

Relatóriu Anuál 2025

Edisaun Marsu 2025

Títulu

Relatóriu Atividades Tinan – 2025

Autor

Komisaun Funksaun Públika (KFP)

Layout

Lorga dos Santos

Edisaun no direitus hosi autor

Komisaun Funksaun Públika

Edisaun dahuluk, marsu 2025 ® Comissão da Função Pública

Públikusaun hosi Relatóriu Anual KFP nian kona-ba atividade sira mak deenvolve durante tinan 2025 no apresenta ba Parlamentu Nasionál hodi submete ba plenária (cf. Lei nº.7/2009, de 15 de julho, artigo 21.º).

Direitu sira hotu rezervadu. Proibe atu halo reproduisaun, parte tomak eh sorin deit hosi textu sira, gráfiku sira, kuadru eh/ka imajem sira sein autorizasaun ho hakerek hosi parte KFP no sein hateten ninia fonte.

Tirazem

exemplar 100

Kompozisaun no ninia remata

Sekretariadu KFP

Ezekusaun gráfika

Sylvia Print Shop

Komisaun Funksaun Públika

Avenida Mártires da Pátria, Dili – Timor-Leste

www.cfp.gov.tl

Prefásiu

Lian-menon hosi Prezidente KFP

Uluk nanain, ha'u hakarak hato'o ami nia agrade-se wa'in ba Aman Maromak no Patrono Funsau'n Públika, S. Thomas More, tanba ho ninia bensaun no laran luak mak Komisaun Funsau'n Públika (KFP) konsege finaliza ho susesu atividade no programa prioridade sira iha Mandatu IV ba tinan 2025.

Ho satisfasaun bo'ot, ha'u apresenta Relatóriu Anuál 2025, dokumentu ida ne'ebé reflete nafatin KFP nia kompromisu ba eselénsia, transparénsia, responsabilidade institusionál no servisu públiku ne'ebé orienta ba interese nasional no bem-estar sidadaun sira.

Durante tinan 2025, KFP konsege desenvolve no implementa prioridade estratéjika oioin ne'ebé iha impaktu direta ba fortalecimento sistema mérito, valorizasaun servidór públiku no sustentabilidade Administra-saun Públika. Entre rezultadu importante sira, destaka promosaun ba antiguidade iha rejime jerál no rejime espesiál (MS, MJ-Notário no Konservador), nu'udar forma rekonhesimentu ba mérito, esperiénsia, dedikasaun no kontribuisaun funsionáriu públiku sira iha prestasaun servisu ba Estadu. Medida ida ne'e kontribui diretamente ba motivasaun, justisa administrativa, moral institusionál no estabilidade karreira.

Iha área desenvolvimentu kapasidade, KFP reforsa programa formasaun no kapasitasaun rekursus umanus, ho intensaun atu hasa'e kompeténsia téknika, lideransa, étika, dijitalizasaun no jestaun orientada ba rezultadu, tuir nesiedade atual Administra-saun Públika no dezafiu desenvolvimentu nasional, inklui preparasaun ba Timor-Leste nia prosesu integrasaun plena iha ASEAN.

Tinan 2025 mos marka avansu importante iha implementasaun komponente prioritáriu sira hosi Plano Reforma Gestão de Recursos Humanos 2023–2028, ne'ebé kompostu hosi 18 komponentes estratéjikus. Entre komponentes ne'ebé konsege realiza no avansa ho di'ak iha tinan ne'e mak:

- implementasaun reforma obrigatória tuir idade 65 tinan, ho baze legal aprova-du;
- implementasaun formasaun *character building* ba AAP iha Ministériu Justisa, liuliu Servisus Kadastrais no Guarda Prizional, nomos formasaun lideransa públika;

- reforsu sistema planeamentu estratéjiku da força de trabalho, inklui análise mapa forza trabalho no ninia ligasaun direta ho orsamento, liuliu iha kategoria Saláriu no Vensimentu;
- avaliasaun ba sistema SIGAP-FOUN CFP nu'udar sistema sentral HRIS do Governo, hodi hadi'a integridade dados, automatizasaun no interoperabilidade futura.

Rezultadu sira ne'ebé hetan ona iha tinan 2025 hatudu KFP nia empenhu kontínuu ba konstrusaun Administrasaun Públika ida efisiente, profissional, meritokrátika, moderna no orientada ba prestasaun servisu di'ak liu ba sidadaun sira. Iha kontestu ida ne'e, servisu boot sira hanesan análise forza trabalho, racionalizasaun no alokasaun efisiente dos rekursu umanus sai instrumentu fundamental hodi asegura katak rekrutamentu, promosaun, mobilidade no kontratasaun sira hotu realiza tuir nesesidade real instituisaun, no sustentabilidade orsamental Estadu nian.

Relatório ida ne'e la'ós deit dokumenta progresu no rezultadu sira, maibé mos hatudu dezafiu, limitasaun no lisaun aprendida sira, ne'ebé sei sai hanesan baze forte ba planeamentu estratéjiku no desizaun polítka iha futuro.

Rezultadu sira ne'e konsege tanba iha servisu hamutuk ne'ebé metin entre KFP, linhas ministeriais, parseiru dezvoltamentu no instituisaun Estado sira seluk, ne'ebé hatudu espírito koperasaun no koordinasaun ida di'ak ba konkretizasaun atividade no reforma sira.

Hodi KFP nia-naran, ha'u hakarak hatu'o profunda gratidaun ba:

- Parlamento Nacional de Timor-Leste, inklui Presidente no Líder Bancada sira;
- S. Exa. Primeiro-Ministro do IX Governo Constitucional, ba ninia lideransa no apoio polítka;
- Ministériu Finansas
- Ministériu Defesa no F-FDTL;
- Governo Australiano, liu hosi DFAT no PROSIVU;
- Governo Japão / JICA;
- Instituisaun independente no parseiru institusional sira seluk, inklui CAC, PDHJ, IJE, SEI, DGPE-MF, MNEC no CRAM.

Ikus liu, ha'u hakarak agradese mos ba Srs. Komisáriu KFP, Sekretária Ezekutiva ho ninia estrutura iha Sekretariadu KFP, funsionáriu sira no asesór sira KFP, tanba sira nia dedikasaun, integridade no servisu maka'as durante tinan 2025. Susesu sira ne'ebé hetan ona sei sai hanesan baze hodi dudu KFP no Funsuun Públika ba konkista foun sira iha tinan 2026 no tinan sira tuirmai, hodi asegura Administrasaun Públika ida ne'ebé efisiente, efikáz, transparente, responsável no orientada ba interese públiku.

Agostinho Letêncio de Deus

Prezidente KFP

Akrónimu no Abreviatura sira

ADN	Ajênsia Dezenvolvimentu Nasionál
ANAAA	Ajênsia Nasionál ba Avaliasaun, Akreditasaun Akadémika-ANAAA
AANATL	Administrasaun Aeroporto no Navegasaun Aérea Timor-Leste
AACTL	Autoridade Aviasaun Timor-Leste
ASEAN	Assosiasaun Nasaun Sudeste Aziátiku
CAC	Komisaun Anti Korrupsaun
CAFI	Komisaun Aproximazamentu Fundus Infraestruturas
KFP	Komisaun Funsan Públika
PDHJ	Provedoria Direitus Humanosno Justisa
DAC	Departamentu Aproximazamentu no Kontratus
DCFT	Departamentu Kontrolu Forsa Trabalho
DCIRH	Departamentu Kordenasaun Interinstitucional Rekursus Humanus
DFD	Departamentu Formasaun no Dezenvolvimentu
DIPA	Departamentu Investigasaun no Prosedimentu Administrativu
DDMBD	Departamentu de Dezenvolvimentu no Manutensaun Baze Dados Pessoál
DLP	Departamentu Lojístika no Patrimóniu
DPSV	Departamentu Prosesamentu Salários no Vensimentus
DPR	Departamentu Pensaun no Reforma
DFAT	Department of Foreing Affairs and Trade
DIT	Dili Institute of Technology
OTIMR	Teknolojia Informasaun no Manutensaun Redes
DM	Diretor Munisipal
DNAF	Diresaun Nasionál Administrasaun Finansas
DNFTMFP	Diresaun Nasionál Rekrutmentu, Dezenvolvimentu Kareira Funsan Públika
DNPE	Diresaun Nasionál Patrimóniu Estadu
DNEDPA	Direção Nacional Ética, Disciplina no Prosedimento Administrativo

DPIF	Departamentu Planeamento Interno no Finansas
DRSNP	Departamentu Rekrutamentu, Selesaun, Nomeasaun no Promosaun
OFRH	Ofisiál Rekursus Umanus
FALINTIL	Forsas Armadas Libertasaun Nasional Timor-Leste
FMIS	Financial Management Information System
GIA	Gabinete Inspesaun no Auditoria
GAPC	Gabinete Apoio Prezidente no Komissáriu
GASE	Gabinete Apoio Sekretário Ezekutivo
GRP-FMIS	Government Resource Planning- Financial Management Information System
IADE	Instituto Apoio ba Desenvolvimento Emprezarial
IJE	Inspeção-Geral Estado
ILO	International Labour Organization
INAP	Instituto Nasional Administrasaun Públika
IOB	Institute of Business
IPB Bogor	Institut Pertanian Bogor
ISC	Instituto Superior Cristal
JU,S	Jurídico Social
MAE	Ministériu Administrasaun Estatal
MD	Ministério Defesa
MF	Ministério Finansas
MJ	Ministériu Justisa
MNEK	Ministério Negósiu Estranjeiru no Koperasaun
MoU	Memorandum of Understanding (Memorando de Entendimento)
MPRM	Ministério Petróleo Rekursus Minerais
MS	Ministério Saúde
MSSI	Ministério Solidariedade Sosial no Inklusaun

MTA	Ministério Turismo no Ambiente
MOP	Ministério Obras Públicas
ODS	Objetivo Desenvolvimento Sustentável
OGE	Orçamento Geral Estado
PCM	Presidência Conselho Ministros
PCIC	Polícia Científica Investigações no Criminal
RAEOA	Regime Administrativa Especial Oe-cusse, Ambeno
RDTL	República Democrática de Timor-Leste
RTTL,Ep	Rádio Televisão Timor-Leste, Empresa Pública
SEKOMS	Sekretaria Estado Komunikaun Sosial
SEFOPE	Sekretaria Estado Política Formasun Profisional no Emprego
SEI	Sekretaria Estado Igualdade
SMBMI	Seksaun Manutensaun Bens Móveis no Imóveis
SIGAP/ PMIS	Sistema Integrado Jestaun Administrasun Pública Personnel Management Information System
SOCA	Sénior Official Committee for ASEAN
UNDIL	Universidade Dili
UNDP	United Nation Development Programme
UNPAZ	Universidade da Paz
UPKS	Unidade Protokolu no Komunikaun Sosial
UJ	Unidade Jurídica
UPPOFP	Unidade Pesquisa, Planeamento no Observasun iha Funsun Pública
UNTL	Universidade Nasional Timor Lorosa'e

Glossário

Liafuan	Definisaun
Administração Pública	Conjunto de estruturas estatais, agentes públicos e serviços prestados pelo Estado que atendem as demandas da sociedade em áreas de interesse coletivo, tais como educação, saúde e segurança. Conjunto das funções relacionadas com a gestão pública
Administração	Ação de administrar, de dirigir os negócios públicos ou privados, de gerir bens: Governo, gestão dos negócios públicos. Corpo administrativo que tem a seu cargo a administração pública: a administração do Estado.
Aposentação	Consiste na cessação do exercício de funções, com a consequente atribuição de uma prestação pecuniária mensal vitalícia, designada por pensão.
Aposentação obrigatória	É a aposentação resultante diretamente da lei (ex.: limite de idade) ou de iniciativa (ex.: incapacidade) ou decisão (ex.: aposentação compulsiva) da entidade em que o subscritor exerce funções.
Aposentação voluntária	É a aposentação requerida pelo subscritor ou ex-subscritor.
Avaliação de desempenho	A avaliação de desempenho é uma ferramenta da gestão de pessoas que visa analisar o desempenho individual ou de um grupo de funcionários numa determinada Instituição. É um processo de identificação, diagnóstico e análise do comportamento de um colaborador durante um certo intervalo de tempo, analisando sua postura profissional, seu conhecimento técnico, a sua relação com os parceiros de trabalho, entre outros fatores.
Agraciar	Ação de atribuir honra ou gratificação; recompensar.
Adiantamento	Ato ou efeito de adiantar; pagamento antecipado a fim de cobrir as necessidades eventuais
Atividade urgente	Atividade que surge com caráter urgente e de resolução imediata; atividade que não dá para se adiar e que se deve resolver com rapidez.
Ano fiscal	É período de tempo em que são apuradas as contas do exercício e aferidas as obrigações fiscais; Ano financeiro que se inicia no dia 1 de janeiro e termina no dia 31 de dezembro;
Assédio sexual	Conjunto de atos ou ditos com intenções sexuais, geralmente levado a cabo por alguém que se encontra em posição (hierárquica, social, económica, etc.) privilegiada (ex.: o professor foi acusado de assédio sexual).
Antiguidade	O tempo antigo; Qualidade de antigo; Os antigos; A ordem da inscrição; Objeto antigo.
Bens e Serviços	É uma categoria do Orçamento Geral do Estado; tudo o que tem utilidade, podendo ele próprio ou o serviço prestado,

	<i>suprir uma necessidade.</i>
Competência	<i>Atribuição, jurídica ou consuetudinária, de desempenhar certos encargos ou de apreciar ou julgar determinados assuntos: competência de um tribunal; Capacidade decorrente de profundo conhecimento que alguém tem sobre um assunto: recorrer à competência de um especialista.</i>
Conceituado	<i>Que foi alvo de alguma conceituação; sobre o qual se definiu algum conceito; julgado ou avaliado. Que possui uma boa reputação; sobre o qual se tem uma boa impressão: livro bem-conceituado.</i>
Capital Menor	<i>É uma categoria do OGE e é alocado para aquisição de bens e móveis de uma Instituição.</i>
Destacamento	<i>Mobilidade funcional. Ao funcionário público nomeado para cargo de direção ou chefia é garantido o direito à transferência, requisição ou destacamento para o órgão ou serviço da Administração Pública que o selecionou para o fim de ser nomeado em comissão de serviço, independentemente da carreira a que pertence. Entende-se por requisição e destacamento o exercício, por funcionário público, de funções nas instituições do Estado ou fora do aparelho do Estado, mas no interesse do Estado, a título transitório, em serviço ou organismo diferente daquele a que o funcionário pertence, sendo os encargos suportados pelo serviço do destino, no caso de requisição, ou pelo serviço de origem, no caso de destacamento. 2 – A requisição e o destacamento têm, em regra, duração até dois anos, podendo esta ser prorrogada por motivos devidamente justificados e aceites. 3 - O tempo de serviço prestado na situação de requisição ou destacamento conta para todos os efeitos legais.</i>
Distinção	<i>Ação ou efeito de se distinguir; ato de distinguir. Comportamento honesto e correto. Em que há prémio; condecoração.</i>
Diagnóstico	<i>Comunicação - Identificação do problema em questão; instrumento de planeamento que tem como objetivo analisar e identificar as necessidades da organização.</i>
Equidade	<i>Caraterística de algo ou alguém que revela senso de justiça, imparcialidade, isenção e neutralidade; Disposição para reconhecer a imparcialidade do direito de cada indivíduo.</i>
Envelope Fiscal:	<i>É o montante do orçamento que cada Instituição recebe a fim de cobrir as atividades de acordo com as prioridades definidas para um ano.</i>
Incremental	<i>Relativo a incremento, ato ou efeito de desenvolver ou aumentar alguma coisa. Que visa aprimorar gradualmente, em etapas: mudança incremental, atualização incremental.</i>
Indução	<i>Ação de induzir; instigação. Raciocínio que vai do particular ao geral de Curso obrigatório para os recém recrutado (pemutihan) – veja o Decreto-Lei nº.38/2012, de 1 de agosto, “Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública”</i>

Indução simplificada	É uma formação obrigatória realizada de forma simplificada – com duração de 3 dias, geral, envolvendo todas as categorias e graus e realizada em todos os Municípios -, aos funcionários recrutados Desde o ano 2013 até 2015, os quais, devido às várias razões, ainda não conseguiram participar na indução obrigatória de acordo com o Decreto-Lei nº. 38/2012, de 1 de agosto, “Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública”
Incumbência	Tarefa ou encargo; obrigação ou missão que se atribui ou se oferece a alguém.
Interação	Influência recíproca: a interação da teoria e da prática; contato entre pessoas que se relacionam ou convivem.
Imparcialidade	Equidade; qualidade da pessoa que julga com neutralidade e justiça; característica de quem não toma partido numa situação. Isenção; qualidade da pessoa que não é parcial: a imparcialidade da lei.
Jornadas	Caminho que se anda num dia ou mais; Viagem (por terra).
Louvor	Louvor é o ato de enaltecer e glorificar algo ou alguma coisa; exaltar a ação de alguém.
Mapa de Pessoal	É para indicar o número, a categoria, o grau, o sexo, a força de trabalho atual e também para destacar os que assumem o cargo da direção e chefia de uma instituição e demonstrar a vaga que precisa para preencher segundo as necessidades dos serviços.
Mérito	Mérito é a qualidade atribuída a uma pessoa cujo ato ou atividade foram reconhecidos como de grande valor, a partir de um julgamento moral. Ocasionalmente, o reconhecimento público do mérito é demonstrado através da concessão de medalhas, condecorações, títulos ou diplomas, para destacar os atos reconhecidos.
Meritocracia	Forma de liderança que se baseia no mérito, nas capacidades e nas realizações alcançadas, em detrimento da posição social.
Mobilidade	Qualidade daquilo que se move, do que se consegue movimentar; Aptidão para mudar, para sofrer alterações ou mudanças.
Orçamento	Cálculo dos gastos a fazer com a realização de qualquer obra; cálculo prévio da receita e despesa.
Poupança	Economia; ação de poupar, de economizar; moderação de despesas.
Portefólio	Conjunto de assuntos; Pasta que contém dados relativos a um tema.
Parceria	Relação de colaboração entre duas ou mais pessoas e Instituição com vista à realização de um objetivo comum
Petty Cash/Fundo de maneo	O fundo de maneo corresponde ao montante necessário para uma Instituição poder assegurar a sua atividade normal.
Prémio monetário	Honra atribuída a uma pessoa que se destacou por mérito próprio; Recompensa; compensação recebida em dinheiro por um serviço prestado.

Racionalizar	<i>Tornar racional; fazer com que fique mais reflexivo; Simplificar; tornar um processo de produção mais eficaz e menos dispendioso.</i>
Reconversão	<i>Ação de transformar uma coisa que tinha sido já transformada; Adaptação do produto da guerra ao produto da paz e, por extensão, de um produto antigo a um produto novo.</i>
Redução	<i>Ação de reduzir; efeito dessa ação; Diminuição de preços.</i>
Reinvenção	<i>Ato ou efeito de reinventar; Reformulação ou recriação de algo que já existe.</i>
Reestruturar	<i>Estruturar ou estruturar-se novamente; Organizar ou organizar-se de outra forma: Reformar, Reorganizar.</i>
Reembolso	<i>Ação ou efeito de reembolsar ou de se reembolsar. Ação de pagar o valor que se devia.</i>
Resolução	<i>Decisão firme: tomar uma resolução; solução de um caso ou problema: a resolução da crise; resolução do Governo.</i>
Reintegrar	<i>Ato ou efeito de reintegrar: funcionário demitido que obteve reintegração.</i>
Requisição	<i>O pedido feita por Instituições do Estado de modo a adquirir um funcionário para efetuar o serviço dentro desta instituição (as despesas do salário cabe a responsabilidade da instituição pedinte)</i>
Revisão	<i>Ato ou efeito de rever; Nova análise de uma lei, decreto ou processo, ou da constituição de Estado, para retificar ou anular.</i>
Sustentável	<i>Que se pode sustentar; Que se pode defender; Que tem condições para se manter ou conservar (ex.: desenvolvimento sustentável).</i>
Salários e Vencimentos	<i>É uma categoria do OGE. É o montante definido para pagar o total dos funcionários e agentes da Administração de acordo com Mapa de Pessoal das Instituições do Estado.</i>
SigapNet	<i>Sistema onde os funcionários podem ter acesso às suas informações pessoais registradas no sistema central do SIGAP da KFP</i>
SIGAP-Foun	<i>Ne'e denominaun foun atu hodi refere ba SIGAP – Sistema Integradu Gestão Administração Pública – mai kedas husi tempu sira kotuk neba, nebe mak KFP ikus mai decide restaura no retoma plena kompetensia no direitu pertense tomak hodi sai duni nudar makna'in lolos hahu kedas husi inisiu anu fiskal tinan 2021, wainhira KFP ho korazein no firme decide hakotu kontratu servisu ho Kompana Quigest, nebe la'o ona tinan-ba-tinan iha tempu naruk nia laran, maibe KFP rasik labele goza plena direitu pertense ba sistema no tenki depende no sujeita deit ba servisu sira kompana nian, ho plataforma sira antigu no ho modalidade closed system, maiske KFP rasik tenki aloka no hasai kustu bo'ot tinan-tinan ba sistema refere ninia dezeinvolvimentu no manutensaun Dezde entaun. Dezde neba, aleinde sai makna'in lolos ba sistema, KFP retoma direitu tomak atu ho kriadividade inovativa sira atu hodi dezeinvolue liu tan</i>

	<i>SIGAP-Foun ne'e ho plataforma sira mais moderna no atualizada bazeia ba modalidade sistema open source. Teste elektroniku sira, rekrutamentu elektroniku sira, selesaun por merit u sira, promosaun kareira sira, nebe mak la'o ikuikus ne'e, nebe efisiente, efikaz no lais tebes, sai karakteristika destakante sira husi SIGAP-Foun refere</i>
Sondagem	<i>Ato ou efeito de sondar, de explorar por meio de uma sonda; pesquisa; Processo de estudo de um mercado ou de uma opinião pública, que consiste em informar a totalidade duma população dos resultados obtidos por intermédio dum pequeno número de pessoas contactadas diretamente, ou depois de reflexão, como representativas do conjunto dessa população; inquérito por sondagem.</i>
Transferência	<i>Ato ou efeito de transferir ou de ser transferido; Passagem ou mudança de alguém de um local para outro; Transmissão de bens, de propriedades ou de direitos a outrem.</i>
Transferências “virement”	<i>Ação ou ato de transferir valores de um item do orçamento para outro item a fim de cobrir pagamento das necessidades das instituições.</i>
Transparência	<i>Preceito através do qual se impõe a administração pública a prestação de contas de suas ações, através da utilização de meios de comunicação; Particularidade do que não possui duplo sentido; que se apresenta com clareza; limpidez.</i>
TCEXam	<i>O novo sistema adotado a qual permite a divisão na responsabilidade de guardar as senhas de administração do servidor, do banco de dados e da aplicação TCEXAM</i>
Visibilidade	<i>Visível; que pode ser visto.</i>

Índise Jerál

Prefásiu	iii
Lian-menon hosi Prezidente KFP	iii
Akrónimu no Abreviatura sira	vi
Glossáriu	ix
Sumáriu Ezekutivu	xviii
PARTE I	1
Lian makloke	1
Biografia Badak hosi Komisáriu/a Mandatu IV (2023-2028)	3
Kuardu Pesoál KFP iha tinan 2025	11
Enkuadramentu Legál, Normativu no Prosedimentu sira	13
Vizaun Estruturante (5 R's no objetivu 15)	21
Funsau no Atribuisaun sira	25
Kompeténsia sira Komisaun Funsau Públika	26
Funsionamentu KFP	26
PARTE II	51
Prioridade sira mak aprovada no iha hela implementasaun	51
Defini Tamanho Forsa Trabalho Iha Administrasaun Públika	52
Reforma Obrigatória	57
Formasaun Karáter	58
Promosaun Por Antiguidade	59
Loron Nasional Funsau Públika	62
Partisipasaun KFP nian iha ASEAN socio-Cultural Community (ASCC)	64
Realizasaun atividades KFP haktuir ba PAA 2025	67
Peskiza no Dezenvolvimentu	71
Servisu Apoiu Jurídiku	73
Sistema Informátiku Jestaun Funsau Públika	88
Planeamentu Kuardu Pesoál Iha Funsau Públika	103
Instaurasaun Prosesu Dixiplinár	148
Dezenvolvimentu Sistemas Informasaun Funsau Públika	171
Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria	176
Komunikasaun, Relasaun Públika no Protokolu	186
Jestaun Orsamentál	194
PARTE III	227
Análize Global Administrasaun Públika Timor-Leste	227
PARTE IV	295
Oportunidades, Dezafiu no Estratéjia	295
Oportunidade	295
Dezafiu	296
Estratéjia	297
Konkluzau	298
Rekomendasaun	298
ANEKSU:	300

Índise Tabela

Tabela 1 Kuadru pesoál jerál iha KFP	11
Tabela 2 Distribuisaun Funsionáriu iha SKFP	11
Tabela 3 distribuisaun númeru okupante kargu direisaun no xefia iha Sekretariadu KFP	12
Tabela 4 Baze Legál	20
Tabela 5 Reuniaun Ordinária no Extraordinária KFP	36
Tabela 6 Estrutura Programátika PAA 2025 KFP	70
Tabela 7PAA UPPOFP 2025	71
Tabela 8: PAA 2025 Unidade Jurídika.....	73
Tabela 9 PAA Rekrutamentu no Dezenvolvimentu Kareira iha Funsun Públika.....	77
Tabela 10 Rekrutamentu no selesaun pesoál	78
Tabela 11 Konkursu Públiku Rejime Jerál.....	79
Tabela 12 Rekrutamentu Ajente Administrasaun Públika	79
Tabela 13 Selesaun Por Méritu ba Kargus Direisaun no Xefia	80
Tabela 14 Rezultado klasifikadu teste eskrita Bolsa Kandidatu segunda faze	80
Tabela 15 Vaga Promosaun Por Antiguidade	82
Tabela 16 Total funcionarios elejivel iha primeira lista.	82
Tabela 17 Total funcionarios elejivel iha segunda lista.	83
Tabela 18 Terceira Lista verifikasaun	83
Tabela 19 Total funcionarios klasifikadu iha promosaun tuir antiguidade	83
Tabela 20 Total funcionários ne'ebe mak LA klasifikadu iha promosaun tuir antiguidade	84
Tabela 21 Total Profissionais Saúde elejivel iha primeira lista.	85
Tabela 22 Total Profissionais Saúde elejivel iha segunda lista	85
Tabela 23 Total Profissionais Saúde elejivel iha terceira lista	86
Tabela 24 Lista Final klasifikadu promosaun tuir antiguidade ba Profissional de Saúde	86
Tabela 25 Lista promosaun la klasifikadu tuir antiguidade ba Profissional de Saúde	87
Tabela 26 Total funcionário elegível ba promosaun-MJ.....	87
Tabela 27 PAA 2025 Direisaun Nasional Sistema Informátiku Jestaun Funsun Públika	88
Tabela 28 Prosesamentu sira ne'ebé KFP halo ona durante tinan 2025	95
Tabela 29 Reativa no Retroativu Saláriu.....	95
Tabela 30 Kanselamentu Saláriu	97
Tabela 31 mobilidade pessoal durante período Janeiro to'o Dezembro 2025	97
Tabela 32 Pensaun Velhice	100
Tabela 33 Rekerimentu Pensaun Sobrevivência.....	101
Tabela 34 Rekerimentu Pensaun Invalidez	102
Tabela 35 Desizaun Pensaun hosi INSS-MSSI	102
Tabela 36 PAA 2025 DNPQFP	103
Tabela 37 Pedido Lisença ho Vensimentu ba Formasaun Rai Liur	118
Tabela 38 Reintegra Lisença ho Vensimentu ba Formasaun Rai Liur	118
Tabela 39 Rejista no Atualiza Sertifikadu Formasaun	123
Tabela 40 Fixa avaliasaun dezempenho mak rejista iha tinan 2025.....	137
Tabela 41 Fixa Avaliasaun Dezempenho Fahe Tuir RJ,RE no AAP	138
Tabela 42 Rejista Fixa Avaliasaun Dezempenho Tuir Klasifikasaun	138
Tabela 43 Dadus Avaliasaun Dezempenho 2024 Okupante Kargu Nivel Nasional Rejista iha 2025	140
Tabela 44 Dadus Avaliasaun Dezempenho -EE-Saude	144
Tabela 45 Progresain Eskalaun ba profesór sira	147
Tabela 46 PAA 2025 Direisaun Nasional Ética, Disciplina e Procedimento Administrativo	148
Tabela 47 Rejistu prosesu disiplinár.....	149

Tabela 48 Kazu asédiu seksual rejistadu iha itinan 2025	153
Tabela 49 Xamada sira mak halo durante tinan ida	155
Tabela 50 Relatóriu konklui no submete ba desizaun iha tinan 2025	158
Tabela 51 Dspaxu foun rejistadu no konkluidu iha tinan 2025	159
Tabela 52 Kazu tranzitadu husi tinan 2024 no konklui iha tinan 2025	160
Tabela 53 Kazu rejistadu iha tinan 2025 tranzita ba 2026	160
Tabela 54 Deskontu Saláriu iha tinan 2025	165
Tabela 55 Kanselamentu saláriu	165
Tabela 56 Reativasau saláriu	166
Tabela 57 Licensa com vencimento	168
Tabela 58 Deklarasaun Livre Disciplinar	170
Tabela 59 PAA UDSIFP 2025	172
Tabela 60 PAA 2025- Gabinete Inspesaun no Auditoria	176
Tabela 61- Investigasaun Preliminar	177
Tabela 62 Kzau Tranzita no Konkluidu	178
Tabela 63 Kazu Konkluidu	180
Tabela 64 Funsionáriu Desagrega bazeia ba Estatutu no Grau	181
Tabela 65 Deklarante bazeia ba Funsau (Pozisaun)	182
Tabela 66: Programa no Subprograma UPKS tinan 2025	186
Tabela 67 Rejime Jurídiku iha Empregu	243
<i>Tabela 68 Dinámika númeru funsionáriu permanente no Ajente Administrasaun Públika bazeia ba profisaun no espesialidade</i>	<i>246</i>
Tabela 69 Kuadru Ajente Administrasaun Públika (AAP) husi kareira rejime jerál	248
Tabela 70 Númeru Funsionáriu Públiku no AAP	252
Tabela 71 Kargu Diresaun no Xefia iha área Rejime Espesiál	261
Tabela 72 Kargu Diresaun no Xefia Tuir RJ & RE	
Fontes estatistika SIGAP Foun	273
Tabela 73 Distribuisaun Estrutura Abilitasional	282
Tabela 74, Distribuisaun Nível Munisipal, RAEOA no Fora Timor	289
Tabela 75 Análize evolusaun forsa trabalho distribuidu nível lokalidade iha tinan 11 ikus ..	291
Tabela 76 Distribuisaun forsa trabalho tuir idade/tinan	293

Índise Figura

Figura 1 Organograma KFP	10
Figura 2 Vizaun Estruturante	21
Figura 3 5R's no 15 Objetivus.....	22
Figura 4 Definisaun R's	23
Figura 5 Komponente 18 ba programa Reforma iha Administrasaun Públika	24

Índise Gráfiku

Gráfiku 1 Evolusaun dados forsa trabalho iha jeral ba tinan 5 husi (2021-2025)	242
Gráfiku 2 Distribuisaun Tuir Categoria, Grau no Porsentajem Iha Jéneru	252
Gráfiku 3 Distribuisaun Kargu Tuir Idade	266
Gráfiku 4 Evolusaun número forsa trabalho ein jerál hahú husi tinan 2015-2025 (tinan 11).....	292
Gráfiku 5 Distribuisaun Forsa Trabalho Tuir Idade	294

Sumáriu Ezekutivu

Iha tinan 2025, Komisaun Funsan Públika (CFP) kontinua hatudu progresu importante iha fortalesimentu sistema mérito, jestaun rekursus umanus, modernizasaun administrasaun públika no preparasaun institusionál atu responde ba prioridade reforma Estado inklui formasaun karakter ba dahuluk iha Administrasaun Públika Timor-Letse. Rezultadu prinsipal sira mak hanesan tuir mai:

- Aprova no públiku iha Jornál da República lista finál promosaun por antiguidade ba funsionáriu Rejime Jerál ho totál 3,484 pesoas, kompostu hosi feto 661 no mane 2,823 pesoas, mai hosi instituisaun Estado iha nível nasionál no munisipál.
- Implementa promosaun por antiguidade ba dosente sira iha Ministériu Edukasaun ho totál 1,102 pesoas, kompostu hosi feto 422 no mane 680.
- Implementa promosaun por antiguidade ba profisionál saúde sira ho totál 2,016 pesoas, kompostu hosi feto 1,005 no mane 1,011.
- Promove kareira espesial iha Ministériu Justisa, liuliu ba Notáriu no Konservadór sira iha Servisu Rejistu no Notariadu, ho totál 19 pesoas, kompostu hosi feto 4 no mane 15.
- Atualiza, valida no halo backup dados funsionáriu permanentes no Ajente Administrasaun Públika (AAP) iha SIGAP-FOUN CFP ho totál 39,745 pesoas, kompostu hosi feto 14,673 no mane 25,072, tuir rejime jurídiku empregu públiku.
- **Implementa ba dahuluk programa formasaun *Character Building* ba Ajente Administrasaun Públika mai hosi Oficial Justisa no Guarda Prizonais – MJ ho total 100 pesoas, kompostu hosi feto 37 no mane 63.**
- Rejista proposta vaga foun hamutuk 4,509 ba prosesu rekrutamentu, selesaun no nomeasaun iha Funsan Públika, no konsege konklui 2,791 vagas, ekivale ho 62% hosi total proposta.
- Halo prosesu selesaun por mérito ba kargu direksaun no xefia ho vaga hamutuk 91 pozisaun, no konsege konklui 31 pozisaun, ekivale ho 34%.
- Verifika, analiza no fixa rezultadu avaliasaun dezempenhu ba funsionáriu Rejime Jerál no Espesiál hamutuk 34,279 pesoas, kompostu hosi feto 12,420 no mane 21,859, mai hosi instituisaun Estado iha nível nasionál no munisipál.
- Prosesa mudansa eskalaun ka progresaun eskalaun ba funsionáriu Rejime Jerál no Espesiál (nasionál no munisipál) ho totál 8,324 pesoas, kompostu hosi feto 2,555 no

mane 5,769. Hosi ne'e, ba profesór Ministériu Edukasaun de'it iha 3,318 pesoas, kompostu hosi feto 1,313 no mane 2,005.

- Konklui kazu dixiplinár hamutuk 143 kompostu hosi (36 kazu hosi tinan 2024 nian no 143 hosi tinan 2025) eh 78% hosi total 184 kazus rejistadu ba prosesa iha tinan 2025 no tranzita hikas 22% eh 41 kazu ba prosesa iha tinan 2026;
- Simu, verifika, analiza no kompila Mapa – forsa trabalho tinan 2026 ho totál 75,894 pesoas, mai hosi 135 instituisaun estadu (Nível Nasionál no Munisípal);
- Halo diseminaun informasaun konaba lejislasaun iha funsaun públika, orientasaun no prisedimentu administrativa sira ba funsionáriu públika, agentes administrasaun públika inklui forsa trabalho iha nível nasional (28 instituisaun) nomos iha munisipiu 5 (Manufahi, Bobonaro, Liquiça, Lautem no RAEOA) ho total benefisiáriu 593 (F:184 no M:445).
- Partisipa ativamente iha reuniaun, semináriu, formasaun no workshop ASEAN, hanesan observadór no membru iha pilar ASEAN Socio-Cultural Community (**ASCC**), hodi reforsa kapacidade institusionál no preparasaun ba membru plenu;
- Liu hosi parseria ho MNEC, CFP, no Governu Austrália (Prosivo-DFAT) lansa ba dahuluk *English Language Training for ASEAN Accession (ELTAA)* ba funsionáriu 20 mai hosi instituisaun 7 ne'ebé mak hola parte iha Pilar Ekonomia.
- Koordena hamutuk ho Ministériu Finansas realiza komemorasaun Loron Nasionál Funsun Públika ba dala sanulu resin ida (11) ho tema jerál "**Promove Política ho Baze ba Evidénsia daduz Estatística hodi Maximiza Reseitas no halo Poupansa ba Despezas Públika ho Eficiente**;
- Rejista sertifikadu formasaun iha SIGAP FOUN CFP ho total 6,076 sertifikadu, pertense ba funsionáriu públiku hamutuk 2,549 pesoas kompostu hosi **feto 877 no mane 1,672**;
- Simu no rejista rekerimentu ba pensaun no reforma (Velhice, Sobrevivência, Invalidéz) ho totál 460 rekerentes, kompostu hosi feto 112 no mane 348;
- Konsegue ezejuta orsamentu alokadu ba CFP ho taxa ezekusaun 87%.

PARTE I

Lian makloke

Hanesan hakerek ona iha Lei n.º 7/2009, loron 15 fulan jullu, Komisaun Funsan Públika (KFP) iha obrigasaun atu ható'o Relatóriu Anuál kona-ba atividade sira ne'ebé hala'o ona tuir mandatu KFP nian ba Parlamentu Nasionál.

Lei ne'ebé'e temi iha letan determina katak:

“To’o loron ikus fulan Marsu kada tinan (artigu 21), Komisaun Funsan Públika tenke apresenta ba Parlamentu Nasionál relatóriu ida konabá atividades sira hotu ne’ebé’e halao durante tinan anterior ka tinan ikus, atu bele submete ba plenaria Parlamentu Nasionál.”

Relatóriu ida ne'e sei deskreve atividade hotu-hotu, liuliu kona-ba prioridade política sira ne'ebé define no implementa tiha ona, atividade sira ne'ebé sei la'o hela iha prosesu nia laran, no servisu sira ne'ebé KFP define iha Planu Asaun Anuál atu hala'o iha tinan 2025.

Iha termus estrutura, sekuénsia relatóriu ne'e **nafatin laiha mudansa**, no dokumentu ne'e fahe ba **parte ha'at**, hanesan tuir mai:

- Parte dahuluk koalia kona-ba ninia lian makloke, tuir kedas ho Kompozisaun KFP ba IV Mandatu, kompleta ho biografia badak hosi Prezidente no Komisáriu sira.
- Iha parte ida ne'e mos relata dados forsa trabalho KFP nian, nomos instrumentu legál sira ne'ebé produzidu ona hahú hosi ezisténsia KFP to'o tinan 2025, ne'ebé sai hanesan baze orientadora ba implementasaun serbisu sira hodi alkansa objetivu mak define ona.
- Parte daruak relata kona-ba prioridade sira ne'ebé konsege alkansa iha Mandatu ida ne'e, sira ne'ebé iha prosesu implementasaun no mos sira ne'ebé seidauk alkansa.
- Parte datoluk hosi relatóriu refere kontéin análise globál kona-ba Administrasaun Públika inklui rezultadu levantamentu ne'ebé hala'o iha RAEOA no munisípiu sira seluk.
- Parte daha'at relata oportunidade, dezafiu no estratéjia sira ba futuro, no taka ho konkluzan no rekomendasaun ofisiál hosi KFP

Kompozisaun KFP IV Mandatu

Komisaun Funsan Públika (KFP) hari ho Lei n°. 7/2009, de 15 de Julho, parte husi implementasaun polítika reforma Administrasaun Públika iha tempu ne'eba. KFP iha sob tutela S.E. Primeiro-Ministro RDTL no tuir lei hato'o relatóriu anual ba Parlamento Nasionál.

Komisaun Funsan Públika kompostu husi Komisáriu sira na'in lima, ho membru na'in rua nomeadu hosi Parlamentu Nasionál, tolu indika hosi Governu-Konsellu Ministru, inklui na'in ida nebe Governu nomea hodi asumi responsabilidade hanesan Prezidente KFP.

KFP nia mandatu ho durasaun tinan lima. Dezde harii, KFP tama ba mandatu dahat, iha ninia mandatu-tinan-lima ne'e hahu husi tinan 2023 to'o 2028. Tuir mai, breve deskrisaun biografia husi Komisáriu idaidak.



Ministru Prezidéncia Konseho Ministru Fo Posse ba Komissáriu nain 2 KFP nian ba Mandatu IV

Biografia Badak hosi Komisáriu/a Mandatu IV (2023-2028)



Agostinho Letêncio de Deus – Presidente

Iha 1993 to'o 1994 frequenta iha tinan preparasaun filosífla iha Seminário Menor De Nossa Senhora De Fátima, Lahane.

Tinan 1996 hasai kursu lisensiatura iha área Edukasaun husi Universidade Timor-Timur.

Iha 1999 to'o 2002 hahú ninia kareira hanesan linguístika iha missaun UNAMET no apoiu linguístiku hanesan observadór ba União Europeia iha Ermera.

Hasai kursu mestrado iha Administrasaun Públika iha ramu Jestaun ba Dezenvolvimentu Rural (Manajemen Pembangunan Daerah) iha Universidade Sekolah Tinggi Ilmu Administrasaun Lembaga Administrasu Negara (STIA-LAN) Jakarta.

Husi tinan 2002 to'o 2004, hanesan tradutór lian tétum no inglés iha programa JICA no hanesan mós profesór iha lian inglés iha CISPE, Dili.

Iha tinan 2004 to'o 2007 hanesan xefe departamentu ba língua iha Institutu Nasionál Administrasaun Públika (INAP).

Iha tinan 2007 to'o 2008 nomeia hanesan diretór nasional iha INAP no husi 2011 to'o 2013 hala'o nafatin funsaun hanesan diretór iha peskiza, estudo no dezenvolvimentu Administrasaun Públika.

Husi tinan, 2013 to'o 2015 okupa nafatin kargu hanesan diretór nasional iha área Administrasaun Finansas iha INAP.

Iha tinan 2015 to'o 2023 kaer knar hanesan Diretór Jerál INAP.

Durante perkursu kareira, partisipa ativamente iha atividade treinamentu profisionál oi-in liu husi parseria internacional (Filipina, Singapura, Malásia, Indonésia no sst.) iha área espesífika sira hanesan, inglés, portuguéz, jestaun lideransa no komunikasaun, formasaun avansada iha governansa no lideransa estratéjika.

Partisipa mós iha workshop no seminários iha nível ASEAN nian hodi hatudu ninia kompromissu liu husi dezentvolvimentu profisionál sira.

Iha fulan novembru tinan 2023 hetan nomeasaun husi IX Governu Konstitusionál hanesan Komissáriu no Prezidente ba Komissaun Funsan Públika ba mandatu tinan lima nian.

José Telo Soares Cristóvão – Komissáriu responsável ba Assuntos Planeamento Forsa Trabalho



Lisensiadu iha Administrasaun Públika husi Universidade Timor Lorosa'e.

Husi tinan 2005 to'o 2007 hanesan kordenadór/Monitór Jovens iha Christian Children Fund's (CCF).

Hanesan mós Ofisiál Sekretariado iha CONCERN Timor Leste.

Iha tinan 2007 to'o 2012 fô assisténsia téknika iha área Administrasaun no Planeamentu no iha tinan 2012, hala'o knar hanesan asesor Monotorizasaun no Avaliasaun iha Ministériu Defeza

no Seguransa.

Iha tinan 2011 to'o 2015 asume knar hanesan Prezidente Organizasaun Juventude partidu CNRT.

Husi 2015-2020 hetan nomeasaun husi Parlamento Nasionál RDTL hodi hala'o knar hanesan Komissáriu KFP Mandato II. Iha tinan 2020 to'o 2023, hetan nomeasaun husi Parlamento Nasionál hodi asumi knar hanesan Adjunto Provedór Boa Governasaun iha Provedoria Direitus Umanus no Justisa.

Iha tinan 2023 to'o novembro hala'o knar hanesan assessór ba Rekursus Umanus no Jestaun Programa iha Ministériu Edukasaun IX Governo Konstitusionál

Husi novembro 2023 simu posse hanesan Komissáriu KFP ba mandato IV nian ho rejime dedikasaun eskluziva.

Fausto Freitas da Silva “Liurai Taci” - Komisário Responsável ba Assuntu Reforma no Pensaun



Lisensiadu iha Sosiolojia husi Instituto Superior Kristal – Dili, tinan 2012, no Mestre iha Rekursus Humanus husi Universitas Gajayana – UNIGA - Malang Indonesia, iha 2015.

Husi 1975 – 1979 hanesan Komandante Seksaun Forsa Intervensaun (FI), husi Komandu Choke FALINTIL nian, no mos membru husi SIS (Servisu Informasaun Sekretu) guerilha no klandestina nian to’o funu remata.

Husi tinan 1991 to’o 2000 partisipa no kontribui makaas iha atividades políticas klandestina nian iha luta ba Independensia Timor - Leste nian, iha nebe okupa kargus lubun ida iha Organizasaun Juventude Klandestina OJETIL.

Husi tinan 2002 too 2003 hanesan Xefe Gabinete MAI iha Primeiru Governu Konstitusional.

Husi tinan 2003 too 2007 hanesan Xefe Departamentu DNFP/CISPE/-MAI/MAE.

Husi tinan 2009 too 2015 hanesan Xefe Departamentu Disiplina, Étika, Prosedimentu Administrativus no Investigasaun iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.

Husi tinan 2015 too 2016 hanesan Sub-Inspetor iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.

Husi tinan 2016 too 2017 hanesan Inspetor-Jeral iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.

Husi tinan 2017 too 2019 hanesan Deputadu iha Parlamentu Nasional.

Husi loron 14 Feveiru tinan 2020 too loron 5 Agostu 2020, hanesan Xefe Unidade Jurídika iha Sekretariadu Komisaun Funsan Públika.

Hetan nomeasaun husi Parlamentu Nasional iha loron 29 fulan Julhu 2020, hanesan Komisáriu Komisaun Funsan Públika nian ba periudu 2020-2025 e hetan pose iha loron 28 Agostu tinan 2020, ba kargu Komisariu Responsável ba portfoliu Asuntu Disiplinar. Iha kontinuasaun Mandatu IV nian asumi portfoliu ba asuntu Reforma no Pensaun iha Funsan Públika.

Agapito da Conceição – Komissário Responsável Assuntu Disiplinár



Lisensiadu iha área Jestaun Finansas husi Universidade da Paz (UNPAZ).

Husi tinan 2009 to'o 2022 okupa kargu hanesan Diretór Nasionál Administrasaun Finansas iha Sekretariado Komissaun Funsan Públika.

Iha tinan 2003 to'o 2009 hala'o mós knar iha Banku Mandiri hanesan tékniku ofisiál jerál.

Tinan 1990 to'o 1999 seribisu mós Bank Dagang Negara ho responsábilidade hanesan (kontabilista ba) tranzasaun internsa no esterna.

Partisipa mós iha formasaun akadémika, treinamentu profisionál neébe mak foka liu ba iha área kontabilidade, tranzasaun ne'ebe mak fornsesa husi governu Indonésia, Suécia no China.

Iha 29 agosto de 2023, liu husi desizaun Parlamento Nasionál hili sai hanesan Komissário ba mandato III KFP.

Iha outubro de 2023, liu husi Despaxo no.08/PCM/2023, simu posse hanesan Komissário ba mandato III KFP ho rejime dedikasaun esklusiva no kontinua ba iha mandato IV. Iha tinan hanesan, tuir Despaxu n°. 01/MPCM/XI/2025 estende tan kargu hanesan Komissário husi novembro 2025 to'o 10 novembru 2030.

Anita Tavares de Jesus Ribeiro-Komisária Responsável ba Assuntu Rejime Kareira Espesiál



Hasai kursu baxarelato iha Akademi Pemerintahan Dalam Negeri (APDN) em Pontianak, Indonésia, em 1987.

Iha tempu okupasaun indonésia (1990-1999) hala'o knar hanesan Administradora Postu Metinaro.

Hafoin ukun a'an, husi tinan 2001-2003 integra mos iha atividade sira FOKUPERS iha área governasaun no administrasaun públika área servisu ne'ebé iha kolaborasaun ho Banku Mundial no iha tempu hanesan hetan mos biban hodi halo estudu komparativu ba nasaun Filipina no Malásia.

Iha tinan 2004 to'o 2006 hanesan formadora iha área Kresimentu no Empoderamentu Ekonomia ba Feto Rurál iha Centro de Formação East Timor Development Agency (ETDA).

Hala'o mos kna'ar iha Ministériu Solidariedade Sosiál iha Diresaun Reinsersaun Sosiál durante tinan tolu (2006 -2009)

Iha tinan 2009 ingressa ba Funsan Públika ba iha Komisaun Funsan Públika ho Categoria Tékniku Profisionál Grau C no hahú assumi kargu hanesan xefe departamentu.

Husi tinan 2012 to'o 2022 assume mos knar hanesan diretora nasionál Planeamentu no Jestaun Funsan Públika no durante iha perkursu kareira partisipa iha formasaun no kapasitasaun iha area administrasaun públika iha nasaun Australia.

Iha tinan 2023 to'o novembru 2024, hetan destakamentu ba iha Ministériu Edukasaun hanesan diretora nasionál no iha kna'ar foun consegue rezolve problema ministériu edukasaun nian, li-liu iha assuntu ligadu ba professor sira hanesan implementasaun programa Ingresso Espesiál no Bolsa Kandidatu ba Profesór sira.

Nomeia hodi sai Komisária KFP hodi kompleta iha estrutura mandatu IV liu husi Rezolusaun Governu n.º 61/2024, 21 novembro ba periodo 2024-2028.

Jorge Paiva Araújo – Komisário Responsável ba Assuntos Pensaun no Reforma



Lisensiadu iha área Ekonomia no Jestaun husi Universidade Dili (UNDIL) iha tinan 2008. Alende ne'e, hetan kualifikasaun iha área especializada seluk liu hosi pós-graduasaun iha *Estudu Tasi nian* (Estudo do Mar) iha Institutu Defeza Nasionál (IDN) iha tinan 2023.

Iha períodu 2003-2005, hahú ninia kareira profisionál hanesan Xefe Gabinete no Sekretáriu ba Vise-Ministru Negósiu Estranjeiru no Koperasaun. Tuir mai, husi tinan 2005 to'o 2007, hala'o funsaun hanesan Administradór Sénior no Asistente ba Sekretáriu Estado ba Kordenadasaun iha Rejiaun II.

Husi tinan 2008 to'o 2010, servisu hanesan asistente lojística iha empresa KONEKTO. Iha tinan 2011, hahú servisu hanesan tékniku apoiu ba Komisaun H iha Parlamentu Nasionál, ne'ebé trata asuntu Juventude, Desportu no Formasaun Profisionál.

Iha tinan 2012 to'o 2017, kontinua fó apoiu hanesan asesór tékniku iha Komisaun E, ne'ebé trata Asuntu Infraestrutura, Transporte no Komunikasaun. Durante períodu ne'e, envolve a'an mos iha ekipa Inkéritu Parlamentar no Komisaun Eventual ba Akompanhamentu Dívidas Estadu. Tamba ninia dezempenho di'ak sira, hetan Sertifikadu Rekonhesimentu no Louvor husi Presidente Parlamento Nasionál, Dr. Adérito Hugo da Costa.

Iha tinan 2017-2018, hetan promosaun ba Xefe Divizaun Apoiu ba Komisaun sira husi Presidente Parlamento Nasionál, Dr. Aniceto Longuinhas Guterres Lopes. Iha tempo hanesan, assume mos responsabilidade prinsipál ba Komisaun A, ne'ebé trata Asuntu Konstitusionál no Justisa.

Husi periodu, 2018- 2023, hili hanesan representante ba funsionáriu sira Parlamentu Nasionál iha Conselho Administrasaun, órgaun másimu iha PN.

Iha tinan 2022, hanesan funsionáriu PN, partisipa mos Observador Internasionál Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP) ba iha eleisaun jerál iha Angola.

Iha kontestu polítiku, sai ona mos kordenador jerál ba plano reorganizasaun estrutura baze nian (AJM no AS) iha âmbito preparasaun ba komemorasaun aniversáriu FRETILIN iha Munisípiu

Manufahi ba dala 50. Iha estrutura partidu nian, hala'o kna'ar hanesan Sekretáriu ba Komisaun Polítiku no mos estrutura conselho iha Munisipiu Manufahi.

Hala'o mos funsaun hanesan Vise-Prezidente Jurisdisaun nian iha Organização Resistência: Comité de Destesrados Políticos de Atauro (CDPA, 1980-1987).

Iha tinan 1988-1999, wainhira sei jovem, partisipa ativamente iha luta resisténsia ba libertasaun nasionál liu hosi rede klandestina, inklui envolvimentu iha organizaun rezisténsia Santo António.

Iha tinan 2025, Parlamentu Nasionál Timor-Leste hili nia sai hanesan Komisariu ba KFP ba Mandatu tinan 5 (2025-2030), no simu pose husi Governu, tuir Despaxu no. 01/MPCM/XI/2025 iha loron 11 fulan novembru.



KFP Relata
Progressu
Implementasaun
Reforma Administraun
Públika ba Prezidente
RDTL no PM





Figura 1
Organograma KFP

Kuadru Pesoál KFP iha tinan 2025

KFP kompostu hosi Komisáriu na'in 5 ho dedikasaun tempu integral. Relata katak, Komisáriu na'in 1 termina ona ninia mandatu iha fulan outubru 2025.

KFP halao ninia kna'ar ho apoiu Sekretariadu ida atu operacionaliza, implementa no superviziona atividade unidade servisu sira nian tuir estrutura orgânika ka organograma ne'ebé iha.

Forsa trabalho

Iha tinan 2025, KFP ho forsa trabalho hamutuk na'in 211. Hosi totál refere, funsionáriu permanente hamutuk na'in 195 (F: 81 no M: 114), AAP (F: 1 no M:4) no assessores nasionais hamutuk 8 (F:3 M:5). Tabela tuir mai deskreve número forsa trabalho iha KFP.

No.	Ordem Jurídiku Empregu	Feto	%	Mane	%	Totál
1.	Permanente	81	42%	114	58%	195
2.	AAP	1	20%	4	80%	5
	Totál	82	41%	118	59%	200
3.	Assessor Nasional	3	38%	5	63%	8
4.	Senior Profisional ¹	-	0%	3	100%	3
	Totál	85	41%	126	59%	211

Tabela 1 Kuadru pesoál jerál iha KFP

Destaka mos katak wainhira Lei ba Reforma Obrigatória hetan promulgasaun no bazeia ba rekeztu sira mak defini iha diploma legál refere, identifika ona mos funsionáriu KFP inklui Senior Profisional mak sei tama ba situasaun ida ne'e.

1. Tabela tuir-mai, hatudu distribuisaun número funsionáriu permanente iha KFP.

Kategoria/ Grau	Feto	%	Mane	%	sub-Total
TS/A	8	27%	22	73%	30
TS/B	9	41%	13	59%	22
TP/C	19	38%	31	62%	50
TP/D	25	51%	24	49%	49
TA/E	21	45%	26	55%	47
Ass/F		0%	2	100%	2
Total	82	41%	118	59%	200

Tabela 2 Distribuisaun Funsionáriu iha SKFP

¹ Atu relata iha ne'e katak Seniores Profissionais, husi rekrutamentu anterior iha totál 22, maibé iha tinan 2024, nain ida, tama ona ba reforma, signifika número atuál hamutuk 21 no husi hirak ne'e iha 8 mak assume kargu inklui 1 hanesan Adido iha Malásia. Ba iha situasaun Forsa trabalho KFP nian, Senior Profisional nain 2 sei tama ba reforma iha tinan 2026.

Tabela anterior kona-ba distribuisaun tuir kategoria hatudu katak, pesoál ho kategoria aas liu, hanesan Tékniku Superior Grau A (TS/A), sei iha porsentajen ki'ik liu, liuliu ba feto ho 27%, kompara ho mane ho 73%.

Kategoria ho númeru aas liu kontinua mai hosi Tékniku Profisionál Grau C no D, no mós Tékniku Administrativu Grau E, ne'ebé hatudu distribuisaun ne'ebé relativamente ekilibradu entre feto no mane.

Iha perspetiva jéneru, distribuisaun tuir kategoria no grau seidauk ekilibradu entre feto no mane, liuliu iha grau aas sira, nune'e presiza kontinua hametin oportunidade progresu kareira ba funsionária sira.

Okupantes Kargu Diresaun no Xefia iha Sekretariadu KFP

Tabela tuir mai hatudu distribuisaun númeru okupante kargu diresaun no xefia iha Sekretariadu KFP, tuir kategoria no grau.

Kategori a/Grau	SE/Ins		DN		XD		XS		Feto	%	Man e	%	Total jeral
	F	M	F	M	F	M	F	M					
TS/A	2		2	4		5			4	11%	9	25%	13
TS/B			1	2	1	3			2	6%	5	14%	6
TP/C	1			1	5	4		2	6	17%	7	19%	13
TP/D			1			1	1		2	6%	1	3%	3
TA/E										0		0%	
Ass/F										0		0%	
Total	3		4	7	6	13	1	2	14	39%	22	61%	36

Tabela 3 distribuisaun númeru okupante kargu diresaun no xefia iha Sekretariadu KFP

Tabela 3 hatudu katak, iha tinan 2025, Sekretariadu KFP iha okupante kargu diresaun no xefia hamutuk na'in 36. Hosi total refere, feto hamutuk na'in 14 (39%) no mane na'in 22 (61%)

Enkuadramentu Legál, Normativu no Prosedimentu sira

Kriasaun instrumentu legál sira hanesan pontu partida importante ba uniformizasaun no orientasaun implementasaun política no prioridade sira ne'ebé defini ba Administrasaun Públika timorensa.

Koalia kona-ba instrumentu legál, presiza hatete katak nia iha âmbito aplikasaun ne'ebé diferente, no karateriza hanesan kuadru legál prinsipal, inklui Lei sira, Dekretu-Lei sira, Rezolusaun Governu no Dekretu Governu sira.

Konsidera mós hanesan instrumentu normativu sira, hanesan Orientasaun, Instrusaun no Despaxu sira, ne'ebé kriadu atu komplementa Lei ka Dekretu-Lei sira ne'ebé aprova ona, bainhira iha lakuna ka aspetu balun ne'ebé presiza klarifikasaun tan.

Iha parte prosedimentál, inklui mós manuál, roteiro no prosedimentu operasionál sira, ne'ebé serve hanesan guia prátika ba implementasaun servisu no padronizasaun prosesu iha KFP no instituisaun Estadu sira.

Tabela tuir mai detalla enkuadramentu legál, normativu no prosedimentu sira ne'ebé KFP produz no utiliza hanesan baze ba implementasaun servisu durante tinan 2025.

Enkuadramentu Legál sira		Títulu
Diploma Legál	Alterasaun feita	
<i>Constituição da RDTL, de 20 de maio de 2002</i>	-	<i>Constituição da República Democrática de Timor-Leste</i>
<i>Lei nº. 8/2004, de 16 de junho</i>	<i>Lei nº. 5/2009, de 15 de julho (Primeira alteração)</i>	<i>Aprova o Estatuto da Função Pública</i>
<i>Lei nº.7/2009, de 15 de julho</i>	-	<i>Criação da Comissão da Função Pública</i>
<i>Decreto-Lei nº. 14/2008, de 7 de maio</i>	<i>Decreto-Lei nº.18/2009, de 18 de abril (Primeira Alteração);</i> <i>Decreto-Lei nº.19/2011, de 8 de junho (Segunda Alteração).</i>	<i>Regime da Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores da Administração Pública</i>

Decreto-Lei nº. 27/2008, de 11 de agosto	Decreto-Lei nº.20/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração)	Regime das Carreiras e dos Cargos de Direção e Chefia da Administração Pública
Decreto-Lei nº. 32/2008, de 27 de agosto	-	Procedimento Administrativo
Decreto-Lei nº. 34/2008, de 27 de agosto	Decreto-Lei nº. 22/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração); Decreto-Lei nº.44/2011, de 21 de setembro (Segunda Alteração)	Regime dos Concursos, Recrutamento, Seleção e Promoção do Pessoal para a Administração Pública
Decreto-Lei nº. 40/2008, de 29 de outubro	Decreto-Lei nº. 21/2011, de 8 de junho (Primeira Alteração)	Regime das Licenças e das Faltas dos Trabalhadores da Administração Pública
Decreto-Lei nº. 12/2009, de 18 de fevereiro	-	Regime de Capacitação dos Recursos Humanos da Função Pública
Decreto-Lei nº. 20/2010, de 1 de dezembro	-	Regime dos Suplementos Remuneratórios da Administração Pública
Lei nº. 6/2012, de 29 de fevereiro	-	Regime Transitório da Segurança Social na Velhice, Invalidez e Morte para os Trabalhadores do Estado
Lei n.o 12/2016, de 14 de novembro	-	Lei de criação do Regime Contributivo de Segurança Social
Decreto-Lei nº. 23/2012, de 24 de maio	-	Regulamenta o Regime Transitório de Segurança Social na Velhice, Invalidez e Morte para os Trabalhadores do Estado
Decreto-Lei nº. 38/2012, de 1 de agosto	-	Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública
Decreto-Lei nº. 41/2016, de 16 de dezembro	-	Distinções e Prémios na Função Pública
Decreto-Lei nº. 23/2016, de 29 de	-	Estatuto da Carreira Diplomática

junho		
Decreto-Lei n.º. 24/2016, de 29 de junho	-	Segunda alteração ao Decreto-Lei n.º. 27/2008, de 11 de agosto (Regime Geral das Carreiras da Administração Pública)
Decreto-Lei n.º. 25/2016, de 29 de junho	Segunda alteração ao DL n.º 27	Regime dos Cargos de Direção e Chefia na Administração Pública
Decreto-Lei n.º 22 /2017 de 24 de Maio	-	Regime de Carreira dos Profissionais Seniores na Administração Pública
Decreto-Lei n.º 27, de 2016 de 29 de Junho		Pessoal de Apoio ao Gabinete dos membros do Governo
Decreto-Lei n.º. 1/2018, de 24 de janeiro	-	Regime da Promoção de Pessoal da Função Pública
Decreto do Governo n.º. 3/2017, de 15 de fevereiro	-	Subsídio Extraordinário de Irredutibilidade Remuneratória
Decisão n.º 2190/2016/KFP	1ª alteração, n.º 145/2010, que aprova 2ª alteração, n.º 440/2012, que aprovou a 3ª. Alteração, n.º 545/2012, que aprovou a 4ª. Alteração e n.º 1331/2015, que aprovou a 5ª. Alteração.	6ª. Alteração ao Regimento Interno da KFP
Decreto-Lei n.º 2/2016, de 16 de Março		Estatuto dos Presidentes das Autoridades Municipais e dos Administradores Municipais
Decreto-Lei n.º 9/2018, 9 de abril	1ª. alteração - ao Decreto-Lei n.º. 3/2016, de 16 de março,	Estatuto das Administrações Municipais, das Autoridades Municipais e do Grupo Técnico Interministerial para a Descentralização Administrativa
Decreto-Lei n.º. 8 /2018 de 9 de Abril	Revoga o Decreto-Lei n.º. 37/2016, de 7 de Setembro	Regime Transitório de Provedimento dos Cargos de Direção e Chefia das Autoridades Municipais e das Administrações Municipais Durante a Fase da Desconcentração Administrativa

Orientação n.o 5/2011, de 15 de novembro	-	Participação de funcionários públicos e agentes da Administração Pública em atividades políticas e partidárias
Orientação n.o 8/2016, de 25 de abril	1ª alteração da orientação do n.o 6/2013	Processo de seleção por mérito para cargos de Direção e Chefia na Administração Pública
Orientação n.o 9/2016, de 18 de novembro	-	Define o processo de recrutamento simplificado para os bolseiros e subsidiados que concluíram a formação na área de Saúde
Orientação n.o 10/KFP/2017	-	Sobre as Competências Funcionais dos Gestores de Recursos Humanos
Orientação n.o 11/KFP/2017	-	Sobre as Regras e Condições para a Constituição e Composição do Painel de Júri no Processo de Recrutamento, Seleção de Pessoal e Promoção no Âmbito da Administração Pública
Orientação n.o 12/2017, de 9 de agosto	-	Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na Função Pública
Orientação n.o 13/KFP/2017	-	Sobre as Regras e Condições para a Posse na Função Pública
Orientação n.o 14/2017, de 20 de novembro	-	Define o Prosseguimento das Operações de Recrutamento e Promoção nas Carreiras dos Profissionais da Saúde, como Determinado pela Orientação n.o 9/2016, de 18 de Novembro
Orientação n.o 15/2017, de 20 de novembro	-	Promoção e Execução Regular da Marcha da Função Pública pelas instituições da Administração Pública
Orientação n.o 16/2018	-	Regras de controlo e auditoria da atividade de pagamento de pessoal da Função Pública por meio da análise e confronto das informações relativas ao pagamento do pessoal constantes no sistema SIGAP e no Payroll do Ministério do Plano e Finanças

Orientação n.o 17/2018	-	<i>atualizar as regras que definem os limites para o exercício de atividades políticas pelos funcionários públicos e agentes da Administração Pública</i>
Orientação n.o 18/KFP/2018,	Alteração da Orientação no 13/KFP/2017	<i>as regras e condições para a posse na Função Pública. A orientação em acima visa proceder a primeira alteração da Orientação 13/KFP/2017, a qual define mais regras para preencher as lacunas decorrentes no âmbito da cerimónia de posse no setor público</i>
Orientação n.o 19/KFP/2018	-	<i>Os procedimentos de requerimento de licenças sem vencimentos, com vencimentos e licença especial na Administração Pública. Legislação proposta e aprovada pelo Conselho de Ministros em 5 de março</i>
Orientação n.o 20/2017, de 20 de novembro	-	<i>Critérios de desempate na promoção de pessoal da Função Pública</i>
Orientação n.o 22/2019,	-	<i>Procedimentos para submissão de requerimento de benefício do Regime Contributivo de Segurança Social</i>
Orientação n.o 23/2020, da CF	-	<i>regras interpretativas dos efeitos da avaliação de desempenho na função pública</i>
Orientação n.o 24/2020, da KFP	-	<i>atualizar as regras interpretativas para o processo de promoção do pessoal da carreira da Administração Pública</i>
Orientação n.o 25/2020, da KFP	-	<i>recomendar sobre o funcionamento dos serviços públicos e prestação da atividade profissional dos recursos humanos da função pública durante a pandemia da COVID-19</i>
Orientação n.o 27/2020, de 9 de junho	Alteração a orientação n.o 8/2016, de 25 de abril, e a orientação n.o 11/2017, de 23 de janeiro	<i>procedimentos de seleção por mérito para cargos de direção e chefia e regras para a composição do painel de júri para os referidos processos seletivo</i>
Resolução do		Dia Nacional da Função Pública

Governo n.o 22/2015, de 15/7/2016	-	
Resolução do Governo n.o 37/2016, de 19 de outubro	-	Traje Nacional da FP
Resolução do Governo n.o 22/2106, de 14 de julho	-	Marcha da FP
Diploma Ministerial n.o 3/16	-	O procedimento Pagamento de pessoal da FP
Deliberação n.o 172/2020, da CFP	-	retifica a lista das localidades remitas para fins do Decreto-Lei n.o 20/2010, de 1 de dezembro
Deliberação n.o 173/2020, da CFP	-	Complementa as regras para composição da Prova Escrita para a Promoção de Pessoal do Regime Geral das carreiras na Função Pública
Deliberação n.o 181/2020, da CFP	-	Complementa as regras para atribuição de pontuação para a Promoção de Pessoal na Função Pública
Deliberação n.o 182/2020, da CFP	-	Aprova o calendário para a Promoção de Pessoal na Função Pública
Deliberação n.o 183/2020, da CFP	-	Altera a composição da prova escrita para a Promoção de Pessoal na Função Pública
Decisão n.o 2190/2016/CFP, de 22 de Setembro	-	Regimento Interno da KFP
Decisão da CFP 1508	-	Livre de Tabaco, álcool
Decisão 2058	-	Padroeiro da FP
Decisão da CFP n.o 1551/2015	-	Caderneta dos funcionários públicos
Decisão n.o 594/2012/CFP	-	Aprovar a lista das localidades das áreas remotas, muitas remotas e extremamente remotas feitas em

2012		
Despacho da CFP n.º 5234/2018/ PCFP	-	Nomeação do Grupo de Trabalho Interministerial das 7 instituições para o levantamento e atualização das listas das localidades de áreas remotas, muitas remotas e extremamente remotas
Orientasaun N.º 29/KFP/2022 altera Orientasaun 11/KFP/2017	-	Regra no kondisaun sira ba konstituisaun no kompozisaun paiinel júri ba prosesu rekrutamentu, selesaun pesoál no promosaun iha âmbito Administrasaun Públika
Orientasaun N.º 30/KFP/2022	-	Rekezitu sira ba apresentasaun proposta pesoál ba kargu diresaun no kondisaun sira ba kontratasaun Ajente Administrasaun Públika
Orientasaun n.º 31/2023/KFP,	Alterasaun ba Orientasaun n.º 24/CFP/2020,	atualizasaun regra interpretativa ba prosesu promosaun pesoál iha Administrasaun Públika, revoga kláuzula ne'ebé lapermite funsionáriu iha períodu probatóriu atu partisipa iha prosesu selesaun pur méritu, nune'e mós kláuzula ne'ebé lapermite nomeasaun pesoál iha períodu probatóriu ba kargu diresaun no xefia.
Orientasaun n.º 32/CFP/2023,	ajustamentu ba Orientasaun n.º 18/CFP/2018,	regra no kondisaun sira kona-ba pose iha Funsun Públika
Rezolusaun Governu n.º 17/2023		fiksa vaga promosaun pesoál karreira jerál nian, iha ne'ebé Tékniku Superiór grau B-A hamutuk vaga 36, Tékniku Profisionál grau C ba Tékniku Superiór grau B hamutuk vaga 110, Tékniku Profisionál grau D ba Tékniku Profisionál grau C hamutuk vaga 168, Tékniku Administrativu grau E ba Tékniku Profisionál grau D ho total vaga 236, Asistente grau F Tékniku Administrativu grau E ho total vaga 146 no Asistente grau G ba grau F hamutuk vaga 87.
Rezolusaun Governu n.º 18/2023, lora 19		fiksa vaga promosaun ba pesoál iha Inspesun Jerál Trabalho iha tinan 2023

fulan-Abril		
Dekretu-Lei n.º 7/2024, loraon 24 fulan-Janeiru	primeira alterasaun ba Dekretu-Lei n.º 25/2016, loraon 29 fulan-Juñu	Rejime ba Kargu Diresaun no Xefia iha Administrasaun Públika
Lei n.º 7/ 2024, loraon 23 fulan outubro	segunda alterasaun ba Lei n.º 8/2004, de 16 de junho aprova Estatuto da Função Pública	“”Autorização legislativa ao Governo em matéria de fixação de limite de idade para a relação de trabalho de funcionários públicos e agentes da Administração Pública”
DECRETO-LEI N.º 46/2024 De 23 De Dezembro		Regime Da Promoção Por Antiquidade Do Pessoal Integrado Nas Carreiras De Regime Geral Da Administração Pública
DECRETO-LEI N.º 31/2025, loraon 24 fulan setembro		Rejime Promosaun Extraordinária ba Pesoál Integrado iha Kareira Profissionais Saúde iha Administrasaun Públika
Rezolutaun Governu n.º . 58/2025,loraon 15 fulan outubro		“Formação de Caráter dos Funsionários Públicos Integrados na Carreira Geral da Administração Pública”

Tabela 4 Baze Legál

Vizaun Estruturante (5 R's no objetivo 15)



Figura 2 Vizaun Estruturante

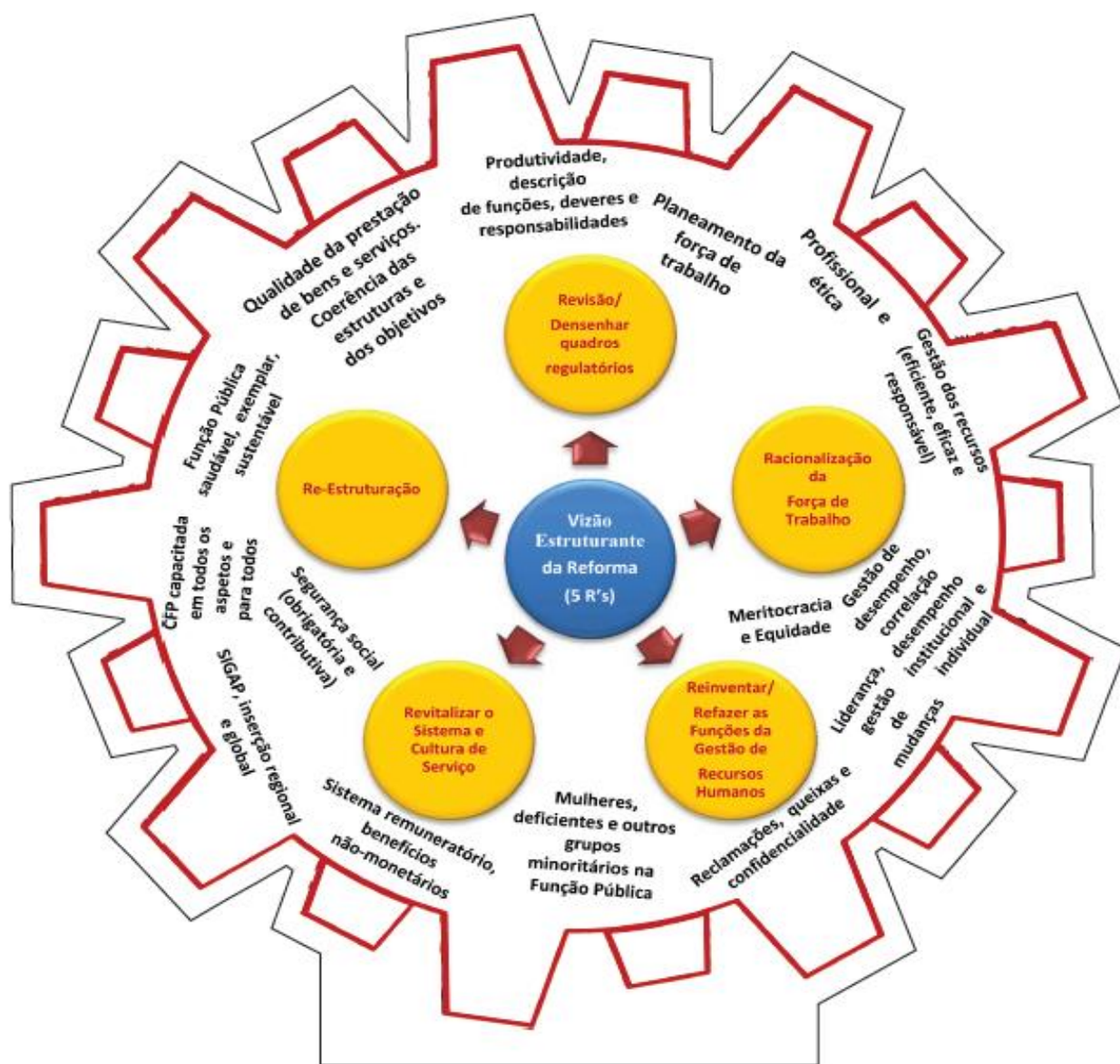


Figura 3 5R's no 15 Objetivos

Definisaun hosi 5 R's

5R's definidu hosi Mandatu daruak ho baze ba programa Governu nian, Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu Nasionál no objetivu dezenvolvimentu sustentável (ODS). 5 R's ne'e ligada ba revizaun, reinvensaun, revitalizasaun, rasionalizasaun, revitalizasaun no reestruturasaun.



Figura 4 Definisaun R's

Programa Reforma Administração Pública



1. Jestaun planeamentu forsa trabalho
2. Pensaun obrigatóriu
3. Teste promosaun no promosaun pur antiguidade
4. Prosesu planeamentu no rekrutamentu
5. Dezenvolvimentu kompetensia
6. Politika padraun karreira no promosaun
7. Salariu no insentivu produtividade no subsidu
8. Jestaun desempenho
9. Valor prinsipal no kultura servisu
10. Formulasau padraun kompetensia
11. Etika no disiplina
12. Dijitalizasaun administrasaun rekursu umanu
13. Jestaun organizasaun
14. Jestaun atendimentu
15. Jéneru no inklusaun sosiál
16. Roadmap Timor-Leste nudar membru ba ASEAN
17. Reforma internal SCFP
18. Futuru investimentu

Figura 5 Komponente 18 ba programa Reforma iha Administrasaun Públika

Funsaun no Atribuisaun sira

Funsaun sira Comissão da Função Pública definidu no hatuur ona iha Lei nº.7/2009, 15 jullu.

“Entre estas funções está a de tomar decisões, dar orientações, estabelecer parâmetros, desenvolver políticas e procedimentos, aplicar penalidades e apreciar recursos, em relação ao sector público. A Comissão ainda agirá como conselheira do Governo para obter a máxima eficiência e eficácia no Sector Público e na gestão e desenvolvimento dos respetivos recursos humanos.”

