spareparts ne'ebé supplay iha tinan fiskal 2022 no tinan 2023

Manutensaun Edifisiu

Kompania Solo Dubono, Lda mak presta servisu sira kona ba manutensaun Edifisiu, liu-liu ba manutensaun iha parte interior Fura be'e ho nia media ba rai okos hamutuk 52 m, iha Edifisiu KFP tamba hetan afetasaun husi Edifisiu e-Recruitment Building, Manutensaun ba Casa de banho sira iha KFP hanesan truka no hadia Wastafel, Keran, bidesk no gaveta, Halo manutensaun/pinta ba parede nebe foer no nakfera, Truka azulezu iha parte GIA, DNAF, UPKS no UPPOFP, Hadia aqistik iha parte arqivu ho impaktu mai husi drinazen AC nebe bé turuk, Halo mudansa ba sala interior presidente KFP no mos Hadiabomba bé nebe avaria iha top roof no under ground.no halo mos iha parte Externa/liur Manutensaun ba CFP nakfera impaktu husi anin boot, Hadia odamatan ba kontentor no parte seguransa nian, Hadia mangeira nebe át, Manutensaun ba AC no mos Manutensaun Eltridade.

KFP nia prosesu aprovizionamentu sira, iha tinan 2023

Ba Ano Fiskal 2023, Hafoin situasun hahú normaliza, KFP konsege hetan kompañia interesadu no estabelese kontratu sira ba fornecimentu beins no materiais, pestasaun servisu iha manutensaun no entre seluk tan hanesan detalla iha tabela sira tuir-mai.

Tabela tuir-mai apresenta número RFQ ne'ebé finaliza ho número kompañia ne'ebé sai vendedór ba RFQ sira mak halo ona prosesu aprovizionamentu.

Lista Kontratu Kompanha ba Sekuensia Atividade Aprovizionamentu, tinan 2023

No	Deskrisaun Kontratu	Data Kontratu	Montante	Kompañia
1	Fornese Servisu de Limpeza no Material Limpeza nian	02-02-2023 to'o 31-12-2023	\$30,800.00	Britas Unipessoal Lda

2	Manutensaun Edifisiu, Manutensaun Electrisidade, no Manutensaun AC	06-02-2023 to'o 31-12-2023	\$55,000.00	Solo Dobonu
3	Manutensaun Gerador	06-02-2023 to'o 31-12-2023	\$ 3,000.00	Tam Electrics
4	Manutensaun Fitro Be'e	06-02-2023 to'o 31-12-2023	\$ 4,000.00	Brandon & Joy Com. Net Tec. International Lda
5	Kompra Kombustivel ba kareta no Jerador	06-02-2023 to'o 31-12-2023	\$ 38,004.00	Aitula Fuel's
6	Aluga Makina Fotokopia	06-02-2023 to'o 31-12-2023	\$ 25,000.00	Sylvia Dili
7	Fornese Material Escritorio	22-02-2023 to'o 31-12-2023	\$65,000.00	D&C ba UMA
8	Servicos Impressora no Servisu Fotocopia	22-02-2023 to'o 31-12-2023	\$58,000.00	Sylvia Dili
9	Fornece Katering	22-02-2023 to'o 31-12-2023	\$45,500.00	Abbaty Kulinaria
10	Manutensaun, Reparasaun no Fornese Pecas Kareta	22-02-2023 to'o 31-12-2023	\$23,625.00	Toyo Auto Part Unipessoal Lda
11	Manutensaun Ekipamentu Informatika no fornese material Informatika	22-02-2023 to'o 31-12-2023	\$50,000.00	PIN Unipessoal
12	Kompra Ekipamentu Informatika (Desktop/Komputador no Projector)	22-02-2023 to'o 31-12-2023	\$24,905.00	PIN Unipessoal
13	Kompras Aqua	22-02-2023 to'o 31-12-2023	\$ 4,000.00	NEW ABC Unipessoal
14	Kompras Veiculo	23-02-2023 to'o 31-12-2023	\$ 73,500.00	Auto Timor Leste
Total			\$ 500,334.00	

Iha Kompañia rua mak kontratu ajusta Diretu

No	Deskrisaun Kontratu	Data Kontratu	Montante	Kompañia
1	Fornese Pulsa Telefone	15-02-2023 to'o 31-12-2023	\$42,570.00	Timor Telecom
2	Manutensaun Edifisiu, Manutensaun Electrisidade, no Manutensaun AC	03-01-2023 to'o 31-12-2023	\$60,000.00	EDTL.EP
Total			\$102,570.00	

Tabela 86: Kontratu Kompanha ba Sekuensia Atividade Aprovizionamentu, tinan 2023

Tabela iha leten hatudu ona kona-ba prosesu aprovizionamentu no rezultadu mak ikus KFP konsege estabele ona kontratu ba fornecimentu no prestasaun serbisu sira, tuir nesesidade no planu KFP nian.

Bazeia ba Rezolusaun Governu No. 130/2021 29 de Setembru, kona ba Gestão no Realokasaun veiculos Estado no mos Dekreitu Lei No. 21/2021 10 de Novembru, liga ba subsidu transporte mensal ba funsionario sira no mos Ajente da Administrasaun Pública, nune'e RFQ 0006 kona ba manutensaun motorizada la bele utiliza husi Funsionario no mos AAP sira (tamba motorizada sira ne'e estasiona iha Edifisiu KFP)

Iha RFQ 0017 kansela husi parte KFP tamba kompania fornese material ne'ebe mak Expirado ona. No kanselma mos RFQ 0025 tamba to'o fulan Dezembru Kompania la foti pedidu kotasaun.

Tuir Manutecao Edificios e Manutencao Electricidade (RFQ 0001), Fornece Material de Escritorio (RFQ 0011), Fornece Aqua (RFQ 0012), Fornece Combustivel Para Operacoes de Veiculos e Gerador (RFQ 0013), Aluguer Maquina de Fotocopia (RFQ 0016) KFP continua halo amandement tamba nesesidade iha KFP ne'ebé mak fulan ba fulan aumenta ba bei-beik.

Kustu husi Bid document ne'ebé resulta husi publikasaun RFQ konsidera hanesan mos reseitas ne'ebé mak KFP rekolla liu husi atividade aprovizionamentu ba konta Estado ho total US\$ 1,050.00.

Konstrusaun Edifísio *E-Recruitment Building*

Faze Planeamentu Dezeñu

KFP Segundu mandatu mai ho politika Rekrutamentu Eletroniku maibe laiha espasu nebeé sufisienti hodi implementu politika neé, nune iha tinan 2019 KFP aloka iha planu orsamentu ho montante \$ 40.000 ba konsultan Dezenhu Edifísio Rekrutamentu Eletroniku.

Liu husi prosesu aprovizionamentu iha Otubru 2019 KFP estabelese kontratu ho komapnha konsultan ba dezenhu (D'oliveira'Konsultan) edifísio Rekrutamentu Eletroniku ho montante \$ 35.000.

Faze Tender Ba Konstrusaun no Supervizaun Iha CNA

Iha 2021 VIII Governu Konstitusional aprova no aloka orsamento ho montante \$ **1,896.000** husi montante neé; \$ **1,698.000** ba kontrusaun edifísio no \$ **198.000** ba supervizaun, karater husi orsamentu ba konstrusaun ne pluri anual ho durasaun tinan 3.

Iha 2021 KAFI aloka \$ **500.000** ba konstrusaun edifísio no \$ **50.000** ba supervizaun maibe iha 2021 sedauk iha implementasaun ba konstrusaun neé tanba prosesu tenderizasaun CNA sedauk bele realiza tanba iha dokumentos balun nebeé sedauk kompleta husi projetu nain.

Tender ba konstrusaun edifísio rekrutamentu eletronik no supervizaun CNA foin realiza iha Tinan 2022.

Iha lora 25 febreiru 2022, CNA halo publikasaun konkursu internacional ba konstrusaun edifísio refere durante fulan 1 (ICB), durante periodu publikasaun, iha kompanhia hamutuk 16 mak hatudu interese hodi foti dokumentos, maibe to data termina (lora ikus) ba submisaun dokumentos (25 marzo 2022), konsege iha deit kompanhia internacional 1 (*China Civil Engineering Construction Corporation*) mak iha interese hodi submete dokumentos ba CNA. Hafoin nee, iha faze avaliasaun dokumentos, kompanhia refere la kualifikadu. CNA desidi Retender fali Konstrusaun edifísio neé ba iha 25 Abril 2022 no data termina submisaun dokumentos iha 26 maio 2022 (prosesu agora lao iha CNA).

CNA loke konkursu publiku(NCB) Supervizaun ba kontrusaun edifísio hahu iha data 21 abril 2022, husi publiksaun neé iha kompanhia 7 mak interese foti dokumentos maibe to data termina (lora ikus) ba submisaun dokumentos iha lora 16 maio 2022 laiha kompanhia ida mak

submete documentos, ho nune iha tempo badak CNA sei Retender fali ba supervizaun konstrusaun edificio.

Iha loron 29 Novembru 2022 iha ona desizaun husi KAFI ba kompanha nebeé manan ba konstrusaun edificio Eletroniku KFP no kompanha nebeé halo supervizaun ba konstrusaun refere. Kompanha nebeé manan ba konstrusaun edificio Eletroniku KFP mak **“Community Housing Limited Timor Unip Lda (CHL)”** ho Montante orsamentu \$ 1,548,290.67 no Kompanha nebeé supervizona mak **“ Archtimor Engineering Consultants/AEC in Association with Aderroma Engineering Consultants/ARECO** ho monatante orsamentu \$ 178,604.00, Montante orsamentu nebeé mensiona hodi konstrui uma ho medida 38.50X14m ho andar 2

Faze Implementasaun Projektu

Iha loron 14 Fevereiro 2023 KFP hanesan nain ba projetu realiza seremonia asina kontratu ho kompanha Konstrusaun no Kompanha supervizaun, intrega notifikasaun ba kompanha sira hodi servisu no lansamentu fatuk dahuluk ba konstrusaun, iha seremonia asisti husi instituisaun Estadu sira, MOP, ADN, CNA, PDHJ no Media.

Progresu Konstrusaun to 14 Fevereiro 2024 atinji deit **18%**, tuir schedule katak febreiru 2024 projetu termina tuir durasaun kontratu durante tinan ida, maibe iha situasaun balun iha terenu nebeé implika ba progresu konstrusaun hodi ses husi ita nia espetativa, situasaun nebeé infrenta iha terenu hodi implika ba progresu mak hanesan;

1. Rekolakasaun dezenhu hodi ajusta ho terenu nebeé KFP iha, parte konsultan prepara fali shop drawings hodi halo rekolokasaun
2. Muda linha eletrsidade iha terenu husi EDTL-EP
3. Spasu ba armajem kompanha nian persiza autorizaun husi Ministerio agrikultura
4. Situasaun klima, konstrusaun hahu iha tempo udan nebeé prejudika ba progresu konstrusaun

Faze Extensaun Kontratu

Wainhira kontratu ba kompanha Konstrusaun no kompanha konsultor nebeé termina iha loron 14 fulan febreiru 2024 hatudu katak progresu ba konstrusaun foin atinzi 18%, Nune KFP

konvoka reniaun ho ekipa PMU, MOP no ADN hodi rona hanoin husi tekniku sira hotu. KFP iha loron 11 fulan Abril 2024 desidi hodi extende ba kompanha Kontraktor ba fulan hitu to Novembro 2024 hodi kontinua obras neé to finaliza. Ba kompanha Konsultan KFP desidi hodi la extende kontratu no servisu supervizaun nian intrega ba MOP no ADN.

Faze Pagamentu

Ba projetu neé hetan ona rekomendasaun husi ADN hodi halo ona pagamentu daruak ba kompanha Kontrusaun;

1. Pagamentu dahuluk ho montante \$ 222,399.37
2. Pagamentu daruak ho montante \$ 152,184.35

Husi pagamentu halo ba daruak neé akumulá ona ho montante \$ 381,583.74 (25.94% husi valor kontratu)



Figura 21 KFP assina kontratu ho kompanhia konstrutor



PARTE III

Análize Global Administrasaun Públika Timor-Leste

Administrasaun Públika Timor-Leste kontinua evolui hosi tempu ba tempu ajusta a'an tuir ba mudansa Rejional no Global iha era globalizasaun ne'e. Komisaun Funsan Públika (CFP, sigla iha Português) baze ba atribuisaun no kompeténsia sira mak hatuur iha Lei nº . 7/2009, defini ninia programa no prioridade sira hodi hatan ba ejijensia Funsan Públika ida efisiente, eficaz, responsavel e modernizadu.

Mudansa sira akontese iha Governu, tranzisaun sira mak la'o hela ezije mos atu Funsan Públika iha meknizmu ida ne'ebe adekua no kapaz atu bele asegu no fo'o kontinuidade ba realizasaun no implementasaun política no programa Governu nian, nuudar interesse lejítimu Estado ida ne'e nian.

KFP iha ninia dezempeñu sira, nafatin hasoru dezafiu oin-oin. Dezafiu sira liga ba informatizasaun Funsan Públika, Desentralizasaun Administrativa no Funsan Públika, meritokrasia iha rekrutamentu no selesaun pessoal, kontrolu ba forsa traballu-rasionalizasaun forsa traballu rasik, política formasaun no kapasitasaun no entre sira seluk.

Oinsa mak atu bele alkansa ka hatan ba dezafiu sira registadu mak, KFP nafatin fo'o prioridade ba iha informatizasaun no modernizasaun sistema Administrasaun Públika ne'e rasik inklui kapasita forsa traballu ezistente.

Iha tinan 2023, CFP aposta makas ba iha dezvoltamentu SIGAP FOUN CFP- dezvoltave ona 32 hosi 47 módulos, no iha sorin seluk KFP mos aposta iha partisipasaun formasaun no kapasitasaun no hola parte mos iha seminariu ka workshop sira realiza hosi Membru ASEAN nian virtual no prezensial ho fim atu haklean koñesimentu no hetan mos referensia hosi prátika diak sira ba dezvoltave Funsan Públika Timor-Leste. KFP hola parte iha pilar Socio-Cultural ASEAN no iha pilar ida ne'e KFP hetan biban lubun ida partisipa iha reuniaun sira, workshop, formasaun tantu virtual no mos prezensial. Hosi biban hirak ne'e iha mos referensia diak sira

mak hetan no sai mos lisaun atu bele adapta ba iha dezvoltamentu sistema sira Administrasaun Públika Timor-Leste nian.

Tinan 2023 marka história ba Funsan Públika Timor-Leste tamba iha tinan ne'e mak VIII Governu termina ninia governasaun no Governu IX kontinua ninia mandatu. Molok tinan 2023 termina, Governu IX mos hakotu Mandatu KFP III nian hodi nomeia hikas Membru Komisariu no Prezidente KFP ba Mandatu IV iha historia Komisaun Funsan Públika nian.

Tinan 2023 marka história ba Funsan Públika Timor-Leste tamba iha tinan ne'e mak VIII Governu termina ninia governasaun no Governu IX kontinua ninia mandatu. Molok tinan 2023 termina, Governu IX mos hakotu Mandatu KFP III nian hodi nomeia hikas Membru Komisariu no Prezidente KFP ba Mandatu IV iha historia Komisaun Funsan Públika nian. Nune'e iha tinan hakerek Relatóriu ida ne'e karakteriza mos hanesan tinan tranzisaun hosi Governu no Instituisaun KFP rasik.

Ho mudansa mak akontese iha Governu no KFP liga ba ninia kompetensia hodi jere dadus forsa traballu iha SIGAP FOUN CFP nesesita mos hodi halo atualizasaun hahú kedas hosi hosi estrutura hosi Instituisaun Estadu sira tuir ninia natureza jurídica to'o ba ninia forsa traballu mak ativu iha dezempeñu funsan sira.

Ba iha Relatoriu tinan ida ne'e (2023), CFP sei halao análise badak ba iha Estrutura instituisaun mak konsege rekorda iha SIGAP inklui mos análise ba evolusaun forsa traballu tuir ninia Rejime Juridiku Empregu (RJE), ninia distribuisaun tuir kareira, lokalidade, habilitasaun, kargu, etária no entre sira seluk.

Kuadru Pessoál iha Administraσαun Pública Timor-Leste tinan 2023

1. Estrutura no âmbito

Kuadru tuir-mai demonstra estrutura hosi instituisaun Estadu sira tuir ninia natureza jurídiku (VIII Governu no IX Governu)

Nú.	Ministério/Entidades (IX Governo Constitucional)	SIGLA IX Gov	Órgão de Soberania	Órgão Constitucional/ legal	Órgão de aconselhamento	Governo	Adm. Direta	Adm. Indireta	Instituto Público	Estabelecimento Público	Empresa Pública	Fundos	Municípios	Órgão Autônomo	Sociedade Anônima	Tutela	Direção Superior	Órgão ou Instituto
1	Admin. de Aeroportos e Navegação Aérea de TL	ANATL								1						MTC		
2	Administração dos Portos de Timor-Leste	APORTIL					1									MTC		
3	Agência de Cooperação de Timor-Leste	ACTL							1							MNEC		
4	Agência de Desenvolvimento Nacional	AND							1							MPIE		
5	Agência de Promoção de Inves. e Exportação de TL	TradInvest TL							1							MCAE		
6	Agência de Tecnologias de Informação e Comunicação	TIC TIMOR							1							MTC		
7	Agência Nacional para a Avaliação e Acredi. Académica	ANAAA							1							MESCC		
8	Agência Noticiosa de Timor-Leste	TATOLI							1							PCM		
9	Arquivo e Museu da Resistência Timorense	AMRT						1								PCM		
10	Arquivo Nacional de Timor-Leste	ANTL						1								MAE		
11	Autoridade Administrativa de Ataúro	AMAtaúro											1			MAE		
12	Autoridade Aduaneira	AA						1								MF		

Relatòriu Anuál Tinan 2023

Relatório Anual Tínan 2023

[illegible]

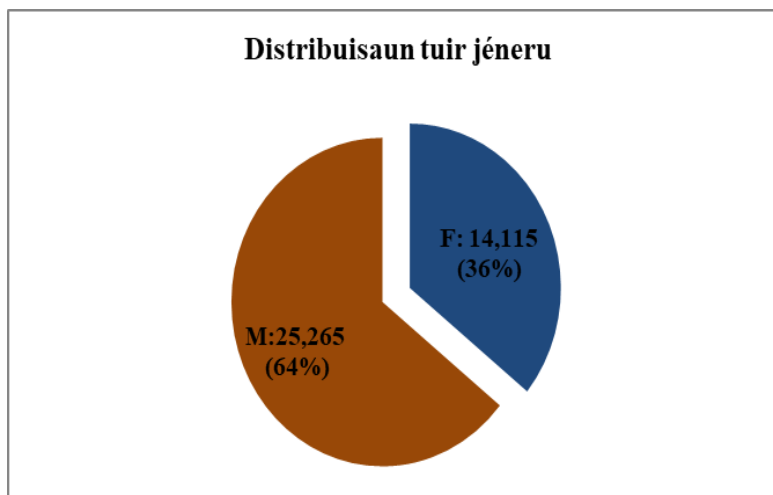
[illegible]

[illegible]

1. Distribuisaun tuir estatistika jeral ba Forsa Traballu iha SIGAP Foun CFP

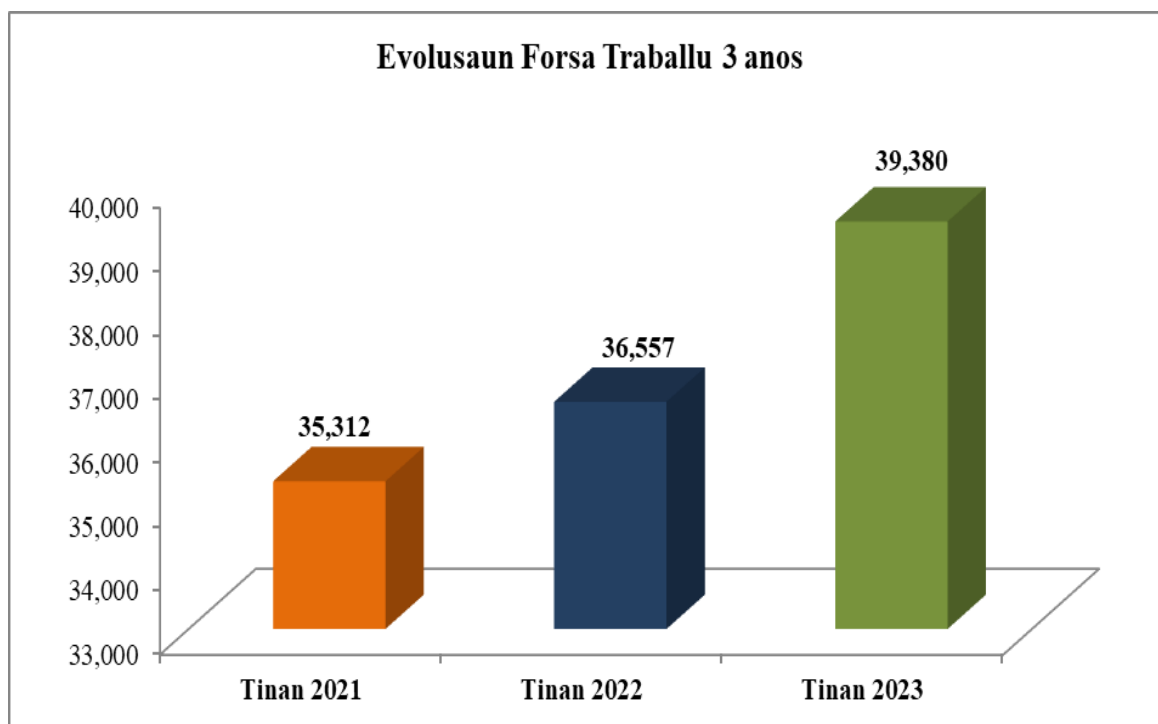
a) Estatística Funsionáriu Públiku no Ajente Administrasaun Públika iha SIGAP Foun

Bazeia ba estatística jeral forsa traballu iha SIGAP Foun KFP hatudu katak, toó fulan Dezembru tinan 2023 demonstra númeru Funsionáriu permanente no Ajentes Administrasaun Públika ativu ho total **39,380** (F: 14,115 no M: 25,265).



