

**Relatório da Cessação
Antecipada do Terceiro
Mandato da Comissão da
Função Pública**

22 de Novembro de 2023

Título : Relatório da Cessação Antecipada do Terceiro
Mandato da Comissão da Função Pública

Edição : Novembro 2023

Relator: 1. Faustino Cardoso Gomes
2. Maria de Jesus Sarmiento
3. Carmeneza dos Santos Monteiro

Técnicos responsáveis pelas informações e dados:

- ✓ Secretaria Executiva, Diretores Nacionais, Chefes Departamentos, Chefes Unidades e Chefe Secções da CFP;
- ✓ Assessores

Responsável pela Organização, Consolidação e Afinação do relatório: Faustino Cardoso Gomes

Desenho & Lay Out da Capa: Faustino Cardoso Gomes & Lorga dos Santos

Impressão: Sylvia Print Shop, Dili

Prefácio

Em primeiro lugar, agradecemos a Deus Nosso Senhor, pela sua graça e bondade, em conceder-nos mais oportunidade de vida, gozando uma condição de boa saúde. Sinto que continuo tendo a capacidade física, mental, e também aptidão técnica profissional, as quais em conjunto me permite concluir com a elaboração desse relatório, intitulado “Relatório da Cessação Antecipada do Terceiro Mandato da Comissão da Função Pública.” Obrigado ao Altíssimo pela energia, força e coragem, face as turbulências, aos desastres, às tempestades, pela direção e capacidade que nos concede para saber valorizar, apreciar e agradecer por tudo que criou e que a Ele atribuímos e glorificamos.

A Comissão da Função Pública foi estabelecida pelo Parlamento Nacional pela Lei número 7/2009, de 15 de julho, como uma das reformas estratégicas, no âmbito da administração pública, efetuada pelo IV Governo Constitucional, com o propósito de instituir a meritocracia, diminuir a influência política sobre a função pública e profissionalizar a gestão de recursos humanos.

Desde a sua criação, registam-se já três mandatos da CFP, de período de cinco anos. O primeiro mandato funcionou de 2009 a 2015; o Segundo de 2015 a 2020, e o terceiro mandato, interrompido pelo despacho Nr. 12/PM/XI/2023, que decidiu exonerar os três comissários – Faustino Cardoso Gomes, Carmeneza dos Santos Monteiro e Maria de Jesus Sarmiento -, de entre os cinco comissários que colegialmente constituem o terceiro mandato da Comissão da Função Pública (CFP). Referido despacho interrompeu assim o termo da periodicidade legal do mandato em vigor, o qual decorreria de 29 de Maio de 2020 a 29 de Maio de 2025.

Desde o ano 2020, o Terceiro Mandato da CFP iniciou e realizou as suas funções em tempos difíceis e desafiantes em varias vertentes. Para além dos desafios gerais identificadas da função publica, o terceiro mandato enfrentou três governações de duração relativamente curtas, assinalados com instabilidade politica, impasse político, limitação orçamental, Pandemia Covid’19, que paralisou o normal atendimento ao publico, mudanças de estruturas orgânicas, incoerências nas politicas, prioridades e programas. Também se regista desafios relativos ao seu relacionamento com o titular, o Governo.

Este documento, intitulado “Relatório de Cessação Antecipada do Terceiro Mandato da Comissão da Função Pública”, inicia com o prefácio, segue com uma breve reflexão, de tema: Experiência de uma Exoneração Antecipada Motivada por Razão Fabricada, depois continua com a parte principal, que juntos pretendem relatar a situação real, descrevendo objetivamente o funcionamento da CFP, relatando de forma inequívoca o desempenho e o empenhamento do Terceiro Mandato da CFP, e evidenciando a sua capacidade desde a constituição em 29 de Maio de 2020 até dia 22 de Novembro deste ano. Revela uma situação concreta, objetiva, sobre as prioridades definidas e implementadas, as actividades executadas e desenvolvidas, as legislações propostas e regulamentações aprovadas, as actividades de gestão da função pública implementadas, matéria disciplinar, a política e a implementação da informatização na função pública.

Sabemos das nossas limitações e dos desafios sempre em aposta, tanto da Função Pública e também em relação ao Governo. Porém registamos ganhos, conquistas, alcances de amplo reconhecimento e elogios. Reconhecemos de que tudo foi possível, devido ao serviço conjunto, serviço em equipa, dedicações e empenhamentos, capacidades demonstradas, colaborações e contribuições dedicadas, apoios generosos investidos, ambiente suportável e saudável de mérito e profissionalismo, inclusivo, sem discriminação em qualquer que seja aspeto.

Por esta razão de ser, vale destacar aqui a nossa alta apreciação, cabendo-nos agradecer inequivocamente por tudo a todos.

Assim, queríamos agradecer e elogiar os oficiais que atualizaram as informações e os dados que constituem os conteúdos deste relatório. Mesmo em tempo relativamente curto, os técnicos do Secretariado da CFP, assim como os assessores, conseguiram consolidar as informações necessárias que constituem o conteúdo deste relatório. Por esta razão, mais uma vez, merecem de nós os comissários exonerados o nosso elogio e alta apreciação.

Aos colegas comissários, ao secretariado da CFP, a Secretaria Executiva, a Inspetora, o Gabinete de Apoio, e toda a equipa técnica, unidades equiparadas, direções, departamentos, e secções, todo o pessoal da CFP, e também todo pessoal de segurança.

Aos assessores, nacionais e internacionais, aos parceiros de apoio, em particular o DFAT/Prosivu, e aos demais, que não posso

mencionar um por um, assim também os serviços de terceirização prestados à CFP.

Os técnicos do MOP, da ADN, CNA, CAFI, SGP, pelas colaborações, trabalho equipa que com muito empenho, trabalham para a continuação da construção do edifício da CFP e também a construção em progresso de E-Recruitment Building.

Ao Estado, aos órgãos de soberania, em particular ao Parlamento Nacional e ao Governo, pela confiança, apoio político, orçamento e orientações. Sirvo-me para agradecer o então Primeiro-Ministro do VIII Governo Constitucional, Taur Matan Ruak; à Vossa Excelência o Primeiro-Ministro do IX Governo Constitucional, Kayrala Xanana Gusmão, e os membros do Governo do IX Governo Constitucional, pela cordial relação estabelecida desde o início de funções do IX Governo Constitucional.

A Comissão da Função Pública realiza um trabalho intenso, complexo e muito importante para o progresso da administração pública. A nossa felicitação ao presidente e aos comissários do novo mandato, de 2023 a 2028. Permanecemos à disposição para realizar uma transição rápida e efetiva para o novo presidente e comissários, de forma a assegurar a continuidade dos trabalhos da Comissão.

Que bem haja.

Dili, 22 de Novembro de 2023

Faustino Cardoso Gomes

Uma Reflexão ao Tema: Experiência de Uma Exoneração Antecipada Motivada por Razão Fabricada

Por: Faustino Cardoso Gomes

A Decisão: Interpretação forçada da base legal e motivação por razão fabricada

Em 8 de Novembro de 2023, o IX Governo Constitucional, após discutido na reunião do Conselho de Ministro (CdM), através do Despacho Nr. 12/PM/XI/2023, decidiu exonerar os três comissários – Faustino Cardoso Gomes, Carmeneza dos Santos Monteiro e Maria de Jesus Sarmiento -, entre os cinco comissários que colegialmente constituem o Terceiro Mandato da Comissão da Função Pública (CFP), interrompendo assim o termo da periodicidade legal em vigor, o qual decorreria de 29 de Maio de 2020 a 29 de Maio de 2025.

Constitui-se assim uma cessação antecipada, cessação antes da conclusão do seu devido mandato, de termo legalmente definido. Também regista-se como a primeira experiência da história do desempenho da CFP desde a sua criação, como um órgão colegial, onde seus comissários são exonerados de forma antecipada sem sustentarem-se adequadamente numa hipótese legal que dê amparo ao acto administrativo e sem uma devida motivação por razões objetivas que correspondam a realidade.

Regista-se também pela primeira vez na minha jornada de carreira profissional, e creio que a mesma situação acontece às duas comissárias, que empenhei-me em vários serviços de alta responsabilidade, tanto no âmbito como Professor da Universidade por anos e anos, especializado em Administração Pública e na Gestão de Recursos Humanos, com obras na área amplamente usadas como uma das referências nas universidades, assim também da construção e consolidação do Estado. Na realização e desenvolvimento da democracia, da sensibilização de consciência cívica e da participação política em toda nação, com a promoção e realização de valores de inclusão e de igualdade de género, que o Estado de Timor-Leste altamente consagra, pelos quais o mesmo tem me atribuído a

confiança em diferentes tempos, desde a sua restauração em 20 de Maio de 2002.

Em 15 de Novembro de 2023, considerando o pacote de candidaturas apresentado muito antes pelos sete membros do IX Governo Constitucional, assim também das desinformações apresentadas por alguns dos membros, com base nos resultados de votações efetuadas no dia 8 de Novembro do mesmo ano, através da reunião do Conselho de Ministro, o IX Governo Constitucional emitiu a Resolução do Governo No. 47/2023, de 15 de Novembro, que nomeou os três membros da Comissão da Função Pública (CFP) e de entre estes o Presidente para o Mandato 2023-2028. Os quais são empossados em 22 de Novembro de 2023, antecedendo ao encontro do Conselho de Ministros.

A decisão equivocadamente sustenta a incapacidade como razão impulsionadora principal do acto da exoneração. Sem dúvida, exceto se houver evidências, factos suportados por inequívocas descobertas, confirmado proporcionalmente pelo princípio do contraditório face ao descoberto, a motivação foi suportada equivocadamente por razão fabricada. Terá sido preparada já muito antes, sob pressão de interesses políticos outros, para poder cumprir com promessas, realizar as intenções, agradar os proxis políticos, de forma a interromper o atual mandato, demolir a atual liderança, fazer da CFP uma capilar política, proxy de interesses em poder.

Desde o momento em que vim a saber da decisão, tendo ouvido as informações que circularam após a sua publicação no Jornal da República, partilhado da suprenções viralmente discutidas, como humano, durante alguns tempos, algumas horas, até a noite toda, fiquei perturbado e afetado emocionalmente. Porém graças a Deus isso não me afetou negativamente na minha condição mental e física, circunstância que a lei prevê.

Abri espaço da situação psicológica, face a negada verdade, a qual me obrigou a fazer um exame de consciência, procurando refletir e descrever de forma real e objetiva sobre tudo que temos feito, revelando o facto, destacando a verdade, reivindicando a justiça, facilitada pela pergunta 'qual foi então o erro naquilo que temos feito durante o mandato?'

Despertando a Verdade Negada

Aproveitando a reflexão, tentar despertar os desempenhos demonstrados, os serviços realizados, os factos registrados, revelando a verdade. Esta completaria a parte principal deste relatório, que destaca detalhadamente o desempenho da CFP durante o mandato.

Percebendo a ausência de memória institucional, objetivando assegurar a eficácia e eficiência dos serviços, sendo como uma instituição relativamente estável, face os períodos de transição, prestamos assessorias, até apoiamos com técnicos as preparações de estrutura orgânica do governo, incluindo sem dúvida do IX Governo Constitucional.

Demos pareceres, sob pedidos dos membros do Governo, às propostas de estruturas orgânicas dos ministérios, dos secretários de Estado, aconselhamos, tanto através de circulares, correspondências, e mesmo até por audiências diretas, sobre as regras e os procedimentos legais, relativamente à gestão de recursos humanos, incluindo as nomeações e os destacamentos, juntamente com as respetivas implicações.

Sempre ouvimos as preocupações, recebemos as propostas de nomeações, os pedidos de transferências, verificamos e fizemos as nomeações, atempadamente, esclarecemos os problemas dos que não foram processadas em razão de não preencherem os requisitos legais, incluindo no que refere ao grau mínimo para exercício do cargo, partilhamos, esclarecemos as duvidas levantadas, tudo na luz dos quadros legais.

Do IX Governo Constitucional, a CFP recebeu dos membros 706 solicitações de nomeação para cargos de direção e chefia, tendo realizado 679 nomeações. Deixaram de ser nomeados 27 ocupantes de cargos dirigentes, ou 3% do total, exclusivamente em razão dos candidatos apresentados pelos membros do Governo não cumprirem os requisitos para nomeação, como estabelecidos na legislação em vigor.

Portanto todas as solicitações de nomeação para titulares de cargos de direção e chefia encaminhados pelos membros do Governo cujos candidatos cumpriam com os requisitos legais foram atendidas pela CFP num prazo médio de 4 dias, muito inferior ao limite legal de 15 dias, estabelecido pelo Decreto-Lei nr. 32/2008, de 27 de agosto. Assim não

se concretiza a incapacidade dos comissários para cumprirem com suas funções, como mencionada no despacho de exoneração.

Processamos os destacamentos, sob pedidos dos membros do Governo, vez obtida devidamente as aceitações das instituições de origem. Informamos aos membros do governo dos que obtiveram não aceitação ao pedido de transferência, por parte dos superiores das instituições de origem, com razões legalmente determinadas, evitando romper a devida implementação das prioridades e piorar o desempenho institucional por razão de falta de recursos humanos.

Ouvimos com atenção e registamos as observações, comentários, com base nas suas próprias experiências, dos membros do Governo, os quais honestamente partilharam as situações e dinâmicas que evoluem nos seus respetivos ministérios, face as pressões dos proxis políticos, das exigências de acomodarem nos serviços da instituição, também da realidade de desaproveitamentos de funcionários permanentes no ministério, da ausência de gestão efetiva e da inefetividade do controlo interno.