Haktuir ba Lei refere, Comissão da Função Pública *“é o órgão responsável por garantir uma função pública politicamente isenta, imparcial, baseada no mérito, detentora de alto padrão de profissionalismo, com o propósito de prestar serviços de qualidade ao Estado e ao povo de Timor-Leste.”*, no ho objetivu sira mak hanesan: *“Fortalecer a atuação do Sector Público garantindo a adequação aos princípios estabelecidos na Lei nº.8/2004, de 16 de Junho (Estatuto da Função Pública) ... e garantir:*

- a) Um Sector Público imparcial, baseado no mérito e com altos padrões de profissionalismo e integridade;*
- b) Que o Sector Público preste serviços de qualidade ao Estado e ao povo timorense;*
- c) Uma gestão eficiente, efetiva e económica do desempenho do Sector Público;*
- d) O tratamento justo e adequado para os funcionários públicos, agentes da Administração Pública e demais trabalhadores do Sector Público;*
- e) O desenvolvimento das lideranças e a inovação no Sector Público.”*

Competindo-lhe em relação a todo o Sector Público:

“a) Garantir que o recrutamento dos trabalhadores decorra de processo seletivo com base no mérito;

b) Promover o respeito pelo código de ética previsto no Estatuto da Função Pública;

c) Promover uma cultura de melhoramento contínuo e gestão do desempenho;

d) Aperfeiçoar a gestão e administração do planeamento, desempenho organizacional e as praticas de força de trabalho;

e) Garantir o desenvolvimento de capacidades e a formação profissional;

- f) Desenvolver e implementar estratégias de gestão e planeamento da força de trabalho;*
- g) Rever assuntos relativos à gestão e desempenho dos serviços do Sector Público;*
- h) Instaurar, conduzir e decidir processos disciplinares e aplicar as respetivas penas;*
- i) Decidir os recursos e decidir sobre a reabilitação;*
- j) Aconselhar o Governo sobre a remuneração e os termos e condições de emprego e respetivos benefícios;*
- k) Aconselhar os titulares dos órgãos do Estado em assuntos relativos ao sector público;*
- l) Realizar outras atividades previstas na lei.”*

e tem ainda as seguintes atribuições:

- “a) Realizar os recrutamentos, nomeações e promoções no sector público, podendo delegar nos termos desta lei;*
- b) Estabelecer orientações sobre emprego e gestão no sector público;*
- c) Convocar funcionários e agentes do Sector Público para comparecer perante a Comissão;*
- d) Requisitar dos dirigentes as informações e os documentos necessários para instruir procedimentos e investigações da Comissão;*
- e) Encaminhar assuntos à consideração do Provedor de Direitos Humanos e Justiça, ao Procurador-Geral da República, ao Inspetor-Geral e demais entidades competentes.”*

Kompeténsia sira Komisaun Funksaun Públika

Komisaun Funksaun Públika (KFP) atu asegura jestaun rekursu humanus ida efikáz bazeia ba kompeténsia sira mak hatuur iha Lei, Orientasaun, Deliberaasaun no Desijaun sira kona-ba matéria rekursu umanu implementa liu-hosi membru Komisaun nian ho apoiu hosi Sekretariadu KFP.

KFP no ninia Sekretariadu tutela ba S. Ex.^a Primeiru-Ministru RDTL. Iha tinan 2023, konkretamente hahu IX Governo Konstitusionál sob tutela ba Ministério Prezidénsia Konsellu Ministru.

Funksionamentu KFP

Iha âmbito atu defini no deside política no prosedimentu sira, inklui mos asuntu sira jestaun rekursu umanu nian, KFP funsiona liu-hosi realizaun plenária, tantu hosi ordem ordinária

mak halaó dala ida kada fulan rua nune'e mos ordem extraordinária wainhira nesesáriu ho funsaun ba ejijénsia sira polítika, prioridade, asuntu no atividade administrativu sira.

Tuir legalidade mak iha, KFP to'o sob tutela diretamente ba S. Exa. o Ministro Prezidência Konsellu Ministru hala'o reuniaun dala hirak ida hodi atualiza servisu sira ligadu jestaun rekursus umanus iha Funsau Públika.

Konsidera ba Lei n.º 7/2009 de 15 de julho, artigo 14., kona-ba reuniaun sira Komisaun nian, ne'ebé hatete iha tinan ida nia laran reuniaun ordinária dala nén (6) no extraordinária depende ba agenda. Nuné ha tinan 2025, KFP reune iha sesaun ordinaria hamutuk 6 (nen), no extraordinária hamutuk lima (7) hodi analiza asuntu sira mak ligadu ho termu no kondisaun empregu sira KFP nian, direitu no dever funsionariu públiku nian, apresiasaun ba rekursu no materia administrativa nuné mos dixiplinár sira, analize ba proposta diploma legal sira, regulamentu relativa ba estrutura, no funsionamentu iha Administrasaun Públika.

Iha tabela tuir mai hatudu detalho kona-ba assuntu sira mak diskute no desijaun sira mak KFP foti eh hakotu iha reuniaun ne'e. Iha tabela tuir-mai hatudu detalho kona-ba asuntu sira mak diskute no desijaun sira mak KFP foti eh hakotu iha reuniaun sira:



Data	Reuniaun	Desizaun	Partisipasaun
10-01-2025	Agenda 129 ^a (3 ^a) reuniaun extraordinária – IV mandatu cfp	- Aprezentasaun orsamentu CFP Ano Fiscal 2025 pelo SCFP. SE atualiza: ☐ Pakote OJE SKFP 2025 ☐ Regras ezekusaun sira OJE 2025. - Kontratasaun Assesores: Deside redusaun ba saláriu Asesor International no mantein saláriu ba Asesor Nasionais Deside balansu aktividade KFP 2024, realiza iha Dili, ho durasaun loron rua (2).	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Komisariu Agapito da Conceição
17-03-2025	Reuniaun Extraordinária 130 - IV Mandatu KFP ba dala 7	Komisaun deside: - Retira tiha klausula ida iha proposta nebé koalia kona-ba subsidiu reintegrasaun tamba ne’e la sai objetu husi lei autorizasaun lejislativa; - Sirkumstansia sira nebé permite continuidade servisu hafoin idade limite (65 anos) aplika deit ba kareira Dosente Universitariu no Mediku espesialista sira. - Orienta ba parte legal atu review proposta no submete ba Presidencia Konsellu Ministru (PCM).	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Komisariu Agapito da Conceição
18-03-2024	Kontinuasaun Reuniaun Extraordinária 130 - IV Mandatu KFP ba dala 7	- Deside Kontratu ba Asesor internacional, nebe mak termina iha fulan marsu tinan 2025; - Marka audiensia ho S.E. Ministra Suade ligadu ho Mou entre KFP no MF iha ambitu kareira profesional saude nian; - Prosedimentu ba vizita supreza, nebe apresenta husi Komisariu portofoliu disiplinar, depois de hala’o diskusaun komisaun sujere: - Vizita supreza ne’e tenke baze ba Check List no SOP kada instituisaun, nune’e hafasil ita halo elaborasaun ba relatóriu no	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Komisariu Agapito da Conceição

		rekomendasaun sira. - Rezultadu vizita supreza sira tenke hato’o ba Sua Excia. Primeiru-Ministru kopia mós ba Sua Excia Ministru PCM no Sua Excia. Vice-Ministru Assuntu Parlamentar tamba, ho finding sira nebe ekipa ne’e deskobre Sua Excia. Primeiru-Ministru sempre foka bei-beik ba públiku. - Aplikasaun sanksaun emidiata bele aplika por ezemplu, lista prezensa no karik identifika funsionáriu ruma komete irregularidade submete ba prosesu disiplinár emidiata	
1-04-2025	Reuniaun Extra-ordinaria 131 da CFP, dala-7 ba IV mandatu KFP	• Aprovasaun Termu Referência (ToR) entre KFP ho MF ligadu ho prioridade sira iha tinan 2026 • Apresia relatoriu final kona-ba vizita sentru formasaun sira iha Indonesia • Reuniaun GJPRU, deside: Suspende provizoriu funsionamentu GJPRU hodi define no analize didiak responsabilidade no knaar GJPRU nian, nuné hamosu policy brief ida nebé bele responde duni ba jestaun rekursu umanu liñas ministeriais	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Komisariu Agapito da Conceição
8-05-2025	Reuniaun Extra-ordinaria 132 da CFP, dala-8 ba IV mandatu KFP	• Komisaun Apresia no aprova deliberaun nú. 408/2025/CFP, kona-ba padraun ba komemorasaun Loron Nasional Funsun Públika.	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Komisariu Agapito da Conceição
27-05-2025	Reuniaun Extra-ordinaria 133, IV-Mandatu CFP ba	Iha parte orsamentu KFP nian, depois de hala’o apresentasaun husi SKFP, deside • Loke tenderizasaun ba akizisaun ekipamentu sira ba Podcast,	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom.

	dala 9	Mákina imprime ID Card no Traje funsaun públika antes halo transferênsia ba verba orsamentu sira ezistente. • Deside extende kontratu ba Asesor sira, no kontratu Asesor sira nian asina husi Presidente KFP Deside Traze ba KFP: • Loke tenderizasaun ba públiku nunee kompanhia nasional sira konkore aumezmu tempu bele hatene valor orsamentu; • Tais ba Traje Funsan Públika tenke Tais original Oe-Cusse tuir rezolusaun nebe aprova iha tinan 2016 no karik laiha interese hosi kompanhia sira bele halo alterasaun ba rezolusaun refere; Deside Estensaun Kontratu ba Servisu KFP e-recruitment Building	Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Komisariu Agapito da Conceição
26-08-2025	Reuniaun Extraordinária 134 ^a IV-Mandatu CFP ba dala 10	• Apresiasaun kona-ba lista promosaun pur antiguidade • Alterasaun ba Deliberaun sobre regras komemorasaun Loron nasional funsaun públika ba dala-XI	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Kom. Agapito da Conceição
6-11-2025	Reuniaun Extraordinária 135 ^a IV-Mandatu CFP ba dala 11	Deside: • Konkorda hodi implementa Formasaun Karáter ba Funsionáriu Públiku integra ba Karreira Jeral Administrasaun Públika hahú iha loron 11 até 23 fulan dezembru tinan 2025 nee; • Formasaun Pilotu nee hahu ho Ministériu Justisa ba Guarda Prizonais no Ofisiais Kadastrais rekrutadu foun; • Materia Formasaun foku ba Ètika, Patriotízme & Nasionalízme, Dezenvolvimentu Abilidade;	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Kom. Agapito da Conceição

	• Formadores/Instrutores mai hosi KFP & F-FDTL; • Kurríkulu Formasaun Karáter nee dezenvolve hosi KFP rasik ho referênsia hosi PNTL no F-FDTL no sei apresenta ba Sua Eselênsia Señor Primeiru-Ministru; • Orienta Diretor Francisco da Costa Pereira koordena ho instituisaun F-FDTL; • Orsamentu ba implementasaun formasaun nee mai hosi KFP no Ministériu Finansas; Apresiasaun assuntu sira sobre preparasaun ba formasaun caráter : Estabelesimentu Komisaun Organizadora; Diskusaun sobre prosedimentu ajusta direta (Single Source) ba kompra Uniforme ba Formandos, Alimentasaun no Fatin Formasaun; • Deside Fatin formasaun no alimentasaun komisaun deside SINGLE SOURCE ba Padre sira iha Dare, no entantu uniforme loke tenderizasaun tuir prosedimentu ne’ebé mak iha. Subsídriu ba Formador sira; • Komisaun aposta atribuisaun subsidiu sira ba formador tenke baze ba Dekretu-Governu No.2/2023, 5 abril no Dekretu-Lei No.73/2022, 19 outubru iha administrasaun públika. Apresentasaun Programa Peskiza no Monitorizasaun (Setór Justisa, dezempenho servisu Notariadu iha nivel Munisipál; • Orienta UPPOFP komunika ho parte INAP sobre peskiza nebe halo ona antes ba setór Justisa nunee apresenta ba Komisaun; • Komisaun rekomenda UPPOFP planu servisu monitorizasaun	
--	--	--

		2025 nee aposta deit ba Autoridade RAEOA nian tuir orientasaun Sua Eselênsia Señor Primeiru-Ministro Desizaun sobre Promosaun Karreira Rejime Jeral Administrasaun Públika Hare ba kompleksidade servisu liga ho prioridade sira tinan 2025 KFP ninian ho nunee Komisaun deside no aprova aguarda promosaun karreira rejime jeral administrasaun públika tinan 2025 ba inísiu tinan 2026.	
5-12-2025	Reuniaun Extraordinária 136 ^a IV-Mandatu CFP ba dala 11	- Apresiasaun formasaun karater; - Recurso Disiplinares hamutuk 9; Deside DEFERE 5, INDEFERE 4; - Atualizasaun reforma obrigatoriu deside serimonia atribuisaun sertifikadu ba funsionariu reformadu hamutuk 1985, nebé mak sei hala’o iha Aileu;	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Kom. Agapito da Conceição, Kom. Jorge Paiva Araújo
10-12-2025	Reuniaun Extraordinária 136 ^a (11) IV-Mandatu CFP	- Apresiasa Deliberaasaun no 415/2025/CFP, sobre os termos e as condições da formação de caráter dos funcionários integrados nas carreiras da administração pública; - Estabelese unidade ASEAN iha KFP ekiparadu hanesan Diresaun Nasional, iha Gabinete Sekretária Ezekutiva KFP - Deside nomeia pontu fokal formasaun nian ba ASEAN Network of Public Servies Training Institute (PSTI)	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Kom. Agapito da Conceição, Kom. Jorge Paiva Araújo
Reuniaun Ordinária			
06-03-2025	Reuniaun Ordinária 85	Desijaun ba Reuniaun Ordinária 85: - Apreciação Deliberação número 399/2025/CFP; - Recursos Disciplinares 7 no Administrativos hamutuk 2 deside:	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom. Anita Tavares Ribeiro de

		• INDEFERE 7, DEFERE 1, 1 em komounikasaun ho instituisaun relevante MAE. Iha sesaun diversus nian KFP deside: • Rekursu hotu (disiplinar no administrativu) KFP sei la halo apresiasaun wainhira rekerente sira la apresenta faktus foun ho evidênsia dokumentus nebe justifikativu refere ba pena; • Orienta DNEDPA-SKFP verifika rekursu sira no informa rekerente antes hato’o mai reuniaun KFP	Jesus, Kom. Agapito da Conceição
10-07-2025	Reuniaun Ordinária 86 ^a IV Mandato 10 ^a KFP	Recursos Disciplinares 7 no Administrativos hamutuk 2 deside: - INDEFERE 7, DEFERE 1, 1 manda karta ba MAE hodi halo komfirmasaun (kompletu liu iha akta) Aprovasaun traje/uniforme KFP - Komisaun deside Kompanhia BEMARSEU FERNANDES, Unip. Lda, mak sai fornecedor ba Traje Nasional Funsan Públika, no KFP sei halo observaun direta ba fatin kompanhia nian. Formasaun Karáter: - Fatin Formasaun, Centro Retiru Dare, nebe ba dala uluk núdar pilotu mak funsionáriu rekrutadu hosi Ministériu Justisa (Guarda Prizional no Terras e Propriedade). Fatin formasaun nee bele akomoda ema até 100 itál ho edifísiu hamutuk 3 maibe ba primeiru etapa nee sei utiliza deit edifisiu rua (2) ho volume akomodasaun 98 pessoas, akomodasaun nee sei inklui formador no Ekipa Tékniku sira bele akomoda ema na’in rua kada kuartu - Deskrisaun Orsamentál, nesesidade ba implementasaun formasaun karáter nee ho valor orsamentu hamutuk \$93,142.00 nebe kobre ba aluger Salaun Formasaun \$6,000, Dormitóriu \$33,750.00 ,	Presidente KFP, Kom. Jose Telo Soares Cristovão, Kom. Fausto Freitas da Silva, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Kom. Agapito da Conceição

		Konsumu ba loron 30 \$45,480.00, Material Eskritóriu \$1,197, Konstrusaun Bandeira Rúin \$1,715.00, Snack Abertura \$ 360,00, Enseramentu \$360,00, Kustu em previstu \$5,000 - Kustu nebe seidauk prevee mak hanesan; Fardamentu, Aluger Kareta, Sound System, Projektor, Laptop, Camera Digitál, Assistênsia Médika, Fee ba Formador sira, Relatóriu. - Fontes Orsamentu mai hosi FDCH, Ministériu Justisa no KFP Oráriu ba realizasaun formasaun karáter sei iha faze diskusaun - Formasaun karakter Orienta parte legal prepara Rezolusaun Governu ida hato’o ba Konsellu Ministru hodi formaliza estabesimentu sentru formasaun nebe sei tutela direta ba KFP	
19-09-2025	Reuniaun Ordinaria 87 ^a CFP, IV mandatu bad ala 11	• Apreciação sobre o planeamento de força trabalho • Apreciação sobre o Relatório de Análise de dados da força de trabalho e orçamento de 2026 • Konsiderasaun ba promosaun pur antiguidade baze ba dokumentu formulariu B12 no termu de posse (mais vantajem) Orienta parte legal sira hahu diskute modelu dokumentu definitiva iha futuru liu-liu konsiderasaun data ingresu iha funsaun públika	Presidente KFP, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Kom. Jose Telo S.Cristovão
23-10-2025	Agenda da 88 ^a Reunião Ordinária da CFP 12 ^a -IV Mandato	Formasaun karater : • Aprova hodi implementa Formasaun Karáter ba Funsionáriu Públiku integra ba Karreira Regime Jeral Administrasaun Públika hahú husi loron 11 até 23 fulan dezembru tinan ne’e; nebe mak sei hala’o iha Dare no ensera iha Suku Mantelelau; • Estabelesementu komisaun organizadora ba realizasaun	Presidente KFP, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Kom. Jose Telo S.Cristovão, Kom. José T.S.Cristovão

formasaun karáter;

- Formasaun Pilotu nee hahu ho Ministériu Justiça ba Guarda Prizonais no Ofisiais Kadastrais rekrutadu foun;
- Materia Formasaun foku ba Ètika, Patriotízm, Nasionalízm, no Dezenvolvimentu Abilidade;
- Formadores/Instrutores mai hosi KFP & F-FDTL;
- Kurríkulu Formasaun Karáter nee desenvolve hosi KFP rasik ho referênsia hosi no F-FDTL no sei apresenta ba Sua Eselênsia Señor Primeiru-Ministru;
- Farda/Uniforme ba formandu sira
- Orsamentu ba implementasaun formasaun nee mai hosi KFP no Ministériu Finansas;

Aprezentasaun no Aprovasaun “Re-dezeñu” Edifisio Sentral KFP inklui Auditoriu, Espasu kada Diresaun iha II Pizo, Biblioteca ou Arquivu iha III Pizo edifisiu KFP, inklui Jardim;

- Komisaun aprova ho tipu dezeñu sira nee maibe Komisaun prefere prioritiza uluk Sala Auditorium, enkuantu espasu ba Diresaun iha Pizo II, Biblioteca ou Arquivu, inklui Jardim, aguarda ba planu tuirmai tamba finansimentu ba projetu nee tama iha planu orsamentu tinan 2026 KFP ninian;
- Orienta Engenheiru KFP hodi finaliza dezeñu ba Sala Auditorium hodi apresenta iha reuniau tuir mai hamutuk ho tékniku sira hosi instituisaun ADN no Obras Públicas;

Relatóriu sobre Visita Supreza.

		Komisaun rekomenda atu Hadia formatu relatoriu, no apresenta iha reuniaun Komisaun tuir mai	
14-11-2025	Agenda da 89ª Reunião Ordinária da CFP 13ª-IV Mandato	Portofoliu Komisariu Jorge Paiva Araújo Deside kontinua portofoliu eix Komisariu Fausto Freitas da Silva, ho portofoliu ba assuntu pensaun no reforma Sertifikadu apresiasaun Deside Sertifikadu apresiasaun ou valorizasaun ba funsionariu sira nebe mak sei reforma iha tinan 2026	Presidente KFP, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Kom. Jose Telo S.Cristovão. Komisariu Agapito da Conceição, Kom. Jorge Paiva Araujo
29-12-2025	Agenda da 90ª Reunião Ordinária da CFP 14ª- IV Mandato	Apreciação sobre a remuneração dos Assessores nacionais da CFP; Deside hodi extende no halo ajustamentu saláriu ba Asesor nasionais KFP hamutuk nain 8, kada Asesor aumenta \$ 500.00 Dolares Amerikanu; Discussão sobre a cargo de direção e chefia da CFP Deside ekstende kargu diresaun no xefia SKFP to'o marsu 2026 no reajusta kargu xefia nain 3.	Presidente KFP, Kom. Anita Tavares Ribeiro de Jesus, Kom. Jose Telo S.Cristovão, Kom. Agapito da Conceição, Kom. Jorge Paiva Araujo

Tabela 5 Reuniaun Ordinária no Extraordinária KFP

KFP ho parseiru sira

KFP kontinua hametin parseria no kooperasaun ho entidade sira hosi setor oioin, inklui linha ministerial sira, institutu públiku (I.P.), empresa pública (E.P.) no *stakeholder* relevante sira, ho intensaun atu hala'o konsultasaun, troka ideia, partilha hanoin no desenvolve estratéjia nesesária ba melhoramentu servisu iha Funsau Públika.

Iha tinan 2025, KFP hala'o reuniaun ho PROSIVU hodi diskute no explora apoiu ne'ebé ajénsia refere bele fó, liuliu ba polítika reforma jestaun rekursus umanus, konkretamente iha área planeamentu forsa trabalho.

Apoiu hosi PROSIVU la'ós de'it iha elaborasaun polítika. Iha tinan 2025, parseiru desenvolvimentu refere apoia mós espesialista sira atu hala'o diagnóstiku ba sistema informasaun SIGAP-FOUN, rekursus umanus no aspetu importante sira seluk. Servisu ida ne'e permite KFP atu hatene ninia limitasaun sira no determina oinsá mak atu hadi'a no halo ajustamentu nesesáriu.

Atividade levantamentu no avaliasaun ne'e mós sai hanesan preparasaun inisiál ba implementasaun prioridade estratéjika interface entre sistema SIGAP-FOUN CFP ho sistema GRP – Ministériu Finansas.

Iha períodu tinan 2025, KFP servisu hamutuk ho Ministériu Negósius Estranjeirus no Kooperasaun (MNEC) hodi haree ba preparasaun no implementasaun kursu ELTAA (*English Language Training for ASEAN Accession*), ne'ebé hetan apoiu hosi Governu Austrália liu hosi PROSIVU. Apoia programa ida ne'e iha durasaun tinan lima (5), no fase dahuluk hahú ho funsionáriu sira hosi Pilar Sosio-Ekonomia ASEAN nian.

Programa tinan lima ida ne'e sei apoia funsionáriu timoroan sira hodi desenvolve abilidade no kompeténsia sira ne'ebé prezisa atu representa Timor-Leste iha enkontru ASEAN, negosiasaun komersiál no diálogu rejionál sira.

KFP intensifika mós parseria ho korpu diplomátiku. Iha tinan 2025, KFP hala'o reuniaun ho Embaixadór Índia iha Timor-Leste, ne'ebé sai hanesan enkontru dahuluk entre diplomata refere ho KFP. Diskusaun sira foka liu ba formasaun no kapasitasaun iha área oioin, inklui *cyber security*.

Presiza relata mós katak, reuniaun sira KFP nian ho diplomata timoroan no parseiru internasionál sira ne'ebé hala'o misaun iha rai liur, normalmente enfatiza liu ba oportunidade formasaun, bolsas no kapasitasaun profisionál ba funsionáriu públiku sira.



Project manajement meeting (PMU)

Parte ida importante ne'ebé KFP hamutuk ho ekipa tékniku (ADN, CNA, MOP) nu'udar entidade husi governu nian hodi realiza enkontru Project Manajement Unit (PMU) hamutuk ho kontraktor no supervisor relasiona ho konstrusaun edificiu E-RECRUITMENT BUILDING.

Relasiona ho ida ne'e, iha tinan 2025, iha enkontru dala hitu (6), no diskute assuntu hirak mak hanesan tuir mai:

Data	Reuniaun	Desizaun
4-02-2025	Ajenda :Diskusaun sobre instalasaun elevador; Pagamentu survisu supervizaun konstrusaun	Durante diskusaun deside no konkorda katak sei hein formasaun ekipa avaliasaun (MOP, ADN, CNA) hodi halo avaliasaun ba Elevador nebe apresenta hosi kompanhia nune'e bele apresenta fila fali rezultadu avaliasaun ne'e ho nia rekomendasaun sira hosi ekipa ba owner (KFP). Enkuantu kona-ba klaim pagamentu ba Konsultan Supervizaun iha reuniaun ne'e deside katak pagamentu nebe KFP halo ona ho total \$65,599.66 (36,73%) neé baze ba rekomendasaun sira hosi ADN, karik Konsultan supervizaun la satisfas ho valor pagamentu ne'e bele rekere ba tribunal.
	Reuniaun ho ekipa teknika MOP no ADN	Durante diskusaun ho ekipa tekniku do estadu, deside KFP manda karta ba CAFI atu halo diskusaun kona-ba esklavator/lift ba edificiu rekrutamentu KFP
8/05/2025	Reuniaun PMU ho ekipa tekniku do estadu	Depois de diskusaun ba marka no presu ba Elevador nee, ikusmai deside: - o Marka Elevador MITSUBISHI ho presu \$87,000.00 tuir proposta kompanhia nian. - o Kompanhia tenke submete fila fali proposta foun baze ba rezultadu reuniaun ida nee iha semana oin Estende kontratu servisu e-recruitment CFP building ba objetivu pagamentu deit;

18-07-2025	Project management Meeting (PMU) entre KFP ho ekipa teknika do estadu	Instalasaun Elevador no estensaun kontratu servisu kompanhia ba objetivu pagamentu deit
31-07-25	Project management Meeting (PMU) entre KFP ho ekipa teknika do estadu	Apresiasaun ba Schedule & Planu Asaun Servisu Instalasaun Lift supply and Installation schedule hodi halo prosede estensaun kontratu ba instalasaun Lift
25-09-2025	Project management Meeting (PMU) entre KFP ho ekipa teknika do estadu	Temporariamente halo handover ba sala rua (2) nebé atu uja ba formasaun ELTAA, enkuantu final handover depois de instalasaun lift iha fulan novembru tinan 2025

Deslokasaun ba munisípiu

Iha períodu tinan 2025, Prezidente no Komisáriu sira KFP hala’o mós deslokasaun ba munisípiu sira, liu hosi konvite oficial sira ne’ebé diriji mai KFP, hodi partisipa hanesan oradór iha semináriu, workshop no atividade institusionál sira seluk, inklui mós hanesan sasin ka testimonha iha serimónia tomada de posse.

Importante atu relata iha ne’e katak, KFP hala’o mós deslokasaun espesífiku ba RAEOA, tuir orientasaun hosi Primeiru-Ministru, ho objetivu prinsipal atu halo reuniaun ho estrutura RAEOA nian hodi hala’o diagnóstiku ba forsa trabalho (verifika, analiza Mapa Força Trabalho no orsamentu-Saláriu & Vensimentu) no diskute rezolusaun kona-ba estrutura orgánika RAEOA.

Deslokasaun ida ne’e importante tebes tanba kontribui ba klarifikasaun dados forsa trabalho, ajustamentu estrutura organizasionál no harmonizasaun jestaun rekursus umanus iha administrasaun autónoma refere.

Komisaun	Data	Munisípiu	Aktividade
	25-03-2025	Railaku-Samalete-Ermera	Partisipa iha lansamentu primeira pendra ba projetu estrada nebé apoiu husi DFAT Komisaun simu konvite husi DFAT, partisipa iha evente ne’e Presidente, Komisariu Jose no ekipa tekniku husi KFP
	14-04-2025	Liquisa	KFP, ME, INSS halo enkontru ho professores nain

Presidente Agostinho Letencio de Deus			23 ho kondisaun moras prolongada. Objetivu husi reuniau ne'e hodi esklarese ba pensaun no reforma, halo kalkulus ba remunerasaun subsidu pensaun, no verifika dados professores sira nebé ho kondisaun moras prolongada, atu nuné bainhira reforma sira bele inteira diak ba ninia prosesu sira. Enkontru ne'e partisipa husi Ministra Edukasaun, Presidente INSS.
	14-05-2025	PNTL GLENUE- ERMERA	Partisipa iha serimonia empozisaun diviza ba promosaun tranzitoria no promosaun antiguidade husi postu agentes sargentus no ofisiais inspetores.
	30-05-2025	ERMERA- LETEFOHO	Presidente KFP partisipa iha serimonia inagurasaun bandeira rin iha Zona Lahini, serimonia inagurasaun hari'i riin bandeira husi Konsellu Kombataentes Libertasaun Nacional (CCLN).
	1-07-2025	GLENUE- ERMERA	Orador iha semináriu ho tema “Promosaun Lideransa Feto no combate Asédu Seksual iha FUnsaun Públika” ba kargus diresaun, xefia no funsionáriu sira. Seminariu ne'e realiza husi Gabinete do Diresaun Jeral Servisu Korporativus-MAE
	12-07-2027	Munisípiu Viqueque	Reuniaun ajustamentu agenda Komisaun organizadora nasional ho Mini Komisaun organizadora. Ajustamentu atividade Jornada Lao Ain hahu hosi Ponte Hasalaitula – Buanurak
Presidente, Komisarius, estrutura SKFP no funsionariu sira	15-07-2025	Viqueque	Partisipa iha misa agradesimentu ba komemorasaun loron nasional FP ba dala XI
Presidente Agostinho Letencio de Deus, Komisariu Jose, Komisaria Anita	19-09-2025	MAUBISSE	Reuniaun ordinaria ba dala 87, apresenta kona-ba planemanetu forsa trabalho no orsamentu 2026, apresentasaun no debate kona-ba proposta deliberaun termu de posse kona-ba formuláriu B12 rejistu antiguidade funsionariu kareira jeral no kareira espesiál. Depois de reuniaun komisaun kontinua ho diskusaun ho ekipa téknika sira hodi hanoin hamutuk kona-ba modelu reforma, mudansa forsa trabalho husi kareira rejime espesiál ba remunerasaun bazeia ba dezenpeñu, mekanizmu reajustamentu saláriu no vensimentu ba funsionariu

			tomak no apresentasaun forsa trabalho ba futuro.
Presidente Agostinho Letencio de Deus	1-07-2025	GLENU-ERMERA	Orador iha semináriu ho tema “Promosaun Lideransa Feto no combate Asédu Seksual iha FUNsaun Públika” ba kargus diresaun, xefia no funsionáriu sira. Seminariu ne’e realiza husi Gabinete do Diresaun Jeral Servisu Korporativus-MAE
	12-07-2025	Munisípiu Viqueque	Reuniaun ajustamentu agenda Komisaun organizadora nasional ho Mini Komisaun organizadora. Ajustamentu atividade Jornada Lao Ain hahu hosi Ponte Hasalaitula – Buanurak
Presidente KFP, Komisariu José T.S.Cristovão	26-28/11-2025	RAEOA	Komisaun Funsan Públika akompana Primeiro-Ministru halo observasaun ba projetu estrada husi eis-merkadu Tono suku Cunha sub-rejiaun Pante Makasar liga ba suku Bobometo sub-re Hafoin halo observasaun, Primeiru-Ministru hato'o rekomendasaun ba kompania konstrutora PT. Waskita Karya atu kumpre hodi define estatutu kualidade rai ba estrada no aumenta moru protesaun; partisipa iha serimónia Içar Bandeira ba tinan 50 Proklamasaun Independência. Inspetor Serimónia ba eventu ne’e mak S.E. Primeiru Ministru.
Presidente KFP, Komisariu José T.S.Cristovão	1-2/12-2025	RAEOA	KFP ho komitiva partisipa iha serimonia isar bandeira semana dahuluk fulan Dezemburu 2025, ne’ebé dirije husi S.E. Primeiru Ministru Kay Rala Xanana Gusmão; Reuniaun ho estrutura RAEOA hodi halo diagnostika ba forsa trabalho no rezolve estrutura organika RAEOA nian tuir orientasaun S.E. Primeiru Ministru.
Presidente Agostinho	9-12-2025	GLENU-ERMERA	Partisipa no hato’o breves palavras iha Komemorasaun Loron Mundial Kontra Korrupsaun. Atividade ne’e organiza husi Komisaun Anti Korrupsaun (CAC) ho tema nasonál “Hametin Kompromisu Estadu atu halakon korupsaun ba Timor-Leste ida ne’ebe diak liu tan”.
Presidente Agostinho Letencio de			Partisipantes mai husi Komisaun Funsan Públika (KFP), Inspetor Jerál Estadu (IGE), Provedoria dos Direitos Humanos no Justisa (PDHJ), PNTL, Prezidente Autoridade Munisipal ninia representante no estudantes. Total funsionarius no estudantes hamutuk 53 kompostu husi Feto 29 no

			Mane 24.
Presidente Agostinho Letencio de Deus, Kom. José Telo S.Cristovão, Comisariu Jorge Paiva Araújo	17-12-2025	AILEU	Hato'o breves palavras (Presidente) no Partisipa iha serimonia despedida funsionariu reformadu hamutuk 1 985, ne'ebé mak sei hahu reforma iha fulan janeiru tinan 2026
Komisariu José Telo Soares Cristovão			
	25-03-2025	Railaku-Samalete-Ermera	Partisipa iha lansamentu primeira pedra ba projetu estrada nebé apoiu husi DFAT
	29-05-2025	VIQUEQUE	Komisariu Portofoliu ba Planeamentu Forsa Trabalho, hamutuk ho ekipa teknik u sira husi MF, MACLN, CNC, hala'o reuniaun ho Presidente Autoridade Munisipiu Viqueque hodi atualiza aktividade loron nasional FP nebe mak sei hala'o iha loron 15-07, iha Munisipiu Viqueque.
	14-07-2025	Viqueque	Komisariu portofoliu Planeamentu Forsa Trabalho hamutuk ho estrutura SKFP nomos funsionariu sira partisipa iha seminiaru nasional hodi komemora lorona nasional FP ba-dala XI, hot ema “ Promove Politika ho Baze Evidensia dados estatistika, hodi maximiza reseitas no halo poupanza ba despeza pública ho efisiente
	15-07-2025	Viqueque	Presidente, Komisariu/a, kargu diresaun no xefia no funsionariu sira partisipa iha misa agradesimentu ba komemorasaun loron nasional FP bad ala XI
	10-08-2025	Oecusse	Abertura Diseminasaun ba Dekretu Lei no prosedimentu sira hodi asegura profesionalizmu funsaun pública ne'ebé efisiensia no efikasias. Materia ba diseminasaun mak hanesan Poder Lokal, Asediu Seksual, Prosesu Disiplinar, Pensaun Reforma Obrigatoriu, Rejime Kontributivu Seguransa Social, Promosaun Antiguidade, Rejime Rekrutamentu ba Administrasaun Direita no Indireita, Direitus Deveres, Jestaun Rekursu Umanus
	26-09-2025	BAUCAU	KPF hamutuk ho INAP Ensera formasaun obrigatoriu ba Etapa II, ba kargu diresaun no xefia nain sanulu resin lima (25) husi liña Ministérial no Instituisaun Estadu sira hanesan Autoridade

			Aduaneira, SECOOP, MTA, PGR, MPRM, PR,CAC, SEFOPE, INDICCA, SEII, CFP, TR, UNTL, MJDAC no UNTL
	14-07-2025	Viqueque	Komisariu portofoliu Planeamentu Forsa Trabalho hamutuk ho estrutura SKFP nomos funsionariu sira partisipa iha seminiaru nasional hodi komemora lorona nasional FP ba-dala XI, hot ema “ Promove Politika ho Baze Evidensia dadus estatistika, hodi maximiza reseitas no halo poupanza ba despesa pública ho efisiente
	17-11-2025	Manatutu-SECoop	KFP hamutuk ho SECoop no Prezidente Autoridade Munisípiu Manatuto hala’o abertura iha programa Diseminasaun lejislasaun iha administrasaun pública. Objetivu hosi formasaun ne’e mak atu empodera área jestaun rekursu umanu atu iha koñesimentu ne’ebé klean atu serbisu ho efisiénsia, efikásia, no tuir Lei no. 5/2009 (Estatutu Funsun Pública)
	6-12-2025	LIKISA-MAUBARA	Partisipa iha Misa Agadesimentu iha serimónia ba Loron Komemorasaun Siklu Reflesaun kona-ba tinan 50 da invazaun, ho tema “A UNIDADE NASIONAL GARANTE A SUSTENTABILIDADE DO ESTADO E DA NAÇÃO”.
Komisáriu Fausto Freitas da Silva			
	27-01-2025	Sentru Konvensaun Baucao	Komissáriu Portofoliu Pensaun no Reforma hato’o breves palavras iha serimonia Termo Aseitasaun ba Agente Administrasaun Pública(AAP) total 38 Pessoas husi Tekniku Professional Grau D hamutuk 9 Feto 2 Mane 7 no Tekniku Administrativo Grau E total 29 Feto 18 no Mane 11.
	23-02-25	Igreja Paroquial de Ossu	Partisipa Cerimónia de Ação de Graças ‘Conciliação da instituição da Fé Católica (Igreja) com a resistência Armada Timorense rumo à Libertação Nacional’
	28-02-2025	Munisipiu Manufahi	Komisariu Protofoliu ba pensaun no reforma, halo apresiasaun ba aktividade diseminasaun ekipa integradu kona-ba leis, dekretu lei no prosedimentus sira hodi asegura profesionalizmu funsaun pública ne’ebé efisiensia no efikasias ba funsionariu sira. Aktividade ne’e ensera husi Prezidente Autoridade Manufahi hamutuk ho Komisariu Fausto, Inspetor

			Geral Estadu, Presidente CRAM
14-03-2025	KFP-MAE-ATAURO		Presidente interinu Komisariu Portofoliu ba Pensaun no Reforma partisipa iha Serimonia lansamentu edifisiu balkaun uniku ba Autoridade Administrativa Atauro. Partisipa iha serimonia ne'e S.E. Primeiru Ministru RDTL, Membro Governu sira, Presidente Autoridade Munisipal sira, ekipa husi KFP official Gabinete Yana da C.Braz no Protokolu
11-04-2025	BOBONARU		Komisariu Portofoliu pensaun no reforma, hato'o breves palavras enseramentu aktividade diseminaun ekipa integradu kona-ba Leis, Dekretu Lei no prosedimentu sira hodi asegura profesionalizmu Funsan Públika nebé efisiénsia no efikásia ba funsionariu sira
28-30-04-2025	Manatutu, Natarbora, Soibada		Komisariu Portofoliu pensaun no reforma, lidera ekipa integradu kompostu husi ME no INSS, hamutuk ho ekipa teknika sira hala'o enkotru verifikasaun no splikasaun ba profesores kategoria invalidez nain 16 tuir lista ME. Iha intervnsaun Komisariu nian foku liu ba DL no. 9/2025, kona-ba reforma obrigatóriu ho idade maximu 65, nebé sei implementa iha tinan 2026
26-30-05-2025	Munisipiu Liquisa		Ekipa integradu nebe lidera husi Komisariu Portofoliu Pensaun no Reforma hamutuk ho entidade husi MAE, MSSI-INSS, MNEK, MF-PATRIMONIU ESTADU, SEI, CAC, IGE, PDHJ, CRAM, hala'o diseminaun ligadu ho prosedimentus no regras FP, lejislasaun sira , ba kargu diresaun no xefia. Serimonia ne'e ofisialmente hala'o abertura husi Komisariu Portofoliu Pensaun no Reforma, no ensera mos
6/05/2025	MANUFAHI		Hato'o palestra iha formasaun ha Autoridade Munisipal Manufahi. Programa formasaun ba funsionáriu públiku sira inklui kargus diresaun no xefia hodi hasa'e konhesimentu kona-ba papel instituisaun kontrolu sira nian atu kontorlu no prevene korupsaun hodi promove Governsaun Diak no proteje direitus humanus iha administrasaun públika. Formasaun nee organiza hosi PDHJ hamutuk ho KAK, IGE no KFP

	14-07-2025	Viqueque	Komisariu portofoliu ba pensaun e reforma, hamutuk ho estrutura SKFP nomos funsionariu sira partisipa iha seminariu nasional hodi komemora lorona nasional FP ba-dala XI, ho tema “ Promove Politika ho Baze Evidensia dadus estatistika, hodi maximiza reseitas no halo poupanza ba despeza pública ho efisiente
	8-09-2025	M.Bobonaru	Komisariu Portofoliu Pensaun no Reforma sai orador iha Seminariu ho topiku “ Haforsa Relasaun Saudavel no Promove Efetividade Funsun Pública” Seminariu ne’e estabesele mos Grupu Unidade Familia Munisipiu Bobonaru (UNIFAM)
	24-10-2025	Jardim dos Herois e Martires da Pátria, M.Lautem	Partisipa iha serimonia onra fúnebre ba 58 Mártires da Pátria Nasional
	10-10-2025	IPB	Partisipa no hato’o breves palavras iha serimonia graduasaun bad ala VI ba graduadus estudante IPB nain atus ida sanulu resin ida (111) iha kurus baxarelatu ba iha área konstrusaun sivil nain 49 kompostu husi F: 13 no M: 36 no área produsaun animal hamutuk 62 kompostu husi F:32 M:30
Komisariu Agapito da Conceição			
	25-02-2025	Bobonaru-Manufahi	Komisariu Portofoliu Asuntu Disiplinar halo abertura iha programa diseminasun kona-ba Lei, Dekretu Lei no Regulamentus no Deliberaun ba Funsionariu sira Munisipiu Manufahi. Programa diseminasun ne’e kompostu husi ekipa integradu sira hanesan MAE, SEI, MF, INSS, KRAM no MNEC
	13-15-03-2025	Lautem, Viqueque	Komisariu Portofoliu Asuntu Disiplinar, hamutuk ho ekipa integradu boa governasaun CAC, PDHJ, IJE, PAT. ESTADO, hala’o vizita surpresa hodi hare ba irregularidade sira nebé maka durante ne’e mosu iha instituisaun sira ligadu ho atendementu públiku
	14-07-2025	Viqueque	Komisariu portofoliu ba assuntu disciplinar, hamutuk ho estrutura SKFP nomos funsionariu sira partisipa iha seminariu nasional hodi komemora lorona nasional FP ba-dala XI, hot ema “ Promove Politika ho Baze Evidensia dadus estatistika, hodi maximiza

			reseitas no halo poupansa ba despesa pública ho efisiente
	4-8-08-2025	OECUSSE-RAEOA	Komisariu Portofoliu Assuntu Disiplinar hala'õ reuniaun ho Sekretária Regional Saude RAEOA, relasiona ho kazu Pratika irregularidade funsional, desobedensia no abandona servisu la ho justikasaun ne'ebé komete husi funsionaria Sra. Lidia de Fatima Mouzinho no Sr. Celestino Pui, ne'ebé hala'õ servisu Sekretariu Regional Saúde RAEOA. Ekipa kontinua foti provas dokumentus relevantes no despaxu kanselamentu transferensia ba infrator nain rua ba postu foun servisu saúde regional RAEOA-OECUSSE
	10-08-2025	BATUGEDE-MOTA'AIN	Partisipa iha abertura postu integradu fronteira entre Timor-Leste no Indonesia.
	11-08-2025	Aileu	Partisipa iha serimonia abertura formasaun ho tema formasaun produtiva estrategia husi Ministériu Justisa
	18-19-08-2025	Manufahi	Partisipa iha serimonia termu aseitasaun ba agentes administrasaun pública Autoridade Munisipiu Covalima
	29-10-2025	Munisipiu Ainaru	Partisipa iha serimonia abertura formasaun no sensibilizasaun kona-ba igualdade jenéru, defisiensia no inkluziun sosial (IJDIS) ba dirigente no pontu fokal sira, depois de serimonia abertura kontinua ho vizita suprema ba Diresaun nasional rejistu notariadu no konservatoria ba rejistu munisipal
	09-11-10-2025	Munisipiu Covalima - MAE	Partisipa iha serimonia festifal fronteira 2025 ho tema “ Intercambiu kultural ba hametin rekonsiliasaun” Objetivu principal husi festifal ne'e mak atu kria lasu amijade iha área fronteira.
	26-11-2025	Oecusse-RAEOA	Enkontru ho Prezidente Autoridade Rejiaun Administrativa Espesiál Oé-Cusse Ambeno (RAEOA), Régio Serventes Roméia da Cruz Salu, no membru Autoridade sira hodi informa kona-ba diagnóstika iha atendimento no funsionamentu servisu iha RAEOA. Objetivu husi diagnóstika ne'e mak atu identifika obstákulu ka inefisiensia sira, hodi hadi'a no harii estrutura operasionál ida ne'ebé sai efisiensia no efikásia liután iha RAEOA, alem de ne'e atu haree

			besik liután dezafius no obstakulu servisu sira ne'ebé durante estrutura tomak infrenta. Nune'e buka rekomena hodi kontinua mellora atendimentu ida di'ak ba oin
	29-11-2025	RAEOA	Ekpa peskija lideradu husi Komisariu portofoliu assuntu disiplinár, hala'o diagnostika no visit aba Diresaun Rejional sira iha Rejiaun Administrativa Espesial Oé-Cusse Ambeno (RAEOA). Ekpa ne'e ba diresaun sira hanesan Infraestrutura, Saúde, Edukasaun, no Administrasaun Munisipiu Munisipiu RAEOA
	15-16-12-2025	MALIANA	Partisipa iha Enkontru Regulár Trimestral ba dahaat, ho tema prinsipál "Optimiza Papel no Dezenvolve Kompeténsia Inspektor no Auditoria iha Instituisaun Públiku liu husi Formasaun Espesializada." Objetivu husi enkontru ne'e sai hanesan fatin atu fahe esperiénsia, identifika dezafiu (lakunas) iha kontrolu internu, no hametin sinerjia entre unidade kontrolu sira hodi garante Boa Governasaun no integridade iha Administrasaun Públika.
Komisária Anita Tavares de Jesus Ribeiro			
	25-06-2025	IPB-BETANO	Komisária portefóliu ba Dezenvolvimentu Kareira Espesiais, partisipa no ható'o diskursu iha serimonia tomada de posse ba estrutura Institutu Politekniku Betano (IPB)
	4/07/2025	CENTRU SOCIAL MANATUTU	Komisaria portofoliu ba dezenvolvimentu rejime espesial partisipa iha serimonia komemorasaun loron nasional ba ema ho defisiénsia ho tema “promove direitu ema ho defisiensia liu husi komprimisiu governu atu labele husik ema ida iha kotuk.
	14-07-2025	Viqueque	Komisariu portofoliu ba dezenvolvimentu rejime espesial hamutuk ho estrutura SKFP nomos funsionariu sira partisipa iha seminiaru nasional hodi komemora lorona nasional FP ba-dala XI, hot ema “ Promove Politika ho Baze Evidensia dadus estatistika, hodi maximiza reseitas no halo poupanza ba despeza pública ho eficiente
	19-08-2025	Aileu	Partisipa iha misa agradementu ba loron FALINTIL bad ala-50, ho tema “ Estender a Paz ao Mundo”
	2-12-2025	Bobonaru	Partisipa no ható'o breves palavras iha serimóniaabertura ba kursu formasaun preparatóriu

			ba professor foun sira, hamutuk 125 kompostu husi feto na'in 42 no mane nain 83Ministériu Edukasaun, liuhusi INFORDEPE, hamutuk ho Institutu São João Brito Casait, Liquiçá, realiza.
	13-12-2025	Eskola Sekundáriu Tékniku Vokasionál Agrikula – Corluli Maliana, Bobonaro	Partisipa no hato'o breves palavras iha enseramentu Formasaun preparatóriu faze daruak ba professores foun ensinu Sekundáriu Jerál no Ensinu Sekundáriu Tékniku Vokasional nain 223 ne'ebé hala'o semana ida (8-13/12/2025), Enseramentu formasaun ne'e hahu ho misa agradesimentu, realiza orden unida no formatura, no ensera ofisial husi Ministra Edukasaun ne'ebe hala'o iha.
	18/12/2025	RAEOA-OECUSSE	Partisipa iha Lansamentu Balkaun Úniku iha RAEOA: Hakotu Burokrasia Naruk no Lori Governu Besik ba Povu Governu liuhusi Ministru Administrasaun Estatál kria tan pasu importante ida hodi moderniza prestasaun servisu públiku liuhusi lansamentu Balkaun Úniku (One Stop Service)
	23-12-2025	ERMERA	Partisipa iha serimónia inagurasaun uma formasaun lian Inglesa. Sentru formaun ne'e konstrui husi formandus sentru nasional formasaun professional Becora Institutu Públiku.
Komisariu Jorge Paiva Araújo			
	24-11-2025	Glenu, Ermera	Komisáriu Komisaun Funsan Públika (KFP) Portfóliu ba Pensaun no Reforma, marka prezensa iha serimónia abertura formasaun kona-ba “Tékniku Auditória Báziku” nebé mak organiza husi Ministériu Turizmu Ambiente (MTA). Alem de marka prezensa hato'o mos breves palavras iha âmbito ne'e. Objetivu husi Inspesaun no Auditória Interna ne'e atu hasa'e koñesimentu funksionáriu MTA nian, kona-ba konstestu auditoria interna, produsaun relatóriu ida ho kredível, hodi asegura governasaun di'ak iha implementasaun Orsamentu Jerál Estadu (OJE) nian. Formasaun ne'e partisipa hosi partisipante hamutuk na'in 47 (Mane 27 no Feto 20).
Komisariu Jorge Paiva Araújo	16-18-12-2025	AILEU	Organiza, no partisipa iha serimonia despedida funksionariu reformadu hamutuk 1 985, hahú husi fulan janeiru tinan 2026

Atividade KFP Tinan 2025 Iha Imagem



Vizita PM mai KFP

Observa servisu konsultasaun no analize forsa traballu



KFP Audiencia ho

Komisaun A-PN
Relata Ezekusaun OGE
2024 no Planu OGE 2025



Ekipa KFP & ME

Vizita Professores ho kondisaun moras prolongada



Atribuisaun sertifikadu ba FP Reformadus



Vizitas Korteziyas Reuniaun ho Entidade Governu



Ekipa KFP & MF

Analize final ba dadus forsa traballu husi Instituisaun/Ministériu sira



PARTE II

Prioridade sira mak aprovada no iha hela implementasaun

Dezde inísiu **Mandatu IV Komisaun Funsan Públika (KFP)**, hafoin simu pose hosi **Sua Exelénsia Primeiru-Ministru IX Governu Konstitusionál**, iha loron **22 Novembru 2023**, KFP hetan orientasaun direta atu fó resposta ba problema no dezafiu estratéjiku sira iha kontestu **Administrasaun Públika**. Orientasaun ida ne'e sai nu'udar baze prinsipal ba definisaun planu no estratéjia reforma ba komponente esensiál sira iha área **jestaun rekursus umanus**, tuir prioridade sira ne'ebé defini ona iha programa IX Governu Konstitusionál.

Bazeia ba orientasaun refere, KFP identifika komponente esensiál 18 iha prátika jestaun rekursus umanus, ne'ebé sai nu'udar prioridade estratéjika iha Planu Reforma Jestaun Rekursus Umanus Administrasaun Públika. Komponente hirak ne'e inklui: **planeamentu forsa trabalho, pensaun obrigatóriu, teste promosaun no promosaun tuir antiguidade, planeamentu no rekrutamentu, desenvolvimentu kompeténsia, política karreira no promosaun, sistema saláriu no insentivu, jestaun dezempenho, valór no kultura servisu, formulaun padraun kompeténsia, ética no disciplina, dijitalizasaun jestaun rekursus umanus, jestaun organizasaun, jestaun atendimentu, jéneru no inkluzan sosiál, Roadmap adezaun ba ASEAN, reforma interna Sekretariadu KFP no investimentu ba futuru.**

Atu asegura seguimentu efetivu ba prioridade política hirak ne'e, Governu liu hosi Despacho n.º 2/GPM/I/2025, loron 22 Janeiru 2025, kria ona Grupu Trabalho ba Planu Reforma Jestaun Rekursus Umanus Administrasaun Públika. Grupu ida ne'e hetan mandatu atu revé no desenvolve política iha área prioridade 6, mak hanesan:

1. **Definisaun tamanho apropriadu ba forsa trabalho iha Administrasaun Públika;**
2. **Atualizasaun sistema karreira ba Regime Carreira Únika;**
3. **Atualizasaun sistema remunerasaun, inklui suplementu remuneratóriu sira;**
4. **Interligasaun (interfacing) entre SIGAP-FOUN no GRP (Payroll);**
5. **Análize orsamental ba formasaun no desenvolvimentu kapasidade iha Administrasaun Públika;**
6. **Fortalesimentu mekanizmu planeamentu estratéjiku rekursus umanus.**

Ekipa trabalho ida ne'e kompostu hosi Ministériu Finansas, lidera hosi Sua Exelénsia Ministra Finansas, no KFP, lidera hosi Sua Exelénsia Prezidente KFP, ho objetivu atu diskuti problema no lakuna atuál sira ne'ebé sosiedade preokupa, liuliu kona-ba gastu orsamentu públiku ne'ebé aas maibé seidauk refleto rezultadu servisu ne'ebé satisfatóriu ba sidadaun sira.

Iha tinan 2025, liuliu durante prosesu preparasaun Orsamentu Jeral Estadu ba tinan fiskál 2026, hafoin instituisaun Estadu ida-idak apresenta ninia planu orsamentu iha Komisaun Revizasun Orsamentu (CRO), Sua Exelénsia Primeiru-Ministru IX Governu Konstitusionál orienta entidade hotu-hotu atu servisu hamutuk ho KFP hodi revé no halo rasionalizasaun ba forsa trabalho no orsamentu (saláriu no vensimentu). Hosi prosesu análise no verifikasaun ne'ebé ekipa servisu hala'o, konsege hamosu rekomendasaun estratéjika balun ne'ebé ikus mai refleto no komprova liu hosi tetu fiskál aprova ba tinan 2026.

Iha tinan hanesan, ekipa servisu apresenta mós projetu Dekretu-Lei kona-ba Regime Jurídiku ba Kontratu Trabalho ho Termu Sertu iha Administrasaun Públika, nu'udar parte hosi esforsu reforma atu hadi'a sustentabilidade orsamental, planeamentu forsa trabalho no garantia legalidade iha jestaun kontrataasaun públika.

Asaun estratéjika hirak ne'e hotu kontribui diretamente ba implementasaun komponente política ida kona-ba Jestaun no Planeamentu Força Trabalho, ne'ebé sai hanesan fundasaun importante ba reforma Administrasaun Públika ida ne'ebé orienta ba mérito, efisiénsia, sustentabilidade no rezultadu.

Defini Tamanho Força Trabalho Iha Administrasaun Públika

Komisaun Funsun Públika (KFP) dezempenha papel fundamental iha jestaun, regulaasaun no supervisaun jestaun rekursus umanus iha Administrasaun Públika. Nu'udar órgaun independente ne'ebé responsabiliza ba garante sistema mérito, profissionalizasaun no sustentabilidade institucional, KFP kontinua fó atensaun espesífiku ba nesesidade atu determina tamanho ida ne'ebé apropriadu, eficiente no sustentável ba forsa trabalho no despesa iha Funsun Públika.

KFP partikularmente preokupa ho kresimentu kontinua iha despesa salariál no benefísiu sira, inklui mós nível dependénsia ne'ebé aas ba konsultór no asesór sira, no trabalhadór temporáriu

ka kazuál sira, ne'ebé iha parte balun la sempre alinha ho nesesidade real servisu, produtividade no kapasidade fiskál Estadu nian.

Perante situasaun hirak ne'e, Grupu Trabalho ba Planu Reforma Jestaun Rekursus Umanus Administrasaun Públika hetan mandatu atu desenvolve abordagem polítika ida bazeia ba prinsipiu “rightsizing” (tamanho apropriadu) ba Governu. Ámbitu servisu ida ne'e kobre análise ba funsióriu públiku no Ajente Administrasaun Públika sira, inklui distribuisaun tarefa, kompeténsia funsional, produtividade no sustentabilidade orsamental.

Nune'e, KFP ho apoiu hosi parseiru desenvolvimentu PROSIVU, elabora ona polítika ida ho análise klean ba situasaun atual Funsun Públika, ho objetivu atu avalia kresimentu forsa trabalho iha setór públiku, ninia impaktu ba despeza públika, no dezafiu sira liga ho efisiénsia administrativa, produtividade institucional no sustentabilidade fiskál longu prazu.

Polítika ida ne'e sai nu'udar baze estratéjika ba Governu atu foti desizaun kona-ba planeamentu forsa trabalho, rasionalizasaun rekursus umanus, no alinhamentu entre kapasidade institucional ho prioridade desenvolvimentu nasional.

Atualiza Sistema Karreira Ba Rejime Karreira Únika

KFP konsidera importante atu revé fila-fali regra no prosedimentu sira ne'ebé atualmente define iha rejime karreira rua, mak rejime jerál no rejime espesiál, ne'ebé dadaun regula funsióriu públiku sira. Avaliasaun preliminar hatudu katak kuadru legal atual sei fó flexibilidade limitadu ba movimentu vertikal, diagonal no horizontal, tanba diferença estrutural entre kuadru karreira hirak ne'e, ne'ebé dala barak impede utilizaun ótima ba rekursus umanus iha Administrasaun Públika.

Iha mós lakuna iha kuadru insentivu no benefíciu sira, ne'ebé la uniforme entre funsióriu sira iha karreira naun-funsiónal no funsióriu sira hosi rejime karreira espesiál. Diferença ida ne'e la'ós de'it hamenus motivaun no sentimentu justisa entre funsióriu sira, maibé mós sai obstáculos ida ba mobilidade profissional no aproveitamentu kompeténsia iha nível nasional.

Situasaun ida ne'e difíkulta liu tan movimentu funsióriu, liuliu ba no hosi munisípiu sira no área remota, no ikus mai kontribui ba distribuisaun la ekilibradu hosi funsióriu ne'ebé iha

especialidade no kompeténsia espesífika, liuliu iha setor esensiál sira hanesan saúde, edukasaun, administrasaun no servisu públiku báziku.

Tanba ne'e, objetivu hosi polítika foun ba Rejime Karreira Únika mak atu garante justisa, transparénsia no nakloke iha dezvoltamentu karreira, hodi asegura katak progressaun no mobilidade profissional alinha ho:

- poténsia no méritu funsionáriu nian;
- nesesidade real instituisaun nian;
- prioridade polítika no dezvoltamentu nasional sira.

Ba âmbito ida ne'e, KFP nafatin ho apoiu hosi parseiru dezvoltamentu Prosivu hala'o análise klean no elabora ona polítika foun ba karreira, ne'ebé planeia atu implementa gradual iha periodu tinan 2026, nu'udar parte importante hosi reforma jestaun rekursus umanus iha Administrasaun Públika.

Atualiza Sistema Remunerasaun, Inklui Suplementu Remuneratóriu Sira

Iha Mandatu IV KFP, identifika ona 18 komponente reforma ne'ebé integra iha dokumentu Planu Reforma Jestaun Rekursus Umanus iha Administrasaun Públika. Hosi komponente hirak ne'e, ida-ne'ebé sai mos prioridade estratéjika mak reforma burokrasia iha área saláriu, insentivu produtividade no remunerasaun.

Espesifikamente, komponente reforma ida ne'e iha objetivu atu kria sistema remunerasaun ida ne'ebé bele hasa'e motivasaun funsionáriu, melhora bem-estar no promove produtividade iha servisu públiku. Iniciativa ida ne'e mosu tanba iha problema oioin ne'ebé durante ne'e afeta implementasaun sistema remunerasaun atual ba funsionáriu públiku sira.

Problema hirak ne'e inklui:

- iha tipu funsionáriu públiku oioin ne'ebé simu pagamentu ho montante nominal ne'ebé diferente, maski iha natureza servisu no responsabilidade ne'ebé hanesan;
- situasaun ida ne'e hamosu disparidade, sentimentu laran-moras no persepsaun injustisa, liuliu entre funsionáriu hosi rejime jerál no rejime espesiál;

- sistema atual mós sai kompleksu no fragmentadu, tanba iha komponentes remunerasaun no suplementu oioin ne'ebé la uniforme;
- funsionáriu públiku sira hetan tipu subsídiu no suplementu barak, maibé balun seidauk hetan apoiu regulatóriu ne'ebé forte no padronizadu;
- sistema remunerasaun atual seidauk iha ligasaun direta ho dezempenho, produtividade no rezultadu servisu funsionáriu nian.

Kondisaun hirak ne'e hotu rezulta iha motivasaun servisu ne'ebé menus, sentimentu falta valorizasaun no produtividade institucional ne'ebé seidauk ótima, ne'ebé ikusmai afeta qualidade prestasaun servisu no atendimento ba públiku.

Tanba ne'e, KFP konsidera katak kondisaun atual ezije melhoramentu estrutural ba sistema remunerasaun funsionáriu públiku, hodi kria modelu ida ne'ebé:

- justu, ekuitativu no transparente;
- alinha ho responsabilidade no kompleksidade servisu;
- integra suplementu sira ho regra legal ida ne'ebé klaru;
- liga progresivamente ho dezempenho no produtividade;
- garante sustentabilidade orsamental longu prazu.

Interligasaun Sistema SIGAP-Foun CFP no GRP (Payroll)

Política interligasaun entre Sistema SIGAP-FOUN no GRP (Payroll) nia diskusaun hahú kedas Dezde Mandatu II KFP, iha tinan 2015. Iha períodu refere, reuniaun entre ekipa téknika hahu hala'o liu hosi asinatura Nota de Entendimentu entre Ministériu Finansas (MF) no KFP, nu'udar baze institucional ba kooperasaun entre entidade rua.

Esforsu sira ne'ebé ekipa hosi entidade rua hala'o sai hanesan pontu partida importante ida ne'ebé permiti identifika defisiénsia no lakuna sistema nian ne'ebé presiza ajustamentu, liuliu kona-ba padronizasaun dados, workflow, seguransa no ligasaun prosesu entre jestaun rekursus umanus no payroll. Iha tinan 2025, KFP hetan apoiu hosi DFAT liu hosi programa PROSIVU, ne'ebé reforsa ekipa tékniku ho konsultór espesializadu atu hala'o levantamentu eh avaliasaun ba Sistema SIGAP-FOUN, inklui aspetu:

- infraestrutura sistema;

- arquitetura aplikasaun;
- qualidade no integridade dados;
- capacidade rekursus umanus ne'ebé opera iha programasaun no manutensaun;
- capacidade tékniku Unidade Dezenvolvimentu Sistema Informasaun Função Pública (UDSIFP) iha SKFP.

Depois hosi diskusaun lubuk ida entre UDSIFP, lideransa KFP, konsultór sira hosi PROSIVU no Ministériu Finansas, ikusmai KFP deside hodi hili Opsaun B – Modernizasaun SIGAP-FOUN (Refatorizasaun SIGAP-FOUN).

Refatorizasaun SIGAP-FOUN sai opsaun estratéjiku ida atu protege investimentu Estado nian, hadi'a governasaun HRMIS, no prepara fundasaun robusta ba integrasaun total entre jestaun rekursus umanus no payroll nasional. Abordajen ida ne'e fô resposta direta ba frakeza krítiku sira hosi sistema atual, inklui:

- workflow sira ne'ebé seidauk automatizadu;
- problema qualidade no validasaun dados;
- seguransa no audit trail;
- manutensaun no sustentabilidade téknika;
- prontidaun ba interoperabilidade no integrasaun futura.

Iha tempu hanesan, opsaun ida ne'e preserva investimentu ne'ebé halo ona durante tinan barak no garante katak Sistema SIGAP-FOUN continua operasionál durante períodu reforma, hodi evita interupsaun institucional.

Kontráriu ho opsaun atu troka completamente SIGAP ho sistema foun ida, ne'ebé bele lori tempu naruk, risku tranzisaun ne'ebé aas no interupsaun servisu institucional, Opsaun B fô profundidade reforma ne'ebé nesesáriu atu hamenus risku sistémiku no aumenta capacidade integrasaun ho GRP.

Opsaun ne'ebé hili ne'e fô prioridade atu estabiliza no hametin uluk SIGAP-FOUN, hodi asegura governasaun sistema, dixiplina dados no mekanizmu kontrolu ne'ebé apropriadu antes halo integrasaun total ho sistema GRP (Payroll). Nune'e, iniciativa ida ne'e sai nu'udar dalan reforma dijital ida ne'ebé kredível, atinjível no sustentável, ne'ebé alinha ho capacidade KFP, mandatu institucional no objetivu reforma Administrasaun Pública ba tempu naruk.

Reforma Obrigatória

Iha loron 23 Outubru 2024, Parlamento Nasionál aprova Lei n.º 7/2024, kona-ba Autorizasaun Lejislativa ba Governu iha matéria fiksasaun limite idade iha relasaun trabalho ba funsionáriu públiku no Ajente Administrasaun Públika.

Política ida ne'e permite renovasaun kuadru iha Administrasaun Públika, nu'udar medida esensial ida hodi asegura prestasaun servisu públiku ida ne'ebé di'ak liu ba populasaun. Ba efektu ida ne'e, presiza hatuur mekanizmu sira ne'ebé nesesáriu atu hafoun fali perfil profissional iha Administrasaun Públika nasional, hodi lori hanoin foun, kapasidade inovadora no kompetência atualizada atu reforsa servisu fungsionalizmu públiku.

Ho sekuénsia ba aprovasaun Lei refere, KFP hahú kedas ho prosedimentu nesesáriu sira, inklui:

- identifikasaun funsionáriu sira ne'ebé abranje iha rejime apozentasaun obrigatória;
- notifikasaun formal ba instituisaun sira;
- orientasaun atu instituisaun sira informa diretamente ba funsionáriu sira ne'ebé prenxe ona kritériu legal atu tama iha reforma obrigatória.

Hosi rezultadu verifikasaun ba dados iha SIGAP-FOUN KFP, identifika funsionáriu hamutuk 1,985 ne'ebé atinji ona idade tuir rejime reforma obrigatória.

Atu asegura implementasaun efetiva ba política ida ne'e no salvaguarda direitu funsionáriu sira ne'ebé abranjidu, KFP estabelese koordinasaun estreita ho Institutu Nasionál Seguransa Sosiál (INSS). Iha kontestu ida ne'e, instituisaun rua ne'e assina Memorando de Entendimento (MoU) ida ne'ebé permite INSS hetan asesu, de'it ba fins legalmente previstu, ba dados funsionáriu sira ne'ebé tama iha reforma.

Iha tinan refere, KFP mós formaliza entrega sertifikadu rekonhesimentu ba total funsionáriu 1,985 ne'ebé tama iha reforma, nu'udar forma valorizasaun no agradementu ba servisu ne'ebé sira presta ona ba Estadu durante sira-nia kareira profissional. Serimónia entrega sertifikadu hala'o iha Munisípiu Aileu, no kada munisípiu iha representante hosi funsionáriu sira ne'ebé atinji idade reforma. Relativamente ba prosesu pensaun, hosi total benefisiáriu sira ne'ebé identifika ona, INSS halo ona pagamentu ba benefisiáriu hamutuk 1,420, no benefisiáriu sira seluk sei hela iha prosesu kompleta dokumentasaun nesesária.

Formasaun Karáter

Iha tinan 2025, Governu aprova Rezolusaun Governu n.º 58/2025, loron 15 Outubru, kona-ba “Formasaun Karakter ba Funsionáriu Públiku Integradu iha Carreira Jerál Administrasaun Públika”. IX Governu Konstitusionál destaka importánsia hosi programa ida ne’e atu promove no reforsa lideransa, jestaun dezempenho, responsabilidade no integridade iha Administrasaun Públika, hodi assegura prestasaun servisu públiku ne’ebé efisiente no iha qualidade ba sidadaun sira.

Regras komplementár ba implementasaun rezolusaun refere hatuur liu hosi Deliberaun KFP n.º 518/2025/CFP. Rezultadu diagnóstiku ba forsa trabalho no Planu Reforma Jestaun Rekursus Umanus Administrasaun Públika hatudu katak formasaun karakter no dezvoltamentu pesoál konstitui elementu esensial ida ba konstrusaun no konsolidasaun valores, prinsipiu no virtude sira no sai mos hanesan instrumentu estratéjiku ida atu harii kultura servisu ne’ebé forte, orienta ba integridade, diiplina no servisu ho responsabilidade, nu’udar fundasaun ba profissionalizasaun Administrasaun Públika.

Ho baze ba ida ne’e, Komisaun Funsun Públika realiza Formasaun Karakter – Primeira Turma, direciona ba Ajente Administrasaun Públika hosi Ministériu Justisa, partikularmente Guarda Prizionál no Kadastrais, ne’ebé rekrutadu iha tinan 2024–2025.

Programa formasaun ida ne’e realiza ona iha Centro Formasaun Uma Retiru Dare, ho durasaun semana rua, hahu iha loron 11 to’o 23 Dezembru 2025, no sei kontinua tan ho semana ida iha Metinaro-Mantelolão ba atividade “Semana do Campo / como Sobrevive”, ne’ebé orienta ba dezvoltamentu rezisténsia, diiplina no mentalidade forte ba formandu sira.

Tema prinsipál hosi programa mak “Dezenvolve Funsionáriu ho Karakter Forte no Integridade” ho total benefisiáriu sira hamutuk 100 pesoas, kompostu hosi Feto 37 no mane 63. Detalhe benefisiáriu tuir grupo mak Guarda Prizionál: 52 pesoas (Feto: 12 no Mane: 40) enkuantu husi servisu Kadastrais ho total 48 pesoas (Feto: 25 no Mane: 23).

Formasaun ida ne’e realiza liu hosi kompromisu polítiku entre Ministériu Defeza, Ministériu Justisa, Ministériu Finansas no Komisaun Funsun Públika, ho koordenaun téknika conjunta hosi Sekretariadu KFP no F-FDTL ba implementasaun tomak programa no atividade sira. Parte integrál hosi formasaun ne’e inklui kontribuisaun hosi Komisaun Organizadora, Benefisiáriu sira, Instrutór, Formadór, Palestrante, Fasilitadóres.

Programa ida ne'e sai nu'udar pilotu importante ida ba integrasaun valores, dixiplina no karákteer iha reforma funsaun públika, ne'ebé sei estende ba área prioridade sira seluk iha tinan sira tuir mai.

Promosaun Por Antiguidade

Iha Dezembru 2024, Governu aprova Dekretu-Lei n.º 46/2024, kona-ba Rejime Promosaun por Antiguidade ba Pesoál Integradu iha Kareiras Rejime Jerál Administrasaun Públika.

Ho seguimentu ba kuadru legal refere, iha tinan 2025, baze ba Rezolusaun Governu n.º 12/2025, loron 5 Marsu, KFP implementa promosaun por antiguidade ba funsionáriu sira iha rejime karreira jerál, ho total 3,540 vagas aprovadas, ho distribuisaun hanesan tuir mai:

Kategoria/Grau	Vagas Aprobados
Tekniku Superior Grau A	60
Tekniku Superior Grau B	223
Tekniku Profissional Grau C	561
Tekniku Profissional Grau D	965
Tekniku Administrativo Grau E	1,051
Assistente Grau F	680
Total Vagas	3,540

Sekretariadu Komisaun Funsan Públika hahú koordena servisu nesesáriu sira ba preparasaun implementasaun promosaun tuir antiguidade ba rejime karreira jerál ligadu ho dados iha sistema ba pessoal sira hodi konta ba pontu sira tuir kritériu sira ne'ebe hatur iha *Dekretu-Lei n.º 46/2024*, mak hanesan:

- Kriteriu pontuasaun ba *durasan servisu iha Administrasaun Públika*;
- Kriteriu pontuasaun ba *durasan servisu iha kareira no respetiva kategoria ka grau*
- Kriteriu pontuasaun ba *Avaliasaun Dezempenho*;
- Kriteriu pontuasaun ba *idade bo'ot liu*;
- Kriteriu pontuasaun ba *prestasaun servisu iha fatin area remota*;
- Kriteriu pontuasaun ba *kursu formasaun sira*;
- Kriteriu pontuasaun ba *hahalok diak*;
- Kriteriu pontuasaun ba *asiduidade*.

Hosi kritériu hirak ne'e mak determina funsionáriu ida nia elegibilidade atu hetan promosaun tuir antiguidade. Ba implementasaun servisu ida ne'e, Sekretariadu KFP hasai lista dahuluk ba instituisaun Estadu sira, ho objetivu atu unidade rekursus umanus ida-idak halo verifikasaun, korresaun no atualizasaun dados funsionáriu sira ne'ebé integra iha rejime refere. Importante mós atu relata katak, ba realizasaun política ida ne'e, KFP hetan apoiu júri hosi instituisaun Estadu sira,

liuliu ba kategoria Tékniku Superior Grau A, hodi asegura transparénsia, kredibilidade no justisa iha prosesu.

Atu garante direitu funsionáriu sira no hamenus permanénsia naruk iha grau ida de'it, KFP hasai lista verifikasaun to'o dala tolu (3) antes públiku lista finál. Maski total vaga aprovaadu hamutuk 3,540, númeru ida ne'e la preense hotu tanba iha kandidatu balun la atinji pontu mínimu tuir kritériu legal. Iha kontestu ida ne'e, KFP hasai mós Deliberaun n.º 413, atu esklui kandidatu sira ne'ebé hetan pontuasaun negativa, liuliu hosi kategoria Assistente Grau G, ho total 56 ema. Hosi total funsionáriu rejime karreira jerál ne'ebé preense kritériu no klasifikadu atu hetan promosaun tuir antiguidade, rezultadu finál mak hanesan tuir mai:

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Técnico Superior Grau A	13	47	60
Técnico Superior Grau B	51	172	223
Técnico Profissional Grau C	194	367	561
Técnico Profissional Grau D	222	743	965
Técnico Administrativo Grau E	114	937	1,051
Assistente Grau F	67	557	624
Total	661	2,823	3,484

Ekipa Konjunta-QUADRILATERAL (CAC, PDHJ, KFP, IGE) inklui Jestaun Patrimóniu Estadu –ME, INSS,SEII no PNTL (Polísia Tránsito) iha âmbito

Ekipa Fiskalizaun Konjunta bá Sirkulasaun Viatura Estadu

Atividade ida ne'e hala'o ho baze ba regra sira ne'ebé defini iha **Dekretu-Lei n.º 6/2003, loron 3 Abril (Kódigu Estrada)** no **Dekretu-Lei n.º 8/2003, loron 18 Junho (Reglamentu Atribuisaun no Uzu Veíkulu Estadu)**.

Atu asegura utilizaun viatura Estadu, karreta no motorizada sira ho responsabilidade no uza **eskluzivamente ba fins profissional**, Governu hatuur ona reglamentu no orientasaun balun, inklui:

- **Sirkular n.º 003/GPM/2009** kona-ba *Jestaun Téknika Veíkulu Estadu*;
- **Sirkular n.º 001/GPM/2012** kona-ba *Kontrolu Movimentu Veíkulu Estadu*;
- **Manual ba Jestaun Inventáriu no Patrimóniu Móvel**, ne'ebé prepara hosi **Diresaun Nasionál Patrimóniu Estadu – Ministériu Finansas**.

Ekipa fiskalizaun conjunta ne'e kompostu hosi KFP no entidade relevante sira seluk, hanesan **Patrimóniu Estadu – MF, PNTL, DNTT – MTK** no entidade fiskalizadora relevante sira seluk.

Ekipa refere hala'o fiskalizaun iha terenu kona-ba viatura Estadu sira ne'ebé sirkula iha **loron feriadu no fora oras servisu**, hodi asegura kumprimentu ba regulamentu.

Hosi atividade ida ne'e, ekipa konsege prende viatura Estadu balun ne'ebé desloka ba munisípiu sira laho ordem servisu, no balun uza atu transporta ema ba fins pesoál, ne'ebé viola regra utilizaun patrimóniu Estadu.

Atividade inspeksaun no fiskalizaun ida ne'e sai nu'udar kontinuasaun hosi iniciativa ne'ebé KFP Mandatu II hahú ona, ho objetivu atu harii entendimentu ida de'it ba diresór, xefe no funcionáriu sira hosi instituisaun hotu kona-ba utilizaun apropriadu ba patrimóniu Estadu.

Vizita Surpreza ba Kualidade Atendimentu Públiku

Iha tinan 2025, ekipa mós hala'o vizita surpresa ba instituisaun Estadu sira, ho objetivu atu haree besik ba kualidade atendimentu públiku, kontrolu dixiplina, protesauun direitus umanus, prevensaun no kombate korupsaun, promosaun boa governasaun no melhoramentu contínuu

Vizita surpréza hirak ne'e inklui:

- 1) Ministériu Justisa: Vizita ba Diresaun Jerál Servisu Rejistu no Notariadu, iha sentrál no Munisípiu Díli, liuliu ba atendimentu: pasaporte, billete identidade, servisu interligadu seluk
- 2) DNTT: Vizita ba Diresaun Nasionál Transporte Terestre (DNTT) atu observa direta ba inspeksaun veíkulu, prosesamentu SIM no matrikula no plat motor no karreta.
- 3) Portu Tibar no Alfândega: Vizita ba servisu importasaun, exportasaun, clearance sasán, operador logístika.
- 4) Nível Munisípiu: Vizita mós hala'o iha instituisaun sira iha Munisípiu Lautém no Munisípiu Viqueque atu avalia kualidade atendimentu no kumprimentu prosedimentu iha linha frente servisu públiku.



Loron Nasionál Funsau Públika

Iha tinan 2025, Funsau Públika komemora ninia Loron ba dala XI, ho tema jerál “Promove Polítika ho Baze ba Evidénsia Dadus Estatístika hodi Maximiza Reseitas no halo Poupana ba Despeza Públika ho Efisiénsia.”