Grafiku 4 Estatistika jeral ba Forsa Traballu iha SIGAP Foun CFP

Dadus demonstradu (39,380) iha aumentu wainhira kompara ba dadus mak KFP rejistra iha tinan rua ba kotuk (2021 ho total no 2022) hanesan hatudu iha gráfiku tuir-mai:



Grafiku 5 Evolusaun Forsa Traballu iha Tinan 3 (2021, 2022 no 2023)

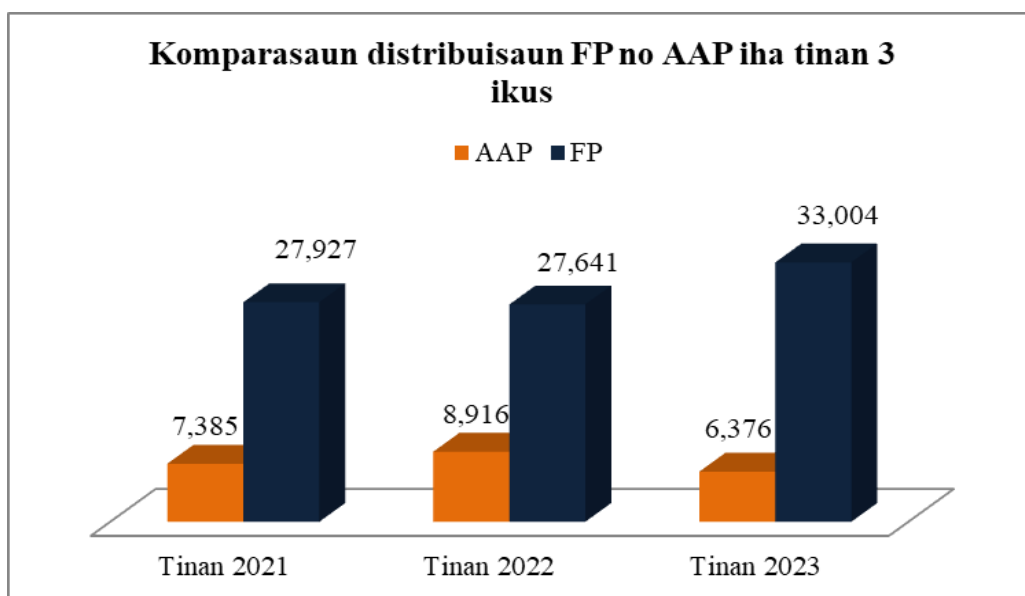
Hosi gráfiku iha leten observa katak iha tinan 2021 mai tinan 2022 iha aumentu 3% no hosi tinan 2022 mai tinan 2023 iha aumentu 7%.

Relasiona ba distribuisaun funsionáriu Permanente no Ajente Administrasaun Públika, haktuir ba atualizasaun dados mak SIGAP Foun efetua too iha tinan 2023 nia-rohan mak hanesan hatudu iha tabela tuir-mai:

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total	%
Funsionáriu Públiku	11,756	36%	21,248	64%	33,004	84%
Ajente Administrasaun Públika (AAP)	2,359	37%	4,017	63%	6,376	16%
Totál	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

Fontes estatística SIGAP Foun, 31 dezembru 2023

Gráfiku komparasaun distribuisaun funsionáriu permanente no AAP iha tinan 3 ikus (2021, 2022 no 2023).



Grafiku 6 Komparasaun distribuisaun funsionáriu permanente no AAP iha tinan 3 ikus (2021, 2022 no 2023)

Observa ba gráfiku iha leten, hatudu katak, númeru funsionariu permanente iha tinan 2021 ba tinan 2022 tuun 1% maibe hare'e ba iha tinan 2023 sa'e 19%.

Iha sorin seluk, númeru Ajente Administrasaun Públika, iha tinan 2021 ba tinan 2022 sa'e 17% maibe tinan 2023 tu'un ka iha redusaun 28% kompara ba tinan 2022.

Salienta iha ne'e katak redusaun númeru AAP relativa tinan 2022 ba tinan 2023 tamba ho implementasaun programa "Ingresu Espesial ba professores iha setor Edukasaun (Professor kontratadu sira ingressa ba kuadru permanente) nune'e númeru AAP automatikamente iha redusaun.

b) **Rejime Juridiku iha Empregu**

Iha tabela Rejime Juridiku ba Empregu (RJE), sei hatudu dinámika no evolusaun ba númeru funsionariu permanete sein kargu, ajente administrasaun pública ka kontratadu ba servisu ho termu sertu, funsionáriu sira nebe'e ho nomeasaun ba komisaun servisu-asume kargu, funsionáriu ho nomeasaun provizóriu (iha hela tinan probatóriu katak sira ne'ebe ho vensimentu 80% deit) husi Instituisaun tomak iha Administrasaun Pública Timor-Leste.

Iha tabela tuir-mai hatudu distribuisaun tuir termu mak defini ona.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total	Persentajen
Kontratu servisu ho termu sertu	2,344	37%	3,972	63%	6,316	16%
Nomeasaun ho komisaun servisu	822	23%	2,742	77%	3,564	9%
Nomeasaun provizóriu	144	39%	228	61%	372	1%
Permanente (sem kargu)	10,805	37%	18,323	63%	29,128	74%
Totál	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

Fontes estatistika SIGAP Foun, 31 dezembru 2023

Hosi tabela iha leten, observa katak, hosi totál 39,380, funsionariu permanente (sem kargu) okupa 74%, AAP 16%, pessoal ho kargu (Nomeasaun ho Komisaun Servisu) 9% no resta 1% okupa hosi funsionário ho periodu probatóriu (recém rekrutadu)

2. **Distribuisaun tuir Rejime Kareira iha Kuadru Funsun Pública**

Iha sistema baze dados Funsau Públika kria estatística ba forsa traballu liga mos ba iha Rejime Kareira sira. Iha sistema kareira nian, ita registra kareira hamutuk 13 iha Administrasaun Públika Timor-Leste.

Tabela Tuir-mai sei hatudu dinámika no evolusaun númeru forsa traballu sira distribuídu tuir Rejime Kareira ida-idak nebe'e atualizadu iha SIGAP Foun CFP.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total	Observasaun
Audítores da Câmara de Contas	8	29%	20	71%	28	Rejime Especial ho total: 19,663 (F: 8,437 no M: 11,226)
Conservadores e Notários	17	31%	38	69%	55	
Docentes	5,787	41%	8,347	59%	14,134	
Docentes da UNTL	100	23%	343	77%	443	
Especialista Anti-Corrupção	20	24%	62	76%	82	
Funcionários Parlamentares	63	45%	78	55%	141	
Guardas Prisionais	21	12%	153	88%	174	
Inspeção Geral do Trabalho	8	32%	17	68%	25	
Oficiais de Justiça	97	34%	189	66%	286	
Polícia Científica e de Investigação Criminal	27	25%	83	75%	110	
Profissionais da Saúde	2,289	55%	1,896	45%	4,185	Rejime Jeral ho total: 19,717 (F: 5,678 no M: 14,039).
Profissionais Seniores	5	23%	17	77%	22	
Regime Geral das Carreiras 5661 13987 19648	5,661	29%	13,991	71%	19,652	
Non Level	12	28%	31	72%	43	
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380	

Tabela 88Evolusaun númeru forsa traballu sira distribuídu tuir Rejime Kareira ida-idak

Fontes SIGAP Foun, 31/12/23

Tabela Rejime iha leten deskrimina númeru ba rejime kareira tuir profisaun ida-idak, maibe ba forsa traballu iha Administrasaun Públika Timor-Leste bele dehan katak iha rejime bo'ot rua mak hanesan **rejime jeral no rejime especial iha Funsau Públika**. Husi total **39,380**, Rejime Especial (kareira especial 12 ne'ebe mak ho ninia naturezafunsau, kompleksidade no risku iha dezempeñu ba ninia funsau sira) ho total **19,663** (F: 8,437 no M: 11,226) no Rejime Jeral (akomoda rejime 2 – Profisional Senior) ho total **19,717** (F: 5,678 no M: 14,039).

Rejime kareira nebeé deskreve iha tabela leten, Kareira Rejime Jerál hanesan Rejime nebe'e ho número as liu ho ninia total **19,717 (F: 5,678 no M: 14,039)** kompara ho Rejime kareira sira seluk nebe kategoriza hanesan Rejime Espesial-espesífiku.

Hosi tabela ne'e hatudu número forsa traballu Non Level ho totál 43 ne'ebe mai hosi pessoal sira mak asumi kargu (ho natureza Lateral Entry-liu hosi prosesu selesaun por méritu - **Dekretu-Lei nº.25/2016**).

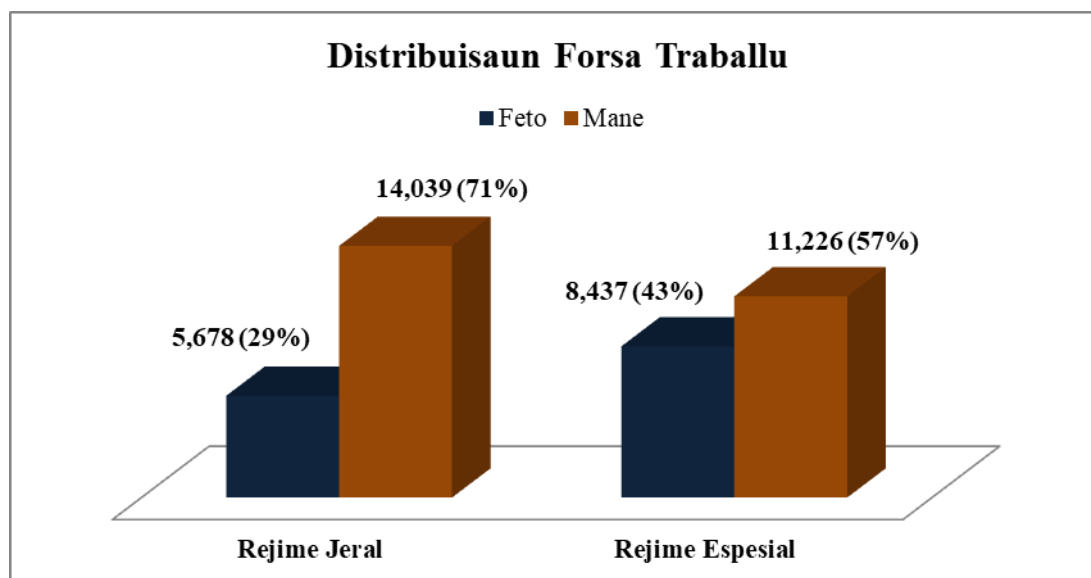
Kuadru tuir mai hatudu dinamika número funsionáriu permanente (FP) no AAP ba tinan 2023 nebe'e okupa rejime boot rua mensionadu iha leten.

Atu akompaña diak liu ba ninia distribuisaun sira, favor observa iha tabela tuir-mai:

Deskrisaun	Rejime Jeral					Rejime Espesial				
	F	%	M	%	Sub Total	F	%	M	%	Sub Total
FP	3,371	25%	10,078	75%	13,449	8,385	43%	11,170	57%	19,555
AAP	2,307	37%	3,961	63%	6,268	52	48%	56	52%	108
Sub Total	5,678	29%	14,039	71%	19,717	8,437	43%	11,226	57%	19,663
Total Jeral	39,380									

Fontes estatística SIGAP Foun, 31 dezembru 2023

Gráfiku tuir-mai hatudu distribuisaun número FP no AAP tuir jéneru kareira iha Rejime Jeral no Rejime Espesial.



Grafiku 7 Distribuisaun Forsa Traballu Rejime Jerál no Espesial

Hosi gráfiku iha leten, observa katak persentajen feto iha rejime espesial ho 43% boot liu kompara ho rejime jeral ne'ebe ho deit 29%, maske nune'e, porsentu ida ne'e hatudu katak forsa traballu husi rejime boot rua persentajen femeninu seidauk konsege atinji to'o 50%.

3. Distribuisaun Forsa Traballu tuir Kategoría no Grau iha Kareira Rejime Jeral no Rejime Espesial

a. Kuadru funsionáriu Permanente iha Kareira Rejime Jeral ba tinan 2023

Kareira Rejime Jeral ho ninia kategoría hamutuk 4 kompostu hosi Assistente – grau G no F, Tékniku Administrativu grau E, Tékniku Profissional grau D no C, Tékniku Superior grau B no A no Rejime Profissional Sénior ho ninia grau B no A (*kria ho Dekretu-Lei no. 22/2017, 24 maiu*).

Hosi kompozisaun mak temin, tuir atualizasaun dados SIGAP FOUN CFP, too tinan 2023 nia-rohan, rejista ho total **13,449 (F: 3,371 no M: 10,078)** hanesan detalla iha kuadru tuir-mai:

Deskrisaun	F	%	M	%	Total	persentajen total
Assist. G	107	11%	827	89%	934	7%
Assist. F	342	15%	1,879	85%	2,221	17%
TA Grau E	888	24%	2,838	76%	3,726	28%
TP Grau D	1,131	35%	2,057	65%	3,188	24%

TPGrau C	646	30%	1,502	70%	2,148	16%
TS Grau B	225	23%	745	77%	970	7%
TS Grau A	27	11%	213	89%	240	2%
SP Grau A	3	16%	16	84%	19	0%
SP Grau Grau B	2	67%	1	33%	3	0%
Total	3,371	25%	10,078	75%	13,449	100%

Tabela 89 Distribuisaun Forsa Traballu tuir Kategoria no Grau iha Kareira Rejime Jeral

Hosi dadus datallu iha tabela leten, bele observa katak, forsa traballu ho númeru a'as liu domina hosi kategoria Tákniku Administrativu ho total porsentu 28% tuir kedas ho Tekniku Profisional Grau D ho porsentu 24%.

Iha sorin seluk, observa mos katak funsionáriu ho kategoria a'as ne'ebe konsidera mos hanesan konseptor, analisador sei okupa persentajem kiik liu eh ho deit 2% mai to'o7% (TS Grau A no B).

Relativa ba analise hosi parte jéneru ninian, númeru partisipasaun feto evolui ihaTékniku Profisional Grau D no C (35% iha D no 30% iha C). Mudansa ka progressu ida akontese ho implementasaun Rejime Promosaun kareira tinan-tinan (tinan 2023 implementasaun ba dalima). Númeru partisipasaun notável seluk mak ita bele haree katak persentajem feto iha Rejime Profisional Senior grau B nian domina hosi feto ho 67% (hosi total 3 pessoas).

b. Kuadru ajente administrasaun públika sira iha kareira rejime jeral

Forsa traballu ho estatutu hanesan AAP iha Rejime Jeral mos enkaixa tuir mos kategoria no grau sira hanesan: Assistente, Tékniku Administrativu, Tékniku Profissional, Tékniku Superior inklui *Non Level/ Lateral Entry* hamutuk total: **6,268 (F: 2,307 no M: 3,961)**.

Tabela tuir-mai demonstra distribuisaun númeru AAP tuir kategoria, grau no jéneru.

Deskrisaun	F	%	M	%	Total	Persentajen total
Assist. Grau G – Ajente	111	10%	1,009	90%	1,120	18%
Assist. Grau F – Ajente	99	15%	580	85%	679	11%
TA Grau E – Ajente	1,000	50%	991	50%	1,991	32%

TP Grau D – Ajente	943	48%	1,037	52%	1,980	32%
TP Grau C – Ajente	135	32%	287	68%	422	7%
TS Grau B – Ajente	6	21%	23	79%	29	0%
TS Grau A – Ajente	1	25%	3	75%	4	0%
<i>Lateral Entry</i>	12	31%	27	69%	39	1%
<i>Non Level - Ajente</i>	0	0%	4	100%	4	0%
Total	2,307	37%	3,961	63%	6,268	100%

Tabela 90 Distribuisaun número AAP tuir kategoria, grau no jéneru.

Obseva ba tabela iha leten, nota katak, forsa traballu ho estatutu AAP ho número a'as nafatin iha kategoria TA grau E no TP grau D ho total 32%, Assitente grau G ho total 18% hosi total 6,268.

Hosi dadus mak iha mos demonstra katak, iha kontratasaun ba AAP mos nafatin seidaok fo'o prioridade ba partisipasaun feminina.

Iha tabela leten mos deskreve konaba Ajente sira nebeé ho kontratasaun tipu *Non Level* hamutuk 43. Hosi total 43 refere, 39 (F: 12 no M: 27), mak asumi kargu direasaun no xefia ho tabela saláriu *Lateral Entry* (haktuir ba DL n°. 25/2016, iha artigo 10), inklui mos ho funsionáriu tékniku hamutuk nain 4 (M:4).

c. Distribuisaun número funsionáriu no ajente hosi Rejime Jerál tuir kategoria, grau no eskalaun ba tinan 2023

Iha tabela tuir-mai, demonstra número funsionáriu permanente no ajente iha Rejime Jeral ne'ebé fahe tuir kategoria, grau no eskalaun.. Husi número refere, inklui mos funsionáriu Non Level.