Com coragem e determinação, restauramos a nossa independência, conquistamos o nosso pleno direito de proprietário do sistema de base de dados, o qual anteriormente subjugado numa dependência terrível e até tão custosa de um sistema não atualizado, antiquado. Com firmeza e confiança decidimos optar por sistema de open source, moderno, tecnológico e ajustável ao contexto, sem custo.

Juntamos e mobilizamos ideias, dedicamos toda a nossa capacidade e energia, fizemos todo esforço, investimos recursos, em apostar e desenvolver a informatização no âmbito de gestão de recursos humanos no setor público, o qual se destaca atualmente um sistema com 48 módulos. De entre os quais 32 já em estágio de aplicação. Para não mencionar todos, testes eletrónicos, testes on line, tornam-se hoje em dia um decorrer habitual nas promoções, assegurando estabilidade e regularidade em prol do desenvolvimento da carreira. A objetividade, a dignidade profissional, certificação da competência técnica pessoal, a afirmação e a realização da meritocracia, a celeridade e transparência do processo, foram os ganhos conquistados de ampla reconhecimento e elogio.

Fizemos visitas surpresas às instituições extintas pelo IX Governo, para perceber a atualidade das situações, ouvindo as preocupações, as medidas tomadas, explicar os passos para diante, relativamente a situação dos trabalhadores, as recolocações, as reativações as instituições de origem, convencendo da importância de cumprir com as melhoras praticas de gestão, boa governação, transparência, accountability, e transferência de responsabilidade de forma saudável e responsável.

Atendemos os pedidos de informações, provenientes dos órgãos de Estado, incluindo e principalmente dos deputados, respondendo as preocupações ouvidas e levantadas durante as plenárias, tanto direta ao Presidente do Parlamento Nacional, assim como em correspondência ao Vice Ministro dos Assuntos Parlamentares.

Colaboramos sempre nas visitas dos deputados a CFP, disponibilizamos aos deputados pacotes de informação, livros impressos pela CFP, explicamos as duvidas levantadas, respondemos as perguntas apresentadas. Visitas sempre marcadas de apreciações positivas, de observações encorajadoras aos serviços dos comissários deste Terceiro Mandato da CFP.

Apresentamos regularmente os relatórios anuais, de forma sistemática, coerente e compreensiva ao Parlamento Nacional, conforme determinada pela lei, aos deputados nas sessões de plenário para isto determinado.

Fizemos audiências com o ministro de tutela, Ministro da Presidência do Conselho de Ministros, para relatar os progressos dos serviços da CFP, ouvindo as orientações e as mensagens encorajadoras. Comunicamos e colaboramos com o Gabinete do PCM, nas questões de âmbito de preparações de posse, de planos de audiências, e demais assuntos de relevância da PCM.

Retificamos as desinformações, esclarecemos os preconceitos evoluídos nos discursos, nas conversas, nos esquemas, evidenciamos a transparência, asseguramos a estabilidade, suportamos os ajustamentos, ouvimos e fizemos tudo, com toda dedicação, integridade, tudo fizemos para o melhor desempenho desta instituição, rumo ao alcançamento das suas visões, missões e prioridades, alinhadas à politica e programa de governo a governo.

O terceiro mandato da CFP, iniciado em 2020, enfrentou desafios complexos, inesperados e de difícil solução.

Primeiramente a crise do COVID, que em 2020 exigiu adaptar os procedimentos para continuar com as atividades da CFP de forma remota e cumprindo os protocolos de isolamento e distância social. O trabalho teve de ser adaptado de maneira a contribuir para o controlo da doença, sem prejudicar atividades essenciais do serviço, tais como o processamento de vencimentos, o andamento de requerimentos de pensão, o registo e controlo de faltas, entre outros.

Porém, o desafio maior que a CFP enfrentou no III mandato foi a falta de comunicação com o Governo. Durante toda a extensão do VIII Governo Constitucional, a Comissão da Função Pública deixou de receber orientações e diretrizes sobre quais as atividades prioritárias para o Governo em relação à função pública.

Ao deixar de ter um canal de comunicação com o Governo, a CFP não pode orientar o trabalho da função pública e implementar as prioridades determinadas pelo Governo.

Também as propostas legislativas submetidas pela CFP à consideração do Governo sobre assuntos urgentes, tais como o controlo da força de trabalho, permaneceram sem apreciação por mais de 3 anos. Isso contribuiu fundamentalmente para a situação observada hoje de milhares de trabalhadores contratados pelas linhas ministeriais sem a devida previsão das vagas nos mapas de pessoal, implicando em aumento de despesas do Estado sem a devida contraprestação de serviços públicos.

Esclarecemos os preconceitos construídos falsamente, combatemos as desinformações, evidenciamos a transparência, asseguramos a estabilidade e a continuidade de funcionalidade da função pública face os períodos de transições, colaboramos e suportamos os ajustamentos, ouvimos e fizemos, com toda dedicação e por tudo, para o melhor desempenho desta instituição, observando os princípios e valores de boa governação, da legalidade.

Sempre participamos, respondemos atempadamente, de forma responsável, imparcial, neutra, isenta, profissional e legal, em plena

observância aos princípios e valores que sustentam e orientam a existência e o funcionamento da CFP. Isto fizemos, procedemos, de forma íntegra, sem exceção, enquanto não haver espaço legal para isto definido. Somos cientes, na luz da consciência moral, da ética do profissionalismo e da cultura da legalidade, caso ao contrário, assumiríamos a responsabilidade e responsabilização.

Diagnosticamos, identificando as lacunas e as deficiências, dos quadros legais em vigor, relativa a gestão de recursos humanos. Elaboramos e apresentamos ao Governo as propostas de diplomas legislativos relativos a gestão de Recursos Humanos.

Elaboramos, apreciamos e aprovamos relevantes quadros regulamentares e operacionais, formalizando através dos instrumentos normativos disponíveis da competência da CFP.

Colaboramos com o MNEC, participamos no pilar socio cultural da ASEAN, suportamos com informações à equipa de *fact finding mission*, participamos nos *workshops*, no país e fora do país, partilhamos experiências, ideias e ações, relativas ao plano da integração regional de Timor-Leste e o seu futuro efetivação a nível técnico, como pleno membro da ASEAN.

Participamos nas apresentações e discussões relativas ao orçamento retificativo e atribuição de novo pacote fiscal anual do orçamento geral de estado, nos quais a CFP obteve apreciação positiva, elogio e parabéns, por ter executado o seu orçamento de forma responsável e consistente com o seu plano ação anual, assim como o novo orçamento, o qual destaca de não incluir pedidos adicionais.

Juntamos e mobilizamos as nossas capacidades intelectuais, aproveitamos as vastas e compreensivas experiências investidas, em desenvolver e consolidar as matérias de testes electrónicos, correspondentes aos graus da carreira a concorrer.

Tratamos de igual modo à todos, encorajamos-lhes profissionalmente, motivando-os, apreciamos e suportamos os seus méritos, encorajamos a sua criatividade, inovações, e saudáveis comunicações, consciência e cultura legalidade, cultura de saber valorizar, apreciar os desempenhos, da equipa de serviço.

Com as nossas respetivas capacidades, que detemos e investimos durante os percursos da nossa carreira, que Deus pela sua bondade nos concedeu, conseguimos contribuir com aquilo que podemos realizar dentro das limitações que temos e enfrentamos.

Com base nas observações, acompanhamentos, interações, discussões, encontros, estudos, identificamos e registramos vários desafios da função pública, os quais são analisados criticamente, partilhados, escritos e apresentados a cada governo, informando e contribuindo como alimentação aos processos políticos ocorridos no governo, aconselhando de dar atenção, priorizar e promover políticas adequadamente.

Mobilizamos as capacidades que detemos e investidas, aproveitando os avanços da tecnologia informática mais atualizadas e modernas, criamos a biblioteca virtual da CFP com disponibilização das publicações, tanto no website da CFP, quanto para descarregar no telemovel, mediante do uso da tecnologia de QR-Code.

Por fim

O despacho Nr. 12/PM/XI/2023, de 8 de Novembro, foi uma decisão de péssima precedência que pela primeira vez acontece, e implica de certeza, implicará para sempre esta instituição, desde a sua criação em 2009. Uma instituição de valor estratégico, criada de sonho glorioso, comungando os altos ideais de boa governação, detentora de alta visão em funcionar como “o órgão responsável por garantir uma função pública politicamente isenta, imparcial, baseada no mérito, detentora de alto padrão de profissionalismo, com o propósito de prestar serviços de qualidade ao Estado e ao povo de Timor-Leste.”

Não imagino o efeito no futuro, abrindo assim o espaço o mesmo no futuro se acontece, levando-nos assim a uma traição ao sonho glorioso da sua criação, deixando-nos sempre numa ilusão retórica, negando absurdamente a sua concreta realização, prejudicando assim a sua estabilidade, o seu melhor desempenho, as máximas contribuições e dedicações dos que servem, a abnegação e a vontade de contribuir sem reservas, para sua eficiência e eficácia funcionamento.

Não nos preocupa essa exoneração antecipada, não questionamos a decisão em nos fazer terminar o mandato antes da conclusão do termo da periodicidade legalmente definida. Mas é uma questão de defender o princípio da legalidade, da verdade e do processo. Sim a base legal que sustentou a decisão, a razão que motivou a referida decisão, o processo que decorreu, são as nossas preocupações.

Sabemos os cargos públicos, as posições são periódicas, e não vitalícias. O termo da sua periodicidade é legalmente definido. Circunstâncias da sua interrupção são legalmente determinadas. O processo decorreu de maneira injusta, de forma secreta, de ausência de uma comunicação saudável, impedindo a oportunidade dos comissários de se pronunciar em sua defesa.

Sem dúvida, a estabilidade e a eficácia da sua funcionalidade, a justiça e a dignidade da pessoa humana e do profissionalismo, a integridade pessoal e institucional, a responsabilidade e responsabilização, resulta em função dos parâmetros legais estabelecidos, dos princípios e valores para isto notoriamente consagrados.

A decisão negou a verdade, mas apenas suportada equivocadamente por simples razões fabricadas e de impulsão da intenção forte a defender os interesses partidários, agradar os proxis políticos, fazendo da CFP um capilar político.

A decisão despertou a retórica da realização. A razão que motivou a decisão da exoneração levou-nos legalmente, moralmente, socialmente, e profissionalmente a duvidar do profissionalismo, do desempenho real, dos ganhos conquistados notoriamente, dos alcanços registrados de ampla reconhecimento e elogios. Isto que nos preocupa, isto que lamentamos.

As memórias deixadas, tanto as silenciosas, destacadas nas obras físicas, obras intelectuais marcadas pelas publicações, pelos relatórios, pelos quadros jurídicos, orientadoras e regulamentares, assim também como as vivas, são e serão as nossas verdadeiras testemunhas, que de certeza revelam e revelarão a verdade, o facto da capacidade ou incapacidade, testemunhando e testemunharão a capacidade ou a incapacidade, registrarão na consciência humana e no seio dos corações dos indivíduos, face as intenções fabricadas, o poder impulsionado por

ambição, o qual destaca e a obrigar-nos a trair os princípios e valores de profissionalismo, meritocracia e legalidade.

Dili, 22 de Novembro de 2023

Faustino Cardoso Gomes

Lista do Conteúdo do Relatório

Prefácio	iv
Uma Reflexão ao Tema: Experiência de Uma Exoneração Antecipada Motivada por Razão Fabricada	vii
1. Papel da Comissão da Função Pública	1
2. Prioridades Definidas e Implementadas	3
3. Legislações Propostas e Regulamentações Aprovadas durante o Mandato	5
4. Atividade de Gestão da Função Pública Implementadas pela CFP	10
5. Matéria Disciplinar Apreciada pelo Comissário Disciplinar e pela CFP	18
6. Progresso da Informatização da CFP	19
7. Disseminação de Informação e GPRU	23
8. Avaliação de Desempenho, Progressão e Promoção na Função Pública	23
9. Pensão e Reforma	23
10. Orçamento da CFP	24
11. Terceirização de Serviços. Registra-se de 32 companhias de prestação de serviços à CFP em vários serviços, tais como:	29
12. Desafios da Função Pública	31
ANEXO 1	32

1. Papel da Comissão da Função Pública

As funções da Comissão da Função Pública estão definidas na Lei nº.7/2009, de 15 de julho. “Entre estas funções está a de tomar decisões, dar orientações, estabelecer parâmetros, desenvolver políticas e procedimentos, aplicar penalidades e apreciar recursos, em relação ao sector público. A Comissão ainda agirá como conselheira do Governo para obter a máxima eficiência e eficácia no Sector Público e na gestão e desenvolvimento dos respetivos recursos humanos”.

Nos termos da referida Lei, a Comissão da Função Pública “é o órgão responsável por garantir uma função pública politicamente isenta, imparcial, baseada no mérito, detentora de alto padrão de profissionalismo, com o propósito de prestar serviços de qualidade ao Estado e ao povo de Timor-Leste”, e tem como objetivos: “Fortalecer a atuação do Sector Público garantindo a adequação aos princípios estabelecidos na Lei no.8/2004, de 16 de junho (Estatuto da Função Pública) e garantir:

(a) Um Sector Público imparcial, baseado no mérito e com altos padrões de profissionalismo e integridade; ... e) O desenvolvimento das lideranças e a inovação no Sector Público.”