Tuir rezultadu dada rifa iha tinan 2024, Ministériu Finansas sai nu’udar instituisaun organizadora ba komemorsaun Loron Funsau Públika iha tinan 2025. Tanba ne’e, tema ne’ebé hili refleto diretamente natureza servisu no responsabilidade estratéjika Ministériu Finansas nian, liuliu iha área jestaun reseitas, planeamentu fiskál, kontrolu despeza no sustentabilidade orsamental.

Tema jerál ida ne’e subliña importánsia atu uza evidénsia no dadus estatístika nu’udar baze ba formulaun no implementasaun polítika públika, atu Governu bele maximiza reseitas Estadu no, iha tempu hanesan, halo poupana no racionalizasaun despeza públika ho efisiénsia no responsabilidade. Ba komemorsaun ida ne’e, Ministériu Finansas organiza programa 13 atividades principais, ne’ebé inklui:

- kompetisaun desportiva iha modalidade futsal, basketball no volleyball
- kompetisaun korál
- jornada la'o tuir ain
- atividade sosial no comunidade iha Munisípiu Viqueque
- feira tradisionál
- sertame ba estudante sira
- atividade solidariedade hodi apoia grupu vulnerável / kbiit laek
- konsulta saúde masál
- semináriu temátiku
- misa agradesimentu
- kari ai-funan
- no atividade institucional no kultural seluk tan

Komemorasaun Loron Funsau Públika sai nu'udar oportunidade importante ida atu hametin espírito

unidade,
solidariedade
no
profissionaliza
saun entre
servidór
públiku sira,
no ao mesmo
tempu
promove
mensajen forte
kona-ba
importánsia
hosi política
baseada em
evidências ba
boa



governasaun no sustentabilidade finansas públicas.

Atu relata katak, tuir rezultadu sorteio mak hala'o iha komemorasaun ba dala X nian iha Ainaro, responsável eh organizadór ba LNFP tinan 2026 nian hela ba Provedoria Direitus Umanus no Justisa (PDHJ).

Partisipasaun KFP nian iha ASEAN socio-Cultural Community (ASCC)

KFP nia partisipasaun no kontribuisaun iha âmbitu preparasaun adezaun Timor-Leste ba ASEAN hahú kedas hosi tinan 2020, bainhira KFP hetan konvite atu integra nu'udar membru iha Pilar Komunidade Sósiu-Kultural ASEAN (ASCC).

Partisipasaun ida ne'e refleto papel estratéjiku KFP iha área reforma Administrasaun Públika, desenvolvimentu kapasidade servisu públiku, no alinhamentu polítika rekursus umanus ho padraun no boa prátika ASEAN nian.

Iha tinan 2025, KFP kontinua aumenta ninia envolvimentu iha programa no atividade oioin liu hosi konvite hosi país membru ASEAN sira, ASEAN Secretariat no parseiru desenvolvimentu sira, ne'ebé direciona ba Timor-Leste no partikularmente ba KFP nu'udar entidade relevante iha Pilar Sósiu-Kultural.

Partisipasaun hirak ne'e hala'o la'ós de'it liu hosi plataforma virtual, maibé mós iha formatu prezensiál, ne'ebé fó oportunidade boot ba KFP atu:

- aprende hosi boa prátika hosi Estados Membros ASEAN
- reforsa rede profissional no diplomátika
- kontribui ba diskusaun política pública iha nível rejionál
- prepara prontidão institucional Timor-Leste ba adezaun plena

Nune'e, iha períodu tinan 2025, KFP participa ona iha atividade estratéjika sira ne'ebé sei apresenta detalho liu tan iha tabela tuir mai.

No.	Atividades	Nível Enkontru
1.	Virtual meeting organiza hosi nasaun Singapura iha tema ASEAN Cooperation on Civil Service Matters (ACCSM) Leaders in Service Delivery Innovations (ALSDI).	SOM - Focal points
2.	Official invitation to the first online forum of the ASCC R2D platform on the cares economy	SOM

3.	Forum – On The State Care Economy In ASEAN: challenges, progress and trends. Iha sesaun I. care economy and care workers in ASEAN no sesaun II. Emerging trends and potential changes in the care economy in ASEAN	SOM
4.	7th ACCSM Leaders in Strategic Human Resource Innovations Meeting ne'ebé organiza hosi Singapura. ACCSM Leaders in Strategic HR Innovations to build a Future Ready Public Service (ALSHRI).	SOM and focal points
5.	ASEAN GO-NGO forum on social welfare and development (20th ASEAN GO-NGO Forum); 21st SOMSWD; 20th SOMWSD+3; 12th AMMSWD	SOM
6.	Mynmar realiza workshop via virtual kona-ba “Promotion of Good Governance Through Enhancing Integrity and Ethicality”, iha 5 dezembru 2025, iha Nay Pyi Taw, Maynmar, liu hosi ACCSM+3 Work Plan (2021-2025).	Mid-level
7.	Virtual meeting organiza hosi ASEC ba konsultasaun final ba endorsement document hosi AMS	SOM no Focal Point
6.	Preparatory meeting ACCSM iha nivel Senior Oficial nian hahú iha loron 19-20 maiu 2025, iha provinsia Preah Sihanouk, Cambodia, ho tema definidu “INNOVATION FOR BETTER SERVICE DELIVERY” durante tinan 2024-2026).	SOM – Focal points
7.	Workshops ACCSM no ACCSM+3 <i>work plans</i> ne'ebé realiza ba dahuluk iha loron 3-4 juñu 2025 iha kapital sidade Phnom Penh, Cambodia ho temátiku iha área <i>ACCSM+3 work plan for 2026-2030</i> , hodi fokus ba iha operacionalizasaun planu asaun foun hodi identifika projetu no atividade sira iha inkluziun nian no evaluasaun ba planu asaun sira liu hosi fundu ASEAN Development Fund (ADF).	Focal points
8.	ASEAN Study Visit Programme	Diretór Nasionál
9.	Workshop kona-ba Implementation of Meritocracy Principles through Talent Management ne'ebé hala'o iha loron 22 to'o 23 Outubru 2025 iha National Civil Service Agency (NCSA) Jakarta, Indonézia.	Diretores Nacionais no pontu focal
10.	ASEAN CONFERENCE ON FUTURE-READY PUBLIC SERVICE ne'ebé hala'o iha Sunway Resort Hotel, Selangor, Malázia, iha 7 Outubru 2025.	Head of delegation ACCSM, SOM level no pontu focal
11.	Forum on Digital Transformation in Public Administration, ACCSM no ACCSM+3, organiza hosi Paíz Korea do Sul iha loron 17–18 December	Mid-level

2025 iha Vientiane, Lao PDR.		
12.	Workshop iha Digital Technology in Future Civil Service Administration is under the ACCSM+3 Work Plan 2021-2025, ne'ebé organiza hosi MPM-RoK iha final ACCSM+3 Work Plan 2021-2025.	Mid-Young Level
13.	Second Consultation Workshop Development of ASEAN Cooperation on Civil Service Matters (ACCSM) and ACCSM+3 Work Plans 2026–2030, iha 11–12 November 2025 iha Phnom Penh, Cambodia.	Mid-Level



Realizasaun atividades KFP haktuir ba PAA 2025

Planu Asaun Anuál (PAA) KFP ba tinan 2025 defini no aprova ho alinhamentu direta ba kompeténsia no funsaun sira ne'ebé atribui ba Komisaun Funsan Públika liu hosi Lei n.º 7/2009, loron 17 Julho, no mós la ses hosi política prioridade sira ne'ebé KFP Mandatu IV trasa ona.

Kompeténsia prinsipál hirak ne'e refleto klaramente iha PAA 2025, ne'ebé implementa hosi diresaun, unidade no gabinete sira ne'ebé integra iha Sekretariadu KFP, tuir responsabilidade no mandatu servisu ida-idak.

Hosi PAA ida ne'e, instituisaun prevé no planeia ninia atividade sira hamutuk ho ninia orsamentu alokadu ba kada entidade ka divizaun, atu aseguza ezekeusaun efetiva ba atividade sira ne'ebé liga ho programa, sub-programa no rezultadu esperadu sira.

Rezultadu hosi implementasaun PAA mak bele promove transparénsia iha planeamentu, kontrolu no monitorizasaun ezekeusaun orsamentu, alinhamentu entre rekursus no prioridade estratéjika sira responsabilidade iha ezekeusaun atividade no rezultadu

PAA refere kontempla mós atividade sira ne'ebé iha ligasaun ho instituisaun Estadu seluk (atividade external), liuliu sira ne'ebé fõ fokus ba área jestaun rekursus umanus no boa governasaun, aleinde jestaun interna Sekretariadu KFP nian.

Ba tinan 2025, PAA KFP karakteriza ho programa prinsipal 2, sub-programa 8 no atividade hamutuk 26.

Importante mós atu nota katak, Planu Asaun Anuál ida ne'e insere iha sistema “Dalan ba Futuru”, ne'ebé interligadu ho sistema FreeBalance (FMIS – Ministériu Finansas). Ida ne'e sai nu'udar kontinuasaun hosi política orsamentasaun tuir programa (*Program Budgeting – PB*), ne'ebé orienta ba ligasaun entre atividade, rekursus no rezultadu.

Iha kuadru tuir mai, sei deskreve estrutura hosi Planu Asaun Anuál KFP ba tinan 2025, inklui distribuisaun orsamentu tuir atividade, sub-programa, programa no kategoria despeza relevante sira

Atividade	Categoria de Orsamentu		Total
	501: Salários e Vencimentos	502: Bens e Serviços Correntes	
5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria		\$ 3,500.00	\$ 3,500.00
5100112: Apoio Jurídico	\$ 42,000.00		\$ 42,000.00
5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	\$ 29,838.00	\$ 479,946.00	\$ 509,784.00
5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas		\$ 25,000.00	\$ 25,000.00
5100207: Formação e capacitação de recursos humanos		\$ 98,552.00	\$ 98,552.00
5100209: Organização e gestão de eventos		\$ 31,000.00	\$ 31,000.00
5100211: Aprovisionamento e gestão de contratos		\$ 500.00	\$ 500.00
5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	\$ 96,000.00		\$ 96,000.00
5104102: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento	\$ 30,000.00	\$ 50,000.00	\$ 80,000.00
5104202: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalão		\$ 500.00	\$ 500.00
5104203: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos		\$ 5,200.00	\$ 5,200.00
5104204: Gestao do processo de pensões		\$ 5,200.00	\$ 5,200.00
5104205: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas	\$ 30,000.00	\$ 15,600.00	\$ 45,600.00

5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública		\$ 2,000.00	\$ 2,000.00
5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	\$ 24,000.00	\$ 12,100.00	\$ 36,100.00
5104208: Serviços de Parcerias, Apoio e Cooperação para o Desenvolvimento da Função Pública		\$ 500.00	\$ 500.00
5104209: Verifika, analisa, atualiza no prosede Diagnostica Forsa trabalho iha Funsau Públiku		\$ 7,300.00	\$ 7,300.00
5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública		\$ 50,000.00	\$ 50,000.00
5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública		\$ 500.00	\$ 500.00
5104305: Média comunicacao e Documentacao		\$ 10,000.00	\$10,000.00
5104306: Promover a Função Pública na Inserção global e regional (ASEAN e CPLP)		\$ 102,152.00	\$ 102,152.00
5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	\$ 25,200.00	\$ 500.00	\$ 25,700.00
5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP		\$ 500.00	\$ 500.00
5104601: Gestao de Recursos Humanos afetos a prestacao de	\$ 1,715,760.00		\$ 1,715,760.00

servicos			
9804704: Leis, políticas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.		\$ 3,000.00	\$ 3,000.00
new_el6165: Servicos de Representação Função Publica Regional Timor Leste		\$ 4,800.00	\$ 4,800.00
Total	\$ 1,992,798.00	\$ 908,350.00	\$ 2,901,148.00

Tabela 6 Estrutura Programática PAA 2025 KFP

Peskiza no Dezenvolvimentu

Deskrisaun	Indikadores Dezempenho (Inkluindo Meta Anuál)	Objetivus 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa: 510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional				
Subprograma 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos		Objetivo 4, 7 e 15		
Atividade 5104102: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolvimento	2 pesquisas realizadas e concluidos; recomendação politicas com baze no resultado de monitorização e avaliação; funcionarios deficiente na Função Pblica; aprovada e feita.		Revisão; Racionalização; Revitalização e Reinvenção	\$ 50,000.00
Programa 51002: Desenvolvimento Instituicional				
Subprograma 51002: Gestão Institucional				
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização, avaliação e estatísticas	Número de relatórios trimestrais publicados no tempo; % do relatório de desempenho trimestral apresentado a tempo para a ANAPMA		Revisão; Racionalização; Revitalização e Reinvenção	\$ 25,000.00
Total				\$75,000.00

Tabela 7PAA UPPOFP 2025

Unidade Planementu, Peskiza no Observasaun Funsau Pública (UPPOFP) defini ona prioridade / programa servisu 5 ne'ebé sai atividade prioritária ba implementasaun iha tinan 2022, mak hanesan tuir mai:

- Halo peskiza no analiza situasaun no kondisaun regime carreira iha Funsau Pública
- Halo Monitorizasaun ba instituisaun Administrasaun Direta sira hodi asegura harmonizasaun no kumprimentu ba regra nomeiasaun kargu diresaun/xefia.
- Monitoramentu bá prestasaun servisu atendimento públiku
- Monitorizasaun bá Prestasaun Servisu Iha setór edukasaun nivel Munisípais

Observatório lala'ok Funsan Públika nivel Nasionál liu husi Media

Objetivu hosi atividade observaun liu husi Media ne'e atu prepara no rekolla dados ka informaun no halo análise bá informaun ka públikusaun liu husi fontes média jornais no eletrónika kona-bá lalaok servisu funsan Públika. Atividade observaun média ne'e hala'o nu'udar servisu díaria ne'ebé loron-loron halo iha UPPOFP hodi hatene kona-bá lala'ok funsan públika nian ne'ebé dala barak liga bá preokupasaun comunidade nian kona-bá atendimentu públiku, liu husi média jornais no eletrónika sira ne'ebé KFP rasik iha asesu hanesan públikusaun iha jornais Suara Timor Lorosa'e (STL), Independente, no mos média eletrónika hanesan média sosiál (*facebook*) no GMN TV.

Iha tinan 2025, KFP liu husi UPPOFP halo diagnóstika ba estrutura administrativa Rejiaun Administrativa Oecusse Ambemo (RAEOA). Foku husi atividade levantamentu ida ne'e hodi haree situaun real, ein termu estrutura, jestaun rekursus umanus iha rejiaun, implementasaun ba Lei, prosedimentu no kontrolu internu sira.

Iha atividade levantamento, ekipa ninia foku ba diresaun regional ha'at (4) mak hanesan Diresaun Regional Administrasaun (DRA), Diresaun Regional Saúde (DRS), Diresaun Regional Edukasaun no Solidariedade Sociál (DRESS) no Diresaun Regional Infraestruturas (DRI). halo enkontru ho dirigente másimu RAEOA nian akompaña ho ninia estrutura..

Husi rezultadu diagnostiku hatudu katak sei hasoru problema no tuir mai, destaka problema hirak balun mak diresaun regional sira iha mak hanesan :

- funsionáriu kontratadu sira laiha termu referensia. sira kolokadu tiha ona antes departamentu eziste, karakter no etika professional laiha seidak adaptá ninia papel no responsabilidade sira;
- lideransa sei infrenta problema tanba laiha planu adekua bá kapasitasaun funsionarius sira no jestaun bá rekrutamentu;;
- estrutura seidak iha planu intregadu, tanba ne'e iha situaun emerjensia akonteses mudansa bá orsamentu (virement) enkuantu orsamentu la-suficiente husi item ida bá item seluk;
- Organograma atúal ne'ebé mak eziste la-koresponde bá situaun iha terenu, pur ezemplu falta qualidade rekursu umanus iha DRS hodi prienxe vaga diretór infermajem no xefe departamentu sira), burokrasia naruk, mandatu ne'ebé defini seidak tuir norma legais;

Servisu Apoiou Jurídiku

Deskrisaun	Indikadór Dezempnenho (Inklui ho Meta Anuál)	Objetivu 15 hosi PE KFP 2015- 2030	5 R's	Orsamentu
510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional				
Subprograma 51041: Políticas, Legislação e Regulamentos		Objetivu 4 e 15		
Atividade4190201: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	Propostas de politicas e legislações aprovadas pelo Conselho de Ministros e implementada a nivel nacional e em Municipios e 80% Lei e Decretos-Lei da Administração Pública revisto e aprovado.		Revizaun; Racionalizasaun; Reestruturasaun; Revitalizasaun no Reinvensaun	\$ 96,000.00
510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional				
Subrograma 51001Funcionamento Instituicional				
Atividade 5100112: Apoio Juridico	Número de documentos regulatórios produzidos dentro dos prazos			\$ 42,000.00
Totál				\$ 138,000.00

Tabela 8: PAA 2025 Unidade Jurídika

Durante tinan 2025, servisu jurídiku iha Komisaun Funsan Públika (KFP) kontinua desempenha papel sentral ida iha apoiu ba jestaun rekursus umanu iha Administrasaun Públika. Atividade sira ne'e implementa tuir Planu Ação Anual (PAA) ne'ebé define ona, no alinhadu ho Objetivu 15 iha Planu Estratéjiku KFP 2015–2030, nune'e mós kontribui diretamente ba realizasaun vizaun

reforma Governu liu hosi abordagem “5R”, ne’ebé foka ba Revizaun, Reestruturasaun, Racionalizasaun, Revitalizasaun no Reinvensaun.

Iha kontestu ida ne’e, servisu jurídiku la’ós deit halo funsaun reativa atu responde ba pedidu legal sira husi funsionáriu públiku no instituisaun sira, maibé mós desempenha papel proativa liu hosi elaborasaun proposta lejislativa, orientasaun técnica no instrumentu regulatóriu, atu garante koerénsia sistema legal no promove padraun uniforme iha jestaun rekursus umanu iha setór públiku.

Estrutura servisu jurídiku durante períodu refere organiza ninia intervensaun ba área fundamentál sira ne’ebé komplementa malu, nomeadamente: apoiu ba desizaun administrativu, elaborasaun proposta lejislativa no deliberaun, fornese parecer jurídiku no assisténsia legál, no mós apoiu institusionál liu hosi preparasaun diskursu no apresentasaun.

1. Apoiu Jurídiku no Desizaun Administrativu

Durante tinan 2025, unidade jurídiku konsege produz:

- **1,715 desizaun no despaxu**
- **638 deliberaun**
- **Mais de 150 parecer no ofisiu**

Rezultadu ida ne’e reflete kapasidade institusionál KFP atu responde ba pedidu sira husi funsionáriu públiku, Ajente Administrasaun Públika no instituisaun sira Administrasaun Públika direta no indireta.

Asuntu sira ne’ebé trata iha área ida ne’e abrange matéria estratéjika jestaun rekursus umanu, inklui mobilidade funsionáriu, lisensa, nomeasaun no ezonerasaun kargu direasaun no xefia, rekrutamentu, kontratasaun, pagamentu saláriu no suplementu, prosesu disiplinár, rekursu administrativu no términu relasaun servisu (reforma, invalidez no falecimento). Intervensaun sira ne’e garante legalidade no justisa administrativu.

2. Produzaun Diploma no Resultadu Reforma Jurídika

Durante períodu refere, servisu jurídiku KFP kontribui diretamente ba elaborasaun no aprovasaun diploma legal sira ne’ebé relevante ba reforma Administrasaun Públika.

Entre diploma sira ne’ebé produzidu, destaka:

- **Dekretu-Lei n.º 31/2025, de 24 Setembru** kona-ba promosaun extraordinária ba profisionál saúde. Diploma ida ne'e introdús sistema promosaun bazeia ba pontu, ne'ebé konsidera tempu servisu, avaliasaun dezempenho, formasaun no konduta disiplinár. Rezultadu prinsipál mak reativa sistema promosaun iha setór saúde ne'ebé la implementa desde 2013, hodi promove meritokrasia.
- **Rezolusaun Governu (08 Outubru 2025)** kona-ba definisaun vaga promosaun ba profisionál saúde vaga sira distribui ba kareira médika, enfermagem, parteira no TDTSP. Medida ida ne'e permite operacionaliza promosaun ho transparénsia no baze iha nesesidade real sistema.
- **Rezolusaun Governu n.º 58/2025, de 15 Outubru** kona-ba Formasaun Karakter funsionáriu públiku. Diploma ida ne'e institucionaliza formasaun valór, inklui integridade, disciplina, patriotismu no responsabilidade, hodi fortalece etika servisu públiku.
- **Dekretu-Lei n.º 38/2025, de 7 Novembru** kona-ba promosaun extraordinária ba docente sira. Diploma ida ne'e responde ba situasaun ida ne'ebé docente sira la hetan promosaun durante tempu naruk, hodi promove justisa no valorizasaun kareira.
- **Diploma Ministerial kona-ba Estrutura Orgánika RAEOA (2025)** Define estrutura kargu xefia tuir orientasaun Governu, hodi organiza melhor sistema administrativu RAEOA.
- **Sirkular Governu kona-ba Suspensaun Rekrutamentu Funsionáriu Públiku (2025)** Medida ida ne'e iha impaktu estratéjiku atu kontrola tamanho forsa trabalho no garante sustentabilidade orsamentu Estadu.

Aleinde diploma sira ne'e, KFP mós produz deliberaun institusionál importante sira, inklui:

- **Deliberaun n.º 410/2025/CFP** – Regras ELTAA
- **Deliberaun n.º 412/2025/CFP** – Komemorasaun Dia Função Pública
- **Deliberaun n.º 413/2025/CFP** – Regras promosaun tuir antiguidade
- **Deliberaun n.º 414/2025/CFP** – Kontajen antiguidade
- **Deliberaun n.º 415/2025/CFP** – Formasaun Karakter

Deliberaun sira ne'e fó klaridade regulatóriu no fortalece sistema jestaun rekursus umanu.

Iha kontestu reforma institusionál, KFP mós prepara:

- **Memorandu Entendimentu entre KFP no INSS (2025).** MoU ida ne'e define mekanizmu implementasaun reforma funsionáriu públiku no integra sistema SIGAP ho INSS, atu facilita kalkulu no atribuisaun pensaun.

3. Parecer Jurídiku no Asisténsia Legal

Iha área parecer jurídiku, servisu jurídiku KFP fornese opiniaun téknika ba proposta lejislativa sira husi instituisaun governamentál seluk, inklui kriasaun kareira espesial seguransa sosial, alterasaun orgánika ministériu sira, suplementu remuneratóriu no estatutu instituisaun sira. Papel ida ne'e importante atu asegura koerénsia sistema legal Administrasaun Públika no prevene konfliktu normativu.

Aleinde ne'e, unidade jurídiku mós presta assisténsia legál iha reuniaun ordinária no ekstraordinária, nune'e mós iha enkontru interinstitusionál, atu garante katak prosesu desizaun hala'o tuir lei no prinsípiu governasaun di'ak.

4. Apoiu Institusionál no Komunikasaun

Iha área apoiu institusionál, servisu jurídiku mós kontribui iha preparasaun diskursu ofisiál, nota intervensaun no apresentasaun ba lideransa KFP iha eventu nasional no munisipál. Kontribuisaun ida ne'e ajuda reforça komunikasaun institusionál no transmite mensajen polítika no téknika ho klaridade.

Rekrutamentu no Dezenvolvimentu Kareira

Deskrisaun	Indikador Dezempnenho (Inklúindu Meta Anuál)	Objetivu 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional				
Subprograma 51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública		Objetivu 4, 7 e 15	Revizaun; Rasionalizasaun; Revitalizasaun no Reinvensaun	\$ 36,100.00
Atividade 5104207: Realizar o processo de recrutamento, promoções e nomeações	Recrutamento eletronico implementado e processos de promoções e nomeações concluídas.			
Totál				\$ 36,100.00

Tabela 9 PAA Rekrutamentu no Dezenvolvimentu Kareira iha Funsan Públika

Rekrutamentu, selesaun, nomeasaun no promosaun funsaionáriu iha Funsan Públika

Tuir regras no prosedimentu mak iha, molok atu implementa prosesu rekrutamentu tuir proposta sira mak iha, KFP liu hosi Diresaun Nasional Rekrutamentu no Dezenvolvimentu Karreira Funaun Públika no Diresaun Planeamentu Kuadru Pesoál Funsan Pesoál halo verifikasaun uluk ba dokumentus no vaga sira ne'ebé Instituisaun Estadu sira propoin mai KFP. Kritériu importante ida vaga sira tenki prevé iha Mapa Forsa Trabalho nomos iha kabimentu orsamentu ne'ebé submete mai KFP no Mapa refere ba Ministériu Finansas iha époka elaborasaun orsamentál ba públikusaun iha Livru Orsamentu número 2.

Pontu importante seluk ida, ba proposta konkursu públiku sira tenke iha pareser ba orsamentu liu hosi Ministeriu Finansas hodi halo pedidu ba aprovasaun hosi Primeiru Ministru.

Prosesu tomak hala"o ho meu eletróniku (uza computadores ho sistema TCExam no supervizaun KFP nian liu hosi nomeasaun juri vogál ida no suplente ba iha prosesu sira.

Rekrutamentu no Selesaun Pesoál

Iha tinan 2025, KFP simu proposta ba rekrutamentu ba konkursu públiku, konkursu internu (promosaun kareira Rejime Jerál no Espesiál) selesaun tuir méritu no rekrutamentu iha Funsau Públika mai hosi instituisaun hamutuk 29 ho totál vagas 4509 ho propostas hamutuk 37 housi total vagas refere, konsege konklui 62% vagas eh 2791. Tabela tuir mai deskreve detalho dadus sira konaba vagas no ida ne'ebé consegue total mak konklui ida.

No.	Konkursu	Totál Proposta	Totál Vagas aprovadas	Vagas Konkluidas
1	Konkursu Públiku/Internu Rejime Jerál	10	858	0
2	Konkursu Públiku Rejime Espesiál	5	2,511	2,460 (98%)
3	Selesaun por Meritu ba Kargus	6	91	31 (34%)
4	Konkursu Públiku Ajente Adm. Públiku	16	1049	300 (29%)
Totál		37	4,509	2,791 (62%)

Tabela 10 Rekrutamentu no selesaun pesoál

Konkursu Públiku Rejime Jerál

Iha periudu tinan 2025, relativamente ba konkursu públiku rejime jerál nian, KFP hasai ofisiu hodi suspende prosesu rekrutamentu ba funsionário públiku, nune'e husi proposta mak submete husi instituisaun 10 labele realiza no instituisaun proponente mak hanesan deskreve iha tabela tuir mai. Desizaun hodi suspende rekrutamentu públiku alinha ho política reforma mak KFP halo hela, ita refere Política Definisaun Forsa Trabalho iha Administrasaun Públika.

No.	Instituisaun	Totál Proposta	Totál Vagas Aprovadas	Vagas Konkluidu	% Konkluidu
1	MAE	1	315	0	0
2	MTC	1	53	0	0
3	IGE-Equipamentus	1	181	0	0
4	SECOOP	1	60	0	0
5	SEFOPE	1	39	0	0
6	IPB	1	16	0	0
7	MPRM	1	90	0	0
8	IGT	1	2	0	0
9	MAE Ermera	1	54	0	0
10	MAE Aileu	1	48	0	0

Total	10	858
--------------	-----------	------------

Tabela 11 Konkursu Públiku Rejime Jerál

Rekrutamentu Ajente Administrasaun Públika/AAP

Prosesu rekrutamentu ba ingresu ba ajente administrasaun públika iha funsaun públika tuir proposta husi Intituisaun Estadu sira iha tinan 2025 ho total vagas 1049 ne'ebé mak Diresaun konsege konklui ona prosesu rekrutamentu ba vagas 300 ho nia detalho informasaun sira mak hanesan ita tabela tuir mai;

Nu.	Instituisaun	Totál Proposta	Totál Vagas Aprobadas	Vagas Konkluidu	% Konkluidu
1	IGE	1	18	16	89%
2	MJ-Terras Propriedade	1	122	122	100%
3	INDICA	1	12	9	75%
4	MAE-Manatuto	1	42	42	100%
5	MAE-Covalima	1	49	49	100%
6	MAE-Ainaro	1	49	49	100%
7	MAE-Aileu	1	48	0	0%
8	MAE	1	165	0	0%
9	MAE-Ermera	1	54	0	0%
10	MAE-VQQ	1	81	0	0%
11	IGE-IDI-IP	1	181	0	0%
12	MTC	1	53	0	0%
13	SCFP	1	2	0	0%
14	PDHJ	1	13	13	100%
15	Autoridade Aduaneira	1	80	0	0%
16	Autoridaden Tributaria	1	80	0	0%
Total		16	1,049	300	

Tabela 12 Rekrutamentu Ajente Administrasaun Públika

Selesaun Por Méritu ba Kargu Diresaun no Xefia

Iha âmbito realizasaun rekrutamentu selesaun por meritum ba kargu diresaun no xefia, iha tinan 2025, KFP simu proposta 6 husi Intituisaun Estadu ho total vagas 91. Husi total vagas mak iha KFP konsege konklui 31 vagas, hanesan deskreve iha tabela tuir mai.

No.	Instituisaun	Totál Proposta	Totál Vagas Aprobadas	Vagas Konkluidu	% Konkluidu
1	Kargu Ministeriu Finansas-MF	1	36	0	0%
2	Kargu Konsello Imprensa	1	3	3	100%
3	Kargu INCIDA	1	14	14	100%
4	Kargu PDHJ	1	16	10	62.5%

5	Ministério Interior	1	4	4	100%
6	MAE - Ermera	1	18	0	0%
Total		6	91	31	

Tabela 13 Selesaun Por Méritu ba Kargus Diresaun no Xefia

Rekrutamentu ba Bolsa Kandidatu – Ministériu Edukasaun- Segunda Faze

Ba prosesu rekrutamentu rejime espesial (ME), iha tinan 2025, Ministériu Edukasaun kordena ho KFP .realiza ona mos teste bolsa kandidatu Iha prosesu rekrutamentu ba segunda faze aplikante sira ne'ebe mak aplika hamutuk 6 547 ne'ebe kompostu husi F: 4010 M: 2 537. Informasaun detalho hatudu iha tabela tuir mai.

Referensia	Jéneru		Total
	F	M	
Faze Segundu BK Ensino Basico 1 e 2 Ciclo	4,010	2,537	6,547
Total	4,010	2,537	6,547

Husi total aplikante ne'ebe mak admitido ba teste eskrita elektróniku iha segunda faze maka resultado final klasifikadu ba bolsa kandidatu ho total hamutuk 2 442 (F/; 1536 no M: 906)

Referensia/Grupo	Jéneru		Total
	F	M	
Faze Segundu BK Ensino Basico 1 e 2 Ciclo	1,536	906	2,442
Total	1,536	906	2,442

Tabela 14 Rezultado klasifikadu teste eskrita Bolsa Kandidatu segunda faze

Promosaun Grau Rejime Kareira Jerál no Kareira Espesial Iha Administrasaun Públika tinan 2025

Iha tinan 2025 KFP realiza promosaun bazeia ba antiguidade ba rejime kareira jeral no rejime kareira espesial mak hanesan:

- Promosaun tuir antiguidade ba rejime kareira jeral ho baze ba **Dekretu-Lei n.º 46/2024**,
- Regime excecional ba Promosaun tuir Antiguidade ba pessoal ne'ebe integra iha Kareira Dosente ne'ebe ho baze ba **Dekretu-Lei n.º 38/2025, de 7 de novembro**,
- Promosaun Extraordiáriu ba pessoal ne'ebe Integra iha Karreira Profisional Saúde iha Administrasaun Públika ho baze ba **Dekretu-Lei n.º 31/2025 de 24 de Setembro**;
- No mos Promosaun ba pessoal Guarda Prizional sira ne'ebe mak iha ona faze estabelesimentu ekipa painel júri tuir **Despaxu Komisaun Funsan Públiku n.º 15996/2025/PCFP**

Antes realiza prosesu implementasaun Promosaun ba Rejime Jeral no Rejime Espesial Komisaun Funsan Públiku Estabelese kompozisaun Painél Juri ba prosesu promosaun tuir antiguidade ba rejime karreira jeral mai husi instituisaun oioin no iha kategoria Tekniku Superior, Grau A, Senior Profisionál no Asesor/a sira. Júri sira balun iha ona esperiênsia involve iha painél juri, no seluk hanesan kandidatu iha atividade promosaun tinan hirak liu ona. Membru painél júri sira mós mai husi linhas ministeriais oin-oin. Painél júri sira hamutuk 30 pesoas ne'ebé kompostu husi feto hamutuk 8 no mane 22.

Ba prosesu promosaun tuir antiguidade ba rejime karreira espesiál, kompozisaun membru painél júri hamutuk 5 ema, ho baze ba Dekretu-Lei n.º 34/2008, no nia Primeira Alterasaun liu hosi Dekretu-Lei n.º 22/2011. Estabelesimentu painél júri ida ne'e sai nu'udar etapa fundamental ida atu asegura katak prosesu promosaun hala'o ho transparênsia, méritu, justisa prosedimentál no respetu ba kuadru legal vigente.

Promosaun Rejime Kareira Jeral Tuir Antiguidade

Ho baze ba Rezolusaun husi Governu n.º 12/2025, de 5 de marsu, mak Kom isaun Funsan Públiku hasai lista vaga sira ba promosaun tuir anitguidade ba pessoal ne'ebe integra iha Rejime Karreira Jeral iha Administrasaun Públika, maka Komisaun Funsan Públika, liu husi Sekretariadu Komisaun Funsan Públika hahú koordena servisu nesesáriu sira ba preparasaun implementasaun promosaun tuir antiguidade ba rejime karreira jerál ligadu ho dados iha sistema ba pessoal sira hodi konta ba pontu sira tuir kritériu sira ne;ebe hatur iha **Dekretu-Lei n.º 46/2024**, mak hanesan:

- i. Kriteriu pontuasaun ba durasaun servisu iha Administrasaun Públika;
- j. Kriteriu pontuasaun ba durasaun servisu iha kareira no respetiva kategoria ka grau
- k. Kriteriu pontuasaun ba *Avaliasaun Dezempeñ*;
- l. Kriteriu pontuasaun ba *idade bo'ot liu*;
- m. Kriteriu pontuasaun ba *prestasaun servisu iha fatin area remota*;
- n. Kriteriu pontuasaun ba *kursu formasaun sira*;
- o. Kriteriu pontuasaun ba *hahalok diak*;
- p. Kriteriu pontuasaun ba *asiduidade*.

Husi kriériu sira iha leten ne'e mak determina funsionáriu ida elejivel atu hetan promosaun tuir antiguidade.

Tuir Rezolusaun husi Governu n.º. 12/2025, de 5 de marsu, vaga sira aprovalu ba promosaun tuir antiguidade hamutuk 3,540, maibé númeru refere la preense hotu tamba iha kandidatu balun hetan

pontuasaun minus mak Komisaun Funsan Públika hasai *Deliberaun n.º 413*, hodi exklui kandidatu sira ne'ebe mak ho nia pontus negativu, ne'ebe mak mai husi kategoria assistente Grau G ho total hamutuk 56 pessoas.

Tuir Rezolusaun husi Governu n.º 12/2025, de 5 de marsu, maka Konsehu Ministru aprova Vaga sira ba Promosaun tuir Antiguidade, mak hanesan iha tabela tuir mai:

Kategoria/Grau	Vagas Aprobados
Tekniku Superior Grau A	60
Tekniku Superior Grau B	223
Tekniku Profissional Grau C	561
Tekniku Profissional Grau D	965
Tekniku Administrativo Grau E	1,051
Assistente Grau F	680
Total Vagas	3,540

Tabela 15 Vaga Promosaun Por Antiguidade

Primeira Lista verifikasaun

KFP liu husi ninia Sekretariadu KFP hasai Primeira Lista ba funsionariu sira ne'ebe mak elijivel no ba sira ne'ebe mak konkorda ho pontus mak iha, bele hato'o reklamasaun mai Sekretariadu Komisaun Funsan Públika hodi hadia nia dadus iha sistemam, mak hanesan tuir mai ne'e:

Kategoria/Grau	Vagas Aprobados
Tekniku Superior Grau A	60
Tekniku Superior Grau B	223
Tekniku Profissional Grau C	561
Tekniku Profissional Grau D	965
Tekniku Administrativo Grau E	1,051
Assistente Grau F	680
Total Vagas	3,540

Tabela 16 Total funsionarios elejivel iha primeira lista.

Segunda Lista verifikasaun

Iha segunda lista verifikasuan hala'o husi júri promosaun ho konsiderasaun ba kritériu sira mak mensiona iha *Dekretu-Lei N.º 46/2024*. Durante prosesu verifikasaun ba lista, ekipa júri ba kadau grau simu mos reklamasaun husi funsionáriu sira hodi halo ajustamentu.

Tabela tuir mai hatudu rezultadu verifikasaun ne'ebe tuir grau no jéneru.

Kategoria/Grau	Jéneru		Total
	F	M	
Técnico Superior Grau B	61	195	256
Técnico Profissional Grau C	211	514	725
Técnico Profissional Grau D	400	762	1,162
Técnico Administrativo Grau E	335	1,305	1,640

Assistente Grau F	120	987	1,107
Assistente Grau G	76	631	707
Total	1,203	4,394	5,597

Tabela 17 Total funsionarios elejivel iha segunda lista.

Terceira Lista verifikasaun

Mudansa iha total númeru kandidatu sira, rezulta husi ajustamentu dokumentos iha dadus husi funsionáriu sira durante prosesu verifikasaun hanesan ajustamentu husi rezultadu avaliasaun dezempenho, pena disciplinar, lisensas nebe afeta ba kandidatu sira nia elejibilidade, mak hanesan iha tabela tuir mai ne'e:

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Técnico Superior Grau B	59	186	245
Técnico Profissional Grau D	395	742	1137
Técnico Profissional Grau C	210	500	710
Técnico Administrativo Grau E	320	1267	1587
Assistente Grau G	67	593	660
Assistente Grau F	114	945	1059
Total jeral	1165	4233	5398

Tabela 18 Terceira Lista verifikasaun

Lista Funsionários Klasifikadu tuir Grau no Jenéru

Husi funsionariu rejime kareira jeral ne'ebe preense kritériu no klasifikadu atu hetan promosaun tuir antiguidade, mak hanesan iha tabela tuir mai ne'e:

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Técnico Superior Grau A	13	47	60
Técnico Superior Grau B	51	172	223
Técnico Profissional Grau C	194	367	561
Técnico Profissional Grau D	222	743	965
Técnico Administrativo Grau E	114	937	1,051
Assistente Grau F	67	557	624
Total jeral	661	2,823	3,484

Tabela 19 Total funsionarios klasifikadu iha promosaun tuir antiguidade

Lista Funsionários La Klasifikadu

Husi funsionáriu rejime kareira jeral ne'ebe preense kritériu sira atu hetan promosaun tuir antiguidade, maibe la klasifikadu ba vaga, mak hanesan iha tabela tuir mai ne'e:

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Técnico Superior Grau B	46	139	185
Técnico Profissional Grau C	159	328	487
Técnico Profissional Grau D	201	375	576
Técnico Administrativo Grau E	98	524	622
Assistente Grau F		8	8
Assistente Grau G		36	36

Total jeral	504	1,410	1,914
--------------------	------------	--------------	--------------

Tabela 20 Total funcionários ne'ebe mak LA klasifikadu iha promosaun tuir antiguidade

Promosaun Rejime Kareira Especial Tuir Antiguidade

Promosaun tuir antiguidade ba Dosente sira

Promosaun tuir Antiguidade ba Pessoal Integradu iha Karreira Dosente ho baze ba *Dekretu-Lei n.º 38/2025, de 7 de novembru*, Regime Excecional ba Promosaun tuir Antiguidade ba pessoal ne'ebe integra iha Rejime Kareira Dosente.

Kandidatu dosente sira ne'ebe mak hetan promosaun tuir antiguidade mai husi kategoria sira mak hanesan:

- Professor Grau B klasifikadu ba Professor Grau A;
- Professor Grau C ho Bacharelato klasifikadu ba Professor Grau B.

Lista ba kandidatu ne'ebe klasifikadu ba dosente tuir kategoria, Grau no jéneru, mak hanesan iha tabela tuir mai ne'e:

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Professor Grau A	390	640	1,030
Professor Grau B	32	40	72
Total	422	680	1,102

Promosaun Por antiguidade ba Profissional Saúde

Promosaun tuir antiguidade ba pessoal ne'ebe integra iha carreira profissional saúde ho baze ba *Dekretu-Lei n.º 31/2025, de 24 de setembro*, Regime de Promosaun Extraordinária husi pessoal ne'ebe integra iha Kareira Profissional ba Saúde iha Administrasaun Pública.

Primeira lista verifikasaun promosaun ba profissional saúde, tuir kategoria, grau no jéneru detalla iha tabela tuir mai.

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Enfermeiro Especialista Júnior		2	2
Enfermeiro Geral Sénior	449	622	1,071
Médico Especialista Júnior	1	3	4
Médico Especialista Sénior	9	18	27
Médico Geral Sénior	402	373	775
Médico Principal		6	6
Parteira Profissional Sénior	605		605
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Básico	4	5	9

Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	379	334	713
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B	7	3	10
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sênior	49	73	122
Técnico Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Especialista		4	4
Total	1,905	1,443	3,348

Tabela 21 Total Profissionais Saúde elejivel iha primeira lista.

Segunda Lista verifikasaun husi membru painel júri

Lista verifikasaun ba promosaun tuir antiguidade ba professional saude sira husi ekipa juri tuir kategoria, grau no jéneru

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Enfermeiro Básico	66	150	216
Enfermeiro Geral Júnior A	4	11	15
Enfermeiro Geral Júnior B	1		1
Enfermeiro Geral Sênior	446	629	1075
Médico Especialista Júnior	11	17	28
Médico Especialista Sênior	9	18	27
Médico Geral Sênior	427	397	824
Parteira Profissional Sênior	609		609
TDTSP - Geral Júnior A	384	347	731
TDTSP - Geral Júnior B	7	3	10
TDTSP - Geral Sênior	50	74	124
TDTSP - Básico	4	5	9
Total	2,018	1,651	3,669

Tabela 22 Total Profissionais Saúde elejivel iha segunda lista

Terceira Lista depois de júri sira halo verifikasaun

Lista kandidatu ba promosaun professional saúde tuir kategoria grau no jéneru bazeia ba verifikasaun husi membru painel júri sira, mak hanesan iha tabela tuir mai ne'e:

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Enfermeiro Básico	66	150	216
Enfermeiro Geral Júnior A	5	11	16
Enfermeiro Geral Júnior B	1		1
Enfermeiro Geral Sênior	450	631	1081
Médico Especialista Júnior	11	18	29
Médico Especialista Sênior	9	17	26
Médico Geral Sênior	428	395	823
Parteira Profissional Sênior	614		614
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Básico	4	5	9
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	385	346	731

Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B	7	3	10
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sênior	51	76	127
Total	2,031	1,652	3,683

Tabela 23 Total Profissionais Saúde elegível iha terceira lista

Lista Final klasifikadu promosaun tuir antiguidade ba Profissional de Saúde.

Lista kandidatu professional saude ne'ebe klasifikadu ba promosaun tuir antiguidade, mak hanesan iha tabela tuir mai ne'e:

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Enfermeiro Básico	60	142	202
Enfermeiro Geral Júnior A	5	11	16
Enfermeiro Geral Júnior B	1		1
Enfermeiro Geral Sênior	272	494	766
Médico Especialista Júnior	4	10	14
Médico Especialista Sênior	2	4	6
Médico Geral Sênior	190	166	356
Parteira Profissional Sênior	293		293
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Básico	4	5	9
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	152	150	302
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B	7	3	10
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sênior	15	26	41
Total	1,005	1,011	2,016

Tabela 24 Lista Final klasifikadu promosaun tuir antiguidade ba Profissional de Saúde

Lista promosaun la klasifikadu tuir antiguidade ba Profissional de Saúde

Lista kandidatu professional de saúde ne'ebe *la klasifikadu* ba promosaun tuir antiguidade tuir kategoria, grau no jéneru, mak hanesan iha tabela tuir mai ne'e:

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Enfermeiro Básico	6	8	14
Enfermeiro Geral Sênior	178	137	315
Médico Especialista Júnior	7	8	15
Médico Especialista Sênior	7	13	20
Médico Geral Sênior	238	229	467
Parteira Profissional Sênior	321		321
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	233	196	429
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sênior	36	50	86
Total	1,026	641	1,667

Tabela 25 Lista promosaun la klasifikadu tuir antiguidade ba Profissional de Saúde

Promosaun tuir antiguidade ba Notariu no Konservador sira iha Servisu Rejistu no Notariadu

Prosesu implementasaun ba promosaun tuir antiguidade ba Konservador sira iha Servisu Rejistu no Notariu ho baze ba **Dekretu-Lei n.º 1/2018, de 24 de janeiru** Rejime ba Promosaun Pessoal Kareira husi Administrasaun Públika

Kandidatu sira ne'ebe mak elejivel iha promosaun tuir antiguidade hamutuk ema nain 20 ne'ebe mak mai husi kategoria no Grau sira hanesan:

- a. Notáriu 2ª Classe hamutuk funsionariu nain 5;
- b. Konservador 2ª Classe hamutuk funsionariu nain 15.

Husi prosesu sira ne'e hotu funsionáriu ne'ebe mak klasifikadu ba konservador no notariu hamutuk nain 19 tuir vagas nebe mak aprovalu, mak hanesan iha tabela tuir mai ne'e:

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Notariu 2ª klasse	1	4	5
Konservador 2ª klasse	4	11	15
Total	5	15	20

Tabela 26 Total funsionário elegível ba promosaun-MJ

Funsionariu sira ne'ebe klasifikadu ba promosaun konservador no notariu 2ª klasse no Konservador 2ª klasse, mak hanesan iha tabela tuir mai.

Kategoria	Jéneru		Total
	F	M	
Notariu 2ª klasse	1	4	5
Konservador 2ª klasse	3	11	14
Total	4	15	19

Sistema Informátiku Jestaun Funsau Públika

Deskrisaun	Indikadores Dezempenho (Inkluindo Meta Anual)	OBJETIVOS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa: Gestão e Desenvolvimento da Função Pública				
Subprograma Subprograma 41901: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas				
Atividade 5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	Modulos desenvolvidos e implementados; dados atualizados (30%) e manutenção feita.	Objetivo 1,2 4, 5, 7, 8, 10, 12, 14 e 15.	Revizaun; Racionalizasaun; Revitalizasaun; Reestruturasaun; no Reinvensaun	\$ 25,700.00
51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública				
5104203: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos				\$ 5 200,00
Subprograma 51042::Gestão de Recursos Humanos da Função Pública				
Atividade 5104204: Gestão do processo de pensões	Pedidos processados (60% H e 40% M); 100% dados registados no SIGAP; 25% cadernetas dos funcionários com idade da reforma produzidos			\$ 5 200,00
Totál				\$ 27,100.00

Tabela 27 PAA 2025 Diresaun Nasional Sistema Informátiku Jestaun Funsau Públika

Atu relata iha ne'e katak, iha seksaun ida ne'e, sei relata de'it servisu balun ne'ebé diresaun ida ne'e hala'o durante tinan 2025, enkuantu servisu seluk no dados sira ne'ebé jere hosi diresaun refere sei relata iha **Parte III – Análize Global Administrasaun Públika**.

Durante tinan 2025, KFP liu hosi DNSIGFP SKFP, kontinua hala’o servisu importante sira liga ho rejistu, atualizasaun, manutensaun no seguransa dados funsionáriu públiku no Ajente Administrasaun Públika (AAP) iha sistema SIGAP-FOUN. Servisu ida ne’e importante tebes atu asegura katak dados rekursus umanus iha Administrasaun Públika permanese loos, atualizadu no fiável, hodi suporta tomada desizaun estratéjika, planeamentu forsa trabalho no sustentabilidade orsamentál Estadu.

Bazeia ba dados forsa trabalho ne’ebé atualizadu iha SIGAP-FOUN hosi 01 Janeiru to’o 31 Dezembru 2025, KFP liu hosi ninia Diresaun iha Sekreatriadu halo monitorizasaun ba dinâmika númeru funsionáriu públiku no AAP iha instituisaun Estadu sira, inklui desijaun sira ba nomeasaun, promosaun, transferénsia, reforma no pensaun.

Hodi responde ba kompeténsia KFP nian ho forma efisiente no efikás, atualmente KFP iha ona Sistema Integradu Jestaun Administrasaun Públika (SIGAP-FOUN) ne’ebé kompostu hosi módulu 21, hodi jere informasaun importante sira liga ho rekursus umanus, saláriu, benefísiu, pensaun no dokumentasaun funsionáriu. Módulu sira ne’e permite automatiza prosesu administrativu sira no hasa’e qualidade servisu públiku.

Módulu prinsipal sira ne’ebé DNSIGFP utiliza iha SIGAP-FOUN mak hanesan: Jestaun ba utilizadór; Jestaun ba identifikasaun; Jestaun ba kareira (rejime, kategoria no eskalaun); Jestaun ba funsaun; Jestaun ba divizaun administrativa; Jestaun ba estrutura orgánika; Jestaun ba baze dados; Jestaun ba oras extraordinária; Jestaun ba habilitasaun akadémika; Jestaun ba kolokasaun; Jestaun ba subsídiu; Jestaun ba deskontu; Jestaun ba trabalho noturnu; Jestaun ba kanselamentu; Jestaun ba retroativu; Jestaun ba eventualidade; Jestaun ba pensaun; Jestaun ba komunikaun no prosesamentu saláriu; Jestaun ba kartaun identifikasaun funsionáriu (ID Card); Jestaun ba dokumentu funsionáriu públiku no AAP; Jestaun ba benefisiáriu.

Impresaun Kartaun Identifikasaun (ID Funsionáriu)

Iha área servisu impresaun kartaun identifikasaun, durante tinan 2025 DNSIGFP halo renovasaun no produsaun ID Card foun ba funsionáriu permanente no AAP hamutuk 619, kompostu hosi feto 310 no mane 309, hosi instituisaun Estadu hamutuk 47.

Servisu ida ne’e importante atu garante identifikasaun ofisiál, seguransa administrativu no fasilita asesu ba servisu governu nian, inklui prosesu verifikasaun dados, monitorizasaun presensa no integrasaun ho sistema administrativu sira seluk.

Tabela tuir mai hatudu distribuisaun servisu impresaun kartaun identifikasaun tuir instituisaun no jéneru.

Insituição	F	M	Sub Total
Autoridade da Região Administrativa Especial de Oe-Cusse Ambeno	4	11	15
Autoridade de Proteção Civil	2	2	4
Autoridade Municipal de Aileu	0	1	1
Autoridade Municipal de Baucau	0	2	2
Autoridade Municipal de Bobonaro	1	6	7
Autoridade Municipal de Covalima	4	8	12
Autoridade Municipal de Díli	1	8	9
Autoridade Municipal de Ermera	0	2	2
Autoridade Municipal de Lautém	0	1	1
Autoridade Municipal de Liquiçá	1	0	1
Autoridade Municipal de Manatuto	0	2	2
Autoridade Municipal de Viqueque	3	2	5
Autoridade Tributária	0	1	1
Centro de Formação Jurídica e Judiciária	1	0	1
Comissão da Função Pública	1	4	5
Comissão Nacional de Eleições	1	0	1
Hospital Nacional Guido Valadares	2	0	2
Hospital Regional de Maliana	1	0	1
Hospital Regional de Maubisse	1	0	1
Hospital Regional de Suai	1	1	2
Hospital Regional Eduardo Ximenes	1	2	3
Inspeção Geral do Trabalho	4	3	7
Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	1	0	1
Instituto Nacional da Administração Pública	1	0	1
Instituto Nacional de Estatística de Timor-Leste	1	0	1
Instituto Nacional de Farmácia e Produtos Médicos	1	0	1
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	1	0	1
Ministério da Administração Estatal	0	2	2
Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas	2	2	4
Ministério da Educação	239	192	431
Ministério da Justiça	1	4	5
Ministério da Saúde	16	15	31

Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	1	0	1
Ministério das Obras Públicas	1	7	8
Ministério do Comércio e Indústria	5	1	6
Ministério do Interior	1	3	4
Ministério do Turismo e Ambiente	0	2	2
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	1	3	4
Polícia Nacional de Timor-Leste	1	5	6
Presidência da República	1	0	1
Procuradoria Geral da República	0	1	1
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	0	2	2
Secretária de Estado da Formação Profissional e Emprego	0	1	1
Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	0	1	1
Tribunal Judicial de Primeira Instância de Díli	1	1	2
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	6	11	17
Total geral	310	309	619

Fonte: Estatística Sigap Foun

1. Distribuisaun forsa trabalho seidauk halo renovasaun kartaun funsionáriu (Id Card) permanente no AAP

Iha tabela Local de Trabalho, demonstra número funsionáriu ne'ebé seidauk halo renovasaun kartaun funsionáriu (id card) ho versaun foun ho total: 16,839 (F: 5,684 no M: 11,155).

Local de Trabalho	F	M	Total
Aileu	290	484	774
Ainaro	402	574	976
Ataúro	11	55	66
Baucau	774	1,341	2,115
Bobonaro	497	1,047	1,544
Covalima	373	779	1,152
Díli	1,230	2,509	3,739
Ermera	303	393	696
Fora de Timor	22	25	47
Lautém	332	947	1,279
Liquiça	289	452	741
Manatuto	243	519	762
Manufahi	185	252	437

Oe-Cusse	386	786	1,172
Viqueque	347	992	1,339
Total jeral	5,684	11,155	16,839

Fonte: Estatistika Sigap Foun

Prosesamentu saláriu no kontrolu ba pagamentu

Hanesan mos parte husi funsaun Diresaun Nasionál Sistema Informátiku Jestaun Funksaun Públika (DNSIGFP), diresaun ida ne'e responsabiliza atu prosesa lista remunerasaun funksionáriu públiku no ajente hosi instituisaun Estadu sira, inklui ajuda kustu, suplementu, subsídiu transporte no deskontu sira.

Papel ida ne'e responsabiliza hosi Departamentu Prosesamentu Saláriu no Vensimentu (DPSV), ne'ebé iha funsaun prinsipál hanesan **prosesamentu saláriu, kanselamentu saláriu, reativasaun no retroativu saláriu, mobilidade pessoal, ajustamentu saláriu.**

Prosesamentu Saláriu

Iha tinan 2025, KFP notifika Ministériu Finansas hodi prosesa saláriu ho total 57,107 tranzasaun, kompostu hosi mane 37,758 no feto 19,349.

Presiza esklarese iha ne'e katak númeru ne'ebé temi iha leten refere ba tipu prosesamentu oioin, la'ós de'it saláriu baziku, maibé inklui mos pagamentu ba subsídiu risku, subsídiu alimentasaun, subsídiu autoridade 50%, subsídiu akadémiku, subsídiu piketi, subsídiu transporte ba kargu diresaun no xefia, progresaun eskalaun, pagamentu ba estensaun kontratu, oras extraordinária no pagamentu servisu turnu. Atu relata mos katak, subsídiu alimentasaun to'o daudaun ne'e implementa de'it ba instituisaun tolu, mak hanesan Gabinete Prezidência Repúblika, PDHJ no Sekretariadu Parlamentu Nasionál.

Tabela tuir mai deskreve detalho kona-ba prosesamentu sira ne'ebé KFP halo ona durante tinan 2025

Pagamentu	M	F	Total
Pagamentu Subsidiu Akademiku ba Dosente	52	2	54
Homologar Rezultadu Konkursu Promosaun ba Funksionariu Rejime Espesial	14	9	23

Pagamentu Subsidiu 50% ba Funsionariu Públiku no Ajente Administrasaun Autoridade MunisipaL Liquisa	374	134	508
Pagamentu Subsidiu Alimentasaun ba Funsionariu públiku hosi lina ministeriais	2,749	952	3,701
Pagamentu 80% no Retroativu ba funsionariu públiku Foun Provatoriu	14	20	34
Pagamentu ba Funsionariu no Ajente Administrasaun Públiku Tuir Koding Block Servisu Autoridade Munisipiu Covalima	68	26	94
Pagamentu no Estensaun Subsidiu Kargu Diresaun no Xefia hosi Nasional to Munisipal	6,008	2,294	8,302
Pagamentu Fali Prof//C no Kansela Grau E	2	0	2
Pagamentu Homologar Rezultadu Konkursu Rekrutamentu Rejime Careira Dosente	68	156	224
Pagamentu Kustu Mobilizasaun Distansia ba Funsionariu públiku	5	2	7
Pagamentu no Retroativu Subsidiu Kargu Diretiva Sesante hosi Ministeriu Edukasaun	458	125	583
Pagamentu Oras Extra Funsionariu públiku hosi lina ministeriais	4,646	3,245	7,891
Pagamentu Remunerasaun ba Prezidente INCSIDA	1	0	1
Pagamentu Retroativu Mudansa Eskalaun ba Professores Rejime Espesial Funsionariu públiku	733	383	116
Pagamentu Saláriu ba Funsionariu ne'ebé Manan Promosaun Grau 2022	2	0	2
Pagamentu Retroativu Subsidiu 50% Eis Kargu Diresaun no Xefia hosi Autoridade munispal sira	3	1	4
Pagamentu Retroativu Subsidiu Kargu ba Eis Kargu Xefia hosi Autoridade Munisipal	12	1	13
Pagamentu no Estensaun no Retroativu Saláriu ba ajente Administrasaun Públiku	3,260	1,518	4,778
Pagamentu Saláriu 100% ba Funsionariu Públiku	10	5	15
Pagamentu Saláriu ba Funsionariu Públiku	3	1	4
Pagamentu Saláriu ba Funsionariu ne'ebé Manan Promosaun Grau 2024	645	315	960
Pagamentu Saláriu ba Professor Grau/C	1	0	1
Pagamentu Saláriu Baze no Mudansa Koding Block Foun ba funsionariu públiku	104	70	174

Pagamentu Saláriu Tuir Kode Divizaun ba Funsionariu Públiku	10	1	11
Pagamentu Servisu Turnu Funsionariu públiku hosi lina ministeriais	7,730	4,209	11,939
Pagamentu Subsidiu Ajuda Kustu Rekolokasaun ba funsionariu Públiku	23	1	24
Pagamentu Subsidiu Area Remotas 15% 25% ,40% ba Funsionariu públiku	119	105	224
Pagamentu Subsidiu Deslokasaun ba funsionariu Públiku	5	0	5
Pagamentu Subsidiu Formador ba Funsionariu públiku Infordepe	48	65	113
Pagamentu Subsidiu Kompensasaun ba Sekretária Funsionariu públiku	2	13	15
Pagamentu Subsidiu Lisensa Maternidade Funsionariu públiku	0	20	20
Pagamentu Subsidiu Pikete ba funsionariu públiku Rejime Espesial	574	287	861
Pagamentu Subsidiu Remunerasaun ba Fiskal Uniku	0	1	1
Prosessu pagamentu tuir Koding Block ba Funsionariu Públiku	201	67	268
Normaliza Pagamentu Saláriu Baziku ba Funsionariu públiku	2	0	2
Pagamentu Retroativu Subsidiu Transporte ba Funsionariu no Ajente Administrasaun Públiku	373	306	679
Pagamentu Promosaun por Antiguidade Pessoal Integradu ba Kareira Dosente ME	680	423	1103
Pagamentu Promosaun por Antiguidade Pessoal Profissionais Sauúde MS	1,012	1,004	2,016
Pagamentu Retroativu Mudansa Eskalaun Rejime Espesial	4	6	10
Pagamentu Retroativu Mudansa Eskalaun Rejime Jeral ba funsionariu públiku	2,939	2,077	5,016
Pagamentu Subsidiu Risku 15% no 20% ba funsionariu no Ajente Administrasaun públiku	15	16	31
Pagamentu Retroativu Saláriu Baziku ba Funsionariu Parlamentu Nasional Promovidus	5	4	9
Pagamentu Retroativu Saláriu Baziku no Sub.Transporte Rekolokasaun ba Professores	80	98	178
Pagamentu Retroativu Subsidiu Kargu no Subsidiu	1,607	662	2,269

Reprezentasaun 50% hosi Autoridade Munisipal			
Pagamentu Saláriu Baziku no Subsidiu Akademiku ba Dosente	1	0	1
Pagamentu Saláriu ba Funsionariu Promosaun Mudansa Grau por Antiguidade hosi Instituisaun hotu-hotu	2,848	636	3,484
Pagamentu Saláriu ba funsionariu Ofisiais Justisa	1	0	1
Pagamentu Subsidiu Formador no Akresimu Bazeia ba Kualifikasaun Grau Akademiku	35	31	66
Pagamentu Subsidiu Alojamentu ba funsionariu públiku	211	59	270
Pagamentu Subsidiu Remunerasaun ba Prezidente Autoridade Dili	1	0	1
Total	37,758	19,350	57,108

Tabela 28 Prosesamentu sira ne'ebé KFP halo ona durante tinan 2025

Reativa no Retroativu Saláriu

Relativamente ba prosesu reativasaun no retroativu saláriu, KFP iha tinan 2025 notifika ba Ministériu Finansas hodi reativa no halo ona reativu saláriu hamutuk 505 M: 300 no F: 205

Reativa no Retroativu	M	F	Total
Retroativu Saláriu ba Funsionariu ne'ebé Manan Promosaun Grau 2021	1	0	1
Reativa no Retroativu Saláriu ba Funsionariu públiku	62	29	91
Reativa Pagamentu Subsidiu Akademiku no Deskontu Saláriu ba Dosentes	24	0	24
Reativasaun no Retroativu Subsidiu Kargu Xefia	0	1	1
Reativasaun Servisu ba Dosente no Pagamentu Subsidiu Akademiku ba Dosente	4	2	6
Retroativu Saláriu Restu Mudansa Eskalaun ba funsionariu públiku Rejime Espesial	3	2	5
Retroativu Subsidiu Transporte ba Funsionariu públiku	42	62	104
Reativa Saláriu ba Funsionariu públiku	105	84	189
Reativasaun no Pagamentu Retroativu Saláriu Baziku no Sub.Kargu no Sub.50%	1	0	1
Retroativu Saláriu ba Ajente Administrasaun Públiku	14	9	23
Retroativu Saláriu ba Funsionariu públiku	44	16	60
Total	300	205	505

Tabela 29 Reativa no Retroativu Saláriu

Kanselamentu Saláriu

KFP notifika mos MF hodi kanselamentu saláriu ba funsionáriu hamutuk 8,366 (M:4,974 F:1,525). Iha tipu kanselamentu ba saláriu, provizorio no kansela kargu Diresaun no Xefia, kanselamentu Definitivu no Subsidiu, Area Remotas, Deskontu Saláriu, Suspensaun Saláriu no kanselamento Difinitivu ba funsinario falecido.

Prosesu kanselamentu mak KFP halo, akontese wainhira iha funsioáriu mate, implikadu ho prosesu disiplinár ruma ne'ebé obriga halo deskontu saláriu etc. Tabela tuir mai demonstra kanselamentu saláriu mak halo durante tinan 2025, ne'ebé mak fahe tuir jéneru.

Tipu Kanselamentu	M	F	Total
Deskontu Falta ba funsionariu públiku	2,706	1,190	3,896
Estende Kanselamentu Saláriu ba Funsionariu públiku	24	22	46
Kansela Destakamentu ba Funsionariu públiku	1	0	1
Kansela Koding Block Tuan ba Funsionariu públiku	618	294	912
Kansela no Ajusta Pagamentu Subsidiu Kargu Diresaun no Xefia	6	0	6
Kansela no Deskontu Subsidiu Kargu Xefia	1	1	2
Kansela Saláriu ba Kargu Diresaun no Xefia hosi Nasional to Munisipal	1,551	750	2,301
Kansela Subsidiu Ajuda Kustu Rekolokasaun ba funsionariu públiku	7	0	7
Kansela Subsidiu Akademiku ba Dosente UNTL	19	5	24
Kansela Subsidiu Kompensasaun Sekretaria ba Funsionariu públiku	0	7	7
Kanselamentu Saláriu Definitivu ba funsionariu Reforma hosi lina ministeriais	138	63	201
Kanselamentu Kode Divizaun ba funsionariu Públiku	1	0	1
Kanselamentu Saláriu ba Ajente Administrasaun Públiku	27	16	43
Kanselamentu Saláriu ba Funsionariu públiku	2	1	3
Kanselamentu Saláriu Definitivu ba Funsionariu Falisidu	198	121	319
Kanselamentu Saláriu Definitivu ba funsionariu Rejigna-an	34	29	63
Kanselamentu Saláriu Definitivu ba funsionariu Pena Demisaun hosi lina ministeriais	14	8	22
Kanselamentu Saláriu Provisoriu ba funsionariu públiku hosi lina ministeriais	258	192	450
Kanselamentu Subsidiu 20% ba Funsionariu Públiku	3	4	7
Kanselamentu Subsidiu Alimentasaun ba Funsionariu Públiku	26	1	27
Kanselamentu Subsidiu Alojamentu ba funsionariu públiku	16	5	21
Kanselamentu Subsidiu Area Remotas 15% no 25 % no 40% ba Funsionariu públiku	4	0	4
Kanselamentu Subsidiu Lisença Maternidade ba funsionariu Públiku	0	3	3

Total	5,654	2,712	8,366
-------	-------	-------	-------

Tabela 30 Kanselamentu Saláriu

Mobilidade

Total prosesu mobilidade pessoal durante período Janeiro to'o Dezembru 2025 hamutuk 172 kazu, kompostu hosi mane 131 no feto 41. Númeru total mobilidade refere fahe tuir tipu mobilidade oioin, mak hanesan destakamentu, rekizisaun, tranzita, transferénsia, mudansa kódigu divizaun. Prosesu mobilidade ida ne'e importante atu aseguja jestaun efisiente ba distribuisaun rekursus umanus iha Administrasaun Públika, tuir nesesidade servisu, ajustamentu estrutura orgánika no prioridade institusionál sira.

Tabela tuir mai hatudu detalho kona-ba mobilidade pessoal ne'ebé KFP prosesa durante tinan 2025, distribuídu tuir tipu no jéneru.

Mobilidade	M	F	Total
Destakamentu Funsionariu Públiku	36	12	48
Estende Destakamentu ba Funsionariu Públiku	8	1	9
Kansela Destakamentu no Reativasaun Saláriu ba Funsionariu Públiku	19	1	20
Remata Destakamentu ba Funsionariu Públiku	9	9	18
Transferensiafunsionariu Rejime Jeral ba Estatutu Kareira Parlamentu Nasional	5	2	7
Transferensia Funsionariu Públiku	53	16	69
Estende Destakamentu ba Funsionariu Públiku	1	0	1
Total	131	41	172

Tabela 31 mobilidade pessoal durante período Janeiro to'o Dezembru 2025

Ajustamentu Saláriu

KFP halo mos ajustamentu saláriu ba funsionáriu sira hamutuk 544 (M: 383 no F:161) husi númeru total ajustamentu saláriu tuir tipu mak hanesan: ajusta saláriu kargu no ajustamentu saláriu, subsidu Area Remotas no kode divizaun.

Ajustamentu	M	F	Total
Ajuda Kustu Kolokasaun ba Funsionario públiku	4	3	7
Rembolsu Fali Saláriu baziku ba Funsionariu públiku	3	6	9
ajusta Alterasaun Lisensa Sem Vensimentu ba funsionariu públiku	4	0	4
Ajusta Categoria ba Funsionariu Públiku	6	1	7
Ajusta Categoria no Pagamentu Subsidu Kargu Xefia	2	1	3
Ajusta Kolokasaun no Pagamentu Saláriu ba FP tuir Kode Divizaun Foun	235	22	257

Ajusta Kontratu no Retroativu Saláriu ba Ajente Administrasaun Públiku	13	6	19
Ajusta Mudansa Koding Block ba Ajente Administrasaun Administrasaun Munisipal Covalima	0	41	41
Ajusta no Deskontu Saláriu ba Funsionariu públiku	0	1	1
Ajusta no Eskuadramentu ba Rejime Espesial	1	0	1
Ajusta no Pagamentu Retroativu Saláriu ba Oficial Justisa	9	7	16
Ajusta no Rembolsu Subsidiu Kargu Diresaun no Xefia	1	0	1
Ajusta no Retroativu Saláriu ba Funsionariu públiku	10	10	20
Ajusta no Retroativu Saláriu Restu ba Ajente administrasaun públiku	0	2	2
Ajusta no Retroativu Subsidiu Kargu Diresaun no Xefia	1	2	3
Ajusta no Retroativu Subsidiu Representasaun 50% ba Kargu Xefia	33	3	36
Ajusta Pagamentu Saláriu Mudansa Eskalaun ba Funsionariu públiku	1	0	1
Ajusta Pagamentu Subsidiu Area Remotas 25% ba 15%	1	0	1
Ajusta Reintegra Funsionariu Públiku hosi Rejime Jeral ba Rejime Espesial	0	1	1
Ajusta Saláriu Baziku no Retroativu Saláriu ba funsionariu públiku	5	2	7
Ajusta Subsidiu Kargu Diresaun no Xefia	6	1	7
Ajustamentu Categoria ba Profissionais Saúde	4	11	15
Ajustamentu Saláriu ba Professores hosi Ministeriu Edukasaun	43	40	83
Rembolsu Saláriu Baziku ba Funsionariu públiku	1	1	2
Total	383	161	544

Prosesamentu Saláriu, Reativa no Retroativo, Kanselamentu Saláriu mobilidade no ajustamentu saláriu mak hanesan tabela tuir mai ne'e :

TIPO	M	F	Total
Pagamentu	37,758	19,349	57,107
Kanselamentu	5654	2712	8366
Reativa no Retroativu	300	205	505
Mobilidade	131	41	172
Ajustamentu	383	161	544
Total	44,226	22,468	66,694

Pensaun no Reforma

Iha tinan 2025, ho implementasaun reforma obrigatòria, KFP (Komisaun Funsan Públika) liuhosi Departamentu Pensaun, Reforma no Eventualidades Seguransa Sosiál, kontinua hala'o knaar sira hanesan:

- Kálkulu ba antiguidades no tempu servisu ba pensaun velhise, invalidez, no mate/sobrevivénsia;
- Fornesimentu dados kona-ba pensaun no reforma ba INSS;
- Notifikasaun ba lista reforma nian ba instituisaun ka ministériu sira, iha prazu loron 90 antes funsionáriu sira kumpri limite idade reforma nian, tuir artigu 116.º-B hosi Dekretu-Lei n.º 9/2025, 30 Abríl.

Prosesamentu ba pensaun no reforma ne'e bazeia ba kuadru legál vigenti: Lei n.º 12/2016 (14 Novembru) no Dekretu-Lei n.º 17/2017 konaba Rejime Kontributivu Seguransa Sosiál, hamutuk ho alterasaun foun hosi Lei n.º 9/2025 (30 Abríl), liuliu artigu 116.º-A (Sesasaun relasaun trabalho) no artigu 116.º-B (Kontinuasaun ezezisiu funsaun). Tuir mai dados prosesamentu ba implementasaun eventualidade sira liga ho pensaun no reforma ba tinan 2025 nian.

Pensaun Velhice- Wainhira benefisiáriu ida atinji idade mínima tuir lei hatuur ona ba sesasaun ezezisiu iha atividade profesionál. Nune'e iha tinan 2025, KFP simu rekerimentu ba eventualidade refere hamtuk 169 (F:42 M: 128). Tabele tuir deskreve dados fahe tuir instituisaun, munisipou no tuir jéneru.

Rekerimentu iha tinan 2025	Total	Feto	Mane
Administração Municipal de Covalima	2	0	2
Administração Municipal de Liquiçá	12	0	12
Autoridade de Proteção Civil	1	0	1
Autoridade Municipal de Aileu	1	0	1
Autoridade Municipal de Díli	2	0	2
Comissão da Função Pública	1	0	1
Hospital Regional de Suai	1	0	1
Hospital Regional Eduardo Ximenes	1	0	1
Ministério da Administração Estatal	1	0	1
Ministério da Agricultura e Pescas	5	1	4
Ministério da Educação	127	37	90

Ministério da Justiça	1	0	1
Ministério da Saúde	3	1	2
Ministério das Finanças	1	1	0
Ministério do Comércio e Indústria	1	0	1
Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	1	0	1
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	8	1	7
Total	169	41	128

Tabela 32 Pensaun Velhice

Iha tabela anterior hosi total 169 (Feto 41 no Mane 128) rekerentes wainhira verifika no prosesu finaliza kalkúlasaun bazea antiguidade servisu, identifikadu katak dokumentu kompletu no submete ba INSS hamutuk 117 (Feto 33 no Mane 84). Hosi total dokumentus submetidu hetan hotu ona desizaun hosi INSS. Dokumentu sira mak seidaun submete ho total 52 (Feto 8 no Mane 44) tanba iha prosesu nia laran (em processo).

Pensaun Sobrevivência/Morte: wainhira beneficiáriu mate eh deklarada jurisialmente ninia mate presumida, iha situasaun kualkér hosi kauza profisionál eh la'e.

Munisípio	Total	Feto	Mane
Administração Municipal de Aileu	1	1	0
Administração Municipal de Ainaro	2	1	1
Administração Municipal de Covalima	2	0	2
Administração Municipal de Liquiça	3	0	3
Administração Municipal de Manatuto	2	2	0
Administração Municipal de Viqueque	1	0	1
Autoridade Aduaneira (AA)	3	0	3
Autoridade Aduaneira (AA)	17	0	17
Autoridade Municipal de Baucau	6	1	5
Autoridade Municipal de Díli	5	0	5
Autoridade Municipal de Ermera	1	0	1
Autoridade Municipal de Manufahi	1	0	1
Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	2	0	2
Comissão da Função Pública	2	2	0
Conselho de Imprensa	1	1	0
Defensoria Pública	1	0	1
Hospital Nacional Guido Valadares	6	3	3
Hospital Regional Eduardo Ximenes	2	0	2
Imprensa Nacional de Timor-Leste IP	1	1	0
Instituto Nacional da Saúde	1	1	0

Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra (INDMO)	1	1	0
Ministério da Administração Estatal	3	0	3
Ministério da Agricultura e Pescas	9	1	8
Ministério da Defesa	1	0	1
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	130	38	92
Ministério da Justiça	5	0	5
Ministério da Saúde	8	1	7
Ministério das Finanças	4	2	2
Ministério das Obras Públicas	7	0	7
Ministério do Comércio e Indústria	1	0	1
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	1	0	1
Polícia Nacional de Timor-Leste	1	0	1
Procuradoria Geral da República	1	0	1
Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	1	0	1
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	12	2	10
Secretaria de Estado para a Igualdade e Inclusão	1	1	0
Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	1	0	1
Universidade Nacional Timor Lorosa'e	7	2	5
Total	254	61	193

Tabela 33 Rekerimentu Pensaun Sobrevivência

Iha tabela 33, total rekerimentu 254 (Feto 61 no Mane 193) hafoin halo verifikasaun no halo kalkúlu bazeia antiguidade servisu, identifika dokumentu kompletu no submete ba INSS hamutuk : 240 (Feto 53 no Mane 187). Hosi total dokumentus submetidu, hetan ona desizaun mak fo sai hosi INSS hamutuk: 206 (Feto 48 no Mane 158); no seidauk hetan desizaun hosi INSS hamutuk 34 (Feto 5 no Mane 29). Iha rekerimentu hamutuk 14 (Feto 8 no Mane 6) seidauk submete tanba iha faze completa dokumentu sira (*em processo*).

Invalidez: Prosesa wainhira benefisiáriu fizikamente ka mentalmente inkapasadu ba hala'o ninia funsaun eh kna'ar iha kualér situasaun profisionál

Rekerimentus Pensaun Invalidez	Total	Feto	Mane
Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar, I.P	1	1	0
Autoridade de Proteção Civil	1	0	1
Autoridade Municipal de Díli	1	0	1
Defensoria Pública	1	0	1
Hospital Nacional Guido Valadares	1	0	1
Instituto Nacional da Administração Pública	1	1	0
Ministério da Agricultura e Pescas	1	0	1
Ministério da Educação, Juventude e Desporto	23	8	15
Ministério das Finanças	2	0	2
Ministério do Interior	2	0	2
Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno (RAEOA)	3	0	3

Total	37	10	27
--------------	-----------	-----------	-----------

Tabela 34 Rekerimentu Pensaun Invalidez

Tipu Pensaun Invalidez iha tabela leten ho total 37 (Feto 10 no Mane 27), dokumentus submetidu 23 (Feto 7 no Mane 16) no hetan hotu ona desizaun hosi INSS. Dokumentus seidak submete 14 (Feto 3 no Mane 11) tanba iha fase kompleta dokumentus

Desizaun ba Tipu Pensaun 3 (Velhice, Invalidez no Morte) ne'ebé fo sai hosi INSS :

Desizaun 2025				
Eventualidade Pensaun	Total	Feto	Mane	Obs.
Velhice	118	34	84	Husi total desizaun nee nain 1(Feto) husi rekerente tinan2024 nian.
Invalidez	28	7	21	
Sobrevivência/Morte	206	48	158	Desizaun nee husi rekerentes tinan 2025 nian
Total	352	89	263	

Tabela 35 Desizaun Pensaun hosi INSS-MSSI

Tabela anterior apresenta katak iha tinan 2025 INSS fo sai desizaun ba tipu Pensaun 3(tolu) mak hanesan :

Tipu Pensaun Velhice; Desizaun fo sai iha 2025 ho total 118 (Feto 34 no Mane 84); hosi total desizaun nee mai hosi rekerentes tinan 2025 ho total 117 (Feto 33 no Mane 84); no total desizaun 1 (Feto) mai husi rekerentes tinan 2024.