Deskrisaun (Kategoria & Grau)	F	%	M	%	Sub Total
Assistente Grau G	218	11%	1,836	89%	2,054
1	51	18%	226	82%	277
2	66	7%	821	93%	887
3	5	8%	61	92%	66
4	38	14%	236	86%	274
5	24	8%	272	92%	296

6	25	12%	176	88%	201
7	9	17%	44	83%	53
Assistente Grau F	441	15%	2,459	85%	2,900
1	252	18%	1,131	82%	1,383
2	66	18%	309	82%	375
3	74	17%	371	83%	445
4	32	8%	354	92%	386
5	14	6%	213	94%	227
6	3	4%	81	96%	84
Técnico Administrativo Grau E	1,888	33%	3,829	67%	5,717
1	1,238	43%	1,634	57%	2,872
2	85	21%	322	79%	407
3	127	23%	436	77%	563
4	201	28%	518	72%	719
5	132	22%	461	78%	593
6	81	20%	317	80%	398
7	24	15%	141	85%	165
Técnico Profissional Grau D	2,074	40%	3,094	60%	5,168
1	1,337	45%	1,643	55%	2,980
2	151	33%	312	67%	463
3	116	33%	233	67%	349
4	222	40%	333	60%	555
5	160	36%	282	64%	442
6	62	30%	145	70%	207
7	26	15%	146	85%	172
Técnico Profissional Grau C	781	30%	1,789	70%	2,570
1	387	32%	805	68%	1192
2	92	31%	205	69%	297
3	69	27%	188	73%	257
4	127	33%	263	67%	390
5	86	28%	218	72%	304
6	11	17%	52	83%	63
7	9	13%	58	87%	67
Técnico Superior Grau B	231	23%	768	77%	999
1	114	24%	353	76%	467
2	32	20%	130	80%	162
3	58	26%	163	74%	221
4	17	18%	76	82%	93
5	7	26%	20	74%	27

6	3	21%	11	79%	14
7	0	0%	9	100%	9
8	0	0%	6	100%	6
Técnico Superior Grau A	28	11%	216	89%	244
1	13	9%	124	91%	137
2	7	14%	42	86%	49
3	4	22%	14	78%	18
4	2	11%	16	89%	18
5	2	22%	7	78%	9
6	0	0%	9	100%	9
7	0	0%	2	100%	2
8	0	0%	2	100%	2
Profissional Sênior Grau A	3	16%	16	84%	19
1	3	16%	16	84%	19
Profissional Sênior Grau B	2	67%	1	33%	3
1	2	67%	1	33%	3
Non Level	12	28%	31	72%	43
Total	5,678	29%	14,039	71%	19,717

Hosi tabela iha leten, ita hahu análise konaba antiguidade, senioridade iha servisu no funsaun ruma mak pesoál ida asumi (liga ba ninia estatutu hanesan funsionáriu permanente). Atu hare'e ba antiguidade ida ne'e ita bele hare'e ka observa liu-hosi situasaun funsionáriu ninian iha ninia kategoria, grau no eskalaun.

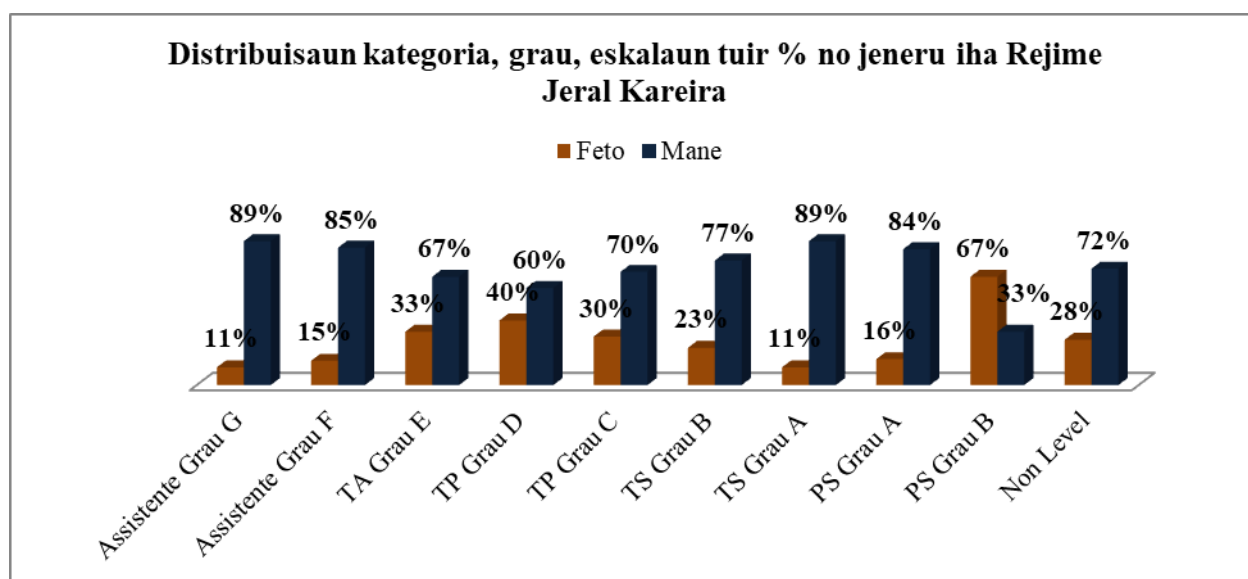
Wainhira iha eskalaun 1 ne'e signifika katak funsionariu ne'e iha ona tinan 1 ou 2 ka 3 iha Funsun Públika, no wainhira sa'e ba eskalaun tuir-mai katak funsionáriu refere ninia tempu servisu iha grau refere liu ona tinan 3. Oinsa mak ita bele verifika ba ida ne'e? Resposta mak, demonstra ho fixa avaliasaun dezempeñu hosi funsionáriu ninian. Tinan dahuluk hahú ho klasifikasaun MB no tuir-mai mos ho klasifikasaun hanesan signifika iha tinan tuir-mai adkiri tan klasifikasaun MB mak bele iha ona mudansa eskalaun hosi eskalaun ida (1) ba rua (2) - progressaun eskalaun. Situasaun seluk mak bele mos iha tinan daruak hetan deit klasifikasaun BOM mak funsionáriu refere sei hein tan avalaisaun tuir-mai (tinan datoluk) nian hodi hetan mudansa ba ninia eskalaun. Hosi situasaun deskreve iha leten, mak ita bele hare'e ka hatene konaba antiguidade no senioridade ema ida-idak iha ninia kareira iha Administrasaun Públika.

Iha sorin seluk, ba ajente administrasaun pública sira mantein ho eskalaun 1 no sira-ninia avaliasaun desempeñu atu asegura ba renovasaun eh extensaun ba kontratu.

Nune'e observa ba dados mak distribui iha koluna anterior bele haree katak, iha funsionariu balun foin hahú sira-ninia kareira iha Administrasaun Pública no sira barak mos foin hahú ho kategoria ida a'as liu sira nia kategoria anterior tamba efeitu hosi promosaun (passa iha teste promosaun grau).

Ita mos observa iha kategoria a'as liu hanesan B no A ninia eskalaun bo'ot liu (7-8) okupa ona hosi pessoal sira. Ida ne'e hatudu katak, funsionáriu sira ne'e antigu ona iha kareira hanesan funsionariu no mos ba iha kategoria mak okupa ba. Ezemplu iha Grau A , regista pesoal nain 13 mak iha ona eskalaun 6 (M:9), eskalaun 7 (M:2) no eskalaun 8 (M:2).

Gráfiku tuir-mai atu hatudu deit konaba distribuisaun porsentajem funsionariu Rejime Jeral tuir kategoria, grau no eskalaun.



Grafiku 8 distribuisaun porsentajem funsionariu Rejime Jeral tuir kategoria, grau no eskalaun.

Observasaun badak relativa ba kestaun distribuisaun porsentajen tuir jéneru iha kategoria sira, ita bele nota katak, maioria distribuisaun iha grau sira, porsentu a'as domina hosi Mane sira hahu hosi kategoria grau G mai to'o grau A. Uniku feto domina ho porsentu a'as (67%) mak iha kategoria Profisional Senior grau B (F:2), enkuantu iha kategoria TP grau D porsentu foin konsege to'o deit 40%.

**d. Distribuisaun númeru funsionáriu permanente no AAP iha kareira rejime espesial
tuir kategoria no profisaun iha Funsan Públika ba tinan 2023**

Bazeia ba atualizasaun dados too tinan 2023 nia-rohan, KFP regista forsa traballu (FP no AAP) ba rejime espesial hamutuk 19,663 (F: 8,437 eh 43% no M: 11,226 eh 57%). Total ida ne'e kompostu hosi Funsionáriu permanente **19,555** (F: 8,385 eh 43% no M: 11,170 eh 57%) no AAP **108** (F: 52 eh 48% no M: 56 eh 52%).

Rejime Espesial (Kategoria) Permanente no AAP	F	%	M	%	Total
Audítores da Câmara de Contas	8	29%	20	71%	28
Auditor de 3a Classe	8	29%	20	71%	28
Conservadores e Notários	5	25%	15	75%	20
Conservador/Notário Estagiario	1	100%		0%	1
Conservador/Notário Estagiario –Agente	12	34%	23	66%	35
Notário/Conservador 3a. Classe	4	21%	15	79%	19
Docentes	5,787	41%	8,347	59%	14,134
Assistente docente	5	26%	14	74%	19
Assistente docente – Agente	31	53%	27	47%	58
Professor	3,446	36%	6,224	64%	9,670
Professor Grau C com Bacharelato	1,392	56%	1,087	44%	2,479
Professor Grau C com Licenciatura	829	52%	778	48%	1607
Professor Nível 1 Grau D	14	33%	29	67%	43
Professor Nível 1 Grau E	17	43%	23	58%	40
Professor Nível 2	44	23%	148	77%	192
Professor Nível 3	9	35%	17	65%	26
Docentes da UNTL	100	23%	343	77%	443
Assistente Junior D2	10	30%	23	70%	33
Assistente Nível D		0%	1	100%	1
Assistente Nível D	1	50%	1	50%	2
Assistente Senior D1	2	22%	7	78%	9
Assistente Senior D1 – Agente	1	100%	0	0%	1

Leitor Junior	29	27%	77	73%	106
Leitor Orientador C1	14	12%	107	88%	121
Leitor Senior	38	28%	100	72%	138
Professor Associado Adjunto B	4	14%	25	86%	29
Professor Auxiliar		0%	1	100%	1
Professor Auxiliar Honorario	1	50%	1	50%	2
Especialista Anti-Corrupção	20	24%	62	76%	82
EAC Est.	9	36%	16	64%	25
EAC I Classe	2	20%	8	80%	10
EAC II Classe	1	11%	8	89%	9
EAC III Classe	8	21%	30	79%	38
Funcionários Parlamentares	63	45%	78	55%	141
Administrativo Parlamentar	20	65%	11	35%	31
Assistente Grau F	-	0%	1	100%	1
Assistente Grau G	2	100%		0%	2
Técnico Profissional Parlamentar Assistente	14	56%	11	44%	25
Técnico Profissional Parlamentar Coordenador	16	36%	28	64%	44
Técnico Superior Parlamentar Assistente	11	30%	26	70%	37
Técnico Superior Parlamentar Principal	-	0%	1	100%	1
Guardas Prisionais	21	12%	153	88%	174
Guarda Prisional	20	13%	137	87%	157
Guarda Prisional Chefe	0	0%	1	100%	1
Guarda Prisional Oficial	0	0%	13	100%	13
Guarda Prisional Subchefe	1	33%	2	67%	3
Inspeção Geral do Trabalho	8	32%	17	68%	25
Inspetor de 1a.	2	50%	2	50%	4
Inspetor de 2a.	4	33%	8	67%	12
Inspetor Regional	2	22%	7	78%	9

Oficiais de Justiça	97	34%	189	66%	286
Adjunto de Escrivão	15	32%	32	68%	47
Escrivão de Direito	5	38%	8	62%	13
Oficial de Diligências	64	31%	140	69%	204
Oficial de Diligências – Agente	7	70%	3	30%	10
Secretário	5	45%	6	55%	11
Secretario Superior-OJ	1	100%		0%	1
Polícia Científica e de Investigação Criminal	27	25%	83	75%	110
Coordenador		0%	1	100%	1
Especialista	8	32%	17	68%	25
Especialista Superior	3	30%	7	70%	10
Investigador	15	23%	51	77%	66
Investigador Chefe	1	13%	7	88%	8
Profissionais da Saúde	2,289	55%	1,896	45%	4,185
Assistente de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública	4	40%	6	60%	10
Assistente de Enfermagem	75	32%	161	68%	236
Enfermeiro Básico	25	40%	38	60%	63
Enfermeiro Geral Júnior A	112	37%	187	63%	299
Enfermeiro Geral Júnior B	454	45%	553	55%	1,007
Enfermeiro Geral Sênior	0	0%	2	100%	2
Médico Especialista Júnior	21	35%	39	65%	60
Médico Especialista Sênior	2	20%	8	80%	10
Médico Geral Júnior	477	52%	445	48%	922
Médico Geral Sênior	1	20%	4	80%	5
Parteira Profissional Júnior A	281	100%	0	0%	281
Parteira Profissional Júnior B	375	99%	2	1%	377
Parteira Profissional Sênior	1	100%	0	0%	1
TDTSP - Básico	8	73%	3	27%	11

TDTSP - Básico -Ajente	0	0%	1	100%	1
TDTSP - Geral Júnior A	55	40%	84	60%	139
TDTSP - Geral Júnior B	398	53%	358	47%	756
TDTSP - Jeral Júnior B	0	0%	1	100%	1
TDTSP - Geral Sénior	0	0%	4	100%	4
Grand Total	8,437	43%	11,226	57%	19,663

Tabela 91 Distribuisaun número funsionáriu permanente no AAP iha kareira rejime espesial

Fonte:SIGAP-Foun

Hosi dados demonstra iha leten hatudu katak entre profisaun sira iha rejime espesial ho número forsa traballu a'as liu mak profisaun Docente ho total 14,134 eh 72% hosi total no tuir kedas ho profisionais saúde ho total 4,185 eh 21%.

Observa mos dados signifikante balun relativa ba taxa partisipasaun feto iha profisaun sira mak pertense ba rejime ida ne'e hanesan tuir-mai:

- Rejime profesional saude rejista forsa traballu femeninu ho porsentu 55% kompara ho Mane 45% deit. Haree fali ninia kategoria sira mos, feto domina iha kategoria parteira profesional junior A no B, médiku jeral junior ho 52% hosi 922, TDTSP-Basico ho 73% hosi 11, TDTSP-Jeral Junior B ho 53% hosi 756;
- Rejime Docente rejista Asistente docente-Ajente ho 53% hosi 58, Prof. Grau C ho Baxarelato atinji ona 56% hosi 2,479 no Prof. Grau C ho Licenciatura konsege alkansa 52% hosi 1,607;
- Funcionarios Parlamentares rejista mos taxa partisipasaun fto a'as iha kategoria Administrativo Parlamentar ho 65% hosi ema 31, Assitente Grau ho 100% Feto, Tekniku Profesional Parlamentar Assitente ho 56% hosi ema nain 25;
- Oficial justisa iha partisipasaun feto ho prosent u a'as 70% hosi ema nain 10 iha kategoria Oficial Diligencias-Agente.

4. Distribuisaun funsionariu tuir Kargu Diresaun no Xefia husi Rejime Jeral no Rejime Espesial ba tinan 2023

Baze ba atualizasaun dados too iha tinan 2023 nia-rohan, CFP verifica katak eziste ona okupante kargu ho total **3,564** ne'ebe kompostu husi feto **822** eh **23%** no mane **2,742** eh **77%**. Hosi total mak iha **81%** okupa hosi funsionariu Rejime Jeral no **19%** mak hosi Rejime Espesial.

Tabela tuir-mai hatudu distribuissau numeru okupante sira tuir rejime no jéneru.

Deskrisaun	Rejime Jeral					Rejime Espesial				
	Feto	%	Mane	%	Sub Total	Feto	%	Mane	%	Sub Total
Funsionáriu Permanente	693	24%	2,142	76%	2,835	114	17%	555	83%	669
Ajente Administrasaun Públika	13	31%	29	69%	42	2	11%	16	89%	18
Total	706	25%	2,171	75%	2,877	116	17%	571	83%	687
3,564										

Fontes estatistika SIGAP Foun, 31 dezembru 2023

Relasiona ho distribuissau numeru iha tabela anteriores, obsrva katak, hosi total 3,564 refere kompostu hosi dirijente 2% ho estatutu AAP (Lateral Entry) no 88% mak okupa hosi funsionariu permanente.

Distribuissau detallu dados okupantes kargu tuir Rejimes

Atu akompaña didiak distribuissau número sira bazeia ba Rejime rua mak mensiona ona iha leten, tabela sira tuir-mai hatudu distribuissau datallu sira iha Rejime jerál no Espesiál, nível pozisaun mak asumi no jéneru.

- Kargu Diresaun no Xefia Rejime Jeral (Permanente no AAP)**

Iha tabela tuir mai ne'e hatudu número ba funsionáriu permanente no AAP ne'ebe mak asumi iha area rejime jeral ho total **2,877** (F: **706 eh 25%** no M: **2,171 eh 75%**). Número total ida ne'e kobre funsionáriu permanente ho total: **2,833** (Feto: **693** no Mane: **2,142**) ne'ebe inklui mos **funsionáriu husi kareira rejime espesial nebeé mak asumi kargu iha área rejime jeral.**

Anota mos iha 42 (F:13 no M:29) Ajente Administrasaun Públika (AAP) ho saláriu *Lateral Entry* .

Cargo de Direção e Chefia (Regime Geral)	Equiparação de Cargo	F	%	M	%	Total
--	----------------------	---	---	---	---	-------

Funsionariu Permanente						
Presidente da Autoridade Municipal	-	1	25%	3	75%	4
Administrador Municipal	-	0	0%	7	100%	7
Diretor Geral	Diretor Geral	28	25%	84	75%	112
Inspetor Geral		7	37%	12	63%	19
Diretor Nacional	Diretor Nacional	115	25%	339	75%	454
Diretor Municipal	Diretor Municipal	43	13%	277	87%	320
Chefe de Departamento	Chefe de Departamento	361	26%	1,021	74%	1,382
Chefe de Secção	Chefe de Secção	138	26%	399	74%	537
Total		693	24%	2,142	76%	2,835
Ajente Administrasaun Públika (AAP)						
Diretor Geral-Agente	DG	1	50%	1	50%	2
Diretor Nacional –Agente	DN	1	14%	6	86%	7
Chefe Gabinete – Agente	DM	0	0%	1	100%	1
Chefe de Departamento – Agente	CD	10	40%	15	60%	25
Administrador do Posto Administrativo – Agente		0	0%	6	100%	6
Chefe de Seccção –Agente	CS	1	100%	0	0%	1
Total		13	31%	29	69%	42
Total		706	25%	2,171	75%	2,877

Fontes estatística SIGAP Foun, 31 dezembru 2023

Observa ba tabela iha leten, dados hatudu mai ita katak, taxa partisipasaun feto ba okupa kargu direasaun no xefia iha Administrasaun Públika Timor-Leste sei mínimu kompara ho Mane sira. Tabela demonstra feto iha deit 25% hosi 2,877 kompara ho Mane sira atinji 75%.