Competindo-lhe em relação a todo o Sector Público:

(a) Garantir que o recrutamento dos trabalhadores decorra de processo selectivo com base no mérito;(b) Promover o respeito pelo código de

*ética previsto no Estatuto da Função Pública;***(c)** *Promover uma cultura de melhoramento contínuo e gestão do desempenho;* **(d)** *Aperfeiçoar a gestão e administração do planeamento, desempenho organizacional e as praticas de força de trabalho;***(e)** *Garantir o desenvolvimento de capacidades e a formação profissional;***(f)** *Desenvolver e implementar estratégias de gestão e planeamento da força de trabalho;* **(g)** *Rever assuntos relativos à gestão e desempenho dos serviços do Sector Público;***(h)** *Instaurar, conduzir e decidir processos disciplinares e aplicar as respectivas penas;* **(i)** *Decidir os recursos e decidir sobre a reabilitação;* **(j)** *Aconselhar o Governo sobre a remuneração e os termos e condições de emprego e respectivos benefícios;* **(k)** *Aconselhar os titulares dos órgãos do Estado em assuntos relativos ao sector público;* **(l)** *Realizar outras atividades previstas na lei.”*e tem ainda as seguintes atribuições:“*a) Realizar os recrutamentos, nomeações e promoções no sector público, podendo delegar nos termos desta lei; b) Estabelecer orientações sobre emprego e gestão no sector público;c) Convocar funcionários e agentes do Sector Público para comparecer perante a Comissão; d) Requisitar dos dirigentes as informações e os documentos necessários para instruir procedimentos e investigações da Comissão; e) Encaminhar assuntos à consideração do Provedor de Direitos Humanos e Justiça, ao Procurador-Geral da República, ao Inspector-Geral e demais entidades competentes.”*

_____%%%%%%%%%_____

2. Prioridades Definidas e Implementadas

A Comissão da Função Pública no III Mandato continuou com as prioridades definidas pelo II Mandato e definiu novas para serem implementadas de acordo o PAA e Plano Estratégico 2015-2030 da CFP, especificamente Plano Médio Termo (2020-2025 no EDDER PE CFP 2015-2030). Há prioridades que foram já concretizadas no II Mandato, algumas em implementação no III Mandato e outras para conclusão futura em 2024-2025. As prioridades são as seguintes:

1. Inovação Tecnológica (Conclusão e implementação do SIGAP-Foun) e Integração de Sistemas (Interligação dos dados do SIGAP com GRP IFMISU-MF e entre outros sistemas existentes nas linhas ministeriais);
2. Promoção dos Funcionários Públicos (continuação para o Regime Geral e iniciação aos Regimes Especiais-ME, Parlamento Nacional, etc);
3. Recrutamento eletrónico, Seleção por mérito e Nomeação;
4. Regime Profissionais Seniores;
5. Política de Distinção e Prémios;
6. Pesquisa e análise da Força de Trabalho na Função Pública;
7. Revisão/Redação dos quadros Regulatórios da Função Pública;
8. Política de Formação e Desenvolvimento;
9. Avaliação de Desempenho e reconhecimento (Distinções e Prémios);
10. Planeamento Força de Trabalho na Função Pública;
11. Abordagem integrada ao género e Inclusão na Função Pública;
12. Investigação e Processo Disciplinar na FP;

13. Inspeção e auditoria para os funcionários em funcionalismo público;
14. Pensão e reforma (obrigatoriedade – idade limite para o funcionário);
15. Disseminação de informação: Legislação FP, Manuais Operacionais ex. Manual “Não ao Assédio Sexual na FP”;
16. Grupo Gestores dos Profissionais de Recursos Humanos – GJPRU;
17. Inserção Regional e Global (ASEAN + Three Country e CPLP);
18. Marcha da Função Pública;
19. Traje da FP

%%%%%%%%%

3. Legislações Propostas e Regulamentações Aprovadas durante o Mandato

1. Orientação nr. 23/2020, da CFP - sobre regras interpretativas dos efeitos da avaliação de desempenho na função pública;
2. Orientação nr. 24/2020, da CFP – atualizou as regras interpretativas para o processo de promoção do pessoal da carreira da Administração Pública
3. Orientação nr. 25/2020, da CFP – que recomendou sobre o funcionamento dos serviços públicos e prestação da atividade profissional dos recursos humanos da função pública durante a pandemia da COVID-19
4. Orientação nr. 26/2021, da CFP - Recomendações da CFP sobre o funcionamento dos serviços e prestação da atividade profissional dos recursos humanos da administração pública durante a vigência do estado de emergência;
5. Orientação nr. 27/2021, da CFP – Altera a Orientação número 8/2016, de 25 de abril, sobre Processo de Seleção por Mérito Para os Cargos de Direção e Chefia; e a Orientação número 11/2017, de 23 de janeiro sobre Regras pra composição do painel de júri nos processos de seleção por mérito;
6. Orientação nr. 28/2021, da CFP – Recomendações da CFP sobre o funcionamento dos serviços e prestação da atividade profissional dos recursos humanos da administração pública durante a imposição de cerca sanitária e confinamento obrigatório no Município de Díli;
7. Aprovada a Orientação nr. 29/2022, sobre as regras e condições para a constituição e composição do painel de júri no processo de recrutamento, seleção de pessoal e promoção no âmbito da Administração Pública
8. Aprovada a Orientação nr. 30/2022, sobre requisitos para apresentação de propostas aos cargos de direção e chefia e condições para contratação de Agentes da Administração Pública
9. Aprovada a Orientação nr. 31/2023, que aprova a atualização das regras interpretativas para o processo de promoção do pessoal da carreira da Administração Pública
10. Deliberação nr. 130/2020, da CFP – aprova o regulamento de segurança do SIGAP

11. Deliberação nr. 132/2020, da CFP – aprova medidas de prevenção e combate ao coronavírus no âmbito da Administração Pública
12. Deliberação nr. 143/2020 da CFP – Sobre o portfolio dos comissários
13. Deliberação nr. 172/2020, da CFP – retifica a lista das localidades remitas para fins do Decreto-Lei nr 20/2010, de 1 de dezembro
14. Deliberação nr. 173/2020, da CFP - Complementa as regras para composição da Prova Escrita para a Promoção de Pessoal do Regime Geral das carreiras na Função Pública
15. Deliberação nr 181/2020, da CFP - Complementa as regras para atribuição de pontuação para a Promoção de Pessoal na Função Pública
16. Deliberação nr 182/2020, da CFP - Aprova o calendário para a Promoção de Pessoal na Função Pública
17. Deliberação nr. 183/2020, da CFP – Altera a composição da prova escrita para a Promoção de Pessoal na Função Pública
18. Deliberação nr. 224/2021, da CFP – implementa medidas de rotação de trabalho e outras medidas de prevenção à COVID-19, durante a imposição de cerca sanitária e confinamento obrigatório em Dili;
19. Deliberação nr. 225/2021, da CFP – aprova o uso de sistema de atendimento digital no âmbito da CFP;
20. Deliberação nr. 230/2021 da CFP – aplica o conceito de sessão de trabalho para as atividades de serviço realizadas por videoconferência;
21. Deliberação nr. 237/2021, da CFP – aprova a 7ª alteração ao Regimento Interno da CFP;
22. Deliberação nr. 246/2021, da CFP – aprova o matadalan para requerimento, análise e concessão de licença sem vencimentos
23. Deliberação nr 247/2021, da CFP – aprova o Regulamento das Cópias de Segurança da Comissão da Função Pública;
24. Deliberação nr 248/2021, da CFP - Aprova o Regulamento de Segurança da Informação e Comunicação da Comissão da Função Pública;
25. Aprovada a Deliberação nr. 297/2022 da CFP – que aprova critérios de desempate para a progressão de escalão das carreiras dos profissionais da saúde.

26. Aprovada a Deliberação nr. 280/2022 da CFP – que aprovou o Portal de Vagas para o Recrutamento e Seleção de Pessoal da Administração Pública.
27. Aprovada a Deliberação nr. 284/2022, que aprovou as regras e os instrumentos necessários para o apoio, no âmbito de garantir a integridade profissional, objetividade e meritocracia na implementação do processo de recrutamento, seleção e promoção do pessoal do Regime da Carreira da Administração Pública.
28. Aprovada a Deliberação nr. 303/2022, sobre a notificação de pessoal sobre matéria disciplinar e os respetivos modelos de notificação e certidão.
29. Aprovada a deliberação nr. 317/2023, que estabelece procedimentos e padroniza a terminologia para o desenvolvimento de módulos do Novo Sistema Integrado de Gestão da Administração Pública – SIGAP-Foun;
30. Aprovada a deliberação nr. 329/2023, sobre a Avaliação do Desempenho dos Funcionários Públicos em gozo da licença especial sem vencimentos para desempenho de altos cargos políticos (membro do Parlamento Nacional, membro do Governo e cargos políticos na Administração Indireta do Estado) e dos diretores-gerais ou cargos equiparados;
31. Aprovada a deliberação nr. 330/2023, sobre delegação de competências aos responsáveis pelas unidades de recursos humanos das entidades da administração direta e indireta do Estado para acesso ao SIGAPNET;
32. Aprovada a Deliberação nr. 331/2023 da CFP – sobre o cartão de identificação de funcionário;
33. Aprovada a Deliberação nr. 342/2023 da CFP – sobre os procedimentos de Promoção de Funcionários Públicos em gozo da licença especial sem vencimentos para desempenho de altos cargos políticos.
34. Discussão sobre a proposta de alteração à Lei da CFP preparada pela Comissão de reforma da PCM;
35. Submissão de proposta de resolução do Governo que fixa as vagas ao concurso de promoção do Regime Geral da Função Pública para 2020
36. Submissão da proposta de Resolução do Governo que fixa as vagas ao concurso de promoção da carreira especial dos Guarda Prisionais para 2020

37. Proposta de Decreto do Governo sobre o Regulamento do Serviço de Inspeção e Auditoria Interna da Administração Pública
38. Aprovação da última alteração ao Regimento Interno da CFP
39. Submissão ao PM de nova proposta de decreto-lei sobre o Regime do Planeamento e Gestão da Força de Trabalho da Administração Pública, com instrumentos de planeamento da força de trabalho em toda a administração pública que permitirão que o Governo gerencie o tamanho, as funções e as habilidades da Função Pública, assegurando que cada posto de trabalho tenha orçamento aprovado, análise funcional e uma descrição de trabalho específica.
40. Proposta de Diploma Ministerial sobre as especialidades e o elenco dos Técnicos de Diagnóstico, Terapêutica e Saúde Pública das carreiras dos Profissionais da Saúde;
41. Manual sobre as etapas do procedimento de aprovisionamento;
42. Preparação de PPO sobre a formação e capacitação de quadro pessoal da Função Pública;
43. Coletânea de Orientações – Boas Práticas da Gestão de Recursos Humanos na Administração Pública;
44. Coletânea de Orientações – Regras Diretivas & Procedimentos Técnicos do Processo de Concurso de Promoção do Pessoal da Carreira da Administração Pública;
45. Aprovação do Manual sobre a formação dos investigadores disciplinares;
46. Submissão de proposta de resolução do Governo que fixa as vagas ao concurso de promoção do Regime Geral da Função Pública para 2021;
47. Elaboração das regras simplificadas organizadas em perguntas e respostas, no âmbito de promoção, de título “ Mai Hatene kona-ba Promosaun Karreira iha Funksaun Públika”, que destina-se a facilitar o acesso e compreensão da promoção por parte dos funcionários públicos.
48. Elaboração das regras simplificadas relativas à participação política dos funcionários públicos e agentes da Administração Pública e outra regra simplificada sobre a orientação e manual sobre Não ao Assédio Sexual na Função Pública.
49. Assinado um memorando de entendimento entre a CFP e a NDP para a cooperação na implementação de uma plataforma de formação online (e-Learning) para a função pública.

50. Preparação e submissão de resolução do Governo para fixar as vagas ao concurso de promoção de pessoal do Regime Geral das Carreiras para o ano de 2022.
51. Preparação de uma proposta de decreto-lei sobre o Regime de Contratação de Pessoal para Apoio às Atividades de Adesão à ASEAN.
52. Aprovada a orientação sobre os requisitos para apresentação de propostas aos cargos de direção e chefia e condições para contratação de Agentes da Administração Pública.
53. Preparada a proposta de 1ª. Alteração ao Decreto do Governo nr. 4/2012, de 9 de maio, sobre a remuneração dos membros da Comissão da Função Pública.
54. Assinado um acordo de cooperação entre a CFP, a UNTL e o INAP, sobre a formação de pessoal em metodologia de pesquisa.
55. Resolução do Governo para fixar vagas ao Concurso de Promoção.
56. Despacho 7686 sobre o uso de TCEXam (*open source system*) para teste promoção e sigilio das senhas, em troca do sistema de recrutamento desenvolvido pelo Quigest.
57. Inventário das Prioridades Legislativas e Procedimentais da CFP no âmbito da Gestão de Recursos Humanos da Administração Pública.

%%%%%%%%%

4. Atividade de Gestão da Função Pública Implementadas pela CFP

- 1) O concurso centralizado de promoção tem sido realizado desde 2019 e promoveu um total de 4.270 funcionários públicos ao grau imediatamente superior, tendo sido submetidos a exames mais de 42.700 candidatos, nos 4 anos de realização anual do concurso. O concurso de 2023 está em andamento e deve aprovar outros 784 funcionários ao grau superior.
- 2) Lançamento do Sistema SIGAPNET, que permite a todos os funcionários públicos e agentes da administração pública o acesso aos seus dados pessoais e histórico profissional, bem como solicitar a emissão de declarações sobre a sua situação profissional.
- 3) Recrutamento de 22 profissionais seniores da administração pública e colocação nas linhas ministeriais, conforme solicitação recebida.
- 4) Criação do SIGAP-Foun, um novo sistema de gestão informatizada dos recursos humanos da administração pública que vai acompanhar a vida funcional de todo funcionário público ou agente da administração pública, desde o seu recrutamento e seleção, passando pela avaliação, progressão, promoção, disciplina, distinções, funções e nomeações, até a sua aposentação. O sistema está a ser desenvolvido localmente, com técnicos timorenses, usando sistemas de código aberto, modernos e flexíveis, que permitirão adaptar o sistema às necessidades da função pública.
- 5) Realização da progressão de escalão dos profissionais da saúde, assegurando a estes profissionais o direito a progressão na carreira, que não estava a ser exercido desde a criação da carreira em 2012. Após solicitação de apoio feita pelo MS, a CFP criou mecanismos e sistemas para o cálculo da progressão de escalão, que está em implementação, tendo sido atualizada já até o ano de 2020.
- 6) Realização do ingresso especial na carreira docente de 4089 professores, que passaram da situação de contratados para professores da carreira docente, após a verificação de uma equipa conjunta do ME e da CFP.