Tipu Pensaun Sobrevivência; Desizaun sira mai husi rekerentes tinan 2025.

Tipu Pensaun Invalidez; Desizaun fo sai iha 2025 ho total 28 (Feto 7 no Mane 21)mai hosi rekerentes tinan 2025 nian.

Planeamentu Kuadru Pesoál Iha Funsan Públika

Iha art.5º Lei nº. 7/2009, 15 julho, kna'ar ida mak atribui KFP mak atu garante desenvolvimento kapasitasaun no formasauñ profisionál. Iha kna'ar sira mak iha deduz ba atividade sira ba deskreve iha tabela tuir mai.

Deskrisaun	Indikadores Dezempenho (Inkluindu Meta Anual)	OBJETIVO VUS 15 PE KFP 2015- 2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional				
<i>Subprograma 51002: Desenvolvimento Institucional</i>				
<i>Atividade 5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública</i>	<i>Workshop realizados (6 a nível Municipal), Gestores Recursos Humanos formados e capacitados.</i>			\$2,000.00
<i>Subprograma 51043: Revitalizar a cultura de trabalho</i>				
5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	<i>Disseminação feita a nível Nacional, Municípios (inclui Postos Administrativos) e RAEOA ; 6 monitorizações ao serviço atendimento público feita a nível municipal incluindo Postos Administrativos; informações publicadas na Media Comunicação Social e sites oficiais da KFP</i>	2, 5, 7 e 15	Revisão; Reestruturação ; Revitalização e Reinvenção	50,000.00
5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	<i>levantamento das necessidades de formação feita; feita análise das necessidades de formação para inserção Regional e Global; diagnóstico da identificação das necessidades de formação feita; Quadro/mapa de formação desenvolvido e 25% funcionarios do SKFP (50%M e 50%H) participam nas formações com sucesso; 100% dados de formação registados no SIGAP;</i>			\$ 500,00
Total				\$ 52,500.00

Tabela 36 PAA 2025 DNPQFPF

Lisensa Fins Estudu

Tinan Fiskal 2025, iha ambitu atu aseguza dezentvolvimentu adekuadu konaba formasaun no dezentvolvimentu hodi promove kultura melloria kontinua, KFP prosesa ona lisensa ho vensimentu ba fins estudu husi instituisaun hamutuk 12. KFP liu husi Diresaun Nasional Planeamentu Kuadru Pesoa Funasaun Públika hafoin halo tiha análise ba pedidu instituisaun ho nia kriteriu sira prosesa ona rekerimentu ba fins estudu ho total 105 (Feto 31/Mane 74) hanesan detalla iha tabela tuir mai

Instituisaun		Jéneru	
		F	M
1	Ministériu Saúde	22	45
2	Ministériu Edukasaun	2	9
3	UNTL	3	5
4	IPB	0	8
5	MTC	2	2
6	Ministériu Finansas	1	0
7	MDRHC	0	1
8	MCAE	0	1
9	Ministériu Justisa	0	1
10	Tribunal Rekursu	0	1
11	CFP	0	1
12	PN	1	0
Total		31	74

Tabela tuir mai apresenta dados funcionários bolsistas ne'ebé mak halo estdu iha rai liur ho modalidade ba financiamento oin-oin.Dados hatudu katak Ministério Saúde ho número pedido barak liu kompara ho instituisaun seluk. Haree ba nivel akadémiku, iha pedido hamutuk 29 mak refere ba área especialista.

Instituisaun	Jenero		Categoria	Nivel Akademiku	Área Estudo	Entidade/ Nasaun	Data		Fundu
	F	M					Inisiu	Fim	
M. Saúde		M	Mediku Jeral J	Mestrado	Ilmu Gizi	Universitas Sebelas Maret Indonesia	15/8/2024	31/8/2026	Univ. Sebelas Maret
M. Saúde		M	Mediku Jeral J	Doutoramento	Ilmu Kedokteran	Universitas Sebelas Maret Indonesia	31/8/2024	31/8/2027	Univ. Sebelas Maret
M. Saúde	F		Parreira Profissional JB	Mestrado	Parreira	Universitas Aisyiyah Yogyakarta Indonesia	3/3/2025	16/9/2026	Selu rasik
M. Saúde		M	Enf. Jeral JB	Mestrado	Saude Pública	Univ. Bhakti Husada Indonesia	24/2/2025	30/10/2026	Selu rasik
M. Saúde		M	Medico Jeral Junior	Mestrado	Siensia e Saude	Univ. Federal do Plaui Brazil	1/3/2025	31/4/2027	Doadores GCUB-MOB
M. Saúde		M	Medico Jeral Basico J1	Mestrado	Manajemen Hospitalar	Univ. Esa Unggul Jakarta Indonesia	1/3/2025	30/3/2027	Selu rasik
M. Saúde		M	Medico Geral J. 2	Especialista	Cirurgia	Fiji Natinal Univ.	21/4/2025	30/12/2029	Selu rasik

M. Saúde	M	TDTSPGJB	Mestrado	Ilmu Kesehatan	Univ. Esa Unggul Jakarta, Indonesia	20/9/2024	14/1/2026	Doadores Univ. Esa Unggul Jakarta
M. Saúde	F	Enfermeira Junior A2	Mestrado	Enfermagem	Univ. Jendral Ahmad Yani Bandung, Indonesia	Julho 2025	Agosto 2027	Selu rasik
M. Saúde	F	Tek. Prof. Enf. JB2	Mestrado	International Relation	International Univ. of Japan	27/8/2025	30/7/2027	Doadores JDS
M. Saúde	M	Tek. Prof. Enf. J B1	Mestrado	International Relation	International Univ. of Japan	27/8/2025	30/7/2027	Doadores JDS
M. Saúde	M	Medico Geral Junior	Mestrado	International Relation	International Univ. of Japan	27/8/2025	30/7/2027	Doadores JDS
M. Saúde	F	Parteira Junior B2	Mestrado	Parteira	Univ. Aisyiyah Yogyakarta Indonesia	16/6/2025	30-12-2025	Selu rasik (Estudo online, presencial finaliza estudo)
M. Saúde	F	TDTSPGJB	D4	Teknik Laboratoriu	Univ. STIKES Wira Medik Bali, Indonesia	11/8/2025	29/12/2029	Fundu Selu rasik
M. Saúde	M	Medico Junior B1	D4	Teknik Laboratory	Institut Ilmu Kesehatan Kediri, Indonesia	13/9/2025	27/3/2025	Fundu Selu rasik
M. Saúde	M	Medico Geral Junior	Mestrado	Hukum Kesehatan	Univ. Gajah Mada Indonesia	5/10/2025	31/9/2028	Doadores TIAS

M. Saúde	F	TP/C	Mestrado	Siensia Saude Públiku	Univ. Indonesia	18/10/2025	31/8/2028	Doadores TIAS
M. Saúde	M	TDTSPGJB	Mestrado	Ilmu Laboaratorium Klinik	Univ. Muhamadya Semarang, Indonesia	16/10/2025	31/12/2026	Selu rasik
M. Saúde	M	Medico Geral J. 3	Espesialista	Cirurgia Cardiovascular	Univ. de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2031	MS/FDCH
M. Saúde	M	Medico Geral J. 2	Espesialista	Cirurgia Cardiovascular	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2031	MS/FDCH
M. Saúde	F	Medico Geral J. 3	Espesialista	Angiologia e Cirurgia Vascular	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	29/9/2029	MS/FDCH
M. Saúde	M	Medico Geral J. 2	Espesialista	Neurocirurgia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	29/9/2029	MS/FDCH
M. Saúde	M	Medico Geral J. 3	Espesialista	Ortopedia e Taumatologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	29/9/2029	MS/FDCH
M. Saúde	M	Medico Geral J. 2	Espesialista	Urologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	29/9/2029	MS/FDCH
M. Saúde	M	Medico Geral J. 2	Espesialista	Oncologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde	M	Medico Geral J. 2	Espesialista	Oncologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde	M	Medico Geral J. 2	Espesialista	Neurologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2029	MS/FDCH
M. Saúde	F	Medico Geral J. 3	Espesialista	Cardiologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH

M. Saúde		M	Medico Geral J. 3	Espesialista	Cardiologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	29/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde	F		Medico Geral J. 3	Espesialista	Gastroenterologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	29/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde		M	Medico Geral J. 3	Espesialista	Gastroenterologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	29/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde		M	Medico Geral J. 2	Espesialista	Geriatría e Gerontologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	29/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde	F		Medico Geral J. 2	Espesialista	Nefrologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde	F		Medico Geral J. 2	Espesialista	Nefrologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde		M	Medico Geral J. 3	Espesialista	Endocrinologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde	F		Medico Geral J. 2	Espesialista	Endocrinologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde		M	Medico Geral J. 3	Espesialista	Endocrinologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde	F		Medico Geral J. 2	Espesialista	Otorinolar Ingologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde		M	Medico Geral J. 3	Espesialista	Otorinolar Ingologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde		M	Medico Geral J. 2	Espesialista	Otorinolar Ingologia	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde	F		Medico Geral J. 2	Espesialista	Patologia Clinica	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde		M	Medico Geral J. 2	Espesialista	Patologia Clinica	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde	F		Medico Geral J. 2	Espesialista	Interna	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde		M	Medico Geral J. 3	Espesialista	Interna	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH
M. Saúde		M	Medico Geral J. 3	Espesialista	Interna	Medical de Havana Cuba	31/10/2025	30/9/2028	MS/FDCH

M. Saúde		M	Medico Geral J 1	Mestrado	Lei Saúde	Univ. Gajah Mada Ind.	20/11/2025	30/9/2028	Doadores TIAS
M. Saúde	F		TDTSPGJB	Mestrado	Management Technology	President Univ. Cikarang Bekasi Indonesia	21/10/2025	26/12/2027	Doadores TIAS
M. Saúde		M	Enf Geral Junior B	Mestrado	Keperawatan	Univ. Nahdatul Ulama Suabaya Indonesia	15/9/2025	30/9/2027	Selu rasik
M. Saúde		M	TDTSPGJA	Mestrado	Epidemology Public Health	Univ. Gajah Mada Indonesia	11/8/2025	25/10/2027	Doadores WHO
M. Saúde	F		Medico Geral J 1	Mestrado	Epidemology Public Health	Univ. Gajah Mada Indonesia	11/8/2025	25/10/2027	Doadores WHO
M. Saúde		M	Medico Geral Basi.J1	Mestrado	Epidemology Public Health	Univ. Gajah Mada Indonesia	11/8/2025	25/10/2027	Doadores WHO
M. Saúde		M	Medico Geral Bas.J1	Mestrado	Epidemology Public Health	Univ. Gajah Mada Indonesia	11/8/2025	25/10/2027	Doadores WHO
M. Saúde		M	Medico Geral Bas. J1	Espesialista	Espesialista Cardiologia	Unic. De Ciências Medicos de Havana Cuba	8/12/2025	31/5/2029	Selu rasik
MS- Ermera		M	Medico Geral	Mestrado	Science prog. in Ocupational and Inviroment Health	Thammasat Univ. Thailand	11/8/2025	30/6/2027	Doadores TICA
M.S HNGV	F		Enf. Jeral J A	Mestrado	Enfermagen	Univ. Federal do Plaiui Brazil	1/3/2025	1/7/2027	Doadores GCUB-MOB

M.S HNGV	M	TDTSPJB2	Mestrado	Nutrition and Population Health	Deakin University Australia	24/4/2025	30/6/2027	Doadores Australia
MS-HNGV	M	Medico Especialista	Doutoramento	Saude Materno Infantil	Atlantico International Univ. USA	1/6/2025	31/12/2027	Fundu Selu rasik
MS-HNGV	M	Tek. Prof. Enf. J B1	Mestrado	Humanities and Social Science	Hirosima Univ. Japan	1/8/2025	1/12/2027	Doadores JDS
MS-HNGV	M	Enf. Jeral J B	Mestrado	International Relation	International Univ. of Japan	27/8/2025	30/7/2027	Doadores JDS
MS-HNGV	M	Medico Jeral Junior 2	Mestrado	Saude Pública	China Southern Medical Univ. China	1/9/2025	15/7/2027	Doadores MOFCOM China
MS-HNGV	M	Medico Geral Junior 2	Mestrado	Pediatrics	Kunming Medical Univ. China	1/9/2025	30/7/2029	Doadores Kunming Medical Univ.
MS-HNGV	M	TDTSPGJB	Lisensiatura	TékNIK Radiologia	Univ. Politeknik Kesehatan KEMENKES Semarang Indonesia	1/8/2025	31/8/2027	Doadores Komp. Mojeca Unipesoal Lda.
MS-HNGV	F	Medico Jeral	Mestrado	Pediatrics	Dalian Medical Univ. China	1/9/2025	31/7/2029	Doadores China
MS-HNGV	F	TP/D	Lisensiatura	Farmacia	Univ. Anwar Medik Surabaya Indonesia	10/9/2025	15/1/2026	Fundu Selu rasik

MTC	F	TP/C	Mestrado	Disaster Mangement Policy Programe	National Graduate Institut for Policy Studies, Japan	26/9/2024	13/9/2025	JICA
MTC	M	TP/C	Mestrado	Manajemen Transportasi Laut	Institut Transportasi dan Lojistik Trisakti, Indonesia	15/9/2025	30/9/2027	Fundu FDCH
MTC	F	TP/C	Mestrado	Manajemen Transportasi Laut	Institut Transportasi dan Lojistik Trisakti, Indonesia	15/9/2025	30/9/2027	Fundu FDCH
MTC	M	TP/D	Mestrado	Manajemen Transportasi Laut	Institut Transportasi dan Lojistik Trisakti, Indonesia	15/9/2025	30/9/2027	Fundu FDCH
IPB	M	Assistente Junior D2	Doutoramento	Siensia Animal	Universitas Andalas Indonesia	1/8/2024	1/8/2027	Univ. Andalas
IPB	M	Assistente D2	Mestrado	Teknolojia Informasaun	Universitas Teknologi Dijital Indonesia	15/3/2025	15/3/2027	Doadores UTDI
IPB	M	Assistente Junior D2	Mestrado	Engenharia Civil	Univ. Gajahmada, Indonesia	23/5/2025	31/12/2027	Gov. FDCH
IPB	M	Assistente Junior D2	Mestrado	Geomatika	Univ. Gajahmada, Indonesia	23/5/2025	31/12/2027	Gov. FDCH

IPB	M	Assistente Junior D2	Mestrado	Engenharia Civil	Univ. Gajahmada, Indonesia	23/5/2025	31/12/2027	Gov. FDCH
IPB	M	Assistente Junior D2	Mestrado	Animal Science	Univ. Gajahmada, Indonesia	23/5/2025	31/12/2027	Gov. FDCH
IPB	M	Assistente Junior D2	Mestrado	Ciencia Animal	Univ. Gajah Mada Indonesia	28/7/202/	31/12/2027	Doadores UGM
IPB	M	Assistente Junior D2	Mestrado	Engenharia Civil Sistem dan Téknik Jalan Raya	Institut Téknologi Bandung, Indonesia	1/10/2025	31/12/2027	Doadores The Indonesian Scholarship
M. Finansas	F	TP/C	Mestrado	Negocio em Finanças	Lincoln Univ. New Zeland	27/1/2025	3/1/2027	Doadores Gov. New Zeland
UNTL	F	Assistente Junior D2	Mestrado	Geologia	Curtin University Australia	21/4/2025	31/7/2027	Doadores AAS
UNTL	M	Assistente Junir D1	Mestrado	Biotecnologia	Univ. Federal de Ouro Preto, Brazil	10/3/2025	10/3/2027	Doadores G-Club Brazil
UNTL	M	Leitor Senior C3	Doutoramento	Matematica	Univ. Federal de Mato Grosso do Sul Brazil	10/3/2025	10/3/2029	Doadores G-Club Brazil
UNTL	M	Leitor Senior C2	Doutoramento	Biocimia e Biologia Molecular	Univ. Federal de Mato Grosso do Sul Brazil	10/3/2025	10/3/2029	Doadores G-Club Brazil
UNTL	F	Leitor Senior	Doutoramento	Desenvolvimento Social e Bem Estar	Univ. Gajah Mada Indonesia	1/9/2025	1/9/2028	Doadores UGM

UNTL	M	TS/B	Mestrado	Musik	Institut Seni Indonesia	5/9/2025	5/9/2027	Fundu Selu rasik
	M	Leitor Senior	Doutoramento	Desenvolvimento Social e Bem-Estar	Univ. Gajah Mada, Indonesia	1/9/2025	1/9/2030	Doadores Gajah Mada
UNTL								
	F	TP/D	Mestrado	Management of Tourism	Univ. of Kuala Lumpur Malaysia	1/10/2025	1/10/2027	Gov. MESCC e FDCH
UNTL								
ME	F	Professora	Doutoramento	Siensia Edukasaun	Universitas Ahmat Dahlan Indonesia	1/3/2025	28/2/2029	Selu rasik
ME	M	Prof. Grau C	Mestrado	Engenharia Quimica	Univ. Teknolojia Petronas Malaysia	Janeiru 2025	Dezemburu 2027	Doadores
ME	M	TS/B	Mestrado	Research and Evaluation Education	Univ. Negeri Yogyakarta-UNY, Indonesia	1/3/2025	31/3/2027	DoadoresUniv. Negeri Yogyakarta
ME	M	Professor	Mestrado	Técologia e Educação Vocacional	Univ. Negeri Yogyakarta-UNY, Indonesia	1/3/2025	31/3/2027	Doadores Univ. Negeri Yogyakarta
ME	M	Professor	Mestrado	Research and Evaluation Education	Univ. Negeri Yogyakarta-UNY, Indonesia	1/3/2025	31/3/2027	DoadoresUniv. Negeri Yogyakarta
ME	M	Professor	Mestrado	Research and Evaluation Education	Univ. Negeri Yogyakarta-UNY, Indonesia	1/3/2025	31/3/2027	Doadores Univ. Negeri Yogyakarta

ME	M	Professor	Lisensiatura	Ciência de Educação	Univ. PGRI Indonesia	1/8/2025	1/8/2028	Doadores Univ. PGRI Yogyakarta
ME	M	Professor	Mestrado	Liderança Global de Educação	Korea National of Univ. Education	4/8/2025	23/12/2026	Doadores KOICA
ME	F	Prof. Grau C	Mestrado	Biologia	Univ. Indonesia	18/8/2025	31/8/2027	Doadores UI
ME	M	TS/B	Mestrado	Filosofia	Univ. Gajah Mada, Indonesia	25/8/2025	31/11/2027	Doadores UGM
ME	M	TP/D	Mestrado	Administrasaun Pública	Univ. Negeri Gorontalo, Indonesia	1/9/2025	1/9/2027	Doadores Univ. Gorontalo
	M	TP/D	Mestrado	Politika Pública no Governasaun	Universitas Indonesia	26/8/2024	31/8/2026	Doadores Univ. Indonesia
MCAE								
	M	TA/E	Mestrado	Sistema de Informasaun Komputasional	Universitas Teknologi Brunei	28/2/2025	23/7/2027	The Government of Brunei Darusalam Scholarship
MDRHC								
MJ	M	TP/C	Lisensiatura	Siências Jurídica (Direito)	Univ. Federal de Santa Catarina, Brazil	11/8/2025	25/9/2030	Gov. Brazil no FDCH
INSP-TL	F	TDTSPGJB	D4	Análisis Laboratoriu	Univ. STIKES Wira Medik Bali, Indonesia	4/8/2025	31/12/2029	Fundu Selu rasik

INSP-TL	F		Técnico Analista	Mestrado	Laboratório Klinik	Univ. Muhamadya Semarang, Indonesia	5/10/2025	26/4/2026	Fundu Selu rasik
INSPTL	M		Téc. Analista Laboratorio	Mestrado	Ciência Laboratorio Clinica	Univ. Muhamadya Semarang, Indonesia	1/1/2026	1/7/2026	Selu rasik
									(Estudu online)
Tribunal Rekursu	M		TS/A	Mestrado	Information System Management	Univ. Gunadarma, Indonesia	1/11/2025	30/11/2027	Doadores Univ. Gunadarma
CFP	M		TP/C	Mestrado	Computer Science	Univ. Indonesia	1/11/2025	30/9/2028	Doadores TIAS
Parlamento Nasional	F		TPPA	Mestrado	Planeamento Economico e Desenvolvimento Pública	Univ. Indonesia	3/11/2025	3/11/2028	Doadores TIAS
	31	74							
Total jeral	105								

Nivel estudu lisensa ho vensimentu ba fins estudu tinan 2025 hamutuk lima, hahu husi D-IV toó Doutoramentu, maibe barak liu iha nivel mestradu ho total 61 bolseirus no kiik liu sira neébe foti D-IV. Dadus sira iha tabela tuir mai apresenta konaba nasaun.

Nasaun Destinu	Jéneru	
	F	M
Indonesia	15	38
Cuba	9	19
Japaun	2	4
Brasil	1	5
China	1	2
Australia	1	1
Malasia	1	1
USA	0	1
Tailandia	0	1
Nova Zelandia	1	0
Coreia do Sul	0	1
Bunei Darussalam	0	1

Pedidu Estensaun Lisensa ho Vensimentu ba Fins Estudu

Servisu seluk ida mak KFP ezejuta liha pedidu estensaun lisensa ho vensimentu ba fins estudu iha total 24 Pesos (F9/M15) tanba bolseiru sira neé lakonsege finaliza estudu tuir periodu tinan akademiku ho justifikasaun no razaun, difikuldade iha orsamentu ba sira neébe fundu rasik tenke hein apoiu familia, fatin peskiza, sei hakerek tese, mak hanesan tabela tuir mai;

Nasaun Destinadu			
No	Nasaun Destinadu	Seksu	
		Feto	Mane
1	Indonesia	4	10
2	Filipina	1	3
3	Portugal	1	1
4	Japaun	1	
5	Korea do Sul	1	
6	India		1
7	New Zealand	1	

Pedidu Estensaun Lisensa ho Vensimentu ba Fins Estudu

Pedidu estensaun lisensa ho vensimentu ba fins estudu iha total 24 funsionáriu (F:9 M: 15).

Iha tinan 2025, KFP simu mos pedidu hodi estende tan lisensa ba fins estudu, tamba bolseiru sira neé la-konsege finaliza estudu tuir periodu tinan akadémiku ho justifikasaun no razaun sira oin-oin, li-liu hirak ne'ebé ba eskola ho fundu rasik. Tabela tuir mai hatudu dados konaba pedidu ba estensaun lisensa, fahe tuir instituisaun, nivel akadémiku, fonte finansiamentu no jéneru.

Instituisaun	Nivel Akademiku	Total		Fundu			
		F	M	FDCH	Instituisaun	Doadores	Selu Rasik
M. Saude	Bacharelato	1				1	
	Mestrado	5	10	3		3	9
UNTL	Mestrado	2	1	1	1	1	
UNTL	Doutoramento		1	1			
M. Edukasaun	Doutoramento		3			3	
MTC	Mestrado	1				1	
Total		9	15	5	1	9	9
		24		24			

Pedidu Lisensa ho Vensimentu ba Formasaun Rai Liur

Prosesa lisensa ho vensimentu ba participa formasaun iha estranjeirus 7 pesoas (F5/M2), nasaun destinadu barak liu Nova Zelandia no PDHJ maka maioria participantes, bele hare tabela tuir mai;

Prosesa Reintegra Lisensa ho Vensimentu ba Formasaun Rai Liur

Instituisaun	Seksu		Kategoria	Area Formasaun	Entidade/ Nasaun	Data Estensaun		Fundu
	F	M				Inisiu	Fim	
PDHJ	F		TP/D	Lingua Ingles	Vitoria University of Wellington New Zealand	19/2/2025	24/5/2025	Doadores NZelto Asia Programe
PDHJ	F		TS/B	Lingua Ingles	Vitoria University of Wellington New Zealand	19/2/2025	24/5/2025	Doadores NZelto Asia Programe
PDHJ	F		TP/D	Lingua Ingles	Vitoria University of Wellington New Zealand	19/2/2025	24/5/2025	Doadores NZelto Asia Programe
M. Turismu e Ambiente	F		TP/D	Attachment Officer	Association of Southeast Asian Nations, Indonesia	24/2/2025	24/2/2026	Doadores Japaun
M. Saude-HNGV		M	Mediku J1	Oftamolojia	Aravind Eye Hospital Coimatore India	1/3/2025	31/8/2025	East Timor Eye Program
INSP-TL		M	Medico Geral Basico J1	Public Health Policy and Management	Emory Univ. Rollins School of Public Health, USA	1/8/2025	31/7/2026	Doadores USA
M. Finanzas	F		TP/D	English Language Training	Vitoria Univ. of Wellington New Zealand	2/6/2025	30/8/2025	Doadores New Zealand
Total F/M	5	2						
Total Jeral	7							

Tabela 37 Pedidu Lisensa ho Vensimentu ba Formasaun Rai Liur

Iha artigo 35.º Dekretu-Lei no. 38/2012, 01 Agosto (Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública) regula katak funsionáriu/a públiku wainhira remata ona nia kursu atu remota hikas ba iha instituisaun mak funsionáriu/a haknaar an.

Ho observansia ba prosedimentu legal sira mak iha, KFP prosesa ona reintegrasaun funsionarius públikus lisensa ho vensimentu ba formasaun rai liur ho total nain 4 (F:1 no M:3) hanesan deskreve iha tabela tuir mai.

Instituisaun	Jéneru		Kategoria	Área Estudu	Entidade	Data Reintegra
	F	M			Nasaun	
M. Saude		M	Medico Jeral J	Lingua Ingles	Browns English Language School Australia	1/1/2025
MAPPF		M	TP/C	Investigacao da Ferrugens do Cafeiro (CIFC)	Universidade de Lisboa, Portugal	24/4/2025
MAPPF		M	TP/C	Investigacao da Ferrugens do Cafeiro (CIFC)	Universidade de Lisboa, Portugal	24/4/2025
M. Finanzas	F		TP/D	WCO Carrear Development Programe	World Customs Orgaanization WCO Brussels-Belgium	19/8/2025
Total Jeral	1	3				
		4				

Tabela 38 Reintegra Lisensa ho Vensimentu ba Formasaun Rai Liur

Formasaun Rai Laran

Relativamente ba assuntu formasaun iha rai laran, KFP nia funsionáriu sira mos benefisia ba formasaun sira mak oferese husi CEFTEC.Iha tinan 2025, funsionárius (F:3) partisipa ona formasaun iha área komunikasaun iha Situasaun Krize.

Instituisaun	Jéneru		Kategoria/Grau	Área Formasaun	Entidade	Fundu
	F	M				
SKFP	3		TA/E	Komunikasaun iha Situasaun Krize	CEFTEC	Governu CEFTEC
Total	3					

Rejista no Atualiza Sertifikadu Formasaun iha Modulu Formasaun SIGAP

Tinan 2025, KFP rejista sertifikadu formasaun husi 83 instituisoens nasional tantu munisipalidade iha modulu SIGAP-Tuan no SIGAP-Foun ba funsionariu públiku ho total 2,549 kompostu husi (F:877 no M:1,672), ba total sertifikadus hamutuk 6,076. Iha diferensia signifkante entre númeru funsionariu ho sertifikadu rejistadu tanba funsionariu balun partisipa formasaun 2 ou 3 ou bele liu. Ba nivel nasional maioria Ministeriu Edukasaun ho 1,761 sertifikadus husi funsionariu 276 (F:123 no M:156) no nivel munisipalidade maioria RAEOA ho 165 sertifikadus husi funsionariu 62 (F:15 no M:47), tabela deskrisaun kompletu hanesan tuir mai.

Instituisaun		Jéneru		Total	Total	Persentajen
No.	Nasional	F	M	Funsionariu	Sertifikadu	
1	Administração dos Porto de timor Leste	0	1	1	2	0%
2	Arquivo Nacional de Timor Leste	5	1	6	6	0%
3	Autoridade Aduaneira	21	44	65	84	3%
4	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	3	3	6	11	0%
5	Autoridade Proteção Civil	14	76	90	162	4%
6	Autoridade Tributaria	11	7	18	43	1%
7	Centro de Formação Juridica e Judiciária	1	1	2	2	0%
8	Centro Lojístico Nacional	1	6	7	12	0%
9	Centro Nacional de Formação Profissional Becora	3	1	4	6	0%
10	Comissão da Função Pública-CFP	26	37	63	102	3%
11	Comissão Nacional das Eleições	21	43	64	139	3%
12	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais	0	1	1	3	0%
13	Gabinete do Primeiro Ministro	0	2	2	3	0%
14	Hospital Nacional Guido Valadares-HNGV	12	19	31	67	1%
15	Imprensa Nacional de Timor Leste	2	4	6	9	0%
16	Inspeção Geral de Estado	0	1	1	1	0%
17	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	8	10	18	28	1%
18	Instituto de Gestão de Equipamentos e Apoio ao Desenvolvimento de Infraestrutura	4	20	24	45	1%

19	Instituto Nacional da Administração Pública-INAP	17	15	32	66	2%
20	Instituto Nacional de Combate ao HIV-SIDA	33	29	62	62	3%
21	Instituto Nacional da Estatística de Timor-Leste	2	15	17	45	1%
22	Instituto Nacional de Farmácia e Produtos Médicos	5	4	9	37	0%
23	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	0	4	4	13	0%
24	Instituto Nacional de Saúde Pública de Timor Leste	3	8	11	35	1%
25	Instituto Nacional de Segurança Social	9	8	17	45	1%
26	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra	1	1	2	3	0%
27	Instituto para a Defesa dos Direitos da Crianças	2	0	2	5	0%
28	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste	3	6	9	16	0%
29	Ministerio da Administração Estatal	24	17	41	71	2%
30	Ministerio de Agricultura, Pecuaria, Pescas e Florestas	11	30	41	121	2%
31	Ministerio da Defesa	7	3	10	33	0%
32	Ministerio da Educação-ME	123	156	279	1761	13%
33	Ministerio da Justiça	24	37	61	103	3%
34	Ministerio da Juventude, Desporto Arte e Cultura	2	5	7	21	0%
35	Ministerio da Saúde	79	56	135	372	6%
36	Ministerio das Finanças	19	28	47	82	2%
37	Ministerio das Obras Públicas	54	64	118	168	6%
38	Ministerio da Solidariedade Social e Inclusão	4	28	32	37	2%
39	Ministerio do Comercio e Industria	5	12	17	54	1%
40	Ministerio do Ensino Superior, Ciência e Cultura	0	2	2	2	0%
41	Ministerio de Interior	13	167	180	245	9%
42	Ministerio do Petrólio e Recursos Minerais	10	24	34	69	2%
43	Ministerio do Planeamento e Investimento Estratégico	3	3	6	17	0%
44	Ministerio dos Negocios Estrangeiro e Cooperação	17	27	44	64	2%
45	Ministerio dos Transporte e Comunicações	20	37	57	70	3%
46	Ministerio do Turismo e Ambiente	2	6	8	28	0%
47	Ministerio para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	4	3	7	9	0%
48	Polícia Científica e de Investigação Criminal	10	21	31	36	1%

49	Polícia Nacional de Timor Leste	0	2	2	8	0%
50	Presidência do Conselho de Ministros	8	12	20	29	1%
51	Procuradoria Geral da República	6	5	11	16	1%
52	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	1	1	2	5	0%
53	Secretário de Estado da Comunicação Social	2	8	10	23	0%
54	Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	31	56	87	119	4%
55	Secretaria de Estado de Igualdade	17	10	27	100	1%
56	Secretário de Estado de Cooperativas	1	2	3	8	0%
57	Secretariado Técnico da Administração Eleitoral	2	11	13	28	1%
58	Tribunal de ecurso	11	21	32	43	2%
59	Universidade Timor Lorosaé	48	98	146	292	7%
Sub Total		765	1,319	2,084	5,086	100%
Miunispal						
1	Autoridade Administrativa Atauro	2	1	3	6	1%
2	Autoridade Municipal de Aileu	4	9	13	30	3%
3	Autoridade Municipal de Ainaro	2	11	13	32	3%
4	Autoridade Municipal de Baucau	9	4	13	25	3%
5	Autoridade Municipal de Bobonaro	4	13	17	34	4%
6	Autoridade Municipal de Covalima	5	43	48	112	10%
7	Autoridade Municipal de Dili	19	45	64	125	14%
8	Autoridade Municipal de Ermera	3	13	16	31	3%
9	Autoridade Municipal de Lautem	6	21	27	43	6%
10	Autoridade Municipal de Liquiça	4	6	10	24	2%
11	Autoridade Municipal de Manatuto	4	23	27	55	6%
12	Autoridade Municipal de Manufahi	15	57	72	110	15%
13	Autoridade Municipal de Viqueque	2	21	23	49	5%
14	Hospital Regional de Maubisse	1	2	3	6	1%
15	Hospital Regional de Suai	3	0	3	7	1%
16	Hospital Regional Eduardo Ximenes	3	6	9	15	2%
17	Instituto Politécnico de Betano	5	17	22	97	5%
18	Procuradoria Distrital de Dili	1	1	2	2	0%
19	Procuradoria Distrital de Suai	0	1	1	3	0%

20	Região Administrativa Especial de Or-Cusse Ambeno	15	47	62	165	13%
21	Tribunal Judicial de Primeira Infancia de Baucau	2	2	4	4	1%
22	Tribunal Judicial de Primeira Infancia de Dili	2	6	8	9	2%
23	Tribunal Judicial de Primeira Infancia de Oecusse	0	2	2	2	0%
24	Tribunal Judicial de Primeira Infancia de Suai	1	2	3	4	1%
Sub Total		112	353	465	990	100%
Total Jeral		877	1,672	2,549	6,076	

Tabela 39 Rejista no Atualiza Sertifikadu Formasaun

Programa Diseminasan Nivel Munisipal

KFP kontinua promove koñesimentu no kompriansaun ba Lei no Dekretu-Lei sira mak regula iha Administrasaun no atu garante funsionáriu no ajente Administrasaun Públika sira kumpri no aplika ho lolos iha servisu lor-loron nian.

Iha tinan, KFP realija ona ba autoridade munisipál 5 AM-Manufahi, AM-Bobonaro, AM-Liquiça, AM-Lautem no RAEOA ho partisipantes hamutuk 593 (F: 148 M: 445). Atu destaka katak programa ne'e realiza ho partisipasaun oradores husi entidade oi-oín mak hanesan MAE, MF, MNEC, KRAM-MJDAK, SEI, IJE, INSS, CNC no KFP e kada entidade apresenta matéria liga ba sira nian responsabilidade.

No.	Munisipal	F	%	M	%	Sub Total
1	AM-Manufahi	42	32%	90	68%	132
2	AM-Bobonaro	15	15%	85	85%	100
3	AM-Liquica	26	23%	89	77%	115
4	AM-Lautem	34	29%	82	71%	116
5	RAEOA	31	24%	99	76%	130
Total		148	25%	445	75%	593

DISEMINASAUN TUIR KATEGORIA GRAU TINAN 2025											
kategoria /Grau	Manufahi		Bobonaro		Liquica		Lautem		RAEOA		
	Sexu										
	Feto	Mane	Feto	Mane	Feto	Mane	Feto	Mane	Feto	Mane	
Professsores	5	12	0	5	0	11	0	2	4	10	
Grau/A	0	2	0	2	0	2	0	0	0	2	
Grau/B	1	4	1	8	0	7	0	10	0	3	
Grau/C	9	27	5	18	3	17	8	19	3	10	
Grau/D	12	23	4	29	9	31	10	43	7	22	
Grau/E	1	11	1	16	3	10	14	7	2	21	
Grau/F	0	1	0	2	1	2	2	1	2	2	
Grau/G	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Kazuais	13	8	4	2	0	0	0	0	0	0	
Mediku	1	2	0	1	1	1	0	0	4	6	
non kategoria	0	0	0	2	9	8	0	0	9	22	
Sub total	42	90	15	85	26	89	34	82	31	99	
Total	132		100		115		116		130		593

Tabela iha leten hatudu totál jerál **593** mak kobre iha diseminasan ne'e. Munisípiu **Manufahi** (132) no **RAEOA** (130) mak hatudu númeru ne'ebé boot liu. Iha dezekilíbriu ne'ebé significativu entre mane no feto. Husi totál 593, feto hamutuk **148** de'it, enkuantu mane hamutuk **445**. Ida-ne'e hatudu katak partisipasaun mane nian besik dala tolu liu feto nian. Ein termus grau, **Grau D** ho númeru boot liu mak (totál 189) no **Grau C** (totál 129).

- a) Materia ba diseminasaun nivel munisipalidade mak deskreve tuir mai neé;
- b) Importansia Aplikasaun Kontrolu Internu Institusional-IGE;
- c) Jestaun Finansas Públika
- d) Rejime Kontributivu Seguransa Sosial
- e) Orientasaun no. 22/2019, Pensaun no Reforma iha Funsan Públika
- f) Utilizasaun Sigap-Net Foun
- g) Rejime Rekrutamentu no Selesaun
- h) Deveres no Direitus Funsan Públika
- i) Administrasaun Direta no Indireta
- j) Rejime Kargu Diresaun no Xefia iha Funsan Públika
- k) Rejime Avaliasaun Dezempenhu
- l) Manual Lisensa Laho Vensimentu
- m) Rejime Lisensas no Faltas
- n) Rejime Formasaun no Dezenvolvimentu
- o) Roteiro Prosesu Disiplinar
- p) Tmor-Leste Adesaun ba ASEAN
- q) Estratejia Kombate Krime no Violaasaun Ameasa ba Seguransa
- r) Historia no Violensia ba Direitus Humanus



Diseminaun baze ba konvite

Atu relata mos katak, KFP alende ezejuta programa ne'ebe defini ona iha Planu Asaun Anuál, KFP atende mos konvite sira mak apresenta husi instituisaun Estadu hodi disemina Leis no Dekretu-Leis ba funsionáriu no ajente AP sira. Iha atividade hanesan ne'e. iha instituisaun hirak balun halo mos iha munisipiu no KFP nian oradór sira nian partisipasaun responsabiliza husi instituisaun organizadora. Tabela tuir mai deskreve atividade diseimansaun mak KFP hola parte ba.

No.	Instituisaun	Materia	Total Orador	Observasaun
Diseminaun Lejislasaun Funsan Públika por Konvite				
1	IADE	-DL Pensaun no Reforma	1	Atividade halao iha fulan Janeiru (29/1/2025)
		- DL Rekrutamentu, Selesaun por Méritu no Rejime Especial	1	
2	MESCC	- Deveres no Direitu iha Funsan Públika Estatutu F.P.	1	Atividade halao iha fulan Marsu (11/3/2025)
		- Kódiko Étika no Prosesu Disiplinar	1	
3	SECoop	- Administrasaun Direta no Indireta	1	Atividade halaó iha fulan Marsu iha Munisipiu Liquiça (I faze) (10 toó 14/3/ 2025)
		- Prosedimentu Pensaun e Reforma	1	
		- Sistema Rekrutamentu iha Funsan Públika	1	
		- Avaliasaun Dezempenhu	1	
		- Rejime Formasaun no Dezenvolvimentu	1	
		- Lisensas no Faltas	1	
		- Roteiru Prosesu Disiplinar e Prosedimentus Administrativu	1	
		- Não Assedio Sexual	1	
		- Kodiku Étika Funsan Públika	1	
		- Deveres e Direitu Funsionariu Públiku	1	
4	INAP	- Kodiku Étika no Prosesu Disiplinar	1	Kursu Indusaun ba Funsionariu rekrutadu (12, 13 no 18 /3/ 2025)
		- Sistema Avaliasaun Dezempenhu	1	
		-Lisensas e Faltas	1	

		- Deveres no Direito - Ética Moral no Integridade Funsun Públika	1	
5	M. Justisa	- Direito Deveres e Código Disciplinar	1	Atividade halaó iha M. Ermera/Gleno (2/4/2025)
6	M. Defesa	- Diseminasaun Promosaun por Antiguidade	1	Atividade halao iha M. Defesa (2/4/2025)
7	INAP	- Diseminasaun Promosaun por Antiguidade	1	Atividade halao iha M. Defesa (2/4/2025)
8	INDDICA	- Promove Integridade, Deveres no Direito	1	Atividade halao iha Munisipiu Ermera/Gleno (12, 13, 14/5/2025)
		- Roteiro Prosesu Disiplinar	1	
		- Rejime Lisensas e Faltas ba Trabalhador iha Funsun Públika	1	
		- Avaliasaun Dezempenhu	1	
		- Rejime Pensaun no Reforma	1	
		- Diseminasaun Promosaun por Antiguidade	1	
9	PDHJ	- Integridade Funsionariu Públikus	1	Atividade halao iha M. Manufahi 15/5/2025
		- Integridade Funsionariu Públikus	1	Atividade halao iha M. Aileu 28/5/2025
10	MAE	- Orientasaun n.12/2017, 89 Aagostu; Politika zero toleransia ba Assedio sexual iha Funsun Públika	1	Atividade halaó iha M. Viqueque (3-4/6/2025)
11	SECoop	- Lisensas e Faltas	1	Atividade halaó iha M. Aileu ba (II Faze) (9 toó 13/6/2025)
		-Avaliasaun Dezempenhu		
		-Deveres, Diretu no Kodiku Ética	1	
		-Rejime Formasaun no Dezenvolvimentu		
		-Roteiru Prosesu Disiplinar e Prosedimentu Administrativu	1	
		-Não Assedio Sexual		
		-Administrasaun Direta i Indireta	1	
		-Rejime Kargu Diresaun no Chefia		
12	PDHJ	-Rejime Promsaun por Antiguidade	1	Atividade halaó iha M. Ermera/Gleno (11/6/2025)
		-Rejime Pensaun no Reforma		
13	MAE	-Integridade Funsionariu Públikus -Deveres e Direito Funs. Públikus -Orientasaun n.12/2017, 89 Aagostu; Politika Zero Toleransia ba Assedio Sexual iha Funsun Públika	1	Atividade halaó iha M. Baucau (9/7/2025)

14	M. Justisa	-Roteiru Prosesu Disiplinar no Responsabilidade Servisu	1	Guarda Prizonais Dili (7/7/2025)
		-Roteiru Prosesu Disiplinar no Responsabilidade Servisu	1	Guarda Prizonais M. Suai (18/7/2025)
		-Roteiru Prosesu Disiplinar no Responsabilidade Servisu	1	Guarda Prizonais Ermera/Gleno (21/7/2025)
15	MCAE	- Roteiru Prosesu Disiplinar no Prosedimentus Administrativu	1	Atividade halaó iha CCD Dili (30/7/2025)
		- Não Assedio Sexual		
		-Deveres no Direitu	1	
16	M. Justisa	-Rejime Lisensas e Faltas		Atividade halaó iha M. Justisa (11/8/2025)
		-Ética e Deontologia Funsonario Público	1	
17	PDHJ	- Promove Integridade Funsonarius Públiku ba Jestaun Efisiensia no Efikasias Rekursu Estadu nian	1	Atividade halaó iha M. Edukasaun INFORDEPE (19/8/2025)
		-Deveres no Direitu		Atividade halaó iha M. Saude (25-26/8/2025)
		- Promove Integridade Funsonarius Públiku ba Jestaun Efisiensia no Efikasias Rekursu Estadu nian	1	
18	MOP	-Deveres no Direitu	1	Atividade halaó iha M. Baucau (25-29/8/2025)
		-Rejime Lisensas e Faltas		
		-Administrasaun Direta no Indireta	1	
		-Rejime Kargu Diresaun no Chefia		
		-Pensaun e Reforma	1	
		-Rejime Promosaun por Antiguidade		
		-Roteiro Prosesu Disiplinar e Prosedimentus Administrativu	1	
19	MACLN	-Não Assedio Sexual		Atividade halaó iha Dili (29/8/2025)
		-Dijitalizasaun iha Funsun Públika	1	
		-SIGAPNET		
20	INSS	- Pensaun no Reforma Obrigatoriu iha Administrasaun Públika	1	Atividade halaó iha INSS (22/8/2025)
21	SECoop	-Rejime Lisensas e Faltas	1	Atividade halaó iha Dili III faze (15-19/9/2025)
		-DL. 22/20211 Disposizasaun konaba Saláriu no Suplementu sira		
		-Papel Estratejiku KFP	1	
		-Rejime Lisensas no Faltas	1	
		-Roteiro Prosesu Disiplinar e Prosedimentus Administrativu	1	
		-Não Assedio Sexual		
		-Rejime Tranzitoriu ba Seguransa Sosial ba Velise, Invalides no mate ba Trabalhador Estadu	1	

		-Rejime Avaliasaun Dezempenhu Funsau Públika	1	
		-Deveres no Direitu Estatusu FP	1	
		-Administrasaun Direta no Indireta	1	
		-Rejime Jeral Kareira no Promosaun por Antiguidade	1	
		-Rejime Formasaun no Dezenvolvimentu	1	
22	MPIE	-Promosaun por Antiguidade	1	Atividade halaó iha Dili (23/10/2025)
		-Pensaun no Reforma	1	
23	INFORDEPE	-Não Assedio Sexual	1	Atividade halaó iha Dili I Faze (24/10/2025)
		-Não Assedio Sexual	1	Atividade halaó iha Dili II Faze (31/10/2025)
24	PDHJ	-Promove Integridade Funsionariu Públiku ba Jestaun Efisiensia no Efikasias	1	Atividade halaó iha Dili (5/11/2025)
		-Deveres no Direitu tuir Estatutu FP		
25	INFORDEPE	Não Assedio Sexual	1	Atividade halaó iha Dili ba III Faze (14/11/2025)
26	SECoop	Papel KFP iha Dezenvolvimentu Funsau Públika	1	
		Rejime Formasaun no Dezenvolvimentu	1	
		-Rejime Pensaun no Reforma	1	Atividade halaó iha M. Manatuto IV Faze (17-21/11/2025)
		-Rejime Rekrutamentu no Promosaun Kareira iha Funsau Púb.		
		-Deveres no Direitu Funsionariu Púb.	1	
		-Lisensas e Faltas		
		-Avaliasaun Dezempenhu	1	
		-Administrasaun Direta no Indireta		
		-Roteiru Prosesu Disiplinar e Prosedimentus Administrativu	1	
		-Não Assedio Sexual		
27	SECoop	-Papel KFP hodi garante profisionalismu no asegura bens estar funsionalismu públiku	1	Atividade halaó iha M. Aileu (21/11/2025)
		-Prevensaun Assedio Sexual	1	
28	MTA	-Prosesu Audit Investigasaun	1	Atividade halaó iha M. Ermera/Gleno (24/11/2025)

Lisensa Sem Vensimentu no Espesiál Sem Vensimentu

Iha tinan 2025, KFP rejista,verifika no halo pareser téknika ba pedidu lisensa sira mak apresenta husi instituisaun estadu.

Baze legál ne'ebe sustenta ba fins refere defini iha art.34, Dekretu-Lei n.º 21/2011, 8 Junho ne'ebe koalia konaba Tipo Lisensa sira. Ba funsionáriu sira mak tensiona foti lisensa tenki hato'o pedidu ba instituisaun ne'ebe funsionariu hala'o knaar no instituisaun remete hikas mai KFP hodi halo análise no verifikasaun molok hasai desizaun ruma.

Nune'e iha tinan 2025, KFP rejista ona pedidu ba lisensa sein vensimentu no espesiál sein vensimentu hamutuk 51 (F:19 no M:32) no husi rejistu mak iha identifika katak Ministériu Saúde ho Ministériu Edukasaun ho número boot kompara ho instituisaun seluk. Tabela tuir mai deskreve número pedidu mak apresenta husi kada entidade.

Lisensa Sem Vensimentu			
No	Instituisaun	Jéneru	
		F	M
1	Ministériu Obras Públika		4
2	Ministériu Saúde	7	3
3	MNEC		2
4	Ministériu Edukasaun	3	7
5	UNTL	1	5
6	MAPPF		1
7	Autoridade Protesaun Civil		1
8	Ministériu Turizmu no Ambiente	1	
9	Ministériu Transporte no Komunikasaun		2
10	AACTL		1
11	SEKOMS	1	1
12	Tribunal Rekursu		1
13	MPRM	1	1
14	Autoridade Munisipal Baucau	2	1
15	RAEOA	1	1
16	MPIE	1	
17	Ministériu Defeza		1
18	Ministériu Justisa	1	
Sub Total		19	32
Total Jerál		51	

Estensaun Lisensa Sem Vensimentu

Iha Artigo 38.º husi Dekretu-Lei n.º 21/2011, 8 junho hateten, *Quando circunstâncias de interesse público o justifiquem, pode ser concedida aos funcionários com pelo menos três anos de serviços prestados, licença sem vencimento pelo período de até dois anos, prorrogável por até um ano.*

Nune'e, Diresaun Nasional Planementu Kuadru Pesoál iha periodu tinan 2025, hasai ona pereser téknika ba fins estensaun lisensa sem vensimentu ba funsionarius husi instituisaun 7 ne'ebé abranje ba 12 funsionários (F:2 no M:10).

Estensaun Lisensa Sem Vensimentu			
No.	Instituisaun	Jéneru	
		F	M
1	Ministériu Obras Públika		4
2	Ministériu Saúde	1	2
3	Ministériu Turizmu no Ambiente	1	
4	Ministériu Transporte no Komunikasaun		1
5	Ministériu Komersiu Industria		1
6	Parlamentu Nasional		1
7	Ministériu Interior		1
Sub Total		2	10
Total Jerál		12	

Relativamente ba Espesiál Sem Vensimentu, KFP prosesa pedidu hamutuk 7 (F: 2 M:5) no pedidu hato'o husi instituisaun 3 hanesan detalla iha tabela tuir mai.

Lisensa Espesial Sem Vensimentu			
No.	Instituisaun	Jéneru	
		F	M
1	Ministériu Edukasaun	1	3
2	Ministériu Interior		2
3	IGEADI, IP	1	
Sub Total		2	5
Total Jerál		7	

Análize Forsa Trabalho

Ekipa rasionalizasaun forsa trabalho husi Ministériu Finansas no Komisaun Funsan Públika hala'o rekolhamentu dadus forsa trabalho hamutuk ho kabimentu orsamentál husi linhas ministeriais hotu, ho total instituisaun hamutuk 132 (nível nasionál no munisípiu).

Durante períodu verifikasaun, ekipa identifika katak iha instituisaun barak ne'ebé hala'o funsaun ho natureza jenérika hanesan entidade governamentál seluk, ne'ebé tuir loos tenke aplika rejime jerál tuir enquadramentu legal vigente. Maibé, iha prátika, observa mos katak instituisaun balun estabelese rasik tabela saláriu diferente, ho baze ba polítika internal eh instrumentu normativu espesífiku, hanesan estatutu, deliberaun ka diploma própriu.

Iha kazu balun, identifika diferença significativa iha definisaun remunerasaun, inklui kontratasaun ba péritu ka asesor internacional ho pakote saláriu aas liu média Administrasaun Públika, maski servisu hala'o la ho prezensiál eh presta husi rai-li'ur. Prátika sira hanesan ne'e levanta kuestaun kona-ba koerénsia no ekuidade iha sistema remunerasaun públiku.

Iha parte seluk, observa mos katak iha instituisaun balun ne'ebé iha mekanizmu remunerasaun ne'ebé konsidera justificável, tanba sustenta husi kapasidade finansial rasik, liu hosi reseita operacional ne'ebé hetan husi servisu públiku espesífiku.

Iha sesaun planeamentu forsa trabalho, unidade relevante seidauk bele fornese númeru lolos kona-ba total instituisaun no forsa trabalho, tanba seidauk simu relatoriu kompletu husi entidade hotu ne'ebé responsavel, ne'ebé afeta prosesu análise global no planeamentu estratéjiku.

Bazeia ba rezultadu identifikasaun no análise ne'e, ekipa tekniku (KFP no KFP) apresenta opsaun polítika sira hanesan tuir mai:

- **Opsaun primeiru:** Mantein númeru forsa trabalho no nível saláriu ezistente;
- **Opsaun segundu:** Halo redusaun saláriu tuir persentajen iha kada instituisaun, ho aprovasaun competente;
- **Opsaun terseiru:** Halo alterasaun ba lei no prosedimentu sira ne'ebé fó dalan ba prátika la-rasional, atu asegura maior kontrolu no koerénsia iha jestaun rekursus umanus.

Tabela tuir mai demonstra detalhadamente lista instituisaun sira iha nivel nasional no munisipiu, ne'ebé KFP, liu husi lideransa Komisáriu asuntu Forsa Trabalho no Kareira ho apoiu Sekretária Ezekutiva no ekipa Forsa Trabalho, halo análise, konfirmasaun no ajustamentu ba dadus forsa trabalho ne'ebé entidade ida-idak apresenta no submete.

No. Entidade	Instituição	Total Forsa de Trabalho 2026 iha Administrasaun Públika																	
		Membro Governo	Permanente RJ	Permanente RE	AAP	AP	Kazuais	Termo Serto	Lateral Entry	Assessor Nasio nal	Assessor Internas ional	Konsultor Nasio nal	Konsultor Interna sional	Adidos	Senior Profi ssional	Vagas Previsto	Total FT	Cargos	Mobili dade
001	PR	7	108	-	6	-	321	48	0	13	7	0	2	-	-	-	512	18	
002	PN	65	196	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	261		
003	GPM	1	19	-	-	68	-	15	-	2	3						108	6	
004	MPCM	2	58	-	32	20	11		2	17	8						150	21	3
005	-SEII	1	56	-	19	6	64		2	5							153	21	
007	MCAE	-	11	-	25		126		7	49	2						220		
008	SEFOPE	1	141	-	174	10	216	4		9		1	2	5			563	71	20
009	SECooP	1	39	-	72	8	302	20		5						60	507	27	6
012	MF	2	776	-		20	122	108		50	10					54	1,142	235	42
013	DTG	-		-			124	43									167		
014	MNEC	2	234	-		37	33	14	22	12	3					49	406	50	4
015	MJ	12	339	329	123	36	331	11		15	5			6		454	1,661	127	67
016	MAE	4	245	0	28	37	136	25	3	40	5	0	0			1492	2,015	91	50
017	MS	4	245	0	28	37	136	25	3	40	5	0	0			0	523	195	224
020	MESCC	1	33	2	218	19	115	12	2	11	3			12		65	493	35	25
021	MSSI	2	381	-	58	22	289	38		9	1					158	958	145	28
022	MACLN	2	49	-	121	30	147	2		9	2	1					363	24	6
024	MOP	3	411	0	67	29	506	360	0	20	13	0	1			0	1,410	81	503
025	MTC	1	263	-	30	8	356	9		16	4					205	892	139	87
028	MD	1	55	-	33	19	14	0	-	12	2	-	-	8	-	36	180	25	1
029	F-FDTL	-	-	3416	-	-	70	1									3,487		
030	MI	2	985		1,049	26	539	114	21	16	4			9		400	3,165	123	35
031	PNTL	-	52	4002	146			2			3			8		400	4,613	4	
032	MPRM	1	42		107	10	211	141	9		16	2					539	33	5

033	Tribunais	1	68	200	27		46	4		3	10					50	409	47	3
034	PGR	4	77	170	19		55	12			3					1	341	20	
035	PDHJ	3	94		37	6	1	10		1						23	175	17	4
036	IGE	-	47		44		14	1			1					21	128	9	2
037	PCIC	-																	
038	APC	1	556		72	12	459	9	14	2	1						1,126	183	
039	IGT	-	15	25	19		4			1						28	92	9	4
043	AM Baucau	1	319		82		308	6	5	2							723	95	24
044	AM Bobonaro	1	340		62	4	291			3						281	982	89	18
045	AM Díli	1	582		185		539	9	1							338	1,655	89	21
046	AM Ermera	1	242		129		260									58	690	73	26
047	AM Aileu	1	177		24	7	489	5	1								704	86	38
048	AM Ainaro	1	235		74		260		6	3						196	775	73	19
049	SNI	2	49				89		4	4	1					68	217	11	
050	AM Covalima	1	282		94	2	129	3	2							113	626	93	36
051	AM Lautem	5	262		67		34									309	677	86	27
052	AM Liquica	1	212		52	6	420									132	823	80	33
053	AM Manatuto	-	234		128	11	256		14	2						13	658	70	33
054	AM Manufahi	1	271		58		275		2	3						86	696	79	21
055	AM Viqueque	1	272		48	6	266	4	2	2						208	809	82	19
056	APORTIL	-																	
057	ADN	2						208		10	6						226		
058	TR I.P.	2	-	-	-	-	-	50	-	1	-	-	-	-	-	-	53	-	-
059	TIC TIMOR I.P.	-					7	117									124		
060	ANAAA Académica	-	1				5	14									20		1
061	AMRT	1					103	6	11	2	3						126		
062	ANTL	1	25				50	1									77	19	14
063	AACTL	3	1					42		2							48		9
064	AIFAESA	3	2	172				1		4						4	186	2	3
066	ANC	-																	
069	CLN	1	22		46	1	154	2		2							228	20	13
070	CNC I.P	-				2	62		15		1						80		
071	CNEFP, Tibar, IP	-	-	-	-	-	95	-	-	2	-	-	-	-	-	2	99	21	-
072	CENAI Becora, IP	1	21	-	37	-	33	-	-	-	-	-	-	-	-	23	115	7	
073	CNR	-	2				97	1	13	1						4	118		
074	CAC	3		66		9	22			1	1	2				2	106	12	2
075	CFP	5	183		4					5					17	22	236	49	17
076	CNE	64	158			103				2	1						328	58	7

077	CI	-	4		26		16	1	6	1						8	62	4	
080	CAFI	-					10	51									61	1	
081	FDCH	2						89		4							95		
083	FEDA	1					32	6	1	2							42	1	
084	HNGV	-	71	822			549	10		2						760	2,214	76	103
085	INTL, I.P.	4	33		10		9	2									58	13	3
086	IADE	-	100		4	20				1							125	36	9
087	IDN	1	1	-	-	-	19	7	11	4	1	-	-	-	-	-	44	2	2
089	IPDF Bambo	1						84	13			1					99		
091	INAP	-	88				27	3	2							13	133	25	9
092	INCT	3	2		5		13	5	9	1	1						39		
093	INCIDA IP	1	0	0	48	0	14	0	14	0	0	0	0	0	0	0	77	-	-
094	INDMO	1	6	0	15	0	29	0	0	4	0	0	0	0	0	0	55	4	1
096	INDDIC IP	2	3		15		23	6		2							51	5	4
097	IQRL,IP	4	10			79		1	8	1						40	143	4	4
098	IPB	2	23	39	39	4	20	3	0	0	0	0	0	0	0	0	130	10	16
100	STAE	1	108	0	0	0	174	0	0	0	1	0	0	0	0	184	468	28	15
102	SERVE	1				8		344	13	3							369	4	3
103	SNAEM	-	15	69			165	8	1							110	368	23	26
104	TATOLI-,IP	3						63				1				15	82	4	
105	UNTL	1	368	415	11		98	184		2	3						1,082	74	75
106	INSS	2	34			7	25	123		6	1	1	1			40	240	27	7
108	RAEOA-ZEESM	2	318	933	92	31	1,188	76	3	41	6						2,690	175	110
109	Fundo Especial de Desenvolvimento RAEOA	-																	
110	MTA	5	176		88	20	586	27	2	24	1						929	65	28
111	MCAS	-	2			19	58	18			1						98	2	
112	Ministério da Educação	2	341	15291	603	14	1,370	119	19	26	12	1	9			2842	20,659	2,437	229
113	MCI	2	208			29	403		2	42	3	1		6			696	63	42
114	MAPPF	4	612	17	320	72	684	34		31	3						1,777	181	49
115	MJDAC	2	137		6	18	405	27	5	5	1						606	60	19
116	MPIE	1	113			6	38	33	2	12	3					2	210	33	5
117	MDRHC	-	42			10	310	192		60	3					500	1,117	35	2
118	Gab. Front.Terrestre s e Marít.s	-						22									22		
119	ANP	-		138													138		
120	UNMICS	1	3					13									17	3	0

121	SECOMS	1	76			6	157	6		4	1	2	2				255	17	7
122	CNA	2					10	35		1	5	1				5	59		
123	IGTL	-																	
124	(VPM 1)	1				9		6								2	18		21
125	VPM 2	1				23		17		6	2						49		
126	INFPM	-	59	30	24	86	7									34	240	30	16
127	IGEADI	3	188		37		65	4	1	1							299		
129	INSPTL	-	49	65	44	1	16	8								53	236	31	
130	AA Ataúro	1	17		24	4	117	6	4							32	205	22	15
131	Defensoria Pública	-	2	54	22			1									79		
132	GASC	2	4				13	21		3	1					2	46	4	
Total FT 2026		287	12,700	26,255	5,077	1,077	15,642	3,152	277	697	173	24	17	54	17	9,997	75,446	6,449	2,320

Parecer Técnica

Komisaun Funsan Públika halo mos pareser técnica ba pedidu estensaun kontratu AAP husi 12 instituisaun no munisipiu 6 mak hanesan:

IPB, Conselho Imprensa, Ministeriu Defesa, Ministeriu Edukasaun, MESCC, MCAE, MAPPF, MPRM, MJDAC, CLN, PGR, MAE, AM-Liquica, AM-Viqueque, AM-Ainaro, AM-Dili, AM-Lautem, AM-Aileu. Prosesu sir aba extensaun halo ho baze ba justifikasaun, rezultadu avaliasaun dezempenho husi pesoal nomos iha periudo submisaun proposta, KFP sei halo mos verifikasaun iha baze dados SIGA FOUN CFP hodi konfirma no srrtifica ninia estatutu.

Avaliasaun Dezempenho

Rejime Jerál

KFP simu no rejista fixas avaliasaun dezempenho relativa ba tinan 2024 ba funsionariu públiku no AAP iha rejime jeral, especial no AAP hamutuk 34,279 (F:12,420 no M:21,859) mai husi instituisaun hamutuk 81, husi nasional nomos munisipiu.

Total Fixa Avaliasaun dezempenho rejistadu iha SIGAP tuan no foun ho persentajen bot husi rejime especial ho 53% ba funsionariu no ajente administrasaun públiku iha tinan 2025. Tabela tuir mai demonstra fixa avaliasaun dezempenho mak rejista iha tinan 2025.

	REZUMU DADUS AVALIASAUN DEZEMPENHU 2024 REJIME JERAL & REJIME ESPECIAL REJISTADU IHA ANO 2025											
	INSTITUISAUN	FETO				MANE				Sub-Total		Total
		MB	Bom	Suf	Ins	MB	Bom	Suf	Ins	F	M	
REJIME JERAL NO AJENTE ADM.PUBLIKA NASIONAL/ MUNICIPIOS	AVALIASAUN DESEMPENHO NIVEL NASIONAL	2,405	115	-	-	5,423	361	6	-	2,520	5,790	8,310
	AVALIASAUN DESEMPENHO NIVEL MUNICIPIO	539	33	-	-	2,643	271	2	-	572	2,916	3,488
	AVALIASAUN DESEMPENHO AAP NIVEL NASIONAL	798	110	1	-	1,698	430	-	-	909	2,128	3,037
	AVALIASAUN DESEMPENHO AAP NIVEL MUNICIPIO	362	38	1	-	792	76	-	-	401	868	1,269
REJIME ESPECIAL NIVEL NASIONAL & NIVEL MUNICIPIOS	AD- MEJD- PROFESSORES	5,435	134	-	-	7,501	-	-	-	5,569	7,501	13,070
	AD-AGRICULTURA	1	-	-	-	13	256	-	-	1	269	270
	AD- MS- PROFISIONAIS SAUDE	2,178	27	-	-	1,739	47	2	-	2,205	1,788	3,993
	AD MINISTERIO JUSTICA-Defensor Publika	8	6	-	-	12	14	-	-	14	26	40
	AD- PARLAMENTO NACIONAL	58	-	-	-	69	6	-	-	58	75	133
	AD- COMISSAO ANTI CORRUPCAO	19	-	-	-	56	2	-	-	19	58	77
	AD-TRBUNAL DE RECURSO	12	18	-	-	25	42	-	-	30	67	97
	AD-PROCURADORIA GERAL REPUBLICA	34	7	-	-	61	9	-	-	41	70	111
	AD MINISTERIO JUSTICA-Notarios do MJ	4	1	-	-	13	2	-	-	5	15	20
	AD MINISTERIO JUSTICA-Guarda Prisionarios	20	-	1	-	143	-	7	-	21	150	171
	AD MINISTERIO JUSTICA-PCIC	26	1	-	-	68	13	-	-	27	81	108
	INFORDEPE	20	-	-	-	37	1	-	-	20	38	58
	AD- IGT-SEFOPE	8	-	-	-	19	-	-	-	8	19	27
	TOTAL	11,927	490	3	-	20,312	1,530	17	-	12,420	21,859	34,279

Tabela 40 Fixa avaliasaun dezempenho mak rejista iha tinan 2025

Tabela tuir mai hare katak dados fixa avaliasaun dezempenho neébe rejista distribui ba parte 3 ho nia persentajen fixa avaliasaun dezempenho husi funsionariu permanente iha 34%, rejime espesial iha 53% no ajente administrasaun públika 13%.

Fixa Avaliasaun										
No.	Dezempenho 2024 rejista iha 2025				Resultadu	Feto	Mane	Total	%	
1	Rejime Jeral	Nasional	no	Rejista tinan	3082	8706	11798	34%		
	Munisipiu			2025						
2	Rejime espesial	Nasional	no	Rejista tinan	8018	10157	18175	53%		
	Munisipiu			2025						
3	Ajente Administrasaun	Rejista tinan	1310	2996	4306	13%				
	Públika (Kontratadu) Nasional	no Munisipiu	2025							
Total						12,420	21,859	34,279	100%	

Tabela 41 Fixa Avalisaun Dezempenho Fahe Tuir RJ,RE no AAP

Fixa Avaliasaun Dezempenhu 2024 rejista 2025							
No	Kategoria Funsionáriu	Totál	Feto (F)	Mane (M)	Muitu Bom (MB)	Bom	Suficiente
1	Rejime Jerál	11,798	3,092	8,706	11,010	780	8
2	Rejime Espesiál	18,166	8,023	10,143	17,579	586	1
3	Kontratadu (AAP)	4,315	1,310	3,005	3,650	654	11
TOTAL JERÁL		34,279	12,425	21,854	32,239	2,020	20

Tabela 42 Rejista Fixa Avaliasaun Dezempenho Tuir Klasifikasaun

Tabela iha leten deskreve mos informasaun detalhadu no dados ho nia persentajen (%) konaba klasifikasaun avaliasaun dezempenho tinan 2025 tuir jéneru, tuir rejime kareira ida-idak neébe submete ona avaliasaun.

Tabela tuir mai hatudu dados ne'ebé dezagrega ba jéneru, klasifikasaun ho total 34,279 (F:12,420 no M: 21, 859) ba rejime jerál no spesiál.

	REZUMU DADUS AVALIASAUN DEZEMPENHU 2024 REJIME JERAL & REJIME ESPESIAL REJISTADU IHA ANO 2025											
	INSTITUISAUN	FETO				MANE				Sub-Total		Total
		MB	Bom	Suf	Ins	MB	Bom	Suf	Ins			
										F	M	
REJIME JERAL NO AJENTE ADM/PUBLIKA NASIONAL/ MUNICIPIOS	AVALIASAUNDESEMPENHO NIVEL NASIONAL	2,405	115	#	-	5,423	361	6	-	2,520	5,790	8,310
	AVALIASAUNDESEMPENHO NIVEL MUNICIPIO	539	33	#	-	2,643	271	2	-	572	2,916	3,488
	AVALIASAUNDESEMPENHO AAP NIVEL NASIONAL	798	110	1	-	1,698	430	-	-	909	2,128	3,037
	AVALIASAUNDESEMPENHO AAP NIVEL MUNICIPIO	362	38	1	-	792	76	-	-	401	868	1,269
REJIME ESPESIAL NIVEL NASIONAL & NIVEL MUNICIPIOS	AD-MEJD-PROFESSORES	5,435	134	#	-	7,501	-	-	-	5,569	7,501	13,070
	AD-AGRICULTURA	1	-	#	-	13	256	-	-	1	269	270
	AD-MS-PROFISIONAIS SAUDE	2,178	27	#	-	1,739	47	2	-	2,205	1,788	3,993
	AD MINISTERIO JUS TICA-Defensor Publica	8	6	#	-	12	14	-	-	14	26	40
	AD-PARLAMENTO NACIONAL	58	-	#	-	69	6	-	-	58	75	133
	AD-COMIS SAO ANTI CORRUPCAO	19	-	#	-	56	2	-	-	19	58	77
	AD-TRIBUNAL DE RECURSO	12	18	#	-	25	42	-	-	30	67	97
	AD-PROCURADORIA GERAL REPUBLICA	34	7	#	-	61	9	-	-	41	70	111
	AD MINISTERIO JUS TICA-Notarios do MJ	4	1	#	-	13	2	-	-	5	15	20
	AD MINISTERIO JUS TICA-Guarda Prisionaria	20	-	1	-	143	-	7	-	21	150	171
	AD MINISTERIO JUS TICA-PCJC	26	1	#	-	68	13	-	-	27	81	108
	INFORDEPE	20	-	#	-	37	1	-	-	20	38	58
	AD-IGT-SEFOPE	8	-	#	-	19	-	-	-	8	19	27
	TOTAL	11,927	490	3	-	20,312	1,530	17	-	12,420	21,859	34,279

Gráfiku iha sorin apresenta dados funcionáriu públikus mak submete fixa dezempenho. Justifikasaun ba mak situasaun mak hanesan lisensa sem vensimentu, lisensa ba fins estudu kanselamentu provizóriu ba saláriu, pena disciplinar (inatividade, suspensaun).

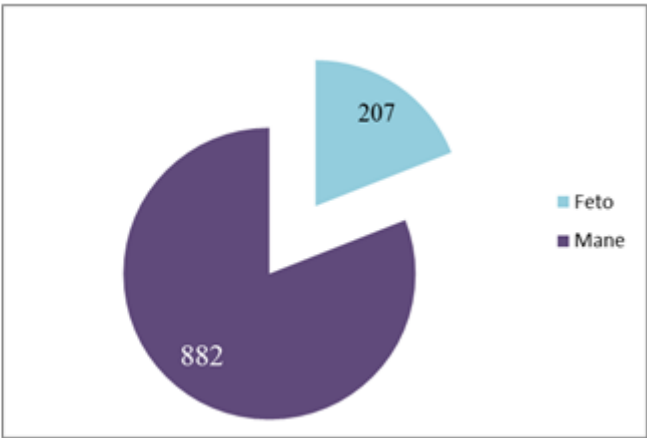


Tabela tuir mai deskreve dados avaliasaun dezempenhu distribui tuir grau no klasifikasaun. Iha dados refere rejista mos informsaun ligadu ba seniores profissionais sira mak dadaun ne’e hala’o servisu iha instituisaun sira.

DADUS AVALIASAUN DEZEMPENHU 2024 REJIME JERAL NIVEL NACIONAL POR KLASIFIKASAUN, GRAU NO JENERU REJISTADU IHA ANO 2025																						
GRAU	Funsionarius existentes 2025			JENERU & KLASIFIKASAUN																		
				Feto								Mane								Sub-Total		Total
	Total	M	H	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	Feto	Mane	
PSGA	19	4	15	4	21%	-	0%	-	0%	-	0%	10	53%	-	0%	-	0%	-	0%	4	10	14
PSGB	4	3	1	3	75%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	3	-	3
A	279	39	240	35	13%	1	0%	-	0%	-	0%	210	75%	7	3%	-	0%	-	0%	36	217	253
B	930	242	688	219	24%	8	1%	-	0%	-	0%	600	65%	22	2%	-	0%	-	0%	227	622	849
C	1,763	627	1,136	574	33%	22	1%	-	0%	-	0%	976	55%	42	2%	1	0%	-	0%	596	1,017	1,613
D	2,465	1,019	1,446	911	37%	33	1%	-	0%	-	0%	1,215	49%	57	2%	1	0%	-	0%	944	1,273	2,217
E	2,513	592	1,921	503	20%	24	1%	-	0%	-	0%	1,554	62%	110	4%	-	0%	-	0%	527	1,664	2,191
F	1,215	170	1,045	136	11%	23	2%	-	0%	-	0%	759	62%	109	9%	3	0%	-	0%	159	871	1,030
G	209	31	178	20	10%	4	2%	-	0%	-	0%	99	47%	14	7%	1	0%	-	0%	24	114	138
Total	9,397	2,727	6,670	2,405		115		-				5,423		361		6				2,520	5,788	8,308

Relativamente ba kargu diresaun no xefia nian, fixa rejistadu iha tinan 2025 hamutuk 2,311 (F:713 no M:1,598). Kargu Diretór Jerál, feto representa de’it 23.6% (na’in 27 husi 114). Iha nivel inspetoria nian, observa desekilibriu ne’ebe feto na’in 1 de’it hasoru mane na’in 16.