Hosi pozisaun sira mak iha ba iha estatuto permanente nian, feto sira konsege deit atinji 35% hosi ema nain 19 iha pozisaun hanesan Inspetora no 25% iha Diretor Jeral hosi 112.

- **Kargu Diresaun no Xefia iha area Rejime Espesial**

Kuadru tuir-mai hatudu konaba distribuisaun númeru Funsionariu públiku ne'ebe asumi kargu diresaun no xefia iha area rejime espesial ho total **687** (F:116 eh 17% no M:571 eh 83%).

Cargo de Direção e Chefia (Regime Espesial)	F	%	M	%	Sub Total
Cargos de Direção e Chefia-Profissionais da Saúde	29	24%	95	78%	122
Chefe de Departamento – Saúde	25	25%	74	75%	99
Chefe do Centro de Saúde	2	18%	9	82%	11
Diretor de Apoio Técnico Diagnostico e Terapeutico	1	100%	0	0%	1
Diretor de Assistência Clínica	1	10%	9	90%	10
Diretor Executivo – Saúde	0	0%	2	100%	2
Cargos de Direção e Chefia - Auditores da Câmara de Contas	2	67%	1	33%	3
Auditor-Chefe	2	67%	1	33%	3
Cargos de Direção e Chefia - Docentes da UNTL	20	18%	92	82%	112
Decano da UNTL	0	0%	3	100%	3
Diretor Académico	11	27%	30	73%	41
Diretor de Unidade	0	0%	3	100%	3
Pro-Reitor da UNTL	2	40%	3	60%	5
Vice-Decano UNTL	3	10%	26	90%	29
Vice-Diretor Académico	3	11%	25	89%	28
Vice-Reitor da UNTL	1	33%	2	67%	3

Cargos de Direção e Chefia – Docentes	12	10%	105	90%	117
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - 1º Mandato	1	100%	0	0%	1
Coordenador de Escola Básica Filial - Bacharelato – Renovação	1	14%	6	86%	7
Coordenador de Escola Básica Filial - Sem a qualificação académica definida por lei	1	50%	1	50%	2
Director Adjunto - Bacharelato - 1º Mandato	5	10%	47	90%	52
Director Adjunto - Bacharelato - Renovação	0	0%	5	100%	5
Director Adjunto - Certificação em Administração e Gestão Escolar - 1º Mandato	0	0%	2	100%	2
Director de Escola Básica Central-Sem a qualificação académica definida por lei	0	0%	2	100%	2
Director de Escola Básica Central - Bacharelato - 1º Mandato	4	11%	32	89%	36
Director de Escola Básica Central - Bacharelato – Renovação	0	0%	9	100%	9
Director de Escola Básica Central - CAGE - 1º Mandato	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia - Docentes do Ensino Básico	39	14%	240	86%	279
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - 1º Mandato	15	21%	58	79%	73
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico – Renovação	2	13%	13	87%	15
Coordenador de Escola – EBC	4	40%	6	60%	10
Coordenador de Escola Básica Filial	0	0%	1	100%	1
Coordenador de Escola Básica Filial - Bacharelato - 1º Mandato	2	18%	9	82%	11
Coordenador de Escola Básica Filial -	0	0%	5	100%	5

Bacharelato – Renovação					
Coordenador de Escola Básica Filial - Sem a qualificação académica definida por lei	1	5%	19	95%	20
Director Adjunto - Bacharelato - 1º Mandato	4	6%	63	94%	67
Director Adjunto - Bacharelato - Renovação	4	36%	7	64%	11
Director Adjunto - Sem a qualificação académica definida por lei	0	0%	2	100%	2
Director de Escola Básica Central	0	0%	3	100%	3
Director de Escola Básica Central - Bacharelato - 1º Mandato	7	16%	38	84%	45
Director de Escola Básica Central - Bacharelato – Renovação	0	0%	9	100%	9
Director de Escola Básica Central - CAGE - 1º Mandato	0	0%	3	100%	3
Director de Escola Básica Central - CAGE – Renovação	0	0%	3	100%	3
Director Escola Basica Central	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia - Docentes do Ensino Secundário	5	23%	17	77%	22
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico de Escola Secundária - 1º Mandato	5	29%	12	71%	17
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico de Escola Secundária – 2º Mandato	0	0%	1	100%	1
Director Adjunto de Escola Secundária - Bacharelato - 1º Mandato	0	0%	1	100%	1
Director de Escola Secundária - Bacharelato - 1º Mandato	0	0%	2	100%	2
Diretor Escola Publico Economia e Turismo – EPEC	0	0%	1	100%	1

Cargos de Direção e Chefia - Especialista Anti-Corrupção	2	22%	7	78%	9
Chefe de Unidade - EAC / Dir Nacional	2	25%	6	75%	8
Diretor EAC / Dir Geral	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia - Funcionários Parlamentares	3	33%	6	67%	9
Chefe da Divisão	1	33%	2	67%	3
Diretor Nacional Parlamentar	2	50%	2	50%	4
Secretário Geral Adjunto Parlamentar	0	0%	1	100%	1
Secretário Geral Parlamentar	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia – PCIC	2	25%	6	75%	8
Chefe de Setor – PCIC	0	0%	2	100%	2
Chefe do Departamento do Laboratório de Polícia – PCIC	2	33%	4	67%	6
Cargos de Direção e Chefia - Serviço de Migração	0	0%	2	100%	2
Diretor Adjunto	0	0%	2	100%	2
Cargos de Direção e Chefia - Oficiais de Justiça	2	100%	0	0%	2
Secretario Superior-OJ	2	100%	0	0%	2
Total	116	17%	571	83%	687

Fonte: Estatística SIGAP-Foun, 31 dezembro 2023

Hare’e hosi tabela iha leten, anota katak, taxa partisipasaun feto hosi rejime especial nian ba okupa kargu kiik liu kompara ho feto sira iha rejime geral. Iha rejime especial ida ne’e feto konsege atinji deit 17% hosi 687.

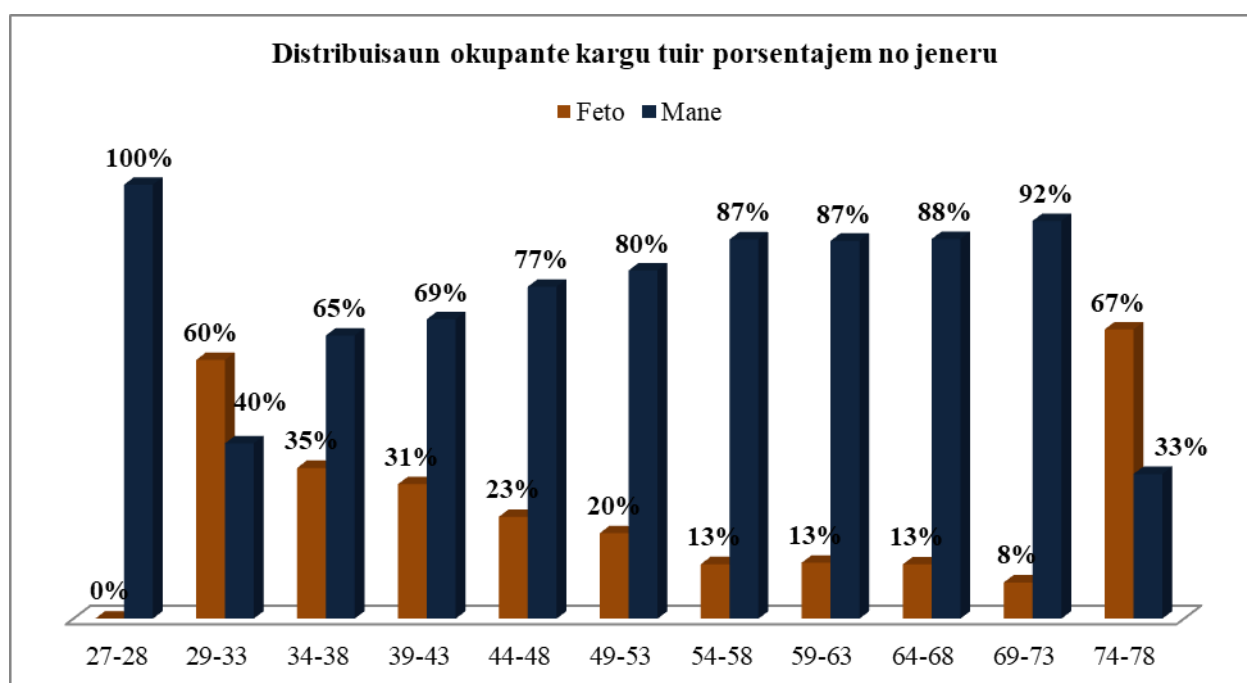
Distribuisaun asumi kargu tuir idade (etária) iha Rejime Jerál no Rejime Especial

Descrição	Cargos Direções e Chefias (Regime Geral)																								Total																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
	27-28		29-33		34-38		39-43		44-48		49-53		54-58		59-63		64-68		69-73		74-78																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Ttd																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
Administrador Municipal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	7																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
Administrador do PA -Agente	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
Chefe de Departamento	0	0	0	2	8	10	18	1	3	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
-Agente																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Chefe de Departamento	0	0	0	18	7	25	64	106	170	109	194	303	74	213	287	59	237	296	26	160	186	10	84	94	1	17	18	0	3	0	0	0	1382																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
Chefe																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	

[illegible]

Hosi tabela iha leten, observa katak, funsionáriu okupante kargu barak liu mak ho idade entre 49-53 (22%) no 44-48 (20%). Nota mos katak nafatin sei eziste funsionáriu ho idade ba reforma, komprende hosi 64-78 ho total 10% hosi 3,564 mak sei asumi hela kargu. Hosi total refere, verifika mos katak nain 3 hosi ne'e (idade **74-78**), funsionariu mai hosi Rejime Especial mak sei kontinua hela asumi kargu sira iha Administrasaun Públika.

Gráfiku rua tuir-mai hatudu distribuisaun númeru okupante kargu direisaun no xefia iha Administrasaun Públika tuir intervalu idade. Iha gráfiku ida dahuluk hatudu distribuisaun totál okupante kargu entre intervalu idade hahu hosi 24-28 to'o idade 74-78 inklui porsentajem tuir idade no jéneru.



Grafiku 9Distribuisaun asumi kargu tuir idade (etária) iha Rejime Jerál no Rejime Especial

Distribuisaun Estrutura Abilitasional

SIGAP FOUN CFP rejista mos dadus funsionariu sira nian tuir Estrutura Abilitasional. Iha parte ida ne'e mak sei demonstra estatística habilitasional haú hosi Doutoramentu ba to'o 2 anos eskolaridade, inklui mos funsionariu sira mak rejista maibe laiha ka Sem Diploma.

To'o tinan 2023 nia-rohan, SIGAP FOUN rekorda katak hosi **39,380 funsionariu ho abilitasaun a'as liu mak Licenciatura ho total 13,329 eh 34%** kompostu husi (F: 5,479 no M: 7,850) tuir kedas mak 12º ano ho 27%.

Aleinde ne'e, CFP mos konsege verifika nafatin katak iha funsionáriu ho total **440 (F: 39 no M: 401)**, mak laiha diploma (Sem Diploma) hamutuk **no 1,006** (F: 261 no M: 745) mak iha

hela prosesu **konfirmasaun**. Tabela tuir-mai demonstra ninia distribuisaun bazeia ba grau abilitasaun no jéneru.

Deskrisaun	F	%	M	%	Sub Total	Persentajen
Sem Diploma	39	9%	401	91%	440	1%
Em Confirmação	261	26%	745	74%	1,006	3%
2 anos de escolaridade	1	25%	3	75%	4	0%
4 anos de escolaridade	46	17%	232	83%	278	1%
Quinto Ano	0	0%	2	100%	2	0%
6 anos de escolaridade	67	11%	529	89%	596	2%
19 anos de escolaridade	122	14%	762	86%	884	2%
12º Ano	2,890	27%	7,850	73%	10,740	27%
Diploma 1	368	68%	177	32%	545	1%
Diploma 2	186	40%	279	60%	465	1%
Diploma 3	665	49%	695	51%	1,360	3%
Diploma 4	15	31%	33	69%	48	0%
Bacharelato	3,680	44%	4,642	56%	8,322	21%
Licenciatura	5,479	41%	7,850	59%	13,329	34%
Pós-Graduação	27	35%	50	65%	77	0%
Mestrado	262	21%	991	79%	1,253	3%
Doutoramento	7	23%	24	77%	31	0%
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

Tabela 93 Distribuisaun Estrutura Abilitasional

Fonte SIGAP-Foun-31/12/23

Relativa ba nível abilitasaun feto iha Funsau Públika, dadus hatudu katak, iha nível Diploma 1, número feto a'as liu ho 68% hosi total ema nain 545. Iha diploma 3, Licenciatura, Diploma 2 no Pós-Graduação número feto mos konsege ona haka liu 30% no hahu sae ona ba to'o 49%.

Mudansa hirak iha persentajem sira jeneru feto nian, hatudu katak feto sira iha administrasaun pública kontinua investe iha sira nia-a'an liu hosi edukasaun formal no profisional. Motivun ida seluk tamba ho implementasaun kontinua ba política promosaun neebe ho ninia kritériu ida ba aumenta pontuasaun mak abilitasaun literária.

5. Distribuisaun forsa traballu tui nivel nasional no rejional

a. Nivel Nasional

Bazeia ba estrutura instituisaun atualizadu iha SIGAP-Foun tinan 2023, hatudu número instituisaun ho total 109 tui estrutura orgánica IX Governu Konstitusional.

Husi total Instituisaun 109 atualizadu, ME, APC, MS, RAEOA no MAPPF mak hanesan instituisaun sira ne'ebe ho número forsa traballu a'as liu kompara ho instituisaun sira seluk.

Instituisaun ho total funsionáriu publiku ne'ebe ho número kiik liu tanba maioria funsionáriu husi kazual no apoiu polítiku sira mak koloka iha instituisaun refere.

Instituisaun	F	%	M	%	Sub Total
Adm. de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	1	33%	2	67%	3
Administração dos Portos de Timor-Leste	6	26%	17	74%	23
Administração Municipal de Aileu	32	15%	180	85%	212
Administração Municipal de Ainaro	66	24%	213	76%	279
Administração Municipal de Ataúro	11	17%	53	83%	64
Administração Municipal de Covalima	52	14%	331	86%	383
Administração Municipal de Lautém	39	12%	299	88%	338
Administração Municipal de Liquiçá	68	23%	230	77%	298
Administração Municipal de Manatuto	55	19%	235	81%	290

Administração Municipal de Manufahi	47	15%	270	85%	317
Administração Municipal de Viqueque	29	9%	278	91%	307
Agência Nacional de Planeamento, Monitorização e Avaliação	3	100%	0	0%	3
Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação Académica, IP	2	100%	0	0%	2
Arquivo Nacional de Timor-Leste (ANTL)	19	37%	32	63%	51
Autoridade Aduaneira (AA)	49	24%	155	76%	204
Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	4	36%	7	64%	11
Autoridade de Inspeção e Fiscal. da Ativid. Econ. San. e Alimentar, IP	4	67%	2	33%	6
Autoridade de Proteção Civil	237	10%	2,219	90%	2,456
Autoridade Municipal de Baucau	79	21%	291	79%	370
Autoridade Municipal de Bobonaro	59	16%	312	84%	371
Autoridade Municipal de Díli	147	19%	640	81%	787
Autoridade Municipal de Ermera	55	17%	278	83%	333
Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	0	0%	1	100%	1
Autoridade Tributária	46	45%	57	55%	103
Centro de Convenções de Díli	1	14%	6	86%	7
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	9	50%	9	50%	18
Centro Logístico Nacional	6	26%	17	74%	23
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	6	26%	17	74%	23
Centro Nacional de Reabilitação	2	67%	1	33%	3
Comissão Anti Corrupção	20	24%	63	76%	83
Comissão da Função Pública	85	43%	114	57%	199
Comissão de Terras e Propriedades	0	0%	1	100%	1
Comissão Nacional de Eleições	56	35%	104	65%	160
Conselho de Imprensa	10	32%	21	68%	31
Defensoria Pública	22	35%	40	65%	62

Fundo Especial de Desenvolvimento de Ataúro	0	0%	2	100%	2
Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	2	50%	2	50%	4
Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais	1	100%	0	0%	1
Gabinete do Primeiro-Ministro	7	35%	13	65%	20
Hospital Nacional Guido Valadares	511	56%	401	44%	912
Hospital Regional de Maliana	132	50%	134	50%	266
Hospital Regional de Maubisse	73	54%	63	46%	136
Hospital Regional de Oecusse	0	0%	2	100%	2
Hospital Regional de Suai	104	49%	110	51%	214
Hospital Regional Eduardo Ximenes	203	50%	204	50%	407
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	18	42%	25	58%	43
Inspeção Geral do Estado	15	31%	34	69%	49
Inspeção Geral do Trabalho	29	48%	31	52%	60
Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	40	37%	69	63%	109
Instituto de Defesa Nacional	0	0%	1	100%	1
Instituto de Gest. de Equipamentos e Apoio ao Des. de Infraestrutura, IP	20	10%	172	90%	192
Instituto Nacional da Administração Pública	21	32%	44	68%	65
Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia	4	40%	6	60%	10
Instituto Nac. de Formação de Doc.s e Prof. da Educ. (INFORDEPE)	48	30%	113	70%	161
Instituto Nacional de Saúde Pública	30	41%	44	59%	74
Instituto Nacional de Segurança Social IP	18	53%	16	47%	34
Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	15	60%	10	40%	25
Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança I.P.	5	42%	7	58%	12
Instituto para a Qualidade de Timor-Leste, IP	2	15%	11	85%	13
Instituto Politécnico de Betano	13	21%	50	79%	63

Laboratório Nacional	28	48%	30	52%	58
Ministério da Administração Estatal	179	32%	372	68%	551
Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas	287	26%	813	74%	1,100
Ministério da Defesa	33	41%	48	59%	81
Ministério da Educação	7,011	43%	9,331	57%	16,342
Ministério da Justiça	147	25%	442	75%	589
Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	53	38%	88	62%	141
Ministério da Saúde	1,277	54%	1,088	46%	2,365
Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	143	35%	261	65%	404
Ministério das Finanças	117	37%	198	63%	315
Ministério das Obras Públicas	222	23%	751	77%	973
Ministério do Comércio e Indústria	112	43%	148	57%	260
Ministério do Desenvolvimento Rural e Habitação Comunitária	3	12%	22	88%	25
Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	36	40%	55	60%	91
Ministério do Interior	97	38%	156	62%	253
Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	27	35%	51	65%	78
Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	54	44%	68	56%	122
Ministério do Turismo e Ambiente	48	33%	96	67%	144
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	99	40%	151	60%	250
Ministério dos Transportes e Comunicações	82	24%	264	76%	346
Minist. para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	37	31%	83	69%	120
Parlamento Nacional	64	42%	88	58%	152
Polícia Científica e de Investigação Criminal	32	26%	90	74%	122
Polícia Nacional de Timor-Leste	26	45%	32	55%	58
Presidência da República	38	31%	84	69%	122
Presidência do Conselho de Ministros	61	43%	81	57%	142

Procuradoria Distrital de Baucau	5	38%	8	62%	13
Procuradoria Distrital de Díli	18	31%	41	69%	59
Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	4	57%	3	43%	7
Procuradoria Distrital de Suai	1	11%	8	89%	9
Procuradoria Geral da República	45	38%	75	63%	120
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	54	42%	76	58%	130
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	435	33%	880	67%	1,315
Secretária de Estado da Igualdade	37	57%	28	43%	65
Secretaria de Estado de Cooperativas	55	41%	80	59%	135
Secretariado dos Grandes Projetos	3	75%	1	25%	4
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	24	23%	81	77%	105
Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano	6	60%	4	40%	10
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	132	39%	207	61%	339
Serviço Autônomo de Medicamentos e Equipamentos Médicos	21	33%	42	67%	63
Serviço de Apoio à Sociedade Civil e Auditoria Social	1	14%	6	86%	7
Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica (SNAEM)	6	18%	27	82%	33
Serviço Nacional de Inteligência	5	10%	45	90%	50
Tribunal de Recurso	27	35%	51	65%	78
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Baucau	12	41%	17	59%	29
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Díli	16	26%	46	74%	62
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Oe-Cusse	5	29%	12	71%	17
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Suai	6	26%	17	74%	23
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	246	31%	560	69%	806
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380

Fontes estatística SIGAP Foun, 31 dezembri 2023

Hosi dadus mak detalla iha leten, nota katak hosi instituisaun 109, instituisaun ME ho númeru forsa traballu a'as liu (41%) hosi 39,380. Porsentu ida ne'e kobre ona forsa traballu regime rua (funsionariu rejime jeral iha servisu administrasaun no manorin nain ka docente sira ne'ebe enkaixa iha rejime espesial.