- 7) Atualização serviço de Ingresso Especial no Regime de Carreira Docente do Ministério Educação. Foi feita a verificação dos 5.037 candidatos, destes, verificam-se que 4,089 preenchem os requisitos e são elegíveis como funcionário público do 1o escalão da categoria de Professor de Grau C, do Estatuto da Carreira Docente. A tabela seguinte demonstra a distribuição dos 4,089 por municípios:

Município	Genero		Total	EPE	EB	ESG	ESTV	Total
	H	M						
Aileu	91	67	158	14	109	29	6	158
Ainaro	132	179	311	16	240	19	36	311
Atauro	3	0	3	0	1	0	2	3
Baucau	188	211	399	51	289	43	16	399
Bobonaro	229	217	446	17	385	17	27	446
Covalima	133	138	271	11	206	30	24	271
Dili	319	498	817	141	413	184	79	817
Ermera	256	293	549	15	417	62	55	549
Lautem	88	74	162	15	105	23	19	162
Liquica	106	118	224	39	97	51	37	224
Manatuto	80	83	163	3	118	23	19	163
Manufahi	98	199	297	61	179	39	18	297
Oecusse	12	12	24		18	1	5	24
Viqueque	132	133	265	52	165	38	10	265
Total	1867	2222	4089	435	2742	559	353	4089

Faltaram ainda 948 pessoas a completar os documentos (habilitação literaria e fichas de avaliação de desempenho do ano 2021 e 2022).

- 8) 215 deliberações de apreciação aos recursos disciplinares e recursos administrativos discutidas e aprovadas pela CFP;
- 9) Análise e emissão de parecer da CFP em 2713 requerimentos e consultas dirigidas à CFP para atender assuntos de gestão dos recursos humanos da Função Pública;
- 10) Aprovação de 2298 decisões da CFP, 5660 despachos do Presidente e outros documentos relativos aos termos e condições de emprego da Função Pública e outras competências administrativas da CFP.
- 11) Realização de 57 reuniões ordinárias e extraordinárias da CFP;
- 12) Teste online regular desde ano 2021 - 2023 para funcionários públicos destacados em missões de diplomatas no exterior, utilizando três sistemas, TCEXAM, SEB (Safe Exam Browser) e o ZOOM.
- 13) Preparação e levantamento de situação, meios e condições necessárias a nível municipal para a futura realização do teste on line regionalmente de promoção.
- 14) Lançamento do sistema de publicação dos resultados de concursos e progressão na função pública.
- 15) Implementação do sistema do Chart Board Rosa para denúncias relativas a assédio sexual, o qual foi lançado no segundo mandato, porém só veio a ser implementado de forma efetiva no terceiro mandato da CFP, após ter feito capacitações aos técnicos para sua devida efetivação.
- 16) Sistema de validação de autenticidade de documentos da CFP.
- 17) Acessibilidade a SIGAPNET. Regista-se, per dia 16 de Novembro de 2023, as 09.34 de manhã, o total de 450,000 indivíduos (um total de 19,604 funcionários permanentes e agentes da administração pública, ou seja de uma média de 23 acesso por pessoa desde 23 de junho de 2020.)
- 18) SIGAPNET. Desde a sua presença no público, o SIGAPNET da CFP já emitiu por volta de 14,574 declarações on line (financeira, atividade, livre de pena disciplinar). Esta reflete uma grande diminuição de presença física na CFP, optando-se assim por digitalização.
- 19) SIGAPNET. Destaca-se também aqui que há uma alta utilização do sistema, por um número total de 18 milhões de requisição para o seu servidor com fornecimento de conteúdo acumulado em total de 592 GB (esta reflete a alta apreciação e o uso pelos funcionários públicos e agentes da administração pública, ou seja regista-se uma alta curiosidade,

por parte dos utentes, de compreender e atualizar a sua situação da suas respectivas fichas pessoais.

20) Acesso Público a Dashboard da CFP. Dashboard apresenta os dados de várias situações da força de trabalho na Função Pública de Timor-Leste. Per dia 16 de Novembro de 2023, as 11.26 horas, tem registado o acesso total de 2140 desde o dia de lançamento efectuado em 17 de Julho (no âmbito da comemoração do Dia Nacional da Função Pública) até dia 16 de Novembro de 2023.

21) Novo Modelo de Cartão de Identificação. Desde dia 17 de Julho do corrente ano tem registado um total de 10,158 cartões de identificação dos funcionários permanentes e agentes da administração pública, com modelo mais tecnológico (QR-Code), distribuindo assim para mulheres um total de 3908 e homens 6250. E de destacar aqui, que o último cartão emitido neste mandato, antes do termo de entrega de responsabilidade, foi atribuído ao Presidente da CFP, Faustino Cardoso Gomes.

Total Instituição	98		
Funcionário	Mulher	Homem	Total
	3,908	6,250	10,158
Permanente	3,235	5,311	8,546
Agentes da Administração Pública (AAP)	673	939	1,612

22) Recomenda-se para futuros investimentos. 1. Continua de investimento no futuro para assegurar a efetivação da sua continuidade, funcionalidade, segurança da informação, que deve ser suportado pelos técnicos dedicados e competentes; 2. Data warehouse (storage) para assegurar estatísticas históricas das informações relativas a administração pública.

- 23) Sistemas de aplicação na CFP. Desde o ano de 2018 até a data, a CFP optou-se pelo sistema open source, o qual tem registado já mais de 60 sistemas de open source e modernas, sistemas que não implicam custos¹, assegurando desta forma a eficácia, a efetividade e modernas.
- 24) Digital signage, meio de divulgar visualmente as informações sobre as actividades realizadas da CFP, que assegura a transparência e a acurácia.
- 25) [Pesquisa e Monitorização ao Desempenho na Função Pública a nível municipal](#);
- 26) Processamento de Salários e Vencimentos

Pagamento retroativo de progressão escalão aos funcionários do regime especial professores, profissionais de saúde, defensoria pública e dos funcionários do regime geral, como se detalha na seguinte tabela:

Pagamento Progressão de Escalão	H	M	Total
Regime Especial Professores	420	254	674
Regime Geral	4.016	2.459	6.475
Regime Profissionais Saúde	4.436	2.713	7.149
Regime Especial Defensoria Pública	12	3	15
Total	8.884	5.429	14.313

Implementação subsidiu transporte aos funcionários do Regime Geral e Especial (professores **15,750**-Novembro pagamento)

- 27) Arquivos já digitalizados.
- 28) Actos administrativos publicados no Jornal da República e no SIGAP-FOUN da CFP, assegurando as suas publicidades, transparência e permanência. Os actos administrativos da CFP são compostos por: Orientações, Deliberações da CFP,

¹ Apenas comparar, no MF, anualmente tem gastado por volta de 30 milhões, para o licenciamento, manutenção e na operação dos dois sistemas desenvolvidos pelo Free Balance)

- Decisões da CFP, Despachos do Presidente, Pareceres e informações, por último circulares. (de um total de 27);
- 29) Foram emitidos 19 circulares da CFP, ligados as questões de gestão de recursos humanos, face as circunstâncias evoluídas, e ausência de quadros regulamentações correspondentes.
- 30) Destacamentos. Sob pedidos dos ministérios, após ter confirmado devidamente as aceitações, tanto das instituições de origem assim como de destino, a CFP procede com os destacamentos. Regista-se 97 destacamentos efetuados até aqui desde o início da governação do IX Governo Constitucional. Tabela baixo descreve os oficiais destacados, as suas instituições de origens e de destinos.

	DESTACAMENTO	De	Para	Despacho
1	TP C Thomas Mendonça (31590-7)	ME	MESCC	12468
2	TP D Azildo Almeida (20502-8)	ME	MDRHC	12467
3	TS B Aníbal Carvalho Martins (6788-1)	MCI	MTA	12463
4	TS B Felícia Domingas da Glória Baptista Eça Soares (46600-0)	MPIE	MCI	12462
5	Prof. Augusto Correia	ME	MESCC	12458
6	TP/C Ligia Maria Fátima Santos	MCI	MACLN	12455
7	TS B Epifânio Alarico Martins de Jesus Carvalho (9818-3)	MF	FMI	12448
8	TS B Rogério Paulo Chaves (14172-0)	MACLN	MESCC	12444
9	TP/C Sérgio Elídio Borges de Deus	MSSI	MESCC	12430
10	TP/C Amelia Soares Rodrigues	MCI	SECOOP	12419
11	TS/B Roger Tertuliano de F. B Belo	MOP	MPIE	12412
12	Enf GJ Júlio dos Santos (9425-0)	AMAIL	MSSI	12392
13	Natercia da Conceição Araújo (28739-3)	ME	MESCC	12377
14	TP C Gregório dos Santos (14050-3)	MAPPF	MESCC	12338
15	TS A Filipe Cardoso Vieira (16488-7)	MAE	MDRHC	12333
16	TDTSP Gregório Rangel (32298-9)	MS	INCT	12314
17	TP D Jaime André Simões (14405-3)	AMDili	MESCC	12305
18	TP D Olívio Sarmiento Viegas (17075-5)	MF	GPM	12293
19	TP C Alcino Barreto João (18405-5)	AM Bob	MESCC	12289
20	Prof. Saturnino de Deus (18185-4)	ME	APC	12285
21	Prof. Carlos da Costa (581-9)	ME	APC	12285
22	Prof. Herminio Chaves Almeida (16490-9)	ME	MESCC	12279

23	TP C Risoleta Armandina da Costa Isac Amaro (29490-0)	ME	MDRHC	12278
24	Insp Reg Aniceto Leto Soro (939-3)	IGT	MTC	12269
25	TS B Manuel da Costa Xavier (23898-8)	MOP	MDRHC	12247
26	TP C Marito Vicente da Costa (16294-9)	ME	MDRHC	12232
27	TS B Carascalão da Conceição (27550-6)	AM Ain	MDRHC	12232
28	TP C Felisberto Ribeiro Araújo (10796-4)	MOP	MDRHC	12232
29	TS A Prodenciano Maria Soares (30242-2)	MAE	MDRHC	12232
30	TS B Saturnino Gomes Brito de Caldas (10927-4)	MOP	MDRHC	12232
31	TP C Domingos Moniz (11777-3)	MAPPF	MDRHC	12232
32	TP C Eusébio Gomes (16048-2)	MAPPF	MDRHC	12232
33	TP C Domingos Amaral (31643-1)	ME	MDRHC	12232
34	TP C António Soares (13890-8)	MAPPF	MDRHC	12232
35	TP D Amaro Ximenes (3587-4)	MAPPF	MDRHC	12232
36	TP C Manuel Maria dos Santos (26054-1)	MAPPF	MDRHC	12232
37	TP C Azeca Monteiro Oliveira (29002-5)	MAPPF	MDRHC	12232
38	TP C Eldino dos Santos Antunes (25143-7)	MAPPF	MDRHC	12232
39	Assist F Alda da Costa (25385-5)	MAPPF	MDRHC	12232
40	TP D Josefa da Costa (14691-9)	MPIE	MSSI	12218
41	TS B Pascoal Couto de Jesus (10169-9)	SCFP	MTC	12215
42	TP C Jimmy Manek Nekin (39844-6)	MNEC	GPM	12191
43	TP C Osório Bianco Ximenes de Araújo (39978-7)	MCI	MACLN	12154
44	GP João da Costa Martins (10026-9)	MJ	SEFOPE	12145
45	Domingos Barros (27141-1)	MF	MESCC	12141
46	TS/A Flaviano Godinho	INAP	MDRHC	12140
47	Médico Alcino da Silva;	MS	PN	12101
48	Moises de Andrade	MS	PN	12101
49	TS/B Guilherme da Silva Quintão	AM Dil	MAE	12034
50	1. Nelson Soares Carvalho	MAE	SEFOPE	12030
51	Emércio de Araújo Barros	MAE	SEFOPE	12030
52	TS A Cecília Maria Belo de Assis (6908-6)	MESCC	ME	11994
53	TS A Anita Tavares Ribeiro de Jesus (14287-5)	SCFP	ME	11976
54	Prof. Januário de Araújo (4279-0)	ME	AM Ata	11963
55	Januário Domingos Cabeças Soares (7826-3)	MS	AM Liq	11962
56	TA E Armando dos Santos Soares (19939-7)	AMLau	ME	11946
57	TA E Martinho de Jesus (17537-4)	AMLau	ME	11946