Dadus Avaliasaun Dezempenhu 2024 Okupante Kargu Nivel Nasional Rejista iha 2025						
Kargu Diresaun no Xefia	Totál	F	M	Muitu Bom	Bom	Suficiente
Diretór Jerál	114	27	87	112	2	0
Inspetór	17	1	16	17	0	0
Diretór Nasionál	460	127	333	447	13	0
Diretór Munisípiu	145	25	120	141	4	0
Xefe Departamentu	1,181	410	771	1,165	15	1
Xefe Seksaun	394	123	271	391	3	0
Total Jeral	2,311	713	1,598	2,273	37	1

Tabela 43 Dadus Avaliasaun Dezempenhu 2024 Okupante Kargu Nivel Nasional Rejista iha 2025

DADOS AVALIASAUN DEZEMPENHU 2024 REJIME JERAL POR MUNISIPIU REJISTADU IHA ANO 2025																							
NO.	INSTITUISAUN	Funsionarius Existentes 2025			JENERU & KLASIFIKASAUN																		
					Feto								Mane								Sub-Total		Total
		Total	M	H	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf	%	Feto	Mane	
1	Autoridade de Proteção Civil	78	32	46	29	37%	3	4%	-	0%	-	0%	42	54%	4	5%	-	0%	-	0%	32	46	78
2	Centro Logístico Nacional	46	16	30	14	30%	2	4%	-	0%	-	0%	23	50%	7	15%	-	0%	-	0%	16	30	46
3	Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	37	9	28	4	11%	5	14%	-	0%	-	0%	3	8%	25	68%	-	0%	-	0%	9	28	37
4	Comissão da Função Pública	1	-	1	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	1	1
5	Conselho de Imprensa	24	9	15	8	33%	1	4%	-	0%	-	0%	13	54%	2	8%	-	0%	-	0%	9	15	24
6	Defensoria Pública	10	7	3	5	50%	2	20%	-	0%	-	0%	3	30%	-	0%	-	0%	-	0%	7	3	10
7	Imprensa Nacional de Timor-Leste	12	8	4	8	67%	-	0%	-	0%	-	0%	4	33%	-	0%	-	0%	-	0%	8	4	12
8	Inspecção Geral do Trabalho	17	7	10	5	29%	2	12%	-	0%	-	0%	5	29%	5	29%	-	0%	-	0%	7	10	17
9	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	4	1	3	1	25%	-	0%	-	0%	-	0%	3	75%	-	0%	-	0%	-	0%	1	3	4
10	Instituto de Gestão de Equipamentos e Apoio ao Desenvolvimento de Infraestrutura	37	8	29	5	14%	3	8%	-	0%	-	0%	28	76%	1	3%	-	0%	-	0%	8	29	37
11	Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia	12	4	8	4	33%	-	0%	-	0%	-	0%	8	67%	-	0%	-	0%	-	0%	4	8	12
12	Instituto Nacional de Farmácia e Produtos Médicos	14	5	9	5	36%	-	0%	-	0%	-	0%	9	64%	-	0%	-	0%	-	0%	5	9	14
13	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	64	23	41	20	31%	3	5%	-	0%	-	0%	40	63%	1	2%	-	0%	-	0%	23	41	64
14	Instituto Nacional de Saúde Pública de Timor Leste	52	26	26	25	48%	1	2%	-	0%	-	0%	26	50%	-	0%	-	0%	-	0%	26	26	52
15	Instituto Nacional de Segurança Social	1	1	-	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	0%	-	-	0%	-	0%	-	0%	1	-	1
16	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra	15	10	5	9	60%	1	7%	-	0%	-	0%	5	33%	-	0%	-	0%	-	0%	10	5	15
17	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança	6	3	3	3	50%	-	0%	-	0%	-	0%	3	50%	-	0%	-	0%	-	0%	3	3	6
18	Instituto Politécnico de Betano	21	9	12	9	43%	-	0%	-	0%	-	0%	12	57%	-	0%	-	6%	-	0%	9	12	21
19	Ministério da Administração Estatal	33	8	25	7	21%	1	3%	-	0%	-	0%	20	61%	5	15%	-	0%	-	0%	8	25	33
20	Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas	307	106	201	98	32%	8	3%	-	0%	-	0%	181	59%	20	7%	-	0%	-	0%	106	201	307
21	Ministério da Defesa	28	13	15	7	25%	6	21%	-	0%	-	0%	8	29%	7	25%	-	0%	-	0%	13	15	28
22	Ministério da Educação	474	223	251	190	40%	32	7%	1	0%	-	0%	218	46%	33	7%	-	0%	-	0%	223	251	474
23	Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	5	1	4	1	20%	-	0%	-	0%	-	0%	4	80%	-	0%	-	0%	-	0%	1	4	5
24	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	56	23	33	23	41%	-	0%	-	0%	-	0%	31	55%	2	4%	-	0%	-	0%	23	33	56
25	Ministério das Obras Públicas	72	30	42	30	42%	-	0%	-	0%	-	0%	41	57%	1	1%	-	0%	-	0%	30	42	72
26	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	41	19	22	19	46%	-	0%	-	0%	-	0%	21	51%	1	2%	-	0%	-	0%	19	22	41
27	Ministério do Interior	1,050	103	947	87	8%	16	2%	-	0%	-	0%	687	65%	260	25%	-	0%	-	0%	103	947	1,050
28	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	24	11	13	11	46%	-	0%	-	0%	-	0%	12	50%	1	4%	-	0%	-	0%	11	13	24
29	Ministério do Turismo e Ambiente	90	37	53	36	40%	1	1%	-	0%	-	0%	49	54%	4	4%	-	0%	-	0%	37	53	90
30	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	66	27	39	21	32%	6	9%	-	0%	-	0%	32	48%	7	11%	-	0%	-	0%	27	39	66
31	Polícia Científica e de Investigação Criminal	4	2	2	2	50%	-	0%	-	0%	-	0%	2	50%	-	0%	-	0%	-	0%	2	2	4
32	Presidência da República	5	1	4	1	20%	-	0%	-	0%	-	0%	4	80%	-	0%	-	0%	-	0%	1	4	5
33	Procuradoria Geral da República	19	3	16	2	11%	1	5%	-	0%	-	0%	7	37%	9	47%	-	0%	-	0%	3	16	19
34	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	37	11	26	10	27%	1	3%	-	0%	-	0%	23	62%	3	8%	-	0%	-	0%	11	26	37
36	Secretária de Estado da Formação Profissional e Emprego	174	79	95	70	40%	9	5%	-	0%	-	0%	77	44%	18	10%	-	0%	-	0%	79	95	174
37	Secretária de Estado da Igualdade	19	12	7	10	53%	2	11%	-	0%	-	0%	6	32%	1	5%	-	0%	-	0%	12	7	19
38	Secretaria de Estado de Cooperativas	71	19	52	15	21%	4	6%	-	0%	-	0%	39	55%	13	18%	-	0%	-	0%	19	52	71
39	Universidade Nacional Timor Lorosa'e	11	3	8	3	27%	-	0%	-	0%	-	0%	8	73%	-	0%	-	0%	-	0%	3	8	11
Total		3,037	909	2,128	798		110		1				1,698		430		-	-			909	2,128	3,037

Dadus avaliasaun dezempenhu 2024 rejime espesial por instituisaun rejistadu iha tinan 2025																
Instituisaun Nasional & Munisipiu	FETO								MANE							
	MB	Bom		Suf		Ins		MB	Bom		Suf		Ins		Sub-Total	Total
		%		%		%		%		%		%		%	F	M
CAC	19	25%	-	0%		0%		0%	56	73%	2	3%		0%	19	58
					-		-					-		-		
PN	58	44%	-	0%		0%		0%	69	52%	6	5%		0%	58	75
					-		-					-		-		
Defensor Públiku	8	20%	6	15%		0%		0%	12	30%	14	35%		0%	14	26
					-		-					-		-		
PGR	34	31%	7	6%		0%		0%	61	55%	9	8%		0%	41	70
					-		-					-		-		
Conservadores no Notários	4	20%	1	5%		0%		0%	13	65%	2	10%		0%	5	15
					-		-					-		-		
Audidores Câmara Contas	5	18%	3	11%		0%		0%	10	36%	10	36%		0%	8	20
					-		-					-		-		
Guarda Prisao MJ	20	12%	-	0%	1	1%		0%	143	84%		0%	7	4%	21	150
							-				-			-		
PCIC -MJ	26	24%	1	1%		0%		0%	68	63%	13	12%		0%	27	81
					-		-					-		-		
TR	12	12%	18	19%		0%		0%	25	26%	42	43%		0%	30	67
					-		-					-		-		
IGT-SEFOPE	8	30%	-	0%		0%		0%	19	70%		0%		0%	8	19
					-		-					-		-		
INFORDEPE	20	34%		0%		0%		0%	37	64%	1	2%		0%	20	38
					-		-					-		-		
Prof Agricultura	1	7%	-	0%		0%		0%	13	93%		0%		0%	1	13
					-		-					-		-		
Total	215		36		1		-		526		99		7		0%	252
															632	884

Dadus iha tabela anterior demonstra instituisaun hanesan CAC, PN, no INFORDEPE ho porsentajen Muitu Bom ne'ebé boot tebes (95%) enkuantu Tribunal Rekursus no Defensoria Pública, porsentajen nota "Bom" (50% - 62%) aas liu fali nota "Muitu Bom". Guarda Prizionál, Maske hetan nota MB ne'ebé aas (95%), ida ne'e mak úniku instituisaun ne'ebé hatudu nota Suficiente ho total ema na'in 8 (Feto 1 no Mane 7).

Hare ba aspetu jéneru, Mane nafatin domina ho 71.5% husi totál funsionáriu rejime espeisial nian no Feto representa 28.5%. Maibé, iha Parlamento Nacional (PN) no PGR, partisipasaun feto nian hatudu tendénsia ne'ebé aumenta (besik 40%).

DADUS AVALIASAUN DEZEMPENHU 2024 REJIME ESPECIAL POR INSTITUISAUN REJISTADU IHA Ano 2025																			
MUNICIPIO	FETO								MANE								Sub-Total		Total
	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	MB	%	Bom	%	Suf	%	Ins	%	F	M	
Ministério da Educaçau	2	67%	1	33%	-	0%	-	0%	43	98%	1	2%	-	0%	-	0%	3	44	47
Comissão Nacional da UNESCO		0%		0%	-	0%	-	0%	1	100%		0%	-	0%	-	0%	-	1	1
Professores M. Aileu	224	96%	9	4%	-	0%	-	0%	351	96%	14	4%	-	0%	-	0%	233	365	598
Professores M. Ainaro	387	96%	18	4%	-	0%	-	0%	355	94%	23	6%	-	0%	-	0%	405	378	783
Professores M. Atauro	5	0%		0%	-	0%	-	0%	32	100%		0%	-	0%	-	0%	5	32	37
Professores M. Baucau	604	99%	4	1%	-	0%	-	0%	930	99%	9	1%	-	0%	-	0%	608	939	1,547
Professores M. Bobonaro	419	96%	17	4%	-	0%	-	0%	756	95%	38	5%	-	0%	-	0%	436	794	1,230
Professores M. Covalima	345	97%	10	3%	-	0%	-	0%	519	97%	16	3%	-	0%	-	0%	355	535	890
Professores M. Dili	1,252	99%	12	1%	-	0%	-	0%	980	78%	13	1%	-	0%	-	0%	1,264	993	2,257
Prof.Municipio Ermera	498	97%	18	3%	-	0%	-	0%	666	95%	36	5%	-	0%	-	0%	516	702	1,218
Prof.Municipio Lautem	237	99%	2	1%	-	0%	-	0%	582	97%	19	3%	-	0%	-	0%	239	601	840
Prof.Municipio Liquisa	279	96%	11	4%	-	0%	-	0%	409	97%	12	3%	-	0%	-	0%	290	421	711
Prof.Municipio Manatuto	210	96%	9	4%	-	0%	-	0%	325	96%	15	4%	-	0%	-	0%	219	340	559
Prof.Municipio Manufahi	392	98%	6	2%	-	0%	-	0%	425	97%	13	3%	-	0%	-	0%	398	438	836
Porf.RAEOA	282	96%	13	4%	-	0%	-	0%	443	95%	22	5%	-	0%	-	0%	295	465	760
Prof.Municipio viqueque	301	98%	5	2%	-	0%	-	0%	728	97%	26	3%	-	0%	-	0%	306	754	1,060
TOTAL		5,435		134		-		-		7,501		256		-		-		5,569	7,757

Díli mak úniku munisípiu ne'ebé Profesór Feto (1,264) barak liu fali Mane (993). Iha munisípiu seluk hotu, mane mak sai maioria. Ida ne'e hatudu tendénsia katak iha kapitál, partisipasaun feto iha karrera edukasaun nian boot tebes.

Tabela tuir mai hatudu dadus avaliasaun dezempenhu tinan 2024 ba rejime espesial nian. Tuir dadus iha tabela, Feto kobre 55% husi totál profisionál saúde nian (2,205 husi 3,993). Haree ba klasifikasaun Muitu Bom (MB), setór edukasaun, setór saúde mós hatudu porsentajem aas tebes (98%).

Ministério da Saúde/ local_trabalho	FETO							MANE								Sub-Total		Total	
	MB		Bom		Suf		Ins		MB		Bom		Suf		Ins				
		%		%		%		%		%		%		%		%	%		F
HNGV	454	58%	1	0%	-	0%	-	0%	325	42%	1	0%	-	0%	-	0%	455	326	781
INFPM	32	56%	-	0%	-	0%	-	0%	25	44%	-	0%	-	0%	-	0%	32	25	57
INSPIL	13	36%	-	0%	-	0%	-	0%	23	64%	-	0%	-	0%	-	0%	13	23	36
Professional Saude Municipiu Aileu	72	56%	2	2%	-	0%	-	0%	53	41%	2	2%	-	0%	-	0%	74	55	129
PS Mun.Ainaro	99	53%	-	0%	-	0%	-	0%	82	44%	6	3%	1	1%	-	0%	99	89	188
PS Mun.Atauro	9	41%	-	0%	-	0%	-	0%	13	59%	-	0%	-	0%	-	0%	9	13	22
PS Mun.Baucau	241	53%	5	1%	-	0%	-	0%	202	44%	6	1%	-	0%	-	0%	246	208	454
PS Mun.Bobonaro	132	51%	4	2%	-	0%	-	0%	117	45%	4	2%	1	0%	-	0%	136	122	258
PS Mun.Covalima	123	51%	-	0%	-	0%	-	0%	114	48%	3	1%	-	0%	-	0%	123	117	240
PS Mun.Dili	370	68%	4	1%	-	0%	-	0%	167	31%	2	0%	-	0%	-	0%	374	169	543
PS.Mun. Ermera	99	54%	-	0%	-	0%	-	0%	82	45%	1	1%	-	0%	-	0%	99	83	182
PS.Mun. Lautem	82	49%	1	1%	-	0%	-	0%	80	48%	3	2%	-	0%	-	0%	83	83	166
PS Mun. Liquiça	75	58%	-	0%	-	0%	-	0%	54	42%	1	1%	-	0%	-	0%	75	55	130
PS Mun. Manatuto	99	55%	-	0%	-	0%	-	0%	82	45%	-	0%	-	0%	-	0%	99	82	181
PS Mun, Manufahi	77	54%	2	1%	-	0%	-	0%	63	44%	1	1%	-	0%	-	0%	79	64	143
PS Mun. Viqueque	94	40%	3	1%	-	0%	-	0%	133	56%	7	3%	-	0%	-	0%	97	140	237
RAEOA	100	46%	5	2%	-	0%	-	0%	101	47%	10	5%	-	0%	-	0%	105	111	216
SNAEM	7	23%	-	0%	-	0%	-	0%	23	77%	-	0%	-	0%	-	0%	7	23	30
TOTAL	2,178		27		-		-		1,739		47		2		-		2,205	1,788	3,993

Tabela 44 Dadus Avaliasaun Dezempenhu -EE-Saude

KATEGORIA	JENERU & KLASIFIKASAUN																		
	Feto								Mane								Sub-Total		Total
	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	MB	%	Bom	%	Suf.	%	Insuf.	%	Feto	Mane	
ADTSP	4	44%	-	0%	-	0%	-	0%	5	56%	-	0%	-	0%	-	0%	4	5	9
AssEnf.	63	29%	3	1%	-	0%	-	0%	142	66%	8	4%	-	0%	-	0%	66	150	216
EnfBás.	21	38%	-	0%	-	0%	-	0%	33	60%	1	2%	-	0%	-	0%	21	34	55
EnfGJA	110	38%	1	0%	-	0%	-	0%	178	61%	1	0%	1	0%	-	0%	111	180	291
EnfGJB	431	46%	4	0%	-	0%	-	0%	494	52%	18	2%	-	0%	-	0%	435	512	947
EnfGS	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	2	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	2	2
MedEspJ	18	35%	-	0%	-	0%	-	0%	34	65%	-	0%	-	0%	-	0%	18	34	52
MedEspS	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	7	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	7	7
MedGerJ	446	51%	5	1%	-	0%	-	0%	417	48%	7	1%	-	0%	-	0%	451	424	875
MedGerS	1	20%	-	0%	-	0%	-	0%	4	80%	-	0%	-	0%	-	0%	1	4	5
PartProfJA	266	98%	5	2%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	271	-	271
PartProfJB	373	98%	4	1%	-	0%	-	0%	2	1%	-	0%	-	0%	-	0%	377	2	379
PartProfS	1	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	1	-	1
TDTSPB	7	70%	-	0%	-	0%	-	0%	3	30%	-	0%	-	0%	-	0%	7	3	10
TDTSPGJA	52	41%	-	0%	-	0%	-	0%	76	59%	-	0%	-	0%	-	0%	52	76	128
TDTSPGJB	383	52%	5	1%	-	0%	-	0%	338	46%	12	2%	1	0%	-	0%	388	351	739
TDTSPGS	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	4	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	4	4
Total	2,176		27				-		1,739		47		2				2,203	1,788	3,991

Tabela iha leten detalha konaba dadus Rejime Especial Saúde distribui tuir kategoria profisionál nian. Dadus hatudu kategoria Parteira hatudu dezempenhu diak liu klasifikasaun MB ho porsentejem 98%. Tuir kedas MedGer/MedEsp feto na'in 446 (51%) hetan nota MB, hatudu ekilíbriu jéneru ne'ebé di'ak iha kategoria ne'e. Dadus hatudu mos katak Enfermeiru (EnfGJB): Grupu boot liu iha saúde (na'in 947), ho 97% hetan nota Muitu Bom.

Prosesa Progesaun Eskalaun

Dekretu-Lei n.º 19/2011, 8 Junho alterasaun daruak ba Dekretu-Lei n.º 14/ 2008, 7 Maio (Rejime Avaliasaun Dezempenho ba Trabalhador Sira) iha Art. 11.º - konaba Efeitos da avaliação. *A avaliação do desempenho é obrigatoriamente considerada para efeitos de:*

- a) Promoção e progressão nas carreiras e categorias;
- b) Conversão da nomeação provisória em definitiva;
- c) Renovação de contratos;
- d) Orientar as acções de capacitação e desenvolvimento.

Ba servisu ida ne'e, iha tinan 2025, KFP halo prosesas ba progesaun eskalaun funsionarius peremanentes rejime jeral no rejime espesial husi nivel nasional toó nivel munisipal ho total 8,324 funsionários (F: 2,555 no M: 5,769). Tabela iha tuir mai ilustra dados progesaun eskalaun ba rejime jerál no espesial distribui tuir jéneru.

DADUS VERIFIKASAUN MUDANSA ESKALAUN REJIME JERAL NIVEL NASIONAL + MUNICIPIOS + RAEQA PROSESA IHA ANO 2025																											
Escalao	Categoria / Grau & Genero																										
	SP			TS Grau A			TS Grau B			TP Grau C			TP Grau D			TA Grau E			Ass Grau F			Ass Grau G			Sub-Total		Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Escalão 1o	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Escalão 2o	5	4	9	4	23	27	39	93	132	87	138	225	126	161	287	94	270	364	32	73	105	5	59	64	392	821	1,213
Escalão 3o	-	2	2	3	22	25	21	75	96	51	131	182	133	167	300	67	221	288	23	103	126	3	38	41	301	759	1,060
Escalão 4o	-	-	-	2	12	14	17	60	77	51	101	152	58	113	171	52	177	229	12	124	136	7	35	42	199	622	821
Escalão 5o	-	-	-	3	19	22	14	23	37	32	86	118	41	117	158	32	156	188	34	269	303	7	64	71	163	734	897
Escalão 6o	-	-	-	-	6	6	7	14	21	11	64	75	27	84	111	17	156	173	4	50	54	4	20	24	70	394	464
Escalão 7o	-	-	-	-	5	5	2	5	7	2	51	53	33	82	115	13	121	134	9	32	41	-	7	7	59	303	362
Escalão 8o	-	-	-	-	1	1	-	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7
Escalão 9o	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Escalão 10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	5	6	11	12	88	100	100	276	376	234	571	805	418	724	1,142	275	1,101	1,376	114	651	765	26	223	249	1,184	3,640	4,824

DADUS VERIFIKASAUN MUDANSA ESKALAUN REJIME ESPESIAL BA PROFESSORES POR MUNISIPIU PROSESA IHA ANO 2025																					
MUNISIPIU	ESKALAUN																				
	Escalão 1o			Escalão 2o			Escalão 3o			Escalão 4o			Escalão 5o			Escalão 6o			Sub-Total		Total
Genero	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	
PROF.M. AILEU	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3	4	21	13	34	42	58	100	64	76	140
PROF.M. AINARO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	7	11	82	88	170	87	96	183
PROF.M. BAUCAU	-	-	-	1	-	1	1	-	1	1	-	1	5	11	16	148	256	404	156	267	423
PROF.M. BOBONARO	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	10	14	23	70	93	50	96	146	78	177	255
PROF.M. COVALIMA	-	-	-	-	2	2	1	1	2	-	3	3	11	24	35	125	129	254	137	159	296
PROF.M. DILI	-	-	-	-	-	-	3	2	5	3	3	6	8	8	16	205	159	364	219	172	391
PROF.M. ERMERA	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	3	3	9	59	68	78	115	193	87	178	265
PROF.M. LAUTEM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6	10	91	194	285	95	201	296
PROF.M. LIQUICA	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	2	8	10	101	134	235	103	145	248
PROF.M. MANATUTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	19	23	53	71	124	57	91	148
PROF.M. MANUFAHI	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	4	4	4	8	77	99	176	83	106	189
PROF.M.VIQUEQUE	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	4	7	22	29	92	238	330	101	263	364
PROF. RAEOA	-	-	-	-	1	1	-	2	2	8	14	22	25	41	66	13	16	29	46	74	120
TOTAL	-	-	-	1	3	4	6	12	18	22	45	67	127	292	419	1,157	1,653	2,810	1,313	2,005	3,318

Tabela 45 Progresain Eskalaun ba profesór sira

Tabela anterior refere ba progresau eskalaun ba profesór sira nebe’e hatudu karak Eskalaun 6 (Boot Liu): Na'in 2,810 profesór (85% husi totál progresau profesór nian) sei sa'e ba eskalaun 6. Husi Eskalaun 1 – 4, número ki'ik tebes (hamutuk na'in 89 de'it), hatudu katak profesór foun sira ne'ebé foin atu sa'e eskalaun báziku seidauk barak iha tinan 2025.

Instaurasaun Prosesu Dixiplinár

Deskrisaun	Indikadór dezempenho (inklui meta anuál)	objetivos 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional				
subprograma 51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública		objetivo 5, 6 e 7	revisão, reestruturas e revitalizar	
atividade 5104205: realizar processos disciplinares e aplicar as respectivas penas	Processos disciplinares instaurados e penas aplicadas; 25 investigacoes preliminares internas e externas feitas.			\$45,600.00
Total				\$45,600.00

Tabela 46 PAA 2025 Diresaun Nasionál Ética, Disciplina e Procedimento Administrativo

DNEDPA ninia funsaun mak hala'o investigasaun iha Funsan Públika, rekomenda pena disiplinár sira ba KFP hodi foti desizaun, akonsella no apresenta opsaun sira ba rezolusaun ba rekursu disiplinár sira, divulga, promove no asegura kumprimentu ba Kódigu Étika, Lei, Dekretu-Lei, Orientasaun, Reglamentu no Prosedimentu sira.

Instaurasaun ba prosesu disiplinár sira bazeia ba despaxu abertura prosesu disiplinár husi Komisáriu Singulár KFP nian, ne'ebé responsável ba portfóliu asuntu disiplinár. Despaxu hirak ne'e, determina abertura prosesu disiplinár hodi investiga konduta husi infratór/a, inklui nomeia instrutór prosesu ida atu akompaña prosesu tomak to'o apresentasaun relatóriu. Prosedimentu administrativu sira ne'ebé relasiona ho prosesu investigasaun, mak kompostu husi rejistu despaxu abertura prosesu disiplinár, notifikasaun ka karta xamada, nota akuzasaun, relatóriu no desizaun ba rezultadu investigasaun.

Kompete mós ba DNEDPA atu halo verifikasaun ba lista prezensa husi instituisaun estadu sira, no foti medida disiplinár konaba falta sira la ho justifikasaun, liu husi deskontu no kanselamentu saláriu bainhira funsionáriu ida falta liu ona loron 21 konsektivu, no loke prosesu investigasaun ba funsionáriu kulpadu.

Prosedimentu sira ne’ebé liga ba prosesu administrativu inklui, reativasaun no retroativa ba saláriu ho baze ba pedidu husi Instituisaun Públika, no desizaun konaba sansaun sira ne’ebé aplika husi KFP.

Atividade sira seluk ne’ebé konduz husi Diresaun mak, koordena ho unidade relevante iha SKFP hodi realiza observasaun no estudu konaba análise situasionál sobre étika no prosedimentu administrativu iha Funsan Públika, halo minitorizasaun ba kumprimentu desizaun disiplinár sira, koópera ho instituisun relevante sira iha ámbitu infrasaun disiplinár no prevensaun ba uza viatura estadu tuir dekretu Lei número 80/2022.

Prosesu dixiplinár sira mak rejista iha tinan 2025

Iha tinan 2025, KFP liu husi ninia diresaun Etika Disiplina no Prosedimentu Administrativu rejista kazu 184, kompostu husi kazu tranzitada husi tinan 2024 hamutuk 36, no kazu foun 148. DNEDPA konklui ona kazu 143 (78%), no tranzita kazu 41 (22%) ba tinan 2026. Totál funsionáriu afetadu husi prosesu hamutuk 263 (F:71 M: 192)

Iha tinan 2025, KFP decide ona kazu 143. Funsionáriu afetadu ba desizaun hirak ne’e mak ema nain 171, kompostu husi mane 126 (74%) no feto 45 (26%). Entretantu, kazu 2 maka aguarda hela desizaun, no kazu ne’e involve funsionáriu nain 3. Tabela sira tuir mai deskreve kazu rejistadu, konkluido no funsionáriu afetadu desagrega tuir jéneru.

Totál kazu rejistadu iha 2025	Totál kazu tranzita husi tinan 2024	Kazu foun mak rejista iha tinan 2025	Kazu 2024 & 2025 konkluido no desididu
184	36	148	143

Tabela 47 Rejistu prosesu disiplinár

Funsionáriu afetadu	Kazu tranzita husi 2025 ba 2026		Kazu rejistadu iha 2025		Kazu tranzita husi 2025 ba 2026		Funsionáriu afetadu ba desizaun sira	
Jéneru	Feto	Mane	Feto	Mane	Feto	Mane	Feto	Mane
Sub Totál	10	31	71	192	36	97	45	126

Tuir dados ne’ebé apresenta iha tabela sira iha leten hatudu, katak prosesu sira ne’ebé rejista ho tipu kazu oin tolu; a1 (abandona servisu) ho total 80, a4 (prátika irregularidade funksionál) 59 no a6 (asédiu seksuál) 9. Kazu foun iha tinan 2025 sa’e pursentu 75, ka ás liu kompara ho tinan 2024 rejista 111 kazus.

Naran kazu	Sub totál kazu	Naran Pena	Sub totál funksionáriu mak hetan pena no mós kazu arkivadu
Abandona Servisu (a1)	80	Repriensaun Eskrita (RE)	47
Abuzu Puder (a2)	-	Suspensaun (S)	38
Mal Administrasaun (a3)	-	Inatividade (I)	7
Prátika Irregularidade Funksionál (a4)	59	Demisaun (D)	35
Prátika subornu (a5)	-	Absolvisaun (A)	-
Asédiu Sexuál (a6)	9	Resindir Kontratu (RK)	2
		Arkiva (Ark)	42
Total	148	Totál	171

Tuir mai, bele hare iha tabela 2.5 rejistu ba kazu sira ho detalho, relasiona ho funksionáriu afetadu ninia instituisaun, númeru kazu, tipu kazu, generu, grau, no mós estatutu kazu nian.

Intituisaun	Kazu rejistadu	Tipu Kazu						Funksionáriu afetadu		Grau							RE	AGT	Konklui	Tranzitadu
		a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F	A	B	C	D	E	F	G				

KFP	1	1					1					1					1	
EADE	1	1					1			1							1	
GPR	1	1					2				2						1	
INTEL EP	1			1			1					1					1	
IPB	1	1					1						1				1	
INFORDEPE	1			1			1					1						1
MTA	1			1			1			1								1
MPRM	1	1					1					1					1	
MJDAC	1			1			1				1						1	
MTC	1	1					1					1					1	
PCM	3	2				1	3	1		1	2	1					3	
MSSI	2			2			2				2						1	1
	1	1					1				1						1	
PCIC	1			1			1					1					1	
SECOP	1			1			1				1							1
SEFOPE	2	2					2				2						1	1
TR	1	1					1						1				1	
UNTIL	5	1		2		2	8	3				1			10		2	3
MECAE	2			2			1	1		1	1						2	
MACLN	3			2		1	4	2		1	4	1					1	2
M JUSTICA	7	1		6			10		2	1	2	2	3				3	4
M FINANSAS	9	2		7			13	5	1	5	9	3					7	2
HNGV	3	1		2			3	1							4		2	1
M INTERIOR	13	8		4		1	12	1			2	3	8				11	2
MOP	3	2		1			3			1	1			1			3	
MAE	18	11		7			16	6	2		10	4		5		1	13	5
M SAUDE	10	6		4			8	9			2				15		7	3
MAPPFP	5	3		2			45	27	2	8	9	11	13	6		23	3	2

ME	48	33			11		4	46	15		1	2	5				53		36	12
PRELIMINAR	1				1			1				1								1
	148	80			59		9	192	71	2	14	24	58	34	19	6	82	24	106	42
					148			263				157					106		148	

Obs:tipu kazu:**a1:** Abandona Servisu, **a2:** Abuzu Poder, **a3:** Mal Administrasaun, **a4:** Prátika Irregularidade Funsional, **a5:** Prátika subornu, **a6:** Asédiu Sexuál.

Husi kazu foun mak rejistu iha tinan 2025, Ministériu Edukasaun, Ministériu Administrasaun Estatál no Ministériu Interiór mak iha prosesu ne’ebé barak liu kompara ho Ministériu sira seluk. Funsionáriu mane nafatin ho taxa ne’ebé bót pursentu 73 ka ema nain 192, no funsionáriu feto ho pursentu 27 ka ema nain 71 mak partisipa iha investigasaun. Investigadu sira, mai husi grau ne’ebé la hanesan, iha ne’ebé grau D mak ás liu, ho totál ema nain 58, tuir kedas grau E hamutuk 34, Grau C nain 24, grau F nain 19, grau B nain 14, no grau A ho númeru kík liu, mak ema nain 2. Entrentantu, kazu foun iha tinan 2025, konsege konklui 106 (72%), enkuantu kazu 42 (28%) seluk, kontinua iha prosesu investigasaun no sei tranzita ba tinan 2026.

Kazu rejistadu Asédiu seksuál

Planu Estratéjiku KFP 2015-2030 defini objetivu 15. Husi objetivu hirak ne’e, ida mak atu kria no dezenvolve ambiente servisu saudável, seguru no profisionál iha Funsau Públika.

Iha tinan 2017, KFP hasai Orientasaun númeru 12/2017 no Deliberaun númeru 25/KFP/2017, hodi regulamenta konduta sira no oinsa atu hato’o keixa no tránsmite prosesu disiplinár relasiona ho prátika asédiu seksuál iha Funsau Públika.

Atu kontinua aseguira ambiente saudável no kumprimentu ba kuadru legál hirak ne’e, KFP servisu hamutuk ho parseiru sira hanesan UN Women, ILO no instituisaun relevante sira seluk, halo kampaña hodi kombat Asédiu Seksuál iha servisu fatin, liu husi diseminaun informasaun ba instituisaun estadu sira, konaba regulamentu hirak ne’e, no sistema keixa online Chatbot rosa.

Iha tinan 2025, KFP simu no rejista ona kazu liga ho prátika Asédiu Sexuál hamutuk 9 husi instituisaun 5 hanesan detalla iha tabela tuir mai.

No.	Instit.	Kazu rejistadu	Jéneru		Grau										Sub Totál
			M	F	A	B	C	D	E	F	G	Okupante kargu	Rejime Esp.		
1	ME	4	4										4	4	
2	PCM	1	2			2								2	
3	MI	1	1			1						DN		1	
4	UNTL	2	2										2	2	
5	MACLN	1	1			1						DN		1	
Totál		9	10			4							6	9	

Tabela 48 Kazu asédiu seksual rejistadu iha itinan 2025

Tabela iha anterior hatudu kazu komete husi instituisaun enkuadra iha Rejime Espesiál Ministériu Edukasaun ho totál kazu 4 (45%), UNTL kazu 2 (22%), enquanto husi Rejime Jerál nian rejista ho kazu hamutuk 3. Husi total kazu rejistadu, 6 konklui ona, 3 seluk iha prosesu nian laran.

Penalizasaun

Tuir mai, detalho konaba naran no estatutu husi kazu asédiu sexuál no sansaun sira ne’ebé aplika ba infratór sira.

- Kazu asédiu sexuál, komete husi okupante kargu João Soares husi Ministériu Interiór hasoru nia subordinadu, rezulta vítima isin rua, no arguidu la responsabiliza. Infratór hetan **pena demisaun**.
- Kazu asédiu sexuál, komete husi funsionáriu mane nain rua husi Ministériu Prezidénsia Konsellu Ministrus, hasoru labarik idade minór iha Munisípiu Manufahi. Funsionáriu nain rua, ida hetan pena **repriénsaun eskrita** no ida seluk hetan **pena suspensaun**.
- Kazu asédiu sexuál, komete husi Diretór eskola 5 de Maio, hasoru nia estudante ida, hodi ho forsa obriga atu kaer estudante nian isin (orgaun sensitivu). Infratór hetan pena Repriénsaun Eskrita.
- Kazu asédiu sexuál, komete husi Diretór eskola 28 de Novembro, hasoru nia estudante, hodi obriga vítima atu kaer profesór nia penis. Infratór hetan pena **Repriénsaun Eskrita**.
- Kazu asédiu sexuál, komete husi Profesór Adão dos Santos husi eskola EBC Maubara, hasoru estudante ho idade menór, rezulta vítima isin rua. Infratór **hetan Pena Suspensaun**.
- Kazu asédiu sexuál, komete husi Profesór eskola EBC iha Baucau, hasoru nia estudante, hahu bainhira vítima iha eskola Pre-Sekundária to’o remata eskola Sekundária. Infratór hetan **Pena Demisaun**.
- Kazu asédiu sexuál, komete husi okupante kargu diresaun iha MACLN, hasoru nia subordinadu feto, iha viagem hamutuk ida ba RAEOA. Kazu ne’e, sei iha hela Prosesu.
- Kazu rua komete husi dosente UNTL liu husi *WhatsApp*, sei iha prosesu investigassaun.

Prevensaun

Atu kombate kazu asédiu sexuál iha servisu fatin, KFP kontinua halo diseminasaun sira ba Manuál Operasionál ‘**Lae ba Asédiu sexuál iha Funsan Públika**’ iha nível nasional to’o Posto Administrativu sira, hodi hasa’e kuñesimentu Funsionáriu no Ajente Administrasaun Públika. No iha programa diseminasaun sira, KFP mos sosializa konaba ferramenta eletrónica **Chatbot Rosa**, ne’ebé permite vitima hatu’o keixa online ho forma anónima.

Notifikasaun/Xamada sira ne’ebé realiza durante tinan 2025.

Iha prosesu apuramentu ba faktu sira, xamada hanesan dokumentu ne’ebé instrutor sira prepara, atu haruka ba infrator, testemuña no parte relevante sira, hodi presta deklarasaun no depoimentu. Xamada sira, jeralmente diriji ba infrator no testemuña sira, liu-husi superiör

ierarkiku (Diretór Jerál) atu fó autorizasaun ba funsionáriu afetadu hodi hato’o deklarasaun iha DNEDPA. Xamada sira iha nia karatér obrigatóriu atu partisipa, tamba ne’e, bainhira infratór ka testemuña la kumpri sei konsidera viola dever sira. Instrutór sei halo mós nota konaba falta partisipasaun hamutuk ho relatóriu finál prosesu disiplinár, hodi apresenta ba Komisáriu portfóliu atu foti desizaun.

Iha tinan 2025, instrutór prosesu notifika funsionáriu 254, kompostu husi mane 173 (68%) no feto 81 (32%). Funsionáriu hirak ne’e, mai husi instituisaun 24.

Tuir mai, detalho konaba xamada sira maka realiza iha tinan ida nia laran, husi janeiru to’o dezembru, tinan 2025.

No.	Instituisaun	Xamada atu halo deklarasaun			Totál	Jéneru		Grau							Rejime Especiál	Non Grau	Totál
		Xamada 1	Xamada 2	Xamada 3		M	F	A	B	C	D	E	F	G			
1	MAE	17	6	3	26	34	4		2	4	3	7	4	8		10	38
2	ME	27	6	4	37	21	19	1	3	1	5	2	1		26	1	40
3	MF	9	1		10	17	8		2	8	8	4	2			1	25
4	MS	12	3	1	16	19	12		2		2	5	2		15	5	31
5	MI	23	4		27	16	13		6	4	7	6	6				29
6	MJ	10			10	8	3		1						5	5	11
7	TR	2	3		5	4							1		3		4
8	PCM	5			5	4	2			3		2	1				6
9	UNTL	5	1	1	7	4	3		1			3			3		7
10	MPRM	1	1		2	2	2					2	2				4
11	MSSI	3			3	3	1	1			1				2		4
12	MTA	7			7	8	1	2	2	3		2					9
13	CFP	2			2		3		1		1	1					3
14	MTC	3			3	3	2			2	3						5
15	MPIE	3			3	8	5			3	5	3	1			1	13
16	SEFOPE	5		1	6	4	2	2		2	2						6
17	IADE	1			1	1				1							1
18	MAPPF	3	1		4	4						1	2		1		4
19	MOP	3			3	3		1		1	1						3
20	MACLN	3			3	3		1							1	1	3
21	MCAE	2			2	2					2						2
22	IGT	2			2	1	1				1				1		2
23	SECOMS	1	1	1	3	3						3					3
24	MJDAC	1			1	1										1	1
Total		150	27	11	188	173	81	8	20	32	41	41	22	8	57	25	254

Tabela 49 Xamada sira mak halo durante tinan ida

Husi dadus iha relata katak, funsionáriu sira ne'ebé hetan xamada, domina husi rejime jerál, ho númeru ema nain 173 (68%), rejime espesiál 57 (22%), enkuantu nain 25 (10%) seluk, mai husi funsionáriu no públiku la ho grau.

Nota akuzasaun sira iha tinan 2025.

Nota akuzasaun prepara husi instrutór prosesu, hodi entrega direktamente ba akuzadu sira, hafoin konklui apuramentu ba faktu sira husi prosesu investigasaun ida. Dokumentu ne'e, entrega ba funsionáriu akuzadu/a, liu husi termu entrege atu garante resebimentu, hodi nune'e, sira bele halo fali kontradisaun ka autu-defeza iha loron 5 servisu nia laran (tuir artigu 97, alínea 4, Estatutu Funsau Públika) konta husi loron ne'ebé akuzadu/a simu nota akuzasaun. Durante tinan 2025, DNEDPA fo-sai ona nota akuzasaun 180 ba funsionáriu (F:43 eh 24% no M:137 eh 76%).

No.	Instituisaun	Recebido		Total Akuzadu sira											Sub Total
					RJ								RE	Non-Grau	
		Grau													
		A	B		C	D	E	F	G						
1	MAE	17	4	21	1	1	1	7	4	4	3			21	
2	MI	18	2	20		1	2	6	8	3				20	
3	ME	43	16	59			1	4	3		2	49		59	
4	MF	11	6	17		1	6	6	3				1	17	
5	MS	10	9	19			1	1		1		16		19	
6	TR	1		1						1				1	
7	SECOMS	2		2					1	1				2	
8	PCM	2		2			1	1						2	
9	MJ	7		7		1		2	1			2	1	7	
10	MOP	2		2				1			1			2	
11	MPRM	1	1	2					1				1	2	
12	UNTL	2		2					1			1		2	
13	PR	2		2					2					2	
14	MTC	2		2				1	1					2	
15	SEFOPE	1		1	1									1	
16	MTA	4	1	5	1	2	1		1					5	
17	MAPPF	5		5				2	2	1				5	
18	MPIE		2	2					2					2	
19	CFP	1	1	2				1	1					2	
20	IPB	1		1							1			1	

21	MSSI	1		1				1									1
22	IADE	1		1			1										1
23	PCM		1	1					1								1
24	MACLN	1		1			1										1
25	SECOOP	1		1					1								1
26	MCAE	1		1				1									1
Totál		137	43	180	3	6	15	34	33	11	7	68		3			180

Relatóriu konklui no submete ba desizaun iha tinan 2025

Iha fulan janeiru to’o dezembru, tinan 2025, instrutor prosesu elabora relatóriu final, no submete ba Komisáriu singular, hodi foti desizaun tuir grau infrasaun ne’ebé akuzadu/a sira komete. Relatóriu sira ne’ebé submete ona hamutuk 143 kobre funsionáriu sira nain 171 (F: 40 19% M :131 (81%) husi instituisaun 27.

Tabela tuir mai deskreve detalho konaba relatóriu sira mak konklui ona, inklui sira ne’ebé hetan ona desizaun.

No.	Instituisaun	Relatóriu Submetidu	Tipu Kazu						Funsionáriu afetadu		Grau							Kazuais	RE
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F	A	B	C	D	E	F	G		
1	CFP	2	1						1	1				2					
2	EADE	1				1			1				1						
3	GPR	1	1						2					2					
4	INETL					1			1						1				
5	IPB	2	2						2								1		1
6	INFORDEPE	1				1			1						1				
7	MTA	4				4			3	1	1	2	1			1			
8	MPRM	1	1						1	1					2				
9	HNGV	3	1			2			3	1								4	
10	MACLN	1				1			1					1					
11	MAE	18	13			5			14	3	2	2	1	4	1	5	2		
12	MAPPFP	5	4			1			5			1		2	1			1	
13	MCAE	2				2			1	1			1	1					
14	ME	45	31			10		4	37	11					1				47
15	MF	8	1			7			12	5		1	1	13	2				
16	MI	14	9			4		1	13	2				4	2	9			
17	MJ	5	2			3			5					4		1			
18	MOP	4	3			1			4				1		2	1			
19	MPIE	1				1				4			1	2	1				
20	MS	11	7			4			11	8									19
21	MSSI	1				1			1					1					
22	MTC	2	2						2				1	1					
23	PCIC	1				1			1						1				
23	PCM	3	2					1	3	1			2	1	1				
24	SECOMS	2	2						2					2					
25	SEFOPE	2	2						2		2								
26	TR	1	1						1							1			

27	UNTL	2	1			1			1	1				1				1	
		143	86			51		6	131	40	5	6	10	40	17	17	3	5	68

Tabela 50 Relatóriu konklui no submete ba desizaun iha tinan 2025

Tabela iha leten demonstra, tipu kazu ne’ebé barak liu komete husi funsionáriu sira maka, Abandona Servisu, hamutuk kazu 86 (60%), tuir kedas kazu Prátika Irregularidade 51 (36%) mai husi funsionáriu kazuál. Desizaun ne’ebé mak foti ona, refere ba fusionáriu mane ho totál 131 (77%), enkuantu funsionáriu feto hamutuk nain 40 (23%). Funsionáriu kazuál nain 5, la rejista iha sistema baze dados KFP, tanba ne’e, la iha investigasaun kontinua, no instrutor prosesu rekomenda ba KFP atu arkiva prosesu hasoru sira.

Despaxu foun rejistadu no konkluidu iha tinan 2025

Iha tinan 2025, DNEDPA rejista despaxu foun ba abertura prosesu husi Komisáriu portfólio ho totál kazu 107, husi instituisaun 24. Funsionáriu ne’ebé partisipa iha prosesu investigasaun hamutuk ema nain 131. Tabela tuir mai detalha despaxu foun iha 2025, ne’ebé mak konklui ona ho relatóriu.

No.	Instituisaun	Relatóriu Submetidu	Tipo Kazu						Funsionáriu afetadu		Grau							AAP	RS
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F	A	B	C	D	E	F	G		
1	CFP	1	1						1					1					
2	EADE	1	1						1						1				
3	GPR	1	1						2					2					
4	HNGV	2				2			2	1									3
5	INTEL	1				1			1						1				
6	IPB	2	1			1			2							1			1
7	MACLN	1				1			1					1					
8	MAE	13	9			4			9	4		1		5	2	1	5		
9	MAPPFP	3	2			1			3						3				
9	MCAE	2				2			1	1			1	1					
10	ME	37	26			7		4	31	12			1						42
11	MF	6	1			5			11	2		1	1	9	2				
12	MI	11	7			3		1	10	1				2	2	7			
13	MJ	4				4			3	1				1	2			1	
14	MOP	3	2			1			3				1		1		1		
15	MPRM	1	1						1	1					2				
16	MS	7	4			3			4	10									14
17	MSSI	1				1			1						1				
18	MTC	1	1						1						1				
19	PCIC	1				1			1						1				
20	PCM	3	2					1	3	1			3	1					
21	SECOMS	1	1						1					1					
22	SEFOPE	1	1						1						1				

23	TR	1	1					1						1				
24	UNTL	2	1		1			1	1				1				1	
		107	63		38		6	96	35		2	7	24	21	10	5	1	61

Tabela 51 Dspaxu foun rejistadu no konkluidu iha tinan 2025

Tabela anterior hatudu, kazu rejistadu foun no hetan ona desizaun iha tinan 2025, barak liu mak, Abandona Servisu, ho totál kazu 63 (59%), tuir mai kazu Prátika Irregularidade Funsional 38 (35%) no ikus mak, kazu Asédiu Sexuál 6 (6%). Desizaun barak liu, konaba funsionáriu sira husi rejime jerál, ho númeru ema nain 69 (53%), rejime espesiál 61 (46%), no nain 1 (1%) seluk, mai husi funsionáriu kazuál. Funsionáriu ne’ebé mak partisipa iha prosesu investigasaun kompostu husi fusonáriu mane nain 96 (73%), no funsionáriu feto nain 35 (27%).

Kazu tranzitadu husi tinan 2024 no konklui iha tinan 2025

Iha tinan 2025,KFP konklui mos kazu hamutuk 36 husi instituisaun 17, ne’ebé tranzita husi tinan 2024 ba tinan 2025 hanesan deskreve iha tabela tuir mai.

Dadus iha tabela hatudu investigadu sira nain 41 mak partisipa iha prosesu investigasaun sira ho distribuisaun jéneru, mane nain 31 (76%), no feto nain 10 (24%). Entretantu, kazu ne’ebé mak konklui ona, involve funsionárius husi rejime jerál nain 30 (73%), no Rejime Espesiál nain 11 (27%).

No.	Instituisaun	tranzitadu	Tipu Kazu						Funsionáriu afetadu		Grau							Rejime Espesiál
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F	A	B	C	D	E	F	G	
1	HNGV	2	2						2									2
2	MAE	6	4			2			5	1	1	1	1	1	1	1		
3	MAP	2				2			2			1	1					
4	ME	7	5			2			6	1				1				6
5	MF	1				1			1				1					
7	MI	3	3						3					2		1		
8	MJ	2	2						2					2				
9	MOP	1	1						1						1			
10	MS	3	2			1			3	2				2				3
11	MTA	5				5			4	1	1	2	1	1				
13	MTC	1	1						1					1				
15	SCFP	1	1							1				1				

16	SEFOPE	1	1					1		1							
17	MPIE	1				1			4				4				
Total		36	22			14		31	10	3	4	4	15	2	2		11

Tabela 52 Kazu tranzitadu husi tinan 2024 no konklui iha tinan 2025

Prosesu disiplinár sira ne’ebé sei tranzita ba tinan 2026

Totál kazu rejistadu 42 iha tinan 2025 ne’ebe iha hela prosesu no sei tranzita ba tinan 2026. Kazu hirak ne’e, iha relasaun ho funsionáriu sira ne’ebé mak servisu iha instituisaun hamutuk 20. konforme hatudu iha tebela tuir mai.

No..	Instituisaun	tranzitadu	Tipu Kazu						Funsionáriu afetadu		Grau							Rejime Especial
			a1	a2	a3	a4	a5	a6	M	F	A	B	C	D	E	F	G	
1	HNGV	1	1						1									1
2	INFORDEPE	1				1			1						1			
3	MACLN	2				1		1	3	1			1	2	1			
4	MAE	5	2			3			7	2		1		5	2	1		
5	MAPPFP	2	1			1			42	27	2	8	9	11	14	16	9	
7	ME	11	7			4			15	4		1	3	1	1			13
8	MF	2	1			1			2				1	1				
9	MI	2	1			1			2					1	1			
10	MJ	4	1			3			7				1	1	5			
11	MJDAC	1				1			2					2				
13	MS	3	1			2			4					1				3
15	MSSI	1				1			1					1				
16	MTA	1				1			1					1				
17	SECOP	1				1			1					1				
18	SEFOPE	1	1						1					1				
19	UNTL	3				1		2	7	2								9
20	MAP (Preliminar)	1																
Total		42	16			22		3	97	36	2	10	15	29	25	17	9	26

Tabela 53 Kazu rejistadu iha tinan 2025 tranzita ba 2026

Totál kazu 20 mak KFP simu no rejista iha tinan 2025 husi instituisaun 12 iha Nasionál no sei tranzita ba tinan 2026.

No.	Instituisaun	Nasionál	Tipu Kazu	Sub Totál	Kategória/Grau	M	F
1	MJ/Prizaun	Dili	a4	1	TA/E	1	
2	SECooP	Dili	a4	1	TP/D	1	
3	MSSI	Dili	a4	1	TP	1	
4	MS	Dili	a4	2	TP/D	2	
5	INFOREDEPE	Dili	a4	1	TA/E	1	

6	MAE	Dili	a4	3	TP/D hp TA/E 2	3	
7	MACLN	Dili	a4	1	TP/C	1	
8	MAPPFP	Dili	a4	68		41	27
9	MAPPFP	Dili	a1	1	TA/E	1	
10	UNTL	Dili	a6	1	Leitor	1	
11	UNTL	Dili	a4	7	Leitor	5	2
12	ME	Dili	a1	1	Prof		1
13	MAE	Dili	a1	1	TP/D	1	
14	MACLN	Dili	a4	4	TP D,E	3	1
15	UNTL	Dili	a6	1	Leitor	1	
16	MJDAC	Dili	a4	2	TP/D	2	
17	ME	Dili	a4	2	C,B	2	
18	HNGV	Dili	a1	1	Enfbas	1	
19	MTA	Dili	a4	1	TP/D	1	
20	MI	Dili	a1	1	TA/E	1	
21	ME	Dili	a4	1	TP/C	1	
22	ME	Dili	a4	1	TP/D	1	
23	MS	Dili	a1	1	Medico Jeral	1	
24	MF (INETL)	Dili	a4	1	TP/C	1	
25	MF	Dili	a1	1	TP/C	1	
26	SEFOPE	Dili	a1	1	TP/D	1	
27	PRE LIMINAR					1	
Totál				108		77	31

Kazu husi Autoridade Munisipál

Iha tinan 2025, KFP simu no rejista mos kazu husi munisípiu ho totál kazu 15 husi instituisaun 6 iha Munisípiu no sei tranzita ba tinan 2026.

No.	Instituisaun	Munisipíu	Tipu Kazu	Sub Totál	Grau	Sub Totál	
1	ME	Ermera	a1	3	Prof	3	
2	MS	Covalima	a1	1	Medico Jeral	1	
3	MAE	Liquisa	a4	2	TP/D	1	1
4	MI	Manufahi	a4	1	Ast/F	1	
5	ME	Lautem	a4	1	TA/E	1	
6	MJ	Lautem	a4	1	TP/C	1	
7	MJ	Dili,Liquisa,Laute m	a4	4	TA/E	4	
8	ME	Manatuto	a1	1	Prof		1
9	ME	Viqueque	a1	1	Prof	1	
10	ME	Dili	a1	1	Prof		1

11	ME	Lautem	a1	5	Prof	4	1
12	MJ	Baucau	a1	1	TP /D	1	
13	ME	Covalima	a1	1	Prof	1	
14	ME	Ermera	a1	1	Prof		1
15	MAE	Lautem	a1	1	TA/E	1	
Total				25		20	5

Desizaun KFP ba kazu rejistadu iha tinan 2025.

Iha tinan 2025, DNEDPA regista ona desizaun pena disiplinár husi KFP ba funcionáriu nain 171, kompostu husi mane nain 126 (74%) no feto 45 (26%), husi instituisaun Estadu 27.

Iha tabela tuir mai detalla konaba instituisaun fatin funcionáriu servisu, tipu kazu, pena no distribuisaun funcionáriu tuir jéneru.

No.	Instituisaun	Tipu Kazu					Tipu pena						Funcionáriu punidu		
		a1	a2	a3	a4	a6	RE	S	I	D	A	RK	M	F	Sub Total
1	SCFP	2						1		1			1	1	2
2	EADE	1								1			1		1
3	GPR	1								2			2		2
4	INETEL EP	1					1						1		1
5	IPB	2								1	1		2		2
6	MACLN	1									1		1		1
7	HNGV	1			2		2	2					3	1	4
8	MAPPFP	4			1		1			4			5		5
9	MAE	13			5		3	7		4	4		15	3	18
10	MCAE				2		1				1		1	1	2
11	ME	31			9	4	12	11	4	7	13	2	38	12	50
12	MF	8			4		2	9		1	5		12	5	17
13	MI	9			4	1	3	2		5	4		13	1	14
14	MJ	2			3		2				3		5		5
15	MOP	3			1		2		1		1		4		4
16	MPIE				1		4							4	4
17	MPRM	1								2			1	1	2
18	MS	7			4		7	4	1	3	4		7	14	21
19	MSSI				1		1						1		1
20	MT				1						1		1		1
21	MTC	2					1	1					2		2
22	PCIC				1						1		1		1
23	PCM	2				1	2	1		1			3	1	4
24	SECOMS	2								1	1		2		2
25	SEFOPE	2					1			1			2		2
26	TR	1					1						1		1
27	UNTL	1			1		1			1			1	1	2

Totál	97			40	6	47	38	6	35	40	2	126	45	171
-------	----	--	--	----	---	----	----	---	----	----	---	-----	----	-----

Observasaun tipu pena: RE=Repriensaun Eskrita; S=Suspensaun; I=Inatividade; D=Demisaun; A=Absolvisaun; RK=Resindir Kontratu,Absolvesaun Konduta.

Tabela iha leten hatudu informasaun konaba desizaun sira ne’ebé Komisaun hasai relasiona ho pena nomos absolvisaun

Desizaun ba pena ho número ás liu maka, repriénsaun eskrita, ho totál 47 (28%), tuir fali suspensaun 38 (23%), demisaun 35 (21%), no inatividade 6 (3%). Husi kazu hirak ne’e, desizaun 40 (24%) maka absolvisaun prosesu. Husi pena sira mak aplika, ajente AA nain 2 (1%) hapara husi kontratu.

Entretantu, kazu 3 husi Ministériu Finansas, Ministériu Agrikultura ho Peskas, no Sekretariadu Komisaun Funsan Públika mak, aguarda hela desizaun husi komisaun, tamba nesesita informasaun adisionál.

Prosedimentu Administrativu disiplinár (Deskontu, kanselamentu, reativasau, pagamentu retroativu, no reembolsu saláriu).

Deskontu saláriu hanesan sansaun disiplinár ida ne’ebé aplika ba funsionáriu faltozu sira ho baze iha rekapitulasaun ba lista prezensa husi Ministériu no instituisaun Estadu relevante sira kada fulan. Kanselamentu saláriu DNEDPAFP hala’o bazeia ba verifikasaun lista prezensa no desizaun ba pena administrativa sira husi KFP. Kanselamentu saláriu ba funsionáriu no ajente administrasaun sira ne’ebé falta liu loron 21 konsektivu no loron 30 interkaladu iha tinan ida nia laran, bainhira iha prosesu apuramentu maka la iha justifikasaun ba falta sira, bele hetan pena demisaun tuir artigu 88.º, n.º 2, alínea c) no d), husi Lei n.º 8/2004, 16 juñu ho nia 1.^a alterasaun, Lei 5/2009, 15 de julho ne’ebé aprova Estatutu Funsan Públika. Bainhira kansela ona saláriu, funsionáriu sira ne’e, submete kedas ba prosesu investigasaun disiplinár liu husi despaxu Komisáriu portfóliu asuntu disiplinár hodi halo apuramentu ba faktu no aplika sansaun disiplinár husi KFP.

Deskontu saláriu

Iha fulan janeiru to’o dezembru, tinan 2025, KFP halo descontu saláriu ba funsionáriu sira ne’ebé falta, ho totál 4,043, kompostu husi mane nain 2,933 (73%) no feto 1,110 (27%), husi Ministériu hamutuk 31.

Permite atu esklarese mós katak deskontu ne’e, KFP, liuhusi DNEDPAFP halo ho baze ba lista prezensa ne’ebé submete mensalmente husi instituisaun ida-idak nian, liuhusi diresaun eh unidade rekursu umanu nian, ne’ebé detalho liu apresenta iha tabela hanesan tuir mai-ne’e:

Deskontu Tinan 2025												
No.	Instituisaun	Jéneru		Grau								Totál
		M	F	A	B	C	D	E	F	G	RE	
1	IADE	5			1	2		1	1			5
2	SNI	1					1					1
3	MSSI	25	7			2	10	15	4	1		32
4	MACLN	16	14			1	14	9	4	2		30
5	MAE	442	106	5	21	72	92	81	143	134		548
6	MOP	84	26		3	14	41	25	19	8		110
7	IGT	4	7				1	2	3		5	11
8	GPM	9	3			2	4	1	5			12
9	SECOMS	27	14		1	10	16	13	1			41
10	GPM	5					5					5
11	MPIE	16	5		1	14	4	2				21
12	PR	2							2			2
13	MCI	42	15	1	1	16	18	13	5	3		57
14	MTA	220	87	12	24	49	101	80	40	1		307
15	SEFOPE	28	3	5	1	2	11	11	1			31
16	UNTL	5	10		1		5	5	4			15
17	MF	49	89		5	17	56	37	17	6		138
18	MJ	13	57	2	4	10	8	8	14		24	70
19	MS	150	222	1		9	24	34	37	7	260	372
20	PCM	4	17			6	4	7	4			21
21	SCFP	11	33	2		14	15	12	1			44
22	IPB	11	1				4	2	4	1	1	12
23	MAPPF	109	7			1	20	28	65	6		120
24	ME	470	248	1		1	11	7	1	6	692	719
25	MESCC	11	10			2	3	5	3	2	6	21
26	PDHJ	9	2	1			3	2	2		3	11
27	PGR	14	12			1	3	4	4	1	13	26
28	TR	128	47	6	3	11	14	25	12		99	170
29	MTC	6	2			1	4	1	2			8
30	MI	992	61			50	50	100	815	38		1,053
31	CNE	25	5			6	10	11	1	2		30

Total	2,933	1,110	36	66	313	552	541	1,214	218	1,103	4,043
-------	-------	-------	----	----	-----	-----	-----	-------	-----	-------	-------

Tabela 54 Deskontu Saláriu iha tinan 2025

Kanselamentu saláriu

Ba prosesu deskontu no kanselamentu saláriu ninia prosedimentu hanesan, katak prosesu rua halo bazeia ba verifikasaun lista prezensa, apresenta husi Instituisaun estadu sira. Ba falta sira loron 21 tutuir malu, além kansela saláriu, sei loke mós prosesu investigasaun.

Durante tinan 2025, halo ona kanselamentu saláriu ba funsionáriu 69 M: 55 (80%), F:14 (20%), husi instituisaun Estadu hamutuk 14.

Kanselamentu tinan 2025												
No.	Instituisaun	Jéneru		Grau								Totál
		M	F	A	B	C	D	E	F	G	RE	
1	MAE	7	1				2	4		2		8
2	MS	3									3	3
3	UNTL		1					1				1
4	MF	3					2	1				3
5	MI	5	1		1		2	2	1			6
6	ME	27	11				2	2	1	1	32	38
7	MAPPF	3						3				3
8	IPB	1									1	1
9	TR	1							1			1
10	PGR	1					1					1
11	SECOMS	1						1				1
12	MTC	1					1					1
13	SEFOPE	1						1				1
14	MD	1					1					1
Total		55	14		1		11	15	3	3	36	69

Tabela 55 Kanselamentu saláriu

Reativasaun saláriu

Reativasaun ba saláriu halo bazeia ba pedidu husi instituisaun no hafoin halo análise ba pedidu Komisaun Funsan Públika hasai desizaun. Iha tinan 2025, Diresaun halo ona pedidu reativasaun saláriu husi instituisaun Estadu 12, ba funsionáriu nain 50, kompostu husi M:33 (94%) no F:17 (6%). Iha kontestu asaun disiplinár, reativasaun sira halo, bainhira funsionáriu punidu, kumpri ona pena suspensaun ka inatividade.

No.	Instituisaun	Jéneru		Grau							
		M	F	A	B	C	D	E	F	G	RE

1	ME	15	5			1		1			18
2	MTC	2					2				
3	MI		1					1			
4	MAE	6	1	3		1		2	1		
5	PCM	1				1					
6	SECOMS		1				1				
7	MS	3	8								11
8	MF	1							1		
9	MOP	2				1		1			
10	MAPPF	2					1		1		
11	IPB	1						1			
12	SCFP		1				1				
Totál		33	17	3		4	5	6	3		29
		50									

Tabela 56 Reativasaun saláriu

Atualizasaun Lisensa iha Sistema SIGAPFoun KFP

Kna’ar ida ne’ebé atribui ba DNEDPA maka responsavel atu rejista despaxu no desizaun KFP nian liga ho lisensa sira ne’ebé funcionáriu sira foti. Lisensa sira ne’ebé rejista ho tipu oin tolu maka hanesan Lisensa laho vensimentu (LSV), Lisensa Especial laho vensimentu (LESV) no lisensa ho vensimentu (LCV). Reintegrasaun ba funcionáriu halo, hafoin sira remata lisensa sira mak refere ona, no kumprimentu ba pena sira.

Lisensa Sem Vencimento

Durante tinan 2025, KFP liu hosi ninia Diresaun responsaveis simu no rejista ona ba Sistema Integradu Jestaun Administrasaun Púbilika (SIGAP), desizaun KFP konaba LSV ba funcionáriu husi instituisaun Estadu hamutuk 25 koresponde ba funcionárius nain 180, (M:113 63%) no F:67 (37%).

No.	Instituisaun	Jéneru		Grau							
		M	F	A	B	C	D	E	F	G	R.E
1	MAPPF	1			1						
2	MS	4	1			1	1				3
3	MJDAC		1			1					
4	MTC	2	1		1	2					
5	ME	4	1								5
6	MOP	1	3	1	1	2					
7	MJ	1									1
8	MAE	5	1	2	1	2	1				

9	MI	3			1			1	1		
10	SEFOPE	1		1							
11	CFP	1	1	2							
12	PCM	1			1						
13	MTA		1	1							
14	IGT	1									1
15	MF	1		1							
16	MCI		1		1						
17	MDRHC	3		1	1	1					
18	PN	3									3
19	PR		1				1				
20	SEI		1		1						
Total		32	13	9	9	9	3	1	1		13

Lisensa Espesiál Sem Vensimentu (LESV)

Iha tinan 2025, DNEDPA simu no rejista ona desizaun KFP, konaba Lisensa Espesiál La ho Vensimentu (LESV), ba funsionáriu nain 45, mane 32 (59%), no feto 13 (41%), husi instituisaun estadu 20.

No.	Instituisaun	Jéneru		Grau							
		M	F	A	B	C	D	E	F	G	R. Esp
1	MAPPF	1			1						
2	MS	4	1			1	1				3
3	MJDAC		1			1					
4	MTC	2	1		1	2					
5	ME	4	1								5
6	MOP	1	3	1	1	2					
7	MJ	1									1
8	MAE	5	1	2	1	2	1				
9	MI	3			1			1	1		
10	SEFOPE	1		1							
11	CFP	1	1	2							
12	PCM	1			1						
13	MTA		1	1							
14	IGT	1									1
15	MF	1		1							
16	MCI		1		1						
17	MDRHC	3		1	1	1					
18	PN	3									3
19	PR		1				1				
20	SEI		1		1						
Total		32	13	9	9	9	3	1	1		13

Lisensa Com Vencimento

Iha tinan 2025, KFP liu husi DNEDPA simu no rejista ona ba SIGAP, desizaun husi KFP konaba Lisensa com vencimento (LCV), ba funsionáriu nain 152, kompustu husi mane 101 (66%), no feto 51 (34%), husi Instituisaun Estadu 15.

No.	Instituisaun	Jénero		Grau							
		M	F	A	B	C	D	E	F	G	R.Esp
1	MS	62	31		1	2					90
2	ME	15	2		2	2		1			12
3	MTA	1	1			1	1				
4	IPB	7	1								8
5	MJ	2				2					
6	MTC	2	3			4	1				
7	UNTL	7	6		1		2				10
8	MF	1	2			1	2				
9	PDHJ		3		1		2				
10	MDHRC	1						1			
11	MAPPF		1		1						
12	MSSI	1					1				
13	TR	1		1							
14	CFP	1				1					
15	PN		1								1
Total		101	51	1	6	13	9	2			121

Tabela 57 Licensa com vencimento

Emisaun Deklarasun livre husi Prosesu Disiplinár

Dokumentu obrigatóriu ida ba funcionáriu públiku sira wainhira konkore ba boksa estudo, aplika ba prosesu selesaun por méritu, ba assumi kargu ruma eh foti lisensa ho periudu naruk mak Deklarasaun Livre Prosesu Disiplinár. Antes atu hasai deklarasaun, halo uluk verifikasaun dadus iha SIGAP, hodi konfirma, se rekerenti laiha implikasaun ho prosesu disiplinár.

Iha tinan 2025, KFP liu husi DNEDPA produz ona deklarasaun livre prosesu disiplinár ba funcionáriu nain 424, kompostu husi mane nain 254 (60%), no feto 170 (40%), husi Instituisaun Estadu 29.

Deklarasaun Livre husi Prosesu Disiplinár					Rejime Jerál & Rejime Espesiál																					
					Jéneru		TS/A		TS/B		TP/C		TP/D		TA/E		Rejime Espesial									
M	F	M	F	M													F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
1	ME	Bolsa Estudu	22	6												22	6									28
		Assisténsia Estudu		2													2									2
		Selesaun méritu	1													1										1
2	MF	Bolsa Estudu	1	2			1	1		1																3
3	MS	Bolsa Estudu	147	116														147	116							263
		Fins Estudu	3	1														3	1							4
		Assisténsia Estudu	2	4														2	4							6
4	MCI	Bolsa Estudu	1	1						1			1													2
5	MJ	Selesaun méritu	1	1	1			1																		2
		Bolsa Estudu	2						2																	2
6	UNTL	Bolsa Estudu	7	3																7	3					10
		Selesaun méritu	1																	1						1
7	IPB	Bolsa Estudu	8	1																			8	1	9	
8	MJDAC	Selesaun méritu	1						1																	1
		Bolsa Estudu		1							1															1
9	MDRHC	Bolsa Estudu	1											1												1
10	MTCI	Bolsa Estudu	1	1				1			1															2
11	PDHJ	Selesaun méritu	19	12	2		5	3	9	8	1	1	2													31
		Livre Prosesu	1						1																	1
		Bolsa Estudu		1					1																	1
12	IGE	Selesaun méritu	3	1					1		2	1														4
		Bolsa Estudu	1				1																			1
13	MAE	Selesaun méritu		1				1																		1
		Bolsa Estudu	8	2	1		2	1	4	1			1													10
		Selesaun méritu		1							1															1

14	CFP	Selesaun méritu	2				2												2				
		Konkursu Públiku	1				1												1				
		Bolsa Estudu	1	1	1				1								2						
15	TDD	Bolsa Estudu	1				1								1								
16	IADE	Livre Prosesu	7	1	1		5	1		1									8				
		Bolsa Estudu	2		2												2						
17	MSSI	Livre Prosesu	1	1	1				1									2					
18	MAPPF	Bolsa Estudu	1	1					1		1									2			
19	MTC	Bolsa Estudu	3	1	1				1	2									4				
20	TR	Bolsa Estudu	1	1												1							
21	MPO	Bolsa Estudu	1					1												1			
22	MNEC	Bolsa Estudu	1	1	1				1												2		
23	MI	Bolsa Estudu	1	1												1							
24	PCM	Bolsa Estudu	1	2	1		1	1									3						
25	CAC	Bolsa Estudu	1									1				1							
26	INSS	Bolsa Estudu	1				1												1				
27	MD	Bolsa Estudu	1				1												1				
28	CNE	Bolsa Estudu	1				1												1				
Total			254	170	5	11	9	32	18	7	7	7	3	23	8	152	121	8	3	1	8	1	424

Tabela 58 Deklarasaun Livre Disiplinar

Dezenvolvimentu Sistemas Informasaun Funsau Públika

Unidade de Desenvolvimento de Sistema Informação da Função Pública (UDSIFP) hanesan orgaun husi SCFP mak dezenvolve no administra sistema informatizados sira husi CFP nian, partikularmente ba sistema jestaun rekursu humanu nian.

Atividade no servisu sira ne'ebe Unidade de Desenvolvimento de Sistema de Informação (UDSIFP) halo, foka ba programa no subprograma ho alinhamentu ba prioridade sira KFP nian no PE CFP (2015-2030).

Deskrisaun	Indikadores Dezempenho (Incluido meta anual)	OBJETIV US 15 PE-KFP 2015- 2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional				
-Subprograma 5104401: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas				
-Subprograma 5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP				
5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP.	62% dos modulos (25) desenvolvidos com tecnologia de código fonte aberto; e implementados; 100% manutenção feita aos módulos existentes; 100% dados dos funcionarios no SIGAP-FOUN atualizados; 70% utilizadores formados e capacitados.	4 e 15	Revisão; Reestruturação; Revitalização e Reinvenção	\$25,,700.00
5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP	Em Curso.. O equipa de CFP e Ministério Finaças Foram encontradas 4 vezes, para discutir o assunto Técnico sobre a preparação do inicio Interligação duas Sistema		Revisão; Reestruturação; Revitalização e Reinvenção	\$500,00

	Sigap-Foun e GRP.			
Total				\$.27,100.00

Tabela 59 PAA UDSIFP 2025

Iha dokumentu Planu Reforma Jestaun Rekursus Umanus iha Administrasaun define komponente 18 no iha dokumentu refere konsta mos política Dizitalizasaun iha sistema Jestaun rekursu umanu :Dezenvolve sistema Software base ba kada prosedimentu no adopta sistema korespondensia baze ba dijitalizasaun.

Dezenvolvimentu SIGAP-FOUN sai hanesan aktividade prinsipal Unidade nian hodi hasa’e efisiensia no efikasia servisu administrasaun públiku nian. Nune’e iha tinan 2025 unidade kontinua dezenvolve Módulu sira hanesan tuir mai ne’e:

No	Módulos	Estado	Observasaun
1	Jestaun Kontratadus (Kazuais)	Teste aseitasaun e Validasaun	Iha hela faze Teste
2	Jestaun Patrimonio	Teste aseitasaun e Validasaun	Iha hela faze Teste
3	Jestaun Prosesamentu Salaria (Interligasaun GRP)	Em andamentu	Iha hela faze dezenvolvimentu
4	Jestaun Rekursus Administrativu, Disiplinar e Kontensiosu	Em andamentu	Iha hela faze dezenvolvimentu
5	Jestaun Apresiasaun	Em andamentu	Iha hela faze dezenvolvimentu
6	Jestaun Auditorias	Em andamentu	Iha hela faze dezenvolvimentu
7	Jestaun Relatoriu	Em andamentu	Iha hela faze dezenvolvimentu

Iha prosesu dezenvolvimentu ejiste etapa ka faze 4 hanesan tuir mai ne’e:

Levantamentu Rekizitus : prosesu atu identifika saida maka sistema presiza atu halo, oinsá nia tenke hala'o, no objetivu ka limitasaun sira ne'ebé envolve atu aseguira katak nia hatán ba nesesidade sira utilizadór nian.

Dezenvolvimentu : prosesu dezenha, kria, koko, no implementa software ka sistema sira hodi hatán ba nesesidade espesífiku sira ka rezolve problema sira

Dokumentasaun (Manual Uzuariu no Tekniku) : rejistu detalho kona-ba informasaun sistema nian, inklui nia dezeńu, dezenvolvimentu, funcionalidade, no utilizaun. Ida-ne'e ajuda utilizadór sira, dezenvolvedor sira, no administradór sira atu komprende oinsá sistema ne'e funsiona, oinsá atu uza, no oinsá atu mantein ka halo atualizasaun.

Teste Aseitasaun no Validasaun : asegura katak sistema prontu atu uza. Teste aseitasaun nian verifika se ida-ne'e prienxe nesesidade sira utilizadór nian, enkuantu teste validasaun nian garante katak sistema funsiona ho loloos no prienxe espesifikasaun hotu-hotu.

Módulu sira

Iha fulan Dezembru tinan 2025 nia rohan, dezenvolvimentu sistema SIGAP-FOUN nian halo ona progresu significativu sira hanesan tuir mai ne’e:

- ✓ **69% (34 módulu)** : dezenvolve kompletamente no uza ativamente hosi utilizadór sira. Ida ne'e hatudu kompromisu maka'as atu fornese solusaun sira ne'ebé funsionál no iha valór.
- ✓ **21% (10 módulu)** : iha hela faze teste nian. Módulu sira-ne'e besik atu remata no sei disponivel iha tempu badak ba utilizadór sira bele uja.
- ✓ **10% (5 módulu)** : agora daudaun iha dezenvolvimentu nia laran. Ekipa foka nafatin atu bele halo kompletu no Finaliza módulu hira ne’e ho diak.

Bazeia ba Prioridade sira 2025 nian, hamosu tan módulu ida konaba **Kontrataun / Kazuais** nian hodi hasa’e total Módulu husi 48 ba **49 Módulu**.

No	Deskrisaun	Faze	Módulu	Progressu
1	Modulu ne’ebe Dezenvolve hotu ona (Finalizadu)	Utiliza ona	34	69%
		Seidauk Utiliza / teste hela	10	21%
2	Modulu ne’ebe Dezenvolve hela (On Progress)	Dezenvolve hela	5	10%
Total Módulu sira iha SIGAP-FOUN			49	100%

Tabela 2: Progressu Dezenvolvimentu SIGAP-FOUN

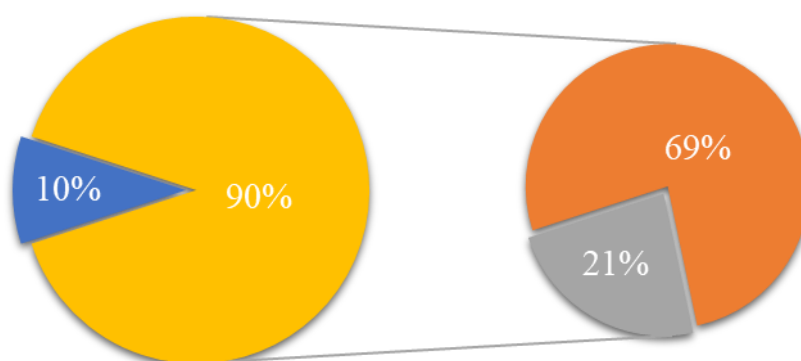


Figura 1 Prosentajem Dezenvolvimentu Módulo

Atualmente iha módu 49 maka planeia ona ba desenvolvimento, ne'ebé reflete aprosimasaun ida ne'ebé komprehensivu atu hadi'a sistema SIGAP-FOUN. Progresu ida-ne'e subliña dedikasaun Unidade nian ba melloria no inovasaun kontínua.

Impaktu

Impaktu bo'ot ida husi husi Dezenvolvimentu SIGAP-FOUN 2025 mak iha ona **Módulo ba Kontratadus / Kazuais** nian ne'ebé bele halo ona Manejamentu Funsionáriu kazuais no Termu Sertu sira inklui Assessor Nasional no Internacional sira.

Dezenvolvimentu Query

Atu suporta implementasaun kálkulu kompleksu sira ba promosaun no progresaun funsionáriu sira nian iha Rejime Jerál ka Espesiál nian, Unidade desenvolve *Query* sira husi baze de dados ne'ebé optimizadu atu maneja volume dados ne'ebé boot. *Query* sira-ne'e permite ezekeusaun ne'ebé loos no eficiente ba lójika kálkulu kompleksu, hodi garante rezultadu sira ne'ebé adekuadu hodi mantein dezempenho sistema no integridade dados.

Nune'e desenvolvimento Query sira durante tinan 2025 nian mak hanesan tuir mai ne'e:

- Query Promosaun por Antiguidade Regime Geral;
- Query Promosaun por Antiguidade Regime Profissionais de Saúde;
- Query Promosaun por Antiguidade Regime Docente;
- Query Promosaun por Antiguidade ba Notário no Conservador sira.

Dezenvolvimentu Dashboard

Dashboard maka ferramenta vizuál ida ne'ebé hatudu informasaun, dados ka métrika sira iha fatin ida de'it, dala barak uza *charts*, gráfiku no tabela sira. Ida-ne'e ajuda utilizadór sira atu komprende lalais no monitoriza dezempenho ka progresu hodi foti desizaun sira.

Ein termus uzabilidade, ferramenta refere fasilita ona kandidatu sira mak tuir teste bolsa kandidatu hatene kedas sira nian rezultadu hafoin remata teste.

Impaktu

Husi Dezenvolvimentu Dashboard refere hatudu transparansia ba Kandidatura sira bainhira tuir teste ruma no mos hasa'e satisfasaun Kandidatu nian hodi tau fiar ba Instituisaun ka Estadu ida ne'e.

Manutensaun ba Módulu no Sistema sira ne'ebé eziste

Durante prosessu dezenvolvimentu SIGAP-FOUN, ekipa UDSIFP mos nafatin halo manutensaun ba modulu sira ne'ebé mak finalizadu ona no utiliza ona husi utilizadór sira, aliende modulu sira husi SIGAP-FOUN, UDSIFP mos responsabiliza hodi halo manutensaun ba SIGAPNet no mos Dashboard sira ne'ebé mak desenvolve ona husi UDSIFP.

Objetivu husi manutensaun ne'e rasik hodi hasa'e kualidade Sistema nian liu husi melloramentu funksionalidade sira ne'ebé eziste ona no mos hadia erru sira ne'ebé akontese durante utilizador sira uza sistema refere. Iha parte melloramentu sistema nian, UDSIFP sempre simu sujestaun lubuk ida husi utilizador sira hodi bele hadia diak liu tan SIGAP-FOUN bazeia ba nesesidade utilizador sira nian.

Impaktu

Impaktu husi Manutensaun sistema mak hanesan tuir mai ne'e:

- a. Hasa'e kualidade no Performansia Sistema nian;
- b. Hadia erru sira ne'ebé utilizador sira hasoru;
- c. Garantia kualidade dados ne'ebé diak.

Inspesaun, Fiskalizasaun no Auditoria

Deskrisaun	Indikador Dezempenho (Inklui Meta Anuál)	Objetivo 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional [S]				
Subprograma 51001: Boa Governação				
Atividade 5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria [I: Indireta]	1) % das investigações preliminarios dos casos registados realizados; 2) % das recomendações dadas na auditoria implementadas; 3) 2 auditorias internas feitas.	Objetivo 14 no 15	Revizaun no Revitalizasaun	\$3,500.00
Total				\$3,500.00

Tabela 60 PAA 2025- Gabinete Inspesaun no Auditoria

Investigasaun Preliminar

Investigasaun Preliminar nu'udar prosesu inisiál hodi apura verasidade hosi denuncia konaba legalidade no lejitimidade faktus no aktus administrativus sira nebe ható'o mai Komisaun Funsan Públiku antes determina atu loke prosesu disiplinar kontra funsionariu ruma nudar ajentes responsáveis. Aktividade ida ne'e hanesan parte ida husi servisu Gabinete Inspesaun no Auditoria nian hodi implementa prioridade iha âmbito atu atinje kondisaun ba ambiente servisu ne'ebé saudavel seguru ho rekursu sira apropriadu livre hosi diskriminasaun, asédu seksual no forma seluk ba komportamentu nebe la-adekua.

Iha tinan 2025, GIA-KFP konklui prosesu investigasaun preliminar hodi submete relatoriu Investigasaun Preliminar nian hamutuk 24 husi número despaxu ba kazu hamutuk 31 neébe rejista iha periodu tinan 2025.