Observa mos ba tabelo iha leten, nota katak, iha instituisaun lubun ida (iha koluna koor laranja) ho númeru partisipasaun feto konsege hakat liu 50% kompara ho mane sira. Maibe iha jeral, nafatin dadus hatudu katak maioria iha instituisaun sira sei domina hosi mane sira.

b. Nivel munisipal, RAEOA no Fora Timor (Rejional)

Iha distribuisaun rejional tuir-mai, demonstra númeru funsionariu públiku sira husi nível Munisipiu/Autoridade Munisipal 14 inklui RAEOA. Husi total dadus forsa traballu **39,380 funsionariu ativu**, Munisípiu Díli mak apresenta númeru forsa traballu nebe'e boót liu ho total **40% (Feto: 6,088 no Mane: 9,850)** kompara ho Munisipiu sira seluk.

Klarifika iha nee katak, Força Traballu iha Munisípiu Díli/Nasionál iha nee refere ba forsa traballu iha liñas ministeriais, instituisaun Estadu sira direta no indireta no la'os refere Autoridade Munisipal Díli eh Administrasaun Munisipal Díli.

Kuadru tuir-mai, hatudu distribuisaun detallu forsa traballu bazeia ba lokalidade, jénero no ninia persentajem.

Lokal Traballu	F	%	M	%	Sub Total	Total Persentajen
Aileu	430	35%	796	65%	1,226	3%
Ainaro	711	41%	1,011	59%	1,722	4%
Ataúro	18	17%	87	83%	105	0%
Baucau	1,215	38%	1,983	62%	3,198	8%
Bobonaro	822	32%	1,745	68%	2,567	7%
Covalima	701	34%	1,387	66%	2,088	5%
Díli	6,088	38%	9,850	62%	15,938	40%
Ermera	868	37%	1,450	63%	2,318	6%
Fora de Timor	31	45%	38	55%	69	0%

Lautém	493	28%	1278	72%	1,771	4%
Liquiça	528	35%	972	65%	1,500	4%
Manatuto	467	34%	893	66%	1,360	3%
Manufahi	675	37%	1,133	63%	1,808	5%
Oe-Cusse	485	31%	1,084	69%	1,569	4%
Viqueque	583	27%	1,558	73%	2,141	5%
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

Fonte: Estatística SIGAP Foun, 31 dezembru 2023

Hosi distribuissau dadus iha tabela leten, observa katak relativa ba taxa partisipasaun feto iha lokal traballu iha nível nasonal too munisípiu parentu sei kiik kompara ho mane sira. Iha Munisipiu Ainaro número feto konsege to'o ona 41% hosi total 1,722 no fora hosi Timor ho 45% hosi ema nain 69.

Número forsa traballu mak apresenta sempre iha ninia mudansa eh evolusaun hosi te tinan ida ba tinan ida (bele diminui bele iha aumentu. Mudansa hirak ne'e akontese devidu ba mobilidade forsa traballu iha Funsau Públika (Destakamentu, transferensia, Rekizisaun) ou bele mos tamba iha rekrutmanetu (konkursu Públiku) no bele mos liu hosi kontratu sira (tuir tiu ka termu juridiku sira mak vigora).

Tabela tuir-mai hatudu evolusaun número forsa traballu iha lokalidade traballu hahú hosi tinan 2015 mai to'o tinan 2023.

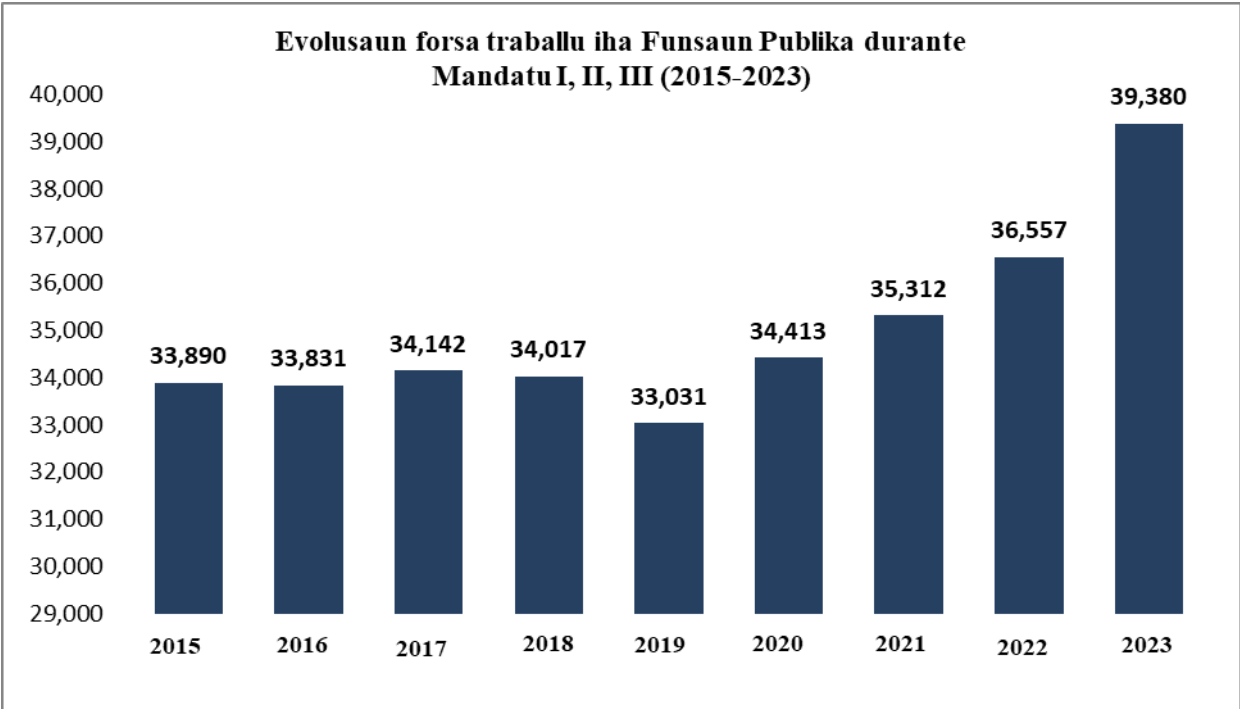
Munisípiu	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Aileu	992	987	1,019	1,086	979	1,100	1,115	1,143	1,226
Ainaro	1,279	1,286	1,329	1,386	1,384	1,491	1,577	1,618	1,722
Atauro	-	-	-	-	-	-	-	76	105
Baucau	2,476	2,491	2,506	2,727	2,720	2,813	2,875	2,897	3,198
Bobonaro	1,794	1,796	1,869	2,115	2,132	2,313	2,334	2,378	2,567
Covalima	1,558	1,558	1,565	1,696	1,491	1,858	1,870	1,962	2,088
Díli	16,722	16,603	16,232	15,037	14,091	14,255	14,274	14,546	15,938

Ermera	1,809	1,842	1,806	1,873	1,943	1,971	2,061	2,162	2,318
Lautem	1,314	1,316	1,397	1,515	1,373	1,573	1,617	1,630	1,771
Liquiçá	1,023	1,041	1,330	1,173	1,245	1,281	1,316	1,405	1,500
Manatuto	909	901	937	1,080	969	1,165	1,193	1,218	1,360
Manufahi	1,268	1,264	1,163	1,438	1,514	1,564	1,610	1,649	1,808
Oe-Cusse/RAEOA	1,231	1,222	1,019	1,195	1,436	1,191	1,523	1,842	1,569
Viqueque	1,515	1,524	1,329	1,696	1,754	1,838	1,947	1,956	2,141
Fora de Timor-Leste	-	-	68	-	-	-	-	75	69
Não Identificados	-	-	277	-	-	-	-	-	-
Total	33,890	33,831	34,142	34,017	33,031	34,413	35,312	36,557	39,380

Observasaun badak ba iha evolusaun kompara ho tinan sira anterior, iha Munisipiu Díli, por ezemplo, iha tinan 2015 (Mandatu dahuluk) registra forsa traballu ho total 16,722, número refere kontinua aumenta iha tinan 3 nia-laran (2015-2017), maibe iha tinan 2018 hahú diminui mai too tinan 2022. Iha tinan 2023, tuir dados mak SIGAP FOUN regista no atualiza total refere hahú sa'e ka aumenta hosi **14,546 ba 15,938 (aumenta 9%)**. Aumentu ida nee laos deit akontese iha Munisipiu Díli, maibe observa ba dados mak iha, ein jeral Munisipiu sira hotu iha aumentu número forsa traballu ho exepasaun iha OeCusse- RAEOA iha **redusaun 15%** hosi 1,842 total iha tinan 2022.

Evolusaun número forsa traballu ein jeral hahú hosi tinan 2015-2023(tinan 9)

Atu akompanha ba evolusaun ein jeral ba número forsa traballu ativu iha Funsan Públika, tuir-mai hatudu mos gráfiku evolusaun tinan 9 nia-laran.



Grafiku 10 Evolusaun númeru forsa traballu ein jeral hahú hosi tinan 2015-2023(tinan 9)

Observa ba gráfiku iha leten, komprende katak, númeru forsa traballu ativu ein jeral hahu sa'e hosi tinan 2020. Iha Tinan 4 ikus (hahú hosi tinan 2020, SIGAP CFP rejista ho total 33,031 maibe iha tinan 2023), tuir dadus SIGAP FOUN CFP verifika iha aumentu 16% ka atinji ona 39,380.

6. Distribuisaun forsa traballu tuir idade/tinan (Etária)

Iha tabela **Etárial ida ne'e atu** demonstra idade funsionáriu permanente no ajente administrasaun pública hahú husi idade kiik to'o idade bo'ot (avansadu) mak ativu hela iha Funsau Públika.

Tabela tuir-mai hatudu distribuisaun númeru forsa traballu jéneru no ninia persentajem hosi total mak eziste iha Funsau Públika.

Idade	F	%	M	%	Total	Total Persentajen
19-26	120	48%	130	52%	250	1%
27-34	2,354	54%	1,982	46%	4,336	11%
35-42	5,276	43%	6,944	57%	12,220	31%
43-50	3,017	32%	6,478	68%	9,495	24%

51-58	2,091	25%	6,236	75%	8,327	21%
59-66	1,000	26%	2,856	74%	3,856	10%
67-74	235	29%	581	71%	816	2%
75-82	19	25%	56	75%	75	0%
83-89	3	60%	2	40%	5	0%
Total	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

Fonte: Estatística SIGAP Foun, 31 dezembru 2023

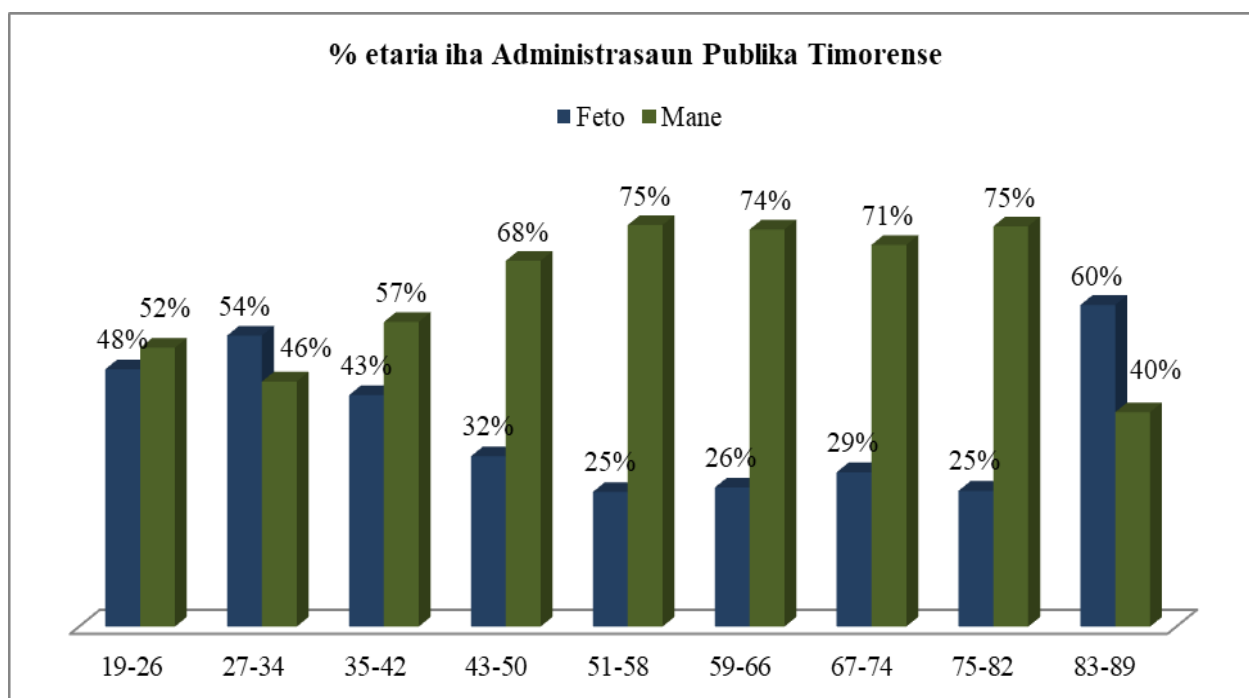
Bazeia ba Estatística Etárial SIGAP FOUN CFP, funsionáriu ho idade kiik liu mak husi idade entre 19 to'o 28 ne'ebe okupa 1% hosi total 39,380.

Observa mos katak iha funsionariu ho idade mak produtivu no okupa hela persentu ne'ebe a'as mos iha Funsun pública mak idade entre 35-42 ho total 31% hosi 39,380. Hosi dados mak iha, hatudu mos mai ita katak, número hahú sa'e iha idade produtiva sira maibe iha sorin seluk idade atu ba reforma mos hahu aumenta ka okupa mos porsentu significativu balun ba Governu atu tau mos prioridade ba Lei reforma no Pensaun iha Funsun Pública.

Parte ida atu hare'e hosi dados mak kestaun porsentajem feto iha distribuisaun etária ne'e. Hosi número forsa traballu ativu, verifica taxa partisipasaun feto a'as liu iha idade entre 27-34 (54%) hosi 4,336, iha idade entre 19-26 ho 48% no idade entre 35-42 atinji ona 43% hosi total 12,220. Ida sira ne'e konsidera ka kategoriza hanesan idade sira mak produtiva.

Enkuantu mane sira, idade hosi dados mak iha, nota katak porsentu hahú sa'e iha idade entre 51-58 ho 75% no 59-66 ho 74% mai to'o 75-82. Idade sira ne'e konsidera hanesan idade prepara atu ba reforma no bele mos hato'o ona pedidu ba reforma (Lei n.º.12/2016).

Gráfika tuir-mai ilustra didiak distribuisaun persentajem etária feto no mane iha Funsun Pública Timorense ba tinan 2023.



Gráfiku 3 Porsentajem tuir idade iha Administrasaun Públika tinan 2023

Mobilidade iha Funsan Públika tinan 2023

Mobilidade hanesan meu ida iha ne'ebe akontese mudansa funsionariu iha servisu fatin. Mudansa ka mobilidade ida ne'e bele akontese tamba nesesidade servisu, opsaun individual (no hetan aprovasaun) no bele mos tamba pedidu hosi instituisaun relevante. Mobilidade iha Funsan Públika Timor-Leste iha tipu hirak ida mak hanesan destakamentu, rekizisaun, tranzita, transferensia, permuta no muda kode divizaun.

Ba tinan 2023, KFP simu no prosede prosesu mobilidade hamutuk **405 (F:139 no M:266)**. Tabela tuir-mai hatudu ninia distribuisaun tuir mos jéneru:

Mobilidade	F	%	M	%	Total
Altera Despacho nº 10413/2022/PCFP Destakamentu	0	0%	1	100%	1
Desktamentu Funsionariu Públiku	117	35%	214	65%	331
Estende Destakamentu Funsionario Públiku	0	0%	5	100%	5
Estensaun Rekizisaun Funsionariu Públiku husi MF ba AIFAESA	0	0%	1	100%	1
Formalizasaun Destakamentu Servisu iha Saude	0	0%	2	100%	2
Kansela no Transferensia Kode Divizaun Foun ba FP	0	0%	1	100%	1

Kanselamentu Destakamentu Funsionario Públika	0	0%	1	100%	1
Pagamentu Subsidiu Alojamentu ba Funsionariu Destakado	0	0%	1	100%	1
Remata Destakamentu ba funsionariu	4	33%	8	67%	12
Transferensia Funsionariu Públiku	6	21%	23	79%	29
Transferensia no Muda Kode Divisaun ba FP	0	0%	1	100%	1
Transferensia no Muda Koding Block ba FP	12	60%	8	40%	20
Total	139	34%	266	66%	405

Fonte SIGAP FOUN CFP, 31 dezembru 2023

Observa ba tabela iha leten, nota katak iha tinan 2023, tipu mobilidade barak liu mak destakamentu funsionáriu públiku ho total 82% hosi 405. Iha situasaun ida ne'e, funsionáriu sira, destaka ba hala'o servisu iha instituisaun ka munisípiu tamba nesesidade servisu, destaka ba asumi knaar ka kargu iha instituisaun balun tuir pedidu, situasaun seluk mak atu kobre vakatura (funsionáriu mak iha Lisensa Sem Vensimentu, Lisensa ho Vensimentu ba Estudu, Lisensa Espesial Sem Vensimentu).

1. Antiguidade iha Funsun Públika

Tabela tuir mai-ne'e hatudu historial número eh dadus forsa traballu ne'ebe mak ingresa ba funsaun públika hafoin manan konkursu públiku atu sai funsionáriu permanente eh hetan kontratasaun sai hanesan Ajente Administrasaun Públika iha funsionalizmu públiku. Dadus iha tabela tuir-mai demonstra mai ita, historial hosi kada tinan hahú hosi tinan 2000 mai to'o tinan 2023.