58	TP/C Jerónimo Xavier	INAP	MAPPF	11898
59	TP D Sónia Calapes da Costa (17030-5)	SCFP	GPM	11862
60	TP C Edgar Manuel Soares (38386-4)	UNTL	MESCC	11841
61	TP C Lino da Costa (5477-1)	UNTL	MESCC	11841
62	Francelino Freitas Carvalho (17409-2)	ME	AMCov	11751
63	TP/D Zito Soares	MSSI	AMManu	11743
64	TDTSP Teófilo Fernandes (7549-3),	MS	AM Manu	11704
65	Natalino do Carmo Pereira de Fátima (18825-5)	AMBob	ME	11578
66	Domingos Barreto de Jesus (17899-3);	AMBob	ME	11578
67	Mario Merlindo Sanches (19258-9).	AMBob	ME	11578
68	TP D Mateus dos Santos Soares (1188-6)	AMManu	ME	11569
69	Prof. Egídio Francisco Gomes Aleixo (10675-5)	ME	AMail	11541
70	TP C Fátima Lourdes Alves (11963-6)	SEII	AMLiq	11538
71	Prof. Jose Viegas (3388-0)	ME	AMBau	11444
72	TP D Cipriano Guterres (38762-2)	MSSI	AMManu	11424
73	TP D Leandro Carvalho Rodrigues Pereira (22602-5)	MAPPF	MCI	11383
74	TP/D Nila Paula de Jesus	MAE	AMerm	11311
75	Catarina de Araújo (44304-2)	APC	MI	11305
76	TS B Amancio Horacio	UNTL	IPB	11302
77	Prof. José Salsinha das Neves	ME	AM Erm	11292
78	TP/D Dedianos Mau	AM Cov	MCI	11237
79	TP D César Alves Soares 28709-1	MJ	AM Mana	11193
80	TA E Humberto da Silva 12255-6	MI	AM Cova	11185
81	TA E Ermelinda Ferreira 29911-1	MI	AM Cova	11184
82	Assist F Pedro da Costa Freitas 5958-7	MI	AMBau	11174
83	TP/C Felicia Filipe Sarmiento (16882-3)	ME	ANAAA	11160
84	Prof. Mendes Alves 590-8	ME	AM Erm	11139
85	TP/D Abrão Nascimento (33538-0)	AMCov	MACLN	11126
86	TP/C Oscar Mali Ela Paulino	MAPPF	AMBob	11048
87	TS B Adérito do Nascimento (10765-4)	SCFP	Arquivo Nac	10991
88	TS B Angelino de Jesus (5202-7)	ME	AMDil	10956
89	TS B Constantino Corado (26750-3)	SCFP	ANLA	10953
90	TP C Cipriano Moreira Fraga (33258-5)	SCFP	SASCAS	10943
91	João Raimundo da Silva Xavier	ME	AMMana	10904
92	Caetano da Costa	ME	AMMana	10904

93	TS/B Julmira Inacia Belo	CLN	AIFAESA	10898
94	Carlos Salsinha Menezes 18176-5	ME	AMErm	10878
95	TP/D Simeão Gonçalves Correia	ME	PR	10839
96	TP C Florbela Monica de Araújo (15257-9)	MOP	CLN	10801
97	TS/B Joanico Mendonça	UNTL	MPRM	10797

5. Matéria Disciplinar Apreciada pelo Comissário Disciplinar e pela CFP

- 1) Instaurados 508 processos disciplinares contra funcionários e agentes, pela prática de infrações disciplinares previstas no Estatuto da Função Pública
- 2) Realizadas 134 investigações preliminares, com o propósito de identificar se existem indícios do cometimento de infração disciplinar e posterior instauração de processo disciplinar
- 3) 817 decisões disciplinares, que absolveram ou aplicaram penas de repreensão escrita, suspensão, inatividade ou demissão a funcionários públicos e agentes, após a realização do processo disciplinar, com o direito de defesa assegurado aos acusados.
- 4) 154 deliberações da CFP que apreciaram recursos em matéria disciplinar

%%%%%%%%%

6. Progresso da Informatização da CFP

Em janeiro 2022, a CFP decidiu criar a Unidade de Desenvolvimento de Sistemas -UDSIFP baseado na deliberação número 237/2021 e montar uma equipe para desenvolvimento do sistema SIGAP-Foun.

No início, a equipe definiu a necessidade de **48 módulos** para SIGAP-Foun, mas baseando no levantamento e análise dos requisitos do SIGAP-Foun com as Direções da CFP, nota-se que, a **Gestão de Desconto e Gestão Devolução de Dinheiro** para Estado ficou em um Modulo só. Assim, o SIGAP-Foun está definido com **47 módulos**, que são: Gestão Utilizadores, Gestão Identificação, Gestão de Carreiras, Gestão Avaliação Desempenho, Gestão de Função, Gestão de Documentação e Manuais, Gestão Divisão Administrativa, Gestão Localidades Remotas, Gestão Estrutura Orgânica, Gestão de Bancos, Gestão de Faltas e Gestão Horas Extraordinárias, Gestão Subsídios, Gestão Portal documento Públicos, Gestão habilitação acadêmica, Gestão colocação, Gestão Distinção e Prêmios, Gestão penas, Gestão Licença, Gestão Trabalho por Turno, Gestão Pensões e Gestão cartão do Funcionário, Gestão de Desconto, Gestão Cancelamento, Gestão Retroativo e Gestão Eventualidade, Gestão Investigação, Gestão Formação, Gestão Pessoas com Deficiência, Gestão Advertência, Gestão Documentos dos Funcionários e AAP, Gestão Beneficiários e Gestão de Comunicação e Processamento Salário.

A Tecnologia para desenvolvimento do SIGAP-Foun são as **tecnologias de código aberto** PHP, PosgreeSQL, Framework BootStrap e Template Metronik. Além disso, a equipe adota a **metodologia Ágil-Scrum** e **Kanban** para gerenciar o projeto de desenvolvimento do SIGAP-Foun e **metodologia ITIL** para gerenciar o serviço da Equipe.

Por tanto, em fevereiro 2022, a equipe começou a desenvolver os módulos do SIGAP-Foun, e a equipe concluiu o desenvolvimento de **12 módulos**, representando **25%**. E nestes **12 módulos do SIGAP-Foun** conseguiu resolver a **Progressão da Profissionais de Saúde em 2022**.

Para este ano 2023, a equipe **desenvolveu mais 21 módulos**, de janeiro até hoje (14 de novembro de 2023), a equipe **concluiu mais módulos**, totalizando **32 módulos concluídos**, o que **representa em 68%**, e a equipa está desenvolvendo a Gestão de Comunicação e Processamento Salário (**Interligação com o sistema GRP do Ministério**

da Finança), totalizando **33 módulos** concluídos, o que **representa 70%**.

No próximo ano 2024, equipe irá **desenvolver mais 14 módulos, representando 30%**. Estes módulos são: Gestão concurso, Gestão Júri, Gestão Candidatos, Gestão Exames, Gestão Recurso Administrativo, Portal Vagas, Portal Exames, Portal Júri, Gestão Auditorias, Gestão Relatórios, Gestão de Documentos (Atas Agendas e Calendários), Gestão de Quadro Pessoal, Gestão Disseminação, e Gestão Apreciação para **completar 47 módulos** do SIGAP-Foun. A figura 1, ilustra o progresso desenvolvimento do SIGAP-Foun desde no ano de 2022 e os módulos que serão desenvolvidos no próximo ano de 2024.

Além de desenvolver sistema de SIGAP-Foun, Este ano a equipe também desenvolve **Dashboard** para publicar dados anônimos dos Funcionários Públicos e a AAP ativos e o Dashboard da saída definitiva. Por outro lado, a CFP também criou o sistema SIGAP-Net para os funcionários poderem consultar seus dados, como por exemplo, dados pessoais, pagamento do seu salário e etc. E neste ano 2023, o SIGAP-Net também disponibiliza aos funcionários públicos e Agentes da Administração Publica a emissão de declaração livre pena disciplinar. Contudo, a CFP também desenvolveu o Portal de vagas, para publicar as vagas públicas para concurso de recrutamento.

Assim, a existência do SIGAP-Foun consegue resolver e/ou responder as seguintes prioridades e/ou problemas:

1. Resolveu a progressão Profissionais da saúde que o MS não conseguia resolver desde 2016 até 2021;
2. Produz o Cartão novo para Função Pública, com a tecnologia de QRCode
3. Publica Dados Anônimos dos funcionários ativos pelo Dashboard público da CFP, permitindo consulta pública de informações sobre a função pública.

Assim, este ano de 2023 a CFP lançou:

1. O sistema SIGAP-Foun;
2. Dashboard para publicar os dados anônimos dos Funcionários Ativos;
3. Novo Cartão da função publica com a nova tecnologia de QRCode (Quick Response Code). Esta tecnologia permite as

pessoas consultam os dados de um funcionário apenas apontar a camera do telemóvel ao QRCode;

Por outro lado, com base da reunião no dia 15 de novembro de 2023 entre Ministério das Finanças, representado pelo Diretor Geral Venceslau e sua equipa com Presidente da CFP, Comissario, SE e a equipa técnica da CFP para assunto de Interligação entre Sistema de SIGAP-Foun com GRP do Ministério das Finanças, foram apreciados o progresso de desenvolvimento de SIGAP-Foun.

Assim, para o passo a seguir para realização do processo de interligação, precisa-se:

1. Despacho conjunto para equipa task force do Ministério das Finanças e o CFP
2. Estabelece equipa Task Force
3. Composição das entidades relevantes
4. Calendário de trabalho
5. Rever as 17 variações da interligação

7. Disseminação de Informação e GPRU

- ✓ Feita atividade de disseminação a nível nacional e alargada até aos Postos Administrativos no total de **46 Postos Administrativos** com o total beneficiários **4,268 (M:1,112 e H:3,156)**.
- ✓ Feita a reunião do Grupo de Gestores de Profissionais de Recursos Humanos a nível Nacional (UNTL, MPO, MS) e municipal (2: Maubara - Liquica e um workshop em Viqueque no mês de outubro com o total de 128 participantes (M:32 e H:96).

8. Avaliação de Desempenho, Progressão e Promoção na Função Pública

- ✓ Feita o rejisto das fichas de avaliação de desempenho dos funcionários do regime geral e especial no total de **37,334 (M:13,075 e H:24,259)**
- ✓ Progressão escalão dos Profissionais de Saúde (1º vez na historia FP – dados **3,198** – M:1,611 e H:1,587 – quinta lista), Professores-ME e Regime geral (anualmente) – **5,115** (M:2,049 e H:3,066) – total progressao escalao do regime geral e especial:**13,439** (M:4,950 e H:8,489)
- ✓ Feita atividade de promoção Regime Geral dos 4 anos (**4,159** promovidos) e Regime Especial –Parlamento Nacional (promovido 1 dos 5 candidatos).

9. Pensão e Reforma

- ✓ Feita atualização de dados relativa a pensão e reforma desde ano 2000 - 2023 com o total de 3,861 (M:1061 e H:2,800) e a maioria do ME com o total de 2,430 (M::820 e H:1,610).
- ✓ **Foram processadas e emitidas a Decisão para a Pensão e Reforma no total de 2,638 pessoas, dos 3 tipos a partir do ano de 2012 a 2023:**
 - 1) Pensão Velhice com o total 971 (M:226 e H:745)
 - 2) Pensão Invalidez com o total 16 (M:4 e H:12)
 - 3) Pensão Sobrevivência com o total 1,651 (M:296 e H:1,355)

10.Orçamento da CFP

❖ **Alocação e execução do ano 2023: 0750101 Comissão da Função Pública:**

Alocação - \$3,323,442.00 (\$4,010,442.00)		Execução atual - \$2,582,148.44 (64%)	
E01 Employee Costs	\$2,281,008.00	E01 Employee Costs	\$1,602,773.01 (70%)
E02 Current Goods Acquisition	\$186,029.00	E02 Current Goods Acquisition	\$144,899.89 (78%)
E03 Current Services Acquisition	\$ 435,305.00	E03 Current Services Acquisition	\$218,983.2 (50%)
E04 Rentals	\$ 25,000.00	E04 Rentals	\$11,038.45 (44%)
E10 Current Transfers	\$3,000.00	E10 Current Transfers	\$2,890.00 (96%)
E13 Acquisition of Movable Ca	\$393,100.00	E13 Acquisition of Movable Ca	\$125,205.00 (32%)
NB.: Eis-SECTE (Extinta) (\$ 687,000.00)			
E01 Employee Costs	\$268,148.00	E01 Employee Costs	\$103,297.00 (39%)
E02 Current Goods Acquisition	\$11,022.00	E02 Current Goods Acquisition	\$7,470.00 (68%)
E03 Current Services Acquisition	\$407,316.00	E03 Current Services Acquisition	\$365,591.89 (90%)
E13 Acquisition of Movable Ca	\$514.00	E13 Acquisition of Movable Ca	0%
Total	\$4,010,442.00	Total	\$2,582,148.44 (64%)

❖ **Execução atual + compromisso**

Alocação - \$3,323,442.00 (\$4,010,442.00)		Execução atual - \$3,081,069,88 (77%)	
E01 Employee Costs	\$2,281,008.00	E01 Employee Costs	\$1,604,873.01 (70%)
E02 Current Goods Acquisition	\$186,029.00	E02 Current Goods Acquisition	\$184,208.16 (100%)
E03 Current Services Acquisition	\$ 435,305.00	E03 Current Services Acquisition	\$394,280.04 (91%)
E04 Rentals	\$ 25,000.00	E04 Rentals	\$24,763.10 (99%)
E10 Current Transfers	\$3,000.00	E10 Current Transfers	\$2,890.00 (96%)
E13 Acquisition of Movable Ca	\$393,100.00	E13 Acquisition of Movable Ca	\$390,055.00 (99%)
NB.: Eis-SECTE (Extinta) (\$ 687,000.00)			
E01 Employee Costs	\$268,148.00	E01 Employee Costs	\$103,297.00 (39%)
E02 Current Goods Acquisition	\$11,022.00	E02 Current Goods Acquisition	\$7,470.00 (68%)
E03 Current Services Acquisition	\$407,316.00	E03 Current Services Acquisition	\$365,591.89 (90%)
E13 Acquisition of Movable Ca	\$514.00	E13 Acquisition of Movable Ca	0%
Total	\$4,010,442.00	Total	\$2,582,148.44 (64%)