Númeru kazu hamutuk 31 neé maihusi kazu 3 tranzita husi tinan 2023, kazu 14 transita husi tinan 2024 no kazu 14 entrada iha tinan 2025. Tabela tuir mai

Instituisaun	Numeru kazu	Relatoriu submetidu				Relatoriu konkluidu	Kazu em prosesu	Kazu pendente
MAE	4	1	1		1	3	1	
ME	5	2	1		2	5		
MS	4	1		2		3	1	
MESCC	1	1				1		
MF	1						1	
MI	1	1				1		
MSSI	2			1	1	2		
SERVE,IP	1	1				1		
FEDA	1				1	1		
IPB	1		1			1		
MACLN	1		1			1		
UNTL	2			1		1		1
MTA	1		1			1		
MJ	1						1	
SECOMS	1		1			1		
SEFOPE	1							1
MD	1			1		1		
MOP	2				1	1	1	
Total	31	7	6	5	6	24	5	2

Tabela 61- Investigasaun Preliminar

Tabela anterior demonstra númeru kazu neébe rejista no prosesu iha tinan 2025. Husi kazu 31 consegue submete relatoriu hamutuk 24 iha Tinan 2025, kompostu husi: relatoriu 7 iha trimestre primeiru, relatoriu 6 iha segundu trimestre, relatoriu 5 iha terseiru trimestre no trimestre kuartu submete relatoriu 6, nuneé, sei iha kazu hamutuk 7 mak transita ba tinan 2026, entre kazu 8 refere kazu 5 mak iha hela prosesu no kazu 2 mak seidauk prosesu (pendente). Tuir rejistu neébe iha, identifika katak husi Ministeriu 18, kazu neébe barak liu mai husi Ministériu Edukasaun (ME) ho númeru kazu hamutuk 5, Ministériu Administrasaun Estatal (MAE) ho númeru kazu hamutuk 4 no Ministeriu Saúde (MS) ho númeru kazu hamutuk 4.

Kazu Tranzita no Konklúidu

Instituisaun	2024			Rejista no Prosesu iha tinan 2025							Tranzita ba tinan 2026				
	Kazu Tranzita			Kazu Entrada iha 2025	Total kazu rejistu	Kazu konkluidu tuir tinan				Total kazu konkluidu	Nu. Kazu				Total
	2021	2023	2024			2021	2023	2024	2025		2021	2023	2024	2025	
MAE			3	1	4		1	2		3			1		1
ME			2	3	5			3	2	5					0
MS		1	2	1	4			1	2	3				1	1
MESCC			1		1			1		1					0
MF			1		1								1		1
MI			1		1			1		1					0
MSSI		2			2		1		2	2					0
SERVER, IP			1		1			1		1					0
FEDA			1		1				1	1					0
IPB			1		1			1		1					0
MACLN			1		1			1		1					0
UNTL				2	2				1	1				1	1
MTA				1	1				1	1					0
MJ				1	1									1	1
SECOMS				1	1				1	1					0
SEFOPE				1	1									1	1
MD				1	1				1	1					0
MOP				2	2				1	1				1	1
Total	0	3	14	14	31	0	1	11	12	24	0	0	2	5	7

Tabela 62 Kazu Tranzita no Konkluidu

Esplanasaun husi número sira hanesan demonstra iha leten, hatudu katak kazu sira ne’ebé entrada iha ano korrente (2025) laós hotu-hotu consegue finaliza nune’e tranzita fali ba tinan tuir mai hodi rejista fali nudar kazu rejistadu iha tinan atual (tinan 2026).

Situasaun neé mak hanesan, kazu iha tinan 2023 tranzita kazu hamutuk 3 no iha tinan 2024 tranzita kazu hamutuk 14, nune'e mak iha tinan 2025 rejista kazu entrada inklui kazu tranzita hamutuk 31 kazu. Husi kazu 31 refere consegue konklui no submete 24 relatoriu investigasaun, no iha kazu 7 mak tranzita ba tinan 2026. Nuneé, númeru kazu neébe tranzita ba tinan 2026 hamutuk 7 kazu, maihusi tinan 2024 kazu 2, no tinan 2025 kazu 5. Entre kazu 7 refere, kazu 5 mak em prosesu no kazu 3 mak pendente.

Kazu neébe transita, akontese tanba fatores balun mak hanesan natureza husi kazu neé nomos kompleksidade husi kazu neé rasik, inklui mos aspetu tékniku neébe sai nudar sasatan balun hodi la consegue konklui kazu hotu nuneé númeru kazu balun normalmente tranzita ba iha tinan tuir mai hodi kontinua nia prosesu toó finaliza. Alende neé mos iha kazu balun neébe rejista iha fim do ano nuneé la consegue prosesu (konsidera nudar kazu pendente).

Konklusaun husi tabela iha leten katak husi numéru kazu neébe tranzita no rejista iha tinan 2025 hamutuk 31 kazu, kazu tranzita rasik consegue konklui 18 husi kazu 24, enkuantu kazu neébe rejista iha tinan 2025 hamutuk 14 consegue konklui relatoriu 6, nune'e mak total relatoriu neébe submete iha tinan 2025 hamutuk 24 relatoriu, no kazu hamutuk 7 mak tranzita ba tinan 2026.

Rekomendasaun ba Kazu no Númeru Deklarante

Prosesu averiguasaun husi keixa ka denuncia sira tuir kazu, identifika entidade sira nudar sujeitu neébe envolve iha prosesu neé hodi presta deklarasaun. Deklarasaun sira neébe presta husi deklarante sira hanesan matéria ida prinsipal neébe kontribui iha prosesu investigasaun no iha ikus deside rekomendasaun ba kazu neébe liuhusi despaxu orgãun competente fo ordem no oreinta atu apura denuncias ida-idak ninia veracidade konaba komete aktu irregularidade disciplinar nian.

Tuir-mai hatudu tabela rejistu kazu konkluidu husi instituisaun 18 ho nia rekomendasaun inklui númeru deklarante ba kazu konkluidu hamutuk 24.

Instituisaun	Total kazu rejista	Konkluidu	Rekomendasaun		Deklarante									Kazu Iha prosesu/T ranzita
			Abertura Prosesu	Arkivu	Funsionariu			Públiku						
					Mane	Feto	Total	Komunidade			Autoridade			
								M	F	Total	M	F	Total	
MAE	4	3	1	2	11	2	13	1	4	5	2	2	4	1
ME	5	5	3	2	12	6	18	3	1	4				
MS	4	3	1	2	3	5	8	1	2	3				1
MESCC	1	1		1	7		7							
MF	1													1
MI	1	1	1		2		2	1	1	2				
MSSI	2	2		2	5	2	7							
SERVER, IP	1	1	1		6		6							
FEDA	1	1		1		2	2							
IPB	1	1	1		6	1	7							
MACLN	1	1	1		3	1	4							
UNTL	2	1		1	5		5							1
MTA	1	1		1		2	2	5		5				
MJ	1													1
SECOMS	1	1	1		1	1	2							
SEFOPE	1													1
MD	1	1		1	1		1							
MOP	2	1		1	2		2							1
Total	31	24	10	14	64	22	86	11	8	19	2	2	4	7

Tabela 63 Kazu Konkluidu

Tabela iha leten demonstra, husi número kazu konkluidu hamutuk 24, ho kazu 10 rekomena ba **abertura prosesu** no kazu 14 seluk rekomena atu **arkiva** tanba la iha evidensia ba indisius komete irregularidades. Relatoriu Investigasaun 24 neébe submete envolve deklarante hamutuk 109 (M:77 F:32). Husi total número mak iha, funsiionáriu representa 86 M: 64 F: 22) enquanto públiku/ comunidade ho total 19 (M: 11 no F: 8). GIA-KFP investiga mos autoridade (suku, posto, munisipiu) nain 4 (M :2, F: 2). Tuir dadus neébe iha, deklarante mane mak numeru boót liu ho persentajen 71% kompara ho feto, 29% feto).

Funçãoário deklaránte dezagrega bazeia ba Estatutu no Grau

Deklarante sira neêbe envolve iha prosesu investigasaun, maioria mai husi funsiãoário públiku (rejime jeral no rejime especial), no inklui mos número balun neêbe mai husi apontamentu polítiku /kazuais, Agente Administrasaun Pública, (kontratadu) nomos husi comunidade. Tabela iha kraik demonstra número deklaránte ho estatutu Rejime jeral, dezagrega tuir kategoria husi Assistente (Grau F) to’o ba Técnico Superior (Grau A), no Rejime especial.

Instituisaun	Kazu konkluidu	Grau/Rejime Jeral												RE		kazuais		AAP/		Autorid ade Lokal/ komuni dade		Total
		Asst F		TA/E		TP/D		TP/C		TS/B		TS/A										
Jéneru		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
MAE	3				1			1	2	1	6				1			1		6	3	22
ME	5				1	1	1	1			4	1		3	4	2				1	3	22
MS	3				2					3				2	1					2	1	11
MESC C	1																7					7
MF																						
MI	1				1		1												1	1		4
MSSI	2			1	1		2							1				2				7
SERV ER, IP	1				1		1											4				6
FEDA	1															2						2
IPB	1		2						2		1		1	1								7
MACL N	1		1				1		1									1				4
UNTL	1								4		1											5
MTA	1					1		1													5	7
MJ																						
SECO MS	1																	2				2
SEFO PE																						
MD	1										1											1
MOP	1				1						1											2
Total	24		3	1	8	2	6	3	9	4	14	1	1	7	6	4		2	15	10	13	109

Tabela 64 Funçãoário Dezagrega bazeia ba Estatutu no Grau

Tabela anterior demonstra konaba número deklaránte bazeia ba grau, husi número deklaránte ho total 109 (F: 34 no M: 75), 57% ne’ebé rejime jeral, 12% husi rejime especial, 4% husi apontamentu política/kazuais, 16% husi agente administrasaun pública/kontratadu, 21% husi comunidade. Kompara entre kategoria husi grau F toó grau A, hatudu número aás liu mak envolvimentu husi funsiãoário ho grau B (18 pessoas), tuir grau C (12 pessoas), no Grau E (9 pessoas) no Grau D (8 pessoas). Alende neé husi rejime especial mak funsiãoário husi MEJD,

MAE ho Ministériu Saúde, hamutuk 13 pessoas; husi Apontamentu politiku/Kazuais (4 pessoas), no ajente administrasaun públiku/kontratadu (17 pessoas), no husi Komunidade (23 Pessoas).

Deklarante bazeia ba Funsau (Pozisaun)

Tabela ida neé demonstra katak entre deklarante sira neébe envolve iha prosesu investigasaun, identifika katak deklarante balun okupa pozisaun iha administrasaun públika no balun mos nudar autoridade. Hosi total deklarante mak apresenta iha barak liu mai hosi pozisaun Xefe Departamentu 6 pessoas (25%) no Diretor Nasional 6 pessoas (25%), enkuantu ba okupante kargu hanesan DG, Diretor Munisipiu, Diretor Eskola inklui autoridade munisipiu okupa número neébe kiik liu.

Instituisaun	Deklarante																Total deklarante	Jéneru	
	Okupante Kargu																	M	F
	DG		Inspetor		DN		DM		Dir. Eskola		Adj. Dir		XD		AM				
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
MAE					2								2		2		6	6	
ME		1					2		2				1				6	5	1
MS																			
MESCC																			
MF																			
MI																			
MSSI													1				1	1	
SERVE, IP	1																1	1	
FEDA																			
IPB			1		2	1											4	3	1
MACLN					1												1	1	
UNTL																			
MTA													1				1		1
MJ							1						1				2	2	
SECOMS																			
SEFOPE																			
MD													1				1	1	
MOP					1												1	1	
Total	1	1	1		6	1	3		2				6	1	2		24	21	3

Tabela 65 Deklarante bazeia ba Funsau (Pozisaun)

Inspesaun no Auditoria

Inspesaun no auditoria hanesan instrumentu servisu ida ba prevensaun no kontrolu, hodi : remedia omissões (halo asaun koretiva) no lakunas (falta) informasoens, esklarese dúvida ou atu averigua denúncias konaba legalidade no legitimidade faktus no aktus administrativus ne’ebe prátika husi ajentes responsáveis; Verifika, se ezejuta ka funciona duni tuir objetivu ne’ebe defini, orsamentu no regra ou norma sira nebe determinadu, liuhusi konfrontasaun

situasaun atual ho determinasaun kritériu tekniku, operacional no legal, ho fim atu komprova regularidades no nia resultadu sira iha jestaun rekursus públikus.

Inspesaun no Auditoria interna ne'e realiza ho objetivu atu garante katak informasaun finanseira, administrativa, patrimonial no operacional importante sira Los, seguru, hodi atinji objetivu sira nebe define ona. Atividade ne'e hala'o liu husi analiza, avaliasaun, foti informasaun no komprova ho metodolojia ne'ebe estruturadu hodi avalia nia integridade, konformidade, efesiensia no efikasias iha prosesu sira, sistema informasaun sira no kontrolu sira internu iha SCFP.

Atu assegura funsionamentu sira iha jestaun administrativu, finanseiru, patrimonial nian kumpri ba regras, prosedimentu sira nudar kontrolu internu no ba âmbito ida ne'e, iha tinan 2025, GIA hala'o auditoria ba assuntu 6 mak hanesan,

- 1) Verifikasuan ba lista prezensa baze ba rekusus umanus nian rekapitulasaun ;
- 2) Akompanha prosesu aprovisionamentu;
- 3) Auditoria ba Ezekusaun Orsamentu Jeral tinan 2025-Semestre I;
- 4) Prestasaun Servisu Fornesementu Limpeza;
- 5) Prosedimentu Rekrutamentu ba Funsionariu públiku no selesaun Meritu ba Kargu Diresaun Xefia entre periodu 2020 no 2022;
- 6) Ezekusaun Orsamentu Jeral tinan 2025-Semestre II

Husi atividade audotoria sira mak ezejuta iha tinan 2025, GIA fo ona mos rekomendasaun fo ba melloramentu, ka koninua mantein no prátika diak liga ba papel juri, nafatin kaer metin prinsipiu objetividade integridade, imparcialidade, no kumprimentu ba regras Aprovizionamentu no Estatutu Funsun Públiku nian.

Kordenasaun Servisu ho Inpesaun Jeral Estadu

Atividade ida ne'e realiza liuhusi enkontru regular ho inspetor linhas ministeriais, institusaun públiku, direta no indireta, ne'ebe hala'o kada trimestre. Tuir termu referensia ba enkontru trimestral nian, defini objetivu 4, mak hanesan tuir mai:

- 1. Alinha atividade hotu servisu inspesaun no auditoria ho objetivu no prioridade governu no ministeriu sira nian
- 2. Identifika nesesidade dezvoltamentu kompetensia ne'ebe presiza ba auditores no inspetores iha funsaun pública

- 3. Promove no hametin kordenasaun mutua entre auditores no inspetores iha instituisaun no ajensia governu nian
- 4. Partilla informasaun relativamente ho servisu inspesaun no auditoria no asuntos transversal sira seluk

Iha tinan 2025, KFP hamutuk ho IGE realiza enkontru regular hamutuk dala 4, ho temátika sira mak la-hanesan ho ninia alvo. Iha relatório ne’e sei apresenta tema sira mak aborda eh diskuti iha reuniaun trimestral nivel inspetores nian.

- *“Perfil Inspetor no Auditor sira nian sai Nu’udar Pesa Fundamental ne’ebé sei Kontribui hodi Garante Kualidade no Gestaun di’ak ba Funsionamentu Instituisaun Públiku Sira nian ”hala’o iha Dili.*
- Segundo enkontru mak hala’o iha ho ninia tema *“Reforsa Koñesementu no Abilidade Kontribui ba Garante Kualidade no Jestaun di’ak ba Funsionamentu iha Instituisaun Públiku” hala’o iha Suai, Covalima.*
- Terceiro enkontru hala’o iha Dili ho ninia tema *“Analyze no konsolidasaun ba Estatuto Karreira Inspetor no Auditor sira hodi Hanetin Governasaun no Transparensia iha Setor Administrativu Públiku”* GIA-MJDAC mak hanesan entidade responsável ba enkontru.
- Iha enkontru daha’at nian, GIA-MCI mak instituisaun responsável ho tema *“Optimiza Papél no Dezemvolve Kompetensia Inspetor no Auditor sira iha Instituisaun Públiku liuhusi formasaun espesializada”*. Enkontru hala’o iha Dili.

Observasaun jeral ba enkontru trimestral nivel inspetoria hatán duni ba objetivu neébe defini ona, Kestaun sira levanta liga ho natureza servisu kontrolu nian, kabe ba kompetensia GIA linhas ministeriu idak-idak, nomos sasatan sira nudar obstáklu no desafiu neébe enfrenta iha halaó servisu inspesaun no auditoria iha instituisaun idak-idak. Atu mellora servisu kontolu internu, maioria ejijensia mak formasaun no kapasitasaun, kontinua levanta.

Liuhusi enkontru trimestral, servisu ne’ebe atribui ba Ekipa 11 atu prepara Esbosu Regime Karreira ba Inspetor no Auditor consegue entrega ba KFP no IJE atu lori ba nivel competente atu hetan legalidade. Maske nuneé, depois hetan apresiasaun ba esbosu refere, KFP no IJE nafatin enkoraja ekipa atu kontinua asume responsabilidade partikularmente halo aprosimasaun no komunikasaun sira ho entidade relevante, atu introduz, diskuti, troka idea no hetan feedback ruma ba objetivu ida atu lori esbosu neé toó ba hetan aprovasaun atu nivel competente.

Parte seluk mak liuhusi enkontru trimestral neé mos consegue ona resolve kestaun formasaun neébe sempre levanta, liuhusi preve orsamentu ba formasaun liuhusi verba dotasaun do governo ho montante USD 250,000.00, no ekipa 11 iha hela faze prepara mekanismu téknika ba realizaun formasaun.

Iha enkontru trimestral tinan 2025 defini ona mos responsável hodi organiza enkontru ho periodisidade trimestral no entidade sira mak hanesan Ministerio Interior (I), Ministerio Ensino Superior Ciências no Cultura (II), PCIC (III) no Ministerio Obras Públicas (IV).



Reuniaun Trimestral Nível Inspetores no Auditores



Komunikasaun, Relasaun Públika no Protokolu

KFP ba iha parte Komunikasaun no Protokolu define atividade rua iha ninia Planu Asaun Anuál 2025. Atividade rua refere bele observa iha tabela tuir-mai.

Deskrisaun	Indikador Dezempenho (Inklui Meta Anuál)	OBJETIVOS 15 PE KFP 2015-2030	5 R's	Orsamentu
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional [S]				
Subprograma 41904: Revitalizar a cultura de trabalho [S]				
Atividade 4190405: Média comunicação e Documentação		Objetivo 1 no 15	Revitalizasaun	\$10,000.00
Total				\$10,000.00

Tabela 66:Programa no Subprograma UPKS tinan 2025

Iha IV mandatu KFP mai ho ninia prioridade 18 komponente no Unidade nian knaar hodi asegura visibilidade informasaun no asegura imajen instituisaun ho efikaz.

Iha tinan 2025 akompaña atividades sira hodi kobre informasaun no dokumentasaun, asegura eventua sira la’o di’ak iha Funsan Públika, liu husi produsaun komunikadu imprensa ba eventua sira.

Atu asegura rejistu ba assuntu sira mak KFP diskute ho instittuisaun Estado no parseiru sira, KFP liu husi UPKS halo mós transkrisaun ba minutas hamutuk 46 konkluidas no jornal rezumidus semanal hamutuk 12. Liga akompañamentu ba notisia sira mak públiku *midia*, jornal no eletrínika, Unidade elabora sumariu ba informasaun hodi haruka ba Komisaun.

Impresaun Materiais Komunikasaun

Produs no impresaun bulletin semestral primeiru no jornada (125), booklets, Orientasaun, klipping jornais 6, relatoriu anual KFP.

Unidade Protokolu no Komunikasaun intensifika informasaun ba funsionáriu públikus no ajente AA no públiku ein jerál liu husi meios komunikasaun sosiál, hanesan produsaun pakote informasaun hodi transmite liu husi rádiu METRO FM.

Programa hala’o semanalmente no durante tinan 2025 produz no fó ona pakote informasaun hamutuk 18 no entrevista transmisaun direta 2 (fontes Diretor DNSIGFP no Diretor DNPQFPF).

Nune’e Unidade ein kolaborasaun ho media sira ba programa debate, entrevista eskluziva hamutuk 7 iha media sira hanesan RTTL E.P – 2, GMN – 1, TVEd – 3 no TATOLI – 1.

Alende ne’e entrevista ba notísias sira ne’ebé mak media sira kobre iha fins administrasaun públika nian no atendimentu públiku nian mak hamutuk 38 entrevistas realizadu husi media sira hanesan (GMN, RTTL, Tatoli, Hatutan.com, Timor-Post, STL, Independente, no media online sira seluk).

Programa rádiu METRO FM

Unidade Protokolu no Komunikasaun semanalmente produz pakote informasaun liu husi entrevista importante sira husi media sira hodi promove liu husi meu rádiu METRO FM no realiza mós entrevista ba programa definidu ITA NIA MATADALAN ein kolaborasaun ho ekipa METRO FM.

Iha tabela tuir mai, demonstra produsaun informasaun ho totál 18 no entrevista eskluziva 2, ba asuntu importante sira, hodi kontinua partilla no disemina ba públiku.

Kanál Média	Programa	Asuntu	Fontes
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote: Diskursu Xefe Governu nia preokupasaun no orientasaun sira ba KFP oinsá atu hadia sistema iha Instituisaun Estadu sira, konsolida no fó kapasitasaun profisionalizmu ba funsionáriu sira iha tinan iha tinan ida ne’e.	PM no Presidente KFP
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote: Diskursu PM iha reuniaun orsamentu OGE 2025 no distribui pakote orsamental ba instituisaun/linas ministeriais sira	PM
Radiu	MATADALA N BA	Pakote: balansu atividade KFP nian	KFP

METRO FM	SERVIDOR ESTADU	no reflesaun tinan foun	
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote: Vizita surpresa husi ekipa konjunta boa Governasaun kompostu husi Komisaun Funsan Públika, Komisaun Anti Korupsaun, Inspesaun Jeral Estadu no PDHJ, inklui Ministeriu Finansas-Diresaun Jeral Jestaun Patrimoni Estadu realiza vizita surpresa hanesan parte ida atu kontrolu disiplina, protesaun direitus umanus, prevensaun no kombate korupsaun atu promove governasaun diak iha administrasaun públika liu husi akordu nebe iha ne'ebé hala'o ba Servisu rejistu notariadu –MJ no DNTT	KFP, KAK, DNTT no DJRN
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote: Palestra públiku ho topiku tolu, Politika Amerika nia, ne'ebé Prezidente foun hapara Asistencia Finanseira ba Paizes Sub Dezenvolvidus sira, Gestaun Atendimentu Admministrasaun Funsionariu Públiku iha Governu Timor Leste no saude Públiku	Prezidente KFP
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun: Promosaun Antiguidade ba Funsionáriu Públikus Ne'ebé Nunka Promovidu ba Grau	Komisáriu José Telo
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun Boa Governasaun iha Funsan Públika no Timor Leste	Prezidente
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun abertura teste bolsa kandidatus ba manorin nain sira	Prezidente RDTL, ME no KFP
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun kona-ba teste bolsa kandidatus	Kom. Telo, Dir. RH ME, Portavoz Eis Professores no voxpath
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun kona-ba reforma administrasaun públika no partilla mós planu reforma jestaun rekursu umanus no boa governasaun nian	Prezidente KFP, Sosiedade sivil no akademista

Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun divulgasaun legislasaun DL. Nú. 9/2025, kona-ba reforma obrigatória iha nivel munisípiu	Kom. Fausto, Dir. Moises, SP Belarmino
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun: LNFP ninia diskursu sira ba serimonia kulmine nian	PA Viqueque, Presidente KFP, MF no MPIE
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun: Materia kona-ba asuntu saúde nian	Vise PM no Komisária Anita
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun: Nomeasaun política no rekrutamentu fo todan ba OGE	Prezidente KFP, Sekjen CNRT no Sociedade Sivil
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun: Ekipa Kuardilateral Formasaun ba Funsionariu no kargu diresaun xefia iha Autoridade Administrativu Atauro ho Tema “Prevene no Kombate Korrupsaun hodi promove Governasaun Diak no Proteje Direitus Humanos iha Administrasaun Públika iha Timor Leste”.	KFP, PDHJ, Sekretariu Atauro no Vox Pop
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun: progressu implementasaun ba iha Reforma Administrasaun Públika iha jestaun rekursu umanus.	Prezidente KFP, Sociedade Sivil no Akademista UNTL
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun: kona-ba inan nia susuben ne’ebé sai nutrisaun diak ba bebe hahú husi tinan 0-3 fó nutrisaun di’ak ba bebe oan sira.	Kom. Agapito, INDICCA no MS
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Pakote informasaun: Analiza no Konsultasaun ba Estrutura Kareira Inspetores no Auditores	Komisáriu Fausto, Inspetor Geral Estadu Francisco de Carvalho
Entrevista eskluziva transmisaun direta			
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR	Entrevista eskluziva ligadu ba iha DL. Nú. 9/2025, kona-ba reforma obrigatória	Diretor Moises

ESTADU				
Radiu METRO FM	MATADALA N BA SERVIDOR ESTADU	Livestransmission diseminasaun prosedimentu Funsionáriu Públikus	- RAEOA – regras no funsaun públika ba	Diretor Francisco

Programa Entrevista iha Televizaun

Forma ida atu garante visibilidade mak mos aposta iha media eletronika hodi divulga informasaun regular, mensajens no publisidade

Iha tinan 2025, KFP mos marka prezensa iha entrevista televiziva hodi atualiza no esklarese regra, prosedimentu foun sira nomos política prioridade foun sira mak implementa iha periudu tinan 2025.

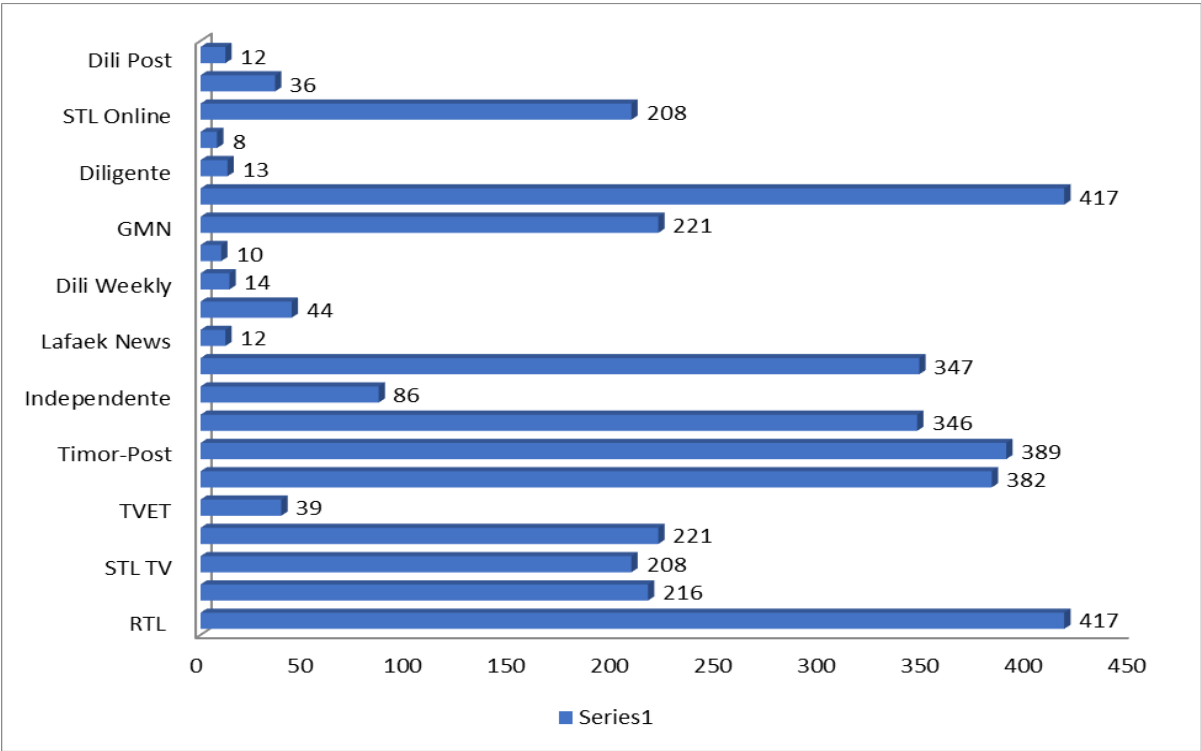
No.	Asuntu	Kanal
1.	Komisáriu José Telo entrevista iha programa FOCUS iha TVEd “Promosaun Antiguidade ba Funsionáriu Públikus Ne’ebé Nunka Promovidu ba Grau.”	TVEd
2.	Komisáriu José Telo entrevista eskluзивu iha TATOLI kona-ba Promosaun Jeral ba FP no Promosaun Antiguidade	TATOLI
3.	Prezidente KFP iha programa Forum Debate Kritiku iha TVEd kona-ba Boa Governasaun iha Funsun Públika no Timor Leste	TVEd
4.	Prezidente KFP iha programa debate kona-ba reforma administrasaun públika iha RTTL	RTTL
5.	Diretor DNEDPA iha programa Forum Debate Kritiku kona-ba lae ba asédiu iha funsaun públika. Ligadu ba iha asédiu ne’ebé kontinua buras iha nivel instituisaun governu nian hamutuk ho Prezidente Rede FETO no Yayasan HAK	TVEd
6.	Prezidente iha programa CONTROVERSO kona-ba Nomeasaun política no rekrutamentu fo todan ba OGE hamutuk ho fonts sira hanesan Sekjen CNRT no Sociedade Sivil	GMN TV

7.	Entrevista Komisáriu Agapito da Conceição ba programa talk show TV: kampanha nasional kona-ba ambiente seguru ba bebe idade 0-3 anos. KFP nnia parte haree ba kestaun legislasaun hodi asgura feto iha fatin servisu liliu ba empenamentu feto iha prosesu fó susu bebe durante tinan 2 hamutuk ho fontes Sosiedade Sivil no Akademista UNTL	RTTL
----	--	------

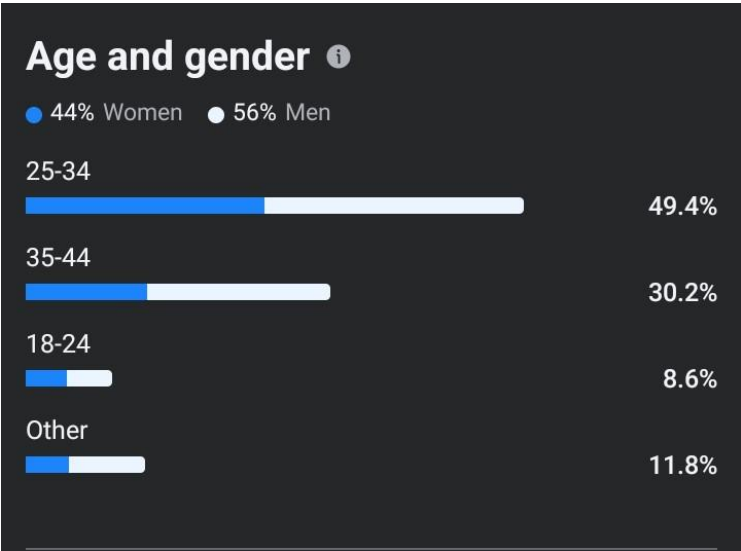
Monitorizasaun ba Meio Komunikasaun Sira

Unidade ninia kna’ar ida mak halo akompañamentu diára ba meio komunikasaun hodi analiza no avalia informasaun sira mak fo sai iha meio komunikasaun sira. Asaun ida ne’e halo ho objetivu atu haree servisu KFP nian atinjimentu no implikasaun sira; identifika opiniaun, tendénsia no persepsaun iha sosiedade nian. Objetivu ida seluk mak atu deteta informasaun lalos eh sensível, apoia KFP iha ninia dezisaun no estratéjia sira nomos asegura transparénsia, no resposta ba necessidade sidadaun sira nian.

Iha tinan 2025, monitorizasaun meius komunikasaun sosial hanesan jornal, TV, rádiu no midia online públikadas iha tabela tuir mai:



KFP liu husi UPCS kria pájina ofisial *facebook* hodi públiku informasaun atividade sira no progressu servisu KFP nian ba tinan 2025.



Gráfiku iha leten ilustra númeru asesu iha pájina *Facebook* KFP iha total seguidores 36,422. Ein termus jéneru F: 44% no M:56%. Iha aspetu idade, barak liu ho idade 25-34 (49.4 %) tuir kedas ho idade 35-44 (30.2%). Kompara ho idade 45-65 ba leten 11.8 % no idade joven liu mak 18-24 iha (8.6 %).

Kuadru tuir mai apresenta públikusaun diaria ba informasaun sira Komisaun Funsan Públika nian, ita haree iha tabela tuir mai:

Kategoria	Totál	Persentajen (%)
Likes (Gosta)	320,675	92.70%
Shares (Partilla)	12,897	3.70%
Comments (Komentáriu)	12,230	3.60%
Total Engagement Reachs	345,802	100%

Husi dados Reach no Postajen ne’ebé Unidade ekumula ba tinan ida nian hanesan Total Posts: 644 postajen no Total Reach (Alkansadu): 28,904,982 (Aproximadamente 28.9 Milliaun).



Jestaun Orsamentál

Bazeia ba Lei n.º 13/2009, loron 21 Outubru, kona-ba Orsamentu no Jestaun Finanseira, ne'ebé altera hosi Lei n.º 9/2011, loron 17 Agostu, no depois hosi Lei n.º 3/2013, loron 7 Agostu, Komisaun Funsan Públika (KFP) iha obrigasaun atu prepara no apresenta relatóriu finanseiru anuál.

Tuir artigu 45, n.º 1, hosi Lei n.º 13/2009, relatóriu finanseiru anuál ne'ebé atu apresenta tenke prepara tuir norma internasionál sira kona-ba relatóriu finanseiru setor públiku. Norma ne'ebé KFP adopta mak hanesan norma ne'ebé Ministériu Finansas uza, mak IPSAS – Full Cash Basis.

Relatóriu ida ne'e kobre ezekeusaun tranzasaun finanseira sira ne'ebé akontese hosi 1 Janeiru 2025 to'o 31 Dezembru 2025, no inklui mos komparaun ho dadus ezekeusaun hosi tinan anterior 2024, atu bele hatudu evolusaun ezekeusaun orsamental no finanseira.

Ezekeusaun orsamentu tinan-tinan KFP nian sempre hala'o ho alinamentu ho padraun, regulamentu no instrusaun relevante hosi Ministériu Finansas. Orsamentu ne'ebé aloka ba KFP bazeia ba Plano Asaun Anuál (PAA) ne'ebé submete ona no ajusta iha sistema Dalan ba Futuru (DBFT) hosi Ministériu Finansas.

Iha tinan 2025, KFP kontinua implementa prioridade estratéjika sira ne'ebé defini ona, no prioridade hirak ne'e depois transkreve ba planu atividade anual 2025, liu hosi Programa 510 – Boa Governasaun no Jestaun Institusionál, ida-idak ho ninia sub-programa no atividade sira.

Atividade sira ne'ebé liga ho finansas, aprovizionamentu, lojístika no patrímoniú Estadu integra iha Programa 510 – Boa Governasaun no Jestaun Institusionál, hanesan detalla iha tabela tuir mai.

Demonstrasaun Finanseira Agregada

Relatóriu finanseiru ida ne'e prepara iha forma agregada, bazeia ba informasaun ezekeusaun hosi atividade hotu ne'ebé liga ho kompeténsia no mandatu legal KFP durante tinan 2025. Estrutura ezekeusaun refere organiza tuir Programa 510, sub-programa relevante no atividade hamutuk 26, inklui respetivu alokasaun no ezekeusaun orsamental.

Tabela tuir mai sei hatudu demonstrasaun finanseira agregada ba ezekusaun orsamentu KFP durante tinan 2025.

No	Programa	Subprograma	Atividade	Kategoria de Orsamentu		Total
				501: Salários e Vencimentos	502: Bens e Serviços Correntes	
1	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51001: Funcionamento Institucional	5100109: Inspeção, fiscalização e auditoria		\$ 3,500.00	\$3,500.00
2	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51001: Funcionamento Institucional	5100112: Apoio Jurídico	\$ 42,000.00		\$ 42,000.00
3	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51002: Desenvolvimento Institucional	5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística	\$ 29,838.00	\$479,946.00	\$509,784.00
4	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51002: Desenvolvimento Institucional	5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas		\$25,000.00	\$ 25,000.00
5	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51002: Desenvolvimento Institucional	5100207: Formação e capacitação de recursos humanos		\$98,552.00	\$98,552.00
6	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51002: Desenvolvimento Institucional	5100209: Organização e gestão de eventos		\$31,000.00	\$31,000.00
7	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51002: Desenvolvimento Institucional	5100211: Aprovevisionamento e gestão de contratos		\$ 500.00	\$ 500.00
8	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51041: Políticas, Legislação e Regulamentos	5104101: Desenvolvimento de propostas legislativas e regulamentação	\$96,000.00		\$ 96,000.00

9	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51041: Políticas, Legislação e Regulament o	5104102: Elaboração de políticas, pesquisa e desenvolviment o	\$30,000.00	\$50,000.00	\$ 80,000.00
10	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104202: Assegurar a avaliação do desempenho e progressão de escalon		\$ 500.00	\$ 500.00
11	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104203: Processar mapas de pagamento de salários e controlo dos pagamentos		\$ 5,200.00	\$ 5,200.00
12	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104204: Gestao do processo de pensões		\$ 5,200.00	\$ 5,200.00
13	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104205: Realizar processos disciplinares e aplicar as respetivas penas	\$30,000.00	\$15,600.00	\$ 45,600.00
14	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104206: Coordenar e organizar o programa de Gestores Profissionais de Recursos Humanos (JPRU) da Administração Pública		\$ 2,000.00	\$ 2,000.00
15	510: Funcionamento e	51042: Gestão de	5104207: Realizar o	\$24,000.00	\$ 12,100.00	\$ 36,100.00

	Desenvolvimento Institucional	Recursos Humanos da Função Pública	processo de recrutamento, promoções e nomeações		
16	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104208: Serviços de Parcerias, Apoio e Cooperação para o Desenvolvimento da Função Pública	\$ 500.00	\$ 500.00
17	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	5104209: Verifika, analisa, atualiza no prosede Diagnostica Forsa trabalho iha Funsau Públiku	\$7,300.00	\$ 7,300.00
18	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104303: Monitorizar o cumprimento do quadro legal e ético da administração pública	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00
19	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104304: Desenvolver um quadro de formação para profissionalização da Função Pública	\$ 500.00	\$ 500.00
20	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104305: Média comunicacao e Documentacao	\$10,000.00	\$10,000.00
21	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51043: Revitalizar a cultura de trabalho	5104306: Promover a Função Pública na Inserção global e regional	\$102,152.00	\$102,152.00

(ASEAN e CPLP)						
22	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51044: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas	5104401: Assegurar o desenvolvimento dos sistemas informatizados da Função Pública e manutenção do SIGAP	\$ 25,200.00	\$ 500.00	\$25,700.00
23	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51044: Inovação Tecnológica e Integração de Sistemas	5104402: Integração de sistemas de informação com o SIGAP		\$500.00	\$ 500.00
24	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51046: Recursos Humanos afetos a Prestação de Serviços	5104601: Gestão de Recursos Humanos afetos a prestação de serviços	\$1,715,760.00		\$1,715,760.00
25	980: Inclusão Social.	98047: Abordagem de Gênero	9804704: Leis, políticas e diretrizes de Gestão de Recursos Humanos coerentes com igualdade de oportunidades de emprego e diversidade da força de trabalho.		\$ 3,000.00	\$ 3,000.00
26	510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional	51042: Gestão de Recursos Humanos da Função Pública	new_el6165: Serviços de Representação Função Pública Regional Timor Leste		\$ 4,800.00	\$ 4,800.00
Total jeral				\$1,992,798.00	\$ 908,350.00	\$ 2,901,148.00

Vizaun jerál pozisaun finanseiro

Estimativa Orsamentál tinan 2025

Bazeia ba **Dekretu-Lei n.º 43/2024, loron 20 Dezembru, kona-ba Ezekusaun Orsamentu Jeral** Estadu, iha tinan 2025 Komisaun Funsuun Públika (KFP) hetan alokasaun orsamentu inisiál ho montante \$ **2,901,148.00**.

Orsamentu refere distribui ba kategoria rua (2), hanesan apresenta iha tabela tuir-mai:

Deskrisaun	Dotação Orçamento Inicial
Salários e Vencimentos	1,992,798.00
Bens e serviços	908,350.00
Total	2,901,148.00

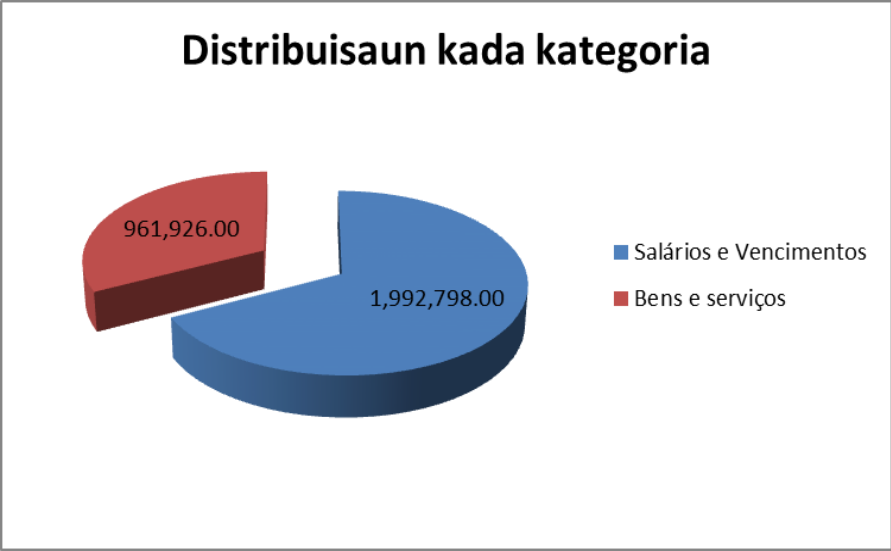
Husi tabela iha leten, bele observa katak kategoria **Salários e Vencimentos** mak representa parte bo’ot liu husi total orsamentu CFP. Situasaun ida ne’e justifika tanba maioria despeza iha kategoria refere destina atu aseguira pagamentu saláriu no benefísiu sira ba rekursus umanus, ne’ebé nu’udar elementu prinsipal iha funksionamentu instituisaun públika.

Tabela tuir-mai apresenta, ho forma detalho, distribuisaun orsamentu KFP tuir dotasaun inisiál no dotasaun final (hafoin alterasaun/virement), inklui mós porsentajen distribuisaun ba kada kategoria despeza.

Deskrisaun	Dotação Orçamento Inicial	Dotação Orçamento Final	% Distribuisaun
Salários e Vencimentos	1,992,798.00	1,992,798.00	67%
Bens e serviços	908,350.00	961,926.00	33%
Total	2,901,148.00	2,954,724.00	100%

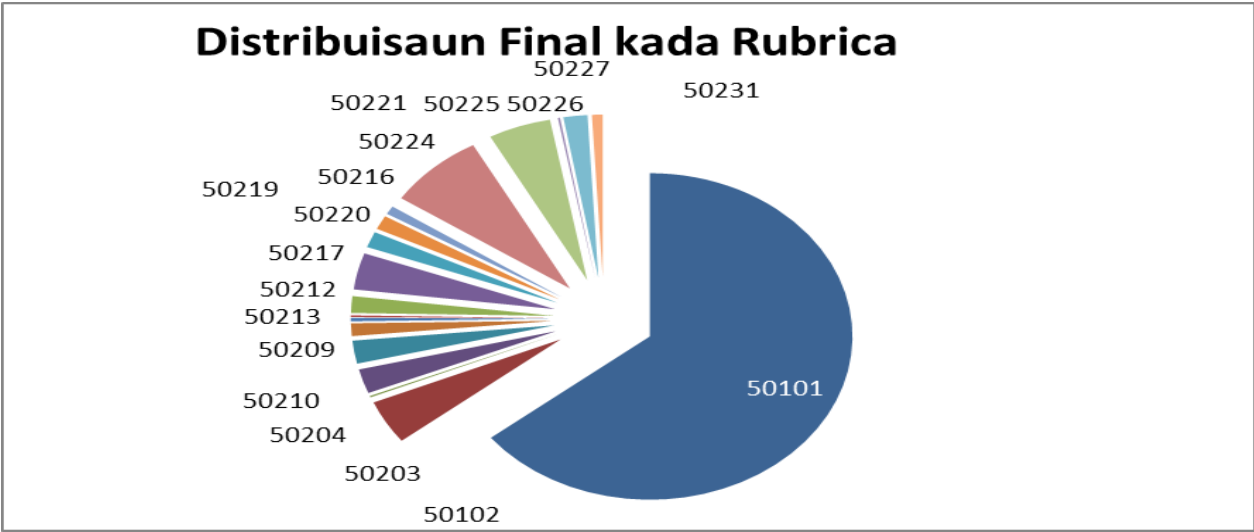
Husi dadus iha tabela, hatudu katak kategoria **Salários e Vencimentos** kontinua hanesan komponenti despeza ne’ebé bo’ot liu, ho porsentajen 67% husi total orsamentu, ne’ebé reflete natureza fungsional CFP nu’udar instituisaun públika ne’ebé depende barak ba rekursus umanus.

Iha kategoria **Bens e Serviços**, observa mos aumentu hosi dotasaun inisiál **\$908,350.00** ba dotasaun final **\$961,926.00**, ho diferença **\$53,576.00**, ka besik **6%**. Aumentu ida ne’e rezultadu hosi transferênsia verba husi Ministériu Finansas, tuir pedidu CFP, atu asegura apoiu orsamentál ba implementasaun atividade estratéjika, liuliu **formasaun karakter** ba Ajente Administrasaun Públika (AAP) sira hosi Ministériu Justisa. Ho nune’e, dotasaun final ba kategoria **Bens e Serviços** sai **\$961,926.00**, enkuantu kategoria **Salários e Vencimentos** kontinua ho montante **\$1,992,798.00**.



Komparasaun alokasaun orsamentu tinan 2025 ho 2024

Orsamentu 2025	Ezekusaun	Orsamentu 2024	Ezekusaun	Diferensa alokasaun tinan 2025 ho 2024
2,954,724.00	2,608,239.06 (88%)	3,048,399.00	2,650,085.5 (87%)	Minus 3% iha tinan 2025



Descrição	Dotação Inicial	Alteração	Dotação Final do ano 2025	Dotação Final do ano anterior 2024	Variação orçamentária
	A	B	C=A+B	D	E=C-D
Recebimentos					
Transferências	2,901,148.00	53,576.00	2,954,724.00	3,048,399.00	(93,675.00)
Total recebimentos	2,901,148.00	53,576.00	2,954,724.00	3,048,399.00	(93,675.00)
Pagamentos		-			
Salários e Vencimentos	1,992,798.00		1,992,798.00	2,127,049.00	(134,251.00)
Bens e serviços	908,350.00	53,576.00	961,926.00	898,350.00	63,576.00
Transferência Pública			-	3,000.00	(3,000.00)
Capital Menor			-	20,000.00	(20,000.00)
Total pagamentos	2,901,148.00	53,576.00	2,954,724.00	3,048,399.00	(93,675.00)

Iha tabela sintese husi orsamentu ne'ebé mensionadu, bainhira halo komparasaun, iha koluna alterasaun la mosu valor negativu iha kategoria Bens no Servisu, signifika katak orsamentu husi kategoria ne'e hetan transferensia husi Ministeriu finansas.

Jeralmente, bainhira kompara orsamentu husi 2025 no 2024, mak bele observa diminusaun, tanba aloka orsamentu ne'e sei maior liu iha tinan 2024.

Ezekusaun Orsamentál

Iha tinan 2025, hanesan ne'ebé apresenta iha tabela tuir-mai montante total **recebimentos** KFP nian atinji **\$2,347,823.00**, ne'ebé kompostu prinsipalmente hosi transferénsia husi konta **CFET** ba konta Komisaun Funsau Públika, inklui mós saldo gerénsia hosi tinan anterior no outras reseitas ki'ik sira. Detalho kona-ba kompozisaun recebimentos bele haree iha **Nota 4**.

Iha parte **pagamentos**, Komisaun Funsau Públika konsege ezejuta orsamentu ho taxa ezeekusaun hamutuk **88%** hosi dotasaun final, ne'ebé reflete nivel ezeekusaun ne'ebé konsidera di'ak no konsistente ho planu atividade anual.

Descrição	Notas	Dotação Orçamen to Inicial	Alteração	Dotação Orçamen to Final	Execução do ano 2025	%	Execuçã o do ano anterior 2024	Variação orçamentária
		A	B	C=A+B	D	E=D/ C	F	G=D-F
Recebimentos								
Rendimentos	4.2			-	-	0%	6,994	(6,994)
Vendas de bens e serviços	4.3			-	775	0%	435	340
Transferências	5	2,901,148	53,576	2,954,724	2,347,048	79%	2,828,935	(481,886)
Outras Recebimentos	10			-	-	0%	429	(429)
Total recebimentos		2,901,148	53,576	2,954,724	2,347,823	79%	2,836,793	(488,970)
Pagamentos								
Salários e Vencimentos	11	1,992,798		1,992,798	1,758,961	88%	1,790,719	(31,758)
Bens e serviços	12,22	908,350	53,576	961,926	849,278	88%	839,567	9,711
Capital Menor	13.1			-	-	0%	19,800	(19,800)
Total pagamentos		2,901,148	53,576	2,954,724	2,608,239	88%	2,650,086	(41,846.44)
Défice/Excedente do ano		-	-	-	(260,41)	0%	186,707	(447,123)
Saldo de Gerência do ano anterior	23.1				406,172	0%	219,464	186,708
Prior Period Adjustments - Relatório	25				(13,508)	0%		
Imposto a pagar	24				58	0%		
Saldo no Fim do Ano	23	-	-	-	132,306	0%	406,172	(273,866)

Análize Recebimentos

Husi análise ba komponenti resebimentos mak hanesan tuir-mai:

- Iha kategoria **Rendimentos (juros)**, iha tinan 2025 **laiha rejistu**, ne’ebé hatudu la iha rendimentu juros iha períodu refere maibé iha tinan 2024 rejista ho montante **\$6,994.00**.

- Ba kategoria **Vendas de bens e serviços**, iha tinan 2025 rejista **\$775.00**, kompara ho **\$435.00** iha tinan 2024, hatudu katak iha **amentu ki'ik**. Reseita ida ne'e mai hosi venda dokumentus relasionadu ho prosesu aprovizionamentu (tenderizasaun).
- Iha kategoria **Outros Recebimentos**, iha tinan 2025 **laiha valor registadu**, enkuantu iha tinan 2024 sei iha montante **\$429.00**, ne'ebé hatudu diminusaun iha kategoria ne'e.
- Kategoria **Transferências** kontinua hanesan fonte prinsipal reseita, ho montante ezelesaun **\$2,347,048.00** iha tinan 2025, kompara ho **\$2,828,935.00** iha tinan 2024, hatudu **diminuisaun** **signifikativu**.

Análise Pagamentos

Iha parte pagamentos:

- Kategoria **Salários e Vencimentos** ezelesaun ho montante **\$1,758,961.00** (88%), kompara ho **\$1,790,719.00** iha tinan 2024, hatudu diminusaun **\$31,758.00**.
- Kategoria **Bens e Serviços** ezelesaun ho montante **\$849,278.00** (88%), kompara ho **\$839,567.00** iha tinan 2024, hatudu **amentu moderadu** **\$9,711.00**, reflete prioridade operacional no implementasaun atividade sira.
- Ba kategoria **Capital Menor**, iha tinan 2025 **laiha ezelesaun**, enkuantu iha tinan 2024 sei iha **\$19,800.00**, ne'ebé kontribui ba diminusaun jeral iha despesas.

Nota Explicativa kona-ba Saldo no Ajustamentos

Saldo husi **Gerência husi tinan anterior** representa montante ne'ebé transporta mai husi tinan kotuk, no hatudu hanesan **Saldo Abertura (Opening Balance)** ba tinan fiskál atual, tuir dadus iha **Trial Balance** CFP nian.

Relasiona ho **Prior Period Adjustments – Relatório**, parte ida ne'e refere ba ajustamentu kontabilístiku ne'ebé halo atu korije rekordu orsamentál no finanseiru sira husi tinan anterior, liuliu iha situasaun ne'ebé mosu diferença ka despesa ne'ebé la rejista ho loos iha período ne'ebé loloos. Ajustamentu sira ne'e importante atu aseguira **akurasia no integridade dadus finanseirus**, tuir prinsipiu kontabilidade pública.

Iha termu global, bele observa katak **saldo final tinan 2024** maior liu kompara ho **tinan 2025**, ho diferença **\$273,866.00**, ne'ebé reflete diminuisaun iha saldo disponível iha tinan 2025.

Despesas Globais KFP

Iha parte ida ne'e, bele observa katak entre kategoria rua (2) despesa, **kategoria Despesas ho Pessoal (Salários e Vencimentos – SV)** mak iha orsamentu a'as liu.

Verba iha kategoria Salário & Vensimento bo’ot liu tanba iha kategoria ne’e mak akumula despesa ba **saláriu no benefísiu sira** hosi:

- Prezidente KFP no Komisáriu/a sira (total na’in 5);
- Funsionáriu Permanente sira (na’in 213);
- Ajente Administrasaun Públika (AAP) sira (na’in 5);
- Profisionais Seniores iha Funsun Públika (na’in 24);
- Asesor no kontratu nasional sira (na’in 8).

Além de ne’e, iha mós despesa ba **óras extraordinária**, ne’ebé selu ba funsionáriu no AAP sira ne’ebé hala’o servisu liu horas normál (8 oras), inklui servisu iha loron feriadu (sábadu no domingu) no feriadu nasional sira, tuir regulamentu aplicável.

Iha **trimestral da-ha’at tinan 2025**, kategoria **Bens e Serviços (502)** hetan **transferénsia orsamentu** ho montante **\$53,576.00**, atu apoia implementasaun atividade estratéjika, liuliu **formasaun karakter** ba Ajente Administrasaun Públika (AAP) sira hosi Ministériu Justisa.

Ajustamentu Ezekusaun Orsamentál

Ezekusaun orsamentu iha kategoria refere realiza atu suporta implementasaun prioridade no programa sira ne’ebé planeia tiha ona iha **Plano Anual de Ação (PAA) KFP tinan 2025**, liuliu iha **Programa 2, Subprograma 8 no Atividade 26**.

Maibé, iha **trimestral terseiru**, ezekusaun iha kategoria ne’e hetan ajustamentu internu bazeia ba nesesidade urgente KFP nian, inklui despesa ba Formasaun, Viagem local no Viagem estrangeiru.

Importante atu nota katak ajustamentu sira ne’e **la afeta montante total kategoria**, tanba akontese de’it iha nivel redistribuisaun internu (intra-kategoria), no tanba ne’e la aparece iha tabela alterasaun orsamentál.

Descrição	Real	Real
	31 de dezembro de 2025	31 de dezembro de 2024
	US\$	US\$
Saldo de Gerência (Closing balance/Opening balance)	406,171.96	219,464.36
Total Saldo de Gerência	406,171.96	219,464.36

Iha parte tuir mai ne’e hatudu orsamentu final kada kategoria iha tinan 2025.

Demonstrasaun ezekusaun despezas por programa

Descrição	Dotação Orçamento Inicial	Alteração	Dotação Orçamento Final	Execução do ano 2025	%	Execução do ano anterior 2024	Variação orçamentária
	A	B	C=A+B	D	E=D/C	F	G=D-F
980 Inclusão Social	3,000	-	3,000	448	15%	620	(620)
Salários e Vencimentos			-		0%		-
Bens e serviços	3,000		3,000	448	0%	620	(620)
510 Boa Governação e Gestão Institucional	2,898,148	53,576	2,951,724	2,607,791	88%	2,649,466	(890,057)
Salários e Vencimentos	1,992,798		1,992,798	1,758,961	88%	1,790,719	(31,758)
Bens e serviços	905,350	53,576	958,926	848,830	0%	838,947	(838,499)
Transferência Pública			-		0%		-
Capital Menor			-		0%	19,800	(19,800)
Total pagamentos	2,901,148	53,576	2,954,724	2,608,239	88%	2,650,086	(890,677)

Tabela 60 Demonstrasaun Ezekusaun Despezas Tuir Programa

Iha tinan 2025, CFP continua implementa prioridade no programa sira ne’ebé define ona iha **Plano Anual de Ação (PAA)**, liuliu liu hosi programa no subprograma sira ne’ebé planeia tiha ona.

Orsamentu inisiál ba **Programa Boa Governação no Gestão Institucional** ho montante **\$2,898,148.00**, hetan alterasaun hamutuk **\$53,576.00**, nune’e dotasaun final sai **\$2,951,724.00**. Hosi montante ne’e, CFP konsege ezejuta **\$2,607,791.00**, ne’ebé korresponde ba **88%** husi dotasaun final.

Relasiona ho **Programa Igualdade de Género no Inclusão Social**, iha dotasaun orsamentál hamutuk **\$3,000.00**. Hosi montante ne’e, ezejutaun atinji deit **\$448.00**, ne’ebé korresponde ba **15%**.

Hosi total despesa ba programa rua, KFP konsege ezejuta montante **\$2,608,239.00**, ne’ebé reflete nivel ezejutaun global ne’ebé konsidera di’ak, maski iha diferença iha nivel implementasaun entre programa sira.

a) Demosntrasaun Ezekuzaun ba Despezas tuir Funsau

Descrição	Salários e Vencimentos	Bens e serviços	Total Despezas no final 2025	Total Despezas no final 2024
	A	B	F=A+B+C+D+E	G
	11	12, 22		
Serviços gerais da administração pública	1,730,388	830,423	2,560,811	\$ 2,634,919
Defesa	11,328	5,190	16,518	\$ 2,832
Saude	17,245	13,665	30,910	\$ 12,335
Total	1,758,961	849,278	2,608,239	\$ 2,650,086

Husi tabela iha leten, bele observa katak despesa CFP iha tinan 2025 distribui ba **funsau principais tolu**, hanesan **Serviços Gerais da Administração Pública, Defesa no Saúde**

Funsau **Serviços Gerais da Administração Pública** representa parte bo’ot liu husi total despesa, ho montante **\$2,560,811**, ne’ebé reflete papel CFP nu’udar instituisaun sentrál iha jestaun rekursus umanus no administrasaun públika. Ba funsau **Defesa no Saúde**, despesa sira relativu ki’ik, ho montante respetivamente **\$16,518** no **\$30,910**, ne’ebé jeralmente relaciona ho atividade transversal sira.

Bainhira halo komparasaun entre tinan **2025 no 2024**, observa katak total despesa diminui hosi **\$2,650,086** iha tinan 2024 ba **\$2,608,239** iha tinan 2025, ho diferença **\$41,847**.

Diminusaun ida ne’e hatudu katak ezekusaun despesa CFP iha tinan 2025 **menos liu tinan anterior**, maski iha nafatin nivel ezekusaun ne’ebé konsidera di’ak no kontroladu.

Ezekusaun Orsamental – Analize Demostrasaun Finanseira

Demostrasaun finanseira CFP ba tinan fiskál 2025 prepara tuir **Base de Caixa (IPSAS Cash Basis)**, ne’ebé rekonhese reseita no despesa bainhira osan simu no paga (selu). Demostrasaun ne’e kompila no apresenta informasaun finanseira ne’ebé klaru, nítidu no fiável, atu suporta transparência no tomada desizaun.

Descrição	Notas	31 de dez de 2025	31 de dez de 2024
-----------	-------	-------------------	-------------------

Recebimentos			
Reseitas fiscais	3	-	-
Reseitas nao fiscais	4	775	7,429
Transferências de outras entidades governamentais	5	2,347,048	2,828,935
Assistência externa ou subsídios	7	-	-
Empréstimos externos	8	-	-
Empréstimos internos	9	-	-
Outras recebimentos	10	-	429
Total recebimentos		2,347,823	2,836,793
Pagamentos			
Despesas com Pessoal	11	1,758,961	1,790,719
Utilização de bens e serviços	12	848,123	839,567
Consumo de ativos	13	-	19,800
Juros e outros encargos	14	-	-
Subsídios	15	-	-
Subsídios pagos	16	-	-
Benefícios sociais	17	-	-
Transferências	18	-	-
Reembolsos de empréstimos ou empréstimos reembolsados	20	-	-
Outras despesas	19	-	-
Total pagamentos		2,607,084	2,650,086
Défice/Excedente do ano		(259,261)	186,707
Saldo no início do ano	23.1	406,172	219,464
Défice/Excedente do ano - acima		146,911	406,172
Saldo no Fim do Ano		146,911	406,172
Saldo no final do ano incluindo itens adicionais de acréscimos			
Ativos Financeiros	6	-	-

Adiantamento	12.2	1,155	-
Ativos Financeiros	21	-	-
Ativos não tangíveis	22	-	-
Cauções e Garantias (Performance Guarantee 10%)	23.2	-	-
Imposto a Pagar	24	58	-
Prior Period Adjustments	25	(13,508)	-
Saldo no fim do ano incluindo itens adicionais de acréscimos		132,306	406,172

Tabela 61 Ezekusaun Orsamentál

Demostrasaun finanseira KFP ba tinan 2025 prepara tuir **Base de Caixa (IPSAS)**, ne’ebé rekonhese reseita no despeza bainhira osan simu no paga (selu).

Iha tinan 2025, total **recebimentos** hamutuk **\$2,347,823**, ne’ebé mai liu-liu hosi **transferénsia governamentál**. Kompara ho tinan 2024 (**\$2,836,793**), iha **diminusaun signifikativu** iha reseita.

Iha parte **pagamentos**, KFP konsege ezekuta **\$2,607,084**, ki’ik liu kompara ho tinan 2024 (**\$2,650,086**). Despeza bo’ot liu kontinua iha kategoria **salários e vencimentos**, tuir mai ho **bens e serviços**.

Saldo final iha tinan 2025 (hafoin ajustamentu) hamutuk **\$132,306**, ne’ebé menus tebes kompara ho **\$406,172** iha tinan 2024.

Demonstrasaun Fluksu Kaixa

Descrição	Notas	31 de dez de 2025	31 de dez de 2024
		US \$	US \$
Fluxo de caixa das atividades operacionais			
Recibos			
Recibos de dinheiro não fiscais	4	775	7,429
Transferências de outras entidades governamentais	5	2,347,048	2,828,935
Outras Recebimentos	10	-	429

Reseita totais		2,347,823	2,836,793
Despesas			
Despesas com pessoal	11	1,758,961	1,790,719
Utilização de bens e serviços	12	848,123	839,567
Despesas totais		2,607,084	2,630,286
Fluxos de caixa líquidos das atividades operacionais	A	(259,261)	206,507
Fluxos de caixa das atividades de investimento			
Produto da venda de ativos (em outros rendimentos)	4.3.2	-	-
Aquisição de imobilizado – consumo de ativos	13	-	19,800
Fluxos de caixa líquidos das atividades de investimento	B	-	19,800
Fluxo de caixa das atividades de financiamento			
Reembolso de empréstimos	20	-	-
Fluxo de caixa líquido das atividades de financiamento	C	-	-
Aumento/(diminuição) líquido de caixa e equivalentes de caixa	A- B+C	(259,261)	186,707
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	23.1	406,172	219,464
Caixa e equivalentes de caixa no final do período		146,911	406,172
Caixa e equivalentes de caixa no final do período incluindo itens adicionais de acréscimos			
Adiantamento	12.2	1,155.00	-
Imposto a pagar	24	58.12	-
Prior Period Adjustments - Relatorio	25	(13,508.39)	-
Caixa no final do período incluindo itens adicionais de acréscimos		132,306	406,172

Tabela 63 Demonstrasaun Fluksu Kaixa

Dadus ne’ebé apresenta iha demonstrasaun **fluxu kaixa** hatudu kona-ba movimentu receitas no despesas KFP durante tinan 2025, kompara ho tinan 2024. Husi komparasaun ne’e, bele observa katak iha **diminuisaun iha receitas no despesas**, maibé reseitas tun liu despesas, ne’ebé rezulta iha **défice operacional iha tinan 2025**.

Despeza bo’ot liu kontinua iha kategoria **salários no bens e serviços**, ne’ebé sustenta funsionamentu instituisaun. Iha konsekuénsia, **saldo kaixa final mós diminui** kompara ho tinan anterior.

Despesas tuir IPSAS-24 – Parte Funsau

Descrição	Notas	Servicos gerais da administra ção pública	Defesa	Saude	Total Despesas no final 2025	Total Despesas no final 2024
Despesas recorrentes						
Despesas com Pessoal	11	1,730,388	11,328	17,245	1,758,961	1,790,720
Utilização de bens e serviços	12	830,423	5,190	13,665	849,278	839,567
Total Despesas recorrentes		2,560,811	16,518	30,910	2,608,239	2,630,287
Despesas capital						
Consumo de ativos - Capital Menor	13.1					19,800
Consumo de ativos - Capital de Desenvolvimento	13.2					
Total Despesas Capital		-	-	-	-	19,800
Total Despesas Recorrentes e Capital		2,560,811	16,518	30,910	2,608,239	2,650,087

Tabela 62 Despesas Rekorentes

Despeza KFP tuir **IPSAS-24** iha tinan 2025 foka liu ba **despesas recorrentes**, ho total **\$2,608,239**, menus liu kompara ho **\$2,650,087** iha tinan 2024. Maioria despeza konsentra iha funsau **Serviços Gerais da Administração Pública**, liuliu iha kategoria **salários no bens e serviços**, ne’ebé reflete mandatu CFP nu’udar instituisaun administrativa sentrá. Laiha despeza de capital iha 2025 (enkuantu iha Tinan 2024 iha \$19,800), ne’ebé kontribui ba diminusaun global despeza. Em jeral, estrutura despeza kontinua estável, ho dominânsia iha despeza ba pessoal no operacional.

Notas Esplikativa Relatórius Finanseiras

Hanesan órgaun autónomu, KFP iha komponente receita no despesa oioin, hanesan **juros, vendas bens correntes, transferénsia governamentál, despesas ho pessoal, capital menor, benefícios sociais, saldo de gerénsia no ajustamentu períodu anterior (Prior Period Adjustments)**. Elementu sira ne’e bele konfirmadu iha tabela sira tuir-mai.

1. Juros

Descrição	Real	Real
	31 de dezembro de 2025	31 de dezembro de 2024
	US\$	US\$
Juros		6,994.32
Total de Juros		6,994.32

Tabela 63 juros

Iha parte ida ne’e, bele esplika katak receita husi **juros** (osan funan/lukru hosi depóztu ka konta bankária) rejista de’it iha tinan **2024** ho montante **\$6,994.32**, enkuantu iha tinan **2025 laiha receita juros**.

Situasaun ida ne’e hatudu katak iha tinan **2025 laiha rendimentu adicional husi juros**, ne’ebé kontribui ba diminuisaun total receita CFP kompara ho tinan anterior.

2. Venda de Bens Correntes

Descrição	Real	Real
	31 de dezembro de 2025	31 de dezembro de 2024
	US\$	US\$
Formulários e Impressos	775.00	434.90
Total de Venda de Bens Correntes	775.00	434.90

Tabela 64 Venda de Bens Correntes

Iha tabela iha leten hatudu receita CFP husi **venda de bens correntes**, liuliu **formulários no impressos**.

Reseita ida ne’e mai hosi pagamentu ne’ebé companhia sira halo bainhira sosa dokumentus relasionadu ho prosesu **aprovizionamentu (tenderizasaun)** iha CFP, atu partisipa iha forneshimentu bens no servisu.

Bainhira halo komparasaun, observa katak iha tinan 2025 reseita aumenta ba **\$775.00**, kompara ho **\$434.90** iha tinan 2024.

Transferências husi entidades governamentais

Transferências husi entidades governamentais representa montante ne’ebé CFP simu hosi Governu no entidade pública seluk, ne’ebé rekonesse hanesan **receita prinsipal** ba entidade beneficiária.

Descrição	Real	Real
	31 /12/ 2025	31 /12/ 2024
	US\$	US\$
Transferências de fundos especiais - Fundo Petrolífero		
Transferências do governo central para os entidade do setor publicas	2,347,048.30	2,828,934.64
Quaisquer outras transferências recebidas		
Total de Transferências Recebidas	2,347,048.30	2,828,934.64

Tabela 65 Transferências husi entidades governamentais

Iha tabela iha leten hatudu katak **transferência husi Governu Central** mak fonte receita bo’ot liu ba CFP.

Bainhira halo komparasaun entre tinan 2025 no 2024, observa katak iha **diminusaun significativu** hosi **\$2,828,934.64** ba **\$2,347,048.30**, ne’ebé hatudu reduzaun iha alokasaun orsamentál ba CFP iha tinan 2025.

Despesas com pessoal (Compensation of employees)

Despesas ho pessoal representa gastu CFP ba **saláriu no benefísiu sira** ba funcionáriu no pessoal kontratadu.

Descrição	Real	Real
	31 de dezembro de 2025	31 de dezembro de 2024
	US\$	US\$

Salário e abonos regulares e permanentes	1,667,115.14	1,695,082.22
Abonos variáveis ou eventuais	91,845.91	95,636.33
Total Despesas com Pessoal	1,758,961.05	1,790,718.55

Tabela 66 Despesas com pessoal

Despesas ba Beins no Servisu

Descrição	Real	Real
	Dezembro-2025	Dezembro-2024
	US\$	US\$
Vestuário e artigos pessoais	72,881.10	1,607.00
Bens públicos	36,844.80	39,081.60
Material de escritório	65,968.75	66,948.00
Combustível	30,000.00	36,877.00
Peças e ferramentas	8,033.00	11,403.00
Prêmios, condecorações e ofertas	5,000.00	9,975.00
Outros bens correntes	2,688.00	139.1
Limpeza e Segurança	28,090.00	33,550.00
Manutenção	11,9796.07	102,759.75
Comunicações	40,895.00	39,967.00
Transportes	48,211.00	71,361.00
Catering	41,697.00	26,485.50
Ajudas de custo	192,469.79	234,646.04
Serviços profissionais	36,502.92	80,117.40
Representação	2,997.00	3,600.00
Publicação, cópia e impressão	53,005.93	58,105.05
Outros serviços correntes	17,425.00	
Rendas	45,617.65	22,944.51

Utilização total de bens e serviços	848,123.01	839,566.95
-------------------------------------	------------	------------

Tabela 67 despesas bens no servisu

Haktuir ba dadus iha tabela leten, nota katak, ba iha tinan 2025, total despeza ba **bens no serviços** hamutuk **\$848,123.01**, aumenta uitoan kompara ho **\$839,566.95** iha tinan 2024. Aumentu ne’e liu-liu mai hosi despeza iha **vestuário, manutenção, catering no rendas**, enkuantu iha diminusaun iha **ajudas de custo, serviços profissionais no transportes**.

Iha jeral, despeza hatudu **estabilidade ho ajustamentu operasionál**, tuir prioridade no nesesidade KFP durante tinan.

Adiantamento

Descrição	Real 31 de dezembro de 2025 US\$	Real 31 de dezembro de 2024 US\$
Adiantamento de bens e serviços correntes - Adiantamento de Imprest Distrital	1,155.00	
Advance Current Bens e Serviços - Embaixada		
Bens e serviços atuais - Fundo Maneio		
Utilização total de bens e serviços - Adiantamento	1,155.00	0

Tabela 68 adiantamentu

Tabela iha leten hatudu katak iha tinan 2025 rejista **adiantamento \$1,155.00**, enkuantu iha tinan 2024 **laiha**.

Adiantamento ne’e representa pagamentu antesipadu ba despeza bens no serviços, liuliu atu suporta atividade operasionál iha nivel distrital.

Capital Menor

Descrição	Real 31 de dezembro de 2025	Real 31 de dezembro de 2024
-----------	--------------------------------	--------------------------------

	US\$	US\$
Equipamento de Informática		9,900.00
Mobiliário		9,900.00
Total das despesas de capital gastas (Menor)	0	19,800.00

Tabela 69 Capital menor

Tabela iha leten demonstra katak, ezekusaun ba iha kategoria Kapital Menor ba tinan 2025 laiha maibe iha tinan 2024 CFP halo despeza ba **capital menor** ho total **\$19,800.00**, liuliu ba **equipamentu informátika no mobiliário**.

Periodo Adjustmentu

Ajustamentu hosi períodu sira tinan anteriór maka **koresaun kontabilístika** ne’ebé halo iha tinan fiskál atual, atu hadi’a erru ka omisaun sira ne’ebé la regista ho loloos iha períodu anteriór, tuir prinsipiu kontabilidade.

Descrição	Real	Real
	31 de dezembro de 2025	31 de dezembro de 2024
	US\$	US\$
Periodu Adjustmentu	(13,508.39)	

Tabela iha leten hatudu katak iha tinan 2025 regista ajustamentu hamutuk **(\$13,508.39)**, enkuantu iha tinan 2024 laiha **ajustamentu**. Valor negativu ne’e hatudu katak iha **koresaun ba despeza ka rekordu husi tinan anteriór**, ne’ebé afeta saldo finanseiru iha tinan atual.

Iha jeral, ajustamentu ne’e importante atu asegura **akurasia no kredibilidade relatóriu finanseiru**, maski kontribui ba reduzaun iha saldo final tinan 2025.

Lista Patrimonio do Estado Bens Moveis							
COMISSÃO DA FUNÇÃO PÚBLICA							
No	Descrição	Ano de Compra	Ano de Uso	Quantidade	Condições		Faixa de Preço Cada Item (\$)
EQUIPAMENTOS EDP					Boa Condição	Ma Condição	
1	Desktop	2024, 2023, 2022, 2021, 2019, 2017, 2016	1, 2, 3, 4, 6, 8, 9	105	105	0	\$ 102,525.00
2	CPU						
3	Monitor						
4	Laptop	2023, 2021, 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2012, 2011	2, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 13, 14	72	66	6	\$ 95,110.00
5	Printer	2012, 2015, 2016	13, 10, 9	8	0	8	\$ 5,220.00
6	Maquina Fotocopia		0	0	0	0	\$ -
7	UPS	2023, 2021, 2020, 2019	2, 4, 5, 6	205	205	0	\$ 28,445.00
8	Camera	2015, 2022	9, 3	8	6	2	\$ 13,750.00
9	Ekipamentu Camera	2022	5	3	3	0	\$ 2,450.00
10	Scaner	2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2021, 2023	10, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 2	29	24	5	\$ 16,325.00
11	Projectro	2023, 2018,	2, 7, 8, 9	6	6	0	\$ 6,070.00

		2017,2016					
12	Handycame	2015	10	2	0	2	\$ 5,500.00
13	Finger Print	2016	9	6	6	0	\$ 4,500.00
14	Server	2021, 2019, 2014	11, 6, 4	3	3	0	\$ 31,916.00
15	Data Stores	2023	2	2	2	0	\$ 39,800.00
16	Router	2023	2	1	1		\$ 28,500.00
				450	427	23	\$ 380,111.00
MATERIAL DE ESCRITÓRIO							
1	Ar Condicionado	2023,2022, 2021, 2019	2, 3, 4, 6	23	23		\$ 40,560.00
2	Sound System	2010	15	1	1	0	\$ 4,985.00
3	TV	2024, 2018	1, 7	3	3		0
4	Partisi	2020, 2021, 2022	5, 4, 3	28	28	0	\$ 57,600.00
5	Executive Office Suite Desk Chair	2012	8	514	514	0	\$ 369,650.00
6	Filing Cabinet	2015	10	24	24	0	\$ 4,700.00
7	Mobile File Roll	2013	12	10	10	0	\$ 42,750.00
8	Brankas	2012	13	2	2	0	\$ 4,800.00
				605	605	0	\$ 525,045.00
EQUIPAMENTO DE COMUNICAÇÃO							
1	Telefone Tablet SamsungGalaxy	2018	7	20	20	20	\$ 6,500.00

				20	20	20	\$ 6,500.00
EQUIPAMENTOS DE ÁGUA							
1	WATER FILTER	2019	6	2	2	0	\$ 2,600.00
				2	2	0	\$ 2,600.00
VEÍCULO							
1	Carro	2023, 2022, 2021, 2015, 2012, 2011	2, 3, 4, 10, 13, 14	10	10	0	\$ 403,580.00
2	Motorizada	2019	6	1	1	0	\$ 1,400.00
				11	11	0	\$ 404,980.00

Rejistu sira ne'ebé sistema fó sai hatudu katak CFP iha **rekapitulasiun kompletu ba bens móveis**, ne'ebé akumula hosi mandatu sira anteriór to'o **Mandatu Daha'at**. Tabela iha leten apresenta materiál no ekipamentu, liuliu **eletróniku no informátiku**, ne'ebé sosa liu hosi orsamentu alokadu ba CFP.

Iha tinan **2025, laiha despeza ba capital menor**, ne'ebé signifika laiha aquisisaun bens foun iha períodu refere.

Iha área lojística no patrimóniu, CFP halo **inventarizasaun anual** ba bens móveis hotu-hotu, no rezultadu rejista iha relatório inventáriu ne'ebé submete regularmente ba **Diresaun Jerál Patrimóniu do Estado – Ministériu Finansas**, atu asegura kontrolu no transparénsia patrimóniu estadu.