Ano Entrada	Feto	%	Mane	%	Totál	%
2000	1,076	24%	3,421	76%	4,497	11%
2001	690	30%	1,640	70%	2,330	6%
2002	227	24%	738	76%	965	2%
2003	203	24%	652	76%	855	2%
2004	357	32%	757	68%	1,114	3%
2005	143	26%	414	74%	557	1%
2006	633	28%	1,628	72%	2,261	3%
2007	365	28%	939	72%	1,304	3%
2008	1,109	39%	1,726	61%	2,835	7%
2009	1,361	33%	2,719	67%	4,080	10%
2010	335	39%	530	61%	865	2%

2011	295	34%	584	66%	879	2%
2012	302	33%	617	67%	919	2%
2013	643	45%	797	55%	1,440	4%
2014	2,554	51%	2,456	49%	5,010	13%
2015	539	49%	569	51%	1,108	3%
2016	333	50%	337	50%	670	2%
2017	209	54%	176	46%	385	1%
2018	79	30%	182	70%	261	1%
2019	434	46%	506	54%	940	2%
2020	204	58%	147	42%	351	1%
2021	328	19%	1,358	81%	1,686	4%
2022	523	42%	722	58%	1,245	3%
2023	1173	42%	1650	58%	2,823	7%
Totál	14,115	36%	25,265	64%	39,380	100%

Tabela 94 Antiguidade iha Funsan Públika

Fonte: dados SIGAP FOUN CFP

Monitorizasaun Dezempeñu iha servisu atendimentu ba públiku iha Nível Munisipál

Atividade monitorizasaun ba iha setor Edukasaun nível Munisipais eh Autoridade Munisipal no Postos Administrativu sira iha tinan 2023 hanesan kontinuasaun programa hosi planu atividade monitorizasaun mak traxa iha tinan 2022. Iha tinan refere, KFP konsege konklui monitorizasaun ba munisipiu 8 no halo konkluzan ba iha munisipiu 5 iha tinan 2023 (inklui Munisipiu REAOA no Ataúro).

Rezultadu hosi Monitorizasaun iha munisipiu 5

Atividade monitorizasaun ida ne'e, aleinde rekolla dados hosi fontes primaria, ekipa mós halo observaun direita (uza *check-list*) hodi rekolla informasaun kona-bá facilidade no infra-estrutura eskola nomos *check-list* kondisaun profesores Ema hó Defisiénsia (EhD) sira.

Kondisaun infra-estrutura hosi eskola sira, mayória kontinua infrenta situasaun dilemátiku no konsidera hanesan problema klásiku no kontinua laiha ninian solusaun.

1. Edifisiu eskola; sala de aulas kontinua la-suficiente, tamba kada sala bele

akomoda alunos hosi 40 to'o 60. Proposta bá konstrusaun edifisiu kontinua infrenta problema tanba laiha orsamentu no iha eskola balun mak professor ida hasai nia osan rasik hodi aluga jerador, kaleng, semente hodi konstrui sala aprendizajen ne'ebé hetan mós apoiu husi Inan-Aman alunos iha prosesu konstrusaun.

2. **Número Professores;** kada eskola iha tipu professores permanente, kontratadu nomos professores voluntariu. Tipu professores sira número bo'ot tama ona idade reforma, invalides no ne'ebé mate ona inklui sira ne'ebé rezigna'an (*abandona servisu*) nomos número professores ne'ebé hó kondisaun Ema hó Defisiénsia (EhD) maibe laiha substituisaun mesmu servisu edukasaun municipal liu hosi autoridade municipal iha planu halo proposta bá rekrutamentu, maibe wainhira proposta submete mai Ministériu Edukasaun kontinua laiha solusaun. Mayória professores hó idade reforma hanorin iha disciplina lingua Portuguese, kimika no matematika;

3. **Moru Protesun eskola;** hosi número eskola ne'ebé tama iha alvu monitoramentu laiha moru protesun, aféita facilidade eskola sira hanesan, vidru janela, adomatan,ampolas, meza no kadeira balun tenki a'at no lakon, vidru ema tuda rahun, Animal tama hodi halo foer. Komplexidade kontinua mais komplexu liu tan tanba guarda eskola mós laiha;

4. **Fasilidade eskola;** mayória eskola sira laiha computador, karik eziste ida ou rua deit maibe laiha maquina imprimi, falta kadeira no meza, laiha biobliteka, laiha kuadru avizu, eletrisidade lakan mate, defisíl asesu redi internet tanba kondisaun mak laiha duni, laiha manual bá professores sira hodi hanorin, kondisaun fatin bá merenda eskolar ladun hijenis tanba harí'i provizóriu deit, laiha be'e-mos, kondisaun kaza de banyu mayória la-funsona, tanba intupedu nomos be'e laiha, laiha armazen nomos laiha fatin bá alunus sira hodi halao atividade ekstra-korikuler, hanesan laiha kampo bá desportu, nst;

5. **Uniforma/Farda eskola;** iha eskola balun professores sira uza uniforma maibe iha número eskola barak maka professores sira laiha ou la-uza uniforma; no iha tinan nee orientasaun katak labele hola farda no hein prepara husi Edukasaun.

Deskobrimentu Dezempeñu Servisu Setór Edukasaun Nível Munisípiu

Iha deskobrimentu katak Servisu Setór Edukasaun kuantitativamente número funsiunáriu bo'ot tantu iha regime geral no rejime espesial, barak liu kompara hó setór servisu sira seluk iha nivel Munisípiu.

Deskobrementu bá lakunas eskola (negativu); ne'ebé deteta liu hosi atividade monitorizasaun ida ne'e apresenta hosi administrador munisípiu, administrador postu, diretór servisu edukasaun nível munisípiu, diretór no kordenador eskola, gabinete apóiu tekniku (GAT) hosi eskola sira, professores eskola, conselho do pais nomos alunus sira rasik. Deskobrementu lakunas ou problema sira iha jornada atividade monitorizasaun iha Munisípiu **Viqueque, Aileu** no **Ermera, Atauro no Oecusse**, hatudu katak iha ambitu jestaun rekursu umanu, setór servisu edukasaun sei kontinua enfrenta problema hanesan :

limitasaun profesores eskola, liu-liu professores permanente no profesores kontratadu;

1. númeru profesores reklamante (voluntariu) kontinua infrenta problema kona-bá sira nia estatutu;
2. Suplementu remuneratóriu bá profesores iha area remotas la-atualizadu tuir kondisaun eh area servisu ida-idak nian;
3. Maiória profesores sira seidak iha mudansa bá sira nia eskalaun maski hetan avaliasaun dezenpeñu kada tinan tanba laiha efeitu bá sira nia remunerasaun;
4. Prosesu pagamentu retroativu direitu profesores sira nian hosi 2012 até agora, sei kontinua pendente no profesores ida-idak organiza nia retroativu (la- kolektiv) tanba falta jestaun rekursus umanus;
5. Profesores hó kondisaun defisiénsia maiória mak seidak bele asesu bá pensaun invalidez tanba defisil atu hetan *junta medika* hosi Saúde nu'udar kritériu atu bele asesu bá pensaun invalidez;
6. Profesores barak mak tama ona idade reforma liu-liu professor sira ne'ebé hanorin iha disiplina lingua portuguesa maibe defisil atu hetan ou halo substituisaun;
7. Profesores sira ne'ebé asumi kargu hanesan Diretór eskola wainhira halo deslokasaun (viajen lokál) tuir *artigu 11, Dekretu lei No.20/2010*, Regime Suplementu Remuneratóriu iha Administrasaun Públika aplika deit \$40.00 (la'os \$60.00) maski kargu ne'ebé sira asumi nomeiasaun em substituisaun liu hosi despaixu Komisaun Funsan Públika (KFP);
8. Kada aula tenke akumula alunos 40-60 tanba limitasaun profesores no falta sala de aula. Pratika ida ne'e rekonhese viola ona padraun rasio alunos no profesores hodi garantia qualidade iha prosesu aprendijajen;
9. Kuantitativamente eskola iha munisípiu bele asesu to'o iha area remotas, maibe kualidademente manorin sira (profesores) laos mai hosi area edukasaun tanba bolu malu deit;
10. Poder local no Estatuto Administrasaun Munisípiu tuir Dekretu Lei No. 54/2020 seidak implementa máximu sei kontinua sentraliza iha nacional (MAE);

11. Reklamasanun bá saláriu wainhira sira asesu ona bá SIGAPNET rejista iha sistema oin seluk, pagamentu kada mensal oin seluk;
12. Kargo xefia sira tuir Dekretu Lei No. 54/2020, iha Administrasaun Munisipiu iha 19 kargu Diresaun no 40 Departementu seidaun preenxidu. kargu xefia sira ne'ebé mak preenxidu liu hosi prosesu *nomeiasaun em substituisaun* deit seidaun liu hosi selesaun pur méritu;
13. Númeru funsiunáriu permanente iha postu administrativu minim teb-tebes, postu ida iha deit funsiunáriu públiku nain ida;
14. Tuir manual merenda eskolar sei kontinua uza produto lokal, hanesan aifarina, fehuk, maibe tanba ladun iha modifikasaun aihan produto lokal sira neé, labarik sira desenvenukandu lahan, tanba nia mai hosi uma han/matabisu tiha ona aifarina, kontinua han tan aifarina iha eskola ikus mai sai estraga;
15. Maiória professors sira laiha kuinesementu klean kona-bá dekreto lei sira relasiona hó subsidu remuneratóriu, kargua xefia, avaliasaun desenpenu no dekertu lei kona-bá kargu xefia iha edukasaun nian tanba kargu diretór eskola iha rejime especial saláriu diferenzia bo'ot hó kargu xefia iha rejimejeral.

Deskobrementu Positivu; Atividade monitorizasaun ida ne'e apresenta hosi Administrador Munisípiu, Administrodor Postu, Diretór servisu edukasaun nível munisípiu, Diretór no kordenador eskola, Gabinete apóiu tekniku (GAT) hosi eskola sira, professor, Conselho dos Pais nomos alunus sira rasik. Partikularmente bá atividade monitorizasaun iha Munisipiu **Viqueque, Aileu no Ermera, Atauro no Oecusse,** mak hanesan :

1. Saláriu profesores permenente no kontratadu sira lao di'ak;
2. Kada eskola iha lista presensa bá profesores no alunus sira;
3. Kada eskola iha conselho dos pais, ne'ebe eskola halo kolaborasaun di'ak, assuntu balun liga bá nesesidade eskola nian hanesan kontribuisaun bá atividade ekstra-kurikuler liga ho eskola nian, inan aman sira hó eskola halo akordu liu hosi akta ida hodi finansia atividade refere;
4. Merenda eskolar fornese hosi comunidade iha area eskola ne'ebé sira nia oan nudar alunus iha eskola refere. Desizaun mai hosi eskola no Presidente Conselho do Pais ne'ebé kada tinan halo rotasaun;

5. Maiória eskola sira iha uniforma, lista prezensa bá alunos no professores;
6. Kargu bá administrador postu liu hosi selesaun pur-mérito;
7. Iha transparansia bá iha prosesu adiantamentu orsamentu merenda eskolar kada mensal tanba hetan assinatura/aprovasaun tuir hirarkia hanesan eskola halo pedido mai servisu edukasaun municipal relata mai administrador/presidente autoridade municipal aprova hodi transfere orsamentu ba konta bancaria forneselementu nian. Iha prosesu adiantamentu (orsamentu cash) iha banco sei hetan vistu/assinatura hosi Gabinete Apóiu Tékniku (GAT) eskola, servisu edukasaun municipal no administrador/presidente autoridade municipal, fornecedor hodi ezejuta no kada mensal eskola relata relatóriu bá servisu edukasaun municipal;
8. Tanba nesesidade alunos liga bá número profesores ne'ebé limitadu hó número alunos ne'ebé bo'ot, tanba alunos kada tinan kontinua aumenta, enkuantu sala/aulas aprendijajen la-aumenta, eskola hamutuk hó inan-aman (konseho do pais) sempre halo akordu liu hosi akta reunion hodi halo kontratu bá profesores kontratadu ne'ebé organiza hosi eskola rasik no hetan kuinesimentu hosi servisu edukasaun munisípiu;

Orgánika Diresaun Servisu Munisípais

Progresu Atúalizasaun Estrutura Diresaun Servisu Munisípais iha âmbito Desentralizasaun Administrativa iha âmbito implementasaun política desentralizasaun administativa partikularmente iha servisu setór edukasaun atúaliza tuir Dekretu-Lei n.º.54 /2020 de 28 de Outubru hanesan segunda alterasaun hosi Dekretu-Lei n.º. 3/2016, de 16 de Março Iha tinan 2016.

Enkuantu estrutura autoridade no administrasaun Munisípal sira tuir Dekretu-Lei n.º. 54 /2020 kompostu hosi Presidente Autoridade / Administrador Munisípiu (1), Sekretariu Munisípal: 1 (ekiparadu Diretór Nacional), Diretór Servisu Munisípais: 19 (inklui Xefe Gabinete), Departamentu 40, Administrador Póstu Administrativu sira no Servisu Seksaun kada Póstu Administrativu 4.

Servisu setór edukasaun munisípiu kompostu hosi Diretór ida (1) no Xefe Departamentu rua (2). Liu hosi monitorizasaun ida ne'e, ekipa rekolla dados kona- bá provimentu kargu sira iha nível Munisípiu, iha servisu setór edukasaun munisípiu maiória priensimentu kargu iha regime geral (Inspetór eskolar, gabinete apóiu tékniku) no rejime espesial hanesan Diretór eskola, kordendor eskola, liu hosi modalidade nomeiasaun em substituisaun deit.

PARTE IV

Oportunidades, Desafio no Estratégia

Komissaun Funsan Públika mandatu IV hahú ninia knar iha tinan hanesan 2023 ho formasaun IX Governu Konstitusionál. Husi mandatu dahuluk to'o datoluk hamosu no implementa política no prioridade hirak balun iha âmbito ba Reforma Administraun Públika nian. Husi definisaun política no prioridade sira define ona iha mandatu sira mak liu ona, balun implementa ona, balun seluk implementa maibé presija halo ajustamentu atu bele hatán ba eziénsia sosiedade no dinámika sira akontese husi loron ba loron.

Iha IX Governu Konstitusionál ninia programa iha pontu ida foka mos ba iha revizaun ba Planu Estratéjiku Komissaun Funsan Públika ida ne'e permite atu reavaliar programa sira no redefini estratejia sira hodi presta servisu ida di'ak liu tan ba iha comunidade.

KFP mandatu IV inisia ninia knar besik tinan 2023 nia rohan no iha tempo hanesan fo ona passu, marka importante ida ba iha história Funsan Públika liu husi implementasaun ingressu espesial ba professor sira liu husi servisu hamutuk ho Ministériu Edukasaun. Ida ne'e atu hatán ba prinsipiu melloria iha efikácia,efisiénsia no profesionalismo iha prestasaun servisu.

Ba iha assuntu modernizasaun nian, KFP iha ona sistema SIGAP-Foun dezenvolve husi timor oan rasik ne'ebé kria ona módulo hamutuk 32. Servisu ida ne'e permite atu funsionáriu públiku asesu ba ninia dados no públiku ein jerál mos bele asesu informasaun sira liga ho servisu Funsan Públika.

Halo ona levantamento ba inventarizasaun ba kuadru legal mak iha hodi halo ajustamentu sira nesesáriu nune'e bele hatán ba eziénsia no demanda política ne'e rasik.

Programa desenvolvimentu no kapasitasaun sei mínimu tebes, direitu ba formasaun 40h kada tinan sei rejista nafatin/levanta iha programa disseminasaun mak hala'o ba iha postu administrativu sira. Konkorensia ba kargu direasaun no xefia ein termus jeneru sei mínimu, iha de'it 33% kompara ho mane 66%.

Sekretariadu KFP halo mos balansu hodi avalia sucesso no desafio mak iha no ao mesmo defini fali asaun estretéjika hodi mellora serbisu instituisaun nian.

KFP halo rekolla ba Formatu Planu Atividade no Orsamentu-FPAO husi Instituisaun sira hamutuk 43 hodi submete ba INAP nudar instituisaun implementadora ba programa formasaun no desenvolvimentu ho ligadu ho Fundu Dezenvolvimentu Capital Humano-FDCH.

Sistema SIGAP-Foun Komisaun Funsun Públika (KFP), iha 47 módulos ne'ebe dezeñadu husi funsionariu sira husi CFP. SIGAP-Foun kompleta ona 32 módulo representa 68% husi 47 modulos dezeñadu.

Atribui ona lisensa ho vensimentu ba funsionáriu bolseiru hamutuk 99 F: 40 M:9 ne'ebé ba hasai nível akadémiku espesialista iha area oin-oin.

Partisipa ativamente iha enkontrus,workshop, seminarius via online nune'e mos prezensial iha programa sira ASEAN nian konkretamente iha Pilar Socio-Cultural nian.

Konkluzan

Tinan 2023 hanesan tinan mudansa governu no konsekuénsia husi mudansa ne'e mos implika ba funksionamentu di'ak servisu iha Administrasaun Públika. Implikasaun sira observa liu husi instituisaun *merge eh balun* simplesmente lakon ne'ebé ninia orsamentu fila hikas ba kofre estado. Situasaun ne'e obriga atu funsionáriu sira mak destakadu iha instituisaun estinta sira reintegra ba instituisaun orijem enkuantu hirak ho estatutu kontratadu hapara kedas.

KFP perante dinámika no haree ba ninia knar atu jere rekursus umanus halo kedas aproximasaun ho instituisaun estinta sira atu halo identifikaun ba bens móveis mak pretense ba instituisaun estinta hodi kanaliza ba iha diresaun jerál patrimóniu estado-MF.

Maski ho mudansa sira mak iha, KFP ho apoiu husi entidade sira consegue realija promosaun jerál kareira nomos ingresso espesial ba profesores husi estatuto contratado ba permanente.

Iha tinan 2023 ein termus ba atribuisaun bolsas tantu husi FDCH nune'e mos apoiu husi parseiru ita rejista hamutuk 99 maibé haree ba beneficiariu barak liu husi MS,HNGV no UNTL. Husi ne'e dadus mak iha, bele konklui mos katak iha auzénsia partisipasaun funsionáriu públikus iha nível munsipál nian.

Atu aumenta número partisipasaun funsionários públicos sira nian iha formasaun sira iha espesífiku nomos jénieriku nian, KFP buka esforsu hamutuk ho instituisaun atu estende informasaun no formasaun sira to'o iha munisipius.