❖ **Proposto para a CFP em 2024**

Orçamento da Comissão da Função Pública alocado para ano 2024 é de **\$3,060,499.00**

Detalhamento

Como foi mencionada acima que o total orçamento da Comissão da Função Pública para o ano de 2024 é de **\$3,060,499.00**. Deste total foram distribuídas como seguintes:

Categoria de Orçamento		
501: Salários e Vencimentos	502: Bens e Serviços Correntes	503: Transferências Públicas
\$2,127,049.00	\$930,451.00	3,000.00

1. Salários e Vencimentos **\$2,127,049.00**: Salário e Abonos Regulares e Permanentes (Salário de Funcionários e Agentes da Administração Pública), Salário de Titulares de Cargos Políticos, Salário de Titulares de Cargos de Direção e Chefia, Salário de Contratados Internacionais, Salário de Contratados Nacionais e Outros Abonos Regulares e Permanentes) e Abonos Variáveis e Eventuais (Subsídio Mensal de Transporte e Horas Extraordinárias) – no total de 230 (M:92 e H:138) – Mapa Pessoal CFP anexada.
2. Abonos Variáveis e Eventuais **\$223,421.00** (Ajudas de Custo por Deslocações em Serviço no País \$161,600.00 e Ajudas de Custo por Deslocações em Serviço ao Estrangeiro \$61,821.00)
3. Bens e Serviços Correntes **\$930,451.00** (Pagamento Eletricidade, Compras Fardamento (Uniformes para funcionários da CFP), Compras Outros Bens Públicos, Fornecimento Material de Escritório, Compras Combustível para Geradores e para 10 Veículos da CFP, Peças de Veículos, Compras Ofertas (Souvenir), Compras Outros Bens Correntes, Fornece Limpeza e Higiene, Manutenção de veículos, equipamento de eletricidade, equipamento de ar condicionado, geradores, outro equipamento (equipamento Informática e Filtro de Água), Manutenção de edifícios, Comunicações Móveis - Compras Senhas Telemóvel, Compras Bilhete de Avião, fornecimento Catering nas sessões de Formação e Palestras, Representação, Publicação, Cópia, Impressão, e Rendas-Máquina de fotocópia.

4. Transferências Públicas **\$3,000.00**: Transferência para Famílias (Funcionários que falecem).

Informa-se que todos os anos registam mudança de escalões dos funcionários, ou seja, funcionários progridem na carreira (um escalão acima), por isso recomenda-se para a próxima distribuição pacote orçamento, especial atenção à percentagem de aumento necessária para progressão de escalão.

A promoção dos funcionários públicos continua a ser uma das prioridades da CFP para o ano de 2024. Neste ano de 2023, a CFP efetua a promoção pela quinta vez e, conforme o plano, irão ser promovidos um total de 787 funcionários do Regime Geral das Carreiras. Alertamos a previsão de pagamento para estes no total de **\$425,607.00 (orçamento previsto para 12 meses)**.

A CFP iniciou a construção do *e-recruitment building* em fevereiro deste ano. Porém devido a situação climática e outras situações imprevistas de responsabilidade da empresa construtora, a execução alcançou apenas 16,57%. Conforme o plano apresentado, até o mês de dezembro atingirá 30%. O projeto da construção prevê a conclusão no fim do terceiro trimestre do ano 2024.

Em 2024, continuamos ainda com o processo de Interligação do Sistema – SIGAP-FOUN CFP com a GRP-FMIS do Ministério das Finanças para o processamento de salários e interface com INSS-Segurança Social, EMIS e “*Dalan ba Futuro-UPMA*” e a sua manutenção. O sistema é essencial para a gestão dos recursos humanos da Função Pública, que hoje conta com uma força de trabalho de **39,078² (M:13,972 e H:25,106)** funcionários e Agentes da Administração Pública.

Participação da CFP na preparação da Adesão de Timor-Leste para ASEAN. A CFP faz parte do pilar Sociocultural. Para assegurar o “readiness” a CFP desempenha um papel estratégico na preparação e desenvolvimento de recursos humanos para a Administração Pública de Timor-Leste conforme o ROADMAP FOR TIMOR-LESTE FULL MEMBERSHIP TO ASEAN.

Formação e Capacitação – a CFP dá importância à capacitação de sua força de trabalho. Iniciamos desde o ano anterior com atividades como workshop, seminários e formação realizadas a nível municipal. Para o

² Dashbord SIGAP-FOUN CFP datada 16 novembro 2023

ano 2024, pretendemos realizar mais ações de formação no país ao invés de enviar pessoal ao estrangeiro (maior número de beneficiados e menos custo de deslocação)

Serviço de cooperação e parceria - O Programa PROSIVU do DFAT é o único remanescente, e foi substancialmente reduzido em vista dos cortes orçamentais promovidos pelo Governo Australiano e a continuidade do seu apoio é incerta. Em consequência, a CFP precisa de recursos para o apoio técnico especializado a fim de prosseguir com as atividades de gestão da Função Pública e reforma da Administração Pública como determinado pelo Governo.

%%%%%%%%%

11. Terceirização de Serviços. Registra-se de 32 companhias de prestação de serviços à CFP em vários serviços, tais como:

1	Fornese Servisu de Limpeza no Material Limpeza nian
2	Manutensaun Edifisiu, Manutensaun Electrisidade, no Manutensaun AC
3	Manutensaun Gerador
4	Manutensaun Fitro Be'e
5	Kompra Kombustivel ba kareta no Jerador
6	Aluga Makina Fotokopia
7	Fornese Material Escritorio
8	Servicos Impressora no Servisu Fotocopia
9	Fornece Katering
10	Manutensaun, Reparasaun no Fornese Pecas Kareta
11	Manutensaun Ekipamentu Informatika no fornese material Informatika
12	Kompra Ekipamentu Informatika (Desktop/Komputador no Projector)
13	Kompras Aqua
14	Kompras Veiculo
15	Fornese Pulsa Telefone
16	Mudanca Linha de Electricidades
17	Komsumu Energia de Electricidade
18	Compras Ticket Viagens Tailand
19	Instalacao Electricidade (Underground Cable 20kV)
20	Compras Computador
21	Compras Ticket ao Viagens Estrangeiros
22	Fornece AC Standing
23	Kompra Meja (AITEKA)
24	R&M Parajen Motor
25	<ul style="list-style-type: none"> • Laptop With Minimum Specs: 16Gb Memory DDR4, 512 SSD, 4 Cores CPU With minimum 2.3GHz, Minimum 14 inches HD Anti-Glare Non-Touch, Camera & Microphone, WLAN Capable, Brand DELL, Windows Professional (15 Units) • UPS 900VA (56 Unit) • Scanner's Fujitsu Fi 7160 (8 Units)

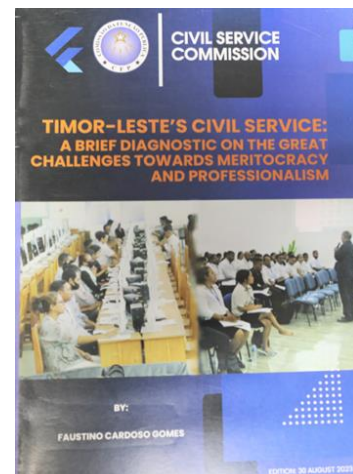
26	Kompra SERVER DELL POWEREDGE R760, DELL STORAGE, no Cisco Firepower 1000 Series
27	Fornece Jorna STL mes de Janeiro ate Dezembro 2023
28	Fornece Jornal Independente mes de Janeiro ate Dezembro 2023
29	Distribuicao Jornal Timor Post mes de Janeiro ate Fevereiro 2023
30	Publicacao Despacho e Desicao
31	Publikasaun RFQ
32	Publikasaun RFQ

%%%%%%%%%

12. Desafios da Função Pública

Com base nas observações, acompanhamentos, interações, discussões, encontros, estudos, identificamos e registramos vários desafios da função pública, os quais são analisados criticamente, partilhados, escritos e apresentados a cada governo, informando e contribuindo como alimentação aos processos políticos ocorridos no governo, aconselhando de dar atenção, priorizar e promover políticas adequadamente.

Partilhamos os desafios da função pública de Timor-Leste com os oficiais seniores dos países membros de ASEAN nos workshops no âmbito da ASEAN COOPERATION ON CIVIL SERVICE MATTERS (ACCSM) e ASEAN HUMAN DEVELOPMENT ORGANIZATION (AHD).



A Brief on Timor-Leste's Civil Service

By: Faustino Cardoso Gomes

Edition: April, 2023

ANEXO 1

REZUMU AKTIVIDADE ENKONTRU SIRA, HUSI PREZIDENTE NO KOMISÁRIU SIRA, IHA IX GOVERNU KONSTITUSIONAL, FULAN-JUÑU TO'O NOVEMBERU 2023

DATA, FATIN	AKTIVIDADE	REZULTADU	PREZENSA
Fulan-Juñu			
06-06-2023 Tuku ; 11:00 Fatin ; PN	Apresentasaun Relatoriu Anual ba PN	<ol style="list-style-type: none"> Iha apresentasaun ne fahe ba parte primeiru resumu jeral husi relatoriu annual KFP no fiskal 2022 Parte daruak relasiona ho prioridade sira nebe maka define tia ona husi KFP, mandate datoluk ninia nebe maka konsege alkansa durante mandatu too ohin loron liga ho implementasaun atividade sira, maka mai husi planu estratejika KFP, period 2015 too2030 nebe maka foo sai nudar baze hodi hamosu planu asaun annual 2022 nian. Parte datoluk, koalia konaba situasaun KFP halo analiza global konaba administrasaun publika, inklui mos iha resultadu monitorizasun husi ekipa teknika sira ba iha situasaun funsaun publika iha nivel sub-nasional no nivel munisipiu sira. 	<p>Prezidente, Komisária Maria, Komisario</p> <p>Distintu deputadu sira apresia tebes relatoriu annual CFP nian, esklaresidu ho esplikasaun sira, ligadu ho duvida no kestaun sira mak durante nee sira hetan liu husi kontaktu eleitoradu sira. Sira enkoraja CFP atu kontinua kaer metin prinsipiu meritokrasia, profesionalismu no legalidade.</p>

Fulan-Jullu			
<p>24-07-2023 Tuku: 11:10 Fatim Sala reuniaun KFP</p>	<p>Reuniaun ho Xefe Casa Civil Sra, Jesuina Gomen no ekipa husi SECOMS nebe lidera husi Sra. Celice Gusmão.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presidente KFP informa ba Xefe Casa Civil kona ba kandidatu sira husi formandu SECTE nian, atu ba apoiu servisu iha PR 2. Alem de apoiu protokolu iha Gabinete Casa Civil nian, Xefe Casa Civil mos husu Presidente KFP atu hare funsionariu balu hodi destaka ba PR no assume kargu hanesan koordenadora ba protokolu nebe ekiparadu ho direktur nasional, Presidente KFP buka hela funsionariu balu husi MNEC no instituisaun balu hodi hatan ba preukupasaun Chefe Casa Civil nian. 3. Kandidu sira sei entrega CV mai iha Gabinete Presidente KFP no sei manda ba Gabinete CCC. 	<p>Presidente, Chefe Casa Civil Sra. Jesuina Gomes, Sra Celice Gusmão no ekipa husi SECOMS, Apoiu tekniku husi KFP.</p>
<p>28-07-2023 09:00 Fatim: MAP</p>	<p>Reuniaun ho dirigente Ministeriu Agrikultura Pescas, Pekuaria no Floresta. Kona ba Dekretu Lei 25/2016 de 29 de juñu kona ba regime kargu diresaun no xefia iha administrasaun publika.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Iha enkontru nee hetan partisipasaun masimu husi dirigente MAPPF. 2. Papel komisaun Atu aseguira fisaliza prosesu tomak, aseguira hamutuk ho Ministeriu sira kestaun Meritokrasia iha Minis, Instituisaun sira, atu aseguira profesionalizmu sira tuir kualifikasaun publika no vaga sira nebe mak iha. 3. Nomeasaun em substituisaun, nomeasaun provizaoria enkuantu aguardandu nomeasaun ba rezultadu selsaun pur meritu, nomeasaun nee atu aseguira ..andamentu administrasaun publika ninia no kompetensia tomak Membreu Governu sira nian. KFP nia maka apenas atu verifika deit legalidade, verifika deit prinsimentu rekeзитus sira inkluidu rekeзитus sira grau minimu nee. 	<p>Presidente, Com Maria, Ministro MAPPF, Secretariu Estadu Pescas, Secretariu Estadu Floresta, Xefe Gab MAP, Kargu diresaun MAP, Ekipa tekniku husi KFP.</p>