KFP nia prosesu aprovisionamentu sira ba iha tinan 2025

Ba tinan fiskál 2025, hafoin situasaun hahú normaliza, KFP konsege hetan kompania sira ne'ebé interesadu no estabese kontratu sira ba fornimentu bens no materiais, prestasaun servisu, liuliu iha área manutensaun no servisu operacional seluk, hanesan detalla iha tabela sira tuir-mai.

Tabela tuir-mai apresenta número RFQ (Request for Quotation) ne'ebé finaliza, inklui número kompania ne'ebé sai vensedór ba prosesu aprovisionamentu sira ne'ebé realiza ona.

Lista de Contratos das Companhias Prestadoras de Serviços – Ano 2025

No	RFQ	Descricao	Total Contrato	Data Contrato	Companhia
1	RFQ. 001/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Limpeza	\$ 22,500.00	3 marco ate 31 Dezembro	LABILAY UNIPessoal, LDA
2	RFQ. 002/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Manutensaun edifisiu	\$ 50,000.00	21 Fevereiro ate 31 Dezembro	SOLO DOBUNO UNIPessoal, LDA
3	RFQ. 003/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Pexas	\$ 10,000.00	6 Fevereiro ate 31 Dezembro	CARINDO MIDAS UNIPessoal, LDA
4	RFQ. 004/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Manutensaun AC	\$ 10,000.00	21 Fevereiro ate 31 Dezembro	ILLINOI UNIPessoal, LDA
5	RFQ. 005/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Manutensaun Eletridade	\$ 10,000.00	5 Fevereiro ate 31 Dezembro	TAM ELECTRICS AND AIR CONDITIONING

6	RFQ. 006/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Manutensaun Gerador	\$ 5,000.00	21 Fevereiro ate 31 Dezembro	TAM ELECTRICS & AIR CONDITIONING, UNIPessoal, LDA
7	RFQ. 007/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Manutensaun ekipamentus informatika no fornese material informatika	\$ 20,000.00	21 Fevereiro ate 31 Dezembro	SINMOR UNIPessoal, LDA
8	RFQ. 008/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese servisu impressora	\$ 45,000.00	3 marco ate 31 Dezembro	SYLVIA DILI UNIPessoal, LDA
9	RFQ. 009/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Material eskritoriu	\$ 35,000.00	21 Fevereiro ate 31 Dezembro	D & C BA UMA, LDA
			\$ 30,000.00		FHEMITAL UNIPessoal, LDA
10	RFQ. 010/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Be'e Hemu/Aqua	\$ 3,000.00	17 Marco ate 31 Dezembro	LJN KADUNA UNIPessoal, LDA
11	RFQ. 011/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Kombustivel ba Gerador	\$ 30,000.00	21 Fevereiro ate 31 Dezembro	AITULA FUELS LDA
		Fornese Kombustivel ba Kareta			
12	RFQ. 012/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese aluga makina fotokopia	\$ 20,000.00	3 marco ate 31 Dezembro	DEALCA1716 UNIPessoal, LDA
13	RFQ. 013/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Manutensaun filtro be	\$ 4,000.00	21 Fevereiro ate 31 Dezembro	BRANDON & JOY COM. NET. TEC INTERNATIONAL, LDA

14	RFQ. 014/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Tikete	\$ 40,100.00	5 Fevereiro ate 31 Dezembro	HALA DLA TOUR & TRAVEL UNIPessoal, LDA
15	RFQ. 015/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Katering	\$ 20,000.00	6 Fevereiro ate 31 Dezembro	ELIEZER UNIPessoal, LDA
16	RFQ. 016/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Souvenir	\$ 5,000.00	17 Marco ate 31 Dezembro	UMA DATO, LDA
17	RFQ. 017/SK/DNAF-SKFP/I/2025	Fornese Pulsa Telefone	\$ 42,000.00	6 Janeiro ate 31 Dezembro	TT
18	Extensaun	Konsumu Eletridade	\$ 60,000.00	1 Janeiro 2024 ate 31 Dezembro 2028	EDTL, EP
19	RFQ. 018/SK/DNAF-SKFP/VI/2025	Fornese Farda/Traje	\$ 49,720.00	28 Julhu ate 31 Dezembro	Bemarceu Fernandes Unipessoal, Lda
20	RFQ.19/SK/DNAF-SKFP/VI/2025	Fornese Maquina Impressao ID CARD		La kontinua tamba seidak iha Spesifikasaun ne'ebe klaru	
21	RFQ. 20/SK/DNAF-SKFP/X/2025	Fornese Farda ba Formasaun Karater	\$ 19,920.00	24 Novembro - 31 Dezembro	BEMARCEU FERNANDES, UNIPessoal, LDA
22	RFQ. 21/SK/DNAF-SKFP/X/2025	Fornese konsumu ba Formasaun Karater	\$ 53,576.00	9 Dezembro - 31 Dezembro	FUNDACAO SAO PAULO DIOCESE DE DILI
23	RFQ. 22/SK/DNAF-SKFP/X/2025	Fornese Tenda Kamping ba Formasaun Karater	\$ 2,432.00	24 Novembro - 31 Dezembro	FHEMITAL UNIPessoal, LDA

24	RFQ. 23/SK/DNAF-SKFP/X/2025	Fornese Material Escritório ba Formasaun Karater	\$ 995.00	24 Novembro - 31 Dezembro	FHEMITAL UNIPessoal, LDA
Total			\$ 588,243.00		21 kompanhia mak presta servisu

Tabela iha leten hatudu prosesu aprovizionamentu ne'ebé realiza ona no rezultadu final, ne'ebé KFP konsege estabelese kontratu sira ba **fornesimentu bens no prestasaun servisu**, tuir nesesidade operasionál no planu institusionál KFP nian. Bazeia ba **Rezolusaun Governu n.º 130/2021, loron 29 Setembru**, kona-ba gestão no realokasaun veíkulu Estadu, no mós **Dekretu-Lei n.º 21/2021, loron 10 Novembru**, relasiona ho atribui subsidu transporte mensal ba funsionáriu no Ajente Administrasaun Públika (AAP), maka RFQ ba **manutensaun motorizada la implementa**.

Akeresenta mos katak, kustu hosi **Bid Document** ne'ebé rezulta hosi públikasaun RFQ konsidera hanesan **reseita Estadu**, ne'ebé KFP rekolha liu hosi atividade aprovizionamentu, ho montante total **US\$ 775.00**.

Konstrusaun Edifísiu E-Recruitment Building

Obra konstrusaun Edifísiu Foun E-Recruitment CFP nian, durante período hosi fulan Janeiru to’o Dezembru 2025, atinji ona **nivel progresu ne’ebé aas**.

Durante período ida-ne’e, realiza mós serbisu adisionál sira, inklui **fornesimentu no instalasaun elevadór foun**, hodi kompleta infraestrutura edifísiu no aumenta funcionalidade ba servisu institusionál.

Detalho kona-ba progresu konstrusaun bele haree iha parte tuir-mai.

Relatório Progresso husi Jan 2025 – Dec 2025				
No.	Deskrisaun	Plano Progresso	Aktual Progresso	Deviasaun
I	Building			
A	Preliminaries	1,01 %	1,00 %	
B	Structure			
	Ground Work	0,52 %	0,52 %	
	Structure	31, 72 %	31,72 %	
	Steel Structure	3,98 %	3,98 %	
	Structure for Transformator Placement	0,73 %	0,00 %	
	Genset House	0,89 %	0,00 %	
C	Architecture			
	Concrete Block Wall	9,40 %	9,40 %	
	Door, Windows & Accessories	8,97 %	8,15 %	
	Ceiling	2,18 %	2,18 %	
	Floor	6,09 %	6,09 %	
	Painting	1,44 %	1,44 %	
	Sanitary	1,96 %	1,96 %	
	Roof	1,64 %	1,64 %	
	Fasade & External	1,11 %	0,76 %	
	Furniture	2,03 %	2,03 %	
	Miscellaneous	0,23 %	0,00 %	
D	Mechanical, Electrical & Plumbing for Building			
	Mechanical Work	3,30 %	2,94 %	
	Electrical Work	8,27 %	4,86 %	

	Electronic Work	7,09 %	4,70 %	
	Plumbing Work	1,01 %	0,92 %	
E	MEP Site Plan			
	Clean Water Work	0,04 %	0,04 %	
	Waste Water and Drainage Water Work	0,25 %	0,25 %	
	Test and Commissioning Plumbing Work	0,06 %	0,00 %	
	System Data, Telp and Wireless	0,03 %	0,00 %	
F	Overhead	1,17 %	1,14 %	
II	Serbisu Adisionál ba Elevadór Foun			
A	Fornesimento no Instalasaun Elevadór Foun inklui kuadru estruturál	4,89%	3,91 %	
	Total	100,00 %	89,62 %	-10,38 %

Husi fulan Janeiru to'o Dezembru 2025, progresu servisu konstrusaun edifisiu nian aumenta maka'as. Ida-ne'e evidente husi rezultadu fiziku ne'ebé hetan iha kada item servisu. Durante período ida-ne'e, iha mós adisaun foun ba obra, nomeadamente **fornesimentu no instalasaun elevadór foun ida**.

Durante tinan ida, progresu aumenta hosi **54.69% iha tinan 2024 ba 89.62% iha tinan 2025**, inklui mós servisu adisionál sira. Detalho atividade servisu iha tinan 2025 mak hanesan tuir-mai:

1. Estrutura: Obra estruturál remata ona, no presiza de'it manutensaun.

2. Arkitektura: Instalasaun odamatan no janela sira remata ona, Obra didin nian no foru nian remata ona, Obra pintura no fasada ho ACP remata ona.

3. Mekanikal, Elektrikal no Plumbing (MEP): Instalasaun saneamentu bee moos remata ona, Sistema drenajen bee fo'er no valeta udan-been kompleta ona, Instalasaun elétriku (fiu, panel, lampu no saklar) remata ona, presiza de'it manutensaun, Iha obra eletrónica balun seidauk remata, hanesan forneshimentu **mixer iha sala operadór**, Sistema IT hanesan **CCTV, Switch Data Server, PABX no Wifi** remata ona.

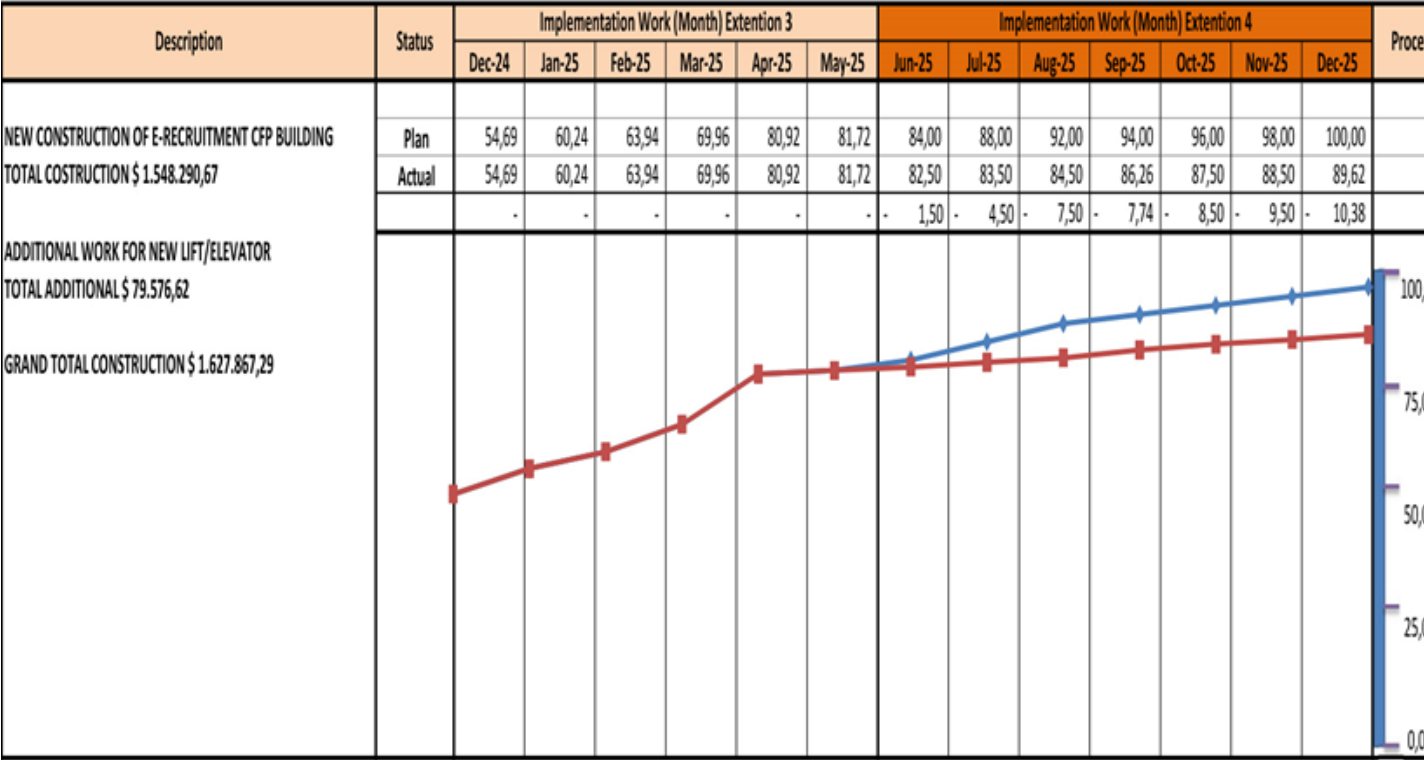
4. Elevadór Foun: Instalasaun elevadór remata ona, maibé sei hein **teste (commissioning)** no fiskalizasaun hamutuk ho entidade competente, hanesan **PU no ADN**.

Iha loron **3 Outubru 2025**, empreza **CHL-TL** no CFP hala’o **termo de entrega provisória** ba parte ida hosi obra edifisiu nian, ne’ebé mós hetan rekoñesimentu hosi **DNE-MOP no ADN**.

To’o final tinan 2025, total pagamentu ne’ebé selu ona hamutuk **\$1,335,529.49**, ne’ebé corresponde ba **86.26%** hosi valor kontratu original **\$1,548,290.67**, inklui mós valor adisionál **\$79,576.62**.

Restu pagamentu sei halo iha **pagamentu final**, hafoin remata prosesu inspesaun final, teste sistema no aprovasaun ofisial hosi entidade relevante sira.

SUMMARY PROGRESS S-CURVE OF NEW CONSTRUCTION OF E-RECRUITMENT CFP BUILDING
Up to date 31 December 2025



Rezumu Rekonsiliasaun orsamentu KFP ba tinan 2025

COMISSÃO DA FUNÇÃO PÚBLICA MATADOURO, DILI TIMOR LESTE Reconciliação Jan-P13 2025 Reconciliação Bancária 2025																					
				Bank Statement Date: <u>Per Jan-P13 2025</u>																	
Closing Balance from Bank Statement				20,986.74																	
All Transfer not yet posted in GL																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Descriptions</th> <th>Amount</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Transactions in BS Dr not yet posted in GL Cr</td> <td>\$31,915.01</td> </tr> <tr> <td>Transactions in GL Dr not yet posted in BS Cr</td> <td>\$516,015.12</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>\$547,930.13</td> </tr> </tbody> </table>		Descriptions	Amount	Transactions in BS Dr not yet posted in GL Cr	\$31,915.01	Transactions in GL Dr not yet posted in BS Cr	\$516,015.12	Total	\$547,930.13	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Other / Bank Charge</th> <th>Amount</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bank Charge</td> <td>\$0.00</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>\$0.00</td> </tr> </tbody> </table>		Other / Bank Charge	Amount	Bank Charge	\$0.00	Total	\$0.00		
Descriptions	Amount																				
Transactions in BS Dr not yet posted in GL Cr	\$31,915.01																				
Transactions in GL Dr not yet posted in BS Cr	\$516,015.12																				
Total	\$547,930.13																				
Other / Bank Charge	Amount																				
Bank Charge	\$0.00																				
Total	\$0.00																				
Subtotal				568,916.87																	
Outstandings:																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Descriptions</th> <th>Amount</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Outstanding GL Cr</td> <td>173,767.47</td> </tr> <tr> <td>Total Revenue (BS Cr) not yet posted in GL Dr</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>173,767.47</td> </tr> </tbody> </table>		Descriptions	Amount	Outstanding GL Cr	173,767.47	Total Revenue (BS Cr) not yet posted in GL Dr	-	Total	173,767.47	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Descriptions</th> <th>Amount</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>\$0.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>\$0.00</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>\$0.00</td> </tr> </tbody> </table>		Descriptions	Amount		\$0.00		\$0.00	Total	\$0.00
Descriptions	Amount																				
Outstanding GL Cr	173,767.47																				
Total Revenue (BS Cr) not yet posted in GL Dr	-																				
Total	173,767.47																				
Descriptions	Amount																				
	\$0.00																				
	\$0.00																				
Total	\$0.00																				
Total Outstandings				173,767.47																	
Opening Balance not yet posted in GL				262,843.47																	
Computed Book Balance				132,305.93																	
Balance per Cash Books (Jan-P13 2025)				132,305.93																	
Difference				0.00																	
Prepared By :		<u>Domingos Manuel Belo</u>																			
Signature & Date		_____																			
Verified By :		<u>Belizario Rafael Magno Pereira</u>																			
Signature & Date		_____																			
Approved By :		<u>Maria da Costa Oliveira</u>																			
Signature & Date		_____																			

PARTE III

Análize Global Administrasaun Públika Timor-Leste

Parte ida-ne'e apresenta análise global kona-ba situasaun no evolusaun forsa trabalho iha Administrasaun Públika Timor-Leste iha tinan 2025, bazeia ba dados atualizadu iha sistema SIGAP-FOUN, ne'ebé sai hanesan fonte oficial governu ba jestaun, monitorizasaun no planeamentu rekursus umanus iha setor públiku. Análize ida-ne'e kobre dimensaun importante sira, inklui distribuisaun rekursus umanus tuir estrutura institusionál, nivel jeográfiku (nasionál no munisípal), rejime karreira (jeral no espesial), kargu diresaun no xefia, nivel edukasaun, idade no igualdade jéneru, hodi hatudu situasaun kompleta kona-ba kapasidade no estrutura atual Administrasaun Públika.

Iha períodu ida-ne'e, Administrasaun Públika hatudu tendénsia ba konsolidasaun no estabilizasaun forsa trabalho, hafoin fase kresimentu significativu iha tinan sira liubá. Dinámika ida-ne'e reflete esforsu Governu atu harmoniza nesesidade servisu públiku ho kapasidade orsamentál Estadu nian. Maske nune'e, estrutura forsa trabalho sei hatudu konsentrasaun boot iha nivel nasionál, liu-liu iha setor edukasaun no saúde, ne'ebé representa pilár fundamental ba prestasaun servisu públiku. Iha parte seluk, nivel munisípal hatudu kresimentu gradual, maibé seidak atinji ekilímbriu ne'ebé adekua, ne'ebé bele afeta efisiénsia no asesu servisu públiku iha teritoriu. Situasaun ida-ne'e hatudu nesesidade atu kontinua reforsa kapasidade institusionál, administrativa no téknika iha nível lokal, iha kontestu implementasaun efetivu política descentalizasaun no devolusaun poder lokal.

Husi perspetiva demográfika, forsa trabalho karakteriza husi dominasaun grupu idade produtiva, ne'ebé sai fator importante atu garante kontinuidade no kapasidade operasionál Administrasaun Públika. Maibé, observa mos tendénsia envelhesimentu gradual iha balun kategoria, ne'ebé iha implikasaun direta ba planeamentu rekursus umanus iha futuro. Implementasaun reforma obrigatória, tuir enkuadramentu legal ne'ebé sei tama iha vigor iha Janeiru 2026, sei kria mudansa estrutural iha kompozisaun forsa trabalho. Ida-ne'e sei loke oportunidade atu integra forsa trabalho foun ho kompeténsia aktualizadu, maibé mos exige estratéjia ne'ebé diak atu

asegura substituisaun adekuada, continuidade servisu no transferénsia konhesimentu institusionál husi funsionáriu sira ne'ebé sai hosi sistema eh ba ona reforma.

Iha área lideransa no jestaun, dadus hatudu katak maioria kargu diresaun no xefia konsentra iha nivel intermediáriu, no maioria asumi husi funsionáriu iha idade média, ne'ebé reflete importánsia esperiénsia no senioridade iha prosesu tomada desizaun. Estrutura ida-ne'e kontribui ba estabilidade organizasionál, maibé mos levanta kestaun kona-ba renovasaun lideransa no integrasaun talentu jovem iha nivel estratéjiku. Observa mos iha mobilidade entre rejime karreira jeral no espesial iha asumi kargu lideransa, ne'ebé hatudu fleksibilidade sistema, maibé presiza mekanizmu regulasaun ne'ebé klaru atu garante meritokrasia no transparénsia iha prosesu nomeasaun sira.

Iha perspetiva igualdade jéneru, análise global hatudu katak, maske iha progresu iha partisipasaun fetu no grupu jovem iha setor balun, iha jeral seidauk iha balansu iha distribuisaun funsionáriu, liu-liu iha kargu lideransa no área tékniku. Dominánsia mane iha maioria pozisaun estratéjiku hatudu katak iha bareira estrutural no institusionál ne'ebé limita asesu fetu ba oportunidade progresu karreira. Iha kontrariu, setor hanesan saúde no edukasaun hatudu partisipasaun fetu ne'ebé signifikativu, ne'ebé reflete padraun segregasaun horizontal iha sistema servisu públiku. Situasun ida-ne'e evidensia nesesidade atu integra sistematikamente abordajen jéneru iha política no prátika jestaun rekursus umanus, inklui promosaun igualdade oportunidade, dezvoltamentu kapasidade no mekanizmu apoiu ba lideransa fetu iha Administrasaun Públika.

Bazeia ba evidénsia sira ne'e, Parte III ida-ne'e sei aprofunda análise detalhada kona-ba forsa trabalho iha Administrasaun Públiku (funsináriu Permanente ativu - não ativu no Ajente Administrasaun Públika), ho objetivu atu suporta tomada desizaun estratéjika no implementasaun reforma estruktural sira, hanesan introduksaun carreira única, política rightsizing no modernizasaun Administrasaun Públika. Reforma sira ne'e la'ós deit atu melhora efisiénsia no efetividade servisu públiku, maibé mos atu responde ba dezafiu sustentabilidade fiskál, kontrolu despeza públika no melhoria qualidade prestasaun servisu ba sidadaun sira.

Kuadru Pessóal Administrasaun Públika Timor-Leste iha 2025

Tabela iha okos hatudu estrutura husi instituisaun Estadu sira tuir natureza jurídiku, husi **IX Governu**.

No.	Ministério/Entidades (IX Governo Konstitusionál)	SIGLA IX Gov	Órgão de Soberania	Constitucional/legislativo	Órgão de aconselhamento	Governo	Adm. Direta	Adm. Indireta	Instituto Público	Estabelecimento Público	Empresa Pública	Fundos	Municípios	Órgão Autônomo	Sociedade Anônima	Tutela	Direção Superior	ou instrumento
1	Administração de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	ANATL								1						MTC		
2	Administração dos Portos de Timor-Leste	APORTIL						1								MTC		
3	Agência de Cooperação de Timor-Leste	ACTL							1							MNEC		
4	Agência de Desenvolvimento Nacional	AND							1							MPIE		
5	Agência de Promoção de Investimento e Exportação de Timor-Leste	TradInvest TL							1							MCAE		
6	Agência de Tecnologias de Informação e Comunicação	TIC TIMOR							1							MTC		
7	Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação Académica	ANAAA							1							MESCC		
8	Agência Noticiosa de Timor-Leste	TATOLI							1							PCM		
9	Arquivo e Museu da Resistência Timorense	AMRT						1								PCM		
10	Arquivo Nacional de Timor-	ANTL						1								MAE		

	Leste																	
11	Autoridade Administrativa de Ataúro	AMAtaúro											1				MAE	
12	Autoridade Aduaneira	AA						1									MF	
13	Autoridade da Aviação Civil de Timor-Leste	AACTL						1									MTC	
14	Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar	AIFAESA							1								MCAE	
15	Autoridade de Proteção Civil	APC						1									MI	
16	Autoridade de Turismo de Timor-Leste	ATTLL							1								MTA	
17	Autoridade Marítima Nacional	AMN												1			MD	
18	Autoridade Municipal de Aileu	AMAileu											1				MAE	
19	Autoridade Municipal de Ainaro	AMAinaro											1				MAE	
20	Autoridade Municipal de Baucau	AMBAucau											1				MAE	
21	Autoridade Municipal de Bobonaro	AMBobonaro											1				MAE	
22	Autoridade Municipal de Covalima	AMCovalima											1				MAE	
23	Autoridade Municipal de Díli	AMDíli											1				MAE	
24	Autoridade Municipal de Ermera	AMErmera											1				MAE	
25	Autoridade Municipal de Lautém	AMLautém											1				MAE	

26	Autoridade Municipal de Liquiçá	AMLiquiça											1			MAE		
27	Autoridade Municipal de Manatuto	AMManatuto											1			MAE		
28	Autoridade Municipal de Manufahi	AMManufahi											1			MAE		
29	Autoridade Municipal de Viqueque	AMViqueque											1			MAE		
30	Autoridade Nacional de Comunicações	ANC						1								MTC		
31	Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	ANLA							1							MTA		
32	Autoridade Nacional Designada para o Combate às Alterações Climáticas	AND														MTA		
33	Autoridade Nacional do Petróleo e Minerais	ANPM							1							MPRM		
34	Autoridade Tributária	AT						1								MF		
35	Banco Central de Timor-Leste	BCTL		1														
36	Banco Nacional de Comércio de Timor-Leste	BNCTL					1											
37	Bee Timor-Leste	BTL								1						MOP		
38	Biblioteca Nacional de Timor-Leste	BNTL						1								MJDAC		
39	Centro de Convenções de Díli	CCD						1								MCAE		
40	Centro de Formação Jurídica e Judiciária	CFJJ						1								MJ		

41	Centro Integrado de Gestão de Crises	CIGC						1								PM		
42	Centro Logístico Nacional	CLN						1								MCAE		
43	Centro Nacional Chega	CNC							1							PCM		
44	Centro Nacional de Formação Profissional - Becora	CNFP-Becora						1								MCAE		
45	Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Timor-Leste	CNCFPE						1								MCAE		
46	Centro Nacional de Reabilitação	CNR						1								MSSI		
47	Centros de Acolhimento Multifunção	CAM						1								MAE		
48	Centros de Restauração / Food Courts	CR												1		MTA		
49	Centros de Turismo e de Informação Turística	CTIT												1		MTA		
50	Comissão Anti Corrupção	CAC		1														
51	Comissão da Função Pública	CFP						1								PCM		
52	Comissão de Luta Contra o Tráfico de Pessoas	CLCTP						1								MJ		
53	Comissão de Terras e Propriedades	CTP						1								MJ		
54	Comissão Interministerial de Segurança	CIS						1								PM		
55	Comissão Nacional da Organização das Nações Unidas para a Educação, Ciência e Cultura de Timor Leste	CNU			1									1		ME		

	(UNESCO)																	
56	Comissão Nacional de Aprovisionamento	CAN						1								MPIE		
57	Comissão Nacional de Eleições	CNE		1														
58	Comissão Nacional do Desporto	CND											1			MCAS		
59	Comissão Nacional para a Facilitação do Comércio	CONFAC						1								MCAE		
60	Comissão Reguladora das Artes Marciais	CRAM							1							MCAS		
61	Comité Orientador 25	CO-25												1		ME		
62	Companhia Mineira de Timor-Leste, S.A. (Murak Rai)	CMTL												1		MPRM		
63	Conselho de Imprensa	CI					1									SECOM		
64	Defensoria Pública	DF						1								MJ		
65	Eleticidade de Timor-Leste	EDTL								1						MOP		
66	Falintil-Forças de Defesa de Timor-Leste	F-FDTL		1													MD	
67	Fundo de Reserva da Segurança Social	FRSC						1								MSSI		
68	Fundo Especial de Desenvolvimento de Ataúro	FEDA						1								MAE		
69	Gabinete das Fronteiras Terrestres e Marítimas	GFTM						1								PM		
70	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos	GMCAE				1	1										Ministro	

	Económicos																	
71	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais	GMCAS				1	1										Ministro	
72	Gabinete do Primeiro-Ministro	GPM				1	1										PM	
73	Gestão de Parques Industriais, S.A.	GESPIN						1								MCAE		
74	Hospital Nacional Guido Valadares	HNGV						1								MS		
75	Hospital Regional de Maliana	HR-Maliana						1						1		MS		
76	Hospital Regional de Maubisse	HR-Maubisse						1						1		MS		
77	Hospital Regional de Oecusse	HR-Oecusse						1								RAEOA		
78	Hospital Regional de Suai	HR-SUAI						1						1		MS		
79	Hospital Regional Eduardo Ximenes	HoREX						1						1		MS		
80	Imprensa Nacional de Timor- Leste	INTL							1							PCM		
81	Inspeção-Geral do Estado	IGE						1								PCM		
82	Inspeção-Geral do Trabalho	IGT						1								MCAE		
83	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	IADE						1								MCAE		
84	Instituto de Defesa Nacional	IDN												1		MD		
85	Instituto de Estudos Diplomáticos	IED						1						1		MNEC		

86	Inst. de Gestão de Equip. e Apoio ao Des. de Infraestruturas	IGEADI						1								MOP		
87	Instituto de Pesquisa, Desenvolvimento, Formação e Promoção do Bambu	Instituto do Bambu							1							MCAE		
88	Instituto do Petróleo e Geologia	IPG							1							MPRM		
89	Instituto Nacional da Administração Pública	INAP						1								MAE		
90	Instituto Nacional de Ciências e Tecnologia	INCT						1								MESCC		
91	Instituto Nacional de Combate ao HIV/SIDA	INCSIDA							1							MCAS		
92	Instituto Nacional de Desenvolvimento de Mão-deObra	INDMO							1							MCAE		
93	Instituto Nacional de Estatística de Timor-Leste	INETL							1							MF		
94	Instituto Nacional de Farmácia e Produtos Médicos	INFPM							1							MS		
95	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	INFORDEPE						1								ME		
96	Instituto Nacional de Saúde Pública	INSP-TL						1								MS		
97	Instituto Nacional de Segurança Social	INS						1								MSSI		
98	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança	INDDICA							1							MCAS		

99	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste	ITQL						1								MCAE		
100	Instituto Politécnico de Betano	IPB					1									MESCC		
101	Laboratório Nacional para Garantir a Qualidade das Infraestruturas	LNGQI					1									MOP		
102	Millenium Challenge Account – Timor-Leste	MCATL						1								MF		
103	Ministério da Administração Estatal	MAE				1	1										Ministro	
104	Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Floresta	MAPPF				1	1										Ministro	
105	Ministério da Defesa	MD				1	1										Ministro	
106	Ministério da Educação	ME				1	1										Ministro	
107	Ministério da Justiça	MJ				1	1										Ministro	
108	Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	MJDAC				1	1										Ministro	
109	Ministério da Saúde	MS				1	1										Ministro	
110	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	MSSI				1	1										Ministro	
111	Ministério das Finanças	MF				1	1										Ministro	
112	Ministério das Obras Pública	MOP				1	1										Ministro	
113	Ministério do Comércio e Indústria	MCI				1	1										Ministro	
114	Ministério do Desenvolvimento	MDRHC				1	1										Ministro	

	Rural e Habitação Comunitária																	
115	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	MESCC				1	1										Ministro	
116	Ministério do Interior	MI				1	1										Ministro	
117	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	MPRM				1	1										Ministro	
118	Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	MPIE				1	1										Ministro	
119	Ministério do Turismo e Ambiente	MTA				1	1										Ministro	
120	Ministério dos Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	MACLN				1	1										Ministro	
121	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	MNEC				1	1										Ministro	
122	Ministério dos Transportes e Comunicações	MTC				1	1										Ministro	
123	Museu Nacional de Timor-Leste	MNTL							1								MJDAC	
124	Parlamento Nacional	PN	1														PPN	
125	Polícia Científica de Investigação Criminal	PCIC						1									MJ	
126	Polícia Nacional de Timor-Leste	PNTL		1													MI	
127	Pousadas	Pousadas												1			MTA	
128	Presidência da República	PR	1														PR	
129	Presidência do Conselho de	PCM				1	1										Ministro	

	Ministros																	
130	Procuradoria Distrital de Baucau	PD-Baucau		1													PGR	
131	Procuradoria Distrital de Dili	PD-Díli		1													PGR	
132	Procuradoria Distrital de Oecusse	PD-Oecusse		1													PGR	
133	Procuradoria Distrital de Suai	PD-Suai		1													PGR	
134	Procuradoria Geral da República	PGR		1													PGR	
135	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	PDHJ		1														
136	Rádio e Televisão de Timor-Leste	RTTL							1							PCM		
137	Região Administrativa Especial de Oecusse-Ambeno	RAEOA		1									1				PAM	
138	Secretária de Estado da Igualdade	SEI						1						1			PM	
139	Secretaria de Estado da Proteção Civil	SEPC				1	1									MI		
140	Secretaria de Estado das Artes e Cultura	SEAC				1	1									MJDAC		
141	Secretaria de Estado das Pescas	SEP				1	1									MAPPF		
142	Secretaria de Estado das Terras e Propriedades	SETP				1	1									MJ		
143	Secretaria de Estado para a Comunicação Social	SECOM				1	1									PCM		
144	Secretariado dos Grandes	SGP						1								MPIE		

	Projetos																	
145	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	STAE						1								MAE		
146	Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano	STFDCH						1								MPIE		
147	Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego	SEFOPE						1								MCAE		
148	Secretário de Estado das Cooperativas	SECoop						1								MCAE		
149	Serviço de Apoio à Sociedade Civil e Auditoria Social	SASCAS							1							MCAS		
150	Serviço de Registo e Verificação Empresaria	SERVE							1							MCAE		
151	Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica	SNAEM							1							MS		
152	Serviço Nacional de Inteligência	SNI						1								PM		
153	TIMOR GAP (Timor Gás & Petróleo)	TIMOR GAP									1					MPRM		
154	Tribunal de Recurso	TR	1															
155	Tribunal Judicial de Primeira Instância de Baucau	TJPI-Baucau		1												TR		
156	Tribunal Judicial de Primeira Instância de Díli	TJPI-Díli		1												TR		
157	Tribunal Judicial de Primeira Instância de Oe-Cusse	TJPI-Oecusse		1												TR		

158	Tribunal Judicial de Primeira Instância de Suai	TJPI-Suai		1												TR		
159	Unidade de Missão para o Combate ao Stunting	UMCS						1								MCAS		
160	Universidade Nacional Timor Lorosa'e	UNTL						1								MESCC		
Total			3	16	1	29	31	56	26	4	1	0	14	15	0	0	0	0

Fonte: SIGAP FOUN CFP, 31 de zemburu 2025

Tabela ida ne'e demonstra detalhadamente distribuisaun estrutura Administrasaun Públika ne'ebé Komisaun Funsan Públika (KFP) simu, verifika, konfirma, analiza no rejista iha sistema SIGAP-FOUN, tuir Decreto-Lei n.º 46/2023.

Bazeia ba dadus ne'e, nota katak iha total **160 instituisaun** iha IX Governu Konstitusionál. Husi total ida ne'e, iha mos distribuisaun tuir natureza institusionál, hanesan:

- **31 instituisaun direta autónoma,**
- **56 instituisaun Administrasaun Indireta do Estado,**
- **26 instituisaun públika,**
- **Empreza Públika 4** no entre estrutura seluk.

2. Distribuisaun dados Forsa Trabalho tuir estatística jerál iha SIGAP Foun CFP ba tinan 2025

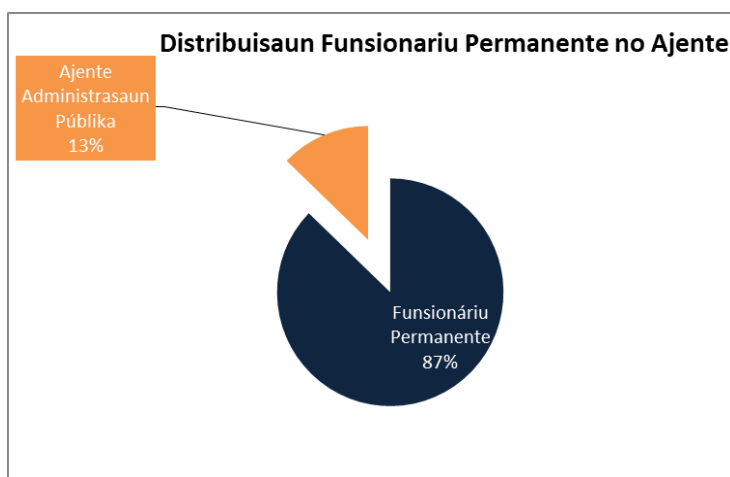
Bazeia ba dados estatística forsa trabalho ne'ebé rejista iha Sistema de Informação de Gestão da Administração Pública eh (SIGAP-FOUN CFP) husi fulan **Janeiru to'o Dezembru tinan 2025**, total Funsionáriu Públiku no Ajente Administrasaun Públika ne'ebé **ativu no la exersísiu** atinji **39,745 trabalhador**. Tuir estatutu profissional, forsa trabalho ne'e distribui ba **tipu prinsipal rua**, mak **Funsionáriu Permanente (FP)** no **Ajente Administrasaun Públika (AAP)**, ho distribuisaun tuir tipu no jéneru hanesan tuir-mai:

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total
FP	13,046	38%	21,617	62%	34,663
AAP	1,627	32%	3,455	68%	5,082
Total²	14,673	37%	25,072	63%	39,745

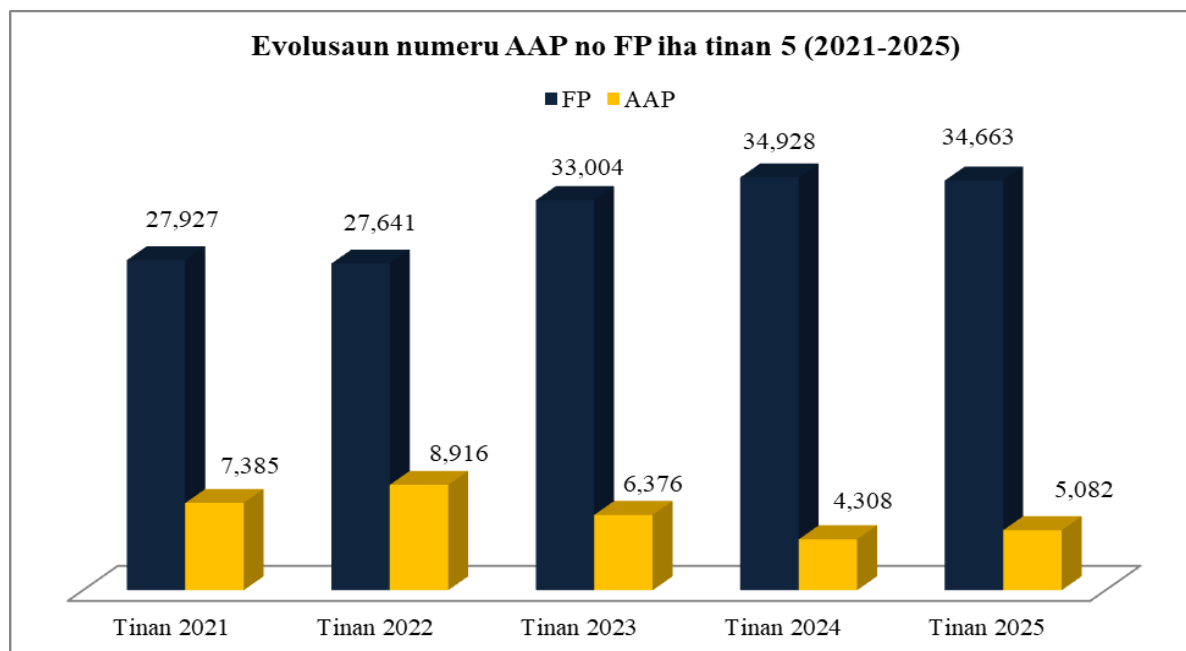
Fontes estatística SIGAP Foun

Husi total ida ne'e, **Funsionáriu Permanente** representa maioria forsa trabalho Administrasaun Públika ho total **34,663 pesoas (87%)**, enkuantu **Ajente Administrasaun Públika (AAP)** hamutuk **5,082 pesoas (13%)**.

Tuir-mai bele observa mos gráfiku komparasaun ba evolusaun totál númeru AAP no FP iha tinan 5 ikus (2021 - 2025).

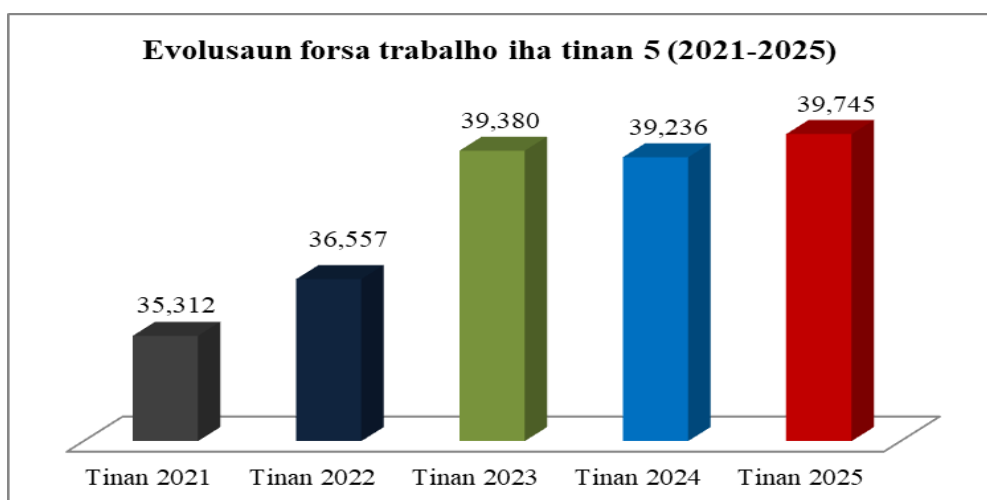


² Análize jéneru hatudu katak mane sira domina maioria forsa trabalho ho 63%, enkuantu **feto** sira representa 37%. Diferensa jéneru ida ne'e observa iha grupu profissional rua, no aas liu AAP kompara ho Funsionáriu permanente.



Gráfiku hatudu katak **iha tinan 2025** número **Funsionáriu Públiku (FP)** aumenta gradualmente husi **27,927 iha tinan 2021** ba **34,663**. Iha parte seluk, número **Ajente Administrasaun Públika (AAP)** muda tuir tinan: aumenta iha 2022, diminui iha 2023 no 2024, no aumenta fali iha **tinan 2025** ba total **5.082**.

Gráfiku tuir-mai hatudu evolusaun dados forsa trabalho iha jeral ba tinan 5 husi (2021-2025)



Gráfiku 1 Evolusaun dados forsa trabalho iha jeral ba tinan 5 husi (2021-2025)

Análize evolusaun ne'e hatudu katak forsa trabalho Administrasaun Públika aumenta husi **35,312 iha tinan 2021** ba **39,380 iha tinan 2023**. Iha **tinan 2024** observa redusaun ki'ik ba **39,236 trabalhadór**, maibé iha **tinan 2025** númeru ne'e aumenta fali ba **39,745 trabalhadór**, ne'ebé sai númeru aas liu iha períodu analizado.

Iha termu jerál, dados hirak ne'e hatudu katak **forsa trabalho Administrasaun Públika iha tendénsia kresimentu moderadu durante tinan lima ikus**, maski iha ajustamentu ki'ik iha tinan 2024.

b. Rejime Jurídiku iha Empregu

Rejime Jurídiku iha Empregu (RJE) koalia konaba distribuisaun funsionáriu iha Administrasaun Públika Timor-Leste tuir tipu vínkulu empregu, bazeia ba dados ne'ebé rejista iha **SIGAP-FOUN CFP to'o Dezembru 2025**. Rejime jurídiku empregu ne'e inklui funsionáriu permanente tékniku sira, ajente administrasaun públika ho kontratu servisu ho termu sertu ka tempu indeterminadu, funsionáriu ne'ebé ho nomeasaun ba komisaun servisu (asumi kargu Diresaun no Xefia), no funsionáriu ne'ebé iha períodu nomeasaun probatória (resén rekrutadu/ingresu ba Funsan Públika). Dados distribui hanesan tuir-mai:

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total	%
Kontratu Provimentu ho Tempu Indeterminadu	243	51%	233	49%	476	1%
Kontratu Servisu ho Termu Sertu	1,335	30%	3,124	70%	4,459	11%
Nomeasaun ho Komisaun Servisu	1,425	26%	4,127	74%	5,552	14%
Nomeasaun Probatória	4	57%	3	43%	7	0%
Permanente (Tékniku)	11,666	40%	17,585	60%	29,251	74%
Total	14,673	37%	25,072	63%	39,745	100%

Tabela 67 Rejime Jurídiku iha Empregu

Tabela Rejime Jurídiku iha Empregu hatudu katak maioria forsa trabalho Administrasaun Públika iha estatutu **permanente (tékniku)** ho **29,251 funsionáriu**, ne'ebé representa **74% husi total traballhadór**.

Iha parte seluk, **nomeasaun ho komisaun servisu** hamutuk **5,552 pesoas (14%)**, no **kontratu servisu ho termu sertu** total **4,459 pesoas (11%)**. Categoria seluk hanesan **kontratu provimentu ho tempu indeterminadu** no **nomeasaun probatória** iha númeru ki'ik liu.

Husi perspetiva jéneru, dados hatudu katak **mane sira domina maioria vínkulu empregu iha Administrasaun Públika ho 63%**, enkuantu **feto sira representa 37%**. Situausaun ida ne'e hatudu katak, maski partisipasaun fetu konsiderável ona, representasaun mane iha maioria kategoria empregu sei aas liu.

3. Distribuisaun tuir Rejime Kareira iha Kuadru Funsun Públika

Rejime kareira iha funsaun públika distribuidu ba parte rua mak hanesan Kareira Rejime Jerál no Rejime Kareira Espesial ho ninia especialidade tuir área no funsaun hamutuk 13 ne'ebe eziste iha Administrasaun Públika.

Tabela **tuir-mai** hatudu distribuisaun no dinámika númeru funsionáriu tuir **rejime karreira ida-idak**, bazeia ba dados atualizadu iha SIGAP-FOUN tuir kuadru funsionáriu iha instituisaun públika sira.

- Distribuisaun kareira jeral no espesial ho ninia percentajem tuir jéneru

Deskrisaun	Rejime Jeral					Rejime Espesial					Sub total		
	F	%	M	%	Sub Total	F	%	M	%	Sub Total	Feto	Mane	Total
FP	3,299	25%	9,759	75%	13,058	9,747	45%	11,858	55%	21,605	13,046	21,617	34,663
AAP	1,606	32%	3,433	68%	5,039	21	49%	22	51%	43	1,627	3,455	5,082
Total Jeral	4,905	27%	13,192	73%	18,097	9,768	45%	11,880	55%	21,648	14,673	25,072	39,745

Fontes estatistika SIGAP Foun

Observa ba tabela iha leten, nota katak, husi total **39,745 trabalhador, 18,097 pesoas (46%)** iha **Rejime Jerál**, enkuantu **21,648 pesoas (54%)** iha **Rejime Espesiál**. Dadus ne'e hatudu katak maioria funcionáriu servisu iha rejime espesiál.

Observa mos katak distribuisaun jéneru iha Administrasaun Públika la hanesan entre **Rejime Jerál** no **Rejime Espesiál**. Iha Rejime Jerál, mane sira domina maioria ho cerca de **73%**, enkuantu feto sira representa **27%**, ne'ebé hatudu katak partisipasaun feto iha karreira jerál seidauk ekilibradu. Iha Rejime Espesiál, kompozisaun jéneru mais ekilibradu, ho **55% mane** no **feto 45%**. Situasaun ida ne'e hatudu katak feto sira iha partisipasaun ne'ebé significativu liu iha karreira espesiál.

Iha análise tuir-mai, sei demonstra mos dinámika número funcionáriu permanente no Ajente Administrasaun Públika bazeia ba ninia profisaun eh espesialidade funsaun iha kareira rejime jerál no espesiál iha Administrasaun Públika. Tabela tuir-mai, hatudu ninia distribuisaun sira tuir area espesialidade iha kareira, jéneru no persentajem.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total	%	Observasaun
Audidores da Câmara de Contas	8	29%	20	71%	28	0%	RE ho total: 21,648 (F: 9,768 no M: 11,880)
Conservadores e Notários	17	32%	36	68%	53	0%	
Docentes	7,124	44%	9,008	56%	16,132	41%	
Docentes da UNTL	99	22%	342	78%	441	1%	
Especialista Anti-Corrupção	19	23%	62	77%	81	0%	
Funcionários Parlamentares	64	43%	84	57%	148	0%	
Guardas Prisionais	21	12%	149	88%	170	0%	
Inspeção Geral do Trabalho	12	35%	22	65%	34	0%	
Oficiais de Justiça	109	35%	205	65%	314	1%	
Polícia Científica e de Investigação Criminal	26	24%	83	76%	109	0%	
Profissionais da Saúde	2,269	55%	1,869	45%	4,138	10%	
Profissionais Seniores	5	24%	0%	76%	21		RJ ho total:

Regime Geral das Carreiras	5661	13987	19648	4,860	27%	45%	73%	17,960	45%	18,097 (F: 4,905 no M: 13,192)
Non Level				40	34%	76	66%	116	0%	
Total				14,673	37%	25,072	63%	39,745	100%	

Tabela 68 Dinâmica número funcionários permanente no Agente Administrativa Pública baseada na profissão no especialidade

Dados na tabela mostram a distribuição dos funcionários na Administração Pública Timor-Leste, analisando a diferença entre a área especial na carreira geral, nos dados de diferença entre a área profissional.

Na **Regime Especial**, maioria dos funcionários concentra na área **Docentes**, com **16,132 pessoas (41%)** **total fora trabalho**, a distribuição é relativamente equilibrada (44% feto no 56% mane). Na **Profissionais da Saúde**, total **4,138 pessoas (10%)**, a **ne'ebé feto sira representa maioria no 55%**, a distribuição é forte na área de saúde.

Na área de segurança e justiça, analisando **Guardas Prisionais (88% mane)**, **Polícia Científica (76% mane)** no **Especialista Anti-Corrupção (77% mane)**, observa-se a predominância na **ne'ebé** aas. Situação analisando os observados na **Auditoria da Câmara de Contas (71% mane)** no **Docentes da UNTL (78% mane)**.

Na **Regime Geral das Carreiras**, total dos funcionários com **17,960 pessoas (45%)**, a predominância é de **73%**, enquanto o feto sira representa **27%**. Isso é devido à distribuição dos funcionários na carreira geral, que é equilibrada.

Não é de surpreender que a distribuição dos funcionários varie de acordo com a natureza da profissão, a **ne'ebé feto sira** a distribuição é analisada aas, pois a área de saúde, enquanto mane sira domina a maioria da área ligada à segurança, a investigação na carreira geral na Administração Pública.

4. Distribuição da Força de Trabalho (FP no AAP) na Carreira Regime Geral no Regime Especial de acordo com a Categoria e o Grau.

A categoria de força de trabalho na carreira Regime Geral é composta pelas categorias analisadas: Assistente (Grau G no F), Técnico Administrativo (Grau E), Técnico Profissional (Grau D no C), Técnico

Superior (Grau B no A), no Profissional Sênior (Grau B no A). Categoria hirak ne'e refleto estrutura kuadru karreira iha funsaun públika, ne'ebé organiza funsionáriu tuir nível kualifikasaun, kompeténsia no responsabilidade iha servisu públiku.

a. Distribuisaun Kuadru funsionáriu Permanente iha kareira rejime jerál

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total	%
Assist. Grau G	8	7%	115	93%	123	1%
Assist. Grau F	244	15%	1,346	85%	1,590	12%
TA/E	652	18%	2,895	82%	3,547	27%
TP/D	1,178	33%	2,444	67%	3,622	28%
TP/C	859	34%	1,686	66%	2,545	19%
TS/B	299	24%	941	76%	1,240	9%
TS/A	54	15%	316	85%	370	3%
PS/A	3	17%	15	83%	18	0%
PS/B	2	67%	1	33%	3	0%
Sub Total	3,299	25%	9,759	75%	13,058	100%

Fontes estatistika SIGAP Foun

Observa ba iha tabela leten, hatudu distribuisaun **kuadru funsionáriu permanente iha karreira Rejime Jerál** tuir kategoria no grau karreira. Husi total **13,058 funsionáriu**, kompostu husi **feto 3,299 (25%)** no **mane 9.759 (75%)**. Husi númeru ne'e observa katak mane sira domina maioria iha karreira rejime jerál.

Tuir kategoria karreira, maioria funsionáriu konsentra iha Tékniku Profissional Grau D (TP/D) **ho 3,622 (28%)** pesoas, **tuir kedas ho** Tékniku Administrativu Grau E (TA/E) **ho 3.547 (27%)** pesoas **no** Tékniku Profissional Grau C (TP/C) **ho 2,545 (19%)** pesoas. **Dadus hirak** ne'e hatudu katak maioria funsionáriu iha rejime jerál okupa kategoria tékniku no administrativu iha nível intermediáriu. Iha kategoria **Assistente Grau F** hamutuk **1,590 (12%)** pesoas, enkuantu **Tékniku Superior Grau B** total **1,240 (9%)** pesoas. Categoria nível aas hanesan **Tékniku Superior Grau A** no **Profissional Sênior (PS/A no PS/B)** iha númeru ne'ebé ki'ik liu.

Husi perspetiva jéneru, mane sira domina maioria iha kuaze kategoria hotu-hotu, enkuantu partisipasaun feto aumenta liu iha kategoria **Tékniku Profisional (TP/C no TP/D)**, ne'ebé hatudu kontribuisaun feto ne'ebé importante iha funsaun tékniku iha Administrasaun Públika.

b. Kuadru Ajente Administrasaun Públika (AAP) husi kareira rejime jerál

Iha kuadru AAP kareira Rejime Jerál nian rejista Assistente, Tékniku Administrativu, Tékniku Profissional, Tékniku Superior inklui *Non Level* (Lateral Entry) hamutuk **5,039 (F: 1,606 no M: 3,433)**.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Total	%
Assist./G – Agente	36	36%	65	64%	101	2%
Assist. / F – Agente	234	13%	1,553	87%	1,787	35%
TA/E – Agente	491	43%	655	57%	1,146	23%
TP/D – Agente	636	47%	726	53%	1,362	27%
TP/C – Agente	155	32%	326	68%	481	10%
TS/B – Agente	12	30%	28	70%	40	1%
TS/A – Agente	2	33%	4	67%	6	0%
Non Level – Lateral Entry	40	34%	76	66%	116	2%
Total	1,606	32%	3,433	68%	5,039	100%

Tabela 69 Kuadru Ajente Administrasaun Públika (AAP) husi kareira rejime jerál

Dadus iha tabela hatudu katak maioria funsionáriu konsentra iha **Assistente Grau F – Agente**, ho **1,787** pesoas (35%), **tuir-mai Tékniku Profisional Grau D – Agente** ho **1,362** pesoas (27%) no **Tékniku Administrativu Grau E – Agente** ho **1,146** pesoas (23%). Dadus hirak ne'e hatudu katak maioria Ajente Administrasaun Públika ocupa funsaun administrativu no tékniku iha nível operacional.

Iha nível aas liu, kategoria **Tékniku Superior (Grau B no A)** iha númeru ki'ik liu, ho total **46 funsionáriu**, enkuantu **Non Level – Lateral Entry** hamutuk **116** pesoas (2%), ne'ebé refere ba funsionáriu sira ne'ebé asumi kargu diresaun ka xefia liu husi mekanizmu lateral entry (kontratu AAP asumi kargu).

Husi perspectiva jéneru, observa katak mane sira domina maioria iha quase kategoria hotu-hotu, maski iha kategoria balu hanesan **Tékniku Profisional Grau D** no **Tékniku Administrativu Grau E** kompozisaun jéneru relativu mais ekilibradu.

Dadus hirak ne'e hatudu katak estrutura Ajente Administrasaun Públika iha karreira Rejime Jerál konsentra liu iha kategoria operacional, ho dominánsia mane iha maioria nível karreira sira AAP nian.

- c. Distribuisaun númeru funcionáriu no ajente husi Rejime Jeral tuir Kategoria, grau no eskalaun ba tinan 2025

Iha tabela **tuir-mai**, hatudu distribuisaun númeru funcionáriu permanente no Ajente Administrasaun Públika (AAP) iha **Rejime Jeral**, ne'ebé fahe tuir kategoria, grau no eskalaun, inklui mos funcionáriu ho tipu kontratu Ajente **Non Level (Lateral Entry)**.

Descrição (Categoria, Grau e Escalão)	Feto	%	Mane	%	Sub Total
Agente com Cargo (Non Level)	40	34%	76	66%	116
Assistente Grau G	44	20%	180	80%	224
1	22	34%	43	66%	65
2	15	27%	41	73%	56
3	2	14%	12	86%	14
4	2	6%	31	94%	33
5	1	4%	27	96%	28
6	0	0%	12	100%	12
7	2	13%	14	88%	16
Assistente Grau F	478	14%	2,899	86%	3,377
1	343	13%	2,299	87%	2,642
2	58	22%	204	78%	262
3	60	21%	222	79%	282
4	10	11%	84	89%	94

5	4	10%	36	90%	40
6	0	0%	19	100%	19
7	3	8%	35	92%	38
Técnico Administrativo Grau E	1,143	24%	3,550	76%	4,693
1	736	27%	1,969	73%	2,705
2	137	24%	437	76%	574
3	123	26%	350	74%	473
4	46	15%	264	85%	310
5	53	19%	220	81%	273
6	32	17%	158	83%	190
7	16	10%	152	90%	168
Técnico Profissional Grau D	1,814	36%	3,170	64%	4,984
1	1,109	37%	1,877	63%	2,986
2	250	40%	368	60%	618
3	198	31%	442	69%	640
4	51	44%	65	56%	116
5	122	40%	181	60%	303
6	65	31%	142	69%	207
7	19	17%	95	83%	114
Técnico Profissional Grau C	1,014	34%	2,012	66%	3,026
1	536	34%	1,021	66%	1,557
2	147	34%	285	66%	432
3	129	30%	298	70%	427
4	36	34%	69	66%	105
5	87	35%	162	65%	249
6	73	33%	145	67%	218
7	6	16%	32	84%	38

Técnico Superior Grau B	311	24%	969	76%	1,280
1	140	23%	460	77%	600
2	65	28%	169	72%	234
3	56	24%	173	76%	229
4	9	22%	32	78%	41
5	16	21%	60	79%	76
6	19	26%	54	74%	73
7	3	20%	12	80%	15
8	1	20%	4	80%	5
9	2	40%	3	60%	5
10	0	0%	2	100%	2
Técnico Superior Grau A	56	15%	320	85%	376
1	34	20%	132	80%	166
2	5	6%	82	94%	87
3	11	14%	65	86%	76
4	4	27%	11	73%	15
5	1	8%	12	92%	13
6	1	11%	8	89%	9
7	0	0%	7	100%	7
8	0	0%	3	100%	3
Profissional Sênior Grau A	3	17%	15	83%	18
1	0	0%	2	100%	2
2	3	23%	10	77%	13
3	0	0%	3	100%	3
Profissional Sênior Grau B	2	67%	1	33%	3
1	1	100%	0	0%	1
2	1	50%	1	50%	2

Total jeral	4,905	27%	13,192	73%	18,097
--------------------	--------------	------------	---------------	------------	---------------

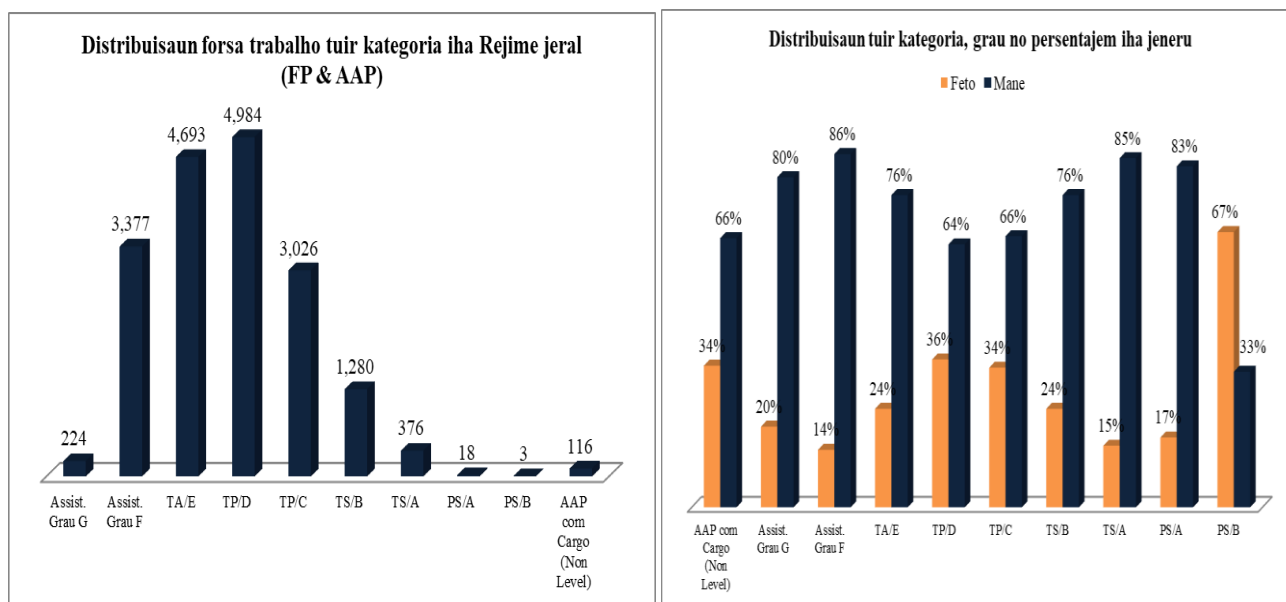
Tabela 70 Númeru Funționárius Públikus no AAP

Analiza ba dadus iha leten, observa katak husi estrutura kategoria, maioria funționáriu konsentra iha nível intermediáriu, liu-liu iha **Técnico Profissional Grau D (4,984 eh 28%), Técnico Administrativo Grau E (4,693 eh 26%) no Assistente Grau F (3,377 eh 17%)**, ne'ebé forma baze operacional Administrasaun Públika. Iha kontrariu, kategoria superior hanesan **Técnico Superior Grau B no Grau A** iha númeru ki'ik liu, ne'ebé hatudu limitasaun iha pirâmide karreira iha nível aas.

Tuir distribuisaun eskalaun, nota katak **eskalaun 1 iha númeru aas liu iha maioria grau**, ne'ebé reflete promosaun kareira jeral ne'ebe hala'o iha funsaun públika no kontratasaun ka extensaun kontratu AAP.

Iha perspetiva progresu karreira no igualdade jéneru, observa katak partisipasaun feto relativu di'ak iha nível intermediáriu (hanesan Grau D no C), maibé diminui iha nível superior, liu-liu iha **Técnico Superior Grau A (15%)**, ne'ebé hatudu barreira iha asesu ba pozisaun aas.

Gráfiku tuir mai, hanesan rezumu atu haklaru kompreensaun ba distribuisaun númeru forsa trabalho tuir kategoria iha kareira jerál.



Gráfiku 2 Distribuisaun Tuir Kategoria, Grau no Porsentajem Iha Jéneru

d. Kuadru funsionáriu permanente no AAP husi rejime espesial tinan 2025

Iha tabela tuir-mai, bele observa número funsionáriu permanente no ajente Administrasaun Públika iha rejime espesial, ne'ebé distribuídu tuir kategoria, profisaun ka espesialidade ida-idak, ho total **21,648 (F: 9,768 no M: 11,880)** no funsionáriu ajente AP hamutuk: **43 (F: 21 no M: 22)**.

Haree husi distribuisaun kategoria, nota katak grupu ne'ebé iha kuantidade boot liu mak **Rejime Docente**, ho total **16,132 (F: 7,124 no M: 9,008)**, ne'ebé sai hanesan grupu ne'ebé domina iha rejime ida ne'e.

Tabela tuir-mai, hatudu distribuisaun tuir profisaun, jéneru no persentajem.

Rejime Espesial (Kategoria) Permanente no AAP	Feto	%	Mane	%	Sub Total	%
Audidores da Câmara de Contas	8	29%	20	71%	28	0%
Auditor de 3ª. Classe	8	29%	20	71%	28	
Conservadores e Notários	17	32%	36	68%	53	0%
Conservador/Notário Estagiario	0	0%	1	100%	1	
Notário/Conservador 3ª. Classe	17	32%	35	66%	53	
Docentes	7,124	44%	9,008	56%	16,132	75%
Assistente docente	4	25%	12	75%	16	
Assistente docente – Agente	3	75%	1	25%	4	
Professor	15	21%	56	79%	71	
Professor Grau A	386	38%	628	62%	1,014	
Professor Grau B	2,947	36%	5,309	64%	8,256	
Professor Grau C com Bacharelato	1,721	56%	1,361	44%	3,082	
Professor Grau C com Licenciatura	2,005	57%	1,530	43%	3,535	
Professor Nível 1 Grau D	9	35%	17	65%	26	
Professor Nível 1 Grau E	6	38%	10	63%	16	
Professor Nível 2	21	22%	73	78%	94	

Professor Nível 3	7	39%	11	61%	18	
Docentes da UNTL	99	22%	342	78%	441	2%
Assistente Junior D1	0	0%	3	100%	3	
Assistente Junior D2	11	35%	20	65%	31	
Assistente Nível D	0	0%	1	100%	1	
Assistente Senior D1	2	20%	8	80%	10	
Assistente Senior D1 – Agente	2	67%	1	33%	3	
Assistente Senior D2 – Agente	1	100%	0	0%	1	
Leitor Junior	22	25%	67	75%	89	
Leitor Orientador C1	7	27%	19	73%	26	
Leitor Orientador Principal C	20	15%	116	85%	136	
Leitor Senior	30	29%	74	71%	104	
Professor Associado Adjunto B	4	11%	32	89%	36	
Professor Auxiliar Honorario	0	0%	1	100%	1	
Especialista Anti-Corrupção	19	23%	62	77%	81	0%
EAC Est.	0	0%	1	100%	1	
EAC I Classe	3	18%	14	82%	17	
EAC II Classe	8	21%	31	79%	39	
EAC III Classe	8	33%	16	67%	24	
Funcionários Parlamentares	64	43%	84	57%	148	1%
Administrativo Parlamentar	22	65%	12	35%	34	
Técnico Profissional Parlamentar Assistente	1	10%	9	90%	10	
Técnico Profissional Parlamentar Coordenador	22	50%	22	50%	44	
Técnico Superior Parlamentar Assistente	9	27%	24	73%	33	
Técnico Superior Parlamentar Principal	10	37%	17	63%	27	
Guardas Prisionais	21	12%	149	88%	170	1%
Guarda Prisional	20	13%	134	87%	154	

Guarda Prisional Chefe	0	0%	1	100%	1	
Guarda Prisional Oficial	0	0%	12	100%	12	
Guarda Prisional Subchefe	1	33%	2	67%	3	
Inspeção Geral do Trabalho	12	35%	22	65%	34	0%
Inspetor de 1a.	2	50%	2	50%	4	
Inspetor de 2a.	4	33%	8	67%	12	
Inspetor Geral	0	0%	1	100%	1	
Inspetor Regional	2	22%	7	78%	9	
Oficiais de Justiça	109	35%	205	65%	314	1%
Adjunto de Escrivão	20	31%	44	69%	64	
Escrivão de Direito	11	42%	15	58%	26	
Estagiário	5	31%	11	69%	16	
Oficial de Diligências	60	32%	128	68%	188	
Oficial de Diligências – Agente	7	70%	3	30%	10	
Secretário	6	60%	4	40%	10	
Polícia Científica e de Investigação Criminal	26	24%	83	76%	109	1%
Coordenador	0	0%	2	100%	2	
Especialista	8	32%	17	68%	25	
Especialista Superior	2	22%	7	78%	9	
Investigador	15	25%	46	75%	61	
Investigador Chefe	1	8%	11	92%	12	
Profissionais da Saúde	2,269	55%	1,869	45%	4,138	19%
Assistente de Enfermagem	7	37%	12	63%	19	
Enfermeiro Básico	76	31%	168	69%	244	
Enfermeiro Geral Júnior A	65	58%	48	42%	113	
Enfermeiro Geral Júnior B	224	54%	189	46%	413	
Enfermeiro Geral Sénior	0	0%	2	100%	2	

Médico Especialista Júnior	22	35%	40	65%	62	
Médico Especialista Sénior	191	53%	170	47%	361	
Médico Geral Júnior	277	50%	273	50%	550	
Médico Geral Sénior	191	53%	170	47%	361	
Parteira Profissional Júnior A	65	100%	0	0%	65	
Parteira Profissional Júnior B	305	99%	2	1%	307	
Parteira Profissional Sénior	294	100%	0	0%	294	
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Básico	4	40%	6	60%	10	
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	192	48%	207	52%	399	
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A –Agente	2	67%	1	33%	3	
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B	254	55%	211	45%	465	
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B –Agente	1	17%	5	83%	6	
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sénior	15	33%	30	67%	45	
Total Jeral	9,768	45%	11,880	55%	21,648	100%

Fontes estatística SIGAP Foun

Tabela ne'e hatudu katak, iha rejime espesial, total funsionáriu permanente no agente Administrasaun Públika hamutuk **21,648**, ho distribuisaun **45% feto no 55% mane**. Maske diferença la'ós boot tebes iha nível jeral, observa katak estrutura força trabalho ne'e konsentra iha setor **Docentes (75%)** no **Profissionais da Saúde (19%)**, ne'ebé hamutuk domina maioria iha ninia total. Ida-ne'e hatudu katak rejime espesial iha Timor-Leste depende liu ba setor edukasaun no saúde hanesan pilár prinsipál servisu públiku nian.

Iha nível grau no karreira, tabela mos hatudu tendénsia segregasaun vertikal, ne'ebé mane domina liu iha pozisaun sira ho nível aas, hanesan iha edukasaun superior (UNTL), polícia no área justisa. Maski iha balansu di'ak iha kategoria balun hanesan médico geral júnior, iha

maioria kategoria sira, partisipasaun feto sei limitadu iha nível lideransa no pozisaun superior. Ida-ne'e indika katak oportunidade progresu karreira ba feto seidauk totalmente igual.

Haree husi perspetiva igualdade jéneru, iha diferença klaru tuir kategoria no profisaun. Setor hanesan **seguransa, justisa, auditoria no anti-korrupsaun** maioria dominadu husi mane, hanesan iha Guardas Prisionais, Polícia Científica no Oficiais de Justiça. Iha kontrariu, setor **saúde no parte edukasaun balun** hatudu partisipasaun feto ne'ebé aas liu, liu-liu iha área parteira no enfermeiru sira. Ida-ne'e reflete padraun segregasaun horizontal, ne'ebé feto no mane tende konsentra iha área servisu diferente tuir natureza profisaun.

5. Distribuisaun númeru forsa trabalho tuir Kargu Diresaun no Xefia husi Rejime Jerál no Rejime Espesiál

Tuir ba atualizasaun dados iha SIGAP FOUN CFP tinan 2025 hatudu katak, númeru kargu diresaun no xefia atinji ona **5,551 kompostu husi** mane ho total **4,126 (74%)** no feto **1,425 (26%)**.

Tabela tuir-mai detalha distribuisaun númeru okupante kargu sira tuir kareira rejime, jéneru no ninia persentajem.

Kargu Diresaun no Xefia	Rejime Jeral					Rejime Espesial					Total Jeral				
	Feto	%	Mane	%	Sub Total	Feto	%	Mane	%	Sub Total	F	%	M	%	Total
Funionáriu Permanente	971	27%	2,681	73%	3,652	405	23%	1,344	77%	1,749	1,376	25%	4,025	75%	5,401
Ajente Administrasaun Pública	48	34%	94	66%	142	1	13%	7	88%	8	49	33%	101	67%	150
Total	1,019	27%	2,775	73%	3,794	406	23%	1,351	77%	1,757	1,425	26%	4,126	74%	5,551

Fontes estatistika SIGAP Foun

Distribuisaun kargu diresaun no xefia iha Administrasaun Pública durante tinan 2025 hatudu katak, husi total **5,551 funsionáriu**, maioria okupa husi mane ho **74%**, enquanto feto representa deit **26%**. Ida-ne'e evidencia desbalansu jéneru ne'ebé signifikativu iha nível lideransa, ne'ebé feto seidauk iha representasaun proporsional kompara ho mane sira. Situasaun ida-ne'e mos reflete padraun jeral iha sistpesoas servisu públiku, ne'ebé lideransa okupa husi mane sira.

Haree tuir rejime ba okupante kargu diresaun no xefia, observa katak husi total funsionáriu, **3,794 (27% feto no 73% mane)** mai husi rejime jeral, no **1,757 (23% feto no 77% mane)** mai husi rejime espesial. Ida-ne'e hatudu katak maioria okupante kargu lideransa mai husi **rejime jeral (68%)**, enquanto **rejime espesial representa deit ho 32%**.

Komparasaun tuir estatutu funsionáriu hatudu katak maioria kargu diresaun no xefia okupa husi **funsionáriu permanente (5,401)**, ne'ebé representa kuaze total, enquanto **ajente Administrasaun Públika** iha representasaun ki'ik liu (150 deit). Iha grupu permanente, feto representa apenas **25%**, no mane **75%**, ne'ebé konfirma katak iha nível estabilidade no progresu karreira, mane iha vantagem boot liu atu asesu ba pozisaun lideransa.

a. Kargu Diresaun no Xefia Rejime Jeral

Tabela **tuir-mai** ne'e hatudu distribuisaun funsionáriu permanente no ajente Administrasaun Públika ne'ebé asumi kargu diresaun no xefia iha rejime jeral durante tinan 2025.

Dadus detalhado bele observa iha kuadru tuir-mai:

Cargo de Direção e Chefia (Regime Geral)	Equiparação de Cargo	Feto	%	Mane	%	Total
Presidente da Autoridade Municipal	-	1	13%	7	88%	8
Diretor Executivo	-	1	50%	1	50%	2
Diretor Geral	-	0	0%	1	100%	1
Fiscal Único	-	1	100%	0	0%	1
Diretor Geral		34	25%	101	75%	135
Inspetor Geral	Diretor Geral	2	11%	16	89%	18
Diretor Nacional	Diretor Nacional	146	27%	398	73%	544
Diretor Municipal	Diretor Municipal	62	16%	337	84%	399
Administrador do Posto Administrativo	Chefe de Departamento	2	4%	44	96%	46
Chefe de Departamento		533	29%	1,306	71%	1,839
Chefe de Secção	Chefe de Secção	189	29%	470	71%	659

Total		971	27%	2,681	73%	3,652
Presidente da Autoridade Munisipal		1	33%	2	67%	3
Diretor Geral-Agente		1	100%	0	0%	1
Diretor Nacional –Agente		6	33%	12	67%	18
Diretor Munisipal – Agente		1	20%	4	80%	5
Chefe de Departamento - Agente		23	41%	33	59%	56
Administrador do Posto Administrativo – Agente	Chefe de Departamento	1	6%	17	94%	18
Chefe de Seccão –Agente	Chefe de Seccão	15	37%	26	63%	41
Total		48	34%	94	66%	142
Total jeral		1,019	27%	2,775	73%	3,794

Fontes estatistika SIGAP Foun

Observa ba distribuisaun númeru okupnate kargu husi rejime jeral iha leten nota katak, total funsionáriu ne'ebé okupa kargu sira ne'e hamutuk **3,794**, kompostu husi **1,019 feto no 2,775 mane**. Husi total ida-ne'e, maioria mak **funsionáriu permanente (3,652)** ho **971 feto no 2,681 mane**, enkuanto **Ajente Administrasaun Públika** representa deit **142**, ho **feto 48 no mane 94**. Distribuisaun ida-ne'e hatudu diferença jéneru iha nível lideransa, ne'ebé mane domina liu kompara ho feto.

Haree tuir estrutura kargu no ekiparasaun, observa katak maioria kargu lideransa konsentra iha nível **Diretor Nasional (544)**, **Diretor Munisipal (399)** no **Chefe de Departamento (1.839)**, ne'ebé sira ne'e forma parte boot husi estrutura lideransa. Iha kategoria sira ne'e, mane domina ho persentajen aas liu 70% iha maioria pozisaun, liu-liu iha Diretor Munisipal (84% mane) no Inspetor Geral (89% mane). Iha nível intermediáriu hanesan Xefe de Departamento no Xefe de Seksaun, partisipasaun feto aumenta to'o 29%, maibé seidauk atinji equilíbrio.