Rekomendasaun

Hó progresu no melloramentu lubuk ida ne'ebé ita alkansa ona iha tinan ida ikus ne'e, maibé ita xiente katak buat barak ita seidauk halao. Nune'e, KFP kontinua alerta no husu ba Instituisaun Estadu sira hotu atu:

- Aselera prosesu atualizasaun dados funsionáriu sira nian (habilitasaun literária, sertifikadu kursu formasaun) iha SIGAP-Foun KFP regularmente;
- Submete dokumentu konabá Mapa Pesoal, Avaliasaun Dezempeñu no Termo Kontratu funsionáriu sira nian ba KFP atempadamente;
- Komunika kedas ba KFP kondisaun funsionáriu sira nian liga hó eventualidade invalidez no mate;
- Konsede ka fó oportunidade formasaun no kapasitasaun kontíniu ba funsionáriu sira, atu bele asegura direitu funsionáriu nian ba formasaun, mínimu horas 40 kada tinan (tuir Lei) no eleva sira nia koñesimentu no abilidade téknika. Nune'e mós formasaun IT ba funsionáriu tomak hanesan ezijênsia ida hasotu mundu dijitalizadu;
- Planu formasaun tenki konsidera mós funsionáriu no ajente AAP munisipiu sira;
- Konsede oportunidade kursu formasaun intensiva ba lian oficial sira (Português no Tétum);
- Kontribui/partisipa iha realizaun prosesu Selesaun Pur Méritu ba kargus ein Komisaun Servisu ba director no xefia sira, la'os husik hela sira assume kargu ein substituisaun liu husi halo deit simples ekstensaun hodi hela tinan bailoron iha kargu refere;
- informa no propoin ba KFP atu realiza konkursu selesaun pur méritu wainhira kargu ein komisaun servisu atu remata. KFP wainhira simu proposta tenke realiza kedas no labele fó marjen atu kontinua hó ekstensaun no hamate fali motivasaun funsionáriu seluk ne'ebé hakarak kompete no progride iha sira nia karreira;
- evita aumentu deskontroladu númeru funsionáriu iha administrasaun públika, ministériu sira labele rekruta ema (Funsionáriu Permanente, AAP, Asesores) tuir sira nia hakarak, maibe tenke tuir mapa pesoal ne'ebé aprova ona husi KFP, disponibilidade orsamental no rekisitus sira seluk.

- evita halao prátika alargamentu estrutura desnesesária iha ministériu sira nia laran, nune'e bele evita objetivu atu solusiona fali situausaun remunerasaun ki'ik ho kargu ka posisaun, nepotisme, familiarismu, nsst.
- instituisaun Estadu ida hakarak alarga nia estrutura orgânika tengke halo artikulasaun ho Ministériu Finanças hodi garante sustentabilidade orsamental, maibe tengke mós artíkula hó KFP hodi avalia, fó apresiasaun konabá nesesidade aumentu númeru funcionáriu ba instituisau refere no bele posibilita KFP kontrola forsa traballu iha administrasaun públika iha nível nasional.

ANEKSU

075: Comissão da Função Pública (CFP)

6	Orsamentu				
ODS / PED / Grande Opsaun Planu / Objetivo ba Longu Prazu / Programa / Objetivu Médiu Prazu / Subprograma [Markador Jéneru] / Rezultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador ba Labarik]	Indikadór Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun
ODS: OBJETIVO 16 : PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES - Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis					
PED SETOR: ENQUADRAMENTO INSTITUCIONAL					
PRIORIDADE GVERNU -					
PRIORIDADE GVERNU 2 - INVESTIR NA ECONOMIA E NAS FINANÇAS PÚBLICAS DO PAÍS					
Objetivo ba Longu Prazu: O setor público em Timor-Leste será fundamental para construir a confiança no governo, que é um pré-requisito para a construção da nação.					
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional					
Objetivu Médiu Prazu (Outcome) 510.0.0: Construir confiança no governo	Plano Estratégico aprovado incluindo plano de médio prazo	PE CFP 2015-2030 aprovado e publicado; Plano de Ação Anual.	75%	Plano Estrategico da CFP para 15 anos.	
Subprograma 51001: Boa Governação [S]					
Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 51001.0.0: Melhorar os índices de transparência e responsabilização no funcionamento da administração pública.	Objetivos do Plano Anual Alcançado (Programa ate as atividades implmentadas com sucesso)	PAA 2020 e 2021		Relatorio mensal, trimestral e anual da CFP	
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria	1) % das investigações preliminares dos casos registados realizados; 2) # das recomendações dadas na fiscalização e auditoria implementadas; 3) # auditorias internas feitas com as recomendações dadas; 4) 3 reuniões regulares dos Inspetores efetuadas	1) 49 investigações preliminares em 2021; 2) 50% das recomendações dadas na auditoria implementadas, 3) auditorias internas pendentes para concluir;	1) 50 investigações preliminares; 3) 3 auditorias internas, 4) 3 encontros regulares dos Inspetores trimestralmente	Relatórios de auditoria, Investigação preliminar e recomendações da GIA CFP; Relatorio Anual da CFP.	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5100112: Apoio Jurídico	# de documentos regulatórios produzidos dentro dos prazos,publificado no Jornal da República e implementados	em 2021 produziu 1,191 despachos do Presidente, 504 decisões, 726 pareceres, 67 deliberações e 5 Orientações; Existem na CFP 2 assessores nacionais (financiado pelo DFAT) e um assessor internacional (pago pela CFP).	80%	Relatórios; decisões; pareceres produzidos	07501: Comissão de Função Público
Subprograma 51002: Gestão Institucional [NT]					
Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 51002.0.0: Plano Anual implementado	Variância da execução orçamentária por programa	PAA 2019	100%	Relatorio mensal, trimestral e anual da CFP	
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	1) % do orçamento executado com a eficiencia, eficacia e transparente; 2) # Relatorio Execução Orcamento produzido e submetido ao MF de acordo com o periodo; 3) # verificação, monitorização, atualização realizada e manutenção/reparação feita de acordo com parecer dado pela DGPE-MF,	Execução orçamento do 2020 atingiu 84% e 2021 apenas 72%; Processo aprovisionamento da construaao edificio na CAN-reanuncio 2x; orçamento para construção e supervisão alocado no FI; 3 edição do Livro de inventariação do patrimonio da CFP; Veiculos e motorizadas do Estado entregue ao DGPE-MF	1) 85%; 2) 4 3) 100%	Relatório da CFP mensal, trimestral, Semestral e Anual	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas	1) % PAA elaborado, apresentado, aprovado e inserido no dbftANAPMA e entregue ao MF; 2) # relatório de desempenho trimestral apresentado a tempo para a ANAPMA; 3) # relatorio anual elaborado, aprovado e entregue ao Parlamento Nacional e Governo; 4) # Relatorio monitorização e avaliação a implementação do PAA da CFP concluida e apresentada; Balanço das atividade anual realizada	PE CFP 2015-2030; 48 prioridades do III Mandato da CFP; Roteiro da CFP; PAA 2020 e 2021; Plano Ação Prioritaria das Direções do SCFP.	1) 100%; 2) 4 relatório de desempenho trimestral apresentado;3) 1 relatorio anual, 4) 1 monitorização e avaliação	Relatório da CFP	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos	% de compras (\$) que são competitivas; % de contratos estabelecidas e com a sua alteração	24 contratos em 2021 para fornecimento e prestação de serviço; a CFP teve uniforme feita em 2019 e 2020 para os funcionarios do SCFP.	100%	Relatorio e documentação (acta reunião)	07501: Comissão de Função Público
Objetivu Médiu Prazu (Outcome) 510.0.4: Continuação da implementação do PE CFP 2015-2030 (I Medio Termo 2015-2020)	Os objetivos estabelecidos na PE CFP 2015-2030 (I Médio Prazo 2015-2020) alcançados	35% dos objetivos estabelecidos no PE CFP 2015-2030 (I Medio Termo 2015-2020) implementados	75%	Políticas aprovadas pelo CM e publicadas no Jornal da Republica; Relatorio e Avaliação pesquisa/Sondagem	
Subprograma 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos [NT]					
Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 51041.0.0: Novas Políticas e Legislação apresentadas, aprovadas em implementadas e sensível ao género	100% Instituições do Estado têm acesso e Políticas e Legislação implementadas.	15 Politicas e + de 27 Legislações aprovados e implantados ate 2017	100%	Documentos aprovados pelo CM e relatorio da implementação e avaliação	

Atividade 5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	Propostas de politicas e legislações aprovadas pelo Conselho de Ministros e implementada a nivel nacional e em Municipios e 80% propostas de Lei e Decretos-Lei da Administração Pública revisto e aprovado.	3 de propostas de politicas e legislações, regulamentos em elaboração, discussão e revisão no Concelho de Ministros	10	Documentos aprovados e publicado no Jornal da Republica e entre em vigor; Relatório da CFP mensal, trimestral, Semestral e Annual	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5104102: Elaboração de politicas, pesquisa e desenvolvimento	2 pesquisas ou monitorizações realizadas e concluidos; recomendação politicas com baze no resultado de monitorização e avaliação; # de politicas aprovadas e implementadas a nivel nacional e municipal	1 Sondagem Percepção Pública em todo territorio de TL feita; 2 pesquisas (as areas remotas, muitas remotas, e Extremamente Remotas iniciadas; 2 consultas feitas as Instituicoes do Estado; 1 Diagnostico feita; 2 monitorizações a nivel municipal e nacional	2 pesquisas e 2 políticas	Políticas e legislações aprovadas e publicadas no Jornal da Republica; Relatório Anual da CFP	07501: Comissão de Função Público
Subprograma 51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública [S]					
Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 51042.0.0: Os Gestores dos Recursos Humanos da Função Pública têm competências, capacidades, profissionalismo, responsabilidade e são eficientes, eficazes e sensível ao género no desempenho da gestão	Objetivos estabelecidos no PE CFP 2015-2030 (I Médio Prazo 2015-2020) alcançada	50% objetivos do PE CFP 2015-2030 (I Medio Termo 2015-2020) implementado	75%	Relatório do Desempenho da CFP	
Atividade 5104202: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão	1) 100% fichas de avaliações do desempenho dos funcionarios públicos e agentes da administração pública recebidas são registados e atualizados no SIGAP FOUN CFP; 2) 100% dos funcionarios progredidos recebem o seu direito a mudanças de escalões; 3) # Despachos emitido pela CFP e entregue aos funcionarios progredidos	DL No. 19/2011 ainda não tinha previsto os fatores de AD ligado ao resultado do serviços; proposta de aleteração submetida ao CM e aguarda a sua aprovação	100%	Relatorio da CFP; Dados apresentados e registados no SIGAP	07501: Comissão de Funcao Público
Atividade 5104203: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos	# de processamento de salario, suplemento, subsidios mensalmente processado a tempo; 100% funcionarios e AAP recebem e gojem os seus direitos; 100% Mapa da Força de Trabalho recebido, verificado, analisado, compilado e publicado no Livro 2 da OGE;	Mapa de Pessoal do ano 2021, 2022 e Livro 2 OGE 2022	100%	Livro 2 OGE 2023 e Relatorio Annual da CFP;	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5104204: Gestao do processo de pensões	1) 100% requerimentos recebidos, registados no SIGAP FOUN CFP e procede ao INSS; 2) 25% cadernetas dos funcionarios com idade da reforma produzidos; 3)100% certidões do tempo de serviço emitidas; 4) 25% dos numeros dos funcionarios com a idade para reforma gozem e recebam os seus direitos de Reforma	417 requerimentos e 409 decisoes emitidas pela INSS para as 3 eventualidades em 2021; até ano 2021registam-se 2,789 funcionarios com a idade de reforma; até 2016 foram produzidos apenas 2000 cadernetas.	100% requerimento registado, verificado e enviados ao INSS	Relatorio da CFP, MSS, INSS e Dados registados no SIGAP FOUN CFP; caderneta produzido	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5104205: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas	1) 100% das queixas e casos registados no SIGAP FOUN CFP e 50% dos Processos disciplinares instaurados e penas aplicadas; 2) 25 investigações realizadas; 3) Ferramenta ChatBot Rosa funciona / utilizada como meio para apresentar queixas Assedio Sexual na Função Pública	77% dos casos disciplinares (273 Casos acumulado de anos (2018, 2019, 2020 e 2021) concluido em 2021.	1)100 % ; 2) 50 %; 3) 100%	Relatório da CFP	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	1) Workshop realizados a nivel Nacional e Municipal; 2) Gestores Recursos Humanos formados e capacitados; 3) 100% Focal Point GPRU estabelecidos nos Municipios e Autoridade Municipais	Workshop realizados (6 a nivel Municipal e 5 a nivel nacional); varias reuniões do steering committee realizadas, Gestores Recursos Humanos formados e capacitados (M:50% e H:50%); Membreu GRPU nomeados	1) 4 2) 100% 3) 100%	Relatório e boletim Janela do GJPRU	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	1) 50% pedido de recrutamento processado e 100% feita eletronicamente - Sistema TCExam; 2) 100% processo promoção concluida e feita eletronicamente, online - Sistema TCExam a nivel nacional e 1 piloto a nivel municipio; 3) 15% seleção por mérito para cargo de direção e chefia feita; 4) 100% nomeações emitidas	As instituições do estado utilizam o módulo de recrutamento, seleção por merito eletronicamente atraves do Sistema TCExam	1)50%; 2) 100%; 3) 15%; 4) 100%	Relatorio da CFP e Despachos da CFP	07501: Comissão de Função Público
Atividade new_act1313: Serviços de Parcerias, Apoio e Cooperação para o Desenvolvimento da Função Pública	1) # programas definidas com ILO beneficiada pelos funcionarios publicos a nivel Nacional e Municipios; 2) # das atividades com a UNDP beneficiada pelos funcionarios publicos a nivel Nacional e Municipios;	Cooperacao com ILO em 2021-2022, UN Women em 2018-2019	1) 75% 2) 50%	Relatorio da CFP, ILO e UNDP	07501: Comissão de Função Público
Subprograma 51043: Revitalizar a cultura de trabalho [S]					

Resultadu Kurtu Prazu (Output) 51043.0.0: Os funcionários e agentes da Administração melhoram o desempenho profissional e abordam a integração de gênero	Funcionários aumentam o sentido de pertença e competitividade.	funcionarios distinguidos em 2017; 6 comemorações feitas; disseminação alargada até aos níveis Postos Administrativos;	50%	Relatório da CFP	
Atividade 5104301: Implementar a política de distinções e prémios na Função Pública	1) # funcionários candidatos apresentados (mínimo 50% mulheres) elegíveis/qualificadas avaliadas, distinguidas, agraciadas e premiadas;	8 agraciados (3 mulheres) e 6 louvados (2 Mulheres) no ano 2017	10	Relatorio da CFP e Relatorio da Comiss ão de Distinções e Premios	07501: Comissão de Funcao Público
Atividade 5104302: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública e outros eventos na Função Pública	1) Comemorações organizados e realizadas; 2) 100% com a participação máxima dos Dirigentes a nível Nacional e Municipal nas comemorações organizadas; 3) Funcionarios sensibilizados com as datas comemorativas e sentem-se pertencidos da Função Pública	4 eventos realizados no 2020; 2 do ano 2021 e 2022	3	Relatório da CFP e da Instituição responsavel (evento DNFP)	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	1) # funcionarios beneficiados (50% mulheres) das atividades feita a nível Postos Administrativos (10) e Municípios incluindo Atauro; 2) 100% dos participantes de disseminação obtvem Certificados de formação; 3) 50% dos funcionarios a nível municipal tem acesso as informações publicadas pela CFP, 4) as decisões tomadas pela CFP são cumprimentadas e implementadas pelos funcionarios	Disseminação feita 8 postos administrativos e a nível nacional atendendo os convites das instituições do Estado; informações publicadas nas paginas oficiais da CFP, jornais, Media Comunicação Social; Monitorização ao serviço de atendimento público feita aos 6 municípios incluindo Postos Administrativos.	1) 75% dos funcionarios das 7 PA beneficiados de informação 2) 100% 3) 100% informação publicad regularmente 4) 100%	Relatorio de CPF e dados monitorização das notícias publicadas pela UPCS.	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	1)Planu de formação (FPAO) das instituições do Estado consolidado e aprovado pela CFP, INAP e FDCH ; 2) # funcionarios do SCFP (50%M e 50%H) participam nas formações com sucesso; 3) dados beneficiados de formação registados e atualizados no SIGAP; 4) Pedido de licencas com vecimento e Sem Venvimento para Estudo aprovado e atualizado no SIGAP FOUN CFP	Plano de formação (FPAO das 33 instituições do Estado), PPO, Relatorio da TNA desenvolvido e foram registados no Modulo de Formação - Sistema (SIGAP) no total de 2.576 certificado dos 1.232 (M:402 e H:830) participaram nas formações.	1) 100% dos funcionarios SCFP 2) 25% 3) 100% 4) 100%	Relatorio da CFP, INAP e FDCH; dados do SIGAP CFP	07501: Comissão de Função Público
Atividade 5104305: Média comunicação e Documentação	1) # das atividades da CFP divulgada na Media Jornais e eletronica (Radio e TV) e sitios oficiais da CFP inclui 4 Boletins de Informação trimestrais produzidos e distribuidas a nível nacional e municípios; 2) # brochuras de informação da CFP produzidas; 3) # programas televisivas e radiofónicos realizadas e publicadas	informações publicadas na página oficial Facebook, website da CFP e OCS (Radio, TV, Jornal)	1) 100% 2) 4 3) 2 e 4	Relatório de informação divulgada	07501: Comissão de Função Público
Atividade new_act1314: Promover a Função Pública na Inserção global e regional (ASEAN e CPLP)	1) # de Política e programa de desenvolvimento de recursos humanos desenvolvidos, aprovados e implementados 2) Pesquisa realizada e número de potenciais fornecedores de formação, identificados 3) # recursos humanos especializados para o desenvolvimento regional e global, de acordo com a função da instituição	CFP faz farte no Pilar Socio Cultural na prepara ção de adesao à ASEAN	1) 50% 75% 2) 3) 25%	Relatório da CFP	07501: Comissão de Função Público
Subprograma 51044: Inovação Tecnologica e Integração de Sistemas [S]					
Resultadu Kurtu Prazu (Output) 51044.0.0: Sistemas Interligados , todas as instituições têm acesso e utilizam informação do SIGAP	Sistemas Interligados , todas as instituições têm acesso e utilizam informação do SIGAP	Portal SIGAP é acessivel as instituições que utilizam a linha do Governo; SIGAPNet é acessivel a partir de qualquer linha de internet	100%	Relatório da CFP	
Atividade 5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	1) % dos módulos desenvolvidos com tecnologia de código-fonte aberto; 2) % dos módulos com manutenção feita; 3) % utilizadores formados e capacitados no sistema SIGAP-FOUN.	1) 12 dos 48 módulos do SIGAP-foun desenvolvidos com tecnologia de códig-fonte aberto; 2) 6 dos 48 módulos com manutenção feita; 3) 51 dos 245 utilizadores necessários formados e capacitados no sistema SIGAP-FOUN.	1) 25 dos 48 módulos do SIGAP-foun desenvolvidos com tecnologia de códig-fonte aberto; 2) 20 dos 48 módulos com manutenção feita; 3) 170 dos 245 utilizadores formados e capacitados no sistema SIGAP-FOUN.	Relatorios da CFP (Trimestral, Semestral e Anual) e Sistema de Gestão de Projetos OpenProject.	07501: Comissão de Função Público