	4. Iha tempu badak MAPPF sei lori lista nomeasaun mai KFP.		
31-07-2023 Tuku: 15:00 Fatin: Salaun Auditoriu MF	Reuniaun, apresentasaun mini komite revizaun orsamentu 2023.		Presidente, SE Maria, Dir Belizario.
Fulan-Agostu			
3-08-2023 Tuku: 10:00 Fatin: Sala reuniaun Presidencia Conselho Ministros	Reuniaun dahuluk ho Sua Excia Ministro Presidência Conselho do Ministros kona ba atualizasaun situasaun funsaun pública Timor Leste, Jestaun Rekursu Humanu setor publiku, dezafius, no rekomendasaoens ba solusaun sira.	<ul style="list-style-type: none"> - Atualiza kona ba dezenpeñu komisaun nian maka hanesan sistema sira nebe estabele alina ho programa IX Governu constitutional nian. - Kestaun meritokrasi, rekrutamentu, promosaun, selesaun pur meritu ba kargu xefia, kontrolu forsa traballu no kontratu, - Avaliasaun dezenpeñu, krecimente administrasaun pública, - - Rekrutamentu ba apoiu adezaun TL ba ASEAN, - Implementasaun alterasaun regime de kareia docentes, - - Aproveitamentu FP apoiu fundus husi FDCH, - Ajustamentu remuneratoriu regime jeral, - Entidades extinta iha IX Gov Konst hanesan ANE, ANAS, ANAPMA, no SECTE, Edifisu e-recruitment building.. 	<p>Presidente, Kom Fausto, Kom Maria, Kom Carmeneza, Apoiu tekniku</p> <p>S.E. Ministro apresia tebes. prezensa CFP nian, ninia papel no dezenpenu. Kompromete atu apoiu nafatin.</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - KFP kontinua halo harmonizasauns servisu entre CFP no PCM iha ambitu reuniaun kada fulan entre CFP ho PCM. 	
10-08-2023 Tuku 14:30 Fatin: Presidencia da República	Terceiro seminario presidencia “ the objective criteria- based roadmap for Timor Leste membership in ASEAN”	Partisipa		Presidente, apoiu tekniku.
15-08-2023 Tuku: 10:00 to’o 11:00 Fatin Sala reuniaun Presidente Parlamentu Nasional	Reuniaun ho Sua Excelensia Presidente PN, Fernanda lay.	<ul style="list-style-type: none"> - Relata ba Presidente PN kona ba servisu prinsipal sira ligadu ho knar KFP nian kestaun meritokrasi, promosaun, selesaun pur meritu ba kargu xefia, kontrolu forsa traballu no kontratu, - rekrutamentu ba apoiu adezaun TL ba ASEAN, - vakatura ba fatin eix komisariu Antonio nian nebe too agora seidauk priense. - Ajustamentu remuneratoriu regime jeral - harmonizasaun termu mandate komisarius KFP. - Komisaun sujere atu halo altrisaun ba Lei no 12/2016. - Komisaun husu mos disponibilidade husi Sua Excia - Presidente PN, atu halo abertura iha ambitu promosaun ba funsionariu publiku regime jeral nebe maka sei hala’o iha tempu badak nia laran. 	<p>Presidente, Kom Fausto, Kom Maria, Kom Carmeneza, Presidente PN Fernanda Lay, Vice Presidente PN, Apoiu tekniku husi KFP.</p>	

<p>15-08-2023 Tuku: 14:00 to'o remata Fatin :Parlamentu Nasional</p>	<p>KFP partisipa iha debate orsamentu retifikativu 2023.</p>	<p>Partisipa, no hatan prukupasaun balu husi Deputadus no Membreu Governu sira rela</p>	<p>Presidente</p>
<p>21-08-2023 Tuku:09:00 Fatin: salar reuniaun Gabinete Vice Ministru Assuntus Parlamentares, Palacio Governo.</p>	<p>Enkontru ho Vice Ministru Assuntus Parlamentares no Sekretariu Estadu Komunikaasaun Social – SECOMS - , hodi koalia kona ba situasaun no kondisaun funsionariu neebe durante ne'e servisu iha Ministeriu Assuntus Parlamentares no komunikasaun social-MAPCOMS, ne'ebe Ministeriu refere la eziste ona tuir organika IX Governu konstitusional nian.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Vice Ministru Assuntu Parlamentares, no Sekretariu Estadu SECOMS kompromete halo aproveitamentu masimu ba pessoal eis MAPCOMS. - Forsa traballu sira ne'e sei ajusta ho estrutura organika foun PCM nian - Sira nebe servisu iha diresan administraaun no finansas integra ba estrutura foun. - Funsionariu kontratadus, KFP rekomenda kabe ba kompetensia Vice Ministru no Sekretariu Estadu SECOMS atu decide tuir nesidade instituisaun depois de halo tiha diagnostika. 	<p>Presidente, Kom Fausto, Kom Maria, Vice Ministru Assuntus Parlamentares, Aderito Hugo, Secretario Estado Komunikaasaun Sosial SECOMS, Espedito Dias Ximenes, Apoiu tekniku husi KFP.</p>

<p>29-08-2023 10:00 to 12:00 Fatin: Sala reuniaun KFP</p>	<p>Reuniaun ho Chefe Casa Civil no ekipa husi PR, kona ba diagnostika organizasaun no Rekursu Umanu Presidência da República</p>	<p>- Hodi asenta hamutuk planu servisu iha âmbito realizaun diagnostika ba estrutura, sistema no rekursu umanu, iha Presidência da República; hodi hasa'e efisiensia, no efikasias funsionamentu Presidência da República no sai ezemplar ba instituisaun estadu sira seluk.</p>	<p>Presidente, Com Fausto, Com Maria, Chefe Casa Civil Sra Jesuina Gomes, apoiu tekniku husi PR no KFP.</p>
<p>31-08-2023 Tuku: 10:00 Fatin: KFP</p>	<p>Enkontru ho Sekretariu Estadu SECOMS no Dr. Bob Aubrey peritu iha rekursu umanu.</p>	<p>KFP informa: 1. Situaun Funsau Públiku TL, 2. Integrasaun regional TL emparkular ba ASEAN, 3. Desentralizasaun administrativu ho nia implikasaun ba Rekursu Umanu, 4. Modernizasaun iha administrasaun pública.</p>	<p>Presidente, Com Fausto, Com Maria, Sekretariu Estadu SECOMS Espedito Dias Ximenes, SE SKFP, no ekipa husi KFP.</p>
<p>31-08-2023 Tuku: 16:00 Fatin: Presidencia da República</p>	<p>Asina Memorando de Entendimento entre a Casa Civil da Presidência e a CFP</p>	<p>Despacho conjunto da Casa Civil e da CFP, sobre a constituição da equipa conjunta e aprovação dos termos de referência para o diagnostic organizacional e recursos humanos da PR</p>	<p>Presidente, Com Fausto, Com Maria, Chefe Casa Civil Sra Jesunia Gomes.</p>
<p>Fulan-Setembru</p>			
<p>1-09-2023 Tuku: 10:30 Fatin: Sala</p>	<p>Reuniaun ho Ministru Obras Publica, Vice Ministru, no</p>	<p>- KFP hamutuk ho MOP, no patrimoniun do estadu sei realiza tranzisaun nebe transparente, saudavel no responsavel, liga ho patrimoniun estadu sira; - Liga ho Funsionariu publiku nebe maka goza hela lisesa</p>	<p>Presidente, Kom Fausto, Kom Maria, Ministro MOP, Vice Ministro, Sekretario Estado Eletridade, Agua no</p>

<p>reuniaun Ministro MOP</p>	<p>Sekretáriu Estadu Eletridade, Agua, e Saneamentu, kona ba funsionariu EDTL.EP nebe iha</p>	<p>sem vensimentu iha EDTL.EP no BTL.EP, nebe sei termina iha Dezembru 2023, Komisaun deside kontinua prosesa lisensa sem vensimentu ho durasaun tinan rua.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Funsionariu kontratadus, kabe ba instituisaun deside ho baze ba analiza nesidade servisu karik presija duni. - Komisaun rekomenda instituisaun halo diagnostika ba nesidade forsa traballu tuir estrutura organika MOP no IX Governu konstitusional. - Kona ba nesidade ba rekrutamentu foun, komisaun pronto kolabora wainhira ezije duni iha rekrutamentu, hafoin halo tiha diagnostika nesidade no rekere duni rekrutamentu. - Ministru orienta ona asesor ida atu halo diganostika kona-ba forsa traballu sira mak iha. - Komisaun rekomenda atu efetiva jestaun rekursus humanus no kontrole internu, hodi asegura katak funsionariu sira hatene se halo servisu saida. 	<p>Saneamentu</p>
<p>4-09-2023 Tuku:10:00 Fatin: Ministeriu Agrikultura Pescas, Pecuaria, e Floresta (MAPPF)</p>	<p>Partisipa no hatoo breves palavras.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prosesu tranzisaun responsabilidade husi kargu diresaun no xefia tuan ba kargu diresaun xefia foun Ministeriu Agrikultura Pescas, Pecuaria, e Floresta (MAPPF), hamutuk ema nain 154, kompostu husi ema nain 102 okupa kargu diresaun no xefia no 52 okupa kargu estensaun, bazeia ba nomeasaun husi MAPPF. 	<p>Presidente, Ministru MAPPF, Secretario Estado Pescas, Pecuaria no Floresta, kargu diresaun xefia MAPPF, no apoiu tekniku husi KFP.</p>
<p>4-09-2023 Tuku:16:00 Fatin: Gabinete</p>	<p>Reuniaun ho Hiromi Tomita Contry officer JICE</p>	<p>Briefing kona ba first operating committee meeting ne'ebé sei hala'o iha dia 6, fulan – Setembru.</p>	<p>Presidente, ho Hiromi Tomita Contry officer JICE JDS</p>

Presidente	JDS Project in TL		Project in TL
<p>Kuarta feira, 6-09-2023 Tuku: 09:00 to'o 12:00 Fatin Timor Plaza, Maubara room</p>	<p>Steering committee meeting, nebe organiza husi Japan Internasional Cooperation Agency-JICA, no Japaun Development Scholarship-JDS ou programa bolsa de estudu husi Governu japaun ba rekursu umanu iha Funsauun Publika.</p>	<p>- diskute kona ba planu implementasaun bolsa estudu japaun nian ba funsionariu publika iha Timor laran tomak, hodi define mos kona ba kriteria no modalidade nebe maka presija iha entre open the recruitment no nomination system nebe ekipa membru steering committee organizaun iha,hodi hare nia vantajen no desvantajen. ho objetivu atu bele priense slot, ka numeru bolseiru nebe governu japaun ofere se tinan tinan ba Timor Leste.</p>	<p>Presidente, Apoiu tekniku husi KFP.</p>
<p>Kinta Feira, 7-09-2023 Tuku: 15:00 Fatin Sala reuniaun KFP</p>	<p>Enkontru dahuluk entre KFP no Ministra Edukasaun kona ba 1.Operacionalizaçao do subsidio de transporte devido a docente integrados na carreira especial. 2. Operacionalizaçao do Ingresso especial com base nas</p>	<p>- Kria ekipa tekniku entre KFP no ME, hodi hare kona ba servisu sira hanesan tuir mai ne'e: - Hamosu despaxu konjuntu entre CFP no ME - Analiza no prepara lista ba pesoal contratadu Ministériu Edukasaun nian. - Kestaun subsidiu ba kargu diresaun xefia, tuir regra foun - Subsidiu transporte ba rejime special edukasaun nian</p>	<p>Presidente, Kom Fausto, Kom Maria, Ekipa tekniku Ministra kontente ho enkontru nee, hatudu espiritu no vontade forti atu resolve problema sira ligadu ho professor kontratadu sira, hodi oinsa implementa ingressaun especial, tuir DL 31, 31 de Maio, de 2023.</p>

		alterações realizadas pelo DL no 31/2023, de 31 de Maio		
14-09-2023 Tuku:08:00 to'o 12:30 Fatin: Salaun nobre, MNEC.	Partisipa		Workshop konaba Timor Leste Strategy and Action for a Sustainable ASEAN membership; Human Development, Sustainability, and Economic Growth.	Presidente, SE SKFP.
14-09-2023 Tuku: 15:00 to'o remata Fatin: Sala Reuniaun Vice PM, e Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais e Ministro do Desenvolvimento Rural e Habitação Comunitária.	Reuniaun ho Sua Excelência Vice Primeiro Ministro, Ministro Coordenador dos Assuntos Sociais e Ministro do Desenvolvimento Rural e Habitação Comunitária.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Preenximentu kuadru pessoal iha Ministeriu Dezenvolvimentu Rural no Habitasaun Komunitaria ho baze ba Dekretu Lei no Diplomas Ministériais nebe maka pública iha Jornal da República. 2. Modalidade, no prosesimentu mobilidade forsa traballu, 3. Rekrutamentu Ezijensia ba reforma funcionariu públiku liga ho produtividade servisu <p>Enkontru ne'e atu asenta hamutuk kestaun sira nebe ligadu ho nesesidade ba forsa traballu atu oinsa bele prienxe estrutura organiku iha ambitu priensimentu ba kargu direasaun no mapa pesoal ba Ministeriu foun ne'e.</p>	Presidente, Sua Excia Vice PM Sr. Mariano Sabido no ekipa, Kom Maria, Kom Fausto, apoiu tekniku husi KFP.
15-09-2023 Tuku: 11:00 Fatin: KFP	Reuniaun ho Sekretáriu Jeral Parlamentu Nasional Sr. Edegar		Reuniaun entre KFP ho PN atraves husi Sekretariu Jeral aseita ho despaxu servisu conjunta entre CFP no PN iha âmbito promosaun, selesaun pur meritu, nsst.	Presidente, Sec Jeral PN Edegar S. Martins, Helio Magalhaes Dir PN, Lisete Neves Cruz Asesora PN,