Komparasaun tuir estatutu funsionáriu hatudu katak, iha grupu **ajente Administrasaun Públika**, representasaun feto di'ak liu (34%) kompara ho grupu permanente (27%) deit, ne'ebé bele hatudu poténsia atu aumenta partisipasaun feto iha lideransa iha futuru. Maibé, iha pozisaun

espesífiku balun hanesan **Administrador do Posto Administrativo**, feto representa deit 4%, ne'ebé hatudu desbalansu ne'ebé boot liu iha área operacional.

b. Kargu Diresaun no Xefia iha área Regime Especial

Tabela tuir-mai ne'e hatudu distribuisaun funsionáriu permanente no agente Administrasaun Públika ne'ebé asumi kargu diresaun no xefia iha regime especial. Dadus detalhadu bele observa iha kuadru mak hatudu tuir-mai:

Cargo Direção e Chefia (Regime Especial)	Feto	%	Mane	%	Sub Total
Cargos de Direção e Chefia - Profissionais da Saúde	22	26%	63	74%	85
Chefe de Departamento – Saúde	9	28%	23	72%	32
Chefe do Centro de Saúde	11	24%	34	76%	45
Diretor de Apoio Diagnóstico e Terapêutica	1	50%	1	50%	2
Diretor de Assistência Clínica	1	25%	3	75%	4
Diretor Executivo – Saúde	0	0%	2	100%	2
Cargos de Direção e Chefia - Auditores da Câmara de Contas	2	67%	1	33%	3
Auditor-Chefe	2	67%	1	33%	3
Cargos de Direção e Chefia - Docentes da UNTL	17	14%	101	86%	118
Decano da UNTL	1	20%	4	80%	5
Diretor Académico	8	15%	46	85%	54
Diretor de Unidade	1	33%	2	67%	3
Pro-Reitor da UNTL	1	50%	1	50%	2
Vice-Decano UNTL	3	9%	32	91%	35
Vice-Diretor Académico	3	18%	14	82%	17
Vice-Reitor da UNTL	0	0%	2	100%	2
Cargos de Direção e Chefia - Docentes do Ensino Básico	324	25%	979	75%	1,303
Adjunto Diretor	46	24%	145	76%	191

Chefe do Gabinete de Apoio Técnico	20	26%	57	74%	77
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico – Agente	1	20%	4	80%	5
Coordenador da Escola Básica Filial	233	28%	604	72%	837
Diretor	24	13%	166	87%	190
Diretor –Agente	0	0%	2	100%	2
Cargos de Direção e Chefia - Docentes do Ensino Secundário	25	12%	176	88%	201
Adjunto Diretor	7	11%	58	89%	65
Adjunto Diretor – Agente	0	0%	1	100%	1
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico	11	17%	53	83%	64
Coordenador de Escola Secundária Filial	0	0%	7	100%	7
Diretor	7	11%	57	89%	64
Cargos de Direção e Chefia - Especialista Anti-Corrupção	3	25%	9	75%	12
Chefe de Unidade - EAC / Dir Nacional	3	33%	6	67%	9
Diretor EAC / Dir Geral	0	0%	3	100%	3
Cargos de Direção e Chefia - Funcionários Parlamentares	9	43%	12	57%	21
Chefe da Divisão	5	33%	10	67%	15
Diretor Nacional Parlamentar	4	67%	2	33%	6
Cargos de Direção e Chefia - Oficiais de Justiça	4	36%	7	64%	11
Chefe da Secção	1	25%	3	75%	4
Secretária Superior	1	50%	1	50%	2
Secretario	2	40%	3	60%	5
Cargos de Direção e Chefia – PCIC	0	0%	3	100%	3
Chefe da Brigada	0	0%	1	100%	1
Chefe Secção	0	0%	2	100%	2
Total jeral	406	23%	1,351	77%	1,757

Tabela 71 Kargu Diresaun no Xefia iha área Rejime Espesiál

Analiza ba tabela iha leten hatudu katak distribuisaun funsionáriu ne'ebé asumi kargu diresaun no xefia iha área rejime espesial durante tinan 2025 ho total **1,757**, kompostu husi **feto 406 no mane 1,351**, ne'ebé hatudu dominasaun mane ne'ebé aas liu iha nível lideransa.

Haree tuir kategoria profisaun, observa katak maioria kargu lideransa konsentra iha setor **edukasaun**, liu-liu iha **Docentes do Ensino Básico ho total (1,303 eh 74%)** no **Docentes do Ensino Secundário (201)**. Iha setor sira ne'e, mane domina ho persentajen to'o **75% iha ensino básico no 88% iha ensino sekundário**, liu-liu iha pozisaun Diretor no Coordenador. Iha kontrariu, setor **saúde (85)** hatudu partisipasaun fetu ne'ebé liu di'ak liu (26%), maske mane nafatin domina iha maioria kargu lideransa.

Iha nível edukasaun superior (UNTL), laiha balansu jéneru, okupante kargu **feto apenas 14% no mane 86%**, liu-liu iha pozisaun hanesan Vice-Decano, Diretor Académico no Vice-Reitor, ne'ebé maioria okupadu husi mane. Iha área tékniku no seguransa hanesan **PCIC (100% mane)** no **Anti-Corrupção (75% mane)**. Maibé iha kategoria balun hanesan **Auditores da Câmara de Contas (67% fetu)** no **Funcionários Parlamentares (43% fetu)**, observa sinal pozitivu ba balansu jéneru, maske número total ki'ik.

c. Distribuisaun funsionáriu mak asumi kargu tuir idade (Etária) iha Rejime Jeral no Rejime Espesial

Iha tabela Etária, demonstra funsionáriu okupante kargu diresaun no xefia husi Rejime Jeral no Rejime Espesial

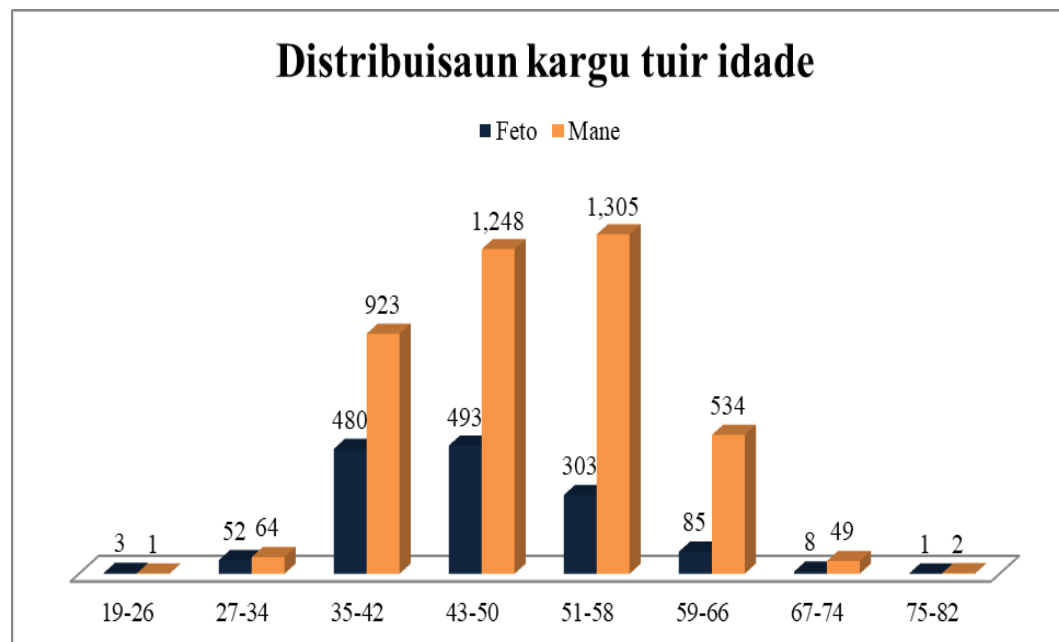
Distribuisaun Asumi Kargu tuir Idade (Etária) iha Rejime Jeral no Rejime Espesial																									
Etária Cargos Direção e Chefia - Regime Geral																									
Descrição	19-26		Total	27-34		Total	35-42		Total	43-50		Total	51-58		Total	59-66		Total	67-74		Total	75-82		Total	Total jeral
	F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		
Administrador do Posto Administrativo	0	0	0	0	0	0	1	7	8	0	15	15	1	17	18	0	4	4	0	1	1	0	0	0	46
Administrador do Posto Administrativo - Agente	0	0	0	0	1	1	1	6	7	0	5	5	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	1	1	18
Chefe de Departamento	1	0	1	21	17	38	183	306	489	195	438	633	99	389	488	30	142	172	4	14	18	0	0	0	1,839
Chefe de Departamento - Agente	2	0	2	2	3	5	13	24	37	5	5	10	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56
Chefe de Secção	0	0	0	10	11	21	68	113	181	71	144	215	34	143	177	6	55	61	0	4	4	0	0	0	659
Chefe de Secção - Agente	0	1	1	6	7	13	7	11	18	2	3	5	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41
Diretor Executivo	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Diretor Geral	0	0	0	1	0	1	6	9	15	10	34	44	8	36	44	8	22	30	1	1	2	0	0	0	136
Diretor Geral - Agente	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Diretor Munisipal	0	0	0	0	2	2	21	70	91	20	101	121	18	130	148	3	30	33	0	4	4	0	0	0	399
Diretor Munisipal - Agente	0	0	0	0	0	0	0	3	3	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Diretor Nacional	0	0	0	1	2	3	35	83	118	65	138	203	36	121	157	9	49	58	0	5	5	0	0	0	544
Diretor Nacional - Agente	0	0	0	1	2	3	2	4	6	1	4	5	2	1	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	18
Fiscal Único - INDDICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1

Inspector Geral	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	4	5	1	9	10	0	1	1	0	0	0	0	0	0	18
Presidente da Autoridade Munisipal	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	7	9	0	1	1	0	0	0	0	0	0	11
Total jeral	3	1	4	42	45	87	339	639	978	371	892	1263	202	863	1065	57	305	362	5	29	34	0	1	1	3,794
Etária Cargos Direção e Chefia - Regime Especial																									
Descrição	19-26		Total	27-34		Total	35-42		Total	43-50		Total	51-58		Total	59-66		Total	67-74		Total	75-82		Total	Total jeral
	F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		
Adjunto Diretor	0	0	0	1	1	2	18	44	62	15	61	76	15	66	81	4	28	32	0	4	4	0	0	0	257
Auditor-Chefe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Chefe da Brigada	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Chefe da Divisão	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	3	7	0	3	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	15
Chefe de Departamento - Saúde	0	0	0	2	2	4	3	10	13	2	4	6	1	5	6	1	2	3	0	0	0	0	0	0	32
Chefe de Unidade - EAC / Dir Nacional	0	0	0	0	0	0	1	4	5	2	1	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
Chefe do Centro de Saúde	0	0	0	0	2	2	3	10	13	4	12	16	4	8	12	0	2	2	0	0	0	0	0	0	45
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico	0	0	0	2	4	6	11	48	59	14	35	49	5	14	19	0	11	11	0	0	0	0	0	0	144
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - 1º Mandato	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - Renovação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
Chefe Secção	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Coordenador da Escola Básica Filial	0	0	0	3	2	5	94	117	211	60	142	202	60	205	265	13	122	135	2	15	17	1	1	2	837
Coordenador de Escola Secundária Filial	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	7

Decano da UNTL	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	5
Diretor	0	0	0	1	1	2	9	30	39	11	72	83	9	77	86	1	44	45	0	1	1	0	0	0	256
Diretor Académico	0	0	0	0	2	2	1	1	2	2	11	13	2	25	27	2	7	9	1	0	1	0	0	0	54
Diretor de Apoio Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Diretor de Assistência Clínica	0	0	0	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Diretor de Unidade	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Diretor EAC / Dir Geral	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Diretor Executivo - Saúde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Diretor Nacional Parlamentar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Pro-Reitor da UNTL	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Secretário	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Secretário Superior	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Vice-Decano UNTL	0	0	0	1	1	2	0	4	4	0	6	6	0	16	16	2	5	7	0	0	0	0	0	0	35
Vice-Diretor Académico	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	8	9	2	3	5	0	0	0	0	0	0	17
Vice-Reitor da UNTL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Total jeral	0	0	0	10	19	29	141	284	425	122	356	478	101	442	543	28	229	257	3	20	23	1	1	2	1,757
	3	1		52	64		480	923		493	1248		303	1,305		85	534		8	49		1	2		
Total Rejime jeral no especial	4			116			1,403			1,741			1,608			619			57			3			5,551

Gráfiku ne'e hatudu distribuisaun kargu diresaun no xefia tuir idade no jéneru iha Funsan Públika iha tinan 2025. Husi observasaun jeral, maioria okupante kargu konsentra iha grupu idade média, liu-liu entre 35 to'o 58 tinan, ho piku liu iha faixa 43–50 no 51–58 tinan..

Iha perspetiva jéneru, grafiku ne'e evidensia dominasaun mane iha grupu idade hotu-hotu, liu-liu iha idade média ne'ebé kargu lideransa konsentra. Maski feto iha partisipasaun iha balun grupu idade, liu-liu entre tinan 35-50, número sei inferior kompara ho mane.



Gráfiku 3 Distribuisaun Kargu Tuir Idade

Ida-ne'e reflete desbalansu jéneru ne'ebé persistente iha kargu diresaun no xefia iha Administrasaun Públika.

Iha grupu idade jovem (19–34 tinan), número okupante kargu ki'ik liu, ne'ebé indika katak funsionáriu sira iha faze inisial karreira seidauk iha oportunidade ka preparasaun suficiente atu asumi kargu lideransa. Iha kontrariu, iha grupu idade 59 tinan ba leten, número mos diminui significativamente, ne'ebé liga ho aproximasaun ba idade reforma.

d. Distribuisaun kargu diresaun no xefia tuir kategoria mak asumi kargu iha area rejime jeral no iha espesial

Iha tabela tuir-mai, bele observa número ba funsionáriu permanente no ajente sira husi rejime jeral no espesial tuir kategoria no ne'ebé asumi kargu iha area rejime jeral.

Descrição	Feto	%	Mane	%	Total
Administrador do Posto Administrativo	2	4%	44	96%	46
Enfermeiro Básico	0	0%	1	100%	1
Enfermeiro Geral Sénior	0	0%	1	100%	1
Professor Grau B	0	0%	13	100%	13
Professor Nível 1 Grau E	0	0%	1	100%	1
Técnico Administrativo Grau E	0	0%	7	100%	7
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	0	0%	1	100%	1
Técnico Profissional Grau C	2	29%	5	71%	7
Técnico Profissional Grau D	0	0%	12	100%	12
Técnico Superior Grau B	0	0%	3	100%	3
Administrador do Posto Administrativo – Agente	1	6%	17	94%	18
Agente com Cargo	0	0%	15	100%	15
Técnico Administrativo Grau E	1	50%	1	50%	2
Técnico Profissional Grau D	0	0%	1	100%	1
Chefe de Departamento	533	29%	1,306	71%	1,839
Assistente Grau F	1	100%	0	0%	1
Enfermeiro Básico	0	0%	1	100%	1
Enfermeiro Geral Júnior A	2	50%	2	50%	4
Enfermeiro Geral Júnior B	1	11%	8	89%	9
Enfermeiro Geral Sénior	3	10%	26	90%	29
Guarda Prisional	0	0%	2	100%	2
Guarda Prisional Chefe	0	0%	1	100%	1
Guarda Prisional Oficial	0	0%	3	100%	3
Inspetor de 1a.	0	0%	1	100%	1
Inspetor de 2a.	2	100%	0	0%	2
Médico Especialista Júnior	4	57%	3	43%	7

Médico Especialista Sénior	1	33%	2	67%	3
Médico Geral Júnior	4	36%	7	64%	11
Médico Geral Sénior	7	64%	4	36%	11
Parteira Profissional Júnior A	1	100%	0	0%	1
Parteira Profissional Júnior B	1	100%	0	0%	1
Parteira Profissional Sénior	7	100%	0	0%	7
Professor Grau A	1	14%	6	86%	7
Professor Grau B	9	7%	120	93%	129
Professor Grau C com Bacharelato	1	13%	7	88%	8
Professor Grau C com Licenciatura	0	0%	15	100%	15
Professor Nível 3	0	0%	1	100%	1
Técnico Administrativo Grau E	39	25%	115	75%	154
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	2	22%	7	78%	9
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B	3	27%	8	73%	11
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sénior	1	25%	3	75%	4
Técnico Profissional Grau C	195	33%	391	67%	586
Técnico Profissional Grau D	181	34%	358	66%	539
Técnico Superior Grau A	3	9%	32	91%	35
Técnico Superior Grau B	64	26%	183	74%	247
Chefe de Departamento – Agente	23	41%	33	59%	56
Agente com Cargo	19	42%	26	58%	45
Assistente Grau F	0	0%	4	100%	4
Técnico Administrativo Grau E	0	0%	1	100%	1
Técnico Profissional Grau C	2	67%	1	33%	3
Técnico Profissional Grau D	1	100%	0	0%	1
Técnico Superior Grau B	1	50%	1	50%	2
Chefe de Secção	189	29%	470	71%	659
Assistente Grau F	3	21%	11	79%	14

Assistente Grau G	0	0%	1	100%	1
Enfermeiro Geral Júnior A	4	100%	0	0%	4
Enfermeiro Geral Júnior B	0	0%	2	100%	2
Enfermeiro Geral Sénior	4	31%	9	69%	13
Guarda Prisional	3	30%	7	70%	10
Guarda Prisional Oficial	0	0%	1	100%	1
Médico Especialista Júnior	0	0%	2	100%	2
Médico Geral Júnior	2	67%	1	33%	3
Parteira Profissional Júnior A	1	100%	0	0%	1
Parteira Profissional Júnior B	1	100%	0	0%	1
Parteira Profissional Sénior	4	100%	0	0%	4
Professor Grau A	0	0%	2	100%	2
Professor Grau B	1	8%	11	92%	12
Professor Grau C com Bacharelato	1	33%	2	67%	3
Professor Grau C com Licenciatura	0	0%	2	100%	2
Técnico Administrativo Grau E	20	16%	109	84%	129
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	2	40%	3	60%	5
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B	4	57%	3	43%	7
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sénior	0	0%	1	100%	1
Técnico Profissional Grau C	60	43%	78	57%	138
Técnico Profissional Grau D	73	27%	202	73%	275
Técnico Superior Grau A	0	0%	3	100%	3
Técnico Superior Grau B	6	23%	20	77%	26
Chefe de Secção – Agente	15	37%	26	63%	41
Agente com Cargo	14	44%	18	56%	32
Assistente Grau F	0	0%	6	100%	6
Técnico Administrativo Grau E	1	100%	0	0%	1
Técnico Profissional Grau D	0	0%	2	100%	2

Diretor Executivo	1	50%	1	50%	2
Técnico Profissional Grau D	1	100%	0	0%	1
Técnico Superior Grau A	0	0%	1	100%	1
Diretor Geral	34	25%	102	75%	136
Inspetor Geral	0	0%	1	100%	1
Inspetor Regional	0	0%	1	100%	1
Médico Especialista Sénior	1	100%	0	0%	1
Médico Geral Júnior	0	0%	2	100%	2
Médico Geral Sénior	2	100%	0	0%	2
Notario/Conservador 3a. Classe	0	0%	1	100%	1
Professor Associado Adjunto B	0	0%	1	100%	1
Professor Grau A	1	100%	0	0%	1
Professor Grau B	2	50%	2	50%	4
Profissional Sénior Grau A	1	20%	4	80%	5
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	0	0%	1	100%	1
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sénior	1	100%	0	0%	1
Técnico Profissional Grau C	2	22%	7	78%	9
Técnico Profissional Grau D	0	0%	2	100%	2
Técnico Superior Grau A	12	26%	35	74%	47
Técnico Superior Grau B	12	21%	45	79%	57
Diretor Geral – Agente	1	100%		0%	1
Agente com Cargo	1	100%	0	0%	1
Diretor Munisipal	62	16%	337	84%	399
Assistente Grau F	0	0%	1	100%	1
Enfermeiro Geral Júnior A	0	0%	1	100%	1
Enfermeiro Geral Júnior B	0	0%	1	100%	1
Enfermeiro Geral Sénior	0	0%	10	100%	10
Guarda Prisional	0	0%	1	100%	1

Guarda Prisional Oficial	0	0%	1	100%	1
Guarda Prisional Subchefe	0	0%	1	100%	1
Inspetor de 2a.	0	0%	1	100%	1
Médico Geral Júnior	0	0%	1	100%	1
Médico Geral Sénior	0	0%	1	100%	1
Professor	0	0%	1	100%	1
Professor Grau B	9	20%	35	80%	44
Professor Grau C com Bacharelato	1	100%	0	0%	1
Professor Grau C com Licenciatura	0	0%	1	100%	1
Técnico Administrativo Grau E	2	12%	15	88%	17
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	0	0%	3	100%	3
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B	0	0%	1	100%	1
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sénior	0	0%	1	100%	1
Técnico Profissional Grau C	26	19%	111	81%	137
Técnico Profissional Grau D	17	17%	83	83%	100
Técnico Superior Grau A	0	0%	14	100%	14
Técnico Superior Grau B	7	12%	53	88%	60
Diretor Munisipal – Agente	1	20%	4	80%	5
Agente com Cargo	1	20%	4	80%	5
Diretor Nacional	146	27%	398	73%	544
Adjunto de Escrivão	0	0%	1	100%	1
Enfermeiro Básico	2	67%	1	33%	3
Enfermeiro Geral Júnior A	1	33%	2	67%	3
Enfermeiro Geral Júnior B	2	50%	2	50%	4
Enfermeiro Geral Sénior	0	0%	4	100%	4
Inspetor de 1a.	1	100%	0	0%	1
Inspetor de 2a.	0	0%	1	100%	1
Inspetor Regional	1	100%	0	0%	1

Leitor Orientador Principal C	0	0%	4	100%	4
Médico Especialista Júnior	0	0%	1	100%	1
Médico Geral Júnior	1	25%	3	75%	4
Médico Geral Sénior	3	100%	0	0%	3
Professor Grau B	3	23%	10	77%	13
Técnico Administrativo Grau E	0	0%	4	100%	4
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	0	0%	7	100%	7
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sénior	0	0%	1	100%	1
Técnico Profissional Grau C	57	34%	109	66%	166
Técnico Profissional Grau D	16	29%	39	71%	55
Técnico Superior Grau A	8	13%	56	88%	64
Técnico Superior Grau B	51	25%	153	75%	204
Diretor Nacional – Agente	6	33%	12	67%	18
Agente com Cargo	4	27%	11	73%	15
Técnico Profissional Grau C	1	100%	0	0%	1
Técnico Profissional Grau D	1	100%	0	0%	1
Técnico Superior Grau A	0	0%	1	100%	1
Fiscal Único – INDDICA	1	100%	0	0%	1
Técnico Profissional Grau C	1	100%	0	0%	1
Inspector Geral	2	11%	16	89%	18
Técnico Profissional Grau C	0	0%	2	100%	2
Técnico Superior Grau A	1	17%	5	83%	6
Técnico Superior Grau B	1	10%	9	90%	10
Presidente da Autoridade Munisipal	2	18%	9	82%	11
Agente com Cargo	1	33%	2	67%	3
Técnico Profissional Grau C	0	0%	2	100%	2
Técnico Superior Grau A	1	25%	3	75%	4
Técnico Superior Grau B	0	0%	2	100%	2

Total jeral	1,019	27%	2,775	73%	3,794
--------------------	--------------	------------	--------------	------------	--------------

Tabela 72 Kargu Diresaun no Xefia Tuir RJ & RE

Fontes estatistika SIGAP Foun

Iha tabela **tuir-mai**, bele observa distribuisaun númeru funsionáriu permanente sira ne'ebé asumi kargu diresaun no xefia iha área rejime espesial tuir kategoria. Iha total kargu refere hamutuk **1,757**, inklui funsionáriu husi Rejime Jeral ne'ebé asumi kargu iha área rejime espesial hamutuk **33 (F: 7 no M: 26)**, no maioria mak funsionáriu husi Rejime Espesial rasik ho total **1,724 (F: 399 no M: 1,325)**

Descrição	Feto	%	Mane	%	Total
Cargos de Direção e Chefia - Profissionais da Saúde	22	26%	63	74%	85
Chefe de Departamento – Saúde	9	28%	23	72%	32
Enfermeiro Básico	0	0%	2	100%	2
Enfermeiro Geral Júnior A	1	50%	1	50%	2
Enfermeiro Geral Júnior B	0	0%	1	100%	1
Enfermeiro Geral Sénior	0	0%	5	100%	5
Médico Geral Júnior	2	25%	6	75%	8
Médico Geral Sénior	1	33%	2	67%	3
Parteira Profissional Sénior	3	100%	0	0%	3
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	2	33%	4	67%	6
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sénior	0	0%	1	100%	1
Técnico Profissional Grau D	0	0%	1	100%	1

Chefe do Centro de Saúde	11	24%	34	76%	45
Enfermeiro Geral Júnior B	1	33%	2	67%	3
Enfermeiro Geral Sénior	3	14%	18	86%	21
Médico Geral Júnior	1	17%	5	83%	6
Médico Geral Sénior	0	0%	3	100%	3
Parteira Profissional Júnior B	2	100%	0	0%	2
Parteira Profissional Sénior	3	100%	0	0%	3
Técnico Administrativo Grau E	0	0%	1	100%	1
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior A	1	33%	2	67%	3
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Júnior B	0	0%	2	100%	2
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica e Saúde Pública - Geral Sénior	0	0%	1	100%	1
Diretor de Apoio Diagnóstico e Terapêutica	1	50%	1	50%	2
Enfermeiro Geral Sénior	0	0%	1	100%	1
Médico Geral Sénior	1	100%	0	0%	1
Diretor de Assistência Clínica	1	25%	3	75%	4
Médico Especialista Júnior	0	0%	1	100%	1
Médico Geral Júnior	0	0%	1	100%	1
Médico Geral Sénior	1	50%	1	50%	2
Diretor Executivo – Saúde	0	0%	2	100%	2

Enfermeiro Geral Sênior	0	0%	2	100%	2
Cargos de Direção e Chefia - Auditores da Câmara de Contas	2	67%	1	33%	3
Auditor-Chefe	2	67%	1	33%	3
Auditor de 3a Classe	2	67%	1	33%	3
Cargos de Direção e Chefia - Docentes da UNTL	17	14%	101	86%	118
Decano da UNTL	1	20%	4	80%	5
Assistente Junior D2	0	0%	2	100%	2
Leitor Orientador Principal C	0	0%	2	100%	2
Professor Associado Adjunto B	1	100%	0	0%	1
Diretor Académico	8	15%	46	85%	54
Assistente Junior D1	0	0%	1	100%	1
Assistente Junior D2	0	0%	2	100%	2
Assistente Nivel D	0	0%	1	100%	1
Assistente Senior D1	0	0%	1	100%	1
Leitor Junior	2	29%	5	71%	7
Leitor Orientador C1	0	0%	2	100%	2
Leitor Orientador Principal C	2	10%	19	90%	21
Leitor Senior	4	27%	11	73%	15
Professor Associado Adjunto B	0	0%	3	100%	3

Técnico Superior Grau B	0	0%	1	100%	1
Diretor de Unidade	1	33%	2	67%	3
Assistente Junior D2	0	0%	1	100%	1
Leitor Junior	1	50%	1	50%	2
Pro-Reitor da UNTL	1	50%	1	50%	2
Leitor Senior	1	50%	1	50%	2
Vice-Decano UNTL	3	9%	32	91%	35
Assistente Junior D2	1	50%	1	50%	2
Leitor Junior	0	0%	8	100%	8
Leitor Orientador C1	0	0%	2	100%	2
Leitor Orientador Principal C	2	18%	9	82%	11
Leitor Senior	0	0%	9	100%	9
Professor Associado Adjunto B	0	0%	3	100%	3
Vice-Diretor Académico	3	18%	14	82%	17
Assistente Junior D2	0	0%	1	100%	1
Leitor Junior	0	0%	3	100%	3
Leitor Orientador C1	1	25%	3	75%	4
Leitor Orientador Principal C	1	25%	3	75%	4
Leitor Senior	1	20%	4	80%	5

Vice-Reitor da UNTL	0	0%	2	100%	2
Assistente Junior D1	0	0%	1	100%	1
Professor Associado Adjunto B	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia - Docentes do Ensino Básico	324	25%	979	75%	1303
Adjunto Diretor	46	24%	145	76%	191
Professor Grau A	0	0%	7	100%	7
Professor Grau B	35	24%	111	76%	146
Professor Grau C com Bacharelato	6	27%	16	73%	22
Professor Grau C com Licenciatura	5	31%	11	69%	16
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico	21	26%	59	74%	80
Assistente Grau F	0	0%	9	100%	9
Professor Grau B	7	22%	25	78%	32
Professor Grau C com Bacharelato	5	38%	8	62%	13
Professor Grau C com Licenciatura	3	25%	9	75%	12
Técnico Administrativo Grau E	5	56%	4	44%	9
Técnico Profissional Grau D	1	20%	4	80%	5
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico - 1º Mandato	0	0%	2	100%	2
Professor Grau B	0	0%	2	100%	2
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico – Renovação	0	0%	1	100%	1

Professor Grau B	0	0%	1	100%	1
Coordenador da Escola Básica Filial	233	28%	604	72%	837
Professor Grau A	4	14%	24	86%	28
Professor Grau B	124	23%	424	77%	548
Professor Grau C com Bacharelato	80	39%	123	61%	203
Professor Grau C com Licenciatura	23	43%	30	57%	53
Professor Nível 1 Grau E	2	100%	0	0%	2
Professor Nível 2	0	0%	3	100%	3
Diretor	24	13%	168	88%	192
Professor	0	0%	1	100%	1
Professor Grau A	0	0%	8	100%	8
Professor Grau B	16	10%	141	90%	157
Professor Grau C com Bacharelato	2	14%	12	86%	14
Professor Grau C com Licenciatura	6	60%	4	40%	10
Professor Nível 2	0	0%	1	100%	1
Professor Nível 3	0	0%	1	100%	1
Cargos de Direção e Chefia - Docentes do Ensino Secundário	25	12%	176	88%	201
Adjunto Diretor	7	11%	59	89%	66
Professor Grau A	0	0%	1	100%	1

Professor Grau B	5	11%	41	89%	46
Professor Grau C com Bacharelato	1	25%	3	75%	4
Professor Grau C com Licenciatura	1	7%	14	93%	15
Chefe do Gabinete de Apoio Técnico	11	17%	53	83%	64
Professor Grau B	4	16%	21	84%	25
Professor Grau C com Bacharelato	0	0%	6	100%	6
Professor Grau C com Licenciatura	6	22%	21	78%	27
Professor Nível 2	0	0%	1	100%	1
Técnico Administrativo Grau E	1	25%	3	75%	4
Técnico Profissional Grau D	0	0%	1	100%	1
Coordenador de Escola Secundária Filial	0	0%	7	100%	7
Professor Grau B	0	0%	5	100%	5
Professor Grau C com Licenciatura	0	0%	2	100%	2
Diretor	7	11%	57	89%	64
Professor Grau A	0	0%	1	100%	1
Professor Grau B	7	14%	43	86%	50
Professor Grau C com Bacharelato	0	0%	3	100%	3
Professor Grau C com Licenciatura	0	0%	9	100%	9
Técnico Administrativo Grau E	0	0%	1	100%	1

Cargos de Direção e Chefia - Especialista Anti-Corrupção	3	25%	9	75%	12
Chefe de Unidade - EAC / Dir Nacional	3	33%	6	67%	9
EAC I Classe	1	33%	2	67%	3
EAC II Classe	2	33%	4	67%	6
Diretor EAC / Dir Geral	0	0%	3	100%	3
EAC I Classe	0	0%	1	100%	1
EAC II Classe	0	0%	2	100%	2
Cargos de Direção e Chefia - Funcionários Parlamentares	9	43%	12	57%	21
Chefe da Divisão	5	33%	10	67%	15
Técnico Profissional Parlamentar Coordenador	4	57%	3	43%	7
Técnico Superior Parlamentar Assistente	1	17%	5	83%	6
Técnico Superior Parlamentar Principal	0	0%	2	100%	2
Diretor Nacional Parlamentar	4	67%	2	33%	6
Técnico Superior Parlamentar Assistente	2	50%	2	50%	4
Técnico Superior Parlamentar Principal	2	100%	0	0%	2
Cargos de Direção e Chefia - Oficiais de Justiça	4	36%	7	64%	11
Chefe Secção	1	25%	3	75%	4
Adjunto de Escrivão	1	25%	3	75%	4
Secretário	2	40%	3	60%	5

Escrivão de Direito	1	25%	3	75%	4
Secretário	1	100%	0	0%	1
Secretário Superior	1	50%	1	50%	2
Escrivão de Direito	0	0%	1	100%	1
Secretário	1	100%	0	0%	1
Cargos de Direção e Chefia – PCIC	0	0%	3	100%	3
Chefe da Brigada	0	0%	1	100%	1
Investigador Chefe	0	0%	1	100%	1
Chefe Secção	0	0%	2	100%	2
Investigador	0	0%	1	100%	1
Técnico Superior Grau B	0	0%	1	100%	1
Total jeral	406	23%	1,351	77%	1,757

6. Distribuisaun Estrutura Abilitasional

Tabela **Estrutura Abilitasional** tuir-mai demonstra númeru funsionáriu no ajente sira tuir abilitasaun literária hahú segundo ano eskolaridade, inklui mos sira ne'ebe mak laiha Diploma husi to'o bá Doutoramentu.

Deskrisaun	Feto	%	Mane	%	Sub Total
2 anos de escolaridade	1	33%	2	67%	3
4 anos de escolaridade	43	17%	209	83%	252
5 anos de escolaridade	0	0%	2	100%	2
6 anos de escolaridade	68	12%	498	88%	566
9 anos de escolaridade	111	13%	740	87%	851
12º Ano	2,505	25%	7,345	75%	9,850
Diploma 1	256	64%	144	36%	400
Diploma 2	160	39%	248	61%	408
Diploma 3	608	48%	669	52%	1277
Diploma 4	11	28%	29	73%	40
Bacharelato	3,803	45%	4,657	55%	8,460
Licenciatura	6,480	44%	8,255	56%	14,735
Pós-Graduação	70	43%	91	57%	161
Mestrado	343	24%	1,101	76%	1,444
Doutoramento	9	17%	43	83%	52
Em Confirmação	144	19%	606	81%	750
Sem Diploma	61	12%	433	88%	494
Total jeral	14,673	37%	25,072	63%	39,745

Tabela 73 Distribuisaun Estrutura Abilitasional

Tabela iha leten hatudu katak husi total forsa trabalho **39,745**, maioria funsionáriu iha nível edukasaun **Licenciatura (14,735 eh 37%)**, kompostu husi **feto 6,480 no mane 8,255**, ne'ebé sai hanesan nível abilitasional dominante iha Administrasaun Públika. Tuir fali mak nível **12º Ano ho total 9,850 eh 25%** no **Bacharelato 8,460 eh 21%**, ne'ebé hamutuk hatudu katak maioria servidór públiku iha baze edukasaun formal ne'ebé konsidera razoável no suficiente atu sustenta funsaun administrativa sira.

Maski nune’e, proporção funsiunáriu iha nível avançadu hanesan **Pós-Graduação (161), Mestrado (1,444) no Doutorado (52)** sei relativu ki’ik, ne’ebé indica katak kapasidade espesializasaun no kualifikasaun avançada sei presiza kontinua reforsa liu hosi política formasaun no dezvoltamentu rekursus umanus iha futuru.

Haree husi perspetiva igualdade jéneru, observa katak iha nível jeral mane domina ho **63% (25.072)** kompara ho feto **37% (14.673)**. Dominasaun mane ne’e aumenta liu-liu iha nível edukasaun ki’ik no intermediáriu hanesan **6 anos, 9 anos no 12º Ano**, ne’ebé mane representa to’o 75% ka liu. Iha nível superior hanesan **Licenciatura (44% feto) no Pós-graduação (43% feto)**, partisipasaun feto aumenta, maibé iha nível aas liu hanesan **Mestrado (24% feto) no Doutorado (17% feto)**, diferença jéneru mak boot liu, ne’ebé hatudu limitasaun feto iha asesu ba edukasaun avansadu.

Komparasaun tuir nível abilitasional mos hatudu padraun importante ida: enquanto feto aumenta iha nível intermediáriu no superior inicial (Diploma no Licenciatura), mane domina liu iha nível superior avansadu no mos iha grupu ne’ebé **“Sem Diploma” (88% mane) no “Em Confirmação” (81% mane)**. Ida-ne’e reflete dezigualdade iha asesu no progresu edukasaun, ne’ebé bele iha impaktu direta ba oportunidade karreira no asesu ba kargu lideransa iha Administrasaun Públika.

7. Distribuisaun forsa trabalho tuir nível nasional no rejional

a. Nível Nasional

Bazeia ba estrutura instituisaun atualizadu iha SIGAP Foun CFP, hatudu katak número instituisaun rejistadu to’o 31 dezembru 2025 ho total 113 bazeia ba estrutura orgánika IX Governu Konstitusional.

Tabela **tuir-mai** hatudu distribuisaun número forsa trabalho iha instituisaun sira tuir nível Nasional, Munisipal, jéneru no persentajem ba kada instituisaun.

No.	Instituição	Feto	%	Mane	%	Sub Total
1	Administração de Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	0	0%	1	100%	1
2	Administração dos Portos de Timor-Leste	8	31%	18	69%	26
3	Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação Académica	1	100%	0	0%	1
4	Arquivo Nacional de Timor-Leste	9	28%	23	72%	32

5	Autoridade Administrativa de Ataúro	13	21%	48	79%	61
6	Autoridade Aduaneira	49	25%	151	76%	200
7	Autoridade da Região Administrativa Especial de Oe-Cusse Ambeno	0	0%	4	100%	4
8	Autoridade de Aviação Civil de Timor-Leste	3	33%	6	67%	9
9	Autoridade de Inspeção e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar	3	60%	2	40%	5
10	Autoridade de Proteção Civil	118	18%	533	82%	651
11	Autoridade Municipal de Aileu	30	15%	167	85%	197
12	Autoridade Municipal de Ainaro	87	27%	237	73%	324
13	Autoridade Municipal de Baucau	98	25%	301	75%	399
14	Autoridade Municipal de Bobonaro	65	17%	315	83%	380
15	Autoridade Municipal de Covalima	67	17%	324	83%	391
16	Autoridade Municipal de Díli	138	18%	610	82%	748
17	Autoridade Municipal de Ermera	64	18%	295	82%	359
18	Autoridade Municipal de Lautém	46	13%	308	87%	354
19	Autoridade Municipal de Liquiçá	57	20%	224	80%	281
20	Autoridade Municipal de Manatuto	89	24%	284	76%	373
21	Autoridade Municipal de Manufahi	53	16%	281	84%	334
22	Autoridade Municipal de Viqueque	32	10%	284	90%	316
23	Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental	1	33%	2	67%	3
24	Autoridade Tributária	46	46%	55	54%	101
25	Centro de Convenções de Díli	2	40%	3	60%	5
26	Centro de Formação Jurídica e Judiciária	7	50%	7	50%	14
27	Centro Logístico Nacional	27	33%	54	67%	81
28	Centro Nacional de Formação Profissional de Becora	15	27%	41	73%	56
29	Centro Nacional de Reabilitação	1	50%	1	50%	2
30	Comissão Anti Corrupção	19	23%	63	77%	82
31	Comissão da Função Pública	80	42%	111	58%	191
32	Comissão de Terras e Propriedades	0	0%	2	100%	2
33	Comissão Nacional da UNESCO de Timor Leste	0	0%	1	100%	1

34	Comissão Nacional de Eleições	55	36%	98	64%	153
35	Conselho de Imprensa	9	28%	23	72%	32
36	Conselho dos Combatentes da Libertação Nacional	0	0%	1	100%	1
37	Conselho Nacional de Segurança e Soberania Alimentar e Nutricional de Timor-Leste	0	0%	3	100%	3
38	Defensoria Pública	22	37%	37	63%	59
39	Fundo Especial de Desenvolvimento de Ataúro	1	25%	3	75%	4
40	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	9	30%	21	70%	30
41	Gabinete do Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais	2	33%	4	67%	6
42	Gabinete do Primeiro-Ministro	8	38%	13	62%	21
43	Hospital Nacional Guido Valadares	500	56%	391	44%	891
44	Hospital Regional de Maliana	67	55%	55	45%	122
45	Hospital Regional de Maubisse	61	53%	54	47%	115
46	Hospital Regional de Suai	97	48%	104	52%	201
47	Hospital Regional Eduardo Ximenes	112	48%	120	52%	232
48	Imprensa Nacional de Timor-Leste	16	38%	26	62%	42
49	Inspeção Geral do Estado	26	37%	45	63%	71
50	Inspeção Geral do Trabalho	29	48%	31	52%	60
51	Instituto de Apoio ao Desenvolvimento Empresarial	38	37%	65	63%	103
52	Instituto de Defesa Nacional	1	33%	2	67%	3
53	Instituto de Gestão de Equipamentos e Apoio ao Desenvolvimento de Infraestrutura	28	12%	198	88%	226
54	Instituto Nacional da Administração Pública	36	42%	50	58%	86
55	Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia	5	36%	9	64%	14
56	Instituto Nacional de Combate ao HIV-SIDA	33	53%	29	47%	62
57	Instituto Nacional de Estatística de Timor-Leste	25	37%	43	63%	68
58	Instituto Nacional de Farmácia e Produtos Médicos	28	31%	61	69%	89
59	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	49	29%	119	71%	168
60	Instituto Nacional de Saúde Pública de Timor Leste	82	43%	107	57%	189

61	Instituto Nacional de Segurança Social	18	46%	21	54%	39
62	Instituto Nacional do Desenvolvimento de Mão de Obra	15	68%	7	32%	22
63	Instituto para a Defesa dos Direitos da Criança	11	48%	12	52%	23
64	Instituto para a Qualidade de Timor-Leste	7	35%	13	65%	20
65	Instituto Politécnico de Betano	26	27%	72	73%	98
66	Ministério da Administração Estatal	137	36%	239	64%	376
67	Ministério da Agricultura, Pecuária, Pesca e Florestas	252	27%	676	73%	928
68	Ministério da Defesa	37	42%	52	58%	89
69	Ministério da Educação	7,198	45%	8,975	55%	16,173
70	Ministério da Justiça	207	28%	523	72%	730
71	Ministério da Juventude, Desporto, Arte e Cultura	53	37%	89	63%	142
72	Ministério da Saúde	1,413	55%	1,178	45%	2,591
73	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	147	35%	271	65%	418
74	Ministério das Finanças	85	38%	138	62%	223
75	Ministério das Obras Públicas	217	23%	719	77%	936
76	Ministério do Comércio e Indústria	72	38%	117	62%	189
77	Ministério do Desenvolvimento Rural e Habitação Comunitária	16	32%	34	68%	50
78	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	125	46%	147	54%	272
79	Ministério do Interior	220	11%	1,799	89%	2,019
80	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	67	42%	92	58%	159
81	Ministério do Planeamento e Investimento Estratégico	49	43%	66	57%	115
82	Ministério do Turismo e Ambiente	96	39%	153	61%	249
83	Minis. dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	99	40%	150	60%	249
84	Ministério dos Transportes e Comunicações	80	24%	259	76%	339
85	Ministério para os Assuntos dos Combatentes da Libertação Nacional	35	31%	77	69%	112
86	Parlamento Nacional	64	43%	86	57%	150
87	Polícia Científica e de Investigação Criminal	34	27%	91	73%	125
88	Polícia Nacional de Timor-Leste	83	42%	115	58%	198

89	Presidência da República	41	33%	84	67%	125
90	Presidência do Conselho de Ministros	48	45%	58	55%	106
91	Procuradoria Distrital de Baucau	5	38%	8	62%	13
92	Procuradoria Distrital de Díli	17	30%	40	70%	57
93	Procuradoria Distrital de Oe-Cusse	4	57%	3	43%	7
94	Procuradoria Distrital de Suai	1	9%	10	91%	11
95	Procuradoria Geral da República	51	36%	91	64%	142
96	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	55	42%	76	58%	131
97	RAEOA	440	34%	837	66%	1,277
98	Secretaria de Estado da Comunicação Social	17	29%	42	71%	59
99	Sec. de Estado da Formação Prof. e Emprego	129	39%	202	61%	331
100	Secretária de Estado da Igualdade	38	54%	32	46%	70
101	Secretaria de Estado de Cooperativas	32	29%	79	71%	111
102	Secretariado dos Grandes Projetos	0	0%	1	100%	1
103	Secretariado Técnico de Administração Eleitoral	22	23%	74	77%	96
104	Secret. Téc. do Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos	0	0%	2	100%	2
105	Serviço Nacional de Ambulância e Emergência Médica	8	19%	34	81%	42
106	Serviço Nacional de Inteligência	5	10%	44	90%	49
107	Tribunal de Recurso	38	37%	65	63%	103
108	Tribunal Judicial de Primeira Instância de Baucau	12	36%	21	64%	33
109	Tribunal Judicial de Primeira Instância de Díli	22	32%	46	68%	68
110	Tribunal Judicial de Primeira Instância de Oe-Cusse	7	39%	11	61%	18
111	Tribunal Judicial de Primeira Instância de Suai	9	32%	19	68%	28
112	Unidade de Missão para o Combate ao Stunting	3	100%	0	0%	3
113	Universidade Nacional Timor Lorosa'e	239	30%	554	70%	793
Total jeral		14,673	37%	25,072	63%	39,745

Fontes estatística SIGAP Foun

Observa ba iha tabele iha leten, hahu kedas análise husi **nível nasional**, dadus hatudu katak forsa trabalho konsentra iha instituisaun sentral sira, liu-liu iha ministériu sira boot hanesan

Ministério da Educação (16.173) no **Ministério da Saúde (2.591)**. Ida-ne'e hatudu katak maior parte rekursus umanus iha Administrasaun Públika nafatin sentralizadu iha nível nasional, ne'ebé fô kapasidade forte ba definisaun política no prestasaun servisu iha nível sentral. Instituisaun sira seluk hanesan ministériu, institutu no autoridade nasional mos kontribui, maibé ho número ki'ik liu kompara ho edukasaun no saúde.

Tuir ba **nível Munisipal (rejional)**, observa katak autoridade Munisipal sira iha número forsa trabalho ne'ebé konsideravel, maibé seidak boot liu kompara ho nível nasional. Munisípiu sira hanesan **Díli, Baucau, Bobonaro, no Covalima** iha total funsionáriu ne'ebé aas liu kompara ho munisípiu seluk, maibé iha jeral, distribuisaun rekursus umanus iha nível lokal sei limitadu. Ida-ne'e hatudu katak prosesu **desentralizasaun poder lokal** sei enfrenta dezafiu, liu-liu iha kapasidade rekursus umanus atu implementa política no servisu iha nível Munisipal.

Haree husi **perspetiva institucional**, estrutura hatudu diversidade instituisaun ne'ebé halo parte iha Administrasaun Públika, inklui ministériu, institutu, autoridade independente no servisu autónomu. Maibé, distribuisaun forsa trabalho la'ós uniforme; instituisaun balun iha forsa trabalho aas liu (hanesan edukasaun no saúde), enquanto instituisaun tékniku no regulador sira iha ho número ne'ebé ki'ik. Ida-ne'e bele afeta efisiénsia no koordenasaun institucional, liu-liu iha implementasaun política intersetorial no reforma administrativa.

Ikus liu, haree husi **perspetiva jéneru no igualdade**, observa katak iha nível jeral mane domina ho **63%**, enquanto feto representa **37%**. Iha nível nasional no Munisipal, padraun ida-ne'e hanesan, ne'ebé mane domina liu iha maioria instituisaun, liu-liu iha setor seguransa, infraestrutura no área tékniku. Iha kontrariu, feto iha representasaun di'ak liu iha setor saúde no sosial. Komparasaun ida-ne'e hatudu katak igualdade jéneru seidak atinji balansu iha distribuisaun forsa trabalho, liu-liu iha nível lokal, ne'ebé importante tebes ba desentralizasaun. Tanba ne'e, presiza iha política ne'ebé promove partisipasaun feto iha nível hotu-hotu, nune'e bele aseguira governasaun lokal ne'ebé inkluzivu no efetivu.

b. Nível munisipal, RAEOA no Fora Timor

Iha tabela distribuisaun Autoridade Munisipal, Rejional, demonstra número Autoridade Munisipál sira husi 14, inklui RAEOA.

Lokal Trabalho	Feto	%	Mane	%	Sub Total	%
Aileu	469	38%	775	62%	1,244	3%

Ainaro	761	42%	1,038	58%	1,799	5%
Ataúro	27	18%	119	82%	146	0%
Baucau	1,168	38%	1,873	62%	3,041	8%
Bobonaro	886	34%	1,708	66%	2,594	7%
Covalima	721	35%	1,349	65%	2,070	5%
Díli	6,161	39%	9,838	61%	15,999	40%
Ermera	1,020	40%	1,511	60%	2,531	6%
Fora de Timor	31	44%	39	56%	70	0%
Lautém	506	29%	1,250	71%	1,756	4%
Liquiça	560	37%	943	63%	1,503	4%
Manatuto	536	37%	920	63%	1,456	4%
Manufahi	687	38%	1,118	62%	1,805	5%
Oe-Cusse	538	33%	1,103	67%	1,641	4%
Viqueque	602	29%	1,488	71%	2,090	5%
Total jeral	14,673	37%	25,072	63%	39,745	100%

Tabela 74, Distribuisaun Nível Munisipal, RAEOA no Fora Timor

Observa ba tabela iha leten hatudu distribuisaun **funسیونáriu 39.745** tuir lokal trabalho iha **munisípiu 14 inklui RAEOA (Oe-Cusse)** no mos sira ne'ebé hala'o servisu iha **Fora Timor**. Husi dadus ne'e, nota katak **Munisípiu Díli** iha konsentrasaun forsa trabalho ne'ebé aas liu ho total **15.999 (40%)**, kompostu husi **feto 6.161 no mane 9.838**. Ida-ne'e hatudu katak maioria funسیونáriu públiku nafatin konsentra iha kapital, ne'ebé refleto nível sentralizasaun servisu no funsaun governu.

Tuir fali, munisípiu sira hanesan **Baucau (8%)**, **Bobonaro (7%)**, **Ermera (6%)**, no munisípiu sira seluk iha entre **3% to'o 5%** husi total forsa trabalho. Munisípiu ki'ik hanesan **Ataúro (0%)** no área **Fora Timor (0%)** iha número ne'ebé limitadu tebes. Distribuisaun ida-ne'e hatudu katak kapasidade rekursus umanus iha nível lokal seidauk uniforme, no iha diferença bo'ot entre Díli no munisípiu sira seluk ne'ebé mos presija hetan atensaun.

Haree husi perspetiva dezvoltamentu institusional no **desentralizasaun poder lokal**, dadus ne'e hatudu dezañu importante ida. Tanba maioria forsa trabalho konsentra iha Díli, munisípiu sira seluk bele enfrenta limitasaun iha kapasidade atu implementa politika no presta servisu

públiku ho efisiénsia. Ida-ne'e implika katak presiza iha política redistribuisaun no reforsu rekursus umanus iha nível munisipal, hodi suporta implementasaun efetiva ba descentralizasaun.

Ikus liu, haree husi **perspetiva jéneru**, distribuisaun iha maioria munisípiu hatudu dominasaun mane ho média **60% to'o 70%**, enquanto feto iha entre **30% to'o 40%**. Munisípiu balun hanesan **Ainaro (42% feto)** no **Ermera (40% feto)** hatudu partisipasaun feto ne'ebé di'ak liu, maibé iha lokalidade hanesan **Lautém no Viqueque (feto 29% deit)**, diferença jéneru mak boot liu. Ida-ne'e konfirma mos katak igualdade jéneru seidauk atinji balansu iha nível lokal, ne'ebé importante tebes atu konsidera iha prosesu descentralizasaun, atu garante partisipasaun inkluzivu iha governasaun lokal.

c. Análize evolusaun forsa trabalho distribuidu nível lokalidade iha tinan 11 ikus

Tabela tuir-mai hatudu evolusaun número forsa trabalho iha lokalidade trabalho hahú husi tinan 2015 mai to'o tinan 2025.

Munisípiu	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Aileu	992	987	1,019	1,086	979	1,100	1,115	1,143	1,226	1,238	1,244
Ainaro	1,279	1,286	1,329	1,386	1,384	1,491	1,577	1,618	1,722	1,762	1,799
Atauro	-	-	-	-	-	-	-	76	105	116	146
Baucau	2,476	2,491	2,506	2,727	2,720	2,813	2,875	2,897	3,198	2,991	3,041
Bobonaro	1,794	1,796	1,869	2,115	2,132	2,313	2,334	2,378	2,567	2,549	2,594
Covalima	1,558	1,558	1,565	1,696	1,491	1,858	1,870	1,962	2,088	2,003	2,070
Díli	16,722	16,603	16,232	15,037	14,091	14,255	14,274	14,546	15,938	15,852	15,999
Ermera	1,809	1,842	1,806	1,873	1,943	1,971	2,061	2,162	2,318	2,513	2,531
Lautem	1,314	1,316	1,397	1,515	1,373	1,573	1,617	1,630	1,771	1,735	1,756
Liquiçá	1,023	1,041	1,330	1,173	1,245	1,281	1,316	1,405	1,500	1,499	1,503
Manatuto	909	901	937	1,080	969	1,165	1,193	1,218	1,360	1,422	1,456
Manufahi	1,268	1,264	1,163	1,438	1,514	1,564	1,610	1,649	1,808	1,777	1,805
Oe-Cusse/RAEOA	1,231	1,222	1,019	1,195	1,436	1,191	1,523	1,842	1,569	1,656	1,641

Viqueque	1,515	1,524	1,329	1,696	1,754	1,838	1,947	1,956	2,141	2,048	2,090
Fora de Timor-Leste	-	-	68	-	-	-	-	75	69	75	70
Não Identificados	-	-	277	-	-	-	-	-	-	-	-
Totál	33,890	33,831	34,142	34,017	33,031	34,413	35,312	36,557	39,380	39,236	39,745

Tabela 75 Análize evolusaun forsa trabalho distribuidu nível lokalidade iha tinan 11 ikus

Haree husi evolusaun tinan ba tinan, distribuisaun forsa trabalho iha munisípiu sira hatudu **tendénsia jerál ba aumentu gradual**, maske iha tinan balun hetan flutuasaun ki'ik. Iha maioria munisípiu hanesan **Aileu, Ainaro, Baucau, Bobonaro, Ermera, Manatuto no Viqueque**, observa katak númeru funsionáriu aumenta hela deit iha tinan-tinan, ne'ebé reflete expansaun servisu públiku no reforsu kapasidade iha nível lokal. Iha kontrariu, **Díli** hatudu padraun diferente, ho númeru aas dezde uluk, maibé iha mos faze reduzaun entre tinan 2015–2019 antes estabiliza no aumenta fali iha tinan sira ikus.

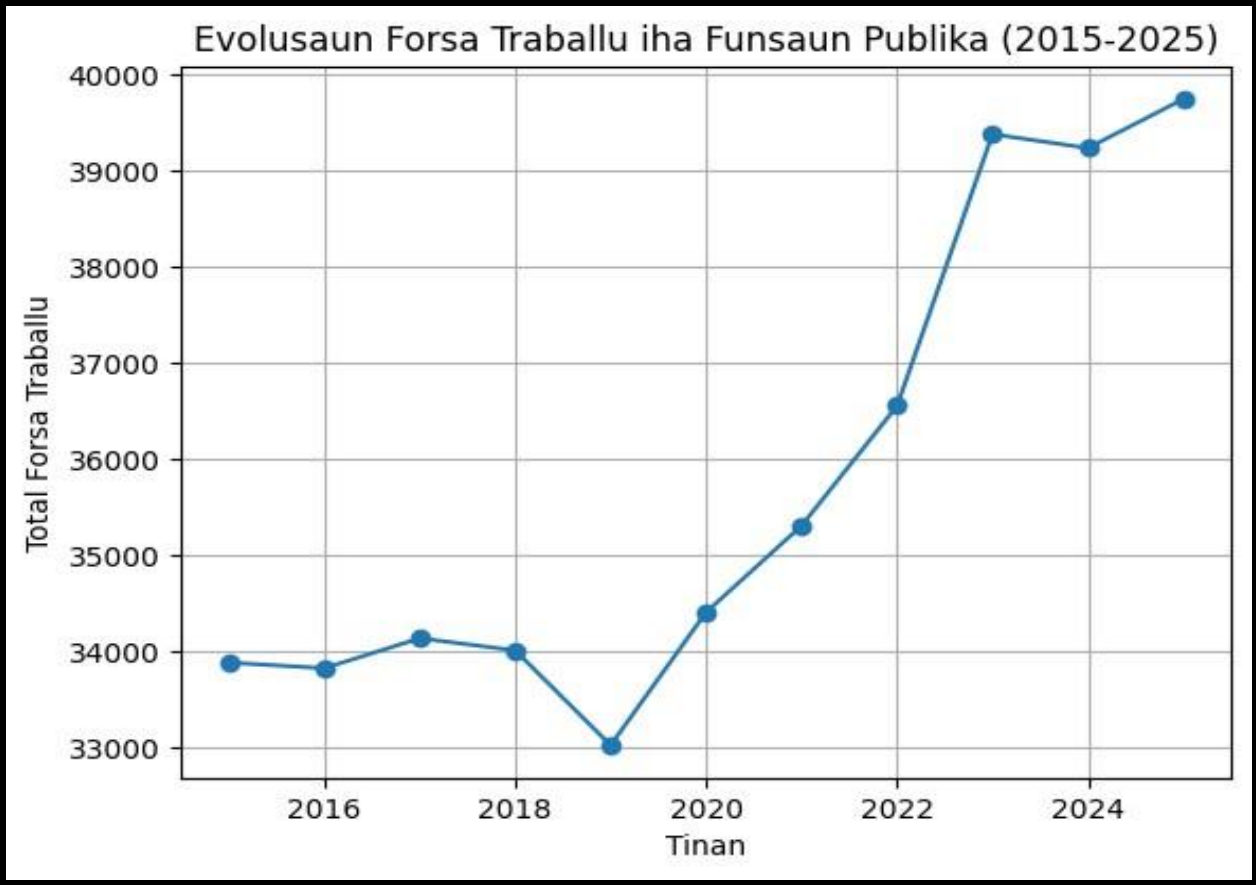
Munisípiu balun hanesan **Covalima, Lautém no Liquiçá** hatudu kresimentu moderadu ho variedade balun, ne'ebé normal iha prosesu ajustamentu organizasional. **RAEOA (Oe-Cusse)** hatudu flutuasaun ne'ebé evidente liu iha tinan sira uluk, maibé depois aumenta maka'as liu iha tinan 2021–2022 antes estabiliza iha tinan ikus. **Ataúro**, hanesan munisípiu foun, foin komesa iha tinan 2022 no hatudu aumentu rápidu to'o 2025, ne'ebé reflete faze estabesimentu instituisaun no alokasaun rekursus umanus.

Fokus ba komparasaun tinan ikus (2024 no 2025), maioria munisípiu hatudu aumentu ki'ik no estável, hanesan **Ainaro aumenta husi 1,762 ba 1,799 (+2,1%)**, **Baucau husi 2,991 ba 3,041 (+1,7%)**, **Bobonaro husi 2,549 ba 2,594 (+1,8%)**, **Ermera husi 2,513 ba 2,531 (+0,7%)**, no **Viqueque husi 2,048 ba 2,090 (+2,1%)**. Ida-ne'e hatudu katak kresimentu iha maioria munisípiu iha nível moderadu.

Munisípiu seluk hanesan **Díli** mos hatudu aumentu ki'ik husi **15,852 ba 15,999 (+0,9%)**, maibé iha ritmu moderadu. Iha kontrariu, **RAEOA** hatudu redusaun ki'ik husi **1,656 ba 1,641 (–0,9%)**, ne'ebé bele liga ho ajustamentu organizasional. Nune'e mos, área **Fora Timor-Leste** tuun husi **75 ba 70 (–6,7%)**.

Evolusaun númeru forsa trabalho ein jerál hahú husi tinan 2015-2025 (tinan 11)

Atu akompanha ba evolusaun ein jerál ba númeru forsa trabalho ativu iha Funsau Públika, tuir-mai hatudu mos gráfiku evolusaun tinan 11 nia-laran (Mandatu II, III no kontinua ho Mandatu IV).



Gráfiku 4 Evolusaun númeru forsa trabalho ein jerál hahú husi tinan 2015-2025 (tinan 11)

Gráfiku hatudu katak forsa trabalho iha Funsau Públika aumenta gradual husi tinan 2015 to’o 2023, ho kresimentu maka’as liu entre 2020–2023. Iha 2024 iha redusaun ki’ik, maibé iha 2025 aumenta fali no atinji nível aas liu (39,745). Ida-ne’e hatudu tendénsia jeral ba **kresimentu no estabilizasaun** iha tinan ikus.

8. Distribuisaun forsa trabalho tuir idade/tinan

Iha tabela **Etárial**, demonstra idade funsionáriu permanente no ajente administrasaun públika husi idade kiik liu to’o bo’ot liu iha Funsau Públika (tinan 19 até 91).

Kuadru tuir-mai hatudu distribuisaun númeru forsa trabalho tuir idade, jéneru ho ninia persentajem.

Idade	Feto	%	Mane	%	Sub Total	%
-------	------	---	------	---	-----------	---

19-25	130	58%	94	42%	224	1%
26-32	1,478	57%	1,113	43%	2,591	7%
33-39	3,860	51%	3,728	49%	7,588	19%
40-46	3,823	39%	6,026	61%	9,849	25%
47-53	2,585	31%	5,807	69%	8,392	21%
54-60	1,667	24%	5,178	76%	6,845	17%
61-67	857	26%	2,463	74%	3,320	8%
68-74	237	29%	589	71%	826	2%
75-81	34	32%	71	68%	105	0%
82-88	2	50%	2	50%	4	0%
91	0	0%	1	100%	1	0%
Total jeral	14,673	37%	25,072	63%	39,745	100%

Tabela 76 Distribuisaun forsa trabalho tuir idade/tinan

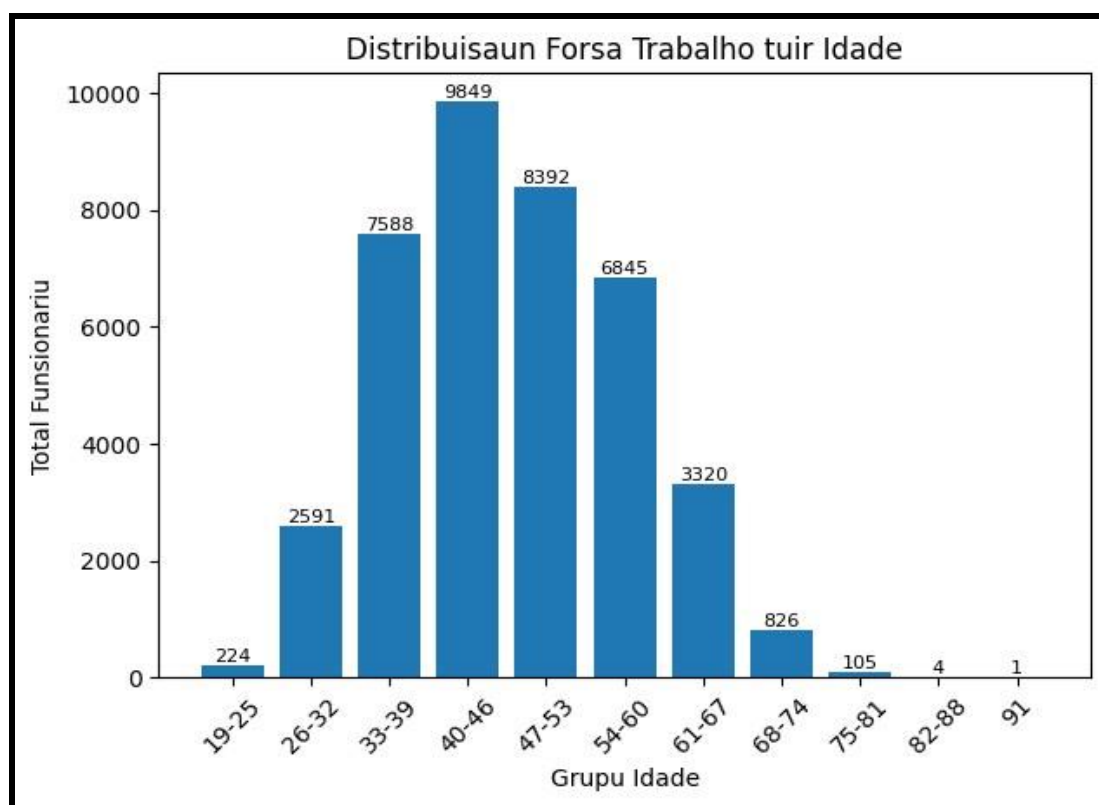
Bazeia ba dados iha tabela, forsa trabalho iha Administrasaun Públika distribui husi idade **19 to'o 91 anos**. Grupu ne'ebé bo'ot liu mak **40–46 anos (25%)**, tuir fali **47–53 anos (21%)** no **33–39 anos (19%)**, ne'ebé hatudu katak maior parte funsionáriu iha faze idade produtiva. Iha kontrariu, grupu idade jovem (19–32 tinan) representa apenas **8%**, ne'ebé indika katak entrada funsionáriu foun iha sistpesoas seidauk boot liu.

Haree husi estrutura idade produtiva, bele konsidera katak maioria funsionáriu iha **idade média entre 33 to'o 60 anos**, ne'ebé normalmente iha esperiênsia no kapasidade profisional ne'ebé di'ak atu sustenta servisu institucional. Ida-ne'e sai pontu forte ida ba Administrasaun Públika, tanba iha base rekursus umanus no experiente. Maibé, dominasaun grupu idade média mos hatudu katak sei depende liu ba funsionáriu sira ne'ebé iha faze karreira intermediária no avançada.

Tuir ba grupu idade ne'ebé **atu tama ba reforma**, observa katak funsionáriu ho idade **60 tinan ba leten** (61–67, 68–74, 75+), hamutuk representa parte importante husi total (liuhusi **10%**). Grupu ida-ne'e mak sei hetan impaktu direta husi implementasaun **idade obrigatóriu ba reforma**, tuir Decreto-Lei ne'ebé sei tama iha vigor iha Janeiro 2026. Ida-ne'e significa katak iha tinan sira **tuir-mai**, sei iha saída funsionáriu ne'ebé significativu husi sistema Administrasaun Públika.

Entretanto, estrutura etária ne'e hatudu katak, maske Administrasaun Públika iha forsa trabalho produtivu no experiente, iha nesesidade atu prepara tranzisaun ba jersaun foun. Implementasaun reforma obrigatóriu sei kria oportunidade ba renovasaun rekursus umanus, maibé presiza planeamentu di'ak iha **rekrutamentu, kapasitasaun no transferénsia konhesimentu**, hodi aseguira continuidade no efisiénsia servisu públiku iha Timor-Leste.

Gráfiku distribuisaun por idade, kompreedidu husi 18-25 mai to'o idade 91.



Gráfiku 5 Distribuisaun Forsa Trabalho Tuir Idade

PARTE IV

Oportunidades, Dezafiu no Estratéjia

Bazeia ba análise global kona-ba evolusaun no distribuisaun forsa trabalho iha Administrasaun Públika iha tinan 2025, Komisaun Funsan Públika (CFP), iha kuadru ninia mandatu legal tuir Lei n.º 7/2009, de 15 de Jullu, identifika oportunidade no dezafiu estratéjiku sira, no define estratéjia atu responde ba nesesidade reforma no modernizasaun Administrasaun Públika, tuir orientasaun Governu no prioridade Mandatu IV CFP.

Oportunidade

Oportunidade sira ne'ebé identifika iha análise global refleta direksaun estratéjika Estado atu promove Administrasaun Públika ida ne'ebé profisionál, efisiénte no bazeia ba méritu, hanesan tuir-mai:

- **Fortalesimentu Sistema SIGAP-FOUN**

Sistema SIGAP-FOUN nu'udar baze dados nasional iha jestaun rekursus umanus sai instrumentu estratéjiku atu suporta tomada desizaun bazeia ba evidénsia, reforsa transparénsia no garante konsisténsia iha jestaun forsa trabalho iha nível nasional no munisipal.

- **Implementasaun Reforma Jestaun Rekursus Umanus (18 Komponentes)**

Reforma ne'ebé aprova ona husi Governu konstitui oportunidade estratéjika atu reorganiza no moderniza sistema funsaun públika, promove sistema méritu no aumenta efisiénsia iha jestaun rekursus umanus.

- **Dezenvolvimentu no Aprovasaun Lejislasaun Foun**

Prosesu atualizasaun kuadru legal funsaun públika sai oportunidade atu garante sistema ida ne'ebé transparente, koerente no adaptadu ba dezafiu atual no futuro.

- **Partisipasaun iha Mekanizmu ASEAN (ASCC/ACCSM)**

Envolvimentu ativa iha mekanizmu regional ASEAN konstitui oportunidade atu reforsa kapasidade institusionál, adota pratika di'ak no alinha política nasional ho padraun regional no internasionál.

- **Disponibilidade Fundu ba Kapasitasaun (FDCH no Parceria Internasionál)**

Disponibilidade rekursus finansial no apoiu husi parseiru internasionál sira permite implementasaun programa formasaun no dezvoltamentu kapasidade forsa trabalho iha Funsau Públika.

- **Rejuvenesimentu Forsa Trabalho**

Implementasaun reforma obrigatória (aposentasaun 65 anos) konstitui oportunidade atu promove ingresu foun liu husi mekanizmu rekrutamentu bazeia ba méritu, introdús kompeténsia atualizadu no reforsa kapasidade institusionál.

- **Aumentu Konsiénsia ba Digitalizasaun no Governasaun Modernu**

Aumentu konsiénsia kona-ba importánsia digitalizasaun konstitui oportunidade estratéjika atu promove governasaun eletrónika, automatiza prosesu administrativu no reforsa efisiénsia iha prestasaun servisu públiku, no kontribui ba transparénsia no boa governasaun.

Dezafiu

Maske iha oportunidade sira, análise global mos revela dezafiu estruktural no operasionál sira ne'ebé prezisa intervensaun estratéjika, hanesan tuir-mai:

- Distribuisaun forsa trabalho seidak ekilibradu entre nível nasional no munisipal;
- Estruktura karreira la proporsional, ho konsentrasaun aas liu iha nível intermediáriu;
- Tendénsia envelhesimentu forsa trabalho ne'ebé bele afeta sustentabilidade kapasidade institusionál;
- Desbalansu jéneru, liu-liu iha kargu diresaun no xefia;
- Dependénsia aas ba vínkulu kontratual temporáriu (AAP, Kazuais, Asesores tantu nasional no internasionál);
- Limitasaun iha kompeténsia téknika no espesializadu;
- Sistema SIGAP-FOUN seidak integra plenamente ho sistema GRP-FMIS Ministériu Finansas nian no prezisa reforsu iha kualidade dados;
- Limitasaun iha infraestrutura no meiu operasionál atu suporta servisu iha nível hotu-hotu;

- Kompleksidade iha sistema karreira no remunerasaun ne'ebé kria dezigualdade no inefisiénsia.

Estratéjia

Hodi responde ba dezafiu sira ne'e mak CFP define estratéjia sira ne'ebé alinhadu ho Reforma Jestaun Rekursus Umanus (18 komponentes) no prioridade Mandatu IV, hanesan tuir-mai:

- **Implementasaun Sistema Kareira Únika**

Integra rejime jerál no espesial, promove sistema méritu no garante progresu karreira bazeia ba **dezempenho** no kompeténsia.

- **Definisaun Tamanho Forsa Trabalho (Rightsizing)**

Ajusta númeru no distribuisaun funcionáriu tuir nesesidade real instituisaun, hodi garante efisiénsia no sustentabilidade fiskál.

- **Reforma Sistema Remunerasaun no Suplementu**

Estabelese sistema remunerasaun ne'ebé transparente, ekuitativu no bazeia ba dezempenho, hodi aumenta motivasaun no produtividade.

- **Modernizasaun no Integração Sistema (SIGAP-FOUN ho GRP)**

Reforsa kualidade dadus, promove integrasaun sistema no automatiza prosesu jestaun rekursus umanus.

- **Política Formasaun no Dezenvolvimentu Kapasidade**

Implementa programa formasaun kontínua, inklui dezenvolvimentu lideransa no kompeténsia téknika, atu responde ba nesesidade institusionál.

- **Sistema Avaliasaun no Promosaun bazeia ba Méritu**

Liga progresu karreira ho dezempenho, kualifikasaun no rezultadu, hodi garante responsabilizasaun no melhoria kontínua.

- **Implementasaun Fazeada Reforma (2026–2030)**

Garante implementasaun reforma iha faze sira, hodi asegura sustentabilidade no efikásia iha longo prazu.

- **Fortalesimentu Governasaun no Papel Institusionál CFP**

Reforsa CFP hanesan órgaun independente ne'ebé garante sistema méritu no étika iha funsaun públika, no harmoniza política rekursus umanus iha nível nasional.

Konkluziun

Iha períodu tinan 2025, KFP implementa ona reforma signifikativu sira iha jestaun rekursus umanus Administrasaun Públika nian, mak hanesan reforma obrigatória no promosaun bazeia ba antiguidade, tantu iha rejime jerál no mós rejime espesial.

Aprova ona Manuál Reforma Jestaun Rekursus Umanus, ne'ebé kobre komponente hamutuk 18, no mós kria ona grupu trabalho ida hodi analiza no diskute kona-ba ajustamentu salariál, ho objetivu atu hametin koerénsia, ekuidade, no sustentabilidade.

Alende ne'e halo mos levantamentu eh avaliasaun ba qualidade dezempenho ba sistema SIGAP foun CFP nune'e ho identifikasaun ba limitasaun sira bele hasa'e liu efisiensia, efikásia no transparente liu tan.

Maski iha avansu sira-ne'e, dezafiu sira sei persiste nafatin, hanesan kolaborasaun ne'ebé limitadu husi instituisaun balun no aumentu forsa trabalho, liuliu trabalhadór kazuál sira ne'ebé laiha definisaun klaru ba tarefas eh knaar iha instituisaun sira.

Tanba ne'e, esensial tebes atu reforsa koordenasaun instituisional, garante alinhamentu ne'ebé di'ak liután iha polítika rekursus umanus, no promove jestaun forsa trabalho ida ne'ebé eficiente no sustentável.

Rekomendasaun

Hó progresu no melhoramentu lubuk ida ne'ebé ita alkansa ona iha tinan ida ikus ne'e, maibé ita xiente katak buat barak ita seidauk halao. Nune'e, KFP kontinua alerta no husu ba Instituisaun Estadu sira hotu atu:

- Aselera prosesu atualizasaun dados funsionáriu sira nian (habilitasaun literária, sertifikadu kursu formasaun) iha SIGAP-Foun KFP regularmente;
- Submete dokumentu konabá Mapa Pesoal, Avaliasaun Dezempenho no Termo Kontratu kazuais no termu sertu atempadamente;
- Komunika kedas ba KFP kondisaun funsionáriu sira nian liga hó eventualidade invalidez no mate;
- Komunika mai KFP prosesu sira liga ho modalidade (destakamentu, tranferénsia, rekizisaun no permuta) funsionáriu sira

- Konsede ka fó oportunidade formasaun no kapasitasaun kontíniu ba funsionáriu sira, atu bele asegura direitu funsionáriu nian ba formasaun, mínimu horas 40 kada tinan (tuir Lei) no eleva sira nia koñesimentu no abilidade téknika. Nune'e mós formasaun IT ba funsionáriu tomak hanesan ezijênsia ida hasotu mundu dijitalizadu;
- Planu formasaun tenki konsidera mós funsionáriu no ajente AAP munisipiu sira;
- Hafoin tuir formasaun eh konklui estudo precisa atu lori mai KFP hodi atualiza keda iha sistema base dados
- Konsede oportunidade kursu formasaun intensiva ba lian ofisial sira (Português no Tétum);
- Kontribui/partisipa iha realizasaun prosesu Selesaun Pur Méritu ba kargus ein Komisaun Servisu ba director no xefia sira, la'os husik hela sira assume kargu ein substituisaun liu husi halo deit simples ekstensaun hodi hela tinan bailoron iha kargu refere;
- informa no propoin ba KFP atu realiza konkursu selesaun pur méritu wainhira kargu ein komisaun servisu atu remata. KFP wainhira simu proposta tenke realiza keda no labele fó marjen atu kontinua hó ekstensaun no hamate fali motivasaun funsionáriu seluk ne'ebé hakarak kompete no progride iha sira nia karreira;
- evita aumentu deskontroladu número funsionáriu iha administrasaun públika, ministériu sira labele rekruta ema (Funsionáriu Permanente, AAP, Asesores) tuir sira nia hakarak, maibe tenke tuir mapa pesoal ne'ebé aprova ona husi KFP, disponibilidade orsamental no rekisitus sira seluk.
- evita halao prátika alargamentu estrutura desnecesária iha ministériu sira nia laran, nune'e bele evita objetivu atu solusiona fali situasaun remunerasaun ki'ik ho kargu ka posisaun, nepotisme, familiarismu, nsst.
- instituisaun Estado ida hakarak alarga nia estrutura orgânika tengke halo artikulasaun ho Ministériu Finanças hodi garante sustentabilidade orsamental, maibe tengke mós artíkula hó KFP hodi avalia, fó apresiasaun konabá nesesidade aumentu número funsionáriu ba instituisau refere no bele posibilita KFP kontrola forsa trabalho iha administrasaun públika iha nível nasional.

ANEKSU:

- 1. Plano Asaun Anual KFP tinan 2025**
- 2. Plano Aprovizionamento KFP tinan 2025**