Atividade 5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP	% dos módulos desenvolvidos com tecnologia de códig-fonte aberto e configurados com os dados necessários para a interligação	11 dos 24 módulos necessários para o processo de interligação com MF prontos.	Desenvolver os 13 módulos para completar o total de 24 módulos (100%) necessários para o processo de interligação com MF prontos.	Sistema em funcionamento, Relatorios da CFP (Trimestral, Semestral e Anual) e Sistema de Gestão de Projetos OpenProject.	07501: Comissão de Função Público
Subprograma 51045: Inspeção e auditoria aos funcionários públicos [NT]					
Resultadu Kurtu Prazu (Output) 51045.0.0: Funcionários e agentes da administração melhoram o desempenho profissional	Os funcionários públicos trabalhar e atuar em conformidade com as normas estabelecidas pelo governo.	Ate meados 2018 a CFP registrou cerca de 109 casos 15% concluidos	100%	Relatório inspeção e auditoria da CFP.	
Atividade 5104501: Inspeção, Fiscalização e Auditoria (double - favor elimina)	Investigação/Inspeção realizados	25 Investigação	100%	Relatorio da CFP	07501: Comissão de Função Público
Subprograma 51046: Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços [NT]					
Resultadu Kurtu Prazu (Output) 51046.0.0: Funcionarios receberam salários de acordo com a lei	% de funcionários receberam pagamentos no prazo	100%	100%	relatório de folha de pagamento	
Atividade 5104601: Gestão de Recursos Humanos afetos a prestação de serviços	1) salarios dos 174 (M:87 e H:87) funcionarios público permanentes, 53 (M:20 e H:33) agentes da CFP; 24 profissionais seniores pagos atempadamente; 2) 100% da Força de Trabalho da CFP com a descrição de serviço-tarefas distribuidas; 3) # de formaçã ao FT SCFP (25% M beneficiados da formação feita)	Pagamento salario mensal incluindo subsido e 13º mês pago (2021 e 2020); Livro Perfil dos funcionarios da CFP; formação feita em 2020 e 2021 aos funcionarios do SCFP	1) 100, 2) 50% do livro perfil dos FP volume 2º elaborado, 3) 15%	Relatório de folha de pagamento	07501: Comissão de Função Público
ODS: OBJETIVO 5 : IGUALDADE DE GÊNERO - Objetivo 5 . Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e rapariga					
PED SETOR: CAPITAL SOCIAL					
PRIORIDADE GUVERNU 1 - BEM-ESTAR SOCIAL, PROTEÇÃO SOCIAL E CIDADANIA					
Objetivo ba Longu Prazu: Em 2030, Timor-Leste será uma nação forte, coesa e progressiva, onde os direitos e interesses dos cidadãos mais vulneráveis são protegidos.					
Programa 980: Igualdade de Gênero e Inclusão Social.					
Objetivu Médiu Prazu (Outcome) 980.0.9: A desigualdade de gênero é reduzida	Políticas e Leis da Função Pública são consistentes na igualdade do gênero e igualdade de oportunidades ao emprego, para todas as pessoas.				
Subprograma 98047: Abordagem de Gênero [P]					
Resultadu Kurtu Prazu (Output) 98047.0.0: Sensibilizar e institucionalizar a incorporação da perspetiva de gênero nas políticas e programas de saúde					
Atividade 9804704: Leis, políticas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.	1) # Quadro legal, políticas e guião existentes são revistos e sensível ao gênero; 2) # relatório sobre Levantamento dos dados da prática de inclusão e igualdade do gênero na FP	Resultado de levantamento apresentado no workshop (1 dia); decretos-lei revistos	50% dos regulamentos em vigor	Relatorio da CFP	07501: Comissão de Função Público
Atividade 9804705: Formação para a liderança e gestão feminina na Função Pública.	1) # formações de gestão e liderança realizadas; 2) Percentagem feminina que frequenta ações de formação;	dos 2,215 ocupantes de cargos de direção e chefia, o gênero femenino foram apenas 22%; SIGAP CFP registou 7.405 certificados de formação dos 3.552 (M:1.218 e H:2.334) funcionários; realização do workshop sobre "Liderança transformativa; 16 funcionarios (M:8 e H:8) participaram na formação	50%	Relatorio da CFP	07501: Comissão de Função Público
Atividade 9804706: Promover as oportunidades de acesso à Função Pública, das pessoas com deficiências.	1)% Mapeamento da participação dos funcionarios deficiente na Função Pública aprovada e feita; 2) # feminina com deficiências passam no recrutamento na Função Pública, em todas as categorias, bem como nas promoções, transferências, 3) # ações de formação e nomeação para cargos de direção e chefia	1) 28% (dos 1061) funcionarios do genero femenino promovidos em 2020; 2) De 2,215 funcionários e agentes (M:477 ou 22%) genero femenino que ocupam cargos em 2020	50%	Relatorio da CFP	07501: Comissão de Função Público

Planu Aprovisionamentu, 075: Comissão d

#	Programa	Subprograma	Atividade	Objetivo	Kuantidade	Fonte Finansiame ntu	Kategoria Osan	Rúbrica	SubRúbrica	Divisão	Custu Anual
1	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51001: Boa Governação	5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria	Encotros Trimestral Inspetores Geral Linha Ministerial;	50 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 1,000.00
2	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51001: Boa Governação	5100112: Apoio Jurídico	Salario Assesor Nacional Apoio Juridico;	1 Funsionáriu Kontratadu Nasional	7001: CFP	E01: Despesas com Pessoal	E0101: Salário e Abonos Regulares e Permanentes	E010105: Salário de Contratados Nacionais	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 60,000.00
3	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Consumo Energia de Electricidade;	12 Unidade	7001: CFP	E02: Aquisição de Bens Correntes	E0204: Bens Público	E020402: Eletricidade	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 72,000.00
4	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Compras Outros Fornecimentos;	1 Unidade	7001: CFP	E02: Aquisição de Bens Correntes	E0204: Bens Público	E020404: Outros Bens Públicos	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 5,000.00
5	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Compras Combustivel para Operacao de Gerador;	4000 litru	7001: CFP	E02: Aquisição de Bens Correntes	E0210: Combustivel	E021001: Combustivel para Geradores	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 6,440.00
6	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Compras Gasolina para Operacao de Veiculo Compras Gozoel para Operacao de Veiculos (Veiculos dos Comissarios e Presidente CFP) Compras Gozoel para Operacao de Veiculos (Veiculos Operasional)	15,782.15 litru	7001: CFP	E02: Aquisição de Bens Correntes	E0210: Combustivel	E021002: Combustivel para Veiculos	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 31,564.00
7	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Compras Pecas de Veiculos;	1 Unidade	7001: CFP	E02: Aquisição de Bens Correntes	E0212: Peças e Feramentas	E021201: Peças	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 8,525.00
8	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Manutencao de Veiculos Fornece Servicos de Limpeza Manutencao aparelhos AC (Ar Condicionados) Manutencao de Gerador Manutencao Edifícios Central CFP Manutencao Electricidade Central CFP Manutencao Filtro de Aqua		7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0301: Manutenção, Limpeza e Segurança	E030101: Manutenção	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 115,405.00
9	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Senhas de Telemovel;	23 Gadget	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0303: Comunicações	E030302: Comunicações Móveis	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 49,200.00
10	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Aluguer Maquina de Fotocopia		7001: CFP	E04: Rendas	E0402: Móveis	E040204: Material de Informática	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 25,000.00
11	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Compras material escritorio para atender atividade da CFP 9 (Compras Toner's, Drum, Mascra, Hand Soap, Hand Sanitaizer, HVs, Lapizeira, Manila Folder, File Teka, Box kontainer, Usb, External, lapiz, regua, note book, stick note, sign here, uhu stick etc);	1 Unidade	7001: CFP	E02: Aquisição de Bens Correntes	E0209: Material de Escritório	E020901: Material de Escritorio	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 80,500.00
12	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Apoio consumo para atividades na CFP;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0305: Catering	E030501: Catering	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 10,000.00
13	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Servicos de Fotocopia;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031002: Cópia	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 5,000.00
14	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	Servicos de Impressora;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031003: Impressão	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 10,000.00
15	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas	Seminario Implementasaun prioridade politika CFP avaliadu; Funsionáriu Públiku SKFP iha intendimentu diak kona-ba planu no implementasaun prioridade poltiika KFP; Planu Anual / Planu Operasional Diresaun sira alinhadu ho prioridade politika III Mandatu; ;	200 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 3,600.00
16	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas	Imprimi Relatorio CFP;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031003: Impressão	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 15,000.00
17	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51002: Gestão Institucional	5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos	Avisu RFQ;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031001: Publicação	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 2,000.00
18	510: Boa Governação e Gestão Institucional	FALSE	5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	Salario Assesor Internacional Apoio Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação;	1 Funsionáriu Kontratadu Internasional	7001: CFP	E01: Despesas com Pessoal	E0101: Salário e Abonos Regulares e Permanentes	E010106: Salário de Contratados Internacionais	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 216,000.00
19	510: Boa Governação e Gestão Institucional	FALSE	5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	Kompra Kareta Prado para Subtitui Kareta nebe mak tama ona ba lelaun (tamba sosa iha 2012), Kareta refere Exma. Presidente KFP mak uja.;	1 Unidade	7001: CFP	E13: Aquisição de Bens de Capital	E1302: Veiculos	E130201: Veiculos Civis	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 75,000.00
20	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	Salario Assesora Nacional apoio Sistema Recrutamento Electronico, Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações ;	1 Funsionáriu Kontratadu Nasional	7001: CFP	E01: Despesas com Pessoal	E0101: Salário e Abonos Regulares e Permanentes	E010105: Salário de Contratados Nacionais	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 24,000.00
21	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	Apoio komsumo ba atividades recrutamento, promoções e nomeações;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0305: Catering	E030501: Catering	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 25,000.00
22	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	Publicacao Lista Candidatura;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031001: Publicação	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 1,800.00
23	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	Imprimi Sertifikadu e Relatorio processo de recrutamento, promoções e nomeações;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031003: Impressão	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 5,000.00

24	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	Compras Desktop para apoio atividades na CFP;	10 Unidade	7001: CFP	E13: Aquisição de Bens de Capital	E1303: Equipamento	E130301: Equipamento de Informática	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 10,000.00
25	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104204: Gestao do processo de pensões	Imprimi Certificado tempu Servicos e Manila Folder (Pensaun Veliche, Invalides e Sobrevivencia);	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031003: Impressão	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 7,000.00
26	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	Realiza encontro Trimestral ka konvoka encontro Extraordinariu(depende nessesidade institucional);	100 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 3,000.00
27	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública	Imprimi Relatorio e Certificado;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031003: Impressão	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 2,000.00
28	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104302: Comemorar o Dia Nacional da Função Pública	Encontro Nacional com Diretor Geral de Administração Pública e Evento Nacional de Função Pública;	250 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 5,000.00
29	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	Desiminasaun Sobre Lei e Decreto Lei Funcao Publica no posto administrativo ;	100 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 10,000.00
30	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	Imprimi Certificado partisipante e Relatorio Dessiminasau;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031003: Impressão	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 2,500.00
31	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	Formacao Interno Funcionarios CFP;	30 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 5,400.00
32	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	Imprimi Certificado Partisipante;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031003: Impressão	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 500.00
33	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51044: Inovação Tecnologica e Integração de Sistemas	5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	Assesor internacional apoiu Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP; ;	1 Funsionáriu Kontratadu Internasional	7001: CFP	E01: Despesas com Pessoal	E0101: Salário e Abonos Regulares e Permanentes	E010106: Salário de Contratados Internacionais	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 180,000.00
34	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51044: Inovação Tecnologica e Integração de Sistemas	5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	Manutencao Informatica e Fornece material Informatika		7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0301: Manutenção, Limpeza e Segurança	E030101: Manutenção	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 50,000.00
35	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51044: Inovação Tecnologica e Integração de Sistemas	5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP	Compras Desktop para apoio atividades na CFP;	15 Unidade	7001: CFP	E13: Aquisição de Bens de Capital	E1303: Equipamento	E130301: Equipamento de Informática	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 15,000.00
36	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104305: Média comunicacao e Documentacao	Publicacao e Pagamento Distribuicao Jornais;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031001: Publicação	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 4,500.00
37	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104305: Média comunicacao e Documentacao	Servicos Impressora: Buletim, Relatorio CFP, Revista, Broxura, Banner, Kalendario, Manual CFP;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031003: Impressão	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 10,000.00
38	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51046: Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços	5104601: Gestao de Recursos Humanos afetos a prestacao de servicos	Imprimi Certificados Estagiados;	1 Unidade	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0310: Publicação, Cópia e Impressão	E031003: Impressão	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 1,000.00
39	980: Igualdade de Género e Inclusão Social.	98047: Abordagem de Género	9804704: Leis, politicas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.	Seminario sobre Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.;	150 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 2,700.00
40	980: Igualdade de Género e Inclusão Social.	98047: Abordagem de Género	9804705: Formação para a liderança e gestão feminina na Função Pública.	Workshop e sessão de trabalho sobre a Abordagem integrada do género;	150 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 2,700.00
41	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104208: Serviços de Parcerias, Apoio e Cooperação para o Desenvolvimento da Função Pública	Seminarios e sessao de trabalho;	100 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 1,000.00
42	510: Boa Governação e Gestão Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104306: Promover a Função Pública na Inserção global e regional (ASEAN e CPLP)	Encontro Promover a Função Pública na Inserção global e regional (ASEAN e CPLP);	100 Partisipantes	7001: CFP	E03: Aquisição de Serviços Correntes	E0308: Serviços Profissionais	E030802: Formação e Palestras	0750101: Comissão da Função Pública	\$ 10,000.00
TOTAL											\$ 1,169,334.00

a Função Pública

Kustu Atividade kada Line Item	Rekizitu Dekumentu		Fatin Implementasaun	Mapa	Data de Implementação	Modalidade Aprovisionamentu	Estadu Aprovisionamentu	Numeru Kontratu	Kronograma Aprovizionamentu							
	Status Dokumentu	Data Submisaun Dokumentu							Ezekusaun Osan Trimestral				Progresus Ezekusaun (%)			
									1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
\$ 1,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-	\$ 250.00	\$ 250.00	\$ 250.00	\$ 250.00	25%	50%	75%	100%
\$ 60,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	25%	50%	75%	100%
\$ 72,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	25%	50%	75%	100%
\$ 5,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-	\$ 1,250.00	\$ 1,250.00	\$ 1,250.00	\$ 1,250.00	25%	50%	75%	100%
\$ 6,440.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 3,220.00	\$ 3,220.00		%	50%	100%	%
\$ 31,564.00	Esbosu	21/07/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-	\$ 2,000.00	\$ 10,000.00	\$ 14,564.00	\$ 5,000.00	6.34%	38.02%	84.16%	100%
\$ 8,525.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 4,262.00	\$ 4,263.00		%	49.99%	100%	%
\$115,405.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Tender	New	-	\$ 15,000.00	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00	\$ 20,405.00	13%	47.66%	82.32%	100%
\$ 49,200.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-	\$ 12,300.00	\$ 12,300.00	\$ 12,300.00	\$ 12,300.00	25%	50%	75%	100%
\$ 25,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-	\$ 6,250.00	\$ 6,250.00	\$ 6,250.00	\$ 6,250.00	25%	50%	75%	100%
\$ 80,500.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-	\$ 10,000.00	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	\$ 10,500.00	12.42%	49.69%	86.96%	100%
\$ 10,000.00	Esbosu	22/07/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023		New	-	\$ 1,500.00	\$ 3,500.00	\$ 3,000.00	\$ 2,000.00	15%	50%	80%	100%
\$ 5,000.00	Esbosu	22/07/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 2,500.00	\$ 2,000.00	\$ 500.00	%	50%	90%	100%
\$ 10,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023		New	-	\$ 1,000.00	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 1,000.00	10%	50%	90%	100%
\$ 3,600.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 1,800.00	\$ 1,800.00		%	50%	100%	%
\$ 15,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-		\$ 10,000.00	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	%	66.67%	83.33%	100%
\$ 2,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-	\$ 1,000.00	\$ 500.00	\$ 500.00		50%	75%	100%	%
\$216,000.00	Esbosu	-	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Tender	On Going	6612	\$ 54,000.00	\$ 54,000.00	\$ 54,000.00	\$ 54,000.00	25%	50%	75%	100%
\$ 75,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-			\$ 75,000.00		%	%	100%	%
\$ 24,000.00	Esbosu	-	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	On Going	79161	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	25%	50%	75%	100%
\$ 25,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-	\$ 2,500.00	\$ 6,500.00	\$ 15,000.00	\$ 1,000.00	10%	36%	96%	100%
\$ 1,800.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 900.00	\$ 900.00		%	50%	100%	%
\$ 5,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 2,500.00	\$ 2,500.00		%	50%	100%	%

\$ 10,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023		New	-			\$ 10,000.00		%	%	100%	%
\$ 7,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 3,500.00	\$ 3,500.00		%	50%	100%	%
\$ 3,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 1,500.00	\$ 1,500.00		%	50%	100%	%
\$ 2,000.00	Esbosu	27/07/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 1,000.00	\$ 1,000.00		%	50%	100%	%
\$ 5,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-	\$ 1,250.00	\$ 1,250.00	\$ 1,250.00	\$ 1,250.00	25%	50%	75%	100%
\$ 10,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023		New	-	\$ 1,000.00	\$ 3,500.00	\$ 3,000.00	\$ 2,500.00	10%	45%	75%	100%
\$ 2,500.00	Esbosu	27/07/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 500.00	%	40%	80%	100%
\$ 5,400.00	Esbosu	27/07/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 2,700.00	\$ 2,700.00		%	50%	100%	%
\$ 500.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 250.00	\$ 250.00		%	50%	100%	%
\$180,000.00	Esbosu	-	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Tender	On Going	129749	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	%	%	%	%
\$ 50,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-	\$ 5,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 5,000.00	10%	50%	90%	100%
\$ 15,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	RFQ or Tender	New	-			\$ 15,000.00		%	%	100%	%
\$ 4,500.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-	\$ 1,125.00	\$ 1,125.00	\$ 1,125.00	\$ 1,125.00	25%	50%	75%	100%
\$ 10,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023		New	-	\$ 1,000.00	\$ 3,000.00	\$ 3,500.00	\$ 2,500.00	10%	40%	75%	100%
\$ 1,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 500.00	\$ 500.00		%	50%	100%	%
\$ 2,700.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 1,350.00	\$ 1,350.00		%	50%	100%	%
\$ 2,700.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-		\$ 1,350.00	\$ 1,350.00		%	50%	100%	%
\$ 1,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023	Single Source, RFQ or Tender	New	-			\$ 1,000.00		%	%	100%	%
\$ 10,000.00	Esbosu	18/12/2022	43: Comissao Funcao Publica	Klik Iha Ne'e!	01/01/2023-31/12/2023		New	-	\$ 1,000.00	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 1,000.00	10%	50%	90%	100%
									\$ 201,425.00	\$ 323,757.00	\$ 429,322.00	\$ 214,830.00				

COMISSÃO DA FUNÇÃO PÚBLICA

Jan-Período 13, 2023

Reconciliação Bancária, 2023

Data do Extrato Bancário				Jan-período 13
Balanço de Caixa do Extrato Bancário (EB)				393,752.73
Transferências pendentes que ainda não registrado em GL				
	Descrições	Total	Outras / Taxas Bancárias	
	Transações no EBDr que ainda não registrado no GLCr	38,583.75	Descrições	Total
	Transações em GLDR que ainda não registrado em EBCr	169,912.92	Taxas Bancárias	-
	TTC BS DR	3,540.00		-
	Total	212,036.67		-
Subtotal				605,789.40
Pendentes:				
	Descrições	Total	Descrições	Total
	GLCr Pendente	177,077.01		-
	Total de Depósito (EBCr) que ainda não registrado no GL Dr	-		-
	Total	177,077.01	Total	-
Total Pendentes				177,077.01
Saldo Inicial que ainda não registrado em GL				208,872.35
Saldo Calculado				219,840.04
Balanço por livro de caixa (Janeiro-período 13)				219,840.04
Diferença				(0.00)
Preparado por :		Domingos Manuel Belo		
Data & Assinatura				
Verificado por :		Belizario Rafael Magno Pereira		
Data & Assinatura				
Aprovado por :		Maria da Costa Oliveira		
Data & Assinatura				