	<p>Sequeira ho ekipa kona ba;</p> <p>1.Promosaun regular ba kuadru pessoal iha PN.</p> <p>2.Selesaun pur meritu ba kargu xefia PN</p> <p>3.Alem de teste promosaun iha mos teste rekualifikasaun ba vagas hamutuk 26 (loke konkursu internu kondisionadu)</p>		<p>ekipa tekniku husi KFP.</p> <p>Hatudu espiritu kopersaun forti, maiske sei buka atu haklean liu tan informasaun sir aba pasu sira tuir mai iha ambitu promosaun</p>
<p>18-09-2023</p> <p>Tuku: 11:30</p> <p>Fatin: Gabinete Vice Primeiru Ministru, Ministro Coordenador dos Assuntos Economicos e Turismo e Ambiente</p>	<p>Reuniaun ho Vice Primeiru Ministru, Ministro Coordenador dos Assuntos Economicos e Turismo e Ambiente</p>	<p>-Diskute kona ba funsionamentu ministériu foun, hodi diskute, buka solusaun no sujestaun hodi haree ba funsionariu ministériu nee nian hahu husi estrutura Diretor Jeral, Diretores too funsionariu sira, nebe uluk Ministeriu Turizmu Komersio, no Industria, agora Minsiteriu Turizmu no Ambiente;</p> <p>- Enkontru nee mos ho intensaun atu buka komprende situasaun too iha nebe, ba prosesu konsolidasaun ba forsa traballu iha kontekstu Ministeriu foun nian, tuir estrutura organika Ministeriu nian.</p> <p>-Kargu diresaun xefia iha Ministeriu MTA,</p> <p>-Traze Funsuaun Pública, nebe uluk diskute ona no sei diskuti fali</p>	<p>Presidente, Com Fausto, Com Maria, Xefe Gabinete, apoiu tekniku husi KFP, no MTA.</p> <p>Vice Primeiro Ministro no Ministro Kordenador</p> <p>Ekonomiku, Turizmu no Mambiente, sente kontente tebes, honestu partilla dezafiu sira mak hasoru, ligadu ho funsionariu kazuais husi Partidu politiku sira.</p>

Ambiente		Ministeriu relevante iha primeiru semana fulan outubru.	
20-09-2023 Tuku: 11:00 to 'o 12:00	Reuniaun	<p>Reuniaun ho II Vice Prezidente INCT NO Sekretária Ezekutiva INCT, koalia konaba rekrutamentu ba ajente administrasaun pública ba vaga 6, no husu atu kontinua ba iha prosesu rekrutamentu, no sei observa direita husi ekiapa teknika KFP nian.</p> <p>Rezultadu husi reuniaun ne'e; Prezidente KFP, fo hanoín no nafatin ezije konsolidasaun institucional no rekomenda atu kontinua avansa ho selesaun pur meritu hodi asegura servisu instituisaun ba memória instituisaun nian wainhira iha mudansa ruma. Alem de ne'e, Komisaun nafatin iha prontidaun atu apoia ba iha prosesu sira ne'e hotu, no lao tuir prosesu legal.</p>	Prezidente KFP, Prezidente INCT Sr. Agosto, SE Elsa.
21-09-2023 Tuku: 15:00	Reuniaun	<p>Simu visita husi Distintus Deputadu Komisaun A, ho objetivu misaun informasaun. Rezultadu husi reuniaun ne'e KFP aprezena pakote informasaun kona ba servisu hirak nebe durante ne'e KFP hala'o, liga ho Rekrutamentu, Promosaun, Sistema digitalizasaun, governasaun elektroniku, edifisiu e-recruitment KFP, nsst. Alem de ne'e, Deputadu sira mos halo perguntas relasiona ho promosaun ba funsionariu publiku, nomeasaun kargu xefia, selesaun pur meritu ba kargu xefia-liga ho administrador Munisipiu no postu administrative, no nsst.</p>	<p>Prezidente, Komisáriu, SKFP</p> <p>Deputadu sira hatudu apresiasaun diak tebes ba servisu sira CFP nian, sai esklaresidu ho esplikasaun sira mak hetan, no impresionadu ho obra publikasaun sira mak konstitui pakote informasaun nebe CFP prepara no distribui ba sira idaidak.</p>

<p>22-09-2023 Tuku: 09:00 to' o 16:00 Fatin: MNEC</p>	<p>Partisipa iha Workshop no halo apresentasaun</p>	<p>Workshop “ TL strategy and action for a sustainable ASEAN membership: Human development, sustainability and economic growth”</p> <p>-Alem de partisipa, Prezidente KFP mos halo apresentasaun hanesan parte husi pilar ekonomia no siosu kultura nian relasiona ho dezentvolvimentu umanu, sustentabilidade no kresimentu ekonómiku nian hodi hare ba asaun no progresu sira realisionadu ho servisu ne'ebé mak konsege realiza ona iha nivel setor ida idak nian.</p> <p>-Prezidente nia apresentasaun konaba planu asaun no meta sira ne'ebé mak konsege realiza ona no balun ne'ebé mak konsege realiza ona no balun ne'ebé sei iha prosesu implementasaun sira, relasiona ho harmonizasaun legislasaun balun, dezentvolvimentu umanu tuir dalan méritu, promosaun, seleksaun, no dezentvolvimentu sistema iha era digitalizasaun nian em jeral iha FP.(Atividade workshop ne' e lidera no medara husi péritu Dr. Bob Aubrey, no hetian feedback ne'ebé diak liga ho apresentasaun Sr. Prezidente nian)</p>	<p>Prezidente, apoiu tekniku</p>
<p>27-09-2023 Tuku: 10:00 Fatin: Sala reuniaun KFP</p>	<p>Reuniaun ho ekipa husi Institutu Nasional Saude Publika TL (INSPTL), FDCH, INAP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reve kona ba akordu kooperasaun téknika INSPTL • Diskute kona ba balansu no avaliaasaun ba iha MOU nebe instituisaun INSPTL, INAP, FDCH no KFP nebe hala'o iha tinan kotuk liu ba iha IX Governu Konstitusional ho razaun tamba sofre mudansa hirak ida, liliu haree husi organika IX Governu konstitusional nebe implika instituisaun balu muda fali ba instituisaun seluk, hare ba mudansa kona ba âmbito implementasaun MOU nebe 	<p>Presidente, Komisaria Maria, Cristovão dos Reis FDCH, DG Agostinho Letencio INAP, Dr. Merita Monteiro Presidente INSP-TL, SE SKFP, Apoiu tekniku husi KFP.</p>

			<p>asina, ho nia kontiudu nebe uluk INS buka ba funsionariu hotu, agora hare deit ba INSPTL ninian deit.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rezultadu husi reuniaun ne'e hodi buka atu renova akordu tekniku ne'ebé iha ona ho Universitas Nasional Airlanga (UNAIL), atu nune'e prezisa legaliza fila fali akordu tekniku refere hodi fasilita ba iha prosesu tuir mai. 	
Fulan-Outubru				
<p>3-10-2023 Tuku: 15:00 Fatin: Sala reuniaun KFP</p>	<p>Reuniaun</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniaun ho PROSIVU hodi koalia kona-ba apoiu PROSIVU nian iha prioridade administrasaun publika nian ne'ebé prezisa hare mós ba prioridade IX Governu nian, alem de ne'e diskute mos prioridade komisaun III Mandatu nian • Toka mos asuntu kona-ba asesór sira ne'ebé durante ne'e hala'o knar iha KFP 	<p>Prezidente, Komisáriu</p>	
<p>11-10-2023 Tuku:09:00 Fatin: Sala Reuniaun KFP</p>	<p>Reuniaun ho Sra. Lucia Lobato, kordenadora ba iha ekipa tékniku reforma judisiaria nian hodi partilla informasaun sira liga ho kestoens sira iha kontestu âmbito reforma nian ba setor justisa, inklui KFP ninia kompetensia liga ba funsionalizmu públiku</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fahe informasaun sira liga ho hanoin sira ne'ebé iha no oinsa atu bele ajuda grupu traballu hodi propoin proposta konkretas ba reforma justisa, liga ho prioridade IX Governu nian, liu-liu relatóriu sira kona-ba forsa traballu ne'ebé mak iha setor justisa nian ho informasaun sira pertinente. • KFP mos partilla informasaun liga ho funsionalizmu públiku nian iha funsaun públika 	<p>Prezidente, Com Fausto, Com Maria, Com Carmeneza, Com Agapito, SE SKFP, Chefe Gabinete no ekipa.</p> <p>Destaka vontade forti atu serbisu hamotuk, no buka komprende ho diak liu tan, hodi kompleta liu tan informasaun sira</p>	

<p>16-10-2023 Tuku:09:00 to'o remata Fatin: Sala Reuniaun KFP</p>	<p>Reuniaun ho ekipa husi programa parseria ba prosperidade inklusivu (PROSIVU), Governu Australia, liu husi programa parseria ne'e hamutuk ho the Department of Foreign Affairs and Trade (DFAT)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diskute kona-ba defisiensiia legizlativa lei nú.5/2009 alterasaun dahuluk ba lei nú. 8/2004 ba estatutu Funsau Públika. • Diskusaun ba artigu pur artigu no dekreto lei sira relasionadus ba iha rekrutamentu, nomeasaun, promosaun, kompozisaun juri, selesaun pur meritu ba kargus direasaun xefia, formasaun no kapasitasaun ba dezentvolvimentu kareira iha administrasaun pública, no dekreto lei seluk. • Iha reuniaun ne'e mos decide atu konvoka reuniaun iha tempu tuir mai, hodi diskute liu tan assuntu sira ne'e. 	<p>Prezidente, Com Fausto, Com Maria, Com Carmeneza, Com Agapito, SE SKFP no ekipa tekniku husi KFP. Jose Pereira, Nina Marques husi PROSIVU no ekipa.</p> <p>Proshivu demonstra vontade forti no esforsu sira nesesariu atu hodi suporta realizasaun aktividade sira iha ambitu programa nee.</p>
<p>24-10-2023 Tuku:09:00 to'o 11:00 Fatin: Sala reuniaun Banku Sentral (BCTL)</p>	<p>Reuniaun ho Vice Governador BCTL, Venancio Alves Maria, hodi koalia kona-ba sistema interligasaun ho ninia prosesu sira ba pagamentu nian liu husi BCTL molok to'o ba banku komersial sira.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Enkontru ne'e atu fahe hanoin ba malu oinsa atu resolve problema ligada ho pagamentu ba funsionariu matebian, pagamentu duplikadas ba funsionariu, nune'e KFP buka asegura efikasiasa pagamentu sira iha tempu oin mai. Alem de ne'e, Komisaun mos servisu hamutuk ho MF iha ambitu dezentvolvimentu sistema interligasaun ida ho efikaz hodi halo pagamentu ida lolos ba funsionariu no ajente administrasaun publika. • Enkontru ne'e mos atu buka kompriende funsionamentu sistema ne'ebé Banku Sentral Timor-Leste iha no oinsa nia funsionamentu entre MF – BCTL-Banku komersial sira, antes halo pagamentu salariu direita ba funsionariu ida-idak. 	<p>Prezidente, Komisáriu Agapito, Komisáriu Fausto, Komisária Maria, Apoiu tekniku</p> <p>Iha espiritu kolaborasaun forti, iha vontade no kompromisu ba dijitalizasaun serbisu sira bankaria nian, inklui pagamentu salaral sira.</p>

<p>26-10-2023 09:00 to 'o remata Fatin: Sala reuniaun NCBA-Railaku-Ermera</p>	<p>Workshop</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Invetario das prioridades legislativas e procedimentais da CFP no âmbito da gestão de recursos humanos da administração pública • Wokshop ne'e hetan apoiu husi PROSIVU, liu husi apresentasaun husi Asesor Legal Afonso Soares, no iha workshop ne'e hetan input husi Prezidente, Komisáriu, kargu direasaun sira. • Workshop ne'e mos decide, sei konvoka reuniaun no sei envolve funcionariu hotu hotu hodi fo ideais, sujestaun, nsst. 	<p>Prezidente, Com Maria, Com Carmeneza, Com Agapito, Xefe Gabinete, Kargu direasaun SKFP Output ida husi workshop nee mak Inventariu Prioridades Legislativas e Procedimentais da Comissao da Funcao Publica no ambito da Gestao de Recursos Humanos da Administracao Publica, de ano 2023-2024-2025</p>
<p>27-10-2023 Tuku:09:00 Fatin: Sala reuniaun MNEC</p>	<p>Reuniaun ho Sua Excia Ministro MNEC</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Update dadus ba promosaun rejime jeral 2023, liga ho funcionariu MNEC nian ne'ebé hala' o hela servisu hanesan diplomata iha rai liur. • Informa mos kona-ba abertura ba teste online refere sei realiza iha CFP, ne'ebé diferente ho tinan 2 liu ba ne'ebé hala' o iha MNEC 	<p>Prezidente, Com Maria, Com Carmeneza, Com Agapito, Xefe Gabinete, Dira Marcelina, no Dira Mije Hetan apresiasaun pozitiva, kongratula ba serbisu sira CFP nian no destaka apoiu nafatin.</p>
<p>Fulan-Novembru</p>			
<p>6-11-2023 Tuku: 09:00 to 'o remata</p>	<p>Reuniaun ho Primeiru Ministru ho Komité Revizaun</p>	<p>- Komisaun apresenta planu orsamentu KFP nian iha tinan 2024</p>	<p>Prezidente, Komisariu Agapito, Komisariu Fausto, SKFP Hetan apresiasaun pozitiva,</p>

Fatin: MF	Orsamentu (KRO)		PM fo parabens ba CFP, no prezente dosi ba feto sira nain hat, tanba laiha pedidu adisional.
-----------	-----------------	--	--

NB:

1. Reuniaun ho Prezidente Parlamentu Nasional dala-rua
2. Reuniaun Xefe Casa Civil dala-rua
3. Ministériu Agrikultura e Peskas dala-rua
4. Reuniaun PMU liga ho konstrusaun e-recruitment building kada tersa
5. Reuniaun Ordinária no Reuniaun extraordinária KFP
6. Reuniaun ho PROSIVU, DFAT, Embaixada, no entidade sira seluk (kompleta liu iha agenda aktividade Prezidente KFP)